



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Τεύχος 626
Μάιος 2006

ΕΙΔΙΚΟ
ΑΦΙΕΡΩΜΑ

στην Ετήσια Συνέλευση
των Μελών του Συνδέσμου
Ελληνικών Βιομηχανιών

«Ανοικτό Φόρουμ» με θέμα
τη Συνταγματική Αναθεώρηση
για ανάπτυξη και ευημερία

Δημιουργικός διάλογος και σύνθεση απόψεων για το Σύνταγμα σε σχέση με την Κοινωνία της Γνώσης, τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και το Κράτος Δικαίου οργανώνεται με πρωτοβουλία του ΣΕΒ

Ο ΣΕΒ, βασικός εκφραστής της ιδιωτικής πρωτοβουλίας στον τόπο μας πιστεύει σε μια κοινωνία ανοικτή και ανταγωνιστική, με συνεχή πρόοδο και αυξανόμενη ευημερία για όλους. Το Σύνταγμα οφείλει να υπηρετεί και να διαμορφώνει το αξιακό εκείνο πλαίσιο που επιτρέπει σε κάθε κοινωνική ομάδα και σε κάθε πολίτη χωριστά, να αναπτύσσει τις δημιουργικές του επιδιώξεις, οράματα και δράσεις για να συνεισφέρει στην πρόοδο και να ωφελείται από την ευημερία.

Στο πλαίσιο αυτό, ο ΣΕΒ ανέλαβε την πρωτοβουλία να διοργανώσει την Τρίτη, 11 Ιουλίου 2006, στην Αθήνα «Ανοικτό Φόρουμ», με στόχο να εξετάσει πώς το σημερινό Σύνταγμα αντιμετωπίζει τις προκλήσεις αυτές και ποιές δυνατές τροποποιήσεις ή νέες ιδέες μπορούν να ενσωματωθούν σ' αυτό, ώστε να συμβάλει στον δυναμικό εκσυγχρονισμό της κοινωνίας μας.

Με την πρωτοβουλία του αυτή, ο ΣΕΒ καλεί τις ανήσυχες δυνάμεις της κοινωνίας να συνεισφέρουν στον σύγχρονο, δημιουργικό διάλογο που έχει ανάγκη ο τόπος μας.

Ο διάλογος, που θα αναπτυχθεί σε συζητήσεις στρογγυλής τραπέζης, στο πλαίσιο του «Ανοικτού Φόρουμ», θα δώσει έμφαση στην Κοινωνία της Γνώσης, στο Κράτος Δικαίου και στη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Επίσης, προσφέρει βήμα ηλεκτρονικής διαβούλευσης (e-forum), στη διεύθυνση www.anoiktoforum.gr

Ο Πρόεδρος της Κεντρικής Επιτροπής του Ανοικτού Φόρουμ και Πρόεδρος του ΣΕΒ κ. Δημήτρης Δασκαλόπουλος, δήλωσε σχετικά:

«Διακηρύξαμε στην πρόσφατη Γενική Συνέλευση του ΣΕΒ τη συνευθύνη των κοινωνικών εταίρων, των εργοδοτικών οργανώσεων και των εκπροσώπων της κοινωνίας των πολιτών για τη διαμόρφωση ενός περιβάλλοντος συνεργασίας, αισιοδοξίας και προόδου στον τόπο μας. Η διεξαγωγή του Ανοικτού Φόρουμ για τη Συνταγματική Αναθεώρηση εκφράζει αυτήν ακριβώς τη συνείδηση της ευθύνης για συνεισφορά στην κοινή προσπάθεια για ανάπτυξη και ευημερία».

Βήμα ηλεκτρονικής διαβούλευσης στη διεύθυνση www.anoiktoforum.gr



Η ΕΤΗΣΙΑ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ

Πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 16 Μαΐου 2006 η Ετήσια Συνέλευση των μελών του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ) στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών. Η συνέλευση, όπως κάθε χρόνο, περιλάμβανε δύο χωριστές συνεδριάσεις: Την πρωινή κλειστή συνεδρίαση, στην οποία παρίσταντο μόνον τα μέλη του ΣΕΒ, όπου έγινε ο απολογισμός του έργου της διοίκησης του Συνδέσμου για το έτος 2005, καθώς και οι αρχαιρεσίες για την ανάδειξη νέας διοίκησης για τα επόμενα δύο χρόνια, και την απογευματινή ανοικτή συνεδρίαση, την οποία τίμησε με την παρουσία του ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Κάρολος Παπούλιας. Κύριοι ομιλητές στην ανοικτή αυτή συνεδρίαση της Ετήσιας Συνέλευσης του ΣΕΒ, την οποία παρακολούθησε πλήθος προσκεκλημένων, ήταν ο Πρωθυπουργός κ. Κώστας Καραμανλής, ο υπουργός Οικονομίας και Οικονομικών κ. Γεώργιος Αλογοσκούφης και ο εκλεγείς νέος Πρόεδρος του ΣΕΒ κ. Δημήτρης Δασκαλόπουλος. Οι εργασίες της Συνέλευσης έκλεισαν με ρεσιτάλ πιάνου από τον Στέφανο Κορκολή και, στη συνέχεια, με δεξίωση την οποία παρέθεσε η διοίκηση του Συνδέσμου στους πολυπληθείς προσκεκλημένους της.

Πρωινή Συνεδρίαση

Οι εργασίες της πρωινής κλειστής συνεδρίασης της Ετήσιας Συνέλευσης του ΣΕΒ άρχισαν με τη διαδικασία εγκατάστασης του Προέδρου της Συνέλευσης **κ. Μηνά Τάνες**, ο οποίος στον σύντομο χαιρετισμό που απηύθυνε στα μέλη του Συνδέσμου εξέφρασε τη βεβαιότητα ότι η Συνέλευση του ΣΕΒ θα εστιασθεί και εφέτος στα μεγάλα προβλήματα της οικονομίας, θα καταγράψει αυθεντικά τις απόψεις του επιχειρηματικού κόσμου και θα προτείνει εφικτές και ρεαλιστικές λύσεις. Άλλωστε, όπως τόνισε, η παρουσία του Πρωθυπουργού, του Αρχηγού της Αξιωματικής Αντιπολίτευσης και του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών δίνουν την ευκαιρία για έναν ευρύτερο και γόνιμο προβληματισμό.

Στη συνέχεια, ο κ. Τάνες επισήμανε ότι όλοι πλέον σήμερα συναινούν ότι η οδός της ανάπτυξης περνάει μέσα από τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας. Και

ότι ο στόχος μας δεν μπορεί να είναι άλλος από τη συνειδητή, επίμονη και σταθερή πορεία για να κάνουμε την ελληνική οικονομία πιο ανταγωνιστική.

Ενώ όλοι συμφωνούμε στη διάγνωση, αλλά και στις γενικές κατευθύνσεις των λύσεων, που απαιτούνται, ο βηματισμός μας είναι βραδύς και η πρόοδος διστακτική. Όμως, η ταχύτητα με την οποία συντελούνται οι αλλαγές στον κόσμο γύρω μας δεν αφήνει άλλα περιθώρια. Αν θέλουμε να προσεγγίσουμε στο ορατό μέλλον τους εταίρους μας στην Ευρωπαϊκή Ένωση πρέπει ν' αλλάξουμε το ίδιο γρήγορα, προσαρμόζοντας τις δομές της οικονομίας μας στις ανάγκες της εποχής.

Έτσι, ενώ είναι κοινή η διαπίστωση ότι ένα από τα σημαντικότερα εμπόδια που συναντάμε στην προσπάθεια να γίνουμε πιο ανταγωνιστικοί και εξωστρεφείς, είναι το κράτος και οι λειτουργίες του, παρά την πρόοδο που έχει συντελεσθεί, τα μεγάλα προβλήματα παραμένουν, και εξακολουθούν να κυριαρχούν παρω-

Στιγμιότυπο από την έναρξη των εργασιών της Ετήσιας Συνέλευσης των μελών του ΣΕΒ. Ο πρόεδρος της Συνέλευσης κ. Μηνάς Τάνες (τέταρτος από αριστερά) απευθύνοντας χαιρετισμό προς τους συνέδρους.





χημένες πρακτικές και νοοτροπίες. Προαπαιτούμενο όμως για μια πιο ανταγωνιστική Ελλάδα είναι ένα πιο αποδοτικό κράτος και ένας πιο λειτουργικός τομέας. Εκεί θα πρέπει να συγκεντρώσουμε τις δυνάμεις μας σήμερα με στόχο την πραγματοποίηση των μεταρρυθμίσεων που απαιτούνται.

Δεν υπάρχει αμφιβολία, κατέληξε ο κ. Τάνες, ότι την τελευταία εικοσαετία η χώρα μας αλλάζει και η οικονομία μας εκσυγχρονίζεται. Για να εκμεταλλευθούμε όμως τα όσα έχουμε κατακτήσει και για να προχωρήσουμε πιο γρήγορα πρέπει να εντείνουμε τις προσπάθειες και να κινητοποιήσουμε αποφασιστικά όλες τις παραγωγικές δυνάμεις της κοινωνίας μας. Κι αυτό μπορεί να γίνει αν καταδειχθεί με πειστικότητα ότι το τελικό αποτέλεσμα θα είναι προς όφελος του κοινωνικού συνόλου και όχι κάποιων ομάδων μόνο.

Αυτό είναι το μήνυμα που στέλνουμε δυνάτα, καθαρά και αξιόπιστα. Και θέλω να πιστεύω ότι η ελληνική κοινωνία είναι ώριμη να το ακούσει και να συστρατευθεί στη μεγάλη προσπάθεια που απαιτείται.

Ακολουθώντας τον απολογισμό των πεπραγμένων της διοίκησης του Συνδέσμου για την περίοδο 2005-2006 έκανε ο Γενικός Διευθυντής και Μέλος του Δ.Σ. του ΣΕΒ **κ. Γιάννης Δραπανιώτης**, ο οποίος επισήμανε ότι οι ενέργειες του Συνδέσμου στόχευαν στην προσαρμογή της λειτουργίας του κράτους στις σύγχρονες απαιτήσεις, στην προώθηση της Ανταγωνιστικότητας και της Επιχειρηματικότητας, στην επιδίωξη συμβατότητας της ανάπτυξης με την περιβαλλοντική προστασία, στην καλλιέργεια συνθηκών ισότητας, κοινωνικής συνοχής και εργασιακής ειρήνης, με προεξάρχουσα ως προς αυτό το τελευταίο την υπογραφή της ΕΓΣΣΕ για τη διετία 2006-2007, και τέλος στην ενεργό και αποτελεσματική διεθνή παρουσία του Συνδέσμου. Ο κ. Δραπανιώτης τόνισε ιδιαίτερα ότι ο ΣΕΒ, κατά την τελευταία περίοδο, εστίασε σημαντικό μέρος των προσπαθειών του στην επίτευξη μιας σειράς παραγόντων που αποσκοπούν στην απλούστευση των διαδικασιών και τον περιορισμό της γραφειοκρατίας, καθώς και στην εξάλειψη των παραγόντων που λειτουργούν ανασχετικά ως προς την προώθηση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης. (Ο απολογισμός της δράσης του ΣΕΒ δημοσιεύεται σε επόμενες σελίδες.)

Παρουσίαση του Γεν. Γραμματέα του ΣΕΒ κ. Θεόδωρου Φέσσα

Τα πρώτα συμπεράσματα της έρευνας για τις 1.000 κορυφαίες επιχειρήσεις της Ελλάδας, που διεξάγει ο ΣΕΒ με τη συνεργασία της εταιρείας συμβούλων McKinsey, παρουσίασε στα μέλη της Γενικής Συνέλευσης ο Γενικός Γραμματέας του Συνδέσμου κ. Θεόδωρος Φέσσας. Όπως σημείωσε χαρακτηριστικά, παρά

το δύσκολο ανταγωνιστικό περιβάλλον υπάρχουν παραδείγματα ιδιαίτερα επιτυχημένων επιχειρήσεων που ακολούθησαν με συνέπεια διαφορετικές μεν αλλά αποτελεσματικές στρατηγικές. Σύμφωνα με την επεξεργασία των στοιχείων της έρευνας, επιτυχημένες ανεδείχθησαν επιχειρήσεις που υιοθέτησαν αυξημένη διεθνή παρουσία, ενώ οι καινοτόμες φαίνεται να αντλούν περί το 30% των εσόδων τους από νέα προϊόντα. Σε κάθε περίπτωση, τόνισε ο κ. Φέσσας, οι εταιρείες, που κινούνται ταχύτερα στην αγορά, χρησιμοποιούν διαφορετικά μοντέλα συνεργασίας και δίνουν ιδιαίτερη έμφαση στην ανάπτυξη δεξιοτήτων του προσωπικού τους, επιτυγχάνουν καλύτερα αποτελέσματα και για τα ευρωπαϊκά δεδομένα

Ομιλία του απερχόμενου Προέδρου του ΣΕΒ κ. Οδυσσέα Κυριακόπουλου

Ο απερχόμενος πρόεδρος του ΣΕΒ κ. Οδυσσέας Κυριακόπουλος ξεκίνησε την ομιλία του προς τα μέλη της Συνέλευσης, κάνοντας αναφορά στο ορόσημο των Ολυμπιακών Αγώνων, σημειώνοντας ότι η επιτυχία τους επιτρέπει ακόμη και τώρα στη χώρα μας να επαναποθετηθεί στη διεθνή σκηνή. Οι αθλητικές επιδόσεις αποτελούν πηγή έμπνευσης για το μέλλον και ενισχύουν την αυτοπεποίθησή μας, αφού αποδείξαμε διεθνώς και εθνικά ότι συνεργαζόμενοι μπορούμε να επιτύχουμε τους κοινούς μας στόχους. Στη συνέχεια, ο κ. Κυριακόπουλος παρουσίασε τα συμπεράσματα της επικαιροποιημένης μελέτης που εκπονήθηκε με την υποστήριξη της Boston Consulting Group, για τους παράγοντες που καθορίζουν την οικονομική ανάπτυξη της χώρας μας και την αξιολόγηση της προόδου των μεταρρυθμίσεων.

Ο κ. Κυριακόπουλος στάθηκε ιδιαίτερα στην πρόκληση της παγκοσμιοποίησης, η οποία οδηγείται από την επιθυμία δύομισι δισεκατομμυρίων ανθρώπων, που είναι διατεθειμένοι να δουλέψουν σκληρά με την ελπίδα μιας καλύτερης ζωής για αυτούς και τις οικογένειές τους. Όλοι οι πολίτες της Ευρώπης διερωτώνται πλέον εάν θα είναι σε θέση να διατηρήσουν αυτά που έως σήμερα θεωρούν δεδομένα, όπως οι θέσεις εργασίας, το εισόδημα, οι συντάξεις και οι κοινωνικές παροχές.

Απάντηση στις παραπάνω ανησυχίες δεν μπορεί παρά να είναι – τόνισε ο κ. Κυριακόπουλος – μια ισχυρή και ανταγωνιστική οικονομία, η οποία είναι αυτή που στηρίζει καλύτερα όλους εκείνους που χρειάζονται βοήθεια, όπως άλλωστε διδάσκουν τα παραδείγματα των σκανδιναβικών χωρών, της Μεγάλης Βρετανίας, της Ιρλανδίας, χωρών που καταλαμβάνουν σήμερα κορυφαίες θέσεις στην παγκόσμια κατάταξη ανταγωνιστικότητας.

Ο κ. Κυριακόπουλος επισήμανε ακόμη, ότι η παγκο-



σμιοποίηση είναι και μια μεγάλη πρόκληση και για τους Ευρωπαίους βιομήχανους, που αναγκάζονται να επαναξιολογήσουν την ελκυστικότητα της δυτικής Ευρώπης ως τόπου παραγωγής, ενώ επιζητούν τρόπους διατήρησης της ανταγωνιστικής τους θέσης.

Σήμερα, οι εθνικές κυβερνήσεις οφείλουν να προετοιμάσουν τους πολίτες των χωρών τους, έτσι ώστε να αξιοποιήσουν τις ευκαιρίες της παγκοσμιοποίησης και να ελαχιστοποιήσουν τις επιπτώσεις από τους κινδύνους. Είναι ανάγκη, σημείωσε ο κ. Κυριακόπουλος, να πεισθεί ολόκληρη η κοινωνία ότι μια δυναμική αγορά εργασίας μπορεί να εδραιωθεί μόνον αν αυξηθεί σημαντικά ο πληθυσμός των ανταγωνιστικών επιχειρήσεων.

Πιστεύω βαθιά, κατέληξε ο κ. Κυριακόπουλος, ότι μπορούμε να δημιουργήσουμε μια Ευρώπη που ικανοποιεί τις προσδοκίες μας, και που στηρίζεται σε αξίες, όπως η κοινωνική δικαιοσύνη και η κοινωνική συνοχή, βελτιώνοντας την ποιότητα ζωής κάθε ευρωπαίου πολίτη. Αναμένουμε από τους ηγέτες μας την κατανόηση της διαφοράς μεταξύ των προβλημάτων που μπορούν απλώς να ρυθμιστούν και εκείνων με τα οποία θα πρέπει να έρθουν αντιμέτωποι, για να ανατρέψουν το ισχύον καθεστώς. «Σε αυτήν τη χώρα, σε αυτήν την ήπειρο, όπου όλοι φιλοσοφούν και αμφισβητούν, το μέλλον θα κριθεί από αποφάσεις και πράξεις ανθρώπων οραματιστών και γενναίων», τόνισε χαρακτηριστικά.

Κλείνοντας την ομιλία του ο κ. Κυριακόπουλος και απευθυνόμενος στα μέλη του ΣΕΒ, τους κάλεσε να στηρίξουν τη νέα διοίκηση του Συνδέσμου, ενός καταλυτικού-κοινωνικού εταίρου των κυβερνήσεων και των εργαζομένων, που συμβάλλει ουσιαστικά στην ανάπτυξη του τόπου μας.

Ομιλία του υποψήφιου Προέδρου του ΣΕΒ κ. Δημήτρη Δασκαλόπουλου

Το μήνυμα για έναν ΣΕΒ πιο ανοιχτό και πιο αντιπροσωπευτικό, έστειλε από την πλευρά του ο υποψήφιος πρόεδρος του ΣΕΒ κ. Δημήτρης Δασκαλόπουλος στην ομιλία του στην κλειστή πρωινή συνεδρίαση των μελών.

Μεταξύ άλλων, ο κ. Δασκαλόπουλος τόνισε ότι ο ΣΕΒ βρίσκεται μπροστά στη δική του πρόκληση, η οποία εστιάζεται στη δική του δυνατότητα και αποφασιστικότητα να συνεισφέρει στη διαμόρφωση ενός δημιουργικά συναινετικού κλίματος –όχι με αόριστα λόγια και υποσχέσεις πράξεων, αλλά με σημαντικά βήματα που θα έχουν ισχυρή σημειολογία. Βήματα που θα χρησιμεύσουν ως παράδειγμα προς μίμηση για όλους τους κοινωνικούς εταίρους. Βήματα που θα καθιερώσουν ένα πρότυπο συμπεριφοράς για το κοινωνικό σύνολο.

Θεωρώ, υπογράμμισε ο υποψήφιος πρόεδρος του ΣΕΒ, πως ήρθε ο καιρός να αλλάξουν τα πράγματα. Ότι πρέπει να αναδείξουμε αποτελεσματικά την πάγια θέση μας ότι «κρίνουμε πολιτικές και πράξεις, όχι κόμματα και κυβερνήσεις». Οι θέσεις μας, εξάλλου, για την ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας, και κατά συνέπεια και τα αιτήματά μας προς την όποια κυβέρνηση, είναι γνωστά. Δεν έχουμε παρά να επιμένουμε για σταθερό και διάφανο οικονομικό περιβάλλον, για χρηστή και αποτελεσματική δημόσια διοίκηση, για Κράτος Δικαίου –εφαρμογή δηλαδή των νόμων του Κράτους– και για τη δημιουργία περιβάλλοντος που προωθεί την ανταγωνιστικότητα. Όλα τα υπόλοιπα είναι δική μας δουλειά. Στη φράση «ιδιωτική πρωτοβουλία», η έμφαση οφείλει να είναι στην «πρωτοβουλία» και όχι στην «ιδιωτική». Ο δημιουργικός ιδιώτης είναι αυτός που αναλαμβάνει πρωτοβουλίες –και αυτός είναι ο ρόλος που του έταξε η κοινωνία, αυτός είναι ο λόγος ύπαρξής του.

Πιστεύω, συνέχισε ο κ. Δασκαλόπουλος, πως όλοι μας, εξάλλου, «κατανοούμε τη σημασία να μετεξελιχθεί ο ΣΕΒ στον κατ' εξοχήν θεσμικό εκπρόσωπο της ιδιωτικής πρωτοβουλίας και των δυνάμεων που παράγουν πλούτο και θέσεις εργασίας» και κάλεσε όλα τα μέλη να ανταποκριθούν θετικά στο κάλεσμα για ενεργότερη συμβολή στο κοινό έργο του Συνδέσμου.

Η φωνή του ΣΕΒ και των μελών του μπορεί να αποκτήσει υπόσταση και κοινωνική αποδοχή μόνον αν έχει δώσει το απτό και ξεκάθαρο παράδειγμα της υγιούς επιχειρηματικής δράσης, της επίδειξης ουσιαστικής κοινωνικής ευαισθησίας, της ανάληψης πρωτοβουλιών που αποσκοπούν στη συμπλήρωση του ελλείμματος στη δράση του Κράτους, τόνισε ο Δημήτρης Δασκαλόπουλος.

Ας μην περιμένουμε από κανένα, κατέληξε ο κ. Δασκαλόπουλος, να μας χαρίσει περισσότερη αξιοπιστία, αλλά ούτε και το σκήπτρο των εκσυγχρονιστικών αλλαγών. Εμείς οι ίδιοι, με τη στάση μας, με τις πρακτικές μας, με τις αποφάσεις μας, θα αποκτήσουμε ξανά το ηθικό ανάστημα να μιλάμε και να μας ακούνε –με προσοχή και χωρίς προκατάληψη.

Αρχαιρεσίες για την ανάδειξη του Νέου Δ.Σ. και του Γ.Σ. του ΣΕΒ

Το πρώτο μέρος της πρωινής Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης έκλεισε με τη μουσική ψηφοφορία για την ανάδειξη των μελών του νέου Διοικητικού και Γενικού Συμβουλίου, την έγκριση των Πεπραγμένων για το 2005 και του Προϋπολογισμού για το 2006. Ακολούθησε ομιλία του αρχηγού της Αξιωματικής Αντιπολίτευσης κ. Γιώργου Α. Παπανδρέου. Πλήρης περιγραφή της διεξαγωγής της Ετήσιας Συνέλευσης του ΣΕΒ δημοσιεύεται στις επόμενες σελίδες.



Ο ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΤΟΥ ΣΕΒ

Εκτενή αναφορά στις δραστηριότητες της απερχόμενης διοίκησης του ΣΕΒ έγινε στη συνέχεια από τον Γενικό Διευθυντή του Συνδέσμου κ. Γιάννη Δραπανιώτη. Αναλυτικότερα, κάνοντας τον απολογισμό του έργου της διοίκησης για την περίοδο 2004-2005, ο κ. Δραπανιώτης επισήμανε τα ακόλουθα :

Κυρίες και Κύριοι,

Οι κύριοι άξονες των προσπαθειών μας κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο αφορούσαν:

- Στην προσαρμογή της λειτουργίας του Κράτους στις σύγχρονες απαιτήσεις.
- Στην προώθηση της Ανταγωνιστικότητας και της Επιχειρηματικότητας.
- Στην επιδίωξη συμβατότητας της ανάπτυξης με την περιβαλλοντική προστασία.
- Στην καλλιέργεια συνθηκών ισότητας, κοινωνικής συνοχής και εργασιακής ειρήνης με προεξάρχουσα ως προς αυτό το τελευταίο την υπογραφή της ΕΓΣΣΕ για τη διετία 2006-2007 και, τέλος,
- Στην ενεργό και αποτελεσματική διεθνή παρουσία του Συνδέσμου.

Πιο συγκεκριμένα :

Παρακολουθήσαμε και στηρίξαμε τις επιχειρούμενες αλλαγές στη δομή, τη λειτουργία, τη στελέχωση και το τεχνολογικό υπόβαθρο του κρατικού μηχανισμού μετέχοντας στο Εθνικό Συμβούλιο Διοικητικής Μεταρρύθμισης.

Στο πλαίσιο αυτό επιδιώκουμε μία δημόσια διοίκηση με χαρακτηριστικά διαφάνειας, σαφήνειας, ταχύτητας και αποτελεσματικότητας που να ανταποκρίνονται στις προδιαγραφές μιας σύγχρονης διακυβέρνησης και μιας ανταγωνιστικής οικονομίας.

Οι σχετικές ενέργειες του Συνδέσμου επικεντρώθηκαν την τελευταία περίοδο στην εύρυθμη υλοποίηση των δράσεων του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Πολιτεία», που εκπορεύεται από το ΥΠΕΣΔΔΑ αποτελώντας και το κύριο όχημα της προσπάθειας μέχρι το 2007.

Παράλληλα και ενόψει των δράσεων που θα αναληφθούν για τον ίδιο σκοπό κατά την επόμενη περίοδο, ο ΣΕΒ προωθεί, μέσω της ήδη δρομολογημένης διαδικασίας διαβούλευσης, προτάσεις που αποσκοπούν:

- Στην απλούστευση των διαδικασιών και τον περιορισμό της γραφειοκρατίας, και
- Στην εξάλειψη των παραγόντων που λειτουργούν ανασχετικά ως προς την προώθηση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης.

Πέραν όμως της απλούστευσης των διαδικασιών και



της εξάλειψης της αντιπαραγωγικής γραφειοκρατίας, παραγόντων που συνδέονται με την εφαρμογή των νόμων, το ίδιο το θεσμικό πλαίσιο οφείλει να είναι απλουστευμένο, κωδικοποιημένο, μη επικαλυπτόμενο ενώ ταυτόχρονα θα πρέπει να μην έχει αρνητικές επιπτώσεις στην ανταγωνιστικότητα της οικονομίας.

Αυτός είναι και ο λόγος για τον οποίο ο ΣΕΒ και κατά την τελευταία περίοδο εστίασε σημαντικό μέρος των δράσεών του στην επίτευξη των ανωτέρω.

Έτσι, πέρα από τη συνεχιζόμενη προσπάθεια για προώθηση του «Impact Assessment», ο Σύνδεσμος είτε στο πλαίσιο διαδικασιών διαβούλευσης δρομολογημένων από την Πολιτεία ή παρεμβαίνοντας με δική του πρωτοβουλία επεδίωξε:

- Την περαιτέρω αναμόρφωση του φορολογικού συστήματος.
- Τη συνέχιση της διαδικασίας απελευθέρωσης των αγορών.
- Τον εκσυγχρονισμό της νομοθεσίας για την κεφαλαιαγορά, τη λειτουργία των Ανωνύμων Εταιρειών και των ΔΕΚΟ, τον ανταγωνισμό, τις κρατικές προμήθειες, την προστασία του καταναλωτή και την απασχόληση.
- Τη διαμόρφωση θεσμικού πλαισίου ως προς τον χωροταξικό σχεδιασμό και τις χρήσεις γης.
- Την έγκαιρη προσαρμογή του εθνικού θεσμικού πλαισίου επιχορηγήσεων και κινήτρων (Αναπτυξιακός Νόμος 3299/04) στα προβλεπόμενα από τον νέο Χάρτη Περιφερειακών Ενισχύσεων.
- Τη βελτίωση του πρόσφατα θεσμοθετηθέντος καθε-



στόχος για τις συμπράξεις Δημόσιου και Ιδιωτικού τομέα σε όρους ευελιξίας και ,τέλος,

- Την τροποποίηση της νομοθεσίας που διέπει την ίδρυση και λειτουργία οργανωμένων περιοχών συγκέντρωσης επιχειρηματικών δραστηριοτήτων.

Αρκετές από τις ενέργειες του ΣΕΒ επί των ανωτέρω οδήγησαν σε αποτελέσματα ανταποκρινόμενα στις προσδοκίες των επιχειρήσεων.

Έτσι και παρά το γεγονός ότι πολλά από τα ζητήματα, τα οποία έθεσε ο Σύνδεσμος εξακολουθούν να εκκρεμούν ή προσέκρουσαν στην άρνηση των συνομιλητών του, σταδιακά οδηγούμεθα στη θεσμοθέτηση σημαντικών παραγόντων για την τόνωση της επιχειρηματικότητας.

Δημιουργούνται έτσι οι προϋποθέσεις για σταδιακό απεγκλωβισμό των πολιτικών διευκόλυνσής της από τις κρατικές ενισχύσεις, οι οποίες εξάλλου προβλέπεται να ακολουθήσουν από τις αρχές της επόμενης δεκαετίας και για μεγάλο τμήμα της χώρας φθίνουσα πορεία.

Είναι ιδιαίτερα σημαντικό οι ενέργειες για διαμόρφωση ευνοϊκού επιχειρηματικού περιβάλλοντος να έχουν μέχρι τότε ολοκληρωθεί.

Θα καταστεί έτσι δυνατό η ελληνική οικονομία να επωφεληθεί των ευκαιριών που αναδύονται στην ευρύτερη περιοχή αντιμετωπίζοντας ταυτόχρονα με επιτυχία και τους αντίστοιχους κινδύνους.

Άλλωστε, η νέα πραγματικότητα, που απορρέει από την παγκοσμιοποιημένη οικονομία, συνεπάγεται όρους και απαιτήσεις για ευημερία και πρόοδο διαφορετικούς από αυτούς που ίσχυαν στο παρελθόν.

Για τον λόγο αυτό η ανταγωνιστικότητα αποτελεί πλέον κύριο ζητούμενο για μία χώρα, η δε βελτίωσή της αναδεικνύεται σε στόχο μείζονος σημασίας.

