

# Δράσεις 2002-2003

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ



**ΣΕΒ**

Εξώφυλλο:  
Λεπτομέρεια από το έργο "Πέρασμα Νο 6"  
του ζωγράφου Γιάννη Σπυρόπουλου.  
(Συλλογή Μουσείου Γιάννη Σπυρόπουλου)

## ΜΗΝΥΜΑ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΣΕΒ

**κ. Οδυσσέα Κυριακόπουλου**



Από την περυσινή Ετήσια Συνέλευση του ΣΕΒ μέχρι σήμερα μεσολάβησαν μεγάλα γεγονότα που επηρέασαν και θα συνεχίσουν να επηρεάζουν καθοριστικά την πορεία της ελληνικής οικονομίας και στο μέλλον.

Το σημαντικότερο γεγονός είναι ασφαλώς η απόφαση για τη διεύρυνση της Ευρωπαϊκής Ένωσης που υλοποιήθηκε με την υπογραφή των Συμφωνιών Σύνδεσης στην Αθήνα. Η διεύρυνση δημιουργεί νέα δεδομένα και επιτάσσει την επιτάχυνση των προσπαθειών στις κατευθύνσεις που με επιμονή υποστηρίζει ο ΣΕΒ τα τελευταία χρόνια: Να κάνουμε την οικονομία μας πιο ανταγωνιστική. Να δημιουργήσουμε σήμερα τις προϋποθέσεις για ταχεία ανάπτυξη στο μέλλον. Να ενισχύσουμε την απασχόληση, την παραγωγικότητα και την κοινωνική συνοχή. Να δημιουργήσουμε ένα περιβάλλον ευνοϊκό για την ανάπτυξη της επιχείρησης και της επιχειρηματικότητας.

Αυτές ήταν οι κατευθυντήριες γραμμές που καθόρισαν την πολιτική και τις δράσεις του ΣΕΒ στην περίοδο που διανύσαμε. Γι' αυτό η δραστηριότητα μας επεκτάθηκε σε πολλούς τομείς επιδιώκοντας να καλύψει όλο το φάσμα των εξελίξεων. Ιδιαίτερη έμφαση δώσαμε το χρόνο αυτό στην ευρωπαϊκή διάσταση, η οποία με αυξανόμενο ρυθμό επηρεάζει την επιχειρηματική δραστηριότητα και στη χώρα μας. Έτσι, δυο μήνες πριν την ανάληψη της Προεδρίας της Ε.Ε. από την Ελλάδα, οργανώσαμε Ημερίδα για να καταγράψουμε τις θέσεις του επιχειρηματικού κόσμου για τις προτεραιότητες της Ελληνικής Προεδρίας. Τα αποτελέσματα της Ημερίδας περιλαμβάνονται σε ειδική έκδοση, συνιστούσαν μια έγκαιρη και εύστοχη παρέμβαση του ΣΕΒ, η οποία είχε απτά αποτελέσματα στην τελική διαμόρφωση των προτεραιοτήτων της Ελληνικής Προεδρίας. Πέραν αυτού, η παρουσία του ΣΕΒ σε ένα μεγάλο αριθμό εκδηλώσεων και συναντήσεων που σχετίζονται με την Ελληνική Προεδρία μας έδωσε τη δυνατότητα να προβάλλουμε σε σημαντικούς αποδέκτες στην Ελλάδα και την Ε.Ε. τις θέσεις του ελληνικού επιχειρηματικού κόσμου για όλα τα μεγάλα ζητήματα της ευρωπαϊκής πολιτικής, που έχουν άμεση σχέση με τη χώρα μας.

Ένα δεύτερο ζήτημα που μας απασχόλησε ιδιαίτερα, όπως και όλη την ελληνική κοινωνία, ήταν ο εντεινόμενος προβληματισμός για τις προοπτικές της οικονομίας όταν αρχίσουν να εξασθενούν οι παράγοντες που τροφοδοτούν σήμερα την ανάπτυξη, δηλαδή οι κοινοτικοί πόροι και οι Ολυμπιακοί Αγώνες. Και επειδή είναι προφανές ότι οι προοπτικές αυτές δεν θα είναι ευνοϊκές αν δεν

θεραπεύσουμε έγκαιρα τις χρόνιες, διαρθρωτικές αδυναμίες της ελληνικής οικονομίας, επικεντρώσαμε την προσοχή μας στην προώθηση πολιτικών που θα αντιμετωπίσουν έγκαιρα -τώρα- τα προβλήματα αυτά, δηλαδή: Τη χαμηλή ανταγωνιστικότητα. Την αναποτελεσματική λειτουργία του Κράτους και του Δημόσιου Τομέα. Την αδυναμία ελέγχου των δημοσίων δαπανών. Τον χαμηλό βαθμό προσέλκυσης ξένων επενδύσεων. Τις καθυστερήσεις στην ουσιαστική απελευθέρωση των αγορών.

Οι προσπάθειες μας για την επισήμανση των προβλημάτων και την προώθηση άμεσων λύσεων ήταν άοκνες. Πολλές απ' αυτές τελεσφόρησαν και υπήρξε πρόοδος. Αλλού, η οικονομική πολιτική συνέχισε να είναι διστακτική, διαιωνίζοντας τις καθυστερήσεις. Τις καθυστερήσεις αυτές τονίσαμε με τον πιο έντονο τρόπο.

Ένας σημαντικός τομέας όπου έγιναν βήματα και με τη συμβολή του ΣΕΒ ήταν η φορολογική μεταρρύθμιση. Στον κοινωνικό διάλογο για τη μεταρρύθμιση, στον οποίο είχαμε μεγάλη συμμετοχή, υποστηρίξαμε ότι τα αρχικά βήματα είναι θετικά, επιβάλλεται όμως η ολοκλήρωση στις κατευθύνσεις που προδιαγράφει η Επιτροπή για τη μεταρρύθμιση του φορολογικού συστήματος, με τις οποίες συμφωνούμε.

Συμμετείχαμε εξάλλου ενεργά και σε όλες τις διαβουλεύσεις για μέτρα που αποσκοπούν στην απλούστευση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος. Και εδώ υπήρξε σχετική πρόοδος. Δεν υπήρξε όμως το μείζον: μια συγκροτημένη μακρόπνη πολιτική άμεσης εφαρμογής για τον εκσυγχρονισμό του Δημόσιου Τομέα, την κατάργηση άχρηστων ή επιβλαβών κανονισμών και τη θέσπιση του κριτηρίου της ανταγωνιστικότητας στη λήψη των αποφάσεων. Με τις παρεμβάσεις του ο ΣΕΒ σε όλα τα μεγάλα ζητήματα της οικονομικής πολιτικής επιτελεί ένα πρώτον κεφαλαιώδες καθήκον: να εκπροσωπεί συλλογικά τις ελληνικές επιχειρήσεις και να συμβάλει στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος που ευνοεί την επιχειρηματική δραστηριότητα στο σύνολό της.

Για να επιτελέσει όμως αυτό το συλλογικό έργο, ο ΣΕΒ έχει ανάγκη την ενεργό υποστήριξη των μελών, τα οποία εύλογα αναμένουν και την άμεση συμπαράσταση του Συνδέσμου σε ζητήματα που τους απασχολούν. Γι' αυτό, στο χρόνο που πέρασε αφιερώσαμε ένα μεγάλο μέρος των δυνάμεών μας για να βελτιώσουμε αφενός την επικοινωνία με τα μέλη μας, και να καταγράψουμε τις ανάγκες και τα αιτήματα τους και, αφετέρου, για να διευρύνουμε το φάσμα των υπηρεσιών που παρέχει ο ΣΕΒ προς τα μέλη του. Φιλοδοξούμε να δημιουργήσουμε ένα Σύνδεσμο που θα διατηρεί και θα ενισχύει τη σημαντική θέση που έχει καταλάβει στην ελληνική κοινωνία και παράλληλα θα λειτουργεί ως πόλος έλξης όλων των ελληνικών επιχειρήσεων. Με τη βοήθεια όλων των στελεχών και των εργαζομένων στον ΣΕΒ, του Γενικού Διευθυντή κ. Γιάννη Δραπανιώτη και, κυρίως, με τη συμμετοχή και συμπαράσταση των ελληνικών επιχειρήσεων, ελπίζουμε ότι θα τα καταφέρουμε.

**Οδυσσέας Κυριακόπουλος**

# [ περιεχόμενα ]

1. ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	4
2. Η ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ ΣΕΒ	6
2.1 Προσαρμογή του Κράτους	6
Φορολογικά	6
Απλοποίηση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος	7
Αναπτυξιακός Νόμος	8
Άνοιγμα αγορών	9
Κεφαλαιαγορά	12
e- Business Forum	13
2.2 Ανταγωνιστικότητα	14
Παρατηρητήριο Ανταγωνιστικότητας	14
Παρατηρητήριο Λισαβόνας	15
Το Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας (ΕΣΑ)	16
Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης 2000-2006 (Γ' ΚΠΣ)	
Επιχειρησιακό Πρόγραμμα "Ανταγωνιστικότητα"	16
Ξένες Επενδύσεις	19
Συνεργασία ΣΕΒ με Εθνικούς και Διεθνείς Φορείς για τη βελτίωση της Ανταγωνιστικότητας	19
Επιτροπή Ανταγωνισμού	20
Εταιρική Διακυβέρνηση	21
Η διδασκαλία της επιχειρηματικότητας στα σχολεία (Junior Achievement)	21
2.3 Απασχόληση και Κοινωνική συνοχή	22
Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας	22
Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση 2002	23
Κοινωνική Ασφάλιση	24
Κοινωνικός Διάλογος	25
Ισότητα των φύλων	26
Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη	27
Εκπαίδευση - Κατάρτιση	27
2.4 Περιβάλλον και επιχειρήσεις	29
2.5 Ενεργός παρουσία και συμμετοχή του ΣΕΒ σε Εθνικές Δομές	32
2.6 Διεθνής παρουσία του ΣΕΒ	35
Παρουσία στα όργανα της ΕΕ	35
Σχέσεις με τις υποψήφιες και τις Μεσογειακές χώρες	37
Ο ΣΕΒ για την Ελληνική Προεδρία	38
Business Test Panel	40
2.7 Επικοινωνία με Μέλη - Υποστήριξη Μελών	40
2.8 Συστηματική ενημέρωση προς τον επιχειρηματικό κόσμο και την Κοινή Γνώμη	43
3. ΟΙ ΝΕΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΤΟΥ ΣΕΒ	44
3.1 Το Κτήριο του ΣΕΒ	44
3.2 Η Νέα Ιστοσελίδα <a href="http://www.sev.org.gr">www.sev.org.gr</a>	44
3.3 Το νέο σύστημα πληροφορικής	45
4. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	47



## [1] το επιχειρηματικό περιβάλλον

Ο χρόνος που πέρασε από την περσινή Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών μέχρι σήμερα (Μάιος 2002 - Απρίλιος 2003) χαρακτηρίζεται από τρία κύρια στοιχεία:

- Είναι ο πρώτος χρόνος λειτουργίας της οικονομίας σε πλήρες περιβάλλον ευρώ. Η προσαρμογή καταναλωτών και επιχειρήσεων έγινε ομαλότερα από όσο πιθανολογείτο αρχικώς, όμως υπήρξαν και αστάθμητοι παράγοντες στους οποίους χρειάστηκε να ανταποκριθεί η επιχειρηματική ζωή.
- Είναι ένας χρόνος χαμηλών οικονομικών επιδόσεων παγκοσμίως. Η επιβράδυνση των οικονομιών συνεχίστηκε και οι κατά καιρούς προβλέψεις για ανάκαμψη μετέτιθεντο συνεχώς για το μέλλον.
- Η αβεβαιότητα που προκάλεσε η πολιτική ένταση στη Μέση Ανατολή, η απειλή και στη συνέχεια ο πόλεμος στο Ιράκ επηρέασαν την εμπιστοσύνη των καταναλωτών και των επιχειρήσεων.

Στο πλαίσιο των εξελίξεων αυτών, η επιχειρηματική ανάπτυξη και οι επενδύσεις δεν ευνοήθηκαν λόγω:

- Πληθωριστικών πιέσεων, υπό την επίδραση και των τιμών του πετρελαίου.
- Ύφεσης στις χρηματιστηριακές αγορές.
- Πιέσεων στις τιμές και αύξησης του κόστους που περιόρισαν τα περιθώρια κέρδους.

*Η ανταγωνιστικότητα θα αποτελεί πλέον την κυριότερη προϋπόθεση προόδου και ανάπτυξης.*

Ο ΣΕΒ δεν εξεπλάγη από τις εξελίξεις αυτές αφού, παρακολουθώντας τη δυναμική της εθνικής και της ευρωπαϊκής οικονομίας, έχει καταλήξει ότι οι σημερινές και ενδεχόμενες μελλοντικές αβεβαιότητες καθιστούν επιτακτικότερη την ανάγκη για ταχεία και αποτελεσματική δράση και προσαρμογή όλων των φορέων στις απαιτήσεις της νέας εποχής.

Θεωρούμε ότι χρειάζεται πάντοτε, και ιδιαίτερα στις σημερινές συνθήκες, να παρακολουθούμε με εγρήγορση τις αλλαγές που επέρχονται ή κυοφορούνται στο άμεσο οικονομικό περιβάλλον μας, αλλά και ευρύτερα στους διεθνείς συσχετισμούς. Οι αλλαγές αυτές μπορούν να μετατρέπονται σε ευκαιρίες ή, αντίθετα, να ανατρέπουν πλεονεκτήματα και δεδομένες πορείες. Χρειάζεται να εξοπλίζουμε την κοινωνία και την οικονομία μας με ευέλικτες δομές για γρήγορη προσαρμογή στις νέες συνθήκες.

Η πρόκληση για την ελληνική οικονομία είναι να χειρισθεί αποτελεσματικά τις ευκαιρίες και να αποτρέψει τους κινδύνους. Και αυτό αφορά όλους τους εμπλεκόμενους στην παραγωγική διαδικασία.

Οι επιχειρήσεις αποτελούν τον αποφασιστικό παράγοντα για την προώθηση της οικονομικής ανάπτυξης στις νέες συνθήκες. Την ανάπτυξη δημιουργούν η ατομική επιχειρηματικότητα και το σύνολο των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και όχι κάποιες άνωθεν επιλογές και σχεδιασμοί. Οι θέσεις απασχόλησης δημιουργούνται από τις επιχειρήσεις.

Η ανταγωνιστικότητα θα αποτελεί πλέον την κυριότερη προϋπόθεση προόδου και ανάπτυξης και η στρατηγική για την ανταγωνιστικότητα πρέπει να είναι κορυφαία επιλογή της εθνικής μας πολιτικής. Η ανταγωνιστικότητα διαμορφώνεται από την ικανότητα των επιχειρήσεων να προσφέρουν καλύτερα και φθηνότερα προϊόντα και υπηρεσίες που καλύπτουν τις ανάγκες της αγοράς, ικανότητα που προσδιορίζεται όχι μόνο από την οργάνω-

νωση και αποτελεσματικότητα των επιχειρήσεων, αλλά και από το πόσο πρόσφορο είναι το περιβάλλον στο οποίο δρουν και κινούνται.

Για να γίνουμε ανταγωνιστικότεροι χρειάζεται προσπάθεια σε όλο το μέτωπο των δραστηριοτήτων που επηρεάζουν τις επιχειρηματικές επιδόσεις. Δεν αρκούν μόνο οι προσπάθειες των επιχειρήσεων και των εργαζομένων σε αυτές. Χρειάζεται να βελτιωθεί δραστικά και το περιβάλλον μέσα στο οποίο λειτουργούν.

Δεδομένου ότι κανείς δεν μπορεί να προβλέψει ούτε πόσο θα διαρκέσει η περίοδος αβεβαιότητας στο επιχειρηματικό περιβάλλον, ούτε ποιες θα είναι οι συνολικές παρενέργειές της (πόσο θα διαρκέσει το σημερινό χαμηλό επίπεδο των χρηματιστηριακών αγορών), ο ΣΕΒ έχει επιλέξει και προωθεί μία πολύ σαφή πολιτική. Ανεξάρτητα από τις τρέχουσες συνθήκες, γίνεται σήμερα επιτακτικότερη η ανάγκη:

- Να περιορίσουμε με άμεσες ενέργειες τις άλλες αβεβαιότητες, κινδύνους και κόστη που συνοδεύουν την επενδυτική και επιχειρηματική προσπάθεια και που σχετίζονται με τη γραφειοκρατία, με άχρηστες διαδικασίες και απώλεια χρόνου εξ αυτών, με την πολυνομοθεσία και πολύπλοκες διατάξεις, με τις ακαμψίες στις αγορές, περιλαμβανομένης της αγοράς εργασίας.
- Να επιτρέψουμε την ευέλικτη και γρήγορη προσαρμογή των επιχειρήσεων στις ταχύτατα εξελισσόμενες συνθήκες, να περιορίσουμε το φορολογικό βάρος της επιχειρηματικής δράσης, να ενθαρρύνουμε την επένδυση, την καινοτομία,

την ανάπτυξη των ικανοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού, να αφήσουμε περισσότερα περιθώρια ανάληψης επιχειρηματικού κινδύνου και ανταμοιβής γι' αυτόν.

- Να προωθήσουμε συνθήκες μακροχρόνια διατηρήσιμης ανάπτυξης με όρους κοινωνικής συνοχής, περιβαλλοντικής συμβατότητας και οικονομικής ανταγωνιστικότητας.
- Να παρακολουθούμε τις εθνικές, ευρωπαϊκές και διεθνείς εξελίξεις, ώστε αφ' ενός να διαπιστώνουμε εγκαίρως ενδεχόμενες αλλαγές και διαφοροποιήσεις, διαφαινόμενες τάσεις, ευκαιρίες ή κινδύνους και αφ' ετέρου να συμμετέχουμε σε δομές διαμόρφωσης εθνικών και ευρωπαϊκών πολιτικών και να τις επηρεάζουμε προβάλλοντας τις πραγματικές συνθήκες και ανάγκες της αγοράς.

Έτσι διαμορφώσαμε τη δράση μας, κατά τον χρόνο που πέρασε, πάνω σε επτά άξονες:

1. Προσαρμογή του Κράτους στις απαιτήσεις της νέας εποχής.
2. Προώθηση της ανταγωνιστικότητας.
3. Παρακολούθηση των θεμάτων απασχόλησης και καλλιέργεια συνθηκών κοινωνικής συνοχής.
4. Επιδίωξη συμβατότητας μεταξύ επιχειρηματικής ανάπτυξης και αειφορίας.
5. Συμμετοχή του ΣΕΒ σε δομές διαμόρφωσης εθνικών πολιτικών.
6. Ενεργός διεθνής παρουσία του ΣΕΒ και ιδιαίτερα παρουσία σε δομές διαμόρφωσης ευρωπαϊκών πολιτικών.
7. Επικέντρωση στην πληροφόρηση και εξυπηρέτηση των μελών.

## 2.1 Προσαρμογή του Κράτους

### Φορολογικά

Η Κυβέρνηση ανταποκρίθηκε εν μέρει στην ανάγκη βελτίωσης του φορολογικού περιβάλλοντος και προχώρησε σε μια σημαντική φορολογική μεταρρύθμιση. Ο ΣΕΒ είχε τονίσει πολλές φορές στο παρελθόν ότι η φορολογική μεταρρύθμιση πρέπει να προχωρήσει άμεσα γιατί το φορολογικό σύστημα αποτελεί βάρος στην οικονομία και τροχοπέδη στην επιχειρηματικότητα. Είναι δε αναποτελεσματικό στην καταπολέμηση της φοροδιαφυγής. Οι προβλέψεις του νέου φορολογικού νόμου έχουν σωστή στόχευση.

Ο ΣΕΒ συμμετείχε ενεργά στον κοινωνικό διάλογο για τη φορολογική μεταρρύθμιση, και παρουσίασε πειστικά τις θέσεις και προτάσεις του τόσο στις ειδικές επιτροπές όσο και στην κεντρική επιτροπή κοινωνικού διαλόγου.

Όμως η μεταρρύθμιση θα κριθεί κυρίως στην πράξη. Γι' αυτό και ο ΣΕΒ υποστηρίζει ότι ο φορολογικός νόμος πρέπει να συνοδευτεί από τα εξής παράλληλα μέτρα:

- Να διασφαλιστεί διαφάνεια και σαφήνεια των ελεγκτικών κανόνων, έτσι ώστε να περιορίζονται υποκειμενικές ερμηνείες των ελεγκτικών οργάνων.
- Η ταχύτητα απονομής φορολογικής διοικητικής δικαιοσύνης είναι απαραίτητο συστατικό ενός δίκαιου φορολογικού συστήματος. Απαιτείται σημαντική βελτίωση στο θέμα αυτό.
- Η μεταρρυθμιστική προσπάθεια θα πρέπει να υποστηριχθεί από σοβαρότατη μηχανογραφική υποδομή. Η πρόσφατη ιστορία δείχνει ότι μέχρι σήμερα χάθηκαν ευκαιρίες να αξιοποιηθούν στοιχεία που έχει στη διάθεσή της η φορολογική αρχή (Ε9, ΦΠΑ). Πρέπει να διασφαλιστεί ότι τέτοιες αρνητικές εμπειρίες δεν θα επαναληφθούν.
- Να υπάρξει περιορισμός των δημοσίων δαπανών και προσπάθεια αύξησης των μη φορολογικών εσόδων με αξιοποίηση της περιουσίας του δημοσίου και των κρατικών φορέων.

