

Συνάντηση Προέδρου και της Εκτελεστικής Επιτροπής του ΣΕΒ με τον Πρόεδρο της Ε.Ε., κ. Herman van Rompuy - Επίσκεψη ΣΕΒ στο Βερολίνο, 17 Μαρτίου 2011



Οι αποφάσεις της Συνόδου Κορυφής της ΕΕ της 11ης Μαρτίου στέλνουν στην ελληνική κοινωνία το ευπρόσδεκτο μήνυμα ότι η ευρωπαϊκή οικογένεια δεν την απορρίπτει, αλλά αναγνωρίζει τις δυσκολίες και τις θυσίες της, δήλωσε ο πρόεδρος του ΣΕΒ, κ. **Δημήτρης Δασκαλόπουλος**, στις Βρυξέλλες, μετά από συνάντηση με τον πρόεδρο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, κ. **Χέρμαν Βαν Ρομπάι**. «Οι αποφάσεις της 11ης Μαρτίου επιτάσσουν αυστηρότερη δημοσιονομική πειθαρχία, απαρέγκλιτη εφαρμογή



όλων των αντιπελατειακών μεταρρυθμίσεων, ουσιαστική μείωση του Κράτους, δραστικότερη καταπολέμηση του χρέους, αποφασιστικότερους ρυθμούς στην προώθηση των αναγκαιών αλλαγών», τόνισε ο Πρόεδρος του ΣΕΒ. Μεταξύ άλλων ο κ. Δασκαλόπουλος επεσήμανε ότι ο πρόεδρος της ΕΕ ανήκει σε εκείνους που κατανοούν το ελληνικό πρόβλημα και εκτιμά το γεγονός ότι μέσα σε 12 μόλις μήνες, η Ελλάδα έκανε δύσκολα και μεγάλα βήματα για να μειώσει το δημοσιονομικό της έλλειμμα, να περιορίσει τα αίτια που το τροφοδοτούν και να ενισχύσει την ανταγωνιστικότητα της οικονομίας της. Μετά τις Βρυξέλλες, ο

«Η νέα πίστωση χρόνου που μας δόθηκε αποτελεί ταυτόχρονα και την τελευταία μας ευκαιρία. Τώρα, περισσότερο από ποτέ, η σωτηρία μας εξαρτάται από τα δικά μας μυαλά, βρίσκεται στα δικά μας χέρια.»

Πρόεδρος και η Εκτελεστική Επιτροπή του ΣΕΒ μετέβησαν στο Βερολίνο όπου είχαν συναντήσεις με ανώτατους παράγοντες του Υπουργείου Οικονομικών, καθώς και με το προεδρείο της Γερμανικής Ένωσης Εργοδοτών.

Διαβάστε [εδώ](#) τη δήλωση του Προέδρου του ΣΕΒ μετά τις συναντήσεις.

«Τελευταία ευκαιρία να διαψεύσουμε τις Κασσάνδρες» δήλωσε ο Πρόεδρος του ΣΕΒ με αφορμή τα αποτελέσματα της πρόσφατης συνόδου κορυφής της Ε.Ε., 28 Μαρτίου 2011



«Το ευνοϊκό για την Ελλάδα επικάλυμμα των αποφάσεων του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου της 24-25ης Μαρτίου δεν πρέπει να μας δημιουργεί αυταπάτες. Όχι μόνο γιατί η χώρα μας καλείται πλέον, αν θέλει να παραμείνει στην ευρωζώνη, να τηρήσει απαρέγκλιτα ένα δρακόντειο χρονοδιάγραμμα στόχων και μέτρων. Η πρόβλεψη, για πρώτη φορά, διαδικασίας αναδιάρθρωσης του δημόσιου χρέους ενός κράτους - μέλους αν η πορεία του αποδειχθεί μη βιώσιμη, δείχνει ότι η Ευρώπη δεν αποκλείει την αποτυχία της προσπάθειας αλλαγής στην Ελλάδα. Και προετοιμάζεται γι' αυτήν, δίνοντας μας

ταυτόχρονα μία τελευταία ευκαιρία να διαψεύσουμε τις Κασσάνδρες. Δεν έχουμε άλλη πίστωση χρόνου για μισόλογα και μισές δουλειές. Ο τόπος καλείται σήμερα να αποδείξει ότι διαθέτει μία κυβέρνηση πεπεισμένων για τη σκληρή αναγκαιότητα της αλλαγής και ικανών να τη φέρει αποφασιστικά εις πέρας. Διαφορετικά, μία πολύ σκληρότερη πραγματικότητα περιμένει το σύνολο του λαού μας.»

«Δεν έχουμε άλλη πίστωση χρόνου για μισόλογα και μισές δουλειές. Ο τόπος καλείται σήμερα να αποδείξει ότι διαθέτει μία κυβέρνηση πεπεισμένων για τη σκληρή αναγκαιότητα της αλλαγής και ικανών να τη φέρει αποφασιστικά εις πέρας. Διαφορετικά, μία πολύ σκληρότερη πραγματικότητα περιμένει το σύνολο του λαού μας.»

