



**ΣΕΒ**

**ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ  
ΜΕΛΩΝ**

**ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ ΣΕΒ  
ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2004-2005**

**ΑΠΟ ΤΟΝ  
ΓΙΑΝΝΗ ΔΡΑΠΑΝΙΩΤΗ  
ΜΕΛΟΣ Δ.Σ. - ΓΕΝΙΚΟ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ**

**26 ΜΑΪΟΥ 2005  
ΜΕΓΑΡΟ ΜΟΥΣΙΚΗΣ ΑΘΗΝΩΝ**

Αγαπητά Μέλη θα ήθελα και εγώ με την σειρά μου να σας καλωσορίσω στην Γενική μας Συνέλευση και να σας ευχαριστήσω για την εδώ παρουσία σας.

Θα επιχειρήσω στον χρόνο που έχω στην διάθεσή μου να σας παρουσιάσω όσο το δυνατόν πιο σύντομα το έργο του ΣΕΒ κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο, αναδεικνύοντας παράλληλα βασικές θέσεις και αρχές πάνω στις οποίες στηριχτήκαμε.

Οι ενέργειες του ΣΕΒ την προηγούμενη περίοδο στόχευαν κυρίως στην αντιμετώπιση των προβλημάτων της τρέχουσας συγκυρίας αλλά και των χρόνιων αδυναμιών που αντιστρατεύονται την ανάπτυξη.

Οι σχετικές προσπάθειες επικεντρώθηκαν:

- Στη βελτίωση της λειτουργίας του Κράτους.
- Στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων και της οικονομίας γενικότερα.
- Στην καλλιέργεια συνθηκών κοινωνικής συνοχής, και
- Στη διεθνή παρουσία του Συνδέσμου.

Στο πλαίσιο αυτό, οι δράσεις του ΣΕΒ κάλυψαν ένα ευρύτατο φάσμα ζητημάτων και τομέων δραστηριότητας που περιγράφονται λεπτομερώς στο κείμενο απολογισμού που σας έχει διανεμηθεί.

Θέλω δε από την αρχή να επισημάνω ότι η λογική που διείπε τη συνολική μας προσπάθεια στηρίχθηκε στην εκτίμηση ότι η βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος είναι ο μόνος τρόπος για να επιταχυνθεί η πορεία ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας.

Πιο συγκεκριμένα:

- **Σε ότι αφορά στη βελτίωση της λειτουργίας του κράτους.**

Ξεκινώντας από την πρωτοβουλία για επανίδρυση της Δημόσιας Διοίκησης όπως αυτή εκφράσθηκε από το πρόγραμμα «ΠΟΛΙΤΕΙΑ» του ΥΠΕΣΔΑΑ, ο Σύνδεσμος είχε πολύμηνη εποικοδομητική συνεργασία με το Υπουργείο, η οποία θα συνεχισθεί και την επόμενη περίοδο.

Επιδίωξή μας αποτελεί το τελικό αποτέλεσμα να στηρίζεται σε ευρύτερη συναίνεση και να οδηγήσει σε ουσιαστικό εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Διοίκησης και όχι σε απλές διαχειριστικές αλλαγές.

Κύρια χαρακτηριστικά του νέου μοντέλου δημόσιας διοίκησης θα πρέπει κατά τη γνώμη μας να είναι η αντιγραφειοκρατική φιλοσοφία, η ποιοτική και ταχεία εξυπηρέτηση του πολίτη και της επιχείρησης, η ηλεκτρονική διακυβέρνηση και ο σαφής διαχωρισμός αρμοδιοτήτων με την τοπική αυτοδιοίκηση.

Η απόφαση για τροποποίηση της φορολογικής νομοθεσίας έδωσε στον ΣΕΒ την ευκαιρία για ενεργό συμμετοχή στον διάλογο που οδήγησε στα τέλη του περασμένου χρόνου στον Ν. 3296/04.

Κατά τη διαβούλευση ο Σύνδεσμος προώθησε ως βασικές αρχές την ενθάρρυνση της επιχειρηματικότητας, την ανάπτυξη της οικονομίας και την αποτελεσματική αντιμετώπιση της φοροδιαφυγής.

Ο νέος φορολογικός Νόμος εισάγει ρυθμίσεις ευνοϊκές για τις επιχειρήσεις. Αυτές όμως δεν επαρκούν για τη δημιουργία ενός διεθνώς ανταγωνιστικού φορολογικού πλαισίου, ενώ και η πρόοδος που έχει σημειωθεί ως προς την κωδικοποίηση υπολείπεται των εξαγγελθέντων.

