

**ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΕΒ**

**ΕΤΗΣΙΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ**

**2002-2003**

**ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ**

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Συνοπτική Εισαγωγή .....</b>  | <b>4</b>  |
| <b>Οργανωτική Δομή .....</b>   | <b>24</b> |
| <b>Ετήσιος Απολογισμός 2002-2003 .....</b>   | <b>25</b> |
| <br>   |           |
| <b>A. ΤΑ ΜΕΛΗ .....</b>  | <b>26</b> |
| <br>   |           |
| <b>A.1. Ενθάρρυνση Συμμετοχής στη Διαδικασία Λήψεως<br/>Αποφάσεων .....</b>  | <b>26</b> |
| Γενικό Συμβούλιο<br>Ομάδες Εργασίας  |           |
| <b>A.2. Βελτίωση Υπηρεσιών προς τα Μέλη .....</b>  | <b>31</b> |
| Συμβουλευτικές Υπηρεσίες<br>Ένωση Εισηγμένων Εταιρειών Χρηματιστηρίου Αξιών<br>Αθηνών (ΕΕΕΧΑΑ)<br>Δίκτυο ΠΡΑΞΗ<br>Επικοινωνία με τα Μέλη<br>Εγκύκλιοι<br>Ημερίδες/Εκδηλώσεις/Συναντήσεις |           |
| <b>A.3. Νέα Μέλη.....</b>  | <b>38</b> |
| <br>   |           |
| <b>B. ΤΟ ΚΡΑΤΟΣ.....</b>   | <b>39</b> |
| <br>   |           |
| <b>B.1. Η δράση του ΣΕΒ για την ανταγωνιστικότητα .....</b>  | <b>39</b> |
| Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας (ΕΣΑ)<br>Συνεργασία ΣΕΒ με Εθνικούς και Διεθνείς Φορείς για<br>την βελτίωση της Ανταγωνιστικότητας<br>Παρατηρητήριο Ανταγωνιστικότητας               |           |
| <b>B.2. Αναμόρφωση του Φορολογικού Συστήματος.....</b>   | <b>40</b> |
| Απλοποίηση του φορολογικού συστήματος<br>Ενίσχυση των Μικρομεσαίων επιχειρήσεων – ελεύθερων<br>επαγγελματιών – μισθωτών<br>Φορολογικές επιβαρύνσεις<br>Άλλες διατάξεις                   |           |
| <b>B.3. Εκσυγχρονισμός του Κράτους και Αναμόρφωση<br/>της Δημόσιας Διοίκησης.....</b>  | <b>44</b> |
| Απλοποίηση επιχειρηματικού περιβάλλοντος<br>Εξαγωγές   |           |
| <b>B.4. Άνοιγμα αγορών .....</b>   | <b>47</b> |
| Λειτουργία απελευθερωμένης αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας<br>Τιμές ηλεκτρικής ενέργειας<br>Τιμές φυσικού αερίου<br>Τιμές υγρών καυσίμων   |           |
| <b>B.5. Γ΄ΚΠΣ 2000-2006 – Επιχειρησιακό Πρόγραμμα<br/>«Ανταγωνιστικότητα» .....</b>  | <b>51</b> |
| <b>B.6. Χωροταξικός Σχεδιασμός.....</b>  | <b>54</b> |
| Χωροταξική – Περιβαλλοντική Πολιτική<br>Περιβαλλοντική αναβάθμιση των βιομηχανιών της Αττικής<br>Χρήσεις γης   |           |
| <b>B.7. Περιβάλλον .....</b>   | <b>55</b> |
| Περιβαλλοντική ευθύνη<br>Εθελοντικές συμφωνίες<br>Εμπορευσιμότητα αερίων θερμοκηπίου   |           |

|  |           |
|--|-----------|
| <b>B.8. Αναπτυξιακός Νόμος</b> .....   | <b>57</b> |
| Αναθεώρηση Αναπτυξιακού Νόμου 2601/98  |           |
| <b>B.9. Εταιρική Διακυβέρνηση</b> .....  | <b>59</b> |
| <b>B.10. Κεφαλαιαγορά</b> .....  | <b>60</b> |
| <b>B.11. Αναβάθμιση του Εκπαιδευτικού Συστήματος και του Συστήματος Κατάρτισης</b> .....   | <b>61</b> |
| Επιχειρηματικότητα στα σχολεία<br>Εκπαίδευση – Κατάρτιση   |           |
| <b>B.12. Επιτροπή Ανταγωνισμού</b> .....   | <b>62</b> |
| <b>B.13. e-Business Forum</b> .....  | <b>63</b> |
| <b>B.14. Επιμέρους Παρεμβάσεις</b> .....   | <b>63</b> |
| <b>B.15. Διοικητικά Συμβούλιο και Επιτροπές όπου ο ΣΕΒ συμμετέχει με εκπροσώπους του</b> .....   | <b>66</b> |
| Διοικητικά Συμβούλια Δημοσίου<br>Επιτροπές και Συμβούλια Δημοσίου<br>Επιτροπές Παρακολούθησης ΚΠΣ<br>Επιτροπές-Συμβούλια εκτός Δημοσίου  |           |
| <b>B.16. Επιτροπές σε Ευρωπαϊκό επίπεδο στις οποίες συμμετέχει ο ΣΕΒ με εκπροσώπους του</b> .....  | <b>68</b> |
| UNICE<br>Ευρωπαϊκός Κοινωνικός Διάλογος<br>Συμβουλευτικές Επιτροπές<br>Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή Βρυξελλών<br>Δ.Σ. Ευρωπαϊκού Ιδρύματος Δουβλίνου για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας<br>Δ.Σ. CEDEFOP (Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για την Επαγγελματική Κατάρτιση)<br>Δ.Σ. Ευρωπαϊκού Ιδρύματος Bilbao για την Υγεία και Ασφάλεια  |           |
| <b>Γ. ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΕΤΑΙΡΟΙ</b> .....  | <b>70</b> |
| <b>Γ.1. Εθνικό επίπεδο</b> .....   | <b>70</b> |
| Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (2002-2003)<br>Συλλογικές Διαπραγματεύσεις – Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας – Διαιτησία<br>Κοινωνικός Διάλογος – Εργασιακός Νόμος 2874/00 – Νομοθετικό Έργο – Ρυθμίσεις ΟΑΕΔ, ΙΚΑ κ.ά.<br>Απασχόληση – Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την απασχόληση 2002<br>Κοινωνική Ασφάλιση<br>Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη<br>Κοινοτική Πρωτοβουλία EQUAL<br>- Άρση Εμποδίων και Διακρίσεων στην Αγορά Εργασίας για τις Γυναίκες Τεχνικούς<br>- Καινοτομία<br>- Εταιρική Σχέση – Διακρατική Συνεργασία<br>- Πορεία Υλοποίησης |           |
| <b>Γ.2. Ευρωπαϊκό Επίπεδο</b> .....  | <b>76</b> |
| Κοινωνικός Διάλογος σε Ευρωπαϊκό επίπεδο<br>- Δια βίου μάθηση<br>- Καταπολέμηση στρες στην εργασία<br>- Προαγωγή Ισότητας<br>- Αδήλωτη Εργασία   |           |

|   |           |
|---|-----------|
| <b>Γ.3. Διεθνείς Εξελίξεις .....</b>                                    | <b>78</b> |
| Διάδοση του Κοινωνικού Διαλόγου στις χώρες της Νοτιοανατολικής Ευρώπης  |           |
| <b>Δ. Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΗΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΤΟΥ ΣΕΒ .....</b>                | <b>78</b> |
| <b>Δ.1. Παρουσία στη UNICE .....</b>                                    | <b>78</b> |
| Εσωτερικά θέματα UNICE  |           |
| - Οριζόντια θέματα  |           |
| - Παρατηρητήριο Λισαβόνας   |           |
| - Κοινωνικά θέματα  |           |
| - Βιομηχανικά θέματα  |           |
| <b>Δ.2. Γραφείο Βρυξελλών .....</b>                                     | <b>82</b> |
| Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή                             |           |
| Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία   |           |
| Ευρωπαϊκή Επιτροπή και Κοινοβούλιο                                      |           |
| <b>Δ.3. Διεθνής Συνεργασία .....</b>                                    | <b>84</b> |
| Διεύρυνση της Ευρωπαϊκής Ένωσης   |           |
| Τεχνική βοήθεια σε εργοδοτικές οργανώσεις ανατολικών χωρών              |           |
| Ελληνικό Σχέδιο Οικονομικής Ανασυγκρότησης Βαλκανίων (ΕΣΟΑΒ)            |           |
| Ευρωμεσογειακή Συνεργασία   |           |
| Συνεργασία με τον αντίστοιχο Τουρκικό Σύνδεσμο                          |           |
| Συνεργασία με τον αντίστοιχο Βουλγαρικό Σύνδεσμο                        |           |
| Συνεργασία με τον αντίστοιχο Πορτογαλικό Σύνδεσμο                       |           |
| Επιχειρηματικό Forum Ελλάδος – Ουκρανίας                                |           |
| Ημερίδα για την Κύπρο   |           |
| Διαβαλκανικό και Παραευξείνιο Επιχειρηματικό Κέντρο (ΔΙΠΕΚ) –           |           |
| Επιχειρηματικό Συμβούλιο του Οργανισμού Συνεργασίας του                 |           |
| Ευξείνου Πόντου (ΟΣΕΠ)  |           |
| <b>Δ.4. Ελληνική Προεδρεία .....</b>                                    | <b>89</b> |
| Σεμινάριο για στελέχη Εργοδοτικών Συνδέσμων Νότιων                      |           |
| Μεσογειακών Χωρών   |           |
| Ημερίδα για την Επιχειρηματικότητα και τις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις    |           |
| Ημερίδα UNICE για τις μΜΕ   |           |
| Ημέρες επιχειρηματικότητας  |           |
| Επαφές ΣΕΒ – UNICE  |           |
| Πανευρωπαϊκό Σεμινάριο για τις στατιστικές της καινοτομίας              |           |
| <b>Ε. ΟΙ ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΤΙΣ ΑΛΛΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ</b>       |           |
| <b>ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ .....</b>   | <b>93</b> |
| <b>Στ. ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ .....</b>                            | <b>93</b> |
| Διάχυση θέσεων προς τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης και την                  |           |
| κοινή γνώμη   |           |
| Ενημέρωση της Διοίκησης και της Υπηρεσίας του ΣΕΒ                       |           |
| <b>Ζ. ΕΣΩΤΕΡΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΣΕΒ .....</b>                                    | <b>96</b> |
| Το κτήριο του ΣΕΒ   |           |
| Αναδιοργάνωση ΣΕΒ   |           |
| Οικονομικά  |           |
| Η νέα Ιστοσελίδα ΣΕΒ <a href="http://www.sev.org.gr">www.sev.org.gr</a> |           |
| Το νέο σύστημα σύστημα πληροφορικής – Σκοπός, Αποστολή                  |           |

### **Συνοπτική Εισαγωγή**

Κύριοι σκοποί του ΣΕΒ, που αποτέλεσαν κατευθυντήριες γραμμές για τη δραστηριότητα της Διοίκησης είναι: Πρώτον, να συμβάλει στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος που θα διευκολύνει την επιχειρηματική δραστηριότητα και δεύτερον, να παρέχει συγκεκριμένες υπηρεσίες προς τα μέλη του. Για να προωθήσει τους στόχους αυτούς αναπτύσσει ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων με τις ακόλουθες κατηγορίες αποδεκτών:

Τα μέλη

Το κράτος

Οι κοινωνικοί εταίροι

Η Ευρωπαϊκή Ένωση και το Διεθνές Περιβάλλον

Οι άλλες βιομηχανικές και επαγγελματικές οργανώσεις

Η κοινή γνώμη και τα ΜΜΕ

Στην παρούσα Έκθεση περιγράφονται οι δράσεις του ΣΕΒ κατά το διάστημα Μάιος 2002- Μάιος 2003.

### **ΜΕΛΗ**

Στον τομέα αυτό επιδιώχθηκε:

Πρώτον να ενθαρρυνθεί η συμμετοχή των μελών στη διαδικασία λήψεως αποφάσεων και δεύτερον, να αναβαθμισθούν και να βελτιωθούν οι υπηρεσίες που παρέχει ο ΣΕΒ προς τα μέλη του. Όσον αφορά τον πρώτο στόχο επισημαίνονται ιδιαίτερα:

**Η ανανέωση της λειτουργίας του Γενικού Συμβουλίου του ΣΕΒ** και η ευκαιρία που δόθηκε στο Γενικό Συμβούλιο να ακούσει και να συζητήσει, με αρμόδιους κυβερνητικούς παράγοντες και ανώτατα στελέχη της Δημόσιας ζωής, κρίσιμα ζητήματα που αφορούν τις επιχειρήσεις. Σε Γενικά Συμβούλια του ΣΕΒ συμμετείχαν οι εξής: Οι Υπουργοί Οικονομίας και Οικονομικών Ν. Χριστοδουλάκης, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Δ. Ρέππας, ΥΠΕΧΩΔΕ Β. Παπανδρέου, ο Υφυπουργός Εξωτερικών Ανδρέας Λοβέρδος, ο Γενικός Γραμματέας ΥΠΟΟ Γεώργιος Κανελλόπουλος και ο Δ/νων Σύμβουλος του «ΑΘΗΝΑ 2004» Γιάννης Σπανουδάκης.

- Η σύσταση και η λειτουργία **ομάδων εργασίας** στις οποίες συμμετέχουν πολλά μέλη του ΣΕΒ, τα οποία με τις γνώσεις και την εμπειρία τους συνέβαλαν στην παραγωγή αποτελεσματικού έργου. Ενδεικτικά τα θέματα που απασχόλησαν τις ομάδες εργασίας ήταν τα φορολογικά, η ενέργεια, τα αναπτυξιακά κ.λ.π. Παράλληλα συνεχίσθηκε η προσπάθεια στους ακόλουθους τομείς:
- Αναπτύχθηκε πλήρως η ηλεκτρονική επικοινωνία με τα μέλη.
- Συνεχίσθηκε ο εμπλουτισμός της ιστοσελίδας του ΣΕΒ, η οποία περιλαμβάνει ένα πλήθος πληροφοριών τόσο για τον ΣΕΒ όσο και για γενικότερα ζητήματα που αφορούν την ελληνική οικονομία και τις επιχειρήσεις. Η ηλεκτρονική σελίδα του ΣΕΒ ενημερώνεται σε καθημερινή βάση.
- Διοργανώθηκε πλήθος Ημερίδων και Εκδηλώσεων με τη συμμετοχή μεγάλου αριθμού επιχειρήσεων στο πλαίσιο των συνήθων δραστηριοτήτων αλλά και στο πλαίσιο της Ελληνικής Προεδρίας.
- Στην ίδια κατεύθυνση συνεχίσθηκε η λειτουργία του δικτύου Πράξη, το οποίο προώθησε σημαντικές συμφωνίες τεχνολογικής συνεργασίας ελληνικών και ξένων επιχειρήσεων.
- Τέλος ενισχύθηκε και δραστηριοποιήθηκε δυναμικά η Ένωση Εισηγμένων Εταιριών Χρηματιστηρίου Αξιών Αθηνών (ΕΕΕΧΑΑ).

## ΤΟ ΚΡΑΤΟΣ

Μια από τις σημαντικότερες δραστηριότητες του ΣΕΒ είναι οι συνεχείς παρεμβάσεις του για τη διαμόρφωση πολιτικών, οι οποίες συμβάλλουν στη δημιουργία περιβάλλοντος ευνοϊκού για την επιχειρηματική δραστηριότητα. Οι παρεμβάσεις αυτές πραγματοποιούνται τόσο σε γενικό επίπεδο, σε επίπεδο δηλαδή των γενικών κατευθύνσεων της οικονομικής πολιτικής και των αναγκαίων μέτρων που πρέπει να ληφθούν όσο και σε επίπεδο συγκεκριμένων ρυθμίσεων. Η Διοίκηση τοποθετήθηκε δημόσια σε όλα τα μείζονα ζητήματα της οικονομικής πολιτικής. Υποστήριξε συγκεκριμένες θέσεις και προώθησε λύσεις. Για να το επιτύχει πραγματοποίησε πλήθος συναντήσεων της Διοίκησης με τους αρμόδιους κυβερνητικούς παράγοντες όπου ετέθησαν τα ζητήματα που αφορούν την οικονομική πολιτική. Ενδεικτικά αναφέρονται οι συναντήσεις με τον Πρωθυπουργό, με τους Υπουργούς Οικονομίας και Οικονομικών, Εργασίας, Ανάπτυξης. Οι θέσεις του ΣΕΒ προωθούνται εξάλλου

σε όλα τα επίπεδα με τη συμμετοχή εκπροσώπων του σε πλήθος Διοικητικών Συμβουλίων και Επιτροπών του Δημόσιου Τομέα. Τα κύρια ζητήματα που αναδείχθηκαν και αντιμετωπίστηκαν ήταν:

- **Αναμόρφωση του φορολογικού συστήματος.** Πάγια θέση του ΣΕΒ, την οποία συνέχισε να υποστηρίζει, είναι η ανάγκη **αναμόρφωσης του φορολογικού συστήματος** με κύριες κατευθύνσεις την απλοποίηση, τη σταθερότητα του συστήματος, τη διεύρυνση της φορολογικής βάσης, την πάταξη της φοροδιαφυγής, τον περιορισμό του κόστους των φορολογικών υπηρεσιών και τον περιορισμό της φορολογικής επιβάρυνσης με μείωση των συντελεστών. Η Κυβέρνηση ανταποκρίθηκε εν μέρει στην ανάγκη βελτίωσης του φορολογικού περιβάλλοντος και προχώρησε στην πρώτη φάση της φορολογικής μεταρρύθμισης. Ο ΣΕΒ είχε τονίσει πολλές φορές στο παρελθόν ότι η φορολογική μεταρρύθμιση πρέπει να προχωρήσει άμεσα γιατί το φορολογικό σύστημα αποτελεί βάρος στην οικονομία και τροχοπέδη στην επιχειρηματικότητα. Είναι δε αναποτελεσματικό στην καταπολέμηση της φοροδιαφυγής. Οι προβλέψεις των δύο νέων φορολογικών νόμων έχουν σωστή στόχευση. Ο ΣΕΒ συμμετείχε ενεργά στον κοινωνικό διάλογο για τη φορολογική μεταρρύθμιση και παρουσίασε πειστικά τις θέσεις και προτάσεις του τόσο στις ειδικές επιτροπές όσο και στην κεντρική επιτροπή κοινωνικού διαλόγου.
- **Απλοποίηση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος.** Εκτιμώντας ότι οι σχέσεις των επιχειρήσεων με την δημόσια διοίκηση και ότι τα μεγάλα προβλήματα που δημιουργεί η γραφειοκρατία αποτελούν τη στιγμή αυτή ένα από τα σημαντικότερα αντικίνητρα της επιχειρηματικής δραστηριότητας, ο ΣΕΒ επέμεινε ιδιαίτερα στο ζήτημα αυτό. Η Διοίκηση του ΣΕΒ και στελέχη της Υπηρεσίας του σε προσωπικές επαφές με τους Υπουργούς και αρμόδια στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης και με γραπτές παρεμβάσεις επεδίωξαν την αντιμετώπιση δυσλειτουργιών του κράτους, που δυσχεραίνουν τη λειτουργία των επιχειρήσεων και δημιουργούν γραφειοκρατικά εμπόδια, με αποτέλεσμα την αύξηση του κόστους λειτουργίας των επιχειρήσεων.
- **Απελευθέρωση αγορών.** Η απελευθέρωση των αγορών είναι μια από τις σημαντικότερες διαρθρωτικές αλλαγές που έχει ανάγκη η ελληνική οικονομία. Σημαντικά βήματα έχουν γίνει για την απελευθέρωση της αγοράς τηλεπικοινωνιών. Όμως το άνοιγμα των αγορών ηλεκτρικής ενέργειας, φυσικού αερίου και μεταφορών καθυστερεί.

√ Τηλεπικοινωνίες

Προκειμένου να αυξηθεί η ανταγωνιστικότητα στον τομέα, ο ΣΕΒ υποστήριξε ότι θα πρέπει να μειωθεί η πάγια αμοιβή που καταβάλλουν στον ΟΤΕ οι νέες εταιρίες τηλεπικοινωνιών, που παρέχουν υπηρεσίες σταθερής τηλεφωνίας.

√ Λειτουργία απελευθερωμένης αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας

Η ελληνική νομοθεσία έχει εναρμονισθεί με την Οδηγία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Ε.Ε. 96/92 που θέτει τις βασικές αρχές για την απελευθέρωση των αγορών ηλεκτρικής ενέργειας στα κράτη μέλη.

Ο σχετικός νόμος (2773/99) στηρίζεται στη διαδικασία αδειοδοτήσεων, δηλαδή στην κάλυψη της ζήτησης ενέργειας και ισχύος από μονάδες παραγωγής, οι οποίες θα αναδειχθούν μεταξύ αυτών που έχουν αδειοδοτηθεί από την Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας (ΡΑΕ), και θα επιδιώξουν να καλύπτουν τις ανάγκες των μεν επιλεγόντων πελατών μέσω διμερών συμβάσεων, των δε μη επιλεγόντων μέσω της ημερήσιας αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας, ανταποκρινόμενες στη ζήτηση και τις δυνάμεις της αγοράς.

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών μέσω της Ομάδας Εργασίας «Ενέργεια», στην οποία μετέχουν βιομηχανικοί καταναλωτές αλλά και υποψήφιοι ηλεκτροπαραγωγοί παρακολουθεί τις εξελίξεις που αφορούν τη λειτουργία της απελευθερωμένης αγοράς, είναι δε σε διαρκή επαφή τόσο με την Γενική Γραμματεία Ενέργειας του ΥΠΙΑΝ όσο και με την ΡΑΕ παρεμβαίνοντας με συγκεκριμένες παρατηρήσεις και προτάσεις επί των εξελίξεων.

- **Κεφαλαιαγορά.** Στην Ελλάδα ο ΣΕΒ, μέσω της ΕΕΕΧΑΑ που λειτουργεί στους κόλπους του έγινε ο κυριότερος συνομιλητής της Κυβέρνησης και της Εποπτικής Αρχής για τα θέματα των εισηγμένων στο Χρηματιστήριο. Είναι μέλος του Δ.Σ. του Χρηματιστηρίου Αθηνών, στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και προβλέπεται να είναι μέλος στο Δ.Σ. της ΕΛΤΕ (Επιτροπή Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων).

Με τη διαρκή επικοινωνία με την Πολιτεία και τις Εποπτικές Αρχές, ο ΣΕΒ μέσω της ΕΕΕΧΑΑ πέτυχε την αποδοχή του τελικού θεσμικού πλαισίου για την Εταιρική Διακυβέρνηση που δεν απέχει πολύ από τις Εκούσιες Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης που είχε εκπονήσει ο ΣΕΒ το 2001.



Γόνιμη υπήρξε η συνεργασία με την Πολιτεία για τη νομοθεσία των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων, δύο χρόνια πριν από τους λοιπούς ευρωπαϊούς εταίρους μας. Προχωρήσαμε επίσης συναινετικά στη δημιουργία της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχου. Ακόμη αποφασίσθηκε στην ΕΕΕΧΑΑ να υπάρξει δυναμική αντίδραση στην απόφαση 64 του Χρηματιστηρίου Αθηνών «περί επιτήρησης εταιριών» που είναι από τα πιο φλέγοντα θέματα των τελευταίων ημερών.

Ήδη στην ΕΕΕΧΑΑ και στον ΣΕΒ έχει γίνει ιδιαίτερα αισθητό ότι το θεσμικό πλαίσιο για την Κεφαλαιαγορά είναι αρκετά εκτεταμένο και πολύπλοκο και ότι χρειάζεται χρόνος για τις επιχειρήσεις, ώστε να γίνουν οι απαραίτητες προσαρμογές και να υπάρξει η απαιτούμενη αφομοίωση και περισυλλογή.

Κάθε προσπάθεια επιβολής πρόσθετων μέτρων, είτε από την Πολιτεία, είτε από τις Εποπτικές Αρχές, θα προσκρούσει στον αδήριτο κανόνα της μη αναλόγου αποδόσεως.

- **Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης 2000-2006 (Γ' ΚΠΣ) Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Ανταγωνιστικότητα.** Διανύουμε ήδη το δεύτερο χρόνο από την ουσιαστική έναρξη υλοποίησης των δράσεων του Γ' ΚΠΣ, ενώ ο ερχόμενος Δεκέμβριος σηματοδοτεί την έναρξη της διαδικασίας ενδιάμεσης αναθεώρησης των επιμέρους Τομεακών και Περιφερειακών Προγραμμάτων, καθώς και της διάθεσης κονδυλίων από το αποθεματικό καλής επίδοσης σε όσα από τα παραπάνω εξελίσσονται με ικανοποιητικούς ρυθμούς.

Παρά το γεγονός ότι σε γενικές γραμμές οι μέχρι στιγμής επιδόσεις επιβεβαιώνουν την αρχική πρόβλεψη περί μη απώλειας διαρθρωτικών κοινοτικών πόρων μέχρι τα μέσα του επόμενου έτους, εντούτοις Τομεακά Προγράμματα, τα οποία αφορούν άμεσα τις επιχειρήσεις, αρχίζουν να εμφανίζουν προβλήματα ως προς την υλοποίησή τους.

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανταγωνιστικότητα», ενώ είχε ξεκινήσει με ιδιαίτερα ευοίωνες προοπτικές ως ανταποκρινόμενο στις ανάγκες των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων προς τις οποίες απευθύνεται και το μεγαλύτερο τμήμα του προϋπολογισμού του, επιδεικνύει τους τελευταίους μήνες ανησυχητική στασιμότητα η οποία με τη σειρά της το έχει οδηγήσει να κατατάσσεται μεταξύ των τελευταίων από πλευράς ποσοστού απορρόφησης επί της συνολικής Κοινοτικής συνδρομής.

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Κοινωνία της Πληροφορίας» έχει αρχίσει τους τελευταίους μήνες να εμφανίζει κάποια κινητικότητα δεδομένου ότι ορισμένα από τα μεγάλα έργα από τα οποία συντίθεται έχουν προκηρυχθεί και ήδη βρίσκονται σε φάση αξιολόγησης. Δε συμβαίνει όμως το ίδιο για τις δράσεις του συγκεκριμένου Επιχειρησιακού Προγράμματος που εμποττεύονται από το Υπουργείο Ανάπτυξης, όπου εμφανίζονται ιδιαίτερα ανησυχητικές καθυστερήσεις.

- **Ανταγωνιστικότητα.** Συμμετέχοντας στην ευρωζώνη, η Ελλάδα πρέπει να επιδιώκει γνήσια και βιώσιμη ανταγωνιστικότητα για τα εθνικά προϊόντα και τις υπηρεσίες. Αυτό σημαίνει ότι χρειάζεται να προσδίδουμε πλέον μεγαλύτερη έμφαση στην ποιότητα, καινοτομία, συνέπεια, συνολική εξυπηρέτηση των πελατών, πριν, κατά και μετά την πώληση. Χρειάζεται να διαμορφώνουμε συνεχώς ανταγωνιστικό κόστος παραγωγής με τον κατάλληλο συνδυασμό αύξησης παραγωγικότητας και εργασιακού κόστους. Χρειάζεται να επενδύουμε στην εισαγωγή νέων αποτελεσματικότερων τεχνολογιών και μεθόδων οργάνωσης και στη συνεχή εκπαίδευση, κατάρτιση και αναβάθμιση των γνώσεων και ικανοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού. Χρειάζεται, τέλος, να καταστήσουμε τη λειτουργία του κράτους και της δημόσιας διοίκησης περισσότερο φιλική για την επιχείρηση σε όλα τα στάδια της ζωής της για να αποφεύγεται άσκοπο κόστος που επιβαρύνει την ανταγωνιστικότητα.

Αναγνωρίζοντας την καθοριστική σημασία της ανταγωνιστικότητας, ο ΣΕΒ ανέπτυξε μία σειρά νέων δραστηριοτήτων και πρωτοβουλιών που αναδεικνύουν την ανταγωνιστικότητα σε κύρια προτεραιότητα της οικονομικής πολιτικής.

✓ **Παρατηρητήριο Ανταγωνιστικότητας.** Στόχος του Παρατηρητηρίου είναι η περιοδική παραγωγή οικονομικών εκθέσεων – μελετών που θα περιλαμβάνουν προτάσεις πολιτικής για την προώθηση της ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων.

✓ **Παρατηρητήριο Λισαβόνας.** Οι διαρθρωτικές αλλαγές που χρειάζεται να υλοποιηθούν στην ελληνική οικονομία ταυτίζονται εν πολλοίς με την υλοποίηση της στρατηγικής της Λισαβόνας, για την οποία η χώρα έχει αναλάβει επίσημες δεσμεύσεις στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου. Ο ΣΕΒ έκρινε ότι η υλοποίηση των αλλαγών που σχετίζονται με τη στρατηγική της Λισαβόνας μπορούν να προωθηθούν αποτελεσματικότερα. Γι' αυτό οργάνωσε Παρατηρητήριο

Λισαβόνας με κύριο στόχο την παρακολούθηση των εξελίξεων που απορρέουν από την εφαρμογή της στρατηγικής της Λισαβόνας και τη σύνταξη σχεδίων πολιτικής που επισημαίνουν προτεραιότητες και ενέργειες που πρέπει να αναληφθούν.

Με τη συνεργασία όλων των μονάδων του ΣΕΒ συντάχθηκε Έκθεση που περιγράφει τις ενέργειες που έχουν αναληφθεί κατά τα έτη 2000-2002 από τις Ελληνικές Αρχές για την εφαρμογή των στόχων της στρατηγικής της Λισαβόνας και τις ενέργειες που πρέπει να αναληφθούν μέσα στο 2003 για την επίτευξη των στόχων της.

- **Περιβάλλον.** Σημαντική εξέλιξη στον τομέα αυτό ήταν η αντικατάσταση του Π.Δ. 84/1984 από τον Νόμο "Περιβαλλοντική Αναβάθμιση και Εκσυγχρονισμός Δραστηριοτήτων στο Νομό Αττικής". Έτσι έπαψε να ισχύει ένα περιοριστικό καθεστώς, το οποίο είχε οδηγήσει σε δυσμενή θέση από πλευράς ανταγωνιστικότητας ένα μεγάλο αριθμό επιχειρήσεων. Ο ΣΕΒ έπαιξε ενεργό ρόλο στην προσπάθεια για άρση του προαναφερθέντος καθεστώτος, εκτιμώντας δε ότι ο νέος νόμος -εφόσον συνοδευτεί από μια κατάλληλα σχεδιασμένη πολιτική κινήτρων- μπορεί να οδηγήσει στην εγκατάσταση πλαισίου βιωσιμότητας για τις επιχειρήσεις της Αττικής μέσω της παροχής δυνατοτήτων για λελογισμένη επέκταση, εκσυγχρονισμό, καθετοποίηση και αλλαγής δραστηριότητας με την προϋπόθεση της περιβαλλοντικής συμβατότητας.
- **Αναπτυξιακός νόμος.** Ο ΣΕΒ έχει προτείνει σειρά τροποποιήσεων σε ό,τι αφορά την απλοποίηση των διαδικασιών υποβολής, αξιολόγησης και παρακολούθησης των επενδυτικών προτάσεων. Έχει επίσης επιδιώξει ουσιαστικές αλλαγές, οι κυριότερες των οποίων είναι:
  - √ Αύξηση της οροφής της χορηγούμενης επιχορήγησης ανά δημιουργούμενη νέα θέση εργασίας (διπλασιασμός τουλάχιστον του σημερινού ποσού των 44.000 ευρώ ανά θέση).
  - √ Άρση των διακρίσεων μεταξύ παλαιών και νέων επενδυτών σε ό,τι αφορά τη δυνατότητα εναλλακτικής χρήσης επιχορηγήσεων ή φορολογικών κινήτρων.
  - √ Εξαίρεση των επενδύσεων τεχνολογικού εκσυγχρονισμού από την υποχρέωση δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας.

- √ Ενίσχυση των επενδύσεων που αναλαμβάνονται από τις βιομηχανίες της Αττικής στο πλαίσιο των υποχρεώσεων που απορρέουν από τον Ν. 2965/2001 (Βιώσιμη ανάπτυξη της Αττικής και άλλες διατάξεις).
- √ Παράταση ισχύος των διατάξεων περί ειδικού αφορολόγητου αποθεματικού (ανεξαρτήτως των εξελίξεων στο θέμα του Ν. 2601).

Σε συνάντησή του με το Γενικό Συμβούλιο του ΣΕΒ στις 19.02.2003 ο Υπουργός Οικονομίας-Οικονομικών ανακοίνωσε ότι οι παρεμβάσεις στον αναπτυξιακό νόμο θα έχουν ολοκληρωθεί μέχρι τον Ιούνιο του 2003, ενώ από τη συζήτηση διαφαίνεται πρόθεση να υιοθετηθούν οι περισσότερες ρυθμίσεις που ζητάει ο ΣΕΒ.

- **Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας (ΕΣΑ).** Η ιδέα για τη δημιουργία του ΕΣΑ προτάθηκε από τον ΣΕΒ, το 2000 κατά τη διάρκεια του Πανελληνίου Βιομηχανικού Συνεδρίου. Το ΕΣΑ προβλήθηκε ως αναγκαίο όργανο για την προώθηση της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας.

Μέχρι σήμερα, έχουν πραγματοποιηθεί μόνον τρεις συνεδριάσεις του ΕΣΑ όπου ο ΣΕΒ συμμετείχε ενεργά με ουσιαστικές παρατηρήσεις για το αντικείμενο, τη σύνθεση και τη δομή του. Συγκεκριμένα ο ΣΕΒ πρότείνει:

- √ Έργο του ΕΣΑ να είναι η χάραξη γενικής στρατηγικής για την Ανταγωνιστικότητα, αναδεικνύοντάς την σε κύρια προτεραιότητα της Ελληνικής Οικονομίας. Ταυτόχρονα θα παρακολουθεί εάν η στρατηγική υλοποιείται με συνέπεια και έγκαιρα στην πράξη καθώς και τα αποτελέσματά της.
- √ Να συμμετέχουν στο ΕΣΑ οι κοινωνικοί εταίροι και τα αρμόδια Υπουργεία.
- √ Οι κοινωνικοί εταίροι και η κυβέρνηση να εκπροσωπούνται στο ΕΣΑ σε ανώτατο επίπεδο, δηλαδή με τους Προέδρους τους και τους αρμόδιους Υπουργούς ή και τον Πρωθυπουργό.
- √ Να δημιουργηθεί Επιτελική Επιτροπή που θα υποστηρίζει το ΕΣΑ στην οποία θα συμμετέχουν εμπειρογνώμονες οριζόμενοι από τα αρμόδια Υπουργεία και τους κοινωνικούς εταίρους.

Δυστυχώς όμως η έως σήμερα πρακτική του Υπουργείου Ανάπτυξης σε σχέση με το ΕΣΑ δεν φαίνεται να ανταποκρίνεται στις προσδοκίες που είχε ο ΣΕΒ για αυτό, δεδομένου ότι οι ρυθμοί δεν συμβαδίζουν με τις απαιτήσεις της αγοράς.

- **Ξένες επενδύσεις.** Οι ξένες επενδύσεις που πραγματοποιούνται στη χώρα μας παρουσιάζονται ιδιαίτερα χαμηλές. Η Ελλάδα δυστυχώς κατατάσσεται χαμηλά στις προτιμήσεις των ξένων επενδυτών σε σχέση όχι μόνο με τις χώρες της Ε.Ε αλλά και όλες τις υπό ένταξη χώρες ενδιάμεσου αναπτυξιακού επιπέδου. Ο ΣΕΒ πιστεύει ότι η ελκυστικότητα της χώρας για τους ξένους επενδυτές θα αποτελέσει έναν από τους κρίσιμους παράγοντες για την ταχεία άνοδο των επενδύσεων, τη βελτίωση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας και τη βιώσιμη ανάπτυξη της Ελληνικής Οικονομίας μετά το 2005. Αποδίδει λοιπόν ιδιαίτερη προσοχή στη διαμόρφωση συνθηκών που θα προσελκύουν ολοένα περισσότερες ξένες επενδύσεις.

Παρά το γεγονός ότι τα επενδυτικά κίνητρα ακόμα και μετά την εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 2601/98 εξακολουθούν -συνδυαζόμενα με τη βελτίωση των μακροοικονομικών μεγεθών- να είναι ελκυστικά, δεν κατέστη δυνατή η προσέλκυση σημαντικών άμεσων νέων επενδύσεων από το εξωτερικό. Μεμονωμένες επενδυτικές πρωτοβουλίες προσέκρουσαν σε διαδικαστικά εμπόδια άσχετα με τον Αναπτυξιακό και τελικά είτε καθυστέρησαν υπερβολικά είτε δεν υλοποιήθηκαν.

Τα ανωτέρω επιβεβαιώνουν ότι πέραν του σταθερού μακροοικονομικού περιβάλλοντος και της όποιας πολιτικής οικονομικών κινήτρων, απαιτείται βελτίωση και άλλων παραγόντων. Πιο συγκεκριμένα:

Μεγάλο μέρος της νομοθεσίας που σχετίζεται με το Επιχειρείν παραμένει δαιδαλώδες, ασαφές και αντικρουόμενο. Είναι επιβεβλημένη η βελτίωση της επικρατούσης καταστάσεως στο πλαίσιο μιας γενικότερης προσπάθειας εκσυγχρονισμού του Κράτους.

Η έλλειψη χωροταξικού σχεδιασμού οδήγησε και τον περασμένο χρόνο σε καταστάσεις που απέτρεψαν την ανάληψη επενδυτικών πρωτοβουλιών από την πλευρά της βιομηχανίας. Είναι επιτακτική η ανάγκη συμπλήρωσης των μεγάλων

κενών που υπάρχουν στον χωροταξικό σχεδιασμό της χώρας, τα οποία οδηγούν σε ασάφειες, αυθαίρετες συμπεριφορές και παρεμπόδιση της ανάπτυξης.

Ο ΣΕΒ προτείνει και προωθεί την άρση αυτών των αδυναμιών πιστεύοντας ότι κατ' αυτόν τον τρόπο θα εκπληρωθούν βασικές προϋποθέσεις για ανάδειξη της Ελλάδας ως χώρας φιλικής προς τους επενδυτές.

- **Εταιρική Διακυβέρνηση.** Ο ΣΕΒ μαζί με την ΕΕΕΧΑΑ ασχολήθηκε και κατά το παρελθόν έτος με την όλη υπόθεση της εταιρικής διακυβέρνησης. Αρχικά με τον ν. 3016/2002 θεσπίσθηκαν οι περισσότερες διατάξεις για την εταιρική διακυβέρνηση. Από τον νόμο αυτό προέκυπταν σοβαρά ερωτήματα για τον ορισμό των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. των Α.Ε. καθώς επίσης και την προϋπόθεση κατοχής ποσοστού μετοχών για την ιδιότητα ανεξαρτήτου μη εκτελεστικού μέλους. Τα θέματα αυτά λύθηκαν με το άρθρο 26 του ν. 3091/2002 «Απλουστεύσεις και βελτιώσεις στη φορολογία εισοδήματος και κεφαλαίου κλπ» το οποίο διευκρίνισε περαιτέρω και θέματα του εσωτερικού ελέγχου των Α.Ε. Έτσι η βασική νομοθεσία για την εταιρική διακυβέρνηση μπορούμε να πούμε ότι δεν απέχει από το περιεχόμενο των «εκουσίων αρχών εταιρικής διακυβέρνησης» που ο ΣΕΒ εκπόνησε το 2001 και υιοθέτησε η ΕΕΕΧΑΑ.

Ο ΣΕΒ και η ΕΕΕΧΑΑ υπηρετώντας μία ευρεία έννοια της εταιρικής διακυβέρνησης συμμετείχαν σε ημερίδες για θέματα εσωτερικού ελέγχου που οργάνωσε το «Ινστιτούτο Εσωτερικού Ελέγχου» καθώς επίσης και σε ευρύτερη έρευνα που έκανε το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, το οποίο ανέλαβε να διερευνήσει το επίπεδο και την ποιότητα της εταιρικής διακυβέρνησης που εφαρμόζουν οι ελληνικές επιχειρήσεις.

Η έρευνα αυτή που χρηματοδοτήθηκε από το Χρηματιστήριο Αθηνών έγινε και με τη συμμετοχή εκπροσώπων του ΣΕΒ και έδειξε ότι η ελληνική αγορά στο σύνολό της δείχνει σχετικά ικανοποιητικό βαθμό σεβασμού της αρχής εταιρικής διακυβέρνησης.

- **Η διδασκαλία της επιχειρηματικότητας στα σχολεία (Junior Achievement).** Την τρέχουσα περίοδο συνεχίζεται η δεύτερη πιλοτική φάση του προγράμματος

Junior Achievement που αφορά την διδασκαλία της επιχειρηματικότητας στα σχολεία. Για την υλοποίηση της δεύτερης φάσης, στην οποία μετέχουν 101 Γυμνάσια και Λύκεια από όλη τη χώρα, έγιναν συντονισμένες επικοινωνίες και οριστικοποιήθηκε η συμμετοχή επιχειρήσεων στο πρόγραμμα. Τα μέλη του ΣΕΒ έχουν επιδείξει ιδιαίτερο ενδιαφέρον για τη συνεργασία με τα σχολεία, διαθέτοντας υψηλόβαθμα στελέχη τα οποία αφιερώνουν χρόνο για να παρουσιάσουν στους μαθητές βασικές αρχές οικονομίας, εμπορίου, μάρκετινγκ, επενδύσεων κλπ, με βάση εξειδικευμένα εγχειρίδια που ετοιμάστηκαν από το Παιδαγωγικό Ινστιτούτο. Το φιλόδοξο αυτό πρόγραμμα σύνδεσης εταιριών και σχολείων απαιτεί συνεχείς επικοινωνίες και συντονισμό με τα μέλη με στόχο τα καλύτερα δυνατά αποτελέσματα, έτσι ώστε το πρόγραμμα να καθιερωθεί και να επεκταθεί ευρύτερα στην Ελλάδα.

## ΟΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΕΤΑΙΡΟΙ

Οι σχέσεις με τους κοινωνικούς εταίρους, οι παρεμβάσεις του στα θέματα των εργασιακών σχέσεων και η συμμετοχή στον κοινωνικό διάλογο είναι μια από τις σημαντικές θεσμικές δραστηριότητες του ΣΕΒ. Τα κυριότερα ζητήματα στον τομέα αυτό ήταν:

- **Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.** Στις 15.4.2002 η ΓΣΕΕ και οι αντιπροσωπευτικές εργοδοτικές οργανώσεις της χώρας, Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών, Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου και Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Ελλάδος, κατέληξαν σε συμφωνία για τους κατώτατους μισθούς και ημερομίσθια των μισθωτών όλης της χώρας για τα έτη 2002 και 2003.

Οι διαπραγματεύσεις διήρκεσαν 2 μήνες περίπου με την πραγματοποίηση πέντε επίσημων συναντήσεων των δύο πλευρών και πολλών κατ' ιδίαν διαβουλεύσεων κάθε πλευράς χωριστά καθώς και συνεδριάσεων των ομάδων τους. Λόγω του πλήθους και της ποικιλομορφίας των αιτημάτων της ΓΣΕΕ, απαιτήθηκε σε βάθος επεξεργασία των θεσμικών και εισοδηματικών αιτημάτων για τη διαμόρφωση θέσεων, επιχειρημάτων και προτάσεων που διευκόλυναν τις διαπραγματεύσεις των δύο μερών.

Η συμφωνία απετέλεσε προϊόν συγκερασμού των διαφορετικών απόψεων των δύο πλευρών και πέτυχε το διπλό στόχο της εξασφάλισης του εισοδήματος των

εργαζομένων και βελτίωσης των εργασιακών σχέσεων αφενός, και διασφάλισης ή/και ενίσχυσης της εθνικής ανταγωνιστικότητας αφετέρου. Επιπλέον αντιμετωπίστηκαν ζητήματα ευρύτερου κοινωνικού ενδιαφέροντος με στόχο από την πλευρά του ΣΕΒ της έμπρακτης απόδειξης του κοινωνικού του ρόλου.

- **Εθνικό Σχέδιο δράσης για την Απασχόληση 2002.** Στο πλαίσιο του θεσμικού του ρόλου ο ΣΕΒ συμμετείχε ενεργά στην εκπόνηση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης με κύριο στόχο την προώθηση των στόχων της Λισαβόνας σχετικά με την αύξηση των ποσοστών απασχόλησης και την ενίσχυση της δια βίου μάθησης και της ανταγωνιστικότητας της Ελληνικής Οικονομίας. Κύρια θέματα που υποστηρίχθηκαν σε εθνικό (Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Βουλή) και ευρωπαϊκό επίπεδο (Ευρωπαϊκή Επιτροπή, UNICE) από την πλευρά του ΣΕΒ ήταν:
  - √ Η επίσπευση της αναδιοργάνωσης του ΟΑΕΔ με κύριο στόχο την ολοκλήρωση της εξατομικευμένης παρέμβασης των ανέργων.
  - √ Η θέσπιση Εθνικής Επιτροπής για την Απασχόληση που θα λειτουργεί ως Φόρουμ συνεχούς διαλόγου για θέματα απασχόλησης, αγοράς εργασίας και κοινωνικής συνοχής.
  - √ Η προώθηση της επιχειρηματικότητας με επίσπευση της άρσης των διοικητικών / γραφειοκρατικών εμποδίων που αφορούν τη λειτουργία των μικρομεσαίων επιχειρήσεων.
  - √ Η μείωση του μη μισθολογικού κόστους κ.α.
- **Κοινωνική Ασφάλιση.** Στις αρχές του 2002, η Κυβέρνηση επεχείρησε δεύτερη προσπάθεια μεταρρύθμισης του Ασφαλιστικού Συστήματος, ύστερα από μια πρώτη αποτυχημένη το 2001.

Μετά από ένα σύντομο και περιορισμένης εμβέλειας κοινωνικό διάλογο την 11-7-2002 δημοσιεύθηκε ο Νόμος 3029, που περιλαμβάνει τις αρχές και διατάξεις της νέας ασφαλιστικής μεταρρύθμισης οι οποίες συνοψίζονται ως κατωτέρω :

- √ Σύσταση του Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Μισθωτών (ΕΤΑΜ) και τρόπος χρηματοδότησης αυτού κατά 1% του ΑΕΠ από το Κράτος.
- √ Σύσταση Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.



