



ΣΕΒ

ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΕΒ

**ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΙΕΤΙΑΣ
ΜΑΪΟΣ 2002 - ΜΑΪΟΣ 2004**

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ

ΜΗΝΥΜΑ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΣΕΒ Κ. ΟΔΥΣΣΕΑ ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΥ

Μετά την καθιέρωση του ευρώ, βιώνουμε όλοι μας ακόμα ένα πολύ μεγάλο γεωπολιτικό γεγονός, τη διεύρυνση της Ε.Ε. Η Κύπρος, η Μάλτα και οκτώ πρώην κομμουνιστικές χώρες η Πολωνία, Ουγγαρία, Τσεχία, Σλοβακία, Σλοβενία, Λιθουανία, Λετονία και Εσθονία, μόλις δεκαπέντε χρόνια μετά την πτώση του τείχους του Βερολίνου, έγιναν μέλη της Ε.Ε..

Η υποδοχή των νέων κρατών-μελών σηματοδοτεί το οριστικό τέλος της ευρωπαϊκής διαίρεσης και των συρράξεων, που χαρακτήριζαν την Ευρώπη μέχρι και τον 20ο αιώνα. Με την τελευταία διεύρυνση, αυξήθηκαν οι Ευρωπαίοι πολίτες κατά 75 εκατ., προσετέθησαν δηλαδή 20% παραπάνω καταναλωτές, ενώ στο ΑΕΠ της Ε.Ε. προσετέθη ένα 5%. Η Ενωμένη Ευρώπη αποτελεί εγγύηση ειρήνης και ευημερίας και είναι πλέον η μεγαλύτερη ενιαία αγορά στον κόσμο. Μία αγορά που βασίζεται στη δημοκρατία, το κράτος δικαίου, τη συνεργασία και αλληλεγγύη μεταξύ των κρατών-μελών της τα οποία μοιράζονται κοινές αξίες.

Οι προοπτικές της παγκόσμιας οικονομίας για το 2004 είναι ευνοϊκές. Το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο προβλέπει ότι η παγκόσμια οικονομία θα αναπτυχθεί κατά 4,5% το 2004 ενώ ο ρυθμός ανόδου του όγκου του παγκόσμιου εμπορίου αγαθών και υπηρεσιών θα επιταχυνθεί και θα πλησιάσει το 7%.

Δυστυχώς λιγότερο θετικές είναι οι οικονομικές προβλέψεις για την Ευρώπη, οι οποίες δείχνουν ότι η ανάπτυξη στην Ε.Ε. των 25 για το 2004, δε θα ξεπεράσει το 2%, παρά τις ευοίωνες διεθνείς εξελίξεις.

Η ελληνική επιχειρηματική κοινότητα και η κοινωνία γενικότερα προβληματίζονται για το κατά πόσον η σημαντική ανάπτυξη που τροφοδοτήθηκε και από τα Ολυμπιακά έργα, θα ακολουθήσει ανάλογους ρυθμούς, τα επόμενα χρόνια, ή θα εξασθενήσει.

Σε μας εναπόκειται να εκμεταλλευθούμε τη μοναδική ευκαιρία παγκόσμιας προβολής, που θα παρουσιασθεί αυτό το καλοκαίρι, αναδεικνύοντας τις δυνατότητές μας, τα συγκριτικά πλεονεκτήματα της χώρας μας και την ποιότητα των προϊόντων και υπηρεσιών μας. Με αυτόν τον τρόπο, θα δημιουργήσουμε τις προϋποθέσεις για μια νέα αναπτυξιακή πορεία που, αυτήν τη φορά, θα στηρίζεται, πρωτίστως στην προσέλκυση επενδύσεων, τη βελτίωση των εξαγωγικών μας επιδόσεων και την άνοδο του ποιοτικού τουρισμού.

Παράλληλα, όμως, αναδεικνύεται εντονότερος ο ανταγωνισμός όχι μόνον σε επιχειρηματικό επίπεδο αλλά και σε αυτήν την ίδια την κατανομή του Κοινοτικού προϋπολογισμού τόσο για την εξυπηρέτηση της Κοινής Αγροτικής Πολιτικής όσο και σε ότι αφορά τα κονδύλια για περιφερειακή ανάπτυξη.

Και σε αυτήν την περίπτωση, ο ελληνικός επιχειρηματικός κόσμος είναι έτοιμος να αναλάβει το μερίδιο ευθύνης που του αναλογεί, αποβλέποντας στην ισχυροποίηση της θέσης της χώρας στην Ευρώπη των 25.

Είναι, όμως, προφανές ότι οι προσπάθειες να μετατρέψουμε τις ευκαιρίες και τις προκλήσεις, που αντιμετωπίζουμε σήμερα, σε αναπτυξιακές δυνατότητες, θα τελεσφορήσουν μόνο αν εξασφαλίσουμε τη συναίνεση και ενεργή συμπαράσταση

των ευρύτερων κοινωνικών στρωμάτων και της ίδιας της Πολιτείας, που πρέπει να θέσει την ανταγωνιστικότητα στην πρώτη θέση των επιδιώξεών της.

Απώτερος στόχος μας θα πρέπει να είναι η θεραπεία των διαρθρωτικών αδυναμιών της οικονομίας, μέσα από τη συστηματική αντιμετώπιση των επιμέρους προβλημάτων της καθώς και η εξασφάλιση του δικαιώματος κάθε πολίτη για απασχόληση, μέσα από τη συνεχή επένδυση σε γνώσεις και δεξιότητες.

Τα δύο τελευταία χρόνια ο ΣΕΒ κατέβαλε προσπάθειες, επιδιώκοντας τη μετουσίωση των, από παντού και ποικιλοτρόπως, εκφραζομένων καλών προθέσεων σε πράξεις και έργα. Είναι δε ιδιαίτερα σημαντικό να τονισθεί ότι οι προσπάθειες αυτές ήταν επίπονες, δεδομένου ότι συνέπεσαν με κλίμα παρατεταμένης προεκλογικής περιόδου, αγώνα δρόμου για εκπλήρωση των υποχρεώσεων της χώρας ενόψει των Ολυμπιακών Αγώνων και παγκόσμια δυσμενή συγκυρία σε οικονομικό και πολιτικό επίπεδο. Σημαντικό είναι ότι, για πρώτη φορά, οι κοινωνικοί εταίροι και η κυβέρνηση, από κοινού συνέταξαν την πρώτη Ετήσια Έκθεση για την Ανταγωνιστικότητα 2003. Έργο, που ολοκληρώθηκε τον Ιανουάριο του 2004, αλλά δεν προβλήθηκε επαρκώς!

Πολλές από τις παρεμβάσεις μας επέτυχαν το σκοπό τους και αυτό κατέστη δυνατόν χάρη στην ενεργό υποστήριξη των μελών του Συνδέσμου, στη συστηματική και υπεύθυνη εργασία των στελεχών του ΣΕΒ, στα οποία απευθύνω τις θερμές μου ευχαριστίες. Σε άλλες περιπτώσεις, η προεκλογική περίοδος αλλά και η πρόσφατη κυβερνητική αλλαγή ανέβαλαν την προώθηση μέτρων που μπορεί να είχαν κάποιο πολιτικό κόστος. Θα επανέλθουμε και είμαστε αισιόδοξοι ότι θα πετύχουμε την προώθηση των θέσεών μας, πάντα με τη βοήθεια των μελών μας.

Στην παρούσα έκδοση «Δράσεις 2002-2004», παρουσιάζονται αναλυτικά οι δράσεις του Συνδέσμου κατά την περίοδο αυτή ενώ αναδεικνύονται ταυτόχρονα και οι βασικές αρχές και οι θέσεις του ΣΕΒ, που θα διέπουν τις προσπάθειές μας στο μέλλον.

[ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ]

Συνοπτική Εισαγωγή	5
Οργανωτική Δομή.....	7
Απολογισμός διετίας (Μάιος 2002- Μάιος 2004)	8
1. <u>ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ</u>.....	9
2. <u>Η ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ ΣΕΒ</u>	11
2.1 <u>Προσαρμογή του Κράτους</u>.....	11
2.1.1. Προτάσεις για την Οικονομική Πολιτική.....	11
2.1.2. Αναμόρφωση του φορολογικού συστήματος.....	12
2.1.3. Κωδικοποίηση φορολογικής Νομοθεσίας.....	16
2.1.4. Φορολογικά επενδυτικά κίνητρα.....	16
2.1.5. Απλοποίηση επιχειρηματικού περιβάλλοντος (good-bad practices)	17
2.1.6. Αναπτυξιακός Νόμος.....	19
2.1.7. Ολοκλήρωση εσωτερικής αγοράς – Άνοιγμα αγορών	20
2.1.8. Κεφαλαιαγορά	22
2.1.9. Προώθηση συστήματος δημιουργίας μηχανισμού ελέγχου των επιπτώσεων του νομοθετικού έργου στην ανταγωνιστικότητα της οικονομίας (Impact Assessment)	23
2.1.10. Ηλεκτρονικό Εμπόριο	23
2.2 <u>Ανταγωνιστικότητα</u>.....	24
2.2.1. Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας και Ανάπτυξης (ΕΣΑΑ)	24
2.2.2. Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης 2000-2006	25
2.2.3. Παρατηρητήριο Ανταγωνιστικότητας 2002-2004	27
2.2.4. Παρατηρητήριο Λισαβόνας 2003-2004	29
2.2.5. Τιμολόγηση ενεργειακών μεγεθών	29
2.2.6. Προσέλκυση επενδύσεων	31
2.2.7. Πιστοποίηση – Έλεγχος αγοράς – Προστασία καταναλωτή.....	32
2.2.8. Ενίσχυση εξαγωγικής προσπάθειας.....	34
2.2.9. Στήριξη ΜΜΕ.....	36
2.2.10. Λειτουργία Ανταγωνισμού	36
2.2.11. Εταιρική Διακυβέρνηση	38
2.3 <u>Απασχόληση και Κοινωνική συνοχή</u>	39
2.3.1. Συλλογικές Διαπραγματεύσεις.....	39
2.3.2. Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση (ΕΣΔΑ).....	41
2.3.3. Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Κοινωνική Ενσωμάτωση (ΕΣΔΕν)	42
2.3.4. Εκπαίδευση-Κατάρτιση	43
2.3.5. Πρόγραμμα «Επιχειρηματικότητα Μαθητών» (JUNIOR ACHIEVEMENT).....	44
2.3.6. Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη.....	45
2.3.7. Ίσες Ευκαιρίες	47
2.3.8. Κοινωνικός Διάλογος.....	47
2.3.9. Κοινωνική Ασφάλιση	50
2.3.10. Κοινοτική Πρωτοβουλία EQUAL	51
2.4 <u>Περιβάλλον – Χωροταξία και Επιχειρήσεις</u>	55
2.4.1. Εθνικό Συμβούλιο Χωροταξικής Πολιτικής	55
2.4.2. Κατάταξη – Χωροθέτηση Δραστηριοτήτων	56
2.4.3. Περιβαλλοντικά συμβατή λειτουργία βιομηχανιών Αττικής.....	57
2.4.4. Βιομηχανία κα Αειφόρος ανάπτυξη	57
2.4.5. Περιβάλλον και Διεύρυνση	59
2.5 <u>Ενεργός παρουσία και συμμετοχή του ΣΕΒ σε Εθνικές και Ευρωπαϊκές Δομές</u>.....	59

2.5.1	Διοικητικά Συμβούλια και Επιτροπές Δημοσίου, όπου ο ΣΕΒ συμμετέχει με εκπροσώπους του.....	59
2.5.2	Επιτροπές – Συμβούλια εκτός Δημοσίου, όπου ο ΣΕΒ συμμετέχει με εκπροσώπους του.....	62
2.5.3	Επιτροπές σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, στις οποίες ο ΣΕΒ συμμετέχει με εκπροσώπους του.....	62
2.6	<i>Διεθνής παρουσία του ΣΕΒ</i>	64
2.6.1	Το Γραφείο Βρυξελλών	64
2.6.2	Παρουσία στα όργανα της Ε.Ε.	65
2.6.3	Συμμετοχή στην UNICE	66
2.6.4	Οργάνωση του Συμβουλίου Προέδρων της UNICE στην Αθήνα.....	71
2.6.5	Ελληνική Προεδρία και ΣΕΒ	71
2.6.6	Τα νέα κράτη-μέλη.....	73
2.6.7	Ευρω-Μεσογειακή Συνεργασία	74
2.6.8	Σχέσεις με τρίτες χώρες.....	75
2.6.9	Συνεργασία με ξένους Συνδέσμους.....	78
2.6.10	Διεθνείς επιχειρηματικές επαφές και δράσεις.....	80
2.6.11	Ο ΣΕΒ και οι Ολυμπιακοί Αγώνες	81
2.7	<i>Σχέσεις με τα Μέλη</i>	81
2.7.1	Το δίκτυο Μελών	81
2.7.2	Επικοινωνία με τα μέλη	81
2.7.3	Υποστήριξη των μελών	82
2.7.4	Τα νέα μέλη	83
2.7.5	Το θέμα των συνδρομών.....	83
2.7.6	Η στήριξη της λειτουργίας του ΣΕΒ από τα μέλη	84
2.7.7	Γενικό Συμβούλιο	85
2.7.8	Εκδηλώσεις – Ημερίδες.....	85
2.7.9	Ομάδες Εργασίας ΣΕΒ.....	90
2.8	<i>Συστηματική ενημέρωση προς τον επιχειρηματικό κόσμο και την Κοινή Γνώμη</i>	90
2.9	<i>Επιμέρους Παρεμβάσεις</i>	95
3.	<u>ΟΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΤΟΥ ΣΕΒ</u>	101
3.1	Κτίριο ΣΕΒ.....	101
3.2	Μηχανοργάνωση ΣΕΒ.....	102
3.3.	Πιστοποίηση Υπηρεσίας ΣΕΒ	104
4.	<u>IRC ΠΡΑΞΗ</u>	104
5.	<u>ΕΛΑΝΕΤ</u>	108
6.	<u>ΕΕΕΧΑΑ</u>	113
7.	<u>ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ</u>	114

Συνοπτική Εισαγωγή

Κύριοι σκοποί του ΣΕΒ, που αποτέλεσαν κατευθυντήριες γραμμές για τη δραστηριότητα της Διοίκησης είναι: Πρώτον, να συμβάλει στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος που θα διευκολύνει την επιχειρηματική δραστηριότητα και δεύτερον, να παρέχει συγκεκριμένες υπηρεσίες προς τα μέλη του. Για να προωθήσει τους στόχους αυτούς αναπτύσσει ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων με τις ακόλουθες κατηγορίες αποδεκτών:

Τα μέλη

Το κράτος

Τους κοινωνικούς εταίρους

Την Ευρωπαϊκή Ένωση και το Διεθνές Περιβάλλον

Τις άλλες βιομηχανικές και επαγγελματικές οργανώσεις

Την κοινή γνώμη και τα ΜΜΕ

Στην παρούσα Έκθεση περιγράφονται οι δράσεις του ΣΕΒ κατά το διάστημα Μάιος 2002- Μάιος 2004.

ΤΑ ΜΕΛΗ

Στον τομέα αυτό επιδιώχθηκε:

Πρώτον να ενθαρρυνθεί η συμμετοχή των μελών στη διαδικασία λήψεως αποφάσεων και δεύτερον, να αναβαθμισθούν και να βελτιωθούν οι υπηρεσίες που παρέχει ο ΣΕΒ προς τα μέλη του.

ΤΟ ΚΡΑΤΟΣ

Μια από τις σημαντικότερες δραστηριότητες του ΣΕΒ είναι οι συνεχείς παρεμβάσεις του για τη διαμόρφωση πολιτικών, οι οποίες συμβάλλουν στη δημιουργία περιβάλλοντος ευνοϊκού για την επιχειρηματική δραστηριότητα. Οι παρεμβάσεις αυτές πραγματοποιούνται τόσο σε γενικό επίπεδο, σε επίπεδο δηλαδή των γενικών κατευθύνσεων της οικονομικής πολιτικής και των αναγκαίων μέτρων που πρέπει να ληφθούν όσο και σε επίπεδο συγκεκριμένων ρυθμίσεων. Η Διοίκηση τοποθετήθηκε δημόσια σε όλα τα μείζονα ζητήματα της οικονομικής πολιτικής. Υποστήριξε συγκεκριμένες θέσεις και προώθησε λύσεις. Για να το επιτύχει πραγματοποίησε πλήθος συναντήσεων της Διοίκησης με τους αρμόδιους κυβερνητικούς παράγοντες όπου ετέθησαν τα ζητήματα που αφορούν την οικονομική πολιτική. Ενδεικτικά αναφέρονται οι συναντήσεις με τον Πρωθυπουργό, με τους Υπουργούς Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, Περιβάλλοντος,

Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων, Εργασίας, Ανάπτυξης. Οι θέσεις του ΣΕΒ προωθούνται, εξάλλου, σε όλα τα επίπεδα με τη συμμετοχή εκπροσώπων του σε πλήθος Διοικητικών Συμβουλίων και Επιτροπών του Δημόσιου Τομέα.

ΟΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΕΤΑΙΡΟΙ

Οι σχέσεις με τους κοινωνικούς εταίρους, οι παρεμβάσεις του στα θέματα των εργασιακών σχέσεων και η συμμετοχή στον κοινωνικό διάλογο είναι μια από τις σημαντικές θεσμικές δραστηριότητες του ΣΕΒ.

Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ ΚΑΙ ΤΟ ΔΙΕΘΝΕΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Στις νέες συνθήκες της παγκοσμιοποιούμενης οικονομίας, ο ΣΕΒ, εγκαίρως, επεδίωξε να είναι παρών όχι μόνο στις εθνικές εξελίξεις, που διαμορφώνουν το επιχειρηματικό περιβάλλον, αλλά και να μετέχει ενεργά και αποτελεσματικά σε φόρα διεθνή με κρίσιμη συμβολή στον καθορισμό συνθηκών επιχειρηματικής δράσης. Στην εξεταζόμενη περίοδο, η διεθνής παρουσία του ΣΕΒ ήταν σημαντικότερη.

ΟΙ ΑΛΛΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ

Η στρατηγική του ΣΕΒ απέναντι στις άλλες βιομηχανικές και επαγγελματικές οργανώσεις έχει κύριο σκοπό τη δημιουργία κοινής στάσης, και, αν είναι δυνατόν, κοινών προτάσεων σε κρίσιμα ζητήματα που αφορούν την ελληνική οικονομία. Για να το επιτύχει αυτό, ο ΣΕΒ επεδίωξε την αναβάθμιση των σχέσεων του με όλες τις οργανώσεις και τη διατήρηση συχνών επαφών του μ'αυτές.

Η ΚΟΙΝΗ ΓΝΩΜΗ ΚΑΙ ΤΑ ΜΕΣΑ ΜΑΖΙΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ

Μια από τις σημαντικότερες δραστηριότητες του ΣΕΒ είναι η διάχυση των θέσεων του και των απόψεων του στα Μέσα Ενημέρωσης και στην Κοινή Γνώμη. Η προσπάθεια στον τομέα αυτό διευκολύνεται ιδιαίτερα τα τελευταία χρόνια από τη δημιουργία της ιστοσελίδας, η οποία επιτρέπει την άμεση πρόσβαση των μέσων στα ζητήματα αυτά. Γι' αυτό όλα τα κείμενα που παράγει ο ΣΕΒ εντάσσονται καθημερινά στην ιστοσελίδα. Παράλληλα, χρησιμοποιούνται και όλες οι παραδοσιακές μέθοδοι επικοινωνίας, όπως συνεντεύξεις, άρθρα, δημόσιες ανακοινώσεις, έκδοση εντύπων.

Οργανωτική Δομή

Συνέλευση

Εκπρόσωποι από όλα τα μέλη - εταιρίες και συνδέσμους. Μία ψήφος από κάθε μέλος.

Γενικό Συμβούλιο

Το ανώτατο γνωμοδοτικό όργανο.

Μετέχουν τα παρελθόντα και παρόντα μέλη του Δ.Σ., οι πρόεδροι των περιφερειακών και κλαδικών βιομηχανικών συνδέσμων, και τα 90 μέλη που εκλέγονται από τη Συνέλευση κάθε διετία.

Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.)

20 μέλη εκλεγόμενα από τη Συνέλευση κάθε διετία.

Σύνθεση κατά τη διετία 2002 - 2004:

Κυριακόπουλος Οδυσσέας	Πρόεδρος
Αναλυτής Νικόλαος	Αντιπρόεδρος
Δασκαλόπουλος Δημήτρης	“
Θεοδωρόπουλος Σπυρίδων	“
Κουνινιώτης Ανδρέας	“
Συμεωνίδης Δημήτρης	“
Φυρογένης Χρήστος	“
Φέσσας Θεόδωρος	Γενικός Γραμματέας
Κυριαζής Χάρης	Ταμίας
Ακκάς Ιωάννης	Μέλος
Αλλαμανής Απόστολος	“
Βαλαβάνης Ηλίας	“
Βουγιουκλής Νικόλαος	“
Εφραιμίδης Θεόφιλος (Από 5/5/03	“
Ευλογημένος Ευριπίδης)	
Καραμούζης Νικόλαος	“
Κολιοπούλου Ελένη	“
Λαβίδας Θανάσης	“
Μητρογιαννοπούλου Δήμητρα	“
Στασινόπουλος Μιχαήλ	“
Ταβουλάρης Ιωάννης	“
Δραπανιώτης Ιωάννης	“

Σημειώνεται ότι ο Αντιπρόεδρος Ν. Αναλυτής ανέλαβε από 11/2/04 Πρόεδρος της ΟΚΕ (Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή), οπότε και παραιτήθηκε από τη θέση του Αντιπροέδρου, παραμένων απλό μέλος Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΕΒ.

Για πρώτη φορά εξελέγη, επί πλέον, από τη Γενική Συνέλευση της 28/5/02 μέλος Δ.Σ. ο Γενικός Δ/ντής του ΣΕΒ Γιάννης Δραπανιώτης.

Εκτελεστική Οργάνωση

Ο πρόεδρος του ΣΕΒ, με στήριξη από την Εκτελεστική Επιτροπή και την Υπηρεσία.

Απολογισμός διετίας: Μάϊος 2002- Μάϊος 2004

Ο ΣΕΒ στη μακρόχρονη πορεία του επιδιώκει να συμβάλει στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος ευνοϊκού για την επιχειρηματική δραστηριότητα. Για να προωθήσει τη βασική αυτή επιδίωξη είναι σε άμεση και συνεχή επαφή με τα μέλη του, διαλέγεται με την Κυβέρνηση, τη Δημόσια Διοίκηση και τον Πολιτικό Κόσμο, αναπτύσσει τον κοινωνικό διάλογο με τους εργαζομένους, δραστηριοποιείται στα όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, συνεργάζεται με όλες τις επαγγελματικές οργανώσεις.

Η συνολική δραστηριότητα του ΣΕΒ συμβάλλει στη βελτίωση του οικονομικού περιβάλλοντος, όπως πιστοποιεί συχνά η υιοθέτηση των θέσεων του αλλά και οι αλλαγές στον τρόπο με τον οποίο αντιμετωπίζεται η επιχειρηματική δραστηριότητα. Οι αλλαγές αυτές είναι, μεν, αποτέλεσμα της γενικότερης στροφής, που συντελέσθηκε τα τελευταία χρόνια, τόσο παγκόσμια όσο και στη χώρα μας, όμως και η δραστηριότητα του ΣΕΒ συνέβαλε στο μέτρο των δυνατοτήτων του, στην πραγματοποίηση των αλλαγών αυτών.

Για να επιτύχει τους στόχους του ο ΣΕΒ έχει ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων σε πολλούς τομείς, όπου πρέπει να προωθεί και να υποστηρίζει τις τεκμηριωμένες θέσεις της ελληνικής βιομηχανίας.

Στην παρούσα έκθεση, η οποία υποβάλλεται στην Ετήσια Συνέλευση της 26^{ης} Μαΐου 2004 κωδικοποιούνται και καταγράφονται αυτές οι δραστηριότητες στο διάστημα Μάιος 2002- Μάιος 2004.

1. ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Τα στοιχεία, που κυριάρχησαν στην ελληνική οικονομία την τρέχουσα περίοδο, συνοψίζονται στα ακόλουθα:

- Εντάθηκε η προετοιμασία για τους Ολυμπιακούς Αγώνες με θετικές επιδράσεις σε κρίσιμα μεγέθη όπως η επενδυτική ζήτηση.
- Το επιχειρηματικό κλίμα που ήταν διστακτικό στις αρχές του 2003, βελτιώθηκε σταδιακά. Στις αρχές του 2004, μετά τις εκλογές, το κλίμα χαρακτηρίζεται από υψηλές προσδοκίες.
- Οι πιο μακροχρόνιες προβλέψεις για την ελληνική οικονομία, εξακολούθησαν να επηρεάζονται από τις εκτιμήσεις αποδυνάμωσης των θετικών επιπτώσεων των Ολυμπιακών Αγώνων.
- Συνεχίστηκε η υποχώρηση της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας, αν και υπήρξε κάποια βελτίωση στις εξαγωγικές επιδόσεις, κυρίως της μεταποίησης.

Στον τομέα της οικονομικής πολιτικής έγιναν την περίοδο αυτή εμφανέστερες οι υπερβάσεις στα δημοσιονομικά μεγέθη, κυρίως στις δαπάνες στο δημόσιο έλλειμμα και στο χρέος. Έτσι, σταδιακά αναθεωρήθηκαν προς το δυσμενέστερο όλα τα κρίσιμα μεγέθη της δημοσιονομικής διαχείρισης. Χαρακτηριστικές, για τα παραπάνω, είναι οι αναθεωρήσεις των εκτιμήσεων για το ύψος του ελλείμματος της Κεντρικής Κυβέρνησης ως ποσοστού του ΑΕΠ. Αρχικά (Προϋπολογισμός του 2003) είχε προβλεφθεί ότι το έλλειμμα αυτό ως ποσοστό του ΑΕΠ δεν θα υπερέβαινε την μια ποσοστιαία μονάδα. Σύμφωνα με τον Προϋπολογισμό του 2004 το έλλειμμα αυτό θα έφτανε το 1,4%. Η επόμενη εκτίμηση ανεβάζει το ποσοστό στο 1,7% και η τελευταία (30 Μαρτίου 2004) το υπολογίζει στο 3% του ΑΕΠ. Μετά δε την δημοσιονομική απογραφή το έλλειμμα εκτιμάται πλέον ότι έχει υπερβεί το κρίσιμο όριο του 3% φτάνοντας το 3,2% του ΑΕΠ.

Πέρα από το δημοσιονομικό η οικονομική πολιτική εστιάσθηκε σε δυο κυρίως ζητήματα, που επιδρούν καθοριστικά στο οικονομικό περιβάλλον: Στο φορολογικό και στον αναπτυξιακό νόμο.

Στο πρώτο ο νέος νόμος που ψηφίσθηκε στις αρχές του έτους περιείχε θετικές φορολογικές διατάξεις, δεν θεράπευσε όμως ουσιαστικά τις μεγάλες αδυναμίες του φορολογικού συστήματος, το οποίο παραμένοντας περίπλοκο και αναποτελεσματικό εξακολουθεί να επιβαρύνει το κλίμα και να λειτουργεί αποτρεπτικά για την προσέλκυση ξένων επενδύσεων. Πολλά πρέπει ακόμη να αλλάξουν στο φορολογικό σύστημα. Και ο ΣΕΒ το έχει καταστήσει ιδιαίτερα σαφές.

Τα δύο τελευταία χρόνια υπήρξαν μακρές διαβουλεύσεις, για την διαμόρφωση ενός νέου αναπτυξιακού πλαισίου, που κατέληξαν σε νόμο στις αρχές του 2004. Οι ρυθμίσεις του νέου νόμου, συνδυαζόμενες και με την επαναφορά της δυνατότητας σχηματισμού ειδικού αφορολόγητου αποθεματικού, διευρύνουν τις δυνατότητες για περιφερειακή ανάπτυξη και προσέλκυση άμεσων ξένων επενδύσεων στη χώρα. Από την άλλη πλευρά, όμως, η εμμονή για σύνδεση των καταβαλλομένων ενισχύσεων με τις άμεσα δημιουργούμενες νέες θέσεις εργασίας και η προβλεπόμενη ανάληψη από την πλευρά των ενισχυόμενων επενδυτών μακροχρόνιων δεσμεύσεων, ως προς τη μη μεταβολή βασικών παραμέτρων του επιχειρείν, δεν είναι συμβατές με τις παρατηρούμενες ταχείες εξελίξεις στην τεχνολογία, τον ανταγωνισμό και την οικονομία γενικότερα και δεν συμβάλουν στην προώθηση των στόχων, που ο ίδιος νόμος έχει θέσει.

Όσον αφορά την ανταγωνιστικότητα, θα πρέπει να σημειωθεί η λειτουργία του Εθνικού Συμβουλίου Ανταγωνιστικότητας, στο οποίο μετέχει και ο ΣΕΒ. Το Συμβούλιο συνέταξε και δημοσίευσε στις αρχές του 2004 την Έκθεση για την Ανταγωνιστικότητα, στην οποία κατατίθεται για πρώτη φορά μια ολοκληρωμένη και έγκυρη άποψη για την ανταγωνιστικότητα, που συγκεντρώνει τη συναίνεση όλων των κοινωνικών εταίρων. Η Έκθεση, που αναλύει διεξοδικά τις ανταγωνιστικές αδυναμίες και τα πλεονεκτήματα της χώρας, μπορεί να αποτελέσει σημείο αναφοράς για μια οικονομική πολιτική, που θα θέσει την ανταγωνιστικότητα υψηλά στην κλίμακα των προτεραιοτήτων τους.

Η εκλογή νέας Κυβέρνησης τον Μάρτιο δημιούργησε ένα κλίμα αναμονής και αυξημένων προσδοκιών, οι οποίες θα μπορούσαν να επηρεάσουν θετικά την οικονομική δραστηριότητα, αν διατηρηθούν και ενισχυθούν με κατάλληλα μέτρα οικονομικής πολιτικής. Η οικονομική αυτή πολιτική αναμένεται να λάβει ολοκληρωμένη μορφή μετά την κατάθεση του Προϋπολογισμού του 2005 στα τέλη του 2004. Οι γενικές κατευθύνσεις, όπως αναφέρονται στις προγραμματικές δηλώσεις της Κυβέρνησης, συνοψίζονται στα ακόλουθα:

- Επίτευξη υψηλού ρυθμού ανάπτυξης, που να υπερβαίνει το 5%.
- Μείωση της ανεργίας κατά 2,5-3 ποσοστιαίες μονάδες και αύξηση της απασχόλησης από το 56,7% του συνολικού πληθυσμού σε ποσοστό άνω του 60% μέχρι το τέλος της επόμενης τετραετίας.
- Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας, βελτίωση της παραγωγικότητας, βελτίωση της ποιότητας των ελληνικών προϊόντων και υπηρεσιών, με παράλληλη αποτελεσματική αξιοποίηση των πόρων του Γ΄ ΚΠΣ, ιδιωτική χρηματοδότηση έργων και υπηρεσιών υποδομής.
- Σύγκλιση των μισθών και συντάξεων προς το μέσο όρο της Ε.Ε. στα επόμενα 8-10 χρόνια.
- Παροχή σε όλους τους πολίτες υψηλής ποιότητας κοινωνικών υπηρεσιών δημόσιας ωφέλειας, προστασία του περιβάλλοντος, των φυσικών πόρων και της εθνικής μας κληρονομιάς.

Οι παραπάνω στόχοι βρίσκονται στη σωστή κατεύθυνση. Και, αν συνδυασθούν, με συνεπή μέτρα πολιτικής θα μπορούσαν να έχουν θετικές επιπτώσεις στο επιχειρηματικό περιβάλλον και μέσω αυτού στην επιτάχυνση της πραγματικής σύγκλισης. Γι' αυτό ο ΣΕΒ, όπως και στο παρελθόν, θα στηρίζει κάθε προσπάθεια και κάθε συγκεκριμένη παρέμβαση που συγκλίνει με τις παραπάνω επιδιώξεις.

Οι άξονες δράσης του ΣΕΒ παραμένουν, όπως και στο έτος που πέρασε, οι ακόλουθοι:

1. Προσαρμογή του Κράτους στις απαιτήσεις της νέας εποχής.
2. Προώθηση της ανταγωνιστικότητας.
3. Παρακολούθηση των θεμάτων απασχόλησης και καλλιέργεια συνθηκών κοινωνικής συνοχής.
4. Επιδίωξη συμβατότητας μεταξύ επιχειρηματικής ανάπτυξης και αειφορίας.
5. Συμμετοχή του ΣΕΒ σε δομές διαμόρφωσης εθνικών πολιτικών.
6. Ενεργός διεθνής παρουσία του ΣΕΒ και ιδιαίτερα παρουσία σε δομές διαμόρφωσης ευρωπαϊκών πολιτικών.
7. Επικέντρωση στην πληροφόρηση και εξυπηρέτηση των μελών.

2. Η ΔΡΑΣΗ ΚΑΙ ΟΙ ΘΕΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΕΒ

2.1 Προσαρμογή του Κράτους

> Βελτίωση της αποτελεσματικότητας του Κράτους

Είναι κοινή η διαπίστωση ότι, το κράτος και η Δημόσια Διοίκηση, θέτουν σοβαρά εμπόδια στην οικονομία και στον πολίτη και οι όποιες ρυθμίσεις, προς την κατεύθυνση άμβλυνσης αυτής της κατάστασης, είναι βραδείες και άτολμες.

Πίστη μας και συνεχής επιδίωξή μας είναι:

- Ο θεσμικός εκσυγχρονισμός, η απλοποίηση των διαδικασιών, η κωδικοποίηση της νομοθεσίας.
- Η πάταξη της διαφθοράς και η εξασφάλιση της διαφάνειας, με επιμονή, σε απλούς και συγκεκριμένους συναλλακτικούς κανόνες και όχι σε μέτρα, που ποινικοποιούν τις σχέσεις επιχειρήσεων – κράτους.
- Η αυστηρή δημοσιονομική πειθαρχία, η τήρηση των στόχων των προϋπολογισμών και η συγκράτηση του ρυθμού αύξησης των δημοσίων δαπανών κάτω από τον προβλεπόμενο πληθωρισμό.

2.1.1 Προτάσεις για την Οικονομική Πολιτική

Ο ΣΕΒ παρακολουθεί και σχολιάζει τη διαμόρφωση της οικονομικής πολιτικής στη χώρα, γιατί θεωρεί ότι έχει σημαντική επίδραση στο επιχειρηματικό περιβάλλον.

Στο πλαίσιο αυτό ο ΣΕΒ διατυπώνει θέσεις πάνω στο σχέδιο του προϋπολογισμού τις οποίες δημοσιοποιεί προς την Κυβέρνηση και τα Κόμματα, πολλές φορές δε ο Πρόεδρος του ΣΕΒ καλείται να τις καταθέσει στην Βουλή των Ελλήνων.

Με αφορμή τους προϋπολογισμούς των ετών 2003 και 2004 ο ΣΕΒ τόνισε ότι, αποτελεί υψηλής προτεραιότητας στόχο να εξασφαλιστεί η βιωσιμότητα των δημοσίων οικονομικών, για να συνεχιστεί η ανάπτυξη της οικονομίας και μετά το 2004.

Προς αυτή την κατεύθυνση, η συγκυρία των υψηλών ρυθμών ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας, σε συνδυασμό με τα ιστορικά χαμηλά επιτόκια της ευρωζώνης, βοηθούν για την επίτευξη αλμάτων στην προσπάθεια περιορισμού του χρέους της κυβέρνησης. Η δημοσιονομική πολιτική πρέπει να εκμεταλλευτεί αυτή τη μοναδική ευκαιρία:

- με περιορισμό των καταναλωτικών δαπανών, σε αντίθεση με την εκτιμώμενη αύξηση για το 2003 και την προβλεπόμενη για το 2004.
- με ακόμη μεγαλύτερες αυξήσεις των δημοσίων επενδύσεων, σε αντίθεση με την περικοπή τους το 2003 και το 2004, προκειμένου να τεθούν βάσεις περαιτέρω ανόδου βασιζόμενης σε σύγχρονη υποδομή και ανταγωνιστικές εισροές υπηρεσιών γενικού ενδιαφέροντος.

- με επαρκή πρόβλεψη για την εξυγίανση και τις ανάγκες χρηματοδότησης του συνόλου των ασφαλιστικών ταμείων, μετά την εξυγιάσή τους.

Σε επίπεδο επιχείρησης βιώσιμα δημόσια οικονομικά συνεπάγονται υγιές επιχειρηματικό περιβάλλον, λιγότερους φόρους, μείωση των επιτοκίων δανεισμού, διευκόλυνση πραγματοποίησης επενδύσεων, μικρότερες πιέσεις στον πληθωρισμό και το κόστος παραγωγής.

2.1.2 Αναμόρφωση του φορολογικού Συστήματος

Τονίσαμε την προηγούμενη διετία ότι, η φορολογική μεταρρύθμιση, πρέπει να προχωρήσει άμεσα γιατί το φορολογικό σύστημα αποτελεί βάρος στην οικονομία και τροχοπέδη στην επιχειρηματικότητα. Είναι, δε, αναποτελεσματικό στην καταπολέμηση της φοροδιαφυγής.

Ο ΣΕΒ συμμετείχε ενεργά στον κοινωνικό διάλογο, για τη φορολογική μεταρρύθμιση και παρουσίασε πειστικά τις θέσεις και προτάσεις του τόσο στις ειδικές επιτροπές όσο και στην κεντρική επιτροπή κοινωνικού διαλόγου, αλλά και στην επιτροπή διαβούλευσης του ΥΟΟ για φορολογικά, τελωνειακά και θέματα που απασχολούν καθημερινά τις επιχειρήσεις στη σχέση τους με το ΥΟΟ.

Τονίζαμε επίσης ότι η μεταρρύθμιση θα κριθεί κυρίως στην πράξη. Γι αυτό και ο ΣΕΒ υποστηρίζει ότι ο φορολογικός νόμος πρέπει να συνοδευτεί από τα εξής παράλληλα μέτρα:

- Να διασφαλιστεί διαφάνεια και σαφήνεια των ελεγκτικών κανόνων, έτσι ώστε να περιορίζονται υποκειμενικές ερμηνείες των ελεγκτικών οργάνων.
- Η ταχύτητα απονομής φορολογικής διοικητικής δικαιοσύνης είναι απαραίτητο συστατικό ενός δίκαιου φορολογικού συστήματος. Απαιτείται σημαντική βελτίωση στο θέμα αυτό.
- Η μεταρρυθμιστική προσπάθεια θα πρέπει να υποστηριχθεί από σοβαρότατη μηχανογραφική υποδομή. Η πρόσφατη ιστορία δείχνει ότι, μέχρι σήμερα χάθηκαν ευκαιρίες να αξιοποιηθούν στοιχεία, που έχει στη διάθεσή της η φορολογική αρχή (Ε9, ΦΠΑ). Πρέπει να διασφαλιστεί ότι τέτοιες αρνητικές εμπειρίες δεν θα επαναληφθούν.
- Να υπάρξει περιορισμός των δημοσίων δαπανών και προσπάθεια αύξησης των μη φορολογικών εσόδων με αξιοποίηση της περιουσίας του δημοσίου και των κρατικών φορέων.
- Ως προς τον τρόπο, με τον οποίο νομοθετεί η εκάστοτε κυβέρνηση στον φορολογικό τομέα, είναι ιδιαίτερα σημαντικό, για την ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας και την προσέλκυση κεφαλαίων για άμεσες επενδύσεις, να τηρούνται σταθερά ορισμένοι βασικοί κανόνες όπως:
 - Οι ρυθμίσεις να αναφέρονται σε μελλοντικές χρήσεις, με τρόπο που να εξασφαλίζεται ότι δεν ανατρέπονται οι πρακτικές επιχειρηματικού σχεδιασμού και ότι δεν αιφνιδιάζονται οι επενδυτές με θετικές ή αρνητικές φορολογικές εκπλήξεις.
 - Οι φορολογικοί νόμοι να ψηφίζονται με τη μορφή κωδικοποιημένου κειμένου και να αποφεύγονται οι ερμηνευτικές εγκύκλιοι.

- Κάθε αλλαγή φορολογικών ρυθμίσεων θα πρέπει να αξιολογείται, έτσι ώστε, να μην δίνει αφορμές υποκειμενικής ερμηνείας από τα ελεγκτικά όργανα, με στόχο την οικοδόμηση εμπιστοσύνης των φορολογουμένων προς το σύστημα.

Θεωρεί, επίσης, ότι επιβάλλεται η περαιτέρω δραστική μείωση των φορολογικών συντελεστών, ώστε, αφ' ενός να παρέχεται μεγαλύτερο περιθώριο ανταμοιβής του επενδυτικού και επιχειρηματικού κινδύνου αφ' ετέρου να εξασφαλίζονται ίσοι όροι φορολογικού ανταγωνισμού και να ευνοείται η προσέλκυση επενδύσεων στη χώρα.

Κατά την εξεταζόμενη περίοδο ψηφίσθηκαν από το Ελληνικό Κοινοβούλιο οι εξής νόμοι, στο πλαίσιο της φορολογικής μεταρρύθμισης.

- > Ν. 3025/2002 «Απλουστεύσεις στον Κώδικα βιβλίων και Στοιχείων και στον τρόπο απόδοσης του ΦΠΑ».
- > Ν. 3091/2002 «Απλουστεύσεις και βελτιώσεις στη φορολογία εισοδήματος και κεφαλαίου και άλλες διατάξεις»
- > Ν. 3193/2003 «Κανόνες τιμολόγησης, ρυθμίσεις ΦΠΑ ηλεκτρονικών υπηρεσιών και άλλες διατάξεις»
- > Ν. 3219/2004 «Ενισχύσεις Ιδιωτικών επενδύσεων για την οικονομική και περιφερειακή ανάπτυξη της χώρας».
- > Ν. 3220/2004 «Μέτρα αναπτυξιακής και κοινωνικής πολιτικής – Αντικειμενικοποίηση του φορολογικού ελέγχου και άλλες διατάξεις»

Ειδικότερα, οι σημαντικότερες αλλαγές στη φορολογία των επιχειρήσεων και των ελεύθερων επαγγελματιών, ως απόρροια εφαρμογής των ανωτέρω νόμων, είναι οι εξής:

- Φορολογικές ελαφρύνσεις
 - > Απαλλάσσεται από το φόρο εισοδήματος η υπεραξία που προκύπτει από την πώληση ακινήτου σε εταιρεία χρηματοδοτικής μίσθωσης, το οποίο στη συνέχεια ενοικιάζεται από την εταιρεία που το πούλησε (Ν. 3230/04).
 - > Καταργήθηκαν τα τέλη χαρτοσήμου στις αμοιβές των εργαζομένων (Ν. 3091/02).
 - > Παρέχεται φθινό πετρέλαιο στις ΜΜΕ και βιομηχανίες με μείωση φόρου σε 125 ευρώ ανά τόνο από 245 ευρώ που ήταν μέχρι σήμερα.
 - > Απαλλάσσονται από το φόρο οι εταιρίες ακινήτων που υπάγονται σε ένα ιδιοκτήτη και συγχωνεύονται σε μία (Ν. 3091/02).
 - > Παρέχεται δυνατότητα έκπτωσης κατά 50% των δαπανών για επιστημονική έρευνα από τα ακαθάριστα έσοδα των επιχειρήσεων (Ν.3091/02).
 - > Απαλλάσσονται από το φόρο οι μικρές ατομικές επιχειρήσεις σε μη τουριστικά χωριά κάτω των 1000 κατοίκων (Ν. 3220/04).
 - > Αυξήθηκε από 5 σε 8 ο αριθμός των μηνιαίων δόσεων για την πληρωμή της προκαταβολής του φόρου εισοδήματος (Ν. 3220/04).

- Απαλλαγή από το φόρο κληρονομιάς της επιχείρησης
 - > Το πέρασμα με κληρονομιά, δωρεά, ή γονική παροχή της επιχείρησης ή του καταστήματος από γενιά σε γενιά, μέσα στην ίδια την οικογένεια, γίνεται σχεδόν δίχως καμία επιβάρυνση. (1,2% έως 2,4% ανάλογα με τον βαθμό συγγένειας). (Ν. 3091/02).

- Αντικειμενικοποίηση των ελέγχων
 - > Μειώθηκε η φορολογική μνήμη των επιχειρήσεων σε τρία χρόνια από δέκα που ήταν μέχρι και το 2002. Εάν διαπιστωθούν σοβαρές παραβάσεις, που περιγράφονται με σαφήνεια στον νόμο, μπορεί να επεκταθεί ο έλεγχος σε δύο ακόμη χρόνια. Μετά τα πέντε χρόνια υπάρχει οριστική παραγραφή. (Ν. 3220/04).
 - > Καταργήθηκε ο εξωλογιστικός προσδιορισμός των κερδών σε επιχειρήσεις που τηρούν βιβλία Β΄ κατηγορίας, καθώς και για τους ελεύθερους επαγγελματίες. Η συνάφεια καταργήθηκε (Ν. 3220/04).
 - > Αντικειμενικοποιείται ο έλεγχος. Καταργούνται τα πρόστιμα για τις φορολογικές παραβάσεις και αντικαθίστανται με μόρια τα οποία λαμβάνονται υπόψη για:
 - α) την επιλογή των υποθέσεων για έλεγχο
 - β) τον προσδιορισμό των φόρων με αντικειμενικό τρόπο από τους ίδιους τους επαγγελματίες ή την εφορία. (Ν.3220/04).
 - > Καθορίζονται με σαφήνεια οι δαπάνες που εκπίπτουν από τα έσοδα των επιχειρήσεων ώστε να μην παρατηρείται το φαινόμενο των λογιστικών διαφορών. (Ν.3220/04). Ο Νόμος προβλέπει έκδοση σχετικής εγκυκλίου διαταγής προς τους ελεγκτικούς μηχανισμούς.
 - > Προσδιορίζονται κατά τρόπο αντικειμενικό και σαφή από το νόμο οι περιπτώσεις απόρριψης των βιβλίων ενώ καθορίζονται συγκεκριμένα όρια με βάση τα ακαθάριστα έσοδα των επιχειρήσεων, κάτω από τα οποία οι προβλέψεις δεν θα οδηγούν σε απόρριψη βιβλίων (Ν. 3052/02).
 - > Καθιερώθηκαν δύο συντελεστές απόσβεσης υψηλός – χαμηλός, για κάθε πάγιο και η επιχείρηση έχει τη δυνατότητα, με βάση τα οικονομικά της δεδομένα, να επιλέξει τον συντελεστή που της ταιριάζει περισσότερο. Μέχρι σήμερα ίσχυε ένας μόνο συντελεστής για όλες τις επιχειρήσεις (Π.Δ. 299/03).
 - > Θεσπίσθηκαν αυστηρότερες κυρώσεις για πλαστά και εικονικά τιμολόγια, ώστε οι φοροφυγάδες να τιμωρούνται σκληρότερα (Ν. 3220/04).

- Επενδύσεις – εκσυγχρονισμός
 - > Για το 35% των αδιανεμήτων κερδών σχηματίζονται αφορολόγητα αποθεματικά στις βιομηχανικές και εμπορικές επιχειρήσεις. Μεταβατικά, για όσες επενδύσεις έγιναν το 2003 στο 1/2 των επιπλέον κερδών έναντι του 2002. (Ν.3220/04).
 - > Οι ΜΜΕ συμμετέχουν στα κίνητρα του αναπτυξιακού νόμου για την πραγματοποίηση επενδύσεων, ανεξάρτητα του κλάδου παραγωγής (Ν. 3219/04).
 - > Καταργήθηκαν τα τεκμήρια για την ίδρυση και λειτουργία μιας επιχείρησης. (Ν. 3091/02).

> Απαλλάσσεται από το φόρο το ποσό της επιδότησης που λαμβάνουν οι επιχειρήσεις από τα προγράμματα του ΟΑΕΔ (Ν. 3091/02).

• Διευκολύνσεις στην πληρωμή των χρεών

> Βελτιώνεται η λογιστική θέση των επιχειρήσεων, με τη διαγραφή των επισφαλών απαιτήσεων (Ν. 3091/02).

> Η καταβολή των ληξιπροθέσμων χρεών θα γίνεται μέχρι 48 δόσεις με δυνατότητα ρύθμισης του συγκεκριμένου αριθμού, αποκλειστικά, από τον ίδιο των φορολογούμενο (Ν. 3220/04).

> Μειώθηκε από το τριπλάσιο στο διπλάσιο το ανώτατο όριο των πρόσθετων φόρων, με σκοπό την ελάφρυνση από φόρους και διευκόλυνση στην εξόφληση των οφειλών τους (Ν. 3220/04).

> Αυξήθηκε το όριο ληξιπροθέσμων χρεών από 3.000 σε 30.000 ευρώ, για τα οποία ισχύει το μέτρο της προσωποκράτησης (Ν.3220/04).

> Η καθυστέρηση καταβολής των βεβαιωμένων στις Δημόσιες Οικονομικές Υπηρεσίες (Δ.Ο.Υ.) και τα Τελωνεία χρεών προς το Δημόσιο, τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, τις επιχειρήσεις και τους οργανισμούς του ευρύτερου δημόσιου τομέα, για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των τεσσάρων μηνών, διώκεται ύστερα από αίτηση του προϊσταμένου της Δ.Ο.Υ. ή του Τελωνείου προς τον Εισαγγελέα Πρωτοδικών της έδρας τους και τιμωρείται με ποινή φυλάκισης:

α) τεσσάρων τουλάχιστον μηνών εφόσον το συνολικό χρέος από κάθε αιτία, συμπεριλαμβανομένων των κάθε είδους τόκων ή προσαυξήσεων μέχρι την ημερομηνία σύνταξης του πίνακα χρεών, ο οποίος συνοδεύει υποχρεωτικά την ως άνω αίτηση, υπερβαίνει το ποσό των δέκα χιλιάδων ΕΥΡΩ.

β) έξι τουλάχιστον μηνών, εφόσον το συνολικό χρέος, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ανωτέρω περίπτωση (α), υπερβαίνει το ποσό των πενήντα χιλιάδων ΕΥΡΩ.

γ) ενός τουλάχιστον έτους, εφόσον το συνολικό χρέος, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ανωτέρω περίπτωση (α), υπερβαίνει το ποσό των εκατόν είκοσι χιλιάδων ΕΥΡΩ.

Η πράξη μπορεί να κριθεί ατιμώρητη, εάν το ποσό που οφείλεται, εξοφληθεί μέχρι την εκδίκαση της υπόθεσης σε οποιονδήποτε βαθμό.

• Απλοποίηση διαδικασιών

> Η έναρξη επαγγέλματος γίνεται με μια απλή αίτηση και όχι με την κατάθεση δεκάδων δικαιολογητικών. Αντί για εβδομάδες ή και μήνες, τώρα τη μια μέρα κατατίθεται στην εφορία η γνωστοποίηση και την επόμενη αρχίζει νόμιμα η επαγγελματική δραστηριότητα.

> Καταργήθηκε η θεώρηση μιας σειράς μηχανογραφικών βιβλίων και καταστάσεων με αποτέλεσμα την μείωση του όγκου των θεωρουμένων εντύπων κατά 80%, με ανάλογη αποφυγή ταλαιπωρίας από τις συνεχείς επισκέψεις στις εφορίες.

- > Με τη σταδιακή εφαρμογή της ηλεκτρονικής τεχνολογίας οδηγούμαστε στην πλήρη κατάργηση της θεώρησης των μηχανογραφικών στοιχείων σε σύντομο χρονικό διάστημα.
- > Μειώθηκαν οι δηλώσεις ΦΠΑ, που υποβάλλουν κάθε χρόνο οι επιχειρήσεις που τηρούν βιβλία Β΄ κατηγορίας από 6 σε 4 και απαλλάσσονται πλήρως από την υποβολή δηλώσεων όταν το αποτέλεσμα είναι μηδενικό ή πιστωτικό.
- > Αυξήθηκαν σημαντικά τα όρια για ένταξη των επιχειρήσεων σε κατηγορία βιβλίων.
- > Δεν υποβάλλονται προσωρινές δηλώσεις Φόρου Μισθωτών Υπηρεσιών εφόσον δεν προκύπτει φόρος.
- > Άλλαξε και απλοποιήθηκε ο τρόπος υποβολής στις Δ.Ο.Υ. των συμφωνητικών, που συνάπτονται μεταξύ των επιχειρήσεων.
- > Παρασχέθηκε η δυνατότητα αποθήκευσης των δεδομένων ηλεκτρονικά με αποτέλεσμα να καταργηθούν τα φυσικά αρχεία.
- > Καθιερώθηκε η ηλεκτρονική υποβολή των συγκεντρωτικών καταστάσεων πιστωτικών υπολοίπων, καθώς και η υποβολή των δηλώσεων Φ.Π.Α. για τους επαγγελματίες με βιβλία Β΄ κατηγορίας μέσω διαδικτύου.

Ήδη μέσα στον Μάιο το ΥΟΟ προχώρησε στη δημιουργία Επιτροπής για την αναμόρφωση της φορολογικής νομοθεσίας, η οποία θα περατώσει το έργο της στο τέλος Αυγούστου. Θα ακολουθήσει η κατάρτιση φορολογικού νομοσχεδίου, κοινωνικός διάλογος και κατάθεση του τελικού νομοσχεδίου προς το τέλος Σεπτεμβρίου 2004.

2.1.3 Κωδικοποίηση φορολογικής νομοθεσίας

Το θέμα εξακολουθεί να εκκρεμεί η δε, εξαγγελθείσα την άνοιξη του 2003 πρόθεση για δρομολόγηση των διαδικασιών κωδικοποίησης και απλοποίησης, δεν έχει φέρει μέχρι στιγμής αποτέλεσμα.

Έτσι διατηρείται ένα από τα κύρια αντικίνητρα σε ότι αφορά την προσέλκυση επενδύσεων, που ταυτόχρονα αποτελεί και βασικό παράγοντα προστριβών των επιχειρήσεων και των πολιτών με τις φορολογικές αρχές.

Ο ΣΕΒ προτίθεται να επαναφέρει άμεσα το θέμα ζητώντας πέρα από τις παρεμβάσεις κωδικοποίησης-απλοποίησης στο ήδη ισχύον θεσμικό πλαίσιο,

- Την ψήφιση των νέων φορολογικών νόμων υπό μορφή κωδικοποιημένου κειμένου.
- Την αποφυγή συνεχούς έκδοσης ερμηνευτικών εγκυκλίων.
- Την εκ προοιμίου αξιολόγηση κάθε νέας φορολογικής ρύθμισης ως προς τη σαφήνειά της.

2.1.4 Φορολογικά επενδυτικά κίνητρα

Η αναστολή προ διετίας της δυνατότητας δημιουργίας ειδικού αφορολόγητου αποθεματικού για την πραγματοποίηση επενδύσεων, είχε στερήσει τις υγιείς και δυναμικές επιχειρήσεις της χώρας από ένα σημαντικό αναπτυξιακό εργαλείο.

Το γεγονός αυτό οδήγησε σε σημαντική πτώση των επενδύσεων στη μεταποίηση κατά το έτος 2002 όπως επιβεβαιώθηκε και από σχετική έρευνα του ΣΕΒ.

Ήδη από την πρώτη στιγμή της έναρξης των διαβουλεύσεων, για αναπροσαρμογές στην αναπτυξιακή νομοθεσία, ο ΣΕΒ έθεσε το θέμα της επαναφοράς της προαναφερθείσας δυνατότητας.

