

# Δράσεις 2003-2004



ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ



**ΣΕΒ**

Εξώφυλλο:  
Λεπτομέρεια από το έργο  
“Ξύλινη κατασκευή-1982” (Συλλογή Μ. ΚΩΣΤΙΚΑ)  
του ζωγράφου Αλέξη Ακριθάκη

## ΜΗΝΥΜΑ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΣΕΒ

**κ. Οδυσσέα Κυριακόπουλου**



Μετά την καθιέρωση του ευρώ, βιώνουμε όλοι μας ακόμα ένα πολύ μεγάλο γεωπολιτικό γεγονός, τη διεύρυνση της Ε.Ε. Η Κύπρος, η Μάλτα και οκτώ πρώην κομμουνιστικές χώρες, οι Πολωνία, Ουγγαρία, Τσεχία, Σλοβακία, Σλοβενία, Λιθουανία, Λετονία και Εσθονία, μόλις δεκαπέντε χρόνια μετά την πτώση του τείχους του Βερολίνου, έγιναν μέλη της Ε.Ε..

Η υποδοχή των νέων κρατών-μελών σηματοδοτεί το οριστικό τέλος της ευρωπαϊκής διαίρεσης και των συρράξεων, που χαρακτήριζαν την Ευρώπη μέχρι και τον 20ό αιώνα. Με την τελευταία διεύρυνση, αυξήθηκαν οι ευρωπαίοι πολίτες κατά 75 εκατ., προσετέθησαν δηλαδή 20% παραπάνω καταναλωτές, ενώ στο ΑΕΠ της Ε.Ε. προσετέθη ένα 5%. Η ενωμένη Ευρώπη αποτελεί εγγύηση ειρήνης και ευημερίας και είναι πλέον η μεγαλύτερη ενιαία αγορά στον κόσμο. Μία αγορά που βασίζεται στη δημοκρατία, το κράτος δικαίου, τη συνεργασία και αλληλεγγύη μεταξύ των κρατών-μελών της τα οποία μοιράζονται κοινές αξίες.

Οι προοπτικές της παγκόσμιας οικονομίας για το 2004 είναι ευνοϊκές. Το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο προβλέπει ότι η παγκόσμια οικονομία θα αναπτυχθεί κατά 4,5% το 2004 ενώ ο ρυθμός ανόδου του όγκου του παγκόσμιου εμπορίου αγαθών και υπηρεσιών θα επιταχυνθεί και θα πλησιάσει το 7%.

Δυστυχώς λιγότερο θετικές είναι οι οικονομικές προβλέψεις για την Ευρώπη, οι οποίες δείχνουν ότι η ανάπτυξη στην Ε.Ε. των 25 για το 2004, δε θα ξεπεράσει το 2%, παρά τις ευοίωνες διεθνείς εξελίξεις.

Η ελληνική επιχειρηματική κοινότητα και η κοινωνία γενικότερα προβληματίζονται για το κατά πόσον η σημαντική ανάπτυξη που τροφοδοτήθηκε και από τα Ολυμπιακά έργα, θα ακολουθήσει ανάλογους ρυθμούς, τα επόμενα χρόνια, ή θα εξασθενήσει.

Σε μας εναπόκειται να εκμεταλλευθούμε τη μοναδική ευκαιρία παγκόσμιας προβολής που θα παρουσιασθεί αυτό το καλοκαίρι, αναδεικνύοντας τις δυνατότητές μας, τα συγκριτικά πλεονεκτήματά της χώρας μας και την ποιότητα των προϊόντων και υπηρεσιών μας. Με αυτόν τον τρόπο, θα δημιουργήσουμε τις προϋποθέσεις για μια νέα αναπτυξιακή πορεία που, αυτήν τη φορά, θα στηρίζεται πρωτίστως στην προσέλκυση επενδύσεων, τη βελτίωση των εξαγωγικών μας επιδόσεων και την άνοδο του ποιοτικού τουρισμού.

Αναδεικνύεται, παράλληλα όμως, εντονότερος ο ανταγωνισμός όχι μόνο σε επιχειρηματικό επίπεδο αλλά και σε αυτήν την ίδια την κατανομή του Κοινοτικού προϋπολογισμού τόσο για την εξυπηρέτηση της Κοινής Αγροτικής Πολιτικής όσο και σε ότι αφορά τα κονδύλια για περιφερειακή ανάπτυξη.

Και σε αυτήν την περίπτωση, ο ελληνικός επιχειρηματικός κόσμος είναι έτοιμος να αναλάβει το μερίδιο ευθύνης που του αναλογεί, αποβλέποντας στην ισχυροποίηση της θέσης της χώρας στην Ευρώπη των 25.

Είναι, όμως, προφανές ότι οι προσπάθειες να μετατρέψουμε τις ευκαιρίες και τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουμε σήμερα, σε ανταπτιξιακές δυνατότητες, θα τελεσφορήσουν μόνο αν εξασφαλίσουμε τη συναίνεση και ενεργή συμπαράσταση των ευρύτερων κοινωνικών στρωμάτων και της ίδιας της Πολιτείας, που πρέπει να θέσει την ανταγωνιστικότητα στην πρώτη θέση των επιδιώξεών της.

Απώτερος στόχος θα πρέπει να είναι η θεραπεία των διαρθρωτικών αδυναμιών της οικονομίας μέσα από τη συστηματική αντιμετώπιση των επιμέρους προβλημάτων της καθώς και η εξασφάλιση του δικαιώματος κάθε πολίτη για απασχόληση, μέσα από τη συνεχή επένδυση σε γνώσεις και δεξιότητες.

Και τον περασμένο χρόνο, ο ΣΕΒ κατέβαλε προσπάθειες επιδιώκοντας τη μετουσίωση των από παντού και ποικιλοτρόπως εκφραζομένων καλών προθέσεων σε πράξεις και έργα. Είναι δε ιδιαίτερα σημαντικό να τονισθεί ότι οι προσπάθειες αυτές ήταν επίπονες, δεδομένου ότι συνέπεσαν με κλίμα παρατεταμένης προεκλογικής περιόδου, αγώνα δρόμου για εκπλήρωση των υποχρεώσεων της χώρας ενόψει των Ολυμπιακών Αγώνων και παγκόσμια δυσμενή συγκυρία σε οικονομικό και πολιτικό επίπεδο. Σημαντικό είναι ότι, για πρώτη φορά, οι κοινωνικοί εταίροι και η κυβέρνηση από κοινού συνέταξαν την πρώτη Ετήσια Έκθεση για την Ανταγωνιστικότητα 2003. Έργο που ολοκληρώθηκε τον Ιανουάριο του 2004 αλλά δεν προβλήθηκε επαρκώς!

Πολλές από τις παρεμβάσεις μας επέτυχαν το σκοπό τους και αυτό κατέστη δυνατόν χάρη στην ενεργό υποστήριξη των μελών του Συνδέσμου, στη συστηματική και υπεύθυνη εργασία των στελεχών του ΣΕΒ, στα οποία απευθύνω τις θερμές μου ευχαριστίες. Σε άλλες περιπτώσεις, η προεκλογική περίοδος αλλά και η πρόσφατη κυβερνητική αλλαγή ανέβαλαν την προώθηση μέτρων που μπορεί να είχαν κάποιο πολιτικό κόστος. Θα επανέλθουμε και είμαστε αισιόδοξοι ότι θα πετύχουμε την προώθηση των θέσεών μας, πάντα με τη βοήθεια των μελών μας.

Στην παρούσα έκδοση «Δράσεις 2003-2004» που δημοσιοποιείται με την ευκαιρία της σημερινής μας Γενικής Συνέλευσης, παρουσιάζονται με κάποια συντομία οι δράσεις του Συνδέσμου κατά την παρελθούσα χρήση ενώ αναδεικνύονται ταυτόχρονα και οι βασικές αρχές και οι θέσεις του ΣΕΒ, που θα διέπουν τις προσπάθειές μας τους επόμενους μήνες.

**Οδυσσέας Κυριακόπουλος**

# [ Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α ]

<b>1. ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ</b> .....	<b>4</b>
<b>2. Η ΔΡΑΣΗ ΚΑΙ ΟΙ ΘΕΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΕΒ</b> .....	<b>6</b>
2.1 Προσαρμογή του Κράτους	6
2.1.1 Προτάσεις για την Οικονομική Πολιτική	6
2.1.2 Αναμόρφωση φορολογικού συστήματος	7
2.1.3 Κωδικοποίηση φορολογικής Νομοθεσίας	8
2.1.4 Φορολογικά επενδυτικά κίνητρα	8
2.1.5 Απλοποίηση επιχειρηματικού περιβάλλοντος (good-bad practices)	9
2.1.6 Αναπτυξιακός Νόμος	10
2.1.7 Ολοκλήρωση εσωτερικής αγοράς – Άνοιγμα αγορών	11
2.1.8 Κεφαλαιαγορά	12
2.1.9 Προώθηση συστήματος Impact Assessment	13
2.1.10 Ηλεκτρονικό Εμπόριο	13
2.2 Ανταγωνιστικότητα	14
2.2.1 Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας	15
2.2.2 Κοινωνικό Πλαίσιο Στήριξης 2000-2006	16
2.2.3 Παρατηρητήριο Ανταγωνιστικότητας	17
2.2.4 Παρατηρητήριο Λισαβόνας	18
2.2.5 Τιμολόγηση ενεργειακών προϊόντων	19
2.2.6 Προσέλκυση επενδύσεων	21
2.2.7 Πιστοποίηση – Έλεγχος αγοράς – Προστασία καταναλωτή	22
2.2.8 Ενίσχυση εξαγωγικής προσπάθειας	23
2.2.9 Στήριξη ΜΜΕ	24
2.2.10 Λειτουργία Ανταγωνισμού	25
2.2.11 Εταιρική Διακυβέρνηση	25
2.3 Απασχόληση και Κοινωνική συνοχή	26
2.3.1 Συλλογικές Διαπραγματεύσεις	26
2.3.2 Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση	27
2.3.3 Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Κοινωνική Ενσωμάτωση	28
2.3.4 Εκπαίδευση-Κατάρτιση	29
2.3.5 Πρόγραμμα Επιχειρηματικότητας Μαθητών (Junior Achievement)	30
2.3.6 Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη	31
2.3.7 Ίσες Ευκαιρίες	32
2.3.8 Κοινωνικός Διάλογος	32
2.3.9 Κοινωνική Ασφάλιση	34
2.3.10 Κοινωνική Πρωτοβουλία EQUAL – ΑΣ «ΑΘΗΝΑ»	35
2.4 Περιβάλλον και επιχειρήσεις	36
2.4.1 Εθνικό Συμβούλιο Χωροταξικής Πολιτικής	36
2.4.2 Κατάταξη – Χωροθέτηση Δραστηριοτήτων	36
2.4.3 Περιβαλλοντικά συμβατή λειτουργία βιομηχανιών Αττικής	37
2.4.4 Βιομηχανία κα Αειφόρος ανάπτυξη	38
2.4.5 Περιβάλλον και Διεύρυνση	38
2.5 Ενεργός παρουσία και συμμετοχή του ΣΕΒ σε Εθνικές και Ευρωπαϊκές Δομές	39
2.5.1 Διοικητικά Συμβούλια και Επιτροπές Δημοσίου όπου ο ΣΕΒ συμμετέχει με εκπροσώπους του	39
2.5.2 Επιτροπές – Συμβούλια εκτός Δημοσίου όπου ο ΣΕΒ συμμετέχει με εκπροσώπους του	41
2.5.3 Επιτροπές σε Ευρωπαϊκό επίπεδο στις οποίες ο ΣΕΒ συμμετέχει με εκπροσώπου του	42
2.6 Διεθνής παρουσία του ΣΕΒ	44
2.6.1 Το Γραφείο Βρυξελλών	44
2.6.2 Παρουσία στα όργανα της Ε.Ε.	45
2.6.3 Συμμετοχή στην UNICE	45
2.6.4 Οργάνωση του Συμβουλίου Προέδρων της UNICE στην Αθήνα	46
2.6.5 Ελληνική Προεδρία και ΣΕΒ	47
2.6.6 Τα νέα κράτη-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης	48
2.6.7 Ευρω-Μεσογειακή Συνεργασία	48
2.6.8 Σχέσεις με τρίτες χώρες	48
2.6.9 Συνεργασία με ξένους Συνδέσμους	49
2.6.10 Διεθνείς επιχειρηματικές επαφές και δράσεις	50
2.6.11 Ο ΣΕΒ και οι Ολυμπιακοί Αγώνες	51
2.7 Σχέσεις με τα Μέλη	52
2.7.1 Το δίκτυο Μελών	52
2.7.2 Επικοινωνία με τα μέλη	52
2.7.3 Υποστήριξη των μελών	53
2.7.4 Τα νέα μέλη	53
2.7.5 Το θέμα των συνδρομών	54
2.7.6 Γενικό Συμβούλιο	54
2.7.7 Εκδηλώσεις - Ημερίδες	54
2.8 Συστηματική ενημέρωση προς τον επιχειρηματικό κόσμο και την Κοινή Γνώμη	55
<b>3. Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΟΥ ΣΕΒ</b> .....	<b>56</b>
3.1 Οργάνωση της Υπηρεσίας του ΣΕΒ	56
3.2 Πιστοποίηση Υπηρεσίας ΣΕΒ	56
<b>4. ΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΤΟΥ ΣΕΒ</b> .....	<b>56</b>
<b>5. ΟΙ ΕΙΚΑΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΣΕΒ</b> .....	<b>56</b>
<b>6. IRC ΠΡΑΞΗ</b> .....	<b>57</b>
<b>7. ΕΛΑΝΕΤ</b> .....	<b>59</b>
<b>8. ΕΕΕΧΑΑ</b> .....	<b>59</b>
<b>9. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ</b> .....	<b>60</b>

## [1] το επιχειρηματικό περιβάλλον

Τα στοιχεία που κυριάρχησαν στην ελληνική οικονομία την περίοδο που πέρασε συνοψίζονται στα ακόλουθα:

- Εντάθηκε η προετοιμασία για τους Ολυμπιακούς Αγώνες με θετικές επιδράσεις σε κρίσιμα μεγέθη όπως η επενδυτική ζήτηση.
- Το επιχειρηματικό κλίμα που ήταν διστακτικό στις αρχές του 2003 βελτιώθηκε σταδιακά. Στις αρχές του 2004, μετά τις εκλογές, το κλίμα χαρακτηρίζεται από υψηλές προσδοκίες.
- Οι πιο μακροχρόνιες προβλέψεις για την ελληνική οικονομία εξακολούθησαν να επηρεάζονται από τις εκτιμήσεις αποδυνάμωσης των θετικών επιπτώσεων των Ολυμπιακών Αγώνων.
- Συνεχίστηκε η υποχώρηση της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας, αν και υπήρξε κάποια βελτίωση στις εξαγωγικές επιδόσεις, κυρίως της μεταποίησης.

Στον τομέα της οικονομικής πολιτικής έγιναν την περίοδο αυτή εμφανέστερες οι υπερβάσεις στα δημοσιονομικά μεγέθη, κυρίως στις δαπάνες στο δημόσιο έλλειμμα και στο χρέος. Έτσι, σταδιακά αναθεωρήθηκαν προς το δυσμενέστερο όλα τα κρίσιμα μεγέθη της δημοσιονομικής διαχείρισης. Χαρακτηριστικές για τα παραπάνω είναι οι αναθεωρήσεις των εκτιμήσεων για το ύψος του ελλείμματος της Κεντρικής Κυβέρνησης ως ποσοστού του ΑΕΠ. Αρχικά (Προϋπολογισμός του

στο 1,7% και η τελευταία (30 Μαρτίου 2004) το υπολογίζει στο 3% του ΑΕΠ. Μετά δε τη δημοσιονομική απογραφή το έλλειμμα εκτιμάται πλέον ότι έχει υπερβεί το κρίσιμο όριο του 3% φτάνοντας το 3,2% του ΑΕΠ.

Πέρα από το δημοσιονομικό η οικονομική πολιτική εστιάσθηκε σε δυο κυρίως ζητήματα που επιδρούν καθοριστικά στο οικονομικό περιβάλλον: Στο φορολογικό και στον αναπτυξιακό νόμο.

Στο πρώτο ο νέος νόμος που ψηφίσθηκε στις αρχές του έτους περιείχε θετικές φορολογικές διατάξεις, δεν θεράπευσε όμως ουσιαστικά τις μεγάλες αδυναμίες του φορολογικού συστήματος, το οποίο παραμένοντας περίπλοκο και αναποτελεσματικό εξακολουθεί να επιβαρύνει το κλίμα και να λειτουργεί αποτρεπτικά για την προσέλκυση ξένων επενδύσεων. Πολλά πρέπει ακόμη να αλλάξουν στο φορολογικό σύστημα. Και ο ΣΕΒ το έχει καταστήσει ιδιαίτερα σαφές.

Στη διάρκεια του χρόνου που εξετάζεται υπήρξαν μακρές διαβουλεύσεις για τη διαμόρφωση ενός νέου αναπτυξιακού πλαισίου, που κατέληξαν σε νόμο στις αρχές του 2004. Οι ρυθμίσεις του νέου νόμου, συνδυαζόμενες και με την επαναφορά της δυνατότητας σχηματισμού ειδικού αφορολόγητου αποθεματικού, διευρύνουν τις δυνατότητες για περιφερειακή ανάπτυξη και προσέλκυση άμεσων ξένων επενδύσεων στη χώρα. Από την άλλη πλευρά όμως η εμμονή για σύνδεση των καταβαλλομένων ενισχύσεων με τις άμεσα δημιουργούμενες νέες θέσεις εργασίας και η προβλεπόμενη ανάληψη από

*Πέρα από το δημοσιονομικό η οικονομική πολιτική εστιάσθηκε σε δυο κυρίως ζητήματα που επιδρούν καθοριστικά στο οικονομικό περιβάλλον: Στο φορολογικό και στον αναπτυξιακό νόμο.*

2003) είχε προβλεφθεί ότι το έλλειμμα αυτό ως ποσοστό του ΑΕΠ δεν θα υπερέβαινε την μια ποσοστιαία μονάδα. Σύμφωνα με τον Προϋπολογισμό του 2004 το έλλειμμα αυτό θα έφτανε το 1,4%. Η επόμενη εκτίμηση ανεβάζει το ποσοστό

την πλευρά των ενισχυόμενων επενδυτών μακροχρονίων δεσμεύσεων ως προς τη μη μεταβολή βασικών παραμέτρων του επιχειρείν δεν είναι συμβατές με τις σήμερα παρατηρούμενες ταχείες εξελίξεις στην τεχνολογία, τον ανταγωνισμό και την οικονομία γενικότερα και δεν συμβάλλουν στην προώθηση των στόχων που ο ίδιος νόμος έχει θέσει.

Στο θέμα της ανταγωνιστικότητας θα πρέπει να σημειωθεί η λειτουργία του Εθνικού Συμβουλίου Ανταγωνιστικότητας, στο οποίο μετέχει και ο ΣΕΒ. Το Συμβούλιο συνέταξε και δημοσίευσε στις αρχές του 2004 την Έκθεση για την Ανταγωνιστικότητα, στην οποία κατατίθεται για πρώτη φορά μια ολοκληρωμένη και έγκυρη άποψη για την ανταγωνιστικότητα, που συγκεντρώνει τη συναίνεση όλων των κοινωνικών εταίρων. Η Έκθεση, που αναλύει διεξοδικά τις ανταγωνιστικές αδυναμίες και τα πλεονεκτήματα της χώρας, μπορεί να αποτελέσει σημείο αναφοράς για μια οικονομική πολιτική που θα θέσει την ανταγωνιστικότητα υψηλά στην κλίμακα των προτεραιοτήτων τους.

Η εκλογή νέας Κυβέρνησης το Μάρτιο δημιούργησε ένα κλίμα αναμονής και αυξημένων προσδοκιών, οι οποίες θα μπορούσαν να επηρεάσουν θετικά την οικονομική δραστηριότητα, αν διατηρηθούν και ενισχυθούν με κατάλληλα μέτρα οικονομικής πολιτικής. Η οικονομική αυτή πολιτική αναμένεται να λάβει ολοκληρωμένη μορφή μετά την κατάθεση του Προϋπολογισμού του 2005 στα τέλη του 2004. Οι γενικές κατευθύνσεις όπως αναφέρονται στις προγραμματικές δηλώσεις της Κυβέρνησης συνοψίζονται στα ακόλουθα:

- Επίτευξη υψηλού ρυθμού ανάπτυξης που να υπερβαίνει το 5%.
- Μείωση της ανεργίας κατά 2,5-3 ποσοστιαίες μονάδες και αύξηση της απασχόλησης από το 56,7% του συνολικού πληθυσμού σε ποσοστό άνω του 60% μέχρι το τέλος της επόμενης τετραετίας.

- Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας, βελτίωση της παραγωγικότητας, βελτίωση της ποιότητας των ελληνικών προϊόντων και υπηρεσιών, με παράλληλη αποτελεσματική αξιοποίηση των πόρων του Γ'ΚΠΣ, ιδιωτική χρηματοδότηση έργων και υπηρεσιών υποδομής.
- Σύγκλιση των μισθών και συντάξεων προς το μέσο όρο της Ε.Ε. στα επόμενα 8-10 χρόνια.
- Παροχή σε όλους τους πολίτες υψηλής ποιότητας κοινωνικών υπηρεσιών δημόσιας ωφέλειας, προστασία του περιβάλλοντος, των φυσικών πόρων και της εθνικής μας κληρονομιάς.

Οι παραπάνω στόχοι βρίσκονται στη σωστή κατεύθυνση. Και αν επιδιωχθούν με συνεπή μέτρα πολιτικής θα μπορούσαν να έχουν θετικές επιπτώσεις στο επιχειρηματικό περιβάλλον και μέσω αυτού στην επιτάχυνση της πραγματικής σύγκλισης. Γι' αυτό ο ΣΕΒ, όπως και στο παρελθόν, θα στηρίξει κάθε προσπάθεια και κάθε συγκεκριμένη παρέμβαση που συγκλίνει με τις παραπάνω επιδιώξεις.

Οι άξονες δράσης του ΣΕΒ παραμένουν, όπως και στο έτος που πέρασε, οι ακόλουθοι:

1. Προσαρμογή του Κράτους στις απαιτήσεις της νέας εποχής.
2. Προώθηση της ανταγωνιστικότητας.
3. Παρακολούθηση των θεμάτων απασχόλησης και καλλιέργεια συνθηκών κοινωνικής συνοχής.
4. Επιδίωξη συμβατότητας μεταξύ επιχειρηματικής ανάπτυξης και αειφορίας.
5. Συμμετοχή του ΣΕΒ σε δομές διαμόρφωσης εθνικών πολιτικών.
6. Ενεργός διεθνής παρουσία του ΣΕΒ και ιδιαίτερα παρουσία σε δομές διαμόρφωσης ευρωπαϊκών πολιτικών.
7. Επικέντρωση στην πληροφόρηση και εξυπηρέτηση των μελών.

## [2] η δράση και οι θέσεις του ΣΕΒ

### 2.1 Προσαρμογή του Κράτους

#### 2.1.1 Προτάσεις για την Οικονομική Πολιτική

Ο ΣΕΒ παρακολουθεί και σχολιάζει τη διαμόρφωση της οικονομικής πολιτικής στη χώρα γιατί θεωρεί ότι η Ελλάδα συνεχίζει να έχει ένα μεγάλο, γραφειοκρατικό μη αποτελεσματικό, ακριβό κράτος που επιβαρύνει σημαντικά και δυσανάλογα το επιχειρηματικό περιβάλλον, τον επιχειρηματία και τα στελέχη των επιχειρήσεων ενώ δεν ενθαρρύνει τις επενδύσεις στη χώρα μας.



Συνάντηση της Διοίκησης του ΣΕΒ με τον Πρωθυπουργό κ. Κώστα Σημίτη και τον Υπουργό Οικονομίας κ. Νίκο Χριστοδουλάκη εν όψει της ΔΕΘ (27/8/2003)



Συνάντηση της Διοίκησης του ΣΕΒ με τον κ. Κώστα Καραμανλή και το οικονομικό επιτελείο της Νέας Δημοκρατίας εν όψει της ΔΕΘ (3/9/2003)

Σε επίπεδο επιχείρησης βιώσιμα δημόσια οικονομικά συνεπάγονται υγιές επιχειρηματικό περιβάλλον, λιγότερους φόρους, διευκόλυνση πραγματοποίησης επενδύσεων καθώς και μικρότερες πιέσεις στον πληθωρισμό και το κόστος παραγωγής.

Για το λόγο αυτό ο Σύνδεσμος διατυπώνει θέσεις πάνω στο σχέδιο του προϋπολογισμού, τις οποίες δημοσιοποιεί προς την Κυβέρνηση και τα κόμματα, ενώ πολλές φορές ο Πρόεδρος του καλείται να τις καταθέσει στην Βουλή των Ελλήνων.

**Αποτελεί υψηλής προτεραιότητας στόχο να εξασφαλιστεί η ανάπτυξη της οικονομίας και μετά το 2004.**

Με αφορμή το φετινό προϋπολογισμό ο Σύνδεσμος τόνισε ότι αποτελεί υψηλής προτεραιότητας στόχο να εξασφαλιστεί η ανάπτυξη της οικονομίας και μετά το 2004. Προς αυτή την κατεύθυνση, η συγκυρία των υψηλών ρυθμών ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας τα τελευταία χρόνια, σε συνδυασμό με τα ιστορικά χαμηλά επιτόκια της ευρωζώνης, βοηθούν για την επίτευξη αλμάτων στην προσπάθεια περιορισμού του χρέους της κυβέρνησης. Η δημοσιονομική πολιτική πρέπει να εκμεταλλευτεί αυτή τη μοναδική ευκαιρία για εξάλειψη του ελλείμματος και ισοσκέλιση των λογαριασμών της γενικής κυβέρνησης.

Με αφορμή το φετινό προϋπολογισμό ο Σύνδεσμος τόνισε ότι αποτελεί υψηλής προτεραιότητας στόχο να εξασφαλιστεί η ανάπτυξη της οικονομίας και μετά το 2004. Προς αυτή την κατεύθυνση, η συγκυρία των υψηλών ρυθμών ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας τα τελευταία χρόνια, σε συνδυασμό με τα ιστορικά χαμηλά επιτόκια της ευρωζώνης, βοηθούν για την επίτευξη αλμάτων στην προσπάθεια περιορισμού του χρέους της κυβέρνησης. Η δημοσιονομική πολιτική πρέπει να εκμεταλλευτεί αυτή τη μοναδική ευκαιρία για εξάλειψη του ελλείμματος και ισοσκέλιση των λογαριασμών της γενικής κυβέρνησης.

- Με ουσιαστικό περιορισμό των καταναλωτικών δαπανών, σε αντίθεση με τη σημαντικά μεγάλη αύξηση για το 2003 και την προβλεπόμενη νέα διόγκωση για το 2004.
- Με μεγαλύτερες αυξήσεις των δημοσίων επενδύσεων, σε αντίθεση με την περικοπή τους το 2003 και το 2002, προκειμένου να τεθούν βάσεις περαιτέρω ανόδου βασίζομενης σε σύγχρονες υποδομές και ανταγωνιστικές υπηρεσίες προς το ευρύ κοινό και την επιχειρηματική κοινότητα.
- Με επαρκή πρόβλεψη για τις ανάγκες χρηματοδότησης του συνόλου των ασφαλιστικών ταμείων, μετά την εξυγίανσή τους.



## 2.1.2 Αναμόρφωση φορολογικού συστήματος

Ο ΣΕΒ συμμετείχε ενεργά στο διάλογο για τη φορολογική μεταρρύθμιση προτάσσοντας την ανάγκη υιοθέτησης ενός φορολογικού συστήματος ενθαρρυντικού για την επιχειρηματικότητα, υποστηρικτικού για την ανάπτυξη της οικονομίας και αποτελεσματικού ως προς την αντιμετώπιση της φοροδιαφυγής.

Παράλληλα επιδιώκοντας την απρόσκοπτη εφαρμογή της νέας νομοθεσίας ζήτησε την υιοθέτηση μέτρων που να διασφαλίζουν:

- Διαφάνεια και σαφήνεια των ελεγκτικών κανόνων για περιορισμό των υποκειμενικών ερμηνειών.
- Επιτάχυνση της απονομής φορολογικής διοικητικής δικαιοσύνης.
- Επέκταση – αναβάθμιση των πληροφοριακών υποδομών του ΥΠΟΙΟ.

*Ο ΣΕΒ προώθησε σαν προϋπόθεση για μια δίκαιη, αναπτυξιακή και αποτελεσματική δημοσιονομική πολιτική τον περιορισμό των δημοσίων δαπανών και την αύξηση των μη φορολογικών εσόδων.*

Πέρα όμως από τα προαναφερθέντα ο ΣΕΒ προώθησε σαν προϋπόθεση για μια δίκαιη, αναπτυξιακή και αποτελεσματική δημοσιονομική πολιτική τον περιορισμό των δημοσίων δαπανών και την αύξηση των μη φορολογικών εσόδων.

Απόρροια των διαβουλεύσεων που δρομολογήθηκαν προ διετίας από το Υπουργείο Οικονομικών με τη δημοσιοποίηση του πορίσματος της «Επιτροπής Γεωργακόπουλου» υπήρξε η ψήφιση στις αρχές του χρόνου του Ν. 3220/2004 «Μέτρα αναπτυξιακής και κοινωνικής πολιτικής – Αντικειμενικοποίηση του φορολογικού ελέγχου και άλλες διατάξεις».

Στο νόμο μεταξύ άλλων προβλέπονται, αρχής γενομένης από το τρέχον οικονομικό έτος:

- Ο λογιστικός προσδιορισμός του καθαρού εισοδήματος των επιχειρήσεων με βιβλία Β' και Γ' κατηγορίας και των ελευθέρων επαγγελματιών.
- Η μείωση της φορολογικής μνήμης σε 3 χρόνια (με εξαίρεση τις βαριές παραβάσεις).
- Δυνατότητα επιλογής μεταξύ 2 συντελεστών (13-15%) για τις φορολογικές αποσβέσεις των παγίων περιουσιακών στοιχείων των επιχειρήσεων.
- Αλλαγές στον τρόπο φορολόγησης των ΕΠΕ και των εταιρών τους.
- Αύξηση του ορίου έκπτωσης των δαπανών ομαδικής ασφάλισης.
- Απαλλαγή από το φόρο εισοδήματος της υπεραξίας που προκύπτει από την εφαρμογή πρακτικών sell and lease back.
- Αντικειμενικός τρόπος επιλογής των προς έλεγχο επιχειρήσεων μέσω της μοριοδότησης σε ότι αφορά τις φορολογικές τους παραβάσεις.

