

**ΕΡΕΥΝΑ ΤΟΥ ΣΕΒ**  
**ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ**  
**ΣΕ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΑΙΧΜΗΣ**

**ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ**

**A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ - ΣΥΝΟΨΗ**

**B. ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ**

**1. Τα ερωτήματα και το δείγμα**

**2. Τα αποτελέσματα**

1. Ειδικότητες στις οποίες οι εταιρίες σχεδιάζουν νέες προσλήψεις
2. Ειδικότητες στις οποίες οι εταιρίες σχεδιάζουν να εκπαιδεύσουν υφιστάμενο προσωπικό
3. Ειδικότητες στις οποίες οι εταιρίες αδυνατούν ή δυσκολεύονται να βρουν στελέχη
4. Διαφοροποιήσεις μεταξύ Μεγάλων Αστικών Κέντρων και Υπόλοιπης Ελλάδας
5. Διαφοροποιήσεις μεταξύ Μικρών και Μεσαίων / Μεγάλων Επιχειρήσεων

**Γ. ΠΙΝΑΚΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΚΤΟΣ ΚΕΙΜΕΝΟΥ**

- ☛ Ειδικότητες Αιχμής με Τριτοβάθμια Εκπαίδευση
- ☛ Ειδικότητες Αιχμής με Προ-Τριτοβάθμια Εκπαίδευση
- ☛ Ποσοστό Εταιριών που σχεδιάζει νέες προσλήψεις
- ☛ Ποσοστό Εταιριών που σχεδιάζει εκπαίδευση υφιστάμενου προσωπικού
- ☛ Ποσοστό Εταιριών που αδυνατεί ή δυσκολεύεται να βρει στελέχη
- ☛ Ποσοστό Συνόλου Εταιριών που σχεδιάζει νέες προσλήψεις κατά ειδικότητα στελεχών (Στελέχη με Τριτοβάθμια Εκπαίδευση)
- ☛ Ποσοστό Συνόλου Εταιριών που σχεδιάζει νέες προσλήψεις κατά ειδικότητα στελεχών (Στελέχη με Προ-Τριτοβάθμια Εκπαίδευση)
- ☛ Ποσοστό Συνόλου Εταιριών που σχεδιάζει εκπαίδευση υφιστάμενου προσωπικού κατά ειδικότητα στην οποία θα γίνει η εκπαίδευση (Στελέχη με Τριτοβάθμια Εκπαίδευση)
- ☛ Ποσοστό Συνόλου Εταιριών που σχεδιάζει εκπαίδευση υφιστάμενου προσωπικού κατά ειδικότητα στην οποία θα γίνει η εκπαίδευση (Στελέχη με Προ-Τριτοβάθμια Εκπαίδευση)
- ☛ Ποσοστό Συνόλου Εταιριών που αδυνατεί ή δυσκολεύεται να βρει στελέχη κατά ειδικότητα (Στελέχη με Τριτοβάθμια Εκπαίδευση)

- Ποσοστό Συνόλου Εταιριών που αδυνατεί ή δυσκολεύεται να βρει στελέχη κατά ειδικότητα (Στελέχη με Προ-Τριτοβάθμια Εκπαίδευση)

## **A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ - ΣΥΝΟΨΗ**

Πολλές επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν σήμερα προβλήματα στην εξεύρεση συνεργατών σε ειδικότητες αιχμής. Υπάρχουν θέσεις που δεν μπορούν να καλυφθούν διότι υπάρχει έλλειμμα σε ειδικευμένο προσωπικό, ενώ παράλληλα η ανεργία αυξάνεται. Αυτό το έλλειμμα προκαλεί δυσλειτουργία στην αγορά εργασίας, στέκεται εμπόδιο στην ανάπτυξη των επιχειρήσεων και στην αύξηση της απασχόλησης. Αυτό επιβεβαιώθηκε και από τα συμπεράσματα σχετικής έρευνας που πραγματοποίησε ο ΣΕΒ σε περιορισμένο δείγμα επιχειρήσεων την περίοδο Μαΐου - Ιουνίου 2000.

Για να διερευνηθεί συστηματικότερα αυτή η κατάσταση, ο ΣΕΒ επιδίωξε να διευρύνει το δείγμα των επιχειρήσεων που συμμετέχουν στην έρευνα σε 620 επιχειρήσεις. Έτσι, η έρευνα καλύπτει επαρκώς την Ελληνική Βιομηχανία, ώστε τα συμπεράσματα της να μπορούν να χρησιμοποιηθούν από όλους τους φορείς εκπαίδευσης και κατάρτισης του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, προς όφελος όλων, επιχειρήσεων, εκπαιδευομένων και κοινωνικού συνόλου.

Τα αποτελέσματα αυτής της έρευνας παρουσιάζονται στη συνέχεια. Τα συμπεράσματα είναι εντυπωσιακά και πολύ ενδιαφέροντα. Τεκμηριώνουν ότι στο δείγμα αυτών των επιχειρήσεων παρατηρούνται πράγματι ελλείψεις σε ειδικότητες αιχμής, που σχετίζονται με τις δραστηριότητες της νέας οικονομίας και τις νέες τεχνολογίες, καθώς και με τις ανάγκες νέας οργάνωσης των επιχειρήσεων.

Συνοπτικά, η συνολική εικόνα συμπερασμάτων από την έρευνα είναι η εξής:

Το 86% των επιχειρήσεων δηλώνουν ότι σχεδιάζουν να κάνουν νέες προσλήψεις στελεχών σε ειδικότητες αιχμής με τριτοβάθμια εκπαίδευση, την επόμενη πενταετία. Για στελέχη με χαμηλότερη εκπαίδευση, το αντίστοιχο ποσοστό είναι 70%

Το 73% των επιχειρήσεων σκοπεύουν να εκπαιδεύσουν στελέχη τους με τριτοβάθμια εκπαίδευση σε ειδικότητες αιχμής. Για στελέχη με χαμηλότερη εκπαίδευση το αντίστοιχο ποσοστό είναι 53%

Ένα εντυπωσιακό ποσοστό των επιχειρήσεων που ανέρχεται σε 57% δηλώνει ότι δεν βρίσκονται ή σπανίζουν στελέχη με τριτοβάθμια εκπαίδευση σε ειδικότητες αιχμής. Για τα στελέχη με χαμηλότερη εκπαίδευση, το αντίστοιχο ποσοστό είναι 46%.

## **ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ**

### **1. Τα ερωτήματα και το δείγμα**

Η έρευνα βασίστηκε στην ανάλυση 620 ερωτηματολογίων και στις απαντήσεις που έδωσαν οι βιομηχανικές επιχειρήσεις.

Οι επιχειρήσεις που έλαβαν μέρος στην έρευνα έχουν την εξής κατανομή ως προς το μέγεθος απασχόλησης :

<b>Αριθμός απασχολούμενων</b>	<b>Ποσοστό επί του συνόλου των επιχειρήσεων που έλαβαν μέρος στην έρευνα</b>
έως 10 άτομα	12,9%
11 έως 50 άτομα	47,4%
51 έως 100 άτομα	14,2%
101 έως 250 άτομα	12,9%
> 250 ατόμων	12,6%

Η χωρική κατανομή των επιχειρήσεων είναι η εξής :

<b>Έδρα</b>	<b>Ποσοστό Επιχειρήσεων που έλαβαν μέρος στην έρευνα</b>
Αθήνα - Θεσσαλονίκη	69,7%
Υπόλοιπη Ελλάδα	30,3%

Το ερωτηματολόγιο περιελάμβανε τις παρακάτω τρεις ερωτήσεις:

1. Σε ποιες ειδικότητες προβλέπετε να υπάρξει ανάγκη νέων εκπαιδευμένων συνεργατών στην επιχείρησή σας την επόμενη πενταετία.