## Παρουσιάστηκε στο ευρύ κοινό ο Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης για τις Εισηγμένες Εταιρείες, 21 Μαρτίου 2011



Εκδήλωση για την παρουσίαση του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης στο ευρύ κοινό, που κατόρθωσε ο ΣΕΒ για τις εισηγμένες εταιρείες, πραγματοποιήθηκε τη Δευτέρα 21 Μαρτίου 2011, στο Κέντρο Πολιτισμού «Ελληνικός Κόσμος». Ο Κώδικας αποβλέπει στην προώθηση της διαφάνειας, της αξιοπιστίας και της ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων, ιδιαίτερα στη σημερινή κρίσιμη συγκυρία. Έναυσμα του ΣΕΒ για την παρούσα πρωτοβουλία υπήρξε η απουσία στην Ελλάδα ενός ευρέως αποδεκτού και εφαρμοσμένου κώδικα «συμμόρφωσης ή εξήγησης», που να θεσπίζει πρότυπα βέλτιστων πρακτικών διακυβέρνησης για τις ελληνικές εταιρείες. Ο Κώδικας

μπορεί να χρησιμοποιηθεί για τη συμμόρφωση των εισηγμένων εταιρειών με τον Ν. 3873/2010 σύμφωνα με τον οποίο υποχρεούνται να συντάξουν δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης. Στην εκδήλωση απηύθυναν χαιρετισμό ο Υπουργός Περιφερειακής Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας, κ. **Μιχάλης Χρυσόχοϊδης**, ο Πρόεδρος του ΣΕΒ, κ. **Δημήτρης Δασκαλόπουλος** και η Ταμίας - Εντεταλμένο Μέλος ΔΣ ΣΕΒ για θέματα Εταιρικής Διακυβέρνησης, κα **Σοφία Κουνενάκη - Εφραίμογλου**.



Σύμφωνα με τον Πρόεδρο του ΣΕΒ κ. **Δημήτρη Δασκαλόπουλο** «η εταιρική διακυβέρνηση, μαζί με την εταιρική κοινωνική ευθύνη και τη βιώσιμη ανάπτυξη αποτελούν τους τρεις θεμελιώδεις πυλώνες της σύγχρονης επιχειρηματικότητας καθώς η επιχείρηση θέλει να αναπτύσσεται σε στέρεο κοινωνικό έδαφος. Ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης που κατόρθωσε ο ΣΕΒ είναι πλήρης, προηγμένος και ιδιαίτερα απαιτητικός ως προς την εφαρμογή των αρχών της πραγματικής διαφάνειας. Κατά τούτο αποτελεί μία «δοκιμασία» –ένα τεστ ειλικρίνειας και προοδευτικότητας, το οποίο βαθμιαία θα έπρεπε να περάσουν όλες οι ελληνικές

επιχειρήσεις που θέλουν να λέγονται σύγχρονες.»



Όπως σημειώνει σχετικά η κα **Σοφία Κουνενάκη- Εφραίμογλου**, Ταμίας - Εντεταλμένο Μέλος ΔΣ ΣΕΒ για θέματα Εταιρικής Διακυβέρνησης, «η πρωτοβουλία του ΣΕΒ δεν εξαντλείται στην ολοκλήρωση και δημοσιοποίηση του κειμένου του Κώδικα, αντιθέτως το κείμενο του Κώδικα αποτελεί την απαρχή μια σειράς ενεργειών που στόχο έχει τη μέγιστη δυνατή αξιοποίηση του Κώδικα από τις ελληνικές επιχειρήσεις. Στο πλαίσιο αυτό, ο ΣΕΒ έχει ήδη σχεδιάσει τα επόμενα βήματα σκοπεύοντας να καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια ώστε να διευκολύνει την εφαρμογή του από τον ελληνικό επιχειρηματικό κόσμο. Η κα Εφραίμογλου επεσήμανε ότι το περιεχόμενο του Κώδικα θα εξετάζεται υπό την αιγίδα του ΣΕΒ, σε τακτική βάση και θα ενημερώνεται σύμφωνα με τις εξελίξεις στην Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ένωση, τόσο στις βέλτιστες πρακτικές όσο και στο

κανονιστικό πλαίσιο, αλλά και σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες του ελληνικού επιχειρηματικού κόσμου.»

