



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Τεύχος 629
Νοέμβριος -
Δεκέμβριος 2006

- Ο εκσυγχρονισμός του Συντάγματος
- Η οικονομία στον δρόμο του μέλλοντος
- Παρέμβαση του ΣΕΒ για την καταπολέμηση της ανεργίας
- Η συμμετοχή του επιχειρηματικού κόσμου στη φορολογία του εισοδήματος
- Τα φορολογικά προβλήματα στην τελική ευθεία της μεταρρύθμισης
- Περιφερειακή ανάπτυξη. Προϋποθέσεις και προτεραιότητες
- Προωθείται η διοργάνωση ετήσιου διαγωνισμού επιχειρηματικών θραβείων
- Συμφωνία συνεργασίας ΣΕΒ με την Ένωση Εργοδοτών Σερβίας
- Συμφωνία συνεργασίας ΣΕΒ με ΟΠΕ και Ιορδανία
- Κοινή πρόταση κοινωνικών φορέων για τον ΛΑΕΚ
- Ιδρύθηκε Ένωση Συνδέσμων Επιχειρήσεων Παρευξινίων Χωρών

Η αναθεώρηση του Συντάγματος

Η δημόσια συζήτηση για την αναθεώρηση του Συντάγματος επικεντρώθηκε στα σημεία εκείνα, τα οποία προκάλεσαν σφοδρές αντιπαραθέσεις. Επεβλήθη έτσι για μια ακόμη φορά η λογική του «μαύρο-άσπρο» σε θέματα που απαιτούσαν νηφάλια και συναινετική προσέγγιση.

Ο ΣΕΒ, εκτιμώντας ότι η επίτευξη μιας ανταγωνιστικής οικονομίας, με κοινωνική συνοχή, επιβάλλει αλλαγές σε όλα τα επίπεδα, έκρινε ότι ο ίδιος ο Καταστατικός Χάρτης της χώρας πρέπει να δίνει τις δυνατότητες προσαρμογής σε μια εξελισσόμενη πραγματικότητα. Γι' αυτό και ανέλαβε την πρωτοβουλία του Ανοικτού Φόρουμ με θέμα «Συνταγματική Αναθεώρηση για Ανάπτυξη και Ευημερία» με στόχο να εξετάσει ποιές νέες ιδέες ή τροποποιήσεις μπορούν και πρέπει να ενσωματωθούν στο υπό αναθεώρηση Σύνταγμα, έτσι ώστε ο νέος Καταστατικός Χάρτης της χώρας όχι μόνο να ανταποκρίνεται στις ανάγκες της εποχής μας, αλλά και να επιτρέπει τη συνεχή προσαρμογή στις αλλαγές. Οι προτάσεις, στις οποίες κατέληξε το Φόρουμ, δημοσιεύονται συνοπτικά στις επόμενες σελίδες και επικεντρώνονται σε τρεις τομείς : την παιδεία, το σύγχρονο κράτος και τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Για την παιδεία, ειδικότερα, το Φόρουμ δεν περιορίστηκε σε μια αρνητική ή θετική τοποθέτηση απέναντι στο άρθρο 16. Τονίστηκε, αντίθετα, ότι η παράλληλη λειτουργία μη κρατικών Πανεπιστημίων δεν αποτελεί πανάκεια στην επίλυση των προβλημάτων της παιδείας. Η μεγάλη εθνική πρόκληση που αντιμετωπίζουμε σήμερα είναι η αναβάθμιση σε όλα τα επίπεδα του Δημόσιου Εκπαιδευτικού Συστήματος. Θα πρέπει, συνεπώς, η συνταγματική αναθεώρηση να ενσωματώσει εκείνες τις αρχές που θα διασφαλίζουν τον ριζικό εκσυγχρονισμό σε όλες τις βαθμίδες του εκπαιδευτικού μας συστήματος. Και για να συμβεί αυτό δεν αρκεί η αλλαγή κάποιας παραγράφου του άρθρου 16. Απαιτείται η συνολική του αναμόρφωση, έτσι ώστε τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις που περιγράφονται όχι μόνο να ανταποκρίνονται στις νέες συνθήκες, αλλά και να γίνονται σεβαστά απ' όλους που συμμετέχουν στην εκπαιδευτική διαδικασία. ♦

Ο ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΟΣ

Προτάσεις του ΣΕΒ για τον εμπλουτισμό του Συντάγματος με νέες αξίες που αναδεικνύουν την κοινωνική προστασία, τη βιώσιμη ανάπτυξη, το κράτος δικαίου και άλλες δράσεις, για μια ανταγωνιστικότερη ελληνική οικονομία και κοινωνία

Στην Ελλάδα υπάρχει ένα ανησυχητικό έλλειμμα ανταγωνιστικότητας που αποτυπώνεται στο έλλειμμα τρεχουσών συναλλαγών και στο δημόσιο χρέος. Σε παλαιότερες εποχές θα ήμασταν υποχρεωμένοι να υποτιμήσουμε τη δραχμή. Σήμερα μπορεί να υποχρεωθούμε να υποτιμήσουμε την ποιότητα της ζωής μας, γιατί πίσω απ' την επίπλαστη ευφορία του παρόντος διαγράφεται, αν δεν αλλάξουμε ρότα, ένα σκληρό μέλλον για όλους. Η άτολμη διαχείριση της εξουσίας και η ανέξοδη ρητορεία στο πολιτικό σύστημα, δεν ανταποκρίνονται στις πιεστικές απαιτήσεις των καιρών. Όλες οι ουσιαστικές μεταρρυθμίσεις αναβάλλονται για μετά. Έτσι όμως με θήμα σημειωτόν υποθηκεύουμε το κοινό μας μέλλον. Στο πλαίσιο αυτό, ο ΣΕΒ προτείνει τον εκσυγχρονισμό του Συντάγματος με νέες αξίες που αναδεικνύουν την κοινωνική προστασία, τη βιώσιμη ανάπτυξη, το κράτος δικαίου και μια σειρά από άμεσες δράσεις για μια πιο ανταγωνιστική οικονομία και κοινωνία.

Τις δηλώσεις αυτές έκανε ο πρόεδρος του ΣΕΒ κ. Δημήτρης Δασκαλόπουλος κατά τη διάρκεια της μηνιαίας τακτικής συνέντευξης Τύπου στις 29 Νοεμβρίου 2006 προς τους εκπροσώπους των ΜΜΕ, παρουσιάζοντας τις θέσεις και τις προτάσεις της Βιομηχανίας για τη συνταγματική αναθεώρηση.

Σε σχετική ανακοίνωση που εξέδωσε ο ΣΕΒ για το θέμα αυτό αναφέρονται τα ακόλουθα :

Το Σύνταγμα του 1975 που έκλεισε την περίοδο της πολιτικής ανωμαλίας στην Ελλάδα και επανίδρυσε τη Δημοκρατία, βελτιώθηκε και εμπλουτίστηκε με τις δύο αναθεωρήσεις του 1986 και του 2001, ώστε να θεωρείται ένα από τα δημοκρατικότερα και προοδευτικότερα Σύνταγματα της Ευρώπης.

Εντούτοις, περιέχει επιμέρους διατάξεις, όπως αυτές του άρθρου 106, που δεν συνάδουν με ένα σύγχρονο ευρωπαϊκό σύνταγμα και έχουν στην πράξη ακυρωθεί μέσα στην ευρωπαϊκή πραγματικότητα και πρακτική.

Σε ένα σύγχρονο κράτος, ακόμα και η ύπατη νομιμότητα που είναι το Σύνταγμα, αν και αναγκαίο στοιχείο της κρατικής εξουσίας, παύει ολοένα και περισσότερο να είναι επαρκές. Πέρα από την τήρηση της τυπικής νομιμότητας, η κρατική εξουσία οφείλει να δείχνει σεβασμό στις θεμελιώδεις αξίες που διέπουν τον πολιτικό, τον κοινωνικό και οικονομικό βίο. Εκτός δηλαδή από νόμιμη, η κρατική εξουσία χρειάζεται να γίνει αποδεκτή και στην πράξη τόσο ως ικανή όσο και ως δίκαιη. Οι αξίες της αποτελεσματικότητας, της ιδιωτικής πρωτοβουλίας, της ανταγωνιστικότητας, της βιώσιμης ανάπτυξης, υπαγορεύουν παράλληλα προς τον δικαιοκρατικό λόγο και έναν αξιοκρατικό νομιμοποιητικό λόγο.

Με άλλα λόγια, ο συνταγματικός πολιτισμός σήμερα, πέρα από την υποχρέωση παροχής ασφάλειας και δικαιοσύνης προς τους πολίτες, οφείλει να προστατεύει την ανοικτή οικονομία της αγοράς, τη βιώσιμη ανάπτυξη και την ανταγωνιστικότητα της εθνικής οικονομίας σε καθεστώς ελεύθερου - ανόθευτου ανταγωνισμού.

Προς την κατεύθυνση αυτή κινείται άλλωστε και το

λεγόμενο Ευρωσύνταγμα, (άρθρα I - 3 και III - 177, 178, 179), το οποίο κύρωσε η Ελληνική Βουλή με τον ν. 3341/2006 και το οποίο αποτελεί την κοινή μας ευρωπαϊκή αναφορά. Με βάση τα παραπάνω, οι θέσεις του ΣΕΒ για την επικείμενη συνταγματική αναθεώρηση προτάσσουν τρεις άξονες:

Παιδεία μήτηρ πάσης προόδου

Το πρόβλημα της παιδείας δεν περιορίζεται στην άρση της συνταγματικής επιταγής των κρατικών ΑΕΙ. Το γενικότερο πνεύμα του Συντάγματος στο άρθρο 16 δεν προσφέρει τις κατευθύνσεις που θα ευνοούσαν τη δρομολόγηση μεταβολών για την αναπροσαρμογή του εκπαιδευτικού συστήματος της χώρας προς πιο ευέλικτα σχήματα, ώστε να εξασφαλίζεται, μέσω δημοσίων ή ιδιωτικών φορέων, η μετάδοση σύγχρονων γνώσεων με τρόπο αποτελεσματικό και καθολικό, προετοιμάζοντας τους πολίτες για την Οικονομία και την Κοινωνία της Γνώσης.

Η χώρα χρειάζεται μια σύγχρονη και ποιοτική Παιδεία που να δίνει ίσες ευκαιρίες σε όλους, χωρίς οικονομικά εμπόδια και κοινωνικούς αποκλεισμούς, με μοναδικά κριτήρια την αξία και την ευγενική άμιλλα, μια παιδεία που να προάγει την οικονομική και πολιτισμική ανάπτυξη και την κοινωνική συνοχή. Η αναβάθμιση σε όλα τα επίπεδα του Δημόσιου Εκπαιδευτικού Συστήματος είναι η μεγάλη εθνική πρόκληση που αντιμετωπίζουμε σήμερα.

Η δημόσια παιδεία, που αποτελεί τον κορμό της παιδείας στην Ευρώπη και παγκοσμίως, είναι θεμελιώδες συνταγματικό δικαίωμα και ατομική ελευθερία για την απόκτηση ουσιαστικής γνώσης και πτυχίου που να δημιουργεί προοπτική άμεσης απασχόλησης σε σύγχρονα επαγγέλματα για όλους τους νέους.

Η δυνατότητα παράλληλης λειτουργίας μη κρατικών πανεπιστημίων, ενώ δεν αποτελεί κύριο θέμα ούτε πανάκεια για την επίλυση των προβλημάτων της ανώτατης εκπαίδευσης, θα διευρύνει τις επιλογές των νέων μας και μπορεί να συμβάλει στον παραπέρα εκσυγχρονισμό της παιδείας.

Στόχος της Συνταγματικής Αναθεώρησης οφείλει να είναι η ενσωμάτωση εκείνων των αρχών που θα διασφαλίζουν τον ριζικό εκσυγχρονισμό σε όλες τις βαθμίδες του εκπαιδευτικού μας συστήματος:

- **Κρατικά και μη κρατικά σχολεία/πανεπιστήμια.**
- **Δημόσια και ιδιωτική χρηματοδότηση.**
- **Αποδέσμευση της δημόσιας χρηματοδότησης από τη διοικητική λειτουργία των εκπαιδευτικών ιδρυμάτων.**
- **Ανεξαρτησία των ΑΕΙ από το Κράτος και τα κόμματα.**
- **Ανεξάρτητη αρχή πιστοποίησης και αξιολόγησης, όχι προσώπων αλλά συστημάτων και διαδικασιών.**

Για τους λόγους αυτούς προτείνουμε την αναθεώρηση ολόκληρου του περιεχομένου του άρθρου 16 προς την παραπάνω κατεύθυνση και όχι μόνον των συγκεκριμένων § 1, 5, 6, 7, 8 εδ. 2, που αφορούν στην κυβερνητική πρωτοβουλία.

Περιβαλλοντική προστασία με βιώσιμη ανάπτυξη

Η προστασία του φυσικού και πολιτιστικού περιβάλλοντος αναγνωρίστηκε ως υποχρέωση του Κράτους ήδη από το Σύνταγμα του 1975 με το άρθρο 24. Η αναθεώρηση του 2001 κατέστησε την προστασία του περιβάλλοντος δικαίωμα του καθενός, ενώ η νομολογία το είχε ήδη αναγνωρίσει.

Το δικαίωμα επί του περιβάλλοντος συνυπάρχει και προστατεύεται στο Σύνταγμα μαζί με άλλα δικαιώματα, και κυρίως παράλληλα προς τα δικαιώματα της ιδιοκτησίας και της εν γένει ελευθερίας, ειδικότερα δε της συνταγματικής αρχής της ανάπτυξης του άρθρου 5.

Η ανάπτυξη, όμως, ως κρατικός σκοπός συνταγματικά επιβεβλημένος και προστατευμένος, μόνον με ιδιωτική πρωτοβουλία στο πλαίσιο της οικονομικής ελευθερίας μπορεί να νοηθεί και πραγματωθεί, σ' ένα κράτος που θέλει να είναι δικαιοκρατικό και ανοιχτό. Ανάπτυξη, όμως, χωρίς επέμβαση στο περιβάλλον δεν μπορεί να νοηθεί. Η μοιραία σύγκρουση που δημιουργείται στην πράξη μεταξύ δύο συνταγματικών ισοδύναμων δικαιωμάτων, του περιβάλλοντος και της ανάπτυξης, επιβάλλεται δικαιοκρατικά να αίρεται όχι με την επικράτηση της μιας διάταξης έναντι της άλλης (εν προκειμένω το άρθρο 24 εις βάρος του άρθρου 5), αλλά με την εξισορρόπησή τους, που βασίζεται στην αρχή της πρακτικής αρμονίας.

Στο περιβαλλοντολογικό δίκαιο η αρχή της πρακτικής αρμονίας σημαίνει κατάφαση προς την ανάπτυξη, αλλά συγχρόνως κατάφαση το ίδιο φιλική προς το περιβάλλον. Δυστυχώς, η αναθεώρηση του 2001 μετέτρεψε τη «βιώσιμη ανάπτυξη», η οποία καθιερώνεται διεθνώς και παράλληλα προβλέπεται και από τη «Συνθήκη για τη θέσπιση του Συντάγματος της Ε.Ε.» (άρθρο Ι - 3), που κυρώθηκε με τον ν. 3341/2006, σε «αειφορία».

Η «αειφορία», όμως, δίνει ερμηνευτικά προτεραιότητα στην προστασία του περιβάλλοντος, που δεν αφήνει περιθώρια στην ανάπτυξη και στην προσέλευση επενδυτικών κεφαλαίων, διότι τυχόν ακύρωση επενδύσεων συνεπάγεται οικονομική καταστροφή.

Επιβάλλεται λοιπόν αυτή η αρχή της «αειφορίας», που ετέθη στο δεύτερο εδάφιο της § 1 του άρθρου 24, να αντικατασταθεί με την αρχή της «βιώσιμης ανάπτυξης», η οποία καλύπτει και τους τρεις αναπτυξιακούς πυλώνες: οικολογικό, κοινωνικό και οικονομικό και αποτελεί έννοια σαφώς ευκολότερα ερμηνεύσιμη από τη Διοίκηση και τα Δικαστήρια.

Παραιτέρω σε ό,τι αφορά τη «χωροταξική αναδιάρθρωση» της χώρας, σύμφωνα με την § 2 του άρθρου 24, αυτή υπάγεται στη ρυθμιστική αρμοδιότητα του Κράτους.

Στο σημείο αυτό πρέπει να γίνει αναθεωρητική παρέμβαση προς δύο κατευθύνσεις:

α) Η «ρυθμιστική αρμοδιότης» να αναβαθμισθεί σε «ρυθμιστική υποχρέωση» και «ευθύνη», όπως προβλέπεται για τη σύνταξη του κτηματολογίου.

β) Η ρυθμιστική αυτή υποχρέωση να μην περιορίζεται μόνον στο Κράτος. Πρέπει να διευρυνθεί έτσι ώστε, αφ' ενός να συμπεριλαμβάνει και τους φορείς της αυτοδιοίκησης και αφ' ετέρου να μην περιορίζεται μόνο στο αντικείμενο της πολεοδομικής διαρρύθμισης. Ο πολεοδομικός σχεδιασμός πρέπει να εντάσσεται στο γενικότερο πλαίσιο της περιφερειακής ανάπτυξης και, επομένως, να εξυπηρετεί την οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη, όπως διεθνώς έχει καταδειχθεί.

