

# Δράσεις 2007-2008



# Μήνυμα του Προέδρου του ΣΕΒ

## κ. Δημήτρη Δασκαλόπουλου



**Μ**ε το παρόν τεύχος ολοκληρώνεται ένας ακόμη δημιουργικός χρόνος προσφοράς και δράσης του ΣΕΒ στην εθνική οικονομία και στον τόπο μας γενικότερα.

Με την ορμή που μας δίνει η νέα μας εταιρική ταυτότητα, με συνέπεια και ευθύνη, υπηρετούμε τη σύγχρονη επιχειρηματική ιδέα, προβάλλοντας αρχές και αξίες που συμβάλλουν στη διασφάλιση της οικονομικής ανάπτυξης και της κοινωνικής ευμερείας με σταθερότητα και κοινωνική συνοχή.

Ιδιαίτερα, μάλιστα, σήμερα, όπου η διεθνής χρηματοπιστωτική κρίση έχει απλώσει βαριά τη σκιά της πάνω στους πολίτες και στις επιχειρήσεις, το μήνυμα του ΣΕΒ είναι ξεκάθαρο: στις δύσκολες περιόδους, οι επαρκείς κοινωνίες επιλέγουν τη φυγή προς τα εμπρός. Και οι επαρκείς ηγεσίες επιδεικνύουν τόλμη. Στη δική μας περίπτωση, κάθε άλλη προοπτική είναι αδιέξοδη: απαιτείται απ' όλους μας η εντατικοποίηση της αναπτυξιακής μας προσπάθειας. Στόχος μας οφείλει να είναι η διαφύλαξη, όσο το δυνατόν, της ταχύρρυθμης ανάπτυξης που γνωρίσαμε τα τελευταία χρόνια και η αποφασιστικότητα για να προχωρήσουμε στις αναγκαίες εκουγχρονιστικές μεταρρυθμίσεις με ρυθμούς ανάλογους της έντασης της κρίσης.

Ο επιχειρηματικός κόσμος, στην Ελλάδα, είναι ήδη στο προσκήνιο αυτής της προσπάθειας, μολοντί ο ρόλος του συχνά είτε υποτιμάται, είτε δεν αναγνωρίζεται. Στην πράξη, τα τελευταία χρόνια υποσκέλισε το Κράτος, αναλαμβάνοντας de facto τον ρόλο του κύριου μοχλού ανάπτυξης και αλλαγής. Με τη δράση τους, οι ελληνικές επιχειρήσεις είναι εκείνες που διαμορφώνουν ένα πιο ελκυστικό και δυναμικό οικονομικό περιβάλλον και δημιουργούν την προσδοκία για ακόμη πιο θετικές εξελίξεις στο μέλλον.

Στο πλαίσιο αυτό, οι θέσεις και πρωτοβουλίες του ΣΕΒ είναι ξένες προς τη συντεχνιακή λογική και την αντίληψη της κρατικοδίαιτης ανάπτυξης. Επιδιώκουμε να διαμορφώνουμε εποικοδομητικές προτάσεις που συνθέτουν ένα υγιές και δημοκρατικό αντίβαρο στη γραφειοκρατική δεσποτεία και την κομματικοκρατία. Με αφορμή και το πρόσφατο σύμφωνο εργασιακής ειρήνης και κοινωνικής συνοχής που υλοποιεί η νέα ΕΓΣΣΕ, ενθαρρύνουμε την προοπτική ώστε στην Ελλάδα, όπως άλλωστε συμβαίνει και στις προηγμένες χώρες της Ευρώπης, η συνεννόηση και η συνευθύνη των κοινωνικών εταίρων, να αποτελέσουν πλατφόρμα δημιουργικής συμπόρευσης για τον δυναμικό εκουγχρονισμό της κοινωνίας μας.

	<u>ΜΗΝΥΜΑ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΣΕΒ</u>	<u>3</u>			
1.	<u>ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ</u>	<u>6</u>			
2.	<u>ΟΙ ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΟΙ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΕΒ</u>	<u>12</u>			
2.1	<u>Προτάσεις για την Οικονομική Πολιτική</u>	<u>14</u>			
2.2	<u>Η Βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος</u>	<u>15</u>			
	2.2.1 Εταιρικό δίκαιο	15			
	2.2.1.1 Αναμόρφωση του Νόμου 2190/20	15			
	2.2.2 Πτωχευτικός Κώδικας	15			
	2.2.3 Αναμόρφωση φορολογικής νομοθεσίας	16			
	2.2.3.1 Καταπολέμηση της φοροδιαφυγής	16			
	2.2.3.2 Προτάσεις Εκπιπόμενων Δαπανών από τα ακαθάριστα έσοδα των επιχειρήσεων	17			
	2.2.3.3 Φορολογία Ακινήτων	17			
	2.2.3.4 Ειδικά αφορολόγητα αποθεματικά (Ν. 3220/2004)	18			
	2.2.3.5 Άρση εμποδίων από τον ΦΠΑ στις ενδοκοινοτικές συναλλαγές	18			
	2.2.3.6 Τελωνειακός Κώδικας	18			
	2.2.3.7 Λαθρεμπορία καυσίμων	19			
	2.2.4 Καθυστέρηση πληρωμών στις εμπορικές συναλλαγές	19			
	2.2.5 Κεφαλαιαγορά-Τραπεζικό σύστημα	19			
2.3	<u>Ανταγωνιστικότητα</u>	<u>20</u>			
	2.3.1 World Economic Forum	21			
	2.3.2 Παρατηρητήριο Ανταγωνιστικότητας	21			
	2.3.3 Στρατηγική της Λισαβόνας	21			
	2.3.4 Παρατηρητήριο Πολιτικών για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	22			
	2.3.5 Παρατηρητήριο Εταιρικής Διακυβέρνησης	23			
	2.3.6 Θεσμικό πλαίσιο έρευνας και τεχνολογίας	23			
2.4	<u>Ο Εκσυγχρονισμός του Κράτους</u>	<u>24</u>			
	2.4.1.1 Αξιοποίηση των χρηματοδοτικών δυνατοτήτων του Ε.Π. «Διοικητική Μεταρρύθμιση» και «Ψηφιακή Σύγκλιση» (ΕΣΠΑ 2007-13)	24			
	2.4.1.2 Αύξηση της παραγωγικότητας των δημοσίων υπαλλήλων	25			
	2.4.1.3 Βελτίωση Νομοθεσίας	25			
	2.4.1.4 Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση	25			
	2.4.1.5 Εμπέδωση της διαφάνειας και καταπολέμηση της διαφθοράς	26			
	2.4.2 Διοικητικό βάρος	26			
	2.4.2.1 Η ευρωπαϊκή διάσταση	26			
	2.4.2.2 Η ελληνική πραγματικότητα	26			
	2.4.3 Καλή Νομοθέτηση (Better Regulation)	27			
	2.4.4 eGovernment Forum	28			
2.5	<u>Θέματα καταναλωτή</u>	<u>28</u>			
	2.5.1 Προστασία καταναλωτή (Ν. 2251/1994)	28			
	2.5.2 Προτάσεις για εφαρμογή της νομοθεσίας	29			
	2.5.3 Εθνικό Συμβούλιο Καταναλωτή και Αγοράς (ΕΣΚΑ)	29			
	2.5.4 Αναμενόμενες εξελίξεις στην Ε.Ε. και επιπτώσεις στην Ελλάδα	29			
2.6	<u>Περιφερειακή Πολιτική</u>	<u>30</u>			
	2.6.1 Αναπτυξιακός Νόμος	30			
	2.6.2 Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης 2000-2006	31			
	2.6.3 4η Προγραμματική Περίοδος 2007-13	32			
2.7	<u>Ενεργειακή πολιτική</u>	<u>32</u>			
	2.7.1 Απελευθέρωση των αγορών ενέργειας	33			
	2.7.1.1 Ηλεκτρική Ενέργεια	33			
	2.7.1.2 Φυσικό Αέριο	34			
	2.7.2 Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας	35			
	2.7.3 Τιμολόγια ενεργειακών προϊόντων	36			
	2.7.3.1 Τιμολόγια ηλεκτρικής ενέργειας	36			
	2.7.3.2 Τιμολόγια φυσικού αερίου	37			
	2.7.4 Η ευρωπαϊκή διάσταση	37			
2.8	<u>Περιβάλλον και Επιχειρήσεις</u>	<u>39</u>			
	2.8.1 Στρατηγικοί Στόχοι ΣΕΒ για την Βιώσιμη Ανάπτυξη	39			
	2.8.2 Περιβαλλοντικά ζητήματα γενικού ενδιαφέροντος	40			
	2.8.2.1 Κανονιστικό-διαδικαστικό πλαίσιο περιβαλλοντικής αδειοδότησης	40			
	2.8.2.2 Εθνική Περιβαλλοντική Νομοθεσία - Προσαρμογή στο Ευρωπαϊκό Κεκτημένο	41			
	2.8.2.3 Περιβαλλοντικοί Έλεγχοι	41			
	2.8.3 Περιβαλλοντικά ζητήματα ειδικού ενδιαφέροντος	42			

# Περιεχόμενα

2.8.3.1 «Εθνικό Σχέδιο Κατανομής Δικαιωμάτων Εκπομπών 2008-2012	42	Περιφερειακές Οργανώσεις	59
2.8.3.2 Αέρια Ρύπανση	42		
2.8.3.3 Ευρωπαϊκός Κανονισμός για τα Χημικά Προϊόντα - REACH	43		
<b>2.9 Χωροταξικά Ζητήματα</b>	<b>43</b>	<b>2.12 Η παρουσία του ΣΕΒ στην Ε.Ε.</b>	<b>60</b>
2.9.1 Εθνικό Γενικό Χωροταξικό Σχέδιο (ΕΓΧΣ)	43	2.12.1 Το Γραφείο Βρυξελλών	60
2.9.2 Ειδικό Χωροταξικό Σχέδιο για τις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας	44	2.12.2 Η δράση του ΣΕΒ σε ευρωπαϊκό επίπεδο	60
2.9.3 Ειδικό Χωροταξικό Σχέδιο για τη Βιομηχανία	44	2.12.2.1 Ευρωπαϊκή Επιτροπή	60
		2.12.2.2 Επίσκεψη του Διοικητικού Συμβουλίου στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο	61
<b>2.10 Απασχόληση και κοινωνική πολιτική</b>	<b>45</b>	2.12.2.3 BUSINESSEUROPE	62
2.10.1 Απασχόληση	45	2.12.2.4 Μικρομεσαίες επιχειρήσεις	63
i. Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΓΣΣΕ)	45	<b>2.13 Η διεθνής παρουσία του ΣΕΒ</b>	<b>63</b>
2.10.2 Ασφαλιστικό	46	2.13.1 Διμερή Επιχειρηματικά Συμβούλια	64
2.10.3 Εκπαίδευση-Κατάρτιση	47	2.13.2 Δικτύωση με ξένους επιχειρηματικούς φορείς	65
2.10.4 Κοινωνική Πολιτική	48	2.13.3 Συνεργασία με Υπουργείο Εξωτερικών	65
2.10.4.1 Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη - Δραστηριότητες για τους πυρόπληκτους «Μηχανισμός Ενημέρωσης και Συντονισμού Αλληλεγγύης Πυροπαθών» (ΜΕΣΑΠ)	48	2.13.4 Επιχειρηματικές αποστολές	66
2.10.4.2 Ισότητα των φύλων	49	2.13.5 Εκδηλώσεις	66
2.10.4.3 Μετανάστευση	49	2.13.6 Περιφερειακές συνεργασίες	67
2.10.5 Υγιεινή και Ασφάλεια στην Εργασία - ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.	50	<b>2.14 Σχέσεις με τα Μέλη</b>	<b>67</b>
2.10.6 Κοινωνικός Διάλογος	50	2.15.1 Το Δίκτυο Μελών	67
2.10.7 Κοινωνική Πρωτοβουλία EQUAL	52	2.14.2 Υπηρεσίες προς τα μέλη	68
2.10.8 Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ)	52	2.14.3 Τα νέα Μέλη	68
2.10.9 HR PROJECT	53	2.14.4 Γενικό Συμβούλιο	68
2.10.10 Εκδηλώσεις	53	<b>2.15 Το Ανοικτό Φόρουμ 08</b>	<b>69</b>
<b>2.11 Ενεργός παρουσία του ΣΕΒ σε εθνικές και ευρωπαϊκές δομές</b>	<b>53</b>	<b>2.16 Δίκτυο Επικοινωνίας και Δημοσίων Σχέσεων</b>	<b>71</b>
2.11.1 Διοικητικά Συμβούλια και Επιτροπές Δημοσίου όπου ο ΣΕΒ συμμετέχει με εκπροσώπους του	54	2.16.1 Η νέα Εταιρική Ταυτότητα-Λογότυπο ΣΕΒ	71
2.11.2 Επιτροπές – Συμβούλια εκτός Δημοσίου όπου ο ΣΕΒ συμμετέχει με εκπροσώπους του	57	2.16.2 Το Γραφείο Τύπου	71
2.11.3 Επιτροπές σε Ευρωπαϊκό επίπεδο στις οποίες ο ΣΕΒ συμμετέχει με εκπροσώπους του	57	2.16.3 Γραφείο Δημοσίων Σχέσεων	73
2.11.4 Συμμετοχή ΣΕΒ σε Διεθνείς		<b>3. Συνδεδεμένοι Φορείς</b>	<b>74</b>
		<b>3.1 IRC ΠΡΑΞΗ</b>	<b>76</b>
		<b>3.2 ΕΛΑΝΕΤ</b>	<b>79</b>
		<b>3.3 ΚΕΚ ΙΒΕΠΕ – Διεπιχειρησιακός Σύνδεσμος</b>	<b>80</b>
		<b>4 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ</b>	<b>81</b>
		<b>5 Διοικητικό Συμβούλιο</b>	<b>82</b>





# Το επιχειρηματικό περιβάλλον



1

## Το επιχειρηματικό περιβάλλον

Τους τελευταίους δώδεκα μήνες (Μάιος 2007-Απρίλιος 2008) η ελληνική οικονομία συνέχισε να αναπτύσσεται με ταχείς ρυθμούς. Έτσι το 2007 έκλεισε με τον ρυθμό ανόδου του ΑΕΠ να διαμορφώνεται στο 4%, τιμή που υπερβαίνει σημαντικά την αντίστοιχη της ευρωζώνης, με αποτέλεσμα την περαιτέρω προώθηση της πραγματικής σύγκλισης της ελληνικής οικονομίας: Το κατά κεφαλήν ΑΕΠ υπερέβη το 2007 το 88% του μέσου όρου της ΕΕ-15 και το 99% του μέσου όρου της ΕΕ-27.

**Κ**ύριος προωθητικός παράγων της ανάπτυξης και το 2007 ήταν η ισχυρή εγχώρια ζήτηση, επενδύσεις και κατανάλωση, η δεύτερη τροφοδοτούμενη και από την πιστωτική επέκταση. Η θετική πορεία αντανακλάται εξάλλου και στην άνοδο της απασχόλησης, αλλά και στη βελτίωση των πραγματικών εισοδημάτων. Αντίθετα, η επίδραση του εξωτερικού τομέα ήταν και το 2007 αρνητική, παρά την σχετικώς ταχεία άνοδο των εξαγωγών.

Αξίζει να σημειωθεί ότι το 2007 συμπληρώνεται μια δεκαπενταετία συνεχούς και αδιατάρακτης

Το 2007 συμπληρώνεται μια δεκαπενταετία  
συνεχούς και αδιατάρακτης ανοδικής  
πορείας της ελληνικής οικονομίας,  
στην οποία ο ρόλος της ελληνικής  
επιχείρησης ήταν κεντρικός  
και η συμβολή της καθοριστική.



Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας, κ. Κároλος Παπούλιας, στο βήμα της Γενικής Συνέλευσης του ΣΕΒ, (24.5.2007)

ανοδικής πορείας της ελληνικής οικονομίας, στην οποία ο ρόλος της ελληνικής επιχείρησης ήταν κεντρικός και η συμβολή της καθοριστική. Σε όλη αυτή την περίοδο οι ελληνικές επιχειρήσεις, παρακάμπτοντας τα σοβαρά εμπόδια που δημιουργεί ακόμη η αναποτελεσματική λειτουργία του Κράτους και της Δημόσιας Διοίκησης, εκ-

συγχρονίζονται, αναδιαρθρώνονται, γίνονται πιο εξωστρεφείς και συμβάλουν σε μεγάλο βαθμό στην καταγραφόμενη ανάπτυξη, στην άνοδο της απασχόλησης και στη βελτίωση των πραγματικών εισοδημάτων.

Η άνοδος της ελληνικής οικονομίας των τελευταίων ετών, δεν είναι ωστόσο αυτονόητο ότι θα συνεχισθεί και στο μέλλον, τουλάχιστον με τους ταχείς ρυθμούς που έχουν καταγραφεί στο πρόσφατο παρελθόν. Ήδη από τα τέλη του 2007 έχουν αρχίσει να πυκνώνουν οι ενδείξεις ότι το 2008 θα υπάρξει αισθητή επιβράδυνση. Χαρακτηριστική εν προκειμένω είναι η πορεία του Δείκτη Οικονομικού Κλίματος, ο οποίος από τον Οκτώβριο του 2007 έχει εισέλθει σε πτωτική πορεία, η οποία συνεχίζεται και τους πρώτους μήνες του 2008. Τον Μάρτιο του 2008 ο δείκτης βρέθηκε στα χαμηλότερα επίπεδα των δυο τελευταίων ετών, καταγράφοντας σαφή περιορισμό της αισιοδοξίας και μετριοπαθέστερες προσδοκίες τόσο των επιχειρήσεων όσο και των καταναλωτών.

Το δεύτερο ανησυχητικό φαινόμενο που πρέπει να επισημανθεί είναι το γεγονός ότι οι ασθενέστερες προοπτικές για την ανάπτυξη, συνοδεύονται από αναζωπύρωση του πληθωρισμού, η οποία είναι και η εντονότερη των τελευταίων δέκα ετών.

Οι αρνητικές εξελίξεις στις προσδοκίες και στον πληθωρισμό, συνδέονται ασφαλώς και με την υποχώρηση της εμπιστοσύνης σε παγκόσμιο επίπεδο, την επικράτηση έντονης αβεβαιότητας στις αγορές και την άνοδο των τιμών του πετρελαίου. Είναι δε βέβαιο ότι οι πρόδρομες αυτές ενδείξεις θα αποτυπωθούν και στα πραγματικά μεγέθη της οικονομίας. Ήδη, υπάρχει σημαντική αναθεώρηση της πρόβλεψης για το ΑΕΠ, η άνοδος του οποίου το 2008 εκτιμάται τώρα ότι θα περιορισθεί στο 3,5%.

Οι συγκυριακές δυσχέρειες που σχετίζονται με τις διεθνείς εξελίξεις έρχονται να προστεθούν σε υφιστάμενα διαρθρωτικά προβλήματα που εξακολουθεί να αντιμετωπίζει η ελληνική οικονομία, προβλήματα όπως: το υψηλό δημόσιο έλλειμμα και χρέος, η παρεμβατική λειτουργία του Κράτους και τα εμπόδια στην επιχειρηματική δραστηριότητα, τη χαμηλή ανταγωνιστικότητα, η διατήρηση κλειστών αγορών και επαγγελματών.

Στο περιβάλλον αυτό των αυξημένων αβεβαιοτήτων, η κατεύθυνση που θα ακολουθήσει η ελληνική



Ο Υπουργός Οικονομίας και Οικονομικών, κ. Γιώργος Αλογοσκούφης, στη Γενική Συνέλευση του ΣΕΒ, (24.5.2007)



Ο Πρόεδρος του ΣΕΒ, κ. Δημήτρης Δασκαλόπουλος προσφέρει στον Πρόεδρο του ΠΑΣΟΚ, κ. Γιώργο Παπανδρέου, το Λεύκωμα για τα 100 χρόνια του ΣΕΒ, (24.5.2007)



Από την πρωινή συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης του ΣΕΒ, (24.5.2007)

οικονομία εξαρτάται από πλήθος παραγόντων, εγχώριων και εξωτερικών. Στο εσωτερικό, καθοριστικό ρόλο θα παίξει η οικονομική πολιτική, η οποία θα πρέπει να μείνει σταθερά προσηλωμένη στους στόχους που η ίδια έχει θέσει και οι οποίοι συνοψίζονται στα ακόλουθα: συνέχιση της δημοσιονομικής προσαρμογής με έμφαση στη μείωση των δαπανών, εξάλειψη των εμποδίων στην επιχειρη-



Σήμερα, στη σκιά των εξελίξεων στην παγκόσμια οικονομία, η μόνη αποτελεσματική άμυνα για την ελληνική οικονομία είναι η επιτάχυνση των μεταρρυθμίσεων και των προσαρμογών σε όλους τους τομείς της οικονομικής πολιτικής.



Στην Γενική Συνέλευση του 2007 εορτάστηκαν τα 100 χρόνια ίδρυσης του ΣΕΒ (24.5.2007)

Χωρίς να μειώνεται η σημασία των όσων έχουν επιτευχθεί θα πρέπει να τονισθεί ότι η δημοσιονομική προσαρμογή των τελευταίων ετών, αλλά και η προβλεπόμενη για τα επόμενα χρόνια στηρίζονται κυρίως στην αύξηση των εσόδων και όχι στη μείωση των δαπανών.

ματική δραστηριότητα, δημιουργία ενός Κράτους λιγότερο παρεμβατικού με ριζικό εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Διοίκησης, εμπέδωση του ανταγωνισμού, ενθάρρυνση της επιχειρηματικότητας των επενδύσεων και της καινοτομίας.

Σήμερα, στη σκιά των εξελίξεων στην παγκόσμια οικονομία, η μόνη αποτελεσματική άμυνα για την ελληνική οικονομία είναι η επιτάχυνση των μεταρρυθμίσεων και των προσαρμογών σε όλους τους τομείς της οικονομικής πολιτικής. Στον δημοσιονομικό, στον αναπτυξιακό και στον τομέα των διαρθρωτικών αλλαγών. Αν η οικονομική πολιτική, επιδιώξει με τόλμη και αποφασιστικότητα την προώθηση των αναγκαίων αλλαγών, τότε θα ενισχυθεί η ανθεκτικότητα της ελληνικής οικονομίας έναντι της διεθνούς κρίσης. Αντίθετα, αν η οικονομική πολιτική, υπό την πίεση των εξελίξεων, αναδιπλωθεί σε αμυντικές θέσεις είναι πολύ πιθανόν να πολλαπλασιασθούν οι αρνητικές επιπτώσεις στην ελληνική οικονομία.

Στη διάρκεια του χρόνου που έληξε η οικονομική πολιτική, εκτιμάται ότι είχε θετική επίδραση στην οικονομία κυρίως λόγω της προόδου που σημειώθηκε στη δημοσιονομική προσαρμογή, με ορατό αποτέλεσμα στον περιορισμό του ελλείμματος κάτω του 3% του ΑΕΠ. Χωρίς να μειώνεται η σημασία των όσων έχουν επιτευχθεί θα πρέπει ωστόσο να τονισθεί ότι η δημοσιονομική προσαρμογή των τελευταίων ετών, αλλά και η προβλεπόμενη για τα επόμενα χρόνια στηρίζονται κυρίως στην αύξηση των εσόδων και όχι στη μείωση των δαπανών. Αυτό δημιουργεί πρόσθετες αβεβαιότητες, δεδομένου ότι τα έσοδα εξαρτώνται σε μεγάλο βαθμό από τις διακυμάνσεις της συγκυρίας, η οποία μάλιστα δείχνει να επιδεινώνεται. Η δημοσιονομική προσαρμογή σε μακροχρόνια βάση θα μπορέσει να προχωρήσει μόνο αν στηριχθεί σε διαρθρωτικές αλλαγές στο δημόσιο τομέα, που θα μειώσουν αποφασιστικά τις δαπάνες.

Τέλος, σημαντική θέση στο σύνολο της οικονομικής πολιτικής στο χρόνο που πέρασε κατέλαβε και η προσπάθεια για την προώθηση των αλλαγών στο ασφαλιστικό σύστημα, η οποία κατέληξε στη ψήφιση του πρόσφατου νόμου. Ο νόμος αυτός αποτελεί ένα πρώτο βήμα προς την κατεύθυνση της μεταρρύθμισης και θα κριθεί από το πόσο θα διευκολύνει τις αλλαγές που είναι αναγκαίες στο μέλλον. Τα μεγάλα όμως ερωτήματα που προκύπτουν από τα δημογραφικά δεδομένα και τους δημοσιονομικούς περιορισμούς εξακολουθούν να απαιτούν απαντήσεις.



Ο Πρόεδρος του ΣΕΒ απευθύνεται στα μέλη της Γενικής Συνέλευσης (24.5.2007)



Ο Πρόεδρος του ΣΕΒ κ. Δημήτρης Δασκαλόπουλος παρουσιάζει το νέο λογότυπο του ΣΕΒ (17.7.2007)

Στην παρούσα έκδοση αποτυπώνεται η δραστηριότητα του ΣΕΒ, όπως αναπτύχθηκε μέσα σ' αυτό το περιβάλλον, με κύριες επιδιώξεις:



Από την εκδήλωση του ΣΕΒ με θέμα "Καινοτομία και Επιχειρηματικότητα στο Σύγχρονο Κόσμο" με επίσημο ομιλητή τον Πρόεδρο της Microsoft Corporation, κ. Bill Gates, (28.1.2008)

Η δημοσιονομική προσαρμογή σε μακροχρόνια βάση θα μπορέσει να προχωρήσει μόνο αν στηριχθεί σε διαρθρωτικές αλλαγές στο δημόσιο τομέα, που θα μειώσουν αποφασιστικά τις δαπάνες.

- Την διεύρυνση του διαλόγου με τους εργαζομένους και την υπογραφή νέας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.
- Την ουσιαστική συμμετοχή στο διάλογο για το ασφαλιστικό.
- Την άρση των εμποδίων στο επιχειρηματικό περιβάλλον και τον εκσυγχρονισμό του φορολογικού συστήματος.
- Την προώθηση μεταρρυθμίσεων στο Κράτος.
- Την διαμόρφωση αναπτυξιακής ενεργειακής πολιτικής και την απελευθέρωση της αγοράς.
- Την προσαρμογή της περιβαλλοντικής νομοθεσίας στις νέες συνθήκες.





Οι θέσεις  
και οι δράσεις  
του ΣΕΒ

# Οι θέσεις και οι δράσεις του ΣΕΒ

Όπως κάθε χρόνο, ο ΣΕΒ διατύπωσε τις θέσεις του για τον Προϋπολογισμό του Κράτους. Ειδικότερα, ο Κρατικός Προϋπολογισμός για το 2008 προβάλλει εικόνα υγιούς δημοσιονομικής διαχείρισης. Οι προθέσεις είναι ορθές και οι γενικές κατευθύνσεις που χαράσσονται είναι απαραίτητες με βάση τις δεσμεύσεις απέναντι στην Ε.Ε. και την πολιτική ευθύνη για μία αναπτυξιακή πορεία της οικονομίας.

## 2.1 Προτάσεις για την Οικονομική Πολιτική

**Α**ναδεικνύει ταυτόχρονα, τα εξαιρετικά στενά περιθώρια μέσα στα οποία μπορεί πλέον να κινηθεί η δημοσιονομική διαχείριση της χώρας μας. Το τεράστιο βάρος του δημόσιου χρέους αποτελεί ουσιαστική τροχοπέδη στην άσκηση της επιθυμητής κοινωνικής πολιτικής, αφού δεν φαίνεται εφικτό να εκπληρωθεί η νομοθετημένη δέσμευση για χρηματοδότηση του ασφαλιστικού συστήματος.

Χαρακτηριστικό είναι και το γεγονός ότι οι δαπάνες για την Παιδεία παραμένουν σταθερές στο 3,4% του ΑΕΠ. Όμως η αναβάθμιση της παι-

δείας, σε όλες τις βαθμίδες της, δεν μπορεί παρά να αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα για την κοινωνία μας.

Το Κράτος σχεδιάζει να αντλήσει πρόσθετα έσοδα ύψους €6 δις. Τόσο φιλόδοξος στόχος δεν έχει τεθεί τις τελευταίες δεκαετίες. Τα έσοδα αυτά δεν πρέπει να προέλθουν από νέες φορολογικές επιβαρύνσεις.

Η δαπάνη για τις δημόσιες επενδύσεις παραμένει και πάλι σταθερή - ως ποσοστό του ΑΕΠ.

Σχετικά με τα μακροοικονομικά μεγέθη που περιλαμβάνονται στον προϋπολογισμό σημειώνεται ότι τον Οκτώβριο του 2007 η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ενέκρινε την αναθεώρηση του ΑΕΠ της Ελλάδας κατά 9,6%. Παράλληλα, στην έκθεση με τις φθινοπωρινές της προβλέψεις αναγνωρίζει την πρόοδο που σημειώθηκε στη δημοσιονομική κατάσταση της χώρας και προβλέπει οριακή υποχώρηση του ρυθμού ανάπτυξης τα επόμενα χρόνια.

Ο ΣΕΒ εξέφρασε την ανησυχία του για επικείμενη αύξηση του επιπέδου των τιμών και τόνισε ότι, τόσο η ασθενής μεταρρυθμιστική δράση της χώρας όσο και οι αβεβαιότητες στο διεθνές οικονομικό περιβάλλον, όπως η αύξηση των τιμών των πρώτων υλών και η κρίση του χρηματοπιστωτικού τομέα θα έχουν επιπτώσεις και στο επίπεδο των τιμών και στην ανάπτυξη της Ελλάδας.



Από την ομιλία του Προέδρου του ΣΕΒ, κ. Δημήτρη Δασκαλόπουλου, στη συνεδρίαση της Κ.Ο. της Νέας Δημοκρατίας, με θέμα: «Προκλήσεις και Προοπτικές της Ελληνικής Οικονομίας», Βουλή των Ελλήνων, (29.11.2007)

## 2.2 Η Βελτίωση επιχειρηματικού περιβάλλοντος

### 2.2.1 Εταιρικό δίκαιο

#### 2.2.1.1 Αναμόρφωση του Νόμου 2190/20

Τον Ιούλιο του 2007 ολοκληρώθηκε η αναθεώρηση του Ν. 2190/20 «Περί Ανωνύμων Εταιρειών» ρυθμίζοντας θέματα που αφορούν στην καθημερινότητα των επιχειρήσεων, στον εν γένει εκσυγχρονισμό των διατάξεων του νόμου και στην απλούστευση της διάρθρωσής του.

Οι σημαντικότερες αλλαγές επήλθαν σε ζητήματα:

- Απλοποίησης του καταστατικού της ανώνυμης εταιρίας και παροχής ευχέρειας ρύθμισης θεμάτων με εκούσιο τρόπο
- Ενδυνάμωσης των μετόχων της μειοψηφίας
- Παροχής ευελιξίας στη σύγκληση των Διοικητικών Συμβουλίων και των Γενικών Συνελεύσεων (π.χ. δυνατότητα τηλεδιάσκεψης)
- Ρύθμισης ζητημάτων σχετικά με την ευθύνη των Διοικητικών Συμβουλίων, την ακυρότητα αποφάσεων των Γενικών Συνελεύσεων και την έκδοση διαφόρων ειδών μετοχών.

Ειδικότερα για μικρές επιχειρήσεις (μετοχικού κεφαλαίου μέχρι 3 εκατ. ευρώ) αίρεται σε σημαντικό βαθμό η εξάρτησή τους από τη διοίκηση, γεγονός το οποίο αποτελεί σοβαρή απλούστευση του δικαίου των ανωνύμων εταιριών.

Ο ΣΕΒ επεσήμανε την ανάγκη να προωθηθούν λύσεις για τα θέματα τα οποία δεν αντιμετωπίστηκαν στην εν λόγω αναμόρφωση (ποινικές διατάξεις, διατάξεις συγχωνεύσεων μετατροπών και εκκαθάρισης). Τόνισε επίσης την ανάγκη ολοκληρωμένης κωδικοποίησης του Ν. 2190/20 με την υιοθέτηση των πρακτικών της «καλής νομοθέτησης». Ανέδειξε τέλος τις ρυθμίσεις εκείνες οι οποίες μπορούν να δημιουργήσουν εμπόδια στην εύρυθμη λειτουργία της αγοράς και οι οποίες αφορούν:

- **Στα δικαιώματα μειοψηφιών και στην ομαλή λειτουργία των επιχειρήσεων.** Ο ΣΕΒ συντάσσεται με την ανάγκη προστασίας των μειοψηφιών. Επισημαίνει όμως ότι εφόσον αυτά χρησιμοποιηθούν κακόβουλα από ιδιαίτερα

χαμηλές μειοψηφίες μετόχων μπορεί να οδηγήσουν μια υγιή επιχείρηση σε αδιέξοδο.

- **Στο υποχρεωτικό μέρισμα και τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα.** Ο ΣΕΒ πρότεινε την κατάργηση της υποχρεωτικής καταβολής ελαχίστου μερίσματος. Αποδεκτή έγινε η κατάργηση υποχρέωσης καταβολής του 6% του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου ως ελαχίστου μερίσματος στους μετόχους γεγονός το οποίο σύμφωνα με τα Δ.Λ.Π. θα αποτελούσε υποχρέωση της Α.Ε. Έτσι ως ελάχιστη υποχρέωση καταβολής παρέμεινε το 35% των ετησίων λογιστικών κερδών.
- **Στην εξαγορά μετοχών της μειοψηφίας (squeeze out).** Η ρύθμιση αυτή καταλύει ουσιαστικά το δικαίωμα της μειοψηφίας και μπορεί να ανοίξει το δρόμο σε μεθοδεύσεις αντίθετες στον σκοπό του νόμου περί προστασίας της μειοψηφίας.
- **Στις εξαγοράσιμες μετοχές (redeemable shares).** Ο ΣΕΒ πιστεύει ότι η δυνατότητα συμμετοχής σε ΑΜΚ με έκδοση εξαγοράσιμων μετοχών πρέπει να δίδεται σε όλους τους μετόχους και όχι μόνο στους μετόχους της πλειοψηφίας όπως ορίζουν οι διατάξεις του νέου νόμου.

**Ο ΣΕΒ επεσήμανε την ανάγκη να προωθηθούν λύσεις για τα θέματα τα οποία δεν αντιμετωπίστηκαν στην εν λόγω αναμόρφωση (ποινικές διατάξεις, διατάξεις συγχωνεύσεων μετατροπών και εκκαθάρισης). Τόνισε επίσης την ανάγκη ολοκληρωμένης κωδικοποίησης του Ν. 2190/20 με την υιοθέτηση των πρακτικών της «καλής νομοθέτησης».**

### 2.2.2 Πτωχευτικός Κώδικας

Με τον Ν. 3588/07 αναμορφώθηκε το πτωχευτικό δίκαιο, το οποίο θεωρείτο αναχρονιστικό, με ηθικονομικές και σκληρές αντιλήψεις που δεν συμβάδιζαν με τη σύγχρονη εμπορική πραγματικότητα. Η προσπάθεια στόχευσε κυρίως στην επιτάχυνση της διαδικασίας της πτώχευσης, την

Κατά τον ΣΕΒ η καταπολέμηση της φοροδιαφυγής και της εισφοροδιαφυγής πρέπει να συνιστά βασική οικονομική και κοινωνική προτεραιότητα της Πολιτείας. Είναι αναγκαία προϋπόθεση για τη διαμόρφωση ενός δίκαιου και αναπτυξιακού φορολογικού συστήματος, που να προάγει την υγιή επιχειρηματικότητα και την κοινωνική δικαιοσύνη.

αποτελεσματικότερη ικανοποίηση των πιστωτών και την παροχή δυνατότητας διάσωσης των επιχειρήσεων που βρίσκονται σε οικονομική αδυναμία ή έχουν μόλις πτώχευσει.

Τα σημεία τα οποία διαφοροποιούν το νέο από το παλαιό καθεστώς αφορούν κυρίως στις διαδικασίες για τη συνέχεια της επιχείρησης:

- είτε μέσω συμφωνίας του οφειλέτη με τους πιστωτές του πριν από την κήρυξή του σε πτώχευση μέσω της διαδικασίας **συνδιαλλαγής**, καινοτομίας του νέου κώδικα,
- είτε μέσω της ύστατης προσπάθειάς του να ρυθμίσει με δική του πρωτοβουλία τα χρέη του, με **σχέδιο αναδιοργάνωσης**, ενώ επήλθαν τροποποιήσεις στην παραδοσιακή διαδικασία πτωχευτικής εκκαθάρισης .
- Πιο συγκεκριμένα σε ότι αφορά στη διαδικασία συνδιαλλαγής, αυτή αποτελεί ένα είδος δεύτερης ευκαιρίας που παρέχεται στον οφειλέτη δηλαδή, μια διαδικασία εξυγίανσης της επιχείρησης, η οποία, εφόσον, ευδοκιμήσει, εμποδίζει την πτώχευση. Κατά τον ΣΕΒ η αποτελεσματική εφαρμογή της εξαρτάται κυρίως από:

> Τη διασφάλιση αμεροληψίας και ανεξαρτησίας των τρίτων προσώπων (εμπειρογνώμονες κ.λπ.) που εμπλέκονται στη διαδικασία.

> Την ουσιαστική επιτάχυνση της ολοκλήρωσης των δικαστικών διαδικασιών, την εμπλοκή εξειδικευμένων δικαστών σε ζητήματα πτώχευσης.

> Την ex ante εξέτασή του κατά πόσο η διαδικασία μπορεί να αποβεί επωφελής για τους πιστωτές και στην περίπτωση αποτυχίας της συνδιαλλαγής.

- Σε ότι αφορά στο σχέδιο αναδιοργάνωσης, με την κατάθεσή του η διάσωση της επιχείρησης περνά, σε αντίθεση με ότι συμβαίνει με τη διαδικασία συνδιαλλαγής, μέσα από την πτωχευτική διαδικασία και εξελίσσεται παράλληλα μ' αυτή.

Η αποτελεσματικότητα της παραπάνω διαδικασίας κρίνεται αμφίβολη από τον ΣΕΒ δεδομένου ότι τόσο η δυνατότητα ακύρωσης του σχεδίου αναδιοργάνωσης μετά την επικύρωσή του, όσο και η δυνατότητα ατομικής ανατροπής του, αποτελούν παράγοντες οι οποίοι καθιστούν επισφαλή την πλήρη υλοποίηση του σχεδίου. Απαιτείται κατά συνέπεια η πρόβλεψη επαρκών εξασφαλιστικών μηχανισμών για τη συνέχεια του σχεδίου αναδιοργάνωσης.

- Σε ότι αφορά στην εκκαθάριση αυτή επέρχεται αυτοδικαίως και προβλέπεται εφόσον ο οφειλέτης και οι πιστωτές του έχουν αποτύχει να εκκαθαρίσουν τις μεταξύ τους σχέσεις κάνοντας χρήση των δύο παραπάνω διαδικασιών. Σημειώνεται ότι οι απαιτήσεις των εργαζομένων περιορίζονται χρονικά (εξάμηνο έναντι διετίας)

## 2.2.3 Αναμόρφωση φορολογικής νομοθεσίας

### 2.2.3.1 Καταπολέμηση της φοροδιαφυγής

Κατά τον ΣΕΒ η καταπολέμηση της φοροδιαφυγής και της εισφοροδιαφυγής πρέπει να συνιστά βασική οικονομική και κοινωνική προτεραιότητα της Πολιτείας. Είναι αναγκαία προϋπόθεση για τη διαμόρφωση ενός δίκαιου και αναπτυξιακού φορολογικού συστήματος, που να προάγει την υγιή επιχειρηματικότητα και την κοινωνική δικαιοσύνη.

Στο πλαίσιο αυτό, ο ΣΕΒ θεωρεί ότι ο Ν. 3610/07 περί «Αντιμετώπισης της Φοροδιαφυγής» του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών αποτελεί ένα πρώτο βήμα καθώς δημιουργεί τις προϋποθέσεις για κινητοποίηση της κοινωνίας και για λήψη νομοθετικών και οργανωτικών μέτρων.

Εκτιμά επίσης ότι μόνιμα αποτελέσματα θα διασφαλισθούν από την εφαρμογή ενός ολοκληρω-

μένου προγράμματος που θα έχει ως πυρήνα προληπτικές και κατασταλτικές δράσεις, καθώς και δράσεις δημιουργίας της απαιτούμενης υποδομής, με άξονες:

- Τη **διαβούλευση** μέσω του Εθνικού Συμβουλίου για την Αντιμετώπιση της Φοροδιαφυγής.
- Την **πρόληψη** μέσω της λήψης δέσμης μέτρων οικοδόμησης εμπιστοσύνης μεταξύ φορολογικών αρχών και πολιτών. Επιγραμματικά, τα προτεινόμενα μέτρα αφορούν:
  - Στην Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση
  - Στα Κίνητρα και Ανταμοιβές για συνεπή συμπεριφορά
  - Στην Αλλαγή Νοοτροπίας φορολογουμένων και την Επικοινωνία με τις φορολογικές αρχές
  - Στην Κατάργηση των φόρων μικρής από-



Από τη Συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου του ΣΕΒ, με επίσημο προσκεκλημένο τον Υπουργό Οικονομίας & Οικονομικών, κ. Γιώργο Αλογοσκούφη, (16.10.2007)

δοσης καθώς και φόρων υπέρ τρίτων.

