



ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Πέμπτη 20 Μαρτίου 2014

Ομιλία του Αντιπροέδρου του ΣΕΒ & Προέδρου του Συμβουλίου ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη κ. Ευθύμιου Ο. Βιδάλη

COVER SLIDE

Θα ήθελα να συγχαρώ το ΕΛΙΑΜΕΠ, το ΙΟΒΕ, την ΚΑΝΤΟΡ, την ΚΙΝΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ, τη ΔΙΕΘΝΗΣ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΕΛΛΑΣ για την οργάνωση και θεσμοθέτηση αυτού του τόσο σημαντικού φορουμ διαλόγου για την κοινωνία μας. Θελω να σας ευχαριστήσω – ιδιαίτερως που με συμπεριλάβατε μεταξύ των ομιλητών σας.

SLIDE

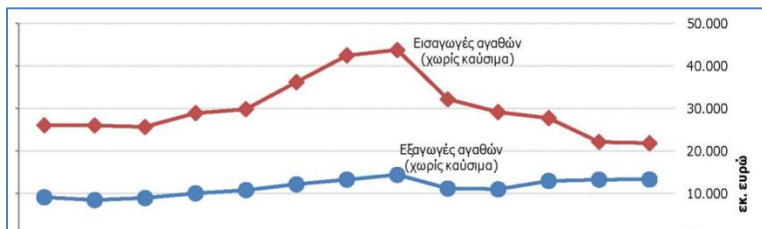


Ολοκληρώνεται το 1^ο τρίμηνο του 2014 με την διαπίστωση και αναγνώριση της σημαντικής προόδου στα δημοσιονομικά μας, με το επίτευγμα του πρωτογενούς πλεονάσματος και του περιορισμού του μεγέθους του Κράτους. Όπως ανέφερε στις 14 Μαρτίου στη Βουλή ο

Υπουργός κ. Κυριάκος Μητσοτάκης «ο αριθμός των δημοσίων υπαλλήλων μειώθηκε παραπάνω από 200.000 και το κόστος μισθοδοσίας έπεσε από τα 24 δις ευρώ το 2009 στα 15,7 δις ευρώ το 2013.» και σχολίασε ο Υπουργός ότι «το κράτος έγινε μικρότερο, αλλά μπορούμε να πούμε με βεβαιότητα ότι δεν έγινε καλύτερο».

Γενικότερα η οικονομία μας συνέχισε τη συρρίκνωσή του ΑΕΠ το 2013 και σταθεροποιήθηκε η ανεργία στο 27%. Η δε ισοροπία του εξωτερικού ισοζυγίου σταθεροποιήθηκε κυρίως σαν αποτέλεσμα της μείωσης των εισαγωγών και της σταθεροποίησης των εξαγωγών σε ιστορικά επίπεδα.

Slide IOBE



Η ανεργία, η μείωση του κατα κεφαλήν εισοδήματος κατά 30% με πολλαπλές συνέπειες στην ποιότητα ζωής των συμπολιτών μας, όπως παραστατικά αναφέρει η Έκθεση του ΟΟΣΑ, δείχνουν πως η κοινωνία μας πονάει. Όμως η κοινωνική συνοχή έχει κρατήσει παρά τις απαισιόδοξες προβλέψεις πολλών, ιδιαίτερα αγγλοσαξόνων παρατηρητών. Σε αυτό το δύσκολο περιβάλλον ορθά πράττει η κυβέρνηση και προσπαθεί να ανακουφίσει με κοινωνικό μέρισμα τους οικονομικά αδύναμους.

Αναγνωρίζω την σημασία της θετικής ψυχολογίας για την ενθάρρυνση και τη συνέχεια της μακριάς πορείας που μας απομένει

για να επιτύχουμε βιώσιμη ανάπτυξη σαν κοινωνία. Όμως ο δρόμος των μεταρρυθμίσεων και των σημαντικών αλλαγών είναι ακόμα μακρύς, πολύπλοκος και επίπονος.

