

**ΤΟΜΕΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ & ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΩΝ
ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΣΕΒ**

Μιχάλης Μητσόπουλος, Διευθυντής Τομέα
E: mitsopoulos@sev.org.gr
T: +30 211 500 6157
Αθηνά Βουνάτσου, Senior Advisor
E: avounatsou@sev.org.gr
T: +30 211 500 6109
Αυγή Οικονομίδου, Senior Advisor
E: aikonomidou@sev.org.gr
T: +30 211 500 6130
Γιάννης Λαϊνάς, Associate Advisor
E: ilainas@sev.org.gr
T: +30 211 500 6114
Κρυσταλί Μπούρχα, Associate Advisor
E: cbourcha@sev.org.gr
T: +30 211 500 6150
Σωτηρία Καλαντζή, Advisor
E: skalantzi@sev.org.gr
T: +30 211 500 6113

POTAMITISVEKRIS

ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
E: info@potamitisvekris.com
T: +210 33 80 095, +30 210 33 80 000
Ομήρου 11, 10672, Αθήνα

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- 01. Επιχειρηματικό Περιβάλλον σελ. [2](#)
- 02. Φορολογική νομοθεσία σελ. [7](#)
- 03. Εργασιακές σχέσεις & εργατική νομοθεσία σελ. [11](#)
- 04. Τα νέα από την ΕΕ σελ. [14](#)

Το Μηνιαίο Δελτίο «Ρυθμιστικό Περιβάλλον & Επιχειρήσεις» συντάσσεται με την ευθύνη του **Τομέα Επιχειρηματικού Περιβάλλοντος & Ρυθμιστικών Πολιτικών του ΣΕΒ** και την επιστημονική υποστήριξη της **Δικηγορικής Εταιρείας «ΠΟΤΑΜΙΤΗΣ ΒΕΚΡΗΣ»**. Αποτελεί μια ακόμη υπηρεσία του ΣΕΒ στα μέλη του και περιλαμβάνει τρέχουσες νομοθετικές και ρυθμιστικές εξελίξεις τόσο στην Ελλάδα όσο και στην ΕΕ, διαβουλεύσεις, αποφάσεις ανεξάρτητων αρχών και φορέων καθώς και σημαντική νομολογία στα εργασιακά φορολογικά και ευρύτερα ζητήματα του επιχειρηματικού περιβάλλοντος για την περίοδο αναφοράς από την 15η ημέρα του παρελθόντος μήνα έως και την 15η ημέρα του τρέχοντος μήνα. Για οποιαδήποτε πληροφορία και διευκρίνιση μπορείτε να επικοινωνήσετε με τη συντακτική Ομάδα.

Τα άρθρα που φιλοξενούνται στο παρόν δελτίο αποτελούν προϊόν προσωπικής επεξεργασίας των συντακτών τους και ο ΣΕΒ δεν φέρει καμία ευθύνη για την ακρίβεια ή την πληρότητα των πληροφοριών ή απόψεων που περιλαμβάνουν.

Οι παρεμβάσεις του μήνα



«Business at OECD Competition Committee Addresses Access to the Case File and Protection of Confidential Information»

σελ. [2](#)

Munesh Mahtani
Head of Legal, ViaVan • Vice Chair, Business at OECD Competition Committee



«Η φορολογία στην εποχή της ψηφιακής οικονομίας»

σελ. [7](#)

Κατερίνα Πέρρου
PhD (Lon) • Επιστημονική Συνεργάτης Νομικής Σχολής Πανεπιστημίου Αθηνών • Νομική Σύμβουλος Διοικητή ΑΑΔΕ



«Η προστασία του δικαιώματος στην εργασία»

σελ. [11](#)

Αλέξιος Παπασταύρου
Νομικός Σύμβουλος ΣΕΒ για Εργασιακά θέματα • Partner - Ποταμίτης Βεκρής, Εργατικό Δίκαιο

Τα σημαντικά του μήνα

Brexit

Ψηφίστηκε το νομοσχέδιο για την αποχώρηση του Ηνωμένου Βασιλείου από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Με το εν λόγω νομοσχέδιο ρυθμίζονται διαδικαστικά κυρίως ζητήματα για την **περίπτωση αποχώρησης** του Ηνωμένου Βασιλείου από την Ευρωπαϊκή Ένωση **χωρίς την επίτευξη συμφωνίας αποχώρησης**.

Περισσότερα στη σελ. [4](#)

Ανανέωση θητείας Διοικητή Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων

Εκδόθηκε απόφαση του Υπουργού Οικονομικών, κ. Χρήστου Σταϊκούρα με την οποία **παρατείνεται για πέντε έτη η θητεία** του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων, κ. Γεώργιου Πιτσιλή.

Περισσότερα στη σελ. [8](#)

Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

Υπεγράφη η χρονική παράταση ισχύος της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2018 μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2020.

Περισσότερα στη σελ. [12](#)



01. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

**Munesh Mahtani**

Head of Legal, ViaVan

Vice Chair, Business at OECD Competition Committee

«Business at OECD Competition Committee Addresses Access to the Case File and Protection of Confidential Information»

On December 3, 2019, the OECD Competition Committee held a roundtable to discuss access to the case file and protection of confidential information. The roundtable examined different types of rules and modes of access to the file in competition proceedings. It explored different approaches to protecting confidential information, including such issues as the types of information considered confidential, the procedures used to determine whether confidential treatment must be granted, and the methods used to protect confidentiality.

The Business at OECD Competition Committee provided its views during the meeting, noting that the OECD's current examination of procedural fairness, of which **access to file by the parties under investigation forms part, is hugely important**. With the continuing advancements in due process, it is vital that agencies adopt robust procedures on access to file and ensure that such access is complete, timely, and meaningful. Parties under investigation must be given the opportunity to understand and respond to the allegations being made and have recourse to an independent review of an agency's decision on access to file.

On the balancing between access to file and the protection of confidentiality, while confidentiality protections must be strong, that balance must weigh in favour of disclosure unless that would cause significant and demonstrable harm to the information provider or the market. Appropriate tools exist to allow disclosure, while mitigating the risk of harm to the information provider, and there exists a body guidance and best practices on the use of such tools. As Business at OECD has noted previously, "There should be a strong presumption in favour of disclosing the facts, documents, theories and legal authority to firms under investigation as early in the investigative process as is practicable."¹ This is fundamental to ensuring that rights of defence are respected and standards of procedural fairness are upheld.

Business at OECD has previously commented on the broader subject of procedural fairness, noting that "[p]rocedural fairness is critical to protect the interests of firms subject to competition law enforcement proceedings who face the risk of substantial sanctions, not least being increasingly onerous financial penalties, but which may also include the prohibition of or mandated changes to business practices and transactions. Importantly, such fairness also strengthens and streamlines agency decision-making, reducing the number of appeals, and increases public confidence in agency decisions and so is of general public benefit."²

Please [click here](#) to download the full paper.

¹ [Business at OECD](#). SUBMISSION PRESENTED BY THE BUSINESS AND INDUSTRY ADVISORY COMMITTEE (BIAC) TO THE OECD COMPETITION COMMITTEE WORKING PARTY NO. 3 "PROCEDURAL FAIRNESS: TRANSPARENCY ISSUES IN CIVIL AND ADMINISTRATIVE ENFORCEMENT PROCEEDINGS" ¶ 3.11. (Feb. 16, 2010), available at http://biac.org/wp-content/uploads/2014/05/BIAC_2010_Oct_WP3_Procedural_Fairness_2010-02-05_FINAL.pdf.

² *Id.* ¶ 1.2.



