

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΒΑΣΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ
ΕΘΝΙΚΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΩΝ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ
ΕΤΩΝ 1975-2005**

ΑΘΗΝΑ, ΜΑΪΟΣ 2006

Η ΕΚΔΟΣΗ ΑΥΤΗ ΕΙΝΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΣΕΕ – ΣΕΒ – ΓΣΕΒΕΕ –ΕΣΣΕ

Η ΕΚΤΥΠΩΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΟΥΣΑΣ ΕΚΔΟΣΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΕΥΓΕΝΙΚΗ ΧΟΡΗΓΙΑ ΤΟΥ ΟΑΕΔ

ΕΠΙΤΡΕΠΕΤΑΙ Η ΑΝΑΠΑΡΑΓΩΓΗ ΜΕΡΟΥΣ Ή ΟΛΟΥ ΤΟΥ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ ΤΗΣ ΕΚΔΟΣΗΣ
ΕΦΟΣΟΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΗΝ ΠΗΓΗ

ΑΘΗΝΑ, ΜΑΪΟΣ 2006



Οι συλλογικές οργανώσεις των κοινωνικών συνομιλητών και ιδιαίτερα αυτές που εκπροσωπούν και εκφράζουν τις δυνάμεις της εργασίας και της παραγωγικής δραστηριότητας, έχουν ιστορικό καθήκον να φυλάσσουν, να κατοχυρώσουν και να καταξιώνουν έμπρακτα τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και συμβάσεις.

Στα πλαίσια αυτά αποτελεί κοινωνική απαίτηση μείζονος σημασίας η κατοχύρωση και διεύρυνση της ισχύος της ΕΓΣΣΕ και των άλλων συμβάσεων.

Η κοινωνία μας και η οικονομία μας απαιτούν από τους κοινωνικούς συνομιλητές να εγγυώνται διαρκώς την κοινωνική ανάπτυξη και συνοχή των πολιτών.

ΧΡΗΣΤΟΣ ΠΟΛΥΖΩΓΟΠΟΥΛΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ Γ.Σ.Ε.Ε.



Άξιοι συγχαρητηρίων είναι όλοι όσοι εργάστηκαν στην κωδικοποίηση 26 εθνικών γενικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας και διαιτητικών αποφάσεων που καλύπτουν την περίοδο 1975 -2005. Η έκδοση αυτή αποσκοπεί στη καλύτερη γνώση των δικαιωμάτων και υποχρεώσεων εργοδοτών και εργαζομένων, όπως έχουν προκύψει στο πλαίσιο των διαπραγματεύσεων για την ΕΓΣΣΕ όλα αυτά τα χρόνια.

Βασική επιδίωξη του ΣΕΒ είναι η διαμόρφωση θέσεων και η ανάληψη πρωτοβουλιών που αποβλέπουν στη δημιουργία συνθηκών διαρκούς και βιώσιμης ανάπτυξης στην Ελλάδα. Στόχος που θα επιτευχθεί μέσω της αύξησης της επιχειρηματικότητας και της βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας, ώστε να εξασφαλισθεί η ενίσχυση της απασχόλησης, η εξάλειψη της ανεργίας και η διασφάλιση της κοινωνικής συνοχής.

ΟΛΥΣΣΕΑΣ ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΣΕΒ



Η κωδικοποίηση και απλοποίηση πληροφοριών και διαδικασιών, είναι από τα σημαντικότερα ζητούμενα στην χώρα μας. Η παρούσα έκδοση αποτελεί σημαντική συνεισφορά για περισσότερη διαφάνεια, για πληρέστερη ενημέρωση, για καλύτερες σχέσεις μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων. Όλοι θα γνωρίζουν χωρίς “διερμνεΐς” τις υποχρεώσεις και τα καθήκοντά τους.

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΑΣΗΜΑΚΟΠΟΥΛΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΓΣΕΒΕΕ



Με ιδιαίτερη ικανοποίηση χαιρετίζω την έκδοση της «Κωδικοποίησης» των Εθνικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και συγχρόνως συγχαίρω και ευχαριστώ τα στελέχη των οργανώσεων μας, για το άριστο αποτέλεσμα της εργασίας τους.

Η κωδικοποίηση ήταν αίτημα των επιχειρήσεων και οφείλαμε να ικανοποιήσουμε αυτήν την ανάγκη. Είναι γνωστό ότι, πολλές από τις περιπτώσεις διαφορών, διχογνωμιών και εντέλει αντιπαλοτήτων μεταξύ εργαζομένων και εργοδοτών οφείλονταν στην πληθμελή γνώση του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου.

Θέλω να ευχαριστήσω και να συγχαρώ τους Προέδρους της ΓΣΕΕ κ. Χρήστο Πολυζωγόπουλο, του ΣΕΒ κ. Οδυσσέα Κυριακόπουλο, της ΓΣΕΒΕΕ κ. Δημήτρη Ασημακόπουλο και τους συνεργάτες τους, για την μεγάλη προσφορά τους στην περαιτέρω αναβάθμιση του κοινωνικού διαλόγου στην χώρα μας, ο οποίος αποτελεί μια από τις σημαντικότερες και πολυτιμότερες κατακτήσεις του ανθρώπου στον 20 σί αιώνα.

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΑΡΜΕΝΑΚΗΣ
Πρόεδρος ΕΣΣΕ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ	6
ΑΝΤΙ ΠΡΟΛΟΓΟΥ	7
ΕΘΝΙΚΕΣ ΓΕΝΙΚΕΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) ΚΑΙ ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ (Δ.Α.) ΕΤΩΝ 1975 - 2005	10
ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ / ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ / ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	10

ΜΕΡΟΣ Α'

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

• ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΟΡΙΑ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	12
• ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ	12
• ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ	13
• ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ	14
• ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	14
• ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	17
• ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ	19
• ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΕΥΑΛΩΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΟΜΑΔΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	22
• ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	23
• ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΗΣ	25
• ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	25
• ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΠΡΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ	26
• ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ	30
• ΔΙΑΤΗΡΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	30

ΜΕΡΟΣ Β'

ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΜΕΛΕΤΗΣ ΖΗΤΗΜΑΤΩΝ

• ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ Ε.Γ.Σ.Σ.Ε	32
• ΣΥΣΤΑΣΗ ΦΟΡΕΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ	32
• ΣΥΣΤΑΣΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ	32
• ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΜΕΛΕΤΗΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΗ ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	33
• ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ	33
• ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	34
• ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ	34
• ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΗΘΙΚΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	35
• ΠΡΟΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ / ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑ / ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ / ΝΑΡΚΩΤΙΚΑ	35
• ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΕΣΤΙΑΣ	36

ΜΕΡΟΣ Γ'**ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ - ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΑΡΧΕΣ**

• ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΙΡΗΝΗ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ – ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΔΙΑΛΟΓΟΣ	38
• ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ	40
• ΝΑΡΚΩΤΙΚΑ – ΑΛΚΟΟΛΙΣΜΟΣ – AIDS	41
• ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ	41
• ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΤΗΤΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	42
• ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ, ΘΡΗΣΚΕΥΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΜΙΚΗΣ ΙΔΙΑΙΤΕΡΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	42
• ΪΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ	42
• ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΣΧΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΤΙΚΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΤΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ	43
• ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ	43
• ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ	44
• ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΚΕΡΔΗ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	45
• ΑΛΛΟΔΑΠΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	45
• ΡΑΤΣΙΣΜΟΣ - ΪΞΕΝΟΦΟΒΙΑ	46
• ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	46
• ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΥΤΟΔΥΝΑΜΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ	47
• ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	47
• ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΓΙΑ ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΑΝΕΡΓΟΥΣ	49

ΜΕΡΟΣ Δ'**ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ**

• ΑΜΟΙΒΗ ΕΠΟΧΙΚΩΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΕΥΡΥΤΕΡΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΙΣ ΚΛΑΔΙΚΕΣ ΣΣΕ	52
• ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΓΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ	52
• ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	52
• ΣΤΗΡΙΞΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	53
• ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΚΕΡΔΗ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	54
• ΑΠΑΛΛΑΓΗ ΑΠΟ ΤΟ ΦΟΡΟ ΤΗΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑΣ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	54
• ΚΑΛΥΨΗ ΑΠΟ ΤΟ ΛΑΕΚ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΑΝΕΡΓΩΝ	55
• ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	55
• ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ	56
• ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ (Λ.Α.Ε.Κ.) ..57	
 ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ ΣΤΗΝ ΕΓΣΣΕ 2002 - 2003	59

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις που υπογράφουν την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΓΣΣΕ), δηλαδή η Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας (Γ.Σ.Ε.Ε) από την πλευρά των εργαζομένων και ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β), η Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε) και η Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου (Ε.Σ.Ε.Ε), από την πλευρά των εργοδοτών, συμφώνησαν στην ανάγκη ενοποίησης σ' ένα κείμενο των όρων εργασίας, που έχουν ως πηγή τους τις ΕΓΣΣΕ και Διαιτητικές Αποφάσεις όμοιας έκτασης, υπό μορφή "κωδικοποίησης" και με χρονική αφετηρία το έτος 1975.

Η πληθώρα διαδοχικών συλλογικών ρυθμίσεων της τελευταίας τριακονταετίας, που πολλές φορές συμπληρώνουν τους σχετικούς νόμους, σύμφωνα άλληλωσε και με τη συνταγματική επιταγή, κατέστησε χρήσιμη και αναγκαία μία μη δεσμευτική κωδικοποίηση με περιεχόμενο προστό σε εργαζόμενους και εργοδότες, εργαλείο γνώσης των δικαιωμάτων και υποχρεώσεων τους.

Ο ανεπίσημος και μη δεσμευτικός χαρακτήρας της κωδικοποίησης έχει την έννοια ότι αυτή δεν αντικαθιστά ούτε καταργεί τα επίσημα κείμενα των ΕΓΣΣΕ και Δ.Α., έχει όμως, πιστεύουμε, αξία χρηστική όσο και ιστορική, αποτυπώνοντας την διαχρονική διάσταση και εξέλιξη τόσο των κανονιστικών διατάξεων στην τριακονταετία όσο και των αμοιβαίων δεσμεύσεων και κατευθυντήριων αρχών των συμβαλλόμενων ανώτατων συνδικαλιστικών οργανώσεων εργοδοτών και εργαζομένων της χώρας μας.

Το παρόν έργο αφορά ειδικά στις ΕΓΣΣΕ και πραγματοποιήθηκε από στελέχη των συνδικαλιστικών οργανώσεων των ίδιων των κοινωνικών διαπραγματευτών, φιλοδοξώντας, όχι μόνο να δώσει απαντήσεις σε ερωτήματα για σχετικές συλλογικές ρυθμίσεις, αλλά και ν' αναδείξει ταυτόχρονα τη σημασία και τον ρόλο των συλλογικών διαπραγματεύσεων και συμβάσεων εργασίας σε εθνικό επίπεδο.

Σημειώνεται ότι οι διατάξεις παρατίθενται στο γλωσσικό ιδίωμα του πρωτοτύπου.

Ανάλογο έργο έχει πραγματοποιηθεί και από τον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ.), το οποίο αφορά σε όλα τα είδη συλλογικών συμβάσεων εργασίας και αποδείχθηκε χρήσιμη βάση δεδομένων.

Η παρούσα έκδοση συμπίπτει με την υπογραφή της νέας ΕΓΣΣΕ των ετών 2006-2007. Οι συμβαλλόμενες στην ΕΓΣΣΕ ανώτατες συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργοδοτών και των εργαζομένων, με αίσθημα ευθύνης που υπερβαίνει την εκάστοτε συγκυριακή ισορροπία των αντιτιθέμενων συμφερόντων των μερών, εκφράζουν το σεβασμό στον θεσμό της ΕΓΣΣΕ και των συλλογικών συμβάσεων, που έχει συνεισφέρει ουσιαστικά στην οικονομική ανάπτυξη και στην κοινωνική συνοχή.

ΑΝΤΙ ΠΡΟΛΟΓΟΥ

Αποσπάσματα από την υπ' αριθμ. 86 «Γνώμη Πρωτοβουλίας» της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής (Ο.Κ.Ε) της 18-12-2002 με θέμα: «Ο Κοινωνικός Διάλογος στην Ελλάδα – Αποτίμηση –Τάσεις - Προοπτικές».

[...]Ηδη από τη μεταπολίτευση και την κατοχύρωση του δικαιώματος των συλλογικών διαπραγματεύσεων στο Σύνταγμα του 1975, ξεκίνησε μία αργή και επίπονη διαδικασία ανάπτυξης ενός ανεξάρτητου κοινωνικού διαλόγου μεταξύ των εργοδοτικών και των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Οι εξελίξεις στο εσωτερικό πεδίο οδήγησαν αφενός σε μία σταδιακή εδραίωση κλίματος εμπιστοσύνης στις διμερείς σχέσεις των κοινωνικών εταίρων και αφετέρου σε μία τάση απεγκλιωβισμού τους από το κράτος και τα κόμματα.

Η αλληλαγή του κλίματος ευνοήθηκε από την ενότητα και τη διεύρυνση της πολιτικής αντιπροσωπευτικότητας της ηγεσίας του συνδικαλιστικού κινήματος, αλλά και από την ύπαρξη προσωπικοτήτων όλων των μερών, και αποτυπώθηκε -μεταξύ άλλων- στην υπογραφή της εθνικής γενικής συλλογικής σύμβασης εργασίας (στο εξής ΕΓΣΣΕ) χωρίς προσφυγή στα διαιτητικά δικαστήρια.

[...]Σήμερα το τοπίο του κοινωνικού διαλόγου σκιαγραφείται από την τάση περιορισμού του παραδοσιακού παρεμβατικού ρόλου του ελληνικού κράτους και από την ενίσχυση του ρόλου των κοινωνικών εταίρων στη διαμόρφωση των κοινωνικών και οικονομικών αποφάσεων και πολιτικών.

[...]Από το 1990, το σύστημα των συλλογικών διαπραγματεύσεων διέπεται από το Ν. 1876 για τις «ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις», ο οποίος θα πρέπει να χαρακτηριστεί ως ιδιαίτερα καινοτόμος, αφού εισάγει μία νέα αντίληψη για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και τις συλλογικές διαφορές εργασίας σε σχέση με τον προϊσχύοντα Ν. 3239/1955. Είναι σημαντικό να τονιστεί ότι ο νόμος 1876, που συνιστά τομή για την Ελλάδα, ψηφίσθηκε επί οικουμενικής κυβέρνησης, με ομόθυμη συμφωνία των τριών κομμάτων, των εκπροσώπων της ΓΣΕΕ και των τριών εργοδοτικών οργανώσεων (ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ).

Ο πρωτοπόρος ρόλος των ΕΓΣΣΕ

*Η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) είναι το αποφασιστικότερο μέσο ρύθμισης όρων εργασίας με βάση τις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις μεταξύ των κορυφαίων οργανώσεων εκπροσώπησης εργοδοτικών και εργατικών συμφερόντων. **Η θεσμική και πολιτική επιρροή της πηγάζει από την νομική δεσμευτικότητά της**, που καλύπτει όλες τις εργασιακές σχέσεις στον ευρύτερο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, περιλαμβανομένων και των δημοσίων υπηρεσιών του Κράτους, για τους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας, **καθώς επίσης και από την***

ολόένα διευρυνόμενη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων στις οικονομικές και κοινωνικές εξελίξεις.

Η ΕΓΣΣΕ στη χώρα μας έχει ιδιαίτερη βαρύτητα από πλευράς οικονομικού και θεσμικού περιεχομένου, καθώς διασφαλίζει τον κατώτερο μισθό και το κατώτερο ημερομίσθιο, διαμορφώνει δηλαδή μία βάση ασφαλείας για χιλιάδες εργαζόμενους / ες με τα ελάχιστα όρια γενικής κοινωνικής προστασίας που ορίζει. Συγχρόνως αποτελεί μία κατευθυντήρια γραμμή για τις κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας, αφού συμπυκνώνει στο εθνικό επίπεδο τις ιδιαίτερες οικονομικές και κοινωνικές συνθήκες μέσα στο ευρύτερο Ευρωπαϊκό πλαίσιο.

Η ΕΓΣΣΕ διαδραματίζει επίσης σημαντικό ρόλο στην αποτύπωση ρυθμίσεων κοινωνικού χαρακτήρα που ενδυναμώνουν και ενισχύουν την κοινωνική πολιτική και ιδίως τις πολιτικές απασχόλησης. Χαρακτηριστικές σε αυτό πεδίο είναι οι ακόλουθες ρυθμίσεις:

- Τίθεται η βάση για την αποτύπωση της αρχής της κοινωνικής αλληλεγγύης στο θεσμικό και στο οικονομικό επίπεδο για την καταπολέμηση της ανεργίας. Επιπλέον των νομοθετημένων εργοδοτικών και εργατικών εισφορών στον Οργανισμό Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), συμφωνείται η καταβολή σε ειδικό λογαριασμό πρόσθετης εργοδοτικής και εργατικής εισφοράς με προορισμό την ενίσχυση προγραμμάτων αντιμετώπισης της ανεργίας και της επαγγελματικής κατάρτισης. Η ΕΓΣΣΕ έθεσε τη βάση για τη δημιουργία του ΛΑΕΚ, ενός αυτόνομου λογαριασμού, του οποίου τη διαχείριση και χρηματοδότηση έχουν αναλάβει αποκλειστικά οι κοινωνικοί εταίροι (ΕΓΣΣΕ 1993).
- Ρύθμιση θεμάτων ισότητας σε θεσμικό επίπεδο, όπου η ΕΓΣΣΕ συνιστά πρότυπο (πιλοτικό μοντέλο) για κλαδικές συμβάσεις, ιδιαίτερα σε θέματα αδειών γονικής άδειας ανατροφής, μειωμένου ωραρίου για γονείς μικρών παιδιών και αδειών μητρότητας, μερικής απασχόλησης και σεξουαλικής παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο (ΕΓΣΣΕ 1993).
- Σύσταση Ινστιτούτου Υγιεινής και Ασφαλείας της Εργασίας (ΕΛΙΝΥΑΕ), το οποίο θα διοικείται ισομερώς από εκπροσώπους των συμβαλλομένων μερών (ΕΓΣΣΕ 1991-92).
- Έμπρακτη εφαρμογή της κοινωνικής αλληλεγγύης με την παροχή ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης των νέων έως 29 ετών από πόρους του ΛΑΕΚ δηλαδή με εισφορές εργοδοτών – εργαζομένων (ΕΓΣΣΕ 1998-99).
- Βελτίωση των προϋποθέσεων για την διεύρυνση της ετήσιας κανονικής άδειας των εργαζομένων. Βελτίωση των διευκολύνσεων για την δια βίου εκπαίδευση (ΕΓΣΣΕ 1998-99).
- Κάλυψη ασφαλιστικών εισφορών των μακροχρόνια ανέργων 5 χρόνια πριν τη σύνταξη με πόρους του ΛΑΕΚ (ΕΓΣΣΕ 2000-01).

- Προβλέπεται η εφαρμογή της αρχής της ίσης αμοιβής σε άνδρες και γυναίκες εργαζόμενους (ΕΓΣΣΕ 1975).
- Μειώνεται η νόμιμη διάρκεια της εβδομαδιαίας εργασίας αρχικά σε 45 ώρες (ΕΓΣΣΕ 1975), σε 41 ώρες (ΕΓΣΣΕ 1982) και εν τέλει σε 40 ώρες (ΕΓΣΣΕ 1984).

Η ΕΓΣΣΕ εξασφαλίζει καλύτερη εφαρμογή των συμφωνημένων αφού αποτελεί αντικείμενο επεξεργασίας, διαπραγμάτευσης και τελικής συμφωνίας των δύο μερών, όπου οι οργανώσεις μέλη των δύο πλευρών εμπλέκονται συνοδικά σε όλη τη διαδικασία από το στάδιο της διαμόρφωσης ή αξιολόγησης των αιτημάτων μέχρι και την τελική συμφωνία, με διαφορετικούς τρόπους και συγκεκριμένη συμβολή.

Ειδικότερα οι Εθνικές Γενικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας της μετά το 1990 παρουσιάζουν **καινοτομίες** ως προς τη νοοτροπία προσέγγισης των εργασιακών σχέσεων που υιοθετούν και ως προς το περιεχόμενό τους.

