

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΣΕΒ  
ΙΟΥΝΙΟΣ 2014 - ΜΑΪΟΣ 2015



ΜΑΖΙ ΠΕΤΥΧΑΙΝΟΥΜΕ  
ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ



1. Εισαγωγικό σημείωμα - Ο ΣΕΒ στη νέα εποχή.....	σελ.4
2. Το Δ.Σ. του ΣΕΒ.....	σελ.6
3. Χρηματοδότηση και Ρευστότητα.....	σελ.8
4. Φορολογικό Περιβάλλον.....	σελ.10
5. Εργασιακές σχέσεις και Ανθρώπινο Δυναμικό.....	σελ.12
6. Βιομηχανία και Μεταποίηση.....	σελ.14
7. Επιχειρηματικό Περιβάλλον και Ρυθμιστικά Εμπόδια.....	σελ.16
8. Επιχειρήσεις και Εξωστρέφεια.....	σελ.18
9. Έρευνα και Καινοτομία.....	σελ.20
10. Ευρωπαϊκές Πολιτικές.....	σελ.22
11. ΣΕΒ-ΙΒΕΠΕ.....	σελ.24
12. Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (BIAN).....	σελ.26
13. ΣΕΒ Συμβούλιο Διεθνών Δράσεων (ΣΔΔ).....	σελ.28
14. EkinisiLAB .....	σελ.30



## Ο ΣΕΒ ΣΤΗ ΝΕΑ ΕΠΟΧΗ

Οι τελευταίοι 12 μήνες ήταν μια μεταβατική περίοδος σε όλα τα επίπεδα. Νέα Κυβέρνηση στη χώρα μας, νέα ηγεσία στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή και νέο Ευρωκοινοβούλιο, νέα Διοίκηση στον ΣΕΒ. Οι αλλαγές αυτές μας κινητοποιούν και μας υπαγορεύουν τις αναγκαίες προσαρμογές, προκειμένου να είμαστε χρήσιμοι κι αποτελεσματικοί.

Από το Σεπτέμβριο του 2014, λοιπόν, γίνεται στον ΣΕΒ μια συστηματική προσπάθεια αναδιοργάνωσης, ώστε να αντιμετωπίσουμε με νέες δομές και νέα εργαλεία τις προκλήσεις στην οικονομία και στη διακυβέρνηση.

Για να το πετύχουμε αυτό ξεκινήσαμε από το σημαντικότερο πόρο μας, το ανθρώπινο κεφάλαιο. Ενισχύσαμε τη δύναμή μας με καταξιωμένους επαγγελματίες, όπως ο νέος Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος, Πρέσβης Κωνσταντίνος Μπίτσιος, ο νέος Γενικός Διευθυντής, Άκης Σκέρτσος, και ο νέος Chief Economist, Μιχάλης Μασουράκης. Προχωρήσαμε επίσης, με την πολύτιμη βοήθεια εξωτερικού συμβούλου (Zeler & Company), σε νέο λειτουργικό οργανόγραμμα και σε περιγραφές θέσεων για όλο το προσωπικό, ώστε να καταστεί εφικτή η εξειδίκευση, η στοχοθέτηση, η αξιολόγηση και η επιβράβευση των εργαζομένων του ΣΕΒ.

Το νέο μας οργανόγραμμα δημιουργεί, κάτω από ενιαία Διοίκηση, δύο διακριτές οντότητες: η πρώτη θα ασχολείται με τη θεσμική εκπροσώπηση των επιχειρήσεων και η δεύτερη με την καλύτερη δυνατή

τεκμηρίωση των θέσεων μας υπέρ της επιχειρηματικότητας, καθώς και την παροχή υπηρεσιών κατάρτισης στα μέλη μας (ΙΒΕΠΕ) και την ανάληψη πρωτοβουλιών υπέρ της επιχειρηματικότητας (όπως το πετυχημένο EkiniSiLAB). Η πολύτιμη εμπειρία των επικεφαλής της νέας μονάδας τεκμηρίωσης και κατάρτισης, Χάρη Κυριαζή και Γιάννη Κυριακού, εγγυάται την επιτυχία.

Έχει επίσης ξεκινήσει η προσπάθεια για την ανανέωση της πολιτικής μελών και συνδρομών του Συνδέσμου, που σύντομα θα φέρει τα πρώτα αποτελέσματα. Δημιουργήθηκε αναβαθμισμένο τμήμα μελών προκειμένου να παρέχει ο ΣΕΒ στοχευμένες υπηρεσίες. Ολοκληρώθηκε η εκκαθάριση του μητρώου και προσελκύθηκαν ήδη νέα μέλη, σημαντικές και δυναμικές επιχειρήσεις. Επεξεργαστήσαμε μια νέα πιο ελκυστική πολιτική συνδρομών, την οποία φιλοδοξούμε να θέσουμε σε εφαρμογή από το 2016, αφού τη διαβουλευθούμε με τα μέλη μας. Εργαζόμαστε επίσης πάνω σε μια νέα πλατφόρμα Customer Relations Management (CRM) που θα μας βοηθήσει να κατανοήσουμε καλύτερα τις ανάγκες των μελών μας, για να χτίσουμε εξειδικευμένα πακέτα υπηρεσιών προς όλους.

Κομβικό ρόλο στη νέα δομή του ΣΕΒ διαδραματίζουν οι Ομάδες Εργασίας του Συνδέσμου. Ενεργοποιήθηκαν προς αυτή την κατεύθυνση και προστέθηκαν στις, ήδη υπάρχουσες, τρεις σημαντικές νέες ομάδες: η Ομάδα Ενέργειας υπό τον Ευάγγελο Μυτιληναίο και τον Δημήτρη Παπαλεξόπουλο, η Ομάδα

Φορολογικής Πολιτικής υπό τον Ευτύχιο Βασιλάκη και η Ομάδα Βιομηχανικής Πολιτικής και Μεταποίησης, υπό τον Μιχάλη Στασινόπουλο και Ευριπίδη Δοντά. Οι παρεμβάσεις τους έχουν ήδη φέρει σημαντικά αποτελέσματα και φιλοδοξούμε ότι θα φέρουν ακόμη περισσότερα στο άμεσο μέλλον.

Τέλος αναβαθμίσαμε τα εργαλεία εξωστρέφειας και επικοινωνίας του Συνδέσμου με τα μέλη μας και την κοινωνία με το νέο site του οργανισμού ([www.sev.org.gr](http://www.sev.org.gr)) και την είσοδό του στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης ([twitter account @SEV\\_Fed](https://twitter.com/SEV_Fed)).

Στον πυρήνα όλης αυτής της προσπάθειας βρίσκονται τα μέλη του ΣΕΒ. Θέλουμε η φωνή των επιχειρήσεων να είναι δυνατή και να φέρνει αποτελέσματα. Θέλουμε επίσης η συνδρομή που καταβάλλει κάθε μέλος μας να πιάνει τόπο και να επιστρέφει αξία στην επιχείρηση και τους ανθρώπους της. Θέλουμε ο ΣΕΒ να είναι ένας οργανισμός πρότυπο που επενδύει στη γνώση, στην τεκμηρίωση και στην κατάρτιση, ώστε να υποστηρίζει την επιχειρηματικότητα και τους επιχειρηματίες με τον πλέον αποτελεσματικό και σύγχρονο τρόπο σε όλα τα επίπεδα διακυβέρνησης. Εντός και εκτός της χώρας.

Σε αυτή την προσπάθεια σας θέλουμε κοντά μας. **Γιατί ΜΑΖΙ πετυχαίνουμε περισσότερα.**

**Θεόδωρος Φέσσας**  
**Πρόεδρος ΣΕΒ**

Μάιος 2015



Θεόδωρος  
Φέσσας



Κωνσταντίνος  
Μπίτσιος



Ιωάννης  
Γιώτης



Σπύρος  
Θεοωρόπουλος



Αναστάσιος  
Καλλιτσάντης



Νικόλαος  
Καραμούζης



Ευάγγελος  
Μυτιλναίος



Δημήτρης  
Παπαλεξόπουλος



Ευθύμιος  
Βιδάλης



Αλέξανδρος  
Μακρίδης



Ευτύχιος  
Βασιλάκης



Σταύρος  
Θεοωρόπουλος



Κωνσταντίνος  
Κόκκαλης



Σοφία Κουνενάκη-  
Εφραίμογλου



Πάνος  
Κυριακόπουλος



Ιωάννης  
Κωστόπουλος



Γιώργος  
Κώσσαλος



Κωνσταντίνος  
Μαραγκός



Παναγιώτης  
Μαρινόπουλος



Βασίλης  
Φουρλής



Χάρης Κυριαζής  
(έως τον Μάρτιο 2015)



## Η ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΥ ΠΕΡΑΣΕ

Το οικονομικό κλίμα και η εμπιστοσύνη βελτιώθηκαν το 2014. Είχαμε, για πρώτη φορά πρωτογενές πλεόνασμα στον προϋπολογισμό και προσδοκίες για τόνωση της οικονομικής δραστηριότητας, με τη χώρα να περνά σε θετικό πρόσημο αύξησης του ΑΕΠ μετά από τη μεγάλη ύφεση των προηγούμενων ετών. Έτσι, τέθηκαν οι βάσεις για μια θετική επιστροφή των τραπεζών, των επιχειρήσεων και του ελληνικού δηmosίου στην χρηματοδότηση από τις αγορές, αλλά και την εισροή επενδυτικών κεφαλαίων σημαντικού ύψους για την ανακεφαλαιοποίηση των ελληνικών τραπεζών και για επενδύσεις στο ελληνικό χρηματιστήριο.

Από το φθινόπωρο και μετά, και ενώ η τουριστική κίνηση είχε σπάσει κάθε ρεκόρ αφίξεων και εσόδων, το οικονομικό κλίμα άρχισε να επιδεινώνεται εξαιτίας της πολιτικής αβεβαιότητας και των εξελίξεων που αυτή έφερε (εκκρεμείς δόσεις, μη εκλογή Προέδρου Δημοκρατίας, εθνικές εκλογές). Από το Νοέμβριο 2014 και μετά, οι πολιτικές εξελίξεις οδήγησαν σε επιδεινούμενη εκροή καταθέσεων από το τραπεζικό σύστημα, και σε προϊούσα ασφυξία τις ελληνικές επιχειρήσεις μετά τις εθνικές εκλογές της 25ης Ιανουαρίου 2015 και την παράταση της εκκρεμότητας για την πορεία του ελληνικού προγράμματος στήριξης, οι συνθήκες ρευστότητας στην ελληνική οικονομία χειροτέρευσαν σημαντικά.