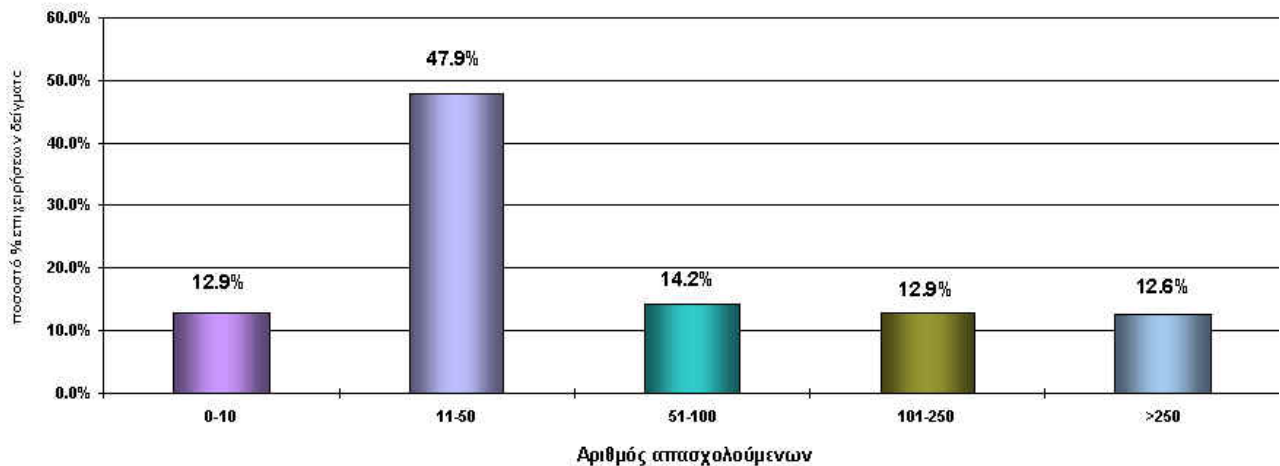
2. Σε ποιες ειδικότητες εκτιμάτε ότι σημερινά στελέχη σας θα χρειασθεί να εκπαιδευτούν τα επόμενα χρόνια για να καλύψουν νέες ανάγκες που δημιουργούνται στην επιχείρησή σας.

3. Ειδικότητες που σπανίζουν ή λείπουν σήμερα από την αγορά.

Σε κάθε ερώτηση ζητούντο χωριστές απαντήσεις για ειδικότητες τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και ειδικότητες προ-τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

Η επεξεργασία των απαντήσεων έγινε με ακριβή καταγραφή των ειδικοτήτων που ανέφεραν οι ερωτηθέντες. Στην συνέχεια έγινε ομαδοποίηση των ειδικοτήτων κατά ομάδες για τις ειδικότητες τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και αντίστοιχα για τις ειδικότητες προ-τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

## ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΜΕΓΕΘΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ



## 2. ΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

### 2.1 Ειδικότητες στις οποίες οι εταιρίες σχεδιάζουν νέες προσλήψεις

Κυριαρχούν πέντε ειδικότητες με τριτοβάθμια εκπαίδευση στις οποίες περιλαμβάνεται η νέα ειδικότητα των Τεχνολογιών Πληροφορίας / Επικοινωνιών και τέσσερις παραδοσιακές ειδικότητες των Οικονομικών και της Λογιστικής, των Μηχανολόγων Μηχανικών, των Χημικών / Χημικών Μηχανικών / Μεταλλουργών / Μεταλλειολόγων και των Πωλήσεων / Marketing.

Στην προ-τριτοβάθμια εκπαίδευση, κυριαρχεί η ειδικότητα των Τεχνιτών Μηχανολόγων και των Χειριστών Μηχανών. Περίπου 1 στις 2 επιχειρήσεις σκοπεύει να κάνει νέα πρόσληψη στην ειδικότητα αυτή. Ακολουθούν με πολύ μεγάλη διαφορά οι ειδικότητες των Marketing / Πωλήσεων, των Αυτοματισμών, της Διοίκησης, των Τεχνολογιών Πληροφορίας / Επικοινωνιών και των Τεχνιτών Ηλεκτρολόγων.

### 2.2 Ειδικότητες στις οποίες οι εταιρίες σχεδιάζουν να εκπαιδεύσουν υφιστάμενο προσωπικό

Τα σχέδια των επιχειρήσεων προβλέπουν εκπαίδευση των υφιστάμενων στελεχών με τριτοβάθμια εκπαίδευση για να καλύψουν δύο κατηγορίες αναγκών:

**α)** Να εφοδιάσουν με τις απαιτούμενες νέες γνώσεις στελέχη ειδικοτήτων που βρίσκονται σε εξέλιξη λόγω των αλλαγών που γίνονται στην οικονομία και την επιχειρηματική οργάνωση. Τέτοιες είναι οι: Πωλήσεις / Marketing, τα Οικονομικά / Λογιστική / Κοστολόγηση και οι Αυτοματισμοί.

**β)** Να καταρτίσουν υφιστάμενα στελέχη σε νέες ειδικότητες οι οποίες αναπτύσσονται τα τελευταία χρόνια. Τέτοιες είναι οι: Τεχνολογίες Πληροφορίας / Επικοινωνιών (που αν και νέα ειδικότητα είναι επίσης και ταχύτατα εξελισσόμενη με την εξέλιξη της σχετικής τεχνολογίας), Διαχείριση Ποιότητας και η Εφοδιαστική. Η ανάγκη εκπαίδευσης προκύπτει είτε γιατί οι επιχειρήσεις αδυνατούν ή δυσκολεύονται να βρουν κατάλληλα στελέχη στην αγορά, είτε γιατί οι ανάγκες των επιχειρήσεων δεν δικαιολογούν πρόσληψη νέου ειδικευμένου στελέχους πλήρους απασχόλησης.

Οι εταιρίες σχεδιάζουν να εκπαιδεύσουν τα υφιστάμενα στελέχη τους με προ-τριτοβάθμια εκπαίδευση κυρίως στις παρακάτω ειδικότητες: Τεχνίτες Μηχανολόγοι / Χειριστές Μηχανών, Τεχνολογίες Πληροφορίας / Επικοινωνιών, Marketing / Πωλήσεις και Αυτοματισμοί.

### **2.3 Ειδικότητες στις οποίες οι εταιρίες αδυνατούν ή δυσκολεύονται να βρουν στελέχη**

Οι ειδικότητες της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης στις οποίες μεγάλο ποσοστό επιχειρήσεων δυσκολεύεται ή αδυνατεί να βρει στελέχη είναι οι: Τεχνολογίες Πληροφορίας / Επικοινωνιών, τα Οικονομικά / Λογιστική / Κοστολόγηση, Marketing / Πωλήσεις και οι Μηχανολόγοι Μηχανικοί.

Αντίστοιχα, οι ειδικότητες της προ-τριτοβάθμιας εκπαίδευσης στις οποίες οι επιχειρήσεις δυσκολεύονται ή αδυνατούν να βρουν στελέχη είναι οι: Τεχνίτες Μηχανολόγοι / Χειριστές Μηχανών, οι Αυτοματισμοί, οι Τεχνολογίες Πληροφορίας / Επικοινωνιών και η Διοίκηση Επιχειρήσεων.

Αν και δεν προκύπτει άμεσα από την έρευνα, θεωρείται πιθανό ότι οι ελλείψεις σε ορισμένες παραδοσιακές ειδικότητες μπορεί να οφείλονται και στην έλλειψη κινητικότητας του ανθρώπινου δυναμικού.

### **2.4 Διαφοροποιήσεις μεταξύ Μεγάλων Αστικών Κέντρων και Υπόλοιπης Ελλάδας.**

Οι εταιρίες που εδρεύουν στην Αθήνα και Θεσσαλονίκη έχουν ανάγκες στις ειδικότητες Πληροφορίας / Επικοινωνιών πολύ μεγαλύτερες από τις εταιρίες που εδρεύουν στην Υπόλοιπη Ελλάδα. Πιθανώς αυτό οφείλεται στο ότι οι εταιρίες αυτές έχουν εντάξει στην λειτουργία τους αντίστοιχα συστήματα νέας τεχνολογίας σε πολύ μεγαλύτερο βαθμό από τις εταιρίες της Υπόλοιπης Ελλάδας. Οι ειδικότητες Πληροφορίας και Επικοινωνιών αποτελούν βασική επιδίωξη για τις εταιρίες της Αθήνας και Θεσσαλονίκης και στο θέμα της εκπαίδευσης των στελεχών τους, πιθανόν γιατί αυτές σπανίζουν ή λείπουν από την αγορά εργασίας. Διαφορά σημειώνεται όμως και στις ειδικότητες των Αυτοματισμών για τις οποίες οι εταιρίες της Αθήνας και Θεσσαλονίκης ζητάνε και να προσλάβουν νέα στελέχη και να εκπαιδεύσουν τα υφιστάμενα στελέχη τους - γεγονός που δεν συμβαίνει τόσο έντονα στις εταιρίες της Υπόλοιπης Ελλάδας. Τέλος, οι επιχειρήσεις στην Αθήνα και Θεσσαλονίκη σκοπεύουν να εκπαιδεύσουν τα στελέχη τους σε ειδικότητες που σχετίζονται με τη Διοίκηση.