- √ Ρυθμίσεις για τους ασφαλισμένους του δημοσίου και συγκεκριμένα για τις συντάξεις των πολιτικών δημοσίων υπαλλήλων και στρατιωτικών.
  - √ Ρυθμίσεις για τους ασφαλισμένους στους φορείς κοινωνικής ασφάλισης μισθωτών μέχρι 31-12-1992.
  - √ Ρυθμίσεις για τους μετά την 1-1-1993 ασφαλισμένους του ΙΚΑ και Ειδικών Ταμείων κυρίας ασφάλισης μισθωτών.
  - √ Μετονομασία του ΙΚΑ σε ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και κλάδοι που εντάσσονται σ' αυτό.
  - √ Σύσταση Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (ΕΤΕΑΜ), πόροι και τρόπος λειτουργίας.
  - √ Σκοπός και τρόπος σύστασης των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης.
- **Κοινωνικός Διάλογος.** Τα τελευταία χρόνια ενδυναμώνεται η συμμετοχή των Κοινωνικών Εταίρων στα ευρωπαϊκά δρώμενα αλλά και οι θεσμικές τους υποχρεώσεις.

Σ'αυτό το πλαίσιο και με στόχο την έμπρακτη ανάπτυξη αυτόνομου διαλόγου μεταξύ των κοινωνικών εταίρων καθώς και τη συνεισφορά τους στην επίτευξη των στόχων της Λισαβόνας και την ανάσχεση της νομοθετικής δράσης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, οι κοινωνικοί εταίροι δεσμεύτηκαν σε ένα πολυετές πρόγραμμα δράσης. Το εν λόγω πρόγραμμα είναι τριετούς διάρκειας 2003-2005 και περιλαμβάνει ποικιλία δράσεων για διάφορα επίκαιρα θέματα που αφορούν την αγορά εργασίας και την ενίσχυση κοινωνικής πολιτικής. Η παρακολούθηση της εξέλιξης της δια βίου μάθησης, η καταπολέμηση του στρες στην εργασία, η προαγωγή της ισότητας, η καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας αποτελούν παραδείγματα ανάπτυξης κοινής δράσης.

- **Ισότητα των φύλων.** Με στόχο την πληρέστερη ενημέρωση των μελών του στις σύγχρονες εξελίξεις, ο ΣΕΒ συμμετείχε στην παρακολούθηση δραστηριοτήτων στο πλαίσιο της λειτουργίας της Κοινοτικής Στρατηγικής για την προώθηση της Ισότητας των φύλων στην οικονομική ζωή.

Σ'αυτή την κατεύθυνση συμμετείχε στη διαμόρφωση μελέτης προδιαγραφών για το σχεδιασμό και την εφαρμογή Σχεδίων Ισότητας και Θετικών Δράσεων υπέρ των Γυναικών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις. Σημειώνεται ότι στο πλαίσιο του Γ' Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης το επιχειρησιακό πρόγραμμα Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση πρόκειται να χρηματοδοτήσει επιχειρήσεις του

ιδιωτικού τομέα για την ανάπτυξη Σχεδίων Ισότητας και Θετικών Δράσεων υπέρ των γυναικών.

Επιπλέον και στο πλαίσιο της στρατηγικής της Λισαβόνας το θέμα της ισότητας της αμοιβής αποτέλεσε βασική προτεραιότητα της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση. Οι κυβερνήσεις και οι κοινωνικοί εταίροι ανέλαβαν δράσεις και πρωτοβουλίες ώστε να διερευνηθούν οι λόγοι για τους οποίους υφίστανται ανισότητες στις αποδοχές λόγω φύλου.

- **Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη.** Με την ιδιότητα του ιδρυτικού μέλους στο Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, ο ΣΕΒ ανέλαβε και τον προηγούμενο χρόνο δράσεις και πρωτοβουλίες, με γνώμονα την προαγωγή της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης στην καθημερινή επιχειρηματική πρακτική.

Λαμβάνοντας υπόψη τον προβληματισμό που αναπτύχθηκε στο Δίκτυο αναφορικά με την αλλαγή της νομικής του μορφής από Αστική μη Κερδοσκοπική σε Σωματείο, ο ΣΕΒ ανέλαβε τον συντονισμό της ομάδας που ασχολήθηκε με το εν λόγω θέμα. Επιπλέον και με την ευκαιρία αυτή καθορίστηκαν ευκρινέστερα οι σκοποί του Δικτύου καθώς και οι προϋποθέσεις συμμετοχής επιχειρήσεων ή οργανώσεων ως μελών.

Ο ΣΕΒ παρακολουθεί τα τεκταινόμενα τόσο σε ευρωπαϊκό, όσο και σε εθνικό επίπεδο, προκειμένου να αποφευχθεί η καθιέρωση γενικών κατευθυντηρίων αρχών κοινωνικής ευθύνης.

- **Εκπαίδευση – Κατάρτιση.** Η επένδυση σε ένα ανθρώπινο δυναμικό με ευρύτερες βασικές γνώσεις, επιχειρηματικό πνεύμα και εξοικείωση με τις νέες τεχνολογίες που συνεχώς αναβαθμίζει τις γνώσεις και ικανότητές του, είναι ο ευρωπαϊκός στόχος για την πιο ανταγωνιστική οικονομία και κοινωνία της γνώσης με περισσότερες και καλύτερες θέσεις απασχόλησης. Με αυτό το στόχο, ο ΣΕΒ αναπτύσσει συστηματική δράση στο χώρο.

Ο ΣΕΒ σε ευρωπαϊκό επίπεδο δραστηριοποιήθηκε έντονα στο χώρο της εκπαίδευσης και της κατάρτισης στο διάστημα 2002-3, με συμμετοχή των εκπροσώπων του σε όλα τα ευρωπαϊκά όργανα στα οποία μετέχει.

Ιδιαίτερη δραστηριότητα ανέπτυξε ο ΣΕΒ για το «Κοινό πλαίσιο ενεργειών για τη δια βίου ανάπτυξη ικανοτήτων και προσόντων», ένα κοινό κείμενο των ευρωπαϊκών εργοδοτών και εργαζομένων που προτείνει σειρά από ενέργειες προς υλοποίηση στους κοινωνικούς εταίρους. Συλλέγει και ανταλλάσσει με άλλες ευρωπαϊκές οργανώσεις των κοινωνικών εταίρων μέσω της UNICE καλές πρακτικές συνεργασίας επιχειρήσεων και εργαζομένων για την προώθηση της δια βίου εκπαίδευσης και ανάπτυξης γνώσεων και ικανοτήτων.

Ο ΣΕΒ κινητοποιήθηκε δυναμικά στο καινούργιο ευρωπαϊκό θέμα, το οποίο έχει ξεκινήσει με τίτλο «Αειφόρος Επαγγελματοποίηση», όπου εκπροσώπησε την UNICE σε εκδήλωση που έγινε στην Αθήνα στις 17/1/2003. Ο ΣΕΒ, όπως και οι άλλες εργοδοτικές οργανώσεις της Ευρώπης, εξέφρασε τον προβληματισμό του για μία πολιτική πιστοποίησης ικανοτήτων χωρίς την πλήρη συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους σε κάθε κράτος-μέλος. Εισηγήθηκε και έγινε δεκτή στην UNICE μία πανευρωπαϊκή θέση επί του θέματος που αποδίδει έμφαση στις πραγματικές ανάγκες της αγοράς και απέτρεψε πανευρωπαϊκές ρυθμίσεις γραφειοκρατικού χαρακτήρα.

## **Ε.Ε ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΕΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ**

Στις νέες συνθήκες της παγκοσμιοποιημένης οικονομίας, ο ΣΕΒ εγκαίρως επεδίωξε να είναι παρών όχι μόνο στις εθνικές εξελίξεις που διαμορφώνουν το επιχειρηματικό περιβάλλον, αλλά και να μετέχει ενεργά και αποτελεσματικά σε fora διεθνή με κρίσιμη συμβολή στον καθορισμό συνθηκών επιχειρηματικής δράσης. Στη χρονιά που πέρασε, η διεθνής παρουσία του ΣΕΒ ήταν σημαντικότερη:

Ο ΣΕΒ επιδίωξε την έγκαιρη διαμόρφωση και προώθηση των θέσεων του προς:

### **α. Τα ευρωπαϊκά θεσμικά όργανα**

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΕΒ πραγματοποίησε για πρώτη φορά με ευρεία σύνθεση, επίσκεψη στις Βρυξέλλες, στις 20 - 21 Ιανουαρίου 2003, με σκοπό την προβολή των προτεραιοτήτων του Ελληνικού Επιχειρηματικού κόσμου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή και στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο.

Κατά τη διάρκεια της επίσκεψης, το Δ.Σ. του ΣΕΒ είχε την ευκαιρία να συναντήσει τα μέλη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής :

κα Άννα Διαμαντοπούλου (Κοινωνική Πολιτική),  
κ. Michel Barnier (Περιφερειακή Πολιτική, Ευρωπαϊκή Συνέλευση),  
κ. Erkki Liikanen (Επιχειρήσεις),  
κα Margöt Wallstrom (Περιβάλλον).

Το Δ.Σ. του ΣΕΒ στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο συνάντησε:

τον Πρόεδρο του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, κ. Pat Cox.  
τον Πρόεδρο της Επιτροπής Εξωτερικών Υποθέσεων, κ. Elmar Brok  
την Ευρωβουλευτή κα Eryl McNally, μέλος της Επιτροπής Βιομηχανίας  
Έλληνες Ευρωβουλευτές

Ο Πρόεδρος και ο Γενικός Διευθυντής του ΣΕΒ συμμετείχαν στην πρώτη θεσμοθετημένη Τριμερή Κοινωνική Σύνοδο Κορυφής που πραγματοποιήθηκε με τη συμμετοχή των Πρωθυπουργών και Υπουργών Απασχόλησης της Τρόικα, του Προέδρου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της αρμόδιας Επιτρόπου και των εκπροσώπων των εργοδοτικών και των συνδικαλιστικών οργανώσεων της Ευρώπης. Ο Πρόεδρος του ΣΕΒ είχε την ευκαιρία να παρουσιάσει τις απόψεις και τους προβληματισμούς του ελληνικού επιχειρηματικού κόσμου πριν την έναρξη του Εαρινού Ευρωπαϊκού Συμβουλίου, τονίζοντας ότι η ανταγωνιστικότητα αποτελούσε απαραίτητη προϋπόθεση για την επίτευξη των στόχων της στρατηγικής της Λισαβόνας και δίνοντας έμφαση στην ανάγκη προσαρμογής της αγοράς εργασίας στα νέα δεδομένα με την ουσιαστική συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων, και συνεχίζοντας, παράλληλα, την προσπάθεια αναδιάρθρωσης των ασφαλιστικών συστημάτων.

Εξ άλλου, ο ΣΕΒ συμμετέχει ανελλιπώς μέσω της Μονίμου Αντιπροσώπου του στις Βρυξέλλες στις εργασίες της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής (ΕΟΚΕ), ώστε να προωθούνται οι θέσεις της εργοδοσίας σε μία καθοριστική περίοδο για την ΕΟΚΕ, καθώς προσπαθεί να διαμορφώσει και αναπτύξει το νέο θεσμικό ρόλο της ως εκπρόσωπος της οργανωμένης κοινωνίας των πολιτών, κατά τη νέα τετραετή θητεία της 2002-2006.

**β. Την Ένωση Βιομηχανικών και Εργοδοτικών Συνδέσμων της Ευρώπης (UNICE), όπου ο Πρόεδρος του ΣΕΒ ορίστηκε Αντιπρόεδρος**

Αποτέλεσμα των προσπαθειών του ΣΕΒ είναι οι θέσεις του ελληνικού επιχειρηματικού κόσμου να αντικατοπτρίζονται στις θέσεις της UNICE για πολύ σημαντικά θέματα που συζητούνται, αναθεωρούνται και διαμορφώνονται στο Ευρωπαϊκό επίπεδο.

Ο ΣΕΒ είχε ενεργό ρόλο στα θέματα της Διεύρυνσης της Ε.Ε. καθώς προώθησε την υποστήριξη της ένταξης της Κύπρου με επαφές της UNICE με τις κυπριακές αρχές και συμμετέχει στα προγράμματα προετοιμασίας των Βιομηχανικών Συνδέσμων και των κοινωνικών εταίρων των μελλοντικών κρατών-μελών.

Άλλες δράσεις σε Ευρωπαϊκό επίπεδο ήταν:

- **Οι σχέσεις με τις υποψήφιες και τις Μεσογειακές χώρες.**

Συνεχίστηκε την τελευταία περίοδο η έντονη δραστηριοποίηση του ΣΕΒ σε θέματα διεθνούς συνεργασίας με στόχο την υποβοήθηση των ενεργειών των μελών και γενικότερα των ελληνικών επιχειρήσεων για ενεργό παρουσία και αξιοποίηση ευκαιριών στο διεθνές περιβάλλον. Τέσσερις ήταν οι βασικοί άξονες στους οποίους κινήθηκαν οι ενέργειες αυτές: η Διεύρυνση της Ευρωπαϊκής Ένωσης, οι Βαλκανικές Χώρες, η Ευρωμεσογειακή Συνεργασία και η Ευρωπαϊκή Παρουσία.

Παράλληλα, οι εξελίξεις στο Βαλκανικό χώρο παραμένουν πάντα στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος της ελληνικής επιχειρηματικής κοινότητας. Η Βουλγαρία και η Ρουμανία, προσεχείς υποψήφιες για ένταξη χώρες, αποτελούν περιοχές συγκέντρωσης επενδυτικών σχεδίων και πρωτοβουλιών. Η ευρωπαϊκή προοπτική της Τουρκίας ενδιαφέρει άμεσα την Ελλάδα και είναι κρίσιμο θέμα συζητήσεως σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Η παροχή βοήθειας από το ελληνικό κράτος προς τις βαλκανικές χώρες, κυρίως μέσω του ΕΣΟΑΒ, δίνει νέα έμφαση στις δυνατότητες ανάπτυξης των οικονομιών των χωρών αυτών, δημιουργώντας ευνοϊκό επιχειρηματικό κλίμα.

Η Ευρωμεσογειακή Συνεργασία, διαδικασία που σταδιακά συγκεντρώνει το ενδιαφέρον της Ευρώπης, αναμένεται να δώσει νέες διεξόδους στην

επιχειρηματική δραστηριότητα. Εν όψει της δημιουργίας Ζώνης Ελεύθερου Εμπορίου μέχρι το 2010, αναμένεται να προκαλέσει νέες συνεργασίες εμπορικής και επενδυτικής μορφής με επιχειρηματικές πρωτοβουλίες από τις δύο πλευρές της Μεσογειακής Λεκάνης. Προς τούτο είναι σημαντικό να βελτιωθούν οι οικονομίες των Νοτίων Μεσογειακών Χωρών, να δημιουργηθούν οι κατάλληλες υποδομές καθώς και το θεσμικό πλαίσιο και οι διαδικασίες που θα ευνοήσουν ροή κεφαλαίων και αναπτυξιακών σχεδίων. Σημαντικό ρόλο αναμένεται να ασκήσουν οι εκπρόσωποι της βιομηχανικής και επιχειρηματικής κοινότητας ενισχύοντας την τεχνογνωσία τους και βελτιώνοντας την αποτελεσματικότητά τους.

- **Ο ΣΕΒ για την Ελληνική Προεδρία**

Στο πλαίσιο της Ελληνικής Προεδρίας ο ΣΕΒ:

- √ δημιούργησε έγκαιρα σημαντικό δίκτυο επαφών με τη Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία για την παρακολούθηση των εξελίξεων κατά την Ελληνική Προεδρία,
- √ συνέλεξε την απαραίτητη πληροφόρηση για την σωστή και έγκαιρη προετοιμασία του Ελληνικού Επιχειρηματικού κόσμου για τη διαμόρφωση των προτεραιοτήτων του κατά την Ελληνική Προεδρία,
- √ έχει αναλάβει την τακτική ενημέρωση των άλλων Ευρωπαϊκών Συνδέσμων με διμερείς επαφές και δεκαπενθήμερο Δελτίο Τύπου για τις εξελίξεις και τις εργασίες των Συμβουλίων Υπουργών, τις εκδηλώσεις της Ελληνικής Προεδρίας και τις εκδηλώσεις του ΣΕΒ, κατά την περίοδο αυτή,
- √ αποτελεί τον συνδετικό κρίκο της UNICE και των βιομηχανικών συνδέσμων μελών της με την Προεδρία της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Κορυφαία εκδήλωση υπήρξε η Ημερίδα για τη διαμόρφωση των θέσεων του επιχειρηματικού κόσμου για τις προτεραιότητες της Ελληνικής Προεδρίας. Τα συμπεράσματα διατυπώθηκαν σε συνοπτική έκθεση που κυκλοφόρησε ευρύτατα σε όλη την Ε.Ε. και στην Ελλάδα.

## **ΟΙ ΑΛΛΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ**

Η στρατηγική του ΣΕΒ απέναντι στις άλλες βιομηχανικές και επαγγελματικές οργανώσεις έχει κύριο σκοπό τη δημιουργία κοινής στάσης, και αν είναι δυνατόν, κοινών προτάσεων σε κρίσιμα ζητήματα που αφορούν την ελληνική οικονομία. Για να το επιτύχει αυτό, ο ΣΕΒ επεδίωξε την αναβάθμιση των σχέσεων του με όλες τις οργανώσεις και τη διατήρηση συχνών επαφών του μ'αυτές. Ειδικότερα σημειώνεται:

- √ Η ενεργοποίηση του **Συντονιστικού Συμβουλίου** Προέδρων των Περιφερειακών Συνδέσμων.
- √ Η συνεργασία του ΣΕΒ με τις οργανώσεις ακριτικών περιοχών, όπως λ.χ. της Κεντρικής και Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης.
- √ Η διεύρυνση της συνεργασίας με τους κλαδικούς συνδέσμους, για την προώθηση θεμάτων που τους αφορούν άμεσα.
- √ Η συνεργασία με τις άλλες εργοδοτικές οργανώσεις για εργασιακά θέματα.

## **Η ΚΟΙΝΗ ΓΝΩΜΗ ΚΑΙ ΤΑ ΜΕΣΑ ΜΑΖΙΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ**

Μια από τις σημαντικότερες δραστηριότητες του ΣΕΒ είναι η διάχυση των θέσεων του και των απόψεων του στα Μέσα Ενημέρωσης και στην Κοινή Γνώμη. Η προσπάθεια του στον τομέα αυτό διευκολύνεται ιδιαίτερα τα τελευταία χρόνια από τη δημιουργία της ιστοσελίδας, η οποία επιτρέπει την άμεση πρόσβαση των μέσων στα ζητήματα αυτά. Γι' αυτό όλα τα κείμενα που παράγει ο ΣΕΒ εντάσσονται καθημερινά στην ιστοσελίδα. Παράλληλα, χρησιμοποιούνται και όλες οι παραδοσιακές μέθοδοι επικοινωνίας, όπως συνεντεύξεις, άρθρα, δημόσιες ανακοινώσεις, έκδοση εντύπων. Ενδεικτικά αναφέρονται τα ακόλουθα:

- √ Οι τακτικές μηνιαίες συνεντεύξεις τύπου της Διοίκησης του ΣΕΒ, οι οποίες έχουν ευρεία απήχηση σε όλα τα μέσα ενημέρωσης.
- √ Οι συνεντεύξεις του Προέδρου, Μελών της Διοίκησης και Στελεχών του ΣΕΒ.

- √ Η συνεχής ενημέρωση του τύπου με ειδικά δελτία για κάθε μείζονα δραστηριότητα του ΣΕΒ.
  
- √ Οι εκδόσεις του ΣΕΒ, όπως το Δελτίο του ΣΕΒ, η ετήσια έκδοση "Η Ελληνική Βιομηχανία", η έκδοση "Δράσεις του ΣΕΒ", «Παρατηρητήριο Ανταγωνιστικότητας», «Παρατηρητήριο Λισαβόνας».



## **Οργανωτική Δομή**

### **Συνέλευση**

Εκπρόσωποι από όλα τα μέλη - εταιρίες και συνδέσμους. Μία ψήφος από κάθε μέλος.

### **Γενικό Συμβούλιο**

Το ανώτατο γνωμοδοτικό όργανο.

Μετέχουν τα παρελθόντα και παρόντα μέλη του Δ.Σ., οι πρόεδροι των Περιφερειακών Βιομηχανικών και κλαδικών συνδέσμων, και τα 90 μέλη που εκλέγονται από τη Συνέλευση κάθε διετία.

### **Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.)**

20 μέλη εκλεγόμενα από τη Συνέλευση κάθε διετία.

Σύνθεση κατά τη διετία 2002 - 2004:

|                           |                    |
|---------------------------|--------------------|
| Κυριακόπουλος Οδυσσέας    | Πρόεδρος           |
| Αναλυτής Νικόλαος         | Αντιπρόεδρος       |
| Δασκαλόπουλος Δημήτρης    | “                  |
| Θεοδωρόπουλος Σπυρίδων    | “                  |
| Κουνινιώτης Ανδρέας       | “                  |
| Συμεωνίδης Δημήτρης       | “                  |
| Φυρογένης Χρήστος         | “                  |
| Θέσσας Θεόδωρος           | Γενικός Γραμματέας |
| Κυριαζής Χάρης            | Ταμίας             |
| Ακκάς Ιωάννης             | Μέλος              |
| Αλλαμανής Απόστολος       | “                  |
| Βαλαβάνης Ηλίας           | “                  |
| Βουγιουκλής Νικόλαος      | “                  |
| Εφραιμίδης Θεόφιλος       | “                  |
| Καραμούζης Νικόλαος       | “                  |
| Κολιοπούλου Ελένη         | “                  |
| Λαβίδας Θανάσης           | “                  |
| Μητρογιαννοπούλου Δήμητρα | “                  |
| Στασινόπουλος Μιχαήλ      | “                  |
| Ταβουλάρης Ιωάννης        | “                  |
| Δραπανιώτης Ιωάννης       | “                  |

Για πρώτη φορά εξελέγη επί πλέον από τη Γενική Συνέλευση της 28/5/02 μέλος Δ.Σ. ο Γενικός Δ/ντής του ΣΕΒ Γιάννης Δραπανιώτης.

### **Εκτελεστική Οργάνωση**

Ο πρόεδρος του ΣΕΒ, με στήριξη από την Εκτελεστική Επιτροπή και την Υπηρεσία.

### **Ετήσιος Απολογισμός 2002-2003**

Ο ΣΕΒ στη μακρόχρονη πορεία του επιδιώκει να συμβάλει στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος ευνοϊκού για την επιχειρηματική δραστηριότητα. Για να προωθήσει τη βασική αυτή επιδίωξη είναι σε άμεση και συνεχή επαφή με τα μέλη του, διαλέγεται με την Κυβέρνηση, τη Δημόσια Διοίκηση και τον πολιτικό κόσμο, αναπτύσσει τον κοινωνικό διάλογο με τους εργαζομένους, δραστηριοποιείται στα όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, συνεργάζεται με όλες τις επαγγελματικές οργανώσεις.

Η συνολική δραστηριότητα του ΣΕΒ συμβάλει στη βελτίωση του οικονομικού περιβάλλοντος, όπως πιστοποιεί συχνά η υιοθέτηση θέσεων του αλλά και οι αλλαγές στον τρόπο με τον οποίο αντιμετωπίζεται η επιχειρηματική δραστηριότητα. Οι αλλαγές αυτές είναι μεν αποτέλεσμα της γενικότερης στροφής που συντελέσθηκε τα τελευταία χρόνια τόσο παγκόσμια όσο και στη χώρα μας. Όμως και η δραστηριότητα του ΣΕΒ συνέβαλε στο μέτρο των δυνατοτήτων του, στην πραγματοποίηση των αλλαγών αυτών.

Για να επιτύχει τους στόχους του ο ΣΕΒ έχει ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων σε πολλούς τομείς, όπου πρέπει να προωθεί και να υποστηρίζει τις τεκμηριωμένες θέσεις της ελληνικής βιομηχανίας.

Στην παρούσα έκθεση, η οποία υποβάλλεται στην Ετήσια Συνέλευση της 14<sup>ης</sup> Μαΐου 2003 κωδικοποιούνται και καταγράφονται αυτές οι δραστηριότητες στο διάστημα Μάιος 2002-Μάιος 2003.

## **A. ΤΑ ΜΕΛΗ**

### **A.1. Ενθάρρυνση Συμμετοχής στη Διαδικασία Λήψεως Αποφάσεων**

Η επιδίωξη ενθάρρυνσης των μελών για συμμετοχή στις αποφάσεις συνεχίστηκε στην περίοδο 2002-2003. Έγινε προσπάθεια αναμόρφωσης της λειτουργίας του Γενικού Συμβουλίου του ΣΕΒ. Αποτέλεσμα αυτής της προσπάθειας ήταν η αυξημένη συμμετοχή μελών σ' όλες τις συνεδριάσεις του Γενικού Συμβουλίου με την παρουσία μελών της Κυβέρνησης.

Συνεχίστηκε επίσης με επιτυχία η λειτουργία πολλών από τις ομάδες εργασίας που δημιουργήθηκαν το προηγούμενο έτος. Ιδιαίτερα παραγωγικό έργο είχαν κατά την περίοδο που εξετάζεται οι Ομάδες εργασίας για την ενέργεια, τα φορολογικά, τον αναπτυξιακό νόμο, την εκπαίδευση και κατάρτιση, το ασφαλιστικό σύστημα, τις εργασιακές σχέσεις, το περιβάλλον, την ανακαίνιση κτηρίου, την Αναδιάρθρωση Δημοσίου Τομέα, την Αμυντική Βιομηχανία και την Κεφαλαιαγορά-Χρηματιστήριο, που την επιμελήθηκε η ΕΕΕΧΑΑ, που δημιουργήθηκε με πρωτοβουλία του ΣΕΒ. Διαμόρφωσαν θέσεις του ΣΕΒ που συμπυκνώνουν την εμπειρία και τους προβληματισμούς των μελών. Οι θέσεις αυτές προωθήθηκαν στα αρμόδια όργανα της Διοίκησης και της Κυβέρνησης, παρουσιάζονται δε θεματικά στα επιμέρους κεφάλαια που ακολουθούν.

### **Γενικό Συμβούλιο**

Για τη βελτίωση της λειτουργίας του Γενικού Συμβουλίου έγινε, δειγματοληπτικά, επικοινωνία με ορισμένα μέλη που μετέχουν σε αυτό, με σκοπό την αποτύπωση των απόψεων και των προτάσεων τους. Γενικό συμπέρασμα από τις συζητήσεις ήταν ότι πέραν των μεγάλων και γενικών θεμάτων, θα ήταν χρήσιμο να δοθεί περισσότερο βάρος στα επί μέρους ζητήματα που επηρεάζουν την καθημερινή λειτουργία των επιχειρήσεων και να προσκαλούνται στελέχη Υπουργείων και Οργανισμών τα οποία χειρίζονται κρίσιμα θέματα ώστε να υπάρξει αμεσότερη επαφή και ουσιαστικότερη συζήτηση.

Με βάση το συμπέρασμα που προέκυψε από τις συζητήσεις, προσκλήθηκαν και τίμησαν με την παρουσία τους το Γενικό Συμβούλιο:

- Στις 17/06/02 ο Γενικός Γραμματέας Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών κ. Γ. Κανελλόπουλος.
- Στις 15/07/02 ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Δ. Ρέππας.
- Στις 14/10/02 ο Υφυπουργός Εξωτερικών κ. Ανδρέας Λοβέρδος.
- Στις 2/12/02 ο Διευθύνων Σύμβουλος του "Αθήνα 2004" κ. Γιάννης Σπανουδάκης.
- Στις 19/02/03 ο Υπουργός Οικονομίας και Οικονομικών κ. Ν. Χριστοδουλάκης.
- Στις 9/04/03 η Υπουργός Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων κα Βάσω Παπανδρέου.

- ♦ **Ο κ. Γ. Κανελλόπουλος** αναφέρθηκε στην προσπάθεια για την αναμόρφωση του φορολογικού συστήματος της χώρας, και στην οποία, όπως είναι γνωστό, μετέσχε ο ΣΕΒ με στελέχη του σε όλες τις σχετικές επιτροπές, αλλά και στην κεντρική συντονιστική επιτροπή, στην οποία συμμετείχαν ο Πρόεδρος του κ. *Οδυσσέας Κυριακόπουλος* και οι κ.κ. *Σπ. Θεοδωρόπουλος* και *Χάρης Κυριαζής*.

Στην ομιλία του ο κ. Κανελλόπουλος τόνισε ότι για να πετύχει το μεγάλο αυτό εγχείρημα του νέου φορολογικού πλαισίου απαιτείται καθολική σύγκλιση με τα εξής προαπαιτούμενα: Την *επιστημονική τεκμηρίωση*, την *κοινωνική αποδοχή* και, τέλος, την *πολιτική συναίνεση*.

Ειδικότερα, αναφέρθηκε ενδεικτικά σε μέτρα που πρόκειται να συμπεριληφθούν άμεσα όπως: η κατάργηση εκπτώσεων και των τεκμηρίων διαβίωσης, η απλοποίηση φορολογικών ελέγχων, η σύντμηση φορολογικής μνήμης (τρία ως πέντε έτη), η μείωση συντελεστών φορολογίας εισοδήματος, η πενταετής παραγραφή, κ.ά.

Στην ενδιαφέρουσα και ζωντανή συζήτηση που ακολούθησε μεταξύ του Γενικού Γραμματέα του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών και των μελών του Γενικού Συμβουλίου του ΣΕΒ, δόθηκε η ευκαιρία στα μέλη να θέσουν τα σχετικά ζητήματα που απασχολούν τις επιχειρήσεις τους. –

♦ **Ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Δημήτρης Ρέππας** στην ομιλία του ανέπτυξε τους βασικούς άξονες της ασφαλιστικής μεταρρύθμισης, εστιάζοντας στη σπουδαιότητα της δημιουργίας αναλογιστικής αρχής καθώς και των παραμετρικών ρυθμίσεων που έχουν κοινωνικό χαρακτήρα. Υπογράμμισε τη σπουδαιότητα των επαγγελματικών ταμείων και είπε πως στο κεφαλαιοποιητικό σύστημα υπάρχουν δυνατότητες να εισαχθεί και στην επικουρική ασφάλιση.

Στο θέμα των εργασιακών σχέσεων τόνισε ότι ο κοινωνικός διάλογος έχει βασικό ρόλο να παίξει, καθώς και ότι είναι ανοιχτός να προχωρήσει στην υιοθέτηση θεμάτων για τα οποία οι Κοινωνικοί Εταίροι συμφωνούν. Προτίθεται δε να συστήσει άμεσα μόνιμη Συντονιστική Επιτροπή για τα θέματα Κοινωνικής Προστασίας όπως και Εργασίας, όπου θα κυριαρχεί ο διαρκής διάλογος όλων των πλευρών, θέμα το οποίο είχε ζητήσει και ο ΣΕΒ.

Ο Υπουργός τόνισε τη σπουδαιότητα της ενεργοποίησης και λειτουργίας του Εθνικού Συστήματος Σύνδεσης της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης με την Απασχόληση (ΕΣΣΕΕΚΑ), όπου για το προετοιμαζόμενο νομοσχέδιο υποσχέθηκε ότι θα ζητήσει και τις απόψεις του ΣΕΒ πριν κατατεθεί.

Τοποθετήθηκε σε ορισμένα επιμέρους ζητήματα που έθεσαν και τα μέλη του Συνδέσμου (βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα, ζητήματα από τις αναγκαστικές τοποθετήσεις του ν. 2643/98 κ.λπ.).

♦ **Ο Υφυπουργός Εξωτερικών, αρμόδιος για τις Διεθνείς Οικονομικές Σχέσεις και την Αναπτυξιακή Συνεργασία, κ. Ανδρέας Λοβέρδος**, ενημέρωσε και συζήτησε με τα μέλη του Γενικού Συμβουλίου του Συνδέσμου για το Ελληνικό Σχέδιο Οικονομικής Ανασυγκρότησης των Βαλκανίων (ΕΣΟΑΒ) και άλλα θέματα οικονομικής διπλωματίας.

Στη συζήτηση που έγινε σχετικά με την υπαγωγή στον Νόμο ήδη εγκατεστημένων στα Βαλκάνια επενδύσεων, η φιλοσοφία των συναρμοδίων Υπουργείων είναι προς την κατεύθυνση της ενίσχυσης των νέων παραγωγικών επενδύσεων, της στήριξης για επέκταση δραστηριοτήτων ή για την εξαγορά βιομηχανοστασίων. Όπως ανέφερε ο κ. Λοβέρδος, εφόσον υπάρχει συγκεκριμένη επιχειρηματολογία για την ανάγκη υπαγωγής των παλαιών επενδύσεων, πρέπει να προβλεφθεί τέτοια ρύθμιση στην επικείμενη αναθεώρηση του Αναπτυξιακού Νόμου. Σημείωσε, επίσης, ότι στόχος του Υπουργείου Εξωτερικών είναι η χρηματοδότηση των έργων να γίνει μέσω των ελληνικών Τραπεζών που δραστηριοποιούνται στη Βαλκανική, ώστε να εξασφαλισθεί η

διοχέτευση των πόρων σε αναγκαία, αξιόλογα και πραγματικά έργα, με κατάλληλη εκταμίευση ανάλογα με την πορεία υλοποίησης. Τόνισε ακόμη τη φροντίδα του Υπουργείου για τη λειτουργικότητα του προγράμματος και για την ίση μεταχείριση των προτάσεων των ελληνικών επιχειρήσεων.

Συζητήθηκε, τέλος, το θέμα της εκπροσώπησης των ελληνικών οικονομικών συμφερόντων στο εξωτερικό, όπου είναι απαραίτητη η αгаσθή συνεργασία Πρέσβων και Εμπορικών Ακολούθων, προκειμένου να υπάρξει ουσιαστικότερη και αποτελεσματικότερη στήριξη των ελληνικών επιχειρηματικών προσπαθειών. Η ελληνική επιχειρηματική κοινότητα θεωρεί απαραίτητη τη σωστή οργάνωση της ελληνικής οικονομικής και επιχειρηματικής διπλωματίας, καθώς είναι κρίσιμο στοιχείο για την καλύτερη παρουσία και αναπτυξιακή πορεία των εξωστρεφών ελληνικών επιχειρήσεων και προς τούτο ο ΣΕΒ θα συμβάλει καταθέτοντας τις απόψεις του.

♦ **Στην ομιλία του με θέμα «Η Οικονομική Ανάπτυξη σε μια Δύσκολη Διεθνή Συγκυρία» ο Υπουργός Οικονομίας και Οικονομικών κ. Ν. Χριστοδουλάκης**, αφού αναφέρθηκε στην πρόσφατη πορεία της ελληνικής οικονομίας, είπε ότι η Ελληνική είναι μία δυναμικά αναπτυσσόμενη οικονομία, με νέες ευκαιρίες και προοπτικές. Σήμερα -είπε ο κ. Χριστοδουλάκης- δεν κρινόμαστε με το αν έχουμε πετύχει μία -έστω και σημαντική- βελτίωση. Κρινόμαστε σε σχέση με τους Ευρωπαίους εταίρους μας. Παρά τη δυσμενή εικόνα της παγκόσμιας οικονομίας, η ελληνική οικονομία συνεχίζει την υψηλή αναπτυξιακή της τροχιά και τα επόμενα χρόνια.

Κατόπιν, αναφέρθηκε στην αρνητική χρονική συγκυρία για την παγκόσμια οικονομία και στο οικονομικό περιβάλλον της Ε.Ε. σε σχέση με τη διεθνή συγκυρία, καθώς και στο μέλλον της ευρωπαϊκής ανάπτυξης. Ειδικά για την ελληνική οικονομία τόνισε ότι πίσω από την παρατηρούμενη δυναμικότητα της βρίσκονται η συνέχιση της συνετής δημοσιονομικής πολιτικής, οι ισχυρές επενδυτικές δαπάνες του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα, και οι ουσιαστικές διαρθρωτικές αλλαγές στις αγορές προϊόντων, κεφαλαίου και εργασίας.

Προς αυτή την κατεύθυνση -είπε ο Υπουργός- θα συνεχίσουμε, κρατώντας μία σταθερή και συνετή οικονομική πορεία σε μία τρικυμώδη διεθνή συγκυρία. Πρώτες προτεραιότητες η περαιτέρω αποκλιμάκωση του πληθωρισμού, η συνέχιση της δημοσιονομικής εξυγίανσης και η στήριξη των υψηλών ρυθμών ανάπτυξης.

Βασικοί άξονες αναφοράς θα είναι η Ανταγωνιστικότητα και η Απασχόληση.

Κατόπιν, αναφέρθηκε στην προσπάθεια επιτάχυνσης του ρυθμού αύξησης του όγκου των συνολικών επενδύσεων και γενικότερα στην επενδυτική δραστηριότητα στην Ελλάδα.

Προχωράμε, είπε, σε πολιτικές για την εξωστρέφεια των ελληνικών επιχειρήσεων με ένα νέο πλέγμα μέτρων. Ειδικότερα τόνισε ότι επιδιώκεται η ταχύτερη αποπληρωμή του Β΄ Κ.Π.Σ., δίδεται διαρκής προσοχή στην ετοιμότητα για την υλοποίηση του Γ΄ Κ.Π.Σ. (το οποίο είναι πολύ μεγαλύτερο από το προηγούμενο). Επιδιώκεται η ανάπτυξη της Ελλάδας ως χρηματοπιστωτικού κέντρου, και για την ενθάρρυνση των ξένων επενδύσεων προωθείται νέα πολιτική για το ΕΛΚΕ με τη μετατροπή του σε One Stop Shop. Επιδιώκεται τόνισε η απλοποίηση διαδικασιών. Ειδικά για το θέμα αυτό έχει συσταθεί Επιτροπή Γενικών Γραμματέων, με επικεφαλής τον Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών.

Ταυτόχρονα με τους στόχους αυτούς -είπε ο Υπουργός- η Κυβέρνηση επιδιώκει τόσο την ανάδειξη της κοινωνικής δικαιοσύνης και του κοινωνικού κράτους, όσο και τον θεσμικό εκσυγχρονισμό της οικονομίας. Αναφέρθηκε στην αναμόρφωση του ασφαλιστικού συστήματος του ΙΚΑ με προοπτική βιωσιμότητας για τα επόμενα 30 χρόνια και δημιουργεί ήρεμο εργασιακό κλίμα.

Ένα δείγμα επίσης τέτοιου εκσυγχρονισμού είναι η φορολογική μεταρρύθμιση, που έχει ξεκινήσει μέσα στο 2002 και θα ολοκληρωθεί μέσα στο 2003, και που θα είναι προς όφελος των εργαζομένων αλλά και των επιχειρήσεων.

Αφού αναφέρθηκε αναλυτικά στη φορολογική μεταρρύθμιση, μίλησε για την ισορροπημένη δημοσιονομική διαχείριση και την αύξηση των επενδύσεων που θα εξαρτηθούν από την πρόοδο στις διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις.

Ειδικά για τις αποκρατικοποιήσεις είπε ότι έχει υλοποιηθεί το μεγαλύτερο μέρος όσων είχαν προγραμματισθεί και η Ελλάδα βρίσκεται στην πρώτη θέση στην Ε.Ε, στο ποσοστό εσόδων από αποκρατικοποιήσεις ως προς το ΑΕΠ.

Έχουν υλοποιηθεί μέσα στο 2002 ο εκσυγχρονισμός του τρόπου λειτουργίας των αγορών και της δημιουργίας του κατάλληλου επενδυτικού κλίματος με την εισαγωγή των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων, το νέο πλαίσιο της Εταιρικής Διακυβέρνησης, οι κανονιστικές αρμοδιότητες Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και Χρηματιστηρίου με την ταυτόχρονη ιδιωτικοποίηση του Χρηματιστηρίου, και η έκδοση εταιρικών ομολόγων για τις επιχειρήσεις. Μίλησε επίσης για την απελευθέρωση των αγορών που συνεχίζεται. Πηγή ανάπτυξης, τόνισε, πρόκειται να αποτελέσει και η ενίσχυση της επιχειρηματικότητας σε συγκεκριμένους κλάδους.

Κατόπιν μίλησε για τη Νέα Επιχειρηματικότητα, την ανάδειξη και την ενίσχυση της ιδιωτικής επιχειρηματικής δραστηριότητας μέσω της διαμόρφωσης ενός ισχυρού παραγωγικού ιστού, για την αύξηση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας στο πλαίσιο της παγκοσμιοποίησης των αγορών. Αναμφισβήτητα -είπε- βασική προϋπόθεση για την ισχυρή αναπτυξιακή δυναμική της χώρας μας αποτελεί η ιδιωτική επιχειρηματική δραστηριότητα.

Εξάλλου είπε ότι προγραμματίζονται οι παρακάτω ενέργειες:

Συγκρότηση της επιτροπής διαβούλευσης για φορολογικά θέματα, Θεσμός φορολογικής δεικνότητας πριν από την προσφυγή στα φορολογικά δικαστήρια, προσπάθεια για απλοποίηση και ταχύτερη καταβολή του ΦΠΑ των εξαγωγών, η ολοκλήρωση σχετικού ν/σ για την ιδιωτική χρηματοδότηση έργων. Προγραμματίζεται να αρχίσει ο διάλογος για τη διαμόρφωση του νέου αναπτυξιακού νόμου, και ότι σύντομα κατατίθεται στη Βουλή το Σχέδιο Νόμου για τη συγχρηματοδότηση και αυτοχρηματοδότηση έργων.

Και κατέληξε: Για τη σύγκλιση της Ελληνικής Οικονομίας με την Ευρωπαϊκή Ένωση είναι συγκεκριμένος ο δρόμος που πρέπει να ακολουθήσουμε και από όλους μας εξαρτάται με πόσο ταχύ βηματισμό θα προχωρήσουμε. Η Κυβέρνηση αναζητάει τη συνεργασία, για μία κοινή πορεία προς την μελλοντική ευημερία της χώρας, ώστε ο ευρύτερος στόχος της ανάδειξης της Ελλάδας ως μίας δυναμικής, ανταγωνιστικής και κοινωνικά δίκαιης οικονομίας, να γίνει πραγματικότητα. Θα ήθελα να ευχαριστήσω τον ΣΕΒ και τον Πρόεδρό του -είπε ο κ. Χριστοδουλάκης- για τη συμμετοχή του και την ουσιαστική συμβολή του στον κοινωνικό διάλογο, ιδιαίτερα για τη φορολογική αναμόρφωση.

Ακολούθησε συζήτηση, κατά την οποία τα μέλη του Γενικού Συμβουλίου έθεσαν στον Υπουργό σειρά ερωτημάτων που αφορούσαν θέματα απελευθέρωσης αγοράς ενέργειας, επιστροφής εξαγωγών, ειδικού φόρου κατανάλωσης καυσίμων, αναπτυξιακού νόμου, επιτοκίων, ανταγωνιστικότητας της Ελληνικής Οικονομίας. -

♦ **Στην ομιλία της η Υπουργός ΠΕ.ΧΩ.ΔΕ. κα Βάσω Παπανδρέου** επεσήμανε την ανάγκη να συνδυαστεί η οικονομική ανάπτυξη με την κοινωνική συνοχή και την προστασία του περιβάλλοντος και τόνισε ότι οι σχετικές παρεμβάσεις πρέπει να ενσωματώνονται σε όλες τις τομεακές πολιτικές.

Υπό το πρίσμα αυτό, πρόσθεσε, αντιμετωπίζεται το θέμα της ανάπτυξης των υποδομών με την υλοποίηση ενός προγράμματος δημοσίων έργων που είναι το μεγαλύτερο που έχει πραγματοποιηθεί στην Ελλάδα μετά τον Β΄ Παγκόσμιο Πόλεμο.

Αναφερόμενη στο σύστημα παραγωγής δημοσίων έργων σημείωσε τις προσπάθειες που έχουν γίνει τα τελευταία χρόνια για εκσυγχρονισμό του συστήματος παραγωγής τους –ιδιαίτερα σε ό,τι αφορά τις τεχνικές προδιαγραφές, τα εθνικά τιμολόγια, τα τεύχη δημοπράτησης, τη βελτίωση του τρόπου διαχείρισης και την κωδικοποίηση της νομοθεσίας.

Αναφερόμενη στο σύστημα παραγωγής των μελετών, σημείωσε ότι πάσχει και ανακοίνωσε ότι το σχετικό νομοσχέδιο έχει ήδη περάσει από τη νομοπαρασκευαστική επιτροπή της Βουλής και βρίσκεται στο στάδιο της συλλογής υπογραφών από τα συναρμόδια υπουργεία, προκειμένου να κατατεθεί το συντομότερο δυνατό προς ψήφιση στη Βουλή.

Πιστεύουμε, είπε η κ. Παπανδρέου, ότι η αλλαγή του νόμου 716 για την ανάθεση και την εκτέλεση μελετών, θα συμβάλει στη συνολική βελτίωση του συστήματος παραγωγής έργων, καθώς ο μελετητής θα έχει την ευθύνη της επίβλεψης του έργου που θα έχει σχεδιάσει.

Σχετικά με το χωροταξικό σχεδιασμό, σημείωσε ότι το Γενικό Χωροταξικό Σχέδιο εγκρίθηκε από το υπουργικό συμβούλιο στο τέλος Φεβρουαρίου και σύντομα θα πάει προς κύρωση στη Βουλή, ενώ μέχρι το καλοκαίρι, θα έχουν εγκριθεί όλα τα Περιφερειακά Χωροταξικά Σχέδια.

Η Υπουργός αναφέρθηκε επίσης στην αποκέντρωση της έγκρισης των περιβαλλοντικών μελετών που εκτιμάται ότι θα μειώσει τον απαιτούμενο χρόνο σε 90 μέρες από 15 μήνες που είναι κατά μέσο όρο σήμερα.

Τέλος, ανακοίνωσε ότι σε συνεργασία με το υπουργείο Ανάπτυξης επιδιώκεται η επιτάχυνση της χωροθέτησης των βιοτεχνικών και βιομηχανικών πάρκων, κυρίως στην Αττική αλλά και στην υπόλοιπη Ελλάδα.-

## **Ομάδες Εργασίας**

Όπως είχε ανακοινωθεί από την προηγούμενη χρονιά, συνεστήθησαν Ομάδες Εργασίας οι οποίες λειτουργούν στο πλαίσιο του ΣΕΒ. Αποτελούνται από μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και του Γενικού Συμβουλίου καθώς και Στελέχη από την Υπηρεσία του ΣΕΒ αλλά και από τα μέλη του. Ο ΣΕΒ πιστεύει ότι οι γνώσεις και η εμπειρία των συμμετεχόντων σε αυτές τις ομάδες είναι απολύτως απαραίτητα στοιχεία για να παραχθεί αποτελεσματικό έργο.

