

**ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ**

**5^η συνάντηση διαπραγματεύσεων με σκοπό
την κατάρτιση και υπογραφή της νέας ΕΓΣΣΕ
Πέμπτη, 13 Μαΐου 2004, Γραφεία ΣΕΒ**

Δ Η Λ Ω Σ Ε Ι Σ

**ΧΡΗΣΤΟΥ ΠΟΛΥΖΩΓΟΠΟΥΛΟΥ
ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΓΣΕΕ**

**ΟΔΥΣΣΕΑ ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΥ
ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΣΕΒ**

**ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΑΡΜΕΝΑΚΗ
ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΕΣΕΕ**

**ΔΗΜΗΤΡΗ ΑΣΗΜΑΚΟΠΟΥΛΟΥ
ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΓΣΕΒΕΕ**

**ΑΛΕΚΟΥ ΚΑΛΥΒΗ
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΓΣΕΕ**

**ΘΕΟΔΩΡΟΥ ΚΟΥΤΡΑ
ΜΕΛΟΥΣ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΓΣΕΕ -
ΣΤΕΛΕΧΟΥΣ ΠΑΜΕ**

ΠΕΜΠΤΗ 13 ΜΑΙΟΥ 200

ΧΡΗΣΤΟΣ ΠΟΛΥΖΩΓΟΠΟΥΛΟΣ: Μετά από επίπονες και μακροχρόνιες διαπραγματεύσεις, φτάσαμε σε ένα επιτυχές αποτέλεσμα. Οι κοινωνικοί συνομιλητές για άλλη μια φορά στη χώρα μας βρήκαν τη δύναμη να συμφωνήσουν σε ένα μείζον θέμα που αφορά την κοινωνία, τους εργαζόμενους φυσικά, αλλά και την οικονομία.

Με αίσθημα ευθύνης αντιμετωπίσαμε όλη αυτή την διαπραγματευτική πορεία και τις διεργασίες που τη συνόδευσαν και φτάσαμε σε ένα αποτέλεσμα που έρχεται να ενισχύσει το εισόδημα των μισθωτών, θα έλεγα με αυξήσεις οι οποίες ουσιαστικά συμβάλλουν στο να επιταχύνουμε το βηματισμό για την οικονομική και κοινωνική σύγκλιση.

Ιδιαίτερα οι αυξήσεις που απευθύνονται στους κατώτερους μισθούς, οι οποίοι αυξάνονται γύρω στο 13,5% στη διάρκεια της διετίας, σηματοδοτούν μία συμπεριφορά η οποία έχει ιδιαίτερη σημασία. Οι αυξήσεις που δίνονται αθροιστικά της τάξης του 6% για το έτος 2004 και της τάξης του 5,5% για το έτος 2005, είναι αυξήσεις που συνιστούν μια αξιοπρεπή συμφωνία.

Θεωρούμε ότι και στις διαπραγματεύσεις που θα γίνουν, είτε σε εργασιακό επίπεδο, είτε στους κλάδους της οικονομίας, θα εξαντληθούν οι προσπάθειες για μία ουσιαστική βελτίωση των μισθών, γιατί το έχουν ανάγκη οι εργαζόμενοι, το απαιτεί η ελληνική κοινωνία και δεν δημιουργεί προβλήματα στην οικονομία.

Ως Γενική Συνομοσπονδία εκφράζουμε την ικανοποίησή μας γι' αυτή την εξέλιξη και θα προσπαθήσουμε το επόμενο διάστημα να συμβάλουμε και για τις κλαδικές συμβάσεις, αλλά να αντιμετωπιστούν κυρίως τα μεγάλα θέματα που έχουν να κάνουν με την ανεργία, με την απασχόληση, με τα εργασιακά δικαιώματα, με τις εργασιακές σχέσεις.

Υπάρχουν και συμφωνίες επί των θεσμικών θεμάτων, με πρώτη αυτή του χρόνου εργασίας που θα μας απασχολήσει εξειδικευμένα μετά τους Ολυμπιακούς Αγώνες, με στόχο να βρούμε τον τρόπο να συμφωνήσουμε, για να πάμε στο 39ωρο.