Η διαδικασία φανερώνει μία νέα οπτική στην προσέγγιση, η οποία εκφράζεται με την πολιτική βούληση για διαπραγμάτευση, ανάληψη ευθύνης και δέσμευση των μερών χωρίς κρατική παρέμβαση ή παραπομπή στο θεσμό του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας. Πιο συγκεκριμένα, διαμορφώνεται σταδιακά μία νέα αντίληψη που μεταφράζεται στη βούληση διάγνωσης των προβλημάτων που απασχολούν την ελληνική αγορά εργασίας και την οικονομία και στη διάθεση επίλυσής τους με εξεύρεση κοινών λύσεων. Οι συναινετικές συνθήκες που επικρατούν σήμερα στη διαδικασία των εθνικών συλλογικών διαπραγματεύσεων έχουν επιτρέψει την επίτευξη συμφωνίας και την υπογραφή των εγχοσ με τον άμεσο διάλογο των μερών. Η βούληση για σταθερότητα στις εργασιακές σχέσεις επιβεβαιώνεται και από τη χρονική διάρκειά τους, που είναι πλέον σταθερά διετής.

Το **περιεχόμενο** των συμβάσεων διευρύνεται και στο εθνικό επίπεδο γίνεται σημαντική και ταχύτατη αξιοποίηση του νέου θεσμικού πλαισίου για τις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις με τον Ν. 1876/90, ενώ αναλαμβάνεται η ευθύνη από τις οργανώσεις των εργαζομένων και των εργοδοτών για ζητήματα οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής σε μία δύσκολη εποχή με βαθιές αλλαγές, που συνδέονται με την ανάπτυξη, την απασχόληση, την ανεργία, την ανταγωνιστικότητα, τις νέες τεχνολογίες, στο πλαίσιο της παγκοσμιοποίησης και της Ευρωπαϊκής ολοκλήρωσης.

Το γεγονός αυτό αποτελεί στοιχείο ωρίμανσης, προγραμματικού εκσυγχρονισμού και ενός σημαντικού βήματος προς την αυτονομία των κοινωνικών φορέων ως συλλογικών υποκειμένων.

ΕΘΝΙΚΕΣ ΓΕΝΙΚΕΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) ΚΑΙ ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ (Δ.Α.) ΕΤΩΝ 1975 -2005

1. Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 26-2-1975 (ΦΕΚ 276 Β' / 4-3-1975, μισθοί ιδιωτικών υπαλλήλων)
2. Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 26-2-1975 (ΦΕΚ 276 Β' / 4-3-1975, ημερομίσθια εργατοτεχνιτών κλπ)
3. Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 26-2-1975 (ΦΕΚ 276 Β' / 4-3-1975, ίση αμοιβή-45ωρο κλπ)
4. ΔΔΔΔ ΑΘ 10/1976 (ΦΕΚ 671 Β' / 20-5-1976)
5. Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 26-1-1977 (ΦΕΚ 60 Β' / 1-2-1977)
6. ΔΔΔΔ ΑΘ 9/1978 (ΦΕΚ 183 Β' / 3-3-1978)
7. ΔΔΔΔ ΑΘ 6/1979 (ΦΕΚ 194 Β' / 27-12-1979)
8. ΔΔΔΔ ΑΘ 100/1979 (ΦΕΚ 1137 Β' / 27-12-1979)
9. ΔΔΔΔ ΑΘ 120/1980 (ΦΕΚ 1303 Β' / 24-12-1980)
10. ΔΔΔΔ ΑΘ 1/1982 (ΦΕΚ 115 Β' / 19-3-1982)
11. Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1984 (ΦΕΚ 81 Β' / 20-2-1984)
12. Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1985 (ΦΕΚ 50 Β' / 31-1-1985)
13. Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1986 (ΦΕΚ 123 Β' / 21-3-1986)
14. ΠΔΔΔ ΑΘ 7/1987 (ΦΕΚ 112 Β' / 17-3-1987)
15. Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1988 (ΦΕΚ 40 Β' / 1-2-1988)
16. Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1989 (ΦΕΚ 213 Β' / 23-3-1989)
17. Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1990 (ΦΕΚ 116 Β' / 1-3-1990)
18. Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1991-1992 (Αρ. Πράξης Κατάθεσης 10/4-4-1991)
19. Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1993 (Αρ. Πράξης Κατάθεσης 37/11-6-1993)
20. Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1994-1995 (Αρ. Πράξης Κατάθεσης 24/23-3-1994)
21. Κοινή Συμφωνία 1995 (Αρ. Πράξης Κατάθεσης 7/24.1.1995)
22. Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1996-1997 (Αρ. Πράξης Κατάθεσης 9/3.4.1996)
23. Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1998-1999 (Αρ. Πράξης Κατάθεσης 12/19.5.1998)
24. Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2000-2001 (Αρ. Πράξης Κατάθεσης 31/23.5.2000)
25. Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002-2003 (Αρ. Πράξης Κατάθεσης 19/29.4.2002)
26. Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2004-2005 (Αρ. Πράξης Κατάθεσης 16/28.5.2004)

ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Συμβαλλόμενα μέρη από την εργοδοτική πλευρά είναι ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.), η Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.) και η Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου (Ε.Σ.Ε.Ε.), ενώ από την εργατική πλευρά η Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας (Γ.Σ.Ε.Ε.).

ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Οι Εθνικές Γενικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας καθορίζουν τους ελάχιστους όρους εργασίας, που ισχύουν για τους εργαζόμενους όλης της χώρας.

Ν. 1876/1990 άρθρο 8 παρ.1

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στους εργαζόμενους αυτούς περιλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης.

Ν. 1876/1990 άρθρο 8 παρ.1

ΜΕΡΟΣ Α΄

ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΟΡΙΑ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Τα κατώτατα όρια μηνιαίων μισθών και ημερομισθίων (μισθοί και ημερομίσθια ασφαλείας), αποτελούν κατώτατα όρια αμοιβής όλων των μισθωτών της χώρας αμφοτέρων των φύλων, που απασχολούνται, δυνάμει σχέσεως εργασίας ιδιωτικού δικαίου, σε σταθερό ή μη εργοδότη, οπουδήποτε σε όλη τη χώρα και αμείβονται με μισθό ή ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή με άλλο σύστημα αμοιβής.

Συνδυασμός: ΔΔΔΔ Αθ 10/1976 άρθρο 1 και ΔΔΔΔ Αθ 1/1982, άρθρο 4

Προκειμένου περί εργατοτεχνιτών οι σχετικοί λογαριασμοί εκκαθαρίζονται κατά τρίμηνο με βάση το πραγματοποιηθέν μέσω ημερομίσθιο κατά τη διάρκεια του τριμήνου εξαιρέσει της περιπτώσεως λύσεως της σχέσεως εργασίας καθ'οιονδήποτε τρόπον οπότε η εκκαθάρισις πραγματοποιείται κατ'αυτήν.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1975, άρθρον 3

Το ποσοστό της αύξησις των αποδοχών που εκάστοτε καθορίζεται, προστίθεται στο σύνολο των αποδοχών επί των οποίων υπολογίζονται οι προσαυξήσεις της Κυριακής ή νυκτερινής εργασίας, η υπερεργασία, οι υπερωρίες, τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, το επίδομα αδείας, καθώς και η αποζημίωση για την εκτός έδρας εργασία.

ΔΔΔΔ Αθ 1/1982, άρθρο 6

Τα συνολικά γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων, εφαρμόζονται αντίστοιχα και για τους μαθητευόμενους εργατοτεχνίτες, καθώς και για τους υπαλλήλους που έχουν συμπληρώσει το 15ο έτος της ηλικίας τους ανάλογα με το χρόνο απασχόλησις τους.

Όμοιες ρυθμίσεις σε Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.: 1990 άρθρο 1 στοιχ. γ', 1991-1992 άρθρο 1 στοιχ. γ', 1993 άρθρο 1 παρ.2 γ', 1994-1995 άρθρο 1 παρ.2γ', 1996-1997 άρθρο 1 παρ.3, 1998-1999 άρθρο 1 στοιχ.γ', 2000-2001 άρθρο 1 στοιχ.γ', 2002-2003 άρθρο 1 στοιχ.Δ'.

ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ

Σαν προϋπηρεσία για την εφαρμογή των διατάξεων για τα κατώτατα όρια αμοιβής θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη, για μεν τους υπαλλήλους σε θέση και ειδικότητα παρεμφερή και ανάλογη με αυτή που κατέχουν, για δε τους εργατοτεχνίτες με οποιαδήποτε ιδιότητα.

Όμοιες ρυθμίσεις σε: Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1975, ΔΔΔΔ Αθ 10/1976 παρ. 1β' στοιχ. δδ', Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1977 άρθρο 2 παρ.1, ΔΔΔΔ Αθ 1/1982, άρθρο 5, όπως ισχύει

Η προϋπηρεσία λαμβάνεται υπόψη από της υποβολής των αποδεικτικών ταύτης πιστοποιητικών.

Όμοιες ρυθμίσεις σε: Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1975, παρ. 3 εδαφ. Β, ΔΔΔΔ Αθ 10/1976 άρθρο 1β' στοιχ. δδ', Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1977 άρθρο 2 παρ.1

Για τον καθορισμό των ημερομισθίων των μαθητευόμενων εργατοτεχνιτών (και των δύο φύλων) λαμβάνεται υπόψη, τόσο η προϋπηρεσία που διανύθηκε στον ίδιο εργοδότη όσο και αυτή που διανύθηκε σε άλλους εργοδότες του κλάδου.

Όμοιες ρυθμίσεις σε: ΔΔΔΔ Αθ 9/1978, άρθρο 3, ΔΔΔΔ Αθ 1/1982 άρθρο 5 παρ.2

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

I. ΤΡΙΕΤΙΩΝ

Τα επιδόματα που προβλέπονται από εθνικές γενικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή όμοι-
ας έκτασης διαιτητικές αποφάσεις, υπολογίζονται επί των εκάστοτε γενικών κατωτάτων ορίων
μισθών και ημερομισθίων.

*Όμοιες ρυθμίσεις σε Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.: 2004-2005 άρθρο 21, 2002-2003 άρθρο 3, 2000-2001 άρθρο 3, 1998-1999 άρθρο 3,
1996-1997 άρθρο 3, 1994-1995 άρθρο 3, 1993 άρθρο 2, 1991-1992 άρθρο 2 παρ.2, 1990 άρθρο 3 παρ.2, 1989 άρθρο
3 παρ.2, 1988 άρθρο 3, ΠΔΔΔ Αθ 7/1987 άρθρα 5, 1986 άρθρο 3 εδ. Β', 1985 άρθρο 3 εδ. Β', 1984 άρθρο 3 εδ. Β',
ΔΔΔΔ Αθ 1/1982 άρθρο 3 παρ.3*

Υπάλληλοι επί σχέσει εργασίας ιδιωτικού δικαίου, μη υπαγόμενοι εις ετέραν ειδικωτέραν συλλο-
γογικήν σύμβασιν εργασίας ή απόφασιν διαιτησίας, δικαιούνται δι' εκάστην τριετίαν υπηρεσίας ή
προϋπηρεσίας, προσαυξήσεως εκ ποσοστού 10%, επί του ως άνω κατωτάτου ορίου βασικού
μισθού (Μισθού ασφαλείας) και μέχρι συμπληρώσεως τριών τριετιών, ήτοι εν συνόλω, ποσοστού
30%

ΔΔΔΔ Αθ 10/1976, παρ. 1 στοιχ. Β' εδ. δδ'. όπως ισχύει

Από 1.1.2001 Εργατοτεχνίτες-τριες απασχολούμενοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και
μη υπαγόμενοι σε άλλη ειδικότερη συλλογική σύμβαση εργασίας ή απόφαση διαιτησίας δικαι-
ούνται για έκαστη τριετία υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας προσαύξηση κατά ποσοστό 5%, που υπο-
λογίζεται στο εκάστοτε κατώτατο ημερομίσθιο μέχρι συμπληρώσεως 5 τριετιών, ήτοι εν συνόλω,
ποσοστού 25%.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2000-2001, άρθρο 4

II. ΓΑΜΟΥ

Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτως φύλου, χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσο-
στό 10%. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις της παραγράφου 2 της 10/1976 απόφασης του
ΔΔΔΔ Αθηνών.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1989, άρθρο 4

Το επίδομα γάμου υπολογίζεται επί του κατωτάτου ορίου του βασικού μισθού ή βασικού ημε-
ρομισθίου, του οριζομένου υπό της εκάστοτε εν ισχύ οικείας συλλογικής συμβάσεως, αποφάσε-
ως διαιτησίας ή άλλης διατάξεως και δεν συμψηφίζεται προς τας τυχόν υπερτέρας των κατωτάτων
ορίων πράγματι καταβαλλόμενας αποδοχάς. Συμψηφίζεται όμως εις τούτο το τυχόν καταβαλλό-
μενο επίδομα γάμου ή συζύγου.

Ο γάμος αποδεικνύεται δια υπευθύνου δηλώσεως του μισθωτού, κατατιθεμένης εις τον εργο-
δότην, κατά την πρόσληψιν ή συνεστώτος του γάμου.

Συλλογικά συμβάσεις εργασίας, αποφάσεις διαιτησίας ή άλλες διατάξεις προβλέπουσαι την
χορήγησιν επιδόματος γάμου, εις ποσοστόν ή πάγιον ποσόν, δεν θίγονται δια της παρούσης, εξα-
κολουθούσαι να ισχύουν και να διέπουν τα της παροχής του επιδόματος τούτου εφ' όσον:

α) προβλέπουν την παροχήν τούτου εις τους μισθωτούς αμφοτέρων των φύλων και

β) το βάσει αυτών οφειλόμενον ποσόν επιδόματος γάμου είναι υπέρτερον του βάσει της
παρούσης διαμορφουμένου.

ΔΔΔΔ Αθ 10/1976, άρθρο 2 στοιχ. Β'-δ'

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ

Οι αποζημιώσεις του β.δ. 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 4), του 1996 (άρθρο 6), του 1998-1999 (άρθρο 4), του 2000-2001 (άρθρο 5), και του 2002-2003 (άρθρο 4) βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη (-τριας):

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2004-2005, άρθρο 4

Προϋπηρεσία	Αποζημίωση
Από 2 μήνες έως 1 έτος:	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη:	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη:	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη:	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη:	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη:	100 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη:	120 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη:	140 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω:	160 ημερομίσθια

ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΧΡΟΝΙΚΑ ΟΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η διάρκεια της εβδομαδιαίας εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται σε οποιοδήποτε εργοδότη με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου όλης της χώρας, ορίζεται σε 40 ώρες. Οι αποδοχές των εργαζομένων παρά τον περιορισμό των ωρών εργασίας τους, δεν μειώνονται. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις του άρθρου 9 της 1/82 απόφασης του ΔΔΔΔ Αθηνών.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1984, άρθρο 6

Ωράρια εβδομαδιαίας εργασίας, που ισχύουν ή εφαρμόζονται και τα οποία είναι βραχύτερα από τα καθοριζόμενα με την παρ. 1 του παρόντος άρθρου, δεν θίγονται.

ΔΔΔΔ Αθ 1/1982, άρθρο 9 παρ.3

Οι διατάξεις του άρθρου 5 της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 26-2-1975 "περί της εφαρμογής των αρχών της ίσης αμοιβής αρρένων και θηλέων, αυξήσεως των ημερών αδείας αναπαύσεως των εργατών και καθιερώσεως 45ώρου εβδομαδιαίας εργασίας μισθωτών", που κυρώθηκε με το άρθρο μόνο του Ν. 133/75 καθώς και οι διατάξεις των παρ. 4 και 5 του άρθρου 6 και των παρ. 3,4,5,6,7 και 8 του άρθρου 7 της υπ' αριθμόν 6/79 αποφάσεως του ΔΔΔΔ

Αθηνών "περί αυξήσεως των γενικών κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων και ρυθμίσεως ετέρων θεμάτων εργασίας των μισθωτών απάσης της χώρας" που κυρώθηκε με το άρθρο 15 του Ν. 1082/1980 ισχύουν αναλόγως και για την εφαρμογή της αποφάσεως αυτής.

ΔΔΔΔ Αθ 1/1982, άρθρο 9 παρ.5

Οι διατηρούμενες διατάξεις που αναφέρονται πιο πάνω στο άρθρο 9 της 1/82 ΔΔΔΔ Αθηνών έχουν ως εξής:

I. Άρθρο 5, της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 26-2-1975, όπως ισχύει:

- 1. Προκειμένου περί των επί μισθώ αμειβομένων μισθωτών, δια την εξεύρεσιν του ωρομισθίου των, τα 6/25 του συμπεφωνημένου ή νομίμου μισθού διαιρούνται δια του αριθμού 40. Δια την εξεύρεσιν του ωρομισθίου των επί ημερομισθίων αμειβομένων μισθωτών, το ποσόν των 6 πλήρων (συμπεφωνημένων ή νομίμων) ημερομισθίων, διαιρείται ομοίως δια του αριθμού 40. Καθ' όμοιον τρόπον εξευρίσκεται το ωρομισθίο των δια μικτού συστήματος αμειβομένων μισθωτών. Επί μισθωτών, δι' ους ισχύει ή εφαρμόζεται ωράριο, εβδομαδιαίας εργασίας έλλασον των 40 ωρών, ο διαιρέτης ορίζεται ίσος προς τον αριθμόν των ωρών της εβδομαδιαίας εργασίας των.*
- 2. Αι διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου εφαρμόζονται αναλόγως από της αυτής ημερομηνίας, ήτοι : 1η Ιουλίου 1975, διά τον υπολογισμόν, τόσο της συμπληρωματικής αμοιβής διά υπερεργασίας πέραν των 40 ωρών, όσον και κατά πάσαν περίπτωσιν προσδιορισμού του ωρομισθίου, ως επί των περιπτώσεων υπολογισμού της αμοιβής και της προσαυξήσεως διά υπερωριακήν εργασίαν και των προσαυξήσεων διά εργασίαν κατά τας Κυριακάς, εξαιρετέας και νυκτερινάς ώρας.*

II. Άρθρο 6 παρ. 4 της ΔΔΔΔ Αθ 6/1979

- 4. Επί των επιχειρήσεων, εκμεταλλεύσεων ή εργασιών, των οποίων η συνεχής ή λειτουργία, επιβαλλομένη εκ της φύσεως αυτών, πρέπει να εξασφαλίζεται δια διαδοχικών εναλλαγών προσωπικού, εφαρμόζονται απολειστικώς αι διατάξεις του ΠΔ της 27ης Ιουλίου -4ης Ιουλίου 1932 "περί κωδικοποιήσεως και συμπληρώσεως των περί δώρου εργασίας διατάξεων", ως αύται ισχύουν νυν, συμπληρωματικώς δε αι διατάξεις του άρθρου 7 της παρούσης.*

III. Άρθρο 7 παρ. 3-8 της ΔΔΔΔ Αθ 6/1979

- 3. Εάν αι, πέραν των υπό του άρθρου 6 της παρούσης οριζομένων, ώραι απασχολήσεως του μισθωτού εμπίπτουν εις τα όρια της νυκτερινής εργασίας ή της εργασίας κατά Κυριακάς και εξαιρεσίμους ημέρας, εκτός του κατά την προηγούμενην παράγραφον ωρομισθίου, μετά των επ' αυτού τυχόν προσαυξήσεων, οφείλονται και αι προσαυξήσεις, αι οποίαι προβλέπονται υπό των κειμένων διατάξεων δια νυκτερινήν εργασίαν και εργασίαν κατά Κυριακάς και εξαιρεσίμους ημέρας.*
- 4. Επιφυλάσσομένων των διατάξεων της επομένης παραγράφου μισθωτοί επιχειρήσεων, εκμεταλλεύσεων ή εργασιών, των οποίων η συνεχής ή λειτουργία, ως εκ της φύσεως αυτών, πρέπει να εξασφαλίζεται δια διαδοχικών εναλλαγών προσωπικού, απασχολούμενοι πέραν των υπό της παρ. 1 του προηγούμενου άρθρου οριζομένων ορίων και μέχρι του κατά τας κειμένας διατάξεις ανωτάτου τοιούτου, δικαιούνται προσθέτως της κανονικής των αμοιβής, των υπό της παρ. 2 του παρόντος άρθρου προβλεπομένων ωρομισθίων καθ' εβδομάδα, κατά τας εν αυτή κρίσεις.*
- 5. Επί των κατά την προηγούμενην παράγραφον επιχειρήσεων, εκμεταλλεύσεων ή εργασιών, επιτρέπεται η απασχόλησις των μισθωτών πέραν του ανωτάτου ορίου της ημερησίας εργασίας ως και του υπό του προηγούμενου άρθρου οριζομένου ορίου εβδομαδιαίας τοιαύτης, άνευ καταβολής προσθέτου πινός αμοιβής εκ της τοιαύτης υπερβάσεως, υπό την προϋπόθεσιν ότι ο μέσος όρος των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας, υπολογιζόμενος επί περιόδου οκτώ (8) το πολύ εβδομάδων, δεν υπερβαίνει τον αριθμόν των υπό του προηγούμενου άρθρου οριζομένων ωρών εβδομαδιαίας εργασίας.*
- 7. Αι περί καταβολής συμπληρωματικής αμοιβής διατάξεις, δεν έχουν εφαρμογήν επί των μισθωτών των αμειβομένων κατ' άλλο σύστημα, πλην του επί μισθώ ή ημερομισθίω. Προκειμένου, όμως περί μισθωτών αμειβομένων δια μικτού συστήματος, αι ανωτέρω διατάξεις εφαρμόζονται αναλόγως, προσδιοριζόμενου του οφειλομένου ωρομισθίου και της επ' αυτού προσαυξήσεως επί τη βάσει του συμπεφωνημένου ή νομίμου τακτικώς ή περιοδικώς καταβαλλομένου μισθού ή ημερομισθίου.*
- 8. Εν περιπτώσει μειώσεως των ωρών εργασίας μέχρι του κατά την παρ. 1 του ορίου εβδομαδιαίας, οι κατά μονάδα εργασίας ή κατ' άλλο σύστημα, πλην του επί μισθώ ή ημερομισθίω, αμειβόμενοι μισθωτοί δικαιούνται καθ' εβδο-*

μάδα της τυχόν προκυπτούσης διαφοράς μεταξύ του, κατά το εφαρμοζόμενον σύστημα αμοιβής των, προϊόντος και του εξαημέσιου του γενικού κατωτάτου ορίου ημερομισθίου ή του κατά την οικείαν Συλλογικήν Σύμβασιν κατωτάτου ορίου ημερομισθίου της ειδικότητός των.