Παράλληλα η σιωπηρή κατάργηση της δυνατότητας σχηματισμού ειδικού αφορολόγητου αποθεματικού επενδύσεων τον περασμένο Δεκέμβριο συνιστά ενέργεια ανακόλουθη που αντιστρατεύεται την γενικότερη προσπάθεια δημιουργίας πλαισίου σταθερών κανόνων παιχνιδιού.

Από τη δική μας πλευρά θα εντείνουμε τις παρεμβάσεις με τελική επιδίωξη να αποτελέσει η επιβάρυνση των επιχειρήσεων σε άμεσους και έμμεσους φόρους μία από τις χαμηλότερες μεταξύ των 25 χωρών της Ε.Ε. γιατί πιστεύουμε ότι η χαμηλή φορολογία είναι ο βασικός μοχλός ανάπτυξης και προσέλκυσης επενδύσεων η δε απώλεια εσόδων από το κράτος είναι μόνο βραχυπρόθεσμη.

Πριν από ένα χρόνο ακριβώς και από το ίδιο βήμα είχα αναφερθεί στην επιδίωξή μας για άρση των αντικινήτρων του τότε ισχύοντος Αναπτυξιακού Νόμου καθώς και στην ανάγκη διεύρυνσης των επενδυτικών δυνατοτήτων που αυτός παρείχε.

Αφορμή είχε αποτελέσει η ήδη προεκλογικά εκφρασθείσα πρόθεση της νέας Κυβέρνησης για εγκατάσταση ενός νέου εθνικού πλαισίου επιχορηγήσεων και κινήτρων, την οποία ακολούθησαν διαβουλεύσεις με τους ενδιαφερόμενους το περασμένο καλοκαίρι.

Ο ΣΕΒ είχε ιδιαίτερα ενεργή συμμετοχή στη σχετική διαδικασία οι δε προτάσεις του έγιναν δεκτές σχεδόν στο σύνολό τους.

Λαμβανομένων υπόψη και των περιορισμών που προβλέπει η Ε.Ε. για τις κρατικές ενισχύσεις, ο Σύνδεσμος θεωρεί τον νέο Αναπτυξιακό Νόμο που ενεργοποιήθηκε πρόσφατα ιδιαίτερα θετικό, παράλληλα όμως θεωρεί ότι η όποια εφαρμοζόμενη πολιτική επιχορηγήσεων δεν είναι από μόνη της σε θέση να προσελκύσει σημαντικές επενδύσεις, ιδιαίτερα από το εξωτερικό.

Παραδείγματα που επιβεβαιώνουν τα παραπάνω υπάρχουν και πολλά και λωπά.

Έχουμε επανειλημμένα αναφερθεί στους παράγοντες που εδώ και δεκαετίες έχουν παγιώσει στη χώρα ένα δυσμενές επιχειρηματικό περιβάλλον

συνεισφέροντας καθοριστικά στον χαρακτηρισμό της διεθνώς ως ακατάλληλης για ανάπτυξη σοβαρών επενδυτικών δραστηριοτήτων.

Καταβάλλουμε δε συνεχείς προσπάθειες για άρση των παραγόντων αυτών, σημαντικότεροι των οποίων είναι η έλλειψη χωροταξικού σχεδιασμού, οι πολύπλοκες και χρονοβόρες διαδικασίες αδειοδότησης, η δυσκαμψία της αγοράς εργασίας, η δαιδαλώδης φορολογική Νομοθεσία και η διαφθορά.

Είναι γεγονός ότι την τελευταία περίοδο οι προσπάθειες μας έχουν εν μέρει αποδώσει.

Πιο συγκεκριμένα με παρεμβάσεις και του ΣΕΒ:

- Απλοποιήθηκαν οι διαδικασίες του ΥΠΑΝ για αδειοδότηση των μονάδων χαμηλής όχλησης ενώ συντέμνονται οι χρόνοι για τις υπόλοιπες κατηγορίες.
- Διευρύνεται ο ρόλος των ΚΕΠ που ήδη παρέχουν μία πρώτη ομάδα εξυπηρετήσεων προς τις επιχειρήσεις.
- Ολοκληρώνεται το θεσμικό και διαδικαστικό πλαίσιο για τη λειτουργία της απελευθερωμένης αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας ενώ δρομολογήθηκαν και οι διαδικασίες για απελευθέρωση της αγοράς φυσικού αερίου.
- Επίκειται η θεσμοθέτηση των ειδικών χωροταξικών σχεδίων για περιοχές κατάλληλες για εγκατάσταση μονάδων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας γεγονός που αναμένεται να απεγκλωβίσει σημαντικές επενδύσεις στον χώρο.
- Ολοκληρώνεται η Νομοθεσία που θα διέπει τις συμπράξεις Δημοσίου και Ιδιωτικού τομέα.
- Παρεσχέθησαν από τον Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ διαβεβαιώσεις και χρονικές δεσμεύσεις ως προς την θεσμοθέτηση του εθνικού χωροταξικού σχεδίου και των αντίστοιχων περιφερειακών.

