



**ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ
ΜΕΛΩΝ**

**ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ ΣΕΒ
2006 - 2007**

**ΔΙΟΝΥΣΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΥ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ**

**Πέμπτη, 24 Μαΐου 2007
ΜΕΓΑΡΟ ΜΟΥΣΙΚΗΣ ΑΘΗΝΩΝ**

Κυρίες και Κύριοι,

Με ιδιαίτερη χαρά σας υποδεχόμαστε στη Γενική Συνέλευση του ΣΕΒ καθώς φέτος γιορτάζουμε τη συμπλήρωση των 100 χρόνων από την ίδρυσή του, 100 χρόνια δράσης και συνεισφοράς στην εθνική οικονομία και την κοινωνική ευημερία.

Με μεγάλη υπερηφάνεια γιορτάζουμε έναν αιώνα δυναμικής παρουσίας του ΣΕΒ με κύριο χαρακτηριστικό τη συνεχή προσαρμογή του στις οικονομικές και κοινωνικές αλλαγές εκφράζοντας έτσι τον δυναμισμό και την ικανότητά του να αφουγκράζεται τις ευαισθησίες του κοινωνικού συνόλου και να ανταποκρίνεται σε αυτές.

Πέρασαν 100 χρόνια από τότε που «.....περί τα 200 μέλη του βιομηχανικού και βιοτεχνικού κόσμου Αθηνών και Πειραιώς συνήλθον εις την ευρείαν αίθουσαν της Εταιρίας των Ελληνικών Πρατηρίων και συνέστησαν Σύνδεσμον των Βιομηχάνων και Βιοτεχνών Αθηνών - Πειραιώς».

Η Ελλάδα όλα αυτά τα χρόνια μετεξελίχθηκε σε μία ευρωπαϊκή χώρα, ενεργό εταίρο στην Ευρωπαϊκή Ένωση, υπολογίσιμη δύναμη στη Ν.Α. Ευρώπη και τη Μεσόγειο και ισχυρή οικονομία στα Βαλκάνια.

Σήμερα βρισκόμαστε σε μία κρίσιμη καμπή: τα πολλά που έγιναν και γίνονται δεν επαρκούν. Στο μέλλον απαιτούνται ακόμα περισσότερα.

Μόνιμο πρόβλημα της ελληνικής οικονομίας είναι η έλλειψη ανταγωνιστικότητας.

Η Ελλάδα εξακολουθεί να αντιμετωπίζει σοβαρές προκλήσεις, σε κρίσιμες παραμέτρους όπως:

- α. στο δημόσιο χρέος,
- β. στο έλλειμμα εξωτερικών συναλλαγών,
- γ. στην απασχόληση και ιδιαίτερα στους νέους και
- δ. στην ποιότητα των δημοσίων υπηρεσιών.

Η εκπλήρωση των στόχων της Λισαβόνας και η αύξηση της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας είναι επιτακτική ανάγκη για ολόκληρη την κοινωνία.

Όραμα του ΣΕΒ είναι να συμβάλλει στη βελτίωση των όρων ανταγωνιστικότητας, στη διασφάλιση της οικονομικής ανάπτυξης και της κοινωνικής ευημερίας με σταθερότητα και κοινωνική συνοχή.

Οι δράσεις του ΣΕΒ κατά το 12μηνο που πέρασε στηρίχθηκαν στον παραπάνω οραματισμό και είχαν σαν ειδικότερους στόχους:

- α. τη δημιουργία ενός περιβάλλοντος που ευνοεί και ενθαρρύνει την επιχειρηματικότητα,
- β. την προβολή της σύγχρονης επιχείρησης ως παράδειγμα ομαδικής δουλειάς, οργάνωσης και αποτελεσματικότητας.

Ο ΣΕΒ επεδίωξε την προώθηση αυτών των στόχων με ποικίλες μορφές δράσης που αφορούσαν:

- στην αποκατάσταση της μακροοικονομικής ισορροπίας,
- στην άρση ή την μείωση των πολλών εμποδίων,
- στην εμπέδωση του ανταγωνισμού και τη μείωση της παρεμβατικής λειτουργίας του Κράτους,
- στην προώθηση των μεταρρυθμίσεων κυρίως στη λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης,
- στην αναβάθμιση του εκπαιδευτικού μας συστήματος,
- στην μείωση της ανεργίας.

