

**ΤΟΜΕΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ & ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΩΝ
ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΣΕΒ**

Μιχάλης Μητσόπουλος, Διευθυντής Τομέα

E: mimitsopoulos@sev.org.gr

T: +30 211 500 6157

Αθηνά Βουνάτσου, Senior Advisor

E: avounatsou@sev.org.gr

T: +30 211 500 6109

Αυγή Οικονομίδου, Associate Advisor

E: aolkonomidou@sev.org.gr

T: +30 211 500 6130

Γιάννης Λαϊνάς, Associate Advisor

E: ilainas@sev.org.gr

T: +30 211 500 6114

Κρυσταλί Μπούρχα, Associate Advisor

E: cbourcha@sev.org.gr

T: +30 211 500 6150

Σωτηρία Καλαντζή, Advisor

E: skalantzi@sev.org.gr

T: +30 211 500 6113

POTAMITISVEKRIS

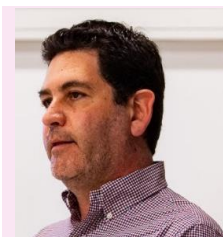
ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

E: info@potamitisvekris.com

T: +210 33 80 095, +30 210 33 80 000

Ομήρου 11, 10672, Αθήνα

Οι παρεμβάσεις του μήνα



«Η Ασφάλεια του Διαδικτύου και το Απόρρητο των Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών»

Δημοσθένης Βουγιούκας

Αναπληρωτής Καθηγητής Παν. Αιγαίου
Πρώην μέλος της Ολομέλειας της Αρχής
Διασφάλισης του Απορρήτου των Επικοινωνιών

σελ. 2



«Μεταφορά φορολογικών ζημιών βάσει της παρ.5 του άρθρου 27 του ν.4172/2013»

Μαίρη Ψύλλα

Tax partner
Pwc

σελ. 6



«Σκέψεις επί της εξαγγελθείσας προσαύξησης αμοιβής υπερωριών»

Δρίτσας Ιωάννης

Γενικός Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού
METRO A.E.B.E.

σελ. 10

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

01. Επιχειρηματικό Περιβάλλον	σελ. <u>2</u>
02. Φορολογική νομοθεσία	σελ. <u>6</u>
03. Εργασιακές σχέσεις & εργατική νομοθεσία	σελ. <u>10</u>
04. Τα νέα από την ΕΕ	σελ. <u>14</u>
05. Προσεχώς	

Το Μηνιαίο Δελτίο «Ρυθμιστικό Περιβάλλον & Επιχειρήσεις» συντάσσεται με την ευθύνη του **Τομέα Επιχειρηματικού Περιβάλλοντος & Ρυθμιστικών Πολιτικών του ΣΕΒ** και την επιστημονική υποστήριξη της **Δικηγορικής Εταιρείας «ΠΟΤΑΜΙΤΗΣ ΒΕΚΡΗΣ»**. Αποτελεί μια ακόμη υπηρεσία του ΣΕΒ στα μέλη του και περιλαμβάνει τρέχουσες νομοθετικές και ρυθμιστικές εξελίξεις τόσο στην Ελλάδα όσο και στην ΕΕ, διαβουλεύσεις, αποφάσεις ανεξάρτητων αρχών και φορέων καθώς και σημαντική νομολογία στα εργασιακά φορολογικά και ευρύτερα ζητήματα του επιχειρηματικού περιβάλλοντος για την περίοδο αναφοράς από την 15η ημέρα του παρελθόντος μήνα έως και την 15η ημέρα του τρέχοντος μήνα. Για οποιαδήποτε πληροφορία και διευκρίνιση μπορείτε να επικοινωνήσετε με τη συντακτική Ομάδα.

Τα άρθρα που φιλοξενούνται στο παρόν δελτίο αποτελούν προϊόν προσωπικής επεξεργασίας των συντακτών τους και ο ΣΕΒ δεν φέρει καμία ευθύνη για την ακρίβεια ή την πληρότητα των πληροφοριών ή απόψεων που περιλαμβάνουν.

Τα σημαντικά του μήνα

Επενδύω στην Ελλάδα

Κατατέθηκε στη Βουλή το πολυνομοσχέδιο «Επενδύω στην Ελλάδα» για την ενίσχυση της προσέλκυσης στρατηγικών επενδύσεων, τη δημιουργία ψηφιακού χάρτη γεωχωρικών δεδομένων, τη βελτίωση των διαδικασιών αδειοδότησης και περιβαλλοντικής αδειοδότησης, τη βελτίωση θεμάτων λειτουργίας και διαχείρισης επιχειρηματικών πάρκων, τη δρομολόγηση της κατάργησης των «οχλήσεων», βελτιώσεις στη διασύνδεση του ΓΕΜΗ με άλλα μητρώα και εργασιακά ζητήματα. Ο ΣΕΒ ανέδειξε το θετικό χαρακτήρα των διατάξεων προτείνοντας σημειακές αλλά αναγκαίες βελτιωτικές παρεμβάσεις.

Περισσότερα στη σελ. 4

Κρατικός Προϋπολογισμός 2020

Κατατέθηκε το προσχέδιο Κρατικού Προϋπολογισμού για το 2020 στο οποίο προβλέπεται σειρά φορολογικών ελαφρύνσεων όπως η μείωση του εισαγωγικού συντελεστή φορολογίας εισοδήματος στο 9%, του φόρου εισοδήματος νομικών προσώπων από 28% σε 24% από τη χρήση 2019 και της φορολογίας των κερδών που θα διανεμηθούν το 2020 από 10% σε 5%.

Περισσότερα στη σελ. 7

Συνταγματικότητα ρυθμίσεων του ν. 4387/2016 περί ΕΦΚΑ

Με απόφασή του το ΣΤΕ ενέκρινε τη συνταγματικότητα του Ενιαίου Ασφαλιστικού Φορέα και την υπαγωγή σε αυτόν για το σύνολο των ασφαλισμένων ενώ αντισυνταγματικός κρίθηκε ο τρόπος υπολογισμού των εισφορών για τους αυτοαπασχολούμενους-ελεύθερους επαγγελματίες σε σύγκριση με τους μισθωτούς.

Περισσότερα στη σελ. 12



01. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

**Δημοσθένης Βουγιούκας**

Αναπληρωτής Καθηγητής Παν. Αιγαίου

Πρώην μέλος της Ολομέλειας της Αρχής Διασφάλισης του Απορρήτου των Επικοινωνιών

<https://gr.linkedin.com/in/demosthenes-vougioukas-8274b1a>**«Η Ασφάλεια του Διαδικτύου και το Απόρρητο των Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών»**

Σας έχει τύχει ποτέ να ακούτε περίεργους θορύβους στο κινητό σας τηλέφωνο; Σας έχει τύχει ποτέ να συμμετέχει και άλλος στην τηλεφωνική σας συνομιλία χωρίς να το γνωρίζετε και επιθυμείτε (συνακρόαση); Σας έχει έρθει ποτέ συστημένη επιστολή ή δέμα ανοιγμένο; Είναι η σύνδεση του ασύρματου δικτύου σας αργή; Έχει σταλεί μήνυμα από το προσωπικό σας ή εταιρικό σας e-mail χωρίς να το γνωρίζετε; Έχει γίνει ανάρτηση από δικό σας λογαριασμό κοινωνικής δικτύωσης χωρίς να το γνωρίζετε; Δέχεστε κακόβουλες ή ενοχλητικές κλήσεις από αριθμό με απόκρυψη;

Για όλες αυτές τις ενδείξεις που μπορούν να γίνουν αντιληπτές καθημερινώς από την καθημία και τον καθένα μας, υπάρχουν απαντήσεις, καθώς **οι πολίτες έχουν το αναφαίρετο και θεμελιώδες δικαίωμα** - βάσει του Άρθρου 19 του Συντάγματος - της προστασίας του απορρήτου των επιστολών και της ελεύθερης ανταπόκρισης ή επικοινωνίας. Οι απαντήσεις μπορούν να δοθούν μέσω καταγγελίας - είτε πρόκειται για φυσικό είτε για νομικό πρόσωπο - σε μία από τις παρακάτω ανεξάρτητες αρχές: την συνταγματικά κατοχυρωμένη Αρχή Διασφάλισης του Απορρήτου των Επικοινωνιών ([ΑΔΑΕ](#)), την συνταγματικά κατοχυρωμένη Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα ([ΑΠΔΠΧ](#)) ή την ανεξάρτητη διοικητική αρχή της Εθνικής Επιτροπής Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων ([ΕΕΤΤ](#)). Η συνεργασία των τριών αυτών αρχών είναι αγαστή και προς όφελος των πολιτών.

Σε **νομοθετικό επίπεδο**, σχετικές με το απόρρητο των επικοινωνιών είναι οι ρυθμίσεις του Ν. 2225/1994 για την προστασία της ελευθερίας της ανταπόκρισης και επικοινωνίας, οι διατάξεις του Ν. 3115/2003, με τον οποίο συστάθηκε η ΑΔΑΕ, του Ν. 3471/2006, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, με τον οποίο ρυθμίζονται θέματα προστασίας δεδομένων προσωπικών χαρακτήρα και της ιδιωτικής ζωής στον τομέα των ηλεκτρονικών επικοινωνιών, καθώς και οι διατάξεις του Ν. 3674/2008 σχετικά με τη διασφάλιση του απορρήτου της τηλεφωνικής επικοινωνίας. Σχετικά είναι και τα οριζόμενα στις διατάξεις του Ν. 4070/2012, η απόφαση υπ' αριθμ. 99/2017 (ΦΕΚ 4073/Β'/23.11.2017), ο Ν. 4411/2016, καθώς και ο Ν. 4055/2012. Νομοθετικές διατάξεις σχετικές με το απόρρητο των επικοινωνιών περιλαμβάνονται και στον Ποινικό Κώδικα, και ειδικότερα στα άρθρα 248-250 και 370-370Α, όπως ισχύουν, στα οποία προβλέπονται κυρώσεις για ταχυδρομικούς υπαλλήλους και υπαλλήλους τηλεπικοινωνιακών οργανισμών σε περίπτωση παραβίασης του απορρήτου των επιστολών και των τηλεφωνημάτων, αντίστοιχα.