Από την άλλη πλευρά στασιμότητα παρατηρείται σε μεγάλο αριθμό ζητημάτων που επηρεάζουν το επιχειρηματικό περιβάλλον δημιουργώντας κλίμα εχθρικό προς τις επενδύσεις.

Ταυτόχρονα νέες επιλογές όπως ο υπό αναστολή «Νόμος περί βασικού Μετόχου» καθώς και οι ρυθμίσεις για τη λειτουργία της κεφαλαιαγοράς που υπερακοντίζουν τις απαιτήσεις της Ευρωπαϊκής Νομοθεσίας δημιουργούν πρόσθετες επιβαρύνσεις στην επιχειρηματικότητα.

Έχοντας υπόψη τα προαναφερθέντα και με δεδομένες τις νέες αναπτυξιακές προκλήσεις που θα αντιμετωπίσει η χώρα στο πλαίσιο της προσπάθειας για εδραίωση του ρόλου της στην διευρυμένη Ευρώπη και την ευρύτερη περιοχή, θεωρούμε αναγκαίο τον επαναπροσανατολισμό προς μία νέα αναπτυξιακή λογική.

Αυτή θα πρέπει να στηρίζεται σε ένα επιχειρηματικό περιβάλλον ευνοϊκό στο σύνολό του με κύρια χαρακτηριστικά τη σταθερότητα, την σαφήνεια, την ταχύτητα, τη διαφάνεια και τις επαρκείς υποδομές, και όχι αποκλειστικά σε πολιτικές επιχορηγήσεων.

Χρονικό ορίζοντα για άρση των εκκρεμοτήτων αυτών, των οποίων η διαιώνιση επιφέρει επιπτώσεις ολοένα και πιο έντονες στην ανταγωνιστικότητα της οικονομίας, θεωρούμε το τέλος της επόμενης διετίας, οπότε και θα καταργηθεί ο ισχύων Αναπτυξιακός Νόμος, και οι δυνατότητες χορήγησης άμεσων κρατικών ενισχύσεων θα περιορισθούν.

Η υιοθέτηση της ανωτέρω αναγκαιότητας από τον Πολιτεία θα βρει τον ΣΕΒ υποστηρικτή και πρόθυμο συνομιλητή.

Οι δράσεις που ανέλαβε ο Σύνδεσμος την τελευταία περίοδο με στόχο τη βελτίωση της λειτουργίας του κράτους αφορούσαν επίσης στην αναθεώρηση του νομοθετικού πλαισίου κρατικών προμηθειών, στην αναμόρφωση του δικαίου περί ανωνύμων εταιρειών και στην εισαγωγή των διεθνών λογιστικών προτύπων.

Απώτερο στόχο των παρεμβάσεων μας και στις περιπτώσεις αυτές απετέλεσε η βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος μέσω του εκσυγχρονισμού της Νομοθεσίας, της απλοποίησης των διαδικασιών και της προώθησης των εννοιών της διαφάνειας και της ίσης μεταχείρισης των επιχειρήσεων.

- **Σε ότι αφορά στην ανταγωνιστικότητα:**

Αυτή είναι το βασικό ζητούμενο στη νέα φάση ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας, η δε βελτίωσή της είναι η νέα μείζων επιδίωξη, στην οποία χρειάζεται να επικεντρώσουμε όλες τις προσπάθειές μας σήμερα. Τούτο δε είναι ανάγκη επιτακτική δεδομένου ότι οι παράγοντες που τροφοδότησαν τα τελευταία 10 χρόνια την ανάπτυξη στη χώρα μας έχουν εξασθενήσει σημαντικά.

Αναγνωρίζοντας αυτήν την πραγματικότητα, ο Πρόεδρος του ΣΕΒ πρότεινε στην περυσινή μας Ετήσια Γενική Συνέλευση παρουσία της πολιτειακής και πολιτικής ηγεσίας της χώρας να ανακηρυχθεί το 2005 ως έτος εθνικής ανταγωνιστικότητας.

