

**ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ
ΜΕΛΩΝ**

**Επιλεγμένα Αποσπάσματα
Από την Ομιλία του
Εκτελεστικού Αντιπροέδρου
Χάρη Κυριαζή**

**Τρίτη, 31 Μαΐου 2012
ΜΕΓΑΡΟ ΜΟΥΣΙΚΗΣ ΑΘΗΝΩΝ**

«.....»

Θα μου επιτρέψετε να κάνω μια περιγραφή του σχεδίου [δράσης] αυτού, κάπως επιγραμματική. Και λέω επιγραμματική, γιατί είναι ένα σχέδιο δράσης που αποτελείται από περίπου 100 διακριτές δράσεις και πρωτοβουλίες, οι οποίες χρονικά εκτείνονται από λίγους μήνες από σήμερα έως 3 χρόνια. Το σχέδιο προβλέπει την κινητοποίηση δεκάδων φορέων, κλαδικών συνδέσμων, εκατοντάδων στελεχών επιχειρήσεων κλπ.

Ξεκινάμε ασφαλώς από το όραμα μας για μια διεθνώς ανταγωνιστική οικονομία, που θα μπορεί με βιώσιμο τρόπο να στηρίζει ένα κοινωνικό κράτος σύμφωνα με τα ευρωπαϊκά δεδομένα.

Ο ΣΕΒ βλέπει ως αποστολή του να έχει ηγετική ευθύνη στην εκπόνηση πολιτικών, αλλά και ανάληψη πρωτοβουλιών του ιδιωτικού τομέα, για την αναγέννηση μιας τέτοιας ανταγωνιστικής οικονομίας.

Οι αναλύσεις του IOBE και της McKinsey, σε συνδυασμό με τη διεθνή εμπειρία και τις ευρωπαϊκές στρατηγικές, μας οδήγησαν να επικεντρωθούμε σε πέντε κρίσιμα πεδία:

1. Νέα Επιχειρηματικότητα
2. Δημιουργία Αναπτυξιακών Υποδομών
3. Νέο θεσμικό πλαίσιο για την επιχειρηματικότητα
4. Δημόσια διοίκηση και επιχειρηματικότητα
5. Επένδυση στο Ανθρώπινο Δυναμικό

Ας τα δούμε με τη σειρά.

1. Πεδίο: Νέα Επιχειρηματικότητα

Το πεδίο αυτό περιλαμβάνει δράσεις γύρω από τους εξής στόχους

Α Στόχος: Εστίαση των δημόσιων πολιτικών και επενδύσεων με βάση επιχειρηματικούς κλάδους ή, ορθότερα, αλυσίδες αξίας.

Για να διαμορφωθεί μια αποτελεσματική αναπτυξιακή πολιτική δεν αρκούν τα οριζόντια μέτρα. Πρέπει ασφαλώς να φτιάξουμε το φορολογικό μας σύστημα, να εξορθολογήσουμε την εργασιακή νομοθεσία, και πολλά άλλα, αλλά επιπρόσθετα είναι απαραίτητο να εξεταστούν οι ειδικές συνθήκες των κλάδων ή αλυσίδων αξίας για να λύνονται συγκεκριμένα προβλήματα ανταγωνιστικότητας.

Ο ΣΕΒ σχεδιάζει να οργανώσει Ομάδες Πρωτοβουλίας μεταξύ επιχειρήσεων στον ίδιο κλάδο ή αλυσίδα αξίας με στόχο να εκπονηθεί σχέδιο Ανάπτυξης του κλάδου, και να το διαπραγματευτεί με την Κυβέρνηση.

Προτείνουμε να υπάρξουν αρχικά πέντε Ομάδες Πρωτοβουλίας

- i. Εφοδιαστική Αλυσίδα,
- ii. Πληροφορική & Επικοινωνίες,
- iii. Τρόφιμα,
- iv. Δομικά Υλικά,
- v. Υγεία.

Στην πραγματικότητα, εμείς σαν οργανισμός δεν έχουμε τις δυνάμεις να καλύψουμε όλο το φάσμα της οικονομίας – όμως η αξία των πρωτοβουλιών αυτών πέρα από τα οφέλη που θα αποκομίσουν όσοι συμμετέχουν, έγκειται και στην **προώθηση ενός υποδείγματος**, που θα μπορούν να ακολουθήσουν και άλλοι, όσοι επιθυμούν να δράσουν συλλογικά.