Στις **ηλεκτρονικές επικοινωνίες**, σύμφωνα με τη νομοθεσία, **απόρρητα θεωρούνται**: το περιεχόμενο της επικοινωνίας, και ειδικότερα το περιεχόμενο των τηλεφωνικών κλήσεων, του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και γενικά οποιασδήποτε επικοινωνίας φωνής, εικόνας ή δεδομένων. Επίσης, προστατεύεται η ταυτότητα του καλούντος και του καλουμένου, η ταυτότητα του αποστολέα και του παραλήπτη ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, καθώς και τα δεδομένα θέσης της τερματικής συσκευής (γεωγραφικός εντοπισμός). Στις ταχυδρομικές υπηρεσίες, απόρρητα θεωρούνται το περιεχόμενο της αλληλογραφίας, ο αποστολέας και ο παραλήπτης.

Μέτρα προστασίας των ηλεκτρονικών επικοινωνιών υπάρχουν πάρα πολλά. **Μερικές πρακτικές συμβουλές προστασίας περιλαμβάνονται στο ενημερωτικό έντυπο της ΑΔΑΕ με τίτλο "[Προστασία του Απορρήτου των Επικοινωνιών](#)".** Οι τρεις ανεξάρτητες αρχές έχουν συμβάλει σημαντικά στην ενημέρωση των πολιτών, αλλά δυστυχώς αυτό δεν είναι αρκετό. Οποιοδήποτε μέτρο και αν λάβουμε, οποιοδήποτε τεχνολογικό εγχείρημα και αν εφαρμόσουμε, αν δεν κατανοήσουμε ότι η δική μας συμπεριφορά απέναντι στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες διαδραματίζει τον σημαντικότερο ρόλο, δυστυχώς θα εξακολουθούν να καταγράφονται διαφόρων ειδών παραβιάσεις σε πολλαπλά επίπεδα.



Ανοιχτές και Ολοκληρωμένες Διαβουλεύσεις

Εθνικό Πρόγραμμα Ανάπτυξης

Ολοκληρώθηκε η δημόσια διαβούλευση του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων επί του σχεδίου διατάξεων για το εθνικό πρόγραμμα ανάπτυξης με αντικείμενο τη θέσπιση κανόνων για την κατάρτιση, τον συντονισμό, τη διαχείριση, τη χρηματοδότηση, τον έλεγχο και την εφαρμογή των **αναπτυξιακών παρεμβάσεων που χρηματοδοτούνται από τους εθνικούς πόρους του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων (ΠΔΕ)**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Διαμεσολάβηση σε αστικές και εμπορικές υποθέσεις

Ολοκληρώθηκε η δημόσια διαβούλευση του Υπουργείου Δικαιοσύνης σχετικά με την τροποποίηση του ν. 4512/2018 για την **διαμεσολάβηση σε αστικές και εμπορικές υποθέσεις** μέσω α) θέσπισης **υποχρεωτικής αρχικής συνεδρίας διαμεσολάβησης** για συγκεκριμένες κατηγορίες ιδιωτικών διαφορών και **δυσνητικής παράστασης δικηγόρων** σε αυτή β) τροποποίησης της **διαδικασίας ορισμού διαμεσολαβητή** γ) αλλαγών στη **σύνθεση της Κεντρικής Επιλογής Διαμεσολάβησης** και στα **προσόντα των διαμεσολαβητών** και δ) αλλαγών στις ρυθμίσεις σχετικά με την **αμοιβή των διαμεσολαβητών** και τα **κριτήρια διαπίστευσής τους**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Ενέργεια

Ολοκληρώθηκε η δημόσια διαβούλευση της ΡΑΕ επί του κειμένου των **βασικών αρχών για την απλοποίηση των διαδικασιών χορήγησης άδειας παραγωγής από ΑΠΕ**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Η ΡΑΕ θέτει σε δημόσια διαβούλευση:

α) την νέα πρόταση του Διαχειριστή (ΑΔΜΗΕ) σχετικά με την **εφαρμογή του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/631**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

β) τις τροποποιήσεις του **Κώδικα Διαχειριστή ΑΠΕ και Εγγυήσεων Προέλευσης (ΚΔΑΠΕΕΠ)** και του **Κώδικα Διαχείρισης του Ελληνικού Συστήματος Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΚΔΕΣΜΗΕ)**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Τηλεπικοινωνίες

Η ΕΕΤΤ θέτει σε δημόσια διαβούλευση **έως την Πέμπτη 7 Νοεμβρίου 2019** τον καθορισμό της μεθοδολογίας ελέγχου συμπίεσης περιθωρίου των οικονομικών προγραμμάτων της επιχείρησης με Σημαντική Ισχύ στην Αγορά.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Πρόσφατες Νομοθετικές εξελίξεις

«Επενδύω στην Ελλάδα»

Κατετέθηκε στη Βουλή, το πολυνομοσχέδιο του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων με τίτλο «Επενδύω στην Ελλάδα» το οποίο μέσω της παροχής κατάλληλων κινήτρων στοχεύει στην προσέλκυση στρατηγικών επενδύσεων. Ο ΣΕΒ συμμετείχε στη δημόσια διαβούλευση καθώς και στη διαδικασία ακρόασης φορέων στη Βουλή ενώ υπέβαλλε και **αναλυτικό υπόμνημα με τεκμηριωμένες θέσεις** και προτάσεις επί των κάτωθι πεδίων α) **στρατηγικές επενδύσεις**, με βελτίωση κινήτρων και διαδικασιών β) προσθήκη δραστηριοτήτων στον **αναπτυξιακό νόμο** γ) δημιουργία **εθνικού μητρώου υποδομών** δ) **εξωστρέφεια** ε) **εθνικό πρόγραμμα ανάπτυξης** στ) **Εθνικό Συμβούλιο Έρευνας, Τεχνολογίας και Καινοτομίας** ζ) **Χωροταξία – Πολεοδομία** η) **Επιχειρηματικά Πάρκα**, με δυνατότητα εγκατάστασης δραστηριοτήτων «Α2» εντός πάρκων στην Αττική, γνωστοποίηση λειτουργίας και άλλες βελτιώσεις θ) **Βιομηχανικές δραστηριότητες**, με απλή γνωστοποίηση για εγκατάσταση και με δραστηριότητες και «Α2» για λειτουργία στις περιοχές βιομηχανίας και δρομολόγηση κατάργησης «οχλήσεων» ι) **Αδειοδότηση οικονομικών δραστηριοτήτων - Τροποποίηση ν. 4442/2016** ια) **Έλεγχος και Εποπτεία** ιβ) **Αδειοδότηση και έλεγχος κατασκευών κεραιών στην ξηρά** ιγ) **Περιβαλλοντική αδειοδότηση** ιδ) **εργασιακά** ιε) **Γενικό Εμπορικό Μητρώο**, μεταξύ άλλων για δυνατότητα διασύνδεσης με μη κρατικά μητρώα. Για τον ΣΕΒ, το νομοσχέδιο κινείται στη σωστή κατεύθυνση καθώς αναμένεται να καλύψει σημαντικές ανάγκες της αγοράς, ωστόσο κρίσιμο παράγοντα επιτυχίας θα αποτελέσει η έκδοση της δευτερογενούς νομοθεσίας και η υλοποίηση σημαντικών αλλαγών στην οργάνωση φορέων του δημοσίου που εμπλέκονται στην επενδυτική γραφειοκρατία.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Τιμολόγηση φαρμάκων και φαρμακευτικές δαπάνες

Ψηφίστηκε το ν.4633/2019, το νομοσχέδιο του Υπουργείου Υγείας με τίτλο «Σύσταση Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας (ΕΟΔΥ), ρυθμίσεις για τα προϊόντα καπνού και άλλα ζητήματα του Υπουργείου Υγείας» στο οποίο περιλαμβάνονται διατάξεις για α) τη **χρήση προϊόντων καπνού** και β) τη **διαδικασία τιμολόγησης φαρμάκων και τις φαρμακευτικές δαπάνες**.

