

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

**Συνέδριο «Δια βίου Ανάπτυξη Ικανοτήτων και Προσόντων του
Ανθρώπινου Δυναμικού : Ρόλοι και Ευθύνες»
(23-24.5.2003 – Χριστούπολη Σπάτα)**

**Ο ΣΕΒ συμβάλλει στην υλοποίηση της στρατηγικής της Λισαβόνας και
στη διάχυση των πολιτικών κατάρτισης και Δια βίου Ανάπτυξης
Ικανοτήτων, ιδίως προς τα νέα μέλη της Ε.Ε.**

Ολοκληρώθηκε με επιτυχία το Σάββατο 24.5.2003 το διήμερο Ευρωπαϊκό Συνέδριο που οργάνωσαν από κοινού ο ΣΕΒ, το European Training Foundation, το CEDEFOP και η ΓΣΕΕ υπό την αιγίδα της Ελληνικής Προεδρίας και των Υπουργείων Εργασίας και Παιδείας με τίτλο «Δια βίου ανάπτυξη ικανοτήτων και προσόντων του ανθρώπινου δυναμικού: Ρόλοι και ευθύνες».

Το Συνέδριο κατέληξε σε συμπεράσματα και προτάσεις συνεργασίας για τις διαδικασίες που θα πρέπει να ακολουθήσουν τα κράτη-μέλη και ειδικά τα νέα μέλη της Ε.Ε, στα επόμενα χρόνια, για την επιτυχή προώθηση της δια βίου ανάπτυξης ικανοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού στα πλαίσια της διεύρυνσης της Ευρώπης.

Μετά από σειρά ομιλιών, και προβληματισμών σε τρεις ομάδες εργασίας, τα συμπεράσματα συνοψίζονται ως εξής:

- Η δια βίου ανάπτυξη ικανοτήτων και προσόντων του Ευρωπαίου πολίτη είναι πρωταρχικής σημασίας για την ανταγωνιστικότητα της οικονομίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης στο πλαίσιο ενός νέου παγκόσμιου περιβάλλοντος.
- Απαιτείται περισσότερη επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό και στενή συνεργασία των ατόμων, των εργοδοτών και των εθνικών και τοπικών αρχών για την προώθηση της αναβάθμισης των προσόντων του και την επίτευξη του στόχου.
- Αναδεικνύεται:
 - ο ρόλος των διοικήσεων των επιχειρήσεων στη δημιουργία ευνοϊκού περιβάλλοντος για περισσότερη επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό,

- ο ρόλος του πολίτη για ενεργό συμμετοχή του στις διαδικασίες της δια βίου μάθησης και η συνευθύνη του στην επένδυση για την προσωπική του εξέλιξη,
 - ο ρόλος του κράτους, για την προσαρμογή των εκπαιδευτικών συστημάτων στις νέες ανάγκες της αγοράς εργασίας, για την πολύπλευρη στήριξη και παροχή καθοδήγησης στα άτομα, και ιδιαίτερα στους ανέργους, και κινήτρων στις επιχειρήσεις και τα άτομα.
- Αναγνωρίζεται ο ρόλος των κοινωνικών εταίρων ως αποφασιστικής σημασίας για τη διερεύνηση των αναγκών του ανθρώπινου δυναμικού σε δεξιότητες, την ανάπτυξη των δεξιοτήτων και τη διοίκηση των συστημάτων ανάπτυξης ικανοτήτων και προσόντων, ώστε να ανταποκρίνονται στην κοινωνία της γνώσης και τεχνολογίας.

Στο Συνέδριο συμμετείχαν 83 συνέδριοι προερχόμενοι από 25 χώρες, κράτη-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τις υποψήφιες για ένταξη χώρες, εκπροσωπώντας διεθνείς οργανισμούς και φορείς της χώρας τους.

Το συνέδριο απευθυνόταν στις υπό ένταξη χώρες με κεντρικό μήνυμα την ανάδειξη της δια βίου ανάπτυξης των ικανοτήτων και προσόντων του ανθρώπινου δυναμικού ως πρωταρχικής σημασίας για την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων και τη δημιουργία νέων προοπτικών για την επίτευξη των στόχων της Λισαβόνας.

Τονίστηκε ιδιαίτερα, ο προβληματισμός και η δράση που έχουν αναπτύξει οι κοινωνικοί εταίροι σε όλες τις χώρες της Ε.Ε. στην αντιμετώπιση των προβλημάτων σύνδεσης των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας σε ικανότητες και δεξιότητες.

Ο ΣΕΒ επεσήμανε την ανάγκη μεγαλύτερης ευαισθησίας και βούλησης από την πλευρά της πολιτείας στη συνεχή προσαρμογή των εκπαιδευτικών συστημάτων στις εξελισσόμενες ανάγκες της αγοράς εργασίας σε κάθε χώρα. Τόνισε ακόμα την ευθύνη των δημόσιων διοικήσεων στην παροχή κινήτρων στις επιχειρήσεις και τα άτομα για την ανάπτυξη της δια βίου μάθησης. Τέλος, τόνισε τη σημασία της εμπλοκής των κοινωνικών εταίρων τόσο στη διαδικασία ανάπτυξης ικανοτήτων των εργαζομένων και αναγνώρισης αυτών, όσο και σε όλα τα αποφασιστικής σημασίας όργανα στρατηγικής και σχεδιασμού της εκπαίδευσης και κατάρτισης σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.-