

**Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία εφαρμόζοντας αναγνωρισμένα πρότυπα:**  
**Τα οφέλη στη λειτουργία της παραγωγικής μονάδας και οι αλλαγές που προκύπτουν**  
**από το ISO 45001:2018**



*Ιφιγένεια Φράγκου – Υποδιευθύντρια Τμ. Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας Ομίλου*

Αθήνα, Απρίλιος 2019

- ❑ **ΟΦΕΛΗ – ΧΡΗΣΙΜΟΤΗΤΑ** ενός πιστοποιημένου συστήματος διαχείρισης **ΥΓΕΙΑΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ**
- ❑ **ΑΛΛΑΓΕΣ** του νέου **ISO 45001:2018**
- ❑ **Επιπρόσθετες ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ** της **ΕΛ.ΠΕ Α.Ε.** στην **ΥΓΕΙΑ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ**



## *...διεθνείς στατιστικές δείχνουν...*

- ❖ *2.3 εκατ. εργαζομένων σκοτώνονται από εργατικά ατυχήματα ή επαγγελματικές ασθένειες*
- ❖ *6.300 θάνατοι / ημέρα (ένας κάθε 15 δευτερόλεπτα)*
- ❖ *317 εκατομμύρια εργατικά ατυχήματα*
- ❖ *160 εκατομμύρια εργαζομένων με επαγγελματικές ασθένειες*

**Πηγή: ILO**

# 1. Τα ΟΦΕΛΗ ενός πιστοποιημένου συστήματος διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας

- Δέσμευση και Ηγεσία της Διοίκησης – Κουλτούρα «φροντίδας και πρόληψης»
- Εσωτερικές επιθεωρήσεις
- Συμμετοχή εργαζομένων, διαβούλευση, επικοινωνία- επιτροπές Υ&Α

ΕΜΠΙΣΤΟΣΥ  
ΝΗ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕ  
ΝΩΝ

ΒΕΛΤΙΩΣΗ  
ΕΠΙΔΟΣΕΩΝ  
Υ&Α

Συνεχής βελτίωση

- Συστηματική αναγνώριση των κινδύνων
- Συμμόρφωση με Νομοθεσία και συνέπεια με 'καλές πρακτικές'
- Δομημένη εφαρμογή μέτρων πρόληψης ατυχημάτων ή περιορισμού συνεπειών τους
  - Αυξημένη επαγρύπνηση σε θέματα Υ&Α μέσω εκπαίδευσης, διαβούλευσης/συμμετοχής όλων των εργαζομένων και επικοινωνίας

- Βελτιωμένη εξωτερική εικόνα της εταιρείας (αξιοπιστία, συνέπεια, λειτουργεί προδραστικά σε θέματα Υ&Α και ενισχύει τη συνεχή βελτίωση)
- «Προβάδισμα» συμμετοχής ή πρόκρισης σε διαγωνισμούς (ικανοποιεί τις απαιτήσεις των πελατών)

ΑΠΑΙΤΗΣΗ  
ΑΓΟΡΑΣ  
ΑΝΤΑΓΩΝΙ  
ΣΤΙΚΟΤΗΤΑ

ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ  
/ ΑΥΞΗΣΗ  
ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ

- Αυξάνει την αποδοτικότητα (μέσω διαδικασιών λειτουργίας, συντήρησης) και μειώνει του χρόνους σταματημάτων
- Ένα άρτια σχεδιασμένο και εφαρμοσμένο σύστημα διαχείρισης Υ&Α, οδηγεί στη μείωση των ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών

## 2. Οι ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ του νέου ISO 45001 (1/3)

### ΓΙΑΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΑΝΑΠΤΥΞΟΥΜΕ ΕΝΑ ΝΕΟ ΠΡΟΤΥΠΟ;

- Το OHSAS 18001 δεν ήταν ένα διεθνές κοινά αποδεκτό πρότυπο
- Συνδέεται (κοινό περιεχόμενο) με τα άλλα συστήματα (14001 – 9001). Κοινή διαχείριση
- Έχει επαναδιατυπωθεί για να αυξήσει τη σαφήνεια και την προσβασιμότητα, ελαττώνοντας το περιθώριο για παρερμηνείες.