Για το ιστορικό του νομοσχεδίου πιάστε [εδώ](#) και για το ν.4633/2019 πιάστε [εδώ](#)

Γενική Επιχειρηματικότητα & Μικρές Επιχειρήσεις

Τροποποιήθηκαν οι ημερομηνίες έναρξης και λήξης για την υποβολή αιτήσεων υπαγωγής επενδυτικών σχεδίων βάσει της «Τρίτης (3η) Προκήρυξη καθεστώτος ενισχύσεων Γενική Επιχειρηματικότητα» και της «Προκήρυξης καθεστώτος ενισχύσεων Επιχειρηματικότητας Πολύ Μικρών και Μικρών Επιχειρήσεων» του αναπτυξιακού ν. 4399/2016.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#)



Αποφάσεις Ανεξάρτητων Αρχών & Οργάνων

Διαδικασία συμψηφισμού ανισορροπιών

Με απόφαση της ΡΑΕ τροποποιήθηκε η πρόταση των Διαχειριστών Συστήματος Μεταφοράς (ΔΣΜ) για το πλαίσιο **υλοποίησης Ευρωπαϊκής πλατφόρμας για την διαδικασία συμψηφισμού ανισορροπιών**, σύμφωνα με το άρθρο 22 του Κανονισμού (ΕΕ) 2017/2195.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Εκούσιες ανταλλαγές ενέργειας

Η ΡΑΕ τροποποίησε την πρόταση των Διαχειριστών Συστήματος Μεταφοράς (ΔΣΜ) για τους **κοινούς κανόνες εκκαθάρισης σε όλες τις εκούσιες ανταλλαγές ενέργειας** ως αποτέλεσμα της διαδικασίας αντικατάστασης εφεδρειών, της διαδικασίας αποκατάστασης συχνότητας με χειροκίνητη και αυτόματη ενεργοποίηση και της διαδικασίας συμψηφισμού ανισορροπιών, σύμφωνα με το άρθρο 50 του Κανονισμού (ΕΕ) 2017/2195.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#)

Προσφορές Ενέργειας Εξισορρόπησης

Τροποποιήθηκε η πρόταση των Διαχειριστών Συστήματος Μεταφοράς για την **μεθοδολογία ταξινόμησης για τους σκοπούς της ενεργοποίησης των προσφορών ενέργειας** εξισορρόπησης, σύμφωνα με το άρθρο 29 παρ. 3 του Κανονισμού 2017/2195.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Υδροηλεκτρικές Μονάδες

Τροποποιήθηκε απόφαση της ΡΑΕ αναφορικά με τον **καθορισμό των τιμών των ρυθμιστικών παραμέτρων της Μεθοδολογίας Υπολογισμού Μεταβλητού Κόστους** των Υδροηλεκτρικών Μονάδων.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#)

Ονοματοδοσία Διαδικτύου

Με απόφαση της ΕΕΤΤ κυρώθηκε η υπογραφή Σύμβαση μεταξύ της ΕΕΤΤ και του Ιδρύματος Τεχνολογίας και Έρευνας-Ινστιτούτο Πληροφορικής, για την ανάθεση του έργου «Ανάπτυξη και Εγκατάσταση του **Μητρώου Συστήματος Ονοματοδοσίας Διαδικτύου** για τον χώρο .gr και τον χώρο .ελ, καθώς και για τη λειτουργία και διαχείριση αυτού για χρονικό διάστημα πέντε (5) ετών».

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Μη ικανοποίηση του δικαιώματος εναντίωσης και παραβίαση της αρχής της ακρίβειας

Η ΑΠΔΠΧ επέβαλλε πρόστιμο σε εταιρεία παροχής υπηρεσιών τηλεφωνίας α) **για μη ικανοποίηση του δικαιώματος εναντίωσης και παραβίαση της αρχής της προστασίας των δεδομένων** ήδη από το σχεδιασμό για την τήρηση προσωπικών δεδομένων των συνδρομητών της και β) **για παραβίαση της αρχής της ακρίβειας** και της προστασίας των δεδομένων ήδη από τον σχεδιασμό κατά την τήρηση προσωπικών δεδομένων συνδρομητών της.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#)



02. ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ



Μαίρη Ψύλλα
Tax Partner
PwC

«Μεταφορά φορολογικών ζημιών βάσει της παρ.5 του άρθρου 27 του ν.4172/2013»

Με την πρόσφατα εκδοθείσα εγκύκλιο 2167/2019, **παρασχέθηκαν σημαντικές οδηγίες** σε σχέση με την εφαρμογή του ειδικού αντικαταχρηστικού κανόνα της παρ.5 του άρθρου 27 του ν.4172/2013, **αναφορικά με το δικαίωμα μεταφοράς των φορολογικών ζημιών στις περιπτώσεις μεταβολής της άμεσης / έμμεσης συμμετοχής ή των δικαιωμάτων ψήφου των νομικών προσώπων / οντοτήτων.**

Συγκεκριμένα, ο εν λόγω κανόνας προβλέπει ότι, προκειμένου να αποφευχθεί η καταστρατήγηση της μεταφοράς των φορολογικών ζημιών, μέσω, ουσιαστικά, της «πώλησής» τους, ώστε να τις εκμεταλλευθεί άλλη επιχείρηση από εκείνη που τις δημιούργησε, η δυνατότητα μεταφοράς δεν θα παρέχεται αν σωρευτικά (α) μεταβληθεί η άμεση ή έμμεση συμμετοχή ή τα δικαιώματα στο νομικό πρόσωπο ή στη νομική οντότητα σε ποσοστό άνω του 33% και (β) παράλληλα, μέσα στο ίδιο ή και το επόμενο φορολογικό έτος, πραγματοποιηθεί αλλαγή της δραστηριότητας της εταιρείας στην οποία αποκτάται η συμμετοχή ή τα δικαιώματα ψήφου σε ποσοστό άνω του 50% του κύκλου εργασιών της.

Σε σχέση με τη **μεταβολή του ιδιοκτησιακού καθεστώτος, παρέχονται διευκρινίσεις και παραδείγματα ως προς τον τρόπο υπολογισμού των μεταβολών**, καθώς και περιπτώσεις που δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της διάταξης (π.χ. μεταβίβαση τίτλων λόγω κληρονομικής διαδοχής, αναγκαστική μεταβίβαση λόγω πλειστηριασμού, εκχώρηση δικαιωμάτων ψήφου συνεπεία ενεχυρίασης μετοχών προς εξασφάλιση δανείου και παροχή πληρεξουσιότητας για ψήφο σε Γ.Σ.).

Σε σχέση με **την αλλαγή δραστηριότητας**, η οποία εξετάζεται μόνο εάν έχει πληρωθεί η πρώτη προϋπόθεση, επίσης **παρέχονται ενδεικτικά παραδείγματα, ενώ ιδιαίτερως σημαντική και προς τη σωστή κατεύθυνση κρίνεται η ενδεικτική απαρίθμηση περιπτώσεων που θεωρείται ότι η αλλαγή δραστηριότητας πραγματοποιείται για οικονομικά θεμιτούς λόγους**, οι οποίοι μάλιστα παρέχουν δικαίωμα ανταπόδειξης της εταιρείας, όπως η ενδοομιλική αναδιάρθρωση, η ύπαρξη ενδεχόμενων επιχειρηματικών ευκαιριών, η επίτευξη οικονομίας κλίμακας κ.λπ.

Σε ό,τι δε αφορά την **εφαρμογή του αντικαταχρηστικού κανόνα του άρθρου 27 παρ.5** στους μετασχηματισμούς επιχειρήσεων, **διευκρινίστηκε ότι αυτός θα εφαρμόζεται σε κάθε περίπτωση που δεν καταλαμβάνεται από τις σχετικές διατάξεις του ν.4172/2013** (π.χ. μετασχηματισμοί με βάση τις διατάξεις του ν.δ.1297/1972, του ν.2166/1993 κ.α.). Ειδικά, στις περιπτώσεις μετασχηματισμών βάσει των άρθρων 52 – 54 του ν.4172/2013, οι οποίοι έχουν ως συνέπεια την εξαφάνιση του νομικού προσώπου της εισφέρουσας, ο κανόνας θα εφαρμόζεται μόνο για τις ίδιες ζημιές της λήπτριας εταιρείας, ενώ για την εισφέρουσα θα εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 56 του ν.4172/2013.

Κατά την άποψή μας, με την εγκύκλιο 2167/2019 ερμηνεύεται ορθά η λειτουργία των αντικαταχρηστικών κανόνων στη μεταφορά ζημιών στα πλαίσια των μετασχηματισμών. Εντούτοις, **δύο σημεία χρήζουν περαιτέρω συζήτησης:**

α) ότι κατ' αρχήν **δεν εξαιρεί ρητά από το πεδίο εφαρμογής του αντικαταχρηστικού κανόνα τις περιπτώσεις μετασχηματισμών μεταξύ συνδεδεμένων προσώπων κατά την έννοια του άρθρου 2 του ν.4172/2013**, παρόλο που το κριτήριο μεταβολής του ιδιοκτησιακού καθεστώτος, είτε πραγματικά, είτε ουσιαστικά, δεν πληρείται στις περιπτώσεις αυτές, και

β) ότι ο **αντικαταχρηστικός** αυτός κανόνας, παρότι θεσπίστηκε με τον ν.4549/2018, έχει εφαρμογή από την 1.1.2014, **εγείροντας ενδεχομένως το ζήτημα της αναδρομικής εφαρμογής του σε περιπτώσεις μετασχηματισμών και εταιρικών πράξεων που πραγματοποιήθηκαν έως τη δημοσίευσή του.**

Σε κάθε περίπτωση, δεν θα πρέπει να παραβλεφθεί ότι ο κανόνας αυτός, ως στενά ερμηνευόμενη φορολογική διάταξη, θα πρέπει να εφαρμόζεται εξαιρετικά και μόνο στις περιπτώσεις που έχει διαπιστωθεί πραγματική κατάχρηση των διατάξεων της φορολογικής νομοθεσίας, κάτι το οποίο, όχι μόνο ρητά ορίζεται στην εγκύκλιο, αλλά φαίνεται να τη διαπνέει στο σύνολό της, κυρίως μέσω της έμφασης που δίνεται στην ύπαρξη οικονομικά θεμιτών λόγων στο πλαίσιο άσκησης της οικονομικής δραστηριότητας.