Είχε προηγηθεί η ψήφιση του Ν. 3091/02 «Απλουστεύσεις και βελτιώσεις στη φορολογία εισοδήματος και κεφαλαίου και άλλες διατάξεις» όπου μεταξύ άλλων προβλέπονταν ουσιαστικές μειώσεις στη φορολόγηση για τις περιπτώσεις μεταβίβασης ή κληρονομιάς εταιρικών μεριδίων, μετοχών ή άλλων τίτλων σε συγγενικά πρόσωπα.

Τους επόμενους μήνες ο Σύνδεσμος προτίθεται να συνεχίσει το διάλογο με τη νέα κυβέρνηση ενώ με στόχο την τόνωση της επιχειρηματικότητας και την προσέλκυση άμεσων επενδύσεων θα επιδιώξει την προώθηση βασικών αρχών σε ότι αφορά:

- Την αποφυγή αιφνιδιασμού των επιχειρήσεων.
- Την απλοποίηση της νομοθεσίας.
- Την οικοδόμηση εμπιστοσύνης των φορολογουμένων προς το σύστημα.
- Την έγκαιρη επιστροφή ΦΠΑ και άλλων φόρων στις επιχειρήσεις.



*Επίσκεψη του Προέδρου του ΠΑΣΟΚ κ. Γιώργου Παπανδρέου στον ΣΕΒ (9/2/2004)*

### 2.1.3 Κωδικοποίηση φορολογικής νομοθεσίας

Το θέμα εξακολουθεί να εκκρεμεί, η δε εξαγγελθείσα την Άνοιξη του 2003 πρόθεση για δρομολόγηση των διαδικασιών κωδικοποίησης και απλοποίησης δεν έχει φέρει μέχρι στιγμής αποτέλεσμα.

Έτσι διατηρείται ένα από τα κύρια αντικίνητρα σε ότι αφορά την προσέλκυση επενδύσεων που ταυτόχρονα αποτελεί και βασικό παράγοντα προστριβών των επιχειρήσεων και των πολιτών με τις φορολογικές αρχές.

Ο ΣΕΒ προτίθεται να επαναφέρει άμεσα το θέμα ζητώντας πέρα από τις παρεμβάσεις κωδικοποίησης-απλοποίησης στο ήδη ισχύον θεσμικό πλαίσιο:

- Την ψήφιση των νέων φορολογικών νόμων υπό μορφή κωδικοποιημένου κειμένου.
- Την αποφυγή συνεχούς έκδοσης ερμηνευτικών εγκυκλίων.
- Την εκ προοιμίου αξιολόγηση κάθε νέας φορολογικής ρύθμισης ως προς τη σαφήνειά της.

### 2.1.4 Φορολογικά επενδυτικά κίνητρα

Η αναστολή προ διετίας της δυνατότητας δημιουργίας ειδικού αφορολόγητου αποθεματικού για την πραγματοποίηση επενδύσεων, είχε στερήσει τις υγιείς και δυναμικές επιχειρήσεις της χώρας από ένα σημαντικό αναπτυξιακό εργαλείο. Τούτο οδήγησε σε σημαντική πτώση του επενδυτικού δείκτη στη μεταποίηση κατά το έτος 2002 όπως επιβεβαιώθηκε και από σχετική έρευνα του ΣΕΒ.

Ήδη από την πρώτη στιγμή της έναρξης των διαβουλεύσεων για αναπροσαρμογές στην αναπτυξιακή και την φορολογική νομοθεσία ο ΣΕΒ έθεσε το θέμα της επαναφοράς της προαναφερθείσας δυνατότητας, η δε προσπάθεια ευοδώθηκε με την ψήφιση του νέου φορολογικού νόμου (Ν. 3220/2004). Ταυτόχρονα, με παρέμβαση του Συνδέσμου συμφωνήθηκε η πλήρης εφαρμογή των διατάξεων για επενδύσεις υλοποιηθείσες εντός του 2003 καθώς και εναλλακτικά η μερική δυνατότητα δημιουργίας αποθεματικού εντός του 2003 προοριζομένου για υλοποίηση επενδύσεων κατά το 2004.

Η προβλεφθείσα από το Νόμο δυνατότητα σχηματισμού ειδικού αφορολόγητου αποθεματικού και από τους παρόχους και χρήστες φυσικού αερίου ασφαλώς θα στηρίξει την προσπάθεια ένταξης του συγκεκριμένου καυσίμου στο ενεργειακό ισοζύγιο της χώρας.

Όμως παρά τις συνεχείς παρεμβάσεις από πλευράς ΣΕΒ δεν κατέστη δυνατή η διεύρυνση της ρύθμισης αυτής και προς την

κατεύθυνση των επενδύσεων παροχής τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών καθώς και για δημιουργία μονάδων ηλεκτροπαραγωγής.

Ο Σύνδεσμος προτίθεται να επαναφέρει το αίτημα επειδή θεωρεί ότι η ικανοποίηση του θα δώσει μία περαιτέρω ώθηση σε δραστηριότητες νέας οικονομίας και θα συντελέσει στην αποτελμάτωση των προσπάθειών ανάληψης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών στο πλαίσιο της απελευθερωμένης αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας.

Στον ίδιο νόμο προβλέπεται και σειρά φορολογικών ρυθμίσεων για μεγάλες παραγωγικές επενδύσεις. Οι ρυθμίσεις αυτές αφορούν κυρίως τη για δεκαετή περίοδο μείωση του φορολογικού συντελεστή στο 25% και την επίλυση των διαφορών από την εφαρμογή των διατάξεων της φορολογικής νομοθεσίας για τις εμπίπτουσες επιχειρήσεις από τριμελή ειδική επιτροπή, στην οποία προβλέπεται η συμμετοχή του ΣΕΒ.

Οι ρυθμίσεις αυτές συνιστούν κίνητρο που εστιάζεται σε μεγάλες αρχικές επενδύσεις δεδομένου ότι για την περίπτωση υφισταμένων επιχειρήσεων τα προαπαιτούμενα ύψη επενδύσεων (μεγαλύτερη της αξίας κτήσης του πάγιου ενεργητικού) είναι απαγορευτικά. Αυτό αποτέλεσε και τον κύριο λόγο της πρόσφατης παρέμβασης της Γ.Δ. Ανταγωνισμού της Ε.Ε., λόγω της οποίας αναστέλλεται η εφαρμογή της ρύθμισης ενόψει της γνωμοδότησης επί της συμβατότητάς της με το Κοινοτικό δίκαιο.



## 2.1.5 Απλοποίηση επιχειρηματικού περιβάλλοντος

Ο ΣΕΒ μέσω προσωπικών επαφών της διοίκησης και στελεχών του με τους αρμόδιους κρατικούς φορείς καθώς και με γραπτές παρεμβάσεις προς τα Υπουργεία επιδιώκει σε συνεχή βάση την αντιμετώπιση δυσλειτουργιών του κράτους και εμποδίων που δρουν ανασταλτικά στην ομαλή λειτουργία των επιχειρήσεων.

Πρόκειται για ένα ιδιαίτερα επίπονο έργο, η επιτυχής διεκπεραίωση του οποίου δεν εξαρτάται αποκλειστικά από τη βούληση των πολιτικών ηγεσιών -η οποία άλλωστε ήταν έκδηλη σε αρκετές περιπτώσεις- αλλά και από τη δεκτικότητα της δημόσιας διοίκησης ως προς την υιοθέτηση πρακτικών για απλοποίηση των διαδικασιών και καταπολέμηση της γραφειοκρατίας.

Παρά ταύτα ορισμένες εξελίξεις που παρατηρήθηκαν την τελευταία διετία συνάδουν με τις επιδιώξεις του Συνδέσμου. Ενδεικτικά αναφέρονται:

- Η συγκρότηση επιτροπής Γενικών Γραμματέων για απλοποίηση των διαδικασιών υλοποίησης επενδύσεων.
- Η σύσταση επιτροπής διαβούλευσης για φορολογικά και τελωνειακά θέματα με συμμετοχή και του ΣΕΒ.
- Η εν μέρει απλοποίηση των διαδικασιών χορήγησης ή ανανέωσης των αδειών λειτουργίας μεταποιητικών επιχειρήσεων.
- Η σύντμηση των διαδικασιών αδειοδότησης επενδύσεων ΑΠΕ.
- Η υιοθέτηση των διεθνών λογιστικών προτύπων.
- Η ψήφιση του νόμου για την εταιρική διακυβέρνηση.
- Η βελτίωση της λειτουργίας της Επιτροπής Ανταγωνισμού.
- Η πρόσφατη εξαγγελία για δημιουργία συντονιστικού οργάνου ΥΠΟΙΚ-ΥΠΑΝ σε επίπεδο Γενικών Γραμματέων.
- Η ικανοποιητική λειτουργία της απελευθερωμένης αγοράς στον τομέα των τηλεπικοινωνιών.

Από την άλλη πλευρά υπήρξαν παρεμβάσεις, από τις οποίες δεν έχουν ακόμα προκύψει αποτελέσματα. Για τις περιπτώσεις αυτές συνεχίζονται οι προσπάθειες, οι οποίες πέρα από την απλοποίηση του φορολογικού συστήματος επικεντρώνονται

- Στην ενίσχυση της επιχειρηματικότητας.
- Στην επιτάχυνση και απλοποίηση των διαδικασιών καταβολής των ενισχύσεων του Γ' ΚΠΣ και του αναπτυξιακού νόμου.
- Στον χωροταξικό σχεδιασμό με παράλληλο καθορισμό των χρήσεων γης.
- Στον εκσυγχρονισμό του συστήματος κρατικών προμηθειών.
- Στην απλοποίηση των μηχανισμών επιστροφής του ΕΦΚ για τα βιομηχανικά καύσιμα.
- Στην εγκατάσταση συνθηκών ομαλής λειτουργίας των αγορών ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου.
- Στην κατάργηση της εισφοράς του Ν. 128/75 που προσαυξάνει το σημερινό κόστος δανεισμού κατά 30%.

Τέλος, αντικείμενο ιδιαίτερης μνείας πρέπει να αποτελέσει το θέμα της μη επιστροφής του ΦΠΑ εξαγωγών. Τούτο δε επειδή το ζήτημα αποτελεί χαρακτηριστική περίπτωση εξουδετέρωσης υπουργικών εξαγγελιών και αποφάσεων από τις αρμόδιες υπηρεσίες, οι οποίες με την κωλυσιεργία τους επιδιώκουν τη μεταφορά των προβλημάτων ρευστότητας του ελληνικού δημοσίου στις εξαγωγικές επιχειρήσεις της χώρας.

Είναι απαράδεκτη η συνέχιση αυτής της κατάστασης καθώς δεν μπορεί να συνεχισθεί η χρηματοδότηση του Δημοσίου από τα οφειλόμενα στις εξαγωγικές επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν εντονότατο διεθνή ανταγωνισμό. Ο ΣΕΒ θα καταβάλει κάθε προσπάθεια για την αποτελεσματική αντιμετώπισή της.



Συνάντηση της Διοίκησης του ΣΕΒ με τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κ. Γιώργο Αλογοσκούφη (15/3/2004)

*Αντικείμενο ιδιαίτερης μνείας πρέπει να αποτελέσει το θέμα της μη επιστροφής του ΦΠΑ εξαγωγών.*

### 2.1.6 Αναπτυξιακός Νόμος

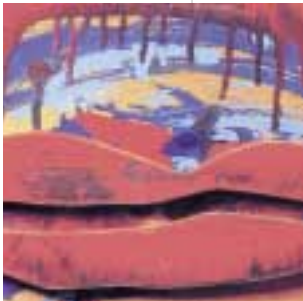
Στις αρχές του περασμένου χρόνου και με στόχο την αποφυγή αντιδράσεων από πλευράς Ε.Ε. σε τυχόν αλλαγή του εγκεκριμένου για την Ελλάδα χάρτη περιφερειακών ενισχύσεων, το Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών εγκατέλειψε την αρχική του πρόθεση για ριζικές παρεμβάσεις στο ισχύον θεσμικό πλαίσιο επιχορηγήσεων και κινήτρων. Ακολούθησε μία περίοδος διαβουλεύσεων με τους κοινωνικούς εταίρους με στόχο βελτιωτικές τροποποιήσεις του Ν. 2601 ως προς τις διαδικασίες και τις παρεχόμενες προς τους επενδυτές δυνατότητες.

Στο πλαίσιο αυτής της διαβούλευσης ο ΣΕΒ υπέβαλε προτάσεις που ήταν απόρροια συνεργασίας με τις επιχειρήσεις μέλη του καθώς και με τους περιφερειακούς και κλαδικούς συνδέσμους που ανταποκρίθηκαν στη σχετική του πρόσκληση.

Οι συζητήσεις με το Υπουργείο ολοκληρώθηκαν το περασμένο φθινόπωρο με σταδιακή προσέγγιση των εκατέρωθεν απόψεων και εν κατακλείδι κατάθεση στη Βουλή σειράς τροποποιήσεων του 2601, οι οποίες ψηφίσθηκαν ως νόμος 3219 στα τέλη Ιανουαρίου του 2004.

Οι επελθούσες αλλαγές συνοψίζονται ως ακολούθως:

- Αυξήθηκε η οροφή της χορηγούμενης επιχορήγησης ανά δημιουργούμενη νέα θέση εργασίας στις 60.000 ευρώ έναντι των 44.000 που προέβλεπε ο 2601.
- Παρέχεται το κίνητρο της επιχορήγησης έστω και απομειωμένο κατά 10 μονάδες σε βασικές κατηγορίες παλαιών επενδυτών.
  - Εξαιρούνται της σύνδεσης των χορηγούμενων επιχορηγήσεων με τις δημιουργούμενες νέες θέσεις εργασίας ορισμένες κατηγορίες επενδύσεων και ιδιαίτερα οι αποσκοπούσες στην αποκλειστική παραγωγή τεχνολογικά προηγμένων ή νέων προϊόντων.
  - Απλοποιούνται οι διαδικασίες παρακολούθησης και τελικού ελέγχου των επενδύσεων με παράλληλη σύντμηση του χρόνου καταβολής των ενισχύσεων.
  - Θεσμοθετείται η υποχρέωση για κωδικοποίηση της σχετικής με τα αναπτυξιακά κίνητρα νομοθεσίας.
  - Η επιλεξιμότητα ως προς την υπαγωγή στα κίνητρα επικεντρώνεται στην αναλαμβανόμενη δραστηριότητα και όχι στη φύση του φορέα υλοποίησης.



Είναι γεγονός ότι οι νέες ρυθμίσεις, συνδυαζόμενες και με την επαναφορά της δυνατότητας σχηματισμού ειδικού αφορολόγητου αποθεματικού διευρύνουν τις δυνατότητες για περιφερειακή ανάπτυξη και προσέλκυση άμεσων ξένων επενδύσεων στη χώρα.

Παρά ταύτα τόσο η εμμονή για σύνδεση των καταβαλλομένων ενισχύσεων με τις άμεσα δημιουργούμενες νέες θέσεις εργασίας, όσο και η προβλεπόμενη ανάληψη από την πλευρά των ενισχυόμενων επενδυτών μακροχρονίων δεσμεύσεων ως προς τη μη μεταβολή βασικών παραμέτρων του επιχειρείν, δεν είναι συμβατές με τις σήμερα παρατηρούμενες ταχείες εξελίξεις στην τεχνολογία, τον ανταγωνισμό και την οικονομία γενικότερα.

Τέλος και παρά το ότι οι αλλαγές που υιοθετήθηκαν δεν μεταβάλλουν ουσιαστικά το ισχύον για την Ελλάδα καθεστώς κρατικών ενισχύσεων, η Γενική Διεύθυνση Ανταγωνισμού της Ε.Ε. προχώρησε στη διατύπωση σειράς ερωτημάτων προς τις ελληνικές αρχές δρομολογώντας μια διαδικασία που ενδεχομένως και για κάποιο διάστημα θα οδηγήσει σε αναστολή εφαρμογής ορισμένων βελτιώσεων που προβλέπει ο νέος νόμος.

Ο ΣΕΒ έχει ζητήσει την επιτάχυνση των ενεργειών για διευθέτηση του προβλήματος ενώ λαμβάνοντας υπόψη την εξαγγελθείσα πρόθεση της νέας κυβέρνησης για πρόσθετες τροποποιήσεις στον αναπτυξιακό νόμο θα επανέλθει επί του θέματος επιδιώκοντας προσαρμογές τις οποίες θεωρεί ενδεδειγμένες. Και σε αυτήν την προσπάθεια η συνδρομή των μελών θα είναι καθοριστική.

## 2.1.7 Ολοκλήρωση εσωτερικής αγοράς – Άνοιγμα αγορών

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών προτάσσει ως κύριο ζητούμενο στο πλαίσιο των διαδικασιών που έχουν δρομολογηθεί τα τελευταία χρόνια για απελευθέρωση των αγορών που ελέγχονται από το κράτος ή τα κρατικά μονοπώλια την εγκατάσταση καθεστώτος πραγματικού ανταγωνισμού. Με αυτόν τον τρόπο θεωρεί ότι διασφαλίζεται η ποσοτική και ποιοτική επάρκεια των προσφερόμενων προϊόντων και υπηρεσιών και μάλιστα σε κόστος που δεν πλήττει την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων και την αγοραστική δύναμη του απλού καταναλωτή.

Ως προς την πορεία επίτευξης των παραπάνω στόχων σε τομείς όπου οι διαδικασίες απελευθέρωσης έχουν ήδη δρομολογηθεί διαπιστώνονται τα ακόλουθα:

### Τηλεπικοινωνίες

Τα οφέλη που παρατηρήθηκαν τα τελευταία χρόνια λόγω της λειτουργίας του ανταγωνισμού στον τομέα της κινητής τηλεφωνίας ήταν σημαντικά. Πρόσφατα και ιδιαίτερα τον τελευταίο χρόνο η δραστηριοποίηση σημαντικών παροχών τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών στο χώρο της σταθερής τηλεφωνίας οδήγησε σε σημαντικές ανακατατάξεις στην τιμολόγηση των αστικών και υπεραστικών κλήσεων.

Παρά ταύτα η χώρα μας εξακολουθεί να έχει υψηλά τιμολόγια κυρίως λόγω του ύψους της επιβαλλόμενης επιβάρυνσης των παροχών από πλευράς ΟΤΕ. Τέλος, σε ότι αφορά το διεθνές δίκτυο τηλεφωνίας καθώς και τις χρεώσεις διαδικτύου η σύγκριση με τα ισχύοντα στις χώρες της Ε.Ε. είναι εμφανώς εις βάρος μας.

Σε γενικές γραμμές ο ΣΕΒ πιστεύει ότι πέραν της αναγκαίας προσαρμογής των τελών πρόσβασης, η παροχή της δυνατότητας ένταξης των δραστηριοτήτων παροχής τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών προστιθέμενης αξίας στο εκάστοτε ισχύον καθεστώς επενδυτικών κινήτρων θα λειτουργήσει θετικά για τον ανταγωνισμό και κατ' επέκταση υπέρ του τελικού χρήστη.

Για το λόγο αυτό ο Σύνδεσμος προχώρησε ιδιαίτερα κατά τον τελευταίο χρόνο στις απαραίτητες παρεμβάσεις χωρίς όμως μέχρι στιγμής να έχει επιτύχει τα επιδιωκόμενα. Οι προσπάθειες θα συνεχισθούν τους επόμενους μήνες.

### Ηλεκτρική ενέργεια

Διανύουμε ήδη τον τέταρτο χρόνο από την τύποις απελευθέρωση της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα, η οποία είχε συνοδευθεί από εκδήλωση εντόνου επενδυτικού ενδιαφέροντος. Με ελάχιστες εξαιρέσεις το ενδιαφέρον αυτό δεν έχει αρχίσει να μετουσιώνεται σε επενδυτικό έργο.

Κύριος παράγων που αναστέλλει την ανάληψη επενδυτικών δραστηριοτήτων στο χώρο είναι η υψηλή τιμή διάθεσης του φυσικού αερίου που προορίζεται για τη λειτουργία μονάδων συνδυασμένου κύκλου σε σχέση πάντα με το χαμηλό κόστος παραγωγής των μονάδων βάσης της ΔΕΗ.

Η τροποποίηση του Ν. 2773/99 το περασμένο καλοκαίρι προσπαθεί –αν και με μεγάλη καθυστέρηση– να δημιουργήσει τις προϋποθέσεις για υλοποίηση μέσα στην προσεχή τετραετία δύο-τριών ιδιωτικών μονάδων συνδυασμένου κύκλου εξασφαλίζοντας παράλληλα στη ΔΕΗ ένα πλαίσιο ευελιξίας για αντικατάσταση ή εκσυγχρονισμό του απαξιωμένου παραγωγικού της δυναμικού.

Δυστυχώς οι υπόλοιπες απαραίτητες ρυθμίσεις (κώδικες, unbundling, αναπροσαρμογή τιμής φυσικού αερίου ηλεκτροπαραγωγής, διαδικασία επιλογής ιδιωτών παραγωγών από ΔΕΣΜΗΕ) εξακολουθούν να εκκρεμούν. Το γεγονός αυτό συνδυαζόμενο και με την παρατηρηθείσα πέρυσι αδυναμία ανταπόκρισης των διεθνών διασυνδέσεων στο ρόλο τους δημιουργεί σοβαρές ανησυχίες για το κατά πόσο η υπάρχουσα υποδομή θα μπορέσει να ανταποκριθεί τα αμέσως επόμενα χρόνια στη διαρκώς αυξανόμενη ζήτηση ιδιαίτερα από την πλευρά της ιδιωτικής κατανάλωσης και των υπηρεσιών.

*Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών προτάσσει ως κύριο ζητούμενο την εγκατάσταση καθεστώτος πραγματικού ανταγωνισμού που να εξασφαλίζει την ποσοτική και ποιοτική επάρκεια των προσφερόμενων προϊόντων και υπηρεσιών σε κόστος που δεν πλήττει την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων.*

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών είχε εκφράσει εξαρχής τον προβληματισμό του ως προς τη δυνατότητα αποτελεσματικής λειτουργίας μιας απελευθερωμένης αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας στη χώρα μας εξαιτίας των πολιτικών επιλογών ως προς τον τρόπο και τα μέσα για την επίτευξή της. Οι συνθήκες που έχουν διαμορφωθεί σήμερα καθιστούν περισσότερο αναγκαία παρά ποτέ την αναθεώρηση των επιλογών αυτών ιδιαίτερα σε ότι αφορά το προς χρήση καύσιμο. Μπορεί αυτές να υπηρετούν ένα μοντέλο απελευθερωμένης αγοράς, δεν δημιούργησαν όμως τις προϋποθέσεις για υλοποίησή της στην πράξη εξασφαλίζοντας παράλληλα ανταγωνιστικό κόστος ενέργειας για την ελληνική βιομηχανία. Τον τελευταίο χρόνο ο Σύνδεσμος είχε την ευκαιρία με τεκμηριωμένα υπομνήματα και παρεμβάσεις να στηρίξει τις θέσεις του στο μείζον αυτό θέμα. Ανάλογες ήσαν και οι προσπάθειές του για δημιουργία ευνοϊκότερων συνθηκών από πλευράς διαδικαστικού πλαισίου για αδειοδότηση και εξυπηρέτηση μέσω κατάλληλων υποδομών των μονάδων ΑΠΕ, οι οποίες αντιμετώπισαν σημαντικές δυσκολίες ιδιαίτερα ως προς τη χωροθέτησή τους. Ο στόχος αυτός επετεύχθη εν μέρει.

#### Φυσικό αέριο

Πέρα από την επιτακτική ανάγκη ορθολογικοποίησης του τέλους διέλευσης, θετικά προς την πλευρά της λειτουργίας μιας απελευθερωμένης αγοράς φυσικού αερίου σε σύντομο χρόνο θα συμβάλει και η συμπλήρωση των υποδομών μεταφοράς. Κάτι τέτοιο προβλεπόταν αρχικά στο πλαίσιο συγκεκριμένων δράσεων του Γ' ΚΠΣ/ΕΠΑΝ, οι καθυστερήσεις όμως που έχουν παρατηρηθεί μεταθέτουν την ολοκλήρωση των οριζόντιων υποδομών μεταφοράς (Τουρκία – Ελλάδα - Ιταλία) για το τέλος της τρέχουσας δεκαετίας.

#### 2.1.8 Κεφαλαιαγορά

Τον περασμένο χρόνο παρατηρήθηκε σημαντική ενίσχυση του θεσμικού πλαισίου που διέπει την κεφαλαιαγορά με άξονες προτεραιότητας:

- Την εξυπηρέτηση και προστασία του επενδυτικού κοινού και
- Την ομαλή εύρυθμη και διαφανή λειτουργία της.

Αυτό επετεύχθη μέσω σειράς κανονιστικών αποφάσεων, εγκυκλίων και εισηγήσεων προς τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών από το Διοικητικό Συμβούλιο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, στο οποίο μετέχει και ο ΣΕΒ. Ταυτόχρονα σημειώθηκαν θετικές εξελίξεις στις διαδικασίες επαγγελματικής πιστοποίησης των στελεχών του χώρου καθώς και προστασίας του συστήματος συναλλαγών και εκκαθάρισης.

Επιπροσθέτως μέσω του Π.Δ. 25/2003 η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς απέκτησε οργανωτική δομή που ανταποκρίνεται στις αυξημένες της εποπτικές και ρυθμιστικές αρμοδιότητες του Ν. 3152/2003. Ο ίδιος νόμος προβλέπει και την έκδοση νέου κανονισμού του Χρηματιστηρίου Αθηνών, ο οποίος έχει ήδη προωθηθεί ως πρόταση του διοικητικού συμβουλίου του ΧΑΑ προς τα μέλη του, τους θεσμικούς επενδυτές και τις εισηγμένες για διαβούλευση. Ο ΣΕΒ θεωρεί ότι ο κανονισμός αυτός χρήζει σημαντικών τροποποιήσεων για να συμβάλει στην ανάπτυξη της χρηματαγοράς. Τέλος ο κώδικας κεφαλαιαγοράς έχει ήδη κατατεθεί προς ψήφιση, και αναμένεται να συζητηθεί με την έναρξη της νέας κοινοβουλευτικής περιόδου.

Τα προαναφερθέντα συνετέλεσαν στην αποκατάσταση της εμπιστοσύνης των επενδυτών προς το χρηματιστήριο. Πράγματι σύμφωνα με την ετήσια έκθεση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς οι περισσότεροι κλαδικοί δείκτες του Χρηματιστηρίου Αθηνών κινήθηκαν το 2003 ανοδικά σημειώνοντας μέση ετήσια άνοδο 29,5% και με πρωταγωνιστές τις μετοχές υψηλής κεφαλαιοποίησης και ιδιαίτερα τις μετοχές των τραπεζών.

Οι περισσότεροι κλαδικοί δείκτες του Χρηματιστηρίου Αθηνών κινήθηκαν το 2003 ανοδικά σημειώνοντας μέση ετήσια άνοδο 29,5% και με πρωταγωνιστές τις μετοχές υψηλής κεφαλαιοποίησης και ιδιαίτερα τις μετοχές των τραπεζών.

### 2.1.9 Προώθηση συστήματος δημιουργίας μηχανισμού ελέγχου των επιπτώσεων του νομοθετικού έργου στην ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων και της οικονομίας (Impact assessment)

Έχει διατυπωθεί επανειλημμένα η ανάγκη αξιολόγησης των επιπτώσεων που έχουν οι νομοθετικές και γενικότερα οι ρυθμιστικές παρεμβάσεις στην ανταγωνιστικότητα της εθνικής οικονομίας και των επιχειρήσεων. Έχει υποδειχθεί ότι ορισμένες υφιστάμενες ρυθμίσεις επιβάλλουν κόστη δυσανάλογα του επιδιωκόμενου οφέλους. Ανακύπτει κατά συνέπεια θέμα γενικότερου ελέγχου των επιπτώσεων της νομοθεσίας στην ανταγωνιστικότητα. Έχοντας υπόψη τα προαναφερθέντα ο ΣΕΒ πρότεινε στο Εθνικό Συμβούλιο

Ανταγωνιστικότητας και Ανάπτυξης (ΕΣΑΑ) την υιοθέτηση συστήματος μηχανισμού ελέγχου των επιπτώσεων του νομοθετικού έργου στην ανταγωνιστικότητα.

Το ΕΣΑΑ αποδέχθηκε την αναγκαιότητα αυτού του μηχανισμού και γνωμάτευσε για την προώθησή του στην Κυβέρνηση προς θεσμοθέτηση ενώ το θέμα ετέθη από το ΣΕΒ τόσο προεκλογικά στους αρχηγούς των κομμάτων όσο και στη νέα κυβέρνηση.

### 2.1.10 Ηλεκτρονικό Εμπόριο

Με στόχο τη δημιουργία ευνοϊκού ψηφιακού περιβάλλοντος για τις ελληνικές επιχειρήσεις και με πρωτοβουλία του Υπουργείου Ανάπτυξης, δημιουργήθηκε προ τριετίας ένας διαρκής μηχανισμός διαβούλευσης με τον επιχειρηματικό και ακαδημαϊκό κόσμο καθώς και τους κοινωνικούς και επαγγελματικούς φορείς. Στόχος του σχήματος που έλαβε την ονομασία E-business forum (<http://www.e-businessforum.gr>) είναι η παραγωγή θέσεων και προτάσεων σχετικά με την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων στη νέα ψηφιακή οικονομία και την ηλεκτρονική επιχειρηματικότητα.

Στις ομάδες εργασίας του forum μετέχουν ειδικοί εμπειρογνώμονες που εκπροσωπούν το πλήρες φάσμα των εμπλεκόμενων στο ηλεκτρονικό επιχειρείν (αναφέρεται ενδεικτικά η συμμετοχή επιχειρήσεων των κλάδων της παραδοσιακής οικονομίας, πληροφορικής και τηλεπικοινωνιών, διαφήμισης, των τραπεζών κ.λπ.).

Από τις εργασίες του E-business forum έχουν προκύψει μέχρι σήμερα τα ακόλουθα:

- Ο σχεδιασμός του συνόλου των δράσεων του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Κοινωνία της Πληροφορίας» που ενισχύουν τις ιδιωτικές επιχειρήσεις.
- Η εκπόνηση προτάσεων για υποβοήθηση της εμπλοκής επιχειρήσεων και καταναλωτών στο ηλεκτρονικό εμπόριο.
- Η στατιστική παρακολούθηση της προόδου υιοθέτησης ψηφιακών συστημάτων και πρακτικών από επιχειρήσεις και νοικοκυριά.
- Η επισήμανση και ανάλυση διεθνών πρακτικών που αφορούν τη δραστηριοποίηση στο χώρο της ψηφιακής οικονομίας.
- Η κατάρτιση «ενδεικτικού καταλόγου» της ευρωπαϊκής και ελληνικής νομοθεσίας και νομολογίας που αφορά το ηλεκτρονικό επιχειρείν.