ενώ στις εταιρίες της Υπόλοιπης Ελλάδας η ανάγκη για την ειδικότητα αυτή δεν παρουσιάζεται τόσο έντονη.

Τέλος, η ειδικότητα στην οποία υπάρχει μεγάλη διαφοροποίηση ζήτησης μεταξύ των επιχειρήσεων Αθήνας / Θεσσαλονίκης και Υπόλοιπης Ελλάδας είναι και η ειδικότητα που σχετίζεται με την ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού. Αυτή η ειδικότητα όμως έχει γενικά πολύ μικρότερη ζήτηση σε σύγκριση με άλλες.

## 2.5 Διαφοροποιήσεις μεταξύ Μικρών και Μεσaiών / Μεγάλων Επιχειρήσεων

Εντυπωσιακή είναι η διαφοροποίηση στις αναγκαίες ειδικότητες που παρουσιάζεται μεταξύ των Μεσαιών / Μεγάλων (με προσωπικό <sup>3</sup> 50 ατόμων) και των Μικρών Επιχειρήσεων (με προσωπικό < των 50 ατόμων). Στις Μικρές Επιχειρήσεις μικρό ποσοστό (17,9%) δηλώνει ανάγκες στις ειδικότητες της Πληροφορίας / Επικοινωνιών, ενώ στις Μεσαιές / Μεγάλες Επιχειρήσεις το αντίστοιχο ποσοστό είναι πολύ υψηλό (53,7%) για τις προσδοκώμενες προσλήψεις την επόμενη πενταετία όσο και για μελλοντική εκπαίδευση των στελεχών τους. Παρόμοια είναι και η εικόνα στις ειδικότητες των Μηχανολόγων Μηχανικών και της Διοίκησης Έργου. Αντίθετα, στις ειδικότητες των Πωλήσεων / Marketing οι Μικρές Επιχειρήσεις παρουσιάζουν ελαφρώς υψηλότερα ποσοστά έναντι των Μεσαιών / Μεγάλων Επιχειρήσεων. Για ορισμένες ειδικότητες εκφράζονται περιορισμένες ανάγκες μόνον από τις Μεσαιές / Μεγάλες Επιχειρήσεις. Είναι οι ειδικότητες της Εφοδιαστικής, της Διαχείρισης Περιβάλλοντος και Ποιότητας και της Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

## ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΑΙΧΜΗΣ ΜΕ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

(Πηγή: ΣΕΒ)

(Οι ειδικότητες αιχμής στις οποίες αναφέρονται οι επιχειρήσεις του δείγματος είναι οι εξής κατά σειρά συχνότητας αναφοράς {οι συχνότερα αναφερόμενες ειδικότητες καταγράφονται πρώτες στους πίνακες που ακολουθούν})

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ / ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ / ΚΟΣΤΟΛΟΓΗΣΗ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ
Λογιστική	Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί
Χρηματοοικονομικά	Ηλεκτρολόγοι Απόφοιτοι ΑΕΙ
Οικονομική Ανάλυση	Ηλεκτρολόγοι Απόφοιτοι ΤΕΙ
Κοστολόγηση	Μηχανικοί Ηλεκτρομαγνητικής Συμβατότητας
Άλλοι	Ηλεκτρολόγοι με εξειδίκευση στη Βιομηχανία
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ/ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ	ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ
Αναλυτές Προγραμματιστές / Βάσεις Δεδομένων	Ηλεκτρονικοί Απόφοιτοι ΑΕΙ

Μηχανικοί Πληροφορικής	Ηλεκτρονικοί Απόφοιτοι ΤΕΙ
Internet Specialists / Web Developers / e - commerce	
Μηχανικοί Η/Υ	<b>ΑΥΤΟΜΑΤΙΣΜΟΙ / CAD / CAM / CNC / PLC</b>
Στελέχη Μηχανογράφησης	Προηγμένες Εργαλειομηχανές - Χειριστές CNC
Μηχανικοί Δικτύων / Τηλεπικοινωνίες	Ειδικοί Αυτοματισμών
	Σχεδιαστές - Συντηρητές αυτοματισμών
<b>ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ</b>	Μηχανικοί με εξειδίκευση CAD-CAM
Μηχανολόγοι Απόφοιτοι ΑΕΙ	
Μηχανικοί Παραγωγής	<b>ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ</b>
Μηχανολόγοι Απόφοιτοι ΤΕΙ	Ειδικοί Ποιοτικού Ελέγχου
Μηχανικοί Συντήρησης	Μηχανικοί Διασφάλισης Ποιότητας
Άλλοι	
	<b>ΓΕΩΠΟΝΟΙ</b>
<b>ΜΑΡΚΕΤΙΝΓΚ / ΠΩΛΗΣΕΙΣ</b>	Γεωπόνοι
Πωλήσεις	Γεωπόνοι - Φυσιολόγοι θρέψης φυτών
Μάρκετινγκ	Φυτοπαθολόγοι
Εξυπηρέτηση πελατών	
Διεθνείς Πωλήσεις	<b>ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΛΟΓΟΙ</b>
	Περιβαλλοντολόγοι
<b>ΧΗΜΙΚΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ / ΧΗΜΙΚΟΙ</b>	Περιβαλλοντολόγοι μηχανικοί
Χημικοί Μηχανικοί	Περιβαλλοντική Διαχείριση
Χημικοί / Χημικοί Τροφίμων	
Τεχνολόγοι Τροφίμων	
<b>ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΡΓΟΥ / ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΓΕΝΙΚΑ</b>	
Διοίκηση Έργων	
Διοίκηση Επιχειρήσεων	
Management	
Έρευνα & Ανάλυση	
Άλλοι	

## ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΔΙΧΜΗΣ ΜΕ ΠΡΟ-ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

(Πηγή: ΣΕΒ)

<b>ΤΕΧΝΙΤΕΣ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΙ / ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΩΝ*</b>	<b>ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ / ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ</b>
--	--

Μηχανικοί - Μηχανοτεχνίτες	Αναλυτές Προγραμματιστές / Βάσεις Δεδομένων
Τεχνίτες Εφαρμοστές	Ειδικοί Δικτύων / Τηλεπικοινωνίες
Μηχανολόγοι - Τεχνολόγοι	Στελέχη Μηχανογράφησης
Τορναδόροι	Internet Specialists / Web Developers / e - commerce
Τεχνίτες Συγκολλητές - Ηλεκτροσυγκολλητές	Τεχνικοί Η/Υ
Στελέχη Συντήρησης	Μηχανικοί Πληροφορικής
Μηχανικοί Παραγωγής	
Τεχνίτες Ελασματουργιοί	<b>ΤΕΧΝΙΤΕΣ / ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΙ</b>
Χειριστές μηχανημάτων	Απόφοιτοι σχολών Ηλεκτρονικού
Άλλοι	Σχεδιαστές Ηλεκτρονικών
	Ηλεκτρονικοί Ηλεκτρομαγνητικής Συμβατότητας
<b>ΜΑΡΚΕΤΙΝΓΚ - ΠΩΛΗΣΕΙΣ</b>	
Πωλήσεις	<b>ΤΕΧΝΙΤΕΣ / ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΙ</b>
Μάρκετινγκ - Διαφήμιση	Ηλεκτρολόγοι
Εξυπηρέτηση πελατών	Σχεδιαστές Ηλεκτρολόγοι
Άλλοι	Ηλεκτρολόγοι Οχημάτων
<b>ΑΥΤΟΜΑΤΙΣΜΟΙ / CAD / CAM / CNC</b>	<b>ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ/ΚΟΣΤΟΛΟΓΗΣΗ/ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ</b>
CAD - CAM	Λογιστές
Σχεδιαστές - Συντηρητές Αυτοματισμών	Βοηθοί Λογιστών
Χειριστές CNC	Κοστολόγηση
Προηγμένες Εργαλειομηχανές	Χρηματοοικονομικά
	Άλλοι
<b>ΔΙΟΙΚΗΣΗ</b>	
Διοίκηση Έργων	
Διοίκηση γενικά	