Πρόσφατες Νομοθετικές εξελίξεις

Προσχέδιο Κρατικού Προϋπολογισμού 2020

Κατατέθηκε στη Βουλή, στις 07.10.2019, **Προσχέδιο Κρατικού Προϋπολογισμού 2020**, στο οποίο περιλαμβάνονται i) οι οικονομικές εξελίξεις του έτους 2019 και οι μακροοικονομικές προβλέψεις για το έτος 2020, ii) προϋπολογισμός Γενικής Κυβέρνησης, καθώς και iii) οι βασικές κατευθύνσεις δανεισμού και διαχειριστικών στόχων για το 2020, στο πλαίσιο ελάφρυνσης του δημοσίου χρέους. Περαιτέρω, **προβλέπεται σειρά φορολογικών ελαφρύνσεων όπως μείωση του εισαγωγικού συντελεστή φορολογίας εισοδήματος στο 9% και αύξηση του αφορολόγητου ορίου για κάθε παιδί, μείωση του φόρου εισοδήματος των νομικών προσώπων από 28% στο 24% από τη χρήση 2019 και μείωση της φορολογίας των κερδών που θα διανεμηθούν το 2020 από 10% σε 5%.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Μείωση μετοχικού κεφαλαίου Α.Ε που προήλθε από μετασχηματισμό

Με εγκύκλιο της ΑΑΔΕ διευκρινίζεται ότι, σε περίπτωση μείωσης μετοχικού κεφαλαίου Α.Ε η οποία προήλθε από μετασχηματισμό δυνάμει των διατάξεων του ν.δ.1297/1972, το **ποσό της υπεραξίας δεν φορολογείται κατά το χρόνο που λαμβάνει χώρα η μείωση του μετοχικού κεφαλαίου καθόσον δεν συντελείται διάλυση της εταιρείας**. Περαιτέρω, σε περίπτωση που η μείωση μετοχικού κεφαλαίου προέρχεται από το ποσό της κεφαλαιοποιηθείσας υπεραξίας του ν.δ.1297/1972, το υπόλοιπο του λογαριασμού τάξεως δεν μεταβάλλεται καθόσον το σύνολο της υπεραξίας που περιγράφεται στον υπόψη λογαριασμό, θα υπαχθεί σε φορολογία κατά τον χρόνο διάλυσης της εταιρείας κατά ρητή διατύπωση του νόμου (αναβαλλόμενη φορολογική υποχρέωση).

Για περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά πιάστε [εδώ](#)

Πώληση συμμετοχών με ζημία ή εκκαθάριση αλλοδαπής εταιρείας στην οποία συμμετέχει ημεδαπή εταιρεία με ζημία

Ο κανόνας του άρθρου 27 του ΚΦΕ σχετικά με την **μεταφορά ζημίας για συμψηφισμό με μελλοντικά κέρδη**, εφαρμόζεται και στην περίπτωση τυχόν ζημίας για τη διαμόρφωση της οποίας έχει συμπεριληφθεί αρνητικό στοιχείο που προέκυψε λόγω εκκαθάρισης αλλοδαπής εταιρείας που είτε εδρεύει στην ΕΕ/ΕΟΧ είτε σε τρίτη χώρα, υπό την προϋπόθεση ότι η συμμετοχή της μητρικής ημεδαπής εταιρείας στην αλλοδαπή εταιρεία δεν αποτελούσε μέρος περιουσίας μόνιμης εγκατάστασης της στην αλλοδαπή.

Για περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά πιάστε [εδώ](#)

Φορολογική μεταχείριση χρηματοοικονομικών εξόδων

Παρέχονται διευκρινίσεις σχετικά με το ζήτημα της **φορολογικής μεταχείρισης τόκων οι οποίοι υπολογίζονται με τη μέθοδο «tax gross-up»**, όρος ο οποίος απαντάται σε περίπτωση δανειακών συμβάσεων και ορίζει ρητά ότι, στις περιπτώσεις εκείνες που προκύπτει ζήτημα παρακράτησης φόρου κατ' εφαρμογή των διατάξεων της ελληνικής φορολογικής νομοθεσίας, το συνολικό ποσό των τόκων προς τους δανειστές αυξάνεται ώστε μετά την απόδοση/καταβολή του οφειλόμενου παρακρατούμενου φόρου στο Ελληνικό Δημόσιο να απομένει το ίδιο συμφωνηθέν καταβλητέο ποσό τόκων, ως μέρος της συνολικής χρηματοοικονομικής δαπάνης τόκων των δανείων (διαδικασία «μεικτοποίησης» του συμφωνηθέντος καθαρού καταβληθέντος ποσού τόκων με το ποσό φόρου τόκων που αναλογεί στους τόκους αυτούς προκειμένου να προκύπτει το συνολικό ποσό των συμβατικών τόκων). Ειδικότερα, με την εγκύκλιο τονίζεται ότι το συνολικό ποσό του τόκου, αφενός αποτελεί δαπάνη για την οποία υπάρχει δικαίωμα έκπτωσης, και αφετέρου υπάρχει υποχρέωση απόδοσης του παρακρατούμενου φόρου επί του αυξημένου αυτού τόκου με τις διατάξεις των άρθρων 62 και 64 του ΚΦΕ.

Για περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά πιάστε [εδώ](#)



Συναλλαγές με Thomas Cook: απαλλαγή απόδοσης φόρου διανομής και αναστολή καταβολής ΦΠΑ

α) Με την ΠΝΠ της 25^{ης} Σεπτεμβρίου 2019 κυρώθηκε η **απαλλαγή από την υποχρέωση απόδοσης του φόρου διανομής εκ μέρους των υπόχρεων επιχειρήσεων που είχαν συμβληθεί με την εταιρεία «Thomas Cook Group PLC» αναφορικά με διαμένοντες - πελάτες για χρονικό διάστημα από 23.9.2019 μέχρι και 10.10.2019**, λόγω της εξαιρετικά επείγουσας και απρόβλεπτης ανάγκης που δημιουργήθηκε κατόπιν κήρυξης σε πτώχευση της εν λόγω εταιρείας και προκειμένου να μην υποστούν βλαπτικές συνέπειες οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον τουριστικό τομέα της χώρας και να μην επιβαρυνθούν οι διαμένοντες τουρίστες που είχαν συμβληθεί με την εν λόγω εταιρεία.

Για περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά πιάστε [εδώ](#)

β) Με εγκυκλίους της ΑΑΔΕ κοινοποιείται η ανωτέρω ΠΝΠ και παρέχονται οδηγίες για την ομοίμορφη εφαρμογή της. Ειδικότερα, οι επιχειρήσεις που έχουν υποχρέωση είσπραξης και απόδοσης φόρου διανομής και οι οποίες έχουν συμβληθεί με την εταιρεία με την επωνυμία «Thomas Cook Group PLC», **απαλλάσσονται από την υποχρέωση απόδοσης φόρου διανομής** για τα ειδικά στοιχεία που εκδίδονται από 23/9/2019 έως και 10/10/2019, ανεξαρτήτως των ημερήσιων χρήσεων που αυτά αφορούν.

Για περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά πιάστε [εδώ](#) και [εδώ](#)

Ομαδικά ασφαλιστήρια συνταξιοδοτικών προγραμμάτων σε αλλοδαπές ασφαλιστικές εταιρείες

Κατά τον υπολογισμό του εισοδήματος από μισθωτή εργασία και συντάξεις, **εξαιρούνται και τα ασφάλιστρα που καταβάλλονται από τον εργαζόμενο ή τον εργοδότη για λογαριασμό του εργαζομένου στο πλαίσιο ομαδικών ασφαλιστηρίων συνταξιοδοτικών συμβολαίων που συνάπτονται απευθείας με αλλοδαπές ασφαλιστικές εταιρείες που έχουν φορολογική κατοικία ή μόνιμη εγκατάσταση στην αλλοδαπή** καθώς και ασφαλιστρών που καταβάλλονται στις αλλοδαπές ασφαλιστικές εταιρείες από την αλλοδαπή μητρική για τους εργαζόμενους της ελληνικής θυγατρικής και επαναχρεώνονται στην τελευταία.

Για περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά πιάστε [εδώ](#)

Χορήγηση άδειας φορολογικής αποθήκης

Καθορίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις και τα δικαιολογητικά για τη **χορήγηση άδειας φορολογικής αποθήκης και τη λειτουργία αυτής** προς διευκόλυνση των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στον τομέα των κρασιών και λειτουργούν σε καθεστώς αναστολής κατόπιν κατάργησης του θετικού συντελεστή Ε.Φ.Κ. από 1.1.2019.

Για περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά πιάστε [εδώ](#)

Επέκταση φορολογικής αποθήκης εταιρείας που εκμεταλλεύεται εγκαταστάσεις διυλιστηρίων

Η **άδεια φορολογικής αποθήκης εταιρείας που εκμεταλλεύεται εγκαταστάσεις διυλιστηρίων δύναται να τροποποιηθεί και στην περίπτωση επέκτασης του αποθηκευτικού χώρου σε μία ή περισσότερες μη όμορες εγκαταστάσεις** με την προϋπόθεση ότι οι επιμέρους εγκαταστάσεις διασυνδέονται αποκλειστικά μέσω σταθερών αγωγών, δεν διενεργείται παραγωγική διαδικασία διύλισης εντός αυτών και διασφαλίζεται η τελωνειακή επιτήρηση της εισόδου και εξόδου των προϊόντων.

