



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Τεύχος 622
Σεπτέμβριος -
Οκτώβριος 2005

- “Ανοικτό φόρουμ” για την ανταγωνιστικότητα και την ανάπτυξη
- Παγκόσμια έκθεση ανταγωνιστικότητας του World Economic Forum για το 2005
- Η ανταγωνιστικότητα της Ελλάδας 2005-2006
- Η επιχειρηματικότητα στην Ελλάδα 2004-2005
- Απαιτείται ολοκληρωμένο πρόγραμμα για την αντιμετώπιση της ανεργίας
- Στρατηγική της Λισαβόνας : αναγκαιότητα ή επιλογή
- Οι προτεραιότητες των Ελλήνων επιχειρηματιών
- Η φορολογική μεταρρύθμιση
- Συμφωνία συνεργασίας ΣΕΒ με Ρώσους βιομηχάνους
- Αντιπροσωπεία του Ιαπωνικού Συνδέσμου Nippon Keidanren στον ΣΕΒ
- Συμφωνία συνεργασίας ΣΕΒ και Συνδέσμου Βιομηχανιών της Κορέας
- Τούρκοι διπλωμάτες στον ΣΕΒ
- Ανάπτυξη επιχειρηματικής συνεργασίας με αραβικά κράτη
- Βιομηχανικά πένθη

Ανοικτό Φόρουμ για την Ανταγωνιστικότητα και την Ανάπτυξη οργανώνει ο ΣΕΒ

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ) ανέλαβε την πρωτοβουλία να οργανώσει στις 5 και 6 Δεκεμβρίου 2005, μια σειρά δράσεων με τον διακριτικό τίτλο «Ανοικτό Φόρουμ για την Ανταγωνιστικότητα και την Ανάπτυξη», σε μία προσπάθεια να ευαισθητοποιήσει το κοινωνικό σύνολο στο απλό γεγονός ότι «η ανταγωνιστικότητα είναι υπόθεση όλων μας».

Το «Ανοικτό Φόρουμ» επιδιώκει, προσεγγίζοντας το θέμα από διαφορετικές κατευθύνσεις και με ποικίλα μέσα, να δώσει απαντήσεις σε τέσσερα κρίσιμα ερωτήματα:

- α. Τί σημαίνει ανταγωνιστικότητα για τον απλό πολίτη;
- β. Τί συνεπάγεται για τους πολίτες η χαμηλή ανταγωνιστικότητα μιας οικονομίας;
- γ. Τί πρέπει να κάνει ο καθένας από εμάς για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας;
- δ. Τί μπορεί να κάνει ο καθένας από εμάς για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας;

Η προσπάθεια αυτή βασίζεται σε τρεις κεντρικούς άξονες:

1. Τη διεξαγωγή της πρώτης πανελλαδικής ποιοτικής και ποσοτικής Έρευνας για την ανταγωνιστικότητα, η οποία έχει ήδη ξεκινήσει.

2. Τη διαμόρφωση στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.anoiktoforum.gr ειδικής Ιστοσελίδας, όπου ο επισκέπτης μπορεί αφενός να ενημερωθεί για τα δρώμενα του «Ανοικτού Φόρουμ» και αφετέρου να συμμετάσχει στον δημόσιο διάλογο που διεξάγεται και με τη μέθοδο της ηλεκτρονικής διαβούλευσης (e-forum).

3. Συναντήσεις διαλόγου που θα διαρκέσουν δύο ημέρες, στις 5 και 6 Δεκεμβρίου 2005, στο ξενοδοχείο ΧΙΛΤΟΝ, όπου συμμετέχουν περισσότεροι από 120 ομιλητές, συζητητές και εισηγητές, οι οποίοι εκπροσωπούν τη μεγάλη πλειοψηφία των οικονομικών και κοινωνικών ομάδων της χώρας μας, όπως: πανεπιστημιακοί και άλλοι τεχνοκράτες, εκπρόσωποι των κορυφαίων συνδικαλιστικών και εργοδοτικών οργανώσεων, δάσκαλοι και καθηγητές, μη κυβερνητικές οργανώσεις, ελεύθεροι επαγγελματίες, δημοσιογράφοι και επιχειρηματίες. Παράλληλα, θα απευθυνθεί στην πλατιά διαστρωμάτωση της ελληνικής κοινωνίας πρόσκληση συμμετοχής στο «Ανοικτό Φόρουμ».

Ειδικότερα, οι συναντήσεις του διήμερου 5 και 6 Δεκεμβρίου 2005 θα έχουν την εξής δομή:



ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ

Την 1η ημέρα θα διεξαχθούν οκτώ συναντήσεις εργασίας (workshops), διάρκειας τριών ωρών περίπου, με τη συμμετοχή των εισηγητών, συζητητών και των προσκεκλημένων και με αντικείμενο οκτώ ενότητες θεμάτων – τα οποία στην ουσία καθορίζονται από τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής Ένωσης στο πλαίσιο της Στρατηγικής της Λισαβόνας για το Εθνικό Πρόγραμμα Μεταρρυθμίσεων – που είναι τα εξής:

- Οικονομία: Για να πάει πιο γρήγορα το τρένο.
- Αγορές και Ανταγωνισμός: Ευκαιρίες για όλους.
- Επιχειρηματικότητα: Πρωτοβουλία, Γνώση και Περιβάλλον.
- Απασχόληση και Εργασία: Καλύτερες και περισσότερες θέσεις εργασίας.
- Δημόσια Διοίκηση - Νόμοι: Ν' αλλάξουμε τους μηχανισμούς της υποανάπτυξης.
- Ανταγωνιστικότητα και Περιβάλλον: Ανάπτυξη με σεβασμό.
- Κοινωνία της Γνώσης: Διασφαλίζοντας το μέλλον.
- Γιατί δεν γίνονται οι αλλαγές;

Την 2η ημέρα το «Ανοικτό Φόρουμ» θα λειτουργήσει με βάση το ακόλουθο πλαίσιο προγράμματος:

- Παρουσίαση των Συμπερασμάτων των Ομάδων Εργασίας (Workshops).
- Παρουσίαση της Έρευνας Κοινού για την Ανταγωνιστικότητα.

- Παρουσίαση των εργασιών που έχουν γίνει μέχρι σήμερα από τα θεσμικά όργανα και με έμφαση στην ανάγκη για συναίνεση αλλά και στα όρια της.

- Διεξαγωγή τριών πάνελ συζητήσεων με εκπροσώπους:

- της Πολιτικής Ηγεσίας,
- της Συνδικαλιστικής Ηγεσίας,
- της Επιχειρηματικής Ηγεσίας.

Το κάθε πάνελ καλείται να εξηγήσει πώς μπορεί η τάξη που εκπροσωπεί να συμβάλει στην προσπάθεια βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας. Αφού παρουσιαστούν οι οικείες απόψεις, μία τριμελής ομάδα δημοσιογράφων – διαφορετική για κάθε πάνελ – θα θέσει ερωτήματα στους εκπροσώπους.

Μέσα στο πλαίσιο αυτό, **στόχος του Ανοικτού Φόρουμ** είναι να:

- Αναδείξει την απλή αλήθεια, ότι η ανταγωνιστικότητα συμφέρει όλους μας, γιατί η βελτίωσή της είναι απαραίτητη προϋπόθεση για να «φτάσουμε την Ευρώπη», οπότε όλοι έχουμε ρόλο να παίξουμε σε μία στρατευση που οφείλει να είναι πανεθνική και όλοι θα αντλήσουμε οφέλη από την επιτυχία.
- Καταλήξει σε έστω λίγα, αλλά πρακτικά και δομημένα συμπεράσματα, που θα τυγχάνουν της ευρύτερης δυνατής συναίνεσης και που θα μπορούν να αποτελέσουν βάση συγκεκριμένων δράσεων, για την περαιτέρω πρόωθηση του Εθνικού Προγράμματος Μεταρρυθμίσεων.

ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ ΤΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΑΝΟΙΚΤΟΥ ΦΟΡΟΥΜ

ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ I ΜΑΚΡΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

1. Τι είναι το μακροοικονομικό πλαίσιο και πώς συνδέεται με την ανάπτυξη και την ανταγωνιστικότητα. Νομισματική σταθερότητα, δημοσιονομικά, ρυθμιστικό πλαίσιο, διαρθρωτικές αλλαγές.
2. Η εξασφάλιση βιωσιμότητας των δημόσιων οικονομικών. Μπορεί να υπάρξει ανάπτυξη χωρίς δημοσιονομική προσαρμογή;
3. Η μεταρρύθμιση του ασφαλιστικού συστήματος. Μπορεί να υπάρξει δημοσιονομική προσαρμογή χωρίς ριζικές αλλαγές στο ασφαλιστικό σύστημα;
4. Η αναπτυξιακή πολιτική. Πώς θα επιταχυνθούν οι επενδύσεις και πώς θα εξασφαλισθούν οι πόροι για τη χρηματοδότησή τους;
5. Η κατανομή των πόρων. Πώς θα εξασφαλισθεί ότι οι διαθέσιμοι πόροι κατευθύνονται σε αποδοτικές δραστηριότητες; Υπάρχει ένα νέο μοντέλο ανάπτυξης;

ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ II ΑΓΟΡΕΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ

1. Ανταγωνισμός και ανταγωνιστικότητα. Παράγει ο ανταγωνισμός πιο ανταγωνιστικές επιχειρήσεις;

2. Διασφάλιση της ανταγωνιστικής λειτουργίας των αγορών. Πώς προστατεύεται η υγιής επιχείρηση από αθέμιτες πρακτικές; Ποιός είναι ο ρόλος της Επιτροπής Ανταγωνισμού;
3. Δημιουργία συνθηκών ανταγωνισμού στις περιοχές όπου μέχρι πρόσφατα το Κράτος είχε μονοπωλιακή θέση. Πώς γίνεται η μετάβαση, πώς αποφεύγεται η δημιουργία νέων, μη κρατικών μονοπωλίων;
4. Δημιουργία συνθηκών ανταγωνισμού σε περιοχές όπου λειτουργούν προνόμια και κεκτημένα. Ποιά είναι τα κλειστά επαγγέλματα, πώς πρέπει να απελευθερωθούν;

ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ III ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

1. Επιχειρηματικότητα και ανταγωνιστικότητα. Η άνοδος της επιχειρηματικότητας συνεπάγεται οπωσδήποτε βελτίωση της ανταγωνιστικότητας; Ποιός τύπος επιχειρηματικότητας πρέπει να ενισχυθεί;
2. Επιχειρηματικότητα φυσικών προσώπων και εταιρική επιχειρηματικότητα. Περισσότερα start-ups ή αυξημένη επενδυτική δραστηριότητα υφιστάμενων επιχειρήσεων;

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ

- 3. Επιχειρηματικότητα και κοινωνικό περιβάλλον.** Ευνοεί το κοινωνικό περιβάλλον την ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας, ποιός μπορεί να είναι ο ρόλος του εκπαιδευτικού συστήματος;
- 4. Επιχειρηματικότητα και ρυθμιστικό περιβάλλον.** Ποιά είναι τα εμπόδια που θέτει το ρυθμιστικό περιβάλλον στην ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας; Επιδιώξεις μιας πολιτικής για την επιχειρηματικότητα: Περισσότερες επιχειρήσεις ή πιο αποδοτικές επιχειρήσεις;

ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ IV ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ

- 1. Απασχόληση και ανταγωνιστικότητα.** Μπορεί μια οικονομία που αφήνει αργό το 11% των ανθρώπινων πόρων της να είναι ανταγωνιστική;
- 2. Απασχόληση και ανάπτυξη.** Γιατί η απασχόληση δεν αυξάνει ουσιαστικά ακόμα κι όταν η ανάπτυξη είναι ταχεία; Ποιός ο ρόλος του αγροτικού τομέα; Πώς θα διευρυνθεί το «περιεχόμενο απασχόλησης» της ανάπτυξης;
- 3. Μορφές της ανεργίας.** Γιατί είναι μεγάλη η ανεργία των νέων; Ποιός ο ρόλος των κατωτάτων μισθών και ποιός του εκπαιδευτικού συστήματος;
- 4. Ανταγωνιστικότητα και κόστος εργασίας.** Η Ελλάδα δεν μπορεί να ανταγωνισθεί τις χώρες χαμηλού κόστους. Αντίθετα, οι μισθοί θα τείνουν προς τον Μ.Ο. της Ε.Ε. Αν αυτή είναι η επιλογή μας, πώς θα αντισταθμισθεί η ταχεία αύξηση του κόστους εργασίας;

ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ V ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ-ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

- 1. Λειτουργία του Κράτους και ανταγωνιστικότητα.** Σε ποιές περιοχές η λειτουργία του Κράτους αποθαρρύνει τις επενδύσεις, επιβαρύνει το κόστος και συνεπώς την ανταγωνιστικότητα; Νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, αδειοδοτήσεις, γραφειοκρατία.
- 2. Κόστος κανονιστικών διαδικασιών.** Με ποιες μεθόδους θα μειωθεί;
- 3. Επιπτώσεις αποφάσεων στην ανταγωνιστικότητα.** Πώς θα λαμβάνονται υπόψη οι επιπτώσεις κυβερνητικών αποφάσεων στην ανταγωνιστικότητα;
- 4. Ηλεκτρονική διακυβέρνηση.** Πού υστερεί και σε ποιές περιοχές πρέπει να επεκταθεί;

ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ VI ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

- 1. Ανταγωνιστικότητα και περιβάλλον.** Ποιο είναι το σημείο ισορροπίας έτσι ώστε η ανάγκη προστασίας του περιβάλλοντος να μη λειτουργεί αρνητικά για την ανταγωνιστικότητα;
- 2. Ενεργειακή αποδοτικότητα.** Πώς θα μειωθεί η μεγάλη εξάρτηση της οικονομίας από μη ανανεώσιμες πηγές ενέργειας εν όψει των διαφαινομένων εξελίξεων στο πετρέλαιο;
- 3. Χρήση της γης.** Πώς θα προστατευθεί το φυσικό περιβάλλον, ως τουριστικός και κοινωνικός πόρος, επιτρέποντας παράλληλα την οικονομική ανάπτυξη;

ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ VII Η ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΤΗΣ ΓΝΩΣΗΣ-ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ-ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

- 1. Η σχέση εκπαίδευσης-κοινωνίας της γνώσης με την ανταγωνιστικότητα είναι προφανής.** Το θέμα είναι πόσο γρήγορα βελτιώνεται σε σύγκριση με τους άλλους.
- 2. Η θελίωση της εκπαίδευσης-κατάρτισης.** Αρκεί η αύξηση των δαπανών; Πώς μετράται η αποτελεσματικότητα του εκπαιδευτικού συστήματος; Πώς θα αντιμετωπισθούν οι αναντιστοιχίες προσφοράς-ζήτησης;
- 3. Η κοινωνία της γνώσης.** Πώς θα ενθαρρυνθεί η διάχυση της γνώσης και της καινοτομίας στις επιχειρήσεις; Ποιός ο ρόλος της Έρευνας και Ανάπτυξης;

ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ VIII Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

- 1. Βραχυχρόνιο κόστος vs. μακροχρόνιο όφελος.** Ποιό είναι το κόστος των προτεινόμενων μεταρρυθμίσεων και ποιο το όφελος; Ποιός θα αναλάβει το κόστος;
- 2. Η αντίσταση στην αλλαγή.** Ποιές ομάδες ανθίστανται στις μεταρρυθμίσεις και με ποιό τρόπο θα υπερνικηθούν οι αντιστάσεις αυτές χωρίς να πάρουν συγκρουσιακό χαρακτήρα;
- 3. Το χρονοδιάγραμμα των μεταρρυθμίσεων.** Ποιά επιλογή έχει μεγαλύτερη πιθανότητα επιτυχίας: Σταδιακές, βήμα-βήμα αλλαγές ή συνολικό σχέδιο με μεσομακροπρόθεσμο ορίζοντα;

ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΟΥ ΑΝΟΙΚΤΟΥ ΦΟΡΟΥΜ

Πρόεδρος : Δραπανιώτης Ιωάννης, Γενικός Διευθυντής και Μέλος Δ.Σ., ΣΕΒ.
Μέλος : Βέργαδος Δημήτρης, Συντονιστής, Δίκτυο Μέσων Ενημέρωσης, ΣΕΒ.
Μέλος : Κεφαλάς Αντώνης, Δημοσιογράφος - Οικονομολόγος.
Μέλος : Μαχαίρα Ουρανία, Διευθύντρια Εταιρικής

Επικοινωνίας, ΔΕΛΤΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.
Μέλος : Νικολάου Διονύσης, Σύμβουλος Προέδρου, ΔΕΛΤΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.
Μέλος : Ραϊση Βιβή, Υπεύθυνη Δημοσίων Σχέσεων, ΣΕΒ.
Μέλος : Τορτοπίδης Αντώνης, Οικονομολόγος - Συντονιστής, Έρευνα & Ανάλυση, ΣΕΒ.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΟΥ ΑΝΟΙΚΤΟΥ ΦΟΡΟΥΜ

- Πρόεδρος: Πολίτης Τάκης*, Επιστημονικός Διευθυντής, ΙΟΒΕ, Ίδρυμα Οικονομικών & Βιομηχανικών Ερευνών
- Μέλος: Βέττας Νικόλαος, Καθηγητής, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ
- Μέλος: Εμπέογλου Νίκος, Διευθύνων Σύμβουλος, ALBA, ATHENS LABORATORY OF BUSINESS ADMINISTRATION
- Μέλος: Κεφαλάς Αντώνης*, Δημοσιογράφος - Οικονομολόγος
- Μέλος: Νανόπουλος Δημήτρης, Καθηγητής, Πρόεδρος Εθνικού Συμβουλίου Έρευνας & Τεχνολογίας, ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
- Μέλος: Πολεμαρχάκης Ηρακλής, Οικονομικός Σύμβουλος Πρόεδρου ΠΑΣΟΚ
- Μέλος: Σακελλάρης Πλούταρχος, Πρόεδρος, Συμβούλιο Οικονομικών Εμπειρογνομόνων, ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
- Μέλος: Σκούρας Αθανάσιος, Καθηγητής, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ
- Μέλος: Τορτοπίδης Αντώνης*, Οικονομολόγος - Συντονιστής, Έρευνα & Ανάλυση, ΣΕΒ

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΟΥ ΑΝΟΙΚΤΟΥ ΦΟΡΟΥΜ

- Πρόεδρος: Δασκαλόπουλος Δημήτρης, Αντιπρόεδρος, ΣΕΒ - Πρόεδρος, ΔΕΛΤΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.
- Μέλος: Αλαβάνος Γιάννης, Πρόεδρος, ΤΕΕ, ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΟΣ
- Μέλος: Ανδρεάδης Σταύρος, Πρόεδρος, ΣΕΤΕ, ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
- Μέλος: Αράπογλου Τάκης, Πρόεδρος, ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΤΡΑΠΕΖΩΝ

* Γραμματεία Επιστημονικής Επιτροπής

- Μέλος: Αρμενάκης Δημήτρης, Πρόεδρος, ΕΣΕΕ, ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΟΥ
- Μέλος: Βενιέρης Γιώργος, Πρύτανης, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ
- Μέλος: Δραπανιώτης Ιωάννης, Γενικός Διευθυντής & Μέλος Δ.Σ., ΣΕΒ
- Μέλος: Θεοδωρόπουλος Σπύρος, Αντιπρόεδρος ΣΕΒ - Πρόεδρος, CHIRITA INTERNATIONAL A.E.
- Μέλος: Καραβέλλας Δημήτρης, Διευθυντής, WWF Ελλάς
- Μέλος: Κουκουλόπουλος Πάρις, Πρόεδρος, ΚΕΔΚΕ, ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
- Μέλος: Κυριακόπουλος Οδυσσεύς, Πρόεδρος, ΣΕΒ
- Μέλος: Μυλωνάς Γεώργιος, Μέλος Δ.Σ., ΣΕΒ - Πρόεδρος, ΣΒΒΕ, ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ
- Μέλος: Παπαλεξόπουλος Θεόδωρος, Σύμβουλος Διοίκησης, Α.Ε. Τιμέντων ΤΙΤΑΝ
- Μέλος: Πλαλής Ευγένιος, Πρόεδρος, ΣΕΒΕ, ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΞΑΓΩΓΕΩΝ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ
- Μέλος: Σακελλαρίδη Χριστίνα, Πρόεδρος, ΠΣΕ, ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΞΑΓΩΓΕΩΝ
- Μέλος: Στράτου-Βερνίκου Βαρβάρα, Μέλος Δ.Σ., ΣΕΒ - Μέλος Δ.Σ., NOTOS COM ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ Α.Ε.Β.Ε.