Ανοιχτές και Ολοκληρωμένες Διαβουλεύσεις

Ενέργεια

Η ΡΑΕ θέτει σε δημόσια διαβούλευση **έως την Παρασκευή 31 Ιανουαρίου 2020** την εισήγηση του Διαχειριστή του ΕΣΦΑ, ΔΕΣΦΑ Α.Ε. σχετικά με το **Κωδικοποιημένο Σχέδιο Αναθεώρησης του Κώδικα Διαχείρισης του Εθνικού Συστήματος Φυσικού Αερίου και το Κωδικοποιημένο Σχέδιο του Εγχειριδίου Εξισορρόπησης Φορτίου του Εθνικού Συστήματος Φυσικού Αερίου.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Η ΡΑΕ ολοκλήρωσε τη δημόσια διαβούλευση σχετικά με:

α) τις εισηγήσεις της ΑΔΜΗΕ Α.Ε. αναφορικά με την **μεθοδολογία υπολογισμού ενεργοποιημένης ενέργειας εξισορρόπησης**, τους κανόνες για την αναστολή και την αποκατάσταση των δραστηριοτήτων της αγοράς και τους κανόνες εκκαθάρισης σε περίπτωση αναστολής των δραστηριοτήτων της αγοράς.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

β) την εισήγηση της ΔΑΠΕΕΠ Α.Ε. αναφορικά με τις **απαραίτητες τροποποιήσεις του ΚΔΑΠΕΕΠ, του ΚΔΕΣΜΗΕ και του ΚΣΗΕ.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

γ) τα **τιμολόγια λιανικής αγοράς** και το ζήτημα της **τυποποίησης των μηχανισμών αναπροσαρμογής της χρέωσης προμήθειας.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#)

δ) τις κοινές προτάσεις για την **Μεθοδολογία Επιμερισμού Μακροπρόθεσμης Διαζωνικής Δυναμικότητας.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

ε) την εισήγηση του Διαχειριστή του ΕΣΦΑ, ΔΕΣΦΑ Α.Ε. σχετικά με το **Κωδικοποιημένο Σχέδιο Αναθεώρησης του Κώδικα Διαχείρισης του Εθνικού Συστήματος Φυσικού Αερίου και το Κωδικοποιημένο Σχέδιο της Πρότυπης Σύμβασης ΥΦΑ.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

στ) την εισήγηση του ΔΕΔΔΗΕ αναφορικά με τις **αρχές διαχείρισης του σταθμού και του ηλεκτρικού συστήματος της νήσου Άγιος Ευστράτιος** σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 152 του ν. 4495/2017.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

ζ) την **μελέτη εκτίμησης των συντελεστών απωλειών δικτύου** ενόψει της λήψης απόφασης της ΡΑΕ για την έγκριση των συντελεστών απωλειών ενέργειας του Διασυνδεδεμένου Δικτύου.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

η) το Δεκαετές Πρόγραμμα Ανάπτυξης του Εθνικού Συστήματος Φυσικού Αερίου (ΕΣΦΑ) 2020-2029.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Τηλεπικοινωνίες

Η ΕΕΤΤ θέτει σε δημόσια διαβούλευση **έως την Παρασκευή 31 Ιανουαρίου 2020** την εισήγηση της προς τον Υπουργό Ψηφιακής Διακυβέρνησης για την τροποποίηση του περιεχομένου της **Καθολικής Ταχυδρομικής Υπηρεσίας.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Η ΕΕΤΤ ολοκλήρωσε τη δημόσια διαβούλευση σχετικά με:

α) το Σχέδιο Μέτρων για τον ορισμό, την ανάλυση του επιπέδου ανταγωνισμού και τις προτεινόμενες κανονιστικές υποχρεώσεις στις αγορές **χονδρικής εκκίνησης κλήσεων στο δημόσιο τηλεφωνικό δίκτυο που παρέχεται σε σταθερή θέση και στον χονδρικό τερματισμό κλήσεων σε μεμονωμένα δίκτυα σε σταθερή θέση.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

β) τη μεθοδολογία i. υπολογισμού των τιμών των προϊόντων των αγορών ii. τερματικών τμημάτων Μισθωμένων Γραμμών χονδρικής και iii. ζευκτικών τμημάτων Μισθωμένων Γραμμών χονδρικής.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Πρόσφατες Νομοθετικές εξελίξεις

Εθνικό Σχέδιο για την Ενέργεια και το Κλίμα

Με απόφαση του Κυβερνητικού Συμβουλίου Οικονομικής Πολιτικής **κυρώθηκε το Εθνικό Σχέδιο για την Ενέργεια και το Κλίμα (ΕΣΕΚ)**, το οποίο **περιλαμβάνει αναλυτικό οδικό χάρτη για την επίτευξη συγκεκριμένων Ενεργειακών και Κλιματικών Στόχων έως το έτος 2030.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Ρυθμίσεις για την αποχώρηση του Ηνωμένου Βασιλείου από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Ψηφίστηκε το νομοσχέδιο σχετικά με την αποχώρηση του Ηνωμένου Βασιλείου από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Με το εν λόγω νομοσχέδιο **ρυθμίζονται διαδικαστικά κυρίως ζητήματα για την περίπτωση αποχώρησης χωρίς την επίτευξη συμφωνίας.** Συνοπτικά οι διατάξεις ρυθμίζουν: α) ζητήματα αναγνώρισης του δικαιώματος διαμονής Βρετανών πολιτών που θα διαμείνουν στην Ελλάδα μετά τις 31.01.2020 β) κοινωνικοασφαλιστικά θέματα και θέματα νοσηλευτικής και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης για τους πολίτες του Ηνωμένου Βασιλείου και τα μέλη της οικογένειάς τους που θα διαμένουν μόνιμα στην Ελλάδα για ένα μεταβατικό διάστημα από την ημερομηνία αποχώρησης έως και τις 31.12.2020 γ) ζητήματα αναγνώρισης βρετανικών αδειών οδήγησης στην Ελλάδα δ) θέματα άσκησης επιχειρηματικών τουριστικών δραστηριοτήτων στην Ελλάδα από φυσικά πρόσωπα που είναι πολίτες του Ηνωμένου Βασιλείου ή νομικά πρόσωπα που έχουν έδρα τους το Ηνωμένο Βασίλειο, και τα οποία δύνανται να ασκούν τις επιχειρηματικές τους δραστηριότητες στην Ελλάδα έως τις 31.12.2020 ε) ζητήματα διασφάλισης σταθερότητας του χρηματοπιστωτικού συστήματος και της προστασίας των επενδυτών στ) θέματα στελέχωσης της Γενικής Διεύθυνσης Τελωνείων και ΕΦΚ της ΑΑΔΕ για την κάλυψη των νέων αναγκών που θα γεννηθούν σε τελωνειακό επίπεδο. Ο **ΣΕΒ** συμμετείχε στη διαδικασία ακρόασης φορέων στη Βουλή και προέβη σε τεκμηριωμένη τοποθέτηση προς τους αρμόδιους φορείς.

Για το ιστορικό του νομοσχεδίου πιάστε [εδώ](#) και για το ψηφισθέν νομοσχέδιο πιάστε [εδώ](#)

Rebate - Clawback

Με τον ν. 4647/2019 θεσπίστηκε ρύθμιση οφειλών για οφειλές από **rebate και clawback ετών 2013-2019**, με την δυνατότητα καταβολής σε έως **120 άτοκες μηνιαίες δόσεις.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Μεταφορά Φυσικού Αερίου

Με υπουργική απόφαση τροποποιήθηκε προγενέστερη απόφαση σχετικά με τον **Τεχνικό Κανονισμό «Συστήματα Μεταφοράς Φυσικού Αερίου με Μέγιστη Πίεση Λειτουργίας άνω των 16 bar».**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Διαφορικό Ρεύμα

Καθιερώνεται υποχρέωση εγκατάστασης διατάξεων διαφορικού ρεύματος και κατασκευής θεμελιακής γείωσης.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Ενισχύσεις Ιδιωτικών Επενδύσεων

Τροποποιούνται οι προϋποθέσεις, όροι και τα δικαιολογητικά για την τροποποίηση των επενδυτικών σχεδίων που υπήχθησαν στις διατάξεις των Ν. 3299/2004 και 3908/2011.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Επενδυτικά Σχέδια

α) Τροποποιούνται οι προβλέψεις σχετικά με τη σύσταση οργάνων ελέγχου επενδυτικών σχεδίων των αναπτυξιακών νόμων σύμφωνα με την παράγραφο 8 του άρθρου 16 του ν. 4399/2016.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

β) Τροποποιήθηκαν οι διατάξεις σχετικά με την «Προκήρυξη καθεστώτος ενισχύσεων «Επιχειρηματικότητα Πολύ Μικρών και Μικρών Επιχειρήσεων».