Η εκτελεστική επιτροπή παρουσίασε τις θέσεις του ΣΕΒ στην Κυβέρνηση σε ειδική συνάντηση που πραγματοποιήθηκε τον περασμένο Σεπτέμβριο. Ομοίως προς τον αρχηγό της αξιωματικής αντιπολίτευσης κ. Γ. Παπανδρέου τον ίδιο μήνα ενόψει της ΔΕΘ.

Αναλυτικότερα οι δραστηριότητές μας αποτυπώνονται στην ειδική έκδοση του Συνδέσμου μας υπό τον τίτλο «Δράσεις 2006 – 2007» που ευρίσκεται στη διάθεσή σας. Θα μπορούσαν όμως να συνοψισθούν από τη θέση αυτή ανά στρατηγικό άξονα με έμφαση στις επεμβάσεις εκείνες που έχουν μακροχρόνια επιρροή στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας.

1. ΑΝΟΙΚΤΟ ΦΟΡΟΥΜ

Κυρίες και Κύριοι,

Είναι προφανές ότι η επίλυση των μεγάλων διαρθρωτικών προβλημάτων απαιτεί ευρεία κοινωνική συναίνεση, συλλογική προσπάθεια και ισχυρή πολιτική βούληση.

Ο ΣΕΒ έχει αναγάγει τον διάλογο με τις ευρύτερες κοινωνικές ομάδες για τα θέματα αυτά ως στρατηγική μακροχρόνιας εμβέλειας με αιχμή του δόρατος το Ανοικτό Φόρουμ. Σήμερα το Ανοικτό Φόρουμ βρίσκεται στον τρίτο χρόνο λειτουργίας του και έχει καταξιωθεί ως ένας θεσμός δημόσιας διαβούλευσης, με ευρύτατη κοινωνική συμμετοχή και με στόχο τη γόνιμη αντιπαράθεση και τη δημιουργική σύνθεση θέσεων και απόψεων των κοινωνικών ομάδων, οργανώσεων, φορέων, αλλά και ενεργών πολιτών για θέματα ευρύτερου οικονομικού και κοινωνικού ενδιαφέροντος.

Ξεκίνησε τον Δεκέμβριο του 2005 με επικέντρωση στην ανταγωνιστικότητα και την ανάπτυξη και στόχο να ευαισθητοποιήσει ολόκληρη την κοινωνία, ότι η ανταγωνιστικότητα είναι υπόθεση όλων μας και όχι μόνο της επιχειρηματικής κοινότητας.

Τον Ιούλιο του 2006, μέσω αυτού, οργανώθηκε δημόσιος διάλογος με θέμα «Συνταγματική αναθεώρηση για ανάπτυξη και ευημερία» με στόχο να εξετάσει πώς το υπό αναθεώρηση Σύνταγμα αντιμετωπίζει τις προκλήσεις της ανάπτυξης και ευημερίας μέσα στις διεθνείς εξελίξεις.

Τον περασμένο Μάρτιο και με αφορμή τα 50 χρόνια από την ίδρυση της Ευρωπαϊκής Ένωσης το «Ανοιχτό Φόρουμ» και πάλι αποτέλεσε κοιτίδα και οάση διαλόγου μεταξύ επιστημόνων, τεχνοκρατών και απλών ανθρώπων για το «Μέλλον της Ελλάδας στην Ευρώπη» αλλά και της Ευρώπης στον κόσμο.

2. ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΚΑΙ ΜΕΤΡΗΣΗ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Ο ΣΕΒ αναπτύσσοντας δράσεις με στόχο τη βελτίωση και μέτρηση της εθνικής ανταγωνιστικότητας εκπροσωπείται στο Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας και Ανάπτυξης (ΕΣΑΑ) από τον Πρόεδρό του, ενώ συμμετέχει και στην Επιτροπή Εμπειρογνομώνων. Στη συνεδρίαση του Ιουνίου του 2006, όπου παρουσιάστηκε η Ετήσια Έκθεση Ανταγωνιστικότητας 2005, ο ΣΕΒ πρότεινε να τεθούν συγκεκριμένοι στόχοι και προτεραιότητες όπως:

1. η προώθηση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης,
2. η αντιμετώπιση των προβλημάτων του ασφαλιστικού συστήματος,
3. η προώθηση της έρευνας και ανάπτυξης, της χρήσης νέων τεχνολογιών και της καινοτομίας.

