



Αθήνα, 20 Οκτωβρίου 2006.

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

HR FORUM 2006 στις 23 Νοεμβρίου από το Σύνδεσμο Στελεχών Διοίκησης Προσωπικού Με τη στήριξη ΣΕΒ, Και τη συνεργασία Γενικής Γραμματείας Ισότητας, ALBA, HAYGROUP

Για τέταρτη χρονιά, διοργανώνεται στις 23 Νοεμβρίου, στο Sofitel Athens Airport το HR FORUM 2006 με θέμα «HR Business Strategies: Driving Corporate Objectives and Leadership». Η εκδήλωση διοργανώνεται από το Σύνδεσμο Στελεχών Διοίκησης Προσωπικού με τη στήριξη του ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ και τη συνεργασία της ΓΕΝΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ, του ALBA Graduate Business School και της HAYGROUP.

Βασικά θέματα του HR FORUM 2006 αποτελούν:

- Ανάπτυξη ηγεσίας, ανθρώπινο δυναμικό και πολυμορφικότητα
- Το Talent Management σαν μέρος της επιχειρησιακής στρατηγικής
- Νέες δυναμικές στον χώρο εργασίας: Φαγητό στο χώρο εργασίας
- Πολιτικές ισότητας φύλων σαν μέρος της επιχειρησιακής στρατηγικής

Το HR Forum 2006 θα τιμήσουν με την παρουσία τους διακεκριμένοι ομιλητές από την Ελλάδα και το εξωτερικό. Για πρώτη φορά στην Ελλάδα, οι συμμετέχοντες στο συνέδριο θα έχουν την ευκαιρία να παρακολουθήσουν τους κορυφαίους ομιλητές και επιστήμονες που προσεγγίζουν πλευρές της εξέλιξης του ανθρώπινου δυναμικού: τη Βαρόνη Susan Greenfield και τον Christopher Wanjek.

Η **Βαρόνη Susan Greenfield**, γυναίκα με πολλά και ξεχωριστά ταλέντα (ηγετική επιστημονική μορφή στον χώρο της, επιχειρηματίας, άνθρωπος της επικοινωνίας), κατατάσσεται στις 50 πιο ισχυρές γυναίκες της Μεγάλης Βρετανίας (Guardian) ενώ της έχει απονεμηθεί ο τίτλος της Γυναίκας της Χρονιάς από τον Observer. Ως ένδειξη της αναγνώρισης των εργασιών της, της έχουν απονεμηθεί 28 τιμητικοί τίτλοι από βρετανικά και ξένα πανεπιστήμια ενώ τα τελευταία 5 χρόνια συμμετέχει στο οικονομικό φόρουμ του Νταβός ως ομιλήτρια. Είναι τακτική καθηγήτρια φυσιολογίας και συγκριτικής ανατομίας στο Πανεπιστήμιο της Οξφόρδης. Υπήρξε η πρώτη γυναίκα σε διευθυντική θέση στην ιστορία των 204 ετών του Royal Institution της Μεγάλης Βρετανίας και συνιδρυτής δύο βιοτεχνολογικών start-up εξειδικευμένων στην ανατομία του εγκεφάλου. Παράλληλα, παρουσίασε και επιμελήθηκε μία σειρά εξειδικευμένων εκπομπών του BBC σχετικά με την ανατομία του εγκεφάλου. Είναι συγγραφέας πολλών εξειδικευμένων βιβλίων. Το πιο πρόσφατο βιβλίο της έχει τίτλο «Tomorrow's People». Η Susan Greenfield είναι ομιλήτρια σε σημαντικά επιχειρηματικά συνέδρια όπως για παράδειγμα το «Leaders In London».

Ο **Christopher Wanjek** είναι ελεύθερος επαγγελματίας συγγραφέας στον τομέα της υγείας και της επιστήμης και κατοικεί στις Ηνωμένες Πολιτείες της Αμερικής. Συχνά αρθρογραφεί για την εφημερίδα The Washington Post και το περιοδικό Popular Science και είναι ο συγγραφέας του βιβλίου Bad Medicine: Misconceptions and Misuses Revealed. Ο C. Wanjek είναι κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου στον τομέα της περιβαλλοντικής υγείας, τον οποίο απέκτησε στο Harvard School of Public Health. Ο Wanjek σε συνεργασία με το Διεθνές Γραφείο Εργασίας έχει δημοσιεύσει μελέτη με θέμα «ΦΑΓΗΤΟ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ, Λύσεις στο χώρο εργασίας κατά του Υποσιτισμού, της Παχυσαρκίας και των Χρόνιων Νόσων». Η μελέτη προκάλεσε ιδιαίτερα θετικά σχόλια σε πολλές σύγχρονες χώρες, ιδιαίτερα στο χώρο του Ανθρώπινου Δυναμικού.

