

**ΤΟΜΕΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ  
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ & ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΩΝ  
ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΣΕΒ**

**Μαρίνα Σπυριδάκη**  
Διευθύντρια Τομέα  
E: [mspyridaki@sev.org.gr](mailto:mspyridaki@sev.org.gr)  
T: +30 211 500 6187

**Αθηνά Βουνάτσου**  
Senior Advisor  
E: [avounatsou@sev.org.gr](mailto:avounatsou@sev.org.gr)  
T: +30 211 500 6109

**Αυγή Οικονομίδου**  
Associate Advisor  
E: [aoikonomidou@sev.org.gr](mailto:aoikonomidou@sev.org.gr)  
T: +30 211 500 6130

**Γιάννης Λαϊνάς**  
Associate Advisor  
E: [ilainas@sev.org.gr](mailto:ilainas@sev.org.gr)  
T: +30 211 500 6114

**Σωτηρία Καλαντζή**  
Advisor  
E: [skalantzi@sev.org.gr](mailto:skalantzi@sev.org.gr)  
T: +30 211 500 6113

## POTAMITISVEKRIS

### ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

E: [info@potamitisvekris.com](mailto:info@potamitisvekris.com)  
T: +210 33 80 095, +30 210 33 80 000  
N.Βάμβα 9, 10674, Αθήνα

### ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

01. Επιχειρηματικό Περιβάλλον ..... σελ. [2](#)
02. Φορολογική νομοθεσία ..... σελ. [7](#)
03. Εργασιακές σχέσεις & εργατική νομοθεσία ..... σελ. [11](#)
04. Τα νέα από την ΕΕ ..... σελ. [15](#)
05. Προσεχώς ..... σελ. [18](#)

Το Μηνιαίο Δελτίο «Ρυθμιστικό Περιβάλλον & Επιχειρήσεις» συντάσσεται με την ευθύνη του **Τομέα Επιχειρηματικού Περιβάλλοντος & Ρυθμιστικών Πολιτικών του ΣΕΒ** και την επιστημονική υποστήριξη της **Δικηγορικής Εταιρείας «ΠΟΤΑΜΙΤΗΣ ΒΕΚΡΗΣ»**. Αποτελεί μια ακόμη υπηρεσία του ΣΕΒ στα μέλη του και περιλαμβάνει τρέχουσες νομοθετικές και ρυθμιστικές εξελίξεις τόσο στην Ελλάδα όσο και στην ΕΕ, διαβουλεύσεις, αποφάσεις ανεξάρτητων αρχών και φορέων καθώς και σημαντική νομολογία στα εργασιακά φορολογικά και ευρύτερα ζητήματα του επιχειρηματικού περιβάλλοντος για την περίοδο αναφοράς από την 15η ημέρα του παρελθόντος μήνα έως και την 15η ημέρα του τρέχοντος μήνα. Για οποιαδήποτε πληροφορία και διευκρίνιση μπορείτε να επικοινωνήσετε με τη συντακτική Ομάδα.

**Τα άρθρα που φιλοξενούνται στο παρόν δελτίο αποτελούν προϊόν προσωπικής επεξεργασίας των συντακτών τους και ο ΣΕΒ δεν φέρει καμία ευθύνη για την ακρίβεια ή την πληρότητα των πληροφοριών ή απόψεων που περιλαμβάνουν.**

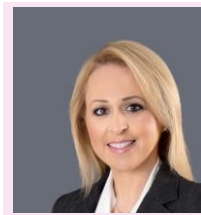
## Οι παρεμβάσεις του μήνα



**«Έλεγχοι στα καταστήματα υγειονομικού ενδιαφέροντος: Ευκαιρίες και προτάσεις για βελτίωση»**

**Δημήτρης Σμυρνής**  
Διευθυντής Νομικής Υπηρεσίας  
METPO Α.Ε.Β.Ε.

σελ. [2](#)



**«Φ.Π.Α. ανείσπρακτων απαιτήσεων: Απόφαση-πilotός του ΣτΕ αναγνωρίζει τη δυνατότητα έντοκης ανάκτησης του Φ.Π.Α. σε περίπτωση υπαγωγής του οφειλέτη σε νόμιμη διαδικασία αντιμετώπισης εμπορικής αφερεγγυότητας»**

**Βασιλική Μιχαλοπούλου**  
Δικηγόρος MSc – Εταίρος  
Σταυρόπουλος & Συνεργάτες Δικηγορική Εταιρεία

σελ. [7](#)



**«Ο κατώτατος νομοθετημένος μισθός – Ένα παράδειγμα προβληματικής νομοθέτησης»**

**Ευφροσύνη Δαγαλάρη**  
Γενική Διευθύντρια  
Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας & Κεντρικής Ελλάδας

σελ. [11](#)

## Τα σημαντικά του μήνα

### Εμπορικά απόρρητα, επιχειρηματικά πάρκα, Οινόφυτα και αναπτυξιακά κίνητρα.

Σε πολυνομοσχέδιο του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης για τα εμπορικά μυστικά, που κατατέθηκε περιλαμβάνονται σειρά ευνοϊκών διατάξεων για τη βελτίωση της ίδρυσης και λειτουργίας των επιχειρηματικών πάρκων, την εξυγίανση της άτυπης βιομηχανικής συγκέντρωσης των Οινόφυτων και την προσαρμογή των αναπτυξιακών κινήτρων στις ανάγκες των επιχειρήσεων. Με τις ρυθμίσεις αυτές υλοποιούνται ορισμένες πάγιες θέσεις του ΣΕΒ για τη βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος στη χώρα μας σε μια περίοδο που η εμβάθυνση της επιχειρηματικής εμπιστοσύνης αποτελεί κρίσιμη προϋπόθεση την προσέλκυση επενδύσεων.

**Περισσότερα στη σελ. [4](#)**

### Μείωση του συντελεστή φορολόγησης στα διανεμόμενα κέρδη

Ψηφίστηκε μετά και από παρέμβαση του ΣΕΒ, η μείωση του φόρου στα διανεμόμενα κέρδη για εισοδήματα από μερίσματα που αποκτώνται κατά τα φορολογικά έτη από 1.1.2019 και επόμενα. Ο ΣΕΒ ανέδειξε τις θετικές επιπτώσεις της νέας ρύθμισης σε σχετικό flash report.

**Περισσότερα στη σελ. [8](#)**

### ΣτΕ: Ανάκτηση ΦΠΑ σε ανείσπρακτες απαιτήσεις

Με απόφαση-σταθμό του ΣτΕ παρέχεται δικαίωμα μείωσης της βάσης επιβολής του ΦΠΑ λόγω ολικής ή μερικής μη πληρωμής του τιμήματος όταν, μετά την πραγματοποίηση των φορολογητέων πράξεων, ο υποκείμενος στον φόρο επικαλείται ότι δεν θα εισπράξει την αντιπαροχή ή μέρος αυτής και ότι, συνεπώς, το χρέος δε θα εξοφληθεί. Ο ΣΕΒ ήδη από το 2016 είχε αναδείξει το ζήτημα προς τις αρμόδιες αρχές και θα συνεχίσει να το παρακολουθεί καθώς εκκρεμούν οι απαραίτητες οδηγίες για τη διεκδίκηση αντίστοιχων αιτημάτων.

**Περισσότερα στη σελ. [10](#)**



## 01. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



**Δημήτρης Σμυρνής**  
Διευθυντής Νομικής Υπηρεσίας  
METRO A.E.B.E.

<https://www.linkedin.com/in/dimitris-smirnis-416a75b9/>

**«Έλεγχοι στα καταστήματα υγειονομικού ενδιαφέροντος: Ευκαιρίες και προτάσεις για βελτίωση»**

Μετά την εφαρμογή του Ν. 4442/2016 και της Υπουργικής Απόφασης Αρ.Οικ. 16228/2017 άλλαξε και **εκσυγχρονίστηκε ο τρόπος έκδοσης αδειών λειτουργίας των καταστημάτων υγειονομικού ενδιαφέροντος**.

Ο επιχειρηματίας (φυσικό ή νομικό πρόσωπο) γνωστοποιεί τη δραστηριότητά του στην εκάστοτε αρμόδια Αρχή. Γι' αυτόν το λόγο **δεν υφίσταται πλέον ο όρος «άδεια λειτουργίας»**, αλλά «γνωστοποίηση λειτουργίας». Ο επιχειρηματίας είναι επιφορτισμένος με την **υποχρέωση να πληροί όλους τους όρους της ισχύουσας πολεοδομικής, υγειονομικής και πυροσβεστικής νομοθεσίας**, ενώ **ελέγχεται εκ των υστέρων** για το αν όντως τους πληροί. Η διαδικασία αυτή απέμπλεξε τις επιχειρήσεις από τις καθυστερήσεις και την αναμονή των ελέγχων, προκειμένου να λειτουργήσουν, η δε τήρηση των όρων λειτουργίας αποτελεί ευθύνη τους και προκύπτει εκτός από τα πραγματικά περιστατικά κατά τη λειτουργία τους και από τη σειρά των εγγράφων που φυλάσσονται στο κατάστημα.

**Οι διενεργούμενοι έλεγχοι ανήκουν στην αρμοδιότητα μεγάλου αριθμού δημοσίων αρχών (πάνω από 10)** με προεξάρχουσες την Υγειονομική Υπηρεσία δια των εποπτών δημόσιας υγείας, τον ΕΦΕΤ, την Πολεοδομία και την Πυροσβεστική Υπηρεσία. Κύριο μέλημά τους η προστασία της δημόσιας υγείας και ασφάλειας. Η **ταυτόχρονη εμπλοκή των ανωτέρω υπηρεσιών, η πολυνομία που διέπει τα επιμέρους θέματα και η πλημμελής κατάρτιση και εκπαίδευση των διενεργούντων τους ελέγχους**, δημιουργούν στην πράξη **σοβαρά προβλήματα**, τα οποία θα μπορούσαν να αποφευχθούν.