- Την Καταστολή με κύρια ζητούμενα την μη επιβάρυνση του συνεπή φορολογούμενου και την καθιέρωση του τεκμηρίου αθωότητας, μέχρις αποδείξεως του εναντίου.

Ως ζήτημα αρχής, τα όποια μέτρα θα πρέπει μεταξύ άλλων να επιδιώκουν:

- Την ισοτιμία στους όρους συναλλαγής μεταξύ κρατών και φορολογούμενων.

- Τη διαφάνεια και σταθερότητα του νομοθετικού πλαισίου.
- Την ελαχιστοποίηση των «γκρίζων περιοχών» στην ερμηνεία των φορολογικών διατάξεων.
- Την μείωση του διοικητικού βάρους.

### 2.2.3.2 Προτάσεις Εκπιπτόμενων Δαπανών από τα ακαθάριστα έσοδα των επιχειρήσεων

Με σκοπό την άρση των αμφισβητήσεων κατά τη διάρκεια των φορολογικών ελέγχων ο ΣΕΒ υπέβαλε προτάσεις με την ευκαιρία της ετήσιας επικαιροποίησης από το ΥΠΟΙΟ του καταλόγου των δαπανών που γίνονται αποδεκτές κατά τον φορολογικό έλεγχο των επιχειρήσεων. Οι προτάσεις αυτές, εκατό περίπου στον αριθμό, περιελάμβαναν δαπάνες που είτε είχαν προταθεί στο παρελθόν και δεν είχαν συμπεριληφθεί στις μέχρι σήμερα υπουργικές αποφάσεις είτε αφορούσαν σε νεώτερες όπως αναδείχτησαν από τα μέλη του Συνδέσμου.

Με σκοπό την άρση των αμφισβητήσεων κατά τη διάρκεια των φορολογικών ελέγχων ο ΣΕΒ υπέβαλε προτάσεις με την ευκαιρία της ετήσιας επικαιροποίησης από το ΥΠΟΙΟ του καταλόγου των δαπανών που γίνονται αποδεκτές κατά τον φορολογικό έλεγχο των επιχειρήσεων.

Σημειώνεται ότι με τον πρόσφατο Ν.3610/07 «περί αντιμετώπισης της φοροδιαφυγής» επιχειρείται η κωδικοποίηση, αν και όχι πλήρης, των εκπιπτόμενων δαπανών που περιλαμβάνονται σε υφιστάμενες υπουργικές αποφάσεις καθώς θα εκδίδεται πλέον συγκεντρωτικός και ανά κατηγορία δαπανών κατάλογος.

### 2.2.3.3 Φορολογία Ακινήτων

Ο Ν. 3634/08 εξορθολόγησε το φόρο που επιβάρυνει την απόκτηση ή/και μεταβίβαση ακινήτων εντός της οικογένειας (κληρονομιά, γονική παροχή, α' κατοικία) και επέβαλε το Ενιαίο Τέλος Ακινήτων (ΕΤΑΚ) σε αντικατάσταση του ισχύοντος Φόρου Μεγάλης Ακίνητης Περιουσίας (ΦΜΑΠ).



Ο ΣΕΒ έκρινε κατ' αρχήν τα μέτρα ως θετικά θεωρώντας ότι:

- Ο δραστικός περιορισμός της φορολογικής επιβάρυνσης της οποιασδήποτε μορφής αλλαγής της ιδιοκτησίας ακινήτου συμβάλλει στην εξάλειψη στρεβλώσεων, στην αναθέρμανση της αγοράς καθώς και στον εξορθολογισμό των τιμών.
- Η μείωση των φορολογικών συντελεστών και η ταυτόχρονη διεύρυνση της φορολογικής βάσης αποτελούν σημαντικό αντικίνητρο φοροδιαφυγής.

Αντίθετα ο ΣΕΒ διαφώνησε με τη φορολόγηση των ιδιοχρησιμοποιούμενων ακινήτων των επιχειρήσεων τα οποία συμμετέχουν στην παραγωγική διαδικασία, δεδομένου ότι:

- Το μέτρο επιβάλλει κατ' ουσίαν διπλή φορολόγηση.
- Η επιβάρυνση των Επιχειρήσεων σε φόρους και τέλη είναι μεγάλη και οποιαδήποτε πρόσθετα φορολογικά βάρη θα έχουν επίπτωση στην ανταγωνιστικότητά τους.



Από τη συνάντηση των Προέδρων του ΣΕΒ, κ. Δημήτρη Δασκαλόπουλου και της BUSINESSEUROPE, κ. Ernest-Antoine Seillière, με τον Υπουργό Οικονομίας & Οικονομικών, κ. Γιώργο Αλογοσκούφη, (7.4.2008)

**Ο νέος Τελωνειακός Κώδικας δεν συνιστά ουσιαστική αναμόρφωση και δεν ικανοποιεί τις θέσεις που εξέφρασε ο ΣΕΒ για απλοποίηση των διαδικασιών, εξάλειψη της λαθρεμπορίας και μείωση ορισμένων στοιχείων κόστους που επιβαρύνουν τον τελικό καταναλωτή.**

### 2.2.3.4 Ειδικά αφορολόγητα αποθεματικά (Ν. 3220/2004)

Τον περασμένο Ιούλιο η Ευρωπαϊκή Επιτροπή εξέδωσε αρνητική απόφαση για τη χώρα μας, σύμφωνα με την οποία τα αφορολόγητα αποθεματικά που δημιουργήσαν οι επιχειρήσεις με βάση τα άρθρα 2-3 του Ν. 3220/04 κρίθηκαν ως παράνομες κρατικές ενισχύσεις. Προς συμμόρφωση στην απόφαση αυτή το ελληνικό κράτος με ειδική νομοθετική ρύθμιση (Ν. 3614/07, αρ. 47) ανέκτησε εντόκως από τις υπόχρεες επιχειρήσεις την ωφέλεια που αποκόμισαν.

Στο πλαίσιο αυτό οι προσπάθειες του ΣΕΒ επικεντρώθηκαν με επιτυχία:

- Στη διεύρυνση του φάσματος των επενδυτικών δαπανών που θεωρήθηκαν σύννομες.
- Στην αποφυγή επιβαρύνσεων, πέραν των τόκων που ορίζονται στην απόφαση της Ε.Ε., εκ παραλλήλου με την παροχή διευκολύνσεων ως προς τη διαδικασία επιστροφής.

### 2.2.3.5 Άρση εμποδίων από τον ΦΠΑ στις ενδοκοινοτικές συναλλαγές

Ενόψει της δρομολογημένης σε ευρωπαϊκό επίπεδο αναθεώρησης του καθεστώτος επιβαρύνσεων ΦΠΑ, ο ΣΕΒ επεξεργάζεται θέσεις για μια σειρά από ζητήματα που επηρεάζουν την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων. Σε αυτό το πλαίσιο ο ΣΕΒ συμμετέχει σε έρευνα της BUSINESSEUROPE για τον προσδιορισμό των σχετικών με το θέμα εμποδίων και την αναζήτηση τρόπων για την άρση τους.

### 2.2.3.6 Τελωνειακός Κώδικας

Ο συντελεσθείσες μέσω του Ν. 3583/07 τροποποιήσεις του Τελωνειακού Κώδικα απέβλεπαν σε εναρμόνιση με κοινοτικές διατάξεις, απαλοιφή νομίμως επιβληθέντων προστίμων και αναδιατύπωση ή αντικατάσταση υφιστάμενων ρυθμίσεων, οι οποίες είχαν κριθεί ως ανεπαρκείς ή δημιούργησαν ερμηνευτικά προβλήματα κατά την εφαρμογή του.

Παρά ταύτα ο νέος Τελωνειακός Κώδικας δεν συνιστά ουσιαστική αναμόρφωση και δεν ικανοποιεί τις θέσεις που εξέφρασε ο ΣΕΒ για απλοποίηση των διαδικασιών, εξάλειψη της λαθρεμπορίας και μείωση ορισμένων στοιχείων κόστους που επιβαρύνουν τον τελικό καταναλωτή.

Παράλληλα η επελθούσα κατάργηση του διαφοροποιημένου χαμηλού ΕΦΚ των υγραερίων βιομηχανικής χρήσης οδήγησε σε παρέμβαση του ΣΕΒ και του Συνδέσμου Βιομηχανικών Πετρελαιοειδών για επαναφορά του προηγούμενου καθεστώτος. Η παρέμβαση αποσκοπούσε στη διαφύλαξη της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων που πρέπει να χρησιμοποιούν αέρια καύσιμα και δεν έχουν πρόσβαση στο δίκτυο φυσικού αερίου.

### 2.2.3.7 Λαθρεμπορία καυσίμων

Με τις διατάξεις που ενσωματώθηκαν στον Ν. 3634/08 για την φορολογία των ακινήτων και ως μέτρο κατά της λαθρεμπορίας των καυσίμων, εξισώθηκαν οι ΕΦΚ πετρελαίου κίνησης και θέρμανσης/αγροτικού, με επιστροφή της διαφοράς των δασμών στους καταναλωτές. Η υιοθετηθείσα διαδικασία ενδέχεται να δημιουργήσει κατά την εφαρμογή της προβλήματα και δυσλειτουργίες, που θα είχε αναδείξει η μελέτη ελέγχου επιπτώσεων, εφόσον είχε εκπονηθεί.

### 2.2.4 Καθυστέρηση πληρωμών στις εμπορικές συναλλαγές

Το ζήτημα της καθυστέρησης πληρωμών στις εμπορικές συναλλαγές προβληματίζει πολλές επιχειρήσεις. Για την αντιμετώπισή του η Ε.Ε. εξέδωσε την οδηγία 2000/35 που ενσωματώθηκε στο Εθνικό Δίκαιο με το Π.Δ. 166/5.6.2003 χωρίς όμως να λυθεί το πρόβλημα ούτε στην Ελλάδα ούτε στα υπόλοιπα κράτη μέλη, γεγονός που επιβάλλει την αναθεώρησή της. Στο πλαίσιο αυτό η Ε.Ε. εξετάζει διαφορετικές μεθόδους αντιμετώπισης του ζητήματος, λαμβάνοντας υπόψη τις γνώμες των επιχειρήσεων ανά την Ευρώπη, οι οποίες θα αποτελέσουν και τις προτάσεις βάσει των οποίων θα καταρτισθεί η νέα Οδηγία.

Ο ΣΕΒ και τα ενδιαφερόμενα μέλη του έλαβαν μέρος στη διαδικασία αυτή και είχαν τη δυνατότητα να διατυπώσουν, με τον πλέον άμεσο τρόπο, τις θέσεις και τις απόψεις τους στην Ε.Ε.

### 2.2.5 Κεφαλαιαγορά-Τραπεζικό σύστημα

Ο Ν.3606/07 περί «αγορών χρηματοπιστωτικών μέσων» ενσωμάτωσε στο Εθνικό Δίκαιο την οδηγία MiFID (Markets in Financial Instruments Directive) η οποία στοχεύει στη δημιουργία μιας ενιαίας αγοράς κεφαλαίου για την παροχή επενδυτικών υπηρεσιών σε 30 χώρες της Ευρώπης. Η MiFID αποτελεί το πλέον σημαντικό νομοθέτημα το οποίο

εισήγαγε τη διαδικασία Lamfalussy και είναι ο ακρογωνιαίος λίθος του προγράμματος δράσης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες.

Ως συνέπεια αυτής της εφαρμογής, διευρύνονται οι δυνατότητες των επιχειρήσεων για άντληση κεφαλαίων, ενώ ευνοείται ο υγιής ανταγωνισμός ανάμεσα στις εταιρίες που παρέχουν επενδυτικές υπηρεσίες, ενισχύεται η εσωστρέφειά τους και προωθείται η σύναψη συμμαχιών. Ταυτόχρονα εισάγεται η υποχρέωση αυτές να εκτελούν τις εντολές των πελατών τους με τους πλέον ευνοϊκούς γι' αυτούς όρους.

Με τη MiFID θεσμοθετήθηκε επίσης η λειτουργία εναλλακτικών τόπων διενέργειας συναλλαγών τους οποίους μπορούν να διευθύνουν ή να εκμεταλλεύονται οργανωμένα χρηματιστήρια (Διαχειριστές Αγοράς) ή ακόμα και Εταιρίες Παροχής Επενδυτικών Υπηρεσιών καθιστώντας δυνατή τη διενέργεια συναλλαγών εκτός του «παραδοσιακού» χρηματιστηρίου. Ως αποτέλεσμα δημιουργήθηκε στην Ελλάδα ένας νέος τύπος χρηματιστηριακής αγοράς (Πολυμερής Μηχανισμός Διαπραγμάτευσης - Ν. 3556/2007), της Εναλλακτικής Αγοράς. Ο ΣΕΒ πιστεύει ότι πρέπει να διασφαλιστεί η αποτελεσματική λειτουργία της εν' λόγω αγοράς ώστε να διασφαλιστεί με τη σειρά της η φήμη των εισηγμένων σε αυτή επιχειρήσεων και η προστασία των επενδυτών.

**Ο ΣΕΒ πιστεύει ότι πρέπει να διασφαλιστεί η αποτελεσματική λειτουργία της εν' λόγω αγοράς ώστε να διασφαλιστεί με τη σειρά της η φήμη των εισηγμένων σε αυτή επιχειρήσεων και η προστασία των επενδυτών.**

Η επιτυχία του περυσινού Συνεδρίου για θέματα κεφαλαιαγοράς, το οποίο ο ΣΕΒ είχε οργανώσει σε συνεργασία με την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών οδήγησε τον Σύνδεσμο στην οργάνωση τον περασμένο Νοέμβριο συνεδρίου με θέμα «Δικαιοσύνη και Χρηματιστηριακή Νομοθεσία». Στόχος του συνεδρίου ήταν η ενημέρωση των εκπροσώπων των δικαστικών αρχών σε κύρια και πρακτικά ζητήματα που σχετίζονται με τη λειτουργία και εποπτεία της κεφαλαιαγοράς και η από κοινού αναζήτηση τρόπων για αποτελεσματικότερο τρόπο διερεύνησης και

Παρά τους υψηλούς ρυθμούς ανάπτυξης των τελευταίων ετών και τη βελτίωση στη δημοσιονομική κατάσταση και στο επιχειρηματικό περιβάλλον, η ανταγωνιστική θέση της χώρας μας στη διεθνή κατάταξη για την ανταγωνιστικότητα παραμένει ανησυχητικά χαμηλή.

διευθέτησης των χρηματοπιστωτικών υποθέσεων που καταλήγουν στην ελληνική δικαιοσύνη.

Σε ότι αφορά στο τραπεζικό σύστημα, με τον Ν.3601/2007 γνωστό και ως «Βασιλεία II», δημιουργείται ένα νέο πλαίσιο κεφαλαιακής επάρκειας των τραπεζών των αγορών της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Το νέο πλαίσιο προσεγγίζει με αρτιότερο τρόπο τους αναλαμβανόμενους κινδύνους από τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα καθώς και τη διαχείρισή τους ενώ εισάγει νέες μεθόδους εποπτείας από τις αρμόδιες αρχές.

Με τον τρόπο αυτό τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα θα μπορούν να διαχειρίζονται ορθολογικότερα τους κινδύνους τους και να προσφέρουν ανταγωνιστικότερα προϊόντα και υπηρεσίες στην ενιαία αγορά. Επίσης ορίζεται η έννοια του ηλεκτρονικού χρήματος και του ιδρύματος ηλεκτρονικού χρήματος καθώς και η άσκηση της σχετικής δραστηριότητας.



Ο Πρόεδρος του ΣΕΒ, κ. Δημήτρης Δασκαλόπουλος με τον πρώην Πρωθυπουργό της Φινλανδίας και Πρόεδρο του Φινλανδικού Ταμείου για Έρευνα & Ανάπτυξη (SITRA), κ. Esko Aho, στην εκδήλωση ΣΕΒ – McKinsey & Company, με θέμα "Καινοτομία - Διεθνοποίηση: Το μέλλον των ελληνικών επιχειρήσεων", (26.6.2007)

Το μέλλον των ελληνικών επιχειρήσεων", (26.6.2007)

## 2.3 Ανταγωνιστικότητα

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της έρευνας του World Economic Forum (WEF) τα οποία παρουσιάζονται αναλυτικά στο Global Competitiveness Report 2007 – 2008, η Ελλάδα με κριτήριο τον Δείκτη Ολικής Ανταγωνιστικότητας κατατάσσεται διεθνώς στην 65η θέση. Η ελληνική οικονομία είναι πλέον η λιγότερο ανταγωνιστική μεταξύ των οικονομιών της ΕΕ-27 με εξαίρεση μόνο τη Ρουμανία και τη Βουλγαρία.

Το γεγονός αυτό επιβεβαιώνει ότι παρά τους υψηλούς ρυθμούς ανάπτυξης των τελευταίων ετών και τη βελτίωση στη δημοσιονομική κατάσταση και στο επιχειρηματικό περιβάλλον, η ανταγωνιστική θέση της χώρας μας στη διεθνή κατάταξη για την ανταγωνιστικότητα παραμένει ανησυχητικά χαμηλή.

Ταυτόχρονα στην τελευταία ετήσια έκθεση της Παγκόσμιας Τράπεζας με τίτλο «Doing Business in 2008» η Ελλάδα χάνει 5 θέσεις και από την 95η το 2007 πηγαίνει στην 100η μεταξύ 178 χωρών το 2008, ενώ σύμφωνα με την Ετήσια Έκθεση Ανταγωνιστικότητας του IMD η θέση της χώρας μας παραμένει αμετάβλητη στην 36η θέση μεταξύ 55 χωρών.

Το έλλειμμα ανταγωνιστικότητας της χώρας που αποτυπώνεται στις εκθέσεις των παραπάνω διεθνών οργανισμών, αντανακλάται επίσης στο τεράστιο έλλειμμα του ισοζυγίου τρεχουσών συναλλαγών, το οποίο σύμφωνα με τα τελευταία στοιχεία της Τράπεζας της Ελλάδος ξεπερνά το 14% του ΑΕΠ.

Ο ΣΕΒ θεωρεί ότι η Ελλάδα αξίζει και μπορεί περισσότερα. Τα παραπάνω στοιχεία, αναδεικνύουν, με τον πλέον έντονο τρόπο, την αδήριτη ανάγκη να προωθηθεί αποφασιστικά κι αποτελεσματικά το Εθνικό Πρόγραμμα Μεταρρυθμίσεων που καταρτίστηκε το 2005 με τη συμμετοχή και των κοινωνικών εταίρων και να δοθούν οι σωστές κατευθύνσεις και προτεραιότητες του υπό διαμόρφωση Προγράμματος Μεταρρυθμίσεων για την περίοδο 2008 – 2010.

Στο πλαίσιο των δράσεων του ΣΕΒ για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων το 2007 εντάσσεται και η εκδήλωση που διοργάνωσε από κοινού με την εταιρία συμβούλων McKinsey & Company με την ευγενική υποστήριξη της Φινλανδικής Πρεσβείας, με θέμα: «Καινοτομία - Διεθνοποίηση: Το μέλλον των ελληνικών επιχειρήσεων».

Στην εκδήλωση αυτή, η οποία πραγματοποιήθηκε

την Τρίτη 26 Ιουνίου 2007 στην Αθήνα, κεντρικός καλεσμένος ήταν ο πρώην Πρωθυπουργός της Φινλανδίας και Πρόεδρος του Φινλανδικού Ταμείου για Έρευνα και Ανάπτυξη (SITRA) κ. Esko Aho, ο οποίος ανέλυσε τρόπους και παραδείγματα που μπορούν να ακολουθήσουν οι ελληνικές επιχειρήσεις ώστε να μπορέσουν να εφαρμόσουν μια επιτυχημένη στρατηγική καινοτομίας.

### 2.3.1 World Economic Forum

Ο ΣΕΒ είναι ο επίσημος συνεργάτης του Οργανισμού World Economic Forum (WEF) στην Ελλάδα. Συμβάλλει στη διενέργεια της ετήσιας έρευνας με τίτλο «Executive Opinion Survey», ακολουθώντας αυστηρά τις προδιαγραφές που θέτει το WEF σχετικά με τη μεθοδολογία επιλογής του δείγματος των επιχειρήσεων που συμμετέχουν και σχετικά με τις διαδικασίες που απαιτούνται για την ολοκλήρωσή της.

Η έρευνα απευθύνεται σε ανώτατα στελέχη επιχειρήσεων ή οργανισμών και τα αποτελέσματά της δημοσιεύονται καταρχήν στην ετήσια έκθεση με τίτλο «Global Competitiveness Report», στην οποία γίνεται αναλυτική παρουσίαση της ανταγωνιστικότητας ενός μεγάλου αριθμού χωρών, και στη συνέχεια σε διάφορες ειδικές εκθέσεις που αναλύουν συγκεκριμένα θέματα. Οι σημαντικότερες από αυτές είναι οι «The Travel and Tourism Competitiveness Report» και «Global Information Technology Report».

Οι ετήσιες εκθέσεις του WEF αποκτούν παγκοσμίως μεγάλη δημοσιότητα και χρησιμοποιούνται από πολλούς συμβούλους επιχειρήσεων για την πραγματοποίηση ξένων επενδύσεων ή και από κοινωνικούς φορείς για τη διαμόρφωση πολιτικών.

### 2.3.2 Παρατηρητήριο Ανταγωνιστικότητας

Το Παρατηρητήριο Ανταγωνιστικότητας του ΣΕΒ λειτουργεί από το 2002 παρακολουθώντας και αναλύοντας τις εξελίξεις που επηρεάζουν την ανταγωνιστικότητα της ελληνικής οικονομίας και των ελληνικών επιχειρήσεων. Το έργο του Παρατηρητηρίου Ανταγωνιστικότητας αποτυπώνεται στα Δελτία Ανταγωνιστικότητας, τα οποία αποτελούν μικρές αναλύσεις οικονομικού κυρίως περιεχομένου με αντίστοιχες προτάσεις πολιτικής.

Μέχρι σήμερα έχουν εκδοθεί συνολικά 48 Δελτία. Οι τίτλοι των δελτίων του τελευταίου δωδεκαμή-

νου είναι:

1. Η αξιοπιστία των δεικτών που καταγράφουν την αντίληψη για τη διαφθορά και την ποιότητα της διακυβέρνησης (Δεκέμβριος 2007)
2. Βελτιώνεται η ανταγωνιστικότητα του τουριστικού τομέα της Ελλάδας σύμφωνα με το World Economic Forum (Μάρτιος 2008)
3. Εισηγμένες Εταιρείες και Εταιρική Διακυβέρνηση: Μια σύντομη ανασκόπηση της Ελληνικής Πραγματικότητας (Απρίλιος 2008)
4. Εισηγμένες Εταιρείες και Εταιρική Διακυβέρνηση: Μια σύντομη ανασκόπηση της Ελληνικής Πραγματικότητας (Μάιος 2008)

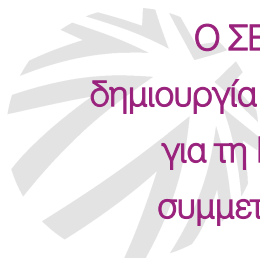
### 2.3.3 Στρατηγική της Λισαβόνας

Η Ευρωπαϊκή Ένωση ανανέωσε το 2005 τη δέσμευσή της για εφαρμογή της στρατηγικής της Λισαβόνας με σαφέστερο προσανατολισμό στην ανάπτυξη και την απασχόληση. Η Στρατηγική βασίζεται στη στενή συνεργασία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και των κρατών - μελών και εντάσσεται σε δύο κύκλους 2005-2007 και 2008-2010.

**Ο ΣΕΒ θεωρεί ότι το Πρόγραμμα Μεταρρυθμίσεων και οι εκθέσεις προόδου της εφαρμογής του αποτελούν τα κατ' εξοχήν εργαλεία στα χέρια της Ελληνικής Κυβέρνησης για ικανοποίηση των επιδιώξεών της ως προς την ανάπτυξη, την αύξηση της απασχόλησης και την κοινωνική συνοχή.**

Στο πλαίσιο αυτό, ο ΣΕΒ θεωρεί ότι το Πρόγραμμα Μεταρρυθμίσεων και οι εκθέσεις προόδου της εφαρμογής του αποτελούν τα κατ' εξοχήν εργαλεία στα χέρια της Ελληνικής Κυβέρνησης για ικανοποίηση των επιδιώξεών της ως προς την ανάπτυξη, την αύξηση της απασχόλησης και την κοινωνική συνοχή. Θεωρεί επίσης ότι οι εκθέσεις αποτελούν στοιχεία επικοινωνίας και μεταφοράς μηνυμάτων για τη σκοπιμότητα των μεταρρυθμίσεων, για την πορεία τους, την ευδόση των στόχων ή αντίθετα για την υστέρηση των αποτελεσμάτων.

Τον Οκτώβριο του 2007, υποβλήθηκε από την ελ-



## Ο ΣΕΒ συνέβαλλε αποφασιστικά στη δημιουργία του Παρατηρητηρίου Πολιτικών για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη της ΟΚΕ ενώ συμμετέχει ενεργά στη λειτουργία του.

ληνική κυβέρνηση στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή η δεύτερη Έκθεση Εφαρμογής του Εθνικού Προγράμματος Μεταρρυθμίσεων, το οποίο είχε καταρτιστεί το φθινόπωρο του 2005. Κατά την άποψη του ΣΕΒ, η Έκθεση Εφαρμογής για το 2007 είναι σαφώς βελτιωμένη σε σχέση με εκείνη του 2006 με την πληροφορία που παρέχεται να είναι περισσότερο συγκεκριμένη.

Το γεγονός ότι σε γενικές γραμμές ακολουθείται η αποδελτίωση των δράσεων που έχει καθιερωθεί από τους κοινωνικούς εταίρους στο πλαίσιο του Παρατηρητηρίου Πολιτικών για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη της ΟΚΕ, συνεισφέρει στη συστηματικότερη καταγραφή και παρακολούθηση της υλοποίησης του ΕΠΜ. Παρά ταύτα εξακολουθούν τα προβλήματα αναφορικά με τη συγκεκριμενοποίηση των στόχων, τα χρονοδιαγράμματα και τη δέσμευση πόρων.

Τον Δεκέμβριο του 2007 η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δημοσίευσε την ετήσια αξιολόγησή της για την πρόοδο των μεταρρυθμίσεων σε κάθε κράτος μέλος. Σύμφωνα με αυτή, στην περίπτωση της Ελλάδας αναγνωρίζεται η πρόοδος στη δημοσιονομική κατάσταση, το επιχειρηματικό περιβάλλον και την εφαρμογή της νομοθεσίας για την εσωτερική αγορά. Η αξιολόγηση καταλήγει σε συγκεκριμένες συστάσεις, οι οποίες συνοψίζονται στη συνέχιση της δημοσιονομικής εξυγίανσης, την απλοποίηση της δημόσιας διοίκησης, την αύξηση της ευελιξίας στην αγορά εργασίας και τη βελτίωση της εκπαίδευσης και της δια βίου μάθησης.

Παράλληλα, τον Δεκέμβριο του 2007, μαζί με τις αξιολογήσεις των κρατών μελών, δημοσιοποιήθηκε και η Στρατηγική Έκθεση της Επιτροπής, η οποία περιλαμβάνει αποτίμηση του πρώτου κύκλου εφαρμογής 2005-2007 και τις κατευθύνσεις για τον επόμενο κύκλο 2008-2010.

Αποτιμώντας τις υλοποιήσεις του πρώτου κύκλου σε ευρωπαϊκό επίπεδο, η Επιτροπή διαπιστώνει πρόοδο που αντανάκλαται κυρίως στις καλύτερες συνθήκες της ευρωπαϊκής οικονομίας σε όρους οικονομικής ανάπτυξης (2,7% το 2007) αλλά και

δημιουργίας θέσεων απασχόλησης (6,5 εκατομμύρια νέες θέσεις απασχόλησης τα τελευταία δύο χρόνια). Επιπλέον, τα δημοσιονομικά ελλείμματα της Ε.Ε. μειώθηκαν σημαντικά (εκτιμώνται στο 1,1% το 2007 έναντι 2,5% το 2005), ενώ περίπου τα μισά κράτη – μέλη της Ε.Ε. έχουν επεξεργαστεί ή επεξεργάζονται πολιτικές βασισμένες στην έννοια της ευελιξίας με ασφάλεια (flexicurity).

Ταυτόχρονα η Επιτροπή διαπιστώνει και υστερήσεις ή σημαντικά περιθώρια βελτίωσης αναφορικά κυρίως με την επένδυση σε Έρευνα και Ανάπτυξη, τη μείωση του διοικητικού φόρτου, τη βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος -ιδίως για τις μΜΕ- την απελευθέρωση των αγορών, τη χρήση τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας και τη βελτίωση της παραγωγικότητας.

Ο νέος κύκλος εφαρμογής της ευρωπαϊκής στρατηγικής για την ανάπτυξη και την απασχόληση 2008-2010 ξεκινά μέσα σε λιγότερο ευνοϊκό πλαίσιο. Η χρηματοοικονομική κρίση και οι αυξημένες τιμές των πρώτων υλών δημιουργούν προσδοκίες χαμηλότερης ανάπτυξης παγκοσμίως.

Οι βασικές κατευθυντήριες γραμμές της Ένωσης παραμένουν ως έχουν στον πρώτο κύκλο της περιόδου 2005-2007, ενώ πέρα από την ανάγκη για εντατικοποίηση της προσπάθειας τίθενται ως προτεραιότητες:

- Η επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό και ο εκσυγχρονισμός των αγορών εργασίας
- Η βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος
- Η έμφαση στη γνώση, την εκπαίδευση, την έρευνα και την καινοτομία
- Η αντιμετώπιση των κλιματικών αλλαγών και η βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας

### 2.3.4 Παρατηρητήριο Πολιτικών για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Ο ΣΕΒ συνέβαλλε αποφασιστικά στη δημιουργία του Παρατηρητηρίου Πολιτικών για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη της ΟΚΕ ενώ συμμετέχει ενεργά στη λειτουργία του.

Το Παρατηρητήριο Πολιτικών για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη -πολιτικών που εντάσσονται στη Στρατηγική της Λισαβόνας- δημιουργήθηκε στις αρχές του 2006 στο πλαίσιο της λειτουργίας της Οικονομικής και



Από τη συνάντηση του Προέδρου του ΣΕΒ, κ. Δημήτρη Δασκαλόπουλου με τον Πρόεδρο της ΟΚΕ, κ. Χρήστο Πολυζωγόπουλο στα γραφεία του ΣΕΒ, (27.11.2007)

Κοινωνικής Επιτροπής της Ελλάδος. Αποτελεί έκφραση της βούλησης όλων των κοινωνικών δυνάμεων που εκπροσωπούνται στην ΟΚΕ για αποφασιστική παρέμβαση σε σχέση με τη μεταρρυθμιστική διαδικασία της Λισαβόνας,

Το Παρατηρητήριο αποτελεί το εργαλείο της ΟΚΕ μέσω του οποίου αυτή διατυπώνει με σαφήνεια τις θέσεις της σχετικά με την εξειδίκευση των στόχων της Λισαβόνας σε μέτρα και πολιτικές από την ελληνική κυβέρνηση, ενώ στηρίζει αποφασιστικά την προσπάθεια παρακολούθησης, καθώς και την ποιοτική και ποσοτική αξιολόγηση των μεταρρυθμίσεων και των επιπτώσεών τους στην ελληνική οικονομία και κοινωνία. Βασική επιδίωξη της ΟΚΕ είναι η βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας διασφαλίζοντας την κοινωνική συνοχή και με σεβασμό στο περιβάλλον.

### 2.3.5 Παρατηρητήριο Εταιρικής Διακυβέρνησης

Ο ΣΕΒ πιστεύει στις αρχές της οικονομίας της αγοράς, του ελεύθερου ανταγωνισμού, του επιχειρηματικού ήθους, της εταιρικής διακυβέρνησης και της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης. Γι' αυτό και είναι υπέρ των κανόνων και των Αρχών Εταιρικής Διακυβέρνησης που στοχεύουν προς αυτή την κατεύθυνση μέσα στο πλαίσιο ενός γενικότερου Κώδικα Συμπεριφοράς των ελληνικών επιχειρήσεων.

Στο πλαίσιο αυτό, ο ΣΕΒ έλαβε ενεργό μέρος άμεσα, αλλά και μέσω των Διεθνών Οργανώσεων που μετέχει (BIAC - BUSINESS EUROPE) στις διαδικασίες εκπονήσεως και εκδόσεως των Αρχών Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΟΟΣΑ.

### 2.3.6 Θεσμικό πλαίσιο έρευνας και τεχνολογίας

Το Νομοσχέδιο «Θεσμικό Πλαίσιο Έρευνας και Τεχνολογίας» είχε αρχικά κατατεθεί για ψήφιση από το θερινό τμήμα της Βουλής στα τέλη Ιουλίου 2007 οπότε και ο ΣΕΒ εκλήθη να εκφράσει επ' αυτού παρατηρήσεις και προτάσεις.

Η διάλυση της Βουλής μετά την πρόωρη κήρυξη των εκλογών δεν επέτρεψε τότε την εισαγωγή του για συζήτηση στην ολομέλεια. Το Νομοσχέδιο συζητήθηκε και ψηφίστηκε τελικά τον περασμένο Μάρτιο.

Είναι γεγονός ότι το νέο θεσμικό πλαίσιο ψηφίσθηκε, έστω και με μεγάλη καθυστέρηση σε μία χρονική στιγμή που επιβάλλονται αλλαγές στον προσανατολισμό του συστήματος προώθησης της έρευνας, της τεχνολογίας και της καινοτομίας στη χώρα μας.

Ορισμένες από τις ρυθμίσεις είναι θετικές καλύπτοντας αποτυπωμένες ανάγκες που σχετίζονται με τη σύνδεση του ύψους των διατιθέμενων κονδυλίων για έρευνα με κριτήρια αριστείας και την εμπλοκή εκπροσώπων της οικονομίας και της παραγωγής στις νέες δομές.



Το πάνελ από την εκδήλωση του ΣΕΒ με θέμα "Καινοτομία και Επιχειρηματικότητα στο Σύγχρονο Κόσμο", με επίσημο ομιλητή τον Πρόεδρο της Microsoft Corporation, κ. Bill Gates, (28.1.2008)

Ορισμένες από τις προβλεπόμενες από αυτό ρυθμίσεις είναι θετικές καλύπτοντας αποτυπωμένες ανάγκες που σχετίζονται με τη σύνδεση του ύψους των διατιθέμενων κονδυλίων για έρευνα με κριτή-

ρια αριστείας και την εμπλοκή εκπροσώπων της οικονομίας και της παραγωγής στις νέες δομές.

Από την άλλη πλευρά, πρέπει να επισημανθεί ότι το κείμενο του Νομοσχεδίου υστερεί από πλευράς σαφήνειας και εσωτερικής συνοχής, ενώ δημιουργείται και η εντύπωση ότι ένα νομοσχέδιο που αφορά στο σύνολο της ερευνητικής προσπάθειας της χώρας, περιορίζεται στις δραστηριότητες των φορέων που εποπτεύονται από το ΥΠΑΝ.

Τέλος, η πλειάδα επιτροπών και συμβουλίων αποτελούμενων από μερικής απασχόλησης καθηγητές και ερευνητές (που είναι και κύριο χαρακτηριστικό του νέου συστήματος) δημιουργεί αμφιβολίες ως προς την ποιότητα και την ποσότητα του μέλλοντος να παραχθεί έργου.

## 2.4 Ο Εκσυγχρονισμός του Κράτους

Η μεταστροφή της αρνητικής επίδρασης του δημόσιου τομέα στην επιχειρηματικότητα και ανταγωνιστικότητα της οικονομίας απαιτεί μια ολοκληρωμένη στρατηγική μεταρρυθμίσεων.

Ο ΣΕΒ θεωρεί ότι οι μεταρρυθμίσεις αυτές και ο σχεδιασμός των σχετικών πολιτικών πρέπει να εντάσσονται σε ένα ενιαίο και ολοκληρωμένο πρόγραμμα δράσης για αλλαγή της δημόσιας διοίκησης το οποίο να υπακούει στις αρχές:

**Ο ΣΕΒ έχει προσδιορίσει τη μεθοδολογία, τις προτεραιότητες και τις περιοχές παρέμβασης στη δημόσια διοίκηση και ενώ έχει θέσει και τους βασικούς πυλώνες ενός ολοκληρωμένου μεταρρυθμιστικού προγράμματος.**

- Της χρήσης παγιωμένης μεθοδολογίας μέτρησης του κόστους και των αποτελεσμάτων, του παρεχόμενου έργου.
- Της εμπλοκής των δημοσίων υπηρεσιών κατά το σχεδιασμό των μεταρρυθμίσεων.
- Της διάχυσης στο ευρύ κοινό των προβλημάτων που καθιστούν την μεταρρύθμιση αναγκαία, μέσω ενημέρωσης σχετικά με το πραγματικό περιεχόμενο των αλλαγών καθώς και το κόστος και όφελος που τις συνοδεύει

Ο ΣΕΒ θεωρεί επίσης επιβεβλημένη την εγκαθίδρυση «μικρότερου και αποτελεσματικότερου κράτους», μέσω κυρίως:

- Της κατάργησης, συγχώνευσης ή αποκρατικοποίησης ΔΕΚΟ και ΝΠΔΔ.
- Της ενίσχυσης των ανεξάρτητων ρυθμιστικών αρχών και των μονάδων με ρυθμιστικές αρμοδιότητες, και
- Της ενίσχυσης του επιτελικού χαρακτήρα της δημόσιας διοίκησης.

Τέλος θεωρεί αναγκαία την απλοποίηση του θεσμικού πλαισίου στο σύνολό του και του ανασχεδιασμού των διαδικασιών, ώστε να μειωθεί το κόστος της γραφειοκρατίας προτάσσοντας για τον σκοπό αυτό:

- Τη βελτίωση, ολοκληρωμένη κωδικοποίηση και ελεύθερη ηλεκτρονική διάθεση της Νομοθεσίας
- Την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των νέων ρυθμίσεων
- Την απλοποίηση, κατάργηση και ανασχεδιασμό των διαδικασιών που διέπουν την καθημερινή λειτουργία της δημόσιας διοίκησης
- Τη βέλτιστη αξιοποίηση των ΤΠΕ ώστε να επιταχυνθεί η αποτελεσματική μετάβαση στην ηλεκτρονική διακυβέρνηση.

Στη βάση του παραπάνω «τριδιάστατου άξονα» ο ΣΕΒ έχει προσδιορίσει τη μεθοδολογία, τις προτεραιότητες και τις περιοχές παρέμβασης στη δημόσια διοίκηση και ενώ έχει θέσει και τους βασικούς πυλώνες ενός ολοκληρωμένου μεταρρυθμιστικού προγράμματος.

Οι επιμέρους τομείς προτεραιότητας και οι σχετικές προτάσεις του ΣΕΒ παρουσιάζονται στη συνέχεια.

### 2.4.1.1 Αξιοποίηση των χρηματοδοτικών δυνατοτήτων του Ε.Π. «Διοικητική Μεταρρύθμιση» και «Ψηφιακή Σύγκλιση» (ΕΣΠΑ 2007-13)

Ο ΣΕΒ αναγνωρίζει τη δυνατότητα για συμβολή των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων “Διοικητική Μεταρρύθμιση” και “Ψηφιακή Σύγκλιση” στον μετασχημα-

τισμό της Δημόσιας Διοίκησης. Προϋποθέσεις για αυτό αποτελούν:

- η άμεση εξειδίκευση των προβλεπόμενων σε αυτά γενικών και ειδικών στόχων σε έργα και η εύρυθμη υλοποίησή τους,
- η πραγματική και έγκαιρη ικανοποίηση των τελικών στόχων (δεικτών αποτελέσματος),
- η διασύνδεση των έργων των δύο Επιχειρησιακών Προγραμμάτων προκειμένου να διευκολυνθεί η μετάβαση στην ηλεκτρονική διακυβέρνηση, και τέλος
- ο συντονισμός μεταξύ των φορέων υλοποίησής τους.

#### 2.4.1.2 Αύξηση της παραγωγικότητας των δημοσίων υπαλλήλων

Προϋπόθεση για τον διοικητικό εκσυγχρονισμό της δημόσιας διοίκησης αποτελεί η αύξηση της αποδοτικότητας των δημοσίων υπαλλήλων και η ποιοτική αναβάθμιση των προσφερόμενων υπηρεσιών. Για τον λόγο αυτό κατά τον ΣΕΒ απαιτούνται:

- Εκσυγχρονισμός της πολιτικής προσωπικού της δημόσιας διοίκησης και αξιολόγηση των υπαλλήλων με δυναμικό τρόπο και έμφαση στην αποτελεσματικότητα.
- Δημιουργία εσωτερικής αγοράς εργασίας ώστε να αξιοποιηθεί η εμπειρία του υφιστάμενου δυναμικού.
- Κατάρτιση των δημοσίων υπαλλήλων, προκειμένου να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις των σύγχρονων πρακτικών πληροφόρησης και επικοινωνίας.
- Αξιοποίηση της εμπειρίας των στελεχών του ιδιωτικού τομέα.