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟΥ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΠΟΥ ΣΧΕΔΙΑΖΕΙ ΝΕΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΚΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΕΛΕΧΩΝ**

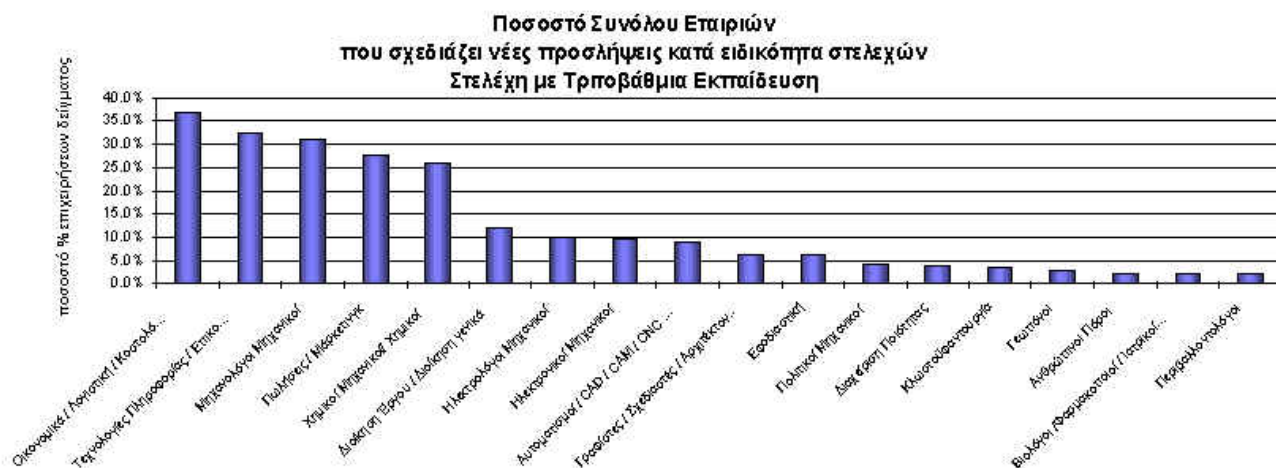
**ΣΤΕΛΕΧΗ ΜΕ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ**

<b>ΟΜΑΔΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ</b>	<b>Σύνολο εταιριών (620)</b>	<b>Εταιρίες με έδρα Αθήνα - Θεσσαλονική (432)</b>	<b>Εταιρίες με έδρα την Υπόλοιπη Ελλάδα (188)</b>	<b>Μεσαίες &amp; Μεγάλες Επιχειρήσεις με προσωπικό άνω των 50 ατόμων (246)</b>	<b>Μικρές Επιχειρήσεις με προσωπικό κάτω των 50 ατόμων (374)</b>
Οικονομικά / Λογιστική /	36.8%	38.4%	33.0%	39.4%	35.0%



Κοστολόγηση					
Τεχνολογίες Πληροφορίας / Επικοινωνιών	32.1%	38.4%	17.6%	53.7%	17.9%
Μηχανολόγοι Μηχανικοί	31.0%	30.6%	31.9%	42.7%	23.3%
Πωλήσεις / Μάρκετινγκ	27.7%	27.3%	28.7%	26.0%	28.9%
Χημικοί Μηχανικοί/ Χημικοί	25.8%	22.2%	34.0%	29.7%	23.3%
Διοίκηση Έργου / Διοίκηση γενικά	12.1%	11.8%	12.8%	15.4%	9.9%
Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί	9.8%	8.1%	13.8%	13.4%	7.5%
Ηλεκτρονικοί Μηχανικοί	9.5%	8.1%	12.8%	13.8%	6.7%
Αυτοματισμοί / CAD / CAM / CNC / PLC	9.0%	9.7%	7.4%	11.4%	7.5%
Γραφίστες / Σχεδιαστές / Αρχιτέκτονες / Διακοσμητές	6.0%	7.4%	2.7%	1.6%	8.8%
Εφοδιαστική	6.0%	6.5%	4.8%	12.2%	1.9%
Πολιτικοί Μηχανικοί	4.0%	3.9%	4.3%	5.3%	3.2%
Διαχείριση Ποιότητας	3.7%	3.7%	3.7%	5.3%	2.7%
Κλωστοϋφαντουργία	3.5%	3.7%	3.2%	5.7%	2.1%
Γεωπόνοι	2.9%	1.9%	5.3%	3.7%	2.4%
Ανθρώπινοι Πόροι	2.1%	3.0%	0.0%	4.9%	0.3%
Βιολόγοι /Φαρμακοποιοί / Ιατρικοί Επισκέπτες / Κτηνίατροι / Ιατροί Εργασίας	1.9%	1.4%	3.2%	2.0%	1.9%
Περιβαλλοντολόγοι	1.9%	1.9%	2.1%	3.7%	0.8%
Λοιπές Ειδικότητες	3.5%	3.5%	3.7%	3.3%	3.7%
<b>Ποσοστό επιχειρήσεων που σχεδιάζει νέες προσλήψεις ανεξαρτήτως ειδικότητας</b>	<b>86%</b>	<b>88%</b>	<b>82%</b>	<b>93%</b>	<b>81%</b>

**ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟΥ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΠΟΥ ΣΧΕΔΙΑΖΕΙ ΝΕΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΚΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΕΛΕΧΩΝ**



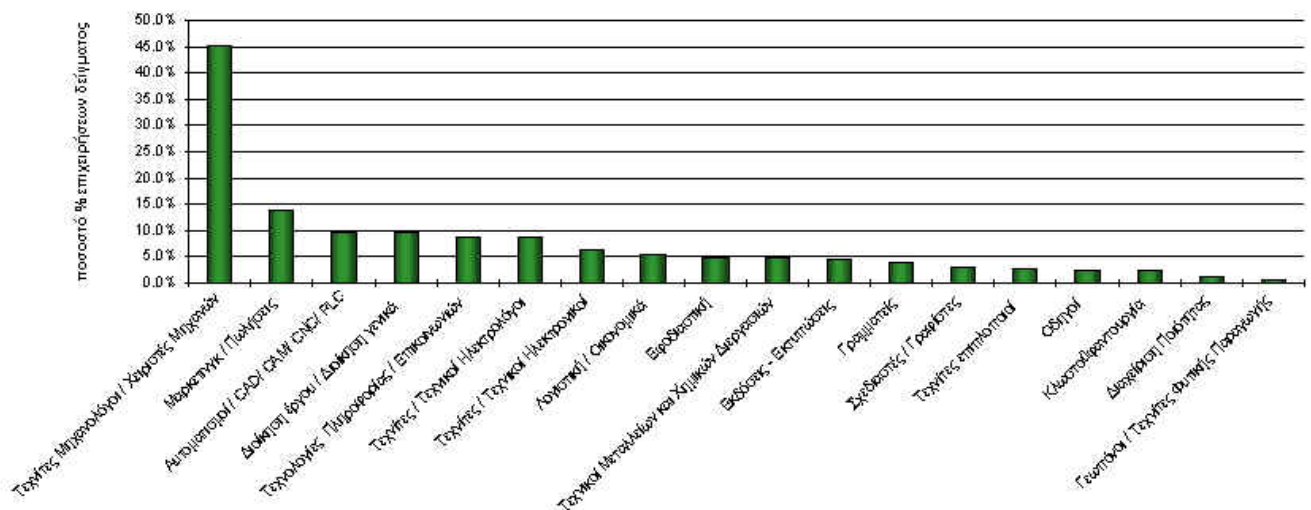
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟΥ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΠΟΥ ΣΧΕΔΙΑΖΕΙ ΝΕΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΚΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΕΛΕΧΩΝ**

**ΣΤΕΛΕΧΗ ΜΕ ΠΡΟ-ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ**

ΟΜΑΔΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ	Σύνολο εταιριών (620)	Εταιρίες με έδρα Αθήνα - Θεσσαλονική (432)	Εταιρίες με έδρα την Υπόλοιπη Ελλάδα (188)	Μεσαίες & Μεγάλες Επιχειρήσεις με προσωπικό άνω των 50 ατόμων (246)	Μικρές Επιχειρήσεις με προσωπικό κάτω των 50 ατόμων (374)
Τεχνίτες Μηχανολόγοι / Χειριστές Μηχανών	45.2%	46.3%	42.6%	55.7%	38.2%
Μαρκετινγκ / Πωλήσεις	13.9%	14.8%	11.7%	12.2%	15.0%
Αυτοματισμοί / CAD/ CAM/ CNC/ PLC	9.7%	10.6%	7.4%	11.0%	8.8%
Διοίκηση έργου / Διοίκηση γενικά	9.5%	11.3%	5.3%	10.2%	9.1%
Τεχνολογίες Πληροφορίας / Επικοινωνιών	8.7%	9.7%	6.4%	13.4%	5.6%
Τεχνίτες / Τεχνικοί Ηλεκτρολόγοι	8.5%	8.3%	9.0%	14.2%	4.8%
Τεχνίτες / Τεχνικοί Ηλεκτρονικοί	6.5%	6.7%	5.9%	8.5%	5.1%
Λογιστική / Οικονομικά	5.3%	4.9%	6.4%	5.7%	5.1%
Εφοδιαστική	4.8%	5.3%	3.7%	4.5%	5.1%
Τεχνικοί Μεταλλείων και Χημικών Διεργασιών	4.8%	3.9%	6.9%	5.3%	4.5%
Εκδόσεις - Εκτυπώσεις	4.4%	5.3%	2.1%	3.3%	5.1%
Γραμματείς	3.9%	4.9%	1.6%	4.1%	3.7%
Σχεδιαστές / Γραφίστες	3.1%	3.9%	1.1%	4.1%	2.4%

Τεχνίτες επιπλοποιοί	2.6%	3.2%	1.1%	0.4%	4.0%
Οδηγοί	2.4%	2.3%	2.7%	1.6%	2.9%
Κλωστοϋφαντουργία	2.3%	2.1%	2.7%	2.0%	2.4%
Διαχείριση Ποιότητας	1.0%	1.2%	0.5%	1.2%	0.8%
Γεωπόνους / Τεχνίτες Φυτικής Παραγωγής	0.5%	0.7%	0.0%	1.2%	0.0%
Λοιπές Ειδικότητες	12.7%	11.1%	16.5%	12.2%	13.1%
<b>Ποσοστό επιχειρήσεων που σχεδιάζει νέες προσλήψεις ανεξαρτήτως ειδικότητας</b>	<b>70%</b>	<b>72%</b>	<b>65%</b>	<b>70%</b>	<b>70%</b>

Ποσοστό Συνόλου Εταιριών που σχεδιάζει νέες προσλήψεις κατά ειδικότητα στελεχών  
Στελέχη με Προ-Τριτοβάθμια Εκπαίδευση



**ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟΥ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΠΟΥ ΣΧΕΔΙΑΖΕΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

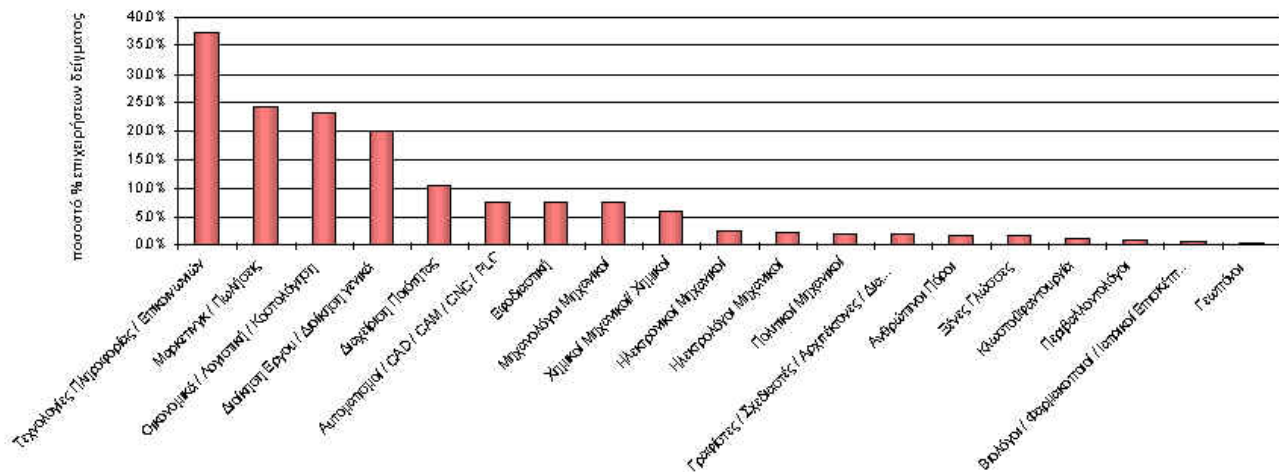
**ΚΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΟΠΟΙΑ ΘΑ ΓΙΝΕΙ Η ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ**

**ΣΤΕΛΕΧΗ ΜΕ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ**

ΟΜΑΔΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ	Σύνολο εταιριών (620)	Εταιρίες με έδρα Αθήνα - Θεσσαλονίκη (432)	Εταιρίες με έδρα την Υπόλοιπη Ελλάδα (188)	Μεσαίες & Μεγάλες Επιχειρήσεις με προσωπικό άνω των 50 ατόμων (246)	Μικρές Επιχειρήσεις με προσωπικό κάτω των 50 ατόμων (374)
Τεχνολογίες Πληροφορίας /	37.3%	41.2%	28.2%	52.8%	27.0%

Επικοινωνιών					
Μαρκετινγκ / Πωλήσεις	24.4%	22.9%	27.7%	27.2%	22.5%
Οικονομικά / Λογιστική / Κοστολόγηση	23.2%	23.1%	23.4%	29.7%	19.0%
Διοίκηση Έργου / Διοίκηση γενικά	20.0%	21.3%	17.0%	31.7%	12.3%
Διαχείριση Ποιότητας	10.6%	10.9%	10.1%	13.8%	8.6%
Αυτοματισμοί / CAD / CAM / CNC / PLC	7.6%	9.3%	3.7%	12.6%	4.3%
Εφοδιαστική	7.4%	6.5%	9.6%	13.0%	3.7%
Μηχανολόγοι Μηχανικοί	7.4%	7.6%	6.9%	8.1%	7.0%
Χημικοί Μηχανικοί/ Χημικοί	6.0%	6.7%	4.3%	6.9%	5.3%
Ηλεκτρονικοί Μηχανικοί	2.6%	2.1%	3.7%	4.1%	1.6%
Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί	2.3%	1.9%	3.2%	2.0%	2.4%
Πολιτικοί Μηχανικοί	2.1%	2.5%	1.1%	2.8%	1.6%
Γραφίστες / Σχεδιαστές / Αρχιτέκτονες / Διακοσμητές	1.9%	2.5%	0.5%	1.2%	2.4%
Ανθρώπινοι Πόροι	1.8%	2.1%	1.1%	2.8%	1.1%
Ξένες Γλώσσες	1.6%	1.6%	1.6%	0.4%	2.4%
Κλωστουφαντουργία	1.1%	0.7%	2.1%	1.6%	0.8%
Περιβαλλοντολόγοι	0.8%	0.9%	0.5%	1.2%	0.5%
Βιολόγοι / Φαρμακοποιοί / Ιατρικοί Επισκέπτες / Κτηνίατροι / Ιατροί Εργασίας	0.6%	0.7%	0.5%	1.2%	0.3%
Γεωπόνοι	0.5%	0.7%	0.0%	1.2%	0.0%
Λοιπές Ειδικότητες	2.7%	2.3%	3.7%	2.8%	2.7%
<b>Ποσοστό εταιριών που σχεδιάζει εκπαίδευση υφιστάμενου προσωπικού ανεξαρτήτως ειδικότητας</b>	<b>73%</b>	<b>76%</b>	<b>65%</b>	<b>85%</b>	<b>65%</b>