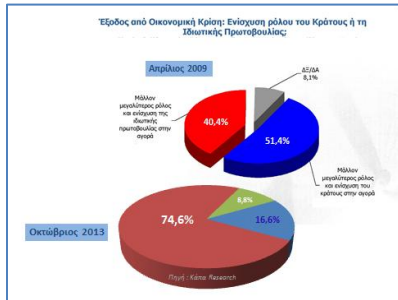
Σίγουρα έχουμε πετύχει στοιχειώδη συναίνεση στο μεγαλύτερο κομμάτι της κοινωνίας μας σε ορισμένες βασικές παραμέτρους. Μια συναίνεση που είναι αναγκαία προϋπόθεση για την μακροπρόθεσμη πορεία που μας απομένει. Παρά τη δυσπιστία προς τους ευρωπαϊκούς θεσμούς, τόσο η ευρωπαϊκή πορεία όσο και το κοινό νόμισμα, είναι ευρύτερα αποδεκτά. Επίσης, είναι καθολικά αντιληπτό ότι λιτότητα και περικοπές εισοδημάτων, δεν αποτελούν λύση για ανάπτυξη και ανταγωνιστικότητα. Διαπιστώνεται άλλωστε, ότι παρά τη σημαντική μείωση του κατά κεφαλήν εισοδήματος που έχουμε υποστεί, αυτό δεν αντανακλάται αναλόγως στην αύξηση των εξαγωγών και οφείλουμε κατά συνέπεια να διερευνήσουμε τα βαθύτερα αίτια στις δομές της οικονομίας μας, όπως έχει επισημάνει πολλές φορές ο ΣΕΒ.

Δυστυχώς το πρόβλημά μας είναι πολύπλοκο και δεν υπάρχει μονοσήμαντη λύση, χρειάζονται αλλαγή, αναδόμηση και αναδιάρθρωση πολλά συστατικά της οικονομίας μας. Η υπέρμετρη κατανάλωση τροφοδοτούμενη από ένα υπερτροφικό δημόσιο τομέα, πρέπει να αντικατασταθεί σαν μέγεθος σε ένα σημείο από ένα ανταγωνιστικό και εξωστρεφή ιδιωτικό τομέα, ο οποίος όμως στην παρούσα φάση είναι ακόμα κατακερματισμένος χωρίς οικονομίες κλίμακας και με περιορισμένη εξωστρέφεια. Παρά τις αδυναμίες του ιδιωτικού τομέα, έχουμε κατανοήσει πλέον σαν κοινωνία ότι η ανάπτυξη μπορεί να βρεθεί μόνο στον ιδιωτικό τομέα και τις

επιχειρήσεις, οι οποίες πρέπει να απελευθερωθούν, να ενδυναμωθούν και να κινητοποιηθούν.

Παραθέτω στοιχεία ...

SLIDE



που δείχνουν πως από το 2009 μέχρι σήμερα έχει μετακινηθεί η Κοινή Γνώμη από την προσδοκία ότι θα λυθούν τα προβλήματα μέσω του δημόσιου τομέα (τότε 51,4% σήμερα 16,6 %) και θεωρούν ότι η λύση θα βρεθεί από την ιδιωτική πρωτοβουλία (τότε 40,4% σήμερα 74,6%) , όπως ανέδειξε η σύγκριση των δύο σχετικών ερευνών.

Αυτή η μετατροπή της κοινωνίας είναι πολύτιμη και είναι μια ευκαιρία που δεν πρέπει να χαθεί.

Θα ήθελα όμως να τονίσω ότι ο κόσμος των επιχειρήσεων δεν είναι μόνο οι επιχειρηματίες, για τους οποίους η κοινωνία ακόμα δυσπιστεί. Ο κόσμος των επιχειρήσεων είναι ένα πολύ μεγαλύτερο σύνολο της κοινωνίας μας, με εργαζόμενους, στελέχη, επιστήμονες, που ενεργοποιούνται με τη δημιουργικότητά τους, επενδύουν τη σταδιοδρομία τους στις επιχειρήσεις. Αυτό είναι το κομμάτι της κοινωνίας που πρέπει να απελευθερωθεί και να δράσει.