### Ενδεικτικά ανέφερε:

1. Προετοιμάζεται ειδικό γλωσσάρι για την ευκολότερη κατανόηση των όρων και των ορισμών της εταιρικής διακυβέρνησης που περιλαμβάνονται στον Κώδικα και στο Παράρτημα IV που αφορά στις κατευθυντήριες γραμμές σχετικά με το σύστημα εσωτερικού ελέγχου.
2. Ετοιμάζονται Υποδείγματα για τη διευκόλυνση συμμόρφωσης των επιχειρήσεων με τον Κώδικα και θα παρέχονται Οδηγίες και κατευθύνσεις για την λειτουργία των επιτροπών που προβλέπονται στον Κώδικα και για την συμμετοχή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε αυτές.
3. Θα παρέχεται εκπαίδευση στα στελέχη των επιχειρήσεων. Ο ΣΕΒ θα βρίσκεται δίπλα τους με άμεση ανταπόκριση είτε τηλεφωνικώς είτε μέσω διαδικτύου.
4. Θα παρακολουθείται η ορθή εφαρμογή του Κώδικα και θα αναπτυχθούν εργαλεία για την αξιολόγηση και μέτρηση του πραγματικού επιπέδου εταιρικής διακυβέρνησης στις ελληνικές επιχειρήσεις.
5. Θα υπάρχει παρέμβαση στη διαμόρφωση του ευρωπαϊκού θεσμικού πλαισίου περί εταιρικής διακυβέρνησης, μέσω της υποβολής ολοκληρωμένων προτάσεων, οι οποίες θα διαμορφώνονται κατόπιν διεξαγωγής διαβουλεύσεων με τα μέλη μας.

Να σημειωθεί ότι ο ΣΕΒ ήδη έχει εκπονήσει, ανάμεσα σε άλλα, δύο σημαντικά βοηθήματα:

- α) Πλαίσιο συστήματος εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνου. (Δείτε Παράρτημα IV του Κώδικα)
- β) Θεματική κωδικοποίηση της νομοθεσίας για την Εταιρική Διακυβέρνηση.

Διαβάστε παρακάτω:

- Την έκδοση του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης ΣΕΒ για τις Εισηγμένες Εταιρείες
- Την έκδοση της Κωδικοποίησης της Νομοθεσίας για την Εταιρική Διακυβέρνηση
- Το πλήρες κείμενο της ομιλίας του κ. Δημήτρη Δασκαλόπουλου, Προέδρου του ΣΕΒ
- Το πλήρες κείμενο της ομιλίας της κας Σοφίας Κουνενάκη - Εφραίμογλου, Ταμία - Εντεταλμένου Μέλους ΔΣ ΣΕΒ για θέματα Εταιρικής Διακυβέρνησης
- Τη συνέντευξη της κας Σοφίας Κουνενάκη – Εφραίμογλου με τίτλο: «Το ηθικό επιχειρείν μοχλός ανάπτυξης και προσέλκυσης ξένων κεφαλαίων» στο Capital.gr, στο δημοσιογράφο Χάρη Φλουδόπουλο



Δείτε παρακάτω το σχετικό video από την ομιλία του Προέδρου του ΣΕΒ <http://www.capital.gr/capitaltv/player.aspx?id=959&hd=0>

## 21 υποψηφιότητες προκρίνονται στην τελική φάση του Πανελληνίου Διαγωνισμού Εφαρμοσμένης Έρευνας & Καινοτομίας με τίτλο: «Η Ελλάδα Καινοτομεί!», 23 Μαρτίου 2011



Ο ΣΕΒ και ο όμιλος Eurobank EFG με κοινή τους πρωτοβουλία ανέλαβαν από τον Μάιο του 2010 τη διοργάνωση του Πανελληνίου Διαγωνισμού Εφαρμοσμένης Έρευνας & Καινοτομίας με τίτλο: «Η Ελλάδα Καινοτομεί!», με σκοπό την ανάδειξη και επιβράβευση των ανθρώπων της έρευνας και καινοτομίας, που τους διακρίνει σκληρή δουλειά, τόλμη και πίστη στις ικανότητές τους. Έως τα τέλη Σεπτεμβρίου 2010, είχαν εμπρόθεσμα υποβληθεί 295 υποψηφιότητες, και στη φάση της γραπτής αξιολόγησης προκρίθηκαν 197 από αυτές. Αξίζει να σημειωθεί ότι οι εν λόγω προτάσεις, που έχουν υποβληθεί από μεμονωμένους ερευνητές, ερευνητικές ομάδες, ερευνητικά ιδρύματα της ημεδαπής, καθώς και από επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται παραγωγικά ή/και ερευνητικά στην Ελλάδα, ήταν στη μεγάλη τους πλειοψηφία ιδιαίτερα ποιοτικές.