IV. Ειδικές ρυθμίσεις για τη βιομηχανία

1. Στη βιομηχανία ο χρόνος εργασίας κατά εβδομάδα μειώνεται από 41 σε 40 ώρες και οι ημέρες εργασίας περιορίζονται σε πέντε.

2. Οι αποδοχές των εργαζομένων, παρά τον περιορισμό των ωρών της εργασίας τους, δεν μειώνονται.

3. Ευνοϊκότερες για τους εργαζόμενους ρυθμίσεις, που ισχύουν, διατηρούνται.

4. Οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης των εργαζομένων ρυθμίζονται ως ακολούθως:

α) Στις επιχειρήσεις, που από τη φύση τους είναι συνεχούς λειτουργίας, οι ημέρες της κατά εβδομάδα ανάπαυσης πρέπει να είναι συνεχόμενες, δύο φορές κάθε τέσσερις εβδομάδες και μια τουλάχιστον Κυριακή κάθε τέσσερις εβδομάδες.

β) Εργαζόμενοι που έχουν την εβδομαδιαία ανάπαυσή τους ημέρα Κυριακή δεν επιτρέπεται να απασχοληθούν σε αυτή χωρίς την συγκατάθεσή τους.

γ) Οι επιχειρήσεις που θα θελήσουν να λειτουργήσουν στο σύνολό τους ή κατά τμήματα επτά συνεχόμενες ημέρες την εβδομάδα και που δεν είναι από τη φύση τους συνεχούς λειτουργίας μπορούν να εφαρμόσουν το σύστημα της πιο πάνω υποπαραγράφου α', εφόσον συμφωνήσει με τη ρύθμιση αυτή το προσωπικό τους.

δ) Στις επιχειρήσεις που θα θελήσουν να λειτουργήσουν επίσης επτά συνεχόμενες ημέρες την εβδομάδα και που δεν συμφωνεί το προσωπικό στην προηγούμενη ρύθμιση, όλες οι ημέρες της εβδομαδιαίας ανάπαυσης των εργαζομένων πρέπει να είναι προσωπικό, που θα προκύψει από την ρύθμιση αυτή, πρέπει να οι επιχειρήσεις να προσλάβουν εργαζομένους συνεχόμενες με Κυριακή. Για την κάλυψη των αναγκών των επιχειρήσεων αυτών σε που θα απασχοληθούν τις δύο υπόλοιπες ημέρες.

ε) Στις επιχειρήσεις λειτουργίας εξ (6) ημερών οι ημέρες ανάπαυσης των εργαζομένων καθορίζονται συνεχόμενες με Κυριακή κάθε τρεις εβδομάδες.

στ) Στις επιχειρήσεις πενθήμερης λειτουργίας οι δύο ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης πρέπει να είναι συνεχόμενες και να περιλαμβάνουν πάντοτε Κυριακή.

5. Από την εφαρμογή του πενθήμερου εξαιρείται το προσωπικό διακίνησης αυτοκινήτων, που απασχολείται στη διανομή αθλοϊωσιμων τροφίμων.

6. Βιομηχανία ή βιομηχανικές επιχειρήσεις για την εφαρμογή της απόφασης αυτής, θεωρούνται οι οριζόμενες στο άρθρο 1 της Διεθνούς Συμβάσεως Εργασίας «περί εφαρμογής της εβδομαδιαίας αναπαύσεως στα βιομηχανικά καταστήματα», που κυρώθηκε με το Ν.2990/1922.

7. Όσες διατάξεις των άρθρων 9 και 10 της 1/1982 απόφασης του Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών, δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί ισχύουν, εφόσον δεν τροποποιούνται και με την παρούσα αυτή.

Απόφ. του Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών αρ.25/1983, που αφορά την καθιέρωση 40 ωρών και πενθήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης στο προσωπικό των βιομηχανικών καταστημάτων της χώρας

1. Κηρύσσουμε υποχρεωτική την με αριθ. 25/1983 απόφαση του Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών «περί καθιέρωσης 40 ωρών και πενθήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης στο προσωπικό των βιομηχανικών καταστημάτων όλης της χώρας», που δημοσιεύθηκε με την 16182/15.9.1983 απόφασή μας στο ΦΕΚ 543, τ. Β' της 16.9.1983, για το σύνολο των βιομηχανικών επιχειρήσεων που ορίζονται στις παραγράφους α', β', γ' του άρθρου 1 της διεθνούς σύμβασης εργασίας «περί εφαρμογής της εβδομαδιαίας αναπαύσεως στα βιομηχανικά καταστήματα» που κυρώθηκε με το Ν.2990/1922, εφόσον οι βιομηχανικές επιχειρήσεις αυτές απασχολούν κατά την έναρξη ισχύος της απόφασης αυτής τουλάχιστον 50 μισθωτούς. Εξαιρούνται από τις διατάξεις της απόφασης αυτής οι επιχειρήσεις οι αναφερόμενες στην παρ. δ' της πιο πάνω διεθνούς σύμβασης και οι βιομηχανικές επιχειρήσεις και οργανισμοί που αναφέρονται στην παρ. 6 του άρθρου 1 του Ν.1256/1982.

2. Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κήρυξη υποχρεωτικής της με αριθ.25/1983 αποφ. του Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών.(Π.Κ. τ. Β' φ. 688 της 30 Νοεμβρίου 1983)

ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ¹

Ι. ΠΡΟΣΘΕΤΗ ΑΔΕΙΑ ΑΝΑΨΥΧΗΣ

Από 1ης.1.2000 εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενήτημης εβδομαδιαίας εργασίας.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2000-2001, άρθρο 6

¹ Σημείωση Σύνταξης: Το δικαίωμα των αδειών διέπεται από τον Α.Ν. 539/1945, το Ν.Δ. 3755/1957, το Ν.Δ. 4504/1966 που προέβλεψε τη χορήγηση του επιδόματος αδείας, το Ν. 133/1975 (κύρωση Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. της 26-2-1975 για την εξίσωση των αδειών εργατών και υπαλλήλων), το Ν. 549/1977 (κύρωση της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. της 26-1-1977 για την αύξηση του κατώτατου ορίου της άδειας για τους ενήλικες, κατάτμηση της άδειας, τύχη της άδειας όταν λυθεί η σύμβαση, άδεια σε περίπτωση εκ περιτροπής εργασίας κ.α.), το Ν. 1082/1980 (κύρωση ΔΔΔΔ Αθηνών 6/79), το Ν. 1346/1983 (κύρωση της ΠΝΠ 26-5-1982 για χορήγηση άδειας 24 ημερών), την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2000-2001 για πρόσθετη άδεια λόγω προϋπηρεσίας και το Ν. 3302/2004 για την κατάργηση του βασικού χρόνου αναμονής.

Ήδη με το Ν. 3144/2003 κατοχυρώθηκε το δικαίωμα λήψης αναλογικής άδειας από τον πρώτο μήνα απασχόλησης του εργαζόμενου.

Με το Ν. 3302/2004 επήλθαν και νέες αλλαγές στο ισχύον καθεστώς χορήγησης της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές, τα κύρια σημεία των οποίων είναι τα ακόλουθα:

Επαναφέρεται το «ημερολογιακό έτος» ως βάση χορήγησης της ετήσιας άδειας με αποδοχές των εργαζομένων.

Ειδικότερα, με τη νέα παράγραφο 1α του Α.Ν. 539/1945, η οποία προσετέθη με το άρθρο 1 του Ν. 3302/2004, προβλέπεται ότι όλοι οι εργαζόμενοι οι οποίοι συνδέονται με σύμβαση ή σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, δικαιούνται να λάβουν ετήσια άδεια με αποδοχές από την έναρξη της απασχόλησής τους σε συγκεκριμένη υπόχρεη επιχείρηση. Η άδεια αυτή χορηγείται από τον εργοδότη αναλογικώς (ποσοστό) με βάση το χρονικό διάστημα που απασχολήθηκε ο εργαζόμενος στον εργοδότη αυτό.

Η αναλογία της χορηγούμενης άδειας υπολογίζεται βάσει ετήσιας άδειας 20 εργάσιμων ημερών επί πενήτημης εβδομαδιαίας εργασίας και 24 εργάσιμων ημερών, επί εξαήμερου, η οποία αντιστοιχεί σε 12 μήνες συνεχής απασχόληση.

Η εν λόγω διάταξη της παρ. 1α, όπως και η αντίστοιχη ρύθμιση του άρθρου 6 του Ν.3144/2003, καταργεί το βασικό χρόνο εργασίας - αναμονής (12 μήνες σύμφωνα με τον Α.Ν.539/1945 ή 10 μήνες κατά την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 2002), τον οποίο έπρεπε να συμπληρώσει ο μισθωτός στον ίδιο εργοδότη για τη θεμελίωση δικαιώματος λήψης άδειας.

Σε ό,τι αφορά στη ρύθμιση της ετήσιας άδειας κατά το 1ο ημερολογιακό έτος καθιερώνεται για το πρώτο ημερολογιακό έτος εντός του οποίου προσελήφθη ο μισθωτός, υποχρέωση του εργοδότη να χορηγεί μέχρι την 31η Δεκεμβρίου αναλογία - ποσοστό των ημερών άδειας που δικαιούται ο μισθωτός, βάσει του χρονικού διαστήματος απασχόλησης στο έτος αυτό.

Η αναλογία της άδειας, η οποία υπολογίζεται επί των 20 (επί πενήτημης) και 24 (επί εξαήμερου) ημερών, θα πρέπει να χορηγείται από τον εργοδότη έως την 31η Δεκεμβρίου του ημερολογιακού έτους πρόσληψης ακόμη και αν δεν έχει ζητηθεί από τους εργαζόμενους.

Σε ό,τι αφορά στη ρύθμιση άδειας κατά το 2ο ημερολογιακό έτος, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει τμηματικά την άδειά του, η οποία αναλογεί στο χρόνο απασχόλησής του στο δεύτερο αυτό έτος, στον οικείο εργοδότη.

Η αναλογία της άδειας υπολογίζεται εκ νέου, όπως και κατά το πρώτο ημερολογιακό έτος, με βάση τις 20ημέρες (επί πενήτημης) και τις 24 ημέρες (επί εξαήμερου) απασχόλησης.

Κατά τη διάρκεια του έτους αυτού και κατά το χρονικό σημείο συμπλήρωσής 12 μηνών από την ημερομηνία πρόσληψης, η άδεια επαυξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα. Ως εκ τούτου, η άδεια κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος, η οποία θα πρέπει να χορηγηθεί από τον εργοδότη αναλογικώς ή ολόκληρη στο τέλος, έως την 31η Δεκεμβρίου του έτους αυτού, φθάνει στο ύψος των 21 επί πενήτημης και 25 επί εξαήμερου, εργάσιμων ημερών.

Σε ό,τι αφορά στη ρύθμιση άδειας κατά το τρίτο και τα επόμενα ημερολογιακά έτη ο μισθωτός δικαιούται να λάβει ολόκληρη την άδειά του σε κάθε χρονικό σημείο του έτους αυτού. Η άδεια αυτή, θα φθάσει τις 22 ημέρες (επί πενήτημης) και τις 26 (επί εξαήμερου), εφόσον έχουν συμπληρωθεί 2 έτη απασχόλησης εντός του τρίτου αυτού ημερολογιακού έτους. Ο ίδιος αριθμός των ημερών άδειας ισχύει και μέχρι τη συμπλήρωση 10 ετών υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη ή 12 σε οποιονδήποτε εργοδότη, οπότε οι μέρες άδειας με πενήτημης είναι 25 εργάσιμες και με εξαήμερου 30 εργάσιμες ημέρες.

Σε κάθε περίπτωση, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο αρ.3 του Ν.Δ. 3755/1957, καθώς και τη σχετική νομολογία, σε περίπτωση μη χορήγησης από τον εργοδότη λόγω της υπαιτιότητάς του (άρνης) της άδειας που δικαιούται ο εργαζόμενος εντός του ημερολογιακού έτους, υποχρεούται να καταβάλει σ' αυτόν τις αντίστοιχες αποδοχές άδειας με προσαύξηση 100%

Η διάταξη του αρ.1 του Ν.3302/2004, όπως και αυτή του αρ.6 του Ν.3144/2003, αναφέρει ρητώς ότι η ετήσια άδεια με αποδοχές, καθώς και το επίδομα αδείας, διέπονται και από τις λοιπές οικείες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

II. ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Αι προϋποθέσεις, όροι, περιορισμοί, διαδικασία της παροχής αδειών μετ' αποδοχών, ως και ο τρόπος υπολογισμού των αποδοχών της αδείας και του επιδόματος αδείας, ως ορίζονται υπό του ΑΝ 539/45 και των τροποποιουσάντων και συμπληρωσάντων τούτον νόμων, ισχύουν και εις τας περιπτώσεις των άρθρων 3 και 4 της παρούσης. Ωσαύτως ισχύουν και εφαρμόζονται πλήρως πάσαι αι ευνοϊκώτεροι διατάξεις των αυτών ως άνω νόμων και των εις εκτέλεσιν τούτων εκδοθέντων διαταγμάτων και των εν ισχύι συλλογικών συμβάσεων, αποφάσεων διαιτησίας, εσωτερικών κανονισμών ή άλλων διατάξεων.

Όμοιες ρυθμίσεις σε Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 26-2-1975 και ΔΔΔΔ Αθ 6/1979, άρθρο 5

Επιφυλασσομένης της εφαρμογής της επομένης παραγράφου, αι διατάξεις των παρ. 4 και 5 του Α.Ν. 539/45 εφαρμόζονται επί λύσεως της σχέσεως εργασίας καθ' οιονδήποτε τρόπον.

Εις περίπτωσην διαλειπούσης ή εκ περιτροπής απασχολήσεως, δυνάμει της συμβάσεως εργασίας, ο μισθωτός δικαιούται [μετά την συμπλήρωσιν δωδεκαμήνου εν τη σχέσει εργασίας παρά τη υποκειμένη επιχειρήσει]² καθ' έκαστον ημερολογιακό έτος αδείας μετ' αποδοχών ίσος προς το εν δωδέκατον (1/12) της κατά τον Α.Ν. 539/45 ή ετέραν ειδικωτέραν διάταξιν τοιαύτης δι' έκαστον μήνα απασχολήσεώς του πραγματοποιηθείσης εντός του χρονικού διαστήματος, το οποίον διέρρευσεν από της προσλήψεώς του ή από της λήψεως της αδείας του προηγουμένου έτους μέχρι της ημέρας ενάρξεως της αδείας.

Διά την εφαρμογήν των παραγράφων 2 και 3 του παρόντος άρθρου, ως μην θεωρείται συνεχής ή διακεκομμένη απασχόλησις είκοσι πέντε (25) ημερών. Το κατά τον ανωτέρω υπολογισμόν, κλήσμα χρόνου αδείας, το υπερβαίνον την ημίσειαν ημέραν, στρογγυλοποιείται εις ολόκληρον ημέραν.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1977, άρθρο 4

Η παράγραφος 2 του άρθρου 3 του ΑΝ 539/45 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«2. Διά τον κατ' αποκοπήν ή κατ' άλλον σύστημα κυμαινομένων αποδοχών αμειβόμενων μισθωτών, αι αποδοχαί, ων δικαιούται κατά την διάρκειαν της αδείας του, εξευρίσκονται, πολλαπλασιαζομένων των κατά μέσον όρον από της λήξεως της αδείας του προηγουμένου έτους ή προκειμένου περί αδείας χορηγουμένης το πρώτον, από της προσλήψεως, μέχρι της ενάρξεως της αδείας, ημερησίων αποδοχών του, επί τον αριθμόν των εργασίμων ημερών αι οποίαι περιλαμβάνονται εις την χορηγηθείσαν αυτώ άδεια».

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1977, άρθρο 5

Εις περίπτωσην λύσεως της σχέσεως εργασίας καθ' οιονδήποτε τρόπον πριν ο μισθωτός [σημληρώση, παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν³ ή πριν ούτος] λάβη την οφειλομένην εις αυτόν άδειαν ή τας αποδοχάς της αδείας χορηγείται υπό του εργοδότη και επίδομα αδείας ίσον προς τας αποδοχάς της αδείας. Το επίδομα τούτο πάντως δεν δύναται να υπερβή το ποσόν του ημίσεως μηνιαίου μισθού ή των 13 ημερομισθίων αναλόγως του τρόπου αμοιβής.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1977, άρθρο 6, όπως ισχύει

Επιτρέπεται κατ' εξαίρεσιν η εντός του αυτού ημερολογιακού έτους κατάτμησις του χρόνου αδείας εις δύο περιόδους, εξ ιδιαιτέρως σοβαράς ή επειγούσης ανάγκης της επιχειρήσεως ή εκμεταλλεύσεως ή κατ' αίτησιν του μισθωτού ένεκα δεδεδεικτομένης αιτίας μετ' έγκρισιν κατ' αμφοτέρας τας περιπτώσεις της αρμοδίας Περιφερειακής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας.

Εν ουδεμία περιπτώσει η πρώτη περίοδος της αδείας δύναται να περιλαμβάνη ολιγωτέρας των εξ (6) εργασίμων ημερών, ή προκειμένου περί των περιπτώσεων του άρθρου 3 της παρούσης των δώδεκα (12) εργασίμων ημερών.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1977, άρθρο 7

²³ Ο βασικός χρόνος αναμονής έχει καταργηθεί με το Ν. 3302/2004

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

I. ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ ΚΑΙ ΓΕΝΝΗΣΕΩΣ ΤΕΚΝΟΥ

Εργαζόμενοι και εργαζόμενες που συνάπτουν γάμο, δικαιούνται να πάρουν άδεια γάμου έξι (6) εργάσιμων ημερών, αν εργάζονται εξαήμερο και πέντε (5) εργάσιμων ημερών αν εργάζονται πενθήμερο, η οποία είναι με αποδοχές και δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ. 539/45, όπως ισχύει.

Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.

Συνδυασμός διατάξεων Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.: 1993 άρθρο 6, 2000-2001 άρθρο 10

II. ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΟΣ

Η συνολική διάρκεια της αδείας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννιά (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδείας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδείας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

Συνδυασμός διατάξεων: Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1993 άρθρο 7, Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2000-2001 άρθρο 7.

III. ΝΥΚΤΕΡΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΕΓΚΥΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

Οι επιχειρήσεις που απασχολούν εργαζόμενες είτε με πλήρη είτε με μερική απασχόληση αναλαμβάνουν την υποχρέωση κατά την κατάρτιση των προγραμμάτων εργασίας να αποφεύγουν την απασχόληση των εγκύων σε νυκτερινή βάρδια.