Γραμματεία του Ανοικτού Φόρουμ 05 :

Υπεύθυνη Γραμματείας: Αχειμάστου Θεοδώρα
Λαζαρή Έλσα
Χρυσούλη Μαριλένα

Ιστοχώρος του Ανοικτού Φόρουμ 05 :

www.anoiktoforum.gr

Υπεύθυνος Διαχείρισης: Πρίντσιπας Θανάσης,
Οικονομολόγος, Έρευνα & Ανάλυση, ΣΕΒ

ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ I - “Οικονομία : Για να πάει πιο γρήγορα το τρένο”

- 1 Πρόεδρος: Σκούρας Αθανάσιος, Καθηγητής, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ
- 2 Εισηγητής: Χαρδούβελης Γκίκας, Οικονομικός Σύμβουλος, EFG EURO BANK GROUP
- 3 Συζητητής: Γκέκας Ράλλης, Οικονομολόγος - Επιστημονικός Συνεργάτης, ΚΕΔΚΕ, ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
- 4 Συζητητής: Ιωακείμογλου Ηλίας, Επιστημονικός Συνεργάτης, ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ / ΓΣΕΕ (ΙΝΕ / ΓΣΕΕ)
- 5 Συζητητής: Καστρινάκης Κωνσταντίνος, Αντιπρόεδρος, ΚΑΝΤΟΡ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ Α.Ε.
- 6 Συζητητής: Κολλίντζας Τρύφων, Διευθύνων Σύμβουλος, ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΤΤΙΚΗΣ
- 7 Συζητητής: Μυλωνάς Παύλος, Γενικός Διευθυντής, ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
- 8 Συζητητής: Ξαφά Μιράντα, Alternate Executive Director, INTERNATIONAL MONETARY FUND
- 9 Συζητητής: Ράπανος Βασίλης, Αναπληρωτής Καθηγητής, ΕΘΝΙΚΟΝ & ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΚΟΝ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΝ ΑΘΗΝΩΝ

ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ II - “Αγορές και Ανταγωνισμός: Ευκαιρίες για όλους”

- 1 Πρόεδρος: Νέζης Στέργιος, Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος, ΔΕΛΤΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε.
- 2 Εισηγητής: Πατσουράτης Βασίλης, Αντιπρόεδρος, Επιτροπή Εμπειρογνομόνων ΕΣΑΑ, ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
- 3 Συζητητής: Αίβαλης Κωνσταντίνος, Οικονομικός Σύμβουλος, ICAP Α.Ε.
- 4 Συζητητής: Βέττας Νικόλαος, Καθηγητής, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ
- 5 Συζητητής: Δρόσος Παναγιώτης, Διευθύνων Σύμβουλος, ΟΠΕ, ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΟΥ
- 6 Συζητητής: Κατσουλάκος Γιάννης, Καθηγητής - Μέλος, ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ
- 7 Συζητητής: Κόκκινος Λάμπρος, Πρόεδρος, ΣΕΜΑ, ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΩΝ ΜΕΣΙΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
- 8 Συζητητής: Κορτέσης Μιχάλης, Διευθύνων Σύμβουλος, ΣΤΑΚΟΡ Α.Ε.
- 9 Συζητητής: Κορωνιάς Γιώργος, Διευθύνων Σύμβουλος, VODAFONE Α.Ε.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ

- 10 Συζητητής : Κουκλέλης Κωνσταντίνος, Οικονομολόγος - Εκπρόσωπος, ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΒΟΙΩΤΙΑΣ
- 11 Συζητητής : Παναγιωτοπούλου Λίτσα, Πρόεδρος, ΕΕΔΕ, ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
- 12 Συζητητής : Παξινός Δημήτρης, Πρόεδρος, ΔΣΑ, ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΑΘΗΝΩΝ
- 13 Συζητητής : Σταύρου Γιάννης, Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος, ΣΒΒΕ, ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ
- 14 Συζητητής : Ταβουλάρης Νικόλαος, Πρόεδρος, ΝΕΩΡΙΟΝ ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ
- 15 Συζητητής : Φέσσας Θεόδωρος, Γενικός Γραμματέας, ΣΕΒ - Πρόεδρος, INFO-QUEST A.E.

ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ III - “Επιχειρηματικότητα : Πρωτοβουλία, Γνώση και Περιβάλλον”

- 1 Πρόεδρος : Θεοδωρόπουλος Σπύρος, Αντιπρόεδρος, ΣΕΒ - Πρόεδρος, CHIPITA INTERNATIONAL A.E.
- 2 Εισηγητής : Ιωαννίδης Σταύρος, Αναπληρωτής Καθηγητής, ΠΑΝΤΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
- 3 Συζητητής : Βάρδα-Καψή Ειρήνη, Commercial Director, ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟ ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑ ΚΑΨΗ A.E.
- 4 Συζητητής : Βεργίνης Ιωάννης, Β' Αντιπρόεδρος, ΣΒΒΕ, ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ
- 5 Συζητητής : Βερνίκος Γιώργος, Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος, VERNICOS YACHTS
- 6 Συζητητής : Γεράρδος Γιώργος, Πρόεδρος, ΠΛΑΙΣΙΟ COMPUTERS A.E.B.E.
- 7 Συζητητής : Ιωάννου Χρήστος, Επιστημονικός Συνεργάτης, ΓΣΕΒΕΕ, ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ, ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ, ΕΜΠΟΡΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
- 8 Συζητητής : Κερμελιώτου Αναστασία, Αντιπρόεδρος, ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ
- 9 Συζητητής : Μητρογιαννοπούλου Δήμητρα, Μέλος Δ.Σ., ΣΕΒ - Πρόεδρος, ΑΡΓΩ A.E.
- 10 Συζητητής : Στράτου-Βερνίκου Βαρβάρα, Μέλος Δ.Σ., ΣΕΒ - Μέλος Δ.Σ., NOTOS COM ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ A.E.B.E.
- 11 Συζητητής : Στραβάκακης Απόστολος, Πρόεδρος, LAMDA Developments A.E.
- 12 Συζητητής : Φουντουκάκης Δρακούλης, Πρόεδρος, ΕΒΕΑ, ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΟΣ
- 13 Συζητητής : Χασσιδί Ιωσήφ, Καθηγητής - Μέλος Επιτροπής Εμπειρογνομώνων ΕΣΑΑ, ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ IV - “Απασχόληση και Εργασία : Καλύτερες και περισσότερες θέσεις εργασίας”

- 1 Πρόεδρος : Κυριαζής Χάρης, Αντιπρόεδρος, ΣΕΒ - Partner, P.W.C. BUSINESS SOLUTIONS A.E.
- 2 Εισηγητής : Πολίτης Τάκης, Επιστημονικός Διευθυντής, ΙΟΒΕ, ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΡΕΥΝΩΝ
- 3 Συζητητής : Βασιλειάδης Θεόφιλος, Πρόεδρος Δ.Σ., ΚΑΡΙΕΡΑ A.E.
- 4 Συζητητής : Γατόπουλος Σταύρος, Γενικός Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού, ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
- 5 Συζητητής : Γιαννουλόπουλος Χρήστος, Πρόεδρος, ΣΣΔΠ, ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
- 6 Συζητητής : Ευλογημένος Ευριπίδης, Αντιπρόεδρος, ΣΕΒ - Πρόεδρος, ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ & ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
- 7 Συζητητής : Θεοχαράκης Νίκος, Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος, ΝΙΚ. ΘΕΟΧΑΡΑΚΗΣ A.E.
- 8 Συζητητής : Κουζής Ιωάννης, Επιστημονικός Συνεργάτης, ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ / ΓΣΕΕ (ΙΝΕ / ΓΣΕΕ)
- 9 Συζητητής : Μπαρδάνη Ρένα, Συντονίστρια, Δίκτυο Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής, ΣΕΒ
- 10 Συζητητής : Μπουγιακλής Δημήτρης, Γενικός Διευθυντής Απασχόλησης, ΟΑΕΔ, ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
- 11 Συζητητής : Νικολίτσα Δάφνη, Διεύθυνση Οικονομικών Μελετών, ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
- 12 Συζητητής : Παπασπύρου Κατερίνα, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού, SCHNEIDER ELECTRIC A.E.
- 13 Συζητητής : Τσακλόγλου Παναγιώτης, Καθηγητής, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ V - “Δημόσια Διοίκηση - Νόμοι : Ν' αλλάξουμε τους μηχανισμούς της υποανάπτυξης”

- 1 Πρόεδρος : Καλλιτσάντης Αναστάσιος, Μέλος Δ.Σ., ΣΕΒ - Διευθύνων Σύμβουλος, ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΤΕΧΝΟΔΟΜΙΚΗ Α.Ε., ΤΕΒ Α.Ε.
- 2 Εισηγητής : Χατζηγεωργανίου Χρήστος, Πρόεδρος, ΟΛΥΜΠΙΑΚΑ ΑΚΙΝΗΤΑ A.E.
- 3 Συζητητής : Βουγιουκλής Νικόλαος, Μέλος Δ.Σ., ΣΕΒ - Πρόεδρος, ΕΝΩΣΗ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ-ΒΙΟΤΕΧΝΙΩΝ ΘΡΑΚΗΣ
- 4 Συζητητής : Δόλγυρας Ηλίας, Μέλος Ε.Ε., ΑΔΕΔΥ, ΑΝΩΤΑΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΝΩΣΕΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
- 5 Συζητητής : Δραγκιώτης Θεόδωρος, Γενικός Γραμματέας, ΤΕΕ, ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΟΣ
- 6 Συζητητής : Ζάννης Παναγιώτης, Επιστημονικός Σύμβουλος, ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΩΝ ΜΗ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
- 7 Συζητητής : Ίκκος Άρης, Μέλος Δ.Σ., ΔΙΕΘΝΗΣ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΕΛΛΑΣ
- 8 Συζητητής : Κεφάλας Χαράλαμπος, Αντιπρόεδρος, ΟΚΕ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
- 9 Συζητητής : Κομσέλη Φανή, Αναπληρώτρια Διευθύντρια, ΕΘΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
- 10 Συζητητής : Παπαδούλης Απόστολος, Πρόεδρος Ε.Ε., ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ & ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
- 11 Συζητητής : Παπασταύρου Μπριγκίτα, Πρόεδρος, ΑΓΡΟΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ A.E.
- 12 Συζητητής : Παπούλιας Δημήτρης, Καθηγητής, Μέλος Επιστημονικού Συμβουλίου, ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ, Εκπρόσωπος ΚΕΔΚΕ
- 13 Συζητητής : Σπηλιόπουλος Βασίλης, Αντιπρόεδρος, ΣΕΒ - Πρόεδρος Ε.Ε., ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ & ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ

- 14 Συζητητής: Σταμπούλης Μιλτιάδης, Οικονομολόγος - πρώην Εντεταλμένος Σύμβουλος, ΣΕΒΕ, ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΞΑΓΩΓΕΩΝ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ
- 15 Συζητητής: Τορτοπίδης Αντώνης, Οικονομολόγος - Συντονιστής, Έρευνα & Ανάλυση, ΣΕΒ
- 16 Συζητητής: Χρηστίδης Βασίλης, Γενικός Τεχνικός Διευθυντής, LogicDIS A.E.

ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ VI - “Ανταγωνιστικότητα και Περιβάλλον: Ανάπτυξη με σεβασμό”

- 1 Πρόεδρος: Βιδάλης Ευθύμιος, Διευθύνων Σύμβουλος, S&B Βιομηχανικά Ορυκτά A.E.
- 2 Εισηγητής: Καρράς Κώστας, Πρόεδρος, ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ για την Προστασία του Περιβάλλοντος & της Πολιτιστικής Κληρονομιάς
- 3 Συζητητής: Αλαβάνος Γιάννης, Πρόεδρος, ΤΕΕ, ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΟΣ
- 4 Συζητητής: Αναγνωστόπουλος Λάμπρος, Διευθύνων Σύμβουλος, LAMDA Developments A.E.
- 5 Συζητητής: Παπαγιαννόπουλος Απόστολος, Γενικός Διευθυντής, ΣΒΑΠ, ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΑΤΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΠΕΙΡΑΙΩΣ
- 6 Συζητητής: Γιαννίδης Αρμόδιος, Πρόεδρος, ΣΕΧΒ, ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΧΗΜΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ
- 7 Συζητητής: Δεληγιάννης Φωκίων, Συντονιστής, Βιομηχανικές Υποδομές & Ανάπτυξη, ΣΕΒ
- 8 Συζητητής: Θεοχάρη Χριστίνα, Υπεύθυνη Τμήματος Περιβάλλοντος & Διεθνών Σχέσεων, ΕΚΑ, ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΩΝ
- 9 Συζητητής: Καβουλάκος Πάνος, Διευθύνων Σύμβουλος, ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ A.E.
- 10 Συζητητής: Καραβέλλας Δημήτρης, Διευθυντής, WWF Ελλάς
- 11 Συζητητής: Μενουδάκος Κωνσταντίνος, Αντιπρόεδρος, Συμβούλιο της Επικρατείας
- 12 Συζητητής: Παπαγιαννάκης Λευτέρης, Καθηγητής, ΕΘΝΙΚΟ ΜΕΤΣΟΒΙΟ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ
- 13 Συζητητής: Πυργιώτης Γιάννης, Χωροτάκτης - Πολεοδόμος, Μέλος Επιστημονικού Συμβουλίου, ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ, Εκπρόσωπος ΚΕΔΚΕ
- 14 Συζητητής: Συμεωνίδης Κωνσταντίνος, Διευθυντής Περιβάλλοντος, A.E. Τιμέντων TITAN
- 15 Συζητητής: Χαραλαμπίδης Νίκος, Διευθυντής, Ελληνικό Γραφείο της GREENPEACE

ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ VII - “Κοινωνία της Γνώσης: Διασφαλίζοντας το μέλλον”

- 1 Πρόεδρος: Εμπέογλου Νίκος, Διευθύνων Σύμβουλος, ALBA, ATHENS LABORATORY OF BUSINESS ADMINISTRATION
- 2 Εισηγητής: Παγιατάκης Αλκιβιάδης, Καθηγητής, Πρόεδρος, ΙΤΕ, ΙΔΡΥΜΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ & ΕΡΕΥΝΑΣ
- 3 Συζητητής: Ανδρέοπουλος Ανδρέας, Πρύτανης, ΕΘΝΙΚΟ ΜΕΤΣΟΒΙΟ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ
- 4 Συζητητής: Δενιόζος Δημήτρης, Διδάκτωρ, Πρώην Γενικός Γραμματέας Έρευνας και Τεχνολογίας
- 5 Συζητητής: Θεοχαράκης Βασίλης, Καθηγητής, ALBA, ATHENS LABORATORY OF BUSINESS ADMINISTRATION
- 6 Συζητητής: Κινάκης Γιάννης, Μεταπτυχιακός Φοιτητής Μαθηματικού Πανεπιστημίου Αθηνών
- 7 Συζητητής: Κουρουτός Μιχάλης, Πρόεδρος, ΚΕΝΤΡΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ / ΓΣΕΕ (ΚΑΝΕΠ / ΓΣΕΕ)
- 8 Συζητητής: Κύρτσος Αλέξανδρος-Ανδρέας, Καθηγητής, ΕΘΝΙΚΟΝ & ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΚΟΝ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΝ ΑΘΗΝΩΝ
- 9 Συζητητής: Λιντζέρης Πάρις, Διευθυντής Κατάρτισης, Κ.Ε.Κ. ΓΣΕΒΕΕ
- 10 Συζητητής: Μακρυγιάννη Αφροδίτη, Επιστημονική Συνεργάτιδα, ΟΚΕ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
- 11 Συζητητής: Μπράτης Δημήτρης, Πρόεδρος, ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΛΛΑΔΑΣ
- 12 Συζητητής: Πάρη-Καμπάρακη Ειρήνη, Μόνιμη Αντιπρόσωπος στις Βρυξέλλες, ΣΕΒ
- 13 Συζητητής: Ρούλιας Αθανάσιος, Γενικός Διευθυντής, ΕΕΔΕ, ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
- 14 Συζητητής: Ρώμιος Νικόλαος, Μέλος Δ.Σ., ΣΕΒ, Πρόεδρος, ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ
- 15 Συζητητής: Τζήκας Αναστάσιος, Μέλος Διοικητικής Επιτροπής, ΣΒΒΕ, ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ VIII - “Γιατί δεν γίνονται αλλαγές;”

- 1 Πρόεδρος: Κεφαλάς Αντώνης, Δημοσιογράφος - Οικονομολόγος
- 2 Εισηγητής: Πελαγίδης Θεόδωρος, Καθηγητής, ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΕΙΡΑΙΩΣ
- 3 Συζητητής: Αλεξανδρίδης Αναστάσιος, Προϊστάμενος Υ.Δ.Π.Κ.Π. INTERREG, ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
- 4 Συζητητής: Αρανίτου Βάλια, Επιστημονική Συνεργάτιδα, ΕΣΕΕ, ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΟΥ
- 5 Συζητητής: Βασαρδάνης Γιώργος, Διευθύνων Σύμβουλος, Π.Ε.Τ.Α. A.E., Εκπρόσωπος ΚΕΔΚΕ
- 6 Συζητητής: Βασιλόπουλος Περικλής, Αντιπρόεδρος Δ.Σ., Ένωση Πολιτών για την ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ
- 7 Συζητητής: Ιωαννίδης Γιώργος, Επιστημονικός Συνεργάτης, ΓΣΕΒΕΕ, ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ, ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ, ΕΜΠΟΡΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
- 8 Συζητητής: Καζάκος Πάνος, Καθηγητής - Μέλος, Επιτροπή Εμπειρογνομόνων ΕΣΑΑ, ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
- 9 Συζητητής: Μαύρος Δημήτρης Αλ., Διευθύνων Σύμβουλος, MRB HELLAS A.E.
- 10 Συζητητής: Μουζέλης Νίκος, Επίτιμος Καθηγητής Κοινωνιολογίας, LONDON SCHOOL OF ECONOMICS
- 11 Συζητητής: Νικόπουλος Νίκος, Οικονομολόγος - Ειδικός Συνεργάτης, ΕΝΩΣΗ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ-ΒΙΟΤΕΧΝΙΩΝ ΘΡΑΚΗΣ
- 12 Συζητητής: Πατριανάκου Φεβρωνία, Μέλος Δ.Σ., ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ A.E.
- 13 Συζητητής: Ρυλιμόν Πέτρος Λινάρδος, Επιστημονικός Συνεργάτης, ΙΝΕ / ΓΣΕΕ, Μέλος Επιτροπής Εμπειρογνομόνων ΕΣΑΑ, ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
- 14 Συζητητής: Τσούκας Χαρίδημος, Καθηγητής, ALBA, ATHENS LABORATORY OF BUSINESS ADMINISTRATION

ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ WORLD ECONOMIC FORUM ΓΙΑ ΤΟ 2005

Η χώρα μας, σύμφωνα με τα στοιχεία της Έκθεσης, βρέθηκε σε χαμηλότερη θέση με βάση τον δείκτη ανταγωνιστικότητας για ανάπτυξη, ενώ μικρή βελτίωση σημειώνεται στους δείκτες ολικής και επιχειρηματικής ανταγωνιστικότητας

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της έρευνας του World Economic Forum που παρουσιάζονται αναλυτικά στο Global Competitiveness Report 2005-2006 και τα οποία ανακοίνωσε ο Πρόεδρος του ΣΕΒ κ. Οδυσσεάς Κυριακόπουλος κατά τη διάρκεια της τακτικής μηνιαίας επικοινωνίας του με τους εκπροσώπους των ΜΜΕ, στις 28 Σεπτεμβρίου 2005, σε σχέση με το 2004 παρουσιάζεται επιδείνωση της θέσης της Ελλάδας στον δείκτη ανταγωνιστικότητας για ανάπτυξη, οριακή βελτίωση στον δείκτη επιχειρηματικής ανταγωνιστικότητας και μικρή βελτίωση στον δείκτη ολικής ανταγωνιστικότητας. Αναλυτικότερα, στον δείκτη επιχειρηματικής ανταγωνιστικότητας σημειώνεται οριακή βελτίωση, αφού η Ελλάδα από την 41^η θέση το 2004 καταλαμβάνει την 40^η θέση το 2005. Στον δείκτη ολικής ανταγωνιστικότητας παρατηρείται μια μικρή βελτίωση, από την 51^η το 2004 στην 47^η το 2005. Αν και το 2005 σημειώθηκαν μερικές βελτιώσεις σε παράγοντες που επηρεάζουν τον συγκεκριμένο δείκτη, η βελτίωση αυτή οφείλεται κυρίως σε τεχνικούς λόγους παρά σε ουσιαστικές αλλαγές. Αντίθετα, στον δείκτη ανταγωνιστικότητας για ανάπτυξη κατατάσσεται στην 46^η θέση το 2005, εννέα θέσεις χαμηλότερα από το 2004 που ήταν στην 37^η.