Ο ΣΕΒ ως επίσημος συνεργάτης του Οργανισμού World Economic Forum (WEF) στην Ελλάδα εξέδωσε, για τρίτη συνεχόμενη χρονιά, την ειδική έκθεση με τίτλο «Η Ανταγωνιστικότητα της Ελλάδας» με στόχο να αναδειχθούν τα πλεονεκτήματα και οι αδυναμίες που αντιμετωπίζει η ελληνική οικονομία και να διατυπωθούν ορισμένες προτάσεις πολιτικής.

Επίσης, ο Σύνδεσμος συνέβαλε αποφασιστικά στη δημιουργία του Παρατηρητηρίου Παρακολούθησης της Στρατηγικής της Λισαβόνας και ήδη συμμετέχει ενεργά σε όλες τις δράσεις του.

3. ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΟ ΚΡΑΤΟΣ:

- α. Τον Νοέμβριο του 2006 διατυπώσαμε τις προτάσεις μας για τον κρατικό προϋπολογισμό 2007, ο οποίος παρόλο που ανταποκρίνεται στον στόχο της δημοσιονομικής προσαρμογής με περιορισμό του ελλείμματος κάτω του 3%, δεν περιέχει τα μέτρα εκείνα που θα διασφαλίσουν τη μόνιμη δημοσιονομική εξυγίανση και δεν αντανakλά ουσιαστικές διαρθρωτικές αλλαγές.
- β. Ο ΣΕΒ παρακολουθεί την εξέλιξη των προσπαθειών για ανάπτυξη των μόνιμων παραγόντων της ανταγωνιστικότητας, όπως οι ποιοτικές και λειτουργικές υποδομές. Στο πλαίσιο αυτό στηρίζει το περιεχόμενο του Εθνικού Στρατηγικού Πλαισίου Αναφοράς 2007-13 (ΕΣΠΑ) σε ό,τι αφορά στους βασικούς άξονες που θα πρέπει να διέπουν την αναπτυξιακή προσπάθεια της χώρας.
- γ. Η προσέλκυση νέων επενδύσεων είναι κρίσιμος παράγοντας για την διατήρηση του ρυθμού ανάπτυξης.

Υποβάλλαμε προτάσεις για βελτιώσεις στον αναπτυξιακό νόμο σε όρους διαφάνειας, απλούστευσης και αποτελεσματικότητας, εκ των οποίων οι περισσότερες υιοθετήθηκαν.

Ο ΣΕΒ επιδιώκει την εγκατάσταση ενός ενιαίου θεσμικού πλαισίου απόλυτα προσαρμοσμένου στις νέες κατευθυντήριες γραμμές για τις κρατικές ενισχύσεις, ως προς τα ύψη και τις επιλέξιμες δράσεις με υπαγωγή σε αυτό του συνόλου των ιδιωτικών επενδύσεων ανεξάρτητα από την εποπτεύουσα αρχή.

- δ. Συμμετείχαμε ενεργά στην αναμόρφωση του ν. 2190/20 περί Ανωνύμων Εταιριών διατυπώνοντας τις προτάσεις μας για την τροποποίηση και αναθεώρηση του νόμου, ώστε να ανταποκρίνεται επιτυχώς στις ανάγκες της σύγχρονης επιχείρησης.

- ε. Στο πλαίσιο της προσπάθειας του ΣΕΒ να συμβάλλει όσο το δυνατόν καλύτερα στην άρτια κατάρτιση του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Βελτίωση της διοικητικής ικανότητας της Δημόσιας Διοίκησης», ο ΣΕΒ υπέβαλε προτάσεις και εισηγήθηκε μέτρα για την περαιτέρω απλοποίηση του Κώδικα Βιβλίων και Στοιχείων.
- στ. Με στόχο την επίτευξη κατανόησης και ουσιαστικής επικοινωνίας μεταξύ των αρχών της κεφαλαιαγοράς και των εποπτευομένων εταιριών, ο ΣΕΒ συνδιοργάνωσε με την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς στις αρχές του 2007 τριήμερο συνέδριο με θέμα: «Η αλληλεπίδραση εποπτικών αρχών και εποπτευομένων φορέων και η ανταγωνιστικότητα της αγοράς» με εξαιρετική απήχηση σε όλους τους ενδιαφερόμενους.

4. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

- α. Το ανθρώπινο δυναμικό μακροχρόνια είναι ίσως ο σημαντικότερος σπόνδυλος της ανταγωνιστικότητας μιας χώρας. Στις σύγχρονες οικονομίες, η ταχεία πρόοδος της τεχνολογίας απαιτεί συνεχή προσαρμογή και ανανέωση των γνώσεων και των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού.