Για περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά πιάστε [εδώ](#)

Υπαγωγή εγχώριων προϊόντων σε καθεστώς τελωνειακής αποθήκευσης

Νέα ημερομηνία εφαρμογής της διαδικασίας υπαγωγής εγχώριων εμπορευμάτων σε καθεστώς τελωνειακής αποθήκευσης είναι η 31.1.2020. Από το χρονικό αυτό σημείο και έπειτα, θα είναι δυνατή η υποβολή αιτήσεων και η έκδοση αδειών λειτουργίας αποθήκης τελωνειακής αποθήκευσης και η υποβολή Δελτίων εισόδου και εξόδου εμπορευμάτων.

Για περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά πιάστε [εδώ](#)

Άδεια παραγωγής μπίρας από χώρους εστίασης για επιτόπια κατανάλωση

Επιχειρήσεις που παράγουν μπίρα για επιτόπια κατανάλωση **έχουν πλέον τη δυνατότητα να χρησιμοποιούν έναν ή περισσότερους ζυθοβραστήρες ελάχιστης χωρητικότητας 10 εκατόλιτρων.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά πιάστε [εδώ](#)



Διακίνηση εμπορευμάτων προς/ από Ελεύθερη Ζώνη

Παρέχονται οδηγίες για τη διακίνηση εμπορευμάτων προς/ από την Ελεύθερη Ζώνη που αποτελεί ειδικό καθεστώς και **επιτρέπει την αποθήκευση στο τελωνειακό έδαφος της Ένωσης κατά κανόνα μη ενωσιακών εμπορευμάτων** τα οποία κατά το διάστημα παραμονής τους σε καθεστώς αποθήκευσης εντός της ΕΕ, δεν υπόκεινται σε δασμοφορολογικές και λοιπές επιβαρύνσεις καθώς και μέτρα εμπορικής πολιτικής, εφόσον δεν αφορούν απαγόρευση εισόδου ή εξόδου προς/από το εν λόγω τελωνειακό έδαφος.

Για περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά πιάστε [εδώ](#)

Υπολογισμός ΕΦΚ και διαμόρφωση τιμολογιακής αξίας ποσοτήτων φυσικού αερίου

Στο πλαίσιο βεβαίωσης και είσπραξης ΕΦΚ, ΦΠΑ και λοιπών επιβαρύνσεων του φυσικού αερίου, στην περίπτωση που υπόχρεος υποβολής της δήλωσης είναι ο τελικός πελάτης φυσικού αερίου, οι **ποσότητες που λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό του ΕΦΚ ή για τη διαμόρφωση της τιμολογιακής αξίας επί της οποίας υπολογίζεται το ειδικό τέλος 5%, προκύπτουν από τις μετρήσεις των Διαχειριστών Συστημάτων Φυσικού Αερίου ή των Διαχειριστών Δικτύων Διανομής Φυσικού Αερίου.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά πιάστε [εδώ](#)



Νομολογία και Γνωμοδοτήσεις ΝΣΚ

ΣΤΕ 1686/2019: Προβολή νέων λόγων για πρώτη φορά με δικαστική προσφυγή

Κατά την προσφυγή ενώπιον των διοικητικών δικαστηρίων ή και κατά το στάδιο υποβολής των πρόσθετων λόγων μπορούν να προβληθούν για πρώτη φορά αμιγώς νομικά ζητήματα (ζητήματα που ανάγονται στην ισχύ, το κύρος ή την ερμηνεία διατάξεων νόμου ή γενικών αρχών του δικαίου) **ανεξάρτητα από το αν προβλήθηκαν κατά το (προηγούμενο) στάδιο της ενδικοφανούς προσφυγής.** Αντίθετα, δεν μπορούν να προβληθούν λόγοι που αφορούν στην έρευνα της φορολογικής αρχής ως προς τα πραγματικά περιστατικά της υπόθεσης, εφόσον δεν συμπεριελήφθησαν στην ενδικοφανή προσφυγή, εκτός εάν προέκυψαν από την ίδια την απόφαση επί της ενδικοφανούς προσφυγής ή ανέκυψαν εκ των υστέρων.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα.

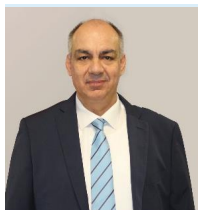
ΣΤΕ 1389/2019: Εφαρμογή ευνοϊκότερης διάταξης επί ειδικού φόρου ακινήτου

Με τις διατάξεις του άρθρου 7 του ν. 4337/2015 τέθηκαν προϋποθέσεις για την αναδρομική εφαρμογή της ρύθμισης του άρθρου 3 παρ. 7 του ίδιου νόμου επί των εκκρεμών σε διοικητικό δικαστήριο υποθέσεων. Οι προϋποθέσεις όμως αυτές **θήγουν ουσιωδώς τα έννομα συμφέροντα του φορολογούμενου, δεδομένου ότι του επιβάλλουν να προβεί σε ανέκκλητη δήλωση ανεπιφύλακτης αποδοχής της καταλογισθείσας σε αυτόν παράβασης και σε δήλωση παραίτησης από το σχετικό δικόγραφο της προσφυγής του.** Ωστόσο, δεν προκύπτει κάποιο στοιχείο που να δικαιολογεί, ενόψει της αρχής της αναλογικότητας, την απόκλιση αυτή από την αρχή της αναδρομικής εφαρμογής της ελαφρύτερης φορολογικής κύρωσης (ΣΤΕ 351/2019, ΣΤΕ 352/2019). Παράλληλα, η επίμαχη μεταβατική ρύθμιση **προσβάλλει αθέμιτα και το κατοχυρωμένο στο πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο δικαίωμα αποτελεσματικής προσφυγής σε δικαστήριο** δεδομένου ότι παρακινεί τον φορολογούμενο, προκειμένου να επωφεληθεί της νεότερης, ευμενέστερης γι' αυτόν, διάταξης, **να αποδεχθεί την αποδοθείσα παράβαση και να παραιτηθεί από τη σχετική εκκρεμή ένδικη προσφυγή.** Ενόψει των ανωτέρω, η επίμαχη μεταβατική ρύθμιση δεν τυγχάνει εφαρμογής, διότι δεν συνάδει με την ενωσιακή αρχή της αναλογικότητας και εφαρμόζεται η διάταξη του άρθρου 3 παρ. 7 του ν. 4337/2015, βάσει της ενωσιακής αρχής της αναδρομικής εφαρμογής της ελαφρύτερης φορολογικής κύρωσης.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα.



03. ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ & ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ



Δρίτσας Ιωάννης

Γενικός Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού
METRO A.E.B.E.

<https://www.linkedin.com/in/ioannis-john-dritsas-07173b3/?originalSubdomain=gr>

«Σκέψεις επί της εξαγγελθείσας προσαύξησης αμοιβής υπερωριών»

Σχετικά με **το ζήτημα της μερικής απασχόλησης στην Ελλάδα**, πολλές είναι οι επιχειρήσεις που στην προσπάθειά τους να επιβιώσουν κατά τα χρόνια της κρίσης, βρήκαν διέξοδο σε αυτήν κι έτσι τα ποσοστά αυξήθηκαν κατακόρυφα σε σχέση με την προηγούμενη δεκαετία. Όμως στην πραγματικότητα τα ποσοστά είναι μικρότερα σε σχέση με τις περισσότερες δυτικές οικονομίες και ο λόγος είναι προφανής.

Η συγκεκριμένη ευέλικτη μορφή απασχόλησης είναι ιδιαίτερα σημαντική τόσο για τις περισσότερες επιχειρήσεις όσο και για μεγάλη μερίδα εργαζομένων. Και για να γίνω πιο σαφής, από την πλευρά τους οι επιχειρήσεις και ιδιαίτερα οι εμπορικές, μπορούν να είναι πιο ευέλικτες στις διακυμάνσεις της ζήτησης που αντιμετωπίζουν και να ελέγχουν αποτελεσματικότερα το κόστος μισθοδοσίας τους. Στον κλάδο μας τα καταστήματα δεν εμφανίζουν την ίδια επισκεψιμότητα κατά τη διάρκεια της ημέρας ή της εβδομάδας. Με την μερική απασχόληση καλύπτονται κενά τα οποία δεν μπορούν να καλυφθούν από έναν εργαζόμενο πλήρους απασχόλησης. Ειδικά τις λίγες ώρες της ημέρας που τα καταστήματα δέχονται πολύ μεγάλο όγκο πελατών, απαιτούνται αρκετοί εργαζόμενοι για τη σωστή εξυπηρέτησή τους. Η μερική απασχόληση δίνει τη λύση.

Και αν από την πλευρά του εργοδότη το θέμα είναι ξεκάθαρο, τι ισχύει όμως για τον εργαζόμενο;

Η πείρα μου στον κλάδο έχει δείξει ότι υπάρχουν πολλοί εργαζόμενοι, μητέρες, φοιτητές, άνθρωποι που δεν διαθέτουν τον απαιτούμενο χρόνο ώστε να εργαστούν με πλήρη απασχόληση εξαιτίας διαφόρων παραγόντων. Όλοι αυτοί βλέπουν τη μερική απασχόληση ως λύση, που θα τους βοηθήσει να συνδυάσουν την ανάγκη για εργασία με τον διαθέσιμο χρόνο τους και θα τους εξασφαλίσει το εισόδημα που έχουν ανάγκη. Τα παραπάνω αποδεικνύονται και από τα δημογραφικά χαρακτηριστικά των εργαζομένων του κλάδου μας. Έξι στους δέκα εργαζόμενους στις αλυσίδες σούπερ μάρκετ σήμερα είναι γυναίκες. Περίπου το μισό προσωπικό των εταιρειών του κλάδου ανήκει στην ηλικιακή ομάδα των ανθρώπων 35-49 ετών, ενώ 3 στους 10 εργαζόμενους ανήκουν στην ηλικιακή ομάδα των 25-34 ετών. Δηλαδή εργαζόμενες μητέρες με παιδιά σε μικρή ηλικία, που κατά κανόνα ανήκουν στις κοινωνικές ομάδες που πλήττονται από την ανεργία.