Σε οποιαδήποτε στιγμή της εγκυμοσύνης, και εφόσον η έγκυος το ζητήσει για λόγους υγείας, θα πρέπει να μετακινείται σε θέση ημερήσιας απασχόλησης.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1993, άρθρο 10

IV. ΜΕΙΩΜΕΝΟ ΩΡΑΡΙΟ ΑΔΕΙΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΠΑΙΔΙΩΝ

1. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τη λήξη της άδειας λοχείας, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μια ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μια ώρα κάθε μέρα.
2. Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί:
α) να ορίζεται σε δυο ώρες ημερησίως για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες και σε μία ώρα

για έξι (6) επιπλέον μήνες και

β) να ζητηθεί ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία ο/η εργαζόμενος/η δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά.

3. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού δικαιούται και ο πατέρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας έως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμειβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις των εργαζόμενων γονέων.

Συνδυασμός διατάξεων Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.: 1993 άρθρο 9, 2000-2001 άρθρο 7 και 8, 2002-2003 άρθρο 6, 2004-2005 άρθρα 8 – 9

V. ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΑΝΑΤΡΟΦΗΣ

1. Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση εάν: α) έχει συμπληρώσει ένα χρόνο (1) εργασίας στον ίδιο εργοδότη και β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της αδείας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών και μισό ετών (3 ½).
2. Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φτάσει έως τρισήμισι μήνες (3,5) για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων 2 έως 5 του ν. 1483/1984.

Συνδυασμός άρθρων από: Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1993 άρθρο 8, Ν. 2639/1998 άρθρο 25⁴.

VI. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΩΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΩΝ

Στους εργαζόμενους –ες που έχουν χηρέψει και στον άγαμο-η γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002-2003, άρθρο 7

⁴ Σημείωση Σύνταξης: Σύμφωνα με το άρθρο 25 του Ν. 2639/1998 οι διατάξεις για τη γονική άδεια ισχύουν και για τους απασχολούμενους στο Δημόσιο, τα ΝΠΔΔ και τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Επίσης ορίζεται ότι η καταγγελία της σύμβασης εργασίας που γίνεται εξαιτίας της άσκησης του δικαιώματος για λήψη γονικής άδειας ανατροφής είναι άκυρη.

VII. ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑ ΕΞΑΡΤΩΜΕΝΩΝ ΜΕΛΩΝ⁵

1. Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/1984 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ'έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2000-2001, άρθρο 11

2. Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας έως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλληλες διατάξεις.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2004-2005, άρθρο 12

VIII. ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ ΣΥΓΓΕΝΟΥΣ

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002-2003, άρθρο 9

⁵ βλ. και Ν. 1483/1984

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΕΥΑΛΩΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΟΜΑΔΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

I. ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΜΕΤΑΓΓΙΣΕΙΣ ΑΙΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΩΝ ΤΟΥ Ή ΑΙΜΟΚΑΘΑΡΣΗΣ

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002-2003, άρθρο 8

II. ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ AIDS

Εργαζόμενοι – es με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι – es είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2004-2005, άρθρο 11

III. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΩΝ «ΕΞΑΡΤΗΜΕΝΩΝ» ΑΤΟΜΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ ΤΗΣ ΑΠΕΞΑΡΤΗΣΗΣ

Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002-2003, άρθρο 10

ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

I. ΑΔΕΙΑ ΜΑΘΗΤΩΝ ΣΠΟΥΔΑΣΤΩΝ ΚΑΙ ΦΟΙΤΗΤΩΝ

Μισθωτοί τυγχάνοντες μαθηταί ή σπουδασταί ή φοιτηταί εκπαιδευτικών μονάδων, οιασδήποτε τύπου και οιασδήποτε βαθμίδας, του Δημοσίου ή υπ' αυτού εποπτευομένων καθ' οιονδήποτε τρόπο, δικαιούνται κατά πάσαν περίπτωση αδείας μετ' αποδοχών κατ'ελάχιστον όριο δέκα οκτώ (18) αλληλέγγυων εργάσιμων ημερών, εκτός εάν δικαιούνται μεγαλύτερας διάρκειας τοιαύτης κατ' άλλας διατάξεις.

Αι διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 εφαρμόζονται επί μαθητών, σπουδαστών και φοιτητών οι οποίοι δεν συνεπλήρωσαν το 24ο έτος της ηλικίας των, προς δε, προκειμένου περί σπουδαστών ή φοιτητών υπό την πρόσθετον προϋπόθεσιν ότι διατηρούν την φοιτητικήν των ιδιότητα.

ΔΔΔΔ Αθ 6/1979, άρθρο 4 παρ.1 και 3

II. ΠΡΟΣΘΕΤΗ ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ

Αυξάνεται σε 30 ημέρες η άδεια της παρ.1 του άρθρου 2 του Ν. 1346/1983⁶ για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζόμενων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οιασδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς μέρες ή τμηματικά.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1996-1997, άρθρο 7

Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις κατά την παρ.1 του άρθρου 2 του Ν. 1346/1983, όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. της 12/04/1996 χορηγείται και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλήλ μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1998-1999, άρθρο 6

Η ιδιότης του μαθητού ή σπουδαστού ή φοιτητού ως και η συμμετοχή τούτου εις τας εξετάσεις αποδεικνύεται δια βεβαιώσεως της οικείας Σχολής, υποβαλλομένης υπό του μισθωτού προς τον εργοδότη.

Συνδυασμός διατάξεων από: ΔΔΔΔ Αθ 6/1979 άρθρο 4 παρ.4, Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1994 - 1995 άρθρο 5

III. ΑΔΕΙΑ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΦΟΙΤΗΤΩΝ

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ ή ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2004-2005, άρθρο 10

⁶ Οι αποδοχές καταβάλλονται από τον ΟΑΕΔ όπως ορίζουν οι παράγραφοι 2 και 3 άρθρου 2 Ν.1346/1983

IV. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΜΑΘΗΤΕΣ

Εργαζόμενοι που φοιτούν κανονικά και αποδεδειγμένα στη δευτεροβάθμια γενική ή τεχνική ή επαγγελματική εκπαίδευση, σε δημόσιες ή ιδιωτικές σχολές αναγνωρισμένες από το Κράτος και δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους, δεν απασχολούνται περισσότερο από 6 ώρες την ημέρα.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1994 - 1995, άρθρο 6 παρ.1

V. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Οι επιχειρήσεις αναλαμβάνουν την υποχρέωση να παρέχουν στοιχεία και να ενημερώσουν τα συμβούλια των εργαζομένων καθώς και τις συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων της επιχείρησης σχετικά με τα θέματα που συνδέονται με τα προγράμματα ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης, όπως είναι οι στόχοι, οι επιλογές, οι αποζημιώσεις.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1994-1995, άρθρο 13

VI. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

1. Επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες, που απασχολούν πενήντα ή περισσότερους εργαζόμενους έχουν την υποχρέωση να χορηγούν πρόσθετη κανονική άδεια με αποδοχές έως δέκα τέσσερις ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος σε αναλογία 1 % του απασχολούμενου κατά το χρόνο χορηγήσεως της αδείας προσωπικού με σκοπό τη συμμετοχή σε προγράμματα εκπαίδευσης και επιμορφώσεως συνδικαλιστικών στελεχών.
2. Οι εργαζόμενοι, που θα πάρουν την άδεια της προηγούμενης παραγράφου επιλέγονται από την Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος που δεν μπορεί να είναι λιγότεροι από τρεις, ούτε περισσότεροι από δέκα πέντε.

Οι άδειες χορηγούνται υπό την προϋπόθεση ότι η ΓΣΕΕ θα έχει προηγουμένως αναλυτικό πρόγραμμα εκπαίδευσης, που θα καλύπτει όλο το χρόνο διάρκειας της αδείας.

3. Η ως άνω εκπαιδευτική άδεια επεκτείνεται και στα μέλη των επιτροπών υγιεινής και ασφάλειας

Συνδυασμός διατάξεων από Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.: 1988 άρθρο 5, 1993 άρθρο 12

ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΗΣ

ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΝΔΡΟΜΗΣ

1. Όλες οι επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών των Πρωτοβαθμίων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και να την αποδίδουν σ' αυτές.
2. Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση του σωματείου προς την επιχείρηση. Με την ίδια δήλωση πρέπει να γνωστοποιήσει το σωματείο το ποσό της συνδρομής, την συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο) και τον τραπεζικό λογαριασμό, στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά, υπέρ του Σωματείου και ενδεχομένως, κατά ορισμένο ποσοστό ή ποσόν, υπέρ δευτεροβαθμίων οργανώσεων, στις οποίες αυτό ανήκει ή και υπέρ της ΓΣΕΕ. Η δήλωση πρέπει να επαναλαμβάνεται, όταν μετα-βάλλονται αυτά τα στοιχεία.
3. Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου θα δηλώνουν προς την επιχείρηση ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδρομής τους, όπως και ανάκληση αυτής της δήλωσης, μπορεί να γίνει και μέσω του Σωματείου

Συνδυασμός διατάξεων Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.: 1991 άρθρο 5, 2000-2001 άρθρο 23

Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου γνωστοποιούν προς την επιχείρηση ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής τους, όπως και η ανάκληση αυτής, μπορεί να γίνεται και μέσω του Σωματείου, το οποίο εξουσιοδοτείται για την παράδοση της δήλωσης αυτής στον εργοδότη. Η γνησιότητα της υπογραφής της δήλωσης αυτής βεβαιώνεται από τον Πρόεδρο ή τον Γεν. Γραμματέα του Σωματείου.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1996-1997, άρθρο 17

ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

1. Στους εργαζόμενους που καλύπτονται από σχέση εργασίας με μερική απασχόληση παρέχονται:
 - Δυνατότητες συμμετοχής στις δραστηριότητες της επαγγελματικής κατάρτισης που εφαρμόζει η επιχείρηση κάτω από συνθήκες ανάλογες, με εκείνες που αφορούν τους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης και αορίστου χρόνου.
 - Οι ίδιες κοινωνικές υπηρεσίες που υπάρχουν στην διάθεση των άλλων εργαζομένων στην επιχείρηση.
 - Ίση (αναλογική) μεταχείριση με τους εργαζόμενους με πλήρη απασχόληση και σύμβαση αορίστου χρόνου, ως προς την ετήσια άδεια, τις αποζημιώσεις, τα επιδόματα, τα προγράμματα πρόσθετης κοινωνικής ασφάλισης.
2. Τα συμβαλλόμενα μέρη θα ζητήσουν από τον Ο.Α.Ε.Δ. την τήρηση και δημοσιοποίηση καταστάσεων για ζητούμενες θέσεις μερικής απασχόλησης.
3. Η εργοδοτική πλευρά ενημερώνει τους εκπροσώπους των εργαζομένων για τον αριθμό των απασχολούμενων με μερική απασχόληση σε σχέση με την εξέλιξη του συνόλου των εργαζομένων, καθώς και για τις προοπτικές πρόσληψης εργαζομένων με πλήρη απασχόληση.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1993, άρθρο 5 παρ.1 και 3

ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΠΡΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΠΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ (ΛΑΕΚ)⁷

- I. Με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002-2003 (άρθρο 12) και την ενδιάμεση συμφωνία κατά τη συνάντηση της 8ης Δεκεμβρίου 2003 των Προέδρων των Συμβαλλομένων Οργανώσεων με θέμα τον ΛΑΕΚ, τα μέρη συμφώνησαν αφ' ενός για την επιβεβλημένη μετατροπή του ΛΑΕΚ σε Ν.Π.Ι.Δ., ώστε ν' αποκτήσει αυτονομία από τον ΟΑΕΔ, ευελιξία και αποτελεσματικότητα, αφ' ετέρου να επανεξετασθεί από κοινού το Πρόγραμμα Δράσης για την υλοποίηση των σκοπών του.

Τα μέρη συμφωνούν να συνεχίσουν τις προσπάθειες για τη θεσμική κατοχύρωση της αυτονομίας του ΛΑΕΚ, τη βελτίωση της λειτουργικότητας, τον προσδιορισμό των δράσεών του, την εφαρμογή επιστημονικών μεθόδων για την αξιολόγηση των αποτελεσμάτων τους και γενικά την αναβάθμιση του ρόλου του για την προώθηση της απασχόλησης και της επαγγελματικής κατάρτισης, καθώς και τη βελτίωση του επιπέδου ζωής των ανέργων και ιδιαίτερα των μακροχρόνια ανέργων, των νέων, των γυναικών και των ατόμων που κινδυνεύουν από κοινωνικό αποκλεισμό.

Στο πλαίσιο του κοινού στόχου να επιδιώκεται η ενσωμάτωση των μεταξύ τους συμφωνιών στην εσωτερική νομοθεσία, τα συμβαλλόμενα μέρη θα προωθήσουν εκ νέου το προσαρτηθέν στην Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002-2003 Σχέδιο Νόμου για τη μετατροπή του ΛΑΕΚ σε Ν.Π.Ι.Δ.

Επαναλαμβάνεται το άρθρο 12 παρ. 4 & 5 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003 που ορίζει ότι:

- α) Το ποσοστό επιχορήγησης των εκπαιδευτικών δομών της Γ.Σ.Ε.Ε ανέρχεται σε 45% και του συνόλου των εργοδοτικών οργανώσεων σε 55%.
- β) Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζοντας το σημαντικό έργο των εκπαιδευτικών δομών των οργανώσεων στην ενίσχυση της απασχόλησης αποφασίζουν το συνολικό ποσοστό της επιχορήγησής τους να ανέρχεται σε 20%.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2004-2005, άρθρο 7

Στο πλαίσιο της ενδιάμεσης συμφωνίας των μερών του Ιουλίου 2001 για την ανάγκη αναδιοργάνωσης του Λ.Α.Ε.Κ., ώστε να αποκτήσει περισσότερη αυτονομία, ευελιξία και αποτελεσματικότητα, τα συμβαλλόμενα μέρη κατάρτισαν πρόταση Σχεδίου Νόμου, το οποίο προσαρτάται στην παρούσα Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Σ' αυτό το πλαίσιο τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στη μετατροπή του Λογαριασμού για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση (Λ.Α.Ε.Κ.) σε Νομικό πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου, Οργανισμό ανεξάρτητο, που θα λειτουργεί στο πλαίσιο των διατάξεων του Σχεδίου Νόμου, που προ-

⁷ Σημείωση σύνταξης: Βασικοί σκοποί του ΛΑΕΚ, είναι:

1. Η προώθηση της επαγγελματικής κατάρτισης των εργαζομένων, στόχος που χρηματοδοτείται από τα ποσά που συγκεντρώνονται από την εργοδοτική εισφορά 0,45% - Ε.ΛΠ.Ε.Κ.Ε.)

2. Η προώθηση πολιτικών αντιμετώπισης της ανεργίας, υποστήριξης και απασχόλησης των ανέργων και ιδιαίτερα των μακροχρόνια ανέργων, οι οποίοι απειλούνται σε μεγαλύτερο βαθμό από κοινωνικό αποκλεισμό, στόχος που χρηματοδοτείται από τα ποσά που συγκεντρώνονται από την εισφορά 0,36% - Ε.Κ.Λ.Α. και που αποτελείται από 0,26% εισφορά εργοδότη και 0,10% εισφορά εργαζόμενου.

Ο ΛΑΕΚ για το σχεδιασμό, υλοποίηση και διαχείριση των δράσεων και των πόρων διοικείται από εννεαμελή Επιτροπή Διαχείρισης, η οποία επικουρείται σε λειτουργικό / διαχειριστικό επίπεδο από τις υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ., που για το σκοπό αυτό λαμβάνει σημαντικό ποσοστό των προβλεπόμενων συνολικών εσόδων του Λογαριασμού. Ο Ο.Α.Ε.Δ. παρέχει το λειτουργικό και διοικητικό πλαίσιο σχεδιασμού, οργάνωσης, υλοποίησης, χρηματοδότησης και δημοσιοποίησης των δράσεων του ΛΑΕΚ.

τείνεται και κατά παρέκκλιση των διατάξεων, που αφορούν στο δημόσιο τομέα, θα έχει σκοπούς και πόρους αυτούς του Λ.Α.Ε.Κ. και θα διοικείται από τέσσερις εκπροσώπους, που θα προτείνει η Γ.Σ.Ε.Ε. και τέσσερις που θα προτείνουν ανά ένα ο ΣΕΒ, η ΓΣΕΒΕΕ, η ΕΣΣΕ και τον τέταρτο από κοινού οι εργοδοτικές οργανώσεις, καθώς και από ένα (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Εργασίας.

Τα συμβαλλήσιμα μέρη αναλαμβάνουν την υποχρέωση να προωθήσουν το προσαρτώμενο στην Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. Σχέδιο Νόμου προς την Κυβέρνηση, με αίτημα να το εισαγάγει προς ψήφιση στη Βουλή, χωρίς να αλλοιωθούν σε ουσιαστικά ζητήματα οι διατάξεις του, πέραν των απαραίτητων μεταβολών που τυχόν θα χρειασθούν κατά τη νομοτεχνική επεξεργασία του.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002-2003, άρθρο 12 παρ.1

Συμφωνείται ο καθορισμός του ποσοστού επιχορήγησης των εκπαιδευτικών δομών της Γ.Σ.Ε.Ε. σε 45% και του συνόλου των εργοδοτικών οργανώσεων σε 55%.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002-2003, άρθρο 12 παρ.4

Τα μέρη δηλώνουν ότι επιθυμούν την ταχεία ολοκλήρωση της διαδικασίας που αφορά στο θέμα της εργοδοτικής εισφοράς για επαγγελματική κατάρτιση ως συνέχεια στην εφαρμογή του άρθρου 4 της ΕΓΣΣΕ 1993. Ειδικότερα συμφωνούν να μεριμνήσουν για την προώθηση από το Υπουργείο Εργασίας του σχετικού νομοσχεδίου προκειμένου να λειτουργήσει μηχανισμός είσπραξης και διαχείρισης της εργοδοτικής εισφοράς ύψους 0,45%.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1994-1995, άρθρο 9

Η πρόσθετη εργοδοτική εισφορά ποσοστού 0,25% για επαγγελματική κατάρτιση, που προβλέπει το άρθρο 4 της ΕΓΣΣΕ των ετών 1991-1992, εφαρμόζεται από 1.1.94 και εφεξής.

Τα εισπραττόμενα ποσοστά από την πρόσθετη αυτή εργοδοτική εισφορά –με τον ίδιο μηχανισμό είσπραξης όπως και τα λοιπά έσοδα του ΟΑΕΔ- μαζί με εκείνα που προέρχονται από την εργοδοτική εισφορά 0,2% της ΕΓΣΣΕ του 1988, θα περιέχονται σε ΝΠΙΔ που θα συσταθεί υπό την εποπτεία του ΟΑΕΔ. Μικτή 6μελής επιτροπή αποτελούμενη από 3 εκπροσώπους της ΓΣΕΕ και ανά ένα εκπρόσωπο του ΣΕΒ, της ΓΣΕΒΕΕ και της ΕΕΣΕ, θα καθορίσει μέχρι της 30-11-93 τα της σύστασης και λειτουργίας του ανωτέρω φορέα, σε συνεργασία με τον ΟΑΕΔ. Οι σκοποί του ΝΠΙΔ προβλέπονται στο άρθρο 4 της ΕΓΣΣΕ 1991-1992.

Ποσό ανερχόμενο έως το 10% του συνόλου των εισφορών του παρόντος άρθρου διατίθεται στο Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΕΛ.ΙΝ.ΥΑΕ), που έχουν συστήσει η ΓΣΕΕ και οι τρεις εργοδοτικοί φορείς ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΕΣΕ, για ενίσχυση των σκοπών του και σύμφωνα με τις ανάγκες του.

Οι διατάξεις των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 4 της ΕΓΣΣΕ 1991-1992, εφαρμόζονται αναλόγως.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1993, άρθρο 4

Επι πλέον της εργοδοτικής εισφοράς που προβλέπεται στο άρθρο 6 παρ.2 της ΕΓΣΣΕ του 1988, συμφωνείται να καταβάλλεται στον Οργανισμό Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) και με τον ίδιο μηχανισμό είσπραξης, πρόσθετη εργοδοτική εισφορά ποσοστού 0,25% για το χρονικό διάστημα που θα ισχύσει η παρούσα σύμβαση με προορισμό την ενίσχυση προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης.