Περιληπτικά η θέση που αναδείξαμε για το μεγάλο θέμα της παιδείας εν μέσω πολιτικών αντιφάσεων, συντεχνιακών διεκδικήσεων και νεανικών παρορμητισμών ήταν ξεκάθαρη και περιληπτικά έχει διατυπωθεί ως εξής:

Η χώρα μας χρειάζεται μια σύγχρονη και ποιοτική Παιδεία, που να δίνει ίσες ευκαιρίες σε όλους, χωρίς οικονομικά εμπόδια και κοινωνικούς αποκλεισμούς, με μοναδικά κριτήρια την αξία και την ευγενική άμιλλα, μια παιδεία που να προάγει την οικονομική και πολιτισμική ανάπτυξη και την κοινωνική συνοχή.

Η δυνατότητα παράλληλης λειτουργίας μη κρατικών πανεπιστημίων, ενώ δεν αποτελεί κύριο θέμα ούτε πανάκεια για την επίλυση των

προβλημάτων της ανώτατης εκπαίδευσης, θα διευρύνει τις επιλογές των νέων μας και μπορεί να συμβάλλει στον παραπέρα εκσυγχρονισμό της παιδείας.

β. Στην πράξη αναπτύξαμε και προωθήσαμε με τους άλλους κοινωνικούς εταίρους στοχευμένες δράσεις για αναβάθμιση της επαγγελματικής εκπαίδευσης. Πιο συγκεκριμένα ο ΣΕΒ:

- Δραστηριοποιήθηκε έντονα και συστηματικά στη χάραξη στρατηγικής για το Εθνικό Σύστημα Σύνδεσης Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης με την Απασχόληση (ΕΣΣΕΕΚΑ). Στο πλαίσιο της λειτουργίας της Επιτελικής Επιτροπής τα στελέχη του ΣΕΒ έχουν αναπτύξει μόνιμη συνεργασία με τα στελέχη της ΓΣΕΕ, ΓΣΕΒΕΕ και ΕΣΕΕ, προωθώντας κοινές θέσεις στη χάραξη της στρατηγικής που συνδέει τη δια βίου μάθηση με την αγορά εργασίας.

Η ανάπτυξη επαγγελματικών περιγραμμάτων με βάση τις διαπιστωμένες ανάγκες της αγοράς είναι ακόμη μία δράση μας σε συνεργασία με τις τριτοβάθμιες οργανώσεις των κοινωνικών εταίρων.

5. ΑΠΕΛΕΥΘΕΡΩΣΗ ΑΓΟΡΩΝ

Ο ΣΕΒ έχει ταχθεί υπέρ της απελευθέρωσης των αγορών που ελέγχονται από το κράτος ή τα κρατικά μονοπώλια, στηρίζοντας σχετικές προσπάθειες και πρωτοβουλίες για την ομαλή λειτουργία τους κάτω από συνθήκες ελεύθερου και υγιούς ανταγωνισμού. Στο πλαίσιο αυτό αξιοσημείωτη είναι η πρωτοβουλία του ΣΕΒ να καλέσει ως επίσημη προσκεκλημένη σε συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου του ΣΕΒ τον περασμένο Οκτώβριο την κυρία Neelie Kroes, αρμόδια επίτροπο της Ευρωπαϊκής Ένωσης για θέματα ανταγωνισμού και να ενημερωθεί επί των θέσεών της.

Εξελίξεις, στις υπό απελευθέρωση αγορές, κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο σημειώθηκαν κυρίως στον χώρο της ενέργειας.

Μεσοπρόθεσμες επιδιώξεις του Συνδέσμου στην αγορά αυτή είναι:

- Η διασφάλιση ποσοτικής και ποιοτικής επάρκειας της ενέργειας σε όλες τις προσφερόμενες μορφές,
- Η διαφύλαξη της ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων και ιδιαίτερα των ενεργοβόρων κλάδων της βιομηχανίας,
- Η βιωσιμότητα των δραστηριοτήτων παροχής ενέργειας, καθώς και η ελκυστικότητα των σχετικών επενδύσεων,
- Η αποθάρρυνση της ενεργειακής σπατάλης.