Για να πετύχουμε την δραστική και επιτυχημένη αναδιάρθρωση της οικονομίας μας πρέπει να κινηθούμε με σταθερότητα, συνέπεια και συνεργασία μέσα απο συνεχή, ουσιαστικό και τεκμηριωμένο διάλογο, για να υλοποιήσουμε πρακτικές και εφαρμόσιμες λύσεις.

Η διαδικασία αυτή έχει αρχίσει και προοδεύει, είναι πολυεπίπεδη και οι διαφορετικές αλυσίδες παραγωγής αξίας αλληλεξαρτώνται.

Προφανές και κομβικό τέτοιο παράδειγμα είναι αυτό των τραπεζών

Για το τραπεζικό σύστημα και τη στενότητα χρηματοδότησης προς τις επιχειρήσεις, διοργάνωσε ο ΣΕΒ τον Ιανουάριο του 2014 ημερίδα, όπου τόσο ο Διοικητής της Τράπεζας της Ελλάδος κ. Προβόπουλος όπως και οι συστημικές τράπεζες, μίλησαν πολύ ξεκάθαρα για το πως πρέπει να αλληλεπιδράσει το τραπεζικό σύστημα με τις επιχειρήσεις για την βελτίωση της ανταγωνιστικότητας.

Συγκεκριμένα ανέφερε ο κ. Προβόπουλος

SLIDE

15/1/2014
Ομιλία του Διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος κ. Γ. Προβόπουλου
Στην Ημερίδα του ΣΕΒ «Η χρηματοδότηση των επιχειρήσεων ποιές λύσεις-ποιά προοπτική»

... Καλούνται λοιπόν σήμερα οι τράπεζες να συμβάλουν ουσιαστικά σε μία προσπάθεια ανασυγκρότησης του παραγωγικού ιστού. Τα θέματα πρέπει να ξεκινήσουν άμεσα και να έχουν συγκεκριμένο προσανατολισμό. Οι πολιτικές των τραπεζών θα πρέπει, δηλαδή, να στηρίζονται σε ένα νέο πλαίσιο παροχής πιστώσεων και διαχείρισης κινδύνων....

... Οι νέες πιστώσεις θα πρέπει να κατευθύνονται σε δυναμικές επιχειρήσεις με υψηλό βαθμό εξωστρέφειας και προοπτικές ανάπτυξης. Εξυπακούεται βεβαίως, ότι, με έναν τέτοιο προσανατολισμό του τραπεζικού συστήματος, θα ήταν ανώφελο και επικίνδυνο να αφιεθούν χρόνια αδύναμες, υποκεφαλαιοποιημένες και υπερχρεωμένες επιχειρήσεις να λειτουργούν...

Συγκεκριμένες πρωτοβουλίες που θα στοχεύουν :

- στην ενίσχυση των πραγματικά θωσίων επιχειρήσεων, νέων και παλαιών
- στην ενδάρθρωση επιχειρηματικών πρωτοβουλιών προς την κατεύθυνση μιας γενναίας κλαδικής αναδιάρθρωσης...

Παρόμοια τοποθετήθηκε και ο κ. Σάλλας σε πρόσφατη συνέντευξή του στο ΒΗΜΑ αναφέροντας....

SLIDE

16/3/2014

Συνέντευξη Προέδρου του Ομίλου της Τράπεζας Πειραιώς κ. Μιχ.Σάλλας

... Ένα από τα μεγάλα θέματα της ελληνικής αγοράς είναι το ζήτημα του εκσυγχρονισμού της δραστηριότητας και της αναδιάρθρωσης του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας. Όπως εξελίχθηκαν τα πράγματα, χρειάζεται να γίνουν συγχωνεύσεις σε πολλούς κλάδους, αυξήσεις κεφαλαίων εταιρειών και αναδιαρθρώσεις ενεργητικού, με στόχο να σχηματιστούν εθνικοί πρωταθλητές οι οποίοι θα μπορούν να υποκαταστήσουν εισαγωγές ή να θγούν ανταγωνιστικά στις διεθνείς αγορές για να διαθέσουν τα προϊόντα τους. Για τον σκοπό αυτόν πρέπει να δημιουργηθούν επιχειρήσεις μεγαλύτερης οικονομίας κλίμακας και υψηλής εγχώριας προστιθέμενης αξίας. Αν δημιουργήσουμε τέτοιες επιχειρήσεις, τότε θα μπορούν και οι μικρότερες, στο πλαίσιο της αναδόμησης των κλάδων τους, να λειτουργήσουν με έναν πολύ πιο ανταγωνιστικό τρόπο....