**Ποσοστό Συνόλου Εταιριών που σχεδιάζει εκπαίδευση υφιστάμενου προσωπικού  
κατά ειδικότητα στην οποία θα γίνει η εκπαίδευση  
Στελέχη με Τριτοβάθμια Εκπαίδευση**



**ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟΥ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΠΟΥ ΣΧΕΔΙΑΖΕΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

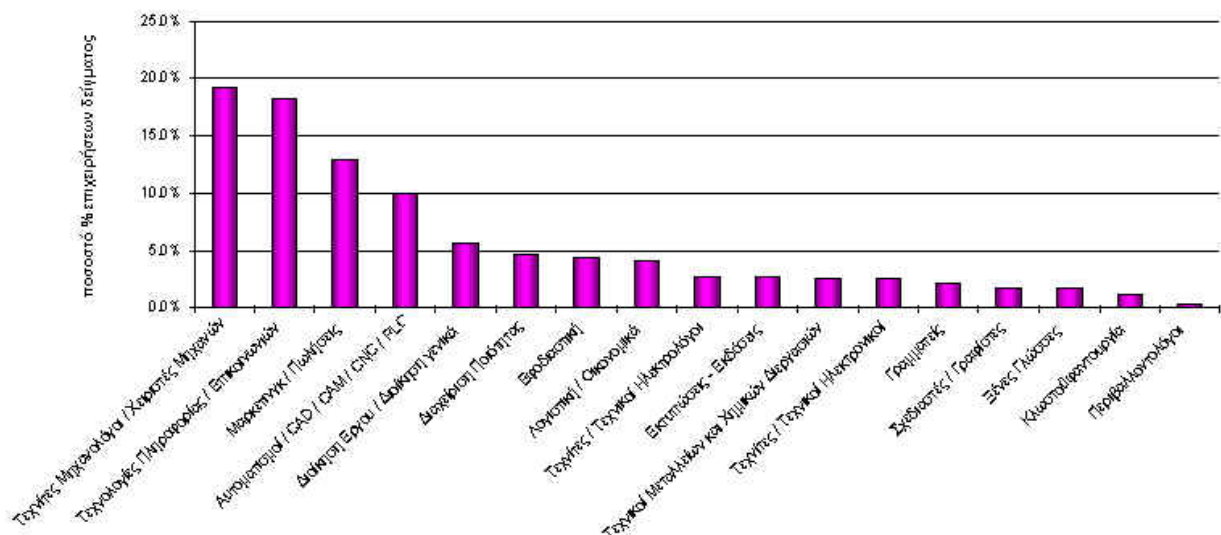
**ΚΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΟΠΟΙΑ ΘΑ ΓΙΝΕΙ Η ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ**

**ΣΤΕΛΕΧΗ ΜΕ ΠΡΟ-ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ**

<b>ΟΜΑΔΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ</b>	<b>Σύνολο εταιριών (620)</b>	<b>Εταιρίες με έδρα Αθήνα - Θεσσαλονική (432)</b>	<b>Εταιρίες με έδρα την Υπόλοιπη Ελλάδα (188)</b>	<b>Μεσαίες &amp; Μεγάλες Επιχειρήσεις με προσωπικό άνω των 50 ατόμων (246)</b>	<b>Μικρές Επιχειρήσεις με προσωπικό κάτω των 50 ατόμων (374)</b>
Τεχνίτες Μηχανολόγοι / Χειριστές Μηχανών	19.2%	16.9%	24.5%	24.4%	15.8%
Τεχνολογίες Πληροφορίας / Επικοινωνιών	18.2%	20.8%	12.2%	25.2%	13.6%
Μαρκετινγκ / Πωλήσεις	12.9%	13.7%	11.2%	13.8%	12.3%
Αυτοματισμοί / CAD / CAM / CNC / PLC	10.0%	10.0%	10.1%	15.4%	6.4%
Διοίκηση Εργού / Διοίκηση γενικά	5.6%	6.3%	4.3%	7.3%	4.5%
Διαχείριση Ποιότητας	4.7%	5.3%	3.2%	4.5%	4.8%
Εφοδιαστική	4.4%	4.9%	3.2%	7.7%	2.1%
Λογιστική / Οικονομικά	4.0%	4.4%	3.2%	5.3%	3.2%
Τεχνίτες / Τεχνικοί Ηλεκτρολόγοι	2.7%	2.5%	3.2%	2.4%	2.9%
Εκτυπώσεις - Εκδόσεις	2.7%	3.2%	1.6%	0.4%	4.3%
Τεχνικοί Μεταλλείων και	2.6%	2.1%	3.7%	2.4%	2.7%

Χημικών Διεργασιών					
Τεχνίτες / Τεχνικοί Ηλεκτρονικοί	2.6%	2.8%	2.1%	2.8%	2.4%
Γραμματείς	2.1%	1.9%	2.7%	2.8%	1.6%
Σχεδιαστές / Γραφίστες	1.8%	2.1%	1.1%	1.6%	1.9%
Ξένες Γλώσσες	1.8%	2.1%	1.1%	0.8%	2.4%
Κλωστοϋφαντουργία	1.1%	0.5%	2.7%	1.6%	0.8%
Περιβαλλοντολόγοι	0.3%	0.5%	0.0%	0.8%	0.0%
Λοιπές Ειδικότητες	5.3%	4.4%	7.4%	3.3%	6.7%
<b>Ποσοστό εταιριών που σχεδιάζει εκπαίδευση υφιστάμενου προσωπικού ανεξαρτήτως ειδικότητας</b>	<b>53%</b>	<b>53%</b>	<b>53%</b>	<b>58%</b>	<b>49%</b>

**Ποσοστό Συνόλου Εταιριών που σχεδιάζει εκπαίδευση υφιστάμενου προσωπικού κατά ειδικότητα στην οποία θα γίνει η εκπαίδευση Στελέχη με Προ-Τριτοβάθμια**



**ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟΥ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΠΟΥ ΑΔΥΝΑΤΕΙ Ή ΔΥΣΚΟΛΕΥΕΤΑΙ ΝΑ ΒΡΕΙ ΣΤΕΛΕΧΗ ΚΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ**

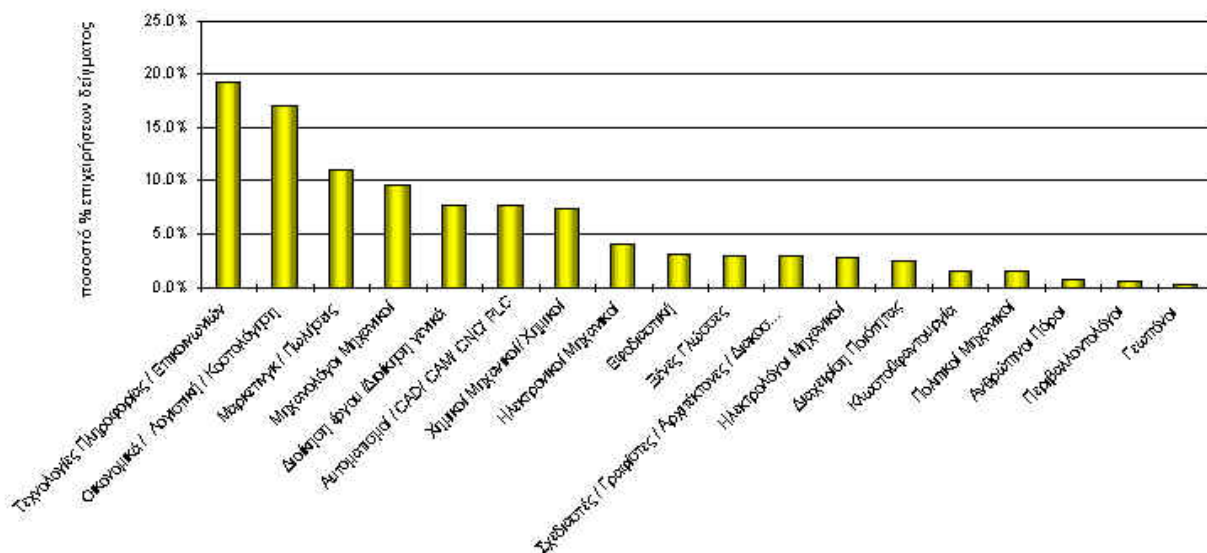
**ΣΤΕΛΕΧΗ ΜΕ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ**