Συνοπτικά οι ομάδες που έχουν συσταθεί και χρειάστηκε να λειτουργήσουν αυτή τη χρονιά αφορούν:

- Φορολογικό πλαίσιο
- Ενέργεια
- Αναπτυξιακά

## **A.2. Βελτίωση Υπηρεσιών προς τα Μέλη**

### **Συμβουλευτικές Υπηρεσίες**

Οι υπηρεσίες του ΣΕΒ δέχονται πολλαπλά ερωτήματα προφορικά και γραπτά σε θέματα όπως: ερμηνεία και εφαρμογή των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, φορολογικά, τελωνειακά, αναπτυξιακά, ασφαλιστικά θέματα, θέματα εργασιακών σχέσεων και κοινωνικής πολιτικής σε ευρωπαϊκό επίπεδο, θέματα λειτουργίας των αγορών (ανταγωνισμός, κρατικές προμήθειες) περιβαλλοντικά, χωροταξικά, άδειες λειτουργίας, διεθνείς συνεργασίες κ.ά. Αυτή την περίοδο ιδιαίτερο ενδιαφέρον και πολλά ερωτήματα προέκυψαν σε σχέση με τον εργασιακό Νόμο 2874/2000 καθώς και τις νέες ρυθμίσεις σχετικά με το ΙΚΑ, που έγιναν με τους Νόμους 2972/2001, 3029/2002, 3050/2002 τους νέους φορολογικούς νόμους, επενδύσεων, κρατικών προμηθειών, ανταγωνισμού, περιβαλλοντικών, αδειών λειτουργίας κ.ά.

### **Ένωση Εισηγμένων Εταιριών Χρηματιστηρίου Αξιών Αθηνών (ΕΕΕΧΑΑ)**

Η Ένωση στα τρία χρόνια λειτουργίας της έχει επιτελέσει σημαντικό έργο με θετικότερη τη συμβολή της σε θέματα Χρηματιστηρίου και Κεφαλαιαγοράς, όπως:

*Εταιρική Διακυβέρνηση (ΕΔ).* Ολοκληρώθηκε η εργασία που είχε αρχίσει ο ΣΕΒ και συνέταξε εθελοντικό Κώδικα. Ο νόμος που υιοθετήθηκε από το κράτος έχει ελάχιστες διαφορές από τον κώδικα που είχε προταθεί από την ΕΕΕΧΑΑ.

*Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (ΔΛΠ).* Συμμετοχή στις εργασίες της επιτροπής του ΥΠΟΟ. Η παρουσία ήταν καθοριστική και έχουν επιτευχθεί ρυθμίσεις σημαντικές για τα μέλη.

*Εσωτερικός Κανονισμός.* Συντάχθηκε ένα ελάχιστο σχέδιο Εσωτερικού Κανονισμού που στάλθηκε στα μέλη για υποβολή τους.

*Επιτροπή Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχου (ΕΛΤΕ).* Συνεργάστηκε με την Κυβέρνηση, την Ένωση Ελληνικών Τραπεζών, τους Ορκωτούς Ελεγκτές και τον ΣΕΒ στην διατύπωση του σχετικού σχεδίου νόμου που κατατέθηκε στη Βουλή τον Απρίλιο του 2003.

*Εκδηλώσεις.* Στην ίδια περίοδο πραγματοποιήθηκαν πολλές επιτυχείς εκδηλώσεις. Ενδεικτικά αναφέρουμε τις κάτωθι:

- √ *Road Show Θεσσαλονίκης*
- √ *Ημερίδα Εσωτερικού Ελέγχου*
- √ *Συνεργασία Χρηματιστηρίων Αθηνών, Κωνσταντινούπολης και Τελ Αβιβ*



- ✓ *Ημερίδα Market Maker*
- ✓ *ΔΛΠ σε συνεργασία με την Ένωση Τραπεζών (ΕΕΤ), στις 10 Σεπτεμβρίου.*

Στις αρχές του 2003 η Ένωση μεταφέρθηκε στην οδό Ζαλοκώστα 4, και έτσι είναι καλύτερη η επικοινωνία με τα μέλη.

## **Δίκτυο ΠΡΑΞΗ**

Το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ απέσπασε τη χρονιά που μας πέρασε μια σημαντικότητα διάκριση ως το καλύτερο Innovation Relay Centre στην Ευρώπη για το 2002. Η διάκριση αυτή έχει ξεχωριστή σημασία για την Ελλάδα και τους οργανισμούς που το στηρίζουν καθώς προήλθε από μυστική ψηφοφορία ανάμεσα σε 220 σημαντικούς οργανισμούς μεταφοράς τεχνολογίας (που απαρτίζουν τα 68 IRCs) από 31 ευρωπαϊκές χώρες, οι οποίοι φιλοξενούν ομοειδή δραστηριότητα, όπως βιομηχανικοί σύνδεσμοι, εμπορικά & βιομηχανικά επιμελητήρια, πανεπιστήμια, ερευνητικά & τεχνολογικά κέντρα, περιφερειακοί αναπτυξιακοί οργανισμοί κ.α.

Συμπληρώθηκαν 12 χρόνια από τότε που ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών και το Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας δημιούργησαν το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ με στόχο την καλύτερη σύνδεση της έρευνας με την παραγωγή και την αξιοποίηση των Εθνικών και Κοινοτικών προγραμμάτων Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης.

Με την ενσωμάτωσή του το 1995 στο Ευρωπαϊκό Δίκτυο των Innovation Relay Centres, το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ διεύρυνε τους στόχους του σε όλο το φάσμα της διαμεσολάβησης για μεταφορά τεχνολογίας, και έχει αναδειχθεί σήμερα σε εθνική υποδομή συμβουλευτικής υποστήριξης σε θέματα τεχνολογικής συνεργασίας Ελληνικών και ξένων επιχειρήσεων και οργανισμών.

Το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ απασχολεί πλέον συνολικά 15 στελέχη στην Αθήνα, τη Θεσσαλονίκη, τη Λάρισα, το Ηράκλειο και την Πάτρα, τα οποία διαθέτουν μεγάλη εξειδίκευση στον τομέα της μεταφοράς τεχνολογίας καθώς και βιομηχανική, ερευνητική και συμβουλευτική εμπειρία. Τα κεντρικά γραφεία του ΠΡΑΞΗ λειτουργούν σε χώρους του ΣΕΒ και του ΣΒΒΕ, ενώ τα υπόλοιπα γραφεία λειτουργούν σε συνεργασία με το Σύνδεσμο Θεσσαλικών Βιομηχανιών, το Επιστημονικό και Τεχνολογικό Πάρκο Κρήτης και το Ερευνητικό Ινστιτούτο Χημικής Μηχανικής και Χημικών Διεργασιών Υψηλών Θερμοκρασιών στην Πάτρα.

Η υποστήριξη του ΠΡΑΞΗ προς τις επιχειρήσεις και τα ερευνητικά εργαστήρια είναι σύνθετη - όσο σύνθετη είναι και η ίδια η διαδικασία της μεταφοράς τεχνολογίας. Ξεκινάει από τη διάγνωση των τεχνολογικών αναγκών ή της καινοτόμου τεχνολογίας που διαθέτει η επιχείρηση ή το εργαστήριο και συνεχίζει με την εύρεση υποψήφιων προμηθευτών ή αγοραστών τεχνολογίας από την Ελλάδα και το εξωτερικό.

Σημαντική θέση στις υπηρεσίες του ΠΡΑΞΗ κατέχει η υποστήριξη της δημιουργίας επιχειρήσεων υψηλής τεχνολογίας είτε αυτή αφορά στη δημιουργία του σχεδίου αξιοποίησης νέας τεχνολογίας ή την εξεύρεση επενδυτών από την Ελλάδα ή το εξωτερικό.

Το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ χειρίζεται αυτή τη στιγμή 30 υποθέσεις μεταφοράς τεχνολογίας.

Πρόκειται για συμφωνίες τεχνολογικής συνεργασίας, δημιουργίας κοινής επιχείρησης ή εκχώρησης δικαιωμάτων χρήσης τεχνολογίας οι οποίες έχουν συναφθεί μεταξύ ελληνικών επιχειρήσεων και οργανισμών από τη μια πλευρά και αντίστοιχων ξένων από την άλλη σε

ένα ευρύ φάσμα τεχνολογικών και βιομηχανικών τομέων όπως περιβάλλον, πληροφορική, παραγωγή ενέργειας, κατασκευές, παραγωγή κρασιού.

Κατά το δωδεκάμηνο που πέρασε, το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ χειρίστηκε περισσότερες από 1500 προτάσεις τεχνολογικής συνεργασίας από τον ευρωπαϊκό χώρο (900 προσφορές τεχνολογίας, 400 ζητήσεις τεχνολογίας και 200 αναζητήσεις εταιρών για συνυποβολή ερευνητικών προτάσεων). Οι 1500 αυτές προτάσεις συνεργασίας προσέλκυσαν 900 εκδηλώσεις ενδιαφέροντος από τον ελληνικό χώρο. Διακινήθηκαν προς τον Ευρωπαϊκό χώρο 55 ποιοτικές προτάσεις τεχνολογικής συνεργασίας Ελληνικών οργανισμών, οι οποίες προσέλκυσαν το ενδιαφέρον 220 πελατών από τα άλλα IRCs.

**40 ελληνικές επιχειρήσεις και εργαστήρια συνοδεύτηκαν ή εκπροσωπήθηκαν από το ΠΡΑΞΗ σε 13 διεθνείς εκδηλώσεις μεταφοράς τεχνολογίας σε πληθώρα τεχνολογικών και βιομηχανικών τομέων. Συνοπτικά αναφέρεται ότι από τις εκδηλώσεις αυτές 5 διοργανώθηκαν στη Γερμανία, από 2 στο Βέλγιο και την Ιταλία και από 1 στη Μεγάλη Βρετανία, τη Γαλλία, την Πορτογαλία και τη Βουλγαρία. Τεχνολογίες νέων υλικών, μικρο και νανοτεχνολογίες, βιοτεχνολογία, τεχνολογίες πληροφορικής ήταν κάποιοι από τους τομείς αυτών των εκδηλώσεων.**

Η σημασία της προστασίας της πνευματικής και βιομηχανικής ιδιοκτησίας κάθε επιχείρησης στο σύγχρονο ανταγωνιστικό περιβάλλον ώθησε το ΠΡΑΞΗ να συνεργαστεί με τον Οργανισμό Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας (ΟΒΙ) για την διοργάνωση μεγάλης σειράς σεμιναρίων σε πολλά σημεία της Ελλάδας. Τα σεμινάρια αυτά περιέλαβαν ένα βασικό κορμό - εισαγωγή σε θέματα προστασίας διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας, βιομηχανικών σχεδίων και υποδειγμάτων χρησιμότητας, καθώς και μία παρουσίαση ενός πιο εξειδικευμένου, αλλά συναφούς κάθε φορά, αντικειμένου.

Στο πλαίσιο των πρωτοβουλιών του ΠΡΑΞΗ για την ευαισθητοποίηση των ελληνικών επιχειρήσεων στην υιοθέτηση νέων τεχνολογιών, αξίζει να αναφερθεί μία μεγάλη σειρά εκδηλώσεων που διοργανώθηκαν από το ΠΡΑΞΗ στην Κρήτη για την παρουσίαση νέων εξελίξεων στον τομέα των μεταφορών, της υδροπονίας, του ηλεκτρονικού επιχειρείν, της εξοικονόμησης ενέργειας καθώς και των εφαρμογών της πληροφορικής στον τομέα του περιβάλλοντος.

Το Νοέμβριο του 2002 ξεκίνησε το 6ο Πρόγραμμα Πλαίσιο (6οΠΠ) για την ευρωπαϊκή Έρευνα και Τεχνολογική Ανάπτυξη το οποίο αποτελεί το βασικό εργαλείο χρηματοδότησης της ευρωπαϊκής έρευνας για όλο το χρονικό διάστημα έως και το 2006. Η Γενική Γραμματεία Έρευνας και Τεχνολογίας (ΓΓΕΤ) ανέθεσε και πάλι στο Δίκτυο ΠΡΑΞΗ το ρόλο του Εθνικού Σημείου Επαφής (National Contact Point).

Κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο, το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ διεξήγαγε μία μεγάλη εκστρατεία ενημέρωσης της βιομηχανικής και ερευνητικής κοινότητας της χώρας μας για το 6ο Πρόγραμμα Πλαίσιο οργανώνοντας ημερίδες σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Λάρισα, Ιωάννινα και Πάτρα τις οποίες παρακολούθησαν πάνω από 1000 συνολικά άτομα.

Το Σεπτέμβριο του 2002, το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ εγκαινίασε το νέο ολοκληρωμένο δικτυακό τόπο του, <http://www.help-forward.gr>, ο οποίος συμπεριλαμβάνει πλέον ένα μοναδικό για τα ελληνικά δεδομένα Technology Portal. Το γνωστό ενημερωτικό Δελτίο του ΠΡΑΞΗ παρουσιάζεται πλέον αυτόματα στην ιστοσελίδα του ΠΡΑΞΗ με την συμπλήρωση της ύλης, επιτρέποντας στους συνδρομητές να έχουν ολοκληρωμένη ενημέρωση περίπου 10-15 ημέρες πριν την παραλαβή του έντυπου Δελτίου ταχυδρομικά.

Η ιστοσελίδα του ΠΡΑΞΗ έχει δεχθεί 70000 επισκέψεις στα έξι χρόνια της λειτουργίας της. Παράλληλα συνεχίζεται και η δυναμική παρουσία των στελεχών του στις επιχειρήσεις και τα ερευνητικά κέντρα. Κατά τον τελευταίο χρόνο πραγματοποιήθηκαν πάνω από 100 επισκέψεις εργασίας σε επιχειρήσεις και ερευνητικούς οργανισμούς με στόχο την υποστήριξή τους στην ανάπτυξη διεθνών τεχνολογικών συνεργασιών.

Η ανάγκη στήριξης των ελληνικών επιχειρήσεων στην προσπάθειά τους να πρωταγωνιστήσουν στη Νότια και Ανατολική Ευρώπη, καθώς και η αναγνώριση του γενικότερου ρόλου που πρέπει να παίξει η Ελλάδα στους τομείς της έρευνας, τεχνολογικής ανάπτυξης και οικονομικής συνεργασίας στην περιοχή, έχει οδηγήσει το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ στο να αναπτύξει προνομιακές σχέσεις συνεργασίας με τα αντίστοιχα κέντρα στην Κύπρο, Βουλγαρία και Ρουμανία. Οι ελληνικές επιχειρήσεις που επιθυμούν να αναπτύξουν τεχνολογική συνεργασία στις χώρες αυτές μπορούν να λάβουν άμεση και ποιοτική υποστήριξη τόσο από το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ όσο και από τα συνεργαζόμενα με αυτό γραφεία.

Ποιοτικές και ολοκληρωμένες υπηρεσίες, έγκαιρη και έγκυρη πληροφόρηση, ενίσχυση των διεθνών συνεργασιών του και εξασφάλιση χρηματοδοτικής αυτοδυναμίας, συνεχίζουν να αποτελούν στόχους και κατευθύνσεις του Δικτύου ΠΡΑΞΗ για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ελληνικών επιχειρήσεων και την αύξηση της ανταγωνιστικότητάς τους.

### **Επικοινωνία με τα Μέλη**

Το Δίκτυο Μελών διατηρεί πάντα βάση δεδομένων με πληροφοριακά στοιχεία για τα μέλη, η βάση δεδομένων ενημερώνεται διαρκώς με στοιχεία, τα οποία είναι απαραίτητα και χρήσιμα για το έργο όλων των υπηρεσιών και των οργάνων του Συνδέσμου. Επίσης, έχει καθιερωθεί η ηλεκτρονική επικοινωνία με τα μέλη που διευκολύνει σημαντικά την παροχή πληροφόρησης αλλά και την ανταπόκριση σε αιτήματα μελών.

### **Εγκύκλιοι**

Η επικοινωνία με τα μέλη συνεχίστηκε σε όλα τα επίπεδα είτε με απευθείας συνεργασία των διαφόρων τμημάτων της υπηρεσίας είτε μέσω του Δικτύου Μελών. Κατά την τελευταία περίοδο εκδόθηκαν 17 τακτικές εγκύκλιοι και περίπου 30 έκτακτες εγκύκλιοι που περιείχαν πληροφόρηση για θέματα που ενδιαφέρουν άμεσα τα μέλη. Τα πεδία πληροφόρησης αφορούν κυρίως ανακοινώσεις για κρατικές ρυθμίσεις, για φορολογικά, περιβαλλοντικά, χρηματοοικονομικά ή εργασιακά θέματα καθώς και πληροφορίες για ζήτηση και προσφορά συνεργασιών σε διεθνές επιχειρηματικό επίπεδο. Ιδιαίτερο ενδιαφέρον φάνηκε ότι είχαν τα μέλη για θέματα διεθνών συνεργασιών, καθώς και σε θέματα φορολογικά και κρατικών ρυθμίσεων (νόμοι, εγκύκλιοι, αποφάσεις κ.λπ.). Σημειώνεται ότι η εγκύκλιος αποστέλλεται στα μέλη ηλεκτρονικά και δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα του Συνδέσμου, έτσι ώστε να υπάρχει άμεση ενημέρωση των μελών και γρήγορη ανταπόκριση από την υπηρεσία για παροχή αναλυτικότερων πληροφοριών.

Συνεχίστηκε η ενημέρωση της βάσης δεδομένων με πληροφορίες για την διεθνή δραστηριοποίηση των ελληνικών επιχειρήσεων, στοιχεία που είναι ιδιαίτερος χρήσιμα για την ανταπόκριση σε ζητήσεις από ξένους φορείς και εταιρίες που επιθυμούν να εντοπίσουν εταίρους στην Ελλάδα.

### **Ημερίδες/Εκδηλώσεις/Συναντήσεις**

Στο πλαίσιο των επαφών του Συνδέσμου με τις διάφορες περιφέρειες πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις σε έδρες περιφερειακών Συνδέσμων με την ευκαιρία εκδηλώσεων που οργανώθηκαν, όπως ημερίδων, συνελεύσεων κλπ. Ειδικότερα για την περιοχή της Θράκης

με την οποία ο ΣΕΒ έχει παραδοσιακά στενή συνεργασία, πραγματοποιήθηκε επίσκεψη αντιπροσωπείας του Συνδέσμου με επικεφαλής τον Πρόεδρο στην Ξάνθη. Η επίσκεψη έγινε με την ευκαιρία ημερίδας του Συνδέσμου Βιομηχανιών – Βιοτεχνιών Ξάνθης και του Επιμελητηρίου Ξάνθης με θέμα την ανάπτυξη της περιοχής και τη συνεργασία των τοπικών φορέων με τον ΣΕΒ.

Ένα από τα κύρια θέματα που συζητήθηκαν ήταν ο αναμενόμενος νέος αναπτυξιακός νόμος, η καθυστέρηση του οποίου δημιουργεί σοβαρά προβλήματα στη λειτουργία των επιχειρήσεων. Η βιομηχανία της Θράκης, λόγω των ειδικών συνθηκών της περιφέρειας, πρέπει να τύχει της στήριξης και της ενίσχυσης που μπορούν να παράσχουν τα κίνητρα για την ανάπτυξη που στην περιοχή αυτή θεωρούνται απαραίτητα. Ο ΣΕΒ και οι τοπικοί σύνδεσμοι πιστεύουν ότι πρέπει άμεσα να κατατεθεί νέο νομοσχέδιο ώστε να δοθεί η απαραίτητη πνοή στο επιχειρηματικό περιβάλλον της Θράκης, το οποίο επηρεάζεται ιδιαίτερα από το αυξημένο μεταφορικό κόστος, την έλλειψη στελεχιακού δυναμικού και τις δημογραφικές συνθήκες, την ανεπάρκεια στις υποδομές, την υστέρηση στην εκπαίδευση και την κατάρτιση. Ταυτόχρονα οι Σύνδεσμοι πιστεύουν ότι σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα πρέπει να γίνει συστηματική επεξεργασία προγραμμάτων και μελετών με κεντρικό άξονα την απεξάρτηση από τις ενισχύσεις και τις επιδοτήσεις, δεδομένου ότι η κατάργησή τους είναι γενική τάση που επικρατεί σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Επίσης συζητήθηκε η φορολογική αναμόρφωση και τονίσθηκε η θέση του ΣΕΒ για σταθερό φορολογικό σύστημα μακροχρόνιας εφαρμογής που θα αντιμετωπίσει σημερινές δυσλειτουργίες και αυθαιρεσίες.

Ακόμη συζητήθηκε η κοινή επιθυμία για αναβάθμιση της συνεργασίας των περιφερειακών και τοπικών συνδέσμων με τον ΣΕΒ, με γνώμονα τη συλλογική προσπάθεια, την αποφυγή επικαλύψεων στο έργο και την κατάλληλη προώθηση των μηνυμάτων από τους φορείς της περιφέρειας προς τον ΣΕΒ, έτσι ώστε με την ανάλογη τεκμηρίωση και επιχειρηματολογία να είναι ακόμα πιο αποτελεσματικό το παρεμβατικό του έργου προς όφελος όλων των επιχειρήσεων.

Με την ευκαιρία της παρουσίας στην Ξάνθη, ο Πρόεδρος και η αντιπροσωπεία του ΣΕΒ επισκέφθηκε την επομένη βιομηχανικές μονάδες στην Ξάνθη και συζήτησε με τα στελέχη τους για τα ειδικά προβλήματα που αντιμετωπίζουν, τα οποία αναφέρονται κυρίως σε επιπτώσεις από τις διακοπές παροχής ηλεκτρικής ενέργειας, στην ανάγκη ευελιξίας του εργασιακού νόμου και στην αναβλητικότητα έκδοσης του νέου Αναπτυξιακού Νόμου που επηρεάζει τον αναπτυξιακό σχεδιασμό της περιφέρειας και των επιχειρήσεων. Στο ίδιο πλαίσιο κινήθηκαν και οι συζητήσεις με επιχειρηματικούς παράγοντες που συνάντησε η αντιπροσωπεία του ΣΕΒ στην *Καβάλα* και την *Δράμα*.

Άλλες εκδηλώσεις

- Κοινωνικός Διάλογος στην Ελλάδα. Αποτίμηση – Τάσεις – Προοπτικές.
- Ρυθμίσεις για τους εργαζομένους με Συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου.
- Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Κοινοτικής Πρωτοβουλίας LEADER+2000-2006.
- Μεταρρύθμιση Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης.
- Κοινωνία της Πληροφορίας – Γ' Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης.

- Εκδήλωση σε συνεργασία με την Ένωση Εταιριών Εισηγμένων στο ΧΑΑ και το Ελληνικό Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελέγχων με θέμα: «Εσωτερικός Έλεγχος των Επιχειρήσεων» .
- Εκδήλωση με θέμα: «Επιχειρηματικότητα Νέων - 2ο Πιλοτικό Πρόγραμμα».
- Ημερίδα για τις Ελληνο-Ουκρανικές Επιχειρηματικές Σχέσεις σε συνεργασία με το Ελληνο-Ουκρανικό Εμπορικό & Βιομηχανικό Επιμελητήριο και την Πρεσβεία της Ουκρανίας στην Ελλάδα .
- Συνάντηση Προεδρείου ΣΕΒ με τον Πρωθυπουργό κ. Κ. Σημίτη με θέματα σχετικά με την Ανταγωνιστικότητα, Φορολογική Μεταρρύθμιση, Απελευθέρωση Αγορών, Εκπαίδευση- Κατάρτιση.
- Παρουσία Προέδρου ΣΕΒ στη Βουλή κατά τη συζήτηση του φορολογικού νομοσχεδίου.
- Παρουσία Προέδρου ΣΕΒ στη Βουλή κατά τη συζήτηση του σχεδίου Νόμου για την Επιτροπή Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων, αντικατάσταση και συμπλήρωση των διατάξεων για τα Ιδρύματα και άλλες διατάξεις .
- Συνάντηση Προεδρείου ΣΕΒ με τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κ. Ν. Χριστοδουλάκη με θέματα την Ελληνική Οικονομία και τον ΦΠΑ εξαγωγών .
- Συνάντηση Προεδρείου ΣΕΒ με τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κ. Ν. Χριστοδουλάκη για το Γ'Κ.Π.Σ. και Φορολογικά .
- Συνάντηση Προεδρείου ΣΕΒ με τον Υπουργό Ανάπτυξης κ. Άκη Τσοχατζόπουλο με θέμα το πρόγραμμα Ανταγωνιστικότητα – Απελευθέρωση αγορών .
- Ομιλία εκπροσώπου ΣΕΒ στον Τεχνοχώρο Αθηναίς με θέμα «Εθνικό Σύστημα Ηλεκτρονικών Προμηθειών» .
- Ομιλία Προέδρου ΣΕΒ στη Σχολή Εθνικής Άμυνας με θέμα «Οικονομία και Άμυνα».
- Ετήσια Συνέλευση του ΣΕΒ - Πρωινή Συνεδρίαση - Νέο Διοικητικό Συμβούλιο. Πρωινές ομιλίες - Απογευματινή Συνεδρίαση – Ομιλίες .
- Εκδήλωση για τον "ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΕΛΕΓΧΟ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ" σε συνεργασία με την ΕΕΕΧΑΑ. .
- Συνάντηση της Διοίκησης του ΣΕΒ με τον Πρόεδρο της Νέας Δημοκρατίας κ. Κώστα Καραμανλή εν όψει της ΔΕΘ.
- Συνάντηση της Διοίκησης του ΣΕΒ με τον Πρωθυπουργό κ. Κώστα Σημίτη εν όψει της ΔΕΘ.

- Συνάντηση των Διοικήσεων ΣΕΒ και TUSIAD και επίσκεψη στον Πρωθυπουργό κ. Κώστα Σημίτη.
- Συνάντηση των Διοικήσεων του ΣΕΒ και του ΣΕΠΕ με τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κ. Νίκο Χριστοδουλάκη και τον Ειδικό Γραμματέα για την Κοινωνία της Πληροφορίας κ. Γιάννη Καλογήρου στους οποίους παρουσίασαν προτάσεις για την ταχύτερη υλοποίηση των έργων του Επιχειρησιακού Προγράμματος "Κοινωνία της Πληροφορίας".
- Αντιπροσωπεία της Νέας Δημοκρατίας στα Γραφεία του ΣΕΒ.
- Ημερίδα του ΚΕ.Π.Ε.Α./Γ.Σ.Ε.Ε με θέμα «Πολιτικές Ενίσχυσης της Απασχόλησης», ΚΕ.Π.Ε.Α/Γ.Σ.Ε.Ε.
- Διεθνής Συνδιάσκεψη της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής της Ελλάδος με θέμα «Μετανάστευση – Οικονομική και Κοινωνική Ενσωμάτωση των μεταναστών».
- Συνέδριο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με θέμα « Από το ΙΚΑ στο ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, Ασφαλιστική Μεταρρύθμιση: Τα επόμενα βήματα».
- Συμμετοχή εκπροσώπου ΣΕΒ στην ημερίδα της Κεντρικής Ένωσης Επιμελητηρίων Ελλάδος με θέμα « Η αξία και οι Προοπτικές του Κοινωνικού Διαλόγου».
- Συμμετοχή εκπροσώπου ΣΕΒ στο ευρωπαϊκό Συνέδριο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με θέμα «Το μέλλον της Εργασίας – Βασικές Προκλήσεις της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής Απασχόλησης».
- Συμμετοχή εκπροσώπου ΣΕΒ στο Συνέδριο του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας με θέμα «Μηχανισμοί Επίλυσης των Συλλογικών Διαφορών Εργασίας».
- Συμμετοχή εκπροσώπου ΣΕΒ στην ημερίδα της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου με θέμα «Εναρμόνιση Κοινωνικής Πολιτικής και Απασχόλησης».
- Συμμετοχή εκπροσώπου ΣΕΒ στην Εκπαιδευτική Ημερίδα του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας, με θέμα «Εργασιακές Σχέσεις, Συλλογική Διαπραγμάτευση και οι Επιπτώσεις τους στην Απασχόληση».
- Συμμετοχή εκπροσώπου ΣΕΒ στην Ημερίδα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε συνεργασία με το Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας, με θέμα «Εργασία χωρίς άγχος».
- Συνάντηση Διοικήσεων ΣΕΒ-ΑΔΕΔΥ (στα γραφεία της ΑΔΕΔΥ)
- Συνάντηση της Διοίκησης του ΣΕΒ με Εκπροσώπους Βιομηχανικών, Περιφερειακών και Κλαδικών Συνδέσμων της Πορτογαλίας .
- Γεύμα Εργασίας προς τιμήν της Ελληνίδας Επιτρόπου κ. Άννας Διαμαντοπούλου .

## Διεθνείς διμερείς συναντήσεις

Ενόψει διμερών διεθνών επαφών σε πολιτικό επίπεδο, ο ΣΕΒ συμμετείχε σε διϋπουργικές συναντήσεις του Υπουργείου Εξωτερικών, μεταξύ:

Ελλάδας – Συρίας

Ελλάδας – Αζερμπαϊτζάν

Επίσης συμμετείχε σε συνάντηση που οργανώθηκε στο Υπουργείο Ανάπτυξης με αρμόδιο παράγοντα της Γενικής Δ/σης «Επιχειρήσεις» της Ε. Επιτροπής (SME Envo) για να συζητηθούν η πολιτική και οι δράσεις υπέρ των μικρομεσαίων σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

Όπως έχει καθιερωθεί στις επίσημες κρατικές αποστολές ζητείται η συμμετοχή εκπροσώπων ελληνικών εταιριών να συμμετάσχουν σε αυτές για να συζητήσουν με επιχειρηματίες των ξένων χωρών διερευνώντας πιθανές συνεργασίες. Έτσι σε αποστολές που έγιναν την τελευταία περίοδο αρκετά από τα μέλη του ΣΕΒ εκδήλωσαν ενδιαφέρον και συμμετείχαν στις επισκέψεις του Προέδρου της Δημοκρατίας στην Αυστραλία και τη Νότια Αφρική, του Πρωθυπουργού στην Κίνα και στην Ουκρανία και του Υπουργού Οικονομικών στην Τουρκία.

### **A.3. Νέα Μέλη**

Κατά την διάρκεια της τελευταίας περιόδου στο Μητρώο Μελών του Συνδέσμου έχουν εγγραφεί 14 νέα μέλη εκ των οποίων τα 12 είναι εταιρίες και τα 2 είναι Κλαδικόι Σύνδεσμοι. Οι εταιρίες νέα μέλη προέρχονται από τους κλάδους: χημικών και φαρμακευτικών, μαρμάρων, υαλουργίας, υπηρεσιών τηλεπικοινωνίας, φυσικού αερίου, εσωτερικού σχεδιασμού και διακόσμησης, περιβαλλοντικής προστασίας, συμβούλων επιχειρήσεων, υπηρεσιών στελέχωσης επιχειρήσεων. Οι Σύνδεσμοι προέρχονται από τους κλάδους εξαγωγών και υπηρεσιών προστασίας περιβάλλοντος.

Στόχος του ΣΕΒ είναι να διευρύνει την βάση των μελών του σε περισσότερους κλάδους όπου αναπτύσσεται επιχειρηματική δραστηριότητα, όχι μόνο στον παραδοσιακό χώρο της μεταποίησης αλλά και σε όλους τους τομείς υπηρεσιών οι οποίοι υποστηρίζουν τη βιομηχανία. Με συντονισμένες προσπάθειες και μετά από αναδιοργάνωση στην υπηρεσία του Συνδέσμου πρόκειται να καταρτισθούν ομάδες εταιριών από αντίστοιχους κλάδους οι οποίες αποτελούν δυνητικά νέα μέλη και προς τις οποίες θα γίνουν οργανωμένες επαφές για να παρουσιασθούν οι δράσεις του ΣΕΒ και τα αμοιβαία οφέλη από τη σύνδεσή τους με τον Σύνδεσμο. Ο στόχος αυτός εκφράζεται μέσα από τη φιλοσοφία ότι ο ΣΕΒ είναι ο κεντρικός εκπρόσωπος της εργοδοτικής και επιχειρηματικής κοινότητας της χώρας, όχι μόνο στο επίπεδο των μεγάλων εταιριών αλλά και σε εκείνο των μεσαίων και μικρότερων εταιριών, οι οποίες άλλωστε αποτελούν και την πλειοψηφία του παραγωγικού ιστού της οικονομίας.

## **B. ΤΟ ΚΡΑΤΟΣ**

### **B.1. Η δράση του ΣΕΒ για την ανταγωνιστικότητα**

#### **Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας (ΕΣΑ).**

Η ιδέα για την δημιουργία του ΕΣΑ προτάθηκε από τον ΣΕΒ, το 2000 κατά την διάρκεια του Πανελληνίου Βιομηχανικού Συνεδρίου. Το ΕΣΑ προβλήθηκε ως αναγκαίο όργανο για την προώθηση της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας.

Σήμερα, έχουν ήδη πραγματοποιηθεί 3 συνεδριάσεις του ΕΣΑ με τον συντονισμό του Υπουργείου Ανάπτυξης (ΥΠΑΝ) (Νοέμβριος 2001, Ιούλιος 2002, Νοέμβριος 2002) όπου ο ΣΕΒ συμμετείχε ενεργά με ουσιαστικές παρατηρήσεις για το αντικείμενο, την σύνθεση και την δομή του.

Ο ΣΕΒ πρότεινε:

- Έργο του ΕΣΑ να είναι η χάραξη γενικής στρατηγικής για την Ανταγωνιστικότητα, αναδεικνύοντάς την σε κύρια προτεραιότητα της Ελληνικής Οικονομίας. Ταυτόχρονα θα παρακολουθεί εάν η στρατηγική υλοποιείται με συνέπεια και εγκαίρως στην πράξη καθώς και τα αποτελέσματά της.
- Να συμμετέχουν στο ΕΣΑ οι κοινωνικοί εταίροι και τα αρμόδια Υπουργεία.
- Οι κοινωνικοί εταίροι και η κυβέρνηση να εκπροσωπούνται στο ΕΣΑ σε ανώτατο επίπεδο, δηλαδή με τους Προέδρους τους και τους αρμόδιους Υπουργούς ή και τον Πρωθυπουργό.
- Να δημιουργηθεί Επιτελική Επιτροπή που θα υποστηρίζει το ΕΣΑ στην οποία θα συμμετέχουν εμπειρογνώμονες οριζόμενοι από τα αρμόδια Υπουργεία και τους κοινωνικούς εταίρους.

Δυστυχώς όμως η έως σήμερα πρακτική του Υπουργείου Ανάπτυξης σε σχέση με το ΕΣΑ δεν φαίνεται να ανταποκρίνεται στις προσδοκίες που είχε ο ΣΕΒ για αυτό. Οι δράσεις εξειδικεύονται χωρίς συνεχή διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους, ενώ και οι ρυθμοί υλοποίησής τους δεν ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις ταχείας προσαρμογής εν όψει των συνεχών αλλαγών στο οικονομικό και γενικότερο περιβάλλον της επιχειρηματικής δράσης.

#### **Συνεργασία ΣΕΒ με Εθνικούς και Διεθνείς Φορείς για την βελτίωση της Ανταγωνιστικότητας .**

Ο ΣΕΒ ως εθνικός εκπρόσωπος του World Economic Forum για την Ελλάδα συμμετέχει ενεργά στην ετήσια διεξαγωγή του Executive Opinion Survey και συμβάλει στη σύνταξη του Global Competitiveness Report 2003 – 2004, σφιγομετρώντας ετησίως την ανταγωνιστικότητα της ελληνικής οικονομίας συγκριτικά με άλλες 79 χώρες από όλο τον κόσμο. Με αυτό τον τρόπο εντοπίζονται οι τομείς όπου περαιτέρω δράση είναι αναγκαίο να ληφθεί για να βελτιωθεί η ανταγωνιστικότητα των ελληνικών επιχειρήσεων και να εξασφαλιστεί η αιεφόρος ανάπτυξη.



Παράλληλα ο ΣΕΒ συνεργάζεται με το Ελληνικό Κέντρο Επενδύσεων για να αξιολογηθούν οι αναποτελεσματικότητες της ελληνικής οικονομίας που οδηγούν στην πτώση της ανταγωνιστικής της θέσης και να ληφθούν συντονισμένες δράσεις για την βελτίωση της ανταγωνιστικής θέσης της χώρας.

## **Παρατηρητήριο Ανταγωνιστικότητας**

Στόχος του Παρατηρητηρίου είναι η περιοδική παραγωγή οικονομικών εκθέσεων – μελετών που θα περιλαμβάνουν προτάσεις πολιτικής για την προώθηση της ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων. Στην διάρκεια του χρόνου που πέρασε κυκλοφόρησαν 6 μηνιαία Δελτία Ανταγωνιστικότητας όπου εξετάζονται οι εξελίξεις στην ελληνική και την διεθνή οικονομία που επηρεάζουν και επηρεάστηκαν από τις μεταβολές της Ανταγωνιστικότητας.

Εκδόθηκαν εννέα μηνιαία *Δελτία Ανταγωνιστικότητας*, όπου εξετάζονται οι εξελίξεις στην ελληνική και τη διεθνή οικονομία που επηρεάζουν ή επηρεάστηκαν από τις μεταβολές της ανταγωνιστικότητας.

Συγκεκριμένα από τα *Δελτία Ανταγωνιστικότητας* προκύπτει ότι κατά τη διάρκεια του έτους το ισοζύγιο των εξελίξεων δεν ευνόησε την ανταγωνιστικότητα των ελληνικών επιχειρήσεων:

- 24 οικονομικές εξελίξεις επηρεάστηκαν ή και επηρέασαν αρνητικά την ανταγωνιστικότητα (π.χ. οι αυξητικές τάσεις του πληθωρισμού, η καθυστέρηση επιβολής φόρου ΦΠΑ στα ακίνητα, η αύξηση της τιμής του πετρελαίου, η ισοτιμία ευρώ έναντι των ξένων νομισμάτων),
- ενώ μόλις 13 οικονομικές εξελίξεις επηρεάστηκαν ή και επηρέασαν θετικά την ανταγωνιστικότητα (όπως η ρύθμιση επιστροφής του ΦΠΑ, η απλούστευση της νομοθεσίας που αφορά τη φορολογία εισοδήματος και κεφαλαίου, η βελτίωση της παραγωγικότητας).

Οι διαπιστώσεις αυτές οδήγησαν τον ΣΕΒ σε εντατικοποίηση των προσπαθειών του για επηρεασμό των κατευθύνσεων οικονομικής πολιτικής, ώστε να ανατραπεί η εικόνα. Οι συνεντεύξεις τύπου, η αρθρογραφία και οι προφορικές και γραπτές παρεμβάσεις του ΣΕΒ τονίζουν με ολοένα επιτακτικότερο τρόπο την απώλεια ανταγωνιστικότητας και την ανάγκη ταχείας υλοποίησης διαρθρωτικών αλλαγών σε όλους τους τομείς της οικονομικής και κοινωνικής ζωής στη χώρα.

## **B.2. Αναμόρφωση του Φορολογικού Συστήματος**

Από 1<sup>ης</sup> Ιανουαρίου 2003 άρχισε να ισχύει η πρώτη δέσμη των φορολογικών μέτρων, Νόμος 3052/24.9.02, Α.Φ. 221 «Απλουστεύσεις στον Κώδικα Βιβλίων και Στοιχείων, στον τρόπο απόδοσης του Φόρου Προστιθεμένης Αξίας και άλλες ρυθμίσεις» και Νόμος 3091/24.12.02, Α.Φ. 330 «Απλουστεύσεις και βελτιώσεις στη φορολογία εισοδήματος και κεφαλαίου και άλλες διατάξεις» εκ των οποίων άλλα στοχεύουν στην απλούστευση διαδικασιών, άλλα στην εκλογίκευση και στη διαφάνεια ελέγχων και άλλα στην εμπέδωση κλίματος εμπιστοσύνης.

Οι κυριότερες αλλαγές της μέχρι τώρα φορολογικής μεταρρύθμισης είναι οι εξής:

## Απλοποίηση του φορολογικού συστήματος

Εκλογικεύτηκαν οι υποχρεώσεις τήρησης, θεώρησης και διαφύλαξης των βιβλίων ΚΒΣ με την κατάργηση ή απλούστευση πολλών τυπολατρικών διαδικασιών.

- *Αυξήθηκαν* τα όρια απαλλαγής από την υποχρεωτική τήρηση βιβλίων ΚΒΣ.
- *Αυξήθηκαν* τα όρια ένταξης σε κατηγορίες βιβλίων ΚΒΣ.
- *Αυξήθηκαν* κατά 50% τα όρια τήρησης βιβλίου αποθήκης και απλοποιήθηκε ο τρόπος τήρησης του.
- *Αναδιαμορφώθηκε και αντικειμενικοποιήθηκε* το νομοθετικό πλαίσιο με το οποίο καθορίζονται τα όρια (τίθενται πλέον ποσοστά επί των ακαθαρίστων εσόδων), οι λόγοι χαρακτηρισμού και η διαδικασία απόρριψης των βιβλίων ΚΒΣ ως ανεπαρκών ή ανακριβών.
- *Απλοποιήθηκε και εκλογικεύτηκε ο τρόπος φορολόγησης των ΕΠΕ* με την κατάργηση της επιχειρηματικής αμοιβής. Έτσι, οι ΕΠΕ φορολογούνται για το σύνολο των κερδών τους με 35% (εξομοίωση με ΑΕ).
- Περιορίστηκε η φορολογική μνήμη των επιχειρήσεων. Ο έλεγχος εισοδήματος, ΦΠΑ και λοιπών φορολογιών θα διενεργείται, κατ' αρχήν, μόνο στις τελευταίες τρεις ανέλεγκτες χρήσεις.
- Καταργήθηκε η υποχρέωση υποβολής μηδενικών ή αρνητικών περιοδικών δηλώσεων ΦΠΑ (με εξαιρέσεις).
- Περιορίστηκε η αυτοτελής φορολόγηση κατά την πώληση επιχείρησης, μετοχών μη εισηγμένων στο Χρηματιστήριο και εταιρικών μεριδίων μεταξύ συγγενών. Η πραγματική αξία πώλησης των ανωτέρω στοιχείων θα φορολογείται με 1.2% ή 2.4%, ανάλογα με το βαθμό συγγένειας.
- Η αιτία θανάτου, δωρεάς ή γονικής παροχής μεταβίβαση εισηγμένων στο Χρηματιστήριο μετοχών ή άλλων τίτλων θα φορολογείται αυτοτελώς με 0.6% ή 1.2%, ανάλογα με το βαθμό συγγένειας.
- Η αιτία θανάτου, δωρεάς ή γονικής παροχής μεταβίβαση μη εισηγμένων στο Χρηματιστήριο μετοχών ή άλλων κινητών αξιών θα φορολογείται αυτοτελώς με 1.2% ή 2.4%, ανάλογα με το βαθμό συγγένειας.
- *Απαλλάσσεται από το φόρο* μεταβίβασης ακινήτων η απορρόφηση ανωνύμων κτηματικών εταιριών από την 100% μητρική τους.
- *Περιορίστηκαν οι κατηγορίες* φορολογίας κληρονομιών, δωρεών και γονικών παροχών από τέσσερις σε τρεις και **μειώθηκε σημαντικά ο ανώτερος συντελεστής** κάθε κατηγορίας.
- *Διπλασιάστηκε σχεδόν* το ποσό της έκπτωσης των ασφαλιστρών που καταβάλλουν οι επιχειρήσεις για ομαδική ασφάλιση ζωής στο προσωπικό τους.

## Ενίσχυση των Μικρομεσαίων επιχειρήσεων – ελεύθερων επαγγελματιών – μισθωτών

- Από 1.1.2003 καταργείται ο ειδικός τρόπος προσδιορισμού του καθαρού εισοδήματος των επιχειρήσεων με βιβλία Β΄ κατηγορίας ΚΒΣ και καθιερώνεται ο λογιστικός προσδιορισμός. Τυχόν ζημία από εμπορικές επιχειρήσεις θα μεταφέρεται για συμψηφισμό στα επόμενα τρία έτη.
- Από 1.1.2003 καταργείται ο ειδικός τρόπος προσδιορισμού του καθαρού εισοδήματος των ελευθέρων επαγγελματιών («αντικειμενικά κριτήρια») και καθιερώνεται ο λογιστικός προσδιορισμός.
- Αυξήθηκε το αφορολόγητο ποσό εισοδήματος στα Ευρώ 10.000 από 8.400 για τους μισθωτούς και συνταξιούχους και στα Ευρώ 8.400 για τους υπόλοιπους φορολογουμένους.
- Μειώθηκε ο καταληκτικός φορολογικός συντελεστής στο 40% για μισθωτούς και μη.
- Φορολογείται αυτοτελώς η αποζημίωση μισθωτών λόγω απόλυσης ή συνταξιοδότησης στο 20%, μετά την αφαίρεση ποσού αφορολογήτου 20.000 Ευρώ.

## Φορολογικές Επιβαρύνσεις

- *Η ωφέλεια/κέρδος* που αποκτάται από τη μεταβίβαση επιχείρησης, εταιρικών μεριδίων ή δικαιωμάτων από νομικά πρόσωπα (πλην τραπεζικών και ασφαλιστικών επιχειρήσεων) από 1.1.2003 φορολογούνται στο σύνολό τους κατά το οικονομικό έτος απόκτησής τους. Ο φόρος που παρακρατείται στην πηγή εκπίπτει από το φόρο που αναλογεί στο οικείο οικονομικό έτος. Προκύπτει ταμειακή επιβάρυνση και ενδεχομένως απώλεια της προκαταβολής σε περίπτωση ζημίας .
- *Καταργήθηκε* ο υπολογισμός **έκπτωσης των επισφαλών απαιτήσεων** βάσει % επί των ακαθάριστων εσόδων - καθιερώθηκε η έκπτωση των επισφαλών απαιτήσεων που πραγματικά υπάρχουν. Το μέτρο θα είναι επιβαρυντικό εάν είναι υπερβολικές οι απαιτήσεις για την απόδειξη της επισφάλειας.
- *Αποκλείσθηκε* η έκπτωση από τα ακαθάριστα έσοδα των δαπανών που πραγματοποιεί επιχείρηση για **αγορά αγαθών ή λήψη υπηρεσιών από εξωχώρια (offshore) εταιρία**, των δικαιωμάτων ή των αποζημιώσεων που καταβάλλει αυτή σε εξωχώρια εταιρία, καθώς και των αποσβέσεων των παγίων περιουσιακών στοιχείων που έχουν αποκτηθεί από εξωχώρια εταιρία.
- Επεβλήθη ετήσιος ειδικός φόρος 3% στις εταιρίες που κατέχουν ακίνητα στην Ελλάδα, με εξαιρέσεις, όπως :
  - Εταιρίες με εισηγμένες στο Χρηματιστήριο μετοχές.
  - Εταιρίες με άλλα ακαθάριστα έσοδα μεγαλύτερα των εσόδων από ακίνητα.
  - Εταιρίες με ονομαστικές μετοχές/μερίδια μέχρι φυσικού προσώπου ή που δηλώνουν τα φυσικά πρόσωπα που τις κατέχουν, κα.