Τι θα γίνει με την αύξηση του κόστους της μερικής απασχόλησης;

Η πρόσφατα εξαγγελθείσα προσαύξηση αμοιβής υπερωριών κατά 12% θεωρούμε ότι θα αυξήσει το κόστος μισθοδοσίας των επιχειρήσεων χωρίς πραγματικό αντίκρισμα, εφόσον ο κλάδος απασχολεί μεγάλο όγκο εργαζομένων μερικής απασχόλησης, χωρίς στην πράξη να υπάρχει ανάγκη να μετατραπούν σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης. Όταν οι συνθήκες επιβάλλουν την πραγματοποίηση επιπλέον ωρών, συνήθως επιλέγονται με δική τους συναίνεση οι εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης ώστε να συμπληρώσουν το εισόδημά τους.

Η αλλαγή θα μεταβάλει το σχετικό κόστος και θα πλησιάσει το κόστος υπερεργασίας ενός πλήρως απασχολούμενου, οπότε θα είναι μικρή η διαφορά μισθολογικού κόστους του επιπλέον χρόνου μεταξύ τους. Ενδεχομένως να επιλέγονται και εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης για την κάλυψη της ανάγκης για επιπλέον εργασία, με αποτέλεσμα να μειωθούν οι συνολικές αποδοχές των χαμηλότερα αμειβόμενων.

Συνοψίζοντας, πιστεύω πως **το παραπάνω μέτρο τελικά θα έχει αντίθετα αποτελέσματα από αυτά που επιδιώκει να αντιμετωπίσει και το μόνο σίγουρο είναι ότι αυτοί που θα πληγούν για μια ακόμα φορά είναι οι συνεπείς εργοδότες που τόσα χρόνια πλήττονται από την υψηλή φορολόγηση και τις υψηλότερες εργοδοτικές εισφορές.**



Ανοιχτές & Ολοκληρωμένες Διαβουλεύσεις

Αλλαγές στο συλλογικό και ατομικό εργατικό δίκαιο, αδήλωτη εργασία και ασφαλιστικές διατάξεις

Κατετέθηκε στη Βουλή, το πολυνομοσχέδιο «Επενδύω στην Ελλάδα και άλλες διατάξεις» ρυθμίζοντας μεταξύ άλλων, την εξαίρεση από την εφαρμογή όρων συλλογικών συμβάσεων εργασίας, τη συρροή και επέκταση συλλογικών συμβάσεων εργασίας, το Μητρώο Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργαζομένων και Οργανώσεων Εργοδοτών, την επίλυση συλλογικών διαφορών με διαιτησία, τη μερική απασχόληση, τις κυρώσεις για την αδήλωτη εργασία, κ.α. Ο ΣΕΒ σημείωσε τα θετικά στοιχεία ορισμένων διατάξεων που προβλέπουν τη μείωση γραφειοκρατικών βαρών και τη βελτίωση του ρυθμιστικού εργασιακού περιβάλλοντος, ενώ επεσήμανε το πρόσθετο κόστος που δημιουργούν προβλέψεις για αύξηση της προσθετής εργασίας στην μερική απασχόληση και υπογράμμισε ατελείς ρυθμίσεις όπως η προτεινόμενη ρύθμιση για την υποχρεωτική διαιτησία, η οποία σε αντίθεση με την απόφαση της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας δεν την καταργεί, και δεν την περιορίζει «στις βασικές / ουσιώδεις υπηρεσίες με τη στενή έννοια του όρου, δηλαδή η διακοπή των οποίων θα έθετε σε κίνδυνο τη ζωή, την προσωπική ασφάλεια ή την υγεία του συνόλου ή μέρος του πληθυσμού».

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Πρόσφατες Νομοθετικές εξελίξεις

Ηλεκτρονική υποβολή εντύπων ΣΕΠΕ και Ο.Α.Ε.Δ

Επανακαθορίστηκαν οι όροι ηλεκτρονικής υποβολής εντύπων αρμοδιότητας Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.)

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Χορήγηση επιδόματος μητρότητας στις αυτοαπασχολούμενες γυναίκες του πρώην Ο.Α.Ε.Ε.

Παρέχονται διευκρινίσεις για τη χορήγηση του επιδόματος μητρότητας στις αυτοαπασχολούμενες γυναίκες του πρώην Ο.Α.Ε.Ε οι οποίες κατά την ημερομηνία του τοκετού είχαν διακόψει την άσκηση του επαγγέλματός τους.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Ρύθμιση οφειλών σύμφωνα με το ν. 4611/2019

Με έγγραφό του ο ΕΦΚΑ παρέχει διευκρινίσεις σχετικά με την καταληκτική ημερομηνία υποβολής της αίτησης για ρύθμιση οφειλών από ελεύθερους επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενους και αγρότες και από εργοδότες οφειλέτες.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Αποδεικτικό Ασφαλιστικής Ενημερότητας

Ο ΕΦΚΑ παρέχει διευκρινίσεις σχετικά με τη χορήγηση Αποδεικτικού Ασφαλιστικής Ενημερότητας.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Πληρωμή ασφαλιστικών εισφορών μέσω του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος

Παρέχονται οδηγίες για την πληρωμή ασφαλιστικών εισφορών μέσω του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (ΟΠΣΔΠ).

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Νομολογία και Γνωμοδοτήσεις ΝΣΚ

Συνταγματικότητα ρυθμίσεων του ν. 4387/2016 περί ΕΦΚΑ

Με σειρά αποφάσεων του, το ΣτΕ έκρινε επί της **συνταγματικότητας πληθώρας διατάξεων του ν. 4387/2016, κρίνοντας μεταξύ άλλων συνταγματικό τον Ενιαίο Ασφαλιστικό Φορέα** και συνταγματική την υπαγωγή σε αυτόν για το σύνολο των ασφαλισμένων και αντισυνταγματικό τον τρόπο υπολογισμού των εισφορών για τους αυτοαπασχολούμενους-ελεύθερους επαγγελματίες σε σύγκριση με τους μισθωτούς.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

ΑΠ 874/2018: Πεδίο εφαρμογής ΣΣΕ και παραπομπή σε συλλογική σύμβαση εργασίας

Η ΣΣΕ ισχύει μόνο έναντι των μελών των εργατικών και εργοδοτικών οργανώσεων που την έχουν συνάψει, εκτός εάν επεκτάθηκε με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, οπότε η ισχύς της επεκτείνεται και πέραν από τα πρόσωπα αυτά, δηλαδή πέραν από τους εργαζομένους και εργοδότες του κλάδου ή του επαγγέλματος που η σύμβαση αφορά και οι οποίοι θα μπορούσαν με τις δραστηριότητές τους να είναι μέλη των οργανώσεων που μετείχαν στη σύναψή της. Όμως, σύμφωνα με την αρχή της ελευθερίας των συμβάσεων σε ατομικό επίπεδο, **είναι έγκυρη η μεταξύ εργοδότη και μισθωτού, ρητή ή σιωπηρή, συμφωνία, κατά την οποία ο δεύτερος θα λαμβάνει για την παρεχόμενη στον πρώτο εργασία την αμοιβή που προβλέπεται από ισχύουσα ή μέλλουσα να ισχύσει ΣΣΕ, η οποία καταρτίζεται μεταξύ τρίτων, έστω και αν τα μέρη της ατομικής σύμβασης δεν είναι μέλη των οργανώσεων που καταρτίζουν τη συλλογική ή θέτει προϋποθέσεις που δεν συγκεντρώνει ο συγκεκριμένος μισθωτός.** Σε μια τέτοια περίπτωση, οι συλλογικές ρυθμίσεις, προς τις οποίες γίνεται η παραπομπή με την ατομική σύμβαση, αποκτούν έναντι των συμβαλλομένων συμβατική δύναμη.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

ΑΠ 80/2019: Συμβάσεις εργασίας ξενοδοχοϋπαλλήλων

Οι συμβάσεις εργασίας των υπαλλήλων ξενοδοχειακών επιχειρήσεων εποχιακής λειτουργίας είναι ορισμένου χρόνου, αλλά παρέχεται στον εργαζόμενο από το νόμο διαπλαστικό δικαίωμα προαίρεσης, με την άσκηση του οποίου συντελείται η **επαναπρόσληψή του κατά τη νέα περίοδο εργασίας, με την προϋπόθεση ότι το ξενοδοχείο θα επαναλειτουργήσει και θα φθάσει σε ορισμένη πληρότητα.** Το δικαίωμα ασκείται με **μονομερή έγγραφη ειδοποίηση του εργαζομένου προς τον εργοδότη** ενώ με μόνη την άσκηση του δικαιώματος αυτού καταρτίζεται νέα σύμβαση εργασίας για την προσεχή περίοδο (ΟΛΑΠ 14/00). Εάν κατά τη νεκρή περίοδο καταγγελθεί από την εποχιακώς λειτουργούσα ξενοδοχειακή επιχείρηση η σύμβαση εργασίας ξενοδοχοϋπαλλήλου ο οποίος κατά την επόμενη περίοδο είχε τηρήσει τις απαιτούμενες διατυπώσεις για την επαναπρόσληψή του, οφείλεται στον τελευταίο η από το Ν. 2112/20 προβλεπόμενη αποζημίωση για απροειδοποίητη καταγγελία της σχέσεως εργασίας. **Για τον καθορισμό όμως του ύψους της αποζημίωσης αυτής λαμβάνεται υπόψη μόνο το χρονικό διάστημα που απομένει μετά την αφαίρεση, από τον —μετά την αρχική πρόσληψη— συνολικό χρόνο υπηρεσίας του απολυμένου, του χρόνου των νεκρών περιόδων, κατά τη διάρκεια των οποίων η σχέση εργασίας διακοπτόταν και ο μισθωτός μπορούσε να απασχοληθεί σε άλλο εργοδότη.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