Σημαντικές ήταν επίσης οι προσπάθειες του Συνδέσμου για συνεργασία με τις αρμόδιες αρχές. Στο πλαίσιο αυτό η αρμόδια Ομάδα Εργασίας του Συνδέσμου οργάνωσε στα γραφεία του συναντήσεις με τη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας και τον ΔΕΣΜΗΕ που αποσκοπούσαν στην αλληλοενημέρωση και ανταλλαγή απόψεων επί συγκεκριμένων ζητημάτων.

Σε ειδική κλειστή συνάντηση με εκπροσώπους του επιχειρηματικού κόσμου, την οποία οργάνωσε ο αρμόδιος για την ενέργεια Επίτροπος κ. Andris Piebalgs, ο ΣΕΒ έθεσε σημαντικά και χρήζοντα επείγουσας αντιμετώπισης ζητήματα.

6. ΕΡΓΑΣΙΑ

Ο ΣΕΒ, στο πλαίσιο της στρατηγικής του δέσμευσης για αναβάθμιση της λειτουργίας των δημόσιων οργανισμών απασχόλησης, εκπαίδευσης και ασφάλισης εργασίας συμμετέχει ενεργά στην Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης με στόχο την ανταλλαγή απόψεων με τους κοινωνικούς εταίρους για την αντιμετώπιση της ανεργίας και την αύξηση της απασχόλησης.

Επίσης, στο μεγάλο αυτό κεφάλαιο, που λέγεται ΕΡΓΑΣΙΑ κατέθεσε συγκεκριμένες προτάσεις για τον εκσυγχρονισμό του ΙΚΑ και για τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας του ΟΑΕΔ αλλά ακόμη πρότεινε μέτρα για τη διαμόρφωση και εγκατάσταση ενός σύγχρονου και αποτελεσματικού πλαισίου

διαχείρισης της περιουσίας των Ταμείων που να κατοχυρώνει τη διαφάνεια και να προστατεύει την περιουσία των εργαζομένων.

Σχετικά με τον Λογαριασμό για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση (ΛΑΕΚ), ο ΣΕΒ με τους άλλους κοινωνικούς εταίρους, διαμόρφωσε ολοκληρωμένο σχέδιο με σαφή στοχοθέτηση, καθορισμένες προτεραιότητες και χρονοδιάγραμμα υλοποίησης της κοινής πρότασης που προβλέπει την μετατροπή του Λογαριασμού σε νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου.

Στο τελευταίο δωδεκάμηνο, ο ΣΕΒ χειρίστηκε 93 συλλογικές συμβάσεις εργασίας, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες κάθε κλάδου, καθώς και τη δυνατότητα βελτίωσης της ανταγωνιστικότητάς του.

Με αφορμή την έκδοση της Πράσινης Βίβλου «για τον εκσυγχρονισμό της εργατικής νομοθεσίας για την αντιμετώπιση των προκλήσεων του 21^{ου} αιώνα», ο ΣΕΒ προέβαλε προτάσεις και παρεμβάσεις, με κύριο στόχο την πραγματική πρόοδο στον εργασιακό χώρο η οποία μπορεί να επιτευχθεί μόνο με τον διαρκή διάλογο των κοινωνικών εταίρων.

Πραγματοποιήσαμε νομοθετικές παρεμβάσεις τόσο κατά τη διαμόρφωση του Νόμου περί της εφαρμογής της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών, όσο και κατά τη διαμόρφωση του Νόμου για το «Ειδικό Ταμείο Κοινωνικής Αλληλεγγύης» (Ε.Τ.Κ.Α.), το οποίο συστήθηκε στο πλαίσιο του ΟΑΕΔ.

Όπως κάθε χρόνο, ο ΣΕΒ συμμετείχε θεσμικά, εκπροσωπώντας την εργοδοτική πλευρά, στην 95η Συνδιάσκεψη Εργασίας του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας, οι εργασίες της οποίας επικεντρώθηκαν σε νέα εργασιακά μοντέλα και την προώθηση της «αξιοπρεπούς» εργασίας στον 21ο αιώνα.

7. ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Κύριοι στόχοι για τη διεθνή δραστηριοποίηση του Συνδέσμου είναι:

- Μόνιμη συνεργασία με τον κυριότερο ομόλογο επιχειρηματικό φορέα σε κάθε χώρα.
- Πληροφόρηση για εμπορικές και εκπαιδευτικές ευκαιρίες στις ξένες χώρες.
- Οργάνωση αποστολών, ημερίδων και άλλων εκδηλώσεων.
- Εκπροσώπηση της ελληνικής επιχειρηματικής κοινότητας σε σημαντικούς διεθνείς φορείς και οργανισμούς.