Β Στόχος: Ενθάρρυνση των Επιχειρήσεων για τη βελτίωση των τεχνολογικών και καινοτομικών τους επιδόσεων

Εδώ περιλαμβάνονται δράσεις για τη στήριξη της προσπάθειας βελτίωσης της παραγωγικότητας και ανάπτυξης της καινοτομίας σε 200 επιχειρήσεις. Ετοιμάζεται, επίσης μηχανισμός υποστήριξης της νεανικής επιχειρηματικότητας, οι διαγωνισμοί καινοτομίας που έχουν ήδη λάβει δημοσιότητα κλπ.

Γ Στόχος: Ανάπτυξη της Εξωστρέφειας με νέα προϊόντα και επιχειρηματικές συνεργασίες

Ο ΣΕΒ προωθεί την ιδέα ενός Εθνικού Σχεδίου Εξωστρέφειας, στο οποίο θα δεσμευτούν κράτος και ιδιωτικοί φορείς. Άλλες δράσεις είναι η προώθηση portal εξαγωγών σε συνεργασία με τη Eurobank, πρόγραμμα ανάπτυξης δεξιοτήτων στο ανθρώπινο δυναμικό ειδικά για την εξωστρέφεια, με εφαρμογή πάλι σε 200 επιχειρήσεις, κλπ.

Πέρα από αυτούς τους στόχους, ο ΣΕΒ για πρώτη φορά θα προετοιμαστεί να διεκδικήσει για λογαριασμό της επιχειρηματικής κοινότητας σημαντικό **λόγο στο σχεδιασμό του νέου ΕΣΠΑ**. Ο σχεδιασμός αυτός ξεκινάει τον Σεπτέμβριο, και καθορίζει με ποιες προτεραιότητες θα δαπανηθούν αρκετά δισεκατομμύρια ευρώ σε ευρωπαϊκή βοήθεια μέχρι το 2020. Η διεκδίκηση αφορά λιγότερο σε κρατικές ενισχύσεις προς τις επιχειρήσεις, και πολύ περισσότερο στο προσανατολισμό σε επενδύσεις για υποδομές και έργα που είναι χρήσιμα για την ανταγωνιστικότητα ολόκληρων κλάδων.

Να αναφέρουμε και μία άλλη προσπάθεια, που έρχεται να καλύψει ένα σπουδαίο κενό για την τεκμηρίωση των πολιτικών. Οι αναπτυξιακές πολιτικές στην χώρα μας, όποτε υπήρχαν, έπασχαν από έλλειψη **τεκμηρίωσης των αναγκών** στο επίπεδο του κλάδου. Ο ΣΕΒ, αισθάνθηκε ο ίδιος αυτό το έλλειμμα όταν ξεκίνησε η δουλειά που περιγράψαμε προηγουμένως.

Με τη συνεργασία φορέων όπως το IOBE, το Πολυτεχνείο και το ΙΤΕ και με ευρωπαϊκά κονδύλια προχώρησε στην ανάπτυξη συστήματος λεπτομερούς χαρτογράφησης της επιχειρηματικότητας της χώρας (περιλαμβάνει τις 2000 μεγαλύτερες επιχειρήσεις) και αξιολόγησης των μεταβολών που επέρχονται στις τεχνολογίες, επαγγελματικές δεξιότητες και την απασχόληση.

Τα πρώτα αποτελέσματα από την εργασία αυτή έχουν παρουσιαστεί δημοσίως πριν μερικούς μήνες. Στη διαδρομή των ετών είχαν γίνει πολλές κρατικές απόπειρες να δημιουργηθούν τέτοια συστήματα τεκμηρίωσης, χωρίς αποτέλεσμα. Ο ΣΕΒ έχει το πλεονέκτημα να συνεργάζεται με τους συγκεκριμένους φορείς που κατέχουν ήδη την αντίστοιχη ευρωπαϊκή μεθοδολογία, και έχουν σχετική εμπειρία γιατί ανήκουν ήδη στα ευρωπαϊκά δίκτυα φορέων εκτίμησης μεταβολών.

2. Πεδίο: Δημιουργία Αναπτυξιακών Υποδομών

Με μία ελαστική κατανόηση του τίτλου, το πεδίο αυτό καλύπτει κυρίως τους εξής δύο στόχους:

Α Ανάπτυξη περιβαλλοντικών υποδομών, με παρεμβάσεις για πλαίσιο διαχείρισης επικίνδυνων βιομηχανικών αποβλήτων, και προσπάθειες για δημιουργία υποδομής για υγρά απόβλητα στον Ασωπό.

Β Προώθηση προτάσεων πολιτικής για την Ηλεκτρική Ενέργεια, και στη συνέχεια για άλλες μορφές ενέργειας που ενδιαφέρουν τη βιομηχανία. Καλύπτουν τόσο θέματα εθνικής ενεργειακής στρατηγικής, αλλά και φλέγοντα θέματα όπως οι φόροι και άλλες επιβαρύνσεις στα τιμολόγια ενέργειας και το πρόβλημα ρευστότητας στο κύκλωμα ηλεκτρισμού-φυσικού αερίου.