ΑΠ 516/2019: Παρακράτηση ασφαλιστικών εισφορών και φόρου μισθωτών υπηρεσιών

Τα ποσά τα οποία ο εργοδότης οφείλει κατά νόμο να παρακρατεί από τον μισθό του εργαζομένου και να αποδίδει στους δικαιούχους τρίτους, **περιλαμβάνονται στον από το νόμο ή τη σύμβαση προβλεπόμενο συνολικό (ακαθάριστο) μισθό** που αποτελεί και αντικείμενο της δίκης για τις δεδουλευμένες αποδοχές ή τους μισθούς υπερημερίας και κατά συνέπεια **δεν αφαιρούνται από το δικαστήριο που επιδικάζει οφειλόμενες, στο σύνολό τους ή κατά ένα μέρος, αποδοχές** αλλά παρακρατούνται από τον εργοδότη κατά την εκτέλεση της απόφασης επί των τελικά επιδικαζόμενων με αυτήν αποδοχών του μισθωτού και αποδίδονται στους τρίτους δικαιούχους.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα



ΑΠ 510/2019: Απόλυση για οικονομοτεχνικούς λόγους

Η καταγγελία της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου έχει το χαρακτήρα μονομερούς αναιτιώδους δικαιοπραξίας και χωρεί ελεύθερα, εκτός αν περιοριστεί με συμφωνία των μερών ή με διάταξη νόμου. Η άσκηση όμως του σχετικού δικαιώματος δεν είναι απεριόριστη και ανέλεγκτη, αλλά υπόκειται στους περιορισμούς που προβλέπονται από τη διάταξη του άρθρου 281 Α.Κ. Επί απόλυσης, που οφείλεται σε οικονομικοτεχνικούς λόγους (π.χ. αναδιοργάνωση των υπηρεσιών της επιχείρησης και η μείωση του προσωπικού για λόγους οικονομικούς), η απόφαση του εργοδότη να ανταπεξέλθει με τον τρόπο αυτό στη διαφαινόμενη οικονομική κρίση της επιχείρησης δεν ελέγχεται από τα δικαστήρια. **Ελέγχεται όμως αφενός ο αιτιώδης σύνδεσμος της επιλογής αυτής και η καταγγελία της σύμβασης εργασίας συγκεκριμένου εργαζομένου, ως έσχατο μέσο αντιμετώπισης των προβλημάτων της επιχείρησης και αφετέρου ο τρόπος επιλογής προς απόλυση του εν λόγω εργαζομένου, η οποία πρέπει να πραγματοποιείται βάσει των αντικειμενικών κριτηρίων του άρθρου 281 Α.Κ.** Ο εργοδότης οφείλει κατά την επιλογή του απολυτέου μεταξύ των εργαζομένων, που ανήκουν στην ίδια κατηγορία και ειδικότητα και είναι του ίδιου επιπέδου από απόψεως ικανότητας, προσόντων και απόδοσης, να λάβει υπόψη και να συνεκτιμήσει τα κοινωνικά και οικονομικά κριτήρια της αρχαιότητας, της ηλικίας, της οικογενειακής και οικονομικής κατάστασης κάθε μισθωτού και της δυνατότητας εξεύρεσης από αυτόν άλλης εργασίας ή ακόμη να προτείνει στο μισθωτό, που πρόκειται να απολύσει, την απασχόλησή του σε άλλη θέση, έστω και κατώτερη εκείνης που αυτός κατείχε, εφόσον βεβαίως υπάρχει τέτοια κενή θέση στην επιχείρηση του και ο υπό απόλυση μισθωτός είναι κατάλληλος να εργασθεί σε αυτήν.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα



04. ΤΑ ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΕ



Κωνσταντίνος Διαμαντούρος
Μόνιμος Αντιπρόσωπος ΣΕΒ

«Σημαντική πρόοδος στην εφαρμογή των κανόνων για τους αποσπασμένους εργαζομένους»

"Αποσπασμένος εργαζόμενος" είναι ο υπάλληλος που αποστέλλεται από τον εργοδότη του σε άλλο κράτος μέλος της ΕΕ για εκτέλεση εργασίας σε προσωρινή βάση, στο πλαίσιο σύμβασης παροχής υπηρεσιών, απόσπασης εντός ομίλου ή μίσθωσης μέσω πρακτορείου προσωρινής εργασίας. Η κύρια διαφορά μεταξύ ενός αποσπασμένου εργαζομένου και ενός εργαζομένου που μένει και εργάζεται μόνιμα σε άλλη χώρα της ΕΕ είναι ότι ο πρώτος υπάγεται στο εργασιακό δίκαιο της χώρας προέλευσης κατά τη διάρκεια της απόσπασης του.

Σύμφωνα με στοιχεία από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, το 2014 υπήρχαν 1,9 εκατ. αποσπασμένοι εργαζόμενοι εντός της ΕΕ, αύξηση άνω του 40% σε σχέση με το 2010. Με δεδομένες τις μεγάλες μισθολογικές διαφορές μεταξύ των κρατών μελών της ΕΕ, θεωρήθηκε αναγκαίο να θεσπιστούν κανόνες σχετικά με την απόσπαση των εργαζομένων ώστε να μη δημιουργούνται φαινόμενα αθέμιτου ανταγωνισμού εντός της ενιαίας αγοράς. Με άλλα λόγια, το κανονιστικό πλαίσιο για τους αποσπασμένους εργαζομένους εγγυάται ότι οι εν λόγω εργαζόμενοι θα απολαμβάνουν τις ίδιες ελάχιστες αμοιβές, ώρες εργασίας και ετήσιες άδειες με τους εγχώριους.

Στις **25 Σεπτεμβρίου 2019**, η **Ευρωπαϊκή Επιτροπή** **ενέκρινε μία απολογιστική έκθεση σχετικά με την εφαρμογή των υφιστάμενων κανόνων για τους αποσπασμένους εργαζομένους που διέπονται από την οδηγία 2014/67/ΕΕ για την εφαρμογή της οδηγίας 96/71/ΕΚ σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών.**

Σύμφωνα με την έκθεση, **όλα τα κράτη μέλη έχουν ενσωματώσει την Οδηγία με αποτέλεσμα την αποτελεσματικότερη επιβολή των κανόνων σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων σε ολόκληρη την ΕΕ και, κατά συνέπεια, η Επιτροπή καταλήγει στο συμπέρασμα ότι δεν είναι απαραίτητο να προταθούν τροποποιήσεις της Οδηγίας σε αυτό το στάδιο καθώς οι υφιστάμενοι κανόνες εφαρμογής και επίβλεψης κρίνονται επαρκείς προς τον παρόν.** Παρόλα αυτά, η εφαρμογή από τα κράτη μέλη μπορεί να βελτιωθεί σε ορισμένους τομείς, όπως η μείωση του διοικητικού φόρτου.

Η έναρξη λειτουργίας της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας τον Οκτώβριο του 2019 αναμένεται να βοηθήσει ακόμη περισσότερο στην εφαρμογή των κανόνων καθώς ο κύριος ρόλος της θα είναι η καταπολέμηση της κατάχρησης στον τομέα αυτό και η παροχή στήριξης σε όλους τους εμπλεκόμενους παράγοντες.

Δείτε [εδώ](#) τη σχετική έκθεση της Επιτροπής.

«Θετική η αποτίμηση του Ευρωπαϊκού Κανονισμού για την Προστασία των Προσωπικών Δεδομένων»

Τον **Ιούλιο 2019**, και με την συμπλήρωση ενός χρόνου από την υιοθέτηση του Ευρωπαϊκού Κανονισμού για την Προστασία των Προσωπικών Δεδομένων (GDPR), η **Ευρωπαϊκή Επιτροπή προχώρησε σε μία αποτίμηση του αντικτύπου της νομοθεσίας σε επίπεδο ΕΕ.**

Σύμφωνα με την έκθεση της Επιτροπής τα **οφέλη είναι πολλαπλά.** Εκτός από τη δημιουργία ενός ενιαίου κανονιστικού πλαισίου εντός της ΕΕ, οι **νέοι κανόνες:**



- **έχουν βοηθήσει τις επιχειρήσεις να βελτιώσουν την ασφάλεια των δεδομένων τους και να το αναγάγουν σε ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.** Προς αυτήν τη κατεύθυνση, η Επιτροπή θα συνεχίσει να στηρίζει την εργαλειοθήκη GDPR για τις επιχειρήσεις για να διευκολυνθεί η συμμόρφωση, με ειδική στήριξη προς τις ΜΜΕ.
- **έχουν ενισχύσει τις εξουσίες των αρμόδιων εθνικών φορέων επίβλεψης και συμμόρφωσης και κατά τον πρώτο χρόνο, αυτές χρησιμοποιήθηκαν αποτελεσματικά όταν αυτό ήταν απαραίτητο.** Μέχρι το τέλος του Ιουνίου 2019, και στον πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Προστασίας Δεδομένων, ο μηχανισμός συνεργασίας είχε διαχειριστεί 516 διασυνοριακές υποθέσεις. Η Επιτροπή θα συνεχίσει να υποστηρίζει και να χρηματοδοτεί τις εν λόγω εθνικές αρχές ώστε να υπάρξει ευρύτερη ευαισθητοποίηση σχετικά με το νέο κανονιστικό πλαίσιο.
- **έχουν καταστήσει την ΕΕ παγκόσμιο ηγέτη στη προστασία των προσωπικών δεδομένων** καθώς το GDPR έχει γίνει σημείο αναφοράς για τρίτες χώρες που θέλουν να δημιουργήσουν αντίστοιχο κανονιστικό πλαίσιο. Μάλιστα, αυτή η ανοδική σύγκλιση ανοίγει νέες ευκαιρίες για ασφαλή ροή δεδομένων μεταξύ της ΕΕ και τρίτων χωρών καθώς και νέες επιχειρηματικές ευκαιρίες.