Απαραίτητη προϋπόθεση για την καταβολή αυτής της πρόσθετης εργοδοτικής εισφοράς είναι ότι θα προηγηθεί κατάλληλη νομοθετική ρύθμιση, ώστε τα εισπραττόμενα ποσά, μαζί με εκείνα που προέρχονται από την κράτηση 0,2% της εθνικής γενικής συλλογικής σύμβασης του 1988, να περιέχονται σε ειδικό λογαριασμό του ΟΑΕΔ, τον οποίο θα διαχειρίζεται εξαμελής επιτροπή αποτελούμενη από τρεις εκπροσώπους της ΓΣΕΕ και ανά ένα εκπρόσωπο του ΣΕΒ, της ΓΣΕΒΕΕ και της Ενώσεως

Εμπορικών Συλλόγων Ελλάδος. Η ίδια επιτροπή θα αποφασίσει την δημιουργία αποθεματικού και την ενδεχόμενη διάθεση χρηματικών ποσών για την ενίσχυση εκπαιδευτικών και άλλων προγραμμάτων, που αποβλέπουν στην βελτίωση των συνθηκών υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.

Επιχειρήσεις, κοινοπραξίες ή συνεταιρισμοί που σχεδιάζουν και εκτελούν δικά τους εκπαιδευτικά προγράμματα, έχουν την ευχέρεια είτε να διαθέτουν το ποσοστό της παραγράφου 1 για την χρηματοδότηση αυτών των προγραμμάτων καταβάλλοντας στον ΟΑΕΔ την τυχόν προκύπτουσα διαφορά, είτε να ζητήσουν να τους επιστραφεί η αντίστοιχη δαπάνη, είτε να ζητήσουν να πιστωθεί το αντίστοιχο ποσό στην οφειλομένη για το επόμενο έτος εισφορά τους.

Μικτή ομάδα εργασίας αποτελούμενη από 3 μέλη κάθε πλευράς των συμβαλλομένων μερών θα παρακολουθήσει την αξιοποίηση της συνολικής εργοδοτικής εισφοράς για επαγγελματική κατάρτιση (0,45%), την εφαρμογή και την εξέλιξη των εκπαιδευτικών προγραμμάτων και την πρόοδο και λειτουργία του Ινστιτούτου Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας και θα εισηγηθεί στις διοικήσεις των συμβαλλομένων μερών συγκεκριμένες διορθώσεις και κατευθύνσεις για τη βελτίωση της παρεχόμενης επαγγελματικής εκπαίδευσης.

Η πρόσθετη εργοδοτική εισφορά ποσοστού 0,25% για επαγγελματική κατάρτιση, που προβλέπει το άρθρο 4 της ΕΓΣΣΕ των ετών 1991-1992, εφαρμόζεται από 1.1.1994 και εφεξής.

Τα εισπραττόμενα ποσοστά από την πρόσθετη αυτή εργοδοτική εισφορά με τον ίδιο μηχανισμό είσπραξης όπως και τα λοιπά έσοδα του ΟΑΕΔ μαζί με εκείνα που προέρχονται από την εργοδοτική εισφορά 0,2% της ΕΓΣΣΕ του 1988, θα περιέρχονται σε ΝΠΙΔ που θα συσταθεί υπό την εποπτεία του ΟΑΕΔ.

Μικτή 6μελής επιτροπή αποτελούμενη από 3 εκπροσώπους της ΓΣΕΕ και ανά ένα εκπρόσωπο του ΣΕΒ, της ΓΣΕΒΕΕ και της ΕΕΣΕ, θα καθορίσει μέχρι τις 30.11.1993 τα της συστάσεως και λειτουργίας του ανωτέρω φορέα, σε συνεργασία με τον ΟΑΕΔ. Οι σκοποί του ΝΠΙΔ προβλέπονται στο άρθρο 4 της ΕΓΣΣΕ 1991-1992.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1991-1992, άρθρο 4

Συμφωνείται καταβολή πρόσθετης εργοδοτικής εισφοράς ποσοστού 0,2% στον Οργανισμό Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) για την ενίσχυση προγραμμάτων επαγγελματικής εκπαίδευσης. Οι επιχειρήσεις έχουν την ευχέρεια να διαθέσουν αυτό το ποσοστό σε προγράμματα εκπαίδευσης, τα οποία οι ίδιες θα σχεδιάσουν και θα εκτελέσουν. Εάν δεν καλυφθεί το ποσοστό απ'αυτά τα προγράμματα, καταβάλλεται στον ΟΑΕΔ η διαφορά.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., 1988, άρθρο 6 παρ.2

II. Στο πλαίσιο των δράσεων κοινωνικής αλληλεγγύης και αρωγής των ανέργων, τα συμβαλλόμενα μέρη αποφασίζουν να διερευνήσουν τη δυνατότητα κάλυψης από τον ΛΑΕΚ ασφαλιστικών εισφορών μακροχρόνια ανέργων άνω των 65 ετών, στους οποίους υπολείπονται ένσημα, για να θεμελιώσουν δικαίωμα πλήρους σύνταξης, δεδομένου ότι λόγω ηλικίας είναι πολύ δυσχερής η επανένταξή τους σε θέσεις απασχόλησης.

Η έκταση εφαρμογής του μέτρου θα εξαρτηθεί από τη μελέτη του κόστους του, με βάση τα στοιχεία, που θα ζητηθούν από τις αρμόδιες υπηρεσίες.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002-2003, άρθρο 12 παρ.2

Για την ουσιαστική ολοκλήρωση του άρθρου 3 της ΕΓΣΣΕ 1993, τα μέρη δηλώνουν ότι επιθυμούν ταχεία νομοθετική ρύθμιση με την φροντίδα του Υπουργείου Εργασίας. Για το λόγο αυτό συμφωνούν να μεριμνήσουν από κοινού για την προώθηση του σχετικού νομοσχεδίου.

Σύμφωνα με το παραπάνω αναφερόμενο άρθρο της ΕΓΣΣΕ 1993 οι πόροι από την σ' αυτό προ-

βλεπόμενη εισφορά μακροχρόνια άνεργων, των νέων που δεν μπορούν να βρουν δουλειά, των ανέργων με δυσκολία πρόσβασης στην αγορά εργασίας λόγω ηλικίας και ιδιαίτερα όσων βρίσκονται στην τελευταία πενταετία πριν από την συνταξιοδότησή τους, τη χρηματοδότηση εκτάκτων προγραμμάτων ενίσχυσης των ανέργων ή κάλυψης των ιδιαίτερων προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι των περιοχών που βρίσκονται σε κρίση, και την επανένταξη των ανέργων στον παραγωγικό μηχανισμό μέσα από ποικίλους τρόπους που θα έχουν τον ίδιο σκοπό.

ΕΓΣΣΕ 1994-1995, άρθρο 8

Επιπλέον των νομοθετημένων εργοδοτικών και εργατικών εισφορών στον Οργανισμό Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), συμφωνείται η καταβολή σε ειδικό λογαριασμό του ΟΑΕΔ με τον ισχύοντα μηχανισμό είσπραξης από 1.9.1993 και εφεξής, πρόσθετης εργοδοτικής εισφοράς 0,50% και πρόσθετης εργατικής εισφοράς 0,20% με προορισμό την ενίσχυση προγραμμάτων αντιμετώπισης της ανεργίας. Τα ποσοστά αυτά θα υπολογίζονται για όλους τους εργαζόμενους επί του ισχύοντος κάθε φορά κατωτάτου βασικού ημερομισθίου της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Μικτή ομάδα εργασίας αποτελούμενη από 3 εκπροσώπους της Γ.Σ.Ε.Ε. και από ένα εκπρόσωπο του Σ.Ε.Β., της Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε και της Ε.Ε.Σ.Ε, θα μελετήσει και θα εισηγηθεί τους τρόπους αξιοποίησης και διαχείρισης των ανωτέρω προσθέτων εισφορών.

Η πρωτοβουλία και ευθύνη αυτών των ρυθμίσεων ανήκει στα συμβαλλόμενα μέρη τα οποία θα ζητήσουν και τη συνεργασία των αρμοδίων κρατικών φορέων.

Οι πόροι θα διατεθούν για την ενίσχυση των μακροχρόνια ανέργων, των νέων που δεν μπορούν να βρουν δουλειά, τη χρηματοδότηση εκτάκτων προγραμμάτων ενίσχυσης των ανέργων ή κάλυψης των ιδιαίτερων προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι των περιοχών που βρίσκονται σε κρίση, και την επανένταξη των ανέργων στον παραγωγικό μηχανισμό μέσα από ποικίλους τρόπους που θα έχουν τον ίδιο σκοπό.

Η ομάδα δεσμεύεται να ολοκληρώσει το έργο της μέχρι 30.8.1993.

Σε περίπτωση ουσιώδους βελτιώσεως των δεικτών ανεργίας τα συμβαλλόμενα μέρη θα επανεξετάσουν το θέμα.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1993, άρθρο 3

III. ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΕΣΤΙΑΣ

Τα μέρη συμφωνούν στην καταβολή επιπλέον εισφοράς υπέρ του Οργανισμού Εργατικής Εστίας κατά 0,05 για το κάθε μέρος χωριστά. Η υποχρέωση καταβολής ισχύει από την ημέρα υπογραφής αυτής της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., με την προϋπόθεση και τους όρους που θα ορίσει νομοθετική του ρύθμιση. Την 1η/1/2003 η υποχρέωση καταβολής αυξάνεται περαιτέρω κατά 0,05 και ανέρχεται σε 0,10% για το κάθε μέρος (εργοδοτική και εργατική εισφορά), έτσι ώστε το συνολικό ποσοστό εισφοράς υπέρ του Οργανισμού να ανέρχεται σε 0,35% συνολικά για το κάθε μέρος.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002-2003, άρθρο 13

IV. ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ

Αυξάνεται η εργοδοτική εισφορά στον Οργανισμό Εργατικής Κατοικίας κατά ποσοστό 0,25% και διαμορφώνεται συνολικά σε ποσοστό 0,75%.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1988, άρθρο 6 παρ.1

ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΣΥΣΤΑΣΗ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Αποφασίζεται η σύσταση Ινστιτούτου Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας, το οποίο θα διοικείται ισομερώς από εκπροσώπους των συμβαλλόμενων μερών. Οι δαπάνες σύστασης και λειτουργίας του Ινστιτούτου θα καλύπτονται από τη συνολική (0,45 %) εργοδοτική εισφορά επαγγελματικής κατάρτισης του άρθρου 4 της παρούσας σύμβασης και του άρθρου 6 παρ. 2 της ΕΓΣΣΕ του 1988 και από πιθανή χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Κοινότητας. Ειδική μικτή επιτροπή θα υποβάλει στους συμβαλλόμενους ως την 30 Ιουνίου 1991 πρόταση για τον καθορισμό της νομικής μορφής του Ινστιτούτου, των ειδικότερων σκοπών του, του τρόπου διοικήσεως και λειτουργίας του, τους πόρους του, τα μέσα εκπληρώσεως των σκοπών του και κάθε οργανωτική ή λειτουργική λεπτομέρεια.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1991-92, άρθρο 6

ΔΙΑΤΗΡΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η εκάστοτε ισχύουσα συλλογική σύμβαση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Όσες διατάξεις προηγούμενων Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και αντίστοιχων διαιτητικών αποφάσεων δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν.

Όμοιες διατάξεις σε Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.: 2004-2005 άρθρο 21, 2002-2003 άρθρο 16, 1998 – 1999 άρθρο 11, 1996-1997 άρθρο 18, 1994-1995 άρθρο 14, 1993 άρθρο 13, άρθρο 10, 1990 άρθρο 7, 1989 άρθρο 9, 1988 άρθρο 9, ΠΔΔΔ Αθ 7/1987 άρθρο 5, 1986 άρθρο 8, 1985 άρθρο 8, 1984 άρθρο 8, ΔΔΔΔ Αθ 1/1982 άρθρο 11, ΔΔΔΔ Αθ 120/1980 άρθρα 5-6-7, ΔΔΔΔ Αθ 100/1979 άρθρα 7-8-9, ΔΔΔΔ Αθ 6/1979 άρθρο 9, ΔΔΔΔ Αθ 9/1978 άρθρα 6-7, 1977 άρθρο 9, ΔΔΔΔ Αθ 10/1976 άρθρα 3-4, Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 26-2-1975 άρθρο 5

ΜΕΡΟΣ Β΄

ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΜΕΛΕΤΗΣ ΖΗΤΗΜΑΤΩΝ

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Τα συμβαλλήσιμα μέρη συμφωνούν να προβούν το συντομότερο δυνατό, σε κωδικοποίηση των Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας που είναι σε ισχύ, από το 1975 έως σήμερα.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2004-2005, άρθρο 22

ΣΥΣΤΑΣΗ ΦΟΡΕΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ

Συμφωνείται η σύσταση φορέα για τα θέματα ισότητας στον οποίο θα εκπροσωπούνται ισομερώς τα συμβαλλήσιμα μέρη.

Επιτροπή από τα δύο μέρη θα υποβάλει στους συμβαλλόμενους έως 30.6.1996 πρόταση για τον καθορισμό της νομικής μορφής του φορέα καθώς και των ειδικότερων σκοπών του, του τρόπου διοίκησης και λειτουργίας του, καθώς και των συγκεκριμένων πόρων του.

ΕΓΣΣΕ 1996-1997, άρθρο 11

ΣΥΣΤΑΣΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ

Επιτροπή αποτελούμενη από τρία μέλη κάθε πλευράς των συμβαλλομένων μερών και από τα δυο φύλα θα παρακολουθεί την εφαρμογή της νομοθεσίας που διασφαλίζει την ίση μεταχείριση των εργαζομένων ανδρών και γυναικών και των εργαζομένων με οικογενειακές υποχρεώσεις, όπως επίσης και την προώθηση των κοινών απόψεων που περιγράφονται στην προηγούμενη παράγραφο. Η Επιτροπή ανακοινώνει τις διαπιστώσεις της στις διοικήσεις των συμβαλλομένων μερών και τους προτείνει συγκεκριμένα μέτρα για την εξάλειψη κάθε άνισης μεταχείρισης στον τομέα της αρμοδιότητάς της στις εργασιακές σχέσεις.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1993, άρθρο 11

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΜΕΛΕΤΗΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΗ ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Αποφασίζεται η σύσταση επιτροπής, όπου θα εκπροσωπούνται ισομερώς τα συμβαλλόμενα μέρη, προκειμένου να μελετηθούν κατά κλάδο οι επιπτώσεις της μείωσης του χρόνου εργασίας, χωρίς μείωση των αποδοχών, στο επίπεδο της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων και στον όγκο της απασχόλησης.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1996-1997, άρθρο 9

ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Τα συμβαλλόμενα μέρη, λαμβάνοντας υπόψη το πόρισμα της μεικτής επιτροπής για τα Νορβηγικά, η οποία συστήθηκε σύμφωνα με την πρόβλεψη της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1994-1995, αποφασίζουν να εκδηλώσουν με κάθε πρόσφορο τρόπο και μέσο το ενδιαφέρον τους, απευθυνόμενα και στα μέλη τους, σχετικά με την αντιμετώπιση αυτού του σοβαρού κοινωνικού προβλήματος.

Στα πλαίσια αυτά αποφασίζουν:

α) Το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. το οποίο έχει συσταθεί και λειτουργεί με συμφωνία των συμβαλλόμενων μερών να αναλάβει τον συντονισμό παροχής χρήσιμων υπηρεσιών προς τους εργαζόμενους και τις επιχειρήσεις που θα εκδηλώσουν σχετικά ενδιαφέρον και

β) Η προαναφερόμενη μεικτή επιτροπή να συνεχίσει το έργο της προκειμένου να επιμεληθεί τόσο την έκδοση σχετικού ενημερωτικού υλικού όσο και την πραγματοποίηση σχετικών εκδηλώσεων, καθώς και να διερευνήσει πρόσφορους τρόπους για κοινές παρεμβάσεις στο θέμα.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1996-1997, άρθρο 12

Τα συμβαλλόμενα μέρη αξιοποιώντας τη θετική πείρα από το έργο της μικτής Επιτροπής για την Υγιεινή και Ασφάλεια, θα συγκροτήσουν άμεσα κοινή επιτροπή, οποία μέσα σε προθεσμία 2 μηνών θα αξιολογήσει τα μεγάλα προβλήματα που απασχολούν την Οικονομία και τους εργαζόμενους, όπως τα προβλήματα της ανάπτυξης, της απασχόλησης, της παραγωγικότητας, των εργασιακών σχέσεων, του φορολογικού και της επαγγελματικής κατάρτισης κλπ και θα προτείνει τη συγκρότηση κοινών επιτροπών για τη συγκεκριμένη μελέτη και διαμόρφωση κοινών θέσεων και προώθησης καθενός από τα ανωτέρω θέματα.

ΕΓΣΣΕ 1990, άρθρο 5

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Η μικτή Επιτροπή Περιβάλλοντος της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1994 και 1995 πρέπει:

α) να διατυπώσει προς το ΙΝ.Ε. και το Ι.Ο.Β.Ε. προτάσεις για μελέτες περιβαλλοντικής ανασυγκρότησης υποβαθμισμένων περιοχών (π.χ. Θριάσιο, Σίνδος).

β) να προτείνει στο ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. την ανάληψη πρωτοβουλιών περιβαλλοντικής κατάρτισης – εκπαίδευσης εκπροσώπων των εργαζομένων και των εργοδοτών.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1996-1997, άρθρο 16

Στο πλαίσιο κοινών πρωτοβουλιών για την ανάδειξη της μεγάλης σημασίας των ζητημάτων οικολογικής διαχείρισης και της ευαισθητοποίησης των μελών μας, συμφωνούμε στα εξής:

1. Δημιουργία και δραστηριοποίηση μόνιμης Επιτροπής για το Περιβάλλον με εκπροσώπηση της Κυβέρνησης (συναρμόδια Υπουργεία), της Γ.Σ.Ε.Ε., του Σ.Ε.Β., της Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε., της Ε.Σ.Ε.Ε. και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
2. Ουσιαστική παρέμβαση στην περιβαλλοντική εκπαίδευση, κατάρτιση, με ανάληψη κοινών πρωτοβουλιών σ' αυτόν τον τομέα, μέσω του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

ΕΓΣΣΕ 2004-2005, άρθρο 20

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ

Τα μέρη αποφασίζουν τη συγκρότηση μέχρι 30-10-2004 μικτής επιτροπής εμπειρογνομόνων, όπου θα εκπροσωπούνται τα συμβαλλόμενα μέρη σε συνεργασία με την Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, προκειμένου:

1. Να εξετασθεί η έκταση χρήσης ηλεκτρονικών συστημάτων παρακολούθησης και η πρακτική που ακολουθείται στο συγκεκριμένο θέμα στους εργασιακούς χώρους.
2. Να εξετασθεί η ευρωπαϊκή εμπειρία σχετικά με το θέμα αυτό.
3. Να καταρτισθεί ειδικό πλαίσιο κανόνων για την τοποθέτηση και λειτουργία ηλεκτρονικών συστημάτων παρακολούθησης στους χώρους εργασίας για λόγους ασφαλείας.
4. Να προωθήσουν από κοινού τα ενδεικνυόμενα μέτρα, ώστε να αντιμετωπισθούν παράνομες ή καταχρηστικές πρακτικές.

ΕΓΣΣΕ 2004-2005, άρθρο 16

ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΗΘΙΚΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για την πρόληψη και καταπολέμηση της ηθικής παρενόχλησης και της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας, τα μέρη συμφωνούν:

1. Να μελετήσουν την ευθυγράμμιση του εσωτερικού δικαίου προς το κοινοτικό δίκαιο σχετικά με την απαγόρευση της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας.
2. Να εξειδικεύσουν τον όρο και τις πιθανές περιπτώσεις ηθικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας.

ΕΓΣΣΕ 2004-2005, άρθρο 18

ΠΡΟΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ/ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑ / ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ / ΝΑΡΚΩΤΙΚΑ

Αποφασίζεται η σύσταση τεσσάρων επιτροπών όπου θα εκπροσωπούνται ισομερώς τα συμβαλλόμενα μέρη προκειμένου να εξετασθούν τα εξής:

1. Προσυνταξιοδοτική περίοδος. Η επιτροπή θα μελετήσει τις δυνατότητες διαμόρφωσης προτάσεων, λύσεων, σχημάτων που θα προστατεύουν τους εργαζόμενους κατά τη διάρκεια της προσυνταξιοδοτικής περιόδου από τον κίνδυνο του κοινωνικού αποκλεισμού.
2. Παραγωγικότητα. Η επιτροπή θα μελετήσει τις δυνατότητες διαμόρφωσης και διατύπωσης γενικών αρχών περί παραγωγικότητας, οι οποίες θα μπορούσαν να χρησιμοποιηθούν στις περιπτώσεις εφαρμογής προγραμμάτων παραγωγικότητας στα επίπεδα των επιχειρήσεων προκειμένου να καταμετρηθεί μεταξύ επιχειρήσεων και εργαζομένων το αποτέλεσμα της αυξημένης παραγωγικότητας.
3. Περιβάλλον. Η επιτροπή θα μελετήσει τις δυνατότητες εκπόνησης μελέτης για τη σχέση ευρύτερου περιβάλλοντος και οικονομικής δραστηριότητας με απώτερο σκοπό τη διατύπωση συγκεκριμένων προτάσεων για την αντιμετώπιση του ζωτικού αυτού ζητήματος ιδίως στα αστικά κέντρα.
4. Ναρκωτικά. Η επιτροπή θα μελετήσει τις δυνατότητες επεξεργασίας κοινών τρόπων παρέμβασης και γενικότερης συμβολής των συμβαλλομένων μερών στο σοβαρό πρόβλημα των ναρκωτικών, που απασχολεί και τις δυο πλευρές.