3. Πεδίο: Θεσμικό Πλαίσιο για την Επιχειρηματικότητα

Το τρίτο πεδίο περιέχει στόχους που ακούγονται πιο οικείοι στα μέλη του ΣΕΒ, έχουν όμως εν πολλοίς νέο περιεχόμενο.

Α Στόχος: Μείωση ρυθμιστικών εμποδίων

Έχει ξεκινήσει η προσπάθεια για την ίδρυση, με ευρωπαϊκά κονδύλια, ενός «Παρατηρητηρίου Ρυθμιστικών Εμποδίων στην Επιχειρηματικότητα», που θα είναι η φωνή των επιχειρήσεων απέναντι στην γραφειοκρατία και την κακή νομοθέτηση. Μέσα στο 2011 έγιναν κάποιες πιλοτικές προσεγγίσεις σε οκτώ εμπόδια, όπου συνεργάστηκαν στελέχη από 40 επιχειρήσεις και αντίστοιχος αριθμός δημοσίων λειτουργών, με αξιοσημείωτη πρόοδο – όχι όμως ολοκλήρωση λόγω των πολιτικών εξελίξεων προς το τέλος του 2011.

B Στόχος: Βελτίωση συστημάτων εποπτείας και ελέγχου των αγορών

Κάτω από αυτό τον στόχο εντάσσονται σήμερα κυρίως δύο πρωτοβουλίες, γνωστές στα μέλη μας γιατί έχουν ξεκινήσει αρκετό καιρό πριν. Είναι η πρωτοβουλία για τη βελτίωση σχέσης καταναλωτή – επιχείρησης, που σχεδίασε και οργάνωσε ο κ. Γιώτης, και η πρωτοβουλία για την προώθηση του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, που σχεδίασε και οργάνωσε η κυρία Εφραίμογλου.

Να αναφέρουμε με συντομία τρεις άλλες κατηγορίες ενεργειών, σε θέματα που είναι πολύ σημαντικά για τις περισσότερες επιχειρήσεις μέλη μας.

- Παρεμβάσεις για έναν **ολοκληρωμένο Χωροταξικό σχεδιασμό**, όπως εναρμόνιση των διαφόρων επιπέδων χωροταξικού σχεδιασμού, Χωροταξικό για τη Βιομηχανία, Ρυθμιστικό Αθήνας, βιομηχανική συγκέντρωση Οиноφύτων κλπ.
- Παρεμβάσεις για την **απλοποίηση των αδειοδοτήσεων** – κυρίως για την υλοποίηση του ψηφισθέντος νόμου για περιβαλλοντική αδειοδότηση.
- Παρεμβάσεις για τα **φορολογικά**. Θέλω εδώ να ευχαριστήσω πολλά από τα μέλη μας που με τις παρατηρήσεις τους και την κοινοποίηση σε εμάς ειδικών περιπτώσεων μας επιτρέπουν να έχουμε πιο πλήρεις θέσεις. Το φορολογικό αναμένεται να επανέλθει στο προσκήνιο με την ανάληψη καθηκόντων της νέας κυβέρνησης, και πρέπει να αντιμετωπιστεί σε δύο επίπεδα.

Πρώτο επίπεδο, άμεσα μέτρα για εκλογίκευση πολλών ρυθμίσεων που έγιναν το τελευταίο διάστημα και θίγουν ευθέως την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων και την προσέλκυση επενδύσεων.

Το δεύτερο επίπεδο, θα είναι η μελέτη, μέσα στα επόμενα 2-3 χρόνια, και προδιαγραφή ενός φορολογικού συστήματος σχεδιασμένου από το μηδέν. *[Αντικείμενο θα πρέπει να είναι*

- *η μείωση της ποικιλίας των φόρων,*
- *η παραμετροποίηση των συντελεστών για προσαρμογή στις σημερινές και μελλοντικές δημοσιονομικές συνθήκες,*
- *η διαμόρφωση του σώματος της νέας νομοθεσίας (δηλαδή των σχετικών νομοθετικών διατάξεων, αλλά και των διοικητικών πράξεων και εγκυκλίων εφαρμογής),*
- *η προδιαγραφή των διαδικασιών λειτουργίας της φορολογικής αρχής, των πληροφορικών συστημάτων και των ανθρωπίνων πόρων,*
- *ο σχεδιασμός της μετάβασης και το πλάνο επικοινωνίας για τη μετάβαση.]*

Εφόσον υπάρξουν μεταξύ των μελών εθελοντές, ο ΣΕΒ, με τη συμμετοχή σας, φιλοδοξεί να χρηματοδοτήσει και να επιβλέψει μια