Θεωρούμε ότι υπάρχει και ένα θέμα που απασχολεί και την εργοδοτική πλευρά και την εργατική πλευρά, το θέμα των υπερωριών, το

κόστος των υπερωριών που και εμείς το έχουμε προσεγγίσει και έχουμε αναλύσει τις επιπτώσεις. Θα το συζητήσουμε όταν συζητήσουμε τη μείωση του χρόνου εργασίας.

Σήμερα συμφωνήσαμε στο να δίνεται η δυνατότητα χωρίς άδεια για τις υπερωρίες απ' τις 40 μέχρι τις 45 ώρες, διότι δημιουργούνται γραφειοκρατικές συνθήκες, καταταλαιπωρείται κυρίως η μικρομεσαία επιχείρηση η οποία μας ενδιαφέρει να υποστηρίζεται για να μπορεί να ανταποκριθεί σ' αυτό το δύσκολο ανταγωνιστικό περιβάλλον.

Θεωρούμε απ' τη μεριά μας ότι με την υπευθυνότητα όλων των τελευταίων ετών, συμβάλλουμε στο να αναπτυχθούν οι επιχειρήσεις, στο να διαμορφώνονται συνθήκες κοινωνικής συνεργασίας, στο να έχουμε ένα καλύτερο επενδυτικό περιβάλλον και φυσικά στο να προωθείται μια δυναμική στην οικονομία μας.

Ως προς τη διάρκεια της σύμβασης μία επισήμανση. Πολλοί έσπευσαν να πουν ότι τώρα που άλλαξε η πολιτική κατάσταση, η ΓΣΕΕ θα πάει για μονοετή σύμβαση. Λέμε για άλλη μια φορά, ότι εμείς δεν ετεροπροσδιοριζόμαστε με βάση τις πολιτικές συνθήκες. Ετεροπροσδιοριζόμαστε με βάση τις ανάγκες της χώρας, τις ανάγκες της κοινωνίας και τον αυτόνομο στρατηγικό σχεδιασμό της Γενικής Συνομοσπονδίας. Ευχαριστώ.

ΟΔΥΣΣΕΑΣ ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ: Όπως περιέγραψε ο Πρόεδρος της ΓΣΕΕ, μετά από πραγματικά επίπονες διαπραγματεύσεις, φτάσαμε σε ένα αποτέλεσμα το οποίο είναι συμβατό με τις αντοχές της ελληνικής οικονομίας, με την πρόοδο που έχουμε κάνει σαν χώρα και βοηθάει πράγματι στη σύγκλιση των αμοιβών αυτών που το έχουν περισσότερο απ' όλους ανάγκη. Του πρωτοεργαζόμενου, αυτού που ξεκινάει την εργασία, του ανειδίκευτου και χωρίς προϋπηρεσία εργαζόμενου, έτσι ώστε να έχουμε μια σύγκλιση των αμοιβών προς τους μέσους όρους. Το κόστος για τις επιχειρήσεις και για τις δύο χρονιές υπολείπεται του 5% με τον τρόπο που θα δοθούν αυτές οι αυξήσεις και έτσι καταφέραμε πιστεύω να πετύχουμε και τους δύο στόχους, και να διατηρηθεί η ανταγωνιστικότητα σε λογικά πλαίσια και απ' την άλλη πλευρά να βελτιώσουμε τις αμοιβές.

Πιστεύω ότι υπάρχουν όλες οι προϋποθέσεις τώρα σ' αυτό το κλίμα εργασιακής ειρήνης το οποίο έχει απολαύσει η χώρα τα τελευταία 10 χρόνια, να συνεχίσουμε πάνω σ' αυτό να χιτίζουμε για να δούμε περαιτέρω πρόοδο και ανάπτυξη. Σας ευχαριστώ.

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΑΡΜΕΝΑΚΗΣ: Το ελληνικό εμπόριο με τη σημερινή συμφωνία που καταλήξαμε με τους εργαζόμενους, απέδειξε για μια ακόμη

φορά το υψηλό αίσθημα ευθύνης που το διακρίνει, όπως επίσης και την υψηλή εμπιστοσύνη που έχει προς την ελληνική κοινωνία.