Ειδικότερα, στη φετινή έρευνα έχουν προστεθεί 13 νέες χώρες, δύο από τις οποίες κατατάσσονται υψηλότερα από την Ελλάδα (Κατάρ και Κουβέιτ). Όλες οι υπόλοιπες χώρες που είχαν καλύτερη θέση από την Ελλάδα το 2004 εξακολουθούν να βρίσκονται υψηλότερα και το 2005, ενώ 7 χώρες που είχαν χειρότερη θέση (Κύπρος, Τσεχία, Ουγγαρία, Τυνησία, Σλοβακία, Νότια Αφρική και Λετονία) πέρασαν σε καλύτερες θέσεις.

Σύμφωνα με το WEF, η σημαντική αυτή επιδείνωση της θέσης της χώρας συνδέεται με τα σοβαρά προβλήματα στο μακροοικονομικό περιβάλλον, τα οποία οφείλονται στο μεγάλο δημοσιονομικό έλλειμμα και στην αυξανόμενη απαισιοδοξία του επιχειρηματικού κόσμου σε σχέση με τις βραχυπρόθεσμες προβλέψεις για την οικονομία. Η παραπάνω θέση της Ελλάδας είναι η χαμηλότερη μεταξύ των χωρών της ΕΕ-25 με εξαίρεση την Ιταλία στη 47^η και την Πολωνία στην 51^η.

Τις παραπάνω θέσεις της Ελλάδας επηρεάζουν θετικά κυρίως οι **βελτιωμένες υποδομές**, και τομείς όπως η **χρηματοδότηση και το άνοιγμα των αγορών**, οι **δημόσιοι θεσμοί και το χαμηλό επίπεδο εγκληματικότητας**. Επίσης, το **ανθρώπινο δυναμικό συνεχίζει να συμβάλει θετικά**, παρόλο που οι επιδόσεις σε αυτόν τον τομέα είναι σημαντικά χαμηλότερες από τα προηγούμενα έτη.

Αντίθετα, η ανταγωνιστικότητα της χώρας συνεχίζει να υποβαθμίζεται από τομείς, όπως η **κυβέρνηση και ο δημόσιος τομέας**, η **τεχνολογία**, η **λειτουργία και στρατηγική της επιχείρησης** και η **κοινωνική και περιβαλλοντική πολιτική**.

Το σημαντικότερο πρόβλημα που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις στη λειτουργία τους εξακολουθεί να είναι η **γραφειοκρατία**. Ακολουθεί η **φορολογική νομοθεσία**, οι **περιοριστικές εργασιακές ρυθμίσεις**, οι **υψηλοί φορολογικοί συντελεστές**, οι **συχνές αλλαγές εφαρμοζόμενης πολιτικής** και η **διαφθορά**.

Σε παγκόσμιο επίπεδο, με βάση τον δείκτη ανταγωνιστικότητας για ανάπτυξη, τα σημαντικότερα συμπεράσματα του WEF από την έρευνα για το 2005 είναι τα εξής:

1 Η **Φιλανδία κατατάσσεται στην 1^η θέση** σύμφωνα με τον δείκτη ανταγωνιστικότητας για ανάπτυξη για τέταρτη συνεχόμενη χρονιά. Η θέση της οφείλεται τόσο στις καλές επιδόσεις της σε μακροοικονομικό επίπεδο, όσο και στους παράγοντες που προσδιορίζουν την ποιότητα των δημόσιων θεσμών.

- Οι **Η.Π.Α. καταλαμβάνουν τη 2^η θέση**, όπως και το 2004, αντισταθμίζοντας τις λιγότερο καλές επιδόσεις τους σε τομείς που επηρεάζουν τον δείκτη ανταγωνιστικότητας για ανάπτυξη, όπως οι δημόσιοι θεσμοί και η μακροοικονομική σταθερότητα, με την άριστη επίδοσή τους στην τεχνολογία.

- Οι χώρες του **ευρωπαϊκού βορρά** συνεχίζουν να καταλαμβάνουν τις υψηλότερες θέσεις και βρίσκονται μεταξύ των δέκα περισσότερο ανταγωνιστικών οικονομιών με **Φιλανδία στην 1^η**, **Σουηδία στην 3^η**, **Δανία στην 4^η** και **Ισλανδία στην 7^η**.

- Στην **υπόλοιπη Ευρώπη**, η **Ιρλανδία** σημείωσε μια αξιοσημείωτη βελτίωση φτάνοντας στην 26^η θέση από την 30^η που βρισκόταν το 2004, η **Πολωνία** ανέβηκε εννέα θέσεις και έφτασε στην 51^η, η **Εσθονία** για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά βρίσκεται στην 20^η θέση και είναι με διαφορά η περισσότερο ανταγωνιστική οικονομία μεταξύ των δέκα νεοεισερχόμενων στην Ε.Ε. Η **Ελλάδα** κατατάσσεται στη 46^η θέση εννέα θέσεις χαμηλότερα από το 2004. (**Λεπτομερής ανάλυση για την Ελλάδα στις επόμενες σελίδες.**)

- Στην **Ασία** κυριαρχούν η **Ταϊβάν** και η **Σιγκαπούρη** καταλαμβάνοντας την 5^η και την 6^η θέση αντίστοιχα, ενώ η **Ιαπωνία** έχασε τρεις θέσεις, από την 9^η στη 12^η, εξαιτίας της κακής της επίδοσης σε μακροοικονομικό επίπεδο και ειδικότερα στη διαχείριση των δημόσιων οικονομικών της.

- Η **Αυστραλία**, ανέβηκε 4 θέσεις, από τη 14^η στη 10^η, με βελτιώσεις σε πολλούς από τους παράγοντες που σχετίζονται με τους δημόσιους θεσμούς και την τεχνολογία.

- Όπως και το 2004, η **Χιλή**, η οποία βρίσκεται στην 23^η θέση, είναι πρώτη και με διαφορά μεταξύ των χωρών της Λατινικής Αμερικής. Ενδεικτικά, η αμέσως επόμενη χώρα της Λατινικής Αμερικής απέχει 31 θέσεις.

- Μεταξύ των χωρών της Μέσης Ανατολής και της βόρειας Αφρικής αρκετά καλές επιδόσεις παρουσιάζουν τα **Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα** και το **Κατάρ** που κατέχουν τη 18^η και τη 19^η θέση αντίστοιχα.

- Στην Αφρική, οι χώρες της ευρύτερης περιοχής της Σαχάρας, αν και με χαμηλή ανταγωνιστικότητα παρουσιάζουν βελτιώσεις. Παραδείγματα αποτελούν η **Νότια Αφρική** στην 42^η θέση, η **Μποτσουάνα** στην 48^η, ο **Άγιος Μαυρίκιος** στην 52^η

Η ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ 2005-2006

Ανάλυση των αποτελεσμάτων της Έκθεσης του World Economic Forum από τις αρμόδιες υπηρεσίες του ΣΕΒ και προτάσεις για την ανατροπή της αρνητικής πορείας απώλειας θέσεων της Ελλάδας στην παγκόσμια κατάταξη των δεικτών ανταγωνιστικότητας

Ο Πρόεδρος του ΣΕΒ κ. Οδυσσέας Κυριακόπουλος ανακοίνωσε, κατά τη διάρκεια της τακτικής μηνιαίας συνέντευξης προς τους εκπροσώπους των μέσων ενημέρωσης στις 28 Σεπτεμβρίου 2005, τα αποτελέσματα της παγκόσμιας έκθεσης για την ανταγωνιστικότητα του World Economic Forum, σύμφωνα με τα οποία η χώρα μας παρουσιάζει επιδείνωση στον δείκτη ανταγωνιστικότητας για ανάπτυξη, οριακή βελτίωση στον δείκτη επιχειρηματικής ανταγωνιστικότητας και μικρή βελτίωση στον δείκτη ολικής ανταγωνιστικότητας. Παράλληλα παρουσίασε τις προτάσεις του ΣΕΒ για την ανατροπή της αρνητικής πορείας απώλειας θέσεων της Ελλάδας στην παγκόσμια κατάταξη των δεικτών ανταγωνιστικότητας που δίνουν έμφαση στο μακροοικονομικό και στο επιχειρηματικό περιβάλλον, καθώς και στο σύστημα εκπαίδευσης και κατάρτισης. Αναλυτικότερα, σύμφωνα με την ευρεία περίληψη των αποτελεσμάτων της έρευνας του WEF που επεξεργάστηκαν οι αρμόδιες υπηρεσίες του ΣΕΒ, η εικόνα που παρουσιάζει η χώρα μας στην παγκόσμια κατάταξη ανταγωνιστικότητας έχει ως εξής :

Δείκτης ανταγωνιστικότητας για ανάπτυξη

Η Ελλάδα το 2005 κατατάσσεται στην 46^η θέση μεταξύ 117 χωρών ως προς τον δείκτη ανταγωνιστικότητας για ανάπτυξη, εννέα θέσεις χαμηλότερα από το 2004 όταν βρισκόταν στην 37^η μεταξύ 104 χωρών. Η σημαντική αυτή επιδείνωση οφείλεται καταρχήν στα σοβαρά προβλήματα στο μακροοικονομικό περιβάλλον και ειδικότερα στα μεγάλα δημοσιονομικά ελλείμματα καθώς και στην αυξανόμενη απαισιοδοξία του επιχειρηματικού κόσμου σε σχέση με τις βραχυπρόθεσμες προβλέψεις για την οικονομία. Η παραπάνω θέση της Ελλάδας είναι η χαμηλότερη μεταξύ των χωρών της ΕΕ-25 με εξαίρεση την Ιταλία στη 47^η και την Πολωνία στην 51^η.

Αν και ο αριθμός των χωρών που περιλαμβάνονται στους δείκτες του WEF αυξάνεται κάθε χρόνο, από το 2002 μέχρι σήμερα παρατηρείται μια συνεχής απώλεια ανταγωνιστικότητας για ανάπτυξη της Ελλάδας χάνοντας συνολικά 15 θέσεις. Στους επιμέρους δείκτες, παρατηρείται σημαντική επιδείνωση σε σχέση με το προηγούμενο έτος στη μακροοικονομική σταθερότητα, από την 46^η στην 96^η θέση και στην κυβερνητική σπατάλη, από την 47^η στην 60^η θέση. Αντίθετα, σημειώνεται μια ελαφρά βελτίωση στους δείκτες που συνθέτουν τους πυλώνες των δημόσιων θεσμών και της τεχνολογίας (Πίνακας 1), γεγονός στο οποίο οφείλεται και η μικρή βελτίωση στον δείκτη ολικής ανταγωνιστικότητας.

Πίνακας 1: Συγκριτική θέση της Ελλάδας στα επιμέρους στοιχεία του δείκτη ανταγωνιστικότητας για ανάπτυξη : Διαχρονική εξέλιξη από το 2002 μέχρι σήμερα

Επιμέρους στοιχεία	2002 - 2003 (μεταξύ 80 χωρών)	2003 - 2004 (μεταξύ 102 χωρών)	2004 - 2005 (μεταξύ 104 χωρών)	2005 - 2006 (μεταξύ 117 χωρών)
Μακροοικονομικό Περιβάλλον	47	33	31	51
Μακροοικονομική Σταθερότητα	27	45	46	96
Κυβερνητική Σπατάλη	76	49	47	60
Εθνική Φερεγγυότητα	22	23	23	25
Δημόσιοι Θεσμοί	44	42	44	43
Συμβάσεις και Νομοθεσία	40	37	41	40
Διαφθορά	52	52	58	54
Τεχνολογία	30	30	38	37
Καινοτομικότητα	27	31	28	24
Τεχνολογίες Πληροφορίας και Επικοινωνιών	31	33	37	38
Απορρόφηση νέων Τεχνολογιών *	31 (56 χώρες)	27 (77 χώρες)	38 (79 χώρες)	35 (92 χώρες)

* Θέση της χώρας μεταξύ χωρών που δεν περιλαμβάνονται στους κύριους παραγωγούς καινοτομίας,
Πηγή: ΣΕΒ – Επεξεργασία στοιχείων ερευνών WEF 2002 - 2003, 2003 - 2004, 2004 - 2005, 2005 - 2006.

ΕΠΙΚΑΙΡΟΤΗΤΑ – ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ

Δείκτης επιχειρηματικής ανταγωνιστικότητας

Η Ελλάδα το 2005 κατατάσσεται στην 40^η θέση στον δείκτη επιχειρηματικής ανταγωνιστικότητας, σημειώνοντας μια οριακή βελτίωση σε σχέση με το 2004, όταν κατείχε την 41^η θέση. Τρεις χώρες, που το 2004 ήταν σε υψηλότερη θέση από την Ελλάδα, η Λιθουανία, το Μπαχρέιν και η Βραζιλία το 2005, υποχώρησαν σε χαμηλότερες θέσεις, ενώ δύο χώρες, που το 2004 ήταν σε χαμηλότερη θέση από την Ελλάδα, η Ουγγαρία και

η Κύπρος, το 2005 βρίσκονται σε υψηλότερη θέση.

Από το 2002, δεν σημειώνονται αξιόλογες μετατοπίσεις στην κατάταξη της χώρας, με εξαίρεση μια αισθητή βελτίωση το 2003. Στα επιμέρους στοιχεία του δείκτη επιχειρηματικής ανταγωνιστικότητας, φαίνεται μια βελτίωση από το 2002 στη λειτουργία και στρατηγική της επιχείρησης – κυρίως το 2003 – ενώ παρατηρείται μια σχεδόν σταθερή κατάσταση στο επιχειρηματικό περιβάλλον (Πίνακας 2).

Πίνακας 2: Συγκριτική θέση της Ελλάδας στα επιμέρους στοιχεία του δείκτη επιχειρηματικής ανταγωνιστικότητας : Διαχρονική εξέλιξη από το 2002 μέχρι σήμερα

Επιμέρους στοιχεία	2002 - 2003 (μεταξύ 80 χωρών)	2003 - 2004 (μεταξύ 101 χωρών)	2004 - 2005 (μεταξύ 103 χωρών)	2005 - 2006 (μεταξύ 116 χωρών)
Λειτουργία και Στρατηγική της Επιχείρησης	47	39	40	42
Ποιότητα Εθνικού Επιχειρηματικού Περιβάλλοντος	41	40	42	40

Πηγή: ΣΕΒ – Επεξεργασία στοιχείων ερευνών WEF 2002 - 2003, 2003 - 2004, 2004 - 2005, 2005 - 2006.

Δείκτης ολικής ανταγωνιστικότητας

Η Ελλάδα σύμφωνα με τον δείκτη ολικής ανταγωνιστικότητας κατατάσσεται στην 47^η θέση μεταξύ 117 χωρών. Στον δείκτη ολικής ανταγωνιστικότητας παρατηρείται μια μικρή βελτίωση, από την 51^η το 2004. Αν και σημειώνονται μερικές βελτιώσεις σε παράγοντες που επηρεάζουν τον συγκεκριμένο δείκτη, η βελτίωση αυτή οφείλεται περισσότερο σε τεχνικούς λόγους παρά σε ουσιαστικές αλλαγές. Οι τεχνικοί λόγοι αφορούν αλλαγές στη δομή του δείκτη και στους συντελεστές στάθμισης που εφαρμόζονται για τη χώρα.

Η Ελλάδα φέτος έχει ενταχθεί σε στάδιο ανάπτυξης στο οποίο η οικονομική πρόοδος ωθείται από την καινοτομία, ενώ το 2004 είχε ενταχθεί στο αμέσως προγενέστερο μεταβατικό στάδιο, στο οποίο μεγαλύτερο βάρος έχει η βελτίωση της αποδοτικότητας. Ως αποτέλεσμα, η συνολική βαθμολογία επηρεάζεται περισσότερο φέτος από την καινοτομικότητα και επιχειρηματικότητα, στις οποίες έχει ελαφρά καλύτερη επίδοση, και λιγότερο από τη μακροοικονομική σταθερότητα και το θεσμικό πλαίσιο, στα οποία δεν έχει φέτος ικανοποιητική επίδοση (Πίνακας 3).

Πίνακας 3: Επιμέρους στοιχεία του δείκτη ολικής ανταγωνιστικότητας : Συγκριτική θέση της Ελλάδας μεταξύ 117 χωρών το 2005 - 2006

Επιμέρους στοιχεία δείκτη	Συγκριτική θέση της Ελλάδας 2005 - 2006
Βασικές απαιτήσεις	42
Θεσμοί	44
Υποδομές	33
Μακροοικονομική κατάσταση *	99
Υγεία και βασική εκπαίδευση	17
Παράγοντες Βελτίωσης Αποδοτικότητας	42
Ανώτερη εκπαίδευση και κατάρτιση	32
Αποτελεσματικότητα αγορών	48
Τεχνολογική Ετοιμότητα	46
Παράγοντες Καινοτομιών	47
Επιχειρηματικότητα	47
Καινοτομικότητα	45

* Διαφέρει από τον δείκτη μακροοικονομικού περιβάλλοντος, όπως εμφανίζεται στον Πίνακα 1, κατά το ότι στηρίζεται αποκλειστικά σε δεδομένα στατιστικών πηγών και καθόλου στις απαντήσεις των ερωτηματολογίων.

Πηγή: WEF

Βαθμολογίες ανά τομέα

Τις μεγαλύτερες βαθμολογίες συγκέντρωσαν οι τομείς: Υποδομές, Χρηματοδότηση και άνοιγμα αγορών και Δημόσιοι θεσμοί

Αντίθετα, οι τομείς με τις χαμηλότερες βαθμολογίες είναι: Κυβέρνηση και Δημόσιος τομέας, Τεχνολογία και Λειτουργία και Στρατηγική της επιχείρησης

Ο τομέας που συγκέντρωσε τη μεγαλύτερη μέση βαθμολογία στην Ελλάδα το 2005 είναι οι **υποδομές**. Στον τομέα αυτό παρατηρείται μια συνεχής βελτίωση από το 2003. Ανάλογη περίπτωση εικόνα παρουσιάζει και ο τομέας **χρηματοδότηση και άνοιγμα αγορών** συγκεντρώνοντας τη δεύτερη μεγαλύτερη μέση βαθμολογία.