Ενδεικτικώς αναφέρονται και προτείνονται τα εξής: **α) Τα καταστήματα τύπου Cash & Carry έχουν ενταχθεί εσφαλμένως στην κατηγορία «Διανομείς - Μεταφορείς» του άρθρου 2 παρ. 5B της Υ.Α. Αρ. Υ1γ/Γ.Π/οικ.47829/2017. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα να δημιουργείται σύγχυση περί της αρμοδιότητας μεταξύ Δήμων και Περιφέρειας. Το ορθό, που προτείνεται, είναι η ένταξη των καταστημάτων Cash & Carry στην κατηγορία του άρθρου 2 παρ. 5Γ της Υ.Α. Αρ. Υ1γ/Γ.Π/οικ.47829/2017, με ταυτόχρονη αλλαγή του τίτλου της κατηγορίας σε «Επιχειρήσεις - Καταστήματα Λιανικού και Χονδρικού Εμπορίου» β) Κατά τους ελέγχους συχνά παρατηρείται το φαινόμενο, **οι επόπτες δημόσιας υγείας, να προβαίνουν σε έλεγχο και υποδείξεις επί προϋποθέσεων λειτουργίας, που δεν άπτονται της αρμοδιότητάς τους** και ιδίως εκτός των ορίων της επιστημονικής τους κατάρτισης. Για παράδειγμα, ελέγχονται πολεοδομικά σχέδια ή βεβαιώσεις κύριας χρήσης, αρμοδιότητα της Πολεοδομίας ή ζητούνται στοιχεία που ελέγχονται μόνον από την Κτηνιατρική Υπηρεσία. **Προτείνεται η θεσμοθέτηση συγκεκριμένης λίστας ελέγχου (check list)**, η οποία θα περιλαμβάνει αποκλειστικώς τους όρους λειτουργίας της επιχείρησης για τους οποίους έχει αρμοδιότητα και κατάρτιση η Υγειονομική Υπηρεσία **γ) Δυνάμει του άρθρου 5 του Κανονισμού 852/04 Ε.Ε., απαιτείται μεταξύ άλλων η τήρηση αρχείου «πρώτων υλών και προμηθευτών», όπως τιμολόγια - δελτία αποστολής και στοιχεία προμηθευτών. Στις περιπτώσεις καταστημάτων που ανήκουν σε εταιρείες, οι οποίες λειτουργούν πλήθος καταστημάτων (αλυσίδες καταστημάτων), αυτό είναι αντικειμενικώς αδύνατο, διότι το ως άνω αρχείο δεν τηρείται στα υποκαταστήματα αλλά στην εκάστοτε έδρα της εταιρείας, λόγω όγκου, κεντρικών μηχανογραφικών συστημάτων και πληθώρας κωδικών προϊόντων. Προτείνεται η έκδοση σχετικής εγκυκλίου από το Υπουργείο Υγείας, η οποία θα προβλέπει την ανωτέρω περίπτωση δ) Τα απαιτούμενα από την ισχύουσα νομοθεσία μέτρα και μέσα πυροπροστασίας ανήκουν στην αρμοδιότητα της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας, η οποία όμως καθυστερεί ιδιαίτερα στην πράξη. Προτείνεται η σύσταση εξειδικευμένου τμήματος εντός της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας, επιφορτισμένου αποκλειστικώς με το αντικείμενο αυτό, ώστε να επιτυγχάνεται η ταχεία διεκπεραίωση των διαδικασιών.****

Η κωδικοποίηση των σχετικών διατάξεων, η τακτική επιμόρφωση των ελεγκτών και η περαιτέρω προτυποποίηση των διαδικασιών που ακολουθούνται κατά την έκδοση των απαραίτητων εγγράφων και κατά τους ελέγχους, **θα συνέβαλε αποφασιστικά στην αντιμετώπιση και δραστηκή μείωση των προβλημάτων που αναφύονται κατά τον έλεγχο λειτουργίας των επιχειρήσεων.**



## Ανοιχτές και Ολοκληρωμένες Διαβουλεύσεις

### Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα

Ολοκληρώθηκε η δημόσια διαβούλευση του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης, επί του σχεδίου νόμου με τίτλο «Διατάξεις για την Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα». Το ν/σ για την μετεξέλιξη του ΕΤΕΑΝ σε Αναπτυξιακή Τράπεζα με κύριο σκοπό την **προώθηση της δίκαιης, βιώσιμης και ολιστικής ανάπτυξης της οικονομίας σε περιφερειακό και εθνικό επίπεδο** έρχεται σε μια κρίσιμη περίοδο για την επενδυτική ανταγωνιστικότητα της χώρας. Ωστόσο, όπως επισήμανε ο ΣΕΒ στη σχετική επιστολή του κατά τη συμμετοχή του στη διαβούλευση η συνεισφορά του εγχειρήματος στην επενδυτική ανάκαμψη της οικονομίας παραμένει ασαφής και χωρίς επαρκή τεκμηρίωση.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

### Κεντρική Επιτροπή Κωδικοποίησης

Ολοκληρώθηκε η δημόσια διαβούλευση του Υπουργείου Επικρατείας σχετικά με το **νέο προτεινόμενο θεσμικό πλαίσιο**, που αποτυπώνεται στο σχέδιο νόμου για την «Κεντρική Επιτροπή Κωδικοποίησης». Με το σχέδιο νόμου **αναθεωρούνται οι κανόνες για την λειτουργία και τις αρμοδιότητες της Επιτροπής** χωρίς ωστόσο να λαμβάνεται μέριμνα για τη συμμετοχή όλων όσων εφαρμόζουν τη νομοθεσία..

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

### Ηλεκτρισμός

Ολοκληρώθηκαν οι διαβουλεύσεις της ΡΑΕ σχετικά με:

**α) τον Καθορισμό της Ανώτατης και Κατώτατης Διοικητικά Οριζόμενης Τιμής Εντολών της Αγοράς Επόμενης Ημέρας και της Ενδοημερήσιας Αγοράς και τη Μεθοδολογία εφαρμογής κανόνων αποδοχής εντολών αγοράς/πώλησης με ίδια τιμή.**

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#)

**β) τις κοινές προτάσεις των ΔΣΜ της περιφέρειας υπολογισμού δυναμικότητας Ελλάδας – Ιταλίας (CCR GRIT) σχετικά με τη μεθοδολογία υπολογισμού της δυναμικότητας για μακροπρόθεσμα χρονικά πλαίσια και τη μεθοδολογία για τον επιμερισμό της μακροπρόθεσμης διαζωνικής δυναμικότητας κατά τα άρθρα 10 και 16 του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/ 1719 της Επιτροπής.**

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#)

### Τηλεπικοινωνίες & Ταχυδρομικές Υπηρεσίες

**α) Η ΕΕΤΤ θέτει σε δημόσια διαβούλευση έως την Τρίτη 26 Μαρτίου 2019 την προταθείσα από τον ΟΤΕ τροποποίηση της Προσφοράς Αναφοράς Χονδρικής Κεντρικής Πρόσβασης και της Προσφοράς Αναφοράς Χονδρικής Τοπικής Πρόσβασης σχετικά με την κατάργηση των ταχυτήτων 2 και 4 Mbps των υπηρεσιών Α.ΡΥ.Σ., VPU και VPU light.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

**Επιπλέον, ολοκληρώθηκε η διαβούλευση της ΕΕΤΤ σχετικά με την Μεσοπρόθεσμη Στρατηγική του Σώματος Ευρωπαίων Ρυθμιστών για τις Ταχυδρομικές Υπηρεσίες για τα έτη 2020-2022 και το Πρόγραμμα Εργασιών για το 2020 που διενεργήθηκε σε συνεργασία με το Σώμα Ευρωπαίων Ρυθμιστών για τις Ταχυδρομικές Υπηρεσίες (ERGP).**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



## Πρόσφατες Νομοθετικές εξελίξεις

### Προστασία εμπορικού απορρήτου, Επιχειρηματικά πάρκα, Εξυγίανση Οινοφύτων

Σε πολυνομοσχέδιο του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης που ψηφίζεται την προσεχή εβδομάδα περιλαμβάνονται κρίσιμες διατάξεις σχετικά με α) την προστασία του εμπορικού απορρήτου β) τη βελτίωση του καθεστώτος ίδρυσης και λειτουργίας των επιχειρηματικών πάρκων γ) την εξυγίανση της άτυπης βιομηχανικής συγκέντρωσης των Οινοφύτων και δ) την προσαρμογή των αναπτυξιακών κινήτρων στις ανάγκες των επιχειρήσεων ενώ προβλέπονται και αλλαγές στο πλαίσιο των δημοσίων συμβάσεων. Η συνεργασία του ΣΕΒ με την πολιτική ηγεσία και τα στελέχη του Υπουργείου Ανάπτυξης και των υπόλοιπων συναρμόδιων Υπουργείων έδωσε απτά αποτελέσματα στην επίλυση χρόνιων προβλημάτων καθώς το μεγαλύτερο μέρος των ρυθμίσεων είναι στη σωστή κατεύθυνση και ανταποκρίνεται σε αιτήματα έχουν θέσει επί μακρόν ο ΣΕΒ και τα μέλη του.

Για το σχέδιο νόμου πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#) για το δελτίο τύπου του ΣΕΒ

### Ενισχύσεις Μηχανολογικού Εξοπλισμού

Με υπουργική απόφαση πραγματοποιήθηκε η τρίτη (3η) προκήρυξη καθεστώτος με τίτλο «Ενισχύσεις Μηχανολογικού Εξοπλισμού» του αναπτυξιακού νόμου 4399/2016. Η ημερομηνία έναρξης της υποβολής αιτήσεων υπαγωγής επενδυτικών σχεδίων στο καθεστώς είναι η **25η Φεβρουαρίου 2019** και καταληκτική ορίζεται η **13η Δεκεμβρίου 2019**, εφόσον δεν εξαντληθεί νωρίτερα ο προϋπολογισμός του καθεστώτος. Ο **συνολικό προϋπολογισμός του καθεστώτος ανέρχεται σε 150.000.000€** και αφορά στο είδος ενίσχυσης της φορολογικής απαλλαγής.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

### Επενδυτικά σχέδια

Με ανακοίνωση του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης παρατείνεται έως την Παρασκευή 31 Μαΐου 2019, η καταληκτική ημερομηνία υποβολής αιτήσεων υπαγωγής επενδυτικών σχεδίων στον Γ' Κύκλο για το καθεστώς "Γενική Επιχειρηματικότητα" του αναπτυξιακού Ν. 4399/2016, για διευκόλυνση του μεγάλου αριθμού υποψήφιων επενδυτών, που έχουν εκδηλώσει ενδιαφέρον.

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#)

### Υπολογισμός αξίας κτιρίου

Με υπουργική απόφαση καθορίστηκε ο τρόπος υπολογισμού της αξίας του κτιρίου ή της κτιριακής μονάδας για τον χαρακτηρισμό μιας ανακαίνισης ως ριζικής (ανακαίνιση μεγάλης κλίμακας).

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

### Συμβάσεις Παραχώρησης μεταξύ Ελληνικού Δημοσίου και των Οργανισμών Λιμένος Α.Ε.

Κυρώθηκαν οι Συμβάσεις Παραχώρησης μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου και των Οργανισμών Λιμένος Α.Ε. και θεσπίστηκαν λεπτομερείς διατάξεις για την λειτουργία του συστήματος λιμενικής διακυβέρνησης. Το αποκλειστικό δικαίωμα χρήσης και εκμετάλλευσης των γηπέδων, κτιρίων και εγκαταστάσεων της Χερσαίας Λιμενικής Ζώνης περιλαμβάνει την χρήση και εκμετάλλευση για σκοπούς που σχετίζονται με την παροχή λιμενικών υπηρεσιών ενώ μεταβιβάζεται και περιέρχεται, χωρίς αντάλλαγμα, στο Τ.Α.Ι.Π.Ε.Δ. το δικαίωμα υπό-παραχώρησης συγκεκριμένων επιχειρησιακών μονάδων.

Για το ιστορικό του νομοσχεδίου πιάστε [εδώ](#) και για το Ν.4597/2019 πιάστε [εδώ](#)



### Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Αξιοποίησης του Τ.Α.Ι.ΠΕ.Δ. Α.Ε.