<b>ΟΜΑΔΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ</b>	<b>Σύνολο εταιριών (620)</b>	<b>Εταιρίες με έδρα Αθήνα - Θεσσαλονική (432)</b>	<b>Εταιρίες με έδρα την Υπόλοιπη Ελλάδα (188)</b>	<b>Μεσαίες &amp; Μεγάλες Επιχειρήσεις με προσωπικό άνω των 50 ατόμων (246)</b>	<b>Μικρές Επιχειρήσεις με προσωπικό κάτω των 50 ατόμων (374)</b>
Τεχνολογίες Πληροφορικής /	19.2%	24.1%	8.0%	33.7%	9.6%

Επικοινωνιών					
Οικονομικά / Λογιστική / Κοστολόγηση	16.9%	17.6%	15.4%	21.5%	13.9%
Μαρκετινγκ / Πωλήσεις	11.0%	10.2%	12.8%	10.6%	11.2%
Μηχανολόγοι Μηχανικοί	9.7%	8.8%	11.7%	10.6%	9.1%
Διοίκηση έργου /Διοίκηση γενικά	7.7%	8.3%	6.4%	11.4%	5.3%
Αυτοματισμοί / CAD/ CAM/ CNC/ PLC	7.7%	8.6%	5.9%	8.1%	7.5%
Χημικοί Μηχανικοί/ Χημικοί	7.4%	5.6%	11.7%	7.3%	7.5%
Ηλεκτρονικοί Μηχανικοί	4.0%	3.5%	5.3%	5.3%	3.2%
Εφοδιαστική	3.1%	3.2%	2.7%	6.1%	1.1%
Ξένες Γλώσσες	2.9%	3.7%	1.1%	4.1%	2.1%
Σχεδιαστές / Γραφίστες / Αρχιτέκτονες / Διακοσμητές	2.9%	3.0%	2.7%	1.2%	4.0%
Ηλεκτρολόγοι Μηχανικοί	2.7%	2.3%	3.7%	3.7%	2.1%
Διαχείριση Ποιότητας	2.6%	2.1%	3.7%	3.3%	2.1%
Κλωστουφαντουργία	1.5%	1.6%	1.1%	1.6%	1.3%
Πολιτικοί Μηχανικοί	1.5%	1.4%	1.6%	2.4%	0.8%
Ανθρώπινοι Πόροι	0.8%	0.7%	1.1%	1.6%	0.3%
Περιβαλλοντολόγοι	0.5%	0.5%	0.5%	1.2%	0.0%
Γεωπόννοι	0.3%	0.2%	0.5%	0.4%	0.3%
Λοιπές Ειδικότητες	3.7%	4.2%	2.7%	2.8%	4.3%
<b>Ποσοστό εταιριών που αδυνατεί ή δυσκολεύεται να βρει στελέχη ανεξαρτήτως ειδικότητας</b>	<b>57%</b>	<b>59%</b>	<b>52%</b>	<b>68%</b>	<b>50%</b>



**Ποσοστό Συνόλου Εταιριών που αδυνατούν ή δυσκολεύονται να βρουν  
στελέχη κατά ειδικότητα  
Στελέχη με Τριτοβάθμια Εκπαίδευση**



**ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟΥ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΠΟΥ ΑΔΥΝΑΤΕΙ Ή ΔΥΣΚΟΛΕΥΕΤΑΙ ΝΑ ΒΡΕΙ ΣΤΕΛΕΧΗ ΚΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ**

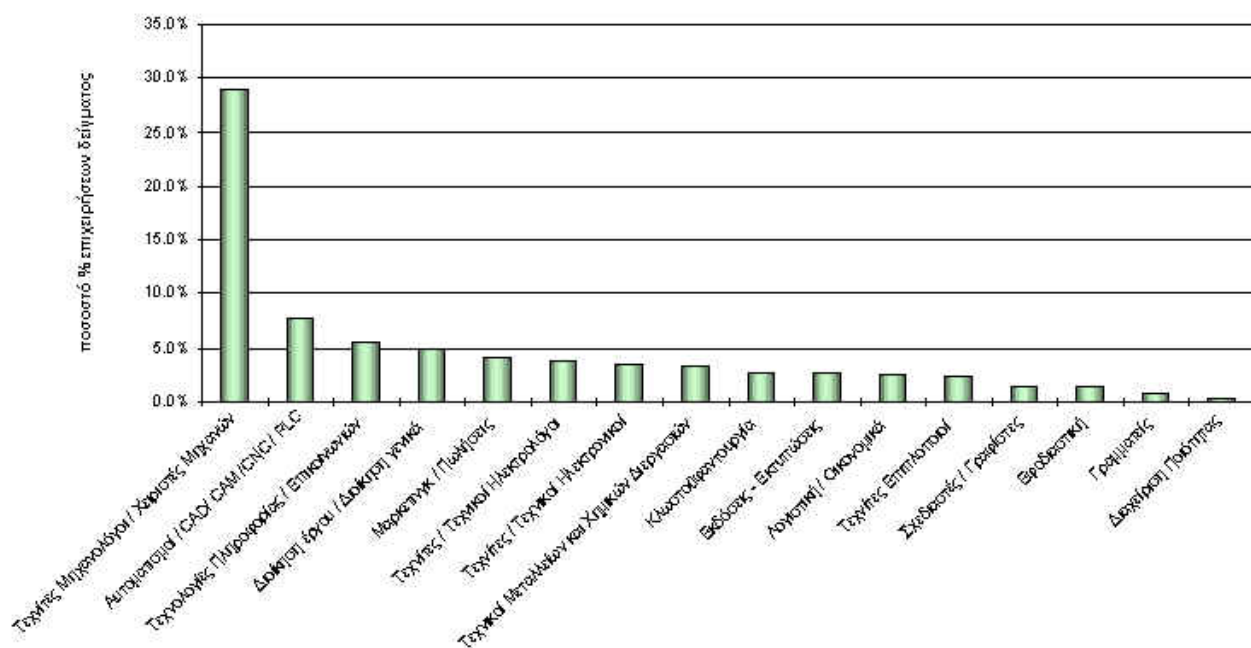
**ΣΤΕΛΕΧΗ ΜΕ ΠΡΟ-ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ**

<b>ΟΜΑΔΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ</b>	<b>Σύνολο εταιριών (620)</b>	<b>Εταιρίες με έδρα Αθήνα - Θεσσαλονική (432)</b>	<b>Εταιρίες με έδρα την Υπόλοιπη Ελλάδα (188)</b>	<b>Μεσαίες &amp; Μεγάλες Επιχειρήσεις με προσωπικό άνω των 50 ατόμων (246)</b>	<b>Μικρές Επιχειρήσεις με προσωπικό κάτω των 50 ατόμων (374)</b>
Τεχνίτες Μηχανολόγοι / Χειριστές Μηχανών	29.0%	29.2%	28.7%	30.1%	28.3%
Αυτοματισμοί / CAD/ CAM /CNC / PLC	7.7%	8.6%	5.9%	9.8%	6.4%
Τεχνολογίες Πληροφορίας / Επικοινωνιών	5.5%	7.6%	0.5%	10.6%	2.1%
Διοίκηση έργου / Διοίκηση γενικά	5.0%	5.8%	3.2%	6.9%	3.7%
Μαρκετινγκ / Πωλήσεις	4.2%	4.2%	4.3%	3.7%	4.5%
Τεχνίτες / Τεχνικοί Ηλεκτρολόγοι	3.7%	3.9%	3.2%	4.9%	2.9%
Τεχνίτες / Τεχνικοί Ηλεκτρονικοί	3.5%	3.7%	3.2%	4.9%	2.7%
Τεχνικοί Μεταλλείων και Χημικών Διεργασιών	3.4%	3.7%	2.7%	2.8%	3.7%