## ΟΙ ΚΥΡΙΟΤΕΡΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΕΒ

Το πρόβλημα της χρηματοδότησης και της ρευστότητας των επιχειρήσεων αποτέλεσε κεντρικό σημείο των δημόσιων παρεμβάσεων της Διοίκησης του ΣΕΒ προς την πολιτική ηγεσία αλλά και προς τους Ευρωπαϊκούς θεσμούς. Ο ΣΕΒ υπέβαλε τεκμηριωμένες προτάσεις προς την Κυβέρνηση, μετά από διαβουλεύσεις με εταιρείες-μέλη, για τη ρύθμιση χρεών επιχειρήσεων και την αντιμετώπιση της πιστωτικής ασφυξίας το 2014.

Προχώρησε, επίσης, σε συζητήσεις με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, για την αξιοποίηση και στην Ελλάδα του επενδυτικού σχεδίου Γιουνκέρ, ύψους €315 δισ. την επόμενη τριετία.

Ο ΣΕΒ, σε ειδική Εκδήλωση με τη συμμετοχή του Αντιπροέδρου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής κ. Jyrki Katainen, παρουσίασε επενδυτικά σχέδια €1,5 δισ. περίπου, που αφορούν στη διασύνδεση της Κρήτης με το ηλεκτρικό δίκτυο της ηπειρωτικής Ελλάδας, την προώθηση μεγάλης επένδυσης για την μακροχρόνια φροντίδα ηλικιωμένων, την έρευνα και ανάπτυξη στην ελληνική φαρμακοβιομηχανία και την υλοποίηση ψηφιακών εφαρμογών σε όλο το φάσμα της εφοδιαστικής αλυσίδας, της απονομής δικαιοσύνης και των ηλεκτρονικών συναλλαγών.

Ο ΣΕΒ είχε επίσης επαφές με τη Διεθνή Χρηματοδοτική Εταιρία (IFC) της Παγκόσμιας Τράπεζας και την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Ανασυγκρότησης και Ανάπτυξης (EBRD) που ενδιαφέρονται να ενεργοποιηθούν στη χρηματοδότηση ελληνικών επιχειρήσεων για δραστηριότητές τους στην Ελλάδα και διοργάνωσε B2B συναντήσεις μεταξύ εκπροσώπων τραπεζικών οργανισμών και μελών του.

Ο ΣΕΒ παραμένει, τέλος, έτοιμος να συνδράμει την επιχειρηματική κοινότητα προσφέροντας ευκαιρίες και τεχνογνωσία για την στήριξη καινοτόμων επιχειρήσεων, όπως συνέβη το 2014 με την εταιρεία e-NIOS I.K.E. η οποία αφού πρώτα φιλοξενήθηκε και ωρίμασε στις υποδομές του EkinisiLAB, προχώρησε στην άντληση χρηματοδότησης (seed capital) με σημαντική επένδυση από το PS Tech Catalyst Fund και το IQbility.



## ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ 2015-2016

1. Ανάδειξη των ευκαιριών που προσφέρουν για ελληνικές επιχειρήσεις η Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων (EIB), η λειτουργία στην Ελλάδα της Διεθνούς Χρηματοδοτικής Εταιρείας (IFC) της Παγκόσμιας Τράπεζας, καθώς και της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Ανασυγκρότησης και Ανάπτυξης (EBRD).
2. Πλήρης ενεργοποίηση της Ελληνικής Επενδυτικής Τράπεζας.
3. Αναζήτηση και θεσμοθέτηση χρηματοδότησης των επιχειρήσεων συμπληρωματικά με την τραπεζική χρηματοδότηση.
4. Εφαρμογή νέου λειτουργικού πλαισίου διευθέτησης οφειλών και αντιμετώπισης των μη κανονικά εξυπηρετούμενων δανείων.
5. Βελτιώσεις στο θεσμικό πλαίσιο για την αναδιάρθρωση επιχειρήσεων με γνώμονα ειδικά την αυξημένη ευελιξία αναζήτησης εξειδικευμένων λύσεων κατά περίπτωση.
6. Εξόφληση των υποχρεώσεων του κράτους προς τις ιδιωτικές επιχειρήσεις.
7. Μείωση κόστους μεταβίβασης εταιρικών μεριδίων και στοιχείων ενεργητικού και απομάκρυνση φορολογικών αντικινήτρων που αποτρέπουν τις τιτλοποιήσεις επιχειρηματικών δανείων και την επένδυση ιδιωτών σε αμοιβαία εταιρικών δανείων.

## Η ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΥ ΠΕΡΑΣΕ

Παρά τα σημαντικά βήματα εκσυγχρονισμού της φορολογικής διοίκησης που σημειώθηκαν τα τελευταία χρόνια, η σχέση των καλόπιστων φορολογούμενων με τη Διοίκηση εξακολουθεί να δοκιμάζεται.

Η υπερφορολόγηση μέσω υπερβολικών συντελεστών οδηγεί τελικά σε μειωμένα έσοδα ή σε μειωμένη εισπραξιμότητα του κράτους (π.χ. οι ειδικοί φόροι κατανάλωσης στα ενεργειακά προϊόντα για βιομηχανική χρήση, οι φόροι στις κινητές τηλεπικοινωνίες κ.ο.κ.).

Οι αιφνιδιαστικές τροποποιήσεις της φορολογικής νομοθεσίας χωρίς την αναγκαία διαβούλευση με τους φορείς της αγοράς, παραμένουν ο κανόνας και όχι η εξαίρεση, τραυματίζοντας την εμπιστοσύνη των επενδυτών.

Η υιοθέτηση και χρήση νέων τεχνολογικών εργαλείων για την πάταξη της εκτεταμένης φοροδιαφυγής -που πλήττει τα δημόσια έσοδα αλλά και την ανταγωνιστικότητα των συνεπών επιχειρήσεων- παραμένει ευχολόγιο.

Η διαρκής συζήτηση για συνεχείς ρυθμίσεις οφελών έναντι του δημοσίου αδυνατίζει όλο και πε-

ρισσότερο την ανταγωνιστική θέση όσων πασχίζουν να παραμένουν συνεπείς.

Από την άλλη μεριά, μέχρι στιγμής έχει διαφυλαχθεί η ανεξαρτησία της ΓΓΔΕ από την νέα Κυβέρνηση, με θετικά δείγματα κυρίως σε παραγωγή εφαρμοστικών κανόνων που λαμβάνουν υπόψη τους την πραγματικότητα της αγοράς.



## ΟΙ ΚΥΡΙΟΤΕΡΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΕΒ

Η εμπέδωση ενός σταθερού και φιλικού φορολογικού περιβάλλοντος με παράλληλη προώθηση και επίλυση των φορολογικών θεμάτων όλων των κλάδων δραστηριότητας των Μελών μας, αποτελεί τον κύριο στόχο των παρεμβάσεων του Συνδέσμου στο φορολογικό πεδίο. Προς αυτή την κατεύθυνση, από τον Οκτώβριο του 2014 ανασυστάθηκε και λειτουργεί η Επιτροπή Φορολογικών Θεμάτων του ΣΕΒ.

Κατά τη διάρκεια λειτουργίας της Επιτροπής, η οποία συμπίπτει με μια περίοδο συνεχών ανακατατάξεων, δυσχερειών και μεταβολών του ευρύτερου Οικονομικού/Επιχειρηματικού περιβάλλοντος, έχουν πραγματοποιηθεί ουσιαστικές παρεμβάσεις προς τις υπηρεσίες του Υπουργείου Οικονομικών και της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Εσόδων σε στρατηγικά θέματα της ευρύτερης Φορολογικής πολιτικής και σε επιμέρους ad hoc φορολογικά θέματα που ενδιαφέρουν ομάδες μελών του ΣΕΒ, πολλά εκ των οποίων είχαν επιτυχή έκβαση.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα οι συντονισμένες ενέργειες της Επιτροπής που συνέβαλαν αποτελεσματικά στην ουσιαστική βελτίωση των όρων εφαρμογής του άρθρου 21. Είναι ο νόμος με τον οποίο επιβάλλεται με υπό όρους επιστροφή, προκαταβολή φόρου 26% επί της συνολικής αξίας των

τριγωνικών κατά κύριο λόγο συναλλαγών των Ελληνικών Επιχειρήσεων με επιχειρήσεις Μη συνεργάσιμων κρατών και κρατών με ειδικό φορολογικό καθεστώς της επιτροπής.

Μια σημαντική θεσμική κατάκτηση που πετύχαμε, ήταν η σύσταση της «Διαρκούς Επιτροπής Διαβούλευσης» του Υπουργείου Οικονομικών με τους βασικούς φορείς της αγοράς, της οποίας τα θετικά αποτελέσματα αναμένεται να φανούν το 2015.

## ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ 2015-2016

1. Προώθηση της εφαρμογής των Ηλεκτρονικών Πληρωμών και Απόδοσης του ΦΠΑ με στόχο την πάταξη της Φοροδιαφυγής.
2. Επέκταση εφαρμογής του Φορολογικού Πιστοποιητικού παράλληλα με τη σύσταση Επιτροπών εξωδικαστικής επίλυσης εκκρεμών υποθέσεων του παρελθόντος.
3. Επέκταση του συμψηφισμού των σωρευμένων ζημιών με τα κέρδη της εκάστοτε επόμενης 10ετίας.
4. Εφαρμογή Επενδυτικών Φορολογικών Κινήτρων.
5. Εφαρμογή του Group Taxation.
6. Ανεξαρτησία της Φορολογικής Διοίκησης ως ένα βασικό μέτρο στην πορεία εκσυγχρονισμού της και στην αποτελεσματικότητα της μάχης εναντίον της φοροδιαφυγής.

## Η ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΥ ΠΕΡΑΣΕ

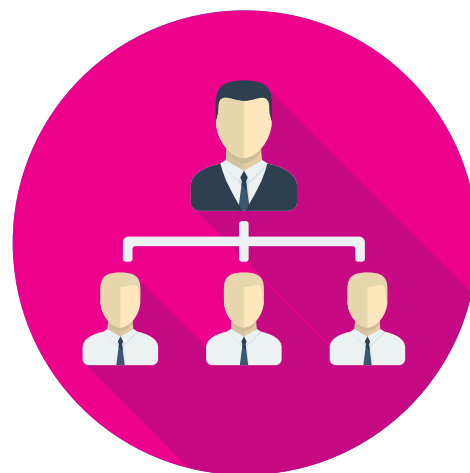
Κατά τη διάρκεια της χρονιάς που πέρασε εντάθηκαν οι προσπάθειες του ΣΕΒ, για συστηματικό κοινωνικό διάλογο, τριμερούς χαρακτήρα, με σκοπό τη σύγκλιση των απόψεων στο ευρύτερο πεδίο των εργασιακών σχέσεων. Για την επίτευξη καλύτερων αποτελεσμάτων, την εμπάθυνση του κοινωνικού διαλόγου καθώς και για τις πολιτικές απασχόλησης, ο ΣΕΒ υποστήριξε ενεργά την μεταφορά τεχνογνωσίας και την άμεση υποστήριξη σε κείρια ζητήματα, από το Διεθνές Γραφείο Εργασίας (ILO).