Εγκρίθηκε το αναθεωρημένο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Αξιοποίησης (Asset Development Plan, ADP) του Τ.Α.Ι.ΠΕ.Δ. Α.Ε για την **αξιοποίηση περιουσιακών στοιχείων όπως το Ελληνικό, 10 Οργανισμοί Λιμένος, ο Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών, η ΕΥΔΑΠ, η ΔΕΠΑ, η ΔΕΗ και τα ΕΛΠΕ.**

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#)

### Γεωθερμικό Δυναμικό, δίκτυο διανομής φυσικού αερίου

Δημοσιεύτηκε ο ν.4602/2019 για την έρευνα, εκμετάλλευση και διαχείριση του γεωθερμικού δυναμικού της χώρας και τον **ιδιοκτησιακό διαχωρισμό των δικτύων διανομής φυσικού αερίου με στόχο την διασφάλιση του μεγαλύτερου δυνατού ανταγωνισμού στην αγορά.**

Για το ιστορικό του νομοσχεδίου πιάστε [εδώ](#) και για το Ν.4602/2019 πιάστε [εδώ](#)

### Πρατήριο παροχής καυσίμων και ενέργειας

Καθορίστηκαν οι όροι και οι προϋποθέσεις για την λειτουργία, ανάπτυξη και συντήρηση **Ψηφιακού Μητρώου των λειτουργούντων «Πρατηρίων** παροχής καυσίμων και ενέργειας, πρατηρίων υγρών και αερίων καυσίμων, των στεγασμένων σταθμών αυτοκινήτων με αντλίες καυσίμων, καθώς και των παντός είδους πρατηρίων παροχής καυσίμων δημόσιας και ιδιωτικής χρήσης» για την **ανάπτυξη και οργάνωση ενός σύγχρονου και αποτελεσματικού συστήματος κεντρικής εποπτείας, ελέγχου και υποστήριξης των εν λόγω Πρατηρίων.**

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#)

### Παραγωγή ηλεκτρισμού από ηλιακή ενέργεια

Με υπουργική απόφαση τροποποιήθηκε η διαδικασία εξέτασης των αιτήσεων **αναμόρφωσης του κόστους επενδυτικών σχεδίων παραγωγής ηλεκτρισμού από ηλιακή ενέργεια**, αναφορικά με τις αιτήσεις που έχουν υποβληθεί έως την 31.12.2014.

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#)

### Πράσινο Ταμείο

Με το υπ' αρ. 26/2019 Προεδρικό Διάταγμα, επανακαθορίζεται ο Οργανισμός Λειτουργίας Πράσινου Ταμείου («**Ειδικού Ταμείου Εφαρμογής Ρυθμιστικών και Πολυεδαφικών Σχεδίων**») για την αναβάθμιση της λειτουργίας του.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

### Σταθμοί παραγωγής από αυτοπαραγωγούς

Καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις ανάπτυξης σταθμών παραγωγής, με εφαρμογή **ενεργειακού συμψηφισμού ή εικονικού ενεργειακού συμψηφισμού** από αυτοπαραγωγούς ή με εφαρμογή εικονικού ενεργειακού συμψηφισμού από Ενεργειακές Κοινότητες.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

### Ιχνηθέτηση υγρών καυσίμων

Καθορίστηκαν οι διαδικασίες και προδιαγραφές ιχνηθέτησης υγρών καυσίμων που διατίθενται στην κατανάλωση, διακινούνται ή αποθηκεύονται εντός της ελληνικής επικράτειας με ιχνηθέτες μοριακής τεχνολογίας καθώς και η διαδικασία **δειγματοληψίας και ελέγχου των ιχνηθετημένων καυσίμων** και οι απαιτήσεις τεχνολογικού εξοπλισμού.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



## Αποφάσεις Ανεξάρτητων Αρχών & Οργάνων

### Προσωπικά Δεδομένα

Με απόφαση της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα επιβλήθηκε η κύρωση της προειδοποίησης σε Δημόσιο Νοσοκομείο για μη ενημέρωση ασθενούς σχετικά με διαβίβαση δεδομένων του ιατρικού του φακέλου σε τρίτον για δικαστική χρήση.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε [εδώ](#)

### Ηλεκτρισμός- Φυσικό Αέριο

#### Με αποφάσεις της ΡΑΕ

**α)** καθορίστηκαν τα ενιαία κριτήρια χορήγησης παρεκκλίσεων όσον αφορά την σύνδεση ηλεκτροπαραγωγών με το δίκτυο (RfG), την σύνδεση ζήτησης (DCC) και το συνεχές ρεύμα υψηλής τάσης και των συνδεόμενων σε συνεχές ρεύμα μονάδων πάρκων ισχύος (HVDC).

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε [εδώ](#)

**β)** εγκρίθηκε η αναθεωρημένη πρόταση των Διαχειριστών Συστημάτων Μεταφοράς για τις βασικές οργανωτικές απαιτήσεις, καθήκοντα και αρμοδιότητες που σχετίζονται με την ανταλλαγή δεδομένων, σύμφωνα με το άρθρο 40 παρ. 6 του Κανονισμού (ΕΕ) 2017/1485 της Επιτροπής, της 2ας Αυγούστου 2017, σχετικά με τον καθορισμό κατευθυντήριων γραμμών για την λειτουργία του συστήματος μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε [εδώ](#)

**γ)** συγκροτήθηκε Τριμελής Επιτροπή για την διενέργεια του Διαγωνισμού για την επιλογή Προμηθευτή Καθολικής Υπηρεσίας Ηλεκτρικής Ενέργειας για περίοδο τριών ετών από την 23.03.2019 και η Τριμελής Επιτροπή Ενστάσεων του Διαγωνισμού.

Για περισσότερες πληροφορίες πιέστε [εδώ](#)

**δ)** υπεβλήθη αίτημα προς τον Οργανισμό Συνεργασίας Ρυθμιστικών Αρχών Ενέργειας (ΟΣΡΑΕ – ACER), σύμφωνα με το άρθρο 8 παρ. 1 του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 713/2009 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 13ης Ιουλίου 2009, για την παράταση της προθεσμίας λήψης απόφασης των αρμόδιων εθνικών Ρυθμιστικών Αρχών επί της πρότασης των Διαχειριστών Συστημάτων Μεταφοράς (ΔΣΜ). Η εν λόγω πρόταση αφορά την μεθοδολογία για τον υπολογισμό των προγραμματισμένων ανταλλαγών που προκύπτουν από την ενιαία ενδοημερήσια σύζευξη, σύμφωνα με το άρθρο 56 του Κανονισμού (ΕΕ) 2015/1222 της Επιτροπής, της 24ης Ιουλίου 2015, σχετικά με τον καθορισμό κατευθυντήριων γραμμών για την κατανομή της δυναμικότητας και την διαχείριση της συμφόρησης.

Για περισσότερες πληροφορίες πιέστε [εδώ](#)

**ε)** Προσδιορίστηκε η μεθοδολογία εκτίμησης του Συντελεστή Μετατροπής της Ποσότητας Μέγιστης Ημερήσιας Κατανάλωσης Φυσικού Αερίου από τις Μονάδες Ηλεκτροπαραγωγής κατά την εφαρμογή της Δράσης Δ6 του Σχεδίου Προληπτικής Δράσης.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιέστε [εδώ](#)



## 02. ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ



**Βασιλική Μιχαλοπούλου**

Δικηγόρος MSc – Εταίρος

Σταυρόπουλος & Συνεργάτες Δικηγορική Εταιρεία

<https://www.linkedin.com/in/vassiliki-michalopoulou-4212377/?originalSubdomain=gr>

**«Φ.Π.Α. ανείσπρακτων απαιτήσεων: Απόφαση-πιλότος του ΣΤΕ αναγνωρίζει τη δυνατότητα έντοκης ανάκτησης του Φ.Π.Α. σε περίπτωση υπαγωγής του οφειλέτη σε νόμιμη διαδικασία αντιμετώπισης εμπορικής αφερεγγυότητας»**

Η μη εξόφληση τιμολογίων από επισφαλείς πελάτες αποτελεί ένα φαινόμενο με προφανείς αρνητικές επιπτώσεις στα οικονομικά αποτελέσματα των επιχειρήσεων λαμβάνοντας ιδίως υπόψη ότι ο πωλητής, λόγω της μη είσπραξης της απαίτησής του, αναγκάζεται τελικά να επιβαρυνθεί με το ποσό του Φ.Π.Α. που σχετίζεται με την ανεξόφλητη οφειλή, το οποίο έχει ήδη προκαταβάλει στο Δημόσιο εξ ιδίων χρημάτων.

Η ευρωπαϊκή Οδηγία Φ.Π.Α. προβλέπει τη μείωση της βάσης επιβολής του Φ.Π.Α. στην περίπτωση που, μετά την πραγματοποίηση της συναλλαγής, ο προμηθευτής δεν εισπράξει την αντιπαροχή ή μέρος αυτής, παραχωρώντας όμως στα κράτη μέλη το δικαίωμα να αποκλίνουν από τη ρύθμιση αυτή. Στον ελληνικό Κώδικα Φ.Π.Α. ωστόσο επιφυλάσσεται το δικαίωμα μείωσης της φορολογητέας βάσης μόνο στην περίπτωση που η οφειλέτρια επιχείρηση έχει τεθεί στην - ήδη καταργηθείσα - διαδικασία ειδικής εκκαθάρισης. Έτσι, ήταν πλήρως αμφίβολο και έχρηζε ερμηνείας, υπό το πρίσμα μάλιστα των αρχών και των κανόνων του ενωσιακού δικαίου, εάν παρέχεται στον προμηθευτή η δυνατότητα απαλλαγής από το Φ.Π.Α. με τον οποίο αυτός επιβαρύνθηκε σε ισοδύναμες περιπτώσεις οριστικής αδυναμίας πληρωμής λόγω υπαγωγής του οφειλέτη σε καθεστώς προπρωχαιτικής διαδικασίας.

Αν και το ζήτημα αυτό απασχολούσε τις επιχειρήσεις έντονα και επί σειρά ετών, ήλθε και πάλι στην επικαιρότητα πρόσφατα με αφορμή την περίπτωση ελληνικής αλυσίδας υπεραγορών που τέθηκε σε διαδικασία εξυγίανσης κατά τον Πτωχευτικό Κώδικα μέσω σύναψης συμφωνίας και δικαστικής επικύρωσής της και την συνακόλουθη διαγραφή σημαντικού ύψους απαιτήσεων των πιστωτών της. Δεδομένου μάλιστα ότι το ζήτημα αυτό αφορούσε μεγάλο αριθμό επιχειρήσεων οι απαιτήσεις των οποίων ρυθμίστηκαν από την επικυρωθείσα συμφωνία, κατόπιν πρωτοβουλίας της Διοίκησης μία εκ των εκκρεμών δικαστικών υποθέσεων εισήχθη στο Συμβούλιο της Επικρατείας για να αποτελέσει τον οδηγό στο πλαίσιο πιλοτικής δίκης.