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

γ) Τροποποιήθηκαν οι διατάξεις σχετικά με τον «Καθορισμό του ποσού, κατά είδος ενισχύσεων, για τα επενδυτικά σχέδια που υπάγονται στα καθεστώτα ενισχύσεων του αναπτυξιακού νόμου 4399/2016, «Γενική Επιχειρηματικότητα», «Νέες Ανεξάρτητες ΜΜΕ», «Ενισχύσεις μηχανολογικού εξοπλισμού» και «Επενδύσεις μείζονος μεγέθους» του έτους 2017».

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

δ) Τροποποιήθηκαν οι διατάξεις σχετικά με την «Κατανομή στους αρμοδίους φορείς των ποσών των ενισχύσεων των επενδυτικών σχεδίων που υπάγονται στο καθεστώς «Γενική Επιχειρηματικότητα» του αναπτυξιακού νόμου 4399/2016, του έτους 2017».

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

ε) Αποφασίστηκε η υλοποίηση Προγράμματος για την στήριξη της Επιχειρηματικότητας μέσω Εναλλακτικών Μορφών Χρηματοδότησης από την Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα Α.Ε, το οποίο στοχεύει στην ενίσχυση της ρευστότητας των επιχειρήσεων της χώρας που δραστηριοποιούνται σε όλους τους κλάδους της ελληνικής οικονομίας.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Συστήματα Πυρασφάλειας

Εγκρίθηκαν και έγιναν αποδεκτές οι τροποποιήσεις του Διεθνούς Κώδικα Συστημάτων Πυρασφάλειας (FSS Code for Fire Safety Systems).

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Αποφάσεις Ανεξάρτητων Αρχών & Οργάνων

Εθνικό Σύστημα Μεταφοράς Φυσικού Αερίου

Εγκρίθηκε η επικαιροποίηση Σχετικών Σημείων του Εθνικού Συστήματος Μεταφοράς Φυσικού Αερίου (ΕΣΜΦΑ).

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Δίκτυο Διανομής Φυσικού Αερίου

Με απόφαση της ΡΑΕ εγκρίθηκε ο **Κανονισμός Μετρήσεων Δικτύου Διανομής Φυσικού Αερίου**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Υπηρεσίες Εξισορρόπησης

Με απόφαση της ΡΑΕ εγκρίθηκε ο **Ετήσιος Σχεδιασμός Υπηρεσιών Εξισορρόπησης για το έτος 2020**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Εκχώρηση Δικαιωμάτων Πρόσβασης

Με απόφαση της ΡΑΕ εγκρίθηκαν οι Κανονισμοί Δημοπρασιών για την **εκχώρηση δικαιωμάτων πρόσβασης στις βόρειες διασυνδέσεις του Ελληνικού Συστήματος Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας με την Αλβανία, την Β. Μακεδονία και την Τουρκία, του Γραφείου Κοινών Δημοπρασιών της περιοχής της Νοτιοανατολικής Ευρώπης SEE CAO (South East Europe Coordinated Auction Office) για το έτος 2020**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Εθνικό Σύστημα Μεταφοράς Φυσικού Αερίου

Με απόφαση της ΡΑΕ εγκρίθηκε το **Πρόγραμμα Ανάπτυξης του Δικτύου Διανομής Αττικής για την περίοδο 2019-2023**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Κανονισμός Δημοπρασιών

Με απόφαση της ΡΑΕ εγκρίθηκε ο **Κανονισμός Δημοπρασιών του Joint Allocation Office (JAO) για την εκχώρηση ημερήσιας δυναμικότητας στην διασυνδετική γραμμή Ελλάδα-Ιταλίας κατά το έτος 2020**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Κατασκευές Κεραιών

Με απόφαση της ΕΕΤΤ θεσπίστηκε ο **Κανονισμός Αδειών Κατασκευών Κεραιών στην Ξηρά**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



02. ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ



Κατερίνα Πέρρου

PhD (Lon) • Επιστημονική Συνεργάτης Νομικής Σχολής Πανεπιστημίου Αθηνών • Νομική Σύμβουλος Διοικητή ΑΑΔΕ

<https://www.linkedin.com/in/katerina-perrou-phd-9731723/?originalSubdomain=gr>

«Η φορολογία στην εποχή της ψηφιακής οικονομίας»

Το 2020 αναμένεται να είναι πολύ ενδιαφέρουσα χρονιά για το διεθνές φορολογικό δίκαιο. Είναι η χρονιά που είτε θα επιτευχθεί συναίνεση ως προς τη φορολόγηση των επιχειρήσεων της ψηφιακής οικονομίας ή, αν αυτό δεν καταστεί εφικτό, το διεθνές φορολογικό σύστημα θα δοκιμασθεί έντονα.

Το ισχύον διεθνές σύστημα φορολόγησης βασίζεται σε κανόνες που σχεδιάστηκαν στις αρχές του 20ού αιώνα για τις επιχειρήσεις της παραδοσιακής οικονομίας όπως ο θεμελιώδης κανόνας της φορολόγησης με βάση τη φυσική παρουσία (κατοικία ή μόνιμη εγκατάσταση) ο οποίος όμως κατέστη ξεπερασμένος στο πλαίσιο της ψηφιακής οικονομίας.

Το 2018, σε έκθεση του ΟΟΣΑ με τίτλο «Φορολογικές προκλήσεις που δημιουργούνται από την ψηφιοποίηση», καταγράφηκε ευρύτατη συναίνεση σε παγκόσμιο επίπεδο ως προς την ανάγκη να επανεξετασθούν οι κανόνες αυτοί, χωρίς όμως συναίνεση και ως προς την κατεύθυνση προς την οποία θα πρέπει να κινηθούν οι σχετικές τροποποιήσεις, οι οποίες σχεδιάζονται μεν για τις επιχειρήσεις της ψηφιακής οικονομίας, αλλά πρακτικά δεν είναι εφικτό να περιορισθεί η εφαρμογή τους μόνο σε αυτές.

Τρεις, κυρίως, προτάσεις έχουν διαμορφωθεί ως τώρα.

Η Μεγάλη Βρετανία και κάποια κράτη-μέλη της Ε.Ε. υποστηρίζουν ότι ως κριτήριο σύνδεσης θα πρέπει να λαμβάνεται υπόψη η συμμετοχή των χρηστών («user participation» approach), η οποία αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για τη δημιουργία αξίας στις επιχειρήσεις της ψηφιακής οικονομίας.

Οι ΗΠΑ και άλλες χώρες υποστηρίζουν ότι θα πρέπει να δίνεται βαρύτητα στην αξία που δημιουργείται από τις προωθητικές ενέργειες που η επιχείρηση πραγματοποιεί για τα προϊόντα της («marketing intangibles» approach), καθώς η αξία δημιουργείται στην αγορά και συνεπώς η δικαιοδοσία της αγοράς πρέπει να έχει το δικαίωμα να τη φορολογήσει.