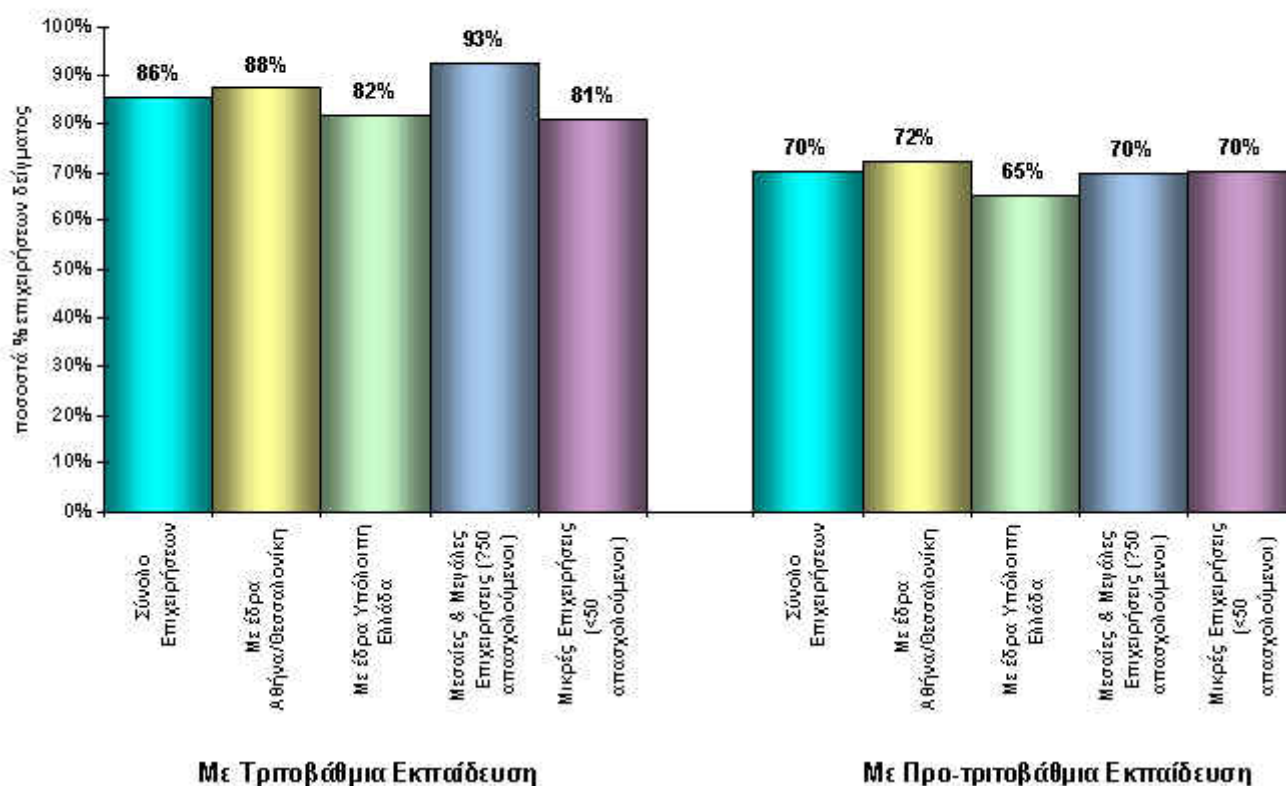
Κλωστοφαιουργία	2.7%	2.8%	2.7%	3.3%	2.4%
Εκδόσεις - Εκτυπώσεις	2.7%	3.0%	2.1%	3.3%	2.4%
Λογιστική / Οικονομικά	2.6%	3.5%	0.5%	4.5%	1.3%
Τεχνίτες Επιπλοιοιοί	2.3%	3.0%	0.5%	0.4%	3.5%
Σχεδιαστές / Γραφίστες	1.5%	1.6%	1.1%	1.6%	1.3%
Εφοδιαστική	1.5%	1.9%	0.5%	2.0%	1.1%
Γραμματείς	0.8%	1.2%	0.0%	0.8%	0.8%
Διαχείριση Ποιότητας	0.3%	0.2%	0.5%	0.8%	0.0%
Λοιπές Ειδικότητες	7.6%	6.5%	10.1%	5.3%	9.1%
<b>Ποσοστό εταιριών που αδυνατεί ή δυσκολεύεται να βρει στελέχη ανεξαρτήτως ειδικότητας</b>	<b>46%</b>	<b>47%</b>	<b>43%</b>	<b>49%</b>	<b>43%</b>

**Ποσοστό Συνόλου Εταιριών που αδυνατούν ή δυσκολεύονται να βρουν  
στελέχη κατά ειδικότητα  
Στελέχη με Προ-Τριτοβάθμια Εκπαίδευση**



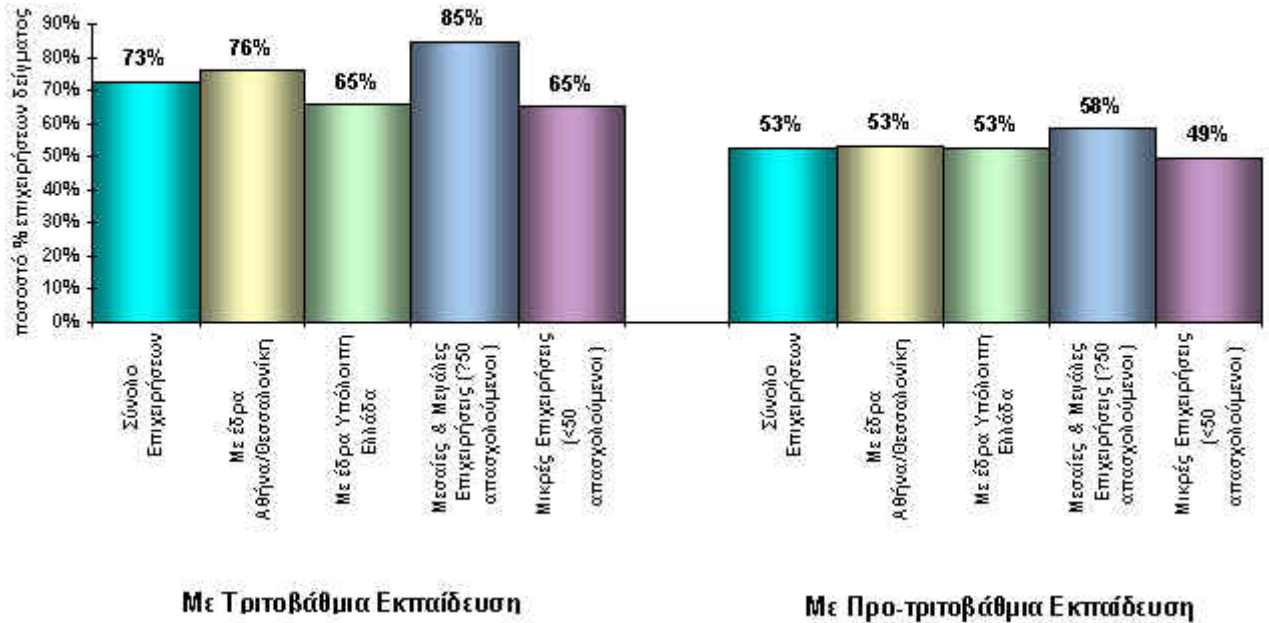
**ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟΥ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΠΟΥ ΣΧΕΔΙΑΖΕΙ ΝΕΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΚΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΕΛΕΧΩΝ**

### Ποσοστό Εταιριών που σχεδιάζει νέες προσλήψεις



**ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟΥ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΠΟΥ ΣΧΕΔΙΑΖΕΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΟΠΟΙΑ ΘΑ ΓΙΝΕΙ Η ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ**

**Ποσοτό Εταιριών που σχεδιάζει εκπαίδευση υφιστάμενου προσωπικού**



**ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟΥ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΠΟΥ ΑΔΥΝΑΤΕΙ Ή ΔΥΣΚΟΛΕΥΕΤΑΙ ΝΑ ΒΡΕΙ ΣΤΕΛΕΧΗ ΚΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ**

**Ποσοτό Εταιριών που αδυνατεί ή δυσκολεύεται να βρει στελέχη**