Σύγχρονο Κράτος Δικαίου με Ισονομία, Ποιότητα και Αποτελεσματικότητα

Η αρχή του Κράτους Δικαίου ως θεσμική - συνταγματική εγγύηση συντίθεται από τις αρχές: της νομιμότητας της δημόσιας διοίκησης, της διάκρισης των κρατικών λειτουργιών, του δικαστικού ελέγχου της δημόσιας διοίκησης, της αναλογικότητας, της δικαιολογημένης εμπιστοσύνης στη δράση της διοίκησης, της χρηστής διοίκησης, της μη υπέρβασης των άκρων ορίων, της διακριτικής ευχέρειας της δημόσιας διοίκησης και του καταλόγου των θεμελιωδών δικαιωμάτων, ως εκ τούτου μπορεί να θεωρηθεί ότι επαρκώς υπηρετείται από το ισχύον Σύνταγμα.

Εντούτοις, στην όλη παράδοση του Κράτους Δικαίου επισημαίνεται σήμερα μια μετατόπιση του προβληματισμού από την αναζήτηση της τυπικής στην ουσιαστική νομιμότητα. Το Κράτος Δικαίου ορίζεται πλέον ως Κράτος αναζητήσεως των ορίων, μεταξύ Κοινωνικής Δικαιοσύνης και Αποτελεσματικότητας, και κρίνεται με βάση την ποιότητα και στις τρεις του λειτουργίες: Ποιότητα στην εκτελεστική λειτουργία (αποτελεσματική διοίκηση), ποιότητα στη νομοθετική λειτουργία (καλύτερη νομοθέτηση και έλεγχος των επιπτώσεων), ποιότητα στη δικαιοσύνη (σώστη - γρήγορη απονομή δικαιοσύνης).

- Η ποιότητα σε ό,τι αφορά την αποτελεσματική διοίκηση προϋποθέτει την αποτροπή αδικαιολόγητης καθυστέρησης στην ικανοποίηση των νομίμων αιτημάτων πολιτών και επιχειρήσεων.

- Η έλλειψη ποιότητας στην απονομή της δικαιοσύνης σημαίνει αρνησιδικία και συνεπάγεται ανασφάλεια δικαίου, που παραβιάζει την πρόοδο και την ανάπτυξη. Στις παραπάνω περιπτώσεις επιβάλλεται η επαναθεώρηση των σχετικών ρυθμίσεων και η αναβάθμισή τους σε συνταγματικό επίπεδο, σχετικά με τον καθορισμό χρονικών ορίων για την ανταπόκριση της Διοίκησης σε θέματα εγκρίσεων και αδειών, τη διάρκεια της δίκης και ακόμα τη διασφάλιση αποκατάστασης της πραγματικής ζημιάς που υφίσταται ο πολίτης ή η επιχείρηση συνεπεία παραβατικών συμπεριφορών.

- Η ποιότητα της νομοθετικής λειτουργίας αναφέρεται στην οργάνωση μιας σωστής και σύγχρονης νομοθετικής πολιτικής, η οποία να δίνει λύσεις στα μεγάλα σύγχρονα προβλήματα του «νομοθετείν». Θεωρούμε ότι στο πλαίσιο της συζήτησης για την αναθεώρηση του Συντάγματος είναι σκόπιμο να προστεθεί μνεία στο Σύνταγμα, αναφερόμενη στην καλύτερη νομοθέτηση (better regulation), με ειδική αναφορά στον έλεγχο επιπτώσεων της νομοθεσίας επί της οικονομίας (impact assessment).

Προτείνουμε συγκεκριμένα:

α) Στο άρθρο 73 § 1 του Συντάγματος να προβλέπεται ότι οι προτάσεις νόμων πρέπει να διατυπώνονται μετά από «εξ αρχής ενδελεχή έλεγχο» και «διαβούλευση» των ενδιαφερομένων, σχετικά με τη σκοπιμότητα και την αποτελεσματικότητά τους και να διαπνέονται από πνεύμα συνεκτικής νομοθετικής πολιτικής, η οποία να στηρίζεται στις αρχές της καλύτερης νομοθέτησης.

β) Στο άρθρο 75 § 1 θα πρέπει να υπάρξει ειδική ρύθμιση, σύμφωνα με την οποία τα νομοσχέδια των οικονομικών υπουργείων που κατατίθενται στη Βουλή πρέπει απαραίτητα να συνοδεύονται από μια Έκθεση Επιπτώσεων στην Ανταγωνιστικότητα (impact assessment), η οποία να συντάσσεται από το Υπουργείο που έχει τη νομοθετική πρωτοβουλία μετά από διαβούλευση των εμπλεκόμενων φορέων της Οικονομίας. Για την Έκθεση αυτή θα πρέπει να αποφαίνεται ειδική διακομματική επιτροπή της Βουλής, επικουρούμενη από ειδική επιστημονική γραμματεία.

- Εξ άλλου, Κράτος Δικαίου γενικότερα δεν μπορεί να βοηθεί χωρίς αποτελεσματική προστασία της αφαίρεσης ή απώλειας περιουσίας και της έγκαιρης αποκατάστασης τουλάχιστον της πραγματικής ζημιάς των θιγόμενων και σε περιπτώσεις που δεν προβλέπονται από το ισχύον δίκαιο και που σήμερα αορίστως δικαιολογούνται από τη φροντίδα για το γενικό συμφέρον. Υπό την έννοια αυτή θα πρέπει να επαναθεωρηθούν οι υπάρχουσες συνταγματικές ρυθμίσεις. Ανάλογη ευθύνη θα πρέπει να καθιερωθεί σε συνταγματικό επίπεδο για τις περιπτώσεις ακυρώσεων ή ακυροτήτων που συνεπάγεται η παράνομη Διοικητική δράση.

- Δικαιολογείται επίσης πρόταση ρύθμισης στο Σύν-

ταγμα για την απαλοιφή από το ισχύον Δίκαιο όλων των διατάξεων που δημιουργούν προνόμια υπέρ του δημοσίου και ΟΤΑ έναντι των πολιτών, προνόμια δικονομικά, προθεσμιών και επιστροφής οφειλών.

- Μείζον θέμα του σύγχρονου Κράτους Δικαίου είναι και ο θεσμός της νομοθετικής εξουσιοδότησης. Σύμφωνα με το αρ. 43 παρ. 2 του Συντάγματος, επιτρέπεται εξουσιοδότηση για έκδοση κανονιστικών πράξεων από άλλα όργανα της Διοίκησης, προκειμένου να ρυθμιστούν ειδικότερα θέματα ή θέματα με τοπικό ενδιαφέρον ή με χαρακτήρα τεχνικό ή λεπτομερειακό.

Η διάταξη επιτρέπει την προσβολή τους και για υπέρβαση της σχετικής εξουσιοδότησης με αποτέλεσμα την επιτυχή συχνά αμφισβήτηση των πράξεων αυτών υπό των θιγόμενων ενώπιον του ΣτΕ και τη δημιουργία προβλημάτων από τις συχνές ακυρώσεις.

Κατάργηση των διακρίσεων που θέτει η παραπάνω διάταξη θα διευκόλυνε την παροχή νομοθετικής εξουσιοδότησης. Η κανονιστικά όμως δρώσα διοίκηση πρέπει να κινείται μέσα σε πλαίσια εξουσιοδότησης. Τούτο προϋποθέτει τη θέσπιση κριτηρίων και τη δυνατότητα ελέγχου από τη δικαστική εξουσία.

Ανακύπτει επομένως και στον τομέα αυτό, η ανάγκη της επαναθεώρησης της κανονιστικής αρμοδιότητας της διοίκησης (επέκτασή της σε ΟΤΑ και λοιπούς φορείς) με επανακαθορισμό των κριτηρίων και όρων για την παροχή εξουσιοδότησης που προβλέπει το άρθρο 43 παρ. 2, ώστε το επαναρυθμιζόμενο πλαίσιο να είναι δίκαιο με συνεκτικότητα της σχετικής νομολογίας του ΣτΕ. Ταυτόχρονα, θα ήταν σκόπιμο να προβλεφθεί ότι για την έκδοση κανονιστικών πράξεων της διοίκησης κατ' εξουσιοδότηση νόμου, χρειάζεται – κατά το πρότυπο καινοτόμων αλλοδαπών νομοθεσιών – να θεσπισθεί μια ορθολογική διαδικασία, η οποία να περιλαμβάνει εγγυήσεις δημοσιότητας, ανοιχτή διαβούλευση με τους ενδιαφερομένους και στάθμιση κόστους - οφελών για κάθε ρύθμιση.

- Περίπτωση, εξάλλου, ελλείψεως Κράτους Δικαίου αποτελεί η ανασφάλεια δικαίου που γεννά ενίοτε, όχι τόσο ο παρεμπόπων δικαστικός έλεγχος, καθεαυτόν, των κανονιστικών πράξεων, όσο η αναδρομή των συνεπειών της δικαστικής κρίσης στον χρόνο έκδοσης της επίμαχης κανονιστικής πράξης, ακόμη και όταν αυτός είναι πολύ μακρινός. Στις περιπτώσεις αυτές πρέπει να υπάρχει άμεση αποκατάσταση της ζημιάς του ανυπαίτιου θιγόμενου. Θέμα όμως ρητής επίσης υποχρέωσης του Κράτους σε αποζημίωση τίθεται πολύ περισσότερο, αν τυχόν υλοποιηθούν σκέψεις για περιορισμό των αποτελεσμάτων αναδρομικά από την ακύρωση κανονιστικών πράξεων ή από την κρίση νόμων ως αντισυνταγματικών. Μία τέτοια αποζημίωση πρέπει να είναι πλήρης και να αποκαθιστά την πραγματική ζημία των θιγόμενων. Δικαιολογείται εξάλλου να προταθεί και συζητηθεί στα πλαίσια της αναθεώρησης του Συντάγματος.

- Απαγόρευση ελέγξιμη, εξ άλλου, θα πρέπει να τεθεί και να λειτουργήσει στη νομοθέτηση εμβόλιμων διατά-

ξεν σε άσχετα νομοθετήματα με την καθιέρωση ελέγχου ουσιαστικής αντισυνταγματικότητας έστω και υπό προϋποθέσεις, θέμα που συνδέεται με τη μη τήρηση του άρθρου 74 § 5.

Η αρχή της ανοικτής οικονομίας με ελεύθερο ανταγωνισμό

Ενώ η οικονομική ελευθερία και ο ανταγωνισμός προστατεύονται θετικά από το ισχύον Σύνταγμα, με το άρθρο 5 § 1, όπου θεσπίζεται το δικαίωμα του καθενός ν' αναπτύσσει την προσωπικότητά του και να συμμετέχει μεταξύ άλλων και στην οικονομική ζωή της χώρας, η πεμπτοσύνη της οικονομικής ελευθερίας, η ιδιωτική πρωτοβουλία, μνημονεύεται μόνον περιστασιακά στο άρθρο 106. Αυτό θα πρέπει να συμπεριλάβει μνεία του ανταγωνισμού, δομικού στοιχείου της οικονομικής ελευθερίας, και της ανταγωνιστικότητας, θεμελιώδους ιδιότητας των σύγχρονων εθνικών οικονομιών.

Περαιτέρω και πάντοτε σχετικά με το άρθρο 106 είναι προφανές ότι οι διατάξεις του οι σχετικές με τον «προγραμματισμό», αλλά ιδίως τις «εξαγορές των επιχειρήσεων και την αναγκαστική συμμετοχή του Κράτους σε αυτές», δεν συνάδουν πλέον με το γενικά προοδευτικό περιεχόμενο του Συντάγματός μας, ιδιαίτερα στην παρούσα φάση του ανοικτού Κράτους εντός των κόλπων της Ε.Ε. και πρέπει να καταργηθούν.

Για τα «προγράμματα οικονομικής και κοινωνικής ανάπτυξης» κάνει λόγο επίσης το Σύνταγμα στο άρθρο 78 § 8, όπου ορίζει ότι αυτά εγκρίνονται από την Ολομέλεια της Βουλής. Αυτός ο προγραμματισμός, προϊόν της μεταπολεμικής δεινής οικονομικής κατάστασης, είναι παρωχημένος σήμερα. Δεν συνάδει εξάλλου με το άρθρο I - 3 παρ. 2 και 3 του Ευρωσυντάγματος που κυρώθηκε από την Ελληνική Βουλή με τον ν. 3341/2006 και το οποίο ορίζει ότι: «Η Ένωση παρέχει στους πολίτες της χώρο ελευθερίας, ασφάλειας και δικαιοσύνης, χωρίς εσωτερικά σύνορα και εσωτερική αγορά, όπου ο ανταγωνισμός είναι ελεύθερος και ανόθευτος. Η Ένωση εργάζεται για τη βιώσιμη ανάπτυξη της Ευρώπης, με γνώμονα την ισόρροπη οικονομική ανάπτυξη και τη σταθερότητα των τιμών, την άκρως ανταγωνιστική κοινωνική οικονομία της αγοράς, με στόχο την πλήρη απασχόληση και την κοινωνική πρόοδο και το υψηλό επίπεδο προστασίας και βελτίωσης της ποιότητας του περιβάλλοντος. Προάγει την επιστημονική και τεχνολογική πρόοδο». Εξάλλου, το άρθρο III-178 της ίδιας Συνθήκης προβλέπει ότι: «Τα κράτη μέλη ασκούν την οικονομική τους πολιτική με σκοπό να συμβάλλουν στην πραγμάτωση των στόχων της Ένωσης, όπως αυτοί ορίζονται στο άρθρο I - 3, και στο πλαίσιο των γενικών προσανατολισμών του άρθρου III -179 παρ. 2. Τα κράτη μέλη και η Ένωση δρουν σύμφωνα με την αρχή της ανοικτής οικονομίας της αγοράς με ελεύθερο ανταγωνισμό, που ευνοεί την αποτελεσματική κατανομή των πόρων, σύμφωνα με τις αρχές του άρθρου III - 177».

- Πιστεύουμε ότι ανάλογες έννοιες και αξίες πρέπει να συμπεριληφθούν στο υπό αναθεώρηση Σύνταγμα.

- Τέλος, ειδικά για την προστασία του ελεύθερου ανταγωνισμού, θεωρούμε ότι η προβλεπόμενη από το ισχύον δίκαιο ανεξάρτητη αρχή πρέπει να συγκαταλέγεται μεταξύ αυτών που προβλέπονται από το Σύνταγμα (άρθρο 101 Α).

Κοινωνικό Κράτος

1. Σύγχρονο κράτος δεν μπορεί να υπάρξει χωρίς την ενδυνάμωση του Κοινωνικού κράτους.

Στο άρθρο I - 3 του Συντάγματος της Ευρώπης αναφέρεται ότι: «Η Ένωση καταπολεμά τον κοινωνικό αποκλεισμό και τις διακρίσεις και προωθεί την κοινωνική δικαιοσύνη και προστασία, την ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών, την αλληλεγγύη μεταξύ των γενεών και την προστασία των δικαιωμάτων του παιδιού».

- Προτείνεται ο εμπλουτισμός του άρθρου 25 του Συντάγματος με ανάλογο περιεχόμενο προς το άρθρο I - 3 του Ευρωσυντάγματος.

2. Το παρατηρούμενο έλλειμμα του πολιτικού συστήματος στη σωστή συγκρότηση του Κράτους Δικαίου μπορεί να καλύψει ο κοινωνικός διάλογος.

Αναγνωρίζοντας την αξία και τη δύναμη των κοινωνικών εταιρών για τη διαμόρφωση κανόνων στο σύγχρονο Κράτος Δικαίου, η συνθήκη για τη θέσπιση Συντάγματος της Ευρώπης στο Άρθρο III - 212 αναφέρει:

α) Ο διάλογος μεταξύ κοινωνικών εταιρών σε επίπεδο Ένωσης μπορεί να οδηγήσει, εφόσον οι κοινωνικοί εταίροι το επιθυμούν, στη σύναψη συμβατικών σχέσεων, ενδεχομένως και συμφωνιών.

β) Οι συμφωνίες που συνάπτονται σε επίπεδο Ένωσης εφαρμόζονται είτε σύμφωνα με τις διαδικασίες και πρακτικές των ενδιαφερομένων κοινωνικών εταιρών και κρατών μελών, είτε, στους τομείς που εμπίπτουν στο άρθρο III - 210, όταν το ζητούν από κοινού τα υπογράφοντα μέρη, με ευρωπαϊκούς κανονισμούς ή αποφάσεις που εκδίδονται από το Συμβούλιο μετά από πρόταση της Επιτροπής. Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο ενημερώνεται σχετικά.

Εάν εν λόγω συμφωνία περιέχει μία ή περισσότερες διατάξεις σχετικές με τομέα, για τον οποίο απαιτείται ομοφωνία σύμφωνα με το άρθρο III - 210 παρ. 3, το Συμβούλιο αποφασίζει ομόφωνα.

- Παρόμοιες διατάξεις, εάν συμπεριληφθούν στο Ελληνικό Σύνταγμα, πιστεύουμε ότι θα συμβάλουν ουσιαστικά στον εκσυγχρονισμό και την ενδυνάμωση των θεσμών μας.

3) Η αναδυόμενη Κοινωνία των Πολιτών, μέσω της συμμετοχής της στον κοινωνικό διάλογο μπορεί να συμβάλει στη διαμόρφωση των κανόνων στο σύγχρονο Κράτος Δικαίου.