Επιβεβαίωση αυτών αποτελεί η υψηλού επιπέδου συνάντηση που πραγματοποιήθηκε στη Γενεύη τον Σεπτέμβριο του 2014, στην οποία συμμετείχαν οι διοικήσεις των 5 εθνικών θεσμικών κοινωνικών εταίρων και η ηγεσία του Υπουργείου Εργασίας, υπό την αιγίδα και το συντονισμό του Γενικού Διευθυντή του ILO, κ. Guy Ryder.

Ο ΣΕΒ, είναι υπέρμαχος του ευρωπαϊκού κεκτημένου και της ελευθερίας των συλλογικών διαπραγματεύσεων που αποτελούν τους βασικούς πυλώνες για τις σχέσεις εργοδοτών και εργαζομένων. Στο πλαίσιο αυτό διατύπωσε επίσημα την πάγια θέση του, ότι ο υποχρεωτικός χαρακτήρας του ελληνικού συστήματος της Διαιτησίας, αντίκειται

στις κυρωμένες Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας. Με τη θέση αυτή συμφώνησε και την επιβεβαίωσε με τη έγγραφη σύστασή της προς την Ελληνική Κυβέρνηση, η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας, στην Έκθεση της Επιτροπής για την Εφαρμογή των Συμβάσεων και των Συστάσεων του 2015.

Παράλληλα, ο ΣΕΒ έδωσε έμφαση στην ανάπτυξη και βελτίωση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού, όπου επισήμανε με διάφορες δράσεις και ενέργειες, την ανάγκη για συστηματική συνεργασία, ενημέρωση και αλληλοτροφοδότηση των επιχειρήσεων και της ακαδημαϊκής κοινότητας για οικονομική ανάπτυξη, ανταγωνιστικότητα και αύξηση της απασχόλησης.



## ΟΙ ΚΥΡΙΟΤΕΡΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΕΒ

1. Στελέχνη επιχειρήσεων καθώς και η Υπηρεσία του ΣΕΒ συμμετείχαν σε ειδική βιωματική εκπαίδευση για την Καταπολέμηση των Διακρίσεων στην Εργασία, που έλαβε χώρα σε διάφορες πόλεις της Ελλάδας και διοργανώθηκε με τη συνεργασία των κοινωνικών εταίρων και του ILO.
2. Με στόχο τη μεταφορά τεχνογνωσίας σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, ομάδα 10 στελεχών επιχειρήσεων αφού εκπαιδεύτηκε από το Εκπαιδευτικό Κέντρο της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ITC/ILO) πραγματοποίησε ειδικά προγράμματα εκπαίδευσης και coaching μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων.
3. Διοργανώθηκε Ημερίδα σε συνεργασία με το ALBA Graduate Business School, με θέμα: «Από τα HR Metrics στα Human Capital Analytics». Στελέχνη επιχειρήσεων ανέδειξαν τη χρησιμότητα εργαλείων που συμβάλλουν στην αποτελεσματικότερη λήψη αποφάσεων και στην εφαρμογή πολιτικών για το ανθρώπινο δυναμικό.
4. Πραγματοποιήθηκαν 10 συναντήσεις με ad hoc θεματικές ομάδες εργασίας με εξειδικευμένα στελέχνη επιχειρήσεων και στόχο την καταγραφή απόψεων, εμπειριών και καλών πρακτικών, στο πεδίο των εργασιακών σχέσεων.
5. Εκατό γυναίκες στελέχνη επιχειρήσεων και οργανισμών συμμετείχαν σε πρόγραμμα leadership coaching με θέμα: «Γυναίκες σε Ηγετικές Θέσεις» που υλοποιήθηκε σε συνεργασία με το ALBA Graduate Business School και στόχο την ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών σε ηγετικές θέσεις.
6. Εκδηλώσεις με ομιλίες - παρουσιάσεις:
  - «10 λόγοι για να είμαστε μαζί» - Εκπρόσωποι δημόσιας διοίκησης ανταλλάσσουν απόψεις με στελέχνη ανθρώπινου δυναμικού για νέες πολιτικές στο χώρο των εργασιακών σχέσεων.
  - «GREECE FRANCE TALENTS, Ας μιλήσουμε για το μέλλον με αυτούς που το προετοιμάζουν!» - Παρουσίαση κρίσιμων επαγγελματιών και ανάπτυξη των επαγγελματικών δεξιοτήτων που αναζητούν οι επιχειρήσεις.
7. Δράσεις σε όλη την Ελλάδα για την Προώθηση Πρακτικών Προνοητικής Διαχείρισης των Αλλαγών και Αναβάθμισης των Δεξιοτήτων του Ανθρώπινου Δυναμικού.
8. Δράσεις σε όλη την Ελλάδα για την προώθηση της λειτουργικής ευελιξίας και οργανωτικής καινοτομίας στις ελληνικές επιχειρήσεις.

## ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ 2015-2016

1. Ανανέωση του Κοινωνικού Διαλόγου, με τη συμμετοχή όλων των κοινωνικών εταίρων, και στόχο την αναμόρφωση του ευρύτερου χώρου των εργασιακών σχέσεων.
2. Καταπολέμηση της εισφοροδιαφυγής και της αδήλωτης εργασίας.
3. Στοχευμένες δράσεις για την ενίσχυση της απασχόλησης.

## Η ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΥ ΠΕΡΑΣΕ

Η ανάγκη σχεδιασμού ουσιαστικής και αποτελεσματικής βιομηχανικής πολιτικής στην Ελλάδα συνδέεται με την ανάγκη αλλαγής του αναπτυξιακού προτύπου, δημιουργίας υψηλών και σταθερών ρυθμών ανάπτυξης και νέων σταθερών θέσεων εργασίας. Η έξοδος της χώρας από την κρίση δεν μπορεί να επιτευχθεί χωρίς την ανάπτυξη της εξωστρεφούς βιομηχανικής παραγωγής και την ευθυγράμμιση με τους στόχους της ευρωπαϊκής βιομηχανίας (20% του ευρωπαϊκού ΑΕΠ).

Δυστυχώς και την προηγούμενη χρονιά σημειώθηκαν ελάχιστες συντονισμένες παρεμβάσεις από την πλευρά της Διοίκησης προς αυτή την κατεύθυνση. Η αναβίωση της Διυπουργικής Επιτροπής για τη Βιομηχανία κατά το 2014 δεν έφερε αποτελέσματα λόγω των πολιτικών εξελίξεων. Το κόστος ενέργειας για την ελληνική βιομηχανία παραμένει υψηλό σε σχέση με τους ανταγωνιστές μας και έχει επηρεαστεί θετικά το τελευταίο 12μηνο αποκλειστικά και μόνο λόγω εξωγενών παραγόντων. Το κόστος δανεισμού (όταν υπάρχει) για τις ελληνικές επιχειρήσεις, παραμένει σε υψηλά επίπεδα και συχνά ξεπερνάει το τριπλάσιο σε σχέση με τις υπόλοιπες ευρωπαϊκές επιχειρήσεις. Η διασύνδεση της παραγωγής με την έρευνα

και την καινοτομία που παράγεται στα ερευνητικά και πανεπιστημιακά ιδρύματα της χώρας παραμένει ζητούμενο, καθώς και το 2014 κινήθηκε σε χαμηλά επίπεδα με τις επιδόσεις σε Εξωστρέφεια, Έρευνα, Τεχνολογική Ανάπτυξη και Καινοτομία να υστερούν σημαντικά των διεθνών ανταγωνιστών μας.



## ΟΙ ΚΥΡΙΟΤΕΡΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΕΒ

1. Διαβούλευση μιας νέας βιομηχανικής πολιτικής: Συμμετοχή του ΣΕΒ στη Διυπουργική Επιτροπή για τη Βιομηχανία με ανάδειξη και προώθηση κρίσιμων θεμάτων για την ελληνική παραγωγή (π.χ. ενέργεια, εξαγωγές, εθνικές υποδομές, έρευνα και καινοτομία, χρηματοδότηση και ρευστότητα, επιχειρηματικό περιβάλλον, κ.τ.λ). Διαμόρφωση και δημοσιοποίηση ολοκληρωμένου πλαισίου 72 θέσεων για την παραγωγική ανασυγκρότηση της χώρας, καθώς και ανάπτυξη συνεργιών με τους Περιφερειακούς Συνδέσμους για την εξειδίκευση 20 προτάσεων στήριξης της βιομηχανικής παραγωγής.
2. Διαμόρφωση θέσεων μέσα από τη δραστηριοποίηση των ομάδων του ΣΕΒ για τη Βιομηχανία και Μεταποίηση (BIOMET) και την Έρευνα, Τεχνολογική Ανάπτυξη και Καινοτομία (ETAK). Βασικός στόχος της Ομάδας BIOMET είναι η σημαντική βελτίωση του υφιστάμενου παραγωγικού δυναμικού της ελληνικής βιομηχανίας και μεταποίησης, ενώ η Ομάδα ETAK στοχεύει στην αποτελεσματικότερη διασύνδεση της έρευνας και της καινοτομίας με όλα τα στάδια της παραγωγής.
3. Διαμόρφωση θέσεων για τις εθνικές μεταφορικές υποδομές και την εφοδιαστική αλυσίδα μέσα από την Ομάδα Logistics. Με στόχο την

αναβάθμιση των εξωστρεφών υπηρεσιών logistics αλλά και την ταχεία υλοποίηση των μεταφορικών υποδομών, ο ΣΕΒ και μέλη της Ομάδας Πρωτοβουλίας του για την Εφοδιαστική Αλυσίδα:

- Συμμετείχαν ενεργά στη Μόνιμη Επιτροπή Logistics.
  - Προώθησαν ενεργητικά τη διαμόρφωση του Ν4302/14 (του πρώτου νόμου για την εφοδιαστική αλυσίδα στην Ελλάδα) και την Εθνική Στρατηγική για την Εφοδιαστική Αλυσίδα.
  - Κατέθεσαν Πέντε (5) Προτάσεις Πολιτικής που μπορούν να επιταχύνουν την επίτευξη της Εθνικής Στρατηγικής για την Εφοδιαστική.
  - Ανάλυση των επιπτώσεων της ψηφιακής οικονομίας σε νέες θέσεις εργασίας και καλύτερες υπηρεσίες, σε συνεργασία με τη Google.
4. Παρακολούθηση των επιδόσεων και των προοπτικών των ελληνικών επιχειρήσεων: Για τρίτη χρονιά, ο μηχανισμός παρακολούθησης που έχει δημιουργήσει ο ΣΕΒ συμβάλει καθοριστικά στον εντοπισμό των πυρήνων παραγωγικής δραστηριότητας με σημαντικά συγκριτικά πλεονεκτήματα και δυναμικό ανάπτυξης με στόχο την ανάδειξη των συγκεκριμένων σημείων και επενδυτικών προτεραιοτήτων με σημαντικά πολλαπλασιαστικά αποτελέσματα.

## ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ 2015-2016

1. Αποκατάσταση της ρευστότητας και επιστροφή στις επενδύσεις με ουσιαστική αξιοποίηση όλων των χρηματοδοτικών εργαλείων από τις επιχειρήσεις.
2. Διαμόρφωση πλαισίου επιτάχυνσης και στήριξης των ιδιωτικών επενδύσεων, με επενδυτικά κίνητρα, άρση αντικινήτρων και εστίαση στην ενίσχυση της οργανωμένης και εξωστρεφούς βιομηχανικής βάσης γύρω από την οποία θα αναπτυχθούν συνέργιες με οικοσυστήματα μικρομεσαίων επιχειρήσεων.
3. Διαμόρφωση ενός σύγχρονου και αποτελεσματικού επενδυτικού νόμου για τη στήριξη των ιδιωτικών επενδύσεων.
4. Προώθηση του ρόλου του ιδιωτικού τομέα στην εκπόνηση και υλοποίηση των εθνικών αναπτυξιακών πολιτικών.
5. Διαρκής και ουσιαστική συμμετοχή του ΣΕΒ στη δημόσια διαβούλευση για τη βιομηχανία και κατάθεση προτάσεων σε τομείς και επενδυτικές ευκαιρίες με τη μεγαλύτερη άμεση δυνατότητα δημιουργίας θέσεων απασχόλησης και ενδυνάμωσης των αναπτυξιακών προοπτικών.



## Η ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΥ ΠΕΡΑΣΕ

Την προηγούμενη χρονιά ο ΣΕΒ εστίασε τις προσπάθειές του για βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος σε τομείς πολιτικής που επηρεάζουν καθοριστικά όχι μόνο την ανάληψη νέων επιχειρηματικών πρωτοβουλιών αλλά και την απρόσκοπτη λειτουργία υφιστάμενων δραστηριοτήτων.

Οι παραπάνω τομείς πολιτικής αφορούσαν:

1. Στη μείωση του ενεργειακού κόστους.
2. Στην υιοθέτηση και λειτουργία ενός σύγχρονου συστήματος αδειοδότησης.
3. Στον λειτουργικό χωροταξικό σχεδιασμό για τις επιχειρήσεις.
4. Στην ποιοτική και ταχεία απονομή δικαιοσύνης.

Στο πλαίσιο αυτό καθοριστική υπήρξε η συμβουλή του Παρατηρητηρίου Επιχειρηματικού Περιβάλλοντος. Δυστυχώς το αποτέλεσμα της εντονότατης δραστηριοποίησης του ΣΕΒ στους προαναφερθέντες τομείς υπολείπεται των προσδοκιών, κυρίως λόγω της - με ελάχιστες εξαιρέσεις - σημαντικής ανάσχεσης του κυβερνητικού έργου το τελευταίο δωδεκάμηνο.

## ΟΙ ΚΥΡΙΟΤΕΡΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΕΒ

1. Τον Δεκέμβριο του 2014, σε συνέχεια διαδοχικών παρεμβάσεων του Συνδέσμου προς το ΥΠΕΚΑ και τη ΓΓΚ, θεσμοθετήθηκαν οι ΚΥΑ που αφορούν στην αντιστάθμιση του κόστους που προκαλείται στις ηλεκτροβόρες βιομηχανίες από την μετακύλιση στα τιμολόγια του κόστους εμπορίας εκπομπών από την ηλεκτροπαραγωγή, με όφελος της τάξεως των 17 εκατ. Ευρώ μόνο για το 2014.
2. Τον Ιούνιο του 2014 υπεγράφη μνημόνιο συνεργασίας ΣΕΒ-ΥΠΕΚΑ στο πλαίσιο του οποίου συστάθηκε μικτή Ομάδα Εργασίας με αντικείμενο την πλήρη ενεργοποίηση του Ν. 4014/11 για την περιβαλλοντική αδειοδότηση. Μέχρι το τέλος του 2014 η ομάδα είχε καθοριστική συμμετοχή στην εκπόνηση εφαρμοστικών διατάξεων που επιτρέπουν την ενεργοποίηση διαπιστευμένων προσώπων για έλεγχο της πληρότητας των ΜΠΕ και της τήρησης των περιβαλλοντικών όρων.
3. Με δεδομένη την έλλειψη πολιτικής βούλησης για άμεση ενεργοποίηση του Ν. 4262/14 (Νόμος-πλαίσιο για την απλοποίηση των αδειοδοτήσεων) ο ΣΕΒ προχώρησε στην εκπόνηση οδικού χάρτη για άμεση προώθηση των προβλεπόμενων για τις βιομηχανικές δραστηριότητες (εγκατάσταση και λειτουργία). Ως αποτέλεσμα καταργήθηκε η άδεια λειτουργίας

για 103 βιομηχανικές δραστηριότητες με τους ωφελομένους κλάδους και επαγγέλματα να αντιπροσωπεύουν πάνω από το 14% του ΑΕΠ.

4. Επιδιώκοντας τη μείωση του χωροταξικού ελλείμματος και την ενίσχυση της ασφάλειας δικαίου των επιχειρήσεων, ο ΣΕΒ:
  - Μετείχε ενεργά στη διαδικασία διαβούλευσης της θεσμοθέτησης του νέου ΡΣΑ και της απλούστευσης των διαδικασιών χωροθέτησης, (επιστολές προς ΥΠΕΚΑ, παρεμβάσεις/καταθέσεις υπομνημάτων στη Βουλή, οργάνωση εκδήλωσης διαβούλευσης από Παρατηρητήριο Επιχειρηματικού Περιβάλλοντος, εκπόνηση μελέτης επιπτώσεων για το ΡΣΑ).
  - Υπέβαλε συγκεκριμένες προτάσεις για τη βελτίωση της νομοθεσίας για τα επιχειρηματικά πάρκα συμβάλλοντας στην εκπόνηση δύο σχεδίων Π.Δ. και αναδεικνύοντας τη σημασία των «σημειακών» Ε.Π.
  - Συμμετείχε με το σύνολο σχεδόν των ενδιαφερόμενων βιομηχανιών στις εργασίες εκσυγχρονισμού του θεσμικού πλαισίου για την παραχώρηση χρήσης αιγιαλού-παραλίας και τη λειτουργία λιμενικών και επιλιμένων εγκαταστάσεων της βιομηχανίας, προσπάθεια που τελικά ήταν ατελέσφορη.

5. Τέλος, αναγνωρίζοντας ότι η ταχύτητα απονομής δικαιοσύνης αποτελεί κύριο ποιοτικό χαρακτηριστικό του επιχειρηματικού περιβάλλοντος σε μία χώρα, το Παρατηρητήριο Επιχειρηματικού Περιβάλλοντος οργάνωσε τον περασμένο Σεπτέμβριο ειδική Εκδήλωση Διαβούλευσης σχετικά με το θέμα. Η δημοσιότητα που έλαβαν τα προκύψαντα συμπεράσματα, οι διατυπωθείσες προτάσεις και η ευρεία αποδοχή της οποίας έτυχαν τα ανωτέρω, δημιουργούν τις προϋποθέσεις για συνέχιση της προσπάθειας από τον ΣΕΒ.

## ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ 2015-2016

1. Ενεργοποίηση του Ν. 4014/11 στο σκέλος που ενδιαφέρει τη Βιομηχανία και την επιδίωξη επίτευξης προόδου ως προς τη χωροθέτηση ή παραχώρηση υποδομών που υποστηρίζουν τη λειτουργία της.
2. Εντατικοποίηση των προσπαθειών για μείωση του ενεργειακού κόστους μέσα από τη θεσμοθέτηση συμβάσεων παροχής υπηρεσιών διακοπόμενου φορτίου καθώς και μέσω της ενσωμάτωσης στο Εθνικό Δίκαιο των κατευθυντήριων γραμμών της Ε.Ε. για κρατικές ενισχύσεις στους τομείς περιβάλλοντος και ενέργειας.
3. Βελτίωση των δομών ποιότητας, επιδιώκοντας ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας, προστασία από αθέμιτο ανταγωνισμό καθώς και πιστοποίηση σε χώρους που θεωρούνται κρίσιμοι για τη λειτουργία σημαντικών νομοθετημάτων (αδειοδοτήσεις, ενεργειακή αποδοτικότητα).
4. Συνέχιση της εκστρατείας για επιτάχυνση των διαδικασιών απονομής δικαιοσύνης.
5. Ανάληψη πρωτοβουλίας για τη βελτίωση του συστήματος δημόσιων προμηθειών (ανάδειξη προβλημάτων υφιστάμενου συστήματος, διαμόρφωση στρατηγικής και διατύπωση ολοκληρωμένης πρότασης για τη βελτίωσή τους).



## Η ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΥ ΠΕΡΑΣΕ

Η Ελληνική οικονομία παραμένει μια «κλειστή» οικονομία, με τις εξαγωγές προϊόντων και υπηρεσιών να περιορίζονται στο 33% του ΑΕΠ το 2014, σε αντίθεση με την Πορτογαλία με 40%, την Γερμανία με 46% αλλά και την μικρή Εσθονία με 85%. Παράλληλα, η παρατεταμένη εξαγωγική κόπωση των επιχειρήσεων δείχνει ότι οι πρόσφατες αποσπασματικές μεταρρυθμίσεις σε διοικητικά εμπόδια δεν αποτέλεσαν αντίδοτο. Για περισσότερα από 5 συνεχιζόμενα χρόνια οι Ελληνικές επιχειρήσεις καταβάλλουν πραγματικό κόστος χρήματος έως και τετραπλάσιο των επιχειρήσεων σε άλλες Ευρωπαϊκές χώρες με ανεπτυγμένη μεταποιητική βάση, ενώ η ασφάλιση εξαγωγικών πιστώσεων παρουσιάζει σημαντικές διακυμάνσεις κόστους και δυσχέρειες πρόσβασης λόγω της δυσανάλογης επίδρασης του country risk στο corporate risk.