Η άμεση αποδοχή της πρότασης από την Κυβέρνηση εκφράζει την απόφαση να αναδειχθεί το κρίσιμο για την ανάπτυξη και ευημερία αυτό ζήτημα ως θέμα πρώτης προτεραιότητας και να ενθαρρυνθεί η εμπλοκή στον σχετικό προβληματισμό όσο το δυνατόν ευρύτερων στρωμάτων της κοινωνίας.

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών θεωρεί ότι η προσπάθεια για βελτίωση της ανταγωνιστικότητας στη χώρα μας πρέπει να στηριχθεί στην ενίσχυση της επιχειρηματικότητας.

Πιστεύει δε ότι η προσπάθεια αυτή περνάει μέσα από την απλοποίηση του θεσμικού περιβάλλοντος, τον εκσυγχρονισμό των δομών του κράτους, την ανάδειξη του ρυθμιστικού ρόλου αυτού του τελευταίου και τη μείωση της συμμετοχής του στην οικονομία.

Για τους παραπάνω λόγους και θεωρώντας πρώτη προτεραιότητα την απλοποίηση του θεσμικού περιβάλλοντος και στον εκσυγχρονισμό των δομών του Κράτους ο ΣΕΒ ανέλαβε σε συνεργασία με το IOBE και με την ευκαιρία του «Έτους Ανταγωνιστικότητας»:

- Την ανάπτυξη ενός μοντέλου για τη μέτρηση του κόστους που συνεπάγεται για τις επιχειρήσεις η ικανοποίηση των διοικητικών απαιτήσεων της Πολιτείας.
- Τη σύνταξη αναλύσεων επιπτώσεων (impact assessments) από νέα νομοθετήματα.

Στόχος αυτής της τελευταίας πρωτοβουλίας είναι η ανάπτυξη τεχνογνωσίας ελπίζοντας ότι η κυβέρνηση θα βοηθηθεί να προχωρεί στο μέλλον στη σύνταξη σχετικών εκθέσεων από ανεξάρτητο φορέα.

Πέραν των ανωτέρω και στο πλαίσιο του «Έτους Ανταγωνιστικότητας» ο ΣΕΒ προωθεί:

- Προτάσεις για την αναβάθμιση του ρόλου του Οργανισμού Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας (ΟΒΙ) με επιδίωξη την καλύτερη εξυπηρέτηση των επιχειρήσεων.
- Την οργάνωση το προσεχές φθινόπωρο Πανελληνίου Συνεδρίου Ανταγωνιστικότητας πλαισιούμενου από προσυεδριακές και μετασυεδριακές εκδηλώσεις και με συμμετοχή του συνόλου του επιχειρηματικού κόσμου.
- Τη συμβολή του στη γενίκευση της εφαρμογής του προγράμματος «Επιχειρηματικότητας των νέων» σε όλα τα σχολεία της χώρας. Στο σημείο αυτό έχω την ευχαρίστηση να σας ανακοινώσω ότι μόλις χτες πληροφορηθήκαμε επίσημα από το Υπουργείο Παιδείας ότι είναι έτοιμη η υπουργική απόφαση που προβλέπει την υλοποίηση του προγράμματος σε όλα τα σχολεία της χώρας, σε επίπεδο πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

Κατά τα λοιπά ο Σύνδεσμος συνεργάστηκε και κατά την περίοδο 2004-05 με το «World Economic Forum» συνεισφέροντας στην ανάδειξη των δεικτών ανταγωνιστικότητας της χώρας μας στην ετήσια έκθεση «Global Competitiveness Report» για το 2004.

Παράλληλα συνέχισε να στηρίζει το «Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας και Ανάπτυξης» με την ενεργό συμμετοχή του σε αυτό καθώς και με το Παρατηρητήριο Ανταγωνιστικότητας και προόδου εφαρμογής της στρατηγικής της Λισσαβόνας, το οποίο ο ΣΕΒ λειτουργεί από το 2002 και 2003 αντίστοιχα.

Η ανταγωνιστικότητα όμως μιας οικονομίας σε παγκοσμιοποιημένο περιβάλλον εξαρτάται από τη λειτουργία συνθηκών ελεύθερου ανταγωνισμού.

Για τον λόγο αυτό ο ΣΕΒ στηρίζει τον ρόλο των αρμοδίων αρχών ως κύριων προασπιστών του θεσμού.