#### 2.4.1.3 Βελτίωση Νομοθεσίας

Η δυσλειτουργία της δημόσιας διοίκησης συναρτάται άμεσα με την πολυπλοκότητα του θεσμικού πλαισίου, το οποίο στο σύνολό του παρακωλύει την εξέλιξη των διαδικασιών και επιβαρύνει επιχειρήσεις και πολίτες. Ο ΣΕΒ ταυτίζεται με τις προτάσεις της Ε.Ε. για την καλύτερη νομοθέτηση και προτείνει να ενσωματωθούν στο Ε.Π. «Διοικητική Μεταρρύθμιση» ως βασικές επιδιώξεις:

- Η απλοποίηση της υφιστάμενης νομοθεσίας, έτσι ώστε να διευκολύνεται η εφαρμογή των νόμων
- Η μείωση του διοικητικού βάρους για τις επιχειρήσεις
- Η σύνταξη ανάλυσης επιπτώσεων πριν την ψήφισή του καθώς και έκθεση εφαρμογής για την ex ante αξιολόγηση αυτού μετά το πέρας συγκεκριμένου χρονικού διαστήματος εφαρμογής.

#### 2.4.1.4 Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση

Πεποίθηση του ΣΕΒ είναι ότι ο δραστηριτικός περιορισμός της γραφειοκρατίας δεν μπορεί να επέλθει αποκλειστικά μέσω αντικατάστασης της έντυπης έκφρασης της από την αντίστοιχη ηλεκτρονική. Η μετάβαση στην αποτελεσματική ηλεκτρονική διακυβέρνηση προϋποθέτει πελατοκεντρικό σχεδιασμό, ολοκληρωμένο και σύγχρονο δίκτυο υποδομών ΤΠΕ, διασφάλιση της διαλειτουργικότητας των συστημάτων και τέλος οργανωτικό και λειτουργικό ανασχεδιασμό των διαδικασιών, έτσι ώστε να παρέχεται ηλεκτρονικά όλο και μεγαλύτερο εύρος υπηρεσιών προς τις επιχειρήσεις.

**Πεποίθηση του ΣΕΒ είναι ότι ο δραστηριτικός περιορισμός της γραφειοκρατίας δεν μπορεί να επέλθει αποκλειστικά μέσω αντικατάστασης της έντυπης έκφρασης της από την αντίστοιχη ηλεκτρονική.**

Στο πλαίσιο αυτό ο ΣΕΒ συμμετείχε στη δημόσια διαβούλευση που οργάνωσε η Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων τον Ιούνιο του 2007 για την προώθηση πλαισίου υποδομής δημόσιου κλειδιού στις ηλεκτρονικές συναλλαγές (ψηφιακές υπογραφές).

Ο ΣΕΒ θεωρεί ότι η πρωτοβουλία της ΓΓΠΣ για την αξιοποίηση της τεχνολογίας της Υποδομής Δημόσιου Κλειδιού (ΥΔΚ) είναι ιδιαίτερα σημαντική για την ψηφιακή οικονομία της χώρας και την ασφάλεια των ηλεκτρονικών συναλλαγών καθώς μέσω αυτής της τεχνολογίας προωθείται η πρακτική εφαρμογή των ψηφιακών υπογραφών, αίτημα το οποίο ο ΣΕΒ έχει εκφράσει επίσημα και στο παρελθόν. Ο κανονισμός και η



πολιτική πιστοποίησης πλαισίου χρήσης ΥΔΚ που τέθηκε σε διαβούλευση από τη ΓΓΠΣ αποτελούν τα θεμέλια για την πραγματοποίηση ασφαλών ηλεκτρονικών συναλλαγών των πολιτών και των επιχειρήσεων με τις υπηρεσίες του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών (ΥΠΟΙΟ) αλλά και την ευκαιρία να επεκταθεί η συγκεκριμένη πρακτική σε όλες τις δημόσιες υπηρεσίες.

### 2.4.1.5 Εμπέδωση της διαφάνειας και καταπολέμηση της διαφθοράς

Κατά τον ΣΕΒ η εμπέδωση της διαφάνειας και η καταπολέμηση της διαφθοράς που πλήττει τον υγιή ανταγωνισμό και την επιχειρηματικότητα διασφαλίζονται:

- Με τον εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Διοίκησης που εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από τον εκσυγχρονισμό της οικονομικής διαχείρισης και τη διαφάνεια των οικονομικών σε επίπεδο κεντρικής κυβέρνησης (προϋπολογισμός βάσει προγράμματος, εισαγωγή Δ.Λ.Π. στο δημόσιο, αρχές ενιαίου ελέγχου, χρήση ΤΠΕ).
- Με την αποφασιστική μείωση της κρατικής επιχειρηματικής δραστηριότητας.

Τις πάγιες αυτές θέσεις του διατύπωσε ο ΣΕΒ και όταν του ζητήθηκε να υποβάλει παρατηρήσεις ενόψει της αναμόρφωσης του προγράμματός της αξιωματικής αντιπολίτευσης.

## 2.4.2 Διοικητικό βάρος

### 2.4.2.1 Η ευρωπαϊκή διάσταση

Το μεγαλύτερο μέρος του κόστους της γραφειοκρατίας με το οποίο επιβαρύνονται οι επιχειρήσεις προέρχεται από τη νομοθεσία και τον τρόπο με τον οποίο η Δημόσια Διοίκηση την εφαρμόζει. Οι επιχειρήσεις επιφορτίζονται με υποχρεώσεις πληροφόρησης προς τη Δημόσια Διοίκηση, οι οποίες σε σημαντικό βαθμό είναι περιττές ως προς την εξυπηρέτηση του σκοπού του νομοθέτη.

**Το μεγαλύτερο μέρος του κόστους της γραφειοκρατίας με το οποίο επιβαρύνονται οι επιχειρήσεις προέρχεται από τη νομοθεσία και τον τρόπο με τον οποίο η Δημόσια Διοίκηση την εφαρμόζει.**

Η Ε.Ε. όρισε το σύνολο των περιπτώσεων αυτών υποχρεώσεων πληροφόρησης ως Διοικητικό Βάρος (Administrative Burden) και εκπόνησε πρόγραμμα για τη μείωσή του.

Πιο συγκεκριμένα το Εαρινό Συμβούλιο Κορυφής του 2007 υιοθέτησε Πρόγραμμα Δράσης της Ε.Ε. προς εφαρμογή από κάθε κράτος – μέλος, για τη μέτρηση και μείωση, κατά 25% έως το 2012, του διοικητικού βάρους που απορρέει από επιλεγμένη νομοθεσία της Ε.Ε.

Το πρόγραμμα μείωσης θα εφαρμοστεί σε 13 κατ' αρχήν τομείς προτεραιότητας (εταιρικό δίκαιο, φορολογικό δίκαιο, δημόσιες συμβάσεις, περιβάλλον, εργασιακές σχέσεις, μεταφορές κ.α.) ενώ έχουν προσδιορισθεί και επιμέρους ενέργειες ταχείας υλοποίησης (fast track actions).

Η μείωση των υποχρεώσεων πληροφόρησης προς τη Δημόσια Διοίκηση θα επιτευχθεί κυρίως μέσω:

- της μείωσης της συχνότητας και την αποφυγή πολλαπλής υποβολής,
- της ηλεκτρονικής διεκπεραίωσης των διαδικασιών υποβολής,
- της κατάργηση ή τού περιορισμού υποβολής.

Αναμένεται δε να οδηγήσει σε αύξηση του κοινωνικού ΑΕΠ κατά περίπου 1,4%.

Στο πλαίσιο αυτό, στο τέλος του 2008, πρέπει να έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία μέτρησης των βαρών σε κάθε κράτος – μέλος και να ξεκινήσει εφαρμογή της στρατηγικής για τη μείωσή τους.

### 2.4.2.2 Η ελληνική πραγματικότητα

Στην Ελλάδα το ύψος του διοικητικού βάρους ως ποσοστό του ΑΕΠ ανέρχεται περίπου σε 6,7%. Η χώρα μας έχει δεσμευτεί να εφαρμόσει το πρόγραμμα της Ε.Ε. και να επιτύχει τον στόχο μείωσης κατά 25% του διοικητικού βάρους που προέρχεται τόσο από την κοινοτική νομοθεσία όσο και από το εθνικό πρωτογενές και παράγωγο δίκαιο. Και οι δύο αυτοί στόχοι έχουν ενταχθεί στο Ε.Π. «Διοικητική Μεταρρύθμιση» και δεσμεύουν τη χώρα μας απέναντι στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Σε ότι αφορά στο διοικητικό βάρος που προέρχεται από την ευρωπαϊκή νομοθεσία, το ΥΠΟΙΟ και το ΥΠΕΣ ήδη υλοποιούν πρόγραμμα μέτρησης του, για τους 13 τομείς προτεραιότητας που έχει ορίσει η

Επιτροπή και για ένα περιορισμένο αριθμό οδηγιών. Η διαδικασία πρέπει να έχει ολοκληρωθεί έως το τέλος του 2008 (όπως ισχύει για όλα τα κράτη μέλη) και να ακολουθήσει στη συνέχεια η επόμενη φάση υλοποίησης του προγράμματος.

Με την ολοκλήρωση της συγκέντρωσης της νομοθεσίας ο ΣΕΒ επισήμανε ως αναγκαία:

- Την ολοκληρωμένη καταγραφή και μέτρηση των επιβαρύνσεων που απορρέουν από αυτή. Δηλαδή τη συμπερίληψη στη μεθοδολογία του συνόλου των υπουργικών αποφάσεων, ερμηνευτικών εγκυκλίων, ατομικών λύσεων και της νομολογίας που συνοδεύουν κάθε νόμο.
- Τη σύμπραξη των αρμόδιων υπουργείων που υλοποιούν το πρόγραμμα μείωσης του διοικητικού βάρους και την ενεργό εμπλοκή της επιχειρηματικής κοινότητας.
- Την αποτελεσματική αξιοποίηση των διατιθέμενων κοινοτικών πόρων.

Σε ότι αφορά στη μείωση του Διοικητικού Βάρους που προέρχεται από το Εθνικό Δίκαιο οι σχετικές δράσεις έχουν ενταχθεί και θα υλοποιηθούν μέσω του Εθνικού Στρατηγικού Πλαισίου Αναφοράς 2007 – 2013 (ΕΣΠΑ) – Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Διοικητική Μεταρρύθμιση» και αφορούν στο σύνολο της εθνικής νομοθεσίας για το Εταιρικό Δίκαιο, τις Γεωργικές Επιδοτήσεις, την Ασφάλεια Τροφίμων και τις Δημόσιες Συμβάσεις.

Στην Ομάδα Εργασίας του ΥΠΕΣ, που είναι υπεύθυνη για την κατάρτιση των προδιαγραφών των έργων του Ε.Π. «Διοικητική Μεταρρύθμιση» μετέχουν ο ΣΕΒ, καθώς και λοιποί κοινωνικοί εταίροι.

Επιπλέον της μείωσης του διοικητικού βάρους έχει ενταχθεί στο ΕΣΠΑ 2007-13 και η ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας της Δημόσιας Διοίκησης με επικέντρωση στην αναβάθμιση του θεσμικού της περιβάλλοντος, αλλά και στον εξορθολογισμό των υφιστάμενων διοικητικών δομών, με γνώμονα την καταπολέμηση της γραφειοκρατίας, την απλούστευση και επιτάχυνση των διοικητικών διαδικασιών και την εν γένει αναδιοργάνωση των υπηρεσιών του δημοσίου τομέα.

### 2.4.3 Καλή Νομοθέτηση (Better Regulation)

Ήδη από το 2005 η Ε.Ε. έχει αναλάβει την πρωτοβουλία υλοποίησης στρατηγικής για τη βελτίωση

της νομοθεσίας που παράγουν τόσο τα ευρωπαϊκά όργανα όσο και τα κράτη μέλη. Ο σχεδιασμός της παραπάνω στρατηγικής έχει πλέον ολοκληρωθεί και αποτελείται από:

- το κυλιόμενο πρόγραμμα απλούστευσης της νομοθεσίας (Simplification Rolling Programme),
- το πρόγραμμα μείωσης του διοικητικού βάρους στο οποίο έγινε ήδη αναφορά (Κεφ. 2.4.2.1),
- την αναλυτική εξέταση των νομοθετικών προτάσεων που εκκρεμούν ενώπιον του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου,
- την εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου συστήματος αξιολόγησης των επιπτώσεων (Impact Assessment) για κάθε νέα νομοθετική ρύθμιση και έκθεσης εφαρμογής για κάθε υφιστάμενη και
- τη διεξαγωγή εκτεταμένων διαβουλεύσεων με τους κοινωνικούς εταίρους και ενδιαφερόμενα μέλη.

Στην Ελλάδα την υλοποίηση του προγράμματος για τη βελτίωση της νομοθεσίας έχει αναλάβει η Γενική Γραμματεία της Κυβέρνησης σε συνέχεια εγκυκλίου

**Ο ΣΕΒ κρίνει ως ιδιαίτερα θετική την ένταξη στο Ε.Π. «Διοικητική Μεταρρύθμιση» δράσεων για την εφαρμογή της εγκυκλίου του Πρωθυπουργού και γενικότερα για την εφαρμογή των αρχών της καλής νομοθέτησης.**

του Πρωθυπουργού στην οποία γίνεται ιδιαίτερη μνεία στην ex-ante και την ex-post αξιολόγηση.

Επισημαίνεται εντούτοις ότι μέχρι σήμερα κανένα από τα σχέδια νόμου που κατατέθηκαν στη Βουλή, δεν συνοδεύονταν ως όφειλε από τη σχετική αξιολόγηση των συνεπειών των ρυθμίσεων (οικονομικών και κοινωνικών), καθώς και των επιπτώσεων στο περιβάλλον. Δεν αξιολογήθηκαν δηλαδή το όφελος, το κόστος και οι τυχόν κίνδυνοι που προκαλούνται από την επιδιωκόμενη ρύθμιση.

Παρά ταύτα ο ΣΕΒ κρίνει ως ιδιαίτερα θετική την

ένταξη στο Ε.Π. «Διοικητική Μεταρρύθμιση» δράσεων για την εφαρμογή της εγκυκλίου του Πρωθυπουργού και γενικότερα για την εφαρμογή των αρχών της καλής νομοθέτησης. Στο πλαίσιο αυτό προβλέπεται η σύσταση ειδικών μονάδων Ελέγχου Ποιότητας Ρυθμίσεων σε κάθε υπουργείο, με αρμοδιότητα τη σύνταξη των Εκθέσεων Αξιολόγησης Συνειπειών Ρυθμίσεων αλλά και την υποβολή εισηγήσεων για την απλοποίηση της υφιστάμενης νομοθεσίας. Ο ΣΕΒ αναγνωρίζει τη σημασία των εισηγήσεων αυτών στη βελτίωση της αποτελεσματικότητας των παραγόμενων ρυθμίσεων.

#### 2.4.4 eGovernment Forum

Το eGovernment Forum χρηματοδοτείται από το Γ ΚΠΣ και αποτελεί συμβουλευτικό όργανο του Υπουργείου Εσωτερικών για τη διαμόρφωση πολιτικής στον τομέα της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης. Στο πλαίσιο της συμμετοχής του σε αυτό ο ΣΕΒ έχει αναλάβει την υλοποίηση έργου με αντικείμενο τη χρήση των ΤΠΕ για τη βελτίωση του φορολογικού θεσμικού πλαισίου των επιχειρήσεων.



### Ο ΣΕΒ θεωρεί αναγκαία την κατάρτιση Εθνικής Στρατηγικής για τον Καταναλωτή και τη θέσπιση ολοκληρωμένου θεσμικού πλαισίου

Το έργο εκπονεί ομάδα εργασίας αποτελούμενη από εκπροσώπους μελών και εμπειρογνώμονες, έχει δε ως στόχο την κατάρτιση ενός πλαισίου απλοποίησης, ψηφιοποίησης και ηλεκτρονικής διάθεσης των φορολογικών διατάξεων που διέπουν τη λειτουργία των επιχειρήσεων έτσι ώστε να παρέχονται σε αυτές ολοκληρωμένες και εξατομικευμένες ηλεκτρονικές υπηρεσίες. Απαραίτητη προϋπόθεση για κάτι τέτοιο αποτελεί η ολοκληρωμένη κωδικοποίηση των: Νόμων, Ερμηνευτικών Εγκυκλίων, Υπουργικών Αποφάσεων, Ατομικών λύσεων, Αποφάσεων ΣτΕ και Δικαστικών αποφάσεων και Νομολογίας, που συνθέτουν το θεσμικό φορολογικό πλαίσιο για τις επιχειρήσεις.

Ο ΣΕΒ κρίνει επίσης ως απαραίτητα:

- Τη συμβολή της λειτουργίας του forum στην αναδιοργάνωση του δημόσιου τομέα.
- Τη διασύνδεση των Ε.Π. Διοικητική Μεταρρύθμιση και Ψηφιακή Σύγκλιση με τα παρα-

δοτέα του forum για αξιοποίηση αυτών των τελευταίων μέσω του ΕΣΠΑ.

- Την προώθηση μέσω του forum των στόχων της απλοποίησης της νομοθεσίας, της μείωσης του διοικητικού βάρους και της επίτευξης του «Ψηφιακού Άλματος».

## 2.5 Θέματα καταναλωτή

Ο ΣΕΒ θεωρεί αναγκαία την κατάρτιση Εθνικής Στρατηγικής για τον Καταναλωτή και τη θέσπιση ολοκληρωμένου θεσμικού πλαισίου που θα προάγει και θα διασφαλίζει αφενός την προστασία του αφετέρου δε τη φήμη και την αντικειμενική μεταχείριση των επιχειρήσεων καθώς και την ομαλή λειτουργία της Ενιαίας Αγοράς.

Ο ΣΕΒ θεωρεί το όλο θέμα ως υψηλής προτεραιότητας, δεδομένου ότι σε κοινοτικό επίπεδο έχει δρομολογηθεί η αναθεώρηση του «κεκτημένου του καταναλωτή», δηλαδή των κοινοτικών οδηγιών που αφορούν στην προστασία του. Επιπροσθέτως του περασμένου χρόνου τροποποιήθηκε και η σχετική εθνική Νομοθεσία (Ν. 3587/07) με κύριους στόχους την προσαρμογή της στη χρήση ηλεκτρονικής τεχνολογίας, την ενσωμάτωση της οδηγίας 2005/29 για τις αθέμιτες εμπορικές πρακτικές, και την οργάνωση των καταναλωτικών ενώσεων.

### 2.5.1 Προστασία καταναλωτή (Ν. 2251/94)

Ο ΣΕΒ με ομάδα νομικών και τα μέλη της νεοσύστατης Ομάδας Εργασίας «Θέματα Καταναλωτή» συμμετείχε στη διαβούλευση του σχετικού νομοσχεδίου.

Τα κύρια σημεία του τροποποιημένου νόμου που παρουσιάζουν ειδικό ενδιαφέρον για τον ΣΕΒ είναι:

- Η θεσμοθέτηση της έγερσης αγωγής κατά επιχείρησης από ενώσεις καταναλωτών.
- Η δυνατότητα έγερσης συλλογικής αγωγής για ηθική βλάβη, και η ενδεχόμενη επιδίκαση της αποζημίωσης, όχι στους καταναλωτές αλλά στη Γενική Γραμματεία Καταναλωτή και τις καταναλωτικές οργανώσεις.
- Η δυνατότητα έγερσης συλλογικής αγωγής από επιμελητήρια, γεγονός που δεν συνάδει με τον ρόλο και την αποστολή τους.
- Ζητήματα αθέμιτων εμπορικών πρακτικών.

- Ζητήματα συγκριτικής διαφήμισης.
- Η επανασύσταση του παλαιού Εθνικού Συμβουλίου Καταναλωτή και η λειτουργία του ως Εθνικό Συμβούλιο Καταναλωτή και Αγοράς. (Ο ΣΕΒ θεωρεί την ανασυγκρότηση του ΕΣΚΑ ως βήμα προς τη διασφάλιση της ισότιμης εκπροσώπησης των φορέων της αγοράς κατά τη διαδικασία επεξεργασίας των ζητημάτων προστασίας του καταναλωτή και της λήψης των αποφάσεων.)

### 2.5.2 Προτάσεις για εφαρμογή της νομοθεσίας

Για την ολοκληρωμένη εφαρμογή του νόμου ο ΣΕΒ κρίνει ως απαραίτητα:

- Την άμεση έκδοση των προβλεπόμενων υπουργικών αποφάσεων και εγκυκλίων.
- Την εξασφάλιση πληρέστερης και σαφούς ενημέρωσης, για το πώς προσδιορίζονται τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις καταναλωτών και επιχειρήσεων.
- Την υιοθέτηση ενός πρότυπου διαχείρισης παραπόνων, καταγγελιών και ερωτημάτων, των καταναλωτών ούτως ώστε η διευθέτηση να είναι ταχεία, ουσιαστική και αποτελεσματική με το μικρότερο δυνατό διοικητικό κόστος για όλους τους εμπλεκόμενους. Ενδεικτικές δράσεις προς την κατεύθυνση αυτή είναι:
  - Η κατάρτιση από τη Γ.Γ.Κ. «οδικού χάρτη» αντιμετώπισης/διαχείρισης του παράπονου-καταγγελίας,
  - Η δημιουργία μηχανισμού συλλογής και επεξεργασίας συγκρίσιμων στοιχείων που αφορούν στις καταγγελίες/παράπονα
  - Ένας ενιαίος τρόπος στατιστικής επεξεργασίας, προκειμένου αυτά να αξιοποιηθούν περαιτέρω, και
  - Η κατάρτιση ετήσιας έκθεσης, βάσει των στοιχείων αυτών, που θα αποτελούν κατ' ουσίαν το «εθνικό βαρόμετρο» για θέματα προστασίας καταναλωτή.

### 2.5.3 Εθνικό Συμβούλιο Καταναλωτή και Αγοράς (ΕΣΚΑ)

Ο ΣΕΒ υπέβαλε προτάσεις για την αποτελεσματική

λειτουργία του ΕΣΚΑ οι οποίες επικεντρώθηκαν:

- Στη διαμόρφωση της στρατηγικής του Συμβουλίου
- Στην εξειδίκευση του σκοπού του ΕΣΚΑ
- Στην κατάρτιση προγράμματος δράσης καθώς και στην προσυμφωνημένη θεματολογία των συνεδριάσεων
- Στη δημιουργία επιτελικών μηχανισμών υποστήριξης

### 2.5.4 Αναμενόμενες εξελίξεις στην Ε.Ε. και επιπτώσεις στην Ελλάδα

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχει καταρτίσει πολιτική για τον καταναλωτή, για την περίοδο 2007-2013 την οποία έχει ήδη αρχίσει να υλοποιεί. Συνοπτικά παρατίθενται οι βασικές προτεραιότητες της πολιτικής που σαν στόχο έχουν την ενδυνάμωση των καταναλωτών, την προώθηση της ευημερίας τους και την αποτελεσματική προστασία τους:

- Καλύτερη παρακολούθηση των καταναλωτικών αγορών και των εθνικών πολιτικών για τους καταναλωτές.
- Καλύτερη ρύθμιση της προστασίας του καταναλωτή .
- Καλύτερη επιβολή της νομοθεσίας και έννομη προστασία
- Καλύτερα ενημερωμένοι και εκπαιδευμένοι καταναλωτές
- Οι καταναλωτές στο επίκεντρο των πολιτικών και των ρυθμίσεων της ΕΕ.

Για το έτος 2008, ήδη εκτελείται το σχετικό πρόγραμμα δράσης το οποίο και προβλέπει:

- Την ολοκλήρωση της διαδικασίας αναθεώρησης για το κεκτημένο του καταναλωτή (Πράσινη Βίβλος).
- Τη σύσταση και λειτουργία του Πίνακα Ελέγχου της Αγοράς από την πλευρά του καταναλωτή (Consumer Market Scoreboard).
- Την υιοθέτηση κοινών κανόνων για τις συλλογικές αποζημιώσεις σε όλα τα κράτη μέλη,

και τέλος

- Την υιοθέτηση μιας ενιαίας προσέγγισης (ή νομοθετικής ρύθμισης) για τις συλλογικές δράσεις.

Ενόψει των μελλοντικών εξελίξεων και των επιπτώσεών τους στο αντίστοιχο εθνικό θεσμικό πλαίσιο ο ΣΕΒ θεωρεί ότι:

- Το ζήτημα της ενίσχυσης των καταναλωτικών ενώσεων, μέσω και της δημιουργίας ομοσπονδιών, αποτελεί εξέλιξη που μεταβάλλει το περιβάλλον διαμόρφωσης της πολιτικής προστασίας του καταναλωτή. Η πρόθεση αυτή αντιμετωπίζεται θετικά εφόσον οι ομοσπονδίες επιτελούν συστηματικό έργο και διαθέτουν ενεργό παρουσία, κρίσιμο μέγεθος, πιστοποίηση, ισχυρή οργανωτική δομή, αυστηρό κώδικα δεοντολογίας και πάνω από όλα συγκεκριμένη μακρόπνοη στρατηγική ως προς τον σκοπό και τον ρόλο τους. Στο πλαίσιο αυτό ο ΣΕΒ υποστηρίζει τη θέσπιση ενιαίων κριτηρίων πιστοποίησης των καταναλωτικών ενώσεων σε όλη την Ε.Ε.
- Ενόψει του ενδεχομένου μιας γενικής οδη-

**Ενόψει του ενδεχομένου μιας γενικής οδηγίας της Ε.Ε. για τις συλλογικές αγωγές και τις συλλογικές αποζημιώσεις, η ενίσχυση των μηχανισμών εξωδικαστικής επίλυσης διαφορών (ADR) μπορεί να λειτουργήσει ως αντίβαρο στη χρήση ενδίκων μέσων.**

γίας της Ε.Ε. για τις συλλογικές αγωγές και τις συλλογικές αποζημιώσεις, η ενίσχυση των μηχανισμών εξωδικαστικής επίλυσης διαφορών (ADR) μπορεί να λειτουργήσει ως αντίβαρο στη χρήση ενδίκων μέσων.

Σημειώνεται ότι η Ευρωπαϊκή Επιτροπή διεξάγει διαβούλευση σχετικά με τα κριτήρια αξιολόγησης μηχανισμών επίλυσης διαφορών/αποζημιώσεων (collective redress), δικαστικά και εξωδικαστικά, στην οποία συμμετέχει ο ΣΕΒ με την υποβολή παρατηρήσεων.

Επισημαίνεται ότι με την ολοκλήρωση της διαβούλευσης για την Πράσινη Βίβλο και έως τα μέσα του 2008, η Επιτροπή αναμένεται να ανακοινώσει το

πλαίσιο των θεσμικών παρεμβάσεων που επιθυμεί να πραγματοποιήσει. Αυτές προβλέπεται να υπακούουν στη λογική της μεικτής προσέγγισης και αναμένεται να περιλαμβάνουν τόσο μια γενική (οριζόντια) οδηγία για την προστασία του καταναλωτή όσο και κάθετες ρυθμίσεις για επιμέρους ζητήματα.

Οι θέσεις του ΣΕΒ για τις μελλοντικές εξελίξεις στην ευρωπαϊκή πολιτική καταναλωτή και τις επιπτώσεις τους στο εθνικό πλαίσιο διατυπώθηκαν σε συνάντηση που πραγματοποιήθηκε στις αρχές του 2008 με την αρμόδια Επίτροπο για την πολιτική καταναλωτή της Ε.Ε., κ. Meglena Kuneva. Η κ. M.Kuneva πραγματοποίησε συνάντηση με τη διοίκηση και μέλη της Ομάδας Εργασίας «Θέματα Καταναλωτή» του ΣΕΒ, προκειμένου να συζητηθούν επίκαιρα ζητήματα, τόσο σε εθνικό όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Στο πλαίσιο αυτό ο ΣΕΒ εστιάσθηκε:

- στην ανάγκη διασφάλισης της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων σε συνάρτηση με την προστασία του καταναλωτή, κατά την διαδικασία αναθεώρησης του κεκτημένου και
- στην ανάδειξη της σημασίας μείωσης του διοικητικού βάρους και απλοποίησης της νομοθεσίας, έτσι ώστε να διασφαλιστούν οι στόχοι της πολιτικής προστασίας του καταναλωτή και η περαιτέρω ολοκλήρωση της Ενιαίας Αγοράς.

## 2.6 Περιφερειακή Πολιτική

### 2.6.1 Αναπτυξιακός Νόμος

Ο Αναπτυξιακός Νόμος 3299/04 τροποποιήθηκε τον Δεκέμβριο του 2006 εναρμονιζόμενος με τον χάρτη περιφερειακών ενισχύσεων της περιόδου 2007-13.

Πρόσθετες τροποποιήσεις ενσωματώθηκαν στον Νόμο, στις αρχές του τρέχοντος έτους, αποβλέποντας κατά κύριο λόγο, στην ενίσχυση των κινήτρων και την εξασφάλιση προτεραιότητας ως προς τις εγκριτικές διαδικασίες για επενδύσεις υλοποιούμενες στις πυρόπληκτες περιοχές.

Επισημαίνεται ότι κατά την τριετή εφαρμογή του 3299 - στην αρχική του μορφή - υπήχθησαν στις διατάξεις του πάνω από 3500 επενδύσεις συνολικού προϋπολογισμού 8 δισ. ευρώ, με αναλογούσα επιχορήγηση 3,3 δισ. ευρώ, με το 30% από αυτές να αφορούν σε νεοϊδρυόμενες επιχειρήσεις και με πρόβλεψη δημιουργίας άνω των 20.000 νέων θέσεων εργασίας.

Ήδη από τον περασμένο Αύγουστο, ο τροποποιημένος 3299 άρχισε να υποδέχεται επενδυτικές προτάσεις, ο αριθμός των οποίων μέχρι τα μέσα Μαρτίου 2008 είχε υπερβεί τις 1000 με συνολικό προϋπολογισμό τα 2,5 δις. και με αιτούμενη επιχορήγηση περί τα 900 εκ. ευρώ.

Σίγουρα τα ανωτέρω συνιστούν θετικές εξελίξεις δικαιώνοντας και τις θέσεις τις οποίες είχε προωθήσει ο ΣΕΒ ως προς τη δομή και την φιλοσοφία του νέου εθνικού θεσμικού πλαισίου επιχορηγήσεων και κινήτρων.

Εν τούτοις οι σημαντικές καθυστερήσεις που παρατηρούνται στις διαδικασίες αξιολόγησης, ελέγχου και εκταμίευσης που εν μέρει οφείλονται και στην μεγάλη προσέλευση επενδυτών χρήζων άμεσης αντιμετώπισης μέσω της ανάθεσης μέρους του έργου σε εξωτερικούς εμπειρογνώμονες (όπως άλλωστε προβλέπει ο 3299) καθώς και με την ολοκλήρωση του πληροφοριακού συστήματος παρακολούθησης των επενδύσεων.

Πρόσθετο προβληματισμό προκαλεί το γεγονός ότι η οποιαδήποτε φυσική ή οικονομική υλοποίηση επενδυτικού έργου πριν την χορήγηση της βεβαίωσης επιλεξιμότητας που προβλέπει ο τροποποιημένος 3299, οδηγεί σε αποκλεισμό υπαγωγής της σχετικής επένδυσης από τις διατάξεις του.

Ιδιαίτερη σημασία προσλαμβάνει ο συγκεκριμένος περιορισμός για επενδύσεις όπου η ανάγκη έγκαιρης προμήθειας παραγωγικού εξοπλισμού συνδυαζόμενη με συνθήκες μεγάλης ζήτησης (όπως συμβαίνει επί παραδείγματι σήμερα με τις ανεμογεννήτριες) καθιστά αναγκαίες κάποιες πρόδρομες διαδικασίες οικονομικής φύσεως.

Ο ΣΕΒ έχει ήδη ζητήσει τη διερεύνηση της δυνατότητας ικανοποίησης της ανωτέρω ανάγκης με τρόπο συμβατό με την Κοινοτική νομοθεσία για τις κρατικές ενισχύσεις.

Τέλος, λαμβάνοντας υπόψη ότι τα προβλεπόμενα να ισχύσουν μετά το 2010 για μεγάλο μέρος της χώρας θα οδηγήσουν σε αλλαγές ως προς τη φιλοσοφία και την επικέντρωση των κινήτρων, με τις επιχορηγήσεις να απομειούνται σημαντικά, ο ΣΕΒ επανέρχεται και πάλι στο θέμα του έγκαιρου προσανατολισμού της Πολιτείας σε διαχρονικά εργαλεία ενθάρρυνσης της επιχειρηματικότητας και τόνωσης του επενδυτικού κλίματος εμπλουτίζοντας και προωθώντας με συνέπεια τις επιμέρους δράσεις του Εθνικού Προγράμματος μεταρρυθμίσεων της επόμενης διετίας.

**Με τις επιχορηγήσεις να απομειούνται σημαντικά, ο ΣΕΒ επανέρχεται και πάλι στο θέμα του έγκαιρου προσανατολισμού της Πολιτείας σε διαχρονικά εργαλεία ενθάρρυνσης της επιχειρηματικότητας και τόνωσης του επενδυτικού κλίματος.**

## 2.6.2 Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης 2000-2006

Στα τέλη του περασμένου Φεβρουαρίου η μέση απορροφητικότητα του Γ' ΚΠΣ (τομεακό και περιφερειακό σκέλος) ανήλθε σε 84% με τους προϋπολογισμούς των ενταγμένων έργων να εμφανίζουν μία υπερκάλυψη (overbooking) της τάξεως του 122% κατά μέσο όρο και τις νομικές δεσμεύσεις αντίστοιχα 107%.

Το γεγονός αυτό ελαχιστοποιεί τον κίνδυνο απωλειών κοινοτικών κονδυλίων σε περίπτωση απένταξης προβληματικών έργων, ενδέχεται όμως να οδηγήσει σε πρόσθετες επιβαρύνσεις του ΠΔΕ στην περίπτωση που ο συνολικός προϋπολογισμός των έργων που θα απενταχθούν αποδειχθεί τελικά χαμηλότερος από ότι αναμένεται.

Την ίδια στιγμή η συμφωνία που επήλθε στα τέλη του 2006 με τις Κοινοτικές αρχές για αύξηση του μέσου ποσοστού της Κοινοτικής συμμετοχής στη συνολική δημόσια δαπάνη οδήγησε αφενός στην αποφυγή αστοχιών –και αντίστοιχης απώλειας κονδυλίων- στο πλαίσιο της εφαρμογής του κανόνα  $v+2$ , αφετέρου δε επηρέασε θετικά την απορροφητικότητα, η οποία στα τέλη Δεκεμβρίου του 2006 ανήρχετο σε 58% περίπου.

Ήδη από το περασμένο φθινόπωρο και σε συνέχεια των επιπτώσεων από τις πυρκαγιές του καλοκαιριού έχουν δρομολογηθεί διαπραγματεύσεις με τις αρμόδιες κοινοτικές αρχές για χορήγηση ετήσιας παράτασης ως προς την ολοκλήρωση και αποπληρωμή των έργων με επιδιωκόμενη καταληκτική προθεσμία την 31/12/09.


Οι μέχρι σήμερα ενδείξεις στοιχειοθετούν αισιόδοξες προοπτικές ως προς το αποτέλεσμα, γεγονός όμως που κατά τον ΣΕΒ δεν θα πρέπει επιπλέον να επηρεάσει την ομαλή υλοποίηση των δράσεων της προγραμματικής περιόδου 2007-13,

η έναρξη της οποίας προβλέπεται τους αμέσως επόμενους μήνες.

Οι υπηρεσίες του Συνδέσμου συνεχίζουν να παρακολουθούν την πορεία υλοποίησης του Γ' ΚΠΣ μετέχοντας στις Επιτροπές Παρακολούθησης των τομεακών προγραμμάτων που παρουσιάζουν ενδιαφέρον για τις επιχειρήσεις καθώς και στις γνωμοδοτικές επιτροπές που διαχειρίζονται τις διαδικασίες ολοκλήρωσης των συγχρηματοδοτούμενων ιδιωτικών επενδύσεων που έχουν ενταχθεί σε δράσεις του ΕΠΑΝ.

### 2.6.3 Η 4η Προγραμματική Περίοδος 2007-13

Την έγκριση του Εθνικού Στρατηγικού Πλαισίου Αναφοράς (ΕΣΠΑ) τον Μάρτιο του 2007 ακολούθησε το διάστημα Οκτωβρίου-Νοεμβρίου 2007 η έγκριση από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή των οκτώ τομεακών επιχειρησιακών προγραμμάτων της νέας προγραμματικής περιόδου και των πέντε αντίστοιχων που αφορούν σε ισάριθμες διευρυμένες περιφέρειες της χώρας.



**Ο ΣΕΒ θεωρεί επίσης τις δρομολογημένες διαδικασίες για επιβεβαίωση της διαχειριστικής επάρκειας των δικαιούχων ως απολύτως απαραίτητες.**

Παράλληλα ολοκληρώθηκε η διαδικασία οριστικοποίησης και ψήφισης του Νομοσχεδίου «Για τη διαχείριση, έλεγχο και εφαρμογή αναπτυξιακών παρεμβάσεων» για την προγραμματική περίοδο 2007-13». Ολοκληρώθηκε επίσης η εκπόνηση των κριτηρίων επάρκειας δικαιούχων των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων της νέας προγραμματικής περιόδου. Επίσης έχει ξεκινήσει η διαδικασία σύνταξης από τον ΕΛΟΤ του σχετικού Ελληνικού Προτύπου Διαχείρισης Έργων για την ίδια περίοδο. Έχουν επίσης δοθεί οι απαραίτητες κατευθύνσεις ως προς την ακολουθητέα διαδικασία πιστοποίησης κατά τη μεταβατική περίοδο μέχρι την έναρξη εφαρμογής του προτύπου.

Ο ΣΕΒ μετείχε στη διαδικασία διαβούλευσης επί του προαναφερθέντος Νομοσχεδίου αναδεικνύοντας πέρα από τη σημασία της σωστής οργάνωσης και στελέχωσης των νέων δομών, την ανάγκη σαφούς διάκρισης των αρμοδιοτήτων των

εμπλεκόμενων υπηρεσιών καθώς και του προσδιορισμού των μεταξύ τους σχέσεων. Ταυτόχρονα έκρινε ως ιδιαίτερα σημαντικό το παράλληλο εγχείρημα βελτιστοποίησης των διαδικασιών που διέπουν το «Εθνικό Πρόγραμμα Ανάπτυξης» (χρηματοδότηση αποκλειστικά από εθνικούς πόρους) δεδομένου ότι αυτό θα επωμισθεί στο μεσοπρόθεσμο μέλλον το κύριο βάρος της δημόσιας αναπτυξιακής προσπάθειας.

Ο ΣΕΒ θεωρεί επίσης τις δρομολογημένες διαδικασίες για επιβεβαίωση της διαχειριστικής επάρκειας των δικαιούχων ως απολύτως απαραίτητες λόγω των επιπτώσεων που προκλήθηκαν από την ανεπάρκεια πολλών εξ αυτών κατά την προηγούμενη προγραμματική περίοδο.

Τέλος από τις αρχές του τρέχοντος έτους και ενόψει της έναρξης υλοποίησης των νέων δράσεων ο Σύνδεσμος εκλήθη να ορίσει εκπροσώπους του για πρώτη φορά στο σύνολο των Επιτροπών Παρακολούθησης, η σταδιακή ενεργοποίηση των οποίων ολοκληρώθηκε πρόσφατα.

Ήδη το ενδιαφέρον του ΣΕΒ έχει εστιασθεί στη διασφάλιση της εύρυθμης υλοποίησης των δράσεων του ΕΣΠΑ και στην προσπάθεια αποφυγής της επανάληψης σφαλμάτων και πρακτικών που μέχρι το σχετικά πρόσφατο παρελθόν επηρέασαν αρνητικά την αναπτυξιακή προσπάθεια της χώρας στο πλαίσιο της περιφερειακής πολιτικής της Ε.Ε.

### 2.7 Ενεργειακή πολιτική

Ο ΣΕΒ παρακολουθεί από κοντά τα τεκταινόμενα στον χώρο της ενέργειας με δεδομένες τις επιπτώσεις τους στην ομαλή λειτουργία των επιχειρήσεων και γενικότερα της οικονομίας.

Κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο το ενδιαφέρον του Συνδέσμου επικεντρώθηκε:

- Στις εξελίξεις ως προς τη λειτουργία των ενεργειακών αγορών (απελευθέρωση-επάρκεια).
- Στον τρόπο διαχείρισης από τις αρμόδιες αρχές (ΡΑΕ-ΥΠΑΝ) των έντονων αυξητικών πιέσεων στις τιμές των ενεργειακών προϊόντων.
- Στις υπό εξέλιξη πρωτοβουλίες της Ε.Ε. για μείωση της ενεργειακής εξάρτησης και αντιμετώπιση των κλιματικών αλλαγών.

Στο πλαίσιο αυτό κύρια ζητούμενα εξακολούθησαν

να αποτελούν:

- Η διασφάλιση ποσοτικής και ποιοτικής επάρκειας ενέργειας σε όλες τις προσφερόμενες μορφές.
- Η διαφύλαξη της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων και ιδιαίτερα των ενεργοβόρων κλάδων της βιομηχανίας.
- Η βιωσιμότητα των δραστηριοτήτων παροχής ενέργειας και η ελκυστικότητα των σχετικών επενδύσεων.
- Η αποθάρρυνση της ενεργειακής σπατάλης.

Οι σχετικές με τα ανωτέρω δράσεις του ΣΕΒ υποστηρίζονται από ομάδα εργασίας και θεματικές υποομάδες με μέλη προερχόμενα από τη Διοίκηση καθώς και από επιχειρήσεις που ενδιαφέρονται για ενεργειακά ζητήματα ως παραγωγοί, διακινητές ή μεγάλοι καταναλωτές.