Ως προς τις θεσμικές αλλαγές, σε θετική κατεύθυνση βρίσκεται η κατάργηση του ΔΕΤΕ, ο περιορισμός των τελών στις εισαγωγές / εξαγωγές (αν και η επιβάρυνση 0,6% του Ν128/75 συνεχίζεται χωρίς ανταποδοτικότητα), ο Ν4302/2014 για τη ρύθμιση θεμάτων εφοδιαστικής, καθώς η δημιουργία ειδικού καταλόγου επιχειρήσεων στη ΓΓΔΕ για την κατά προτεραιότητα επιστροφή του ΦΠΑ, με έμφαση σε εξαγωγικές επιχειρήσεις.

Προς τη σωστή κατεύθυνση επίσης κινούνται οι πρόνοιες του ΕΠΑΝΕΚ στο νέο ΕΣΠΑ για την ενίσχυση της επιχειρηματικής εξωστρέφειας, αλλά με σημαντικές καθυστερήσεις υλοποίησης. Σε αντίθεση, η λειτουργία του EnterpriseGreece (ως συγχώνευση του Invest in Greece με τον ΟΠΕ) καθώς και το άρθρο 109 του Ν.4314/2014 (για τη διευκόλυνση του εξαγωγικού εμπορίου και την απλοποίηση προ-τελωνειακών και τελωνειακών διαδικασιών) δεν κατάφεραν να επιλύσουν τα σημαντικά διοικητικά εμπόδια.



## ΟΙ ΚΥΡΙΟΤΕΡΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΕΒ

1. Ολοκληρώθηκε η διαμόρφωση και κατάθεση Προτάσεων Πολιτικής για γρήγορες, φθηνές και απλές τελωνειακές διαδικασίες στο Υπουργείο Οικονομικών με στόχο την αναβάθμιση και απλοποίηση των τελωνειακών διαδικασιών.
2. Συνεχίζεται η συμμετοχή στην Εθνική Συντονιστική Επιτροπή (ΕΣΕ) για την υλοποίηση, παρακολούθηση και συντονισμό των δράσεων της Εθνικής Στρατηγικής για τη Διευκόλυνση του Εξωτερικού Εμπορίου.
3. Η Γενική Γραμματεία Διεθνών Οικονομικών Σχέσεων του Υπουργείου Εξωτερικών και ο ΣΕΒ υπέγραψαν Πρωτόκολλο Συνεργασίας, με στόχο τη βελτίωση την αναβάθμιση της διεθνούς παρουσίας της ελληνικής επιχειρηματικότητας.
4. Έκδοση του ηλεκτρονικού newsletter με τίτλο «Point of Exports» σε συνεργασία με τη Eurobank για την καλύτερη ανάδειξη των εξαγωγικών προοπτικών σε επιλεγμένες αγορές στόχους. Επίσης, συνεχίζεται η έκδοση του μηνιαίου Δελτίου Εξαγωγών που συγκεντρώνει όλες τις κρίσιμες στατιστικές αναλύσεις για τις τάσεις και τις εξελίξεις στις εξαγωγές προϊόντων.
5. Διοργανώθηκε σειρά συναντήσεων δικτύωσης με υψηλόβαθμα στελέχη ελληνικών εξαγωγικών επιχειρήσεων-μελών του ΣΕΒ και στελέχη

- του κλάδου Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων του Υπουργείου Εξωτερικών. Επίσης, εγκαινιάστηκε ένα πρωτοποριακό πρόγραμμα πρακτικής άσκησης νέων διπλωματών (πριν την τοποθέτησή τους σε Πρεσβείες) σε εξαγωγικές επιχειρήσεις.
6. Διοργανώθηκαν εκδηλώσεις δικτύωσης ανάμεσα σε ελληνικές επιχειρήσεις και αντιπροσωπείες από την Κίνα (Dongguan, Zhejiang και Shanghai), τη Γαλλία, τη Βρετανία, κτλ με στόχο τη συνεργασία σε θέματα εμπορίου, τουρισμού, επενδύσεων, εξαγωγών, κ.τ.λ.
7. Για την ανταλλαγή τεχνογνωσίας σε θέματα έρευνας και καινοτομίας μεταξύ Ισραήλ και Ελλάδας και την ενίσχυση του ελληνικού οικοσυστήματος της νέας καινοτομίας επιχειρηματικότητας, διοργανώθηκε εκδήλωση με θέμα: «Experience Sharing Workshop for Growth of Innovative Industries».

## ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ 2015-2016

1. Αναβάθμιση και διεύρυνση των εξαγωγικών προϊόντων μεσαίας και υψηλής τεχνολογίας με στόχο να αποτελέσουν τον παραγωγικό και εξαγωγικό κορμό.
2. Διεύρυνση της εξαγωγικής βάσης.
3. Επένδυση των επιχειρήσεων στην ταχεία απορρόφηση της καινοτομίας στη βιομηχανική παραγωγή, με στόχο τη δημιουργία προϊόντων που θα αντιστέκονται στο διεθνή ανταγωνισμό τιμών μέσα από ποιότητα, συνέργειες και διαφοροποίηση.
4. Περαιτέρω αξιοποίηση δυναμικών εξωστρεφών τομέων όπως η εφοδιαστική αλυσίδα, η οποία συνεισφέρει ήδη στο ΑΕΠ ~11%.
5. Διεύρυνση των αγορών στόχων της χώρας μας, πέρα από τους παραδοσιακούς εμπορικούς εταίρους, σε εναλλακτικές ώριμες και αναπτυσσόμενες αγορές όπως αυτές της Λατινικής Αμερικής, της Ανατολικής Ασίας και της Υποσαχάριας Αφρικής.
6. Αξιοποίηση ενός ισχυρού εθνικού brand name που θα ενισχύσει ουσιαστικά την παρουσία των ελληνικών προϊόντων σε διεθνές επίπεδο.
7. Κίνητρα και ρήτρες ταχύτερης ανάπτυξης εξαγωγών για την προώθηση και ανάπτυξη της εξωστρεφούς επιχειρηματικότητας.

## Η ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΥ ΠΕΡΑΣΕ

Το 2014, η χώρα βελτίωσε αισθητά τη θέση της στη διεθνή κατάταξη ανταγωνιστικότητας (πέρασε στην 81η θέση από την 91η, στον διεθνή δείκτη ανταγωνιστικότητας του World Economic Forum). Ωστόσο, παρά τη βελτίωση αυτή, η Ελλάδα υστερεί σε βασικούς δείκτες και το στοιχείο αυτό αποτελεί πρόσκομμα για να διατηρήσει και να βελτιώσει την ανταγωνιστική της θέση μακροπρόθεσμα.

Η Ελλάδα κατατάσσεται 109η αναφορικά με το καινοτομικό δυναμικό, και 114η αναφορικά με τις επενδύσεις σε δραστηριότητες έντασης γνώσης όπως η Έρευνα και Ανάπτυξη (R&D). Η παραμονή στις τελευταίες θέσεις της κατάταξης WEF όσον αφορά τα 2 συγκεκριμένα κριτήρια (καινοτομία, επένδυση στο R&D) δημιουργούν εύλογο προβληματισμό για τις δυνατότητες αισθητής και ουσιαστικής βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας της χώρας. Στο εσωτερικό μέτωπο, σημαντική εξέλιξη της χρονιάς που πέρασε, ήταν η ψήφιση του νέου νόμου για την έρευνα (4310/14) καθώς και η ολοκλήρωση της διαβούλευσης για τη νέα προγραμματική περίοδο (2014-20).

Στο εγκεκριμένο από την ΕΕ νέο πρόγραμμα (ΣΕΣ), η ελληνική πολιτεία διακήρυξε τη απόφασή της για διπλασιασμό της δαπάνης σε R&D (από 0,6 σε 1,2% του ΑΕΠ) με βελτίωση της συμμετοχής

του ιδιωτικού τομέα και παράλληλη εστίαση στην ανάγκη έξυπνης εξειδίκευσης του παραγωγικού τομέα της οικονομίας.

Το 2014 ξεκίνησε, επίσης η υλοποίηση του ευρωπαϊκού προγράμματος HORIZON, το οποίο αποτελεί πρόεκταση του FP7 και σημαντική πρόκληση για τις επιχειρήσεις της ΕΕ.

## ΟΙ ΚΥΡΙΟΤΕΡΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΕΒ

Την περίοδο 2014-15 ο ΣΕΒ ολοκλήρωσε, σε συνεργασία με το ΙΤΕ, τη δραστηριότητα του Δικτύου Τεχνολογικής Πληροφόρησης, το οποίο αποτελείται από 60 εμπειρογνώμονες (ερευνητές και στελέχη επιχειρήσεων), μέσω της οποίας επιχειρήθηκε η ανάδειξη επενδυτικών προτεραιοτήτων σε τομείς τεχνολογικής αιχμής της χώρας. Στο πλαίσιο αυτό, οργανώθηκαν εργαστήρια συνεργασίας ερευνητών με επιχειρήσεις για τη διερεύνηση συγκεκριμένων δυνατοτήτων συνεργασίας.

Το Νοέμβριο 2014, συνήφθη συμφωνία του ΣΕΒ με τη ΓΓΕΤ για την σύσταση και λειτουργία Δικτύου Ανάπτυξης Καινοτομίας ως πρακτική έκφραση αναγνώρισης της ανάγκης καλύτερης διακυβέρνησης της πολιτικής για την Έρευνα, Τεχνολογική Ανάπτυξη και Καινοτομία (υιοθέτηση ενός ριζοσπαστικού προτύπου συνεργασίας και σύνδεσης της έρευνας με τη βιομηχανία). Αποστολή του Δικτύου είναι η οργάνωση του οικοσυστήματος καινοτομίας της χώρας, η ενίσχυση της συνεργασίας μεταξύ των βασικών πρωταγωνιστών (επιχειρήσεις, ερευνητικοί φορείς) και η ανάπτυξη των δεξιοτήτων για καινοτομία της επιχειρηματικής και ερευνητικής κοινότητας.