Οι σχετικές προσπάθειες ευοδώθηκαν με την ψήφιση του νέου φορολογικού νόμου (Ν. 3220/2004), ταυτόχρονα δε και με παρέμβαση του Συνδέσμου, επετεύχθησαν αφενός η πλήρης εφαρμογή των προβλεπομένων για επενδύσεις υλοποιηθείσες εντός του 2003 καθώς και μερική δυνατότητα δημιουργίας αποθεματικού εντός του 2003 προοριζομένου όμως για υλοποίηση επενδύσεων κατά το 2004.

Η διεύρυνση της δυνατότητας σχηματισμού ειδικού αφορολόγητου αποθεματικού και από τους παρόχους και χρήστες φυσικού αερίου, ασφαλώς θα στηρίξει την προσπάθεια ένταξης του συγκεκριμένου καυσίμου στο ενεργειακό ισοζύγιο της χώρας.

Παρά ταύτα και παρά τις συνεχείς παρεμβάσεις από πλευράς ΣΕΒ, δεν κατέστη δυνατή η διεύρυνση της δυνατότητας αυτής και προς την κατεύθυνση της παροχής τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών προστιθέμενης αξίας καθώς και επενδύσεων ηλεκτροπαραγωγής.

Ο Σύνδεσμος τάσσεται υπέρ της επιλεξιμότητας των δραστηριοτήτων αυτών, θεωρώντας ότι κάτι τέτοιο αφενός θα δώσει μία περαιτέρω ώθηση σε δραστηριότητες νέας οικονομίας, αφετέρου θα συντελέσει στην αποτελμάτωση των προσπαθειών ανάληψης επενδυτικών πρωτοβουλιών, στο πλαίσιο της απελευθερωμένης αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας.

Στον ίδιο νόμο προβλέπεται και σειρά φορολογικών ρυθμίσεων για μεγάλες παραγωγικές επενδύσεις. Οι ρυθμίσεις αυτές αφορούν κυρίως την για δεκαετή περίοδο μείωση του φορολογικού συντελεστού στο 25% και την επίλυση των διαφορών από την εφαρμογή των διατάξεων της φορολογικής νομοθεσίας, για τις εμπίπτουσες επιχειρήσεις από τριμελή ειδική επιτροπή στην οποία προβλέπεται η συμμετοχή του ΣΕΒ. Η εφαρμογή της διάταξης για το 25% έχει ανασταλεί, λόγω αντιδράσεων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Οι ρυθμίσεις αυτές συνιστούν ισχυρό επενδυτικό κίνητρο που εστιάζεται, όμως, σε μεγάλες αρχικές επενδύσεις δεδομένου ότι, για την περίπτωση υφισταμένων επιχειρήσεων τα προαπαιτούμενα ύψη επενδύσεων (μεγαλύτερη της αξίας κτήσης του πάγιου ενεργητικού) είναι απαγορευτικά.

Παράλληλα, όπως και στην περίπτωση του ειδικού αφορολόγητου αποθεματικού, το εύρος εφαρμογής περιορίζεται στις δραστηριότητες που είναι επιλέξιμες στο πλαίσιο του αναπτυξιακού νόμου, θέτοντας εκτός επενδύσεις στους χώρους των τηλεπικοινωνιών και της παραγωγής ενέργειας.

2.1.5 Απλοποίηση επιχειρηματικού περιβάλλοντος (*good-bad practices*)

Ένα κρίσιμο θέμα, που μας απασχολεί ανελλιπώς, είναι και η απλοποίηση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος.

Εκτιμώντας ότι οι σχέσεις των επιχειρήσεων με τη δημόσια διοίκηση και τα μεγάλα προβλήματα, που δημιουργεί η γραφειοκρατία και η σύγχυση το τι ισχύει, αποτελούν τη στιγμή αυτή ένα από τα σημαντικότερα αντικίνητρα της επιχειρηματικής δραστηριότητας και ο ΣΕΒ επιμένει ιδιαίτερα στο ζήτημα αυτό. Η Διοίκηση του ΣΕΒ και στελέχη της Υπηρεσίας του σε προσωπικές επαφές με τους Υπουργούς και αρμόδια στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης και με γραπτές παρεμβάσεις επεδίωξαν την αντιμετώπιση των πάμπολλων δυσλειτουργιών του κράτους, που δυσχεραίνουν τη λειτουργία των επιχειρήσεων, δημιουργούν γραφειοκρατικά εμπόδια, είναι αφερέγγυο, με την έννοια άλλα υπόσχεται και άλλα πραγματοποιεί, δεν έχει υιοθετήσει διαρκή και ειλικρινή διάλογο, και όπου έχει υιοθετήσει μόνον ακούει ή καθυστερεί τεχνηέντως, π.χ. διαδικασίες επιστροφής Φ.Π.Α., επιτροπή διαβούλευσης του ΥΠΟΙΚ για επίλυση φορολογικών και τελωνειακών θεμάτων, άδειες ίδρυσης και λειτουργίας επιχειρήσεων, καθυστερήσεις στις πληρωμές των προμηθευτών, πάμπολλες διαδικασίες και δικαιολογητικά για συμμετοχή στους διαγωνισμούς δημοσίου, τέλη μηχανημάτων έργου, χωροταξική διευθέτηση και καθορισμός χρήσεων γης κ.ά.

Θα εντείνουμε περαιτέρω τις προσπάθειές μας προς κάθε κατεύθυνση για να επιλυθούν προβλήματα που δυσχεραίνουν τη λειτουργία των επιχειρήσεων, επιτείνουν τη δυσλειτουργία του κράτους και δημιουργούν γενικά γραφειοκρατικές διαδικασίες με αποτέλεσμα, οδυνηρό, την αύξηση του κόστους της Ελληνικής Οικονομίας και κοινωνίας.

Στόχοι μας:

- Ευέλικτες, ταχείες διαδικασίες ιδιωτικοποιήσεων.
- Ενίσχυση της επιχειρηματικότητας
- Ταχείες και απλές διαδικασίες αποπληρωμής κονδυλίων του Κ.Π.Σ.
- Μείωση του μεγέθους, του ρόλου και ειδικά των παρεμβάσεων του κράτους στη λειτουργία των επιχειρήσεων.
- Χωροταξική διευθέτηση και καθορισμός χρήσεων γης.
- Διαρκής απλοποίηση διαδικασιών για ίδρυση νέων επιχειρήσεων και προσέλκυση νέων επενδύσεων.

Ορισμένες εξελίξεις που παρατηρήθηκαν την τελευταία διετία είναι προς την κατεύθυνση των επιδιώξεων του Συνδέσμου, ενδεικτικά αναφέρονται

- Η συγκρότηση επιτροπής Γενικών Γραμματέων για απλοποίηση των διαδικασιών υλοποίησης επενδύσεων.
- Η σύσταση επιτροπής διαβούλευσης για φορολογικά και τελωνειακά θέματα με συμμετοχή και του ΣΕΒ.
- Η εν μέρει απλοποίηση των διαδικασιών χορήγησης ή ανανέωσης των αδειών λειτουργίας μεταποιητικών επιχειρήσεων.
- Η σύντμηση των διαδικασιών αδειοδότησης επενδύσεων ΑΠΕ.
- Η υιοθέτηση των διεθνών λογιστικών προτύπων.
- Η ψήφιση του νόμου για την εταιρική διακυβέρνηση.
- Η βελτίωση της λειτουργίας της Επιτροπής Ανταγωνισμού.
- Η πρόσφατη εξαγγελία για δημιουργία συντονιστικού οργάνου ΥΟΟ-ΥΠΑΝ σε επίπεδο Γενικών Γραμματέων.
- Η ικανοποιητική λειτουργία της απελευθερωμένης αγοράς στον τομέα των τηλεπικοινωνιών.
- Η απλοποίηση διαδικασιών για συμμετοχή στις προμήθειες Δημοσίου.

Από την άλλη πλευρά υπήρξαν παρεμβάσεις, από τις οποίες δεν έχουν ακόμα προκύψει αποτελέσματα. Για τις περιπτώσεις αυτές συνεχίζονται οι προσπάθειες, οι οποίες πέρα από την απλοποίηση του φορολογικού συστήματος επικεντρώνονται

- Στην ενίσχυση της επιχειρηματικότητας.
- Στην επιτάχυνση και απλοποίηση των διαδικασιών καταβολής των ενισχύσεων του Γ' ΚΠΣ και του αναπτυξιακού νόμου.
- Στον χωροταξικό σχεδιασμό με παράλληλο καθορισμό των χρήσεων γης.
- Στον εκσυγχρονισμό του συστήματος κρατικών προμηθειών.
- Στην υιοθέτηση των μηχανισμών επιστροφής του ΕΦΚ για τα βιομηχανικά καύσιμα.
- Στην απαλλαγή από τον ΕΦΚ των ενδιάμεσων πετρελαιοειδών που χρησιμοποιούνται στην παραγωγή βιομηχανικών προϊόντων.
- Στην εγκατάσταση συνθηκών ομαλής λειτουργίας των αγορών ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου.
- Στην κατάργηση της εισφοράς του Ν. 128/75 που προσαυξάνει το σημερινό κόστος δανεισμού κατά 30%.

Τέλος αντικείμενο ιδιαίτερης μνείας πρέπει να αποτελέσει το θέμα της, δραματικά, μεγάλης καθυστέρησης της επιστροφής του ΦΠΑ εξαγωγών. Τούτο δε επειδή το ζήτημα αποτελεί χαρακτηριστική περίπτωση εξουδετέρωσης υπουργικών εξαγγελιών και αποφάσεων από τις αρμόδιες υπηρεσίες, οι οποίες με την κωλυσιεργία τους επιδιώκουν τη μεταφορά των προβλημάτων ρευστότητας του ελληνικού δημοσίου στις εξαγωγικές επιχειρήσεις της χώρας.

Είναι απαράδεκτη η συνέχιση αυτής της κατάστασης καθώς δεν μπορεί να συνεχισθεί η χρηματοδότηση του Δημοσίου από τα οφειλόμενα στις εξαγωγικές επιχειρήσεις, που αντιμετωπίζουν εντονότατο διεθνή ανταγωνισμό.

Ο ΣΕΒ θα καταβάλει κάθε προσπάθεια για την αποτελεσματική αντιμετώπισή της.

2.1.6 Αναπτυξιακός Νόμος

Ήδη από τις αρχές του περασμένου χρόνου και μετά την εγκατάλειψη της πρόθεσης, για μια εκ βάθρων αναθεώρηση του εθνικού θεσμικού πλαισίου επιχορηγήσεων και κινήτρων από την πλευρά του ΥΟΟ, ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών προχώρησε σε μία σειρά προτάσεων για τροποποίηση του ισχύοντος αναπτυξιακού νόμου με στόχο την απλοποίηση των διαδικασιών και την διεύρυνση των παρεχομένων προς τους επενδυτές δυνατοτήτων. Ακολούθησε μία περίοδος διαβουλεύσεων ΣΕΒ-ΥΟΟ η οποία ολοκληρώθηκε το περασμένο φθινόπωρο και είχε σαν αποτέλεσμα τη σταδιακή προσέγγιση των εκατέρωθεν απόψεων και εν κατακλείδι την κατάθεση στη βουλή σειράς τροποποιήσεων του 2601, οι οποίες ψηφίσθηκαν ως Ν. 3219 στα τέλη Ιανουαρίου 2004.

Οι επελθούσες αλλαγές συνοψίζονται ως ακολούθως:

- Αυξήθηκε η οροφή της χορηγούμενης επιχορήγησης ανά δημιουργούμενη νέα θέση εργασίας στις 60.000 ευρώ έναντι των 44.000 που προέβλεπε ο 2601.
- Παρέχεται το κίνητρο της επιχορήγησης, έστω και απομειωμένο κατά 10 μονάδες, σε βασικές κατηγορίες παλαιών επενδυτών.
- Εξαιρούνται της σύνδεσης των χορηγουμένων επιχορηγήσεων με τις δημιουργούμενες νέες θέσεις εργασίας, ορισμένες κατηγορίες επενδύσεων και

ιδιαίτερα οι αποσκοπούσες στην αποκλειστική παραγωγή τεχνολογικά προηγμένων ή νέων προϊόντων.

- Απλοποιούνται οι διαδικασίες παρακολούθησης και τελικού ελέγχου των επενδύσεων, με παράλληλη σύντμηση του χρόνου καταβολής των ενισχύσεων.
- Θεσμοθετείται η υποχρέωση για κωδικοποίηση της σχετικής με τα αναπτυξιακά κίνητρα νομοθεσίας.
- Η επιλεξιμότητα ως προς την υπαγωγή στα κίνητρα επικεντρώνεται στην αναλαμβανόμενη δραστηριότητα και όχι στη φύση του φορέα υλοποίησης.

Είναι γεγονός ότι οι νέες ρυθμίσεις, συνδυαζόμενες και με την επαναφορά της δυνατότητας σχηματισμού ειδικού αφορολόγητου αποθεματικού καθώς και με την ειδική φορολογική μεταχείριση ορισμένων μεγάλων αρχικών επενδύσεων, διευρύνουν τις δυνατότητες για περιφερειακή ανάπτυξη και προσέλκυση άμεσων ξένων επενδύσεων στη χώρα.

Παρά ταύτα τόσο η εμμονή για σύνδεση των καταβαλλομένων ενισχύσεων με τις δημιουργούμενες άμεσες νέες θέσεις εργασίας όσο και η προβλεπόμενη ανάληψη από την πλευρά των ενισχυόμενων επενδυτών μακροχρονίων δεσμεύσεων, ως προς τη μη μεταβολή βασικών παραμέτρων του επιχειρείν, δεν είναι συμβατές με τις σήμερα παρατηρούμενες ταχείες εξελίξεις στην τεχνολογία, τον ανταγωνισμό και την οικονομία γενικότερα.

Για τους λόγους αυτούς ο ΣΕΒ προτίθεται να επανέλθει επί των ανωτέρω το συντομότερο δυνατόν επιδιώκοντας τις κατάλληλες προσαρμογές.

2.1.7 Ολοκλήρωση εσωτερικής αγοράς – Άνοιγμα αγορών

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών προτάσσει ως κύριο ζητούμενο, στο πλαίσιο των διαδικασιών που έχουν δρομολογηθεί τα τελευταία χρόνια, για απελευθέρωση των αγορών που ελέγχονται από το κράτος ή τα κρατικά μονοπώλια, την εγκατάσταση καθεστώτος πραγματικού ανταγωνισμού. Με αυτόν τον τρόπο ο ΣΕΒ θεωρεί ότι διασφαλίζεται η ποσοτική και ποιοτική επάρκεια των παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών και μάλιστα σε κόστος που δεν πλήττει την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων και την αγοραστική δύναμη του απλού καταναλωτή.

Σε ότι αφορά την πορεία, για την επίτευξη των παραπάνω στόχων σε τομείς, όπου οι διαδικασίες απελευθέρωσης έχουν ήδη δρομολογηθεί διαπιστώνονται τα ακόλουθα:

- Τηλεπικοινωνίες

Τα οφέλη που παρατηρήθηκαν τα τελευταία χρόνια, λόγω της λειτουργίας του ανταγωνισμού στον χώρο της κινητής τηλεφωνίας, ήταν σημαντικά. Πρόσφατα, και ιδιαίτερα τον τελευταίο χρόνο, η δραστηριοποίηση σημαντικών παροχών τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών στο χώρο της σταθερής τηλεφωνίας οδήγησε σε σημαντικές ανακατατάξεις στην τιμολόγηση των αστικών και υπεραστικών κλήσεων. Παρά ταύτα η χώρα μας εξακολουθεί να έχει υψηλά τιμολόγια, κυρίως λόγω του ύψους της επιβαλλόμενης επιβάρυνσης των παροχών από πλευράς ΟΤΕ. Τέλος σε ότι αφορά το διεθνές δίκτυο τηλεφωνίας καθώς και τις χρεώσεις διαδικτύου η σύγκριση με τα ισχύοντα στις χώρες της Ε.Ε. είναι εμφανώς εις βάρος μας.

Σε γενικές γραμμές ο ΣΕΒ πιστεύει ότι πέραν της αναγκαίας προσαρμογής των τελών πρόσβασης, η παροχή της δυνατότητας ένταξης των δραστηριοτήτων

παροχής τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών προστιθέμενης αξίας, στο εκάστοτε ισχύον καθεστώς επενδυτικών κινήτρων, θα λειτουργήσει θετικά για τον ανταγωνισμό και κατ' επέκταση υπέρ του τελικού χρήστη.

Για τον λόγο αυτό ο Σύνδεσμος προχώρησε, ιδιαίτερα κατά τον τελευταίο χρόνο και μετά την ανάδειξη των προαναφερθέντων ζητημάτων, στις απαραίτητες παρεμβάσεις χωρίς όμως, μέχρι στιγμής, να έχει επιτύχει τα επιδιωκόμενα. Οι προσπάθειες θα συνεχισθούν τους επόμενους μήνες.

- Ηλεκτρική ενέργεια

Διανύουμε ήδη τον τέταρτο χρόνο από την τύποις απελευθέρωση της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα, η οποία είχε συνοδευθεί από εκδήλωση έντονου επενδυτικού ενδιαφέροντος. Παρά ταύτα με ελάχιστες εξαιρέσεις το ενδιαφέρον αυτό δεν έχει αρχίσει να μετουσιώνεται σε επενδυτικό έργο. Ο κύριος παράγων, που αναστέλλει την ανάληψη επενδυτικών δραστηριοτήτων στον χώρο, αφορά την υψηλή τιμή διάθεσης του φυσικού αερίου, που προορίζεται για τη λειτουργία μονάδων συνδυασμένου κύκλου σε σχέση πάντα με το χαμηλό κόστος παραγωγής των μονάδων βάσης της ΔΕΗ.

Από την άλλη πλευρά η τροποποίηση του Ν. 2773/99 το περασμένο καλοκαίρι δημιουργεί, αν και με μεγάλη καθυστέρηση, τις προϋποθέσεις για υλοποίηση μέσα στην προσεχή τετραετία δύο-τριών ιδιωτικών μονάδων συνδυασμένου κύκλου, ενώ εξασφαλίζει και στη ΔΕΗ ένα πλαίσιο ευελιξίας για αντικατάσταση ή εκσυγχρονισμό του απαξιωμένου παραγωγικού της δυναμικού.

Δυστυχώς, και παρά το γεγονός ότι η ΡΑΕ έχει ήδη ολοκληρώσει την επεξεργασία των κωδίκων για εύρυθμη λειτουργία της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας, οι υπόλοιπες διαδικασίες (unbundling, αναπροσαρμογή τιμής φυσικού αερίου ηλεκτροπαραγωγής, δρομολόγηση διαδικασίας επιλογής ιδιωτών παραγωγών από ΔΕΣΜΗΕ) εξακολουθούν να εκκρεμούν. Το γεγονός αυτό συνδυαζόμενο και με την αδυναμία ανταπόκρισης των διεθνών διασυνδέσεων στον ρόλο τους, λόγω των συνθηκών που επεκράτησαν τον τελευταίο χρόνο στις γειτονικές χώρες, δημιουργεί σοβαρές ανησυχίες για το κατά πόσο η υπάρχουσα υποδομή με ανύπαρκτο ήδη σήμερα περιθώριο ασφαλείας, κατά τις θερινές αιχμές, θα μπορέσει να ανταποκριθεί τα αμέσως επόμενα χρόνια στη διαρκώς αυξανόμενη ζήτηση ιδιαίτερα από την πλευρά της ιδιωτικής κατανάλωσης και των υπηρεσιών.

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών είχε εκφράσει, εξαρχής, τον προβληματισμό του ως προς τη δυνατότητα αποτελεσματικής λειτουργίας μιας απελευθερωμένης αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας, στη χώρα μας, εξαιτίας των αρχικών επιλογών ως προς τον τρόπο και τα μέσα για την επίτευξή της.

Οι συνθήκες, που έχουν διαμορφωθεί σήμερα καθιστούν περισσότερο αναγκαία παρά ποτέ την αναθεώρηση των επιλογών αυτών ιδιαίτερα σε ότι αφορά το προς χρήση καύσιμο. Μπορεί οι επιλογές αυτές να υπηρετούν ένα μοντέλο απελευθερωμένης αγοράς, όμως δεν δημιούργησαν τις προϋποθέσεις για υλοποίησή της στην πράξη εξασφαλίζοντας παράλληλα ανταγωνιστικό κόστος ενέργειας για την ελληνική βιομηχανία.

Τον τελευταίο χρόνο ο Σύνδεσμος είχε την ευκαιρία με τεκμηριωμένα υπομνήματα και παρεμβάσεις να στηρίξει τις θέσεις του στο μείζον αυτό θέμα.

Ανάλογες ήταν και οι προσπάθειές του για δημιουργία ευνοϊκότερων συνθηκών, από πλευράς διαδικαστικού πλαισίου, για αδειοδότηση και εξυπηρέτηση μέσω κατάλληλων υποδομών των μονάδων ΑΠΕ, οι οποίες αντιμετώπισαν σημαντικές δυσκολίες ιδιαίτερα ως προς την χωροθέτησή τους. Ο στόχος αυτός επετεύχθη εν μέρει.

- Φυσικό αέριο

Πέρα από την επιτακτική ανάγκη ορθολογικοποίησης του τέλους διέλευσης ο Σύνδεσμος πιστεύει ότι, προς την πλευρά της λειτουργίας μιας απελευθερωμένης αγοράς φυσικού αερίου, σε σύντομο χρόνο, θα συμβάλει θετικά και η συμπλήρωση των υποδομών μεταφοράς. Κάτι τέτοιο προεβλέπετο αρχικά στο πλαίσιο συγκεκριμένων δράσεων του Γ' ΚΠΣ/ΕΠΑΝ οι καθυστερήσεις όμως, που έχουν παρατηρηθεί, μεταθέτουν την ολοκλήρωση των οριζόντιων υποδομών μεταφοράς (Τουρκία-Ελλάδα-Ιταλία) για το τέλος της τρέχουσας δεκαετίας.

2.1.8 Κεφαλαιαγορά

Τον περασμένο χρόνο παρατηρήθηκε σημαντική ενίσχυση του θεσμικού πλαισίου που διέπει την κεφαλαιαγορά με άξονες προτεραιότητας, όπως:

- Την εξυπηρέτηση και προστασία του επενδυτικού κοινού και
- Την ομαλή, εύρυθμη και διαφανή λειτουργία της.

Αυτό επιτεύχθηκε με σειρά κανονιστικών αποφάσεων, εγκυκλίων και εισηγήσεων προς τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών από το Διοικητικό Συμβούλιο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, στο οποίο μετέχει και ο ΣΕΒ.

Ταυτόχρονα σημειώθηκαν θετικές εξελίξεις στις διαδικασίες επαγγελματικής πιστοποίησης των στελεχών του χώρου καθώς και προστασίας του συστήματος συναλλαγών και εκκαθάρισης.

Επιπρόσθετα με το Π.Δ. 25/2003 η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς απέκτησε οργανωτική δομή που ανταποκρίνεται στις αυξημένες της εποπτικές και ρυθμιστικές αρμοδιότητες του Ν. 3152/2003.

Ο ίδιος νόμος προβλέπει και την έκδοση νέου κανονισμού του Χρηματιστηρίου Αθηνών, ο οποίος έχει ήδη προωθηθεί ως πρόταση του διοικητικού συμβουλίου του ΧΑΑ προς τα μέλη του, τους θεσμικούς επενδυτές και τις εισηγμένες για διαβούλευση. Ο ΣΕΒ θεωρεί ότι ο κανονισμός αυτός χρήζει σημαντικών τροποποιήσεων για να συμβάλει στην ανάπτυξη της χρηματαγοράς. Τέλος ο κώδικας κεφαλαιαγοράς έχει ήδη κατατεθεί προς ψήφιση, και αναμένεται να συζητηθεί με την έναρξη της νέας κοινοβουλευτικής περιόδου.

Τα προαναφερθέντα συνετέλεσαν στην αποκατάσταση της εμπιστοσύνης των επενδυτών προς το χρηματιστήριο. Πράγματι σύμφωνα με την ετήσια έκθεση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς οι περισσότεροι κλαδικοί δείκτες του Χρηματιστηρίου Αθηνών κινήθηκαν το 2003 ανοδικά σημειώνοντας μέση ετήσια άνοδο 29,5% και με πρωταγωνιστές τις μετοχές υψηλής κεφαλαιοποίησης και ιδιαίτερα τις μετοχές των τραπεζών.

2.1.9 Προώθηση συστήματος δημιουργίας μηχανισμού ελέγχου των επιπτώσεων του νομοθετικού έργου στην ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων και της οικονομίας. (Impact Assessment).

Έχει διατυπωθεί επανειλημμένα, από τον ΣΕΒ, η ανάγκη αξιολόγησης των επιπτώσεων που έχουν οι νομοθετικές και γενικότερα οι ρυθμιστικές παρεμβάσεις στην ανταγωνιστικότητα της εθνικής οικονομίας και των επιχειρήσεων. Έχει υποδειχθεί ότι ορισμένες υφιστάμενες ρυθμίσεις επιβάλουν κόστη δυσανάλογα του επιδιωκόμενου οφέλους. Ανακύπτει λοιπόν θέμα γενικότερου ελέγχου των επιπτώσεων της νομοθεσίας στην ανταγωνιστικότητα.

Ο ΣΕΒ πρότεινε, στο πλαίσιο της λειτουργίας του Εθνικού Συμβουλίου Ανταγωνιστικότητας και Ανάπτυξης, την υιοθέτηση συστήματος μηχανισμού ελέγχου των επιπτώσεων του νομοθετικού έργου στην ανταγωνιστικότητα. Το ΕΣΑΑ αποδέχθηκε την αναγκαιότητα αυτού του μηχανισμού και γνωμάτευσε για την προώθηση του στην Κυβέρνηση προς θεσμοθέτηση. Το θέμα ετέθη από τον ΣΕΒ τόσο προεκλογικά στους αρχηγούς των κομμάτων όσο και στη νέα κυβέρνηση.

2.1.10 Ηλεκτρονικό Εμπόριο

Με στόχο τη δημιουργία ευνοϊκού ψηφιακού περιβάλλοντος για τις ελληνικές επιχειρήσεις, και με πρωτοβουλία του Υπουργείου Ανάπτυξης, δημιουργήθηκε προ τριετίας ένας διαρκής μηχανισμός διαβούλευσης με τον επιχειρηματικό και ακαδημαϊκό κόσμο καθώς και τους κοινωνικούς και επαγγελματικούς φορείς.

Στόχος του σχήματος, που έλαβε την ονομασία E-business forum (<http://www.e-businessforum.gr>), είναι η παραγωγή θέσεων και προτάσεων σχετικών με την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων στη νέα ψηφιακή οικονομία και την ηλεκτρονική επιχειρηματικότητα.

Στις ομάδες εργασίας του forum μετέχουν ειδικοί εμπειρογνώμονες, που εκπροσωπούν το πλήρες φάσμα των εμπλεκόμενων στο ηλεκτρονικό επιχειρείν (αναφέρεται ενδεικτικά η συμμετοχή επιχειρήσεων των κλάδων της παραδοσιακής οικονομίας, πληροφορικής και τηλεπικοινωνιών, διαφήμισης, των τραπεζών κ.λπ.).

Από τις εργασίες του E-business forum έχουν προκύψει μέχρι σήμερα τα ακόλουθα

- Ο σχεδιασμός του συνόλου των δράσεων του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Κοινωνία της Πληροφορίας», που ενισχύουν τις ιδιωτικές επιχειρήσεις.
- Η εκπόνηση προτάσεων, για υποβοήθηση της εμπλοκής επιχειρήσεων και καταναλωτών στο ηλεκτρονικό εμπόριο.
- Η στατιστική παρακολούθηση της προόδου υιοθέτησης ψηφιακών συστημάτων και πρακτικών από επιχειρήσεις και νοικοκυριά.
- Η επισήμανση και ανάλυση διεθνών πρακτικών, που αφορούν τη δραστηριοποίηση στο χώρο της ψηφιακής οικονομίας.
- Η κατάρτιση «ενδεικτικού καταλόγου» της ευρωπαϊκής και ελληνικής νομοθεσίας και νομολογίας, που αφορά το ηλεκτρονικό επιχειρείν.

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών, που μετέχει με εκπρόσωπό του στο E-business forum από της συστάσεώς του πιστεύει ότι οι προσπάθειες, που τον τελευταίο χρόνο έχουν κάπως ατονήσει, πρέπει να ενταθούν.

Ιδιαίτερη βαρύτητα πρέπει να δοθεί στη διάχυση της πληροφόρησης στα μέλη της κοινωνίας της πληροφορίας και ιδιαίτερα των μικρών επιχειρήσεων και των

καταναλωτών επιδιώκοντας την εξοικείωσή τους με τα ψηφιακά μέσα και κατ' επέκταση τη σύγκλιση, από πλευράς ψηφιακού αλφαριθμητισμού, με τις υπόλοιπες αναπτυγμένες χώρες.

2.2 Ανταγωνιστικότητα

«Ανταγωνιστικότητα είναι η ικανότητα διατήρησης και βελτίωσης του βιοτικού επιπέδου των πολιτών της χώρας – αναβάθμισης του επιχειρηματικού περιβάλλοντος ενίσχυσης της απασχόλησης και της πραγματικής συνοχής, της περιβαλλοντικής προστασίας και αναβάθμισης, της διαρκούς βελτίωσης της παραγωγικότητας – υπό συνθήκες παγκοσμιοποίησης.»

Πηγή: Ετήσια έκθεση για την Ανταγωνιστικότητα 2003 – Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας & Ανάπτυξης.

Η έννοια της ανταγωνιστικότητας ακουμπά άμεσα και επηρεάζει κάθε υγιή επιχειρηματική δράση.

Ο ΣΕΒ έδωσε και πάλι προτεραιότητα στο θέμα αυτό στηρίζοντας το Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας και συμμετέχοντας ενεργά στην Επιτροπή Εμπειρογνομητών που συνέταξαν την πρώτη έκθεση.

Παράλληλα οργάνωσε πολλές παρουσιάσεις της εκθέσεως στα μέλη του, σε στελέχη επιχειρήσεων και σε ομάδες φοιτητών του Οικονομικού και του Γεωπονικού Πανεπιστημίου που επεσκέφθησαν τα γραφεία του τον Φεβρουάριο και τον Μάρτιο του 2004.

Για τον ίδιο σκοπό συνέχισε τη δράση του με το Παρατηρητήριο Ανταγωνιστικότητας και το Παρατηρητήριο για την πρόοδο των στόχων της Λισαβόνας.

2.2.1 *Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας και Ανάπτυξης (ΕΣΑΑ) 2002 - 2004*

- ✓ Έργο του ΕΣΑΑ είναι η χάραξη γενικής στρατηγικής για την Ανταγωνιστικότητα, αναδεικνυόντάς την σε κύρια προτεραιότητα της Ελληνικής Οικονομίας.
- ✓ Ταυτόχρονα παρακολουθεί εάν η στρατηγική υλοποιείται με συνέπεια και έγκαιρα στην πράξη καθώς και τα αποτελέσματά της.
- ✓ Στο ΕΣΑΑ συμμετέχουν οι πρόεδροι των οργανώσεων των κοινωνικών εταίρων και άλλων παραγωγικών φορέων.

Ο ΣΕΒ ήταν ο φορέας που πρότεινε την δημιουργία του ΕΣΑΑ το 2000 κατά την διάρκεια του Πανελληνίου Βιομηχανικού Συνεδρίου. Συμμετείχε στην οργάνωση της δομής και της λειτουργίας του ΕΣΑΑ (του οποίου η 1^η Συνεδρίαση πραγματοποιήθηκε τον Νοέμβριο το 2001 αλλά ουσιαστικά λειτούργησε μετά τα μέσα του 2002) με την κατάθεση ουσιαστικών παρατηρήσεων στο Υπουργείο Ανάπτυξης, για το αντικείμενο και την σύνθεση του. Μέχρι σήμερα έχουν πραγματοποιηθεί 6 Συνεδριάσεις του ΕΣΑΑ.

Ο ΣΕΒ συμμετέχει ενεργά στα όργανα του ΕΣΑΑ και δεσμεύει σημαντικούς πόρους, παρουσιάζει προτάσεις και διαλέγεται αποτελεσματικά με τους κοινωνικούς του

εταίρους, για να προωθήσει την συναίνεση στα κρίσιμα θέματα και τις αναγκαίες πολιτικές, που προάγουν την ανταγωνιστικότητα της χώρας.

Η συμμετοχή αυτή υλοποιείται ως εξής:

1. Ο Πρόεδρος του ΣΕΒ συμμετέχει στο Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας και Ανάπτυξης.
2. Εκπρόσωπος του ΣΕΒ συμμετέχει στην επταμελή Επιτροπή Εμπειρογνομώνων, που υποστηρίζει το συμβούλιο στην λειτουργία του και συνεδριάζει σε τακτική βάση από τον Ιούλιο του 2003.

Την Επιτροπή Εμπειρογνομώνων συναποτελούν τέσσερις εμπειρογνώμονες που ορίστηκαν από τους κοινωνικούς εταίρους (ΣΕΒ, ΕΣΕΕ, ΓΣΕΒΕΕ, ΓΣΕΕ) και τρεις εμπειρογνώμονες που ορίστηκαν από το Υπουργείο Ανάπτυξης. Στην επιτροπή αυτή ανατέθηκε και τελικά δημοσιεύτηκε τον Ιανουάριο του 2004 η Ετήσια Έκθεση για την Ανταγωνιστικότητα 2003. Η έκθεση που αποτέλεσε σημείο αναφοράς για τον τύπο και τα κόμματα της χώρας, σχεδιάζεται να επικαιροποιείται κάθε χρόνο.

Η έκθεση αυτή συντάχθηκε και σε συνεργασία με τα Ινστιτούτα ΚΕΠΕ, ΙΝΕ/ΓΣΕΕ και ΙΟΒΕ, και αναδεικνύει το ρόλο και τη σημασία του ΕΣΑΑ. Με την έκθεση αυτή, για πρώτη φορά στην Ελλάδα, διαθέτουμε μια έγκυρη, τεκμηριωμένη και συμφωνημένη, από όλους τους κοινωνικούς εταίρους, άποψη για την Ανταγωνιστικότητα της χώρας, για τα πλεονεκτήματα και τις αδυναμίες της, για τις αδρές γραμμές μιας πολιτικής, για τη μελλοντική πορεία της.

2.2.2 Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης 2000-2006

Στο τέλος του περασμένου χρόνου και με βάση τα επίσημα στοιχεία, το Γ' ΚΠΣ εμφάνιζε στο μεν τομεακό του σκέλος ποσοστό ενεργοποίησης σε επίπεδο μέτρων 96% και 87% σε επίπεδο προϋπολογισμού, στο δε περιφερειακό σκέλος 89% και 84% αντίστοιχα. Παρά ταύτα το μέσο ποσοστό απορρόφησης, τρία χρόνια μετά την ουσιαστική έναρξη υλοποίησης των δράσεων, εμφανιζόταν ιδιαίτερα χαμηλό μη υπερβαίνοντας το 25% στο τομεακό σκέλος και το 15% στο περιφερειακό.

Επιπρόσθετα λαμβανομένου υπόψη ότι η δημόσια δαπάνη, πέραν της συνεισφοράς των Κοινοτικών κονδυλίων, περιλαμβάνει και την αντίστοιχη συμμετοχή εθνικών πόρων από το ΠΔΕ, τα ποσοστά απορρόφησης Κοινοτικών κονδυλίων είναι σημαντικά χαμηλότερα υπολειπόμενα κατά 50%, τουλάχιστον, των προαναφερθέντων.

Βέβαια, μέχρι στιγμής, έχουν αποφευχθεί απώλειες πόρων στο πλαίσιο του κανονισμού n+2. Τούτο όμως οφείλεται στην χρονική μετάθεση της επίσημης ημερομηνίας έναρξης υλοποίησης κατά ένα έτος, το δε απορρέον πλεονέκτημα έχει σταδιακά εκμηδενισθεί.

Η πραγματικότητα αυτή θέτει, για τα αμέσως επόμενα χρόνια, σε κίνδυνο ορισμένα τομεακά προγράμματα, τα οποία συνδυάζουν τα ιδιαίτερα χαμηλά μέχρι σήμερα ποσοστά απορρόφησης, με την παρουσία ανώριμων έργων υψηλού προϋπολογισμού.

Αντίστοιχα στα περιφερειακά προγράμματα τα προβλήματα επικεντρώνονται σε ορισμένες, κατά κανόνα, αδύναμες περιφέρειες (Ήπειρος, Βόρειο Αιγαίο, Πελοπόννησος) καθώς και στη Θεσσαλία και Στερεά Ελλάδα.

Με τη λήξη του 2003 δρομολογήθηκε η τελική φάση των διαδικασιών ενδιάμεσης αναθεώρησης και κατανομής του αποθεματικού επίδοσης. Προηγήθηκε, βέβαια, η ενδιάμεση αξιολόγηση, η οποία ανέδειξε τα ισχυρά σημεία και τις αδυναμίες του όλου εγχειρήματος.

Επισημαίνεται ότι, στο πλαίσιο της διαδικασίας κατανομής του αποθεματικού επίδοσης, η Περιφέρεια Αττικής αν και πληρούσε απόλυτα τις προϋποθέσεις παρέμεινε εκτός της διαδικασίας διανομής, σε εφαρμογή σχετικής απόφασης για πρόσθετη ενίσχυση της περιφερειακής διάστασης του Γ' ΚΠΣ.

Αντίθετα το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανταγωνιστικότητα», αν και επέδειξε ιδιαίτερα χαμηλές επιδόσεις, έτυχε μίας ανέλπιστης συμβολικής ενίσχυσης της τάξεως των 80 εκατ. ευρώ έναντι 305 και 310 εκατ. δρχ. των προγραμμάτων υποδομών-μεταφορών και ανθρωπίνου δυναμικού αντίστοιχα.

Παράλληλα, κατά την τελευταία συνεδρίαση της επιτροπής παρακολούθησης του ΕΠΑΝ, εμφανίσθηκαν στο προσκήνιο αδυναμίες τις οποίες επανειλημμένα είχε επισημάνει ο ΣΕΒ, ιδιαίτερα σε ότι αφορά τις βιομηχανικές υποδομές.

Επιπρόσθετα, στο πρόγραμμα ΕΠΑΝ αξίζει να σημειωθεί ότι, δράσεις που στοχεύουν στην ασφάλεια ενεργειακού εφοδιασμού και την προώθηση της απελευθέρωσης της αγοράς ενέργειας συνολικού προϋπολογισμού άνω του 1 δισ. ευρώ (που αντιστοιχεί στο 30% της συνολικής δημόσιας δαπάνης του προγράμματος), δεν έχουν ακόμα οδηγηθεί στο απαιτούμενο για την προκήρυξή τους επίπεδο ωριμότητας.

Λαμβάνοντας υπόψη τους απαιτούμενους χρόνους προπαρασκευής και υλοποίησης, οδηγούμαστε στο συμπέρασμα ότι, τα έργα αυτά δεν πρόκειται να ολοκληρωθούν μέσα στην τρέχουσα προγραμματική περίοδο αλλά θα αποτελέσουν έργα γέφυρες για το Δ' ΚΠΣ μετά το 2007.

Τίθεται, επομένως, θέμα διάθεσης των κονδυλίων τα οποία δεν θα απορροφηθούν. Οι σχετικές αποφάσεις πρέπει να ληφθούν πριν την ολοκλήρωση της ενδιάμεσης αναθεώρησης.

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών λαμβάνοντας υπόψη αυτήν την πραγματικότητα προτείνει

- την ενίσχυση του προϋπολογισμού του Άξονα 1 του ΕΠΑΝ (Βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος) με έμφαση στις υποδομές που λειτουργούν υποστηρικτικά για τη βιομηχανία (βιομηχανικές περιοχές, υποδομές ποιότητας και ελέγχου της αγοράς, περιφερειακές υποδομές σχετιζόμενες με την απλοποίηση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος)
- την ενίσχυση του Άξονα 2 του ΕΠΑΝ (Στήριξη και ενθάρρυνση επιχειρηματικότητας) με έμφαση στις ενεργειακές επενδύσεις, τον τεχνολογικό και οργανωτικό εκσυγχρονισμό επιχειρήσεων, οπότε θα πρέπει να προβλεφθεί και κάποια ποσόστωση για την ενίσχυση βιομηχανιών που δεν εμπίπτουν στα κριτήρια των μικρομεσαίων.

Έντονο προβληματισμό προκαλούν επίσης οι καθυστερήσεις που εμφανίζονται στην υλοποίηση του τομεακού προγράμματος «Κοινωνία της Πληροφορίας».

Για διάφορους λόγους το συγκεκριμένο πρόγραμμα είναι το προτελευταίο από πλευράς επιδόσεων σε επίπεδο κεντρικού σκέλους του ΚΠΣ, συγκρινόμενο μόνο με το τομεακό πρόγραμμα «Υγεία». Πέρα από το γεγονός ότι η πραγματικότητα αυτή

έχει δημιουργήσει προβλήματα στο σύνολο σχεδόν του κλάδου των επιχειρήσεων πληροφορικής, έχει κύρια συνέπεια την καθυστέρηση εισαγωγής των τεχνολογιών πληροφόρησης σε ένα ευρύ φάσμα του δημόσιου τομέα, γεγονός που επηρεάζει δυσμενώς τις προσπάθειες για απλοποίηση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος και βελτίωση του επιπέδου εξυπηρέτησης των πολιτών.

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών παρακολουθεί την εξέλιξη της υλοποίησης του Γ' ΚΠΣ μετέχοντας στο σύνολο σχεδόν των επιτροπών παρακολούθησης τομεακών προγραμμάτων καθώς και στις αξιολογητικές διαδικασίες, στο πλαίσιο δράσεων συγχρηματοδότησης των επιχειρήσεων.

Ταυτόχρονα η Ελληνική Αναπτυξιακή Εταιρεία ΕΛΑΝΕΤ (στην οποία μετέχει ο ΣΕΒ) εμπλέκεται άμεσα ως ενδιάμεσος φορέας στην παρακολούθηση και διαχείριση δράσεων του ΕΠΑΝ εντοπισμένων στις Περιφέρειες Αττικής, Βορείου και Νοτίου Αιγαίου συνολικού προϋπολογισμού της τάξεως των 400 εκατ. ευρώ.

Τους επόμενους μήνες ο Σύνδεσμος θα προσπαθήσει συνεργαζόμενος με τις αρμόδιες αρχές να επιφέρει τις απαραίτητες βελτιωτικές τροποποιήσεις, για την άρση των προαναφερθεισών δυσλειτουργιών. Ταυτόχρονα θα επιδιώξει την εμπλοκή στις διαδικασίες που αφορούν το Δ' ΚΠΣ ξεκινώντας από τη φάση αρχικού σχεδιασμού.

2.2.3 Παρατηρητήριο Ανταγωνιστικότητας 2002-2004

Το 2002 οργανώθηκε και λειτούργησε το Παρατηρητήριο Ανταγωνιστικότητας του ΣΕΒ. Στόχος του Παρατηρητηρίου είναι η περιοδική παραγωγή οικονομικών εκθέσεων – μελετών που θα περιλαμβάνουν προτάσεις πολιτικής, για την προώθηση της ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων.

Ένα από τα κύρια αντικείμενα του Παρατηρητηρίου Ανταγωνιστικότητας είναι η σύνταξη του Μηνιαίου Δελτίου Ανταγωνιστικότητας. Το Δελτίο Ανταγωνιστικότητας πραγματεύεται, κάθε φορά, ένα διαφορετικό θέμα που επιλέγεται από τις εξελίξεις στην ελληνική και στη διεθνή οικονομία, που επηρεάζουν την ανταγωνιστικότητα. Επισημαίνει τα δυνατά αλλά και αδύνατα σημεία των ελληνικών επιχειρήσεων αλλά και της ελληνικής οικονομίας στο σύνολό της και κάνει προτάσεις πολιτικής, για την βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων. Μέχρι σήμερα το Παρατηρητήριο Ανταγωνιστικότητας έχει συντάξει 19 Δελτία Ανταγωνιστικότητας (τέσσερα το 2002, έντεκα το 2003 και τέσσερα το 2004).

Τα επιμέρους ειδικά θέματα που πραγματεύθηκε το Παρατηρητήριο Ανταγωνιστικότητας μέσω των Δελτίων Ανταγωνιστικότητας είναι τα εξής:

«ΕΛΛΑΔΑ 2002: Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΕΩΝ» - Φεβρουάριος 2003

«ΕΡΕΥΝΑ & ΑΝΑΠΤΥΞΗ: ΕΙΝΑΙ ΕΦΙΚΤΟΣ Ο ΣΤΟΧΟΣ ΤΗΣ ΛΙΣΑΒΟΝΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ; ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ & ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ» - Μάρτιος 2003

«ΟΙ ΞΕΝΕΣ ΆΜΕΣΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ - ΣΗΜΕΡΙΝΕΣ ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ & ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ, ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ ECONOMIST INTELLIGENCE UNIT (31 ΜΑΡΤΙΟΥ 2003)» - Απρίλιος 2003

«ΟΙ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΕΞΕΛΙΞΕΩΝ ΤΟΥ Α' ΤΕΤΡΑΜΗΝΟΥ 2003 ΣΤΗΝ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ» - Μάιος 2003

«ΈΧΕΙ ΣΗΜΑΣΙΑ Η ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΣΤΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ» - Ιούνιος 2003

«Η ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ» - Ιούλιος 2003

«ΚΑΤΩ ΤΟΥ ΜΕΣΟΥ ΟΡΟΥ ΤΟΥ ΟΟΣΑ Η ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΠΟΡΩΝ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ» - Αύγουστος – Σεπτέμβριος 2003

«ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ - ΤΡΕΧΟΥΣΕΣ ΠΙΕΣΕΙΣ – ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΕΠΙΛΟΓΕΣ» - Οκτώβριος 2003

«ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΕΥΝΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ WEF – ΣΕΒ 2003 : ΕΛΛΑΔΑ 2003 - ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΟΥ ΔΕΙΚΤΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ - ΕΠΙΔΕΙΝΩΣΗ ΤΟΥ ΔΕΙΚΤΗ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ» - Νοέμβριος 2003

«ΤΑ ΕΜΠΟΔΙΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ» - Δεκέμβριος 2003

"ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ: ΜΕΓΑΛΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ - ΜΙΚΡΗ Η ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΟΥΣ" – Ιανουάριος 2004

"Η ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ : ΙΣΧΥΡΑ ΚΑΙ ΑΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ ΚΑΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ" - Φεβρουάριος 2004

"Η ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΥΣΤΕΡΕΙ ΣΕ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΚΟΤΗΤΑ. - Η ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΘΥΣΤΕΡΕΙ ΣΤΗΝ ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΩΝ" - Μάρτιος 2004

"Η ΣΗΜΑΣΙΑ ΤΗΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΣΣΟΜΕΝΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΣΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ 1998-2002" - Απρίλιος 2004

Στο πλαίσιο της προσπάθειας συλλογής πρωτογενών στοιχείων για την πορεία της ανταγωνιστικότητας της Ελλάδας ο ΣΕΒ συνεργάζεται με το World Economic Forum για την διεξαγωγή του Executive Opinion Survey και την σύνταξη του Global Competitiveness Report. Συγκεκριμένα ο ΣΕΒ σε ετήσια βάση απευθύνει ερωτηματολόγια του World Economic Forum σε υψηλόβαθμα στελέχη επιλεγμένων επιχειρήσεων, επεξεργάζεται τα απαντημένα ερωτηματολόγια, και δημοσιεύει τα αποτελέσματα της έρευνας και για την Ελλάδα αλλά και για το σύνολο των χωρών που συμμετέχουν στην έρευνα. Επίσης γίνεται χρήση επεξεργασμένων στοιχείων της έρευνας στα Δελτία Ανταγωνιστικότητας.

Το παρατηρητήριο Ανταγωνιστικότητας παρακολουθεί και επεξεργάζεται στοιχεία της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων και πραγματοποιεί συγκρίσεις με τα Ευρωπαϊκά πρότυπα (benchmarking) όλων των επιμέρους δεικτών, που απεικονίζουν την Ανταγωνιστικότητα. Στο πλαίσιο αυτό το 2003 συνέταξε Δελτίο Μακρο – οικονομικών προβλέψεων για το προϊόν, τις τιμές, τους μισθούς στις χώρες της Ε.Ε., στις ΗΠΑ, και σε επιλεγμένες τρίτες χώρες με ενδιαφέρον για τις ελληνικές επιχειρήσεις και το απέστειλε προς όλους τους συνδέσμους και τις επιχειρήσεις μέλη του ΣΕΒ με έκτακτη εγκύκλιο.

2.2.4 Παρατηρητήριο Λισαβόνας 2003 - 2004

Το 2003 κατά την περίοδο της Ελληνικής Προεδρίας, ο ΣΕΒ οργάνωσε το Παρατηρητήριο Λισαβόνας. Κύριος στόχος του Παρατηρητηρίου Λισαβόνας είναι η παρακολούθηση των εξελίξεων, που απορρέουν από την εφαρμογή της στρατηγικής της Λισαβόνας και τη σύνταξη προτάσεων πολιτικής, που επισημαίνουν τις προτεραιότητες και τις ενέργειες που πρέπει να αναληφθούν για να γίνει η Ευρώπη η ανταγωνιστικότερη οικονομία του κόσμου μέχρι το 2010 αλλά και η Ελλάδα να συγκλίνει προς τον στόχο αυτό.

Το παρατηρητήριο Λισαβόνας του ΣΕΒ συντάσσει, σε ετήσια βάση, έκθεση για την εφαρμογή της Στρατηγικής της Λισαβόνας στην Ελλάδα, αξιολογώντας την πορεία εφαρμογής των εθνικών πολιτικών, που πρέπει να ακολουθηθούν, επισημαίνοντας πού βρισκόμαστε, τι μπορούμε να κάνουμε και ποια καλά παραδείγματα μπορούμε να ακολουθήσουμε για να καταστεί η Ελλάδα ανταγωνιστική οικονομία και κοινωνία της γνώσης. Μέχρι σήμερα έχουν συνταχθεί από τον ΣΕΒ δύο εκθέσεις εστιασμένες στην Ελλάδα (Φεβρουάριος 2003 και Δεκέμβριος 2003). Επίσης ο ΣΕΒ έχει συμβάλει στην σύνταξη των ετήσιων εκθέσεων της UNICE για την στρατηγική της Λισαβόνας.

Στο πλαίσιο αυτό το παρατηρητήριο Λισαβόνας του ΣΕΒ οργάνωσε και διατηρεί επικαιροποιημένο αρχείο που περιλαμβάνει τους στόχους της Στρατηγικής της Λισαβόνας και τον βαθμό εκπλήρωσής τους από τις ελληνικές αρχές μέχρι σήμερα. Επίσης έχει κωδικοποιήσει και παρακολουθεί την πορεία των δράσεων εφαρμογής των στόχων της στρατηγικής της Λισαβόνας ανά Υπουργείο. Επιπρόσθετα, πραγματοποιεί συγκρίσεις της προόδου που έχει επιτευχθεί σε σχέση με τις άλλες χώρες της Ε.Ε. και εισηγείται δράσεις για τις επιχειρήσεις και την Κυβέρνηση.

2.2.5 Τιμολόγηση ενεργειακών μεγεθών

- Ηλεκτρική ενέργεια.

Είναι γεγονός ότι, με βάση στατιστικά στοιχεία της EUROSTAT και του ΟΟΣΑ, οι τιμές του βιομηχανικού ρεύματος στη χώρα μας κυμαίνονται, εκ πρώτης όψεως, σε επίπεδα χαμηλότερα του μέσου όρου των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Οι απορρέουσες συγκρίσεις οδηγούν σε συμπεράσματα τα οποία δεν ανταποκρίνονται σε αρκετές περιπτώσεις με την πραγματικότητα.

Αυτό αφορά κυρίως τους ηλεκτροβόρους κλάδους της βιομηχανίας οι οποίοι, πέραν του ότι απολαμβάνουν σε άλλες χώρες περιόδων χαμηλής τιμολόγησης μεγαλύτερων από τις ισχύουσες στη χώρα μας, έχουν παράλληλα τη δυνατότητα σύναψης ειδικών συμφωνιών με τους προμηθευτές ηλεκτρικής ενέργειας απολαμβάνοντας σημαντικών εκπτώσεων με αντιστάθμισμα, επί παραδείγματι, την εισαγωγή της ρήτρας διακοπής.

Το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα είναι προφανές και για τον λόγο αυτό ο ΣΕΒ προτρέπει να επαναφέρει το ζήτημα, ενόψει της έναρξης λειτουργίας της απελευθερωμένης αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας και στο πλαίσιο των δυνατοτήτων που παρέχει το υπό εκπόνηση διαδικαστικό πλαίσιο.

Σχετικό με το θέμα της τιμολόγησης ηλεκτρικής ενέργειας είναι και το ζήτημα, που έχει προκύψει από την επιβάρυνση των τιμολογίων λόγω της προσθήκης σε αυτά του κόστους υπηρεσιών δημοσίου συμφέροντος.

Η οροφή της σχετικής επιβάρυνσης όπως προσδιορίστηκε το περασμένο καλοκαίρι, με την ευκαιρία της τροποποίησης του Ν. 2773/99 συγκρινόμενη με τα ισχύοντα σε άλλες ευρωπαϊκές χώρες, επηρεάζει την ανταγωνιστικότητα των ηλεκτροβόρων βιομηχανικών κλάδων. Ήδη έχει ζητηθεί η εκλογίκευση της οροφής αυτής ενώ η επιβεβλημένη προώθηση του unbundling πιστεύουμε ότι θα δημιουργήσει συνθήκες μεγαλύτερης διαφάνειας στο συγκεκριμένο ζήτημα, το οποίο και λόγω της εμφάνισης πρόσθετων επιβαρύνσεων, που προέρχονται από την ενίσχυση των υποδομών ΑΠΕ, έχει προκαλέσει τους τελευταίους μήνες πολλές συζητήσεις στον χώρο της βιομηχανίας.

Τέλος, λαμβάνοντας υπόψη ότι, ήδη από τα τέλη του 2002 έχουν ληφθεί οι οριστικές πολιτικές αποφάσεις, για ένταξη στην ευρωπαϊκή νομοθεσία του συστήματος εμπορευσιμότητας αερίων θερμοκηπίου, ως νέου εργαλείου περιβαλλοντικής πολιτικής, ορατός είναι ο κίνδυνος η δομή των υποδομών ηλεκτροπαραγωγής στη χώρα μας σε συνδυασμό με την παρατηρούμενη καθυστέρηση εκπόνησης μηχανισμού κατανομής δικαιωμάτων, να οδηγήσει σε πρόσθετες επιβαρύνσεις στα τιμολόγια.

Οι επιβαρύνσεις αυτές, εφόσον τελικά δεν αποφευχθούν θα πρέπει να μετακυληθούν στην κατανάλωση με τρόπο τέτοιο που να λαμβάνει υπόψη τη συμβολή του κάθε τομέα οικονομικής δραστηριότητας στην αύξηση των ενεργειακών καταναλώσεων, που παρατηρήθηκε στη χώρα μας τα τελευταία χρόνια και που ουσιαστικά έχει οδηγήσει στην υπέρβαση των δεσμεύσεων που είχε αναλάβει η χώρα μας με την κύρωση του Πρωτοκόλλου του Κιότο.

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών είναι σε επαφή με τα συναρμόδια Υπουργεία αποσκοπώντας στην αντιμετώπιση των πιθανών προβλημάτων, προσπαθεί δε να επιταχύνει τις σχετικές με το όλο θέμα διαδικασίες.