### Κι όμως, η Ελλάδα μπορεί να καινοτομεί

Η καινοτομία τις επόμενες Μηνιαίες από τη θεσσαλονίκη επιδεικνύει την πρωτοποριακή μέθοδο αυτορρύθμισης των inverter ανελκυστήρων που ανέπτυξε η ομάδα της, ένα από τα 21 ερευνητικά «διαμάντια» τα οποία έχουν φτάσει στην τελική φάση του διαγωνισμού «Η Ελλάδα καινοτομεί» που διοργανώνουν η Eurobank και ο ΣΕΒ. Παρά την υποχρηματοδότηση της έρευνας, νέοι επιστήμονες δουλεύουν και δημιουργούν, δεινότερα του έθνους εφεύρουν από το τέλος. Σελ. 77

Η διαδικασία γραπτής αξιολόγησης των υποψηφιοτήτων, την οποία συντονίζει και εποπτεύει το Επιστημονικό Συμβούλιο που αποτελείται από 11 διακεκριμένους Έλληνες επιστήμονες, ανέδειξε τις 21 υποψηφιότητες (εκ των οποίων δυο ισοψήφησαν), 10 για την κατηγορία της Εφαρμοσμένης Έρευνας και 11 για την κατηγορία της Καινοτομίας, οι οποίες συγκέντρωσαν την ψηλότερη βαθμολογία. Αυτές οι 21 υποψηφιότητες προκρίνονται στο επόμενο στάδιο του Διαγωνισμού,

που ολοκληρώνεται με την προφορική εξέταση των υποψηφίων. Για την ευρύτερη προβολή και διάδοση των ερευνητικών και καινοτόμων προτάσεων, ο ΣΕΒ και η Eurobank προγραμματίζουν μια σειρά από δράσεις που περιλαμβάνουν την έκδοση ειδικού λευκώματος που θα διανεμηθεί σε ένα μεγάλο κύκλο αποδεκτών με έμφαση στην επιχειρηματική κοινότητα καθώς και τη διοργάνωση περιφερειακών εκδηλώσεων. Οι εκδηλώσεις θα συνοδεύονται από την έκθεση των 21 συμμετοχών που διακρίθηκαν με σκοπό την προβολή τους στην επιχειρηματική και ακαδημαϊκή κοινότητα και ευρύτερα στην τοπική κοινωνία.

Τα εγκαίνια των περιφερειακών εκθέσεων θα πραγματοποιηθούν:

- στη Θεσσαλονίκη, στις 11 Απριλίου
- στην Πάτρα, στις 9 Μαΐου
- στο Ηράκλειο της Κρήτης, την 1η Ιουνίου

Η ημερομηνία της προφορικής εξέτασης, που θα γίνει στην Αθήνα, δεν έχει οριστεί ακόμα και θα ανακοινωθεί το συντομότερο δυνατόν. Ο Διαγωνισμός θα ολοκληρωθεί με την επίσημη απονομή των 4 βραβείων του διαγωνισμού, στο πλαίσιο ειδικής εκδήλωσης για την Καινοτομία, η οποία έχει προγραμματισθεί να πραγματοποιηθεί την Τρίτη 21η Ιουνίου 2011, στο Κέντρο Πολιτισμού «Ελληνικός Κόσμος» του Ιδρύματος Μείζονος Ελληνισμού. [Διαβάστε περισσότερα εδώ](#)

### Ο ΣΕΒ διοργάνωσε με επιτυχία εκδήλωση με θέμα «Επιχειρηματικότητα χωρίς Εμπόδια: Ανοίγοντας Δρόμους για την Ανάπτυξη», 11 Μαρτίου 2011



Με στόχο την ουσιαστική συνεργασία της δημόσιας διοίκησης με την επιχειρηματικότητα για το σχεδιασμό ρυθμιστικών παρεμβάσεων που προάγουν την ανάπτυξη της χώρας και την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων, ο ΣΕΒ διοργάνωσε εκδήλωση, με θέμα: «**Επιχειρηματικότητα χωρίς Εμπόδια: Ανοίγοντας Δρόμους για την Ανάπτυξη**», την Παρασκευή 11 Μαρτίου 2011, στο ξενοδοχείο Royal Olympic Athens. Μετά την πρόσφατη, αναλυτική παρουσίαση των 30 πεδίων δράσης για τη δημιουργία ενός τοπίου φιλικού για την επιχειρηματικότητα και ελκυστικού για τις επενδύσεις, ο ΣΕΒ ανέλαβε την πρωτοβουλία να καταγράψει,

και να αναλύσει, σε έκταση και βάθος, τα εμπόδια που συναντούν οι επιχειρήσεις στην καθημερινή τους λειτουργία και, ταυτόχρονα, από κοινού με τη Δημόσια Διοίκηση να αναζητήσει λύσεις, συγκριμένα μέτρα και προτάσεις βελτίωσης για την επίλυσή τους.