Την ίδια περίοδο ολοκληρώθηκε, σε συνεργασία με το ΙΟΒΕ και το ΕΜΠ, Μηχανισμός Παρακολούθησης των Επιδόσεων και Προοπτικών των Ελληνικών Επιχειρήσεων με βάση πορίσματα από έρευνα σε μεγάλο δείγμα (2020 μονάδες) επιχειρήσεων της χώρας, αποστολή του οποίου είναι ο εντοπισμός εστιών εκδήλωσης συγκεκριμένων τάσεων του παραγωγικού ιστού της χώρας. Στο πλαίσιο του Μηχανισμού εκπονήθηκε εργαλείο πρόγνωσης μεταβολών σε βασικούς παραγωγικούς τομείς της χώρας, ιδιαίτερα χρήσιμο στη διαβούλευση που εξελίσσεται για τη διατύπωση του νέου αναπτυξιακού προτύπου της χώρας με εστίαση στην καινοτομία.



## ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ 2015-2016

1. Συστηματική συμμετοχή του ΣΕΒ στις διεργασίες και συνεχής διαβούλευση με την πολιτεία για την ουσιαστική διαμόρφωση της ελληνικής πολιτικής για την Έρευνα και Καινοτομία. Ισχυροποίηση της παρουσίας και του ρόλου της επιχειρηματικής κοινότητας στα επίπεδα επιχειρησιακού σχεδιασμού (Πλατφόρμες Καινοτομίας της ΓΓΕΤ, Εθνικό Συμβούλιο Έρευνας, Τεχνολογικής Ανάπτυξης και Καινοτομίας).
2. Ενεργοποίηση του Δικτύου Ανάπτυξης Καινοτομίας: ο ιδιωτικός τομέας καλείται να αναλάβει πρωτοβουλίες αναβάθμισης της βιομηχανικής παραγωγής με αφετηρία την τεχνολογική καινοτομία ως προϊόν αξιοποίησης της εγχώριας ερευνητικής διαδικασίας και τεχνογνωσίας. Βασική πρόκληση είναι η κινητοποίηση του ΣΕΒ με στόχο την παραγωγή περισσότερων και καλύτερων σχεδίων συνεργασίας επιχειρήσεων με φορείς της έρευνας και τεχνολογίας. Το Δίκτυο Ανάπτυξης Καινοτομίας πρέπει να λειτουργήσει ως ευέλικτος ανεξάρτητος Οργανισμός, καταλύτης του ανοίγματος των μεγάλων ερευνητικών υποδομών της χώρας και των κοινοπραξιών που συστήνονται στο πλαίσιο του Οδικού Χάρτη Ερευνητικών Υποδομών στις επιχειρήσεις (στратηγική συνεργασία με μεγάλα Ερευνητικά Κέντρα της χώρας).
3. Ελληνική Χρηματοδοτική Πλατφόρμα Στήριξης της Ανοικτής Καινοτομίας: με τα σημερινά δεδομένα ρευστότητας της οικονομίας, η χρηματοδότηση σχεδίων συνεργασίας επιχειρήσεων με φορείς της έρευνας είναι από ιδιαίτερα δυσχερή έως αδύνατη. Βασική πρόκληση είναι η ενεργοποίηση μοχλών όπως το Ελληνικό Επενδυτικό Ταμείο και η Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων για το σχηματισμό εργαλείων χρηματοδότησης με τη συμμετοχή ιδιωτών και αξιοποίηση των επιχορηγήσεων της νέας προγραμματικής περιόδου.
4. Χαρτογράφηση των καινοτόμων ελληνικών επιχειρήσεων: η καταγραφή των επιχειρήσεων που επενδύουν στην τεχνολογική ανάπτυξη και την καινοτομία είναι ανάγκη, η οποία καλύφθηκε μερικώς από πρωτοβουλίες του ΣΕΒ. Αποτελεί, ωστόσο, προϋπόθεση για την εκπόνηση προτάσεων πολιτικής και την στήριξη πρωτοβουλιών από τις επιχειρήσεις. Βασική πρόκληση είναι η θεσμοθέτηση της καινοτόμου επιχείρησης και η αυτόματη υπαγωγή της σε ευνοϊκές χρηματοδοτικές ρυθμίσεις, ως εργαλείο πολιτικής της νέας περιόδου.

## Η ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΥ ΠΕΡΑΣΕ

Οι τελευταίοι 12 μήνες αποτέλεσαν μια μεταβατική χρονιά σε ευρωπαϊκό επίπεδο κατά την οποία σημειώθηκαν σημαντικές εξελίξεις που αφορούσαν πρωτίτως την ανάπτυξη:

- του νέου Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου που χαρακτηρίζεται από τη μεγάλη συμμαχία Λαϊκού Κόμματος, Σοσιαλιστών, Φιλελευθέρων
- της νέας Ευρωπαϊκής Επιτροπής υπό τον κ. Juncker για την περίοδο 2014 - 2019
- της συμφωνίας του Eurogroup της 20ης Φεβρουαρίου και τις επακόλουθες διαπραγματεύσεις με τους εταίρους μας.

Οι πρώτες προτεραιότητες της Επιτροπής Juncker έχουν άμεσο αντίκτυπο στις επιχειρήσεις καθώς δίνουν έμφαση:

1. στην ανταγωνιστικότητα, ανάπτυξη και απασχόληση με το νέο Πρόγραμμα Επενδύσεων σε μορφή εγγυήσεων που θα κινητοποιήσει επενδύσεις ύψους 315 δις € την τριετία 2015-2017
2. στην ολοκλήρωση μιας πιο δίκαιης Οικονομικής Νομισματικής Ένωσης
3. στην ενεργειακή ένωση με μέτρα για τους ενεργειακούς αγωγούς, την εσωτερική αγορά ενέργειας, το ενεργειακό κόστος και την επίτευξη των στόχων 40% για μείωση αερίων θερμο-

κηπίου, 27% για ανανεώσιμες και 27% για την ενεργειακή απόδοση μέχρι το 2030

4. στην ψηφιακή οικονομία για την αντιμετώπιση του κατακερματισμού της ψηφιακής εσωτερικής αγοράς και την ανάπτυξη ψηφιακών υποδομών
5. στην υποστήριξη του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Διαλόγου ειδικότερα στην οικονομική διακυβέρνηση της Ευρωζώνης.



## ΟΙ ΚΥΡΙΟΤΕΡΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΕΒ

Ο ΣΕΒ συμμετείχε ενεργά στις διεργασίες για τη διαμόρφωση των θέσεων της BUSINESSEUROPE σε όλα τα επίπεδα και προώθησε τις θέσεις του στους νέους ευρωπαϊκούς θεσμούς.

Βασικές προτεραιότητες ήταν:

1. Η αποκατάσταση της σταθερότητας στην Ευρωζώνη και η έμφαση στην ανάγκη οικοδόμησης εμπιστοσύνης μεταξύ Ελλάδας και δανειστών για τη σταθεροποίηση της οικονομίας, την προσέλκυση επενδύσεων και την ανάπτυξη και ενίσχυση της απασχόλησης.
2. Το Πρόγραμμα Επενδύσεων: χρειάζονται ειδικοί όροι για τη χώρα μας λόγω υψηλού επενδυτικού κινδύνου και να δοθεί βαρύτητα σε επενδύσεις για την ανταγωνιστικότητα της ελληνικής βιομηχανίας.
3. Η Ενεργειακή Ένωση με τη δυνατότητα της Ελλάδας να μετατραπεί σε κύριο ενεργειακό κόμβο της Ν.Α Ευρώπης, τη μείωση του ενεργειακού κόστους και στο πλαίσιο της πολιτικής για τις κλιματικές αλλαγές την αντιμετώπιση του κινδύνου διάχυσης άνθρακα (carbon leakage) λόγω γεωγραφικής θέσης της χώρας μας.
4. Η Ψηφιακή Οικονομία με την ολοκλήρωση της εσωτερικής αγοράς, έμφαση στην εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων και στην ισορροπημένη διαχείριση των προσωπικών δεδομένων.

5. Η επίσκεψη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΕΒ στις Βρυξέλλες (24-26 Μαρτίου 2015) κατά την οποία πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με τους Αντιπροέδρους της Ευρωπαϊκής Επιτροπής κ.κ. Valdis Dombrovskis (Ευρώ κ' Κοινωνικός Διάλογος) και Jyrki Katainen (Απασχόληση, Ανάπτυξη, Επενδύσεις και Ανταγωνιστικότητα), τον Έλληνα Επίτροπο κ. Δημήτρη Αβραμόπουλο (Μετανάστευση), τον κ. Μαργαρίτη Σχοινά, Εκπρόσωπο Τύπου Ε.Ε., τον κ. Dominique Ristori, ΓΔ Ενέργειας Ε.Ε., τη Μόνιμο Αντιπρόσωπο της Ελλάδας στην Ε.Ε. κ. Α. Παπαδοπούλου και τον Αναπληρωτή Μ.Α. κ. Α. Παπασταύρου και τους Έλληνες Ευρωβουλευτές.

## ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ 2015-2016

1. Ολοκλήρωση της Οικονομικής και Νομισματικής Ένωσης.
2. Προώθηση ευρωπαϊκών πολιτικών με στόχο την ανάπτυξη.
3. Υλοποίηση των προτεραιοτήτων που έθεσε η νέα Ευρωπαϊκή Επιτροπή με τη μέγιστη αξιοποίησή τους για τη χώρα μας και τις ελληνικές επιχειρήσεις.
4. Δρομολόγηση των υπόλοιπων προτεραιοτήτων της Επιτροπής που θα περιλαμβάνουν ειδικές δράσεις στον τομέα της βιομηχανικής πολιτικής.

## Η ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΥ ΠΕΡΑΣΕ

Σήμερα παρατηρείται το φαινόμενο, η μεν ανεργία να έχει φτάσει στα ύψη, και ένα μεγάλο ποσοστό περίπου το 37% των επιχειρήσεων να αντιμετωπίζει δυσκολίες στην εύρεση εργαζομένων με τις κατάλληλες δεξιότητες. Οι επιχειρήσεις δηλώνουν ότι μπορεί οι υποψήφιοι να διαθέτουν πολλά προσόντα αλλά δεν διαθέτουν τα σωστά προσόντα. Τα εκπαιδευτικά συστήματα διδάσκουν δεξιότητες του χθες και δεν διδάσκουν καθόλου «μη τεχνικές δεξιότητες», όπως είναι οι διαπροσωπικές και επικοινωνιακές δεξιότητες ή οι ικανότητες επίλυσης προβλημάτων κ.τ.λ.