- **Υγρά καύσιμα**

Στα τέλη του περασμένου χρόνου το Υπουργείο Οικονομικών προχώρησε στην κατά 50% μείωση του Ειδικού Φόρου Κατανάλωσης στο ντίζελ το οποίο χρησιμοποιείται για την κάλυψη ενεργειακών αναγκών των επιχειρήσεων, εξαιρουμένου του μεταφορικού έργου. Είχε ήδη προηγηθεί κατά το 2002 ανάλογη μείωση του ΕΦΚ στο μαζούτ.

Κατ' αυτόν τον τρόπο ικανοποιείται εν μέρει ένα πάγιο αίτημα του ΣΕΒ και αντιμετωπίζεται ένα οξύ πρόβλημα ορισμένων κλάδων μεταποιητικής και μεταλλευτικής δραστηριότητας.

Όμως εξακολουθεί να εκκρεμεί η έκδοση απόφασης που θα προβλέπει τις διαδικασίες επιστροφής τμήματος του αρχικά καταβαλλόμενου από τις επιχειρήσεις ΕΦΚ, δεδομένου ότι το Υπουργείο Οικονομικών δεν ικανοποίησε το αίτημα του επιχειρηματικού κόσμου για την εξαρχής υιοθέτηση ειδικού τιμολογίου για το συγκεκριμένο καύσιμο (πρακτική την οποία εντούτοις ακολούθησε για το ντίζελ αγροτικής χρήσης).

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών θα επιδιώξει άμεσα την περαιτέρω μείωση της φορολόγησης των βιομηχανικών υγρών καυσίμων, μέσα στο πλαίσιο της πλήρους εκμετάλλευσης των περιθωρίων τα οποία παρέχει η σχετική Κοινοτική Οδηγία.

- Φυσικό Αέριο

Η τιμή του προοριζόμενου για βιομηχανική χρήση φυσικού αερίου εμφανίζεται στη χώρα μας σημαντικά αυξημένη σε σχέση με τις αντίστοιχες τιμές των περισσότερων χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Τούτο δε παρά το γεγονός ότι η χώρα μας έχει εξασφαλίσει ιδιαίτερα χαμηλές τιμές προμήθειας του συγκεκριμένου καυσίμου.

Το πρόβλημα εντοπίζεται στο υψηλό κόστος μεταφοράς μέσω του κεντρικού αγωγού, επηρεάζοντας αρνητικά τις προσπάθειες ένταξης του παραπάνω καυσίμου στο ενεργειακό ισοζύγιο της χώρας, πέραν των προβλημάτων που δημιουργούνται στην απελευθέρωση της αγοράς της ηλεκτρικής ενέργειας.

Ο ΣΕΒ θεωρεί ότι η υιοθέτηση στο ζήτημα της απόσβεσης βασικών εθνικών υποδομών, πρακτικών που ισχύουν γενικότερα στον χώρο των επιχειρήσεων οδηγεί σε επιβαρύνσεις προϊόντων και υπηρεσιών, που επηρεάζουν καίρια την ανταγωνιστική λειτουργία των επιχειρήσεων.

Είναι γεγονός ότι η αρχική προσέγγιση, ως προς την τιμολόγηση, στηριζόμενη στην αρχή της εξομοίωσης του θερμιδικού κόστους, κατά την υποκατάσταση, είχε οδηγήσει αρκετούς μεγάλους καταναλωτές στην κάλυψη των θερμικών τους αναγκών με φυσικό αέριο.

Πρόσφατα και μετά την ανάληψη από την πλευρά των περιφερειακών ΕΠΑ του έργου της παροχής φυσικού αερίου και στους βιομηχανικούς καταναλωτές, έχουν παρατηρηθεί μονομερείς πρωτοβουλίες επαναπροσδιορισμού της δομής των βιομηχανικών τιμολογίων σε ότι αφορά το συγκεκριμένο καύσιμο με αποτέλεσμα την εμφάνιση σημαντικών επιβαρύνσεων. Το πρόβλημα μέχρι στιγμής επικεντρώνεται στις επιχειρήσεις που είναι εγκατεστημένες στην Αττική και ειδικά στις βιομηχανίες οι οποίες, λόγω του από τριετίας ισχύοντος θεσμικού πλαισίου, έχουν αποστερηθεί της δυνατότητας εναλλακτικής χρήσης των βιομηχανικών υγρών καυσίμων, εφόσον είναι δυνατή η τροφοδοσία τους με φυσικό αέριο.

Για τα ζητήματα αυτά υπήρξαν τον τελευταίο χρόνο επανειλημμένες επαφές με το ΥΠΑΝ, τη ΔΕΠΑ και ορισμένους τοπικούς διανομείς με στόχο τη διαμόρφωση ανταγωνιστικών τιμολογίων, χωρίς να έχει υπάρξει μέχρι στιγμής το επιθυμητό αποτέλεσμα.

Εφόσον παραμείνει η ισχύουσα κατάσταση είναι βέβαιο ότι θα υπάρξουν παρενέργειες στον ανταγωνισμό ενώ τα πρόσφατα εξαγγελθέντα φορολογικά κίνητρα, για ενθάρρυνση της χρήσης φυσικού αερίου από τις επιχειρήσεις, θα καταστούν δώρον άδωρον.

2.2.6 Προσέλκυση επενδύσεων

Με βάση και τα πλέον πρόσφατα στοιχεία η χώρα μας εξακολουθεί να κατατάσσεται χαμηλά στις προτιμήσεις των ξένων επενδυτών σε σχέση όχι μόνο με τις χώρες της Ε.Ε. μετά τη διεύρυνση, αλλά και με ορισμένες από τις υπό ένταξη χώρες.

Η ανατροπή αυτής της πραγματικότητας πέρα από την αύξηση της απασχόλησης θα οδηγήσει σε επίπεδα παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας, που θα συνεπάγονται τη διατήρηση του ενδογενούς σκέλους αύξησης του ΑΕΠ σε ρυθμούς

τέτοιους, που να διασφαλίζουν τη διατηρησιμότητα της σύγκλισης ακόμα και μετά τη σταδιακή μείωση του ύψους των διαρθρωτικών παρεμβάσεων από πλευράς Ε.Ε.

Τα πρόσφατα υιοθετηθέντα φορολογικά επενδυτικά κίνητρα (Παράγραφος 2.1.4) δεν είναι από μόνα τους ικανά να προσελκύσουν σημαντικές άμεσες επενδύσεις από το εξωτερικό.

Άλλωστε είναι νωπές ακόμα οι περιπτώσεις επενδυτικών πρωτοβουλιών οι οποίες προσέκρουσαν σε διαδικαστικά εμπόδια άσχετα προς τα τότε παρεχόμενα οικονομικά κίνητρα και τελικά εγκατελείφθηκαν.

Αιτίες αυτής της δυσάρεστης πραγματικότητας εξακολουθούν να παραμένουν:

- η έλλειψη χωροταξικού σχεδιασμού και προσδιορισμού χρήσεων γης για το μεγαλύτερο μέρος της χώρας
- η δομή του θεσμικού και διαδικαστικού πλαισίου για ίδρυση και αδειοδότηση
- η παραμένουσα εκκρεμότητα ως προς την απλοποίηση και κωδικοποίηση της φορολογικής νομοθεσίας

Τα τελευταία χρόνια οι παρεμβάσεις και επισημάνσεις του Συνδέσμου έχουν οδηγήσει στη δρομολόγηση κάποιων διαδικασιών από την πλευρά της Πολιτείας με στόχο την άμβλυνση των αντικινήτρων που αναφέρθηκαν.

Η όλη προσπάθεια την οποία ο ΣΕΒ παρακολουθεί εκ του σύνεγγυς μέσω της συμμετοχής του σε θεσμοθετημένα όργανα (π.χ. Εθνικό Συμβούλιο Χωροταξικής Πολιτικής) και ομάδες εργασίας (ΥΠΑΝ, ΥΠΕΧΩΔΕ) είναι δυσχερής και επίπονη.

Τούτο οφείλεται αφενός στην πολυπλοκότητα της κείμενης νομοθεσίας αφετέρου στην αδράνεια που επιδεικνύεται από πλευράς ορισμένων εκπροσώπων της δημόσιας διοίκησης, σε κάθε προσπάθεια απλοποίησης του ισχύοντος καθεστώτος επ' ωφελεία του ιδιώτη επενδυτή, ο οποίος εξακολουθεί να αντιμετωπίζεται με δυσπιστία.

Ιδιαίτερα κρίσιμο είναι το θέμα της απλοποίησης και κωδικοποίησης της φορολογικής νομοθεσίας. Επί του συγκεκριμένου ζητήματος έχουν αναληφθεί σημαντικές πρωτοβουλίες από την πλευρά του Συνδέσμου, ιδιαίτερα τα τελευταία χρόνια, και σε συνεργασία με το Υπουργείο Οικονομικών. Είναι επιτακτική ανάγκη το έργο να ολοκληρωθεί προσδίδοντας στο φορολογικό σύστημα της χώρας τα ζητούμενα επίπεδα σαφήνειας και διαφάνειας, τα οποία οι ισχυροί και δυναμικοί επενδυτές ανεξαρτήτως προέλευσης προτάσσουν των άμεσων κρατικών ενισχύσεων.

2.2.7 Πιστοποίηση – Έλεγχος αγοράς – Προστασία καταναλωτή

Οι απορρέουσες από την ευρωπαϊκή νομοθεσία υποχρεώσεις για τήρηση προδιαγραφών, σε ότι αφορά την ασφάλεια, υγιεινή και περιβαλλοντική συμβατότητα, επεκτείνονται διαρκώς καλύπτοντας νέες ομάδες προϊόντων. Χαρακτηριστική περίπτωση αποτελούν τα δομικά υλικά, όπου το προβλεπόμενο από την Οδηγία 89106 πλαίσιο τίθεται σταδιακά σε εφαρμογή και αφορά οτιδήποτε αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα κάθε έργου ή κτιρίου.

Τούτο θα έχει συνέπεια, όπως άλλωστε ήδη ισχύει για άλλες κατηγορίες (μηχανολογικός εξοπλισμός, ηλεκτρικές συσκευές και ηλεκτρολογικό υλικό, παιχνίδια) την απαγόρευση κυκλοφορίας και απόσυρση από την αγορά των δομικών

υλικών, που δεν θα υπακούουν στις σταδιακά τιθέμενες σε ισχύ ευρωπαϊκές προδιαγραφές.

Παράλληλα με τη λήξη των προβλεπόμενων μεταβατικών περιόδων θα απαγορεύεται η χρήση μη συμβατών υλικών σε οποιοδήποτε συγχρηματοδοτούμενο έργο, η δε υποχρέωση συμμόρφωσης θα αποτελεί προαπαιτούμενο στις δρομολογούμενες διαγωνιστικές διαδικασίες.

Στη χώρα μας, αν και οι ανάγκες σε υποδομές πιστοποίησης ήταν μεγάλες και αποτυπωμένες εδώ και καιρό, οι ελλείψεις εξακολουθούν να είναι σημαντικές, υποχρεώνοντας πολλές επιχειρήσεις να απευθύνονται σε διαπιστευμένα εργαστήρια άλλων χωρών με ότι αυτό συνεπάγεται από πλευράς κόστους και καθυστερήσεων.

Ειδικά σε ότι αφορά τα δομικά υλικά, στην παραγωγή των οποίων εμπλέκονται πολλοί και σημαντικοί κλάδοι της ελληνικής βιομηχανίας, η Πολιτεία, παρά τις επισημάνσεις των ενδιαφερομένων, ουσιαστικά αδράνησε με αποτέλεσμα δεκαπέντε χρόνια μετά τη θεσμοθέτηση της σχετικής Οδηγίας, να μην έχει προχωρήσει στη διαδικασία προσαρμογής των προτύπων στο Κοινοτικό δίκαιο μέσω της έκδοσης των αναγκαίων ΚΥΑ με μοναδική εξαίρεση τα τσιμέντα και αυτά λόγω πιέσεων των βιομηχανιών του κλάδου.

Εύκολα γίνεται αντιληπτό το μέγεθος των επιπτώσεων για τη βιομηχανία και την οικονομία γενικότερα από τη μη άρση των προαναφερθεισών εκκρεμοτήτων.

Ο ΣΕΒ έχει ζητήσει από τα συναρμόδια Υπουργεία (ΥΠΑΝ-ΥΠΕΧΩΔΕ)

- την άμεση δρομολόγηση των διαδικασιών έκδοσης των ΚΥΑ αρχής γενομένης από τα προϊόντα, για τα οποία η μεταβατική περίοδος έχει λήξει (δομική άσβεστος, θερμομονωτικά, σταθερά μέσα πυρόσβεσης κ.λπ.)
- την άμεση εκπόνηση χρονοδιαγράμματος για αντίστοιχες ενέργειες σε ότι αφορά άλλες 105 ομάδες δομικών προϊόντων, για τα οποία η μεταβατική περίοδος λήγει μέσα στους επόμενους 10 μήνες, σε συνδυασμό με αντίστοιχο προγραμματισμό για τα υπόλοιπα (συνολικά 600 ομάδες-1500 πρότυπα)
- την απογραφή και ανάδειξη των εργαστηριακών υποδομών της χώρας (ΚΕΔΕ, ΓΧΚ, λοιπά εργαστήρια) που είναι σε θέση, υπό την αίρεση της διαπίστευσής τους, να παράσχουν τις απαραίτητες υπηρεσίες πιστοποίησης.

Μεγάλο ζητούμενο εξακολουθεί παράλληλα να παραμένει η οχύρωση της χώρας απέναντι στην κυκλοφορία κρίσιμων προϊόντων αμφισβητούμενης συμβατότητας με τις υποχρεωτικές προδιαγραφές.

Η πραγματικότητα αυτή δεν στοιχειοθετεί μόνον συνθήκες αθέμιτου ανταγωνισμού, αλλά εγκυμονεί και σοβαρούς κινδύνους για την ασφάλεια και την υγεία των καταναλωτών.

Ο ΣΕΒ πιστεύει ότι είναι πλέον καιρός όλοι οι εμπλεκόμενοι στους χώρους της παραγωγής, της τυποποίησης, της πιστοποίησης-διαπίστευσης και του ελέγχου της αγοράς να αναλάβουν τις ευθύνες και τις υποχρεώσεις που τους αναλογούν. Κύριο ζητούμενο στο πλαίσιο αυτό θα πρέπει να είναι η προστασία του ανταγωνισμού και του καταναλωτή κατά τρόπο που δεν θα δημιουργεί παράπλευρες επιπτώσεις βλαπτικές για την ομαλή λειτουργία των αγορών (π.χ. γραφειοκρατία).

Ταυτόχρονα θεωρεί απαραίτητη την κατάλληλη διαπαιδαγώγηση του καταναλωτή, έτσι ώστε να είναι σε θέση να προχωρεί σε σωστές επιλογές. Είναι δε της γνώμης ότι

στο θέμα αυτό θα βοηθήσει σημαντικά όχι μόνο η συνεργασία με την Πολιτεία αλλά επίσης και η εμπλοκή υπεύθυνων και σχετικών με το αντικείμενο μη κυβερνητικών οργανώσεων.

Κατά τα άλλα ο Σύνδεσμος προωθεί ενεργά τις διαδικασίες που σχετίζονται με την προώθηση των εννοιών της ποιότητας και των υποδομών διασφάλισής της, μετέχοντας με εκπροσώπους του στο σύνολο των τεχνικών επιτροπών του ΕΛΟΤ, στο Εθνικό Συμβούλιο Ποιότητας για την Ανάπτυξη, στα Εθνικά Συμβούλια Πιστοποίησης και Διαπίστευσης προωθεί, δε, παράλληλα τις θέσεις του με παρεμβάσεις και δημοσιεύσεις.

2.2.8 Ενίσχυση εξαγωγικής προσπάθειας

Για να αποκτήσει την απαιτούμενη εξωστρέφεια, η ελληνική οικονομία χρειάζεται άμεσα την εξασφάλιση των αναγκών πόρων, για τη στήριξη της οικονομικής διπλωματίας, αξιοποίηση των Ολυμπιακών αγώνων μετά την τέλεσή τους και την υλοποίηση των προτάσεων του Εθνικού Συμβουλίου Εξαγωγών.

Στο πλαίσιο των συνεδριάσεων του Εθνικού Συμβουλίου Εξαγωγών, ο ΣΕΒ παρεμβαίνει συνεχώς με προτάσεις του για μια συγκεκριμένη εκστρατεία όλων των εμπλεκόμενων και για μια δυναμική προώθηση των ελληνικών εξαγωγών.

- Μέτρα ενίσχυσης των εξαγωγών
 - √ Δραστική οικονομική και στελεχιακή ενίσχυση των Οικονομικών Διπλωμάτων, με στόχο μια αναπτυξιακή και δημιουργική αποστολή και όχι απλώς διεκπεραιωτική.
 - √ Να χαραχθεί στοχοδιάγραμμα, με βάση το οποίο θα ενεργούν οι Οικονομικοί Διπλωμάτες, θα κρίνονται, θα κάνουν απολογισμό εργασιών και θα χαράσσουν νέους στόχους δράσης.
 - √ Δημιουργία ολιγομελούς και ευέλικτης επιτελικής ομάδας στο πλαίσιο της λειτουργίας του Εθνικού Συμβουλίου Εξαγωγών, που θα προτείνει μέτρα υποβοήθησης των ελληνικών επιχειρήσεων, στρατηγικές γεωγραφικής στόχευσης με βάση συγκριτικά πλεονεκτήματα της χώρας μας, συντονισμό δράσεων μεταξύ ιδιωτικού και δημόσιου τομέα στις διάφορες αποστολές, εκδηλώσεις, υποδοχή αντιπροσωπειών κ.λπ.

- Επιχειρηματική Αξιοποίηση Ολυμπιακών Αγώνων
 - √ Πρόγραμμα Athens Business Club 2004
 - √ Προώθηση και προβολή επιλεγμένων ελληνικών επιχειρήσεων με καινοτομικά προϊόντα.
 - √ Γέφυρα Αθήνα 2004 – Πεκίνο 2008 και προώθηση ελληνικών επιχειρήσεων με Ολυμπιακή εμπειρία.
 - √ Αξιοποίηση ομογενών επιχειρηματιών – φιλοξενία και επαφές.
 - √ Πρόγραμμα φιλοξενίας 20 δημοσιογράφων διεθνούς οικονομικού και επιχειρηματικού τύπου.
 - √ Συστηματική προβολή και προώθηση ελληνικών προϊόντων και ελληνικής κουζίνας.

Η εξωστρέφεια, η αναζήτηση νέων αγορών και η αύξηση του μεριδίου στις διεθνείς αγορές πρέπει να αποτελεί βασική επιδίωξη των ελληνικών επιχειρήσεων, ειδικότερα δε των μικρομεσαίων. Η ίδια η χώρα μας πρέπει να αυξήσει τους εξαγωγικούς της

στόχους και να συγκλίνει προς τις εξαγωγικές επιδόσεις άλλων χωρών. Τα τελευταία χρόνια αναπτύχθηκε έντονη συζήτηση για την ανησυχητική πορεία των ελληνικών εξαγωγών, οι οποίες παρουσιάζουν σημαντικό βαθμό υστέρησης. Η διαπίστωση αυτή, στην οποία συγκλίνουν όλοι οι αρμόδιοι φορείς, αναδεικνύει επιτακτικά την άμεση ανάγκη ενίσχυσης μιας εθνικής προσπάθειας για βελτίωση των εξαγωγικών αποτελεσμάτων με συντονισμένη στρατηγική. Η αύξηση των εξαγωγών προϋποθέτει την ικανοποίηση σειράς παραγόντων, όπως ανταγωνιστικό κόστος παραγωγής, ελαστικότητα τιμής, ποιοτική αναβάθμιση προϊόντων και υπηρεσιών, διαφοροποίηση από τον ανταγωνισμό, καινοτομία. Η έμφαση πρέπει να δοθεί σε εκείνους τους κλάδους όπου υπάρχουν συγκριτικά πλεονεκτήματα και οι οποίοι μπορούν μακροπρόθεσμα να αποσπώσουν μεγαλύτερο μερίδιο στις διεθνείς αγορές.

Για την αναστροφή του αρνητικού κλίματος είναι απαραίτητη όχι μόνο καλύτερη οργάνωση και υποστήριξη του Κράτους αλλά και η συμβολή των αρμόδιων εξαγωγικών και επιχειρηματικών φορέων. Σημαντικό ρόλο μπορεί να αναλάβει η οικονομική διπλωματία, της οποίας η συντεταγμένη λειτουργία με ουσιαστική αναβάθμιση και ενίσχυση σε μέσα και πόρους μπορεί να συμβάλει ουσιαστικά. Η εκτίμηση είναι ότι τόσο η αναδιάρθρωση που έχει γίνει με την ένταξη των γραφείων Ο.Ε.Υ. στην ευθύνη του Υπουργείου Εξωτερικών, όσο και οι νέες πρωτοβουλίες και δράσεις του Ελληνικού Οργανισμού Εξαγωγικού Εμπορίου (ΟΠΕ) είναι προς τη σωστή κατεύθυνση. Είναι απαραίτητο εκτός από τον επανακαθορισμό στόχων, στρατηγικής και δράσεων, να επενδυθούν οι προσπάθειες αυτές με περισσότερους οικονομικούς πόρους και με αναβάθμιση του στελεχιακού δυναμικού για να υπάρξουν αποτελέσματα σύμφωνα με τις προσδοκίες.

Ο ΣΕΒ πιστεύοντας ότι είναι καθήκον του να ενεργοποιηθεί και να βοηθήσει, έχει ανταποκριθεί στην πρωτοβουλία του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών και του ΟΠΕ για την υλοποίηση του πιλοτικού προγράμματος "EXPORT 2003". Το πρόγραμμα έγινε με την εθελοντική συμβολή της εταιρίας Συμβούλων McKinsey, η οποία προσφέρει τη διεθνή εμπειρία και τεχνογνωσία που έχει σε αντίστοιχα προγράμματα. Στην πρώτη φάση του προγράμματος συμμετείχαν 15 μέλη από τους κλάδους τροφίμων και ποτών και μηχανολογικού εξοπλισμού τα οποία συνέβαλαν, αποτυπώνοντας τα προβλήματα που αντιμετώπιζαν στις εξαγωγές τους. Τα συμπεράσματα, που προέκυψαν, αναφέρονται στην έλλειψη δεξιοτήτων μάρκετινγκ, στην έλλειψη πόρων και στην μη ανταπόκριση στις αυστηρές ποιοτικές προδιαγραφές των ξένων αγορών, ενώ διαπιστώθηκε ανεπαρκής υποστήριξη από θεσμικούς φορείς τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό. Τα ευρήματα του πιλοτικού προγράμματος αξιοποιήθηκαν στον σχεδιασμό του νέου προγράμματος που ήδη έχει αρχίσει και απευθύνεται σε 40 ΜΜΕ, κυρίως από την περιοχή της Αττικής, οι οποίες έχουν εξαγωγική δραστηριότητα και επιδιώκουν μακροπρόθεσμους στόχους. Οι επιχειρήσεις αυτές θα καθοδηγηθούν μεταξύ άλλων και από στελέχη και εμπειρογνώμονες επί των εξαγωγών, τους οποίους εντόπισε ο ΣΕΒ από το χώρο των μελών του, και οι οποίοι θα προσφέρουν παρά το φόρτο εργασίας τη γνώση και την μεγάλη εμπειρία τους συμβάλλοντας σε αυτήν την προσπάθεια.

Τέλος, ο ΣΕΒ παρέστη με εκπρόσωπό του στη Γενική Συνέλευση του Ελληνικού Οργανισμού Εξωτερικού Εμπορίου (ΟΠΕ), στο Δ.Σ. του οποίου μετέχει θεσμικά, όπου δόθηκε η ευκαιρία για συζήτηση σχετικά με τις δραστηριότητες και τον σχεδιασμό πολιτικής του Οργανισμού.

2.2.9 Στήριξη ΜΜΕ

Όπως αναφέρεται σε άλλο εδάφιο, με την ευκαιρία της οργάνωσης κατά την Ελληνική Προεδρία ειδικών ημερίδων για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις, ο ΣΕΒ κατέγραψε τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις σε 4 κύριους τομείς, την καινοτομία, την διοικητική απλοποίηση, τη χρηματοδότηση, την αγορά εργασίας. Η αποτύπωση του περιβάλλοντος λειτουργίας καθώς και η διατύπωση συγκεκριμένων προτάσεων διαμορφώθηκαν σε ειδικό τεύχος που εκδόθηκε και παρουσιάστηκε ευρέως τόσο στον τύπο όσο και στις αρμόδιες κρατικές υπηρεσίες, σε επιχειρηματικούς φορείς καθώς και σε οργανισμούς σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Οι θέσεις αυτές του ΣΕΒ κωδικοποιούν τις ειδικές ανάγκες των μικρομεσαίων, που πρέπει να αντιμετωπισθούν και αποτελούν χρήσιμη πλατφόρμα στην οποία πρέπει να στηριχθούν οι σχετικές πολιτικές. Επίσης, οι απόψεις αυτές έγιναν αντικείμενο ουσιαστικής συζήτησης με άλλους ομόλογους ευρωπαϊκούς συνδέσμους στο πλαίσιο της αντίστοιχης Επιτροπής της UNICE.

Οι εργασίες της Επιτροπής Μικρομεσαίων της UNICE συνεχίσθηκαν τον τελευταίο χρόνο, παρά τις δυσκολίες που παρουσιάσθηκαν από οργανωτικής πλευράς λόγω αναδιάρθρωσης του στελεχιακού δυναμικού της UNICE. Μετά από συζητήσεις και παρεμβάσεις αρκετών Ευρωπαϊκών Συνδέσμων που ενδιαφέρονται ιδιαίτερα για τα θέματα μικρομεσαίων, η UNICE προχώρησε σε αναδιάταξη του τρόπου αντιμετώπισης των θεμάτων αυτών, θεωρώντας ότι η επιχειρηματικότητα και οι μικρομεσαίες είναι κεφάλαια αλληλένδετα. Προς τούτο τα θέματα που θα απασχολήσουν στο εξής τη νέα Επιτροπή «Επιχειρηματικότητα & ΜΜΕ» αφορούν την Πράσινη Βίβλο της Ε.Ε. για την επιχειρηματικότητα, την χρηματοδότηση και ειδικότερα τις σχέσεις μεταξύ τραπεζών και μικρομεσαίων εταιριών όπως διαμορφώνονται από τη Συνθήκη της Βασιλείας, τη λειτουργία του forum επιχειρηματιών «Enterprise Policy Group», την απλοποίηση των διαδικασιών, καθώς και την ενίσχυση του προφίλ της UNICE ως Οργάνωση που εκπροσωπεί κατ' εξοχήν τις πολυάριθμες μικρομεσαίες της Ευρώπης.

Για το θέμα της επιχειρηματικότητας ο ΣΕΒ οργάνωσε ειδική εκδήλωση με δύο Αμερικανούς καθηγητές (γκουρού) στα γραφεία του (25/6/2003) όπου παρουσίασαν τις εμπειρίες τους από την αμερικανική δημόσια διοίκηση και τον ιδιωτικό τομέα για τις μεθόδους ανάπτυξης επιχειρηματικότητας, την λειτουργία των μικρομεσαίων εταιριών και τις ωφέλειες που προκύπτουν για την οικονομία.

Τέλος, κατά την παρουσίαση του Εθνικού Παρατηρητηρίου για τις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις που συστήθηκε από το Υπουργείο Ανάπτυξης, δόθηκε η ευκαιρία για τη διατύπωση απόψεων σχετικά με τους στόχους, τη λειτουργικότητα και τις προσδοκίες των επιχειρήσεων από το όργανο αυτό.

2.2.10 Λειτουργία Ανταγωνισμού

Ο ΣΕΒ πιστεύει ότι ο ελεύθερος και υγιής ανταγωνισμός πρέπει να είναι ο βασικός μοχλός της οικονομίας και ο κανόνας των συναλλαγών, οι δε κρατικές παρεμβάσεις, που, ενίοτε, τείνουν να τον υποκαταστήσουν ή να τον νοθεύσουν, οφείλουν να είναι εξαιρέσεις που να βασίζονται σε επαρκές αιτιολογημένο γενικό συμφέρον.

Θεωρεί, επίσης, ότι ο ρόλος των αρχών ανταγωνισμού πρέπει να τις αναδεικνύει σαν τον κύριο προασπιστή του θεσμού του ελεύθερου και υγιούς ανταγωνισμού διατηρώντας σε εγρήγορση τον προληπτικό έλεγχο των εμποδίων σε αυτόν καθώς και των συγκεντρώσεων των επιχειρήσεων.

Η Επιτροπή Ανταγωνισμού, στην οποία μετέχει ο ΣΕΒ με εκπρόσωπό του, μετά και από την πρόσφατη θεσμική αναθεώρησή της, μετεξελίχθηκε σε μία Ανεξάρτητη Ρυθμιστική Αρχή εξισορροπώντας παράλληλα την ενασχόλησή της μεταξύ του προληπτικού ελέγχου των συγκεντρώσεων και των ελέγχων συμπράξεων εναρμονισμένων πρακτικών και δεσπόζουσας θέσης, που πρέπει να αποτελούν και το κύριο έργο της. Η Επιτροπή κατά την εξεταζόμενη περίοδο εξέδωσε 42 αποφάσεις.

Από τις 42 συνολικά υποθέσεις, 21 αφορούσαν συγκεντρώσεις επιχειρήσεων, 11 αιτήσεις για λήψη ασφαλιστικών μέτρων, 4 καταγγελίες για συμπράξεις ή κατάχρηση δεσπόζουσας θέσης, 1 αυτεπάγγελτη έρευνα, 1 επιβολή ποινής για μη παροχή στοιχείων, 2 γνωμοδοτήσεις, 1 υποβολή προδικαστικού ερωτήματος στο Δικαστήριο Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων και 1 για διοικητικά θέματα.

Επίσης εκδόθηκαν 7 πράξεις Προέδρου του άρθρου 4δ παρ. 2 του ν. 703/77 δια των οποίων διαπιστώθηκε ότι ισάριθμες γνωστοποιήσεις συγκεντρώσεων δεν ενέπιπταν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 4β παρ. 1 του ν. 703/77.

Τον τελευταίο χρόνο η Επιτροπή συνέχισε τις προσπάθειες ώστε να επικεντρωθεί σε σημαντικές (και βεβαίως πολύπλοκες και δυσχερείς) περιπτώσεις παραβάσεων της νομοθεσίας του ανταγωνισμού, με σκοπό αφενός, να δώσει στην ελληνική κοινωνία το στίγμα της παρουσίας της αφετέρου να καταστήσει σαφές στους επιχειρηματίες το Θεσμικό πλαίσιο του νόμιμου ανταγωνισμού συντείνοντας, με τον τρόπο αυτό, στην εξασφάλιση συνθηκών ελεύθερου ανταγωνισμού στην ελληνική οικονομία.

Παρόλα αυτά, διάχυτη είναι, δυστυχώς, η εντύπωση πως η Επιτροπή δεν ανταποκρίνεται επαρκώς στο ρόλο της. Αυτό οφείλεται στην Πολιτεία, η οποία αφενός συστηματικά καθυστερεί να λάβει τα μέτρα εκείνα που θα ενδυνάμωναν την παρουσία της Επιτροπής στην ελληνική κοινωνία (υιοθέτηση κινήτρων οικονομικών και μη, πρόσληψη εξειδικευμένου προσωπικού κ.λ.π.) αφετέρου εξακολουθεί να θεωρεί την Επιτροπή ως όργανο αγορανομικού ελέγχου των τιμών στην αγορά.

Η συμμετοχή, εξάλλου, της Επιτροπής Ανταγωνισμού σε διεθνείς συνεργασίες και εκδηλώσεις ήταν ιδιαίτερα ενεργή. Η Επιτροπή δεν συμμετείχε μόνο σε κάθε επίπεδο στις ομάδες εργασίας που διοργανώθηκαν από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, τον ΟΟΣΑ, το Δίκτυο των Ευρωπαϊκών Αρχών Ανταγωνισμού (European Competition Authorities –ECA) το Διεθνές Δίκτυο Ανταγωνισμού (International Competition Network – ICN), του οποίου έγινε μέλος τον Φεβρουάριο 2002, αλλά διοργάνωσε, στο πλαίσιο της ελληνικής Προεδρίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση, την 14/2/2003 στον Πολυχώρο «Αθηναίς» την Ευρωπαϊκή Ημέρα Ανταγωνισμού.

Η Ημερίδα, που διοργάνωσε η Επιτροπή Ανταγωνισμού, ήταν η μέχρι σήμερα μεγαλύτερη από πλευράς συμμετοχής στην ιστορία του Θεσμού. Περίπου πεντακόσιοι σύνεδροι, μεταξύ των οποίων ευρωβουλευτές, επικεφαλής Ρυθμιστικών Αρχών, στελέχη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, εκπρόσωποι του επιχειρηματικού κόσμου και των καταναλωτικών οργανώσεων, νομικοί και δημοσιογράφοι, παρακολούθησαν τις εργασίες της Ημερίδας. Κύριοι ομιλητές της Ημερίδας ήταν ο Καθηγητής Mario Monti, Επίτροπος για θέματα Ανταγωνισμού, η κ. Christa Randzio-Plath, Πρόεδρος της Επιτροπής Οικονομικών και Νομισματικών Υποθέσεων του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, η Καθηγήτρια Eleanor Fox της Νομικής Σχολής του Πανεπιστημίου της Νέας Υόρκης και ο κ. Sven Norberg, Διευθυντής στη Γενική Διεύθυνση Ανταγωνισμού της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Τα θέματα, που αποτέλεσαν αντικείμενο συζήτησης ήταν η σχέση του δικαίου προστασίας του καταναλωτή προς το δίκαιο του ανταγωνισμού, ελεύθερου και αθέμιτου, το ενδεχόμενο συγκρούσεων των στόχων τους (κλασική περίπτωση οι πωλήσεις κάτω από το κόστος), το αίτημα

για την ενότητα της πολιτικής ανταγωνισμού (που αφορά τη σχέση της Επιτροπής Ανταγωνισμού προς άλλες ρυθμιστικές Αρχές) ή τη σύγκριση των στόχων του δικαίου ανταγωνισμού και της προστασίας του καταναλωτή στην ΕΕ και στις ΗΠΑ αλλά και ειδικότερα θέματα, όπως την εφαρμογή του νέου Κανονισμού για τη διανομή αυτοκινήτων και τις ιδιομορφίες ανταγωνισμού και προστασίας του καταναλωτή στον τραπεζικό τομέα.

Εξελίξεις σημειώθηκαν πρόσφατα και στο ζήτημα της συνέργιας της Επιτροπής με τις ειδικές αρχές που ασχολούνται με θέματα ανταγωνισμού σε επιμέρους τομείς, αρχής γενομένης από τη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας, η οποία μέσα στο 2003 προχώρησε στις πρώτες παραπομπές υποθέσεων στην Επιτροπή Ανταγωνισμού.

Η εφαρμογή του νέου κανονισμού (Π.Δ. 165/2003) σε ότι αφορά την αναδιάρθρωση και στελέχωση και η πρόσφατη αυτόνομη μετεγκατάσταση σε νέους επαρκείς χώρους θα συντελέσουν στη συνολική αναβάθμιση της Επιτροπής.

Πρόσφατα, υπήρξε ανακοίνωση για τη δραστηριοποίηση της Επιτροπής Ανταγωνισμού, με προτεραιότητα τη χαρτογράφηση του επιπέδου ανταγωνισμού των κλάδων της Ελληνικής Οικονομίας.

Ο ΣΕΒ έχει επανειλημμένα παρακινήσει προς την αποτελεσματική δράση της Επιτροπής Ανταγωνισμού, σαν σημαντικού εργαλείου στην προώθηση της λειτουργίας του ανταγωνισμού σε όλους τους κλάδους της οικονομίας, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που κυριαρχούνται ή ελέγχονται από το Δημόσιο.

Η χαρτογράφηση, ένα έργο σοβαρό και μακροχρόνιο, θα αναδείξει πράγματι τους κλάδους εκείνους της οικονομίας που χρειάζονται ακόμα μεγαλύτερη ανάλυση και παρέμβαση της Επιτροπής Ανταγωνισμού.

Γι' αυτό λοιπόν ο ΣΕΒ καλωσορίζει αυτό το γεγονός.

Παράλληλα, όμως, εκφράζει και τις επιφυλάξεις του για την παράλληλη ανακοίνωση συγκεκριμένων κλάδων της οικονομίας που «θα διερευνηθούν κατά προτεραιότητα».

Η επιλογή και η ανακοίνωση οιονδήποτε κλάδων είναι πράξη αδικαιολόγητης σπουδής πριν ολοκληρωθεί η χαρτογράφηση, την οποία η ίδια Επιτροπή θεωρεί σαν το απαραίτητο βήμα «για τη δημιουργία μιας Βάσης Γνώσης για τις συνθήκες ανταγωνισμού».

Η Επιτροπή Ανταγωνισμού είναι μια ανεξάρτητη αρχή με αυτεπάγγελτο ελεγκτικό ρόλο, τον οποίο πρέπει να υπηρετεί ανεπηρέαστη από την πίεση της επικαιρότητας ή από τις ανάγκες του πολιτικού και επικοινωνιακού περιβάλλοντος.

Είμαστε σίγουροι ότι η Επιτροπή θα επιτελέσει το έργο της με ακριβώς αυτές τις αρχές, για να συνεισφέρει ουσιαστικά στη διαμόρφωση του κλίματος εμπιστοσύνης, που χρειάζονται και οι καταναλωτές και οι επιχειρήσεις.

2.2.11 Εταιρική Διακυβέρνηση

Ο ΣΕΒ από κοινού με την ΕΕΕΧΑΑ παρακολουθούν το πάντοτε ανοικτό θέμα της εταιρικής διακυβέρνησης, όπου τον περασμένο χρόνο σημειώθηκαν οι παρακάτω εξελίξεις

- Το ευρωπαϊκό δίκτυο των εθνικών ενώσεων των εισηγμένων στα χρηματιστήρια εταιρειών, στο οποίο η ΕΕΕΧΑΑ είναι ιδρυτικό μέλος κατέγραψε τις σχετικές με

την εταιρική διακυβέρνηση εθνικές νομοθεσίες και πρακτικές. Η δράση αυτή στην οποία συνεισέφεραν ΣΕΒ και ΕΕΕΧΑΑ μετέχοντας στις σχετικές εργασίες, έχει σαν στόχο την επεξεργασία μιας κοινά αποδεκτής πλατφόρμας εταιρικής διακυβέρνησης σε απάντηση στην προετοιμαζόμενη ευρωπαϊκή οδηγία.

- Ο ΟΟΣΑ εξεπόνησε σχέδιο για την αναθεώρηση των αρχών εταιρικής διακυβέρνησης. Το σχετικό κείμενο έχει τεθεί σε ευρωπαϊκή κοινή διαβούλευση.

Τέλος ο ΣΕΒ μετείχε στην ετήσια συνέλευση του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου Εταιρικής Διακυβέρνησης, του οποίου είναι μέλος.

2.3 Απασχόληση και Κοινωνική συνοχή

2.3.1 Συλλογικές Διαπραγματεύσεις

- Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

Την περίοδο που εξετάζουμε ίσχυσε η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των ετών 2002-2003.

Υπενθυμίζεται ότι οι κυριότερες ρυθμίσεις που συμπεριλαμβάνονται στην εν λόγω σύμβαση έχουν ως εξής :

- α. Για το 2003 η γενική αύξηση καθορίστηκε σε ποσοστό 3,9% εφάπαξ χωρίς ρήτρα διόρθωσης.
- β. Πέραν των αμοιβών και των λοιπών θεσμικών αιτημάτων ιδιαίτερο θέμα απετέλεσε το αίτημα της ΓΣΕΕ για μείωση του χρόνου εργασίας. Το αίτημα εξετάστηκε σε βάθος και επιδιώχθηκε να βρεθεί συμβιβαστική λύση μείωσης του χρόνου εργασίας με αντίστοιχη ευέλικτη ρύθμιση χρήσης της υπερωριακής απασχόλησης. Τελικά δεν επετεύχθη συμφωνία και οι συζητήσεις για το χρόνο εργασίας διεκόπησαν.
- γ. Θεσμικές ρυθμίσεις ως εξής :
 - ✓ βελτίωση αποζημίωσης των εργατοτεχνιτών σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας.
 - ✓ μείωση χρονικής προϋπόθεσης για τη λήψη της πρώτης κανονικής άδειας με αποδοχές.
 - ✓ πρόσθετη άδεια 22 ημερών σε άτομα που υποβάλλονται σε αιμοκάθαρση.
 - ✓ στήριξη της μητρότητας και της οικογένειας με επιμήκυνση του μειωμένου χρόνου για τη μητέρα (ή τον πατέρα) κατά 6 μήνες καθώς και χορήγηση πρόσθετης άδειας στις μονογονεϊκές οικογένειες με παιδιά μέχρι 12 ετών.
 - ✓ μέτρα ενεργοποίησης των δράσεων του ΛΑΕΚ.
 - ✓ προστασία ηλικιωμένων και εξαρτημένων ατόμων.
 - ✓ στήριξη του Εθελοντισμού για τους Ολυμπιακούς Αγώνες 2004.

Ο ΣΕΒ στο πλαίσιο της υποστήριξης των διαπραγματεύσεων για την υπογραφή της νέας ΕΓΣΣΕ, η οποία θα αποτελέσει τη βάση διαπραγμάτευσης των κλαδικών συμβάσεων και μέσω διαδοχικών επιδράσεων θα διαμορφώσει το κόστος παραγωγής της μεταποίησης, προέβη στις ακόλουθες ενέργειες :

1. Ποσοτικοποίησε την αύξηση στο Κόστος Εργασίας ανά ώρα βάσει των αιτημάτων της ΓΣΕΕ.

2. Κατέγραψε τις περιπτώσεις των Ξένων επιχειρήσεων που απέσυραν τελείως ή μείωσαν την παραγωγική δραστηριότητά τους στην Ελλάδα την τελευταία δεκαετία, διερευνώντας, για όποιες περιπτώσεις ήταν δυνατόν, τα αίτια της αποχώρησής τους.
3. Εκτίμησε τις επιπτώσεις της αύξησης του κόστους εργασίας στην ανταγωνιστικότητα των ελληνικών επιχειρήσεων, υπολογίζοντας την ενδεχόμενη επιβάρυνση στον πληθωρισμό, στην παραγωγικότητα, στην δημιουργία επενδύσεων και στην ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας.
4. Αξιολόγησε και αποτίμησε τα θεσμικά αιτήματα της ΓΣΕΕ.
5. Συζήτησε τις επιπτώσεις στο κόστος των επιχειρήσεων από τη μείωση του χρόνου εργασίας.
6. Κατέγραψε εναλλακτικές προτάσεις με στόχο την επίτευξη κοινής συμφωνίας μεταξύ των κοινωνικών εταίρων για την αντιμετώπιση μείζονος σημασίας ζητημάτων που απασχολούν την αγορά εργασίας. (απασχόληση, διαβίου μάθησης κ.α).

Πρόσφατα και για μια ακόμη φορά, οι διαπραγματεύσεις για τις αυξήσεις των κατώτατων αμοιβών που καλύπτονται από την ΕΓΣΣΕ κατέληξαν επιτυχώς με τη σύναψη διετούς συμβάσεως, εξασφαλίζοντας έτσι κλίμα εργασιακής ειρήνης το οποίο επιτρέπει την εύρυθμη λειτουργία της επιχειρηματικής διεργασίας και ανάπτυξης.

Οι στόχοι μας, για προστασία της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής επιχείρησης και της οικονομίας γενικότερα, σε συνδυασμό με την ενίσχυση των κατώτατων αμοιβών των ανειδίκευτων εργατών στο πλαίσιο της επίτευξης σταδιακής σύγκλισης με τους Ευρωπαϊκούς μέσους όρους πιστεύουμε ότι επιτεύχθηκαν.

Τα ποσοστά που δόθηκαν απεικονίζουν τη βούληση της εργοδοτικής πλευράς για ενίσχυση του κατώτατου μισθού και ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργαζόμενου και σηματοδοτούν μια προσπάθεια αποδέσμευσης της ΕΓΣΣΕ από τις επί μέρους ανάγκες και ιδιαιτερότητες των κλάδων.

Το οικονομικό σκέλος της σύμβασης περιλαμβάνει τα εξής:

Για το έτος 2004:

1/1/04	4%	
1/9/04	2%	+8+8,5 ευρώ μηνιαίως στο ημερομίσθιο και το μισθό αντιστοίχως των ανειδίκευτων νεοπροσλαμβανομένων εργαζομένων.

Για το έτος 2005:

1/1/05	2,2%
1/9/05	3,3%

Αξίζει να τονισθεί ότι οι συμφωνίες αυτές απετέλεσαν προϊόν συγκερασμού των διαφορετικών απόψεων των δύο πλευρών και πέτυχαν το διπλό στόχο της εξασφάλισης του εισοδήματος των εργαζομένων και βελτίωσης των εργασιακών σχέσεων αφενός, και διασφάλισης και ενίσχυσης της εθνικής ανταγωνιστικότητας αφετέρου. Επιπλέον αντιμετωπίστηκαν ζητήματα ευρύτερου κοινωνικού ενδιαφέροντος με στόχο από την πλευρά του ΣΕΒ της έμπρακτης απόδειξης του κοινωνικού του ρόλου.

- Κλαδικές & Ομοιοεπαγγελματικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας

Το χρόνο που πέρασε ο ΣΕΒ χειρίστηκε 26 κλαδικές και ομοιοεπαγγελματικές Συλλογικές Διαφορές. Σημειώνεται ότι η πλειονότητα των Συλλογικών Διαφορών που διαπραγματεύεται ο ΣΕΒ επιλύθηκαν το έτος 2002 και είχαν διετή διάρκεια.

Από τις ως άνω υποθέσεις οι 15 Συλλογικές Διαφορές κατέληξαν σε συμφωνία και οι υπόλοιπες 11 επιλύθηκαν στο πλαίσιο του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (ΟΜΕΔ).

Κατά το παρόν έτος ο ΣΕΒ αναμένεται να διαπραγματευτεί 60 νέες Συλλογικές Διαφορές ομοιοεπαγγελματικού ή κλαδικού χαρακτήρα.

2.3.2 Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση (ΕΣΔΑ)

Ο ΣΕΒ συμμετείχε ενεργά στην εκπόνηση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση 2003 μέσω της Εθνικής Επιτροπής για την Απασχόληση. Σ' αυτό το πλαίσιο προώθησε τις θέσεις του οι οποίες συνοψίζονται ως κατωτέρω και αφορούν στη μείωση της ανεργίας και στη βελτίωση των εργασιακών σχέσεων :

- ✓ Με δεδομένο ότι η ανάπτυξη μόνο δεν μπορεί να δώσει απάντηση στο πρόβλημα της ανεργίας, ο ΣΕΒ θεωρεί ότι χρειάζεται εις βάθος μελέτη των αδυναμιών της ελληνικής οικονομίας να μετατρέψει την ανάπτυξη σε νέες θέσεις εργασίας.
- ✓ Παραμένει πρόκληση για την ελληνική κοινωνία και οικονομία η υιοθέτηση των παραγόντων που συμβάλλουν στη δημιουργία περιβάλλοντος όπου να μπορούν να ευδοκιμήσουν η επιχειρηματική πρωτοβουλία και οι επιχειρηματικές δραστηριότητες. Σημαντικός παράγοντας που ενθαρρύνει την επιχειρηματικότητα είναι η απλοποίηση του κανονιστικού πλαισίου και των διαδικασιών έναρξης μιας επιχείρησης. Ο ΣΕΒ θεωρεί ότι η ενίσχυση του επιχειρηματικού πνεύματος, η καλλιέργεια της καινοτομίας, η διευκόλυνση της επενδυτικής ικανότητας πρέπει να αποτελέσουν κυρίαρχα θέματα της αναθεωρημένης Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση.
- ✓ Οι πολιτικές κατάρτισης πρέπει να σχεδιασθούν λαμβάνοντας υπόψη τους εξής άξονες : ποιότητα στην κατάρτιση, διεύρυνση πρόσβασης στη διαβίου μάθηση, προώθηση ευέλικτων μαθησιακών διαδρομών για όλους, προαγωγή νοοτροπίας μάθησης για όλους.
- ✓ Με στόχο την ενίσχυση της προσαρμοστικότητας της εργασίας είναι απαραίτητη η αναθεώρηση του ν. 2874/00 και ιδιαίτερα των σχετικών άρθρων που κατήγγησαν την υπερεργασία και αύξησαν την αμοιβή της υπερωριακής απασχόλησης, στοιχεία που θεωρούνται σημαντικές ευελιξίες για τη λειτουργία των επιχειρήσεων.
- ✓ Παρακολούθηση της πορείας της αναδιοργάνωσης του ΟΑΕΔ με στόχο τη μετατροπή της οργάνωσής του σε πελατοκεντρική, και απελευθέρωση των θυγατρικών εταιριών του από την οικονομική, διοικητική και λειτουργική εξάρτησή τους από τον Οργανισμό.

- ✓ Σε βάθος μελέτη και εκπόνηση ολοκληρωμένης πρότασης για τον περιορισμό ή και την εξάλειψη της αδήλωτης εργασίας.

2.3.3 Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Κοινωνική Ενσωμάτωση (ΕΣΔΕν)

Τον Δεκέμβριο του 2000, στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Νίκαιας αποφασίστηκε η εκπόνηση των ΕΣΔΕν από κάθε χώρα μέλος της ΕΕ, με σκοπό να εκπληρωθούν οι επιταγές που όρισαν οι αρχηγοί των κρατών στην Λισσαβόνα για την οικοδόμηση μιας Ευρώπης με καλύτερες και περισσότερες θέσεις απασχόλησης και με μεγαλύτερη κοινωνική συνοχή. Βασικό εργαλείο στην προσπάθεια των κρατών μελών να ενδυναμώσουν και να συντονίσουν τις πολιτικές τους για την καταπολέμηση της φτώχειας και του αποκλεισμού, αποτελούν έκτοτε τα Εθνικά Σχέδια Δράσης για την Κοινωνική Ενσωμάτωση.

Ο ΣΕΒ συμμετέχει σε κάθε στάδιο προετοιμασίας των ΕΣΔΕν.

Τα ΕΣΔΕν είναι διετούς διάρκειας και οι βασικοί στόχοι τους επικεντρώνονται στα εξής σημεία:

- ✓ Πρόσβαση στην απασχόληση και πρόσβαση σε πόρους, δικαιώματα, αγαθά και υπηρεσίες.
- ✓ Πρόληψη του κινδύνου αποκλεισμού.
- ✓ Δράσεις για τις πλέον ευάλωτες ομάδες.
- ✓ Κινητοποίηση όλων των αρμόδιων φορέων.

Για την περίοδο 2003-2005, οι παραπάνω γενικοί στόχοι διευρύνθηκαν προτρέποντας τα κράτη μέλη να εστιάσουν την προσοχή τους στα εξής:

- ✓ Στην ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε όλες τις πολιτικές και τα μέτρα που υιοθετεί κάθε κράτος μέλος για την καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού.
- ✓ Στην κοινωνική ένταξη των μεταναστών.
- ✓ Στον ορισμό εθνικών ποσοτικών στόχων που θα αποσκοπούν στη μείωση του αριθμού των ανθρώπων που κινδυνεύουν από φτώχεια και κοινωνικό αποκλεισμό μέχρι το 2010.

Στις διαβουλεύσεις που προηγήθηκαν της κατάρτισης του εν λόγω σχεδίου δράσης, ο ΣΕΒ συμμετείχε στις εργασίες που έλαβαν χώρα κατά τη διάρκεια του έτους στο πλαίσιο της νεοσύστατης Εθνικής Επιτροπής για την κοινωνική προστασία εκφράζοντας τις θέσεις του.

Ο ΣΕΒ θεωρεί ότι η προώθηση μιας πολιτικής για την κοινωνική ένταξη πρέπει να κινηθεί στις εξής οριζόντιες κατευθύνσεις :

- ✓ Να έχει συνεκτική και ουσιαστική συνέργια με τις κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση και τις γενικές κατευθύνσεις για την οικονομική πολιτική.
- ✓ Να γίνει πλήρης καταγραφή των πολιτικών που αφορούν την κοινωνική προστασία με στόχο την ορθολογικοποίησή τους, το συντονισμό τους και την περιοδική αξιολόγησή τους.

Περαιτέρω οι θέσεις του ΣΕΒ συνοψίζονται :

- ✓ στην ανάγκη χάραξης ολοκληρωμένης μεταναστευτικής πολιτικής,

- ✓ στην διαμόρφωση κινήτρων προς τις επιχειρήσεις και τους εργαζόμενους με στόχο την παράταση του επαγγελματικού βίου
- ✓ στην λήψη μέτρων για την βελτίωση της ποιότητας ζωής των ηλικιωμένων
- ✓ στην δημιουργία ειδικών προγραμμάτων κατάρτισης στον ΟΑΕΔ για την εκπαίδευση ατόμων με αναπηρίες
- ✓ στην ανάγκη ανοίγματος της επιχειρηματικότητας σε όλα τα μέλη της κοινωνίας και στη δημιουργία υπηρεσιών στήριξης των ομάδων στόχου που επιθυμούν να αναλάβουν επιχειρηματική δράση (γυναίκες, εθνοτικές μειονότητες, άτομα με αναπηρίες κ.α).

2.3.4 Εκπαίδευση-Κατάρτιση

Ο ΣΕΒ πιστεύει ότι η επένδυση σε ένα ανθρώπινο δυναμικό με βασικές προσωπικές και κοινωνικές δεξιότητες, επιχειρηματικότητας και εξοικείωσης με τις νέες τεχνολογίες, σε όλες τις βαθμίδες της εκπαίδευσης και κατάρτισης, που ολοένα αναβαθμίζει τις γνώσεις του, είναι απαραίτητες προϋποθέσεις για την ανάπτυξη της οικονομίας και της κοινωνίας της γνώσης. Στόχος του ΣΕΒ, όσο και της Στρατηγικής της Λισαβόνας αποτελεί μία ανταγωνιστική οικονομία που εξασφαλίζει περισσότερες θέσεις απασχόλησης. Επιδιώξεις του ΣΕΒ και επιτεύγματα της τελευταίας διετίας ήσαν τα εξής :

- Θεσμοθέτηση του Εθνικού Συστήματος Σύνδεσης της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης με την Απασχόληση (ΕΣΣΕΕΚΑ):
- ✓ Ο ΣΕΒ συμμετείχε δυναμικά σε όλη τη διαδικασία διαμόρφωσης του ΕΣΣΕΕΚΑ με ουσιαστική συμβολή στη σύνταξη του νομοσχεδίου και με παρεμβάσεις στους Υπουργούς Εργασίας και Παιδείας για την προώθηση και ψήφισή του. Η τελική θεσμοθέτησή του τον Νοέμβριο του 2003 (Νόμος 3191/7.11.2003) αποτελεί πολύ θετική εξέλιξη για τον ΣΕΒ. Η εκπροσώπηση του στα επιτελικά όργανα του ΕΣΣΕΕΚΑ θα συμβάλει στη δημιουργία μίας ενιαίας στρατηγικής για την εκπαίδευση και την κατάρτιση προς όφελος της αγοράς εργασίας όπου οι κοινωνικοί εταίροι θα παίζουν ουσιαστικό ρόλο. Αναμένεται να ενεργοποιηθεί μετά τις εκλογές. Επίσης ο ΣΕΒ συμμετείχε και στη διαμόρφωση Γνωμοδότησης της ΟΚΕ για το νομοσχέδιο του ΕΣΣΕΕΚΑ.
- Προώθηση των στόχων της Λισαβόνας:
- ✓ Ο ΣΕΒ διοργάνωσε πανευρωπαϊκό διήμερο Συνέδριο στην Αθήνα, τον Μάιο του 2003 από κοινού με το European Training Foundation και τη συμβολή της ΓΣΕΕ και του CEDEFOP, με θέμα «Δια βίου Ανάπτυξη Ικανοτήτων και Προσόντων : Ρόλοι και Ευθύνες» υπό την αιγίδα της Ελληνικής Προεδρίας. Συνοπτική περιγραφή των εργασιών και συμπερασμάτων περιέχεται στο Κεφάλαιο Ελληνική Προεδρία και ΣΕΒ του Απολογισμού.
- ✓ Συμμετείχε ενεργά σε ευρωπαϊκό αντικείμενο προβληματισμού για την «αιφόρο επαγγελματοποίηση», όπου εξέφρασε την επιφύλαξή του για μία πολιτική πιστοποίησης ικανοτήτων που δεν θα στηρίζεται στην πλήρη συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους και πτέτυχε αυτή η θέση να γίνει δεκτή από την UNICE πανευρωπαϊκά .

