



ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ

Χαιρετισμός

κ. Οδυσσέα Κυριακόπουλου

Προέδρου του ΣΕΒ

στην εκδήλωση που διοργανώνει

το Ελληνικό Δίκτυο

για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

με θέμα:

**«Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη,
50+ Καλές Πρακτικές»**

Αθήνα, 15 Νοεμβρίου 2005

Κύριε Υπουργέ,
Κυρίες και Κύριοι,

Με τον διπλό ρόλο του Προέδρου του ΣΕΒ και της S&B Βιομηχανικά Ορυκτά Α.Ε., θα ήθελα να σας καλωσορίσω στο χώρο μας, ο οποίος πρόσφατα εγκαινιάστηκε.

Τόσο ως S&B όσο και ως ΣΕΒ ήμασταν από την αρχή ιδρυτικά μέλη του Δικτύου και έχουμε στηρίζει το Δίκτυο από το 1999 που πρωτοϊδρύθηκε μέχρι σήμερα.
Ο ρόλος των εργοδοτικών οργανώσεων σε αυτήν την προσπάθεια είναι καθοριστικός.

Ως κοινωνικοί εταίροι αποβλέπουμε εξ ορισμού στην κοινωνικά υπεύθυνη οικονομική ανάπτυξη η οποία οδηγεί στη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου όλων μας. Δηλαδή επιδιώκουμε τον συνδυασμό της οικονομικής βιωσιμότητας με την κοινωνική ευθύνη. Αυτό έχει εξασφαλιστεί κυρίως μέσω του διαλόγου και με τη συμμετοχική διαδικασία που θεσμοθετήθηκε με την ΟΚΕ (Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή). Επομένως οι διαδικασίες του διαλόγου αυτού μπορούν να αποτελέσουν πρότυπα για άλλους θεσμικούς φορείς, οργανώσεις, σωματεία και συνεταιρισμούς και γιατί όχι για τις ίδιες τις επιχειρήσεις.

Ο ΣΕΒ στηρίζει τον κοινωνικό ρόλο των επιχειρήσεων και προβάλλει τη σημαντική συνεισφορά των μελών του στο κοινωνικό σύνολο. Ενθαρρύνει όλα τα μέλη του να συμπεριλάβουν στην εταιρική τους στρατηγική θέματα που άπτονται της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, να υιοθετήσουν κανόνες εταιρικής διακυβέρνησης και να ευαισθητοποιηθούν στα θέματα της αειφόρου / βιώσιμης ανάπτυξης.

Η ανταγωνιστικότητα στη σύγχρονη κοινωνία δεν είναι μονοδιάστατα θέμα της επιχείρησης, αλλά εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό και από το ευρύτερο περιβάλλον μέσα στο οποίο δραστηριοποιείται και αναπτύσσεται.

Χρειάζεται μία οργανωμένη και συνειδητή προσπάθεια για να υιοθετηθεί ένα πρότυπο αξιών επιχειρηματικής ηθικής και κουλτούρας, οι οποίες θα διαπερνούν το σύνολο των διοικητικών μηχανισμών αλλά και το σύνολο των επιχειρηματικών δράσεων.

Οι επιχειρήσεις δεν λειτουργούν αυτόνομα και ανεξάρτητα από το υπόλοιπο μέρος της κοινωνίας. Όπως όλοι οι πολίτες της χώρας μας έχουν και οι επιχειρήσεις δικαιώματα και υποχρεώσεις. Αυτήν ακριβώς την οριοθέτηση επιδιώκουμε να πετύχουμε με τη **«Χάρτα Δικαιωμάτων και Υποχρεώσεων των Επιχειρήσεων»**, την οποία, ως γνωστό υιοθέτησε ο ΣΕΒ στη Γενική του Συνέλευση το Μάιο του 2005.

Η Χάρτα αποδεικνύει τη βούληση για αυτοδέσμευση των επιχειρήσεων ενώ είναι μία έμπρακτη απόδειξη των επιχειρήσεων που την υιοθετούν, ότι

κάνουν πράξη όλα όσα ισχυρίζονται και πρεσβεύουν, και, παράλληλα, διεκδικούν αυτά που τους ανήκουν, σεβόμενες πάντα το φυσικό αλλά και κοινωνικό περιβάλλον.

Η ανταγωνιστικότητα και η κοινωνική συνοχή δεν είναι έννοιες ανεξάρτητες ούτε αλληλοσυγκρουόμενες. Αντίθετα, οι επιχειρήσεις, παράλληλα με την οικονομική ευημερία, οφείλουν να επιδιώκουν την υιοθέτηση και εμπέδωση μιας εταιρικής κουλτούρας, εμπλουτισμένης με ηθικά και κοινωνικά υπεύθυνα στοιχεία, η οποία θα συνδυάζει τις επιχειρηματικές ανάγκες με τις ανάγκες των εργαζομένων και του γύρω περιβάλλοντος και θα εξασφαλίζει, με αυτόν τον τρόπο, συγκριτικό πλεονέκτημα για την επιχείρηση.

Σε αυτήν την πρόκληση οφείλει ο επιχειρηματικός κόσμος να ανταποκριθεί και να πρωτοπορήσει, ανταποκρινόμενος ακριβώς στο σημαντικό ρόλο που του έχει επιφυλάξει η σύγχρονη κοινωνία, προωθώντας την αλλαγή νοοτροπίας που θεωρούμε απαραίτητη.

Θέλω να συγχαρώ όλους όσοι εργάστηκαν στο Δίκτυο αλλά και ιδιαίτερα για τη σημερινή έκδοση που παρουσιάζει και προβάλλει ένα μέρος μόνο του πολύ σημαντικού κοινωνικού ρόλου των ελληνικών επιχειρήσεων.

Σας ευχαριστώ.