



ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ

**Αναγγελία**

**Διοργάνωσης Ετήσιου Διαγωνισμού**

**Επιχειρηματικών Βραβείων**

***«Οι καλύτερες 5 στις Ίσες Ευκαιρίες»***

**Από τον**

**Γενικό Διευθυντή του**

**Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ)**

**κ. Διονύση Νικολάου**

*Sofitel Athens Airport, 23 Νοεμβρίου 2006*

Κυρίες και κύριοι,

Ευχαριστώ για την πρόσκληση αλλά κυρίως για την ευκαιρία που μου δίνετε να μοιραστώ μαζί σας απόψεις και ιδέες για τα θέματα ισότητας ευκαιριών και ισότητας των φύλων ειδικότερα, θέματα τα οποία μας απασχολούν αλλά και για τα οποία ταυτόχρονα έχουμε τη δυνατότητα να κάνουμε πολλά.

Ο ΣΕΒ επιδιώκει να δημιουργήσει τις συνθήκες εκείνες που ευνοούν την επιχειρηματική δραστηριότητα και την ανταγωνιστικότητα των ελληνικών επιχειρήσεων, στο νέο παγκοσμιοποιημένο διεθνές περιβάλλον.

Ταυτόχρονα, το κοινωνικό αίτημα για περισσότερη κοινωνικά υπεύθυνη εταιρική συμπεριφορά αποτελεί έναν τρόπο παροχής προστιθέμενης αξίας τόσο στην επιχείρηση όσο και στην κοινωνία.

Ενισχύοντας τον κοινωνικό ρόλο των επιχειρήσεων και προβάλλοντας τη σημαντική συνεισφορά των μελών μας στο κοινωνικό σύνολο, αναδεικνύουμε τα οφέλη και τις ευκαιρίες από τις εθελοντικές πρακτικές των επιχειρήσεων στον τομέα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, η οποία έχει τη δυνατότητα να λαμβάνει διαφορετικές εκφάνσεις.

Μία από αυτές τις εκφάνσεις είναι και η ισότητα των ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών στο εργασιακό περιβάλλον.

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών πιστεύει και προωθεί την αρχή της ίσης μεταχείρισης και των ίσων ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών για λόγους τόσο δίκαιης όσο και οικονομικής αποδοτικότητας.

Όντας επικεφαλής στο πλαίσιο της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL δύο έργων, τόσο στο πρώτο κύκλο υλοποίησης με την Αναπτυξιακή Σύμπραξη ΑΘΗΝΑ όσο και στον δεύτερο τώρα με την Αναπτυξιακή Σύμπραξη ΑΝΘΙΣΗ, στηρίζει την ιδέα της ισότητας των φύλων μέσω της ενημέρωσης, ευαισθητοποίησης αλλά και δραστηριοποίησης των ελληνικών επιχειρήσεων.

Η άμεση εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης στον εργασιακό χώρο, μπορεί να ωφελήσει αισθητά μία επιχείρηση, καθώς κάθε είδους διακρίσεις μεταφράζονται άμεσα σε χαμένες ευκαιρίες. Όταν η επιχείρηση περιορίζει την υπάρχουσα δεξαμενή άντλησης των αναγκαίων ταλέντων και του ανθρώπινου δυναμικού, δεν θα είναι σε θέση να επωφελείται από τις υπάρχουσες, ή και μελλοντικές, ευκαιρίες ανάπτυξής της.

Η ανάληψη πρωτοβουλιών από τον ΣΕΒ υποδηλώνει τη δέσμευσή μας να συμβάλλουμε ενεργά στην ανάδειξη της αναπτυξιακής διάστασης των πολιτικών για την προώθηση των ίσων ευκαιριών, ο δε συντονιστικός μας ρόλος διευκολύνει την έναρξη συστηματικής συνομιλίας με τις επιχειρήσεις προκειμένου αυτές να αναπροσαρμόσουν τις εταιρικές τους πρακτικές και τα συστήματά τους, ενσωματώνοντας τις αρχές της ισότητας και της μη διάκρισης.