- Η ιδιαίτερη μνεία της στο άρθρο 12 ή 29 του Συντάγματος θα συμβάλει στην ενίσχυσή της. ♦

Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΣΤΟΝ ΔΡΟΜΟ ΤΟΥ ΜΕΛΛΟΝΤΟΣ

Η εισήγηση του Προέδρου του ΣΕΒ κ. Δημήτρη Δασκαλόπουλου στη συνεδρίαση της Κ.Ο. της Νέας Δημοκρατίας, που πραγματοποιήθηκε στις 7 Δεκεμβρίου 2006 στη Βουλή



*Κύριε Πρωθυπουργέ,
Κυρίες και κύριοι υπουργοί,
Κυρίες και κύριοι βουλευτές,*

Πανθομολογούμενη είναι σήμερα στη χώρα μας η ανάγκη για αλλαγή. Όλοι αναγνωρίζουν στα λόγια ότι, χωρίς τις αναγκαίες μεταρρυθμίσεις, το μέλλον προμηνύεται σκληρό για όλους μας. Στην πράξη, ωστόσο, δεν φαίνεται να μπορεί να επιτευχθεί η προαπαιτούμενη πολιτική συναίνεση για την προώθηση της αναγκαίας αλλαγής. Εκείνο λοιπόν που απαιτείται είναι να περάσουμε, ως σύνολο, από τη συναίνεση απραξίας στο συμβόλαιο δημιουργίας. Καμία μεταρρύθμιση δεν μπορεί τελικά να προχωρήσει χωρίς μια ευρεία κοινωνική στήριξη. Στη σημερινή ελληνική πολιτική πραγματικότητα, μόνον η συναίνεση ολόκληρης της κοινωνίας, με αιχμή τη δράση των θεσμοθετημένων μηχανισμών της, όπου το προβάδισμα έχουν οι κοινωνικοί εταίροι, θα προωθούσε και θα στερέωνε την αλλαγή.

Βασικός άξονας της πολιτικής του ΣΕΒ είναι η συνεπής προώθηση των αλλαγών που έχει ανάγκη ο τόπος για να συμβαδίσει με τις απαιτήσεις των καιρών, και με κύριο στόχο την αύξηση της εθνικής ανταγωνιστικότητας, την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και την αναβάθμιση του Κράτους Δικαίου. Η πολιτική αυτή, συντεταγμένη και συνεπής, έχει εκφραστεί με την κατάθεση συγκεκριμένων θέσεων σε όλους τους μεγάλους τομείς – από τη Συνταγματική Αναθεώρηση που δίνει την ευκαιρία για εκσυγχρονισμό της κοινωνίας μας μέχρι προτάσεις άμεσης εφαρμογής, με άξονα την αποτελεσματική υλοποίηση του Εθνικού Προγράμματος Μεταρρυθμίσεων.

Η προοπτική της πολιτικής αυτής εξαρτάται από τη συνειδητή συμπίεση των δυνάμεων της εργασίας – εργαζομένων και εργοδοτών – με όλες τις προοδευτικές δυνάμεις της αγοράς. Προς αυτήν την κατεύθυνση η ΓΣΕΕ, ο ΣΕΒ και οι άλλοι κοινωνικοί συνομιλητές δημιούργησαν ομάδες εργασίας που επιδιώκουν να διαμορφώσουν κοινές θέσεις, λύσεις και προτάσεις για τα μεγάλα και κρίσιμα θέματα που φράζουν τον ορίζοντα της χώρας.

Πολλά και σημαντικά έχουν επιτευχθεί τα τελευταία 50 χρόνια. Όλες οι πολιτικές δυνάμεις έχουν εισφέρει στην ανοδική πορεία της Ελλάδος – παρά τις αναπόφευκτες ολιγωρίες ή και αποτυχίες. Η σημερινή κυβέρνηση έχει να επιδείξει ένα σημαντικό έργο. Η εξέλιξη, όμως, του δημόσιου χρέους και του ελλείμματος τρεχουσών συναλλαγών οφείλει να μας προβληματίσει έντονα.

Η πρώτη, διότι ναρκοθετεί την αλληλεγγύη μεταξύ γενεών και προδικάζει δεινά για τα παιδιά μας. Η δεύτερη, διότι καθιστά σχεδόν νομοτελειακή την εκ νέου αύξηση της ανεργίας – ή πάντως, τη διατήρησή της σε υψηλά επίπεδα.

Κυρίες και κύριοι,

Καμία κοινωνία δεν μπορεί να θεωρείται σύγχρονη και κοινωνικά δίκαιη, όταν η μόνιμη ανεργία ξεπερνά το 4% του εργατικού δυναμικού και καλύπτει το 40% των εργαζομένων, ηλικίας 50-65 ετών, όταν το 25% των νέων, ηλικίας 18-30 ετών, είναι άνεργοι και κινδυνεύουν να μην δουλέψουν ποτέ. Σε

μια εποχή, όπου κυριαρχούν τα προκλητικά καταναλωτικά πρότυπα και η άνιση κατανομή του πλούτου συνεχώς διευρύνεται, μοιραία η απελπισία κυριαρχεί και ο κοινωνικά απόκληρος αισθάνεται ότι δεν έχει τίποτα να χάσει παρά τη φτώχεια και τη μιζέρια του. Είναι καθήκον όλων, όσοι αναδέχονται την ευθύνη του μέλλοντος, να προσφέρουν στα νέα παιδιά μια βάσιμη ελπίδα προόδου και προοπτική ευημερίας.

Για να γίνει αυτό πρέπει να φύγουμε από το μοντέλο ανάπτυξης, που στηρίζεται στην κατανάλωση, στις κρατικές δράσεις και στις ευρωπαϊκές επιδοτήσεις, και να υιοθετήσουμε ένα νέο μοντέλο ανταγωνιστικής ανάπτυξης, που να αποκαθιστά μια καλύτερη ισορροπία ανάμεσα στον ιδιωτικό και στον δημόσιο τομέα, ανάμεσα στην παραγωγή πλούτου και την κοινωνική αλληλεγγύη.

Ας μη κρυβόμαστε πίσω από το δάκτυλό μας: Κύρια τροχοπέδη στην ανάπτυξη είναι ο δημόσιος τομέας – οι καθυστερήσεις στον εκσυγχρονισμό των υποδομών, η οικονομική και ποιοτική ανεπάρκεια των δημοσίων επιχειρήσεων, η πολυδαίδαλη γραφειοκρατία, η απίθανη πολυνομία, η υποβαθμισμένη δημόσια υγεία και η ξεπερασμένη και στην πράξη πολυδάπανη δημόσια παιδεία, που είναι πηγή δημιουργίας νέων ανέργων.

Παρά τις προσπάθειες και την υπαρκτή πρόοδο, η πραγματικότητα αυτή δεν έχει ουσιωδώς αλλάξει. Το σκιάδεσ κράτος είναι πανταχού παρόν. Αντιστέκεται στην αλλαγή και μετακυλιει το κόστος στο κοινωνικό σύνολο.

Κύρια ατμομηχανή ανάπτυξης σε όλο τον κόσμο σήμερα είναι οι υγιείς επιχειρήσεις. Οι επιχειρήσεις κρίνονται αυστηρά και καθημερινά από την αγορά, και πληρώνουν ακριβά κάθε τους λάθος. Το συμφέρον τους επιβάλλει να προσπαθούν να μην αποτύχουν. Το συμφέρον τους τις αναγκάζει να έχουν αυξημένο αίσθημα ευθύνης. Να βασίζονται στην αξιοκρατία, στη δημιουργική πρωτοβουλία, στην επαγγελματική συνείδηση, στον σχεδιασμό και στην έμπνευση. Η σύγχρονη επιχείρηση αποτελεί, έτσι, παράδειγμα δημιουργικής συνεργασίας ανθρώπων, οι οποίοι, μέσα από οργανωμένη δράση, παράγουν ένα απτό αποτέλεσμα που αποτελεί από μόνο του και πολλαπλό κοινωνικό μέρισμα.

Μία κοινωνία υψηλών προσδοκιών χρειάζεται επιχειρηματίες υψηλής απόδοσης. Αλλά αυτό δεν μπορεί να γίνει σε περιβάλλον, όπου η επιχειρηματική δράση αντιμετωπίζεται με καχυποψία, όπου το κέρδος θεωρείται περίπου αμάρτημα, όπου καλλιεργείται η αμφισβήτηση της δημιουργίας και της επιτυχίας και η έννοια της εκ προοιμίου ηθικής υπεροχής του κράτους έναντι της ιδιωτικής πρωτοβουλίας.

Η πιο πρόσφατη εκδήλωση αυτής της αμφισβήτησης είναι η καρτελοποίηση των περισσότερων και σημαντικότερων κλάδων της οικονομίας, όπου κάθε οικονομική πρόοδος, κάθε αύξηση της κερδοφορίας, κάθε αύξηση τιμής προκαλεί φωνές για έλεγχο και τιμωρία, μέσω των ελεγκτικών μηχανισμών, και συνοπτικές καταδίκες δια βοής στα μάτια της κοινής γνώμης.

Έτσι όμως, η ενοχοποίηση της επιχειρηματικότητας καταδικάζει την ίδια την οικονομία.

Η επίτευξη μιας πιο αποδοτικής ισορροπίας ανάμεσα στον ιδιωτικό και τον δημόσιο τομέα προϋποθέτει την αναγνώριση μιας πικρής αλήθειας. Το σύστημα της ανεξέλεγκτης αγοράς του 19ου αιώνα αποδείχθηκε σκληρό και απάνθρωπο. Αλλά και αυτό του κρατικού καπιταλισμού και παρεμβατισμού του 20ού αποδείχθηκε ανεπαρκές και αναποτελεσματικό. Κανένα από τα δύο δεν μπορεί να προσφέρει ανάπτυξη με κοινωνική προστασία.

Η απλοϊκή πίστη, πως οι αγορές κάνουν ό,τι θέλει ο καταναλωτής, έχει αντικατασταθεί από την εξίσου απλοϊκή σκέψη ότι οι κυβερνήσεις κάνουν ό,τι θέλει ο λαός. Ο άγριος καπιταλισμός του 19ου αιώνα ελέγχθηκε. Αλλά, μήπως οι ελέγχοντες πρέπει με τη σειρά τους να ελέγχονται πλέον πιο αποτελεσματικά;

Η θέση μας είναι σαφής: Ήρθε η ώρα να ξεφύγουμε από την πεποίθηση ότι μόνον οι κυβερνήσεις γνωρίζουν ποιός είναι ο καλύτερος τρόπος να ξοδεύουν τα χρήματα των πολιτών. Η κοινωνική σιγουριά και η συλλογική ελπίδα δεν προσφέρονται πια σε έτοιμες κομματικές συσκευασίες. Υλοποιούνται μόνον με την αυτοδέσμευση της ίδιας της κοινωνίας, των ιδίων των κοινωνικών εταίρων, σε μια κοινή στρατηγική, σε μια κοινή προσπάθεια.

Η βιώσιμη ανάπτυξη, το βιώσιμο κοινωνικό κράτος, το βιώσιμο μέλλον μας εξαρτάται καθοριστικά από τις κοινές πρωτοβουλίες και την κοινή δράση ολόκληρης της κοινωνίας και των ιδίων των κοινωνικών εταίρων.

Αποβλέπουμε σε μια καλύτερη οικονομική διαχείριση και στην επίτευξη μεγαλύτερης αποτελεσματικότητας στην υλοποίηση των στόχων της ανάπτυξης και της κοινωνικής συνοχής. Με αποδεδειγμένη την αδυναμία της κρατικής μηχανής να προσφέρει αυτά τα εχέγγυα, εμείς οι κοινωνικοί εταίροι οφείλουμε να αναλάβουμε τη διαχείριση των χρημάτων που εμείς καταβάλλουμε, όπως και την ευθύνη λειτουργίας εκείνων των θεσμών που μας αφορούν άμεσα.

Κοινή είναι η πρόταση ΣΕΒ – ΓΣΕΕ να αναλάβουμε τη λειτουργία του ΛΑΕΚ και του ΟΑΕΔ, να

προχωρήσουμε στη δημιουργία ενός οργανισμού κοινωνικής στήριξης υπό την ευθύνη των κοινωνικών εταίρων, να υποβάλουμε δεσμευτικές και μετρήσιμες προτάσεις για την ανταγωνιστικότητα, για την επίλυση του ασφαλιστικού, για την εξυγίανση της δημόσιας διοίκησης.

Κυρίες και κύριοι,

Είναι προφανές – το ξαναλέω – ότι πολλά θετικά βήματα έχουν γίνει. Αλλά το μέτρο σύγκρισης δεν μπορεί να είναι τοπικό, όταν ανήκουμε στην Ευρώπη των 25 που και εκείνη διαγωνίζεται, – είτε το θέλουμε είτε όχι – σε ένα παγκόσμιο οικονομικό σύστημα. Χρειαζόμαστε πιο ανοικτό ορίζοντα. Πρέπει να προχωρήσουμε πιο γρήγορα, πιο τολμηρά. Εμείς οι επιχειρηματίες ακούμε καθημερινά στην Ευρώπη ποικίλες αιτιάσεις για τη λεγόμενη «ελληνική μεταρρυθμιστική ολιγωρία», για τη χαμηλή μας βαθμολογία σε κάθε σύγκριση, και εισπράττουμε πρώτοι την ένδεια προθυμίας για παραγωγική δραστηριοποίηση στον τόπο μας.

Δεν κουράζομαι, εξάλλου, να τονίζω ότι – παρά τα όσα κακόβουλα προβάλλονται – η επιχειρηματική τάξη δεν ζητά σήμερα από το Κράτος τίποτα περισσότερο από να την αφήσει να κάνει τη δουλειά της μέσα σε περιβάλλον σαφώς οριοθετημένο, σταθερό και ορθολογικό, με ισοπολιτεία για όλους, συμπεριλαμβανομένου και του ίδιου του Κράτους. Δηλαδή, μέσα στο πλαίσιο ενός σύγχρονου, οργανωμένου Κράτους Δικαίου.

Είναι σαφές ότι στον τόπο μας ο φαύλος κύκλος της μεταρρυθμιστικής φοβίας πρέπει να σπάσει. Η ελληνική κοινωνία έχει, όμως, βαθιά δοκιμαστεί και εμφανίζεται προκαταβολικά δύσπιστη απέναντι στις συνέπειες κάθε ουσιαστικής αλλαγής. Γι' αυτό είναι απαραίτητο η προώθηση των αλλαγών να είναι συνεπής και συνετή, να συνοδεύεται από την κατάλληλη προετοιμασία και ενημέρωση της κοινής γνώμης, να εντάσσεται σ' ένα ξεκάθαρο και ολοκληρωμένο πρόγραμμα και να ακολουθεί ένα σαφές χρονοδιάγραμμα με μετρήσιμους στόχους.

Μια ορισμένη πολιτική ρητορεία παρουσιάζει κάθε αλλαγή ως απειλή και καλλιεργεί τη φοβία του μέλλοντος, για να χειραγωγεί μέσω της ανασφάλειας την κοινή γνώμη. Εμείς, αντίθετα, πιστεύουμε ότι χρέος της πραγματικής πολιτικής είναι να συμφιλιώσει τους πολίτες με τη δημιουργική πρόκληση του μέλλοντος. Το ζήτημα, με άλλα λόγια, δεν είναι αν ο λαός θέλει, αλλά πόσο οι ηγεσίες τολμούν. Όσες τολμήσουν με αποφασιστικότητα, πιστεύω ότι θα δικαιωθούν. ♦

Ο ΣΕΒ ΣΥΣΤΡΑΤΕΥΕΤΑΙ ΣΕ ΚΑΘΕ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Σχετική παρέμβαση έγινε στην Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης

Στη συνεδρίαση της Εθνικής Επιτροπής Απασχόλησης, που πραγματοποιήθηκε στις 14 Δεκεμβρίου του 2006, ο εκπρόσωπος του ΣΕΒ, κ. Γιάννης Ταβουλάρης, έκανε την ακόλουθη παρέμβαση: «Ο ΣΕΒ στηρίζει κάθε προσπάθεια που αποβλέπει στην καταπολέμηση της ανεργίας και στην αύξηση της απασχόλησης. Συστρατεύομαστε σε κάθε ενέργεια που συμβάλλει

- στην υποστήριξη των ανέργων, τόσο με τη μορφή της αντιστάθμισης της απώλειας εισοδήματος όσο και με τη μορφή ενεργούς πολιτικής επανένταξης στην αγορά εργασίας,

- στην καλύτερη εναρμόνιση της ζήτησης και της προσφοράς εργασίας, ιδιαίτερα με την ποιοτική αναβάθμιση της εκπαίδευσης, που αποτελεί βασικό παράγοντα για την αύξηση της απασχόλησης,

- στη συνεργασία με τους αρμόδιους φορείς και τις επαγγελματικές οργανώσεις για την καταπολέμηση κάθε μορφής παρανομίας, όπως η εισφοροδιαφυγή, η αδήλωτη εργασία κ.ο.κ.