## 2. Οι ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ του νέου ISO 45001 (2/3)

- ✓ **Το πλαίσιο του οργανισμού:** Μεγαλύτερη κατανόηση των σημαντικών θεμάτων που επηρεάζουν θετικά ή αρνητικά τον τρόπο διαχείρισης της εργασιακής Υγείας και Ασφάλειας
- ✓ **Εργαζόμενοι και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη:** Μεγαλύτερη λεπτομέρεια για τον τρόπο θεώρησης των αναγκών και των προσδοκιών τους και ιδιαίτερα σε σχέση με την απόφαση ένταξής τους στο Σύστημα Διαχείρισης.
- ✓ **Ηγεσία και Κουλτούρα:** Έχουν εισαχθεί νέες απαιτήσεις σε σχέση με την δέσμευση της ανώτατης διοίκησης και την προώθηση κουλτούρας ΥΑΕ. Μεγαλύτερες προσδοκίες από την ανώτατη διοίκηση για την κατανόηση των θεμάτων ΥΑΕ, την υποστήριξη του ΣΔΥΑΕ και την βελτίωση της επίδοσης του.
- ✓ **Συμμετοχή και διαβούλευση:** Έχουν εισαχθεί επιπλέον απαιτήσεις σε σχέση με την συμμετοχή και διαβούλευση με τους εργαζόμενους, κατά την υλοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης ΥΑΕ.
- ✓ **Διακινδύνευση και ευκαιρίες:** Περιλαμβάνονται πλέον διακινδυνεύσεις και ευκαιρίες που σχετίζονται με το ΣΔΥΑΕ και όχι μόνο διακινδυνεύσεις για την ΥΑΕ.



## 2. Οι ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ του νέου ISO 45001 (3/3)

- ✓ **Τεκμηριωμένη πληροφορία:** Αντικατάσταση του όρου έγγραφα και αρχεία
- ✓ **Σχεδιασμός και Έλεγχος Λειτουργίας:** Μεγαλύτερη λεπτομέρεια σε σχέση με τις πολλαπλές θέσεις εργασίας, την *ιεράρχηση των μέτρων ελέγχου*, τη *διαχείριση των αλλαγών*, την εξωτερική ανάθεση εργασιών, τις *προμήθειες* και τους *εργολάβους*.
- ✓ **Εκτίμηση της επίδρασης:** Μέτρηση εκείνων των λειτουργιών ΥΑΕ, οι οποίες μπορούν να έχουν επίδραση στις νομοθετικές απαιτήσεις, στα μέτρα ελέγχου, στις διακινδυνεύσεις, στις ευκαιρίες και στην επίδοση σε σχέση με τους στόχους.
- ✓ **Εκτίμηση της συμμόρφωσης:** Παρέχεται μεγαλύτερη λεπτομέρεια σε σχέση με την κατανόηση της κατάστασης συμμόρφωσης του οργανισμού.
- ✓ **Ανασκόπηση από τη Διοίκηση:** Μεγαλύτερη λεπτομέρεια σε σχέση με τα εισερχόμενα και τα εξερχόμενα της Ανασκόπησης.
- ✓ **Συμβάν, μη συμμόρφωση και διορθωτική ενέργεια:** Παρέχεται μεγαλύτερη λεπτομέρεια σε σχέση με τη διαχείρισή τους. Επιπλέον, ο όρος προληπτική ενέργεια έχει πλέον αντικατασταθεί από την προσέγγιση αξιολόγησης της διακινδύνευσης.
- ✓ **Εισάγει νέους ορισμούς** όπως: διακινδύνευση (risk), υποχρέωση συμμόρφωσης (compliance obligation), κύκλος ζωής (life cycle), κ.ά.