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών μετέχει στο E-business forum από τη σύστασή του και πιστεύει ότι οι προσπάθειες – που τον τελευταίο χρόνο έχουν κάπως ατονήσει – πρέπει να ενταθούν.

Ιδιαίτερη βαρύτητα πρέπει να δοθεί στη διάχυση της πληροφόρησης των μελών της κοινωνίας της πληροφορίας και ιδιαίτερα των μικρών επιχειρήσεων και των καταναλωτών με στόχο την εξοικειώσή τους με τα ψηφιακά μέσα και κατ' επέκταση τη σύγκλιση από πλευράς ψηφιακού αλφαριθμητισμού με τις υπόλοιπες αναπτυγμένες χώρες.

## 2.2 Ανταγωνιστικότητα

*«Ανταγωνιστικότητα είναι η ικανότητα διατήρησης και βελτίωσης του βιοτικού επιπέδου των πολιτών της χώρας – αναβάθμισης του επιχειρηματικού περιβάλλοντος, ενίσχυσης της απασχόλησης και της πραγματικής συνοχής, της περιβαλλοντικής προστασίας και αναβάθμισης, της διαρκούς βελτίωσης της παραγωγικότητας – υπό συνθήκες παγκοσμιοποίησης.»*

Πηγή: Ετήσια έκθεση για την Ανταγωνιστικότητα 2003 – Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας & Ανάπτυξης.

Η έννοια της ανταγωνιστικότητας ακουμπά άμεσα και επηρεάζει κάθε υγιή επιχειρηματική δράση.

Ο ΣΕΒ έδωσε και πάλι προτεραιότητα στο θέμα αυτό στηρίζοντας το Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας και συμμετέχοντας ενεργά στην Επιτροπή Εμπειρογνομόνων που συνέταξαν την πρώτη έκθεση.



Από την πρώτη συνάντηση της Διοίκησης του Συνδέσμου με τον Υπουργό Ανάπτυξης κ. Δημήτρη Σιούφα και τον Υφυπουργό κ. Γιάννη Παπαθανασίου στα Γραφεία του Συνδέσμου (30/3/2004)



Συνάντηση της Διοίκησης και στελεχών του ΣΕΒ με τους Γενικούς Γραμματείς του Υπουργείου Ανάπτυξης (22/4/2004)

Παράλληλα οργάνωσε πολλές παρουσιάσεις της έκθεσης στα μέλη του, σε στελέχη επιχειρήσεων και σε ομάδες φοιτητών του Οικονομικού και του Γεωπονικού Πανεπιστημίου που επεσκέφθησαν τα γραφεία του το Φεβρουάριο και το Μάρτιο του 2004.

Για τον ίδιο σκοπό συνέχισε τη δράση του με το Παρατηρητήριο Ανταγωνιστικότητας και το Παρατηρητήριο για την πρόοδο των στόχων της Λισαβόνας.



Η Ελληνική Βιομηχανία, έκδοση ΣΕΒ-ICAP



## 2.2.1 Το Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας και Ανάπτυξης (ΕΣΑΑ) (2002) - 2004

Ο ΣΕΒ ήταν ο φορέας που πρότεινε τη δημιουργία του Εθνικού Συμβουλίου Ανταγωνιστικότητας και Ανάπτυξης το 2000 κατά τη διάρκεια του Πανελληνίου Βιομηχανικού Συνεδρίου. Συμμετείχε στην οργάνωση της δομής και της λειτουργίας με την κατάθεση παρατηρήσεων στο Υπουργείο Ανάπτυξης, για το αντικείμενο και τη σύνθεση του. Το ΕΣΑΑ συνεδρίασε για πρώτη φορά το Νοέμβριο του 2001 αλλά ουσιαστικά λειτούργησε μετά τα μέσα του 2002. Μέχρι σήμερα έχουν πραγματοποιηθεί 6 συνεδριάσεις.

Έργο του ΕΣΑΑ στο οποίο μετέχουν οι πρόεδροι των οργανώσεων των κοινωνικών εταίρων και άλλων παραγωγικών φορέων, είναι η χάραξη γενικής στρατηγικής για την Ανταγωνιστικότητα και η ανάδειξή της σε κύρια προτεραιότητα της Ελληνικής Οικονομίας.

Ταυτόχρονα το Συμβούλιο παρακολουθεί την έγκαιρη και συνεπή πρακτική υλοποίηση της στρατηγικής καθώς και τα αποτελέσματά της.

Ο ΣΕΒ συμμετέχει ενεργά στα όργανα του ΕΣΑΑ δεσμεύοντας σημαντικούς πόρους, παρουσιάζει δε προτάσεις και διαλέγεται αποτελεσματικά με τους κοινωνικούς του εταίρους, για να προωθήσει τη συναίνεση στα κρίσιμα θέματα και τις αναγκαίες πολιτικές που προάγουν την ανταγωνιστικότητα της χώρας.

Η παρουσία αυτή συνίσταται:

- Στη συμμετοχή του Προέδρου του ΣΕΒ στο Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας και Ανάπτυξης.
- Στη συμμετοχή εκπροσώπου του Συνδέσμου στην επταμελή Επιτροπή Εμπειρογνομόνων, που υποστηρίζει το ΕΣΑΑ στη λειτουργία του και συνεδριάζει από τον Ιούλιο του 2003 σε τακτική βάση.

Την Επιτροπή Εμπειρογνομόνων συναποτελούν τέσσερις εμπειρογνώμονες που έχουν ορισθεί από τους κοινωνικούς εταίρους (ΣΕΒ, ΕΣΕΕ, ΓΣΕΒΕΕ, ΓΣΕΕ) και τρεις εμπειρογνώμονες που έχουν ορισθεί από το Υπουργείο Ανάπτυξης. Κύριο έργο της επιτροπής τον περασμένο χρόνο ήταν η σύνταξη της Ετήσιας Έκθεσης για την Ανταγωνιστικότητα το έτος 2003.

Η έκθεση που συντάχθηκε σε συνεργασία με τα Ινστιτούτα ΚΕΠΕ, ΙΝΕ/ΓΣΕΕ και ΙΟΒΕ δημοσιεύθηκε τον Ιανουάριο του 2004, αποτέλεσε σημείο αναφοράς για τον τύπο και τα κόμματα της χώρας, σχεδιάζεται δε να επικαιροποιείται κάθε χρόνο.

Η εκπόνηση και δημοσιοποίηση της ετήσιας έκθεσης για την ανταγωνιστικότητα αναδεικνύει τον ρόλο και τη σημασία του ΕΣΑΑ δεδομένου ότι για πρώτη φορά στην Ελλάδα, διαθέτουμε μια έγκυρη, τεκμηριωμένη και συμφωνημένη από όλους τους κοινωνικούς εταίρους, άποψη για την Ανταγωνιστικότητα της χώρας, για τα πλεονεκτήματα και τις αδυναμίες της, για τις αδρές γραμμές μιας πολιτικής, για τη μελλοντική πορεία της.



Ετήσια έκθεση για την Ανταγωνιστικότητα 2003 (ΕΣΑΑ)

*Για πρώτη φορά στην Ελλάδα, διαθέτουμε μια έγκυρη, τεκμηριωμένη και συμφωνημένη από όλους τους κοινωνικούς εταίρους, άποψη για την Ανταγωνιστικότητα της χώρας.*

### 2.2.2 Κοινωνικό Πλαίσιο Στήριξης 2000-2006

Στο τέλος του περασμένου χρόνου το Γ' ΚΠΣ εμφάνιζε στο μεν τομεακό του σκέλος ποσοστό ενεργοποίησης σε επίπεδο μέτρων 96% και σε επίπεδο προϋπολογισμού 87%, στο δε περιφερειακό σκέλος 89% και 84% αντίστοιχα. Παρά ταύτα το μέσο ποσοστό απορρόφησης πόρων τρία χρόνια μετά την έναρξη υλοποίησης των δράσεων εμφανιζόταν ιδιαίτερα χαμηλό μη υπερβαίνοντας το 25% στο τομεακό σκέλος και το 15% στο περιφερειακό.

Λαμβανομένου υπόψη ότι η δημόσια δαπάνη πέραν της συνεισφοράς των Κοινωνικών κονδυλίων περιλαμβάνει και την αντίστοιχη συμμετοχή εθνικών πόρων από το ΠΔΕ τα ποσοστά απορρόφησης κοινωνικών κονδυλίων είναι σημαντικά χαμηλότερα υπολειπόμενα μέχρι και κατά 50% των προαναφερθέντων.

Μέχρι στιγμής έχουν αποφευχθεί απώλειες πόρων στο πλαίσιο του κανονισμού ν+2. Τούτο όμως οφείλεται στη χρονική μετάθεση της επίσημης ημερομηνίας έναρξης υλοποίησης κατά ένα έτος με το απορρέον πλεονέκτημα να έχει πλέον εκμηδενισθεί.

Η πραγματικότητα αυτή θέτει για τα αμέσως επόμενα χρόνια σε κίνδυνο τομεακά προγράμματα, τα οποία συνδυάζουν ιδιαίτερα χαμηλά μέχρι σήμερα ποσοστά απορρόφησης λόγω της παρουσίας σε αυτήν ανώριμων έργων υψηλού προϋπολογισμού ενώ υστερήσεις παρατηρούνται και σε ορισμένα προγράμματα περιφερειών.

*Με τη λήξη του 2003 δρομολογήθηκε η τελική φάση των διαδικασιών ενδιάμεσης αναθεώρησης και κατανομής του αποθεματικού επίδοσης ενώ προηγήθηκε η ενδιάμεση αξιολόγηση η οποία ανέδειξε τα ισχυρά σημεία και τις αδυναμίες του όλου ΚΠΣ.*

Με τη λήξη του 2003 δρομολογήθηκε η τελική φάση των διαδικασιών ενδιάμεσης αναθεώρησης και κατανομής του αποθεματικού επίδοσης ενώ προηγήθηκε η ενδιάμεση αξιολόγηση η οποία ανέδειξε τα ισχυρά σημεία και τις αδυναμίες του όλου ΚΠΣ.

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανταγωνιστικότητα» αν και επέδειξε ιδιαίτερα χαμηλές επιδόσεις έτυχε μίας ανέλπιστης συμβο-

λικής ενίσχυσης της τάξης των 80 εκατ. ενώ κατά την τελευταία επιτροπή παρακολούθησης του ίδιου προγράμματος ήρθαν στο προσκήνιο αδυναμίες τις οποίες επανειλημμένα είχε επισημάνει ο ΣΕΒ κυρίως σε ότι αφορά τις βιομηχανικές υποδομές.

Ταυτόχρονα οι δράσεις του ΕΠΑΝ που στοχεύουν στην ασφάλεια ενεργειακού εφοδιασμού και την προώθηση της απελευθέρωσης της αγοράς ενέργειας συνολικού προϋπολογισμού άνω του 1 δισ. ευρώ (που αντιστοιχεί στο 30% της συνολικής δημόσιας δαπάνης του προγράμματος) δεν έχουν ακόμα οδηγηθεί στο απαιτούμενο για την προκήρυξή τους επίπεδο ωριμότητας.

Λαμβάνοντας υπόψη τους απαιτούμενους χρόνους προπαρασκευής και υλοποίησης οδηγούμεθα στο συμπέρασμα ότι τα έργα αυτά δεν πρόκειται να ολοκληρωθούν μέσα στην τρέχουσα προγραμματική περίοδο αλλά θα αποτελέσουν έργα γέφυρες για το Δ' ΚΠΣ μετά το 2007.

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών με βάση τα προαναφερθέντα προτείνει μεταφορές κονδυλίων με στόχο:

- την ενίσχυση του Άξονα 1 του ΕΠΑΝ (Βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος) με έμφαση στις υποδομές που λειτουργούν υποστηρικτικά για τη βιομηχανία.
- την ενίσχυση του Άξονα 2 του ΕΠΑΝ (Στήριξη και ενθάρρυνση επιχειρηματικότητας) με έμφαση στις ενεργειακές επενδύσεις και τον τεχνολογικό και οργανωτικό εκσυγχρονισμό επιχειρήσεων ανεξαρτήτως μεγέθους.

Προβληματισμό προκαλούν επίσης οι καθυστερήσεις που εμφανίζονται στην υλοποίηση του τομεακού προγράμματος «Κοινωνία της Πληροφορίας».

Το συγκεκριμένο πρόγραμμα είναι το προτελευταίο από πλευράς επιδόσεων σε επίπεδο κεντρικού σκέλους του ΚΠΣ.

Το γεγονός αυτό έχει δημιουργήσει προβλήματα στο σύνολο σχεδόν του κλάδου των επιχειρήσεων πληροφορικής οδηγώντας παράλληλα στην καθυστέρηση εισαγωγής των τεχνολογιών πληροφόρησης σε ένα ευρύ φάσμα του δημόσιου τομέα με αποτέλεσμα να επηρεάζονται δυσμενώς οι προσπάθειες για απλοποίηση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος και βελτίωση του επιπέδου εξυπηρέτησης των επιχειρήσεων και των πολιτών.

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών παρακολουθεί την εξέλιξη της υλοποίησης του Γ' ΚΠΣ μετέχοντας στο σύνολο σχεδόν των επιτροπών παρακολούθησης τομεακών προγραμμάτων καθώς και στις αξιολογητικές διαδικασίες στο πλαίσιο δράσεων συγχρηματοδότησης των επιχειρήσεων, ενώ η Ελληνική Αναπτυξιακή Εταιρεία ΕΛΑΝΕΤ (στην οποία μετέχει ο ΣΕΒ) εμπλέκεται άμεσα ως ενδιάμεσος φορέας στην παρακολούθηση και διαχείριση δράσεων του ΕΠΑΝ συνολικού προϋπολογισμού της τάξης των 400 εκατ. ευρώ.

Τους επόμενους μήνες ο Σύνδεσμος θα προσπαθήσει συνεργαζόμενος με τις αρμόδιες αρχές να επιφέρει τις απαραίτητες βελτιωτικές τροποποιήσεις για άρση των προαναφερθεισών δυσλειτουργιών. Ταυτόχρονα θα επιδιώξει την εμπλοκή στις διαδικασίες που αφορούν το Δ' ΚΠΣ ξεκινώντας από τη φάση αρχικού σχεδιασμού.

### 2.2.3 Παρατηρητήριο Ανταγωνιστικότητας 2002 - 2004

Το 2002 οργανώθηκε και λειτούργησε το Παρατηρητήριο Ανταγωνιστικότητας του ΣΕΒ. Στόχος του είναι η περιοδική παραγωγή οικονομικών εκθέσεων – μελετών που θα περιλαμβάνουν προτάσεις πολιτικής για την προώθηση της ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων.

Ένα από τα κύρια αντικείμενα του Παρατηρητηρίου Ανταγωνιστικότητας είναι η σύνταξη του Μηνιαίου Δελτίου Ανταγωνιστικότητας.

Το Δελτίο Ανταγωνιστικότητας πραγματεύεται κάθε φορά ένα διαφορετικό θέμα που επιλέγεται από τις εξελίξεις στην ελληνική και στη διεθνή οικονομία που επηρεάζουν την ανταγωνιστικότητα. Επισημαίνει τα δυνατά αλλά και αδύνατα σημεία των ελληνικών επιχειρήσεων αλλά και της ελληνικής οικονομίας στο σύνολό της και κάνει προτάσεις πολιτικής για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων.

*Ένα από τα κύρια αντικείμενα του Παρατηρητηρίου Ανταγωνιστικότητας είναι η σύνταξη του Μηνιαίου Δελτίου Ανταγωνιστικότητας.*

Μέχρι σήμερα το Παρατηρητήριο Ανταγωνιστικότητας έχει συντάξει 19 Δελτία Ανταγωνιστικότητας (τέσσερα το 2002, έντεκα το 2003 και τέσσερα το 2004).

Στο πλαίσιο της προσπάθειας συλλογής πρωτογενών στοιχείων για την πορεία της ανταγωνιστικότητας της Ελλάδας ο ΣΕΒ συνεργάζεται με το World Economic Forum για τη διεξαγωγή του Executive Opinion Survey και τη σύνταξη του Global Competitiveness Report.

Συγκεκριμένα απευθύνει σε ετήσια βάση ερωτηματολόγια του World Economic Forum σε υψηλόβαθμα στελέχη επιλεγμένων επιχειρήσεων, επεξεργάζεται τα απαντημένα ερωτηματολόγια και δημοσιεύει τα αποτελέσματα της έρευνας και για την Ελλάδα αλλά και για το σύνολο των χωρών που συμμετέχουν στην έρευνα. Επίσης γίνεται χρήση επεξεργασμένων στοιχείων της έρευνας στα Δελτία Ανταγωνιστικότητας.

Το παρατηρητήριο Ανταγωνιστικότητας παρακολουθεί επίσης και επεξεργάζεται στοιχεία της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων και πραγματοποιεί συγκρίσεις με τα Ευρωπαϊκά πρότυπα (benchmarking) όλων των επιμέρους δεικτών που απεικονίζουν την Ανταγωνιστικότητα.

Με τη βοήθεια των ανωτέρω, το Παρατηρητήριο συντάξε το 2003 Δελτίο μακροοικονομικών προβλέψεων για το προϊόν, τις τιμές, τους μισθούς στις χώρες της Ε.Ε., στις ΗΠΑ, και σε επιλεγμένες τρίτες χώρες με ενδιαφέρον για τις ελληνικές επιχειρήσεις και το απέστειλε προς όλους τους συνδέσμους και τις επιχειρήσεις μέλη του ΣΕΒ με Έκτακτη Εγκύκλιο.

#### 2.2.4 Παρατηρητήριο Λισαβόνας 2003 - 2004



Συνάντηση της Διοίκησης του ΣΕΒ με τον Πρωθυπουργό και τον Υπουργό Οικονομίας και παρουσίαση της Μελέτης του ΣΕΒ για τη στρατηγική της Λισαβόνας-Προτάσεις 2004 (28/1/2004)

Κατά την περίοδο της Ελληνικής Προεδρίας, ο ΣΕΒ οργάνωσε το Παρατηρητήριο Λισαβόνας.

Αποστολή του Παρατηρητηρίου είναι η παρακολούθηση των εξελίξεων που απορρέουν από την εφαρμογή της στρατηγικής της Λισαβόνας και τη σύνταξη προτάσεων πολιτικής που επισημαίνουν τις προτεραιότητες και τις ενέργειες που πρέπει να αναληφθούν για να γίνει η Ευρώπη η ανταγωνιστικότερη οικονομία του κόσμου μέχρι το 2010 αλλά και η Ελλάδα να συγκλίνει προς το στόχο αυτό.

Στο πλαίσιο αυτό το Παρατηρητήριο Λισαβόνας του ΣΕΒ συντάσσει σε ετήσια βάση έκθεση για την Εφαρμογή της Στρατηγικής της Λισαβόνας στην Ελλάδα, αξιολογώντας την πορεία εφαρμογής των εθνικών πολιτικών που πρέπει να ακολουθηθούν, επισημαίνοντας πού βρισκόμαστε, τι μπορούμε να κάνουμε και ποια καλά παραδείγματα μπορούμε να ακολουθήσουμε για να καταστεί η Ελλάδα ανταγωνιστική οικονομία και κοινωνία της γνώσης.

Μέχρι σήμερα έχουν συνταχθεί δύο εκθέσεις εστιασμένες στην Ελλάδα (Φεβρουάριος 2003 και Δεκέμβριος 2003), ενώ ο Σύνδεσμος έχει συμβάλει και στη σύνταξη των ετήσιων εκθέσεων της UNICE.

Επιπροσθέτως το Παρατηρητήριο οργάνωσε και διατηρεί επικαιροποιημένο αρχείο που περιλαμβάνει τους στόχους της Στρατηγικής και το βαθμό εκπλήρωσής τους από τις ελληνικές αρχές μέχρι σήμερα. Έχει επίσης κωδικοποιήσει και παρακολουθεί την πορεία των δράσεων εφαρμογής των στόχων της στρατηγικής της Λισαβόνας ανά Υπουργείο. Τέλος, πραγματοποιεί συγκρίσεις της προόδου που έχει επιτευχθεί σε σχέση με τις άλλες χώρες της Ε.Ε. και εισηγείται δράσεις για τις επιχειρήσεις και την Κυβέρνηση.



Έκδοση για Λισαβόνα

## 2.2.5 Τιμολόγηση ενεργειακών προϊόντων

### *Ηλεκτρική ενέργεια.*

Με βάση στατιστικά στοιχεία της EUROSTAT και του ΟΟΣΑ οι τιμές του βιομηχανικού ρεύματος στη χώρα μας κυμαίνονται εκ πρώτης όψεως σε επίπεδα χαμηλότερα του μέσου όρου των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Οι συγκρίσεις οδηγούν σε συμπεράσματα, τα οποία δεν απεικονίζουν πάντα την πραγματικότητα.

Αυτό αφορά κυρίως τους ηλεκτροβόρους κλάδους της βιομηχανίας, όπου πέραν του ότι απολαμβάνουν σε άλλες χώρες περιόδων χαμηλής τιμολόγησης μεγαλύτερων από τις ισχύουσες στη χώρα μας έχουν και τη δυνατότητα σύναψης ειδικών συμφωνιών με τους προμηθευτές ηλεκτρικής ενέργειας στις οποίες προβλέπονται σημαντικές εκπτώσεις με αντιστάθμισμα επί παραδείγματι την εισαγωγή της ρήτρας διακοπής.

Το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα είναι προφανές και για το λόγο αυτό ο ΣΕΒ προτίθεται να επαναφέρει το ζήτημα, ενόψει της έναρξης λειτουργίας της απελευθερωμένης αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας και στο πλαίσιο των δυνατοτήτων που παρέχει το υπό εκπόνηση διαδικαστικό πλαίσιο.

Σχετικό με το θέμα της τιμολόγησης ηλεκτρικής ενέργειας είναι και το ζήτημα που έχει προκύψει από την επιβάρυνση των τιμολογίων λόγω της προσθήκης σε αυτά του κόστους υπηρεσιών δημοσίου συμφέροντος.

Το ύψος της σχετικής επιβάρυνσης σε σχέση με τα ισχύοντα σε άλλες ευρωπαϊκές χώρες επηρεάζει την ανταγωνιστικότητα των ηλεκτροβόρων βιομηχανικών κλάδων. Ήδη έχει ζητηθεί η εκλογίκευσή της ενώ η επιβεβλημένη προώθηση του unbundling πιστεύουμε ότι θα δημιουργήσει συνθήκες μεγαλύτερης διαφάνειας στο συγκεκριμένο ζήτημα, το οποίο και λόγω της εμφάνισης πρόσθετων επιβαρύνσεων που προέρχονται από την ενίσχυση των υποδομών ΑΠΕ έχει προκαλέσει τους τελευταίους μήνες πολλές συζητήσεις στο χώρο της βιομηχανίας.

Τέλος λαμβάνοντας υπόψη ότι ήδη από τα τέλη του 2002 έχουν ληφθεί οι οριστικές πολιτικές αποφάσεις για ένταξη στην ευρωπαϊκή νομοθεσία του συστήματος εμπορευσιμότητας αερίων θερμοκηπίου ως νέου εργαλείου περιβαλλοντικής πολιτικής, ορατός είναι ο κίνδυνος η δομή των υποδομών ηλεκτροπαραγωγής στη χώρα μας σε συνδυασμό με την παρατηρούμενη καθυστέρηση εκπόνησης μηχανισμού κατανομής δικαιωμάτων να οδηγήσει σε πρόσθετες επιβαρύνσεις στα τιμολόγια.

Οι επιβαρύνσεις αυτές εφόσον τελικά δεν αποφευχθούν θα πρέπει να μετακυληθούν στους χρήστες με τρόπο τέτοιο που να λαμβάνει υπόψη τη συμβολή του κάθε τομέα οικονομικής δραστηριότητας στην αύξηση των ενεργειακών καταναλώσεων που παρατηρήθηκε στη χώρα μας τα τελευταία χρόνια και που ουσιαστικά έχει οδηγήσει στην υπέρβαση των δεσμεύσεων που είχε αναλάβει η Ελλάδα με την κύρωση του Πρωτοκόλλου του Κιότο.

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών είναι σε επαφή με τα συναρμόδια Υπουργεία αποσκοπώντας στην αντιμετώπιση των πιθανών προβλημάτων, προσπαθεί δε να επιταχύνει τις σχετικές με το όλο θέμα διαδικασίες.

### *Υγρά καύσιμα*

Στα τέλη του περασμένου χρόνου το Υπουργείο Οικονομικών προχώρησε στην κατά 50% μείωση του Ειδικού Φόρου Κατανάλωσης στο ντίζελ το οποίο χρησιμοποιείται για την κάλυψη ενεργειακών αναγκών των επιχειρήσεων, εξαιρουμένου του μεταφορικού έργου. Είχε ήδη προηγηθεί κατά το 2002 ανάλογη μείωση του ΕΦΚ στο μαζούτ.

Κατ' αυτόν τον τρόπο ικανοποιείται εν μέρει ένα πάγιο αίτημα του ΣΕΒ και αντιμετωπίζεται ένα οξύ πρόβλημα ορισμένων κλάδων μεταποιητικής και μεταλλευτικής δραστηριότητας.

*Οι συγκρίσεις οδηγούν σε συμπεράσματα, τα οποία δεν απεικονίζουν πάντα την πραγματικότητα.*

Εξακολουθεί εντούτοις να εκκρεμεί η υιοθέτηση των διαδικασιών επιστροφής τμήματος του αρχικά καταβαλλόμενου από τις επιχειρήσεις ΕΦΚ, δεδομένου ότι το Υπουργείο Οικονομικών δεν ικανοποίησε το αίτημα του επιχειρηματικού κόσμου για την εξαρχική υιοθέτηση ειδικού τιμολογίου για το συγκεκριμένο καύσιμο (πρακτική την οποία εφήρμοσε για το ντίζελ αγροτικής χρήσης).

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών θα επιδιώξει την περαιτέρω μείωση της φορολόγησης των βιομηχανικών υγρών καυσίμων μέσω της εκμετάλλευσης των περιθωρίων τα οποία παρέχει η σχετική Κοινοτική Οδηγία.

Τέλος συνεχίζονται οι προσπάθειες για πλήρη απαλλαγή από τον Ειδικό Φόρο Κατανάλωσης του συνόλου των κατηγοριών καυσίμων που χρησιμοποιούνται ως πρώτη ή βοηθητική ύλη μετέχοντας στην παραγωγή προϊόντων.



### Φυσικό Αέριο

Η τιμή του προοριζόμενου για βιομηχανική χρήση φυσικού αερίου εμφανίζεται στη χώρα μας αυξημένη σε σχέση με τις αντίστοιχες τιμές των περισσότερων χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Τούτο δε παρά το γεγονός ότι η χώρα μας διαθέτει ένα σημαντικό συγκριτικό πλεονέκτημα προμηθευόμενη το φυσικό αέριο σε τιμές σημαντικά χαμηλότερες από τις τιμές που το προμηθεύονται οι ευρωπαϊκοί εταίροι μας.

Το πρόβλημα εντοπίζεται στο υψηλό κόμιστρο μεταφοράς μέσω του κεντρικού αγωγού και επηρεάζει αρνητικά τις προσπάθειες ένταξης του καυσίμου αυτού στο ενεργειακό ισοζύγιο της χώρας πέραν των προβλημάτων που δημιουργεί στην απελευθέρωση της αγοράς της ηλεκτρικής ενέργειας.

Ο ΣΕΒ θεωρεί ότι η υιοθέτηση για την απόσβεση βασικών εθνικών υποδομών πρακτικών που ισχύουν γενικότερα στο χώρο των επιχειρήσεων οδηγεί σε επιβαρύνσεις προϊόντων και υπηρεσιών που επηρεάζουν κείρια την ανταγωνιστικότητα της οικονομίας. Είναι κατά συνέπεια επιτακτική η ανάγκη να αναθεωρηθεί η εθνική πολιτική στο θέμα αυτό έτσι ώστε να ωφεληθεί η παραγωγή και να αποκτήσει ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.

Είναι γεγονός ότι η αρχική προσέγγιση ως προς την τιμολόγηση, στηριζόμενη στην αρχή της εξομείωσης του θερμιδικού κόστους κατά την υποκατάσταση, είχε οδηγήσει αρκετούς μεγάλους καταναλωτές στην κάλυψη των θερμικών τους αναγκών με φυσικό αέριο. Πρόσφατα όμως και μετά την ανάληψη της διανομής αερίου από τις περιφερειακές ΕΠΑ, έχουν παρατηρηθεί μονομερείς πρωτοβουλίες επαναπροσδιορισμού της δομής των βιομηχανικών τιμολογίων με αποτέλεσμα την εμφάνιση σημαντικών επιβαρύνσεων. Το πρόβλημα είναι εντονότερο στις επιχειρήσεις που είναι εγκατεστημένες στην Αττική και ειδικά στις βιομηχανίες οι οποίες λόγω του από τριετίας ισχύοντος θεσμικού πλαισίου έχουν αποστερηθεί της δυνατότητας εναλλακτικής χρήσης των βιομηχανικών υγρών καυσίμων εφόσον είναι δυνατή η τροφοδοσία τους με φυσικό αέριο.

Για τα ζητήματα αυτά υπήρξαν τον τελευταίο χρόνο επανειλημμένες επαφές με το ΥΠΑΝ, τη ΔΕΠΑ και ορισμένους τοπικούς διανομείς με στόχο τη διαμόρφωση ανταγωνιστικών τιμολογίων αναμένονται δε νέες προτάσεις.

Εφόσον παραμείνει η ισχύουσα κατάσταση είναι βέβαιο ότι θα υπάρξουν επιπτώσεις στον ανταγωνισμό ενώ τα πρόσφατα εξαγγελθέντα φορολογικά κίνητρα για ενθάρρυνση της χρήσης φυσικού αερίου από τις επιχειρήσεις θα καταστούν δώρον άδωρον.