Οι εκπονούμενες από τις ομάδες προτάσεις τίθενται υπόψη του Δ.Σ. του ΣΕΒ για συζήτηση και τελική διαμόρφωση σε επίσημες θέσεις του Συνδέσμου.

Αναλυτικότερα οι σημαντικότερες εξελίξεις της τελευταίας περιόδου στον χώρο της ενέργειας έχουν ως ακολούθως:

## 2.7.1 Απελευθέρωση των αγορών ενέργειας

### 2.7.1.1 Ηλεκτρική Ενέργεια

Τον περασμένο Φεβρουάριο, δεκαοκτώ περίπου μήνες μετά την προκήρυξη του διαγωνισμού για την πρώτη ιδιωτική μονάδα συνδυασμένου κύκλου με εγγυημένη την απορρόφηση του 75% της παραγόμενης ηλεκτρικής ενέργειας για μία 12ετία, ο ΔΕ-ΣΜΗΕ προχώρησε στην ανακήρυξη του αναδόχου.

Εκκρεμεί η προκήρυξη των διαγωνισμών για τη δεύτερη και τρίτη μονάδα αν και οι συνθήκες όπως πλέον διαμορφώνονται, ενθαρρύνουν την ανάληψη επενδυτικών πρωτοβουλιών μέσω της διαδικασίας αδειοδοτήσεων με τις μονάδες να προσδιορίζονται από τις δυνάμεις της αγοράς καλύπτοντας τις ανάγκες επιλεγόντων πελατών μέσω διμερών συμβάσεων και των μη επιλεγόντων μέσω της Ημερήσιας Αγοράς.

Στο πλαίσιο αυτό κινούνται και οι προθέσεις που

δημοσιοποιούνται σταδιακά σχετικά με την είσοδο μικτών σχημάτων Ελλήνων και ξένων επενδυτών στον χώρο της ηλεκτροπαραγωγής.

Από πλευράς ΔΕΗ, πέρα από τις εξαγγελίες για μειοψηφική συμμετοχή σε ανάλογες συμπράξεις προωθείται η διαγωνιστική διαδικασία για ανάθεση της κατασκευής νέων μονάδων (Μεγαλόπολη-Αλιβέρι) σε εφαρμογή των προβλεπομένων από τον Ν. 3426/05 για αντικατάσταση πεπαιλωμένων υποδομών ηλεκτροπαραγωγής συνολικής ισχύος μέχρι 1600 MW.

Τέλος εκκρεμεί η ενεργοποίηση της ήδη ολοκληρωμένης ιδιωτικής μονάδας συμπαραγωγής στον Άγιο Νικόλαο Βοιωτίας εν αναμονή της κατάληξης των διαπραγματεύσεων για αλλαγή του πλαισίου λειτουργίας της από αυτοπαραγωγό σε ανεξάρτητο παραγωγό.

Εντούτοις η άρση του αποκλεισμού αδειοδότησης νέων ιδιωτικών μονάδων ηλεκτροπαραγωγής με χρήση στερεών καυσίμων έχει οδηγήσει τους τελευταίους μήνες σε έντονες αντιδράσεις τοπικών κοινωνιών και περιβαλλοντικών οργανώσεων, ενώ και οι εκφρασθείσες προθέσεις της ΔΕΗ για υποκατάσταση λιγνιτικών μονάδων της Δυτικής Μακεδονίας από λιθανθρακικές είχε προκαλέσει την αντίδραση των εργαζομένων στην επιχείρηση αλλά και τοπικών παραγόντων κυρίως ενόψει του κινδύνου απώλειας θέσεων εργασίας στα λιγνιτωρυχεία.

Οι παραπάνω εξελίξεις σε συνδυασμό με την εμπειρία του περασμένου καλοκαιριού -οπότε οι διαμορφωθείσες συνθήκες ζήτησης-προσφοράς ηλεκτρικής ενέργειας οδήγησαν το διασυνδεδεμένο σύστημα στα όρια της κατάρρευσης- καθώς και με τις δυνάμεις να προβλεφθούν για τα επόμενα χρόνια αυξήσεις στην κατανάλωση οδήγησαν τον ΣΕΒ να επισημάνει ότι:

- Το διαφαινόμενο για τα επόμενα χρόνια έλλειμμα σε όρους επάρκειας ηλεκτρικής ενέργειας στη χώρα μας και την ευρύτερη περιοχή των Βαλκανίων προκαλεί έντονες ανησυχίες ως προς τη δυνατότητα απρόσκοπτης κάλυψης των αναγκών της οικονομίας και του κάθε καταναλωτή ήδη από το τέλος της δεκαετίας που διανύουμε.
- Σε αντίθεση με ότι συμβαίνει στις υπόλοιπες αναπτυσσόμενες χώρες της Ε.Ε. στην Ελλάδα ακόμα και σήμερα με γνωστές τις ελλείψεις και τις απορρέουσες επιπτώσεις επικρατεί πλήρης ασάφεια ως προς τις προοπτικές και





Από τη συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου του ΣΕΒ, με επίσημο προσκεκλημένο τον Υπουργό Ανάπτυξης, κ. Χρήστο Φώλια, (13.12.2007)

## Επείγει η κατάσταση του ενεργειακού προγραμματισμού και μάλιστα με χρονικό ορίζοντα μεγαλύτερο της 10ετίας.

τον τρόπο κάλυψης των αναγκών, ενώ δεν έχει καταστρωθεί από τους αρμόδιους ο ενεργειακός προγραμματισμός της επόμενης δεκαετίας. Την ίδια όμως στιγμή οι υποχρεώσεις ως προς τη συμμετοχή των ΑΠΕ στο ενεργειακό ισοζύγιο και ως προς τον περιορισμό των εκπομπών θερμοκηπίου καθώς και των υπόλοιπων αέριων ρύπων είναι ήδη σαφείς οδηγώντας σε συγκεκριμένες δεσμεύσεις.

- Επείγει κατά συνέπεια η κατάσταση του ενεργειακού προγραμματισμού και μάλιστα με χρονικό ορίζοντα μεγαλύτερο της 10ετίας. Ταυτόχρονα η εκπλήρωση των παραπάνω δεσμεύσεων θα πρέπει να συνοδεύεται από μία παράλληλη προσπάθεια για διασφάλιση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας, της αγοραστικής δύναμης του καταναλωτή αλλά και της ασφάλειας της ενεργειακής τροφοδοσίας της χώρας.
- Είναι γεγονός ότι οι διαθέσιμες λύσεις δεν υπηρετούν ισόρροπα τις προαναφερθείσες παραμέτρους ενώ ο μονομερής προσανατολισμός προς κάποιες από αυτές δεν είναι τεχνολογικά εφικτός.
- Είναι όμως επίσης γεγονός ότι οι προσφερόμενες δυνατότητες επικουρούμενες από τις σύγχρονες τεχνολογικές εξελίξεις οδηγούν σε κατάλληλους συνδυασμούς επιλογών όπως άλλωστε συμβαίνει σε χώρες πιο ανεπτυγμένες και με λιγότερο όψιμες ευαισθησίες από τις δικές μας.

- Αυτό που σίγουρα δεν εξυπηρετεί τη βιώσιμη ανάπτυξη είναι ο εξοστρακισμός κάποιων από αυτές τις επιλογές.

Όλες οι δραστηριότητες συμπεριλαμβανόμενης και της ηλεκτροπαραγωγής οφείλουν να υπακούουν σε περιβαλλοντικές προδιαγραφές και υποχρεώσεις που απορρέουν από την κοινοτική νομοθεσία.

Αυτό που ο ΣΕΒ θεωρεί αναγκαίο είναι η τήρηση αυτής της νομοθεσίας.

### 2.7.1.2 Φυσικό Αέριο

Ολοκληρώθηκε μέσα στο 2007 η επέκταση του οριζοντίου κλάδου μεταφοράς φυσικού αερίου μέχρι τα ελληνοτουρκικά σύνορα και η διασύνδεση με το τουρκικό σύστημα μεταφοράς.

Η σύνδεση των δικτύων Ελλάδας-Τουρκίας αποτελεί το πρώτο βήμα υλοποίησης του Νοτίου Ευρωπαϊκού Διαδρόμου Φυσικού Αερίου, η ολοκλήρωση του οποίου θα συνεισφέρει στην ενίσχυση του ρόλου της χώρας μας ως ενεργειακού παράγοντα στην ευρύτερη περιοχή.

Ήδη από τον περασμένο Ιανουάριο δρομολογήθηκαν οι διαδικασίες επιλογής αναδόχου για την εκπόνηση της μελέτης του βασικού σχεδιασμού του χερσαίου τμήματος του αγωγού διασύνδεσης Ελλάδος-Ιταλίας.

Το έργο προβλέπεται να ολοκληρωθεί μέσα στην προγραμματική περίοδο 2007-13 και πέραν της εξυπηρέτησης του Νοτίου Ευρωπαϊκού Διαδρόμου δημιουργεί τις προϋποθέσεις για επέκταση του δικτύου προς την Ήπειρο και τη Δυτική Στερεά.

Σε ότι αφορά στο αμιγώς εθνικό σύστημα, το δίκτυο υψηλής πίεσης ενισχύεται και αυτοματοποιείται επεκτεινόμενο προς νέες περιοχές σε συνδυασμό και με τις σχεδιαζόμενες νέες μονάδες ηλεκτροπαραγωγής συνδυασμένου κύκλου.

Τέλος ολοκληρώθηκε η β' φάση αύξησης της χωρητικότητας του τερματικού σταθμού υποδοχής υδροποιημένου φυσικού αερίου στη νήσο Ρεβυθούσα.

Τα προαναφερθέντα αλλά και ο προγραμματισμός των επόμενων ετών αναμένεται να διευρύνουν σημαντικά τη διείσδυση του φυσικού αερίου στο ενεργειακό ισοζύγιο της χώρας οδηγώντας και στη διαφοροποίηση των πηγών προμήθειας.

Παρά ταύτα ως προς τη λειτουργία απελευθερωμένης αγοράς, η ιδιότητα του επιλέγοντα πελάτη για τις επόμενες δεκαετίες θα περιορίζεται σε έναν μικρό αριθμό εγκαταστάσεων (ηλεκτροπαραγωγή, μεγάλη συμπαραγωγή, ενεργοβόρες βιομηχανίες) με τις κατά τόπους Εταιρίες Παροχής Αερίου (ΕΠΑ) να καλύπτουν τις υπόλοιπες καταναλώσεις, ασκώντας οι ίδιες το δικαίωμα επιλογής δικών τους προμηθευτών για ποσότητες φυσικού αερίου πέραν αυτών που έχουν συμβασιοποιήσει με τη ΔΕΠΑ.

Αποβλέποντας στη διεύρυνση του αριθμού των επιλεγόντων πελατών και σε ανταγωνιστικότερη τιμολόγηση προς τις επιχειρήσεις, ο ΣΕΒ έχει ήδη προτείνει την εξυπηρέτηση των Βιομηχανικών Περιοχών και των λοιπών μεγάλων βιομηχανικών συγκεντρώσεων απευθείας από τη ΔΕΠΑ.

### 2.7.2 Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας

Σε ευρωπαϊκό επίπεδο, η ανάπτυξη των ΑΠΕ θεωρείται πλέον ως ένα από τα κύρια εργαλεία αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής από κοινού με τις πολιτικές για βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας, την εξοικονόμηση ενέργειας, την ανάπτυξη τεχνολογιών δέσμευσης και αποθήκευσης CO<sub>2</sub> και την ασφαλή χρήση της πυρηνικής ενέργειας.

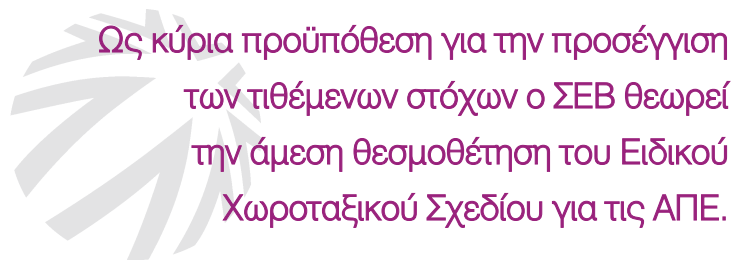
Ήδη από τον προηγούμενο Μάρτιο το Συμβούλιο Κορυφής προσδιόρισε ως έναν από τους μεσοπρόθεσμους ενεργειακούς στόχους της Ε.Ε. την ενσωμάτωση των ΑΠΕ σε ποσοστό 20% στο ευρωπαϊκό ενεργειακό ισοζύγιο μέχρι το 2020.

Τόσο ο νέος Αναπτυξιακός Νόμος όσο και το υπό έγκριση τομεακό πρόγραμμα «Ανταγωνιστικότητα-Επιχειρηματικότητα» εξακολουθούν να παρέχουν τη δυνατότητα για ενίσχυση επενδύσεων σε ΑΠΕ, σε συνέργεια με το θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας της απελευθερωμένης αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας και τα τιμολόγια διάθεσης που προβλέπει ο Ν. 3468/06.

Παράλληλα έχει αρθεί η εκκρεμότητα ως προς τη δυνατότητα χορήγησης κρατικών ενισχύσεων στις υποδομές διασύνδεσης και μετατροπής.

Έτσι με βάση δηλώσεις του τότε Υπουργού Ανάπτυξης (τον περασμένο Απρίλιο) η εγκατεστημένη ισχύς των συστημάτων ΑΠΕ στη χώρα μας αναμενόταν να ανέλθει μέχρι το τέλος του χρόνου στα 1150 MW (από τα 750 περίπου MW που ήταν τον Δεκέμβριο του 2006) με προοπτική να φθάσει μέχρι το τέλος της δεκαετίας που διανύουμε τα 3000 MW, που ισοδυναμεί με αύξηση κατά 200% σε 2 χρόνια.

Ως κύρια προϋπόθεση για την προσέγγιση των τιθέμενων στόχων ο ΣΕΒ θεωρεί την άμεση θεσμοθέτηση του Ειδικού Χωροταξικού Σχεδίου για τις ΑΠΕ. Η ολοκλήρωση της παραπάνω διαδικασίας αναμένεται μέχρι το καλοκαίρι δεδομένου ότι το Ειδικό Χωροταξικό για τις ΑΠΕ έχει ήδη τύχει γνωμοδότησης από το Εθνικό Συμβούλιο Χωροταξίας.



Πέρα όμως από την άρση του χωροταξικού ελλείμματος κρίνονται επίσης απαραίτητα:

- **Η ομαλή ροή των διαδικασιών αδειοδότησης.** Είναι γεγονός ότι ο Ν. 3460/06 φαίνεται να οδηγεί σε κάποιες απλοποιήσεις. Δυστυχώς διαπιστώνεται ότι αυτές δεν είναι επαρκείς. Μεγάλος αριθμός σημαντικών επενδυτικών σχεδίων παραμένει σε εκκρεμότητα, με τις διαδικασίες αδειοδότησης να λιμνάζουν.
- **Η διερεύνηση των συνθηκών αστάθειας του συστήματος μεταφοράς-διανομής ηλεκτρικής ενέργειας στη χώρα μας.** Επιβάλλεται η αποτύπωση των όποιων ελλείψεων σε υποδομές και η επείγουσα συμπλήρωσή τους όπου αυτό κρίνεται απαραίτητο με προτεραιότητα στη διασύνδεση των νησιωτικών περιοχών.
- **Η εμπέδωση πνεύματος συνεργασίας και εμπιστοσύνης με τις τοπικές κοινωνίες,** γεγονός που θεωρείται κρίσιμο για μεγάλα επενδυτικά έργα στον χώρο των ΑΠΕ.
- **Η ταχεία διεκπεραίωση των διαδικασιών αξιολόγησης ελέγχου και χορήγησης κρατικών ενισχύσεων** για όσες επενδύσεις ΑΠΕ προωθηθούν για ένταξη στον Αναπτυξιακό Νόμο και στο Τομεακό Πρόγραμμα Επιχειρηματικότητα-Ανταγωνιστικότητα της νέας προγραμματικής περιόδου.

Σε κάθε περίπτωση όμως ο ΣΕΒ θεωρεί ότι οι επενδύσεις στην ενέργεια προϋποθέτουν σοβαρότητα, γνώση του αντικειμένου και επάρκεια σε ίδια κεφάλαια.



## Ο ΣΕΒ θεωρεί ότι οι επενδύσεις στην ενέργεια προϋποθέτουν σοβαρότητα, γνώση του αντικειμένου και επάρκεια σε ίδια κεφάλαια.

Φαινόμενα ανάλογα με αυτά που παρατηρούνται τους τελευταίους μήνες με τον συνωστισμό εκατοντάδων υποψήφιων επενδυτών σε φωτοβολταϊκά συστήματα μικρής ισχύος στις αρμόδιες υπηρεσίες αδειοδότησης ή χορήγησης βεβαιώσεων εξαίρεσης δεν συνάδουν με υγιείς επιχειρηματικές πρακτικές, αντίθετα εμπεριέχουν σημαντικούς επενδυτικούς κινδύνους.

Και βέβαια ο σωρευτικά αιτούμενος προϋπολογισμός για ενίσχυση των συγκεκριμένων έργων είναι δυσανάλογος σε σχέση με τη συμβολή τους στο οικονομικό γίγνεσθαι σε όρους ανάπτυξης-απασχόλησης αλλά και στην προσπάθεια αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής.

Σε ό,τι αφορά στην παραγωγή βιοκαυσίμων έχουν ολοκληρωθεί και ήδη λειτουργούν στη χώρα μας οι πρώτες εγκαταστάσεις παραγωγής biodiesel, ενώ αναμένονται εξελίξεις και ως προς τη δρομολόγηση της πρώτης επένδυσης παραγωγής βιοαιθανόλης. Παράλληλα από τις αρχές του χρόνου επεβλήθη στο biodiesel ΕΦΚ ίσος με τον ισχύοντα για το diesel κίνησης.

Ανεξάρτητα από τους αναδυόμενους προβληματισμούς ως προς τις παράπλευρες επιπτώσεις από την εντεινόμενη σε παγκόσμιο επίπεδο καλλιέργεια ενεργειακών φυτών για παραγωγή βιοκαυσίμων πρώτης γενιάς, η ενθάρρυνση των σχετικών πρακτικών σε εθνικό επίπεδο μπορεί να απεμπλέξει τον πρωτογενή τομέα από επιλογές του παρελθόντος που οδηγούνται σταδιακά σε αδιέξοδο, δημιουργώντας νέες δυνατότητες για σημαντική μερίδα αγροτών.

### 2.7.3 Τιμολόγια ενεργειακών προϊόντων

#### 2.7.3.1 Τιμολόγια ηλεκτρικής ενέργειας

Ο ΣΕΒ παρακολουθεί με ιδιαίτερη προσοχή τις αυξητικές πιέσεις που ασκούν στα τιμολόγια ηλεκτρικού ρεύματος η άνοδος των τιμών στα καύσιμα και στα δικαιώματα εκπομπών θερμοκηπίου.

Επιδίωξη του Συνδέσμου είναι οι πιέσεις αυτές να μην οδηγούν σε ασύμμετρες αυξήσεις των τιμολογίων που ισχύουν για τις επιχειρήσεις και ιδιαίτερα για τους ηλεκτροβόρους βιομηχανικούς κλάδους που είναι εκτεθειμένοι στον ανταγωνισμό επιχειρήσεων τρίτων χωρών με χαμηλότερο ή επιδοτούμενο ενεργειακό κόστος.

Στο πλαίσιο αυτό τον περασμένο Νοέμβριο ο ΣΕΒ χαρακτήρισε άκαιρη γνωμοδότηση της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας με την οποία προωθήθηκε η τροποποίηση του Κανονισμού Προμήθειας Πελατών υψηλής τάσης, γεγονός που θα είχε κάτω από τις σημερινές συγκυρίες επάρκειας ηλεκτρικής ενέργειας αρνητικές επιπτώσεις σε όρους ανταγωνιστικότητας για ορισμένες από τις πλέον δυναμικές και στρατηγικής σημασίας επιχειρήσεις της χώρας.

Ανάλογα αντέδρασε ο ΣΕΒ και εν όψει των σχεδιαζόμενων ιδιαίτερα υψηλών αυξήσεων των επιμέρους τιμολογίων της ΔΕΗ, τις οποίες το ΥΠΙΑΝ ικανοποίησε σε σημαντικό βαθμό προτάσσοντας μεταξύ άλλων ως αιτιολόγηση και τη διευκόλυνση της απελευθέρωσης της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας.

Ο ΣΕΒ επιδιώκοντας την απελευθέρωση της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας υποστηρίζει τον εκσυγχρονισμό της λειτουργίας της ΔΕΗ βασισμένο σε σαφή λογιστικό διαχωρισμό, ανάληψη του κόστους των Υπηρεσιών Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος από την Πολιτεία καθώς και ορθολογική διάρθρωση των τιμολογίων και βαθμιαία προσαρμογή τους στις συνθήκες της απελευθερωμένης αγοράς χωρίς κλυδωνισμούς.

Για τη βελτίωση και ομαλοποίηση διαχρονικά της παραπάνω διαδικασίας ο ΣΕΒ έχει προτείνει τη θέσπιση διακριτών τιμολογίων για τη χρέωση κάθε μιας διακριτής δραστηριότητας στον τομέα του ηλεκτρισμού.

Τα διακριτά αυτά τιμολόγια οφείλουν να παρέχουν την ορθή σηματοδότηση προς την κατεύθυνση ανάπτυξης του ανταγωνισμού και του ανοίγματος της αγοράς.

Αναγκαίο είναι επίσης μέχρι να συντελεσθεί το άνοιγμα αυτό, τα τιμολόγια τόσο των μονοπωλιακών (μεταφορά-διανομή) όσο και των ανταγωνιστικών (παραγωγή-εμπορία) δραστηριοτήτων να ρυθμίζονται από την Πολιτεία, έτσι ώστε το κάθε διακριτό τιμολόγιο να αντανακλάται στο πλήρες κόστος συν εύλογο κέρδος για την κάθε δραστηριότητα και μόνο αυτή.

Με τον τρόπο αυτό κατά τον Σύνδεσμο διασφαλίζεται η προσέλκυση και βιωσιμότητα των επενδύσεων σε κάθε διακριτή δραστηριότητα ενώ αποφεύγονται ενδεχόμενες στρεβλώσεις και σταυροειδείς επιδοτήσεις.

Ειδικότερα σε ό,τι αφορά στους βιομηχανικούς καταναλωτές, ο ΣΕΒ θεωρεί επίσης αναγκαία τη θέσπιση περισσότερων του ενός τιμολογίου, δομημένων κατά τρόπο που να αντανakλά στα χαρακτηριστικά της καταναλωτικής συμπεριφοράς τους, όπως είναι άλλωστε δομημένα τα αντίστοιχα τιμολόγια που ισχύουν στις περισσότερες χώρες της Ε.Ε., ιδιαίτερα για τους κλάδους εντάσεως ηλεκτρικής ενέργειας.

Είναι αυτονόητο ότι η ορθολογικοποίηση των τιμολογίων και η σταδιακή προσαρμογή τους σε συνθήκες απελευθερωμένης και ανταγωνιστικής αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας θα απαιτήσει τον ανάλογο χρόνο.

Το ζήτημα όμως της θέσπισης ευέλικτων τιμολογίων για τους βιομηχανικούς καταναλωτές τίθεται ως ιδιαίτερα πιεστικό και απαιτεί την άμεση αντιμετώπισή τους με στόχο την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας.

Τα ανωτέρω ετέθησαν από τον ΣΕΒ υπόψη της πολιτικής ηγεσίας του ΥΠΑΝ. Συζητήθηκαν επίσης με τη Διοίκηση της ΔΕΗ στο πλαίσιο ειδικής συνάντησης που οργανώθηκε στα γραφεία του ΣΕΒ τον περασμένο Νοέμβριο.

Ειδικότερα σε ό,τι αφορά στο ΥΠΑΝ επισημάνθηκε επίσης ότι η όποια παρέμβαση προς την κατεύθυνση αύξησης των τιμολογίων ηλεκτρικής ενέργειας για όσο διάστημα αυτά εμπίπτουν στη ρυθμιστική του αρμοδιότητα, προϋποθέτει τεκμηρίωση ιδιαίτερα σε ό,τι αφορά στα περιθώρια που έχει η ΔΕΗ να περιορίσει το κόστος της ή τη διαρροή εσόδων της, έτσι ώστε να προκύπτει αιτιολογημένα η υπολειπόμενη ανάγκη για δημιουργία πρόσθετου εσόδου μέσω τιμολογιακών αυξήσεων.

### 2.7.3.2 Τιμολόγια φυσικού αερίου

Στους τελευταίους μήνες τα τιμολόγια φυσικού αερίου αυξήθηκαν, ακολουθώντας τις τιμές του αργού πετρελαίου, με επιπτώσεις στο κόστος παραγωγής της συντριπτικής πλειοψηφίας των βιομηχανικών καταναλωτών αλλά και των λοιπών επιχειρήσεων, δεδομένου ότι η τροφοδοσία τους από τις κατά τόπους ΕΠΑ δεν επιτρέπει την εφαρμογή πολιτικών σημαντικής διαφοροποίησης των επιμέρους τιμολογίων.



**Ο ΣΕΒ έχει προτείνει τη θέσπιση διακριτών τιμολογίων για τη χρέωση κάθε μιας διακριτής δραστηριότητας στον τομέα του ηλεκτρισμού.**

Αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι η πολιτική, η οποία ακολουθείται για την προσέλκυση οικιακών καταναλωτών (σταθερή διαφορά θερμιδικού κόστους σε σχέση με το πετρέλαιο θέρμανσης-σημαντικές επιπτώσεις στους τιμές σύνδεσης) δεν παρέχει τη δυνατότητα εφαρμογής ειδικών πολιτικών στους υπολοίπους, για αρκετούς εκ των οποίων προβλέπεται και υποχρέωση υποκατάστασης καυσίμου για περιβαλλοντικούς λόγους.

Ουσιαστικές μειώσεις στα βιομηχανικά τιμολόγια αναμένεται να καταστούν εφικτές εφόσον υπάρξει διαφοροποίηση των πηγών προμήθειας και εφόσον οι τιμές του πετρελαίου θέρμανσης παύσουν να λειτουργούν ανταγωνιστικά ως προς τη διείσδυση του φυσικού αερίου στους οικιακούς καταναλωτές.

### 2.7.4 Η ευρωπαϊκή διάσταση


Από τις αρχές του 2007, ο τομέας της ενέργειας αναδεικνύεται με επιταχυνόμενους ρυθμούς σε πεδίο διαμόρφωσης στρατηγικών και πολιτικών από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή με κύριους άξονες:

- Την εμβάθυνση των απελευθερωμένων ενεργειακών αγορών.
- Την αντιμετώπιση των κλιματικών αλλαγών και
- Την ενεργειακή επάρκεια.

Πιο συγκεκριμένα, το τελευταίο δωδεκάμηνο:

α) Με τη δημοσιοποίηση του «3ου ενεργειακού πακέτου απελευθέρωσης» η Ευρωπαϊκή Επιτροπή πρότεινε τον διαχωρισμό της παραγωγής από τη διανομή ενέργειας προτάσσοντας ως εναλλακτικές επιλογές:

- Τον ιδιοκτησιακό διαχωρισμό ή
- Τη διατήρηση της ιδιοκτησίας του δικτύου διανομής από τον παραγωγό με τη διαχείρισή του από ανεξάρτητο φορέα (ISO-Independent System Operator)



**Ο ΣΕΒ αντιμετωπίζει θετικά τις εκφραζόμενες προθέσεις για τις Ρυθμιστικές Αρχές Ενέργειας ενώ ως προς τον διαχωρισμό παραγωγής-διανομής θεωρεί δε ότι η λύση του ανεξάρτητου διαχειριστή (ISO) ανταποκρίνεται περισσότερο στην πραγματικότητα της ελληνικής αγοράς.**

Παράλληλα η Ε.Ε. προωθεί την ενίσχυση του ρόλου των Εθνικών Ρυθμιστικών Αρχών Ενέργειας καθώς και τη μεταξύ τους συνεργασία μέσω της δημιουργίας κεντρικής αρχής (Ευρωπαϊκή Αρχή Ρυθμιστικών Αρχών Ενέργειας).

Ο ΣΕΒ αντιμετωπίζει θετικά τις εκφραζόμενες προθέσεις για τις Ρυθμιστικές Αρχές Ενέργειας ενώ ως προς τον διαχωρισμό παραγωγής-διανομής θεωρεί δε ότι η λύση του ανεξάρτητου διαχειριστή (ISO) ανταποκρίνεται περισσότερο στην πραγματικότητα της ελληνικής αγοράς.

β) Συγκεκριμενοποιήθηκαν οι προτάσεις της Ε.Ε. για την αντιμετώπιση των κλιματικών αλλαγών μετά το 2012 καθώς και για τις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας.

• Ως προς το πρώτο ζήτημα η πρόταση για κατανομή της μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου προβλέπει:

- Μείωση κατά 21% των εκπομπών που προέρχονται από τη βιομηχανία και την ηλεκτροπαραγωγή, ποσοστό που θα κατανεμηθεί σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

- Μείωση κατά 10% για τους υπόλοιπους τομείς (π.χ. μεταφορές-γεωργία) που θα κατανεμηθεί μεταξύ των κρατών μελών. Για την Ελλάδα προβλέπεται μείωση κατά 4%.

Και για τις δύο περιπτώσεις ως έτος αναφοράς θα ισχύσει το 2005.

Εύλογα προκύπτει ότι η ευρωπαϊκή βιομηχανία (συμπεριλαμβανόμενης και της ηλεκτροπαραγωγής) έχοντας ήδη επωμισθεί την προσπάθεια (αλλά και το κόστος) για μείωση των εκπομπών θερμοκηπίου για την περίοδο 2006-12 επιβαρύνε-

ται για την περίοδο 2012-20 με πρόσθετες και υπέρμετρες υποχρεώσεις.

Αυτές απορρέουν τόσο από την ένταξη νέων κλάδων στο σύστημα εμπορίας εκπομπών όσο και από το ενδεχόμενο της κατάργησης της δωρεάν χορήγησης δικαιωμάτων εκπομπών με εισαγωγή της γενημένης χρήσης πλειστηριασμού (auctioning).

Ήδη η BUSINESSEUROPE (με σύμφωνο και τον ΣΕΒ) έχει εκφράσει την αντίθεσή της σε αυτή την προσέγγιση δεδομένου ότι θα αυξήσει σημαντικά το κόστος παραγωγής ενώ υποστηρίζει την προταθείσα –αλλά μη οριστικοποιηθείσα– εξαίρεση βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων για τις ενεργοβόρες βιομηχανίες που είναι εκτεθειμένες στον διεθνή ανταγωνισμό.

Στο πλαίσιο αυτό τόσο η BUSINESSEUROPE όσο και οι ενδιαφερόμενες ευρωπαϊκές κλαδικές βιομηχανικές οργανώσεις θεωρούν αναγκαία την έγκαιρη αποσαφήνιση και εφαρμογή των σχετικών κριτηρίων.

• Ως προς τις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας προβλέπονται:

- Η θέσπιση επιμέρους στόχων για τα κράτη μέλη έτσι ώστε να καταστεί εφικτός ο γενικός στόχος του 20% μέχρι το 2020 (ο στόχος που έχει τεθεί για την Ελλάδα είναι 18%).

- Η εισαγωγή εμπορεύσιμων εγγυήσεων προέλευσης (guarantees of origin) σε αντιδιαστολή με την πρακτική διατιμήσεων στην παροχή (feed-in tariffs).

Σε ό,τι αφορά στους στόχους ο ΣΕΒ θεωρεί ότι και οι δύο (ευρωπαϊκός και εθνικός) είναι υπερβολικά φιλόδοξοι και εγκυμονούν κινδύνους για δυσμενείς παράπλευρες επιπτώσεις (περιβαλλοντικές και οικονομικές).

Παράλληλα ο ΣΕΒ θεωρεί απαραίτητη την ενίσχυση και συμπλήρωση των διευρωπαϊκών δικτύων μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας υπό το πρίσμα της παρουσίας σημαντικού ποσοστού εγκαταστάσεων ΑΠΕ με μη αδιάλειπτη λειτουργία.

Ο ΣΕΒ αντιτίθεται επίσης σε οποιαδήποτε εναρμόνιση βασιζόμενη στην εισαγωγή «πράσινων πιστοποιητικών» ή εγγυήσεων προέλευσης δεδομένου ότι κάτι τέτοιο θα είχε πραγματική σημασία μόνο στην περίπτωση ύπαρξης ενιαίας αγοράς ηλεκτρισμού, γεγονός που απέχει σημαντικά από την εκπλήρωσή της.

Τέλος ο Σύνδεσμος στηρίζει την πρόταση της BUSINESS EUROPE για απλοποίηση των διαδικασιών αδειοδότησης και επιτάχυνσής τους μέσω της δημιουργίας «one stop shops» καθώς και την παροχή ευελιξίας αναφορικά με την επιλογή του μείγματος ΑΠΕ με βάση το διαθέσιμο δυναμικό, τις εθνικές συνθήκες και τις ενεργειακές προτεραιότητες ανά τύπο ΑΠΕ σε κάθε κράτος μέλος.

## 2.8 Περιβάλλον και Επιχειρήσεις

### 2.8.1 Στρατηγικοί Στόχοι ΣΕΒ για την Βιώσιμη Ανάπτυξη

Το ζήτημα της Περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης, αναμένεται να απασχολήσει έντονα στο επόμενο διάστημα τον επιχειρηματικό κόσμο. Για τον λόγο αυτό ο ΣΕΒ προχωρά στο σχεδιασμό σημαντικών δράσεων προς αυτήν την κατεύθυνση στο άμεσο μέλλον. Οι δράσεις αυτές προβλέπεται να έχουν σημαντικές επιπτώσεις στην εταιρική φήμη των μελών του ΣΕΒ, στον επικοινωνιακό σχεδιασμό, στη διαχείριση των κρίσεων, το στρατηγικό σχεδιασμό, καθώς και την ανάπτυξη συνεργασιών και το διάλογο με τους κοινωνικούς μετόχους.

Σε μια εποχή που το περιβάλλον τίθεται στην κορυφή της ατζέντας κυβερνήσεων, οργανώσεων και πολιτών οι «απειλές» από τη σύνδεση της επιχειρηματικής δραστηριότητας με συνεπαγόμενες περιβαλλοντικές επιπτώσεις εντείνονται.

Διαφαίνεται στο πλαίσιο αυτό η ανάγκη δημιουργίας ενός βήματος δημόσιου διαλόγου, που θα προσελκύει και θα δεσμεύει τους εμπλεκόμενους φορείς, σε ένα κοινά αποδεκτό πλαίσιο αρχών. Υπάρχει επίσης, στο πλαίσιο αυτό, η ανάγκη διαμόρφωσης μιας κοινά αποδεκτής θεματολογίας διαλόγου για τη βιώσιμη ανάπτυξη στην Ελλάδα μεταξύ των φορέων της Πολιτείας, των επιχειρήσεων, των τοπικών κοινωνιών και των πολιτών.

Πιο συγκεκριμένα στο μέλλον θα πρέπει:

- Να αναδειχθεί ο θετικός ρόλος που μπορεί να αναλάβουν οι επιχειρήσεις προς την κατεύθυνση της βιώσιμης ανάπτυξης και να προβληθεί η διάθεση τους για συνεννόηση και δημιουργική συνεργασία με την κοινωνία.
- Να υπάρξει ενημέρωση και να αναδειχθεί το ενδιαφέρον των επιχειρήσεων για την έννοια της βιώσιμης ανάπτυξης.
- Να προωθηθούν αποτελεσματικά οι θέσεις

## Υπάρχει η ανάγκη διαμόρφωσης μιας κοινά αποδεκτής θεματολογίας διαλόγου για τη βιώσιμη ανάπτυξη στην Ελλάδα μεταξύ των φορέων της Πολιτείας, των επιχειρήσεων, των τοπικών κοινωνιών και των πολιτών.

και στάσεις των ελληνικών επιχειρήσεων για τα ζητήματα της βιώσιμης ανάπτυξης.

- Να προετοιμαστεί το έδαφος για τη διεξαγωγή δημόσιου διαλόγου με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς, σε κλίμα διαφάνειας και με τη μέγιστη δυνατή συμμετοχή.

Ο ΣΕΒ προτίθεται να αναλάβει ηγετικό ρόλο στην προώθηση της έννοιας της Βιώσιμης Ανάπτυξης και στην αλλαγή πεποιθήσεων, απόψεων και στάσεων τόσο από την πλευρά ελληνικών επιχειρήσεων, όσο και της κοινωνίας, έτσι ώστε να υπάρξει η μετάβαση από την αδιαφορία, στην μέριμνα.

Ο ΣΕΒ θα επιδιώξει να καθιερωθεί σε κεντρικό φορέα ανάδειξης και ενίσχυσης του δημόσιου διαλόγου ανάμεσα:

- Στις αρχές (κυβέρνηση, κρατικός μηχανισμός, τοπική αυτοδιοίκηση)
- Στις επιχειρήσεις (αυτές που μπορούν και θέλουν, αυτές που θέλουν αλλά και τις υπόλοιπες που αδυνατούν)
- Στην κοινωνία (κοινή γνώμη, μη κυβερνητικές οργανώσεις, τοπικές κοινότητες)

Οι βασικοί λόγοι αυτής της πρωτοβουλίας συνοψίζονται στα εξής:

- Βασικός ρόλος του ΣΕΒ, ως φορέα και θεσμικού οργάνου, είναι να ηγείται και να συμβάλλει υπεύθυνα στην ενημέρωση της κοινής γνώμης.
- Ο ΣΕΒ, ως ο κεντρικός εκφραστής και εκπρόσωπος των ελληνικών επιχειρήσεων και επιχειρηματικότητας, οφείλει να είναι συνεπής με τις διακηρύξεις της Χάρτας Δικαιωμάτων και Υποχρεώσεων που έχει εκπονήσει και η οποία έχει υιοθετηθεί από τη Γενική του Συνέλευση το 2005.

- Η προώθηση της δημόσιας διαβούλευσης με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς για την επίτευξη ενός κοινά αποδεκτού πλαισίου αρχών και την επίλυση όλων των ζητημάτων, που απασχολούν τη σύγχρονη κοινωνία, αποτελεί καθοριστική ανάγκη.
- Διευρύνεται η αντιπροσωπευτικότητα του ΣΕΒ, δεδομένου ότι μια τέτοια πρωτοβουλία αγγίζει όλους σχεδόν τους κλάδους, συμπεριλαμβανομένου του τουρισμού, του πρωτογενούς τομέα, κ.λπ.
- Ισχυροποιείται και αναβαθμίζεται περαιτέρω ο ρόλος του ΣΕΒ και ως προς τα μέλη του, δεδομένου ότι θα αποτελεί σημαντική πηγή γνώσης και πληροφόρησης και σημείο αναφοράς για τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

### Οργανωτικές αλλαγές

Στο πλαίσιο των επιδιώξεων αυτών επέρχονται οι εξής οργανωτικές αλλαγές:

- Συγκροτήθηκε ειδικό συντονιστικό συμβούλιο. Το συμβούλιο αυτό έχει ως αντικείμενο την διαμόρφωση της μακροχρόνιας περιβαλλοντικής στρατηγικής του ΣΕΒ και τη συνολική εποπτεία της υλοποίησής της.
- Δημιουργήθηκε στην Υπηρεσία του ΣΕΒ μια νέα Μονάδα αποκλειστικά εστιασμένη στη Βιώσιμη Ανάπτυξη υπό τον τίτλο «Μονάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης» καθοδηγούμενη από το παραπάνω συμβούλιο.

Αναλυτικότερα η «Μονάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης»:

- Επιδιώκει την δημιουργία ενός βήματος δημοσίου διαλόγου, που θα προσελκύσει και θα «δεσμεύσει» όλους τους εμπλεκόμενους φορείς μαζί με τους εκπροσώπους των επιχειρήσεων σε ένα κοινά αποδεκτό πλαίσιο αρχών με στόχο τη βιώσιμη ανάπτυξη
- Αναλαμβάνει πρωτοβουλίες εκπαίδευσης, επιμόρφωσης και υποστήριξης των μελών του ΣΕΒ σε περιβαλλοντικά θέματα και ανάδειξης καλών πρακτικών.
- Προωθεί και προβάλλει τις θέσεις του ΣΕΒ για τη βιώσιμη ανάπτυξη στην Ελλάδα και στην Ε.Ε.
- Συγκεντρώνει την διεθνή εμπειρία, προγραμ-

ματίζει και δρομολογεί τις απαιτούμενες προπαρασκευαστικές επαφές και δράσεις στο πλαίσιο του κοινωνικού διαλόγου.

- Υποστηρίζει τη λειτουργία της υφιστάμενης Ομάδας Εργασίας «Περιβάλλον» του ΣΕΒ.

### 2.8.2 Περιβαλλοντικά ζητήματα γενικού ενδιαφέροντος

Ο ΣΕΒ επιδιώκει επικοινωνία και συνεργασία με τις αρμόδιες αρχές και φορείς στοχεύοντας στην αντιμετώπιση περιβαλλοντικών προβλημάτων και στην εφαρμογή πολιτικών που να υπηρετούν ισόρροπα τους επιμέρους στόχους της βιώσιμης ανάπτυξης.