Οι **δημόσιοι θεσμοί**, ύστερα από μια σημαντική βελτίωση το 2004 σε σχέση με το 2003, εξακολουθούν να συγκεντρώνουν μια αρκετά καλή βαθμολογία, περίπου 4,6. Μια αξιοσημείωτη βελτίωση παρατηρείται και στον **εγχώριο ανταγωνισμό**, όπου η μέση βαθμολογία από 3,8 το 2003 φτάνει στο 4,3 το 2005. Αντίθετα, το **ανθρώπινο δυναμικό**, αν και συγκεντρώνει και το 2005 μια από τις μεγαλύτερες βαθμολογίες, υποχωρεί σημαντικά. Ενώ τα δύο προηγούμενα έτη είχε βαθμολογία κοντά στο 5, το 2005 πέφτει στο 4,6.

Η **κυβέρνηση και ο δημόσιος τομέας**, είναι ο τομέας με τη χαμηλότερη βαθμολογία το 2005. Έπειτα από μια βελτίωση το 2004, υποχωρεί στα επίπεδα του 2003.

Τέλος, όσον αφορά στην **τεχνολογία**, παρατηρείται μια σταδιακή χειροτέρευση από το 2003.

Συγκριτικά πλεονεκτήματα και μειονεκτήματα της Ελλάδας

Οι υψηλότερες θέσεις της χώρας παρουσιάζονται στη συμμετοχή στην τρίτοβάθμια εκπαίδευση, στις επιπτώσεις από το AIDS και στη χρήση κινητών τηλεφώνων. Αντίθετα, παρουσιάζονται εξαιρετικά χαμηλές θέσεις σε τομείς, όπως το χρέος και το έλλειμμα της κυβέρνησης και την ευελιξία στον καθορισμό των μισθών (Πίνακας 4).

Τα σημαντικότερα προβλήματα για την επιχειρηματικότητα

Το σημαντικότερο πρόβλημα που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις στη λειτουργία τους συνεχίζει να είναι η **γραφειοκρατία**. Ακολουθεί η **φορολογική νομοθεσία**, οι **περιοριστικές εργασιακές ρυθμίσεις**, οι **υψηλοί φορολογικοί συντελεστές**, οι **συχνές αλλαγές εφαρμοζόμενης πολιτικής** και η **διαφθορά**.

Διαπιστώσεις – Προτάσεις του ΣΕΒ

Το γεγονός ότι στους δείκτες επιχειρηματικής και ολικής ανταγωνιστικότητας σημειώθηκε μια μικρή βελτίωση, αν και στον δεύτερο η βελτίωση οφείλεται περισσότερο σε τεχνικούς λόγους, δείχνει ότι η χώρα μπορεί να βελ-

τώσει τις επιδόσεις της, αφού έχει τις θεμελιώδεις βάσεις και δεν αντιμετωπίζει ουσιαστικά προβλήματα με βασικές απαιτήσεις, όπως τις υποδομές, το θεσμικό πλαίσιο και το επίπεδο υγείας. Στις υποδομές μάλιστα υπήρξε μια μεγάλη βελτίωση, όπως προκύπτει από τις απαντήσεις των επιχειρήσεων στην έρευνα. Είναι επίσης ενθαρρυντικό ότι φέτος παρατηρήθηκε μια ελαφρά βελτίωση σε δείκτες καινοτομίας, γεγονός το οποίο συνέβαλε στην καλύτερη επίδοση στον δείκτη ολικής ανταγωνιστικότητας.

Προκειμένου όμως να ανατραπεί η αρνητική πορεία απώλειας θέσεων της Ελλάδας στην παγκόσμια κατάταξη των δεικτών ανταγωνιστικότητας και ειδικά του δείκτη ανταγωνιστικότητας για ανάπτυξη, χρειάζονται συντονισμένες προσπάθειες οι οποίες μπορούν να ενταχθούν σε τρεις βασικούς άξονες:

Μακροοικονομικό περιβάλλον: Η εκτόξευση των ελλειμμάτων του προϋπολογισμού σε επίπεδα πάνω από το 6% και η αβεβαιότητα για την πορεία της οικονομίας στο μέλλον αποτελούν τους κυριότερους παράγοντες υποβάθμισης της ανταγωνιστικότητας της Ελλάδας στα χαμηλότερα επίπεδα της Ε.Ε. Συνεπώς είναι αναγκαία η λήψη εκείνων των μέτρων που θα εξασφαλίσουν τη βιωσιμότητα των δημοσίων οικονομικών ως βάση για ανάπτυξη και απασχόληση.

Επιχειρηματικό περιβάλλον: Το σημαντικότερο πρόβλημα που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις συνεχίζει να είναι η γραφειοκρατία σε συνδυασμό με προβλήματα, όπως η φορολογική νομοθεσία και οι υψηλοί φορολογικοί συντελεστές. Για τη βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος και τον περιορισμό της γραφειοκρατίας χρειάζεται να ληφθούν συγκεκριμένα μέτρα: να εγκατασταθούν συστήματα ηλεκτρονικής διακυβέρνησης σε όλους τους τομείς και να εξασφαλιστεί η ηλεκτρονική επικοινωνία μεταξύ των υπηρεσιών, να περιοριστούν οι αδικαιολόγητες καθυστερήσεις κάθε μορφής από την πλευρά του δημοσίου, να εξασφαλιστεί διαφάνεια και πάταξη της διαφθοράς με έμφαση σε απλούς και συγκεκριμένους κανόνες συναλλαγών, να ολοκληρωθεί η φορολογική μεταρρύθμιση με πλήρη κωδικοποίηση της φορολογικής νομοθεσίας και να προωθηθεί η εφαρμογή μηχανισμού ελέγχου των επιπτώσεων του νομοθετικού έργου στην ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων και της οικονομίας.

Συστήματα εκπαίδευσης και κατάρτισης: Παρόλο που η Ελλάδα καταλαμβάνει την 7^η θέση μεταξύ 117 χωρών με κριτήριο τη συμμετοχή στην τρίτοβάθμια εκπαίδευση, διαπιστώνεται ότι το εκπαιδευτικό σύστημα δεν συμβαδίζει με τις ανάγκες της οικονομίας και της κοινωνίας. Επομένως είναι αναγκαία η αναθεώρηση των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης και η επένδυση σε ένα υψηλής ποιότητας ανθρώπινο δυναμικό με άριστη επιστημονική βάση, ώστε να μπορεί να παρακολουθεί τις εξελίξεις της γνώσης και της αγοράς εργασίας.

ΕΠΙΚΑΙΡΟΤΗΤΑ – ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ

Πίνακας 4: Συγκριτικά πλεονεκτήματα και συγκριτικά μειονεκτήματα της Ελλάδας

<i>Κυριότερα συγκριτικά πλεονεκτήματα</i>		<i>Κυριότερα συγκριτικά μειονεκτήματα</i>	
Δείκτης Ανταγωνιστικότητας για Ανάπτυξη	Θέση/117	Δείκτης Ανταγωνιστικότητας για Ανάπτυξη	Θέση /117
Μακροοικονομικό Περιβάλλον		Μακροοικονομικό Περιβάλλον	
Πιστοληπτική ικανότητα χώρας, 2004	25	Χρέος κυβέρνησης, 2004	110
Ύψος επιτοκίων, 2004	34	Πλεόνασμα/Ελλειμμα κυβέρνησης, 2004	110
Προσβασιμότητα σε πιστώσεις	39	Προσδοκίες για υποχώρηση του ρυθμού οικονομικής ανόδου	97
Δημόσιοι Θεσμοί		Δημόσιοι Θεσμοί	
Οργανωμένο έγκλημα	26	Μη νόμιμες πληρωμές στη συλλογή φόρων	81
Περιουσιακά δικαιώματα	39	Ευνοιοκρατία στη λήψη αποφάσεων ανώτερων κυβερνητικών στελεχών	54
Μη νόμιμες πληρωμές στις διαδικασίες εξαγωγών και εισαγωγών	43	Ανεξαρτησία δικαιοσύνης	48
Μη νόμιμες πληρωμές σε δημόσιες υπηρεσίες	44		
Τεχνολογία		Τεχνολογία	
Συμμετοχή στην τριτοβάθμια εκπαίδευση	7	Άμεσες ξένες επενδύσεις και μεταφορά τεχνολογίας	87
Κινητά τηλέφωνα, 2003	13	Επιτυχία της κυβέρνησης στην προώθηση της χρήσης τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνιών	81
Τηλεφωνικές γραμμές, 2003	26	Προτεραιότητες της κυβέρνησης σε θέματα τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνιών	71
Δείκτης επιχειρηματικής ανταγωνιστικότητας	Θέση/110	Δείκτης επιχειρηματικής ανταγωνιστικότητας	Θέση/110
Λειτουργία και Στρατηγική της Επιχείρησης		Λειτουργία και Στρατηγική της Επιχείρησης	
Έκταση λειτουργίας μάρκετινγκ	35	Ανάθεση διοίκησης σε εξειδικευμένα στελέχη	57
Φύση ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος	35	Προθυμία για παραχώρηση εξουσίας σε υφισταμένους	57
Έκταση εφαρμογής οικονομικών κινήτρων	39	Ικανότητα για καινοτομία	57
Ποιότητα Εθνικού Επιχειρηματικού Περιβάλλοντος		Ποιότητα Εθνικού Επιχειρηματικού Περιβάλλοντος	
Κινητά τηλέφωνα, 2003	12	Αποτελεσματικότητα των διοικητικών συμβουλίων	86
Εμπορικοί φραγμοί	21	Συγκεντρωτισμός στη διαμόρφωση οικονομικής πολιτικής	78
Διαθεσιμότητα επιστημόνων και μηχανικών	21	Συνεργασία μεταξύ εργαζομένων-εργοδοτών	70
Άλλοι δείκτες	Θέση/117	Άλλοι δείκτες	Θέση/117
Μεσοπρόθεσμες επιπτώσεις του HIV/AIDS στις επιχειρήσεις	10	Ευελιξία καθορισμού των μισθών	107
Μεσοπρόθεσμες επιπτώσεις της φυματίωσης στις επιχειρήσεις	16	Ρυθμίσεις στις προσλήψεις και στις απολύσεις	100
Κόστος στις επιχειρήσεις από τη βία και την εγκληματικότητα	20	Φορολογική επιβάρυνση	99

Πηγή: WEF

Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ 2004-2005

Τα αποτελέσματα της ετήσιας έκθεσης του IOBE, η οποία πραγματοποιείται στο πλαίσιο της διεθνούς έρευνας "Global Entrepreneurship Monitor" (GEM)

Με επιτυχία πραγματοποιήθηκε εκδήλωση με θέμα «Η Επιχειρηματικότητα στην Ελλάδα 2004-2005» που διοργάνωσαν από κοινού το Ίδρυμα Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών (IOBE) και η Λέσχη Επιχειρηματικότητας. Στην εκδήλωση παρουσιάστηκαν τα ευρήματα της Ετήσιας Έκθεσης του IOBE, για την επιχειρηματικότητα στην Ελλάδα που πραγματοποιείται κάθε χρόνο στο πλαίσιο της διεθνούς έρευνας «Global Entrepreneurship Monitor» (GEM). Η ερευνητική ομάδα του IOBE, η οποία εκπόνησε την έρευνα αποτελείται από τους Σταύρο Ιωαννίδη, Καθηγητή του Παντείου Πανεπιστημίου, Τάκη Πολίτη, Επιστημονικό Διευθυντή του IOBE, και Άγγελο Τσακανίκα, ερευνητή του IOBE. Για τη σημασία της επιχειρηματικότητας στην οικονομία και την ανάπτυξη μίλησαν ο Ειδικός Γραμματέας για την Ανταγωνιστικότητα κ. Σπύρος Ευσταθόπουλος, ο Πρόεδρος της CHIPITA INTERNATIONAL A.E. κ. Σπύρος Θεοδωρόπουλος, ο Διευθύνων Σύμβουλος της Τράπεζας Αττικής κ. Τρύφων Κολλιντζας, ο κ. Ιωάννης Πεχλιβανίδης, Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος της Εθνικής Τράπεζας, και ο Πρόεδρος της Λέσχης Επιχειρηματικότητας κ. Δημήτρης Γ. Μαύρος. Τα ευρήματα της έρευνας παρουσίασε ο κ. Σταύρος Ιωαννίδης.

Τη συζήτηση που πραγματοποιήθηκε συντόνισε ο Επιστημονικός Διευθυντής του IOBE κ. Τάκης Πολίτης. Οι ομιλητές τόνισαν τη σπουδαιότητα της επιχειρηματικής δράσης και την ανάγκη ενίσχυσης ειδικά της επιχειρηματικότητας των νέων. Αναφέρθηκαν στις δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι επιχειρηματίες σήμερα υπογραμμίζοντας την ανάγκη συντονισμένων πολιτικών και δράσεων με στόχο την ενίσχυση τόσο των νέων όσο και των υφισταμένων επιχειρήσεων. Στρατηγική προτεραιότητα πρέπει να αποτελέσει η εφαρμογή μιας πολιτικής για την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας που έχει στόχο την εκμετάλλευση ευκαιρίας, προσανατολίζεται προς όλους τους τομείς της οικονομίας, είναι υψηλών δυνατοτήτων, δημιουργεί θέσεις απασχόλησης, διευρύνει την υπαρχουσα αγορά και έχει εξαγωγικό προσανατολισμό.

Σύμφωνα με την Έκθεση του IOBE, αν και το 2004 εντοπίστηκαν σημάδια βελτίωσης της επιχειρηματικότητας στην Ελλάδα, η εικόνα παραμένει μη ικανοποιητική καθώς από τα στοιχεία φαίνεται ότι η ποιοτική διάσταση της επιχειρηματικής δραστηριότητας στη χώρα μας υστερεί. Η εκτίμηση αυτή προκύπτει από αδυναμίες που έχουν εντοπιστεί όπως:

- α) τον σχετικά μικρό αριθμό εγχειρημάτων ευκαιρίας,
- β) τη ρηχότητα της επιχειρηματικής δραστηριότητας,
- γ) τον χαμηλό βαθμό εξωστρέφειας,
- δ) την εκτιμώμενη χαμηλή επιχειρηματικότητα των υφισταμένων επιχειρήσεων και
- ε) την περιορισμένη ικανότητα δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας.

Στην αντίπερα όχθη, αισιοδοξία δημιουργούν ευρήματα της έρευνας όπως: α) η ταχεία διεύρυνση της αγοράς στην οποία εκδηλώνεται επιχειρηματικότητα, β) η υιοθέτηση νέας τεχνολογίας στην υλοποίηση των νέων εγχειρημάτων και γ) η διαφαινόμενη εντονότερη δραστηριοποίηση στον τομέα παροχής υπηρεσιών προς τις επιχειρήσεις.

Σύμφωνα με την έρευνα το 2004 η συνολική επιχειρηματική δραστηριότητα εμφανίζει μείωση έναντι του προηγούμενου έτους η οποία οφείλεται αποκλειστικά στην υποχώρηση του αριθμού νέων επιχειρήσεων. Αντίθετα, το ποσοστό των «επίδοξων» επιχειρηματιών, αυτών δηλαδή που βρίσκονται στη φάση εκκίνησης νέου εγχειρήματος παρουσιάζει άνοδο. Σε σχέση με τις υπόλοιπες 33 χώρες που συμμετείχαν στο πρόγραμμα GEM, η συνολική επιχειρηματικότητα στην Ελλάδα βρίσκεται περίπου στο μέσο της κατάταξης.

Η συνολική επιχειρηματικότητα στη χώρα μας είναι υψηλότερη από τον μέσο όρο και ανάλογη με εκείνη που καταγράφεται στη Δανία, την Ισπανία, την Ολλανδία, τη Γερμανία, τη Γαλλία και το Ηνωμένο Βασίλειο. Σημειώνεται ότι πολύ υψηλές τιμές συνολικής επιχειρηματικότητας εντοπίζονται τόσο σε χώρες υψηλού εισοδήματος (ΗΠΑ, Καναδάς, Ν. Ζηλανδία, Αυστραλία) όσο και σε χώρες χαμηλού επιπέδου ανάπτυξης (Περού, Ισημερινός, Ουγκάντα, Ιορδανία).

Το 2004, περίπου το 5,8% του ενεργού πληθυσμού της Ελλάδας, που υπολογίζεται σε 390.000 άτομα μεταξύ 18 και 64 ετών, είχαν επιχειρηματική δραστηριότητα που αφορούσε είτε τη διοίκηση - ιδιοκτησία μιας επιχείρησης, είτε τις διαδικασίες για την ίδρυση μιας επιχείρησης. Ο συνολικός αριθμός των νέων εγχειρημάτων που πραγματοποιήθηκαν στη χώρα το 2004 εκτιμάται περίπου σε 108 χιλιάδες. Η επιχειρηματικότητα στην Ελλάδα εμφανίζεται ως «μοναχική» δραστηριότητα, καθώς αποφασίζεται και ξεκινά από ένα μικρό αριθμό ατόμων, γεγονός που συνδέεται με την αυτοαπασχόληση.

Σύμφωνα με τα ευρήματα της έκθεσης, η διάρθρωση της συνολικής επιχειρηματικότητας το 2004 βελτιώνεται, καθώς μειώνεται το ποσοστό εκείνων που επιχειρούν γιατί αδυνατούν να εξασφαλίσουν άλλη μορφή απασχόλησης (επιχειρηματικότητα ανάγκης) και διευρύνεται.

ΕΠΙΚΑΙΡΟΤΗΤΑ – ΒΕΒΛΙΕΙΣ

νεται αντίστοιχα το ποσοστό εκείνων που επιδιώκουν να εκμεταλλευτούν μια ευκαιρία (επιχειρηματικότητα ευκαιρίας). Παρά τη βελτίωση όμως, η επιχειρηματικότητα ευκαιρίας παραμένει και το 2004 στις χαμηλές θέσεις της παγκόσμιας κατάταξης (23^η). Σημειώνεται ότι από το σύνολο των επιχειρηματικών εγχειρημάτων που εκδηλώθηκαν το 2004 στην Ελλάδα, το 28% είχαν ως κίνητρο την ανάγκη, όταν στο σύνολο των ευρωπαϊκών χωρών που συμμετείχαν στην έρευνα το αντίστοιχο ποσοστό δεν ξεπερνά το 18%.

Όπως και το 2003 ο μεγάλος όγκος των εγχειρημάτων που καταγράφονταν το 2004 (το 56,8% του συνόλου), αφορά επιχειρήσεις που παράγουν προϊόντα και υπηρεσίες προς τον τελικό καταναλωτή. Σε σύγκριση με τις άλλες χώρες της Ευρώπης, η Ελλάδα παρουσιάζει το υψηλότερο ποσοστό, μετά την Πορτογαλία, νέων εγχειρημάτων που απευθύνονται στον τελικό καταναλωτή. Το υψηλό αυτό ποσοστό θεωρείται αρνητικό, δεδομένου ότι το είδος αυτό της επιχειρηματικότητας είναι πιο ρηχό και έχει περιορισμένες δυνατότητες ανάπτυξης, καθώς προσελκύει σε μεγάλο ποσοστό την επιχειρηματικότητα ανάγκης και τους αυτοαπασχολούμενους. Από την άλλη πλευρά, θετικό στοιχείο των εξελίξεων της προηγούμενης χρονιάς είναι η σημαντική άνοδος των εγχειρημάτων σε επιχειρήσεις που παρέχουν υπηρεσίες προς τις επιχειρήσεις. Αμελητέα είναι η επιχειρηματική δραστηριότητα στον πρωτογενή τομέα, ενώ μειώνεται το ποσοστό των εγχειρημάτων στη μεταποίηση.