Ο Σύνδεσμος υλοποιώντας τους ανωτέρω στόχους, τον τελευταίο χρόνο υπέγραψε 8 πρωτόκολλα συνεργασίας με τους αντίστοιχους φορείς των χωρών Ουκρανίας, Αιγύπτου, Σερβίας, Ιορδανίας, Ινδίας, Καζακστάν, Κροατίας και Μαρόκου.

Παράλληλα, ο Σύνδεσμος οργάνωσε με πρωτοβουλία του ή σε συνεργασία με άλλους οργανισμούς 14 διμερείς εκδηλώσεις και μετείχε στην οργάνωση 13 επιχειρηματικών αποστολών.

Αξίζει, επίσης, να υπογραμμισθεί η προσπάθεια που καταβάλλει ο ΣΕΒ για αναβάθμιση του ρόλου της οικονομικής μας διπλωματίας, ως απαραίτητη προϋπόθεση για την επιτυχή έκβαση της εξωστρέφειας που απαιτείται στις δραστηριότητες της χώρας μας.

8. ΓΡΑΦΕΙΟ ΒΡΥΞΕΛΛΩΝ

Το Γραφείο Βρυξελλών διασφαλίζει την αδιάλειπτη και ενεργή παρουσία του ΣΕΒ στον ευρωπαϊκό χώρο, όπου καθημερινά λαμβάνονται αποφάσεις ζωτικής σημασίας για το μέλλον των επιχειρήσεων.

Δραστηριοποιήθηκε ενεργά στα κύρια θέματα της εργασίας, όπως το ευρωπαϊκό κοινωνικό μοντέλο, ο συνδυασμός ευελιξίας και ασφάλειας στην εργασία κ.ά.

Επίσης, σημαντική ήταν η συμβολή του στη διαμόρφωση θέσεων που αφορούν στο περιβάλλον, στην ενέργεια, στην εσωτερική αγορά, στην πρόοδο της εφαρμογής του Εθνικού Προγράμματος Μεταρρυθμίσεων και άλλα ζητήματα οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής.

Το Δ.Σ. του ΣΕΒ πραγματοποίησε επίσκεψη στις Βρυξέλλες τον Οκτώβριο του 2006 προβάλλοντας τις προτεραιότητες του ελληνικού επιχειρηματικού κόσμου στα ευρωπαϊκά θεσμικά όργανα.

Στο πλαίσιο αυτό ο Πρόεδρος είχε συνάντηση με:

- Εκπροσώπους της ευρωπαϊκής επιτροπής όπως:
 - τον Πρόεδρο Jose Manuel Barroso,
 - τον Επίτροπο για θέματα εσωτερικής αγοράς κ. Charlie McGreeny και
 - τον Γενικό Γραμματέα της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων κ. John Monks.

- Επίσης, το ΔΣ είχε την ευκαιρία να συναντηθεί με:
 - Έλληνες Ευρωβουλευτές και
 - τον Έλληνα επίτροπο κ. Σταύρο Δήμα.

Τα θέματα που συζητήθηκαν στις παραπάνω επαφές αφορούσαν:

- τον ευρωπαϊκό Κοινωνικό Διάλογο
- τον συνδυασμό ευελιξίας και ασφάλειας στην εργασία (flexibility)
- θέματα εσωτερικής αγοράς. Επίσης,
- τη νομοθεσία REACH, την ευρωπαϊκή πολιτική για τις κλιματικές αλλαγές και άλλα θέματα περιβαλλοντικού ενδιαφέροντος.

9. ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ

Παράλληλα, ο ΣΕΒ και τα μέλη του στήριξαν ενεργά την Ευρωπαϊκή Συμμαχία για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, μία «απευθείας» συνεργασία μεταξύ της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και ευρωπαϊκών επιχειρήσεων.

Στο ίδιο πνεύμα, ο ΣΕΒ συμμετέχει, ως Συντονιστής Εταίρος, στην Αναπτυξιακή Σύμπραξη «ΑΝΘΙΣΗ» με κύριο στόχο την ενίσχυση των πολιτικών και πρακτικών προώθησης των Ίσων Ευκαιριών στις Επιχειρήσεις, αλλά και στην Αναπτυξιακή Σύμπραξη «ΕΜΠΕΙΡΙΑ», η οποία υλοποιεί δράσεις για την προώθηση της ενεργού γήρανσης.