Οι επιτροπές αυτές θα υποβάλλουν τα πορίσματά τους στις διοικήσεις των συμβαλλομένων μερών μέσα στο χρονικό διάστημα ισχύος της ΕΓΣΣΕ.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1994-1995, άρθρο 11

Τα συμβαλλόμενα μέρη, θα συγκροτήσουν άμεσα κοινές Επιτροπές, οι οποίες μέσα σε τακτές προθεσμίες θα μελετήσουν και θα συντάξουν πορίσματα για τα μεγάλα προβλήματα που απασχολούν την Οικονομία, την κοινωνία και τους εργαζομένους, όπως τα προβλήματα της ανάπτυξης, της απασχόλησης, της σύνδεσης αμοιβής με την παραγωγικότητα, των εργασιακών σχέσεων, της φορολογίας, της κοινωνικής ασφάλισης, της επαγγελματικής κατάρτισης, του δημόσιου τομέα, των προβληματικών επιχειρήσεων.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1991-1992, άρθρο 9

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΕΣΤΙΑΣ

Μικτή ομάδα εργασίας αποτελούμενη από 3 μέλη κάθε πλευράς των συμβαλλομένων μερών, θα μελετήσει την οικονομική κατάσταση της Εργατικής Εστίας, την τροποποίηση και επέκταση των σκοπών και των δραστηριοτήτων της με γνώμονα την καλύτερη και πιο ουσιαστική εξυπηρέτηση των εργαζομένων. Μέσα σ'ένα μήνα από την υπογραφή αυτής της σύμβασης, η ομάδα εργασίας θα υποβάλει το πόρισμά της στα συμβαλλόμενα μέρη, τα οποία αμέσως θα επιδιώξουν τις αναγκαίες νομοθετικές ρυθμίσεις για να εφαρμοσθούν οι προτάσεις που συμφωνούν οι συμβαλλόμενες οργανώσεις

Ε.Γ.Σ.Ε. 1991-1992, άρθρο 8

ΜΕΡΟΣ Γ΄

ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ - ΚΑΤΕΥΘΥΝΤΗΡΙΕΣ ΑΡΧΕΣ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΙΡΗΝΗ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΔΙΑΛΟΓΟΣ

Τα συμβαλλήσιμα μέρη συνεφώνησαν, επιβεβαιούν και διακηρύσσουν ότι:

- A. Η κοινωνική ευημερία αποτελεί τον μοναδικό σκοπόν της οικονομικής αναπτύξεως, δια την πραγμάτωσιν του οποίου δέον να εργάζωνται εν συμνοία όλοι αι εν τη κοινωνία διαβιούσαι ομάδες.
- B. Δια την πραγμάτωσιν της οικονομικής αναπτύξεως και του εκτεθέντος σκοπού αυτής, αναγκαίαν προϋπόθεσιν αποτελεί η κοινωνική ειρήνη, ήτις δέον να είναι πρωτίστως μέριμνα των εργοδοτών και των εργαζομένων.
- Γ. Η κοινωνική ειρήνη εξασφαλίζεται, προάγεται και παγιούται, μόνον δια της αναπτύξεως των διαδικασιών διαλόγου, μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών, εις τα πλαίσια των οποίων, εργοδότες και εργαζόμενοι, συνεργαζόμενοι και υπό πνεύματος αμοιβαίας κατανοήσεως διεπόμενοι, δέον να αναζητούν την λύσιν των εκάστοτε αναφουομένων προβλημάτων.
- Δ. Διεκδικήσεις, διαφοραί και αντιθέσεις είναι φυσικόν να ανακύπτουν εις τον κοινωνικόν και οικονομικόν χώρον εις τον οποίον, από κοινού, αναπτύσσουν την δραστηριότητά των οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι. Είναι αναγκαίον, όμως να κατανοείται υπό αμφοτέρων των μερών, ότι η αντιμετώπισις τούτων, πρέπει να βασίζεται επί της αρχής του κατά χρόνον εφικτού της επιλύσεως των. Οι συλλογικοί αγώνες έχουν δικαιολογητικήν βάση, μόνον όταν ο διάλογος αποβεί άκαρπος, παρ'όλλιν ότι υφίσταται η κατά χρόνον εφικτότης.
- E. Αι κορυφαία οργανώσεις των εργοδοτών και εργαζομένων θεωρούν, ότι η υπογραφή της παρούσης Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας, οριοθετεί νέαν εποχήν εις τας μεταξύ αυτών και των, ους εκπροσωπούν εργοδοτών και εργαζομένων σχέσεις. Διαδηλούν δε την πίστιν των επί της ανάγκης συνεχούς διαλόγου, προς εξεύρεσιν λύσεων επί πάντων των υφισταμένων και εκάστοτε αναφουομένων θεμάτων, ενδιαφέροντος των εργοδοτών και εργαζομένων. Προς τον σκοπόν αυτόν, αποθέτουν εις την Κυβέρνησιν την μέριμναν δια την σύστασιν κεντρικού οργάνου τριμερούς και ισομερούς εκπροσωπήσεως, εις τα πλαίσια του οποίου οι εκπρόσωποι των εργοδοτών και των εργαζομένων, συνεργαζόμενοι μετά των κυβερνητικών εκπροσώπων, εν ισότητι, θα αναζητούν την λύσιν όλων των κοινού ενδιαφέροντος προβλημάτων, εν πνεύματι αμοιβαίας κατανοήσεως.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 26-2-1975, προοίμιο

Κατά τις διαπραγματεύσεις όλοι οι συμβαλλήσιμοι με αίσθημα ευθύνης για τις οικονομικές και κοινωνικές εξελίξεις της χώρας διατύπωσαν την αναγκαιότητα να επιδιώξουν τη συνέχιση του μεταξύ τους διαλόγου και να αναλάβουν τις κατάλληλες πρωτοβουλίες, ώστε να επιτυγχάνεται η ενσωμάτωση των μεταξύ τους συμφωνιών στην εσωτερική νομοθεσία. Τα συμβαλλήσιμα μέρη συμφωνούν επίσης να επιδιώξουν από κοινού τις αναγκαίες θεσμικές αλληλλαγές, που θα επιβεβαιώνουν και θα αναβαθμίζουν το ρόλο τους στην κοινωνία και την οικονομία, με ουσιαστική συμμετοχή στα όργανα που σχεδιάζουν και υλοποιούν την (εκάστοτε) κυβερνητική πολιτική, στα θέματα που τους αφορούν.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002-2003, προοίμιο

Κατά τις διαπραγματεύσεις όλοι οι συμβαλλόμενοι διαπίστωσαν την αναγκαιότητα για:

- Εξάλειψη των ελλειμμάτων του Δημόσιου Τομέα και μείωση του πληθωρισμού.
- Αποδοτικότερη λειτουργία του Δημόσιου Τομέα.
- Δίκαιη φορολογική μεταρρύθμιση και ελάφρυνση της επιβάρυνσης ιδίως των χαμηλότερα αμειβόμενων.
- Οικονομική ανάπτυξη μέσα από τη δημιουργία της αναγκαίας υποδομής, του εκσυγχρονισμού του παραγωγικού εξοπλισμού με σκοπό τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της Εθνικής Οικονομίας.
- Ιδιαίτερη έμφαση στην αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού με εντονότερη χρησιμοποίηση της επαγγελματικής κατάρτισης και μετεκπαίδευσης.

Με αυτά τα δεδομένα οι συμβαλλόμενοι συμφωνούν:

- Να συμβάλουν στην προώθηση των αλλαγών που θεσμοθετούνται από την ΕΟΚ στα πλαίσια του ενιαίου κοινωνικού χώρου.
- Να προωθήσουν την επαγγελματική κατάρτιση ιδίως για τους νέους και τις γυναίκες που πλήττονται περισσότερο από την ανεργία. Σ' αυτό αποβλέπει και η πρόσθετη εργοδοτική εισφορά, που καθιερώνεται μ' αυτή τη σύμβαση.
- Να μελετήσουν, από κοινού, το θέμα της σύνδεσης αμοιβής με την παραγωγικότητα.
- Να μελετήσουν και να επιδιώξουν τις αναγκαίες θεσμικές αλλαγές για την αναβάθμιση του ρόλου τους στη διαχείριση των οικονομικών πόρων των Οργανισμών, στους οποίους συμμετέχουν με εργοδοτικές και εργατικές εισφορές.

Με αυτές τις προϋποθέσεις πιστεύουν οι συμβαλλόμενοι, ότι εξασφαλίζουν την επιτυχή εφαρμογή της παρούσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και την εμπέδωση και διεύρυνση του μεταξύ τους διαλόγου. Ακόμη πιστεύουν, ότι με την ίδια συλλογική σύμβαση συμβάλλουν στην ταχύτερη έξοδο από την ύφεση και στη διαμόρφωση των προϋποθέσεων που θα οδηγήσουν σε αύξηση των επενδύσεων και της απασχόλησης και συμφωνούν τα ακόλουθα.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1991-1992, προοίμιο

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ακόμη, ότι θα αρχίσουν άμεσα διάλογο στην κατεύθυνση της προώθησης των ακόλουθων ζητημάτων:

1. Σχεδίου υποδείγματος Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας.
2. Υλοποίησης του θεσμού των Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας.
3. Ουσιαστικής λειτουργίας των Επιτροπών του άρθρου 15 του Ν. 1264/1982.
4. Μελέτης τρόπου κοινής αποδοχής για τιμαριθμική αναπροσαρμογή των μισθών και ημερομισθίων σύμφωνα με το υπογραφέν πρακτικό της 14-2-1984.
5. Τροποποίησης του Ν. 3239/55.
6. Αναθεώρησης της ασφαλιστικής κάλυψης των εργαζομένων που απασχολούνται κατά το διήμερο, σύμφωνα με την υπ' αριθμόν 25/83 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών και
7. Προβλημάτων εργαζομένων γυναικών και νέων

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1985, άρθρο 9

ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

Αναγνωρίζεται η ανάγκη αναπροσαρμογής των, υπό του Διανεμητικού Λογαριασμού Οικογενειακών Επιδομάτων Μισθωτών (και δια των υφισταμένων πόρων αυτού), χορηγούμενων επιδομάτων εις τα κάτωθι ποσά (...). Προκειμένου περί γυναικών δικαιούχων οικογενειακού επιδόματος εξ ιδίου δικαιώματος ένεκα θανάτου, αναπηρίας ή στρατεύσεως του συζύγου των, τα ως άνω επιδόματα δέον να αυξάνονται κατά 100% επί δικαιούχων δι'έν ή δύο τέκνα και κατά 50% επί των λοιπών.

Αναγνωρίζεται η ανάγκη όπως ληφθεί μέριμνα, ώστε ο Οργανισμός Απασχόλησεως Εργατικού Δυναμικού (εκ των ιδίων αυτού πόρων) να καταβάλει εις τας εργαζόμενας και ασφαλισμένες γυναίκας την προκύπτουσαν διαφοράν μεταξύ του χορηγούμενου υπό του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων ημερησίου επιδόματος κησέως και λοχείας και των πράγματι καταβαλλόμενων υπό του εργοδότη ημερήσιων αποδοχών, μετά την εξάντησιν των χρονικών προθεσμιών του άρθρου 658 ΑΚ και μέχρι συμπληρώσεως των χρονικών ορίων της υποχρεωτικής άδειας των γυναικών, ένεκα τοκετού και λοχείας, εφόσον δεν υφίσταται περί τούτου σχετική υποχρέωσις του εργοδότη.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1977, Διακηρύξεις στοιχ. 2 -3

I. ΓΟΝΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Σχετικά με τις γονικές άδειες τα μέρη δηλώνουν ότι επιθυμούν να εφαρμόσουν και στο εθνικό επίπεδο τη σχετική Ευρωπαϊκή Συμφωνία, που υπεγράφη τον Δεκέμβριο 1995 μεταξύ των Κοινωνικών Εταίρων αξιοποιώντας τη δυνατότητα, που παρέχει το Πρωτόκολλο και η Συμφωνία Κοινωνικής Πολιτικής της Συνθήκης της Ευρωπαϊκής Ενοποίησης.

Η υλοποίηση θα γίνει μέσω Συμφωνίας – Παραρτήματος της παρούσας Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., η οποία θα διευρύνει τις ισχύουσες μέχρι σήμερα ρυθμίσεις, που προβλέπονται από το Ν. 1483/1984.

Τα μέρη δεσμεύονται να υπογράψουν τη σχετική συμφωνία εντός τριών μηνών από την υπογραφή της παρούσης ΣΣΕ.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1996-1997, άρθρο 10

II. ΣΤΗΡΙΞΗ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ

Οι εργοδοτικές οργανώσεις, που συμβάλλονται σ'αυτήν τη Συμφωνία, αναλαμβάνουν την υποχρέωση να προτρέψουν τις επιχειρήσεις – μέλη τους να ενισχύουν την κατά τόπους λειτουργία των Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών με τη συνεργασία των τοπικών Εργατικών Κέντρων.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1996-1997, άρθρο 13

III. ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΠΑΙΔΙΩΝ

Σχετικά με τις ρυθμίσεις του άρθρου 9 της από 9-6-1993 ΕΓΣΣΕ που αφορούν την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών, τα συμβαλλόμενα μέρη δηλώνουν ότι θα προτρέψουν τα μέλη τους να καταβάλουν κάθε προσπάθεια ώστε να διευκολύνεται η συνεννόηση, που αυτή απαιτείται, σχετικά με την χορήγηση αυτών των αδειών.

Επίσης, θεωρούν ότι οι ρυθμίσεις αυτές, όπου βελτιώθηκαν με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1993, δεν θα πρέπει να δημιουργούν δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και τις εργασιακές σχέσεις.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1994-1995, άρθρο 7

ΝΑΡΚΩΤΙΚΑ – ΑΛΚΟΟΛΙΣΜΟΣ - AIDS

Τα συμβαλλόμενα μέρη εμμένουν στις θέσεις που διατυπώθηκαν στο άρθρο 12 της ΕΓΣΣΕ 1996 για τα προβλήματα των ναρκωτικών και του αλκοολισμού και αποφασίζουν να συνεχίσουν στα πλαίσια του ΕΛΙΝΥΑΕ τις προσπάθειες τους για την υλοποίηση αυτών των θέσεων.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1998-1999, άρθρο 9

Τα συμβαλλόμενα μέρη, λαμβάνοντας υπόψη το πόρισμα της μεικτής επιτροπής για τα Ναρκωτικά, η οποία συστάθηκε σύμφωνα με την πρόβλεψη της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1994-1995, αποφασίζουν να εκδηλώσουν με κάθε πρόσφορο τρόπο και μέσω το ενδιαφέρον τους, απευθυνόμενα και στα μέλη τους, σχετικά με την αντιμετώπιση αυτού του σοβαρού κοινωνικού προβλήματος.

Στα πλαίσια αυτά αποφασίζουν:

Το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. το οποίο έχει συσταθεί και λειτουργεί με συμφωνία των συμβαλλόμενων μερών να αναλάβει τον συντονισμό παροχής χρήσιμων υπηρεσιών προς τους εργαζόμενους και τις επιχειρήσεις που θα εκδηλώσουν σχετικά ενδιαφέρον.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1996-1997, άρθρο 12 στοιχ. α'

ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

I. ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΝΕΩΝ

Τα συμβαλλόμενα μέρη, αναγνωρίζοντας την ανάγκη παροχής ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης στους ανέργους νέους έως 29 ετών, οι οποίοι δεν έχουν κάλυψη από δημόσιο φορέα κοινωνικής ασφάλισης, αποφασίζουν την κάλυψη αυτής από πόρους του ΛΑΕΚ και ειδικότερα από το περί ανεργίας τμήμα του, μέσω προγραμματικής συμφωνίας με το ΙΚΑ και μετά από σχετική μελέτη των οικονομικών δεδομένων.

ΕΓΣΣΕ 1998-1999, άρθρο 7

II. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ - ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ – ΑΝΕΡΓΩΝ

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να προωθήσουν για τους ηλικιωμένους:

- α. Τη συμμετοχή τους κατά προτεραιότητα σε όλα τα προγράμματα ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης - επανειδίκευσης.
- β. Την ενίσχυση των κινήτρων για την ένταξή τους σε προγράμματα νέων θέσεων εργασίας (εάν έχουν απολυθεί) στα προγράμματα για την αντιμετώπιση της μακροχρόνιας ανεργίας.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002-2003, άρθρο 11

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΤΗΤΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Οι συμβαλλήσμενες εργοδοτικές οργανώσεις υπογραμμίζουν προς τα μέλη τους τις υποχρεώσεις που προκύπτουν για τις επιχειρήσεις από το νομοθετικό πλαίσιο καθόσον αφορά την προστασία του ατόμου σχετικά με θέματα προσωπικού χαρακτήρα που αποσκοπεί στην προστασία της προσωπικότητας των εργαζομένων.

ΕΓΣΣΕ 2000-2001, άρθρο 17

ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ, ΘΡΗΣΚΕΥΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΜΙΚΗΣ ΙΔΙΑΙΤΕΡΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Τα συμβαλλήσμενα μέρη συμφωνούν ότι πρέπει να καταβάλλεται κάθε δυνατή προσπάθεια, ώστε να γίνεται έμπρακτα σεβαστή η φυλετική, εθνική, θρησκευτική ή πολιτισμική ιδιαιτερότητα κάθε εργαζόμενου και να διευκολύνεται η προσαρμογή του στο εργασιακό περιβάλλον.

ΕΓΣΣΕ 2000-2001, άρθρο 22

ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΔΥΟ ΦΥΛΩΝ

Τα συμβαλλήσμενα μέρη αναγνωρίζουν την αρχή της ισότητας των δυο φύλων στην εργασία όπως αυτή προσδιορίζεται από το Σύνταγμα, την εθνική και κοινοτική νομοθεσία καθώς και τους διεθνείς κανόνες εργασίας. Γι' αυτό συμφωνούν να συμβάλλουν από κοινού αφενός στην προώθηση της ίσης μεταχείρισης και ίσων ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών στην εργασία, ειδικότερα δε σε θέματα απασχόλησης, αμοιβής, εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης, αφετέρου δε στην λήψη μέριμνας για αξιοπρεπή μεταχείριση και συμπεριφορά στους χώρους εργασίας σε ζητήματα που συνδέονται με το φύλο τους.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1993, άρθρο 11

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΣΧΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΤΙΚΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΤΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ

Τα μέρη συμφωνούν να αναλάβουν τις κατάλληλες πρωτοβουλίες για την αντιμετώπιση ως γνήσιων σχέσεων εξαρτημένης εργασίας, των σχέσεων εκείνων, που υπό τον μανδύα των ανεξάρτητων υπηρεσιών ή συμβάσεων έργου, υποκρύπτουν σχέσεις εξαρτημένης εργασίας.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2004-2005, άρθρο 15

Τα συμβαλλήσιμα μέρη συμφωνούν να προβούν στις αναγκαίες δράσεις για την προαγωγή της ισότητας μεταχείρισης των προσώπων που, αν και δεν συνδέονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας, παρέχουν εργασία υπό συνθήκες εξάρτησης και εμφανίζουν ανάγκη προστασίας αντίστοιχη με αυτή των εργαζομένων που παρέχουν εξαρτημένη εργασία, ιδιαίτερα στους τομείς της εκπαίδευσης, ισότητας των φύλων, στην απασχόληση και στην υγιεινή και ασφάλεια.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1998-1999, άρθρο 8

Φυσικά πρόσωπα που παρέχουν ανεξάρτητη εργασία πρέπει να απολαμβάνουν ίση ή αναλογική κατά περίπτωση μεταχείριση με τους άλλους εργαζόμενους, όποτε αυτό επιβάλλεται από τις συνθήκες παροχής υπηρεσιών τους. Η ισότητα μεταχείρισης οφείλεται ιδίως στα ζητήματα υγιεινής και ασφάλειας, προστασίας από κάθε μορφής διάκριση στην απασχόληση λόγω φύλου, εθνικότητας ή φυλής, πεποιθήσεων, ελάχιστης ηλικίας απασχόλησης, προστασίας της μητρότητας, πρόσβαση στην εκπαίδευση ή μετεκπαίδευση, σεβασμού της ελευθερίας της συλλογικής τους οργάνωσης και δράσης, διευκόλυνσης της πρόσβασής τους στα εθνικά ασφαλιστικά και εκπαιδευτικά συστήματα.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2000-2001, άρθρο 20

ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ

Τα μέρη αποφασίζουν την ενσωμάτωση της ευρωπαϊκής συμφωνίας – πλαισίου για την τηλεργασία, που υπεγράφη από τη Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ΣΕΣ), την Ευρωπαϊκή Εργοδοτική Οργάνωση Επιχειρήσεων Ιδιωτικού Τομέα (UNICE) - Ευρωπαϊκή Οργάνωση Βιοτεχνών Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (UEAPME) και το Ευρωπαϊκό Κέντρο Δημοσίων Επιχειρήσεων (CEEP) στην ελληνική έννομη τάξη, έως την 30.9.2004.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2004-2005, άρθρο 14

ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Τα συμβαλλήσιμα μέρη συμφωνούν στην αναγκαιότητα όλες οι επιχειρήσεις να ολοκληρώσουν τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο πρόληψης.