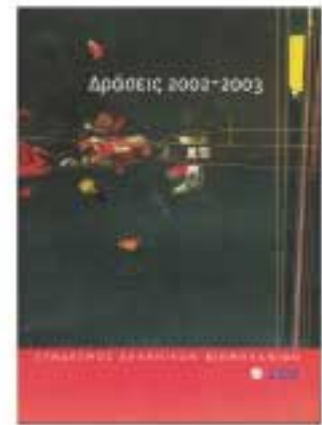
## 2.2.6 Προσέλκυση επενδύσεων

Η χώρα μας εξακολουθεί να κατατάσσεται χαμηλά στις προτιμήσεις των ξένων επενδυτών σε σχέση όχι μόνο με τους εταίρους στην Ε.Ε. μετά τη διεύρυνση, αλλά και με ορισμένες από τις υπό ένταξη χώρες.

Η ανατροπή αυτής της πραγματικότητας πέρα από την αύξηση της απασχόλησης θα οδηγήσει σε επίπεδα παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας καθώς και στη διαμόρφωση του ενδογενούς σκέλους αύξησης του ΑΕΠ σε επίπεδα που να διασφαλίζουν τη διατηρησιμότητα της σύγκλισης.

Τα πρόσφατα υιοθετηθέντα φορολογικά επενδυτικά κίνητρα (Παράγραφος 2.1.4) δεν είναι από μόνα τους ικανά να προσελκύσουν σημαντικές άμεσες επενδύσεις από το εξωτερικό.

*Ιδιαίτερα κρίσιμο είναι το θέμα της απλοποίησης και κωδικοποίησης της φορολογικής νομοθεσίας. Είναι επιτακτική ανάγκη το έργο να ολοκληρωθεί προσδίδοντας στο φορολογικό σύστημα της χώρας τα ζητούμενα επίπεδα σαφήνειας και διαφάνειας, τα οποία οι ισχυροί και δυναμικοί επενδυτές ανεξαρτήτως προέλευσης προτάσσουν των άμεσων κρατικών ενισχύσεων.*



Δράσεις 2002-2003

Νωπές είναι άλλωστε ακόμα οι περιπτώσεις επενδυτικών πρωτοβουλιών οι οποίες προσέκρουσαν σε διαδικαστικά εμπόδια άσχετα προς τα τότε παρεχόμενα οικονομικά κίνητρα και τελικά εγκατελείφθηκαν.

Αιτίες αυτής της δυσάρεστης πραγματικότητας εξακολουθούν να παραμένουν:

- Η έλλειψη χωροταξικού σχεδιασμού και προσδιορισμού χρήσεων γης για το μεγαλύτερο μέρος της χώρας.
- Η δομή του θεσμικού και διαδικαστικού πλαισίου για ίδρυση και αδειοδότηση.
- Η παραμένουσα εκκρεμότητα ως προς την απλοποίηση και κωδικοποίηση της φορολογικής νομοθεσίας.

Τα τελευταία χρόνια οι παρεμβάσεις και επισημάνσεις του Συνδέσμου έχουν οδηγήσει στη δρομολόγηση κάποιων διαδικασιών από την πλευρά της Πολιτείας με στόχο την άμβλυση των αντικινήτρων (εκτενής αναφορά επί των ανωτέρω γίνεται στο κεφάλαιο 2.1.5).



Δελτίο ΣΕΒ

Ιδιαίτερα κρίσιμο είναι το θέμα της απλοποίησης και κωδικοποίησης της φορολογικής νομοθεσίας. Είναι επιτακτική ανάγκη το έργο να ολοκληρωθεί προσδίδοντας στο φορολογικό σύστημα της χώρας τα ζητούμενα επίπεδα σαφήνειας και διαφάνειας, τα οποία οι ισχυροί και δυναμικοί επενδυτές ανεξαρτήτως προέλευσης προτάσσουν των άμεσων κρατικών ενισχύσεων.

### 2.2.7 Πιστοποίηση – Έλεγχος Αγοράς – Προστασία Καταναλωτή

Οι απορρέουσες από την ευρωπαϊκή νομοθεσία υποχρεώσεις για τήρηση προδιαγραφών σε ότι αφορά την ασφάλεια, υγιεινή και περιβαλλοντική συμβατότητα επεκτείνονται διαρκώς καλύπτοντας νέες ομάδες προϊόντων. Χαρακτηριστική περίπτωση αποτελούν τα δομικά υλικά όπου το προβλεπόμενο από την Οδηγία 89106 πλαίσιο τίθεται σταδιακά σε εφαρμογή και αφορά οτιδήποτε αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα κάθε έργου ή κτιρίου.

*Μεγάλο ζητούμενο εξακολουθεί να παραμένει η οχύρωση της χώρας απέναντι στην κυκλοφορία κρίσιμων προϊόντων αμφισβητούμενης συμβατότητας με τις υποχρεωτικές προδιαγραφές.*

Τούτο θα έχει σαν συνέπεια την απαγόρευση κυκλοφορίας και απόσυρση από την αγορά των δομικών υλικών που δεν θα υπακούουν στις σταδιακά τιθέμενες σε ισχύ ευρωπαϊκές προδιαγραφές.

Παράλληλα με τη λήξη των προβλεπόμενων μεταβατικών περιόδων θα απαγορεύεται η χρήση μη συμβατών υλικών σε οποιοδήποτε συγχρηματοδοτούμενο έργο, η δε υποχρέωση συμμόρφωσης θα αποτελεί προαπαιτούμενο στις δρομολογούμενες διαγωνιστικές διαδικασίες.

Στη χώρα μας αν και οι ανάγκες σε υποδομές πιστοποίησης ήταν μεγάλες και αποτυπωμένες εδώ και καιρό οι ελλείψεις εξακολουθούν να είναι σημαντικές, υποχρεώνοντας πολλές επιχειρήσεις να απευθύνονται σε διαπιστευμένα εργαστήρια του εξωτερικού με ότι αυτό συνεπάγεται από πλευράς κόστους και καθυστερήσεων.

Ειδικά σε ότι αφορά τα δομικά υλικά, στην παραγωγή των οποίων εμπλέκονται πολλοί και σημαντικοί κλάδοι της ελληνικής βιομηχανίας, η Πολιτεία παρά τις επισημάνσεις των ενδιαφερομένων αδράνησε με αποτέλεσμα να μην έχει προχωρήσει η διαδικασία προσαρμογής των προτύπων στο Κοινοτικό δίκαιο μέσω της έκδοσης των αναγκαίων ΚΥΑ.

Εύκολα γίνεται αντιληπτό το μέγεθος των επιπτώσεων για τη βιομηχανία και την οικονομία γενικότερα από τη μη άρση των προαναφερθεισών εκκρεμοτήτων.

Ο ΣΕΒ έχει ζητήσει από τα συναρμόδια Υπουργεία (ΥΠΙΑΝ-ΥΠΕΧΩΔΕ):

- την άμεση δρομολόγηση των διαδικασιών έκδοσης των ΚΥΑ αρχής γενομένης από τα προϊόντα, για τα οποία η μεταβατική περίοδος έχει λήξει
- την απογραφή και ανάδειξη των εργαστηριακών υποδομών της χώρας (ΚΕΔΕ, ΓΧΚ, λοιπά εργαστήρια) που είναι σε θέση υπό την αίρεση της διαπίστευσής τους να παράσχουν τις απαραίτητες υπηρεσίες πιστοποίησης.



Η ελληνική βιομηχανία το έτος 2002  
(Αθήνα 2003)



Μεγάλο ζητούμενο εξακολουθεί να παραμένει επίσης η οχύρωση της χώρας απέναντι στην κυκλοφορία κρίσιμων προϊόντων αμφισβητούμενης συμβατότητας με τις υποχρεωτικές προδιαγραφές.

Η πραγματικότητα αυτή δεν στοιχειοθετεί μόνον συνθήκες αθέμιτου ανταγωνισμού αλλά εγκυμονεί και σοβαρούς κινδύνους για την ασφάλεια και την υγεία των καταναλωτών.

Ο ΣΕΒ πιστεύει ότι είναι πλέον καιρός όλοι οι εμπλεκόμενοι στους χώρους της παραγωγής, της τυποποίησης, της πιστοποίησης-διαπίστευσης και του ελέγχου της αγοράς να αναλάβουν τις ευθύνες και τις υποχρεώσεις που τους αναλογούν. Κύρια επιδίωξη στο πλαίσιο αυτό θα πρέπει να είναι η προστασία του ανταγωνισμού και του καταναλωτή κατά τρόπο που δεν θα δημιουργεί παράπλευρες επιπτώσεις βλαπτικές για την ομαλή λειτουργία των αγορών (π.χ. γραφειοκρατία).

Θεωρεί επίσης απαραίτητη την κατάλληλη διαπαιδαγώγηση του καταναλωτή έτσι ώστε να είναι σε θέση να προχωρεί σε σωστές επιλογές. Είναι δε της γνώμης ότι στο θέμα αυτό θα βοηθήσει σημαντικά όχι μόνο η συνεργασία με την Πολιτεία αλλά και η εμπλοκή υπεύθυνων και σχετικών με το αντικείμενο μη κυβερνητικών οργανώσεων.

Κατά τα άλλα ο Σύνδεσμος προωθεί ενεργά τις διαδικασίες που σχετίζονται με την προώθηση των εννοιών της ποιότητας και των υποδομών διασφάλισής της μετέχοντας με εκπροσώπους του στο σύνολο των τεχνικών επιτροπών του ΕΛΟΤ, στο Εθνικό Συμβούλιο Ποιότητας για την Ανάπτυξη, στα Εθνικά Συμβούλια Πιστοποίησης Διαπίστευσης και καταναλωτών καθώς και με σχετικές παρεμβάσεις και δημοσιεύσεις.

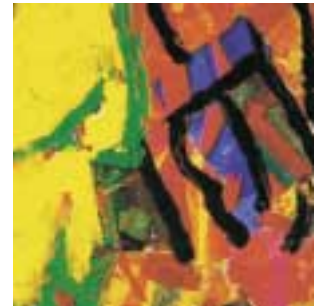
### 2.2.8 Ενίσχυση εξαγωγικής προσπάθειας

Ο ΣΕΒ μετέχει στο Εθνικό Συμβούλιο Εξαγωγών προωθώντας θέσεις και προτάσεις υποστήριξης της εξαγωγικής προσπάθειας των επιχειρήσεων.

Για την επίτευξη του παραπάνω στόχου ο Σύνδεσμος έχει ζητήσει:

- Την ενίσχυση των αρμοδίων υπηρεσιών με κονδύλια και στελεχιακό δυναμικό που να επιτρέπουν την ανάληψη ενεργότερου ρόλου αντί της απλής διεκπεραιωτικής λειτουργίας.
- Τη δραστηριοποίηση των οικονομικών διπλωματών στο πλαίσιο συγκεκριμένου προγραμματισμού στόχων με παράλληλη απολογιστική αξιολόγηση.
- Την εκπόνηση από το Εθνικό Συμβούλιο Εξαγωγών επιχειρησιακού σχεδίου για συντονισμό της εξαγωγικής προσπάθειας μέσω της κατάστρωσης εξειδικευμένων στρατηγικών (ανάδειξη συγκριτικών πλεονεκτημάτων, γεωγραφική στόχευση, οργανωμένη παρουσία, κ.λπ.).

Τον περασμένο χρόνο ο ΣΕΒ ανταποκρινόμενος σε σχετική πρωτοβουλία του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών και του ΟΠΕ στήριξε το πιλοτικό πρόγραμμα «EXPORT 2003».



Το συγκεκριμένο πρόγραμμα υποστηριζόμενο και από την εταιρία συμβούλων McKinsey αποσκοπεί στην υποβοήθηση της εξαγωγικής προσπάθειας μικρομεσαίων επιχειρήσεων μέσω του εντοπισμού επιμέρους προβλημάτων και κατάλληλης καθοδήγησης για την αντιμετώπισή τους. Στην όλη προσπάθεια μετέχουν εθελοντικά εμπειρογνώμονες προερχόμενοι από μέλη του ΣΕΒ με αξιόλογες εξαγωγικές επιδόσεις.

Τέλος ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών θεωρεί την περίοδο των Ολυμπιακών Αγώνων σαν μία μοναδική ευκαιρία για την προαγωγή της εικόνας των ελληνικών επιχειρήσεων και των προϊόντων τους καθώς και για τη δρομολόγηση συνεργασιών και επενδυτικών πρωτοβουλιών.

*Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών θεωρεί την περίοδο των Ολυμπιακών Αγώνων σαν μία μοναδική ευκαιρία για την προαγωγή της εικόνας των ελληνικών επιχειρήσεων και των προϊόντων τους.*

Για το λόγο αυτό υποστηρίζει και προτίθεται να μετάσχει σε δράσεις που πρόκειται να αναληφθούν τη συγκεκριμένη περίοδο συνεργαζόμενος με το ΥΠΟΙΟ, το ΕΛΚΕ και τον ΑΘΗΝΑ 2004.

### 2.2.9 Στήριξη Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων

Ο ρόλος των ΜΜΕ είναι κρίσιμος για την εθνική οικονομία δεδομένου ότι:

- Αντιπροσωπεύουν υψηλό ποσοστό στην επιχειρηματική κοινότητα.
- Είναι ευέλικτες και προσαρμόζονται σε μεταβαλλόμενες συνθήκες.
- Ενισχύουν την απασχόληση.
- Δημιουργούν νέες μορφές παραγωγής και επινοούν νέες υπηρεσίες και προϊόντα.
- Συμβάλλουν στο εθνικό εισόδημα και τη διατήρηση της κοινωνικής συνοχής.

Εντούτοις οι επιχειρήσεις αυτές στη μεγάλη τους πλειοψηφία ευρίσκονται σε μειονεκτική θέση εξαιτίας της δυσκολίας πρόσβασης σε δυνατότητες και πόρους που είναι κρίσιμοι για την εξέλιξή τους.

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών είναι ιδιαίτερα ευαίσθητος απέναντι στα προβλήματα και τις ανάγκες των ΜΜΕ, οι οποίες πέρα από τη σημασία τους για την εθνική οικονομία αντιπροσωπεύουν αριθμητικά το 92% των μελών του.

Η υποστήριξη του ΣΕΒ εστιάσθηκε τον περασμένο χρόνο:

- Στη συστηματική καταγραφή των προβλημάτων των ΜΜΕ στους τομείς της χρηματοδότησης, της αγοράς εργασίας,

της καινοτομίας και της διοικητικής απλοποίησης.

- Στη διαμόρφωση συγκεκριμένων προτάσεων για αντιμετώπιση των προβλημάτων. Οι προτάσεις αυτές παρουσιάσθηκαν σε ειδική έκδοση του Συνδέσμου με την ευκαιρία της οργάνωσης σχετικής με το θέμα ημερίδας και έτυχαν ευρείας δημοσιότητας.
- Στη συμμετοχή σε πρωτοβουλίες ενισχυτικές της εξωστρέφειας των ΜΜΕ (περισσότερα για το θέμα στο κεφάλαιο 2.2.8).
- Στην οργάνωση εκδήλωσης για παρουσίαση από αμερικανούς καθηγητές των εμπειριών από τη δημόσια διοίκηση και τον ιδιωτικό τομέα των ΗΠΑ σε σχέση με τις μεθόδους ανάπτυξης επιχειρηματικότητας, τη λειτουργία των ΜΜΕ και τα απορρέοντα οφέλη για την οικονομία.

Τέλος ο ΣΕΒ μετέχει στην ομάδα εργασίας «Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις» της UNICE.

Η παραπάνω ομάδα επικέντρωσε τον περασμένο χρόνο τις εργασίες της στην Πράσινη Βίβλο της Ε.Ε. για την Επιχειρηματικότητα, στην απλοποίηση των διαδικασιών και στις σχέσεις ΜΜΕ – τραπεζικού συστήματος ως απόρροια της Συνθήκης της Βασιλείας.

## 2.2.10 Λειτουργία Ανταγωνισμού

Ο ΣΕΒ πρεσβεύει ότι ο ελεύθερος ανταγωνισμός πρέπει να είναι ο βασικός μοχλός της οικονομίας και ο κανόνας των συναλλαγών, οι δε κρατικές παρεμβάσεις που ενίοτε τείνουν να τον υποκαταστήσουν ή να τον νοθεύσουν οφείλουν να είναι εξαιρέσεις που να έχουν ως βάση το επαρκώς αιτιολογημένο γενικό συμφέρον.

Θεωρεί επίσης ότι ο ρόλος των αρχών ανταγωνισμού πρέπει να τις αναδεικνύει

ελέγχου των συγκεντρώσεων και των ελέγχων συμπράξεων εναρμονισμένων πρακτικών και δεσπόζουσας θέσης που πρέπει να αποτελούν και το κύριο έργο της. Η Επιτροπή κατά τον περασμένο χρόνο εξέδωσε 14 αποφάσεις.

Ταυτόχρονα ανέπτυξε εξωστρέφεια μετέχοντας ενεργά στις διεργασίες σε ευρωπαϊκό επίπεδο, γεγονός που συνέβαλε στη διεθνή της καταξίωση.

*Ο ελεύθερος ανταγωνισμός πρέπει να είναι ο βασικός μοχλός της οικονομίας και ο κανόνας των συναλλαγών.*

σαν τον κύριο προασπιστή του θεσμού του ελεύθερου ανταγωνισμού διατηρώντας σε εγρήγορση τον προληπτικό έλεγχο των εμποδίων σε αυτόν καθώς και των συγκεντρώσεων των επιχειρήσεων.

Η Επιτροπή Ανταγωνισμού, στην οποία μετέχει ο ΣΕΒ μετά και από την πρόσφατη θεσμική αναθεώρησή της μετεξελιχθηκε σε μία Ανεξάρτητη Ρυθμιστική Αρχή εξισορροπώντας παράλληλα την ενασχόλησή της μεταξύ του προληπτικού

Εξελίξεις σημειώθηκαν πρόσφατα και στο ζήτημα της συνέργειας της Επιτροπής με τις ειδικές αρχές που ασχολούνται με θέματα ανταγωνισμού σε επιμέρους τομείς,

αρχής γενομένης από τη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας, η οποία μέσα στο 2003 προχώρησε στις πρώτες παραπομπές υποθέσεων στην Επιτροπή Ανταγωνισμού.

Η εφαρμογή του νέου κανονισμού (Π.Δ. 165/2003) σε ότι αφορά την αναδιάρθρωση και στελέχωση και η πρόσφατη αυτόνομη μετεγκατάσταση σε νέους επαρκείς χώρους θα συντελέσουν στη συνολική αναβάθμιση της Επιτροπής.

## 2.2.11 Εταιρική Διακυβέρνηση

Ο ΣΕΒ από κοινού με την ΕΕΕΧΑΑ παρακολουθούν το πάντοτε ανοικτό θέμα της εταιρικής διακυβέρνησης, όπου τον περασμένο χρόνο σημειώθηκαν οι παρακάτω εξελίξεις:

- Το ευρωπαϊκό δίκτυο των εθνικών ενώσεων των εισηγμένων στα χρηματιστήρια εταιρειών, στο οποίο η ΕΕΕΧΑΑ είναι ιδρυτικό μέλος, κατέγραψε τις σχετικές με την εταιρική διακυβέρνηση εθνικές νομοθεσίες και πρακτικές. Η δράση αυτή στην οποία συνεισέφεραν ΣΕΒ και ΕΕΕΧΑΑ μετέχοντας στις σχετικές εργασίες, έχει σαν στόχο την επεξεργασία μιας κοινά αποδεκτής πλατφόρμας εταιρικής διακυβέρνησης σε απάντηση στην προετοιμαζόμενη ευρωπαϊκή οδηγία.
- Ο ΟΟΣΑ εξεπόνησε σχέδιο για την αναθεώρηση των αρχών εταιρικής διακυβέρνησης. Το σχετικό κείμενο έχει τεθεί σε ευρωπαϊκή κοινή διαβούλευση.

Τέλος ο ΣΕΒ μετέχει στην ετήσια συνέλευση του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου Εταιρικής Διακυβέρνησης, του οποίου είναι μέλος.

## 2.3 Απασχόληση και Κοινωνική συνοχή

### 2.3.1 Συλλογικές Διαπραγματεύσεις



Από την τελική  
συνάντηση  
διαπραγματεύσεων  
για την κατάρτιση  
και υπογραφή της  
νέας ΕΓΣΣΕ  
(13/5/2004)

Το χρόνο που πέρασε ίσχυσε η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των ετών 2002-2003.

Υπενθυμίζεται ότι η κύρια ρύθμιση της σύμβασης συνίστατο στον καθορισμό για το 2003 αύξησης σε ποσοστό 3,9% εφάπαξ χωρίς ρήτρα διόρθωσης. Ιδιαίτερο θέμα απετέλεσε το αίτημα της ΓΣΕΕ για μείωση του χρόνου εργασίας. Το ζήτημα εξετάστηκε σε βάθος και επιδιώχθηκε να βρεθεί συμβιβαστική λύση μείωσης του χρόνου εργασίας με αντίστοιχη ευέλικτη ρύθμιση χρήσης της υπερωριακής απασχόλησης. Τελικά δεν επετεύχθη συμφωνία και οι συζητήσεις για το χρόνο εργασίας διεκόπησαν.

Σε θεσμικό επίπεδο συμφωνήθηκαν:

- Η βελτίωση της αποζημίωσης των εργατοτεχνιτών σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας.
- Η μείωση της χρονικής προϋπόθεσης για τη λήψη της πρώτης κανονικής άδειας με αποδοχές.
- Πρόσθετη άδεια 22 ημερών σε άτομα που υποβάλλονται σε αιμοκάθαρση.
- Η στήριξη της μητρότητας και της οικογένειας με επιμήκυνση του μειωμένου χρόνου εργασίας για τη μητέρα (ή τον πατέρα) κατά 6 μήνες καθώς και χορήγηση πρόσθετης άδειας στις μονογονεϊκές οικογένειες με παιδιά μέχρι 12 ετών.
- Μέτρα για ενεργοποίηση των δράσεων του ΛΑΕΚ.
- Η προστασία ηλικιωμένων και εξαρτημένων ατόμων.
- Η στήριξη του Εθελοντισμού για τους Ολυμπιακούς Αγώνες 2004.

Ο ΣΕΒ στο πλαίσιο της υποστήριξης των διαπραγματεύσεων για την υπογραφή της νέας ΕΓΣΣΕ, η οποία θα αποτελέσει τη βάση διαπραγμάτευσης των κλαδικών συμβάσεων και μέσω διαδοχικών επιδράσεων θα διαμορφώσει το κόστος παραγωγής της μεταποίησης, προέβη στις ακόλουθες ενέργειες:

- Ποσοτικοποίησε την αύξηση στο Κόστος Εργασίας ανά ώρα βάσει των αιτημάτων της ΓΣΕΕ.
- Κατέγραψε τις περιπτώσεις των ξένων επιχειρήσεων που απέσυραν τελείως ή μείωσαν την παραγωγική δραστηριότητά τους στην Ελλάδα την τελευταία δεκαετία, διερευνώντας, για όποιες περιπτώσεις ήταν δυνατόν τα αίτια.
- Εκτίμησε τις επιπτώσεις της αύξησης του κόστους εργασίας στην ανταγωνιστικότητα των ελληνικών επιχειρήσεων, υπολογίζοντας την ενδεχόμενη επιβάρυνση στον πληθωρισμό, στην παραγωγικότητα, στις νέες επενδύσεις και στην ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας.
- Αξιολόγησε και αποτίμησε τα θεσμικά αιτήματα της ΓΣΕΕ.
- Συζήτησε τις επιπτώσεις στο κόστος των επιχειρήσεων από τη μείωση του χρόνου εργασίας.
- Κατέγραψε εναλλακτικές προτάσεις με στόχο την επίτευξη κοινής συμφωνίας μεταξύ των κοινωνικών εταίρων για την αντιμετώπιση μείζονος σημασίας ζητημάτων που απασχολούν την αγορά εργασίας. (απασχόληση, δια βίου μάθηση κ.ά).
- Το προπαρασκευαστικό αυτό έργο του Συνδέσμου ανέδειξε ισχυρά επιχειρήματα που οδήγησαν στην πρόσφατη συμφωνία επί της νέας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Η συμφωνία αυτή, απόρροια μακροχρόνιων διαπραγματεύσεων, αποτέλεσε προϊόν συγκερασμού των απόψεων των δύο πλευρών πετυχαίνοντας το διττό στόχο της εξασφάλισης του εισοδήματος των εργαζομένων και βελτίωσης των εργασιακών σχέσεων αφενός, και της διασφάλισης και ενίσχυσης της εθνικής ανταγωνιστικότητας αφετέρου.

Επιπροσθέτως το χρόνο που πέρασε ο Σύνδεσμος χειρίστηκε 26 κλαδικές και ομοιοεπαγγελματικές Συλλογικές Διαφορές (σημειώνεται ότι η πλειονότητα των Συλλογικών Διαφορών που διαπραγματεύεται ο ΣΕΒ, διευθετήθηκαν το έτος 2002 και είχαν διετή διάρκεια).

Επισημαίνεται ότι από τις ως άνω υποθέσεις οι 15 κατέληξαν σε συμφωνία και οι υπόλοιπες 11 επιλύθηκαν στο πλαίσιο του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διατησίας (ΟΜΕΔ).

Κατά το παρόν έτος ο ΣΕΒ αναμένεται να διαπραγματευτεί 60 νέες Συλλογικές Διαφορές ομοιοεπαγγελματικού ή κλαδικού χαρακτήρα.

*Η συμφωνία απετέλεσε προϊόν συγκερασμού των απόψεων των δύο πλευρών και πέτυχε το διττό στόχο της εξασφάλισης του εισοδήματος των εργαζομένων και βελτίωσης των εργασιακών σχέσεων, και της διασφάλισης και ενίσχυσης της εθνικής ανταγωνιστικότητας.*

### 2.3.2 Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση (ΕΣΔΑ)

Ο ΣΕΒ συμμετείχε ενεργά στην εκπόνηση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση 2003 μέσω της αρμόδιας Εθνικής Επιτροπής. Σ' αυτό το πλαίσιο προώθησε τις θέσεις του, οι οποίες αποσκοπούν στη μείωση της ανεργίας και στη βελτίωση των εργασιακών σχέσεων.

Πιο συγκεκριμένα ο Σύνδεσμος προτείνει:

- Με δεδομένο ότι η ανάπτυξη από μόνη της δεν μπορεί να δώσει απάντηση στο πρόβλημα της ανεργίας, ο ΣΕΒ θεωρεί ότι χρειάζεται εις βάθος μελέτη της αδυναμίας της ελληνικής οικονομίας να μετατρέψει την ανάπτυξη σε νέες θέσεις εργασίας.
- Την υιοθέτηση των παραγόντων που συμβάλλουν στη δημιουργία περιβάλλοντος ευνοϊκού για την επιχειρηματική πρωτοβουλία. Σημαντικός παράγοντας που ενθαρρύνει την επιχειρηματικότητα είναι η απλοποίηση του κανονιστικού πλαισίου που διέπει το επιχειρείν ενώ ο ΣΕΒ θεωρεί ότι η ενίσχυση του επιχειρηματικού πνεύματος, η καλλιέργεια της καινοτομίας, η διευκόλυνση της επενδυτικής δραστηριότητας πρέπει να αποτελέσουν κυρίαρχα θέματα της αναθεωρημένης Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση.
- Σχεδιασμό των πολιτικών κατάρτισης με γνώμονα την ποιότητα στην κατάρτιση, τη διεύρυνση πρόσβασης στη διαβίου μάθηση, την προώθηση ευέλικτων μαθησιακών διαδρομών καθώς και την προαγωγή νοοτροπίας μάθησης για όλους.
- Την ενίσχυση της προσαρμοστικότητας της εργασίας μέσω της αναθεώρησης του Ν. 2874/00 και ιδιαίτερα των σχετικών άρθρων που κατήργησαν την υπερεργασία και αύξησαν την αμοιβή της υπερωριακής απασχόλησης, δρώντας ανασταλτικά στην ευέλικτη λειτουργία των επιχειρήσεων.
- Την αναδιοργάνωση του ΟΑΕΔ με στόχο τη μετατροπή της οργάνωσής του σε πελατοκεντρική, και απελευθέρωση των θυγατρικών εταιριών του από την οικονομική, διοικητική και λειτουργική εξάρτησή τους από τον Οργανισμό.
- Την σε βάθος μελέτη και εκπόνηση ολοκληρωμένης πρότασης για τον περιορισμό ή και την εξάλειψη της αδήλωτης εργασίας.

### 2.3.3 Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Κοινωνική Ενσωμάτωση (ΕΣΔΕν)

Το Δεκέμβριο του 2000, στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Νίκαιας αποφασίστηκε η εκπόνηση των ΕΣΔΕν από κάθε χώρα μέλος της Ε.Ε., με σκοπό να εκπληρωθούν οι επιταγές που όρισαν οι αρχηγοί των κρατών στην Λισαβόνα για την οικοδόμηση μιας Ευρώπης με καλύτερες και περισσότερες θέσεις απασχόλησης και με μεγαλύτερη κοινωνική συνοχή.

Βασικό εργαλείο στην προσπάθεια των κρατών μελών να ενδυναμώσουν και να συντονίσουν τις πολιτικές τους για την καταπολέμηση της φτώχειας και του αποκλεισμού, αποτελούν έκτοτε τα Εθνικά Σχέδια Δράσης για την Κοινωνική Ενσωμάτωση.

Ο ΣΕΒ συμμετέχει σε κάθε στάδιο προετοιμασίας των ΕΣΔΕν, τα οποία είναι διετούς διάρκειας και οι βασικοί στόχοι τους επικεντρώνονται:

- Στην πρόσβαση στην απασχόληση καθώς και σε πόρους, δικαιώματα, αγαθά και υπηρεσίες.
- Στην πρόληψη του κινδύνου αποκλεισμού.
- Σε δράσεις για τις πλέον ευάλωτες ομάδες.
- Στην κινητοποίηση όλων των αρμόδιων φορέων για την επίτευξη των προαναφερθέντων.

Για την περίοδο 2003-2005, οι στόχοι αυτοί διευρύνθηκαν προτρέποντας τα κράτη μέλη να εστιάσουν την προσοχή τους:

- Στην ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε όλες τις πολιτικές και τα μέτρα που υιοθετεί κάθε κράτος μέλος για την καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού.
- Στην κοινωνική ένταξη των μεταναστών.
- Στον ορισμό εθνικών ποσοτικών στόχων που θα αποσκοπούν στη μείωση του αριθμού των ανθρώπων που κινδυνεύουν από φτώχεια και κοινωνικό αποκλεισμό μέχρι το 2010.

Στις διαβουλεύσεις που προηγήθηκαν της κατάρτισης του παραπάνω σχεδίου δράσης, ο ΣΕΒ συμμετείχε στις εργασίες που έλαβαν χώρα τον περασμένο χρόνο, στο πλαίσιο της νεοσύστατης Εθνικής Επιτροπής για την κοινωνική προστασία εκφράζοντας τις θέσεις του.