Είναι πάγια θέση του ΣΕΒ ότι η διαφύλαξη του ευρωπαϊκού μοντέλου κοινωνικής προστασίας απαιτεί την καλύτερη διαχείριση των δαπανών για την κοινωνική πρόνοια, που σημαίνει περισσότερο χρήματα στην τσέπη των ανέργων, καλύτερα προγράμματα για τη μετεκπαίδευση και κατάρτιση και περισσότερες ευκαιρίες απασχόλησης.

Στο πλαίσιο αυτό, ο ΣΕΒ έχει ήδη τοποθετηθεί στο θέμα του **Ειδικού Ταμείου Κοινωνικής Αλληλεγγύης**, από τον Ιούλιο του 2006, προτείνοντας την ίδρυση Οργανισμού Κοινωνικής Στήριξης, τη συνδιαχείριση και ευθύνη του οποίου θα έχουν οι ίδιοι οι κοινωνικοί εταίροι. Η αντιμετώπιση των προκλήσεων του 21ου αιώνα στον τομέα της εργασίας δεν επιτυγχάνεται με τη δημιουργία και άλλων οργανισμών που ενισχύουν το γραφειοκρατικό και πελατειακό κράτος. Επιτυγχάνεται με την ανάληψη μεγαλύτερης ευθύνης από τους κοινωνικούς εταίρους στη λειτουργία και εποπτεία των μηχανισμών που ήδη υπάρχουν, όπως ο ΟΑΕΔ και ο ΛΑΕΚ, και οι οποίοι – έτσι κι αλλιώς – χρηματοδοτούνται από τους πόρους τους.

Με αναφορά, εξάλλου, στην Κοινοτική πρωτοβουλία για τον εκσυγχρονισμό της εργατικής νομοθεσίας σε ευρωπαϊκό επίπεδο, που εκφράζεται με τη λεγόμενη Πράσινη Βίβλο, ο ΣΕΒ πρότεινε σε όλους τους κοινωνικούς εταίρους τη δημιουργία κοινής ομάδας εργασίας, η οποία θα επιχειρήσει να διαμορφώσει κοινές θέσεις στα ερωτήματα που θέτει η Επιτροπή.

Είναι βαθιά πεποίθηση του ΣΕΒ πως τη σιγουριά και ασφάλεια που οφείλουμε και θέλουμε να δώσουμε στους εργαζόμενους, για τη δουλειά και τη σύνταξη τους, και στους νέους, για την προοπτική εργασίας και προκοπής τους, μπορούμε να την εξασφαλίσουμε μόνον αν οι κοινωνικοί εταίροι συνεννοηθούμε και δουλέψουμε μαζί. ♦

Η ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΚΟΣΜΟΥ ΣΤΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ ΤΟ ΕΤΟΣ 2005

Συμπεράσματα έρευνας του Παρατηρητηρίου Ανταγωνιστικότητας του ΣΕΒ με βάση την επεξεργασία στοιχείων του Στατιστικού Δελτίου Φορολογικών Δεδομένων της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων του υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών

Η συμμετοχή του επιχειρηματικού κόσμου στον φόρο εισοδήματος στην Ελλάδα υπερβαίνει το 63,5% του συνολικού φόρου και πιθανότατα πλησιάζει το 70%, ενώ ο φόρος εισοδήματος φυσικών προσώπων καταβάλλεται κυρίως από πολίτες που κατατάσσονται στα ανώτερα και ανώτατα εισοδηματικά κλιμάκια, που αντιστοιχούν στο 14% του συνόλου των φορολογουμένων προσώπων. Αυτά προκύπτουν με βάση την επεξεργασία των στοιχείων του Στατιστικού Δελτίου Φορολογικών Δεδομένων της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων του υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών για το οικονομικό έτος 2005, που πραγματοποίησε η Μονάδα Έρευνας και Ανάλυσης του Παρατηρητηρίου Ανταγωνιστικότητας του ΣΕΒ, και η οποία κατέληξε στα παρακάτω κύρια συμπεράσματα :

- Το συνολικό δηλωθέν εισόδημα φυσικών και νομικών προσώπων για το οικονομικό έτος 2005 ανέρχεται σε 90,9 δις € και ο συνολικός φόρος σε 11,6 δις €.

- Στα φυσικά πρόσωπα η μέση φορολογική επιβάρυνση ανά μισθωτό ανέρχεται σε 1.319 €, ενώ όσοι ασκούν δραστηριότητα εμπορίου, βιοτεχνίας ή βιομηχανίας με μορφή ατομικής επιχείρησης, καταβάλλουν κατά μέσο όρο 1.935 € ως φόρο εισοδήματος.

- Το 85,8% των φυσικών προσώπων καταβάλλει το 19,7% του συνολικού φόρου φυσικών προσώπων, με μέση επιβάρυνση 282 €, ενώ το υπόλοιπο 14,2% καταβάλλει το 80,3% του φόρου με μέση επιβάρυνση 6.874 €.

- Τα φυσικά πρόσωπα συμμετέχουν στο συνολικό εισόδημα με ποσοστό 83,8% και καταβάλλουν το 57,8% του συνολικού φόρου.

- Οι επιχειρήσεις - νομικά πρόσωπα συμμετέχουν με ποσοστό 16,2% στο συνολικό εισόδημα, ενώ αντίστοιχα καταβάλλουν το 42,2% του συνολικού φόρου.

Φυσικά πρόσωπα

Ειδικότερα, σύμφωνα με την ανάλυση του ΣΕΒ, η φορολογική επιβάρυνση, κατά το οικονομικό έτος 2005, των διαφόρων κατηγοριών φυσικών προσώπων, που χωρίζονται σε έξι επαγγελματικές ομάδες, έχει ως εξής (βλ. Πίνακα 1) :

- Εισοδηματίες, που αντιστοιχούν στο 12,0% του συνόλου φυσικών προσώπων, συμμετέχουν στο συνολικό εισόδημα με 3,9% και επιβαρύνονται με το

6,4% του φόρου των φυσικών προσώπων.

- Γεωργοί, κτηνοτρόφοι, αλιείς και εκμεταλλευτές δασών, οι οποίοι αποτελούν το 7,5% του συνόλου φυσικών προσώπων, συμμετέχουν στο συνολικό εισόδημα με 4,9% και επιβαρύνονται με το 3,1% του φόρου των φυσικών προσώπων.

- Μισθωτοί, που είναι το 35,6% του συνόλου των φυσικών προσώπων, συμμετέχουν στο συνολικό εισόδημα με 40,6% και επιβαρύνονται με το 38,4% του φόρου των φυσικών προσώπων.

- Συνταξιούχοι, οι οποίοι είναι το 26,6% των φυσικών προσώπων, συμμετέχουν στο συνολικό εισόδημα με το 23,6% και επιβαρύνονται με το 15,2% του φόρου των φυσικών προσώπων.

- Ελεύθεροι επαγγελματίες, οι οποίοι αντιπροσωπεύουν το 6,0% του συνόλου των φυσικών προσώπων, συμμετέχουν στο συνολικό εισόδημα με 10,7% και επιβαρύνονται με το 17,6%

του φόρου των φυσικών προσώπων.

- Έμποροι και όσα φυσικά πρόσωπα ασκούν επαγγέλματα συναφή με τη βιοτεχνία ή τη βιομηχανία με μορφή ατομικής επιχείρησης, καθώς και οι λοιποί επαγγελματίες που δεν εντάσσονται τις υπόλοιπες πέντε κατηγορίες, αντιστοιχούν στο 12,3% του συνόλου των φυσικών προσώπων, συμμετέχουν στο συνολικό εισόδημα με 16,2% και επιβαρύνονται με το 19,4% του φόρου των φυσικών προσώπων.

Μέσος φόρος ανά επαγγελματική κατηγορία

Ο μεγαλύτερος μέσος φόρος αντιστοιχεί στους ελεύθερους επαγγελματίες (βλ. Διάγραμμα 1) που κλήθηκαν να πληρώσουν κατά μέσο όρο 3.571 €, ακολουθούν όσοι ασκούν δραστηριότητα εμπορίου, βιοτεχνίας ή βιομηχανίας με μορφή ατομικής επιχείρησης, καθώς και οι λοιποί επαγγελματίες με μέσο

Πίνακας 1: Κατηγορίες φορολογουμένων φυσικών προσώπων (οικονομικό έτος 2005)

	% Συνόλου φυσικών προσώπων	% Συνολικού εισοδήματος	% Συνολικού φόρου
Εισοδηματίες	12,0%	3,9%	6,4%
Έμποροι - Βιομήχανοι - Βιοτέχνες - Επαγγελματίες	12,3%	16,2%	19,4%
Γεωργοί - Κτηνοτρόφοι - Αλιείς - Εκμ. δασών	7,5%	4,9%	3,1%
Μισθωτοί	35,6%	40,6%	38,4%
Ελεύθεροι Επαγγελματίες	6,0%	10,7%	17,6%
Συνταξιούχοι	26,6%	23,6%	15,2%
ΣΥΝΟΛΟ ΟΜΑΔΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ	100%	100%	100%

Πηγή: ΣΕΒ, επεξεργασία στοιχείων Στατιστικού Δελτίου Φορολογικών Δεδομένων, Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων, Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών.

ΕΠΙΚΑΙΡΟΤΗΤΑ – ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ

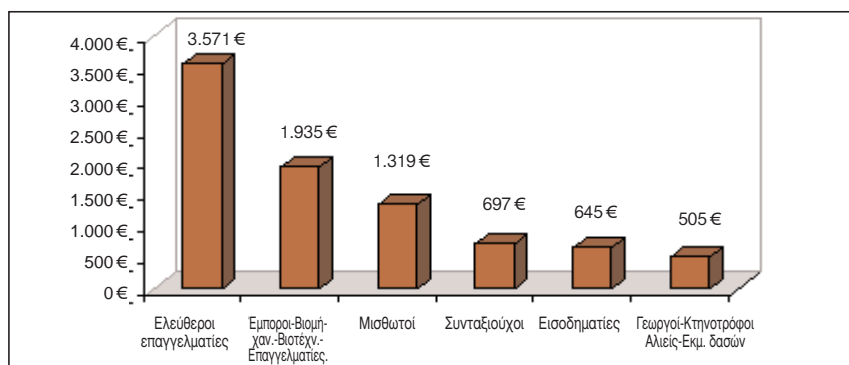
φόρο 1.935 €, έπονται οι μισθωτοί με 1.319 €, οι συνταξιούχοι με 697 €, οι εισοδηματίες με 645 € και τέλος οι γεωργοί, κτηνοτρόφοι, αλιείς και εκμεταλλευτές δασών με μέσο φόρο 505 €

Ανάλυση φορολογικής επιβάρυνσης φυσικών προσώπων ανά κλίμακα εισοδήματος

Στο σύνολο των περίπου 5,5 εκ. φυσικών προσώπων (βλ. Πίνακα 2) η φορολογική επιβάρυνση αυξάνεται έντονα, όσο ανεβαίνει η εισοδηματική κλίμακα (βλ. Διάγραμμα 2). Το 7,2% των φορολογουμένων δηλώνει μηδενικό εισόδημα και φορολογείται για εισοδήματα βάσει τεκμηρίων, καταβάλλοντας μέσο φόρο 12 € που αντιστοιχεί σε 1 € τον μήνα. Το 46,9% των φορολογουμένων με εισόδημα από 1-10.271 € κατέβαλαν κατά μέσο όρο 8 € φόρο, δηλαδή μέση επιβάρυνση 0,6 € τον μήνα. Το 32,3% που είχε εισοδήματα από 10.272 έως 24.945 € κατέβαλαν κατά μέσο όρο 735 € φόρο, που αντιστοιχεί σε 61,2 € ανά μήνα. Το 11,6% με εισοδήματα από 24.946 έως 49.890 € κατέβαλαν κατά μέσο όρο 4.225 € φόρο, που αντιστοιχεί σε 352,1 € τον μήνα. Τέλος το υπόλοιπο 2,6% (144.850 φορολογούμενοι) που ανήκει στην υψηλότερη κλίμακα εισοδήματος (με δηλωθέν εισόδημα άνω των 49.891 €) δήλωσαν συνολικά εισοδήματα 10,8 εκ. € και κατέβαλαν μέσο φόρο ύψους 18.600 €, δηλαδή μέση φορολογική επιβάρυνση 1.550 € τον μήνα.

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζει η διασπορά της τελικής φορολογικής επιβάρυνσης. Βάσει αυτής, το 85,8%

Διάγραμμα 1: Μέσος συνολικός φόρος φυσικών προσώπων (οικονομικό έτος 2005)



Πηγή: ΣΕΒ, επεξεργασία στοιχείων Στατιστικού Δελτίου Φορολογικών Δεδομένων, Γενική Γραμματεία Πληροφορικών Συστημάτων, Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών.

των φυσικών προσώπων καταβάλλει το 19,7% του συνολικού φόρου φυσικών προσώπων και το υπόλοιπο 14,2% που ανήκει στα ανώτερα κλιμάκια οικογενειακού εισοδήματος καταβάλλει το 80,3% (βλ. Διάγραμμα 2). Σε απόλυτα μεγέθη, αυτό σημαίνει πως 785.922 φυσικά πρόσωπα, που ανήκουν στις ανώτερες εισοδηματικές κατηγορίες, πλήρωσαν συνολικά 5,4 δις € σε φόρο εισοδήματος, ενώ 4.721.975 φυσικά πρόσωπα με χαμηλότερα εισοδήματα πλήρωσαν συνολικά 1,3 δις € σε φόρο εισοδήματος. Η μέση φορολογική επιβάρυνση των φυσικών προσώπων αντιστοιχεί στο 8,8% του δηλωθέντος εισοδήματός τους.

Νομικά πρόσωπα και επιχειρήσεις

Τα νομικά πρόσωπα - επιχειρήσεις με 16,2% συμμετοχή στο συνολικό εισό-

δημα, επιβαρύνονται με το 42,2% του συνολικού φόρου (βλ. Πίνακα 3). Η μέση επιβάρυνση φόρου εισοδήματος των επιχειρήσεων αντιστοιχεί στο 33,3% του δηλωθέντος εισοδήματός τους. Αξιοσημείωτο είναι το γεγονός πως το 40% των νομικών προσώπων (περίπου 74.000) δήλωσε μηδενικά κέρδη, ενώ 188 νομικά πρόσωπα (το 0,1% του συνόλου) δήλωσαν το 51% του συνόλου των φορολογητέων κερδών και επιβαρύνθηκαν με το 52,6% του συνολικού φόρου, δηλαδή 2,6 δις €

Οι ανώνυμες εταιρείες (Α.Ε.) καλύπτουν το 77,5% του συνολικού εισοδήματος των νομικών προσώπων - επιχειρήσεων και πληρώνουν το 80,5% του συνολικού φόρου. Από αυτές οι 173 (0,4% επί του συνόλου των Α.Ε.) καλύπτουν το 63,6% του συνολικού εισοδήματος και επιβαρύνονται με το 62,9% του συνολικού φόρου. Η μέση φορολο-

Πίνακας 2: Φυσικά πρόσωπα - Εισοδήματα - Φόρος ανά εισοδηματική ομάδα (οικονομικό έτος 2005)

Κλίμακα οικογενειακού εισοδήματος	Αριθμός φορολογουμένων	%	Εισόδημα	%	Συνολικός φόρος	%	Αριθμός φορολογουμένων	Μέσος φόρος	Μέσος φόρος ανά μήνα
Μηδέν	395.911	7,2 %	149.958.600€	0,2%	4.801.909€	0,1%	379 €	12 €	1 €
1 - 10.271	2.548.831	46,3 %	14.787.391.086€	19,4%	19.878.706€	0,3%	5.802 €	8 €	0,631 €
10.272 - 24.945	1.777.233	32,3 %	28.392.995.559€	37,3%	1.305.791.213€	19,4%	15.976 €	735 €	61,23 €
24.946 - 49.890	641.072	11,6 %	21.901.107.520€	28,8%	2.708.489.905€	40,2%	34.163 €	4.225 €	352,1 €
49.891 - & άνω	144.850	2,6 %	10.875.510.035€	14,3%	2.694.208.625€	40,0%	75.081 €	18.600 €	1.550 €
ΣΥΝΟΛΟ	5.507.897	100,0 %	76.106.962.800€	100,0%	6.733.170.358 €	100,0%	13.818 €	1.222 €	101,9 €

Πηγή: ΣΕΒ, επεξεργασία στοιχείων Στατιστικού Δελτίου Φορολογικών Δεδομένων, Γενική Γραμματεία Πληροφορικών Συστημάτων, Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών.

γική επιβάρυνση στις Α.Ε. αντιστοιχεί στο 34,6% του εισοδήματός τους.

Ο επιχειρηματικός κόσμος συνολικά

Ο επιχειρηματικός κόσμος περιλαμβάνει όχι μόνον τα νομικά πρόσωπα αλλά και τους μικρομεσαίους επιχειρηματίες, που ασκούν επιχειρηματική δραστηριότητα με τη μορφή ατομικών επιχειρήσεων. Στις στατιστικές του υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών, αυτό το τμήμα του επιχειρηματικού κόσμου εμφανίζεται στα φυσικά πρόσωπα με τον τίτλο «ΕΜΠΟΡΟΙ - ΒΙΟΜΗΧΑΝΟΙ - ΒΙΟΤΕΧΝΕΣ». Αυτό το τμήμα δηλώνει το 13,5% του συνολικού εισοδήματος των φυσικών προσώπων και καταβάλλει το 11,2% του φόρου, ενώ η μέση φορολογική τους επιβάρυνση αντιστοιχεί στο 10,6% του δηλούμενου εισοδήματός τους.