Ός προς τον τρόπο με τον οποίο νομοθετεί η εκάστοτε κυβέρνηση στον φορολογικό τομέα, είναι ιδιαίτερα σημαντικό, για την ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας και την προσέλκυση κεφαλαίων για άμεσες επενδύσεις να τηρούνται σταθερά ορισμένοι βασικοί κανόνες, όπως:

- Οι ρυθμίσεις να αναφέρονται σε μελλοντικές χρήσεις, με τρόπο που να εξασφαλίζεται ότι δεν ανατρέπονται οι πρακτικές επιχειρηματικού σχεδιασμού και ότι δεν αιφνιδιάζονται οι επενδυτές με θετικές ή αρνητικές φορολογικές εκπλήξεις.
- Οι φορολογικοί νόμοι να ψηφίζονται με τη μορφή κωδικοποιημένου κειμένου και να αποφεύγονται οι ερμηνευτικές εγκύκλιοι.
- Κάθε αλλαγή φορολογικών ρυθμίσεων θα πρέπει να αξιολογείται έτσι ώστε να μην δίνει αφορμές υποκειμενικής ερμηνείας από τα ελεγκτικά όργανα, με στόχο την οικοδόμηση εμπιστοσύνης των φορολογουμένων προς το σύστημα.

Θα πρέπει να κληθεί η επιτροπή Γεωργακόπουλου να συγκρίνει τη μεταρρύθμιση με τις προτάσεις της Επιτροπής και να εξετάσει τις αποκλίσεις ή να προσδιορίσει τα πρόσθετα μέτρα που πρέπει να ληφθούν.

Πέραν των ανωτέρω, ο ΣΕΒ πιστεύει ότι είναι επιβεβλημένη η άμεση εφαρμογή αναπτυξιακών και επενδυτικών κινήτρων. Τα φορολογικά κίνητρα με τη μορφή αφορολόγητων αποθεματικών είναι η προσφορότερη λύση. Θεωρεί επίσης ότι επιβάλλεται η περαιτέρω δραστική μείωση των φορολογικών συντελεστών, ώστε αφ' ενός να παρέ-

*Ο ΣΕΒ συμμετείχε ενεργά στον κοινωνικό διάλογο για τη φορολογική μεταρρύθμιση, και παρουσίασε πειστικά τις θέσεις και προτάσεις του.*





χεται μεγαλύτερο περιθώριο ανταμοιβής του επενδυτικού και επιχειρηματικού κινδύνου και αφ' ετέρου να εξασφαλίζονται ίσοι όροι φορολογικού ανταγωνισμού και να ευνοείται η προσέλκυση επενδύσεων στη χώρα.



Από την περυσινή Ετήσια Γενική Συνέλευση του ΣΕΒ παρουσία του Προέδρου της Δημοκρατίας κ. Κωνσταντίνου Στεφανόπουλου (28/5/2002)



Επίσκεψη στον Πρωθυπουργό και Προεδρεύοντα της Ε.Ε. κ. Κώστα Σημίτη του κ. Οδυσσέα Κυριακόπουλου, Προέδρου ΣΕΒ και Αντιπροέδρου της UNICE και του Γενικού Γραμματέα της UNICE κ. Philippe de Buck. (28/1/2003)

### Απλοποίηση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος

Η Διοίκηση του ΣΕΒ και στελέχη της Υπηρεσίας του σε προσωπικές επαφές με τους Υπουργούς και αρμόδια στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης και με γραπτές παρεμβάσεις επεδίωξαν την αντιμετώπιση δυσλειτουργιών του κράτους που δυσχεραίνουν την επιχειρηματική ζωή και δημιουργούν γραφειοκρατικά εμπόδια, με αποτέλεσμα την αύξηση του κόστους λειτουργίας των επιχειρήσεων.

Ορισμένες εξελίξεις που πραγματοποιήθηκαν κατά τη διάρκεια του δωδεκαμήνου κινούνται προς την κατεύθυνση των επιδιώξεων του ΣΕΒ. Είναι οι εξής:

- Συγκρότηση επιτροπής Γενικών Γραμματέων για απλοποίηση διαδικασιών επενδύσεων με επικεφαλής τον Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών.
- Δημιουργία επιτροπής διαβούλευσης για φορολογικά και τελωνειακά θέματα.
- Απλοποίηση διαδικασίας για ταχύτερη επιστροφή ΦΠΑ εξαγωγών.
- Οι προβλεπόμενες να ισχύσουν μετά την τροποποίηση του Αναπτυξιακού Νόμου διαδικασίες σχετιζόμενες με την παρακολούθηση, τους ελέγχους και τη ροή των χρηματοδοτήσεων προς τους επενδυτές
- Εν μέρει απλοποίηση διαδικασιών για ίδρυση νέων επιχειρήσεων, προσέλκυση νέων επενδύσεων και αδειοδοτήσεων.
- Η εξαγγελθείσα σύντμηση των απαραίτητων σταδίων για αδειοδότηση επενδύσεων ΑΠΕ.
- Δημιουργία Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών και πιλοτικών επενδυτικών κέντρων.
- Υιοθέτηση Διεθνών Λογιστικών Προτύπων.
- Νόμος για Εταιρική Διακυβέρνηση.
- Κανονιστικές αρμοδιότητες Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και Χρηματιστηρίου και ταυτόχρονη ιδιωτικοποίηση Χρηματιστηρίου.

- Έκδοση εταιρικών ομολόγων για τις επιχειρήσεις.
- Σχέδιο Νόμου για την ενδυνάμωση των ελεγκτικών μηχανισμών.
- Κάποια επιτυχή βήματα στη λειτουργία της Επιτροπής Ανταγωνισμού.
- Νόμος για την ενίσχυση των συγχωνεύσεων.
- Ορισμένες ιδιωτικοποιήσεις και κάποια βήματα ενίσχυσης της διαφάνειας.
- Επαρκής απελευθέρωση της αγοράς στον τομέα τηλεπικοινωνιών.

Σε όλα τα ανωτέρω θέματα επιδιώκονται περαιτέρω βελτιώσεις.

Υπήρξαν επίσης παρεμβάσεις για τις οποίες δεν έχουν προκύψει ακόμη σαφή αποτελέσματα. Ενδεικτικά αναφέρονται οι θεματικές περιοχές τέτοιων παρεμβάσεων, για τις οποίες ο ΣΕΒ συνεχίζει τις προσπάθειές του:

- Ενίσχυση της επιχειρηματικότητας.
- Ταχείες και απλές διαδικασίες αποπληρωμής κονδυλίων Γ' Κ.Π.Σ.
- Χωροταξική διευθέτηση και καθορισμός χρήσεων γης.
- Επιτάχυνση του συστήματος ηλεκτρονικών κρατικών προμηθειών, της κατάρτισης μητρώου προμηθευτών και της κατάρτησης των αντικινήτρων που εμποδίζουν την ευρύτερη συμμετοχή του εγχώριου παραγωγικού δυναμικού.
- Κόστος ηλεκτρικής ενέργειας.

### Αναπτυξιακός Νόμος

Ο ΣΕΒ έχει προτείνει σειρά τροποποιήσεων σε ό,τι αφορά την απλοποίηση των διαδικασιών υποβολής, αξιολόγησης και παρακολούθησης των επενδυτικών προτάσεων. Έχει επίσης επιδιώξει ουσιαστικές αλλαγές, οι κυριότερες των οποίων είναι:

- Αύξηση της οροφής της χορηγούμενης επιχορήγησης ανά δημιουργούμενη νέα θέση εργασίας (διπλασιασμός τουλάχιστον του σημερινού ποσού των 44.000 ευρώ ανά θέση).
- Άρση των διακρίσεων μεταξύ παλαιών και νέων επενδυτών σε ό,τι αφορά τη δυνατότητα εναλλακτικής χρήσης επιχορηγήσεων ή φορολογικών κινήτρων.
- Εξαίρεση των επενδύσεων τεχνολογικού εκσυγχρονισμού από την υποχρέωση δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας.
- Ενίσχυση των επενδύσεων που αναλαμβάνονται από τις βιομηχανίες της Αττικής στο πλαίσιο των υποχρεώσεων που απορρέουν από τον Ν. 2965/2001 (Βιώσιμη ανάπτυξη της Αττικής και άλλες διατάξεις).

- Παράταση ισχύος των διατάξεων περί ειδικού αφορολόγητου αποθεματικού (ανεξαρτήτως των εξελίξεων στο θέμα του Ν. 2601).

Σε συνάντησή του με το Γενικό Συμβούλιο του ΣΕΒ στις 19.02.2003 ο Υπουργός Οικονομίας και Οικονομικών ανακοίνωσε ότι οι παρεμβάσεις στον αναπτυξιακό νόμο θα έχουν ολοκληρωθεί μέχρι τον Ιούνιο του 2003, ενώ από τη συζήτηση διαφαίνεται πρόθεση να υιοθετηθούν οι περισσότερες ρυθμίσεις που ζητάει ο ΣΕΒ.



Από τη συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου του ΣΕΒ παρουσία του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών κ. Νίκου Χριστοδουλάκη (19/2/03)



## Άνοιγμα αγορών

Θέση του ΣΕΒ είναι ότι οι ελεγχόμενες από το κράτος ή κρατικά μονοπώλια αγορές χρειάζεται να ανοίξουν στον ανταγωνισμό για να εξασφαλίζεται η παραγωγή και διάθεση καινοτομικών ποιοτικών προϊόντων και υπηρεσιών σε ανταγωνιστικό κόστος για τους πολίτες και τις επιχειρήσεις.

Σημαντικά βήματα έχουν γίνει για την απελευθέρωση της αγοράς τηλεπικοινωνιών. Όμως το άνοιγμα των αγορών ηλεκτρικής ενέργειας, φυσικού αερίου και μεταφορών καθυστερεί.

### Τηλεπικοινωνίες

Προκειμένου να αυξηθεί η ανταγωνιστικότητα στον τομέα, ο ΣΕΒ υποστηρίζει ότι θα πρέπει να μειωθεί η πάγια αμοιβή που καταβάλλουν στον ΟΤΕ οι νέες εταιρίες τηλεπικοινωνιών που παρέχουν υπηρεσίες σταθερής τηλεφωνίας.

### Ηλεκτρική ενέργεια

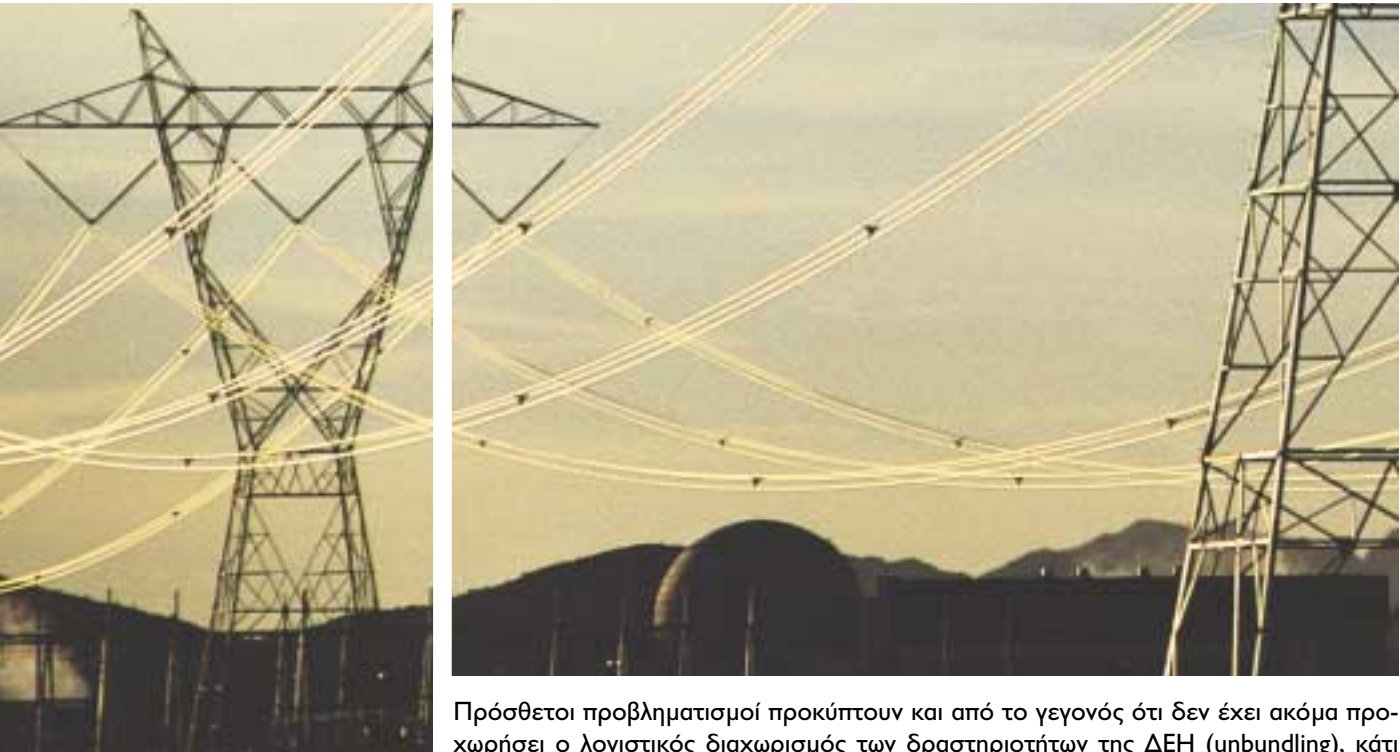
Η ελληνική νομοθεσία έχει εναρμονισθεί με την Οδηγία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Ε.Ε. 96/92 που θέτει τις βασικές αρχές για την απελευθέρωση των αγορών ηλεκτρικής ενέργειας στα κράτη μέλη.

Ο σχετικός νόμος (2773/99) στηρίζεται στη διαδικασία αδειοδοτήσεων, δηλαδή στην κάλυψη της ζήτησης ενέργειας και ισχύος από μονάδες παραγωγής, οι οποίες θα αναδειχθούν μεταξύ αυτών που έχουν αδειοδοτηθεί από τη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας (ΡΑΕ), και θα επιδιώξουν να καλύπτουν τις ανάγκες των μεν επιλεγόντων πελατών μέσω διμερών συμβάσεων, των δε μη επιλεγόντων μέσω της ημερήσιας αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας.

Παρά το γεγονός ότι το επενδυτικό ενδιαφέρον που εκδηλώθηκε από τους υποψήφιους ανεξάρτητους παραγωγούς ήταν σημαντικό, εντούτοις, με εξαίρεση ορισμένες μονάδες ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, δεν έχει ακόμα δρομολογηθεί η κατασκευή των μεγάλων ιδιωτικών μονάδων φυσικού αερίου των οποίων η συμμετοχή στο ενεργειακό ισοζύγιο της χώρας προεβλέπετο από το 2005 και μετά.

Η καθυστέρηση αυτή οφείλεται στην αβεβαιότητα ως προς το μέλλον αυτών των επενδύσεων, δεδομένου ότι ασάφειες σχετικές με τις τιμές προμήθειας του φυσικού αερίου και τη δυνατότητα ανταγωνισμού των μονάδων βάσης της ΔΕΗ λειτουργούν ανασταλτικά ως προς την ανάληψη του επιχειρηματικού κινδύνου τόσο από τους επενδυτές, όσο και από τα πιστωτικά ιδρύματα που προτίθεντο να συγχρηματοδοτήσουν τις επενδύσεις.





Πρόσθετοι προβληματισμοί προκύπτουν και από το γεγονός ότι δεν έχει ακόμα προχωρήσει ο λογιστικός διαχωρισμός των δραστηριοτήτων της ΔΕΗ (unbundling), κάτι που με τη σειρά του δημιουργεί συνθήκες αδιαφάνειας, ενώ λαμβάνεται σοβαρά υπόψη το ενδεχόμενο πιθανών εμπλοκών κατά τις διαδικασίες οι οποίες πρέπει να προηγηθούν της έναρξης του κυρίως επενδυτικού έργου (χωροθέτηση - περιβαλλοντικοί όροι - άδειες εγκατάστασης).

Προσπάθειες για εκπόνηση πλαισίου που να καθιστά δυνατή την λειτουργία νέων μονάδων φυσικού αερίου υπό συνθήκες απελευθερωμένης αγοράς έχουν καταβληθεί τόσο από την ΡΑΕ όσο και από το Υπουργείο Ανάπτυξης. Εντούτοις οι σχετικές εξελίξεις εμφανίζουν τους τελευταίους μήνες στασιμότητα με αποτέλεσμα να δημιουργείται εύλογα το ερώτημα για το ποια πρέπει να είναι η πρακτική που θα πρέπει να ακολουθηθεί έτσι ώστε πέρα από την ασφάλεια τροφοδοσίας της χώρας με ηλεκτρική ενέργεια, ο επιλέγων καταναλωτής να είναι σε θέση να απολαύσει τα οφέλη μιας απελευθερωμένης αγοράς, δηλαδή ποσοτική και ποιοτική επάρκεια του προσφερόμενου αγαθού σε συνδυασμό με τιμές προμήθειας που δεν θα τον οδηγούν σε απώλεια ανταγωνιστικότητας.

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών μέσω της Ομάδας Εργασίας “Ενέργεια”, στην οποία μετέχουν βιομηχανικοί καταναλωτές αλλά και υποψήφιοι ηλεκτροπαραγωγοί παρακολουθεί τις εξελίξεις που αφορούν τη λειτουργία της απελευθερωμένης αγοράς, είναι δε σε διαρκή επαφή τόσο με την Γενική Γραμματεία Ενέργειας του Υπουργείου Ανάπτυξης όσο και με την ΡΑΕ παρεμβαίνοντας με συγκεκριμένες παρατηρήσεις και προτάσεις επί των εξελίξεων.

Στόχος του Συνδέσμου είναι η διατήρηση των τιμών του βιομηχανικού ρεύματος σε επίπεδα που να διασφαλίζουν την ανταγωνιστικότητα της ελληνικής βιομηχανίας.

#### *Τιμές Ηλεκτρικής Ενέργειας*

Οι βιομηχανίες των περισσότερο χρωών της Ε.Ε. πέραν του ότι απολαμβάνουν περιόδων χαμηλής τιμολόγησης που είναι μεγαλύτερες από τις εδώ ισχύουσες, έχουν τη δυνατότητα να συνάπτουν ειδικές συμφωνίες με τους προμηθευτές ηλεκτρικής ενέργειας, κατά κανόνα μη ανακοινώσιμες, όπου προβλέπονται ειδικές ρυθμίσεις επ’ ωφελεία αμφοτέρων των συμβαλλομένων (όπως επί παραδείγματι σημαντικές εκπτώσεις

έναντι ρήτρας διακοπής). Η έκπτωση για ορισμένους ενεργοβόρους κλάδους μπορεί να φθάσει μέχρι και 25%, σε σχέση με τα επίσημα τιμολόγια, δημιουργώντας σημαντικό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.

Παλαιότερα ο ΣΕΒ είχε ξεκινήσει διαπραγματεύσεις με τη ΔΕΗ (μοναδικό τότε παραγωγό ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα) αποσκοπώντας στην καθιέρωση ανάλογων ευέλικτων τιμολογίων για τις βιομηχανίες, πέρα από τα διαφορετικά τιμολόγια που ισχύουν για την υψηλή τάση.

Ήδη εν όψει της έναρξης λειτουργίας της απελευθερωμένης αγοράς, ο ΣΕΒ σκοπεύει να επαναφέρει το θέμα.

### *Τιμές Φυσικού Αερίου*

Η τιμή του προοριζόμενου για βιομηχανική χρήση φυσικού αερίου στη χώρα μας εμφανίζεται αυξημένη κατά 30% περίπου σε σχέση με τις αντίστοιχες τιμές των αμέσως ακριβότερων τιμολογίων σε επίπεδο Ε.Ε.

Τον περασμένο χρόνο και στο πλαίσιο των διαβουλεύσεων με το Υπουργείο Ανάπτυξης (ΥΠΑΝ) και τη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας (ΡΑΕ) με την ευκαιρία της απελευθέρωσης της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας συμφωνήθηκε μείωση από το 2005 της επιβάρυνσης του φυσικού αερίου το οποίο θα προορίζεται για μονάδες ηλεκτροπαραγωγής μέσω της αναπροσαρμογής του τέλους διέλευσης από το σύστημα της ΔΕΠΑ.

Κρίνεται απαραίτητο η ρύθμιση να επεκταθεί και για τις υπόλοιπες βιομηχανικές χρήσεις.

Ο ΣΕΒ πιστεύει ότι η δημιουργία συνθηκών ανταγωνισμού στην αγορά φυσικού αερίου θα οδηγήσει σε σημαντική μείωση των τιμών με όλα τα ευεργετήματα που κάτι τέτοιο συνεπάγεται και με παρεμβάσεις του επιδιώκει την επίσπευση της απελευθέρωσής της με παράλληλη συμπλήρωση των απαραίτητων υποδομών μεταφοράς και διανομής.

### *Τιμές υγρών καυσίμων*

Ανταποκρινόμενο σε σχετικό αίτημα του ΣΕΒ, το Υπουργείο Οικονομικών προχώρησε τον περασμένο χρόνο σε μείωση του ειδικού φόρου κατανάλωσης του μαζούτ κατά 50%, ενώ μείωση αυτής της τάξεως αποφασίσθηκε και για το ντίζελ το οποίο χρησιμοποιεί η ΔΕΗ στις μονάδες ηλεκτροπαραγωγής.

Εντούτοις, η ελληνική βιομηχανία εξακολουθεί να επιβαρύνεται σημαντικά λόγω του υψηλού ειδικού φόρου κατανάλωσης, ο οποίος εξακολουθεί να επιβάλλεται στο πετρέλαιο ντίζελ ακόμα και αν αυτό χρησιμοποιείται για καθαρά βιομηχανικές χρήσεις.

Για ορισμένους κλάδους μεταποιητικής και μεταλλευτικής δραστηριότητας το πρόβλημα είναι ιδιαίτερα οξύ, ιδίως εάν ληφθεί υπόψη ότι οι εξελίξεις σε επίπεδο εσωτερικής αγοράς έχουν στερήσει τις εξαγωγικές επιχειρήσεις από τη δυνατότητα αναζήτησης του καταβληθέντος ειδικού φόρου κατανάλωσης για το συγκεκριμένο καύσιμο, στο μέτρο που αυτό χρησιμοποιήθηκε για παραγωγή προϊόντων που εξήχθησαν σε χώρες της Ε.Ε.