Από το σύνολο των επιχειρηματικών εγχειρημάτων που καταγράφηκαν στην Ελλάδα ένα μικρό μόνο ποσοστό μπορεί να θεωρηθεί υψηλών δυνατοτήτων, με βάση τον ορισμό του GEM. Σε σύγκριση με τις 16 ευρωπαϊκές χώρες που μετέχουν στην έρευνα, η Ελλάδα κατατάσσεται στη 13^η θέση στη διετία 2003 - 2004.

Για το ύψος των κεφαλαίων που απαιτούνται για την έναρξη κάποιου είδους επιχειρηματικής δραστηριότητας στην Ελλάδα από τα στοιχεία της έρευνας προκύπτει ότι πάνω από τα μισά εγχειρήματα απαιτούν μια σχετικά μικρή επένδυση (45 χιλ. ευρώ) ενώ κατά μέσο όρο η επένδυση που απαιτείται για την εκκίνηση μιας επιχειρηματικής δραστηριότητας στη χώρα μας κυμαίνεται περί τις 80 χιλ. ευρώ, ποσό υψηλό σε σχέση με τις άλλες χώρες με ανάλογο επίπεδο ανάπτυξης. Υπολογίζεται ότι το σύνολο των επενδύσεων που πραγματοποιήθηκαν στη χώρα μας για νέα εγχειρήματα αντιπροσωπεύουν τα δυο τελευταία χρόνια το 5% περίπου του ΑΕΠ ετησίως. Η σημαντικότερη πηγή προέλευσης των κεφαλαίων της αρχικής επένδυσης είναι η αποταμίευση του ίδιου του επιχειρηματία, ο οποίος διαθέτει πάντα από το μισό του αρχικού κεφαλαίου για την εκκίνηση. Οι τράπεζες παρέχουν το 33,7% της πρόσθετης χρηματοδότησης που απαιτείται, ενώ τα κρατικά προγράμματα καλύπτουν το 14,5%.

Σε ό,τι αφορά τα δημογραφικά χαρακτηριστικά του νέου επιχειρηματία, οι άνδρες είναι η κυρίαρχη υποομά-

δα, ενώ ένα μεγάλο μέρος της γυναικείας επιχειρηματικότητας κατατάσσεται στην επιχειρηματικότητα ανάγκης. Ηλικιακά, η κυρίαρχη κατηγορία των νέων - επίδοξων επιχειρηματιών στην Ελλάδα είναι αυτή των 25-44, όπως άλλωστε συμβαίνει σε όλες τις χώρες.

Αναφορικά με τα προσωπικά χαρακτηριστικά και τους πολιτιστικούς παράγοντες, που επηρεάζουν την επιχειρηματικότητα, η σημαντικότερη διαφοροποίηση της Ελλάδας έναντι των άλλων χωρών είναι το μεγάλο ποσοστό του πληθυσμού που δηλώνει ότι ο φόβος της αποτυχίας είναι ο κυριότερος παράγων που αποτρέπει την ανάληψη επιχειρηματικών πρωτοβουλιών. Ανάμεσα στις 33 χώρες που μετέχουν στην έρευνα η χώρα μας είναι πρώτη με ποσοστό «φόβου» που ξεπερνά το 52%.

Κατευθύνσεις πολιτικής

Τα ζητήματα που ανέδειξε η έρευνα υποδηλώνουν τη στρατηγική προτεραιότητα μιας πολιτικής για την επιχειρηματικότητα στην Ελλάδα με έμφαση στη βελτίωση της ποιότητας, δηλαδή ενίσχυση της επιχειρηματικότητας που έχει στόχο την εκμετάλλευση ευκαιρίας, προσανατολίζεται προς όλους τους τομείς της οικονομίας, είναι υψηλών δυνατοτήτων, δημιουργεί θέσεις απασχόλησης, διευρύνει την υπάρχουσα αγορά και έχει εξαγωγικό προσανατολισμό.

- Εξίσου υψηλή προτεραιότητα πρέπει να έχει η στήριξη της γυναικείας επιχειρηματικότητας, η οποία μπορεί να έχει απτά και ουσιαστικά αποτελέσματα.

- Για να περιοριστεί η αρνητική επίπτωση του φόβου της αποτυχίας, ο οποίος αποτελεί βασικό εμπόδιο της επιχειρηματικότητας στην Ελλάδα, απαιτούνται παρεμβάσεις για την άρση του κοινωνικού στίγματος που συνοδεύει την αποτυχία.

- Η απλοποίηση των διαδικασιών και η διευκόλυνση της χρηματοδότησης νέων εγχειρημάτων μπορεί να περιορίσει το βάρος του αρχικού κόστους εκκίνησης, το οποίο θεωρείται υψηλό για τα δεδομένα της Ελλάδας.

- Η ενίσχυση της επιχειρηματικότητας των υφιστάμενων επιχειρήσεων είναι εξίσου σημαντική, όσο η προσπάθεια να αυξηθεί ο αριθμός των επιχειρούντων ατόμων. Απαιτούνται συνεπώς μέτρα που θα ενθαρρύνουν την επέκταση, αναβάθμιση και καινοτομικότητά τους.

- Οι νέοι - επίδοξοι επιχειρηματίες εκμεταλλεύονται ως ένα βαθμό τα υφιστάμενα κρατικά προγράμματα. Η προσφυγή τους στα προγράμματα αυτά μπορεί να διευρυνθεί με την ενεργοποίηση νέων δράσεων και την πληρέστερη ενημέρωση για τις δυνατότητες που παρέχουν.

- Οι νέοι είναι η κατηγορία του πληθυσμού που εμφανίζεται πιο δραστήρια και πιο ευνοϊκά διακείμενη προς την επιχειρηματικότητα. Αναμένεται συνεπώς ότι η ενίσχυση της επιχειρηματικότητας των νέων, με αλλαγές στο εκπαιδευτικό σύστημα και στοχευμένες δράσεις θα έχει θετικά αποτελέσματα. ♦

ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Το εγχείρημα συνδέεται άμεσα με την αύξηση της επιχειρηματικότητας στον τόπο μας και προϋποθέτει συνδυασμένες προσπάθειες επιχειρήσεων, εργαζομένων και κράτους

Παρουσία του υπουργού Απασχόλησης κ. Πάνου Παναγιωτόπουλου συνεδρίασε στις 10 Οκτωβρίου 2005 το Γενικό Συμβούλιο του ΣΕΒ. Με την ευκαιρία αυτή η Διοίκηση του Συνδέσμου έθεσε υπόψη του κ. Υπουργού τους προβληματισμούς της Βιομηχανίας, σχετικά με την πορεία των αναγκαίων διαρθρωτικών αλλαγών σε καίριους διοικητικούς και οικονομικούς τομείς που αποσκοπούν στην επίτευξη του εθνικού στόχου «Ανάπτυξη - Ανταγωνιστικότητα - Απασχόληση». Όπως επισήμανε, προσφωνώντας τον κ. Υπουργό ο Πρόεδρος του ΣΕΒ κ. Οδυσσέας Κυριακόπουλος, άποψη της Βιομηχανίας είναι ότι στο πλαίσιο της σύγχρονης κοινωνίας, η αύξηση της απασχόλησης και η καταπολέμηση της ανεργίας πρέπει να είναι το αποτέλεσμα όλων των μεταρρυθμίσεων που καλείται να υλοποιήσει η Κυβέρνηση. Προκειμένου όμως να επιτευχθούν οι δύο αυτοί στόχοι πρέπει να αυξηθεί η επιχειρηματικότητα στον τόπο μας.

Όπως αναφέρει η ετήσια έκθεση για την ανταγωνιστικότητα του υπουργείου Ανάπτυξης, η Ελλάδα, συνέχισε ο Πρόεδρος του ΣΕΒ, παρουσιάζει απώλεια ανταγωνιστικότητας κατά τα τελευταία τρία χρόνια. Στην ίδια έκθεση αναγνωρίζεται επίσης ότι μια από τις βασικές προτεραιότητες πολιτικής για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας πρέπει να είναι η δημιουργία ενός φιλικού και ευέλικτου επιχειρηματικού-εργασιακού περιβάλλοντος τόσο για την ενθάρρυνση της εγχώριας επιχειρηματικότητας, όσο και για την προσέλκυση ενδιαφέροντος διεθνώς για επενδύσεις στην Ελλάδα.

Η ανάγκη εξάλλου για γενναίες διορθωτικές αλλαγές τονίζεται σε κάθε αξιόπιστη έκθεση ευρωπαϊκών και διεθνών οργανισμών, αναφέρεται δε στις συστάσεις του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου για την προώθηση της απασχόλησης.

Είναι σαφές ότι δεν αρκούν μόνο οι προσπάθειες των επιχειρήσεων και των εργαζομένων σε αυτές για την επιτυχία της συλλογικής προσπάθειας.

Ο ΣΕΒ, συνέχισε ο κ. Κυριακόπουλος, πιστεύει ότι θα πρέπει άμεσα να υλοποιηθεί από την κυβέρνηση ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα, που να καλύπτει τα παρακάτω θέματα:

1. Κατάργηση μιας σειράς γραφειοκρατικών ρυθμίσεων που προσθέτουν κόστος χωρίς ουσιαστικό όφελος.
2. Διαχείριση της ανεργίας, μετεκπαίδευση των ανέργων και οργάνωση σε νέες βάσεις του τρόπου με τον οποίο υποστηρίζονται οι άνεργοι στην εξεύρεση θέσης εργασίας.
3. Εγκαθίδρωση αξιόπιστων συστημάτων που θα παρέχουν έγκαιρη πληροφόρηση για τις ανάγκες της αγοράς εργασίας και την υφιστάμενη απασχόληση.
4. Εκσυγχρονισμός των ελεγκτικών μηχανισμών,

ώστε να ελαχιστοποιηθεί ο αθέμιτος ανταγωνισμός που υφίστανται οι νομοταγείς εργοδότες από τις παρανομούσες και εισφοροδιαφεύγουσες επιχειρήσεις.

5. Υλοποίηση μακρόπνοου επικοινωνιακού προγράμματος προς όλες τις κατευθύνσεις:

- α. προς τους εργαζόμενους, για την ενημέρωσή τους σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους,
- β. προς τους εργοδότες, σχετικά με τις εναλλακτικές μορφές εργασιακών σχέσεων, που προβλέπονται από τη νομοθεσία, καθώς και για τα υφιστάμενα κίνητρα ενίσχυσης της απασχόλησης. (Ο ΣΕΒ αποφάσισε να υλοποιήσει ένα συστηματικό πρόγραμμα ενημέρωσης των μελών του, πανελλαδικά.)

Με την ευκαιρία αυτή ο κ. Κυριακόπουλος αναφέρθηκε στην έννοια του **διευθυντικού δικαιώματος**, έννοια που αποτέλεσε θέμα πολλών και ποικίλων συζητήσεων, τους τελευταίους μήνες.

Όπως επισήμανε, στη σύγχρονη μορφή παραγωγικής αξιοποίησης της εργασίας, ο κανόνας είναι να παρέχεται εργασία αλλά αυτή να προσαρμόζεται στις τρέχουσες και ταχέως μεταβαλλόμενες συνθήκες. Απαιτείται έτσι, η ύπαρξη μιας υπεύθυνης διευθυντικής εξουσίας, αυτό που στη χώρα μας εννοούμε με τον όρο «**διευθυντικό δικαίωμα**».

Το διευθυντικό δικαίωμα δεν είναι έννοια απεριόριστη, κινείται στο πλαίσιο της νομοθεσίας, που προστατεύει κατ'εξοχήν τον εργαζόμενο, αλλά και του εσωτερικού κανονισμού της επιχείρησης, σύμφωνα πάντα με την καλή πίστη, τα χρηστά ήθη και τον κοινωνικό και οικονομικό σκοπό της.

Πρωταρχική ευθύνη του κάθε διευθύνοντος μία επιχείρηση, είναι η επιβίωση της επιχείρησης, η δημιου-

συνέχεια στη σελίδα 16

«ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΤΗΣ ΛΙΣΑΒΟΝΑΣ: ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ Ή ΕΠΙΛΟΓΗ»

Ομιλία του κ. Δημήτρη Δασκαλόπουλου, Αντιπροέδρου του ΣΕΒ στην Ημερίδα που οργάνωσε στην Αθήνα η Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή της Ελλάδας

Τον Μάρτιο του 2000, οι Ευρωπαίοι ηγέτες δεσμεύτηκαν να καταστήσουν την Ευρώπη μέχρι το 2010 ως την πιο ανταγωνιστική και δυναμική οικονομία στον κόσμο. Πέντε χρόνια μετά, όλοι συμφωνούν ότι η ανταγωνιστικότητα της Ευρωπαϊκής οικονομίας δεν σημείωσε αξιόλογη βελτίωση και ότι ο διεθνής ανταγωνισμός αποτελεί μεγάλη απειλή για όλα τα οικονομικά και κοινωνικά επιτεύγματά μας. Ως κυριότερες αιτίες αυτής της στασιμότητας αναφέρονται, μεταξύ των άλλων, από τα ίδια τα κοινοτικά όργανα: Η έλλειψη πολιτικής δέσμευσης, η έλλειψη προτεραιοτήτων στους στόχους και η έλλειψη διοικητικού συντονισμού μεταξύ των κρατών-μελών.

Κατόπιν αυτών, όπως επισήμανε ο Αντιπρόεδρος του ΣΕΒ κ. Δημ. Δασκαλόπουλος σε ομιλία του στην Ημερίδα που οργάνωσε στις 5 Οκτωβρίου 2005, η Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή της Ελλάδας, η Ευρωπαϊκή Ένωση προκειμένου να επιτύχει επιτάχυνση της οικονομικής ανάπτυξης και μείωση της ανεργίας, έχει ζητήσει από τα κράτη-μέλη:

• την κατάρτιση Εθνικού Προγράμματος Μεταρρυθμίσεων με κοινωνική συναίνεση.

• την αυξημένη δέσμευση όλων ότι θα υποστηρίζουν την υλοποίηση του συμφωνημένου αυτού σχεδίου.

Οι σχετικές διαδικασίες, συνέχισε ο κ. Δασκαλόπουλος, ευρίσκονται σε εξέλιξη σε όλα τα κράτη - μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης με συγκεκριμένες χρονικές δεσμεύσεις ως προς την υποβολή των προγραμμάτων τόσο στην ίδια την Ευρωπαϊκή Ένωση, όσο και στα Εθνικά Κοινοβούλια. Έχουμε λοιπόν έναν ευρωπαϊκό στόχο, μια κοινή δράση όλων των κρατών της Ένωσης στην οποία ανήκουμε και μια απαίτηση για μεταρρυθμίσεις που θα φέρουν ανάπτυξη και περισσότερες δουλειές προς όφελος όλων των Ευρωπαίων πολιτών.

Ειδικά για τη χώρα μας, τόνισε ο κ. Δασκαλόπουλος, οι συνθήκες αυτές αποτελούν μια χρυσή ευκαιρία να δουλέψουμε από κοινού και να πετύχουμε πραγματικές μεταρρυθμίσεις που θα ξεκολλήσουν τη χώρα μας από την υστέρηση που παρουσιάζει στην ανταγωνιστικότητα της οικονομίας της. Κι αυτό για δύο λόγους:

Πρώτον, γιατί μετά από χρόνια λειτουργίας και προσαρμογής στο ευρωπαϊκό περιβάλλον, έχουμε πλέον τους θεσμούς συνεργασίας και διαβούλευσης των κοινωνικών εταίρων και την αυξημένη ωριμότητα που επιτρέπουν να αναδεικνύουμε αυτά στα οποία συμφωνούμε.

Δεύτερον, γιατί η ίδια η ύπαρξη της διαδικασίας, των προδιαγραφών και της τακτικής αναθεώρησης μπορεί να βοηθήσει πράγματι το κοινωνικό, πολιτικό και οικονομικό καθεστώς στη χώρα μας να οργανωθεί, να δεσμευτεί και να φέρει αποτέλεσμα.

Ειδικότερα, τόνισε ο κ. Δασκαλόπουλος, ως προς τους μηχανισμούς συναίνεσης στην έκθεση ανταγωνιστικότητας 2003, οι κοινωνικοί εταίροι συμφώνησαν σε τέσσερις κατευθύνσεις πολιτικών που θα συμβάλουν σε αυτή την επιδίωξη και πρέπει να εφαρμοστούν κατά προτεραιότητα. Αυτές οι τέσσερις κατευθύνσεις πολιτικών ήταν :

1. Η προσαρμογή του εκπαιδευτικού συστήματος και του συστήματος κατάρτισης.

2. Η βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος και της λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης.

3. Η αναβάθμιση του συστήματος έρευνας και καινοτομίας.

4. Ο αποτελεσματικός συνδυασμός παθητικών και ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης με τις πολιτικές που προωθούν τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας.

Κατά τη φάση προετοιμασίας του εθνικού προγράμματος μεταρρυθμίσεων τον Ιούλιο 2005, η ΟΚΕ κατέθεσε προτάσεις κοινής αποδοχής που εξειδικεύουν αυτές τις κατευθύνσεις πολιτικών και υπηρετούν τις παρακάτω στοχεύσεις :

1. Ποσοτική μέτρηση και περιορισμός του κόστους της γραφειοκρατίας για τους πολίτες και τις επιχειρήσεις.

2. Κωδικοποίηση και απλοποίηση της νομοθεσίας.

3. Εισαγωγή της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης σε όλη τη δημόσια διοίκηση.

4. Κίνητρα για τη δια βίου εκπαίδευση.

5. Αύξηση των δαπανών για την παιδεία με έμφαση σε κατηγορίες δαπανών, όπως βιβλιοθήκες, εργαστήρια, τεχνολογίες πληροφορίας - επικοινωνίας, επιμόρφωση διδασκόντων.

6. Μηχανισμοί αντιμετώπισης της αδήλωτης εργασίας.

7. Αποδέσμευση του ΛΑΕΚ από τον ΟΑΕΔ.

8. Ενεργοποίηση του ΕΣΣΕΕΚΑ (Εθνικού Συμβουλίου Σύνδεσης της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης με την Απασχόληση).

συνέχεια στη σελίδα 16

ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

συνέχεια από σελίδα 14

γία θέσεων εργασίας και η διασφάλισή τους. Με αυτήν την έννοια, η ευχέρεια άσκησης του διευθυντικού δικαιώματος είναι απαραίτητη προϋπόθεση επιτυχούς επιχειρηματικής δράσης και ενώ η διαβούλευση είναι πιθανώς σκόπιμη και επιθυμητή για την καλή διαχείριση των αλλαγών, η συναπόφαση δημιουργεί μεγάλες δυσκαμψίες και καθυστερήσεις.

Ο ΣΕΒ, υιοθετώντας από τη Γενική του Συνέλευση τη «Χάρτα Δικαιωμάτων και Υποχρεώσεων των Επιχειρήσεων», κείμενο αρχών και αξιών με το οποίο οι επιχειρήσεις δηλώνουν την αυτοδέσμευσή τους στις υποχρεώσεις τους διεκδικώντας παράλληλα τα δικαιώματά τους, προωθεί την αλλαγή νοοτροπίας που θεωρείται απαραίτητη για τη βελτίωση του επιχειρηματικού κλίματος, συμβάλλοντας και με αυτόν τον τρόπο στην επίτευξη του εθνικού στόχου:

«Ανάπτυξη – Ανταγωνιστικότητα – Απασχόληση».