- Στο εθνικό επίπεδο.
- ✓ Προώθησε ενέργειες για την αυτονόμηση του Λογαριασμού για την Ανεργία και την Επαγγελματική Κατάρτιση (ΛΑΕΚ) σε συνεργασία με τις λοιπές οργανώσεις των κοινωνικών εταίρων. Ο ΛΑΕΚ ο οποίος διαχειρίζεται τους πόρους των κοινωνικών εταίρων από τις εισφορές της ανεργίας και της κατάρτισης, πρέπει να αυτονομηθεί από τον ΟΑΕΔ και να θεσμοθετηθεί η αυτοδιοίκησή του από τους φορείς που τον χρηματοδοτούν για την καλύτερη αξιοποίηση των πόρων και των δυνατοτήτων που μπορεί να προσφέρει.
- ✓ Υποστήριξε να δοθούν φορολογικές ελαφρύνσεις ως κίνητρα για την προώθηση της δια βίου εκπαίδευσης και κατάρτισης για τις επιχειρήσεις και τους εργαζόμενους με επιστολή προς τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών.
- ✓ Με τη συμμετοχή του στην Επιτροπή Παρακολούθησης του Ε.Π. Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση του Γ' ΚΠΣ υποστήριξε επανειλημμένα την κατάργηση της διάκρισης που ισχύει για την κατάρτιση εργαζομένων του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα, με ευνοημένο τον δημόσιο τομέα.
- ✓ Με την πρόσφατη συμμετοχή του στο Ανώτατο Συμβούλιο Πιστοποίησης του Ελληνικού Μητρώου Πιστοποιημένων Επαγγελματιών (PrCert), στηρίζει και προωθεί την δυνατότητα πιστοποίησης επαγγελματιών από ανεξάρτητους από το κράτος φορείς. Σκοπός του συμβουλίου αυτού είναι η πιστοποίηση τεχνικών ικανοτήτων προσωπικού διαφόρων επαγγελματικών κλάδων, καθώς και εκπαιδευτικών προγραμμάτων που στοχεύουν σε πιστοποίηση των εκπαιδευομένων.
- ✓ Η συμμετοχή του ΣΕΒ με εκπροσώπους του στο νεοσυσταθέν Εθνικό Συμβούλιο Παιδείας και στα επιμέρους όργανά του σηματοδοτεί το ενδιαφέρον του ΣΕΒ για συμμετοχή του στην αναβάθμιση των διαφόρων βαθμίδων της εκπαίδευσης και τον προσανατολισμό τους προς τις ανάγκες της αγοράς εργασίας.

2.3.5 Πρόγραμμα «Επιχειρηματικότητα Μαθητών» (JUNIOR ACHIEVEMENT)

Για τρίτη συνεχόμενη σχολική χρονιά πραγματοποιείται το πρόγραμμα «Επιχειρηματικότητα Μαθητών», το οποίο διεξάγεται με μεγάλη επιτυχία σε 150 σχολεία σε όλη την Ελλάδα, Γυμνάσια, Λύκεια και ΤΕΕ. Καινοτομία της τρέχουσας σχολικής χρονιάς αποτελεί η εισαγωγή του μαθήματος πιλοτικά και σε 50 δημοτικά σχολεία της Αττικής.

Είναι γνωστό ότι πρόκειται για μία καινοτόμο πρωτοβουλία του ΣΕΒ, σε συνεργασία με το διεθνή οργανισμό Junior Achievement International και το Παιδαγωγικό Ινστιτούτο του Υπουργείου Παιδείας, στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος για την Εκπαίδευση και Αρχική Επαγγελματική Κατάρτιση (ΕΠΕΑΕΚ). Στόχος του προγράμματος είναι να εισαγάγει στους νέους την έννοια της επιχειρηματικότητας, να τους διδάξει πώς λειτουργούν οι επιχειρήσεις μέσα στο οικονομικό και κοινωνικό περιβάλλον και να τους βοηθήσει να συνειδητοποιήσουν τα ενδιαφέροντα και να ανακαλύψουν τις ευκαιρίες για τη σταδιοδρομία τους.

Ο ΣΕΒ, πιστεύοντας ότι οι διαδικασίες της μάθησης πρέπει να λειτουργούν ως εφαλτήρια που ανανεώνουν τα κίνητρα για μάθηση και να οδηγούν σε μία σειρά νέων

επιλογών, διευκολύνει την πρόσβαση των νέων στην έννοια της επιχειρηματικής δραστηριότητας μέσω του προγράμματος αυτού και παροτρύνει τα μέλη του να συμβάλλουν προς την κατεύθυνση αυτή.

Οι επιχειρήσεις, από την άλλη μεριά, μέσω τέτοιου είδους πρακτικών και πολιτικών, αναδεικνύουν και υπογραμμίζουν τον ρόλο τους ως κοινωνικά υπεύθυνων παραγόντων και συμβάλλουν στη θεμελίωση και στην ανάπτυξη νέου τύπου συνεργασίας μεταξύ των φορέων που συμμετέχουν στο συγκεκριμένο πρόγραμμα.

Σημαντική στο τομέα αυτό είναι και η απόφαση του ΣΕΒ να πρωτοστατήσει στην ίδρυση μη κερδοσκοπικού Σωματείου με τίτλο «Επιχειρηματικότητα Νέων», το οποίο θα πάρει τη σκυτάλη από τον Σύνδεσμο για την προώθηση της έννοιας της επιχειρηματικότητας στην εκπαίδευση.

Την ίδρυση του Σωματείου ανακοίνωσε ο Πρόεδρος του ΣΕΒ, κ. Οδ. Κυριακόπουλος, στην εκδήλωση που οργάνωσε ο ΣΕΒ στις 12.2.04 στο Ίδρυμα Ευγενίδου με τίτλο «Επιχειρηματικότητα και Εκπαίδευση Νέων». Στην εκδήλωση αυτή τονίστηκε ιδιαίτερα από τον Σύνδεσμο η ανάγκη να διδάσκονται και να εξοικειώνονται οι νέοι από νωρίς με τις αρχές της επιχειρηματικότητας, ώστε να έχουν τη δυνατότητα μελλοντικά να δημιουργήσουν και να συμμετάσχουν σε υγιείς ανταγωνιστικές επιχειρήσεις για την πρόοδο της οικονομίας αλλά και τη δημιουργία θέσεων εργασίας.

Το Σωματείο έχει σκοπό την εφαρμογή εκπαιδευτικών προγραμμάτων, τα οποία προάγουν την επιχειρηματική σκέψη των νέων ανθρώπων, σε συνεργασία με τις ελληνικές επιχειρήσεις και το ελληνικό, δημόσιο και ιδιωτικό, εκπαιδευτικό σύστημα όλων των βαθμίδων.

Τα προγράμματα αυτά θα έχουν τέτοιο περιεχόμενο ώστε να βοηθούν τους νέους ανθρώπους να κατανοήσουν τις έννοιες της επιχείρησης και της επιχειρηματικότητας, το ρόλο των επιχειρήσεων στην παγκόσμια οικονομία, την αξία της ανταγωνιστικότητας και της καινοτομίας, το σεβασμό των επιχειρήσεων στα περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα, αλλά, κυρίως, τη σπουδαιότητα της επικοινωνίας των νέων με τα ενεργά στελέχη των επιχειρήσεων, η οποία θα τους δώσει προστιθέμενη αξία στις μελλοντικές τους δραστηριότητες.

2.3.6 Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

Ο ΣΕΒ συνεχίζει να προβάλλει και να ενισχύει τον κοινωνικό ρόλο των επιχειρήσεων και τη σημαντική συνεισφορά των μελών του στο κοινωνικό σύνολο και να ενθαρρύνει τα μέλη του να συμπεριλάβουν στην εταιρική τους στρατηγική θέματα που άπτονται της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

Σε ευρωπαϊκό επίπεδο ο ΣΕΒ συμμετέχει ενεργά μέσω της UNICE στη καινοτόμο πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, η οποία θεσμοθέτησε το Ευρωπαϊκό Πολυμερές Forum για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (European Multistakeholder Forum on CSR).

Το φόρουμ αυτό έχει ως σκοπό την προώθηση της καινοτομίας, της διαφάνειας, της σύγκλισης και της ανταλλαγής καλών πρακτικών και εργαλείων, ενθαρρύνοντας τις επιχειρήσεις και όλους τους stakeholders να ενσωματώσουν με τον καλύτερο δυνατό τρόπο τις πρακτικές της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

Το Πολυμερές φόρουμ συνεδριάζει σε πολιτικό επίπεδο (ολομέλεια) σχετικά με το πρόγραμμα εργασίας, τις κατευθυντήριες γραμμές και την εσωτερική αξιολόγηση της προόδου και σε επίπεδο θεματικών συζητήσεων στρογγυλής τραπέζης (Round Tables) για την εφαρμογή του προγράμματος εργασίας. Τα Round Tables αφορούν τις εξής θεματικές ενότητες: α) «Fostering CSR among SMEs», β) «Improving knowledge» και γ) «Transparency».

Στόχος του Forum είναι να παρουσιάσει ως το τέλος του 2004 έκθεση στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή σχετικά με το έργο του και στη συνέχεια η Επιτροπή θα αξιολογήσει τα αποτελέσματα και θα προβεί στις κατάλληλες ενέργειες για την περαιτέρω προώθηση της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

Ειδικότερα, στο Round Table με θέμα «Fostering CSR among SMEs», στο οποίο συμμετέχει ενεργά ο ΣΕΒ, εξετάστηκε το ζήτημα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης σε σχέση με τα 20 εκατομμύρια μικρές και ΜΜΕ που υπάρχουν στην Ευρωπαϊκή Ένωση (25 εκ. στη διευρυμένη Ευρώπη). Σημαντικό συμπέρασμα αποτέλεσε το γεγονός ότι τα θέματα, οι προσεγγίσεις και τα εργαλεία που θα χρησιμοποιηθούν για την ενσωμάτωση κοινωνικά υπεύθυνων πρακτικών διαφέρουν ανάλογα με το μέγεθος και το είδος των επιχειρήσεων, την τοποθεσία, τις εταιρικές πρακτικές τους καθώς και από πολλούς άλλους παράγοντες.

Ο ΣΕΒ, στο πλαίσιο της UNICE αλλά και μεμονωμένα, συνεργάζεται με άλλες εργοδοτικές / επιχειρηματικές οργανώσεις και διεθνείς οργανισμούς σχετικά με διάφορες πρωτοβουλίες εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, έτσι ώστε να αναπτυχθεί η ανταλλαγή των εμπειριών και η διάδοση της γνώσης και της έρευνας και μακροπρόθεσμα η ανάπτυξη συνείδησης στις επιχειρήσεις σχετικά με τη βαρύτητα που πρέπει να δοθεί στο θέμα αυτό.

Σε εθνικό επίπεδο, ο ΣΕΒ, ως ιδρυτικό μέλος του Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, και συμμετέχοντας στο ΔΣ του Δικτύου, συμβάλλει στη προσπάθεια διάδοσης καλών πρακτικών των επιχειρήσεων μελών του Δικτύου και συμβάλλει προς την κατεύθυνση αυτή μέσω της ευαισθητοποίησης της επιχειρηματικής κοινότητας για την κοινωνική δράση και τη συμβολή των επιχειρήσεων σε τοπικό, εθνικό και διεθνές επίπεδο.

Σε συνεργασία με τον Economist Conferences και με την υποστήριξη του Ελληνικού Δικτύου για την Ε.Κ.Ε., ο ΣΕΒ διοργάνωσε Διεθνές Συνέδριο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης με τίτλο «Εξασφαλίζοντας ένα μέλλον ευημερίας και σταθερότητας» στις 22 Μαρτίου 2004 στο Ledra Marriott.

Στο Συνέδριο αυτό συμμετείχαν, πέραν εξέχουσες προσωπικότητες του επιχειρηματικού κόσμου της Ελλάδας και του εξωτερικού, καθώς και εκπρόσωποι του CSR Europe. Την έναρξη των εργασιών του Συνεδρίου κήρυξε ο Υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, κ. Πάνος Παναγιωτόπουλος.

Κύριο συμπέρασμα του Συνεδρίου ήταν ότι ο συνδυασμός ελεύθερης επιχειρηματικής πρωτοβουλίας με κοινωνική υπευθυνότητα και οικονομική αποτελεσματικότητα, βελτιώνει, αυξάνει και μακροπρόθεσμα εξασφαλίζει ευκαιρίες οικονομικής και κοινωνικής προόδου οδηγώντας σε ένα μέλλον ευημερίας και σταθερότητας.

2.3.7 Ίσες Ευκαιρίες

Το Νοέμβριο του χρόνου που πέρασε το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξέδωσε Σχέδιο Νόμου για την “Εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανεξαρτήτως φυλετικής ή εθνικής καταγωγής, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού”.

Πρόκειται για την ενσωμάτωση στο εσωτερικό δίκαιο 2 ευρωπαϊκών οδηγιών οι οποίες υιοθετήθηκαν το 2000 και απαγορεύουν διακρίσεις για λόγους :

- α) φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής και
- β) θρησκείας ή πεποιθήσεων, αναπηρίας (ειδικών αναγκών), ηλικίας και γενετήσιου προσανατολισμού.

Αναλυτικότερα οι δύο οδηγίες απαγορεύουν τις διακρίσεις στην απασχόληση και στην κατάρτιση, πράγμα που σημαίνει ότι όλοι πρέπει να αντιμετωπίζονται ισότιμα και δίκαια όταν υποβάλλουν αίτηση για θέση εργασίας, όταν ζητούν προαγωγή ή συστήνουν τη δική τους επιχείρηση. Επι πλέον όλοι οι εργαζόμενοι απολαμβάνουν τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις απασχόλησης με οποιονδήποτε άλλον όταν εργάζονται, συμπεριλαμβανομένων ειδικότερα των ίδιων αμοιβών και της ίδιας προστασίας έναντι των απολύσεων. Έχουν επίσης τα ίδια δικαιώματα στην κατάρτιση, στην απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας και στον επαγγελματικό προσανατολισμό.

Επι πλέον βάσει των οδηγιών η απαγόρευση των διακρίσεων στην απασχόληση και στην κατάρτιση εφαρμόζεται παντού, τόσο στον ιδιωτικό όσο και στον δημόσιο τομέα ανεξάρτητα από το μέγεθος της επιχείρησης ή του οργανισμού στον οποίο εργάζεται κανείς ή υποβάλει αίτηση για μια θέση εργασίας. Ισχύει για όλα τα “επαγγέλματα”, δηλαδή για κάθε εργασία την οποία ενδέχεται να επιτελεί κάποιος είτε θεωρείται υπάλληλος είτε αυταπασχολούμενος. Αφορά τα άτομα που εργάζονται υπό καθεστώς μερικής ή πλήρους απασχόλησης ανεξάρτητα από τη σύμβαση απασχόλησης που έχουν συνάψει. Επίσης ισχύει για τα γραφεία ευρέσεως εργασίας καθώς και για άλλες επιχειρήσεις και φορείς που είναι αρμόδιοι για την πιστοποίηση προσόντων, την έκδοση αδειών και άλλες συναφείς δραστηριότητες.

Ο ΣΕΒ εξέφρασε τις θέσεις του με γνώμονα την αποφυγή της οικονομικής και διοικητικής επιβάρυνσης των ιδιωτικών επιχειρήσεων, απευθείας στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και στην Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή.

Σημειώνεται ότι το εν λόγω νομοσχέδιο δεν έχει λάβει ακόμη τη μορφή νόμου.

2.3.8 Κοινωνικός Διάλογος

- Εθνικό Επίπεδο
- α) Το Μάιο του 2003 δημοσιεύθηκε ο νέος εργασιακός Ν.3144/03 “κοινωνικός διάλογος για την προώθηση της απασχόλησης και την κοινωνική προστασία και άλλες διατάξεις”.

Καινοτόμα στοιχεία του νόμου αυτού ήταν η θεσμοθέτηση δύο Εθνικών Επιτροπών Διαλόγου :

- Εθνική Επιτροπή για την Απασχόληση
- Εθνική Επιτροπή για την Κοινωνική Προστασία

Και οι δύο Επιτροπές θα αποτελέσουν μόνιμο φόρουμ διαλόγου στο πλαίσιο των οποίων οι κοινωνικοί εταίροι σε κοινή συμφωνία ή μονομερώς μπορούν να εγείρουν θέματα εργασιακού και ασφαλιστικού περιεχομένου για έρευνα, βελτίωση ή αναθεώρηση.

Ο ΣΕΒ είχε εκφράσει στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση την αναγκαιότητα σύστασης τέτοιων Επιτροπών Διαλόγου.

Περαιτέρω, κυριότερες από τις λοιπές ρυθμίσεις αφορούν την κύρωση διατάξεων της ΕΓΣΣΕ 2002-2003, την κατοχύρωση της προστασίας ατομικών δεδομένων των εργαζομένων και ειδικότερα των ιατρικών δεδομένων κ.α

- β) Το Φεβρουάριο του 2004 δημοσιεύθηκε και δεύτερος εργασιακός Ν. 3227/2004 “Μέτρα για την αντιμετώπιση της ανεργίας και άλλες διατάξεις”.

Προτάσσοντας το άρθρο 13 που αφορά αλλαγή σχετικά με τον τρόπο χορήγησης της ετήσιας άδειας με αποδοχές, όπου πλέον λαμβάνεται υπόψη το “εργασιακό” και όχι το “ημερολογιακό έτος”, οι νέες ρυθμίσεις αφορούν :

- ✓ Την παροχή κινήτρων σε εργοδότες για την πρόσληψη ανέργων.
 - ✓ Αύξηση του ύψους των προστίμων σε περιπτώσεις παράβασης των ρυθμίσεων της ασφαλιστικής νομοθεσίας.
 - ✓ Τη θέσπιση “ηθικού βραβείου” σε επιχειρήσεις που ακολουθούν πολιτικές προσωπικού οι οποίες εξασφαλίζουν την πλήρη ενσωμάτωση ατόμων με αναπηρίες στην επιχείρηση.
 - ✓ Την κύρωση διατάξεων της ΕΓΣΣΕ
 - ✓ Βελτιωτικές ρυθμίσεις των μεταβατικών διατάξεων που διέπουν το θεσμό των ιατρών εργασίας.
- γ) Το Σεπτέμβριο του περασμένου έτους ο ΣΕΒ και η ΓΣΕΕ υπέγραψαν κείμενο κοινής συμφωνίας για την απαγόρευση του καπνίσματος στους ιδιωτικούς χώρους εργασίας. Το κείμενο αυτό είχε στόχο τη σταδιακή και ευέλικτη εφαρμογή Υγειονομικής Διάταξης του Υπουργείου Υγείας – Πρόνοιας για την απαγόρευση του καπνίσματος στους ιδιωτικούς χώρους.
- δ) Ο ΣΕΒ συμμετείχε με τους εκπροσώπους του στην Εκτελεστική Επιτροπή και στην Ολομέλεια της ΟΚΕ όπου εκπονούνται Γνώμες επί Νομοσχεδίου και Γνώμες πρωτοβουλίας. Ειδικότερα και πέραν αυτού στελέχη του Δικτύου Κοινωνικών Εταίρων συμμετείχαν ως εμπειρογνώμονες στην επεξεργασία και εισήγηση των εξής Γνωμών:
- ✓ Θέματα Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις (σχέδιο νόμου Ιανουάριος 2004).
 - ✓ Μέτρα για την καταπολέμηση της ανεργίας και άλλες διατάξεις (σχέδιο νόμου – Ιανουάριος 2004).
 - ✓ Εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανεξαρτήτως φυλετικής ή εθνικής καταγωγής, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού (σχέδιο νόμου – Δεκέμβριος 2003).

- ✓ Κοινωνικός διάλογος για την προώθηση της απασχόλησης και την κοινωνική προστασία και άλλες διατάξεις (σχέδιο νόμου – Απρίλιος 2003).
 - ✓ Κοινωνικός Διάλογος στην Ελλάδα, Αποτίμηση-Τάσεις-Προοπτικές (γνώμη Πρωτοβουλίας – Δεκέμβριος 2002).
- Ευρωπαϊκό επίπεδο

Τον κοινωνικό διάλογο σε ευρωπαϊκό επίπεδο απασχόλησαν τα παρακάτω θέματα :

- ✓ Η πρόοδος του πολυετούς προγράμματος δράσης των ευρωπαϊών κοινωνικών εταίρων. Στο πλαίσιο αυτό ο ΣΕΒ συμμετείχε :
 - α) στην προώθηση της διαβίου μάθησης σε εθνικό επίπεδο και στην προετοιμασία της ετήσιας έκθεσης για την παρακολούθηση της εξέλιξης της διαβίου μάθησης σε κάθε κράτος μέλος.
 - β) στις διαπραγματεύσεις για το στρες οι οποίες ξεκίνησαν τη χρονιά που πέρασε στο πλαίσιο του εν λόγω προγράμματος δράσης. Ο ΣΕΒ συμμετέχει με εκπρόσωπό του στην εργοδοτική διαπραγματευτική ομάδα.
 - γ) στην προετοιμασία πλαισίου ενεργειών για την προαγωγή της ισότητας των φύλων.
 - δ) στην εις βάθος μελέτη του θέματος “γήρανση του ανθρώπινου δυναμικού”.
 - ε) σε έκδοση κοινής γνώμης για την αδήλωτη εργασία.
- ✓ Ο σχεδιασμός, η εφαρμογή και η αξιολόγηση της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση. Ο ΣΕΒ συμμετείχε μέσω της UNICE στο σχολιασμό και την αξιολόγηση των νέων κατευθυντηρίων γραμμών για την απασχόληση του έτους 2003, απευθείας στις διμερείς συναντήσεις με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για την αξιολόγηση της κοινής έκθεσης για την Απασχόληση 2003, και την οριστικοποίηση των συστάσεων της Επιτροπής προς την Ελληνική κυβέρνηση για βελτιώσεις οι οποίες πρέπει να ληφθούν υπόψη προκειμένου να εκσυγχρονιστεί η λειτουργία της ελληνικής αγοράς εργασίας. Επι πλέον ο ΣΕΒ διατύπωσε την κοινή συνεισφορά των ελλήνων κοινωνικών εταίρων στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση 2003 η οποία μαζί με τη συνεισφορά των λοιπών κρατών μελών της Ένωσης θα δημοσιοποιηθεί στην Κοινωνική Διάσκεψη Κορυφής στο πλαίσιο του Εαρινού Συμβουλίου 25-26 Μαρτίου 2004 στις Βρυξέλλες.
- ✓ Η συμμετοχή του ΣΕΒ μέσω της ομάδας εργασίας για την απασχόληση της UNICE, στην αξιολόγηση της έκθεσης ομάδας ειδικών υψηλού επιπέδου (Wim Kok) η οποία κλήθηκε να διερευνήσει τους λόγους που αποτρέπουν την ανάπτυξη της απασχόλησης στην Ευρώπη. Η UNICE κατέληξε ότι η έκθεση αυτή δικαιώνει την εργοδοτική πλευρά εφόσον αναδεικνύει τις θέσεις που κατά καιρούς έχει διατυπώσει σχετικά με μέτρα που πρέπει να ληφθούν για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και τη δημιουργία απασχόλησης στην Ευρώπη.
- ✓ Ευρεία συζήτηση ανακοίνωσης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την αναθεώρηση της οδηγίας 93/104/ΕΚ η οποία καθορίζει την οργάνωση του χρόνου εργασίας. Η ανάγκη για αναθεώρηση από την πλευρά της Επιτροπής προκύπτει κυρίως από την κατάχρηση του δικαιώματος της υπέρβασης του

ανώτερου εβδομαδιαίου χρόνου των 48 ωρών καθώς και από την πρόθεσή της για την προώθηση μέτρων που θα ευνοούν τον συνδυασμό επαγγελματικών και οικογενειακών υποχρεώσεων. Επιπλέον τον ΣΕΒ απασχόλησαν η έκδοση συμπληρωματικής οδηγίας για "την προστασία των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων", η έκδοση οδηγίας για την προώθηση της ισότητας των φύλων στο εμπόριο και τις υπηρεσίες, καθώς και η δημιουργία κοινού πλαισίου λειτουργίας των συμπληρωματικών συντάξεων σε όλες της χώρες της Ένωσης.

2.3.9 Κοινωνική Ασφάλιση

Το Φεβρουάριο 2004 δημοσιεύθηκε ο Ν 3232 «Θέματα κοινωνικής ασφάλισης και άλλες διατάξεις». Ο εν λόγω νόμος περιλαμβάνει μία σειρά από συμπληρωματικές βελτιωτικές ρυθμίσεις αναφορικά με ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ζητήματα ασφαλισμένων του ΙΚΑ και λοιπών ασφαλιστικών οργανισμών.

Ο ΣΕΒ συμμετείχε με εμπειρογνώμονα του στις διαδικασίες διαβούλευσης που προηγήθηκαν για το σχέδιο νόμου, στο πλαίσιο της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής.

Αναλυτικότερα ο Ν. 3232/04 περιλαμβάνει διατάξεις σχετικά με:

- ✓ Ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά θέματα που αφορούν τη με τη διαδοχική ασφάλιση, τη συμμετοχή των Οργανισμών στις δαπάνες συνταξιοδότησης καθώς επίσης και θέματα ειδικών κατηγοριών ασφαλισμένων όπως ατόμων με αναπηρίες, συγγραφέων και των απασχολούμενων στον Οργανισμό Γεωργικής Ασφάλισης κ.α
- ✓ Την απλοποίηση της διαδικασίας υποβολής της Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης και την κατάργηση της υποχρέωσης υποβολής έκτακτης ΑΠΔ σε περιπτώσεις διακοπής της απασχόλησης του συνόλου του προσωπικού. Περαιτέρω βελτιώνεται το σύστημα ρύθμισης των οφειλών στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, αναγνωρίζεται ο χρόνος απασχόλησης σε ειδικές κατηγορίες μισθωτών, θεμελιώνεται το δικαίωμα μειωμένης σύνταξης γήρατος για άτομα που είναι άνεργα για διάστημα 24 μηνών πριν από την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησης, ενώ παρατείνεται επ' αόριστον η δυνατότητα αναγνώρισης του χρόνου εκτόπισης ή φυλάκισης κατά τη δικτατορία.
- ✓ Ασφαλιστικά ζητήματα των αυτοαπασχολούμενων και ελεύθερων επαγγελματιών με στόχο την εξομείωση του ασφαλιστικού πλαισίου τους με αυτό των δημοσίων υπαλλήλων.
- ✓ Βελτιωτικές ρυθμίσεις διοικητικού και οικονομικού χαρακτήρα των παροχών ασθένειας.
- ✓ Την επικουρική ασφάλιση όπου με τη νέα ρύθμιση δίνεται η δυνατότητα επικουρικής σύνταξης με 7.500 ημέρες ασφάλισης στον επικουρικό φορέα στους ασφαλισμένους οι οποίοι έχουν συμπληρώσει 35 χρόνια ασφάλισης και άνω στον κύριο φορέα ασφάλισης τους. Δίνεται επίσης η δυνατότητα επικουρικής σύνταξης στους απασχολούμενους σε βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα υπό τις ειδικές συνταξιοδοτικές προϋποθέσεις περί βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμαμάτων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

2.3.10 Κοινωνική Πρωτοβουλία EQUAL

Ο ΣΕΒ στηρίζει τη πρωτοβουλία και συμμετέχει ενεργά. Είναι Συντονιστής Εταίρος της Αναπτυξιακής Σύμπραξης «ΑΘΗΝΑ» και συμμετέχει ως εταίρος στη Αναπτυξιακή Σύμπραξη «IDEA» και Αναπτυξιακή Σύμπραξη «ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ».

Η Κ.Π. EQUAL αποτελεί εργαλείο της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση και χρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο.

Στοχεύει στην πειραματική εφαρμογή και διάδοση νέων τρόπων καταπολέμησης των διακρίσεων και της ανισότητας στον τομέα της απασχόλησης, τη δοκιμή καινοτόμων προσεγγίσεων που σχετίζονται με την αγορά εργασίας, εξασφαλίζοντας την ισότητα των ευκαιριών και προσφέροντας ευκαιρίες συνεργασίας σε τοπικό, εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

Το Πρόγραμμα στην Ελλάδα έχει δομηθεί πάνω σε εννέα θεματικά πεδία – μέτρα. Οκτώ από αυτά βασίζονται στους τέσσερις πυλώνες της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση, ενώ το ένατο καλύπτει τις ανάγκες των αιτούντων άσυλο.

Τα προγράμματα υλοποιούνται μέσω των **Αναπτυξιακών Συμπράξεων, δηλ. αστικών μη κερδοσκοπικών εταιριών.**

Περιλαμβάνουν **διακρατικές δράσεις**, οι οποίες αφορούν την ανταλλαγή εμπειριών & τεχνογνωσίας και την ανάπτυξη κοινών δράσεων.

Η **καινοτομία** ως προς τις διαδικασίες και τις μεθόδους, τους στόχους & το περιεχόμενο των ενεργειών καθώς και η **ενδυνάμωση** των ομάδων στόχου στην επιλογή και υλοποίηση των προτεινόμενων παρεμβάσεων αποτελούν κύρια στοιχεία επιτυχούς εφαρμογής.

Τέλος η **ενσωμάτωση (mainstreaming) των καινοτόμων προσεγγίσεων** στον κεντρικό κορμό των εθνικών πολιτικών για την απασχόληση αποτελεί το στοιχείο για το οποίο διαφοροποιείται η Κοινωνική αυτή Πρωτοβουλία και προσβλέπει στην μέγιστη αξιοποίηση των αποτελεσμάτων .

- Αναπτυξιακή Σύμπραξη «ΑΘΗΝΑ»

Στο πλαίσιο του τέταρτου θεματικού πεδίου (ενίσχυση πολιτικών ίσων ευκαιριών για άνδρες και γυναίκες), υλοποιείται από την Αναπτυξιακή Σύμπραξη «ΑΘΗΝΑ» το έργο:

Άρση Εμποδίων και Διακρίσεων στην Αγορά Εργασίας για τις Γυναίκες Τεχνικούς .

Η ΑΣ ΑΘΗΝΑ αποτελείται από 14 εταίρους : **ΣΕΒ (Συντονιστής Εταίρος)**, Γενική Γραμματεία Ισότητας, Ινστιτούτο Επιμόρφωσης & Κατάρτισης Μελών ΤΕΕ (ΙΕΚΕΜ ΤΕΕ), Εθνικό Μετσόβειο Πολυτεχνείο, Σύνδεσμος Ελληνίδων Επιστημόνων, Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης «Διάσταση», Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης «Τεχνική Εκπαιδευτική», BPM Σύμβουλοι Επιχειρήσεων ΑΕ, Εταιρία Ερευνών Αγοράς CENTRUM Α.Ε., S&B Βιομηχανικά Ορυκτά ΑΕ, Ολυμπιακό Χωριό 2004 Α.Ε., DATABANK Α.Ε., ΑΓΟ Σύμβουλοι Α.Ε., Inforec ΕΠΕ.

Αντικείμενο του Έργου είναι η στήριξη και η διεύρυνση της απασχόλησης των γυναικών σε τεχνικά επαγγέλματα και ειδικότητες, σε ένα καθεστώς «μη διαχωρισμού» και «ίσων ευκαιριών», σε σχέση τόσο με τους όρους ένταξής τους στην αγορά εργασίας όσο και με τους όρους της επαγγελματικής τους εξέλιξης.

Κεντρικός στόχος του έργου είναι να συμβάλει, μέσω των μηχανισμών παρακολούθησης και υποστήριξης που θα αναπτύξει, των ειδικών πιλοτικών δράσεων που θα εφαρμόσει και της εν γένει ευαισθητοποίησης των παραγόντων της αγοράς εργασίας, στην αύξηση της απασχόλησης των γυναικών στα τεχνικά επαγγέλματα, στην εξάλειψη των προκαταλήψεων που οδηγούν σε φαινόμενα επαγγελματικού διαχωρισμού με βάση το φύλο και στη μείωση του ανοίγματος στις αμοιβές μεταξύ ανδρών και γυναικών τεχνικών.

Το Έργο είναι **καινοτόμο** ως προς το περιεχόμενο και τους στόχους όλων των επιμέρους δράσεων του διότι προχωρά πέρα από την απλή καταγραφή προβλημάτων και την υπόδειξη λύσεων αναπτύσσοντας νέα υποστηρικτικά εργαλεία και δομές πολιτικής και εφαρμόζοντας καινοτόμες πιλοτικές δράσεις για τη στήριξη και τη διεύρυνση της απασχόλησης των γυναικών στα τεχνικά επαγγέλματα. Τα καινοτομικά στοιχεία του Έργου επιγραμματικά είναι:

- ✓ Η οργάνωση του Παρατηρητηρίου και του «Βαρομέτρου» για τη Γυναικεία Απασχόληση στα Γυναικεία Επαγγέλματα.
- ✓ Η ανάπτυξη και προώθηση του θεσμού του Σύμβουλου Ισότητας στις επιχειρήσεις.
- ✓ Η ανάπτυξη νέων εκπαιδευτικών πακέτων και η πιλοτική τους εφαρμογή σε αντίστοιχα προγράμματα κατάρτισης.
- ✓ Η μελέτη νέων, εναλλακτικών μοντέλων απασχόλησης και κατάρτισης που μπορούν -ενδεχομένως- να λειτουργήσουν θετικά ως προς τη διεύρυνση της απασχόλησης των γυναικών στα τεχνικά επαγγέλματα στο άμεσο μέλλον (μοντέλα τηλε-εργασίας / τηλε-κατάρτισης).

Η μέχρι τώρα πορεία του έργου το οποίο αναμένεται να ολοκληρωθεί τέλη 2004 είναι, κατά κύριο λόγο, η εξής:

A) Ολοκληρώθηκε η καταγραφή της υπάρχουσας κατάστασης μέσω της συλλογής πρωτογενών στοιχείων από ποιοτικές και ποσοτικές έρευνες και μετρήθηκαν τα μεγέθη που περιγράφουν το εύρος και τις επιμέρους παραμέτρους του προβλήματος και τεκμηριώνουν ποσοτικά το είδος και την κατανομή των ανισοτήτων που υπάρχουν στην Αγορά Εργασίας μεταξύ ανδρών και γυναικών τεχνικών. Τα αποτελέσματα της έρευνας δημοσιοποιήθηκαν και έγινε ευρεία ενημέρωση.

B) Ολοκληρώθηκε μελέτη περί του θεσμού των «Συμβούλων Ισότητας και Εργασιακής Πολυμορφίας» (Diversity Managers) .

Στη συνέχεια ακολούθησε τρίμηνη εκπαίδευση « Σύμβουλων Ισότητας και Εργασιακής Πολυμορφίας» δηλ. στελεχών επιχειρήσεων, με ειδικό ρόλο να

παρακολουθούν συστηματικά την ενσωμάτωση των αρχών ισότητας των δύο φύλων στην απασχόληση στις εταιρικές λειτουργίες και πρακτικές. Το ολοκληρωμένο αυτό επιδοτούμενο πρόγραμμα κατάρτισης (100 συνολικά ωρών), έδωσε τη δυνατότητα σε 15 στελέχη επιχειρήσεων να ενημερωθούν για ένα ευρύ φάσμα θεμάτων που άπτονται της Διαχείρισης της Ισότητας και της Εργασιακής Πολυμορφίας στο σύγχρονο περιβάλλον απασχόλησης.

Γ) Αναπτύχθηκαν σχέσεις με τους διακρατικούς εταίρους και έγινε ανταλλαγή γνώσεων και εμπειριών σε θέματα κατάρτισης των στερεοτύπων με βάση το φύλο στην αγορά εργασίας, διεύρυνσης της γυναικείας απασχολησιμότητας σε τεχνικά επαγγέλματα και ειδικότητες και ενσωμάτωσης της διάστασης της ισότητας σε εργαλεία και μεθόδους αξιολόγησης προσόντων και δεξιοτήτων εργαζομένων σε εταιρικό επίπεδο.

Δ) Εντατικοποιήθηκαν οι ενέργειες ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης περί του αντικείμενου του έργου μέσω ειδικών διαλέξεων και εκδηλώσεων που πραγματοποιήθηκαν παρουσία τόσο θεσμικών φορέων όσο και του επιχειρηματικού κόσμου.

Ειδικότερα, στις 19.11.03, πραγματοποιήθηκε εκδήλωση στον ΣΕΒ με θέμα: «Diversity Management: Διαχείριση Θεμάτων Ισότητας & Πολυμορφίας στον τομέα της Απασχόλησης» στην οποία παρευρέθησαν οι κ.κ Οδ. Κυριακόπουλος, Πρόεδρος ΣΕΒ, Π. Θεοφανόπουλος, Γενικός Γραμματέας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων, Ε. Μπέκου, Γενική Γραμματέας Ισότητας και Γ. Παναγόπουλος, Οργανωτικός Γραμματέας ΓΣΕΕ.

Στη δεύτερη κατά σειρά εκδήλωση, που πραγματοποιήθηκε στις 26.1.04 με θέμα: «Ζητήματα Ισότητας & Εργασιακής Πολυμορφίας στον Τεχνικό και Τεχνολογικό Κλάδο: Εταιρικές Προσεγγίσεις και Εμπειρίες», παρουσιάστηκαν τα αποτελέσματα Πανελλαδικής Έρευνας σχετικά την απασχόληση γυναικών τεχνικών στις ελληνικές επιχειρήσεις και αναπτύχθηκε συζήτηση επί του θέματος με συμμετοχή καταξιωμένων επαγγελματιών του χώρου Διοίκησης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

- Αναπτυξιακή Σύμπραξη «ΙΔΕΑ»

Βελτίωση και Ανάπτυξη της Συνείδησης για την Απασχόληση στην Πελοπόννησο – Α.Σ ΙΔΕΑ

Αντικείμενο του έργου είναι ο συντονισμός των δράσεων για τη στήριξη και τη διεύρυνση της Απασχόλησης στην Περιφέρεια Πελοποννήσου, μέσω της δικτύωσης των σημαντικότερων φορέων που εμπλέκονται με το ζήτημα αυτό σε περιφερειακό και τοπικό επίπεδο.

Κύριος στόχος του έργου είναι η διαμόρφωση ενός περιβάλλοντος που θα ενισχύει την απασχολησιμότητα του ανθρώπινου δυναμικού σε περιφερειακό επίπεδο.

Οι κυριότερες δράσεις του Έργου εστιάζονται στα εξής:

- ✓ Ανάπτυξη των αναγκαίων υποστηρικτικών υποδομών, για τη συλλογή και αναδιανομή πληροφοριών για θέματα απασχόλησης στην Πελοπόννησο.

- ✓ Δημιουργία και εκκίνηση λειτουργίας ενός Περιφερειακού Δικτύου για την απασχόληση στην Πελοπόννησο και ανάπτυξη του θεσμού του Συμβούλου Απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο.
- ✓ Πιλοτικό Πρόγραμμα στοχευμένων δράσεων, για την υποστήριξη ανέργων και τη διευκόλυνση της πρόσβασης ευάλωτων ομάδων στην τοπική αγορά εργασίας.
- ✓ Ανάπτυξη Συστήματος Παρακολούθησης και Αξιολόγησης Μέτρων, για την απασχόληση σε περιφερειακό επίπεδο.
- ✓ Διάχυση του έργου, θεματική δικτύωση, διάδοση καλών πρακτικών.

Για τις ανάγκες υλοποίησης του έργου έχει συγκροτηθεί με τη μορφή Αστικής μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας, η Αναπτυξιακή Σύμπραξη «ΙΔΕΑ», στην οποία συμμετέχει ο ΣΕΒ και (23) ακόμη εταίροι. Κεντρικός συντονιστής του έργου είναι η Περιφέρεια Πελοποννήσου, ενώ οι υπόλοιποι συμμετέχοντες εκφράζουν τις απόψεις του συνόλου των κοινωνικών, οικονομικών και θεσμικών φορέων της Πελοποννήσου, όπως Επιμελητήρια, Αναπτυξιακές Συμπράξεις, κοινωνικοί εταίροι, ΤΕΔΚ κ.α.

Ο ΣΕΒ στο πλαίσιο της συμμετοχής του στο εν λόγω έργο, εκτός των άλλων δεσμεύσεων, έχει αναλάβει από κοινού με την ΓΣΕΕ, την εκπόνηση εγχειριδίου για την οργάνωση του κοινωνικού διαλόγου για την απασχόληση σε τοπικό επίπεδο. Το εγχειρίδιο αυτό φιλοδοξεί να εξοικειώσει τους κύριους πρωταγωνιστές της αγοράς εργασίας με το θέμα και να συμβάλλει με τις ιδέες και τις προτάσεις του στην υλοποίηση μιας ολοκληρωμένης στρατηγικής για την απασχόληση και την τοπική ανάπτυξη. Για τη δημοσιοποίηση του εν λόγω εγχειριδίου αναμένεται η έγκρισή του από το Δ.Σ της Αναπτυξιακής Σύμπραξης ΙΔΕΑ.

- Αναπτυξιακή Σύμπραξη «ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ»

Ανάπτυξη Δικτύου Απασχολησιμότητας Απεξαρτημένων Ατόμων – Α.Σ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ

Οι στόχοι που επιδιώκονται μέσω του έργου "ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ" είναι οι ακόλουθοι :

- ✓ Η διευκόλυνση των όρων κοινωνικής και επαγγελματικής ένταξης των απεξαρτημένων και υπό απεξάρτηση ατόμων, ώστε να δοθεί συνολικά στην ομάδα αυτή μια ευκαιρία για νέο ξεκίνημα, μέσω μιας ολοκληρωμένης προσέγγισης.
- ✓ Η αναβάθμιση των συστημάτων υποστήριξης της απασχόλησης και παροχή υψηλού επιπέδου εξατομικευμένων υπηρεσιών στήριξης της ομάδας στόχου.
- ✓ Η αναβάθμιση του στελεχιακού δυναμικού των φορέων που εμπλέκονται στην συμβουλευτική και προώθηση στην απασχόληση της ομάδας στόχου.
- ✓ Η υιοθέτηση νέων προσεγγίσεων υποστήριξης της κοινωνικής και επαγγελματικής ένταξης της ομάδας στόχου.
- ✓ Η ευαισθητοποίηση επαγγελματικών φορέων, επιχειρήσεων και εργοδοτών σε θέματα προώθησης στην αγορά εργασίας της Ο.Σ. και η αξιοποίηση από πλευράς τους, σε μεγαλύτερο βαθμό των κινήτρων και προσφερομένων υπηρεσιών για εξεύρεση και αποτελεσματική ενσωμάτωση του ανθρώπινου δυναμικού.

- ✓ Η προώθηση της συνεργασίας και δικτύωσης δομών και φορέων υποστήριξης της ομάδας – στόχου, με σκοπό την επίτευξη αποτελεσματικής και ολοκληρωμένης στήριξης με εξατομικευμένο τρόπο.

Ο ΟΚΑΝΑ είναι ο Συντονιστής εταίρος του ως άνω εγχειρήματος και ο ΣΕΒ συμμετέχει στο Δ. Σ της Αναπτυξιακής Σύμπραξης Προοπτική συνεισφέροντας σε επιμέρους δράσεις της αρμοδιότητάς του.

Συγκεκριμένα τη χρονιά που πέρασε ο ΣΕΒ συμμετείχε στην εκπόνηση Πανελλήνιας έρευνας, για τον εντοπισμό των αναγκών και της δυνατότητας απασχόλησης των απεξαρτημένων ή και υπό απεξάρτηση ατόμων.

Στο μέλλον θ' ασχοληθεί με :

- α) την διοργάνωση συμβουλευτικών σεμιναρίων (workshops) και σεμιναρίων ευαισθητοποίησης σε στελέχη κοινωνικών υπηρεσιών και φορέων προώθησης στην απασχόληση, με στόχο την εξοικείωση των ως άνω στελεχών και των εκπροσώπων των επιχειρήσεων στα ιδιαίτερα προβλήματα που αντιμετωπίζουν .
- β) την ανάπτυξη Δικτύου Κοινωνικής Αλληλεγγύης μεταξύ φορέων απασχόλησης και φορέων που εκπροσωπούν την ομάδα στόχο και το οποίο θα αποτελεί γέφυρα διασύνδεσης της ενδιαφερόμενης ομάδας με την αγορά εργασίας.

2.4 Περιβάλλον – Χωροταξία και Επιχειρήσεις

2.4.1 Εθνικό Συμβούλιο Χωροταξικής Πολιτικής

Το ΕΣΧΑΑ θεσπίστηκε με τον νόμο 2742/99 (ΦΕΚ207Α) άρθρο 4 στο ΥΠΕΧΩΔΕ και απαρτίζεται από εκπροσώπους φορέων όπως ΚΕΔΚΕ, ΕΝΑΕ, ΤΕΕ, ΓΕΩΤΕ, ΟΕΕ, ΞΕΕ, ΣΕΒ, ΓΣΕΕ, ΓΣΕΒΕΕ, ΠΑΣΕΓΕΣ, ΣΑΔΑΣ, ΣΕΠΟΧ, ΣΕΠ, τρεις εκπροσώπους μη κυβερνητικών οργανώσεων, δύο μέλη διδακτικού ερευνητικού προσωπικού και ΑΕΙ καθώς επίσης έναν επιστήμονα ανεγνωρισμένου κύρους ως πρόεδρο του ΕΣΧΑΑ που ορίζεται από τον Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ.

Το συμβούλιο είναι όργανο κοινωνικού διαλόγου και διαβούλευσης για θέματα εθνικής χωροταξικής πολιτικής και πολιτικής αιφόρου ανάπτυξης. Θα πρέπει να επισημάνουμε ότι το ΥΠΕΧΩΔΕ εμπλέκεται έμμεσα και σε θέματα ανάπτυξης και παρεμβαίνει ουσιαστικά στην πολιτική του Υπ. Εθν. Οικονομίας δια των εισηγήσεων του Συμβουλίου.

Έργο του Συμβουλίου είναι η υποβολή γνωμοδοτήσεων, προτάσεων και εισηγήσεων στον Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ σχετικά με εθνική χωροταξική πολιτική και την πολιτική αιφόρου ανάπτυξης. Ειδικότερα γνωμοδοτεί για το περιεχόμενο του Γενικού Χωροταξικού σχεδιασμού της Χώρας καθώς επίσης για τα ειδικά χωροταξικά όπως του παράκτιου χώρου , του ορεινού όγκου της χώρας, των καταστημάτων κράτησης κλπ.

Στο πλαίσιο αυτής της πολιτικής έχουν εκδοθεί τα περιφερειακά χωροταξικά όλων των περιφερειών της χώρας τα οποία δεν σχολιάστηκαν από το Συμβούλιο. Τα περιφερειακά αυτά σχέδια είναι ελλιπή και δεν λαμβάνουν υπόψη τους τις αναπτυξιακές δυνατότητες των περιφερειών. Έχουν έντονη την περιβαλλοντική διάσταση αναφέρονται εκτενώς στην υποβάθμιση του περιβάλλοντος χωρίς να προτείνουν μέτρα και αναφέρονται ελάχιστα στην ανάπτυξη των περιφερειών. Πάνω

σε αυτές τις γενικές κατευθυντήριες γραμμές θα βασιστούν τα Χωροταξικά σχέδια των Νομαρχιών.

Μέχρι σήμερα ο ΣΕΒ έχει συμβάλει ουσιαστικά στην πρακτική και ουσιαστική διαμόρφωση των προτάσεων και προσπάθει , σε ένα περιβάλλον αντιαναπτυξιακό, να περάσει θέσεις που θα βοηθήσουν στην ανάπτυξη της χώρας.

2.4.2 Κατάταξη – Χωροθέτηση Δραστηριοτήτων

Το θέμα των χρήσεων γης παρά τη σπουδαιότητά του, εμφανίζει τα τελευταία χρόνια ανησυχητική στασιμότητα ιδιαίτερα σε ότι αφορά τον προσδιορισμό περιοχών για υποδοχή επαγγελματικών δραστηριοτήτων.

Ταυτόχρονα τα προβλεπόμενα στον νόμο πλαίσιο για το περιβάλλον (1650/86) έχουν οδηγήσει τις αρμόδιες αδειοδοτικές αρχές σε πλήρη σύγχυση, όχι μόνον σε ότι αφορά τις διαδικασίες χορήγησης αδειών εγκατάστασης αλλά ακόμα και ως προς την ανανέωση των αδειών λειτουργίας σε περιοχές, για τις οποίες δεν έχουν ακόμη προσδιορισθεί οι χρήσεις γης.

Έχουν αναληφθεί πρωτοβουλίες, για προσωρινή αντιμετώπιση του προβλήματος, μέσω εισαγωγής μεταβατικών διατάξεων στη σχετική νομοθεσία. Ο ΣΕΒ θεωρεί απαραίτητη την οριστική διευθέτηση του θέματος, το οποίο συνιστά καίριο αντιαναπτυξιακό παράγοντα μέσω της ταχείας ολοκλήρωσης του έργου προσδιορισμού της χωροθέτησης.

Από την άλλη πλευρά, με την σταδιακή έστω και καθυστερημένη προώθηση του χαρακτηρισμού περιοχών ως Ζωνών Οικιστικού Ελέγχου, άρχισαν να εμφανίζονται περιπτώσεις αναντιστοιχίας δραστηριοτήτων, που προϋπήρχαν στις συγκεκριμένες περιοχές με τους κανόνες που πρέπει να ισχύουν μετά τον χαρακτηρισμό τους ως ΖΟΕ.

Αυτός ήταν και ο κύριος λόγος, για τον οποίο τα Υπουργεία Ανάπτυξης και ΠΕΧΩΔΕ προχώρησαν τον περασμένο χρόνο σε επαναπροσδιορισμό του βαθμού όχλησης, για το σύνολο των βιομηχανικών δραστηριοτήτων σε συνάρτηση με την εγκατεστημένη ισχύ ή την παραγωγική δυναμικότητα.

Η διαδικασία αυτή στην οποία έλαβε μέρος ενεργά ο ΣΕΒ, αποσκοπούσε στον επαναπροσδιορισμό του βαθμού όχλησης με βάση τις πρόσφατες τεχνολογικές εξελίξεις στον χώρο των παραγωγικών διαδικασιών, ολοκληρώθηκε το περασμένο καλοκαίρι και είχε σαν αποτέλεσμα:

- ✓ Τον επαναπροσδιορισμό του βαθμού όχλησης μεγάλου αριθμού δραστηριοτήτων, οι οποίες, πλέον, μεταφέρονται από την υψηλή στη μέση όχληση.
- ✓ Τη συνέχιση της παραμονής σε καθεστώς χαμηλής όχλησης των μονάδων, που ήδη λειτουργούν, και οι οποίες αντιπροσωπεύουν δραστηριότητες μεταφερθείσες κατά τη διαδικασία επαναπροσδιορισμού από τη χαμηλή όχληση στη μέση.

Με τον τρόπο αυτό εξασφαλίζεται η δυνατότητα περαιτέρω ανάπτυξης υφισταμένων μεταποιητικών επιχειρήσεων, που είναι ενταγμένες στον οικιστικό ιστό και ικανοποιούν την προϋπόθεση περιβαλλοντικής συμβατότητας.

Επιπροσθέτως οι δραστηριότητες, που κατατάσσονται στην υψηλή όχληση περιορίζονται λόγω προσαρμογής στα σύγχρονα τεχνολογικά δεδομένα, με αποτέλεσμα τον περιορισμό των υποψηφίων για μετεγκατάσταση μονάδων και τη διεύρυνση της δυνατότητας δημιουργίας αρχικών επενδύσεων σε διάφορες περιοχές της χώρας όπου επιτρέπεται η υποδοχή της μέσης όχλησης.

2.4.3 Περιβαλλοντικά συμβατή λειτουργία βιομηχανιών Αττικής

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών θεωρεί ότι ο συνδυασμός των δυνατοτήτων που προσφέρει ο Ν. 2965/2001 με τις υποχρεώσεις τις οποίες επιβάλλει, συνθέτει ένα πλαίσιο για ανάπτυξη συναινετικών διαδικασιών και συμφωνιών για την επίτευξη των τιθέμενων στόχων χωρίς να διακυβεύεται το μέλλον μεγάλου αριθμού μεταποιητικών επιχειρήσεων της περιοχής.

Ταυτόχρονα λαμβάνοντας υπόψη τις σημαντικές αλλαγές που επέρχονται στην συνολική λογική λειτουργίας του νομού, λόγω της ολοκλήρωσης των μεγάλων έργων υποδομής, προσφέρεται μία μοναδική ευκαιρία για χωροταξικές διευθετήσεις ευρείας κλίμακας.

Η βιομηχανία, που αποτελεί κύρια συνιστώσα της οικονομικής δραστηριότητας του νομού, είναι επιβεβλημένο να μπορέσει να επωφεληθεί των νέων ευκαιριών που παρουσιάζονται για την περιβαλλοντικά συμβατή ανάπτυξή της.

Αυτό με τη σειρά του δημιουργεί ανάγκες για προσδιορισμό χώρων οργανωμένης υποδοχής της μεταποίησης στον νομό, εμπλουτισμένων όμως με τις απαραίτητες υποδομές που θα εξασφαλίζουν την απρόσκοπτη λειτουργία της.

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών θεωρεί ως ζωτικής σημασίας, για το μέλλον της περιοχής, την αποτελεσματική διαχείριση των προκλήσεων και ευκαιριών που παρουσιάζονται.

Για τον λόγο αυτό θα επιδιώξει τη δημιουργία ενός υψηλού επιπέδου συντονιστικού οργάνου με συμμετοχή των βασικών φορέων που εμπλέκονται τόσο στην χωροταξική οργάνωση του νομού όσο και στην εφαρμογή των προβλεπόμενων από τον Ν. 2965/2001.

2.4.4 Βιομηχανία και Αειφόρος Ανάπτυξη

Οι κλιματικές αλλαγές, η ανάγκη για ορθολογική χρήση πρώτων υλών, οι τεχνολογικές βελτιώσεις στον παραγωγικό εξοπλισμό και οι διαδικασίες και οι απαραίτητες αλλαγές στην καταναλωτική συμπεριφορά, επιβάλλουν μία επανεκτίμηση των κλασσικών συνταγών επίλυσης των περιβαλλοντικών προβλημάτων.

Η ευρωπαϊκή πολιτική απέναντι στο περιβάλλον αντιμετωπίζει νέες προκλήσεις που αμφισβητούν τις μέχρι σήμερα προσεγγίσεις. Όλο και περισσότερο αποδεικνύεται ότι οι νομοθετικές παρεμβάσεις ίσως δεν επαρκούν για να επιφέρουν τις απαραίτητες αλλαγές, ώστε να διασφαλισθεί η θεμιτή αειφορία. Δηλαδή η ισόρροπη περιβαλλοντική οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη.