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζει το **εύρημα του ευρωβαρομέτρου του Μαΐου 2019, που δείχνει ότι παρότι οι πολίτες της ΕΕ είναι όλο και πιο ενημερωμένοι για τη προστασία των προσωπικών δεδομένων και τα δικαιώματά τους, μόλις 20% γνωρίζουν ποια είναι η αρμόδια εθνική αρχή τους.** Σε αυτό το πλαίσιο, η Επιτροπή ετοιμάζει μία εκστρατεία ενημέρωσης που θα ενθαρρύνει τους πολίτες να διαβάζουν και να βελτιστοποιήσουν τις ρυθμίσεις απορρήτου τους.

Δείτε [εδώ](#) τη σχετική ανακοίνωση της Επιτροπής.



Επιχειρηματικό Περιβάλλον

ΔΕΕ Υπόθεση C-673/17-Χρήση Cookies και προσωπικά δεδομένα

Το ΔΕΕ, στα πλαίσια προδικαστικής προσφυγής, κλήθηκε να αξιολογήσει τις συνέπειες της **χρήσης cookies στην επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και στην προστασία της ιδιωτικής ζωής**. Ερμηνεύοντας τις διατάξεις των Οδηγιών 95/46/ΕΚ και 2002/58/ΕΚ και του Κανονισμού 2016/679, έκρινε ότι **έχουν την έννοια ότι η κατά τις εν λόγω διατάξεις συγκατάθεση δεν δίδεται εγκύρως όταν η αποθήκευση πληροφοριών ή η πρόσβαση σε πληροφορίες ήδη αποθηκευμένες στον τερματικό εξοπλισμό του χρήστη ιστοτόπου, μέσω cookies, επιτρέπεται βάσει προσυμπληρωμένου τετραγωνιδίου το οποίο ο χρήστης αυτός πρέπει να αποεπιλέξει προκειμένου να αρνηθεί να δώσει τη συγκατάθεσή του**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Φορολογική νομοθεσία

ΔΕΕ Υπόθεση C-42/18: Εκμετάλλευση μηχανημάτων αυτόματης αναλήψεως μετρητών

Στο πλαίσιο του κοινού συστήματος Φ.Π.Α. στο εσωτερικό της ΕΕ και της εναρμόνισης των νομοθεσιών των κρατών μελών αναφορικά με τους φόρους κύκλου εργασιών (Οδηγία 77/388/ΕΟΚ), το ΔΕΕ έκρινε ότι **δεν αποτελεί πράξη που αφορά πληρωμές, απαλλασσόμενη του Φ.Π.Α η παροχή υπηρεσιών σε τράπεζα που εκμεταλλεύεται μηχανήματα αυτόματης ανάληψης μετρητών**, οι οποίες (υπηρεσίες) συνίστανται στη θέση, διατήρηση σε λειτουργία και εφοδιασμό των μηχανημάτων, στην εγκατάσταση εξοπλισμού πληροφορικής και λογισμικών για την ανάγνωση των δεδομένων των καρτών ανάληψης από τα μηχανήματα, στη διαβίβαση στην τράπεζα που εξέδωσε τη χρησιμοποιούμενη κάρτα αναλήψεως αιτήματος για έγκριση της ανάληψης μετρητών, στη διανομή του ζητούμενου ποσού μετρητών και στην καταχώριση των πράξεων ανάληψης.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Εργασιακές σχέσεις & εργατική νομοθεσία

ΔΕΕ Υπόθεση C-274/18: Συμφωνία-πλαίσιο για την εργασία μερικής απασχόλησης

Η ρήτρα 4, σημείο 1, της συμφωνίας-πλαισίου για την εργασία μερικής απασχόλησης που συνήφθη στις 6 Ιουνίου 1997, έχει την έννοια ότι αντιτίθεται σε εθνική ρύθμιση, η οποία ορίζει, όσον αφορά τους εργαζομένους με σχέσεις εργασίας ορισμένου χρόνου που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της, ότι η μέγιστη διάρκεια της σχέσης εργασίας για τους εργαζομένους με μερική απασχόληση είναι μεγαλύτερη απ' ό,τι για τους συγκρίσιμους εργαζομένους με πλήρη απασχόληση, εκτός εάν η διαφορετική αυτή μεταχείριση δικαιολογείται από αντικειμενικούς λόγους και είναι ανάλογη προς τους λόγους αυτούς.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Οικονομικά μεγέθη μελών ΣΕΒ

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ

€325 δισ.

69% συνόλου*



ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ

€61 δισ.

51% συνόλου*



ΠΩΛΗΣΕΙΣ

€66 δισ.

46% συνόλου*



ΠΡΟ ΦΟΡΩΝ ΚΕΡΔΗ

€4,0 δισ.**

41% συνόλου**



ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

197.000

10% συνόλου ασφαλισμένων στον ΕΦΚΑ



ΜΙΣΘΟΙ

€4,9 δισ.

18% συνόλου***



ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ

€2,1 δισ.

23% συνόλου***



ΦΟΡΟΣ ΕΠΙ ΚΕΡΔΩΝ

€1,1 δισ.

27% συνόλου****



* 21.075 δημοσιευμένοι ισολογισμοί χρήσης 2017 που περιλαμβάνονται στη βάση της ICAP

** σύνολο κερδών κερδοφόρων επιχειρήσεων

*** % επί του συνόλου τακτικών αποδοχών (χωρίς bonus και υπερωρίες)/ασφαλιστικών εισφορών ασφαλισμένων στον ΕΦΚΑ

**** % επί του συνόλου εσόδων από φόρο εισοδήματος νομικών προσώπων

Όραμα

Οραματιζόμαστε την Ελλάδα ως τη χώρα, που κάθε πολίτης του κόσμου θα θέλει και θα μπορεί να επισκεφθεί, να ζήσει και να επενδύσει.

Οραματιζόμαστε μια ανοιχτή, κοινωνικά υπεύθυνη και οικονομικά φιλελεύθερη χώρα-μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που προτάσσει την ισχυρή ανάπτυξη ως παράγοντα κοινωνικής συνοχής. Θέλουμε μια Ελλάδα δυναμικό κέντρο της ευρωπαϊκής περιφέρειας, με στέρεους θεσμούς, ελκυστικό κοινωνικό και οικονομικό περιβάλλον, που προάγει τις εξαγωγές, την καινοτομία επιχειρηματικότητα, την παραγωγή και τις ποιοτικές υπηρεσίες, τη βιώσιμη ανάπτυξη, τη γνώση, τη συνοχή, τις ίσες ευκαιρίες και το κράτος δικαίου.

Αποστολή

Ηγεσία & Γνώση

Ο ΣΕΒ διαδραματίζει ηγετικό ρόλο στον μετασχηματισμό της Ελλάδας σε μια παραγωγική, εξωστρεφή και ανταγωνιστική οικονομία, ως ανεξάρτητος και υπεύθυνος εκπρόσωπος της ιδιωτικής οικονομίας.

Κοινωνικός Εταίρος

Ο ΣΕΒ, ως κοινωνικός εταίρος που πιστεύει στη λειτουργία των θεσμών, προωθεί στα αρμόδια όργανα της Πολιτείας και της Ε.Ε. τις απόψεις και θέσεις της επιχειρηματικής κοινότητας.

Ισχυρός Εκπρόσωπος

Ο ΣΕΒ διαμορφώνει θέσεις, αναλύσεις και προτάσεις πολιτικής για την οικονομία, τη βιομηχανία, την καινοτομία, την απασχόληση, την παιδεία και τις εργασιακές δεξιότητες, τον κοινωνικό διάλογο, τη βιώσιμη ανάπτυξη, την εταιρική υπευθυνότητα.

Φορέας Δικτύωσης

Ο ΣΕΒ δικτυώνει τα μέλη του μεταξύ τους & με τα κέντρα αποφάσεων (εγχώρια και διεθνή), με στόχο τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας.



Σύγχρονες Επιχειρήσεις, Σύγχρονη Ελλάδα

ΤΕΥΧΟΣ 33 | Οκτωβρίου 2019 | σελ. 17

ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων και βιομηχανιών

Ξενοφώντος 5, 105 57 Αθήνα

T: 211 5006 000

F: 210 3222 929

se@sev.org.gr

www.sev.org.gr

SEV Hellenic Federation of Enterprises

168, Avenue de Cortenbergh

B-1000 Bruxelles

T: +32 (0) 2 662 26 85

E: kdiamantouros@sev.org.gr

**ΑΚΟΛΟΥΘΗΣΤΕ ΜΑΣ
ΣΤΑ ΜΕΣΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ**