έμπειρη, διεθνή ομάδα που θα ετοιμάσει ένα τέτοιο εξ υπαρχής σχεδιασμό. Πιστεύουμε ότι καμία Κυβέρνηση δεν θα προχωρήσει σε ένα τέτοιο πλήρη ανασχεδιασμό, και όσο περνάει ο καιρός η περιπλοκή του φορολογικού συστήματος αυξάνει γεωμετρικά. Για αυτό θέλουμε να πάρουμε πάνω μας την προώθηση αυτής της αλλαγής. Για το σκοπό αυτό χρειάζονται κατά κύριο λόγο χρήματα στην παρούσα φάση.

4. Πεδίο: Δημόσια Διοίκηση και Επιχειρηματικότητα

Συγκεκριμένες δράσεις εδώ είναι:

- η διαμόρφωση πρότασης για ιδρυθεί επιτέλους δομή που θα διενεργεί «αξιολόγηση επιπτώσεων» - impact assessment των νόμων και των διοικητικών αποφάσεων,
- η διαμόρφωση ενός αποτελεσματικού πλαισίου ουσιαστικής διαβούλευσης μεταξύ κράτους και ιδιωτικού τομέα
- η προώθηση της προσέγγισης outsourcing για σημαντικές λειτουργίες του δημοσίου που είναι σήμερα αναποτελεσματικές,
- προώθηση ειδικών θεμάτων όπως ομαλοποίηση λειτουργίας του ΓΕΜΗ, ηλεκτρονική τιμολόγηση, ηλεκτρονικό τελωνείο, και διάδοση του θεσμού του Εγκεκριμένου Οικονομικού Φορέα για τις τελωνειακές διαδικασίες.

5. Πεδίο: Επένδυση στο Ανθρώπινο Δυναμικό

Οι κύριοι στόχοι είναι τέσσερεις.

A Στόχος: Προώθηση της ευελιξίας στην αγορά εργασίας

Οι δράσεις εδώ είναι από τη μια μεριά η προώθηση νέων προτύπων για τις συμβάσεις εργασίας, και από την άλλη η διάχυση καλών πρακτικών μεταξύ των μελών για την αξιοποίηση του νέου νομοθετικού πλαισίου στις εργασιακές σχέσεις, και για την αντιμετώπιση κρίσεων στο νέο περιβάλλον εργασιακών σχέσεων.

B Στόχος: Αποτελεσματική σύζευξη προσφοράς και ζήτησης εργασίας.

Οι δικές μας δράσεις δεν μπορούν φυσικά να υποκαταστήσουν τον ΟΑΕΔ, αλλά θα συνεισφέρουν στην πρόβλεψη των αναγκών σε ειδικότητες, ώστε να σχεδιάζονται προγράμματα κατάρτισης που να είναι χρήσιμα στην αγορά, καθώς και στην καθιέρωση επαγγελματικών περιγραμμάτων και πιστοποίησης προσόντων.

Γ Στόχος: βέλτιστη αξιοποίηση ανθρώπινου δυναμικού στις επιχειρήσεις.

Εδώ προέχει η προώθηση αποτελεσματικών πολιτικών διοίκησης του ανθρώπινου δυναμικού στις ελληνικές επιχειρήσεις (κυρίως μεσαίου μεγέθους) με έμφαση στην ανάδειξη και διάδοση πρακτικών «προνοητικής» διοίκησης σε καιρό σημαντικών αλλαγών, με πιλοτική εφαρμογή. Άλλες δράσεις με έμφαση πάλι στις μεσαίες επιχειρήσεις είναι η προώθηση οργανωτικής καινοτομίας και η προώθηση καλών πρακτικών Υγείας και Ασφάλειας.

Ειδικά για τους νέους άνεργους, προβλέπουμε μία δράση για την απόκτηση πρώτης εργασιακής εμπειρίας για πτυχιούχους, θέμα, για το οποίο θα απαιτηθεί η κινητοποίηση και ενεργός συμβολή της επιχειρηματικής κοινότητας σε συνεργασία με τα πανεπιστήμια, για την αντιμετώπιση της μεγάλης πληγής της ανεργίας, μεταξύ των νέων επιστημόνων της χώρας.

.....

Πρόσθετα σε όλα αυτά είναι και η παραδοσιακή δουλειά του ΣΕΒ που ανταποκρίνεται στις καθημερινές προκλήσεις, τα νομοσχέδια, τα ειδικά προβλήματα των επιχειρήσεων. Δεν έκανα ειδική αναφορά σε αυτά, συνεχίζουν με αμείωτη ένταση.»