Σημειώνεται ότι η συγκεκριμένη πρωτοβουλία, που τελεί **υπό την αιγίδα του ΣΕΒ**, εντάσσεται στο πλαίσιο έργου, το οποίο χρηματοδοτείται από το Ε.Π. «Διοικητική Μεταρρύθμιση» με τίτλο «Δίκτυο Παρέμβασης για τη Βελτίωση της Ποιότητας των Δημόσιων Υπηρεσιών προς τις Επιχειρήσεις» και υλοποιείται από τη «**Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας**» σε συνεργασία με τις εταιρείες – αναδόχους «**Deloitte Business Solutions**» και «**TREK Consulting**». Η έναρξη των εργασιών της εκδήλωσης πραγματοποιήθηκε από τον Πρόεδρο του ΣΕΒ, κ. **Δημήτρη Δασκαλόπουλο**, ενώ χαιρετισμούς απηύθυναν οι κ.κ.: **Αλέξανδρος Φούρλας**, Γενικός Γραμματέας Βιομηχανίας, Υπουργείο Περιφερειακής Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας, **Στέφανος Κομνηνός**, Γενικός Γραμματέας Εμπορίου, Υπουργείο Περιφερειακής Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας, **Ανδρέας Ανδρεόπουλος**, Γενικός Γραμματέας, Υπουργείο Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής και **Γεώργιος Κανελλόπουλος**, Γενικός Γραμματέας, Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων.

Ακολούθησε σύντομη παρουσίαση για τις δράσεις, τους στόχους και τις πρωτοβουλίες της Στέγης της Ελληνικής Βιομηχανίας, από το Διευθύνοντα Σύμβουλο της κ. **Γιάννη Κυριακού** και διανεμήθηκε κείμενο εργασίας υπό διαμόρφωση με τίτλο «**Νέα Προσέγγιση για τη δημιουργία ευνοϊκού επιχειρηματικού περιβάλλοντος**», όπου παρουσιάζεται η μεθοδολογία του ΣΕΒ για την ανάδειξη και την αντιμετώπιση των εμποδίων στην επιχειρηματικότητα. Το πρώτο μέρος της εκδήλωσης ολοκληρώθηκε με την παρουσίαση της μελέτης με θέμα: «**Χάρτης διαδρομών σχέσεων Επιχειρήσεων - Δημόσιας Διοίκησης**» από την Ένωση Εταιρειών Deloitte Business Solutions και TREK Consulting. Το β' μέρος της εκδήλωσης περιελάμβανε 6 παράλληλα θεματικά εργαστήρια (workshops), στα οποία συμμετείχαν 119 στελέχη τόσο από τη δημόσια διοίκηση όσο και από τις επιχειρήσεις, όπου συζητήθηκαν συγκεκριμένες προτάσεις λύσεων, για μια σειρά από εξαιρετικά κρίσιμα θέματα. [Διαβάστε περισσότερα εδώ](#)

### Οι προοπτικές ενίσχυσης των οικονομικών και επιχειρηματικών σχέσεων Ελλάδας-Μαρόκου στο επίκεντρο εκδήλωσης του ΣΕΒ, 30 Μαρτίου 2011



Ημερίδα για τις προοπτικές ενίσχυσης των οικονομικών και επιχειρηματικών σχέσεων Ελλάδας - Μαρόκου διοργάνωσε ο ΣΕΒ με την παρουσία του Υπουργού Εξωτερικού Εμπορίου του Μαρόκου κ. **Abdellatif Mazouz**, ο οποίος συνοδεύεται από αντιπροσωπεία υψηλόβαθμων στελεχών Υπουργείων και Οργανισμών. Στην εκδήλωση, που πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 29 Μαρτίου 2011, στα Γραφεία του ΣΕΒ, προέδρευσε ο κ. **Θανάσης Λαβίδας** Αντιπρόεδρος του ΣΕΒ, Επικεφαλής Διεθνών Δράσεων και απηύθυναν χαιρετισμούς ο Υφυπουργός Εξωτερικών κ. **Σπύρος Κουβέλης**, ο Πρόεδρος του Αραβο-Ελληνικού Επιμελητηρίου και πρώην Υπουργός κ. **Χρήστος Φώλιας** και ο Πρέσβης του Μαρόκου κ. **EI Ansari**, ενώ την θετική εμπειρία από την δραστηριότητα στην αγορά του Μαρόκου παρουσίασε ο Διευθύνων Σύμβουλος της Intralot κ. **Κωνσταντίνος Αντωνόπουλος**.

Ο κ. Λαβίδας καλωσορίζοντας τον Υπουργό Εξωτερικού Εμπορίου του Μαρόκου, τόνισε, ότι το «ανεξερεύνητο» έως τώρα Μαρόκο μπορεί να αποδειχθεί ενδιαφέρον προορισμός και διέξοδος για την ελληνική εξωστρέφεια, ενώ η σημερινή συγκυρία των αναταραχών σε χώρες του αραβικού τόξου αναδεικνύει ως ακόμη πιο επιτακτική την ανάγκη έγκαιρης παρουσίας ελληνικών εταιριών και αξιοποίησης των νέων δεδομένων. Όπως ανέφερε, με βάση το ενδιαφέρον που θα προκύψει, ο ΣΕΒ θα προγραμματίσει αποστολή ελληνικών εταιριών στο Μαρόκο για στοχευμένες συναντήσεις και επαφές με Μαροκινές εταιρίες, ενώ θα εξετάσει από κοινού με τον ομόλογο φορέα του Μαρόκου τη δημιουργία διμερούς Επιχειρηματικού Συμβουλίου.