Με την υπ' αριθμ. 355/2019 απόφαση-σταθμό, το Συμβούλιο της Επικρατείας, επικαλούμενο τις διατάξεις της ευρωπαϊκής Οδηγίας Φ.Π.Α. και τις θεμελιώδεις αρχές της ουδετερότητας του φόρου που διέπει το κοινό σύστημα Φ.Π.Α., της αναλογικότητας και της ισότητας έκρινε ότι οι διατάξεις του εθνικού Κώδικα Φ.Π.Α. (άρθρο 19 παρ. 5α) παρέχουν δικαίωμα μείωσης της φορολογητέας αξίας και, άρα, της οφειλής από Φ.Π.Α. της προμηθευτριας επιχείρησης, σε κάθε περίπτωση που η τελευταία επικαλείται εύλογα και αποδεικνύει ότι το χρέος δεν θα εξοφληθεί, στο πλαίσιο νομοθετικών ρυθμίσεων που έχουν ως αντικείμενο την αντιμετώπιση της εμπορικής αφερεγγυότητας του αντισυμβαλλομένου της, όπως είναι η διαδικασία εξυγίανσης του Πτωχευτικού Κώδικα. Αξίζει να επισημανθεί ότι το Δικαστήριο, προβαίνοντας σε διασταλτική ερμηνεία των κρίσιμων διατάξεων του Κώδικα Φ.Π.Α., διέυρνε το πεδίο εφαρμογής της σχετικής ρύθμισης, εντάσσοντας ρητά σε αυτήν τις περιπτώσεις της πτώχευσης και της θέσης σε ειδική διαχείριση. Η ερμηνεία αυτή ευθυγραμμίζεται πλήρως με τις βασικές γραμμές της νομολογίας του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης και, επιπλέον, συμπλέει απόλυτα με τους σκοπούς και τη λειτουργία του ήδη εκσυγχρονισμένου ελληνικού πτωχευτικού δικαίου.

Ενόψει της καταδειχθείσας από το Συμβούλιο της Επικρατείας ανάγκης ερμηνείας και εφαρμογής των εθνικών κανόνων περί ανάκτησης Φ.Π.Α. ανείσπρακτων απαιτήσεων προς την κατεύθυνση που χάραξε η νομολογία του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αναμένεται με ενδιαφέρον η δρομολόγηση από τη Διοίκηση των αναγκαίων διαδικασιών και η παροχή των κατάλληλων οδηγιών ώστε να μπορεί να προστατευθεί αποτελεσματικά η ρευστότητα των επιχειρήσεων που αντιμετωπίζουν ή θα αντιμετωπίσουν στο μέλλον ανάλογα ζητήματα λόγω υπαγωγής των αντισυμβαλλομένων τους σε νομικές διαδικασίες αντιμετώπισης εμπορικής αφερεγγυότητας.



## Πρόσφατες Νομοθετικές εξελίξεις

### Εταιρικοί μετασχηματισμοί , έκδοση ηλεκτρονικών τιμολογίων στο πλαίσιο δημόσιων συμβάσεων

Δημοσιεύτηκε ο ν.4601/2019 για την αναμόρφωση του δικαίου των μετασχηματισμών, με έναρξη ισχύος την 15η Απριλίου 2019. Ο ΣΕΒ συμμετείχε ενεργά τόσο κατά τη **διαβούλευση** του σχεδίου νόμου όσο και κατά τη διαδικασία **ακρόασης φορέων στη Βουλή**, ενώ δημοσίευσε **special report** και **flash report** στα οποία αναδεικνύει τις θετικές προεκτάσεις του νέου νόμου και επισημαίνει το γεγονός ότι παραμένει σε **εκκρεμότητα η εναρμόνιση των φορολογικών διατάξεων με το νέο πλαίσιο**.

Για το ιστορικό του νομοσχεδίου πιάστε [εδώ](#) και για το Ν.4601/2019 πιάστε [εδώ](#)

### ΚΦΕ: Μείωση του συντελεστή φορολόγησης μερισμάτων και παρακράτησης φόρου

Με το άρθρο 65 του ν.4603/2019 προβλέπεται μείωση από **15% σε 10%** στο συντελεστή παρακράτησης φόρου στο εισόδημα από μερίσματα που αποκτούν, κατά τα φορολογικά έτη που αρχίζουν από την **1.1.2019** και επόμενα, τα φυσικά και νομικά πρόσωπα και οι νομικές οντότητες. Με την εν λόγω διάταξη ικανοποιείται πάγιο αίτημα του ΣΕΒ ο οποίος ανέδειξε το ζήτημα με επιστολή του προς την αρμόδια Υπουργό ενώ προέβη και σε έκδοση **ειδικού flash report** για τη σημασία του νέου μέτρου στην επιτάχυνση και ανάπτυξη της επενδυτικής δραστηριότητας.

Για το ιστορικό του νομοσχεδίου πιάστε [εδώ](#), για το Ν.4603/2019 πιάστε [εδώ](#) και για το flash report πιάστε [εδώ](#)

### Απαλλαγή από το φόρο εισοδήματος μερισμάτων από αλλοδαπή πλοιοκτήτρια εταιρεία

Το εισόδημα που αποκτά φυσικό πρόσωπο φορολογικός κάτοικος Ελλάδας από διανομή μερίσματος από αλλοδαπή πλοιοκτήτρια εταιρεία ή ελληνική διαχειρίστρια αυτής απαλλάσσεται από φόρο εισοδήματος. Ειδικότερα, προκειμένου ο φορολογούμενος να δικαιολογήσει αντικειμενική δαπάνη ή δαπάνη απόκτησης περιουσιακών στοιχείων, μέσω των μερισμάτων που αποκτά από την πλοιοκτήτρια εταιρεία, είναι αναγκαία η προσκόμιση της μοναδικής βεβαίωσης εισαγωγής συναλλάγματος, η οποία στην περίπτωση που το μέρισμα καταβάλλεται μέσω της διαχειρίστριας εταιρείας, εκδίδεται στο όνομα της τελευταίας.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

### ΦΠΑ επιβατικών αυτοκινήτων

Παρέχονται διευκρινήσεις σχετικά με την καταβολή ΦΠΑ επιβατικών αυτοκινήτων που εκμισθώνονται στην Ελλάδα από εκμισθώτρια εταιρία εγκατεστημένη σε άλλο κράτος – μέλος.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

### Τραπεζικοί λογαριασμοί και λογαριασμοί πληρωμών

Ορίζεται η διαδικασία με την οποία ταυτοποιείται το αναζητούμενο πρόσωπο στη βάση δεδομένων του κάθε επιμέρους μητρώου λογαριασμών και εκδίδεται ο Κανονισμός διαχείρισης και λειτουργίας του συστήματος Μητρώων τραπεζικών λογαριασμών και λογαριασμών πληρωμών.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

### Δήλωση Επαγγελματικού Λογαριασμού στην ΑΑΔΕ

Παρέχονται διευκρινίσεις σχετικά με την υποχρέωση δήλωσης Επαγγελματικού Λογαριασμού στην ΑΑΔΕ από τους δικαιούχους πληρωμής με κάρτα. Για την μη υποβολή ή η εκπρόθεσμη υποβολή δήλωσης επαγγελματικού λογαριασμού επιβάλλονται κυρώσεις.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)





### **Ένσημες ταινίες φορολογίας**

Με εγκύκλιο της ΑΑΔΕ παρέχονται διευκρινίσεις σχετικά με την εξαγωγή και αποστολή σε άλλα κράτη-μέλη της ΕΕ ενσήμων ταινιών φορολογίας βιομηχανοποιημένων καπνών για επικόλληση στις μονάδες συσκευασίας των προϊόντων αυτών, τα οποία ενώ παράγονται σε μονάδες παραγωγής προϊόντων καπνού άλλων κρατών – μελών προορίζονται για κατανάλωση στο εσωτερικό της χώρας.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

### **Έλεγχος νόμιμης χρησιμοποίησης καυσίμων κίνησης**

Με υπουργική απόφαση καθορίστηκαν οι διαδικασίες παρακολούθησης και ελέγχου της νόμιμης χρησιμοποίησης βιοαιθανόλης που αναμιγνύεται με βενζίνη για την παραγωγή καυσίμων κίνησης, όπως ορίζουν οι διατάξεις του Εθνικού Τελωνειακού Κώδικα (ν.2960/2001).

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

### **ΕΦΚ: Πετρέλαιο εσωτερικής καύσης κίνησης**

Με την με αριθμό Α.1072/2019 απόφαση της ΑΑΔΕ καθορίζονται οι προϋποθέσεις, τα δικαιολογητικά και η διαδικασία επιστροφής του Ειδικού Φόρου Κατανάλωσης (ΕΦΚ) του πετρελαίου εσωτερικής καύσης (DIESEL) κίνησης, το οποίο χρησιμοποιείται από τις βιομηχανικές, βιοτεχνικές, ξενοδοχειακές επιχειρήσεις και τα δημόσια και ιδιωτικά νοσηλευτικά και προνοιακά ιδρύματα, καθώς και ο τρόπος ελέγχου της νόμιμης χρήσης αυτού.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

### **ΕΦΚ: Ηλεκτρονική διαδικασία επιστροφής σε δικαιούχους εξαγωγείς**

Με την με αριθμό Ε.2040/2019 εγκύκλιο της ΑΑΔΕ παρέχονται διευκρινήσεις σχετικά την ηλεκτρονική διαδικασία επιστροφής του Ε.Φ.Κ. καυσίμων σε δικαιούχους εξαγωγείς με πίστωση του τραπεζικού λογαριασμού τους.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

### **ΕΦΚ& ΦΠΑ: Κρασιά υπό καθεστώς αναστολής σε Φορολογική Αποθήκη**

Με την με αριθμό Ε.2041/2019 εγκύκλιο της ΑΑΔΕ επισημαίνεται ότι από 1.1.2019 καταργείται ο συντελεστής Ε.Φ.Κ. που επιβάλλεται στα κρασιά. Περαιτέρω, για τα κρασιά που παράγονται ή κατέχονται υπό καθεστώς αναστολής σε Φορολογική Αποθήκη υποβάλλεται Δήλωση Ειδικού Φόρου Κατανάλωσης με συντελεστή Ε.Φ.Κ. μηδέν προκειμένου να βεβαιωθεί και να εισπραχθεί ο Φ.Π.Α. Ο ΣΕΒ είχε αναδείξει το ζήτημα της επιβολής ΕΦΚ στο κρασί, τονίζοντας σε ειδικό δελτίο του ότι το ύψος των εισπραχθέντων εσόδων (€23,6 εκατ) που αντιστοιχεί σε φορολόγηση μόνο 1.180.000 HL, έναντι κατανάλωσης 2.500.000 HL οίνου ετησίως, **διέψευσε την προσδοκία για έσοδα από τον ΕΦΚ στο κρασί ύψους €60 εκατ. επί κατανάλωσης 3.000.000 HL.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#) και για το special report του ΣΕΒ πιάστε [εδώ](#)

### **Επιχείρηση υπό καθεστώς ειδικής διαχείρισης**

Με την με αριθμό Ε. 2042/2019 εγκύκλιο της ΑΑΔΕ διευκρινίζεται ότι παρατείνεται η χρονική διάρκεια του καθεστώτος ειδικής διαχείρισης, στο οποίο υπάγεται κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο με πτωχευτική ικανότητα που έχει την έδρα του στην Ελλάδα και βρίσκεται σε γενική και μόνιμη αδυναμία εκπλήρωσης ληξιπρόθεσμων χρηματικών υποχρεώσεων. Περαιτέρω, με την ως άνω εγκύκλιο διευκρινίζεται ότι η υπό καθεστώς ειδικής διαχείρισης επιχείρηση απαλλάσσεται από την υποχρέωση να προσκομίσει αποδεικτικό φορολογικής και ασφαλιστικής ενημερότητας για τη σύναψη σύμβασης μεταβίβασης του ενεργητικού της επιχείρησης, για τη λήψη δανείων και για κάθε άλλη συναλλαγή με το Δημόσιο, όσο τελεί υπό το καθεστώς της ειδικής αυτής διαχείρισης.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



## Νομολογία και Γνωμοδοτήσεις ΝΣΚ

### ΣΤΕ 355/2019: ΦΠΑ ανείσπρακτων απαιτήσεων

Με απόφασή του το ΣΤΕ παρέχει το δικαίωμα μείωσης της βάσης επιβολής του φόρου λόγω ολικής ή μερικής μη πληρωμής του τιμήματος σε περίπτωση κατά την οποία, μετά την πραγματοποίηση των φορολογητέων πράξεων, ο υποκείμενος στον φόρο επικαλείται ότι δεν θα εισπράξει την αντιπαροχή ή μέρος αυτής και ότι, συνεπώς, **το χρέος δε θα εξοφληθεί**.