Υιοθετώντας τα παραπάνω, ο ΣΕΒ δραστηριοποιήθηκε και κατά την περίοδο 2005-06 για την ανάπτυξη δράσεων που επηρεάζουν παράγοντες προσδιοριστικούς της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων, όπως είναι η συνεχής ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, η προώθηση της χρήσης τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνιών και η υποστήριξη της έρευνας και καινοτομίας.

Στο πλαίσιο αυτό ο Σύνδεσμος:

- Συμμετείχε δια του Προέδρου του στο Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας και Ανάπτυξης (ΕΣΑΑ) καθώς και με εκπρόσωπό του στην Επιτροπή Εμπειρογνομίων του Συμβουλίου.
- Συνέχισε τη συνεργασία του με τον Οργανισμό «World Economic Forum» (WEF) κατά τη διεξαγωγή της ετήσιας συγκριτικής έρευνας σχετικά με την ανταγωνιστικότητα των οικονομιών.
- Προετοίμασε και παρουσίασε πιλοτικό σύστημα μέτρησης του κόστους, που συνεπάγεται για τις ιδιωτικές επιχειρήσεις η ικανοποίηση διοικητικών απαι-

τήσεων, καθώς και σύστημα για τη δημιουργία μηχανισμού ελέγχου των επιπτώσεων του νομοθετικού έργου στην ανταγωνιστικότητα της οικονομίας.

- Συνέχισε για τέταρτο χρόνο τη λειτουργία του Παρατηρητηρίου Ανταγωνιστικότητας παρακολουθώντας τις εξελίξεις που την επηρεάζουν στην Ελλάδα και εκπονώντας μηνιαίες οικονομικές εκθέσεις με αντίστοιχες προτάσεις πολιτικής.
- Συνέδραμε την Κυβέρνηση κατά τη διαδικασία προετοιμασίας του Εθνικού Προγράμματος Μεταρρυθμίσεων.
- Διοργάνωσε τον περασμένο Δεκέμβριο, το Ανοικτό Φόρουμ για την Ανταγωνιστικότητα και Ανάπτυξη, εκδήλωση που αποτέλεσε την απαρχή ενός γόνιμου διαλόγου, στον οποίο μετέχει ένα ευρύ φάσμα της ελληνικής κοινωνίας ως προς τη σημασία της ανταγωνιστικότητας και τις ενέργειες που απαιτούνται για τη βελτίωσή της.
- Και είναι τα συμπεράσματα του συνεδρίου που επιβεβαιώνουν το ορθό της επιλογής για επικέντρωση των προσπαθειών του Συνδέσμου προς τη δημιουργία ενός πιο αποδοτικού κράτους και ενός πιο λειτουργικού Δημόσιου τομέα, που αποτελούν και τα βασικά χαρακτηριστικά μιας πολιτικής που θέλει την ανταγωνιστικότητα ψηλά στην κλίμακα των προτεραιοτήτων.

Παράγοντες ανταγωνιστικότητας αποτελούν όμως και οι ποιοτικές και λειτουργικές υποδομές καθώς και το υψηλό επίπεδο ανθρώπινο δυναμικό με δεξιότητες ανταποκρινόμενες στις ανάγκες της οικονομίας.

Αυτός είναι και ο κύριος λόγος για τον οποίο ο ΣΕΒ παρακολουθεί εκ του σύνεγγυς την εξέλιξη των προσπαθειών για ανάπτυξη των παραγόντων αυτών ως απόρροια των πολιτικών της ΕΕ για περιφερειακή σύγκλιση.

Στο πλαίσιο αυτό ο Σύνδεσμος, πέρα από τη συνεχιζόμενη ενεργό παρουσία του στα όργανα παρακολούθησης του Γ' ΚΠΣ, μετέχει και στη διαδικασία προετοιμασίας της επόμενης Προγραμματικής Περιόδου.

Αυτή θα αποτελέσει την τελευταία ευκαιρία για το μεγαλύτερο τμήμα της χώρας να επωφεληθεί κοινωτικών κονδυλίων μέσω της συμπερίληψής του στον στόχο Ι της Περιφερειακής Πολιτικής της ΕΕ.

Οι παρατηρούμενες εξελίξεις στις τιμές των ενεργειακών προϊόντων και οι σχετικές προοπτικές για το άμεσο μέλλον, οδήγησαν την τελευταία περίοδο τον ΣΕΒ σε παρεμβάσεις με στόχο την πρόληψη επιλογών που θα επιβάρυναν την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων και ιδιαίτερα των κλάδων εκείνων της βιομηχανίας, οι οποίοι δέχονται πιέσεις από τρίτες χώρες χαμηλού ή επιδοτούμενου ενεργειακού κόστους.

Ο Σύνδεσμος έχει επανειλημμένα επισημάνει ότι η ενέργεια αποτελεί ένα αγαθό, η επάρκεια του οποίου



σε όρους ποσοτικών και ποιοτικών πρέπει να αποτελέσει κύριο άξονα της κυβερνητικής πολιτικής.

Μέλημα όμως της Πολιτείας πρέπει να αποτελεί και η αποθάρρυνση της αλόγιστης χρήσης της αγαθού αυτού –σε όλες τις προσφερόμενες μορφές– η οποία και την οικονομία επιβαρύνει και το περιβάλλον υποβαθμίζει.

Σημαντικές ήταν επίσης τους τελευταίους μήνες οι προσπάθειες του Συνδέσμου για άρση του χωροταξικού ελλείμματος που εμφανίζαμε ως χώρα και το οποίο συνιστούσε καίριο συγκριτικό μειονέκτημα ως προς τις αναπτυξιακές της δυνατότητες.

Αποτέλεσμα των σχετικών ενεργειών, οι οποίες σε πρώτη φάση επικεντρώθηκαν στο «Ειδικό Χωροταξικό για τη Βιομηχανία», ήταν η ανάδειξη, μέσα από τις προτάσεις των αναδόχων της σχετικής μελέτης, επιλογών που ικανοποιούν τις επιδιώξεις του ΣΕΒ και των επιχειρήσεων.

Ο ΣΕΒ θα εξακολουθήσει να δραστηριοποιείται τους επόμενους μήνες σε θέματα χωροταξικής πολιτικής ενόψει και της διαβούλευσης επί της προτάσεως για το «Εθνικό Γενικό Χωροταξικό Σχέδιο».

Τελικό ζητούμενο αποτελεί η προώθηση ενός κανονιστικού πλαισίου που θα ικανοποιεί τις σύγχρονες επιλογές και ανάγκες για αειφόρο ανάπτυξη.

Θεωρώντας επίσης δεδομένο ότι μία περιβαλλοντική πολιτική με χαρακτηριστικά αποτελεσματικότητας, οικονομικής αποδοτικότητας, κοινωνικής αποδοχής και με δυνατότητες αυτορρύθμισης συνιστά παράγοντα ανάπτυξης, ο ΣΕΒ επεδίωξε την τελευταία περίοδο την ανάδειξη των χαρακτηριστικών αυτών από:

- Τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό για τα Χημικά Προϊόντα – REACH.
- Τους μηχανισμούς συμμόρφωσης στο Πρωτόκολλο του Κυότο.
- Την Ευρωπαϊκή Νομοθεσία για την αέρια ρύπανση και τη διαχείριση των στερεών αποβλήτων.

Για την επίτευξη των επιδιώξεών του ως προς τα ανωτέρω ο ΣΕΒ συνεργάζεται με την UNICE καθώς και με επιχειρήσεις ή κλαδικές οργανώσεις-μέλη του.

Στο πλαίσιο της κοινωνικής συναίνεσης και επιδιώκοντας βελτίωση του εισοδήματος των εργαζομένων, διατήρηση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων και συνθήκες εργασιακής ειρήνης, ο ΣΕΒ και οι λοιποί κοινωνικοί εταίροι υπέγραψαν τον περασμένο Απρίλιο τη νέα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τα έτη 2006 και 2007.

Κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων αναζητήθηκαν λύσεις με γνώμονα τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και την αντιμετώπιση της ανεργίας.

Επίσης, το τελευταίο δωδεκάμηνο ο ΣΕΒ συντόνισε τη διαδικασία κωδικοποίησης της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και των όμοιας έκτα-

σης Διαιτητικών αποφάσεων σε εφαρμογή σχετικής συμφωνίας των κοινωνικών εταίρων.

Παράλληλα χειρίστηκε 64 συλλογικές συμβάσεις εργασίας, οι οποίες αντιστοιχούν στο 80% αυτών που αφορούν στη βιομηχανία.

Ασχολήθηκε επίσης και με το θεσμικό πλαίσιο που αφορά στην αγορά εργασίας συμβάλλοντας με συγκεκριμένες προτάσεις στη διαμόρφωση νέας Εργασιακής Νομοθεσίας και ιδιαίτερα στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας και στη μείωση του κόστους των υπερωριών.

Την ίδια περίοδο συνέβαλε στην εκπόνηση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Κοινωνική Ένταξη για την περίοδο 2005-2006.

Μετείχε επίσης ενεργά στον κοινωνικό διάλογο, ο οποίος σε εθνικό επίπεδο διεξήχθη μέσω της Εθνικής Επιτροπής Απασχόλησης καθώς και μέσω της ΟΚΕ, όπου ο ΣΕΒ είχε ενεργό συμμετοχή στην εκπόνηση 23 γνωμών ενώ ήδη συνεργάζεται με τους λοιπούς κοινωνικούς εταίρους για αναδιοργάνωση του ΛΑΕΚ και αποδέσμευσή του από τον ΟΑΕΔ.

Σε ευρωπαϊκό επίπεδο, και πάντα στο πλαίσιο του κοινωνικού διαλόγου, ο Σύνδεσμος συνέβαλε στην εκπόνηση του νέου Πολυετούς Προγράμματος Δράσης των Ευρωπαϊκών Κοινωνικών Εταίρων για τα έτη 2006-2008. Στήριξε επίσης μέτρα ενίσχυσης της κινητικότητας των εργαζομένων με δεδομένη και τη σχετική ανακήρυξη του έτους 2006 από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Στηρίζοντας και προωθώντας ενεργά τον κοινωνικό ρόλο των επιχειρήσεων ο ΣΕΒ είναι ιδρυτικό μέλος του «Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη» μετέχοντας στο Δ.Σ., συνέβαλε δε τον περασμένο χρόνο στην έκδοση του πρώτου καταλόγου με καλές πρακτικές.

Τέλος, λαμβάνοντας υπόψη την ανάγκη για αναπροσαρμογή των εργασιακών σχέσεων και για νέα οργάνωση της εργασίας και στοχεύοντας στην άντληση εμπειριών, απόψεων και προτάσεων από τα μέλη του για εκπόνηση θέσεων, ο ΣΕΒ ενεργοποίησε την ομάδα εργασίας για τα εργασιακά θέματα. Στην ομάδα μετέχουν στελέχη επιχειρήσεων μελών, άριστοι γνώστες του αντικειμένου.

Σημαντική ήταν την περασμένη περίοδο και η διεθνής παρουσία του ΣΕΒ. Ειδικότερα σε ό,τι αφορά στο Γραφείο Βρυξελλών οι δραστηριότητες επικεντρώθηκαν:

- Στην αντιμετώπιση ζητημάτων και προκλήσεων που σχετίζονται με τα νέα δεδομένα για την ευρωπαϊκή ολοκλήρωση και τη διεθνή οικονομία.
- Στην αποτελεσματική παρουσία στα όργανα της ΕΕ με την ευκαιρία της επίσκεψης του Δ.Σ. του Συνδέσμου στις Βρυξέλλες τον περασμένο Οκτώβριο αλλά και μέσω της πολυσχιδούς συμμετοχής σε ομάδες διαβούλευσης με την ΕΕ.
- Στη διαμόρφωση και προώθηση των θέσεων του ΣΕΒ μέσω της συμμετοχής στις Επιτροπές και



Ομάδες Εργασίας της UNICE και σε στενή συνεργασία με τις υπηρεσίες του ΣΕΒ στην Αθήνα.

Παράλληλα η υπεύθυνη του Γραφείου Βρυξελλών συνέχισε την προώθηση των θεμάτων των επιχειρήσεων στην Ευρωπαϊκή ΟΚΕ ως αντιπρόεδρος του κοινωνικού της τμήματος.

Σε ό,τι αφορά στις υπόλοιπες διεθνείς του δραστηριότητες, ο Σύνδεσμος έχει αναπτύξει σχέσεις συνεργασίας με ομολόγους του στο εξωτερικό με στόχο τη διευκόλυνση των επαφών των μελών του με επιχειρήσεις και υπηρεσίες σε διάφορες χώρες.

Το περασμένο δωδεκάμηνο ο Σύνδεσμος μετείχε σε επτά επιχειρηματικές αποστολές, δύο εκ των οποίων είχαν ως επικεφαλής τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας και τον Πρωθυπουργό αντίστοιχα. Οργάνωσε επίσης με πρωτοβουλία του ή σε συνεργασία με άλλους οργανισμούς 8 διμερείς εκδηλώσεις στα γραφεία του.

Κυρίες και Κύριοι,

Στο σημείο αυτό η παρουσίαση του Απολογισμού Δράσεων του ΣΕΒ για την περίοδο 2005-2006 έφθασε στο τέλος της. Πολλά από αυτά που ακούσατε αλλά και από όσα ακόμα διαβάσατε στο τεύχος του Απολογισμού που σας έχει διανεμηθεί οφείλονται στη δική σας υποστήριξη του έργου του Συνδέσμου καθώς και στην ενεργό συνεισφορά ή συμμετοχή σε αυτό. Θέλω λοιπόν να σας ευχαριστήσω θερμά για τη συμβολή σας.

Αυτονόητη επίσης είναι η μεγάλη συμβολή του προσωπικού της Υπηρεσίας του ΣΕΒ, για το οποίο και

από το βήμα αυτό, θα ήθελα να εκφράσω τις θερμές προσωπικές μου ευχαριστίες και να μεταφέρω την ευαρέσκεια της Διοίκησης.

Τέλος, και εδώ πραγματικά τελειώνω, θα ήθελα να μου επιτρέψετε μια προσωπική αναφορά.

Φίλες και Φίλοι,

Με τη σημερινή μου ομιλία στην πρωινή μας συνεδρίαση τερματίζεται και η δική μου θητεία ως Γενικός Διευθυντής του ΣΕΒ.

Ήταν πολύ μεγάλη τιμή για μένα που ο Πρόεδρος και η Διοίκηση του Συνδέσμου μου εμπιστεύτηκαν αυτή την τόσο σοβαρή θέση και ελπίζω να μη τους απογοήτευσα.

Τους ευχαριστώ θερμά, όπως ευχαριστώ και όλους εσάς για την εκτίμηση με την οποία με περιβάλατε.

Θερμές ευχαριστίες επίσης ανήκουν στους Χορηγούς μας, χωρίς την οικονομική ενίσχυση των οποίων, η σημερινή διοργάνωση δεν θα είχε ίσως τη λαμπρότητα που της ανήκει. Αυτοί είναι:

1. EFG EUROBANK ΕΡΓΑΣΙΑΣ
2. BRITISH AMERICAN TOBACCO
3. INFO-QUEST
4. GENESIS PHARMA
5. ΟΠΑΠ
6. VIVODI ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ
7. ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΤΕΧΝΟΔΟΜΙΚΗ
8. LAVIPHARM
9. CIVITAS Ketchum



Με μια αναμνηστική πλακέτα και ένα συμβολικό δώρο ο νέος πρόεδρος του ΣΕΒ κ. Δημήτρης Δασκαλόπουλος επιβραβεύει εκ μέρους της ελληνικής βιομηχανίας τον αποχωρούντα πρόεδρο κ. Οδυσσέα Κυριακόπουλο, το έργο του οποίου κατά τη διάρκεια της εξάχρονης θητείας του επαινέθηκε ιδιαίτερα.



ΤΟ ΝΕΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΣΕΒ (Αρχαιρεσίες της 16ης Μαΐου 2006)

Πρόεδρος: ΔΑΣΚΑΛΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ

Αντιπρόεδροι: ΕΥΛΟΓΗΜΕΝΟΣ ΕΥΡΙΠΙΔΗΣ, ΚΑΡΑΜΟΥΖΗΣ ΝΙΚΟΣ, ΚΥΡΙΑΖΗΣ ΧΑΡΗΣ,
ΜΗΤΡΟΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΥ ΔΗΜΗΤΡΑ, ΣΠΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΗΣ και ΦΕΣΣΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ

Γενικός Γραμματέας: ΛΑΒΙΔΑΣ ΘΑΝΑΣΗΣ

Ταμίας: ΤΑΒΟΥΛΑΡΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ

Μέλη: ΑΚΚΑΣ ΓΙΑΝΝΗΣ, ΒΙΔΑΛΗΣ ΕΥΘΥΜΙΟΣ, ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ, ΚΑΒΟΥΛΑΚΟΣ ΠΑΝΟΣ,
ΚΑΛΛΙΤΣΑΝΤΣΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ, ΚΟΥΚΛΕΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ, ΜΥΛΩΝΑΣ ΓΙΩΡΓΟΣ, ΠΑΠΑΛΕΞΟΠΟΥΛΟΣ
ΔΗΜΗΤΡΗΣ, ΡΩΜΝΙΟΣ ΝΙΚΟΣ, ΣΤΡΑΤΟΥ-ΒΕΡΝΙΚΟΥ ΒΑΡΒΑΡΑ, ΤΣΑΓΚΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ.

ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΟΥ ΣΕΒ

Ο πρόεδρος του Δ.Σ. του ΣΕΒ : ΔΑΣΚΑΛΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ

Οι αντιπρόεδροι: ΚΑΡΑΜΟΥΖΗΣ ΝΙΚΟΣ, ΚΥΡΙΑΖΗΣ ΧΑΡΗΣ, ΜΗΤΡΟΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΥ ΔΗΜΗΤΡΑ και ΦΕΣΣΑΣ
ΘΕΟΔΩΡΟΣ

Ο Γενικός Γραμματέας: ΛΑΒΙΔΑΣ ΘΑΝΑΣΗΣ

Τα Μέλη: ΚΑΛΛΙΤΣΑΝΤΣΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ και ΣΤΡΑΤΟΥ-ΒΕΡΝΙΚΟΥ ΒΑΡΒΑΡΑ

ΤΟ ΝΕΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΣΕΒ

- | | | |
|----------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|
| 1. ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ | 31. ΚΑΝΕΛΛΟΠΟΥΛΟΣ ΝΕΛΛΟΣ | 61. ΝΕΙΑΔΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ |
| 2. ΑΠΟΣΤΟΛΙΔΗΣ ΚΩΣΤΑΣ | 32. ΚΑΡΑΒΑΣΙΛΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ | 62. ΞΥΝΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ |
| 3. ΑΡΓΥΡΟΥ ΕΛΛΗ | 33. ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ | 63. ΠΑΛΙΟΥΡΑΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ |
| 4. ΒΑΡΑΓΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ | 34. ΚΑΡΑΝΤΙΝΟΣ ΝΑΠΟΛΕΩΝ | 64. ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ |
| 5. ΒΑΣΙΛΑΚΗΣ ΕΥΤΥΧΙΟΣ | 35. ΚΑΣΣΑΛΙΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ | 65. ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΥ ΟΛΓΑ |
| 6. ΒΑΣΙΛΑΡΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ | 36. ΚΑΣΤΡΙΝΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ | 66. ΠΑΝΤΑΛΑΚΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ |
| 7. ΒΛΑΧΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ | 37. ΚΙΟΛΕΙΔΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ | 67. ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ ΑΣΗΜΑΚΗΣ |
| 8. ΒΟΥΡΛΟΥΜΗΣ ΠΑΝΑΓΗΣ | 38. ΚΟΜΝΗΝΟΣ ΤΙΤΟΣ | 68. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΟΡΕΣΤΗΣ |
| 9. ΒΡΕΤΤΟΣ ΝΙΚΟΣ | 39. ΚΟΡΩΝΙΑΣ ΓΙΩΡΓΟΣ | 69. ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ ΔΗΜΗΤΡΗΣ |
| 10. ΓΑΛΑΝΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ | 40. ΚΟΥΜΑΝΤΟΥ ΕΙΡΗΝΗ | 70. ΠΑΠΑΧΑΤΖΟΠΟΥΛΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ |
| 11. ΓΕΡΑΡΔΟΣ ΓΙΩΡΓΟΣ | 41. ΚΟΥΝΙΝΙΩΤΗΣ ΦΑΙΔΩΝ | 71. ΠΕΧΛΙΒΑΝΙΔΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ |
| 12. ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ ΣΩΤΗΡΗΣ | 42. ΚΟΥΤΣΙΑΝΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ | 72. ΠΟΡΤΟΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ |
| 13. ΓΙΩΤΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ | 43. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ ΜΙΛΤΙΑΔΗΣ | 73. ΠΟΥΣΚΟΥΡΗ-ΡΕΙΧΕ ΑΝΝΑ |
| 14. ΔΑΣΚΑΛΑΝΤΩΝΑΚΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ | 44. ΚΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ | 74. ΣΑΜΑΡΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ |
| 15. ΔΑΥΪΔ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ | 45. ΚΩΤΣΙΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ | 75. ΣΑΡΑΚΑΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ |
| 16. ΔΕΛΑΚΟΥΡΑ ΜΑΡΙΑ | 46. ΛΑΚΑΣΑΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ | 76. ΣΒΟΡΩΝΟΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ |
| 17. ΔΕΣΣΥΛΑΣ ΣΠΥΡΟΣ | 47. ΛΑΛΑΟΥΝΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ | 77. ΣΙΑΤΕΡΛΗ ΡΟΜΙΝΑ |
| 18. ΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ ΓΙΩΡΓΟΣ | 48. ΛΑΥΡΕΝΤΙΑΔΗΣ ΛΑΥΡΕΝΤΙΟΣ | 78. ΣΚΙΝΔΗΛΙΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ |
| 19. ΔΟΝΤΑΣ ΕΥΡΙΠΙΔΗΣ | 49. ΛΕΓΑΚΙ ΚΥΡΙΑΚΗ | 79. ΣΠΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ ΔΙΟΝΥΣΗΣ |
| 20. ΔΡΑΚΟΥΛΗΣ ΡΟΔΟΛΦΟΣ | 50. ΜΑΪΛΛΗΣ ΜΙΧΑΗΛ | 80. ΣΤΑΣΙΝΟΠΟΥΛΟΣ ΗΛΙΑΣ |
| 21. ΕΜΦΙΕΤΖΟΓΛΟΥ ΜΕΛΙΝΑ | 51. ΜΑΚΡΙΔΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ | 81. ΣΤΑΣΙΝΟΠΟΥΛΟΣ ΙΠΠΟΚΡΑΤΗΣ-ΙΩΑΝΝΗΣ |
| 22. ΕΥΡΙΠΙΔΗΣ ΚΩΣΤΑΣ | 52. ΜΑΜΙΔΑΚΗ ΕΛΕΝΗ | 82. ΣΤΑΣΙΝΟΠΟΥΛΟΣ ΜΙΧΑΗΛ |
| 23. ΕΥΦΡΑΙΜΟΓΛΟΥ-ΚΟΥΝΕΝΑΚΗ ΣΟΦΙΑ | 53. ΜΑΝΕΣΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ | 83. ΣΥΓΓΕΛΙΔΗΣ ΠΟΥΛΧΡΟΝΗΣ |
| 24. ΘΑΝΑΣΟΥΛΙΑ ΙΩΑΝΝΑ | 54. ΜΑΝΙΑΤΑΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ | 84. ΤΑΜΒΑΚΑΚΗΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ |
| 25. ΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ ΑΡΤΕΜΗΣ | 55. ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ | 85. ΤΑΝΕΣ ΜΗΝΑΣ |
| 26. ΘΕΟΔΩΡΟΠΟΥΛΟΣ ΣΠΥΡΟΣ | 56. ΜΑΡΤΙΓΟΠΟΥΛΟΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ | 86. ΤΟΜΠΡΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ |
| 27. ΘΕΟΧΑΡΑΚΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ | 57. ΜΗΤΑΚΑΚΗΣ ΛΙΒΕΡΙΟΣ | 87. ΤΣΙΜΗ ΝΤΕΝΙΖ |
| 28. ΘΩΜΑΣ ΘΑΝΑΣΗΣ | 58. ΜΙΧΑΗΛΙΔΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ | 88. ΦΙΛΙΠΠΑΚΟΣ ΤΑΣΟΣ |
| 29. ΚΑΛΟΓΕΡΑΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ | 59. ΜΠΟΥΤΑΡΗ ΜΑΡΙΝΑ | 89. ΦΛΕΣΣΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ |
| 30. ΚΑΛΟΥΣΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ | 60. ΝΕΙΑΔΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του ΕΜΜ. | 90. ΦΟΝΤΡΙΕ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ |



ΣΥΝΤΟΜΑ ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ ΣΕΒ *Αρχαιρεσίες της 16ης Μαΐου 2006*

ΔΑΣΚΑΛΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ Πρόεδρος
Πρόεδρος του Ομίλου Εταιρειών της ΔΕΛΤΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε. και των θυγατρικών του εταιρειών. Η ΔΕΛΤΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ είναι η μητρική εταιρεία του μεγαλύτερου ομίλου παραγωγής τροφίμων στην Ελλάδα με 16 εργοστάσια και 6.300 εργαζομένους και με δράση στον τομέα των φρέσκων γαλακτοκομικών προϊόντων, των φρέσκων χυμών, των καταψυγμένων τροφίμων, της παραγωγής έτοιμων φαγητών και των υπηρεσιών μαζικής εστίασης. Η ΔΕΛΤΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ έχει ανακοινώσει τη συγχώνευσή της με απορρόφηση των εταιρειών ΔΕΛΤΑ Π.Β.ΓΑΛΑΚΤΟΣ, CHIPITA, GOODY'S και ΓΕΝΙΚΗ ΤΡΟΦΙΜΩΝ και τη μετονομασία του νέου εταιρικού σχήματος που θα προκύψει σε VIVARTIA.
Μεταξύ άλλων, διετέλεσε Πρόεδρος του ΣΕΒΤ (Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών Τροφίμων) από το 1999 έως το 2006 και μέλος του Δ.Σ. από το 1988, Αντιπρόεδρος του ΣΕΒ από το 2002 και μέλος του Δ.Σ. από το 1989, μέλος του Δ.Σ. του ΕΒΕΑ από το 1996 έως το 2000, μέλος της Εθνικής Επιτροπής Αγροτικής Πολιτικής από το 2001, μέλος Δ.Σ. σε διάφορους Κοινοτικούς & Διεθνείς Συνδέσμους του κλάδου τροφίμων. Είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος.
Είναι επίσης μέλος της Στρογγυλής Τράπεζας Ευρωπαίων Βιομηχανών (ERT) από το 1998, του Young Presidents' Organization και των International Directors' Councils του Yale University, του Guggenheim Museum και της Tate Gallery.
Σπούδασε Διοίκηση Επιχειρήσεων στην ΑΣΟΕΕ και είναι κάτοχος MBA του Kellogg Graduate School of Management. Μιλάει άπταιστα αγγλικά και γαλλικά.
Γεννήθηκε στην Αθήνα το 1957.

ΕΥΛΟΓΗΜΕΝΟΣ ΕΥΡΙΠΙΔΗΣ Αντιπρόεδρος
Πρόεδρος του Συνδέσμου Βιομηχανιών Θεσσαλίας και Κεντρικής Ελλάδας
Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΕΒ από το 2003 έως σήμερα.
Διευθύνων Σύμβουλος της MEDIA PRINT ΑΕΒΕ.
Διευθύνων Σύμβουλος της ΝΕΑ MEDIA ΑΕΒΕ.
Μέλος του Δ.Σ. της ΕΥΡΗΚΑ Α.Ε.
Σπουδές: Μηχανολόγος-Ηλεκτρολόγος Μηχανικός (ΕΜΠ).
Είναι παντρεμένος και έχει δυο γιους.
Γεννήθηκε στην Κύπρο το 1949.

ΚΑΡΑΜΟΥΖΗΣ ΝΙΚΟΣ Αντιπρόεδρος
Μέλος του Δ.Σ. και Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος της Τράπεζας EFG Eurobank Ergasias A.E.
Πρόεδρος της EFG Telesis Finance ΑΕΠΕΥ, της EFG Eurobank Χρηματοπιστηριακή ΑΕΠΕΥ, της Global Διαχείριση Κεφαλαίων ΑΕΠΕΥ, της EFG Istanbul Securities, της EFG Istanbul Holding.
Μέλος του Δ.Σ. της ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑ ΑΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ (ΕΧΑΕ).
Καθηγητής στο Πανεπιστήμιο Πειραιά, Τμήμα Τραπεζικής και Χρηματοοικονομικής Διοικητικής.
Διετέλεσε Υποδιοικητής της Εθνικής Τράπεζας και Πρόεδρος της ΕΤΕΒΑ.
Διδάκτωρ Οικονομικών του Pennsylvania State University, ΗΠΑ. Πτυχίο Master of Arts στα Οικονομικά από το American University, Washington D.C., ΗΠΑ. Πτυχιούχος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Πειραιά. Πλείστες δημοσιεύσεις σε ελληνικά και ξένα επιστημονικά περιοδικά, εργασίες σε συνέδρια.
Γεννήθηκε το 1952.