Στο πλαίσιο αυτό ο Σύνδεσμος έχει αναδείξει μία σειρά ευρημάτων που αφορούν σε ζητήματα οριζόντιου χαρακτήρα, θεωρώντας την αντιμετώπισή τους ως απολύτως αναγκαία και επείγουσα.

Οι σχετικές διαπιστώσεις επί των επιμέρους ζητημάτων και οι προτάσεις για την αντιμετώπισή τους έχουν ως ακολούθως:

#### 2.8.2.1 Κανονιστικό-διαδικαστικό πλαίσιο περιβαλλοντικής αδειοδότησης

Ο ΣΕΒ θεωρεί ότι:

- Η νομοθεσία που αφορά στην περιβαλλοντική αδειοδότηση είναι πολυσχιδής και σε αρκετές περιπτώσεις ελλιπής, απηρχαιωμένη και επικαλυπτόμενη.

Παράλληλα ο τρόπος εφαρμογής της και ειδικότερα η εκπλήρωση των συναρμοδιοτήτων, οι διαδικασίες γνωμοδότησης και η διεκπεραιωτική γραφειοκρατία χαρακτηρίζεται από έλλειψη συντονισμού, μη τήρηση δεσμευτικών προθεσμιών και ενίοτε αδιαφάνεια.

Ειδικά κατά την εκτίμηση-αξιολόγηση των επιπτώσεων ενόψει της πραγματοποίησης οποιουδήποτε έργου ή δραστηριότητας η περιβαλλοντική συνιστώσα αναδεικνύεται σε πρωταρχικό παράγοντα, διαμόρφωσης των τελικών επιλογών-αποφάσεων με την αναπτυξιακή και την κοινωνική συνιστώσα να τίθενται σε δεύτερη μοίρα.

- Η στελέχωση των «Υπηρεσιών Περιβάλλοντος» ιδιαίτερα στην Περιφέρεια είναι ελλιπής (αριθμητικά και επιστημονικά). Αυτό συνεπάγεται όχι μόνον καθυστερήσεις και αδυναμία επικοινωνίας

αλλά και άτοπες επιλογές που δεν ωφελούν ούτε το περιβάλλον ούτε την επιχειρηματικότητα.

Για την αντιμετώπιση των ανωτέρω ο ΣΕΒ έχει ήδη ζητήσει:

- Την κωδικοποίηση της υφιστάμενης αδειοδοτικής νομοθεσίας σε συνδυασμό με την σύντμηση των χρόνων διεκπεραίωσης των επιμέρους διαδικασιών.
- Την επικαιροποίηση των προδιαγραφών και των ορίων των αποβλήτων και την προσαρμογή των υποχρεώσεων καταγραφής και παρακολούθησής τους στα σύγχρονα δεδομένα.
- Την κατηγοριοποίηση των έργων και δραστηριοτήτων ως προς την τεκμαιρόμενη εξαιτίας τους περιβαλλοντική επιβάρυνση με γνώμονα τις τεχνολογικές εξελίξεις στις παραγωγικές διαδικασίες και τα μέσα περιβαλλοντικής προστασίας.

Την εφαρμογή πρακτικών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης στις διαδικασίες αδειοδότησης σε συνεργασία με τις συναρμόδιες υπηρεσίες (δυνατότητες παρακολούθησης της πορείας κάθε αιτήματος αδειοδότησης σε κάθε στάδιο και παρεμβάσεων σε περιπτώσεις αδικαιολόγητων καθυστερήσεων).

- Τη στελέχωση κρίσιμων υπηρεσιών της Κεντρικής Διοίκησης καθώς και των Διευθύνσεων Ανάπτυξης στις κατά τόπους Νομαρχίες με αριθμητικά και επιστημονικά επαρκές προσωπικό.
- Τη σύσταση μόνιμης ομάδας εργασίας ΥΠΕΧΩΔΕ-ΥΠΑΝ και Παραγωγικών φορέων για τον συντονισμό των ανωτέρω και την ανάδειξη και διευθέτηση κάθε άλλου σχετικού ζητήματος.

### 2.8.2.2 Εθνική Περιβαλλοντική Νομοθεσία – Προσαρμογή στο Ευρωπαϊκό Κεκτημένο

Ο ΣΕΒ θεωρεί ότι η έλλειψη παρουσίας από ελληνικής πλευράς στις διαδικασίες που προηγούνται της θεσμοθέτησης Ευρωπαϊκών Οδηγιών και υιοθέτησης Κανονισμών στον τομέα του περιβάλλοντος είναι εμφανής.

Αντίστοιχα παρατηρείται (με ελάχιστες εξαιρέσεις) έλλειψη επικοινωνίας και συνεργασίας μεταξύ ΥΠΕΧΩΔΕ και ενδιαφερόμενων τόσο στο πλαίσιο της προετοιμασίας της αμιγούς εθνικής περιβαλ-



**Η νομοθεσία που αφορά στην περιβαλλοντική αδειοδότηση είναι πολυσχιδής και σε αρκετές περιπτώσεις ελλιπής, απηρχαιωμένη και επικαλυπτόμενη.**

λοντικής πολιτικής όσο και στο πλαίσιο της προσαρμογής στο κοινοτικό κεκτημένο.

Κατά τον ΣΕΒ επιβάλλεται η μεθόδευση της αδιάλειπτης συμμετοχής εκπροσώπων του ΥΠΕΧΩΔΕ στις διαδικασίες εκπόνησης ευρωπαϊκών περιβαλλοντικών νομοθετημάτων.

Για τον λόγο αυτό ο Σύνδεσμος επιδιώκει ως ιδιαίτερα χρήσιμη την προώθηση της συνεργασίας του με το ΥΠΕΧΩΔΕ με στόχο την ανάδειξη και προώθηση εθνικών θέσεων με γνώμονα τη βιώσιμη ανάπτυξη και ύστερα από στάθμιση των όποιων ελληνικών ιδιαιτεροτήτων.

Τα παραπάνω ετέθησαν υπόψη του Υπουργού ΠΕΧΩΔΕ κατά τη συνάντηση με τη Διοίκηση του ΣΕΒ τον περασμένο Φεβρουάριο.

### 2.8.2.3 Περιβαλλοντικοί Έλεγχοι

Πέρα από νομική υποχρέωση, η σύγχρονη επιχείρηση έχει και συμφέρον να επιδιώκει την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων που προκαλεί η λειτουργία της στο περιβάλλον, δεδομένου ότι η περιβαλλοντική μέριμνα είναι όχι μόνο συμβατή με την καθημερινή της λειτουργία και τους στόχους της για κερδοφορία αλλά και προϋπόθεση βιωσιμότητας σε ένα ιδιαίτερα ευαίσθητο και απαιτητικό κοινωνικό περιβάλλον.

Αυτοί είναι και οι λόγοι, για τους οποίους σε αρκετές περιπτώσεις επιχειρήσεις λειτουργούν υιοθετώντας περιβαλλοντικές πρακτικές πιο αυστηρές από τις επιβαλλόμενες.

Στο πλαίσιο αυτό αντιμετωπίζουν τα θεσμοθετημένα όργανα περιβαλλοντικού ελέγχου ως αρωγούς και συνεργάτες στην προσπάθεια συμμόρφωσής τους στην νομοθεσία και όχι ως φόβητρο. Είναι δε πάντα πρόθυμες να ανταποκριθούν με διαφάνεια σε κάθε τεκμηριωμένη πρόταση βελτίωσης, αντιμετωπίζοντας τις όποιες αποκλίσεις και αστοχίες, για τις οποίες μάλιστα, σε ορισμένες περιπτώσεις δεν είναι οι ίδιες υπεύθυνες.



Ταυτόχρονα όμως αναμένουν πως οι αρμόδιοι φορείς θα επιδεικνύουν ανάλογο πνεύμα συνεργασίας με δεδομένο τον κοινό στόχο.

Δυστυχώς αυτό δεν συμβαίνει πάντα. Τα επίσημα δελτία τύπου προηγούνται της ενημέρωσης των επιχειρήσεων, δεν αποσαφηνίζουν τη φύση και την περιβαλλοντική βαρύτητα των ευρημάτων για την κάθε επιχείρηση και συχνά αποκλίνουν στις διαπιστώσεις και στην αυστηρότητα και από τις ίδιες τις εκθέσεις ελέγχου των επιθεωρητών.

Ο ΣΕΒ με παρέμβασή του προς την πολιτική ηγεσία του ΥΠΕΧΩΔΕ τον περασμένο Νοέμβριο έχει ζητήσει:

**Πέρα από νομική υποχρέωση, η σύγχρονη επιχείρηση έχει και συμφέρον να επιδιώκει την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων που προκαλεί η λειτουργία της στο περιβάλλον.**

- Η δημοσιοποίηση των ευρημάτων των περιβαλλοντικών ελέγχων να είναι πλήρης, να παρατίθενται δε οι τυχόν παραβάσεις και η περιβαλλοντική τους βαρύτητα στη σωστή τους διάσταση.
- Η τελική απόφαση της διοίκησης μετά την απολογία του ελεγχόμενου, να κοινοποιείται πρώτα σε αυτόν και μετά να δίδεται στη δημοσιότητα.
- Το ύψος των επιβαλλομένων προστίμων να συναρτάται με την περιβαλλοντική βαρύτητα της παράβασης, όπως άλλωστε προβλέπει ο Ν. 1650/86 και όχι με το μέγεθος και τη φύση της δραστηριότητας όπως συμβαίνει σήμερα.
- Η δημοσιοποίηση να επεκτείνεται και στα αποτελέσματα των ελέγχων που διενεργούνται και δεν διαπιστώνουν παραβάσεις ή παραλείψεις.

## 2.8.3 Περιβαλλοντικά ζητήματα ειδικού ενδιαφέροντος

### 2.8.3.1 Εθνικό Σχέδιο Κατανομής Δικαιωμάτων Εκπομπών 2008-2012

Τον Ιούνιο του 2006 το ΥΠΕΧΩΔΕ έθεσε σε δημόσια διαβούλευση το 2ο Εθνικό Σχέδιο Κατανομής Δικαιωμάτων Εκπομπών αερίων θερμοκηπίου για

την περίοδο 2008-12 προτείνοντας ετήσια κατανομή 75,5 εκατ. δικαιωμάτων εκπομπών, κατά μέσο όρο, συμπεριλαμβανομένης της «αποθήκης νεοεισερχομένων».

Το Σχέδιο κοινοποιήθηκε τον Σεπτέμβριο του 2006 στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, η οποία με την απόφαση της 29ης Νοεμβρίου 2006 απαίτησε μείωση του συνολικού αριθμού των προς εκχώρηση δικαιωμάτων, στο πλαίσιο του κοινοτικού συστήματος κατά 6,4 εκατ. κατ' έτος περιορίζοντας τη μέση ετήσια ποσότητα στα 69,1 εκατ. δικαιώματα.

Ενόψει της οριστικοποίησης της κατανομής των δικαιωμάτων και με γνώμονα τη διαφύλαξη της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων ενεργειακής έντασης που εμπίπτουν στο σύστημα εμπορίας εκπομπών, ο ΣΕΒ με παρέμβασή του προς τις πολιτικές ηγεσίες του ΥΠΑΝ και του ΥΠΕΧΩΔΕ επεδίωξε:

- Τη χρήση των μέχρι στιγμής επαληθευμένων εκπομπών ανά εγκατάσταση για τα έτη 2005 και 2006 ως σημείων αναφοράς για την περίοδο 2008-12.
- Την εξέταση της συμπεριφοράς από πλευράς ενεργειακής αποδοτικότητας κάθε δραστηριότητας που εμπίπτει στο ΕΣΚΔΕ, συγκριτικά με τα ισχύοντα σε ομοειδείς δραστηριότητες άλλων χωρών της Ε.Ε.
- Την προσμέτρηση των πρώιμων δράσεων καθώς και των ιδιαιτεροτήτων συγκεκριμένων παραγωγικών διαδικασιών, που περιγράφονται αναλυτικά από τους ενδιαφερόμενους στα υπομνήματα που υπέβαλαν κατά τη διαβούλευση.
- Την εξαίρεση της προσμέτρησής του CO<sub>2</sub> που παράγεται από την ενεργειακή αξιοποίηση αποβλήτων καθώς και από την παραγωγή βελτιωμένων καυσίμων σε εφαρμογή της ευρωπαϊκής νομοθεσίας.
- Τη διαβούλευση επί της τελευταίας εκδοχής του ΕΣΚΔΕ όπως άλλωστε ορίζει η ευρωπαϊκή νομοθεσία.

### 2.8.3.2 Αέρια Ρύπανση

Ο ΣΕΒ συμμετέχει ενεργά στις διαβουλεύσεις που αφορούν την Ευρωπαϊκή νομοθεσία για την αέρια ρύπανση καθώς και τις αντίστοιχες ελληνικές πρωτοβουλίες. Ιδιαίτερα μέσα στο 2007 όσον αφορά την οδηγία IPPC έγιναν αρκετές δράσεις μέσω της

BUSINESSEUROPE και του ΥΠΕΧΩΔΕ ώστε με την βοήθεια και άλλων Ευρωπαίων εταιρών να θεωρείται πως το 2008 δεν πρόκειται να υπάρξει έντονη δραστηριότητα αναφορικά με την κύρωσή της. Ο ΣΕΒ όπως και η BUSINESSEUROPE αντιτίθενται στις κάτωθι βασικές αρχές αλλαγής της οδής:

- Καθολική και υποχρεωτική εφαρμογή της Οδής.
- Απαίτηση για εισαγωγή νέων τεχνολογιών παραγωγής σε συντομότερο χρονικό διάστημα από τους μέσους ρυθμούς της βιομηχανίας σε κεφαλαιουχικό εξοπλισμό.
- Εμπορία εκπομπών πέρα από την υποχρέωση χρήσης βέλτιστων διαθέσιμων τεχνικών.

### 2.8.3.3 Ευρωπαϊκός Κανονισμός για τα Χημικά Προϊόντα – REACH

Στο πλαίσιο πληρέστερης ενημέρωσης των μελών του ΣΕΒ αναφορικά με τον κανονισμό REACH θα οργανωθεί από κοινού με τον Σύνδεσμο Ελληνικών Χημικών Βιομηχανιών επιμορφωτικό σεμινάριο. Στόχος είναι η παροχή αξιόπιστης πληροφόρησης τόσο σε παραγωγούς χημικών προϊόντων όσο και σε ενδιαμέσους χρήστες.

## 2.9 Χωροταξικά ζητήματα

Η πρόοδος που σημειώθηκε κατά την τελευταία περίοδο σε ότι αφορά στην προώθηση του Εθνικού Γενικού Χωροταξικού Σχεδίου αλλά και των επιμέρους Ειδικών Σχεδίων για τις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας, τη Βιομηχανία και τον Τουρισμό ήταν ιδιαίτερα σημαντική.

Ήδη οι προοπτικές για ολοκλήρωση των σχετικών διαδικασιών μέσα στο 2008 είναι ευόχιες και αναμένεται να οδηγήσουν στην άρση ενός θεσμικού ελλείμματος που ιδιαίτερα κατά τις τελευταίες δεκαετίες λειτούργησε ανασχετικά στην προσπάθεια για βιώσιμη ανάπτυξη, αποθάρρυνε επενδυτικές προθέσεις και αποτελέστωσε πρωτοβουλίες για σημαντικά έργα.

Εντούτοις η απουσία χρονοδιαγραμμάτων και γενικότερου προγραμματισμού ως προς την υλοποίηση των συνοδευτικών παρεμβάσεων που αποτυπώνονται στα «προγράμματα δράσης» των ειδικών χωροταξικών εγκυμονεί τον κίνδυνο η ικανοποίηση των προβλεπόμενων υποστηρικτικών θεσμικών ρυθμίσεων να απαιτήσει χρόνο με-

Ο ΣΕΒ συμμετέχει ενεργά στις διαβουλεύσεις που αφορούν την Ευρωπαϊκή νομοθεσία για την αέρια ρύπανση καθώς και τις αντίστοιχες ελληνικές πρωτοβουλίες.



Από την επίσκεψη του ΣΕΒ, με επικεφαλής τον Πρόεδρο, κ. Δημήτρη Δασκαλόπουλο στον Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ, κ. Γιώργο Σουφλιά, (14.2.2008)

γαλύτερο της δεκαετίας.

Ο ΣΕΒ κρίνει επίσης ότι επιβάλλεται άμεση αναθεώρηση-επικαιροποίηση του περιεχομένου των Ρυθμιστικών Σχεδίων Αθήνας και Θεσσαλονίκης.

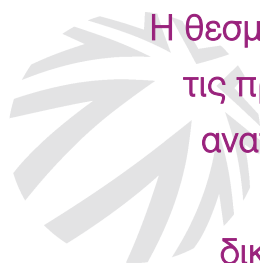
Έχει ήδη παρέλθει χρόνος πλέον της 20ετίας από τη θεσμοθέτησή τους με τα τότε δεδομένα - ιδιαίτερα για την Αττική- να έχουν πλήρως ανατραπεί από τις εξελίξεις.

Οι εξελίξεις του τελευταίου δωδεκάμηνου και οι σχετικές δράσεις και θέσεις του ΣΕΒ έχουν ως ακολούθως:

### 2.9.1 Εθνικό Γενικό Χωροταξικό Σχέδιο (ΕΓΧΣ)

Δημοσιοποιήθηκε και τέθηκε σε διαβούλευση το περασμένο καλοκαίρι εισήχθη δε για συζήτηση στο Εθνικό Συμβούλιο Χωροταξικού Σχεδιασμού και Αειφόρου Ανάπτυξης στις αρχές Νοεμβρίου 2007 με τη σχετική διαδικασία να έχει ολοκληρωθεί από τα τέλη του περασμένου Φεβρουαρίου.

Θα ακολουθήσει η συζήτηση στην αρμόδια διυπουργική επιτροπή και η κατάθεση στη Βουλή,



## Η θεσμοθέτηση του ΕΓΧΣ δημιουργεί τις προϋποθέσεις για συνέχιση της αναπτυξιακής πορείας της χώρας υπό καθεστώς ασφάλειας δικαίου και χωρικής οργάνωσης.

με παρεμβολή ενός δεύτερου κύκλου διαβούλευσης-ακρόασης των φορέων πριν την εισαγωγή στην Ολομέλεια.

Σίγουρα το ΕΓΧΣ εμφανίζει ατέλειες και αδυναμίες, γεγονός που αναμενόταν λόγω της ανάγκης συμβιβασμού μιας ιδεατής κατάστασης με μία παγιωμένη πραγματικότητα που διαμορφώθηκε σταδιακά στη χώρα ιδιαίτερα μετά τη δεκαετία του 1950. Σε κάθε περίπτωση όμως η θεσμοθέτησή του δημιουργεί τις προϋποθέσεις για συνέχιση της αναπτυξιακής πορείας της χώρας υπό καθεστώς ασφάλειας δικαίου και χωρικής οργάνωσης.

Ο ΣΕΒ μετέχει στο Εθνικό Συμβούλιο Χωροταξικού Σχεδιασμού και Αειφόρου Ανάπτυξης. Στο πλαίσιο αυτό ο εκπρόσωπός του μετά από συνεργασία με τα μέλη της ομάδας εργασίας «Χωροταξία» υπέβαλε παρατηρήσεις και προτάσεις επί του ΕΓΧΣ, κάποιες από τις οποίες ενσωματώθηκαν στο Σχέδιο που δημοσιοποιήθηκε στις 27/2/08.

### 2.9.2 Ειδικό Χωροταξικό Σχέδιο για τις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας

Η διαδικασία δημόσιας διαβούλευσης ολοκληρώθηκε την άνοιξη του 2006, οι δε σχετικές παρατηρήσεις και προτάσεις του ΣΕΒ παρατίθενται στο κείμενο του απολογισμού της περιόδου 2006-7 (κεφάλαιο 3.7.6).

Το σχέδιο ΚΥΑ εισήχθη στο Εθνικό Συμβούλιο Χωροταξικής Πολιτικής με ενσωματωμένες κάποιες βελτιωτικές τροποποιήσεις τον περασμένο Μάρτιο, η συζήτηση ολοκληρώθηκε στα τέλη του ίδιου μήνα η δε θεσμοθέτησή του αναμένεται μετά την ψήφιση του Εθνικού Γενικού Χωροταξικού.

Στο πλαίσιο της συζήτησης στο Εθνικό Συμβούλιο, ο ΣΕΒ επεδίωξε πρόσθετες βελτιώσεις και

αποσαφηνίσεις με στόχο τη διευκόλυνση της εκπλήρωσης των δεσμεύσεων της χώρας ως προς τη συμμετοχή των ΑΠΕ στο ενεργειακό της ισοζύγιο μέχρι το τέλος της ερχόμενης δεκαετίας.

### 2.9.3 Ειδικό Χωροταξικό Σχέδιο για τη Βιομηχανία

Ετέθη σε δημόσια διαβούλευση τον Μάιο του 2007 εισήχθη δε τον Απρίλιο του 2008 στο Εθνικό Συμβούλιο Χωροταξικής Πολιτικής.

Η παρακολούθηση της σχετικής μελέτης από τον ΣΕΒ ήδη από τα πρώτα στάδια εκπόνησης της, οδήγησε σε προτάσεις που συνάδουν με τις επιλογές της βιομηχανίας και των δραστηριοτήτων που την στηρίζουν για βιώσιμη ανάπτυξη δεδομένου ότι μέσα από το σχέδιο ΚΥΑ υπηρετούνται μεταξύ άλλων:

- Η συμβατότητα με τις ανιχνευθείσες τάσεις ανάπτυξης.
- Η αναγνώριση της βιώσιμης ανάπτυξης ως κύριου ζητούμενου και ο προσδιορισμός του ρόλου της βιομηχανίας σε σχέση με αυτό το τελευταίο.
- Η ασφάλεια δικαίου για υφιστάμενες και μελλοντικές εγκαταστάσεις.
- Η ενθάρρυνση και διεύρυνση των δυνατοτήτων εγκατάστασης σε οργανωμένους υποδοχείς
- Η αναγνώριση ιδιαιτεροτήτων ως προς τη χωροθέτηση συγκεκριμένων δραστηριοτήτων σε περιοχές που εξυπηρετούν τις λειτουργικές τους ανάγκες.
- Η αποθάρρυνση της διάσπαρτης, μη-οργανωμένης εγκατάστασης εκ παραλλήλου με τη διασφάλιση πλαισίου βιωσιμότητας για τις δραστηριότητες που σήμερα λειτουργούν κάτω από αυτές τις συνθήκες.
- Η ιδιαίτερα ευνοϊκή αντιμετώπιση της εκ των υστέρων χωροταξικής εξυγίανσης υφιστάμενων βιομηχανικών συγκεντρώσεων.
- Η αναγνώριση των κοινωνικοοικονομικών επιπτώσεων που συνεπάγεται ο εξαναγκασμός σε μετεγκατάσταση δραστηριοτήτων που λειτουργούν νόμιμα.

Σε ότι αφορά στο Ειδικό Χωροταξικό Σχέδιο για τον Τουρισμό που ετέθη σε διαβούλευση τον Μάιο του 2007, οι γενικότεροι προβληματισμοί, που αυτό έχει προκαλέσει στους εμπλεκόμενους φορείς καθιστούν αναγκαίες διευκρινίσεις ή και επαναπροσεγγίσεις πριν την εισαγωγή του στο Εθνικό Συμβούλιο Χωροταξικής Πολιτικής, με στόχο τη μεγαλύτερη δυνατή συνεννόηση.

## 2.10 Απασχόληση και κοινωνική πολιτική

### 2.10.1 Απασχόληση

#### Ι. Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΓΣΣΕ)

Ως αποτέλεσμα ειλικρινούς διαλόγου και αμοιβαίου σεβασμού, στις 2.4.2008 η Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας, ο ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων και βιομηχανιών, η Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου και η Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Ελλάδος, υπέγραψαν τη νέα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Στο πλαίσιο των προβληματισμών και των προτάσεων, ο ΣΕΒ προσήλθε στις διαπραγματεύσεις με υψηλό αίσθημα ευθύνης, με σκοπό να συνεισφέρει ώστε να τεθούν οι βάσεις για μία ολοκληρωμένη προσέγγιση της αγοράς εργασίας.

Το οικονομικό σκέλος της ΕΓΣΣΕ περιλαμβάνει τις παρακάτω αυξήσεις:

Από την 1.1.2008 αύξηση σε ποσοστό 3,45%, από την 1.9.2008 αύξηση σε ποσοστό 3% και από την 1.5.2009 αύξηση σε ποσοστό 5,5%.

Όσον αφορά στις θεσμικές ρυθμίσεις, οι κοινωνικοί εταίροι συμφώνησαν σε μία σειρά θεσμικών θεμάτων, εκ των οποίων τα κυριότερα αφορούν:

- Στη χορήγηση από 1-1-2008 έκτης τριετίας ποσοστού 5% στους εργατοτεχνίτες (-τριες).
- Στην προσαύξηση της κανονικής άδειας κατά μία μέρα μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας.
- Στη χορήγηση άδειας με αποδοχές 4 εργάσιμων ημερών το χρόνο συνολικά και για τους δύο γονείς για κάθε ένα παιδί ηλικίας μέχρι 16 ετών που είναι μαθητής, για την παρακολούθηση της σχολικής του επίδοσης



Από την Α' Συνάντηση των Κοινωνικών Εταίρων, (ΓΣΕΕ, ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ) για τη νέα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, (30.1.2008)

**Ο ΣΕΒ προσήλθε στις διαπραγματεύσεις με υψηλό αίσθημα ευθύνης, με σκοπό να συνεισφέρει ώστε να τεθούν οι βάσεις για μία ολοκληρωμένη προσέγγιση της αγοράς εργασίας.**

- Στην προσαύξηση κατά 2 εργάσιμων ημερών της άδειας για ασθένεια εξαρτώμενων μελών των τριτέκνων και των πολυτέκνων.
- Στην άμεση εφαρμογή της ευρωπαϊκής Συμφωνίας – Πλαίσιο για το στρες στην εργασία
- Στην επέκταση της ισχύος όλων των διατάξεων των ΕΓΣΣΕ και ΔΑ που είναι σε ισχύ και αφορούν την προστασία της οικογένειας και τη διευκόλυνση των εργαζομένων που είναι φυσικοί ή θετοί γονείς και στους ανάδοχους γονείς
- Στην προσπελασιμότητα των εργαζομένων ΑμΕΑ στην χρήση Η/Υ.

Καινοτόμο εξέλιξη αποτελεί η συμφωνία των κοινωνικών εταίρων για σύσταση Μόνιμης Επιτροπής Διαλόγου με την ονομασία «Βήμα Διαλόγου», με σκοπό τη μελέτη, επεξεργασία και διαβούλευση σε θέματα και προβλήματα της αγοράς εργασίας και σε ευρύτερα ζητήματα οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής, με προοπτική την κατά το δυνατόν εξεύρεση κοινά αποδεκτών θέσεων.

Ο ΣΕΒ, πριν την έναρξη των διαπραγματεύσεων, προβάλλοντας το στόχο των κοινωνικών εταίρων



Από την ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων για την υπογραφή της νέας ΕΓΣΣΕ στα γραφεία του ΣΕΒ, (26.3.2008)

## Καινοτόμο εξέλιξη αποτελεί η συμφωνία των κοινωνικών εταίρων για σύσταση Μόνιμης Επιτροπής Διαλόγου με την ονομασία «Βήμα Διαλόγου»

για μία σφριγηλή οικονομική ανάπτυξη που να στηρίζεται στις δημιουργικές πρωτοβουλίες των δυνάμεων της εργασίας, απέστειλε στη ΓΣΕΕ, την ΓΣΕΒΕΕ και την ΕΣΕΕ ένα πλαίσιο – κείμενο αρχών, το οποίο αποτυπώνει την ανάγκη διεύρυνσης και εμβάθυνσης της ατζέντας των συνομιλιών για την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, ώστε να περιλάβει όλες τις πτυχές που συνθέτουν τη σύγχρονη αγορά εργασίας και το διακύβευμα της ανάπτυξής της.

Το πλαίσιο αρχών, μεταξύ άλλων, προέβλεπε:

- Ειδικά μέτρα ενθάρρυνσης της απασχόλησης -ιδιαίτερα για τους νέους, τους μακροχρόνια άνεργους και τις γυναίκες.
- Θέσπιση πραγματικών και μόνιμων παροχών προς τους εργαζόμενους, που να ανταποκρίνονται στις σύγχρονες συνθήκες της αγοράς (δια βίου εκπαίδευση, μετεκπαίδευση, αντιμετώπιση του εργασιακού στρες, συμμετοχή στα κέρδη κ.λπ.).
- Ενίσχυση της «απασχολησιμότητας», όπως επιβάλλουν οι νέες συνθήκες της οικονομίας.
- Μέτρα για αποδοτική χρήση των κοινωνικών

δαπανών και εκσυγχρονισμό του συνόλου του θεσμικού πλαισίου που αφορά στην απασχόληση και την ανεργία –(ΟΑΕΔ, ΛΑΕΚ, ΙΚΑ, ΟΜΕΔ, ΕΣΣΕΕΚΑ) με στόχο την καλύτερη διαχείριση και την εξυπηρέτηση του πολίτη.

- Δημιουργία μόνιμου βήματος συνεργασίας κοινωνικών εταίρων.

## II. Κλαδικές-Ομοιοεπαγγελματικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας

Στο πλαίσιο των διαπραγματεύσεων για τις κλαδικές και ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας, το τελευταίο δωδεκάμηνο ο ΣΕΒ συμφώνησε και υπέγραψε 20 Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, ενώ εκδόθηκαν 5 Διαιτητικές Αποφάσεις.

Το Δίκτυο Εργασιακών Σχέσεων και Κοινωνικής Πολιτικής μέσω των διαπραγματεύσεων με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων επιδιώκει την επίτευξη συμφωνιών που να εξασφαλίζουν το εισόδημά τους, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες κάθε κλάδου καθώς και τη δυνατότητα βελτίωσης της ανταγωνιστικότητάς του.

### 2.10.2 Ασφαλιστικό

Ο ΣΕΒ πιστεύει ότι το ασφαλιστικό αποτελεί ένα θέμα που απασχολεί την ελληνική κοινωνία στο σύνολό της. Αποτελεί μείζον οικονομικό και κοινωνικό ζήτημα της χώρας με ποικίλες προεκτάσεις τόσο στην ανταγωνιστικότητα της οικονομίας, όσο και στον τομέα της απασχόλησης και της αγοράς.

Το δημογραφικό πρόβλημα με τις οικονομικές και κοινωνικές επιπτώσεις δημιουργεί επιτακτική ανάγκη ανάπτυξης σαφών και ολοκληρωμένων στρατηγικών για την αντιμετώπιση των προκλήσεων που θέτει η γήρανση του πληθυσμού για τα συνταξιοδοτικά συστήματα.

Με τον Νόμο 3365/2008 σχετικά με τη «Διοικητική και Οργανωτική Μεταρρύθμιση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης και λοιπές ασφαλιστικές διατάξεις», ο οποίος ψηφίστηκε τον Μάρτιο του 2008, συγκεκριμενοποιείται ένα πρώτο βήμα προς την κατεύθυνση της μεταρρύθμισης του ασφαλιστικού συστήματος.

Ο Νόμος επικεντρώνεται ιδιαίτερα στην ενοποίηση των ασφαλιστικών ταμείων και προωθεί μερικές παραμετρικές βελτιώσεις στα όρια της πρόωρης συνταξιοδότησης και στις επικουρικές συντάξεις,

παρέχονται κίνητρα προς τους εργαζόμενους για την παραμονή στην εργασία, ενώ θεσπίζει μέτρα στήριξης της μητρότητας.

Ο ΣΕΒ, στο πλαίσιο του διαλόγου που προηγήθηκε για την αναμόρφωση του ασφαλιστικού συστήματος της χώρας που ξεκίνησε το φθινόπωρο του 2007, συμμετείχε ως κοινωνικός εταίρος στις τρεις συνεδριάσεις που διεξήχθησαν στο πλαίσιο της λειτουργίας των αρμοδίων Διαρκών Επιτροπών Κοινωνικών και Οικονομικών Υποθέσεων της Βουλής προς τον σκοπό αυτό. Επίσης, συμμετείχε με συγκεκριμένες θέσεις και προτάσεις στη διαδικασία της διαβούλευσης για την έκδοση της σχετικής γνώμης της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής (ΟΚΕ).

Ο ΣΕΒ στηρίζει την άποψη ότι, πέρα από τα οριζόμενα στο Νόμο, η πολιτεία πρέπει να ενσκήψει και στα καθημερινά προβλήματα διοίκησης και διαχείρισης των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης. Πρέπει να διασφαλίσει ότι η μελλοντική τους πορεία, η οργάνωσή τους, οι επενδύσεις τους, διαπνέονται από:

- Την προώθηση νοοτροπίας εξυπηρέτησης του πολίτη
- Τη χρηστή και με διαφάνεια διαχείριση των αποθεματικών αλλά και των κονδυλίων για υγεία
- Την εγκαθίδρυση συστημάτων διοίκησης και οικονομικού απολογισμού.

Εξάλλου ο ΣΕΒ, στο πλαίσιο του Διαλόγου για την Αναμόρφωση του Ασφαλιστικού Συστήματος της Χώρας που εξήγγειλε η Κυβέρνηση το φθινόπωρο του 2007, συμμετείχε ως κοινωνικός εταίρος στις τρεις συνεδριάσεις που διεξήχθησαν στο πλαίσιο της λειτουργίας των αρμοδίων Διαρκών Επιτροπών Κοινωνικών και Οικονομικών Υποθέσεων της Βουλής προς τον σκοπό αυτό.

### 2.10.3 Εκπαίδευση-Κατάρτιση

Η αποτελεσματική σύνδεση της εκπαίδευσης με την αγορά εργασίας και η δια βίου προσαρμογή των γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων των νέων, των εργαζομένων και των ανέργων προς τις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας, αποτελούν το κλειδί για την εξασφάλιση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων και της απασχολησιμότητας του ανθρωπίνου δυναμικού.

Σ' αυτή την κατεύθυνση, ο Πρόεδρος του ΣΕΒ το



Από τη συνάντηση της Διοίκησης του ΣΕΒ με την Υπουργό Απασχόλησης & Κοινωνικής Προστασίας, κ. Φάνη Πάλλη-Πετραλιά, (21.1.2008)

**Ο ΣΕΒ στηρίζει την άποψη ότι, πέρα από τα οριζόμενα στο Νόμο, η πολιτεία πρέπει να ενσκήψει και στα καθημερινά προβλήματα διοίκησης και διαχείρισης των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης.**

Νοέμβριο 2007 παρουσίασε στον Υπουργό Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων προτάσεις για την αποτελεσματική σύνδεση του εκπαιδευτικού συστήματος με την αγορά εργασίας :

- Συνεργασία των Υπουργείων Εθνικής Παιδείας και Απασχόλησης για την υλοποίηση του υπάρχοντος Νομοθετικού Πλαισίου. Επανεργοποίηση του Εθνικού Συστήματος Σύνδεσης της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης με την Απασχόληση- ΕΣΣΕ-ΕΚΑ και την άμεση εφαρμογή του νόμου για τη δια βίου εκπαίδευση.

- Άμεση εφαρμογή όλων των διατάξεων του Νόμου 3369/05, που προβλέπει τη διασύνδεση των συστημάτων δια βίου μάθησης και καθιέρωση στενής συνεργασίας της Εθνικής Επιτροπής δια βίου μάθησης με την Επιτελική Επιτροπή του ΕΣΣΕΕΚΑ.
- Προσαρμογή όλων των προγραμμάτων σπουδών με βάση τα υπάρχοντα ευρήματα των ερευνών για τις ανάγκες της αγοράς εργασίας σε ειδικότητες αιχμής.
- Ενίσχυση του θεσμού των Γραφείων Διασύνδεσης των πανεπιστημίων και των ΤΕΙ και επιδίωξη της σύνδεσης και της συνεργασίας τους με τις επιχειρήσεις.
- Διδασκαλία της επιχειρηματικότητας σε στενή συνεργασία με τους εκπροσώπους της αγοράς εργασίας.
- Αξιοποίηση των κοινοτικών πόρων για τη βελτίωση των υποδομών (ιδιαίτερα της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης), καθώς και για τη συνεχή εκπαίδευση και ανάπτυξη του διδακτικού προσωπικού όλων των βαθμίδων εκπαίδευσης και αρχικής κατάρτισης.
- Διαμόρφωση του ειδικού δείκτη μέτρησης της απορρόφησης και αποτελεσματικής αξιοποίησης των κοινοτικών πόρων και συστηματική παρακολούθηση της πορείας του με τη συμμετοχή και των κοινωνικών εταίρων.

### Επαγγελματικά περιγράμματα

Ο ΣΕΒ δημιούργησε σύμπραξη με τις οργανώσεις ΓΣΕΕ, ΕΣΕΕ, ΓΣΕΒΕΕ και με τα εκπαιδευτικά και ερευνητικά τους κέντρα IOBE, ΚΕΚ ΙΝΕ/ΓΣΕΕ, ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ και ΚΑΕΛΕ για την ανάπτυξη 55 επαγγελματικών περιγραμμάτων.

Παράλληλα μελετητική ομάδα των 4 οργανώσεων των κοινωνικών εταίρων συνέταξε λεπτομερή Οδηγό ανάπτυξης επαγγελματικών περιγραμμάτων, - μεθοδολογικό εργαλείο το οποίο θα χρησιμεύσει για μία κοινή προσέγγιση στην ανάπτυξη των επαγγελματικών περιγραμμάτων σήμερα και στο μέλλον.

## 2.10.4 Κοινωνική Πολιτική

### 2.10.4.1 Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη - Δραστηριότητες για τους πυρόπληκτους «Μηχανισμός Ενημέρωσης και Συντονισμού Αλληλεγγύης Πυροπαθών» (ΜΕΣΑΠ)

Ο ΣΕΒ, με υψηλό αίσθημα ευθύνης και κοινωνικής



Ο Πρόεδρος του ΣΕΒ, κ. Δημήτρης Δασκαλόπουλος με τους επικεφαλής του Ταμείου Αλληλεγγύης, Πέτρο Μολυβιάτη και Θεόδωρο Παπαλεξόπουλο στα γραφεία του ΣΕΒ, (4.9.2007)

ευαισθησίας, και για την αντιμετώπιση των συνεπειών από τις καταστροφικές πυρκαγιές του περασμένου Αυγούστου, δημιούργησε Μηχανισμό Ενημέρωσης και Συντονισμού Αλληλεγγύης Πυροπαθών (ΜΕΣΑΠ) σε ειδικά διαμορφωμένο χώρο εντός της υπηρεσίας του και με τη συνδρομή εξειδικευμένων στελεχών του. Στόχος ήταν η ενημέρωση και ο συντονισμός του επιχειρηματικού κόσμου και η αποτελεσματικότερη συμβολή του στην ανακούφιση για ανασυγκρότηση των πυρόπληκτων περιοχών.

Ο ΜΕΣΑΠ λειτουργήσε σε συνεργασία με το Ειδικό Ταμείο Αντιμετώπισης Εκτάκτων Αναγκών, το οποίο συστήθηκε με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών με Πρόεδρο τον κ. Πέτρο Μολυβιάτη, πρώην Υπουργό Εξωτερικών και Αντιπρόεδρο τον κ. Θεόδωρο Παπαλεξόπουλο, επιχειρηματία και πρώην Πρόεδρο του ΣΕΒ.

Από τα τέλη Σεπτεμβρίου 2007, δημιουργήθηκε ειδικός διαδικτυακός τόπος, για τη διευκόλυνση στην αντιστοίχιση συγκεκριμένων αναγκών με τις προσφορές του επιχειρηματικού κόσμου. Ο δια-

δικτυακός αυτός τόπος παρείχε την δυνατότητα στους πληγέντες από τις πρόσφατες πυρκαγιές να καταγράψουν τις ανάγκες τους και να ενημερωθούν για τις διαθέσιμες προσφορές. Παράλληλα, οι εταιρίες - δωρητές μπορούσαν να καταγράψουν τις προσφορές τους αλλά και να υιοθετήσουν κάποια από τις προτάσεις που αναγράφονται στην κατηγορία των αναγκών.

#### 2.10.4.2 Ισότητα των φύλων

Ο ΣΕΒ αποδεικνύοντας στην πράξη τη δέσμευσή του για την προώθηση της ισότητας των φύλων στους χώρους εργασίας και τη διάδοση καλών πρακτικών ανέδειξε σε συνεργασία με τη Γενική Γραμματεία Ισότητας και το ALBA το θεσμό Επιχειρηματικής Αριστείας «Οι καλύτερες 5 εταιρίες στις Ίσες Ευκαιρίες».

Πρόκειται για ένα ολοκληρωμένο σύστημα βράβευσης που έλαβε χώρα για πρώτη φορά στην Ελλάδα με στόχο να εντοπίσει και να βραβεύσει τις επιχειρήσεις που εφαρμόζουν βέλτιστες πρακτικές για την προώθηση των ίσων ευκαιριών στον εργασιακό χώρο και σε ένα δεύτερο επίπεδο, να παρακινήσει, μέσω του «καλού παραδείγματος» των βραβευμένων εταιριών, τις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στη χώρα μας να βελτιώσουν το επίπεδο της λειτουργίας τους στον τομέα αυτό.