Αθροίζοντας, προκύπτει ότι τα νομικά πρόσωπα - επιχειρήσεις και τα φυσικά πρόσωπα - «έμποροι, βιομήχανοι, βιοτέχνες» καταβάλλουν το 53,4% του συνολικού φόρου εισοδήματος στη χώρα. Όμως, όπως προαναφέρθηκε, υπάρχουν και δύο ακόμη κατηγορίες φυσικών προσώπων που πρέπει να θεωρούνται τμήμα του επιχειρηματικού κόσμου:

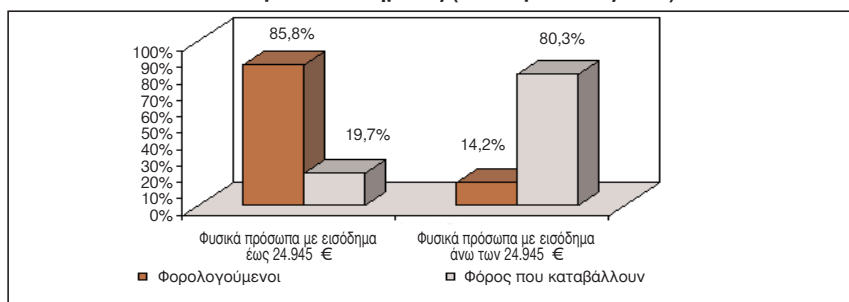
Πίνακας 3: Δηλούμενο εισόδημα και φόρος – συνολικά μεγέθη φυσικών και νομικών προσώπων (οικονομικό έτος 2005)

	Φορολογούμενοι	Εισόδημα*	% Συνόλου	Συνολικός φόρος (δισ €)	% Συνόλου
Νομικά πρόσωπα	184.939	14.757.913.048€	16,24%	4.909.451.697€	42,17%
Φυσικά πρόσωπα	5.507.897	76.106.962.800€	83,76%	6.733.170.355€	57,83%
Εμποροι - Βιομήχανοι - Βιοτέχνες	675.219	12.287.399.000 €	13,52%	1.306.231.000€	11,22%
Ελεύθεροι επαγγελματίες	331.915	8.114.795.000 €	8,93%	1.185.151.000€	10,18%
Λοιπά φυσικά πρόσωπα	4.500.763	55.325.519.000€	60,89%	4.241.789.00€	36,43%
Αθροισμα νομικών προσώπων & Εμπόρων-Βιομηχάνων-Βιοτεχνών	860.158	27.045.312.048€	29,76%	6.215.682.697€	53,39%
Αθροισμα νομικών προσώπων & Εμπόρων-Βιομηχάνων-Βιοτεχνών & Ελεύθερων επαγγελματιών	1.192.073	35.160.107.048€	38,69%	7.400.833.697€	63,57%
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	5.692.836	90.864.875.848€	100,00%	11.642.622.052€	100,00%

*Αντιστοιχεί στο φορολογητέο εισόδημα για τα νομικά πρόσωπα και το σύνολο των φυσικών προσώπων. Για τις επιμέρους κατηγορίες φυσικών προσώπων αντιστοιχεί στο δηλωθέν εισόδημα.

Πηγή: ΣΕΒ, επεξεργασία στοιχείων Στατιστικού Δελτίου Φορολογικών Δεδομένων, Γενική Γραμματεία Πληροφορικών Συστημάτων, Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών.

Διάγραμμα 2: Συμμετοχή των φυσικών προσώπων στη φορολογία ανά κλίμακα εισοδήματος (οικονομικό έτος 2005)



Πηγή: ΣΕΒ, επεξεργασία στοιχείων Στατιστικού Δελτίου Φορολογικών Δεδομένων, Γενική Γραμματεία Πληροφορικών Συστημάτων, Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών.

1. Οι ελεύθεροι επαγγελματίες σε όλους τους κλάδους δραστηριότητας.

2. Τα υψηλόβαθμα στελέχη επιχειρήσεων, που συχνά είναι οι ίδιοι οι μέτοχοι επιχειρήσεων ή μέλη των οικογενειών τους που προσφέρουν υπηρεσίες στελέχους στην επιχείρησή τους.

Προσθέτοντας και τους ελεύθερους επαγγελματίες, το σύνολο νομικών προσώπων - επιχειρήσεων, φυσικών προσώπων - «εμπόρων, βιομηχάνων, βιοτεχνών» και ελεύθερων επαγγελματιών καλύπτει το 63,5% του φόρου εισοδήματος που καταβάλλεται στη χώρα.

Για την τελευταία κατηγορία φυσικών προσώπων, που, κατά τα ανωτέρω, πρέπει να συνυπολογιστούν στον

επιχειρηματικό κόσμο, μόνον έμμεσες προσεγγίσεις είναι δυνατές, με βάση την διαίρεση των φυσικών προσώπων κατά κλιμάκιο εισοδήματος.

Στο σύνολο των φυσικών προσώπων προκύπτει, ότι ο φόρος εισοδήματος πληρώνεται κυρίως από τα υψηλότερα εισοδηματικά κλιμάκια (με εισόδημα άνω των 49.890 €, που έχουν μέσο ετήσιο οικογενειακό εισόδημα 75.081 €. Αυτά τα νοικοκυριά αριθμούν 144.850 φορολογούμενους, αντιπροσωπεύουν το 2,6% του συνολικού αριθμού όσων επιβαρύνονται με φορολογία εισοδήματος φυσικών προσώπων και καλύπτουν το 40,0% του συνολικού φόρου φυσικών προσώπων, με μέση φορολογική επιβάρυνση 18.600 € ή 24,7% του εισοδήματός τους.

Από τη γενικότερη εμπειρία προκύπτει ότι ένα σημαντικό μέρος αυτών των φορολογουμένων ανήκει στον επιχειρηματικό κόσμο (επιχειρηματίες δηλώνονται ως υπάλληλοι στις επιχειρήσεις τους και λαμβάνουν μισθό από αυτές). Δυστυχώς, δεν υπάρχουν στοιχεία που να επιτρέπουν ακριβείς σχετικές εκτιμήσεις.

Ένα υποβοηθητικό σχετικό μέγεθος είναι ο αριθμός των εταιρικής μορφής επιχειρήσεων (Α.Ε., Ε.Π.Ε., Ο.Ε. και Ε.Ε.), που κατά το μητρώο επιχειρήσεων του έτους 2000 του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών ανέρχονταν σε 110.000 περίπου. Θεωρώντας ότι το ένα τρίτο των φυσικών προσώπων που ανήκουν στο υψηλότερο εισοδηματικό κλιμάκιο είναι στην ουσία επιχειρηματίες, προκύπτει ότι η συνολική συμμετοχή του επιχειρηματικού κόσμου στον φόρο εισοδήματος στην Ελλάδα είναι της τάξης του 70%. ♦

ΤΑ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΗΝ ΤΕΛΙΚΗ ΕΥΘΕΙΑ ΤΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ

Τοποθέτηση του κ. Διονύση Νικολάου, Γενικού Διευθυντή του ΣΕΒ, στην Ημερίδα που οργάνωσε στην Αθήνα το Ελληνο-Αμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο

Ένας από τους στόχους της στρατηγικής της Λισαβόνας, είναι η βελτίωση του επιχειρηματικού κλίματος με τη μείωση του γραφειοκρατικού βάρους, τη βελτίωση της ποιότητας της νομοθεσίας, τη διευκόλυνση της δημιουργίας νέων επιχειρήσεων, τον εκσυγχρονισμό του φορολογικού συστήματος και γενικά τη δημιουργία πιο φιλικού κλίματος στο επιχειρείν. Ο στόχος αυτός είναι ιδιαίτερα σημαντικός για την ανάπτυξη και τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και υπ' αυτό το πρίσμα ο ΣΕΒ έχει προτείνει, επανειλημμένα, σειρά προτάσεων, που αποσκοπούν στην επιτάχυνση της δυναμικής ανάπτυξης και στη βελτίωση του επιχειρηματικού κλίματος, με συγκεκριμένες δράσεις στην επιχειρηματική υποδομή, στο φορολογικό πλαίσιο, στην αγορά εργασίας και στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού.

Με την επισήμανση αυτή άρχισε την ομιλία του ο Γενικός Διευθυντής του ΣΕΒ κ. Διονύσης Νικολάου στην Ημερίδα, που οργάνωσε στην Αθήνα στις 21 Νοεμβρίου 2006 το Ελληνο-Αμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο, εκφράζοντας παράλληλα την ευχή, από αυτήν την Ημερίδα να προκύψουν χρήσιμα συμπεράσματα σε θέματα φορολογικής στρατηγικής και πολιτικής αλλά και σε θέματα διαχείρισης, όπως η πάταξη της φοροδιαφυγής, ο τρόπος διενέργειας των φορολογικών ελέγχων και άλλα παρεμφερή, με γνώμονα ασφαλώς την προώθηση της επιχειρηματικότητας και της ανταγωνιστικότητας στην Ελλάδα.

Η επιτυχής ανταπόκριση της δημόσιας διοίκησης της χώρας στις προδιαγραφές μιας σύγχρονης διακυβέρνησης και μιας ανταγωνιστικής οικονομίας, προϋποθέτει χαρακτηριστικά διαφάνειας, σαφήνειας, ταχύτητας, αποτελεσματικότητας και αμοιβαίας εμπιστοσύνης κράτους - πολιτών. Αυτές είναι έννοιες που έχουν ιδιαίτερη σημασία, όταν μιλάμε για ένα σύγχρονο φορολογικό σύστημα βασισμένο :

- στη διαφάνεια της διοικητικής δράσης
- στην ποιοτική εξυπηρέτηση επιχειρήσεων και πολιτών
- στις υπηρεσίες και διαδικασίες με πλήρη αξιοποίηση των τεχνολογικών επικοινωνιών και πληροφορικής
- στην προστασία των προσωπικών δεδομένων και
- στις ασφαλείς ηλεκτρονικές συναλλαγές.

Ο ΣΕΒ, συνέχισε ο κ. Νικολάου, πιστεύει ότι η χώρα μας χρειάζεται κάτω από τέτοιες αρχές, να δημιουργήσει ένα δυναμικό φορολογικό σύστημα με αναπτυξιακό χαρακτήρα και διεθνώς ανταγωνιστικό ως προς την προσέλκυση άμεσων ξένων επενδύσεων, που τόσο έχει ανάγκη η χώρα. Ένα τέτοιο σύστημα, οραματικό ως προς τη σύλληψή του, είναι εφικτό, αρκεί να μας γίνει

πίστη η ανάγκη του και να το υλοποιήσουμε με συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα και δεσμεύσεις.

Όταν μιλάμε για ένα σύστημα ανταγωνιστικό, διευκρίνησε ο κ. Νικολάου, δεν εννοούμε ούτε κίνητρα, ούτε προνομιακές μεταχειρίσεις: Κανένα φορολογικό κίνητρο από μόνο του δεν είναι ικανό να δημιουργήσει επενδύσεις, όταν το γενικότερο οικονομικό κλίμα δεν ευνοεί την επιχειρηματικότητα.

Το φορολογικό πλαίσιο πρέπει να το δούμε ως στοιχείο της επιχειρηματικής δράσης που από μόνο του δεν μπορεί να λειτουργήσει στην αναπτυξιακή πορεία της χώρας. Θέλει την συνεργασία πολλών άλλων παραμέτρων.

Επιτρέψτε μου, σας παρακαλώ, στο σημείο αυτό να αναφερθώ εκτενέστερα στο πώς η καινούργια διοίκηση του ΣΕΒ αντιλαμβάνεται την επιχειρηματικότητα : Οι δυνάμεις της επιχειρηματικότητας δεν είναι πλέον οι επιχειρηματίες, όπως παραδοσιακά πιστεύαμε, αλλά οι επιχειρήσεις.

Ο επιχειρηματίας σήμερα δεν αποτελεί παρά τον ηγέτη μιας επιχείρησης η οποία συναπαρτίζεται από τους μετόχους, τα στελέχη, τους εργαζομένους, τους προμηθευτές, τους διανομείς, τους πωλητές και ούτε καν πάντα τον επιχειρηματία.

Οι επιχειρήσεις κρίνονται αυστηρά και καθημερινά από την αγορά: από τον καταναλωτή, από τον πελάτη, από τα μέσα ενημέρωσης, από την ίδια την κοινωνία των πολιτών – και μάλιστα στον διεθνή στίβο. Έτσι, πληρώνουν άμεσα και ακριβά κάθε τους λάθος, κάθε τους αποτυχία. Το ίδιο το συμφέρον τους, τους επιβάλλει να προσπαθούν περισσότερο. Το ίδιο το συμφέρον τους, τις αναγκάζει να έχουν αυξημένο αίσθημα ευθύνης. Τις υποχρεώνει να βασίζονται στην αξιοκρατία, στη δημιουργική πρωτοβουλία, στην επαγγελματική συνείδηση, στον σχεδιασμό και στην έμπνευση.

Η σύγχρονη επιχείρηση καινοτομεί, παράγει πλούτο, δημιουργεί θέσεις εργασίας, εφαρμόζει τις αρχές

της εταιρικής διακυβέρνησης, έχει συνείδηση της κοινωνικής ευθύνης της. Επενδύει στο ανθρώπινο δυναμικό του τόπου, στην κοινωνική σταθερότητα μέσα από τη συλλογική πρόοδο, στην εθνική προοπτική. Επενδύει ακόμα στην έρευνα και τεχνολογία, στην προστασία του περιβάλλοντος, στις νέες εναλλακτικές μορφές ενέργειας. Έτσι δημιουργεί ένα ανταγωνιστικό εθνικό κεφάλαιο στον παγκόσμιο οικονομικό ανταγωνισμό.

Αυτό το επιχειρηματικό πρότυπο θέλει να εκπροσωπεί ο ΣΕΒ. Και αυτή τη σημαία της σύγχρονης επιχείρησης έχει σηκώσει, ως ο κεντρικός σύνδεσμος των δυνάμεων της ιδιωτικής πρωτοβουλίας της χώρας.

Μια τέτοια επιχείρηση, λοιπόν, για να ανταποκριθεί στον ρόλο της, έχει δικαίωμα να λειτουργεί σε σταθερό, σαφές, κωδικοποιημένο, αντικειμενικό, προβλέψιμο και διεθνώς ανταγωνιστικό θεσμικό, νομικό και φορολογικό πλαίσιο που προάγει την επιχειρηματικότητα και ενισχύει την ανταγωνιστικότητα.

Έχει δικαίωμα να διεκδικεί διαφάνεια, φερεγγυότητα και αμοιβαιότητα στις σχέσεις της πολιτείας με τους πολίτες και τις άλλες επιχειρήσεις.

Η επιχείρηση με τη σειρά της, έχει υποχρέωση να ανταποκρίνεται με συνέπεια στις θεσμοθετημένες υποχρεώσεις της και να συμβάλλει στην καταπολέμηση της διαφθοράς, που οδηγεί σε στρεβλώσεις της αγοράς και ζημιώνει το κοινωνικό σύνολο.

Η επιχείρηση έχει υποχρέωση να εφαρμόζει τις αρχές της εταιρικής διακυβέρνησης και να εκπληρώνει τις υποχρεώσεις της προς τους εργαζομένους, τους προμηθευτές της, τους πελάτες της και το κράτος.

Αυτό είναι μέρος μόνο από τη Χάρτα Υποχρεώσεων και Δικαιωμάτων, που έχει αποστείλει ο ΣΕΒ στα μέλη του από πέρυσι, με σκοπό να προωθήσει νέες ιδέες, ύφος και ήθος στην επιχειρηματική κοινωνία.

Επιδιώκοντας ένα φορολογικό σύστημα με αναπτυξιακό χαρακτήρα και διεθνώς ανταγωνιστικό ως προς την προσέλκυση άμεσων ξένων επενδύσεων, ο ΣΕΒ έχει προωθήσει ιδέες που αφορούν :

- στην κωδικοποίηση του ήδη ισχύοντος θεσμικού πλαισίου
- στην εκ προοιμίου αξιολόγηση κάθε νέας φορολογικής ρύθμισης ως προς τη σαφήνιά της
- στην αποφυγή συνεχούς έκδοσης ερμηνευτικών εγκυκλίων
- στην ψήφιση των νέων φορολογικών νόμων υπό μορφή κωδικοποιημένου κειμένου.

Ως προς το φορολογικό πλαίσιο, παρά τις θετικές ρυθμίσεις, που έχουν ληφθεί τα τελευταία χρόνια, πολλά ακόμα πρέπει να γίνουν προς την κατεύθυνση της περαιτέρω βελτίωσής του, έτσι ώστε να μην υπάρχει η

ανασφάλεια και η αβεβαιότητα, που προκύπτει κυρίως από τις φορολογικές διαφορές, που μπορούν να συμβούν σε κάθε φορολογικό έλεγχο.

Ούτε θα πρέπει σε παρόμοιες περιπτώσεις – που αποτελούν άλλωστε διεθνή πρακτική –, να προσφεύγουμε σε αφορισμούς προδεδεικασμένης «φοροδιαφυγής» σε ένα τομέα που σηκώνει το μεγαλύτερο βάρος των φορολογικών εσόδων, γεγονός που πολύ συχνά αν δεν το ξεχνάμε, σίγουρα το υποτιμούμε.