Σκοπός της επίσκεψης της Μαροκινής αποστολής ήταν να ενημερώσει τις ελληνικές εταιρίες για τις εξελίξεις στην εθνική οικονομία, τις ευκαιρίες και τα κίνητρα που προσφέρονται σε ξένους επενδυτές, καθώς και για τις δυνατότητες προώθησης ελληνικών προϊόντων τόσο στην εγχώρια αγορά, όσο και μέσω αυτής, σε άλλες της Νότιας Μεσογείου. Την εκδήλωση παρακολούθησαν με ενδιαφέρον περισσότερα από 50 στελέχη ελληνικών εταιριών, καθώς είναι σε εξέλιξη ανακατατάξεις και αλλαγές σε χώρες της Μεσογειακής λεκάνης, χώρος ζωτικής σημασίας για την ελληνική επιχειρηματική εξωστρέφεια. Η Μαροκινή πλευρά επιδιώκει να προσελκύσει ελληνικές επιχειρηματικές προτάσεις, ως εναλλακτική επιλογή από την παραδοσιακή εταιρική σχέση με άλλες χώρες του Ευρωπαϊκού Νότου. [Για περισσότερες πληροφορίες πατήστε εδώ](#)

## Διοργανώθηκε με επιτυχία το 1ο HR Think Tank με τίτλο «Συζητώντας για την Απασχόληση και την Εργασία - Προκλήσεις και Προοπτικές», 29 Μαρτίου 2011



Ο ΣΕΒ, στο πλαίσιο συνεργασίας με την κοινότητα στελεχών του HR, αναπτύσσει πρωτοβουλίες και υλοποιεί διάφορες δράσεις σχετικά με θέματα που αφορούν το ανθρώπινο δυναμικό των επιχειρήσεων. Μία από αυτές τις δράσεις αφορά και στο 1ο HR Think Tank με τίτλο «Συζητώντας για την Απασχόληση και την Εργασία - Προκλήσεις και Προοπτικές» που διοργάνωσε ο ΣΕΒ, σε συνεργασία με το **Ινστιτούτο Management Ανθρώπινου Δυναμικού (ΙΜΑΔ)** της ΕΕΔΕ και τον **Σύνδεσμο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος (ΣΔΑΔΕ)** την Τρίτη 29 Μαρτίου 2011, στο Μέγαρο Ιδρύματος Μποδοσάκη.

Η εκδήλωση ήταν δομημένη σε θεματικά workshops, τα οποία ασχολήθηκαν και επεξεργάστηκαν θέματα εργασιακών σχέσεων και ειδικότερα θέματα που αφορούν την ευελιξία στην εργασία όσον αφορά στο

χρόνο, τον τόπο και τη διαχείριση. Επίσης, αντικείμενο συζήτησης αποτέλεσαν θέματα που αφορούν στο συνδικαλισμό, στις συλλογικές διαπραγματεύσεις και στις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, καθώς και θέματα που σχετίζονται με πρωτοβουλίες για το ανθρώπινο δυναμικό σε ειδικές ομάδες εργαζομένων. Στην εκδήλωση ανταποκρίθηκαν 60 ανώτατα στελέχη της ευρύτερης κοινότητας του HR, τα οποία συνεισέφεραν με την πλούσια γνώση και εμπειρία τους στην καταγραφή προβλημάτων και στην επεξεργασία προτάσεων σχετικά με όλα τα θέματα που συζητήθηκαν.

## Συνάντηση ΣΕΒ με την ηγεσία του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.), 10 Μαρτίου 2011



Συνάντηση με την ηγεσία του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.) και τους τομάρχες και διευθυντές του Σ.Ε.Π.Ε., πραγματοποιήθηκε με πρωτοβουλία του ΣΕΒ, την Πέμπτη 10 Μαρτίου 2011, στα γραφεία του Συνδέσμου.

Η συνάντηση αυτή εντάσσεται στο πλαίσιο της ευρύτερης προσπάθειας του ΣΕΒ για τη μείωση του διοικητικού βάρους των επιχειρήσεων και ειδικότερα των διοικητικών εμποδίων που αναφέρονται στο πεδίο της αγοράς εργασίας. Έρχεται δε, ως συνέχεια της μελέτης που πραγματοποίησε ο ΣΕΒ, με θέμα: «Επιχειρηματικότητα χωρίς εμπόδια: 30 πεδία δράσης για τη δημιουργία φιλικού επιχειρηματικού περιβάλλοντος», αλλά και της ειδικής

μελέτης «Μείωση Διοικητικού βάρους και Απλοποίηση Διαδικασιών», την οποία η Διοίκηση του ΣΕΒ παρέδωσε στην Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, τη Δευτέρα 28 Φεβρουαρίου 2011. Σημειώνεται ότι στη συνάντηση συμμετείχαν εκπρόσωποι επιχειρήσεων μελών που συμμετείχαν στη συλλογή και καταγραφή των διοικητικών εμποδίων στην αγορά εργασίας και, ειδικότερα, στα εμπόδια που αναφέρονται στη διοίκηση του ανθρώπινου δυναμικού, σε σχέση με τους εποπτευόμενους φορείς και τις υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, όπως είναι το Σ.Ε.Π.Ε.