Ο διαγωνισμός αυτός ολοκληρώθηκε με επιτυχία με την απονομή των Βραβείων το Δεκέμβριο 2007. Τα βραβεία του διαγωνισμού απέσπασαν οι εταιρίες SHELL HELLAS AE, ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΙΩΝ INTRACOM HOLDINGS, EXODUS, BP HELLAS και MC DONALD'S HELLAS ΕΠΕ.

Ο διαγωνισμός διοργανώθηκε στο πλαίσιο του χρηματοδοτούμενου από την Κ.Π. EQUAL, έργου που υλοποιεί η Α.Σ. ΑΝΘΙΣΗ.

Επιπροσθέτως τον περασμένο Ιούνιο πραγματοποιήθηκε στη Λάρισα, στις εγκαταστάσεις του Συνδέσμου Θεσσαλικών Βιομηχανιών ημερίδα με θέμα: «Τα δύο φύλα στην απασχόληση». Η εκδήλωση διοργανώθηκε από τον ΣΕΒ με σκοπό την ενημέρωση, ευαισθητοποίηση αλλά και δραστηριοποίηση των επιχειρήσεων στην περιφέρεια στις αρχές της ισότητας των φύλων.

Τέλος με στόχο την ευαισθητοποίηση του κοινού σε θέματα ίσης μεταχείρισης στην εργασία, την απασχόληση και την κατάρτιση, ο ΣΕΒ συνεργάστηκε με το Σύνδεσμο για τα Δικαιώματα της Γυναίκας και



Από την απονομή των Επιχειρηματικών Βραβείων "Οι Καλύτερες 5 εταιρίες στις Ίσες Ευκαιρίες", (11.12.2007)

**Ο ΣΕΒ αποδεικνύοντας στην πράξη τη δέσμευσή του για την προώθηση της ισότητας των φύλων στους χώρους εργασίας και τη διάδοση καλών πρακτικών ανέδειξε σε συνεργασία με τη Γενική Γραμματεία Ισότητας και το ALBA το θεσμό Επιχειρηματικής Αριστείας «Οι καλύτερες 5 εταιρίες στις Ίσες Ευκαιρίες».**

συμμετείχε στον κύκλο ενημερωτικών συναντήσεων της περιόδου Οκτωβρίου – Δεκεμβρίου 2007.

Στις συναντήσεις αυτές συζητήθηκαν και αναλύθηκαν θέματα που σχετίζονται με την εφαρμογή των διατάξεων της νομοθεσίας, που αφορούν την προώθηση της ίσης μεταχείρισης και την καταπολέμηση των διακρίσεων στους χώρους εργασίας και παρουσιάστηκαν καλές πρακτικές χωρών μελών της Ένωσης και θετικές δράσεις που διευκολύνουν την προαγωγή της ισότητας στους χώρους εργασίας.

#### 2.10.4.3 Μετανάστευση

Με το Νόμο 3536/2007 συστήθηκε η Εθνική Επιτροπή για την Κοινωνική Ένταξη των Μεταναστών, η οποία υπάγεται στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Ο ΣΕΒ στηρίζοντας το σχεδιασμό και την υλοποίηση μιας σύγχρονης, μακροπρόθεσμης και κοινωνικώς δίκαιης μεταναστευτικής πολιτικής, συμμετείχε με προτάσεις για στοχευμένες δράσεις, οι οποίες αφορούν, μεταξύ άλλων:



- Μελέτες απολογισμού και αξιολόγησης των αποτελεσμάτων των προηγούμενων ρυθμίσεων.
- Καταγραφή των ήδη ευρισκομένων στη χώρα μεταναστών.
- Καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας και απομάκρυνση των σχετικών αντικινήτρων, σε εργαζόμενους και επιχειρήσεις, για την ένταξη στον επίσημο τομέα της οικονομίας,
- Συνεχής επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση μεταναστών πριν τη διαδικασία ένταξής τους στην αγορά εργασίας προκειμένου να επιτύχουμε τη σύζευξη των δεξιοτήτων των μεταναστών με τις ανάγκες και τις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας
- Ειδική αντιμετώπιση των μεταναστών υψηλών προσόντων (πτυχιούχων) ιδιαίτερα όταν "προσκαλούνται" να εργαστούν στην Ελλάδα (διαδικασία μετάκλησης), δεδομένου ότι οι περιπτώσεις αυτές θεωρείται ότι εξυπηρετούν άμεσα τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα, ή / και την ελκυστικότητα της Ελλάδας ως προορισμό επενδύσεων από διεθνείς ομίλους.
- Αντιμετώπιση φαινομένων ρατσισμού και ξενοφοβίας με εκστρατείες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης της κοινωνίας, του επιχειρηματικού κόσμου και της κοινωνίας των πολιτών.

### 2.10.5 Υγιεινή και Ασφάλεια στην Εργασία - ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.

Η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία αποτελούν από τους πιο σημαντικούς τομείς κοινωνικής πολιτικής. Ο ΣΕΒ είναι υπέρ της λήψης σχετικών μέτρων στους εργασιακούς χώρους, καθώς και υπέρ της ανάδειξης της υγείας και ασφάλειας της

**Ο ΣΕΒ είναι υπέρ της λήψης σχετικών μέτρων στους εργασιακούς χώρους, καθώς και υπέρ της ανάδειξης της υγείας και ασφάλειας της εργασίας σε ενεργό κομμάτι των εργασιακών σχέσεων μέσω και της κατάλληλης εκπαίδευσης.**

εργασίας σε ενεργό κομμάτι των εργασιακών σχέσεων μέσω και της κατάλληλης εκπαίδευσης.

Αυτό άλλωστε επιβεβαιώνεται από την ίδρυση του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. το οποίο αποτελεί έμπρακτο αποτέλεσμα της συνεργασίας, του διαλόγου και της συναίνεσης των κοινωνικών εταίρων και έχει στόχο την εξασφάλιση της αποτελεσματικότερης προστασίας των εργαζομένων αλλά και της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων.

Οι δράσεις του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. κατά το τελευταίο έτος επικεντρώθηκαν κυρίως στη διοργάνωση επιμορφωτικών προγραμμάτων, στη διεξαγωγή ποικίλων ερευνών και μελετών, στην πραγματοποίηση μετρήσεων βλαπτικών παραγόντων, καθώς και στην προώθηση συνεργασιών με άλλα επιστημονικά ιδρύματα.

Πραγματοποιήθηκε επίσης ένας μεγάλος αριθμός ημερίδων και εκδηλώσεων με στόχο την ευρύτερη ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του κοινού σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων.

### 2.10.6 Κοινωνικός Διάλογος

Τον περασμένο χρόνο ο ΣΕΒ κατέθεσε τις θέσεις και προτάσεις του συμμετέχοντας στις διαδικασίες διαβούλευσης για τα ακόλουθα σχέδια νόμων:

- «Σύσταση και καταστατικό της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Κοινωνικής Ασφάλισης Α.Ε (ΗΔΙΚΑ Α.Ε) και λοιπές ασφαλιστικές και οργανωτικές διατάξεις». Αφορούσε στη σύσταση ανώνυμης εταιρείας η οποία θα αναλάβει όλα τα νέα έργα Πληροφορικής και Επικοινωνιών των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης. Η μηχανοργάνωση των υπηρεσιών των ασφαλιστικών ταμείων αποτελεί πάγιο αίτημα του ΣΕΒ καθώς αναμένεται να συμβάλει στην καταπολέμηση της εισφοροδιαφυγής και στη γρηγορότερη εξυπηρέτηση ασφαλισμένων και εργοδοτών.
- «Θεσμικό πλαίσιο επενδύσεων και αξιοποίησης της περιουσίας των φορέων κοινωνικής ασφάλισης» με σκοπό να τεθούν οι βάσεις για τη δημιουργία ενός εκσυγχρονισμένου, αποτελεσματικού και διαφανούς θεσμικού πλαισίου για βέλτιστη αξιοποίηση της περιουσίας των Ασφ. Φορέων.
- «Σύσταση Εθνικού Ταμείου Κοινωνικής Συνοχής (ΕΤΑΚΣ)» με στόχο τη χρηματοδότηση προγραμμάτων ετήσιας εισοδηματικής ενί-

σχυσης ατόμων ή νοικοκυριών που κατοικούν νόμιμα στην Ελλάδα και έχουν ετήσιο εισόδημα χαμηλότερο από το κατ'έτος εκάστοτε εκτιμώμενο όριο της φτώχειας στην Ελλάδα.

- «Εναρμόνιση του εθνικού δικαίου προς τις διατάξεις της Οδηγίας 2006/54/EK για την εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης». Η εν λόγω οδηγία συγχωνεύει σε ένα ενιαίο συνεκτικό νομοθετικό κείμενο επτά ισχύουσες οδηγίες οι οποίες καταργούνται από τις 15 Αυγούστου 2009 και έχει σαν σκοπό να συμβάλει στην νομική σαφήνεια κατά την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης καθιστώντας τη κοινοτική νομοθεσία κατανοητή και προσίτη τόσο στους νομικούς όσο και στο ευρύ κοινό.

### Κοινή Έκθεση των Ευρωπαϊκών Κοινωνικών Εταίρων για τις Προκλήσεις στην Αγορά Εργασίας

Το Νοέμβριο 2007 παρουσιάστηκε από τους Ευρωπαίους Κοινωνικούς Εταίρους (BUSINESSEUROPE, ETUC, UEPAME, CEEP), η Κοινή Έκθεση για τις Προκλήσεις στην Αγορά Εργασίας, στο πλαίσιο του Προγράμματος Εργασιών του Κοινωνικού Διαλόγου για την περίοδο 2006-2008.

Η Έκθεση, για τη συμφωνία της οποίας απαιτήθηκαν διαπραγματεύσεις που διήρκεσαν πάνω από δώδεκα μήνες στις οποίες μετείχε ο ΣΕΒ μέσω της σχετικής ομάδας εργασίας της BUSINESSEUROPE, περιλαμβάνει κοινές συστάσεις προς την Ε.Ε. και τα εθνικά θεσμικά όργανα, ενώ παράλληλα περιγράφει τις τρέχουσες εξελίξεις στις ευρωπαϊκές αγορές εργασίας και προσδιορίζει τις κύριες προκλήσεις που αυτές αντιμετωπίζουν. Η κοινή αυτή ανάλυση αναμένεται ότι θα αποτελέσει και τη βάση για προσδιορισμό των προτεραιοτήτων που θα αποτελέσουν το περιεχόμενο ενός μελλοντικού πλαισίου δράσης για την εργασία, αλλά και για διαπραγμάτευση μιας ενδεχόμενης συμφωνίας-πλαισίου για την ενσωμάτωση των μη προνομιούχων κοινωνικών ομάδων στην αγορά εργασίας ή για τη δια βίου μάθηση.

Η εν λόγω συμφωνία συνιστά μέγιστο επίτευγμα του Προγράμματος Εργασιών του Κοινωνικού Διαλόγου 2006-2008 και αποτελεί την κυριότερη συνεισφορά των Ευρωπαϊκών Κοινωνικών Εταίρων

## Η συμφωνία συνιστά μέγιστο επίτευγμα του Προγράμματος Εργασιών του Κοινωνικού Διαλόγου 2006-2008 και αποτελεί την κυριότερη συνεισφορά των Ευρωπαϊκών Κοινωνικών Εταίρων στον διάλογο για την flexicurity.

στον διάλογο για την flexicurity.

Σύμφωνα με τα πορίσματα της Έκθεσης, για την περαιτέρω ποσοτική και ποιοτική ανάπτυξη των θέσεων εργασίας στην Ευρώπη απαιτείται καταρχήν η λήψη και εφαρμογή συνδυασμένων μέτρων πολιτικής στους ακόλουθους τομείς:

- Ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και εκπαίδευσης, όπου προτείνεται η δια βίου μάθηση και βελτίωση των δεξιοτήτων των εργαζομένων. Στο πλαίσιο αυτό τα ευρωπαϊκά Κράτη καλούνται να υιοθετήσουν εκπαίδευσης και συστήματα κατάρτισης προσαρμοσμένα στις ανάγκες των ατόμων και της αγοράς εργασίας.
- Κοινωνικής προστασίας και συνοχής, όπου υπογραμμίζεται η ανάγκη μεταρρύθμισης των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης, όπου χρειάζεται, ώστε να διατηρηθεί και να ενισχυθεί ο ρόλος και η συνεισφορά των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης στην κοινωνική συνοχή και αλληλεγγύη και την καταπολέμηση της φτώχειας.
- Εργατικών Ρυθμίσεων και Βιομηχανικών Σχέσεων, όπου προτείνονται διάφορες ρυθμίσεις για την ενίσχυση της κινητικότητας των εργαζομένων στην ευρωπαϊκή αγορά εργασίας, την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας και την προώθηση του κοινωνικού διαλόγου.
- Flexicurity (ευελιξίας με ασφάλεια), όπου οι Ευρωπαίοι κοινωνικοί εταίροι καλούν τα κράτη-μέλη να σχεδιάσουν ένα ορθό μείγμα μέτρων πολιτικής για τη ρύθμιση της ευελιξίας με ασφάλεια στην εργασία για εργοδότες και εργαζομένους, με βάση μια ισορροπημένη και ολιστική προσέγγιση.

Στο πλαίσιο του προγράμματος δράσης των Ευ-

ρωπαίων Κοινωνικών Εταίρων των ετών 2003-2005, εκπονήθηκαν μελέτες σχετικά με την πορεία των αναδιαρθρώσεων από κάθε κράτος μέλος της Ένωσης.

Για την Ελλάδα η μελέτη πραγματοποιήθηκε από τον ειδικό εμπειρογνώμονα που ορίστηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή κ. Antonio Dornellas, Καθηγητή Εργατικού Δικαίου και παρουσιάστηκε σε ειδικό σεμινάριο που οργάνωσε ο ΣΕΒ τον Ιούνιο του 2007. Στο σεμινάριο συμμετείχαν εκπρόσωποι των Ευρωπαϊκών Κοινωνικών Εταίρων καθώς και εκπρόσωποι της ΓΣΕΕ και των Εργοδοτικών Οργανώσεων.

### 2.10.7 Κοινοτική Πρωτοβουλία EQUAL

#### Αναπτυξιακή Σύμπραξη «ΑΝΘΙΣΗ»

Η Α.Σ. ΑΝΘΙΣΗ με συντονιστή εταίρο τον ΣΕΒ στο



πλαίσιο του Έργου «Ίσες Ευκαιρίες & Ανάπτυξη: Δημιουργία Μηχανισμού Διευκόλυνσης & Υποστήριξης της Διαδικασίας Ενσωμάτωσης της Αρχής των Ίσων Ευκαιριών στο Περιβάλλον Απασχόλησης» ολοκλήρωσε μια σειρά δράσεις.

Πιο συγκεκριμένα υλοποιήθηκαν τα εξής:

- Συλλογή νομοθεσίας με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο για την ισότητα των δύο φύλων στο ευρύτερο περιβάλλον απασχόλησης καθώς και Χάρτης Πορείας για την Ισότητα των Φύλων στο Περιβάλλον Απασχόλησης
- Συγκριτική μελέτη για την καταγραφή των καλών πρακτικών καθώς και των δημοσίων πολιτικών σε επίπεδο Ε.Ε.
- Πανελλαδική Έρευνα, για τη μελέτη των αντιλήψεων και των στάσεων, σχετικά με την αποτελεσματικότητα των εφαρμοζόμενων

πολιτικών & πρακτικών για την ισότητα των φύλων.

- Δημιουργία εργαλείων για την παροχή συμβουλευτικής υποστήριξης σε επιχειρήσεις, προκειμένου αυτές να υιοθετήσουν δράσεις που θα ενσωματώνουν αποτελεσματικά την οπτική του φύλου στο εσωτερικό τους περιβάλλον καθώς και σύστημα συγκριτικής αξιολόγησης των επιδόσεων των επιχειρήσεων.
- Σύστημα επιβράβευσης (αφορά τον Θεσμό Επιχειρηματικής Αριστείας «Οι Καλύτερες 5 στις Ίσες Ευκαιρίες»).
- Εκπαιδευτικό υλικό για την υποστήριξη της ενδοεταιρικής εκπαίδευσης ευαισθητοποίησης στελεχών σε θέματα ίσων ευκαιριών καθώς και περιφερειακά σεμινάρια Στελεχών Ισότητας
- Μελέτη διεθνούς και ευρωπαϊκής εμπειρίας για τις προϋποθέσεις, τους όρους εφαρμογής και τα αποτελέσματα Κοινωνικού Διαλόγου σε θέματα Ίσων Ευκαιριών στο περιβάλλον απασχόλησης
- Δημιουργία καναλιού Επικοινωνίας με το Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη με την ενσωμάτωση στις αρχές της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, της αρχής της ισότητας των φύλων.

#### Αναπτυξιακή Σύμπραξη «ΕΜΠΕΙΡΙΑ»

Ο ΣΕΒ στο πλαίσιο της συμμετοχής του στο έργο «Καινοτόμες προσεγγίσεις εφαρμογών κοινωνικού Διαλόγου. Η Περίπτωση της Διαχείρισης της Ενεργού Γήρανσης», που υλοποιεί η Α. Σ. «ΕΜΠΕΙΡΙΑ», ολοκλήρωσε τις ακόλουθες δράσεις πάνω στο θέμα της ενεργού γήρανσης:

- Μελέτη διαχείρισης της ενεργού γήρανσης στις επιχειρήσεις του δευτερογενούς τομέα καθώς και κινήτρων προς τις επιχειρήσεις.
- Δημιουργία άτυπου Δικτύου Διευθυντών Ανθρώπινου Δυναμικού για την ανταλλαγή εμπειριών στην προώθηση και εφαρμογή πολιτικών διαχείρισης της ενεργού γήρανσης.

### 2.10.8 Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ)

Η 96η Διεθνής Συνδιάσκεψη Εργασίας πραγματο-

ποιήθηκε στη Γενεύη, οι εργασίες της οποίας διήρκεσαν από την 30η Μαΐου έως την 15η Ιουνίου 2007, με θεσμική παρουσία και του ΣΕΒ. Περισσότεροι από 4.000 εκπρόσωποι κυβερνήσεων, εργαζομένων και εργοδοτών συμμετείχαν σε εκτεταμένες συζητήσεις σχετικά με την εξάλειψη της διάκρισης στον τομέα της απασχόλησης και της εργασίας.

Ειδικότερα το έργο των 4 Ειδικών Επιτροπών της Συνόδου, επικεντρώθηκε στα εξής θέματα: α) Εργασία στον τομέα της αλιείας, β) Ενίσχυση της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας να συνδράμει τις προσπάθειες των μελών της να επιτύχουν τους στόχους της στο πλαίσιο της παγκοσμιοποίησης, γ) Προώθηση των βιώσιμων επιχειρήσεων, δ) Εφαρμογή των Διεθνών Κανόνων Εργασίας.

### 2.10.9 HR PROJECT

Ο ΣΕΒ, στο πλαίσιο της συνεχούς συνεργασίας και παροχής βέλτιστων υπηρεσιών προς τα μέλη του, πραγματοποίησε έρευνα σε επιλεγμένες επιχειρήσεις, με την οποία καταγράφηκε η υφιστάμενη κατάσταση, οι τάσεις και οι προοπτικές του ρόλου του Ανθρώπινου Δυναμικού (HR) στη σύγχρονη επιχείρηση, καθώς και η προσφορά – συμβολή του ΣΕΒ σε αυτόν τον τομέα.

Σκοπός του εγχειρήματος αυτού ήταν η επιτόπου συλλογή προτάσεων, η άμεση συνεργασία με τα μέλη, η συνεχής και αμφίδρομη τροφοδότηση με θέματα/προβλήματα/απόψεις, και η εξαγωγή ασφαλών συμπερασμάτων, για τη λειτουργία και τον στρατηγικό σχεδιασμό του HR.

Η έρευνα πραγματοποιήθηκε σε συνεργασία με την PriceWaterHouseCoopers με επισκέψεις στις επιχειρήσεις, και πιο συγκεκριμένα στο Δ/ντή Ανθρώπινου Δυναμικού και στον Διευθύνοντα Σύμβουλο με συνέντευξη και συμπλήρωση ειδικών διαμορφωμένων ερωτηματολογίων.

Το δείγμα ήταν ικανό για εξαγωγή ασφαλών συμπερασμάτων και χρήσιμων πληροφοριών για τα μέλη του ΣΕΒ. Τα αποτελέσματα της έρευνας πρόκειται να δημοσιοποιηθούν στο αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα.

### 2.10.10 Εκδηλώσεις

Στο πλαίσιο της συνεργασίας που ξεκίνησε μεταξύ του ΣΕΒ και του Συνηγόρου του Πολίτη, ο ΣΕΒ συμμετείχε στην ημερίδα που διοργανώθηκε το Νοέμβριο 2007 από την Ανεξάρτητη Αρχή με θέμα

«Πολιτικές για την ενίσχυση της απασχόλησης και την ασφαλιστική κάλυψη της ανεργίας». Την εν λόγω ημερίδα διοργάνωσε ο Κύκλος Κοινωνικής Προστασίας σε συνεργασία με τον Κύκλο Κράτους - Πολίτη του θεσμού του Συνηγόρου του Πολίτη, με αφορμή τις σχετικές εκθέσεις και πορίσματα που δημοσιοποιήθηκαν τον Ιούνιο του 2007.

Επίσης στο πλαίσιο τη ενεργού συμμετοχής του στον κοινωνικό διάλογο για την αναμόρφωση του Ασφαλιστικού Συστήματος στη χώρα μας, ο ΣΕΒ συμμετείχε στην εκδήλωση που διοργάνωσε ο Economist με θέμα «Αναμόρφωση του Ασφαλιστικού Συστήματος στην Ελλάδα», το Φεβρουάριο 2008.

**Ο ΣΕΒ, ως καταξιωμένος κοινωνικός εταίρος καλείται και συμμετέχει σε μεγάλο αριθμό διοικητικών συμβουλίων, διαχειριστικών μονάδων, επιτροπών ή άλλης μορφής συλλογικών οργάνων που αποβλέπουν στη διαμόρφωση ή και εφαρμογή μέτρων πολιτικής που επηρεάζουν το επιχειρηματικό περιβάλλον.**

### 2.11 Ενεργός παρουσία του ΣΕΒ σε εθνικές και ευρωπαϊκές δομές

Ο ΣΕΒ, ως καταξιωμένος κοινωνικός εταίρος καλείται και συμμετέχει σε μεγάλο αριθμό διοικητικών συμβουλίων, διαχειριστικών μονάδων, επιτροπών ή άλλης μορφής συλλογικών οργάνων που αποβλέπουν στη διαμόρφωση ή και εφαρμογή μέτρων πολιτικής που επηρεάζουν το επιχειρηματικό περιβάλλον. Σε ορισμένες περιπτώσεις, η συμμετοχή του ΣΕΒ είναι θεσμική, προβλέπεται δηλαδή από το νόμο, ενώ σε άλλες περιπτώσεις καλείται επειδή θεωρείται ότι εκπροσωπεί την επιχειρηματική κοινότητα και μεταφέρει έγκυρα και αποτελεσματικά τις ανάγκες του κόσμου των επιχειρήσεων και της αγοράς.

Ο πλήρης κατάλογος των εκπροσωπήσεων του ΣΕΒ σε εθνικές και ευρωπαϊκές δομές παρέχεται στους πίνακες που ακολουθούν:

## 2.11.1 Διοικητικά Συμβούλια και Επιτροπές Δημοσίου όπου ο ΣΕΒ συμμετέχει με εκπροσώπους του

### Διοικητικά Συμβούλια Δημοσίου

Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού (ΔΕΗ)

Εμπορικό & Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΒΕΑ)

Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΒΕΑ)

Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Πειραιώς (ΒΕΠ)

Οργανισμός Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας (ΟΒΙ)

Ελληνικό Ινστιτούτο Μετρολογίας (ΕΙΜ)

Κέντρο Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΚΑΠΕ)

Οργανισμός Γεωργικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης και Απασχόλησης (ΟΓΓΕΕΚΑ-ΔΗΜΗΤΡΑ)

Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΙΚΑ)

Οργανισμός Εργατικής Εστίας (ΟΕΕ)

Οργανισμός Εργατικής Κατοικίας (ΟΕΚ)

Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική Πληροφορική ΑΕ

Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.

Δ.Σ. Ταμείων Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών

Οργανισμός Μεσολάβησης & Διαιτησίας (ΟΜΕΔ)

Οργανισμός Απασχόλησεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ)

Οργανισμός Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΟΕΕΚ)

Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

Hellaspro-Μόνιμη Επιτροπή Διευκόλυνσης Εμπορίου

Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης του ΚΠΣ (ΜΟΔ ΑΕ)

Ελληνικός Οργανισμός Τυποποίησης (ΕΛΟΤ)

Ελληνικό Κέντρο Επενδύσεων (ΕΛΚΕ)

Ελληνικά Χρηματοστήρια Α.Ε.

Ανώνυμη Εταιρία Διαχείρισης Αμοιβαίων Κεφαλαίων Ασφαλιστικών Οργανισμών

Ινστιτούτο Οικονομίας των Κατασκευών

## Επιτροπές και Συμβούλια Δημοσίου

Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας & Ανάπτυξης (ΕΣΑΑ)

Επιτροπή Εμπειρογνομώνων ΕΣΑΑ του ΥΠΑΝ

Ελληνική Επιτροπή Ηλεκτρονικού Εμπορίου

Εθνικό Συμβούλιο Διαπίστευσης

Εθνικό Συμβούλιο Καταναλωτή και Αγοράς

Επιτροπή Ανταγωνισμού

Επιτροπή Κρατικών Προμηθειών

Γνωμοδοτικές Επιτροπές Ν. 3299/04

Γνωμοδοτικές Επιτροπές ΓΓΕΤ για τεχνολογικό επίπεδο νέων επενδύσεων (Τομείς: Μηχανολογία, Κατασκευές, Πληροφορική, Τρόφιμα, Διεργασίες - Υλικά)

Επιτροπή Πολιτικής Προγραμματισμού Προμηθειών

Επιτροπές ΕΛΟΤ για Έκδοση Προτύπων

Γνωμοδοτική Επιτροπή ΒΕΠΕ

Νομοπαρασκευαστική Επιτροπή για τις διασυνοριακές συγχωνεύσεις κεφαλαιουχικών εταιριών

Συμβούλιο Αγροτικής Πολιτικής

Εθνικό Συμβούλιο Σύνδεσης της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης με την Απασχόληση (ΕΣΣΕΕΚΑ)

Επιτελική Επιτροπή του ΕΣΣΕΕΚΑ

Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης

Εθνική Επιτροπή για την Κοινωνική Προστασία

Εθνική Επιτροπή για την Ισότητα μεταξύ Ανδρών και Γυναικών

Λογαριασμός Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΛΑΕΚ)

Συμβούλιο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΣΥΑΕ)

Εθνικό Συμβούλιο Κοινωνικής Ασφάλισης

Εθνική Επιτροπή Διά Βίου Μάθησης

Κατάρτιση πλαισίου τεχνικών προδιαγραφών

και καθορισμός εθνικού σχεδιασμού για τη διαχείριση των επικίνδυνων αποβλήτων

Γνωμοδοτική Επιτροπή Αδειοδότησης ΕΞΥΠΠ

Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας (ολομέλεια)

Τμήμα Ιδιωτικού Τομέα (Κανόνων Εργασίας)

Τμήμα Διεθνών Κανόνων Εργασίας

Τμήμα Ισότητας των δύο φύλων

Τμήμα Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας

Πρωτοβάθμια Επιτροπή αρ. 15 του Ν.1264/82 για την προστασία των συνδικαλιστικών στελεχών

Δευτεροβάθμια Επιτροπή Προστασίας Συνδικαλιστικών Στελεχών

Επιτροπή του Ν.2643/98 για τις Αναγκαστικές Τοποθετήσεις

Δευτεροβάθμια Επιτροπή για τις Εφέσεις κατά των Αναγκαστικών Τοποθετήσεων

Τομέας Επιθεώρησης Εργασίας Αθηνών

Τομέας Επιθεώρησης Εργασίας Πειραιώς

Τομέας Επιθεώρησης Εργασίας Ανατολικής Αττικής

Τομέας Επιθεώρησης Εργασίας Δυτικής Αττικής

Συμβούλιο Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας

Τοπικές Διοικητικές Επιτροπές ΙΚΑ κατά Περιοχές

Τοπικές Συμβουλευτικές Επιτροπές ΟΑΕΔ

Νομαρχιακές Συμβουλευτικές Επιτροπές για την Υγιεινή και Ασφάλεια κατά Περιοχές

Ελληνική Εθνική Επιτροπή «Ευρώπη για την Ασφάλεια και την Υγεία της Εργασίας»

Επιτροπή Κηρωδών Υλών του άρθρου 9 του Ν. 3215/55

Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς

## Επιτροπές και Συμβούλια Δημοσίου

Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΟΚΕ)

Γνωμοδοτική Επιτροπή Δείκτη Τιμών Καταναλωτή

Εθνικό Συμβούλιο Διοικητικής Μεταρρύθμισης

Κεντρική Γνωμοδοτική Επιτροπή του Αναπτυξιακού Νόμου

Επενδυτική Επιτροπή Ταμείου Νέας Οικονομίας

Διαπραγματεύσεις του Παγκοσμίου Οργανισμού Εμπορίου

Επιτροπή Διαβούλευσης του ΥΠΟΙΟ για την πρόληψη και αντιμετώπιση προβλημάτων της «αγοράς» σε φορολογικά και τελωνειακά θέματα.

Επιτροπή Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ)

Ομάδα Εργασίας για τη μελέτη και τον προσδιορισμό - καταγραφή των δαπανών που εκπίπτονται και των δαπανών που δεν εκπίπτονται από τα ακαθάριστα έσοδα επιχειρήσεων, με βάση την ισχύουσα νομοθεσία.

Επιτροπή Παρακολούθησης και καταγραφής προβλημάτων στις επενδύσεις.

Εθνικό Συμβούλιο Εξαγωγών

Επιτροπή για την αναμόρφωση του αναπτυξια-

κού νόμου 2601/98

Επιτροπή για την έκπτωση από τα ακαθάριστα έσοδα των επιχειρήσεων των δικαιωμάτων ή αποζημιώσεων που καταβάλλουν σε αλλοδαπούς οργανισμούς ή αλλοδαπές επιχειρήσεις που ανήκουν στον ίδιο όμιλο με αυτές (βάσει των διατάξεων της περ. 1 της παρ. 1 του άρθρου 31 του Ν. 2238/94, όπως ισχύουν μετά την αντικατάστασή τους με την παρ. 10 του άρθρου 9 του Ν. 3296/04

Εθνικό Συμβούλιο Παιδείας (ΕΣΥΠ)

Συμβούλιο Ανώτατης Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης

Συμβούλιο Ανώτατης Τεχνολογικής Εκπαίδευσης

Συμβούλιο Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης

Κεντρική Επιτροπή Εξετάσεων Πιστοποίησης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΕΠΕΚ)-ΟΕΕΚ

Επιτροπή Καθορισμού Επαγγελματικών Δικαιωμάτων (ΕΕΚΕΔ)-ΟΕΕΚ

Επιτροπή Ισοτιμιών-ΟΕΕΚ

Εθνικό Συμβούλιο Χωροταξίας

Επιτροπή ΥΠΟΙΟ συντελεστών αποσβέσεων

## Επιτροπές Παρακολούθησης ΚΠΣ

Κεντρική Επιτροπή Παρακολούθησης Γ'ΚΠΣ

Ε.Π. Ανταγωνιστικότητα

Ε.Π. Αλιεία

Ε.Π. Αγροτική ανάπτυξη-Ανασυγκρότηση της Υπαίθρου 2000-2006

Ε.Π. Υγεία και Πρόνοια

Ε.Π. Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση

Ε.Π. Κοινωνία της Πληροφορίας

Ε.Π. Πολιτισμός

Ε.Π. Σιδηρόδρομοι, Αεροδρόμια, Αστικές Συγκοινωνίες

Ε.Π. Εκπαίδευση & Αρχική Επαγγελματική Κατάρτιση

Ε.Π. Περιβάλλον 2000-2006

## Επιτροπές Παρακολούθησης ΚΠΣ

Κεντρική Επιτροπή Παρακολούθησης Γ'ΚΠΣ

Ε.Π. Ανταγωνιστικότητα

Ε.Π. Αλιεία

Ε.Π. Αγροτική ανάπτυξη-Ανασυγκρότηση της Υπαίθρου 2000-2006

Ε.Π. Υγεία και Πρόνοια

Ε.Π. Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση

Ε.Π. Κοινωνία της Πληροφορίας

Ε.Π. Πολιτισμός

Ε.Π. Σιδηρόδρομοι, Αεροδρόμια, Αστικές Συγκοινωνίες

Ε.Π. Εκπαίδευση &amp; Αρχική Επαγγελματική Κατάρτιση

Ε.Π. Περιβάλλον 2000-2006

## 2.11.2 Επιτροπές - Συμβούλια εκτός Δημοσίου όπου ο ΣΕΒ συμμετέχει με εκπροσώπους του

Ανώτατο Συμβούλιο Πιστοποίησης του PrCert

Δ.Σ. Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

## 2.11.3 Επιτροπές σε Ευρωπαϊκό επίπεδο στις οποίες ο ΣΕΒ συμμετέχει με εκπροσώπους του

## BUSINESSEUROPE – Κεντρικές δομές

Συμβούλιο Προέδρων

Εκτελεστικό Γραφείο

Εκτελεστική Επιτροπή

Επιτροπή Μονίμων Αντιπροσώπων

Το μέλλον της Ε.Ε. (νέο Ευρωπαϊκό Σύνταγμα)

## BUSINESSEUROPE – Επιτροπές Πολιτικής και Ομάδες Εργασίας

## Α. Βιομηχανικών Υποθέσεων

Ενέργεια

Περιβάλλον

Κλιματικές αλλαγές

Ποιότητα Αέρα

Περιβαλλοντικός Έλεγχος

Ολοκληρωμένη Πολιτική Προϊόντων

Απόβλητα

Κρατικές Προμήθειες

Έρευνα και Τεχνολογική Ανάπτυξη

Τηλεπικοινωνίες

Κοινωνία της Πληροφορίας



## Β. Οικονομικών και Χρηματοπιστωτικών Υποθέσεων

Ομάδα Δημοσιονομικής Πολιτικής

## Γ. Κοινωνικών Υποθέσεων

Υγιεινή και Ασφάλεια

Απασχόληση

Κοινωνική Προστασία

Εργασιακές Σχέσεις

Πολιτική Μετανάστευσης

Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

Ίσες Ευκαιρίες

## Δ. Εταιρικών Υποθέσεων

Δίκαιο Εταιριών

Διεθνείς Πρακτικές των Επιχειρήσεων

Βιομηχανική Ιδιοκτησία

Ανταγωνισμός

Αποκέντρωση δραστηριοτήτων

Συγχωνεύσεις - Συγκεντρώσεις

Κρατικές ενισχύσεις

Προστασία Καταναλωτών

Νομικές Υποθέσεις

Κοινωνία Πληροφορίας

## Ε. Εξωτερικών Σχέσεων

Μεσογειακό Δίκτυο

Παγκόσμιος Οργανισμός Εμπορίου

Διατλαντικός Επιχειρηματικός Διάλογος

Στρατηγική Συνεργασία με Ρωσία, Ινδία, Κίνα, Ιαπωνία, Κορέα, Λατινική Αμερική

## ΣΤ. Επιχειρηματικότητα & Μικρομεσαίες

Πρόσβαση σε χρηματοδότηση

Διοικητική Απλοποίηση

Καινοτομία

Διαγωνισμοί Δημοσίου

Δικαιώματα Ευρεσιτεχνίας

**Ευρωπαϊκός Κοινωνικός Διάλογος**Επιτροπή Κοινωνικού ΔιαλόγουΜακροοικονομικά Θέματα (Ομάδα Εργασίας)Αγορά Εργασίας (Ομάδα Εργασίας)Εκπαίδευση / Κατάρτιση (Ομάδα Εργασίας)Ίσες ευκαιρίες**Συμβουλευτικές Επιτροπές**Συμβουλευτική Επιτροπή για την Ελεύθερη Κυκλοφορία των ΕργαζομένωνΣυμβουλευτική Επιτροπή για την Υγεία και ΑσφάλειαΣυμβουλευτική Επιτροπή Ευρωπαϊκού Κοινωνικού ΤαμείουΣυμβουλευτική Επιτροπή Στατιστικής Πληροφόρησης στον Οικονομικό και Κοινωνικό Τομέα (CEIES)Συμβουλευτική Επιτροπή για την Κοινωνική Ασφάλιση των Διακινουμένων Εργαζομένων.Υποομάδα «Καινοτομία» της CEIES**Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή Βρυξελλών**Ομάδα Ι – ΕργοδοτώνΤμήμα Οικονομικών ΥποθέσεωνΤμήμα Κοινωνικών Υποθέσεων

Δ.Σ. Ευρωπαϊκού Ιδρύματος Δουβλίνου για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας.

Δ.Σ. CEDEFOP (Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για την Επαγγελματική Κατάρτιση)

Δ.Σ. Ευρωπαϊκού Ιδρύματος Bilbao για την Υγεία και Ασφάλεια

**2.11.4 Συμμετοχή ΣΕΒ σε Διεθνείς Περιφερειακές Οργανώσεις**

UMCE (Ένωση Μεσογειακών Συνδέσμων)

UBCCE (Ένωση Παρευξείνιων Συνδέσμων)

## 2.12 Η παρουσία του ΣΕΒ στην Ε.Ε.

### 2.12.1 Το Γραφείο Βρυξελλών

Το Γραφείο Βρυξελλών διασφαλίζει την αδιάλειπτη και ενεργή παρουσία του ΣΕΒ στον ευρωπαϊκό χώρο, όπου καθημερινά λαμβάνονται αποφάσεις ζωτικής σημασίας για το μέλλον των επιχειρήσεων.

Η αποστολή του Γραφείου Βρυξελλών είναι:

- να ενημερώνει και να ευαισθητοποιεί την Κεντρική Υπηρεσία και τα Μέλη του ΣΕΒ σχετικά με τα ευρωπαϊκά θέματα στους τομείς ενδιαφέροντος των ελληνικών επιχειρήσεων

- να εκπροσωπεί τον ΣΕΒ και να διαμορφώνει και προωθεί τις θέσεις του σε συνεργασία με την Κεντρική Υπηρεσία

ο στην Ένωση Βιομηχανικών και Εργοδοτικών Συνδέσμων της Ευρώπης (BUSINESSEUROPE)

ο στα θεσμικά όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης (την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και τη Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία)

Από το 1998, η υπεύθυνος του Γραφείου Βρυξελλών εκπροσωπεί τον ΣΕΒ στην Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ) και είναι Αντιπρόεδρος του κοινωνικού της τμήματος από το 2004 και Αντιπρόεδρος της Ομάδας I - Εργοδότες από το 2006.

### 2.12.2 Η δράση του ΣΕΒ σε ευρωπαϊκό επίπεδο

#### 2.12.2.1 Ευρωπαϊκή Επιτροπή

Την τελευταία περίοδο ο ΣΕΒ κλήθηκε να αντιμετωπίσει κρίσιμα ζητήματα λόγω των σημαντικών εξελίξεων που χαρακτήρισαν το 2007 και τις αρχές του 2008. Μετά από μια περίοδο ανησυχίας, δισταγμού και προβληματισμού, η Ευρωπαϊκή Ένωση, 50 χρόνια από την ίδρυσή της, εισέρχεται σε μια νέα δυναμική λαμβάνοντας αποφάσεις καθοριστικές για το μέλλον της, το μέλλον των πολιτών και των επιχειρήσεών της.

Στο πλαίσιο αυτό οι σημαντικότερες εξελίξεις την τελευταία περίοδο αφορούσαν:

- Στη νέα Συνθήκη της Λισαβόνας, η οποία υπεγράφη από τους Ευρωπαίους ηγέτες και αναμένεται να επικυρωθεί μέχρι το 2009. Ο επιχειρηματικός κόσμος που υποστηρίζει τη νέα Συνθήκη και την ευρωπαϊκή ολοκλήρωση ελπίζει ότι η διαδικασία επικύρωσης θα προχωρήσει χωρίς δυσκολίες και απρόοπτα. Η μόνη χώρα που έχει προβλέψει δημοψήφισμα είναι η Ιρλανδία. Η νέα Συνθήκη ενδυναμώνει το ρόλο του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, των εθνικών κοινοβουλίων και της συμμετοχής των πολιτών. Προβλέπει την εκλογή Προέδρου του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου και νέο σύστημα ψηφοφορίας από το 2017 βάσει διπλής ψηφοφορίας κρατών και πληθυσμού. Επίσης από το 2017 μειώνεται ο αριθμός των Επιτρόπων. Τέλος, αναγνωρίζει τη Χάρτα των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων με εξαίρεση τη Μεγάλη Βρετανία.

- Στον νέο κύκλο της στρατηγικής της Λισαβόνας (2008-2010). Σύμφωνα με την άποψη του ΣΕΒ δίνεται έμφαση στην εφαρμογή των μεταρρυθμίσεων από τα κράτη-μέλη. Οι κατευθυντήριες γραμμές παραμένουν οι ίδιες. Προβλέπει κυρίως δράσεις για την ενέργεια, την αντιμετώπιση των κλιματικών αλλαγών, την προώθηση μιας βιομηχανικής πολιτικής που θα εστιάζει στην αειφόρο παραγωγή και κατανάλωση, νέα κοινωνική ατζέντα και τη δημιουργία κοινής μεταναστευτικής πολιτικής, την ολοκλήρωση της εσωτερικής αγοράς, την ενίσχυση των μικρομεσαίων επιχειρήσεων, τη μείωση των διοικητικών επιβαρύνσεων στις επιχειρήσεις και την ενίσχυση της έρευνας και καινοτομίας.