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών, εν όψει της υιοθέτησης της Κοινοτικής Οδηγίας για αναδιάρθρωση του πλαισίου που αφορά τη φορολόγηση ενεργειακών προϊόντων, έχει ήδη παρέμβει προς την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Οικονομικών ζητώντας την καθιέρωση ειδικού τιμολογίου για το βιομηχανικό ντίζελ, όπως άλλωστε προβλέπεται και στο προαναφερθέν θεσμικό πλαίσιο.

Το Υπουργείο φαίνεται να προσανατολίζεται προς την επιθυμητή κατεύθυνση.



### Κεφαλαιαγορά

Η περσινή χρονιά όπως και οι προηγούμενες ήταν μία περίοδος χρηματιστηριακής δυσπραγίας. Η αβεβαιότητα και η διάψευση των προβλέψεων για γρήγορη επιστροφή των οικονομιών των Η.Π.Α. και της Ευρωπαϊκής Ένωσης σε αναπτυξιακή τροχιά συνετέλεσαν στη μείωση της προσφοράς διεθνώς διαπραγματεύσιμων τίτλων στην πρωτογενή αγορά.



Αντιπροσωπεία της Νέας Δημοκρατίας στα Γραφεία του ΣΕΒ (17/12/02)

Στο Χρηματιστήριο Αθηνών η δημοσία προσφορά μετοχικών τίτλων ακολουθώντας την μετά το 1999 πορεία σημείωσε σημαντική μείωση.

Στην ίδια αυτή περίοδο οι Αρχές στην Ευρωπαϊκή Ένωση και στην Ελλάδα επανεκτιμούν το θεσμικό πλαίσιο της Αγοράς και προωθούν μεταρρυθμίσεις.

Πρόκειται για το όλο έργο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής των Εποπτικών Αρχών (CESR), το οποίο βρίσκεται σε ανοικτή διαβούλευση με τους παράγοντες της αγοράς σ' όλη την Ευρωπαϊκή Ένωση. Επίσης αφορά σ' όλο το πρόγραμμα που συνδέεται με τη λεγόμενη διαδικασία LAMFALUSSY.

Στην Ελλάδα ο ΣΕΒ, μέσω της ΕΕΕΧΑΑ που λειτουργεί στους κόλπους του έγινε ο κυριότερος συνομιλητής της Κυβέρνησης και της Εποπτικής Αρχής για τα θέματα των εισηγμένων στο Χρηματιστήριο. Είναι μέλος του Δ.Σ. του Χρηματιστηρίου Αθηνών, στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και υπολογίζεται να είναι μέλος στο Δ.Σ. της ΕΛΤΕ.

Με τη διαρκή επικοινωνία με την Πολιτεία και τις Εποπτικές Αρχές, ο ΣΕΒ μέσω της ΕΕΕΧΑΑ πέτυχε να καταλήξει στην αποδοχή του τελικού θεσμικού πλαισίου για την Εταιρική Διακυβέρνηση που δεν απέχει πολύ από τις Εκούσιες Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης που είχε εκπονήσει ο ΣΕΒ το 2001.



*Στην Ελλάδα ο ΣΕΒ έγινε ο κυριότερος συνομιλητής της Κυβέρνησης και της Εποπτικής Αρχής για τα θέματα των εισηγμένων στο Χρηματιστήριο.*

Στη συνέχεια προχωρήσαμε σε μία γόνιμη συνεργασία με την Πολιτεία για τη νομοθεσία των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων δύο χρόνια πριν από τους λοιπούς ευρωπαϊούς εταίρους μας. Προχωρήσαμε επίσης συναινετικά στη δημιουργία της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχου. Ακόμη αποφασίσθηκε στην ΕΕΕΧΑΑ να υπάρξει δυναμική αντίδραση στην απόφαση 64 του Χρηματιστηρίου Αθηνών “περί επιτήρησης εταιρειών” που είναι από τα πιο φλέγοντα θέματα των τελευταίων ημερών.

Ήδη στην ΕΕΕΧΑΑ και στον ΣΕΒ έχει γίνει ιδιαίτερα αισθητό ότι το θεσμικό πλαίσιο περί την Κεφαλαιαγορά είναι αρκετά εκτεταμένο και πολύπλοκο και ότι χρειάζεται χρόνος για τις επιχειρήσεις ώστε να γίνουν οι απαραίτητες προσαρμογές και να υπάρξει η απαιτούμενη αφομοίωση και περισυλλογή.

Κάθε προσπάθεια επιβολής πρόσθετων μέτρων, είτε από την Πολιτεία, είτε από τις Εποπτικές Αρχές, θα προσκρούσει στον αδήριτο κανόνα της μη αναλόγου αποδόσεως.

#### **e- Business Forum**

Στο Υπουργείο Ανάπτυξης και ειδικότερα στη Γενική Γραμματεία Κοινωνίας της Πληροφορίας έχει οργανωθεί ομάδα εργασίας με συμμετοχή του ΣΕΒ που συνεδρίασε στο κέντρο ΕΔΕΤ της Γραμματείας της Κοινωνίας της Πληροφορίας, με αντικείμενο μεταξύ άλλων την αποτύπωση του δικαίου, ευρωπαϊκού και εθνικού, που διέπει το “ηλεκτρονικό επιχειρείν”.

Δεν πρόκειται για νομοπαρασκευαστικό έργο αλλά για “έρευνα τοπίου” και ειδικότερα του “τοπίου δικαίου” που αφορά το όλα θέμα του ηλεκτρονικού επιχειρείν.

Η προσπάθεια είναι εξαιρετικά ενδιαφέρουσα και θα βοηθήσει την Πολιτεία να προβεί σε νομοθετικές ρυθμίσεις, δοθέντος ότι μέχρι στιγμής δεν απετολμήθη να εκδοθεί το Προεδρικό Διάταγμα που αφορούσε το ηλεκτρονικό εμπόριο που στην ουσία θα αποτελούσε εναρμόνιση του εθνικού δικαίου προς τη γνωστή Οδηγία.



## 2.2 Ανταγωνιστικότητα



Συμμετέχοντας στην ευρωζώνη, η Ελλάδα πρέπει να επιδιώκει γνήσια και βιώσιμη ανταγωνιστικότητα για τα εθνικά προϊόντα και τις υπηρεσίες. Αυτό σημαίνει ότι χρειάζεται να προσδίδουμε πλέον μεγαλύτερη έμφαση στην ποιότητα, καινοτομία, συνέπεια, συνολική εξυπηρέτηση των πελατών πριν, κατά και μετά την πώληση. Χρειάζεται να διαμορφώνουμε συνεχώς ανταγωνιστικό κόστος παραγωγής με τον κατάλληλο συνδυασμό αύξησης παραγωγικότητας και εργασιακού κόστους. Χρειάζεται να επενδύουμε στην εισαγωγή νέων αποτελεσματικότερων τεχνολογιών και μεθόδων οργάνωσης και στη συνεχή εκπαίδευση, κατάρτιση και αναβάθμιση των γνώσεων και ικανοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού. Χρειάζεται, τέλος, να καταστήσουμε τη λειτουργία του κράτους και της δημόσιας διοίκησης περισσότερο φιλική για την επιχείρηση σε όλα τα στάδια της ζωής της για να αποφεύγεται άσκοπο κόστος που επιβαρύνει την ανταγωνιστικότητα.

Αναγνωρίζοντας την καθοριστική σημασία της ανταγωνιστικότητας, ο ΣΕΒ ανέπτυξε μία σειρά νέων δραστηριοτήτων και πρωτοβουλιών που αναδεικνύουν την ανταγωνιστικότητα σε κύρια προτεραιότητα της οικονομικής πολιτικής.

### Παρατηρητήριο Ανταγωνιστικότητας

Στόχος του Παρατηρητηρίου είναι η περιοδική παραγωγή οικονομικών εκθέσεων - μελετών που θα περιλαμβάνουν προτάσεις πολιτικής για την προώθηση της ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων.

Εκδόθηκαν εννέα μηνιαία Δελτία Ανταγωνιστικότητας, όπου εξετάζονται οι εξελίξεις στην ελληνική και τη διεθνή οικονομία που επηρεάζουν ή επηρεάστηκαν από τις μεταβολές της ανταγωνιστικότητας.

Συγκεκριμένα από τα Δελτία Ανταγωνιστικότητας προκύπτει ότι κατά τη διάρκεια του έτους το ισοζύγιο των εξελίξεων δεν ευνόησε την ανταγωνιστικότητα των ελληνικών επιχειρήσεων:

- 24 οικονομικές εξελίξεις επηρέασαν αρνητικά την ανταγωνιστικότητα (π.χ. οι αυξητικές τάσεις του πληθωρισμού, η καθυστέρηση επιβολής φόρου ΦΠΑ στα ακίνητα, η αύξηση της τιμής του πετρελαίου, η ισοτιμία ευρώ έναντι των ξένων νομισμάτων),
- ενώ μόλις 13 οικονομικές εξελίξεις επηρέασαν θετικά την ανταγωνιστικότητα (όπως η ρύθμιση επιστροφής του ΦΠΑ, η απλούστευση της νομοθεσίας που αφορά τη φορολογία εισοδήματος και κεφαλαίου, η βελτίωση της παραγωγικότητας).

*Χρειάζεται να προσδίδουμε πλέον μεγαλύτερη έμφαση στην ποιότητα, καινοτομία, συνέπεια, συνολική εξυπηρέτηση των πελατών.*

Οι διαπιστώσεις αυτές οδήγησαν τον ΣΕΒ σε εντατικοποίηση των προσπαθειών του για επηρεασμό των κατευθύνσεων οικονομικής πολιτικής, ώστε να ανατραπεί η εικόνα. Οι συνε-

τεύξεις τύπου, η αρθρογραφία και οι προφορικές και γραπτές παρεμβάσεις του ΣΕΒ τονίζουν με ολοένα επιτακτικότερο τρόπο την απώλεια ανταγωνιστικότητας και την ανάγκη ταχείας υλοποίησης διαρθρωτικών αλλαγών σε όλους τους τομείς της οικονομικής και κοινωνικής ζωής στη χώρα.



## Παρατηρητήριο Λισαβόνας

Οι διαρθρωτικές αλλαγές που χρειάζεται να υλοποιηθούν στην ελληνική οικονομία ταυτίζονται εν πολλοίς με την υλοποίηση της στρατηγικής της Λισαβόνας, για την οποία η χώρα έχει αναλάβει επίσημες δεσμεύσεις στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου. Ο ΣΕΒ έκρινε ότι η υλοποίηση των αλλαγών που σχετίζονται με τη στρατηγική της Λισαβόνας μπορούν να προωθηθούν αποτελεσματικότερα. Γι' αυτό οργάνωσε *Παρατηρητήριο Λισαβόνας* με κύριο στόχο την παρακολούθηση των εξελίξεων που απορρέουν από την εφαρμογή της στρατηγικής της Λισαβόνας και τη σύνταξη προτάσεων πολιτικής που επισημαίνουν προτεραιότητες και ενέργειες που πρέπει να αναληφθούν.

Με τη συνεργασία όλων των μονάδων του ΣΕΒ συντάχθηκε Έκθεση που περιγράφει τις ενέργειες που έχουν αναληφθεί κατά τα έτη 2000-2002 από τις Ελληνικές Αρχές για την εφαρμογή των στόχων της στρατηγικής της Λισαβόνας και τις ενέργειες που πρέπει να αναληφθούν μέσα στο 2003 για την επίτευξη των στόχων της.

Στην Έκθεση ο ΣΕΒ επισήμανε ότι:

- Οι *Ευρωπαϊκές αρχές* πρέπει:
  1. Να επιταχύνουν την ενοποίηση των χρηματοπιστωτικών αγορών και των αγορών κεφαλαίων υψηλού κινδύνου.
  2. Να επισπεύσουν την απελευθέρωση της αγοράς του φυσικού αερίου και της ηλεκτρικής ενέργειας.
  3. Να υιοθετήσουν τις οδηγίες που αφορούν τις λιμενικές υπηρεσίες.
  4. Να υιοθετήσουν σχέδιο δράσης για την αύξηση των επενδύσεων στον τομέα Έρευνας και Ανάπτυξης.
  5. Να δώσουν προτεραιότητα στα δίκτυα μεταφοράς που συνδέουν το Νότο με το Βορρά.
- Οι *Δημόσιες Αρχές* της Ελλάδας πρέπει:
  1. Να λάβουν υπόψη τους τις προτεραιότητες που επισημάνθηκαν από τον ΣΕΒ για το 2003.
  2. Να μετατρέψουν τις Ευρωπαϊκές Οδηγίες σε εθνικές πολιτικές. Η συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους θεωρείται απαραίτητη.
  3. Να θέσουν τις προτεραιότητες της Λισαβόνας ως τους κύριους στόχους για το Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας. Να παρακολουθούν τακτικά την πρόοδο που έχει επιτευχθεί σε σχέση με τους τιθέμενους στόχους.
- Οι *Κοινωνικοί Εταίροι* πρέπει:
  1. Να παρακολουθούν συστηματικά την εφαρμογή της στρατηγικής της Λισαβόνας και να παρεμβαίνουν, όπου κρίνεται αναγκαίο, για να επιταχύνουν την υιοθέτηση συγκεκριμένων μέτρων και πολιτικών.



2. Να διευκολύνουν την προώθηση των στόχων της στρατηγικής της Λισαβόνας, προτείνοντας καινοτομικά στοιχεία στις εργασιακές σχέσεις και στις κοινωνικές δομές.
- Οι επιχειρήσεις πρέπει :
  1. Να βελτιώνονται και να καινοτομούν, έτσι ώστε να προωθείται η παραγωγικότητα και η ανταγωνιστικότητα της ελληνικής παραγωγής.
  2. Να επικεντρώνονται στην ποιότητα καινοτόμων προϊόντων και υπηρεσιών.
  3. Να επενδύουν περισσότερο στην εκπαίδευση προσωπικού, την έρευνα και την ανάπτυξη.
  4. Να εκμεταλλεύονται τις ευκαιρίες που προκύπτουν από τη διευρυμένη ευρωπαϊκή αγορά.

### Το Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας (ΕΣΑ)

Η ιδέα για τη δημιουργία του ΕΣΑ προτάθηκε από τον ΣΕΒ το 2000 κατά τη διάρκεια του Πανελληνίου Βιομηχανικού Συνεδρίου. Το ΕΣΑ προβλήθηκε ως αναγκαίο όργανο για την προώθηση της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας.

Μέχρι σήμερα, έχουν πραγματοποιηθεί τέσσερις συνεδριάσεις του ΕΣΑ όπου ο ΣΕΒ συμμετείχε ενεργά με ουσιαστικές παρατηρήσεις για το αντικείμενο, τη σύνθεση και τη δομή του. Συγκεκριμένα ο ΣΕΒ πρότεινε:

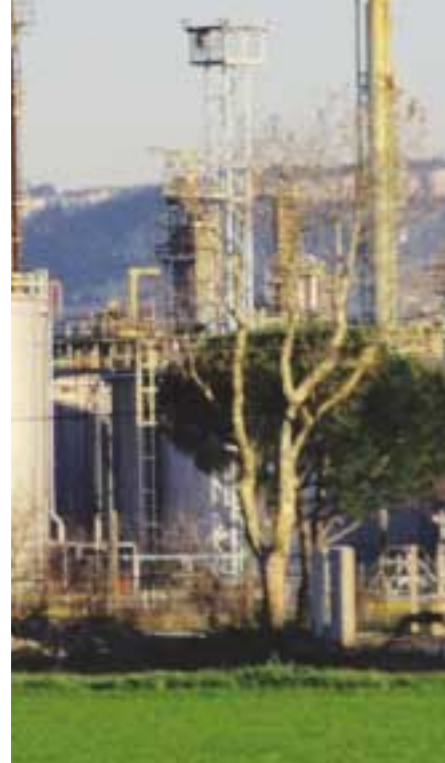
- Έργο του ΕΣΑ να είναι η χάραξη γενικής στρατηγικής για την Ανταγωνιστικότητα, αναδεικνύοντάς την σε κύρια προτεραιότητα της Ελληνικής Οικονομίας. Ταυτόχρονα θα παρακολουθεί εάν η στρατηγική υλοποιείται με συνέπεια και εγκαίρως στην πράξη καθώς και τα αποτελέσματά της.
- Να συμμετέχουν στο ΕΣΑ οι κοινωνικοί εταίροι και τα αρμόδια Υπουργεία.
- Οι κοινωνικοί εταίροι και η κυβέρνηση να εκπροσωπούνται στο ΕΣΑ σε ανώτατο επίπεδο, δηλαδή με τους Προέδρους τους και τους αρμόδιους Υπουργούς ή και τον Πρωθυπουργό.
- Να δημιουργηθεί Επιτελική Επιτροπή που θα υποστηρίζει το ΕΣΑ στην οποία θα συμμετέχουν εμπειρογνώμονες οριζόμενοι από τα αρμόδια Υπουργεία και τους κοινωνικούς εταίρους.

Δυστυχώς, η πρόοδος των εργασιών του ΕΣΑ έχει παρουσιάσει μεγάλη καθυστέρηση έως σήμερα με ευθύνη του Υπουργείου Ανάπτυξης. Μόνον πολύ πρόσφατα φαίνεται να ενεργοποιείται το Υπουργείο Ανάπτυξης με ρυθμούς που ανταποκρίνονται στην επιτακτικότητα των αναγκών.

### Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης 2000 - 2006 (Γ' ΚΠΣ) Επιχειρησιακό Πρόγραμμα "Ανταγωνιστικότητα"



Διανύουμε ήδη το δεύτερο χρόνο από την ουσιαστική έναρξη υλοποίησης των δράσεων του Γ' ΚΠΣ, ενώ ο ερχόμενος Δεκέμβριος σηματοδοτεί την έναρξη της διαδικασίας ενδιάμεσης αναθεώρησης των επιμέρους Τομεακών και Περιφερειακών Προγραμμάτων, καθώς και της διάθεσης κονδυλίων από το αποθεματικό καλής επίδοσης σε όσα από τα παραπάνω εξελίσσονται με ικανοποιητικούς ρυθμούς.



Παρά το γεγονός ότι σε γενικές γραμμές οι μέχρι στιγμής επιδόσεις επιβεβαιώνουν την αρχική πρόβλεψη περί μη απώλειας διαρθρωτικών κοινοτικών πόρων μέχρι τα μέσα του επόμενου έτους, εντούτοις Τομεακά Προγράμματα, τα οποία αφορούν άμεσα τις επιχειρήσεις, αρχίζουν να εμφανίζουν προβλήματα ως προς την υλοποίησή τους.

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα “Ανταγωνιστικότητα”, ενώ είχε ξεκινήσει με ιδιαίτερα ευόχιμες προοπτικές ως ανταποκρινόμενο στις ανάγκες των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων προς τις οποίες απευθύνεται και το μεγαλύτερο τμήμα του προϋπολογισμού του, επέδειξε τους τελευταίους μήνες και μέχρι πρόσφατα ανησυχητική στασιμότητα η οποία με τη σειρά της το οδήγησε να κατατάσσεται μεταξύ των τελευταίων από πλευράς ποσοστού απορρόφησης επί της συνολικής Κοινοτικής συνδρομής.

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα “Κοινωνία της Πληροφορίας” έχει αρχίσει τους τελευταίους μήνες να χαρακτηρίζεται από κάποια κινητικότητα δεδομένου ότι ορισμένα από τα μεγάλα έργα από τα οποία συντίθεται έχουν προκηρυχθεί και ήδη βρίσκονται σε φάση αξιολόγησης. Δεν συμβαίνει όμως το ίδιο για τις δράσεις του συγκεκριμένου Επιχειρησιακού Προγράμματος που εποπτεύονται από το Υπουργείο Ανάπτυξης, όπου παρουσιάστηκαν ιδιαίτερα ανησυχητικές καθυστερήσεις.

Τα παραπάνω αφορούν το Πρόγραμμα “Επιχειρείτε Ηλεκτρονικά” το οποίο, απευθύνόμενο σε επιχειρήσεις με απασχόληση κάτω των 150 ατόμων, είχε προκηρυχθεί στις αρχές του περασμένου Φθινοπώρου και αποσκοπούσε στην υποστήριξη της εισαγωγής μεσαίου μεγέθους ολοκληρωμένων πληροφοριακών συστημάτων.

Με τη λήξη της σχετικής προθεσμίας (Νοέμβριος 2002) καταμετρήθηκαν περί τις 1.700 υποβολές επενδυτικών προτάσεων, η αξιολόγηση των οποίων καθυστέρησε σημαντικά χωρίς συγκεκριμένη αιτία.

Κινητικότητα εμφανίσθηκε τον τελευταίο χρόνο στο θέμα της υλοποίησης δράσεων των Περιφερειακών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων που στόχευαν στην ενίσχυση ιδιωτικών επενδύσεων μικρομεσαίων επιχειρήσεων, στους χώρους της μεταποίησης και των υπηρεσιών.

Οι σχετικές διαδικασίες επιδέχονται κάποιες βελτιώσεις τις οποίες ο ΣΕΒ προωθεί επιδιώκοντας τη χρυσή τομή ανάμεσα στο σημερινό δυσβάσταχτο γραφειοκρατικό φόρτο και την ελαχιστοποίηση του κινδύνου απώλειας κονδυλίων λόγω αστοχιών.