ΚΥΡΙΑΖΗΣ ΧΑΡΗΣ (ΧΑΡΙΤΩΝ) Αντιπρόεδρος
Partner της PricewaterhouseCoopers, Επικεφαλής του Τμήματος Συμβουλευτικών Υπηρεσιών.
Αντιπρόεδρος του ΣΕΒ (από τον Μάιο 2004), Ταμίας του Δ.Σ. (2000-2004) και μέλος του Δ.Σ. (1986-1992)
Είναι Πρόεδρος του Συνδέσμου Εταιρειών Συμβούλων Μάνατζμεντ (ΣΕΣΜΑ) και Ταμίας μέχρι το 2005.
Μέλος Δ.Σ. του Ι.Ο.Β.Ε. (2001-σήμερα)
Μέλος της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχου (ΕΛΤΕ) (2003-σήμερα)
Υπήρξε ιδρυτικό μέλος του ALBA και μέλος ΔΣ και Αντιπρόεδρος της ΕΕΔΕ (1985-1992)
Διετέλεσε Γενικός Γραμματέας ΥΠΕΘΟ (1992-1993).
Σπουδές: Πολιτικός Μηχανικός (ΕΜΠ), MBA από το INSEAD (Γαλλία). Ph.D. Πανεπιστήμιο Λονδίνου (Kings College).
Γνωρίζει αγγλικά και γαλλικά.
Είναι παντρεμένος και έχει δύο παιδιά.
Γεννήθηκε το 1953 στην Αθήνα.

ΜΗΤΡΟΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΥ ΔΗΜΗΤΡΑ Αντιπρόεδρος
Πρόεδρος της ΑΡΓΩ ΑΕΒΕ (Πλαστικά είδη συσκευασίας), Αντιπρόεδρος της ΑΡΓΩ- ROM PLASTICS S.A. Ρουμανία.
Διετέλεσε Μέλος της εκτελεστικής επιτροπής και ταμίας του ΣΕΒ καθώς και Υπεύθυνη του διεθνούς τομέα του ΣΕΒ.
Μέλος της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής Ελλάδος (Ο.Κ.Ε.).
Μέλος της Ένωσης Ευρωπαίων Παραγωγών Σωληναρίων (E.T.M.A - European Tube Manufactures Association).
Σπουδές: Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΑΣΟΕΕ) Οικονομικό τμήμα. Μεταπτυχιακό σε marketing και πωλήσεις.
Ξένες γλώσσες: αγγλικά και γαλλικά.
Είναι έγγαμος και έχει τρία παιδιά.

ΣΠΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΗΣ Αντιπρόεδρος
Πρόεδρος Δ.Σ. του Συνδέσμου Βιομηχανιών Πελοποννήσου και Δυτικής Ελλάδος.
Διετέλεσε Πρόεδρος του Συνδέσμου Βιομηχανών Οινόπνευματος και Πρόεδρος του Συνδέσμου Βιομηχανών Εξαγωγέων Προϊόντων Αμπέλου.
Πρόεδρος Δ.Σ. της Β. Γ. Σπηλιόπουλος ΑΒΕΕ.
Σπουδές: Νομική Σχολή Αθηνών.
Είναι παντρεμένος και έχει δύο παιδιά.
Μιλάει αγγλικά και γαλλικά.
Γεννήθηκε το 1945.

ΦΕΣΣΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ Αντιπρόεδρος
Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Info-Quest και βασικός μέτοχος της εταιρείας.
Η Info-Quest ιδρύθηκε το 1981, είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών και είναι μια από τις μεγαλύτερες εταιρείες τεχνολογίας στην Ελλάδα με ενοποιημένες πωλήσεις άνω των 500 εκατ. ευρώ κατά το 2005. Η εταιρεία δραστηριοποιείται κυρίως στη διανομή προϊόντων πληροφορικής, στην ανάπτυξη λογισμικού και στην παροχή ολοκληρωμένων λύσεων πληροφορικής.
Το 1999 απέκτησε την εταιρεία ταχυμεταφορών ACS Courier, τη μεγαλύτερη εταιρεία ταχυμεταφορών στην Ελλάδα, με μερίδιο αγοράς πάνω από 30% κατά το 2005.
Το 2001 επεκτάθηκε στις τηλεπικοινωνιακές υπηρεσίες αναπτύσσοντας δίκτυα κινητής και σταθερής τηλεφωνίας με την επωνυμία "Q-Telecom". Η Info-Quest επώλησε την "Q-Telecom"



στην TIM Hellas τον Ιανουάριο του 2006, έναντι τιμήματος 330 εκ. ευρώ.

Διετέλεσε Γενικός Γραμματέας του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ). Είναι επίτιμος Πρόεδρος του Συνδέσμου Εταιρειών Πληροφορικής & Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος (ΣΕΠΕ) και Πρόεδρος του Επιχειρηματικού Συμβουλίου Ελλάδας-Κίνας. Σπούδασε Μηχανολόγος-Ηλεκτρολόγος στο Εθνικό Μετσόβειο Πολυτεχνείο και είναι κάτοχος Master στη Θερμοδυναμική από το Πανεπιστήμιο του Birmingham της Μεγάλης Βρετανίας. Γεννήθηκε στη Θεσσαλονίκη.

ΛΑΒΙΔΑΣ ΘΑΝΑΣΗΣ Γενικός Γραμματέας

Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της LAVIPHARM A.E. Γεννημένος στην Αθήνα το 1948, αναλαμβάνει τη διοίκηση της LAVIPHARM το 1976. Η μητρική εταιρεία, LAVIPHARM A.E. είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών από το 1995. Σήμερα, η LAVIPHARM A.E. κατέχει ηγετική θέση στους τομείς της ανάπτυξης, παραγωγής, εμπορίας και διανομής φαρμάκων, καλλυντικών και προϊόντων υγείας στην Ελλάδα με έντονη διεθνή δραστηριότητα.

Είναι επίσης Πρόεδρος της Ελληνικής Ένωσης Επιχειρηματιών (Ε.Ε.Ν.Ε.) και Πρόεδρος του Επιχειρηματικού Συμβουλίου Ελλάδας-Αμερικής. Είναι Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ), έχοντας αναλάβει την ευθύνη της διεθνούς δραστηριότητας (SEV International).

Έχει διδακτορικό δίπλωμα (PhD) στη φαρμακευτική Χημεία από το Πανεπιστήμιο Αθηνών. Είναι επίσης κάτοχος Master και Bachelor of Science στη Χημεία από το Πανεπιστήμιο Ludwig Maximilian του Μονάχου, καθώς και κάτοχος MBA από το Institut Supérieur de Marketing et de Management στο Παρίσι. Μιλά άπταιστα αγγλικά, γαλλικά και γερμανικά.

ΤΑΒΟΥΛΑΡΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ Ταμίας

Διευθύνων Σύμβουλος της ΝΕΩΡΙΟΝ ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ (1994)

Αντιπρόεδρος των ΝΑΥΠΗΓΕΙΩΝ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ (1997)

Αντιπρόεδρος της εταιρείας ΝΑΥΠΗΓΙΚΕΣ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΥΡΟΥ Α.Ε. (2002)

Μέλος του «Professional Chamber of the Enterprise Policy Group» της Ε.Ε. (Επαγγελματικό Τμήμα της Ομάδας Πολιτική Επιχειρήσεων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής), Μέλος της «Social Affairs Committee» (SAC) και Μέλος του «AeroSpace and Defence Industries Association of Europe» (ASD).

Σπουδές: Master στις Πολιτικές Επιστήμες (Πανεπιστήμιο Βοστώνης ΗΠΑ) και BS στις Οικονομικές Επιστήμες (Πανεπιστήμιο Bentley ΗΠΑ).

Γλώσσες: αγγλικά, γαλλικά, ισπανικά.

Γεννήθηκε το 1968.

ΑΚΚΑΣ ΓΙΑΝΝΗΣ Μέλος

Μέτοχος και Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας Ελληνική Υφαντουργία Α.Ε.

Γενικός Γραμματέας του Συνδέσμου Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος και του Συνδέσμου Ελλήνων Βιομηχάνων Κλωστοϋφαντουργών. Μέλος του Δ.Σ. του Συνδέσμου Επιχειρήσεων Πλεκτικής-Ετοίμου Ενδύματος Ελλάδος.

Μέλος του Δ.Σ. του Οργανισμού Ασφάλισης Εξαγωγικών Πιστώσεων. Μέλος της Ομάδας Υψηλού Επιπέδου για την Κλωστοϋφαντουργία στην Ευρωπαϊκή Ένωση (High Level Group for Textiles & Clothing).

Διετέλεσε εκπρόσωπος της Ελλάδας στη Διεθνή Επιτροπή Βάμβακος (International Cotton Advisory Committee).

Απόφοιτος μεταπτυχιακών σπουδών στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA) από το Πανεπιστήμιο George Washington University, Washington D.C., ΗΠΑ.

Γεννήθηκε το 1961 στην Αθήνα.

Παντρεμένος με τη δημοσιογράφο-τηλεπαρουσιάστρια Βίκυ Χατζηβασιλείου και έχουν δύο παιδιά.

ΒΙΔΑΛΗΣ ΕΥΘΥΜΙΟΣ Μέλος

Πρόεδρος του Συνδέσμου Μεταλλευτικών Επιχειρήσεων (ΣΜΕ). Διευθύνων Σύμβουλος και Μέλος του Δ.Σ. της εταιρείας S&B Βιομηχανικά Ορυκτά Α.Ε. Πρόεδρος και μέλος Δ.Σ. θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου S&B, μέλος του Δ.Σ. της TITAN A.E., της RAYCAP A.E. και του Harvard University Policy Advisory Board.

Εργάστηκε για περισσότερα από 20 χρόνια στην Owens Corning των ΗΠΑ, όπου κατείχε θέσεις Γενικής Διοίκησης, μεταξύ των οποίων του Αντιπροέδρου του τομέα Reinforcement στην Ευρώπη, 1986-1993, του Προέδρου του στρατηγικού διεθνούς τομέα Composites, 1994-1996, και του Προέδρου της Μονάδας Μονωτικών Υλικών, 1996-1998.

Απόφοιτος του Πανεπιστημίου του Harvard με BA στις Πολιτικές Επιστήμες και με σπουδές Διοίκησης Επιχειρήσεων (MBA) στο Harvard Graduate School of Business Administration.

ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ Μέλος

Είναι Γενικός Γραμματέας Διοίκησης του Ομίλου Α. Μυτιληναίος Α.Ε. καθώς και Μέλος Δ.Σ. των εταιρειών Αλουμίνιον της Ελλάδος, ΔΕΛΦΟΙ ΔΙΣΤΟΜΟ, ΖΚΠ Α.Ε., ΕΛΒΟ Α.Ε., BEAT Α.Ε., καθώς και όλων των Ενεργειακών εταιρειών του Ομίλου. Διετέλεσε Βοηθός Γενικός Διευθυντής και Μέλος Δ.Σ. των εταιρειών ΜΗΧΑΝΙΚΗ Α.Ε., ΜΗΧΑΝΙΚΗ-ΑΚΙΝΗΤΑ, ΒΙΞ Α.Ε., ΜΗΧΑΝΙΚΗ-ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ΒΑΛΚΑΝ Α.Ε. (εντεταλμένος σύμβουλος) καθώς και Σύμβουλος Προέδρου Δ.Σ. και Υπεύθυνος Βιομηχανικής δραστηριότητας Ομίλου ΜΗΧΑΝΙΚΗ.

Υπήρξε Μέλος του Συμβουλίου Διεύθυνσης και Γενικός Διευθυντής Ορυχείων της ΔΕΗ. Επίσης διετέλεσε, μεταξύ άλλων, Γενικός Γραμματέας της Διοικούσας Επιτροπής Τ.Ε.Ε. Δυτ. Μακεδονίας, Σύμβουλος Υπουργού Βιομηχανίας σε θέματα Ενέργειας, Γεν. Γραμματέας του Συνδέσμου Μεταλλευτικών Επιχειρήσεων και Σύμβουλος Ανάπτυξης και Διαχείρισης Επενδυτικών Σχεδίων Επιχειρήσεων.

Είναι Διπλωματούχος Μεταλλειολόγος-Μεταλλουργός Μηχανικός Ε.Μ.Π. και Μέλος του Τ.Ε.Ε.

Γεννήθηκε στην Κέρκυρα το 1943.

Είναι έγγαμος και έχει 3 παιδιά.

ΚΑΒΟΥΛΑΚΟΣ ΠΑΝΟΣ Μέλος

Διευθύνων Σύμβουλος και μέλος του Δ.Σ. της Ελληνικά Πετρέλαια Α.Ε.

Ειδικός στον ενεργειακό τομέα, υπήρξε σύμβουλος επιχειρήσεων στους τομείς πετρελαίου, φυσικού αερίου και ηλεκτρικής ενέργειας, σε θέματα στρατηγικής, οργάνωσης και βελτίωσης της αποδοτικότητας.

Διετέλεσε Αντιπρόεδρος (Partner) στην Charles River Associates Λονδίνου, Αντιπρόεδρος στον διεθνή οίκο Συμβούλων Booz Allen Hamilton Inc., Γεν. Διευθυντής Επιχειρησιακής Ανάπτυξης και Προγραμματισμού στην GE Industrial & Power Systems, Schenectady στη Νέα Υόρκη, ενώ εργάστηκε και για τον διεθνή οίκο Συμβούλων McKinsey & Company.

Μέλος του Ελληνοαμερικανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου, του Δ.Σ. της ΕΚΟ ΑΒΕΕ καθώς και εκπρόσωπος της Ελληνικά Πετρέλαια στο Δ.Σ. της EUROPIA.

Είναι κάτοχος των πτυχίων B.S. και M.S. στην Πυρηνική Μηχανική από το Massachusetts Institute of Technology, MBA στο Sloan School of Management και κατέχει Διδακτορικό Δίπλωμα στα Ενεργειακά Οικονομικά από το ίδιο Πανεπιστήμιο.

Ομιλεί την αγγλική και τη γαλλική γλώσσα.

Γεννήθηκε στην Αθήνα το 1957.

Είναι έγγαμος με τρία παιδιά.

ΚΑΛΛΙΤΣΑΝΤΣΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ Μέλος

Μέλος του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας και του ΠΕΔΜΕΔΕ.

Είναι Πρόεδρος της ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΤΕΧΝΟΔΟΜΙΚΗ Α.Ε. - ΤΕΒ Α.Ε. και Δ. Σύμβουλος της REDS Α.Ε. Υπηρεσιών Ανάπτυξης Ακινήτων (πρώην Α. ΚΑΜΠΑΣ).



Στην περίοδο 1980-1996 η ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΤΕΧΝΟΔΟΜΙΚΗ Α.Ε. κατέκτησε την πρώτη θέση στον κατασκευαστικό χώρο στην Ελλάδα. Στη συνέχεια προχώρησε σε συνένωση διαδοχικά με την ΤΕΒ Α.Ε. ΚΑΙ ΑΚΤΩΡ Α.Ε. ανοίγοντας πρώτη στον κλάδο των κατασκευαστικών τον δρόμο της δημιουργίας ισχυρών ομίλων με ευρωπαϊκά μεγέθη.

Σήμερα η ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΤΕΧΝΟΔΟΜΙΚΗ - ΤΕΒ Α.Ε. μετασηματίστηκε σε εταιρεία συμμετοχών που πέρα από τις συμμετοχές της στις θυγατρικές ΑΚΤΩΡ Α.Ε. και REDS Α.Ε. (πρώην Α. ΚΑΜΠΑΣ), συμμετέχει στην ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΟΣ Α.Ε. (μέσω θυγατρικής) ενώ δραστηριοποιείται σε ανάπτυξη νέων κλάδων, όπως είναι η ενέργεια και το περιβάλλον.

Σπούδασε Πολιτικός Μηχανικός, Ε.Μ.Π.

Μιλάει αγγλικά, γαλλικά, γερμανικά.

Γεννήθηκε το 1953 στη Θεσσαλονίκη.

Είναι έγγαμος και έχει δύο παιδιά.

ΚΟΥΚΚΕΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Μέλος

Είναι Σύμβουλος του Προέδρου του ΣΕΒ και Διευθυντής Διεύθυνσης Παρακολούθησης Προόδου Εταιρειών Ομίλου ΒΙΟΧΑΛΚΟ Α.Ε.

Διετέλεσε Γενικός Οικονομικός Διευθυντής της ΣΙΔΕΝΟΡ Α.Ε. και Δ. Σύμβουλος της STOMANA INDUSTRY S.A. καθώς και Γενικός Διευθυντής του ΙΑΣΩ Α.Ε., Μέλος Δ.Σ., Οικονομικός Διευθυντής και Μέλος της Επιτροπής Διευθύνσεων της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ και Διευθυντής Χρηματοοικονομικής Υπηρεσίας, Οικονομικού Προγραμματισμού, Αναλυτής της ESSO PAPPAS Α.Ε.

Είναι μέλος Δ.Σ. της ΕΛΒΑΛ Α.Ε., και του Ι.Ο.Β.Ε.

Διετέλεσε Μέλος Δ.Σ. του ΑΛΒΑ, Μέλος Δ.Σ της ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ Α.Ε. καθώς και Μέλος Δ.Σ και Ταμίας της Ελληνικής Εταιρείας Διοικήσεως Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ).

Σπουδές : University of Chicago, Graduate School of Business, MBA Université de Genève, Licence ès Sciences Économiques (Économétrie).

ΜΥΛΩΝΑΣ ΓΙΩΡΓΟΣ Μέλος

Πρόεδρος & Δ. Σύμβουλος της ΑΛΟΥΜΥΛ ΜΥΛΩΝΑΣ Α.Ε. και του συνόλου των εταιρειών του Ομίλου στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Υπήρξε Δ. Σύμβουλος της Βιομηχανίας Αλουμινίου Βορείου Ελλάδος Α.Ε. (Β.Α.Β.Ε. Ξάνθη).

Πρόεδρος του Δ.Σ. του Συνδέσμου Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος, Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. του Συνδέσμου Εξαγωγέων Βορείου Ελλάδος, Μέλος του Δ.Σ. της Ελληνικής Ένωσης Αλουμινίου και Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. του Συνδέσμου Βιομηχανιών Μεταποίησης Αλουμινίου.

Ο Γιώργος Μυλωνάς και η ΑΛΟΥΜΥΛ έχουν τιμηθεί με ιδιαίτερα σημαντικές διακρίσεις, όπως Βραβεία ΕΒΕΑ, από τον διεθνή φήμης οργανισμό «Growth Plus», ανάμεσα στις 500 ταχύτερα αναπτυσσόμενες Ευρωπαϊκές επιχειρήσεις, Βραβείο ΚΟΥΡΟΣ (2000) και διάκριση από τον οργανισμό Great Place to Work Europe®, για τις επιχειρήσεις με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ευρώπη για το 2004.

Σπούδασε Μαθηματικά στο Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, Διοίκηση Επιχειρήσεων στην Ανωτάτη Βιομηχανική Σχολή Θεσσαλονίκης. Έχει κάνει Μεταπτυχιακές σπουδές Επιχειρησιακής Έρευνας στο London School of Economics (MSc in Operational Research, L.S.E.).

Μιλάει αγγλικά, ιταλικά, γερμανικά.

Γεννήθηκε το 1959 στις Σέρρες.

Είναι έγγαμος και έχει τρία παιδιά.

ΠΑΠΑΛΕΞΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ Μέλος

Εργάστηκε ως Σύμβουλος Επιχειρήσεων στη McKinsey & Company Inc. (1987-1989) στις ΗΠΑ και τη Γερμανία. Από το 1991 εργάζεται στην Α.Ε. ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ ΤΙΤΑΝ σε διάφορες οικονομικές θέσεις και το 1996 ορίστηκε Διευθύνων Σύμβουλος.

Είναι μέλος των Διοικητικών Συμβουλίων του Ελληνικού Ιδρύ-

ματος Harvard, του Ιδρύματος Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών, του Ελληνοαμερικανικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος και της εταιρείας Lamda Development Α.Ε.

Σπούδασε Ηλεκτρολόγος-Μηχανικός (Dipl. EL-Ing. ETH, 1985) στο Ομοσπονδιακό Πολυτεχνείο Ζυρίχης και Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA, 1987) στο Πανεπιστήμιο Harvard των ΗΠΑ Γεννήθηκε στην Αθήνα το 1962.

Είναι παντρεμένος και έχει τρία παιδιά.

ΡΩΜΝΙΟΣ ΝΙΚΟΣ Μέλος

Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής του ΣΘΕΒ. Αντιπρόεδρος και Δ. Σύμβουλος της ΜΠΕΤΤΙΝΑ ΑΒΕΕ και της SILKE COLOUR ΑΕΒΕ. Αρχές του 2006, στα πλαίσια επιχειρηματικής συνεργασίας, ίδρυσε ως βασικός μέτοχος την εταιρεία παραγωγής βιοντίζελ STAFF COLOUR ENERGY.

Διετέλεσε Πρόεδρος του Δ.Σ. του Συνδέσμου Θεσσαλικών Βιομηχανιών.

Γενικός Γραμματέας της Ένωσης Εγκατεστημένων Επιχειρήσεων της ΒΙΠΕ Λάρισας, Μέλος του Δ.Σ. του ΚΕΤΑ Θεσσαλίας, του Τεχνολογικού Πάρκου Θεσσαλίας, του Ιδρύματος «ΣΩΤΗΡΙΟΣ ΖΙΑΖΙΑΣ» και μέλος του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας, Περιφερειακό Τμήμα Κεντρικής & Δυτικής Θεσσαλίας, και του Συνδέσμου Εργολάβων Δημοσίων Έργων.

Σπουδές : ΚΑΤΕΕ Κοζάνης και Μηχανολόγος Μηχανικός (Πολυτεχνική Σχολή του Α.Π.Θ.)

Γεννήθηκε το 1959.

Είναι παντρεμένος και έχει δύο παιδιά.

ΣΤΡΑΤΟΥ-ΒΕΡΝΙΚΟΥ ΒΑΡΒΑΡΑ Μέλος

Ξεκίνησε τη σταδιοδρομία της στην οικογενειακή επιχείρηση Πειραιϊκή-Πατραϊκή, όπου εργάστηκε έως το 1984 που η εταιρεία κρατικοποιήθηκε. Ίδρυσε με τον αδελφό της Αλ. Στράτο τις εταιρείες ΑΤΑΛΑΝΤΗ ΑΒΕΕ & ΑΤΑΛΑΝΤΑ ΑΕΒΕ κατέχοντας θέσεις στα Διοικητικά τους Συμβούλια.

Τον Ιανουάριο του 2001 ανέλαβε τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου και Γενικού Διευθυντού της εταιρείας ΑΦΟΙ ΛΑΜΠΡΟΠΟΥΛΟΙ μέλος του Ομίλου Εταιρειών ΝΟΤΟΣ COM ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ, στο Διοικητικό Συμβούλιο του οποίου ήταν μέλος.

Μετά τη συγχώνευση όλων των εταιρειών του Ομίλου τον Δεκέμβριο του 2001, έχει τη Γενική Διεύθυνση του κλάδου Πολυκαταστημάτων της εταιρείας ΝΟΤΟΣ COM ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ και παραμένει μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

Σπούδασε στο Fribourg Ελβετίας Οικονομικές επιστήμες. Είναι κάτοχος Master στην Οικονομετρία και στη Δημοσιοοικονομία. Γεννήθηκε το 1952.

ΤΣΑΓΚΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ Μέλος

Διευθύνων Σύμβουλος της Microsoft Ελλάς από τον Μάιο του 2003. Στο διάστημα αυτό, η εταιρεία διεύρυνε σημαντικά τον κύκλο εργασιών της στην Ελλάδα, ενισχύοντας παράλληλα το ανθρώπινο δυναμικό της και τις επενδύσεις της στην τοπική αγορά. Σημαντικό ορόσημο στις αρχές του 2006 υπήρξε και η υπογραφή συμφωνίας στρατηγικής συνεργασίας με την Ελληνική Κυβέρνηση, η οποία αναμένεται να ενισχύσει περαιτέρω τη διείσδυση της τεχνολογίας στον Δημόσιο Τομέα και να προωθήσει την έρευνα και την καινοτομία στην ελληνική παιδεία.

Υπήρξε Δ. Σύμβουλος της Intel Ελλάς, καθώς και EMEA Director for Networking Products της Intel Corporation. Διετέλεσε European Marketing Director στη Madge Networks UK Ltd στην Οξφόρδη, τη μεγαλύτερη εταιρεία τεχνολογίας δικτύων στη Μεγάλη Βρετανία, όπου και κέρδισε το βραβείο «HMS Royal Export Award» για τρεις συνεχόμενες χρονιές. Έχει εργαστεί επίσης ως European Enabling Technologies Manager στο The Santa Cruz Operation (SCO) στο Λονδίνο (1990-1992).

Έχει προσφέρει συμβουλευτικές υπηρεσίες στην IDC, την Dataquest και την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Σπούδασε Computing and Electronic Engineering στο Πανεπιστήμιο του Reading και Data Communications στο Πανεπιστήμιο του Manchester.



Η ΟΜΙΛΙΑ ΤΟΥ ΑΡΧΗΓΟΥ ΤΗΣ ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΗΣ ΑΝΤΙΠΟΛΙΤΕΥΣΗΣ κ. ΓΙΩΡΓΟΥ ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ

Οι εργασίες της πρωινής συνεδρίασης της Ετήσιας Συνέλευσης του ΣΕΒ έκλεισαν με ομιλία του αρχηγού της Αξιωματικής Αντιπολίτευσης και Προέδρου του ΠΑΣΟΚ κ. Γιώργου Παπανδρέου, ο οποίος παρουσίασε σε γενικές γραμμές τα σχέδια του κόμματός του σε επτά κορυφαία ζητήματα πολιτικής με βάση τους πυλώνες στρατηγικής που τέθηκαν τον περασμένο Σεπτέμβριο στη Θεσσαλονίκη, τα οποία αποβλέπουν στη μεταρρύθμιση του κράτους, τη μικροοικονομική πολιτική, το κοινωνικό κράτος, το φορολογικό σύστημα, τις πολιτικές απασχόλησης και εκπαίδευσης, την επιχειρηματικότητα - εξωστρέφεια και τις σχέσεις πολιτικών με τον επιχειρηματικό κόσμο. Το κείμενο της ομιλίας του κ. Παπανδρέου έχει ως ακολούθως :

Κύριε Πρόεδρε του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, Αξιότιμες Κυρίες και Κύριοι,

Με μεγάλη χαρά μιλώ σήμερα στην Ετήσια Συνέλευσή σας που συμπίπτει με μια ιδιαίτερη συγκυρία για τον Σύνδεσμό σας. Την αλλαγή σκυτάλης σε ένα νέο Πρόεδρο και σε ένα νέο Διοικητικό Συμβούλιο για τον ΣΕΒ.

Θέλω πρώτα απ' όλα να πω δυο λόγια για τον Οδυσσέα, με τον οποίο ήμασταν και συμμαθητές στο σχολείο. Η θητεία του στον ΣΕΒ χαρακτηρίστηκε απ' την προσπάθειά του να ξεφύγει από το στενό πλαίσιο της διεκδίκησης αιτημάτων και να εκφράσει έναν ευρύτερο λόγο για την πορεία της ελληνικής οικονομίας.

Μέλος μιας νεότερης γενιάς επιχειρηματιών, δεν είναι τυχαίο ότι έφερε ένα άλλο πνεύμα, ευρωπαϊκό και διεθνές, στον Σύνδεσμό σας. Η αίσθησή μου είναι, ότι δεν ήταν καθόλου τυχαία η πολύ θετική του πρωτοβουλία για τη Χάρτα Δικαιωμάτων και Υποχρεώσεων που συζητήσαμε πέρσι εδώ στη Συνέλευσή σας.

Στην ευρύτητα της αντίληψής του για τον ρόλο των εργοδοτών εντάσσεται η προσπάθειά του να θεσπίσει κανόνες και αρχές δεοντολογίας για τις επιχειρήσεις και τη δραστηριότητά τους. Όχι μόνον στα στενά πλαίσια των χώρων δουλειάς και παραγωγής, αλλά και ευρύτερα προς την κοινωνία και το έθνος.

Η Χάρτα αυτή αναδεικνύει πρώτα απ' όλα τη σημασία της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης. Δεύτερον, τονίζει την καθοριστική σημασία και της κοινωνικής διαβούλευσης ως μέσον για να προωθηθούν οι αλλαγές. Δεν θα μπορούσα να συμφωνήσω περισσότερο ότι οι αλλαγές μπορεί να υπάρξουν και να έχουν βιωσιμότητα μόνον όταν είναι κτήμα όλων. Δηλαδή, τελικά, να είναι προϊόν σωστής διαβούλευσης με όλους τους ενδιαφερόμενους. Να αισθάνονται και να είναι και συμ-



μέτοχοι αλλά και μέτοχοι του τελικού αποτελέσματος.

Το αντίθετο συνήθως φέρνει την αντίδραση, την οπισθοδρόμηση, την προκατάληψη, την καχυποψία. Δηλαδή, η μονομέρεια γίνεται τελικά τροχοπέδη για την εξέλιξη της κοινωνίας μας.

Θέλω επίσης να ευχηθώ στον νέο Πρόεδρο και στο νέο Διοικητικό Συμβούλιο μια γόνιμη και δημιουργική θητεία, ώστε ο ΣΕΒ και η επιχειρηματική κοινότητα να συνεισφέρουν δημιουργικά στην ανταγωνιστικότητα, στην ανάπτυξη, αλλά και την κοινωνική συνοχή στη χώρα μας τα χρόνια που έρχονται.

Αγαπητοί φίλοι, αγαπητές φίλες.

Είστε μέλη του ΣΕΒ.

Επιχειρηματίες, Βιομήχανοι, Τραπεζίτες.

Είμαι Πρόεδρος του Πανελληνίου Σοσιαλιστικού Κινήματος. Είμαι Πρόεδρος της Σοσιαλιστικής Διεθνούς, της μεγαλύτερης πολιτικής οργάνωσης που συγκεντρώνει στους κόλπους της πάνω από 160 σοσιαλιστικά και σοσιαλδημοκρατικά κόμματα απ' όλο τον κόσμο.

Ένα είναι το κεντρικό ερώτημα.

Υπάρχει χώρος για συνεργασία μεταξύ μας;

Μπορούμε να βρούμε μια κοινή γλώσσα;

Μπορούμε να δουλέψουμε για κοινούς στόχους;

Αποψή μου; Πιστεύω πως ναι.



Προϋπόθεση είναι να δημιουργήσουμε και να δούλευουμε μέσα σε ένα καθαρό πλαίσιο.