Τέλος, η Ινδία και άλλες αναπτυσσόμενες χώρες υποστηρίζουν ότι την αρχή της σημαντικής ψηφιακής παρουσίας («significant economic presence» approach), η οποία κρίνεται με βάση στοιχεία που αποδεικνύουν την σκόπιμη και διαρκή αλληλεπίδραση μιας επιχείρησης με τη δικαιοδοσία μέσω ψηφιακής τεχνολογίας και άλλων αυτοματοποιημένων μέσων.

Η αποτυχία επίτευξης συναίνεσης στο πλαίσιο της Ε.Ε. για έναν φόρο ψηφιακής διαφήμισης, έως την επίτευξη συμφωνίας σε παγκόσμιο επίπεδο, πολλαπλασίασε τις περιπτώσεις χωρών που προβαίνουν στη λήψη μονομερών μέτρων, εντείνοντας την ανησυχία για τη σταθερότητα του διεθνούς φορολογικού συστήματος.

Η Γαλλία εισήγαγε ήδη από το 2019 τον ψηφιακό φόρο ύψους 3%, προκαλώντας έντονη αντίδραση εκ μέρους των ΗΠΑ, η οποία είχε ως αποτέλεσμα την αναστολή ισχύος και την έναρξη συζητήσεων μεταξύ των δυο πλευρών. Το παράδειγμα της ακολουθούν η Αυστρία (5%), η Ιταλία (3%) και η Τουρκία (7,5%), ενώ νομοθετικά ώριμες είναι η Τσεχία (7%), η Νορβηγία, η Ισπανία (3%) και ο Καναδάς.

Η λήψη μονομερών μέτρων απειλεί την υπάρχουσα συναίνεση επί των κανόνων κατανομής της φορολογικής εξουσίας μεταξύ των κρατών, με ορατό τον κίνδυνο δημιουργίας ανοικτών συγκρούσεων ενώ η διατήρηση του status quo πιθανά θα οδηγήσει σε πιο επιθετική συμπεριφορά εκ μέρους των φορολογικών αρχών των κρατών που θεωρούνται ότι αποκλείονται από το να λάβουν το μερίδιο που δικαιούνται από τη φορολογική πίτα. Δεδομένου ότι καμία από τις δυο αυτές προοπτικές δεν οδηγεί σε επιθυμητό αποτέλεσμα καθίσταται επιτακτική η επεξεργασία ρεαλιστικών συναινετικών προτάσεων.



Πρόσφατες Νομοθετικές εξελίξεις

Ανανέωση θητείας Διοικητή ΑΑΔΕ

Εκδόθηκε απόφαση του Υπουργού Οικονομικών, κ. Χρήστου Σταϊκούρα με την οποία **ανανεώνεται για πέντε χρόνια**, ήτοι έως το **2025**, η **θητεία του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων**, κ. Γεώργιου Πιτσιλή.

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#)

Αναστολή εφαρμογής των άρθρων 47 έως 49 του ν.4646/2019 περί φορολογίας κεφαλαίου

Κατατέθηκε τροπολογία με την οποία προβλέπεται η **αναστολή**, μέχρι και τις **30.06.2020**, της εφαρμογής των διατάξεων των **άρθρων 47 έως 49 του ν.4646/2019** που άπτονται ρυθμίσεων αναφορικά με τον εξορθολογισμό των προστίμων και των διαδικασιών που ακολουθούν οι συμβολαιογράφοι σχετικά με τις μεταβιβάσεις ακινήτων και την υποβολή δηλώσεων στοιχείων ακινήτων.

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#)

Αριθμός φορολογικών ελέγχων που θα διενεργηθούν το έτος 2020

Με απόφαση της ΑΑΔΕ προβλέπεται ότι το έτος **2020** θα διενεργηθούν **εικοσιπέντε χιλιάδες εκατό (25.100) πλήρεις και μερικοί φορολογικοί έλεγχοι** από τις ελεγκτικές αρχές ενώ από το σύνολο των υποθέσεων που θα ελεγχθούν, **τουλάχιστον το εβδομήντα τοις εκατό (70%) θα αφορά σε φορολογικά έτη, χρήσεις, υποθέσεις, περιόδους ή υποχρεώσεις της τελευταίας πενταετίας**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Οδηγίες αναφορικά με την μείωση προκαταβολής φόρου εισοδήματος φορολογικού έτους 2018

Με έγγραφο της ΑΑΔΕ παρέχονται **οδηγίες σχετικά με την μείωση προκαταβολής φόρου εισοδήματος φορολογικού έτους 2018 για νομικά πρόσωπα/νομικές οντότητες**. Ειδικότερα, σύμφωνα με τις νέες διατάξεις του ν.4646/2019, προβλέπεται ότι με βάση τη δήλωση που υποβάλλει το νομικό πρόσωπο ή η νομική οντότητα, αποκλειστικά και μόνο για το φορολογικό έτος 2018, βεβαιώνεται ποσό ίσο με το 95% του φόρου που προκύπτει από επιχειρηματική δραστηριότητα για το φόρο που αναλογεί στο εισόδημα του έτους αυτού.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Πρόωρη εξόφληση της πάγιας ρύθμισης του ν.4152/2013

Με εγκύκλιο της ΑΑΔΕ διευκρινίζεται ότι η **υπαχθείσα στη ρύθμιση βασική οφειλή βάσει των διατάξεων του ν.4336/2015, επιβαρύνεται με προσαυξήσεις εκπρόθεσμες καταβολής**, οι οποίες υπολογίζονται από 1.1.2013 ενώ σε περίπτωση πρόωρης εξόφλησης του συνόλου του υπολοίπου ρυθμισμένης κατά τις ανωτέρω διατάξεις οφειλής, ο οφειλέτης επιβαρύνεται με προσαυξήσεις που αναλογούν στον πραγματικό αριθμό δόσεων που τελικά διαμορφώνεται κατά την ημερομηνία εξόφλησης της ρύθμισης.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Έκπτωση παρακρατούμενων, προκαταβληθέντων και φόρων που καταβλήθηκαν στην αλλοδαπή

Κατά τον υπολογισμό του φόρου εισοδήματος, εκπίπτει κάθε παρακρατούμενος ή προκαταβληθείς φόρος και φόρος που καταβλήθηκε στην αλλοδαπή ανεξάρτητα από το χρόνο υποβολής της δήλωσης. Περαιτέρω, σε περίπτωση που το ποσό του φόρου που προκαταβλήθηκε ή παρακρατήθηκε είναι μεγαλύτερο από τον οφειλόμενο φόρο, η διαφορά επιστρέφεται ενώ ζητήματα παραγραφής της αξίωσης του φορολογουμένου εξετάζονται μόνο για το ποσό του οποίου αξιώνεται η επιστροφή.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Αφορολόγητο αποθεματικό από υπεραξία από πώληση και επαναμίσθωση ακινήτου

Με εγκύκλιο της ΑΑΔΕ διευκρινίζεται ότι η υπεραξία που προκύπτει από την πώληση ακινήτου επιχείρησης σε εταιρεία χρηματοδοτικής μίσθωσης, για το οποίο στη συνέχεια θα συναφθεί σύμβαση χρηματοδοτικής μίσθωσης μεταξύ εταιρείας χρηματοδοτικής μίσθωσης και της πωλήτριας επιχείρησης, απαλλάσσεται από τον φόρο εισοδήματος, με την προϋπόθεση ότι θα εμφανισθεί σε ιδιαίτερο λογαριασμό αφορολόγητου αποθεματικού, το οποίο φορολογείται, σε περίπτωση διανομής ή διάλυσης της επιχείρησης, καθώς και λόγω λύσης της σύμβασης ή υποκατάστασης του μισθωτή από νέο πρόσωπο, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις. Περαιτέρω, η ανωτέρω απαλλαγή εξακολουθεί να υφίσταται και κατά τον μετασχηματισμό επιχειρήσεων, εφόσον το εν λόγω αποθεματικό μεταφέρεται αυτούσιο στη λήπτρια εταιρεία και εμφανίζεται σε ειδικό λογαριασμό στα βιβλία της, αλλά και στην περίπτωση κατά την οποία η μισθώτρια επιχείρηση υπεκμισθώνει ακίνητο για το οποίο έχει συνάψει σύμβαση χρηματοδοτικής μίσθωσης σε άλλη επιχείρηση.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Υποχρεωτική ηλεκτρονική υποβολή υποστηρικτικών της Δήλωσης ΕΦΚ εγγράφων