Παράλληλα θα πρέπει να επιτείνονται οι προσπάθειες και να εξαντλούνται οι υπάρχουσες δυνατότητες για την ενημέρωση τόσο των εργαζομένων όσο και των εργοδοτών για τη νομοθεσία, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της κάθε πλευράς.

ΕΓΣΣΕ 2004-2005, άρθρο 17

Τα συμβαλλήσιμα μέρη συμφωνούν για την σπουδαιότητα της τήρησης των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας στην εργασία σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και την ανάγκη συνεχούς ενημέρωσης τόσο των εργαζομένων όσο και των εργοδοτών για τη νομοθεσία, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της κάθε πλευράς.

Το ΕΛΙΝΥΑΕ καλείται να μελετήσει συστηματικά τις αιτίες που προκαλούν τα εργατικά ατυχήματα και τις επαγγελματικές ασθένειες και να προτείνει μεθόδους αντιμετώπισής τους.

ΕΓΣΣΕ 2000-2001, άρθρο 19

Τα συμβαλλήσιμα μέρη οφείλουν να ασκούν όλη την επιρροή τους, ώστε τα μέλη τους να εφαρμόζουν το όρο του άρθρου 3 παρ. 2 εδάφιο τελευταίο, του Καταστατικού του ΕΛΙΝΥΑΕ κατά το οποίο η παροχή των υπηρεσιών του ΕΛΙΝΥΑΕ οφείλεται, εφόσον ζητηθεί είτε από την πλευρά των εργαζομένων είτε από την πλευρά των εργοδοτών, χωρίς να απαιτείται συναίνεση της άλλης πλευράς και εφόσον υπάρχει απόφαση του ΔΣ του ΕΛΙΝΥΑΕ.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1996-1997, άρθρο 15

Τα συμβαλλήσιμα μέρη θα προβούν στο συντομότερο δυνατό χρόνο στην καταγραφή των προβλημάτων, που αναφέρονται στην Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων, θα διαμορφώσουν κοινές προτάσεις για τη βελτίωση των συνθηκών απασχόλησης και θα υποδείξουν συγκεκριμένα μέτρα για την υλοποίηση του Ν. 1568/1985 περί υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους δουλειάς

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1989, άρθρο 6

Στο θέμα της υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων, που έχει ιδιαίτερο ενδιαφέρον για όλες τις πλευρές, θα δοθεί απόλυτη προτεραιότητα σε άμεσο προσεχή διάλογο προς την κατεύθυνση της διαμορφώσεως ειδικής συμφωνίας.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1988, άρθρο 7

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΚΕΡΔΗ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Τα συμβαλλόμενα μέρη θεωρούν θετική την ενίσχυση της αντίληψης περί συμμετοχής των εργαζομένων στα κέρδη των επιχειρήσεων με τη μορφή παροχής μετοχών ή διανομής μέρους των κερδών.

Οι παροχές αυτές δεν θα καταλογίζονται στις νόμιμες αποδοχές που προβλέπουν οι επιχειρησιακές, οι κλαδικές, οι ομοιοεπαγγελματικές συμβάσεις και η Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2000-2001, άρθρο 15 παρ.1 και 2

ΑΛΛΟΔΑΠΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν ότι οι αλλοδαποί εργαζόμενοι πρέπει να διευκολύνονται στην εργασία τους προκειμένου να διεκπεραιώνουν διατυπώσεις που έχουν σχέση με την άδεια παραμονής και εργασίας τους. Επιπλέον επισημαίνουν ότι πρέπει να παρέχεται στους αλλοδαπούς εργαζόμενους οποιοδήποτε έγγραφο κρίνεται επιβεβλημένο από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία περί αλλοδαπών, προκειμένου να μπορούν εγκαίρως να ρυθμίζουν ζητήματα σχετικά με τη νόμιμη παραμονή και εργασία τους στην Ελλάδα.

ΕΓΣΣΕ 2004-2005, άρθρο 19

ΡΑΤΣΙΣΜΟΣ – ΞΕΝΟΦΟΒΙΑ

Τα συμβαλλήσιμα μέρη αναγνωρίζουν την αναγκαιότητα καλλιέργειας πνεύματος ανθρωπισμού, ευαισθησίας και αλληλεγγύης για θέματα που σχετίζονται με εθνικές και φυλετικές διακρίσεις.

Επίσης επισημαίνουν την ανάγκη διαμόρφωσης και εφαρμογής πολιτικών, που εξασφαλίζουν την αποφυγή τέτοιων διακρίσεων, καθώς και τον σεβασμό των πολιτιστικών και θρησκευτικών διαφορών.

ΕΓΣΣΕ 1998-1999, άρθρο 10

Η Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (CES), η Ευρωπαϊκή Ένωση Βιομηχανικών και Εργοδοτικών Οργανώσεων (UNICE) και το Ευρωπαϊκό Κέντρο Δημοσίων Επιχειρήσεων (CEEP), συμμεριζόμενοι την ανησυχία, που υπάρχει στην Ευρωπαϊκή Ένωση για τα φαινόμενα των φυλετικών διακρίσεων και της ξενοφοβίας, τα οποία αποτελούν σοβαρή απειλή κατά της σταθερότητας της κοινωνίας όσο και της ομαλής λειτουργίας της οικονομίας προέβησαν στην εκπόνηση και διατύπωση Κοινής Γνώμης.

Τα συμβαλλήσιμα μέρη της παρούσης Σύμβασης υιοθετούν την παραπάνω Κοινή Γνώμη και επισημαίνουν την ανάγκη διαμορφώσεως και εφαρμογής πολιτικών ίσων ευκαιριών και ίσης μεταχείρισης σε θέματα προσλήψεων, επιλογής και τοποθέτησης στην εργασία καθώς και εκπαίδευσης και κατάρτισης.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1996-1997, άρθρο 14

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Τα μέρη αποδέχονται την ανάγκη συμβατότητας των παραγωγικών δραστηριοτήτων με την προστασία του περιβάλλοντος τη βιώσιμη ανάπτυξη.

ΕΓΣΣΕ 2004-2005, άρθρο 20 εδ.α´

Τα συμβαλλήσιμα μέρη αναλαμβάνουν να παρακολουθούν με ιδιαίτερη προσοχή από κοινού τα ζητήματα οικολογικής διαχείρισης και περιβαλλοντικής συμβατότητας των παραγωγικών δραστηριοτήτων και των υπηρεσιών, στο πλαίσιο των αρχών της βιώσιμης ανάπτυξης.

ΕΓΣΣΕ 2000-2001, άρθρο 21

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΥΤΟΔΥΝΑΜΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ

Διακηρύσσεται η συμπίπτουσα θέσις των συμβαλλόμενων μερών όπως κατοχυρωθεί πλήρως η οικονομική αυτοδυναμία των συνδικαλιστικών οργανώσεων των μισθωτών. Διακηρύσσεται η ομοίως η προσήλωση των συμβαλλομένων μερών εις τας, προς τον σκοπόν αυτόν, διά της επί του άρθρου 22 του Συντάγματος ερμηνευτικής δηλώσεως, καθορισθείσας διαδικασίας. Προς υλοποίησην της παρούσης διακηρύξεως τα συμβαλλόμενα μέρη θα συνεργασθούν εις τα πλαίσια του Γνωμοδοτικού Συμβουλίου Εργατικής και Κοινωνικής Πολιτικής, προς διατύπωσην των προσηκουσών εισηγήσεων, δια τας αναγκαίας νομοθετικές ρυθμίσεις.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1977, Διακηρύξεις στοιχ.4

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Τα δύο μέρη υπογραμμίζουν την ανάγκη αναμόρφωσης του συστήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων μέσα από τεκμηριωμένο διάλογο με τη συμμετοχή των Κοινωνικών Φορέων, με στόχο την οικονομική βιωσιμότητα και την κοινωνική αποτελεσματικότητα.

Τα δύο μέρη θεωρούν ότι οι παρακάτω προτάσεις αποτελούν αναγκαίες προϋποθέσεις για την επίλυση του ασφαλιστικού προβλήματος στην κατεύθυνση της μη ανατροπής της υπάρχουσας συνοχής του και ταυτόχρονα δημιουργούν τις απαραίτητες κοινωνικοασφαλιστικές συνθήκες για την αναμόρφωση της κοινωνικής ασφάλισης στη χώρα μας.

Ειδικότερα τα δύο μέρη θεωρούν ότι η αναμόρφωση της κοινωνικής ασφάλισης προϋποθέτει μέτρα άμεσης απόδοσης και θεσμικές παρεμβάσεις μακράς πνοής στις θεμελιακές πτυχές της (οργάνωση, λειτουργία, διοίκηση, χρηματοδότηση, παροχές, εξυπηρέτηση ασφαλισμένωνσυνταξιούχων).

Συγκεκριμένα τα δύο μέρη συμφωνούν:

- Οργανωτική συγκρότηση του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης μετά από μελετημένο και τεκμηριωμένο διάλογο με τους κοινωνικούς φορείς για την ενοποίηση των ομοειδών ταμείων κύριας σύνταξης.
- Αποκατάσταση της πλειοψηφίας στα διοικητικά συμβούλια των ταμείων των εκπροσώπων των Κοινωνικών Φορέων.
- Συγκρότηση στην κοινωνική ασφάλιση ενός συστήματος κεφαλαιοποιητικών και διανεμητικών στοιχείων.
- Εφαρμογή της τριμερούς χρηματοδότησης σε αναλογία 2/9, 3/9, 4/9 (εργαζόμενοι, κράτος, εργοδότες) προκειμένου να πραγματοποιηθεί χωρίς την επιβάρυνση των οικονομικών των ασφαλιστικών οργανισμών και χωρίς αύξηση των εισφορών εργοδοτών και εργαζομένων για να αποφευχθεί η επιβάρυνση του κόστους παραγωγής.
- Αποτελεσματική ρύθμιση των χρεών των ασφαλιστικών ταμείων.

- Αποτελεσματική πάταξη της εισφοροδιαφυγής, της παράνομης και ανασφάλιστης εργασίας Ελλήνων και ξένων εργατών.
- Χορήγηση αυξήσεων στις κατώτερες συντάξεις αντιστοίχων με τις αυξήσεις της ΕΓΣΣΕ.
- Η ενοποίηση των κλάδων υγείας ή η μεταφορά τους σε άλλο φορέα θα πρέπει να είναι αποτέλεσμα διαλόγου με τους κοινωνικούς φορείς.
- Χρήση πληροφοριακών μέσων στη διοίκηση και λειτουργία της κοινωνικής ασφάλισης, με παράλληλη ανάπτυξη πολιτικής προσωπικού και διαρκούς επιμόρφωσής του στα ασφαλιστικά Ταμεία, την Πρόνοια και την Υγεία στην κατεύθυνση εξυπηρέτησης των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2000-2001, άρθρο 13

Τα δύο μέρη υπογραμμίζουν την ανάγκη αναμόρφωσης του συστήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων μέσα από διάλογο με την συμμετοχή των κοινωνικών φορέων, με βάση το παρακάτω πλαίσιο.

Τα δύο μέρη θεωρούν ότι οι παρακάτω προτάσεις αποτελούν αναγκαίες προϋποθέσεις για την επίλυση του ασφαλιστικού προβλήματος στην κατεύθυνση της μη ανατροπής της υπάρχουσας συνοχής του και ταυτόχρονα δημιουργούν τις απαραίτητες κοινωνικοασφαλιστικές συνθήκες για την αναμόρφωση της κοινωνικής ασφάλισης στη χώρα μας.

Ειδικότερα τα δύο μέρη συμφωνούν:

- Να επανασυνδεθεί σταδιακά η κατώτερη σύνταξη του ΙΚΑ με 20 ΗΑΕ και οι υπόλοιπες συντάξεις με το 80% του μισθού των εν ενεργεία απασχολημένων, με τη βασική προϋπόθεση της εξασφάλισης των απαιτούμενων πόρων χωρίς να επιβαρυνθούν τα οικονομικά των ασφαλιστικών οργανισμών και χωρίς αύξηση των εισφορών εργοδοτών και εργαζομένων, για να αποφευχθεί επιβάρυνση του κόστους παραγωγής.
- Χορήγηση αυξήσεων στις κατώτερες συντάξεις αντιστοίχων με τις αυξήσεις της ΕΓΣΣΕ.
- Αποκατάσταση της πλειοψηφίας στα Διοικητικά Συμβούλια των Ταμείων των εκπροσώπων των Κοινωνικών Φορέων.
- Εφαρμογή της τριμερούς χρηματοδότησης σε αναλογία 2/9,3/9,4/9, εργαζόμενοι, κράτος, εργοδότες.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1996-1997, άρθρο 8

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην επανασύνδεση της κατώτατης σύνταξης της αναπροσαρμογής των συντάξεων καθώς και των ασφαλιστικών κλάσεων του ΙΚΑ με τις αυξήσεις της ΕΓΣΣΕ.

Συμφωνούν στη ρύθμιση και άλλων ασφαλιστικών θεμάτων όπως τη θεσμοθέτηση της τριμερούς χρηματοδότησης, τη ρύθμιση χρεών των ασφαλιστικών φορέων, την πάταξη της εισφοροδιαφυγής, την κατάργηση του διαχωρισμού των εργαζομένων σε παλιούς και νέους ασφαλισμένους, και την ασφαλιστική κάλυψη της 16ης εβδομάδας τοκετού με νομοθετική ρύθμιση.

Για την πραγματοποίηση των παραπάνω θα γίνουν κοινά διαβήματα και ενέργειες προς κάθε αρμόδιο φορέα.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1994-1995, άρθρο 12

Αναγνωρίζεται η ανάγκη όπως εντός του α΄ τριμήνου του 1978 καθιερωθεί υπέρ των μισθωτών δικαίωμα απολήψεως πλήρους συντάξεως λόγω γήρατος, εκ του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων, επί τη συμπληρώσει 35ετούς συνεχούς και πλήρους υπηρεσίας ή 10.500 ημερομισθίων εν τη ασφαλίσει του ΙΚΑ και υπό προϋποθέσεις ορισθησομένης μερίμνη του Υπουργείου Κοινωνικών Υπηρεσιών, μετά γνώμην του Γνωμοδοτικού Συμβουλίου Εργατικής και Κοινωνικής Πολιτικής.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 26.1.1977, Διακηρύξεις στοιχ.1

ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΓΙΑ ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΑΝΕΡΓΟΥΣ

Στο πλαίσιο των δράσεων κοινωνικής αλληλεγγύης και αρωγής των ανέργων, τα συμβαλλόμενα μέρη αποφασίζουν να διερευνήσουν τη δυνατότητα κάλυψης από τον ΛΑΕΚ ασφαλιστικών εισφορών μακροχρόνια ανέργων άνω των 65 ετών, στους οποίους υπολείπονται ένσημα, για να θεμελιώσουν δικαίωμα πλήρους σύνταξης, δεδομένου ότι λόγω ηλικίας είναι πολύ δυσχερής η επανένταξή τους σε θέσεις απασχόλησης.

Η έκταση εφαρμογής του μέτρου θα εξαρτηθεί από τη μελέτη του κόστους του, με βάση τα στοιχεία, που θα ζητηθούν από τις αρμόδιες υπηρεσίες.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002-2003, άρθρο 12 παρ.2

ΜΕΡΟΣ Δ΄

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ

ΑΜΟΙΒΗ ΕΠΟΧΙΚΩΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΕΥΡΥΤΕΡΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΙΣ ΚΛΑΔΙΚΕΣ ΣΣΕ

Τα συμβαλλήσιμα μέρη συμφωνούν να υποστηρίξουν από κοινού στην κυβέρνηση, η αμοιβή των εποχικών εργαζομένων που προσλαμβάνονται στον ευρύτερο δημόσιο τομέα να διαμορφώνεται σύμφωνα με τις οικείες κλαδικές ΣΣΕ και όχι με τις κατώτατες που ορίζει η εκάστοτε ΕΓΣΣΕ.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2000-2001, άρθρο 18

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΓΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ

Τα συμβαλλήσιμα μέρη αναλαμβάνουν να προωθήσουν από κοινού:

Καταβολή επιδόματος από τον ΟΑΕΔ στους γονείς που κάνουν χρήση της γονικής άδειας ανατροφής (άρθρο 25 του Ν. 2639/98, μέχρι 3,5 μήνες). Ο ΟΑΕΔ θα πρέπει να καταβάλλει επίσης το ποσό, που απαιτείται για την εξαγορά του ποσοστού ασφαλιστικής εισφοράς εργαζομένου και εργοδότη για το χρόνο της γονικής άδειας.

ΕΓΣΣΕ 2002-2003, άρθρο 15 παρ.4

ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Τα συμβαλλήσιμα μέρη συμφωνούν να υποβάλουν κοινό αίτημα στην Κυβέρνηση για την απαλλοτρίωση από την υποχρέωση αναγγελίας και λήψης άδειας για υπερωρίες που αφορούν την 44η και 45η ώρα της εβδομάδας, διατηρουμένου του ισχύοντος ύψους της αμοιβής τους.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2004-2005, άρθρο 6

ΣΤΗΡΙΞΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

I. ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ

Τα συμβαλλήσιμα μέρη αναλαμβάνουν να προωθήσουν από κοινού:

Αύξηση κατά 20% των αποδοχών, που καταβάλλει ο Ο.Α.Ε.Δ. στους μισθωτούς του Ιδιωτικού Τομέα, που κάνουν χρήση της άδειας για συμμετοχή στις εξετάσεις, όπως αυτή προβλέπεται με το άρθρο 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1996, με το άρθρο 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1998-1999 και το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2000-2001.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002-2003, άρθρο 15 παρ.3

Τα συμβαλλήσιμα μέρη συμφωνούν να ζητήσουν από κοινού την αύξηση των αποδοχών που καταβάλλονται από τον Ο.Α.Ε.Δ. για τις ημέρες αδειάς για συμμετοχή σε εξετάσεις κατά την παρ.1 του άρθρου 2 του Ν. 1346/1983, όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. της 12.4.1996 και με το άρθρο 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. της 18.5.1998, στο ύψος των καταβαλλομένων αποδοχών του εργαζομένου και σε κάθε περίπτωση όχι κάτω των νομίμων.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2000-2001, άρθρο 9

II. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΜΑΘΗΤΕΣ

Εργαζόμενοι που φοιτούν κανονικά και αποδεδειγμένα στη δευτεροβάθμια γενική ή τεχνική ή επαγγελματική εκπαίδευση, σε δημόσιες ή ιδιωτικές σχολές αναγνωρισμένες από το Κράτος και δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους, δεν απασχολούνται περισσότερο από 6 ώρες την ημέρα.