Ο ΣΕΒ καθ'όλη τη διάρκεια της κρίσης, παράγει και προσπαθεί να συμβάλει στο διάλογο με τεκμηριωμένο και λεπτομερή τρόπο. Θα θυμίσω την μελέτη McKinsey “Η Ελλάδα 10 χρόνια Μπροστά», την λεπτομερή καταγραφή και παρακολούθηση των διαρθρωτικών αλλαγών, τον τόμο 750 σελίδων με λεπτομερειακές προτάσεις για την αδειοδότηση, που παραδόθηκε στον Υπουργό Ανάπτυξης κ. Χατζηδάκη την άνοιξη του 2013 κ.ο.κ.

Απο εδώ και εμπρός ο διάλογος με την πολιτεία έχει αναπτύξει μια πιο επείγουσα, πολύ πιο συγκεκριμένη και πρακτική διάσταση μεταξύ των περισσότερων παραγωγικών υπουργείων και του ΣΕΒ. Θα ξεχώριζα την ίδρυση του Παρατηρητηρίου Επιχειρηματικού Περιβάλλοντος του ΣΕΒ που ενσωματώνει δίκτυο επιχειρηματικών φορέων στο οποίο συμμετέχουν και περίπου 40 κλαδικές και περιφερειακές οργανώσεις, με κύριο σκοπό να παρατηρεί, καταγράφει, σχολιάζει τις μεταρρυθμίσεις, την πορεία τους και να προτείνει μεταρρυθμιστική στρατηγική. Πρόσφατα παραδώσαμε την Εκθεσή μας για το Επιχειρηματικό Περιβάλλον 2014 στους Υπουργούς κ.κ. Κυριάκο Μητσοτάκη (Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης) και Κωστή Χατζηδάκη (Υπουργείο Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας).

Είμαι σίγουρος ότι η ιεράρχηση των προβλημάτων απο την σκοπιά των επιχειρήσεων που καταγράψαμε δεν θα σας εκπλήξει..

SLIDE



Οι δε προτάσεις μας για τις προτεραιότητες του Επιχειρησιακού Σχεδίου Μεταρρυθμίσεων είναι :

Slide

Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΟΥ ΣΕΒ ΓΙΑ ΜΙΑ ΝΕΑ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΤΙΚΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Επικέντρωση των πόρων της Δημόσιας Διοίκησης (κοινοτικών και εθνικών) στη ριζική μεταρρύθμιση 5 επιλεγμένων λειτουργικών τομέων υποστήριξης και εξυπηρέτησης των επιχειρήσεων: Αδειοδότηση, Χωροταξία, Φορολογία, Ταχύτητα Απονομής Δικαιοσύνης, Συστήματα Κρατικού Ελέγχου & Επιστρεφτέα.

Αξιολόγηση και επαναπροσδιορισμός των αρμοδιοτήτων και των σχέσεων μεταξύ των επιπέδων διακυβέρνησης για τους παραπάνω τομείς.

Ριζική αναδιοργάνωση του μοντέλου παροχής δημόσιων υπηρεσιών προς τις επιχειρήσεις, μέσω της αξιοποίησης της εξωτερικής ανάθεσης (outsourcing) για την παροχή υπηρεσιών και προμηθειών στο δημόσιο τομέα, με σύγχρονο θεσμικό πλαίσιο σύναψης συμβάσεων και δεσμευτικά πρωτόκολλα παροχής των υπηρεσιών και διασφάλιστος περιεχομένου της συνεργασίας.