Το συνέδριο θα τιμήσουν με την παρουσία τους διακεκριμένοι έλληνες ομιλητές από το χώρο της πολιτικής και των επιχειρήσεων, των οποίων τα ονόματα θα ανακοινωθούν μέσα στις επόμενες ημέρες.



Μεγάλοι χορηγοί του συνεδρίου είναι οι ADECCO, ACCOR Services, Sofitel και Novotel.

Επισυνάπτεται σύντομη αναφορά στην προσέγγιση των θεμάτων του συνεδρίου καθώς και φωτογραφίες των δύο ξένων ομιλητών.

ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

Το Ανθρώπινο Δυναμικό στην εργασία του μέλλοντος:ανάπτυξη ταλέντων και ηγεσία

Μιλάμε συχνά για το πώς ο κόσμος της επιχείρησης αναπτύσσεται, πώς οι αγορές αλλάζουν αλλά λιγότερο συχνά σκεφτόμαστε για το πώς οι τεχνολογικές και επιστημονικές πρόοδοι του 21ου αιώνα θα αλλάξουν τον τρόπο με τον οποίο σκεφτόμαστε» και «αισθανόμαστε» και επομένως πώς «θα κατορθώσουμε» και «να οδηγήσουμε» τους συναδέλφους μας. Στο ερώτημα αυτό καθώς και στο ερώτημα που αφορά την πολυμορφικότητα και την ανάπτυξη ταλέντων θα απαντήσει η Susan Greenfield, διακεκριμένη διεθνής εμπειρογνώμονας στον ανθρώπινο εγκέφαλο.

- «Θα υπάρξει μια ανάγκη για τους ηγέτες που μπορούν να κάνουν μια διαφορά στον εικονικό χώρο εργασίας»
- Πώς θα εργαστούμε στο μέλλον; Τι θα πρέπει να γνωρίζουν οι επιχειρηματικοί ηγέτες σήμερα;
- Όταν θολώνει η διάκριση μεταξύ της εργασίας & του παιχνιδιού: Τι σημαίνει αυτό για τη θέση (status) & τη συναισθηματική ευημερία;

ΦΑΓΗΤΟ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ, Λύσεις στο χώρο εργασίας κατά του Υποσιτισμού, της Παχυσαρκίας και των Χρόνιων Νόσων

Η σωστή διατροφή, όπως κι άλλα σημαντικά ζητήματα επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας, αποτελούν το θεμέλιο της παραγωγικότητας και της ασφάλειας στο χώρο εργασίας. Πρόκειται για ζητήματα προτεραιότητας που απασχολούν σωματεία, εργαζομένους, και κυβερνήσεις σ' όλον τον κόσμο. Έχει αποδειχθεί ότι τα ανθυγιεινά τρόφιμα μπορούν να οδηγήσουν σε παχυσαρκία και χρόνιες νόσους, ενώ οι ελλείψεις μακροστοιχείων και ιχνοστοιχείων μπορούν να προκαλέσουν υποσιτισμό. Και στις δύο αυτές περιπτώσεις, οι επιπτώσεις είναι επιζήμιες για ένα δυνατό, καλά εφοδιασμένο ανθρώπινο δυναμικό.

Ο Christopher Wanjek, στη μελέτη που εκπόνησε για λογαριασμό του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας, τονίζει επίσης το γεγονός ότι η καλή διατροφή και η υψηλή παραγωγικότητα είναι στενά συνδεδεμένες. Εξηγεί πως η εξασφάλιση του ότι οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση σε θρεπτικό, ασφαλές και οικονομικό φαγητό, αρκετό χρόνο διαλείμματος για φαγητό και αξιοπρεπείς συνθήκες για κατανάλωση φαγητού, δεν είναι μόνο σημαντική από κοινωνικής πλευράς και οικονομικά εφικτή, αλλά αποτελεί και μια επικερδή επιχειρηματική πρακτική.

