



ΣΕΒ

26 Μαΐου 2005

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

ΠΡΩΙΝΗ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΕΤΗΣΙΑΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ ΣΕΒ

Συνεκλήθη σήμερα Πέμπτη, 26.5.2005, η Ετήσια Τακτική Συνέλευση των μελών του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών.

Πρωινή συνεδρίαση:

Α' Μέρος

Η πρωινή συνεδρίαση άρχισε με τη διαδικασία εγκατάστασης του Προέδρου της Συνέλευσης κ. Ιάσωνα Στράτου, ο οποίος απηύθυνε σύντομο χαιρετισμό προς τα Μέλη του ΣΕΒ.

Απολογισμός του ΣΕΒ για το έτος 2004-2005 από τον Γενικό Διευθυντή & Μέλος του Δ.Σ. του ΣΕΒ κ. Γιάννη Δραπανιώτη

Απολογισμό των πεπραγμένων έκανε ο Γενικός Διευθυντής του ΣΕΒ κ. Γιάννης Δραπανιώτης, ο οποίος επεσήμανε ότι οι ενέργειες του Συνδέσμου την προηγούμενη περίοδο, στόχευαν κυρίως στην αντιμετώπιση των προβλημάτων της τρέχουσας συγκυρίας αλλά και των χρόνιων αδυναμιών που αντιστρατεύονται την ανάπτυξη.

Οι σχετικές προσπάθειες επικεντρώθηκαν:

- ✓ Στη βελτίωση της λειτουργίας του Κράτους.
- ✓ Στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων και της οικονομίας γενικότερα
- ✓ Στην καλλιέργεια συνθηκών κοινωνικής συνοχής, και
- ✓ Στη διεθνή παρουσία του Συνδέσμου.

Στο πλαίσιο αυτό, οι δράσεις του ΣΕΒ κάλυψαν ένα ευρύτατο φάσμα ζητημάτων και τομέων δραστηριότητας. Ο κ. Δραπανιώτης σημείωσε ότι η λογική που χαρακτήρισε τη συνολική προσπάθεια του Συνδέσμου στηρίχθηκε στην εκτίμηση ότι η βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος είναι ο μόνος τρόπος για να επιταχυνθεί η πορεία ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας. Στη συνέχεια, ο κ. Δραπανιώτης παρουσίασε λεπτομερώς τις επιμέρους δράσεις του ΣΕΒ, οι οποίες καταγράφονται εκτενέστερα στο έντυπο του ετήσιου απολογισμού, το οποίο διανεμήθηκε στα μέλη του Συνδέσμου.

Χάρτα Δικαιωμάτων & Υποχρεώσεων των Επιχειρήσεων:

Τη Χάρτα των Υποχρεώσεων και Δικαιωμάτων των επιχειρήσεων παρουσίασε, στη συνέχεια, στην ομιλία του με θέμα: «2005 Έτος Ανταγωνιστικότητας» στην πρωινή κλειστή συνεδρίαση της Ετήσιας Συνέλευσης του ΣΕΒ, ο Αντιπρόεδρος του Συνδέσμου κ. Δημήτρης Δασκαλόπουλος τονίζοντας ότι στόχος της Χάρτας είναι να συμβάλει στη διαμόρφωση ενός πλαισίου συμπεριφοράς τους με βάση κοινές αξίες, στάσεις και αντιλήψεις, που θα αναδείξει το πρότυπο του σύγχρονου έλληνα επιχειρηματία, θα συνεισφέρει στην αποτελεσματική συνεργασία όλων των κοινωνικών εταίρων και θα διευκολύνει τη δημιουργία και κοινή αποδοχή ενός σύγχρονου περιβάλλοντος που προάγει την ανταγωνιστικότητα, την απασχόληση και την κοινωνική συνοχή.

Η Χάρτα είναι μία αυτοδέσμευση τόνισε ο κ. Δασκαλόπουλος και η θετική επίδρασή της στην κοινωνία εξαρτάται ουσιαστικά από δύο παράγοντες κυρίως:

1. Στην υιοθέτηση από την επιχειρηματική τάξη ενός συστήματος αξιών που να βασίζεται στους εξής παράγοντες επιχειρηματικής ηθικής:
 - Την έμφαση στα μακρόχρονα κέρδη, τα οποία προέρχονται από την αύξηση της παραγωγικότητας και την ορθολογική διαχείριση όλων των πόρων, συμπεριλαμβανομένων και των ανθρώπινων.
 - Την αμέριστη εφαρμογή όλων των νόμων και κανόνων που έχουν θεσπισθεί για τη λειτουργία του υγιούς ανταγωνισμού και την αποδοχή των επιπτώσεων της ανυπακοής.
 - Την πίστη στην υποχρέωση ανταπόκρισης στις απαιτήσεις της κοινωνίας και την εφαρμογή πολιτικών κοινωνικής ευθύνης.
 - Τη φροντίδα του κάθε οργανισμού ώστε όλα τα μέλη του να διακατέχονται από το αίσθημα της προσωπικής ευθύνης.
2. Στην αναγνώριση ότι η επιχειρηματική ηθική και η ανταγωνιστικότητα διαφυλάσσονται σε επίπεδο *πρώτα της ηγεσίας* μίας επιχείρησης και μετά στο σύνολο του οργανισμού με κύριο μέσο την εταιρική κουλτούρα.

Η Χάρτα, κατέληξε ο κ. Δασκαλόπουλος, δεν είναι ένα σύνολο κανόνων που το εφαρμόζουμε για να δουν οι τρίτοι ή για να δείξουμε μία επίφαση νομιμότητας. Είναι ένας μηχανισμός έκφρασης, εφαρμογής και διασφάλισης ενός συστήματος αξιών, που κρατά το σύνολο του οργανισμού σε μια συνεχή εγρήγορση και ωθεί προς την τήρηση της νομιμότητας και της αρετής.