Αναδιοργάνωση του συστήματος Δημόσιων Διαβουλεύσεων μεταξύ δημόσιας διοίκησης και επιχειρηματικής κοινότητας.

Εγκαθίδρυση νέου συστήματος και διαδικασιών για την έγκυρη ανάλυση των επιπτώσεων (impact assessment) στην ανταγωνιστικότητα (ex ante & ex post).

Επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό της Δημόσιας Διοίκησης με έμφαση στην ανάπτυξη διευθυντικών στελεχών με εξειδίκευση σε θέματα επιχειρηματικότητας, ανταγωνιστικότητας, διεθνών αγορών, επενδύσεων, καινοτομίας κτλ.

Δημιουργία αυτοτελούς επιτελικού μηχανισμού για την τεχνοκρατική υποστήριξη του Κυβερνητικού Συμβουλίου Μεταρρύθμισης, με τη συμμετοχή της επιχειρηματικής κοινότητας...

Ευρύ επικοινωνιακό πρόγραμμα για την προστιθέμενη αξία της διασφάλισης φιλικού επιχειρηματικού περιβάλλοντος στη χώρα μας στη βάση διεθνών benchmarking.

Σχολιάζοντας σύντομα κάποιες απο τις προτεινόμενες δράσεις προτεραιότητας, θα ξεκινήσω με το **αδειοδοτικό**, για το οποίο έχουμε στενή συνεργασία, τόσο με το ΥΠΑΝ όσο και με το ΥΠΕΚΑ, με πολυ συγκεκριμένες, τεκμηριωμένες και λεπτομερειακές προτάσεις. Έχοντας δε μάθει το μάθημά μας, ότι μόνο η νομοθέτηση δεν αρκεί, έχουμε ξεκινήσει δράσεις για να αναλύσουμε τις επιπτώσεις στην ανταγωνιστικότητα, τόσο πριν αλλά σημαντικότερα και μετά την υιοθέτηση συγκεκριμένης νομοθετικής ρύθμισης.

Μια τέτοια πρόσφατη ανάλυση που θα τεθεί προς διαβούλευση στις υπηρεσίες του ΥΠΕΚΑ, είναι η **Εκθεση επιπτώσεων για την αλλαγή στην περιβαλλοντική αδειοδότηση έργων και δραστηριοτήτων**.

Μέχρι το 2010 στην Ελλάδα ο μέσος αριθμός φακέλων Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ) που διαχειρίζονταν κατ' έτος οι Υπηρεσίες ήταν 21.500, όταν για ολόκληρο το Ην. Βασίλειο οι αντίστοιχοι φάκελοι ήταν μόλις 334, για τη Γερμανία 1000 και για τη Γαλλία 3.867.

Αντίστοιχα **ο μέσος χρόνος περιβαλλοντικής αδειοδότησης ξεπερνούσε στη χώρα μας τους 20 μήνες** –ενώ σε πολλές κατηγορίες έργων ξεπερνούσε **ακόμη και τα 3 χρόνια**– όταν ο αντίστοιχος μέσος ευρωπαϊκός χρόνος ανερχόταν και ανέρχεται σε περίπου 10 μήνες.

Δυο χρόνια μετά την ψήφιση του νόμου 4014/2011 και ενώ ακόμη εκκρεμεί η θεσμική ολοκλήρωση του τα ευρήματα είναι ιδιαίτερος ενθαρρυντικά.

Με το νέο πλαίσιο ο αριθμός των απαιτούμενων εκθέσεων/φακέλων/μελετών, που υποβάλλονται ετησίως μειώθηκε κατά 88,4%. Αριθμός ο οποίος εξακολουθεί μεν να είναι υψηλός σε σχέση με τον ευρωπαϊκό μέσο όρο και παρόλο που οι μέσοι χρόνοι αδειοδότησης εξακολουθούν να υπερβαίνουν τους θεσμικά οριζόμενους, εντούτοις έχουν μειωθεί κατά 61%.

Τα δε οικονομικά οφέλη μόνο για την διεκπεραίωση της διαδικασίας, τόσο για τον ιδιωτικό τομέα όσο και την ίδια τη δημόσια διοίκηση ανέρχονται συνολικά σε € 85,0 εκ.