Σήμερα και ενώ το 40% του νομοθετικού έργου του Ευρωκοινοβουλίου επικεντρώνεται σε περιβαλλοντικά θέματα, η περιβαλλοντική πολιτική διέπεται από περισσότερα των 594 (μέχρι τον Ιούλιο του 2003) νομοθετημάτων από τα οποία περί

τα 150 αφορούν άμεσα τη βιομηχανία πέρα από κάποια άλλα που την αφορούν έμμεσα.

Τα παραπάνω συνθέτουν ένα πλαίσιο θεσμών και διαδικασιών, που είναι αδύνατον να αφομοιωθεί και να ενσωματωθεί στο σύνολό του στην καθημερινή πρακτική ενώ είναι έντονα περιοριστικό, αλληλοεπικαλυπτόμενο και ιδιαίτερα αντιαναπτυξιακό.

Οι αυστηρές προσεγγίσεις με επιβολή ορίων μέσω Ευρωπαϊκών Οδηγιών, οι οποίες στην αρχή ξεκινούν σαν Οδηγίες-Πλαίσιο και τελικά διαμορφώνονται σε λεπτομερείς εθνικές ρυθμίσεις, δεν μπορούν να συνεχισθούν.

Η γενικότερη αίσθηση είναι ότι, η διαρκώς αυξανόμενη νομοθετική προσέγγιση, χωρίς σαφή μακροχρόνια στρατηγική κατεύθυνση και οικονομική και κοινωνική αξιολόγηση δεν αξιοποιεί με τον βέλτιστο τρόπο τους περιορισμένους οικονομικούς και τεχνολογικούς πόρους, ενώ επιβαρύνει υπέρμετρα την ευρωπαϊκή μεταποίηση.

Με άλλα λόγια οι νέες προσεγγίσεις, στην άσκηση περιβαλλοντικών πολιτικών, δεν πρέπει να υπηρετούν αποκλειστικά το κριτήριο της «περιβαλλοντικής αποτελεσματικότητας» αλλά να λαμβάνουν υπόψη και τα κριτήρια της οικονομικής αποδοτικότητας και κοινωνικής αποδοχής.

Ανταποκρινόμενο στις παραπάνω προκλήσεις το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο έθεσε τον Μάιο του 2003 στη Λισαβόνα τους στόχους για την Ευρώπη του τέλους της δεκαετίας, που διανύουμε, συνδέοντας την επιδιωκόμενη υλική ευμάρεια με την ευθύνη για το περιβάλλον και την κοινωνική πρόοδο. Παράλληλα το 2002 η Ευρωπαϊκή Επιτροπή αποφάσισε την εκ προοιμίου εκτενή αξιολόγηση των οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιπτώσεων κάθε μέτρου πριν από την υιοθέτησή του. Δυστυχώς οι πρώτες εφαρμογές αυτού του προσανατολισμού χαρακτηρίζονται μάλλον ελλιπείς, για παράδειγμα στο ζήτημα που προέκυψε πρόσφατα, για την καταγραφή και χρήση των χημικών ουσιών (REACH).

Κατά τον ΣΕΒ η ανάπτυξη και το περιβάλλον δεν είναι έννοιες ανταγωνιστικές. Ο Σύνδεσμος και τα μέλη του, έχοντας κατανοήσει την ευθύνη τους απέναντι στο κοινωνικό σύνολο, στηρίζουν την εφαρμογή μιας σωστά σχεδιασμένης οικονομικής πολιτικής θεωρώντας ότι, αυτή όχι μόνον δεν έχει αρνητικές επιπτώσεις στην ανταγωνιστικότητα και την απασχόληση αλλά αποτελεί και ισχυρό παράγοντα ανάπτυξης.

Ο ΣΕΒ έχει ήδη τονίσει επανειλημμένα ότι μία τέτοια πολιτική θα πρέπει να χαρακτηρίζεται από περιβαλλοντική αποτελεσματικότητα, οικονομική αποδοτικότητα, κοινωνική αποδοχή και προώθηση των διαδικασιών αυτορύθμισης.

Τους στόχους αυτούς προσπαθεί ο Σύνδεσμος να στηρίξει στο πλαίσιο της δραστηριοποίησής του τόσο σε εθνικό όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

Οφείλουμε, δε, να επισημάνουμε ότι τόσο η Πολιτεία όσο και η Ευρωπαϊκή Ένωση πρέπει να λάβουν σοβαρά υπόψη ότι η υπόθεση διαφύλαξης του φυσικού περιβάλλοντος δεν πρέπει να συνιστά μονομερή υποχρέωση μόνον της Ευρώπης απέναντι στην παγκόσμια κοινωνία, οι δε ευρωπαϊκές επιχειρήσεις δεν μπορούν να υφίστανται αυτό που σήμερα συνηθίζουμε να χαρακτηρίζουμε σαν «environmental dumping» από ανταγωνιστές τρίτων χωρών, που λειτουργούν απελευθερωμένοι από κάθε έστω και στοιχειώδη υποχρέωση συμμόρφωσης σε περιβαλλοντικές προδιαγραφές.

Ιδιαίτερα κρίσιμη διάσταση προσλαμβάνει αυτή η πραγματικότητα σε περιπτώσεις υιοθέτησης λύσεων σε επίπεδο κυβερνήσεων, για την αντιμετώπιση περιβαλλοντικών προβλημάτων παγκόσμιας εμβέλειας. Η άρνηση εφαρμογής των προβλεπόμενων στο Πρωτόκολλο του Κιότο από μεγάλες παγκόσμιες οικονομικές δυνάμεις σε συνδυασμό με την ήδη θεσμοθετημένη, σε ευρωπαϊκό επίπεδο υποχρέωση εγκατάστασης και λειτουργίας συστήματος εμπορίας των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου, είναι βέβαιο ότι θα οδηγήσει την ευρωπαϊκή οικονομία σε απώλεια ανταγωνιστικότητας με συνέπειες οι οποίες δεν είναι δυνατόν αυτή τη στιγμή να αποτυπωθούν.

Για τον λόγο αυτό ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών στήριξε και κοινή απόφαση των ευρωπαϊκών βιομηχανικών συνδέσμων, με την οποία ζητείται η αναβολή εφαρμογής των μηχανισμών Κιότο μέχρις ότου η παγκόσμια κοινότητα δεσμευθεί για την από κοινού αντιμετώπιση του προβλήματος.

2.4.5 Περιβάλλον και Διεύρυνση

Ο ΣΕΒ ανέλαβε να πραγματοποιήσει στις Βρυξέλλες ένα σεμινάριο για το περιβάλλον σε στελέχη Βιομηχανικών Συνδέσμων από τις υπό ένταξη στην Ευρωπαϊκή Ένωση χώρες.

Ειδικευμένοι μηχανικοί και σύμβουλοι παρουσίασαν ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα που περιελάμβανε την ευρωπαϊκή περιβαλλοντική νομοθεσία και πολιτικές, τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων στα θεσμικά όργανα, το ρόλο των αρμοδίων φορέων και τις δυνατότητες δικτύωσης, την εφαρμογή της ευρωπαϊκής νομοθεσίας περιβάλλοντος σε εθνικό επίπεδο, τα διαθέσιμα εργαλεία για καθαρή βιομηχανία, τις προκλήσεις και ευκαιρίες που παρουσιάζονται.

Το εύρος της πληροφόρησης, που δόθηκε και η ανταλλαγή απόψεων με τους συμμετέχοντες έδωσαν το στίγμα μιας επιτυχούς εκδήλωσης, που αξιολογήθηκε θετικά από την UNICE και τους εκπαιδευόμενους.

2.5 Ενεργός παρουσία και συμμετοχή του ΣΕΒ σε Εθνικές και Ευρωπαϊκές Δομές.

Ο ΣΕΒ, καταξιωμένος κοινωνικός εταίρος, καλείται και συμμετέχει σε μεγάλο αριθμό διοικητικών συμβουλίων, διαχειριστικών μονάδων, επιτροπών ή άλλης μορφής συλλογικών οργάνων, που αποβλέπουν στη διαμόρφωση ή και εφαρμογή μέτρων πολιτικής που επηρεάζουν το επιχειρηματικό περιβάλλον. Σε ορισμένες περιπτώσεις, η συμμετοχή του ΣΕΒ είναι θεσμική, προβλέπεται δηλαδή από το νόμο, ενώ σε άλλες περιπτώσεις καλείται επειδή θεωρείται ότι εκπροσωπεί την επιχειρηματική κοινότητα και μεταφέρει έγκυρα και αποτελεσματικά τις ανάγκες του κόσμου των επιχειρήσεων και της αγοράς.

Ο πλήρης κατάλογος των εκπροσωπήσεων του ΣΕΒ σε εθνικές και ευρωπαϊκές δομές παρέχεται στους πίνακες που ακολουθούν:

2.5.1 Διοικητικά Συμβούλια και Επιτροπές Δημοσίου όπου ο ΣΕΒ συμμετέχει με εκπροσώπους του

- Διοικητικά Συμβούλια Δημοσίου
- ✓ Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού (ΔΕΗ)
- ✓ Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΒΕΑ)

- ✓ Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΒΕΑ)
- ✓ Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Πειραιώς (ΒΕΠ)
- ✓ Οργανισμός Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας (ΟΒΙ)
- ✓ Ελληνικό Ινστιτούτο Μετρολογίας (ΕΙΜ)
- ✓ Κέντρο Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΚΑΠΕ)
- ✓ Οργανισμός Γεωργικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης και Απασχόλησης (ΟΓΕΕΚΑ-ΔΗΜΗΤΡΑ)
- ✓ Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΙΚΑ)
- ✓ Οργανισμός Εργατικής Εστίας (ΟΕΕ)
- ✓ Οργανισμός Εργατικής Κατοικίας (ΟΕΚ)
- ✓ Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική Πληροφορική ΑΕ
- ✓ Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.
- ✓ Δ.Σ. Ταμείων Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών
- ✓ Οργανισμός Μεσολάβησης Διαιτησίας (ΟΜΕΔ)
- ✓ Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ)
- ✓ Οργανισμός Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΟΕΕΚ)
- ✓ Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)
- ✓ Hellaspro-Μόνιμη Επιτροπή Διευκόλυνσης Εμπορίου
- ✓ Μονάδα Διαχείρισης (ΜΟΔ)
- ✓ Ελληνικός Οργανισμός Τυποποίησης (ΕΛΟΤ)
- ✓ Ελληνικό Κέντρο Επενδύσεων (ΕΛΚΕ)
- ✓ Ελληνικά Χρηματιστήρια Α.Ε. (ΕΧΑΕ)
- ✓ Ανώνυμη Εταιρία Διαχείρισης Αμοιβαίων Κεφαλαίων Ασφαλιστικών Οργανισμών
- ✓ Συμβούλιο αναγνωρίσεως επαγγελματικής ισοτιμίας τίτλων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (ΥΠΕΠΘ)
- ✓ Ινστιτούτο Οικονομίας των Κατασκευών (ΙΟΚ)

- Επιτροπές και Συμβούλια Δημοσίου

- ✓ Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας και Ανάπτυξης (ΕΣΑΑ)
- ✓ Ελληνική Επιτροπή Ηλεκτρονικού Εμπορίου
- ✓ Εθνικό Συμβούλιο Διαπίστευσης (ΕΣΥΔ)
- ✓ Έθνικό Συμβούλιο Καταναλωτών
- ✓ Επιτροπή Ανταγωνισμού
- ✓ Επιτροπή Κρατικών Προμηθειών
- ✓ Γνωμοδοτική Επιτροπή Άρθρου 23α (ν. 2601)
- ✓ Γνωμοδοτική Επιτροπή Άρθρου 23β (ν.2601)
- ✓ Γνωμοδοτικές Επιτροπές ΓΓΕΤ για τεχνολογικό Επίπεδο νέων Επενδύσεων (Ν.2601) (Τομείς: Μηχανολογία, Κατασκευές, Πληροφορική, Τρόφιμα, Διεργασίες - Υλικά)
- ✓ Επιτροπή Πολιτικής Προγραμματισμού Προμηθειών
- ✓ Επιτροπές ΕΛΟΤ για Έκδοση Προτύπων
- ✓ Συντονιστική Επιτροπή για την ενεργοποίηση του Ν. 2965/01 "Βιώσιμη Ανάπτυξη Αττικής και άλλες διατάξεις"
- ✓ Εξαγωγικό Forum
- ✓ Συμβούλιο Αγροτικής Πολιτικής (ΣΑΠ)
- ✓ Εθνικό Συμβούλιο Σύνδεσης της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης με την Απασχόληση (ΕΣΣΕΕΚΑ)
- ✓ Επιτελική Επιτροπή του ΕΣΣΕΕΚΑ
- ✓ Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης
- ✓ Εθνική Επιτροπή για την Κοινωνική Προστασία
- ✓ Λογαριασμός Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΛΑΕΚ)
- ✓ Συμβούλιο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας

- ✓ Εθνικό Συμβούλιο Κοινωνικής Ασφάλισης
- ✓ Γνωμοδοτική Επιτροπή Αδειοδότησης ΕΞΥΠΠ
- ✓ Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας (ολομέλεια)
 - Τμήμα Ιδιωτικού Τομέα (Κανόνων Εργασίας)
 - Τμήμα Διεθνών Κανόνων Εργασίας
 - Τμήμα Ισότητας των δύο φύλλων
 - Τμήμα Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας
- ✓ Πρωτοβάθμια Επιτροπή αρ. 15 του Ν.1264/82 για την προστασία των συνδικαλιστικών στελεχών
- ✓ Δευτεροβάθμια Επιτροπή Προστασίας Συνδικαλιστικών Στελεχών
- ✓ Επιτροπή του Ν.2643/98 για τις Αναγκαστικές Τοποθετήσεις
- ✓ Δευτεροβάθμια Επιτροπή για τις Εφέσεις κατά των Αναγκαστικών Τοποθετήσεων
- ✓ Τομέας Επιθεώρησης Εργασίας Αθηνών
- ✓ Τομέας Επιθεώρησης Εργασίας Πειραιώς
- ✓ Τομέας Επιθεώρησης Εργασίας Ανατολικής Αττικής
- ✓ Τομέας Επιθεώρησης Εργασίας Δυτικής Αττικής
- ✓ Συμβούλιο Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας
- ✓ Εξειδικευμένο Κέντρο Σχεδιασμού Επαγγελματικής Κατάρτισης-Ομάδα Πλοήγησης ΕΚΕΣΕΚ (ΟΑΕΔ)
- ✓ Τοπικές Διοικητικές Επιτροπές ΙΚΑ κατά Περιοχές
- ✓ Τοπικές Συμβουλευτικές Επιτροπές ΟΑΕΔ
- ✓ Νομαρχιακές Συμβουλευτικές Επιτροπές για την Υγιεινή και Ασφάλεια κατά Περιοχές
- ✓ Ελληνική Εθνική Επιτροπή " Η Ευρώπη για την Ασφάλεια και την Υγεία της Εργασίας"
- ✓ Εθνικό Συμβούλιο Επαγγελματικής Κατάρτισης και Απασχόλησης
- ✓ Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς
- ✓ Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΟΚΕ)
- ✓ Γνωμοδοτική Επιτροπή Δείκτη Τιμών Καταναλωτή
- ✓ Εθνικό Συμβούλιο Διοικητικής Μεταρρύθμισης
- ✓ Κεντρική Γνωμοδοτική Επιτροπή του Αναπτυξιακού Νόμου
- ✓ Επενδυτική Επιτροπή Ταμείου Νέας Οικονομίας
- ✓ Διαπραγματεύσεις του Παγκοσμίου Οργανισμού Εμπορίου
- ✓ Επιτροπή Διαβούλευσης του ΥΟΟ για την πρόληψη και αντιμετώπιση προβλημάτων της "αγοράς" σε φορολογικά και τελωνειακά θέματα.
- ✓ Επιτροπή Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ)
- ✓ Ομάδα Εργασίας για τη μελέτη και τον προσδιορισμό – καταγραφή των δαπανών που εκπίπτονται και των δαπανών που δεν εκπίπτονται από τα ακαθάριστα έσοδα επιχειρήσεων, με βάση την ισχύουσα νομοθεσία.
- ✓ Επιτροπή Παρακολούθησης και καταγραφής προβλημάτων στις επενδύσεις.
- ✓ Εθνικό Συμβούλιο Παιδείας (ΕΣΥΠ)
 - Συμβούλιο Ανώτατης Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης
 - Συμβούλιο Ανώτατης Τεχνολογικής Εκπαίδευσης
 - Συμβούλιο Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης
- ✓ Κεντρική Επιτροπή Εξετάσεων Πιστοποίησης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΕΠΕΚ)-ΟΕΕΚ
- ✓ Επιτροπή Καθορισμού Επαγγελματικών Δικαιωμάτων (ΕΕΚΕΔ)-ΟΕΕΚ
- ✓ Επιτροπή Ισοτιμιών-ΟΕΕΚ
- ✓ Εθνικό Συμβούλιο Χωροταξίας
- ✓ Επιτροπή ΥΟΟ συντελεστών αποσβέσεων

- Επιτροπές Παρακολούθησης ΚΠΣ
- ✓ Κεντρική Επιτροπή Παρακολούθησης Γ'ΚΠΣ
- ✓ Ε.Π. Ανταγωνιστικότητα
- ✓ Ε.Π. Αλιεία
- ✓ Ε.Π. Αγροτική ανάπτυξη-Ανασυγκρότηση της Υπαίθρου 2000-2006
- ✓ Ε.Π. Υγεία και Πρόνοια
- ✓ Ε.Π. Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση
- ✓ Ε.Π. Κοινωνία της Πληροφορίας
- ✓ Ε.Π. Πολιτισμός
- ✓ Ε.Π. Σιδηρόδρομοι, Αεροδρόμια, Αστικές Συγκοινωνίες
- ✓ Ε.Π. Εκπαίδευση & Αρχική Επαγγελματική Κατάρτιση
- ✓ Ε.Π. Περιβάλλον 2000-2006

2.5.2 Επιτροπές – Συμβούλια εκτός Δημοσίου όπου ο ΣΕΒ συμμετέχει με εκπροσώπους του

- ✓ ΔΙΠΕΚ (Διαβαλκανικό Παραευξείνιο Επιχειρηματικό Κέντρο)
- ✓ ΟΣΕΠ (Οικονομική Συνεργασία Εύξεινου Πόντου)
- ✓ Ανώτατο Συμβούλιο Πιστοποίησης του PrCert

2.5.3 Επιτροπές σε Ευρωπαϊκό επίπεδο στις οποίες ο ΣΕΒ συμμετέχει με εκπροσώπους του

- UNICE
- ✓ Συμβούλιο Προέδρων
- ✓ Εκτελεστικό Γραφείο
- ✓ Εκτελεστική Επιτροπή
- ✓ Επιτροπή Μονίμων Αντιπροσώπων
- ✓ Το μέλλον της Ε.Ε. (νέο Ευρωπαϊκό Σύνταγμα)
- ✓ Επιχειρηματικότητα Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων

ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΟΜΑΔΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:

- ◇ Βιομηχανικών Υποθέσεων
- ✓ Ενέργεια
- ✓ Περιβάλλον
- ✓ Κλιματικές αλλαγές
- ✓ Ποιότητα Αέρα
- ✓ Περιβαλλοντικός Έλεγχος
- ✓ Ολοκληρωμένη Πολιτική Προϊόντων
- ✓ Απόβλητα
- ✓ Κρατικές Προμήθειες
- ✓ Έρευνα και Τεχνολογική Ανάπτυξη
- ✓ Τηλεπικοινωνίες
- ✓ Κοινωνία της Πληροφορίας
- ◇ Οικονομικών και Χρηματοπιστωτικών Υποθέσεων
- ✓ Ομάδα Δημοσιονομικής Πολιτικής

- ◇ Κοινωνικών Υποθέσεων
- ✓ Υγιεινή και Ασφάλεια
- ✓ Απασχόληση
- ✓ Κοινωνική Προστασία
- ✓ Εργασιακές Σχέσεις
- ✓ Πολιτική Μετανάστευσης
- ✓ Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

- ◇ *Εταιρικών Υποθέσεων*
- ✓ Δίκαιο Εταιριών
- ✓ Διεθνείς Πρακτικές των Επιχειρήσεων
- ✓ Βιομηχανική Ιδιοκτησία
- ✓ Ανταγωνισμός
- ✓ Αποκέντρωση δραστηριοτήτων
- ✓ Συγχωνεύσεις - Συγκεντρώσεις
- ✓ Κρατικές ενισχύσεις
- ✓ Προστασία Καταναλωτών
- ✓ Νομικές Υποθέσεις
- ✓ Κοινωνία Πληροφορίας

- ◇ *Εξωτερικών Σχέσεων*
- ✓ Χώρες Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης
- ✓ Task Force για την Διεύρυνση
- ✓ Ασφάλιση Εξαγωγικών Πιστώσεων
- ✓ Παγκόσμιος Οργανισμός Εμπορίου
- ✓ Πρόσβαση στις αγορές
- ✓ Μεσογειακό Δίκτυο
- ✓ Ασία
- ✓ Πρόγραμμα BOSMIP

- Ευρωπαϊκός Κοινωνικός Διάλογος
- ◇ *Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου*
- ✓ Μακροοικονομικά Θέματα (Ομάδα Εργασίας)
- ✓ Αγορά Εργασίας (Ομάδα Εργασίας)
- ✓ Εκπαίδευση / Κατάρτιση (Ομάδα Εργασίας)
- ✓ Ισότητα των φύλων

- Συμβουλευτικές Επιτροπές
- ✓ Συμβουλευτική Επιτροπή για την Ελεύθερη Κυκλοφορία των Εργαζομένων
- ✓ Συμβουλευτική Επιτροπή για την Υγεία και Ασφάλεια
- ✓ Συμβουλευτική Επιτροπή Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου
- ✓ Συμβουλευτική Επιτροπή Στατιστικής Πληροφόρησης στον Οικονομικό και Κοινωνικό Τομέα (CEIES)
- ✓ Συμβουλευτική Επιτροπή για την Κοινωνική Ασφάλιση των Διακινουμένων Εργαζομένων.
- ✓ Υποομάδα «Καινοτομία» της CEIES
- ✓ Συμβουλευτική Επιτροπή για την Ισότητα των φύλων

- Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή Βρυξελλών
- ✓ Ομάδα I – Εργοδοτών
- ✓ Τμήμα Οικονομικών Υποθέσεων

- ✓ Τμήμα Κοινωνικών Υποθέσεων
- Δ.Σ. Ευρωπαϊκού Ιδρύματος Δουβλίνου για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας.
- Δ.Σ. CEDEFOP (Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για την Επαγγελματική Κατάρτιση)
- Δ.Σ. Ευρωπαϊκού Ιδρύματος Bilbao για την Υγεία και Ασφάλεια

2.6 Διεθνής παρουσία του ΣΕΒ

2.6.1 Το Γραφείο Βρυξελλών

- Δραστηριότητα Γραφείου Βρυξελλών.

Το Γραφείο Βρυξελλών διασφαλίζει την αδιάλειπτη και ενεργή παρουσία του ΣΕΒ στον ευρωπαϊκό χώρο, όπου καθημερινά λαμβάνονται αποφάσεις ζωτικής σημασίας για το μέλλον της βιομηχανίας.

Η αποστολή του Γραφείου Βρυξελλών είναι:

- ✓ να ενημερώνει και να ευαισθητοποιεί την Κεντρική Υπηρεσία και τα Μέλη του ΣΕΒ για τα ευρωπαϊκά θέματα στους τομείς ενδιαφέροντος της Ελληνικής Βιομηχανίας.
- ✓ να εκπροσωπεί τον ΣΕΒ και να διαμορφώνει και προωθεί τις θέσεις του, σε συνεργασία με την Κεντρική Υπηρεσία :
 - στην Ένωση Βιομηχανικών και Εργοδοτικών Συνδέσμων της Ευρώπης (UNICE) στην οποία ο Πρόεδρος του ΣΕΒ ορίστηκε Αντιπρόεδρος
 - και στα θεσμικά όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης (την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και τη Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία).

Από το 1998, ο υπεύθυνος του Γραφείου Βρυξελλών εκπροσωπεί τον ΣΕΒ στην Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ).

Παράλληλα στα Μέλη του ΣΕΒ, το Γραφείο Βρυξελλών παρέχει τις παρακάτω υπηρεσίες:

- Πληροφόρηση μέσω ενημερωτικού δελτίου για ζητήματα της ευρωπαϊκής επικαιρότητας.
- Παροχή συμβουλών για ευρωπαϊκά θέματα.
- Οργάνωση επισκέψεων στα ευρωπαϊκά θεσμικά όργανα.
- Το Γραφείο Βρυξελλών στο ευρωπαϊκό πλαίσιο.

Η σημαντική ανάπτυξη των δράσεων, που αναλαμβάνονται σε κοινοτικό επίπεδο, αυξάνουν τις προκλήσεις και τα καθήκοντα που πρέπει να αντιμετωπίσει ο ΣΕΒ, ιδιαίτερα σε αυτή την κρίσιμη περίοδο για το ευρωπαϊκό οικοδόμημα λόγω:

- της διεύρυνσης με την ένταξη 10 νέων κρατών μελών από 1ης Μαΐου 2004
- της συζήτησης για το μέλλον της Ευρώπης από την οποία διαφαίνεται ότι το μελλοντικό συνταγματικό κείμενο θα προβλέπει νέες διαδικασίες και θα εισάγει νέες ισορροπίες μεταξύ των ευρωπαϊκών θεσμών στις οποίες είναι απαραίτητο ο επιχειρηματικός κόσμος να συμμετέχει, από το προκαταρκτικό στάδιο της διαμόρφωσης πολιτικής.
- της αύξησης του ρόλου της οργανωμένης κοινωνίας των πολιτών και της λεγόμενης συμμετοχικής δημοκρατίας .

Η αποτελεσματική παρουσία του ΣΕΒ στις Βρυξέλλες είναι σημαντική εάν θέλουμε να συμμετέχουμε στη διαμόρφωση αυτών των στρατηγικών και να μη μένουμε απλοί αποδέκτες αποφάσεων.

Η Διοίκηση του ΣΕΒ αναγνωρίζοντας την ανάγκη αποτελεσματικής παρουσίας ενίσχυσε το Γραφείο Βρυξελλών με την πρόσληψη ενός μόνιμου στελέχους.

- Νέες επιδιώξεις

Η επιδίωξη του Γραφείου Βρυξελλών, βασιζόμενο στη θετική εμπειρία της περιόδου που εξετάζουμε είναι:

- να συμβάλει στον καλύτερο συντονισμό και την αλληλοενημέρωση με τους κυβερνητικούς φορείς και τους Έλληνες συμμετέχοντες στα ευρωπαϊκά θεσμικά όργανα ώστε να προωθούνται τα συμφέροντα των ελληνικών επιχειρήσεων ήδη από το προκαταρκτικό στάδιο .
- να προετοιμάσει έγκαιρα τις θέσεις του ελληνικού επιχειρηματικού κόσμου και να αναπτύξει τις σχέσεις της Διοίκησης του ΣΕΒ με τα νέα μέλη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, μετά το Νοέμβριο του 2004 και τους νέους Ευρωβουλευτές μετά τις Ευρωεκλογές του Ιουνίου 2004.

2.6.2 Παρουσία στα όργανα της Ε.Ε.

- ✓ Συμμετοχή στην μακροοικονομική ομάδα του κοινωνικού διαλόγου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.
- ✓ Συμμετοχή στην ευρωπαϊκή συμβουλευτική επιτροπή στατιστικής πληροφόρησης στον οικονομικό και κοινωνικό τομέα (CEIES).
- ✓ Συμμετοχή στην υποομάδα του CEIES "Innovation statistics".

Συμμετοχή στο Study Group του CEIES "on Measuring the size of the Public Sector".

- Ευρωπαϊκή Επιτροπή και Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών πραγματοποίησε για πρώτη φορά επίσκεψη στις Βρυξέλλες, με σκοπό την προβολή των προτεραιοτήτων του Ελληνικού Επιχειρηματικού κόσμου στα ευρωπαϊκά θεσμικά όργανα.

Το Δ.Σ. του ΣΕΒ συνάντησε Επιτρόπους που χειρίζονται ευαίσθητα θέματα για τη βιομηχανία, τον Πρόεδρο του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και σημαντικούς Ευρωβουλευτές.

Κατόπιν των συναντήσεων αυτών, μέλος της Διοίκησης του ΣΕΒ συμμετέχει σε συμβουλευτική ομάδα επιχειρηματιών, *Πολιτική Ομάδα για τις Επιχειρήσεις - Enterprise Policy Group*. Αντικείμενό της είναι η παροχή συμβουλών στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή σε θέματα πολιτικής επιχειρήσεων στο αρχικό στάδιο διαμόρφωσης προτάσεων για τη βιομηχανία.

- Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία

Το Γραφείο Βρυξελλών επιδιώκει, αφενός να ενημερώνεται για τις εξελίξεις στις εργασίες του Συμβουλίου, αφετέρου να ενημερώνει και προωθεί τις θέσεις του ΣΕΒ και της UNICE στη Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία, που έχει σημαντικό ρόλο στην προετοιμασία και στη διαμόρφωση των θέσεων της Ελληνικής Κυβέρνησης στα Συμβούλια Υπουργών και στις Συνόδους Κορυφής της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Πριν και κατά τη διάρκεια της Ελληνικής Προεδρίας, το Γραφείο Βρυξελλών εντατικοποίησε τις μακροχρόνιες σχέσεις του με τα στελέχη της Μόνιμης Ελληνικής Αντιπροσωπείας. Μετά το πέρας της Προεδρίας, το Γραφείο Βρυξελλών επιδιώκει τη διατήρηση αυτού του κλίματος συνεργασίας κυρίως ενόψει της διεύρυνσης .

- Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή

Ο ΣΕΒ εκπροσωπείται στην Ευρωπαϊκή και Κοινωνική Επιτροπή από τον Μόνιμο Αντιπρόσωπό του στις Βρυξέλλες. Στόχος είναι να διασφαλίζεται η ανελλιπής συμμετοχή στις εργασίες της ΕΟΚΕ, να αντικατοπτρίζονται οι θέσεις της εργοδοσίας και να προωθούνται οι θέσεις του ΣΕΒ και της UNICE στο θεσμικό αυτό όργανο.

Η περίοδος που εξετάζουμε είναι καθοριστική για την ΕΟΚΕ καθώς, κατά τη νέα τετραετή θητεία της 2002-2006 :

- θα διευρυνθεί και θα περάσει από 222 σε 350 μέλη
- διαμορφώνει και αναπτύσσει τον νέο ρόλο της ως εκπροσώπου της οργανωμένης κοινωνίας των πολιτών, όπως ορίζεται από την Συνθήκη της Νίκαιας και το σχέδιο συντάγματος που συζητείται. Στο πλαίσιο αυτό η εργοδοσία προσπάθησε με επιτυχία να διατηρήσει την διάκριση και την αυτονομία μεταξύ του διαλόγου της κοινωνίας των πολιτών και του κοινωνικού διαλόγου .

Κατά την περίοδο αυτή συζητήθηκαν σημαντικές γνωμοδοτήσεις σχετικά με την κοινωνική ατζέντα, τα μέτρα υποστήριξης για την απασχόληση και μία σειρά γνωμοδοτήσεων για την οικονομική διακυβέρνηση, στις οποίες η ΕΟΚΕ ζητά την επανεξέταση του Συμφώνου Σταθερότητας. Δυστυχώς η ομάδα των εργοδοτών δεν μπόρεσε να ανατρέψει τη θέση αυτή.

2.6.3 Συμμετοχή στην UNICE

Στόχος του Γραφείου, πέραν αυτών που αναφέρθηκαν παραπάνω, είναι η ενεργή παρακολούθηση και συμμετοχή στη διαμόρφωση και προώθηση των θέσεων του ΣΕΒ στις εργασίες της UNICE κυρίως:

- στα οριζόντια θέματα
- στον κοινωνικό τομέα
- στον βιομηχανικό τομέα

- Οριζόντια θέματα

Κατά την περίοδο αυτή το Γραφείο Βρυξελλών συμμετείχε ενεργά στις συζητήσεις για το μέλλον της Ευρώπης, την στρατηγική της Λισαβόνας, την επιχειρηματικότητα, τις δημοσιονομικές προοπτικές αλλά και την προσπάθεια για τη βελτίωση της νομοθεσίας.

Σχετικά με το μέλλον της Ευρώπης πρέπει να αναφέρουμε πως η UNICE συμμετείχε στις εργασίες της Συντακτικής Συνέλευσης ως παρατηρητής. Η Συντακτική Συνέλευση εκπόνησε σχέδιο μελλοντικού Συντάγματος, που απετέλεσε τη βάση των συζητήσεων της Διακυβερνητικής Διάσκεψης, η οποία είχε στόχο να αποφασίσει τη νέα Συνθήκη της Ευρώπης. Το Γραφείο Βρυξελλών έλαβε ενεργά μέρος στις εργασίες ειδικής ομάδας εργασίας, που δημιούργησε η UNICE, με στόχο τη συνεχή παρακολούθηση των εξελίξεων στο ζήτημα αυτό. Από την άποψη της βιομηχανίας είναι ιδιαίτερα σημαντικό ότι το Σχέδιο Συντάγματος:

- αποτελεί ένα ενοποιημένο απλουστευμένο κείμενο
- απλοποιούνται ορισμένες περίπλοκες διαδικασίες λήψης αποφάσεων
- τίθεται ως στόχος της Ευρωπαϊκής Ένωσης η ανταγωνιστικότητα
- κατοχυρώνεται η αυτονομία των κοινωνικών εταίρων με ιδιαίτερο άρθρο
- διατηρείται η ομοφωνία στα φορολογικά και ορισμένα κοινωνικά θέματα

Σχετικά με τη στρατηγική της Λισαβόνας, οι Μόνιμοι Αντιπρόσωποι συντόνισαν και ετοίμασαν εγκαίρως τη θέση της UNICE, εν όψει της Εαρινής Συνόδου κατά τη διάρκεια της Ελληνικής Προεδρίας ενώ για πρώτη φορά, η θέση της UNICE συνοδεύτηκε από εθνικές εκθέσεις όλων των Συνδέσμων μελών της UNICE σχετικά με την εφαρμογή της στρατηγικής σ'εθνικό επίπεδο. Η θέση αυτή παρουσιάστηκε στον Έλληνα Πρωθυπουργό, ως Προέδρου του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου, σε ειδική συνάντηση υψηλού επιπέδου της UNICE που οργάνωσε ο ΣΕΒ.

Κατά την τρέχουσα περίοδο προετοιμάστηκαν οι νέες εθνικές εκθέσεις των Συνδέσμων μελών της UNICE που συνοδεύουν τη θέση της σχετικά με την πορεία εφαρμογής της στρατηγικής, εν όψει της Εαρινής Συνόδου της Ιρλανδικής Προεδρίας, που πραγματοποιήθηκε στις 25 και 26 Μαρτίου 2004. Το βασικό μήνυμα των εκθέσεων είναι ότι τέσσερα χρόνια μετά την υιοθέτηση της στρατηγικής της Λισαβόνας, η υλοποίηση των στόχων είναι αργή κυρίως στο εθνικό επίπεδο και πρέπει τα κράτη μέλη να αναλάβουν τις δράσεις τους στους τομείς που καθυστερούν, κυρίως στην αναδιάρθρωση των αγορών εργασίας, στην εκπαίδευση και κατάρτιση, στην έρευνα και τεχνολογία και στην απλοποίηση των διαδικασιών.

Επίσης το Γραφείο Βρυξελλών δραστηριοποιήθηκε, έντονα, για την έγκαιρη ευαισθητοποίηση της UNICE σχετικά με την πολιτική για την επιχειρηματικότητα και τις σχετικές εργασίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, σε συνδυασμό με την Ελληνική προεδρία, με αποτέλεσμα ορισμένες προτάσεις του ΣΕΒ για την προώθηση της επιχειρηματικότητας να συμπεριλαμβάνονται στα συμπεράσματα του Εαρινού Συμβουλίου (βελτίωση νομοθετικού περιβάλλοντος, μείωση διοικητικού βάρους, βραβεία επιχειρηματικότητας).

Αξίζει να σημειωθεί ότι η βελτίωση του νομοθετικού περιβάλλοντος απασχόλησε τη Σύνοδο Κορυφής του Οκτωβρίου και είναι το κεντρικό θέμα της κοινής επιστολής του Ιρλανδού Προεδρεύοντα του Συμβουλίου των Υπουργών Οικονομικών και των τριών Υπουργών Οικονομικών από την Ολλανδία, το Λουξεμβούργο και το Ηνωμένο Βασίλειο, που θα αναλάβουν την προεδρία του Συμβουλίου μετά την Ιρλανδία. Στο πλαίσιο αυτό η UNICE έχει προτείνει την ίδρυση Ανεξάρτητης Αρχής αρμόδιας για

την πραγματοποίηση ολοκληρωμένων μελετών των επιπτώσεων της προτεινόμενης νομοθεσίας.

Τέλος, ο Πρόεδρος του ΣΕΒ και Αντιπρόεδρος της UNICE έλαβε μέρος ως ένας από τους κεντρικούς ομιλητές στην Ημέρα Ανταγωνιστικότητας που πραγματοποιήθηκε στις 14 Νοεμβρίου 2003 στις Βρυξέλλες.

- Κοινωνικά θέματα

Ο Πρόεδρος και ο Γενικός Διευθυντής του ΣΕΒ συμμετείχαν στην πρώτη θεσμοθετημένη Τριμερή Κοινωνική Σύνοδο Κορυφής, που πραγματοποιήθηκε με τη συμμετοχή των Πρωθυπουργών και Υπουργών Απασχόλησης της Τρόϊκα, του Προέδρου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της αρμόδιας Επιτρόπου και των εκπροσώπων των εργοδοτικών και των συνδικαλιστικών οργανώσεων της Ευρώπης. Ο Πρόεδρος του ΣΕΒ είχε την ευκαιρία να παρουσιάσει τις απόψεις και τους προβληματισμούς του ελληνικού επιχειρηματικού κόσμου, πριν την έναρξη του Εαρινού Ευρωπαϊκού Συμβουλίου, τονίζοντας ότι η ανταγωνιστικότητα αποτελούσε απαραίτητη προϋπόθεση, για την επίτευξη των στόχων της στρατηγικής της Λισαβόνας και δίνοντας έμφαση στην ανάγκη προσαρμογής της αγοράς εργασίας στα νέα δεδομένα με την ουσιαστική συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων, και συνεχίζοντας, παράλληλα, την προσπάθεια αναδιάρθρωσης των ασφαλιστικών συστημάτων, θέματα που αντικατοπτρίζονται στα συμπεράσματα της Εαρινής Συνόδου.

Επίσης κατά την περίοδο αυτή στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού κοινωνικού διαλόγου άρχισαν οι διαπραγματεύσεις μεταξύ των κοινωνικών εταίρων για το στρες.

Τέλος οργανώθηκε συνάντηση της UNICE με την Ελληνίδα Επίτροπο, για σημαντικά θέματα υγιεινής και ασφάλειας και ειδικότερα για τα όρια ορισμένων χημικών ουσιών που, εάν προταθούν από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, θα έχουν ως αποτέλεσμα τη μείωση πολλών θέσεων απασχόλησης σε σημαντικούς κλάδους της βιομηχανίας

- Βιομηχανικά θέματα

Ο ΣΕΒ συμμετείχε σε όλες σχεδόν τις ομάδες εργασίας του τομέα αυτού, ο οποίος παρουσιάζει έντονη δραστηριότητα και σε επίπεδο προτάσεων και σε επίπεδο τελικών αποφάσεων (οδηγίες, πολιτικές συμφωνίες κλπ). Στο πλαίσιο του τομέα αυτού το Γραφείο Βρυξελλών παρακολουθεί τις ομάδες εργασίας για τις κλιματικές αλλαγές, το περιβάλλον, τις μεταφορές και τις υπηρεσίες κοινής ωφέλειας. Παράλληλα, παρακολουθούνται και ορισμένα σημαντικά θέματα σχετικά με την προστασία των καταναλωτών.

Στο πλαίσιο των περιβαλλοντικών θεμάτων συζητείται ιδιαίτερα η εμπορία των αερίων εκπομπών και οι συνδεδετικοί μηχανισμοί της από κοινού υλοποίησης (JI) και της καθαρής ανάπτυξης (CDM) που προβλέπονται από το πρωτόκολλο του Κιότο. Η οδηγία για την εμπορία εκπομπών, για την οποία επιτεύχθηκε πολιτική συμφωνία κατά τη Δανική προεδρία, αφορά στην Ελλάδα τις επιχειρήσεις παραγωγής Η/Ε, τις τσιμεντοβιομηχανίες, τις χαλυβουργίες και τα διυλιστήρια. Παρά την πολιτική συμφωνία οι ασάφειες παραμένουν, με αποτέλεσμα να συνεχίζονται οι συζητήσεις και παρεμβάσεις της UNICE για το θέμα αυτό.

Δεδομένης της σταθερής άρνησης των ΗΠΑ και της απρόβλεπτης στάσης της Ρωσίας, το πρωτόκολλο του Κιότο και μαζί με αυτό οι μηχανισμοί JI και CDM δεν μπορούν να τεθούν σε ισχύ. Συνεπώς, το σύστημα εμπορίας εκπομπών που θέσπισε μονομερώς η Ευρωπαϊκή Ένωση θα πλήξει την ανταγωνιστικότητα της

ευρωπαϊκής βιομηχανίας καθώς επιβάλλει πρόσθετο κόστος που αποτελεί τροχοπέδη για την ανάπτυξή της. Γι' αυτό, η UNICE προτείνει την επανεξέταση της ευρωπαϊκής πολιτικής, για την αντιμετώπιση των κλιματικών αλλαγών και την προετοιμασία ενός εναλλακτικού σχεδίου στο οποίο θα συμφωνούν όλες οι ανεπτυγμένες χώρες καθώς τα παγκόσμια προβλήματα χρειάζονται παγκόσμια αποδεκτές λύσεις.

Σημαντικό επίσης θέμα αποτελεί η διαμορφούμενη *Ευρωπαϊκή Πολιτική για τα Χημικά Προϊόντα (REACH)* η οποία έχει προκαλέσει αντιδράσεις σε όλους τους βιομηχανικούς κλάδους. Σύμφωνα με την πολιτική αυτή όλες οι ενώσεις και τα στοιχεία θα πρέπει να έχουν πιστοποιηθεί για τις επιπτώσεις τους στο περιβάλλον με ευθύνη των Εταιρειών. Μετά από απόφαση του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου και κατόπιν διαβουλεύσεων ανάμεσα στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή και την UNICE, συμφωνήθηκε η διενέργεια ειδικευμένων μελετών των επιπτώσεων της προτεινόμενης νομοθεσίας. Η προτεινόμενη νομοθεσία για τα χημικά θα μας απασχολήσει, για αρκετό χρονικό διάστημα, στο μέλλον, καθώς η ουσιαστική συζήτηση και ψήφισή της στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο θα πραγματοποιηθεί μετά τις Ευρωεκλογές του Ιουνίου 2004.

Η πρόταση οδηγίας για την *Περιβαλλοντική Ευθύνη* των επιχειρήσεων αποτέλεσε κύριο θέμα για τον βιομηχανικό κλάδο. Για την οδηγία αυτή υπήρξαν επαφές του ΣΕΒ με τον αρμόδιο Έλληνα Ευρωβουλευτή. Επιτεύχθηκε πολιτική συμφωνία για το θέμα αυτό κατά την Ελληνική Προεδρία τον Ιούνιο του 2003. Η νέα Οδηγία θα δημοσιευτεί το Μάρτιο και τα Κράτη Μέλη θα έχουν τρία χρόνια για να την ενσωματώσουν στο εθνικό τους δίκαιο.

Τέλος, ο ΣΕΒ οργάνωσε στις Βρυξέλλες στις 3-4 Δεκεμβρίου 2003 *σεμινάριο για το περιβάλλον* για τα στελέχη των Βιομηχανικών Συνδέσμων των χωρών της διεύρυνσης. (Ειδική αναφορά στην ενότητα 2.4.5).

Για τις μεταφορές παρακολουθούνται οι εξελίξεις στο χώρο της απελευθέρωσης των μεταφορών στις νέες συνθήκες οι οποίες τείνουν να διαμορφωθούν, σύμφωνα με τις οποίες επιδιώκεται η προώθηση και ανάπτυξη των σιδηροδρομικών, των θαλάσσιων και ποτάμιων μεταφορών με αντίστοιχη μείωση των οδικών μεταφορών. Στο πλαίσιο αυτό ιδιαίτερη σημασία έδωσε ο ΣΕΒ στις διεργασίες για τον επαναπροσδιορισμό των *Διευρωπαϊκών Δικτύων Μεταφορών* προκειμένου να συμπεριληφθούν οι κάθετοι άξονες, που θα συνδέουν τη Βόρεια με τη Νότια Ευρώπη.

Επίσης, ο ΣΕΒ συμμετείχε στη διαμόρφωση της θέσης της UNICE για τη *χρέωση της χρήσης των υποδομών (Infrastructure charging)*, έπειτα από την έκδοση της σχετικής πρότασης Οδηγίας από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Ο ΣΕΒ προώθησε αποτελεσματικά τη θέση του σύμφωνα με την οποία η χρέωση θα πρέπει να γίνει με τέτοιο τρόπο ώστε να αποφευχθούν:

- η συνολική αύξηση του κόστους μεταφοράς εμπορευμάτων στην Ευρώπη,
- και η διαφορά του κόστους μεταφοράς μεταξύ των πλησιέστερων και των πιο απομακρυσμένων (περιφερειακών) περιοχών προς τις κεντρικές αγορές.

Σημαντικές θέσεις προωθήθηκαν μέσω UNICE από το ΣΕΒ σχετικά με την ανακοίνωση της Επιτροπής για την *Βιομηχανική Πολιτική*. Η UNICE έχει επισημάνει τον κίνδυνο της *αποβιομηχανοποίησης* στην Ευρώπη και αναμένεται η έκθεση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην οποία θα περιέχονται προτάσεις για την αντιμετώπισή της.

Ο ΣΕΒ συμμετείχε επίσης στην προετοιμασία της θέσης της UNICE, στην Πράσινη Βίβλο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τις *υπηρεσίες κοινής οικονομικής ωφέλειας* που δημοσιεύτηκε στις 21 Μαΐου 2003. Η ευρωπαϊκή βιομηχανία υποστηρίζει ότι, για το συντονισμό των δράσεων και τη συνεργασία μεταξύ των υπηρεσιών αυτών δεν είναι απαραίτητη η θέσπιση ενός ενιαίου νομοθετικού πλαισίου σε ευρωπαϊκό επίπεδο ούτε η δημιουργία μιας εποπτικής αρχής, που μπορούσαν να οδηγήσουν σε παρεμβατισμό στην αγορά και γραφειοκρατία.

Τέλος, αξίζει να σημειωθούν οι σημαντικές προσπάθειες, που καταβάλλονται από την UNICE, για την προώθηση των θεμάτων που σχετίζονται με την *Προστασία του Καταναλωτή*, όπως η *Οδηγία για τις αθέμιτες εμπορικές πρακτικές*, η *διευρωπαϊκή συνεργασία για την προστασία των καταναλωτών της ΕΕ* καθώς και η *εναρμόνιση του κώδικα που θα πρέπει να διέπει τις προσφορές*.

Άλλη σημαντική Επιτροπή της UNICE στην οποία μετέχει ο ΣΕΒ είναι η Επιτροπή Εξωτερικών Σχέσεων (REX). Στην επιτροπή αυτή, την τελευταία περίοδο, συζητήθηκαν σημαντικά θέματα που ενδιαφέρουν την ευρωπαϊκή βιομηχανία και που βρίσκονται στην επικαιρότητα. Τέτοια είναι η πορεία των διαπραγματεύσεων στο πλαίσιο του Παγκόσμιου Οργανισμού Εμπορίου και η συνέχεια της ατζέντας της Doha. Η τελευταία Σύνοδος του ΠΟΕ στο Κανκούν τον περασμένο Σεπτέμβριο, η οποία οδηγήθηκε σε αποτυχία, χαρακτηρίστηκε από την έλλειψη προόδου των συνομιλιών για την απελευθέρωση του εμπορίου. Το γεγονός αυτό αποτελεί αρνητική εξέλιξη, για την διεθνή επιχειρηματική κοινότητα και την βελτίωση της οικονομικής συνεργασίας μεταξύ των κρατών καθώς υπάρχει το ενδεχόμενο να μην ολοκληρωθούν οι διαπραγματεύσεις, στο πλαίσιο της αναπτυξιακής ατζέντας της Doha στο χρονικό πλαίσιο που έχει τεθεί μέχρι τον Ιανουάριο του 2005. Τα κρίσιμα ζητήματα που τέθηκαν αφορούσαν τη γεωργία, τις επενδύσεις, τη διαφάνεια στις κρατικές προμήθειες, τον ανταγωνισμό, την διευκόλυνση του εμπορίου, την ελεύθερη πρόσβαση βιομηχανικών προϊόντων στις αγορές, την απελευθέρωση της αγοράς υπηρεσιών. Κύρια χαρακτηριστικά, που προέκυψαν από την αρνητική κατάληξη των συνομιλιών, ήταν η αδυναμία εξεύρεσης κοινών συνισταμένων μεταξύ ανεπτυγμένων και αναπτυσσόμενων χωρών, καθώς και η προσήλωση της Ε.Ε. στις πολυμερείς εμπορικές διαπραγματεύσεις σε αντίθεση με τις ΗΠΑ, που επιλέγουν τις διμερείς συμφωνίες για την προώθηση των εμπορικών στόχων.

Άλλα θέματα που απασχόλησαν την Επιτροπή ήταν η εισδοχή των 10 νέων κρατών στην Ευρωπαϊκή Ένωση και η παρακολούθηση της πορείας εφαρμογής του κοινοτικού κεκτημένου. Προς τούτο λειτουργούν ειδικές ομάδες εργασίας για την διεύρυνση και τις χώρες της Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης με κύριο αντικείμενο, την ενίσχυση του διαλόγου και των επαφών με τις επιχειρηματικές κοινότητες των νέων κρατών μελών.

Άλλο θέμα, που συζητήθηκε το τελευταίο διάστημα, ήταν η ένδειξη για την χώρα προέλευσης των προϊόντων, ζήτημα για το οποίο έχουν εκφραστεί διαφορετικές απόψεις σχετικά με τη χρησιμότητα αναγραφής της ένδειξης και τις σχετικές επιπτώσεις στην εμπορευσιμότητα.

Η UNICE έχει αναπτύξει δίκτυα ομάδων εργασίας που παρακολουθούν τις σχέσεις με ομάδες χωρών που αποτελούν κρίσιμες αγορές στόχους όπως Ασία, Λατινική Αμερική κλπ. Για την καλύτερη αποδοτικότητα αυτών των δικτύων θα γίνει επιλογή συγκεκριμένων τέτοιων αγορών στόχων στις οποίες θα επικεντρωθεί το ενδιαφέρον ανάλογα με το βάρος που δίνει η ευρωπαϊκή οικονομία σε αυτές.

Κάθε χρόνο η UNICE οργανώνει επίσκεψη υψηλού επιπέδου αντιπροσωπείας της στην Ουάσιγκτον για επαφές και συζητήσεις στο Κογκρέσο, τη Γερουσία και αρμόδια

Υπουργεία και Επιτροπές προβάλλοντας τις θέσεις της ευρωπαϊκής βιομηχανίας που αφορούν τις σχέσεις Ευρωπαϊκής Ένωσης και Αμερικής. Κατά την τελευταία επίσκεψη (Απρίλιος 2004) στην αντιπροσωπεία της UNICE μετείχε και ο Πρόεδρος του ΣΕΒ.

Μετά την ανάδειξη της νέας Ευρωπαϊκής Επιτροπής, η UNICE θα ετοιμάσει memorandum στο οποίο θα περιλαμβάνονται θέματα εξωτερικών σχέσεων, που θα παραδώσει στους νέους αρμόδιους Επιτρόπους.

Τέλος στο πλαίσιο της ενεργούς μας συμμετοχής στις εργασίες της UNICE συμμετέχουμε και στις εξής ομάδες:

- ✓ Στην ομάδα εργασίας της UNICE για την ανταγωνιστικότητα.
- ✓ Στην επιτροπή ECOFIN της UNICE.
- ✓ Στην Ομάδα Εργασίας «Εκπαίδευση και Κατάρτιση» της UNICE.

2.6.4 Οργάνωση του Συμβουλίου Προέδρων της UNICE στην Αθήνα

Στις 4-6 Ιουνίου 2003 το Συμβούλιο Προέδρων της UNICE πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα.

Το πρόγραμμα περιελάμβανε επίσκεψη στον Πρόεδρο της Ελληνικής Δημοκρατίας και επίσημο δείπνο με τη συμμετοχή της Δημάρχου Αθηναίων και του Υπουργού Οικονομικών στο Περισύλιο του Ζαπτείου.

Κατά τη συνάντηση του Συμβουλίου Προέδρων, που ήταν το τελευταίο υπό την προεδρία του κ. Jacobs, πραγματοποιήθηκε ουσιαστική συζήτηση και ανταλλαγή απόψεων, που οδήγησε σε σημαντικά συμπεράσματα για ευρωπαϊκά θέματα όπως:

- η Συνέλευση για το Μέλλον της Ευρώπης.
- η οικονομική κατάσταση στην Ευρώπη.
- η ισόρροπη περιβαλλοντική ανάπτυξη.
- η πορεία των διαπραγματεύσεων του Κανκούν .
- και αποφασίστηκε η έναρξη διαπραγματεύσεων για το στρες στην εργασία.

Ο ΣΕΒ, που είχε την οργανωτική ευθύνη της συνάντησης, πέτυχε να προωθήσει την εικόνα του ΣΕΒ στην UNICE και τους Συνδέσμους από όλη την Ευρώπη και να αναδείξει την ικανότητά του να αναλαμβάνει σημαντικές εκδηλώσεις.

2.6.5 Ελληνική Προεδρία και ΣΕΒ

Το εξάμηνο της Ελληνικής Προεδρίας ήταν, κατά γενική ομολογία, μία περίοδος όπου με επιτυχία προωθήθηκαν και προβλήθηκαν σημαντικά ευρωπαϊκά θέματα. Ο ΣΕΒ συνεργάστηκε με Κρατικούς Φορείς και Οργανισμούς για τον σχεδιασμό και την αποτύπωση προβλημάτων και θέσεων, καθώς και για την οργάνωση ειδικών εκδηλώσεων. Δύο από τις εκδηλώσεις που οργάνωσε ο ΣΕΒ αφορούσαν την *Επιχειρηματικότητα και τις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις*. Η πρώτη έγινε από κοινού με τον Σύνδεσμο Βιομηχανιών Ολλανδίας και την Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος, στην

οποία μετείχαν πολυάριθμα στελέχη από αρμόδιες κρατικές αρχές καθώς και από μικρομεσαίες εταιρίες. Η ημερίδα εξέτασε αναλυτικά τους κρίσιμους τομείς της καινοτομίας, της διοικητικής απλοποίησης, της πρόσβασης σε χρηματοδότηση, της αγοράς εργασίας. Η δεύτερη εκδήλωση ήταν συνεδρίαση της Επιτροπής Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων της UNICE, η οποία οργανώθηκε στη Θεσσαλονίκη από τον ΣΕΒ με την ενεργό παρουσία επιχειρηματιών και στελεχών Συνδέσμων από όλες τις ευρωπαϊκές χώρες. Οι συζητήσεις επικεντρώθηκαν στο κρίσιμο ζήτημα της επιχειρηματικότητας και στην αξιολόγηση της Πράσινης Βίβλου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, στην πρόοδο της εφαρμογής της ευρωπαϊκής χάρτας μικρομεσαίων στα κράτη-μέλη, στον νέο χάρτη των μικρομεσαίων, όπως διαμορφώνεται από τον τελευταίο επίσημο ορισμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, καθώς και στις επιπτώσεις της Συμφωνίας της Βασιλείας στις σχέσεις τραπεζών και μικρομεσαίων εταιριών. Τα συμπεράσματα από τις δύο αυτές εκδηλώσεις τυπώθηκαν σε ειδική έκδοση του ΣΕΒ και προωθήθηκαν ευρέως τόσο στις αρμόδιες κρατικές αρχές, επιχειρηματικούς Οργανισμούς και εταιρίες όσο και σε αρμόδιες Διευθύνσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, το Ευρωκοινοβούλιο και την UNICE.