## Άλλες Διατάξεις

- Καθιερώθηκε, από 01.01.2003, η **υποχρεωτική τήρηση μητρώου παγίων** από τους επιτηδευματίες που τηρούν Γ΄ κατηγορίας βιβλία ΚΒΣ.

- Άλλαξε ο **τρόπος αποτίμησης των μη εισηγμένων στο Χρηματιστήριο μετοχών** και συμμετοχών και προβλέφθηκε η αποτίμησή τους στην κατ' είδος χαμηλότερη τιμή μεταξύ της τιμής κτήσης και της τρέχουσας τιμής τους (εσωτερική λογιστική αξία).
- Ορίσθηκε ότι ο **ΦΠΑ ακινήτων** θα εφαρμοστεί για τα ακίνητα, των οποίων η άδεια κατασκευής θα εκδοθεί από 01.01.2005.

Ο ΣΕΒ συμμετείχε ενεργά στον Κοινωνικό Διάλογο για την Φορολογική Μεταρρύθμιση, και έχει παρουσιάσει τις θέσεις και προτάσεις του τόσο στις ειδικές επιτροπές όσο και στην Κεντρική Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου.

Τονίσαμε ότι η μεταρρύθμιση του φορολογικού συστήματος πρέπει να προχωρήσει άμεσα γιατί το φορολογικό σύστημα προκαλεί βάρος στην οικονομία, τροχοπέδη στην επιχειρηματικότητα και είναι αναποτελεσματικό στην καταπολέμηση της φοροδιαφυγής.

Η διαδικασία του κοινωνικού διαλόγου έδειξε ότι όλοι σχεδόν οι φορείς που εκπροσωπήθηκαν ήταν έτοιμοι να στηρίξουν μια μεταρρύθμιση βασισμένη στις προτάσεις της «Επιτροπής Γεωργακόπουλου». Το έργο αυτό είναι μεγάλο σε όγκο και επίπλονο, αλλά πλέον και απόλυτα αναγκαίο.

Υπάρχουν ορισμένα θέματα τα οποία δεν τονίσθηκαν στο πλαίσιο του Κοινωνικού Διαλόγου για την Φορολογική Μεταρρύθμιση, αλλά σχετίζονταν άμεσα με την προετοιμασία του νομοθετικού έργου της μεταρρύθμισης ή με άλλες πτυχές της οικονομικής πολιτικής της εκάστοτε κυβέρνησης. Τα σημεία αυτά παρατίθενται ως εξής :

- ⇒ Είναι επιβεβλημένη η άμεση εφαρμογή αναπτυξιακών και επενδυτικών κινήτρων. Ο ΣΕΒ πιστεύει ότι τα φορολογικά κίνητρα με την μορφή αφορολόγητων αποθεματικών είναι η προσφορότερη λύση.
- ⇒ Παράλληλα με την φορολογική μεταρρύθμιση (και εν μέρει για την διευκόλυνσή της) πρέπει να υπάρξει περιορισμός των δημοσίων δαπανών και προσπάθεια αύξησης των μη φορολογικών εσόδων με αξιοποίηση της περιουσίας του δημοσίου και των κρατικών φορέων.
- ⇒ Είναι φανερό ότι οποιαδήποτε μεταρρυθμιστική προσπάθεια θα πρέπει να υποστηριχθεί από σοβαρότατη μηχανογραφική υποδομή. Η πρόσφατη ιστορία δείχνει ότι μέχρι σήμερα χάθηκαν ευκαιρίες να αξιοποιηθούν στοιχεία που έχει στην διάθεσή της η φορολογική αρχή (Ε9, ΦΠΑ). Πρέπει να διασφαλιστεί ότι τέτοιες αρνητικές εμπειρίες δεν θα επαναληφθούν.
- ⇒ Η ταχύτητα απονομής φορολογικής διοικητικής δικαιοσύνης είναι απαραίτητο συστατικό ενός δίκαιου φορολογικού συστήματος. Απαιτείται σημαντική βελτίωση στο θέμα αυτό.
- ⇒ Ως προς τον τρόπο με τον οποίο νομοθετεί η εκάστοτε κυβέρνηση στον φορολογικό τομέα, είναι ιδιαίτερα σημαντικό, για την ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας και την

προσέλκυση κεφαλαίων για άμεσες επενδύσεις να τηρούνται σταθερά ορισμένοι βασικοί κανόνες, όπως:

- Οι ρυθμίσεις να αναφέρονται σε μελλοντικές χρήσεις, με τρόπο που να εξασφαλίζεται ότι, δεν ανατρέπονται οι βέλτιστες πρακτικές επιχειρηματικού σχεδιασμού και ότι, δεν θα πρέπει να αιφνιδιάζονται οι επενδυτές με θετικές ή αρνητικές φορολογικές εκπλήξεις.
- Οι φορολογικοί νόμοι να ψηφίζονται με την μορφή κωδικοποιημένου κειμένου.
- Κάθε αλλαγή φορολογικών ρυθμίσεων θα πρέπει να αξιολογείται έτσι ώστε να μην δίνει αφορμές υποκειμενικής ερμηνείας από τα ελεγκτικά όργανα, με στόχο την οικοδόμηση εμπιστοσύνης των φορολογουμένων προς το σύστημα.

Συμπερασματικά η επιχειρηματική κοινότητα, για να πειστεί για μια πραγματική μεταρρύθμιση, αναμένει ουσιαστικά μέτρα με άξονες:

- ▶ Την απλοποίηση και σταθερότητα του συστήματος, την κωδικοποίηση των νόμων και την κατάργηση ή την αποφυγή ερμηνευτικών εγκυκλίων.
- ▶ Τη διαφάνεια και σαφήνεια των ελεγκτικών κανόνων, έτσι ώστε να περιορίζονται υποκειμενικές ερμηνείες των ελεγκτικών οργάνων.
- ▶ Την άμεση αναβάθμιση της μηχανογραφικής υποδομής του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών.
- ▶ Την ταχύτητα εκδίκασης και έκδοσης των αποφάσεων των φορολογικών δικαστηρίων.

### ***B.3. Εκσυγχρονισμός του Κράτους και Αναμόρφωση της Δημόσιας Διοίκησης***

#### **Απλοποίηση επιχειρηματικού περιβάλλοντος**

Πρόκειται για παράγοντα που επηρεάζει σε μεγάλο βαθμό το επιχειρηματικό κλίμα και που μέχρι σήμερα λειτούργησε αποτρεπτικά ιδιαίτερα ως προς την προσέλκυση ξένων επενδύσεων στη χώρα ενώ οι πολύπλοκες διαδικασίες που σχετίζονται με τα στάδια, τα οποία προηγούνται της έναρξης υλοποίησης ιδιωτικών έργων, οδήγησαν και τον τελευταίο χρόνο σε δυσάρεστες εκπλήξεις.

Λαμβανομένου υπόψη ότι ένα σημαντικό ποσοστό του προϋπολογισμού του Γ' ΚΠΣ προορίζεται για δραστηριότητες οι οποίες θα αναληφθούν από τον ιδιωτικό τομέα, η διατήρηση της παρούσας κατάστασης είναι βέβαιο ότι θα οδηγήσει σε σημαντικές καθυστερήσεις στους χρόνους έναρξης υλοποίησης επενδύσεων για τις οποίες έχουν ήδη αναληφθεί οι νομικές δεσμεύσεις Κοινοτικών πόρων που θα συμπληρώσουν τους προϋπολογισμούς τους.

Αυτό το τελευταίο συνδυαζόμενο με την μέγιστη παρεχόμενη χρονική προθεσμία για μετουσίωση των νομικών δεσμεύσεων σε απορροφήσεις (κανόνας n+2) δημιουργεί σοβαρούς κινδύνους απώλειας κονδυλίων.

Είναι γεγονός ότι σημαντικό σκέλος του τομεακού προγράμματος «Κοινωνία της Πληροφορίας» αποσκοπεί στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των πολιτών κατ' επέκταση δε και των συνθηκών που σχετίζονται με το επιχειρείν. Όμως, οι σημαντικές καθυστερήσεις που έχουν παρατηρηθεί μέχρι σήμερα στην υλοποίησή του μεταθέτουν τις όποιες ελπίδες για επίτευξη των στόχων για τα πρώτα χρόνια μετά τη λήξη της περιόδου υλοποίησης του Γ' ΚΠΣ.

Ιδιαίτερη αναφορά πρέπει να γίνει και στο θέμα της οικονομικής επιβάρυνσης εξαιτίας των διαφόρων χρηματικών καταβολών στις οποίες υποχρεούται να προχωρεί ο επενδυτής στο πλαίσιο της διεκπεραίωσης των θεσμοθετημένων διαδικασιών. Τα απαιτούμενα ποσά είναι πολλαπλάσια αυτών που προβλέπονται για ανάλογες διαδικασίες στα υπόλοιπα κράτη μέλη της Ε.Ε.

Θετικές εξελίξεις τον τελευταίο χρόνο (πέρα βέβαια από τη διαδικαστική απλοποίηση του φορολογικού συστήματος που μένει να εφαρμοσθεί και στην πράξη) απετέλεσαν οι εξαγγελίες για σύσταση μεικτών ομάδων διαβούλευσης για επίλυση φορολογικών και τελωνειακών θεμάτων που αναμένεται να προκύψουν ενδεχομένως από την εφαρμογή του νέου θεσμικού και διαδικαστικού πλαισίου, η σύσταση συντονιστικού οργάνου σε επίπεδο Γενικών Γραμματέων Υπουργείων για ενίσχυση του ρόλου του ΕΛΚΕ, οι προβλεπόμενες να ισχύσουν μετά την τροποποίηση του Αναπτυξιακού Νόμου διαδικασίες σχετιζόμενες με την παρακολούθηση, τους ελέγχους και την ροή των χρηματοδοτήσεων προς τις επενδύσεις, και η εξαγγελθείσα σύντμηση των απαραίτητων σταδίων για αδειοδότηση επενδύσεων ΑΠΕ.

Οι εκφρασθείσες προθέσεις ευρίσκουν σύμφωνο τον ΣΕΒ ως ανταποκρινόμενες στις προσπάθειές του τους τελευταίους μήνες. Μέγα ζητούμενο παραμένει η σε σύντομο χρόνο εφαρμογή τους στην πράξη.

Οι δράσεις που προγραμματίστηκαν για την εξεταζόμενη περίοδο ήταν:

- Αναμόρφωση του φορολογικού συστήματος
- Εκσυγχρονισμός του κράτους και αναμόρφωση της Δημόσιας Διοίκησης.
- Παρακολούθηση σχεδίων νόμων και κανονιστικών αποφάσεων, για υποβολή προτάσεων βελτίωσης όταν οι ρυθμίσεις δημιουργούν προβλήματα στις επιχειρήσεις.

Ως προς τις δύο άλλες ενότητες ο ΣΕΒ με προσωπικές επαφές με τους Υπουργούς και αρμόδια στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης και με γραπτές παρεμβάσεις επεδίωξε την επίλυση προβλημάτων που δυσχεραίνουν τη λειτουργία των επιχειρήσεων, επιτείνουν τη δυσλειτουργία του κράτους και δημιουργούν γενικά γραφειοκρατικές διαδικασίες, με αποτέλεσμα την αύξηση του κόστους της Ελληνικής Οικονομίας και κοινωνίας.

Ενδεικτικά αναφέρονται:

- Ευέλικτες, ταχείες διαδικασίες ιδιωτικοποιήσεων.
- Ενίσχυση της επιχειρηματικότητας.
- Ταχείες και απλές διαδικασίες αποπληρωμής κονδυλίων Β'Κ.Π.Σ.
- Μείωση του μεγέθους, του ρόλου και ειδικά των παρεμβάσεων του κράτους στη λειτουργία των επιχειρήσεων.
- Χωροταξική διευθέτηση και καθορισμός χρήσεων γης.
- Διαρκής απλοποίηση διαδικασιών για ίδρυση νέων επιχειρήσεων και προσέλκυση νέων επενδύσεων.

- Επιτάχυνση του συστήματος ηλεκτρονικών κρατικών προμηθειών, της κατάρτισης μητρώου προμηθευτών και της κατάργησης των αντικινήτρων που εμποδίζουν την ευρύτερη συμμετοχή του εγχώριου παραγωγικού δυναμικού.
- Θέματα Επιτροπής Ανταγωνισμού.
- Θέματα εφαρμογής Διεθνών Λογιστικών Προτύπων.
- Κόστος ηλεκτρικής ενέργειας.
- Απλοποίηση διαδικασιών επιστροφής ΦΠΑ εξαγωγών.

#### *Αποτελέσματα των προσπαθειών μας.*

Ορισμένα μέτρα και εξελίξεις που υιοθετήθηκαν κατά το δωδεκάμηνο που πέρασε κινούνται προς την κατεύθυνση των επιδιώξεων του ΣΕΒ και είναι:

- Στον τομέα των διαρθρωτικών αλλαγών, εκτός της φορολογικής μεταρρύθμισης προχώρησαν ορισμένες ιδιωτικοποιήσεις και κάποια βήματα ενίσχυσης της διαφάνειας.
- Εν μέρει απλοποίηση αδειοδοτήσεων
- Δημιουργία Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών και πιλοτικών επενδυτικών κέντρων.
- Υιοθέτηση Διεθνών Λογιστικών Προτύπων.
- Νόμος για Εταιρική Διακυβέρνηση.
- Σχέδιο Νόμου για την ενδυνάμωση των ελεγκτικών μηχανισμών.
- Κάποια επιτυχή βήματα στη λειτουργία της Επιτροπής Ανταγωνισμού.
- Επαρκής απελευθέρωση της αγοράς στον τομέα τηλεπικοινωνιών.
- Συγκρότηση επιτροπής Γενικών Γραμματέων για απλοποίηση διαδικασιών επενδύσεων με επικεφαλής τον Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών.
- Δημιουργία επιτροπής διαβούλευσης για φορολογικά και τελωνειακά θέματα.
- Απλοποίηση διαδικασίας για ταχύτερη επιστροφή ΦΠΑ εξαγωγών.
- Κανονιστικές αρμοδιότητες Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και Χρηματιστηρίου και ταυτόχρονη ιδιωτικοποίηση Χρηματιστηρίου.
- Έκδοση εταιρικών ομολόγων για τις επιχειρήσεις.
- Νόμος για την ενίσχυση των συγχωνεύσεων.
- Επιτροπή του ΥΠΟΟ για καθορισμό ανώτατου – κατώτατου συντελεστή αποσβέσεων.

Υπήρξαν επίσης παρεμβάσεις για τις οποίες δεν έχουν προκύψει ακόμη σαφή αποτελέσματα. Ενδεικτικά αναφέρονται οι θεματικές περιοχές τέτοιων παρεμβάσεων, για τις οποίες ο ΣΕΒ συνεχίζει τις προσπάθειές του:

- ◆ Ενίσχυση της επιχειρηματικότητας.
- ◆ Ταχείες και απλές διαδικασίες αποπληρωμής κονδυλίων Β΄ Κ.Π.Σ.
- ◆ Χωροταξική διευθέτηση και καθορισμός χρήσεων γης.
- ◆ Επιτάχυνση του συστήματος ηλεκτρονικών κρατικών προμηθειών, της κατάρτισης μητρώου προμηθευτών και της κατάργησης των αντικινήτρων που εμποδίζουν την ευρύτερη συμμετοχή του εγχώριου παραγωγικού δυναμικού.
- ◆ Κόστος ηλεκτρικής ενέργειας.

#### **Εξαγωγές**

Οι ελληνικές εξαγωγές βρίσκονται σε κρίσιμο σημείο, επηρεαζόμενες από εσωγενείς και εξωγενείς δυσχέρειες και απ' ότι φαίνεται η επιβράδυνση της πτωτικής πορείας συνεχίζεται.

Είναι φανερό ότι η φθίνουσα αυτή πορεία οφείλεται κατά μεγάλο μέρος στο έλλειμμα ανταγωνιστικότητας της Ελληνικής Οικονομίας. Χρειάζεται επομένως, εκτός της βελτίωσης

του μακροοικονομικού περιβάλλοντος και της αντιμετώπισης των διαρθρωτικών προβλημάτων και μια συστηματική εξαγωγική πολιτική.

Για να συμβάλει ο ΣΕΒ στην προσπάθεια ενίσχυσης των εξαγωγών, ανέλαβε την πρωτοβουλία να υλοποιήσει ένα πιλοτικό πρόγραμμα για τις εξαγωγές των μικρομεσαίων εταιριών. Η προσπάθεια αυτή είναι υπό την αιγίδα του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών ενόψει της αναδιοργάνωσης του Οργανισμού Προώθησης Εξαγωγών. Το πρόγραμμα έγινε με την συνεργασία, την τεχνογνωσία και την υποστήριξη της εταιρίας McKinsey, η οποία προσέφερε εθελοντικά την εξειδίκευση των στελεχών της. Το έργο αφορούσε την επιλογή μικρού αριθμού μικρομεσαίων εταιριών-μελών του ΣΕΒ από τους κλάδους των τροφίμων-ποτών και των ηλεκτρομηχανολογικών εφαρμογών και πραγματοποιήθηκε σειρά συναντήσεων με τις εταιρίες για την αποτύπωση των προβλημάτων, των εμπειριών και των προτάσεων. Στη συνέχεια δημιουργήθηκε ένα πλάνο εξαγωγών (export plan) για κάθε μία από τις συμμετέχουσες εταιρίες, το οποίο μπορεί να χρησιμοποιηθεί ως χρήσιμο εργαλείο ανάπτυξης εξαγωγών, ενώ τα συμπεράσματα από το σύνολο των export plan συνέθεσαν έναν οδηγό προτάσεων και δράσεων που υποβλήθηκε στο Υπουργείο και προς τον ΣΕΒ. Το πρώτο αυτό πιλοτικό πλάνο εκτιμάται ότι θα βοηθήσει ουσιαστικά στην προσπάθεια αναθεώρησης δομών και στόχων των ελληνικών εξαγωγών, ενώ προβλέπεται να υλοποιηθεί δεύτερη φάση με τη συμμετοχή μεγαλύτερου αριθμού μικρομεσαίων ελληνικών εταιριών.

#### **B.4. Άνοιγμα αγορών**

##### **Λειτουργία απελευθερωμένης αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας**

Η ελληνική νομοθεσία έχει εναρμονισθεί με την Οδηγία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Ε.Ε. 96/92 που θέτει τις βασικές αρχές για την απελευθέρωση των αγορών ηλεκτρικής ενέργειας στα κράτη μέλη.

Ο σχετικός νόμος (2773/99) στηρίζεται στη **διαδικασία αδειοδοτήσεων**, δηλαδή στην κάλυψη της ζήτησης ενέργειας και ισχύος από μονάδες παραγωγής, οι οποίες θα αναδειχθούν μεταξύ αυτών που έχουν αδειοδοτηθεί από την ΡΑΕ, και θα επιδιώξουν να καλύπτουν τις ανάγκες των μεν επιλεγόντων πελατών μέσω διμερών συμβάσεων, των δε μη επιλεγόντων μέσω της ημερήσιας αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας, ανταποκρινόμενες στη ζήτηση και τις δυνάμεις της αγοράς.

Παρά το γεγονός ότι το επενδυτικό ενδιαφέρον που εκδηλώθηκε από τους υποψήφιους ανεξάρτητους παραγωγούς ήταν σημαντικό εντούτοις, από τις αρχές του 2001 και με εξαίρεση ορισμένες μονάδες ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, δεν έχει ακόμα δρομολογηθεί η κατασκευή των μεγάλων ιδιωτικών μονάδων φυσικού αερίου των οποίων η συμμετοχή στο ενεργειακό ισοζύγιο της χώρας προεβλέπετο από το 2005 και μετά.

Η καθυστέρηση αυτή οφείλεται στην αβεβαιότητα ως προς το μέλλον αυτών των επενδύσεων, δεδομένου ότι ασάφειες σχετικές με τις τιμές προμήθειας του φυσικού αερίου και τη δυνατότητα ανταγωνισμού των μονάδων βάσης της ΔΕΗ λειτουργούν ανασταλτικά ως προς την ανάληψη του επιχειρηματικού κινδύνου τόσο από τους επενδυτές όσο και από τα πιστωτικά ιδρύματα που προτίθεντο να συγχρηματοδοτήσουν τις επενδύσεις.

Πρόσθετοι προβληματισμοί προκύπτουν και από το γεγονός ότι δεν έχει ακόμα προχωρήσει ο λογιστικός διαχωρισμός των δραστηριοτήτων της ΔΕΗ (unbundling), κάτι που με τη σειρά του δημιουργεί συνθήκες αδιαφάνειας, ενώ λαμβάνεται σοβαρά υπόψη το ενδεχόμενο



πιθανών εμπλοκών κατά τις διαδικασίες οι οποίες πρέπει να προηγηθούν της έναρξης του κυρίως επενδυτικού έργου (χωροθέτηση – περιβαλλοντικοί όροι – άδειες εγκατάστασης).

Από την άλλη πλευρά οι τάσεις που χαρακτηρίζουν ορισμένες κατηγορίες καταναλωτών (οικιακή κατανάλωση – υπηρεσίες) οδηγούν στο συμπέρασμα ότι τα αμέσως προσεχή χρόνια θα δημιουργηθεί έλλειμμα ισχύος της τάξεως των 1,4 γιγαβάτ ενώ ήδη σήμερα το περιθώριο ασφαλείας κινείται σε οριακά επίπεδα (κάτω από 4% της ζήτησης ισχύος).

Τα παραπάνω κάτω από ορισμένες προϋποθέσεις όπως για παράδειγμα βλάβη σε κάποιες βασικές μονάδες της ΔΕΗ μπορεί για ορισμένες περιόδους να οδηγήσουν σε διαρκές πρόβλημα με πολύ δυσάρεστες επιπτώσεις στην οικονομία.

Επισημαίνεται ότι οι δυνατότητες εισαγωγών ηλεκτρικής ενέργειας είναι περιορισμένες λόγω απουσίας των απαραίτητων υποδομών χωρίς προοπτική συμπλήρωσής τους σε μεσοπρόθεσμη βάση.

Προσπάθειες για εκπόνηση πλαισίου που να καθιστά δυνατή την λειτουργία νέων μονάδων φυσικού αερίου υπό συνθήκες απελευθερωμένης αγοράς έχουν καταβληθεί τόσο από την ΡΑΕ όσο και από το ΥΠΙΑΝ. Εντούτοις οι σχετικές εξελίξεις εμφανίζουν τους τελευταίους μήνες στασιμότητα με αποτέλεσμα να δημιουργείται εύλογα το ερώτημα για το ποια πρέπει να είναι η πρακτική που θα πρέπει να ακολουθηθεί έτσι ώστε πέρα από την ασφάλεια τροφοδοσίας της χώρας με ηλεκτρική ενέργεια, ο επιλέγων καταναλωτής να είναι σε θέση να απολαύσει τα οφέλη μιας απελευθερωμένης αγοράς, δηλαδή ποσοτική και ποιοτική επάρκεια του προσφερόμενου αγαθού σε συνδυασμό με τιμές προμήθειας που δεν θα τον οδηγούν σε απώλεια ανταγωνιστικότητας.

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών μέσω της Ομάδας Εργασίας «Ενέργεια», στην οποία μετέχουν βιομηχανικοί καταναλωτές αλλά και υποψήφιοι ηλεκτροπαραγωγοί παρακολουθεί τις εξελίξεις που αφορούν τη λειτουργία της απελευθερωμένης αγοράς, είναι δε σε διαρκή επαφή τόσο με την Γενική Γραμματεία Ενέργειας του ΥΠΙΑΝ όσο και με την ΡΑΕ παρεμβαίνοντας με συγκεκριμένες παρατηρήσεις και προτάσεις επί των εξελίξεων.

Στόχος του Συνδέσμου είναι η διατήρηση των τιμών του βιομηχανικού ρεύματος σε επίπεδα που να διασφαλίζουν την ανταγωνιστικότητα της ελληνικής βιομηχανίας.

Πέρα από τις προσπάθειες που καταβάλλονται για την επίτευξη της προϋπόθεσης αυτής μέσα από την εφαρμογή ευέλικτων πρακτικών τιμολόγησης, είναι ιδιαίτερα σημαντικό να μην προστεθούν στις όποιες αυξήσεις στην τιμή του ηλεκτρικού ρεύματος προκύψουν από την εφαρμογή της ευρωπαϊκής περιβαλλοντικής νομοθεσίας, πρόσθετες επιβαρύνσεις λόγω του εξαναγκασμού μιας αγοράς σε απελευθερωμένη λειτουργία χωρίς να έχουν εξασφαλισθεί συνθήκες πραγματικής απελευθέρωσης.

Πρόσφατα και σε συνέχεια της έναρξης της λειτουργίας της έστω και τύποις απελευθερωμένης αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας με απόφαση του Υπουργείου Ανάπτυξης άρχισε η μετακύλιση του κόστους από την επιδότηση αγοράς της ηλεκτρικής ενέργειας που παράγεται από ΑΠΕ στον τελικό καταναλωτή οδηγώντας σε επιβάρυνση της χρέωσης των μεγάλων βιομηχανικών καταναλωτών ηλεκτρικής ενέργειας σε ποσοστό της τάξεως του 1%.

Το ποσοστό αυτό κρίνεται σημαντικό και αναμένεται να αυξηθεί με την προϊούσα αύξηση της συμμετοχής των ΑΠΕ στο ενεργειακό ισοζύγιο της χώρας.

Ο ΣΕΒ στηρίζει τη διάδοση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στην Ελλάδα θεωρώντας ότι κάτι τέτοιο πέρα από την περιβαλλοντική συνιστώσα, δημιουργεί προϋποθέσεις για σημαντική επιχειρηματική δραστηριοποίηση.

Θεωρεί όμως ότι το πλαίσιο ενισχύσεων το οποίο έχει εξασφαλισθεί για επενδύσεις αυτού του είδους δηλαδή η σημαντική επιχορήγηση κατά τη φάση κατασκευής σε συνδυασμό με την επιδότηση της τιμής του παραγόμενου ηλεκτρικού ρεύματος ακόμα και στο διασυνδεδεμένο σύστημα συνεπάγεται μεν ταχύτατη απόσβεση, υψηλή κερδοφορία και μεγάλη ελκυστικότητα των συναφών επενδύσεων επιβαρύνει όμως το λειτουργικό κόστος μεγάλου αριθμού επιχειρήσεων.

Με βάση τα παραπάνω ο Σύνδεσμος προτίθεται να παρέμβει στο ΥΠΑΝ επιδιώκοντας την ορθολογικοποίηση της μετακύλισης του κόστους ενίσχυσης των ΑΠΕ επ' ωφελεία της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων της χώρας.

### **Τιμές ηλεκτρικής ενέργειας**

Εκ πρώτης όψεως και με βάση στατιστικά στοιχεία της EUROSTAT και του ΟΟΣΑ οι τιμές του βιομηχανικού ρεύματος στη χώρα μας κυμαίνονται σε επίπεδα ελαφρώς χαμηλότερα του μέσου όρου των χωρών της Ε.Ε.

Το γεγονός έχει αρκετές φορές σαν επακόλουθο συγκρίσεις οι οποίες οδηγούν σε εσφαλμένα συμπεράσματα.

Τούτο οφείλεται στο ότι σε αντίθεση με τα εμφανιζόμενα στοιχεία τα οποία αναδεικνύουν κάποιες μέσες τιμές, οι βιομηχανίες των περισσότερων χωρών της Ε.Ε. πέραν του ότι απολαμβάνουν περιόδων χαμηλής τιμολόγησης που είναι μεγαλύτερες από τις ισχύουσες εδώ, έχουν τη δυνατότητα να συνάπτουν ειδικές συμφωνίες με τους προμηθευτές ηλεκτρικής ενέργειας, κατά κανόνα μη ανακοινώσιμες όπου προβλέπονται δε ειδικές ρυθμίσεις επ' ωφελεία αμφοτέρων των συμβαλλομένων (όπως επί παραδείγματι σημαντικές εκπτώσεις έναντι ρήτρας διακοπής).

Η έκπτωση για ορισμένους ενεργοβόρους κλάδους μπορεί να φθάσει μέχρι και 25%, σε σχέση με τα επίσημα τιμολόγια δημιουργώντας σημαντικό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.

Παλαιότερα ο ΣΕΒ είχε ξεκινήσει διαπραγματεύσεις με την ΔΕΗ (η οποία ήταν τότε μοναδικός παραγωγός ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα) αποσκοπώντας στην καθιέρωση ευέλικτων τιμολογίων για τις βιομηχανίες, πέρα από τα διαφορετικά τιμολόγια που ισχύουν για την υψηλή τάση.

Ήδη ενόψει της έναρξης λειτουργίας της απελευθερωμένης αγοράς και της δυνατότητας έστω και σε περιορισμένο αυτή τη στιγμή βαθμό αλληλεπίδρασης με τα διευρωπαϊκά ενεργειακά δίκτυα αρχίζουν να δημιουργούνται συνθήκες ανταγωνισμού που δικαιολογούν την επαναφορά του θέματος.

### **Τιμές φυσικού αερίου**

Η τιμή του προοριζόμενου για βιομηχανική χρήση φυσικού αερίου στη χώρα μας εμφανίζεται ηυξημένη κατά 30% περίπου σε σχέση με τις αντίστοιχες τιμές των αμέσως ακριβότερων τιμολογίων σε επίπεδο Ε.Ε. (ενδεικτικά το έτος 2001 είχαμε μέσες τιμές 2,46 λεπτά ανά kWh για την Ελλάδα έναντι 1,75 για τη Γερμανία και 1,80 για τη Γαλλία ενώ για την Ισπανία, την Μεγάλη Βρετανία και την Ιρλανδία οι τιμές ήσαν 1,69, 1,28 και 1,64 αντίστοιχα). Τούτο δε παρά το γεγονός ότι η χώρα μας προμηθεύεται στα σύνορά της το ρωσικό φυσικό αέριο σε τιμές που είναι από τις χαμηλότερες στην Ευρώπη.

Η πραγματικότητα αυτή οφείλεται σε επιβαρύνσεις λόγω των ηυξημένων απαιτήσεων για απόσβεση των υποδομών της ΔΕΠΑ έχει επιπτώσεις στην ανταγωνιστικότητα του

συγκεκριμένου καυσίμου και αναστέλλει την προσπάθεια εισαγωγής στις ελληνικές βιομηχανίες.

Τον περασμένο χρόνο και στο πλαίσιο των διαβουλεύσεων του ΥΠΑΝ και της ΡΑΕ με την ευκαιρία της απελευθέρωσης της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας συμφωνήθηκε μείωση της επιβάρυνσης του φυσικού αερίου το οποίο θα προορίζεται για μονάδες ηλεκτροπαραγωγής μέσω της αναπροσαρμογής του τέλους διέλευσης από το σύστημα της ΔΕΠΑ.

Η μείωση αυτή επιτρέπει ενδεχομένως οριακά την ανταγωνιστική λειτουργία κάποιων μονάδων συνδυασμένου κύκλου προηγμένης τεχνολογίας που αποκτούν έτσι τη δυνατότητα να εκτοπίσουν από το διασυνδεδεμένο σύστημα κάποιους αντιοικονομικούς σταθμούς βάσης της ΔΕΗ.

Κρίνεται όμως απαραίτητο η ρύθμιση να επεκταθεί και για υπόλοιπες βιομηχανικές χρήσεις έτσι ώστε να αντικαταστήσει την σήμερα εφαρμοζόμενη πρακτική του κόστους υποκατάστασης, μειώνοντας παράλληλα τις περιβαλλοντικές επιβαρύνσεις.

Ο ΣΕΒ πιστεύει ότι η δημιουργία συνθηκών ανταγωνισμού στην αγορά φυσικού αερίου θα οδηγήσει σε σημαντική μείωση των τιμών με όλα τα ευεργετήματα που κάτι τέτοιο συνεπάγεται, και με παρεμβάσεις του επιδιώκει την επίσπευση της απελευθέρωσής της με παράλληλη συμπλήρωση των απαραίτητων υποδομών μεταφοράς και διανομής.

### **Τιμές υγρών καυσίμων**

Αναποκρινόμενο σε σχετικό αίτημα του ΣΕΒ, το Υπουργείο Οικονομικών προχώρησε τον περασμένο χρόνο σε μείωση του ειδικού φόρου κατανάλωσης του μαζούτ κατά 50% ενώ μείωση αυτής της τάξεως αποφασίσθηκε και για το ντίζελ το οποίο χρησιμοποιεί η ΔΕΗ στις μονάδες ηλεκτροπαραγωγής.

Εντούτοις η ελληνική βιομηχανία εξακολουθεί να επιβαρύνεται σημαντικά λόγω του υψηλού ειδικού φόρου κατανάλωσης ο οποίος εξακολουθεί να επιβάλλεται στο πετρέλαιο ντίζελ ακόμα και αν αυτό χρησιμοποιείται για καθαρά βιομηχανικές χρήσεις.

Για ορισμένους κλάδους μεταποιητικής και μεταλλευτικής δραστηριότητας το πρόβλημα είναι ιδιαίτερα οξύ, πολλώ δε μάλλον εάν ληφθεί υπόψη ότι οι εξελίξεις σε επίπεδο εσωτερικής αγοράς έχουν στερήσει τις εξαγωγικές επιχειρήσεις από τη δυνατότητα αναζήτησης του καταβληθέντος ειδικού φόρου κατανάλωσης για το συγκεκριμένο καύσιμο, στο μέτρο που αυτό χρησιμοποιήθηκε για παραγωγή προϊόντων που εξήχθησαν σε χώρες της Ε.Ε.

Πρόσθετα επιχειρήματα τα οποία συνηγορούν υπέρ μιας ειδικής τιμολογιακής πολιτικής για το ντίζελ που προορίζεται για βιομηχανική χρήση απορρέουν αφενός από το γεγονός ότι το συγκεκριμένο καύσιμο πλεονεκτεί περιβαλλοντικά έναντι του μαζούτ αφετέρου δε από το ότι από την φύση του μπορεί να χρησιμοποιηθεί για συγκεκριμένους σκοπούς αντί του φυσικού αερίου σε περιοχές της χώρας που δεν καλύπτονται ακόμα από το δίκτυο της ΔΕΠΑ. Αυτό το τελευταίο είναι ιδιαίτερα σημαντικό για τις περιπτώσεις μονάδων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας ή συμπαραγωγής.

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών ενόψει της υιοθέτησης της Κοινοτικής Οδηγίας για αναδιάρθρωση του πλαισίου που αφορά την φορολόγηση ενεργειακών προϊόντων έχει ήδη παρέμβει προς την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Οικονομικών ζητώντας την καθιέρωση ειδικού τιμολογίου για το βιομηχανικό ντίζελ όπως άλλωστε προβλέπεται και στο προαναφερθέν θεσμικό πλαίσιο.

Επισημαίνεται ότι μετά την εφαρμογή της οδηγίας προβλέπεται ελάχιστη φορολογική επιβάρυνση του ντίζελ της τάξεως των 302 ευρώ ανά μετρικό τόνο έναντι των 245 ευρώ που ισχύουν σήμερα στη χώρα μας, ταυτόχρονα όμως προβλέπεται ελάχιστο επίπεδο φορολόγησης της τάξεως των 21 ευρώ ανά μετρικό τόνο εφόσον το συγκεκριμένο καύσιμο προορίζεται για εγκαταστάσεις ηλεκτροπαραγωγής, εξωτερικής καύσεως, σταθερές μηχανές εσωτερικής καύσεως, οχήματα προοριζόμενα για κίνηση εκτός οδικού δικτύου, κατασκευές-δημόσια έργα.

Το Υπουργείο φαίνεται να προσανατολίζεται προς την επιθυμητή κατεύθυνση.

Τέλος, ενόψει της καθιέρωσης της υποχρεωτικής χρήσης μαζούτ χαμηλού θείου από 01.01.2003 για το σύνολο της χώρας σε εφαρμογή σχετικής Κοινοτικής νομοθεσίας, ο ΣΕΒ με παρεμβάσεις του προς το ΥΠΕΧΩΔΕ προσπάθησε να επιτύχει αναστολή ισχύος του μέτρου, το οποίο θα οδηγούσε σε σημαντική επιβάρυνση ορισμένων ενεργοβόρων βιομηχανιών συμπεριλαμβανομένης και της ΔΕΗ. Παρά το γεγονός ότι οι ελληνικές αρχές στήριξαν το αίτημα του Συνδέσμου στα αρμόδια Κοινοτικά όργανα, δεν κατέστη δυνατή η επίτευξη του προαναφερθέντος στόχου.

#### ***B.5. Γ' ΚΠΣ 2000 – 2006 – Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανταγωνιστικότητα»***

Διανύουμε ήδη τον δεύτερο χρόνο από την ουσιαστική έναρξη υλοποίησης των δράσεων του Γ' ΚΠΣ ενώ ο ερχόμενος Δεκέμβριος σηματοδοτεί την έναρξη της διαδικασίας ενδιάμεσης αναθεώρησης των επιμέρους Τομεακών και Περιφερειακών Προγραμμάτων καθώς και της διάθεσης κονδυλίων από το αποθεματικό καλής επίδοσης σε όσα από τα παραπάνω εξελίσσονται με ικανοποιητικούς ρυθμούς.

Παρά το γεγονός ότι σε γενικές γραμμές οι μέχρι στιγμής επιδόσεις επιβεβαιώνουν την αρχική πρόβλεψη περί μη απώλειας διαρθρωτικών Κοινοτικών πόρων μέχρι τα μέσα του επόμενου έτους, εντούτοις Τομεακά Προγράμματα τα οποία αφορούν άμεσα τις επιχειρήσεις αρχίζουν να εμφανίζουν προβλήματα ως προς την υλοποίησή τους.

Πιο συγκεκριμένα, το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανταγωνιστικότητα» ενώ είχε ξεκινήσει με ιδιαίτερα ευοίωνες προοπτικές ως ανταποκρινόμενο στις ανάγκες των ΜΜΕ προς τις οποίες απευθύνεται και το μεγαλύτερο τμήμα του προϋπολογισμού του επιδεικνύει τους τελευταίους μήνες ανησυχητική στασιμότητα η οποία με τη σειρά της το έχει οδηγήσει να κατατάσσεται μεταξύ των τελευταίων από πλευράς ποσοστού απορρόφησης επί της συνολικής Κοινοτικής συνδρομής.

Πιο συγκεκριμένα:

- √ Πλήρης απραξία παρατηρείται εδώ και δεκαπέντε μήνες σε ότι αφορά τις δράσεις που σχετίζονται με τη συμπλήρωση των βιομηχανικών τεχνολογικών και επιχειρηματικών υποδομών της χώρας (Μέτρο 1.1). Τούτο οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στην αλλαγή του ιδιοκτησιακού καθεστώτος της ΕΤΒΑ που οδήγησε στη μετάταξη των επενδύσεων που προαναφέρθηκαν στην κατηγορία των ιδιωτικών επενδύσεων καθιστώντας κατ' αυτόν τον τρόπο αναγκαία την έγκριση για αυτές ειδικού καθεστώτος για τις μέλλουσες να χορηγηθούν κρατικές ενισχύσεις. Παρά τις διαρκείς παρεμβάσεις του ΣΕΒ μέχρι πρόσφατα δεν είχε υποβληθεί σχετική αίτηση προς τη Γενική Διεύθυνση Ανταγωνισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ενώ η εναλλακτική λύση της δημιουργίας φορέα διαχείρισης με πλειοψηφική συμμετοχή του Ελληνικού Δημοσίου φαίνεται ότι έχει εγκαταλειφθεί.

Ο ΣΕΒ επισημαίνει ότι το συγκεκριμένο μέτρο αποσκοπεί στην αντιμετώπιση συγκεκριμένων ελλείψεων στις βιομηχανικές περιοχές της χώρας, οι οποίες έχουν αποτυπωθεί από την περίοδο έναρξης σχεδιασμού του ΕΠΑΝ και των οποίων η διατήρηση δημιουργεί προβλήματα σε πολλές επιχειρήσεις εμποδίζοντας και αυτή ακόμα την περιβαλλοντικά συμβατή λειτουργία τους.

Κρίνεται απαραίτητη η επείγουσα αντιμετώπιση του ζητήματος, πριν από την ολοκλήρωση της ενδιάμεσης αξιολόγησης του ΕΠΑΝ έτσι ώστε οι προβλεπόμενες δράσεις να είναι δυνατόν να υλοποιηθούν μετά το 2003.

Ανάλογες καθυστερήσεις παρατηρούνται και στις δράσεις που αφορούν το Εθνικό Σύστημα Ποιότητας (Μέτρο 1.2) και την απλοποίηση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος (Μέτρο 1.3).

- √ Σε ότι αφορά τις δράσεις για στήριξη και ενθάρρυνση της επιχειρηματικότητας (Άξονας προτεραιότητας 2) το Υπουργείο Ανάπτυξης έχει ήδη προχωρήσει στον δεύτερο κύκλο προκηρύξεων για τις ενεργειακές επενδύσεις καθώς και για τα επιχειρηματικά σχέδια και τις λοιπές δράσεις που απευθύνονται στις μικρές επιχειρήσεις. Ταυτόχρονα έχει αρχίσει η υλοποίηση των έργων τα οποία εγκρίθηκαν στο πλαίσιο του πρώτου κύκλου προκηρύξεων, κατά την οποία παρατηρούνται προβλήματα και δυσλειτουργίες που σχετίζονται με τις διαδικασίες αδειοδότησης για τις επενδύσεις ΑΠΕ και τον γραφειοκρατικό φόρτο για τις υπόλοιπες περιπτώσεις.

Στο τέλος του περασμένου χρόνου προκηρύχθηκε και η δράση που αφορά τον τεχνολογικό και οργανωτικό εκσυγχρονισμό επιχειρήσεων, που αφορά ένα σημαντικό τμήμα της ελληνικής βιομηχανίας (εταιρίες που απασχολούν λιγότερα από 250 άτομα). Το συγκεκριμένο πρόγραμμα εκκρεμούσε από το καλοκαίρι του 2002 και αναμένεται να τύχει μεγάλης ανταπόκρισης από τους επενδυτές. Ο ΣΕΒ με παρεμβάσεις του στην πολιτική ηγεσία της Γενικής Γραμματείας Βιομηχανίας έχει επανειλημμένα ζητήσει τον σχεδιασμό των διαδικασιών αξιολόγησης και τη δημιουργία των απαραίτητων υποδομών. Εφόσον αυτό δεν έχει ολοκληρωθεί μέχρι τον Απρίλιο του 2003 οπότε λήγει και η προθεσμία για την υποβολή των επενδυτικών προτάσεων θα προκύψουν καθυστερήσεις που θα θέσουν εν αμφιβολία τη δυνατότητα έναρξης υλοποίησης των έργων πριν από το τέλος του 2003.

- √ Σχετικά με τις δράσεις που σχετίζονται με τεχνολογική καινοτομία και έρευνα (Άξονας 4) πολλές από τις οποίες ευρίσκοντο επί μακρύ χρονικό διάστημα υπό καθεστώς αναστολής λόγω της εκκρεμώσας έγκρισης των καθεστώτων περί περιφερειακών ενισχύσεων σημειώθηκε τους τελευταίους μήνες πρόοδος ως προς τις διαδικασίες και ήδη τα περισσότερα προγράμματα έχουν προκηρυχθεί και ευρίσκονται στη φάση αξιολόγησης.

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Κοινωνία της Πληροφορίας» έχει αρχίσει τους τελευταίους μήνες να χαρακτηρίζεται από κάποια κινητικότητα δεδομένου ότι κάποια από τα μεγάλα έργα από τα οποία συντίθεται έχουν προκηρυχθεί και ήδη ευρίσκονται σε φάση αξιολόγησης. Δεν συμβαίνει όμως το ίδιο για τις δράσεις του συγκεκριμένου Επιχειρησιακού Προγράμματος που εποπτεύονται από το Υπουργείο Ανάπτυξης όπου εμφανίζονται ιδιαίτερα ανησυχητικές καθυστερήσεις.

Τα παραπάνω αφορούν το Πρόγραμμα «Επιχειρείτε Ηλεκτρονικά» το οποίο απευθυνόμενο σε επιχειρήσεις με απασχόληση κάτω των 150 ατόμων είχε προκηρυχθεί στις αρχές του

περασμένου φθινοπώρου και αποσκοπούσε στην υποστήριξη της εισαγωγής μεσαίου μεγέθους ολοκληρωμένων πληροφοριακών συστημάτων.

Με τη λήξη της σχετικής προθεσμίας (Νοέμβριος 2002) καταμετρήθηκαν περί τις 1.700 υποβολές επενδυτικών προτάσεων, η αξιολόγηση των οποίων ολοκληρώθηκε πρόσφατα ύστερα από πολύμηνη αδράνεια.

Ο ρυθμός τεχνολογικής απαξίωσης και ανανέωσης των συστημάτων πληροφορικής αναμένεται να έχει ήδη καταστήσει αρκετές από τις παραπάνω προτάσεις ανεπίκαιρες κατά τη φάση της υπογραφής των σχετικών συμβάσεων που με τα σημερινά δεδομένα δεν αναμένεται πριν από τις αρχές του καλοκαιριού (δηλαδή ένα χρόνο σχεδόν μετά την προκήρυξη).

Κινητικότητα εμφανίσθηκε τον τελευταίο χρόνο στο θέμα της υλοποίησης δράσεων των Περιφερειακών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων που στόχευαν στην ενίσχυση ιδιωτικών επενδύσεων μικρομεσαίων επιχειρήσεων στους χώρους της μεταποίησης και των υπηρεσιών.

Πιο συγκεκριμένα ολοκληρώθηκε τον περασμένο χρόνο η διαδικασία ανάδειξης ενδιαμέσων φορέων από τον χώρο των τραπεζών και ολοκληρώθηκε ο πρώτος κύκλος προκηρύξεων για υποβολή επενδυτικών προτάσεων. Ο ΣΕΒ θεωρεί ότι οι σχετικές διαδικασίες επιδέχονται κάποιες βελτιώσεις τόσο σε ότι αφορά το πληροφοριακό υλικό το οποίο διατίθεται στους υποψήφιους επενδυτές όσο και το πλήθος των δικαιολογητικών τα οποία οφείλουν αυτοί να προσκομίζουν με την υποβολή της επενδυτικής τους πρότασης.

Τα παραπάνω μπορεί να ανταποκρίνονται στις δυνατότητες επιχειρήσεων που έχουν πρόσβαση σε κάποιες υποδομές υποστήριξης, δυσχεραίνουν όμως τους πολύ μικρούς επιχειρηματίες ή αυτούς που δραστηριοποιούνται στην περιφέρεια μακριά από τους υποστηρικτικούς μηχανισμούς που υπάρχουν στα μεγάλα αστικά κέντρα.

Ο ΣΕΒ θεωρεί ότι είναι απαραίτητη η απλοποίηση των διαδικασιών ενόψει των επομένων κύκλων προκηρύξεων υποστηρίζοντας την ανάγκη εξεύρεσης μιας χρυσής τομής ανάμεσα στον σημερινό γραφειοκρατικό φόρτο που είναι δυσβάσταχτος για επενδυτές και διαχειριστές και στην ελαχιστοποίηση του κινδύνου απωλειών πόρων λόγω ενδεχόμενων αστοχιών.