Η απλοποίηση και η επιτάχυνση της διαδικασίας αδειοδότησης, διασφαλίζοντας πάντα την ασφάλεια δικαίου και την περιβαλλοντική προστασία, είναι εφικτή και μπορεί να συνεισφέρει τόσο στην ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων όσο και στην εξυγίανση και τον εξορθολογισμό της λειτουργίας του κράτους.

Αυτό το καλό παράδειγμα, όπως και πολλά άλλα από τη συνεργασία μας, τόσο με το ΥΠΕΚΑ, όσο και με το ΥΠΑΝ, αναδεικνύουν το κοπιώδες και μακροχρόνιο ορίζοντα που απαιτούν όλες αυτές οι μεταρρυθμίσεις μέχρις ότου μπορούν να επηρεάσουν θετικά την ανταγωνιστικότητα της χώρας.

Λίγα λόγια για το φορολογικό, το οποίο δεν χρειάζεται καν εγώ να αναδείξω σαν κύριο θέμα για την πορεία των επενδύσεων στη χώρα μας. Απο τον κ. Προβόπουλο στις Εκθέσεις του και την ομιλία του που ανέφερα, μέχρι και την Κοινή Γνώμη, είναι κοινός τόπος ότι το φορολογικό καθεστώς, είναι με διαφορά, ο πιο κρίσιμος τομέας της πολιτικής.

SLIDE

ΚαπαResearch - Αυγουστος 2012



Θα προσθέσω ότι πέρα από μια ανταγωνιστική φορολογική κλίμακα, το φορολογικό σύστημα/ καθεστώς, πρέπει να χαρακτηρίζεται από προβλεψιμότητα και μεγάλους χρονικούς ορίζοντες για επενδυτές και επιχειρήσεις. Οι δε ελεγκτικοί μηχανισμοί πρέπει να διέπονται από ένα καθεστώς διαφάνειας και επαγγελματισμού.

Θα ήθελα να αναφερθώ στην **απονομή δικαιοσύνης και την ασφάλεια δικαίου** που με 393.000 εκκρεμείς υποθέσεις στα διοικητικά δικαστήρια δεν μπορεί να νοηθεί ότι συμβάλει στη ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας.

Το 2011 η χώρα μας καταδικάστηκε από το Ευρωπαϊκό Δικαστήριο Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων σε πενήντα (50) υποθέσεις για υπερβολική διάρκεια της δικαστικής διαδικασίας - ένα από τα υψηλότερα μεγέθη σε ευρωπαϊκό επίπεδο καθώς μεγαλύτερο αριθμό καταδικαστικών αποφάσεων εμφανίζουν μόνο η Ουκρανία (66) και η Τουρκία (53).

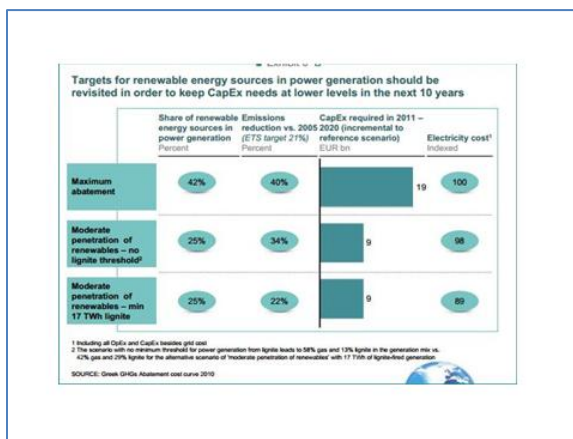
Σύμφωνα με πρόσφατη αξιολόγηση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (Μάρτιος 2014) η Ελλάδα κατατάσσεται ως η 3^η χειρότερη χώρα στην απονομή δικαιουσύνης εντός της ΕΕ με τον μέσο χρόνο εκδίκασης αστικών υποθέσεων να έχει αυξηθεί από 190 ημέρες το 2010 σε 460 ημέρες το 2012 (3^η χειρότερη επίδοση στην ΕΕ).