Η Χάρτα είναι η υπεύθυνη τοποθέτηση της επιχειρηματικής τάξης απέναντι σ' ένα αίσθημα δικαίου που διακατέχει την κοινωνία και που, αργά ή γρήγορα, στραβά ή ορθά, εκδηλώνεται και ζητά ικανοποίηση. Είναι επίσης η υπεύθυνη τοποθέτηση της επιχειρηματικής τάξης απέναντι στο επιτακτικό και κρίσιμο πρόβλημα της ανταγωνιστικότητας –οπότε και της επιβίωσης του τόπου ως ένας ισότιμος εταίρος μέσα στην Ευρώπη.

Ακολούθησε η ομόφωνη έγκριση της Χάρτας Δικαιωμάτων & Υποχρεώσεων των Επιχειρήσεων από το σώμα της συνέλευσης.

Ομιλία του Προέδρου κ. Οδυσσέα Κυριακόπουλου με θέμα: «Οι προτάσεις του ΣΕΒ για την Ελληνική Οικονομία»

Ο πρόεδρος του ΣΕΒ στην ομιλία του προς τα μέλη της Συνέλευσης τόνισε ότι η διοίκηση του Συνδέσμου, στο χρόνο που απομένει μέχρι τη λήξη της θητείας της, θα συνεχίσει στην ίδια κατευθυντήρια γραμμή, αντιμετωπίζοντας τόσο τα θέματα που εκκρεμούν, όσο και αυτά που θα ανακύψουν, με τα ίδια βασικά κριτήρια: τη δημιουργία συνθηκών που θα ευνοούν την υγιή επιχειρηματικότητα, τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και την κοινωνική συνοχή.

Ο κ. Κυριακόπουλος παρατήρησε ότι οι επιδιώξεις αυτές δεν είναι συντεχνιακά αιτήματα. Είναι οι απαραίτητες προϋποθέσεις για να μπορέσει η ελληνική οικονομία να μπει σε μια νέα τροχιά ανάπτυξης, που θα εξασφαλίσει καλύτερες συνθήκες ζωής για όλους τους Έλληνες. Γιατί στο σύγχρονο κόσμο, μοχλός της ανάπτυξης και προϋπόθεση της προόδου είναι η επιχειρηματικότητα, οι πρωτοβουλίες που θα αυξήσουν το εθνικό εισόδημα και θα δημιουργήσουν νέες θέσεις εργασίας.

Ο Πρόεδρος του ΣΕΒ σημείωσε ότι κλειδί για την επιτυχία και προϋπόθεση της ανάπτυξης σήμερα, περισσότερο από ποτέ, είναι η ανταγωνιστικότητα. Γι' αυτό έχουμε ιεραρχήσει ως υπ' αριθμόν ένα προτεραιότητα την υιοθέτηση πολιτικών που κατατείνουν στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας.

Ο ΣΕΒ για να έχει μια πιο λεπτομερή εικόνα προχώρησε, σε συνεργασία με την Boston Consulting Group, σε επικαιροποίηση μελέτης που είχε διεξαχθεί πριν από ένα χρόνο και είχε παρουσιασθεί απ' αυτό το βήμα στην περυσινή Ετήσια Συνέλευση. Όπως επεσήμανε η συγκεκριμένη μελέτη, η οποία αποτύπωνε τις ανάγκες των επιχειρήσεων, είχε καταλήξει στο συμπέρασμα ότι αν πραγματοποιηθεί ένα τολμηρό πρόγραμμα μεταρρυθμίσεων, η ελληνική οικονομία μπορεί να ξεπεράσει τα προβλήματα και να αναπτυχθεί με ταχύτητα στο μέλλον.

Οι προτάσεις μας- τόνισε ο κ. Κυριακόπουλος- που εγκρίθηκαν με συντριπτική πλειοψηφία και από τη Συνέλευση, αφορούσαν αλλαγές και μεταρρυθμίσεις σε τέσσερις μεγάλες περιοχές:

- Στην επιχειρηματική υποδομή,
- στο φορολογικό πλαίσιο,
- στην αγορά εργασίας, και
- στο ανθρώπινο δυναμικό

Στη συνέχεια και αφού παρουσίασε τα βασικά σημεία της μελέτης, ο κ. Κυριακόπουλος συνόψισε τα συμπεράσματα αυτής, λέγοντας: «Από την αποτίμηση προκύπτει ότι αν δεν πραγματοποιηθούν οι μεταρρυθμίσεις, όλα τα μεγέθη της οικονομίας θα χειροτερεύσουν (βασικό σενάριο). Μικρή βελτίωση θα υπάρξει αν συνεχισθούν οι παρούσες μεταρρυθμίσεις με τους σημερινούς ρυθμούς (ήπιο σενάριο), ενώ αν εφαρμοσθεί ένα δυναμικό σενάριο, όπως αυτό που προτείνουμε, τότε οι περισσότεροι στόχοι προσεγγίζονται ικανοποιητικά».

Το πρώτο μέρος της πρωινής Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης έκλεισε με την έγκριση των Πεπραγμένων για το 2004 και του Προϋπολογισμού για το 2005.

Β΄ Μέρος

Εξάλλου, στο δεύτερο μέρος της πρωινής συνεδρίασης της Ετήσιας Συνέλευσης του ΣΕΒ μίλησε ο Αρχηγός της Αξιωματικής Αντιπολίτευσης κ. Γιώργου Παπανδρέου, με θέμα: «Οι προκλήσεις της Ελληνικής Οικονομίας».

(Η ομιλία του κ. Παπανδρέου θα δοθεί χωριστά)