Τέλος, στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος “Αγροτική Ανάπτυξη” και παρά το γεγονός ότι έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία αξιολόγησης των επενδυτικών προτάσεων μεταποίησης, διακίνησης και εμπορίας αγροτικών προϊόντων που είχαν υποβληθεί στο πλαίσιο του πρώτου κύκλου προκήρυξης, το Υπουργείο δεν έχει ακόμα προχωρήσει στις προβλεπόμενες εκταμιεύσεις.

Στις επενδύσεις αυτές εμπλέκεται σημαντικός αριθμός επιχειρήσεων, τόσο από την πλευρά του κλάδου τροφίμων, όσο και από την πλευρά των κατασκευαστών του απαραίτητου παραγωγικού εξοπλισμού. Πρόσφατα δε διαπιστώθηκε ότι στις επενδύσεις οι οποίες εκκρεμούν εδώ και ένα χρόνο προσετέθη σημαντικός αριθμός νέων που προέκυψαν από τον β' κύκλο προκήρυξης.

Ο ΣΕΒ προσπαθεί με παρεμβάσεις, τόσο σε επίπεδο γενικών γραμματέων Υπουργείων όσο και μέσω ειδικής επιτροπής υπό τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών, να αντιμετωπίσει τα προβλήματα που εμφανίζονται και να επιταχύνει τις διαδικασίες υλοποίησης. Οι σχετικές προσπάθειες άρχισαν να αποδίδουν πρόσφατα αλλά είναι ωρίς για οριστικά συμπεράσματα.



## Ξένες Επενδύσεις

Οι ξένες επενδύσεις που πραγματοποιούνται στη χώρα μας παρουσιάζονται ιδιαίτερα χαμηλές. Η Ελλάδα δυστυχώς κατατάσσεται χαμηλά στις προτιμήσεις των ξένων επενδυτών σε σχέση όχι μόνο με τις χώρες της Ε.Ε. αλλά και όλες τις υπό ένταξη χώρες ενδιάμεσου αναπτυξιακού επιπέδου. Ο ΣΕΒ πιστεύει ότι η ελκυστικότητα της χώρας για τους ξένους επενδυτές θα αποτελέσει έναν από τους κρίσιμους παράγοντες για την ταχεία άνοδο των επενδύσεων, τη βελτίωση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας και τη βιώσιμη ανάπτυξη της Ελληνικής Οικονομίας μετά το 2005. Αποδίδει λοιπόν ιδιαίτερη προσοχή στη διαμόρφωση συνθηκών που θα προσελκύουν ολοένα περισσότερες ξένες επενδύσεις.

Παρά το γεγονός ότι τα επενδυτικά κίνητρα ακόμα και μετά την εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 2601/98 εξακολουθούν -συνδυαζόμενα με τη βελτίωση των μακροοικονομικών μεγεθών- να είναι ελκυστικά, δεν κατέστη δυνατή η προσέλκυση σημαντικών άμεσων νέων επενδύσεων από το εξωτερικό. Μεμονωμένες επενδυτικές πρωτοβουλίες προσέκρουσαν σε διαδικαστικά εμπόδια άσχετα με τον Αναπτυξιακό και τελικά είτε καθυστέρησαν υπερβολικά είτε δεν υλοποιήθηκαν.

Τα ανωτέρω επιβεβαιώνουν ότι πέραν του σταθερού μακροοικονομικού περιβάλλοντος και της όποιας πολιτικής οικονομικών κινήτρων, απαιτείται βελτίωση και άλλων παραγόντων. Πιο συγκεκριμένα:

Μεγάλο μέρος της νομοθεσίας που σχετίζεται με το Επιχειρείν παραμένει δαιδαλώδες, ασαφές και αντικρουόμενο. Είναι επιβεβλημένη η βελτίωση της επικρατούσης καταστάσεως στο πλαίσιο μιας γενικότερης προσπάθειας εκσυγχρονισμού του Κράτους.

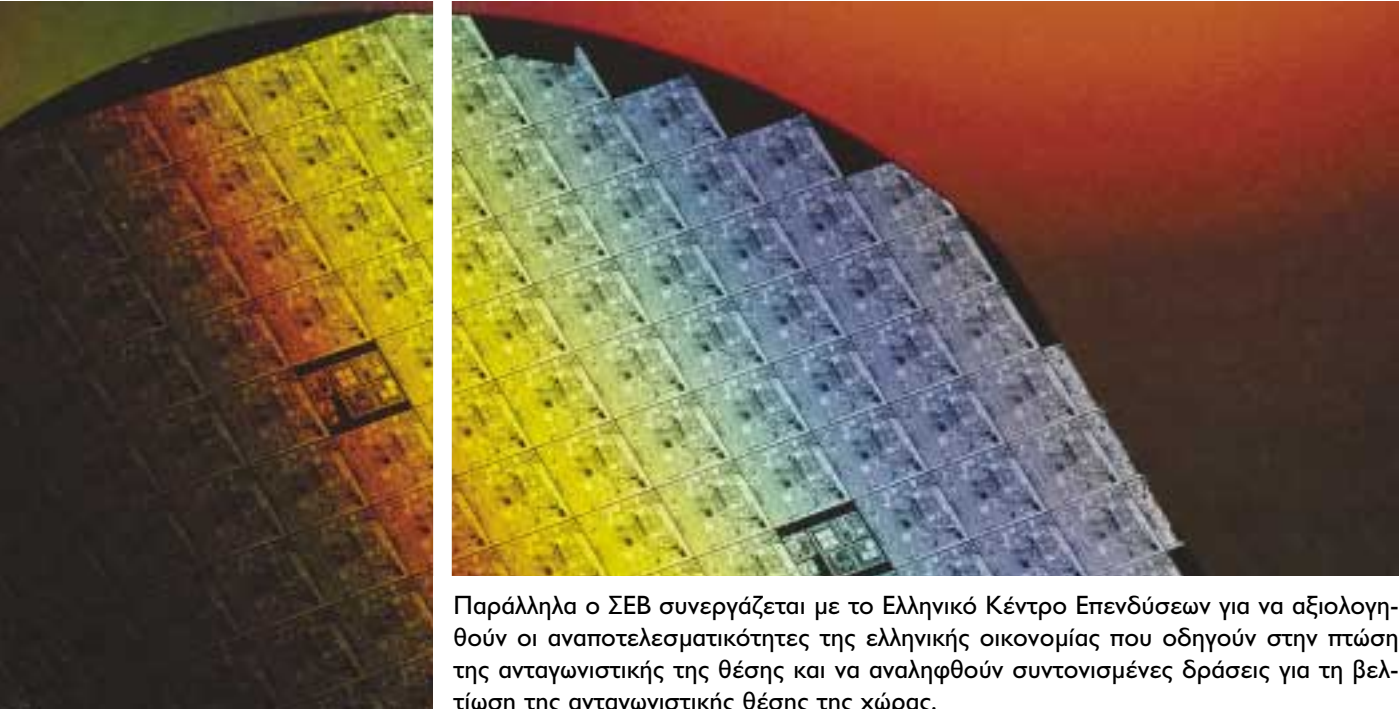
Η έλλειψη χωροταξικού σχεδιασμού οδήγησε και τον περασμένο χρόνο σε καταστάσεις που απέτρεψαν την ανάληψη επενδυτικών πρωτοβουλιών από την πλευρά της βιομηχανίας. Είναι επιτακτική η ανάγκη συμπλήρωσης των μεγάλων κενών που υπάρχουν στον χωροταξικό σχεδιασμό της χώρας, τα οποία οδηγούν σε ασάφειες, αυθαίρετες συμπεριφορές και παρεμπόδιση της ανάπτυξης.

Ο ΣΕΒ προτείνει και προωθεί την άρση αυτών των αδυναμιών πιστεύοντας ότι κατ' αυτόν τον τρόπο θα εκπληρωθούν βασικές προϋποθέσεις για ανάδειξη της Ελλάδας ως χώρας φιλικής προς τους επενδυτές.

*Ο ΣΕΒ αποδίδει ιδιαίτερη προσοχή στη διαμόρφωση συνθηκών που θα προσελκύουν ολοένα περισσότερες ξένες επενδύσεις*

## Συνεργασία ΣΕΒ με Εθνικούς και Διεθνείς Φορείς για τη βελτίωση της Ανταγωνιστικότητας

Ο ΣΕΒ ως εθνικός εκπρόσωπος του World Economic Forum για την Ελλάδα συμμετέχει ενεργά στην ετήσια διεξαγωγή του Executive Opinion Survey και συμβάλλει στη σύνταξη του Global Competitiveness Report, σφυγμομετρώντας ετησίως την ανταγωνιστικότητα της ελληνικής οικονομίας συγκριτικά με άλλες 79 χώρες από όλο τον κόσμο. Με αυτόν τον τρόπο εντοπίζονται οι τομείς όπου είναι αναγκαία περαιτέρω δράση για να βελτιωθεί η ανταγωνιστικότητα των ελληνικών επιχειρήσεων και να εξασφαλιστεί η αειφόρος ανάπτυξη.



Παράλληλα ο ΣΕΒ συνεργάζεται με το Ελληνικό Κέντρο Επενδύσεων για να αξιολογηθούν οι αναποτελεσματικότητες της ελληνικής οικονομίας που οδηγούν στην πτώση της ανταγωνιστικής της θέσης και να αναληφθούν συντονισμένες δράσεις για τη βελτίωση της ανταγωνιστικής θέσης της χώρας.

### Επιτροπή Ανταγωνισμού

Η Επιτροπή Ανταγωνισμού, μετά και από την πρόσφατη θεσμική αναθεώρησή της, προσανατόλισε τη δράση της σε μία εξισορρόπηση της ενασχόλησής της με υποθέσεις ελέγχου συγκεντρώσεων αφενός και συμπράξεων/καταχρηστικών πρακτικών επιχειρήσεων αφετέρου. Με τη σύμφωνη γνώμη των εκπροσώπων του ΣΕΒ, δόθηκε ιδιαίτερη σημασία στο να ασχοληθεί με σημαντικά θέματα, η επίλυση των οποίων την καθιστά ικανή να δώσει το “στίγμα” της πολιτικής ανταγωνισμού που θέλει να εφαρμόσει ώστε να συμβάλει στην ανάπτυξη “ανταγωνιστικής συνείδησης” στη χώρα.

Έτσι η δραστηριότητα της Επιτροπής Ανταγωνισμού επικεντρώθηκε σε θέματα ελέγχων συμπεριφορών αντιθέτων στις βασικές διατάξεις των άρθρων 1, 2 του ν. 703/77 και 81, 82 ΕΚ αλλά και γενικότερα προς την αυστηρότερη αντιμετώπιση παραβάσεων αντιμονοπωλιακής νομοθεσίας.

Ο ΣΕΒ συμφώνησε ότι η Επιτροπή Ανταγωνισμού δεν έχει αρμοδιότητα στον έλεγχο των τιμών, παρά μόνο σε ένα προγενέστερο στάδιο, αυτό του ελέγχου των συνεννοήσεων, των εναρμονισμένων πρακτικών και της δεσπόζουσας θέσεως, καταστάσεων ικανών να αλλοιώσουν το κανονικό επίπεδο τιμών.

Όσον αφορά την παρουσία και δράση των άλλων ειδικών επιτροπών που ασχολούνται με θέματα ανταγωνισμού σε επιμέρους τομείς, όπως η ΡΑΕ και η Επιτροπή Ελέγχου Τηλεπικοινωνιών, το πρόβλημα της συνυπάρξεως ή επικάλυψης αρμοδιοτήτων, όπου δεν μπόρεσε να λυθεί με συνεννόηση των επιτροπών, πρέπει να λυθεί νομοθετικά.

Γενικότερα η ώριμανση της Επιτροπής Ανταγωνισμού και η πρόσφατη στροφή της στον έλεγχο των παραβάσεων που νοθεύουν τον ανταγωνισμό, την προετοιμάζουν στο να μπορέσει να συνεργαστεί στο νέο επικεντρωμένο σύστημα ελέγχου των παραβάσεων επί τη βάση του νέου Κανονισμού 1/2003 που τροποποίησε τον Κανονισμό 17/1962.

## Εταιρική Διακυβέρνηση

Ο ΣΕΒ μαζί με την ΕΕΕΧΑΑ ασχολήθηκε και κατά το παρελθόν έτος με την όλη υπόθεση της εταιρικής διακυβέρνησης. Αρχικά με τον ν. 3016/2002 θεσπίστηκαν οι περισσότερες διατάξεις για την εταιρική διακυβέρνηση. Από τον νόμο αυτόν προέκυπταν σοβαρά ερωτήματα για τον ορισμό των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. των Α.Ε. καθώς επίσης και την προϋπόθεση κατοχής ποσοστού μετοχών για την ιδιότητα ανεξαρτήτου μη εκτελεστικού μέλους. Τα θέματα αυτά λύθηκαν με το άρθρο 26 του ν. 3091/2002 “Απλουστεύσεις και βελτιώσεις στη φορολογία εισοδήματος και κεφαλαίου κλπ” το οποίο διευκρίνισε περαιτέρω και θέματα του εσωτερικού ελέγχου των Α.Ε. Έτσι η βασική νομοθεσία για την εταιρική διακυβέρνηση μπορούμε να πούμε ότι δεν απέχει από το περιεχόμενο των “εκουσίων αρχών εταιρικής διακυβέρνησης” που ο ΣΕΒ εκπόνησε το 2001 και υιοθέτησε η ΕΕΕΧΑΑ.

Ο ΣΕΒ και η ΕΕΕΧΑΑ υπηρετώντας μία ευρεία έννοια της εταιρικής διακυβέρνησης συμμετείχαν σε ημερίδες για θέματα εσωτερικού ελέγχου που οργάνωσε το “Ινστιτούτο Εσωτερικού Ελέγχου” καθώς επίσης και σε ευρύτερη έρευνα που έκανε το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, το οποίο ανέλαβε να διερευνήσει το επίπεδο και την ποιότητα της εταιρικής διακυβέρνησης που εφαρμόζουν οι ελληνικές επιχειρήσεις.

*Η ελληνική αγορά στο σύνολό της δείχνει σχετικά ικανοποιητικό βαθμό σεβασμού της αρχής εταιρικής διακυβέρνησης*

Η έρευνα αυτή που χρηματοδοτήθηκε από το Χρηματιστήριο Αθηνών έγινε και με τη συμμετοχή εκπροσώπων του ΣΕΒ και έδειξε ότι η ελληνική αγορά στο σύνολό της δείχνει σχετικά ικανοποιητικό βαθμό σεβασμού της αρχής εταιρικής διακυβέρνησης.

Η έρευνα καταλήγει και σε προσφυσείς συστάσεις στις αρμόδιες αρχές αλλά και στις εταιρείες. Προχωρεί μάλιστα και σε πρωτοποριακές συστάσεις όπως: αναμετάδοση της γενικής συνέλευσης μέσω διαδικτύου, περιοδική συζήτηση για επαναπροσδιορισμό του μεγέθους του διοικητικού συμβουλίου Α.Ε., επιτροπές στο Δ.Σ., διατύπωση αρχών και συστηματική παρακολούθηση της εταιρικής διακυβέρνησης, ενσωμάτωση πρακτικής αξιολόγησης του Δ.Σ. και του διευθύνοντος συμβούλου, ενσωμάτωση νέων μελών στο Δ.Σ., σύνδεση αμοιβών-αποτελεσματικότητας για τα εκτελεστικά διευθυντικά στελέχη.

## Η διδασκαλία της επιχειρηματικότητας στα σχολεία (Junior Achievement)

Την τρέχουσα περίοδο συνεχίζεται η δεύτερη πιλοτική φάση του προγράμματος Junior Achievement που αφορά τη διδασκαλία της επιχειρηματικότητας στα σχολεία. Για την υλοποίηση της δεύτερης φάσης, στην οποία μετέχουν 102 Γυμνάσια και Λύκεια από όλη τη χώρα, έγιναν συντονισμένες επικοινωνίες και οριστικοποιήθηκε η συμμετοχή επιχειρήσεων στο πρόγραμμα. Τα μέλη του ΣΕΒ έχουν επιδείξει ιδιαίτερο ενδιαφέρον για τη συνεργασία με τα σχολεία, διαθέτοντας υψηλόβαθμα στελέχη τα οποία αφιερώνουν χρόνο για να παρουσιάσουν στους μαθητές βασικές αρχές οικονομίας, εμπορίου, μάρκετινγκ, επενδύσεων κλπ, με βάση εξειδικευμένα εγχειρίδια που ετοιμάστηκαν από το Παιδαγωγικό Ινστιτούτο. Το φιλόδοξο αυτό πρόγραμμα σύνδεσης εταιρειών και σχολείων απαιτεί συνεχείς επικοινωνίες και συντονισμό με τα μέλη με στόχο τα καλύτερα δυνατά αποτελέσματα, έτσι ώστε το πρόγραμμα να καθιερωθεί και να επεκταθεί ευρύτερα στην Ελλάδα.

## 2.3 Απασχόληση και Κοινωνική συνοχή

### Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

Στις 15.4.2002 η ΓΣΕΕ και οι αντιπροσωπευτικές εργοδοτικές οργανώσεις της χώρας, Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών, Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου και Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Ελλάδος, κατέληξαν σε συμφωνία για τους κατώτατους μισθούς και ημερομίσθια των μισθωτών όλης της χώρας για τα έτη 2002 και 2003.

Οι διαπραγματεύσεις διήρκεσαν 2 μήνες περίπου με την πραγματοποίηση πέντε επίσημων συναντήσεων των δύο πλευρών και πολλών κατ' ιδίαν διαβουλεύσεων κάθε πλευράς χωριστά καθώς και συνεδριάσεων των ομάδων τους. Λόγω του πλήθους και της ποικιλομορφίας των αιτημάτων της ΓΣΕΕ, απαιτήθηκε σε βάθος επεξεργασία των θεσμικών και εισοδηματικών αιτημάτων για τη διαμόρφωση θέσεων, επιχειρημάτων και προτάσεων που διευκόλυναν τις διαπραγματεύσεις των δύο μερών.

Η συμφωνία απετέλεσε προϊόν συγκερασμού των διαφορετικών απόψεων των δύο πλευρών και πέτυχε το διττό στόχο της εξασφάλισης του εισοδήματος των εργαζομένων και βελτίωσης των εργασιακών σχέσεων αφενός, και διασφάλισης ή/και ενίσχυσης της εθνικής ανταγωνιστικότητας αφετέρου. Επιπλέον αντιμετωπίστηκαν ζητήματα ευρύτερου κοινωνικού ενδιαφέροντος με στόχο από την πλευρά του ΣΕΒ της έμπρακτης απόδειξης του κοινωνικού του ρόλου.

Οι κυριότερες ρυθμίσεις που συμπεριλαμβάνονται στην εν λόγω σύμβαση έχουν ως εξής:

α. Για το 2002 αυξήσεις σε ποσοστό 5,4%, σε δύο δόσεις συμπεριλαμβανομένου σ' αυτό και ποσοστού 1,1%, που οφείλετο βάσει ρήτρας του προηγούμενου έτους. Επίσης συμφωνήθηκε

ρήτρα εξασφάλισης αύξησης της τάξεως του 1% πάνω από τον επίσημο μέσο πληθωρισμό του 2002.

β. Για το 2003 ποσοστό 3,9% εφάπαξ χωρίς ρήτρα διόρθωσης. (Σημειώνεται ότι από τη διορθωτική ρήτρα του προηγούμενου έτους προέκυψε επιπλέον, διορθωτικό ποσοστό 0,3%).

γ. Πέραν των αμοιβών και των λοιπών θεσμικών αιτημάτων, ιδιαίτερο θέμα απετέλεσε το αίτημα της ΓΣΕΕ για μείωση του χρόνου εργασίας. Το αίτημα εξετάστηκε σε βάθος και επιδιώχθηκε να βρεθεί συμβιβαστική λύση μείωσης του χρόνου εργασίας με αντίστοιχη ευέλικτη ρύθμιση χρήσης της υπερωριακής απασχόλησης.

Τελικά δεν επετεύχθη συμφωνία και οι συζητήσεις για το χρόνο εργασίας διεκόπησαν.

δ. Σειρά από νέες θεσμικές ρυθμίσεις ως εξής:

- Βελτίωση αποζημίωσης των εργατοτεχνιτών σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας.
- Μείωση χρονικής προϋπόθεσης για τη λήψη της πρώτης κανονικής άδειας με αποδοχές.
- Πρόσθετη άδεια 22 ημερών σε άτομα που υποβάλλονται σε αιμοκάθαρση.
- Στήριξη της μητρότητας και της οικογένειας με επιμήκυνση του μειωμένου χρόνου για τις μητέρες (ή τον πατέρα) κατά 6 μήνες καθώς και πρόσθετη άδεια στις μονογονικές οικογένειες με παιδιά μέχρι 12 ετών.
- Μέτρα ενεργοποίησης των δράσεων του ΛΑΕΚ.
- Προστασία ηλικιωμένων και εξαρτημένων ατόμων.
- Στήριξη του Εθελοντισμού για τους Ολυμπιακούς Αγώνες 2004.





## Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση 2002

Στο πλαίσιο του θεσμικού του ρόλου ο ΣΕΒ συμμετείχε ενεργά στην εκπόνηση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης με κύριο στόχο την προώθηση των στόχων της Λισαβόνας σχετικά με την αύξηση των ποσοστών απασχόλησης και την ενίσχυση της δια βίου μάθησης και της ανταγωνιστικότητας της Ελληνικής Οικονομίας. Κύρια θέματα που υποστηρίχθηκαν σε εθνικό (Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Βουλή) και ευρωπαϊκό επίπεδο (Ευρωπαϊκή Επιτροπή, UNICE) από την πλευρά του ΣΕΒ ήταν:

- Η επίτευξη της αναδιοργάνωσης του ΟΑΕΔ με κύριο στόχο την ολοκλήρωση της εξατομικευμένης παρέμβασης για τους ανέργους.
- Η θέσπιση Εθνικής Επιτροπής για την Απασχόληση που θα λειτουργεί ως Φόρουμ συνεχούς διαλόγου για θέματα απασχόλησης, αγοράς εργασίας και κοινωνικής συνοχής.
- Η προώθηση της επιχειρηματικότητας με επίτευξη της άρσης των διοικητικών / γραφειοκρατικών εμποδίων που αφορούν τη λειτουργία των μικρομεσαίων επιχειρήσεων.
- Η μείωση του μη μισθολογικού κόστους.