Άλλη εκδήλωση που οργανώθηκε ήταν ειδικό σεμινάριο με θέμα την *επικοινωνιακή πολιτική και την δικτύωση* και απευθυνόταν σε υψηλόβαθμα στελέχη Βιομηχανικών και Εργοδοτικών Οργανώσεων από τις Νότιες Μεσογειακές Χώρες. Ειδικοί της επικοινωνίας ανέπτυξαν τους τρόπους και τις δυνατότητες βελτίωσης των ικανοτήτων έτσι ώστε οι αντιπροσωπευτικοί Επαγγελματικοί Οργανισμοί να καθιερώσουν ηγετικό προφίλ, να βελτιώσουν την εικόνα τους ως κοινωνικοί εταίροι και να επιτυγχάνουν μέσω τεκμηρίωσης, πειθούς και συναίνεσης την διαμόρφωση ευνοϊκότερου επιχειρηματικού περιβάλλοντος.

Στο πλαίσιο των εκδηλώσεων διαρκούς της Ελληνικής Προεδρίας, πραγματοποιήθηκε το διήμερο 10-11 Απριλίου 2003, το *21^ο Σεμινάριο CEIES: Πανευρωπαϊκό Σεμινάριο για τις Στατιστικές Καινοτομίας*, σε συνεργασία ΣΕΒ και EUROSTAT / CEIES .

Στο σεμινάριο συμμετείχαν 93 σύνεδροι προερχόμενοι από 25 ευρωπαϊκές χώρες, κράτη-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.) και από τις υποψήφιες για ένταξη στην Ε.Ε. Το σεμινάριο κατέληξε σε προτάσεις για τις διαδικασίες και δείκτες που θα καλύψουν οι στατιστικές καινοτομίες που θα πραγματοποιήσει η Ε.Ε. στα επόμενα χρόνια.

Επίσης πραγματοποιήθηκε το *Πανευρωπαϊκό Συνέδριο για την «Δια βίου Ανάπτυξη ικανοτήτων και προσόντων του ανθρώπινου δυναμικού: Ρόλοι και Ευθύνες» (23-24 Μαΐου 2003)*

Το Συνέδριο αυτό οργάνωσαν από κοινού ο ΣΕΒ, το European Training Foundation, το Cedefop και η ΓΣΕΕ με τίτλο «Δια βίου ανάπτυξη ικανοτήτων και προσόντων του ανθρώπινου δυναμικού : Ρόλοι και ευθύνες» υπό την αιγίδα της Ελληνικής Προεδρίας και των Υπουργείων Εργασίας και Παιδείας, με μεγάλη επιτυχία.

Το Συνέδριο απευθύνθηκε στις υπό ένταξη χώρες και συμμετείχαν περίπου 80 προσκεκλημένοι από όλες τις χώρες-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τις υποψήφιες για ένταξη χώρες, εκπροσωπώντας διεθνείς οργανισμούς και φορείς της χώρας τους .

Κεντρικό μήνυμα του Συνεδρίου ήταν η ανάδειξη της δια βίου ανάπτυξης των ικανοτήτων και προσόντων του ανθρώπινου δυναμικού, ως πρωταρχικής σημασίας για την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων και τη δημιουργία νέων προοπτικών,

για την επίτευξη των στόχων της Λισαβόνας και ο ρόλος του κράτους και των κοινωνικών εταίρων στην προώθησή της.

Τονίσθηκε ιδιαίτερα ο ρόλος των κοινωνικών εταίρων, ο προβληματισμός και η δράση που έχουν αναπτύξει στην αντιμετώπιση των προβλημάτων σύνδεσης των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας σε ικανότητες και δεξιότητες.

Τέλος κατά την Ελληνική Προεδρία ο ΣΕΒ:

- ✓ αξιοποίησε αποτελεσματικά το σημαντικό δίκτυο επαφών με την Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία, για την παρακολούθηση και τη συμβολή στη διαμόρφωση των εξελίξεων, κατά την ελληνική προεδρία.
- ✓ συγκέντρωσε έγκαιρα την απαραίτητη πληροφόρηση με στόχο την ολοκληρωμένη προετοιμασία του ελληνικού επιχειρηματικού κόσμου και τη σωστή προώθηση των προτεραιοτήτων του, κατά την ελληνική προεδρία.
- ✓ εξασφάλισε την τακτική ενημέρωση των άλλων Ευρωπαϊκών Συνδέσμων με διμερείς επαφές και δεκαπενθήμερο ενημερωτικό δελτίο, για τις εξελίξεις και τις εργασίες του Συμβουλίου Υπουργών, τις εκδηλώσεις της Ελληνικής Προεδρίας και τις εκδηλώσεις του ΣΕΒ και της UNICE κατά την ίδια περίοδο.
- ✓ λειτούργησε ως συνδετικός κρίκος ανάμεσα στη UNICE, τους βιομηχανικούς συνδέσμους, μέλη της, και την Προεδρία της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- ✓ οργάνωσε δύο συναντήσεις της Διοίκησης της UNICE με τον Πρωθυπουργό της χώρας και Πρόεδρο του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου.

2.6.6 Τα νέα κράτη-μέλη

Η διεύρυνση της Ευρωπαϊκής Ένωσης είναι πλέον πραγματικότητα και ήδη από την 1^η Μαΐου η Ευρώπη υποδέχθηκε και επίσημα τα 10 νέα μέλη της. Σε όλη την προηγούμενη περίοδο πολλές συζητήσεις έγιναν για τα οφέλη που θα προκύψουν από την εξέλιξη αυτή αλλά και τις προκλήσεις που δημιουργούνται για τις επιχειρήσεις. Υπήρξε αυξημένη ανάγκη για διατύπωση και προβολή απόψεων του ΣΕΒ σε συζητήσεις, συνεντεύξεις και άρθρα. Σε ό,τι αφορά τις ελληνικές επιχειρήσεις εκτιμάται ότι η διεύρυνση θα έχει θετικές επιπτώσεις και θα ενισχυθεί η παρουσία τους στις αγορές αυτές, εφόσον όμως υπάρξει έγκαιρη προσαρμογή. Από την άλλη πλευρά θα εντατικοποιηθεί ο ανταγωνισμός καθώς πολλές επιχειρήσεις από διάφορες άλλες χώρες θα επιδιώξουν να αποκτήσουν καλύτερη θέση στο νέο περιβάλλον αγορών, εξασφαλίζοντας επωφελείς συνεργασίες και κατακτώντας νέα μερίδια αγοράς. Κρίσιμο ζήτημα είναι οι μακροπρόθεσμες επιπτώσεις της διεύρυνσης για τη συνοχή της ίδιας της Ένωσης. Η κατανομή των κονδυλίων και η αναδιάρθρωση των χωρών, που συνεισφέρουν ή επωφελούνται του κοινοτικού προϋπολογισμού, θα αποτελέσουν πεδίο διαπραγματεύσεων, η ορθολογικότητα και η πορεία των οποίων θα παίξει σημαντικό ρόλο στην εικόνα και θέση της ευρωπαϊκής οικονομίας στο παγκόσμιο περιβάλλον.

Η UNICE, για να συμβάλει στην εξοικείωση των επιχειρηματικών κοινοτήτων των νέων κρατών-μελών με τις απαιτήσεις του κοινοτικού κεκτημένου, ανέλαβε την

υλοποίηση ενός σημαντικού προγράμματος παροχής τεχνογνωσίας σε Βιομηχανικούς και Εργοδοτικούς Συνδέσμους από τις χώρες αυτές. Το πρόγραμμα αυτό (BOSMIP) προβλέπει σειρά σεμιναρίων που οργανώνονται από Ευρωπαϊκούς Συνδέσμους - μέλη της UNICE σε διάφορες χώρες, τόσο στα παλαιά κράτη-μέλη όσο και στα νέα, για την έγκαιρη εκπαίδευση στελεχών επιχειρήσεων και άλλων ειδικών από τους Επιχειρηματικούς Φορείς. Θέματα που παρουσιάστηκαν είναι ο κοινωνικός διάλογος, η επικοινωνία και η δικτύωση, οι κρατικές προμήθειες, ο ανταγωνισμός, η φορολογική πολιτική, το περιβάλλον, η περιφερειακή πολιτική, τα διαρθρωτικά ταμεία, οι υπηρεσίες προς τα μέλη κλπ. Στην υλοποίηση αυτού του προγράμματος συμβάλει και ο ΣΕΒ έχοντας ήδη οργανώσει σεμινάριο για το περιβάλλον στις Βρυξέλλες (αναφέρθηκε σε αντίστοιχο εδάφιο), ενώ έχει προγραμματίσει άλλα σεμινάρια στη Ρουμανία και στη Βουλγαρία, ως χώρες όπου υπάρχει άμεσο ενδιαφέρον και παρουσία της ελληνικής επιχειρηματικής κοινότητας, καθώς και στη Λετονία.

Στο πλαίσιο των επαφών με Πρεσβείες των χωρών αυτών έγιναν συναντήσεις στον ΣΕΒ με τον Πρόεδρο της Σλοβακίας καθώς και επαφές με Εμπορικούς Ακολούθους των Πρεσβειών της Ουγγαρίας, της Πολωνίας και της Σλοβενίας.

2.6.7 Ευρω-Μεσογειακή Συνεργασία

Η συνεργασία μεταξύ των δύο πλευρών της μεσογειακής λεκάνης παραμένει ένα σημαντικό κεφάλαιο, που ενδιαφέρει τις επιχειρήσεις και την ευρωπαϊκή οικονομία. Η Ευρώπη από την πλευρά της προσβλέπει σε μια αυξημένη αγορά 300 και πλέον εκατομμυρίων καταναλωτών όπου μπορούν να δημιουργηθούν νέες επενδύσεις και να αναπτυχθούν νέα προϊόντα και υπηρεσίες. Η προοπτική αυτή έχει στόχο τη δημιουργία μιας ζώνης ελεύθερου εμπορίου μέχρι το έτος 2010, η οποία θα διευκολύνει την ανάπτυξη νέων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και θα δώσει νέα ώθηση στις οικονομικές σχέσεις μεταξύ Ευρωπαϊκών και Νοτίων Μεσογειακών χωρών. Την τελευταία διετία η UNICE ασχολήθηκε ενεργά με την προώθηση αυτής της συνεργασίας υλοποιώντας το πρόγραμμα UNIMED. Με σειρά σεμιναρίων, συνεδρίων και διμερών επαφών το πρόγραμμα στόχευε στην ενίσχυση των Βιομηχανικών και Εργοδοτικών Οργανώσεων των 12 Νοτίων Μεσογειακών Χωρών, έτσι ώστε αυτοί οι Οργανισμοί να αποκτήσουν ηγετική θέση και να συμβάλουν αποφασιστικά στην οικονομική ανάπτυξη των χωρών τους. Ο ΣΕΒ προσέφερε τη δική του συμβολή στο πρόγραμμα UNIMED με ενεργό συμμετοχή στελεχών του σε διάφορα σεμινάρια και εκδηλώσεις, μία συνεισφορά που έτυχε ευμενούς αποδοχής και αξιολόγησης τόσο από τη UNICE όσο και από τους Φορείς των Μεσογειακών Χωρών. Ειδικότερες δράσεις που ανέλαβε ο ΣΕΒ ήταν η οργάνωση σειράς επισκέψεων στελεχών και ειδικών στην Κύπρο και την Ιορδανία για παρουσιάσεις σε ειδικά θέματα, καθώς και η οργάνωση σεμιναρίου στην Αθήνα για στελέχη των Συνδέσμων από τις Νότιες Μεσογειακές Χώρες (ενότητα 2.6.8). Μετά την λήξη του τριετούς προγράμματος UNIMED η συνέχεια δόθηκε με την σύσταση και λειτουργία της Ένωσης των Συνδέσμων των χωρών της Νότιας Μεσογείου (UMCE), μιας οργάνωσης αντίστοιχης της UNICE, η οποία αποσκοπεί στην προώθηση πολιτικών που θα ενισχύσουν την οικονομική συνεργασία με την Ευρώπη και στην ανάληψη συγκεκριμένων δράσεων και εκδηλώσεων προς υλοποίηση του σκοπού αυτού.

Ο ΣΕΒ συμμετείχε σε συνέδριο για την Ευρω-Μεσογειακή Βιομηχανική Συνεργασία, που οργάνωσε ο Ιταλικός Οργανισμός Προώθησης Επενδύσεων στο πλαίσιο της Ιταλικής Προεδρίας, όπου εκπρόσωπος του Διοικητικού του Συμβουλίου πραγματοποίησε ομιλία με αντικείμενο την χρηματοδότηση των μικρομεσαίων επιχειρήσεων.

Επίσης, σε εξέλιξη είναι η συνεργασία με το Ίδρυμα Ευρω-Μεσογειακής Συνεργασίας, για την οργάνωση ενός Διεθνούς Συνεδρίου στην Ελλάδα, με την συμμετοχή 22 χωρών από τις χώρες της Μεσογείου και του Αραβικού κόσμου.

2.6.8 Σχέσεις με τρίτες χώρες

Με πρωτοβουλία του ΣΕΒ σε ανταπόκριση προτάσεων ξένων Οργανισμών και Πρεσβειών, οργανώθηκε σειρά εκδηλώσεων όπου πραγματοποιήθηκαν επιχειρηματικές επαφές μεταξύ ελληνικών και ξένων εταιριών, δόθηκε πληροφόρηση για δυνατότητες και ευκαιρίες που παρουσιάζονται σε ξένες αγορές και προβλήθηκε η δυναμική των ελληνικών εταιριών.

Τέτοιες εκδηλώσεις ήταν:

- *Ημερίδα για τις Οικονομικές και Επιχειρηματικές Ευκαιρίες στη Μέση Ανατολή (15/7/03).* Στην ημερίδα έκαναν παρουσιάσεις οι Ακόλουθοι Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων που υπηρετούν στη Σαουδική Αραβία, στα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, στη Συρία/Ιορδανία, στον Λίβανο και στην Κύπρο. Σε αυτήν μετείχε μεγάλος αριθμός εκπροσώπων ελληνικών εταιριών που δραστηριοποιούνται ή σκοπεύουν να στρέψουν το ενδιαφέρον τους στην περιοχή. Οι αγορές της ευρύτερης Μέσης Ανατολής παρουσιάζουν μία δυναμική συνεχούς ανάπτυξης και στις οποίες αξίζει να στραφεί περισσότερο το ελληνικό ενδιαφέρον. Η Μέση Ανατολή όπως και οι Νότιες Μεσογειακές Χώρες μπορούν να αποτελέσουν διέξοδο για τις εξωστρεφείς ελληνικές εταιρίες, εφόσον βέβαια η προσέγγισή τους γίνει συστηματικά και μεθοδικά και όχι τυχαία και αποσπασματικά. Σύμφωνα με τα συμπεράσματα της ημερίδας οι παράγοντες που συνηγορούν σε αυτό είναι:
 - ✓ Η Ελλάδα βρίσκεται στο Νοτιοανατολικό άκρο της Ευρώπης και η γεωγραφική της εγγύτητα με τη Μέση Ανατολή είναι σαφώς ένα πλεονέκτημα,
 - ✓ Ως μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης μπορεί να επιτύχει μία αξιόλογη παρουσία με ανταγωνιστικά προϊόντα ποιοτικών χαρακτηριστικών αξιοποιώντας την ευρωπαϊκή της ταυτότητα,
 - ✓ Η χώρα μας έχει παραδοσιακά καλές διπλωματικές σχέσεις με τις αραβικές χώρες, υπάρχουν αρκετές πολιτισμικές ομοιότητες, ενώ και το ελληνικό στοιχείο απολαμβάνει καλής υποδοχής και μεταχείρισης,
 - ✓ Η έως τώρα ελληνική παρουσία, παρότι περιορισμένη (σύνολο επενδεδυμένου κεφαλαίου 18εκ\$), θεωρείται ότι είναι αξιοσημείωτη και έχει αρκετά περιθώρια για σημαντική βελτίωση στις αντίξοες συνθήκες κλειστών προνομιακών αγορών, που χαρακτηρίζονται από κρατικό παρεμβατισμό, προστατευτισμό και οικονομικές στρεβλώσεις.

Οι Εμπορικοί Ακόλουθοι έκαναν αναλυτικές παρουσιάσεις, για το οικονομικό και επιχειρηματικό περιβάλλον σε κάθε χώρα, επισημαίνοντας τις ειδικές συνθήκες λειτουργίας των αγορών αυτών και τις δυνατότητες προώθησης ελληνικών προϊόντων κατά κλάδους. Στη συζήτηση, που ακολούθησε, εξετάστηκαν θέματα όπως οι εισαγωγικοί δασμοί και η επιστροφή ΦΠΑ, η βιομηχανική και πνευματική ιδιοκτησία, η ασφάλιση εξαγωγικών πιστώσεων και οι διαδικασίες πληρωμών, η πιστοποίηση, ο ανταγωνισμός από τουρκικά συμφέροντα, οι συμβάσεις δημοσίων έργων και η διεθνής διαιτησία, η διαδικασίες ίδρυσης μεικτών εταιριών, τα ευρωπαϊκά

προγράμματα στήριξης, καθώς και η δυνατότητα ανάληψης έργων μαζί με ξένες εταιρίες. Η Ημερίδα άνοιξε έναν πολύ χρήσιμο διάλογο επικοινωνίας η οποία αναμένεται να εκφραστεί στην πράξη με την καλή υποστήριξη των ελληνικών εξαγωγικών και επενδυτικών πρωτοβουλιών από την οικονομική διπλωματία.

- *Επίσκεψη του Υφυπουργού Εμπορίου της Κίνας και επίσημης αντιπροσωπείας κρατικών λειτουργών και επιχειρηματιών (29/10/03).* Η κινεζική αποστολή επισκέφθηκε την Αθήνα στο πλαίσιο της 8ης Μικτής-Διυπουργικής Επιτροπής Ελλάδας-Κίνας κατά την οποία εξετάσθηκε η πορεία των διμερών οικονομικών και εμπορικών σχέσεων, αναζητήθηκαν τρόποι ανάπτυξης της συνεργασίας, ενώ τέθηκαν και τα ειδικότερα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι ελληνικές επιχειρήσεις στις εμπορικές και επενδυτικές δραστηριότητές τους στην Κίνα. Σε δείπνο, που παρέθεσε ο ΣΕΒ προς τιμήν της κινεζικής αντιπροσωπείας, παρευρέθη μεγάλος αριθμός μελών του Συνδέσμου και εκπροσώπων εταιριών που έχουν ή σκοπεύουν να αναπτύξουν συνεργασίες στην Κίνα, οι οποίοι είχαν την ευκαιρία να συζητήσουν με τους κινέζους επισήμους και επιχειρηματίες θέματα αμέσου ενδιαφέροντος. Σε προσφώνησή του ο Πρόεδρος του ΣΕΒ αναφέρθηκε στο ειδικό βάρος που έχει, για την ελληνική πλευρά, η ραγδαία εξελισσόμενη αγορά της Κίνας που παρουσιάζει τον υψηλότερο ρυθμό ανάπτυξης παγκοσμίως και αποτελεί ελκυστικό προορισμό ξένων άμεσων επενδύσεων. Σημείωσε την εντυπωσιακή αύξηση των κινεζικών εξαγωγών προς την Ελλάδα καθώς και την παρουσία πολλών κινεζικών προϊόντων στην ελληνική αγορά, υπογραμμίζοντας την ανάγκη να ανατραπεί η οικονομική ανισοσκέλεια που συνεπάγεται το ελλειμματικό για την Ελλάδα εμπορικό ισοζύγιο. Τόνισε την ελληνική επιχειρηματική παρουσία -παρά τις δυσκολίες και την απόσταση- στους τομείς των βιομηχανικών ορυκτών, των λιπασμάτων, των μαρμάρων, των πλαστικών, της κοσμηματοποιίας καθώς και της νηματοουργίας, του λογισμικού, της περιβαλλοντικής προστασίας. Ιδιαίτερο ενδιαφέρον υπάρχει επίσης για συνεργασία στον τομέα της ναυτιλίας, των ναυπηγήσεων και κατασκευών, καθώς και για την προώθηση της συνεργασίας στην αεροναυπηγική και τη μεταφορά τεχνολογίας. Επισημαίνοντας τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι ελληνικές επενδύσεις στην Κίνα, τα οποία δόθηκε η ευκαιρία να τεθούν και κατά τη Μικτή Διυπουργική Επιτροπή, χαρακτήρισε ως πιο κρίσιμα τις γραφειοκρατικές διαδικασίες για αδειοδότηση, την αυθαίρετη ερμηνεία και εφαρμογή νομοθεσίας σε τοπικό επίπεδο, την κρατική παρεμβατικότητα και τη δημιουργία μονοπωλίων, τον αθέμιτο ανταγωνισμό από κρατικές εταιρίες, τους υψηλούς και ανομοιογενείς εισαγωγικούς δασμούς και τα φορολογικά κίνητρα.
- *Συνάντηση με τον πρώην Πρωθυπουργό και νυν Αρχηγό του Εργατικού Κόμματος του Ισραήλ κ. Shimon Peres (7/11/03).* Στην ενδιαφέρουσα συζήτηση που έγινε μέλη του ΣΕΒ είχαν την ευκαιρία να ανταλλάξουν απόψεις με τον Πρόεδρο Peres για τις εξελίξεις που προκύπτουν από τις ανακατατάξεις στο παγκόσμιο γεωπολιτικό περιβάλλον. Παρουσιάζοντας τις σκέψεις του από τις πλούσιες βιομηχανικές εμπειρίες του, ο Πρόεδρος Peres αναφέρθηκε στις οικονομικές και κοινωνικές προεκτάσεις της μακροχρόνιας αντιπαράθεσης στη Μέση Ανατολή και στην ανάγκη αντιμετώπισής τους από τις εμπλεκόμενες κοινωνίες. Τόνισε δε την ανάγκη να γίνουν επενδύσεις σε έρευνα και τεχνολογία με συνεργασίες μεταξύ ελληνικών και ισραηλινών πανεπιστημίων, ερευνητικών κέντρων και επιχειρήσεων με έμφαση στις βιοτεχνολογίες. Τέλος, εξέφρασε την αισιοδοξία του ότι η ειρήνη θα επικρατήσει σύντομα στη Μέση Ανατολή και ότι το Παλαιστινιακό πρόβλημα θα βρει τη λύση του μέσα από τις δημοκρατικά εκλεγμένες κυβερνήσεις.

- *Επίσκεψη επιχειρηματικής αντιπροσωπείας από τον Λίβανο στον ΣΕΒ, στο πλαίσιο της δημιουργίας του Ελληνο-Λιβανικού Επιμελητηρίου (24/9/03).* Στη συνάντηση μετείχαν σημαντικοί Λιβανέζοι επιχειρηματίες από τους κλάδους των φαρμακευτικών και καλλυντικών, ιατρικού εξοπλισμού, χημικών, χαλυβουργίας, χρηματοοικονομικών και τουρισμού καθώς και η Διοίκηση και μέλη του ΣΕΒ. Από τις συζητήσεις προέκυψε ότι υπάρχουν περιθώρια ανάπτυξης δράσεων των ελληνικών εταιριών στο Λίβανο, κυρίως στο κατασκευαστικό τομέα και στο εμπόριο. Η νέα κατάσταση, που θα δημιουργηθεί στην περιοχή για την ανοικοδόμηση του Ιράκ, ίσως προσφέρει ευκαιρίες συνεργασιών μεταξύ ελληνικών και λιβανέζικων εταιριών. Ο Λίβανος μπορεί να αποτελέσει πλατφόρμα για την πρόσβαση σε γειτονικές αγορές καθώς διαθέτει ορισμένα πλεονεκτήματα όπως: η συμφωνία σύνδεσης του Λιβάνου με την Ευρωπαϊκή Ένωση, ο νόμος για την προσέλκυση ξένων κεφαλαίων, το σύγχρονο τραπεζικό σύστημα, η έλλειψη συναλλαγματικών περιορισμών καθώς και το αξιόλογο στελεχιακό δυναμικό. Οι ευκαιρίες εντοπίζονται στους τομείς που πρόκειται να ιδιωτικοποιηθούν όπως: οι τηλεπικοινωνίες, η παραγωγή και διανομή ηλεκτρικής ενέργειας, τα δίκτυα ύδρευσης, οι λιμένες, τα κατασκευαστικά έργα υποδομών καθώς και ο τουρισμός.
- *Επιχειρηματική αποστολή του ΣΕΒ στον Λίβανο με την ευκαιρία της επίσημης επίσκεψης του Προέδρου της Δημοκρατίας (21-23/1/04).* Με την ευκαιρία της παρουσίας στη Βηρυτό αντιπροσωπεία του ΣΕΒ συναντήθηκε με τον Σύνδεσμο Βιομηχάνων Λιβάνου και συζητήσε τρόπους προώθησης της διμερούς επιχειρηματικής συνεργασίας σε τομείς όπου υπάρχουν περιθώρια ανάπτυξης των επενδύσεων και του εμπορίου, ενώ υπεγράφη και σχετικό μνημόνιο συνεργασίας. Στις συναντήσεις με την τοπική επιχειρηματική κοινότητα διαπιστώθηκε το πλεονέκτημα που προσφέρει ο Λίβανος ως γέφυρα για τη δραστηριοποίηση ελληνικών εταιριών σε 22 αραβικές χώρες, που αντιστοιχούν σε 200 εκ. καταναλωτές, όπου τα ελληνικά προϊόντα μπορούν να έχουν καλύτερη πρόσβαση μέσω συνεργασιών με λιβανέζικες επιχειρήσεις. Ειδικότερα δε τονίσθηκαν οι ευκαιρίες, που θα δημιουργηθούν στο προσεχές μέλλον, από την προοπτική ανοικοδόμησης του Ιράκ. Η ανάγκη των τοπικών εταιριών για απόκτηση τεχνογνωσίας, τεχνολογικής αναβάθμισης υποδομών και βελτίωσης ποιότητας προϊόντων και υπηρεσιών προσφέρει σημαντικές επενδυτικές και εμπορικές ευκαιρίες.
- *Αντίστοιχη αποστολή οργάνωσε ο ΣΕΒ στην Μολδαβία με την ευκαιρία της επίσημης επίσκεψης του Προέδρου της Δημοκρατίας (29-30/3/04).* Δεδομένης της υστέρησης της οικονομίας της και της αναπτυξιακής διαδικασίας στην οποία βρίσκεται, η Μολδαβία φάνηκε ότι παρουσιάζει προοπτικές για δραστηριοποίηση των ελληνικών επιχειρήσεων σε ορισμένους τομείς όπως οι επενδύσεις, η δημιουργία μεικτών επιχειρήσεων και η μεταφορά τεχνολογίας και τεχνογνωσίας. Τα μέλη που συμμετείχαν είχαν την ευκαιρία να συναντήσουν αρμόδιους από κρατικές αρχές και τοπικές επιχειρήσεις για διερευνητικές επαφές και συζητήσεις.
- *Εκδήλωση για την ελληνοσερβική επιχειρηματική συνεργασία στην Καβάλα (1/2/03)* όπου ο Γενικός Διευθυντής του ΣΕΒ έκανε ομιλία για τις δυνατότητες περαιτέρω ανάπτυξης των επιχειρηματικών σχέσεων των δύο χωρών.
- *Εκδήλωση στην Πρεσβεία της Ρουμανίας (20/11/03)* με την ευκαιρία της παρουσίας επιχειρηματικής αποστολής από το Εμπορο-Βιομηχανικό Επιμελητήριο της χώρας, όπου εκπρόσωπος του ΣΕΒ σε παρέμβασή του αναφέρθηκε στις μεγάλες δυνατότητες που παρουσιάζει η χώρα αυτή για

περισσότερες επενδύσεις και άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες ελληνικών εταιριών.

- Τέλος στο πλαίσιο της συνεργασίας με τρίτες χώρες ο ΣΕΒ, προέβη στις εξής ενέργειες:
 - ✓ Προωθήθηκε ενημέρωση προς τα μέλη για Διεθνές Business Forum Ελλάδα-Σερβίας/Μαυροβουνίου, που οργανώθηκε στο Σεράγεβο (20/6/03) από την Κυβέρνηση της χώρας.
 - ✓ Αντίστοιχη ενημέρωση έγινε προς τα μέλη για συμμετοχή σε άλλο Επιχειρηματικό Forum, που οργάνωσε η Κυβέρνηση της Βοσνίας-Ερζεγοβίνης (26-27/2/04) για να παρουσιάσει τις επενδυτικές ευκαιρίες που προσφέρονται εκεί.
 - ✓ Συνέδριο της Παρευξείνιας Τράπεζας για τις επιχειρηματικές ευκαιρίες στη Μαύρη Θάλασσα που οργανώθηκε στη Θεσσαλονίκη (2/6/03) όπου συμμετείχε εκπρόσωπος του ΣΕΒ.
 - ✓ Τέλος ο ΣΕΒ συμμετέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο του Διαβαλκανικού και Παρευξείνιου Επιχειρηματικού Κέντρου (ΔΙΠΕΚ) το οποίο αναλαμβάνει και υλοποιεί προγράμματα αναπτυξιακής συνεργασίας με χώρες των Βαλκανίων και του Ευξείνου Πόντου.

2.6.9 Συνεργασία με ξένους Συνδέσμους

Ο ΣΕΒ έχει αναπτύξει δίκτυο συνεργασίας με πολλούς Βιομηχανικούς και Εργοδοτικούς Οργανισμούς τόσο στην Ευρωπαϊκή Ένωση, στο πλαίσιο της UNICE, όσο και εκτός αυτής.

Κατά την τελευταία περίοδο ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στις σχέσεις με τον ομόλογο Σύνδεσμο της Τουρκίας, TUSIAD, με τον οποίο οργανώθηκαν δύο εκδηλώσεις. Η πρώτη έγινε στις 20/9/03 στην Χίο την οποία επισκέφθηκε πολυπληθής αντιπροσωπεία τούρκων επιχειρηματιών. Η εκδήλωση οργανώθηκε στο πλαίσιο της καλής συνεργασίας των κεντρικών επιχειρηματικών φορέων των δύο χωρών με στόχο να συμβάλει στη βελτίωση των διμερών σχέσεων και στην ενίσχυση των επιχειρηματικών επαφών. Την τουρκική αντιπροσωπεία, στην οποία μετείχαν η Διοίκηση της TUSIAD και σημαντικοί επιχειρηματίες μέλη του Ανώτατου Συμβουλίου, δεξιώθηκε η Διοίκηση του ΣΕΒ σε γεύμα στο οποίο παρέστησαν εκπρόσωποι του Υπουργείου Εξωτερικών, του τουρκικού Προξενείου, των τοπικών αρχών, μέλη του ΣΕΒ και επιχειρηματίες της Χίου, ενώ το πρόγραμμα περιελάμβανε και περιήγηση στα αξιοθέατα του νησιού. Σε προσφώνησή του ο εκπρόσωπος του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΕΒ αναφέρθηκε στη σημασία της εκδήλωσης για τη σταθερή ανάπτυξη καλού κλίματος μεταξύ των δύο επιχειρηματικών κοινοτήτων, έτσι ώστε να αξιοποιηθούν αποτελεσματικότερα οι επενδυτικές και εμπορικές δυνατότητες. Σημείωσε, επίσης, τον συμβολισμό της παρουσίας κορυφαίων οικονομικών παραγόντων στη Χίο, το νησί που ανέδειξε την ελληνική αξιοσύνη στην ποντοπόρο ναυτιλία, στο οποίο σήμερα επιβεβαιώθηκε η αμοιβαία διάθεση για την προώθηση της ελληνο- τουρκικής επιχειρηματικής συνεργασίας.

Η δεύτερη εκδήλωση έγινε στην Κωνσταντινούπολη στις 30/11-1/12/03 όπου ο ΣΕΒ οργάνωσε επιχειρηματική αποστολή με την ευκαιρία της επίσημης επίσκεψης του έλληνα Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών. Η επίσκεψη αυτή ήταν σημαντική καθώς υπεγράφη η συμφωνία αποφυγής διπλής φορολογίας μεταξύ Ελλάδας και

Τουρκίας από τους Υπουργούς των δύο χωρών, μία συμφωνία που εκκρεμούσε για πολλά χρόνια και η επίτευξη της οποίας αναμένεται να δώσει νέα ώθηση στις διμερείς οικονομικές σχέσεις. Στην επίσκεψη, παρά την συγκυρία των πρόσφατων τρομοκρατικών επιθέσεων στην Κωνσταντινούπολη, μετείχαν ο Πρόεδρος και μέλη της Διοίκησης του ΣΕΒ καθώς και εκπρόσωποι εταιριών που έχουν ή ενδιαφέρονται να αναπτύξουν συνεργασίες με τουρκικές επιχειρήσεις.

Σε ημερίδα που οργανώθηκε για τους κλάδους της κλωστοϋφαντουργίας, των τραπεζών, των κατασκευών, του τουρισμού και των τηλεπικοινωνιών, έγιναν παρουσιάσεις από εκπροσώπους ελληνικών και τουρκικών εταιριών για την πορεία του κλάδου σε κάθε χώρα, καθώς και για προβλήματα αλλά και τις δυνατότητες που υπάρχουν για περαιτέρω κοινές δράσεις. Η κλωστοϋφαντουργία της Τουρκίας παρουσιάζει μεγάλη δυναμική καθώς έχει μεγάλη παραγωγή, είναι η 3^η μεγαλύτερη εξαγωγική δύναμη παγκοσμίως και μπορεί να χρησιμοποιηθεί σαν παραγωγική βάση για την εσωτερική της αγορά και για εξαγωγές στην Ευρώπη, ενώ η ελληνική τουριστική βιομηχανία αποτελεί σημαντικό καταναλωτή για την τουρκική παραγωγή. Στον τραπεζικό τομέα υπάρχει ανάγκη για κεφαλαιακή ενίσχυση των τουρκικών τραπεζών καθώς και για τον εκσυγχρονισμό τους, δίνοντας έτσι δυνατότητες στις ελληνικές τράπεζες για συνεργασίες. Στον κατασκευαστικό τομέα, όπου οι τουρκικές επιχειρήσεις έχουν ισχυρή παρουσία στις χώρες της Μέσης Ανατολής και του Καυκάσου με αξιόλογο στελεχιακό και εργατικό δυναμικό, μπορούν να αναπτυχθούν συνεργασίες με ελληνικές εταιρίες για συγχρηματοδότηση μελετών σκοπιμότητας και υλοποίησης έργων στις περιοχές του Ευξείνου Πόντου και της Κοινοπολιτείας Ανεξαρτήτων Κρατών. Επίσης, μπορούν να δημιουργηθούν μικτές επιχειρήσεις για έργα που χρηματοδοτούνται από την Ε.Ε. και αφορούν τη Νοτιοανατολική Ευρώπη και ειδικότερα στους τομείς της ενέργειας, φυσικού αερίου, υδάτινων πόρων. Στον τομέα του τουρισμού προτάθηκε η συνεργασία για προσφορά πακέτων σε εξειδικευμένες ομάδες τουριστών καθώς και για σύνδεση των νήσων του Αιγαίου με τα παράλια της Τουρκίας. Τέλος, στον τομέα των τηλεπικοινωνιών και της πληροφορικής, όπου ήδη υπάρχει παρουσία ελληνικών εταιριών στην τουρκική αγορά, η επικείμενη απελευθέρωση της σταθερής τηλεφωνίας στην Τουρκία από 1/1/2004 δημιουργεί νέες ευκαιρίες για την ελληνική επιχειρηματική πλευρά.

Επίσης, ο ΣΕΒ προώθησε νέες συνεργασίες με Συνδέσμους χωρών για την καλύτερη επικοινωνία των επιχειρηματικών κοινοτήτων, την οργάνωση εκδηλώσεων και την ανταλλαγή χρήσιμων πληροφοριών για τα μέλη. Έτσι με την ευκαιρία της επιχειρηματικής αποστολής που επισκέφθηκε τον Λίβανο στις 21-23/1/2004 υπεγράφη Συμφωνητικό Συνεργασίας μεταξύ του ΣΕΒ και του Συνδέσμου Βιομηχάνων Λιβάνου. Αυτό αφορά την παροχή on-line πληροφοριών μέσω σύνδεσης των ιστοσελίδων, την οργάνωση ημερίδων και σεμιναρίων, την διευκόλυνση επιχειρηματιών να εντοπίσουν συνεταιίρους, την οργάνωση κλαδικών αποστολών και εκθέσεων.

Αντίστοιχη συμφωνία έχει υπογραφεί επίσης και με τον Σύνδεσμο Βιομηχανιών Πορτογαλίας με την ευκαιρία της επίσημης επίσκεψης στην Ελλάδα του Προέδρου της Πορτογαλικής Δημοκρατίας.

Για το επόμενο διάστημα προγραμματίζεται επίσκεψη στον ΣΕΒ του Συνδέσμου Βιομηχάνων και Επιχειρηματιών της Σερβίας-Μαυροβουνίου και υπογραφή σχετικού συμφωνητικού για την ενίσχυση των συνεργασιών και την ενημέρωση των ελληνικών εταιριών για τις επενδυτικές και εμπορικές ευκαιρίες που παρουσιάζονται στην περιοχή.

Συνεχίσθηκε, επίσης, η παράδοση που φέρει την παρουσία εκπροσώπου του ΣΕΒ στην Γενική Συνέλευση της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου όπως

και την αντίστοιχη παρουσία του Κύπριου εκπροσώπου στη Γενική Συνέλευση του ΣΕΒ. Τον περασμένο Μάιο εκπρόσωπος του ΣΕΒ απηύθυνε προσφώνηση στην Συνέλευση των Κυπρίων συναδέλφων επισημαίνοντας τις νέες προοπτικές, που δημιουργούνται από την ένταξη της Κύπρου στην ενιαία ευρωπαϊκή αγορά, τις δυνατότητες περαιτέρω ανάπτυξης των συνεργασιών ελληνικών και κυπριακών εταιριών καθώς και την ενίσχυση των σχέσεων μεταξύ των δύο Συνδέσμων.

Ακόμη, τον περασμένο Μάιο επισκέφθηκε τον ΣΕΒ πολυπληθής αντιπροσωπεία του γραφείου Βρυξελλών του αντίστοιχου Σουηδικού Συνδέσμου. Η επίσκεψη έγινε για την αλληλοενημέρωση σε ευρωπαϊκά θέματα που καλύπτουν οι δύο Σύνδεσμοι, τις προτεραιότητες και τα ενδιαφέροντα των επιχειρήσεων των δύο χωρών.

Επίσης, εκπρόσωπος του ΣΕΒ παρέστη και πραγματοποίησε ομιλία σε συνέδριο των Ευρωπαϊκών Εργοδοτικών Συνομοσπονδιών που οργάνωσε στο Βουκουρέστι η Συνομοσπονδία Βιομηχάνων – Εργοδοτών Ρουμανίας (UGIR).

2.6.10 Διεθνείς επιχειρηματικές επαφές και δράσεις

Όπως έχει αναφερθεί σε άλλα εδάφια, τα μέλη του ΣΕΒ είχαν την ευκαιρία να πραγματοποιήσουν απευθείας επαφές με εκπροσώπους ξένων επιχειρήσεων στο πλαίσιο επιχειρηματικών αποστολών και εκδηλώσεων, όπως στην Σερβία/Μαυροβούνιο, στην Τουρκία, στο Λίβανο, στη Μολδαβία. Στις περιπτώσεις αυτές ο ΣΕΒ προσπαθεί να αξιοποιεί το δίκτυο συνεργασίας με τους τοπικούς επιχειρηματικούς φορείς, τα γραφεία Ο.Ε.Υ. και τα αντίστοιχα γραφεία Εμπορικών Συμβούλων των ξένων Πρεσβειών στην Αθήνα, έτσι ώστε μετά από τις αποστολές να διευκολύνει τη συνέχιση των επικοινωνιών και τη διερεύνηση συνεργασιών.

Άλλη εκδήλωση η οποία προγραμματίζεται αφορά ημερίδα για την παρουσίαση του μοντέλου οικονομικής ανάπτυξης της Φιλανδίας και για τις διμερείς οικονομικές σχέσεις σε συνεργασία με την αντίστοιχη Πρεσβεία. Η εκδήλωση αυτή θα παρουσιάσει τη συμβολή των επενδύσεων που έγιναν στην Φιλανδία στους τομείς έρευνας και ανάπτυξης, πληροφορικής, βιοτεχνολογίας και εκπαίδευσης από αρμόδιους Υπουργούς και υψηλόβαθμα στελέχη. Παράλληλα, θα γίνει και ημερίδα για τις διμερείς οικονομικές σχέσεις φέρνοντας σε επαφή επιχειρηματίες από τις δύο χώρες για τη διερεύνηση κοινών δράσεων.

Προγραμματίζεται ενημερωτική εκδήλωση για τις ελληνικές επιχειρήσεις σχετικά με τα χρηματοδοτικά εργαλεία που προσφέρει η Παγκόσμια Τράπεζα και άλλοι Διεθνείς Χρηματοδοτικοί Οργανισμοί, έτσι ώστε να ενημερωθούν και να εξετάσουν οι ελληνικές εταιρίες τη δυνατότητα αξιοποίησης τέτοιων προγραμμάτων που βοηθούν τις διεθνείς επενδύσεις και την ανάπτυξη.

Έγιναν παρεμβάσεις κατόπιν αιτημάτων εταιριών-μελών, για προβλήματα που αντιμετωπίζουν κατά τις δραστηριότητές τους σε ξένες χώρες, όπως είναι η διέλευση φορτίων και οι τελωνειακές διαδικασίες σε τρίτες χώρες, η εξασφάλιση θεώρησης εισόδου για συνεργάτες από τρίτες χώρες, ο αποκλεισμός ελληνικών εταιριών λόγω υπερβολικών κριτηρίων από διάφορα προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης κλπ.

Τέλος, προωθούνται τακτικά, προς τα μέλη, θέματα που αναφέρονται σε επιχειρηματικές ευκαιρίες σε διάφορες ξένες χώρες. Τα θέματα αυτά, όπως είναι διεθνείς διαγωνισμοί, ιδιωτικοποιήσεις, εκθέσεις για την τοπική οικονομία, αναζήτηση συνεργασιών κλπ., ταξινομούνται ανά χώρα και δημοσιεύονται τόσο στην εγκύκλιο όσο και στο site του Συνδέσμου.

2.6.11 Ο ΣΕΒ και οι Ολυμπιακοί Αγώνες

Η διεξαγωγή των Ολυμπιακών Αγώνων στην Ελλάδα αποτελεί μοναδική ευκαιρία προβολής ενός σύγχρονου προσώπου της χώρας στο εξωτερικό και ιδιαίτερα της προόδου της ελληνικής οικονομίας κατά τα τελευταία χρόνια. Εκτιμάται ότι, κατά την διάρκεια των αγώνων, η Ελλάδα θα προσελκύσει το παγκόσμιο ενδιαφέρον και μεταξύ των επισκεπτών αναμένεται να είναι ηγετικά επιχειρηματικά στελέχη από διάφορες χώρες που έχουν αποφασιστικό ρόλο στη διεθνή επιχειρηματική σκηνή. Για την επιχειρηματική αξιοποίηση των Ολυμπιακών Αγώνων το Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών έχει σχεδιάσει και υλοποιεί πρόγραμμα προβολής της ελληνικής οικονομίας και των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων στο οποίο εντάσσεται η λειτουργία του Athens Business Club. Το Club αυτό, που θα λειτουργήσει στο Σαρόγλειο Μέγαρο, θα αποτελέσει το forum για την προβολή των επιτευγμάτων της Ελλάδας και των ελληνικών εταιριών και θα διευκολύνει με σειρά εκδηλώσεων τις επαφές μεταξύ ελληνικών και ξένων επιχειρήσεων καθώς και μεταξύ ξένων εταιριών με στόχο τη δημιουργία διεθνών επιχειρηματικών συνεργασιών. Προγραμματίζονται εκδηλώσεις τόσο επιχειρηματικού όσο και κοινωνικού χαρακτήρα όπου θα γίνουν παρουσιάσεις κλάδων της οικονομίας σε διεθνές επιχειρηματικό ακροατήριο καθώς και ομιλίες από ειδικούς στους κλάδους της υψηλής τεχνολογίας και των τεχνολογικών εφαρμογών. Θα υπάρχει επίσης δυνατότητα για απευθείας επαφές μεταξύ των επισκεπτών-επιχειρηματιών συνδυάζοντας την παρακολούθηση των αγώνων με την ανάπτυξη της επιχείρησής τους. Προς τούτο ελληνικές εταιρίες που επιθυμούν να ενισχύσουν την εξωστρέφειά τους εγγράφονται ως μέλη του ABC για να επωφεληθούν από το πλέγμα των υπηρεσιών του.

Επίσης, έχει προγραμματισθεί η οργάνωση Έκθεσης Ελληνικών Καινοτομικών Προϊόντων με στόχο την ευρύτερη διεθνή προβολή των εταιριών της χώρας μας, που έχουν επενδύσει και έχουν αποτελέσματα στον τομέα της καινοτομίας. Ακόμη, σχεδιάζεται η φιλοξενία γνωστών ξένων δημοσιογράφων διεθνούς κύρους για την προβολή της πρωτοβουλίας αυτής στα διεθνή μέσα ενημέρωσης. Επιδιώκεται επίσης να εξασφαλισθεί η παρουσία επιφανών επιχειρηματιών με διεθνή αναγνώριση προκειμένου να γνωρίσουν τις δυνατότητες που προσφέρει η χώρα μας για επενδύσεις και ως εκ τούτου να προσελκυσθούν περισσότερες ξένες άμεσες επενδύσεις.

Για την παρακολούθηση της προετοιμασίας και την υλοποίηση των διαφόρων δράσεων του προγράμματος έχει συσταθεί Ειδική Επιτροπή, υπό τον συντονισμό του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών, και στην οποία μετέχουν όλοι οι εμπλεκόμενοι φορείς, μεταξύ των οποίων και ο ΣΕΒ, ο Πρόεδρος του οποίου είναι και ο Patron του Athens Business Club.

2.7 Σχέσεις με τα Μέλη

2.7.1 Το Δίκτυο Μελών

Τον Ιανουάριο 2003, στο πλαίσιο οργανωτικών αλλαγών στον Σύνδεσμο αυτονομήθηκε η Μονάδα Δικτύου Μελών, η οποία παράλληλα στελεχώθηκε και αναδιοργανώθηκε στοχεύοντας σε στενότερη επικοινωνία και σύνδεσή της με τις άλλες μονάδες καθώς και τις υποστηρικτικές υπηρεσίες του ΣΕΒ.

2.7.2 Επικοινωνία με τα Μέλη

Επιδιώκοντας την αναβάθμιση της εταιρικής του ταυτότητας και της επικοινωνιακής του πολιτικής ο ΣΕΒ εξέδωσε τα ακόλουθα νέα ενημερωτικά έντυπα:

✓ Αποστολή του ΣΕΒ

Τυπώθηκε σε μονόφυλλο η νέα διατύπωση της Αποστολής του ΣΕΒ, με την προσδοκία ότι θα αποτελέσει σημείο αναφοράς για τη συνειδητοποίηση του ενεργού ρόλου που διαδραματίζει κάθε Μέλος του Συνδέσμου στο οικονομικό γίγνεσθαι και στην ανάπτυξη της χώρας.

✓ Νέο Εταιρικό Έντυπο

Με τίτλο «ΣΕΒ - Στην πρώτη γραμμή για την ανάπτυξη των επιχειρήσεων», το νέο Εταιρικό Έντυπο παρουσιάζει τον Σύνδεσμο, την Αποστολή του, την οργανωτική του δομή καθώς και την παρουσία και τον ρόλο του στο σύγχρονο περιβάλλον.

✓ Ενημερωτικό Φυλλάδιο για την Προσέλκυση Νέων Μελών

Με τίτλο «Γίνετε Μέλος του ΣΕΒ – Η Δύναμή του, Δύναμή σας», το φυλλάδιο παρουσιάζει τον ΣΕΒ και τις Υπηρεσίες που προσφέρει στα Μέλη του, συνοδεύεται δε από έντυπη Αίτησης Εγγραφής Μέλους.

✓ Καταστατικό

Το Καταστατικό του ΣΕΒ, σε νέα έντυπη μορφή, είναι στη διάθεση των σημερινών Μελών αλλά και των υποψηφίων Μελών ενώ περιλαμβάνει και τις Βασικές Αρχές Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς, που έχουν υιοθετηθεί με Ψήφισμα της Γενικής Συνέλευσης της 12^{ης} Μαΐου 1988.

Παράλληλα συνεχίσθηκε το έργο της ενημέρωσης των Μελών σε όλα τα επίπεδα, τόσο από τις μονάδες της Υπηρεσίας όσο και από το Δίκτυο Μελών. Πιο συγκεκριμένα:

✓ Συνεχίστηκε η μηνιαία έκδοση της Τακτικής Εγκυκλίου, στην οποία περιλαμβάνεται ενημέρωση για ένα ευρύ φάσμα θεμάτων που ενδιαφέρουν τις επιχειρήσεις. Αποδέκτες της τακτικής εγκυκλίου είναι αποκλειστικά τα μέλη του ΣΕΒ ενώ η αποστολή της γίνεται κατά κανόνα ηλεκτρονικά.

✓ Εκδόθηκαν συνολικά πάνω από 90 Έκτακτες Εγκύκλιοι, που περιείχαν πληροφόρηση άμεσου ενδιαφέροντος για τα μέλη του ΣΕΒ.

✓ Τέλος ο ΣΕΒ είχε παρουσία στο πλαίσιο ημερίδων και γενικών συνελεύσεων που οργάνωσαν οι τοπικές και περιφερειακές βιομηχανικές οργανώσεις-μέλη του.

Ο Σύνδεσμος επιδιώκει την αναβάθμιση της συνεργασίας του με τις περιφερειακές, τοπικές και κλαδικές επιχειρηματικές οργανώσεις με γνώμονα τη συλλογική προσπάθεια, την αποφυγή επικαλύψεων στο έργο και την κατάλληλη προώθηση των μηνυμάτων από τους φορείς του κλάδου και της περιφέρειας προς αυτόν, έτσι ώστε με την ανάλογη τεκμηρίωση και επιχειρηματολογία να είναι ακόμα πιο αποτελεσματικό το παρεμβατικό του έργο προς όφελος όλων των επιχειρήσεων.

2.7.3 Υποστήριξη των Μελών

Ο ΣΕΒ ανταποκρίνεται καθημερινά σε πλήθος ερωτημάτων και αιτημάτων των μελών του που αφορούν την ερμηνεία και εφαρμογή νόμων και συμβάσεων, θέματα

κοινωνικού διαλόγου και ευρωπαϊκού χώρου καθώς και άλλα ζητήματα επίκαιρου ενδιαφέροντος. Οι προσπάθειες του Συνδέσμου για ανταπόκριση στα ανωτέρω γίνονται σε διάφορα επίπεδα απαιτείται, δε, συντονισμός για να επιτυγχάνεται το καλύτερο δυνατόν αποτέλεσμα και κατ' επέκταση η ικανοποίηση των Μελών.

Τον περασμένο Ιανουάριο τέθηκε σε πλήρη λειτουργία το νέο πληροφορικό σύστημα, που υποστηρίζει τη διαχείριση των θεμάτων που υποβάλλουν τα Μέλη προς τον Σύνδεσμο, στο πλαίσιο της καθημερινής επαφής και συνεργασίας με αυτόν. Στο πλαίσιο αυτό κάθε θέμα Μέλους αντιμετωπίζεται άμεσα και παρακολουθείται συνεχώς ως προς την εξέλιξή του με στόχο την τελική του διεκπεραίωση.

Το Σύστημα Διαχείρισης Θεμάτων Μελών αποτελεί ένα πολύ σημαντικό εργαλείο στην προσπάθεια που καταβάλλει ο ΣΕΒ να προσφέρει υψηλού επιπέδου υπηρεσίες προς αυτά. Ταυτόχρονα, φιλοδοξεί να αποτελέσει βαρόμετρο των θεμάτων που απασχολούν και ενδιαφέρουν τα Μέλη, και κατ' επέκταση ένα εργαλείο υποβοηθητικό στη λήψη στρατηγικών αποφάσεων.

2.7.4 Τα νέα Μέλη

Στόχο του Συνδέσμου εξακολουθεί να αποτελεί η διεύρυνση της βάσης των μελών του πανελλαδικά και σε όλο και περισσότερους νέους κλάδους. Ο στόχος αυτός εκφράζεται μέσα από τη φιλοσοφία ότι ο ΣΕΒ είναι ο κεντρικός εκπρόσωπος της εργοδοτικής και επιχειρηματικής κοινότητας της χώρας, όχι μόνο σε ότι αφορά τις μεγάλες εταιρείες αλλά τις μεσαίες και μικρότερες, οι οποίες άλλωστε αποτελούν και την πλειοψηφία του παραγωγικού ιστού της οικονομίας.

Απόρροια του παραπάνω στόχου ήταν η εγγραφή κατά την τελευταία περίοδο 46 επιχειρήσεων και 4 κλαδικών συνδέσμων ως Μελών του ΣΕΒ.

Ταυτόχρονα μέσα στο 2003 θεσπίστηκε ειδική εκδήλωση υποδοχής και γνωριμίας με τα Νέα Μέλη, η οποία πραγματοποιείται στο τέλος κάθε εξαμήνου. Κατά την εκδήλωση αυτή προσκαλούνται στα γραφεία του ΣΕΒ εκπρόσωποι των Νέων Μελών που έχουν εγγραφεί στη διάρκεια του παρελθόντος εξαμήνου και γίνεται παρουσίαση του ΣΕΒ, ενημέρωση για τις τρέχουσες εξελίξεις, και δράσεις, καθώς και γνωριμία με τα Μέλη του Δ.Σ. και τα στελέχη της Υπηρεσίας.

2.7.5 Το θέμα των Συνδρομών

Ο ΣΕΒ με τη δικτύωσή του, το θεσμικό του ρόλο και το διαχρονικό του κύρος είναι σε θέση να παρέχει πληροφορίες, συμβουλευτική και τεχνική υποστήριξη στα Μέλη που το ζητούν. Για να υπηρετήσει τα ανωτέρω αντικείμενα ο ΣΕΒ πρέπει να έχει ένα ανάλογο επίπεδο ειδικών και επομένως σοβαρούς πόρους, οι οποίοι πρέπει να προσδιορισθούν με βάση το ερώτημα πόση επιρροή θέλει να έχει ο ΣΕΒ και με ποιο τρόπο θα υπηρετήσει τις θέσεις του.

Με εντολή του Δ.Σ. συστάθηκε στον Σύνδεσμο ειδική ομάδα εργασίας στην οποία ανατέθηκε η πλήρης διερεύνηση του ζητήματος των συνδρομών και διαμόρφωση ολοκληρωμένων προτάσεων από μηδενική βάση. Η ομάδα εξετάζει το ενδεχόμενο δημιουργίας κατηγοριών μελών ανάλογα με το ύψος της συνδρομής, ειδικές ρυθμίσεις για τους ομίλους και τις εταιρείες συμμετοχών, καθώς και διαφοροποίηση του ύψους της συνδρομής ανάλογα με το εύρος των προσφερομένων υπηρεσιών ή/και της συμμετοχής του Μέλους στα διοικητικά όργανα του ΣΕΒ.