Πιο συγκεκριμένα ΣΕΒ θεωρεί ότι η προώθηση μιας πολιτικής για την κοινωνική ένταξη πρέπει να κινηθεί στις εξής οριζόντιες κατευθύνσεις:

- Να έχει συνεκτική και ουσιαστική συνέργια με τις κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση και τις γενικές κατευθύνσεις για την οικονομική πολιτική.
- Να προχωρήσει στην καταγραφή των πολιτικών που αφορούν την κοινωνική προστασία με στόχο την ορθολογικοποίησή τους, το συντονισμό τους και την περιοδική αξιολόγησή τους.

Περαιτέρω οι θέσεις του ΣΕΒ συνοψίζονται:

- στην ανάγκη χάραξης ολοκληρωμένης μεταναστευτικής πολιτικής,
- στη διαμόρφωση κινήτρων προς τις επιχειρήσεις και τους εργαζόμενους με στόχο την παράταση του επαγγελματικού βίου
- στη λήψη μέτρων για τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των ηλικιωμένων
- στη δημιουργία ειδικών προγραμμάτων κατάρτισης στον ΟΑΕΔ για την εκπαίδευση ατόμων με αναπηρίες
- στην ανάγκη ανοίγματος της επιχειρηματικότητας σε όλα τα μέλη της κοινωνίας καθώς και στη δημιουργία υπηρεσιών στήριξης των ομάδων στόχου που επιθυμούν να αναλάβουν επιχειρηματική δράση (γυναίκες, εθνοτικές μειονότητες, άτομα με αναπηρίες κ.ά).

### 2.3.4 Εκπαίδευση – Κατάρτιση

Ο ΣΕΒ πιστεύει ότι η επένδυση σε ένα ανθρώπινο δυναμικό με βασικές, προσωπικές και κοινωνικές δεξιότητες επιχειρηματικότητας και εξοικείωσης με τις νέες τεχνολογίες, σε όλες τις βαθμίδες της εκπαίδευσης και κατάρτισης, που ολοένα αναβαθμίζει τις γνώσεις του, είναι απαραίτητη προϋπόθεση για την ανάπτυξη της οικονομίας και της κοινωνίας της γνώσης. Στόχο του ΣΕΒ, όσο και της Στρατηγικής της Λισαβόνας αποτελεί μία ανταγωνιστική οικονομία που να εξασφαλίζει περισσότερες θέσεις απασχόλησης.

Με βάση τα προαναφερθέντα οι επιδιώξεις του ΣΕΒ και τα επιτεύγματα της τελευταίας διετίας ήταν τα εξής:

- Θεσμοθέτηση του Εθνικού Συστήματος Σύνδεσης της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης με την Απασχόληση (ΕΣΣΕΕΚΑ):

Ο Σύνδεσμος συμμετείχε σε όλη τη διαδικασία διαμόρφωσης του ΕΣΣΕΕΚΑ με ουσιαστική συμβολή στη σύνταξη του σχετικού νομοσχεδίου ενώ παρενέβη και προς τους Υπουργούς Εργασίας και Παιδείας για την προώθηση και ψήφισή του το Νοέμβριο του 2003 (Νόμος 3191/7.11.2003).



Από το Συνέδριο με θέμα «Δια βίου Ανάπτυξη Ικανοτήτων και Προσόντων: Ρόλοι και Ευθύνες» (23-24/5/2004) ενταγμένο στο Πρόγραμμα εκδηλώσεων για την Προεδρία του ΣΕΒ



Συνέντευξη Τύπου με την ευκαιρία της απονομής του Πρώτου Βραβείου στο Ευρωπαϊκό Διαγωνισμό "European Business Plan Competition of the Year 2003" σε ομάδα φοιτητών του ALBA (3/7/2003)

Η εκπροσώπηση του Συνδέσμου στα επιτελικά όργανα του ΕΣΣΕΕΚΑ θα συμβάλει στη δημιουργία μίας ενιαίας στρατηγικής για την εκπαίδευση και την κατάρτιση προς όφελος της αγοράς εργασίας όπου οι κοινωνικοί εταίροι θα παίξουν ουσιαστικό ρόλο. Πριν από την ψήφιση του Νομοσχεδίου ο ΣΕΒ συμμετείχε και στη διαμόρφωση Γνωμοδότησης από την ΟΚΕ επ' αυτού.

- Στο εθνικό επίπεδο, ο Σύνδεσμος επιπλέον:

- Προώθησε ενέργειες για την αυτοномήση του Λογαριασμού για την Ανεργία και την Επαγγελματική Κατάρτιση (ΛΑΕΚ) σε συνεργασία με τις λοιπές οργανώσεις των κοινωνικών εταίρων. Κατά το ΣΕΒ ο ΛΑΕΚ, ο οποίος διαχειρίζεται τους πόρους των κοινωνικών εταίρων από τις εισφορές της ανεργίας και της κατάρτισης, πρέπει να αυτονομηθεί από τον ΟΑΕΔ αυτοδιοικούμενος από τους φορείς που τον χρηματοδοτούν για την καλύτερη αξιοποίηση των πόρων και των δυνατοτήτων που μπορεί να προσφέρει.
- Υποστήριξε τη θεσμοθέτηση φορολογικών ελαφρύνσεων ως κίνητρο για την προώθηση της δια βίου εκπαίδευσης και κατάρτισης για τις επιχειρήσεις και τους εργαζόμενους.

*Στόχο του ΣΕΒ αποτελεί μία ανταγωνιστική οικονομία που να εξασφαλίζει περισσότερες θέσεις απασχόλησης.*

- Μετείχε στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Παρακολούθησης του Τομεακού Προγράμματος «Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση» του Γ' ΚΠΣ υποστηρίζοντας την κατάργηση της διάκρισης που ισχύει για την κατάρτιση εργαζομένων του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα, με ευνοημένο τον δεύτερο.
- Μετείχε στο Ανώτατο Συμβούλιο Πιστοποίησης του Ελληνικού Μητρώου Πιστοποιημένων Επαγγελματιών (PrCert), στηρίζοντας και προωθώντας τη δυνατότητα πιστοποίησης επαγγελματιών από ανεξάρτητους από το κράτος φορείς.
- Μετείχε με εκπροσώπους του στο νεοσυσταθέν Εθνικό Συμβούλιο Παιδείας και στα επιμέρους όργανά του επιδιώκοντας την αναβάθμιση των διαφόρων βαθμίδων της εκπαίδευσης και τον προσανατολισμό τους προς τις ανάγκες της αγοράς εργασίας.
- Σε ευρωπαϊκό επίπεδο και με στόχο την προώθηση των στόχων της Λισαβόνας, ο ΣΕΒ διοργάνωσε πανευρωπαϊκό διήμερο Συνέδριο στην Αθήνα, το Μάιο του 2003 από κοινού με το European Training Foundation και τη συμβολή της ΓΣΕΕ και του CEDEFOP, με θέμα «Διά βίου Ανάπτυξη Ικανοτήτων και Προσόντων: Ρόλοι και Ευθύνες» υπό την αιγίδα της Ελληνικής Προεδρίας.

Συμμετείχε επίσης ενεργά σε ευρωπαϊκό αντικείμενο προβληματισμού για την «αειφόρο επαγγελματοποίηση», όπου εξέφρασε την επιφύλαξή του για μία πολιτική πιστοποίησης ικανοτήτων που δεν θα στηρίζεται στην πλήρη συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, πέτυχε δε αυτή η θέση να υιοθετηθεί από την UNICE πανευρωπαϊκά.

### 2.3.5 Πρόγραμμα Επιχειρηματικότητας Μαθητών (Junior Achievement)



*Από την Εκδήλωση που διοργάνωσε ο ΣΕΒ στο Ίδρυμα Ευγενίδου με θέμα «Επιχειρηματικότητα και Εκπαίδευση Νέων» (12/2/2004)*

Το πρόγραμμα «Επιχειρηματικότητα Μαθητών» υλοποιείται κατά το τρέχον σχολικό έτος και για τρίτη συνεχή χρονιά με επιτυχία σε 150 Γυμνάσια, Λύκεια και ΤΕΕ. Καινοτομία της εφετινής χρονιάς αποτέλεσε η πιλοτική εισαγωγή του μαθήματος και σε 50 δημοτικά σχολεία. Πρόκειται μία πρωτοβουλία του ΣΕΒ, σε συνεργασία με το διεθνή οργανισμό «Junior Achievement International» και το Παιδα-

γωγικό Ινστιτούτο του Υπουργείου Παιδείας στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος για την Εκπαίδευση και Αρχική Επαγγελματική Κατάρτιση (ΕΠΕΑΕΚ). Το πρόγραμμα προβλέπει τη διδασκαλία επιχειρηματικών εννοιών από επιλεγμένα στελέχη επιχειρήσεων και από καθηγητές των σχολείων.

Σημαντική είναι και η απόφαση του Συνδέσμου να πρωτοστατήσει στην Ίδρυση μη κερδοσκοπικού Σωματείου με τίτλο «Επιχειρηματικότητα Νέων», το οποίο θα πάρει τη σκυτάλη για την προώθηση της έννοιας της επιχειρηματικότητας στην εκπαίδευση.

Το Σωματείο θα αποσκοπεί στην εφαρμογή εκπαιδευτικών προγραμμάτων, τα οποία προάγουν την επιχειρηματική σκέψη των νέων ανθρώπων, σε συνεργασία με τις ελληνικές επιχειρήσεις, το ελληνικό, δημόσιο και ιδιωτικό εκπαιδευτικό σύστημα όλων των βαθμίδων.



### 2.3.6 Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

Ο ΣΕΒ συνεχίζει να συμβάλλει στη διάδοση της έννοιας της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και της αντίστοιχης ευαισθητοποίησης των μελών του ενώ συμμετείχε μέσω της UNICE με εκπρόσωπο του στο Ευρωπαϊκό Πολυμερές Φόρουμ για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (CSR EMS Forum).

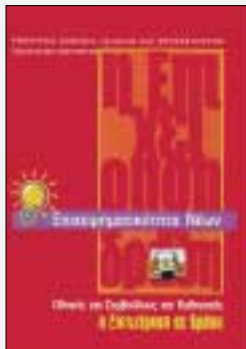
Το CSR EMS Forum έχει στόχο την προώθηση της καινοτομίας, της διαφάνειας, της σύγκλισης και της ανταλλαγής καλών πρακτικών και εργαλείων, ενθαρρύνοντας τις επιχειρήσεις και τους άλλους stakeholders να ενσωματώσουν με τον καλύτερο δυνατό τρόπο τις πρακτικές της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. Συνεδριάζει σε πολιτικό επίπεδο (ολομέλεια) σχετικά με το πρόγραμμα εργασίας, τις κατευθυντήριες γραμμές και την εσωτερική αξιολόγηση της προόδου και σε επίπεδο θεματικών συζητήσεων στρογγυλής τραπέζης (Round Tables) για την εφαρμογή του προγράμματος εργασίας.

Μέχρι το τέλος του 2004 το Forum θα παρουσιάσει έκθεση στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή η οποία στη συνέχεια θα αξιολογήσει τα αποτελέσματα και θα προβεί στις κατάλληλες ενέργειες για την περαιτέρω προώθηση της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

Τέλος ο ΣΕΒ ως ιδρυτικό μέλος του Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, λαμβάνει μέρος στη προσπάθεια διάδοσης καλών πρακτικών επιχειρήσεων μελών του Δικτύου και μέσω αυτής στην περαιτέρω ευαισθητοποίηση των ελληνικών επιχειρήσεων.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΝΕΩΝ - εκδόσεις Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων – Παιδαγωγικό Ινστιτούτο – ΣΕΒ (Β' έκδοση) Αθήνα 2003

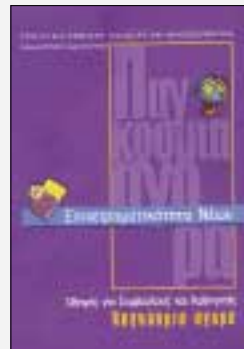
Η Επιχείρηση σε δράση: Οδηγός για Συμβούλους και Καθηγητές



Η Επιχείρηση σε δράση



Η Οικονομία και Εγώ

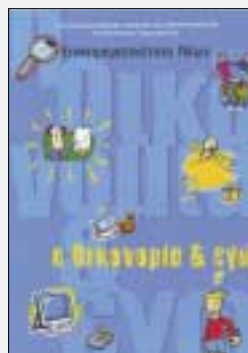


Παγκόσμια Αγορά

Επιχειρηματικότητα νέων: Β' έκδοση - Αθήνα 2004, για μαθητές:



Η Επιχείρηση σε Δράση



Η Οικονομία και Εγώ



Παγκόσμια Αγορά

### 2.3.7 Ίσες Ευκαιρίες

Τον περασμένο Νοέμβριο το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνέταξε Σχέδιο Νόμου για την «Εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανεξαρτήτως φυλετικής ή εθνικής καταγωγής, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού».

Το Νομοσχέδιο αποσκοπεί στην ενσωμάτωση στο εσωτερικό δίκαιο δύο ευρωπαϊκών οδηγιών οι οποίες υιοθετήθηκαν το 2000 και απαγορεύουν διακρίσεις για λόγους:

- φυλετικής ή εθνικής καταγωγής και
- θρησκείας ή πεποιθήσεων, αναπηρίας (ειδικών αναγκών), ηλικίας και γενετήσιου προσανατολισμού.

Οι οδηγίες αυτές απαγορεύουν τις διακρίσεις στην απασχόληση και στην κατάρτιση, με εφαρμογή τόσο στον ιδιωτικό όσο και στον δημόσιο τομέα ανεξάρτητα από

το μέγεθος της επιχείρησης ή του οργανισμού στον οποίο εργάζεται κανείς ή υποβάλει αίτηση για μια θέση εργασίας. Αφορούν τα άτομα που εργάζονται υπό καθεστώς μερικής ή πλήρους απασχόλησης ανεξάρτητα από τη σύμβαση απασχόλησης που έχουν συνάψει καθώς και αυτοαπασχολούμενους. Ισχύουν επίσης για τα γραφεία ευρέσεως εργασίας καθώς και για άλλες επιχειρήσεις και φορείς που είναι αρμόδιοι για την πιστοποίηση προσόντων, την έκδοση αδειών και άλλες συναφείς δραστηριότητες.

Ο ΣΕΒ εξέφρασε τις θέσεις του με γνώμονα την αποφυγή της οικονομικής και διοικητικής επιβάρυνσης των ιδιωτικών επιχειρήσεων, απευθείας στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και στην Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή. Το νομοσχέδιο αναμένεται να συζητηθεί στη Βουλή υπό τη νέα σύνθεσή της.

### 2.3.8 Κοινωνικός Διάλογος

Το Μάιο του 2003 δημοσιεύθηκε ο Ν.3144/03 «κοινωνικός διάλογος για την προώθηση της απασχόλησης και την κοινωνική προστασία και άλλες διατάξεις».

Καινοτόμα στοιχεία του Νόμου θεωρούνται η θεσμοθέτηση των Εθνικών Επιτροπών Διαλόγου για την Απασχόληση και για την Κοινωνική Προστασία.

Οι δύο Επιτροπές θα αποτελέσουν μόνιμους μηχανισμούς διαβούλευσης, στο πλαίσιο των οποίων οι κοινωνικοί εταίροι σε κοινή συμφωνία ή μονομερώς θα μπορούν να εγείρουν θέματα εργασιακού και ασφαλιστικού περιεχομένου για έρευνα, βελτίωση ή αναθεώρηση. Ο ΣΕΒ είχε εκφράσει στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση την αναγκαιότητα σύστασης τέτοιων Επιτροπών Διαλόγου.

Το Φεβρουάριο του 2004 δημοσιεύθηκε και δεύτερος εργασιακός Ν. 3227/2004 «Μέτρα για την αντιμετώπιση της ανεργίας και άλλες διατάξεις».

Πέραν της αλλαγής σχετικά με τον τρόπο χορήγησης της ετήσιας άδειας με αποδοχές (όπου πλέον λαμβάνεται υπόψη το «εργασιακό» και όχι το «ημερολογιακό έτος») οι νέες ρυθμίσεις αφορούν:

- Την παροχή κινήτρων σε εργοδότες για την πρόσληψη ανέργων.
- Αύξηση του ύψους των προστίμων σε περιπτώσεις παράβασης των ρυθμίσεων της ασφαλιστικής νομοθεσίας.
- Τη θέσπιση «ηθικού βραβείου» σε επιχειρήσεις που ακολουθούν πολιτικές προσωπικού οι οποίες εξασφαλίζουν την πλήρη ενσωμάτωση ατόμων με αναπηρίες στην επιχείρηση.



- Την κύρωση διατάξεων της ΕΓΣΣΕ.
- Βελτιωτικές ρυθμίσεις των μεταβατικών διατάξεων που διέπουν το θεσμό των ιδιωτών εργασίας.

Σημειώνεται επίσης ότι το Σεπτέμβριο του 2003 ο ΣΕΒ και η ΓΣΕΕ υπέγραψαν κείμενο κοινής συμφωνίας για την απαγόρευση του καπνίσματος στους ιδιωτικούς χώρους εργασίας. Η ενέργεια αυτή είχε στόχο τη σταδιακή και ευέλικτη εφαρμογή Υγειονομικής Διάταξης του Υπουργείου Υγείας – Πρόνοιας για την απαγόρευση του Καπνίσματος στους ιδιωτικούς χώρους.

Τέλος ο Σύνδεσμος συμμετείχε με τους εκπροσώπους του στην Εκτελεστική Επιτροπή και στην Ολομέλεια της ΟΚΕ όπου εκπονούνται Γνώμες επί Νομοσχεδίου και Γνώμες πρωτοβουλίας. Ειδικότερα και πέραν αυτού στελέχη του Δικτύου Κοινωνικών Εταιρών συμμετείχαν ως εμπειρογνώμονες στην επεξεργασία και εισήγηση των εξής Γνωμών:

- Κοινωνικός Διάλογος στην Ελλάδα, Αποτίμηση-Τάσεις-Προοπτικές (γνώμη Πρωτοβουλίας – Δεκέμβριος 2002).
- Κοινωνικός διάλογος για την προώθηση της απασχόλησης και την κοινωνική προστασία και άλλες διατάξεις (σχέδιο νόμου – Απρίλιος 2003).
- Εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανεξαρτήτως φυλετικής ή εθνικής καταγωγής, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού (σχέδιο νόμου – Δεκέμβριος 2003).
- Μέτρα για την καταπολέμηση της ανεργίας και άλλες διατάξεις (σχέδιο νόμου – Ιανουάριος 2004).
- Θέματα Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις (σχέδιο νόμου Ιανουάριος 2004).

Τον κοινωνικό διάλογο σε ευρωπαϊκό επίπεδο απασχόλησαν τα παρακάτω θέματα:

- Η πρόοδος του πολυετούς προγράμματος δράσης των ευρωπαίων κοινωνικών εταιρών. Στο πλαίσιο αυτό ο ΣΕΒ συμμετείχε:
  - στην προώθηση της δια βίου μάθησης σε εθνικό επίπεδο και στην προετοιμασία της ετήσιας έκθεσης για την παρακολούθηση της εξέλιξης της δια βίου μάθησης σε κάθε κράτος μέλος.
  - στις διαπραγματεύσεις για το στρες οι οποίες ξεκίνησαν τη χρονιά που πέρασε στο πλαίσιο του εν λόγω προγράμματος δράσης. Ο ΣΕΒ συμμετέχει με εκπρόσωπό του στην εργοδοτική διαπραγματευτική ομάδα.
  - στην προετοιμασία πλαισίου ενεργειών για την προαγωγή της ισότητας των φύλων.
  - στην εις βάθος μελέτη του θέματος «γήρανση του ανθρώπινου δυναμικού».
  - σε έκδοση κοινής γνώμης για την αδήλωτη εργασία.
- Ο σχεδιασμός, η εφαρμογή και η αξιολόγηση της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση.

Ο ΣΕΒ συμμετείχε μέσω της UNICE στο σχολιασμό και την αξιολόγηση των νέων κατευθυντηρίων γραμμών για το έτος 2003, καθώς και στις διμερείς συναντήσεις με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για την αξιολόγηση της κοινής έκθεσης για την Απασχόληση για το ίδιο έτος, και την οριστικοποίηση των συστάσεων της Επιτροπής προς την Ελληνική κυβέρνηση για βελτιώσεις οι οποίες πρέπει να ληφθούν υπόψη προκειμένου να εκσυγχρονιστεί η λειτουργία της ελληνικής αγοράς εργασίας.

Επιπλέον ο ΣΕΒ διατύπωσε την κοινή συνεισφορά των ελλήνων κοινωνικών εταιρών στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση 2003, η οποία μαζί με τη συνεισφορά των λοιπών κρατών μελών της Ένωσης θα δημοσιοποιηθεί στην Κοινωνική Διάσκεψη Κορυφής στο πλαίσιο του Εαρινού Συμβουλίου 25-26 Μαρτίου 2004 στις Βρυξέλλες.

*Καινοτόμα στοιχεία του Νόμου 3144/03 θεωρούνται η θεσμοθέτηση των Εθνικών Επιτροπών Διαλόγου για την Απασχόληση και για την Κοινωνική Προστασία.*

- Η αξιολόγηση της έκθεσης ομάδας ειδικών υψηλού επιπέδου (Wim Kok) η οποία κλήθηκε να διερευνήσει τους λόγους που αποτρέπουν την ανάπτυξη της απασχόλησης στην Ευρώπη. Η Ομάδα Εργασίας της UNICE για την απασχόληση, στην οποία μετέχει ο ΣΕΒ, κατέληξε ότι η έκθεση αυτή δικαιώνει την εργοδοτική πλευρά εφόσον αναδεικνύει τις θέσεις που κατά καιρούς έχει διατυπώσει σχετικά με μέτρα που πρέπει να ληφθούν για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και τη δημιουργία απασχόλησης στην Ευρώπη.
- Η ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την αναθεώρηση της οδηγίας 93/104/ΕΚ η οποία καθορίζει την οργάνωση του χρόνου εργασίας. Η ανάγκη για αναθεώρηση από την πλευρά της Επιτροπής προκύπτει κυρίως από την κατάχρηση του δικαιώματος της υπέρβασης του ανώτερου εβδομαδιαίου χρόνου των 48 ωρών καθώς και από την πρόθεσή της για την προώθηση μέτρων που θα ευνοούν το συνδυασμό επαγγελματικών και οικογενειακών υποχρεώσεων.

Επιπλέον το ΣΕΒ απασχόλησαν η έκδοση συμπληρωματικής οδηγίας για «την προστασία των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων», η έκδοση οδηγίας για την προώθηση της ισότητας των φύλων στο εμπόριο και τις υπηρεσίες, καθώς και η δημιουργία κοινού πλαισίου λειτουργίας των συμπληρωματικών συντάξεων σε όλες τις χώρες της Ένωσης.

### 2.3.9 Κοινωνική Ασφάλιση

Το Φεβρουάριο 2004 δημοσιεύθηκε ο Ν. 3232 «Θέματα κοινωνικής ασφάλισης και άλλες διατάξεις». Ο Νόμος περιλαμβάνει μία σειρά συμπληρωματικών βελτιωτικών ρυθμίσεων αναφορικά με ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ζητήματα ασφαλισμένων του ΙΚΑ και λοιπών ασφαλιστικών οργανισμών.

Αναλυτικότερα ο Ν. 3232/04 περιλαμβάνει διατάξεις σχετικά με:

- Ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά θέματα που αφορούν τη διαδοχική ασφάλιση, τη συμμετοχή των Οργανισμών στις δαπάνες συνταξιοδότησης καθώς επίσης και θέματα ειδικών κατηγοριών ασφαλισμένων όπως ατόμων με αναπηρίες, συγγραφέων και των απασχολούμενων στον Οργανισμό Γεωργικής Ασφάλισης κ.ά.
- Την απλοποίηση της διαδικασίας υποβολής της Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης και την κατάργηση της υποχρέωσης υποβολής έκτακτης ΑΠΔ σε περιπτώσεις διακοπής της απασχόλησης του συνόλου του προσωπικού. Περαιτέρω βελτιώνεται το σύστημα ρύθμισης των οφειλών στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, αναγνωρίζεται ο χρόνος απασχόλησης σε ειδικές κατηγορίες μισθωτών, θεμελιώνεται το δικαίωμα μειωμένης σύνταξης γήρατος για ά-

τομα που είναι άνεργα για διάστημα 24 μηνών πριν από την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησης, ενώ παρατείνεται επ' αόριστον η δυνατότητα αναγνώρισης του χρόνου εκτόπισης ή φυλάκισης κατά την περίοδο της δικτατορίας.

- Ασφαλιστικά ζητήματα των αυτοαπασχολούμενων και ελεύθερων επαγγελματιών με στόχο την εξομοίωση του ασφαλιστικού πλαισίου τους με αυτό των δημοσίων υπαλλήλων.
- Βελτιωτικές ρυθμίσεις διοικητικού και οικονομικού χαρακτήρα των παροχών ασθένειας.
- Την επικουρική ασφάλιση όπου με τη νέα ρύθμιση δίνεται η δυνατότητα επικουρικής σύνταξης με 7.500 ημέρες ασφάλισης στον επικουρικό φορέα στους ασφαλισμένους οι οποίοι έχουν συμπληρώσει 35 χρόνια ασφάλισης και άνω στον κύριο φορέα ασφάλισής τους. Δίνεται επίσης η δυνατότητα επικουρικής σύνταξης στους απασχολούμενους σε βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα υπό τις ειδικές συνταξιοδοτικές προϋποθέσεις περί βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμάτων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Ο ΣΕΒ συμμετείχε στις διαδικασίες διαβούλευσης για το Νομοσχέδιο, στο πλαίσιο της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής.

### 2.3.10 Κοινοτική Πρωτοβουλία EQUAL

Η Κοινοτική Πρωτοβουλία EQUAL σχεδιάστηκε για να ενισχύσει την Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης. Παρέχει το πεδίο για τη δοκιμή καινοτόμων προσεγγίσεων με στόχο την επίλυση των προβλημάτων που σχετίζονται με την αγορά εργασίας. Αποβλέπει σε ευνοϊκότερες συνθήκες για νέες θέσεις εργασίας με παράλληλη εξασφάλιση της ισότητας των ευκαιριών ενώ προσφέρει δυνατότητες συνεργασίας σε τοπικό, εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

Τα θεματικά πεδία των προγραμμάτων που υλοποιούνται στο πλαίσιο της Πρωτοβουλίας βασίζονται και αναφέρονται στους πυλώνες της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση που είναι:

- Η βελτίωση της απασχολησιμότητας.
- Η ανάπτυξη του επιχειρηματικού πνεύματος.
- Η ενθάρρυνση της προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων και των απασχολουμένων.
- Η ενίσχυση των πολιτικών ίσων ευκαιριών για άνδρες και γυναίκες.
- Η υποστήριξη της κοινωνικής και επαγγελματικής ένταξης των αιτούντων άσυλο.

Το ενδιαφέρον του ΣΕΒ για την επίτευξη αυτών των στόχων εκδηλώνεται και με τη συμμετοχή του σε 3 έργα που έχουν ενταχθεί στην Πρωτοβουλία EQUAL έχοντας μάλιστα αναλάβει σε ένα από αυτά τον ρόλο του συντονιστή. Πιο συγκεκριμένα ο ΣΕΒ μετέχει:

- Ως συντονιστής στο έργο «Άρση Εμποδίων και Διακρίσεων στην Αγορά Εργασίας για τις Γυναίκες Τεχνικούς».

Αντικείμενο του Έργου είναι η στήριξη και η διεύρυνση της απασχόλησης των γυναικών σε τεχνικά επαγγέλματα και ειδικότητες, σε ένα καθεστώς «μη διαχωρισμού» και «ίσων ευκαιριών», σε σχέση τόσο με τους όρους ένταξής τους στην αγορά εργασίας όσο και με τους όρους της επαγγελματικής τους εξέλιξης. Στην υλοποίησή του μετέχουν εκτός από τον ΣΕΒ άλλοι 13 εταίροι έχοντας συστήσει για τον σκοπό αυτό την Αναπτυξιακή Σύμπραξη «ΑΘΗΝΑ».

Η μέχρι σήμερα πορεία του έργου αποτυπώνεται ως ακολούθως:

- Ολοκληρώθηκε η καταγραφή της υπάρχουσας κατάστασης και μετρήθηκαν τα μεγέθη που περιγράφουν το εύρος και τις επιμέρους παραμέτρους του προβλήματος.
- Ολοκληρώθηκε μελέτη περί του θεσμού του Σύμβουλου Ισότητας/ Διαφορετικότητας (Equality / Diversity Manager)

Ολοκληρώθηκε εκπαίδευση «Σύμβουλων Ισότητας» δηλ. στελεχών επιχειρήσεων, με ειδικό ρόλο τη συστηματική παρακολούθηση της ενσωμάτωσης στις εταιρικές λειτουργίες και πρακτικές των αρχών ισότητας των δύο φύλων στην απασχόληση.

- Αναπτύχθηκαν σχέσεις με τους διακρατικούς εταίρους και έγινε ανταλλαγή γνώσεων και εμπειριών σε θέματα κατάρτησης των ανισοτήτων, διεύρυνσης της γυναικείας απασχολησιμότητας σε τεχνικά επαγγέλματα και ειδικότητες και ενσωμάτωσης της διάστασης της ισότητας σε εργαλεία και μεθόδους αξιολόγησης προσόντων και δεξιοτήτων εργαζομένων σε εταιρικό επίπεδο.
- Εντατικοποιήθηκαν οι ενέργειες ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης περί του αντικείμενου του έργου μέσω ειδικών διαλέξεων και εκδηλώσεων που πραγματοποιήθηκαν παρουσία τόσο εκπροσώπων της πολιτείας όσο και του επιχειρηματικού κόσμου.

- Ως εταίρος στα έργα:

- «Ανάπτυξη δικτύου απασχολησιμότητας ανεξαρτημένων ατόμων» με συντονιστή τον ΟΚΑΝΑ και μέσω της Αναπτυξιακής Σύμπραξης «ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ».
- «Βελτίωση και ανάπτυξη της συνείδησης για την απασχόληση στην Πελοπόννησο» με συντονιστή την Περιφέρεια Πελοποννήσου και μέσω της Αναπτυξιακής Σύμπραξης «ΙΔΕΑ».