Στο πλαίσιο της στήριξης της έννοιας της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, υπογράψαμε Πρωτόκολλο Συνεργασίας για την προώθηση ίσων ευκαιριών για γυναίκες και άνδρες στις επιχειρήσεις με τη Γενική Γραμματεία Ισότητας, τους υπόλοιπους κοινωνικούς εταίρους, το ΕΒΕΑ και το Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη.

10. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Ο ΣΕΒ θεωρεί, ότι καλά σχεδιασμένες και εφαρμοσμένες με συνέπεια περιβαλλοντικές πολιτικές όχι μόνον δεν έχουν αρνητικές επιπτώσεις στην ανταγωνιστικότητα και την απασχόληση αλλά είναι δυνατόν να λειτουργήσουν και ως ισχυρός παράγων ανάπτυξης. Στο πλαίσιο αυτό, ο ΣΕΒ προωθεί και στηρίζει τέτοιες πολιτικές καθώς επίσης προτάσσει μεσοπρόθεσμους στόχους υψηλής προτεραιότητας.

Στην προσπάθεια επίτευξης αυτών των στόχων σημαντική θα είναι η συνεισφορά των ομάδων εργασίας, «Περιβάλλον» και «Χωροταξία», η σύνθεση των οποίων διευρύνθηκε περιλαμβάνοντας πλέον μέλη του Δ.Σ. και εμπειρογνώμονες από επιχειρήσεις-μέλη με δραστηριότητες απόβλεπτες της περιβαλλοντικής προστασίας και του χωροταξικού σχεδιασμού.

11. ΔΟΜΗ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ (ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑ)

Μια πολύ σύντομη ματιά στη δομή του συνδέσμου, μας αποκαλύπτει ότι από τα μέλη μας: 50% περίπου εξ αυτών ανήκουν στην μεταποίηση και 50% στον τομέα παροχής υπηρεσιών.

Με δεδομένο αυτό και τις οριζόντιες πολιτικές στον χώρο της επιχειρηματικότητας να διαμορφώνουν συνεχώς μια νέα δυναμική αποτελεί πρόκληση για τον ΣΕΒ η παραπέρα διεύρυνσή του και η ανάγκη προσαρμογής του στα νέα δεδομένα.

Η τροποποίηση του Καταστατικού αποτελεί κορυφαία στρατηγική επιλογή του ΔΣ που πιστεύει, ότι η μετεξέλιξή του είναι ένα μεγάλο βήμα στην πορεία ανάδειξης του ΣΕΒ σε έναν εποικοδομητικό, προοδευτικό και ενεργό πολίτη μιας κοινωνίας που βαδίζει μπροστά με δράσεις και αποτέλεσμα.

Κυρίες και Κύριοι,

Κλείνοντας, θα θέλαμε να σας ευχαριστήσουμε θερμά για τη δική σας υποστήριξη στο έργο του Συνδέσμου, καθώς και για την ενεργό συνεισφορά ή άμεση συμμετοχή σας.

Επίσης, θα ήθελα να επισημάνω, τη σημαντική συμβολή του προσωπικού της υπηρεσίας του ΣΕΒ για την επιτυχή έκβαση όλων των ενεργειών που σας ανέφερα και από το βήμα αυτό να εκφράσω τις θερμές προσωπικές μου ευχαριστίες καθώς και τις ευχαριστίες της Διοίκησης.

Θερμές ευχαριστίες επίσης στους Χορηγούς μας χωρίς την οικονομική ενίσχυση των οποίων η σημερινή διοργάνωση δεν θα είχε την πληρότητα που της αρμόζει.

Αυτοί είναι:

1. EFG EUROBANK ERGASIAS A.E.
2. BRITISH AMERICAN TOBACCO A.E.
3. Ο.Π.Α.Π. Α.Ε.
4. GENESIS PHARMA A.E.
5. LAVIPHARM A.B.E.
6. VIVODI A.E.
7. S&B ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΑ ΟΡΥΚΤΑ Α.Ε.
8. ΝΑΥΠΗΓΙΚΕΣ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΕΛΕΥΣΙΝΟΣ Α.Ε.
9. ACS-ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ & ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ Α.Ε.Ε.
10. CIVITAS GROUP

Σας ευχαριστώ.