Τέλος, στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Αγροτική Ανάπτυξη» και παρά το γεγονός ότι έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία αξιολόγησης των επενδυτικών προτάσεων μεταποίησης, διακίνησης και εμπορίας αγροτικών προϊόντων που είχαν υποβληθεί στο πλαίσιο του πρώτου κύκλου προκήρυξης το Υπουργείο δεν έχει ακόμα προχωρήσει στις προβλεπόμενες εκταμιεύσεις.

Στις επενδύσεις αυτές εμπλέκεται σημαντικός αριθμός επιχειρήσεων τόσο από την πλευρά του κλάδου τροφίμων όσο και από την πλευρά των κατασκευαστών του απαραίτητου παραγωγικού εξοπλισμού. Πρόσφατα δε διαπιστώθηκε ότι στις επενδύσεις οι οποίες εκκρεμούν εδώ και ένα χρόνο προσετέθη σημαντικός αριθμός νέων που προέκυψαν από τον β' κύκλο προκήρυξης.

Ο ΣΕΒ προσπαθεί με παρεμβάσεις τόσο σε επίπεδο γενικών γραμματέων Υπουργείων όσο και μέσω ειδικής επιτροπής υπό τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών να αντιμετωπίσει τα προβλήματα που εμφανίζονται και να επιταχύνει τις διαδικασίες υλοποίησης.

## **B.6. Χωροταξικός Σχεδιασμός**

### **Χωροταξική – Περιβαλλοντική Πολιτική**

Έχοντας απεγκλωβισθεί οριστικά από το δίλημμα «περιβάλλον ή ανταγωνιστικότητα» και συνειδητοποιώντας παράλληλα ότι η ανάδειξη της έννοιας της «εταιρικής κοινωνικής ευθύνης» πρέπει να αποτελεί ακρογωνιαίο λίθο της πολιτικής της, η ελληνική βιομηχανία στοχεύει στην αιφροδική της ανάπτυξη μέσα από μία σωστά σχεδιασμένη περιβαλλοντική πολιτική, η οποία θα πρέπει να χαρακτηρίζεται από:

- Περιβαλλοντική αποτελεσματικότητα με ιεραρχημένους, ρεαλιστικούς και μετρήσιμους στόχους που θα υλοποιούνται μέσα από συγκεκριμένα χρονοδιαγράμματα.
- Οικονομική αποδοτικότητα μέσω ενός σταθερού και προβλέψιμου πλαισίου πολιτικής που θα λαμβάνει υπόψη όχι μόνον τα τεχνολογικά δεδομένα και τις οικονομικές δυνατότητες των επιχειρήσεων αλλά και τη σχέση κόστους-οφέλους υπό το πρίσμα της ανάγκης διατήρησης της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας.
- Κοινωνική αποδοχή προωθώντας στόχους για την εκπαίδευση, την υγεία και την κοινωνική προστασία και διαμορφώνοντας σταδιακά περιβαλλοντικά συμβατές καταναλωτικές συνήθειες.
- Προαγωγή του εθελοντισμού μέσω της ενθάρρυνσης πρακτικών αυτορύθμισης και υιοθέτησης ενεργού ρόλου από τις επιχειρήσεις αποσκοπώντας στην ταχύτερη εξεύρεση αποτελεσματικών λύσεων προσαρμοσμένων στις εκάστοτε ανάγκες και περιβαλλοντικούς στόχους.

Έχοντας υπόψη τα προαναφερθέντα ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών χειρίσθηκε την περίοδο 2002-2003 τα ακόλουθα θέματα χωροταξικού και περιβαλλοντικού χαρακτήρα.

### **Περιβαλλοντική αναβάθμιση των βιομηχανιών της Αττικής**

Η ψήφιση του νόμου 2965/2001 συνέπεσε με μία συγκυρία ιδιαίτερα κρίσιμη για την ευρύτερη περιοχή της Αθήνας, δεδομένου ότι τα έργα που υλοποιούνται στο πλαίσιο του Γ' ΚΠΣ καθώς και αυτά που συνδέονται άμεσα με τους Ολυμπιακούς Αγώνες καθιστούν την περιοχή ελκυστική για ανάπτυξη νέων σύγχρονων δραστηριοτήτων οδηγώντας παράλληλα αρκετές από αυτές που ήδη υφίστανται και λειτουργούν (μεταξύ των οποίων και τις βιομηχανικές) σε αναδιατάξεις.

Είναι γεγονός ότι το νέο θεσμικό πλαίσιο -στην εκπόνηση του οποίου μετείχε ενεργά ο ΣΕΒ- συμβάλει στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος υποστηρικτικού στη λειτουργία των μεταποιητικών μονάδων καλύπτοντας τις ανάγκες τους για εκσυγχρονισμό, λελογισμένη επέκταση, καθετοποίηση ή διαφοροποίηση των παραγόμενων προϊόντων. Προβλέπει όμως παράλληλα και την εκπλήρωση κάποιων προϋποθέσεων με στόχο τη διασφάλιση της περιβαλλοντικής συμβατότητας των παραπάνω.

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών θεωρεί ότι ο συνδυασμός των προσφερομένων δυνατοτήτων με τις αναλαμβανόμενες υποχρεώσεις συνθέτει ένα πεδίο για ανάπτυξη συναινετικών διαδικασιών και συμφωνιών σε ότι αφορά τον τρόπο και τους ρυθμούς υλοποίησης των προβλεπόμενων.

Η ίδια η Πολιτεία ανεγνώρισε την άνοιξη του 2002 τη χρησιμότητα ενός συντονιστικού οργάνου, το οποίο με τη συμμετοχή όλων των εμπλεκόμενων μερών θα προχωρούσε στον προγραμματισμό της υλοποίησης των προβλεπόμενων εξυγιαντικών παρεμβάσεων

αναδεικνύοντας παράλληλα τη συναίνεση και την πρακτική αντιμετώπιση των όποιων προβλημάτων. Στο όργανο αυτό μετέχει και ο ΣΕΒ.

Δυστυχώς όμως και ενώ ο αρχικός προγραμματισμός προέβλεπε αποτελέσματα στο πλαίσιο ενός χρονοδιαγράμματος που ανταποκρινόταν στον επείγοντα χαρακτήρα του συνολικού εγχειρήματος, πέρα από μία πρώτη συνάντηση τον Ιούνιο του 2002 δεν έχει δοθεί καμία συνέχεια μέχρι σήμερα.

Τούτο οφείλεται κατά πάσα πιθανότητα στις αλληπάλληλες αλλαγές της πολιτικής ηγεσίας της Γενικής Γραμματείας Βιομηχανίας, οι οποίες σημειώθηκαν το τελευταίο εννεάμηνο.

Ο ΣΕΒ θεωρεί επιβεβλημένη την ανάγκη επανενεργοποίησης του προαναφερθέντος οργάνου μέσα από το οποίο μπορεί να προωθηθεί η επίλυση συγκεκριμένων εκκρεμοτήτων όπως η οργανωμένη χωροθέτηση, από την οποία ο νέος νόμος εξαρτά σε μεγάλο βαθμό την περιβαλλοντικά συμβατή λειτουργία των βιομηχανιών της Αττικής, καθώς και η στήριξη της συνολικής προσπάθειας με τρόπο που να επιτρέπει την υλοποίηση των προβλεπόμενων χωρίς να διακυβεύεται το μέλλον μεγάλου αριθμού μεταποιητικών επιχειρήσεων της περιοχής. Προτίθεται δε να αναλάβει σχετικές πρωτοβουλίες απευθυνόμενος στον νέο Γενικό Γραμματέα Βιομηχανίας.

## **Χρήσεις γης**

Το ζήτημα παρά την σπουδαιότητά του εμφανίζει τα τελευταία χρόνια ανησυχητική στασιμότητα τουλάχιστον σε ότι αφορά την χωροθέτηση περιοχών για υποδοχή επαγγελματικών δραστηριοτήτων.

Το Εθνικό Συμβούλιο Χωροταξίας αν και ενεργοποιήθηκε τον περασμένο χρόνο δεν προχωρεί στο έργο του με τους απαιτούμενους ρυθμούς.

Από την άλλη πλευρά τα προβλεπόμενα στον νόμο πλαίσιο για το περιβάλλον (1650/86) σε συνδυασμό με πρόσφατες αποφάσεις του Συμβουλίου της Επικρατείας έχουν οδηγήσει τις αρμόδιες αδειοδοτικές αρχές σε πλήρη σύγχυση όχι μόνον σε ότι αφορά τις διαδικασίες χορήγησης αδειών εγκατάστασης αλλά ακόμα ως προς την ανανέωση των αδειών λειτουργίας των βιομηχανιών οι οποίες δραστηριοποιούνται σε περιοχές, για τις οποίες δεν έχουν ακόμα προσδιορισθεί οι χρήσεις γης.

Παρά το ότι έχουν αναληφθεί προσπάθειες για προσωρινή αντιμετώπιση του προβλήματος μέσω εισαγωγής μεταβατικών διατάξεων στην σχετική νομοθεσία ο ΣΕΒ θεωρεί απαραίτητη την οριστική διευθέτηση του θέματος το οποίο συνιστά καίριο αντιαναπτυξιακό παράγοντα.

## **B.7. Περιβάλλον**

### **Περιβαλλοντική ευθύνη**

Στις αρχές του 2002 υπεβλήθη από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή πρόταση οδηγίας σχετική με την ευθύνη των επιχειρήσεων σε ότι αφορά την πρόληψη και την αποκατάσταση των περιβαλλοντικών ζημιών, τις οποίες προκαλούν.

Η παραπάνω πρόταση ακολούθησε τους τελευταίους μήνες μία εξελικτική πορεία και ήδη η Ελληνική Προεδρία προτίθεται σύμφωνα με επίσημες δηλώσεις να επιταχύνει τις διαδικασίες με στόχο την επίτευξη πολιτικής συμφωνίας επ' αυτής πριν από το τέλος Ιουνίου.



Ο ΣΕΒ θεωρεί ότι οποιαδήποτε πρόωρη ενεργοποίηση της σχετικής οδηγίας θα δημιουργήσει σημαντικά προβλήματα. Κύρια πηγή των προβλημάτων αυτών θα συνιστά η αδυναμία τεχνικής αξιολόγησης των περιβαλλοντικών ζημιών και οικονομικής αποτίμησής τους, γεγονός που θα δημιουργεί αοριστίες ως προς τον περιβαλλοντικό κίνδυνο και δεν θα καθιστά εφικτή την ασφαλιστική κάλυψή του.

Το όλο θέμα είναι δυνατόν να αντιμετωπισθεί μέσω της δημιουργίας επιστημονικής υποδομής σε ευρωπαϊκό επίπεδο με συμμετοχή των κρατών μελών, της βιομηχανίας, των ασφαλιστών και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Στόχος θα είναι η καταγραφή των περιβαλλοντικών στοιχείων του ευρωπαϊκού οικοτόπου, η συγκέντρωση και επεξεργασία των επιστημονικών πληροφοριών ως προς τις ζημιές στη βιοποικιλότητα, στα ύδατα και στο έδαφος και η διαμόρφωση αντικειμενικών κριτηρίων αποτίμησης της ζημίας αυτών.

Κατ' αυτόν τον τρόπο οι μεν ασφαλιστές θα είναι σε θέση να προσδιορίζουν το ασφάλιστρο και τους γενικούς του όρους με επιστημονική και στατιστική προσέγγιση της επικινδυνότητας, η δε βιομηχανία θα είναι σε θέση σε περίπτωση υλοποίησης της ασφαλιστικής κάλυψης του κινδύνου, να αγοράζει το προϊόν σε μία προσιτή τιμή και υπό συνθήκες ανταγωνισμού.

Τα ανωτέρω ετέθησαν με κοινή επιστολή ΣΕΒ-Ένωσης Ασφαλιστικών Εταιριών Ελλάδος υπόψη της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου ΠΕΧΩΔΕ ενόψει της πρώτης συνάντησης των Υπουργών Περιβάλλοντος της Ε.Ε. στο πλαίσιο της Ελληνικής Προεδρίας στις 4 Μαρτίου 2003, ενώ θα επανατεθούν με την ευκαιρία της παρουσίας της κυρίας Παπανδρέου σε προσεχές γενικό συμβούλιο του Συνδέσμου.

### **Εθελοντικές συμφωνίες**

Όπως ανεφέρθη και στην αρχή του παρόντος κεφαλαίου, ο ΣΕΒ θεωρεί σαν έναν από τους βασικούς άξονες μιας σύγχρονης περιβαλλοντικής πολιτικής την ενθάρρυνση και περαιτέρω προώθηση του θεσμού των εθελοντικών συμφωνιών ως εργαλείου περιβαλλοντικής προστασίας τόσο σε εθνικό επίπεδο όσο και σε επίπεδο Ε.Ε.

Προς αυτήν την κατεύθυνση θα συμβάλλει όχι μόνον η εκπόνηση και θεσμοθέτηση διαδικασιών πιστοποίησης της προόδου εφαρμογής και αναγνώρισης των περιβαλλοντικών συμφωνιών αλλά και η πληροφόρηση των ίδιων των επιχειρήσεων και των λοιπών φορέων της κοινωνίας σε σχέση με τα πλεονεκτήματα που απορρέουν από την προαναφερθείσα πρακτική.

Ο ΣΕΒ προσανατολίζεται στο να δραστηριοποιηθεί άμεσα προς αυτήν την κατεύθυνση με στόχο να διαμορφώσει συνεργαζόμενος με τα μέλη του συγκεκριμένες προτάσεις για εθελοντικές συμφωνίες που θα αποσκοπούν στην εξυπηρέτηση του στόχου για αιεφόρο ανάπτυξη.

Για τον σκοπό αυτό και με την ευκαιρία της συνάντησης του Προεδρείου του Συνδέσμου στις αρχές του χρόνου με μέλη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής συμφωνήθηκε με την Επίτροπο Περιβάλλοντος κα Wallstrom η οργάνωση ενημερωτικής εκδήλωσης σχετικής με τις εθελοντικές περιβαλλοντικές συμφωνίες το προσεχές φθινόπωρο από τον ΣΕΒ με συμμετοχή της Επιτροπής και στελεχών της Γενικής Διεύθυνσης Περιβάλλοντος της Ε.Ε.

## **Εμπορευσιμότητα αερίων θερμοκηπίου**

Κατά τη διάρκεια της Δανικής Προεδρίας ελήφθησαν οι τελικές πολιτικές αποφάσεις σε ότι αφορά την ένταξη στην ευρωπαϊκή νομοθεσία του προαναφερθέντος νέου εργαλείου περιβαλλοντικής πολιτικής στο πλαίσιο των δεσμεύσεων που απορρέουν από την κύρωση του πρωτοκόλλου του Κυότο.

Από πλευράς ΣΕΒ καταβλήθηκε προσπάθεια για προώθηση των θέσεων της βιομηχανίας επί του συγκεκριμένου ζητήματος σε συνδυασμό με την παροχή δυνατότητας σύναψης εθελοντικών συμφωνιών από συγκεκριμένους βιομηχανικούς κλάδους (τσιμεντοβιομηχανία, δουλίστηρια, χαλυβουργίες).

Επισημαίνεται ότι παρά το γεγονός ότι στη χώρα μας ο δευτερογενής τομέας φέρει μικρό μερίδιο ευθύνης τόσο από πλευράς μεριδίου στις εκπομπές CO<sub>2</sub> όσο και από πλευράς συνεισφοράς στις αυξητικές τάσεις που παρατηρήθηκαν τα τελευταία χρόνια και που σύντομα θα οδηγήσουν στην υπέρβαση της συμφωνηθείσας για την Ελλάδα οροφής, κινδυνεύει εντούτοις να υποστεί σοβαρές συνέπειες λόγω της δομής του συστήματος ηλεκτροπαραγωγής.

Ενόψει αυτής της πραγματικότητας και με στόχο τη διατήρηση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας είναι επιβεβλημένο να ληφθούν έγκαιρα πρωτοβουλίες που θα προσδώσουν την απαιτούμενη ευελιξία στις επιχειρήσεις αλλά και στη χώρα γενικότερα στο πλαίσιο των δυνατοτήτων τις οποίες προβλέπει η νέα Οδηγία. Σχετικές με το θέμα επαφές έχουν αναληφθεί με τους αρμόδιους φορείς.

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών συνεχίζει να παρακολουθεί τις εξελίξεις σε εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο προσπαθώντας να εξασφαλίσει την υιοθέτηση από την πλευρά της Πολιτείας μέτρων και πολιτικών για πραγματική αειφόρο ανάπτυξη. Ταυτόχρονα ευαισθητοποιεί τα μέλη του ως προς την ανάγκη προστασίας του φυσικού περιβάλλοντος ενημερώνοντας για κάθε νέα εξέλιξη θεσμική ή τεχνολογική σχετική με το θέμα ενώ απευθυνόμενος στην κοινωνία προσπαθεί να αναδείξει την προσπάθεια της βιομηχανίας για βελτίωση των περιβαλλοντικών της επιδόσεων.

Πέραν αυτών όμως ο ΣΕΒ ευρίσκεται στο πλευρό των μελών του παρέχοντας υποστήριξη σε κάθε δίκαιο αίτημα που σχετίζεται με την αντιμετώπισή τους από τις αρχές στο πλαίσιο της εφαρμοζόμενης γενικότερης περιβαλλοντικής πολιτικής. Η αντιμετώπιση αυτή δεν είναι πάντα αιτιολογημένη και οδηγεί, ενίοτε στον άδικο διασυρμό επιχειρήσεων οι οποίες δεν είναι σε θέση να εκπληρώσουν κατά γράμμα τις υποχρεώσεις τους λόγω αδυναμιών και αστοχιών σε υποδομές και διαδικασίες που δεν αποτελούν δική τους αρμοδιότητα ή ευθύνη. Αυτά τα μέλη του ο ΣΕΒ είναι αποφασισμένος να υποστηρίξει με κάθε θεμιτό τρόπο.

### **B.8. Αναπτυξιακός Νόμος**

#### **Αναθεώρηση Αναπτυξιακού Νόμου 2601/98**

Στις αρχές του 2001 ανακοινώθηκε από το ΥΠΕΘΟ η πρόθεση για εκ βάθρων αναθεώρηση του εθνικού θεσμικού πλαισίου επιχορηγήσεων και κινήτρων που εκφράζεται από τον Αναπτυξιακό Νόμο 2601/98 με στόχο αφενός την άρση δυσλειτουργιών τις οποίες ενεφάνισε ο 2601 κατά την μέχρι τότε εφαρμογή του αφετέρου δε την επίτευξη συμβατότητας με δράσεις του Γ' ΚΠΣ οι οποίες επρόκειτο να υλοποιηθούν μέσω αυτού.

Σε ότι αφορά αυτόν τον τελευταίο στόχο με σχετική τροπολογία στα τέλη του 2001 εισήχθησαν οι απαραίτητες ρυθμίσεις. Σε ότι όμως αφορά το κυρίως σκέλος των παρεμβάσεων και ενώ είχε ανακοινωθεί ότι ο νέος νόμος θα λειτουργούσε από το φθινόπωρο του 2002, οι σχετικές διαδικασίες δεν έχουν ακόμα δρομολογηθεί. Εξάλλου εξακολουθεί να ευρίσκεται υπό αναστολή η δυνατότητα χρήσης των διατάξεων περί ειδικού αφορολόγητου αποθεματικού, το οποίο αποτελούσε μέχρι το τέλος του περασμένου χρόνου το κατ' εξοχήν αναπτυξιακό εργαλείο για τις δυναμικές βιομηχανίες της χώρας.

Σαν βασικός λόγος της αλλαγής πορείας πλεύσης από πλευράς Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών προτάσσεται το γεγονός ότι τυχόν παρεμβάσεις σχετιζόμενες με την διαφοροποίηση των ζωνών, τα ποσοστά των καταβαλλομένων ενισχύσεων και την επιλεξιμότητα των προς συγχρηματοδότηση δραστηριοτήτων στοιχειοθετεί υποχρέωση κοινοποίησης των όποιων μεταβολών στη Γενική Διεύθυνση Ανταγωνισμού της Ε.Ε. για έλεγχο της συμβατότητας αυτών των τελευταίων με το Κοινοτικό δίκαιο.

Λαμβανομένου υπόψη ότι ο Περιφερειακός Χάρτης Ενισχύσεων για τη χώρα μας που εγκρίθηκε το 1998 από τις υπηρεσίες της Ε.Ε. με ισχύ μέχρι το τέλος του 2006 στηρίζεται στην φιλοσοφία του Ν. 2601, εθεωρήθη ότι η όποια προσπάθεια αναθεώρησής αυτού του τελευταίου, θα οδηγούσε σε πρόωρη λήξη ισχύος του και αντικατάστασή του από πλαίσιο δυσμενέστερο όχι μόνον ως προς το ύψος των ενισχύσεων αλλά και ως προς την επιλεξιμότητα δράσεων και περιοχών.

Τα παραπάνω καθιστούν κατά το Υπουργείο Οικονομίας παρακινδυνευμένη κάθε προσπάθεια τροποποίησης του ισχύοντος αναπτυξιακού νόμου ως προς τα βασικά του χαρακτηριστικά. Κατόπιν τούτου ο ΣΕΒ με έγγραφο το οποίο απέστειλε τον περασμένο Φεβρουάριο προτείνει πέραν των όποιων τροποποιήσεων σε ότι αφορά την απλοποίηση των διαδικασιών υποβολής, αξιολόγησης, παρακολούθησης και καταβολής των ενισχύσεων τα ακόλουθα:

- ▶ Αύξηση της οροφής της χορηγούμενης επιχορήγησης ανά δημιουργούμενη νέα θέση εργασίας (διπλασιασμός τουλάχιστον του σημερινού ποσού των 44.000 ευρώ ανά θέση).
- ▶ Άρση των διακρίσεων μεταξύ παλαιών και νέων επενδυτών σε ότι αφορά την δυνατότητα εναλλακτικής χρήσης επιχορηγήσεων ή φορολογικών κινήτρων.
- ▶ Εξαίρεση των επενδύσεων τεχνολογικού εκσυγχρονισμού από την υποχρέωση δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας.
- ▶ Ενίσχυση των επενδύσεων που αναλαμβάνονται από τις βιομηχανίες της Αττικής στο πλαίσιο των υποχρεώσεων που απορρέουν από τον Ν. 2965/2001 (Βιώσιμη ανάπτυξη της Αττικής και άλλες διατάξεις).
- ▶ Παράταση ισχύος των διατάξεων περί ειδικού αφορολόγητου αποθεματικού (αυτό το τελευταίο ανεξαρτήτως των εξελίξεων στο θέμα του 2601).

Σε συνάντησή του με το γενικό συμβούλιο του ΣΕΒ στις 19.02.2003 ο κ. Χριστοδουλάκης ανακοίνωσε ότι οι παρεμβάσεις στον αναπτυξιακό νόμο θα έχουν ολοκληρωθεί μέχρι τον προσεχή Μάιο ενώ από τη συζήτηση διαφαίνεται πρόθεση για ικανοποίηση των

περισσοτέρων από τα σημεία που προαναφέρθηκαν. Επιπρόσθετα ετόνισε ότι στις σχετικές διαβουλεύσεις θα κληθούν να εκφράσουν απόψεις οι ενδιαφερόμενοι φορείς μεταξύ των οποίων και ο ΣΕΒ.

Ενόψει των αναμενόμενων εξελίξεων που σχετίζονται με τα προαναφερθέντα ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών επισημαίνει ότι

Παρά το γεγονός ότι τα επενδυτικά κίνητρα ακόμα και μετά την εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 2601/98 εξηκολούθησαν -συνδυαζόμενα με τη βελτίωση των μακροοικονομικών μεγεθών- να είναι ελκυστικά, δεν κατέστη δυνατή η προσέλκυση σημαντικών άμεσων νέων επενδύσεων από το εξωτερικό. Μεμονωμένες επενδυτικές πρωτοβουλίες προσέκρουσαν σε διαδικαστικά εμπόδια άσχετα με τον αναπτυξιακό και τελικά είτε καθυστέρησαν υπερβολικά είτε δεν υλοποιήθηκαν.

Τα ανωτέρω επιβεβαιώνουν ότι πέραν του σταθερού μακροοικονομικού περιβάλλοντος και της όποιας πολιτικής οικονομικών κινήτρων, απαιτείται βελτίωση και άλλων παραγόντων στους οποίους είναι σκόπιμο να γίνει αναφορά ενόψει της αναμενόμενης σε σύντομο χρόνο αναθεώρησης της αναπτυξιακής νομοθεσίας.

Πιο συγκεκριμένα και παρά το γεγονός ότι τον τελευταίο χρόνο η φορολογική νομοθεσία απλοποιήθηκε σε σημαντικό βαθμό και ήδη οδηγείται σε κωδικοποίηση, σημαντικό μέρος της υπόλοιπης νομοθεσίας που σχετίζεται με το επιχειρείν παραμένει διδαλώδες, ασαφές και αντικρουόμενο. Είναι επιβεβλημένη η βελτίωση της επικρατούσας καταστάσεως στο πλαίσιο μιας γενικότερης προσπάθειας εκσυγχρονισμού του κράτους.

Από την άλλη πλευρά η έλλειψη χωροταξικού σχεδιασμού οδήγησε και τον περασμένο χρόνο σε καταστάσεις που αποτρέπουν την ανάληψη επενδυτικών πρωτοβουλιών από την πλευρά της βιομηχανίας με εξαίρεση αυτές που αποσκοπούν στην εγκατάστασή τους σε οργανωμένες βιομηχανικές περιοχές, κάτι που δεν είναι πάντα δυνατό.

Είναι κατά συνέπεια επιτακτική η ανάγκη συμπλήρωσης των μεγάλων κενών που υπάρχουν στον χωροταξικό σχεδιασμό της χώρας, τα οποία οδηγούν σε ασάφειες, αυθαίρετες συμπεριφορές και παρεμπόδιση της ανάπτυξης.

Τέλος εξακολουθεί να παρατηρείται έλλειψη εξειδικευμένου προσωπικού ιδιαίτερα στις μειονεκτούσες περιοχές ενώ η μη ευέλικτη εργασιακή νομοθεσία σε συνδυασμό με την αναντιστοιχία μεταξύ των αναγκών της αγοράς και της κάλυψης αυτών από το σύστημα εκπαίδευσης-κατάρτισης δημιουργούν πρόσθετα αντικίνητρα.

Ο ΣΕΒ κρίνει απαραίτητη την άρση των αδυναμιών που περιγράφηκαν πιστεύοντας ότι κατ' αυτόν τον τρόπο θα εκπληρωθούν βασικές προϋποθέσεις για ανάδειξη της Ελλάδας ως χώρας φιλικής προς τους επενδυτές.

### **B.9. Εταιρική Διακυβέρνηση**

Ο ΣΕΒ μαζί με την ΕΕΕΧΑΑ ασχολήθηκε και κατά το παρελθόν έτος με την όλη υπόθεση της εταιρικής διακυβέρνησης. Αρχικά με τον ν. 3016/2002 θεσπίστηκαν οι περισσότερες διατάξεις για την εταιρική διακυβέρνηση. Από τον νόμο αυτό προέκυπταν σοβαρά ερωτήματα για τον ορισμό των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. των Α.Ε. καθώς επίσης και την προϋπόθεση κατοχής ποσοστού μετοχών για την ιδιότητα ανεξαρτήτου μη εκτελεστικού μέλους. Τα θέματα αυτά λύθηκαν με το άρθρο 26 του ν. 3091/2002 «Απλουστεύσεις και βελτιώσεις στη φορολογία εισοδήματος και κεφαλαίου κλπ» το οποίο διευκρίνισε περαιτέρω και θέματα του εσωτερικού ελέγχου των Α.Ε. Έτσι η βασική νομοθεσία για την εταιρική διακυβέρνηση μπορούμε να πούμε ότι δεν απέχει από το περιεχόμενο των «εκουσίων αρχών εταιρικής διακυβέρνησης» που ο ΣΕΒ εκπόνησε το 2001 και υιοθέτησε η ΕΕΕΧΑΑ.

Ο ΣΕΒ και η ΕΕΕΧΑΑ υπηρετώντας μία ευρεία έννοια της εταιρικής διακυβέρνησης συμμετείχαν σε ημερίδες για θέματα εσωτερικού ελέγχου που οργάνωσε το «Ινστιτούτο Εσωτερικού Ελέγχου» καθώς επίσης και σε ευρύτερη έρευνα που έκανε το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, το οποίο ανέλαβε να διερευνήσει το επίπεδο και την ποιότητα της εταιρικής διακυβέρνησης που εφαρμόζουν οι ελληνικές επιχειρήσεις.

Η έρευνα αυτή που χρηματοδοτήθηκε από το Χρηματιστήριο Αθηνών έγινε και με τη συμμετοχή εκπροσώπων του ΣΕΒ και έδειξε ότι η ελληνική αγορά στο σύνολό της δείχνει σχετικά ικανοποιητικό βαθμό σεβασμού της αρχής εταιρικής διακυβέρνησης.

Η έρευνα καταλήγει και σε προσφυσές συστάσεις στις αρμόδιες αρχές αλλά και στις ες. Προχωρεί μάλιστα και σε πρωτοποριακές συστάσεις όπως: αναμετάδοση της γενικής συνέλευσης μέσω διαδικτύου, περιοδική συζήτηση για επαναπροσδιορισμό του μεγέθους του διοικητικού συμβουλίου Α.Ε., επιτροπές στο Δ.Σ., διατύπωση αρχών και συστηματική παρακολούθηση της εταιρικής διακυβέρνησης, ενσωμάτωση πρακτικής αξιολόγησης του Δ.Σ. και του διευθύνοντος συμβούλου, ενσωμάτωση νέων μελών στο Δ.Σ., σύνδεση αμοιβών-αποτελεσματικότητας για τα εκτελεστικά διευθυντικά στελέχη.

### **B.10. Κεφαλαιαγορά**

Η περσινή χρονιά όπως και οι προηγούμενες ήταν μία περίοδος χρηματιστηριακής δυσπραγίας. Η αβεβαιότητα και η διάψευση των προβλέψεων για γρήγορη επιστροφή των οικονομιών των Η.Π.Α. και της Ευρωπαϊκής Ένωσης σε αναπτυξιακή τροχιά συνετέλεσαν στη μείωση της προσφοράς διεθνώς διαπραγματεύσιμων τίτλων στην πρωτογενή αγορά. Στο Χρηματιστήριο Αθηνών η δημοσία προσφορά μετοχικών τίτλων ακολουθώντας την μετά το 1999 πορεία σημείωσε σημαντική μείωση.

Στην ίδια αυτή περίοδο οι Αρχές στην Ευρωπαϊκή Ένωση και στην Ελλάδα επανεκτιμούν το θεσμικό πλαίσιο της Αγοράς και προωθούν μεταρρυθμίσεις.

Πρόκειται για το όλο έργο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής των Εποπτικών Αρχών (CESR), το οποίο βρίσκεται σε ανοικτή διαβούλευση με τους παράγοντες της αγοράς σ' όλη την Ευρωπαϊκή Ένωση. Επίσης αφορά σ' όλο το πρόγραμμα που συνδέεται με τη λεγόμενη διαδικασία LAMFALUSSY.

Στην Ελλάδα ο ΣΕΒ, μέσω της ΕΕΕΧΑΑ που λειτουργεί στους κόλπους του έγινε ο κυριότερος συνομιλητής της Κυβέρνησης και της Εποπτικής Αρχής για τα θέματα των εισηγμένων στο Χρηματιστήριο. Είναι μέλος του Δ.Σ. του Χρηματιστηρίου Αθηνών, στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και υπολογίζει να είναι μέλος στο Δ.Σ. της ΕΛΤΕ.

Με τη διαρκή επικοινωνία με την Πολιτεία και τις Εποπτικές Αρχές, ο ΣΕΒ μέσω της ΕΕΕΧΑΑ πέτυχε να καταλήξει στην αποδοχή του τελικού θεσμικού πλαισίου για την Εταιρική Διακυβέρνηση που δεν απέχει πολύ από τις Εκούσιες Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης που είχε εκπονήσει ο ΣΕΒ το 2001.

Στη συνέχεια προχωρήσαμε σε μία γόνιμη συνεργασία με την Πολιτεία για τη νομοθεσία των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων δύο χρόνια πριν από τους λοιπούς ευρωπαϊούς εταίρους μας. Προχωρήσαμε επίσης συναινετικά στη δημιουργία της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχου. Ακόμη αποφασίσθηκε στην ΕΕΕΧΑΑ να υπάρξει δυναμική αντίδραση στην απόφαση 64 του Χρηματιστηρίου Αθηνών «περί επιτήρησης εταιρειών» που είναι από τα πιο φλέγοντα θέματα των τελευταίων ημερών.

Ήδη στην ΕΕΕΧΑΑ και στον ΣΕΒ έχει γίνει ιδιαίτερα αισθητό ότι το θεσμικό πλαίσιο περί την Κεφαλαιαγορά είναι αρκετά εκτεταμένο και πολύπλοκο και ότι χρειάζεται χρόνος για τις επιχειρήσεις ώστε να γίνουν οι απαραίτητες προσαρμογές και να υπάρξει η απαιτούμενη αφομοίωση και περισυλλογή.

Κάθε προσπάθεια επιβολής πρόσθετων μέτρων, είτε από την Πολιτεία, είτε από τις Εποπτικές Αρχές, θα προσκρούσει στον αδήριτο κανόνα της μη αναλόγου αποδόσεως.

### ***B.11. Αναβάθμιση του Εκπαιδευτικού Συστήματος και του Συστήματος Κατάρτισης***

#### **Επιχειρηματικότητα στα σχολεία**

Μετά την επιτυχή εφαρμογή του Πρώτου Πιλοτικού Προγράμματος Επιχειρηματικότητα των Νέων, το οποίο διεξήχθη με μεγάλη επιτυχία την περασμένη σχολική χρονιά, εφαρμόζεται φέτος το Δεύτερο Πιλοτικό Πρόγραμμα σε 101 Γυμνάσια, Λύκεια και ΤΕΕ, δημόσια και ιδιωτικά, σε όλη την Ελλάδα. Είναι γνωστό ότι πρόκειται για άλλη μία πρωτοβουλία του ΣΕΒ, σε συνεργασία με το διεθνή οργανισμό Junior Achievement International και το Παιδαγωγικό Ινστιτούτο του Υπουργείου Παιδείας στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος για την Εκπαίδευση και Αρχική Επαγγελματική Κατάρτιση (ΕΠΕΑΕΚ). Συνολικά συμμετέχουν 83 επιχειρήσεις σε όλη την Ελλάδα με 137 στελέχη, ο δε αριθμός των μαθητών ξεπερνά τις 3.000. Ο σχεδιασμός του προγράμματος προβλέπει την αυθεντική διδασκαλία των επιχειρηματικών εννοιών από επιλεγμένα στελέχη των επιχειρήσεων και από επιλεγμένους καθηγητές των σχολείων.

Ο ΣΕΒ και τα μέλη του πρωτοστατούν στην προώθηση της έννοιας της επιχειρηματικότητας και στη δημιουργία του κατάλληλου κλίματος για την ανάπτυξη των επιχειρήσεων με την ανάληψη δράσεων σχετικών με την επιχειρηματικότητα βελτιώνοντας με τον τρόπο αυτό την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων σε εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο. Για αυτό ακριβώς και το συγκεκριμένο πρόγραμμα αποσκοπεί να εισαγάγει στους νέους την έννοια της επιχειρηματικότητας και να τους διδάξει πώς λειτουργούν οι επιχειρήσεις μέσα στο οικονομικό και κοινωνικό περιβάλλον.

Από την άλλη μεριά, οι επιχειρήσεις μέσω τέτοιου είδους πρακτικών και πολιτικών αναδεικνύουν και υπογραμμίζουν τον ρόλο τους ως κοινωνικά υπεύθυνων παραγόντων και συμβάλλουν στη θεμελίωση και στην ανάπτυξη νέου τύπου συνεργασίας μεταξύ των φορέων που συμμετέχουν στο πρόγραμμα αυτό.

Η ύλη που διδάσκεται στο πλαίσιο του προγράμματος είναι :

- ♦ Οικονομία και Εγώ : Μάθημα το οποίο βοηθά τους μαθητές να ανακαλύψουν την αξία της μόρφωσης σε οικονομικά θέματα, όπως η έννοια του προϋπολογισμού, η οικογενειακή και ατομική χρηματοοικονομική διαχείριση, η χρήση (και κατάχρηση) της πιστωτικής κάρτας και άλλες πολλές επιχειρηματικές έννοιες.
- ♦ Η Επιχείρηση σε Δράση : Μάθημα το οποίο βοηθά τους μαθητές να κατανοήσουν τα στάδια οργάνωσης μιας επιχείρησης καθώς και της παραγωγής και της διάθεσης ενός προϊόντος (διδάσκονται έννοιες όπως ο ανταγωνισμός, η προσφορά και η ζήτηση, η επιχειρηματική και κοινωνική ευθύνη και άλλες).
- ♦ Παγκόσμια Αγορά : Μάθημα το οποίο βοηθά τους μαθητές να εξοικειωθούν με τα οφέλη του διεθνούς εμπορίου και τη σημασία των διεθνών οικονομικών σχέσεων.

Απώτερος στόχος του ΣΕΒ, μέσω αυτής της σημαντικής πρωτοβουλίας, είναι η ένταξη του προγράμματος της επιχειρηματικότητας στο σχολικό πρόγραμμα όλων των μαθητών και στη δημιουργία μιας νέας ποιότητας πολιτών, με κατανόηση και γνώση του ρόλου των επιχειρήσεων στη σύγχρονη οικονομία και κοινωνία.

### **Εκπαίδευση-Κατάρτιση**

Για το σοβαρό θέμα εκπαίδευσης και κατάρτισης ο ΣΕΒ δραστηριοποιήθηκε ως εξής:

- ▶ Τακτική επαφή με τα μέλη του και διαρκής ενημέρωσή τους στις εξελίξεις πάνω σε θέματα εκπαίδευσης και κατάρτισης εθνικού και ευρωπαϊκού ενδιαφέροντος. Λειτουργεί τακτικά η Ομάδα Εργασίας Εκπαίδευσης & Κατάρτισης του ΣΕΒ που αποτελείται από στελέχη της υπηρεσίας του και των επιχειρήσεων-μελών του.
- ▶ Παρακολούθηση και συμμετοχή δια των εκπροσώπων του στα διάφορα όργανα, Διοικητικά Συμβούλια και Επιτροπές και εκπροσώπηση του ΣΕΒ σε εκδηλώσεις με ομιλίες και παρεμβάσεις σε εθνικό επίπεδο.
- ▶ Παρακολούθηση και συμμετοχή σε ευρωπαϊκές επιτροπές με αντικείμενο την εκπαίδευση και κατάρτιση.
- ▶ Διαρκής συνεργασία με ΑΕΙ-ΤΕΙ για την πρακτική άσκηση των φοιτητών, αλλά και για την ανάπτυξη νέων προγραμμάτων που έχουν προσανατολισμό την κάλυψη τρεχουσών αναγκών της αγοράς εργασίας.
- ▶ Διαμόρφωση θέσεων για την εκπαίδευση και την κατάρτιση και προώθησή τους μεταξύ των κοινωνικών εταίρων και των υπηρεσιών του δημοσίου.
- ▶ Συμβολή στη διαμόρφωση του Κανονιστικού πλαισίου του Εθνικού Συστήματος Σύνδεσης της Εκπαίδευσης με την Κατάρτιση και την Απασχόληση ( ΕΣΣΕΕΚΑ).
- ▶ Συνεχής συμβολή στη διαμόρφωση θέσεων της UNICE.
- ▶ Παρακολούθηση των επιχειρησιακών προγραμμάτων «Αρχική Επαγγελματική Κατάρτιση» (ΕΠΕΑΕΚ) και «Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση» 2000-2006.
- ▶ Συμμετοχή στις διαδικασίες αξιολόγησης-γνωμοδότησης του ευρωπαϊκού προγράμματος για την κατάρτιση Leonardo Da Vinci.
- ▶ Συμμετοχή στις διαδικασίες αξιολόγησης-γνωμοδότησης προτάσεων του επιχειρησιακού προγράμματος ΕΠΕΑΕΚ.

Προετοιμασία Ευρωπαϊκού Συνεδρίου που διοργανώνει από κοινού ο ΣΕΒ με το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για την Κατάρτιση (ETF), το CEDEFOP και την ΓΣΕΕ με θέμα τη «δια βίου ανάπτυξη ικανοτήτων: Ρόλοι και Ευθύνες» στην Αθήνα 23-24 Μαΐου 2003. Απευθύνεται στις υπό ένταξη στην ΕΕ χώρες.

### **B.12. Επιτροπή Ανταγωνισμού**

Η Επιτροπή Ανταγωνισμού, μετά και από την πρόσφατη θεσμική αναθεώρησή της, προσανατόλισε τη δράση της σε μία εξισορρόπηση της ενασχόλησής της με υποθέσεις

ελέγχου συγκεντρώσεων αφενός και συμπράξεων/καταχρηστικών πρακτικών επιχειρήσεων αφετέρου. Με τη σύμφωνη γνώμη των εκπροσώπων του ΣΕΒ, δόθηκε ιδιαίτερη σημασία στο να ασχοληθεί με σημαντικά θέματα, η επίλυση των οποίων την καθιστά ικανή να δώσει το «στίγμα» της πολιτικής ανταγωνισμού που θέλει να εφαρμόσει ώστε να συμβάλει στην ανάπτυξη «ανταγωνιστικής συνείδησης» στη χώρα.

Έτσι η δραστηριότητα της Επιτροπής Ανταγωνισμού επικεντρώθηκε σε θέματα ελέγχων συμπεριφορών αντιθέτων στις βασικές διατάξεις των άρθρων 1, 2 του ν. 703/77 και 81, 82 ΕΚ αλλά και γενικότερα προς την αυστηρότερη αντιμετώπιση παραβάσεων αντιμονοπωλιακής νομοθεσίας.

Ο ΣΕΒ συμφώνησε ότι η Επιτροπή Ανταγωνισμού έχει αρμοδιότητα στον έλεγχο των τιμών, παρά μόνο σε ένα προγενέστερο στάδιο, αυτό του ελέγχου των συνεννοήσεων, των εναρμονισμένων πρακτικών και της δεσπόζουσας θέσεως, καταστάσεων ικανών να αλλοιώσουν το κανονικό επίπεδο τιμών.

Όσον αφορά την παρουσία και δράση των άλλων ειδικών επιτροπών που ασχολούνται με θέματα ανταγωνισμού σε επιμέρους τομείς, όπως η ΡΑΕ και η Επιτροπή Ελέγχου Τηλεπικοινωνιών, το πρόβλημα της συνυπάρξεως ή επικάλυψης αρμοδιοτήτων, όπου δεν μπόρεσε να λυθεί με συνεννόηση των επιτροπών, πρέπει να λυθεί νομοθετικά. Γενικότερα η ωρίμανση της Επιτροπής Ανταγωνισμού και η πρόσφατη στροφή της στον έλεγχο των παραβάσεων που νοθεύουν τον ανταγωνισμό, την προετοιμάζουν στο να μπορέσει να συνεργαστεί στο νέο επικεντρωμένο σύστημα ελέγχου των παραβάσεων επί τη βάση του νέου Κανονισμού 1/2003 που τροποποίησε τον Κανονισμό 17/1962.

### **B.13. e- Business Forum**

Στο Υπουργείο Ανάπτυξης και ειδικότερα στη Γενική Γραμματεία Κοινωνίας της Πληροφορίας έχει οργανωθεί ομάδα εργασίας με συμμετοχή του ΣΕΒ που συνεδρίασε στο κέντρο ΕΔΕΤ της Γραμματείας της Κοινωνίας της Πληροφορίας, με αντικείμενο μεταξύ άλλων την αποτύπωση του δικαίου, ευρωπαϊκού και εθνικού, που διέπει το «ηλεκτρονικό επιχειρείν».

Δεν πρόκειται για νομοπαρασκευαστικό έργο αλλά για «έρευνα τοπίου» και ειδικότερα του «τοπίου δικαίου» που αφορά το όλα θέμα του ηλεκτρονικού επιχειρείν.

Η προσπάθεια είναι εξαιρετικά ενδιαφέρουσα και θα βοηθήσει την Πολιτεία να προβεί σε νομοθετικές ρυθμίσεις, δοθέντος ότι μέχρι στιγμής δεν απετολμήθη να εκδοθεί το Προεδρικό Διάταγμα που αφορούσε το ηλεκτρονικό εμπόριο που στην ουσία θα αποτελούσε εναρμόνιση του εθνικού δικαίου προς τη γνωστή Οδηγία.

### **B.14. Επιμέρους Παρεμβάσεις**

Ο ΣΕΒ εκτός των συναντήσεων του Προεδρείου και των στελεχών του με αρμόδια στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης, ανταποκρινόμενος σε αιτήματα μελών του, κλαδικών και περιφερειακών οργανώσεων παρεμβαίνει γραπτά με υπομνήματα προς τα αρμόδια Υπουργεία για επίλυση προβλημάτων, που εμποδίζουν την επιχειρηματικότητα αλλά και με τεκμηριωμένες θέσεις σε θέματα οικονομικής και δημοσιονομικής πολιτικής.