Με ξεκάθαρους κανόνες του παιχνιδιού.

Με σεβασμό στις διαφορετικές μας αφετηρίες και προτεραιότητες.

Γι' αυτό ανέφερα και τη Χάρτα Δικαιωμάτων. Αποτελεί παράδειγμα οριοθέτησης κανόνων και αρχών που θα μας βοηθήσουν να βρούμε κοινούς τόπους και στόχους και διαδικασίες ξεκάθαρης συνεργασίας.

Σας μιλώ σήμερα για τα σχέδιά μας για τη χώρα, αλλά και για να σας πω τι περιμένουμε και από εσάς. Να έχουμε ένα δημιουργικό και αποτελεσματικό διάλογο για το μέλλον της χώρας.

Θα αναφερθώ σε επτά κορυφαία ζητήματα πολιτικής, με βάση τους πυλώνες στρατηγικής που έθεσα, όταν συναντηθήκαμε στη Θεσσαλονίκη, τον περασμένο Σεπτέμβριο.

Μεταρρύθμιση στο κράτος.

Μακροοικονομική πολιτική.

Κοινωνικό κράτος.

Φορολογικό σύστημα.

Πολιτικές απασχόλησης και εκπαίδευσης.

Επιχειρηματικότητα, εξωστρέφεια.

Σχέσεις πολιτικών με τον επιχειρηματικό κόσμο.

Στόχος μια δυναμική και ανταγωνιστική οικονομία με ένα ισχυρό κοινωνικό κράτος.

Στόχος να απελευθερώσουμε τις υγιείς, δημιουργικές και παραγωγικές δυνάμεις της κοινωνίας μας.

Θα βοηθήσουμε εσάς να απελευθερωθείτε απ' τα δεσμά της γραφειοκρατίας και του αθέμιτου ανταγωνισμού, ενός αντιπαραγωγικού περιβάλλοντος.

Θα σας ζητήσουμε, όμως, και να συμβάλετε στη συγκρότηση ενός ισχυρού και αποτελεσματικού κοινωνικού κράτους, στις πολιτικές απασχόλησης και κατάρτισης. Στη διαμόρφωση ενός κράτους δικαίου.

Μεγαλύτερη ελευθερία για σας, αλλά και μεγαλύτερη εταιρική ευθύνη από εσάς.

Ζήτημα πρώτο.

Πολιτική για τη μεταρρύθμιση στο κράτος.

Η πολιτική για τη μεταρρύθμιση στο κράτος είναι απαραίτητη προϋπόθεση. Προϋπόθεση να αφήσουμε τις υγιείς δημιουργικές δυνάμεις της κοινωνίας να εκφραστούν. Για να απελευθερώσουμε τις δυνάμεις του ελληνισμού.

Θέλουμε ένα κράτος που εγγυάται την παροχή δημοσίων υπηρεσιών και αγαθών σε όλους τους πολίτες. Ένα κράτος που δεν παράγει αναγκαστικά το ίδιο τις υπηρεσίες, αλλά εγγυάται και ελέγχει την ποιότητα, την προσβασιμότητα και την ίση μεταχείριση για όλους.

Ένα κράτος αποτελεσματικό, κοντά στον πολίτη, που να ελέγχεται από τον πολίτη.

Ένα κράτος με ικανή επιτελική Δημόσια Διοίκηση.

Με ριζική απλοποίηση νόμων και διαδικασιών και με κωδικοποίηση της νομοθεσίας.

Με ενίσχυση των μηχανισμών, της έννοιας της διαμεσολάβησης για να εξυπηρετείται ο πολίτης και η επιχείρηση, και να επιλύονται προβλήματα ή διαφορές με ήπιο και γρήγορο τρόπο.

Με συστηματική αξιολόγηση της διοίκησης και των υπαλλήλων μέσω προγραμμάτων επίτευξης στόχων, με σαφή κριτήρια.

Με αμοιβές που λαμβάνουν υπόψη τη γνώση, τις συνθήκες εργασίας, τις αρμοδιότητες, τις ευθύνες των υπαλλήλων.

Με σύστημα εξέλιξης των υπαλλήλων που διασφαλίζει τις αρχές της αξιοκρατίας, όχι της κομματικοκρατίας, και με διαρκή επιμόρφωση, καθώς οι εξελίξεις είναι συνεχείς.

Με ολοκληρωμένη εισαγωγή μεθόδων και εργαλείων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης. Ηλεκτρονική διακυβέρνηση που θα εγγυηθεί μεγαλύτερη διαφάνεια, λογοδοσία – αυτό που λέμε στα αγγλικά *accountability* – ευκολία στην εξυπηρέτηση του πολίτη, εξοικονόμηση πολύτιμου χρόνου.

Υπηρεσίες υγείας και παιδείας θα μπορούν να αναπτυχθούν συστηματικά στον κυβερνοχώρο, δίνοντας νέα διάσταση στις δυνατότητες πρόσβασης στις αναγκαίες για την κοινωνική συνοχή λειτουργίες της παιδείας και της υγείας.

Μέσα από την ηλεκτρονική διακυβέρνηση, στόχο έχουμε να αναπτύξουμε και την ηλεκτρονική δημοκρατία. Πέραν της κοινοβουλευτικής δημοκρατίας υπάρχει και η πιο άμεση ή και συμμετοχική δημοκρατία. Η υπεύθυνη και αξιόπιστη πληροφόρηση, η διαβούλευση, ο διάλογος και η συμμετοχή μπορούν να ενισχυθούν τα μέγιστα με την αξιοποίηση της νέας τεχνολογίας.

Απαραίτητη βεβαίως προϋπόθεση είναι οι ευρυζωνικές υποδομές. Απαραίτητη προϋπόθεση το φτηνό *internet*, το Διαδίκτυο, κάτι για το οποίο βλέπουμε μεγάλη ολιγωρία εκ μέρους της σημερινής κυβέρνησης. Χάνουμε έτσι τεράστιες ευκαιρίες όχι μόνο να εκσυγχρονίσουμε τη Δημόσια Διοίκηση αλλά να κάνουμε και τις επιχειρήσεις πιο ανταγωνιστικές.

Για μας η ριζική αποκέντρωση είναι “εκ των ων ουκ άνευ”, για μια γενναία μεταρρύθμιση του κράτους.

Στην κεντρική διοίκηση να παραμείνουν οι βασικοί τομείς του σχεδιασμού της ανάπτυξης. Η εξωτερική πολιτική και ασφάλεια, τα δημόσια οικονομικά, η δικαιοσύνη, ένας εθνικός σχεδιασμός της υγείας, της παιδείας και του κοινωνικού κράτους και της πολιτικής προστασίας, οι ελεγκτικοί μηχανισμοί, η εγγύηση για την ποιότητα των δημόσιων αγαθών.

Στην αιρετή περιφερειακή διοίκηση και στην πρωτοβάθμια Αυτοδιοίκηση να ανατεθεί η ευθύνη και, αν θέλετε, και η μεγαλύτερη ευχέρεια και πρωτοβουλία



για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση υπηρεσιών, όπως της εκπαίδευσης, υγείας και πρόνοιας.

Η μονάδα του σχολείου, π.χ., θα έχει πολύ μεγαλύτερες ελευθερίες να διαμορφώσει το πρόγραμμα του σχολείου να επιλέξει τα στελέχη του, να οργανώσει το ωράριό του σύμφωνα με τις ανάγκες της τοπικής κοινωνίας και των μαθητών. Το ίδιο και για τις άλλες βαθμίδες εκπαίδευσης που θα επιτρέπουν την ουσιαστική σύνδεση της κατάρτισης με την παραγωγή.

Χρειαζόμαστε μεγαλύτερες και ισχυρότερες αναπτυξιακές ενότητες στη χώρα, ώστε να μπορούμε να αξιοποιήσουμε τα συγκριτικά μας πλεονεκτήματα. Ενότητες περιφερειακές, ώστε να μπορούμε να αξιοποιήσουμε τα πλεονεκτήματα, παραδοσιακά αλλά και νέα, αυτών των ενοτήτων.

Οι ενότητες αυτές θα πρέπει να σχεδιαστούν παράλληλα με την αλλαγή του εκλογικού συστήματος, που θα συνδυάζει την εκλογή βουλευτών και από την περιφέρεια και από μονοεδρικές περιφέρειες.

Η τοπική ανάπτυξη προϋποθέτει ισχυρούς και αποτελεσματικούς Δήμους. Χρειαζόμαστε ένα νέο πρόγραμμα συνένωσης πρωτοβάθμιων ΟΤΑ για να μπορούν να σχεδιάζουν και να υλοποιούν την τοπική ανάπτυξη σε συνεργασία με τις τοπικές παραγωγικές δυνάμεις. Όχι τον παραπέρα κατακερματισμό των Δήμων, αλλά τη μεγαλύτερη συνένωση τους.

Οι ισχυροί αποκεντρωμένοι θεσμοί επιτρέπουν τον επιτόπου συντονισμό. Καταργούν πολυεπίπεδες διαδικασίες αποφάσεων αλλά και τον κατακερματισμό αρμοδιοτήτων σε πολλαπλές υπηρεσίες.

Σήμερα για να πάρει κανείς μια άδεια, για να εξυπηρετηθεί από το Δημόσιο, να υπάρξει μια απόφαση, αναγκάζεται να τρέχει σε πολλαπλές υπηρεσίες, κεντρικές και τοπικές, έχοντας την αίσθηση ότι είναι πρωταγωνιστής σε ένα έργο του Κάφκα. Η αποκεντρωμένη διοίκηση αποτελεί βασικό φάρμακο γι' αυτήν τη νόσο σε όλα τα σύγχρονα ευρωπαϊκά κράτη.

Γνωρίζοντας, από την άλλη, ότι ο Συνήγορος του Πολίτη μάς προειδοποιεί ότι υπάρχει μεγάλη διαφθορά στους θεσμούς Αυτοδιοίκησης και ότι πολλές φορές και ο επιχειρηματίας βρίσκεται στο έλεος ενός τοπικού παράγοντα, είναι απαραίτητο η ισχυρή Αυτοδιοίκηση να συνδυαστεί με τομές στη διοίκησή της.

Στελεχιακό δυναμικό.

Μηχανισμούς απολογισμού και ελέγχου του παραγόμενου έργου.

Ένα σύστημα αποτελεσματικού οικονομικού και διαχειριστικού ελέγχου με στόχο τη διαχείριση κινδύνων, τη συνολική δημοσιονομική πειθαρχία, τη διαφάνεια των αποφάσεων και την κοινωνική λογοδοσία.

Ένα πλαίσιο αξιολόγησης και ελέγχου των αποτελεσμάτων της διοικητικής δράσης το οποίο θα δίνει έμφαση στην παρακολούθηση του προϊόντος και του αποτελέσματος.

Προτείνουμε, παράλληλα με την αύξηση αρμοδιοτήτων και πόρων στην Αυτοδιοίκηση, και την εισαγωγή ενός νέου μοντέλου οικονομικής διαχείρισης των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Ζήτημα δεύτερο.

Η μακροοικονομική πολιτική.

Η επόμενη κυβέρνηση θα είναι κυβέρνηση ΠΑΣΟΚ. Για να μην ακούγεται αυτό αλαζονικό, να το χρωματίσω λέγοντας ότι και το διεκδικούμε αλλά και το πιστεύουμε από τις ενδείξεις που έχουμε από τον έλληνα πολίτη.

Η ουσία είναι ότι θα παραλάβουμε μια οικονομία η οποία θα βρίσκεται, κατά πάσα πιθανότητα, ακόμα υπό δημοσιονομική επιτήρηση. Για πρώτη φορά στην πρόσφατη ιστορία της. Αποτέλεσμα συνειδητών πολιτικών επιλογών, ή να πω ασυνειδητών επιλογών, της ψευδείς περιγραφής αλλά και καταστροφικής «δημοσιονομικής απογραφής» της κυβέρνησης της Νέας Δημοκρατίας. Μιας απογραφής που καταρράκωσε το κύρος της χώρας μας στο εξωτερικό και ανέκοψε την ανάπτυξη.

Είχα την ευκαιρία προ δύο ετών στη ΔΕΘ να παρομοιάσω την απογραφή με μια επιχείρηση που αλλάζει μάνατζερ, και αυτός αντί να χτίσει επάνω στο τι βρήκε, προσπαθεί να δυσφημίσει τον προηγούμενο μάνατζερ, καταρρακώνοντας το κύρος ολόκληρης της επιχείρησης στην αγορά. Δυστυχώς βγήκα αληθινός στις προβλέψεις αυτές.

Θα παραλάβουμε μια οικονομία μειωμένων προσδοκιών. Με την αγορά σε κρίση, με τις επενδύσεις –δημόσιες και ιδιωτικές– σε ύφεση, με διευρυμένες ανισότητες, με έντονη κοινωνική ανασφάλεια, αγωνία και αβεβαιότητα για το αύριο.

Μια παρόμοια οικονομία δημιουργεί μια ψυχολογία που δεν βοηθά καθόλου το κλίμα, δεν συμβάλλει στις προϋποθέσεις, στην κοινωνία για τις απαραίτητες μεταρρυθμίσεις που χρειάζεται η χώρα.

Άρα, πρώτο μέλημά μας για την επόμενη κυβέρνηση, την κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ, είναι να επαναφέρει την εμπιστοσύνη. Εμπιστοσύνη στην ελληνική οικονομία.

Το 2004 η κυβέρνηση του κ. Καραμανλή παρέλαβε μια δυναμική οικονομία που μπορούσε να κοιτάξει το μέλλον με αισιοδοξία. Μια οικονομία που είχε ξεπεράσει πολλά προβλήματα που την ταλαιπωρούσαν επί χρόνια, που μπορούσε να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις της εποχής και να κάνει άλματα προόδου.

Μετά τους Ολυμπιακούς Αγώνες, υπήρχαν διασφαλισμένοι πόροι 25 δις ευρώ του Γ' ΚΠΣ για την ανάπτυξη της χώρας. Όμως, αντί να χτίσει επέλεξε να κατεδαφίσει. Αντί να διορθώσει τα λάθη και να πάει μπροστά, προτίμησε να χρησιμοποιήσει τα λάθη ως άλλοθι για να μείνει στάσιμη. Έχασε μεγάλες ευκαιρίες στην Ε.Ε. Αντί να ενώσει τους Έλληνες και τις Ελληνίδες γύρω



από νέους μεγάλους στόχους, προτίμησε να διαιρέσει την κοινωνία.

Αύξησε το έλλειμμα και για να το επαναφέρει σε επίπεδα συμβατά με τη συμμετοχή μας στην ΟΝΕ, εγκατάλειψε τις δημόσιες επενδύσεις. Εκεί έγιναν τεράστιες περικοπές, “σπατάλες” κατά τον κ. Καραμανλή.

Αύξησε τους έμμεσους φόρους. Έκανε μια σαφή αναδιανομή πλούτου, επιβαρύνοντας τα μεσαία και χαμηλά εισοδήματα.

Μείωσε τις δαπάνες για την παιδεία, για την έρευνα, για το μέλλον της χώρας.

Δεν μπόρεσε και δεν θέλησε να δημιουργήσει πραγματικό ανταγωνισμό στις αγορές. Προτίμησε την ασφάλεια μιας πελατειακής λογικής.

Η πολιτική της, η πολιτική της Νέας Δημοκρατίας, είναι μια πολιτική που, δυστυχώς, υπονομεύει το μέλλον.

Όχι μόνο δεν μοιράζει την πίτα πιο δίκαια.

Δεν την βοηθά καν να μεγαλώσει.

Εμείς αναγνωρίζουμε ότι το μεγάλο δημόσιο χρέος της χώρας δεν είναι η παρακαταθήκη που θέλουμε να αφήσουμε στα παιδιά μας. Υπάρχει, όμως, ένα μεγάλο μέρισμα ειρήνης το οποίο δεν έχει αξιοποιηθεί. Θα εξα-ντλήσουμε όλα τα περιθώρια που μπορεί να μας δώσει η μείωση των αμυντικών δαπανών.

Αυτό βεβαίως προϋποθέτει τις σχέσεις γειτονίας με την Τουρκία που είχαμε κατακτήσει στο παρελθόν. Μια ενεργητική και όχι παθητική πολιτική για την επίλυση ζητημάτων μεγάλων με τη γείτονα χώρα.

Απαραίτητο επίσης είναι να εξορθολογίσουμε τις δαπάνες του κράτους.

Γιατί οι δαπάνες δεν συγκρατούνται με μεγαλοστομίες και λεονταρισμούς.

Και δεν πρέπει να συγκρατούνται με περικοπές σε απαραίτητα κοινωνικά προγράμματα.

Γι’ αυτό και θα προχωρήσουμε σε έναν προϋπολογισμό, στον βαθμό του εφικτού, από μηδενική βάση.

Τί σημαίνει αυτό, γιατί έχει σημασία η έννοια της μηδενικής βάσης; Διότι ουσιαστικά θέτει επί τάπητος τις πραγματικές προτεραιότητες της χώρας και αποκαλύπτει τις περιοχές του προϋπολογισμού που έχουν μικρή αξία να διατηρηθούν και να χρηματοδοτηθούν.

Είναι για μένα πράξη πολιτικής ευθύνης, η ξεκάθαρη αποτύπωση, σε έναν πολυετή προϋπολογισμό, των προτεραιοτήτων που θα στηρίξουν το νέο ελληνικό αναπτυξιακό πρότυπο: εκπαίδευση, έρευνα, καινοτομία, προώθηση της απασχόλησης, νέες υποδομές, νέες υπηρεσίες ποιότητας.

Με δεσμεύσεις για την επίτευξη συγκεκριμένων στόχων.

Στο πλαίσιο ενός προϋπολογισμού που θα καταργεί τους άπειρους κωδικούς που δημιουργούν απόλυτη ανελαστικότητα στην εκτέλεση του προϋπολογισμού,

που θα επιβραβεύει την απορροφητικότητα και την αποτελεσματικότητα.

Στο πλαίσιο ενός προϋπολογισμού αποκεντρωμένου στα χαμηλότερα επίπεδα της διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, με ταυτόχρονη μεταφορά σ’ αυτές πόρων και αρμοδιοτήτων.

Με αποτελεσματικούς ελεγκτικούς μηχανισμούς, κοινωνική λογοδοσία, διαφάνεια, συμμετοχή των πολιτών στη διαμόρφωση προτεραιοτήτων σε περιφερειακό και τοπικό επίπεδο.

Με ισχυρότερο λόγο του Κοινοβουλίου στην κατάρτιση και τον έλεγχο του προϋπολογισμού.

Να μπορείτε εσείς, όπως και οι υπόλοιποι κοινωνικοί εταίροι, να ελέγχετε πού πηγαίνουν οι φόροι που καταβάλλετε στο κράτος.

Ζήτημα τρίτο.

Η πολιτική για το κοινωνικό κράτος.

Αλλαγές δεν μπορεί να γίνουν χωρίς κοινωνική συνοχή.

Ανάπτυξη δεν μπορεί να είναι βιώσιμη χωρίς ένα αποτελεσματικό σύστημα κοινωνικής προστασίας, χωρίς ένα σύγχρονο κοινωνικό κράτος.

Οι χώρες με τον μεγαλύτερο δυναμισμό και τη μεγαλύτερη ανταγωνιστικότητα είναι αυτές με το πιο ανεπτυγμένο κοινωνικό κράτος και τις πιο ρηξικέλυθες κοινωνικές μεταρρυθμίσεις.

Οι πόροι για το κοινωνικό κράτος αυξήθηκαν σημαντικά τα χρόνια που το ΠΑΣΟΚ ήταν κυβέρνηση. Όμως η ποιότητα των υπηρεσιών και η αποτελεσματικότητα της παρέμβασης υπολείπεται πολύ απ’ αυτήν που θα έπρεπε να είναι.

Χρωστάμε στους Έλληνες πολίτες ένα κοινωνικό κράτος προσανατολισμένο στο μέλλον.

Κοινωνικό κράτος με ποιότητα υπηρεσιών που θα ανταποκρίνεται στις σημερινές ανάγκες. Με επαρκή χρηματοδότηση, με νέες δομές και υπηρεσίες κοινωνικής προστασίας. Με φιλόδοξους αλλά και πρακτικούς στόχους, όπως η ελάττωση του ποσοστού φτώχειας μετά τις κοινωνικές μεταβιβάσεις, η καταπολέμηση της μακροχρόνιας ανεργίας και στα δύο φύλα, η εισοδηματική ενίσχυση ασθενών ομάδων, η ισότητα των ευκαιριών.

Πριν από μερικές ημέρες πρότεινα ένα συνολικό πλαίσιο για το μεγάλο θέμα του ασφαλιστικού.

Εμείς δεν διαπραγματευόμαστε την ανάγκη αλληλεγγύης ανάμεσα στις γενιές και τη διασφάλιση αξιοπρεπών συντάξεων για όλους.

Προτάσσουμε τη διατήρηση του δημόσιου, καθολικού και αναδιανεμητικού χαρακτήρα του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης, με βάση την τριμερή χρηματοδότηση.

Προτείνουμε την ενοποίηση των Ασφαλιστικών Ταμείων με στόχο να πάμε σταδιακά σε κατά βάση τρία



Ταμεία για την κύρια ασφάλιση και σε ομαδοποίηση των Επικουρικών Ταμείων.

Την ενθάρρυνση των πρωτοβουλιών για ίδρυση ισχυρών Επαγγελματικών Ταμείων από τους κοινωνικούς εταίρους και με κεφαλαιοποιητικά συνταξιοδοτικά σχήματα πέραν της κύριας και της επικουρικής ασφάλισης.

Τη διάκριση του προνοιακού τύπου παροχών από τις δαπάνες του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης. Σήμερα δίνονται πολλές παροχές μέσω του ασφαλιστικού συστήματος που δεν έχουν ουσιαστικά σχέση με το ασφαλιστικό σύστημα. Έτσι φορτώνουμε την κοινωνική πολιτική στο αναλογιστικό έλλειμμα, που είναι λάθος.

Τη σύνδεση των κλάδων υγείας των Ταμείων με νέες δομές πρωτοβάθμιας υγείας και βεβαίως ολοκληρωμένο Εθνικό Σύστημα Υγείας. Το κράτος να θέτει προδιαγραφές και τα Ταμεία να αγοράζουν υπηρεσίες είτε από τους δημόσιους είτε από τους ιδιωτικούς φορείς.

Τη ριζική αλλαγή του τρόπου είσπραξης των εισφορών με ενοποίηση των μηχανισμών ελέγχου και τη διασταύρωση των στοιχείων, για την πάταξη της εισφοροδιαφυγής.

Τη δημιουργία μιας πιο στέρεης, ανταποδοτικής βάσης στις εισφορές, για να αποθαρρυνθεί η πρόωρη συνταξιοδότηση και να ενθαρρυνθεί η εθελούσια παραμονή στην εργασία.

Την επαναξιολόγηση του καταλόγου των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμάτων, με βάση τις σημερινές αντιλήψεις και συνθήκες για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων.

Τον σαφή καθορισμό των δικαιούχων αναπηρικής σύνταξης και τον έλεγχο της τήρησης των διαδικασιών, ενιαίων για όλα τα Ταμεία.

Την ενεργητική διαχείριση του συνόλου των περιουσιακών στοιχείων όλων των Ταμείων.

Τη θεσμοθέτηση της εθνικής κατώτατης σύνταξης για όλους τους πολίτες στο πλαίσιο της διασφάλισης ενός εγγυημένου επιπέδου αξιοπρεπούς διαβίωσης. Αν θέλετε, ένα δίκτυ ασφαλείας που προλαβαίνει κοινωνικά προβλήματα, αντιμετωπίζει τα αίτιά τους, ανακόπτει τον κατήφορο του κοινωνικού αποκλεισμού. Όχι απλώς με πόρους, αλλά με αναβάθμιση των κοινωνικών υποδομών, με προγράμματα για συγκεκριμένες ομάδες, όπως για νέα ζευγάρια που φτιάχνουν οικογένεια, ή για την ποιότητα ζωής για άτομα της τρίτης ηλικίας.

Πρότεινα μάλιστα στη διαδικασία αναθεώρησης του Συντάγματος να συμπεριλάβουμε τη συνταγματική κατοχύρωση ενός εγγυημένου επιπέδου αξιοπρεπούς διαβίωσης για όλους.

Πιστεύω ότι σε μια εποχή παγκοσμιοποίησης οι εξελίξεις, οι αλλαγές, η αναγκαία ευελιξία της κοινωνίας απαιτεί τη σιγουριά ενός κοινωνικού συστήματος, ένα δίκτυ προστασίας για όλους.

Αυτό, βέβαια, απαιτεί τη ριζική αναμόρφωση του σημερινού κράτους πρόνοιας που ασχολείται δυστυχώς με το πώς θα ξεφορτωθεί το πρόβλημα, που αποσύρει τον Έλληνα από την κοινωνία και την οικονομία. Να πάμε σε ένα κράτος πρόνοιας που θα εγγυάται και θα προωθεί την ενεργό συμμετοχή του πολίτη στην οικονομία μας.

Σε αντίθεση με την κυβέρνηση που ασχολείται μόνο με τα αναλογιστικά μεγέθη, εμείς επιμένουμε ότι η συζήτηση για το ασφαλιστικό είναι τυφλή, εάν δεν συνδεθεί με την ευρύτερη αναπτυξιακή λογική στη χώρα μας. Με το μοντέλο ανάπτυξης, με τις πολιτικές απασχόλησης και παιδείας, με πολιτικές για ένα νέο σύστημα υγείας, με την καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού.

Ζήτημα τέταρτο.

Το φορολογικό σύστημα.

Χρειάζονται βαθιές τομές στο φορολογικό μας σύστημα.

Για μας, το φορολογικό σύστημα εκτός από μηχανισμός κινήτρων είναι και βασικό εργαλείο αναδιανομής.

Θέλουμε να ανατρέψουμε τη συνεχιζόμενη επιδείνωση της σχέσης άμεσων προς έμμεσους φόρους στα συνολικά έσοδα.

Διαφωνούμε με την αδιάκριτη μείωση των συντελεστών φορολογίας των κερδών στις επιχειρήσεις.

Είμαστε υπέρ του να φορολογούνται όσο γίνεται λιγότερο τα αδιανέμητα κέρδη. Τα κέρδη που αξιοποιούνται για επενδύσεις και δημιουργούν θέσεις εργασίας. Θα είμαστε ανοιχτοί και σε περαιτέρω μείωση αυτών των συντελεστών για να ενθαρρύνουμε τις επενδύσεις, για να δημιουργήσουμε νέες θέσεις εργασίας.

Όμως, δεν αντιλαμβανόμαστε γιατί το εισόδημα από τα διανεμόμενα κέρδη θα πρέπει να φορολογείται λιγότερο απ' ό,τι το εισόδημα από μισθωτή εργασία.

Γι' αυτό και θα φορολογήσουμε τα διανεμόμενα κέρδη, τα μερίσματα, μαζί με τη φορολογία εισοδήματος. Με τους ίδιους συντελεστές.

Αυτή είναι και η πρακτική στις περισσότερες χώρες, όπως συμβαίνει και στην Ιρλανδία, το αγαπημένο οικονομικό μοντέλο της κυβέρνησης της Νέας Δημοκρατίας.

Η κυβέρνηση προσπαθεί σήμερα να δελεάσει τους πολίτες υποσχόμενη μειώσεις φορολογικών συντελεστών για τα νοικοκυριά.

Προφανώς όλοι θέλουμε χαμηλότερους φόρους. Όμως θέλω να είναι ξεκάθαρο σε όλους τι επιχειρεί να κάνει η κυβέρνηση.

Τα χαμηλά εισοδήματα δε θα ωφεληθούν.

Τα μεσαία εισοδήματα θα έχουν μια μικρή, ελάχιστη φορολογική ελάφρυνση.

Τα μεγάλα εισοδήματα θα έχουν μια πολύ μεγάλη φορολογική ελάφρυνση. Και αυτήν θα την πληρώσουν τα χαμηλά και τα μεσαία εισοδήματα. Με υψηλότερους



έμμεσους φόρους, μικρότερες κοινωνικές δαπάνες λιγότερες δημόσιες υποδομές έτσι ώστε να καλυφθούν 1,5 - 2 δις ευρώ που θα χαθούν ως έσοδα για το κράτος από τη μείωση των συντελεστών.

Ποιά είναι η οικονομική λογική της μείωσης των φορολογικών συντελεστών σε περίοδο δημοσιονομικής λιτότητας; Ποιά είναι η οικονομική λογική και η ηθική νομιμοποίηση κάποιος που δηλώνει πάνω από 100.000 ευρώ τον χρόνο να έχει ετήσια φορολογική ελάφρυνση που φτάνει τα 8.000 ευρώ.

Πώς αυτό συμβαδίζει με τις ανάγκες χρηματοδότησης του κοινωνικού κράτους των προγραμμάτων απασχόλησης, των μεγάλων προτεραιοτήτων του μέλλοντος;

Κυρίες και Κύριοι,

Πιστεύω ότι το πρόβλημα στο φορολογικό μας σύστημα είναι αλλού. Είναι η αναξιοπιστία του φορολογικού μας συστήματος απέναντι στις επιχειρήσεις και τον πολίτη.

Είναι η ανασφάλεια της επιχείρησης απέναντι στην αυθαιρεσία του φορολογικού ελέγχου και τη διαφθορά.

Είναι η αδικία των συχνών ρυθμίσεων που τιμωρούν τους καλοπληρωτές και ευνοούν αυτούς που παρανομούν.

Είναι η μεγάλη φοροδιαφυγή που εξαναγκάζει τους μισθωτούς και τους καλοπληρωτές να επωμίζονται το βάρος στη φορολογία εισοδήματος και όλους μας να πληρώνουμε μέσω υψηλότερου ΦΠΑ.

Είναι η έλλειψη ανταποδοτικότητας. Ο πολίτης δεν αισθάνεται ότι παρέχονται οι υπηρεσίες ανάλογα με αυτά που πληρώνει.