2.7.6 Στήριξη της λειτουργίας του ΣΕΒ από τα Μέλη

Για την υλοποίηση εκδηλώσεων και εκδόσεων, ο ΣΕΒ προστρέχει στην οικονομική αρωγή των Μελών του. Και κατά την περίοδο αυτή, αρκετά Μέλη του ΣΕΒ προσέφεραν την ευγενική υποστήριξή τους ως ακολούθως:

- Εκδόσεις
 - ✓ «Επιχειρηματικότητα και Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις», Μάιος 2003. Υποστήριξη από την ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ.
 - ✓ «Με στόχο την Επίσπευση Εφαρμογής της Στρατηγικής της Λισαβόνας», Φεβρουάριος 2003 (ελληνική & αγγλική έκδοση). Υποστήριξη από την ΠΑΛΛΑΔΙΟΝ ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ ΓΡΑΦΙΚΕΣ ΤΕΧΝΕΣ*.
 - ✓ «Η Ελληνική Βιομηχανία το 2003», Μάιος 2003. Υποστήριξη από την ΔΕΛΤΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ.
 - ✓ Ιστοσελίδα ΣΕΒ, Μάιος 2003. Υποστήριξη από την FRIGOGLASS ΑΕΒΕ.
 - ✓ «Να Απελευθερώσουμε το Δυναμικό των Επιχειρήσεων», Δεκέμβριος 2003. Υποστήριξη από την ΝΕΑ MEDIA ΑΕΒΕ*.

- Εκδηλώσεις
 - ✓ Ελληνική Προεδρία 2003
Αρκετές από τις εκδηλώσεις που διοργάνωσε ο ΣΕΒ στο πλαίσιο της Ελληνικής Προεδρίας έτυχαν της γενναιόδωρης υποστήριξης των ακόλουθων επιχειρήσεων: ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε. , ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε., EFG EUROBANK ERGASIAS , COSMOTE Α.Ε.
Για την υλοποίηση των εκδηλώσεων αυτών προσέφερε επίσης δωρεάν υπηρεσίες η CIVITAS Α.Ε. και προϊόντα η ΔΙΟΝΥΣΟΣ ΟΙΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ Α.Ε.. Επίσης, διέθεσαν εγκαταστάσεις τους για δωρεάν φιλοξενία: το ALBA* (ATHENS LABORATORY OF BUSINESS ADMINISTRATION), η ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ (Κτίριο Διοίκησης), το ΕΒΕΑ* και η ΝΕΑ ΓΕΝΙΑ ΖΗΡΙΔΗ*.
 - ✓ Γενική Συνέλευση, Μάιος 2003
Την υλοποίηση της εκδήλωσης υποστήριξαν η EFG EUROBANK ERGASIAS και η CHIPITA INTERNATIONAL.
 - ✓ Εκδήλωση για την Επιχειρηματικότητα, Ιούνιος 2003
Την υλοποίηση της εκδήλωσης υποστήριξαν το ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΜΠΕΡΝΙΤΣΑ* και η ΔΙΟΝΥΣΟΣ ΟΙΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ.
 - ✓ Δείπνο Εργασίας προς τιμήν του Υφυπουργού της Λαϊκής Δημοκρατίας της Κίνας, Οκτώβριος 2003.
Την υλοποίηση της εκδήλωσης υποστήριξαν η S & B ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΑ ΟΡΥΚΤΑ και η LAMDA DEVELOPMENT*

* δεν είναι Μέλη του ΣΕΒ

2.7.7 Γενικό Συμβούλιο

Το Γενικό Συμβούλιο, το ανώτατο γνωμοδοτικό όργανο, που συνεδριάζει μία φορά το μήνα, παρακολουθεί την πορεία των υποθέσεων του Συνδέσμου, και εκφράζει γνώμες και απόψεις για θέματα που απασχολούν τις επιχειρήσεις.

Συνολικά πραγματοποιήθηκαν 22 συνεδριάσεις του Γενικού Συμβουλίου. Σε 14 από αυτές, υπήρχε προσκεκλημένος ομιλητής, ενώ κάποιες ήταν ανοικτές σε όλα τα Μέλη.

Οι προσκεκλημένοι ομιλητές (κατά χρονολογική σειρά):

- Γ. Κανελλόπουλος, Γ. Γραμματέας Υπουργείου Οικονομικών (Ιούνιος 2002)
- Δημήτρης Ρέππας, Υπουργός Εργασίας (Ιούλιος 2002)
- Ανδρέας Λοβέρδος, Υφυπουργός Εξωτερικών (Οκτώβριος 2002)
- Γιάννης Σπανουδάκης, Μέλος Δ.Σ. ΑΘΗΝΑ 2004 (Δεκέμβριος 2002)
- Νίκος Χριστοδουλάκης, Υπουργός Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών (Φεβρουάριος 2003)
- Βάσω Παπανδρέου, Υπουργός Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων (Απρίλιος 2003)
- Νίκος Ευθυμιάδης, Επιχειρηματικό Γραφείο Οικονομικής Συνεργασίας με την Ν.Α. Ευρώπη (Μάιος 2003)
- Ευγενία Τσουμάνη, Πρόεδρος Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (ΕΤΕΑΜ) (Μάιος 2003)
- Μιχάλης Χρυσοχοϊδης, Υπουργός Δημόσιας Τάξης (Ιούνιος 2003)
- Αθανάσιος Κανταρτζής, Γενικός Διευθυντής Συντονισμού με τη Δημόσια Διοίκηση του Οργανισμού ΑΘΗΝΑ 2004 (Σεπτέμβριος 2003)
- Κίμων Κουλούρης, Υφυπουργός Ανάπτυξης (Οκτώβριος 2003)
- Νικόλαος Γκαργκάνας, Διοικητής της Τραπέζης της Ελλάδος (Δεκέμβριος 2003)

2.7.8 Εκδηλώσεις - Ημερίδες

Η Διεύθυνση Επικοινωνίας/Δημόσιες Σχέσεις σε συνεργασία με το Γραφείο Προέδρου, τον Γενικό Διευθυντή και τις Μονάδες της Υπηρεσίας του Συνδέσμου έχει την ευθύνη για τη διοργάνωση όλων των εκδηλώσεων του ΣΕΒ. Ας σημειωθεί ότι η εκάστοτε διοργάνωση (όπως της Γενικής Συνέλευσης και των Εκδηλώσεων – Ημερίδων – Συνεδρίων - Συναντήσεων του ΣΕΒ) πραγματοποιείται εξ ολοκλήρου με ίδιες δυνάμεις, δεδομένου ότι έχει δημιουργηθεί η κατάλληλη και αποτελεσματική υποδομή και τεχνογνωσία με ικανοποιητικά αποτελέσματα.

Έτσι οι Δημόσιες Σχέσεις οργάνωσαν ή/και παρέσχαν υποστήριξη, σε όλες τις τακτικές και έκτακτες εκδηλώσεις του ΣΕΒ, οι κυριότερες των οποίων ήταν οι ακόλουθες:

- Παρουσίαση της Έρευνας ΣΕΒ-ICAP με θέμα: «Η πορεία της Ελληνικής Μεταποίησης το 2001 και οι προοπτικές για το 2002» (14/5/2002, Ξενοδοχείο Divani Caravel).
- Ετήσια Γενική Συνέλευση ΣΕΒ (28/5/2002, Ξενοδοχείο Divani Caravel).

- Εκδήλωση σε συνεργασία με την Ένωση Εταιριών Εισηγμένων στο ΧΑΑ και το Ελληνικό Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελέγχων με θέμα: «Εσωτερικός Έλεγχος των Επιχειρήσεων» (2/7/2002, ΕΒΕΑ).
- Πρώτη Συνάντηση Διαδικασίας «ΔΙΑΓΝΩΣΗ ΣΕΒ» (7-9/7/2002, Ξενοδοχείο ΑΜΑΛΙΑ, Ναύπλιο).
- Συνάντηση & Γεύμα της Διοίκησης του ΣΕΒ με Αντιπροσωπεία της TUSIAD (30/9/2002, Γραφεία ΣΕΒ & Αίγλη Ζαππείου).
- Επίσκεψη της Διοίκησης του Συνδέσμου Εργοδοτών Βουλγαρίας στον ΣΕΒ 7/10/2002 (Γραφεία ΣΕΒ).
- Εναρκτήρια Ημερίδα εν όψει της Ελληνικής Προεδρίας της Ε.Ε. με θέμα: «Ένα Βήμα Μπροστά: Ευρώπη Ενωμένη, Ανταγωνιστική, Κοινωνικά Υπεύθυνη – Οι θέσεις του Επιχειρηματικού κόσμου» (13/11/2002, Ξενοδοχείο Divaní Caravel - 1^η Εκδήλωση Προγράμματος του ΣΕΒ κατά την Ελληνική Προεδρία της Ε.Ε.)
- Δεύτερη Συνάντηση Διαδικασίας «ΔΙΑΓΝΩΣΗ ΣΕΒ» (17-18/11/2002, Ξενοδοχείο THE MARGI, Βουλιαγμένη).
- Συνάντηση της Διοίκησης του ΣΕΒ με Εκπροσώπους Βιομηχανικών, Περιφερειακών και Κλαδικών Συνδέσμων της Πορτογαλίας (3/12/2002, Γραφεία ΣΕΒ).
- Συνάντηση της Διοίκησης του ΣΕΒ με την Αντιπροσωπεία της Νέας Δημοκρατίας (17/12/2002, Γραφεία ΣΕΒ).
- Επίσκεψη του Δ.Σ. του ΣΕΒ στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή και το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο (20-21/1/2003, Βρυξέλλες - 2^η Εκδήλωση Προγράμματος του ΣΕΒ κατά την Ελληνική Προεδρία της Ε.Ε.)
- Συνάντηση του Προέδρου του ΣΕΒ και του Γενικού Γραμματέα της UNICE με τον Πρωθυπουργό στον οποίο παρέδωσαν υπόμνημα με τις θέσεις της UNICE προς την Ελληνική Προεδρία (28/1/2003, Μέγαρο Μαξίμου - 3η Εκδήλωση Προγράμματος του ΣΕΒ κατά την Ελληνική Προεδρία της Ε.Ε.)
- Σεμινάριο σε Συνδέσμους Νοτίων Μεσογειακών Χωρών με θέμα: «Επικοινωνία και Δικτύωση» στο πλαίσιο του Προγράμματος UNIMED υπό την αιγίδα της UNICE (3-5/2/2003, ALBA - 4η Εκδήλωση Προγράμματος του ΣΕΒ κατά την Ελληνική Προεδρία της Ε.Ε.)
- Γεύμα Εργασίας προς τιμήν της Ελληνίδας Επιτρόπου κ. Άνας Διαμαντοπούλου (14/2/2003, Γραφεία ΣΕΒ).
- Ελληνο-Ολλανδική Ημερίδα σε συνεργασία με τον Ολλανδικό Σύνδεσμο Βιομηχανιών και την Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος με θέμα «Επιχειρηματικότητα και Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις» (25/2/2003, Αμφιθέατρο Νέου Κτιρίου ΕΤΕ - 5η Εκδήλωση Προγράμματος του ΣΕΒ κατά την Ελληνική Προεδρία της Ε.Ε.)
- Συνεδρίαση της Επιτροπής Μικρομεσαίων της UNICE – Ημερίδα για τις Μμε (14/3/2003, Ξενοδοχείο MAKEDONIA PALACE, Θεσσαλονίκη - 6η Εκδήλωση Προγράμματος του ΣΕΒ κατά την Ελληνική Προεδρία της Ε.Ε.).

- Εκδήλωση της UNICE για τη Στρατηγική της Λισαβόνας (20/3/2003, 7^η Εκδήλωση Προγράμματος του ΣΕΒ κατά την Ελληνική Προεδρία της Ε.Ε.).
- Εκδήλωση με θέμα: «Επιχειρηματικότητα Νέων - 2ο Πιλοτικό Πρόγραμμα» (1/4/2003, Γραφεία ΣΕΒ).
- Εκδήλωση με θέμα «21st CEIES Seminar – Innovation Statistics – More than R & D Indicators (10 & 11/4/2003, ΕΒΕΑ, 8^η Εκδήλωση Προγράμματος του ΣΕΒ κατά την Ελληνική Προεδρία της Ε.Ε.).
- Ημερίδα για τις Ελληνο-Ουκρανικές Επιχειρηματικές Σχέσεις σε συνεργασία με το Ελληνο-Ουκρανικό Εμπορικό & Βιομηχανικό Επιμελητήριο και την Πρεσβεία της Ουκρανίας στην Ελλάδα (17/4/2003, Γραφεία ΣΕΒ)
- Ετήσια Γενική Συνέλευση ΣΕΒ (14/5/2003, Μέγαρο Μουσικής Αθηνών).
- Δείπνο μελών του Δ.Σ. με Ευρωβουλευτές και εκπροσώπους του τομέα βιομηχανικής πολιτικής του Ε.Κ. (18/5/2003, ΔΙΟΝΥΣΟΣ)
- Συνέδριο με θέμα «Δια Βίου Ανάπτυξη Ικανοτήτων και Προσόντων – Ρόλοι και Ευθύνες» σε συνεργασία με τους European Training Foundation, CEDEFOP & ΓΣΕΕ, 23 & 24/5/2003 - Εκπαιδευτικό Ίδρυμα Νέα Γενιά Ζηρίδη, Χριστούπολη - Σπάτα, 9^η Εκδήλωση Προγράμματος του ΣΕΒ κατά την Ελληνική Προεδρία της Ε.Ε.).
- Συμβούλιο Προέδρων της UNICE 4 (6/6/2003, Λαγονήσι)
- Παρουσίαση Έρευνας ΣΕΒ – ICAP για τα αποτελέσματα της βιομηχανίας (12/6/2003, Γραφεία ΣΕΒ)
- Κλειστή συνάντηση εργασίας με θέμα: «Επιχειρηματικότητα & Καινοτομία για Βελτιστοποίηση της Διεθνούς Ανταγωνιστικότητας: Η Διεθνής Εμπειρία & η Ελληνική Προοπτική» (25/6/2003, Γραφεία ΣΕΒ)
- Εκδήλωση και Συνέντευξη Τύπου με την ευκαιρία της απονομής του Πρώτου Βραβείου Ευρωπαϊκού Διαγωνισμού σε ομάδα Φοιτητών του ALBA (3/7/2003, Γραφεία ΣΕΒ)
- Συνάντηση με εκπροσώπους του ΑΘΗΝΑ 2004 (10/7/2003, Γραφεία ΣΕΒ)
- Ημερίδα για τις Οικονομικές και Επιχειρηματικές Ευκαιρίες στη Μέση Ανατολή σε συνεργασία με το Υπουργείο Εξωτερικών (15/7/2003, Γραφεία ΣΕΒ)
- Εκδήλωση για την Υποδοχή Νέων Μελών του ΣΕΒ α΄ εξαμήνου του 2003 (17/7/2003, Γραφεία ΣΕΒ)
- Υποδοχή & Δεξίωση των συμμετεχόντων στο High Advisory Council Meeting της TUSIAD κατά την επίσκεψή τους στη Χίο (20/9/2003, Χίος)
- Επίσκεψη στον ΣΕΒ επιχειρηματικής αποστολής από τον Λίβανο (24/9/2003)
- Δείπνο εργασίας της Διοίκησης και Μελών του ΣΕΒ προς τιμήν της Κινέζικης κυβερνητικής οικονομικής και εμπορικής αποστολής υπό τον Υφυπουργό Εμπορίου κ. Zhigang Zhang (29/10/2003, Γραφεία ΣΕΒ)

- Επίσκεψη στον ΣΕΒ του πρώην Πρωθυπουργού του Ισραήλ κ. Shimon Peres και κλειστή συνάντηση με έλληνες επιχειρηματίες (7/11/2003)
- Συνάντηση εκπροσώπων ΣΕΒ με Φοιτητές του Πανεπιστημίου Πειραιώς (12/11/2003, Γραφεία ΣΕΒ)
- 1^η Εκδήλωση της Αναπτυξιακής Σύμπραξης ΑΘΗΝΑ στο πλαίσιο της Κ.Π. EQUAL με θέμα: «Diversity Manager: Κατάρτιση Συμβούλων Ισότητας» (19/11/2003, Γραφεία ΣΕΒ)
- Συνάντηση εργασίας για την προώθηση της συνεργασίας με την Τουρκία (20/11/2003, Γραφεία ΣΕΒ)
- Ενημέρωση Μελών ΣΕΒ για την εφαρμογή των νέων Κανονισμών Ασφαλείας στις ιδιόκτητες λιμενικές εγκαταστάσεις (9/12/2003, Γραφεία ΣΕΒ)
- Δείπνο του Δ.Σ. του ΣΕΒ προς τιμήν των παραχωρητών των έργων του Αλέξη Ακριθάκη (17/12/2004, Αθηναϊκή Λέσχη)
- Εκδήλωση της ΑΒΕΠΕ Α.Ε. «ΒΑΡΑΓΚΗΣ» με την ευκαιρία της συμμετοχής της στη Διεθνή Έκθεση Επίπλων IMM Cologne 2004 (15/1/2004, Γραφεία ΣΕΒ)
- Κοπή Πίτας Δ.Σ. και Προσωπικού ΣΕΒ (17/1/2004, ΑΘΗΝΑΪΣ)
- 2^η Εκδήλωση της Αναπτυξιακής Σύμπραξης ΑΘΗΝΑ στο πλαίσιο της Κ.Π. EQUAL με θέμα: α) «Πρόγραμμα OSMOSE (Διακρατική Συνάντηση), β) «Ζητήματα Ισότητας & Εργασιακής Πολυμορφίας στον Τεχνικό και Τεχνολογικό Κλάδο: Εταιρικές Προσεγγίσεις και Εμπειρίες» (26/1/2004, Γραφεία ΣΕΒ)
- Παρουσίαση του Αλέξη Ακριθάκη και του έργου του στο Γενικό Συμβούλιο του ΣΕΒ από τον Ιστορικό & Σύμβουλο Τέχνης κ. Δ. Παλαιοκρασσά (26/1/2004, Γραφεία ΣΕΒ)
- 2^η Συνάντηση Εργοδοτών – ΓΣΕΕ για την ΕΓΣΣΕ (29/1/2004, Γραφεία ΣΕΒ)
- Επίσκεψη στον ΣΕΒ του Προέδρου του ΠΑ.ΣΟ.Κ. κ. Γ. Παπανδρέου (9/2/2004)
- Εκδήλωση με θέμα: «Επιχειρηματικότητα των Νέων» (12/2/2004, Ίδρυμα Ευγενίδου)
- Παρουσίαση της 1^{ης} Ετήσιας Έκθεσης για την Ανταγωνιστικότητα 2003 σε Αποφοίτους του INSEAD (24/2/2004, Γραφεία ΣΕΒ)
- Εκδήλωση για την Υποδοχή των Νέων Μελών του ΣΕΒ β' εξαμήνου του 2003 (26/2/2004, Γραφεία ΣΕΒ)
- Παρουσίαση της 1^{ης} Ετήσιας Έκθεσης για την Ανταγωνιστικότητα 2003 σε Φοιτητές της Γεωπονικής Σχολής Αθηνών (12/3/2004, Γραφεία ΣΕΒ)
- Παρουσίαση της 1^{ης} Ετήσιας Έκθεσης για την Ανταγωνιστικότητα 2003 σε Φοιτητές του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (30/3/2004, Γραφεία ΣΕΒ)

- Συναντήσεις του Γενικού Διευθυντού και στελεχών του ΣΕΒ με Διευθυντές και στελέχη άλλων Βιομηχανικών Συνδέσμων, Ομοσπονδίες, Οργανώσεις, Επιτροπές (100 συναντήσεις περίπου).
- Συνεδριάσεις του Γενικού Συμβουλίου του ΣΕΒ (22).
- Συνεντεύξεις Τύπου του ΣΕΒ .

Παράλληλα η οργανική αυτή μονάδα διεκπεραίωσε τις ακόλουθες δραστηριότητες:

- ✓ Επιμέλεια για την καλαίσθητη εμφάνιση του κτιρίου του ΣΕΒ.
- ✓ Προγραμματισμός, Κατάρτιση Προϋπολογισμού και Απολογισμού για όλες τις Εκδηλώσεις του ΣΕΒ κατά την Ελληνική Προεδρία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (10 εκδηλώσεις).
- ✓ Από το Σεπτέμβριο του 2002 το Γραφείο Δημοσίων Σχέσεων, σε συνεργασία με την Επιτροπή Κτιρίου του Δ.Σ και τον Γενικό Διευθυντή του ΣΕΒ προχώρησε στις παρακάτω ενέργειες:
 - Καταγραφή των κατασκευαστικών ατελειών και των προβλημάτων που προέκυψαν μετά την επιστροφή της Υπηρεσίας στο ανακαινισμένο κτίριο του ΣΕΒ, συνεννοήσεις με συνεργεία και παρακολούθηση των ενεργειών για την επίλυσή τους.
 - Οργάνωση και τακτοποίηση γραφείων και κοινοχρήστων χώρων (παραγγελίες και παραλαβή επίπλων-γραφείων-φωτιστικών-χαλιών-κουρτίνων-περσίδων-φυτών κ.λπ.).
 - Παρακολούθηση για τον καθημερινό καθαρισμό, συντήρηση και καλή εμφάνιση του κτιρίου.
- ✓ Συνεννοήσεις για εγκατάσταση και ασφάλιση της έκθεσης έργων του Γιάννη Σπυρόπουλου για το διάστημα Σεπτέμβριος 2002 – Απρίλιος 2003.
- ✓ Συνεννοήσεις για εγκατάσταση και ασφάλιση της έκθεσης έργων του Αλέξη Ακριθάκη για το διάστημα Ιούνιος - Δεκέμβριος 2003
- ✓ Συνεννοήσεις για εγκατάσταση και ασφάλιση της έκθεσης έργων του Κωνσταντίνου Παρθένη για το διάστημα Μάρτιος - Ιούνιος 2004
- ✓ Συντονισμός της διάθεσης των αιθουσών συνεδριάσεων του Συνδέσμου για την πραγματοποίηση συναντήσεων των Ομάδων Εργασίας και των Επιτροπών του ΣΕΒ καθώς και των Μελών του ΣΕΒ.
- ✓ Επικοινωνίες δημοσίων σχέσεων: Ικανοποίηση αιτημάτων για πληροφόρηση των μελών του ΣΕΒ, αποστολή ευχετηρίων-συγχαρητηρίων-συλλυπητηρίων τηλεγραφημάτων,
- ✓ Ενέργειες για την έκδοση ευχετηρίων Χριστουγεννιάτικων καρτών και επιλογή Χριστουγεννιάτικων δώρων στους συνεργάτες του ΣΕΒ.
- ✓ Φωτογραφική κάλυψη των εκδηλώσεων του Συνδέσμου και τήρηση του φωτογραφικού αρχείου.

- ✓ Διαρκής ενημέρωση του Καταλόγου Δημοσίων Προσώπων και Υπηρεσιών που έχουν σχέση με το Σύνδεσμο.

2.7.9 Ομάδες Εργασίας ΣΕΒ

Όπως είχε ανακοινωθεί από το 2002 συνεστήθησαν Ομάδες Εργασίας οι οποίες λειτουργούν στο πλαίσιο του ΣΕΒ. Αποτελούνται από μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και του Γενικού Συμβουλίου καθώς και Στελέχη από την Υπηρεσία του ΣΕΒ και από τα Μέλη του. Ο ΣΕΒ πιστεύει ότι οι γνώσεις και η εμπειρία των συμμετεχόντων σε αυτές τις ομάδες είναι απολύτως απαραίτητα στοιχεία για να παραχθεί αποτελεσματικό έργο.

Συνοπτικά οι ομάδες που έχουν συσταθεί και χρειάστηκε να λειτουργήσουν αυτή τη χρονιά αφορούν:

- Φορολογικό πλαίσιο
- Ενέργεια
- Αναπτυξιακά
- Ad hoc ομάδα για την αναγνώριση διοικητικών δαπανών πολυεθνικών
- Ad hoc ομάδα για καθορισμό διαδικασίας επιστροφής ΦΠΑ εξαγωγών

2.8 Συστηματική ενημέρωση προς τον επιχειρηματικό κόσμο και την Κοινή Γνώμη

- Διάχυση Θέσεων προς τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης, τον επιχειρηματικό κόσμο και την Κοινή Γνώμη.

Ο ΣΕΒ, και κατά το έτος που πέρασε, φρόντισε να ενημερώνει τον επιχειρηματικό κόσμο και ευρύτερα την Κοινή Γνώμη για τις δράσεις του.

Για τον λόγο αυτό δημοσιοποίησε μέσω του Τύπου και των Ηλεκτρονικών Μέσων Ενημέρωσης, και μέσω της ιστοσελίδας του στο Διαδίκτυο, τις θέσεις και τις ενέργειές του για σειρά επίκαιρων θεμάτων, τα οποία αναφέρονται στα οικεία κεφάλαια της έκδοσης αυτής.

Εξάλλου, με *Ανακοινώσεις* και *Δελτία Τύπου*, με την αποστολή όλων των *Εκδόσεων* και των *Ερευνών* του σε ευρύτατο κύκλο αποδεκτών, αλλά και των *πεπραγμένων* όλων των εκδηλώσεων που πραγματοποίησε (Συνέδρια, Ημερίδες και Σεμινάρια κ.ά.), με διανομή των *ομιλιών* του Προέδρου και άλλων εκπροσώπων της Διοίκησης και της Υπηρεσίας του και με *πληθώρα συνεντεύξεων* και *δηλώσεων*, φρόντισε να γνωστοποιήσει τις θέσεις του.

Η καθημερινή παρακολούθηση όλων των εξελίξεων μέσω των ΜΜΕ και του διαδικτύου, αλλά και η τακτική επικοινωνία με όλες τις σχετικές με τις δράσεις του πηγές πληροφόρησης (δημόσια διοίκηση, κοινωνικοί εταίροι, κόμματα κ.ά.) είναι επίσης σημαντική φροντίδα της Υπηρεσίας και αποσκοπεί στην έγκαιρη και έγκυρη ενημέρωση της Διοίκησης για όλα τα σημαντικά ζητήματα.

Ενδεικτικά αναφέρονται εκδηλώσεις, ομιλίες, έρευνες, συνεντεύξεις κ.ά. τα οποία δημοσιοποιήθηκαν με αποστολές προς τα μέσα και μέσω της ιστοσελίδας του ΣΕΒ:

- ✓ Εκδηλώσεις:
- Η κορυφαία ετήσια εκδήλωση του Συνδέσμου Η Γενική Συνέλευση του ΣΕΒ στο Μέγαρο Μουσικής (14.5.2003)
 - Εκδηλώσεις που αφορούσαν το 2ο Πιλοτικό Πρόγραμμα «Επιχειρηματικότητα των Νέων» .
 - Συνέδριο «Δια βίου Ανάπτυξη Ικανοτήτων και Προσόντων του Ανθρώπινου Δυναμικού: Ρόλοι και Ευθύνες», (23-24/5/2003).
 - Η τακτική εξαμηνιαία Σύνοδος των Προέδρων της UNICE στην Αθήνα στις (5-6/6/2003).
 - Συναντήσεις της Διοίκησης του ΣΕΒ με τον Πρωθυπουργό (9/6/2003-27/8/2003).
 - Εκδήλωση για την παρουσίαση της Ομάδας Φοιτητών του ALBA που πήρε το πρώτο Βραβείο και Διεθνή Αναγνώριση στον Ευρωπαϊκό Διαγωνισμό «EUROPE-European Business Plan of the Year Competition 2003» (3/7/2003).
 - Ημερίδα για τις «Οικονομικές και Επιχειρηματικές Ευκαιρίες στη Μέση Ανατολή» (15/7/2003).
 - Συνάντηση Αντιπροσωπειών ΣΕΒ - TUSIAD στη Χίο (20/9/2003).
 - Συνάντηση της Διοίκησης του ΣΕΒ με επιχειρηματική αντιπροσωπεία από το Λίβανο (24/9/2003).
 - Δείπνο Εργασίας της Διοίκησης του ΣΕΒ προς τιμήν του Υφυπουργού Εμπορίου της Κίνας και της επίσημης Κινέζικης Αντιπροσωπείας (Γραφεία ΣΕΒ – 29/10/2003).
 - Συνάντηση ΣΕΒ με τον Shimon Peres (Γραφεία ΣΕΒ - 7/11/2003).
 - Εκδηλώσεις του Προγράμματος EQUAL όπως αυτή στον ΣΕΒ με θέμα: «Diversity Management: Διαχείριση Θεμάτων Ισότητας & Πολυμορφίας στον τομέα της Απασχόλησης» (19/11/2003) κ.ά.
 - Επιχειρηματική Αποστολή του ΣΕΒ στην Κωνσταντινούπολη, (30/11-1/12/2003).
 - Σεμινάριο του ΣΕΒ για το περιβάλλον στις Βρυξέλλες (3- 4/12/2003).
 - Αποστολή στο Λίβανο από τον ΣΕΒ από 21- 23/1/2004 παράλληλα με την επίσημη επίσκεψη του Προέδρου της Δημοκρατίας κ. Κ. Στεφανόπουλου (26/1/2004).
 - Οι συναντήσεις των εργοδοτικών οργανώσεων με τη ΓΣΕΕ για τη διεξαγωγή των διαπραγματεύσεων με σκοπό την κατάρτιση και υπογραφή νέας Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.
 - Εκλογή του Αντιπροέδρου του ΣΕΒ κ. Νίκου Αναλυτή ως Προέδρου της ΟΚΕ (17/2/2004).

- Παρουσίαση από τον ΣΕΒ στους απόφοιτους του INSEAD της Ετήσιας Έκθεσης για την Ανταγωνιστικότητα του 2003 (24/2/2004).
- ✓ Έρευνες και οικονομικά στοιχεία:
 - Παρουσίαση της Έρευνας ΣΕΒ-ICAP με θέμα: Έρευνα ΣΕΒ –ICAP: «Η Ελληνική Βιομηχανία: Εκτιμήσεις για το 2002 και προσδοκίες για το 2003» (12/6/2003)
 - Τα Μηνιαία Δελτία Ανταγωνιστικότητας που εκδίδει το Παρατηρητήριο Ανταγωνιστικότητας του ΣΕΒ.
 - Κάτω του μέσου όρου των χωρών του ΟΟΣΑ η απόδοση των δημοσίων πόρων στην Ελλάδα (9/2003).
 - Η Βιομηχανία συμβάλλει στην καταπολέμηση του πληθωρισμού (9/2003).
 - WEF: Έρευνα για την Ανταγωνιστικότητα (Ελληνικό και Αγγλικό κείμενο 30/10/2003).
 - Θέσεις του ΣΕΒ για το θέμα των τιμών (10/12/2003).
 - «Η Ανταγωνιστικότητα της Ελληνικής Οικονομίας, Ισχυρά και Αδύνατα σημεία, Προτάσεις πολιτικής (9/2/2004).
- ✓ Ανακοινώσεις της UNICE:
 - Ο JURGEN STRUBE νέος Πρόεδρος της UNICE (30/6/2003).
 - ΗΜΕΡΑ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ «Λιγότερα εμπόδια στη λειτουργία των επιχειρήσεων: κλειδί για την αύξηση της ανταγωνιστικότητας» (14/11/2003)
- ✓ Συνεδριάσεις του Γενικού Συμβουλίου του ΣΕΒ παρουσία προσκεκλημένων όπως:
 - Συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου του ΣΕΒ παρουσία του Υφυπουργού Ανάπτυξης (10/2003).
 - Γενικό Συμβούλιο του ΣΕΒ παρουσία του Διοικητή της Τ.τ.Ε. κ. Νικολάου Γκαργκάνα, (12/2003).
- ✓ Ομιλίες μελών της Διοίκησης και της Υπηρεσίας:
 - Ομιλία κ. Δημήτρη Δασκαλόπουλου, Αντιπροέδρου ΣΕΒ σε Ημερίδα του ΥΠΕΧΩΔΕ με θέμα «Ανακύκλωση, αξιοποίηση στερεών αποβλήτων» (5/2003)
 - Ομιλία κ. Νίκου Αναλυτή, Αντιπροέδρου ΣΕΒ στο Συνέδριο της

Ένωσης Διοικητικών Δικαστών με θέμα: «Απασχόληση, Κοινωνική Ασφάλιση, Μετανάστευση». (6/2003)

- Ομιλία κ. Φωκίωνα Δεληγιάννη, Συντονιστή Βιομηχανικών Υποδομών και Ανάπτυξης του ΣΕΒ, στην Ημερίδα του ΕΟΜΜΕΧ με θέμα: «Βιώσιμη Ανάπτυξη στην Αττική και Επιχειρήσεις» (6/2003)
- Ομιλία του Προέδρου του ΣΕΒ κ. Οδυσσέα Κυριακόπουλου σε Ημερίδα με θέμα: «Το νέο πλαίσιο διαφάνειας και ελέγχου στη λειτουργία των αγορών», (7/2003).
- Ομιλία του Προέδρου του ΣΕΒ κ. Οδυσσέα Κυριακόπουλου στην Ημερίδα της ΓΣΕΕ «Περιφερειακή Ανάπτυξη και Απασχόληση» Ηλέκτρα Παλλάς, Θεσσαλονίκη (9/2003).
- Ομιλία του Προέδρου του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών κ. Οδυσσέα Κυριακόπουλου στα εγκαίνια μονάδας της Lavipharm (Ιωάννινα -9/2003)
- Χαιρετισμός του Προέδρου του ΣΕΒ κ. Οδυσσέα Κυριακόπουλου στα εγκαίνια της Graffiti εικαστικής παρέμβασης στο τοιχίο του εργοστασίου ΕΛΑΪΣ επί της Πειραιώς (9/2003)
- Χαιρετισμός του κ. Φωκίωνα Δεληγιάννη, Συντονιστή Βιομηχανικών Υποδομών και Ανάπτυξης του ΣΕΒ, στο Συνέδριο με θέμα: «Η Αθήνα των μεγάλων Έργων μετά το 2004. Διοργάνωση: ΕΤΑΛ ΑΕ (εταιρεία του ομίλου ΒΙΟΧΑΛΚΟ), υπό την αιγίδα του Δήμου Αθηναίων (9/2003)
- Συνέδριο του Ελληνο-Βρετανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου με θέμα «International Financial Reporting Standards – Implementation in Greece from 1/1/2004». Μεταξύ των ομιλητών ο Πρόεδρος του ΣΕΒ (10/2003)
- Χαιρετισμός του κ. Φωκίωνα Δεληγιάννη, Συντονιστή Βιομηχανικών Υποδομών και Ανάπτυξης του ΣΕΒ, στην ημερίδα του ΕΟΜΜΕΧ με θέμα: «Επιχειρήσεις και Διαχείριση Αποβλήτων» (10/2003)
- Χαιρετισμός του κ. Φωκίωνα Δεληγιάννη, Συντονιστή Βιομηχανικών Υποδομών και Ανάπτυξης του ΣΕΒ, στην ημερίδα της ΕΕΔΕ με θέμα: «Εμπειρίες και προοπτικές της διαπίστευσης» (11/2003)
- Ομιλία του κ. Γιάννη Δραπανιώτη, Γενικού Διευθυντή ΣΕΒ, στην Ημερίδα του Πολιτιστικού Σωματείου «Ελληνική Γλωσσική Κληρονομιά» για την Διαχρονικότητα της Ελληνικής Γλώσσας (11/2003)
- Ομιλία του κ. Οδυσσέα Κυριακόπουλου, Προέδρου ΣΕΒ, στην Εκδήλωση του ΣΕΒ για το EQUAL με θέμα: «Diversity Management: Διαχείριση Ισότητας και Πολυμορφίας στον τομέα της Απασχόλησης» (11/2003)
- Ομιλία του κ. Γιάννη Δραπανιώτη, Γενικού Διευθυντή ΣΕΒ, στην Ημερίδα της ΕΕΔΕ με θέμα: «Προκλήσεις για τον κλάδο ένδυσης» (11/2003)
- Χαιρετισμός του κ. Φωκίωνα Δεληγιάννη, Συντονιστή Βιομηχανικών Υποδομών και Ανάπτυξης του ΣΕΒ, στο Συνέδριο του Ινστιτούτου Ενέργειας Ν.Α. Ευρώπης (INE), με θέμα «Ενέργεια και Ανάπτυξη 2003» (11/2003)

- Ομιλία του κ. Οδυσσέα Κυριακόπουλου, Προέδρου του ΣΕΒ, στην Εκδήλωση του IOBE με θέμα: «Διάλογος για την Οικονομία» (1/2004)
- Ομιλία του κ. Οδυσσέα Κυριακόπουλου, Προέδρου του ΣΕΒ, στην Ημερίδα της ΕΕΔΕ με θέμα: «Δημογραφική Γήρανση και Πολιτικές Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού» (1/2004)
- Ομιλία του κ. Οδυσσέα Κυριακόπουλου, Προέδρου του ΣΕΒ, στην εκδήλωση του Ιδρύματος Ευγενίδου με θέμα: Επιχειρηματικότητα και Εκπαίδευση Νέων» (2/2004)
- Χαιρετισμός του κ. Φ. Δεληγιάννη, Συντονιστή Βιομηχανικών Υποδομών σε εκδήλωση της HELLAS LAB με θέμα «Νέα ευρωπαϊκή βιομηχανική πολιτική - Έλεγχος αγοράς – Οριζόντια Προσέγγιση» (26/2/04).

✓ Συνεντεύξεις:

- Τις τακτικές μηνιαίες συνεντεύξεις της Διοίκησης του ΣΕΒ προς τον τύπο και τα ηλεκτρονικά μέσα ενημέρωσης,

Σημαντικές συνεντεύξεις με παρουσία στο στούντιο, όπως

- Η συνέντευξη του Προέδρου του ΣΕΒ κ. Οδ. Κυριακόπουλου, στην τηλεόραση της NET στην εκπομπή «Έτσι έχουν τα πράγματα» του δημοσιογράφου Κώστα Αρβανίτη (2/9/2003),
- τη συνέντευξη του Προέδρου του ΣΕΒ κ. Οδυσσέα Κυριακόπουλου στην Εκπομπή του FLASH 96 F.M. «Ο Επισκέπτης του Σαββάτου» (13/3/2004)
- Πληθώρα συνεντεύξεων και ζωντανών παρεμβάσεων σε εκπομπές. Ας σημειωθεί ότι για το υπό εξέταση διάστημα περισσότερες από 300 είναι οι σχεδόν καθημερινές συνεντεύξεις του Προέδρου, των Αντιπροέδρων και άλλων μελών της Διοίκησης σε ραδιοφωνικούς και τηλεοπτικούς σταθμούς - αλλά και στον ημερήσιο και περιοδικό τύπο, κυρίως με θέματα της επικαιρότητας.

✓ Αποστολές των εκδόσεων του ΣΕΒ:

- Το ΔΕΛΤΙΟ ΣΕΒ που εκδίδεται κάθε δίμηνο,
- Την ετήσια έρευνα «Η ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2002» (Έκδοση 2003),
- Τον Απολογισμό του ΣΕΒ «ΔΡΑΣΕΙΣ ΣΕΒ»,
- Τα έντυπα για την στρατηγική της Λισαβόνας.

✓ Ενημέρωση της Διοίκησης και της Υπηρεσίας του ΣΕΒ

- Καθημερινή «Επισκόπηση Τύπου» για θέματα γενικής φύσεως, οικονομικά και πολιτικά και δημοσιεύματα που αφορούν τον ΣΕΒ.
- Καθημερινή προμήθεια και διοχέτευση στη Διοίκηση και την Υπηρεσία των ανακοινώσεων, ομιλιών, εκθέσεων κ.λπ. από τη Δημόσια Διοίκηση, Κόμματα, ΓΣΕΕ κ.ά.

- Έκδοση του Μηνιαίου Ημερολογίου Συναντήσεων του ΣΕΒ σε συνεργασία με όλες της Μονάδες και τη Γραμματεία Διοικήσεως.
- Συνεχής παρακολούθηση των αλλαγών σε ό,τι αφορά τα Μέσα και τήρηση ενήμερου σχετικού καταλόγου για την σωστή επικοινωνία του Γραφείου Τύπου του ΣΕΒ.

2.9 Επιμέρους Παρεμβάσεις

Ο ΣΕΒ εκτός των συναντήσεων του Προεδρείου και των στελεχών του με αρμόδια στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης, ανταποκρινόμενος σε αιτήματα μελών του, κλαδικών και περιφερειακών οργανώσεων παρεμβαίνει γραπτά με υπομνήματα προς τα αρμόδια Υπουργεία για επίλυση προβλημάτων, που εμποδίζουν την επιχειρηματικότητα αλλά και με τεκμηριωμένες θέσεις σε θέματα οικονομικής και δημοσιονομικής πολιτικής.

Ειδικά αναφέρονται:

- Ανάλυση και σχολιασμός των προϋπολογισμών του Κράτους για τα έτη 2003 και 2004.
- Σχολιασμός της οικονομικής συγκυρίας στην Ελλάδα.
- Συνεργασία και παροχή στοιχείων στο Διεθνές Νομισματικό Ταμείο (ΔΝΤ) και στον Οργανισμό Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ) για την αξιολόγηση και την πορεία της ελληνικής οικονομίας.
- Προτάσεις στο Εθνικό Συμβούλιο Διοικητικής Μεταρρύθμισης.
- Παρατηρήσεις και προτάσεις επί των βασικών κατευθύνσεων για τον αναπτυξιακό νόμο.
- Παρατηρήσεις του ΣΕΒ στην έκθεση της Ομάδος ΥΠΟΙΚ για την αναμόρφωση της Φορολογίας Εισοδήματος .
- Κατάταξη των βιομηχανιών γάλακτος σε συνάρτηση με την προκαλούμενη περιβαλλοντική όχληση .
- Παρατηρήσεις στην έκθεση της Ομάδος ΥΠΟΙΚ για την αναμόρφωση της Φορολογίας Περιουσίας .
- Παρατηρήσεις στην έκθεση της Ομάδος ΥΠΟΙΚ για την αναμόρφωση της Εφαρμογής Φορολογιών .
- Παρατηρήσεις στην έκθεση της Ομάδος ΥΠΟΙΚ για την αναμόρφωση της Έμμεσης Φορολογίας .
- Παρατηρήσεις στην έκθεση της Ομάδας ΥΠΟΙΚ για την Αναμόρφωση των φόρων υπέρ τρίτων και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης .

- Επιστολή προς την Υπουργό Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων, σχετική με τον αποκλεισμό στελεχών επιχειρήσεων από την εκπόνηση περιβαλλοντικών μελετών .
- Επιστολή προς τον Υπουργό Μεταφορών και Επικοινωνιών κ. Χρίστο Βερελή, σχετική με τα λιμενεργατικά φορτοεκφορτώσεων στις θαλάσσιες μεταφορές .
- Επιστολή προς τους Υπουργός Ανάπτυξης κ. Α. Τσοχατζόπουλο, Οικονομίας και Οικονομικών κ. Ν. Χριστοδουλάκη και Γεωργίας κ. Γ. Δρυ, σχετική με τις επιπτώσεις από τη διακίνηση χύμα ελαιολάδου .
- Επιστολή προς τον Υπουργό Ανάπτυξης κ. Άκη Τσοχατζόπουλο, σχετική με προβλήματα αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας.
- Επιστολή προς το Γενικό Γραμματέα της Ενώσεως Ελληνικών Τραπεζών κ. Χρήστο Γκόρτσο, σχετική με τα προβλήματα επιχειρήσεων ακριτικών περιοχών σχετικά με την εφαρμογή του νόμου περί πανωτοκίων .
- Επιστολή προς τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κ. Ν. Χριστοδουλάκη, σχετική με παρατηρήσεις του ΣΕΒ στο σχέδιο Νόμου «Απλουστεύσεις στον Κώδικα Βιβλίων και Στοιχείων, στον τρόπο απόδοσης του Φόρου Προστιθεμένης Αξίας και λοιπές ρυθμίσεις» .
- Επιστολή προς το Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών κ. Γ. Ζανιά, σχετική με κατάθεση παρατηρήσεων του ΣΕΒ στο προσχέδιο νόμου για «Σύσταση Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων και άλλες συναφείς διατάξεις» .
- Επιστολή προς την Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κα Β. Παπανδρέου, σχετική με τα αντιπλημμυρικά έργα .
- Επιστολή προς τον Πρόεδρο της Κυβέρνησης κ. Κων. Σημίτη με την οποία ο ΣΕΒ θέτει ορισμένα θέματα, η προώθηση των οποίων πιστεύει ότι θα βοηθήσει στην οικοδόμηση του απαραίτητου κλίματος εμπιστοσύνης για την προσέλκυση επενδύσεων .
- Επιστολή προς τον Υφυπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κ. Γ. Φλωρίδη, σχετική με την υπογραφή Υπουργικής Απόφασης για τις παραμεθόριες περιοχές της Θράκης, Φλώρινας, Κιλκίς σχετική με την ΚΥΑ 169830/Β. 1063/21.5.02 .
- Επιστολή προς τους Περιφερειακούς και Κλαδικούς Συνδέσμους μέλη του, όπου τους αποστέλλει την τελική πρόταση του ΙΟΚ προς τον Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ για τα Μηχανήματα Έργων (ΜΕ) .
- Επιστολή προς τη Γενική Γραμματέα Εμπορίου κα Μ. Ξενογιαννακοπούλου, σχετική με την παράνομη διακίνηση χύμα ελαιολάδου.
- Επιστολή προς τον κ. Γεώργιο Κανελλόπουλο, Γενικό Γραμματέα ΥΠΟΙΚ, σχετική με την εξόφληση με δίγραμμες επιταγές τιμολογίων παροχής υπηρεσιών των ομίλων και αλυσίδων S/M, που η συνολική τους αξίας είναι άνω των 15.000 €.

- Επιστολή προς τον Πρόεδρο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς κ. Σταύρο Θωμαδάκη, σχετική με την υποχρέωση για δημόσια πρόταση εξαγοράς μετοχών σε περίπτωση συγχωνεύσεων .
- Επιστολή προς το Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών κ. Γ. Κανελλόπουλο, σχετική με τον ειδικό φόρο κατανάλωσης αιθυλικής αλκοόλης .
- Επιστολή προς τον κ. Β. Μανωλόπουλο, Γενικό Διευθυντή Τελωνείων και ΕΦΚ του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών, σχετική με Διατυπώσεις από το Γ΄Τελωνείο Πειραιώς .
- Επιστολή προς την Υπουργό Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων κα Β. Παπανδρέου, σχετική με τη χρήση σωλήνων από χάλυβα στη μελέτη υδροδοτήσεως Ρόδου .
- Επιστολή προς τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κ. Ν. Χριστοδουλάκη και τον Υφυπουργό Εξωτερικών κ. Ανδρέα Λοβέρδο με θέμα: Ελληνικό Σχέδιο Οικονομικής Ανασυγκρότησης των Βαλκανίων .
- Επιστολή του Προέδρου του ΣΕΒ προς τον Αντιπρόεδρο της Βουλής κ. Δημ. Αλαμπάνο, σχετική με τη συζήτηση του νέου φορολογικού σχεδίου νόμου στη Βουλή .
- Επιστολή προς τη Γενική Γραμματέα του Υπουργείου Ανάπτυξης κα Μ. Ξενογιαννακοπούλου, σχετική με τις καθυστερήσεις πληρωμών και γραφειοκρατικές διαδικασίες στους διαγωνισμούς του ΥΠΑΝ .
- Επιστολή προς τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κ. Ν. Χριστοδουλάκη και τον Υφυπουργό κ. Απ. Φωτιάδη, σχετική με τις παρατηρήσεις του ΣΕΒ στο ν/σ «Απλουστεύσεις και βελτιώσεις στη φορολογία εισοδήματος και κεφαλαίου και άλλες διατάξεις» .
- Επιστολή προς το Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών κ. Γ. Ζανιά, με παρατηρήσεις στα προσχέδια νόμου για ΕΛΤΕ, Ομολογιακά δάνεια, Αρμοδιότητες Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς κ.λπ.
- Επιστολή προς τον Υπουργό Ανάπτυξης κ. Άκη Τσοχατζόπουλο σχετικά με τις ανανεώσεις αδειών λειτουργίας νομίμως λειτουργούντων επιχειρήσεων.
- Επιστολή προς Τον Υφυπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Λουκά Παπαδήμα και την Υφυπουργό Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων κα Ροδούλα Ζήση, σχετική με το Ν. 2946/2001 «Υπαίθρια διαφήμιση, Συμπολιτείες Δήμων και Κοινοτήτων και άλλες διατάξεις» .
- Επιστολή προς τον Καθηγητή κ. Γεώργιο Ζανιά, Γενικό Γραμματέα Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών, σχετική με την τροποποίηση του Ν. 2992/02, άρθρο 2, για την αποτίμηση μετοχών, ομολογίων κ.λπ.
- Επιστολή προς το Γενικό Γραμματέα Βιομηχανίας κ. Ανδρέα Μισή, σχετική με τη διατήρηση διοικητικών αδειών σε περιπτώσεις συγχωνεύσεων .

- Επιστολή προς τον Γενικό Διευθυντή Τελωνείων και Ειδικών Φόρων Κατανάλωσης κ. Β. Μανωλόπουλο, σχετική με υποστήριξη αιτήματος του Επιμελητηρίου Κιλκίς, για τον έλεγχο φορτηγών αυτοκινήτων των εξαγωγικών επιχειρήσεων στο Τελωνείο FYROM .
- Επιστολή του ΣΕΒ προς το Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών κ. Γ. Κανελλόπουλο, σχετική με την επιβολή τελών χαρτοσήμου σε δανειακές συμβάσεις που καταρτίζονται στην αλλοδαπή και εκτελούνται στην Ελλάδα.
- Επιστολή του ΣΕΒ προς τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κ. Ν. Χριστοδουλάκη, σχετική με την αναγνώριση δαπανών που καταβάλλουν θυγατρικές επιχειρήσεις σε συγγενείς επιχειρήσεις του εξωτερικού.
- Επιστολή του ΣΕΒ προς τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κ. Νίκο Χριστοδουλάκη, σχετική με την παράταση χρόνου ισχύος διατάξεων του Ν. 3091/2002 για τις εξωχώριες εταιρείες. Η ίδια επιστολή κοινοποιήθηκε στον κ. Απ. Φωτιάδη, Υφυπουργό Οικονομίας και Οικονομικών και στον κ. Γ. Κανελλόπουλο, Γενικό Γραμματέα Οικονομίας και Οικονομικών. Επίσης συμπληρωματική επιστολή προς Γ.Γ. Υπ. Οικονομίας και Οικονομικών κ. Γ. Κανελλόπουλο.
- Επιστολή του ΣΕΒ προς τον Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών κ. Γ. Κανελλόπουλο σχετική, με το νέο Σύστημα Φορολογικής Σήμανσης Στοιχείων Κ.Β.Σ.
- Επιστολή του ΣΕΒ προς τον Υφυπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κ. Απ. Φωτιάδη, σχετική, με τον χαρακτηρισμό, ως επισφαλών απαιτήσεων, εξαγωγικών επιχειρήσεων από εξαγωγές προς την πρώην Γιουγκοσλαβία κατά την κρίση
- Επιστολή του ΣΕΒ προς τον Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Οικονομίας κ. Γ. Κανελλόπουλο, σχετική με τις φορολογικές ρυθμίσεις για τις εξωχώριες εταιρείες.
- Επιστολή του ΣΕΒ προς το Γενικό Διευθυντή Β΄ Γενικής Διευθύνσεως του Υπουργείου Ανάπτυξης κ. Γ. Τσούκα, σχετική με τη μεταβίβαση διοικητικών αδειών σε περιπτώσεις συγχωνεύσεως Ανωνύμων Εταιρειών.
- Επιστολή του ΣΕΒ προς το Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών κ. Γ. Ζανιά, σχετική με την επιβάρυνση ομολογιακών δανείων με το 0,6% του Ν. 128/75.
- Επιστολή του ΣΕΒ προς το Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών κ. Γ. Ζανιά, που αφορά την Επιτροπή μελέτης προβλημάτων κατά την εφαρμογή του Δ.Λ.Π.
- Επιστολή του ΣΕΒ προς την Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κα Βάσω Παπανδρέου σχετική με τη διαδικασία υλοποίησης ασυρμάτων τηλεπικοινωνιακών δικτύων.
- Επιστολή του ΣΕΒ προς τον Υπουργό Μεταφορών και Επικοινωνιών κ. Χρίστο Βερελή, σχετική με παράταση της προθεσμίας της δημόσιας διαβούλευσης επί του σχεδίου Νόμου για τις ηλεκτρονικές επικοινωνίες .

- Επιστολή του ΣΕΒ προς τον Υπουργό Μεταφορών και Επικοινωνιών κ. Χρίστο Βερελή, σχετική με το ενδιαφέρον του ΣΕΒ για την ένταξή του στους άμεσους αποδέκτες των σχεδίων νόμων τα οποία διαμορφώνονται από το Υπουργείο Μεταφορών και αφορούν τις τηλεπικοινωνίες.
- Επιστολή του ΣΕΒ προς το Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών κ. Γ. Ζανιά, σχετική με προτάσεις του ΣΕΒ για τα θέματα που συζητήθηκαν στη 2η Συνεδρίαση του Εθνικού Συμβουλίου Εξαγωγών .
- Επιστολή του ΣΕΒ προς το Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών κ. Γ. Ζανιά, σχετική με θέσεις και απόψεις του ΣΕΒ επί των παρουσιασθέντων μελετών στρατηγικής προώθησης των εξαγωγών στη 2η Συνεδρίαση του Εθνικού Συμβουλίου Εξαγωγών.
- Επιστολή του ΣΕΒ προς τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κ. Ν. Χριστοδουλάκη, σχετική με τη φορολόγηση μεταβίβασης Παγίων ιδιοκτησίας εξωχώριων εταιριών/ παράταση χρόνου ισχύος διατάξεων του Ν. 3091/2002.
- Επιστολή του ΣΕΒ προς τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κ. Ν. Χριστοδουλάκη, σχετική με την εισφορά του Ν. 128/75.
- Επιστολή του ΣΕΒ προς τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κ. Ν. Χριστοδουλάκη, σχετική με την απαλλαγή από τον Ειδικό Φόρο Καταναλώσεως των καυσίμων που χρησιμοποιούνται σαν υλικά παραγωγής από τη Βιομηχανία.
- Επιστολή του ΣΕΒ προς το Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών κ. Γ. Κανελλόπουλο, σχετική με το Νέο Σύστημα Φορολογικής Σήμανσης Στοιχείων Κ.Β.Σ.
- Επιστολή του ΣΕΒ προς τον Πρόεδρο της Κυβέρνησης κ. Κων/νο Σημίτη, με την οποία προτείνονται μέτρα που πρέπει να λάβει η Κυβέρνηση για την ενίσχυση της εθνικής οικονομίας και τις προϋποθέσεις για την επίτευξή τους.
- Επιστολή του ΣΕΒ προς τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κ. Νίκο Χριστοδουλάκη, σχετική με απόψεις του ΣΕΒ πάνω στο σχέδιο νόμου για την τροποποίηση του Αναπτυξιακού .
- Κοινή επιστολή του ΣΕΒ, Πανελληνίου Συνδέσμου Εξαγωγών και Συνδέσμου Εξαγωγέων Βορείου Ελλάδος, με την οποία υποβάλλονται προτάσεις των ανωτέρω φορέων για τη βελτίωση της διαδικασίας επιστροφής πιστωτικού υπολοίπου ΦΠΑ στις εξαγωγικές επιχειρήσεις.
- Επιστολή του ΣΕΒ προς το Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών κ. Γ. Κανελλόπουλο με την οποία υποβάλουμε παρατηρήσεις στο Σχέδιο Νόμου "Απλούστευση και Αντικειμενικοποίηση του Φορολογικού Ελέγχου και άλλες Διατάξεις" όπως διατυπώθηκαν από την Ομάδα Φορολογικών Θεμάτων ΣΕΒ.
- Επιστολή του ΣΕΒ προς το Γενικό Γραμματέα του ΥΟΟ κ. Γ. Κανελλόπουλο, σχετική με τη φορολόγηση των εταιριών του Ν. 2939/01 για την ανάπτυξη στην Ελλάδα συστημάτων (συλλογικών φορέων)αξιοποίησης και ανακύκλωσης απορριμμάτων συσκευασιών .