Ενδεικτικά αναφέρονται:



- Ανάλυση και σχολιασμός του προϋπολογισμού του Κράτους για το έτος 2003.
- Σχολιασμός της οικονομικής συγκυρίας στην Ελλάδα.
- Συνεργασία και παροχή στοιχείων στο Διεθνές Νομισματικό Ταμείο (ΔΝΤ) και στον Οργανισμό Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ) για την αξιολόγηση και την πορεία της ελληνικής οικονομίας.
- Προτάσεις στο Εθνικό Συμβούλιο Διοικητικής .
- Παρατηρήσεις και προτάσεις επί των βασικών κατευθύνσεων για τον αναπτυξιακό νόμο.
- Παρατηρήσεις του ΣΕΒ στην έκθεση της Ομάδος ΥΠΟΙΚ για την αναμόρφωση της Φορολογίας Εισοδήματος .
- Κατάταξη των βιομηχανιών γάλακτος σε συνάρτηση με την προκαλούμενη περιβαλλοντική όχληση .
- Παρατηρήσεις στην έκθεση της Ομάδος ΥΠΟΙΚ για την αναμόρφωση της Φορολογίας Περιουσίας .
- Παρατηρήσεις στην έκθεση της Ομάδος ΥΠΟΙΚ για την αναμόρφωση της Εφαρμογής Φορολογιών .
- Παρατηρήσεις στην έκθεση της Ομάδος ΥΠΟΙΚ για την αναμόρφωση της Έμμεσης Φορολογίας .
- Παρατηρήσεις στην έκθεση της Ομάδας ΥΠΟΙΚ για την Αναμόρφωση των φόρων υπέρ τρίτων και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης .
- Επιστολή προς την Υπουργό Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων, σχετική με τον αποκλεισμό στελεχών επιχειρήσεων από την εκπόνηση περιβαλλοντικών μελετών .
- Επιστολή προς τον Υπουργό Μεταφορών και Επικοινωνιών κ. Χρίστο Βερελή, σχετική με τα λιμενεργατικά φορτοεκφορτώσεων στις θαλάσσιες μεταφορές .
- Επιστολή προς τους Υπουργούς Ανάπτυξης κ. Α. Τσοχατζόπουλο, Οικονομίας και Οικονομικών κ. Ν. Χριστοδουλάκη και Γεωργίας κ. Γ. Δρυ, σχετική με τις επιπτώσεις από τη διακίνηση χύμα ελαιολάδου .
- Επιστολή προς τον Υπουργό Ανάπτυξης κ. Άκη Τσοχατζόπουλο, σχετική με προβλήματα αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας.
- Επιστολή προς το Γενικό Γραμματέα της Ενώσεως Ελληνικών Τραπεζών κ. Χρήστο Γκόρτσο, σχετική με τα προβλήματα επιχειρήσεων ακριτικών περιοχών σχετικά με την εφαρμογή του νόμου περί πανωτοκίων .
- Επιστολή προς τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κ. Ν. Χριστοδουλάκη, σχετική με παρατηρήσεις του ΣΕΒ στο σχέδιο Νόμου «Απλουστεύσεις στον Κώδικα

Βιβλίων και Στοιχείων, στον τρόπο απόδοσης του Φόρου Προστιθεμένης Αξίας και λοιπές ρυθμίσεις» .

- Επιστολή προς το Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών κ. Γ. Ζανιά, σχετική με κατάθεση παρατηρήσεων του ΣΕΒ στο προσχέδιο νόμου για «Σύσταση Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων και άλλες συναφείς διατάξεις» .
- Επιστολή προς την Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κα Β. Παπανδρέου, σχετική με τα αντιπλημμυρικά έργα .
- Επιστολή προς τον Πρόεδρο της Κυβέρνησης κ. Κων. Σημίτη με την οποία ο ΣΕΒ θέτει ορισμένα θέματα, η προώθηση των οποίων πιστεύει ότι θα βοηθήσει στην οικοδόμηση του απαραίτητου κλίματος εμπιστοσύνης για την προσέλκυση επενδύσεων .
- Επιστολή προς τον Υφυπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κ. Γ. Φλωρίδη, σχετική με την υπογραφή Υπουργικής Απόφασης για τις παραμεθόριες περιοχές της Θράκης, Φλώρινας, Κιλκίς σχετική με την ΚΥΑ 169830/Β. 1063/21.5.02 .
- Επιστολή προς τους Περιφερειακούς και Κλαδικούς Συνδέσμους μέλη του, όπου τους αποστέλλει την τελική πρόταση του ΙΟΚ προς τον Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ για τα Μηχανήματα Έργων (ΜΕ) .
- Επιστολή προς τη Γενική Γραμματέα Εμπορίου κα Μ. Ξενογιαννακοπούλου, σχετική με την παράνομη διακίνηση χύμα ελαιολάδου.
- Επιστολή προς τον κ. Γεώργιο Κανελλόπουλο, Γενικό Γραμματέα ΥΠΟΙΚ, σχετική με την εξόφληση με δίγραμμες επιταγές τιμολογίων παροχής υπηρεσιών των ομίλων και αλυσίδων S/M, που η συνολική τους αξία είναι άνω των 15.000 €.
- Επιστολή προς τον Πρόεδρο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς κ. Σταύρο Θωμαδάκη, σχετική με την υποχρέωση για δημόσια πρόταση εξαγοράς μετοχών σε περίπτωση συγχωνεύσεων .
- Επιστολή προς το Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών κ. Γ. Κανελλόπουλο, σχετική με τον ειδικό φόρο κατανάλωσης αιθυλικής αλκοόλης
- Επιστολή προς τον κ. Β. Μανωλόπουλο, Γενικό Διευθυντή Τελωνείων και ΕΦΚ του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών, σχετική με Διατυπώσεις από το Γ΄Τελωνείο Πειραιώς .
- Επιστολή προς την Υπουργό Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων κα Β. Παπανδρέου, σχετική με τη χρήση σωλήνων από χάλυβα στη μελέτη υδροδοτήσεως Ρόδου .
- Επιστολή προς τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κ. Ν. Χριστοδουλάκη και τον Υφυπουργό Εξωτερικών κ. Ανδρέα Λοβέρδο με θέμα: Ελληνικό Σχέδιο Οικονομικής Ανασυγκρότησης των Βαλκανίων .
- Επιστολή του Προέδρου του ΣΕΒ προς τον Αντιπρόεδρο της Βουλής κ. Δημ. Αλαμπάνο, σχετική με τη συζήτηση του νέου φορολογικού σχεδίου νόμου στη Βουλή .
- Επιστολή προς τη Γενική Γραμματέα του Υπουργείου Ανάπτυξης κα Μ. Ξενογιαννακοπούλου, σχετική με τις καθυστερήσεις πληρωμών και γραφειοκρατικές διαδικασίες στους διαγωνισμούς του ΥΠΑΝ .
- Επιστολή προς τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κ. Ν. Χριστοδουλάκη και τον Υφυπουργό κ. Απ. Φωτιάδη, σχετική με τις παρατηρήσεις του ΣΕΒ στο ν/σ

«Απλουστεύσεις και βελτιώσεις στη φορολογία εισοδήματος και κεφαλαίου και άλλες διατάξεις» .

- Επιστολή προς το Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών κ. Γ. Ζανιά, με παρατηρήσεις στα προσχέδια νόμου για ΕΛΤΕ, Ομολογιακά δάνεια, Αρμοδιότητες Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς κ.λπ.
- Επιστολή προς τον Υπουργό Ανάπτυξης κ. Άκη Τσοχατζόπουλο σχετικά με τις ανανεώσεις αδειών λειτουργίας νομίμως λειτουργούντων επιχειρήσεων.
- Επιστολή προς Τον Υφυπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Λουκά Παπαδήμα και την Υφυπουργό Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων κα Ροδούλα Ζήση, σχετική με το Ν. 2946/2001 «Υπαίθρια διαφήμιση, Συμπολιτείες Δήμων και Κοινοτήτων και άλλες διατάξεις» .
- Επιστολή προς τον Καθηγητή κ. Γεώργιο Ζανιά, Γενικό Γραμματέα Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών, σχετική με την τροποποίηση του Ν. 2992/02, άρθρο 2, για την αποτίμηση μετοχών, ομολογιών κ.λπ.
- Επιστολή προς το Γενικό Γραμματέα Βιομηχανίας κ. Ανδρέα Μισσή, σχετική με τη διατήρηση διοικητικών αδειών σε περιπτώσεις συγχωνεύσεων .
- Επιστολή προς τον Γενικό Διευθυντή Τελωνείων και Ειδικών Φόρων Κατανάλωσης κ. Β. Μανωλόπουλο, σχετική με υποστήριξη αιτήματος του Επιμελητηρίου Κιλκίς, για τον έλεγχο φορτηγών αυτοκινήτων των εξαγωγικών επιχειρήσεων στο Τελωνείο FYROM .

***B.15. Διοικητικά Συμβούλια και Επιτροπές όπου ο ΣΕΒ συμμετέχει με εκπροσώπους του.***

**Διοικητικά Συμβούλια Δημοσίου**

- ΔΕΗ
- ΕΒΕΑ
- Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθηνών
- Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Πειραιώς
- Οργανισμός Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας
- Ελληνικό Ινστιτούτο Μετεωρολογίας
- ΚΑΠΕ
- Οργανισμός Βάμβακος
- Οργανισμός Γεωργικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης και Απασχόλησης (ΟΓΕΕΚΑ-ΔΗΜΗΤΡΑ)
- ΙΚΑ
- Οργανισμός Εργατικής Εστίας
- Οργανισμός Εργατικής Κατοικίας
- Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική Πληροφορική ΑΕ
- Δ.Σ. Ταμείων Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών
- ΟΜΕΔ
- ΟΑΕΔ
- ΟΕΕΚ
- ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.
- Hellaspro-Μόνιμη Επιτροπή Διευκόλυνσης Εμπορίου
- ΜΟΔ
- ΕΛΟΤ
- ΕΛΚΕ
- Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών

- Ανώνυμη Εταιρία Διαχείρισης Αμοιβαίων Κεφαλαίων Ασφαλιστικών Οργανισμών
- Συμβούλιο αναγνώρισεως επαγγελματικής ισοτιμίας τίτλων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (ΥΠΕΠΘ)
- Ινστιτούτο Οικονομίας των Κατασκευών

## **Επιτροπές και Συμβούλια Δημοσίου**

- Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας
- Ελληνική Επιτροπή Ηλεκτρονικού Εμπορίου
- Εθνικό Συμβούλιο Διαπίστευσης
- Έθνικό Συμβούλιο Καταναλωτών
- Επιτροπή Ανταγωνισμού
- Επιτροπή Κρατικών Προμηθειών
- Γνωμοδοτική Επιτροπή Άρθρου 23α (ν. 2601)
- Γνωμοδοτική Επιτροπή Άρθρου 23β (ν.1601)
- Γνωμοδοτικές Επιτροπές ΓΓΕΤ για τεχνολογικό Επίπεδο νέων Επενδύσεων (Ν.2601) (Τομείς: Μηχανολογία, Κατασκευές, Πληροφορική, Τρόφιμα, Διεργασίες - Υλικά)
- Επιτροπή Πολιτικής Προγραμματισμού Προμηθειών
- Επιτροπές ΕΛΟΤ για Έκδοση Προτύπων
- Συντονιστική Επιτροπή για την ενεργοποίηση του Ν. 2965/01 "Βιώσιμη Ανάπτυξη Αττικής και άλλες διατάξεις"
- Εξαγωγικό Forum
- Συμβούλιο Αγροτικής Πολιτικής
- Λογαριασμός Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΛΑΕΚ)
- Συμβούλιο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας
- Εθνικό Συμβούλιο Κοινωνικής Ασφάλισης
- Γνωμοδοτική Επιτροπή Αδειοδότησης ΕΞΥΠΠ
- Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας (ολομέλεια)
- Τμήμα Ιδιωτικού Τομέα (Κανόνων Εργασίας)
- Τμήμα Διεθνών Κανόνων Εργασίας
- Τμήμα Ισότητας των δύο φύλλων
- Τμήμα Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας
- Πρωτοβάθμια Επιτροπή αρ. 15 του Ν.1264/82 για την προστασία των συνδικαλιστικών στελεχών
- Δευτεροβάθμια Επιτροπή Προστασίας Συνδικαλιστικών Στελεχών
- Επιτροπή του Ν.2643/98 για τις Αναγκαστικές Τοποθετήσεις
- Δευτεροβάθμια Επιτροπή για τις Εφέσεις κατά των Αναγκαστικών Τοποθετήσεων
- Τομέας Επιθεώρησης Εργασίας Αθηνών
- Τομέας Επιθεώρησης Εργασίας Πειραιώς
- Τομέας Επιθεώρησης Εργασίας Ανατολικής Αττικής
- Τομέας Επιθεώρησης Εργασίας Δυτικής Αττικής
- Συμβούλιο Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας
- Εξειδικευμένο Κέντρο Σχεδιασμού Επαγγελματικής Κατάρτισης-Ομάδα Πλοήγησης ΕΚΕΣΕΚ (ΟΑΕΔ)
- Τοπικές Διοικητικές Επιτροπές ΙΚΑ κατά Περιοχές
- Τοπικές Συμβουλευτικές Επιτροπές ΟΑΕΔ
- Νομαρχιακές Συμβουλευτικές Επιτροπές για την Υγιεινή και Ασφάλεια κατά Περιοχές
- Ελληνική Εθνική Επιτροπή " Η Ευρώπη για την Ασφάλεια και την Υγεία της Εργασίας"
- Εθνικό Συμβούλιο Επαγγελματικής Κατάρτισης και Απασχόλησης
- Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς
- Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΟΚΕ)
- Γνωμοδοτική Επιτροπή Δείκτη Τιμών Καταναλωτή
- Εθνικό Συμβούλιο Διοικητικής Μεταρρύθμισης
- Κεντρική Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου Αναμόρφωσης Φορολογικού Συστήματος

- Κεντρική Γνωμοδοτική Επιτροπή του Αναπτυξιακού Νόμου
- Επενδυτική Επιτροπή Ταμείου Νέας Οικονομίας
- Διαπραγματεύσεις του Παγκοσμίου Οργανισμού Εμπορίου
- Επιτροπή Διαβούλευσης του ΥΟΟ για την πρόληψη και αντιμετώπιση προβλημάτων της "αγοράς" σε φορολογικά και τελωνειακά θέματα.
- Κεντρική Επιτροπή Εξετάσεων Πιστοποίησης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΕΠΕΚ)-ΟΕΕΚ
- Επιτροπή Καθορισμού Επαγγελματικών Δικαιωμάτων (ΕΕΚΕΔ)-ΟΕΕΚ
- Επιτροπή Ισοτιμιών-ΟΕΕΚ
- Εθνικό Συμβούλιο Χωροταξίας
- Επιτροπή ΥΟΟ συντελεστών αποσβέσεων

### **Επιτροπές Παρακολούθησης ΚΠΣ**

- Κεντρική Επιτροπή Παρακολούθησης Γ'ΚΠΣ
- Ε.Π. Ανταγωνιστικότητα
- Ε.Π. Αλιεία
- Ε.Π. Αγροτική ανάπτυξη-Ανασυγκρότηση της Υπαίθρου 2000-2006
- Ε.Π. Υγεία και Πρόνοια
- Ε.Π. Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση
- Ε.Π. Κοινωνία της Πληροφορίας
- Ε.Π. Πολιτισμός
- Ε.Π. Σιδηρόδρομοι, Αεροδρόμια, Αστικές Συγκοινωνίες
- Ε.Π. Εκπαίδευση & Αρχική Επαγγελματική Κατάρτιση
- Ε.Π. Περιβάλλον 2000-2006

### **Επιτροπές – Συμβούλια εκτός Δημοσίου**

- ΔΙΠΕΚ (Διαβαλκανικό Παραευξείνιο Επιχειρηματικό Κέντρο)
- ΟΣΕΠ (Οικονομική Συνεργασία Εύξεινου Πόντου)

### ***B.16. Επιτροπές σε Ευρωπαϊκό επίπεδο στις οποίες συμμετέχει ο ΣΕΒ με εκπροσώπους του.***

#### **• UNICE**

- Συμβούλιο Προέδρων
- Εκτελεστικό Γραφείο
- Εκτελεστική Επιτροπή
- Επιτροπή Μονίμων Αντιπροσώπων
- Το μέλλον της Ε.Ε. (νέο Ευρωπαϊκό Σύνταγμα)
- Μικρές και Μεσαίες Επιχειρήσεις

### **ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΟΜΑΔΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:**

- ◇ Βιομηχανικών Υποθέσεων
- Ενέργεια
- Περιβάλλον
- Κλιματικές αλλαγές
- Ποιότητα Αέρα
- Περιβαλλοντικός Έλεγχος

- Ολοκληρωμένη Πολιτική Προϊόντων
- Απόβλητα
- Κρατικές Προμήθειες
- Έρευνα και Τεχνολογική Ανάπτυξη
- Τηλεπικοινωνίες
- Κοινωνία της Πληροφορίας

- ◇ *Οικονομικών και Χρηματοπιστωτικών Υποθέσεων*
- Ομάδα Δημοσιονομικής Πολιτικής

- ◇ *Κοινωνικών Υποθέσεων*
- Υγιεινή και Ασφάλεια
- Απασχόληση
- Κοινωνική Προστασία
- Εργασιακές Σχέσεις
- Πολιτική Μετανάστευσης

- ◇ *Εταιρικών Υποθέσεων*
- Δίκαιο Εταιριών
- Διεθνείς Πρακτικές των Επιχειρήσεων
- Βιομηχανική Ιδιοκτησία
- Ανταγωνισμός
- Αποκέντρωση δραστηριοτήτων
- Συγχωνεύσεις - Συγκεντρώσεις
- Κρατικές ενισχύσεις
- Προστασία Καταναλωτών
- Νομικές Υποθέσεις
- Κοινωνία Πληροφορίας

- ◇ *Εξωτερικών Σχέσεων*
- Χώρες Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης
- Task Force για την Διεύρυνση
- Ασφάλιση Εξαγωγικών Πιστώσεων
- Παγκόσμιος Οργανισμός Εμπορίου
- Πρόσβαση στις αγορές
- Μεσογειακό Δίκτυο
- Ασία
- Ευρω-Μεσογειακή Συνεργασία - UNIMED

- **Ευρωπαϊκός Κοινωνικός Διάλογος**

- ◇ *Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου*
- Μακροοικονομικά Θέματα (Ομάδα Εργασίας)
- Αγορά Εργασίας (Ομάδα Εργασίας)
- Εκπαίδευση / Κατάρτιση (Ομάδα Εργασίας)

- **Συμβουλευτικές Επιτροπές**

- Συμβουλευτική Επιτροπή για την Ελεύθερη Κυκλοφορία των Εργαζομένων
- Συμβουλευτική Επιτροπή για την Υγεία και Ασφάλεια
- Συμβουλευτική Επιτροπή Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου
- Συμβουλευτική Επιτροπή Στατιστικής Πληροφόρησης στον Οικονομικό και Κοινωνικό Τομέα (CEIES)

- Υποομάδα «Καινοτομία» της CEIES
- **Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή Βρυξελλών**
  - Ομάδα I – Εργοδοτών
  - Τμήμα Οικονομικών Υποθέσεων
  - Τμήμα Κοινωνικών Υποθέσεων
- **Δ.Σ. Ευρωπαϊκού Ιδρύματος Δουβλίνου για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας.**
- **Δ.Σ. CEDEFOP (Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για την Επαγγελματική Κατάρτιση)**
- **Δ.Σ. Ευρωπαϊκού Ιδρύματος Bilbao για την Υγεία και Ασφάλεια**

## **Γ. ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΕΤΑΙΡΟΙ**

### **Γ.1. Εθνικό Επίπεδο**

#### **Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (2002-2003)**

Στις 15.4.2002 η ΓΣΕΕ και οι αντιπροσωπευτικές εργοδοτικές οργανώσεις της χώρας, Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών, Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου και Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Ελλάδος, κατέληξαν σε συμφωνία για τους κατώτατους μισθούς και ημερομίσθια των μισθωτών όλης της χώρας για τα έτη 2002 και 2003.

Οι διαπραγματεύσεις διήρκεσαν 2 μήνες περίπου με την πραγματοποίηση πέντε επίσημων συναντήσεων των δύο πλευρών και πολλών κατ' ιδίαν διαβουλεύσεων κάθε πλευράς χωριστά καθώς και συνεδριάσεων των ομάδων τους. Λόγω του πλήθους και της ποικιλομορφίας των αιτημάτων της ΓΣΕΕ, απαιτήθηκε σε βάθος επεξεργασία των θεσμικών και εισοδηματικών αιτημάτων για την διαμόρφωση θέσεων, επιχειρημάτων και προτάσεων που διευκόλυναν τις διαπραγματεύσεις των δύο μερών.

Η συμφωνία απετέλεσε προϊόν συγκερασμού των διαφορετικών απόψεων των δύο πλευρών και πέτυχε το διττό στόχο της εξασφάλισης του εισοδήματος των εργαζομένων και βελτίωσης των εργασιακών σχέσεων αφενός, και διασφάλισης ή/και ενίσχυσης της εθνικής ανταγωνιστικότητας αφετέρου. Επί πλέον αντιμετωπίστηκαν ζητήματα ευρύτερου κοινωνικού ενδιαφέροντος με στόχο από την πλευρά του ΣΕΒ της έμπρακτης απόδειξης του κοινωνικού του ρόλου.

Οι κυριότερες ρυθμίσεις που συμπεριλαμβάνονται στην εν λόγω σύμβαση έχουν ως εξής:

α. Για το 2002 αυξήσεις σε ποσοστό 5,4%, σε δύο δόσεις συμπεριλαμβανομένου σ' αυτό και ποσοστού 1,1% που οφείλετο βάση ρήτρας, του προηγούμενου έτους. Επίσης συμφωνήθηκε ρήτρα, εξασφάλισης αύξησης της τάξεως του 1% πάνω από τον επίσημο μέσο πληθωρισμό του 2002.

β. Για το 2003 ποσοστό 3,9% εφάπαξ χωρίς ρήτρα διόρθωσης. (Σημειώνεται ότι από τη διορθωτική ρήτρα του προηγούμενου έτους προέκυψε επιπλέον, διορθωτικό ποσοστό 0,3%)

γ. Πέραν των αμοιβών και των λοιπών θεσμικών αιτημάτων ιδιαίτερο θέμα απετέλεσε το αίτημα της ΓΣΕΕ για μείωση του χρόνου εργασίας. Το αίτημα εξετάστηκε σε βάθος και επιδιώχθηκε να βρεθεί συμβιβαστική λύση μείωσης του χρόνου εργασίας με αντίστοιχη ευέλικτη ρύθμιση χρήσης της υπερωριακής απασχόλησης. Τελικά δεν επετεύχθη συμφωνία και οι συζητήσεις για το χρόνο εργασίας διεκόπησαν.

δ. Σειρά από νέες θεσμικές ρυθμίσεις ως εξής:

- Βελτίωση αποζημίωσης των εργατοτεχνιτών σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας.
- Μείωση χρονικής προϋπόθεσης για τη λήψη της πρώτης κανονικής άδειας με αποδοχές.
- Πρόσθετη άδεια 22 ημερών σε άτομα που υποβάλλονται σε αιμοκάθαρση.
- Στήριξη της μητρότητας και της οικογένειας με επιμήκυνση του μειωμένου χρόνου για τις μητέρες (ή τον πατέρα) κατά 6 μήνες καθώς και πρόσθετη άδεια στις μονογονεϊκές οικογένειες με παιδιά μέχρι 12 ετών.
- Μέτρα ενεργοποίησης των δράσεων του ΛΑΕΚ.
- Προστασία ηλικιωμένων και εξαρτημένων ατόμων.
- Στήριξη του Εθελοντισμού για τους Ολυμπιακούς Αγώνες 2004.

### **Συλλογικές Διαπραγματεύσεις – Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας – Διαιτησία**

Το 2002 ήταν έτος με μεγάλη δραστηριότητα στον χώρο της σύναψης συλλογικών συμβάσεων εργασίας. Υπεγράφησαν 31 Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και υποστηρίχθηκαν άλλες 43 υποθέσεις Συλλογικών Διαφορών στον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας. Της ολοκλήρωσης των εν λόγω συμβάσεων προηγήθηκαν συνεργασία, συνεννοήσεις και διαβουλεύσεις με τις ενδιαφερόμενες κλαδικές εργοδοτικές οργανώσεις καθώς και με επιχειρήσεις-μέλη του ΣΕΒ

Το πρώτο τρίμηνο του 2003, βρήκαν τον ΣΕΒ σ' έντονη προετοιμασία για την αντιμετώπιση των νέων υποθέσεων, αφού αναμένεται να διαπραγματευθεί 35-40 συλλογικές διαφορές ομοιεπαγγελματικού ή κλαδικού χαρακτήρα.

### **Κοινωνικός Διάλογος – Εργασιακός Νόμος 2874/00 Νομοθετικό Έργο – Ρυθμίσεις ΟΑΕΔ, ΙΚΑ κ.ά.**

α. Το 2002 ο ΣΕΒ συνέχισε την ενημέρωση των μελών του σε θέματα διευθέτησης του χρόνου εργασίας, των υπερωριών και υπερεργασίας, κανονισμών εργασίας και καταστάσεων εργασίας, ρυθμίσεις οι οποίες είχαν γίνει με το Ν. 2874/2000.

β. Το 2002 άρχισε και η εφαρμογή του Ν. 2956/2001, ο οποίος αφορά την αναδιάρθρωση του ΟΑΕΔ. Είναι γνωστό ότι ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) είχε απαρχαιωμένη δομή και σύστημα λειτουργίας που δεν ανταποκρίνετο στις σημερινές απαιτήσεις καθώς και στις ευρωπαϊκές επιταγές που επιβάλουν αναδιρθρώσεις στις δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης. Σύμφωνα με τον νέο Νόμο 2956/2001 ο ΟΑΕΔ παρέμεινε το κεντρικό όργανο υλοποίησης της Κυβερνητικής Πολιτικής για την απασχόληση και ασφάλιση της ανεργίας, συγχρόνως ιδρύθηκαν τρεις επιμέρους θυγατρικές Ανώνυμες



Εταιρίες με αποκλειστικό στόχο τον ΟΑΕΔ και προκειμένου να εξασφαλιστεί η ευέλικτη λειτουργία του.

Από τις τρεις αυτές εταιρίες συγκροτήθηκαν μόνο οι δύο η «Επαγγελματική Κατάρτιση ΑΕ» και το «Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική-Πληροφορική» (ΠΑΕΠ) ΑΕ, ενώ η Τρίτη εταιρία «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού» ΑΕ, λύεται με το νομοσχέδιο που προωθείται αυτές τις μέρες στην Βουλή για ψήφιση.

Ο ΣΕΒ ήδη έχει ενημερώσει τα μέλη του για την νέα αναδιοργάνωση του ΟΑΕΔ και παρακολουθεί τις εξελίξεις του εκσυγχρονισμού αυτού, συμμετέχοντας με εκπροσώπους του τόσο στο ΔΣ του ΟΑΕΔ, όσο και στα Διοικητικά Συμβούλια των δύο εταιριών που ήδη συστήθηκαν.

γ. Ο τελευταίος Νόμος που ψηφίσθηκε τον Δεκέμβριο του 2001, ήταν ο 2972/2001, που αφορά τον εκσυγχρονισμό της οργάνωσης και λειτουργίας του ΙΚΑ καθώς και την προσαρμογή της νομοθεσίας του σε Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (ΟΠΣ).

Η κυριότερη ρύθμιση του Νόμου αυτού αφορά την κατάργηση του ενσήμου και η θέσπιση της Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης (ΑΠΔ), στην οποία υποχρεώνεται κάθε εργοδότης, που απασχολεί πρόσωπα υπαγόμενα στην ασφάλιση του ΙΚΑ, να υποβάλλει κάθε μήνα ή κάθε τρίμηνο. Με τον Νόμο αυτό μηχανογραφείται ο ΙΚΑ και εισάγονται νέοι θεσμοί που απλουστεύουν τις συναλλαγές των εργοδοτών και ασφαλισμένων με το ΙΚΑ.

## **Απασχόληση Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση 2002**

Στο πλαίσιο του θεσμικού του ρόλου ο ΣΕΒ συμμετείχε ενεργά στην εκπόνηση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης με κύριο στόχο την προώθηση των στόχων της Λισαβόνας σχετικά με την αύξηση των ποσοστών απασχόλησης και την ενίσχυση της δια βίου μάθησης και της ανταγωνιστικότητας της Ελληνικής Οικονομίας. Κύρια θέματα που υποστηρίχθηκαν σε εθνικό (Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Βουλή) και ευρωπαϊκό επίπεδο (Ευρωπαϊκή Επιτροπή, Unice) από την πλευρά του ΣΕΒ ήταν:

- Η επίσπευση της αναδιοργάνωσης του ΟΑΕΔ με κύριο στόχο την ολοκλήρωση της εξατομικευμένης παρέμβασης των ανέργων.
- Η θέσπιση Εθνικής Επιτροπής για την Απασχόληση που θα λειτουργεί ως Φόρουμ συνεχούς διαλόγου για θέματα απασχόλησης, αγοράς εργασίας και κοινωνικής συνοχής.
- Η προώθηση της επιχειρηματικότητας με επίσπευση της άρσης των διοικητικών/γραφειοκρατικών εμποδίων που αφορούν τη λειτουργία των μικρομεσαίων επιχειρήσεων.
- Η μείωση του μη μισθολογικού κόστους κ.α

Οι ως άνω θέσεις του ΣΕΒ απεικονίσθηκαν υπό την μορφή Συστάσεων και από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή προς το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων που είναι υπεύθυνο για την σύνταξη του Εθνικού Σχεδίου Δράσης. Επί πλέον επετεύχθη η θεσμοθέτηση δύο Εθνικών Επιτροπών υψηλού επιπέδου για την Απασχόληση και την Κοινωνική Συνοχή αντιστοίχως. Οι δύο Επιτροπές θα λειτουργήσουν το τρέχον έτος μετά την ψήφιση του νέου εργασιακού νόμου που τις συνιστά.

Το έτος 2002, πέντε χρόνια μετά τη θέσπιση της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση, έγινε εις βάθος αξιολόγηση με στόχο την αναδιοργάνωσή της για την επίτευξη

μεγαλύτερης λειτουργικότητας και ευελιξίας αλλά και την αντιμετώπιση των νέων αναγκών που προκύπτουν στις αγορές εργασίας της Ευρώπης. Η ανάγκη αναδιάρθρωσης των ασφαλιστικών συστημάτων, η ενεργός γήρανση, η ευελιξία, η ποιότητα στις εργασιακές σχέσεις, η τόνωση της επιχειρηματικότητας κ.α απαιτούν νέο προσδιορισμό των κατευθυντηρίων γραμμών για την απασχόληση για την καλύτερη εξυπηρέτηση των στόχων της Λισαβόνας και της διαδικασίας της διεύρυνσης.

Ο ΣΕΒ συμμετείχε στις διαδικασίες αξιολόγησης της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής καθώς και στη διαμόρφωση των νέων κατευθυντηρίων γραμμών μέσω της "UNICE" και με τις θέσεις του απευθείας στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή στο πλαίσιο της Ελληνικής Προεδρίας.

## **Κοινωνική Ασφάλιση**

Στις αρχές του 2002, η Κυβέρνηση επεχείρησε δεύτερη προσπάθεια μεταρρύθμισης του Ασφαλιστικού Συστήματος, ύστερα από μια πρώτη αποτυχημένη το 2001.

Μετά από ένα σύντομο και περιορισμένης εμβέλειας κοινωνικό διάλογο την 11-7-2002 δημοσιεύθηκε ο Νόμος 3029, που περιλαμβάνει τις αρχές και διατάξεις της νέας ασφαλιστικής μεταρρύθμισης οι οποίες συνοψίζονται ως κατωτέρω :

- Σύσταση του Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Μισθωτών (ΕΤΑΜ) και τρόπος χρηματοδότησης αυτού κατά 1% του ΑΕΠ από το Κράτος.
- Σύσταση Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.
- Ρυθμίσεις για τους ασφαλισμένους του δημοσίου και συγκεκριμένα για τις συντάξεις των πολιτικών δημοσίων υπαλλήλων και στρατιωτικών.
- Ρυθμίσεις για τους ασφαλισμένους στους φορείς κοινωνικής ασφάλισης μισθωτών μέχρι 31-12-1992.
- Ρυθμίσεις για τους μετά την 1-1-1993 ασφαλισμένους του ΙΚΑ και Ειδικών Ταμείων κυρίας ασφάλισης μισθωτών.
- Μετονομασία του ΙΚΑ σε ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και κλάδοι που εντάσσονται σ' αυτό.
- Σύσταση Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (ΕΤΕΑΜ), πόροι και τρόπος λειτουργίας.
- Σκοπός και τρόπος σύστασης των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης.

Με δεδομένο ότι η βιωσιμότητα των συνταξιοδοτικών συστημάτων στην Ευρώπη αποτελεί μείζονος σημασίας ζήτημα της οικονομίας κάθε χώρας και ότι δεν εξασφαλίζεται με μία και μόνη μεταρρύθμιση, ο ΣΕΒ επισημαίνει τα εξής :

Η μεταρρύθμιση του ασφαλιστικού συστήματος έχει επιπτώσεις σε κρίσιμα μεγέθη της ελληνικής οικονομίας, όπως στην ανταγωνιστικότητα, στη διαμόρφωση επενδυτικού κλίματος, στην ανάπτυξη, στην απασχόληση. Σ' αυτό το πλαίσιο ο ΣΕΒ θεωρεί ότι η κάθε μεταρρύθμιση θα πρέπει να αντιμετωπίζεται ως κατ'εξοχήν αναπτυξιακό πρόβλημα και όχι ως "αριθμητικό" ή "λογιστικό", που δεν λαμβάνει υπόψη την επίδραση των προτεινόμενων μέτρων στα βασικά οικονομικά μεγέθη και στην κατανομή των υποχρεώσεων και των δικαιωμάτων μεταξύ των γενεών.

Περαιτέρω ο ΣΕΒ επισημαίνει ότι στην εν λόγω μεταρρύθμιση δεν αντιμετωπίστηκαν τα κατωτέρω σοβαρά ζητήματα :

- Ως προς τα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα (Β.Α.Ε.), θεωρείται αναγκαία η αναθεώρηση όλου του καθεστώτος και η εξέταση και εφαρμογή ενός δικαίου

και ρεαλιστικού συστήματος, το οποίο θα λάβει υπόψη τις νέες τεχνολογίες, την εξέλιξη και τις νέες συνθήκες λειτουργίας των επαγγελματιών.

- Στη βάση της ισότητας ανδρών και γυναικών, θεωρείται ορθό να ακολουθείται η κατεύθυνση της ομοιογενούς ρύθμισης και για τα δύο φύλα σε συνδυασμό με ειδική μέριμνα για την στήριξη της μητρότητας.
- Οι κατώτερες συντάξεις πρέπει να εξασφαλίζουν ένα ανεκτό επίπεδο διαβίωσης στις κατηγορίες των ασφαλισμένων που έχουν πραγματικά αυτήν την ανάγκη.
- Ως προς τα όρια ηλικίας πρέπει να ληφθούν υπόψη τα οικονομικά δεδομένα του συστήματος και οι επιπτώσεις που θα επέλθουν. Παρόλα αυτά είναι χρήσιμο στους αναλογιστικούς υπολογισμούς να μελετηθούν και τα όρια συνταξιοδότησης μεταξύ 60-67 ετών και με βάση ένα σύστημα κινήτρων και αντικινήτρων και δυνατότητας ευέλικτης αντιμετώπισης από τον ίδιο τον ασφαλισμένο.

## **Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη**

Με την ιδιότητα του ιδρυτικού μέλους στο Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, ο ΣΕΒ ανέλαβε και τον προηγούμενο χρόνο δράσεις και πρωτοβουλίες, με γνώμονα την προαγωγή της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης στην καθημερινή επιχειρηματική πρακτική.

Λαμβάνοντας υπόψη τον προβληματισμό που αναπτύχθηκε στο Δίκτυο αναφορικά με την αλλαγή της νομικής του μορφής από Αστική μη Κερδοσκοπική Εταιρία, σε Σωματείο, ο ΣΕΒ ανέλαβε τον συντονισμό της ομάδας που ασχολήθηκε με το εν λόγω θέμα. Επιπλέον και με την ευκαιρία αυτή καθορίστηκαν ευκρινέστερα οι σκοποί του Δικτύου καθώς και οι προϋποθέσεις συμμετοχής επιχειρήσεων ή οργανώσεων ως μελών.

Σε ευρωπαϊκό επίπεδο, ένα από τα σημαντικότερα ζητήματα που απασχόλησε τους κοινωνικούς εταίρους, ήταν η έναρξη της λειτουργίας του πολυμερούς φόρουμ για την εταιρική κοινωνική ευθύνη. Η εξέλιξη αυτή αντανακλά την πρόθεση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την καθιέρωση γενικών κατευθυντηρίων αρχών κοινωνικής ευθύνης γεγονός που φαίνεται ότι θα περιορίσει τον εθελοντικό χαρακτήρα της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης.

Ο ΣΕΒ παρακολουθεί τα τεκταινόμενα τόσο σε ευρωπαϊκό, όσο και σε εθνικό επίπεδο, προκειμένου να αποφευχθεί μια τέτοια αρνητική εξέλιξη.

## **Κοινοτική Πρωτοβουλία EQUAL**

### **▶ Άρση Εμποδίων και Διακρίσεων στην Αγορά Εργασίας για τις Γυναίκες Τεχνικούς**

Αντικείμενο του Έργου είναι η στήριξη και διεύρυνση της απασχόλησης των γυναικών σε τεχνικά επαγγέλματα και ειδικότητες, σε ένα καθεστώς «μη διαχωρισμού» και «ίσων ευκαιριών» στο περιβάλλον και την αγορά εργασίας, σε σχέση τόσο με τους όρους ένταξής τους όσο και με την επαγγελματική τους εξέλιξη.

Κύριος στόχος του έργου είναι να συμβάλει, μέσω των πολιτικών που θα στηρίξει και των ειδικών πιλοτικών δράσεων που θα εφαρμόσει, στην αύξηση της απασχόλησης γυναικών σε τεχνικά επαγγέλματα και ειδικότητες, στην άμβλυνση των στερεοτύπων που οδηγούν σε φαινόμενα άτυπου επαγγελματικού διαχωρισμού με βάση το φύλο και στη μείωση του

ανοίγματος στις απολαβές μεταξύ ανδρών και γυναικών τεχνικών, όπου κάτι τέτοιο παρατηρείται.

Ειδικότερα το έργο στοχεύει να:

- Να συμβάλει στην ολοκληρωμένη κατανόηση και τεκμηρίωση των παραμέτρων του προβλήματος της γυναικείας απασχόλησης σε τεχνικά επαγγέλματα και ειδικότητες.
- Να αναπτύξει εργαλεία πολιτικής και υποστηρικτικών δομών.
- Να υλοποιήσει ένα πρόγραμμα πιλοτικών δράσεων στους τομείς της κατάρτισης, της τηλε-εργασίας, της ανάπτυξης σύγχρονων εργαλείων αξιολόγησης προσόντων, κλπ..

#### ► *Καινοτομία*

Το Έργο είναι ιδιαίτερα καινοτόμο ως προς το περιεχόμενο και τους στόχους του. Τα καινοτομικά στοιχεία που εισάγονται είναι επιγραμματικά τα εξής:

- Η διενέργεια εκτεταμένων και εξειδικευμένων Ερευνών Αγοράς, τόσο στις επιχειρήσεις που συμμετέχουν στο έργο όσο και ευρύτερα, προκειμένου να εντοπισθούν οι σημαντικότερες παράμετροι που επηρεάζουν την απασχολησιμότητα των γυναικών σε τεχνικά επαγγέλματα και ειδικότητες και να αναγνωρισθούν τα ιδιαίτερα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες τεχνικοί σε σχέση με το περιβάλλον εργασίας τους και την επαγγελματική τους ζωή.
- Η υποστήριξη της δημιουργίας ενός μόνιμου Παρατηρητήριου για την Γυναικεία Απασχόληση σε Τεχνικά Επαγγέλματα και Ειδικότητες, το οποίο θα παρακολουθώντας συστηματικά την εξέλιξη των δεικτών ενός Βαρομέτρου της Γυναικείας Τεχνικής Απασχόλησης θα είναι σε θέση να καταγράφει τις σχετικές εξελίξεις στην αγορά εργασίας και να παρεμβαίνει με τεκμηριωμένες προτάσεις για περαιτέρω εμβάθυνση και εξειδίκευση των πολιτικών.
- Η μελέτη και διάδοση του θεσμού του Σύμβουλου Ισότητας / Διαφορετικότητας (Equality / Diversity Manager) στις ελληνικές επιχειρήσεις. Οι Σύμβουλοι Ισότητας θα είναι στελέχη των επιχειρήσεων, τα οποία, αφού λάβουν ειδική κατάρτιση, θα είναι σε θέση, να παρακολουθούν συστηματικά την ενσωμάτωση στις εταιρικές λειτουργίες και πρακτικές των αρχών ισότητας των φύλων στην απασχόληση.
- Το Πιλοτικό Πρόγραμμα Κατάρτισης & Διαμεσολάβησης, που περιλαμβάνει κατάρτιση και τοποθέτηση με δαπάνες του έργου γυναικών τεχνικών σε επιχειρήσεις, προκειμένου να υποστηριχθεί η δημιουργία ενός υποβάθρου εναλλακτικών εταιρικών ενεργειών στον τομέα της «ισότητας των φύλων» και της αξιοποίησης των «διαφορετικοτήτων» του ανθρώπινου δυναμικού.
- Η προώθηση νέων, εναλλακτικών μοντέλων κατάρτισης και απασχόλησης, μέσω νέων μοντέλων τηλε-εργασίας / τηλε-κατάρτισης.

#### ► *Εταιρική Σχέση – Διακρατική Συνεργασία*

Για τις ανάγκες υλοποίησης του έργου έχει συγκροτηθεί, με τη νομική μορφή Αστικής μη Κερδοσκοπικής Εταιρίας, η Αναπτυξιακή Σύμπραξη «ΑΘΗΝΑ», στην οποία συμμετέχουν οι παρακάτω 14 εταίροι:

ΣΕΒ (Συντονιστής Εταίρος), Γενική Γραμματεία Ισότητας, Ινστιτούτο Επιμόρφωσης & Κατάρτισης Μελών ΤΕΕ (ΙΕΚΕΜ ΤΕΕ), Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, Σύνδεσμος Ελληνίδων Επιστημόνων, Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης «Διάσταση», Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης «Τεχνική Εκπαιδευτική», BPM Σύμβουλοι Επιχειρήσεων ΑΕ,

Εταιρία Ερευνών Αγοράς CENTRUM AE, AEE Αργυρομεταλλευμάτων & Βαρυτίνης, Ολυμπιακό Χωριό 2004 AE, DATABANK AE, AGO Σύμβουλοι AE, Inforec ΕΠΕ.

Στο πλαίσιο της διακρατικής διάστασης της υλοποίησης του έργου έχει ήδη υπογραφεί Διακρατικό Σύμφωνο Συνεργασίας με δύο αντίστοιχες Αναπτυξιακές Συμπράξεις από τη Γαλλία (CAFOC de l' Academie Aix-Marseille) και την Ολλανδία (Aldeba College, Rotterdam), οι οποίες εκπονούν στις χώρες τους έργα EQUAL συναφούς προσανατολισμού. Με τους διακρατικούς αυτούς εταίρους θα γίνει ανταλλαγή γνώσεων και εμπειριών σε θέματα κατάργησης των στερεοτύπων με βάση το φύλο στην αγορά εργασίας, διεύρυνσης της γυναικείας απασχολησιμότητας σε τεχνικά επαγγέλματα και ειδικότητες, ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας σε εργαλεία και μεθόδους αξιολόγησης προσόντων και δεξιοτήτων εργαζομένων σε εταιρικό επίπεδο, κλπ.

#### ▶ *Πορεία Υλοποίησης*

Η υλοποίηση του έργου ξεκίνησε τον Νοέμβριο του 2002. Έχει ολοκληρωθεί το διαγνωστικό τμήμα του έργου και αξιολογούνται τα ευρήματα των ειδικών Ερευνών Αγοράς. Σε εξέλιξη επίσης ευρίσκονται οι προκαταρκτικές μελέτες για το Παρατηρητήριο της Γυναικείας Απασχόλησης σε Τεχνικά Επαγγέλματα και Ειδικότητες και το Θεσμό του Συμβούλου Ισότητας στις Επιχειρήσεις.

## **Γ.2. Ευρωπαϊκό Επίπεδο**

### **Κοινωνικός Διάλογος σε Ευρωπαϊκό Επίπεδο**

- ▶ *Δια βίου μάθηση*
- ▶ *Καταπολέμηση στρες στην εργασία*
- ▶ *Προαγωγή Ισότητας*
- ▶ *Αδήλωτη Εργασία*

Τα τελευταία χρόνια ενδυναμώνεται η συμμετοχή των Κοινωνικών Εταίρων στα ευρωπαϊκά δρώμενα αλλά και οι θεσμικές τους υποχρεώσεις.

Σ' αυτό το πλαίσιο και με στόχο την έμπρακτη ανάπτυξη αυτόνομου διαλόγου μεταξύ των κοινωνικών εταίρων καθώς και τη συνεισφορά τους στην επίτευξη των στόχων της Λισαβόνας και την ανάσχεση της νομοθετικής δράσης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, οι κοινωνικοί εταίροι δεσμεύτηκαν σε ένα πολυετές πρόγραμμα δράσης. Το εν λόγω πρόγραμμα είναι τριετούς διάρκειας 2003-2005 και περιλαμβάνει ποικιλία δράσεων για διάφορα επίκαιρα θέματα που αφορούν την αγορά εργασίας και την ενίσχυση κοινωνικής πολιτικής. Η παρακολούθηση της εξέλιξης της διαβίου μάθησης, η καταπολέμηση του στρες στην εργασία, η προαγωγή της ισότητας, η καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας αποτελούν παραδείγματα ανάπτυξης κοινής δράσης.

Το πρόγραμμα παρουσιάστηκε επισήμως στην Διάσκεψη Κορυφής του Κοινωνικού Διαλόγου στις Βρυξέλλες τον χρόνο που πέρασε και είναι προϊόν μακρόχρονης και έντονης διαπραγμάτευσης μεταξύ των δύο πλευρών. Η εργοδοτική πλευρά κατέβαλε επιτυχώς προσπάθειες για την ελαχιστοποίηση της παραγωγής δεσμευτικών αποτελεσμάτων για τις επιχειρήσεις.

Επί πλέον τον ευρωπαϊκό κοινωνικό διάλογο απασχόλησαν τα παρακάτω θέματα τα οποία ο ΣΕΒ παρακολουθεί, διατυπώνει θέσεις και προσπαθεί για την εκάστοτε καλύτερη δυνατή εξέλιξη με στόχο τη εξυπηρέτηση των αναγκών της ελληνικής βιομηχανίας και την αύξηση της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας :

- √ Η συζήτηση 3 νέων οδηγιών που θα συγκροτήσουν ενιαία ευρωπαϊκή μεταναστευτική πολιτική. Το θέμα είναι πολύπλοκο λόγω της αναγκαιότητας συγκεκριμένου διαφορετικών μεταναστευτικών πολιτικών σε κάθε κράτος μέλος αλλά και διαφορετικών αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό στις αντίστοιχες αγορές εργασίας.
- √ Η προστασία προσωπικών δεδομένων όπου προωθήθηκε οδηγία συμπληρωματική των υπαρχουσών με στόχο τη διασφάλιση των ιατρικών δεδομένων των εργαζομένων.
- √ Η τηλεργασία για την οποία παρήχθη κοινή συμφωνία από τους Ευρωπαίους Κοινωνικούς Εταίρους. Επισημαίνεται ότι για πρώτη φορά επετεύχθη η εθελοντική εφαρμογή της συμφωνίας στα εθνικά επίπεδα και όχι η εφαρμογή της μέσω υποχρεωτικού κειμένου οδηγίας.
- √ Η μεταρρύθμιση των συνταξιοδοτικών συστημάτων
- √ Οι διαπραγματεύσεις για την προσωρινή εργασία (temporary agency work). Παρά τις έντονες προσπάθειες των κοινωνικών εταίρων να καταλήξουν σε κοινή συμφωνία, αυτό κατέστη αδύνατο και διεκόπησαν οι διαπραγματεύσεις. Τελικά την ευθύνη ανέλαβε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή η οποία εξέδωσε σχετική οδηγία.