Ειδικά, η αύξηση των κατωτάτων αμοιβών των εργαζομένων, νομίζουμε ότι συντελεί τα μέγιστα στην ελαχιστοποίηση της διαφοράς από την Ευρωπαϊκή Ένωση, κάτι το οποίο έχει πολύ συζητηθεί. Και όλα αυτά μέσα σε μια περίοδο που το εμπόριο δέχεται πυρά από πάρα πολλές πλευρές. Νομίζω ότι με τη σημερινή μας στάση αποδείξαμε ότι όλα τα περι του αντιθέτου διαδιδόμενα τον τελευταίο καιρό δεν έχουν βάση πραγματικότητας.

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΑΣΗΜΑΚΟΠΟΥΛΟΣ: Μετά από δύσκολες διαβουλεύσεις στις 24 του μηνός, στις 4 το απόγευμα θα υπογραφεί στη ΓΣΕΒΕΕ η Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Οι αυξήσεις των αποδοχών των εργαζόμενων διέπονται από τρεις κύκλους. Ο πρώτος κύκλος έκλεισε με την υπογραφή της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης. Ο δεύτερος κύκλος είναι οι κλαδικές συμβάσεις. Ο τρίτος όμως και σημαντικότερος είναι -και πρέπει να γίνει και με τη συμμετοχή της κυβέρνησης- ο περιορισμός της δεξαμενής των ανέργων και των επισφαλώς εργαζομένων, με επισφάλεια θέσεων εργασίας. Διότι όσο η δεξαμενή είναι μεγάλη, τόσο οι μισθοί θα διατηρούνται σε χαμηλά επίπεδα.

Αυτό είναι μία βασική αρχή της οικονομίας. Και σ' αυτό πρέπει να προσπαθήσουμε όλοι μαζί, γιατί μόνο έτσι οι εργαζόμενοι θα μπορέσουν να δουν στο μέλλον καλύτερες μισθολογικές αυξήσεις, οι επιχειρήσεις να είναι καλύτερες -και ιδιαίτερα οι μικρές επιχειρήσεις, οι οποίες δίνουν τα τελευταία χρόνια 7 στις 10 θέσεις εργασίας.

Το φορολογικό περιβάλλον για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις, τα αναπτυξιακά κίνητρα, είναι το κλειδί και για καλύτερες επιχειρήσεις και για λιγότερους ανέργους και για καλύτερες αποδοχές στους εργαζόμενους.

ΧΡΗΣΤΟΣ ΠΟΛΥΖΩΓΟΠΟΥΛΟΣ: Όσον αφορά τους αριθμούς φαντάζομαι να τους έχετε πάρει.

Έχουμε: 7,5% για το 2004, 7,5% στο κατώτατο ημερομίσθιο, 7,7% στον κατώτερο μισθό. 6% σε δύο δόσεις αυξήσεις για τα άλλα κλιμάκια για το 2004, 5,5% αυξήσεις συνολικές, αφού έχει ενσωματωθεί και το διορθωτικό ποσό για το έτος 2005. Και αυτές σε δύο δόσεις όπως γνωρίζετε.

ΟΔΥΣΣΕΑΣ ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ: 'Αν θέλετε να συμπληρώσω, να πω ότι διαμορφώνεται το κατώτατο ημερομίσθιο στα 26,40 στο τέλος του 2005 και 590 € ο κατώτατος μισθός, ο πρώτος μισθός. Αυτό είναι 31/12/2005. Είναι σημαντικότερες αυξήσεις σ' αυτά τα κατώτατα κλιμάκια και σημαντικές και για τα υπόλοιπα.

ΑΛΕΚΟΣ ΚΑΛΥΒΗΣ: Μετά από μεγάλη καθυστέρηση, βγήκε ένα άσχημο αποτέλεσμα κατά τη γνώμη μου, μακριά απ' τις ανάγκες των εργαζομένων και στο οικονομικό και στο θεσμικό μέρος. Πιστεύω ότι οι ευθύνες πρώτα απ' όλα είναι στην αδιαλλαξία της εργοδοτικής πλευράς. Ευθύνες υπάρχουν και στην προηγούμενη και στην τωρινή κυβέρνηση, η οποία κρατεί τάχα στάση ουδετερότητας.