Με την με αριθμό Ε.2205/2019 εγκύκλιο της ΑΑΔΕ κοινοποιείται απόφαση της σχετικά με την υποχρεωτική ηλεκτρονική υποβολή των υποστηρικτικών της δήλωσης Ειδικού Φόρου Κατανάλωσης εγγράφων για τη βεβαίωση και είσπραξη ή απαλλαγή του Ε.Φ.Κ., του Φ.Π.Α., του Τέλους Ταξινόμησης και του Φόρου Κατανάλωσης.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Διαγραφή του τέλους επιτηδεύματος σε πρόσωπα που έχουν κάνει εκπρόθεσμη διακοπή εργασιών

Με έγγραφο της ΑΑΔΕ διευκρινίζεται ότι για τα οικονομικά έτη 2012 και μετά, σε περίπτωση εκπρόθεσμης διακοπής εργασιών με αναδρομική ημερομηνία, το τέλος επιτηδεύματος πρέπει να επιβάλλεται μόνο για τον χρόνο άσκησης επιτηδεύματος και μέχρι την ημερομηνία αποδεδειγμένης διακοπής εργασιών που έγινε αποδεκτή από τη Δ.Ο.Υ ενώ τα τέλη επιτηδεύματος που έχουν βεβαιωθεί από την ημερομηνία αυτή και μετά θα πρέπει να διαγράφονται εφόσον έχει υποβληθεί σχετική αίτηση στην αρμόδια Δ.Ο.Υ.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Αποδεικτικό φορολογικής ενημερότητας σε περίπτωση μεταβίβασης ακινήτου χωρίς τίμημα

Με απόφαση της ΑΑΔΕ προβλέπεται ότι στην περίπτωση της μεταβίβασης ακινήτου ή της σύστασης εμπράγματος δικαιώματος επί αυτού χωρίς τίμημα, δεν χορηγείται αποδεικτικό ενημερότητας, εφόσον η είσπραξη της οφειλής δεν είναι διασφαλισμένη. Κατ' εξαίρεση, στην περίπτωση που το αποδεικτικό ζητείται για διανομή ή ανταλλαγή κοινών ακινήτων, σύσταση οριζόντιας ή κάθετης ιδιοκτησίας ή τροποποίηση αυτών, δεν απαιτείται διασφάλιση, εάν ο οφειλέτης αποκτήσει εμπράγματο δικαίωμα επί ακινήτου αξίας τουλάχιστον ίσης με την αξία του εμπράγματος δικαιώματος που είχε, όπως αυτή προσδιορίζεται για την επιβολή του φόρου μεταβίβασης ακινήτων.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Νομολογία και Γνωμοδοτήσεις ΝΣΚ

ΣΤΕ 1862/2019: Δικαίωμα έκπτωσης του φόρου (εισροών) που επιβαρύνει επενδυτικό αγαθό

Δικαίωμα έκπτωσης του φόρου (εισροών) που επιβαρύνει επενδυτικό αγαθό (δικαίωμα το οποίο έχει ήδη γεννηθεί με την απόκτηση του αγαθού και μόνο η έκτασή του καθορίζεται από την σχεδιαζόμενη χρήση του) εξακολουθεί κατ' αρχήν να υφίσταται ακόμη και αν τελικώς ο υποκείμενος στον φόρο δεν το χρησιμοποιεί λόγω περιστάσεων ανεξαρτήτων της βουλήσεώς του. Στο πλαίσιο αυτό, το ΣΤΕ έκρινε ότι **δεν συντρέχει περίπτωση διακανονισμού, εφ' όσον από τα στοιχεία του φακέλου προκύπτει ότι η μη χρησιμοποίηση του εξοπλισμού οφείλεται αποκλειστικά σε λόγους αναγόμενους σε κυριαρχικές ενέργειες της Διοικήσεως, που εμποδίζουν την χρησιμοποίησή του.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

ΣΤΕ 1157/2019: Παρακράτηση κατά τη διανομή κερδών από θυγατρική Α.Ε προς τη μητρική της

Η κατά τις διατάξεις των άρθρων 99 παρ. 1 περ. α και 106 παρ. 1-3 του ν. 2238/1994 (προϊσχύσας Κ.Φ.Ε.) **φορολόγηση των αφορολόγητων ή των κατ' ειδικό τρόπο φορολογηθέντων εσόδων Α.Ε δεν συνιστούσε παρακράτηση στην πηγή** κατά την έννοια της διάταξης του άρθρου 5 της οδηγίας 90/435. Και τούτο, διότι μέρος των αφορολόγητων εσόδων των Α.Ε και των εσόδων αυτών που φορολογούνταν με ειδικό τρόπο, προσετίθετο, σε περίπτωση διανομής και κατά το μέρος που αναλογούσε στα διανεμόμενα κέρδη, στα φορολογούμενα κέρδη των ανωνύμων εταιρειών μετά την αναγωγή του σε μικτό ποσό με την προσθήκη του αναλογούντος σε αυτό φόρου. Επρόκειτο δηλαδή για φορολόγηση του εισοδήματος και ειδικότερα για φορολόγηση των καθαρών κερδών που αναλογούσαν στα αφορολόγητα και κατ' ειδικό τρόπο φορολογηθέντα εισοδήματα, στη χρήση κατά την οποία αυτά επραγματοποιούνται, εφόσον κατ' αυτήν ελάμβανε χώρα διανομή κερδών του νομικού προσώπου της (ημεδαπής θυγατρικής) ανώνυμης εταιρείας και όχι για φορολόγηση της διανομής των κερδών προς τη μητρική εταιρεία.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

ΣΤΕ 1498/2019: ΚΒΣ – Παραγραφή σε περίπτωση συμπληρωματικών στοιχείων

Η φορολογική αρχή δύναται να εκδώσει πράξη επιβολής προστίμου για παραβάσεις ΚΒΣ που διαπιστώνονται από συμπληρωματικά στοιχεία, τα οποία περιήλθαν σε γνώση της μετά την πάροδο 5ετίας από το τέλος της διαχειριστικής περιόδου που έπεται εκείνης, στην οποία αφορά η παράβαση, ανεξαρτήτως αν πραγματοποιήθηκε σχετική εγγραφή, αρχική ή συμπληρωματική, στη φορολογία εισοδήματος ή αν η εγγραφή αυτή οριστικοποιήθηκε ή όχι. Αντίθετα, αρκεί η **πράξη επιβολής προστίμου να εκδοθεί και να κοινοποιηθεί εντός 10ετούς προθεσμίας από το τέλος της ανωτέρω διαχειριστικής περιόδου, δίχως να τίθεται ζήτημα περί αυτεπαγγέλτου εξέτασης του λόγου της παραγραφής.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα



03. ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ & ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ



Αλέξιος Παπασταύρου

Νομικός Σύμβουλος ΣΕΒ για Εργασιακά θέματα
Partner - Ποταμίτης Βεκρής, Εργατικό Δίκαιο
www.linkedin.com/in/alexios-papastavrou-118b4641

«Η προστασία του δικαιώματος στην εργασία»

Κάποιοι συνδικαλιστικές οργανώσεις, όταν απεργούν, συνηθίζουν να απαγορεύουν σε εργαζομένους να εργαστούν, παρόλο που αυτοί το επιθυμούν και δεν θέλουν να απεργήσουν. Η πρακτική αυτή καταπατά το δικαίωμα στην εργασία (άρθρο 22 §1 Συντ.) και προσβάλλει τη Δημοκρατία και το Κράτος Δικαίου.