Επισημαίνει όμως ότι η ανάγκη προσαρμογής της ελληνικής Νομοθεσίας στο Ευρωπαϊκό δίκαιο δεν δικαιολογεί τη θέσπιση διατάξεων που δεν τη βελτιώνουν αλλά την καθιστούν πιο γραφειοκρατική και παρεμβατική.

Χαρακτηριστική περίπτωση εφαρμογής αυτής της πρακτικής απετέλεσε το Νομοσχέδιο για την τροποποίηση του Ν. 703/1977 του σχετικού με την προστασία του ελεύθερου ανταγωνισμού, γεγονός οδήγησε τον ΣΕΒ στη διατύπωση αντιρρήσεων.

Προτάσσοντας την ανάγκη εγκατάστασης συνθηκών πραγματικού ανταγωνισμού προσδίδουμε επίσης ιδιαίτερη σημασία στην απελευθέρωση αγορών που είναι κρίσιμες για την ανάπτυξη.

Κύρια ζητούμενα στο πλαίσιο αυτό πρέπει να αποτελούν η ποσοτική και ποιοτική επάρκεια καθώς και τα ανταγωνιστικά τιμολόγια των προσφερόμενων αγαθών.

Θα συνεχίσουμε και την επόμενη περίοδο την προσπάθεια, τα ανωτέρω να τύχουν εφαρμογής στις αγορές ηλεκτρισμού και φυσικού αερίου όπου η απελευθέρωση έχει καθυστερήσει σημαντικά.

Σημαντική εξακολουθεί να είναι η συμμετοχή του ΣΕΒ στις διαδικασίες υλοποίησης του Γ' ΚΠΣ καθώς και στα πρώτα βήματα σχεδιασμού της επόμενης προγραμματικής περιόδου.

Το ενδιαφέρον μας επικεντρώνεται στις δράσεις που ενισχύουν τις επιχειρήσεις καθώς και τις υποδομές που υποστηρίζουν τη λειτουργία τους.

Στο πλαίσιο αυτό ο ΣΕΒ επεδίωξε και επέτυχε την τελευταία περίοδο την ενίσχυση του προϋπολογισμού των αξόνων του ΕΠΑΝ όπου η άμεση συμμετοχή των επιχειρήσεων δημιουργεί προϋποθέσεις αποτελεσματικής απορρόφησης.

Ο ΣΕΒ θα επιδιώξει την επόμενη περίοδο τη διασύνδεση των παραπάνω αξόνων με τα συμβατά προς αυτούς σκέλη του Αναπτυξιακού νόμου. Προϋπόθεση γι αυτό θα είναι η άρση των περιορισμών σε σχέση με τους μέγιστους προϋπολογισμούς και τα μεγέθη των επωφελουμένων.

Πιστεύουμε ότι με αυτόν τον τρόπο θα υπάρξει ομογενοποίηση των διαδικασιών, αύξηση των κονδυλίων και διεύρυνση των δυνατοτήτων για τις επιχειρήσεις.

Σημαντικός παράγων που επηρεάζει την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων είναι και οι τιμές των ενεργειακών προϊόντων.

Ο ΣΕΒ παρακολουθεί στενά τις σχετικές εξελίξεις είναι δε σε διαρκή επαφή με τους παρόχους ενέργειας και τους λοιπούς αρμόδιους φορείς.

Στο πλαίσιο αυτό τους τελευταίους μήνες με παρεμβάσεις του Συνδέσμου δόθηκαν ικανοποιητικές λύσεις ως προς τα βιομηχανικά τιμολόγια φυσικού αερίου ενώ παραμένουν οι εκκρεμότητες ως προς την ηλεκτρική ενέργεια.

- **Σε ότι αφορά την καλλιέργεια συνθηκών κοινωνικής συνοχής:**

Οι διαπραγματεύσεις για την νέα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, κατέληξαν πριν από έναν ακριβώς χρόνο σε συμφωνία. Αυτή αποτέλεσε προϊόν συναίνεσης των δύο πλευρών επιβεβαιώνοντας τον επιτυχή διάλογο των κοινωνικών εταίρων.

Ανάλογες ήταν οι εξελίξεις και σε ότι αφορά τις κλαδικές και ομοιοεπαγγελματικές συμβάσεις που διαπραγματεύθηκε ο ΣΕΒ την τελευταία περίοδο.

Αυτές ήταν 63 τον αριθμό ενώ το ποσοστό επίτευξης συμφωνιών ανήλθε σε 90% (57 συμβάσεις) που είναι το υψηλότερο των τελευταίων ετών.