Η ανάγκη αντιμετώπισης του ζητήματος είχε εξαιρετικά εγκαίρως επισημανθεί από το ΣΕΒ ο οποίος με δυο επιστολές του προς στις αρμόδιες αρχές, στις 25/10/2016 και στις 15/05/2017, είχε ζητήσει την διευθέτησή του.

Για περισσότερες λεπτομέρειες διαβάστε παραπάνω το άρθρο της κ. Βας. Μιχαλοπούλου, επικοινωνήστε με τη συντακτική μας ομάδα και διατρέξτε [εδώ](#) επεξηγηματικό flash report

### ΣΤΕ 175/2019: Διοικητική επίλυση της διαφοράς και κατάργηση της δίκης

Σε περίπτωση που ζητηθεί και επέλθει διοικητική επίλυση διαφοράς, που προέκυψε από την έκδοση πράξης προσδιορισμού ΦΠΑ, η σχετική δίκη καταργείται από το δικαστήριο, χωρίς να ελέγχεται περαιτέρω, στο πλαίσιο της διαδικασίας αυτής, το κύρος της διοικητικής πράξης, με την οποία εχώρησε η διοικητική επίλυση της διαφοράς. Η πράξη αυτή, λόγω της οποίας επέρχεται η κατάργηση της δίκης, επέχει εφεξής τη θέση δικαστικής απόφασης για τη συγκεκριμένη υπόθεση.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με την συντακτική μας ομάδα

### ΣΤΕ 2221/2018: Αναδρομική εφαρμογή της ελαφρύτερης φορολογικής κύρωσης

Το ΣΤΕ έκρινε ότι σε περίπτωση τέλεσης παραβάσεων του Κώδικα Βιβλίων και Στοιχείων, ο φορολογούμενος δύναται να επικαλεστεί την αναδρομική εφαρμογή ευνοϊκότερων φορολογικών διατάξεων με το δικόγραφο της προσφυγής ή των προσθέτων λόγων.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με την συντακτική μας ομάδα

### ΣΤΕ 2607/2018: Βάρος απόδειξης της πραγματικής καταβολής του διορθωμένου τιμήματος

Το ΣΤΕ έκρινε ότι, σε περίπτωση που φορολογούμενος επικαλείται έναντι της φορολογικής αρχής ή προσκομίζει μεταγενέστερο συμβόλαιο διορθωτικό ως προς το τίμημα, προκειμένου να αποφύγει ή να αμφισβητήσει την επιβολή σε βάρος του φόρου εισοδήματος από την άσκηση επιχείρησης αγοραπωλησίας ακινήτων, **φέρει το βάρος να αποδείξει ότι το αναγραφόμενο στο μεταγενέστερο συμβόλαιο τίμημα είναι το πραγματικό, ήτοι το αληθώς καταβληθέν**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με την συντακτική μας ομάδα

### ΣΤΕ 380/2019: Περί εικονικότητας τιμολογίου

Το ΣΤΕ έκρινε ότι η έκδοση εικονικού τιμολογίου επισύρει, κατ' αρχήν, σε βάρος του εκδότη του το προβλεπόμενο στο άρθρο 5 παρ. 10 περίπτ. β' του Κ.Β.Σ. πρόστιμο, το οποίο συνιστά διοικητική κύρωση. Η ανωτέρω διάταξη, έχει την έννοια ότι, **εφόσον το τιμολόγιο πώλησης αγαθών ακυρώθηκε από τον εκδότη**, χωρίς το εκδοθέν στοιχείο να περιέλθει στο πρόσωπο που μνημονεύεται ως αγοραστής, **δεν νοείται, καταρχήν, εικονικότητά του**. Εκτός εάν η φορολογική αρχή επικαλεσθεί και τεκμηριώσει ότι το στοιχείο χρησιμοποιήθηκε από τον εκδότη του για σκοπό αναγόμενο στην εκπλήρωση των φορολογικών υποχρεώσεων του ίδιου ή του αγοραστή, ώστε να προκύπτει φοροδιαφυγή ή κίνδυνος φοροδιαφυγής τινός εκ των προσώπων αυτών.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με την συντακτική μας ομάδα



### 03. ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ & ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ



**Ευφροσύνη Δαγλαρίδου**

Γενική Διευθύντρια

Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας και Κεντρικής Ελλάδος

<http://sbtke.gr/>

#### «Ο κατώτατος νομοθετημένος μισθός – Ένα παράδειγμα προβληματικής νομοθέτησης»

Το θεσμικό πλαίσιο διαμόρφωσης των κατώτατων αποδοχών στην Ελλάδα, διαφοροποιήθηκε καθοριστικά από τους πρώτους ήδη μήνες του 2012, όταν κατά τη διάρκεια της υπογραφής των **Συμβάσεων Χρηματοδοτικής Διευκόλυνσης** της Ελλάδας αλλά και της **Έγκρισης του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013 – 2016**, θεσπίστηκε ένα νέος τρόπος προσδιορισμού και διαμόρφωσης των κατώτατων αποδοχών.

Από τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, μεταξύ των εργοδοτών και των εργαζομένων, για την συνομολόγηση της ΕΓΣΣΕ, η **διαμόρφωση των κατώτατων αποδοχών των εργαζομένων, ανήκει πλέον στην κυβερνητική αρμοδιότητα και δικαιοδοσία.**

Αυτό ορίζει σαφώς το άρθρο 103 του Ν. 4172/2013, σύμφωνα με το οποίο, η Κυβέρνηση, κατόπιν διαβουλεύσεων με τους Κοινωνικούς Εταίρους, υπό την τεχνική και επιστημονική υποστήριξη εξειδικευμένων επιστημόνων, ερευνητικών φορέων και εμπειρογνομόνων, αποφασίζει τελικά για τη διαμόρφωση του ύψους των κατώτατων αποδοχών, των εργαζομένων, των οποίων οι αποδοχές δεν ρυθμίζονται από συλλογική ρύθμιση και νομοθετεί λαμβάνοντας υπόψη την προσθήκη της διάταξης της περίπτωσης 2 της υποπαραγράφου ΙΑ6 του πρώτου άρθρου του Ν. 4254/2014, η οποία καθόρισε περαιτέρω με απόλυτη σαφήνεια, ότι ο νομοθετημένος κατώτατος μισθός ορίζεται πλέον ως «μία μοναδική αξία (ποσό) αναφοράς». Για το 2019, η υπ' αριθμ. 4241/127/30.1.2019 εκδοθείσα Υπουργική Απόφαση, η οποία σαφώς παρέπεμψε στο άρθρο 103 του Ν. 4172/2013, όπως ισχύει σήμερα, καθόρισε μόνο, ως εκ του νόμου, όφειλε, τις κατώτατες νομοθετημένες αποδοχές των υπαλλήλων και των εργατοτεχνιτών, από 1<sup>ης</sup> Φεβρουαρίου 2019, εισάγοντας «μία μοναδική αξία (ποσό) αναφοράς», και προσδιορίζοντας αυτές, για μεν τους υπαλλήλους στο ύψος των 650,00 € για δε τους εργατοτεχνίτες στο ύψος των 29,04 €.

Ωστόσο, στη συνέχεια, με την υπ' αριθμ. 7631/395/18.2.2019, διευκρινιστική εγκύκλιο, το Υπουργείο Εργασίας, επαναπροσδιόρισε την διαμόρφωση του ύψους των κατώτατων αποδοχών των εργαζομένων, καθώς σε αυτή την εγκύκλιο, συμπεριέλαβε πίνακες αποδοχών που περιείχαν επιδόματα τριετιών, τα οποία, ωστόσο, δεν αποτελούν πλέον μέρος των νόμιμων κατώτατων αποδοχών, σύμφωνα με όλα όσα ορίζει το πλαίσιο νομοθέτησης των κατώτατων αποδοχών.

Δηλαδή, με ένα ερμηνευτικό κείμενο, χαμηλής τυπικής ισχύος, στην πράξη υπήρξε νομοθέτηση, δηλαδή εισαγωγή κανονιστικών ρυθμίσεων, χωρίς να λαμβάνεται υπόψη τόσο η πρωτογενής νομοθεσία, (άρθρο 103 του Ν. 4172/2013 και άρθρο πρώτο υποπαρ. ΙΑ6, περ. 2 του Ν. 4254/2014), με την οποία εισάγεται η έννοια της μοναδικής αξίας αναφοράς, αλλά και η δευτερογενής νομοθεσία, ( 4241/127/30.1.2019 ΥΑ), με την οποία νομοθετείται μόνο η αύξηση των κατώτατων αποδοχών, από 1/2/2019. Υπήρξε επίσης παράβλεψη του γράμματος και του πνεύματος του νομοθέτη, περί της «μιας μοναδικής αξίας (ποσού) αναφοράς», όπως α) αποτυπώθηκε στο κείμενο του σχεδίου νόμου, στη συνοδευτική εισηγητική έκθεση, μέσω της οποίας αναλύονται οι προθέσεις του νομοθέτη και η στόχευση των προτεινόμενων ρυθμίσεων, β) ειδικά επισημάνθηκε από την συνοδευτική του σχεδίου νόμου Έκθεση της Επιστημονικής Υπηρεσίας της Βουλής, με ειδική αναφορά ότι «... με σκοπό ο νομοθετημένος κατώτατος μισθός και το νομοθετημένο κατώτατο ημερομίσθιο, όταν αυτά ορισθούν, να μην περιλαμβάνουν παρά ένα ενιαίο ποσόν, το οποίο δεν θα είναι συνάρτηση άλλων παραγόντων (πχ προϋπηρεσίας, ....)....».

Η εγκύκλιος αυτή, δημιούργησε ερωτηματικά και σύγχυση, κυρίως στα τμήματα ανθρώπινου δυναμικού και στα λογιστήρια των επιχειρήσεων, για τον τρόπο διαχείρισης του θέματος. Το χειρότερο όμως είναι ότι προκάλεσε αίσθημα ανασφάλειας δικαίου και περαιτέρω έντονο προβληματισμό και αμφιβολίες περί ορθής νομοθέτησης και λειτουργίας θεσμών.