Με στόχο την πληρέστερη ενημέρωση των μελών του στις σύγχρονες εξελίξεις ο ΣΕΒ συμμετείχε στην παρακολούθηση δραστηριοτήτων στο πλαίσιο της λειτουργίας της Κοινοτικής Στρατηγικής για την προώθηση της Ισότητας των φύλων στην οικονομική ζωή.

Σ'αυτή την κατεύθυνση συμμετείχε στη διαμόρφωση μελέτης προδιαγραφών για το σχεδιασμό και την εφαρμογή Σχεδίων Ισότητας και Θετικών Δράσεων υπέρ των Γυναικών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις. Σημειώνεται ότι στο πλαίσιο του Γ' Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης το επιχειρησιακό πρόγραμμα Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση πρόκειται να χρηματοδοτήσει επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα για την ανάπτυξη Σχεδίων Ισότητας και Θετικών Δράσεων υπέρ των γυναικών.

Επιπλέον και στο πλαίσιο της στρατηγικής της Λισαβόνας το θέμα της ισότητας της αμοιβής αποτέλεσε βασική προτεραιότητα της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση. Οι κυβερνήσεις και οι κοινωνικοί εταίροι ανέλαβαν δράσεις και πρωτοβουλίες ώστε να διερευνηθούν οι λόγοι για τους οποίους υφίστανται ανισότητες στις αποδοχές λόγω φύλου.

Ο ΣΕΒ από την πλευρά του, ανέλαβε σε συνεργασία με πέντε Διακρατικούς Εταίρους την εκπόνηση ευρωπαϊκής συγκριτικής μελέτης για το χάσμα των αμοιβών, η οποία πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο του 5<sup>ου</sup> Μεσοπρόθεσμου Προγράμματος για την ισότητα των φύλων (2001-2005). Ειδικότερα, μέσω της συμμετοχής εκπροσώπου του από το Δίκτυο Κοινωνικών Εταίρων, στην Εθνική Επιτροπή Παρακολούθησης του Προγράμματος συνέβαλλε στην έρευνα πεδίου περίπτωσης σε επιχειρήσεις επιλεγμένων επαγγελματικών περιοχών, στην παρακολούθηση της ορθής απεικόνισης του θεσμικού πλαισίου διαμόρφωσης των μισθών στην Ελλάδα και γενικότερα στην έκδοση της Ελληνικής Έκθεσης για το εν λόγω θέμα.

### **Γ.3. Διεθνείς Εξελίξεις**

#### **Διάδοση του Κοινωνικού Διαλόγου στις χώρες της Νοτιοανατολικής Ευρώπης**

Τη χρονιά που πέρασε ο ΣΕΒ συμμετείχε δια των εκπροσώπων του σε πρόγραμμα ενίσχυσης και ενδυνάμωσης του Κοινωνικού Διαλόγου στις χώρες της Νοτιοανατολικής Ευρώπης στο πλαίσιο του Συμφώνου Σταθερότητας.

Το πρόγραμμα περιείχε οργάνωση σεμιναρίων και εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων για την μεταφορά τεχνογνωσίας, εμπειρίας και καλών πρακτικών σε εργοδοτικούς συνδέσμους των χωρών αυτών σε θέματα οργάνωσης και διοίκησης των εργοδοτικών οργανώσεων, ανάπτυξη θεσμών διαλόγου, τεχνικών διαπραγματεύσεων κ.α

### **Δ. Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΗΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΤΟΥ ΣΕΒ**

#### **Δ.1. Παρουσία στη UNICE**

##### **Εσωτερικά θέματα UNICE**

Στόχος του Γραφείου Βρυξελλών, γι' αυτή τη χρονιά εκτός των δραστηριοτήτων στο πλαίσιο της Ελληνικής Προεδρίας σε συνεργασία με την κεντρική υπηρεσία του ΣΕΒ, ήταν η ενεργή παρακολούθηση και συμμετοχή στη διαμόρφωση και προώθηση των θέσεων του ΣΕΒ στις εργασίες της UNICE κυρίως στα οριζόντια θέματα στον κοινωνικό και βιομηχανικό τομέα.

##### **► Οριζόντια θέματα**

Κατά την περίοδο αυτή το Γραφείο Βρυξελλών συμμετείχε ενεργά στις συζητήσεις για το μέλλον της Ευρώπης, την στρατηγική της Λισαβόνας και την επιχειρηματικότητα.

Σχετικά με το μέλλον της Ευρώπης πρέπει να αναφέρουμε ότι η UNICE συμμετέχει στις εργασίες της Συντακτικής Συνέλευσης ως παρατηρητής. Η Συντακτική συνέλευση που αποτελείται από 105 μέλη εκπροσώπους των κυβερνήσεων, των εθνικών κοινοβουλίων, του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και της Επιτροπής ανέλαβε να προετοιμάσει με συγκεκριμένες προτάσεις την επόμενη Διακυβερνητική Διάσκεψη που θα αποφασίσει τη νέα Συνθήκη της Ευρώπης. Στην συνέλευση συζητούνται οι στόχοι της Ευρώπης, οι αρμοδιότητες της, οι νέοι θεσμοί και ο τρόπος λειτουργίας της λαμβάνοντας υπόψη τη διεύρυνση και την παγκοσμιοποίηση. Οι εργασίες της Συντακτικής Συνέλευσης είναι εντατικές. Έχει παρουσιαστεί ένα πρώτο συνταγματικό κείμενο ενώ συζητούνται εκτενώς οι προτάσεις συγκεκριμένων πλέον άρθρων. Η UNICE δημιούργησε ειδική ομάδα εργασίας που παρακολουθεί συνεχώς τις εξελίξεις και αντιδρά στα άρθρα που προτείνονται ώστε να λαμβάνονται συνεχώς υπόψη οι προτάσεις της Ευρωπαϊκής βιομηχανίας. Αξίζει να σημειωθεί πως η UNICE κατάφερε να τεθεί η ανταγωνιστικότητα ως βασικός στόχος της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Σχετικά με τη στρατηγική της Λισαβόνας, οι Μόνιμοι Αντιπρόσωποι συντόνισαν και ετοίμασαν εγκαίρως τη θέση της UNICE εν όψει της Εαρινής Συνόδου ενώ για πρώτη φορά η θέση της UNICE συνοδεύτηκε από εθνικές εκθέσεις όλων των Συνδέσμων μελών της UNICE σχετικά με την εφαρμογή της στρατηγικής σ'εθνικό επίπεδο. Το βασικό μήνυμα ήταν πως τρία χρόνια μετά την υιοθέτηση της, η υλοποίηση των στόχων είναι αργή κυρίως στο εθνικό επίπεδο και πρέπει τα κράτη μέλη να αναλάβουν τις δράσεις τους στους τομείς που καθυστερούν, κυρίως στην αναδιάρθρωση των αγορών εργασίας, στην εκπαίδευση και κατάρτιση, στην έρευνα και τεχνολογία και στην απλοποίηση των διαδικασιών. Η θέση αυτή

παρουσιάστηκε στον Έλληνα Πρωθυπουργό, Πρόεδρο του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου, σε ειδική συνάντηση υψηλού επιπέδου της UNICE που οργάνωσε ο ΣΕΒ.

Επίσης το Γραφείο Βρυξελλών δραστηριοποιήθηκε έντονα για την έγκαιρη ευαισθητοποίηση της UNICE σχετικά με την πολιτική για την επιχειρηματικότητα και τις σχετικές εργασίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής σε συνδυασμό με την Ελληνική προεδρία εν όψει της Πράσινης Βίβλου της Επιτροπής επί του θέματος με αποτέλεσμα ορισμένες προτάσεις του ΣΕΒ για την προώθηση της επιχειρηματικότητας και συμπεριλαμβάνονται στα συμπεράσματα του Εαρινού Συμβουλίου.

#### ▶ *Παρατηρητήριο Λισαβόνας*

Στο πλαίσιο του ενεργού ρόλου του ΣΕΒ κατά την περίοδο της Ελληνικής Προεδρίας, οργανώθηκε Παρατηρητήριο Λισαβόνας με κύριο στόχο την παρακολούθηση των εξελίξεων που απορρέουν από την εφαρμογή της στρατηγικής της Λισαβόνας και την σύνταξη σχεδίων πολιτικής που επισημαίνουν προτεραιότητες και ενέργειες που πρέπει να αναληφθούν.

Με την συνεργασία όλων των μονάδων του ΣΕΒ συντάχθηκε και αποστάλθηκε στην UNICE, έκθεση που περιγράφει τις ενέργειες που έχουν αναληφθεί κατά τα έτη 2000 -2002 από τις Ελληνικές αρχές για την εφαρμογή των στόχων της στρατηγικής της Λισαβόνας και τις ενέργειες που πρέπει να αναληφθούν μέσα στο 2003 για την επίτευξη των στόχων της.

#### ▶ *Κοινωνικά θέματα*

Πρόκειται για μία σημαντική περίοδο στον τομέα αυτό, κατά την οποία εξετάστηκε το μέλλον του ευρωπαϊκού κοινωνικού διαλόγου, ο ρόλος της UNICE ως κοινωνικός εταίρος και αποφασίστηκε το τριετές πρόγραμμα του κοινωνικού διαλόγου. Το πρόγραμμα αυτό προβλέπει μέχρι το 2005, 18 δράσεις των κοινωνικών εταίρων σε θέματα απασχόλησης, δια βίου μάθησης, ισότητας, διεύρυνσης και κινητικότητας. Ο Σύνδεσμος μας με τη συμμετοχή του Αντιπροέδρου του ΣΕΒ και Αντιπροέδρου της Επιτροπής Κοινωνικών Υποθέσεων της UNICE, είχε ουσιαστική συμμετοχή στη διαμόρφωση της θέσης της UNICE.

Ο Πρόεδρος και ο Γενικός Διευθυντής του ΣΕΒ συμμετείχαν στην πρώτη θεσμοθετημένη Τριμερή Κοινωνική Σύνοδο Κορυφής που πραγματοποιήθηκε με τη συμμετοχή των Πρωθυπουργών και Υπουργών Απασχόλησης της Τρίκα, του Προέδρου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της αρμόδιας Επιτρόπου και των εκπροσώπων των εργοδοτικών και των συνδικαλιστικών οργανώσεων της Ευρώπης. Ο Πρόεδρος του ΣΕΒ είχε την ευκαιρία να παρουσιάσει τις απόψεις και τους προβληματισμούς του ελληνικού επιχειρηματικού κόσμου πριν την έναρξη του Εαρινού Ευρωπαϊκού Συμβουλίου τονίζοντας ότι η ανταγωνιστικότητα αποτελούσε απαραίτητη προϋπόθεση για την επίτευξη των στόχων της στρατηγικής της Λισαβόνας και δίνοντας έμφαση στην ανάγκη προσαρμογής της αγοράς εργασίας στα νέα δεδομένα με την ουσιαστική συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων, και συνεχίζοντας, παράλληλα, την προσπάθεια αναδιάρθρωσης των ασφαλιστικών συστημάτων. Όλα θέματα που αντικατοπτρίζονται στα συμπεράσματα της Εαρινής Συνόδου.

Επίσης κατά την περίοδο αυτή αποφασίστηκε η θέση της UNICE για τη μέλλουσα στρατηγική για την απασχόληση μετά τα πέντε πρώτα χρόνια εφαρμογής της.

Για τα θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας της εργασίας παρακολουθήθηκαν οι εξελίξεις για την ολοκλήρωση των νέων οδηγιών για τον αμίαντο, τον θόρυβο, τις δονήσεις και τους χημικούς



παράγοντες στην εργασία, συμμετέχοντας στις αντίστοιχες ομάδες εργασίας της UNICE και στην διαμόρφωση των θέσεων της. Η πρόταση οδηγίας για τις ηλεκτρομαγνητικές ακτινοβολίες στον εργασιακό χώρο αποτελεί σήμερα το κύριο αντικείμενο στις αντίστοιχες ομάδες εργασίας μαζί με τη διαμόρφωση θέσεων της Ευρωπαϊκής Βιομηχανίας σχετικά με την ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τη νέα στρατηγική Υγείας και Ασφάλειας 2002- 2006 που είναι προσαρμοσμένη στις νέες αλλαγές της εργασίας και της κοινωνίας.

► *Βιομηχανικά θέματα*

Ο ΣΕΒ συμμετείχε σε όλες σχεδόν τις ομάδες εργασίες του τομέα αυτού, ο οποίος την τελευταία χρόνια παρουσίασε έντονη δραστηριότητα και σε επίπεδο προτάσεων και σε επίπεδο τελικών αποφάσεων (οδηγίες, πολιτικές συμφωνίες κλπ). Στο πλαίσιο του τομέα αυτού το Γραφείο Βρυξελλών παρακολουθεί τα θέματα περιβάλλοντος, ενέργειας, μεταφορών, έρευνας και ανάπτυξης.

Στο πλαίσιο των περιβαλλοντικών θεμάτων προετοιμάστηκε η θέση της UNICE για το Johannesburg και παρακολουθήθηκαν στενά οι προτάσεις της Επιτροπής στην Εαρινή Σύνοδο κορυφής του 2003 για την εφαρμογή των αποφάσεων του Johannesburg.

Σημαντικότερο θέμα αποτέλεσε η εμπορευσιμότητα των αερίων εκπομπών για την οποία επιτεύχθηκε πολιτική συμφωνία επί της Δανικής Προεδρίας. Η οδηγία αυτή αφορά στην Ελλάδα τις επιχειρήσεις παραγωγής Η/Ε, τις τσιμεντοβιομηχανίες, τις χαλυβουργίες και τα διυλιστήρια. Παρά την πολιτική συμφωνία οι ασάφειες παραμένουν με αποτέλεσμα να συνεχίζονται οι συζητήσεις και παρεμβάσεις της UNICE για το θέμα αυτό.

Σημαντικότερο περιβαλλοντικό θέμα αποτέλεσε και αποτελεί η διαμορφούμενη *Ευρωπαϊκή Πολιτική για τα Χημικά Προϊόντα* η οποία έχει επιφέρει σημαντικότερες αντιδράσεις από όλους τους βιομηχανικούς κλάδους. Σύμφωνα με την πολιτική αυτή όλες οι ενώσεις και τα στοιχεία θα πρέπει να έχουν πιστοποιηθεί για τις επιπτώσεις τους στο περιβάλλον με ευθύνη των Εταιριών.

Η πρόταση οδηγίας για την *Περιβαλλοντική Ευθύνη* των επιχειρήσεων αποτελεί κύριο θέμα για τον βιομηχανικό κλάδο. Καταβάλλονται προσπάθειες από την Ελληνική προεδρία να καταλήξει σε πολιτική συμφωνία τον Ιούνιο.

Συνεχίζονται οι διαβουλεύσεις σχετικά με τα *απόβλητα*, όπως είναι η διαμόρφωση καταλόγου επικινδύνων, τα υλικά συσκευασίας, οι οδηγίες για ειδικές κατηγορίες αποβλήτων, όπως είναι τα μεταλλευτικά απόβλητα, τα απόβλητα των ηλεκτρονικών και ηλεκτρικών συσκευών. Επίσης η UNICE πιέζει την Επιτροπή για επανεξέταση του ορισμού των αποβλήτων. Γενικότερα η πολιτική της Ευρωπαϊκής Επιτροπής σχετικά με τα απόβλητα έχει να κάνει με το ίδιο το προϊόν και αφορά στην πραγματικότητα πολιτική επί των προϊόντων. Στο πλαίσιο αυτά κινείται και η ανακοίνωση της Επιτροπής σχετικά με την Ολοκληρωμένη Πολιτική Προϊόντων, η πολιτική της για την ανακύκλωση και τέλος η πολιτική της για την διαχείριση των φυσικών πόρων. Αν και οι τρεις τελευταίες πολιτικές δεν έχουν ακόμη ανακοινωθεί από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή επίσημα (αναμένονται τους επόμενους μήνες) η προετοιμασία των θέσεων της UNICE και η προώθησή τους στα αρμόδια όργανα της Ε. Επιτροπής απασχόλησε και συνεχίζει να απασχολεί τις αντίστοιχες ομάδες εργασίας της UNICE.

Παράλληλα παρακολουθούνται οι εξελίξεις του προγράμματος *CAFE (Clean Air For Europe)* για την αέρια ρύπανση τα αποτελέσματα του οποίου θα αποτελέσουν της κατευθυντήριες γραμμές για την πολιτική που θα χαράξει η Ε. Επιτροπή σχετικά με την αέρια ρύπανση (αλλαγή οδηγιών, νέα όρια κλπ).

Τέλος ο ΣΕΒ συμμετέχει σε πρόγραμμα το οποίο έχει αναλάβει η UNICE και χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή σχετικά με την *εκπαίδευση των Βιομηχανικών Συνδέσμων* των υπό ένταξη στην ΕΕ νέων χωρών. Στο πρόγραμμα αυτό έχει αναλάβει την οργάνωση διήμερου σεμιναρίου σχετικά με τα Ευρωπαϊκά περιβαλλοντικά θέματα ενώ θα προωθήσει την εκπαίδευση σε δεύτερη φάση σε Ρουμανία και Βουλγαρία.

Σχετικά με τα ενεργειακά θέματα κατέληξε σε πολιτική συμφωνία ο *ενεργειακός φόρος* ενώ συνεχίστηκε και αυτό το έτος η παρακολούθηση των εξελίξεων στην απελευθέρωση του φυσικού αερίου και της ηλεκτρικής ενέργειας όπως επίσης και τα προβλήματα που προκύπτουν από τα αντίστοιχα δίκτυα διανομής. Παράλληλα το γραφείο Βρυξελλών συμμετείχε στην διαμόρφωση της πολιτικής της UNICE σχετικά με την πράσινη βίβλο για την Ευρωπαϊκή στρατηγική για την ασφάλεια του ενεργειακού εφοδιασμού.

Για τις μεταφορές παρακολουθούνται οι εξελίξεις στο χώρο της απελευθέρωσης των μεταφορών και στις νέες συνθήκες οι οποίες τείνουν να διαμορφωθούν σύμφωνα με τις οποίες επιδιώκεται η προώθηση και ανάπτυξη των σιδηροδρομικών, των θαλάσσιων και ποτάμιων μεταφορών με αντίστοιχη μείωση των οδικών μεταφορών. Στο πλαίσιο αυτά ιδιαίτερη μέριμνα γίνεται από το ΣΕΒ να ληφθεί για τους κατακόρυφους (κάθετους) άξονες μέσω των οποίων θα καταστεί δυνατή η διασύνδεση της Ελλάδος με την υπόλοιπη Ευρώπη.

Γενικότερα η πολιτική της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την ενέργεια και τις μεταφορές καθορίζεται τις περισσότερες φορές με περιβαλλοντικά κριτήρια που αφορούν στη μείωση των αερίων του θερμοκηπίου εμπλέκοντας διαφόρων ειδών περιβαλλοντικούς φόρους και μηχανισμούς ελέγχου. Αυτό μπορεί να δημιουργήσει σημαντικά προβλήματα στα απομακρυσμένα κράτη της ΕΕ όπως είναι η Ελλάδα.

Επί Ελληνικής προεδρίας επήλθε πολιτική συμφωνία για ένα θέμα το οποίο έμενε άλυτο επί τρεις δεκαετίες. Βέβαια πέρα από το Δίπλωμα Ευρεσιτεχνίας αντικείμενα συνεργασίας με την UNICE αποτέλεσαν η ολοκλήρωση των διαδικασιών για τις προκηρύξεις του *6<sup>ου</sup> Προγράμματος Πλαισίου* για Έρευνα και Ανάπτυξη και η επίτευξη του στόχου για το 3%. Όπως είναι γνωστό η ΕΕ έχει θέσει μέχρι το 2010 το μέσο δαπανούμενο ποσό για E&A να είναι το 3% του Ευρωπαϊκού ΑΕΠ.

Σημαντικές θέσεις προωθήθηκαν μέσω UNICE από το ΣΕΒ σχετικά με την ανακοίνωση της Επιτροπής για την Βιομηχανική της Πολιτική.

Το γραφείο του ΣΕΒ Βρυξελλών συμμετείχε επίσης στις συζητήσεις σχετικά με την αναμόρφωση του βιομηχανικού τομέα της UNICE (IACO) με αλλαγές στις αρμοδιότητες του τμήματος αυτού. Τελικά αποφασίσθηκε να μην διαφοροποιηθεί η λειτουργία του στο άμεσο μέλλον.

Τέλος, αξίζει να σημειωθούν οι σημαντικές προσπάθειες που καταβάλλονται από την UNICE και από την Ελληνική Προεδρία για την προώθηση των θεμάτων που σχετίζονται με την Προστασία του Καταναλωτή, της εναρμόνισης του κώδικα που θα πρέπει να διέπει τις Προσφορές και τον κώδικα *Τίμιου Εμπορίου* (fair trade).

Η Επιτροπή Μικρομεσαίων της UNICE ασχολήθηκε με θέματα που ενδιαφέρουν ειδικά τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις, είναι όμως σημαντικά καθώς επηρεάζουν άμεσα τη βιωσιμότητα και τη λειτουργία τους. Η αναθεώρηση του ορισμού των μικρομεσαίων εταιριών στην Ευρώπη, η Πράσινη Βίβλος για την Επιχειρηματικότητα, ο Κώδικας Συμπεριφοράς μεταξύ τραπεζών και μικρομεσαίων καθώς και οι επιπτώσεις της Συμφωνίας της Βασιλείας (Basel Accord) για τη Χρηματοδότηση, η παρακολούθηση της εφαρμογής της Ευρωπαϊκής Χάρτας Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων απετέλεσαν τους κύριους τομείς δράσης. Η Επιτροπή αυτή, στην οποία μετέχουν επιχειρηματίες και στελέχη Ευρωπαϊκών Συνδέσμων, συνεδριάζει μία

φορά ετησίως εκτός Βρυξελλών έτσι ώστε να μετέχουν σε αυτήν και μικρομεσαίοι επιχειρηματίες σε διάφορες ευρωπαϊκές πόλεις και να γίνεται παραγωγική διαλογική συζήτηση. Τον περασμένο Σεπτέμβριο οργανώθηκε μία τέτοια συνάντηση στο Παρίσι από τον Γαλλικό Σύνδεσμο (MEDEF), ενώ την τρέχουσα περίοδο ο ΣΕΒ φιλοξένησε αντίστοιχη συνάντηση στην Θεσσαλονίκη.

Συμμετοχή στην task force του ΣΕΒ για την Ελληνική Προεδρία το 2003.

Συμμετοχή στην ομάδα εργασίας της UNICE για την ανταγωνιστικότητα.

Συμμετοχή στην μακροοικονομική ομάδα του κοινωνικού διαλόγου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Συμμετοχή στην ευρωπαϊκή συμβουλευτική επιτροπή στατιστικής πληροφόρησης στον οικονομικό και κοινωνικό τομέα (CEIES).

Συμμετοχή στην υποομάδα του CEIES «Innovation».

Συμμετοχή στο Study Group του CEIES “on Measuring the size of the Public Sector”

Συμμετοχή στην επιτροπή ECOFIN της UNICE

Συμμετοχή στην Ομάδα Εργασίας «Εκπαίδευση και Κατάρτιση» της UNICE

#### ***Δ.2. Γραφείο Βρυξελλών***

Η αποστολή του Γραφείου Βρυξελλών είναι, αφενός, να ενημερώνει και ευαισθητοποιεί την Κεντρική Υπηρεσία σχετικά με τα ευρωπαϊκά θέματα στους τομείς ενδιαφέροντος της Ελληνικής Βιομηχανίας και, αφετέρου, σε συνεργασία με την Κεντρική Υπηρεσία να εκπροσωπεί τον ΣΕΒ και να διαμορφώνει και προωθεί τις θέσεις του έγκαιρα στην Ένωση Βιομηχανικών και Εργοδοτικών Συνδέσμων της Ευρώπης (UNICE) και στα θεσμικά όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης - την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και την Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία.

#### ***Στόχοι, ενέργειες και αποτελέσματα***

Οι πρόσφατες ευρωπαϊκές εξελίξεις αυξάνουν τις προκλήσεις και τα καθήκοντα που πρέπει ν' αντιμετωπίσει ο ΣΕΒ σ' ευρωπαϊκό επίπεδο καθώς βρισκόμαστε σ' ένα σημείο καμπής του Ευρωπαϊκού οικοδομήματος λόγω :

- της επικείμενης διεύρυνσης
- της συζήτησης για το μέλλον της Ευρώπης, τις αρμοδιότητες της και τον τρόπο λήψης αποφάσεων της
- της αύξησης του ρόλου της οργανωμένης κοινωνίας των πολιτών

Η αποτελεσματική παρουσία του ΣΕΒ στις Βρυξέλλες είναι σημαντική εάν θέλουμε να συμμετέχουμε στη διαμόρφωση αυτών των στρατηγικών και να μη μένουμε απλοί αποδέκτες αποφάσεων.

Επιπλέον, η Ελλάδα ανέλαβε την Προεδρία της Ευρωπαϊκής Ένωσης το πρώτο εξάμηνο του 2003. Στόχος του Γραφείου Βρυξελλών ήταν η έγκαιρη και σωστή προετοιμασία του ΣΕΒ για μία επιτυχή παρουσία του κατά την περίοδο της Ελληνικής Προεδρίας καθώς και η ανταπόκριση στην αύξηση των ευθυνών του απέναντι στην UNICE κατά την περίοδο αυτή.

#### ***Νέες επιδιώξεις***

Η επιδίωξη του Γραφείου Βρυξελλών, βασιζόμενο στην θετική εμπειρία της περιόδου που εξετάζουμε, είναι

- Να διατηρήσει το ενδιαφέρον της Διοίκησης και της Κεντρικής Υπηρεσίας του ΣΕΒ για τα ευρωπαϊκά θέματα.

- Να αναπτύξει τις σχέσεις της Διοίκησης με τα μέλη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου

- Να προετοιμάσει έγκαιρα τις θέσεις του ελληνικού επιχειρηματικού κόσμου εν όψει της ανανέωσης το 2004 των μελών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και των μελών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

### **Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή**

Ο ΣΕΒ εκπροσωπείται από το 1998 στην Ευρωπαϊκή και Κοινωνική Επιτροπή από τον Μόνιμο Αντιπρόσωπο του στις Βρυξέλλες. Στόχος είναι να διασφαλίζεται η ανελλιπής συμμετοχή στις εργασίες της ΕΟΚΕ, να αντικατοπτρίζονται οι θέσεις της εργοδοσίας και να προωθούνται οι θέσεις του ΣΕΒ και της UNICE στο θεσμικό αυτό όργανο.

Η περίοδος που εξετάζουμε είναι καθοριστική για την ΕΟΚΕ καθώς, κατά τη νέα τετραετή θητεία της 2002-2006, προσπαθεί να διαμορφώσει και αναπτύξει τον νέο ρόλο της ως εκπρόσωπος της οργανωμένης κοινωνίας των πολιτών, όπως ορίζεται από την Συνθήκη της Νίκαιας.

### **Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία**

Το Γραφείο Βρυξελλών εντατικοποίησε τις σχέσεις του βασιζόμενο στην μακροχρόνια συνεργασία με τα στελέχη της Μόνιμης Αντιπροσωπείας πριν και κατά τη διάρκεια της Ελληνικής Προεδρίας όπως αναφέρθηκε και παραπάνω.

Στόχος του Γραφείου Βρυξελλών είναι αφενός να ενημερώνεται για τις εξελίξεις στις εργασίες του Συμβουλίου και αφετέρου να ενημερώνει και προωθεί τις θέσεις του ΣΕΒ και της UNICE στην Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία που έχει σημαντικό ρόλο στην προετοιμασία και στη διαμόρφωση των θέσεων της Ελληνικής κυβέρνησης στα Συμβούλια Υπουργών και στις Συνόδους Κορυφής της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

### **Ευρωπαϊκή Επιτροπή και Κοινοβούλιο**

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΕΒ πραγματοποίησε για πρώτη φορά επίσκεψη στις Βρυξέλλες, με σκοπό την προβολή των προτεραιοτήτων του Ελληνικού Επιχειρηματικού κόσμου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή και στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο.

Κατά τη διάρκεια της επίσκεψης, το Δ.Σ. του ΣΕΒ είχε την ευκαιρία να συναντήσει τα μέλη της *Ευρωπαϊκής Επιτροπής*:

- κα Άννα Διαμαντοπούλου (Κοινωνική Πολιτική),
- κ. Michel Barnier (Περιφερειακή Πολιτική, Ευρωπαϊκή Συνέλευση),

- κ. Erkki Liikanen (Επιχειρήσεις),
- κα Margöt Wallstrom (Περιβάλλον).

Το Δ.Σ. του ΣΕΒ στο *Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο* συνάντησε:

- τον Πρόεδρο του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, κ. Pat Cox.
- τον Πρόεδρο της Επιτροπής Εξωτερικών Υποθέσεων, κ. Elmar Brok
- την ευρωβουλευτή κα Evgi McNally, μέλος της Επιτροπής Βιομηχανίας
- έλληνες ευρωβουλευτές

Οι συναντήσεις έγιναν σε πολύ θετικό κλίμα και έγινε μία ενδιαφέρουσα ανταλλαγή απόψεων σε ένα ευρύ φάσμα θεμάτων που αφορούν άμεσα τις επιχειρήσεις, όπως η ανταγωνιστικότητα, η επιχειρηματικότητα, η απασχόληση, η βιομηχανική, περιβαλλοντική και περιφερειακή πολιτική. Μάλιστα κατόπιν αυτής της επίσκεψης η κα Άννα Διαμαντοπούλου επισκέφθηκε τον ΣΕΒ σε εκδήλωση που έγινε προς αναγνώριση του έργου της και παρουσίασε στα μέλη του ΣΕΒ τις τελευταίες εξελίξεις στον ευρωπαϊκό χώρο, ενώ επίκεινται οι επισκέψεις δύο ακόμα Επιτρόπων, της κας Wallstrom σε εκδήλωση για την προώθηση των εθελοντικών περιβαλλοντικών συμφωνιών και του κου Bolkenstein για θέματα εσωτερικής αγοράς.

Επίσης αξίζει να σημειωθεί πως ο Μόνιμος Εκπρόσωπος ανέπτυξε το θέμα της εκπροσώπησης των βιομηχανικών οργανώσεων του Νότου στην Ευρώπη σε τριήμερη εκδήλωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής σε συνεργασία με αγγλικό πανεπιστήμιο .

### **Δ.3. Διεθνής Συνεργασία**

#### **Διεύρυνση της Ευρωπαϊκής Ένωσης**

Τον περασμένο χρόνο το θέμα της διεύρυνσης συγκέντρωσε ευρωπαϊκό ενδιαφέρον σε επίπεδο πολιτικό και οικονομικό και έντονες διεργασίες αναλήφθηκαν για την προετοιμασία των υποψηφίων νέων κρατών. Η ευρωπαϊκή βιομηχανία υποστήριξε σταθερά την ένταξη εκείνων των υποψηφίων χωρών που θα ήταν έτοιμες σε πολιτικό, θεσμικό και οικονομικό επίπεδο να αποτελέσουν το νέο τμήμα της Ενωμένης Ευρώπης. Κριτήριο ήταν η ετοιμότητα για την εφαρμογή του κοινοτικού κεκτημένου, καθώς και η διαφοροποίηση με τις χώρες εκείνες που καθυστερούσαν την προετοιμασία τους.

Η απόφαση που έλαβε τον Δεκέμβριο του 2002 η Ευρωπαϊκή Ένωση να εντάξει 10 νέα κράτη δημιούργησε ένα νέο σκηνικό με πολιτικές, οικονομικές και κοινωνικές προεκτάσεις. Από το γεγονός αυτό προκύπτουν νέα δεδομένα που επηρεάζουν άμεσα και την ελληνική οικονομία και φυσικά τις επιχειρήσεις της χώρας μας. Στην αναμενόμενη δεύτερη φάση της διεύρυνσης, δύο άλλες σημαντικές βαλκανικές χώρες η Βουλγαρία και η Ρουμανία θα αναζητήσουν ευρωπαϊκή ταυτότητα εφόσον έχουν προσαρμόσει την οικονομία τους στις απαιτήσεις του σύγχρονου ευρωπαϊκού περιβάλλοντος. Παράλληλα, έχει ανοίξει η συζήτηση για την προοπτική και τις δυνατότητες ένταξης της Τουρκίας στην Ευρώπη, μιας αγοράς με ζωτική σημασία για τα ελληνικά και τα ευρωπαϊκά οικονομικά συμφέροντα.

Σε ευρωπαϊκό επίπεδο η UNICE έδωσε κύριο βάρος στην παρακολούθηση της πορείας προετοιμασίας κάθε υποψήφιας χώρας μέσα στο πλαίσιο της Task Force Enlargement. Στόχος αυτής της ομάδας, που αποτελείται από επιχειρηματίες και στελέχη των Συνδέσμων-

μελών είναι να αποτυπώνει με κριτήρια επιχειρηματικά και οικονομικά την ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων για όλα τα επιμέρους κεφάλαια που αναφέρονται στο κοινοτικό κекτημένο. Μετέχοντας ενεργά στην ομάδα αυτή, ο ΣΕΒ συνέχισε το έργο που είχε αναλάβει συντάσσοντας ετήσια έκθεση για την ετοιμότητα της κυπριακής οικονομίας. Για την προετοιμασία της τελευταίας του έκθεσης συγκέντρωσε απόψεις, εκτιμήσεις και προβλέψεις από επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην κυπριακή αγορά, ενώ παράλληλα ανέπτυξε σειρά επικοινωνιών με Φορείς και Οργανισμούς στην Κύπρο, την Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ένωση. Η έκθεση αυτή περιελήφθη στο τελικό κείμενο που δημοσίευσε η UNICE προβάλλοντας τις θέσεις της ευρωπαϊκής βιομηχανίας για το θέμα. Είναι επίσης χαρακτηριστικό ότι στην έκθεση που εξέδωσε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή τον περασμένο Οκτώβριο περιέχονται σε μεγάλο βαθμό τα συμπεράσματα και οι παρατηρήσεις που επεσήμανε ο ΣΕΒ και όπου δινόταν έμφαση στη λειτουργικότητα της κυπριακής οικονομίας και στην προφανή αναπτυξιακή τους διάσταση. Είναι επίσης σημαντικό ότι η έκθεση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής χαρακτηρίζεται από αισιοδοξία για τα οικονομικά επιτεύγματα της Κύπρου προβάλλοντας τον ηγετικό ρόλο της κυπριακής υποψηφιότητας στη διαδικασία της διεύρυνσης. Επίσης σημαντικό είναι ότι η επίλυση του πολιτικού προβλήματος δεν αποτελεί προϋπόθεση εισδοχής, παρόλο που η επίτευξη συμφωνίας θα διευκολύνει την ομαλή και ολοκληρωμένη προσαρμογή της νήσου στην ευρωπαϊκή αγορά.

Ο ΣΕΒ παρουσίασε επίσημα την έκθεση αυτή στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή στις 6 Ιουνίου στις Βρυξέλλες, με την ευκαιρία του Συνεδρίου European Business Summit που οργανώθηκε με θέμα την «Επιχειρηματικότητα και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη στη Διευρυμένη Ευρώπη». Στο Συνέδριο αυτό παρουσιάστηκαν οι απόψεις της ευρωπαϊκής βιομηχανίας για τα οφέλη αλλά και τις νέες υποχρεώσεις που προκύπτουν στο επιχειρηματικό περιβάλλον της Ευρώπης. Τονίσθηκε ότι στο σύνολό τους οι ευρωπαϊκές επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν θετικά την πρόκληση αυτή, αναγνωρίζοντας ότι θα δημιουργηθούν νέες ευκαιρίες δράσεων και θα ενισχυθεί η παρουσία τους στις περιοχές αυτές, ενώ ταυτόχρονα διαισθάνονται την ανάγκη έγκαιρης προσαρμογής. Επίσης, τονίσθηκε η υποχρέωση των Κυβερνήσεων των νέων χωρών να εφαρμόσουν ικανοποιητικά το κοινοτικό δίκαιο καθώς και η ανάγκη των κρατών-μελών να προχωρήσουν σε μεταρρύθμιση της κοινής αγροτικής πολιτικής, σε προσαρμογή στις πολιτικές συνοχής καθώς και σε αναμόρφωση θεσμών και διαδικασιών λήψεως αποφάσεων.

### **Τεχνική βοήθεια σε εργοδοτικές οργανώσεις ανατολικών χωρών.**

Άλλη δραστηριότητα που μετέχει ο ΣΕΒ σε ευρωπαϊκό επίπεδο είναι στο πρόγραμμα BOSMIP, που έχει αναλάβει η UNICE μέσω των Συνδέσμων-μελών της. Το πρόγραμμα συνίσταται σε τεχνική βοήθεια προς τις Εργοδοτικές Οργανώσεις των πρώην ανατολικών χωρών ώστε να αναβαθμίσουν το ρόλο τους, τις εσωτερικές δομές τους και τις ικανότητές τους ως Εργοδοτικές Οργανώσεις παρέχοντας αξιόλογες υπηρεσίες, καθώς επίσης αποσκοπεί στην εξοικείωση των τοπικών επιχειρήσεων με το κοινοτικό κекτημένο. Ο ΣΕΒ θα συμβάλει στο έργο συνεργαζόμενος με τους ομόλογους Συνδέσμους της Βουλγαρίας και της Ρουμανίας, προσφέροντας γνώση και εμπειρία με την οργάνωση εκδηλώσεων εκπαίδευσης και ενημέρωσης επιχειρηματιών και στελεχών για εξειδικευμένα θέματα.

### **Ελληνικό Σχέδιο Οικονομικής Ανασυγκρότησης Βαλκανίων (ΕΣΟΑΒ)**

Στο βαλκανικό χώρο συνεχίσθηκαν διεργασίες και διαβουλεύσεις με σταθερά βήματα που αποσκοπούν στη βελτίωση του κλίματος, στον ποιοτικό εκσυγχρονισμό του οικονομικού ιστού των χωρών αυτών, στη μείωση των ανισοτήτων και στην εδραίωση σταθερότητας και

ασφάλειας. Στην πορεία αυτή η συμβολή της Ελλάδας είναι σημαντική τόσο σε πολιτικό όσο και σε οικονομικό επίπεδο. Το Ελληνικό Σχέδιο για την Οικονομική Ανασυγκρότηση των Βαλκανίων (ΕΣΟΑΒ) αποτελεί την πλέον πρόσφατη μορφή στήριξης, μία πρωτοβουλία που επιβεβαιώνει το ενδιαφέρον της Ελλάδας και αναβαθμίζει το ρόλο της στη διαμόρφωση εξελίξεων. Το Σχέδιο αυτό αποτελεί εδώ και λίγους μήνες νόμο του Κράτους και ήδη έχουν υποβληθεί προτάσεις για επενδυτικά έργα. Σε συζήτηση που έγινε στο πλαίσιο του Γενικού Συμβουλίου του ΣΕΒ τονίσθηκε η ανάγκη της αποτελεσματικής διαχείρισης μιας τόσο σημαντικής πρωτοβουλίας με ίση μεταχείριση των προτάσεων, ώστε να αποφέρει τα επιζητούμενα οφέλη για τις τοπικές οικονομίες και κοινωνίες και να τονώσει τα επενδυτικά σχέδια των ελληνικών εταιριών. Αρκετές επιχειρήσεις μέλη υποστήριξαν με επιχειρηματολογία την ανάγκη υπαγωγής στις ρυθμίσεις του νόμου και των παλαιών επενδύσεων, δεδομένου ότι ως έχει αναφέρεται στις νέες παραγωγικές επενδύσεις ή τις επεκτάσεις υπαρχόντων επενδύσεων, ρύθμιση η οποία θα μπορούσε να προβλεφθεί στην επικείμενη αναθεώρηση του Αναπτυξιακού Νόμου. Τονίσθηκε επίσης η σημασία της αποτελεσματικής εκπροσώπησης των ελληνικών οικονομικών συμφερόντων στο εξωτερικό με την αгаστή συνεργασία Πρέσβων και Εμπορικών Ακολούθων. Η νέα δομή που υπάρχει πλέον στο Υπουργείο Εξωτερικών για την ενίσχυση της οικονομικής διπλωματίας είναι προς την κατεύθυνση της βελτίωσης προκειμένου να στηριχθεί καλύτερα η δραστηριότητα των εξωστρεφών ελληνικών επιχειρήσεων.

### **Ευρωμεσογειακή Συνεργασία**

Στο χώρο της Ευρωμεσογειακής Συνεργασίας συνεχίσθηκαν διεργασίες σε ευρωπαϊκό επίπεδο για την προώθηση της διαδικασίας της Βαρκελώνης, η οποία προβλέπει την δημιουργία Ζώνης Ελευθέρου Εμπορίου μέχρι το 2010. Σημειώνεται έντονο ενδιαφέρον ευρωπαϊκών επιχειρήσεων να δραστηριοποιηθούν δημιουργικά στις χώρες κάτω από τη μεσογειακή λεκάνη, θεωρώντας ότι θα υπάρξει πρόσφορο πεδίο για απόκτηση μεριδίου αγοράς. Προϋπόθεση βέβαια είναι η ύπαρξη του κατάλληλου νομοθετικού και διοικητικού πλαισίου, η δημιουργία αναγκαίων υποδομών σε κρίσιμους τομείς όπως της ενέργειας, των τηλεπικοινωνιών, των μεταφορών καθώς και η απρόσκοπτη μεταφορά κεφαλαίων για τη χρηματοδότηση επενδυτικών σχεδίων. Τη χρονιά που πέρασε ολοκληρώθηκε το τριετές πρόγραμμα UNIMED, που υλοποιήθηκε υπό την αιγίδα της UNICE ως έμπρακτη συμβολή της ευρωπαϊκής βιομηχανίας στην ανάπτυξη της ευρωμεσογειακής εταιρικής σχέσης. Το πρόγραμμα αυτό αφορούσε την μεταφορά τεχνογνωσίας από τους Ευρωπαϊκούς Βιομηχανικούς Συνδέσμους προς ομόλογους Οργανισμούς στις Νότιες Μεσογειακές χώρες σε θέματα οργάνωσης και διοίκησης, δικτύωσης, υπηρεσιών προς επιχειρήσεις μέλη, τεχνολογικής αναβάθμισης κλπ.

Εχοντας μετάσχει ουσιαστικά στο όλο πρόγραμμα, ο ΣΕΒ συμμετείχε την τελευταία χρονιά στη δράση που αφορούσε συνεργασία «twinning» με δύο Μεσογειακούς Οργανισμούς την Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου και το Βιομηχανικό Επιμελητήριο του Αμμάν στην Ιορδανία. Για την υλοποίηση αυτών οργανώθηκαν αποστολές ειδικών καθώς και στελεχών προς τους Οργανισμούς, αυτούς καθώς επίσης και εκπαιδευτικές επισκέψεις στελεχών των δύο Οργανισμών στον ΣΕΒ. Συνολικά πραγματοποιήθηκαν 23 τέτοιες αποστολές και τα αποτελέσματα αυτής της μεταφοράς τεχνογνωσίας και εκπαίδευσης κρίθηκαν ιδιαίτερα ικανοποιητικά τόσο για το υψηλό επίπεδό τους όσο και για την υιοθέτηση από πλευράς των δύο Μεσογειακών Συνδέσμων πολλών από τις προτάσεις και εμπειρίες που συζητήθηκαν, βελτιώνοντας έτσι τη λειτουργικότητα και την αποτελεσματικότητά τους. Σημειώνεται ότι η δράση αυτή του ΣΕΒ έχει αξιολογηθεί από τη UNICE ως ιδιαίτερα θετική με μεγάλη συμβολή στην επιτυχή υλοποίησή του.

Παράλληλα, σε αντίστοιχα σεμινάρια που οργανώθηκαν από το πρόγραμμα UNIMED μετείχαν με ομιλίες τους εκπρόσωποι του ΣΕΒ, όπως σε συναντήσεις στην Λισσαβόνα της Πορτογαλίας με θέμα το «Ρόλο των Επιχειρηματικών Οργανώσεων στην Επιτυχία της

Ευρωμεσογειακής Ζώνης Ελεύθερου Εμπορίου» και σε συνέδριο στη Ρώμη για την αποτίμηση όλων των δράσεων του τριετούς προγράμματος. Επίσης, ο ΣΕΒ ανέλαβε την οργάνωση σεμιναρίου στην Αθήνα με την υποστήριξη και τη συνεργασία του Athens Laboratory for Business Administration (ALBA) για την εκπαίδευση υψηλόβαθμων στελεχών των Μεσογειακών Συνδέσμων με αντικείμενο την «επικοινωνιακή πολιτική και δικτύωση». Όπως σημείωσε σε ομιλία του ο Γενικός Διευθυντής του ΣΕΒ ο ρόλος των Συνδέσμων αυτών θα είναι κρίσιμος για την διαμόρφωση ευνοϊκού επιχειρηματικού περιβάλλοντος, τη δημιουργία περισσότερων επιχειρήσεων και θέσεων εργασίας, την οικονομική ανάπτυξη και την κοινωνική συνοχή.

Στο πλαίσιο της UNICE συνεχίσθηκαν οι εργασίες της Επιτροπής Εσωτερικών Σχέσεων που ασχολήθηκε την τελευταία περίοδο με αρκετά και ευαίσθητα θέματα. Έχοντας τον συντονισμό για την παρακολούθηση της διεύρυνσης, πραγματοποιήθηκαν πολλές συναντήσεις και επικοινωνίες της Task Force Enlargement για την προετοιμασία των επιμέρους αναλυτικών εκθέσεων. Στα ευρωμεσογειακά δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στο πρόγραμμα UNIMED αλλά και στην παρακολούθηση των διμερών συμφωνιών που υπογράφει η Ευρωπαϊκή Ένωση με τις Μεσογειακές χώρες και των επιπτώσεων που αυτές έχουν για τις ευρωπαϊκές εταιρίες. Τα θέματα του Παγκόσμιου Οργανισμού Εμπορίου απασχόλησαν ιδιαίτερα ενόψει της Διάσκεψης στην Doha, και δημιουργήθηκαν οι θέσεις που εκφράζει η ευρωπαϊκή βιομηχανία. Κύριες προτεραιότητες κατά τη UNICE είναι: η ελεύθερη πρόσβαση στις αγορές με την πλήρη εξάλειψη δασμών και άλλων μη δασμολογικών εμποδίων, η διευκόλυνση του εμπορίου με την απομάκρυνση γραφειοκρατικών εμποδίων, η σύναψη πολυμερούς συνθήκης που θα διέπει τις επενδύσεις και η απελευθέρωση της αγοράς υπηρεσιών. Αλλα θέματα που απασχόλησαν την Επιτροπή ήταν ο Διάλογος Ευρώπης-Αμερικής και ειδικότερα η διένεξη για τον χάλυβα, η Συντακτική Συνέλευση της Ευρώπης, το μέλλον της ευρωπαϊκής πολιτικής εμπορίου, τα κοινοτικά προγράμματα για τις εξωτερικές οικονομικές συνεργασίες.