Θα στραφώ τώρα στην **τέταρτη** δράση για το **σύστημα διαβούλευσης μεταξύ δημόσιας διοίκησης και επιχειρηματικής κοινότητας**. Έχουμε εναποθέσει πολλές προσδοκίες για συντονισμένη δράση και επίλυση προβλημάτων στην διυπουργική επιτροπή για τη βιομηχανική πολιτική που με πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου ιδρύθηκε και έχει ήδη συνεδριάσει υπο την προεδρεία του κ. Κ. Χατζηδάκη/ΥΠΑΝ και στην οποία Επιτροπή εκπροσωπούνται τα κυριότερα παραγωγικά Υπουργεία. Αυτό αντανακλά και την ευρωπαϊκή στρατηγική υιοθέτησης βιομηχανικής πολιτικής για την ανταγωνιστικότητα της Ευρωπαϊκής Ένωσης συνολικά.

Μια ιδιαίτερη πρόκληση στη βιομηχανική πολιτική, σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, είναι το θέμα της ενέργειας και ανταγωνιστικότητας της βιομηχανίας, που επιτέλους έχει γίνει αντιληπτή απο την ευρύτερη κοινή γνώμη. Το θέμα της ενέργειας είναι αλληλένδετο και με τις εκπομπές CO₂. Ήδη, υπάρχει εκτενής τεκμηριωμένος διάλογος/διαβούλευση με το ΥΠΕΚΑ με ιδιαίτερη σημασία στα πλαίσια της Ελληνικής Προεδρείας. Θα αναδείξω δύο πτυχές πολύ σύντομα, το φαινόμενο της διαρροής άνθρακα (Carbon leakage) και το ενεργειακό μείγμα της χώρας. Ως προς τη διαρροή άνθρακα, έχει γίνει αντιληπτό ότι το να μετακομίσουν απλώς οι θέσεις

εργασίας απο τη χώρα μας σε γειτονικές χώρες , με χειρότερες περιβαλλοντικές επιδώσεις, όχι μόνο δεν ωφελεί σε τίποτα, αλλά βλάπτει την οικονομία μας και το περιβάλλον γενικότερα. Για το θέμα του ενεργειακού μείγματος, το Συμβούλιό μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη έχει αναδείξει σε 3 διαφορετικές ημερίδες ότι εναλλακτικά μείγματα

SLIDE



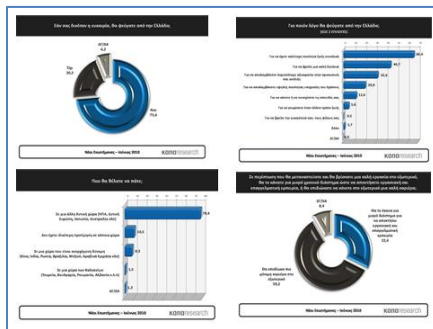
παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, με μεγαλύτερη έμφαση σε στερεά καύσιμα, πχ. Λιγνίτης, και πιο σταδιακή υιοθέτηση των υφιστάμενων ευρωπαϊκών οδηγιών, θα οδηγούσε σε σημαντική εξοικονόμηση κεφαλαίου (10 δις ευρώ για την περίοδο που διανύουμε) και συγκριτική μείωση του κόστους ενέργειας κατά 10% σε σύγκριση με το υφιστάμενο.

Ο διάλογος αυτός δεν έγινε ποτέ!

Ο καλύτερος ορισμός της βιώσιμης ανάπτυξης που έχουμε υιοθετήσει στο Συμβούλιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΣΕΒ, είναι η εξασφάλιση για την επερχόμενη γενιά τουλάχιστον ίσων ευκαιριών με την δική

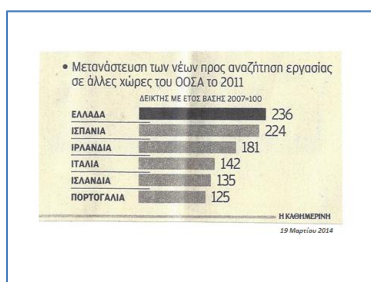
μας. Θα συμφωνήσουμε ολοι ότι ευκαιρίες που παρέχουμε στη γενιά που μας ακολουθεί με το ρεκόρ νεανικής ανεργίας, χρειάζονται δραστική βελτίωση.