## Πρόσφατες Νομοθετικές εξελίξεις

### Εφαρμογή κατώτατου μισθού/ κατώτατου ημερομισθίου για υπαλλήλους και εργατοτεχνίτες

Με εγκύκλιο του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, καθορίζεται, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 103 του ν. 4172/2013, ο νόμιμος κατώτατος μισθός και το νόμιμο κατώτατο ημερομίσθιο, για πλήρη απασχόληση, για τους υπαλλήλους και τους εργατοτεχνίτες όλης της χώρας.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

### Καταβολή μειωμένης εργοδοτικής εισφοράς κύριας σύνταξης για μισθωτούς ως 25 ετών

Με απόφαση του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, καθορίζεται ότι, από 01.01.2019, η προβλεπόμενη εργοδοτική εισφορά από το άρθρο 38 παρ. 1, 3 και 9 του ν. 4387/2016 και από το άρθρο 40 παρ. 6 του ν. 4387/2016 καταβάλλεται μειωμένη κατά 6,66% επί των αποδοχών, από τις επιχειρήσεις για τους απασχολούμενους μισθωτούς ηλικίας ως 25 ετών, αμειβόμενους με μισθό ή ημερομίσθιο, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου (ορισμένου ή αορίστου χρόνου), με πλήρη ή μειωμένη ή εκ περιτροπής απασχόληση, ανεξαρτήτως του ύψους των αποδοχών.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

### Ασφάλιση διαχειριστών εταιρών εταιρειών

Με το υπ' αριθ. πρωτ. Φ.10141/44090/1189/2019 έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης παρέχονται οδηγίες σχετικά με την ασφάλιση διαχειριστών εταιρών σε εταιρείες Ο.Ε., Ε.Ε., Ε.Π.Ε. και μελών Δ.Σ. Α.Ε.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

### Τρόπος και διαδικασία διαπίστωσης της έλλειψης διαθέσιμου ιατρού εργασίας

Με το υπ' αριθ. πρωτ. 403/Δ9.8/21.2.2019 έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας παρέχονται οδηγίες και διευκρινίσεις σχετικά με την εφαρμογή του αρ. 46 του ν. 4578/2018 και σχετικά με τον τρόπο και τη διαδικασία με την οποία διαπιστώνεται, κατά τόπο και χρόνο, η έλλειψη ιατρού εργασίας ή η έλλειψη διαθέσιμου ιατρού εργασίας.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

### Ασφαλιστικές εισφορές υπέρ του Κλάδου Εφάπαξ Παροχών του ΕΤΕΑΕΠ

Δημοσιεύθηκε η με αριθ. πρωτ. Φ80020/οικ.902/Δ16.20 εγκύκλιος του Υφ. Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, με την οποία παρέχονται διευκρινίσεις σχετικά την εφαρμογή του άρθρου 5 του Ν. 4578/2018 «Μείωση ασφαλιστικών εισφορών και άλλες διατάξεις», που αντικατέστησε την περίπτωση β' της παρ. 2 του άρθρου 35 του Ν. 4387/2016. Με τις ρυθμίσεις του ανωτέρω νόμου, διαφοροποιείται από 1.1.2017 η βάση υπολογισμού της μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς υπέρ του Κλάδου Εφάπαξ Παροχών του ΕΤΕΑΕΠ για όλους τους "παλαιούς" και "νέους ασφαλισμένους" αυτοτελώς απασχολούμενους. Επίσης, διαφοροποιείται από 1.1.2019 η βάση υπολογισμού της ασφαλιστικής εισφοράς υπέρ του Κλάδου Εφάπαξ Παροχών του ΕΤΕΑΕΠ για όλους τους πριν και μετά την 1.1.1993 ασφαλισμένους, έμμισθους δικηγόρους, μισθωτούς μηχανικούς και υγειονομικούς, των οικείων τομέων του κλάδου πρόνοιας του πρ. ΕΤΑΑ.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



## Νομολογία και Γνωμοδοτήσεις ΝΣΚ

### ΑΠ 1074/2018: Διευθυντικό δικαίωμα εργοδότη

**Δεν είναι καταχρηστική**, κατά την έννοια της διατάξεως του άρθρου 281 ΑΚ, **η άσκηση του δικαιώματος του εργοδότη να τοποθετεί συγκεκριμένο εργαζόμενο ως προϊστάμενο τμήματος** ή καταστήματος της επιχειρήσεώς του **κατά παράλειψη άλλου μισθωτού**, ο οποίος υπερέχει, έστω και καταφανώς, σε τυπικά και ουσιαστικά προσόντα έναντι του τοποθετηθέντος. Και τούτο διότι δεν πρόκειται για απλή βαθμολογική ή μισθολογική προαγωγή, που εντάσσεται στα εκ της εργασίας δικαιώματα του μισθωτού, τα οποία ευλόγως συνδέονται με τις αντικειμενικώς εκτιμώμενες ικανότητες αυτού, αλλά για επιλογή του έχοντος την εκμετάλλευση εργοδότη που αφορά αποφασιστικώς την οργάνωση και διεύθυνση της επιχειρήσεώς. **Για να είναι καταχρηστική**, στη περίπτωση αυτή, η άσκηση του διευθυντικού δικαιώματος του εργοδότη, **απαιτείται η συνδρομή και άλλων πραγματικών περιστατικών**, τα οποία, σε συνδυασμό με την καταφανή υπεροχή του παραλειφθέντος, να θεμελιώνουν προφανή υπέρβαση από μέρους του εργοδότη των ορίων που επιβάλλουν η καλή πίστη ή τα χρηστά ήθη ή ο κοινωνικός ή οικονομικός σκοπός του δικαιώματος.

*Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα*

### ΑΠ 1248/2018: Καταχρηστικότητα μισθολογικών αξιώσεων εργαζομένου

Η αποδοχή από τον εργαζόμενο των καταβαλλομένων χρηματικών ποσών κατά τη διάρκεια της απασχόλησής του χωρίς διαμαρτυρία και η **έγγραφη δήλωση του εργαζομένου στις εξοφλητικές αποδείξεις ότι δεν διατηρεί άλλη αξίωση δεν καθιστά μη ανεκτή τη μεταγενέστερη άσκηση των αξιώσεων του** με την ασκηθείσα εντός τριμήνου αγωγή του από τη λήξη της απασχόλησής του, ενώ οι δυσμενείς οικονομικές επιπτώσεις για τον εναγόμενο δεν υπερτερούν της προστασίας απόληψης των αμοιβών του ενάγοντος από την απασχόλησή του.

*Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα*

### ΑΠ 1157/2018: Σιωπηρή καταγγελία της σύμβασης εργασίας εκ μέρους του εργοδότη

Σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 6 παρ. 1 του ν. 3198/1955, οποιαδήποτε αξίωση του εργαζομένου, η οποία απορρέει από την, για οποιοδήποτε λόγο, ακυρότητα της καταγγελίας συμβάσεως εργασίας, **καθίσταται απαράδεκτη εάν η σχετική αγωγή δεν επιδοθεί στον εργοδότη μέσα σε τρίμηνη ανατρεπτική προθεσμία από τη διενέργεια της καταγγελίας. Στην περίπτωση της σιωπηρής καταγγελίας, η ως άνω αποσβεστική προθεσμία αρχίζει από την ημέρα που έπεται της εκ μέρους του μισθωτού γνώσεως των περιστάσεων που εκδηλώνουν τη βούληση του εργοδότη να λύσει τη σύμβαση εργασίας.**

*Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα*

### ΑΠ 284/2018 Καταγγελία σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου για σπουδαίο λόγο

Η κίνηση, η εκκρεμότητα και το αποτέλεσμα της πειθαρχικής διαδικασίας **δεν επηρεάζουν το δικαίωμα του εργοδότη να καταγγείλει μια σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου για σπουδαίο λόγο** (ΑΚ 672), όπως αυτή στην οποία προβλέπεται από κανονισμό η αποχώρηση του μισθωτού από την υπηρεσία αυτοδικαίως, λόγω συμπληρώσεως ορίου ηλικίας. Σπουδαίο λόγο αποτελεί κυρίως η ουσιώδης παράβαση των συμβατικών υποχρεώσεων του εργαζομένου ή και άλλα περιστατικά που κατ' αντικειμενική κρίση καθιστούν για τον εργοδότη, σε συγκεκριμένη περίπτωση, μη ανεκτή την περαιτέρω συνέχιση της συμβάσεως. Για την εκτίμηση της συνδρομής τέτοιων περιστατικών λαμβάνονται υπόψη η καλή πίστη και τα συναλλακτικά ήθη, καθώς και οι ιδιαίτερες περιστάσεις που συνοδεύουν τη συγκεκριμένη περίπτωση.

*Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα*

**ΑΠ 997/2018: Μεταβίβαση επιχείρησης και εργασιακές σχέσεις**

Οι διατάξεις του π.δ. 178/2002 σχετικά με τη διατήρηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε περιπτώσεις μεταβιβάσεων επιχειρήσεων, εφαρμόζονται σε κάθε συμβατική ή εκ του νόμου μεταβίβαση ή συγχώνευση, η οποία συνιστά μεταβολή του προσώπου εργοδότη.

Οι εργαζόμενοι των οποίων λόγω μεταβίβασης της επιχείρησης κ.λπ. οι θέσεις εργασίας παύουν να υφίστανται στην υπηρεσία του μεταβιβάζοντος, **οφείλουν, κατ' αρχήν, να συνεχίσουν την παροχή της εργασίας τους με τους ίδιους όρους στην υπηρεσία του διαδόχου**, στην οποία μεταφέρονται (που εκ των πραγμάτων είναι αναπόσπαστα συνδεδεμένες με την οικονομική δραστηριότητα που μεταβιβάζεται). Όπως αναφέρθηκε, όμως, **η μεταβίβαση της επιχείρησης επέρχεται με πρωτοβουλία του εργοδότη, χωρίς να είναι αναγκαία η συναίνεση των εργαζομένων**. Ως εκ τούτου, συνιστά μονομερή μεταβολή των όρων εργασίας.

*Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα*

**ΑΠ 1300/2018: Κλαδικές συλλογικές συμβάσεις - Ισχύον πλαίσιο**

Οι κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας (και οι διαιτητικές αποφάσεις που εξομοιώνονται με αυτές) περιέχουν τους όρους εργασίας που αφορούν τους εργαζόμενους ομοειδών ή συναφών εκμεταλλεύσεων ή επιχειρήσεων πόλεως, περιφέρειας ή και όλης της χώρας και συνάπτονται από συνδικαλιστικές οργανώσεις που εκπροσωπούν εργαζόμενους των επιχειρήσεων αυτών ανεξάρτητα από το επάγγελμά τους. **Ομοειδείς είναι οι επιχειρήσεις που έχουν το ίδιο αντικείμενο δραστηριότητας και λειτουργούν υπό τις ίδιες περίπου συνθήκες παραγωγής και διάθεσης προϊόντων ή παροχής υπηρεσιών. Συναφείς είναι οι επιχειρήσεις που έχουν παρεμφερές αντικείμενο δραστηριότητας ή λειτουργούν υπό παρόμοιες συνθήκες.**

Αντίθετα, οι ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας και διαιτητικές αποφάσεις **ρυθμίζουν τους όρους εργασίας εργαζομένων του ίδιου επαγγέλματος** ανεξάρτητα από το είδος των επιχειρήσεων στις οποίες απασχολούνται. Ειδικά για τις κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας και διαιτητικές αποφάσεις, ο κλάδος των επιχειρήσεων που αφορούν μπορεί να είναι ευρύτερος ή στενότερος, αρκεί να περιλαμβάνει επιχειρήσεις που, από άποψη οικονομικής δραστηριότητας, έχουν τα ίδια χαρακτηριστικά, δηλαδή είναι ομοειδείς ή συναφείς με την έννοια που αναφέρθηκε ανωτέρω. **Η συλλογική σύμβαση εργασίας ισχύει μόνο έναντι των μελών των εργατικών και εργοδοτικών οργανώσεων που την είχαν συνάψει**, εκτός εάν κηρυχθεί υποχρεωτική με απόφαση του υπουργού Εργασίας οπότε η ισχύς της επεκτείνεται και πέρα από τα πρόσωπα αυτά.