Ο ΣΕΒ μετείχε επίσης στην εκπόνηση του νέου Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση όπου οι επιδιώξεις μας εστιάστηκαν:

- Στην αντιμετώπιση των δυσκαμψιών στην αγορά εργασίας.
- Στην επίσπευση της αναδιοργάνωσης του ΟΑΕΔ και στην ολοκλήρωση του Πληροφοριακού Συστήματος του Οργανισμού.
- Στη δημιουργία ευνοϊκού κλίματος για την επιχειρηματική πρωτοβουλία.
- Στην αναδιοργάνωση των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης, στην ανταπόκρισή τους στις σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς εργασίας και την άμεση ενεργοποίηση του Νόμου ΕΣΣΕΕΚΑ (Εθνικό Σύστημα Σύνδεσης της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης με την Απασχόληση).
- Στην καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας, και
- Στη βελτίωση των όρων ισότητας των δύο φύλων σε ότι αφορά την απασχολησιμότητα.

Σημαντική ήταν και η δραστηριοποίηση του Συνδέσμου σε ότι αφορά τον κοινωνικό διάλογο.

Σε εθνικό επίπεδο και στο πλαίσιο της λειτουργίας της ΟΚΕ ο ΣΕΒ μετείχε το τελευταίο δωδεκάμηνο με εκπροσώπους και εμπειρογνώμονες στην εκπόνηση 12 γνωμών και θέσεων.

Ενδεικτικά αυτές αφορούσαν:

- Στον εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Διοίκησης (πρόγραμμα Πολιτεία).
- Στον νέο Αναπτυξιακό Νόμο.
- Στην έκθεση Wim Kok για τη στρατηγική της Λισαβόνας, και
- Στη συστηματοποίηση της δια βίου μάθησης.



Σε ευρωπαϊκό επίπεδο οι σχετικές δραστηριότητες επικεντρώθηκαν:

- Στο πολυετές πρόγραμμα δράσης των Ευρωπαϊκών Κοινωνικών Εταίρων με επί μέρους ζητήματα: την Απασχόληση, τη δια βίου μάθηση, την ισότητα των φύλων και το στρες στην εργασία.
- Στην Πράσινη Βίβλο για τη διαχείριση της μετανάστευσης.
- Στην Ευρωπαϊκή Κοινωνική Ατζέντα (2005-2010), και
- Στην ισότητα και μη διακριτική μεταχείριση των εργαζομένων.

Από την άλλη πλευρά ο Σύνδεσμος, στο πλαίσιο του παρεμβατικού του ρόλου ασχολήθηκε την τελευταία περίοδο και με το νομοθετικό πλαίσιο που αφορά την αγορά εργασίας.

Πιο συγκεκριμένα αντικείμενο ενασχόλησης απετέλεσαν:

- Ο Ν. 3227/04 σχετικά με το καθεστώς χορήγησης ετήσιας άδειας.
- Οι αναγκαστικές τοποθετήσεις στο πλαίσιο της αποτίμησης της εφαρμογής του σχετικού Νόμου από τον Συνήγορο του Πολίτη.
- Οι ομαδικές απολύσεις και οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου.

Σε ότι αφορά στα θέματα εκπαίδευσης-κατάρτισης ο Σύνδεσμος επέδειξε και πάλι ουσιαστικό ενδιαφέρον επειδή θεωρεί το υψηλής ποιότητας ανθρώπινο δυναμικό καθοριστικό παράγοντα για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων.

Μάλιστα και κατά την τελευταία περίοδο η ανά τριετία επαναλαμβανόμενη έρευνα σχετικά με τις ανάγκες των επιχειρήσεων σε ειδικότητες αιχμής (που αφορούσε τα έτη 2005-2007) έτυχε ευρύτατης δημοσιότητας και παρουσιάστηκε σε σειρά εκδηλώσεων.

Άξιο αναφοράς είναι επίσης το γεγονός ότι στο πλαίσιο της συμμετοχής του στις δράσεις της Κοινωνικής Πρωτοβουλίας EQUAL με την ιδιότητα του συντονιστή-εταίρου ο ΣΕΒ ολοκλήρωσε το έργο το οποίο είχε αναλάβει κατά την πρώτη φάση και ήδη εγκρίθηκε νέο έργο με αντικείμενο τις ίσες ευκαιρίες στον χώρο των επιχειρήσεων.

Κρίσιμο εξακολουθεί να παραμένει το ζήτημα του ασφαλιστικού, όπου η Ελλάδα κατατάσσεται στις πρώτες χώρες στην Ε.Ε. σε όρους επιδείνωσης του ασφαλιστικού προβλήματος.