## ΟΙ ΚΥΡΙΟΤΕΡΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΕΒ-ΙΒΕΠΕ

1. Εκπαίδευσε μέσω διαφορετικών προγραμμάτων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης ανέργους και εκπαιδευτικούς, εκπαιδευτές ενηλίκων.
2. Συμμετείχε σε προγράμματα επιδοτούμενα από το Δημόσιο.
3. Συνδιοργάνωσε βιωματικό εργαστήριο για την μετασχηματίζουσα μάθηση με το Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο και την Επιστημονική Ένωση Εκπαίδευσης Ενηλίκων στο οποίο συμμετείχαν στελέχη επιχειρήσεων που έχουν την ευθύνη της ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης.
4. Ανέπτυξε συνεργασίες με αναγνωρισμένους φορείς του εξωτερικού, κερδίζοντας την εμπιστοσύνη ελληνικών και ξένων βιομηχανικών επιχειρήσεων στον τομέα της ανάπτυξης του δυναμικού τους (ενδεικτικά η κατάρτιση προσωπικού από Ιράκ, Τουρκία και Σκανδιναβικές χώρες στο επάγγελμα του μηχανικού).
5. Οργάνωσε το Τμήμα Πωλήσεων και Marketing με την δημιουργία αρχείου δυνητικών πελατών-επιχειρήσεων, την επικέντρωση στη δημιουργία υποδομής υποστήριξης (CRM).
6. Ανέπτυξε νέα σύγχρονα μαθήματα.
7. Ανέπτυξε νέους τομείς δράσης, συνεργαζόμενο με επιστημονικούς και επαγγελματικούς φορείς.
8. Οργάνωσε τα Περιφερειακά Παραρτήματα.



## ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ 2015-2016

1. Δραστηριοποίηση στην προώθηση καινοτόμων προγραμμάτων μέσω των οποίων οι εκπαιδευόμενοι θα αναπτύξουν οριζόντιες ικανότητες, όπως η δημιουργικότητα, η προσαρμοστικότητα, η συνθετική και κριτική σκέψη, η καινοτομία και η πρωτοβουλία.
2. Παροχή εκπαίδευσης μέσω προγραμμάτων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, με στόχο την καταπολέμηση της ανεργίας, όχι με επιδοτήσεις, αλλά με παροχή απαραίτητων εργαλείων στους εκπαιδευόμενους για να αυξήσουν την ανταγωνιστικότητά τους, με στόχο την παραμονή των νέων στην Ελλάδα αξιοποιώντας τις δεξιότητες και δυνατότητές τους στη χώρα μας.
3. Δημιουργία και προώθηση νέων προγραμμάτων που συμβάλλουν στη βελτίωση της παραγωγικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων, κυρίως με έμφαση σε κλαδικά εκπαιδευτικά προγράμματα.
4. Ολοκλήρωση και επέκταση του καινοτόμου προγράμματος μέσα από την Τέχνη που απευθύνεται στους Εκπαιδευτικούς και Σχολικούς Συμβούλους Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, Διδάσκοντες σε Σχολεία Δεύτερης Ευκαιρίας, Εκπαιδευτές Ενηλίκων και στόχο έχει την ανάπτυξη της κριτικής σκέ-

ψης μέσα από την επαφή με εικαστικά, κινηματογραφικά, λογοτεχνικά και άλλα έργα τέχνης.

5. Προώθηση υφιστάμενων Σχημάτων Πιστοποίησης, δημιουργία νέων Σχημάτων Πιστοποίησης και πιστοποίηση Τεχνικών Επαγγελμάτων.

## Η ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΥ ΠΕΡΑΣΕ

Το 2014 ολοκληρώθηκε στην Ευρώπη η διαβούλευση για την εξέλιξη της διαδικασίας αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής, στο πλαίσιο της εφαρμογής της τρίτης φάσης του Συστήματος Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΣΕΔΕ-ΕΕ), η οποία καλύπτει την περίοδο 2013-2020. Το BIAN συμμετείχε ενεργά σε όλες τις φάσεις του διαλόγου, σε συντονισμό με την Ελληνική Πολιτεία και τους διεθνείς οργανισμούς στους οποίους συμμετέχει (WBCSD, BUSINESSEUROPE), δίνοντας έμφαση στην εξασφάλιση της ανταγωνιστικότητας της Ελληνικής οικονομίας με την παράλληλη μείωση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου.

Κατά τη διάρκεια επίσης του περασμένου έτους, το Υπουργείο Ανάπτυξης και ειδικότερα η Γενική Γραμματεία Εμπορίου συντόνισε μια ευρεία διαβούλευση για την διαμόρφωση μια Εθνικής Στρατηγικής για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, το τελικό σχέδιο της οποίας μένει πλέον να ολοκληρωθεί από την νέα Κυβέρνηση. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε επίσης στην περαιτέρω προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης στην Ελληνική κοινωνία και τις επιχειρήσεις, μέσω μιας ευρείας Πρωτοβουλίας υπό τον τίτλο «Βιώσιμη Ελλάδα 2020», στην οποία τόσο το BIAN όσο και ο ΣΕΒ συμμετέχουν ως ιδρυτικοί φορείς.

## ΟΙ ΚΥΡΙΟΤΕΡΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ BIAN

1. Σχετικά με το θέμα της κλιματικής αλλαγής και την εφαρμογή του ΣΕΔΕ - ΕΕ, δόθηκε στη δημοσιότητα η μελέτη του IOBE «Οικονομικές επιπτώσεις από τη «διαρροή άνθρακα» στην Ελλάδα», η οποία έγινε για λογαριασμό του BIAN και σε συνεργασία με στελέχη των επιχειρήσεών του. Η εν λόγω μελέτη και το σχετικό κείμενο θέσεων του BIAN προωθήθηκαν στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή και συνέβαλλαν στην τελική διαμόρφωση του καταλόγου των κλάδων που επηρεάζονται από τη διαρροή άνθρακα.
2. Τον Ιούνιο του 2014 ξεκίνησε επίσης στην Ευρώπη ο διάλογος για τη διαρροή άνθρακα μετά το 2020, με τη διοργάνωση της πρώτης συνάντησης συμμετόχων (First stakeholder meeting on post-2020 carbon leakage provisions for the EU Emissions Trading System). Σε αυτή τη συνάντηση το BIAN συμμετείχε με εκπρόσωπο του ως μέλος της Ελληνικής επιτροπής.
3. Συμμετοχή στο συνέδριο "Climate and Energy Summit", το οποίο οργανώνεται από το WBCSD, το ICC και το UN Global Compact, προετοιμάζοντας το COP 21 του Δεκεμβρίου 2015. Το BIAN, ως μέλος του WBCSD, θα εκπροσωπηθεί από τον Πρόεδρό του και Γενικό Γραμματέα του ΣΕΒ κ. Ευθύμιο Ο. Βιδάλη.
4. Στο πλαίσιο του μνημονίου συνεργασίας ΣΕΒ - ΥΠΕΚΑ, το BIAN συμμετείχε στη Μικτή Ομάδα

Εργασίας για την πλήρη ενεργοποίηση του Ν. 4014/11 για την περιβαλλοντική αδειοδότηση.

5. Στο ίδιο πλαίσιο συνεργασίας με το ΥΠΕΚΑ, αποφασίστηκε η σύσταση Μικτής Ομάδας Εργασίας BIAN - ΥΠΕΚΑ για την προώθηση της υλοποίησης της Εθνικής Στρατηγικής για τη Βιοποικιλότητα.

6. Το BIAN συμμετείχε στην επιτροπή για τη σύνταξη της Εθνικής Στρατηγικής για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και σε συνεργασία με το Ελληνικό Δίκτυο ΕΚΕ οργάνωσε ένα κύκλο τεσσάρων στρογγυλών τραπέζων διαβούλευσης με 60 επιχειρήσεις και φορείς - μέλη των δύο οργανισμών.

7. Το BIAN συμμετείχε με στελέχη των επιχειρήσεων - μελών του σε όλες τις επιτροπές της Πρωτοβουλίας «Βιώσιμη Ελλάδα 2020», τα αποτελέσματα της οποίας θα ανακοινωθούν στην ετήσια συνάντηση της πρωτοβουλίας στα τέλη Μαΐου 2015.



## ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ 2015-2016

1. Βιοποικιλότητα: βρισκόμαστε σε αναμονή για την ενεργοποίηση της ομάδας από τη νέα ηγεσία του ΥΠΑΠΕΝ.
2. Κυκλική οικονομία: η Ελλάδα έχει υστερήσει σημαντικά στην προώθηση της κυκλικής οικονομίας. Σε πρώτη φάση στόχος είναι η εκπόνηση μιας μελέτης καταγραφής των σχετικών πρακτικών στην Ευρώπη και εντοπισμού των κενών που εντοπίζονται στην Ελληνική επιχειρηματικότητα.
3. Κλιματική αλλαγή: συμμετοχή στις δράσεις του WBCSD με εξειδίκευση στην Ελληνική επιχειρηματική και οικονομική πραγματικότητα και συμμετοχή στο COP 21.
4. Ενημέρωση των επιχειρήσεων ως προς τις νέες τεχνολογίες M2M (machine to machine), οι οποίες μπορούν να αποτελέσουν μοχλούς ανάπτυξης και ανταγωνιστικότητας.
5. Συνέχιση, επιτάχυνση και διεύρυνση της Πρωτοβουλίας «Βιώσιμη Ελλάδα 2020».