Σε περίπτωση συρροής κλαδικής συλλογικής σύμβασης με ομοιοεπαγγελματική, **υπερισχύει κατά το νόμο (άρθρο 10 παρ. 2 ν. 1876/1990) η πρώτη**, διότι εξασφαλίζει ομοιομορφία και τάξη στις επιχειρήσεις (ΑΠ 330/2015), ενώ σε περίπτωση που οι συρρέουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας είναι όλες κλαδικές, **εφαρμόζεται κατά το νόμο (άρθρο 10 παρ. 1 ν. 1876/1990) η ευνοϊκότερη για τον εργαζόμενο**, η δε σύγκριση των σχετικών διατάξεων γίνεται κατά ενότητες, δηλαδή: α) κατά ενότητα αποδοχών και β) κατά λοιπά θέματα (ΑΠ 281/2002).

*Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα*

**ΑΠ 543/2018: Χαρακτηρισμός έννομης σχέσης μέλους Δ.Σ. ανώνυμης εταιρίας με την εταιρία**

Με σχετική απόφαση αποσαφηνίζεται ότι ο διευθύνων σύμβουλος της ανώνυμης εταιρείας, ως μέλος του διοικητικού συμβουλίου αυτής, **συνδέεται με το νομικό πρόσωπο της εταιρείας με σχέση εντολής**. Αν όμως, για τις υπηρεσίες που προσφέρει, λαμβάνει αμοιβή, η σχέση του χαρακτηρίζεται ως μίσθωση ανεξαρτήτων υπηρεσιών, αφού, λόγω της ιδιότητάς του, ασκεί εξουσία διοικητική και διαχειριστική με δική του ευθύνη και πρωτοβουλία, είναι όργανο της ανώνυμης εταιρείας και υποβάλλεται στο καθεστώς που διέπει το διοικητικό συμβούλιο. Η σχέση αυτή μπορεί να λυθεί οποτεδήποτε με καταγγελία (άρθρα 669, 672 ΑΚ) και δεν έχουν επ' αυτής εφαρμογή οι ειδικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

*Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα*



## 04. ΤΑ ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΕ



**Κωνσταντίνος Διαμαντούρος**  
Μόνιμος αντιπρόσωπος  
ΣΕΒ

### «Αναμόρφωση του εταιρικού δίκαιου σε επίπεδο ΕΕ»

Μετά από συμφωνία του Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου που επιτεύχθηκε τις προηγούμενες μέρες, προωθούνται αλλαγές για τον περαιτέρω εκσυγχρονισμό **του εταιρικού δικαίου της ΕΕ**, ικανοποιώντας αιτήματα της επιχειρηματικής κοινότητας ως προς:

- τη **δυνατότητα των επιχειρήσεων να εγγραφούν, να δημιουργήσουν νέα υποκαταστήματα ή να υποβάλουν έγγραφα στο μητρώο επιχειρήσεων ηλεκτρονικά**. Με δεδομένο ότι, επί του παρόντος, μόνο 17 κράτη μέλη της ΕΕ διαθέτουν πλήρως επιγραμμική καταχώρηση εταιριών, οι νέοι κανόνες αναμένεται να ωφελήσουν τον επιχειρηματικό κόσμο. Επιπλέον, βάσει των νέων κανόνων, τα μητρώα επιχειρήσεων θα διαθέτουν περισσότερες πληροφορίες δωρεάν σε ενδιαφερόμενους φορείς, ιδίως σε εκείνους που εκπροσωπούν επιχειρήσεις, γεγονός που θα συμβάλει στην αύξηση της εμπιστοσύνης στις επιχειρηματικές συναλλαγές.
- την **κινητικότητα των επιχειρήσεων σε διασυνοριακή βάση**. Ειδικότερα, το νέο πανευρωπαϊκό πλαίσιο που συμφωνήθηκε θα καταστήσει πιο εύκολη την συγχώνευση, τη διάσπαση ή τη μετακίνηση εταιριών εντός της ΕΕ. Σε ένα πλαίσιο εντεινόμενου παγκόσμιου ανταγωνισμού, οι νέες ρυθμίσεις αποτελούν κρίσιμη τομή καθώς θα επιτρέψουν στις ευρωπαϊκές επιχειρήσεις να εκμεταλλευτούν στο έπακρο της ευκαιρίες επέκτασης που προσφέρει η ενιαία αγορά και να καταστούν πιο ανταγωνιστικές. Ταυτοχρόνως, οι νέοι κανόνες εισάγουν διασφαλιστικές δικλίδες για την αποτροπή καταχρηστικών πρακτικών. Πιο συγκεκριμένα, οι εθνικές αρχές θα διατηρούν το δικαίωμα να μπλοκάρουν διασυνοριακές δραστηριότητες εφόσον μπορούν να αποδείξουν ότι αυτές έχουν ως στόχο την φοροαποφυγή, την καταστρατήγηση του εθνικού ή ενωσιακού δικαίου ή ότι προφανώς πρόκειται για εγκληματικές δραστηριότητες. Εξίσου σημαντική πρόβλεψη αποτελούν οι ρήτρες που αφορούν στην ενημέρωση, διαβούλευση και συμμετοχή των μειοψηφούντων μετόχων, πιστωτών αλλά κυρίως των εργαζομένων και οι οποίες αποσκοπούν στην αποτελεσματικότερη προστασία συγκεκριμένων ομάδων για τις οποίες το υφιστάμενο κατακερματισμένο πλαίσιο εντός της ΕΕ δεν παρείχε επαρκείς εγγυήσεις.

Δείτε [εδώ](#) και [εδώ](#) τα δελτία τύπου της Επιτροπής

### «Νέοι κανόνες για μία καλύτερη ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής»

Παρότι έχει σημειωθεί σημαντική πρόοδος τις τελευταίες δεκαετίες όσον αφορά την ενσωμάτωση των γυναικών στον χώρο της εργασίας, **εξακολουθεί να υπάρχει ένα χάσμα στο ποσοστό απασχόλησης μεταξύ ανδρών και γυναικών** που ανέρχεται στο **11,5% το 2016** (76,8% άνδρες, 65,3% γυναίκες). Υπό αυτό το πρίσμα, η **ενίσχυση της συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας με μέτρα καλύτερης εξισορρόπησης μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής** δεν είναι απλώς θέμα δικαιοσύνης αλλά αναμένεται **ταυτοχρόνως να αποφέρει σημαντικά οφέλη στις επιχειρήσεις** που θα μπορέσουν να προσελκύσουν και να διατηρήσουν ταλέντα. Στο πλαίσιο αυτό με σχετική συμφωνία μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου:

- **οι πατέρες ή οι δεύτεροι γονείς θα μπορούν να λαμβάνουν τουλάχιστον 10 εργάσιμες ημέρες άδειας πατρότητας** που θα αμείβεται σε επίπεδο **ίσο με εκείνο που ισχύει σε επίπεδο ΕΕ για την άδεια μητρότητας**
- Θεσπίζεται **ατομικό δικαίωμα σε 4 μήνες γονικής άδειας, από το οποίο 2 μήνες πληρώνονται και δεν μεταβιβάζονται μεταξύ των γονέων**. Το επίπεδο πληρωμής θα καθορίζεται από τα κράτη μέλη.
- **Εισάγεται η έννοια της άδειας των φροντιστών για εργαζόμενους** που φροντίζουν τους συγγενείς που χρειάζονται φροντίδα ή υποστήριξη λόγω σοβαρών ιατρικών λόγων και οι οποίοι θα δικαιούνται άδεια 5 εργάσιμες ημέρες το χρόνο.
- **Ενισχύεται το δικαίωμα όλων των γονέων και φροντιστών/-τριών σε ευέλικτες ρυθμίσεις** εργασίας για την φροντίδα των παιδιών έως οχτώ χρονών.

Δείτε [εδώ](#) το δελτίο τύπου της Επιτροπής



## Επιχειρηματικό Περιβάλλον

### Σύστημα εμπορίας δικαιωμάτων εκπομπής ρύπων

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θέτει σε δημόσια διαβούλευση **έως τις 16 Μαΐου 2019** το ισχύον σύστημα δικαιωμάτων εκπομπής ρύπων. Τα κράτη μέλη της ΕΕ μπορούν να **αποζημιώνουν ορισμένες εταιρείες σε τομείς με υψηλή κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας** για μέρος του υψηλότερου κόστους ηλεκτρικής ενέργειας που απορρέει από το σύστημα εμπορίας εκπομπών της ΕΕ. Η αποζημίωση ελαχιστοποιεί τον κίνδυνο διαρροής άνθρακα, που συμβαίνει όταν το κόστος εκπομπών προκαλεί στην ΕΕ τις **επιχειρήσεις να μεταφέρουν την παραγωγή τους σε χώρες εκτός ΕΕ** που έχουν λιγότερο φιλόδοξα μέτρα για το κλίμα. Οι κανόνες που επιτρέπουν την αποζημίωση θα επικαιροποιηθούν για να εξασφαλιστεί ότι θα προσαρμοστούν στο **νέο σύστημα εμπορίας εκπομπών για το 2021-2030**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

### Λίστα έργων κοινού ενδιαφέροντος στις υποδομές φυσικού αερίου

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θέτει σε δημόσια διαβούλευση **έως την Δευτέρα 20 Μαΐου 2019** την λίστα των υποψηφίων έργων ως έργων κοινού ενδιαφέροντος στα πλαίσια της προετοιμασίας του τέταρτου ενωσιακού καταλόγου έργων κοινού ενδιαφέροντος στον τομέα της ενέργειας. **Η πρωτοβουλία για την ένταξη ανήκει στα κράτη μέλη και τα έργα μπορούν να διασφαλίσουν σημαντική χρηματοδότηση.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

### Αξιολόγηση του προγράμματος στήριξης των διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θέτει σε δημόσια διαβούλευση **έως την Τρίτη 4 Ιουνίου 2019** το πρόγραμμα στήριξης των διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων προκειμένου να αξιολογηθούν τα οφέλη και η αποτελεσματικότητά του. Ο γενικός στόχος του προγράμματος, όπως ορίζεται στο άρθρο 4 του κανονισμού 2017/825 της ΕΕ, είναι η στήριξη του προγράμματος εθνικών αρχών κατά το σχεδιασμό και την εφαρμογή θεσμικών, διοικητικών και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων **με στόχο την ενίσχυση της συνοχής, της ανταγωνιστικότητας, της παραγωγικότητας, της αιεφόρου ανάπτυξης και της δημιουργίας θέσεων απασχόλησης, καθώς και των επενδύσεων στην ΕΕ.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