Η οργάνωση που απεργεί φέρει την ευθύνη της απεργίας της. Επομένως, έχει την υποχρέωση να την περιφρουρεί, με την έννοια να προλαβαίνει παράνομες πράξεις ή παραλείψεις των μετεχόντων, καθώς και τη διείσδυση ή την ανάμειξη επικίνδυνων τρίτων, και γενικά να παίρνει τα κατάλληλα μέτρα, ώστε η απεργία να μην εξελίσσεται σε ευκαιρία παρανομιών. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις πρέπει να διακρίνονται από την αναγκαία για το κύρος του συνδικαλισμού υπευθυνότητα και οφείλουν να αποφεύγουν την πραγματοποίηση απεργίας πριν λάβουν τα κατάλληλα, επαρκή και πρόσφορα μέτρα για την πρόληψη παρανομιών.

Κατά τη νομολογία, είναι καταχρηστική η απεργία, όταν με παράνομες πράξεις παραβιάζονται τα δικαιώματα όσων δεν μετέχουν σ' αυτήν, όπως όταν με βία ή απειλή βίας παρακωλύονται εκείνοι που θέλουν να εργασθούν³, αν οι πράξεις αυτές έχουν αφετηρία τη συλλογική πρόθεση των εμπνευστών ή εκτελεστών της απεργίας. Όταν τα μέλη του ΔΣ μετέχουν στην άσκηση βίας ή είναι παρόντα κατά την άσκησή της, προκύπτει η συλλογική πρόθεση αυτών ως εμπνευστών⁴.

Τέτοιες παράνομες πράξεις είναι η προσπάθεια, που συνήθως συνοδεύεται από προπηλακισμούς και ύβρεις, να εξαναγκασθούν να διακόψουν την εργασία τους εκείνοι που θέλουν να εργασθούν, η παρεμπόδιση της εισόδου ή της εργασίας κ.ά⁵.

Όμως, η δικαστική αναγνώριση του παράνομου χαρακτήρα μιας απεργιακής κινητοποίησης είναι συχνά αδιάφορη, ιδίως όταν αυτή δεν έχει μακρά διάρκεια. Η δε απόδειξη της πρόκλησης ζημίας είναι κατά κανόνα πρακτικώς αδύνατη, καθώς τα θύματα της παράνομης βίας σπανίως αποδέχονται να καταθέσουν ενόρκως, φοβούμενα την άσκηση πρόσθετης βίας σε βάρος τους, με αποτέλεσμα οι παράνομες πράξεις σπανίως να οδηγούν σε επιβολή αστικών κυρώσεων. Τέλος, η παρεχόμενη από τον Ποινικό Κώδικα προστασία (ιδίως μέσω της προσφυγής στις διατάξεις περί παράνομης βίας, απειλής και διατάραξης οικιακής ειρήνης –ΠΚ 330, 333 και 334 αντίστοιχα) είναι συνήθως αναποτελεσματική.

Κατά συνέπεια, ευκτέα είναι η νομοθέτηση ειδικής διάταξης, που:

(α) θα αναθέσει ρητώς την ευθύνη της διασφάλισης του δικαιώματος στην εργασία των μη απεργών στη συνδικαλιστική οργάνωση που κηρύσσει την απεργία,

(β) θα προβλέψει διοικητικές κυρώσεις (αντίστοιχες των επιβαλλόμενων στον εργοδότη που παραβιάζει την εργατική νομοθεσία) στις συνδικαλιστικές οργανώσεις που δεν τηρούν την υπό (α) υποχρέωσή τους,

(γ) θα ποινικοποιήσει αυτοτελώς την παρεμπόδιση του δικαιώματος στην εργασία και

(δ) θα προβλέψει την άρση της συνδικαλιστικής προστασίας κατά της απόλυσης για όλα τα μέλη των ΔΣ συνδικαλιστικών οργανώσεων που κηρύσσουν απεργία, στο πλαίσιο της οποίας τελούνται ποινικώς κολάσιμες πράξεις.

Κατά τον τρόπο αυτό, θα αποθαρρυνθούν οι συστηματικώς παρανομούντες και θα εμπεδωθεί θεσμικώς το κοινωνικό κεκτημένο, ότι όπως ακριβώς είναι άξιο σεβασμού το δικαίωμα στην απεργία, έτσι ακριβώς επιβάλλεται και η προστασία του δικαιώματος στην εργασία.

³ ΑΠ 1505/90 ΔΕΝ 1992.14

⁴ ΕΑ 1702/85 ΔΕΝ 1985.383

⁵ βλ. Δημ. Παπασταύρου, Τα νόμιμα όρια περιφρουρήσεως της απεργίας, ΔΕΝ 1986.166.



Πρόσφατες Νομοθετικές εξελίξεις

Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2020

Υπεγράφη η χρονική παράταση ισχύος της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2018 **μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2020**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Κλαδική ΣΣΕ τουριστικών και επισιτιστικών καταστημάτων

Υπεγράφη η από 12.12.2019 κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού των πάσης φύσεως Τουριστικών και Επισιτιστικών καταστημάτων όλης της χώρας για το 2019 - 2021.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Επιμόρφωση εργοδοτών και εργαζομένων για θέματα άσκησης καθηκόντων τεχνικού ασφαλείας

Δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ η με αριθ. οικ.59730/2576/19.12.2019 απόφαση του Υπ. Εργασίας με την οποία τροποποιήθηκε η με αριθ. 39278/1823/2018 ΥΑ «Επιμόρφωση εργοδοτών και εργαζομένων για θέματα άσκησης καθηκόντων τεχνικού ασφαλείας σε επιχειρήσεις Β΄ και Γ΄ κατηγορίας» (Β΄ 3001).

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Νέα κατηγοριοποίηση των προστίμων του ΣΕΠΕ

Με νέα απόφαση του Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων **κατηγοριοποιούνται οι παραβάσεις και τον καθορισμό του ύψους των προστίμων** που επιβάλλονται από τους Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ).

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Καθορισμός ανωτάτων ορίων υπερωριακής απασχόλησης, των εργαζόμενων σε βιομηχανικές, βιοτεχνικές επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες, για το Α' ημερολογιακό εξάμηνο 2020

Με απόφαση του Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων **καθορίστηκαν τα όρια υπερωριακής απασχόλησης των εργαζομένων στις βιομηχανικές, βιοτεχνικές επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες** για το Α' ημερολογιακό εξάμηνο 2020

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Νομολογία και Γνωμοδοτήσεις ΝΣΚ