Κυρίες και κύριοι,

Έχω τη χαρά να βρίσκομαι σήμερα μαζί σας, τους Διευθυντές και τα στελέχη Ανθρώπινου Δυναμικού, εσάς που θα κληθείτε να υλοποιήσετε το όραμα αυτό και να προσκαλέσω τις ελληνικές επιχειρήσεις, τις οποίες εκπροσωπείτε, να συμμετάσχουν σε ετήσιο διαγωνισμό με τίτλο **«Οι Καλύτερες 5 στις Ίσες Ευκαιρίες»**.

Ο διαγωνισμός αυτός οργανώνεται από την Αναπτυξιακή Σύμπραξη «ΑΝΘΙΣΗ» και το έργο «Ίσες Ευκαιρίες & Ανάπτυξη: Δημιουργία Μηχανισμού Διευκόλυνσης & Υποστήριξης της Διαδικασίας Ενσωμάτωσης της Αρχής των Ίσων Ευκαιριών στο Περιβάλλον Απασχόλησης». Αποτελεί πρωτοβουλία του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ), ο οποίος είναι και ο

Συντονιστής Εταίρος, και της Γενικής Γραμματείας Ισότητας, και υλοποιείται στο πλαίσιο της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL.

Η διεξαγωγή του διαγωνισμού έχει πιλοτικό χαρακτήρα. Πρόθεσή μας είναι να διοργανώνεται σε ετήσια βάση και οι νικητές να ανακοινώνονται και να βραβεύονται κάθε χρόνο στο πλαίσιο του Συνεδρίου του Συνδέσμου Στελεχών Διοίκησης Προσωπικού.

Ο σκοπός και ο χαρακτήρας αυτού του διαγωνισμού είναι διττός: να εντοπίσει και να βραβεύσει τις επιχειρήσεις που εφαρμόζουν καλές πρακτικές για την προώθηση των ίσων ευκαιριών στον εργασιακό χώρο αλλά και να παρακινήσει τις υπόλοιπες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στη χώρα μας, μέσω του «καλού παραδείγματος» των βραβευμένων επιχειρήσεων, να βελτιώσουν την επίδοσή τους στον τομέα αυτό.

Σκοπεύουμε έτσι αφενός να συμβάλλουμε στην ευρεία συνειδητοποίηση από τις ελληνικές επιχειρήσεις της καθοριστικής σημασίας και των πολλαπλών ωφελειών που απορρέουν από την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στις εταιρικές πολιτικές (gender mainstreaming) - για την ίδια την επιχείρηση και για τους εργαζόμενους - και αφετέρου να βοηθήσουμε τις ελληνικές επιχειρήσεις να αναπτύξουν δράσεις και πολιτικές συγκρίσιμες με

(ή και καλύτερες από) εκείνες που εφαρμόζονται στις υπόλοιπες ευρωπαϊκές χώρες.

Βασικό εργαλείο για την αξιολόγηση των επιχειρήσεων που θα συμμετέχουν στον διαγωνισμό θα είναι συνέντευξη βάσει δομημένου ερωτηματολογίου, ειδικές δράσεις που εφαρμόζουν καθώς και σχετικό υποστηρικτικό υλικό που θα προκύψει από αυτές.

Οι απαντήσεις στη συνέντευξη και το υποστηρικτικό υλικό θα αξιολογηθούν με βάση συγκεκριμένα κριτήρια από Επιτροπή Αξιολόγησης, στην οποία θα συμμετέχουν έμπειρα και αναγνωρισμένα στελέχη επιχειρήσεων, ακαδημαϊκοί και εμπειρογνώμονες σε θέματα ισότητας.

**Καλούμε λοιπόν όλες τις ελληνικές επιχειρήσεις να στηρίξουν το Θεσμό αυτό και να βαδίσουμε μαζί το δρόμο της βελτίωσης της θέσης των γυναικών στο εργασιακό περιβάλλον μέσω μιας πρωτότυπης διαδικασίας που είναι σίγουρο ότι θα αποβεί σε όφελος του συνόλου του ελληνικού επιχειρηματικού κόσμου.**

Σας ευχαριστώ.