Την ίδια περίοδο το Γραφείο Βρυξελλών σε συνεργασία με την Κεντρική Υπηρεσία του ΣΕΒ ασχολήθηκε με ειδικότερου ενδιαφέροντος θέματα, με τις εξελίξεις ανά τομέα να έχουν ως ακολούθως:

#### Ενέργεια, Περιβάλλον και Βιομηχανική Πολιτική

Οι σχετικές δράσεις περιγράφονται στα κεφάλαια 2.7, 2.8, 2.9.

#### Κοινωνικά θέματα

- Υιοθετήθηκε η κοινή Έκθεση των Ευρωπαίων Κοινωνικών Εταίρων σχετικά με τις προκλήσεις της αγοράς εργασίας. Είναι μια ιδιαίτερα σημαντική έκθεση, καθώς ανα-

γνωρίζεται και από τις δυο πλευρές των κοινωνικών εταίρων η ανάγκη μεταρρυθμίσεων της αγοράς εργασίας, η ανάγκη δημιουργίας ενός φιλικού επιχειρηματικού περιβάλλοντος, η έννοια της ευελιξίας με ασφάλεια και η ανάγκη επανεξέτασης της εργατικής νομοθεσίας

- Προχωρεί η προετοιμασία των διαπραγματεύσεων για αυτόνομη συμφωνία με θέμα τη μεγιστοποίηση της δυνατότητας της αγοράς εργασίας. Ο ΣΕΒ έχει ζητήσει να δοθεί έμφαση στους νέους.

- Υιοθετήθηκαν στη Σύνοδο Κορυφής του Δεκεμβρίου 2007 οι αρχές της ευελιξίας με ασφάλεια οι οποίες και θα ενσωματωθούν στη Στρατηγική της Λισαβόνας. Η στρατηγική αυτή αφορά τις ευέλικτες και αξιόπιστες συμβάσεις εργασίας, τις ενεργές πολιτικές για την αγορά εργασίας, την ολοκληρωμένη στρατηγική για τη δια βίου μάθηση και τον εκσυγχρονισμό της κοινωνικής προστασίας. Ο ΣΕΒ υποστήριξε τις ευρωπαϊκές προσπάθειες που καταβάλλονται στον τομέα αυτό σε όλα τα επίπεδα και ιδίως στην ΕΟΚΕ όπου επετεύχθη η διατήρηση των αναγκαίων ισορροπιών.

- Δημοσιεύθηκαν δύο σημαντικές Οδηγίες:

ο για τους μετανάστες υψηλής ειδίκευσης (μπλε κάρτα)

ο και σχετικά με τις κυρώσεις κατά εργοδοτών που προσλαμβάνουν παράνομους μετανάστες

Ο ΣΕΒ υποστήριξε τους στόχους των Οδηγιών. Διαφώνησε όμως:

ο με τη θέσπιση ενός ποσοτικού κριτηρίου κατώτατου μισθού του μετανάστη καθώς η εργατική μισθοδοσία αποτελεί εθνική αρμοδιότητα (στην πρώτη Οδηγία)

ο με την εναρμόνιση σε ευρωπαϊκό επίπεδο των κυρώσεων κατά εργοδοτών και την ανάληψη της ευθύνης για χρηματική ποινή από όλους τους συμβαλλομένους στην αλυσίδα μιας υπεργολαβίας συμπεριλαμβανομένου του κύριου εργολάβου (στη δεύτερη Οδηγία).

- Αναθεωρήθηκε η Οδηγία για τις Ευρωπαϊκές Επιτροπές Επιχειρήσεων. Η BUSINESSSEU

ROPE έχει ταχθεί κατά της αναθεώρησης και συζητά τις εναλλακτικές λύσεις.

### Εσωτερική αγορά – Καταναλωτές

- Δημοσιοποιήθηκε η δέσμη προτάσεων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής που θέτουν το πλαίσιο της εσωτερικής αγοράς στην εποχή της παγκοσμιοποίησης. Οι προτάσεις δίνουν έμφαση στην ολοκλήρωση της εσωτερικής αγοράς προϊόντων και υπηρεσιών, την ανάγκη συνυπευθυνότητας μεταξύ του εθνικού, περιφερειακού, τοπικού και του ευρωπαϊκού επιπέδου για την επιτυχία της και την προώθηση των ευρωπαϊκών προδιαγραφών στο εξωτερικό. Υποστηρίζουμε τις προτάσεις και τονίζουμε την ανάγκη της έγκαιρης και σωστής ενσωμάτωσης και εφαρμογής της νομοθεσίας για την εσωτερική αγορά σε εθνικό επίπεδο.
- Προωθήθηκε η αναμενόμενη πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τη θέσπιση συλλογικών αγωγών καταναλωτών σε κοινοτικό επίπεδο. Έχουμε εκφράσει την αντίθεσή μας σε όλα τα επίπεδα και ιδίως στην ΕΟΚΕ όπου ο ΣΕΒ συνέβαλε αποφασιστικά με αποτέλεσμα να υιοθετηθεί με οριακή πλειοψηφία και με πολλές αντίθετες ψήφους από τις ομάδες των εργαζομένων και των λοιπών φορέων, γνωμοδότηση πρωτοβουλίας που υποστηρίζει την κοινοτική δράση στον τομέα αυτό.
- Δρομολογήθηκε η αναθεώρηση του κοινοτικού δικαίου καταναλωτών από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή με στόχο την απλοποίηση και τον εκσυγχρονισμό 8 Οδηγιών (καταναλωτικά αγαθά και εγγυήσεις, ένδειξη τιμών, πώληση από απόσταση, πωλήσεις κατ'οίκον, ταξιδιωτικά πακέτα, αγωγές παραλείψεως, χρονομεριστική σύμβαση διακοπών, αθέμιτοι συμβατικοί όροι). Υποστηρίζουμε την αναθεώρηση και θεωρούμε ότι αποτελεί ευκαιρία για να εντοπιστούν και να επιλυθούν τα εμπόδια στο διασυνοριακό εμπόριο στους τομείς που καλύπτει η νομοθεσία.

### 2.12.2 Επίσκεψη του Διοικητικού Συμβουλίου στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο

Όπως κάθε χρόνο, το Διοικητικό Συμβούλιο του



Από την επίσκεψη του Προέδρου και του Δ.Σ. του ΣΕΒ στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο στο Στρασβούργο, (23.10.2007)

## Τόνισε τον καθοριστικό ρόλο που πρέπει και μπορούν να παίξουν οι κοινωνικοί εταίροι για την προώθηση των αναγκών μεταρρυθμίσεων με τη διαμόρφωση κλίματος συνεννόησης, κοινωνικής συνοχής και δημιουργικής συναίνεσης.

ΣΕΒ πραγματοποίησε, κατά την περίοδο που εξετάζουμε, την καθιερωμένη πλέον επίσκεψη του στα ευρωπαϊκά θεσμικά όργανα. Το Δ.Σ., αναγνωρίζοντας τον αυξανόμενο ρόλο του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, επισκέφθηκε για πρώτη φορά την έδρα του στο Στρασβούργο, κατά τη διάρκεια της Ολομέλειας (22 και 23 Οκτωβρίου 2007).

Στα πλαίσια της επίσκεψης, το Δ.Σ. είχε επαφές με κορυφαίους πολιτικούς των σημαντικότερων κομμάτων του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, με εισηγητές σημαντικών θεμάτων και Έλληνες Ευρωβουλευτές. Το μέλλον της Ευρώπης, τα εργασιακά και κοινωνικά θέματα καθώς και τα ζητήματα της ενέργειας και των κλιματικών αλλαγών ήταν στην κορυφή της ατζέντας.

Ειδικότερα, το Δ.Σ. συνάντησε:

- την κα Ρόδη Κράτσα, Αντιπρόεδρο του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου,
- τον κ. Hannes Swoboda, Αντιπρόεδρο της Ομάδας των Ευρωπαίων Σοσιαλιστών,

- την κα Monica Frassoni, Αντιπρόεδρο της Ομάδας των Πρασίνων
- τον κ. Νικόλαο Βακάλη, Μέλος της κοινοβουλευτικής Επιτροπής Βιομηχανίας, Έρευνας και Ενέργειας από το Ευρωπαϊκό Λαϊκό Κόμμα.
- τον κ. Ole Christensen, Μέλος της κοινοβουλευτικής Επιτροπής Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων από την Ομάδα των Ευρωπαίων Σοσιαλιστών και εισηγητή της έκθεσης για την ευελιξία με ασφάλεια (flexicurity).

Το Δ.Σ. εξέφρασε την ανάγκη δημιουργίας μιας ανοιχτής Ευρώπης, που έχοντας ξεπεράσει τα θεσμικά της προβλήματα, μπορεί να προωθήει ενεργά τα συμφέροντά της στη διεθνή σκηνή και να διασφαλίσει την ευημερία των πολιτών της στην εποχή της παγκοσμιοποίησης.

Τόνισε τον καθοριστικό ρόλο που πρέπει και μπορούν να παίξουν οι κοινωνικοί εταίροι για την προώθηση των αναγκών μεταρρυθμίσεων με τη διαμόρφωση κλίματος συνεννόησης, κοινωνικής συνοχής και δημιουργικής συναίνεσης. Αναφέρθηκε επίσης στην κοινή Έκθεση των Ευρωπαϊκών Κοινωνικών Εταίρων όπου υποστηρίζεται η ανάγκη δημιουργίας ενός ευνοϊκότερου επιχειρηματικού περιβάλλοντος και η εφαρμογή της στρατηγικής της ευελιξίας με ασφάλεια.

Σχετικά με την αντιμετώπιση των κλιματικών αλλαγών, το Δ.Σ. τόνισε ότι οι επιχειρήσεις είναι έτοιμες να κάνουν την αναγκαίες προσπάθειες αλλά θα πρέπει να ληφθούν μέτρα που θα έχουν θετική επίδραση στο περιβάλλον δίχως να επιβαρύνουν την ευρωπαϊκή ανταγωνιστικότητα

Κατά τη διάρκεια της επίσκεψης, το Δ.Σ. του ΣΕΒ συνάντησε τον κ. Μάρκο Κυπριανού, Επίτροπο της Ε.Ε. αρμόδιο για θέματα Υγείας με τον οποίο συζήτησαν ζητήματα της αρμοδιότητάς του. Το Δ.Σ. συνάντησε επίσης τον Ευρωπαίο Διαμεσολαβητή, τον Έλληνα Καθηγητή κ. Νικηφόρο Διαμαντούρο με τον οποίο συζήτησαν το σημαντικό ρόλο του ως υπέρμαχο των δικαιωμάτων των πολιτών στην Ευρώπη και ως διαμεσολαβητή μεταξύ των επιχειρήσεων και των ευρωπαϊκών θεσμών.

### 2.12.2.3 BUSINESSEUROPE

Ο Πρόεδρος της BUSINESSEUROPE, κ. Ernest-Antoine Seillère συμμετείχε στο Γενικό Συμβούλιο



Συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου του ΣΕΒ με την παρουσία του Προέδρου της BUSINESSEUROPE κ. Ernest-Antoine Seillière, (7.3.2008)

του ΣΕΒ στις 7 Απριλίου 2008.

Το 2008 η BUSINESSEUROPE συμπληρώνει 50 χρόνια από την ίδρυσή της. Με την ευκαιρία αυτή, προωθεί τις βασικές της προτεραιότητες εν όψει της νέας σύνθεσης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και των εκλογών για την ανάδειξη του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου το 2009. Οι προτεραιότητες αυτές συνοψίζονται στο μήνυμα «Successful companies for a successful Europe» και αφορούν τη συνέχιση των μεταρρυθμίσεων που προβλέπει η Στρατηγική της Λισαβόνας, τη μεταρρύθμιση των συστημάτων κοινωνικής προστασίας, την πρόωθηση πολιτικών για το περιβάλλον και την ενέργεια που διασφαλίζουν την ανταγωνιστικότητα της Ευρώπης, την αντιμετώπιση των προκλήσεων της παγκοσμιοποίησης και την καταπολέμηση του προστατευτισμού.

#### 2.12.2.4 Μικρομεσαίες επιχειρήσεις

Στο πλαίσιο της παρακολούθησης των θεμάτων που σε επίπεδο Ε.Ε. απασχολούν τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις ο ΣΕΒ οργάνωσε την επίσκεψη στην Ελλάδα αρμόδιου στελέχους της Επιτροπής. Σκοπός της επίσκεψης ήταν η άντληση εμπειριών από την εκ του σύνεγγυς παρακολούθηση της λειτουργίας και της καθημερινότητας μιας κλασικής μικρομεσαίας επιχείρησης καθώς και η παρουσίαση στα μέλη του Γενικού Συμβουλίου των ευρωπαϊκών τάσεων, των εξελίξεων και των πολιτικών για τις ΜΜΕ. Ο ΣΕΒ είχε επίσης ενεργό συμμετοχή στην «Ημέρα Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων» που οργάνωσε η BUSINESSEUROPE στις Βρυξέλλες καθώς και σε συνέδριο της ΕΥΜΥ (Ευρωπαϊκή Ένωση ΜΜΕ) στην Αθήνα.

### 2.13 Η διεθνής παρουσία του ΣΕΒ

Την εποχή της παγκοσμιοποίησης, η ανταγωνιστική παρουσία κάθε χώρας στο διεθνές προσκήνιο προσδιορίζεται και από την ικανότητα των επιχειρήσεων να λειτουργούν με επιτυχία στο εξωτερικό, να ενισχύουν τη θέση τους και να εισέρχονται σε νέες αγορές.

Στο πλαίσιο αυτό, κεντρικός στόχος του είναι η ενεργή στήριξη της εξωστρέφειας των ελληνικών επιχειρήσεων μέσα από ένα μακροπρόθεσμο σχέδιο εξωτερικής οικονομικής πολιτικής με κύριους άξονες:



Από το Ελληνο-Τουρκικό Επιχειρηματικό Φόρουμ που πραγματοποιήσε ο ΣΕΒ την Κωνσταντινούπολη παρουσία των Πρωθυπουργών της Ελλάδας, κ. Κώστα Καραμανλή και της Τουρκίας, κ. Recep Tayyip Erdogan, (25.1.2008)

- Την αύξηση του αριθμού των ελληνικών επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται σε διεθνές επίπεδο,
- την ενίσχυση της ελληνικής επιχειρηματικής παρουσίας στη Νότιο Μεσόγειο, στην Μέση Ανατολή, τον Αραβικό Κόλπο, στις Παρευξείνιες αγορές και στην Κασπία,
- τη διεθνή προβολή της δυναμικής των ελληνικών επιχειρήσεων καθώς και την προσέλκυση ξένων επιχειρηματικών σχημάτων για σύναψη συμφωνιών με αντίστοιχα ελληνικά,
- την προβολή των δυναμικών τομέων της οικονομίας και της σύγχρονης Ελλάδας ως τόπο υποδοχής ξένων επενδύσεων.

Με τη συμμετοχή του σε μια σειρά διεθνών και περιφερειακών οργάνων ο ΣΕΒ συνεργάζεται με τις

ξένες επιχειρηματικές κοινότητες, προσφέρει δικτύωση και πληροφόρηση για επιχειρηματικές ευκαιρίες, παρουσιάζει θέσεις και επιδιώκει τη διευθέτηση προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι ελληνικές επιχειρήσεις στο εξωτερικό.

Τον τελευταίο χρόνο ενισχύθηκε η θεσμική σχέση του ΣΕΒ με το Υπουργείο Εξωτερικών για την προώθηση κοινών εξωστρεφών πρωτοβουλιών, προκαλώντας το ενδιαφέρον πολλών επιχειρήσεων από διάφορους κλάδους για συμμετοχή σε επιχειρηματικές αποστολές και συναντήσεις. Παράλληλα αυξήθηκε η ανταπόκριση ξένων πολιτειακών και πολιτικών ηγεσιών, υπουργών και διεθνών οικονομικών παραγόντων για συμμετοχή σε εκδηλώσεις του ΣΕΒ και για επαφές με Έλληνες επιχειρηματίες.

### 2.13.1 Διμερή Επιχειρηματικά Συμβούλια

Συνεπής με την στρατηγική επιλογή για ίδρυση Επιχειρηματικών Συμβουλίων για κρίσιμες αγορές-στόχους, ο ΣΕΒ προχώρησε τον τελευταίο χρόνο στη σύσταση 5 νέων Συμβουλίων. Πιο συγκεκριμένα:

- Τον Ιούνιο του 2007 στη Μόσχα υπεγράφη παρουσία του Προέδρου της Δημοκρατίας κ. Κάρολου Παπούλια σε πανηγυρική τελετή συμφωνία με τη Ρωσική Ένωση Βιομηχάνων και Επιχειρηματιών για τη δημιουργία του Επιχειρηματικού Συμβουλίου Ελλάδας-Ρωσίας. Τον περασμένο Φεβρουάριο οργανώθηκε στην Αθήνα η πρώτη εκδήλωση του Συμβουλίου με την ευκαιρία της συνάντησης της Μικτής Διυπουργικής Επιτροπής και την επίσκεψη του Ρώσου Υπουργού Αγροτικής Ανάπτυξης. Πραγματοποιήθηκε παράλληλα ειδική συνάντηση μεταξύ ρώσων και ελλήνων

επιχειρηματιών που δραστηριοποιούνται στους κλάδους τροφίμων και ποτών και εξετάστηκαν συγκεκριμένα προβλήματα και προτάσεις για διευκόλυνση και ενίσχυση των διμερών εμπορικών συναλλαγών.

- Τον Νοέμβριο του 2007 ιδρύθηκε στη Βομβάη το Επιχειρηματικό Συμβούλιο Ελλάδας-Ινδίας παρουσία του Υφυπουργού



Από την ίδρυση Επιχειρηματικού Συμβουλίου Ελλάδας-Ινδίας, στο Νέο Δελχί, (14.11.2007)

Εξωτερικών κ. Π. Δούκα, και πολυμελούς ελληνικής επιχειρηματικής αποστολής. Μέσα από αυτό τα μέλη του ΣΕΒ θα επιδιώξουν την είσοδο σε μια αγορά με εντυπωσιακό ρυθμό ανάπτυξης, ανταγωνιστικό κόστος παραγωγής, στελεχιακό δυναμικό υψηλής εκπαίδευσης, επιχειρηματική και εμπορική παράδοση, και πρόοδο στις επιστήμες, στις νέες τεχνολογίες και στην καινοτομία.

- Οι οικονομικές σχέσεις της Ελλάδας με την Τουρκία βρίσκονται σε σταθερή πρόοδο τα τελευταία χρόνια χάρις στη διορατικότητα και την αποφασιστικότητα Ελλήνων και Τούρκων



Από την ίδρυση του Ελληνο-Ρωσικού Επιχειρηματικού Συμβουλίου από τον ΣΕΒ και την Ρωσική Ένωση Βιομηχάνων και Επιχειρηματιών, (4.6.2007)



Από την εκδήλωση για την ίδρυση του Επιχειρηματικού Συμβουλίου Ελλάδας-Τουρκίας, παρουσία της Υπουργού Εξωτερικών, κ. Ντόρας Μπακογιάννη και του Τούρκου ομολόγου της, κ. Ali Babacan, (5.12.2007)

επιχειρηματιών. Με την παρουσία των Υπουργών Εξωτερικών Ελλάδας κας Ν. Μπακογιάννη και Τουρκίας κ. Α. Babacan ιδρύθηκε τον Δεκέμβριο του 2007 το Επιχειρηματικό Συμβούλιο Ελλάδας-Τουρκίας με στόχο την αξιοποίηση συνεργασιών με τουρκικές επιχειρήσεις για πρόσβαση ελληνικών επενδύσεων, στην Τουρκία καθώς και σε άλλες χώρες του Ευξείνου Πόντου και του Καυκάσου. Τον περασμένο Ιανουάριο οργανώθηκε στην Κωνσταντινούπολη με επίσημους ομιλητές τους Πρωθυπουργούς κ.κ. Κ.

Καραμανλή και Τ. Erdogan μεγάλο Ελληνο-Τουρκικό Φόρουμ στο οποίο συμμετείχαν 180 έλληνες επιχειρηματίες και στελέχη.

- Τον Δεκέμβριο του 2007 ιδρύθηκε από τον ΣΕΒ, παρουσία του Υπουργού Ανάπτυξης κ. Χ. Φώλια, το Επιχειρηματικό Συμβούλιο Ελλάδας-Λιβάνου, στο οποίο μετέχουν επιφανείς Έλληνες και Λιβανέζοι επιχειρηματίες. Στην επόμενη εκδήλωση του Συμβουλίου η



Από την ίδρυση του Επιχειρηματικού Συμβουλίου Ελλάδας-Λιβάνου, (6.12.2007)

οποία έχει προγραμματισθεί για τις αρχές Μαΐου στη Βηρυτό έχει κληθεί να συμμετάσχει και ο κ. Χ. Φώλιας.

- Στο πλαίσιο επίσκεψης επιχειρηματικής αποστολής στην Συρία, ο ΣΕΒ μαζί με την Ένωση Επιμελητηρίων Συρίας ανέλαβε να αναδιοργανώσει και να λειτουργήσει το Επιχειρηματικό Συμβούλιο Ελλάδας-Συρίας, καθώς



Η διεύρυνση των επιχειρηματικών συνεργασιών με την Αίγυπτο και το Ισραήλ στο επίκεντρο των διεθνών παρεμβάσεων του ΣΕΒ, (12.6.2007)

υπάρχουν ανεκμετάλλετες ευκαιρίες στην ουριακή αγορά των 20 εκ. καταναλωτών.

Σύντομα ο ΣΕΒ θα προχωρήσει στην ίδρυση δυο

ακόμη Συμβουλίων με χώρες που ενδιαφέρουν τις ελληνικές εταιρίες, τη Σαουδική Αραβία και τα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, ολοκληρώνοντας το σχεδιασμό του.

Τέλος, υπό την αιγίδα του Συνδέσμου, λειτουργούν επίσης Συμβούλια Ελλήνων επιχειρηματιών με ομολόγους τους από τις χώρες της Λατινικής Αμερικής, την Κίνα, τη Σερβία, την Αίγυπτο, την Κορέα, τις ΗΠΑ, τη Ρουμανία και τη Βουλγαρία έχοντας ήδη αναπτύξει ικανοποιητική δραστηριότητα.

### 2.13.2 Δικτύωση με ξένους επιχειρηματικούς φορείς

Ο ΣΕΒ προωθεί συνεργασίες με σημαντικούς επιχειρηματικούς φορείς στις χώρες ενδιαφέροντός του διευκολύνοντας τη δικτύωση των ελληνικών επιχειρήσεων και συνδιοργανώνοντας ημερίδες στην Ελλάδα και το εξωτερικό για την παρουσίαση των εξελίξεων στο οικονομικό και επιχειρηματικό περιβάλλον της κάθε χώρας. Παράλληλα, με την υποστήριξη των τοπικών φορέων οργανώνει κατ'ιδίαν επαφές επιχειρηματιών για διερεύνηση ή περαιτέρω επέκταση συμφωνιών.

**Ο ΣΕΒ προωθεί συνεργασίες με σημαντικούς επιχειρηματικούς φορείς στις χώρες ενδιαφέροντός του διευκολύνοντας τη δικτύωση των ελληνικών επιχειρήσεων.**

Τον τελευταίο χρόνο υπογράφηκαν πρωτόκολλα συνεργασιών με:

- Την Ένωση Τυνησιακών Επιχειρήσεων
- Την Ένωση Επιμελητηρίων Συρία
- Τον Σύνδεσμο Βιομηχανιών Σάο Πάολο Βραζιλίας
- Την Ένωση Παραγωγών & Εμπορίου Χιλής
- Το Εμπορικό Επιμελητήριο Σαντιάγκο (Χιλή)

### 2.13.3 Συνεργασία με Υπουργείο Εξωτερικών

Το τελευταίο διάστημα θεσμοθετήθηκε κι ενισχύθηκε η συνεργασία του ΣΕΒ με το Υπ. Εξωτερικών με την υπογραφή σχετικού Πρωτοκόλλου. Μέσω της συνεργασίας αυτής επιδιώκονται ειδικότερα:



- Ο έγκαιρος προγραμματισμός των επιχειρηματικών αποστολών βάσει των αναγκών και των στόχων των μετεχόντων καθώς και η συμμετοχή σε αυτές δυναμικών επιχειρήσεων με ουσιαστικό το ενδιαφέρον για τις συγκεκριμένες χώρες.
- Η επαφή των νεοτοποθετούμενων Ελλήνων διπλωματών με το κατά περίπτωση Επιχειρηματικό Συμβούλιο με σκοπό την ενημέρωσή τους σχετικά με τα προβλήματα και τις προτεραιότητες των επιχειρήσεων σε κάθε αγορά.
- Η οργάνωση περιοδικών εκπαιδευτικών ημερίδων για τα στελέχη του Υπουργείου που δραστηριοποιούνται στην οικονομική διπλωματία.
- Η παρουσίαση των θέσεων και προτάσεων του Συνδέσμου σε εκδηλώσεις που οργανώνει το ΥΠΕΞ στην Ελλάδα και το εξωτερικό.

#### 2.13.4 Επιχειρηματικές αποστολές

Σε συνέχεια πρότασης του ΣΕΒ η επίσημη επίσκεψη του Προέδρου της Δημοκρατίας στη Μόσχα τον περασμένο Ιούνιο συνδυάστηκε με επιχειρηματική αποστολή υψηλού επιπέδου και την ίδρυση του Επιχειρηματικού Συμβουλίου Ελλάδας-Ρωσίας.



Η διεύρυνση της οικονομικής συνεργασίας με τη Ρωσία στο επίκεντρο του Επιχειρηματικού Φόρουμ που διοργανώθηκε στην Αθήνα από τον ΣΕΒ και το Επιχειρηματικό Συμβούλιο Ελλάδας-Ρωσίας, (19.2.2008)

Ο ΣΕΒ επίσης συνεργάστηκε τον τελευταίο χρόνο με το ΥΠΕΞ για τη συνδιοργάνωση επιχειρηματικών αποστολών που συνόδευσαν τον αρμόδιο για τις διεθνείς οικονομικές σχέσεις Υφυπουργό κ. Π. Δούκα στη Ρωσία, στην Ινδία, στην Τουρκία, στη

Συρία, στην Αλγερία, στο Ισραήλ και στην Αίγυπτο με συμμετοχή πολλών μελών του ΣΕΒ και ικανοποιητικά αποτελέσματα.

Παράλληλα ο ΣΕΒ έχει υπογράψει επίσης πρωτόκολλο συνεργασίας με τον ΟΠΕ στο πλαίσιο της συνολικής προσπάθειας για προώθηση των ελληνικών εξαγωγών και με στόχο την από κοινού πραγματοποίηση συγκεκριμένων επιχειρηματικών αποστολών εξαγωγικού προσανατολισμού σε αγορές που ενδιαφέρουν τα μέλη του ΣΕΒ. Το τελευταίο διάστημα πραγματοποιήθηκαν 5 κοινές αποστολές σε Βραζιλία-Χιλή, Η.Α.Ε., Αίγυπτο, Κίνα, Ρωσία.

Τέλος ο ΣΕΒ οργανώνει αποστολές με δική του πρωτοβουλία σε χώρες όπου τα μέλη διαβλέπουν δυνατότητες δραστηριοποίησης. Στο τέλος Οκτωβρίου-αρχές Νοεμβρίου 2007 οργανώθηκε αποστολή στην Τυνησία σε συνεργασία με τον Σύνδεσμο Εξαγωγέων Βορείου Ελλάδος. Ήδη έχει προγραμματισθεί αντίστοιχη επίσκεψη στην Αλγερία και θα ακολουθήσουν επισκέψεις και σε άλλες χώρες που δεν εντάσσονται στον προγραμματισμό του Υπουργείου Εξωτερικών.

#### 2.13.5 Εκδηλώσεις

Με δεδομένο ότι οι επισκέψεις ξένων ηγετών στην Ελλάδα συνδυάζονται με επιχειρηματικές αποστολές, ο ΣΕΒ αξιοποιεί το γεγονός οργανώνον-



Με μεγάλη επιτυχία πραγματοποιήθηκε από τον ΣΕΒ το Ελληνο - Αιγυπτιακό Business Forum με κεντρικό ομιλητή, την Α.Ε., τον Πρόεδρο της Αιγύπτου, κ. Mohammed Hosny Mubarak, (5.12.2007)

τας εκδηλώσεις που προσελκύουν μεγάλη ελληνική επιχειρηματική συμμετοχή και τυγχάνουν υψηλής δημοσιότητας. Στο πλαίσιο αυτό και με την ευκαιρία της επίσκεψης στην Αθήνα του Προέδρου της Αιγύπτου κ. Hosny Mubarak και του οι-

κονομικού επιτελείου της αιγυπτιακής κυβέρνησης τον περασμένο Δεκέμβριο, ο Σύνδεσμος σε συνεργασία με το Επιχειρηματικό Συμβούλιο Ελλάδας-Αιγύπτου οργάνωσε Ελληνο-Αιγυπτιακό forum. Η Αίγυπτος αποτελεί μία σημαντική αγορά στη Νότια Μεσόγειο και με την ανάπτυξη που σημειώνει προσφέρει μεγάλες ευκαιρίες στις ελληνικές επιχειρήσεις ενώ η Αιγυπτιακή Κυβέρνηση αποδίδει στρατηγική σημασία στην ενίσχυση της επιχειρηματικής συνεργασίας των δυο χωρών.

Παράλληλα οργανώθηκαν κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο από τον ΣΕΒ σειρά άλλων εκδηλώσεων και συναντήσεων με πολιτικούς, φορείς και αντιπροσωπείες άλλων χωρών με συμμετοχή των ενδιαφερομένων επιχειρήσεων και με στόχο την ενημέρωση, ανταλλαγή απόψεων και γενικότερα την προώθηση των διεθνών δράσεων του Συνδέσμου, επ' ωφελεία των μελών του και της εξωστρέφειας της ελληνικής οικονομίας.

### 2.13.6 Περιφερειακές συνεργασίες

Ο ΣΕΒ συμμετέχει ως Μέλος-Παρατηρητής στην Ένωση Μεσογειακών Συνδέσμων που έχει ως μέλη επιχειρηματικούς φορείς από τις 12 νότιες μεσογειακές χώρες. Στο πλαίσιο αυτό ο Σύνδεσμος:

- Έλαβε μέρος στη συνάντηση των Προέδρων της Ένωσης με την Επίτροπο κα Ferrero Waldner, η οποία είναι αρμόδια για τις εξωτερικές σχέσεις και την Ευρωπαϊκή Πολιτική Γειτονίας της Ε.Ε.
- Συνέβαλε αποφασιστικά στο σχεδιασμό ειδικού προγράμματος για μεταφορά τεχνογνωσίας από Ευρωπαϊκούς Συνδέσμους προς τα μη ευρωπαϊκά μέλη της Ένωσης, το οποίο υποβλήθηκε στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή.
- Ανέλαβε την Προεδρία του Ευρω-Μεσογειακού Δικτύου της BUSINESSEUROPE, το οποίο προωθεί θέσεις στο πλαίσιο των στόχων της διαδικασίας της Βαρκελώνης καθώς και την εκπροσώπησή της σε σημαντικά fora.
- Προγραμματίζει για το 2009 τη διοργάνωση στην Ελλάδα μιας μεγάλης επιχειρηματικής εκδήλωσης (Euro-Mediterranean Competitiveness Day), στην οποία θα συμμετάσχουν κρατικοί και οικονομικοί παράγοντες από όλες τις χώρες της Μεσογειακής Λεκάνης.

Ανάλογα έντονη δραστηριότητα αναπτύσσει ο ΣΕΒ

στο πλαίσιο της Ένωσης Εργοδοτικών Συνδέσμων Ευξείνου Πόντου και Κασπίας, όπου κατέχει θέση Αντιπροεδρίας με ευθύνη τις επαφές και τη συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τα Κοινοτικά Όργανα. Πιο συγκεκριμένα ο Σύνδεσμος:

- Ανέλαβε την πρωτοβουλία για οργάνωση τον περασμένο Οκτώβριο επίσκεψης μελών της Ένωσης στις Βρυξέλλες και σειρά συναντήσεων με τον Έλληνα Επίτροπο για το Περιβάλλον κ. Σταύρο Δήμα, τον Αν. Διευθυντή του Επιτρόπου για την Ενέργεια κ. Andris Piebalgs, τον Επίτροπο για τις Κοινωνικές Υποθέσεις κ. Vladimir Spidla, με τους επικεφαλής της Ε.Ε. για την «Ευρωπαϊκή Πολιτική Γειτονίας» και με την BUSINESSEUROPE.
- Μετείχε ενεργά σε forum για τις επενδυτικές ευκαιρίες της περιοχής που πραγματοποιήθηκε στο Αζερμπαϊτζάν καθώς και σε Συνέδριο της Παρευξείνιας Τράπεζας στη Μολδαβία.
- Επελέγη ως focal point του Αναπτυξιακού Προγράμματος των Ηνωμένων Εθνών (UNDP) που υλοποιεί προγράμματα εμπορικών και επενδυτικών συνεργασιών μεταξύ επιχειρήσεων στις χώρες της Μαύρης Θάλασσας.

Οι ευκαιρίες που υπάρχουν σε αυτές τις χώρες είναι μεγάλες, η ελληνική παρουσία είναι περιορισμένη. Μέσω αυτής της δικτύωσης ο ΣΕΒ ενθαρρύνει και διευκολύνει τα μέλη του να εισέλθουν στις τοπικές αγορές εντοπίζοντας κατάλληλους εταίρους.

Τέλος σε συνέχεια παλαιότερου ευρωπαϊκού προγράμματος της BUSINESSEUROPE, ξεκίνησε η νέα φάση υλοποίησης του BOSMIP που προβλέπει σειρά σεμιναρίων στη Βουλγαρία και στη Ρουμανία για ενημέρωση και εκπαίδευση των επιχειρήσεων και φορέων σε θέματα του κοινοτικού κεκτημένου. Ο ΣΕΒ συμβάλλει με ειδικούς συνεργάτες, οι οποίοι προσφέρουν την τεχνογνωσία τους σε όλη την ατζέντα των περιβαλλοντικών ζητημάτων, καθώς και την ελληνική εμπειρία από την λειτουργία και διαχείριση των διαρθρωτικών ταμείων.

## 2.14 Σχέσεις με τα Μέλη

### 2.14.1 Το Δίκτυο Μελών

Κύριοι στόχοι του Δικτύου αποτελούν η συνεχής

αναβάθμιση των υπηρεσιών προς τα Μέλη του και η επέκταση της αντιπροσωπευτικότητας του Συνδέσμου, έτσι ώστε σταδιακά να εκπροσωπούνται ολοένα και περισσότεροι κλάδοι και τομείς της επιχειρηματικής δραστηριότητας από όλη την Ελλάδα.

### 2.14.2 Υπηρεσίες προς τα μέλη

Ο ΣΕΒ παρεμβαίνει δημόσια, υπεύθυνα και τεκμηριωμένα στις διεργασίες και εξελίξεις που διαμορφώνουν το επιχειρηματικό και το οικονομικό περιβάλλον, καθώς και τον κοινωνικό διάλογο στην Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Αποκλειστικά για τα μέλη του παρέχει ένα φάσμα ειδικών υπηρεσιών. Πιο συγκεκριμένα:

Ο ΣΕΒ ολοκλήρωσε ένα δημιουργικό κύκλο αλλαγών που επισφραγίστηκε με τη μετονομασία του Συνδέσμου σε «ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων και βιομηχανιών».

- Εκπροσωπεί τις επιχειρήσεις Μέλη του στις σχέσεις τους με τους άλλους κοινωνικούς εταίρους καθώς και με το κράτος, προωθώντας το διάλογο και την εφαρμογή αποτελεσματικών και κοινά αποδεκτών λύσεων.
- Πληροφορεί και ενημερώνει τα Μέλη του για τις θέσεις που υιοθετεί σχετικά με τις τρέχουσες εξελίξεις στην ελληνική και παγκόσμια οικονομία.
- Προωθεί τις θέσεις των Μελών του στα αρμόδια θεσμοθετημένα όργανα και στην Πολιτεία.
- Πρωτοστατεί σε δράσεις που στοχεύουν στον εκσυγχρονισμό του κράτους, την αναμόρφωση της δημόσιας διοίκησης και την απλοποίηση της γραφειοκρατίας.
- Αξιοποιώντας το διεθνές δίκτυο επαφών και διασυνδέσεων που έχει αναπτύξει, ενημερώνει τα Μέλη του για ευκαιρίες συνεργασίας σε διεθνές επίπεδο και εξασφαλίζει τη συμμετοχή τους σε σημαντικές εκθέσεις και επιχειρηματικές αποστολές στο εξωτερικό.

Επίσης ο Σύνδεσμος εμπλέκεται στη διαμόρφωση των αποφάσεων και των πολιτικών της Ε.Ε. κυρίως ως μέλος της Ένωσης Ευρωπαϊκών Βιομηχανικών και Εργοδοτικών Οργανώσεων (BUSINESSEUROPE) προωθώντας θέσεις προτείνοντας πολιτικές και υποστηρίζοντας τα συμφέροντα των ελληνικών επιχειρήσεων στα αρμόδια ευρωπαϊκά όργανα.

### 2.14.3 Τα νέα Μέλη



Ο ΣΕΒ υποδέχθηκε ως νέα μέλη την ΕΙΤΗΣΕΕ - Ένωση Ιδιωτικών Τηλεοπτικών Σταθμών Εθνικής Εμβέλειας μαζί με μεγάλες τηλεοπτικές επιχειρήσεις της χώρας, (18.7.2007)

Με νέα εταιρική ταυτότητα και νέο λογότυπο ο ΣΕΒ, από τον Ιούλιο του 2007, ολοκλήρωσε ένα δημιουργικό κύκλο αλλαγών που επισφραγίστηκε με τη μετονομασία του Συνδέσμου σε «ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων και βιομηχανιών». Αλλαγές που σηματοδοτούν τη βούληση του ΣΕΒ να εκφράζει τη νέα επιχειρηματική Ελλάδα που αντιπροσωπεύουν οι σύγχρονες επιχειρήσεις.

Έτσι, στο Μητρώο Μελών του νέου ΣΕΒ, εγγράφηκαν περίπου 21 νέα Μέλη από την ελληνική επιχειρηματική κοινότητα.

### 2.14.4 Γενικό Συμβούλιο



Από συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου του ΣΕΒ, (16.10.2007)

Συμβουλευτικό όργανο της Διοίκησης που παρακολουθεί την πορεία των υποθέσεων του ΣΕΒ και εκφράζει γνώμες και απόψεις για θέματα που απασχολούν τις επιχειρήσεις.

Από τον Μάιο του 2007 έως και τον Απρίλιο του 2008 έχουν πραγματοποιηθεί 6 συνεδριάσεις του Γενικού Συμβουλίου στα Γραφεία του.

Σε 4 δε από αυτές υπήρχε προσκεκλημένος ομιλητής.

Προσκεκλημένοι ομιλητές κατά χρονική σειρά ήταν:

- Ο Πρόεδρος του Ταμείου Αντιμετώπισης Εκτάκτων Αναγκών και πρώην Υπουργός Εξωτερικών, κ. Πέτρος Μολυβιάτης (3.9.2007)
- Ο Υπουργός Οικονομίας και Οικονομικών, κ. Γιώργος Αλογοσκούφης (16.10.2007)
- Ο Υπουργός Ανάπτυξης, κ. Χρήστος Φώλιας (13.12.2007)
- Ο Πρόεδρος της BUSINESSEUROPE, κ. Ernest-Antoine Seilliere (7.4.2008)

## 2.15 Το Ανοικτό Φόρουμ



Ο Πρόεδρος του ΣΕΒ και Πρόεδρος του Ανοικτού Φόρουμ, κ. Δημήτρης Δασκαλόπουλος κηρύσσει την έναρξη του Ανοικτού Φόρουμ 08, (9.4.2008)

Το Ανοικτό Φόρουμ αποτελεί πεδίο δημιουργικού προβληματισμού, αμφίδρομης ενημέρωσης και διασταύρωσης ιδεών για θέματα οικονομικά και κοινωνικά που αφορούν όλους μας.

Μία από τις σημαντικότερες προσπάθειες που με συνέπεια υλοποιεί ο ΣΕΒ από το 2005 είναι η οργάνωση του Ανοικτού Φόρουμ, μιας πρωτοβου-



Από την παρουσίαση της έρευνας του Ανοικτού Φόρουμ 08, με θέμα: "ΜΜΕ: Δεοντολογία και 'Ανθρωπος, Εξουσία και Πολίτης, Κέρδος & Καταναλωτής", (9.4.2008)



Από το Πάνελ του Ανοικτού Φόρουμ 08, με θέμα: "Διαπλοκή Εξουσιών και Δημοσιογραφική Ελευθερία", (9.4.2008)



Από το Πάνελ του Ανοικτού Φόρουμ 08, με θέμα: "Media και Πολιτική: Σύγκρουση Εξουσιών", (9.4.2008)



Από την παρουσίαση των συμπερασμάτων του Ανοικτού Φόρουμ 08, με θέμα: "ΜΜΕ: Δεοντολογία, Κέρδος και Εξουσία", (9.4.2008) λίας που έχει αρχίσει να αποκτά τα χαρακτηριστικά ενός ζωντανού θεσμού.