Έτοιμες λύσεις και προτάσεις δεν υπάρχουν. Γι αυτόν τον λόγο ο ΣΕΒ θεωρεί ότι το πρόβλημα μπορεί να λυθεί μόνο μέσω ενός διευρυμένου διαλόγου και με συναινετικές διαδικασίες.

Στο πλαίσιο αυτό ο ΣΕΒ χαιρέτισε την πρωτοβουλία της ΓΣΕΕ για δημοσιοποίηση μελέτης και προτάσεων σχετικά με τη βιωσιμότητα του ΙΚΑ. Επικρότησε επίσης και την απόφαση της Κυβέρνησης για ανάθεση του συντονισμού του διαλόγου για το συνολικό ζήτημα στην Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή της Ελλάδος.

- **Ως προς τη διεθνή παρουσία:**

Σημαντική ήταν η δραστηριότητα του Γραφείου Βρυξελλών, το οποίο από το 1962 διασφαλίζει την αδιάλειπτη παρουσία του ΣΕΒ στον Ευρωπαϊκό χώρο.

Πιο συγκεκριμένα το τελευταίο δωδεκάμηνο ο Σύνδεσμος εκλήθη να αντιμετωπίσει νέες προκλήσεις λόγω των νέων δεδομένων για την ευρωπαϊκή ολοκλήρωση που διαμορφώθηκαν από:

- Τη διεύρυνση της Ε.Ε. με 10 νέα κράτη μέλη σε συνδυασμό με του κανόνες που απορρέουν από την συνθήκη της Νίκαιας.
- Την εκλογή του νέου Ευρωκοινοβουλίου τον περασμένο Ιούνιο καθώς και από την ανάδειξη της νέας Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Στο πλαίσιο αυτό το Γραφείο Βρυξελλών έχει ήδη δρομολογήσει:

- Την ανάπτυξη σχέσεων με τη νέα Επιτροπή, τους Ευρωβουλευτές και τα νέα στελέχη της Μόνιμης Ελληνικής Αντιπροσωπείας. (Ήδη τον περασμένο Δεκέμβριο το Δ.Σ. του ΣΕΒ είχε συναντήσεις στις Βρυξέλλες με μέλη της νέας Επιτροπής καθώς και με τους Έλληνες Ευρωβουλευτές.)
- Την προώθηση συνεργασιών τόσο σε επίπεδο UNICE όσο και με άλλους φορείς με στόχο τη σύναψη συμμαχιών κυρίως με τις νέες χώρες.

Πέραν των ανωτέρω το Γραφείο εξακολούθησε να συντονίζει την παρουσία του ΣΕΒ στις επιτροπές, ομάδες εργασίας και εκδηλώσεις της UNICE.

Παράλληλα η κα Πάρη, υπεύθυνη του Γραφείου συνέχισε την προώθηση των θέσεων των επιχειρήσεων στην Ευρωπαϊκή ΟΚΕ ως αντιπρόεδρος του κοινωνικού της μέρους.

Η διεθνής παρουσία του ΣΕΒ εντάθηκε την τελευταία περίοδο και λόγω της ενεργοποίησης του SEV International που συμπληρώνει ένα χρόνο λειτουργίας.

Ήδη τον περασμένο Νοέμβριο ο επικεφαλής του SEV International και Αντιπρόεδρος του ΣΕΒ κ. Λαβίδας παρουσίασε επίσημα το πρόγραμμα δράσης του νέου οργάνου που έχει σαν στόχους:

- Την υποστήριξη των διεθνών δραστηριοτήτων των μελών του Συνδέσμου, και
- Τη συνεργασία με τις κρατικές αρχές προς την κατεύθυνση δημιουργίας κοινού εθνικού πλαισίου συντονισμένης δράσης.

Υπηρετώντας τα ανωτέρω ο SEV International συντόνισε το τελευταίο δωδεκάμηνο επιχειρηματικές αποστολές και διμερείς εκδηλώσεις στην Ελλάδα και το εξωτερικό.

Συνδιοργάνωσε επίσης με το ΥΠΕΞ την Διυπουργική Αναπτυξιακή και Επιχειρηματική Συνδιάσκεψη για τις χώρες της λεκάνης της Μεσογείου ενώ στήριξε και τη συμμετοχή του ΣΕΒ στο πρόγραμμα επιχειρηματικής αξιοποίησης των Ολυμπιακών Αγώνων.

Στο σημείο αυτό η παρουσίαση του Απολογισμού Δράσεων του ΣΕΒ για το τελευταίο δωδεκάμηνο έφθασε στο τέλος της.