Για παράδειγμα, η συμμετοχή του επιχειρηματικού κόσμου στον φόρο εισοδήματος του οικονομικού έτους 2005, υπερβαίνει το 63,5% του συνολικού φόρου και πιθανότατα πλησιάζει το 70%. Τούτο προκύπτει με βάση την επεξεργασία των στοιχείων του Στατιστικού Δελτίου Φορολογικών Δεδομένων και η σχετική ανάλυση υπάρχει στο Δελτίο Ανταγωνιστικότητας του ΣΕΒ (τεύχος 42, Ιούλιος-Αύγουστος 2006).

Τελειώνοντας, θα ήθελα να συνοψίσω και να προτρέψω όλους μας, επιχείρηση και πολιτεία να εργασθούμε συστηματικά και με ανοιχτό μυαλό για ένα νέο καινούργιο φορολογικό σύστημα που

- να είναι απλό, κατανοητό, αναπτυξιακό, διεθνώς ανταγωνιστικό, χωρίς προκαταλήψεις για κυνηγητό «φοροφυγάδων» εκ προοιμίου,
- να είναι σταθερό, χωρίς αιφνιδιασμούς που ανατρέπουν τον προγραμματισμό των επιχειρήσεων,
- να ευνοεί την ανάληψη επιχειρηματικού κινδύνου,
- να προωθεί την απασχόληση.

Άμεσοι πρωταρχικοί στόχοι στο πλαίσιο μιας πραγματικής μεταρρύθμισης θα πρέπει να είναι:

- Η αλλαγή νοοτροπίας τόσο των επιχειρήσεων όσο και των φορολογικών αρχών, έτσι ώστε να εμπεδωθεί μία σχέση αλληλοεμπιστοσύνης και συνεργασίας, να αποκτήσουμε όλοι τη λεγόμενη φορολογική συνείδηση.
- Ο περαιτέρω εκσυγχρονισμός του ηλεκτρονικού συστήματος διασταυρώσεων.
- Η άμεση συγκρότηση της Επιτροπής Διαβούλευσης του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών με τις δυνάμεις της αγοράς, ώστε να εντοπίζονται άμεσα προβλήματα φορολογικής και τελωνειακής φύσεως και να προτείνονται οι ενδεδειγμένες λύσεις.
- Η υιοθέτηση επιτυχημένων συστημάτων άλλων προηγμένων χωρών, μπορούν να αποτελέσουν τις πρώτες ιδέες σημαντικών αλλαγών και στη χώρα μας.

Χωρίς τομές και ρήξεις, κατέληξε ο κ. Νικολάου, δεν θα υπάρξει πραγματική φορολογική μεταρρύθμιση, και σ' αυτόν τον τομέα η Ελλάδα θα υστερεί σε σχέση με τις ανταγωνίστριες χώρες. ♦

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ : ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ

Εισήγηση του Γενικού Διευθυντή του ΣΕΒ κ. Διονύση Νικολάου στη Συνεδριακή εκδήλωση του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών Πελοποννήσου και Δυτικής Ελλάδος

Είναι, πιστεύω, πεποίθηση κοινή ότι οι εξελίξεις της τελευταίας δεκαεπταετίας, που έχουν οδηγήσει σε αυτό που μονολολεκτικά περιγράφουμε με τον όρο «παγκοσμιοποίηση», αναδεικνύουν προκλήσεις, ευκαιρίες αλλά και κινδύνους. Ειδικά σε ό,τι αφορά στη χώρα μας, η πρόσφατη και η επικείμενη διεύρυνση δημιουργούν πρόσθετα δεδομένα και μόνον από το γεγονός ότι η Ελλάδα παύει να είναι το μοναδικό απομονωμένο μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ακόμα και μία ματιά στον χάρτη είναι αρκετή για να αντιληφθεί ο κάθε ένας τη σημασία αυτής της διαμορφούμενης νέας πραγματικότητας που εντάσσει τις υποδομές της χώρας μας στα διευρωπαϊκά δίκτυα, ολοκληρώνοντάς τα και δημιουργώντας νέες αναπτυξιακές προοπτικές στην ευρύτερη περιοχή. Και είναι αυτές οι προοπτικές, τις οποίες πρέπει να προσπαθήσουμε να εκμεταλλευθούμε αποκομίζοντας τα μέγιστα δυνατά οφέλη.

Με τις παραπάνω διαπιστώσεις άρχισε την εισήγησή του ο Γενικός Διευθυντής του ΣΕΒ κ. Διονύσης Νικολάου στη Συνεδριακή εκδήλωση, με θέμα την Περιφερειακή ανάπτυξη, που οργάνωσε στην Πάτρα στις 19 Νοεμβρίου 2006 ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Πελοποννήσου και Δυτικής Ελλάδος και πρόσθεσε ότι ειδικά σε ό,τι αφορά στην Πελοπόννησο και στη Δυτική Ελλάδα

- η Γέφυρα Ρίου Αντιρρίου
- ο οδικός άξονας Κόρινθος-Τρίπολη-Καλαμάτα
- οι δρομολογημένοι νέοι άξονες Κορίνθου - Πατρών - Πύργου και Αντιρρίου - Ιωαννίνων
- ο εκσυγχρονισμός των σιδηροδρομικών υποδομών
- η υπό εξέλιξη ενίσχυση των υποδομών παραγωγής και μεταφοράς ηλεκτρισμού στο Νότιο σύστημα.

ήδη συμβάλλουν ή αναμένεται να δημιουργήσουν μέχρι τα μέσα της επόμενης δεκαετίας πρωτόγνωρες συνθήκες προσπελασιμότητας και ενεργειακής επάρκειας.

Παράλληλα αναδεικνύουν τη χρησιμότητα των λιμανιών της Δυτικής Ελλάδας ως πυλών της χώρας προς τη Δυτική Ευρώπη, ενώ η σταδιακά ολοκληρούμενη υποδομή στο Πλατυγιάλι έχει τις προοπτικές να καλύψει τις ανάγκες του δια θαλάσσης διαμετακομιστικού εμπορίου στην Ανατολική Μεσόγειο και τον Εύξεινο Πόντο.

Επιπροσθέτως, στο πλαίσιο της επόμενης προγραμματικής περιόδου και πέρα από τα μεγάλα εθνικής σημασίας έργα που θα καλυφθούν από τα επιχειρησιακά προγράμματα «Προσπελασιμότητα», «Ανταγωνιστικότητα» και τις δράσεις του Ταμείου Συνοχής, σε κάποια από τα οποία αναφέρθηκα προηγουμένως, πρόσθετα κονδύλια της τάξεως των 900 εκατομμυρίων ευρώ θα αποτελέσουν την Κοινοτική συνεισφορά στο ΠΕΠ Δυτικής Ελλάδος - Πελοποννήσου - Ιονίων Νήσων.

Πρόκειται για ένα μεγάλο ποσό, το οποίο θα αυξηθεί σημαντικά από κονδύλια του Π.Δ.Ε. καθώς και από

ιδιωτικούς πόρους, η δε σωστή διαχείρισή του θα επιτρέψει την υλοποίηση δράσεων μικρής και μεσαίας κλίμακας που θα λειτουργήσουν συμπληρωματικά στα μεγάλα έργα σε αρκετές περιπτώσεις ως πολλαπλασιαστές ισχύος.

Τέλος, ύστερα από 18 μήνες επιτυχούς λειτουργίας του Νόμου 3299, ένας νέος Αναπτυξιακός Νόμος πιο απλοποιημένος και φιλικός στον επενδυτή, με καλύτερες δυνατότητες πρόσβασης, παρακολούθησης και διαφάνειας, διανύει την τελική φάση εκπόνησής του και θα λειτουργήσει από τις αρχές του νέου χρόνου με καθεστώς ιδιαίτερα ευνοϊκό για την Πελοπόννησο και τη Δυτική Ελλάδα.

Είναι βέβαιο ότι τα παραπάνω, τόνισε ο κ. Νικολάου, δημιουργούν συνθήκες ικανές μεν να οδηγήσουν σε μεγαλύτερη ανάπτυξη όχι όμως από μόνες τους. Το πλέγμα πρέπει να συμπληρωθεί από τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας. Αυτό το τελευταίο είναι – όπως ορίζεται και στις φυσικομαθηματικές επιστήμες – μία αναγκαία συνθήκη για την επίτευξη του στόχου.

Επισημάνει δε, ότι η ανταγωνιστικότητα δεν αποτελεί μόνο αναγκαίο ζητούμενο για τη συμπλήρωση των όποιων συγκριτικών πλεονεκτημάτων αλλά και προϋπόθεση απαραίτητη για την εξάλειψη ή άμβλυση των συγκριτικών μειονεκτημάτων που ως χώρα επιδεικνύουμε, λειτουργώντας σε καθεστώς ανοικτής οικονομίας και εκτεθειμένοι στον διεθνή ανταγωνισμό. Τα μειονεκτήματα είναι και αρκετά και σημαντικά.

Έχει περάσει σχεδόν ένας χρόνος από τότε, που ο ΣΕΒ στο πλαίσιο της συνεχούς προσπάθειάς του για προώθηση της έννοιας της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων και της οικονομίας γενικότερα, οργάνωσε ένα διήμερο ανοικτό forum σχετικό με το θέμα. Η εκδήλωση αυτή αποτέλεσε βήμα διαλόγου για ένα ευρύτατο φάσμα της ελληνικής κοινωνίας.

Χρήσιμα συμπεράσματα προέκυψαν ως προς τους

επιμέρους παράγοντες που διαμορφώνουν την ανταγωνιστικότητα, όμως για άλλη μία φορά επιβεβαιώθηκε η πραγματικότητα, η οποία σε πανευρωπαϊκό επίπεδο υπηρετείται από τους στόχους της στρατηγικής της Λισαβόνας.

Ότι δηλαδή η επιχειρηματικότητα αποτελεί κύριο παράγοντα ανταγωνιστικότητας και προϋπόθεση απαραίτητη για μία πετυχημένη πορεία μιας χώρας προς το μέλλον. Η ίδια η επιχειρηματικότητα είναι, κατά συνέπεια, ανάγκη να ενθαρρυνθεί και να τονωθεί. Και βέβαια προς αυτήν την κατεύθυνση λειτουργεί η εξασφάλιση καλού επενδυτικού κλίματος. Αυτό άλλωστε το τελευταίο είναι εκείνο που προσελκύει και τις επενδύσεις.

Και βέβαια το επιχειρηματικό κλίμα δεν διαμορφώνεται μόνον από το δυναμικό πλήθος και την ελκυστικότητα των ευκαιριών αλλά και από την παρουσία των παραγόντων εκείνων που διευκολύνουν τη δραστηριοποίηση, με στόχο την εκμετάλλευσή τους.

Αναφερόμενος στους παράγοντες διευκόλυνσης θέλω να τονίσω, ότι ήλθε πλέον ο καιρός να απεγκλωβισθούμε από την εμμονή μας στο να θεωρούμε τις άμεσες κρατικές ενισχύσεις ως τον πλέον ενδεδειγμένο τρόπο για τόνωση της επιχειρηματικότητας και παγίωση ευνοϊκού επενδυτικού κλίματος.

Τούτο δε, επειδή αυτές χάνουν σταδιακά τη σημασία τους ακολουθώντας τα αμέσως επόμενα χρόνια φθίνουσα πορεία, στο πλαίσιο των επιλογών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, όχι μόνον ως προς το ύψος τους αλλά και ως προς την επιλεξιμότητα των δράσεων όπου θα επιτρέπεται να χορηγούνται, αρχής γενομένης από τις αρχές της επόμενης δεκαετίας.

Δεν πρέπει να διαφεύγει άλλωστε της προσοχής μας ότι άλλοι εταίροι μας με αναπτυξιακούς νόμους λιγότερο γενναιοδωρους από αυτούς που ίσχυαν ή ισχύουν στη χώρα μας αποτελούν παραδοσιακούς πόλους προσέλκυσης επενδύσεων, κάτι που δεν συμβαίνει εδώ.

Αυτά που διαχρονικά θα διατηρήσουν τη σπουδαιότητά τους ως παράγοντες ενθάρρυνσης της επιχειρηματικότητας είναι:

- Οι ποιοτικές και λειτουργικές υποδομές, ιδιαίτερα σημαντικές όχι μόνον για την εξυπηρέτηση της προσβασιμότητας αλλά και για την ομαλή λειτουργία των αγορών – και φαίνεται ότι αυτές υλοποιούνται σταδιακά.

- Η αποτελεσματική και φιλική προς τον επιχειρηματία (αλλά και τον κάθε πολίτη) δημόσια διοίκηση. Ζητούμενα, όπως η απλοποίηση, η ταχύτητα και η διαφάνεια ως προς τις διαδικασίες, η μείωση της αναποτελεσματικής και ανασχετικής γραφειοκρατίας (και τονίζω αυτά τα δύο χαρακτηριστικά γιατί γραφειοκρατία πάντα θα υπάρχει), οι ολοκληρωμένες υπηρεσίες υποστήριξης της καθημερινότητας των επιχειρήσεων

κρίνονται ιδιαίτερα σημαντικές, είναι δε εφικτές εφόσον προωθηθεί επιτέλους η ηλεκτρονική διακυβέρνηση, που λιμνάζει από τα τέλη της περασμένης δεκαετίας.

- Η άρση της πολυνομίας καθώς και της αντιφατικότητας, των επικαλύψεων και των διαρκών αλλαγών στο θεσμικό πλαίσιο, καθώς και η επίτευξη γρήγορης απονομής δικαιοσύνης.

- Η ύπαρξη σαφών κανόνων ως προς τις χρήσεις γης. Η χώρα έχει πληρώσει ακριβώς σε όρους ανάπτυξης το χωροταξικό έλλειμμα που την χαρακτηρίζει μέχρι και σήμερα.

- Η προαγωγή της τεχνολογικής ανάπτυξης, της καινοτομίας και της ποιότητας. Ειδικά σε ό,τι αφορά στην έρευνα και τεχνολογική ανάπτυξη, είναι αναγκαίος ο προσανατολισμός υποδομών και ερευνητών προς τις πραγματικές ανάγκες των επιχειρήσεων και της κοινωνίας.

Ως προς το συγκεκριμένο θέμα και έχοντας υπόψη τις επιδόσεις της τοπικής ακαδημαϊκής και ερευνητικής κοινότητας, θεωρώ ότι η συνδρομή της θα είναι σημαντική όπως άλλωστε υπήρξε σε αρκετές περιπτώσεις στο παρελθόν.

- Το υψηλού επιπέδου ανθρώπινο δυναμικό με έμφαση στην εξυπηρέτηση των πραγματικών αναγκών των επιχειρήσεων και στην παροχή, σε κάθε εργαζόμενο, της δυνατότητας για εύκολη προσαρμογή στις απαιτήσεις ενός όλο και πιο ανταγωνιστικού και απαιτητικού περιγύρου.

Και βέβαια

- Η αποδοχή, από την κοινωνία, της έννοιας του επιχειρείν αλλά και της επιχειρηματικής αποτυχίας. Ως προς αυτό το τελευταίο και η ίδια η Πολιτεία πρέπει να δημιουργήσει συνθήκες, που να παρέχουν σε αυτόν που απέτυχε επιχειρηματικά μία νέα ευκαιρία.

Όσα προαναφέρθηκαν, συνέχισε ο κ. Νικολάου, αντικατοπτρίζουν οριζόντιες, θα έλεγε κανείς, θέσεις του ΣΕΒ σε ό,τι αφορά στη σημασία της επιχειρηματικότητας και τις βασικές πολιτικές που πρέπει να εφαρμοσθούν για την τόνωσή της. Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών καταβάλλει συστηματικά προσπάθειες για τη σταδιακή προώθησή τους, είναι δε αισιόδοξος ότι θα το πετύχει.

Κάπου εδώ όμως οριοθετείται ο ρόλος και η συνεισφορά της Πολιτείας σε ό,τι αφορά στη διασφάλιση ευνοϊκού επιχειρηματικού περιβάλλοντος, με εξαίρεση ίσως την αποτελεσματική οικονομική διπλωματία από την οποία περιμένουμε πολλά ακόμα. Αυτό όμως είναι θέμα που πρέπει να αποτελέσει αντικείμενο ξεχωριστού προβληματισμού.

Είναι όμως τα παραπάνω από μόνα τους αρκετά για να άρουν το έλλειμμα ανταγωνιστικότητας και να δημιουργήσουν τις προϋποθέσεις για ανάπτυξη;

Μπορεί η Δυτική Πελοπόννησος, η Δυτική Στερεά και η Ήπειρος να αποτελέσουν πόλο έλξης επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και κέντρα συναλλαγών στα πρότυπα αυτών, που ίσχυσαν μέχρι τα τέλη της δεκαετίας του 1970 στην Πάτρα, και εξακολουθούν να ισχύουν σήμερα για άλλες περιοχές της χώρας;

Θα μπορέσει η Δυτική Ελλάδα και ευρύτερα η χώρα μας να εκμεταλλευθεί τα πλεονεκτήματα που συνεπάγεται η γεωγραφική της θέση στο πλαίσιο του νέου Ενιαίου Ευρωπαϊκού Χώρου;

Η απάντηση είναι ναι, υπό προϋποθέσεις.