Οι ως άνω θέσεις του ΣΕΒ απεικονίσθηκαν υπό την μορφή Συστάσεων και από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή προς το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων που είναι υπεύθυνο για την σύνταξη του Εθνικού Σχεδίου Δράσης. Επί πλέον επετεύχθη η θεσμοθέτηση δύο Εθνικών Επιτροπών υψηλού επιπέδου για την Απασχόληση και την Κοινωνική Συνοχή αντιστοίχως. Οι δύο Επιτροπές θα λειτουργήσουν το τρέχον έτος μετά την ψήφιση του νέου εργασιακού νόμου που τις συνιστά.



Γεύμα εργασίας προς τιμήν της Επιτρόπου της Ε.Ε. κας Άννας Διαμαντοπούλου (14/2/03)

Το έτος 2002, πέντε χρόνια μετά τη θέσπιση της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση, έγινε εις βάθος αξιολόγηση με στόχο την αναδιοργάνωσή της για την επίτευξη μεγαλύτερης λειτουργικότητας και ευελιξίας αλλά και την αντιμετώπιση των νέων αναγκών που προκύπτουν στις αγορές εργασίας της Ευρώπης. Η ανάγκη αναδιάρθρωσης των ασφαλιστικών συστημάτων, η ενεργός γήρανση, η ευελιξία, η ποιότητα στις εργασιακές σχέσεις, η τόνωση της επιχειρηματικότητας κ.ά. απαιτούν νέο προσδιορισμό των κατευθυντηρίων γραμμών για την απασχόληση για την καλύτερη εξυπηρέτηση των στόχων της Λισαβόνας και της διαδικασίας της διεύρυνσης.

*Κύριος στόχος η προώθηση των στόχων της Λισαβόνας σχετικά με την αύξηση των ποσοστών απασχόλησης και την ενίσχυση της δια βίου μάθησης και της ανταγωνιστικότητας.*

Ο ΣΕΒ συμμετείχε στις διαδικασίες αξιολόγησης της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής καθώς και στη διαμόρφωση των νέων κατευθυντηρίων γραμμών μέσω της UNICE και με τις θέσεις του απευθείας στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή στο πλαίσιο της Ελληνικής Προεδρίας.

### Κοινωνική Ασφάλιση

Στις αρχές του 2002, η Κυβέρνηση επεχείρησε δεύτερη προσπάθεια μεταρρύθμισης του Ασφαλιστικού Συστήματος, ύστερα από μια πρώτη αποτυχημένη το 2001.

Μετά από ένα σύντομο και περιορισμένης εμβέλειας κοινωνικό διάλογο την 11-7-2002 δημοσιεύθηκε ο Νόμος 3029, που περιλαμβάνει τις αρχές και διατάξεις της νέας ασφαλιστικής μεταρρύθμισης οι οποίες συνοψίζονται ως κατωτέρω:



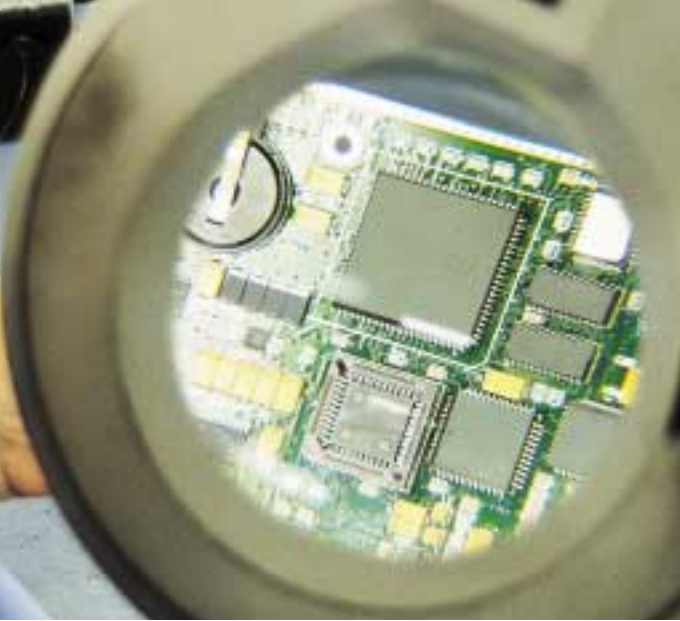
- Σύσταση του Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Μισθωτών (ΕΤΑΜ) και τρόπος χρηματοδότησης αυτού κατά 1% του ΑΕΠ από το Κράτος.
- Σύσταση Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.
- Ρυθμίσεις για τους ασφαλισμένους του δημοσίου και συγκεκριμένα για τις συντάξεις των πολιτικών δημοσίων υπαλλήλων και στρατιωτικών.
- Ρυθμίσεις για τους ασφαλισμένους στους φορείς κοινωνικής ασφάλισης μισθωτών μέχρι 31-12-1992.
- Ρυθμίσεις για τους μετά την 1-1-1993 ασφαλισμένους του ΙΚΑ και Ειδικών Ταμείων κυρίας ασφάλισης μισθωτών.
- Μετονομασία του ΙΚΑ σε ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και ένταξη νέων κλάδων σ' αυτό.
- Σύσταση Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (ΕΤΕΑΜ), πόροι και τρόπος λειτουργίας.
- Σκοπός και τρόπος σύστασης των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης.

Με δεδομένο ότι η βιωσιμότητα των συνταξιοδοτικών συστημάτων στην Ευρώπη αποτελεί μείζονος σημασίας ζήτημα της οικονομίας κάθε χώρας και ότι δεν εξασφαλίζεται με μία και μόνη μεταρρύθμιση, ο ΣΕΒ επισημαίνει ότι η μεταρρύθμιση του ασφαλιστικού συστήματος έχει επιπτώσεις σε κρίσιμα μεγέθη της ελληνικής οικονομίας, όπως στην ανταγωνιστικότητα, στη διαμόρφωση επενδυτικού κλίματος, στην ανάπτυξη,

στην απασχόληση. Σ' αυτό το πλαίσιο ο ΣΕΒ θεωρεί ότι η κάθε μεταρρύθμιση θα πρέπει να αντιμετωπίζεται ως κατ'εξοχήν αναπτυξιακό πρόβλημα και όχι ως "αριθμητικό" ή "λογιστικό", που δεν λαμβάνει υπόψη την επίδραση των προτεινόμενων μέτρων στα βασικά οικονομικά μεγέθη και στην κατανομή των υποχρεώσεων και των δικαιωμάτων μεταξύ των γενεών.

Περαιτέρω ο ΣΕΒ επισημαίνει ότι στην εν λόγω μεταρρύθμιση δεν αντιμετωπίστηκαν τα κατωτέρω σοβαρά ζητήματα:

- Ως προς τα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα (Β.Α.Ε.), θεωρείται αναγκαία η αναθεώρηση όλου του καθεστώτος και η εξέταση και εφαρμογή ενός δικαίου και ρεαλιστικού συστήματος, το οποίο θα λάβει υπόψη τις νέες τεχνολογίες, την εξέλιξη και τις νέες συνθήκες λειτουργίας των επαγγελμάτων.
- Στη βάση της ισότητας ανδρών και γυναικών, θεωρείται ορθό να ακολουθείται η κατεύθυνση της ομοιογενούς ρύθμισης και για τα δύο φύλα σε συνδυασμό με ειδική μέριμνα για την στήριξη της μητρότητας.
- Οι κατώτερες συντάξεις πρέπει να εξασφαλίζουν ένα ανεκτό επίπεδο διαβίωσης στις κατηγορίες των ασφαλισμένων που έχουν πραγματικά αυτήν την ανάγκη.
- Ως προς τα όρια ηλικίας πρέπει να ληφθούν υπόψη τα οικονομικά δεδομένα του συστήματος και οι επιπτώσεις που θα επέλθουν. Παρόλα αυτά είναι χρήσιμο στους αναλογιστικούς υπολογισμούς να μελετηθούν και τα όρια συνταξιοδότησης μεταξύ 60-67 ετών και με βάση ένα σύστημα κινήτρων και αντικινήτρων με δυνατότητα ευέλικτης αντιμετώπισης από τον ίδιο τον ασφαλισμένο.



### Κοινωνικός Διάλογος

Τα τελευταία χρόνια ενδυναμώνεται η συμμετοχή των Κοινωνικών Εταίρων στα ευρωπαϊκά δρώμενα αλλά και οι θεσμικές τους υποχρεώσεις.

Σ' αυτό το πλαίσιο και με στόχο την έμπρακτη ανάπτυξη αυτόνομου διαλόγου μεταξύ των κοινωνικών εταίρων καθώς και τη συνεισφορά τους στην επίτευξη των στόχων της Λισαβόνας και την ανάσχεση της νομοθετικής δράσης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, οι κοινωνικοί εταίροι δεσμεύτηκαν σε ένα πολυετές πρόγραμμα δράσης. Το εν λόγω πρόγραμμα είναι τριετούς διάρκειας 2003-2005 και περιλαμβάνει ποικιλία δράσεων για διάφορα επίκαιρα θέματα που αφορούν την αγορά εργασίας και την ενίσχυση κοινωνικής πολιτικής. Η παρακολούθηση της εξέλιξης της δια βίου μάθησης, η καταπολέμηση του στρες στην εργασία, η προαγωγή της ισότητας, η καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας αποτελούν παραδείγματα ανάπτυξης κοινής δράσης.

Το πρόγραμμα παρουσιάστηκε επισήμως στη Διάσκεψη Κορυφής του Κοινωνικού Διαλόγου στις Βρυξέλλες τον χρόνο που πέρασε και είναι προϊόν μακρόχρονης και έντονης διαπραγμάτευσης μεταξύ των δύο πλευρών. Η εργοδοτική πλευρά κατέβαλε επιτυχώς προσπάθειες για την ελαχιστοποίηση της παραγωγής δεσμευτικών αποτελεσμάτων για τις επιχειρήσεις.

Τον ευρωπαϊκό κοινωνικό διάλογο απασχόλησαν επίσης τα παρακάτω θέματα για τα οποία ο ΣΕΒ έκανε εξιδικευμένες προτάσεις:

- Η συζήτηση τριών νέων οδηγιών που θα συγκροτήσουν ενιαία ευρωπαϊκή μεταναστευτική πολιτική. Το θέμα είναι πολύπλοκο λόγω της αναγκαιότητας συγκεκριμένου διαφορετικών μεταναστευτικών πολιτικών σε κάθε κράτος μέλος αλλά και διαφορετικών αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό στις αντίστοιχες αγορές εργασίας.
- Η προστασία προσωπικών δεδομένων όπου προωθήθηκε οδηγία συμπληρωματική των υπαρχουσών με στόχο τη διασφάλιση των ιατρικών δεδομένων των εργαζομένων.

*Τα τελευταία χρόνια ενδυναμώνεται η συμμετοχή των Κοινωνικών Εταίρων στα ευρωπαϊκά δρώμενα.*

- Η τηλεργασία για την οποία παρήχθη κοινή συμφωνία από τους Ευρωπαίους Κοινωνικούς Εταίρους. Επισημαίνεται ότι για πρώτη φορά επετεύχθη η εθελοντική εφαρμογή της συμφωνίας στα εθνικά επίπεδα και όχι η εφαρμογή της μέσω υποχρεωτικού κειμένου οδηγίας.
- Η μεταρρύθμιση των συνταξιοδοτικών συστημάτων.
- Οι διαπραγματεύσεις για την προσωρινή εργασία. Παρά τις έντονες προσπάθειες των κοινωνικών εταίρων να καταλήξουν σε κοινή συμφωνία, αυτό κατέστη αδύνατο και διεκόπησαν οι διαπραγματεύσεις. Τελικά την ευθύνη ανέλαβε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή η οποία εξέδωσε σχετική οδηγία.



### Ισότητα των φύλων

Με στόχο την πληρέστερη ενημέρωση των μελών του στις σύγχρονες εξελίξεις, ο ΣΕΒ συμμετείχε στην παρακολούθηση δραστηριοτήτων στο πλαίσιο της λειτουργίας της Κοινωνικής Στρατηγικής για την προώθηση της Ισότητας των φύλων στην οικονομική ζωή.

Σ'αυτή την κατεύθυνση συμμετείχε στη διαμόρφωση μελέτης προδιαγραφών για το σχεδιασμό και την εφαρμογή Σχεδίων Ισότητας και Θετικών Δράσεων υπέρ των Γυναικών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις. Σημειώνεται ότι στο πλαίσιο του Γ' Κοινωνικού Πλαισίου Στήριξης το επιχειρησιακό πρόγραμμα Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση πρόκειται να χρηματοδοτήσει επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα για την ανάπτυξη Σχεδίων Ισότητας και Θετικών Δράσεων υπέρ των γυναικών.

Επιπλέον και στο πλαίσιο της στρατηγικής της Λισαβόνας το θέμα της ισότητας της αμοιβής αποτέλεσε βασική προτεραιότητα της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση. Οι κυβερνήσεις και οι κοινωνικοί εταίροι ανέλαβαν δράσεις και πρωτοβουλίες ώστε να διερευνηθούν οι λόγοι για τους οποίους υφίστανται ανισότητες στις αποδοχές λόγω φύλου.

*Στο πλαίσιο της στρατηγικής της Λισαβόνας το θέμα της ισότητας της αμοιβής αποτέλεσε βασική προτεραιότητα της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση.*

Ο ΣΕΒ ανέλαβε σε συνεργασία με πέντε Διακρατικούς Εταίρους την εκπόνηση ευρωπαϊκής συγκριτικής μελέτης για το χάσμα των αμοιβών, η οποία πραγματοποιή-

θηκε στα πλαίσια του 5ου Μεσοπρόθεσμου Προγράμματος για την ισότητα των φύλων (2001-2005). Ειδικότερα, μέσω της συμμετοχής εκπροσώπου του στην Εθνική Επιτροπή Παρακολούθησης του Προγράμματος συνέβαλε στην έρευνα πεδίου για την παρακολούθηση της ορθής απεικόνισης του θεσμικού πλαισίου διαμόρφωσης των μισθών στην Ελλάδα και γενικότερα στην έκδοση της Ελληνικής Έκθεσης για το εν λόγω θέμα.

## Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

Με την ιδιότητα του ιδρυτικού μέλους στο Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, ο ΣΕΒ ανέλαβε και τον προηγούμενο χρόνο δράσεις και πρωτοβουλίες, με γνώμονα την προαγωγή της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης στην καθημερινή επιχειρηματική πρακτική.

Λαμβάνοντας υπόψη τον προβληματισμό που αναπτύχθηκε στο Δίκτυο αναφορικά με την αλλαγή της νομικής του μορφής από Αστική μη Κερδοσκοπική σε Σωματείο, ο ΣΕΒ ανέλαβε τον συντονισμό της ομάδας που ασχολήθηκε με το εν λόγω θέμα. Επιπλέον και με την ευκαιρία αυτή καθορίστηκαν ευκρινέστερα οι σκοποί του Δικτύου καθώς και οι προϋποθέσεις συμμετοχής επιχειρήσεων ή οργανώσεων ως μελών.

Σε ευρωπαϊκό επίπεδο, ένα από τα σημαντικότερα ζητήματα που απασχόλησε τους κοινωνικούς εταίρους ήταν η έναρξη της λειτουργίας του πολυμερούς φόρουμ για την εταιρική κοινωνική ευθύνη. Η εξέλιξη αυτή αντανακλά την πρόθεση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την καθιέρωση γενικών κατευθυντηρίων αρχών κοινωνικής ευθύνης, γεγονός που φαίνεται ότι θα περιορίσει τον εθελοντικό χαρακτήρα της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης.

Ο ΣΕΒ παρακολουθεί τα τεκταινόμενα τόσο σε ευρωπαϊκό, όσο και σε εθνικό επίπεδο, προκειμένου να αποφευχθεί μια τέτοια αρνητική εξέλιξη.

## Εκπαίδευση - Κατάρτιση

Η επένδυση σε ένα ανθρώπινο δυναμικό με ευρύτερες βασικές γνώσεις, επιχειρηματικό πνεύμα και εξοικείωση με τις νέες τεχνολογίες που συνεχώς αναβαθμίζει τις γνώσεις και ικανότητές του, είναι ο ευρωπαϊκός στόχος για την πιο ανταγωνιστική οικονομία και κοινωνία της γνώσης με περισσότερες και καλύτερες θέσεις απασχόλησης. Με αυτό το στόχο, ο ΣΕΒ αναπτύσσει συστηματική δράση στο χώρο.

Κύριες επιδιώξεις αλλά και επιτεύγματα του ΣΕΒ στο χώρο της εκπαίδευσης και της κατάρτισης κατά το τελευταίο έτος ήταν:

- Δυναμική προώθηση του Εθνικού Συστήματος Σύνδεσης της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης με την Απασχόληση (ΕΣΣΕΕΚΑ), όπου προηγήθηκε μια μακρά διαδικασία με ουσιαστική συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων στη σύνταξη του κανονιστικού του πλαισίου. Με παρεμβάσεις της Διοίκησης του ΣΕΒ στους Υπουργούς Εργασίας και Παιδείας προωθήθηκε η επίσπευση του νομοσχεδίου που αφορά το ΕΣΣΕΕΚΑ. Η εκπροσώπηση του ΣΕΒ στις επιτελικές επιτροπές του ΕΣΣΕΕΚΑ θα συντελέσει στην αποτελεσματική λειτουργία του προς όφελος της αγοράς εργασίας. Για πρώτη φορά δημιουργείται μια ενιαία στρατηγική για την εκπαίδευση και την κατάρτιση με την ενεργό συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων.
- Η προώθηση των ευρωπαϊκών στόχων που τέθηκαν, στη Λισαβόνα για την επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό και την αναβάθμισή του ώστε να υιοθετηθούν οι σχετικές στρατηγικές σε εθνικό επίπεδο, ήταν μία συνεχής δραστηριότητα του ΣΕΒ.



- Στο ίδιο πλαίσιο, ο ΣΕΒ προετοιμάζει εκδήλωση την οποία διοργανώνει από κοινού με το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα Επαγγελματικής Κατάρτισης (European Training Foundation), το CEDEFOP και τη ΓΣΕΕ, με θέμα τη “Δια βίου Ανάπτυξη Ικανοτήτων και Προσόντων: Ρόλοι και ευθύνες”. Η εκδήλωση απευθύνεται στις υπό ένταξη χώρες, με στόχο την ενημέρωσή τους για τις ευρωπαϊκές πολιτικές και ιδιαίτερα την ενημέρωση των κοινωνικών εταίρων ώστε να κινητοποιηθούν και να ενθαρρυνθούν τοπικές πρωτοβουλίες κατά το ευρωπαϊκό πρότυπο. Το Συνέδριο θα πραγματοποιηθεί υπό την αιγίδα της Ελληνικής Προεδρίας στην Αθήνα στις 23 & 24 Μαΐου 2003.
- Στο ίδιο πνεύμα λειτουργεί η ομάδα Εργασίας Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του ΣΕΒ τακτικά αποτελούμενη από στελέχη της Διοίκησης και της Υπηρεσίας του ΣΕΒ και των επιχειρήσεων-μελών του.

Εκτός του προαναφερθέντος Πανευρωπαϊκού Συνεδρίου, ο ΣΕΒ σε ευρωπαϊκό επίπεδο δραστηριοποιήθηκε έντονα στο χώρο της εκπαίδευσης και της κατάρτισης στο διάστημα 2002-3, με συμμετοχή των εκπροσώπων του σε όλα τα ευρωπαϊκά όργανα στα οποία μετέχει.



Ιδιαίτερη δραστηριότητα ανέπτυξε ο ΣΕΒ για το “Κοινό πλαίσιο ενεργειών για τη δια βίου ανάπτυξη ικανοτήτων και προσόντων”, ένα κοινό κείμενο των ευρωπαίων εργοδοτών και εργαζομένων που προτείνει σειρά από ενέργειες προς υλοποίηση στους κοινωνικούς εταίρους. Συλλέγει και ανταλλάσσει με άλλες ευρωπαϊκές οργανώσεις των κοινωνικών εταίρων μέσω της UNICE καλές πρακτικές συνεργασίας επιχειρήσεων και εργαζομένων για την προώθηση της δια βίου εκπαίδευσης και ανάπτυξης γνώσεων και ικανοτήτων.

Ο ΣΕΒ κινητοποιήθηκε δυναμικά στο καινούργιο ευρωπαϊκό θέμα, το οποίο έχει ξεκινήσει με τίτλο “Αειφόρος Επαγγελματοποίηση”, όπου εκπροσώπησε την UNICE σε εκδήλωση που έγινε στην Αθήνα στις 17/1/2003.

Ο ΣΕΒ, όπως και οι άλλες εργοδοτικές οργανώσεις της Ευρώπης, εξέφρασε τον προβληματισμό του για μία πολιτική πιστοποίησης ικανοτήτων χωρίς την πλήρη συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους σε κάθε κράτος-μέλος. Εισηγήθηκε και έγινε δεκτή στην UNICE μία πανευρωπαϊκή θέση επί του θέματος που αποδίδει έμφαση στις πραγματικές ανάγκες της αγοράς και απέτρεψε πανευρωπαϊκές ρυθμίσεις γραφειοκρατικού χαρακτήρα.