Αλλά υπάρχουν και ευθύνες στην ηγεσία της ΓΣΕΕ για την διαπραγματευτική τακτική και την μεγάλη καθυστέρηση που η ίδια επέβαλε στις διαπραγματεύσεις. Νομίζω ότι είναι ένα μη ικανοποιητικό αποτέλεσμα και πρέπει μέσα απ' τις κλαδικές συμβάσεις και διαπραγματεύσεις να μπορέσουν οι εργαζόμενοι να πετύχουν ένα πολύ καλύτερο αποτέλεσμα.

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΚΟΥΤΡΑΣ: Εμείς σαν Πανεργατικό Αγωνιστικό Μέτωπο θεωρούμε απαράδεκτη και προκλητική προς την εργατική τάξη και όλους τους εργαζόμενους της χώρας μας, τη σύμβαση που συμφώνησαν σήμερα ο ΣΕΒ και η ΓΣΕΕ.

Τη στιγμή που η ακρίβεια έχει σαρώσει το εργατικό εισόδημα, τη στιγμή που οι καθημερινές ανατιμήσεις υποβαθμίζουν όλο και περισσότερο το βιοτικό επίπεδο των εργαζομένων, οι πενταροδεκάρες που συμφώνησαν και η ΓΣΕΕ υποχώρησε, ακόμα και κάτω απ' αυτό το 8% που το θεωρούσε αδιαπραγμάτευτο, το θεωρούμε απαράδεκτο.

Σαν ΠΑΜΕ καλούμε τους εργαζόμενους να πάρουν την υπόθεση στα χέρια τους, να αγωνιστούν και να παλέψουν για πραγματικές αυξήσεις -τέτοιες που θα ανταποκρίνονται στις σημερινές ανάγκες της εργατικής οικογένειας. -

5^η Συνάντηση διαπραγματεύσεων με σκοπό την κατάρτιση και υπογραφή νέας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας

Παρέστησαν οι κ.κ.

ΓΣΕΕ: Χρήστος Πολυζωγόπουλος, Πρόεδρος
Κωνσταντίνος Πουπάκης, Γενικός Γραμματέας
Αλέκος Καλύβης, Αναπληρωτής Πρόεδρος
Γιάννης Παναγόπουλος, Γραμματέας Οργανωτικού
Φίλιππος Θωμάς, Γραμματέας Οικονομικού
Στάθης Ανέστης, Γραμματέας Τύπου
Φώτης Αγαδάκος, Αν. Γραμματέας Οικονομικού
Βαγγέλης Μουτάφης, Αναπλ. Γενικός Γραμματέας
Θεόδωρος Κούτρας, Μέλος Εκτελεστικής Επιτροπής
Θεόδωρος Δεληγιαννάκης, Συντ. Νομικής Υπηρεσίας ΓΣΕΕ
Σάββας Ρομπόλης, Επιστημ. Διευθυντής ΙΝΕ-ΓΣΕΕ ΑΔΕΔΥ

ΓΣΕΒΕΕ: Δημήτρης Ασημακόπουλος, Πρόεδρος
Νίκος Σκορίνης, Γενικός Γραμματέας
Δημήτρης Λέντζος, Μέλος Προεδρείου
Λεωνίδας Νικολούζος, Νομικός Σύμβουλος

ΕΣΕΕ: Δημήτριος Αρμενάκης, Πρόεδρος
Χαράλαμπος Κεφάλας, Σύμβουλος Διοίκησης
Δημήτρης Δημητριάδης, Αντιπρόεδρος
Μίκα Ιωαννίδου, Σύμβουλος Εργασιακών Θεμάτων
Αντώνης Μέγγουλης, Νομικός Σύμβουλος

ΣΕΒ: Οδυσσέας Κυριακόπουλος, Πρόεδρος
Γιάννης Δραπανιώτης, Γενικός Διευθυντής-Μέλος Δ.Σ.
Χάρης Κυριαζής, Ταμίας Δ.Σ.
Γιάννης Ταβουλάρης, Μέλος Δ.Σ.

Από την Υπηρεσία του ΣΕΒ:

Αντώνης Βάγιας
Αναστασία Κουτσιβίτου