Είμαι πεισμένος ότι έχουμε πολύ περισσότερα να κερδίσουμε ως κοινωνία από μια συστηματική προσπάθεια να ξαναβρούμε την ανταποδοτικότητα των παροχών και την εμπιστοσύνη του πολίτη στο σύστημα φορολογίας.

Να δημιουργήσουμε συνθήκες πραγματικού ανταγωνισμού στις αγορές κυνηγώντας τις ολιγοπωλιακές και πελατειακές τακτικές, που ανεβάζουν το κόστος ζωής για το νοικοκυριό.

Να μειώσουμε δραστικά το κόστος της παραπαιδείας βελτιώνοντας τις υπηρεσίες που προσφέρει το δημόσιο εκπαιδευτικό σύστημα, αλλά και την ευρύτητα των επιλογών που θα έχει ο νέος για την τριτοβάθμια εκπαίδευση.

Να μειώσουμε το κόστος για την περιθαλψη σε ένα σύστημα υγείας, όπου οι δαπάνες στον δημόσιο τομέα είναι ανεξέλεγκτες χωρίς μηχανογράφηση και οι μηχανισμοί ελέγχου στον ιδιωτικό τομέα ανύπαρκτοι.

Όλα αυτά θα κάνουν το φορολογικό βάρος πολύ πιο ανεκτό. Θα δώσουν μια αίσθηση δικαίου που σήμερα απουσιάζει. Με διαφάνεια στο πώς δαπανώνται οι πόροι. Με πόρους στοχευμένους προς συγκεκριμένο στόχο και όχι όλα σε μια μεγάλη μαύρη τρύπα.

Να ξέρει ο πολίτης πώς δαπανώνται τα χρήματά του. Να αποκτηθεί φορολογική συνείδηση μέσα από τη διαφάνεια και την ανταποδοτικότητα του φορολογικού συστήματος.

Θα κάνουμε και τις διαπραγματεύσεις για την εισοδηματική πολιτική πολύ πιο εύκολες. Γιατί ο μισθωτός δεν θα βλέπει το πραγματικό του εισόδημα να εξανεμίζεται. Εμείς εκεί θα στραφούμε.

Ζήτημα πέμπτο.

Η πολιτική μας για την απασχόληση και την παιδεία.

Η επόμενη κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ θα κριθεί και από την ικανότητά της να δημιουργήσει συνθήκες για την αύξηση της απασχόλησης. Προοπτική εργασίας στον άνεργο. Εργασία για όλους. Ευκαιρίες για όλους. Νέες ευκαιρίες για όσους αντιμετωπίσουν πρόβλημα και προστασία για όσους δεν μπορούν.

Η σημερινή Κυβέρνηση έχει βάλει στο στόχαστρο τον εργαζόμενο και τα δικαιώματά του. Η πολιτική της υπαγορεύεται από μια κοντόθωρη θα έλεγα, αλλά και υστερόβουλη λογική που ενοχοποιεί τον εργαζόμενο.

Δεν αποτελεί για μας αναπτυξιακή προοπτική η επένδυση στη φθηνή εργασία, η επένδυση στη φτώχεια, η επένδυση στην εξαθλίωση του εργαζόμενου.

Η ελληνική αγορά εργασίας χρειάζεται αλλαγές και προσαρμογές. Αυτό το δεχόμαστε. Υπάρχουν ανισότητες. Υπάρχουν αδικίες. Υπάρχουν δυσλειτουργίες, δυσκαμψίες που ούτε την ανεργία μειώνουν ούτε τους εργαζόμενους προστατεύουν.

Όμως η λογική του αυταρχισμού και η πρακτική των μονομερών παραχωρήσεων χωρίς συναίνεση είναι αδιέξοδες. Και σας προτρέπω κι εγώ να μην ακολουθήσετε αυτήν τη λογική.

Όσο και αν μερικές φορές μοιάζει θελκτική. Όσο και αν μοιάζει να έχει βραχυπρόθεσμα οφέλη.

Μια μόνο ρεαλιστική πρόταση υπάρχει για τη μείωση της ανεργίας και την επιτάχυνση της ανάπτυξης. Είναι αυτή που εξασφαλίζει την ασφάλεια των εργαζομένων και έτσι δίνεται η δυνατότητα για περισσότερη προσαρμοστικότητα και ευελιξία.

Σε μια συζήτηση που είχαμε σε επίπεδο σοσιαλιστικών κομμάτων, ο Μπλερ είχε διατυπώσει το σύνθημα ότι ασφάλεια δεν υπάρχει χωρίς αλλαγές μέσα σε έναν παγκόσμιο κόσμο. Και είχα προσθέσει ότι και αλλαγές δεν μπορούν να υπάρξουν χωρίς ασφάλεια.

Στήριξη για μας σημαίνει να δώσουμε το αίσθημα της ασφάλειας και στον εργαζόμενο. Να δώσουμε προτεραιότητα στις ενεργές πολιτικές απασχόλησης με στόχευση σε ευάλωτες ομάδες, όπως είναι οι νέοι, οι γυναίκες, οι μακροχρόνια άνεργοι και οι ηλικιωμένοι.

Με πραγματική εξατομικευμένη βοήθεια.

Με παρακολούθηση και καταγραφή της ανταπόκρισης στις προσφορές θέσεων, ώστε να αυξηθεί η αποτελεσματικότητα του συστήματος παροχών.



Με ενίσχυση των μηχανισμών εποπτείας της λειτουργίας της αγοράς εργασίας με διατάξεις που εξασφαλίζουν δίκαιη και ισότιμη μεταχείριση εργαζομένων σε ένα ευέλικτο περιβάλλον εργασίας.

Είμαστε έτοιμοι να ανοίξουμε ένα μεγάλο διάλογο με εργοδότες και με εργαζόμενους για τις αλλαγές που πρέπει να γίνουν. Για μας, αυτές θα έχουν θετικό αποτέλεσμα, θετικό αποτέλεσμα για όλους, όταν θα προκύψουν μέσα από κοινωνική διαβούλευση, διαπραγμάτευση και επίτευξη συναίνεσης για να μπορέσουν να στεριώσουν.

Εμείς έχουμε στο ΠΑΣΟΚ θα έλεγα σχετική μέχρι και μεγάλη πολιτική εμπειρία σε αυτό. Θέσαμε τα θεμέλια της διαδικασίας του κοινωνικού διαλόγου. Σήμερα αναπτύσσουμε και ως αντιπολίτευση ικανότητες στα στελέχη μας για διαβούλευση, διαμεσολάβηση, επίλυση συγκρούσεων σε όλα τα επίπεδα.

Δεν φοβόμαστε το κοινωνικό πρόβλημα. Δεν κρυβόμαστε από αυτό. Δεν αντιδρούμε παθητικά, δεν αντιδρούμε αυταρχικά. Ξέρουμε πώς θα τα αντιμετωπίσουμε χρησιμοποιώντας τα εργαλεία του διαλόγου και της διαπραγμάτευσης. Και αυτό πιστεύω ότι αποτελεί διαχωριστική γραμμή ανάμεσα σε μας και τη Νέα Δημοκρατία.

Θα καλέσουμε εσάς και όλους τους κοινωνικούς εταίρους να αναλάβετε τους μηχανισμούς κατάρτισης και τους μηχανισμούς στήριξης των ανέργων.

Δεν θεωρώ ότι το σύστημα το κρατικό που έχουμε σήμερα είναι αποδοτικό ή ανταποδοτικό και στοχευμένο στις πραγματικές ανάγκες. ΟΑΕΔ, ΛΑΕΚ πρέπει να γίνουν δικά σας εργαλεία –των κοινωνικών εταίρων. Αλλά και η ουσιαστική σας συμμετοχή στον αποκεντρωμένο προγραμματισμό των ΙΕΚ, των ΚΕΚ, των περιφερειακών ΤΕΙ και ΑΕΙ είναι απαραίτητη προϋπόθεση για τη σύνδεση του τοπικού αναπτυξιακού μοντέλου με την παραγωγή και την κατάρτιση, που προϋποθέτει βεβαίως να απελευθερώσουμε αυτούς τους φορείς, να αποκεντρώσουμε αυτούς τους φορείς, ώστε να μπορούν να σχεδιάζουν ελεύθερα και περιφερειακά.

Όλο αυτό το πιστεύω διότι εσείς οι εργοδότες γνωρίζετε τις ανάγκες της αγοράς εργασίας και οι εργαζόμενοι γνωρίζουν τις δικές τους ανάγκες σε νέες δεξιότητες. Άρα πολύ πιο καλά θα αυτοδιαχειριστείτε τις δικές σας εκπαιδευτικές ανάγκες, τις ανάγκες κατάρτισης απ' ό,τι ένα απρόσωπο και συγκεντρωτικό κράτος.

Και θα σχεδιάσουμε μαζί τα προγράμματα για να αντιμετωπίσουμε τα έντονα φαινόμενα βιομηχανικής κρίσης, και μαζικών απολύσεων που μαστίζουν πολλές περιοχές στη χώρα μας. Πρόσφατα είχαμε την περίπτωση της Μακεδονίας και της Νάουσας.

Εσείς το γνωρίζετε καλά. Στις σημερινές ανοιχτές αγορές δεν μπορούμε πάντα να προστατεύσουμε αυτές τις θέσεις εργασίας. Μπορούμε όμως να προστατεύσουμε τους ανέργους και να τους δώσουμε πάλι προοπτική.

Όχι μετατρέποντάς τους σε συνταξιούχους, όχι με επιδόματα, αλλά με προγράμματα ανασυγκρότησης για τις φθίνουσες περιοχές και γι' αυτό παρουσιάσαμε και μια συνολική πρόταση.

Εξατομικευμένη στήριξη του ανέργου που του επιτρέπει να επανενταχθεί στην αγορά εργασίας. Με επιλογές, ιδιαίτερα την κατάρτιση. Κίνητρα για πρόσληψη από επιχειρήσεις μέσω επιδότησης των εργοδοτικών εισφορών. Επιδοτήσεις επιχειρηματικών πρωτοβουλιών και αυτοαπασχόληση των ανέργων.

Με τη δυνατότητα απασχόλησης, στους απολυμένους μεγαλύτερης ηλικίας που δύσκολα βρίσκουν δουλειά στην ελεύθερη αγορά, σε θέσεις κοινωνικής εργασίας, όπως γίνεται σε πολλές χώρες, όπως π.χ. στην Ολλανδία. Σε σχολεία, σε νοσοκομεία, στην αυτοδιοίκηση. Βοηθώντας το σύστημα κοινωνικής πρόνοιας.

Με ειδική εισοδηματική ενίσχυση που δεν θα επιβαρύνει τα συνταξιοδοτικά ταμεία. Γιατί είναι χρέος της κοινωνίας μας να αντιμετωπίζει τις βίαιες ανακατατάξεις που προκαλούνται χωρίς παράλληλα να εμποδίζει τις αλλαγές που πρέπει να γίνουν.

Ζήτημα έκτο.

Η πολιτική για την επιχειρηματικότητα και την εξωστρέφεια.

Εδώ σας καλώ να δουλέψουμε μαζί για να αλλάξουμε την αντίληψη που έχει η ελληνική κοινωνία για την επιχειρηματικότητα. Την ενοχική στάση απέναντι στο ρίσκο και τη δημιουργία.

Είχα πρόσφατα μια συζήτηση με νέους οι οποίοι σπούδαζαν στην Κεφαλονιά για τη βιοκαλλιέργεια και τους ρώτησα τί θα επιλέγανε μεταξύ του να φτιάξουν μια μονάδα βιοκαλλιέργειας σε κάποια αγροτική περιοχή, να πάνε σε μια ιδιωτική επιχείρηση σύμβουλοι ή κάτι άλλο ή να πάνε στο δημόσιο για να βρουν μια δουλειά εκεί. Ήταν ομόφωνη η επιλογή τους να πάνε στο δημόσιο.

Αυτή η αντίληψη πρέπει να αλλάξει. Να μπολιάσουμε τους νέους με το μικρόβιο της δημιουργίας και της αναζήτησης νέων δρόμων και στον επιχειρηματικό τομέα.

Σας καλώ να δουλέψουμε μαζί για να αλλάξουμε τις σημερινές βαριές γραφειοκρατικές διαδικασίες που πνίγουν την επιχειρηματικότητα και οδηγούν την αποτυχία.

Σας καλώ να δουλέψουμε μαζί για να σπάσουμε τα σημερινά τείχη ανάμεσα σε μια εσωστρεφή ακαδημαϊκή κοινότητα και τον χώρο των επιχειρήσεων. Για να πείσουμε το τραπεζικό σύστημα να πάρει μεγαλύτερο ρίσκο και να ενισχύσει τους νέους επιχειρηματίες και τις γυναίκες.

Να δημιουργήσουμε συνθήκες πραγματικού ανταγωνισμού στην οικονομία που φέρνει καινοτομία, νέα προϊόντα, υπηρεσίες, θέσεις απασχόλησης.

Για να αναδείξουμε την τοπική επιχειρηματικότητα



σε όλη την Ελλάδα σαν το δρόμο για την ανάπτυξη, αλλά και τη διατήρηση της κοινωνικής συνοχής.

Σας καλώ να δουλέψουμε μαζί για να ανοίξουμε νέους δρόμους στους Έλληνες και τις Ελληνίδες επιχειρηματίες στο εξωτερικό. Να τους στηρίξουμε στην προσπάθειά τους, να δημιουργήσουμε μια ανοιχτή εξωστρεφή οικονομία που δεν φοβάται τις προκλήσεις του αύριο.

Στην καρδιά της νέας πρότασης για την επιχειρηματικότητα είναι η εξωστρέφεια της οικονομίας και η προσέλκυση ξένων επενδύσεων.

Θα δώσουμε έμφαση σε μια νέα αντίληψη για την εξωτερική πολιτική, όπου εθνικά θέματα δεν είναι μόνον οι σχέσεις μας με τις γειτονικές χώρες, αλλά και η προώθηση των ελληνικών προϊόντων στο εξωτερικό.

Η επένδυση στον άνθρωπο είναι το κλειδί. Να δώσουμε αξία στην εργασία, μεγαλύτερη αξία στο προϊόν, μέσα από την παιδεία, την έρευνα και την καινοτομία.

Να διαμορφώσουμε τις συνθήκες ενός προϊόντος ποιοτικού, με τέτοιες αξίες που πολύ δύσκολα μπορούν να γίνουν αντικείμενο αντιγραφής από άλλες χώρες. Να συνδεθούν με τις ιδιαιτερότητες και τα συγκριτικά μας πλεονεκτήματα.

Ο αγροτικός τομέας πρέπει να συνδεθεί με τη βιομηχανία για να δώσει προϊόντα ποιότητας και προϊόντα προέλευσης.

Να ενισχύσουμε τα δημόσια κέντρα ερευνών και να ανοίξουμε τον χώρο της παιδείας και της έρευνας στην ευρύτερη περιοχή.

Να δούμε και άλλους τομείς. Της υγείας, συνδυάζοντας το περιβάλλον μας, τον τουρισμό μας, τις δυνατότητες που έχουμε, ώστε να κάνουμε την υγεία ένα πλεονέκτημα παραγωγικό, αναπτυξιακό για τη χώρα, συνδυάζοντάς την με τις άλλες υπηρεσίες τουρισμού, αγροτουρισμού, συνεδριακού τουρισμού και εκπαίδευσης.

Χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες στην ευρύτερη γεωγραφική περιοχή.

Ανάπτυξη νέων τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας. Ανανεώσιμες μορφές ενέργειας που η Ελλάδα θα μπορούσε να είναι πρότυπο, γιατί όχι;

Βοηθώντας εν μέρει και τη σταδιακή απεξάρτησή μας από το πετρέλαιο.

Οφείλουμε να τολμήσουμε με νέες ιδέες. Να δημιουργήσουμε, για παράδειγμα, ένα ταμείο από τα έσοδα των αποκρατικοποιήσεων που επενδύει στο μέλλον στην έρευνα, στην τεχνολογία, στις καινοτόμες επιχειρηματικές ιδέες. Ένα ταμείο που θα βοηθάει επίσης στην αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων και τη στήριξη της εισόδου τους στην αγορά εργασίας.

Θέλω να εγγυηθώ ότι η αυριανή κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ θα ανοίξει δρόμους για την υγιή επιχειρηματικότητα. Θα κάνει σύνθημα και πρακτική της την καινοτομία.

Ζητώ και από εσάς να αναλάβετε τις ευθύνες που σας αναλογούν.

Περισσότερη και πιο ουσιαστική εταιρική κοινωνική ευθύνη. Μεγαλύτερη περιβαλλοντική ευθύνη. Το περιβάλλον αποτελεί συγκριτικό αναπτυξιακό πλεονέκτημα και σαν τέτοιο πρέπει να προστατευτεί και να αξιοποιηθεί. Οι ελληνικές επιχειρήσεις που ακολουθούν παρόμοιες πρακτικές είναι δυστυχώς πολύ λίγες.

Σας ζητώ περισσότερες επενδύσεις στο ανθρώπινο δυναμικό. Στη χώρα μας οι δαπάνες κατάρτισης των εργαζομένων από τις επιχειρήσεις είναι από τις χαμηλότερες στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Περισσότερη ασφάλεια για τους εργαζόμενους. Είμαστε χώρα με εξαιρετικά υψηλούς δείκτες εργατικών ατυχημάτων.

Σας ζητώ μεγαλύτερη συμβολή στην έρευνα και την τεχνολογική ανάπτυξη. Έχουμε στην Ευρωπαϊκή Ένωση των 15, μαζί με την Πορτογαλία, τη χαμηλότερη συμβολή των επιχειρήσεων σε δαπάνες έρευνας.

Περισσότερες επενδύσεις. Ανάλυση πρωτοβουλιών και ρίσκου. Εγκατάλειψη της λογικής της εξάρτησης των επιχειρηματικών προσπαθειών από το κράτος.

Τέλος στην πελατειακή κρατικοδίαιτη επιχειρηματικότητα, που είναι αδιέξοδη και επικίνδυνη για τον τόπο. Μια επιχειρηματικότητα που εντείνει την εξάρτηση του επιχειρηματία από το κράτος και δεν τον κάνει ανταγωνιστικό στην παγκόσμια αγορά. Μια εξάρτηση που δεν τον αφήνει να εξελιχθεί σωστά.

Το κράτος πρέπει να είναι δίπλα στις προσπάθειες τις δικές σας. Όχι ρουσφετολογικά, όχι πελατειακά. Το κράτος έχει ρόλο. Να στηρίξει κλάδους αναπτυσσόμενους, να στηρίξει την έρευνα, να στηρίξει την επιμόρφωση, να αναπτύξει τις απαραίτητες υποδομές, να εγγυάται κανόνες δικαίου, να μη βάζει εμπόδια, να απελευθερώνει, αντί να χειραγωγεί τον επιχειρηματία.

Ζήτημα έβδομο.

Σχέσεις πολιτικών με επιχειρηματίες.

Κι αυτό με φέρνει στο τελευταίο ζήτημα, φίλες και φίλοι, ένα επίμαχο θέμα, θέμα συνήθως ταμπού, το οποίο όμως πρέπει με καθαρότητα και ευθύτητα να αντιμετωπίσουμε. Έρχομαι σε ένα θέμα που δαιμονοποιεί τόσο τους επιχειρηματίες όσο και τους πολιτικούς. Ένα θέμα που μας ενοχοποιεί όλους στα μάτια της κοινής γνώμης. Είναι οι σχέσεις των πολιτικών με τους επιχειρηματίες.

Έχουμε δύο δρόμους να επιλέξουμε. Ο ένας είναι πελατειακός. Είναι η αντίληψη ότι όλα απαγορεύονται, αλλά όλα γίνονται αν έχεις ισχυρό κατάλληλο «δόντι». Είναι η αντίληψη ότι ο επιχειρηματίας δεν έβγαλε τα λεφτά του από θεμιτές δραστηριότητες αλλά από κομπίνες. Είναι η αντίληψη ότι ο πολιτικός όταν βρίσκεται με τον επιχειρηματία δεν μιλάει για το δημόσιο συμφέρον αλλά για το προσωπικό του συμφέρον. Είναι η



ενοχοποίηση της λειτουργίας μας ως πολιτικών, η ενοχοποίηση της δικιάς σας λειτουργίας ως επιχειρηματιών.

Εσάς σας αδικούν για τον τρόπο που παράγετε κέρδος και που συναλλάσσετε με το κράτος. Εμάς μας αδικούν για τον τρόπο διασφάλισης του “πολιτικού χρήματος”. Αυτή η εικόνα πρέπει να αλλάξει, κι εδώ οι νομοθετικές παρεμβάσεις δεν επαρκούν.

Πρέπει να σπάσουμε τις πελατειακές αντιλήψεις που διαμορφώνουν προνομιακές σχέσεις με συγκεκριμένους επιχειρηματίες και δεν προωθούν την πραγματική επιχειρηματικότητα.

Πρέπει να στηρίξουμε επιχειρήσεις και κλάδους επιχειρήσεων για να πάει η οικονομία μπροστά και όχι για να στηρίξουμε ευνοούμενους επιχειρηματίες.

Δική μου δέσμευση είναι ότι δεν θα κάνω πολιτική προσωπικής εύνοιας, αλλά πολιτική που θα διασφαλίζει τον υγιή ανταγωνισμό με στόχο την ανταγωνιστικότητα της χώρας.

Με ενδιαφέρει η επιβίωση και η μετεξέλιξη μιας επιχείρησης, όχι γιατί κάποιος θα είναι ευνοούμενός μου ή του κόμματός μου. Με ενδιαφέρει επειδή θα υπάρξει όφελος για την οικονομία, για τη χώρα, για τον εργαζόμενο, για την κοινωνία, για την επιχειρηματικότητα.

Αυτό σημαίνει να εμπεδώσουμε τους απαραίτητους κανόνες και αντίληψη μεταξύ μας. Θα αποβεί ωφέλιμο για τη χώρα, για τη δημοκρατία, για την ανάπτυξη, για την οικονομία.

Θα εμπεδώσουμε την έννοια του κράτους δικαίου. Οι κανόνες θα δώσουν σιγουριά και στον επιτυχημένο επιχειρηματία, αλλά και στον νέο που ζητά να δημιουργήσει.

Πριν από κάποια χρόνια ένας μεγάλος κοινωνιολόγος, ο Robert Putnam, έκανε μια έρευνα στην Ιταλία. Θέλησε να καταλάβει γιατί υπήρχε τόση διαφορά, και στους δημοκρατικούς θεσμούς και στην αντιμετώπιση της διαφθοράς και στην οικονομική ανάπτυξη, μεταξύ Σικελίας και Βόρειας Ιταλίας.

Το συμπέρασμά του ήταν ότι στη Βόρεια Ιταλία είχαν δημιουργήσει μια κουλτούρα εμπιστοσύνης, άγραφων, αν θέλετε, κανόνων, αντιλήψεων και νοοτροπιών, που ανέπτυξαν τη συνεργασία, τη συλλογικότητα, τη διαβούλευση, την αξιοπιστία, τη διαφάνεια.

Το ονόμασε “κοινωνικό κεφάλαιο”. Ένα άυλο κεφάλαιο, που όμως δημιουργούσε ένα δίκτυο συνεργατικότητας και εμπιστοσύνης πάνω απ’ όλα, μέσα στο οποίο μπορούσε ο επιχειρηματίας, ο δημιουργός, ο πολίτης, να επιχειρήσει το καινούριο, με σιγουριά και με σχέδιο. Να έχει σιγουριά ότι το σχέδιο του θα είχε μια ευοίωνη προοπτική.

Στη Σικελία, αντιθέτως, βρήκε κλίμα καχυποψίας, αυθαιρεσίας, μυστικοπάθειας, αυταρχισμού και ατομισμού. Εκεί δεν υπήρχε το “κοινωνικό κεφάλαιο” της Βόρειας Ιταλίας. Εκεί δεν υπήρχαν κανόνες, παρά εκεί-

νες του δικαίου του ισχυρού, του πελατειακού, μαφιόζικου αν θέλετε, συστήματος διαχείρισης της κοινωνίας.

Εμείς δεν είμαστε Σικελία, δεν είμαστε όμως και Βόρεια Ιταλία.

Ξέρω ότι μπορούμε να κάνουμε πολλά. Πιστεύω στην Ελλάδα. Το κορυφαίο γεγονός των Ολυμπιακών Αγώνων ήταν αποκαλυπτικό. Μπορούμε, όταν θέλουμε. Μπορούμε, όταν βάζουμε στόχους. Όχι στόχους συμβατικούς, όχι στόχους μετριότητας. Μπορούμε, όταν βάλουμε τον πήχη ψηλά, όταν λέμε ότι θα γίνουμε πρωταγωνιστές σε συγκεκριμένους κλάδους. Μπορούμε, όταν δημιουργήσουμε μια νέα εμπιστοσύνη, το νέο αυτό “κοινωνικό κεφάλαιο” που τόσο το είδαμε στους εθελοντές των Αγώνων μας.

Κυρίες και Κύριοι,

Είμαι σοσιαλιστής και εμείς οι σοσιαλιστές από τη φύση μας είμαστε αισιόδοξοι. Πιστεύουμε ότι μπορούμε με την κοινή μας θέληση και τις κοινές μας δράσεις να φτιάξουμε έναν κόσμο με μεγαλύτερη ισότητα, ευκαιρίες και δυνατότητες, ασφάλεια και ευημερία, κοινωνική δικαιοσύνη και αρμονία με το περιβάλλον.

Σήμερα όμως ανησυχώ για τη χώρα μας. Καθημερινά χάνονται ευκαιρίες. Εξελίξεις μας προσπερνούν. Η ανασφάλεια και η κοινωνική πόλωση εντείνονται.

Δεν μπορούμε ως κοινωνία να μείνουμε στην στείρα και ξεπερασμένη αντιπαράθεση που προσπαθεί να βάλει εργαζόμενους και εργοδότες η κυβέρνηση.

Δεν μπορούμε ως χώρα να ξαναγυρίσουμε σε αποτυχημένα μοντέλα οικονομικής ανάπτυξης που η ιστορία έχει αφήσει πίσω.

Η πολιτική αυτής της κυβέρνησης, οι μεταρρυθμίσεις, που επαγγέλλεται, είναι άτολμες, κοινωνικά άδικες, τελικά αδιέξοδες και αναποτελεσματικές.

Για μένα, χρειάζεται συνεργασία. Συνεργασία για να γίνουν τομές και αλλαγές με ασφάλεια και σιγουριά.

Χρειάζεται συνεργασία για να περάσουμε σε μια οικονομία που παράγει σύγχρονα προϊόντα και υπηρεσίες έντασης της γνώσης.

Μια οικονομία που βασίζεται στην επένδυση στο ανθρώπινο κεφάλαιο.

Μια οικονομία που να ενθαρρύνει την επιχειρηματική δράση, δίνοντας τη δυνατότητα στον επιχειρηματία να επενδύσει, να πάρει ρίσκα, να δημιουργεί πλούτο και απασχόληση, χωρίς να φοβάται τον ανταγωνισμό και τις προκλήσεις των διεθνών αγορών, μέσα από ένα αποτελεσματικό ρυθμιστικό περιβάλλον που διασφαλίζει όρους υγιούς ανταγωνισμού για την προστασία του καταναλωτή.

Χρειάζεται συνεργασία για να φτιάξουμε μια οικονομία ίσων ευκαιριών, στην οποία όλοι συμμετέχουν και έχουν μέρος στην ανάπτυξη.

Σας ευχαριστώ που με ακούσατε. ♦



Απογευματινή Συνεδρίαση

Με την παρουσία του Προέδρου της Δημοκρατίας κ. Κάρολου Παπούλια, του Πρωθυπουργού κ. Κώστα Καραμανλή, πολλών μελών της Κυβέρνησης, εκπροσώπων όλων των κομμάτων, παραγόντων της οικονομικής και κοινωνικής ζωής του τόπου, εκπροσώπων ξένων πρεσβειών, δημοσιογράφων και πλήθους επισήμων προσκεκλημένων, πραγματοποιήθηκε το απόγευμα της ίδιας ημέρας η ανοικτή συνεδρίαση της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών.

Οι εργασίες της απογευματινής ανοικτής συνεδρίασης άρχισαν με ομιλία του Πρωθυπουργού κ. Κώστα Καραμανλή, ο οποίος αφού επισήμανε ότι οι Γενικές Συνελεύσεις του ΣΕΒ αποτελούν ευκαιρία για την εκτίμηση της πορείας της ελληνικής οικονομίας, του επιχειρηματικού κλίματος και των προοπτικών που διαγράφονται, τόνισε ότι στόχος της Κυβέρνησης είναι η Ελλάδα της ποιότητας, της παραγωγικότητας και της καινοτομίας, η Ελλάδα δηλαδή που διεκδικεί και κερδίζει τη θέση που δικαιούται στις αγορές του κόσμου, που μεγαλώνει και μοιράζει δικαιοτέρα το κοινωνικό μέρισμα.

Στη συνέχεια εκτενή αναφορά στα επιτεύγματα και τις προοπτικές της ελληνικής οικονομίας έκανε με ομιλία του ο Υπουργός Οικονομίας και Οικονομικών κ. Γιώργος Αλογοσκούφης, ο οποίος τόνισε ότι η πρόοδος που συντελείται δεν είναι τυχαία αλλά οφείλεται στον δυναμισμό της οικονομίας μας, στις μεταρρυθμίσεις που προωθούνται και στην εδραίωση κλίματος κοινωνικής συνοχής.

Τέλος την ανοικτή συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης του ΣΕΒ έκλεισε με ομιλία του ο νεοεκλεγείς Πρόεδρος του Συνδέσμου κ. Δημήτρης Δασκαλόπουλος, ο οποίος αφού επισήμανε τις αδυναμίες από τις οποίες κατατράχεται η ελληνική κοινωνία, αναφέρθηκε στην κοινωνική ευθύνη της Βιομηχανίας, η οποία της δημιουργεί αυξημένες υποχρεώσεις συμμετοχής και συνεισφοράς στα κοινά.