Η κοινωνία μας γίνεται πιο ανταγωνιστική όταν γίνε-

ται πιο δημιουργική, ικανή να καινοτομεί, να προσαρμόζεται γρήγορα στις αλλαγές του περιβάλλοντος, να εκμεταλλεύεται ευκαιρίες που αναδύονται και να αποφεύγει κινδύνους.

Όλοι και κυρίως εμείς οι επιχειρηματίες, κατέληξε ο κ. Κυριακόπουλος, φέρουμε ευθύνη για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας, για την οποία απαιτείται μια συνεχής διαδικασία προσαρμογών σε όλα τα επίπεδα της οικονομικής και κοινωνικής ζωής. Οι επιχειρήσεις είναι έτοιμες να ανταποκριθούν στον σκοπό αυτό, αρκεί από την πλευρά της πολιτείας να γίνεται μία συστηματική προσπάθεια κατάργησης των αντικινήτρων και περιορισμού των γραφειοκρατικών εμποδίων στην επιχειρηματικότητα. Μόνο έτσι θα καταφέρουμε να συγκλίνουμε με τα υπόλοιπα κράτη - μέλη της Ε.Ε. σε όρους μισθών, παραγωγικότητας και βιοτικού επιπέδου. Έτσι θα αντιμετωπίσουμε αποτελεσματικά την ανεργία και θα τονώσουμε την απασχόληση. ♦

«ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΤΗΣ ΛΙΣΑΒΟΝΑΣ: ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ Ή ΕΠΙΛΟΓΗ»

συνέχεια από σελίδα 15

9. Αναλογιστική μελέτη του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης.

10. Μείωση των ασφαλιστικών εισφορών για τους νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας.

Το εθνικό πρόγραμμα μεταρρυθμίσεων, όπως επισήμανε ο κ. Δασκαλόπουλος, μπορεί και πρέπει να αξιοποιεί και να προωθεί τα σημεία συμφωνίας των κοινωνικών εταίρων. Στηριζόμενες στη συναίνεση οι μεταρρυθμίσεις μπορούν να εφαρμοστούν και να αποφέρουν αποτελέσματα.

Εξάλλου ως προς το δεύτερο θέμα, αυτό της δυνατότητας να δεσμευτούμε και να δράσουμε:

Η διαδικασία που ορίζει η ΕΕ προδιαγράφει 24 κατευθυντήριες γραμμές, συγκεκριμένο πλαίσιο περιγραφής των δράσεων, διαδικασίες τακτικής αναθεώρησης και μηχανισμούς κρίσης των πεπραγμένων του καθενός από τους άλλους εταίρους.

Επιπλέον, το κάθε πρόγραμμα μεταρρυθμίσεων χρειάζεται να διαθέτει και τα εξής στοιχεία:

- Να κάνει ιεραρχήσεις επιλογών.
- Να επικεντρώνεται σε προτεραιότητες και να τις υπηρετεί με δέσμες μέτρων που σχετίζονται μεταξύ τους.
- Να αναλύει τα μέτρα σε συγκεκριμένες δράσεις.
- Να προϋπολογίζει κόστος, να κατανέμει την ευθύ-

νη και να διαμορφώνει χρονοπρόγραμμα υλοποίησης κάθε δράσης.

- Να ορίζει δείκτες μέτρησης για την παρακολούθηση της ολοκλήρωσης κάθε δράσης.

- Να εισάγει δείκτες αξιολόγησης του αποτελέσματος (άμεσου, ενδιάμεσου και απώτερου).

- Να προβλέπει μηχανισμούς παρακολούθησης για την έγκαιρη επισήμανση προβλημάτων και την εισήγηση διορθωτικών δράσεων.

Με αυτές τις προδιαγραφές ετοίμασαν στην Ελλάδα τις προτάσεις τους οι κοινωνικοί εταίροι και τις κατέθεσαν στην Κυβέρνηση στο τέλος Ιουλίου 2005. Με αυτές τις προδιαγραφές χρειάζεται να ολοκληρωθεί το Εθνικό Πρόγραμμα Μεταρρυθμίσεων. Σχετική τεχνική γνώση και εμπειρία εφαρμογής υπάρχει από τις διαδικασίες υλοποίησης του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης.

Έχουμε μία χρυσή ευκαιρία, κατέληξε ο κ. Δασκαλόπουλος. Το εθνικό πρόγραμμα μεταρρυθμίσεων είναι πρόκληση, αλλά και ευκαιρία για να βελτιώσουμε την ανταγωνιστικότητα της εθνικής μας οικονομίας με συνοχή και αποφασιστικότητα και χωρίς τα λάθη του παρελθόντος. Δεν μπορούμε να επιτρέψουμε άλλο στους εαυτούς μας να γενικολογούμε. Έχουμε την ευκαιρία να συνεργαστούμε και να πράξουμε. ♦

ΟΙ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΩΝ

Παρουσιάστηκαν στα αρμόδια ευρωπαϊκά θεσμικά όργανα κατά τη διάρκεια τριήμερης επίσκεψης του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΕΒ στις Βρυξέλλες

Επίσκεψη στις Βρυξέλλες πραγματοποίησε από τις 19 μέχρι τις 21 Οκτωβρίου 2005 το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ), προβάλλοντας τις προτεραιότητες του Ελληνικού Επιχειρηματικού κόσμου στα ευρωπαϊκά θεσμικά όργανα.

Ο Πρόεδρος του ΣΕΒ, κ. Οδυσσέας Κυριακόπουλος αναφέρθηκε στον έντονο προβληματισμό που επικρατεί στην Ευρώπη μετά την καταψήφιση της Συνταγματικής Συνθήκης στη Γαλλία και στην Ολλανδία και την αποτυχία στην τελευταία Σύνοδο Κορυφής επίτευξης συμφωνίας για τον κοινοτικό προϋπολογισμό 2007-2013. Υπογράμμισε, ότι η σημερινή κρίση αφορά άμεσα τις επιχειρήσεις και εξέφρασε την ανησυχία του για το ενδεχόμενο επέκτασης των επιπτώσεων της στην εσωτερική αγορά, το ενιαίο νόμισμα και την κοινωνική ειρήνη. Πρόσθεσε δε ότι η δημιουργία μιας ισχυρής ενωμένης Ευρώπης είναι περισσότερο από ποτέ αναγκαία. Εξέφρασε την ελπίδα ότι στην προσεχή Άτυπη Σύνοδο Κορυφής, οι Ευρωπαίοι ηγέτες έχοντας λάβει τα μηνύματα των Ευρωπαίων πολιτών θα δώσουν ένα ισχυρό μήνυμα ενίσχυσης της ευρωπαϊκής ενοποίησης.

Κατά τη διάρκεια της επίσκεψης, το Δ.Σ. του ΣΕΒ είχε την ευκαιρία να συναντήσει τα μέλη της Επιτροπής της ΕΕ:

- κ. **Σταύρο Δήμα** (Περιβάλλον),
- κ. **Joaquin Almunia** (Οικονομικά και Νομισματικά θέματα),
- κ. **Janez Potocnik** (Επιστήμη και Έρευνα)
- κα **Viviane Reding** (Κοινωνία της Πληροφορίας και Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης).

Οι συναντήσεις πραγματοποιήθηκαν σε πολύ θετικό κλίμα και έγινε ανταλλαγή απόψεων σε ένα ευρύ φάσμα θεμάτων. Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΕΒ τόνισε ότι η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, ως θεματοφύλακας του ευρωπαϊκού συλλογικού συμφέροντος, πρέπει να

διαδραματίσει πρωταγωνιστικό ρόλο στην ανάκαμψη της Ευρώπης και την ενίσχυση της εμπιστοσύνης των πολιτών στην ευρωπαϊκή ενοποίηση. Την κάλεσε δε να αναλάβει τις ακόλουθες δράσεις:

- Την προώθηση επίτευξης συμφωνίας από τα κράτη-μέλη για τον κοινοτικό προϋπολογισμό των ετών 2007-2013 χωρίς περιορισμό των πόρων που αφορούν την ανταγωνιστικότητα και κυρίως την έρευνα και ανάπτυξη.

- Τον εκσυγχρονισμό του «ευρωπαϊκού κοινωνικού μοντέλου», διατηρώντας τα βασικά του στοιχεία της οικονομικής προόδου και κοινωνικής αλληλεγγύης. Οι μεταρρυθμίσεις θα πρέπει να στοχεύουν στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας, της ανάπτυξης, της απασχόλησης, της εκπαίδευσης και της εξυγίανσης των συνταξιοδοτικών μηχανισμών και να είναι αποτέλεσμα συνεργασίας και διαβούλευσης με τους κοινωνικούς εταίρους.

- Την υλοποίηση της στρατηγικής της Λισαβόνας και ολοκλήρωση της ενιαίας αγοράς και στις υπηρεσίες.

- Τη συνέχιση των προσπαθειών για τη βελτίωση του κανονιστικού περιβάλλοντος με τη διενέργεια μελετών αξιολόγησης των επιπτώσεων τόσο των νέων προτάσεων όσο και της ισχύουσας νομοθεσίας.

Στον Έλληνα Επίτροπο, κ. Δήμα, το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΕΒ τόνισε ότι η οικονομική ανάπτυξη αποτελεί προϋπόθεση για την προστασία του περιβάλλοντος και της κοινωνικής συνοχής.

Επισήμανε δε, ότι μια σωστά σχεδιασμένη περιβαλλοντική πολιτική όχι μόνο δεν πρέπει να έχει αρνητικές επιπτώσεις στην ανταγωνιστικότητα και την απασχόληση αλλά είναι δυνατόν να λειτουργήσει ως ισχυρός παράγων ανάπτυξης.

Αναφέρθηκε, επίσης, εκτενώς σε θέματα περιβαλλοντικής πολιτικής που αγγίζουν τις επιχειρήσεις:

- Την πρόταση Κανονισμού για τα

χημικά προϊόντα (REACH) εκφράζοντας τη θέση ότι κατά την αξιολόγηση και καταγραφή πρέπει να δοθεί προτεραιότητα στις χημικές ουσίες που είναι περισσότερο επικίνδυνες προσπαθώντας να μην επιβαρύνουμε την ανταγωνιστική θέση των Ευρωπαϊκών επιχειρήσεων, και

- Την ευρωπαϊκή πολιτική για την αντιμετώπιση των κλιματολογικών αλλαγών μετά το 2012 εν όψει της Διάσκεψης των Ηνωμένων Εθνών στο Μόντρεαλ, υποστηρίζοντας ότι πρόκειται για παγκόσμιο πρόβλημα που χρειάζεται παγκόσμιες λύσεις και ότι η Ευρώπη δεν πρέπει να λάβει δεσμεύσεις που θα πλήξουν την ανταγωνιστικότητά της.

Κατά τη συνάντηση με τον κ. Almunia, έγινε αναφορά στη δημοσιονομική κατάσταση στην Ελλάδα. Το Δ.Σ υποστήριξε τις προσπάθειες που καταβάλλονται για τη μείωση του δημοσιονομικού ελλείμματος. Υπογράμμισε ότι για την επίλυση του δημοσιονομικού προβλήματος, δεν αρκεί μόνο μια πολιτική αύξησης των εσόδων. Χρειάζεται ένα πρόγραμμα μείωσης των δαπανών που θα βασίζεται στον περιορισμό του μεγέθους και του κόστους λειτουργίας του δημοσίου τομέα, τον εκσυγχρονισμό του κρατικού μηχανισμού, τη συνέχιση των ιδιωτικοποιήσεων και τη διασφάλιση της βιωσιμότητας του ασφαλιστικού συστήματος της χώρας.

Το Δ.Σ. του ΣΕΒ παρέθεσε επίσης δείπνο στον Μόνιμο Αντιπρόσωπο, Πρέσβη κ. Κασκαρέλη, και στον Αναπληρωτή Μόνιμο Αντιπρόσωπο Πρέσβη κ. Χαλαστάνη, καθώς και σε Έλληνες Ευρωβουλευτές, όπου συζητήθηκαν σημαντικά θέματα της ευρωπαϊκής επικαιρότητας και δόθηκε έμφαση σε ζητήματα που βρίσκονται σε αποφασιστικό σημείο στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και στο Συμβούλιο Υπουργών, όπως η προτεινόμενη νομοθεσία για τα χημικά προϊόντα (REACH) και η Οδηγία για την απελευθέρωση των υπηρεσιών. ♦

Η ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ

Χαιρετισμός του Προέδρου του ΣΕΒ κ. Οδυσσέα Κυριακόπουλου στην Ημερίδα που οργάνωσε στην Αίγλη του Ζαπείου το Ελληνοαμερικανικό Επιμελητήριο

Ο Πρόεδρος του ΣΕΒ κ. Οδυσσέας Κυριακόπουλος χαιρέτισε τις εργασίες της Ημερίδας που οργάνωσε στις 28 Σεπτεμβρίου 2005 στην Αίγλη του Ζαπείου το Ελληνοαμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο με θέμα «Φορολογική και Αναπτυξιακή Μεταρρύθμιση», ημερίδα η οποία, όπως τόνισε, στοχεύει στην παρουσίαση και κριτική των φορολογικών και αναπτυξιακών μέτρων που έχουν υιοθετηθεί στη χώρα μας κάτω από το πρίσμα της προώθησης της επιχειρηματικότητας και της ανταγωνιστικότητας στην Ελλάδα. Ο κ. Κυριακόπουλος στον σύντομο χαιρετισμό επισήμανε μεταξύ άλλων :

Τον Μάρτιο του 2000, οι Ευρωπαίοι ηγέτες δεσμεύτηκαν στην Λισσαβόνα να καταστήσουν την Ευρωπαϊκή Ένωση έως το 2010 «την πλέον δυναμική και ανταγωνιστική οικονομία στον κόσμο, βασισμένη στη γνώση, ικανή να δημιουργήσει αιεφόρο ανάπτυξη με περισσότερες και καλύτερες θέσεις εργασίας, μεγαλύτερη κοινωνική συνοχή και σεβασμό στο περιβάλλον.»

Η στρατηγική της Λισσαβόνας, όπως έγινε γνωστό το όραμα αυτό, στοχεύει στο να ανακτήσει η Ευρώπη τη θέση που της αρμόζει, μειώνοντας το αναπτυξιακό χάσμα που τη χωρίζει από τη Βόρειο Αμερική και την Ιαπωνία. Στοχεύει στο να μπορέσει η Ευρώπη να ανταποκριθεί με επιτυχία στις ευκαιρίες, αλλά και στους κινδύνους που η παγκοσμιοποίηση επιφυλάσσει στους λαούς της (Κίνα, Ινδία).

Για να βελτιωθεί το βιοτικό επίπεδο των λαών τους, οι χώρες-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης πρέπει να επιταχύνουν τους ρυθμούς αύξησης της απασχόλησης και της παραγωγικότητας με μια σειρά πολιτικών και μέτρων που θα ενισχύουν την ανάπτυξη, τη ζήτηση και την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας.

Η στρατηγική της Λισσαβόνας διακρίνει πέντε άξονες πολιτικής που απαιτούν την άμεση ενεργοποίηση των κρατών-μελών, που καλούνται με συντονισμένες ενέργειες και θεσμικές αλλαγές να απελευθερώσουν τις δυνάμεις της αγοράς, που θα κάνουν το όραμα πραγματικότητα.

Οι πέντε άξονες πολιτικής είναι:

1) Η κοινωνία της γνώσης : να δοθεί πρώτη προτεραιότητα στην έρευνα και τεχνολογία και στη χρήση των τεχνολογιών της πληροφορικής και των επικοινωνιών,

2) Η ολοκλήρωση της ευρωπαϊκής εσωτερικής αγοράς για την ελεύθερη διακίνηση αγαθών και κεφαλαίων και η δημιουργία ενιαίας αγοράς υπηρεσιών,

3) Η αγορά εργασίας, όπου σειρά μέτρων πρέπει να ληφθούν όπως: η άρση των αντικινήτρων, η προσαρμογή των εργαζομένων στις απαιτήσεις των νέων τεχνολογιών με τη δια βίου εκπαίδευση και η διευκόλυνση της διασυνοριακής κινητικότητας των εργαζομένων,

4) Η περιβαλλοντική διατηρησιμότητα (environmental sustainability) για την προώθηση πολιτικών που ενθαρρύνουν τις οικολογικές καινοτομίες, την οικο-βιομηχανία και την εξοικονόμηση περιβαλλοντικών πόρων.

5) Η βελτίωση του επιχειρηματικού κλίματος με τη μείωση του συνολικού γραφειοκρατικού βάρους, τη βελτίωση της ποιότητας της νομοθεσίας, τη διευκόλυνση της δημιουργίας νέων επιχειρήσεων και γενικά τη δημιουργία κλί-

ματος πιο φιλικού στο επιχειρείν που θα ενθαρρύνει την επένδυση και την ανάπτυξη του επιχειρηματικού κινδύνου.

Ο πέμπτος αυτός άξονας είναι ιδιαίτερα σημαντικός για την ανάπτυξη και τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας. Ο ΣΕΒ έχει καταθέσει στην κυβέρνηση σειρά προτάσεων που αποσκοπούν στην επιτάχυνση της δυναμικής της ανάπτυξης και στη βελτίωση του επιχειρηματικού κλίματος, με δράσεις στην επιχειρηματική υποδομή, στο φορολογικό πλαίσιο, στην αγορά εργασίας και στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού.

Ορισμένες από τις δράσεις αυτές έχουν κάποιο βραχυπρόθεσμο δημοσιονομικό κόστος, που σύντομα όμως ανακτάται καθώς επιτυγχάνονται υψηλότεροι ρυθμοί ανάπτυξης, ενώ κάποιες άλλες δράσεις δεν έχουν ουσιαστικό δημοσιονομικό κόστος και θα μπορούσαν άμεσα να δρομολογηθούν.

Κυβέρνηση, πολιτικά κόμματα και κοινωνικοί εταίροι, έχουμε όλοι ευθύνη για να εκσυγχρονίσουμε τους θεσμούς και τις δομές της κοινωνίας μας, για να αυξήσουμε την ανταγωνιστικότητα και να βελτιώσουμε το βιοτικό επίπεδο των συμπολιτών μας.

Το μέγεθος της ελληνικής αγοράς, η αγορά εργασίας, η αγορά κεφαλαίων, οι υποδομές και η γραφειοκρατία διαμορφώνουν το επενδυτικό κλίμα μαζί με το φορολογικό και αναπτυξιακό πλαίσιο, που είναι και το θέμα της σημερινής ημερίδας.

Η πρόσφατη φορολογική και αναπτυξιακή νομοθεσία κινείται προς τη σωστή κατεύθυνση. Πολλά ακόμα πρέπει να γίνουν και οι ρυθμοί των μεταρρυθμίσεων πρέπει να ενταθούν. Ο ΣΕΒ έχει υποβάλει πάρα πολλές προτάσεις και θέσεις όλα αυτά τα χρόνια για τη βελτίωση του φορολογικού πλαισίου. Το πιο σημαντικό όμως θέμα κατά την άποψή μου σήμερα είναι η ανασφάλεια και η αβεβαιότητα που προκύπτει κυρίως από τις φορολογικές διαφορές, που είναι αποτέλεσμα κάθε φορολογικού ελέγχου.

Χωρίς τομές και ρήξεις κινδυνεύουμε να παραμείνουμε ουραγοί, όπως δυστυχώς εμφανίζεται, τα τελευταία χρόνια, η Ελλάδα στις διεθνείς στατιστικές μελέτες. Ενδεικτικά αναφέρω τη μελέτη του WEF που παρουσιάζεται σήμερα δημόσια, και στην οποία η χώρα μας χάνει θέσεις στην παγκόσμια κατάταξη.