SLIDE



Πέρα από το γνωστό σε όλους μας υψηλό δείκτη ανεργίας των νέων, θα ήθελα να μοιρατώ μαζί σας στοιχεία από την έρευνα της ΚαπαResearch του 2010 που αναδεικνύουν την πρόθεση νέων ανθρώπων να επιδιώξουν ευκαιρίες εκτός Ελλάδος σε σύνολο 75% των ερωτηθέντων. Το ανησυχητικό ήταν ότι ποσοστό 60% των ερωτηθέντων δήλωσε ότι αυτή η μετανάστευση θα ήταν ένα μόνιμο καθεστώς. Δυστυχώς οι προθέσεις που εκδηλώθηκαν το 2010 επιβεβαιώθηκαν βάσει των στοιχείων του ΟΟΣΑ που δημοσιεύθηκαν προχθές στην ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

SLIDE ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ



και καταδεικνύουν την Ελλάδα να προηγείται στη μετανάστευση νέων ανθρώπων συγκριτικά με άλλες χώρες της Ευρώπης, στερώντας την πατρίδα μας από πολύτιμο ανθρώπινο δυναμικό αναγκαίο για την αναπτυξιακή μας προσπάθεια, και όχι μόνο.

SLIDE – Νεανική Επιχειρηματικότητα



Και θα ήθελα να κλείσω αναφερόμενος στις ολοένα αυξανόμενες πρωτοβουλίες που εστιάζονται στην ανάδειξη της νεανικής επιχειρηματικότητας, όπως αυτής του EGG (enter-grow-go) του εκκολαπτηρίου νέων επιχειρήσεων που χορηγεί η Eurobank μαζί με την CORALLIA, το Orange Grove της Ολλανδικής Πρεσβείας κ.ο.κ.

Και ο ΣΕΒ με τις πρωτοβουλίες «Μαζί στην Εκκίνηση-EkinisiLab», επενδύει στην Νέα Επιχειρηματική Γενιά. Εδώ και ένα περίπου χρόνο, στηρίζουμε επιστήμονες και ερευνητές που έχουν μια καινοτόμο ιδέα και ενδιαφέρονται να την μετατρέψουν στη δική τους επιτυχημένη επιχείρηση, προσφέροντας **ολοκληρωμένες υπηρεσίες υποστήριξης** που περιλαμβάνουν **χώρους φιλοξενίας** στην Αθήνα και στο Βόλο, **συμβουλευτικής υποστήριξης, δικτύωσης** και **mentoring** από καταξιωμένα στελέχη που προέρχονται από τις επιχειρήσεις-μέλη του ΣΕΒ. Αυτή η **συνεργασία** γεφυρώνει και ένα κενό μεταξύ επιχειρήσεων και Πανεπιστημιακών Ιδρυμάτων και Ερευνητικών Κέντρων.

Τα αποτελέσματα του Α' κύκλου της πρωτοβουλίας είναι ιδιαίτερα ενθαρρυντικά, καθώς 4 επιχειρηματικές ομάδες από την Αθήνα και 6 από το Βόλο, από συνολικά 17 και 14 αντίστοιχα, έχουν ιδρύσει επιχείρηση ή βρίσκονται στη διαδικασία ίδρυσης.

Σήμερα έχει ήδη κλείσει η προθεσμία υποβολής «ιδεών» για το 2ο κύκλο και βρισκόμαστε στη διαδικασία αξιολόγησης των προτάσεων.

Συλλογικά όλες αυτές οι προσπάθειες μπορούν να κάνουν τη διαφορά!

Ετσι κατ' ανάγκη ή κατ' επιλογή βοηθάμε ενεργά να στραφεί το επιστημονικό και το νεανικό ταλέντο της χώρας μας προς την επιχειρηματικότητα και την πολυπόθητη για όλους μας Βιώσιμη Ανάπτυξη.