Προσπάθησα να είμαι κατά το δυνατόν σύντομος, φοβούμαι όμως ότι σας κούρασα. Είναι γεγονός ότι το έργο του ΣΕΒ είναι και πολυσχιδές και σημαντικό με αποτέλεσμα δύσκολα να μπορεί να το καλύψει κανείς στο πλαίσιο μιας ημίωρης παρέμβασης.

Θέλω όμως να επισημάνω ότι το γεγονός αυτό εν πολλοίς οφείλεται σε σας δεδομένου ότι χωρίς την ενεργό συμμετοχή σας στην προσπάθεια και την κάθε μορφής υποστήριξη που μας παρέχετε, η επιρροή και το παρεμβατικό έργο του Συνδέσμου θα ήταν σημαντικά μειωμένα σε σχέση με αυτά που ακούσαμε.

Θέλω λοιπόν να σας ευχαριστήσω θερμά για όσα κάνετε για μας και να σας διαβεβαιώσω ότι και κατά την επόμενη περίοδο ο Σύνδεσμος θα κάνει ότι είναι δυνατόν για να ανταποκριθεί στις προσδοκίες σας.

Επιθυμώ επίσης να απευθύνω στα μέλη της υπηρεσίας του ΣΕΒ τις ευχαριστίες της διοίκησης και τις δικές μου προσωπικά για τον υψηλό επιπέδου επαγγελματισμό που την διέκρινε και κατά τον τελευταίο χρόνο καθώς και για την συνολική προσπάθεια που κατέβαλε έτσι ώστε ο ΣΕΒ να ανταποκριθεί στον ρόλο του απέναντι σε σας αλλά και απέναντι στην κοινωνία.

Πριν παραδώσω την σκυτάλη θα ήθελα να αναφερθώ σε δύο επί μέρους θέματα:

Όπως γνωρίζετε, εδώ και λίγα χρόνια ο ΣΕΒ ανταποκρινόμενος στις σύγχρονες τάσεις έχει αποκτήσει την δική του ιστοσελίδα στο διαδίκτυο, η οποία χρόνο με τον χρόνο βελτιώνεται τόσο από πλευράς σχεδιασμού και περιεχομένων, όσο και από πλευράς φιλικότητας προς το χρήστη.

Πρόσφατα και με στόχο την παροχή εξειδικευμένης και υψηλής προστιθέμενης αξίας πληροφόρησης αποκλειστικά στα μέλη η ιστοσελίδα του Συνδέσμου διαμορφώθηκε κατάλληλα έτσι ώστε μέσω προσωπικού κωδικού να έχετε δυνατότητα πρόσβασης σε αποφάσεις, νομοθετικές πρωτοβουλίες, έρευνες και μελέτες ειδικού ενδιαφέροντος.

Ήδη σας έχει αποσταλεί σχετική έκτακτη εγκύκλιος η οποία εκτός των άλλων περιγράφει και την διαδικασία που πρέπει να ακολουθήσετε έτσι ώστε μέσω διαδικτύου να αποσταλούν στον κάθε έναν από εσάς τα μοναδικά στοιχεία πρόσβασης.

Δεδομένου δε ότι η προσπάθειά μας να σας ενημερώνουμε έγκαιρα και έγκυρα εξελίσσεται και εμπλουτίζεται διαρκώς αναμένουμε με ενδιαφέρον την γνώμη σας και ενδεχόμενες προτάσεις σχετικά με την νέα δυνατότητα που προσπαθούμε να σας προσφέρουμε.

Σε ότι αφορά το δεύτερο ζήτημα, ήδη από τον περασμένο χρόνο ο ΣΕΒ έχει πιστοποιηθεί κατά το πρότυπο ISO 9001:2000 σε ότι αφορά τις υπηρεσίες που παρέχει στα μέλη του και όχι μόνο.

Στο πλαίσιο αυτό και με στόχο την συνεχή βελτίωση είναι απαραίτητη η περιοδική διερεύνηση του βαθμού ικανοποίησης όσων είναι αποδέκτες των υπηρεσιών του Συνδέσμου.

Για τον λόγο αυτό με την ευκαιρία της σημερινής σας παρουσίας σας παρακαλώ να συμπληρώσετε το σχετικό ερωτηματολόγιο που έχει συμπεριληφθεί στον φάκελο που σας έχει δοθεί, και να το παραδώσετε πριν από την έξοδό σας από την αίθουσα στον χώρο της ψηφοφορίας.

Σας ευχαριστώ