Η ΟΜΙΛΙΑ ΤΟΥ ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟΥ κ. ΚΩΣΤΑ ΚΑΡΑΜΑΝΛΗ



Η ανοικτή συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών είναι ευκαιρία για την εκτίμηση του αναπτυξιακού κλίματος, του επιχειρηματικού περιβάλλοντος, των προοπτικών που διαγράφονται, σ' ό,τι αφορά την επιχειρηματικότητα.

Είναι ευκαιρία εκτίμησης των δυνατοτήτων και των ευκαιριών, που αναπτύσσονται στη Νέα Εποχή της Παγκοσμιοποίησης, της ψηφιακής επανάστασης και του εντεινόμενου διεθνούς ανταγωνισμού. Αλλά και των προκλήσεων που εγείρονται από τη διεθνή συγκυρία. Κυρίως, όμως, είναι ευκαιρία για την ανάδειξη του ρόλου που διαδραματίζει ο επιχειρηματικός κόσμος στην οικονομική και κοινωνική ζωή του Τόπου.

Από την πρώτη στιγμή που αναλάβαμε την ευθύνη για τη διακυβέρνηση του Τόπου καταστήσαμε σαφές ότι επιδιώκουμε στενή και ειλικρινή συνεργασία με όλους τους παραγωγικούς και κοινωνικούς φορείς της Χώρας μας. Ήρθαμε σε σύγκρουση με κατεστημένες νοοτροπίες και συντηρητικές αντιλήψεις, που παρεμπόδιζαν, για χάρη κομματικών σκοπιμοτήτων, την επιχειρηματικότητα του Έλληνα. Δώσαμε έμφαση στην αντιμετώπιση των μεγάλων οικονομικών και κοινωνικών προβλημάτων, που μπορεί να επιτευχθεί με πολιτικές που αγνοήθηκαν, προσέκρουσαν σε δογματικές αγκυλώσεις και ενοχοποιήθηκαν στο παρελθόν.

- Αναφέρομαι κυρίως στην ενίσχυση της επιχειρηματικότητας του Έλληνα, στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και στην εξωστρέφεια της Οικονομίας.

- Αναφέρομαι στις πολιτικές που συμβάλλουν στην ενθάρρυνση νέων επενδύσεων, στην ενδυνάμωση, τον εκσυγχρονισμό και την εξέλιξη των επιχειρήσεων, στην αξιοποίηση της Έρευνας και της Τεχνολογίας, στην επένδυση στην ποιότητα και την καινοτομία, καθώς και στην ανταπόκριση των επιχειρήσεων, όσον αφορά στην απαίτηση της Νέας Εποχής να αποδεικνύονται ανταγωνιστικές αλλά και κοινωνικά υπεύθυνες.

- Αναφέρομαι, ακόμη, στις αλλαγές και τις μεταρρυθμίσεις που αφορούν στην άρση των αντιξοοτήτων που δημιουργούσε η γραφειοκρατία και το έλλειμμα κατάλληλων δομών και υποδομών. Θυμίζω ότι η Χώρα εισήλθε στον 21^ο αιώνα χωρίς Εθνικό Χωροταξικό Σχέδιο, χωρίς Εθνικό Κτηματολόγιο, χωρίς Εθνικό Δασολόγιο. →



- Στα δύο χρόνια, που έχουμε την ευθύνη της διακυβέρνησης, προωθήσαμε –και προωθούμε– βαθιές τομές, θαρραλέες μεταρρυθμίσεις, ουσιαστικές αλλαγές, που εγγυώνται ασφαλή και ταχύρυθμη αναπτυξιακή τροχιά, σ' ένα υγιές δημοσιονομικό περιβάλλον:
 - Μείωση φορολογικών συντελεστών.
 - Νέος αναπτυξιακός νόμος.
 - Αποκατάσταση της αξιοπιστίας της κεφαλαιαγοράς.
 - Αντικειμενικό και διαφανές πλαίσιο για τα δημόσια έργα.
- Είπαμε, και το αποδεικνύουμε στην πράξη, ότι
 - Κτίζουμε ισχυρές προϋποθέσεις για μια άνοιξη επιχειρηματικότητας στη σύγχρονη Ελλάδα.
 - Ενθαρρύνουμε τις επιχειρήσεις σε μια επανάσταση ποιότητας.
 - Στηρίζουμε τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και την ενίσχυση της εξωστρέφειάς τους. Ακολουθούμε συγκροτημένο Σχέδιο Πορείας, που παραμερίζει την ανασφάλεια και δημιουργεί συνθήκες σταθερότητας και βιώσιμης ανάπτυξης, σ' ολόκληρη τη Χώρα.
- Ύστερα από ένα, σχετικά σύντομο, χρονικό διάστημα, μπορούμε να πούμε –και μάλιστα με απτές αποδείξεις– ότι το κλίμα αλλάζει. Η Ελλάδα κερδίζει μάχες που δίνει καθημερινά. Η Ελλάδα πετυχαίνει σημαντικές νίκες.
 - Παρόλον ότι το δημόσιο έλλειμμα αποδείχθηκε, τελικά, πενταπλάσιο εκείνου που προβλεπόταν στον προϋπολογισμό του 2004, αλλά και υπερδιπλάσιο του ανώτατου ορίου της Ευρωζώνης, πετύχαμε, με τον πιο ήπιο τρόπο, σημαντική μείωση και εξασφαλίζουμε, για πρώτη φορά από την ένταξη στην ΟΝΕ, την υποχώρησή του σε ποσοστό κάτω από το 3% του ΑΕΠ.
 - Παρά τη βαρεία κληρονομιά του παρελθόντος και τις τρομακτικές δυσκολίες, που δημιουργούσε η ανάγκη δημοσιονομικής προσαρμογής, η Οικονομία μας κινείται με ρυθμούς ανάπτυξης υπερδιπλάσιους του μέσου όρου



Με μια θερμή χειραψία ο πρόεδρος του ΣΕΒ κ. Δημήτρης Δασκαλόπουλος υποδέχεται στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας κ. Κάρολο Παπούλια.



της «Ζώνης του Ευρώ». Το 2005 έφθασε στο 3,7% του ΑΕΠ, έναντι μέσου όρου 1,3% στην Ευρωζώνη, και το πρώτο τρίμηνο του 2006 άγγιξε το 4%.

- Ο δείκτης οικονομικού κλίματος, που καταρτίζεται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και το IOBE, ακολουθεί, από τον Ιούνιο του 2005 και μετά, σταθερά ανοδική πορεία. Από τον περασμένο Δεκέμβριο έως τον Μάρτιο, κατέγραψε άνοδο επτά ποσοστιαίων μονάδων, έναντι τριών στην Ευρωζώνη.

- Στο διάστημα που εφαρμόζεται ο νέος αναπτυξιακός νόμος υποβλήθηκαν περίπου 1.900 επενδυτικές προτάσεις, που προσεγγίζουν τα 4 δις ευρώ και έχουν, ήδη, εγκριθεί περισσότερες από τις μισές.

- Το 2005, σύμφωνα με τα στοιχεία των Επιμελητηρίων, δημιουργήθηκαν 28,5 χιλιάδες επιχειρήσεις περισσότερες από όσες έκλεισαν.

- Στο πρώτο τρίμηνο του νέου χρόνου, σύμφωνα με τα στοιχεία της Εθνικής Στατιστικής Υπηρεσίας, οι επενδύσεις ήταν αυξημένες κατά 5%, έναντι μείωσης γύρω στο 1%, κατά το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου χρόνου.

- Η ανταγωνιστικότητα της Οικονομίας, που έως πρόσφατα υποχωρούσε δραματικά, σημειώνει τώρα θεαματική βελτίωση. Όπως επισημαίνει η πρόσφατη έκθεση του Institute for Management Development, η Ελλάδα, για πρώτη φορά από το 2001, βελτιώνει τη θέση της στη διεθνή κατάταξη για την ανταγωνιστικότητα. Ανέστρεψε τη συνεχή πτωτική πορεία των προηγούμενων πέντε χρόνων και ανεβαίνει 8 θέσεις, σε σχέση με Πέρισι.

- Από την 50^η θέση, ανάμεσα σε 60 χώρες και περιφέρειες, που ήταν Πέρισι, έφτασε εφέτος στην 42^η θέση.

- Παρουσιάζει την τρίτη καλύτερη βελτίωση μετά την Κίνα και την Ινδία.

- Ανεβαίνει 6 θέσεις στον δείκτη «Κυβερνητική Αποτελεσματικότητα».

- Καταλαμβάνει την 8^η θέση στον υποδείκτη που αφορά τις «Κυβερνητικές Επιχορηγήσεις προς επιχειρήσεις».

- Μέσα σε δύο χρόνια η απορρόφηση κοινοτικών πόρων, στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανταγωνιστικότητα», έφθασε από το 14,5% στο 44,5%. Από τον Μάρτιο του 2004 έως σήμερα διατέθηκαν περίπου 950 εκ. ευρώ (360 εκ. το 2004 και πάνω από 530 εκ. ευρώ το 2005).

- Η πορεία των εξαγωγών, ύστερα από τη διολίσθηση αρκετών χρόνων, αναπτύσσει, πλέον, ισχυρές ανοδικές τάσεις. Το πρώτο δίμηνο του χρόνου η αύξηση στις εξαγωγές αγαθών ξεπέρασε το 21% και η καθαρή συμμετοχή τους στην άνοδο του ΑΕΠ τετραπλασιάστηκε σε σχέση με τον μέσο όρο της περιόδου 1996-2004.

- Τα έσοδα από τον Τουρισμό αυξήθηκαν το 2005 κατά 7% και, για εφέτος, αναμένονται ακόμα καλύτερες επιδόσεις, καθώς η Χώρα αποκτά συγκροτημένη, μακρόπνοη τουριστική πολιτική.

- Το κατά κεφαλήν ΑΕΠ αυξάνεται σημαντικά και, έως το τέλος του 2007, όπως εκτιμά η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, πρόκειται να φτάσει στο 80% του μέσου κοινοτικού όρου.

- Η ανεργία, παρά την αρνητική μεταολυμπιακή συγκυρία, μειώθηκε, κατά το 2005, κάτω από το 10% και το ποσοστό της απασχόλησης ξεπέρασε, για πρώτη φορά, το 60%.

Τα αποτελέσματα αυτά δείχνουν ξεκάθαρα τις θετικές τάσεις που διαγράφονται. Συνιστούν την πιο απτή απόδειξη ότι η πολιτική μας αποδίδει σημαντικά αποτελέσματα. Εμπνέουν σιγουριά για το παρόν και αισιοδοξία για το μέλλον. Δεν μας αρκούν, όμως. Δεν σταματούμε εδώ. Δεν επαναπαυόμαστε. Και αυτό θέλω να το υπογραμμίσω.

Τα θετικά στοιχεία δεν σημαίνουν εφησυχασμό. Αποτελούν, όμως, καταλυτική απάντηση στη στείρα αντίδραση των εκφραστών της απραξίας και της συντήρησης. Συνιστούν έμπρακτη ενθάρρυνση στις αλλαγές και τις μεταρρυθμίσεις που ξεκινήσαμε. Υποδεικνύουν την ανάγκη ακατάπαυστης προσπάθειας, για την αντιμετώπιση της βαρείας κληρονομιάς του παρελθόντος, αλλά και διαρκούς δράσης για τη συνεχή βελτίωση του επενδυτικού περιβάλλοντος. Αυτό δεσμευτήκαμε και αυτό κάνουμε. Συνεχίζουμε σταθερά, αποφασιστικά και εντατικά τις αλλαγές και τις μεταρρυθμίσεις, που διασφαλίζουν στη Χώρα μας μια νέα, καλύτερη, προοπτική.

- Πέρα απ' όσα ήδη εφαρμόζονται, βρίσκονται τη στιγμή αυτή σε πλήρη εξέλιξη παρεμβάσεις, τομείς και μεταρρυθμίσεις, που στόχο έχουν να καλύψουν σοβαρά κενά που άφησε πίσω του το χτες.

- Δώσαμε άμεση προτεραιότητα στην κατάρτιση Εθνικού Χωροταξικού Σχεδίου, καθώς και ειδικών χωροταξικών σχεδίων για τη μεταποίηση, τον Τουρισμό, τις ΑΠΕ, τους παράκτιους και ορεινούς όγκους.

- Προχωρούμε, ταυτόχρονα, στην αναβάθμιση 27 Βιομηχανικών Περιοχών και τη δημιουργία 20 νέων Βιομηχανικών Πάρκων και Βιομηχανικών Περιοχών.

- Δημιουργούμε πόλους καινοτομίας στην ελληνική periferia.



– Συνεχίζουμε σταθερά, με συγκροτημένο σχέδιο και με κανόνες διαφάνειας, το πρόγραμμα αποκρατικοποιήσεων: Το 2005 ξεπεράσαμε τους στόχους μας. Το 2006 δίνουμε έμφαση στον κλάδο των Τραπεζών, προκειμένου να ενισχύσουμε τον ανταγωνισμό και την ποιότητα των υπηρεσιών τους, προς όφελος των πολιτών, των επιχειρήσεων και της Εθνικής Οικονομίας.

– Δίνουμε, παράλληλα, άμεση προτεραιότητα στις τομές που ενισχύουν, ακόμη περισσότερο, το ξεκίνημα νέων επενδύσεων και την ενδυνάμωση της επιχειρηματικότητας. Ιδίως, μάλιστα

– Στην εφαρμογή του ενιαίου πλαισίου για τις Συμπράξεις Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα.

– Στην απλοποίηση των διαδικασιών ίδρυσης και λειτουργίας των επιχειρήσεων.

– Στην απελευθέρωση της αγοράς ενέργειας.

– Στην εξυγίανση του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα.

• Αισιόδοξο για τα χρόνια που έρχονται είναι το γεγονός ότι η Ελλάδα έχει αυξήσει ουσιαστικά το μερίδιό της στους κοινοτικούς πόρους, για την προγραμματική περίοδο 2007-2013. Διασφαλίσαμε περισσότερα από 20 δις ευρώ για τις γενικές αναπτυξιακές υποδομές και δράσεις και ακόμη πιο πολλά για την αγροτική ανάπτυξη. Καταρτιζουμε, ήδη, Εθνικό Στρατηγικό Πλαίσιο Αναφοράς για τη νέα περίοδο και προετοιμαζόμαστε εντατικά, ώστε, από τα μέσα του χρόνου, να αρχίσει η υποβολή και η ένταξη προγραμμάτων.

• Θέσαμε ως βασικούς άξονες της στρατηγικής μας

– την Περιφερειακή Ανάπτυξη,

– την επέκταση των νέων τεχνολογιών σε όλο το φάσμα της Οικονομίας και σε όλη την έκταση του Κράτους,

– την αύξηση της απασχόλησης και τη μείωση της ανεργίας.

• Σχεδιάζουμε, για τον σκοπό αυτό, τη δημιουργία αξιόπιστου και απλού συστήματος διαχείρισης των κοινοτικών και εθνικών πόρων για την επόμενη προγραμματική περίοδο, με κύριο γνώμονα την αποτελεσματικότητα και τη διαφάνεια.

• Δημιουργούμε 5 Επιτελικές Διαχειριστικές Αρχές, που θα συνεργάζονται στενά με τις Διοικητικές Περιφέρειες, τη Νομαρχιακή και την Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Στόχος μας είναι

– η ανθρωποκεντρική ανάπτυξη σ' ολόκληρη τη Χώρα,

– η συνεχής βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων και της ελληνικής οικονομίας,

– η ενθάρρυνση νέων επενδύσεων και η δημιουργία νέων θέσεων δουλειάς.

• Στόχος μας είναι η Ελλάδα της ποιότητας, της παραγωγικότητας, της καινοτομίας. Η Ελλάδα της εξωστρέφειας, που διεκδικεί και κερδίζει τη θέση που δικαιούται στις αγορές του Κόσμου. Που αυξάνει το παραγόμενο προϊόν. Που μεγαλώνει και μοιράζει δικαιότερα το κοινωνικό μέρισμα. Που ενισχύει την κοινωνική συνοχή.

• Συνεχίζουμε, με σίγουρα και σταθερά βήματα, τις αλλαγές και τις μεταρρυθμίσεις που απαιτούνται από τη Νέα Εποχή. Χτίζουμε ισχυρές βάσεις, για να υπάρχει βιώσιμη ανάπτυξη παντού. Προχωρούμε με Σχέδιο και Όραμα, αποφασισμένοι να κερδίσουμε το στοίχημα της δυνατής και ανταγωνιστικής Οικονομίας, για το συμφέρον όλων των πολιτών.

• Επιδιώκουμε, για όλους αυτούς τους λόγους, τον διάλογο, τη συνεννόηση, την κατανόηση μεταξύ των κοινωνικών εταίρων, τη σύμπραξη όλων. Κυβέρνηση, πολιτικές δυνάμεις, επιχειρήσεις και εργαζόμενοι, έχουμε ευθύνες και υποχρεώσεις. Για το παρόν και το αύριο. Έχουμε υποχρέωση σύνθεσης απόψεων και συνένωσης δυνάμεων, για να πετυχαίνουμε το καλύτερο δυνατό οικονομικό και κοινωνικό αποτέλεσμα. Η θέση μας είναι γνωστή: Όλες και όλοι μαζί, με συνεννόηση και εμπιστοσύνη, μπορούμε καλύτερα.

Καταλήγοντας, θέλω να συγχαρώ τον απερχόμενο πρόεδρο του ΣΕΒ κ. Οδυσσέα Κυριακόπουλο, για ό,τι θετικό έχει προσφέρει στην επιχειρηματικότητα και την εθνική Οικονομία. Καλωσορίζω, ταυτόχρονα, στη σημαντική αυτή θέση του Προέδρου του ΣΕΒ τον κ. Δημήτρη Δασκαλόπουλο. Προσδοκούμε στενή συνεργασία, ώστε, με νέες ιδέες και νέα δυναμική, να κάνει η Πατρίδα μας το αναπτυξιακό άλμα που δικαιούται στη Νέα Εποχή. Καλή επιτυχία στο έργο σας. Έχουμε, άλλωστε, πολλά να κάνουμε: Για την αναζωογόνηση του βιομηχανικού ιστού της Χώρας. Την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας. Την ανάπτυξη δυναμικής και ανταγωνιστικής Οικονομίας. Την αύξηση της απασχόλησης. Το καλό του κοινωνικού συνόλου και το συμφέρον της Πατρίδας μας. ♦



Η ΟΜΙΛΙΑ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ κ. ΓΙΩΡΓΟΥ ΑΛΟΓΟΣΚΟΥΦΗ

Κυρίες και Κύριοι,

Μετά από περισσότερα από δύο χρόνια συνεπούς εφαρμογής μιας νέας οικονομικής πολιτικής για τη χώρα, τα αποτελέσματα δικαιώνουν τις προσδοκίες όλων μας. Η ελληνική οικονομία επιδεικνύει αξιοσημείωτο δυναμισμό με ρυθμούς ανάπτυξης από τους μεγαλύτερους στην Ευρωζώνη. Τα δημόσια οικονομικά εξυγιαίνονται. Η διεθνής ανταγωνιστικότητα της χώρας βελτιώνεται και η ανεργία αντιμετωπίζεται.

Κατά τις δύο προηγούμενες Ετήσιες Γενικές Συνελεύσεις των Μελών του Συνδέσμου σας, είχα την ευκαιρία να παρουσιάσω το νέο αναπτυξιακό πρότυπο που οικοδομεί η Κυβέρνηση από τον Μάρτιο του 2004. Ένα αναπτυξιακό πρότυπο που βασίζεται στο τρίπτυχο: **Επιχειρηματικότητα, Εξωστρέφεια, Ανταγωνιστικότητα**. Ένα νέο πρότυπο για την **Ανάπτυξη**, την **Απασχόληση** και την **Κοινωνική Συνοχή**. Ανέλυσα τις δράσεις και τις πρωτοβουλίες μας, το μεταρρυθμιστικό μας πρόγραμμα και το σχέδιό μας για την οικονομία της χώρας.

Το 2005 και το 2006 αποδεικνύονται χρονιές μεταρρυθμίσεων για την οικονομία και την κοινωνία. Και οι μεταρρυθμίσεις ήδη αποδίδουν καρπούς. Παρά το δύσκολο διεθνές περιβάλλον στο οποίο κινείται η ελληνική οικονομία και παρά το αρνητικό σημείο εκκίνησης, οι προσπάθειές μας φέρνουν αποτελέσματα.

Αποτελέσματα απτά και μετρήσιμα. Η ανταγωνιστικότητα βελτιώνεται. Η εξωστρέφεια ενισχύεται. Η επιχειρηματικότητα ενθαρρύνεται. Το αποδεικνύει άλλωστε και η αισθητή βελτίωση του Δείκτη Οικονομικού Κλίματος που καταρτίζει το IOBE. Ο δείκτης αυτός από το 83,3 πέρυσι τον Ιούνιο έφθασε στο 99 τον περασμένο Απρίλιο.

Τα στοιχεία μιλούν από μόνα τους:

1. Ο ρυθμός ανάπτυξης, παρά τα κινδυνολογικά σενάρια για ύφεση και έκρηξη της ανεργίας μετά τους Ολυμπιακούς Αγώνες, το 2005 έφθασε στο 3,7%. Από τους υψηλότερους στην Ευρωζώνη. Το 1^ο τρίμηνο του 2006 επιταχύνθηκε φτάνοντας το 4%. Και αυτό παρά την έντονη άνοδο των τιμών του πετρελαίου. Παρά τη μεγάλη δημοσιονομική προσαρμογή που επιτύχαμε. **Το κατά κεφαλήν ΑΕΠ** αυξάνεται και συγκλίνει με αυτό της Ευρωπαϊκής Ένωσης.



Από 75,4% το 2004, ανέβηκε στο 77,1% του μέσου όρου της Ευρωπαϊκής Ένωσης «των 15» το 2005. Ως το τέλος του 2007, σύμφωνα με εκτιμήσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, θα έχει φθάσει στο 80% του μέσου όρου «των 15».

2. Το δημοσιονομικό έλλειμμα μειώθηκε από το 6,9% του ΑΕΠ το 2004 στο 4,5% του ΑΕΠ το 2005. Και η μείωση συνεχίζεται. Το 2006, το έλλειμμα μειώνεται για πρώτη φορά από την ένταξή μας στην ΟΝΕ κάτω από το όριο του 3% του ΑΕΠ, στο 2,6%. Η μείωση αυτή επιτυγχάνεται με τον περιορισμό των δημοσίων δαπανών ως ποσοστό του ΑΕΠ. Από 48,2% το 2004 στο 45,4% το 2005 και στο 44,7% το 2006. Είναι η πρώτη φορά μετά από είκοσι χρόνια που η δημοσιονομική προσαρμογή επιτυγχάνεται με μείωση των κρατικών δαπανών και όχι με άνοδο της φορολογίας.

3. Η ανεργία μειώθηκε από το 11,3% τον Μάρτιο του 2004 στο 9,7% το τελευταίο τρίμηνο του 2005. Η πρόοδος είναι σημαντική. Ωστόσο, πρέπει να γίνουν πολλά ακόμη διότι η ανεργία στην Ελλάδα έχει διαρθρωτικά χαρακτηριστικά. Ουδείς μπορεί να εφησυχάζει για ένα τόσο σημαντικό κοινωνικό πρόβλημα. Η προσπάθεια για την καταπολέμησή



της συνεχίζεται και εντείνεται με την ενίσχυση των επενδύσεων, με τη βελτίωση της λειτουργίας της αγοράς εργασίας και με ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης.

4. Η ανταγωνιστικότητα της χώρας μας βελτιώνεται. Το 2005, με βάση την Έκθεση του Institute for Management Development, η χώρα μας ανέβηκε οκτώ θέσεις στην Παγκόσμια Κατάταξη Ανταγωνιστικότητας σε σχέση με το 2004— από την 50^η στην 42^η θέση. Το 2005 αποδεικνύεται η πρώτη χρονιά που η ανταγωνιστικότητά μας βελτιώνεται ύστερα από πολλά χρόνια υποχώρησης. Είναι ένα πρώτο θετικό βήμα. Μια πρώτη ένδειξη ότι η οικονομία μας γίνεται ελκυστική για τους επενδυτές. Η ανταγωνιστικότητά μας βελτιώνεται χάρη στην οικονομική πολιτική που εφαρμόζουμε. Βελτιώνεται στους τομείς της «κυβερνητικής αποτελεσματικότητας», της «επιχειρηματικής αποτελεσματικότητας», των «υποδομών». Και η βελτίωση συνεχίζεται, διότι οι μεταρρυθμίσεις προχωρούν και τα αποτελέσματα της οικονομικής πολιτικής ενισχύονται χρόνο με τον χρόνο.

5. Η βελτίωση της ανταγωνιστικότητας αντανάκλαται και στην **πορεία των εξαγωγών**. Άλλωστε, οι εξαγωγές είναι ο καθρέπτης της εξωστρέφειας. Οι εξαγωγές αυξήθηκαν το 2005 κατά 13,1% σε σχέση με το 2004. Η αύξηση συνεχίζεται και το 2006 με επιταχυνόμενους ρυθμούς. Στο πρώτο τρίμηνο του έτους, οι εξαγωγές μας αυξήθηκαν με ρυθμό πάνω από 20% σε σχέση με την αντίστοιχη περυσινή περίοδο. Με ρυθμούς δηλαδή σχεδόν τριπλάσιους από αυτούς του ονομαστικού ΑΕΠ, συμβάλλοντας έτσι πιο ενεργά στην οικονομική ανάπτυξη.

6. Οι συνολικές επενδύσεις αυξάνονται. Το πρώτο τρίμηνο του έτους η αύξηση έφθασε το 5,3%.

7. Το διαθέσιμο εισόδημα των νοικοκυριών αυξάνεται με μέσο ετήσιο ρυθμό 4,3% τα τελευταία δύο χρόνια. Ο ρυθμός αυτός είναι υπερδιπλάσιος εκείνου της περιόδου 1996-2003 που έφθανε το 1,8%. Σε αυτό συνέβαλε η κοινωνική μας πολιτική με την αύξηση του αφορολογήτου ορίου για τα φυσικά πρόσωπα, την κατάργηση του ΛΑΦΚΑ, την αύξηση των συντάξεων για τους χαμηλοσυνταξιούχους και άλλα κοινωνικά μέτρα.

8. Οι πραγματικοί μισθοί, οι μισθοί δηλαδή μετά τον πληθωρισμό, αυξήθηκαν κατά 2,8% το 2004 και κατά 2,9% το 2005. Η ανάπτυξη συνδυάζεται με αναδιανομή του εισοδήματος, καθώς οι μισθοί ως ποσοστό του ΑΕΠ αυξήθηκαν από το 32,8% το 2003 στο 34,1% το 2005.

9. Ο πληθωρισμός, παρά τις πιέσεις από το πετρέλαιο και την ανατίμηση των πρώτων υλών, συγκρατήθηκε στο 3,5% το 2005. Ο περιορισμός των ελλειμμάτων, οι διαρθρωτικές αλλαγές στις αγορές και η ενίσχυση του ανταγωνισμού λειτουργούν και επιτυγχάνουν τον σκοπό τους στο μέτωπο αυτό. Το 2005, ο δομικός πληθωρισμός υποχώρησε στο 3,1% από 3,3% το 2004. Το πρώτο τετράμηνο του 2006, και παρά την έντονη άνοδο των τιμών του πετρελαίου και των πρώτων υλών, ο δομικός πληθωρισμός περιορίστηκε στο 2,6%.

10. Ο τουρισμός, που αποτελεί βασικό συγκριτικό πλεονέκτημα της χώρας μας, ανέκαμψε και δυναμώνει. Το 2005, μετά από πολλά χρόνια ανεπαρκών επιδόσεων, είχαμε αύξηση των εσόδων από τον τουρισμό που έφθασε στο 7% και για εφέτος αναμένουμε ακόμη καλύτερες επιδόσεις.

Κυρίες και Κύριοι,

Η πρόοδος που συντελείται δεν είναι τυχαία. Οφείλεται στον δυναμισμό της οικονομίας μας. Δυναμισμό που αντανάκλα τις δυνατότητες της χώρας, αλλά και την αποτελεσματικότητα της οικονομικής μας πολιτικής. Οφείλεται στη μεγάλη προσπάθεια για το νοικοκύρεμα των δημοσίων οικονομικών. Στις μεταρρυθμίσεις που υλοποιούμε για την Ανάπτυξη, την Απασχόληση και την Κοινωνική Συνοχή. Η οικονομική πολιτική επιτυγχάνει, σε σύντομο χρονικό διάστημα και παρά τις μεγάλες αντιξοότητες που κληρονομήσαμε, να δώσει νέα κατεύθυνση στην οικονομία:

1. Με τη **Φορολογική Μεταρρύθμιση** μειώνουμε τους φορολογικούς συντελεστές για τις μικρές, τις μεσαίες και τις μεγάλες επιχειρήσεις. Όπως γνωρίζετε καλά, οι συντελεστές μειώνονται από το 25% το 2004 στο 20% το 2007 για τις Ο.Ε. και τις Ε.Ε. και από το 35% στο 25% για τις Α.Ε. και τις ΕΠΕ.

2. Ο νέος **Επενδυτικός Νόμος** έχει ξεπεράσει τις προσδοκίες μας. Έχουν εγκριθεί 1.025 επενδυτικά σχέδια ύψους 1,54 δισεκατομμυρίων ευρώ, τα οποία δημιουργούν 5.375 νέες άμεσες θέσεις εργασίας και πολλές περισσότερες έμμεσες.

Παράλληλα, μια σειρά από άλλες πρωτοβουλίες συμβάλλουν στην ανάπτυξη της οικονομίας και ισχυροποιούν τα θεμέλια και την εξέλιξή της:

1. Η μεταρρύθμιση της αγοράς εργασίας,
2. η νέα δυναμική εξαγωγική πολιτική,
3. η αντιμετώπιση του ασφαλιστικού προβλήματος των τραπεζών,
4. η νέα γενιά αποκρατικοποιήσεων,



5. η εξυγίανση του Γ' Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης,
6. η εξυγίανση του Προγράμματος «Κοινωνία της Πληροφορίας»,
7. η αξιοποίηση των Περιφερειακών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων,
8. ο περιορισμός της γραφειοκρατίας και η απλούστευση των διαδικασιών, και
9. η θωράκιση της Κεφαλαιαγοράς.