## 2.4 Περιβάλλον και επιχειρήσεις

Έχοντας απεγκλωβιστεί οριστικά από το δίλημμα “περιβάλλον ή ανταγωνιστικότητα” και συνειδητοποιώντας ότι η ανάδειξη της έννοιας της “εταιρικής κοινωνικής ευθύνης” πρέπει να αποτελεί ακρογωνιαίο λίθο της πολιτικής της, η ελληνική βιομηχανία στοχεύει στην αειφορική της ανάπτυξη μέσα από μία σωστά σχεδιασμένη περιβαλλοντική πολιτική, η οποία θα πρέπει να χαρακτηρίζεται από:

- Περιβαλλοντική αποτελεσματικότητα με ιεραρχημένους, ρεαλιστικούς και μετρήσιμους στόχους που θα υλοποιούνται μέσα από συγκεκριμένα χρονοδιαγράμματα.
- Οικονομική αποδοτικότητα μέσω ενός σταθερού και προβλέψιμου πλαισίου πολιτικής που θα λαμβάνει υπόψη όχι μόνον τα τεχνολογικά δεδομένα και τις οικονομικές δυνατότητες των επιχειρήσεων αλλά και τη σχέση κόστους-οφέλους υπό το πρίσμα της ανάγκης διατήρησης της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας.

- Κοινωνική αποδοχή προωθώντας στόχους για την εκπαίδευση, την υγεία και την κοινωνική προστασία και διαμορφώνοντας σταδιακά περιβαλλοντικά συμβατές καταναλωτικές συνήθειες.
- Προαγωγή του εθελοντισμού μέσω της ενθάρρυνσης πρακτικών αυτορύθμισης και υιοθέτησης ενεργού ρόλου από τις επιχειρήσεις, αποσκοπώντας στην ταχύτερη εξεύρεση αποτελεσματικών λύσεων προσαρμοσμένων στις εκάστοτε ανάγκες και περιβαλλοντικούς στόχους.

*Η ελληνική βιομηχανία στοχεύει στην αειφορική της ανάπτυξη μέσα από μία σωστά σχεδιασμένη περιβαλλοντική πολιτική*

Επιδιώκοντας τα προαναφερθέντα ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών χειρίσθηκε την περίοδο 2002-2003 τα ακόλουθα θέματα χωροταξικού και περιβαλλοντικού χαρακτήρα:

• **Την περιβαλλοντική αναβάθμιση των βιομηχανιών της Αττικής**

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών θεωρεί ότι ο συνδυασμός των δυνατοτήτων που προσφέρει ο Ν. 2965/2001 με τις υποχρεώσεις τις οποίες επιβάλλει, συνθέτει ένα πεδίο για ανάπτυξη συναινετικών διαδικασιών και συμφωνιών για την επίτευξη των τεθέντων στόχων χωρίς να διακυβεύεται το μέλλον μεγάλου αριθμού μεταποιητικών επιχειρήσεων της περιοχής.

Για τον λόγο αυτό ζήτησε την επανεργοποίηση του θεσμοθετημένου ειδικού συντονιστικού οργάνου, στο οποίο μετέχουν όλοι οι φορείς που εμπλέκονται στο θέμα της εφαρμογής του Ν. 2965.

Ο Σύνδεσμος θεωρεί απαραίτητη την οριστική διευθέτηση του θέματος το οποίο συνιστά καίριο αντιαναπτυξιακό παράγοντα.

• **Την περιβαλλοντική ευθύνη**

Το θέμα ακολούθησε τους τελευταίους μήνες μία εξελικτική πορεία και ήδη η Ελληνική Προεδρία προτίθεται, σύμφωνα με επίσημες δηλώσεις, να επιταχύνει τις διαδικασίες με στόχο την επίτευξη πολιτικής συμφωνίας επ' αυτής πριν από το τέλος Ιουνίου.

Ο ΣΕΒ θεωρεί ότι οποιαδήποτε πρόωγη ενεργοποίηση της σχετικής οδηγίας θα προκαλέσει σημαντικά προβλήματα



• **Τις Χρήσεις γης**

Το ζήτημα, παρά την σπουδαιότητά του, εμφανίζει τα τελευταία χρόνια ανησυχητική στασιμότητα τουλάχιστον σε ότι αφορά τη χωροθέτηση περιοχών για υποδοχή επαγγελματικών δραστηριοτήτων.

Το Εθνικό Συμβούλιο Χωροταξίας, στο οποίο ο ΣΕΒ μετέχει, αν και ενεργοποιήθηκε τον περασμένο χρόνο, δεν προχωρεί στο έργο του με τους απαιτούμενους ρυθμούς.

με κύρια πηγή τους την αδυναμία τεχνικής αξιολόγησης των περιβαλλοντικών ζημιών και οικονομικής αποτίμησής τους, γεγονός που θα δημιουργεί αοριστίες ως προς τον περιβαλλοντικό κίνδυνο και θα καθιστά ανέφικτη την ασφαλιστική του κάλυψη.

Τα ανωτέρω τέθηκαν με κοινή επιστολή ΣΕΒ - Ένωσης Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος υπόψη της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου ΠΕΧΩΔΕ.



- **Τις εθελοντικές συμφωνίες**

Ο ΣΕΒ θεωρεί την ενθάρρυνση και περαιτέρω προώθηση του θεσμού των εθελοντικών συμφωνιών ως εργαλείου περιβαλλοντικής προστασίας, τόσο σε εθνικό επίπεδο όσο και σε επίπεδο Ε.Ε., από τους βασικούς άξονες μιας σύγχρονης περιβαλλοντικής πολιτικής. Προσανατολίζεται δε στο να δραστηριοποιηθεί άμεσα προς αυτήν την κατεύθυνση ώστε να διαμορφώσει, συνεργαζόμενος με τα μέλη του, συγκεκριμένες προτάσεις.

Για το λόγο αυτό και με την ευκαιρία της συνάντησης του Προεδρείου του Συνδέσμου στις αρχές του χρόνου με μέλη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, συμφωνήθηκε με την Επίτροπο Περιβάλλοντος κα Wallstrom η οργάνωση από τον ΣΕΒ, το προσεχές φθινόπωρο, ενημερωτικής εκδήλωσης σχετικής με τις εθελοντικές περιβαλλοντικές συμφωνίες, με συμμετοχή της Επιτροπής και στελεχών της Γενικής Διεύθυνσης Περιβάλλοντος της Ε.Ε.

- **Την εμπορευσιμότητα αερίων θερμοκηπίου**

Κατά τη διάρκεια της Δανικής Προεδρίας ελήφθησαν οι τελικές πολιτικές αποφάσεις σε ό,τι αφορά την ένταξη στην ευρωπαϊκή νομοθεσία του προαναφερθέντος νέου εργαλείου περιβαλλοντικής πολιτικής στο πλαίσιο των δεσμεύσεων που απορρέουν από την κύρωση του πρωτοκόλλου του Κυότο. Παρά το γεγονός ότι στη χώρα μας ο δευτερογενής τομέας φέρει μικρό μερίδιο ευθύνης από πλευράς συμμετοχής στις εκπομπές CO<sub>2</sub> εντούτοις αναμένεται να υποστεί σοβαρές συνέπειες λόγω της δομής του συστήματος ηλεκτροπαραγωγής.

Με στόχο τη διατήρηση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας είναι επιβεβλημένο να ληφθούν έγκαιρα πρωτοβουλίες που θα προσδώσουν την απαιτούμενη ευελιξία στις επιχειρήσεις αλλά και στη χώρα γενικότερα, στο πλαίσιο των δυνατοτήτων τις οποίες προβλέπει η νέα Οδηγία. Σχετικές με το θέμα επαφές έχουν αναληφθεί με τους αρμόδιους φορείς.

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών συνεχίζει να παρακολουθεί τις εξελίξεις σε εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο προσπαθώντας να εξασφαλίσει την υιοθέτηση από την πλευρά της Πολιτείας μέτρων και πολιτικών για πραγματική Αειφόρο Ανάπτυξη. Ταυτόχρονα ευαισθητοποιεί τα μέλη του ως προς την ανάγκη προστασίας του φυσικού περιβάλλοντος, ενημερώνοντας για κάθε νέα εξέλιξη θεσμική ή τεχνολογική σχετική με το θέμα, ενώ απευθυνόμενος στην κοινωνία προσπαθεί να αναδείξει την προσπάθεια της βιομηχανίας για βελτίωση των περιβαλλοντικών της επιδόσεων.

*Ο ΣΕΒ θεωρεί την ενθάρρυνση και περαιτέρω προώθηση του θεσμού των εθελοντικών συμφωνιών ως ένα από τους βασικούς άξονες μίας σύγχρονης περιβαλλοντικής πολιτικής.*

Πέραν αυτών όμως ο ΣΕΒ ευρίσκεται στο πλευρό των μελών του, παρέχοντας υποστήριξη σε κάθε δίκαιο αίτημα που σχετίζεται με την αντιμετώπισή τους από τις Αρχές στο πλαίσιο της εφαρμοζόμενης γενικότερης περιβαλλοντικής πολιτικής. Η αντιμετώπιση αυτή δεν είναι πάντα αιτιολογημένη και οδηγεί ενίοτε στον άδικο διασυρμό επιχειρήσεων. Αυτά τα μέλη του ο ΣΕΒ είναι αποφασισμένος να υποστηρίξει με κάθε θεμιτό τρόπο.

## 2.5 Ενεργός παρουσία και συμμετοχή του ΣΕΒ σε Εθνικές Δομές (Επιτροπές - Συμβούλια)

Ο ΣΕΒ, ως καταξιωμένος κοινωνικός εταίρος, καλείται και συμμετέχει σε μεγάλο αριθμό διοικητικών συμβουλίων, διαχειριστικών μονάδων, επιτροπών ή άλλης μορφής συλλογικών οργάνων που αποβλέπουν στη διαμόρφωση ή και εφαρμογή μέτρων πολιτικής που επηρεάζουν το επιχειρηματικό περιβάλλον. Σε ορισμένες περιπτώσεις, η συμμετοχή του ΣΕΒ είναι θεσμική, προβλέπεται δηλαδή από το νόμο, ενώ σε άλλες περιπτώσεις καλείται επειδή θεωρείται ότι εκπροσωπεί την επιχειρηματική κοινότητα και μεταφέρει έγκυρα και αποτελεσματικά τις ανάγκες του κόσμου των επιχειρήσεων και της αγοράς.

Οι εκπρόσωποι του ΣΕΒ στα όργανα διαμόρφωσης πολιτικών συνεργάζονται με την Διοίκηση και την Υπηρεσία του ΣΕΒ για να συντονίζονται οι απόψεις και οι θέσεις που προωθούνται σε αυτά. Πολύ συχνά, οι εκπρόσωποι του ΣΕΒ συμμετέχουν σε συνεδριάσεις των αρμόδιων Ομάδων Εργασίας του ΣΕΒ (αποτελούμενων από στελέχη επιχειρήσεων - μελών) για να ανταλλάσσουν απόψεις, να ενημερώνουν και να ενημερώνονται για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις - μέλη στον χώρο αρμοδιότητάς τους.

Ο πλήρης κατάλογος των εκπροσωπήσεων του ΣΕΒ σε εθνικές δομές παρέχεται στον πίνακα που ακολουθεί:

## ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΟΥ ΣΕΒ ΣΕ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Α. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ		
1 ΔΕΗ	4 Βιοτεχν. Επιμ. Πειραιώς	7 ΚΑΠΕ
2 ΕΒΕΑ	5 Οργαν. Βιομηχ. Ιδιοκτησίας	
3 Βιοτεχν. Επιμ. Αθηνών	6 Ελληνικό Ινστιτούτο Μετρολογίας	
Β. ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ & ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ		
8 Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας	14 Γνωμοδοτική Επιτροπή Άρθρου 23α	17 Επιτροπή Πολιτικής Προγραμματισμού Προμηθειών
9 Ελληνική Επιτροπή Ηλεκτρονικού Εμπορίου	15 Γνωμοδοτική Επιτροπή Άρθρου 23β	18 Επιτροπές ΕΛΟΤ για Έκδοση Προτύπων
10. Εθνικό Συμβούλιο Διαπίστευσης	16 Γνωμοδοτικές Επιτροπές ΓΓΕΤ για τεχνολογικό Επίπεδο νέων Επενδύσεων (Ν.2601) (Τομείς: Μηχανολογία, Κατασκευές, Πληροφορική, Τρόφιμα, Διεργασίες - Υλικά)	19 Συντονιστική Επιτροπή για την ενεργοποίηση του Ν. 2965/01 "Βιώσιμη Ανάπτυξη Αττικής και άλλες διατάξεις"
11 Εθνικό Συμβούλιο Καταναλωτών		20 Εξαγωγικό Forum
12 Επιτροπή Ανταγωνισμού		
13 Επιτροπή Κρατικών Προμηθειών		
Γ. ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΤΟΥ ΚΠΣ		
21 Ε.Π. Ανταγωνιστικότητα		

## ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΑΣ

Α. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ		
22 Οργανισμός Βάμβακος	23 Διοικητικό Συμβούλιο Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης και Απασχόλησης (ΟΓΕΕΚΑ-ΔΗΜΗΤΡΑ)	

**Β. ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ & ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ**

24 Συμβούλιο Αγροτικής Πολιτικής

**Γ. ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΤΟΥ ΚΠΣ**

25 Ε.Π. Αλιείας

26 Ε.Π. Αγροτική ανάπτυξη- Ανασυγκρότηση της Υπαίθρου 2000-2006

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ****Α. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ**

27 ΙΚΑ

28 Οργανισμός Εργατικής Εστίας

29 Οργανισμός Εργατικής Κατοικίας

30 Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική Πληροφορική Α.Ε.

31 Σε Δ.Σ. Ταμείων Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών

32 ΟΜΕΔ

33 ΟΑΕΔ

34 ΟΕΕΚ

35 ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

**Β. ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ & ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ**

36 Λογαριασμός Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΛΑΕΚ)

37 Συμβούλιο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας

38 Εθνικό Συμβούλιο Κοινωνικής Ασφάλισης

39 Γνωμοδοτική Επιτροπή Αδειοδότησης ΕΞΥΠΠ

40 Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας (ολομέλεια)

41 Τμήμα Ιδιωτικού Τομέα (Κανόνων Εργασίας)

42 Τμήμα Διεθνών Κανόνων Εργασίας

43 Τμήμα Ισότητας των δύο φύλλων

44 Τμήμα Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας

45 Πρωτοβάθμια Επιτροπή αρ. 15 του Ν.1264/82 για την προστασία των συνδικαλιστικών στελεχών

46 Δευτεροβάθμια Επιτροπή Προστασίας Συνδικ. Στελ.

47 Επιτροπή του Ν.2643/98 για τις Αναγκαστικές Τοπ.

48 Δευτεροβάθμια Επιτροπή για τις Εφέσεις κατά των Αναγκαστικών Τοποθετήσεων

49 Τομέας Επιθεώρησης Εργασίας Αθηνών

50 Τομέας Επιθεώρησης Εργασίας Πειραιώς

51 Τομέας Επιθεώρησης Εργασίας Ανατολικής Αττικής

52 Τομέας Επιθεωρήσεις Εργασίας Δυτικής Αττικής

53 Συμβούλιο Κοιν. Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας

54 Εξειδικευμένο Κέντρο Σχεδιασμού Επαγγελματικής Κατάρτισης-Ομάδα Πλοήγησης ΕΚΕΣΕΚ (ΟΑΕΔ)

55 Σε Τοπικές Διοικητικές Επιτροπές ΙΚΑ κατά Περιοχή

56 Σε Τοπικές Συμβουλευτικές Επιτροπές ΟΑΕΔ

57 Σε Νομαρχιακές Συμβουλευτικές Επιτροπές για την Υγιεινή και Ασφάλεια κατά Περιοχές

58 Ελληνική Εθνική Επιτροπή "Η Ευρώπη για την Ασφάλεια και την Υγεία της Εργασίας"

59 Εθνικό Συμβούλιο Επαγγ. Κατάρτισης και Απασχόλησης

**Γ. ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΤΟΥ ΚΠΣ**

60 Ε.Π. Υγείας και Πρόνοιας

61 Ε.Π. Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ****Α. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ**

62 Hellaspro-Μόνιμη Επιτροπή Διευκόλυνσης Εμπορίου

**Β. ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΤΟΥ ΚΠΣ**

63 Ε.Π. Κοινωνία της Πληροφορίας

64 Ε.Π. Πολιτισμός

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ****Α. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ**

65 Ε.Π. Σιδηρόδρομοι, Αεροδρόμια, Αστικές Συγκοινωνίες

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ****Α. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ**

66 ΜΟΔ

67 ΕΛΟΤ

68 ΕΛΚΕ

69 Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών

70 Ανώνυμη Εταιρεία Διαχείρισης Αμοιβαίων Κεφαλαίων Ασφαλιστικών Οργανισμών

71 ΟΣΕΠ (Οικονομική Συνεργασία Εύξεινου Πόντου)

72 ΔΙΠΕΚ (Διαβαλκανικό Παραεξεινίο Επιχειρηματικό Κέντρο)

**Β. ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ & ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ**

73 Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς

74 Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή

75 Γνωμοδοτική Επιτροπή Δείκτη Τιμών Καταναλωτή

76 Εθνικό Συμβούλιο Διοικητικής Μεταρρύθμισης

77 Κεντρική Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου Αναμόρφωσης Φορολογικού Συστήματος

78 Κεντρική Γνωμοδοτική Επιτροπή του Αναπτυξιακού Νόμου

79 Επενδυτική Επιτροπή Ταμείου Νέας Οικονομίας

80 Διαπραγματεύσεις του Παγκοσμίου Οργανισμού Εμπορίου

81 Επιτροπή Διαβούλευσης του ΥΟΟ για την πρόληψη και αντιμετώπιση προβλημάτων της “αγοράς” σε φορολογικά και τελωνειακά θέματα.

**Γ. ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΤΟΥ ΚΠΣ**

82 Κεντρική Επιτροπή Παρακολούθησης Γ'ΚΠΣ

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ****Α. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ**

83 Συμβούλιο αναγνώρισης επαγγελματικής ισοτιμίας τίτλων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (ΥΠΕΠΘ)

**Β. ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ & ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ**

84 Κεντρική Επιτροπή Εξετάσεων Πιστοποίησης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΕΠΕΚ)-ΟΕΕΚ

85 Επιτροπή Καθορισμού Επαγγελματικών Δικαιωμάτων (ΕΕΚΕΔ)-ΟΕΕΚ

86 Επιτροπή Ισοτιμιών-ΟΕΕΚ

## Γ. ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΤΟΥ ΚΠΣ

87 Ε.Π. Εκπαίδευσης & Αρχικής Επαγγελματικής Κατάρτισης		
--	--	--

## ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΠΕΧΩΔΕ

### Α. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ

88 Ινστιτούτο Οικονομίας των Κατασκευών		
--	--	--

### Β. ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ & ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ

89 Εθνικό Συμβούλιο Χωροταξίας		
-----------------------------------	--	--

## Γ. ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΤΟΥ ΚΠΣ

90 Ε.Π. Περιβάλλον 2000-2006		
------------------------------	--	--

## 2.6 Διεθνής παρουσία του ΣΕΒ

### Παρουσία στα όργανα της ΕΕ

Τα όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης διαμορφώνουν πλέον ρυθμίσεις κανονιστικού χαρακτήρα σε πολλά πεδία του επιχειρηματικού περιβάλλοντος με εφαρμογή τόσο σε ευρωπαϊκό όσο και σε εθνικό επίπεδο. Ο ΣΕΒ έχει συνεπώς υποχρέωση να παρακολουθεί αυτές τις εξελίξεις και να παρεμβαίνει ώστε να λαμβάνεται εγκαίρως υπόψη η θέση του επιχειρηματικού κόσμου και οι ιδιαιτερότητες της ελληνικής επιχειρηματικής κοινότητας.

Ο ΣΕΒ επιδίωξε την έγκαιρη διαμόρφωση και προώθηση των θέσεων του προς:

#### α. Τα ευρωπαϊκά θεσμικά όργανα

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΕΒ πραγματοποίησε, για πρώτη φορά με ευρεία σύνθεση, επίσκεψη στις Βρυξέλλες, στις 20 - 21 Ιανουαρίου 2003, με σκοπό την προβολή των προτεραιοτήτων του Ελληνικού Επιχειρηματικού κόσμου στην

Ευρωπαϊκή Επιτροπή και στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο.

Κατά τη διάρκεια της επίσκεψης, το Δ.Σ. του ΣΕΒ είχε την ευκαιρία να συναντήσει τα μέλη της *Ευρωπαϊκής Επιτροπής*:

- κα Άννα Διαμαντοπούλου (Κοινωνική Πολιτική),
- κ. Michel Barnier (Περιφερειακή Πολιτική, Ευρωπαϊκή Συνέλευση),
- κ. Erkki Liikanen (Επιχειρήσεις),
- κα Margot Wallstrom (Περιβάλλον).

Το Δ.Σ. του ΣΕΒ στο *Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο* συνάντησε:

- τον Πρόεδρο του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, κ. Pat Cox.
- τον Πρόεδρο της Επιτροπής Εξωτερικών Υποθέσεων, κ. Elmar Brok
- την Ευρωβουλευτή κα Eryl McNally, μέλος της Επιτροπής Βιομηχανίας
- Έλληνες Ευρωβουλευτές



Επίσκεψη της Διοίκησης του ΣΕΒ στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο (Βρυξέλλες, 20-21/1/03)



Από τη συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου του ΣΕΒ παρουσία του Υφυπουργού Εξωτερικών κ. Ανδρέα Λοβέρδου (14/10/02)

Οι συναντήσεις πραγματοποιήθηκαν σε πολύ θετικό κλίμα και έγινε μία ενδιαφέρουσα ανταλλαγή απόψεων σε ένα ευρύ φάσμα θεμάτων που αφορούν άμεσα τις επιχειρήσεις, όπως η ανταγωνιστικότητα, η επιχειρηματικότητα, η απασχόληση, η βιομηχανική, περιβαλλοντική και περιφερειακή πολιτική.