Από τις δράσεις που υλοποιήθηκαν στο πλαίσιο του έργου «Άρση Εμποδίων & Διακρίσεων στην Αγορά Εργασίας για τις Γυναίκες Τεχνικούς» από το πρόγραμμα EQUAL. Εκδηλώσεις που πραγματοποιήθηκαν στον ΣΕΒ (19/11/2003 & 26/1/2004)

## 2.4 Περιβάλλον – χωροταξία και επιχειρήσεις

### 2.4.1 Εθνικό Συμβούλιο Χωροταξίας και Αειφόρου Ανάπτυξης (ΕΣΧΑΑ)

Το ΕΣΧΑΑ θεσπίστηκε με το νόμο 2742/99 και ενεργοποιήθηκε στα μέσα του 2001. Απαρτίζεται από εκπροσώπους φορέων (ΚΕΔΚΕ, ΤΕΕ, ΣΕΒ, ΓΣΕΕ, κ.λπ.), μη κυβερνητικών οργανώσεων, μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας και έχει πρόεδρο επιστήμονα ανεγνωρισμένου κύρους που ορίζεται από τον Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ.

Είναι όργανο κοινωνικού διαλόγου και διαβούλευσης για θέματα εθνικής χωροταξικής πολιτικής και πολιτικής αειφόρου ανάπτυξης, έχει δε ως έργο την υποβολή γνωμοδοτήσεων, προτάσεων και εισηγήσεων στον Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ επί των ανωτέρω θεμάτων.

Μέχρι σήμερα το ΕΣΧΑΑ έχει γνωμοδοτήσει για ειδικά χωροταξικά θέματα (παράκτιος χώρος – ορεινός όγκος) η δε συμμετοχή του ΣΕΒ συμβάλλει στην προώθηση θέσεων υποβοηθητικών στην ανάπτυξη της χώρας.

Ειδικά τον περασμένο χρόνο με παρέμβαση του ΣΕΒ κατέστη δυνατή η συμπερίληψη επανειλημμένων αναφορών επί της συμβολής των μεταλλευτικών δραστηριοτήτων και των εφαρμογών ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στην οικονομική ανάπτυξη τμημάτων του ορεινού όγκου της χώρας.

### 2.4.2 Κατάταξη – χωροθέτηση δραστηριοτήτων

Το θέμα των χρήσεων γης παρά τη σπουδαιότητά του εμφανίζει τα τελευταία χρόνια ανησυχητική στασιμότητα ιδιαίτερα σε ότι αφορά τον προσδιορισμό περιοχών για υποδοχή επαγγελματικών δραστηριοτήτων.

Ταυτόχρονα, τα προβλεπόμενα στο νόμο πλαίσιο για το περιβάλλον (1650/86) έχουν οδηγήσει τις αρμόδιες αδειοδοτικές αρχές σε πλήρη σύγχυση, όχι μόνον σε ότι αφορά τις διαδικασίες χορήγησης αδειών εγκατάστασης αλλά ακόμα και ως προς την ανανέωση των αδειών λειτουργίας σε περιοχές για τις οποίες δεν έχουν ακόμη προσδιορισθεί οι χρήσεις γης.

*Το θέμα των χρήσεων γης παρά τη σπουδαιότητά του εμφανίζει τα τελευταία χρόνια ανησυχητική στασιμότητα ιδιαίτερα σε ότι αφορά τον προσδιορισμό περιοχών για υποδοχή επαγγελματικών δραστηριοτήτων.*

Έχουν αναληφθεί πρωτοβουλίες για προσωρινή αντιμετώπιση του προβλήματος όμως ο ΣΕΒ θεωρεί απαραίτητη την οριστική του διευθέτηση του θέματος μέσω της ταχείας ολοκλήρωσης του έργου προσδιορισμού της χωροθέτησης.

Παράλληλα, με τη σταδιακή έστω και καθυστερημένη προώθηση του χαρακτηρισμού περιοχών ως Ζωνών Οικιστικού Ελέγχου, άρχισαν να εμφανίζονται περιπτώσεις αναντιστοιχίας δραστηριοτήτων που προϋπήρχαν στις συγκεκριμένες περιοχές με τους κανόνες που πρέπει να ισχύουν μετά το χαρακτηρισμό τους ως ΖΟΕ.

Αυτός ήταν και ο κύριος λόγος, για τον οποίο τα Υπουργεία Ανάπτυξης και ΠΕΧΩΔΕ προχώρησαν τον περασμένο χρόνο σε επαναπροσδιορισμό του βαθμού όχλησης για το σύνολο των βιομηχανικών δραστηριοτήτων σε συνάρτηση με την εγκατεστημένη ισχύ ή την παραγωγική δυναμικότητα.

Η διαδικασία αυτή στην οποία έλαβε μέρος ο ΣΕΒ, αποσκοπούσε στον επαναπροσδιορισμό του βαθμού όχλησης με βάση τις πρόσφατες τεχνολογικές εξελίξεις στον χώρο των παραγωγικών διαδικασιών, ολοκληρώθηκε το περασμένο καλοκαίρι και είχε σαν αποτέλεσμα:

- Τον επαναπροσδιορισμό του βαθμού όχλησης μεγάλου αριθμού δραστηριοτήτων οι οποίες πλέον μεταφέρονται από την υψηλή στη μέση όχληση.
- Τη συνέχιση της παραμονής σε καθεστώς χαμηλής όχλησης των μονάδων που ήδη λειτουργούν και αντιπροσωπεύουν δραστηριότητες μεταφερθείσες κατά τη διαδικασία επαναπροσδιορισμού από τη χαμηλή όχληση στη μέση.

Με τον τρόπο αυτό εξασφαλίζεται η δυνατότητα περαιτέρω ανάπτυξης υφισταμένων μεταποιητικών επιχειρήσεων που είναι ενταγμένες στον οικιστικό ιστό και ικανοποιούν την προϋπόθεση περιβαλλοντικής συμβατότητας.

Επιπροσθέτως οι δραστηριότητες που κατατάσσονται στην υψηλή όχληση περιορίζονται λόγω προσαρμογής στα σύγχρονα τεχνολογικά δεδομένα, με αποτέλεσμα τον περιορισμό των υποψηφίων για μετεγκατάσταση μονάδων και τη διεύρυνση της δυνατότητας δημιουργίας αρχικών επενδύσεων σε διάφορες περιοχές της χώρας όπου επιτρέπεται η υποδοχή της μέσης όχλησης.



### 2.4.3 Περιβαλλοντικά συμβατή λειτουργία βιομηχανιών Αττικής

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών θεωρεί ότι ο συνδυασμός των δυνατοτήτων που προσφέρει ο Ν. 2965/2001 με τις υποχρεώσεις τις οποίες επιβάλλει, συνθέτει ένα πλαίσιο για ανάπτυξη συναινετικών διαδικασιών και συμφωνιών για την επίτευ-

κονομικής δραστηριότητας στην Αττική είναι επιβεβλημένο να μπορέσει να επωφεληθεί των νέων ευκαιριών που παρουσιάζονται για την περιβαλλοντικά συμβατή ανάπτυξή της.

*Η βιομηχανία ως κύρια συνιστώσα της οικονομικής δραστηριότητας στην Αττική είναι επιβεβλημένο να μπορέσει να επωφεληθεί των νέων ευκαιριών που παρουσιάζονται για την περιβαλλοντικά συμβατή ανάπτυξή της.*

Αυτό με τη σειρά του δημιουργεί ανάγκες για προσδιορισμό χώρων οργανωμένης υποδοχής της μεταποίησης στο νομό, εμπλουτισμένων όμως με τις απαραίτητες υποδομές που θα εξασφαλίζουν την απρόσκοπτη λειτουργία της.

ξη των τιθέμενων στόχων χωρίς να διακυβεύεται το μέλλον μεγάλου αριθμού μεταποιητικών επιχειρήσεων της περιοχής.

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών θεωρεί ως ζωτικής σημασίας για το μέλλον της περιοχής την αποτελεσματική διαχείριση των προκλήσεων και ευκαιριών που παρουσιάζονται.

Είναι γεγονός ότι με τις σημαντικές αλλαγές που επέρχονται στη συνολική λογική λειτουργίας του νομού λόγω της ολοκλήρωσης των μεγάλων έργων υποδομής προσφέρεται μία μοναδική ευκαιρία για χωροταξικές διευθετήσεις ευρείας κλίμακας.

Για τον λόγο αυτό θα επιδιώξει τη δημιουργία ενός υψηλού επιπέδου συντονιστικού οργάνου με συμμετοχή των βασικών φορέων που εμπλέκονται τόσο στη χωροταξική οργάνωση του νομού όσο και στην εφαρμογή των προβλεπομένων από το Ν. 2965/2001.

Η βιομηχανία ως κύρια συνιστώσα της οι-

#### 2.4.4 Βιομηχανία και Αειφόρος Ανάπτυξη

Κατά το ΣΕΒ η ανάπτυξη και το περιβάλλον δεν είναι έννοιες ανταγωνιστικές. Ο Σύνδεσμος και τα μέλη του έχοντας κατανοήσει την ευθύνη τους απέναντι στο κοινωνικό σύνολο στηρίζουν την εφαρμογή μιας σωστά σχεδιασμένης οικονομικής πολιτικής θεωρώντας ότι αυτή όχι μόνον δεν έχει αρνητικές επιπτώσεις στην ανταγωνιστικότητα και την απασχόληση αλλά αποτελεί και ισχυρό παράγοντα ανάπτυξης.

Ο ΣΕΒ έχει ήδη τονίσει επανειλημμένα ότι μία τέτοια πολιτική θα πρέπει να χαρακτηρίζεται από περιβαλλοντική αποτελεσματικότητα, οικονομική αποδοτικότητα, κοινωνική αποδοχή και προώθηση των διαδικασιών αυτορύθμισης.

Τους στόχους αυτούς προσπαθεί ο Σύνδεσμος να στηρίξει στο πλαίσιο της δραστηριοποίησής του τόσο σε εθνικό όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

Οφείλει όμως να επισημάνει ότι τόσο η Πολιτεία όσο και η Ευρωπαϊκή Ένωση πρέπει να λάβουν σοβαρά υπόψη ότι η διαφύλαξη του φυσικού περιβάλλοντος δεν πρέπει να συνιστά μονομερή υποχρέωση της Ευρώπης απέναντι στην παγκόσμια κοινωνία, οι δε ευρωπαϊκές επιχειρήσεις δεν μπορούν να υφίστανται αυτό που σήμερα συνηθίζουμε να χαρακτηρίζουμε σαν «environmental dumping» από ανταγωνιστές τρίτων χωρών που λειτουργούν απελευθερωμένοι από κάθε έστω και στοιχειώδη υποχρέωση συμμόρφωσης σε περιβαλλοντικές προδιαγραφές.

Ιδιαίτερα κρίσιμη διάσταση προσλαμβάνει αυτή η πραγματικότητα σε περιπτώσεις υιοθέτησης λύσεων σε επίπεδο κυβερνήσεων για την αντιμετώπιση περιβαλλοντικών προβλημάτων παγκόσμιας εμβέλειας. Η άρνηση εφαρμογής των προβλεπομένων στο Πρωτόκολλο του Κιότο από μεγάλες παγκόσμιες οικονομικές δυνάμεις σε συνδυασμό με την ήδη θεσμοθετημένη σε ευρωπαϊκό επίπεδο υποχρέωση εγκατάστασης και λειτουργίας συστήματος εμπορίας των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου είναι βέβαιο ότι θα οδηγήσει την ευρωπαϊκή οικονομία σε απώλεια ανταγωνιστικότητας με συνέπειες οι οποίες δεν είναι δυνατόν αυτή τη στιγμή να αποτυπωθούν.

Για το λόγο αυτό ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών στήριξε και αυτός κοινή απόφαση των ευρωπαϊκών βιομηχανικών συνδέσμων με την οποία ζητείται η αναβολή εφαρμογής των μηχανισμών Κιότο μέχρις ότου η παγκόσμια κοινότητα δεσμευθεί για την από κοινού αντιμετώπιση του προβλήματος.

#### 2.4.5 Περιβάλλον και Διεύρυνση

Ο ΣΕΒ ανέλαβε να πραγματοποιήσει στις Βρυξέλλες ένα σεμινάριο για το περιβάλλον σε στελέχη Βιομηχανικών Συνδέσμων από τις υπό ένταξη στην Ευρωπαϊκή Ένωση χώρες.

Ειδικευμένοι μηχανικοί και σύμβουλοι παρουσίασαν ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα που περιελάμβανε την ευρωπαϊκή περιβαλλοντική νομοθεσία και πολιτικές, τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων στα θεσμικά όργανα, το ρόλο των αρμο-

δίων φορέων και τις δυνατότητες δικτύωσης, την εφαρμογή της ευρωπαϊκής νομοθεσίας περιβάλλοντος σε εθνικό επίπεδο, τα διαθέσιμα εργαλεία για καθαρή βιομηχανία, τις προκλήσεις και ευκαιρίες που παρουσιάζονται.

Το εύρος της πληροφόρησης που δόθηκε και η ανταλλαγή απόψεων με τους συμμετέχοντες έδωσαν το στίγμα μιας επιτυχούς εκδήλωσης που αξιολογήθηκε θετικά από την UNICE και εκπαιδευόμενους.





## 2.5 Ενεργός παρουσία και συμμετοχή του ΣΕΒ σε Εθνικές και Ευρωπαϊκές Δομές

Ο ΣΕΒ, ως καταξιωμένος κοινωνικός εταίρος καλείται και συμμετέχει σε μεγάλο αριθμό διοικητικών συμβουλίων, διαχειριστικών μονάδων, επιτροπών ή άλλης μορφής συλλογικών οργάνων που αποβλέπουν στη διαμόρφωση ή και εφαρμογή μέτρων πολιτικής που επηρεάζουν το επιχειρηματικό περιβάλλον. Σε ορισμένες περιπτώσεις, η συμμετοχή του ΣΕΒ είναι θεσμική, προβλέπεται δηλαδή από το νόμο, ενώ σε άλλες περιπτώσεις καλείται επειδή θεωρείται ότι εκπροσωπεί την επιχειρηματική κοινότητα και μεταφέρει έγκυρα και αποτελεσματικά τις ανάγκες του κόσμου των επιχειρήσεων και της αγοράς.

Ο πλήρης κατάλογος των εκπροσωπήσεων του ΣΕΒ σε εθνικές και ευρωπαϊκές δομές παρέχεται στους πίνακες που ακολουθούν:

### 2.5.1 Διοικητικά Συμβούλια και Επιτροπές Δημοσίου όπου ο ΣΕΒ συμμετέχει με εκπροσώπους του

Διοικητικά Συμβούλια Δημοσίου	
ΔΕΗ	Δ.Σ. Ταμείων Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών
ΕΒΕΑ	ΟΜΕΔ
Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθηνών	ΟΑΕΔ
Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Πειραιώς	ΟΕΕΚ
Οργανισμός Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας	Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)
Ελληνικό Ινστιτούτο Μετρολογίας	Hellaspro-Μόνιμη Επιτροπή Διευκόλυνσης Εμπορίου
ΚΑΠΕ	ΜΟΔ
Οργανισμός Γεωργικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης και Απασχόλησης (ΟΓΕΕΚΑ-ΔΗΜΗΤΡΑ)	ΕΛΟΤ
ΙΚΑ	ΕΛΚΕ
Οργανισμός Εργατικής Εστίας	Ελληνικά Χρηματιστήρια Α.Ε.
Οργανισμός Εργατικής Κατοικίας	Ανώνυμη Εταιρία Διαχείρισης Αμοιβαίων Κεφαλαίων Ασφαλιστικών Οργανισμών
Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική Πληροφορική ΑΕ	Συμβούλιο αναγνωρίσεως επαγγελματικής ισοτιμίας τίτλων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (ΥΠΕΠΘ)
Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.	Ινστιτούτο Οικονομίας των Κατασκευών

## Επιτροπές και Συμβούλια Δημοσίου

Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας	Τμήμα Διεθνών Κανόνων Εργασίας
Ελληνική Επιτροπή Ηλεκτρονικού Εμπορίου	Τμήμα Ισότητας των δύο φύλων
Εθνικό Συμβούλιο Διαπίστευσης	Τμήμα Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας
Εθνικό Συμβούλιο Καταναλωτών	Πρωτοβάθμια Επιτροπή αρ. 15 του Ν.1264/82 για την προστασία των συνδικαλιστικών στελεχών
Επιτροπή Ανταγωνισμού	Δευτεροβάθμια Επιτροπή Προστασίας Συνδικαλιστικών Στελεχών
Επιτροπή Κρατικών Προμηθειών	Επιτροπή του Ν.2643/98 για τις Αναγκαστικές Τοποθετήσεις
Γνωμοδοτική Επιτροπή Άρθρου 23α (ν. 2601)	Δευτεροβάθμια Επιτροπή για τις Εφέσεις κατά των Αναγκαστικών Τοποθετήσεων
Γνωμοδοτική Επιτροπή Άρθρου 23β (ν.2601)	Τομέας Επιθεώρησης Εργασίας Αθηνών
Γνωμοδοτικές Επιτροπές ΓΓΕΤ για τεχνολογικό Επίπεδο νέων Επενδύσεων (Ν.2601) (Τομείς: Μηχανολογία, Κατασκευές, Πληροφορική, Τρόφιμα, Διεργασίες - Υλικά)	Τομέας Επιθεώρησης Εργασίας Πειραιώς
Επιτροπή Πολιτικής Προγραμματισμού Προμηθειών	Τομέας Επιθεώρησης Εργασίας Ανατολικής Αττικής
Επιτροπές ΕΛΟΤ για Έκδοση Προτύπων	Τομέας Επιθεώρησης Εργασίας Δυτικής Αττικής
Συντονιστική Επιτροπή για την ενεργοποίηση του Ν. 2965/01 "Βιώσιμη Ανάπτυξη Αττικής και άλλες διατάξεις"	Συμβούλιο Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας
Εξαγωγικό Forum	Εξειδικευμένο Κέντρο Σχεδιασμού Επαγγελματικής Κατάρτισης-Ομάδα Πλοήγησης ΕΚΕΣΕΚ (ΟΑΕΔ)
Συμβούλιο Αγροτικής Πολιτικής	Τοπικές Διοικητικές Επιτροπές ΙΚΑ κατά Περιοχές
Εθνικό Συμβούλιο Σύνδεσης της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης με την Απασχόληση (ΕΣΣΕΕΚΑ)	Τοπικές Συμβουλευτικές Επιτροπές ΟΑΕΔ
Επιτελική Επιτροπή του ΕΣΣΕΕΚΑ	Νομαρχιακές Συμβουλευτικές Επιτροπές για την Υγιεινή και Ασφάλεια κατά Περιοχές
Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης	Ελληνική Εθνική Επιτροπή "Η Ευρώπη για την Ασφάλεια και την Υγεία της Εργασίας"
Εθνική Επιτροπή για την Κοινωνική Προστασία	Εθνικό Συμβούλιο Επαγγελματικής Κατάρτισης και Απασχόλησης
Λογαριασμός Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΛΑΕΚ)	Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς
Συμβούλιο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΣΥΑΕ)	Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΟΚΕ)
Εθνικό Συμβούλιο Κοινωνικής Ασφάλισης	Γνωμοδοτική Επιτροπή Δείκτη Τιμών Καταναλωτή
Γνωμοδοτική Επιτροπή Αδειοδότησης ΕΞΥΠΠ	Εθνικό Συμβούλιο Διοικητικής Μεταρρύθμισης
Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας (ολομέλεια)	Κεντρική Γνωμοδοτική Επιτροπή του Αναπτυξιακού Νόμου
Τμήμα Ιδιωτικού Τομέα (Κανόνων Εργασίας)	

## Επιτροπές και Συμβούλια Δημοσίου

Επενδυτική Επιτροπή Ταμείου Νέας Οικονομίας  
 Διαπραγματεύσεις του Παγκοσμίου Οργανισμού Εμπορίου  
 Επιτροπή Διαβούλευσης του ΥΟΟ για την πρόληψη και αντιμετώπιση προβλημάτων της "αγοράς" σε φορολογικά και τελωνειακά θέματα  
 Επιτροπή Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ)  
 Ομάδα Εργασίας για τη μελέτη και τον προσδιορισμό – καταγραφή των δαπανών που εκπίπτουν και των δαπανών που δεν εκπίπτουν από τα ακαθάριστα έσοδα επιχειρήσεων, με βάση την ισχύουσα νομοθεσία  
 Επιτροπή Παρακολούθησης και καταγραφής προβλημάτων στις επενδύσεις

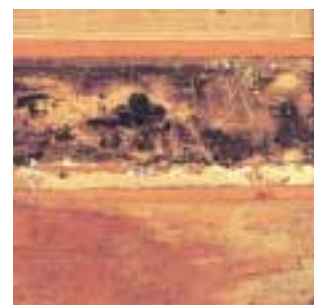
Εθνικό Συμβούλιο Παιδείας (ΕΣΥΠ)  
 Συμβούλιο Ανώτατης Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης  
 Συμβούλιο Ανώτατης Τεχνολογικής Εκπαίδευσης  
 Συμβούλιο Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης  
 Κεντρική Επιτροπή Εξετάσεων Πιστοποίησης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΕΠΕΚ)-ΟΕΕΚ  
 Επιτροπή Καθορισμού Επαγγελματικών Δικαιωμάτων (ΕΕΚΕΔ)-ΟΕΕΚ  
 Επιτροπή Ισοτιμιών-ΟΕΕΚ  
 Εθνικό Συμβούλιο Χωροταξίας  
 Επιτροπή ΥΟΟ συντελεστών αποσβέσεων



## Επιτροπές Παρακολούθησης ΚΠΣ

Κεντρική Επιτροπή Παρακολούθησης Γ' ΚΠΣ  
 Ε.Π. Ανταγωνιστικότητα  
 Ε.Π. Αλιεία  
 Ε.Π. Αγροτική ανάπτυξη- Ανασυγκρότηση της Υπαίθρου 2000-2006  
 Ε.Π. Υγεία και Πρόνοια  
 Ε.Π. Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση

Ε.Π. Κοινωνία της Πληροφορίας  
 Ε.Π. Πολιτισμός  
 Ε.Π. Σιδηρόδρομοι, Αεροδρόμια, Αστικές Συγκοινωνίες  
 Ε.Π. Εκπαίδευση & Αρχική Επαγγελματική Κατάρτιση  
 Ε.Π. Περιβάλλον 2000-2006



### 2.5.2 Επιτροπές – Συμβούλια εκτός Δημοσίου όπου ο ΣΕΒ συμμετέχει με εκπροσώπους του

ΔΙΠΕΚ (Διαβαλκανικό Παραεuxeϊνιο Επιχειρηματικό Κέντρο)  
 ΟΣΕΠ (Οικονομική Συνεργασία Εύξεινου Πόντου)

Ανώτατο Συμβούλιο Πιστοποίησης του PrCert  
 Δ.Σ. Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

### 2.5.3 Επιτροπές σε Ευρωπαϊκό επίπεδο στις οποίες ο ΣΕΒ συμμετέχει με εκπροσώπου του

#### UNICE – Κεντρικές δομές

Συμβούλιο Προέδρων	Το μέλλον της Ε.Ε. (νέο Ευρωπαϊκό Σύνταγμα)
Εκτελεστικό Γραφείο	
Εκτελεστική Επιτροπή	Επιχειρηματικότητα Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων
Επιτροπή Μονίμων Αντιπροσώπων	

#### UNICE – Επιτροπές Πολιτικής και Ομάδες Εργασίας

##### A. Βιομηχανικών Υποθέσεων

Ενέργεια	Απόβλητα
Περιβάλλον	Κρατικές Προμήθειες
Κλιματικές αλλαγές	Έρευνα και Τεχνολογική Ανάπτυξη
Ποιότητα Αέρα	Τηλεπικοινωνίες
Περιβαλλοντικός Έλεγχος	Κοινωνία της Πληροφορίας
Ολοκληρωμένη Πολιτική Προϊόντων	

##### B. Οικονομικών και Χρηματοπιστωτικών Υποθέσεων

Ομάδα Δημοσιονομικής Πολιτικής

##### Γ. Κοινωνικών Υποθέσεων

Υγιεινή και Ασφάλεια	Εργασιακές Σχέσεις
Απασχόληση	Πολιτική Μετανάστευσης
Κοινωνική Προστασία	Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

##### Δ. Εταιρικών Υποθέσεων

Δίκαιο Εταιριών	Συγχωνεύσεις - Συγκεντρώσεις
Διεθνείς Πρακτικές των Επιχειρήσεων	Κρατικές ενισχύσεις
Βιομηχανική Ιδιοκτησία	Προστασία Καταναλωτών
Ανταγωνισμός	Νομικές Υποθέσεις
Αποκέντρωση δραστηριοτήτων	Κοινωνία Πληροφορίας

##### E. Εξωτερικών Σχέσεων

Χώρες Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης	Πρόσβαση στις αγορές
Task Force για τη Διεύρυνση	Μεσογειακό Δίκτυο
Ασφάλιση Εξαγωγικών Πιστώσεων	Ασία
Παγκόσμιος Οργανισμός Εμπορίου	Πρόγραμμα BOSMIP

## Ευρωπαϊκός Κοινωνικός Διάλογος

### Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου

Μακροοικονομικά Θέματα  
(Ομάδα Εργασίας)

Αγορά Εργασίας (Ομάδα Εργασίας)

Εκπαίδευση / Κατάρτιση (Ομάδα  
Εργασίας)

Ισότητα των φύλων

## Συμβουλευτικές Επιτροπές

Συμβουλευτική Επιτροπή για την  
Ελεύθερη Κυκλοφορία των  
Εργαζομένων

Συμβουλευτική Επιτροπή για την  
Υγεία και Ασφάλεια

Συμβουλευτική Επιτροπή Ευρωπαϊκού  
Κοινωνικού Ταμείου

Συμβουλευτική Επιτροπή Στατιστικής

Πληροφόρησης στον Οικονομικό και  
Κοινωνικό Τομέα (CEIES)

Συμβουλευτική Επιτροπή για την  
Κοινωνική Ασφάλιση των  
Διακινουμένων Εργαζομένων

Υποομάδα «Καινοτομία» της CEIES

Συμβουλευτική Επιτροπή για την Ισό-  
τητα των φύλων

Δ.Σ. Ευρωπαϊκού Ιδρύματος Δουβλίνου για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας

Δ.Σ. CEDEFOP (Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για την Επαγγελματική Κατάρτιση)

Δ.Σ. Ευρωπαϊκού Ιδρύματος Bilbao για την Υγεία και Ασφάλεια

## 2.6 Διεθνής παρουσία ΣΕΒ

### 2.6.1 Το Γραφείο Βρυξελλών

Το Γραφείο Βρυξελλών διασφαλίζει από το 1962 την αδιάλειπτη και ενεργή παρουσία του ΣΕΒ στον ευρωπαϊκό χώρο, όπου καθημερινά λαμβάνονται αποφάσεις ζωτικής σημασίας για το μέλλον της βιομηχανίας.

Από το 1998, η υπεύθυνη του Γραφείου Βρυξελλών Ειρήνη Πάρη εκπροσωπεί το ΣΕΒ στην Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ).

Η αποστολή του Γραφείου Βρυξελλών είναι:

- να ενημερώνει και να ευαισθητοποιεί την Κεντρική Υπηρεσία και τα Μέλη του ΣΕΒ σχετικά με τα ευρωπαϊκά θέματα στους τομείς ενδιαφέροντος της Ελληνικής Βιομηχανίας
- να εκπροσωπεί το ΣΕΒ και σε συνεργασία με την Κεντρική Υπηρεσία να διαμορφώνει και προωθεί τις θέσεις του
  - στην Ένωση Βιομηχανικών και Εργοδοτικών Συνδέσμων της Ευρώπης (UNICE) όπου ο Πρόεδρος του ΣΕΒ ορίστηκε Αντιπρόεδρος
  - στα θεσμικά όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης (την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και τη Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία)



Το νέο κτήριο όπου εγκαταστάθηκε η UNICE καθώς και το Γραφείο Βρυξελλών του ΣΕΒ

Ειδικά σε ότι αφορά τη Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία το Γραφείο Βρυξελλών εντατικοποίησε πριν και κατά τη διάρκεια της Ελληνικής Προεδρίας τις μακροχρόνιες σχέσεις του με τα στελέχη της. Επιδιώκει δε τη διατήρηση αυτού του κλίματος συνεργασίας και μετά το πέρας της Προεδρίας ώστε οι θέσεις του επιχειρηματικού κόσμου να προωθούνται αποτελεσματικά.

Το Γραφείο Βρυξελλών παρέχει στα μέλη του ΣΕΒ τις παρακάτω υπηρεσίες:

- Πληροφόρηση μέσω ενημερωτικού δελτίου για ζητήματα της ευρωπαϊκής επικαιρότητας
- Παροχή συμβουλών για ευρωπαϊκά θέματα
- Οργάνωση επισκέψεων στα ευρωπαϊκά θεσμικά όργανα

Είναι γεγονός ότι η σημαντική ανάπτυξη των δράσεων που αναλαμβάνονται σε κοινοτικό επίπεδο αυξάνουν τις προκλήσεις και τα καθήκοντα που πρέπει να αντιμετωπίσει ο Σύνδεσμος ιδιαίτερα σε αυτή την κρίσιμη για το ευρωπαϊκό οικοδόμημα περίοδο λόγω:

- της επικείμενης διεύρυνσης
- της συζήτησης για το μέλλον της Ευρώπης όπου διαφαίνεται ότι το μελλοντικό συνταγματικό κείμενο θα προβλέπει νέες διαδικασίες και θα εισάγει νέες ισοροπίες, στις οποίες θα είναι απαραίτητο ο επιχειρηματικός κόσμος να συμμετέχει από το προκαταρκτικό στάδιο της διαμόρφωσης πολιτικής
- της αύξησης του ρόλου της οργανωμένης κοινωνίας των πολιτών



ΣΕΒ: Επιχειρηματικότητα και Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις- Έκδοση: Μάιος 2003

Η Διοίκηση του ΣΕΒ αναγνωρίζοντας την ανάγκη αποτελεσματικής παρουσίας ενίσχυσε το Γραφείο Βρυξελλών, το ποίο πλέον επιδιώκει:

- να συμβάλει στον καλύτερο συντονισμό και την αλληλοενημέρωση με τους κυβερνητικούς φορείς και τους έλληνες συμμετέχοντες στα ευρωπαϊκά θεσμικά όργανα ώστε να προωθούνται τα συμφέροντα των ελληνικών επιχειρήσεων
- να προετοιμάσει έγκαιρα τις θέσεις του ελληνικού επιχειρηματικού κόσμου και να αναπτύξει τις σχέσεις της Διοίκησης του ΣΕΒ με τα νέα μέλη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής μετά το Νοέμβριο του 2004 και τους νέους Ευρωβουλευτές μετά τις Ευρωεκλογές του Ιουνίου 2004.