### 3. Επιπρόσθετες ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ της ΕΛΠΕ στα θέματα Υ&Α (1/4)

#### Σύστημα Ολιστικής Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας – Operational Management System

1. Δέσμευση και Ιδιοκτησία από όλα τα ιεραρχικά επίπεδα διοίκησης

2. Αναγνώριση και Διαχείριση των Κινδύνων

3. Σχεδιασμός και Ανέγερση νέων εγκαταστάσεων

4. Διαχείριση της Πληροφορίας και των Εγγράφων

5. Ανθρώπινο Δυναμικό και Εκπαίδευση

6. Λειτουργία και Συντήρηση των εγκαταστάσεων

7. Διαχείριση Αλλαγών

8. Προσωπικό Τρίτων

9. Διερεύνηση και Ανάλυση Περιστατικών

10. Ετοιμότητα για την Αντιμετώπιση Εκτάκτων Καταστάσεων

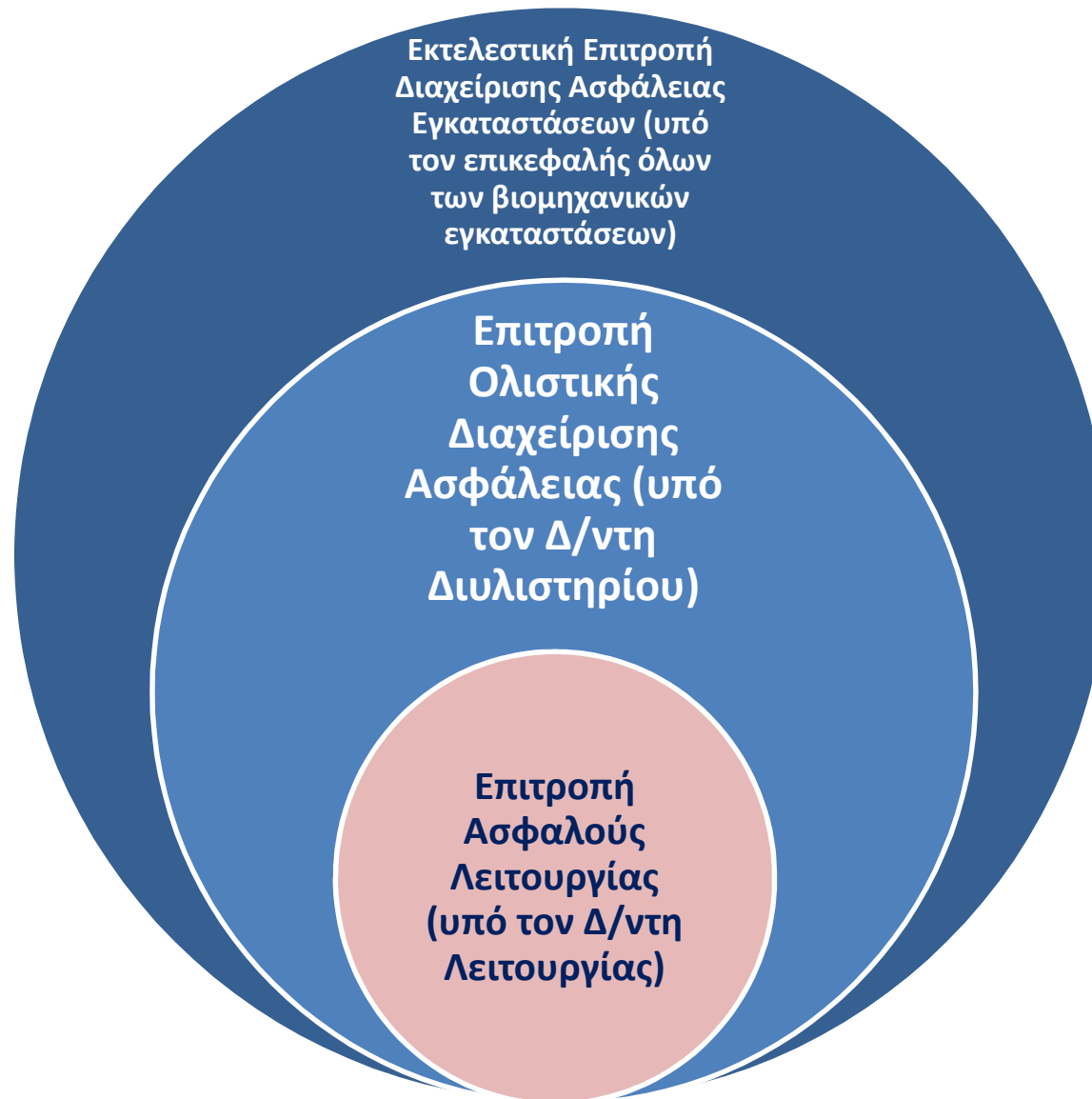
11. Επαναξιολόγηση και Βελτίωση



### 3. Επιπρόσθετες ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ της ΕΛΠΕ στα θέματα Υ&Α (2/4)



### 3. Επιπρόσθετες ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ της ΕΛΠΕ στα θέματα Υ&Α (3/4)



### 3. Επιπρόσθετες ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ της ΕΛΠΕ στα θέματα Υ&Α (4/4)

- ✓ Διαδικασία προαξιολόγησης & αξιολόγησης εξωτερικών συνεργατών σε θέματα ΥΑΠ.
- ✓ Διαδικασία παρέμβασης για εξάλειψη ανασφαλών καταστάσεων / συμπεριφορών.
- ✓ Διαδικασία επιβράβευσης ανθρωπορών χωρίς ατύχημα απουσίας από την εργασία.
- ✓ Εκπαίδευση εξωτερικών συνεργατών σε θέματα ΥΑΠ (ΙΒΕΠΕ) ως προαπαιτούμενο εισόδου στις εγκαταστάσεις ΕΛΠΕ.
- ✓ Μηνιαία συμβούλια ασφαλείας σε όλα τα επίπεδα των εργαζομένων

Σας ευχαριστώ για την προσοχή σας!



ΕΛΛΗΝΙΚΑ  
ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ

ενέργεια  
*για Ζωή*