

26 Απριλίου 2018

Προς
Κυρία Έφη Αχτσιόγλου
Υπουργό Εργασίας,
Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης
Σταδίου 29
101 10 Αθήνα

Θέμα : Ανεξάρτητη Νομική Γνώμη για τη Διαιτησία – Ενημέρωση Εθνικών Κοινωνικών Εταίρων

Αξιότιμη κυρία Υπουργέ,

Ένα από τα βασικά πεδία του εργατικού δικαίου που δημιούργησε προβλήματα στο σύστημα των εργασιακών σχέσεων στην Ελλάδα είναι ο υποχρεωτικός χαρακτήρας του συστήματος διαιτησίας.

Το σύστημα αυτό δεν συμβαδίζει με την πρακτική που ακολουθείται στις υπόλοιπες ευρωπαϊκές χώρες, σύμφωνα, δε, με στοιχεία του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας (ΔΓΕ), σε καμία από αυτές δεν υφίσταται υποχρεωτικό σύστημα επίλυσης συλλογικών διαφορών.

Τον υποχρεωτικό χαρακτήρα του ελληνικού συστήματος διαιτησίας του Ν. 1876/1990 έχει καταδικάσει η «Επιτροπή Εμπειρογνομώνων» του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας, η οποία έχει απευθύνει στο παρελθόν δύο απ' ευθείας αιτήσεις προς την ελληνική Κυβέρνηση σχετικά με την υποχρεωτική διαιτησία (το 1999 και το 2000), και έχει ζητήσει με την 2261/2003 απόφαση της Επιτροπής Συνδικαλιστικής Ελευθερίας από την Πολιτεία να λάβει μέτρα για να θέσει τη νομοθεσία της σε συμφωνία με τις διεθνείς συμβάσεις.

Το Συμβούλιο της Επικρατείας, με την υπ' αριθμόν 2307/2014 απόφασή του όμως, έκρινε ότι, αν και το Σύνταγμα «επιβάλλει στον νομοθέτη να θεσπίσει σύστημα διαιτησίας», η διαιτησία είναι μία «επικουρική διαδικασία επίλυσης των συλλογικών διαφορών εργασίας σε περίπτωση αποτυχίας των διαπραγματεύσεων».

Να σημειώσουμε ότι η Επιτροπή των Εμπειρογνομώνων για την Εφαρμογή των Συμβάσεων και των Συστάσεων του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας, στην Έκθεσή της ενόψει της 104ης (2015) Διεθνούς Συνδιάσκεψης Εργασίας, κατέληξε στα εξής: «*Η Επιτροπή οφείλει ωστόσο να δώσει έμφαση στο γενικό κανόνα, ότι νομοθετικές ρυθμίσεις οι οποίες επιτρέπουν σε οποιοδήποτε μέρος να προσφύγει μονομερώς σε υποχρεωτική διαιτησία για την επίλυση μιας διαφοράς, δεν προωθεί τις εκούσιες συλλογικές διαπραγματεύσεις και επομένως είναι αντίθετες στη Σύμβαση*».

Όπως αναφέρουμε και στην κοινή επιστολή μας (της 15/12/2015) προς τον τότε Υπουργό Εργασίας κ. Γ. Κατρούγκαλο, με θέμα «Κύρωση Αναθεωρημένου Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη», «*είναι επιτακτική ανάγκη να εναρμονιστεί η ελληνική νομοθεσία με τις διεθνείς συμβάσεις και να μην αγνοεί τις ευθείες συστάσεις που έχει απευθύνει στην ελληνική κυβέρνηση η αρμόδια Επιτροπή της ΔΟΕ (2015), σχετικά με την αντίθεση της υποχρεωτικής διαιτησίας προς τις διεθνείς συμβάσεις εργασίας. Οι διεθνείς συμβάσεις, όπως ο Ευρωπαϊκός Κοινωνικός Χάρτης, αναγνωρίζουν με σαφήνεια τη συλλογική αυτονομία και το δικαίωμα των*

εργαζομένων και εργοδοτών να ρυθμίζουν τις σχέσεις τους με ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις υπό καθεστώς ισότητας, δικαιοσύνης και ελευθερίας, και, ως τέτοιες, οφείλουμε να τις σεβαστούμε».

Σε κάθε περίπτωση, θεωρούμε ότι η καθιέρωση στο Ελληνικό δίκαιο συναινετικής διαδικασίας είναι ενισχυτική της ελευθερίας στις συλλογικές διαπραγματεύσεις, και κατ' επέκταση της ευθύνης των κοινωνικών εταίρων για την οικονομική πρόοδο της χώρας, κατά τις επιταγές των σχετικών Διεθνών Συμβάσεων Εργασίας.

Στο πλαίσιο αυτό, αποτελεί για εμάς κρίσιμο ζήτημα το γεγονός ότι ως θεσμικοί κοινωνικοί εταίροι δεν έχουμε καμία ενημέρωση / πληροφόρηση σχετικά με την ανάθεση της ανεξάρτητης νομικής γνώμης για την υποχρεωτική διαιτησία και το σχετικό χρονοδιάγραμμα διαχείρισης του έργου και του θέματος της υποχρεωτικής διαιτησίας.

Όπως σας έχουμε υπογραμμίσει και προφορικά στις κατ' ιδίαν συναντήσεις μας, θεωρούμε ότι το κείμενο της νομικής γνώμης που θα παραδοθεί στο Υπουργείο Εργασίας, πρέπει να γνωστοποιηθεί και στους εθνικούς κοινωνικούς εταίρους πριν οριστικοποιηθεί ως τελικό, ώστε ως κύριοι φορείς της αγοράς εργασίας να λάβουμε γνώση των προτάσεων / παρατηρήσεων που μας αφορούν άμεσα και να υπάρχει η δυνατότητα να προσαρτηθούν τα σχόλια και οι παρατηρήσεις μας στην τελική ανεξάρτητη νομική γνώμη, έτσι ώστε ο τελικός αποδέκτης να μπορέσει να διαμορφώσει μία ισορροπημένη άποψη.

Προσβλέποντας στη θετική σας ανταπόκριση και σε μία εποικοδομητική συνεργασία επί του σημαντικού αυτού θέματος.

Με εκτίμηση,

Ο Πρόεδρος	Για τον ΣΕΒ	Ο Εκτ. Αντιπρόεδρος
Θ. Φέσσας		Κ. Μπίτσιος
Ο Πρόεδρος	Για τη ΓΣΕΒΕΕ	Ο Γεν. Γραμματέας
Γ. Καββαθάς		Γ. Κουράσης
Ο Πρόεδρος	Για την ΕΣΕΕ	Ο Γεν. Γραμματέας
Β. Κορκίδης		Γ. Καρανίκας
Ο Πρόεδρος	Για τον ΣΕΤΕ	Ο Γεν. Γραμματέας
Γ. Ρέτσος		Γ. Βερνίκος