### **Συνεργασία με τον αντίστοιχο Τουρκικό Σύνδεσμο**

Στο πλαίσιο της συνεργασίας του με τον ομόλογο Τουρκικό Σύνδεσμο ο ΣΕΒ υποδέχθηκε τον περασμένο Σεπτέμβριο πολυάριθμη αντιπροσωπεία της διοίκησης της TUSIAD για συζητήσεις με στόχο την ενίσχυση των συνεργασιών και των επιχειρηματικών σχέσεων των δύο χωρών. Ο ΣΕΒ και η TUSIAD εξεδήλωσαν τη σταθερή προσήλωσή τους στην αμοιβαία συνεργασία και κατανόηση, η οποία μπορεί να επηρεάσει θετικά στο οικονομικό και πολιτικό επίπεδο. Ο ΣΕΒ – όπως και η ευρωπαϊκή βιομηχανία – υποστηρίζει θερμά την ευρωπαϊκή προοπτική της Τουρκίας πιστεύοντας ότι, εφόσον γίνει η κατάλληλη προετοιμασία, στην προσαρμογή της οικονομίας της Τουρκίας, θα είναι επ' ωφέλεια της ευρωπαϊκής οικονομίας και των επιχειρήσεων. Προς τούτο ο ΣΕΒ οργάνωσε συνάντηση της TUSIAD με τον Έλληνα Πρωθυπουργό όπου η τουρκική αντιπροσωπεία είχε την ευκαιρία να εκθέσει τις απόψεις της και να ζητήσει την υποστήριξη της Ελλάδας κατά την συζήτηση που ήδη υπάρχει για ημερομηνία έναρξης ενταξιακών διαπραγματεύσεων.

### **Συνεργασία με τον αντίστοιχο Βουλγαρικό Σύνδεσμο**

Προκειμένου να ενισχυθεί περαιτέρω η συνεργασία με την επιχειρηματική κοινότητα της Βουλγαρίας ο ΣΕΒ υποδέχθηκε τη Διοίκηση του Συνδέσμου Εργοδοτών Βουλγαρίας, για να συζητήσουν τις δυνατότητες μεταφορές τεχνογνωσίας και καλών πρακτικών και την ενίσχυση των δικτύων πληροφόρησης προς τις επιχειρήσεις μέλη. Εξετάσθηκε επίσης η ευρωπαϊκή προοπτική της Βουλγαρίας και οι διαδικασίες που απαιτείται να υλοποιηθούν για την προσαρμογή στο κοινοτικό κεκτημένο, κατεύθυνση στην οποία άλλωστε ο ΣΕΒ θα συμβάλει μέσω του αντιστοίχου προγράμματος της UNICE.



## **Συνεργασία με τον αντίστοιχο Πορτογαλικό Σύνδεσμο**

Αντιπροσωπεία εκπροσώπων Βιομηχανικών και Εργοδοτικών Συνδέσμων της Πορτογαλίας με επικεφαλής τον Σύνδεσμο Βιομηχανιών Πορτογαλίας (AIP) επισκέφθηκε τον ΣΕΒ με την ευκαιρία της επίσημης επίσκεψης του Προέδρου της Δημοκρατίας της Πορτογαλίας στην Ελλάδα. Οι πορτογαλικοί Σύνδεσμοι που επισκέφθηκαν τον ΣΕΒ ήταν από τους κλάδους κλωστοϋφαντουργίας, ετοιμών ενδυμάτων και υποδημάτων, ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού, κατασκευών, κρυσταλλοποιίας και συμβούλων. Στη συνάντηση υπεγράφη πρωτόκολλο συνεργασίας μεταξύ του ΣΕΒ και του AIP με στόχο να προωθήσουν τις επαφές μεταξύ των εταιριών από τις δύο χώρες, να εξετάσουν τις επενδυτικές ευκαιρίες και να αξιοποιήσουν ευρωπαϊκά προγράμματα με κοινές δράσεις. Επίσης σε ημερίδα που οργανώθηκε για την ενίσχυση των διμερών οικονομικών και εμπορικών σχέσεων ο Πρόεδρος του ΣΕΒ παρουσίασε τις θέσεις του ελληνικού επιχειρηματικού κόσμου για τις προτεραιότητες της Ευρώπης ενόψει της Ελληνικής Προεδρίας, ενώ προσφώνησε και παρουσίασε στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας της Πορτογαλίας τα συμπεράσματα των εργασιών της ημερίδας.

## **Επιχειρηματικό Forum Ελλάδος - Ουκρανίας**

Επιχειρηματικό Forum Ελλάδας–Ουκρανίας οργάνωσε ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών σε συνεργασία με την Πρεσβεία της Ουκρανίας και το Ελληνο-Ουκρανικό Επιμελητήριο, για την προώθηση των διμερών οικονομικών και εμπορικών σχέσεων. Στην εκδήλωση μετείχε επιχειρηματική αποστολή από την Ουκρανία, η οποία συνόδευσε τον Πρόεδρο της Ουκρανίας στην επίσκεψή του στην Αθήνα για την τελετή υπογραφής της συνθήκης Διεύρυνσης της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Σε ομιλία του ο Πρόεδρος του ΣΕΒ κ. Οδυσσέας Κυριακόπουλος αναφέρθηκε στην ιστορική συγκυρία της Διεύρυνσης που δημιουργεί ένα νέο περιβάλλον με σημαντικές πολιτικές, οικονομικές και κοινωνικές προεκτάσεις, και το οποίο μπορεί να ανοίξει νέους ορίζοντες στην επιχειρηματική δράση. Προσδοκία είναι, όπως σημείωσε, ότι οι Κυβερνήσεις και οι λαοί των ευρωπαϊκών χωρών θα εργασθούν με συνέπεια για να μεγιστοποιήσουν τα οφέλη και να περιορίσουν τα προβλήματα και τους κινδύνους. Παρατήρησε, επίσης, ότι στο προσεχές μέλλον αναμένεται να ακολουθήσει ένα νέο κύμα ολοκλήρωσης της Ευρωπαϊκής Ένωσης, στο οποίο εντάσσεται και η σύγκλιση της Ουκρανίας προς τις ευρωπαϊκές οικονομίες.

Ομιλίες έγιναν επίσης από τον Υπουργό Οικονομίας και Ευρωπαϊκής Ολοκλήρωσης της Ουκρανίας καθώς και τους Ελληνες Υφυπουργούς Οικονομίας και Εξωτερικών, οι οποίοι αναφέρθηκαν στις τρέχουσες οικονομικές και επενδυτικές συνθήκες, έδωσαν το στίγμα για το υπάρχον πλαίσιο συνεργασίας, αλλά και εκτιμήσεις για τις μελλοντικές δυνατότητες και προοπτικές.

Στην εκδήλωση τονίσθηκε ότι το σημερινό επίπεδο των διμερών οικονομικών και εμπορικών σχέσεων μεταξύ Ελλάδας και Ουκρανίας είναι περιορισμένο και δεν ανταποκρίνεται στις δυνατότητες που υπάρχουν, σημειώθηκαν δε οι δυσκολίες και τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις που ήδη δραστηριοποιούνται. Στην πολυάριθμη ουκρανική αποστολή μετείχαν εκπρόσωποι εταιριών από τους κλάδους τροφίμων, αγροτικών προϊόντων, μηχανημάτων, χημικών, σωληνουργίας, μεταλλουργίας, κατασκευών, συντήρησης και αποκατάστασης βιομηχανικών και άλλων κτιρίων, κατασκευής ρυμουλκών οχημάτων και υδραυλικών αυτοματισμών, τσιμέντων, μεταφορών, δεξαμενών και δοχείων αποθήκευσης, τηλεπικοινωνιών, τουρισμού.-

## Ημερίδα για την Κύπρο

Ο ΣΕΒ συμμετείχε σε ημερίδα που οργανώθηκε από τον Σύνδεσμο Επιχειρηματιών Βορείου Κύπρου (SIAD) και την TUSIAD με θέμα τις επιχειρηματικές προοπτικές και το μέλλον της Κύπρου μετά την ένταξή της στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Η εκδήλωση έγινε στο κατεχόμενο τμήμα της Λευκωσίας και μετείχε πολυπληθής αντιπροσωπεία επιχειρηματιών από την Τουρκία και το Βόρειο Τμήμα της Κύπρου καθώς και εκπρόσωποι του Τουρκικού Τύπου και των ηλεκτρονικών μέσων ενημέρωσης. Στην εκδήλωση παρουσιάστηκαν απόψεις για την νέα εποχή που διαμορφώνει η είσοδος της Κύπρου στην ενιαία Ευρώπη, καθώς και για τις προοπτικές επίλυσης του πολιτικού προβλήματος στο πλαίσιο του σχεδίου Ανάν. Ο εκπρόσωπος του ΣΕΒ σε ομιλία του αναφέρθηκε από την επιχειρηματική οπτική γωνία στη σημασία της διεύρυνσης, στα οφέλη και στις δυσκολίες, καθώς και στο ρόλο που καλείται η Κύπρος να επιτελέσει. Τόνισε δε, επίσης, την ανάγκη περαιτέρω προώθησης των οικονομικών και εμπορικών σχέσεων Ελλάδας και Τουρκίας με τη συμβολή των επιχειρηματικών κοινοτήτων.

## Διαβαλκανικό και Παραευξείνιο Επιχειρηματικό Κέντρο (ΔΙΠΕΚ) – Επιχειρηματικό Συμβούλιο του Οργανισμού Συνεργασίας του Ευξείνου Πόντου (ΟΣΕΠ).

Ο ΣΕΒ παρακολουθεί τις δραστηριότητες του Διαβαλκανικού και Παραευξείνιο Επιχειρηματικού Κέντρου (ΔΙΠΕΚ) μετέχοντας στο Διοικητικό Συμβούλιο όπου συζητούνται η κατεύθυνση πολιτικής καθώς και οι δραστηριότητες που αναπτύσσει για την υποστήριξη ελληνικών επιχειρηματικών πρωτοβουλιών στις χώρες της Βαλκανικής και του Ευξείνου Πόντου. Επίσης ο ΣΕΒ μετέχει στο Επιχειρηματικό Συμβούλιο του Οργανισμού Συνεργασίας Ευξείνου Πόντου (ΟΣΕΠ) οι δράσεις του οποίου αποσκοπούν στην ενίσχυση των οικονομικών και εμπορικών σχέσεων μεταξύ των χωρών του Ευξείνου Πόντου και ειδικότερα στην προώθηση επενδύσεων από πλευράς ελληνικών εταιριών στις χώρες αυτές.

## Δ.4 Ελληνική Προεδρία

Στο πλαίσιο της Ελληνικής Προεδρίας ο ΣΕΒ:











- ◆ δημιούργησε έγκαιρα σημαντικό δίκτυο επαφών με τη Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία για την παρακολούθηση των εξελίξεων κατά την Ελληνική Προεδρία,
- ◆ συνέλεξε την απαραίτητη πληροφόρηση για την σωστή και έγκαιρη προετοιμασία του Ελληνικού Επιχειρηματικού κόσμου για τη διαμόρφωση των προτεραιοτήτων του κατά την Ελληνική Προεδρία,
- ◆ έχει αναλάβει την τακτική ενημέρωση των άλλων Ευρωπαϊκών Συνδέσμων με διμερείς επαφές και δεκαπενθήμερο Δελτίο Τύπου για τις εξελίξεις και τις εργασίες των Συμβουλίων Υπουργών, τις εκδηλώσεις της Ελληνικής Προεδρίας και τις εκδηλώσεις του ΣΕΒ, κατά την περίοδο αυτή,
- ◆ αποτελεί τον συνδετικό κρίκο της UNICE και των βιομηχανικών συνδέσμων μελών της με την Προεδρία της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η Προεδρία της Ευρωπαϊκής Ένωσης από την Ελλάδα διεξάγεται σε μια περίοδο κρίσιμη. Η διεθνής οικονομική ύφεση, το δυσμενές κλίμα σε πολλές χρηματαγορές, η εμπόλεμη κατάσταση στη Μέση Ανατολή συνθέτουν ένα αρνητικό σκηνικό. Η απόφαση της Ευρωπαϊκής Ένωσης να προχωρήσει τη διαδικασία ένταξης 10 νέων κρατών δημιουργεί νέες συνθήκες για την οικονομία και τις επιχειρήσεις. Στο πλαίσιο αυτό ο ΣΕΒ ανέλαβε πρωτοβουλίες για να προωθήσει ευρωπαϊκά ζητήματα, και προς τούτο προγραμματίσει σειρά εκδηλώσεων, τόσο σε επίπεδο επαφών του ΣΕΒ και της UNICE με την πολιτική

ηγεσία, όσο και με τη μορφή ενημερωτικών ημερίδων και συναντήσεων για ειδικά θέματα που ενδιαφέρουν την ευρωπαϊκή επιχειρηματικότητα.

Κορυφαία εκδήλωση υπήρξε η Ημερίδα για τη διαμόρφωση των θέσεων του επιχειρηματικού κόσμου για τις προτεραιότητες της Ελληνικής Προεδρίας. Τα συμπεράσματα διατυπώθηκαν σε συνοπτική έκθεση που κυκλοφόρησε ευρύτατα σε όλη την Ε.Ε. και στην Ελλάδα.

Οι δράσεις του ΣΕΒ κατά τη διάρκεια της Ελληνικής Προεδρίας περιλαμβάνουν τις εξής εκδηλώσεις:

-  *Εναρκτήρια Ημερίδα*  
13 Νοεμβρίου 2002, με θέμα : «Ένα βήμα μπροστά : Ευρώπη ενωμένη, ανταγωνιστική, κοινωνικά υπεύθυνη»
-  *Εκδήλωση ΣΕΒ στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή και στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο*  
Βρυξέλλες, 20 – 21 Ιανουαρίου 2003
-  *Συνάντηση UNICE με Πρωθυπουργό της Ελλάδας*  
28 Ιανουαρίου 2003
-  *Σεμινάριο σε Συνδέσμους Νοτίων Μεσογειακών Χωρών (UNIMED)*  
3 – 5 Φεβρουαρίου 2003
-  *Ελληνο-Ολλανδική Ημερίδα για την Επιχειρηματικότητα και τις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις*  
25 Φεβρουαρίου 2003
-  *Ημερίδα για τις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις*  
14 Μαρτίου 2003
-  *Εκδήλωση UNICE για τη Στρατηγική της Λισαβόνας*  
Βρυξέλλες, 20 Μαρτίου 2003
-  *Πανευρωπαϊκό Σεμινάριο για τις Στατιστικές της Καινοτομίας*  
10 – 11 Απριλίου 2003
-  *Ημερίδα: «Δια Βίου Ανάπτυξη Ικανοτήτων & Προσόντων – Ρόλοι και Ευθύνες»*  
23 – 24 Μαΐου 2003
-  *Συμβούλιο Προέδρων UNICE*  
5-6/6/03

### **Σεμινάριο για στελέχη Εργοδοτικών Συνδέσμων Νότιων Μεσογειακών Χωρών**

Σεμινάριο για υψηλόβαθμα στελέχη Βιομηχανικών και Εργοδοτικών Συνδέσμων από τις Νότιες Μεσογειακές Χώρες οργάνωσε ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ), από 3 έως 5 Φεβρουαρίου 2003, στο πλαίσιο των εκδηλώσεων του κατά την Ελληνική Προεδρία. Το Σεμινάριο εντάσσεται σε σειρά επιμορφωτικών συναντήσεων, συνεδρίων και συνεργασιών μεταξύ των Επιχειρηματικών Οργανώσεων από τις Ευρωπαϊκές και τις Νότιες Μεσογειακές Χώρες, που υλοποιήθηκαν στο πρόγραμμα ευρω-μεσογειακής συνεργασίας UNIMED, το οποίο είναι υπό την αιγίδα της UNICE (Ευρωπαϊκή Ένωση Βιομηχανικών και Εργοδοτικών Οργανώσεων) και υποστηρίζεται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Το Σεμινάριο πραγματοποιήθηκε στις εγκαταστάσεις του ALBA (Athens Laboratory for Business Administration) στη Βουλιαγμένη, είχε ως θέμα την επικοινωνιακή πολιτική και τη δικτύωση, και ασχολήθηκε με τους τρόπους και τις δυνατότητες βελτίωσης των ικανοτήτων των αντιπροσωπευτικών Οργανώσεων ώστε να καθιερωθούν ως ηγετικοί φορείς ανάπτυξης και επιχειρηματικότητας, να αναπτύσσουν επωφελείς δράσεις με τους κοινωνικούς εταίρους και να βελτιώνουν την εικόνα τους προς την κοινωνία.

## **Ημερίδα για την Επιχειρηματικότητα και τις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις**

Προκειμένου να συζητηθεί η σημασία της έννοιας της επιχειρηματικότητας στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις οργανώθηκε εκδήλωση από τον ΣΕΒ σε συνεργασία με τον Ολλανδικό Σύνδεσμο Βιομηχανιών και με την υποστήριξη της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος. Εναυσμα για την εκδήλωση αυτή ήταν η κοινή πρωτοβουλία που είχαν αναλάβει οι Πρωθυπουργοί της Ελλάδας και της Ολλανδίας τον περασμένο χρόνο διατυπώνοντας θέσεις και προτάσεις προς την Εαρινή Σύνοδο της Βαρκελώνης (Απρίλιος 2002). Συνεχίζοντας τον προβληματισμό που είχε διατυπωθεί στο πολιτικό επίπεδο, η ημερίδα εξέτασε το περιβάλλον λειτουργίας των μικρομεσαίων επιχειρήσεων στην Ευρώπη εστιάζοντας στους κρίσιμους τομείς, της καινοτομίας, της διοικητικής απλοποίησης και της πρόσβασης στην χρηματοδότηση.

Τα συμπεράσματα της ημερίδας που προωθήθηκαν προς την Εαρινή Σύνοδο Κορυφής τόνισαν την μεγάλη σημασία των μικρομεσαίων επιχειρήσεων για την ανάπτυξη της ευρωπαϊκής οικονομίας και υπογράμμισαν την ελλειμματική επιχειρηματικότητα που παρατηρείται σήμερα στην Ευρώπη. Σημείωσαν την ανάγκη ενίσχυσης με μέτρα και πολιτικές της καινοτομίας, την ανάγκη ανεξαρτησίας γνώσης και αποφασιστικότητας για τη μείωση της πολυνομίας, της δαιδαλώδους γραφειοκρατίας και της διοικητικής πολυπλοκότητας και προέταξαν ως κρίσιμη προϋπόθεση την διαθεσιμότητα κεφαλαίων και την προσβασιμότητα σε παραδοσιακές αλλά και νέες χρηματοδοτικές πηγές. Υπογράμμισαν επίσης την ανάγκη επαρκούς ευελιξίας στην αγορά εργασίας, την προώθηση νέων εναλλακτικών μορφών απασχόλησης και την αξία της εκπαίδευσης και κατάρτισης. Επίσης αναφέρθηκε η αντικειμενική διάγνωση για τους τρόπους ανάπτυξης των μΜΕ μέσω κατάλληλων πολιτικών από την οποία διαπνέεται η Πράσινη Βίβλος της Ε. Επιτροπής. Τονίσθηκε ακόμη ότι η χρησιμότητα της Ευρωπαϊκής Χάρτας για τις μΜΕ θα είναι σαφώς μεγαλύτερη εάν αποκτήσει νομικό περιεχόμενο και εφαρμοσθούν οι προτροπές και οι προτάσεις με αποτελεσματικούς μηχανισμούς ελέγχου.

## **Ημερίδα UNICE για τις μΜΕ**

Στο πλαίσιο των διεργασιών σε ευρωπαϊκό επίπεδο για την στήριξη των μικρομεσαίων εταιριών και του αντιστοίχου έργου της UNICE, ο ΣΕΒ οργάνωσε ημερίδα στη Θεσσαλονίκη, στο πλαίσιο των εκδηλώσεων που πραγματοποιεί κατά τη διάρκεια της Ελληνικής Προεδρίας. Η εκδήλωση έγινε με την ευκαιρία της συνεδρίασης της Μόνιμης Επιτροπής Μικρομεσαίων της UNICE (Ένωσης Βιομηχανικών και Εργοδοτικών Συνδέσμων της Ευρώπης) -όπου ο ΣΕΒ έχει ενεργό παρουσία και στην οποία μετέχουν επιχειρηματίες και στελέχη Συνδέσμων από όλες τις ευρωπαϊκές χώρες.

Η πρωινή συνεδρίαση της Επιτροπής επικεντρώθηκε στο κρίσιμο ζήτημα της επιχειρηματικότητας, που επηρεάζει άμεσα την ανάπτυξη της ευρωπαϊκής οικονομίας και συνδέεται στενά με τη δημιουργία και τη λειτουργία των μικρών και μεσαίων εταιριών. Οι εκπρόσωποι των Ευρωπαϊκών Συνδέσμων έκαναν αξιολόγηση της Πράσινης Βίβλου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την επιχειρηματικότητα, θεωρώντας ότι αποτελεί αντικειμενική προσέγγιση των προβλημάτων και των προτεραιοτήτων, καθώς αναγνωρίζει το σημαντικό έλλειμμα επιχειρηματικότητας στην Ευρώπη, χρειάζεται όμως να θέσει συγκεκριμένους

στόχους και ενέργειες. Η συζήτηση κατέληξε στους παρακάτω κρίσιμους τομείς όπου η UNICE και οι Σύνδεσμοι μέλη της θα επικεντρώσουν τις ενέργειές τους:

- απλούστερο, αποτελεσματικότερο νομοθετικό πλαίσιο,
- απλοποίηση διοικητικού πλέγματος που θα επιτρέψει την ίδρυση νέων εταιριών και θα διευκολύνει τη λειτουργία των υπαρχουσών μΜΕ,
- ελάφρυνση φορολογικών βαρών,
- ελαστικότερη αγορά εργασίας και προώθηση νέων μορφών απασχόλησης,
- συνεργασία επιχειρήσεων, πανεπιστημίων και ερευνητικών κέντρων,
- ενίσχυση της καινοτομίας και προώθηση της τεχνολογίας και έρευνας,
- απλοποίηση και μείωση βαρών κατά τη μεταβίβαση επιχειρήσεων,
- προώθηση της έννοιας της επιχειρηματικότητας στο εκπαιδευτικό σύστημα,
- κοινωνική αποδοχή της επιχειρηματικής αποτυχίας και ενθάρρυνση ανάληψης νέων πρωτοβουλιών.

Άλλα θέματα που απασχόλησαν τη Συνεδρίαση ήταν η Ευρωπαϊκή Χάρτα Μικρομεσαίων και η πρόοδος εφαρμογής της στα κράτη-μέλη, τα κριτήρια με τα οποία ορίζονται οι μΜΕ και η Συμφωνία της Βασιλείας για τη διαθεσιμότητα χρηματοδότησης στις μΜΕ.

Κατά την απογευματινή συνεδρίαση, όπου μετείχαν και εκπρόσωποι μικρομεσαίων εταιριών από τη Βόρειο Ελλάδα, συζητήθηκε ο ρόλος της ευρωπαϊκής βιομηχανίας και οι δράσεις της UNICE για τις μΜΕ, οι πρωτοβουλίες του Ελληνικού Οργανισμού Εξωτερικού Εμπορίου για την ενίσχυση των εξαγωγών, το πλαίσιο συνεργασίας τραπεζών και μΜΕ και τα νέα χρηματοδοτικά εργαλεία και υπηρεσίες, καθώς και οι υπηρεσίες πληροφόρησης και στήριξης των μΜΕ για συμμετοχή σε Ευρωπαϊκά ερευνητικά προγράμματα.

Η εκδήλωση, που έγινε με την υποστήριξη της EFG EUROBANK-ΕΡΓΑΣΙΑΣ, τόνισε με έμφαση την ανάγκη στήριξης των μικρομεσαίων εταιριών από όλους τους κοινωνικούς φορείς, τόσο σε εθνικό όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο, ενθαρρύνοντας την ανάληψη πρωτοβουλίας και ρίσκου και επιβραβεύοντας την εφευρετικότητα, τη δημιουργικότητα, το ταλέντο.

## **Ημέρες Επιχειρηματικότητας**

Η πρωτοβουλία αυτή στοχεύει στην ανάδειξη της σημασίας της επιχειρηματικότητας για την οικονομία και την κοινωνία, μέσω της προσέγγισης των επιχειρήσεων με κοινωνικές ομάδες και ειδικότερα με νέους ανθρώπους φοιτητές, πτυχιούχους και νέα στελέχη που αναζητούν θέση στην αγορά εργασίας, με οργανωμένες επισκέψεις σε γραφεία εταιριών και χώρους παραγωγής.

## **Επαφές ΣΕΒ - UNICE**

- ο Πρόεδρος του ΣΕΒ ορίστηκε Αντιπρόεδρος της UNICE αναλαμβάνοντας ενεργό ρόλο για τις επαφές της διοίκησης της UNICE με την Ελληνική Κυβέρνηση. Έτσι οργανώθηκαν δύο συναντήσεις με τον Πρωθυπουργό της χώρας κατά τις οποίες συζητήθηκαν όλα τα θέματα που αφορούν τις επιχειρήσεις και προωθούνται από την Ελληνική Προεδρία
- δημιούργησε έγκαιρα σημαντικό δίκτυο επαφών με την Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία για την παρακολούθηση των εξελίξεων κατά την ελληνική προεδρία σε όλα τα θέματα ενδιαφέροντος της ευρωπαϊκής βιομηχανίας

- συνέλεξε την απαραίτητη πληροφόρηση για τη σωστή και έγκαιρη προετοιμασία του Ελληνικού Επιχειρηματικού κόσμου για τη διαμόρφωση των προτεραιοτήτων του κατά την ελληνική προεδρία με αποτέλεσμα ο ΣΕΒ να είναι η μόνη ελληνική οργάνωση που πραγματοποίησε σχετική ημερίδα και εκτύπωσε ειδικό φυλλάδιο.
- ανέλαβε την τακτική ενημέρωση των άλλων Ευρωπαϊκών Συνδέσμων με διμερείς επαφές και δεκαπενθήμερο δελτίο τύπου για τις εξελίξεις και τις εργασίες των Συμβουλίων Υπουργών, τις εκδηλώσεις της Ελληνικής Προεδρίας και τις εκδηλώσεις του ΣΕΒ κατά την περίοδο αυτή
- αποτέλεσε τον συνδετικό κρίκο της UNICE και των Βιομηχανικών Συνδέσμων Μελών της με την Προεδρία της Ευρωπαϊκής Ένωσης .

Τέλος, ο ΣΕΒ οργανώνει στην Αθήνα το Συμβούλιο Προέδρων της UNICE. Στο πρόγραμμα, πέραν των εργασιών του Συμβουλίου προβλέπεται συνάντηση με τον Πρόεδρο της Ελληνικής Δημοκρατίας.

### **Πανευρωπαϊκό Σεμινάριο για τις στατιστικές της καινοτομίας**

Ο ΣΕΒ συνδιοργάνωσε με την EUROSTAT (CEIES – European Advisory Committee on Statistical Information In The Economic And Social Spheres), πανευρωπαϊκό σεμινάριο για την Στατιστική Καινοτομίας και Έρευνας – Ανάπτυξης, με τη συμμετοχή εκπροσώπων Στατιστικών Υπηρεσιών όλων των κρατών-μελών και Πανεπιστημιακών.

### ***E. ΟΙ ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΤΙΣ ΑΛΛΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ***

(Οι δραστηριότητες και στόχοι γι' αυτόν τον τομέα αναφέρονται στη συνοπτική εισαγωγή)

### **ΣΤ. ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ**

#### **Διάχυση Θέσεων προς τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης και την Κοινή Γνώμη**

Ο ΣΕΒ, και κατά το υπό εξέταση διάστημα, φρόντισε να ενημερώσει τον επιχειρηματικό κόσμο και ευρύτερα την Κοινή Γνώμη, για τις δράσεις του.

Για το λόγο αυτό δημοσιοποίησε μέσω του Τύπου και των Ηλεκτρονικών Μέσων Ενημέρωσης, αλλά και της ιστοσελίδας του στο Διαδίκτυο, τις θέσεις και τις ενέργειές του για σειρά επίκαιρων θεμάτων, τα οποία αναφέρονται στα οικεία κεφάλαια της παρούσας έκδοσης.

Εξάλλου, με *Ανακοινώσεις* και *Δελτία Τύπου*, με την αποστολή όλων των *Εκδόσεων* και των *Ερευνών* του σε ευρύ κύκλο αποδεκτών, αλλά και των *πεπραγμένων* από όλες τις εκδηλώσεις που πραγματοποίησε (Συνέδρια, Ημερίδες και Σεμινάρια κ.ά.), με διανομή των *ομιλιών* εκπροσώπων της Διοίκησης και της Υπηρεσίας του και με πληθώρα *συνεντεύξεων* και *δηλώσεων*, φρόντισε να γνωστοποιήσει τις θέσεις του.

Η καθημερινή παρακολούθηση όλων των εξελίξεων μέσω των ΜΜΕ και του Διαδικτύου, είναι επίσης σημαντική φροντίδα της Υπηρεσίας και αποσκοπεί στην έγκαιρη και έγκυρη ενημέρωση της Διοίκησης για όλα τα σημαντικά ζητήματα.

Ενδεικτικά αναφέρονται τα εξής:

- Η Επέκταση του όγκου του δανεισμού των Ελληνικών νοικοκυριών και οι πιθανές συνέπειές της στην Ελληνική Βιομηχανία.
- Οι πιθανές μελλοντικές συνέπειες των ασφαλιστικών μεταρρυθμίσεων στην ανταγωνιστικότητα της Ελληνικής οικονομίας.
- Ξένες Επενδύσεις & Ανταγωνιστικότητα των Ελληνικών Επιχειρήσεων.
- Η έκθεση του Institute for Management Development για την ανταγωνιστικότητα για το έτος 2002.
- Μηνιαία Δελτία Ανταγωνιστικότητας Σεπτέμβριος 2002 - Ιανουάριος 2003.
- Έκθεση του Heritage Foundation (US) για την Οικονομική Ελευθερία της ελληνικής οικονομίας.
- Οι μεταρρυθμίσεις στο φορολογικό σύστημα και οι πιθανές επιπτώσεις τους στην ανταγωνιστικότητα των ελληνικών επιχειρήσεων.
- Υπάρχει η πιθανότητα αρνητικού "Σοκ" στην Ελληνική Οικονομία από την εξέλιξη της κατασκευαστικής δραστηριότητας;
- Έκθεση για τον Δείκτη Διευθυντών Προμηθειών.
- Η Έκθεση του ΟΗΕ για τις Παγκόσμιες Επενδύσεις 2002.
- Η έκθεση του World Economic Forum για την ανταγωνιστικότητα για το έτος 2002.
- Απολογισμός της Έκθεσης του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου για την πορεία της Ελληνικής Οικονομίας το 2002.
- Παρουσίαση της Έρευνας ΣΕΒ-ICAP με θέμα: «Η πορεία της Ελληνικής Μεταποίησης το 2001 και οι προοπτικές για το 2002».
- Άρθρο του ΣΕΒ στον Οικονομικό Ταχυδρόμο με θέμα «ο ρόλος της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης στις Επενδύσεις».
- Έρευνα ΣΕΒ με θέμα: Υπάρχει υπερδανεισμός στην Ελληνική Βιομηχανία;
- Έρευνα ΣΕΒ με θέμα: Η επέκταση του όγκου του Δανεισμού των Ελληνικών Νοικοκυριών και οι πιθανές Μελλοντικές Συνέπειες της στην Ελληνική Βιομηχανία.
- Έρευνα: Η βιομηχανία συμβάλλει στη συγκράτηση των τιμών.
- Η ενταξιακή Πορεία της Κύπρου - Εισαγωγικό Σημείωμα και η Έκθεση.

- Οριακή βελτίωση του μικροοικονομικού Δείκτη Ανταγωνιστικότητας της Ελλάδας παρά τη χειροτέρευση του μακροοικονομικού -σύμφωνα με το World Economic Forum.
- Έκδοση του ΣΕΒ "Ελληνική Προεδρία 2003 - Οι θέσεις του επιχειρηματικού Κόσμου".
- Συμπεράσματα Εργασιών της Ημερίδας της 25/2/03 με θέμα "ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ & ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΕΣ".
- Μηνιαίο Δελτίο Ανταγωνιστικότητας ΣΕΒ .
- Δελτίο Τύπου για τις εργασίες της Ημερίδας για τις μΜΕ στη Θεσσαλονίκη.
- Το Δελτίο ΣΕΒ .
- Έκδοση η Ελληνική Βιομηχανία κατά το έτος 2001 (Έκδοση 2002).
- Την Έκδοση ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΕΒ: Ετήσιος Απολογισμός 2001-2002.
- Έκδοση «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΠΡΟΕΔΡΙΑ-2003-Θέσεις του Επιχειρηματικού Κόσμου».
- Έκθεση για την εφαρμογή της Στρατηγικής της Λισαβόνας – Προωθώντας την ουσιαστική σύγκλιση (Ελληνικά – Αγγλικά) .
- Τακτικές Μηνιαίες Συνεντεύξεις.

### ***Ενημέρωση της Διοίκησης και της Υπηρεσίας του ΣΕΒ***

- Καθημερινή «Επισκόπηση Τύπου» για θέματα γενικής φύσεως, δημοσιεύματα που αφορούν τον ΣΕΒ κ.λπ.
- Καθημερινή επισήμανση όλων των ανακοινώσεων και ομιλιών της Κυβέρνησης, της Δημόσιας Διοίκησης, Αντιπολίτευσης, ΓΣΕΕ και διανομή των κειμένων για ενημέρωση των αρμοδίων στελεχών.
- Σε συνεργασία με τη Γραμματεία Διοικήσεως και όλες τις Μονάδες του Συνδέσμου εξέδωσε το Μηνιαίο Ημερολόγιο Συναντήσεων του ΣΕΒ.
- Συνεχής παρακολούθηση των αλλαγών και άμεση ενημέρωση όλων των βάσεων δεδομένων σε ό,τι αφορά τον Τύπο και τα ΗΜΕ, η οποία αποτελεί ουσιαστική προϋπόθεση για την επίτευξη των στόχων του Δικτύου Μέσων Ενημέρωσης.-



## **Z. ΕΣΩΤΕΡΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΣΕΒ**

### **Το Κτήριο του ΣΕΒ**

Μετά την ριζική ανακαίνιση του κτηρίου της «ΣΤΕΓΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ Α.Ε.», οι υπηρεσίες του ΣΕΒ εγκαταστάθηκαν και πάλι στο γνώριμό τους χώρο της οδού Ξενοφώντος 5, στο Σύνταγμα.

Η επανεγκατάσταση έγινε ομαλά και σύμφωνα με το χρονοδιάγραμμα που είχε ορισθεί.,

Με την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της «Α.Ε. ΣΤΕΓΗ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ» που πραγματοποιήθηκε την 30<sup>η</sup> Ιουνίου 2002, συγκροτήθηκε σε σώμα το νέο Διοικητικό Συμβούλιο για εξαετή θητεία ως εξής:

1. Χρήστος Φυρογένης, Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου και Δ/νων Σύμβουλος
2. Νίκος Αναλυτής, Αντιπρόεδρος Δ.Σ.
3. Απόστολος Αλλαμανής, Μέλος
4. Δημήτρης Δασκαλόπουλος, Μέλος
5. Σπύρος Θεοδωρόπουλος, Μέλος
6. Θεόδωρος Φέσσας, Μέλος

Σημαντικό γεγονός για τη «ΣΤΕΓΗ» της Ελληνικής Βιομηχανίας στο 2002 ήταν η αύξηση του Μετοχικού της Κεφαλαίου για την κάλυψη κόστους που προέκυψε από την ανακαίνιση του κτηρίου της εταιρίας ύψους 1.259.158,84 που πραγματοποιήθηκε με την έκδοση 11.618 νέων μετοχών, σε τιμή διάθεσης € 12,12 η κάθε μία. Η διαφορά από την έκδοση των 11.618 μετοχών σε τιμή υπέρ το άρτιο, έχει αχθεί στον Ισολογισμό της 31/12/02 και στον λογαριασμό «Ειδικό αποθεματικό από την έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο».

Στην προαναφερθείσα αύξηση οι παλαιοί μέτοχοι της εταιρίας δεν έχουν ασκήσει το δικαίωμα προτιμήσεως εντός της ταχθείσης προθεσμίας, εκτός βέβαια από τον ΣΕΒ και για τον λόγο αυτό το Δ.Σ. διέθεσε το σύνολο των νέων μετοχών.

Από τις 11.618 νέες μετοχές, 86% καλύφθηκε από συμμετοχή του ΣΕΒ, δηλαδή από τα χρήματα που έχουν εισφερθεί μέχρι τέλους 2002 στον ΣΕΒ με την μορφή έκτακτης συνδρομής, σε υλοποίηση της σχετικής απόφασης της Γενικής Συνέλευσης του Μαΐου 2002. Οι υπόλοιπες μετοχές έχουν διατεθεί σε νέους μετόχους, οι οποίοι συμμετείχαν στην αύξηση και είναι οι εξής εταιρίες:

1. CHIPITA INTERNATIONAL A.E.
2. Α.Ε. ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ TITAN
3. ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ ΑΒΕΣ
4. INFOQUEST AEBE
5. ΑΡΓΥΡΟΜΕΤΑΛΛΕΥΜΑΤΩΝ & ΒΑΡΥΤΙΝΗΣ
6. COCA COLA (3E)
7. EFG EUROBANK ERGAS
8. ΔΕΛΤΑ Α.Ε.
9. ALFA-ALFA ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ
10. ΑΓΕΤ

### **Αναδιοργάνωση ΣΕΒ**

- Πρώτη Συνάντηση Διαδικασίας «ΔΙΑΓΝΩΣΗ ΣΕΒ»
- Δεύτερη Συνάντηση Διαδικασίας «ΔΙΑΓΝΩΣΗ ΣΕΒ»

## Οικονομικά

Για το έτος 2002 ο συνολικός Προϋπολογισμός είχε εγκριθεί με έσοδα 3.899.926 ευρώ και δαπάνες 3.891.709 ευρώ, δηλαδή πλεόνασμα 8.217 ευρώ. Η οικονομική διαχείριση όμως του 2002 απέληξε σε θετικό ταμειακό υπόλοιπο 321.274 ευρώ. Το αποτέλεσμα αυτό επιτεύχθηκε από την πλευρά των εσόδων κυρίως με προείσπραξη συνδρομών του 2003 και με μεγαλύτερη από την προβλεπόμενη αύξηση εισπράξεων από καθυστερούμενες συνδρομές.

Ο Προϋπολογισμός του 2003 προβλέπει έσοδα 3.535.600 ευρώ και δαπάνες 3.591.300 ευρώ. Προϋπολογίζεται δηλαδή έλλειμμα της τάξεως των 55.700 ευρώ.

## Η Νέα Ιστοσελίδα ΣΕΒ [www.sev.org.gr](http://www.sev.org.gr)

Στις αρχές του 2003 ο ΣΕΒ προχώρησε στο σχεδιασμό και την υλοποίηση της αναβαθμισμένης ιστοσελίδας του, στη νέα ηλεκτρονική διεύθυνση [www.sev.org.gr](http://www.sev.org.gr). Η ιστοσελίδα αναδεικνύει το νέο πρόσωπο του ΣΕΒ, είναι σύγχρονη και δυναμική, συνδυάζοντας ταυτόχρονα καλαίσθητο σχεδιασμό, εύκολη πλοήγηση και πληρότητα περιεχομένου.

Η ιστοσελίδα του ΣΕΒ απευθύνεται στο σύνολο των ελληνικών επιχειρήσεων, ιδιωτικών και του ευρύτερου δημοσίου τομέα, σε ερευνητές, πανεπιστημιακούς, σπουδαστές και σε όλους όσους ενδιαφέρονται να ενημερώνονται σε τακτική βάση γύρω από θέματα για τα οποία διατυπώνει τις θέσεις του ο ΣΕΒ, αλλά και για το ερευνητικό του έργο.

Σε πρώτο στάδιο λειτουργεί στην ελληνική γλώσσα, με προοπτική σύντομα να είναι διαθέσιμη και η αγγλική έκδοση.

Η ιστοσελίδα περιλαμβάνει τη *Γενική Ενότητα*, με ελεύθερη πρόσβαση σε όλους τους χρήστες, και τη *Δεσμευμένη Ενότητα* με επωνυμία «*Δίκτυο Μελών*», όπου τα Μέλη, εισάγοντας ειδικό κωδικό, ο οποίος θα ορίζεται από το ΣΕΒ, θα μπορούν να βρίσκουν αποκλειστική, έγκαιρη και έγκυρη πληροφόρηση, καθώς και ενημερωτικό υλικό από τις ειδικές εκδηλώσεις στις οποίες συμμετέχουν μόνο τα Μέλη.

Το βασικό μενού περιλαμβάνει τις εξής ενότητες: *Μήνυμα από τον Πρόεδρο, Ταυτότητα του ΣΕΒ, Η Δράση του ΣΕΒ, Διεθνής Παρουσία & Ευκαιρίες Συνεργασίας, Μελέτες – Έρευνες, Ενημέρωση, Εκδηλώσεις, Θέσεις του ΣΕΒ, Δίκτυο Μελών, Πρωτοβουλίες / Συνδεδεμένοι Οργανισμοί*.

Ειδικά για τα ΜΜΕ, υπάρχει ενότητα «*Γραφείο Τύπου*», η οποία περιέχει και μηχανή αναζήτησης, ώστε ο χρήστης να μπορεί να ανατρέχει εύκολα σε δημοσιευμένα δελτία τύπου, χρονολογικά ή/και θεματικά.

Στην ενότητα «*Γίνετε Μέλος του ΣΕΒ*» ο επισκέπτης μπορεί να βρει πληροφορίες ως προς τις υπηρεσίες του ΣΕΒ προς τα Μέλη του, καθώς και όλο το απαραίτητο υλικό για την εγγραφή Νέου Μέλους (προϋποθέσεις και διαδικασία εγγραφής, έντυπα, κ.λ.π.). Σε μεταγενέστερο στάδιο ανάπτυξης της ιστοσελίδας, θα είναι δυνατή και η ηλεκτρονική υποβολή αίτησης.

## Το νέο σύστημα πληροφορικής - Σκοπός,Αποστολή:

- Απρόσκοπτη λειτουργία των πρωτευόντων μηχανογραφικών συστημάτων του Συνδέσμου (H/Ware, S/Ware)  
Servers (File & Print)  
Firewalls  
Internet Servers  
Telecommunications  
Users Stations (Pc's,Printers,Scanners και διάφορων άλλων περιφερειακών συσκευών)  
καθώς και του εγκατεστημένου λογισμικού.

- Εισηγήσεις προς την Διοίκηση που αφορούν :
  - στην αξιοποίηση των δυνατοτήτων που προσφέρει η πληροφορική και τα προϊόντα της σε (νέες τεχνολογίες, και προγράμματα)
  - στην αναβάθμιση του επιπέδου γνώσεων των χρηστών είτε με την μορφή σεμιναρίων είτε με απευθείας μετάδοση γνώσεων και τεχνολογίας.

Στόχος είναι συμβολή στη μεγιστοποίηση της ποιότητας του παραγόμενου αποτελέσματος υπό μορφή υπηρεσίας προς τα μέλη και τους συνεργάτες του Συνδέσμου σε συνδυασμό με την ελαχιστοποίηση και αποδοτικότερη χρησιμοποίηση του χρόνου εργασίας.

- Μέριμνα για την νόμιμη και ορθολογική χρήση των εγκατεστημένων , εξοπλισμού και λογισμικού
- Ανάλυση των αναγκών των τμημάτων και δημιουργία Λογισμικού
- Από την μηχανογράφηση (In\_House)
- Σε συνεργασία με εταιρίες πληροφορικής (Out\_Sourcing)
- Διαφύλαξη(Backup) , των δεδομένων (αρχείων) του Οργανισμού σε καθημερινή βάση.
- Προστασία των Μηχανογραφικών Συστημάτων και του Λογισμικού από εξωτερικούς "εισβολείς "

### ▶ Πεπραγμένα 2002-2003

1. Εγκατάσταση του 2<sup>ου</sup> FireWall (συστήματος, προστασία δικτύου)
2. Μεταφορά των γραφείων του ΣΕΒ στο κτήριο της οδού Ξενοφώντος
3. Μεταφορά των εταιριών ΕΕΕΧΑΑ και PRAXIS στο κτήριο της οδού Ζαλοκώστα  
Μηχανογραφική κάλυψη και επικοινωνία με τον ΣΕΒ.  
Σημαντικός περιορισμός του κόστους επικοινωνίας λόγω κατάργησης της υπάρχουσας συνδέσεως μέσω ΟΤΕ και εγκατάστασης νέας ασύρματης μεταξύ των δύο(2) κτιρίων.
4. Αναδιοργάνωση της βάσης των Μελών ( συγκέντρωση διασπαρμένων πινάκων και δημιουργία νέας βάσης σε Database Server.
5. Intranet (Δημιουργία Intranet Site).
6. Αναβάθμιση Λειτουργικού Συστήματος (Servers σε Win Server 2000 Advance Users WinXp Professional)
7. Support (κάλυψη αναγκών χρηστών).
8. Αξιολόγηση αναγκών χρηστών σε Msoffice Xp (Word,Excel,PowerPoint) και γενικά αυτοματισμό γραφείου.

▶ *Ενεργά 2003*

- Μηχανογράφηση Λογιστηρίου (συνεργασία με εταιρία Ηπειρωτική)
- Απογραφή Παγίων ΣΕΒ (Μηχ/ση ΣΕΒ)
- Παρατηρητήριο Δεικτών Ανταγωνιστικότητας (Μηχ/ση ΣΕΒ)
- Μηχανοργάνωση Αυτοματοποίηση Γραμματείας (Μηχ/ση ΣΕΒ)
- Counter Request (Αιτήματα Μελών) (Μηχ/ση ΣΕΒ)
- Intranet (Νέα Σελίδα ΣΕΒ) (Μηχ/ση ΣΕΒ, Ideal)
- Σεμινάρια Msoffice (Horizons)
- Security Upgrade (Μηχ/ση ΣΕΒ)
- Support ( κάλυψη αναγκών χρηστών) (Μηχ/ση ΣΕΒ)