- Επιστολή του ΣΕΒ προς τον Πρόεδρο της Κυβέρνησης κ. Κ. Σημίτη, σχετική με τις θέσεις του επιχειρηματικού κόσμου για το μελλοντικό Σύνταγμα της Ευρώπης .
- Επιστολή του ΣΕΒ προς τον Πρόεδρο Ενιαίου Συνδέσμου Δήμων και Κοινοτήτων Νομού Αττικής κ. Γ. Μαστοράκο, σχετική με την υπέρμετρη αύξηση στα τέλη και δικαιώματα των εξωοικιακών απορριμμάτων στους χρήστες του ΧΥΤΑ Άνω Λιοσίων .
- Επιστολή του ΣΕΒ προς την Υπουργό Περιβάλλοντος Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων κα Βάσω Παπανδρέου, σχετική με την κυκλοφορία Μηχανημάτων Έργου.
- Επιστολή του ΣΕΒ προς τον Υπουργό Μεταφορών και Επικοινωνιών κ. Χρίστο Βερελή, σχετική με τη Δημόσια Διαβούλευση για το σχέδιο Νόμου για τις ηλεκτρονικές επικοινωνίες – Σχολιασμός του άρθρου 16.
- Επιστολή του ΣΕΒ προς τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κ. Ν. Χριστοδουλάκη, σχετική με την επιβολή φόρου 30% στις τηλεοπτικές διαφημίσεις .
- Επιστολή του ΣΕΒ προς τον Πρόεδρο της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) κ. Π. Ζαφειρόπουλο σχετική με τη δαπάνη διενέργειας ποιοτικού ελέγχου σε εταιρίες εισηγμένες και μη από την ΕΛΤΕ .
- Επιστολή του ΣΕΒ προς τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κ. Ν. Χριστοδουλάκη, σχετική με την κατάθεση εγγυητικής επιστολής από Τράπεζα για έναρξη επιχειρήσεων .
- Επιστολή του ΣΕΒ προς τον Υπουργό Γεωργίας κ. Γ. Δρυ, σχετική με τη μεταρρύθμιση της ΚΑΠ – Αποφάσεις Ιουνίου – Συμβούλιο Αγροτικής Πολιτικής.
- Επιστολή του ΣΕΒ προς τον Υπουργό Μεταφορών και Επικοινωνιών κ. Χρίστο Βερελή, σχετική με τη Δημόσια Διαβούλευση για το σχέδιο Νόμου για τις ηλεκτρονικές επικοινωνίες – Σχολιασμός του άρθρου 16.
- Επιστολή του ΣΕΒ προς τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κ. Ν. Χριστοδουλάκη, σχετική με την επιβολή φόρου 30% στις τηλεοπτικές διαφημίσεις.
- Επιστολή του ΣΕΒ προς τον Πρόεδρο της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) κ. Π. Ζαφειρόπουλο σχετική με τη δαπάνη διενέργειας ποιοτικού ελέγχου σε εταιρίες εισηγμένες και μη από την ΕΛΤΕ (Ν. 3148/5.6.03).
- Επιστολή του ΣΕΒ προς τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κ. Ν. Χριστοδουλάκη, σχετική με την κατάθεση εγγυητικής επιστολής από Τράπεζα για έναρξη επιχειρήσεων .
- Επιστολή του ΣΕΒ προς τον Υπουργό Γεωργίας κ. Γ. Δρυ, σχετική με τη μεταρρύθμιση της ΚΑΠ – Αποφάσεις Ιουνίου – Συμβούλιο Αγροτικής Πολιτικής.
- Επιστολή του ΣΕΒ προς τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κ. Ν. Χριστοδουλάκη, σχετική με την έκπτωση από τα ακαθάριστα έσοδα των

δωρεών προς αστικές εταιρίες μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα για εκπαιδευτικούς σκοπούς, εκπόνηση επιστημονικών μελετών, έρευνας, τεχνολογίας και ερευνητικών προγραμμάτων .

- Επιστολή του ΣΕΒ προς τον κ. Ι. Κουσουλάκο, Γεν. Γραμματέα Δημοσιονομικής Πολιτικής του ΥΟΟ, σχετική με καθυστερήσεις στην επιστροφή του Ειδικού Φόρου Κατανάλωσης Καυσίμων, για πραγματοποιηθείσες εξαγωγές σε τρίτες, προς την Ευρωπαϊκή Ένωση, χώρες .
- Επιστολή του ΣΕΒ προς το Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών κ. Γ. Κανελλόπουλο, σχετική με τις χρεωστικές συναλλαγματικές διαφορές.

3. ΟΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΤΟΥ ΣΕΒ

3.1 Κτίριο ΣΕΒ

Μετά την ριζική ανακαίνιση του κτιρίου της «ΣΤΕΓΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ Α.Ε.», οι υπηρεσίες του ΣΕΒ εγκαταστάθηκαν και πάλι στο γνώριμό τους χώρο της οδού Ξενοφώντος 5, στο Σύνταγμα.

Η επανεγκατάσταση έγινε ομαλά και σύμφωνα με το χρονοδιάγραμμα που είχε ορισθεί.

Με την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της «Α.Ε. ΣΤΕΓΗ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ» που πραγματοποιήθηκε την 30^η Ιουνίου 2002, συγκροτήθηκε σε σώμα το νέο Διοικητικό Συμβούλιο για εξαετή θητεία ως εξής:

1. Χρήστος Φυρογένης, Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου και Δ/νων Σύμβουλος
2. Νίκος Αναλυτής, Αντιπρόεδρος Δ.Σ.
3. Απόστολος Αλλαμανής, Μέλος
4. Δημήτρης Δασκαλόπουλος, Μέλος
5. Σπύρος Θεοδωρόπουλος, Μέλος
6. Θεόδωρος Φέσσας, Μέλος

Σημαντικό γεγονός για τη «ΣΤΕΓΗ» της Ελληνικής Βιομηχανίας στο 2002 ήταν η αύξηση του Μετοχικού της Κεφαλαίου για την κάλυψη κόστους που προέκυψε από την ανακαίνιση του κτιρίου της εταιρίας ύψους 1.259.158,84 που πραγματοποιήθηκε με την έκδοση 11.618 νέων μετοχών, σε τιμή διάθεσης € 12,12 η κάθε μία. Η διαφορά από την έκδοση των 11.618 μετοχών σε τιμή υπέρ το άρτιο, έχει αχθεί στον Ισολογισμό της 31/12/02 και στον λογαριασμό «Ειδικό αποθεματικό από την έκδοση μετοχών υπέρ το άρτιο».

Στην προαναφερθείσα αύξηση οι παλαιοί μέτοχοι της εταιρίας δεν έχουν ασκήσει το δικαίωμα προτιμήσεως εντός της ταχθείσης προθεσμίας, εκτός βέβαια από τον ΣΕΒ και για τον λόγο αυτό το Δ.Σ. διέθεσε το σύνολο των νέων μετοχών.

Από τις 11.618 νέες μετοχές, 86% καλύφθηκε από συμμετοχή του ΣΕΒ, δηλαδή από τα χρήματα που έχουν εισφερθεί μέχρι τέλους 2002 στον ΣΕΒ με την μορφή έκτακτης συνδρομής, σε υλοποίηση της σχετικής απόφασης της Γενικής Συνέλευσης του Μαΐου 2002. Οι υπόλοιπες μετοχές έχουν διατεθεί σε νέους μετόχους, οι οποίοι συμμετείχαν στην αύξηση και είναι οι εξής εταιρίες:

1. CHIPITA INTERNATIONAL A.E.
2. A.E. ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ ΤΙΤΑΝ
3. ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ ΑΒΕΣ
4. INFOQUEST ΑΕΒΕ
5. ΑΡΓΥΡΟΜΕΤΑΛΛΕΥΜΑΤΩΝ & ΒΑΡΥΤΙΝΗΣ
6. COCA COLA (3Ε)
7. ΕFG EUROBANK ERGAS
8. ΔΕΛΤΑ Α.Ε.
9. ΑΛΦΑ-ΑΛΦΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ
10. ΑΓΕΤ Α.Ε.

Συμπληρώνονται ήδη 2 χρόνια από την επανεγκατάσταση των υπηρεσιών του Συνδέσμου στο ανακαινισμένο κτίριο της οδού Ξενοφώντος 5 στο Σύνταγμα.

Στο διάστημα, που μεσολάβησε μέχρι σήμερα, έγιναν οι απαραίτητες πρόσθετες παρεμβάσεις για τη μεγιστοποίηση της λειτουργικότητας του κτιρίου ενώ συνεχίζεται η διαδικασία αναβάθμισης των πληροφοριακών συστημάτων και του λοιπού εξοπλισμού γραφείων.

Παράλληλα στο πλαίσιο της απόφασης της Διοίκησης για την κατά περιόδους έκθεση έργων γνωστών Ελλήνων ζωγράφων στις αίθουσες του ισογείου διεδέχθη την έκθεση έργων του Γιάννη Σπυρόπουλου και για το διάστημα Ιουνίου – Δεκεμβρίου 2003 ανάλογη έκθεση με έργα του Αλέξη Ακριθάκη. Σήμερα και για τους επόμενους μήνες ο Σύνδεσμος φιλοξενεί στους χώρους του έκθεση έργων του Κωνσταντίνου Παρθένη, η οποία αντιπροσωπεύει τον μεγαλύτερο αριθμό έργων του γνωστού καλλιτέχνη που έχουν εκτεθεί αυτοτελώς τα τελευταία 30 χρόνια.

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών αισθάνεται την ανάγκη να ευχαριστήσει θερμά όσους του συμπαραστάθηκαν σε αυτήν την προσπάθεια.

3.2 Μηχανοργάνωση ΣΕΒ

Σκοπός και αποστολή της μονάδος μηχανοργάνωσης ΣΕΒ είναι:

- Η απρόσκοπτη λειτουργία των πρωτεύοντων μηχανογραφικών συστημάτων του Συνδέσμου (H/Ware, S/Ware)
Servers (File & Print)
Firewalls
Internet Servers
Telecommunications
Users Stations (Pc's, Printers, Scanners και διάφορων άλλων περιφερειακών συσκευών) καθώς και του εγκατεστημένου λογισμικού.
- Εισηγήσεις προς την Διοίκηση που αφορούν :
 - ✓ στην αξιοποίηση των δυνατοτήτων που προσφέρει η πληροφορική και τα προϊόντα της σε (νέες τεχνολογίες, και προγράμματα)
 - ✓ στην αναβάθμιση του επιπέδου γνώσεων των χρηστών είτε με την μορφή σεμιναρίων είτε με απευθείας μετάδοση γνώσεων και τεχνολογίας.

Στόχος είναι συμβολή στη μεγιστοποίηση της ποιότητας του παραγόμενου αποτελέσματος υπό μορφή υπηρεσίας προς τα μέλη και τους συνεργάτες του Συνδέσμου σε συνδυασμό με την ελαχιστοποίηση και αποδοτικότερη χρησιμοποίηση των διαθέσιμων πόρων.

- Μέριμνα για την νόμιμη και ορθολογική χρήση των εγκατεστημένων , εξοπλισμού και λογισμικού
- Ανάλυση των αναγκών των τμημάτων σε Λογισμικό επίπεδο και δημιουργία από την μηχανογράφηση εφαρμογών (In_House) ή σε συνεργασία με εταιρίες πληροφορικής (Out_Sourcing)
- Διαφύλαξη (Backup), των δεδομένων (αρχείων) του Οργανισμού (σε καθημερινή βάση).
- Προστασία των Μηχανογραφικών Συστημάτων και του Λογισμικού από εξωτερικούς «εισβολείς».

Κατά το 2003 πραγματοποιήθηκαν οι εξής βελτιώσεις:

- ✓ Εγκατάσταση του 2^{ου} FireWall (συστήματος, προστασία δικτύου)
- ✓ Σελίδα ΣΕΒ Maintenance (από τον Οκτώβριο του 2003 η συντήρηση της βάσης καθώς και η ενημέρωση με νέο υλικό ελέγχεται αποκλειστικά από την Μηχ/ση σε συνεργασία με το τμήμα Μελών καθώς και τις άλλες μονάδες).
- ✓ PRAXIS ΕΕΕΧΑΑ
Αναβάθμιση του λειτουργικού συστήματος σε WIN XP Professional.
Μηχανογραφική κάλυψη (H/Ware , S/Ware) , επικοινωνία με ΣΕΒ.
- ✓ Βάση Μελών Maintenance (Συντήρηση) της βάσης των Μελών.
- ✓ Intranet Maintenance ,Update
- ✓ Γενικό Συμβούλιο (σχεδιασμός, ανάπτυξη και συντήρηση Διαχείρισης Παρουσιών).
- ✓ Support (κάλυψη αναγκών χρηστών H/Ware , S/Ware)
- ✓ Διαχείριση Εγκυκλίων
Τακτικές: Έλεγχος Μορφοποίηση, Αποστολή στα Μέλη.
Έκτακτες: Έλεγχος, Αποστολή στα Μέλη.
- ✓ Θέματα Μελών σχεδιασμός (συνεργασία με τμήμα Μελών και άλλες μονάδες), Ανάλυση, Ανάπτυξη.
- ✓ Αναβάθμιση Γραμμής ΣΕΒ από 128kbps σε ADSL 1024 kbps.
- ✓ Γραμματεία (Αυτοματοποίηση Πρωτοκόλλου) Ανάλυση, Σχεδιασμός, Ανάπτυξη (Λήψη, Αποστολή Εγγράφων).
- ✓ Άδειες Προσωπικού ΣΕΒ (Ανάλυση, Σχεδιασμός, Υλοποίηση)

Κατά το 2004 πραγματοποιήθηκαν και είναι σε εξέλιξη:

- Η μηχανογράφηση Λογιστηρίου (συνεργασία με εταιρία Ηπειρωτική)

- Η μηχανοργάνωση Αυτοματοποίηση Γραμματείας (Εφαρμογή) (Μηχ/ση ΣΕΒ)
- E-learning (Compact)
- Η Απογραφή Παγίων (Μηχ/ση)

3.3 Πιστοποίηση Υπηρεσίας ΣΕΒ

Πρόσφατα ο ΣΕΒ ολοκλήρωσε τη διαδικασία πιστοποίησής του κατά το διεθνές πρότυπο ISO 9001: 2002. Για τον σκοπό αυτό κατεγράφησαν οι ακολουθούμενες διεργασίες και διαδικασίες ενώ αναπτύχθηκαν και δείκτες απόδοσης των μονάδων. Η όλη προσπάθεια αποσκοπεί κατά κύριο λόγο στη συνεχή βελτίωση των υπηρεσιών που παρέχει ο Σύνδεσμος στα μέλη τους.

4. IRC ΠΡΑΞΗ

Ένα χρόνο μετά τη διάκρισή του ως το **καλύτερο Innovation Relay Centre στην Ευρώπη για το 2002 (“Best IRC award 2002”)**, το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ πέτυχε την **ανανέωση του συμβολαίου του** με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, **για ακόμα 4 χρόνια**, δηλαδή για το διάστημα 2004-2008. Η ανανέωση αυτή επιτεύχθηκε στο πλαίσιο ανοικτής ανταγωνιστικής προκήρυξης κατά την οποία το επιχειρησιακό σχέδιο του ΠΡΑΞΗ απέσπασε υψηλή βαθμολογία και εγκωμιαστικά σχόλια από ανεξάρτητους ευρωπαίους εμπειρογνώμονες. Το Δίκτυο των IRCs αποτελείται από 71 IRCs τα οποία υποστηρίζονται από περίπου 250 σημαντικούς οργανισμούς από 33 χώρες, οι οποίοι φιλοξενούν ομοειδή δραστηριότητα, όπως βιομηχανικοί σύνδεσμοι, εμπορικά & βιομηχανικά επιμελητήρια, πανεπιστήμια, ερευνητικά & τεχνολογικά κέντρα, περιφερειακοί αναπτυξιακοί οργανισμοί κ.α.

Συμπληρώθηκαν **13 χρόνια** από τότε που ο **Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών** και το **Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας** δημιούργησαν το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ με στόχο την καλύτερη σύνδεση της έρευνας με την παραγωγή και την αξιοποίηση των Εθνικών και Κοινοτικών προγραμμάτων Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης.

Με την ενσωμάτωσή του το 1995 στο Ευρωπαϊκό Δίκτυο των Innovation Relay Centres, έχοντας πλέον και το **Σύνδεσμο Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος** ανάμεσα στους αναδόχους του, το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ διεύρυνε τους στόχους του σε όλο το φάσμα της **διαμεσολάβησης για μεταφορά τεχνολογίας**, και έχει αναδειχθεί σήμερα σε εθνική υποδομή συμβουλευτικής υποστήριξης σε θέματα τεχνολογικής συνεργασίας Ελληνικών και ξένων επιχειρήσεων και οργανισμών.

Το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ απασχολεί πλέον συνολικά 15 στελέχη στην Αθήνα, τη Θεσσαλονίκη, τη Λάρισα, το Ηράκλειο και την Πάτρα, τα οποία διαθέτουν μεγάλη εξειδίκευση στον τομέα της μεταφοράς τεχνολογίας καθώς και βιομηχανική, ερευνητική και συμβουλευτική εμπειρία. Τα κεντρικά γραφεία του ΠΡΑΞΗ λειτουργούν σε χώρους του ΣΕΒ και του ΣΒΒΕ, ενώ τα υπόλοιπα γραφεία λειτουργούν σε συνεργασία με το Σύνδεσμο Θεσσαλικών Βιομηχανιών, το Επιστημονικό και Τεχνολογικό Πάρκο Κρήτης και το Ερευνητικό Ινστιτούτο Χημικής Μηχανικής και Χημικών Διεργασιών Υψηλών Θερμοκρασιών στην Πάτρα.

Η υποστήριξη του ΠΡΑΞΗ προς τις επιχειρήσεις και τα ερευνητικά εργαστήρια είναι σύνθετη - όσο σύνθετη είναι και η ίδια η διαδικασία της μεταφοράς τεχνολογίας. Ξεκινάει από τη διάγνωση των τεχνολογικών αναγκών ή της καινοτόμου τεχνολογίας που διαθέτει η επιχείρηση ή το εργαστήριο και συνεχίζει με την εύρεση υποψήφιων

προμηθευτών ή αγοραστών τεχνολογίας από την Ελλάδα και το εξωτερικό. Τα στελέχη του δικτύου αξιολογούν τις προτεινόμενες λύσεις και υποστηρίζουν συμβουλευτικά τον Ελληνικό οργανισμό στις διαπραγματεύσεις μεταφοράς τεχνολογίας. Επιπρόσθετα, εντοπίζουν κατάλληλα χρηματοδοτικά προγράμματα που μπορούν να βοηθήσουν τη συγκεκριμένη τεχνολογική συνεργασία και παρέχουν συμβουλές για την καλύτερη δυνατή αξιοποίησή τους.

Σημαντική θέση στις υπηρεσίες του ΠΡΑΞΗ κατέχει η υποστήριξη της δημιουργίας επιχειρήσεων υψηλής τεχνολογίας είτε αυτή αφορά στη δημιουργία του σχεδίου αξιοποίησης νέας τεχνολογίας ή την εξεύρεση επενδυτών από την Ελλάδα ή το εξωτερικό.

Το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ χειρίζεται αυτή τη στιγμή περί τις 35 υποθέσεις μεταφοράς τεχνολογίας.

Αποτέλεσμα αυτής της έντονης δραστηριοποίησης είναι οι **επτά** επιτυχώς ολοκληρωμένες προσπάθειες διαμεσολάβησης που σημειώθηκαν κατά τον τελευταίο χρόνο.

Πρόκειται για συμφωνίες τεχνολογικής συνεργασίας, δημιουργίας κοινής επιχείρησης ή εκχώρησης δικαιωμάτων χρήσης τεχνολογίας οι οποίες συνήφθησαν μεταξύ ελληνικών επιχειρήσεων και οργανισμών και αντίστοιχων ξένων σε ένα φάσμα τεχνολογικών και βιομηχανικών τομέων όπως περιβάλλον, τεχνολογίες διαχείρισης εφοδιαστικής αλυσίδας, πληροφορική, παραγωγή πλαστικών συσκευασιών, προκατασκευές, μη καταστροφικός έλεγχος. Επιπλέον, το ΠΡΑΞΗ υποστήριξε τη δημιουργία επιχείρησης spin-off του Γεωπονικού Πανεπιστημίου Αθηνών για την εμπορική αξιοποίηση καινοτόμων τεχνολογιών για τον έλεγχο λειτουργίας θερμοκηπίων.

Πρέπει να σημειωθεί ότι οι παραπάνω υποθέσεις είναι επιπλέον των δεκάδων περιπτώσεων στις οποίες το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ διαμεσολάβησε για τη συμμετοχή ελληνικών επιχειρήσεων και οργανισμών σε εθνικά και ευρωπαϊκά ερευνητικά έργα.

Κατά το δωδεκάμηνο που πέρασε, το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ αξιολόγησε περισσότερες από 2400 προτάσεις τεχνολογικής συνεργασίας από τον ευρωπαϊκό χώρο (1700 προσφορές τεχνολογίας, 600 ζητήσεις τεχνολογίας και 100 αναζητήσεις εταιρών για συνυποβολή ερευνητικών προτάσεων) από τις οποίες προώθησε στη χώρα μας πάνω από 600. Οι προτάσεις αυτές προσέλκυσαν 350 εκδηλώσεις ενδιαφέροντος από τον ελληνικό χώρο. Διακινήθηκαν προς τον Ευρωπαϊκό χώρο 40 ποιοτικές προτάσεις τεχνολογικής συνεργασίας Ελληνικών οργανισμών, οι οποίες προσέλκυσαν το ενδιαφέρον 120 πελατών από τα άλλα IRCs.

28 ελληνικές επιχειρήσεις και εργαστήρια συνοδεύτηκαν ή εκπροσωπήθηκαν από το ΠΡΑΞΗ σε 7 διεθνείς εκδηλώσεις μεταφοράς τεχνολογίας που διοργανώθηκαν το τελευταίο δωδεκάμηνο σε πληθώρα τεχνολογικών και βιομηχανικών τομέων. Συνοπτικά αναφέρεται ότι από τις εκδηλώσεις αυτές τρεις διοργανώθηκαν στη Γερμανία, και από μία στο Βέλγιο, την Ιταλία, την Πολωνία και τη Βουλγαρία. Οι εκδηλώσεις αυτές αφορούσαν σε τεχνολογίες νέων υλικών, πληροφορικής, περιβάλλοντος, τροφίμων, ιατρικές τεχνολογίες, τεχνολογίες επεξεργασίας επιφανειών.

Μία μεγάλη εκδήλωση μεταφοράς τεχνολογίας οργανώθηκε από το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ στη Θεσσαλονίκη, τον Μάιο του 2003 πάνω σε τεχνολογίες Μη-Καταστροφικού Ελέγχου. Η εκδήλωση οργανώθηκε στο πλαίσιο του 3ου Διεθνούς Συνεδρίου Μη Καταστροφικού Ελέγχου. Το τεχνολογικό χαρτοφυλάκιο περιέλαβε 48 τεχνολογικά προφίλ προερχόμενα από 34 οργανισμούς από 7 χώρες.

Τη χρονιά που πέρασε το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ είχε την τιμή να αποτελεί για πρώτη φορά έναν από τους τρεις συνδιοργανωτές του ετήσιου Venture Capital Forum στη χώρα μας (μαζί με το Ελληνικό Κέντρο Επενδύσεων και το Ταμείο Ανάπτυξης Νέας Οικονομίας). Τον Μάιο του 2003 οργανώθηκε στη Χαλκιδική το **4ο Διεθνές Venture Capital Forum** στο οποίο συμμετείχαν για πρώτη φορά επιχειρηματίες από πολλές χώρες της Νοτιοανατολικής Ευρώπης. Συνολικά, υποβλήθηκαν 42 επιχειρηματικά σχέδια, τα οποία έδωσαν αφορμή για 150 προσωπικές συναντήσεις με εκπροσώπους 16 εταιρειών Venture Capital και θερμοκοιτίδων νέων επιχειρήσεων. Το επόμενο VC Forum πρόκειται να οργανωθεί τον Ιούνιο του 2004 στην Αθήνα.

Σε συνέχεια της επιτυχημένης εκστρατείας ενημέρωσης της επιχειρηματικής και ερευνητικής κοινότητας πάνω σε θέματα πνευματικής και βιομηχανικής ιδιοκτησίας η οποία αναλήφθηκε κατά την περίοδο 2002-2003 σε συνεργασία με τον Οργανισμό Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας, κατά την περίοδο 2003-2004, το ΠΡΑΞΗ συνεργάστηκε με την ευρωπαϊκή πρωτοβουλία Ready4Growth για την **οργάνωση σειράς σεμιναρίων** σε όλη την Ελλάδα με θέμα την **επιχειρηματικότητα σε τομείς υψηλής τεχνολογίας**.

Ο τρόπος λειτουργίας και οργάνωσης του ΠΡΑΞΗ αποτελεί παράδειγμα προς μίμηση για τα συνεργαζόμενα γραφεία στην υπόλοιπη Ευρώπη. Τα τελευταία χρόνια, το δίκτυο των Innovation Relay Centres έχει υιοθετήσει μία διαδικασία συνεχούς ανάλυσης των διαδικασιών του καθώς και των υπηρεσιών που προσφέρουν τα επιμέρους IRCs προς τους πελάτες τους. Στα πλαίσια αυτής της ανάλυσης έχουν επιλεγεί 10 σημεία αναφοράς (benchmarks) που καλύπτουν επαρκώς ένα μεγάλο φάσμα διαδικασιών και υπηρεσιών. Από τα 10 αυτά σημεία αναφοράς, τα 2 κατέχονται από το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ: Το πρώτο πάνω στις διαδικασίες παρακολούθησης επαφών των πελατών με πελάτες από το εξωτερικό και το δεύτερο πάνω στον τρόπο χρέωσης των υπηρεσιών του.

Στελέχη του ΠΡΑΞΗ μετείχαν ως προσκεκλημένοι ομιλητές ή εκπαιδευτές σε μεγάλο αριθμό εκπαιδευτικών σεμιναρίων σε όλη την Ευρώπη παρουσιάζοντας θέματα σχετικά με τις μεθοδολογίες του ΠΡΑΞΗ στην παροχή υπηρεσιών. Επιπλέον 8 στελέχη άλλων IRCs ήρθαν στην Ελλάδα για να παρακολουθήσουν τον τρόπο λειτουργίας του ΠΡΑΞΗ.

Η διεθνής αναγνώριση του ΠΡΑΞΗ επιβεβαιώνεται και με τη συνεχή (ανά οκτάμηνο) εκλογή του συντονιστή του στο δωδεκαμελές συντονιστικό όργανο του δικτύου των Innovation Relay Centres.

Ένα σημαντικό βήμα στη συνεχή προσπάθεια του Δικτύου ΠΡΑΞΗ για υψηλή ποιότητα στις εσωτερικές διαδικασίες αλλά και στις υπηρεσίες που παρέχει, αποτελεί επίσης η πρόσφατη έναρξη εφαρμογής ενός μοντέλου Quality Management System. Το μοντέλο αυτό είναι το Forum for Excellence, το οποίο αποτελεί μια παραλλαγή του Excellence Model του European Forum for Quality Managers (EFQM). Το βήμα αυτό εντάσσεται ευρύτερα στο πλαίσιο της προσπάθειας του Δικτύου των Innovation Relay Centres (IRCs) να εισάγει νέες πρακτικές που θα συμβάλουν στη συνεχή βελτίωση των υπηρεσιών του. Στο ίδιο πλαίσιο, το ΠΡΑΞΗ συμμετέχει στη διαμόρφωση ενός νέου μοντέλου παρακολούθησης της αποτελεσματικότητας των IRCs με την εισαγωγή νέων δεικτών απόδοσης καθώς και στη διαμόρφωση και εισαγωγή κώδικα δεοντολογίας σε ένα μέρος των διαδικασιών του Δικτύου.

Το Νοέμβριο του 2002 ξεκίνησε το 6ο Πρόγραμμα Πλαίσιο (6οΠΠ) για την ευρωπαϊκή Έρευνα και Τεχνολογική Ανάπτυξη το οποίο αποτελεί το βασικό εργαλείο χρηματοδότησης της ευρωπαϊκής έρευνας για όλο το χρονικό διάστημα έως και το 2006.

Η Γενική Γραμματεία Έρευνας και Τεχνολογίας (ΓΓΕΤ) έχει αναθέσει και πάλι στο Δίκτυο ΠΡΑΞΗ το ρόλο του Εθνικού Σημείου Επαφής (National Contact Point). Το ΠΡΑΞΗ συμμετέχει ανελλιπώς στις συναντήσεις ενημέρωσης από τα στελέχη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και είναι σε θέση να παρέχει έγκαιρα τις πλέον έγκυρες πληροφορίες και συμβουλές για τη συμμετοχή Ελληνικών επιχειρήσεων και οργανισμών στα προγράμματα της Κοινότητας. Να σημειωθεί ότι η υποστήριξη που παρέχει το ΠΡΑΞΗ έχει γίνει πιο κρίσιμη πλέον μετά την εισαγωγή στο δoΠΠ των εντελώς νέων τύπων ερευνητικών έργων που απαιτούν τη δημιουργία μεγάλων ευρωπαϊκών κοινοπραξιών και τη διαχείριση πολύ υψηλών προϋπολογισμών.

Κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο, το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ εξακολούθησε την εκστρατεία ενημέρωσης της βιομηχανικής και ερευνητικής κοινότητας της χώρας μας για το 6ο Πρόγραμμα Πλαίσιο. Μέσα στο 2003 οργάνωσε τέσσερις μεγάλες ημερίδες σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη τις οποίες παρακολούθησαν πάνω από 600 άτομα καθώς και μία σειρά μικρότερων εκδηλώσεων πάνω σε συγκεκριμένες θεματικές περιοχές και για περιορισμένο κοινό.

Αξιοσημείωτη είναι η κοινή πρωτοβουλία που έχει αναλάβει το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ σε συνεργασία με το Τεχνικό Επιμελητήριο της Ελλάδος για την προώθηση της συμμετοχής των Ελλήνων Μηχανικών στα ευρωπαϊκά προγράμματα έρευνας και τεχνολογικής ανάπτυξης.

Στα τέλη του 2003, το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ εξασφάλισε ειδική χρηματοδότηση μέσω ανοικτού διεθνούς διαγωνισμού για να εκπαιδεύσει ως εκπρόσωπος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής τα Εθνικά Σημεία Επαφής στη Ρωσία και τα Νέα Ανεξάρτητα Κράτη της πρώην Σοβιετικής Ένωσης σε θέματα 6ου Προγράμματος Πλαισίου. Επιπλέον, το ΠΡΑΞΗ θα παρέχει για 3 χρόνια υποστήριξη προς την Αρμενία, το Αζερμπαϊτζάν και τη Γεωργία για να αναπτύξουν υποστηρικτικούς μηχανισμούς σε θέματα συμμετοχής επιχειρήσεων και εργαστηρίων σε ευρωπαϊκά προγράμματα.

Συμπληρωματική χρηματοδότηση (στο πλαίσιο έργων Economic and Technological Intelligence του προγράμματος INNOVATION) εξασφάλισε επίσης το ΠΡΑΞΗ για να προωθήσει τη συμμετοχή μικρομεσαίων επιχειρήσεων σε ευρωπαϊκά ερευνητικά προγράμματα που έχουν σχέση με τεχνολογίες περιβάλλοντος (έργο Rural-ETINET), τεχνολογίες διαγνωστικών και βιοτεχνολογίας (έργο TALENT-SCOUT) και μηχαντρονικής (έργο MISMEC).

Το 2003 ήταν η πρώτη χρονιά πλήρους λειτουργίας του νέου ολοκληρωμένου δικτυακού τόπου του ΠΡΑΞΗ, <http://www.help-forward.gr>, ο οποίος είχε εγκαινιαστεί το Σεπτέμβριο του 2002 και συμπεριλαμβάνει πλέον ένα μοναδικό **Technology Portal** για τα ελληνικά δεδομένα. Στις ριζικά ανασχεδιασμένες ιστοσελίδες ενοποιούνται πληροφορίες και βάσεις δεδομένων, νέα και θέματα αιχμής, προσφορές και ζητήσεις τεχνολογίας, προτάσεις ερευνητικών συνεργασιών και ευκαιρίες χρηματοδότησης. Νέα εργαλεία αναζήτησης διευκολύνουν τον επισκέπτη να εντοπίσει την πληροφορία που επιθυμεί και να δρομολογήσει επαφές και συνεργασίες που ενδεχόμενα θα του ανοίξουν νέες αγορές και ευκαιρίες. Το γνωστό ενημερωτικό Δελτίο του ΠΡΑΞΗ παρουσιάζεται αυτόματα στην ιστοσελίδα του ΠΡΑΞΗ με την συμπλήρωση της ύλης, επιτρέποντας στους συνδρομητές ολοκληρωμένη ενημέρωση περίπου 10-15 ημέρες πριν την παραλαβή του έντυπου Δελτίου ταχυδρομικά.

Κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο συνεχίστηκε η δυναμική παρουσία των στελεχών του ΠΡΑΞΗ στις επιχειρήσεις και τα ερευνητικά κέντρα. Πιο συγκεκριμένα, πραγματοποιήθηκαν πάνω από 100 επισκέψεις εργασίας σε επιχειρήσεις και

ερευνητικούς οργανισμούς με στόχο την υποστήριξή τους στην ανάπτυξη διεθνών τεχνολογικών συνεργασιών.

Στελέχη του ΠΡΑΞΗ εκπροσωπούν τον ΣΕΒ σε επιτροπές εθνικών ερευνητικών προγραμμάτων είτε ως αξιολογητές είτε ως παρατηρητές. Επιπλέον, στελέχη του ΠΡΑΞΗ συμμετέχουν ως ομιλητές σε διεθνείς εκδηλώσεις που οργανώνει ο ΣΕΒ σε συνεργασία με την UNICE όπως η εκδήλωση του "UNIMED Business Network" project "Improving Employer Organisations" στην Αθήνα, 3-5/2/2003 και η ημερίδα για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις στα πλαίσια της Συνεδρίασης της Επιτροπής Μικρομεσαίων της UNICE στη Θεσσαλονίκη, 14/3/2003.

Η ανάγκη στήριξης των ελληνικών επιχειρήσεων στην προσπάθειά τους να πρωταγωνιστήσουν στη Νότια και Ανατολική Ευρώπη, καθώς και η αναγνώριση του γενικότερου ρόλου που πρέπει να παίξει η Ελλάδα στους τομείς της έρευνας, τεχνολογικής ανάπτυξης και οικονομικής συνεργασίας στην περιοχή, έχει οδηγήσει το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ στο να αναπτύξει προνομιακές σχέσεις συνεργασίας με αντίστοιχα κέντρα στην Κύπρο, Βουλγαρία και Ρουμανία και πολύ πρόσφατα στην Τουρκία.

Έγκαιρη και έγκυρη πληροφόρηση, ποιοτικές και ολοκληρωμένες υπηρεσίες, ενίσχυση των διεθνών συνεργασιών και εξασφάλιση χρηματοδοτικής αυτοδυναμίας, συνεχίζουν να αποτελούν στόχους και κατευθύνσεις του Δικτύου ΠΡΑΞΗ για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ελληνικών επιχειρήσεων και την αύξηση της ανταγωνιστικότητάς τους.

5. ΕΛΑΝΕΤ

Η Ελληνική Αναπτυξιακή Εταιρεία (ΕΛΑΝΕΤ) ιδρύθηκε στις αρχές της περασμένης δεκαετίας από τον ΣΕΒ, την Ένωση Ελληνικών Τραπεζών και την Πανελλήνια Ομοσπονδία Ξενοδόχων με στόχο να καλύψει το θεσμικό και διαδικαστικό έλλειμμα που υφίστατο ως προς την παρακολούθηση και διαχείριση ιδιωτικών έργων που υλοποιούντο με Κοινοτική συγχρηματοδότηση στο πλαίσιο των διαρθρωτικών παρεμβάσεων της Ε.Ε.

Μέχρι σήμερα η ΕΛΑΝΕΤ έχει διεκπεραιώσει με επιτυχία δράσεις του Α' και Β' ΚΠΣ που αφορούσαν κυρίως υποδομές τηλεπικοινωνιών και πληροφορικής, κοινοπρακτικά έργα εφαρμοσμένης έρευνας και ενεργειακές επενδύσεις.

Στο πλαίσιο του Γ' ΚΠΣ 2000-2006 η ΕΛΑΝΕΤ επελέγη ύστερα από διαγωνιστική διαδικασία ως ενδιάμεσος φορέας για σειρά μέτρων του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανταγωνιστικότητα» (ΕΠΑΝ) για τις Περιφέρειες Αττικής, Βορείου και Νοτίου Αιγαίου, έργο, το οποίο απετέλεσε και την ενασχόλησή της κατά την εξεταζόμενη περίοδο. Η ΕΛΑΝΕΤ είναι πιστοποιημένη από το 1996 κατά ISO 9002 στον τομέα της διαχείρισης Κοινοτικών Προγραμμάτων ενώ από τον περασμένο Νοέμβριο έχει πιστοποιηθεί κατά ISO 9001/2000.

Απασχολεί συνολικά 51 άτομα εκ των οποίων οι 31 είναι επιστήμονες ενώ ο συνολικός προϋπολογισμός των προγραμμάτων που διαχειρίζεται την τρέχουσα περίοδο είναι της τάξεως των 400 εκατ. ευρώ.

Οι βασικές δραστηριότητες της ΕΛΑΝΕΤ στην ανωτέρω χρονική περίοδο έχουν συνοπτικά ως ακολούθως :

- **2ο ΚΠΣ**

- ✓ **Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Ενέργειας (ΕΠΕ)**, συνολικού προϋπολογισμού **160** δισ.δρχ.

Παρά την ολοκλήρωση των **164** έργων του ΕΠΕ εντός του έτους 2001 (μέση απορρόφηση 93%), συνεχίστηκε και κατά το 2002 η τακτοποίηση εκκρεμών θεμάτων ορισμένων έργων (συμβατικές τακτοποιήσεις, πληρωμές δημόσιας επιχορήγησης, επιστροφές χρημάτων συνεπεία καταπτώσεως εγγυητικών επιστολών, κλπ.)

- ✓ **Χρηματοπιστωτικό Πρόγραμμα/ΕΠΒ** συνολικού προϋπολογισμού **20,46** δισ. δρχ.

Η ΕΛΑΝΕΤ, τον Μάρτιο 2003 ολοκλήρωσε τις προς το Υπουργείο Ανάπτυξης συμβατικές υποχρεώσεις της, μετά την επιτυχή εκ μέρους της υλοποίηση του Χρηματοπιστωτικού Προγράμματος (απορροφήσεις 90% – 100%), μέρους του **Επιχειρησιακού Προγράμματος Βιομηχανίας**.

Με αυτό το Πρόγραμμα,:

- ιδρύθηκαν τρεις (3) **Εταιρείες Κεφαλαίου Επιχειρηματικών Συμμετοχών (Venture Capital)**
- ιδρύθηκαν ή/και ενισχύθηκαν δέκα έξι (16) Πιστωτικοί Συνεταιρισμοί, προκειμένου να μπορέσουν να μετεξελιχθούν σε Συνεταιριστικές Τράπεζες (ήδη οι οκτώ από αυτούς έχουν μετεξελιχθεί σε Συνεταιριστικές Τράπεζες.
- ✓ **Δημιουργία 12 Ηλεκτρονικών Κέντρων Εμπορίου (ΗΚΕ)** συνολικού προϋπολογισμού **1,5** δισ.δρχ., τα οποία ολοκληρώθηκαν με επιτυχία και η οριστική παραλαβή τους έγινε τον Απρίλιο 2002.
- ✓ **Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ»** με 22 έργα συνολικού προϋπολογισμού **3,67** δισ.δρχ., δηλ.
 - Έργα «Πιλοτικών εφαρμογών προηγμένων τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών από τρίτους, και
 - Έργα «Πρωθητικών ενεργειών κατάρτισης – εξειδίκευσης – ευαισθητοποίησης παρόχων και χρηστών προηγμένων τηλεπικοινωνιακών υπηρεσιών.

Το πρόγραμμα αυτό δεν έχει κλείσει ακόμη, **ευθύνη ΥΠΟΙΟ**, παρά το γεγονός ότι όλα τα έργα περατώθηκαν και έχει γίνει η οριστική παραλαβή τους.

- **3ο ΚΠΣ**

- ✓ **Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανταγωνιστικότητα» (ΕΠΑΝ)** .
[αρχικός (ενδεικτικός) Προϋπολογισμός : 272,93 εκατ. ευρώ (93 δισ.δρχ.)]

*Σχετική σύμβαση ΕΛΑΝΕΤ και ΕΥΔ/ΕΠΑΝ της 19.12.2001, ύστερα από επιτυχή συμμετοχή της πρώτης σε δημόσιο διαγωνισμό του Υπουργείου Ανάπτυξης (ΥΠΑΝ) και την ανάδειξή της ως Αναδόχου του Προγράμματος για τις περιοχές Αττικής, Βορείου και Νοτίου Αιγαίου.

Λαμβανομένου υπόψη ότι το έργο της ΕΛΑΝΕΤ άρχισε από το έτος 2001 και προβλέπεται να περατωθεί το έτος 2008, κατά τα έτη 2002 και 2003 σημειώνεται έντονη δραστηριοποίηση της εταιρείας αναφορικά με την εφαρμογή και διαχείριση του Προγράμματος, βάσει λεπτομερών διαδικασιών διαχείρισης πάνω στα εξής βασικά στάδια:

- Σχεδιασμός εφαρμογής Προγράμματος
- Δημοσιοποίηση προς υποβολή προτάσεων από ενδιαφερόμενους (δημοσιεύσεις, ιστοσελίδα ΕΛΑΝΕΤ, ημερίδες, κλπ.)
- Παραλαβή – καταχώρηση προτάσεων ενδιαφερομένων – εξαγωγή πληροφοριακών και στατιστικών στοιχείων, χρήσιμων για την ΕΥΔ/ΕΠΑΝ και το ΥΠΑΝ
- Οργάνωση αξιολόγησης προτάσεων, συμμετοχή με εκπρόσωπο ΕΛΑΝΕΤ στη Γνωμοδοτική Επιτροπή, γραμματειακή υποστήριξη επιτροπών αξιολόγησης
- Κατάρτιση και υπογραφή συμβάσεων
- Τεχνική και Οικονομική παρακολούθηση εκτέλεσης έργων και συμβάσεων
- Πληρωμές έργων Προγράμματος
- Παραλαβή έργων Προγράμματος
- Μηχανογραφική παρακολούθηση υλοποίησης Προγράμματος και έργων
- Πληροφοριακό σύστημα τακτικής τεχνοοικονομικής ενημέρωσης ΕΥΔ/ΕΠΑΝ και λοιπών αρμόδιων Φορέων ΥΠΑΝ.

Επισυνάπτεται Πίνακας με τα προγράμματα που διαχειρίζεται η ΕΛΑΝΕΤ και με την πρόοδό τους, ως μέρος της εφαρμογής του γενικού Επιχειρησιακού Προγράμματος «ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ» για τις περιοχές αρμοδιότητάς της.

3ο ΚΠΣ

ΕΡΓΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ "ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ" ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ
ΕΛΑΝΕΤ

Έργα (Προγράμματα)	Αριθμός υποβληθει-σών προτάσεων	Προϋπ/σμός υποβληθεισών προτάσεων	Αριθμός Εγκεκριμέ-νων προτάσεων	Προϋπ/σμός εγκεκριμένων προτάσεων ¹
Οικονομικά κίνητρα για την ενίσχυση μεμονωμένων ενεργειακών επενδύσεων Α' Προκήρ.	73	262.599.601	36	62.432.067
Οικονομικά κίνητρα για την ενίσχυση μεμονωμένων ενεργειακών επενδύσεων Β' Προκήρ. - Α.' Κύκλος Αξιολόγ.	14	25.348.217	7	11.730.036
Οικονομικά κίνητρα για την ενίσχυση μεμονωμένων ενεργειακών επενδύσεων Β' Προκήρ. - Β Κύκλος Αξιολόγ.	16	89.887.097	12	37.904.594
Οικονομικά κίνητρα για την ενίσχυση μεμονωμένων ενεργειακών επενδύσεων Β' Προκήρ. - Γ.' Κύκλος Αξιολόγ.	16	20.718.332	14	9.913.290
Οικονομικά κίνητρα για την ενίσχυση μεμονωμένων ενεργειακών επενδύσεων Β' Προκήρ. - Δ.' Κύκλος Αξιολόγ.	12	35.787.643		
Ποιοτικός εκσυγχρονισμός ξενοδοχείων, Campings και ενοικιαζομένων δωματίων και διαμερισμάτων που δεν υπάγονται στον Ν. 2601/98	851	39.024.913	652	28.425.931
Επιχειρηματικά Σχέδια ΜΜΕ του τουριστικού τομέα	164	7.745.544	98	4.387.600
Οργανωτικός εκσυγχρονισμός ΜΜΕ (1η προκήρ.)	358	6.808.592	308	5.302.700
Οργανωτικός εκσυγχρονισμός ΜΜΕ (2η προκήρ.)	441	9.744.972	354	5.828.741
Οργανωτικός εκσυγχρονισμός ΜΜΕ (3η & 4η προκήρ.)	422	8.034.749		
Επιχειρηματικά Σχέδια ΜΜΕ Α.' Προκήρ.	713	205.278.592	263	55.293.160
Επιχειρηματικά Σχέδια ΜΜΕ Β.' Προκήρ.	412	99.080.240	245	53.354.844
Επιχειρηματικά Σχέδια ΜΜΕ Γ.' Προκήρ.	26	5.384.893		

Έργα (Προγράμματα)	Αριθμός υποβληθεισών προτάσεων	Προϋπ/σμός υποβληθεισών προτάσεων	Αριθμός Εγκεκριμένων προτάσεων	Προϋπ/σμός εγκεκριμένων προτάσεων ¹
Ενίσχυση περιβαλλοντικών σχεδίων	57	10.182.889		
Διάδοση και καθιέρωση της ελληνικής κουζίνας και ενίσχυση των επιχειρήσεων για απόκτηση σήματος ΕΟΤ	253	8.158.328		
Κατάρτιση εργαζομένων σε επιχειρήσεις του τουριστικού τομέα	2	157.786		
Κατάρτιση που απευθύνεται σε ανάγκες των ΜΜΕ και ΠΜΕ	472	18.602.757		
Σ Υ Ν Ο Λ Ο	4.302	852.545.145	1.989	274.572.963

¹ο προϋπολογισμός μόνο εκείνων των προτάσεων, οι οποίες μέχρι και 10.3.2004 έχουν αξιολογηθεί και ενταχθεί στο ΕΠΑΝ με σχετική Υπουργική Απόφαση

- **ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΑΝΕΤ ΚΑΤΑ ISO 9001: 2000**

Η ΕΛΑΝΕΤ, η οποία από το 1996 ήταν πιστοποιημένη κατά ISO 9002 στον τομέα της Διαχείρισης Κοινοτικών Προγραμμάτων, δηλαδή, κατ' ουσία σε Project Management, από τον Νοέμβριο 2003, πιστοποιήθηκε κατά το νέο πρότυπο ISO 9001:2000, το οποίο στην πραγματικότητα την εισάγει, κατά κάποιον τρόπο, στην Ολική Ποιότητα, που πάντοτε αποτέλεσε απώτερο στόχο της.

6. ΕΕΕΧΑΑ

Στις αρχές του τρέχοντος έτους και έχοντας συμπληρώσει 3 χρόνια από την ίδρυση της η Ένωση Εισηγμένων Εταιριών Χρηματιστηρίου Αξιών Αθηνών (ΕΕΕΧΑΑ), η οποία δημιουργήθηκε με πρωτοβουλία του ΣΕΒ, αριθμούσε 150 μέλη που αντιπροσωπεύουν πλέον του 80% της κεφαλαιοποίησης του ΧΑΑ και αριθμό μετόχων υπερβαίνοντα το 1.000.000.

Τα θέματα τα οποία αποτελούν κατά την τρέχουσα περίοδο κύριο αντικείμενο ενασχόλησης της ΕΕΕΧΑΑ αφορούν

- Την προσαρμογή της νομοθεσίας στα διεθνή λογιστικά πρότυπα
- Τη βελτίωση των διαδικασιών συγκλίσεως και απαρτίας των γενικών συνελεύσεων
- Την έξοδο από το χρηματιστήριο και εξαγορά μικρομετόχων (delisting and squeeze out)
- Τις δημόσιες προτάσεις εξαγοράς (take over bids)
- Τις διαδικασίες απόσχισης κλάδων εισηγμένης και
- Την απλοποίηση ενημερωτικών δελτίων.

Ο ΣΕΒ παρέχει νομική συμβουλευτική υποστήριξη στην ΕΕΕΧΑΑ δια του νομικού του συμβούλου ο οποίος κατέχει και το αξίωμα του γενικού της γραμματέα.

Ειδικότερα θέματα που απασχόλησαν την ΕΕΕΧΑΑ κατά την εξεταζόμενη περίοδο είναι τα εξής:

- ✓ **Διαφορά ΚΒΣ με 2190/20.** Το θέμα είναι γνωστό και παραμένει σε εκκρεμότητα. Η λύση που έχει δοθεί δεν ικανοποιεί, γιατί είναι πολύ προσωρινή.
- ✓ **Εφαρμογή Διεθνών Λογιστικών Προτύπων.** Έχει προταθεί κατάλογος εκκρεμοτήτων προς επίλυση για την εφαρμογή των ΔΛΠ. Επίσης έχουν υποβληθεί απόψεις στο σχέδιο εγκυκλίου του ΥΠΟΟ και του ΥΠΑΝ της 23 Αυγούστου 2003. Είναι επείγον να προωθηθούν αυτές οι ρυθμίσεις για ευνόητους λόγους.
- ✓ **Αντικίνητρα στις Συγχωνεύσεις.** Τα επερχόμενα ΔΛΠ και συγκεκριμένα το ΔΛΠ 22 περί μετασχηματισμών των επιχειρήσεων (συγχωνεύσεις, απορροφήσεις κλπ) είναι διαφορετικό από την Ελληνική νομοθεσία περί συγχωνεύσεων. Πρέπει να αναθεωρηθεί η νομοθεσία μας περί συγχωνεύσεων ώστε να περιλάβει τις έννοιες συγχωνεύσεις, απορροφήσεις, κλπ. όπως τις καθορίζουν τα ΔΛΠ.

- ✓ **Δημόσια Πρόταση Αγοράς Κινητών Αξιών: Delisting, και Squeeze-out.** Τα δύο αυτά θέματα είναι συμπληρωματικά μεταξύ των. Διαπιστώνεται ότι η δυνατότης των δυο αυτών πράξεων λείπει ουσιαστικά στην Ελλάδα. Ναι μεν η υπάρχουσα νομοθεσία (ΠΔ 350/1985 αρθρ. 11, παρ. 3) προβλέπει ότι εισηγμένη εταιρία μπορεί να ζητήσει το Delisting, υποκείμενο σε πρόσθετους όρους που δύναται να θέσει η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, αλλά χωρίς το Squeeze-out η πράξη αυτή είναι ελλιπής. Είναι αναγκαία η συμπλήρωση της νομοθεσίας, για όλο το φάσμα Delisting, και Squeeze-out: με αυτό εννοούμε όχι μόνο τις περιπτώσεις που μια εταιρία ζητά οικειοθελώς κάτι τέτοιο, αλλά και για όσες άλλες περιπτώσεις μπορεί να υπάρξουν;
- ✓ **Spin Off.** Υπάρχει ανάγκη συμπλήρωσης της νομοθεσίας μας και με αυτή την δυνατότητα, τουλάχιστον για τις εισηγμένες. Οι λόγοι είναι εμφανείς. Η δημιουργία μεγαλύτερων μονάδων μπορεί να περνάει και από την συγχώνευση κλάδων που αποσπώνται από μια μητρική προκειμένου να εισφερθούν σε μια νέα εταιρία. Το πρόβλημα δημιουργείται με την διανομή μετοχών του αποσπώμενου κλάδου στους μετόχους της εισηγμένης. Οι μετοχές αυτές θα είναι εκτός χρηματιστηρίου, πράγμα που καθιστά την διανομή των μη ελκυστική για τους μετόχους της μητρικής. Προτείνεται να υποστηρίξουμε ότι η αποσπώμενη θυγατρική μπορεί να εισέρχεται οιονεί αυτόματα στο ΧΑ, αν πληροί όλους τους σχετικούς όρους.
- ✓ **Κληρονομιά μετοχών διαφόρων εταιριών.** Σήμερα η διαδικασία κληρονομιάς μιας σειράς μετοχών σε διαφορετικές εταιρίες είναι απαγορευτική. Συγκεκριμένα ο κληρονόμος οφείλει να προβεί στις ίδιες πολύπλοκες διαδικασίες σε κάθε μια από τις εταιρίες, ακόμα και αν κληρονομεί από μόνο δέκα μετοχές σε είκοσι εταιρίες. Εντείνονται οι προσπάθειες για απλούστευση των διαδικασιών (αρμοδιότης ΚΑΑ).
- ✓ **Κοινοί κωδικοί αριθμοί (joint accounts).** Είναι αναγκαία η εξομοίωση των κοινών χρηματιστηριακών κωδικών με τους κοινούς τραπεζικούς λογαριασμούς.

7. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΣΕΒ

Το κύριο έργο του Λογιστηρίου του **ΣΕΒ** είναι η εκτέλεση του Προϋπολογισμού. Ενεργεί και διεκπεραιώνει όλες τις απαραίτητες πράξεις για την πραγματοποίηση των εσόδων και δαπανών του Προϋπολογισμού.

Ο Προϋπολογισμός του **ΣΕΒ** αποτελείται από δύο τμήματα:

Τακτικός Προϋπολογισμός και Ειδικά Προγράμματα.

Για το έτος **2003** ο συνολικός Προϋπολογισμός είχε εγκριθεί με Έσοδα **3.535.600 EURO** και Δαπάνες **3.591.300 EURO**, δηλαδή με έλλειμμα **55.700 EURO**. Η οικονομική διαχείριση όμως του **2003** απέληξε σε θετικό ταμειακό υπόλοιπο **199.754 EURO**. Το αποτέλεσμα αυτό επιτεύχθηκε από την πλευρά των εσόδων κυρίως με την προείσπραξη συνδρομών του **2004** και με μεγαλύτερη από την προβλεπόμενη αύξηση εισπράξεων από καθυστερούμενες συνδρομές. Ο Προϋπολογισμός του **2004** προβλέπεται **ισοσκελισμένος** με ποσό Εσόδων και Δαπανών **4.014.900 EURO**.