Τα συμβαλλήσιμα μέρη θα κάνουν κοινό διάβημα προς τον ΟΑΕΔ, για να αναλάβει την καταβολή στους εργαζόμενους αυτής της κατηγορίας δυο επιπλέον ωρομισθίων για κάθε ημέρα απασχόλησής τους, έτσι ώστε να τους εξασφαλίζεται αμοιβή οκτώωρου απασχόλησης.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1994 - 1995, άρθρο 6

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΚΕΡΔΗ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Τα συμβαλλήσιμα μέρη θα επιδιώξουν την ανεύρεση και προώθηση εφαρμογής κατάλληλων φορολογικών και ασφαλιστικών ρυθμίσεων, ώστε να ενθαρρύνονται αυτά τα συστήματα και να αποφεύγονται η υπέρμετρη φορολογική επιβάρυνση ή δυσμενείς συνέπειες για τους ασφαλιστικούς οργανισμούς.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2000-2001, άρθρο 15 παρ.3

Τα συμβαλλήσιμα μέρη αναλαμβάνουν να προωθήσουν από κοινού:

Εφαρμογή κατάλληλων φορολογικών ρυθμίσεων, ώστε να ενθαρρύνονται τα συστήματα συμμετοχής των εργαζομένων στα κέρδη των επιχειρήσεων, με τη μορφή παροχής μετόχων διανομής μέρους των κερδών (συμμετοχής στα κέρδη).

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002-2003, άρθρο 15 παρ.2

ΑΠΑΛΛΑΓΗ ΑΠΟ ΤΟ ΦΟΡΟ ΤΗΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑΣ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ⁸

Τα συμβαλλήσιμα μέρη αναλαμβάνουν να προωθήσουν από κοινού:

Την απαλλοτρία από το φόρο, της αποζημίωσης των μισθωτών λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας τους μέχρι ποσού αποζημίωσης 29.500 ευρώ (10.000.000 δρχ. περίπου). Για ποσό ανώτερο αυτού, ο φόρος θα πρέπει να καταβάλλεται σε 5 ετήσιες δόσεις χωρίς πρόσθετη επιβάρυνση.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002-2003, άρθρο 15 παρ.1

Τα συμβαλλήσιμα μέρη συμφωνούν να ζητήσουν από κοινού την απαλλοτρία από τη φορολόγηση της αποζημίωσης των μισθωτών λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας μέχρι ποσού αποζημίωσης 10.000.000 δραχμών. Σε κάθε περίπτωση ο φόρος της αποζημίωσης πρέπει να καταβάλλεται σε τέσσερις (4) ετήσιες δόσεις για αποζημίωση υπηρεσίας 10 ετών και σε πέντε (5) ετήσιες δόσεις για αποζημίωση υπηρεσίας άνω των δέκα (10) ετών, χωρίς πρόσθετη επιβάρυνση.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2000-2001, άρθρο 16

⁸ Με το άρθρο 3 του Ν.3091/2002 (όπως τροποποίησε το άρθρο 14 του Ν.2238/94) ο φόρος επιβάλλεται με συντελεστή 20%, στο καθαρό ποσό της αποζημίωσης μετά την αφαίρεση αφορολόγητου ποσού 20.000 ευρώ.

ΚΑΛΥΨΗ ΑΠΟ ΤΟΝ ΛΑΕΚ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΑΝΕΡΓΩΝ

Οριστικοποιείται, μετά από μελέτη των δεδομένων που προηγήθηκε, η ομόφωνη απόφαση των συμβαλλομένων μερών για την κάλυψη από τον ΛΑΕΚ των υπολειπομένων ασφαλιστικών εισφορών ανέργων μακράς διάρκειας, που βρίσκονται στο στάδιο κοντά στη σύνταξη.

Αποφασίζεται επίσης να ζητηθεί από την κυβέρνηση και τα πολιτικά κόμματα η προώθησή του για νομοθετική ρύθμιση που θα εξασφαλίζει την υλοποίηση αυτής της απόφασης.

Για το σκοπό αυτό προτείνεται σχέδιο νομοθετικής διάταξης από τα συμβαλλόμενα μέρη.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2000-2001, άρθρο 12

ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Σχετικά με την υλοποίηση της συμφωνίας ως προς την εισφορά 0,45% για την εκπαίδευση και 0,7% για την ανεργία που αναφέρεται στα άρθρα 8 και 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1994-1995, τα μέρη συζήτησαν το πρόβλημα που έχει δημιουργηθεί από την αδυναμία είσπραξής τους από τον Κρατικό μηχανισμό, και δηλώνουν ότι θα ενεργήσουν από κοινού προς το Υπουργείο Εργασίας και τους αρμόδιους φορείς προκειμένου να επιτευχθεί η επίλυση αυτού του προβλήματος.

Κοινή Συμφωνία 1995, Αρ. Κατ. 7/24.1.1995

Για την ουσιαστική ολοκλήρωση και εφαρμογή του άρθρου 3 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1993, τα μέρη δηλώνουν ότι επιθυμούν ταχεία νομοθετική ρύθμιση με την φροντίδα του Υπουργείου Εργασίας. Για το λόγο αυτό συμφωνούν να μεριμνήσουν από κοινού για την προώθηση του σχετικού νομοσχεδίου.

Σύμφωνα με το παραπάνω αναφερόμενο άρθρο της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1993 οι πόροι από την σ'αυτό προβλεπόμενη εισφορά θα διατεθούν για την ενίσχυση των μακροχρόνια ανέργων με δυσκολία πρόσβασης στην αγορά εργασίας λόγω ηλικίας και ιδιαίτερα όσων βρίσκονται στην τελευταία πενταετία πριν από τη συνταξιοδότησή τους, τη χρηματοδότηση έκτακτων προγραμμάτων ενίσχυσης των ανέργων ή κάλυψης των ιδιαίτερων προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι των περιοχών που βρίσκονται σε κρίση, και την επανένταξη των ανέργων στον παραγωγικό μηχανισμό μέσα από ποικίλους τρόπους που θα έχουν τον ίδιο σκοπό.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1994-1995, άρθρο 8

Τα μέρη δηλώνουν ότι επιθυμούν την ταχεία ολοκλήρωση της διαδικασίας που αφορά στο θέμα της εργοδοτικής εισφοράς για επαγγελματική κατάρτιση ως συνέχεια στην εφαρμογή του άρθρου 4 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1993. ειδικότερα συμφωνούν να μεριμνήσουν για την προώθηση από το Υπουργείο Εργασίας του σχετικού νομοσχεδίου προκειμένου να λειτουργήσει μηχανισμός είσπραξης και διαχείρισης της εργοδοτικής εισφοράς ύψους 0,45%.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1994-1995, άρθρο 9

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ

Ι. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΟΑΕΔ ΚΑΙ ΟΣΑΕ

Τα συμβαλλόμενα μέρη εκτιμούν ότι η λειτουργία των οργανισμών ΟΑΕΔ και ΟΣΑΕ θα είναι αποτελεσματικότερη και θα ανταποκρίνεται πληρέστερα στους σκοπούς της, εάν στις διοικήσεις τους εκπροσωπούνται ισομερώς το κράτος, οι εργαζόμενοι και οι εργοδότες. Για το σκοπό αυτό δηλώνουν ότι θα ζητήσουν από κοινού από τον Υπουργό Εργασίας τη νομική διευθέτηση του θέματος σχετικά με τη σύνθεση και λειτουργία των ΔΣ των οργανισμών αυτών.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1994-1995, άρθρο 10

ΙΙ. ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ

Αυτοί οι Οργανισμοί πρέπει να διοικούνται από συλλογικά όργανα στα οποία θα εκπροσωπούνται εξίσου το Κράτος, οι εργαζόμενοι διά της ΓΣΕΕ και η εργοδοσία διά των συμβαλλομένων εργοδοτικών οργανώσεων. Οι Πρόεδροι των συλλογικών διοικητικών οργάνων πρέπει να εκλέγονται με πλειοψηφία των 2/3 των μελών.

Τα συλλογικά όργανα πρέπει να ασκούν την ουσιαστικά διοίκηση αυτών των οργανισμών.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1991-1992, άρθρο 7

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ (Λ.Α.Ε.Κ.)

1. Στο πλαίσιο της ενδιάμεσης συμφωνίας των μερών του Ιουλίου 2001 για την ανάγκη αναδιοργάνωσης του Λ.Α.Ε.Κ., ώστε να αποκτήσει περισσότερη αυτονομία, ευελιξία και αποτελεσματικότητα, τα συμβαλλήσιμα μέρη κατάρτισαν πρόταση Σχεδίου Νόμου, το οποίο προσαρτάται στην παρούσα Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Σ' αυτό τα συμβαλλήσιμα μέρη συμφωνούν στη μετατροπή του Λογαριασμού για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση (Λ.Α.Ε.Κ.) σε Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου, Οργανισμό ανεξάρτητο, που θα λειτουργεί στο πλαίσιο των διατάξεων του Σχεδίου Νόμου, που προτείνεται και κατά παρέκκλιση των διατάξεων, που αφορούν στο δημόσιο τομέα, θα έχει σκοπούς και πόρους αυτούς του Λ.Α.Ε.Κ. και θα διοικείται από τέσσερις εκπροσώπους, που θα προτείνει η Γ.Σ.Ε.Ε. και τέσσερις που θα προτείνουν ανά ένα ο ΣΕΒ, η ΓΣΕΒΕΕ, η ΕΣΕΕ και τον τέταρτο από κοινού οι εργοδοτικές οργανώσεις, καθώς και από ένα (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Εργασίας.

Τα συμβαλλήσιμα μέρη αναλαμβάνουν την υποχρέωση να προωθήσουν το προσαρτώμενο στην Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. Σχέδιο Νόμου προς την Κυβέρνηση, με αίτημα να το εισαγάγει προς ψήφιση στη Βουλή, χωρίς να αλληλωθούν σε ουσιαστικά ζητήματα οι διατάξεις του, πέραν των απαραίτητων μεταβολών που τυχόν θα χρειασθούν κατά τη νομοτεχνική επεξεργασία του.

2. Στο πλαίσιο των δράσεων κοινωνικής αλληλεγγύης και αρωγής των ανέργων, τα συμβαλλήσιμα μέρη αποφασίζουν να διερευνήσουν τη δυνατότητα κάλυψης από τον Λ.Α.Ε.Κ. ασφαλιστικών εισφορών μακροχρόνια ανέργων άνω των 65 ετών, στους οποίους υπολείπονται ένσημα, για να θεμελιώσουν δικαίωμα πλήρους σύνταξης, δεδομένου ότι λόγω ηλικίας είναι πολύ δύσχερής η επανένταξή τους σε θέσεις απασχόλησης.

Η έκταση εφαρμογής του μέτρου θα εξαρτηθεί από τη μελέτη του κόστους του, με βάση τα στοιχεία, που θα ζητηθούν από τις αρμόδιες υπηρεσίες.

3. Τα μέρη συμφωνούν στην ανάγκη διαμόρφωσης προγράμματος δράσης για το άμεσο μέλλον. Για το λόγο αυτό πρέπει να δημιουργηθεί ειδική ομάδα επεξεργασίας από εκπροσώπους των μερών, η οποία θα το εκπονήσει, οι δε διοικήσεις όλων των οργανώσεων δεσμεύονται να συναντώνται ανά τρίμηνο προκειμένου να συζητούν και να αποφασίζουν για την πορεία του.
4. Συμφωνείται ο καθορισμός του ποσοστού επιχορήγησης των εκπαιδευτικών δομών της Γ.Σ.Ε.Ε. σε 45% και του συνόλου των εργοδοτικών οργανώσεων σε 55%.
5. Τα μέρη, αναγνωρίζοντας το σημαντικό έργο των εκπαιδευτικών δομών των οργανώσεων στην ενίσχυση της απασχόλησης, αποφασίζουν το συνολικό ποσοστό της επιχορήγησής τους να ανέρχεται σε 20%.

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002-2003, άρθρο 12

“ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ ΣΤΗΝ ΕΓΣΣΕ 2002 - 2003”

Το παρόν προσαρτάται στην Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002 – 2003 και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της.

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ (ΟΔΕΑΕΚ)

1. Ιδρύεται νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Οργανισμός Διαχείρισης Εισφορών για την Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση» (ΟΔΕΑΕΚ), με έδρα την Αθήνα.

Ο Οργανισμός είναι ανεξάρτητος φορέας και λειτουργεί στο πλαίσιο των διατάξεων του νόμου αυτού και των κανονιστικών πράξεων, που εκδίδονται με εξουσιοδότησή του, κατά παρέκκλιση των διατάξεων που αφορούν το δημόσιο τομέα.

2. Σκοποί του είναι η ανάπτυξη δράσεων απασχόλησης, επαγγελματικής κατάρτισης και κάθε άλλη πρωτοβουλία και ενέργεια, που εξυπηρετεί την προώθηση της απασχόλησης και επαγγελματικής κατάρτισης, τη βελτίωση του επιπέδου ζωής των ανέργων και ιδιαίτερα των μακροχρόνια ανέργων, των νέων και των ατόμων που κινδυνεύουν από κοινωνικό αποκλεισμό σκοπούς, όπου απέβλησαν οι ΕΓΣΣΕ σχετικά με τις εισφορές 0,45% και 0,36% υπέρ του ΕΛΚΕΠΕ και ΕΚΛΑ αντιστοίχως.

Στους σκοπούς του ΟΔΕΑΕΚ συμπεριλαμβάνεται η δυνατότητα σύναψης συμφωνιών, συμβάσεων ή και επιχορηγήσεων φορέων με συναφείς σκοπούς και ιδιαίτερα φορέων των κοινωνικών εταιριών ή Οργανισμών, τους οποίους έχουν συστήσει ή συμμετέχουν σ' αυτούς. Στους συναφείς σκοπούς συμπεριλαμβάνονται θέματα υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας και υποχρεώσεων κατάρτισης, που απορρέουν από νόμους ή Π.Δ.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μετά από σύμφωνη γνώμη του Δ.Σ. του ΟΔΕΑΕΚ και σε εφαρμογή όρων Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. είναι δυνατό να τροποποιούνται οι σκοποί του ΟΔΕΑΕΚ και τα ποσοστά των εισφορών που αποτελούν τους πόρους του.

3. Ο Οργανισμός διοικείται από εννεαμελές διοικητικό συμβούλιο με τριετή θητεία που αποτελείται από:

α) ένα (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Εργασίας.

β) τέσσερις (4) εκπροσώπους των εργαζομένων, που προτείνει, με ισάριθμους αναπληρωτές, η Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Ε.).

γ) τέσσερις (4) εκπροσώπους των εργοδοτών, με ισάριθμους αναπληρωτές, που προτείνουν ανά ένα ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.), η Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών

Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.) και η Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου (Ε.Σ.Ε.Ε.) και τον τέταρτο από κοινού.

Το Δ.Σ. συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Ακολουθώς το Δ.Σ. εκλέγει μεταξύ των μελών του τον Πρόεδρο του ΔΣ και τον αντιπρόεδρο, προερχομένους από τους κοινωνικούς φορείς, είτε για πλήρη θητεία είτε για δύο δεκαοκτάμηνες θητείες με εναλλασσόμενη εκπροσώπηση εργοδοτών και εργαζομένων στις θέσεις Προέδρου και Αντιπροέδρου.

Το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία, όταν παρίστανται 6 από τα μέλη του, μεταξύ των οποίων ο Πρόεδρος ή Αντιπρόεδρος και αποφασίζει σε κάθε περίπτωση με πλειοψηφία τουλάχιστον έξι (6) μελών του.

4. Πόροι του ΟΔΕΑΕΚ είναι:

Η εισφορά 0,45% που καταβάλλουν οι εργοδότες υπέρ του Ειδικού Λογαριασμού Προγραμμάτων Επαγγελματικής Κατάρτισης και Εκπαίδευσης (ΕΛΠΕΚΕ) και η εισφορά 0,36% που καταβάλλουν οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι υπέρ του Ειδικού Κοινού Λογαριασμού Ανεργίας (ΕΚΛΑ) σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 14 και 15 του Ν.2224/1994 (ΦΕΚ 122Α) όπως ισχύουν.

Επιχορηγήσεις που εγγράφονται στον τακτικό προϋπολογισμό και το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Χρηματοδοτήσεις από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Έσοδα από την παροχή υπηρεσιών σε τρίτους έναντι αμοιβής.

Επιχορηγήσεις από άλλες πηγές.

Ειδικές εισφορές, δωρεές και άλλες παροχές τρίτων.

Έσοδα από δημοσιεύσεις, εκδηλώσεις, εκδόσεις, κ.λ.π.

5. Κανονισμοί

6. Το Διοικητικό Συμβούλιο καταρτίζει κανονισμούς, που δημοσιεύονται με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ειδικά για την (γ) περίπτωση και του Υπουργού Οικονομικών, στην εφημερίδα της Κυβέρνησης και είναι οι εξής:

α. Κανονισμός οργάνωσης και λειτουργίας του Οργανισμού.

β. Κανονισμός για προσλήψεις, κρίσεις και πειθαρχικές ποινές, δικαιώματα και υποχρεώσεις του προσωπικού.

γ. Κανονισμός οικονομικής διαχείρισης προμηθειών και λοιπών θεμάτων διοικητικής μέριμνας.

δ. Κανονισμός ανάθεσης και εκτέλεσης προγραμμάτων, μελετών και κάθε είδους υπηρεσιών σχετικά με την πραγματοποίηση των σκοπών του και τη λειτουργία του.

7. α. Από το μεθεπόμενο από την ισχύ του νόμου αυτού μήνα, οι εισφορές που καταβάλλονται υπέρ του ΕΛΠΕΚΕ και του ΕΚΛΑ, προορίζονται αποκλειστικά υπέρ του ΟΔΕΑΕΚ και κατατίθενται στον τραπεζικό λογαριασμό του μέχρι το τέλος του επόμενου μηνός από την είσπράξή

τους από το Ι.Κ.Α., το οποίο τις συνεισπράττει με τις υπέρ αυτού εργοδοτικές και εργατικές εισφορές.

β. Ποσά που έχουν κατατεθεί υπέρ του λογαριασμού για την απασχόληση και την επαγγελματική κατάρτιση (ΛΑΕΚ) του άρθρου 1 του νόμου 2434/1996 (ΦΕΚ 188Α'), όπως ισχύει και μένουν αδιάθετα στην Τράπεζα της Ελλάδος κατά την ημέρα δημοσίευσης του νόμου αυτού, μεταφέρονται στον τραπεζικό λογαριασμό του ΟΔΕΑΕΚ, την πέμπτη (5η) εργάσιμη ημέρα από την συγκρότηση σε σώμα του Δ.Σ. του ΟΔΕΑΕΚ.

γ. Το Δ.Σ. του ΟΔΕΑΕΚ δύναται να συνάπτει συμφωνίες και συμβάσεις με τον Ο.Α.Ε.Δ. για την ανάπτυξη δράσεων απασχόλησης, επαγγελματικής κατάρτισης και κάθε άλλης πρωτοβουλίας και ενέργειας σύμφωνα με τους σκοπούς του, να προβαίνει σε ελέγχους διαχείρισης των προγραμμάτων, να συνεργάζεται, να αναλαμβάνει ή να συγχρηματοδοτεί προγράμματα και δράσεις που έχει ήδη αποφασίσει ή πρόκειται να αποφασίσει στο μέλλον η Επιτροπή Διαχείρισης του ΛΑΕΚ και εγκρίνονται από τον Ο.Α.Ε.Δ., να αναθέτει στον Ο.Α.Ε.Δ. ή σε άλλους δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς και επιχειρήσεις τη διαχείριση προγραμμάτων και κάθε άλλη ενέργεια για την υλοποίηση των σκοπών του.

δ. Το Δ.Σ. του ΟΔΕΑΕΚ καταρτίζει ετήσιο πρόγραμμα διάθεσης και διαχείρισης των πόρων του, σύμφωνα με τους σκοπούς των Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. των ετών 1988, 1991-1992 και του έτους 1993 ή μεταγενέστερων Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. Πριν τη οριστική έγκριση αυτού του προγράμματος ο ΟΔΕΑΕΚ γνωστοποιεί το πρόγραμμα στις οργανώσεις που υπογράφουν την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. και ζητεί τις παρατηρήσεις τους. Οι οργανώσεις οφείλουν να απαντούν εντός μηνός».



Γενική
Συνμοσπονδία
Εργατών
Ελλάδας

ΓΣΕΕ

Πατησίων 69, 104 34 Αθήνα
www.gsee.gr



ΣΕΒ

ΣΕΒ

Ξενοφώντος 5, 105 57 Αθήνα
www.fgi.org.gr



Γ. Σ. Ε. Β. Ε. Ε.
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 1919

ΓΣΕΒΕΕ

Καποδιστρίου 24, 106 82 Αθήνα
www.gsevee.gr



ΕΣΕΕ

Μητροπόλεως 42, 105 63 Αθήνα
www.esee.gr