Έχουμε, επίσης, βάλει τις βάσεις για σημαντική επιτάχυνση και βελτίωση της ποιότητας της ανάπτυξης τα επόμενα χρόνια. Μιας ανάπτυξης που δεν προέρχεται πια από τις δημόσιες δαπάνες, όπως στο παρελθόν, αλλά από την αξιοποίηση της δημιουργικότητας των Ελλήνων και των μεγάλων αναπτυξιακών δυνατοτήτων της οικονομίας μας:

- Με τις **Συμπράξεις Δημόσιου - Ιδιωτικού Τομέα**, δημιουργήσαμε ένα εντελώς νέο πλαίσιο για τη δημιουργία υποδομών και τη βελτίωση των παρεχομένων υπηρεσιών. Ο νέος θεσμός άρχισε να εφαρμόζεται. Η αρμόδια Διυπουργική Επιτροπή ενέκρινε πρόσφατα το πρώτο έργο που αφορά στην κατασκευή νέων σχολικών μονάδων στην περιφέρεια της Αττικής.

Χαρακτηριστικό του ενδιαφέροντος των φορέων, αλλά και των προοπτικών του θεσμού, είναι το γεγονός ότι μέχρι σήμερα, λίγους μήνες μετά την ψήφιση του σχετικού νόμου, έχουν κατατεθεί στην Ειδική Γραμματεία ΣΔΙΤ προτάσεις συνολικού ύψους 548 εκατομμυρίων ευρώ. Έπεται εντός του μήνα η υποβολή νέων προτάσεων ύψους 300 εκατομμυρίων ευρώ.

Οι προτάσεις αυτές, εκτός από τον τομέα της Παιδείας, αφορούν σε δράσεις στέγασης φορέων του Δημοσίου, τουριστικών και περιβαλλοντικών υποδομών, αλλά και σε προτάσεις στον τομέα της Υγείας και της Πρόνοιας, καθώς και στον τομέα της Δικαιοσύνης.

- Με τη **Στρατηγική για την Ψηφιακή Ελλάδα 2006-2013**, προωθούμε τις νέες τεχνολογίες στον Δημόσιο και τον Ιδιωτικό Τομέα. Η Ψηφιακή Στρατηγική έχει στο επίκεντρό της το ανθρώπινο κεφάλαιο. Αξιοποιεί τις τεχνολογίες πληροφορικής και ηλεκτρονικών επικοινωνιών, με στόχο τη βελτίωση της παραγωγικότητας της ελληνικής οικονομίας και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των πολιτών με συγκεκριμένες δράσεις, όπως είναι μεταξύ άλλων και η επέκταση των ευρυζωνικών δικτύων. Καταρτίσθηκε από την Κυβέρνηση κατόπιν ευρείας διαβούλευσης, στην οποία συμμετείχε και ο ΣΕΒ. Παράλ-

ληλα, στο πλαίσιο αυτό εντάσσεται και η σημαντική τεχνολογική αναβάθμιση της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών, που οδηγεί σε μεγάλες βελτιώσεις της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων και εξοικονομεί χρόνο για τους πολίτες στις εφορίες.

- Με τον σχεδιασμό του **Εθνικού Στρατηγικού Πλαισίου Αναφοράς 2007-2013**, επιδιώκουμε να κάνουμε την Ελλάδα μια οικονομία με έμφαση στο ανθρώπινο κεφάλαιο και την καινοτομία. Σκοπός μας είναι να αξιοποιήσουμε με τον πιο αποτελεσματικό δυνατό τρόπο τα 20,1 δις ευρώ που διασφάλισε μετά από σκληρές διαπραγματεύσεις η χώρα μας και προσωπικά ο Πρωθυπουργός τον περασμένο Δεκέμβριο από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- Με τη δρομολογημένη **εξυγίανση των ΔΕΚΟ**, περιορίζουμε τα σημαντικά ελλείμματα των επιχειρήσεων αυτών. Έτσι, επωφελείται ο φορολογούμενος και η οικονομία γενικότερα. Η μεταρρύθμιση για τις ΔΕΚΟ εφαρμόζεται πλήρως και εντός των χρονοδιαγραμμάτων που έχουν τεθεί από τη Διυπουργική Επιτροπή. Είναι πολύ σημαντικό ότι έγινε κατανοητό από τις Διοικήσεις και τη μεγάλη πλειοψηφία των εκπροσώπων των εργαζομένων των Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών ότι η συναίνεση και η συνεννόηση αποτελούν σημαντική παράμετρο για την πρόοδο της οικονομίας και της κοινωνίας, αλλά και για την κοινωνική συνοχή. Στο πλαίσιο αυτό, μεγάλος αριθμός ΔΕΚΟ έχουν συμφωνήσει στην εφαρμογή των εισοδηματικών αυξήσεων που προβλέπονται από τον νόμο και τις σχετικές εγκυκλίους. Οι αυξήσεις στους βασικούς μισθούς δεν υπερβαίνουν το 3% για το 2006 και το 4% για το 2007, ενώ η συνολική αύξηση των αποδοχών και δαπανών προσωπικού δεν υπερβαίνουν το 5% και 6% αντίστοιχα.

Κυρίες και Κύριοι,

Έχουμε βάλει τις βάσεις για μια νέα αναπτυξιακή διαδικασία. Για μια ανάπτυξη, τα οφέλη της οποίας διαχέονται σε όλες τις Ελληνίδες και όλους τους Έλληνες. Η Ελλάδα προοδεύει και αντιμετωπίζει το μέλλον με αισιοδοξία και αυτοπεποίθηση. Η πρόοδος αυτή επιτάσσει τη συνέχιση του μεταρρυθμιστικού μας προγράμματος. Ενός προγράμματος που εκτός των άλλων διευκολύνει την προσαρμογή της χώρας στη διεθνή πραγματικότητα. Δεσμευθήκαμε στον ελληνικό λαό να είμαστε χρήσιμοι για τη χώρα και αυτό κάνουμε.

Οι δεσμεύσεις μας ισχύουν απόλυτα και έχουν οικονομικό και κοινωνικό αντίκρισμα. Δεν υποχωρούμε και δεν συμβιβάζομαστε. Διότι, στο τέλος,



γνωρίζουμε καλά ότι τα αποτελέσματα θα είναι ωφέλιμα για την Ελλάδα, για όλους τους Έλληνες.

Συνεχίζουμε με συνέπεια το μεταρρυθμιστικό μας πρόγραμμα. Χωρίς ταλαντεύσεις και χωρίς παλινδρομήσεις. Παράλληλα, συνεχίζουμε και τις προσπάθειές μας για ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής.

1. Νομοθετείται η **δεύτερη φάση της Φορολογικής Μεταρρύθμισης** που αποσκοπεί στη μείωση των φορολογικών συντελεστών και στην αύξηση του αφορολογήτου ορίου για τα φυσικά πρόσωπα. Όλοι οι πολίτες δικαιούνται και θα πληρώνουν λιγότερους φόρους.

2. Η δημοσιονομική εξυγίανση συνεχίζεται με μεγαλύτερη ακόμη έμφαση στην αντιμετώπιση της σπατάλης στο Δημόσιο και τη συγκράτηση των δημοσίων δαπανών. Προς την κατεύθυνση αυτή συγκροτείται στο Υπουργείο Οικονομικών η **Γενική Διεύθυνση Δημοσιονομικών Ελεγκτών**. Στόχος είναι να τεθούν σε στέρεες και μακροπρόθεσμες βάσεις ο έλεγχος και η εποπτεία των δημοσίων δαπανών. Ταυτόχρονα, συνεχίζουμε και εντείνουμε τη μεγάλη προσπάθεια για την καταπολέμηση ενός επίμονου διαρθρωτικού προβλήματος της οικονομίας μας: **της φοροδιαφυγής**. Γιατί δεν μπορεί να μην υπάρχει φορολογική δικαιοσύνη. Δεν μπορεί κάποιος να μην πληρώνουν τους φόρους που τους αναλογούν. Η προσπάθεια εντείνεται μέσα από την αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών και την ένταση των ελέγχων.

3. **Αξιοποιούμε την ακίνητη περιουσία του Δημοσίου**, που αποτελεί ανεκμετάλλευτη πηγή ανάπτυξης εδώ και πολλά χρόνια. Μέσα από την αξιοποίησή της, δημιουργούνται σημαντικές αναπτυξιακές προοπτικές – ιδιαίτερα για την Περιφέρεια.

4. Συνεχίζουμε τις **Αποκρατικοποιήσεις** με σχέδιο και ιδιαίτερη έμφαση στη διαφάνεια. Στόχοι του προγράμματος αποκρατικοποιήσεων είναι η αναδιάρθρωση της οικονομίας και η ενίσχυση του ανταγωνισμού. Το 2005 τα έσοδα των αποκρατικοποιήσεων ξεπέρασαν τους στόχους που είχαν τεθεί κατά 30% και ανήλθαν σε 2,1 δις ευρώ από 1,6 δις που είχαν αρχικά προϋπολογισθεί. Η εφαρμογή του προγράμματος αποκρατικοποιήσεων συνεχίζεται και προχωρά με επιτυχία. Την περασμένη Πέμπτη, διατέθηκε το 7,18% του μετοχικού κεφαλαίου της Αγροτικής Τράπεζας, με τιμή διάθεσης τα 5,05 ευρώ ανά μετοχή. Αυτή η τιμή είναι 2,5 φορές μεγαλύτερη από την τιμή στην οποία απέκτησε μετοχές της Αγροτικής το Δημόσιο πέρυσι, όταν συμμετείχε στην απαραίτητη για την εξυγίανσή της αύξηση μετοχικού

κεφαλαίου. Τα συνολικά έσοδα του Δημοσίου φθάνουν σε 328,2 εκατομμύρια ευρώ. Ταυτόχρονα, προχωρά η διαδικασία για τη διάθεση ποσοστού μετοχών του Ταχυδρομικού Ταμειυτηρίου από τις 24 έως τις 26 Μαΐου και την εισαγωγή του στο Χρηματιστήριο Αθηνών. Παράλληλα, έχει γίνει σημαντική πρόοδος στη διαδικασία για πώληση ποσοστού στην Εμπορική Τράπεζα και τον επόμενο μήνα πιστεύω ότι θα είμαστε σε θέση να κάνουμε συγκεκριμένες ανακοινώσεις.

5. Με την πολιτική μας για την **ενέργεια** και την απελευθέρωση της αγοράς ενέργειας, καθιστούμε την Ελλάδα ενεργειακό κόμβο της περιοχής και δημιουργούμε νέες προοπτικές ανάπτυξης για τον κλάδο.

6. Επιταχύνουμε τις **μεταρρυθμίσεις στον Δημόσιο Τομέα**, που αποτελεί τον μεγάλο ασθενή της οικονομίας μας. Περιορίζουμε τη γραφειοκρατία, κτίζουμε μια παραγωγική δημόσια διοίκηση που να υπηρετεί τον πολίτη και την επιχείρηση.

7. Επιταχύνουμε τις **μεταρρυθμίσεις στη λειτουργία των αγορών**, σύμφωνα με το Εθνικό Πρόγραμμα Μεταρρυθμίσεων που υποβάλαμε στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή τον περασμένο Οκτώβριο.

8. Επιπλέον, **υλοποιούμε όλες τις δεσμεύσεις μας για τις συντάξεις του ΟΓΑ και το ΕΚΑΣ** που φθάνουν στα 330 και τα 230 ευρώ αντίστοιχα από 1/1/2008, προκειμένου να ενισχύσουμε αποτελεσματικά τους συμπολίτες μας με χαμηλά εισοδήματα. Τα συγκεκριμένα κονδύλια έχουν ήδη προβλεφθεί στο Πρόγραμμα Σταθερότητας και Ανάπτυξης για τα επόμενα δύο έτη.

9. Ξεκινήσαμε την περασμένη εβδομάδα και προωθούμε τον **διάλογο για το Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης**. Με σταθερότητα και χωρίς αιφνιδιασμούς έχουμε πετύχει να διαμορφώσουμε ένα κοινό πλαίσιο συζήτησης και συναίνεσης. Διότι και η Αντιπολίτευση δείχνει να συμφωνεί ότι είναι επιτακτική η ανάγκη επίλυσης των προβλημάτων που αντιμετωπίζει το Ασφαλιστικό μας σύστημα. Στόχος του διαλόγου αυτού είναι, μέσα από τη συμμετοχή όλων των κομμάτων και όλων των εμπλεκόμενων κοινωνικών φορέων, να επικαιροποιηθούν οι σχετικές μελέτες και να αξιολογηθούν όλες οι υφιστάμενες παράμετροι του συστήματος, ώστε να ενεργοποιηθούν πρωτοβουλίες που θα επιτρέψουν τη διασφάλιση της αξιοπιστίας του στο μέλλον.

Στοχεύουμε σε ένα σύστημα κοινωνικά δίκαιο, οικονομικά ορθολογικό, βιώσιμο και ανθεκτικό μέσα στον χρόνο.



Διότι η σταθερότητα του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης δεν έχει να κάνει μόνο με την ομαλή καταβολή των συντάξεων στους δικαιούχους, αλλά με τον γενικότερο προγραμματισμό των νοικοκυριών, τις επιδόσεις της οικονομίας μας συνολικά και την κοινωνική δικαιοσύνη. Προσωπικά, με ικανοποιεί ιδιαίτερα το γεγονός ότι η Αξιωματική Αντιπολίτευση πριν από δύο εβδομάδες, αναλογιζόμενη τις διαστάσεις του προβλήματος, επέδειξε μια υπεύθυνη στάση κάνοντας κάποιες προτάσεις για το Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης. Αποτελεί μια ένδειξη ότι έχουν γίνει κατανοητά από τα στελέχη της τα μεγάλα προβλήματα που υφίστανται. Κάθε πρόταση και κάθε νέα ιδέα, που τίθενται για συζήτηση, είναι πάντοτε ευπρόσδεκτες και τις ενθαρρύνουμε. Όμως, κάθε πρόταση πρέπει να συνοδεύεται και από μια τεκμηριωμένη παρουσίαση για τη χρηματοδότηση του κόστους της, αλλά και για τα οφέλη της. Στόχος δεν είναι να μεταφέρουμε τα βάρη του ασφαλιστικού συστήματος στον Προϋπολογισμό. Στόχος είναι ένα ορθολογικό, βιώσιμο και ανθεκτικό σύστημα κοινωνικής ασφάλισης.

Εντείνουμε την προσπάθειά μας. Επιταχύνουμε τις δράσεις μας και επικεντρώνουμε στην αντιμετώπιση των πραγματικών προβλημάτων της οικονομίας με τους ρυθμούς που αντέχει η κοινωνία. Δεν μένουμε στις εξαγγελίες. Υλοποιούμε ουσιαστικές μεταρρυθμίσεις. Η ευρεία αποδοχή ενός μεταρρυθμιστικού προγράμματος από την κοινωνία είναι θεμελιώδους σημασίας. Αλλιώς, οι μεταρρυθμίσεις μπορεί να μην αποδώσουν ή και να έχουν αποτελέσματα αντίθετα από τα επιδιωκόμενα. Τείνουμε χείρα συνεργασίας σε όλα τα πολιτικά κόμματα, σε όλους τους κοινωνικούς εταίρους, σε όλους τους παραγωγικούς φορείς της χώρας, σε όλους τους πολίτες. Όλοι μπορούν να προσφέρουν και να συμβάλουν. Όλοι έχουμε υποχρέωση να επιδεικνύουμε ωριμότητα μπροστά στις κρίσιμες επιλογές που θα καθορίσουν την πορεία της χώρας στο μέλλον.

Ο ελληνικός λαός γνωρίζει και στηρίζει το σχέδιο και τις προσπάθειές μας. Δίνουμε τη μάχη για την πρόοδο χωρίς αιφνιδιασμούς. Με σχέδιο και συνέπεια κοιτάμε μπροστά. Οι μεταρρυθμίσεις μας αποδίδουν και η εφαρμογή τους σηματοδοτεί μια νέα περίοδο δυναμικής ανάπτυξης.

- Συνεχίζουμε την πολιτική μας για τη δημοσιονομική εξυγίανση.
- Συνεχίζουμε την πολιτική της εξωστρέφειας.
- Συνεχίζουμε την πολιτική της ενίσχυσης των επενδύσεων και των εξαγωγών.
- Συνεχίζουμε τη μάχη για την ανταγωνιστικότητα.

Μια μάχη που κερδίζουμε κάθε μέρα, με σταθερά και αποφασιστικά βήματα.

• Συνεχίζουμε την προσπάθεια –όλοι μαζί– για την καλύτερη δυνατή αξιοποίηση των μεγάλων ευκαιριών από την ευρωπαϊκή και παγκόσμια οικονομική ολοκλήρωση. Από την κοσμογονία που συντελείται στην γειτονιά μας.

• Υλοποιούμε ένα αναπτυξιακό υπόδειγμα που στηρίζεται στο καλύτερο κράτος – στους λιγότερους φόρους και στις περισσότερες ευκαιρίες για όλους τους πολίτες.

Η πρόοδος είναι ορατή και μετρήσιμη. Ανήκει δε εξ ολοκλήρου στον ελληνικό λαό. Στον ελληνικό λαό που συμβάλλει ενεργά στην προσπάθεια για την πρόοδο της χώρας. Η Ελλάδα αναδεικνύει τις δημιουργικές δυνάμεις της και γίνεται ισχυρός βραχίονας ανάπτυξης ολόκληρης της Νοτιοανατολικής Ευρώπης και της Ανατολικής Μεσογείου.

Καλώ λοιπόν τα μέλη του Συνδέσμου σας να αξιοποιήσουν αυτό το νέο περιβάλλον που έχει ανατείλει για την οικονομία. Να το αξιοποιήσουν επενδύοντας στις προοπτικές της χώρας μας. Επενδύοντας στο μέλλον.

Σας ευχαριστώ πολύ.



Ο Στέφανος Κορκολής ερμηνεύοντας στο πιάνο, με εξαιρετη δεξιοτεχνία, δικές του και ξένες συνθέσεις ενθουσίασε το ακροατήριό του, το οποίο τον καταχειροκρότησε.



Η ΟΜΙΛΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΣΕΒ Κ. ΔΗΜΗΤΡΗ ΔΑΣΚΑΛΟΠΟΥΛΟΥ

“Νέο πρότυπο για την Επιχειρηματικότητα,
Σύγχρονο Όραμα για την Ελλάδα”

Κύριε Πρόεδρε της Δημοκρατίας,
Κύριε Πρόεδρε της Κυβέρνησης,
Κυρίες και Κύριοι,

Θέλω να ευχαριστήσω τα μέλη του ΣΕΒ, που με ανέδειξαν σήμερα στη θέση του Προέδρου. Μου ανέθεσαν μία σημαντική ευθύνη. Την αναλαμβάνω με επίγνωση και με δημιουργική διάθεση.

Το βήμα αυτό έχει παράδοση ζωντανού διαλόγου –ενίοτε αντιπαραθέσεων, λιγότερο ή περισσότερο άμεσων, λιγότερο ή περισσότερο ουσιαστικών, λιγότερο ή περισσότερο προσχηματικών. Δεν θεωρώ υποχρεωτική την ομοφωνία. Ταυτόχρονα, όμως, πιστεύω ότι οι καιροί δεν προσφέρονται για **μάχες χαρακωμάτων**. Δεν συνιστά δημόσιο διάλογο η αντιπαράταξη είτε πολιτικών είτε οικονομικών θέσεων, όταν αυτές εμβολίζονται από στενές σκοπιμότητες. **Το κοινό καλό δεν παράγεται μέσα από αγκυλώσεις**. Μόνον μέσα από τη δημιουργική σύνθεση μπορούν, όσοι αναδέχονται συλλογική ευθύνη, να προσφέρουν ένα ρεαλιστικό και αισιόδοξο όραμα ανάπτυξης και κοινωνικής συνοχής σ’ ένα λαό διψασμένο για προοπτική. Αυτό το δυναμικό όραμα θέλω να προτείνω σήμερα, να εκφράσω πώς ο ΣΕΒ αντιλαμβάνεται την πραγμάτωσή του και να προδιαγράψω τη συμβολή που ο επιχειρηματικός κόσμος πρέπει και μπορεί να έχει στην κοινή προσπάθεια.

Κυρίες και Κύριοι,

«Διατί δεν κατορθούται κάτι μέχρι τέλους εις την Ελλάδα; Διότι δεν υπάρχει καμμία σχέσις μεταξύ ατόμων και λαού, καμμία συνεννόησις, καμμία πεποίθησις ότι εργαζόμεθα δια κοινόν σκοπόν...».

«Η επιτυχία της ανορθώσεως, απαιτεί προ παντός υπό πάντων ημών θυσίας. Δυστυχώς, όταν ευρέθην εις την ανάγκην να ζητήσω την θυσίαν ταύτην, εύρον, ότι πάντες είμεθα πρόθυμοι δια τας θυσίας, αλλά έκαστος αξιού να προσφέρωνται αι θυσίαι αύται από τους άλλους και ουχί από τον εαυτόν του.».

Τα λόγια αυτά δεν είναι, βέβαια, δικά μου. Τα πρώτα ανήκουν στον **Παύλο Καλλιγά** και περιέχονται σ’ ένα διεισδυτικό δοκίμιό του με τίτλο *Η εξάντλησις των κομμάτων*, το οποίο αναφέρεται στην Ελλάδα...του 1840! Τα δεύτερα, στον **Ελευθέριο Βενιζέλο** και είναι μέρος λόγου που εκφώνησε στην Αθήνα το... 1910.

Η νεότερη ιστορία μας υπογραμμίζει έτσι, με τον πιο αιχμηρό τρόπο, τη **διαχρονικότητα** των αγκυλώσεών



μας. Ακόμα και σήμερα, η νεοελληνική μας ταυτότητα προσδιορίζεται, σε μεγάλο βαθμό, από τη διαιώνιση

- προβλημάτων που δεν επιλύουμε,
- προκλήσεων που αποφεύγουμε,
- παθογενειών που αναπαράγουμε,
- κοινωνικής συνοχής που δεν επιτυγχάνουμε.

Είμαστε μία κοινωνία που προτιμά το **στρουθοκαμηλίζει**

- απέναντι στην αδήριτη ανάγκη του **εκσυγχρονισμού** του Κράτους και της κοινωνίας μας,
- απέναντι στην πρόκληση της **ανταγωνιστικής ανασυγκρότησης της οικονομίας μας**, μεταθέτοντας συνεχώς τις αναγκαίες αποφάσεις, προκειμένου ν’ αποφύγουμε το αναπόφευκτο κόστος της προσαρμογής.

Βέβαια, η παραδοσιακή εθνική μας νωχέλεια εμφορείται από την αντίληψη - άλλοθι ότι «η Ελλάδα ποτέ δεν πεθαίνει». Ας μου επιτραπεί η πρόβλεψη, ότι η θέση αυτή έχει γίνει **δυσόιωνα ανεδάφικη** σε σχέση με τις σύγχρονες προκλήσεις.

Η Ελληνική κοινωνία κατατράχεται σήμερα από ανασφάλεια. Στο πυρήνα αυτής της ανασφάλειας βρίσκεται η **αδυναμία μας να μπούμε σε τροχιά ανταγωνιστικής και όχι επιδοτούμενης ανάπτυξης**.



Η πιο οδυνηρή εκδήλωση αυτής της αδυναμίας

- είναι η μάστιγα της ανεργίας,
- είναι η πραγματικότητα της οικονομικής περιθωριοποίησης,
- είναι το φάσμα του κοινωνικού αποκλεισμού.

Μας αφορά όλους και πρέπει να μας εξοργίζει όλους: καμία κοινωνία δεν μπορεί να ισχυρισθεί πως είναι σύγχρονη, όταν τόσες χιλιάδες πολιτών –και μάλιστα νέων– μάταια αναζητούν δουλειά ή προοπτική.

Είναι σαφές πως χάνουμε ολοένα έδαφος μέσα στο ευρωπαϊκό και παγκόσμιο οικονομικό σύστημα.

Το μέλλον –το όχι μακρινό μέλλον– προδιαγράφει, έτσι, μια Ελλάδα

- οικονομικά περιθωριοποιημένη
- πολιτικά αδύναμη
- κοινωνικά άνηση

– όσο εξακολουθούμε να καταφεύγουμε, όλοι, στις παραδοσιακές ρητορείες, στα ευχολόγια και στις υποσχέσεις,

– όσο συνεχίζουμε, όλοι, να μετατρέπουμε τον κοινωνικό διάλογο σε πόλεμο χαρακωμάτων μεταξύ στενών και αντιμαχόμενων συμφερόντων,

– όσο τυφλά αρπαζόμαστε, ο καθένας, από τα δικά του κερτημένα,

– όσο συστηματικά αποφεύγουμε την κοινή μας ευθύνη για το κοινό μας μέλλον.

Βέβαια σ' όλο τον κόσμο, και ακόμα περισσότερο στην Ευρώπη, όλοι είναι σήμερα αμήχανοι μπροστά

- στην κατάργηση των συνόρων,
- στην ελευθερία της κίνησης των κεφαλαίων,
- στη μετατόπιση της οικονομικής ισχύος και των θέσεων εργασίας.

Μας **τρομάζει** η απομείωση της ασφάλειας που μας παρείχε, μέχρι σήμερα, το έθνος - κράτος,

Μας **φοδίζει** η ανάγκη για νέες γνώσεις και νέα εφόδια,

Μας **προξενεί** αγωνία η αδυναμία των ηγεσιών να μας δείξουν τον δρόμο προς το μέλλον.

Ανήκω προσωπικά σ' αυτούς που πιστεύουν –και επιμένουν– ότι δεν έχουμε άλλα περιθώρια ολιγωρίας. *Με μισές δουλειές και με μισές κουβέντες, μία κοινωνία δεν μπορεί να βρει σήμερα τη θέση της στον καινούριο σκληρό κόσμο.*

Για να πετύχουμε την πρόοδο, απαιτείται προφανώς κλίμα συνεννόησης, κλίμα κοινωνικής συνοχής. Αλλά και **η αναζήτηση της συναίνεσης δεν μπορεί πλέον να αποτελεί ένα θολικό άλλοθι αναβολής και απραξίας**. Η συναίνεση δεν μπορεί να γίνεται κομματικό ή συντεχνιακό πρόσχημα για αντίσταση στην αναγκαία αλλαγή. Μπορεί και πρέπει να γίνει η δυναμική συνισταμένη μιας κοινωνίας που αντιμετωπίζει κατάματα τις δυσκολίες και αναλαμβάνει τις ευθύνες της, *χωρίς ψευδαισθήσεις, αλλά και χωρίς φοβίες*.

Πρέπει ν' αναδεχθούμε συνειδητά την πρόκληση της εθνικής παραγωγικής αναπροσαρμογής.

Τρεις είναι οι κυριότεροι όροι για να επιτευχθεί αυτό:

- Είναι η **ανταγωνιστικότητα**, που έρχεται μέσα από τη δράση και της επιχειρηματικότητας και προσφέρει ανάπτυξη, νέες δουλειές και πλούτο για το σύνολο.
- Είναι η **ανάπτυξη** μιας σύγχρονης παιδείας, που έρχεται μέσα από τη συνεχή της προσαρμογή στις απαιτήσεις του περιβάλλοντος και προσφέρει γνώσεις, εφόδια και δυναμισμό για το άτομο.
- Και είναι τελικά, η διαμόρφωση μιας **νέας αντίληψης αυτοπεποίθησης και αισιοδοξίας**, που έρχεται μέσα από τολμηρές πρωτοβουλίες της ίδιας της κοινωνίας και προσφέρει ευημερία, πρόοδο, κοινωνική συνοχή.

Αυτόν τον δρόμο είμαστε αναγκασμένοι να πάρουμε. Είμαστε έτοιμοι να το κάνουμε;

Κυρίες και Κύριοι,

Τα όσα προανέφερα περιλαμβάνουν θεθαίως και τον ΣΕΒ –τη δική μας βούληση, συνείδηση και ευθύνη.

Η συνείδηση της κοινωνικής μας ευθύνης, μας δημιουργεί **αυξημένες υποχρεώσεις συμμετοχής και συνεισφοράς στα κοινά**. Ο ΣΕΒ, εξάλλου, δεν αποτελεί μια κλειστή κάστα, αλλά ένα οργανικό στοιχείο των παραγωγικών δυνάμεων της χώρας. Δεν είναι ένα συντεχνιακό όργανο ή απλά μια επαγγελματική οργάνωση. Είναι ο κατ' εξοχήν θεσμικός εκπρόσωπος της ιδιωτικής πρωτοβουλίας, των δυνάμεων που παράγουν πλούτο και θέσεις εργασίας.

Για πολύ καιρό είχαμε μείνει **αυτοπεριορισμένοι** στα τείχη που εμείς οι ίδιοι υψώσαμε. Κι ωστόσο δεν έχουμε τίποτε λιγότερο και τίποτε περισσότερο να «κρύψουμε» από οποιαδήποτε άλλη κοινωνική ομάδα! Αντίθετα μάλιστα, θα έλεγα ότι μπορούμε να είμαστε περήφανοι για τις πρωτοβουλίες που παίρνουμε, για τα ρίσκα που τολμούμε να αναλαμβάνουμε, για τις προσπάθειες που καταβάλλουμε ώστε να καταστήσουμε την επιχείρηση πηγή παραγωγής και διανομής πλούτου.