*Το Γραφείο Βρυξελλών διασφαλίζει από το 1962 την αδιάλειπτη και ενεργή παρουσία του ΣΕΒ στον ευρωπαϊκό χώρο.*

### 2.6.2 Παρουσία στα όργανα της ΕΕ

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ) πραγματοποίησε για πρώτη φορά επίσκεψη στις Βρυξέλλες, με σκοπό την προβολή των προτεραιοτήτων του Ελληνικού Επιχειρηματικού κόσμου στα ευρωπαϊκά θεσμικά όργανα. Της αποστολής ηγήθησαν οι Αντιπρόεδροι Ν. Αναλυτής και Δ. Δασκαλόπουλος.

Στο πλαίσιο αυτό συναντήθηκε με πολλούς Επιτρόπους που χειρίζονται ευαίσθητα θέματα για τη βιομηχανία, τον Πρόεδρο του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και σημαντικούς Ευρωβουλευτές.

Απόρροια των συναντήσεων αυτών υπήρξε η συμμετοχή του κ. Ι. Ταβουλάρη μέλους της Διοίκησης του ΣΕΒ σε συμβουλευτική ομάδα επιχειρηματιών (Πολιτική Ομάδα για τις Επιχειρήσεις - Enterprise Policy Group). Αντικείμενό της είναι η παροχή συμβουλών στην Ευρωπαϊκή Επι-

τροπή σε θέματα πολιτικής επιχειρήσεων στο αρχικό στάδιο διαμόρφωσης προτάσεων για τη βιομηχανία.

Ο ΣΕΒ μετέχει επίσης:

- στη μακροοικονομική ομάδα του κοινωνικού διαλόγου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής
- στην ευρωπαϊκή συμβουλευτική επιτροπή στατιστικής πληροφόρησης στον οικονομικό και κοινωνικό τομέα (CEIES) καθώς και στις υποομάδες "innovation statistics" και "measuring the size of the public sector"
- στην ετήσια διαδικασία διαβούλευσης της ΓΔ «Περιφερειακή Πολιτική» με τους κοινωνικούς εταίρους για το σχεδιασμό και την παρακολούθηση της προόδου των διαρθρωτικών παρεμβάσεων
- στην επιτροπή καθοδήγησης για τα βιομηχανικά περιβαλλοντικά βραβεία (ΓΔ «Περιβάλλον»).

### 2.6.3 Συμμετοχή στη UNICE

Το Γραφείο Βρυξελλών παρακολουθεί ενεργά και συμμετέχει στις εργασίες της UNICE μετέχοντας στη διαμόρφωση θέσεων έτσι ώστε να αντικατοπτρίζονται οι απόψεις του ελληνικού επιχειρηματικού κόσμου σε σημαντικά θέματα που συζητούνται σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

Η παρουσία του ΣΕΒ στις επιτροπές και ομάδες εργασίας της UNICE ολοκληρώνεται μέσω της συμμετοχής σε αυτές και στελεχών που προέρχονται είτε από την κεντρική υπηρεσία του είτε από τις επιχειρήσεις μέλη του.

Τα κύρια θέματα που απασχόλησαν την UNICE την τελευταία περίοδο αφορούσαν:

- Τις διεργασίες για το μελλοντικό Σύνταγμα της Ευρώπης
- την προώθηση της στρατηγικής της Λισαβόνας 4 χρόνια μετά την εφαρμογή της
- την προώθηση της επιχειρηματικότητας
- τη βιομηχανική πολιτική
- την απασχόληση και η κοινωνική ατζέντα
- τις δημοσιονομικές προοπτικές
- την προσπάθεια για τη βελτίωση της νομοθεσίας με την πρόταση για την ίδρυση Ανεξάρτητης Αρχής αρμόδιας για την πραγματοποίηση ολοκληρωμένων μελετών του αντικτύπου της προτεινόμενης νομοθεσίας
- τα περιβαλλοντικά θέματα όπως η συζήτηση για την επανεξέταση της στρατηγικής της UNICE σχετικά με το πρωτόκολλο του Κιότο για τις κλιματικές αλλαγές
- την προτεινόμενη νομοθεσία για τα χημικά προϊόντα (REACH)
- την προώθηση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων
- την εκπαίδευση και κατάρτιση
- τις διαπραγματεύσεις στο πλαίσιο του Παγκόσμιου Οργανισμού Εμπορίου
- την παρακολούθηση εφαρμογής του κοινοτικού κεκτημένου στα νέα μέλη.

#### 2.6.4 Οργάνωση του Συμβουλίου Προέδρων της UNICE στην Αθήνα

Από 4-6 Ιουνίου 2003 πραγματοποιήθηκε το Συμβούλιο Προέδρων της UNICE στην Αθήνα.

Το πρόγραμμα περιελάμβανε επίσκεψη στον Πρόεδρο της Ελληνικής Δημοκρατίας και επίσημο δείπνο με τη συμμετοχή της Δημάρχου Αθηναίων Ντόρας Μπακογιάννη και του Υπουργού Οικονομικών Ν. Χριστοδουλάκη στο Περιστύλιο του Ζαππείου, ένα χώρο με έντονο συμβολικό χαρακτήρα, άρρηκτα συνδεδεμένο με την ευρωπαϊκή πορεία της Ελλάδας.



Εκδήλωση στο πλαίσιο της Εξαμηνιαίας Συνόδου των Προέδρων της UNICE που διοργάνωσε ο ΣΕΒ στο Ζάππειο Μέγαρο (5/6/2003)



Οι Πρόεδροι των εργοδοτικών συνδέσμων της Ευρώπης στο δρόμο από το Προεδρικό Μέγαρο προς το Ζάππειο (5/6/2003)

Κατά τη συνάντηση του Συμβουλίου Προέδρων, που ήταν το τελευταίο υπό την προεδρία του κ. Jacobs, πραγματοποιήθηκε ουσιαστική συζήτηση και ανταλλαγή απόψεων που οδήγησε σε σημαντικά συμπεράσματα για ευρωπαϊκά θέματα όπως:



- η Συνέλευση για το Μέλλον της Ευρώπης,
  - η οικονομική κατάσταση στην Ευρώπη
  - η ισόρροπη περιβαλλοντική ανάπτυξη,
  - η πορεία των διαπραγματεύσεων του Κανκούν
- Παράλληλα αποφασίστηκε και η έναρξη διαπραγματεύσεων για το στρες στην εργασία.

Ο ΣΕΒ που είχε την οργανωτική ευθύνη της συνάντησης πέτυχε να προωθήσει την εικόνα του στην UNICE και τους συνδέσμους από όλη την Ευρώπη και να αναδείξει την ικανότητά του να αναλαμβάνει σημαντικές εκδηλώσεις.

*Η Συνάντηση των Προέδρων της UNICE με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας κ. Κωνσταντίνο Στεφανόπουλο (Προεδρικό Μέγαρο) (5/6/2003)*



### 2.6.5 Ελληνική Προεδρία και ΣΕΒ

Κατά την Ελληνική Προεδρία ο ΣΕΒ:

- αξιοποίησε αποτελεσματικά το σημαντικό δίκτυο επαφών που έχει κτίσει στις Βρυξέλλες και σε συνεργασία με την Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία συνέβαλε θετικά στη διαμόρφωση των εξελίξεων κατά την ελληνική προεδρία
- συγκέντρωσε έγκαιρα την απαραίτητη πληροφόρηση με στόχο την ολοκληρωμένη προετοιμασία του ελληνικού επιχειρηματικού κόσμου και τη σωστή προώθηση των προτεραιοτήτων του
- εξασφάλισε την τακτική ενημέρωση των άλλων Ευρωπαϊκών Συνδέσμων με διμερείς επαφές και δεκαπενθήμερο ενημερωτικό δελτίο για τις εξελίξεις και τις εργασίες του Συμβουλίου Υπουργών, τις εκδηλώσεις της Ελληνικής Προεδρίας και τις εκδηλώσεις του καθώς και της UNICE κατά την ίδια περίοδο
- λειτούργησε ως συνδετικός κρίκος ανάμεσα στη UNICE, τους βιομηχανικούς συνδέσμους μέλη της και την Ελληνική Προεδρία της Ευρωπαϊκής Ένωσης
- οργάνωσε δύο συναντήσεις της Διοίκησης της UNICE με τον Πρωθυπουργό της χώρας και Πρόεδρο του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου κ. Κ. Σημίτη στην Αθήνα και τις Βρυξέλλες
- οργάνωσε την εαρινή συνεδρίαση της επιτροπής μικρομεσαίων επιχειρήσεων της UNICE στη Θεσσαλονίκη
- συνδιοργάνωσε από κοινού με τον ολλανδικό σύνδεσμο βιομηχανιών (VNO) και την Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος ημερίδα με θέμα «Επιχειρηματικότητα και ΜΜΕ»
- συνδιοργάνωσε στην Αθήνα από κοινού με την ΓΣΕΕ, το European Training Foundation και το CEDEFOP διήμερο ευρωπαϊκό συνέδριο με τίτλο «Δια βίου ανάπτυξη ικανοτήτων και προσόντων του ανθρώπινου δυναμικού: ρόλοι και ευθύνες» υπό την αιγίδα της Ελληνικής Προεδρίας και των Υπουργείων Εργασίας και Παιδείας
- συνδιοργάνωσε στην Αθήνα από κοινού με την EUROSTAT/CEIES διήμερο ευρωπαϊκό συνέδριο με κύριο θέμα «Στατιστικές καινοτομίες – περισσότερο από δείκτες E&A» όπου διαμορφώθηκαν προτάσεις για τις διαδικασίες και δείκτες που θα καλύψουν οι στατιστικές καινοτομίες που θα πραγματοποιήσει η Ε.Ε. στα επόμενα χρόνια
- οργάνωσε τον Ιούνιο του 2003 τη συνάντηση των Προέδρων της UNICE στην Αθήνα (εκτενέστερη αναφορά στο Κεφάλαιο 2.6.4).

### 2.6.6 Τα νέα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Η διεύρυνση της Ευρωπαϊκής Ένωσης είναι πλέον πραγματικότητα και ήδη από την 1η Μαΐου η Ευρώπη υποδέχθηκε και επίσημα τα 10 νέα μέλη της. Ο ΣΕΒ διετύπωσε και προέβαλε απόψεις σε συζητήσεις, συνεντεύξεις και άρθρα για τις προκλήσεις, τα οφέλη και τις επιπτώσεις από τη διεύρυνση τόσο στην ευρωπαϊκή οικονομία όσο και στις ελληνικές επιχειρήσεις.

Στο πλαίσιο της διεύρυνσης η UNICE υλοποιεί το ειδικό πρόγραμμα BOSMIP που προβλέπει σειρά σεμιναρίων που οργανώνονται από Ευρωπαϊκούς Συνδέσμους-μέλη της UNICE σε διάφορες χώρες –τόσο στα παλαιά κράτη-μέλη όσο και στα νέα– για την έγκαιρη εκπαίδευση στελεχών επιχειρήσεων και άλλων ειδικών από τους Επιχειρηματικούς Φορείς για τις ανάγκες προσαρμογής σύμφωνα με το κοινοτικό κεκτημένο.

Ο ΣΕΒ συνέβαλε σε αυτήν την προσπάθεια έχοντας ήδη οργανώσει σεμινάριο για το περιβάλλον στις Βρυξέλλες (κεφάλαιο 2.4.5), ενώ έχει προγραμματίσει δύο άλλα σεμινάρια στη Ρουμανία και στη Βουλγαρία με θέματα τη δικτύωση, την επικοινωνία, την περιφερειακή συνεργασία και τα διαρθρωτικά ταμεία.

Τέλος σε συνεργασία του ΣΕΒ με Πρεσβείες των χωρών της διεύρυνσης έγιναν συναντήσεις και επαφές με Εμπορικούς Ακολουθούς για την παροχή πληροφόρησης και τη διερεύνηση οργάνωσης εκδηλώσεων που ενδιαφέρουν τις επιχειρήσεις.

### 2.6.7 Ευρω-Μεσογειακή συνεργασία

Την τελευταία διετία η UNICE προώθησε το πρόγραμμα UNIMED με σειρά σεμιναρίων, συνεδρίων και διμερών επαφών που στοχεύουν στην ενίσχυση των Βιομηχανικών και Εργοδοτικών Οργανώσεων των 12 Νοτίων Μεσογειακών Χωρών.

Ο ΣΕΒ προσέφερε τη δική του συμβολή με συμμετοχή και παρουσιάσεις στελεχών του σε διάφορα σεμινάρια και εκδηλώσεις του UNIMED. Οργάνωσε σειρά επισκέψεων στελεχών και ειδικών στην Κύπρο και την Ιορδανία και πραγματοποίησε σεμινάριο στην Αθήνα για στελέχη

των Συνδέσμων από τις Νότιες Μεσογειακές Χώρες.

Συμμετείχε επίσης σε συνέδριο για την Ευρω-Μεσογειακή Βιομηχανική Συνεργασία το οποίο οργάνωσε ο Ιταλικός Οργανισμός Προώθησης Επενδύσεων στο πλαίσιο της Ιταλικής Προεδρίας. Στο συνέδριο μίλησε η κ. Δ. Μητρογιαννοπούλου εκπροσωπώντας το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου και με αντικείμενο τη χρηματοδότηση των μικρομεσαίων επιχειρήσεων.

### 2.6.8 Σχέσεις με τρίτες χώρες

Πρωθώντας τις διμερείς οικονομικές και εμπορικές σχέσεις με τρίτες χώρες ο ΣΕΒ οργάνωσε τις παρακάτω εκδηλώσεις:

- Ημερίδα για τις Οικονομικές και Επιχειρηματικές Ευκαιρίες στη Μέση Ανατολή (15/07/03).

Στην ημερίδα, στην οποία παρευρέθη ο Υφυπουργός Εξωτερικών κ. Α. Λοβέρδος μετείχαν και οι Ακόλουθοι Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων που υπηρετούν σε αραβικές χώρες και την Κύπρο. Έγιναν αναλυτικές παρουσιάσεις για το οικονομικό και επιχειρηματικό περιβάλλον σε κάθε χώρα ενώ επισημάνθηκαν οι ειδικές συνθήκες λειτουργίας των αγορών αυτών και οι δυνατότητες προώθησης ελληνικών προϊόντων κατά κλάδους.

- Επίσκεψη στα γραφεία του ΣΕΒ επιχειρηματικής αντιπροσωπείας από το Λίβανο και συνάντηση με επιχειρήσεις μέλη του Συνδέσμου στο πλαίσιο της δημιουργίας Ελληνο-Λιβανικού Επιμελητηρίου (24/09/03).
- Δείπνο προς τιμήν της κινεζικής αντιπροσωπείας με την ευκαιρία επίσκεψης του Υφυπουργού Εμπορίου κ. Zhang Zhingang και επίσημης αντιπροσωπείας κρατικών λειτουργών και επιχειρηματιών της Κίνας στην Ελλάδα με την ευκαιρία της 8ης Μικτής-Διύπουργικής Επιτροπής των δύο χωρών (29/10/03).



*Συνάντηση της Διοίκησης του Συνδέσμου με επιχειρηματική αντιπροσωπεία από το Λίβανο στα Γραφεία του ΣΕΒ (24/9/2003)*



*Από τη συνάντηση Ελλήνων επιχειρηματιών με τον Shimon Peres που οργάνωσε ο ΣΕΒ στα Γραφεία του (7/11/2003)*

Παρευρέθη μεγάλος αριθμός μελών και μη μελών που έχουν ή σκοπεύουν να αναπτύξουν συνεργασίες στην Κίνα.

- Συνάντηση με τον πρώην Πρωθυπουργό και νυν Αρχηγό του Εργατικού Κόμματος του Ισραήλ κ. Shimon Peres (07/11/03). Η εκδήλωση έλαβε χώρα στο κτίριο του ΣΕΒ, η δε συζήτηση επικεντρώθηκε σε θέματα ανάπτυξης συνεργασιών στο χώρο της τεχνολογίας.

Παράλληλα με την ευκαιρία των επίσημων επισκέψεων του Προέδρου της Δημοκρατίας στο Λίβανο και τη Μολδαβία μέσα στο πρώτο τρίμηνο του τρέχοντος έτους, ο Σύνδεσμος οργάνωσε αντίστοιχες επιχειρηματικές αποστολές στις χώρες αυτές. Τέλος εκπρόσωποι του μετείχαν και μίλησαν κατά καιρούς σε εκδηλώσεις άλλων φορέων που ήσαν προσανατολισμένες στην ανάπτυξη σχέσεων και επιχειρηματικών συνεργασιών με τρίτες χώρες.

### **2.6.9 Συνεργασία με ξένους συνδέσμους**

Ο ΣΕΒ έχει αναπτύξει δίκτυο συνεργασίας με πολλούς Βιομηχανικούς και Εργοδοτικούς Οργανισμούς τόσο στην Ευρωπαϊκή Ένωση στο πλαίσιο της UNICE όσο και εκτός αυτής.

Κατά την τελευταία περίοδο ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στις σχέσεις με τον ομόλογο Σύνδεσμο της Τουρκίας, TUSIAD, με τον οποίο συνδιοργανώθηκαν δύο εκδηλώσεις, η πρώτη με την ευκαιρία επίσκεψης μελών του Ανωτάτου Συμβουλίου της TUSIAD στη Χίο (20/09/03) και η δεύτερη (30/11 – 01/12/03) στο πλαίσιο επιχειρηματικής αποστολής που οργάνωσε ο ΣΕΒ με την ευκαιρία της επίσημης επίσκεψης του Έλληνα Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών στην Τουρκία για την υπογραφή της συμφωνίας αποφυγής διπλής φορολογίας. Της αποστολής ηγήθηκε ο Πρόεδρος του ΣΕΒ Οδυσσέας Κυριακόπουλος που είχε την ευκαιρία να συναντήσει τον Πρωθυπουργό κ. Erdogan και μέλη της νέας τουρκικής κυβέρνησης στην Άγκυρα.

Επιπροσθέτως υπήρξε και τον περασμένο χρόνο αμοιβαία παρουσία εκπροσώπων του ΣΕΒ και της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου στις αντίστοιχες γενικές συνελεύσεις ενώ αντιπροσωπεία του Γραφείου Βρυξελλών του Σουηδικού Βιομηχανικού Συνδέσμου επισκέφθη τα γραφεία του ΣΕΒ στην Αθήνα με στόχο την αλληλοενημέρωση επί θεμάτων και προτεραιοτήτων κοινού ενδιαφέροντος.



Τέλος ο Συντονιστής Διεθνούς Συνεργασίας του ΣΕΒ κ. Ι. Πατσιαβός παρέστη και πραγματοποίησε ομιλία σε Συνέδριο των συνέδριο των Ευρωπαϊκών Εργοδοτικών Συνομοσπονδιών που οργάνωσε στο Βουκουρέστι η Συνομοσπονδία Βιομηχάνων – Εργοδοτών Ρουμανίας.

*Από την εκδήλωση που διοργάνωσε ο ΣΕΒ στη Χίο στο πλαίσιο της επίσκεψης τουρκικής αντιπροσωπείας στην οποία μετείχαν η Διοίκηση της TUSIAD και σημαντικοί τούρκοι επιχειρηματίες (20/9/2003)*

#### 2.6.10 Διεθνείς επιχειρηματικές επαφές και δράσεις

Οι επιχειρηματικές αποστολές που οργανώθηκαν την τελευταία περίοδο στη Σερβία/Μαυροβούνιο, την Τουρκία, το Λίβανο και τη Μολδαβία έδωσαν την ευκαιρία στα μέλη που συμμετείχαν να συναντηθούν με εκπροσώπους ξένων εταιριών για να διερευνήσουν συνεργασίες ενώ υπήρξαν και κάποιες αρχικές συμφωνίες.

Η δικτύωση του ΣΕΒ με τους τοπικούς επιχειρηματικούς φορείς, τα γραφεία Ο.Ε.Υ. και τα αντίστοιχα γραφεία Εμπορικών Συμβούλων των ξένων Πρεσβειών στην Αθήνα διευκολύνει τη συνέχιση των επικοινωνιών και την αναζήτηση συνεργασιών.

*Η δικτύωση του ΣΕΒ διευκολύνει τη συνέχιση των επικοινωνιών και την αναζήτηση συνεργασιών.*

Πέραν των ανωτέρω

- Προγραμματίζεται ημερίδα για την παρουσίαση του μοντέλου οικονομικής ανάπτυξης της Φινλανδίας στους τομείς έρευνας και ανάπτυξης, πληροφορικής, βιοτεχνολογίας, εκπαίδευσης καθώς και των διμερών οικονομικών σχέσεων σε συνεργασία με τη φινλανδική πρεσβεία.
- Γίνονται συζητήσεις με την Παγκόσμια Τράπεζα και άλλους Διεθνείς Χρηματοδοτικούς Οργανισμούς για την οργάνωση ενημερωτικής εκδήλωσης σχετικά με τα χρηματοδοτικά εργαλεία και τις άλλες υπηρεσίες που μπορούν να αξιοποιήσουν οι ελληνικές επιχειρήσεις.
- Μελετάται η δημιουργία διεθνούς δράσεως (ΣΕΒ International) που θα αποτελέσει το συντονιστικό όργανο μεταξύ κυβερνητικών υπηρεσιών, αρμόδιων κρατικών φορέων και της ιδιωτικής πρωτοβουλίας με στόχο την προώθηση των διεθνών οικονομικών και εμπορικών σχέσεων της Ελλάδας.

Τέλος στο πλαίσιο της καθημερινής λειτουργίας της μονάδας Διεθνούς Συνεργασίας του ΣΕΒ εξυπηρετούνται αιτήματα μελών σχετικά με προβλήματα που αντιμετωπίζουν κατά τη δραστηριοποίησή τους στις ξένες αγορές ενώ προβάλλονται τακτικά μέσω των εγκυκλίων ή της ιστοσελίδας δυνατότητες επιχειρηματικής δραστηριοποίησης διεθνώς (διαγωνισμοί, ιδιωτικοποιήσεις, οικονομικές πληροφορίες, αναζήτηση συνεργασιών κ.λπ.).

## 2.6.11 Ο ΣΕΒ και οι Ολυμπιακοί Αγώνες

Για την επιχειρηματική αξιοποίηση των Ολυμπιακών Αγώνων, το Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών έχει σχεδιάσει και υλοποιεί πρόγραμμα προβολής της ελληνικής οικονομίας και των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων στο οποίο εντάσσεται και η λειτουργία του «Athens Business Club».

Η προσπάθεια αυτή τελεί υπό την αιγίδα του Προέδρου του ΣΕΒ και φιλοδοξεί να αποτελέσει βήμα για την προβολή των επιτευγμάτων της Ελλάδας και των ελληνικών επιχειρήσεων. Σχεδιάζεται να διευκολύνει επίσης με σειρά εκδηλώσεων τις επαφές μεταξύ επιχειρήσεων (ελληνικών και ξένων) με στόχο την ανάπτυξη διεθνών επιχειρηματικών συνεργασιών στο πλαίσιο των Ολυμπιακών Αγώνων του 2004.

Πέραν αυτών έχει ακόμη προγραμματισθεί η οργάνωση Έκθεσης Ελληνικών Καινοτομικών Προϊόντων από τον ΟΠΕ αποσκοπώντας στην ευρύτερη διεθνή προβολή των εταιριών της χώρας μας που έχουν επενδύσει και έχουν αποτελέσματα στον τομέα της καινοτομίας.

Με στόχο την προβολή τόσο των παραπάνω πρωτοβουλιών όσο και της ίδιας της Ελλάδας ως χώρας υποδοχής ξένων επενδύσεων σχεδιάζεται η φιλοξενία γνωστών ξένων δημοσιογράφων καθώς και επιφανών επιχειρηματιών με διεθνή αναγνώριση. Θα οργανωθούν πολλές εκδηλώσεις καθημερινά στο πλαίσιο και του Athens Business Club στην Αθήνα και τη Γλυφάδα.

Όλα τα μέλη του ΣΕΒ καλούνται να χρησιμοποιήσουν την ευκαιρία αυτή που τους προσφέρεται δωρεάν για δικτύωση και ανάπτυξη νέων συνεργασιών μέσω του δικτυακού τόπου [www.athensbusinessclub.gr](http://www.athensbusinessclub.gr).

Επιπλέον μπορούν έναντι μικρής συνδρομής να κάνουν χρήση των κέντρων που θα λειτουργήσουν στο Σαρόγλειο Μέγαρο (Πλατεία Ρηγίλλης) και στο Εκπαιδευτικό Κέντρο της Εθνικής Τράπεζας (Γλυφάδα) κατά τη διάρκεια των Ολυμπιακών Αγώνων.



## 2.7 Σχέσεις με τα Μέλη

### 2.7.1 Το Δίκτυο Μελών

Τον Ιανουάριο 2003, στο πλαίσιο οργανωτικών αλλαγών στον Σύνδεσμο η Μονάδα Δικτύου Μελών στελεχώθηκε και αναδιοργανώθηκε στοχεύοντας σε στενότερη επικοινωνία και σύνδεσή της με τις άλλες μονάδες καθώς και τις υποστηρικτικές υπηρεσίες του ΣΕΒ.

### 2.7.2 Επικοινωνία με τα Μέλη



Εταιρικό έντυπο ΣΕΒ – έκδοση Μάιος 2003

Επιδιώκοντας την αναβάθμιση της εταιρικής του ταυτότητας και της επικοινωνιακής του πολιτικής ο ΣΕΒ εξέδωσε τα ακόλουθα νέα ενημερωτικά έντυπα:

#### ✓ Αποστολή του ΣΕΒ

Τυπώθηκε σε μονόφυλλο η νέα διατύπωση της Αποστολής του ΣΕΒ, με την προσδοκία ότι θα αποτελέσει σημείο αναφοράς για τη συνειδητοποίηση του ενεργού ρόλου που διαδραματίζει κάθε Μέλος του Συνδέσμου στο οικονομικό γίγνεσθαι και στην ανάπτυξη της χώρας.

#### ✓ Νέο Εταιρικό Έντυπο

Με τίτλο «ΣΕΒ - Στην πρώτη γραμμή για την ανάπτυξη των επιχειρήσεων», το νέο Εταιρικό Έντυπο παρουσιάζει το Σύνδεσμο, την Αποστολή του, την οργανωτική του δομή καθώς και την παρουσία και το ρόλο του στο σύγχρονο περιβάλλον.

#### ✓ Ενημερωτικό Φυλλάδιο για την Προσέλκυση Νέων Μελών

Με τίτλο «Γίνετε Μέλος του ΣΕΒ – Η Δύναμή του, Δύναμή σας», το φυλλάδιο παρουσιάζει τον ΣΕΒ και τις Υπηρεσίες που προσφέρει στα Μέλη του, συνοδεύεται δε από έντυπη Αίτηση Εγγραφής Μέλους.

#### ✓ Καταστατικό

Το Καταστατικό του ΣΕΒ, σε νέα έντυπη μορφή, είναι στη διάθεση των σημερινών Μελών αλλά και των υποψηφίων Μελών ενώ περιλαμβάνει και τις Βασικές Αρχές Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς, που έχουν υιοθετηθεί με Ψήφισμα της Γενικής Συνέλευσης της 12ης Μαΐου 1988.



Έντυπο Νέων Μελών – έκδοση Μάιος 2003

Παράλληλα και τον περασμένο χρόνο συνεχίστηκε το έργο της ενημέρωσης των Μελών σε όλα τα επίπεδα, τόσο από τις μονάδες της Υπηρεσίας όσο και από το Δίκτυο Μελών. Πιο συγκεκριμένα:

- Συνεχίστηκε η μηνιαία έκδοση της Τακτικής Εγκυκλίου, στην οποία περιλαμβάνεται ενημέρωση για ένα ευρύ φάσμα θεμάτων που ενδιαφέρουν τις επιχειρήσεις. Αποδέκτες της τακτικής εγκυκλίου είναι αποκλειστικά τα μέλη του ΣΕΒ ενώ η αποστολή της γίνεται κατά κανόνα ηλεκτρονικά.
- Εκδόθηκαν συνολικά πάνω από 90 Έκτακτες Εγκύκλιοι, που περιείχαν πληροφόρηση άμεσου ενδιαφέροντος για τα μέλη του ΣΕΒ.
- Τέλος ο ΣΕΒ είχε παρουσία στο πλαίσιο ημερίδων και γενικών συνελεύσεων που οργάνωσαν οι τοπικές και περιφερειακές βιομηχανικές οργανώσεις-μέλη του.



Καταστατικό ΣΕΒ – έκδοση Μάιος 2003

Ο Σύνδεσμος επιδιώκει την αναβάθμιση της συνεργασίας του με τις περιφερειακές, τοπικές και κλαδικές επιχειρηματικές οργανώσεις με γνώμονα τη συλλογική προσπάθεια, την αποφυγή επικαλύψεων στο έργο και την κατάλληλη προώθηση των μηνυμάτων από τους φορείς του κλάδου και της περιφέρειας προς αυτόν, έτσι ώστε με την ανάλογη τεκμηρίωση και επιχειρηματολογία να είναι ακόμα πιο αποτελεσματικό το παρεμβατικό του έργο προς όφελος όλων των επιχειρήσεων.

### 2.7.3 Υποστήριξη των Μελών

Ο ΣΕΒ ανταποκρίνεται καθημερινά σε πλήθος ερωτημάτων και αιτημάτων των μελών του που αφορούν την ερμηνεία και εφαρμογή νόμων και συμβάσεων, θέματα κοινωνικού διαλόγου και ευρωπαϊκού χώρου καθώς και άλλα ζητήματα επίκαιρου ενδιαφέροντος. Οι προσπάθειες του Συνδέσμου για ανταπόκριση στα ανωτέρω γίνονται σε διάφορα επίπεδα απαιτείται δε συντονισμός για να επιτυγχάνεται το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα και κατ' επέκταση η ικανοποίηση των Μελών.



Από την Πρωινή Συνεδρίαση της περσινής Ετήσιας Συνέλευσης του ΣΕΒ (14/5/2004)



Απογευματινή Συνεδρίαση της Συνέλευσης του ΣΕΒ: Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας συνοδευόμενος από τον Πρόεδρο της Συνέλευσης και τον Πρόεδρο του ΣΕΒ (14/5/2004)

Τον περασμένο Ιανουάριο τέθηκε σε πλήρη λειτουργία το νέο πληροφορικό σύστημα που υποστηρίζει τη διαχείριση των θεμάτων που υποβάλλουν τα Μέλη προς το Σύνδεσμο στο πλαίσιο της καθημερινής επαφής και συνεργασίας με αυτόν. Στο πλαίσιο αυτό κάθε θέμα Μέλους αντιμετωπίζεται άμεσα και παρακολουθείται συνεχώς ως προς την εξέλιξή του με στόχο την τελική του διεκπεραίωση.