Η ημερίδα του Ελληνο- Αμερικανικού Επιμελητηρίου εντάσσεται στον προβληματισμό που οφείλουμε να αναπτύξουμε στο Έτος Ανταγωνιστικότητας και γι αυτό θέλω να συγχαρώ ακόμα μια φορά τους διοργανωτές για την πρωτοβουλία τους. ♦

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΥΠΕΓΡΑΨΕ Ο ΣΕΒ ΜΕ ΤΟΝ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΡΩΣΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ

Η συμφωνία προβλέπει και τη σύσταση Ελληνο-Ρωσικού Επιχειρηματικού Συμβουλίου

Συμφωνία συνεργασίας με τον Σύνδεσμο Ρώσων Βιομηχάνων και Επιχειρηματιών υπέγραψε στις 28 Σεπτεμβρίου στη Μόσχα ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών, στο πλαίσιο της Διυπουργικής Επιτροπής Ελλάδας-Ρωσίας που πραγματοποιήθηκε στη Ρωσική πρωτεύουσα. Η συμφωνία μεταξύ του ΣΕΒ και του ομόλογου Ρωσικού Οργανισμού υπογράφηκε από το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου κα Δήμητρα Μητρογιαννοπούλου σε επίσημη τελετή ενώπιον των Υπουργών της Ελλάδας και της Ρωσίας και των Ρωσικών Μέσων Ενημέρωσης.

Με τη συμφωνία αυτή οι δύο κυριότεροι Επιχειρηματικοί Φορείς θα επιδιώξουν να στηρίξουν τις δράσεις ελληνικών εταιρειών στη Ρωσία και αντίστοιχα ρωσικών στην Ελλάδα, αναλαμβάνοντας σε οργανωμένη βάση:

- να διευκολύνουν τις επαφές επιχειρηματιών των δύο χωρών,
- να μεταφέρουν απόψεις και θέσεις των μελών στις κρατικές αρχές των αντίστοιχων χωρών σχετικά με τη λήψη ή αποφυγή ρυθμίσεων,
- να παρεμβαίνουν με τον θεσμικό τους ρόλο στις αρμόδιες Κυβερνητικές αρχές για την αποφυγή προσκομμάτων και την επίλυση προβλημάτων, που εμφανίζονται στις διμερείς συνεργασίες, σε θέματα όπως φορολόγηση, τελωνειακές διαδικασίες, εφαρμογή νομοθετικού πλαισίου, καθυστερήσεις ή διαφορές στις πληρωμές, ζητήματα μεταφορών κλπ.
- να παρέχουν υποστήριξη για τη δημιουργία νέων εταιρειών, παραρτημάτων ή μικτών εταιρειών,
- να παρέχουν χρήσιμη πληροφόρηση προς τα μέλη για εμπορικές και επενδυ-

τικές ευκαιρίες που παρουσιάζονται εκατέρωθεν, μέσω ειδικών καταχωρήσεων σε τακτικές εγκυκλίους και στην ιστοσελίδα τους,

- να οργανώνουν ημερίδες, επισκέψεις και επαφές επιχειρηματιών.

Στην υλοποίηση των παραπάνω αναμένεται να συμβάλει η **σύσταση του Ελληνο-Ρωσικού Επιχειρηματικού Συμβουλίου** που, όπως προβλέπει η συμφωνία, θα γίνει με φροντίδα και συντονισμό των δύο Συνδέσμων. Στο Συμβούλιο θα μετέχει ολιγάριθμη ομάδα επιχειρηματιών, που έχουν αναπτύξει δραστηριότητα στην άλλη χώρα.

Κατά τη διάρκεια επίσκεψης αντιπροσωπείας του ΣΕΒ και εκπροσώπων Επιμελητηρίων στα γραφεία του Ρωσικού Συνδέσμου τέθηκαν οι βάσεις της συνεργασίας και συζητήθηκαν λεπτομερώς οι δράσεις που θα αναληφθούν.

Σε αυτές, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνεται και η **συνεργασία σε ευρωπαϊκό επίπεδο**, καθώς ο Σύνδεσμος Ρώσων Βιομηχάνων και Επιχειρηματιών έχει αναγνωρισθεί ως ο πλέον αντιπροσωπευτικός και αξιόπιστος Φορέας επιχει-

ρήσεων στη χώρα από την UNICE (Ευρωπαϊκή Ένωση Βιομηχανικών και Εργοδοτικών Οργανώσεων) και επίκειται η υπογραφή σχετικού Πρωτοκόλλου Συνεργασίας. Η ευρωπαϊκή βιομηχανία, όπως και η ελληνική, ενδιαφέρεται για την ταχεία μετάβαση της ρωσικής οικονομίας σε οικονομία της αγοράς, ώστε περισσότερες διεθνοποιημένες εταιρείες να βρουν διέξοδο και πρόσφορο πεδίο δραστηριοποίησης σε μία αγορά 150 εκατομμυρίων καταναλωτών.

Σημειώνεται ότι με την ευκαιρία της Διυπουργικής Επιτροπής οργανώθηκε μία από τις πολυπληθέστερες ελληνικές επιχειρηματικές αποστολές στο εξωτερικό, η οποία συνόδευσε την Κυβερνητική αντιπροσωπεία με επικεφαλής τον Υφυπουργό Εξωτερικών κ. Ευρ. Στυλιανίδη, τον Υπουργό Αγροτικής Ανάπτυξης κ. Ευ. Μπασιάκο και τον Υφυπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κ. Χρ. Φώλια.

Η συμμετοχή στην επιχειρηματική ομάδα 170 εκπροσώπων εταιρειών και Φορέων μεταξύ των οποίων και πολλών σημαντικών εταιρειών-μελών του ΣΕΒ από διάφορους κλάδους δραστηριότητας και το σύνολο των πλέον των 500 συναντήσεων που πραγματοποιήθηκαν με ρωσικές εταιρείες αντικατοπτρίζει το ζωηρό και ουσιαστικό ελληνικό ενδιαφέρον, τόσο για τη ρωσική όσο και για τις περιφερειακές αγορές ρωσικής επιρροής. Δεδομένου ότι το διμερές εμπόριο έχει παρουσιάσει κάμψη και το ισοζύγιο παραμένει ελλειμματικό για την Ελλάδα, ενώ και η επενδυτική δραστηριότητα είναι περιορισμένη, η επιχειρηματική αυτή «απόβαση» δείχνει την αποφασιστικότητα των ελληνικών εταιρειών να ξεπεράσουν δυσκολίες και πολυπλοκότητες διεκδικώντας μεγαλύτερο μερίδιο στη ρωσική αγορά. ♦



Στιγμιότυπο από την υπογραφή της Συμφωνίας Συνεργασίας με τον Σύνδεσμο Ρώσων Βιομηχάνων και Επιχειρηματιών.

ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΑ ΤΟΥ ΙΑΠΩΝΙΚΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ NIPPON KEIDANREN ΣΤΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΤΟΥ ΣΕΒ

Ο Πρόεδρος του ΣΕΒ προέτρεψε τους Ιάπωνες επιχειρηματίες να επενδύσουν στη χώρα μας, που προσφέρει σοβαρά πλεονεκτήματα για διείσδυση στα Βαλκάνια, στην Παρευξείνια Ζώνη, στη Μέση Ανατολή, καθώς και στη Μεσογειακή Λεκάνη

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών υποδέχθηκε στις 5 Σεπτεμβρίου αντιπροσωπεία του σημαντικότερου Εργοδοτικού Συνδέσμου Βιομηχανιών της Ιαπωνίας, NIPPON KEIDANREN, στο πλαίσιο περιοδείας στην Ευρώπη. Στην αποστολή μετείχαν υψηλόβαθμοι εκπρόσωποι πολύ σημαντικών ιαπωνικών επιχειρήσεων από τους κλάδους των χημικών, ηλεκτρονικών, αυτοκινητοβιομηχανίας, αεροπορικών μεταφορών, συμβουλευτικών υπηρεσιών, διαχείρισης μεγάλων έργων, δικτύων διανομής και αποθήκευσης.

Η επίσκεψη αυτή ήταν σε ανταπόδοση ελληνικής κρατικής και επιχειρηματικής αποστολής που οργανώθηκε στην Ιαπωνία τον περασμένο Μάιο με την ευκαιρία της παρουσίας της Ελλάδας στην Έκθεση EXPO 2005. Τα θέματα που συζητήθηκαν και για τα οποία έδειξαν ιδιαίτερο ενδιαφέρον οι Ιάπωνες επιχειρηματίες αφορούσαν:

- Την κατάσταση της ελληνικής οικονομίας και τις τελευταίες εξελίξεις.
- Το επιχειρηματικό κλίμα στην Ελλάδα για τις ξένες επιχειρήσεις και τις ξένες απευθείας επενδύσεις.
- Τις επιπτώσεις της Διεύρυνσης στην Ελλάδα και στην ελληνική οικονομία.
- Τις σχέσεις της Ελλάδας με τις υποψήφιες χώρες.
- Το επίπεδο διμερών επιχειρηματικών σχέσεων με την Ιαπωνία και τις προοπτικές.
- Τον ρόλο της Ελλάδας στη μελλοντική ανάπτυξη της Ε.Ε.
- Τα μέτρα πολιτικής και τις μεταρρυθμίσεις που γίνονται στη χώρα μας για την ισχυροποίηση της οικονομίας και την εδραίωση του ηγετικού της ρόλου στην ΝΑ Ευρώπη.

Σε προσφώνησή του, ο Πρόεδρος του ΣΕΒ κ. Οδυσσέας Κυριακόπουλος αναφέρθηκε στη δυναμική της ελληνικής οικονομίας κατά τη μεταολυμπιακή περίοδο, επισημαίνοντας τα μεγάλα έργα υποδομής που έχουν υλοποιηθεί

και τη νέα γενιά εξειδικευμένων στελεχών που αποτελούν σχηματική παρακαταθήκη για υλοποίηση μεγάλων έργων.

Έδωσε έμφαση στη μεγάλη πρόκληση που αντιμετωπίζει η χώρα να διατηρήσει υψηλούς ρυθμούς ανάπτυξης και να ενισχύσει την ανταγωνιστικότητά της στο διεθνές περιβάλλον.

Ως παραδείγματα μεταρρυθμίσεων σημείωσε την απελευθέρωση της αγοράς ηλεκτρισμού και φυσικού αερίου, την ορθολογικότερη διευθέτηση του ωραρίου στο εμπόριο, τις μεταρρυθμίσεις στην αγορά εργασίας, τα κίνητρα του νέου Αναπτυξιακού Νόμου, τη βελτίωση της φορολογίας των επιχειρήσεων και την αξιοποίηση των ολυμπιακών εγκαταστάσεων.

Εξήγησε, επίσης, στους Ιάπωνες επιχειρηματίες τους λόγους για τους οποίους οι ελληνικές εταιρείες έχουν πρωταγωνιστική παρουσία στα Βαλκάνια. Τους προέτρεψε δε να επενδύσουν περισσότερο στην Ελλάδα, αναπτύσσοντας δραστηριότητες τόσο στα Βαλκάνια όσο και στην Παρευξείνια Ζώνη, στη Μέση Ανατολή και στη Μεσογειακή Λεκάνη, με στρατηγικό επίκεντρο τη χώρα μας, εμπιστευόμενοι την ελληνική ιδιωτική πρωτοβουλία. Επίσης, σε χαιρετισμό που απηύθυνε ο Αντιπρόεδρος του Ελληνο-Ιαπωνικού Επιμελητηρίου κ. Ιάκωβος Γεωργάνας αναφερόμενος στα

κίνητρα, που προσφέρονται σε ξένους επενδυτές, έθεσε υπόψη των Ιαπώνων επιχειρηματιών τον νέο Νόμο για τις Συμπράξεις Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα.

Ο Αντιπρόεδρος του NIPPON KEIDANREN και Πρόεδρος της Sumitomo Chemical κ. H. Yonekura αναφέρθηκε στο μεγαλύτερο ενδιαφέρον που επιδεικνύουν πλέον οι ιαπωνικές επιχειρήσεις στην Ευρώπη, στα επενδυτικά τους σχέδια ειδικότερα στον βαλκανικό χώρο, στην αναγνώριση του στρατηγικού ρόλου της χώρας μας στην ευρύτερη περιοχή και στις δυνατότητες συνεργασίας ιαπωνικών και ελληνικών εταιρειών, καθώς και στη ρεαλιστική προοπτική της προώθησης μέτρων σε ευρωπαϊκό επίπεδο, στο πλαίσιο της στρατηγικής της Λισαβόνας.

Μετά τη συνάντηση, ο ΣΕΒ και το Ελληνο-Ιαπωνικό Επιμελητήριο παρέθεσαν γεύμα στην ιαπωνική αντιπροσωπεία, στο οποίο μεταξύ άλλων επισήμων παρέκάθησαν ο Υπουργός Οικονομίας και Οικονομικών κ. Γ. Αλογοσκούφης, ο Υφυπουργός Εξωτερικών κ. Ευρ. Στυλιανίδης, ο Γενικός Γραμματέας του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών κ. Γ. Μέργος, ο Πρόεδρος της Ιαπωνίας κ. T. Mochizuki, ο Έλληνας Πρόεδρος στο Τόκυο κ. Κ. Ροδουσάκης και ο Πρόξενος της Ιαπωνίας στην Ελλάδα κ. Δ. Μπακατσέλος. ♦



Ο Πρόεδρος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών κ. Οδυσσέας Κυριακόπουλος στο θήμα, προσφωνώντας τα μέλη της αντιπροσωπείας των Ιαπώνων επιχειρηματιών.

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΣΕΒ ΚΑΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΚΟΡΕΑΣ

Κατά την επίσκεψη αντιπροσωπείας του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών στη Σεούλ αποφασίσθηκε η δημιουργία Ελληνο-Κορεατικού Επιχειρηματικού Συμβουλίου

Συμφωνία συνεργασίας με τον Σύνδεσμο Βιομηχανιών Κορέας υπέγραψε στις 14 Σεπτεμβρίου 2005 στη Σεούλ ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών με την ευκαιρία επίσκεψης επιχειρηματικής αποστολής του ΣΕΒ στην Κορέα, η οποία πραγματοποιήθηκε σε συνεργασία με το ΕΒΕΑ.

Η συμφωνία, που υπέγραψαν ο Αντιπρόεδρος του ΣΕΒ κ. **Θανάσης Λαβίδας** και ο Πρόεδρος της DAE-WOO κ. **Sung-Lip Jung**, προβλέπει τη δημιουργία Ελληνο-Κορεατικού Επιχειρηματικού Συμβουλίου με στόχο την ενίσχυση των διμερών οικονομικών σχέσεων, την αύξηση των επενδύσεων εκατέρωθεν, τη βελτίωση του εμπορικού ισοζυγίου που σήμερα είναι ελλειμματικό για την Ελλάδα.

Στο πλαίσιο αυτό οι δύο Σύνδεσμοι ανέλαβαν την υποστήριξη των επιχειρηματικών επαφών, την οργάνωση εκδηλώσεων και επισκέψεων και την ηλεκτρονική δικτύωση για συστηματική προβολή επιχειρηματικών ευκαιριών.

Σε χαιρετισμό που απηύθυνε ο κ. Λαβίδας κατά την τελετή υπογραφής

της συμφωνίας, παρουσίασε τις προοπτικές της ελληνικής οικονομίας, το νέο πρόσωπο της χώρας στη μεταολυμπιακή περίοδο, καθώς και τις δυνατότητες των εξωστρεφών ελληνικών εταιρειών. Αναφέρθηκε, στις εκτεταμένες επενδύσεις σε κατα-



Στιγμιότυπο από την υπογραφή της Συμφωνίας Συνεργασίας με την Κορέα.

σκευαστικά και άλλα έργα υποδομής, στην αναβάθμιση του στελεχιακού δυναμικού, στα κίνητρα του Αναπτυ-

ξιακού Νόμου για επενδύσεις, στη σταδιακή μείωση της φορολογίας επιχειρήσεων και στην αυξητική τάση εισερχόμενου τουρισμού. Υπογραμμίζοντας τη στρατηγική γεωγραφική θέση της Ελλάδας στη Νοτιοανατολική Ευρώπη και την ισχυρή ελληνική παρουσία και τεχνογνωσία στα Βαλκάνια κάλεσε τις κορεατικές επιχειρήσεις να αξιοποιήσουν την πρωτοπορία τους σε τεχνολογίες αιχμής, επενδύοντας στην Ελλάδα και αναπτύσσοντας σχέδια στις ανερχόμενες αγορές της ευρύτερης περιοχής σε συνεργασία με ελληνικές. Παράλληλα, έθεσε ως στόχο την προώθηση ελληνικών προϊόντων σε ορισμένους τομείς στην αγορά της Κορέας και γενικότερα την ενδυνάμωση της ελληνικής επιχειρηματικότητας στις δυναμικές αγορές της Ασίας, ώστε να καταστεί περισσότερο εξωστρεφής η ελληνική οικονομία. Κάλεσε δε τον Σύνδεσμο Βιομηχανιών Κορέας να οργανώσει αποστολή στην Ελλάδα για να συνεχισθούν οι διμερείς επαφές και να προχωρήσουν οι συνεργασίες.

Στη συνέχεια, η ελληνική αποστολή επισκέφθηκε τις εγκαταστάσεις της SAMSUNG, μιας από τις κορυφαίες βιομηχανίες ηλεκτρονικών παγκοσμίως, όπου ξεναγήθηκε στους χώρους παραγωγής και έγινε παρουσίαση των τελευταίων μοντέλων σε σειρά προϊόντων.

Τα μέλη της δωδεκαμελούς αποστολής του ΣΕΒ που εκπροσωπούσαν τους κλάδους φαρμακευτικών-καλλυντικών, πληροφορικής ηλεκτρονικών συστημάτων ασφαλείας, κατασκευών, αδαμαντοφόρων εργαλείων, τροφίμων, αθλητικών ενδυμάτων και ναυτιλίας, είχαν σαράντα προγραμματισμένες συναντήσεις με κορεατικές εταιρείες, που οργανώθηκαν από τον Κορεατικό Οργανισμό Εμπορίου (KOREA TRADE CENTER). ♦



Τα μέλη της αντιπροσωπείας του ΣΕΒ με τον Αντιπρόεδρο κ. Θαν. Λαβίδα κατά την επίσκεψή τους στις εγκαταστάσεις της SAMSUNG στη Σεούλ.

ΝΕΟΙ ΕΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΤΟΥΡΚΟΙ ΔΙΠΛΩΜΑΤΕΣ ΕΠΙΣΚΕΦΘΗΚΑΝ ΤΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΤΟΥ ΣΕΒ

Νέους εν ενεργεία Διπλωμάτες της Διπλωματικής Ακαδημίας της Τουρκίας υποδέχθηκε ο Αντιπρόεδρος του ΣΕΒ κ. Δ. Δασκαλόπουλος με στελέχη του ΣΕΒ στα γραφεία του, τη Δευτέρα 17 Οκτωβρίου 2005. Σκοπός της επίσκεψης ήταν η ενημέρωσή τους για τις πρόσφατες εξελίξεις της ελληνικής οικονομίας και τις προοπτικές ανάπτυξής της, για την πορεία των ελληνοτουρκικών εμπορικών σχέσεων και των προοπτικών επέκτασης των επενδύσεων στις δύο χώρες καθώς και για τις δραστηριότητες του Συνδέσμου.

Ο Συντονιστής Έρευνας και Ανάπτυξης κ. Α. Τορτοπίδης παρουσίασε στοιχεία γύρω από την ανάπτυξη της Ελλάδας τα τελευταία έτη και τους παράγοντες που συνέβαλαν σε αυτήν, τις προσδοκίες της μεταποίησης για το 2005, τις επιδόσεις του τουριστικού κλάδου και τις πρόσφατες μεταρρυθμίσεις για τη βελτίωση του οικονομικού και επιχειρηματικού περιβάλλοντος.