Έχουμε τα ίδια δικαιώματα, αλλά αυξημένες υποχρεώσεις σε σχέση με τους άλλους κοινωνικούς εταίρους έναντι του τόπου. Αυτό θελήσαμε να αποτυπώσουμε με τη Χάρτα Υποχρεώσεων και Δικαιωμάτων που καταρτίσαμε πέρυσι. Κι αυτό σκοπεύουμε να προτάξουμε και στο μέλλον, καλώντας όλα τα μέλη μας δημόσια να **αυτοδεσμευτούν** ως προς την αποδοχή της και εφαρμογή της, επιδεικνύοντας εκείνη την **αυτοπειθαρχία** και ασκώντας εκείνον τον **αυτοέλεγχο** που θα δώσει το **ηθικό υπόβαθρο** για να ακουστεί και να συνυπολογιστεί –χωρίς αρνητικές προκαταλήψεις– και η δική μας φωνή, η φωνή της σύγχρονης επιχείρησης, στη διαμόρφωση του κοινού μας μέλλοντος.

Άλλωστε, ο ΣΕΒ –και κατ' επέκταση οι δυνάμεις της επιχειρηματικότητας– δεν είναι σήμερα πλέον οι επιχειρηματίες, **αλλά οι επιχειρήσεις**. Ο επιχειρηματίας σήμερα δεν αποτελεί παρά τον ηγέτη μιας επιχείρησης, η οποία συναρτίζεται από τους μετόχους, τα στελέχη, τους εργαζόμενους, τους προμηθευτές, τους διανομείς, τους πωλητές και –ούτε καν πάντα– τον επιχειρηματία.



Αλλά, θα υπογραμμίσω και κάτι ακόμα:

Οι επιχειρήσεις κρίνονται αυστηρά και καθημερινά από την αγορά: από τον καταναλωτή, από τον πελάτη, από τα μέσα ενημέρωσης, από την ίδια την κοινωνία των πολιτών –και μάλιστα στον διεθνή στίβο. Έτσι, πληρώνουν άμεσα και ακριβά κάθε τους λάθος, κάθε τους αποτυχία. Το ίδιο το συμφέρον τους, τους επιβάλλει να προσπαθούν περισσότερο. Το ίδιο το συμφέρον τους τις αναγκάζει να έχουν αυξημένο αίσθημα ευθύνης. Τις υποχρεώνει να βασίζονται στην αξιοκρατία, στη δημιουργική πρωτοβουλία, στην επαγγελματική συνείδηση, στον σχεδιασμό και στην έμπνευση. Κι αυτό τις οδηγεί υποχρεωτικά και σε επενδύσεις και σε αυξημένες παροχές προς τους εργαζόμενους –**χωρίς να χρειάζονται κανενός την προτροπή**. Οι σύγχρονες, υγιείς επιχειρήσεις, που έχουν κέρδη και συναίσθηση της κοινωνικής ευθύνης τους, το κάνουν αυτόματα, στο πλαίσιο της διαρκούς προσπάθειας για την ανάπτυξη τους. Διαφορετικά, θα μείνουν πίσω και, μοιραία, θα ξεπεραστούν από αυτές που το κάνουν καλύτερα.

Η σύγχρονη επιχείρηση καινοτομεί, παράγει πλούτο, δημιουργεί θέσεις εργασίας, εφαρμόζει τις αρχές της εταιρικής διακυβέρνησης, έχει συνείδηση της κοινωνικής ευθύνης της. Επενδύει στο ανθρώπινο δυναμικό του τόπου, στην κοινωνική σταθερότητα μέσα από τη συλλογική πρόοδο, στην εθνική προοπτική. Επενδύει ακόμα στην έρευνα και τεχνολογία, στην προστασία του περιβάλλοντος, στις νέες εναλλακτικές μορφές ενέργειας. Έτσι δημιουργεί ένα ανταγωνιστικό εθνικό κεφάλαιο στον παγκόσμιο οικονομικό ανταγωνισμό.

Αυτό το επιχειρηματικό πρότυπο θέλει να εκπροσωπεί ο ΣΕΒ. Και αυτή τη σημαία της Σύγχρονης Επιχείρησης σηκώνει σήμερα ο ΣΕΒ, ως ο κεντρικός σύνδεσμος των δυνάμεων της ιδιωτικής πρωτοβουλίας της χώρας.

Η σύγχρονη επιχείρηση αποτελεί μικρογραφία της κοινωνίας. Συνιστά μία κοινότητα ανθρώπων που σχεδιάζουν, παράγουν, πασχίζουν συνεχώς για το καλύτερο, με συγκεκριμένους στόχους και οι οποίοι κρίνουν και κρίνονται με μετρήσιμα αποτελέσματα. Η επιτυχία και η πρόοδος στην επιχειρηματικότητα δεν μπορεί να είναι παρά μόνον έργα – κι όχι μεγάλα λόγια.

*Η σύγχρονη επιχείρηση αποτελεί, έτσι, υπόδειγμα δημιουργικής συνεργασίας ανθρώπων, οι οποίοι, μέσα από οργανωμένη δράση, παράγουν ένα από τα αποτελέσματα που αποτελεί από μόνο του και **πολλαπλό κοινωνικό μέρισμα**.*

Η αναγωγή αυτών των χαρακτηριστικών της επιχειρηματικής δράσης σε ευρύτερο κοινωνικό επίπεδο

- ενθαρρύνει την κοινή δράση,
- ευνοεί τον μακρόπνοο σχεδιασμό,
- εμπνέει τόλμη και αποτελεσματικότητα,
- εξασφαλίζει ευημερία για όλους όσους συμμετέχουν στην κοινή προσπάθεια.

Αυτό το κοινωνικό πρότυπο χρειάζεται σήμερα η χώρα. Κι αυτό είναι το πρότυπο που προτείνουμε στην

ελληνική κοινωνία, που σήμερα εναγωνίως αναζητά μια σύγχρονη και ρεαλιστική κοίτη προόδου.

Κυρίες και Κύριοι,

Η αύξηση του εθνικού μας προϊόντος, η άμβλυση των κοινωνικών ανισοτήτων, η κατάκτηση μιας περισσότερο ποιοτικής κοινωνικής ισορροπίας, μπορεί να επιτευχθεί μόνον αν θέσουμε όλοι μαζί ψηλά τον αναπτυξιακό πήχη.

Ας είμαστε ρεαλιστές:

- Βιώσιμο Κοινωνικό Κράτος μπορεί να υπάρξει **μόνον** αν χρηματοδοτείται από το εθνικό παραγωγικό πλεόνασμα – κι όχι με δανεικά ή ευρωπαϊκές επιδοτήσεις.
- Ανάπτυξη χωρίς πληθωρισμό και ανεργία και με δικαίωμα συμμετοχής στην παγκόσμια κατανομή πλούτου, μπορεί να υπάρξει **μόνον** όταν θα φτιάξουμε παιδεία που να ανταποκρίνεται στις σκληρές απαιτήσεις της σύγχρονης οικονομίας.
- Περιβάλλον πραγματικής αρωγής προς την επιχείρηση και τον πολίτη θα διαμορφωθεί **μόνον** όταν αποκτήσουμε σύγχρονη και αποτελεσματική δημόσια διοίκηση.
- Τη σιγουριά και ασφάλεια που θέλουμε να δώσουμε στους εργαζόμενους για τη δουλειά και τη σύνταξη τους και στους νέους για την προοπτική προκοπής τους, μπορούμε να την εξασφαλίσουμε **μόνον** αν συνεννοηθούμε και δουλέψουμε μαζί.

Ο ΣΕΒ καλεί σε κοινό προβληματισμό και σε κοινή προσπάθεια όλους τους κοινωνικούς εταίρους. Και είναι αποφασισμένος να συμβάλει με το δικό του πρόγραμμα δράσης και πρωτοβουλιών, με τις δικές του ιδέες και προτάσεις στην αδήριτη ανάγκη επαναπροσδιορισμού του μέλλοντός μας.

Είμαστε έτοιμοι:

- να επιδιώξουμε τη δημιουργία μόνιμων καναλιών επικοινωνίας με όλους τους κοινωνικούς εταίρους, τις άλλες εργοδοτικές οργανώσεις και τις οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών με στόχο την ανάληψη κοινών πρωτοβουλιών,
- να ενισχύσουμε τη συμμετοχή μας σε θεσμοθετημένους μηχανισμούς διαβούλευσης, όπως η ΟΚΕ,
- να συνεισφέρουμε στον ποιοτικό εμπλουτισμό και στην εφαρμογή του Εθνικού Προγράμματος Μεταρρυθμίσεων και όλων των πρωτοβουλιών που ενισχύουν την ανταγωνιστικότητα,
- να αναπτύξουμε πρωτοβουλίες εσωτερικής ενημέρωσης και προτροπής των δικών μας μελών, με στόχο την αυξημένη ανάληψη δράσεων. Δράσεων που θα αναδεικνύουν το κοινωνικό πρόσωπο και την οικονομική συνεισφορά του ΣΕΒ και της επιχειρηματικότητας γενικά.

Είμαστε έτοιμοι να συζητήσουμε με την κοινωνία και την Πολιτεία για την απλοποίηση της νομοθεσίας, για την πιο αποτελεσματική εφαρμογή της και τη μείωση, έτσι, του ελλείμματός μας στο **Κράτος Δικαίου**. Είμαστε έτοιμοι να συνδράμουμε με προτάσεις, ώστε η αναθεώ-



ρηση του Συντάγματος να επαναπροσδιορίσει τις αξίες της κοινωνίας μας.

Αιχμή της προσπάθειας του ΣΕΒ να συμβάλει αποφασιστικά στη διαμόρφωση μιας δυναμικής κοινωνικής συναίνεσης, αποτελεί και ο νέος θεσμός του **Ανοικτού Φόρουμ**, που καθιερώσαμε πέρυσι. Θα χτίσουμε πάνω στην επιτυχία του Α' Ανοικτού Φόρουμ, το οποίο φιλοδοξούμε να καταστήσουμε ένα πεδίο αμφίδρομης ενημέρωσης, διασταύρωσης ιδεών, ζύμωσης προτάσεων για την ανταγωνιστικότητα, την ανάπτυξη, τον εκσυγχρονισμό. Βούλησή μας είναι το Ανοικτό Φόρουμ να σηματοδοτήσει τη μεταστροφή της παραγωγικής αντίληψης όλων

- από την περιχαράκωση, στην ανταλλαγή ιδεών,
- από την προβολή αμετακίνητων ιδεοληψιών, στη σύνθεση απόψεων,
- από τη φοβική εσωστρέφεια, στη δυναμική εξωστρέφεια.

Προς την ηγεσία του συνδικαλισμού, δεν διστάζω να πω ότι, σε πολλές περιπτώσεις, στη σχέση μας επικράτησαν τα λίγα που μπορούν, προσωρινά, να μας χωρίζουν και όχι τα πολλά που, μακροπρόθεσμα, μας ενώνουν –κι αυτό είναι μια κοινή μας αποτυχία. Πιστεύω ότι οι δυνάμεις της εργασίας, δηλαδή οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι, έχουν μόνον κοινά συμφέροντα. Και η κοινή τους προσπάθεια θα έδινε διέξοδο για όλη την κοινωνία. Πιστεύω ότι πρέπει συστηματικά και επίμονα να δουλέψουμε προς αυτή την κατεύθυνση.

Στο πλαίσιο αυτό, θα προτείνω τη δημιουργία μιας **Μόνιμης Ομάδας Εργασίας ΣΕΒ και ΓΣΕΕ**, η οποία θα αποτελέσει ένα μόνιμο βήμα συνεργασίας, ανεξάρτητο από τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, που θα διαμορφώνει κοινές δράσεις και πρωτοβουλίες.

Ή έχουμε κοινό συμφέρον να λειτουργήσουν σωστά και αποτελεσματικά οργανισμοί και θεσμοί που εξυπηρετούν τα μέλη και των δύο πλευρών, και που **τρέφονται από τα χρήματα και των δύο πλευρών**: ΟΑΕΔ, ΛΑΕΚ, ΙΚΑ, Εργατική Εστία.

- Έχουμε κοινό συμφέρον να διαμορφώσουμε **επιθετικές πολιτικές** για την αντιμετώπιση της **ανεργίας**.
- Έχουμε κοινό συμφέρον να αναβαθμίσουμε το επίπεδο της **εκπαίδευσης** και **κατάρτισης** στον τόπο μας.
- Έχουμε κοινό συμφέρον να βοηθήσουμε να στεριώσουν στη συλλογική μας συνείδηση **θεσμοί** κοινωνικής συναίνεσης και αμοιβαίας κατανόησης, όπως είναι η ΟΚΕ.

Τέτοιες πρωτοβουλίες συνεννόησης και δράσης είναι απαραίτητες σ' όλο το εύρος της κοινωνίας μας.

Δεν χρειαζόμαστε την επιδιαιτησία κανενός, αν ο καθένας προσπαθεί να ανταποκρίνεται στις δικές του ευθύνες, αν εγκαινιάσουμε έναν τέτοιο διαρκή διάλογο μεταξύ μας, αν υιοθετήσουμε κοινές δράσεις. Τολμώ μάλιστα να πω, ότι οι κοινές μας αποφάσεις θα αποτελέσουν πολύτιμη συνεισφορά στην όποια κυβέρνηση

για τη χάραξη της οικονομικής πολιτικής, η οποία έτσι θα γίνει **και δική μας ευθύνη**.

Προσβλέπουμε στον ειλικρινή διάλογο –στο πλαίσιο του οποίου ο κάθε εταίρος έχει ισχυρή, ισοδύναμη και σεβαστή φωνή– στη δημιουργική συνεργασία, στην έμπρακτη συνευθύνη. Και σ' αυτήν τη διαδικασία, **η επιχείρηση δικαιούται να έχει τη δική της καθαρή φωνή. Το έργο που της έχει ανατεθεί από τη σύγχρονη κοινωνία, αυτό της παραγωγής προϊόντων, υπηρεσιών, απασχόλησης και οικονομικής υπεραξίας, την καθιστά αναπόσπαστο και πολύτιμο μέρος της κοινωνίας**.

Κυρίες και Κύριοι,

Πρώτοι εμείς, όσοι έχουμε ρόλο αυξημένης ευθύνης, πρέπει να πιστέψουμε και να επενδύσουμε στο μέλλον του τόπου, για να εμπνεύσουμε πίστη και σιγουριά στο κοινωνικό σύνολο.

Ότι μπορούμε, αν το θέλουμε, δεν υπάρχει αμφιβολία. Τα τελευταία 50 χρόνια είδαν μία εντυπωσιακή πορεία της χώρας, από τη βαλκανική υπανάπτυξη στην ευρωπαϊκή κοινωνία των αναπτυγμένων χωρών. Και, μόλις πρόσφατα, το 2004, δείξαμε στον κόσμο όλο τι μπορούμε να πετύχουμε αν δουλέψουμε σωστά και αποφασιστικά.

Υπάρχουν και πρόσφατα θετικά μηνύματα: Ενδείξεις για αυξημένους ρυθμούς ανάπτυξης, για αναβάθμιση της κατάταξής μας στη διεθνή ανταγωνιστικότητα, για αύξηση των επενδύσεων και των εξαγωγών. Είναι άλλη μια απόδειξη ότι υπάρχει παραγωγικό σφρίγος που αποδίδει, μόλις του δίνονται οι ευκαιρίες.

Αν κοιτάξουμε, λοιπόν, πέρα από τα συσσωρευμένα αδιέξοδα, θα δούμε ότι υπάρχει μια διαλεκτική ελπίδας.

Αλλά, είναι αναγκαίο, τώρα, να περάσουμε

- από την **ολιγωρία, στην πρωτοβουλία**
- από τις **συζητήσεις, στις αποφάσεις,**
- από τη **συναίνεση απραξίας, στο συμβόλαιο δημιουργίας.**

Ως ΣΕΒ, αποβλέπουμε σε μια ευρεία κοινωνική συμμαχία, με στόχο να αυξήσουμε όλοι μαζί και προς όφελος όλων, τον εθνικό πλούτο.

Όραμά μας είναι η διαμόρφωση ενός δημιουργικού εθνικού περιβάλλοντος, που

- να κινητοποιεί, αντί να περιορίζει,
- να προωθεί, αντί να αποθαρρύνει,
- να ανταμείβει, αντί να αποτρέπει.

Ένα περιβάλλον που θα απελευθερώσει το δημιουργικό δαιμόνιο και την υγιή επιχειρηματική δυναμική του Έλληνα.

Ένα περιβάλλον συνεργασίας, αισιοδοξίας και προόδου.

Η ευθύνη μας είναι κοινή.

Ο δρόμος είναι ένας.

Η έξοδος από τον φαύλο κύκλο είναι μόνον μπροστά. ♦



Μελέτη για την ανταγωνιστικότητα των ελληνικών επιχειρήσεων ΣΕΒ και The Boston Consulting Group (BCG)

Στο πλαίσιο της διαρκούς προσπάθειάς του να συνεισφέρει δημιουργικά στην εθνική προσπάθεια επιτάχυνσης της ανάπτυξης, ο ΣΕΒ, αξιοποιώντας την τεχνογνωσία της διεθνούς εταιρείας συμβούλων επιχειρηματικής στρατηγικής «The Boston Consulting Group (BCG)», επικαιροποίησε για δεύτερη συνεχή χρονιά, μελέτη για την ανταγωνιστικότητα των ελληνικών επιχειρήσεων που παρουσιάστηκε για πρώτη φορά στη Γενική του Συνέλευση του 2004.

Η μελέτη έχει στόχο :

Αφενός την αποτύπωση και μέτρηση των κύριων ζητημάτων που επηρεάζουν τους τέσσερις βασικούς πυλώνες ανταγωνιστικότητας:

1. επιχειρηματική υποδομή,
2. φορολογικό πλαίσιο,
3. αγορά εργασίας,
4. δεξιότητες ανθρώπινου δυναμικού,

και αφετέρου τη διαμόρφωση 18 συγκεκριμένων προτάσεων που θα μπορούσαν να ληφθούν υπόψη, στον σχεδιασμό της κυβερνητικής πολιτικής χωρίς ουσιαστική επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού.

Η επικαιροποιημένη μελέτη του 2006 καταδεικνύει την πρόοδο που έχει γίνει στις επιχειρηματικές υποδομές, στην απελευθέρωση των αγορών, ιδιωτικοποιήσεις και ΔΕΚΟ, αν και το έλλειμμα επιχειρηματικής ανταγωνιστικότητας, όπως αυτό εκφράζεται μέσα από τους διεθνείς δείκτες και από την πρόοδο επί συγκεκριμένων προτάσεων του ΣΕΒ, παραμένει σημαντικό.

Η Ελλάδα παραμένει η πιο ακριβή αλλά και η πιο γραφειοκρατική χώρα μεταξύ των χωρών της ΕΕ-15 για έναρξη επιχειρηματικής δραστηριότητας. Τα πρώτα βήματα για απλοποίηση των επενδυτικών διαδικασιών περιορίζονται στις επιχειρήσεις χαμηλής όχλησης. Η πρόοδος στο αίτημα για κωδικοποίηση της νομοθεσίας αφορά σε πρώτη φάση στα δημόσια έργα, ενώ υπάρχει άμεση ανάγκη κωδικοποίησης τόσο της εργασιακής όσο και της φορολογικής νομοθεσίας και των διαδικασιών αδειοδότησης. Το αίτημα για αξιολόγηση της κάθε νομοθεσίας ως προς τις επιπτώσεις στην ανταγωνιστικότητα (impact assessment) μένει προς υλοποίηση.

Η μείωση των φορολογικών συντελεστών νομικών προσώπων οδηγεί τη χώρα μας να συγκλίνει ολοένα και περισσότερο με την ΕΕ-15. Το συνολικό φορολογικό πλαίσιο, όμως, παραμένει μη ανταγωνιστικό

τόσο ειδικά σε σχέση με τις νέες χώρες της ΕΕ-25, οι οποίες χρησιμοποιούν τη χαμηλή φορολογία ως έναν από τους βασικούς μοχλούς προσέλκυσης επενδύσεων.

Η επιδίωξη για πρόοδο στην αντικειμενικότητα, σταθερότητα και διαφάνεια του φορολογικού πλαισίου επιβαρύνεται από την αύξηση του χρόνου επιστροφής ΦΠΑ εξαγωγών και την αύξηση της προκαταβολής φόρου εισοδήματος νομικών προσώπων με αναδρομική ισχύ τρέχοντος έτους, ενώ τα επίπεδα φοροδιαφυγής παραμένουν σημαντικά παρά τα διαρθρωτικά μέτρα για την ενίσχυση των εσόδων (ειδικά από το ΦΠΑ).

Ως προς την αγορά εργασίας, θετικά βήματα αποτελούν τόσο ο νόμος Ν.3385/2005, που διευρύνει περαιτέρω τη δυνατότητα ευέλικτης οργάνωσης του χρόνου εργασίας, όσο και ρυθμίσεις σχετικές με τη διεύρυνση των επιδοτήσεων του ύψους των εργοδοτικών εισφορών για όσες επιχειρήσεις προσλαμβάνουν ανέργους νέους, άνεργες μητέρες και μακροχρόνια ανέργους. Η Ελλάδα όμως εξακολουθεί να κατέχει τη χειρότερη θέση στην ΕΕ-15 τόσο στην ανεργία νέων όσο και στη μακροχρόνια ανεργία. Η πρόταση του ΣΕΒ για αναδιοργάνωση του ΟΑΕΔ, αυτονομία του ΛΑΕΚ και εναρμόνιση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων σύμφωνα με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας, παραμένει πιο επίκαιρη από ποτέ.

Μεγάλα ζητήματα με μακροπρόθεσμη επίδραση στην ανταγωνιστικότητα της χώρας εντοπίζονται στην ποιότητα της εκπαίδευσης και την ανάπτυξη των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού.

Παρά την αύξηση των δαπανών ανά μαθητή στο δημόσιο σύστημα εκπαίδευσης και την ιδιαίτερα θετική σε Ευρωπαϊκό επίπεδο αναλογία διδακτικού προσωπικού προς μαθητές, εξακολουθούμε να βαθμολογούμαστε πολύ χαμηλά σε συγκριτικές έρευνες ικανοτήτων των μαθητών σε βασικούς τομείς, όπως οι επιστήμες, τα μαθηματικά και οι αναλυτικές ικανότητες.

Η ποσοτική ανάλυση των οικονομικών μεγεθών και η ανάπτυξη οικονομικών σεναρίων βάσει του ρυθμού των μεταρρυθμίσεων καταδεικνύει ότι η υιοθέτηση των 18 βασικών προτάσεων του ΣΕΒ θα βοηθήσει στην επιτάχυνση της ανάπτυξης με συνεχείς ρυθμούς άνω του 4%, οι οποίοι αποτελούν προϋπόθεση για την κοινωνική συνοχή στον τόπο μας και την πραγματική σύγκλιση προς το κατά κεφαλήν ΑΕΠ της ΕΕ-25 (που σήμερα βρίσκεται στο 67% και με την υιοθέτηση των προτάσεων θα μπορούσε να προσεγγίσει το 77%). ♦

Η ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2005

Κατά τη διάρκεια της Ετήσιας Συνέλευσης των μελών του ΣΕΒ διενεμήθη έκδοση με τίτλο **Η ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΤΟ 2005**, η οποία αποτελεί συνέχεια των ετήσιων αναλύσεων της ελληνικής Βιομηχανίας, που επεξεργάζεται σε συνεργασία με το ΙΟΒΕ και δημοσιεύει ο ΣΕΒ από το 1947.

Η έκθεση αυτή χωρίζεται στα εξής μέρη :

- Στο πρώτο μέρος (Κεφάλαια 1-3) αναλύονται οι γενικότερες διεθνείς και εγχώριες συνθήκες που διαμόρφωσαν το περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιήθηκε η ελληνική βιομηχανία το 2005.

- Στο δεύτερο μέρος (Κεφάλαια 4-6) παρουσιάζονται τα βασικά μεγέθη και οι προοπτικές της ελληνικής βιομηχανίας, τόσο σε συνολικό επίπεδο, όσο και σε επίπεδο επιμέρους κλάδων.

Πιο αναλυτικά :

Στο **πρώτο** κεφάλαιο παρουσιάζονται οι οικονομικές τάσεις διεθνώς. Δίδεται μια επισκόπηση των εξελίξεων τόσο στην παγκόσμια οικονομία, όσο και στην Ευρωπαϊκή Ένωση και την Ευρωζώνη. Παρουσιάζονται οι προκλήσεις και οι προοπτικές της ευρωπαϊκής βιομηχανίας, οι κλαδικές εξελίξεις και οι επιδόσεις των μεγάλων κλάδων και, τέλος, προτείνονται μέτρα πολιτικής για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητάς τους.

Στο **δεύτερο** κεφάλαιο περιγράφεται το οικονομικό περιβάλλον στην Ελλάδα. Γίνεται μια κριτική παρουσίαση της οικονομικής πολιτικής που ασκήθηκε στη διάρκεια του 2005 και αναφέρονται οι βασικές προκλήσεις που αντιμετωπίζει σήμερα.

Στο **τρίτο** κεφάλαιο παρουσιάζονται οι επιδόσεις της ελληνικής οικονομίας στο σύνολό της, καθώς και οι προοπτικές της. Στο ίδιο κεφάλαιο, για άλλη μια χρονιά γίνεται ιδιαίτερη αναφορά στα ζητήματα επιχειρηματικότητας και ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας.

Στο **τέταρτο** κεφάλαιο εκτίθενται αναλυτικά οι εξελίξεις και οι προοπτικές στο σύνολο της ελληνικής βιομηχανίας και στις μεγάλες ομάδες προϊόντων.

Στο **πέμπτο** κεφάλαιο η ανάλυση είναι κλαδική και αρκετά λεπτομερής. Παρουσιάζεται αναλυτικά η πορεία των εννέα μεγαλύτερων κλάδων της μεταποίησης, οι άμεσες προοπτικές τους και η πορεία των χρηματοοικονομικών τους μεγεθών.

Το **έκτο** κεφάλαιο είναι αφιερωμένο στην κεφαλαιουχική και χρηματοδοτική διάρθρωση της ελληνικής βιομηχανίας. Αναλύονται τα στοιχεία των ισολογισμών της χρήσης του 2004, για το σύνολο των επιχειρήσεων που είναι καταχωρημένες στη βάση δεδομένων του ΣΕΒ. Επιπλέον, σε μια προσπάθεια να ανιχνευτούν οι τάσεις που φαίνεται να διαμορφώνονται για τη βιομηχανία το 2005, αναλύονται στοιχεία από τους ήδη δημοσιευμένους ισολογισμούς του 2005, για ένα δείγμα περίπου 500 επιχειρήσεων. ♦

Ο κ. ΔΙΟΝΥΣΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΑΝΕΛΑΒΕ ΝΕΟΣ ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΤΟΝ ΣΕΒ

Τα καθήκοντα του Γενικού Διευθυντή του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών ανέλαβε την Τετάρτη 17.5.2005 ο κ. Διονύσης Νικολάου.

Ο νέος Γενικός Διευθυντής του ΣΕΒ είναι απόφοιτος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (πρώην Α.Σ.Ο.Ε.Ε.) και πραγματοποίησε μεταπτυχιακές σπουδές στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (M.Sc.) στο Πανεπιστήμιο του Surrey της Αγγλίας. Γεννήθηκε στο Χάβαρι Ηλείας το 1947, είναι έγγαμος και έχει δύο κόρες.

Διαθέτει βαθιά γνώση της ελληνικής και διεθνούς αγοράς, ανάπτυξης επενδυτικών σχεδίων και στρατηγικού σχεδιασμού.

Ο κ. Διονύσης Νικολάου είναι από το 1983 ανώτατο διευθυντικό στέλεχος της



ΔΕΛΤΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε. με πλούσια εμπειρία σε όλους τους κλάδους της στην Ελλάδα και το εξωτερικό.

Διετέλεσε Γενικός Διευθυντής Marketing της εταιρείας (1983-1992), Γενικός Διευθυντής της μονάδας γιουρτιού (1992-1996) και Αντιπρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της ΔΕΛΤΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΠΑΓΩΤΟΥ Α.Ε. (1996-2004).

Σήμερα είναι σύμβουλος διοικήσεως στη ΔΕΛΤΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε., Αντιπρόεδρος του μη κερδοσκοπικού οργανισμού «ΙΔΡΥΜΑ ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ ΔΑΣΚΑΛΟΠΟΥΛΟΣ» και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών Τροφίμων (ΣΕΒΤ).

Ο κ. Ιωάννης Δραπανιώτης, ο οποίος κατείχε τη θέση του Γενικού Διευθυντή του ΣΕΒ από την 1.1.2001, αναλαμβάνει καθήκοντα ειδικού συμβούλου του Προέδρου του ΣΕΒ. ♦

ΔΕΛΤΙΟ

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ

ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ

Ιδιοκτήτης

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ

Ξενοφώντος 5, 105 57 – Αθήνα

FEDERATION OF GREEK INDUSTRIES

5, Xenophonos str., 105 57 – ATHENS

e-mail: main@fgi.org.gr

internet address: www.fgi.org.gr

Εκδότης - Διευθυντής

ΤΑΚΗΣ ΠΟΛΙΤΗΣ

Ξενοφώντος 5, 105 57 – Αθήνα

ΤΗΛΕΦΩΝΑ: ΣΕΒ 210.323.7325-9

FAX 210.322.2929

Τυπογραφείου 210.959.0238

Υπεύθυνος Τυπογραφείου

ΛΕΩΝΙΔΑΣ Κ. ΜΙΧΑΛΑΣ

ΕΚΤΥΠΩΣΗ: ΓΡΑΦΙΚΕΣ ΤΕΧΝΕΣ Κ. ΜΙΧΑΛΑΣ Α.Ε.

Ευαγγελιστρίας & Γρυπάρη 45Α

Καλλιθέα 176 71

ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ 0,03 Ευρώ



ΕΝΤΥΠΟ ΚΛΕΙΣΤΟ – ΑΡ. ΑΔ. 225/1988/ΚΔΑ

IMPRIMÉ FERMÉ – SOUS PERMIS N° 225/1988 DU CENTRE DE TRI