Το Σύστημα Διαχείρισης Θεμάτων Μελών αποτελεί ένα πολύ σημαντικό εργαλείο στην προσπάθεια που καταβάλλει ο ΣΕΒ να προσφέρει υψηλού επιπέδου υπηρεσίες προς αυτά. Ταυτόχρονα, φιλοδοξεί να αποτελέσει βαρόμετρο των θεμάτων που απασχολούν και ενδιαφέρουν τα Μέλη, και κατ' επέκταση ένα εργαλείο υποβοηθητικό στη λήψη στρατηγικών αποφάσεων.

### 2.7.4 Τα νέα Μέλη

Στόχο του Συνδέσμου εξακολουθεί να αποτελεί η διεύρυνση της βάσης των μελών του πανελλαδικά και σε όλο και περισσότερους νέους κλάδους. Ο στόχος αυτός εκφράζεται μέσα από τη φιλοσοφία ότι ο ΣΕΒ είναι ο κεντρικός εκπρόσωπος της εργοδοτικής και επιχειρηματικής κοινότητας της χώρας, όχι μόνο σε ότι αφορά τις μεγάλες εταιρείες αλλά τις μεσαίες και μικρότερες, οι οποίες άλλωστε αποτελούν και την πλειοψηφία του παραγωγικού ιστού της οικονομίας.

Απόρροια του παραπάνω στόχου ήταν η εγγραφή κατά την τελευταία περίοδο 46 επιχειρήσεων και 4 κλαδικών συνδέσμων ως Μελών του ΣΕΒ.

Ταυτόχρονα μέσα στο 2003 θεσπίστηκε ειδική εκδήλωση υποδοχής και γνωριμίας με τα Νέα Μέλη, η οποία πραγματοποιείται στο τέλος κάθε εξαμήνου. Κατά την εκδήλωση αυτή προσκαλούνται στα γραφεία του ΣΕΒ εκπρόσωποι των Νέων Μελών που έχουν εγγραφεί στη διάρκεια του παρελθόντος εξαμήνου και γίνεται παρουσίαση του ΣΕΒ, ενημέρωση για τις τρέχουσες εξελίξεις, και δράσεις, καθώς και γνωριμία με τα Μέλη του Δ.Σ. και τα στελέχη της Υπηρεσίας.

### 2.7.5 Το θέμα των Συνδρομών

Ο ΣΕΒ με τη δικτύωσή του, το θεσμικό του ρόλο και το διαχρονικό του κύρος είναι σε θέση να παρέχει πληροφορίες, συμβουλευτική και τεχνική υποστήριξη στα Μέλη που το ζητούν. Για να υπηρετήσει τα ανωτέρω αντικείμενα ο ΣΕΒ πρέπει να έχει ένα ανάλογο επιτελείο ειδικών και επομένως σοβαρούς πόρους, οι οποίοι πρέπει να προσδιορισθούν με βάση το ερώτημα πόση επιρροή θέλει να έχει ο ΣΕΒ και με ποιο τρόπο θα υπηρετήσει τις θέσεις του.

Με εντολή του Δ.Σ. συστάθηκε στον Σύνδεσμο ειδική ομάδα εργασίας στην οποία ανατέθηκε η πλήρης διερεύνηση του ζητήματος των συνδρομών και διαμόρφωση ολοκληρωμένων προτάσεων από μηδενική βάση. Η ομάδα εξετάζει το ενδεχόμενο δημιουργίας κατηγοριών μελών ανάλογα με το ύψος της συνδρομής, ειδικές ρυθμίσεις για τους ομίλους και τις εταιρείες συμμετοχών, καθώς και διαφοροποίηση του ύψους της συνδρομής ανάλογα με το εύρος των προσφερομένων υπηρεσιών ή/και της συμμετοχής του Μέλους στα διοικητικά όργανα του ΣΕΒ.

### 2.7.6 Το Γενικό Συμβούλιο

Το Γενικό Συμβούλιο είναι το ανώτατο γνωμοδοτικό όργανο του ΣΕΒ, που συνεδριάζει μία φορά το μήνα, παρακολουθεί την πορεία των υποθέσεων του Συνδέσμου, και εκφράζει γνώμες και απόψεις για θέματα που απασχολούν τις επιχειρήσεις. Συνολικά την περίοδο 2002-2004 πραγματοποιήθηκαν 22 συνεδριάσεις του Γενικού Συμβουλίου. Σε 14 από αυτές, υπήρχε προσκεκλημένος ομιλητής, ενώ κάποιες συνεδριάσεις ήταν ανοικτές σε όλα τα Μέλη του ΣΕΒ.

Οι προσκεκλημένοι ομιλητές (κατά χρονολογική σειρά):

- Γ. Κανελλόπουλος, Γενικός Γραμματέας Υπουργείου Οικονομικών (Ιούνιος 2002)
- Δημήτρης Ρέππας, Υπουργός Εργασίας (Ιούλιος 2002)
- Ανδρέας Λοβέρδος, Υφυπουργός Εξωτερικών (Οκτώβριος 2002)
- Γιάννης Σπανουδάκης, Γενικός Διευθυντής ΑΘΗΝΑ 2004 (Δεκέμβριος 2002)
- Νίκος Χριστοδουλάκης, Υπουργός Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών (Φεβρουάριος 2003)
- Βάσω Παπανδρέου, Υπουργός Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων (Απρίλιος 2003)
- Νίκος Ευθυμιάδης, Πρόεδρος Επιχειρηματικού Γραφείου Οικονομικής Συνεργασίας με την Ν.Α. Ευρώπη (Μάιος 2003)
- Ευγενία Τσουμάνη, Πρόεδρος Ενιαίου Ταμείου Επιχειρηματικής Ασφάλισης Μισθωτών (ΕΤΕΑΜ) (Μάιος 2003)
- Μιχάλης Χρυσοχοϊδης, Υπουργός Δημόσιας Τάξης (Ιούνιος 2003)
- Αθανάσιος Κανταρτζής, Γενικός Διευθυντής Συντονισμού με τη Δημόσια Διοίκηση του Οργανισμού ΑΘΗΝΑ 2004 (Σεπτέμβριος 2003)
- Κίμων Κουλούρης, Υφυπουργός Ανάπτυξης (Οκτώβριος 2003)
- Νικόλαος Γκαργκάνας, Διοικητής της Τραπέζης της Ελλάδος (Δεκέμβριος 2003)

### 2.7.7 Εκδηλώσεις – Ημερίδες

Το τμήμα Επικοινωνίας/Δημοσίων Σχέσεων σε συνεργασία με το Γενικό Διευθυντή και τις Μονάδες της Υπηρεσίας του Συνδέσμου έχει την ευθύνη για τη διοργάνωση όλων των εκδηλώσεων του ΣΕΒ. Ας σημειωθεί ότι η εκάστοτε διοργάνωση (όπως της Γενικής Συνέλευσης και των Συνεδρίων – Ημερίδων - Εκδηλώσεων και Συναντήσεων του ΣΕΒ) πραγματοποιείται εξ ολοκλήρου με ίδιες δυνάμεις, δεδομένου ότι έχει δημιουργηθεί η κατάλληλη και αποτελεσματική υποδομή και τεχνογνωσία με ικανοποιητικά αποτελέσματα.



Έτσι οι Δημόσιες Σχέσεις οργάνωσαν ή/και παρέσχαν υποστήριξη, εκτός από την Ετήσια Γενική Συνέλευση του Μαΐου του 2003, τα Γενικά Συμβούλια και τις συναντήσεις με τους εκπροσώπους των Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης σε σημαντικό αριθμό εκδηλώσεων κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο.



Παρουσίαση της Έκθεσης του Αλέξη Ακριθάκη στα μέλη του Γενικού Συμβουλίου του ΣΕΒ από τον Ιστορικό Τέχνης και Σύμβουλο Τέχνης κ. Δημήτρη Παλαιοκρασσά που επιμελήθηκε τις Εκθέσεις Ζωγραφικής στον ΣΕΒ (26/1/2004)



Συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου του ΣΕΒ με την παρουσία του Διοικητή της Τ.τ.Ε. κ. Νικολάου Γκαργκάνα. (8/12/2003)

Ενδεικτικά αναφέρονται οι εκδηλώσεις του ΣΕΒ στο πλαίσιο της Ελληνικής Προεδρίας, οι εκδηλώσεις υποδοχής νέων μελών (17/07/2003 και 26/02/2004), το δείπνο εργασίας προς τιμήν της κινεζικής κυβερνητικής οικονομικής και εμπορικής αποστολής υπό τον Υφυπουργό Εμπορίου κ. Zhang Zhingang στα γραφεία του Συνδέσμου (29/10/2003), η επίσκεψη στο ΣΕΒ του πρώην πρωθυπουργού του Ισραήλ κ. Shimon Peres (7/11/2003) και η παρουσίαση της πρώτης Ετήσιας Έκθεσης για την Ανταγωνιστικότητα σε αποφοίτους του INSEAD (24/02/2004).

## 2.8 Συστηματική ενημέρωση προς τον επιχειρηματικό κόσμο και την Κοινή Γνώμη

Ο ΣΕΒ, και κατά το έτος που πέρασε, φρόντισε να ενημερώνει τον επιχειρηματικό κόσμο αλλά και ευρύτερα την Κοινή Γνώμη, για τις θέσεις και τις δράσεις του. Για το λόγο αυτό δημοσιοποίησε μέσω του Τύπου, των Ηλεκτρονικών Μέσων Ενημέρωσης, και της νέας του ιστοσελίδας στο Διαδίκτυο, τις θέσεις και τις ενέργειές του για σειρά επίκαιρων θεμάτων, τα οποία αναφέρονται στα οικεία κεφάλαια της έκδοσης αυτής. Εξάλλου, με Ανακοινώσεις και Δελτία Τύπου, με την αποστολή όλων των Εκδόσεων και των Ερευμών του σε ευρύτατο κύκλο αποδεκτών, αλλά και των πεπραγμένων όλων των εκδηλώσεων που πραγματοποιήσε (Συνέδρια, Ημερίδες και Σεμινάρια κ.ά.), με διανομή των ομιλιών του Προέδρου και άλλων εκπροσώπων της Διοίκησης και της Υπηρεσίας του και με πληθώρα συνεντεύξεων και δηλώσεων, προωθεί τους προβληματισμούς του επιχειρηματικού κόσμου, προβάλλει τα εμπόδια που η επιχείρηση αντιμετωπίζει στη χώρα μας, εισηγείται πρακτικούς τρόπους αντιμετώπισής τους και δεν διστάζει να προωθεί νέες προτάσεις για τη διαμόρφωση ενός κλίματος φιλικότερου προς την επιχειρηματικότητα και τις επενδύσεις.

Η καθημερινή παρακολούθηση όλων των εξελίξεων μέσω των ΜΜΕ και του διαδικτύου, αλλά και η τακτική επικοινωνία με όλες τις σχετικές με τις δράσεις του πηγές πληροφόρησης (δημόσια διοίκηση, κοινωνικοί εταίροι, κόμματα κ.ά.) αποτελεί επίσης σημαντική φροντίδα του Δικτύου Μέσων Ενημέρωσης και αποσκοπεί στην έγκαιρη και έγκυρη ενημέρωση της Διοίκησης και της Υπηρεσίας για όλα τα σημαντικά ζητήματα.



Από την Τακτική Συνέντευξη Τύπου της Διοίκησης του ΣΕΒ προς τον Τύπο και τα Ηλεκτρονικά Μέσα Ενημέρωσης

## [3] η υπηρεσία του ΣΕΒ

### 3.1 Οργάνωση της Υπηρεσίας του ΣΕΒ



Από τη γιορτή για την κοπή της πίτας του Προσωπικού του ΣΕΒ (15/1/2004)

Η Υπηρεσία του ΣΕΒ, της οποίας προϊστάται ο Γενικός Διευθυντής και μέλος του Δ.Σ. του Συνδέσμου Γιάννης Δραπανιώτης, συντίθεται από επτά επιτελικές μονάδες οι οποίες υποστηρίζονται από το Γραφείο Νομικού Συμβούλου, το Γραφείο Βρυξελλών καθώς και από τις απαραίτητες διοικητικές υποδομές.

### 3.2 Πιστοποίηση Υπηρεσίας ΣΕΒ

Πρόσφατα ο ΣΕΒ ολοκλήρωσε τη διαδικασία πιστοποίησής του κατά το διεθνές πρότυπο ISO 9001:2002. Για το σκοπό αυτό κατεγράφησαν οι ακολουθούμενες διεργασίες και διαδικασίες ενώ αναπτύχθηκαν και δείκτες απόδοσης των μονάδων. Η όλη προσπάθεια αποσκοπεί κατά κύριο λόγο στη συνεχή βελτίωση των υπηρεσιών που παρέχει ο Σύνδεσμος στα μέλη του.

## [4] οι λειτουργικές υποδομές του ΣΕΒ

Συμπληρώνονται ήδη 2 χρόνια από την επανεγκατάσταση των υπηρεσιών του Συνδέσμου στο ανακαινισμένο κτίριο της οδού Ξενοφώντος 5 στο Σύνταγμα.

Στο διάστημα που μεσολάβησε μέχρι σήμερα έγιναν οι απαραίτητες πρόσθετες παρεμβάσεις για τη μεγιστοποίηση της λειτουργικότητας του κτιρίου ενώ συνεχίζεται η διαδικασία αναβάθμισης των πληροφοριακών συστημάτων και του λοιπού εξοπλισμού γραφείων.

Από την Έκθεση έργων του ζωγράφου Αλέξη Ακριθάκη (Αίθουσα Συνεδριάσεων ΣΕΒ – Ιούνιος 2003)



## [5] οι εικαστικές δραστηριότητες του ΣΕΒ

Στο πλαίσιο της απόφασης της Διοίκησης για την κατά περιόδους έκθεση έργων γνωστών Ελλήνων ζωγράφων στο κτίριο του Συνδέσμου, διεδόχθη την έκθεση έργων του Γιάννη Σπυρόπουλου και για το διάστημα Ιουνίου – Δεκεμβρίου 2003 ανάλογη έκθεση με έργα του Αλέξη Ακριθάκη. Σήμερα και για τους επόμενους μήνες ο ΣΕΒ φιλοξενεί στους χώρους του έκθεση έργων του Κωνσταντίνου Παρθένη, η οποία αντιπροσωπεύει τον μεγαλύτερο αριθμό έργων του γνωστού καλλιτέχνη που έχουν εκτεθεί αυτοτελώς τα τελευταία 30 χρόνια.

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών αισθάνεται την ανάγκη να ευχαριστήσει θερμά όλους του συμπαραστάθηκαν σε αυτήν την προσπάθεια.

Συμπληρώθηκαν 13 χρόνια από τότε που ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών και το Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας δημιούργησαν το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ με στόχο την καλύτερη σύνδεση της έρευνας με την παραγωγή και την αξιοποίηση των Εθνικών και Κοινοτικών προγραμμάτων Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης.

Με την ενσωμάτωσή του το 1995 στο Ευρωπαϊκό Δίκτυο των Innovation Relay Centres, έχοντας πλέον και το Σύνδεσμο Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος ανάμεσα στους αναδόχους του, το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ διεύρυνε τους στόχους του σε όλο το φάσμα της διαμεσολάβησης για μεταφορά τεχνολογίας, και έχει αναδειχθεί σήμερα σε εθνική υποδομή συμβουλευτικής υποστήριξης σε θέματα τεχνολογικής συνεργασίας Ελληνικών και ξένων επιχειρήσεων και οργανισμών.

Μετά τη διάκρισή του ως το καλύτερο Innovation Relay Centre στην Ευρώπη για το 2002 («Best IRC award 2002»), το ΠΡΑΞΗ ανανέωσε το συμβόλαιο του με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, για ακόμα 4 χρόνια, δηλαδή για το διάστημα 2004-2008.

Η ανανέωση αυτή επιτεύχθηκε στο πλαίσιο ανοικτής ανταγωνιστικής προκήρυξης κατά την οποία το επιχειρησιακό του σχέδιο απέσπασε υψηλή βαθμολογία και εγκωμιαστικά σχόλια από ανεξάρτητους ευρωπαίους εμπειρογνώμονες.

Σημειώνεται ότι το Δίκτυο των IRCs αποτελείται από 71 IRCs τα οποία υποστηρίζονται από περίπου 250 σημαντικούς οργανισμούς από 33 χώρες, οι οποίοι φιλοξενούν ομοειδή δραστηριότητα, όπως βιομηχανικοί σύνδεσμοι, εμπορικά & βιομηχανικά επιμελητήρια, πανεπιστήμια, ερευνητικά & τεχνολογικά κέντρα, περιφερειακοί αναπτυξιακοί οργανισμοί κ.α.

Το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ απασχολεί πλέον συνολικά 15 στελέχη στην Αθήνα, τη Θεσσαλονίκη, τη Λάρισα, το Ηράκλειο και την Πάτρα, τα οποία διαθέτουν μεγάλη εξειδίκευση στον τομέα της μεταφοράς τεχνολογίας καθώς και βιομηχανική, ερευνητική και συμβουλευτική εμπειρία. Τα κεντρικά γραφεία σε χώρους του ΣΕΒ και του ΣΒΒΕ, ενώ τα υπόλοιπα γραφεία λειτουργούν σε συνεργασία με το Σύνδεσμο Θεσσαλικών Βιομηχανιών, το Επιστημονικό και Τεχνολογικό Πάρκο Κρήτης και το Ερευνητικό Ινστιτούτο Χημικής Μηχανικής και Χημικών Διεργασιών Υψηλών Θερμοκρασιών στην Πάτρα.

Το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ υποστηρίζει τη δημιουργία επιχειρήσεων υψηλής τεχνολογίας και την εξεύρεση επενδυτών από την Ελλάδα ή το εξωτερικό.

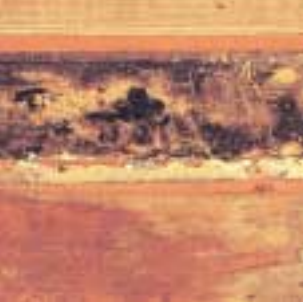
Το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ χειρίζεται αυτή τη στιγμή περί τις 35 υποθέσεις μεταφοράς τεχνολογίας.

Αποτέλεσμα αυτής της έντονης δραστηριοποίησης είναι οι επτά επιτυχώς ολοκληρωμένες προσπάθειες διαμεσολάβησης που σημειώθηκαν κατά τον τελευταίο χρόνο.

Κατά το δωδεκάμηνο που πέρασε, το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ διαμεσολάβησε για τη συμμετοχή ελληνικών επιχειρήσεων και οργανισμών σε εθνικά και ευρωπαϊκά ερευνητικά έργα και αξιολόγησε περισσότερες από 2400 προτάσεις τεχνολογικής συνεργασίας από τον ευρωπαϊκό χώρο (1700 προσφορές τεχνολογίας, 600 ζητήσεις τεχνολογίας και 100 αναζητήσεις εταίρων για συνυποβολή ερευνητικών προτάσεων) από τις οποίες προώθησε στη χώρα μας πάνω από 600. Οι προτάσεις αυτές προσέλκυσαν 350 εκδηλώσεις ενδιαφέροντος από τον ελληνικό χώρο. Διακινήθηκαν προς τον Ευρωπαϊκό



*Από τη Φιλοξενία ξένων των Innovation Relay Centres για το σεμινάριο σε θέματα Πνευματικής Ιδιοκτησίας που διοργάνωσε το ΠΡΑΞΗ στα Γραφεία του ΣΕΒ (2/3/2004)*



χώρο 40 ποιοτικές προτάσεις τεχνολογικής συνεργασίας Ελληνικών οργανισμών, οι οποίες προσέλκυσαν το ενδιαφέρον 120 πελατών από τα άλλα IRCs.

Επιπροσθέτως εξακολούθησε την εκστρατεία ενημέρωσης της βιομηχανικής και ερευνητικής κοινότητας της χώρας μας για το 6ο Πρόγραμμα Πλαίσιο. Μέσα στο 2003 οργάνωσε τέσσερις μεγάλες ημερίδες σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη τις οποίες παρακολούθησαν πάνω από 600 άτομα καθώς και μία σειρά μικρότερων εκδηλώσεων πάνω σε συγκεκριμένες θεματικές περιοχές και για περιορισμένο κοινό. Παράλληλα κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο συνεχίστηκε η παρουσία των στελεχών του ΠΡΑΞΗ στις επιχειρήσεις και τα ερευνητικά κέντρα. Πιο συγκεκριμένα, πραγματοποιήθηκαν πάνω από 100 επισκέψεις εργασίας σε επιχειρήσεις και ερευνητικούς οργανισμούς με στόχο την υποστήριξή τους στην ανάπτυξη διεθνών τεχνολογικών συνεργασιών.

Αξίζει να αναφερθεί ότι 28 ελληνικές επιχειρήσεις και εργαστήρια συνοδεύτηκαν ή εκπροσωπήθηκαν από το ΠΡΑΞΗ σε 7 διεθνείς εκδηλώσεις μεταφοράς τεχνολογίας που διοργανώθηκαν το τελευταίο δωδεκάμηνο ενώ τη χρονιά που πέρασε το Δίκτυο αποτέλεσε έναν από τους τρεις συνδιοργανωτές του ετήσιου Venture Capital Forum στη χώρα μας (μαζί με το Ελληνικό Κέντρο Επενδύσεων και το Ταμείο Ανάπτυξης Νέας Οικονομίας) που έλαβε χώρα το Μάιο του 2003 στη Χαλκιδική.

Στελέχη του ΠΡΑΞΗ μετείχαν επίσης ως προσκεκλημένοι ομιλητές ή εκπαιδευτές σε μεγάλο αριθμό εκπαιδευτικών σεμιναρίων σε όλη την Ευρώπη ενώ 8 στελέχη άλλων IRCs ήρθαν στην Ελλάδα για να παρακολουθήσουν τον τρόπο λειτουργίας του δικτύου του οποίου η διεθνής αναγνώριση του ΠΡΑΞΗ επιβεβαιώνεται και με τη συνεχή (ανά οκτάμηνο) εκλογή του συντονιστή του στο δωδεκαμελές συντονιστικό όργανο του δικτύου των Innovation Relay Centres.

Τέλος στελέχη του ΠΡΑΞΗ εκπροσώπησαν το ΣΕΒ σε επιτροπές εθνικών ερευνητικών προγραμμάτων είτε ως αξιολογητές είτε ως παρατηρητές, ενώ συμμετείχαν ως ομιλητές σε διεθνείς εκδηλώσεις που οργάνωσε ο Σύνδεσμος σε συνεργασία με την UNICE.

*Μετά τη διάκρισή του ως το καλύτερο Innovation Relay Centre στην Ευρώπη για το 2002, το ΠΡΑΞΗ ανανέωσε το συμβόλαιό του με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για ακόμα 4 χρόνια.*

Το 2003 ήταν η πρώτη χρονιά πλήρους λειτουργίας του νέου ολοκληρωμένου δικτυακού τόπου του ΠΡΑΞΗ, <http://www.help-forward.gr>, ο οποίος είχε εγκαινιαστεί το Σεπτέμβριο του 2002 και συμπεριλαμβάνει πλέον ένα μοναδικό Technology Portal για τα ελληνικά δεδο-

μένα. Στις ριζικά ανασχεδιασμένες ιστοσελίδες ενοποιούνται πληροφορίες και βάσεις δεδομένων, νέα και θέματα αιχμής, προσφορές και ζητήσεις τεχνολογίας, προτάσεις ερευνητικών συνεργασιών και ευκαιρίες χρηματοδότησης. Νέα εργαλεία αναζήτησης διευκολύνουν τον επισκέπτη να εντοπίσει την πληροφορία που επιθυμεί και να δρομολογήσει επαφές και συνεργασίες που ενδεχόμενα θα του ανοίξουν νέες αγορές και ευκαιρίες. Το γνωστό ενημερωτικό Δελτίο του ΠΡΑΞΗ παρουσιάζεται αυτόματα στην ιστοσελίδα του ΠΡΑΞΗ με την συμπλήρωση της ύλης, επιτρέποντας στους συνδρομητές ολοκληρωμένη ενημέρωση περίπου 10-15 ημέρες πριν την παραλαβή του έντυπου Δελτίου ταχυδρομικά.

## [7] ΕΛΑΝΕΤ

Η Ελληνική Αναπτυξιακή Εταιρεία (ΕΛΑΝΕΤ) ιδρύθηκε στις αρχές της περασμένης δεκαετίας από το ΣΕΒ, την Ένωση Ελληνικών Τραπεζών και την Πανελλήνια Ομοσπονδία Ξενοδόχων με στόχο να καλύψει το θεσμικό και διαδικαστικό έλλειμμα που υφίστατο ως προς την παρακολούθηση και διαχείριση ιδιωτικών έργων που υλοποιούνται με Κοινοτική συγχρηματοδότηση στο πλαίσιο των διαρθρωτικών παρεμβάσεων της Ε.Ε.

Μέχρι σήμερα η ΕΛΑΝΕΤ έχει διεκπεραιώσει με επιτυχία δράσεις του Α' και Β' ΚΠΣ που αφορούσαν κυρίως υποδομές τηλεπικοινωνιών και πληροφορικής, κοινοπρακτικά έργα εφαρμοσμένης έρευνας και ενεργειακές επενδύσεις.

Στο πλαίσιο του Γ' ΚΠΣ 2000-2006 η ΕΛΑΝΕΤ επελέγη ύστερα από διαγωνιστική διαδικασία ως ενδιάμεσος φορέας για σειρά μέτρων του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανταγωνιστικότητα» (ΕΠΑΝ) για τις Περιφέρειες Αττικής, Βορείου και Νοτίου Αιγαίου, έργο, το οποίο απετέλεσε και την ενασχόλησή της κατά το παρελθόν έτος. Η ΕΛΑΝΕΤ είναι πιστοποιημένη από το 1996 κατά ISO 9002 στον τομέα της διαχείρισης Κοινοτικών Προγραμμάτων ενώ από τον περασμένο Νοέμβριο έχει πιστοποιηθεί κατά ISO 9001/2000.

Απασχολεί συνολικά 51 άτομα εκ των οποίων οι 31 είναι επιστήμονες ενώ ο συνολικός προϋπολογισμός των προγραμμάτων που διαχειρίζεται την τρέχουσα περίοδο είναι της τάξεως των 400 εκατ. ευρώ.

## [8] ΕΕΕΧΑΑ

Στις αρχές του τρέχοντος έτους και έχοντας συμπληρώσει 3 χρόνια από την ίδρυσή της η Ένωση Εισηγμένων Εταιριών Χρηματιστηρίου Αξιών Αθηνών (ΕΕΕΧΑΑ), η οποία δημιουργήθηκε με πρωτοβουλία του ΣΕΒ αριθμούσε 150 μέλη που αντιπροσωπεύουν πλέον του 80% της κεφαλαιοποίησης του ΧΑΑ και αριθμό μετόχων υπερβαίνοντα το 1.000.000.

Τα θέματα τα οποία αποτελούν κατά την τρέχουσα περίοδο κύριο αντικείμενο ενασχόλησης της ΕΕΕΧΑΑ αφορούν:

- Την προσαρμογή της νομοθεσίας στα διεθνή λογιστικά πρότυπα
- Τη βελτίωση των διαδικασιών συγκλίσεως και απαρτίας των γενικών συνελεύσεων
- Την έξοδο από το χρηματιστήριο και εξαγορά μικρομετόχων (delisting and squeeze out)
- Τις δημόσιες προτάσεις εξαγοράς (take over bids)
- Τις διαδικασίες απόσχισης κλάδων εισηγμένης και
- Την απλοποίηση ενημερωτικών δελτίων.

Ο ΣΕΒ παρέχει νομική συμβουλευτική υποστήριξη στην ΕΕΕΧΑΑ δια του νομικού του συμβούλου ο οποίος κατέχει και το αξίωμα του γενικού της γραμματέα.

## [9] οικονομικός απολογισμός

Ο Προϋπολογισμός του ΣΕΒ αποτελείται από δύο τμήματα τον Τακτικό Προϋπολογισμό και τα Ειδικά Προγράμματα. Για το έτος 2003 ο συνολικός Προϋπολογισμός είχε εγκριθεί με Έσοδα 3.535.600 ευρώ και Δαπάνες 3.591.300 ευρώ, δηλαδή με έλλειμμα 55.700 ευρώ.

Παρά ταύτα οικονομική διαχείριση του 2003 απέληξε σε θετικό ταμειακό υπόλοιπο 199.754 ευρώ. Το αποτέλεσμα αυτό επιτεύχθηκε από την πλευρά των εσόδων κυρίως με την προείσπραξη συνδρομών του 2004 και με μεγαλύτερη από την προβλεπόμενη αύξηση των εισπράξεων από καθυστερούμενες συνδρομές.

Ο Προϋπολογισμός του 2004 προβλέπεται ισοσκελισμένος με ποσό Εσόδων και Δαπανών 4.014.900 ευρώ.

*Έκδοση:*  
ΣΕΒ (ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ)

*Λεπτομέρειες από τα έργα:*  
“Ξύλινη κατασκευή-1972” (Συλλογή Χ. ΑΝΤΩΝΙΟΥ-Ε.Μ. ΒÖΗΜΕ),  
“Χείλη-1984” (Συλλογή Ι. ΤΟΥΝΤΑ),  
“Ξύλινη κατασκευή-1982” (Συλλογή Μ. ΚΩΣΤΙΚΑ),  
“Ο κίτρινος τρελός-1993” (Συλλογή Χ. ΔΑΪΔ)  
του ζωγράφου Αλέξη Ακριθάκη

*Εξώφυλλο και οπισθόφυλλο:*  
*Λεπτομέρεια από το έργο*  
“Ξύλινη κατασκευή-1982” (Συλλογή Μ. ΚΩΣΤΙΚΑ)  
του ζωγράφου Αλέξη Ακριθάκη

*Σχεδιασμός και επιμέλεια έκδοσης:*  
POSTSCRIPTUM communication informatics



**ΣΕΒ**

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ

Ξενοφώντος 5, 105 57 Αθήνα  
Τηλ.: 210-3237.325-9, Fax: 210-3222.929

[www.sev.org.gr](http://www.sev.org.gr) & [www.fgi.org.gr](http://www.fgi.org.gr)