*Ο Πρόεδρος και ο Γενικός Διευθυντής του ΣΕΒ συμμετείχαν στην πρώτη θεσμοθετημένη Τριμερή Κοινωνική Σύνοδο Κορυφής*

Μάλιστα, κατόπιν αυτής της επίσκεψης, η κα Άννα Διαμαντοπούλου επισκέφθηκε τον ΣΕΒ σε εκδήλωση που έγινε προς αναγνώριση του έργου της και παρουσίασε στα μέλη του τις τελευταίες εξελίξεις στον ευρωπαϊκό χώρο, ενώ επίκεινται οι επισκέψεις δύο ακόμα Επιτρόπων, της κας Wallstrom σε εκδήλωση για την προώθηση των εθελοντικών περιβαλλοντικών συμφωνιών και του κ. Bolkenstein για θέματα εσωτερικής αγοράς.

Ο Πρόεδρος και ο Γενικός Διευθυντής του ΣΕΒ συμμετείχαν στην πρώτη θεσμοθετημένη Τριμερή Κοινωνική Σύνοδο Κορυφής που πραγματοποιήθηκε με τη συμμετοχή των Πρωθυπουργών και Υπουργών Απασχόλησης της Τρόικα, του Προέδρου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της αρμόδιας Επιτροπής και των εκπροσώπων των εργοδοτικών και των συνδικαλιστικών οργανώσεων της Ευρώπης. Ο Πρόεδρος του ΣΕΒ είχε την ευκαιρία να παρουσιάσει τις απόψεις και τους προβληματισμούς του ελληνικού επιχειρηματικού κόσμου πριν την έναρξη του Εαρινού Ευρωπαϊκού Συμβουλίου, τονίζοντας ότι η ανταγωνιστικότητα αποτελούσε απαραίτητη προϋπόθεση για την επίτευξη των στόχων της στρατηγικής της Λισαβόνας και δίνοντας έμφαση στην ανάγκη προσαρμογής της αγοράς εργασίας στα νέα δεδομένα με την ουσιαστική συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων, και συνεχίζοντας, παράλληλα, την προσπάθεια αναδιάρθρωσης των ασφαλιστικών συστημάτων.

Εξ άλλου, ο ΣΕΒ συμμετέχει ανελλιπώς μέσω της Μονίμου Αντιπροσώπου του στις Βρυξέλλες στις εργασίες της *Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής (ΕΟΚΕ)*, ώστε να προωθούνται οι θέσεις της εργοδοσίας σε μία καθοριστική περίοδο για την ΕΟΚΕ, καθώς προσπαθεί να διαμορφώσει και αναπτύξει το νέο θεσμικό ρόλο της ως εκπροσώπου της οργανωμένης κοινωνίας των πολιτών, κατά τη νέα τετραετή θητεία της 2002-2006.

*β. Την Ένωση Βιομηχανικών και Εργοδοτικών Συνδέσμων της Ευρώπης (UNICE), όπου ο Πρόεδρος του ΣΕΒ ορίστηκε Αντιπρόεδρος*

Αποτέλεσμα των προσπαθειών του ΣΕΒ είναι οι θέσεις του ελληνικού επιχειρηματικού κόσμου να αντικατοπτρίζονται στις θέσεις της UNICE για πολύ σημαντικά θέματα που συζητούνται, αναθεωρούνται και διαμορφώνονται στο Ευρωπαϊκό επίπεδο, στο κρίσιμο αυτό διάστημα που εξετάζουμε, όπως είναι:

- το μέλλον της Ευρώπης - αξίζει ν' αναφερθεί ότι η UNICE συμμετέχει ως κοινωνικός εταίρος στις εργασίες της Συνέλευσης που προετοιμάζει το μελλοντικό συνταγματικό κείμενο της Ευρώπης,
- η προώθηση της στρατηγικής της Λισαβόνας μετά από τρία χρόνια εφαρμογής της,
- η προώθηση της επιχειρηματικότητας,
- η βιομηχανική πολιτική,
- η οικονομική πολιτική,
- η απασχόληση και η κοινωνική ατζέντα,
- η αειφόρος ανάπτυξη,
- και η πολιτική μεταφορών.

Ο ΣΕΒ εξάλλου έχει ενεργό ρόλο στα θέματα της Διεύρυνσης της Ε.Ε. καθώς προώθησε την υποστήριξη της ένταξης της Κύπρου με επαφές της UNICE με τις κυπριακές αρχές και συμμετέχει στα προγράμματα προετοιμασίας των Βιομηχανικών Συνδέσμων και των κοινωνικών εταίρων των μελλοντικών κρατών-μελών.

## Σχέσεις με τις υποψήφιες και τις Μεσογειακές χώρες

Συνεχίσθηκε την τελευταία περίοδο η έντονη δραστηριοποίηση του ΣΕΒ σε θέματα διεθνούς συνεργασίας με στόχο την υποβοήθηση των ενεργειών των μελών και γενικότερα των ελληνικών επιχειρήσεων για ενεργό παρουσία και αξιοποίηση ευκαιριών στο διεθνές περιβάλλον. Τέσσερις ήταν οι βασικοί άξονες στους οποίους κινήθηκαν οι ενέργειες αυτές: η Διεύρυνση της Ευρωπαϊκής Ένωσης, οι Βαλκανικές Χώρες, η Ευρωμεσογειακή Συνεργασία και η Ευρωπαϊκή Παρουσία.

Η προετοιμασία των υποψηφίων χωρών για ένταξη στην Ευρωπαϊκή Ένωση, γεγονός ιστορικής σημασίας για τη γηραιά Ήπειρο, σηματοδότησε τις ενέργειες που ανέπτυξε ο Σύνδεσμος τον τελευταίο χρόνο. Η ένταξη 10 νέων χωρών στο προσεχές διάστημα ενδιαφέρει άμεσα την ευρωπαϊκή οικονομία και τις επιχειρήσεις, καθώς θα προκύψουν ανακατατάξεις και αναθεωρήσεις σε επίπεδο θεσμικό, διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων, οικονομικό, επιχειρηματικών συνεργασιών. Οι ευκαιρίες που δημιουργούνται, αλλά και οι υποχρεώσεις που θα προκύψουν, οριοθετούν ένα νέο επιχειρηματικό περιβάλλον μέσα στο οποίο καλούνται να λειτουργήσουν πλέον οι επιχειρήσεις της χώρας μας.

Παράλληλα, οι εξελίξεις στο Βαλκανικό χώρο παραμένουν πάντα στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος της ελληνικής επιχειρηματικής κοινότητας. Η Βουλγαρία και η Ρουμανία, προσεχείς υποψήφιες για ένταξη χώρες, αποτελούν περιοχές συγκέντρωσης επενδυτικών σχεδίων και πρωτοβουλιών. Η ευρωπαϊκή προοπτική της Τουρκίας ενδιαφέρει άμεσα την Ελλάδα και είναι κρίσιμο θέμα συζήτησης σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Η παροχή βοήθειας από το ελληνικό κράτος προς τις βαλκανικές χώρες, κυρίως μέσω του ΕΣΟΑΒ, δίνει νέα έμφαση στις δυνατότητες ανάπτυξης των οικονομιών των χωρών αυτών, δημιουργώντας ευνοϊκό επιχειρηματικό κλίμα.

Η Ευρωμεσογειακή Συνεργασία, διαδικασία που σταδιακά συγκεντρώνει το ενδιαφέρον της Ευρώπης, αναμένεται να δώσει



Από την επίσκεψη των Διοικήσεων ΣΕΒ και TUSIAD στον Πρωθυπουργό κ. Κώστα Σημίτη (30/9/2002)

νέες διεξόδους στην επιχειρηματική δραστηριότητα. Εν όψει της δημιουργίας Ζώνης Ελεύθερου Εμπορίου μέχρι το 2010, αναμένεται να προκαλέσει νέες συνεργασίες εμπορικής και επενδυτικής μορφής με επιχειρηματικές πρωτοβουλίες από τις δύο πλευρές της Μεσογειακής Λεκάνης. Προς τούτο είναι σημαντικό να βελτιωθούν οι οικονομίες των Νοτιών Μεσογειακών Χωρών, να δημιουργηθούν οι κατάλληλες υποδομές καθώς και το θεσμικό πλαίσιο και οι διαδικασίες που θα ευνοήσουν ροή κεφαλαίων και αναπτυξιακών σχεδίων. Σημαντικό ρόλο αναμένεται να ασκήσουν οι εκπρόσωποι της βιομηχανικής και επιχειρηματικής κοινότητας ενισχύοντας την τεχνογνωσία τους και βελτιώνοντας την αποτελεσματικότητά τους.



Συνάντηση της Διοίκησης του ΣΕΒ με Αντιπροσωπεία εκπροσώπων βιομηχανικών και εργοδοτικών συνδέσμων της Πορτογαλίας (3/12/02)

Στο πλαίσιο της UNICE ασκούνται διεργασίες και αναλαμβάνονται πρωτοβουλίες για την προώθηση των εξωτερικών σχέσεων της Ένωσης. Τόσο η διεύρυνση και η προώθηση της ευρωμεσογειακής συνεργασίας όσο και άλλα σημαντικά ζητήματα όπως ο Παγκόσμιος Οργανισμός Εμπορίου και ο διάλογος μεταξύ Ευρώπης και Αμερικής απασχόλησαν την Επιτροπή Εξωτερικών Σχέσεων της UNICE. Παράλληλα, για τη βελτίωση του περιβάλλοντος λειτουργίας των μικρομεσαίων επιχειρήσεων της Ευρώπης συζητούνται κρίσιμα θέματα στο πλαίσιο της Επιτροπής Μικρομεσαίων, όπως η διοικητική απλοποίηση, η καινοτομία, η χρηματοδότηση, η υπερβολαβία και διαμορφώνονται θέσεις και προτάσεις προς την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

## Ο ΣΕΒ για την Ελληνική Προεδρία

Στο πλαίσιο της Ελληνικής Προεδρίας ο ΣΕΒ:

- δημιούργησε έγκαιρα σημαντικό δίκτυο επαφών με τη Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία για την παρακολούθηση των εξελίξεων κατά την Ελληνική Προεδρία,
- συνέλεξε την απαραίτητη πληροφόρηση για την σωστή και έγκαιρη προετοιμασία του Ελληνικού Επιχειρηματικού κόσμου για τη διαμόρφωση των προτεραιοτήτων του κατά την Ελληνική Προεδρία,
- έχει αναλάβει την τακτική ενημέρωση των άλλων Ευρωπαϊκών Συνδέσμων με διμερείς επαφές και δεκαπενθήμερο Δελτίο Τύπου για τις εξελίξεις και τις εργασίες των Συμβουλίων Υπουργών, τις εκδηλώσεις της Ελληνικής Προεδρίας και τις εκδηλώσεις του ΣΕΒ, κατά την περίοδο αυτή,
- αποτελεί τον συνδετικό κρίκο της UNICE και των βιομηχανικών συνδέσμων μελών της με την Προεδρία της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η Προεδρία της Ευρωπαϊκής Ένωσης από την Ελλάδα διεξάγεται σε μια περίοδο κρίσιμη. Η διεθνής οικονομική ύφεση, το δυσμενές κλίμα σε πολλές χρηματαγορές, η εμπόλεμη κατάσταση στη Μέση Ανατολή συνθέτουν ένα αρνητικό σκηνικό. Η απόφαση της

Ευρωπαϊκής Ένωσης να προχωρήσει τη διαδικασία ένταξης 10 νέων κρατών δημιουργεί νέες συνθήκες για την οικονομία και τις επιχειρήσεις. Στο πλαίσιο αυτό ο ΣΕΒ ανέλαβε πρωτοβουλίες για να προωθήσει ευρωπαϊκά ζητήματα, και προς τούτο προγραμμάτισε σειρά εκδηλώσεων, τόσο σε επίπεδο επαφών του ΣΕΒ και της UNICE με την πολιτική ηγεσία, όσο και με τη μορφή ενημερωτικών ημερίδων και συναντήσεων για ειδικά θέματα που ενδιαφέρουν την ευρωπαϊκή επιχειρηματικότητα.



Κορυφαία εκδήλωση υπήρξε η Ημερίδα για τη διαμόρφωση των θέσεων του επιχειρηματικού κόσμου για τις προτεραιότητες της Ελληνικής Προεδρίας. Τα συμπεράσματα διατυπώθηκαν σε συνοπτική έκθεση που κυκλοφόρησε ευρύτατα σε όλη την Ε.Ε. και στην Ελλάδα.





Από την εναρκτήρια Ημερίδα των Δράσεων του ΣΕΒ με την ευκαιρία της Ελληνικής Προεδρίας στην Ε.Ε.  
“ Ένα Βήμα Μπροστά: Ευρώπη Ενωμένη, Ανταγωνιστική, Κοινωνικά Υπεύθυνη - Οι θέσεις του επιχειρηματικού κόσμου” (13/11/02)



Από το Σεμινάριο -στο πλαίσιο των εκδηλώσεων για την Προεδρία σε Συνδέσμους Νοτίων Μεσογειακών Χωρών (UNIMED) 3-5/2/03)

Οι δράσεις του ΣΕΒ κατά τη διάρκεια της Ελληνικής Προεδρίας περιλαμβάνουν τις εξής εκδηλώσεις:

- **Ημερίδα για τις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις**  
14 Μαρτίου 2003
- **Εκδήλωση UNICE για τη Στρατηγική της Λισαβόνας**  
Βρυξέλλες, 20 Μαρτίου 2003
- **Εναρκτήρια Ημερίδα**  
13 Νοεμβρίου 2002, με θέμα:  
“Ένα βήμα μπροστά: Ευρώπη ενωμένη, ανταγωνιστική, κοινωνικά υπεύθυνη”
- **Εκδήλωση ΣΕΒ στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή και στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο**  
Βρυξέλλες, 20 - 21 Ιανουαρίου 2003
- **Συνάντηση UNICE με Πρωθυπουργό της Ελλάδας**  
28 Ιανουαρίου 2003
- **Πανευρωπαϊκό Σεμινάριο για τις Στατιστικές της Καινοτομίας**  
10 - 11 Απριλίου 2003
- **Σεμινάριο σε Συνδέσμους Νοτίων Μεσογειακών Χωρών (UNIMED)**  
3 - 5 Φεβρουαρίου 2003
- **Πανευρωπαϊκό Συνέδριο: “Δια Βίου Ανάπτυξη Ικανοτήτων & Προσόντων - Ρόλοι και Ευθύνες”**  
23 - 24 Μαΐου 2003
- **Ελληνο-Ολλανδική Ημερίδα για την Επιχειρηματικότητα και τις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις**  
25 Φεβρουαρίου 2003
- **Συμβούλιο Προέδρων UNICE**  
5-6/6/03

*Κορυφαία εκδήλωση υπήρξε η Ημερίδα για τη διαμόρφωση των θέσεων του επιχειρηματικού κόσμου για τις προτεραιότητες της Ελληνικής Προεδρίας.*

### Business Test Panel



Τελικά πήρε οριστική μορφή η ιδέα του Business Test Panel στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Ενώ αρχικά σχεδιάστηκε ως Ομάδα από Ευρωπαϊκές Οργανώσεις επιχειρήσεων που θα εκαλούντο να διατυπώσουν τη γνώμη τους για προωθούμενα νέα ευρωπαϊκά μέτρα του χώρου της οικονομίας, τελικά κρίθηκε σκοπιμότερο να επιλεγεί ομάδα από επιχειρήσεις επί τη βάσει αντικειμενικών κριτηρίων (μέγεθος-κλάδος-περιφέρεια), από την οποία, από την πρώτη στιγμή που θα συλλαμβάνεται η ιδέα της νομοθετικής ρύθμισης στην COMMISSION, θα ζητείται να διατυπώνει τη γνώμη της. Έτσι επελέγησαν απολύτως τυχαίως και επί τη βάσει του καταλόγου της ΕΣΥΕ, ενενήντα έξι ελληνικές επιχειρήσεις εκ των οποίων και 20 περίπου επιχειρήσεις-μέλη του ΣΕΒ τα οποία απευθείας θα ρωτώνται από την Ε.Ε. να καταθέτουν τη γνώμη τους για συγκεκριμένα μέτρα.



### 2.7 Επικοινωνία με Μέλη - Υποστήριξη Μελών

Η επαφή με τα Μέλη έχει δύο βασικές κατευθύνσεις: την αναζήτηση νέων μελών και την επικοινωνία με τα μέλη, τόσο για την ανταπόκριση στα αιτήματά τους όσο και για την παροχή στήριξης και πληροφόρησης σε θέματα που τα αφορούν ή τα ενδιαφέρουν. Οι προσπάθειες αυτές χαρακτηρίζονται από πολυπλοκότητα, γίνονται σε διάφορα επίπεδα και απαιτείται συντονισμός για να επιτυγχάνεται το καλύτερο αποτέλεσμα, που στοχεύει στην ικανοποίηση των μελών.

Σε ό,τι αφορά τα νέα μέλη οι προσπάθειες είχαν περιορισμένο αποτέλεσμα, που οφείλεται κυρίως σε πρακτικές δυσκολίες οργανωμένων επικοινωνιών, εν όψει αναδιοργάνωσης στόχων και μέσων στο δυσμενές οικονομικό και επιχειρηματικό κλίμα -κυρίως σε επίπεδο μικρομεσαίων εταιρειών-. Για την επικοινωνία με τα μέλη ξεκίνησε προσπάθεια σε οργανωμένη μορφή για την καταγραφή, την ανταπόκριση και στη συνέχεια για κάθε ατομικό ζήτημα επιχείρησης-μέλους. Στόχος της νέας αυτής διαδικασίας είναι κάθε αίτημα μέλους να αντιμετωπίζεται άμεσα, με συγκεκριμένες ενέργειες, με συνεχή παρακολούθηση και με παράλληλη συνεργασία και ενημέρωση του μέλους στοχεύοντας το αυτόνομο: την εξασφάλιση ανταπόκρισης και ικανοποίησης του μέλους. Η προσπάθεια αυτή, με την υποστήριξη της νέας τεχνολογίας, εκτιμάται ότι θα έχει ουσιαστική πρόοδο στο επόμενο διάστημα και τα αποτελέσματά της θα συμβάλουν στη βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος ενισχύοντας τη δραστηριότητα των εταιρειών-μελών.

*Στόχος είναι κάθε αίτημα μέλους να αντιμετωπίζεται άμεσα, με συγκεκριμένες ενέργειες, με συνεχή παρακολούθηση και με παράλληλη συνεργασία και ενημέρωση του μέλους*

Κατά τη διάρκεια της τελευταίας περιόδου, στο Μητρώο Μελών του Συνδέσμου εγγράφηκαν 14 νέα μέλη εκ των οποίων τα 12 είναι εταιρείες και τα 2 Κλαδικό Σύνδε-

σμοι. Οι εταιρείες νέα μέλη προέρχονται από τους κλάδους: χημικών και φαρμακευτικών, μαρμάρων, υαλοργιάς, υπηρεσιών τηλεπικοινωνίας, φυσικού αερίου, εσωτερικού σχεδιασμού και διακόσμησης, περιβαλλοντικής προστασίας, συμβούλων επιχειρήσεων, υπηρεσιών στελέχωσης επιχειρήσεων. Οι Σύνδεσμοι προέρχονται από τους κλάδους εξαγωγών και υπηρεσιών προστασίας περιβάλλοντος.

Στόχος του ΣΕΒ είναι να διευρύνει τη βάση των μελών του σε περισσότερους κλάδους όπου αναπτύσσεται επιχειρηματική δραστηριότητα, όχι μόνο στο χώρο της μεταποίησης αλλά και σε όλους τους τομείς υπηρεσιών οι οποίοι υποστηρίζουν τη βιομηχανία. Με συντονισμένες προσπάθειες και μετά από αναδιοργάνωση στην Υπηρεσία του Συνδέσμου, πρόκειται να καταρτισθούν ομάδες εταιρειών από αντίστοιχους κλάδους οι οποίες αποτελούν δυνητικά νέα μέλη, και προς τις οποίες θα γίνουν οργανωμένες επαφές για να παρουσιασθούν οι δράσεις του ΣΕΒ και τα αμοιβαία οφέλη από τη σύνδεσή τους με τον Σύνδεσμο. Ο στόχος αυτός εκφράζεται μέσα από τη φιλοσοφία ότι ο ΣΕΒ είναι ο κεντρικός εκπρόσωπος της εργοδοτικής και επιχειρηματικής κοινότητας της χώρας, όχι μόνο στο επίπεδο των μεγάλων εταιρειών αλλά και σε εκείνο των μεσαίων και μικρότερων εταιρειών, οι οποίες άλλωστε αποτελούν και την πλειοψηφία του παραγωγικού ιστού της οικονομίας.