ΑΠ 483/2019: Άκυρη καταγγελίας σύμβασης εργασίας

Η καταγγελία σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου είναι μονομερής αναιτιώδης δικαιοπραξία. Το κύρος της δεν εξαρτάται από την ύπαρξη ή την ελαττωματικότητα της αιτίας για την οποία έγινε. Υπόκειται στον περιορισμό του άρθρου 281 ΑΚ. Είναι **άκυρη ως καταχρηστική και όταν γίνεται για οικονομοτεχνικούς λόγους προσχηματικώς**, ενώ υποκρύπτεται μίσος, εμπάθεια ή κακοβουλία. Και όταν ο μισθωτός είχε διεκδικήσει δικαστικώς ή εξωδίκως νόμιμα δικαιώματά του. Περίπτωση εργαζομένου ο οποίος κατείχε κανονικά βιβλιάριο υγείας και είχε γνωστοποιήσει στον εργοδότη την οικογενειακή του κατάσταση, το πτυχίο του, την προϋπηρεσία του, τα οποία όμως δεν έλαβε υπ' όψη ο εργοδότης. Ο μισθωτός υπέγραψε σύμβαση εκ περιτροπής εργασίας για να μην απολυθεί, ενώ συνέχισε να έχει πλήρη απασχόληση, απολύθηκε ακύρως χωρίς αποζημίωση, αφού του ζητήθηκε και αρνήθηκε να γίνει εικονική απόλυσή του προς καταστρατήγηση των εργασιακών και ασφαλιστικών του δικαιωμάτων, προσέφυγε δε στην Επιθεώρηση Εργασίας. Κρίση ότι και η δεύτερη καταγγελία με καταβολή αποζημίωσης στην οποία προέβη ο εργοδότης, αναγνωρίζοντας ότι η πρώτη καταγγελία ήταν άκυρη, ήταν επίσης άκυρη και ότι ο εργοδότης κατέστη υπεrhήμερος.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

ΑΠ 973/2019: Οικειοθελείς παροχές - Ομαδική ασφάλιση

Οι οικειοθελείς παροχές δεν μπορούν να μετατραπούν σε συμβατικές υποχρεώσεις του εργοδότη, ανεξαρτήτως του μακροχρονίου, του αδιάλειπτου ή του γενικευμένου της καταβολής τους, ιδίως αν, κατά την έναρξη της χορήγησης τους ή έστω πριν δημιουργηθούν οι συνθήκες δεσμευτικότητας τους, επεφύλαξε για τον εαυτό του το δικαίωμα να τις διακόψει ελευθέρως και μονομερώς οποτεδήποτε. **Η επιχειρησιακή συνήθεια δεν αποτελεί από μόνη της πηγή γένεσης αξιώσεων, αλλά μπορεί να αποτελέσει βάση σιωπηρής συμφωνίας. Αντικείμενο της επιχειρησιακής συνήθειας είναι οι οικειοθελείς παροχές στις οποίες ανήκει και η ομαδική ασφάλιση του προσωπικού.** Οι παροχές αυτές, ακόμη και αν καταβάλλονται τακτικώς επί ορισμένο χρονικό διάστημα, διατηρούν τον χαρακτήρα τους ως οικειοθελών, εάν αυτή είναι η βούληση των μερών και ιδίως όταν ο εργοδότης έχει επιφυλαχθεί του δικαιώματος του ανάκλησής τους. Η διακοπή ή η τροποποίηση μιας τέτοιας παροχής δεν συνιστά βλαπτική μεταβολή.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

ΑΠ 710/2019: Χαρακτηρισμός σύμβασης ως εξαρτημένης εργασίας

Σύμβαση εξηρημένης εργασίας υφίσταται, όταν οι συμβαλλόμενοι αποβλέπουν στην παροχή της συμφωνηθείσης εργασίας και ο εργαζόμενος υπόκειται σε νομική και προσωπική εξάρτηση από τον εργοδότη, ο οποίος δικαιούται να δίδει δεσμευτικές εντολές και οδηγίες προς τον εργαζόμενο και να ασκεί εποπτεία και έλεγχο ως προς τον τρόπο, τον τόπο και τον χρόνο παροχής της εργασίας. Οι **ειδικοί κανόνες του εργατικού δικαίου**, όπως οι περί αποζημιώσεως απολύσεως, χορηγήσεως αδείας, επιδομάτων εορτών κ.λπ., **έχουν εφαρμογή μόνον επί συμβάσεων εξηρημένης εργασίας ή άλλων συμβάσεων υποκρυπτουσών σχέση εξηρημένης εργασίας**, και όχι και επί συμβάσεων ανεξαρτήτων υπηρεσιών. Ο χαρακτηρισμός της συμβάσεως ως εξηρημένης εργασίας ή ανεξαρτήτων υπηρεσιών εναπόκειται στο δικαστήριο, το οποίο μετ' αξιολόγηση των αποδεικνυομένων πραγματικών περιστατικών προσδίδει βάσει αντικειμενικών κριτηρίων τον ορθό νομικό χαρακτηρισμό, χωρίς να δεσμεύεται από τον χαρακτηρισμό, τον οποίον έδωσαν οι συμβαλλόμενοι στην σύμβαση. Ο αναγκαίος δε προς ύπαρξη σχέσεως εξηρημένης εργασίας βαθμός προσωπικής εξαρτήσεως προκύπτει από την συνολική εκτίμηση όλων των συνθηκών της εξεταζομένης περιπτώσεως και εξαρτάται από τις ιδιαιτερότητες της συγκεκριμένης δραστηριότητας. *Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα*



04. ΤΑ ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΕ



Κωνσταντίνος Διαμαντούρος

Μόνιμος αντιπρόσωπος ΣΕΒ

«Θετική η συνεισφορά των ενεργειακών σημάνσεων και των απαιτήσεων οικολογικού σχεδιασμού στην εξοικονόμηση ενέργειας»

Ως ηγέτης στη μάχη κατά της κλιματικής αλλαγής, η ΕΕ έχει δεσμευθεί να αυξήσει την ενεργειακή απόδοση της κατά **32,5% μέχρι το 2030 σε σχέση με τα επίπεδα του 2007**. Η επίτευξη του στόχου απαιτεί, μεταξύ άλλων, **πιο αυστηρές οικολογικές προδιαγραφές για την παραγωγή βιομηχανικών και οικιακών προϊόντων καθώς και ευαισθητοποίηση των καταναλωτών** ώστε να μπορούν να κάνουν ενημερωμένες επιλογές όσον αφορά την ενεργειακή απόδοση των προϊόντων που αγοράζουν. Κρίσιμη κρίνεται επίσης η **τακτική αξιολόγηση της σχετικής νομοθεσίας** ώστε να λαμβάνονται, όπου απαιτείται, μέτρα για την αντιμετώπιση τυχόν αστοχιών.

Στο πλαίσιο της ευρύτερης εντολής του, το Ελεγκτικό Συνέδριο της ΕΕ δημοσιοποίησε πριν λίγες μέρες μια έκθεση αξιολόγησης του [Κανονισμού 2017/1369](#) για τον καθορισμό πλαισίου για τις ενεργειακές σημάνσεις και της [Οδηγίας 2009/125](#) σχετικά με τον καθορισμό απαιτήσεων οικολογικού σχεδιασμού όσον αφορά τα συνδεδεμένα με την ενέργεια προϊόντα.

Σύμφωνα με το Ελεγκτικό Συνέδριο, οι δράσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης στον τομέα του οικολογικού σχεδιασμού και της ενεργειακής σήμανσης έχουν συμβάλει θετικά στη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης. Ωστόσο, η έκθεση αναγνώρισε και **δομικά προβλήματα τα οποία χρήζουν σημαντικής βελτίωσης**.

1^{ον} Η **εξαιρετικά μεγάλη χρονική διάρκεια** που απαιτείται πολλές φορές για την **εκπόνηση των τεχνικών προδιαγραφών**. Παρότι ο θεωρητικός χρονικός ορίζοντας για την υιοθέτηση των εν λόγω προδιαγραφών υπολογίζεται χονδρικά σε 40 με 42 μήνες, η έκθεση του Ελεγκτικού συνεδρίου έδειξε ότι **η διαδικασία μπορεί να απαιτήσει υπό περιπτώσεις τον διπλάσιο χρόνο**. Χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι οι **οικολογικές προδιαγραφές για τις ηλεκτρονικές οθόνες** όπου η όλη διαδικασία **διήρκεσε 92 μήνες, δηλαδή παραπάνω από το διπλάσιο προβλεπόμενο χρόνο**. Με δεδομένο ότι οι τεχνολογικές εξελίξεις είναι ραγδαίες, καθυστερήσεις τέτοιας έκτασης κινδυνεύουν να καταστήσουν τις απαιτήσεις οικολογικού σχεδιασμού και σήμανσης ξεπερασμένες και χωρίς ουσιαστικό αντίκτυπο.