Το τίμημα της κακής διατροφής δίνει σε κυβερνήσεις, εργοδότες και εργαζομένους τους λόγους για τους οποίους πρέπει να υιοθετήσουν ένα σωστό πρόγραμμα παροχής γεύματος στο χώρο εργασίας. Όταν ο πληθυσμός τους τρέφεται καλά, οι κυβερνήσεις βγαίνουν κερδισμένες, χάρη στις μειώσεις δαπανών στον τομέα της υγείας, στα φορολογικά έσοδα απ' την αυξημένη παραγωγικότητα εργασίας και, όταν τρέφονται και τα παιδιά των εργαζομένων, χάρη στην εξασφάλιση μελλοντικών γενεών από υγιείς εργαζομένους. Παρουσιάζοντας τα σημαντικότερα σημεία για το σχεδιασμό ενός προγράμματος παροχής γεύματος, ο συγγραφέας αναλύει μια πληθώρα «λύσεων φαγητού», συμπεριλαμβανομένων κυλικείων, γευμάτων ή κουπονιών φαγητού, αιθουσών φαγητού και κουζινών, καθώς και συνεργασιών με τοπικούς πωλητές. Μέσω μελετών περιπτώσεων από διάφορες επιχειρήσεις σε 28 βιομηχανοποιημένες και αναπτυσσόμενες χώρες, το βιβλίο παρουσιάζει όλα τα πλεονεκτήματα και τα μειονεκτήματα των πρακτικών λύσεων φαγητού που μπορούν να προσαρμοστούν σε χώρους εργασίας διαφορετικών μεγεθών και με διαφορετικούς προϋπολογισμούς.



ΣΑΣ
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

«Ισότητα & Επιχειρήσεις: Επαναπρο-σεγγίζοντας τις Πολιτικές για τις «Ισες Ευκαιρίες» στο Περιβάλλον Απασχόλησης»

Η Ενότητα του HR Forum 2006 με τίτλο “Gender Equality Policies in the Business Environment” Gender Equality Policies as Part of Your Business Strategy” πραγματοποιείται στο πλαίσιο του Έργου που υλοποιεί η Αναπτυξιακή Σύμπραξη ΑΝΘΙΣΗ με τίτλο «Ισες Ευκαιρίες & Ανάπτυξη: Δημιουργία Μηχανισμού Διευκόλυνσης & Υποστήριξης της Διαδικασίας Ενσωμάτωσης της Αρχής των Ίσων Ευκαιριών στο Περιβάλλον Απασχόλησης».

Ο Σύνδεσμος Στελεχών Διοίκησης Προσωπικού συμμετέχει ως Εταίρος στην Αναπτυξιακή Σύμπραξη (Α.Σ) ΑΝΘΙΣΗ1, η οποία υλοποιεί το Έργο «Ισες Ευκαιρίες & Ανάπτυξη: Δημιουργία Μηχανισμού Διευκόλυνσης & Υποστήριξης της Διαδικασίας Ενσωμάτωσης της Αρχής των Ίσων Ευκαιριών στο Περιβάλλον Απασχόλησης» στο πλαίσιο της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL.

Σκοπός του Έργου είναι να ενισχύσει την ενσωμάτωση της αρχής των ίσων ευκαιριών στο περιβάλλον απασχόλησης και, μέσω αυτής, να συνεισφέρει στην καταπολέμηση φαινομένων επαγγελματικού διαχωρισμού με βάση το φύλο, που συντηρούνται και αναπαράγονται ακόμη στην αγορά εργασίας στη χώρα μας. Ως πεδίο άσκησης της εστιασμένης του παρέμβασης, το Έργο επιλέγει το χώρο των επιχειρήσεων, θεωρώντας ότι οποιαδήποτε αποτελεσματική προσπάθεια για προώθηση της «ισότητας» στην εργασία θα πρέπει να στηριχθεί και στη συνεργασία των ίδιων των επιχειρήσεων.

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ-ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ:

Αλεξάνδρα Λεφοπούλου
τηλ.2106824092, 210-9327480, 6944595752
email: alefop@hol.gr.

¹ Η Α.Σ. ΑΝΘΙΣΗ λειτουργεί υπό τη νομική μορφή της Αστικής μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας, με την παρακάτω σύνθεση: Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών (Συντονιστής Εταίρος), Γενική Γραμματεία Ισότητας, Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας, Κέντρο Γυναικείων Μελετών & Ερευνών, Σύνδεσμος Στελεχών Διοίκησης Προσωπικού, BPM Α.Ε., Εργαστήριο Ελευθέρων Σπουδών Στελεχών Επιχειρήσεων – ALBA, ΚΕΚ Τεχνική Εκπαιδευτική, «ΔΗΜΗΤΡΑ» Κέντρο Ενημέρωσης & Επιμόρφωσης Α.Ε., ΕΝΕΚΑ ΕΠΕ.