**«Το διακύβευμα σήμερα, εδώ που φτάσαμε, είναι αν θα πτωχεύσουμε ή όχι» ανέφερε στην τοποθέτησή του, ο Πρόεδρος του ΣΕΒ στην Ειδική Συνεδρίαση της Ολομέλειας της Ο.Κ.Ε., 3 Μαρτίου 2011**



«Το Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2012 – 2014 πρέπει να γίνει ένα πραγματικό Εθνικό Μνημόνιο Αλλαγής, που θα εμπεριέχει το Μνημόνιο των δανειστών μας και ταυτόχρονα θα το υπερβαίνει. Μόνο έτσι θα ανταποκρίνεται στις απειλές που αντιμετωπίζουμε. Σε αυτό θα έπρεπε να κληθούν όλες οι πολιτικές δυνάμεις να συμβάλουν και να εισφέρουν, αναδεχόμενες την ευθύνη τους απέναντι στον λαό και το συλλογικό μας

μέλλον. Δεν αρκεί ένα σχέδιο δημοσιονομικής προσαρμογής, δεν χρειαζόμαστε μόνο ένα τριετές σχέδιο νέων δημοσιονομικών μέτρων. Χρειαζόμαστε ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα αλλαγής για τη σωτηρία και την αναγέννηση του τόπου. Έτσι θα μπορούσε να διεκδικήσει η κυβέρνηση την ευρύτερη δυνατή πολιτική και κοινωνική συναίνεση, εντός και εκτός Βουλής. Η ίδια ευθύνη βαρύνει και εμάς τους κοινωνικούς εταίρους. Και τον ίδιο κίνδυνο διατρέχουμε, να φανούμε κατώτεροι των περιστάσεων, αν παγιδευτούμε κι εμείς σε μάχες χαρακωμάτων, αναπαράγοντας στερεότυπα, αντιλήψεις και διεκδικήσεις μίας εποχής που τέλειωσε οριστικά. Θα γίνουμε έτσι μέρος του συστήματος, μέρος του προβλήματος, μέρος του αδιεξόδου. Είναι η τελευταία ευκαιρία που έχουμε για μία ευρεία πολιτική και κοινωνική συναίνεση αλλαγής.»

Διαβάστε [εδώ](#) το πλήρες κείμενο της τοποθέτησης του Προέδρου του ΣΕΒ στην Ειδική Συνεδρίαση της Ολομέλειας της Ο.Κ.Ε. με σκοπό την ενημέρωση από τον Υπουργό Οικονομικών για το Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο 2012 – 2014.

**Ομιλία του Προέδρου του ΣΕΒ κ. Δημήτρη Δασκαλόπουλου στο ΣΚΕΨΙΣ - 2ο Οικονομικό Forum, με θέμα: «Η Ελλάδα στον Παγκόσμιο Οικονομικό Χάρτη: Ανταγωνιστικότητα, Ανάπτυξη, Αξιοπιστία» 28 Φεβρουαρίου 2011, Κολλέγιο Αθηνών**



(...) «Το Αντιμνημόνιο δεν πείθει. Από την άλλη, το Μνημόνιο δεν αρκεί. Η πρόκληση εθνικής επιβίωσης, που αντιμετωπίζουμε απαιτεί πολύ περισσότερα από εμάς. Θα σωθούμε από το ναυάγιο της Μεταπολίτευσης μόνο αν εμείς προχωρήσουμε σε ευρύτερες και ριζικότερες τομές αποδόμησης του σπάταλου Κράτους –τις οποίες το πολιτικό σύστημα δεν θέλει ή δεν μπορεί–, μόνο αν εμείς μειώσουμε το τεράστιο χρέος– ενεργοποιώντας το νεκρό κεφάλαιο της δημόσιας περιουσίας–, μόνο αν εμείς επιτύχουμε μια νέα μορφή ανάπτυξης υψηλών ταχυτήτων.

Την αλλαγή αυτή, την αναγέννηση αυτή, υπάρχουν στη σημερινή Ελλάδα δυνάμεις που μπορούν να την εγγυηθούν. Υπάρχει μια τάξη εργαζομένων, που διεκδικούν επάξια δουλεύοντας –αντί να εκβιάζουν κατ' επάγγελμα διαδηλώνοντας. Υπάρχει μια σύγχρονη ιδιωτική πρωτοβουλία που καταξιώνει την τόλμη, την παραγωγική προσπάθεια, την ικανότητα. Υπάρχει μια νέα γενιά προσοντούχων, που είναι από τη φύση της ανήσυχη και δημιουργική. Υπάρχει μια Ελλάδα που μπορεί να αναμετρηθεί επί ίσοις όροις με την κρίση, αναδεχόμενη χωρίς φόβο το κόστος της αναγκαίας αλλαγής. Στην Ελλάδα αυτή ανήκει δικαιωματικά το μέλλον. Και δεν νοείται να της το στερήσουν όλοι εκείνοι που έχουν συμφέρον να μας γυρίσουν πίσω. Όσοι ζωντανόι, όσοι δημιουργικοί, έχουν χρέος να μην παραμένουν άλλο σιωπηλοί.»