Στη συνέχεια, έγινε παρουσίαση από τον Συντονιστή Διεθνούς Συνεργασίας κ. Ι. Πατσιαβό, για τον ρόλο που διαδραματίζει ο ΣΕΒ στην προβολή και στήριξη της ελληνικής επιχειρηματικότητας, στον συντονισμό δραστηριοποίησης ελληνικών επιχειρήσεων στο διεθνές περιβάλλον και στην προσέλκυση ξένων επενδύσεων. Επεσήμανε ακόμη το έντονο ενδιαφέρον των ελληνικών επιχειρήσεων για συνεργασία και επενδύσεις στη γειτονική χώρα, όπου υπάρχουν δυνατότητες καλύτερων επιδόσεων, εφόσον ξεπεραστούν ορισμένες δυσκολίες που σήμερα υφίστανται. Τόνισε δε τη σημασία που έχει για την ευρωπαϊκή και ελληνική βιομηχανία η ευρωπαϊκή πορεία της Τουρκίας.

Υπογραμμίζοντας τη χρησιμότητα της δικτύωσης, των επαφών και των διευκολύσεων σε ευρωπαϊκό επίπεδο, παρουσίασε συνοπτικά τις δραστηριότητες της UNICE και του Γραφείου Βρυξελλών του ΣΕΒ. Ακολούθησε συζήτηση που έδειξε το ιδιαίτερο ενδιαφέρον των Τούρκων διπλωματών για τις θέσεις και δράσεις του Συνδέσμου. ♦

ΟΙ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ REACH ΣΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΧΗΜΙΚΩΝ

Στο τέλος του 2007 θα τεθεί σε ισχύ ο κανονισμός της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την ταξινόμηση και κυκλοφορία των χημικών.

Ο νέος κανονισμός προβλέπει ότι 30.000 χημικές ουσίες με ευθύνη και κόστος της βιομηχανίας θα καταχωρηθούν στο νέο σύστημα (REACH), με την υποβολή φακέλων δεδομένων και δοκιμών ανάλογα με τον όγκο της ετήσιας παραγωγής ή εισαγωγής. Την υποχρέωση έχουν όσοι εισάγουν / παράγουν / χρησιμοποιούν χημικές ουσίες σε ποσότητα άνω του ενός τόννου ετησίως. Αφορά ως εκ τούτου και τις μικρές επιχειρήσεις, όχι μόνο της χημικής βιομηχανίας αλλά και πολλών άλλων κλάδων. Αναφέρονται ενδεικτικά η κλωστοϋφαντουργία, τα χρώματα - βερνίκια, τα απορρυπαντικά, αεροζόλ και καλλυντικά, η χαρτοβιομηχανία, η βιομηχανία των εκτυπώσεων, των προσθέτων στα οικοδομικά υλικά και άλλοι κλάδοι.

Ο Σύνδεσμος των Ελληνικών Χημικών Βιομηχανιών σε συνεργασία με το Επιστημονικό και Επιμορφωτικό Κέντρο των Χημικών Μηχανικών και με τη συνδρομή του ΣΕΒ διεξάγει μελέτη που ανετέθη από το Υπουργείο Ανάπτυξης για την έκταση και το μέγεθος των επιπτώσεων στην ανταγωνιστικότητα των ελληνικών επιχειρήσεων, ώστε να αναληφθούν δράσεις υποστήριξης στο πλαίσιο του Δ' ΚΠΣ. ♦

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ ΕΛΛΗΝΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΕΒ

Επίσκεψη στον ΣΕΒ πραγματοποίησε ομάδα Ελλήνων νέων διπλωματικών υπαλλήλων της Διπλωματικής Ακαδημίας του Υπουργείου Εξωτερικών στις 13 Οκτωβρίου 2005. Οι υποψήφιοι Ακόλουθοι Πρεσβείας είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν για την οργάνωση και τις δράσεις του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, για τη συνεργασία του με ομόλογους φορείς του εξωτερικού, για τον ρόλο του στην προώθηση των διμερών οικονομικών σχέσεων καθώς και για τη συνεργασία του με το υπουργείο Εξωτερικών και τα Γραφεία των Οικονομικών και Εμπορικών Ακολούθων στις διάφορες χώρες.

Το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου κα Δ. Μητρογιαννοπούλου καλωσορίζοντας την ομάδα των μελλοντικών διπλωματών αναφέρθηκε στην αποστολή του ΣΕΒ τονίζοντας τις θέσεις του σχετικά με την υποστήριξη της ανταγωνιστικότητας και της επιχειρηματικότητας, τις παρεμβάσεις προς την Κυβέρνηση και τη Δημόσια Διοίκηση, την καλλιέργεια σχέσεων με κοινωνικούς εταίρους και τη συνεργασία με τους Διεθνείς Οργανισμούς. Επισήμανε τη σημασία της περιβαλλοντικής προστασίας, την ενθάρρυνση υιοθέτησης εταιρικής κοινωνικής ευθύνης και την υποστήριξη της εξωστρέφειας των ελληνικών εταιριών.

Στη συνέχεια ο Συντονιστής Διεθνούς Συνεργασίας κ. Ι. Πατσιαβός παρουσίασε τις δραστηριότητες και τους στόχους του ΣΕΒ για την υποστήριξη των διεθνών συνεργασιών (εκδηλώσεις, επιχειρηματικές συναντήσεις, αποστολές, κ.λπ.), τις χώρες προτεραιότητας για τις ελληνικές επιχειρήσεις, τις προσδοκίες των μελών από το υπουργείο Εξωτερικών και τους Εμπορικούς Ακολούθους, καθώς και για τη συμμετοχή του Συνδέσμου στα ευρωπαϊκά δρώμενα μέσω του Γραφείου Βρυξελλών. ♦

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΤΑ ΑΡΑΒΙΚΑ ΚΡΑΤΗ ΕΠΙΔΙΩΚΕΙ Ο ΣΕΒ

Εξετάσθηκαν σε συζήτηση στογγυλής τραπέζης τα προβλήματα που δυσχεραίνουν την επενδυτική δραστηριότητα των Ελλήνων στις Αραβικές χώρες με τη συμμετοχή των Πρέσβων και Επιτετραμμένων όλων των Αραβικών χωρών στην Ελλάδα

Συζήτηση στογγυλής τραπέζης για την προώθηση ελληνικών προϊόντων και επενδύσεων στις αραβικές χώρες, οργάνωσε στις 3 Οκτωβρίου 2005 στα Γραφεία του ο ΣΕΒ με τη συνεργασία του Αραβο-Ελληνικού Επιμελητηρίου, παρουσία των Πρέσβων και Επιτετραμμένων όλων των Αραβικών Κρατών στην Ελλάδα. Στη συζήτηση πήραν μέρος επιχειρηματίες και εκπρόσωποι εταιρειών που έχουν δραστηριότητες ή ενδιαφέρονται να αναπτύξουν επιχειρηματικές πρωτοβουλίες στις αραβικές αγορές.

Στην εκδήλωση παρέστησαν και είχαν ενδιαφέρουσα συζήτηση με την ελληνική επιχειρηματική κοινότητα οι Πρέσβεις και οι Επιτετραμμένοι των χωρών: Αιγύπτου, Αλγερίας, Ιορδανίας, Ιράκ, Κουβέιτ, Λιβάνου, Λιβύης, Μαρόκου, Παλαιστίνης, Σαουδικής Αραβίας, Συρίας, Τυνησίας, Σουδάν και Υεμένης.

Σε χαιρετισμό του, ο Πρόεδρος του ΣΕΒ κ. Οδυσσέας Κυριακόπουλος αναφέρθηκε στα πλεονεκτήματα που έχει η Ελλάδα, για να προσελκύσει επενδύσεις από τις χώρες αυτές, λόγω της στρατηγικής γεωγραφικής της θέσης, των παραδοσιακά καλών σχέσεων με τις αραβικές χώρες και της αναβάθμισης υποδομών και ανθρώπινου δυναμικού.

Η περιορισμένη εμπορική και επενδυτική δραστηριότητα ως τώρα ελληνικών εταιρειών στις αραβικές αγορές οφείλεται κυρίως στον κρατικό προστατευτισμό, στη γραφειοκρατία και τις τελωνειακές διαδικασίες, στην έλλειψη εναρμονισμένου νομοθετικού πλαισίου, στην έλλειψη σύγχρονης τραπεζικής υποστήριξης, στις διακυμάνσεις ισοτιμιών και στη δυσκολία συμμετοχής σε δημόσιες προμήθειες.

Σύμφωνα με τα συμπεράσματα που προέκυψαν από τις συζητήσεις υπάρχουν αρκετές διαφορές μεταξύ των αραβικών χωρών, οι οποίες όμως στο σύνολό τους ανοίγουν τις οικονομίες τους επιδιώκοντας να προσελκύσουν περισσότερες ξένες απευθείας επενδύσεις.

Σε πολλές μεταρρυθμίσεις προχωρούν οι τοπικές Κυβερνήσεις, έχοντας συνάψει οι περισσότερες χώρες Συμφωνίες Συνδεδεσης με την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Σε αρκετές χώρες υπάρχουν σημαντικά κεφάλαια διαθέσιμα να υποστηρίξουν επενδυτικές πρωτοβουλίες. Το κατά κεφαλήν εισόδημα είναι αυξημένο χάρις στην παραγωγή πετρελαίου, ενώ τα ευρωπαϊκά προϊόντα τυγχάνουν ευρείας αποδοχής.

Είναι απαραίτητη η παρουσία ελληνικών τραπεζών, καθώς και διεθνών χρηματοπιστωτικών Ιδρυμάτων για να υποστηρίξουν με σύγχρονα εργαλεία την ανάπτυξη εμπορίου και επενδύσεων.

Παράλληλα, η υπογραφή διμερών συμφωνιών αποφυγής διπλής φορολογίας και το ευνοϊκό δασμολογικό και φορολογικό πλαίσιο θα ενθαρρύνουν τις ελληνικές εταιρείες να αναπτυχθούν στην περιοχή σε τομείς όπως: ενέργεια, κατασκευές, τηλεπικοινωνίες, νέες τεχνολογίες, τουρισμός.

Τέλος, όλοι οι εκπρόσωποι των κυβερνήσεων των Αραβικών Κρατών κάλεσαν τους Έλληνες επιχειρηματίες να αναλάβουν το ρίσκο της επένδυσης στις χώρες τους, υπογραμμίζοντας ότι παρά τα μεμονωμένα περιστατικά το γενικότερο κλίμα παρέχει ασφάλεια στους πολίτες και στις επιχειρήσεις. ♦

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΑ ΠΕΝΘΗ ΧΡΗΣΤΟΣ Θ. ΛΑΝΑΡΑΣ

Διακεκριμένο μέλος της βιομηχανικής οικογένειας ο Χρήστος Θ. Λαναράς απεβίωσε και κηδεύτηκε στις 24 Σεπτεμβρίου 2005 από τον Ιερό Ναό Αγίων Θεοδώρων του Α' Νεκροταφείου Αθηνών. Γεννήθηκε στη Νάουσα το 1926 και είναι ο ιδρυτής της σημερινής εταιρείας με την επωνυμία "Κλωστήρια Ναούσης", η οποία ξεκίνησε τη δραστηριότητά της ως "Εριοκλωστήρια Πεννιέ Αδελφοί Χρ. Λαναρά Α.Ε." το 1963. Εκτός από τις επιχειρηματικές δραστηριότητές του και τη συνεισφορά του στον συνδικαλιστικό τομέα, ως Αντιπρόεδρος του ΣΕΒ, ο Χρήστος Λαναράς διακρίθηκε για το πλούσιο κοινωνικό του έργο που τον έκανε ιδιαίτερα αγαπητό στη γενέτειρά του. Οι οικονομικές ενισχύσεις του Ειδικού Σχολείου Νάουσας, για την κάλυψη εκπαιδευτικών και αθλητικών εξόδων, η προμήθεια ηλεκτρονικών υπολογιστών σε σχολεία της Νάουσας, η συμμετοχή του στην κατασκευή κολυμβητηρίου και στην αγορά δημοτικού θεάτρου κ.ά., είναι ελάχιστα από τις πολυποικίλες συνεισφορές του στην πόλη της Νάουσας, για τις οποίες τιμήθηκε ως μεγάλος ευεργέτης με το χρυσό κλειδί της πόλης. ♦

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ Β. ΚΟΥΡΤΑΚΗΣ

Επίλεκτο μέλος της ελληνικής κοινωνίας και εξαιρετος επιχειρηματίας ο Δημήτριος Β. Κουρτάκης απεβίωσε και κηδεύτηκε στις 5 Σεπτεμβρίου 2005 από τον Ιερό Ναό Παναγίας Ελευθέρωτρας Κηφισιάς. Ο εκλιπών γεννήθηκε στην Αθήνα το 1913 και από τα νεανικά του χρόνια και με προτροπή του πατέρα του, ο οποίος υπήρξε ο πρώτος διπλωματούχος Έλληνας Οινολόγος, αμέσως μόλις τελείωσε τις σπουδές του σε Κολέγιο της Νορμανδίας, φοίτησε στην Οινολογική Σχολή του Πανεπιστημίου της Ντιζόν στη Βουργουνδία και στη συνέχεια ασχολήθηκε με την επιχείρηση του πατέρα του, την οποία σε λίγα χρόνια έκανε περιώνυμη στην Ελλάδα αλλά και στις περισσότερες χώρες της Ευρώπης. Ο Δημ. Κουρτάκης διετέλεσε Αντιπρόεδρος του ΣΕΒ και της Διεθνούς Ομοσπονδίας Οίνων και Ποτών, ανακηρύχθηκε δε επίτιμος Πρόεδρος του Συνδέσμου Οίνων και Ποτών (ΣΕΒΟΠ). Ανέπτυξε έντονη κοινωνική δράση ως μέλος της διοίκησης Επιτροπής Ελλήνων Προσκόπων, Αντιπρόεδρος του Ιππικού Συλλόγου και Πρόεδρος επί σαράντα χρόνια του Α. Ο. Κηφισιάς. ♦

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΣΕΒ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΕ ΣΤΗΝ 3^Η ΗΜΕΡΑ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΣΤΙΣ ΒΡΥΞΕΛΛΕΣ

Το κεντρικό θέμα της φετινής εκδήλωσης είχε τον γενικό τίτλο «Ξεπερνώντας τα όρια»

«**Ο**ι Έλληνες επιχειρηματίες, μέλη του Δ.Σ. του ΣΕΒ, συμμετείχαν στην 3η Πανευρωπαϊκή Ημέρα Ανταγωνιστικότητας που διοργανώσε στις 20 Οκτωβρίου 2005 η Ένωση των Ευρωπαϊκών και Εργοδοτικών Συνδέσμων (UNICE) και στην οποία μεταξύ των βασικών ομιλητών ήταν ο Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, κ. Barroso, ο Πρόεδρος του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, κ. Borrell, ο Βρετανός υπουργός Ανταγωνιστικότητας, κ. Gardiner, και πολλοί επιχειρηματίες.

Το θέμα της φετινής εκδήλωσης ήταν «Ξεπερνώντας τα όρια», όπου συζητήθηκε η διεθνής ανταγωνιστικότητα των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων στο πλαίσιο της παγκοσμιοποίησης.

Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης δόθηκε η ευκαιρία να διαπιστωθούν οι προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι ευρωπαϊκές επιχειρήσεις στην ταχύτατα μεταβαλλόμενη σημερινή πραγματικότητα.

Κύριο μήνυμα ήταν ότι η Ευρώπη έχει τη δυνατότητα να αξιοποιήσει τις ευκαιρίες που προσφέρει η παγκοσμιοποίηση και μπορεί να διατηρήσει τη θέση της έναντι των διεθνών ανταγωνιστών της, αν αναλάβει πρωτοβουλίες με στόχο :

- την ενίσχυση της καινοτομίας, της έρευνας και ανάπτυξης για προϊόντα που θα παράγει η βιομηχανία,

- την ευελιξία της αγοράς εργασίας με τρόπο που να ενθαρρύνει την αύξηση της απασχόλησης προσφέροντας ταυτόχρονα ένα αποτελεσματικό δίκτυο κοινωνικής προστασίας,

- την προώθηση της εκπαίδευσης ώστε να ανταποκρίνεται στις ανάγκες της αγοράς εργασίας,

- την υποστήριξη της εξωστρέφειας των μικρομεσαίων επιχειρήσεων.

Ο Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, κ. Barroso, ανέφερε ότι «είναι ζωτικής σημασίας για την Ευρώπη να προσαρμοστεί στα νέα δεδομένα της παγκοσμιοποίησης, να αναλάβει τις αναγκαίες διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις, να επενδύσει στην έρευνα και τεχνολογία, να ενισχύσει την επιχειρηματικότητα και να εκσυγχρονίσει τα κοινωνικά της συστήματα. Είναι ο μόνος τρόπος για να διατηρήσει το ευρωπαϊκό μοντέλο και την κοινωνική συνοχή».

Ο Πρόεδρος της UNICE, κ. Seillière, τόνισε ότι «η σημερινή κατάσταση στην Ευρώπη δεν είναι ικανοποιητική και διατηρήσιμη. Ο καλύτερος τρόπος να περιορίσει η Ευρώπη την ανασφάλεια των εργαζομένων και των ανέργων είναι η στήριξη και η ανάπτυξη της αγοράς εργασίας μέσα από την οικονομική

ανάπτυξη και την επιχειρηματικότητα και όχι το αντίστροφο. Για να βγούμε από την κρίση πρέπει να ξεπεράσουμε τα όρια».

Σε δηλώσεις του ο Πρόεδρος του ΣΕΒ, κ. Οδυσσέας Κυριακόπουλος, τόνισε ότι «έχει φθάσει η ώρα για την ανάληψη άμεσων μέτρων που θα απελευθερώσουν τις δημιουργικές δυνάμεις των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων, ώστε να ανταποκριθούμε στις ανησυχίες και τους προβληματισμούς των Ευρωπαίων πολιτών μπροστά στην παγκοσμιοποίηση και να δώσουμε νέα πνοή στην προσπάθεια δημιουργίας μιας Ευρώπης που θα βασίζεται στην ευημερία για όλους, την ανάπτυξη και την απασχόληση και που θα είναι πρωτοπόρος στη διεθνή σκηνή».

ΔΕΛΤΙΟ

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ

ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ

Ιδιοκτήτης

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ

Ξενοφώντος 5, 105 57 – Αθήνα

Κωδικός: 1136

FEDERATION OF GREEK INDUSTRIES

5, Xenophonos str., 105 57 – ATHENS

e-mail: main@fgi.org.gr

internet address: www.fgi.org.gr

Εκδότης - Διευθυντής

ΤΑΚΗΣ ΠΟΛΙΤΗΣ

Ξενοφώντος 5, 105 57 – Αθήνα

ΤΗΛΕΦΩΝΑ: ΣΕΒ 210.323.7325-9

FAX 210.322.2929

Τυπογραφείου 210.959.0238

Υπεύθυνος Τυπογραφείου

ΛΕΩΝΙΔΑΣ Κ. ΜΙΧΑΛΑΣ

ΕΚΤΥΠΩΣΗ: ΓΡΑΦΙΚΕΣ ΤΕΧΝΕΣ Κ. ΜΙΧΑΛΑΣ Α.Ε.

Ευαγγελιστριάς & Γρυπάρη 45α

Καλλιθέα 176 71

ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ 0,03 Ευρώ



ΕΝΤΥΠΟ ΚΛΕΙΣΤΟ – ΑΡ. ΑΔ. 225/1988/ΚΔΑ
IMPRIMÉ FERMÉ – SOUS PERMIS N° 225/1988 DU CENTRE DE TRI