Και οι προϋποθέσεις δεν αφορούν μόνο στον υποστηρικτικό ρόλο της Πολιτείας, αφορούν και στη δική μας δυνατότητα να επωφεληθούμε από αυτόν, επιστρατεύοντας και τις δικές μας δυνάμεις και ικανότητες.

Κυρίες και κύριοι,

Η ανάπτυξη δεν μπορεί να επαφίεται στο κράτος. Η κρατική συμβολή στην ανάπτυξη είναι χρήσιμη και επιθυμητή με τη μορφή δράσεων που υποστηρίζουν άλλες αναπτυξιακές δυνάμεις.

Κύρια προωθητική και διατηρήσιμη στον χρόνο αναπτυξιακή δύναμη είναι η γηγενής επιχειρηματικότητα με εξωστρεφή προσανατολισμό, η επιχειρηματικότητα που αναζητά τους τρόπους για μεγαλύτερη ανταγωνιστικότητα και όχι αυτή που καταφεύγει στην επίκληση ανάγκης προστασίας από τους ανταγωνιστές της.

Είναι η επιχειρηματικότητα που αναδεικνύει τη σύγχρονη επιχείρηση;

Την επιχείρηση, που καινοτομεί, παράγει πλούτο, δημιουργεί θέσεις εργασίας, εφαρμόζει τις αρχές της εταιρικής διακυβέρνησης και έχει συναίσθηση της κοινωνικής ευθύνης της.

Την επιχείρηση, που επενδύει στο ανθρώπινο δυναμικό του τόπου, στην κοινωνική σταθερότητα μέσα από τη συλλογική πρόοδο, στην εθνική προοπτική.

Την επιχείρηση, που επενδύει στην έρευνα και την τεχνολογία, στην προστασία του περιβάλλοντος, στις νέες εναλλακτικές μορφές ενέργειας.

Στην επιχείρηση, όπου εφαρμόζονται τα παραπάνω, δημιουργεί ένα ανταγωνιστικό εθνικό κεφάλαιο στον παγκόσμιο οικονομικό συναγωνισμό.

Αυτό το επιχειρηματικό πρότυπο θέλει να εκπροσωπεί ο ΣΕΒ ως κεντρικός σύνδεσμος των δυνάμεων της ιδιωτικής πρωτοβουλίας της χώρας. Αυτής της μορφής την επιχειρηματικότητα χρειάζεται να ενισχύσουμε για να πετύχουμε την περιφερειακή ανάπτυξη.

Και είναι πλέον καιρός εμείς, οι επιχειρηματίες, να εντείνουμε τις προσπάθειες για να αναδείξουμε τα χαρακτηριστικά αυτά στις επιχειρήσεις μας στον βαθμό που αυτό εξαρτάται άμεσα από εμάς.

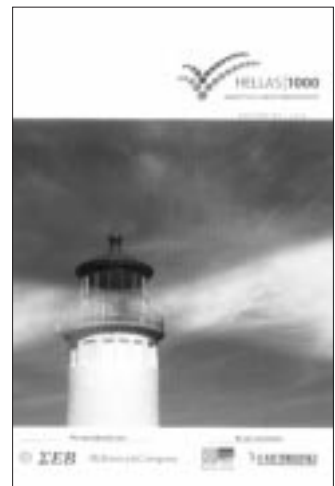
Άλλωστε η ευρύτερη περιοχή και δεινούς επιχειρηματίες έχει αναδείξει και συνεχίζει να αναδεικνύει

αλλά, προ πάντων, προσφέρει, λόγω υποδομών, βιομηχανικής παράδοσης, φυσικού κάλλους, κλίματος, εύφορων εδαφών και ιστορίας και πολιτιστικού επιπέδου τη δυνατότητα για ανάπτυξη υψηλού επιπέδου επιχειρηματικών δραστηριοτήτων όχι μόνον στον τομέα της μεταποίησης αλλά και στον υψηλού επιπέδου τουρισμό της υψηλής προστιθέμενης αξίας υπηρεσίες διαμετακόμισης και ποιοτικές και βιώσιμες γεωργοκτηνοτροφικές δραστηριότητες.

Από εκεί και πέρα, κατέληξε ο κ. Νικολάου, και ο ΣΕΒ αλλά και οι περιφερειακές βιομηχανικές οργανώσεις πρέπει να συνεχίσουμε να συμβουλευόμαστε, να ενημερώνουμε και να ενθαρρύνουμε τα μέλη μας στηρίζοντας τις προσπάθειές τους για διαφοροποίηση, εξωστρέφεια, τεχνολογική αναβάθμιση, ποιότητα, καινοτομία και εκπαίδευση συνεργαζόμενοι με τους κοινωνικούς εταίρους μας που μπορούν να συνεισφέρουν καθοριστικά στην ευόδωση του κοινού στόχου: Δηλαδή στην Περιφερειακή Ανάπτυξη εκμεταλλευόμενοι τις συγκυρίες προς όφελός μας και μετατρέποντας τις όποιες δυσκολίες σε δυνατότητες. ♦

Η ΕΡΕΥΝΑ ΤΟΥ ΣΕΒ «HELLAS 1000» ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ

Τα πορίσματα της έρευνας HELLAS 1000 που διεξήχθη από τον ΣΕΒ και την εταιρεία McKinsey & Company παρουσιάζονται σε μια καλαίσθητη έκδοση με την υποστήριξη της εφημερίδας NAY-



ΤΕΜΠΟΡΙΚΗ και των Εργαστηρίων Ελευθέρων Σπουδών στελεχών επιχειρήσεων ALBA. Στόχος της έρευνας αυτής είναι να προσφέρει χρήσιμα συμπεράσματα σχετικά με τις διαφορές στις εφαρμοζόμενες πρακτικές των επιτυχημένων εταιρειών σε ό,τι αφορά τη στρατηγική, την καινοτομία, τη διεθνοποίηση και τη διοίκηση - οργάνωση. Τα πορίσματα της έρευνας είναι ιδιαίτερης σημασίας και από αυτά προκύπτουν σημαντικά συμπεράσματα. Για συμπληρωματικές πληροφορίες σχετικά με τα αποτελέσματα της έρευνας οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνούν με τον ΣΕΒ στο τηλ. 211 500 6000 (κ. Πρίντζιπας) ή με την McKinsey & Company στο τηλ.. 210 367 2850 (κ. Χαριζόπουλος).

ΠΡΩΘΕΙΤΑΙ Η ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΤΗΣΙΟΥ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ

Ο διαγωνισμός αυτός που αποτελεί πρωτοβουλία του ΣΕΒ οργανώνεται από την Αναπτυξιακή Σύμπραξη «ΑΝΘΙΣΗ» και το έργο «Ίσες Ευκαιρίες και Ανάπτυξη»

Τη διοργάνωση ετήσιου διαγωνισμού επιχειρηματικών βραβείων με τον γενικό τίτλο «Οι καλύτερες 5 στις Ίσες Ευκαιρίες» ανήγγειλε ο Γενικός Διευθυντής του ΣΕΒ κ. Διονύσης Νικολάου κατά τη διάρκεια ειδικής εκδήλωσης που οργανώθηκε στις 23 Νοεμβρίου 2006 στο Sofitel Athens Airport από την Αναπτυξιακή Σύμπραξη «ΑΝΘΙΣΗ». Η πρωτοβουλία αυτή ανήκει στον Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών, ο οποίος είναι ο κύριος Συντονιστής Εταίρος, και στη Γενική Γραμματεία Ισότητας, υλοποιείται δε στο πλαίσιο της κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL.

Η ανάληψη της πρωτοβουλίας από τον ΣΕΒ, όπως τόνισε ο κ. Νικολάου, υποδηλώνει τη δέσμευσή του να συμβάλει ενεργά στην ανάδειξη της αναπτυξιακής διάστασης των πολιτικών για την προώθηση των ίσων ευκαιριών. Ο δε συντονιστικός του ρόλος θα διευκολύνει την έναρξη συστηματικής συνομιλίας με τις επιχειρήσεις προκειμένου αυτές να αναπροσαρμόσουν τις εταιρικές τους πρακτικές και τα συστήματά τους, ενσωματώνοντας τις αρχές της ισότητας και τη μη διάκριση.

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών πιστεύει και προωθεί την αρχή της ίσης μεταχείρισης και των ίσων ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών για λόγους τόσο δίκαιης όσο και οικονομικής αποδοτικότητας. Όντας επικεφαλής στο πλαίσιο της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL δύο έργων, τόσο στον πρώτο κύκλο υλοποίησης με την Αναπτυξιακή Σύμπραξη «ΑΘΗΝΑ» όσο και στον δεύτερο τώρα με την Αναπτυξιακή Σύμπραξη «ΑΝΘΙΣΗ», στηρίζει την ιδέα της ισότητας των φύλων μέσω της ενημέρωσης, ευαισθητοποίησης αλλά και δραστηριοποίησης των ελληνικών επιχειρήσεων.

Η άμεση εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης στον εργασιακό χώρο, τόνισε ο κ. Νικολάου, μπορεί να ωφελήσει αισθητά μία επιχείρηση, καθώς κάθε είδους διακρίσεις μεταφράζονται άμεσα σε χαμένες ευκαιρίες. Όταν η επιχείρηση περιορίζει την υπάρχουσα δεξαμενή άντλησης των αναγκαίων ταλέντων και του ανθρώπινου δυναμικού, δεν θα είναι σε θέση να επωφελείται από τις υπάρχουσες, ή και μελλοντικές, ευκαιρίες ανάπτυξής της.

Ο διαγωνισμός αυτός οργανώνεται από την Αναπτυξιακή Σύμπραξη «ΑΝΘΙΣΗ» και το έργο «Ίσες Ευκαιρίες & Ανάπτυξη: Δημιουργία Μηχανισμού Διευκόλυνσης & Υποστήριξης της Διαδικασίας Ενσωμάτωσης της Αρχής των Ίσων Ευκαιριών στο Περιβάλλον Απασχόλησης».

Η διεξαγωγή του διαγωνισμού έχει πιλοτικό χαρακτήρα. Και οι διοργανωτές προτίθενται να τον διοργανώσουν σε ετήσια βάση, οι δε νικητές να ανακοινώνονται και να βραβεύονται κάθε χρόνο στο πλαίσιο του

Συνεδρίου του Συνδέσμου Στελεχών Διοίκησης Προσωπικού.

Όπως επισήμανε ο κ. Διονύσης Νικολάου, αναγγέλλοντας τη διεξαγωγή της εκδήλωσης αυτής, ο σκοπός και ο χαρακτήρας αυτού του διαγωνισμού είναι διττός: να εντοπίσει και να βραβεύσει τις επιχειρήσεις που εφαρμόζουν καλές πρακτικές για την προώθηση των ίσων ευκαιριών στον εργασιακό χώρο αλλά και να παρακινήσει τις υπόλοιπες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στη χώρα μας, μέσω του «καλού παραδείγματος» των βραβευμένων επιχειρήσεων, να βελτιώσουν την επίδοσή τους στον τομέα αυτόν.

Σκοπεύουμε έτσι αφενός να συμβάλλουμε στην ευρεία συνειδητοποίηση από τις ελληνικές επιχειρήσεις της καθοριστικής σημασίας και των πολλαπλών ωφελειών που απορρέουν από την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στις εταιρικές πολιτικές (gender mainstreaming) – για την ίδια την επιχείρηση και για τους εργαζόμενους – και αφετέρου να βοηθήσουμε τις ελληνικές επιχειρήσεις να αναπτύξουν δράσεις και πολιτικές συγκρίσιμες με (ή και καλύτερες από) εκείνες που εφαρμόζονται στις υπόλοιπες ευρωπαϊκές χώρες.

Βασικό εργαλείο για την αξιολόγηση των επιχειρήσεων που θα συμμετέχουν στον διαγωνισμό θα είναι συνέντευξη βάσει δομημένου ερωτηματολογίου, ειδικές δράσεις που εφαρμόζουν καθώς και σχετικό υποστηρικτικό υλικό που θα προκύψει από αυτές.

Οι απαντήσεις στη συνέντευξη και το υποστηρικτικό υλικό θα αξιολογηθούν με βάση συγκεκριμένα κριτήρια από Επιτροπή Αξιολόγησης, στην οποία θα συμμετέχουν εμπειρα και αναγνωρισμένα στελέχη επιχειρήσεων, ακαδημαϊκοί και εμπειρογνώμονες σε θέματα ισότητας.

Καταλήγοντας, ο κ. Νικολάου κάλεσε όλες τις ελληνικές επιχειρήσεις να στηρίξουν τον θεσμό αυτό και να βαδίσουν μαζί τον δρόμο της βελτίωσης της θέσης των γυναικών στο εργασιακό περιβάλλον μέσω μιας πρωτότυπης διαδικασίας που είναι σίγουρο, όπως τόνισε, ότι θα αποβεί σε όφελος του συνόλου του ελληνικού επιχειρηματικού κόσμου. ♦

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΣΕΒ ΜΕ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΣΕΡΒΙΑΣ

Σε υπογραφή Μνημονίου Συνεργασίας με την Ένωση Εργοδοτών Σερβίας, του κεντρικού Σερβικού επιχειρηματικού φορέα, προχώρησε στις 23 Νοεμβρίου 2006, στο Βελιγράδι, ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών. Ο κ. Θανάσης Λαβίδας, Γενικός Γραμματέας και επικεφαλής των Διεθνών Σχέσεων του Συνδέσμου, υπέγραψε τη συμφωνία κατά τη διάρκεια της Γενικής Συνέλευσης του Σερβικού φορέα, θέτοντας τη βάση για μια συνεργασία που θα στηρίξει την ελληνική εμπορική και επενδυτική παρουσία στη γειτονική αγορά.

Όπως τόνισε ο κ. Λαβίδας στους Σέρβους επιχειρηματίες, η χώρα τους συγκεντρώνει αυξανόμενο ενδιαφέρον από τις επιχειρήσεις-μέλη του ΣΕΒ, για μια σειρά από σημαντικούς παράγοντες, όπως:

- ο συνεχής ρυθμός ανάπτυξης της αγοράς,
- το πρόγραμμα ιδιωτικοποιήσεων και έργων υποδομής
- η εμφανής άνοδος της αγοραστικής δύναμης των Σέρβων,
- ο χαμηλός φορολογικός συντελεστής για τις επιχειρήσεις,
- οι δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού και
- η στρατηγική συνεργασία Σερβίας και Ρωσίας.

Ο κ. Λαβίδας αναφέρθηκε επίσης και στα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι ελληνικές εταιρείες στη Σερβία, όπως είναι η διπλή φορολόγηση, η γραφειοκρατία, η προσαρμογή στην ευρωπαϊκή νομοθεσία και η ασάφεια στο ιδιοκτησιακό καθεστώς.

Με παρακαταθήκη τα φιλικά αισθήματα του Σερβικού λαού και των καταναλωτών προς τη χώρα μας, η ελληνική επιχειρηματική κοινότητα στηρίζει την προοπτική της Σερβίας για σύγκλιση με την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Εκτιμάται ότι στα επόμενα χρόνια θα επεκταθούν οι ελληνικές επενδυτικές πρωτοβουλίες σε τομείς, όπως η ενέργεια, οι τηλεπικοινωνίες, τα κατασκευαστικά έργα, οι χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές υπηρεσίες, η υγεία, ο τουρισμός, ενώ ζητούμενο είναι να δραστηριοποιηθούν και περισσότερες Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις. Σε αυτό θα συμβάλει η Ευρωπαϊκή Τράπεζα Ανασυγκρότησης, αλλά και η χρηματοδότηση από το ΕΣΟΑΒ, όπου αναμένεται σύντομα να έχει δοθεί το ποσό των 100 εκατ. Ευρώ.

Στην ομιλία του ο κ. Λαβίδας τόνισε, ότι η Ελλάδα είναι ηγετική επενδυτική δύναμη στη σερβική αγορά. Με παρουσία 200 περίπου επιχειρήσεων ελληνικών συμφερόντων, έχουν πραγματοποιηθεί επενδύσεις ύψους 1,7 δις ευρώ και έχουν δημιουργηθεί 20.000 θέσεις απασχόλησης. Ήδη στο τρίτο τρίμηνο του 2006, το εμπορικό ισοζύγιο με τη γειτονική χώρα έχει ανέλθει στα 250 εκ. ευρώ περίπου, συμβάλλοντας συγχρόνως στη διαμόρφωση σημαντικού πλεονάσματος στις ελληνικές εξαγωγές.

Η ελληνική επιχειρηματική αποστολή βρέθηκε στο Βελιγράδι με την ευκαιρία της πραγματοποίησης της 2ης Συνόδου του Ελληνο-Σερβικού Επιχειρηματικού Συμβουλίου. ♦

Ενίσχυση του ΣΕΒ προς την Εταιρεία Ψυχοκοινωνικής Υγείας του Παιδιού και του Εφήβου

Το έργο της Εταιρείας Ψυχοκοινωνικής Υγείας του Παιδιού και του Εφήβου (Ε.Ψ.Υ.Π.Ε.) αποφάσισε να ενισχύσει τα φετινά Χριστούγεννα ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών.