Το Ανοικτό Φόρουμ αποτελεί πεδίο δημιουργικού προβληματισμού, αμφίδρομης ενημέρωσης και διασταύρωσης ιδεών για θέματα οικονομικά και κοινωνικά που αφορούν όλους μας. Είναι, δηλαδή, μια συνεχής δημόσια διαβούλευση στην οποία επιδιώκεται ευρεία συμμετοχή για τη γόνιμη παράθεση και τη δημιουργική σύνθεση θέσεων και απόψεων κοινωνικών ομάδων, οργανώσεων, φορέων και ενεργών πολιτών.

Ειδικότερα μέχρι σήμερα διοργανώθηκαν:

- Το Ανοικτό Φόρουμ 05 για την Ανταγωνιστικότητα και την Ανάπτυξη
- Το Ανοικτό Φόρουμ 06 για τη Συνταγματική Αναθεώρηση
- Το Ανοικτό Φόρουμ 07 για τα 50 χρόνια Ευρωπαϊκής Ένωσης

Στις 9 Απριλίου 2008, σε κεντρικό ξενοδοχείο της Αθήνας, ο ΣΕΒ διοργάνωσε με μεγάλη συμμετοχή το Ανοικτό Φόρουμ 08, με θέμα: Ανοικτό Φόρουμ 08 «Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης: Δεοντολογία, Κέρδος και Εξουσία»

Διακεκριμένες προσωπικότητες της ακαδημαϊκής κοινότητας, του δημοσιογραφικού κόσμου και του ευρύτερου χώρου της επικοινωνίας, κατέθεσαν τις απόψεις τους, στο πλαίσιο 4 «Στρογγυλών Τραπεζών», που συνεδρίασαν με βάση τις θεματικές ενότητες:

- Ενημέρωση, Πληροφόρηση, Παραπληροφόρηση και Δημοσιογραφική Δεοντολογία
- Η Δαιμονοποίηση της Επιχειρηματικότητας Δαιμονοποιεί και τα Media;

- Η Πολιτική ως Θέμα και η Τηλεόραση ως Διαμορφωτής της Κοινής Γνώμης
- Οι Νόμοι της Αγοράς και οι Κανόνες της Ενημέρωσης

Το Ανοικτό Φόρουμ 08 πέρα από τον ανοικτό διάλογο με τη μέθοδο της ηλεκτρονικής διαβούλευσης (e-forum) στην ιστοσελίδα: [www.anoiktoforum.gr](http://www.anoiktoforum.gr), περιελάμβανε:

- Χαιρετισμό από τον Πρόεδρο του ΣΕΒ και Πρόεδρο του Ανοικτού Φόρουμ, κ. Δημήτρη Δασκαλόπουλο.
- Χαιρετισμούς από εκπροσώπους θεσμικών φορέων:



Η ιστοσελίδα [www.anoiktoforum.gr](http://www.anoiktoforum.gr)

ο Δημήτρη Καλοφωλιά, Πρόεδρο ΕΙΗΕΑ (Ένωση Ιδιοκτητών Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών)

ο Κώστα Κιμπουρόπουλο, Πρόεδρο ΕΙΤΗΣΕΕ (Ένωση Ιδιωτικών Τηλεοπτικών Σταθμών Εθνικής Εμβέλειας)

ο Δημήτρη Τσαλαπάτη, Πρόεδρο ΠΟΕΣΥ (Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Συντακτών)

ο Πάνο Σόμπολο, Πρόεδρος ΕΣΗΕΑ (Ένωση Συντακτών Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών)

- Παρουσίαση αποτελεσμάτων έρευνας κοινού για τα ΜΜΕ, με θέμα: «ΜΜΕ: Δεοντολογία και Άνθρωπος, Εξουσία και Πολίτης, Κέρδος και Καταναλωτής».
- Παράλληλες Συνεδριάσεις των 4 Ομάδων Εργασίας.

Η απογευματινή συνεδρίαση της Ολομέλειας του

ΑΦ 08 περιέλαβε:

- Πάνελ I: Media και Πολιτική: Σύγκρουση Εξουσιών;
- Πάνελ II: Διαπλοκή Εξουσιών και Δημοσιογραφική Ελευθερία
- Παρουσίαση - συζήτηση των συμπερασμάτων των Ομάδων Εργασίας

Περισσότερες πληροφορίες για το πρόγραμμα και τη δομή του Ανοικτού Φόρουμ 08, μπορούν να αναζητηθούν στην ηλεκτρονική διεύθυνση: [www.anoiktoforum.gr](http://www.anoiktoforum.gr)

## 2.16 Δίκτυο Επικοινωνίας και Δημοσίων Σχέσεων

Το Δίκτυο Επικοινωνίας και Δημοσίων Σχέσεων του ΣΕΒ αποτελεί την επιτελική μονάδα που συντονίζει το σχεδιασμό και υποστηρίζει την υλοποίηση της επικοινωνιακής στρατηγικής του ΣΕΒ. Αποτελείται από το Δίκτυο Μέσων Ενημέρωσης, στο οποίο ανήκει το Γραφείο Τύπου και το Γραφείο Επικοινωνίας/Δημόσιες Σχέσεις.

### 2.16.1 Η νέα Εταιρική Ταυτότητα-Λογότυπο ΣΕΒ

Μία από τις σημαντικότερες δραστηριότητες του Δικτύου για την περίοδο που διατρέχει η παρούσα έκδοση των «Δράσεων» αποτέλεσε η υποστήριξη και ευρύτερη επικοινωνία της νέας εταιρικής ταυτότητας και του λογοτύπου του ΣΕΒ. Σε εφαρμογή της απόφασης της Γ.Σ. της 24.5.2007, ο ΣΕΒ παρουσίασε επίσημα τη νέα του ταυτότητα, η οποία σχηματοποιεί μια δυναμική πορεία διεύρυνσης και μετεξέλιξης του στον κεντρικό θεσμικό φορέα έκφρασης της σύγχρονης ελληνικής επιχείρησης. Στο πλαίσιο αυτό, οργανώθηκε ειδική εκδήλωση παρουσίασης του νέου λογοτύπου, που υποστηρίχθηκε με μια σειρά δράσεων –εταιρικό βίντεο, νέο έντυπο, ανανέωση της ιστοσελίδας, καμπάνια ενημέρωσης των ειδικών κοινών ενδιαφέροντος του Συνδέσμου, εκτυπώσεις και εφαρμογές κ.λπ.

### 2.16.2 Το Γραφείο Τύπου

Την τελευταία περίοδο υλοποιήθηκε μέσω του Γραφείου η στρατηγική διεύρυνσης και εμβάθυνσης του επιπέδου ενημέρωσης και πληροφόρησης του επιχειρηματικού κόσμου της χώρας, των ειδικών κοινών ενδιαφέροντος καθώς και της ευ-



Από τις Συνεντεύξεις Τύπου της Διοίκησης του ΣΕΒ στους εκπροσώπους των Μέσων Ενημέρωσης

Ο ΣΕΒ παρουσίασε επίσημα τη νέα του ταυτότητα, η οποία σχηματοποιεί μια δυναμική πορεία διεύρυνσης και μετεξέλιξης του στον κεντρικό θεσμικό φορέα έκφρασης της σύγχρονης ελληνικής επιχείρησης.

ρύτερης κοινής γνώμης, σχετικά με τις θέσεις, τοποθετήσεις και δραστηριότητες του ΣΕΒ.



Η ιστοσελίδα του ΣΕΒ [www.sev.org.gr](http://www.sev.org.gr)

Μέσω της ανανεωμένης ιστοσελίδας του ΣΕΒ ([www.sev.org.gr](http://www.sev.org.gr)) η οποία εμπλουτίζεται διαρκώς με νέο περιεχόμενο, διασφαλίζεται η πρόσβαση σε επικαιροποιημένη πληροφόρηση σχετικά με τις δραστηριότητες της Διοίκησης και των επιμέρους Μονάδων & Δικτύων της Υπηρεσίας του Συνδέσμου. Η ιστοσελίδα ενισχύθηκε με σύγχρονη εφαρμογή video gallery που είναι διαθέσιμη στη βασική σελίδα homepage, ενώ ανανεώθηκε και η αγγλική ενότητα.

Το χρονικό διάστημα λειτουργίας της σελίδας, με τη χρήση ειδικού λογισμικού monitoring, έχουν καταγραφεί συνολικά, περί τις 70.000 επισκέψεις,



Από τις Συνεντεύξεις Τύπου της Διοίκησης του ΣΕΒ στους εκπροσώπους των Μέσων Ενημέρωσης

καθώς και περισσότερες από 300.000 σελιδοπροβολές συνολικά.

Σημειώνεται ότι η ιστοσελίδα - μέσω της ενότητας ΤΑ ΝΕΑ ΤΟΥ ΣΕΒ /ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ –αποτελεί πλέον ένα «ζωντανό» ηλεκτρονικό αρχείο των δράσεων του ΣΕΒ, όπου κάθε ενδιαφερόμενος μπορεί να αναζητήσει το σύνολο των δημόσιων παρεμβάσεων/δραστηριοτήτων του.

Στο πλαίσιο του εκσυγχρονισμού της πλατφόρμας επικοινωνίας του ΣΕΒ με τα Μέλη του, τους εκπρόσωπους των ΜΜΕ και το ευρύτερο κοινό αναπτύχθηκε εφαρμογή ηλεκτρονικού Newsletter, η οποία σημειώνει πολύ υψηλά ποσοστά επισκεψιμότητας.

### Δράσεις Ενημέρωσης και Πληροφόρησης

Συνεχίσθηκε η προσπάθεια του ΣΕΒ για έγκυρη και έγκαιρη προβολή των θέσεών του, με μια σειρά δράσεων, μεταξύ των οποίων, περιλαμβάνονται:

- Η επιμέλεια και αποστολή ανακοινώσεων και δελτίων τύπου στα Μέσα Ενημέρωσης.
- Η επίβλεψη και αποστολή των εκδόσεων και ερευνών του ΣΕΒ σε ένα ευρύτατο κύκλο αποδεκτών.

- Η παροχή υπηρεσιών γραφείου τύπου, επικοινωνίας και ενημέρωσης
- Η προώθηση των ομιλιών/παρεμβάσεων του Προέδρου καθώς και άλλων εκπροσώπων της Διοίκησης και της Υπηρεσίας σε επιλεγμένους αποδέκτες της επιχειρηματικής και ακαδημαϊκής κοινότητας.
- Η προετοιμασία και οργάνωση των Συνεντεύξεων Τύπου της Διοίκησης του ΣΕΒ στους εκπροσώπους των Μέσων Ενημέρωσης. Σημειώνεται ότι, για το χρονικό πλαίσιο που καλύπτει το παρόν τεύχος των «Δράσεων» διοργανώθηκαν 3 κεντρικές συνεντεύξεις τύπου της διοίκησης (7.11.2007 - 18.12.2007 - 5.3.2008)
- Η επικοινωνιακή υποστήριξη του «Ανοικτού Φόρουμ 08»
- Η οργάνωση Γραφείων Τύπου στις εκδηλώσεις του ΣΕΒ και τέλος,
- Η παροχή εξειδικευμένης πληροφόρησης σε δημοσιογράφους και φοιτητές-ερευνητές για την πραγματοποίηση ειδικών ερευνών.

### Παρακολούθηση/διαχείριση της δημοσιότητας

Η συνεχής παρακολούθηση όλων των εξελίξεων που αφορούν στα ΜΜΕ και η τακτική επικοινωνία με όλες τις σχετικές, με τις δράσεις του ΣΕΒ, πηγές πληροφόρησης (δημόσια διοίκηση, κοινωνικοί εταίροι, κόμματα, φορείς, κ.ά.) αποτελεί καθημερινή φροντίδα.

Στο πλαίσιο αυτό παρακολουθούνται καθημερινά με αξιοποίηση ειδικών εφαρμογών όλα τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης (Τύπος-Διαδίκτυο-Τηλεόραση-Ραδιόφωνο) και καταρτίζεται Ημερήσια Επισκόπηση Τύπου, η οποία περιλαμβάνει όλα τα δημοσιεύματα που αφορούν στη δραστηριότητα του ΣΕΒ καθώς και σε θέματα οικονομικής και ευρύτερης επικαιρότητας. Επίσης μέσω ειδικής εφαρμογής παρακολουθείται και μετράται σε συστηματική βάση η εξέλιξη της δημοσιότητας που αφορά τον ΣΕΒ.

Παράλληλα επικαιροποιείται τακτικά η βάση δεδομένων για τον ημερήσιο και εβδομαδιαίο τύπο και τα ηλεκτρονικά μέσα ενημέρωσης, με όλες τις αλλαγές που παρατηρούνται στην «ανθρωπογεωγραφία» του χώρου. Επιπλέον παρακολουθείται και ενημερώνεται το φωτογραφικό αρχείο των δραστη-

ριοτήτων του ΣΕΒ, με στόχο τη συνεπή ταξινόμηση, θεματική καταγραφή, αξιολόγηση και δημοσιοποίηση-αποστολή του σχετικού υλικού.

### 2.16.3 Γραφείο Δημοσίων Σχέσεων

Το Γραφείο Δημοσίων Σχέσεων, σε συνεργασία με το Γραφείο Προέδρου, τη Γενική Διεύθυνση και τις Μονάδες της Υπηρεσίας του Συνδέσμου, διοργανώνει εξ ολοκλήρου ή συμμετέχει στη διοργάνωση όλων των εκδηλώσεων του ΣΕΒ. Οι κυριότερες από τις προαναφερθείσες εκδηλώσεις (όπως της Γενικής Συνέλευσης και των Φόρουμ, Συνεδρίων, Ημερίδων, Εκδηλώσεων & Συναντήσεων του ΣΕΒ) πραγματοποιούνται, κατά πολύ μεγάλο ποσοστό, με ίδιες δυνάμεις, δεδομένου ότι, υπάρχει πολυετής εμπειρία και τεχνογνωσία καθώς και κατάλληλη και αποτελεσματική υποδομή.

Οι Δημόσιες Σχέσεις οργάνωσαν και υποστήριξαν, εκτός από την Ετήσια Γενική Συνέλευση του ΣΕΒ, σημαντικό αριθμό εκδηλώσεων κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο.

Ενδεικτικά αναφέρονται: Εκδήλωση Παρουσίασης Νέου Λογοτύπου και Ταυτότητας του ΣΕΒ (17/7/2007), ειδική Εκδήλωση για την ένταξη της ΕΙΤΗΣΕΕ στον ΣΕΒ (18/7/2007), 4ο Τριήμερο Συνέδριο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς-ΣΕΒ «Δικαιούνη και Χρηματιστηριακή Νομοθεσία» (16-18/11/2007), Ελληνο-Αιγυπτιακό Business



Ο κ. Bill Gates, Πρόεδρος της Microsoft Corporation ήταν ο επίσημος ομιλητής στην εκδήλωση του ΣΕΒ με θέμα "Καινοτομία και Επιχειρηματικότητα στο Σύγχρονο Κόσμο", (28.1.2008)



Αποκαλυπτήρια της προσωπογραφίας του αιμνήστου Προέδρου του ΣΕΒ, Δημήτρη Κυριαζή στο Γενικό Συμβούλιο του ΣΕΒ, (7.4.2008)

Forum (5/12/2007), Εκδήλωση για την ίδρυση του Επιχειρηματικού Συμβουλίου Ελλάδος-Τουρκίας (5/12/2007), εκδήλωση απονομής των Βραβείων Επιχειρηματικής Αριστείας «Οι Καλύτερες 5 στις Ίσες Ευκαιρίες» (11/12/2007), κοπή της πίτας στον ΣΕΒ (17/1/2008), Εκδήλωση ΣΕΒ-MICROSOFT με επίσημο ομιλητή τον κ. Bill Gates (28/1/2008), Επιχειρηματικό Φόρουμ Ελλάδας-Ρωσίας (18 & 19/2/2008), το Ανοικτό Φόρουμ 08 με θέμα: ΜΜΕ: Δεοντολογία, Κέρδος και Εξουσία (9/4/2008).

### Εικαστικές δραστηριότητες του ΣΕΒ

Ολοκληρώθηκε η συντήρηση των έργων των πορτραίτων των προέδρων του ΣΕΒ.

Στο πλαίσιο του Γενικού Συμβουλίου της 7ης Απριλίου 2008 πραγματοποιήθηκαν τα αποκαλυπτήρια της προσωπογραφίας του αιμνήστου προέδρου του ΣΕΒ Δημήτρη Κυριαζή, που φιλοτεχνήθηκε από τον ζωγράφο κ. Κωνσταντίνο Παπατριανταφυλλόπουλο.

### Λεύκωμα ΣΕΒ για τα 100 χρόνια

Το Δίκτυο Επικοινωνίας και Δημοσίων Σχέσεων επιμελήθηκε την επιλογή του εικονογραφικού υλικού από το Αρχείο του Συνδέσμου για τις ανάγκες της έκδοσης «Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών 1907– 2007, Ένας αιώνας στην υπηρεσία της επιχειρηματικής ιδέας», που εκδόθηκε με την ευκαιρία της συμπλήρωσης των 100 χρόνων από την ίδρυση του ΣΕΒ, καθώς και την αποστολή στα μέλη του ΣΕΒ και σε επιλεγμένους αποδέκτες.









## Συνδεδεμένοι Φορείς

- IRC Πράξη
- ΕΛΑΝΕΤ
- ΚΕΚ ΙΒΕΠΕ - Διεπιχειρησιακός Σύνδεσμος

Συμπληρώθηκαν 17 χρόνια από τότε που ο ΣΕΒ και το Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας δημιούργησαν το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ με στόχο την καλύτερη σύνδεση της έρευνας με την παραγωγή και την αξιοποίηση των Εθνικών και Κοινοτικών προγραμμάτων Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης.

**Μ**ε την ενσωμάτωσή του το 1995 στο Ευρωπαϊκό Δίκτυο των Innovation Relay Centres, έχοντας πλέον και το Σύνδεσμο Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος ανάμεσα στους αναδόχους του, το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ διέυρνε τους στόχους του σε όλο το φάσμα της διαμεσολάβησης για μεταφορά τεχνολογίας, και έχει αναδειχθεί σήμερα σε εθνική υποδομή συμβουλευτικής υποστήριξης σε θέματα τεχνολογικής συνεργασίας Ελληνικών και ξένων επιχειρήσεων και οργανισμών.

Κατά το 2007 το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ διήνυσε τον τέταρτο και τελευταίο χρόνο του συμβολαίου του με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για τη λειτουργία του ως Innovation Relay Centre. Από την 1η Απριλίου 2008 οι υπηρεσίες καινοτομίας και μεταφοράς τεχνολογίας - τις οποίες παρέιχε από το 1995 το Δίκτυο των Innovation Relay Centres – εντάσσονται σε ένα ενοποιημένο πακέτο υπηρεσιών το οποίο θα παρέχεται από το νέο Ευρωπαϊκό Δίκτυο Υποστήριξης Επιχειρήσεων Enterprise Europe Network.

Το νέο αυτό Δίκτυο αποτελεί προϊόν μετεξέλιξης και συνένωσης των Δικτύων Innovation Relay Centres και Euro Info Centers και η λειτουργία του εντάσσεται στο νέο Πρόγραμμα Πλαίσιο για την Ανταγωνιστικότητα και την Καινοτομία της Γενικής Διεύθυνσης Επιχειρήσεων της Ευρωπαϊκής Επι-

τροπής. Το Enterprise Europe Network αποτελεί το μοναδικό δίκτυο ολοκληρωμένης παροχής υπηρεσιών (one stop shop) προς τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητάς τους μέσω της διεθνοποίησής τους. Αποτελείται πλέον από 70 κοινοπραξίες (συνολικά περίπου 600 οργανισμούς) σε περισσότερες από 40 χώρες (κράτη μέλη της ΕΕ, μέλη του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου, υποψήφια μέλη και τρίτες χώρες).

Οι ανάδοχοι του ΠΡΑΞΗ (ΣΕΒ, ΙΤΕ ΣΒΒΕ) συμμετέχουν στην ελληνική κοινοπραξία η οποία μετά από ανταγωνιστική προκήρυξη εξασφάλισε συγχρηματοδότηση για την περίοδο 2008-2010 (η οποία θα παραταθεί μετά από αξιολόγηση έως και το 2013)

Το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ απασχολεί πλέον συνολικά 16 στελέχη στην Αθήνα, τη Θεσσαλονίκη, τη Λάρισα, το Ηράκλειο και την Πάτρα, τα οποία διαθέτουν μεγάλη εξειδίκευση στον τομέα της μεταφοράς τεχνολογίας καθώς και βιομηχανική, ερευνητική και συμβουλευτική εμπειρία. Τα κεντρικά γραφεία του ΠΡΑΞΗ λειτουργούν σε χώρους του ΣΕΒ και του ΣΒΒΕ, ενώ τα υπόλοιπα γραφεία λειτουργούν σε συνεργασία με το Σύνδεσμο Θεσσαλικών Βιομηχανιών, το Επιστημονικό και Τεχνολογικό Πάρκο Κρήτης και το Ερευνητικό Ινστιτούτο Χημικής Μη-

χανικής και Χημικών Διεργασιών Υψηλών Θερμοκρασιών στην Πάτρα.

Η υποστήριξη του ΠΡΑΞΗ προς τις επιχειρήσεις και τα ερευνητικά εργαστήρια είναι σύνθετη - όσο σύνθετη είναι και η ίδια η διαδικασία της μεταφοράς τεχνολογίας. Ξεκινάει από τη διάγνωση των τεχνολογικών αναγκών ή της καινοτόμου τεχνολογίας που διαθέτει η επιχείρηση ή το εργαστήριο και συνεχίζει με την εύρεση υποψήφιων προμηθευτών ή αγοραστών τεχνολογίας από την Ελλάδα και το εξωτερικό. Επιπρόσθετα, εντοπίζονται κατάλληλα χρηματοδοτικά προγράμματα που μπορούν να βοηθήσουν τη συγκεκριμένη τεχνολογική συνεργασία και παρέχουν συμβουλές για την καλύτερη δυνατή αξιοποίησή τους.

Σημαντική θέση στις υπηρεσίες του ΠΡΑΞΗ κατέχει η υποστήριξη της δημιουργίας επιχειρήσεων υψηλής τεχνολογίας είτε αυτή αφορά στη δημιουργία του σχεδίου αξιοποίησης νέας τεχνολογίας ή την εξεύρεση επενδυτών από την Ελλάδα ή το εξωτερικό.

Το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ χειρίζεται αυτή τη στιγμή περί τις 70 υποθέσεις μεταφοράς τεχνολογίας.

Αποτέλεσμα αυτής της έντονης δραστηριοποίησης είναι οι είκοσι πέντε επιτυχώς ολοκληρωμένες προσπάθειες διαμεσολάβησης που σημειώθηκαν κατά τον τελευταίο χρόνο για τεχνολογική συνεργασία μεταξύ Ελληνικών και ευρωπαϊκών επιχειρήσεων και οργανισμών. Επίσης το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ παρείχε ολοκληρωμένη συμβουλευτική υποστήριξη για τη δημιουργία μίας επιχείρησης spin-off από ελληνικό ερευνητικό ίδρυμα στον τομέα του σχεδιασμού ηλεκτρονικών κυκλωμάτων.

Κατά το δωδεκάμηνο που πέρασε, το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ αξιολόγησε περισσότερες από 3650 προτάσεις τεχνολογικής συνεργασίας από τον ευρωπαϊκό χώρο (2400 προσφορές τεχνολογίας, 1000 ζητήσεις τεχνολογίας και 250 αναζητήσεις εταίρων για συνυποβολή ερευνητικών προτάσεων) από τις οποίες προώθησε στη χώρα περίπου 1800. Οι προτάσεις αυτές προσέλκυσαν 550 εκδηλώσεις ενδιαφέροντος από τον ελληνικό χώρο. Διακινήθηκαν προς τον Ευρωπαϊκό χώρο περισσότερες από 110 ποιοτικές προτάσεις τεχνολογικής συνεργασίας Ελληνικών οργανισμών, οι οποίες προσέλκυσαν το ενδιαφέρον περίπου 350 πελατών από τα άλλα IRCs.

40 ελληνικές επιχειρήσεις και εργαστήρια συνο-

δέυτηκαν ή εκπροσωπήθηκαν από το ΠΡΑΞΗ σε 12 διεθνείς εκδηλώσεις μεταφοράς τεχνολογίας (260 συναντήσεις) που διοργανώθηκαν το τελευταίο δωδεκάμηνο σε διάφορους τεχνολογικούς και βιομηχανικούς τομείς στο εξωτερικό. Οργανώθηκαν επίσης 6 αποστολές μικρών ομάδων επιχειρήσεων και οργανισμών στο εξωτερικό (στους τομείς της νανοτεχνολογίας, βιολογικών τροφίμων, επιστημών υγείας, βιοτεχνολογίας) και φιλοξενήθηκαν 5 επιχειρηματικές αποστολές από το εξωτερικό στην Ελλάδα (στους τομείς των τεχνολογικών τροφίμων, βιοτεχνολογίας, ηλεκτρονικής, τηλειατρικής καθώς και μία πολυτομεακή από τη Νορβηγία).

Επίσης, το ΠΡΑΞΗ οργάνωσε 2 διεθνείς εκδηλώσεις μεταφοράς τεχνολογίας με συμμετοχή ξένων και ελληνικών επιχειρήσεων και οργανισμών η μία στον τομέα της πληροφορικής στο πλαίσιο της έκθεσης INFOSYSTEM 2007 στη Θεσσαλονίκη (4-7 Οκτωβρίου 2007) και η δεύτερη στον τομέα του Μη Καταστροφικού Ελέγχου παράλληλα με το Συνέδριο NDT 07 στη Στουτγάρδη (3 Απριλίου 2007).

Τον Ιούλιο του 2007, το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ συνδιοργάνωσε στην Αθήνα μαζί με το Ελληνικό Κέντρο Επενδύσεων και το Ταμείο Ανάπτυξης Νέας Οικονομίας το 8ο Διεθνές Venture Capital Forum στο πλαίσιο του οποίου υποβλήθηκαν 54 επιχειρηματικά σχέδια από 5 χώρες και σημειώθηκαν πάνω από 200 προσωπικές συναντήσεις με εκπροσώπους 18 εταιρειών Venture Capital και θερμοκοιτίδων νέων επιχειρήσεων.

Τα τελευταία χρόνια, το ΠΡΑΞΗ έχει αναλάβει μία μεγάλη πρωτοβουλία συνεργασίας με «clusters» επιχειρήσεων διαφόρων τεχνολογικών τομέων. Τα «clusters» θεωρούνται ως ο πλέον σύγχρονος τρόπος ενίσχυσης της μεταφοράς τεχνολογίας (εθνικής και διεθνικής). Για επιλεγμένους τεχνολογικούς τομείς για τους οποίους δεν υφίσταται cluster στην Ελλάδα, το ΠΡΑΞΗ έχει αναλάβει την πρωτοβουλία δημιουργίας και συντονισμού τους στα πρώτα στάδια λειτουργίας τους. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί το cluster επιχειρήσεων “Ελληνική Βιοτεχνολογία” το οποίο συστάθηκε το 2006 με τη μορφή αστικής μη κερδοσκοπικής εταιρείας και έφτασε πέρσει τα 16 μέλη. Όπως και το 2006 έτσι και το 2007 το ΠΡΑΞΗ οργάνωσε την εκπροσώπηση του cluster στη διεθνή έκθεση MEDICA (14-17 Νοεμβρίου 2007).

Το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ συνεχίζει την υποστήριξη των ελληνικών επιχειρήσεων και εργαστηρίων που επι-

θυμούν να συμμετάσχουν σε ευρωπαϊκά ερευνητικά προγράμματα, στα πλαίσια του ρόλου του ως Εθνικό Σημείο Επαφής (National Contact Point) για τα προγράμματα Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Το ΠΡΑΞΗ συμμετέχει ανελλιπώς στις συναντήσεις ενημέρωσης από τα στελέχη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και είναι σε θέση να παρέχει έγκαιρα τις πλέον έγκυρες πληροφορίες και συμβουλές για τη συμμετοχή Ελληνικών επιχειρήσεων και οργανισμών στα προγράμματα της Κοινότητας.

Το Δεκέμβριο του 2006, η Γενική Γραμματεία Έρευνας και Τεχνολογίας ανανέωσε το ρόλο του ΠΡΑΞΗ ως Εθνικό Σημείο Επαφής και για το 7ο Πρόγραμμα Πλαίσιο (το πρόγραμμα το οποίο θα χρηματοδοτήσει την έρευνα στην Ευρώπη για την περίοδο 2007-2013) με έμφαση στις θεματικές προτεραιότητες που σχετίζονται με τη μεταποιητική βιομηχανία (Υλικά, Διεργασίες, Νανοτεχνολογία, Μεταφορές, Αεροναυπηγική, Ασφάλεια, Διάστημα) καθώς και στις δραστηριότητες που σχετίζονται με τη συνεργασία με χώρες εκτός Ευρώπης. Επιπλέον, το ΠΡΑΞΗ έχει αναλάβει επισήμως την ευθύνη παροχής συμβουλών πάνω σε νομικά και οικονομικά θέματα συμμετοχής στο 7ο Πρόγραμμα Πλαίσιο (7ο ΠΠ).

Από το Δεκέμβριο του 2006 έως και το Μάρτιο του 2008, το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ οργάνωσε πάνω από 35 σεμινάρια και εκδηλώσεις ενημέρωσης για το 7ο Πρόγραμμα Πλαίσιο σε πολλά σημεία της Ελλάδας.

Το 2007 ήταν επίσης η πρώτη χρονιά εφαρμογής μίας νέας υπηρεσίας που ανέπτυξε το ΠΡΑΞΗ η οποία συνίσταται στην εκπαίδευση στελεχών μικρών επιχειρήσεων παραδοσιακών κλάδων σε θέματα μεταφοράς τεχνολογίας. Η εκπαίδευση αποτελείται από μία σειρά πέντε σεμιναρίων καθώς και μίας περιόδου πρακτικής «εξάσκησης»

σε μία πραγματική υπόθεση μεταφοράς τεχνολογίας της επιχείρησης. Η πρωτοβουλία αυτή συγχρηματοδοτήθηκε το 2007 από το ευρωπαϊκό έργο ISOPTT αλλά πρόκειται να αποτελέσει στο μέλλον πάγια δραστηριότητα του ΠΡΑΞΗ.

Το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ συνεχίζει να παρέχει ολοκληρωμένη πληροφόρηση μέσω του τεχνολογικού του portal <http://www.help-forward.gr>. Στις συνεχώς ανανεούμενες ιστοσελίδες του παρουσιάζονται νέα και θέματα αιχμής, προσφορές και ζητήσεις τεχνολογίας, προτάσεις ερευνητικών συνεργασιών και ευκαιρίες χρηματοδότησης. Το γνωστό ενημερωτικό Δελτίο του ΠΡΑΞΗ παρουσιάζεται αυτόματα στην ιστοσελίδα του ΠΡΑΞΗ με την συμπλήρωση της ύλης, επιτρέποντας στους συνδρομητές ολοκληρωμένη ενημέρωση περίπου 10-15 ημέρες πριν την παραλαβή του έντυπου Δελτίου ταχυδρομικά.

Κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο συνεχίστηκε η δυναμική παρουσία των στελεχών του ΠΡΑΞΗ στις επιχειρήσεις και τα ερευνητικά κέντρα. Πιο συγκεκριμένα, πραγματοποιήθηκαν πάνω από 100 επισκέψεις εργασίας σε επιχειρήσεις και ερευνητικούς οργανισμούς με στόχο την υποστήριξή τους στην ανάπτυξη διεθνών τεχνολογικών συνεργασιών.

Στελέχη του ΠΡΑΞΗ εκπροσωπούν τον ΣΕΒ σε επιτροπές εθνικών ερευνητικών προγραμμάτων είτε ως αξιολογητές είτε ως παρατηρητές.

Έγκαιρη και έγκυρη πληροφόρηση, ποιοτικές και ολοκληρωμένες υπηρεσίες, ενίσχυση των διεθνών συνεργασιών και εξασφάλιση χρηματοδοτικής αυτοδυναμίας, συνεχίζουν να αποτελούν στόχους και κατευθύνσεις του Δικτύου ΠΡΑΞΗ για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ελληνικών επιχειρήσεων και την αύξηση της ανταγωνιστικότητάς τους.

## ΕΛΑΝΕΤ

**Η** ΕΛΑΝΕΤ, αστική μη κερδοσκοπική εταιρεία που ιδρύθηκε το 1992 από τον ΣΕΒ, την ΕΕΤ και τον ΠΟΞ, μετά την επιτυχημένη διαχείριση (σε πανελλαδική κλίμακα) των Προγραμμάτων του Α' και Β' ΚΠΣ που της είχαν αναθέσει το Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών και το Υπουργείο Ανάπτυξης, από τον Οκτώβριο του 2001 έχει αναλάβει και διαχειρίζεται Έργα του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανταγωνιστικότητα» ή ΕΠΑΝ (Γ' ΚΠΣ) στις περιοχές Αττικής, Β. & Ν. Αιγαίου για λογαριασμό των Υπουργείων Ανάπτυξης και Τουριστικής Ανάπτυξης, με αρχικό συμβατικό προϋπολογισμό 273 εκατ. ευρώ.

Επιπροσθέτως εδώ και ένα χρόνο η ΕΛΑΝΕΤ έχει συνάψει συμφωνία με την ALPHA BANK για παροχή υποστήριξης στη διαχείριση των δράσεων που έχουν ενταχθεί στα «Περιφερειακά Επιχειρησιακά Προγράμματα για τις ΜΜΕ» όπου οι τράπεζες δραστηριοποιούνται ως ενδιάμεσοι φορείς.

Ήδη ενόψει της επικείμενης έναρξης υλοποίησης των δράσεων της επόμενης προγραμματικής περιόδου η ΕΛΑΝΕΤ προετοιμάζεται να διεκδικήσει σημαντικό υποστηρικτικό ρόλο προτάσσοντας την τεχνογνωσία, διαφάνεια, ταχύτητα και συνέπεια που τη χαρακτηρίζουν, ως απόρροια της 16ετούς της λειτουργίας.

## ΚΕΚ ΙΒΕΠΕ - Διεπιχειρησιακός Σύνδεσμος

Ο Διεπιχειρησιακός Σύνδεσμος ΚΕΚ ΙΒΕΠΕ ιδρύθηκε το 1980 στην Αθήνα από 12 ελληνικές βιομηχανίες, με πρωτοβουλία του ΣΕΒ. Σκοπός του είναι η επαγγελματική κατάρτιση και επιμόρφωση εργαζομένων και ανέργων.

Το ΚΕΚ ΙΒΕΠΕ απευθύνεται:

- στους εργαζόμενους αλλά και στους ανέργους, για να τους προσφέρει σύγχρονες, εξειδικευμένες επαγγελματικές γνώσεις, βελτιώνοντας τις επιδόσεις τους, αυξάνοντας τα επαγγελματικά τους ενδιαφέροντα και αναβαθμίζοντας την επαγγελματική τους θέση,
- στις βιομηχανίες, βιοτεχνίες και επιχειρήσεις, για τη βελτίωση της απόδοσης του προσωπικού τους και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητάς τους.

Οι εκπαιδευτές του ΚΕΚ ΙΒΕΠΕ είναι επιστήμονες διαφόρων ειδικοτήτων (μηχανικοί, οικονομολόγοι κ.λπ.) και τεχνικοί με εμπειρία στη βιομηχανία και στις σύγχρονες μεθόδους παιδαγωγικής για ενήλικες. Παράλληλα με το εκπαιδευτικό του έργο, το ΚΕΚ ΙΒΕΠΕ συμμετέχει σε πιλοτικές έρευνες και μελέτες για λογαριασμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Κοινωνικό Ταμείο).

Το ΙΒΕΠΕ από το 1996 έχει πιστοποιηθεί ως Κέντρο Άτυπης Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης και από το 1997 ως Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης Εθνικής Εμβέλειας σε όλα τα θεματικά πεδία. Επιπλέον, είναι πιστοποιημένο εκπαιδευτικό και εξεταστικό κέντρο σε θέματα Μη Καταστρεπτικών Δοκιμών από το BINDT (British Institute of Non Destructive Testing) και συνεργάζεται με οργανισμούς διεθνούς εκπαιδευτικού κύρους όπως το Center for Professional Advancement των Η.Π.Α. και το Institute of Operations Management της Μεγ. Βρετανίας.

Οι δράσεις του ΚΕΚ ΙΒΕΠΕ αφορούν:

- α. Σχεδιασμό και υλοποίηση προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης
  - ενδοεπιχειρησιακά Προγράμματα
  - διεπιχειρησιακά Προγράμματα
  - προγράμματα Επαγγελματικού Προσανατολισμού
  - Διαχείριση και Υλοποίηση Προγραμμάτων Ευρωπαϊκής Ένωσης
  - Συμβουλευτικές Υπηρεσίες Επαγγελματικής Κατάρτισης
- δ. Πιστοποίηση κατά ASNT & PCN στις Μη Καταστρεπτικές Δοκιμές
- ε. Παροχή εκπαίδευσης στους εξής τομείς:
  - τεχνικής και τεχνολογικής κατάρτισης
  - πληροφορικής
  - management
  - ποιότητας
  - περιβάλλοντος
  - διαχείρισης και διακίνησης αποθεμάτων, υλικών και προϊόντων
  - ειδικά Θέματα

Η έδρα του ΚΕΚ ΙΒΕΠΕ βρίσκεται στην Αθήνα, Λιοσίων 143 & Θεμισίου 6, Πλ. Αττικής. Επιπλέον, λειτουργεί το ΙΒΕΠΕ Θεσσαλονίκης, το ΙΒΕΠΕ Βόλου, το ΙΒΕΠΕ Πάτρας και σύντομα θα εγκαινiasθεί ΙΒΕΠΕ στην περιοχή των Φερών Έβρου.

Το ΚΕΚ ΙΒΕΠΕ διοικείται από 5μελές Διοικητικό Συμβούλιο ενώ το προσωπικό του ανέρχεται σε 27 άτομα, εκ των οποίων 18 διοικητικό προσωπικό (σελέχη και υπάλληλοι) και 9 εκπαιδευτικό προσωπικό.

## Οικονομικός Απολογισμός

Ο Προϋπολογισμός του ΣΕΒ αποτελείται από δύο τμήματα, τον Τακτικό Προϋπολογισμό και τα Ειδικά Προγράμματα. Για το έτος 2007 ο συνολικός Προϋπολογισμός είχε εγκριθεί με Έσοδα 4.290.000 € και Δαπάνες 4.287.000 €, παρουσιάζοντας πλεόνασμα 3.000 €.

Το αποτέλεσμα της οικονομικής χρήσης 2007 ήταν θετικό και ανέρχεται στο ποσό των 130.302,20 €. Το αποτέλεσμα αυτό επιτεύχθηκε από την πλευρά των

εσόδων λόγω προείσπραξης συνδρομών του 2008.

Στο ποσό αυτό προστίθεται το αποθεματικό προηγούμενης χρήσης και έτσι το συνολικό θετικό ταμειακό υπόλοιπο την 31/12/2007 ανέρχεται στο ποσό 1.681.878,62 €.

Ο Προϋπολογισμός του 2008 προβλέπει Έσοδα 4.734.000 € και Δαπάνες 4.713.000 €.

Προϋπολογίζεται δηλαδή πλεόνασμα 21.000 €.



## Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΕΒ (16.5.2006 - 13.5.2008)



Δημήτρης Δασκαλόπουλος	Πρόεδρος
Ευριπίδης Ευλογημένος	Αντιπρόεδρος
Νίκος Καραμούζης	Αντιπρόεδρος
Χάρης Κυριαζής	Αντιπρόεδρος
Δήμητρα Μητρογιαννοπούλου	Αντιπρόεδρος
Βασίλης Σπηλιόπουλος	Αντιπρόεδρος
Θεόδωρος Φέσσας	Αντιπρόεδρος
Θανάσης Λαβίδας	Γενικός Γραμματέας
Γιάννης Ταβουλάρης	Ταμίας
Γιάννης Ακκάς	Μέλος
Ευθύμιος Βιδάλης	Μέλος
Σταμάτης Γιαννακόπουλος	Μέλος
Πάνος Καβουλάκος	Μέλος
Αναστάσιος Καλλιτσάντης	Μέλος
Κωνσταντίνος Κουκλέλης	Μέλος
Γιώργος Μυλωνάς	Μέλος
Δημήτρης Παπαλεξόπουλος	Μέλος
Νίκος Ρώμιος	Μέλος
Βαρβάρα Στράτου Βερνίκου	Μέλος
Χρήστος Τσαγκός	Μέλος



Σύγχρονες Επιχειρήσεις, Σύγχρονη Ελλάδα

---

ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων και βιομηχανιών

ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων και βιομηχανιών

Ξενοφώντος 5, 105 57 Αθήνα

T: 210 3237.325, 211 5006.000

F: 210 3222.929

E: [info@sev.org.gr](mailto:info@sev.org.gr)

[www.sev.org.gr](http://www.sev.org.gr)

SEV Hellenic Federation of Enterprises

Avenue de Cartenbergh 168

B-1000 Bruxelles

T: +32 (02) 231 00 53

F: +32 (02) 280 08 91

E: [sevbx@skynet.be](mailto:sevbx@skynet.be)