## Η ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΥ ΠΕΡΑΣΕ

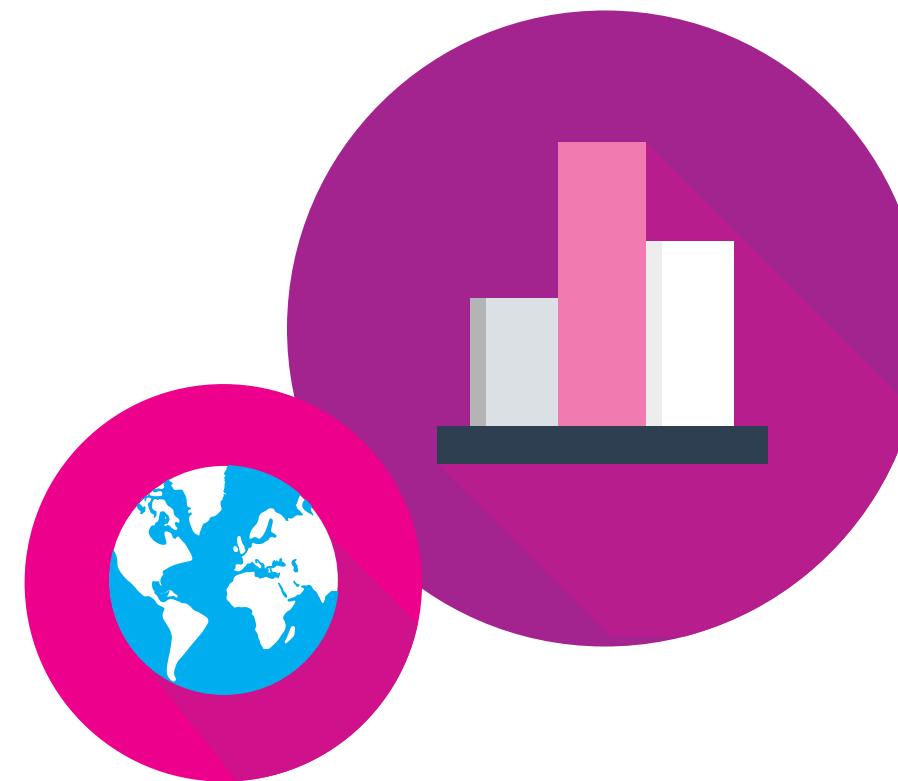
Με στόχο οι ελληνικές επιχειρήσεις να προωθήσουν την παρουσία τους σε αγορές στόχους, ο ΣΕΒ Συμβούλιο Διεθνών Δράσεων (ΣΔΔ), διοργάνωσε σειρά ενημερωτικών ημερίδων και επιχειρηματικών αποστολών. Εστίασε σε αγορές με ανθεκτικότητα στην οικονομική κρίση, με ικανούς ρυθμούς ανάπτυξης και θετικές προοπτικές για τα επόμενα χρόνια που προσφέρουν ευκαιρίες σε τομείς ενδιαφέροντος για τις ελληνικές εξαγωγές.

## ΟΙ ΚΥΡΙΟΤΕΡΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ

Με στόχο να δώσει την ευκαιρία σε εξωστρεφείς εταιρείες να διερευνήσουν τις δυνατότητες της κάθε χώρας, να έχουν επαφές και συζητήσεις με τοπικές εταιρείες και να επιδιώξουν συμφωνίες, συμπράξεις και στρατηγικές συνεργασίες ο ΣΕΒ ΣΔΔ υλοποίησε τις εξής δράσεις:

1. Επιχειρηματική αποστολή στο Χόνγκ-Κόνγκ, στην Καντώνα, στη Σαγκάη και στο Πεκίνο (σε συνέχεια των ενημερωτικών ημερίδων σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη).
2. Ενημερωτικές Ημερίδες «Doing Business with Egypt» σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη.
3. Ενημερωτική Ημερίδα για την επιχειρηματική συνεργασία με την Αλγερία, σε συνεργασία με το νεοσυσταθέν Επιχειρηματικό Συμβούλιο Ελλάδας - Αλγερίας (που ιδρύθηκε με πρωτοβουλία του ΣΔΔ).
4. Ενημερωτικές Ημερίδες σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη για 7 χώρες της Υποσαχάριας Αφρικής (Νότια Αφρική, Νιγηρία, Ζάμπια, Γκάνα, Αγκόλα, Κένυα και Αιθιοπία).
5. Επιχειρηματική Αποστολή σε Βραζιλία, Αργεντινή και Μεξικό.

6. Ενημερωτικές Ημερίδες σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη για 6 χώρες της Λατινικής Αμερικής (Βραζιλία, Μεξικό, Χιλή, Ουρουγουάη, Περού, Παναμάς).
7. Επιχειρηματική Αποστολή στα ανεπτυγμένα κέντρα διεθνούς εμπορίου του Ντουμπάι και του Άμπου Ντάμπι.
8. Επιχειρηματική Αποστολή στη Σόφια και Ημερίδα για Καινοτομία και Νέες Τεχνολογίες.



## ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ 2015-2016

Υπάρχουν δύο κατηγορίες αγορών που αποτελούν στόχους για τα ελληνικά προϊόντα και στις οποίες θα δοθεί το βάρος της προσπάθειας το επόμενο διάστημα. Η πρώτη αφορά σε χώρες που αποτελούν παραδοσιακούς εμπορικούς εταίρους (όπως είναι τα κράτη-μέλη της Ε.Ε., οι Μεσογειακές χώρες, τα Βαλκάνια, η Τουρκία, η Ρωσία, τα Εμιράτα, κ.τ.λ.). Η δεύτερη αφορά τη διείσδυση των ελληνικών προϊόντων σε εναλλακτικές ώριμες και αναπτυσσόμενες αγορές όπως αυτές της Ανατολικής Ασίας, της Υποσαχάριας Αφρικής και της Λατινικής Αμερικής.

## Η ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΥ ΠΕΡΑΣΕ

Το EkinisiLAB είναι μία πρωτοβουλία του ΣΕΒ για τη στήριξη της νέας επιχειρηματικότητας υψηλής προστιθέμενης αξίας, της επιχειρηματικότητας δηλαδή της γνώσης, της καινοτομίας και της εξωστρέφειας. Στοχεύει στην αξιοποίηση των καινοτόμων ιδεών αλλά και των ερευνητικών αποτελεσμάτων που παράγονται στα πανεπιστημιακά και ερευνητικά ιδρύματα της χώρας.

Το 2014 ήταν ιδιαίτερα σημαντική χρονιά για το EkinisiLAB καθώς οι μέθοδοι και τα εργαλεία στήριξης της νέας καινοτομίας επιχειρηματικότητας που είχαν αναπτυχθεί την προηγούμενη χρονιά κεφαλαιοποιήθηκαν και μεταφέρθηκε η τεχνογνωσία από τις δύο πρώτες δομές που λειτουργούν από το 2013 (Δημόκριτου και Βόλου) σε δύο νέες δομές, μία στο κέντρο της Αθήνας και μία στο Ηράκλειο της Κρήτης (μέσα στους χώρους του ΙΤΕ).

Μέσα από τις δραστηριότητες των 4 αυτών δομών, το EkinisiLAB υποστήριξε τη χρονιά που μας πέρασε 102 επιχειρηματικές ομάδες επιτυγχάνοντας τη δημιουργία αξίας σε όλα τα στάδια αξιολόγησης νέων καινοτόμων προϊόντων/υπηρεσιών, σχεδιασμού, ίδρυσης και ανάπτυξης νέων καινοτόμων επιχειρήσεων. Σε όλες τις επιχειρηματικές ομάδες προσφέρθηκαν υπηρεσίες επιμόρφωσης,

coaching, mentoring και consulting προκειμένου να διαμορφώσουν το επιχειρηματικό τους μοντέλο, να μελετήσουν την αγορά στην οποία απευθύνονται, να αξιολογήσουν τη βιωσιμότητα της επιχειρηματικής τους ιδέας και να δικτυωθούν με επιχειρήσεις και χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς.

## ΟΙ ΚΥΡΙΟΤΕΡΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ

Στις τέσσερις δομές του EkinisiLAB έχουν υποστηριχθεί μέχρι σήμερα 150 επιχειρηματικές ομάδες, ενώ ο αριθμός των επιστημόνων και ερευνητών ξεπερνά τους 400.

Από τις 150 επιχειρηματικές πρωτοβουλίες, έχουν ιδρυθεί μέχρι σήμερα 21 startups, ενώ πάνω από 40 βρίσκονται σε διαδικασία ίδρυσης. Οργανώθηκαν περίπου 15 εξατομικευμένες συναντήσεις με επιχειρήσεις μέλη ΣΕΒ με στόχο την ανάπτυξη επιχειρηματικών συνεργασιών. Παρουσιάστηκαν επιχειρηματικά σχέδια σημαντικής καινοτομίας σε επενδυτικούς φορείς και χρηματοδοτήθηκαν 3 από αυτά, ενώ άλλα 4 βρίσκονται στη φάση αξιολόγησης/διαπραγμάτευσης.

Οι επιχειρηματικές πρωτοβουλίες που υποστηρίχθηκαν καλύπτουν ένα μεγάλο εύρος τομέων τεχνολογικής εξειδίκευσης με ποσοστωση:

- Υγεία - Βιοτεχνολογία: 14%
- Τεχνολογίες Πληροφορικής & Επικοινωνιών: 44%
- Τρόφιμα - Καλλυντικά: 13%
- Νανοτεχνολογία: 5%
- Ενέργεια - Περιβάλλον: 9%
- Υλικά και διεργασίες παραγωγής: 5%
- Άλλοι: 12%



## ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ 2015-2016

1. Επικέντρωση στην αξιοποίηση των ερευνητικών αποτελεσμάτων πανεπιστημίων και ερευνητικών κέντρων και στη μετάβασή τους σε βιομηχανική κλίμακα, συμβάλλοντας έτσι στην ανάπτυξη επιχειρηματικότητας υψηλής προστιθέμενης αξίας, αλλά και στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων.
2. Ανάπτυξη εξειδίκευσης σε τεχνολογικούς τομείς υψηλού ενδιαφέροντος και προοπτικών ανάπτυξης.
3. Αναβάθμιση των υπηρεσιών «proof of concept» που προσφέρει το EkinisiLAB, με στόχο την έγκαιρη μελέτη των αναγκαίων προσαρμογών της έρευνας ώστε να καλύπτει τις ανάγκες της αγοράς και των επιχειρήσεων.
4. Διασφάλιση και θεσμική κατοχύρωση των σχέσεων με ΑΕΙ και Ερευνητικά Ιδρύματα.
5. Ανάπτυξη δικτύου επιχειρήσεων – ενεργών συνεργατών EkinisiLAB με στόχο την επιχειρηματική ανάπτυξη, την ανάπτυξη νέων προϊόντων και τη δημιουργία κεφαλαίου επιχειρηματικών υποτροφιών.
6. Σχεδιασμό χρηματοδοτικών εργαλείων σε συνεργασία με επιχειρήσεις και/ή χρηματοπιστωτικό οργανισμό.
7. Προώθηση παρεμβάσεων βελτίωσης του ρυθμιστικού περιβάλλοντος (ευνοϊκό πλαίσιο χρηματοδοτικής, φορολογικής και ασφαλιστικής αντιμετώπισης του νέου επιχειρηματία).



ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων και βιομηχανιών

Ξενοφώντος 5, 105 57 Αθήνα  
Τ. 211 5006 000, F. 210 322 2929  
E. info@sev.org.gr

[www.sev.org.gr](http://www.sev.org.gr)

 @SEV\_Fed

# ΜΑΖΙ ΠΕΤΥΧΑΙΝΟΥΜΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ

*#sev4growth*

Χορηγός Έκδοσης



Info Quest | uni.systems | iSquare  
TECHNOLOGIES