Συγκεκριμένα, **αντί της παραδοσιακής αποστολής ευχετηρίων καρτών για τις γιορτές των Χριστουγέννων και του Νέου Έτους, ο ΣΕΒ διέθεσε χρηματικό ποσό για την ενίσχυση του Ξενώνα Εφήβων «ΙΡΙΣ», που λειτουργεί υπό την εποπτεία της Ε.Ψ.Υ.Π.Ε.**

Ο Ξενώνας «ΙΡΙΣ» είναι η πρώτη μονάδα, που δημιουργήθηκε στη χώρα μας για τη θεραπεία και την ψυχοκοινωνική αποκατάσταση εφήβων με προβλήματα ψυχικής υγείας.

Σημειώνεται, ότι η Ε.Ψ.Υ.Π.Ε. είναι ένα Επιστημονικό μη Κερδοσκοπικό Σωματείο, που από το 1991 αναπτύσσει υπηρεσίες και προγράμματα για παιδιά, εφήβους και νέους με σοβαρά ψυχοκοινωνικά προβλήματα. Σήμερα, με την επίβλεψη της Ε.Ψ.Υ.Π.Ε., λειτουργούν πέντε Ξενώνες για παιδιά, εφήβους και ενήλικες, ένα Κέντρο Ημέρας για εφήβους, ένα Εκπαιδευτικό Κέντρο για απόφοιτους από τα Ανώτατα και Ανώτερα Ιδρύματα της χώρας, καθώς και η Συμβουλευτική τηλεφωνική γραμμή-Σύνδεσμος **801-801-1177**, η οποία εξυπηρετεί παιδιά, εφήβους, γονείς, εκπαιδευτικούς και επαγγελματίες Ψυχικής Υγείας σε όλη την Ελλάδα.

Περισσότερες πληροφορίες για τους σκοπούς και το έργο της Ε.Ψ.Υ.Π.Ε., μπορείτε να αναζητήσετε στην Ιστοσελίδα της, στη διεύθυνση: www.epsype.gr ♦

ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΕΒ ΚΑΙ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΟΥ - ΟΠΕ

Συμφωνία συνεργασίας υπέγραψαν ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών και ο Ελληνικός Οργανισμός Εξωτερικού Εμπορίου - ΟΠΕ, στις 4.1.2007, στο πλαίσιο της συνεννόησης και του συντονισμού μεταξύ επιχειρηματικών φορέων και θεσμικών Οργανισμών για την υποστήριξη της εξωστρέφειας της ελληνικής επιχειρηματικότητας. Τη συμφωνία υπέγραψαν στα γραφεία του ΣΕΒ, ο Γενικός Γραμματέας και επικεφαλής των Διεθνών Σχέσεων του Συνδέσμου κ. Θανάσης Λαθίδας και ο Πρόεδρος του ΟΠΕ κ. Παναγιώτης Παπασταύρου.

Ο ΣΕΒ, ως ο κεντρικός εκπρόσωπος της ιδιωτικής πρωτοβουλίας και πολλών διεθνοποιημένων επιχειρήσεων-μελών, και ο ΟΠΕ, ως ο θεσμικός φορέας που προωθεί τις εξαγωγές ελληνικών προϊόντων και υπηρεσιών, αποφάσισαν να ενώσουν τις δυνάμεις τους και από κοινού να υλοποιήσουν δράσεις που θα βοηθήσουν ουσιαστικά τις ενδιαφερόμενες εταιρείες να αποκτήσουν παρουσία ή να την ενισχύσουν στις ξένες αγορές. Αποφεύγοντας τις επικαλύψεις και τις αποσπασματικές ενέργειες και για την καλύτερη αξιοποίηση των πόρων θα συνεργασθούν για την πραγματοποίηση επιχειρηματικών αποστολών, τη διοργάνωση προωθητικών εκδηλώσεων, τη συμμετοχή ελληνικών εταιρειών σε σημαντικές διεθνείς εκθέσεις και τη διευκόλυνση για εντοπισμό συνεταιρών μέσω προκαθορισμένων συναντήσεων.

Ο ΣΕΒ θα ενημερώνει και θα παροτρύνει τα μέλη του να συμμετέχουν στις ενέργειες αυτές, ενώ παράλληλα – μέσω του δικτύου που έχει αναπτύξει με ομολόγους Συνδέσμους στις διάφορες χώρες – θα φέρνει σε επαφή τα μέλη του με δυναμικές και αξιόπιστες επιχειρήσεις εκτός Ελλάδος ώστε να διερευνούν όλες τις δυνατότητες επωφελών συνεργασιών.

Για το 2007 ο ΣΕΒ και ο ΟΠΕ θα συνδιοργανώσουν 11 επιχειρηματικές αποστολές σε αγορές-στόχους και για συγκεκριμένους κλάδους, η πρώτη από τις οποίες θα πραγματοποιηθεί στην Ινδία, στις αρχές Φεβρουαρίου, με επικεφαλής τον υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κ. Γιώργο Αλογοσκούφη. ♦

ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΕΒ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΙΟΡΔΑΝΙΑΣ

Πρωτόκολλο συνεργασίας με το Βιομηχανικό και Εμπορικό Επιμελητήριο της Ιορδανίας υπέγραψε στις 13.12.2006, στο Αμμάν, ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών, στο πλαίσιο της 4ης Μικτής Διύπουργικής Επιτροπής Ελλάδος - Ιορδανίας, σε συνέχεια επίσκεψης του Βασιλέα της Ιορδανίας στα γραφεία του ΣΕΒ τον περασμένο Δεκέμβριο. Με αυτό ο ΣΕΒ διευρύνει τον κύκλο των επαφών και της δικτύωσής του σε χώρες της Μέσης Ανατολής, όπου οι αγορές παρουσιάζουν ενδιαφέρον για τις εξωστρεφείς ελληνικές επιχειρήσεις.

Όπως τόνισε η Αντιπρόεδρος του ΣΕΒ κ. **Δήμητρα Μητρογιαννοπούλου**, που υπέγραψε τη συμφωνία, παρά το μικρό μέγεθος της αγοράς, αποτελεί σημαντικό διαμετακομιστικό κέντρο χάρις στις οργανωμένες ζώνες ελεύθερου εμπορίου από όπου τα προϊόντα προωθούνται χωρίς δασμούς σε πολλές γειτονικές αγορές.

Ειδικότερα, η προοπτική ανοικοδόμησης του Ιράκ αλλά και η αποκατάσταση σταθερότητας στον Λίβανο προσδίδουν σημασία στην Ιορδανία, όπου έως τώρα η ελληνική επενδυτική και εμπορική παρουσία είναι περιορισμένη.

Μιλώντας σε επιχειρηματικό φόρουμ η Αντιπρόεδρος του ΣΕΒ αναφέρθηκε στα πλεονεκτήματα που παρουσιάζει η Ιορδανία, όπως ο σημαντικός λιμένας Aqaba – απ' όπου διακινείται ο μεγαλύτερος όγκος εμπορευμάτων –, η έντονη κατασκευαστική δραστηριότητα, το ικανοποιητικό τραπεζικό σύστημα, το εκπαιδευμένο ανθρώπινο δυναμικό και η συμφωνία σύνδεσης με την Ε.Ε. ♦

Κοινή πρόταση των κοινωνικών φορέων για τον ΛΑΕΚ

Την πρώτη κοινή πρωτοβουλία, για τον ΛΑΕΚ και την ουσιαστική αντιμετώπιση του προβλήματος της ανεργίας και των ανέργων αναλαμβάνουν οι κοινωνικοί φορείς ΓΣΕΕ - ΣΕΒ - ΓΣΕΒΕΕ - ΕΣΕΕ.

Απαίτηση όλων των κοινωνικών εταίρων είναι ότι η ευθύνη, ο έλεγχος και η διαχείριση του ΛΑΕΚ, οι πόροι του οποίου προέρχονται καθαρά από χρήματα των εργαζομένων και των εργοδοτών, να ανατεθεί στους ίδιους τους φορείς, οι οποίοι τον χρηματοδοτούν.

Επιτροπή τεχνοκρατών έχει διαμορφώσει το ολοκληρωμένο σχέδιο με σαφή στοχοθέτηση, καθορισμένες προτεραιότητες και χρονοδιάγραμμα υλοποίησης της πρότασης των φορέων, που προβλέπει τη μετατροπή του ΛΑΕΚ σε νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου.

Κοινή δέσμευση των κοινωνικών εταίρων είναι ότι θα αναλάβουν και άλλες τέτοιες πρωτοβουλίες διεύρυνσης της συνεργασίας σε όσα θέματα μπορούν να υπάρξουν συμπτώσεις θέσεων. ♦

Ο Πρόεδρος του ΣΕΒ επέδωσε το βραβείο «Επιχειρηματίας της χρονιάς»

Ο Πρόεδρος του ΣΕΒ κ. Δημ. Δασκαλόπουλος, σε ειδική εκδήλωση που οργανώθηκε στις 6/11/2006 στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών, επέδωσε στον κ. Λαυρ. Λαυρεντιάδη, εκπρόσωπο της ERNEST & YOUNG το βραβείο «Επιχειρηματίας της χρονιάς».

Μιλώντας κατά τη διάρκεια της βράβευσης ο κ. Δασκαλόπουλος τόνισε ότι ο ρόλος του σύγχρονου επιχειρηματία, μέσα στα νέα οικονομικά, πολιτικά και ευρύτερα κοινωνικά δεδομένα που έχουν δημιουργηθεί σήμερα, είναι να σηκώσει τη σημαία της «σύγχρονης επιχείρησης». Οι επιχειρηματίες σήμερα, τόνισε, άρα και ανάμεσά τους οι διαπρέποντες και βραβεύομενοι, δεν κρίνονται μόνον από την καθαρά επιχειρηματική δράση τους και επιτυχία, αλλά αποκτούν τον οποιονδήποτε τίτλο τιμής επειδή επιδεικνύουν δράση κι επιτυχία και στις πρόσθετες αυτές υποχρεώσεις του επιχειρείν. ♦

ΙΔΡΥΘΗΚΕ ΕΝΩΣΗ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΑΡΕΥΞΕΙΝΙΩΝ ΧΩΡΩΝ

Ο ΣΕΒ αναλαμβάνει την Αντιπροεδρία της Ένωσης με αρμοδιότητα σε όλα τα θέματα που έχουν σχέση με την Ε.Ε.

Στην Κωνσταντινούπολη πραγματοποιήθηκε η Ιδρυτική Συνέλευση της Ένωσης Συνδέσμων Επιχειρήσεων Παρευξινίων Χωρών (UBCCE), ιδρυτικό μέλος της οποίας από ελληνικής πλευράς είναι ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών. Κατά τη διάρκεια τελετής, η οποία πραγματοποιήθηκε στις 27.11.2006 και με τη συμμετοχή ιδιωτικών επιχειρηματικών φορέων από 12 χώρες συνολικά, ο κ. Θανάσης Λαβίδας, Γενικός Γραμματέας και επικεφαλής των Διεθνών Δράσεων του ΣΕΒ, συνυπέγραψε το Ιδρυτικό Καταστατικό.

Ρόλος της Ένωσης είναι η συλλογική εκπροσώπηση του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας στη μεγάλη γεωγραφική περιφέρεια, που εκτείνεται από τη δυτική Βαλκανική χερσόνησο έως τον Καύκασο. Η περιοχή αυτή παρουσιάζει ιδιαίτερο ενδιαφέρον καθώς χαρακτηρίζεται, όχι μόνον από ποικιλομορφία οικονομιών, ανισοτήτων και διαφοροποιήσεων, αλλά και από μεγάλες προοπτικές ανάπτυξης σε πολλούς τομείς του εμπορίου και των επενδύσεων.

Εκτός από τον ΣΕΒ, μέλη της Ένωσης είναι ομόλογοι οργανισμοί από τις χώρες: Αλβανία, Αζερμπαϊτζάν, Βοσνία - Ερζεγοβίνη, Βουλγαρία, Γεωργία, Ιράν, Καζακστάν, πΓΔΜ, Ρουμανία, Σερβία, Τουρκία, ενώ σύντομα αναμένεται να ενταχθούν και από την Αρμενία, την Κροατία, τη Μολδαβία και το Μαυροβούνιο.

Κεντρικός στόχος της Ένωσης Συνδέσμων Επιχειρήσεων Παρευξινίων Χωρών είναι να υποστηρίξει και να διευκολύνει τις διμερείς και πολυμερείς σχέσεις μεταξύ των χωρών-μελών της, που σήμερα είναι περιορισμένες.

Με την ανάπτυξη συνεργιών, επιθυμεί να συμβάλει στη βελτίωση του ανταγωνιστικού τους επιπέδου και στην προσέλκυση ξένων κεφαλαίων. Οι δραστηριότητες της θα επικεντρωθούν στη διατύπωση θέσεων για τη βελτίωση του

επιχειρηματικού περιβάλλοντος, την απλούστευση διαδικασιών και εξάλειψη εμποδίων, την παροχή κινήτρων και την πρόοδο των αναγκαίων μεταρρυθμίσεων. Παράλληλα, θα υπηρετήσουν την ανάγκη στοχευμένης πληροφόρησης για την άνθιση εμπορικών κι επενδυτικών ευκαιριών.

Μετά την UNICE, που επί δεκαετίες εκπροσωπεί την ευρωπαϊκή επιχειρηματικότητα, και την Ένωση Μεσογειακών Συνδέσμων (UMCE), που δημιουργήθηκε τα τελευταία χρόνια στη νότια Μεσόγειο, η Ένωση Συνδέσμων Επιχειρήσεων Παρευξινίων Χωρών φιλοδοξεί να αποτελέσει τη φωνή των επιχειρήσεων στην ευρύτερη κρίσιμη περιοχή της Μαύρης Θάλασσας και της Κασπίας, συμπληρώνοντας το έργο του Οργανισμού Συνεργασίας Ευξείνου Πόντου (ΟΣΕΠ) και των άλλων συνδεδεμένων Οργάνων (όπως είναι το Επιχειρηματικό Συμβούλιο, η Παρευξείνια Τράπεζα κ.ά.).

Με απόφαση της Ιδρυτικής Συνέλευσης, ο ΣΕΒ, εκπροσωπούμενος από τον κ. Θανάση Λαβίδα, κατέλαβε τη θέση Αντιπροέδρου, αναλαμβάνοντας τον σημαντικό ρόλο της ανάπτυξης σχέσεων και της επικοινωνίας τόσο με τα όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης όσο και με την UNICE.

Εκπρόσωπος του ΣΕΒ παρέστη στο 14^ο Εθνικό Συνέδριο του Συνδέσμου Βιομηχανών Τυνησίας

Η Αντιπρόεδρος του ΣΕΒ κυρία Δήμητρα Μητρογιαννοπούλου ήταν επίσημη προσκεκλημένη-ομιλήτρια στο 14^ο Εθνικό Συνέδριο του Συνδέσμου Βιομηχανιών Τυνησίας (UTICA) που πραγματοποιήθηκε στις 21/11/2006 στην Τύνιδα. Μιλώντας προς τους Τυνησίους επιχειρηματίες η κυρία Μητρογιαννοπούλου αναφέρθηκε στην περιορισμένη έως τώρα ελληνική επιχειρηματική παρουσία στη συγκεκριμένη αγορά που κυριαρχείται κυρίως από γαλλικές και ιταλικές εταιρείες, επεσήμανε όμως το ενδιαφέρον ορισμένων ελληνικών επιχειρήσεων να δραστηριοποιηθούν στις νότιες μεσογειακές χώρες, εκ των οποίων η Τυνησία μπορεί να προσφέρει ευκαιρίες σε ορισμένους τομείς.

Για να υποστηρίξει αυτήν την προσπάθεια ο ΣΕΒ προτίθεται να υπογράψει πρωτόκολλο συνεργασίας με τον ομόλογο τυνησιακό Σύνδεσμο και να οργανώσει επιχειρηματική αποστολή στην Τυνησία, σε συνεργασία με τον Σύνδεσμο Εξαγωγών Βορείου Ελλάδος, για να φέρει σε επαφή τους Έλληνες και τους Τυνησίους επιχειρηματίες.

ΔΕΛΤΙΟ

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ

ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ

Ιδιοκτήτης

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ

Ξενοφώντος 5, 105 57 – Αθήνα

Κωδικός: 1136

FEDERATION OF GREEK INDUSTRIES

5, Xenophonos str., 105 57 – ATHENS

e-mail: main@fgi.org.gr

internet address: www.fgi.org.gr

Εκδότης - Διευθυντής

ΤΑΚΗΣ ΠΟΛΙΤΗΣ

Ξενοφώντος 5, 105 57 – Αθήνα

ΤΗΛΕΦΩΝΑ: ΣΕΒ 210.323.7325-9

FAX 210.322.2929

Τυπογραφείου 210.959.0238

Υπεύθυνος Τυπογραφείου

ΛΕΩΝΙΔΑΣ Κ. ΜΙΧΑΛΑΣ

ΕΚΤΥΠΩΣΗ: ΓΡΑΦΙΚΕΣ ΤΕΧΝΕΣ Κ. ΜΙΧΑΛΑΣ Α.Ε.

Ευαγγελιστρίας & Γρυπάρη 45Α

Καλλιθέα 176 71

ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ 0,03 Ευρώ



ΕΝΤΥΠΟ ΚΛΕΙΣΤΟ – ΑΡ. ΑΔ. 225/1988/ΚΔΑ

IMPRIMÉ FERMÉ – SOUS PERMIS N° 225/1988 DU CENTRE DE TRI