## Φορολογική νομοθεσία

### C-562/17: Χρονικός περιορισμός διόρθωσης εσφαλμένων τιμολογίων

Στο πλαίσιο εναρμόνιση των νομοθεσιών των κρατών μελών των σχετικών με τους φόρους κύκλου εργασιών και του τρόπου επιστροφής του Φ.Π.Α. στους υποκείμενους στο φόρο που δεν είναι εγκατεστημένοι σε έδαφος της Κοινότητας (Οδηγία 86/560/ΕΟΚ), είναι επιτρεπτή εθνική διάταξη, η οποία εισάγει χρονικό περιορισμό της δυνατότητας διόρθωσης εσφαλμένων τιμολογίων, παραδείγματος χάριν με τη διόρθωση του αρχικώς αναγραφέντος στο τιμολόγιο Α.Φ.Μ. Φ.Π.Α., για τους σκοπούς άσκησης του δικαιώματος επιστροφής του Φ.Π.Α., υπό την προϋπόθεση ότι τηρούνται οι αρχές της ισοδυναμίας και της αποτελεσματικότητας, πράγμα που εναπόκειται στο εθνικό δικαστήριο να εξακριβώσει.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)





**C-531/17: Φοροδιαφυγή κατά την εισαγωγή αγαθών στο πλαίσιο ενδοκοινοτικής μεταφοράς**

Στο πλαίσιο του κοινού συστήματος φόρου προστιθέμενης αξίας (Οδηγία 2006/112/ΕΚ), εισαγωγέας που ορίζεται ή αναγνωρίζεται ως υπόχρεος του φόρου πρέπει να τυγχάνει της προβλεπόμενης απαλλαγής από τον Φ.Π.Α., ο οποίος πλήττει τις εισαγωγές, σε περίπτωση κατά την οποία (α) αφενός, ο αποδέκτης ενδοκοινοτικής μεταφοράς πραγματοποιούμενης μετά την εισαγωγή διαπράττει φοροδιαφυγή στο πλαίσιο πράξης που έπεται της μεταφοράς και δεν συνδέεται με τη μεταφορά, και (β) αφετέρου, δεν υφίσταται κανένα στοιχείο από το οποίο να μπορεί να συναχθεί ότι ο εισαγωγέας γνώριζε ή όφειλε να γνωρίζει ότι η μεταγενέστερη αυτή πράξη συνδεόταν με φοροδιαφυγή εκ μέρους του αποδέκτη.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

**C-116/16 και C-117/16: Μερισμάτα καταβαλλόμενα από εταιρεία εγκατεστημένη σε ένα κράτος μέλος σε συνδεδεμένη εταιρεία εγκατεστημένη σε άλλο κράτος μέλος τα οποία μεταφέρονται εκτός Ε.Ε.**

Στο πλαίσιο της γενικής αρχής κατά την οποία οι πολίτες δεν μπορούν να επικαλούνται δολίως ή καταχρηστικώς τους κανόνες του δικαίου της Ένωσης, το πλεονέκτημα της απαλλαγής από την παρακράτηση στην πηγή του φόρου επί των κερδών που διανέμονται από θυγατρική στη μητρική της εταιρία, πρέπει, σε περίπτωση δόλιας ή καταχρηστικής πρακτικής, να μη χορηγείται σε φορολογούμενο από τις εθνικές αρχές και τα εθνικά δικαστήρια, ακόμη και ελλείψει διατάξεων του εθνικού δικαίου ή διεθνών συμβάσεων που να προβλέπουν τέτοια άρνηση. Περαιτέρω, η συνδρομή ορισμένων ενδείξεων μπορεί να αποδεικνύει την ύπαρξη καταχρήσεως δικαιώματος, υπό την προϋπόθεση ότι οι ενδείξεις αυτές είναι αντικειμενικές και συγκλίνουσες. Μπορούν να αποτελούν τέτοιες ενδείξεις, μεταξύ άλλων, η ύπαρξη εταιριών-οχημάτων που δεν δικαιολογείται από οικονομική σκοπιά καθώς και ο αμιγώς τυπικός χαρακτήρας της διαρθρώσεως του ομίλου εταιριών, των χρηματοοικονομικών διευθετήσεων και των δανείων ενώ η εθνική αρχή δεν υποχρεούται να προσδιορίσει την οντότητα ή τις οντότητες που θεωρεί ότι είναι οι δικαιούχοι των μερισμάτων, προκειμένου να αρνηθεί να αναγνωρίσει σε μια εταιρία την ιδιότητα του δικαιούχου των μερισμάτων αυτών ή προκειμένου να αποδείξει την ύπαρξη καταχρήσεως δικαιώματος.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



**Εργασιακές σχέσεις & εργατική νομοθεσία**

**C-437/17: Δικαιώματα σε ετήσια άδεια μετ' αποδοχών με βάση τον χρόνο υπηρεσίας του εργαζομένου στον εργοδότη - Μερική μόνο προσμέτρηση των περιόδων προϋπηρεσίας σε άλλους εργοδότες**

Στο πλαίσιο της ελεύθερης κυκλοφορίας των εργαζομένων στο εσωτερικό της Ένωσης, το Δικαστήριο έκρινε, ότι τα άρθρα 45 ΣΛΕΕ και 7, παράγραφος 1, του κανονισμού (ΕΕ) 492/2011 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 5ης Απριλίου 2011, πρέπει να ερμηνευθούν υπό την έννοια ότι δεν αντιτίθενται σε εθνική νομοθεσία, όπως η επίμαχη στην κύρια δίκη, η οποία, προκειμένου να καθορίσει αν εργαζόμενος που έχει συμπληρώσει συνολικά 25 έτη επαγγελματικής δραστηριότητας δικαιούται αύξηση της ετήσιας άδειας μετ' αποδοχών από 5 σε 6 εβδομάδες, προβλέπει ότι τα έτη τα οποία αυτός συμπλήρωσε στο πλαίσιο μιας ή περισσότερων σχέσεων εργασίας προγενέστερων της σχέσεως με τον νυν εργοδότη του προσμετρώνται μόνο μέχρι του ανωτάτου ορίου των 5 ετών επαγγελματικής δραστηριότητας έστω και αν ο πραγματικός αριθμός τους υπερβαίνει τα 5 έτη.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



## 05. Προσεχώς

### Κίνητρα για μετασχηματισμούς

Ο αναπληρωτής Υπουργός Οικονομίας και Ανάπτυξης κ. Στέργιος Πιτσιόρλας ανακοίνωσε την **ανάληψη κοινής πρωτοβουλίας των Υπουργείων Οικονομικών και Οικονομίας και Ανάπτυξης** για την επεξεργασία και **κατάθεση σχεδίου νόμου για τα φορολογικά κίνητρα των εταιρικών μετασχηματισμών**. Η πρωτοβουλία αυτή θα έρθει να **συμπληρώσει το νέο νόμο 4106/2019 περί εταιρικών μετασχηματισμών** (συγχωνεύσεις, μετατροπές και διασπάσεις) ο οποίος θα ξεκινήσει να ισχύει από 15 Απριλίου 2019. Ο ΣΕΒ θα επιχειρήσει να εμπλακεί ενεργά στη διαδικασία επεξεργασίας του σχεδίου νόμου υποβάλλοντας σχετικές προτάσεις.



## Οικονομικά μεγέθη μελών ΣΕΒ

### ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ

**€325 δισ.**  
69% συνόλου\*



### ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ

**€61 δισ.**  
51% συνόλου\*



### ΠΩΛΗΣΕΙΣ

**€66 δισ.**  
46% συνόλου\*



### ΠΡΟ ΦΟΡΩΝ ΚΕΡΔΗ

**€4,0 δισ.\*\***  
41% συνόλου\*\*



### ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

**197.000**  
10% συνόλου  
ασφαλισμένων  
στον ΕΦΚΑ



### ΜΙΣΘΟΙ

**€4,9 δισ.**  
18% συνόλου\*\*\*



### ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ

**€2,1 δισ.**  
23% συνόλου\*\*\*



### ΦΟΡΟΣ ΕΠΙ ΚΕΡΔΩΝ

**€1,1 δισ.**  
27% συνόλου\*\*\*\*



\* 21.075 δημοσιευμένοι ισολογισμοί χρήσης 2017 που περιλαμβάνονται στη βάση της ICAP

\*\* σύνολο κερδών κερδοφόρων επιχειρήσεων

\*\*\* % επί του συνόλου τακτικών αποδοχών (χωρίς bonus και υπερωρίες)/ασφαλιστικών εισφορών ασφαλισμένων στον ΕΦΚΑ

\*\*\*\* % επί του συνόλου εσόδων από φόρο εισοδήματος νομικών προσώπων

## Όραμα

Οραματιζόμαστε την Ελλάδα ως τη χώρα, που κάθε πολίτης του κόσμου θα θέλει και θα μπορεί να επισκεφθεί, να ζήσει και να επενδύσει.

Οραματιζόμαστε μια ανοιχτή, κοινωνικά υπεύθυνη και οικονομικά φιλελεύθερη χώρα-μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που προτάσσει την ισχυρή ανάπτυξη ως παράγοντα κοινωνικής συνοχής. Θέλουμε μια Ελλάδα δυναμικό κέντρο της ευρωπαϊκής περιφέρειας, με στέρεους θεσμούς, ελκυστικό κοινωνικό και οικονομικό περιβάλλον, που προάγει τις εξαγωγές, την καινοτομία επιχειρηματικότητα, την παραγωγή και τις ποιοτικές υπηρεσίες, τη βιώσιμη ανάπτυξη, τη γνώση, τη συνοχή, τις ίσες ευκαιρίες και το κράτος δικαίου.

## Αποστολή

### Ηγεσία & Γνώση

Ο ΣΕΒ διαδραματίζει ηγετικό ρόλο στον μετασχηματισμό της Ελλάδας σε μια παραγωγική, εξωστρεφή και ανταγωνιστική οικονομία, ως ανεξάρτητος και υπεύθυνος εκπρόσωπος της ιδιωτικής οικονομίας.

### Κοινωνικός Εταίρος

Ο ΣΕΒ, ως κοινωνικός εταίρος που πιστεύει στη λειτουργία των θεσμών, προωθεί στα αρμόδια όργανα της Πολιτείας και της Ε.Ε. τις απόψεις και θέσεις της επιχειρηματικής κοινότητας.

### Ισχυρός Εκπρόσωπος

Ο ΣΕΒ διαμορφώνει θέσεις, αναλύσεις και προτάσεις πολιτικής για την οικονομία, τη βιομηχανία, την καινοτομία, την απασχόληση, την παιδεία και τις εργασιακές δεξιότητες, τον κοινωνικό διάλογο, τη βιώσιμη ανάπτυξη, την εταιρική υπευθυνότητα.

### Φορέας Δικτύωσης

Ο ΣΕΒ δικτυώνει τα μέλη του μεταξύ τους & με τα κέντρα αποφάσεων (εγχώρια και διεθνή), με στόχο τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας



Σύγχρονες Επιχειρήσεις, Σύγχρονη Ελλάδα

**ΤΕΥΧΟΣ 26 | Μαρτίου 2019 | σελ. 19**  
F: 210 3222 929  
E: info@sev.org.gr  
www.sev.org.gr

**ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων  
και βιομηχανιών**

Ξενοφώντος 5, 105 57 Αθήνα  
T: 211 5006 000  
F: 210 3222 929  
E: info@sev.org.gr  
www.sev.org.gr

**SEV Hellenic Federation  
of Enterprises**

168, Avenue de Cortenbergh  
B-1000 Bruxelles  
T: +32 (0) 2 662 26 85  
E: kdiamantouros@sev.org.gr

**ΑΚΟΛΟΥΘΗΣΤΕ ΜΑΣ  
ΣΤΑ ΜΕΣΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ  
ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ**