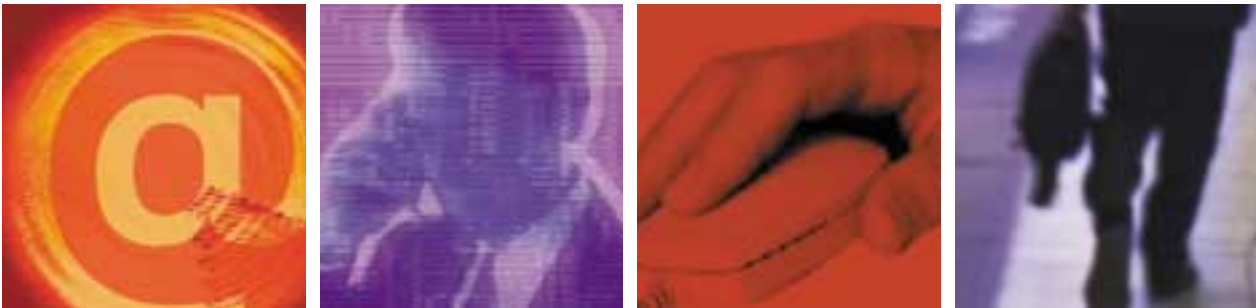
Η επικοινωνία με τα μέλη συνεχίσθηκε σε όλα τα επίπεδα είτε μέσω απευθείας συνεργασιών των διαφόρων τμημάτων της Υπηρεσίας είτε μέσω του Δικτύου Μελών. Κατά την τελευταία περίοδο εκδόθηκαν 17 τακτικές εγκύκλιοι και περίπου 30 έκτακτες εγκύκλιοι, που περιείχαν πληροφόρηση για θέματα που ενδιαφέρουν άμεσα τα μέλη. Τα πεδία πληροφόρησης αφορούν κυρίως ανακοινώσεις για κρατικές ρυθμίσεις, για φορολογικά, περιβαλλοντικά, χρηματοοικονομικά ή εργασιακά θέματα καθώς και πληροφορίες για ζήτηση και προσφορά συνεργασιών σε διεθνές επιχειρηματικό επίπεδο. Ιδιαίτερο ενδιαφέρον φάνηκε ότι είχαν τα μέλη για θέματα διεθνών συνεργασιών, όπου ενδεικτικά αναφέρεται ότι την τελευταία περίοδο δόθηκαν συνολικά πληροφορίες για 22 θέματα που αφορούν βαλκανικές χώρες, 19 για χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, 34 για χώρες της Μεσογείου και Μέσης Ανατολής και 38 για τις υπόλοιπες. Σημειώνεται ότι η Εγκύκλιος αποστέλλεται στα μέλη ηλεκτρονικά και δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα του Συνδέσμου, έτσι ώστε να υπάρχει άμεση ενημέρωση των μελών και γρήγορη ανταπόκριση από την Υπηρεσία για παροχή αναλυτικότερων πληροφοριών.

Στο πλαίσιο των επαφών του Συνδέσμου με τις διάφορες περιφέρειες πραγματοποιήθηκαν ορισμένες επισκέψεις σε έδρες περιφερειακών Συνδέσμων με την ευκαιρία εκδηλώσεων που οργανώθηκαν, όπως ημερίδων, συνελεύσεων. Ειδικότερα για την περιοχή της Θράκης, με την οποία ο ΣΕΒ έχει παραδοσιακά στενή συνεργασία, πραγματοποιήθηκε επίσκεψη αντιπροσωπείας του Συνδέσμου με επικεφαλής τον Πρόεδρο στην Ξάνθη. Η επίσκεψη έγινε με την ευκαιρία Ημερίδας του Συνδέσμου Βιομηχανιών - Βιοτεχνιών Ξάνθης και του Επιμελητηρίου Ξάνθης με θέμα την ανάπτυξη της περιοχής και τη συνεργασία των τοπικών φορέων με τον ΣΕΒ.



*Από τη συνάντηση της Διοίκησης του ΣΕΒ με τη Διοίκηση του ΤUSIAD στα Γραφεία του Συνδέσμου (30/9/2002)*

Ένα από τα κύρια θέματα που συζητήθηκαν ήταν ο αναμενόμενος νέος αναπτυξιακός νόμος, η καθυστέρηση του οποίου δημιουργεί σοβαρά προβλήματα στη λειτουργία των επιχειρήσεων. Η βιομηχανία της Θράκης, λόγω των ειδικών συνθηκών της περιφέρειας, πρέπει να τύχει της στήριξης και της ενίσχυσης που μπορούν να παράσχουν τα κίνητρα για την ανάπτυξη που στην περιοχή αυτή θεωρούνται απαραίτητα. Ο ΣΕΒ και οι τοπικοί σύνδεσμοι πιστεύουν ότι πρέπει άμεσα να κατατεθεί νέο νομοσχέδιο ώστε να δοθεί η απαραίτητη πνοή στο επιχειρηματικό περιβάλλον της Θράκης, το οποίο επηρεάζεται ιδιαίτερα από το αυξημένο μεταφορικό κόστος, την έλλειψη στελεχιακού δυναμικού και τις δημογραφικές συνθήκες, την ανεπάρκεια στις υποδομές, την υστέρηση στην εκπαίδευση και την κατάρτιση.



Ταυτόχρονα οι Σύνδεσμοι πιστεύουν ότι σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα πρέπει να γίνει συστηματική επεξεργασία προγραμμάτων με κεντρικό άξονα την απεξάρτηση από τις ενισχύσεις και τις επιδοτήσεις, δεδομένου ότι η κατάργησή τους είναι γενική τάση που επικρατεί σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Συζητήθηκε επίσης η φορολογική αναμόρφωση και τονίσθηκε η θέση του ΣΕΒ για σταθερό φορολογικό σύστημα μακροχρόνιας εφαρμογής που θα αντιμετωπίσει σημερινές δυσλειτουργίες και αυθαιρεσίες.

Ακόμη συζητήθηκε η κοινή επιθυμία για αναβάθμιση της συνεργασίας των περιφερειακών και τοπικών συνδέσμων με τον ΣΕΒ, με γνώμονα τη συλλογική προσπάθεια, την αποφυγή επικαλύψεων στο έργο και την κατάλληλη προώθηση των μηνυμάτων από τους φορείς της περιφέρειας προς τον ΣΕΒ, έτσι ώστε με την ανάλογη τεκμηρίωση και επιχειρηματολογία να είναι ακόμα πιο αποτελεσματικό το παρεμβατικό του έργο προς όφελος όλων των επιχειρήσεων.

Με την ευκαιρία της παρουσίας στην Ξάνθη, ο Πρόεδρος και η αντιπροσωπεία του ΣΕΒ επισκέφθηκαν την επομένη βιομηχανικές μονάδες στην Ξάνθη και συζήτησαν με τα στελέχη τους για τα ειδικά προβλήματα που αντιμετωπίζουν, τα οποία αναφέρονται κυρίως σε επιπτώσεις από τις διακοπές παροχής ηλεκτρικής ενέργειας, στην ανάγκη ευελιξίας του εργασιακού νόμου και στην αναβλητικότητα έκδοσης του νέου Αναπτυξιακού Νόμου που επηρεάζει τον αναπτυξιακό σχεδιασμό της περιφέρειας και των

επιχειρήσεων. Στο ίδιο πλαίσιο κινήθηκαν και οι συζητήσεις με επιχειρηματικούς παράγοντες που συνάντησε η αντιπροσωπεία του ΣΕΒ στην Καβάλα και στη Δράμα.

Σημειώνεται τέλος ότι διατηρείται πάντα βάση δεδομένων με πληροφοριακά στοιχεία για τα μέλη, η οποία ενημερώνεται διαρκώς, και τα οποία είναι απαραίτητα και χρήσιμα για το έργο όλων των υπηρεσιών και των οργάνων του Συνδέσμου. Έχει καθιερωθεί επίσης, η ηλεκτρονική επικοινωνία με τα μέλη που διευκολύνει σημαντικά την παροχή πληροφορίας αλλά και την ανταπόκριση σε αιτήματα μελών.

## 2.8 Συστηματική ενημέρωση προς τον επιχειρηματικό κόσμο και την Κοινή Γνώμη

Ο ΣΕΒ, και κατά το υπό εξέταση διάστημα, φρόντισε να ενημερώσει τον επιχειρηματικό κόσμο και ευρύτερα την Κοινή Γνώμη, για τις δράσεις του.

Για το λόγο αυτό δημοσιοποίησε μέσω του Τύπου και των Ηλεκτρονικών Μέσων Ενημέρωσης, αλλά και της ιστοσελίδας του στο Διαδίκτυο, τις θέσεις και τις ενέργειές του για σειρά επίκαιρων θεμάτων, τα οποία αναφέρονται στα οικεία κεφάλαια της παρούσας έκδοσης.



Εξάλλου, με *Ανακοινώσεις* και *Δελτία Τύπου*, με την αποστολή όλων των *Εκδόσεων* και των *Ερευνών* του σε ευρύ κύκλο αποδεκτών, αλλά και των πεπραγμένων από όλες τις εκδηλώσεις που πραγματοποίησε (Συνέδρια, Ημερίδες και Σεμινάρια κ.ά.), με διανομή των ομιλιών εκπροσώπων της Διοίκησης και της Υπηρεσίας του και με πληθώρα *συνεντεύξεων* και *δηλώσεων*, φρόντισε να γνωστοποιήσει τις θέσεις του.

Η καθημερινή παρακολούθηση όλων των εξελίξεων μέσω των ΜΜΕ και του Διαδικτύου, είναι επίσης σημαντική φροντίδα της Υπηρεσίας και αποσκοπεί στην έγκαιρη και έγκυρη ενημέρωση της Διοίκησης για όλα τα σημαντικά ζητήματα.

## [3] οι νέες υποδομές του ΣΕΒ

### 3.1 Το Κτήριο του ΣΕΒ

Μετά την ριζική ανακαίνιση του κτηρίου της “ΣΤΕΓΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ Α.Ε.”, οι υπηρεσίες του ΣΕΒ εγκαταστάθηκαν και πάλι στο γνώριμό τους χώρο της οδού Ξενοφώντος 5, στο Σύνταγμα.

Η επανεγκατάσταση έγινε ομαλά και σύμφωνα με το χρονοδιάγραμμα που είχε ορισθεί, καταβλήθηκε δε προσπάθεια, πράγμα που επετεύχθη, οι εσωτερικοί χώροι τόσο των γραφείων όσο και των αιθουσών των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, του Γενικού Συμβουλίου και των Ομάδων Εργασίας του ΣΕΒ, να είναι καλαίσθητοι και λειτουργικοί.

Αξίζει να σημειωθεί ότι έγινε και ανανέωση των επίπλων, επαναδιάταξη των πινάκων ζωγραφικής και για πρώτη φορά στις αίθουσες του ισογείου εκτέθηκαν έργα του Γιάννη Σπυρόπουλου για το διάστημα Σεπτέμβριος 2002 - Απρίλιος 2003.

### 3.2 Η Νέα Ιστοσελίδα [www.sev.org.gr](http://www.sev.org.gr)

Μέσα στο 2003 ο ΣΕΒ προχώρησε στο σχεδιασμό και την υλοποίηση της αναβαθμισμένης ιστοσελίδας του, στη νέα ηλεκτρονική διεύθυνση [www.sev.org.gr](http://www.sev.org.gr). Η ιστοσελίδα αναδεικνύει το νέο πρόσωπο του ΣΕΒ, είναι σύγχρονη και δυναμική, συνδυάζοντας ταυτόχρονα καλαίσθητο σχεδιασμό, εύκολη πλοήγηση και πληρότητα περιεχομένου.

Η ιστοσελίδα του ΣΕΒ απευθύνεται στο σύνολο των ελληνικών επιχειρήσεων, ιδιωτικών και του ευρύτερου δημοσίου τομέα, σε ερευνητές, πανεπιστημιακούς, σπουδαστές και σε όλους όσοι ενδιαφέρονται να ενημερώνονται σε τακτική βάση γύρω από θέματα για τα οποία διατυπώνει τις θέσεις του ο ΣΕΒ, αλλά και για το ερευνητικό του έργο.

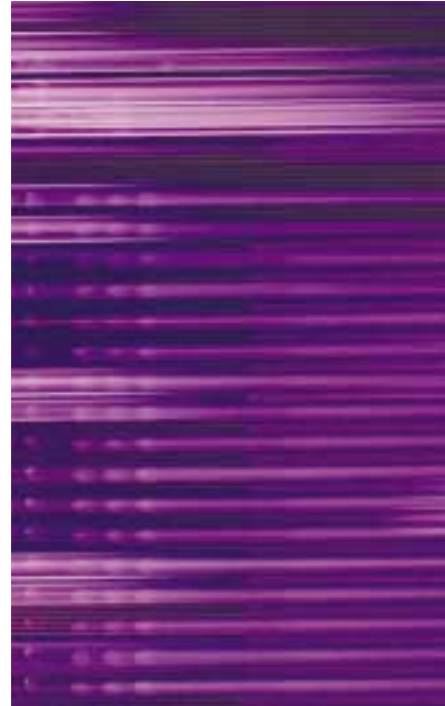
Σε πρώτο στάδιο λειτουργεί στην ελληνική γλώσσα, με προοπτική σύντομα να είναι διαθέσιμη και η αγγλική έκδοση.

Η ιστοσελίδα περιλαμβάνει τη *Γενική Ενότητα*, με ελεύθερη πρόσβαση σε όλους τους χρήστες, και τη *Δεσμευμένη Ενότητα* με επωνυμία “*Δίκτυο Μελών*”, όπου τα Μέλη, εισάγοντας ειδικό κωδικό, ο οποίος θα ορίζεται από το ΣΕΒ, θα μπορούν να βρίσκουν αποκλειστική, έγκαιρη και έγκυρη πληροφόρηση, καθώς και ενημερωτικό υλικό από τις ειδικές εκδηλώσεις στις οποίες συμμετέχουν μόνο τα Μέλη.

Το βασικό μενού περιλαμβάνει τις εξής ενότητες: *Μήνυμα από τον Πρόεδρο, Ταυτότητα του ΣΕΒ, Η Δράση του ΣΕΒ, Διεθνής Παρουσία & Ευκαιρίες Συνεργασίας, Μελέτες - Έρευνες, Ενημέρωση, Εκδηλώσεις, Θέσεις του ΣΕΒ, Δίκτυο Μελών, Πρωτοβουλίες / Συνδεδεμένοι Οργανισμοί*.

Ειδικά για τα ΜΜΕ, υπάρχει ενότητα “*Γραφείο Τύπου*”, η οποία περιέχει και μηχανή αναζήτησης, ώστε ο χρήστης να μπορεί να ανατρέχει εύκολα σε δημοσιευμένα δελτία τύπου, χρονολογικά ή/και θεματικά.

Στην ενότητα “*Γίνετε Μέλος του ΣΕΒ*” ο επισκέπτης μπορεί να βρει πληροφορίες ως προς τις υπηρεσίες του ΣΕΒ προς τα Μέλη του, καθώς και όλο το απαραίτητο υλικό για την εγγραφή Νέου Μέλους (προϋποθέσεις και διαδικασία εγγραφής, έντυπα, κ.λ.π.). Σε μεταγενέστερο στάδιο ανάπτυξης της ιστοσελίδας, θα είναι δυνατή και η ηλεκτρονική υποβολή αίτησης.



### 3.3 Το νέο σύστημα πληροφορικής

Σκοπός, Αποστολή:

- Απρόσκοπτη λειτουργία των πρωτεύοντων μηχανογραφικών συστημάτων του Συνδέσμου (H/Ware, S/Ware)
  - Servers (File & Print)
  - Firewalls
  - Internet Servers
  - Telecommunications
  - Users Stations (Pc's, Printers, Scanners και διάφορων άλλων περιφερειακών συσκευών) καθώς και του εγκατεστημένου λογισμικού.
- Εισηγήσεις προς την Διοίκηση που αφορούν :
  - στην αξιοποίηση των δυνατοτήτων που προσφέρει η πληροφορική και τα προϊόντα της (νέες τεχνολογίες και προγράμματα)
  - στην αναβάθμιση του επιπέδου γνώσεων των χρηστών είτε με την μορφή σεμιναρίων είτε με απευθείας μετάδοση γνώσεων και τεχνολογίας.  
Στόχος είναι συμβολή στη μεγιστοποίηση της ποιότητας του παραγόμενου αποτελέσματος υπό μορφή υπηρεσίας προς τα μέλη και τους συνεργάτες του Συνδέσμου σε συνδυασμό με την ελαχιστοποίηση και αποδοτικότερη χρησιμοποίηση του χρόνου εργασίας.
- Μέριμνα για τη νόμιμη και ορθολογική χρήση των εγκατεστημένων προγραμμάτων εξοπλισμού και λογισμικού
- Ανάλυση των αναγκών των τμημάτων και δημιουργία Λογισμικού
  - Από την μηχανογράφηση (In\_House)
  - Σε συνεργασία με εταιρείες πληροφορικής (Out\_Sourcing)
- Διαφύλαξη (Backup) των δεδομένων (αρχείων) του Οργανισμού σε καθημερινή βάση.
- Προστασία των Μηχανογραφικών Συστημάτων και του Λογισμικού από εξωτερικούς "εισβολείς".



### Πεπραγμένα 2002-2003

1. Εγκατάσταση του 2ου FireWall (συστήματος προστασίας δικτύου).
2. Μεταφορά των γραφείων του ΣΕΒ στο κτήριο της οδού Ξενοφώντος.
3. Μεταφορά των εταιρειών ΕΕΕΧΑΑ και ΠΡΑΞΗ στο κτήριο της οδού Ζαλοκώστα.
4. Μηχανογραφική κάλυψη και επικοινωνία με τον ΣΕΒ των δύο ανωτέρω εταιρειών.
5. Κατάργηση της υπάρχουσας σύνδεσης μέσω ενσύρματης γραμμής ΟΤΕ και εγκατάσταση νέας ασύρματης μεταξύ των δύο κτηρίων Ζαλοκώστα και Ξενοφώντος, με αποτέλεσμα τον σημαντικό περιορισμό κόστους επικοινωνίας.
6. Αναδιοργάνωση της βάσης των Μελών (συγκέντρωση διασπαρμένων πινάκων από διάφορους σταθμούς εργασίας και δημιουργία νέας βάσης σε Database Server).
7. Intranet (Δημιουργία Intranet Site).  
Παροχή πληροφοριών, υπηρεσιών, διαδικασιών παραγωγής σχετικών με την εσωτερική λειτουργία του Οργανισμού.
8. Αναβάθμιση Λειτουργικού Συστήματος (H/Ware, S/Ware).  
(Servers, από Win Nt 4.0 σε Win Server 2000 advance, 5 servers Users, από Windows 98 σε WinXp Professional, 45 stations Microsoft Office, από 98 και 2000 σε Office Xp Professional).
9. Support (κάλυψη αναγκών χρηστών) σε H/Ware, S/Ware.
10. Αξιολόγηση αναγκών χρηστών σε MsOffice Xp (Word, Excel, PowerPoint) και γενικά αυτοματισμό γραφείου.

### Ενεργά 2003

- Μηχανογράφηση Λογιστηρίου (συνεργασία με εταιρεία Ηπειρωτική)
- Απογραφή Παγίων ΣΕΒ (Μηχ/ση ΣΕΒ)
- Παρατηρητήριο Δεικτών Ανταγωνιστικότητας (Μηχ/ση ΣΕΒ)
- Μηχανοργάνωση Αυτοματοποίηση Γραμματείας (Μηχ/ση ΣΕΒ)
- Counter Request (Αιτήματα Μελών) (Μηχ/ση ΣΕΒ)
- Intranet (Νέα Σελίδα ΣΕΒ) (Μηχ/ση ΣΕΒ, Ideal)
- Σεμινάρια MsOffice (Horizons)
- Security Upgrade (Μηχ/ση ΣΕΒ)
- Αναβάθμιση υπάρχουσας γραμμής (Intranet) από 128 σε 512 Kbps (Μηχ/ση ΣΕΒ)



## [4] οικονομικός απολογισμός

Ο Προϋπολογισμός του ΣΕΒ αποτελείται από δυο τμήματα: Τακτικός Προϋπολογισμός και Ειδικά Προγράμματα.

Για το έτος 2002 ο συνολικός Προϋπολογισμός είχε εγκριθεί με έσοδα 3.899.926 ευρώ και δαπάνες 3.891.709 ευρώ, δηλαδή πλεόνασμα 8.217 ευρώ. Η οικονομική διαχείριση όμως του 2002 απέληξε σε θετικό ταμειακό υπόλοιπο 321.274 ευρώ. Το αποτέλεσμα αυτό επιτεύχθηκε από την πλευρά των εσόδων κυρίως με προείσπραξη συνδρομών του 2003 και με μεγαλύτερη από την προβλεπόμενη αύξηση εισπράξεων από καθυστερούμενες συνδρομές.

Ο Προϋπολογισμός του 2003 προβλέπει έσοδα 3.535.600 ευρώ και δαπάνες 3.591.300 ευρώ. Προϋπολογίζεται δηλαδή έλλειμμα της τάξεως των 55.700 ευρώ.



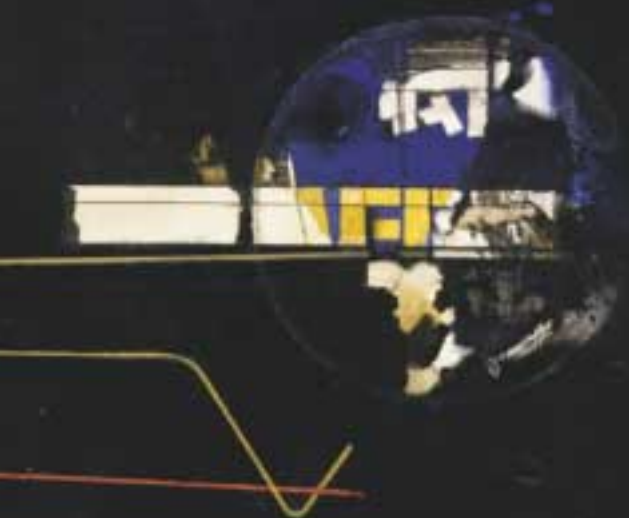


*Έκδοση:*  
ΣΕΒ (ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ)

*Λεπτομέρειες από τα έργα:*  
“Τρίπτυχο F”, “Κατασκευή II”, “Πέρασμα Νο 6”  
του ζωγράφου Γιάννη Σπυρόπουλου  
(Συλλογή Μουσείου Γιάννη Σπυρόπουλου)

*Σχεδιασμός και επιμέλεια έκδοσης:*  
POSTSCRIPTUM communication informatics





**ΣΕΒ**

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ

Ξενοφώντος 5, 105 57 Αθήνα  
Τηλ.: 210-3237.325-9, Fax: 210-32 29 929

[www.fgi.org.gr](http://www.fgi.org.gr) & [www.sev.org.gr](http://www.sev.org.gr)