

**«8ο ΣΥΜΠΟΣΙΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ» από την KPMG,
Ξενοδοχείο HILTON, 22-23 Φεβρουαρίου 2005**

Για όγδοη συνεχή χρονιά η KPMG διοργανώνει στις **22-23 Φεβρουαρίου 2005** το **Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού**. Στις εργασίες του φετινού Συμποσίου θα συμμετάσχουν ως key note speakers, δυο παγκοσμίως αναγνωρισμένοι ομιλητές. Ο κορυφαίος διεθνώς καθηγητής σε θέματα Executive Coaching, **Marshall Goldsmith** και ο καινοτόμος διανοητής και δημιουργός του Total Performance Scorecard, καθηγητής **Hubert Rampersad**.

Στην τρίωρη παρουσίαση του καθηγητή Goldsmith με τίτλο **«Βελτιώνοντας τις δεξιότητες των ηγετών: Πώς τα στελέχη της Διεθθουσης Ανθρώπινου δυναμικού μπορούν να βοηθήσουν τους ηγέτες να αλλάξουν»**, στην οποία θα υπάρξει ενεργός συμμετοχή των συνέδρων, στόχος είναι να μνηθούν οι επαγγελματίες του Ανθρώπινου Δυναμικού στη φιλοσοφία και τις πρακτικές του σύγχρονου Executive Coaching. Ο καθηγητής Goldsmith θα παρουσιάσει επίσης την ιδιαίτερα αποτελεσματική μεθοδολογία της «συμπεριφορικής καθοδήγησης» (behavioral coaching), την οποία έχει αναπτύξει ο ίδιος και η οποία έχει εφαρμοστεί επιτυχώς σε ηγετικά στελέχη σε όλο τον κόσμο. Αφού συζητηθεί γιατί είναι πολύ μεγάλη πρόκληση να βοηθάς τους ηγέτες να αλλάξουν, ο Marshall Goldsmith θα παρουσιάσει στους συμμετέχοντες με ποιο τρόπο μπορεί αυτό να πραγματοποιηθεί. Θα παρουσιαστούν επίσης τα αποτελέσματα πρόσφατης έρευνας που έγινε με τη συμμετοχή 86.000 στελεχών από 8 μεγάλες εταιρίες και στην οποία τεκμηριώνεται η σημαντική επίδραση που έχει η πρακτική Ανάπτυξη της Ηγεσίας. Ο καθηγητής Goldsmith θα αναλύσει επίσης με ποιο τρόπο η GE Capital αλλά και άλλες κορυφαίες εταιρίες εμπλέκουν τα στελέχη ανθρώπινου δυναμικού στη διαδικασία του coaching και πώς τα αποτελέσματα που επιτυγχάνονται μπορούν να είναι το ίδιο εντυπωσιακά με αυτά που θα είχαν εξωτερικοί εκπαιδευτές.

Ο καθηγητής Hubert Rampersad στη δίωρη ομιλία του **“Total Performance Scorecard: Συνδέοντας το Ανθρώπινο Δυναμικό με την επιχειρηματική Επιτυχία”** θα παρουσιάσει μια νέα ολιστική θεωρία στο μάνατζμεντ, το Total Performance Scorecard (TPS) που αποτελεί επανάσταση στη Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού, καθώς ευθυγραμμίζει την προσωπική με την εταιρική επίδοση και εξασφαλίζει μεγιστοποίηση των αποτελεσμάτων. Η πρωτοποριακή θεωρία του καθηγητή Rampersad, συνδέει την προσωπική επίδοση με την επιχειρηματική επίδοση με ένα τρόπο άμεσο και ξεκάθαρο, αντιμετωπίζει ζητήματα που σχετίζονται με την προσωπική φιλοδοξία και ανάπτυξη μέσα στο πλαίσιο της εταιρικής ακεραιότητας και ενός οργανισμού μάθησης και ενώνει σε μια ενιαία αντίληψη όλες τις επιμέρους γνωστές θεωρήσεις για το μάνατζμεντ...

... και ΒΡΑΒΕΙΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 2005

Για τέταρτη συνεχή χρονιά διοργανώνονται φέτος τα “Βραβεία Ανθρώπινου Δυναμικού”, ο θεσμός που καθιέρωσε στην ελληνική αγορά η KPMG. Στόχος του θεσμού είναι να επιβραβεύσει τις πρωτοπόρες πρακτικές των τμημάτων ανθρώπινου δυναμικού και να αναδείξει στην αγορά τους «επιθυμητούς εργοδότες» (employer of choice), καθώς δίνει τη δυνατότητα στις επιχειρήσεις να διαφημίσουν το έργο τους.

Οι εταιρίες που θα βραβευτούν είναι τρεις, σε διαφορετικό τομέα η κάθε μια, και οι δράσεις τους πρόκειται να παρουσιαστούν κατά τη διάρκεια των εργασιών του 8^{ου} Συμποσίου Ανθρώπινου Δυναμικού που διοργανώνει στις 22 & 23 Φεβρουαρίου 2005 η ΚΡΜΓ. Αναλυτικότερα οι κατηγορίες είναι:

- Διαχείριση της Απόδοσης, των Αποδοχών και Παροχών
- Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού
- Επιλογή και Διακράτηση Προσωπικού.
- Εφαρμογή της Τεχνολογίας στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού σε Περιπτώσεις Εξαγορών και Συγχωνεύσεων
- Διαχείριση Αλλαγών.
- Διαχείριση Γνώσης
- Δημιουργία Νέου Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού
- Εναρμόνιση Επαγγελματικής και Προσωπικής Ζωής
- Προσφορά στο Κοινωνικό Σύνολο

Την Επιτροπή Αξιολόγησης των υποψηφιοτήτων απαρτίζουν οι κ.κ :**Θάνος Ανερούσος** - Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου Inchcape, Πρόεδρος Συνδέσμου Στελεχών Διοίκησης Προσωπικού (ΣΣΔΠ), **Γιάννης Δραπανιώτης** - Γενικός Διευθυντής ΣΕΒ, **Δρ. Χαράλαμπος Κ. Κανελλόπουλος** - Καθηγητής Πανεπιστημίου Πειραιώς, **Δημήτρης Κυριακόπουλος** - Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος Καταστήματα Αφορολογητών Ειδών, Αντιπρόεδρος ΕΑΣΕ, **Δρ. Νάνσυ Παπαλεξανδρή** - Αντιπρόεδρος Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, Αντιπρόεδρος ΙΜΑΔ, ΕΕΔΕ, **Κώστας Χατζηράπτης** - Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού, Kraft Foods Ελλάς/Παυλίδης

Για οποιαδήποτε διευκρίνιση ή περαιτέρω πληροφορίες επικοινωνήστε με την κα Αλεξάνδρα Γεωργιάδου, τηλ. 210-6062280