**«Θα υπερβούμε το σημερινό αδιέξοδο μόνο αν περάσουμε από τη χρεοκοπημένη μεταπολίτευση των πελατών στη νέα μεταπολίτευση των πολιτών.»**

[Διαβάστε περισσότερα εδώ](#)

**Επανεκλογή ΣΕΒ στην Προεδρία της Ένωσης Παρευξεινίων Επιχειρηματικών Φορέων (Union of Black Sea and Caspian Confederation of Enterprises, UBCCE), 17 Μαρτίου 2011**



Στη θέση του Προέδρου της Ένωσης Παρευξεινίων Επιχειρηματικών Φορέων (Union of Black Sea and Caspian Confederation of Enterprises, UBCCE) επανεξελέγη για μια ακόμη διετία ο Αντιπρόεδρος Δ.Σ. & Επικεφαλής Διεθνών Δράσεων ΣΕΒ κ. **Θανάσης Λαβίδας** κατά την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση, που πραγματοποιήθηκε στην Κωνσταντινούπολη στις 14-15 Μαρτίου 2011. Η τιμητική αυτή επανεκλογή με ομόφωνη απόφαση των Μελών της Ένωσης αντανακλά την ενεργό συμβολή του ΣΕΒ στη συλλογική εκπροσώπηση των επιχειρηματικών κοινοτήτων των χωρών του Παρευξεινίου τόξου και στην καθιέρωσή της ως θεσμικό όργανο προβολής της ιδιωτικής πρωτοβουλίας. Η UBCCE ιδρύθηκε το 2006 με

πρωτοβουλία Συνδέσμων από χώρες της περιοχής με σκοπό να προσφέρει μια πλατφόρμα στενότερης συνεργασίας των εταιριών που δραστηριοποιούνται στις αγορές της Μαύρης Θάλασσας και της Κασπίας όπου, παρά τις διαφορές στα μεγέθη και την οικονομική ανάπτυξη των χωρών, οι αγορές προσφέρουν πληθώρα επενδυτικών και εμπορικών ευκαιριών. Σήμερα συγκεντρώνει στους κόλπους της 21 Συνδέσμους-Μέλη από 16 χώρες, έχει να επιδείξει αξιόλογο έργο, μεταξύ των οποίων και 2 Επιχειρηματικά Φόρουμ που διοργάνωσε ο ΣΕΒ ως Προεδρεύων Φορέας στη Θεσσαλονίκη τα δυο τελευταία χρόνια όπου

πραγματοποιήθηκαν πολλές επιχειρηματικές συναντήσεις. Μεταξύ άλλων δράσεων η UBCCE υλοποιεί, σε συνεργασία με τον γερμανικό Οργανισμό DIZ, πρόγραμμα μεταφοράς τεχνογνωσίας, ενημέρωσης και υποστήριξης σε αναπτυσσόμενες χώρες της περιοχής σε θέματα περιβάλλοντος, κλιματικής αλλαγής και ενεργειακής επάρκειας και αποδοτικότητας που ενδιαφέρουν άμεσα τις εταιρίες που επενδύουν στους συγκεκριμένους τομείς. [Για περισσότερες πληροφορίες πατήστε εδώ](#)

**Προσεχείς Εκδηλώσεις**

**SAVE THE DATE!**

**Τρίτη 24 Μαΐου 2011 θα πραγματοποιηθεί η Γενική Συνέλευση του ΣΕΒ, στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών**



- Συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου του ΣΕΒ με επίσημο προσκεκλημένο τον κ. **Jean-Philippe Courtois**, Πρόεδρο της Microsoft International, ο οποίος θα απευθύνει ομιλία με θέμα «**Δημιουργώντας το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα της Ελλάδας**», Τρίτη, 5 Απριλίου, στα γραφεία του ΣΕΒ
- Διαδραστικό πρόγραμμα εκπαίδευσης ανώτατων στελεχών από το AIT με τίτλο «**The Art of 21 century Communication: Strategically Navigating the New Media Landscape**» υπό την αιγίδα του ΣΕΒ, 4 - 6 Απριλίου 2011
- Έκθεση με τίτλο: «**Ecotec - Τεχνολογίες Περιβάλλοντος & Φωτοβολταϊκά Συστήματα**», υπό την αιγίδα του ΣΕΒ, 7 - 10 Απριλίου 2011, Expro Athens



Επικοινωνήστε στη νέα μας ηλεκτρονική διεύθυνση  
[newsletter@sev.org.gr](mailto:newsletter@sev.org.gr)