2^{ον} Η **έλλειψη επαρκούς εποπτείας και συμμόρφωσης στα κράτη μέλη** που αποτελεί δυστυχώς γενικότερο πρόβλημα εντός της ενιαίας αγοράς. Σύμφωνα με στοιχεία της Επιτροπής, **10-25% των προϊόντων στην αγορά δεν συμμορφώνονται με τις απαραίτητες τεχνικές προδιαγραφές**, κάτι το οποίο, εκτός από τη δημιουργία **αθέμιτου ανταγωνισμού**, οδήγησε σε **απώλειες εξοικονόμησης ενέργειας της τάξης του 10%**. Σύμφωνα μάλιστα με κοινή μελέτη των αρχών εποπτείας της αγοράς στις Σκανδιναβικές χώρες (Ισλανδία, Φινλανδία, Σουηδία και Νορβηγία), **κάθε €1 επιπλέον για την καλύτερη εποπτεία και συμμόρφωση μεταφράζεται σε €13 για εξοικονόμηση ενέργειας**. Παρότι η Ευρωπαϊκή Επιτροπή χρηματοδοτεί κατά περιόδους κοινές δράσεις εποπτείας της αγοράς, αυτές δυστυχώς αποτελούν μία προσωρινή λύση σε ένα πιο μόνιμο πρόβλημα και ως εκ τούτου, **ενθαρρύνεται στο να λάβει περαιτέρω μέτρα ώστε να βελτιωθεί η συνεργασία των εθνικών αρχών εποπτείας της αγοράς**.

Δείτε [εδώ](#) το ειδικό δελτίο της Επιτροπής.



Φορολογική νομοθεσία

ΔΕΕ Υπόθεση C-389/18: Έκπτωση του διανεμόμενου μερίσματος από τη φορολογική βάση της μητρικής εταιρίας

Στο πλαίσιο του κοινού φορολογικού καθεστώτος για τις μητρικές και τις θυγατρικές εταιρείες διαφορετικών κρατών μελών (Οδηγία 90/435/ΕΟΚ του Συμβουλίου, της 23ης Ιουλίου 1990, όπως τροποποιήθηκε με την Οδηγία 2003/123/ΕΚ του Συμβουλίου, της 22ας Δεκεμβρίου 2003), το Δικαστήριο της Ένωσης έκρινε ότι είναι αντίθετη με το ενωσιακό δίκαιο εθνική ρύθμιση, η οποία προβλέπει ότι τα μερίσματα που εισπράττει μητρική εταιρία από τη θυγατρική της πρέπει αρχικώς να περιλαμβάνονται στη φορολογική βάση της μητρικής εταιρίας προτού, σε δεύτερο στάδιο, εκπέσουν σε ποσοστό 95% του ύψους τους, ενώ τυχόν πλεόνασμα μπορεί να μεταφερθεί στα επόμενα οικονομικά έτη χωρίς χρονικό περιορισμό, λαμβανομένου υπόψη ότι η έκπτωση αυτή έχει προτεραιότητα σε σχέση με άλλη φορολογική έκπτωση της οποίας η μεταφορά είναι χρονικώς περιορισμένη.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πείτε [εδώ](#)



Οικονομικά μεγέθη μελών ΣΕΒ

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ

€325 δισ.

69% συνόλου*



ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ

€61 δισ.

51% συνόλου*



ΠΩΛΗΣΕΙΣ

€66 δισ.

46% συνόλου*



ΠΡΟ ΦΟΡΩΝ ΚΕΡΔΗ

€4,0 δισ.**

41% συνόλου**



ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

197.000

10% συνόλου ασφαλισμένων στον ΕΦΚΑ



ΜΙΣΘΟΙ

€4,9 δισ.

18% συνόλου***



**ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ
ΕΙΣΦΟΡΕΣ**

€2,1 δισ.

23% συνόλου***



ΦΟΡΟΣ ΕΠΙ ΚΕΡΔΩΝ

€1,1 δισ.

27% συνόλου****



* 21.075 δημοσιευμένοι ισολογισμοί χρήσης 2017 που περιλαμβάνονται στη βάση της ICAP

** σύνολο κερδών κερδοφόρων επιχειρήσεων

*** % επί του συνόλου τακτικών αποδοχών (χωρίς bonus και υπερωρίες)/ασφαλιστικών εισφορών ασφαλισμένων στον ΕΦΚΑ

**** % επί του συνόλου εσόδων από φόρο εισοδήματος νομικών προσώπων

Όραμα

Οραματιζόμαστε την Ελλάδα ως τη χώρα, που κάθε πολίτης του κόσμου θα θέλει και θα μπορεί να επισκεφθεί, να ζήσει και να επενδύσει.

Οραματιζόμαστε μια ανοιχτή, κοινωνικά υπεύθυνη και οικονομικά φιλελεύθερη χώρα-μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που προτάσσει την ισχυρή ανάπτυξη ως παράγοντα κοινωνικής συνοχής. Θέλουμε μια Ελλάδα δυναμικό κέντρο της ευρωπαϊκής περιφέρειας, με στέρεους θεσμούς, ελκυστικό κοινωνικό και οικονομικό περιβάλλον, που προάγει τις εξαγωγές, την καινοτομία επιχειρηματικότητα, την παραγωγή και τις ποιοτικές υπηρεσίες, τη βιώσιμη ανάπτυξη, τη γνώση, τη συνοχή, τις ίσες ευκαιρίες και το κράτος δικαίου.

Αποστολή

Ηγεσία & Γνώση

Ο ΣΕΒ διαδραματίζει ηγετικό ρόλο στον μετασχηματισμό της Ελλάδας σε μια παραγωγική, εξωστρεφή και ανταγωνιστική οικονομία, ως ανεξάρτητος και υπεύθυνος εκπρόσωπος της ιδιωτικής οικονομίας.

Κοινωνικός Εταίρος

Ο ΣΕΒ, ως κοινωνικός εταίρος που πιστεύει στη λειτουργία των θεσμών, προωθεί στα αρμόδια όργανα της Πολιτείας και της Ε.Ε. τις απόψεις και θέσεις της επιχειρηματικής κοινότητας.

Ισχυρός Εκπρόσωπος

Ο ΣΕΒ διαμορφώνει θέσεις, αναλύσεις και προτάσεις πολιτικής για την οικονομία, τη βιομηχανία, την καινοτομία, την απασχόληση, την παιδεία και τις εργασιακές δεξιότητες, τον κοινωνικό διάλογο, τη βιώσιμη ανάπτυξη, την εταιρική υπευθυνότητα.

Φορέας Δικτύωσης

Ο ΣΕΒ δικτυώνει τα μέλη του μεταξύ τους & με τα κέντρα αποφάσεων (εγχώρια και διεθνή), με στόχο τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας.



Σύγχρονες Επιχειρήσεις, Σύγχρονη Ελλάδα

ΤΕΥΧΟΣ 36 | Ιανουαρίου 2020

**ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων
και βιομηχανιών**

Ξενοφώντος 5, 105 57 Αθήνα

T: 211 5006 000

F: 216 3222 929

E: info@sev.org.gr

www.sev.org.gr

**SEV Hellenic Federation
of Enterprises**

168, Avenue de Cortenbergh

B-1000 Bruxelles

T: +32 (0) 2 662 26 85

E: kdiamantouros@sev.org.gr

**ΑΚΟΛΟΥΘΗΣΤΕ ΜΑΣ
ΣΤΑ ΜΕΣΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ**



