



ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ

Δράσεις 2005-2006



**ΣΕΒ**

## ΜΗΝΥΜΑ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΣΕΒ

κ. Οδυσσέα Κυριακόπουλου



Το 2005 η ελληνική οικονομία συνέχισε την ανοδική της πορεία με μικρές μόνο απώλειες σε σχέση με την προ-ολυμπιακή περίοδο, διαψεύδοντας διεθνείς οργανισμούς και αναλυτές, που προέβλεπαν κάθετη πτώση.

Ωστόσο, παρά τη θετική αυτή εξέλιξη, εξακολουθούν να υπάρχουν τα σοβαρά, χρόνια, διαρθρωτικά προβλήματα της ελληνικής οικονομίας που διατηρούν την ανεργία σε υψηλά επίπεδα, τον πληθωρισμό και τη χαμηλή ανταγωνιστικότητα. Έτσι, παρά το γεγονός ότι το 2005 είχε ανακηρυχθεί «Έτος Ανταγωνιστικότητας», είδαμε για μία ακόμα χρονιά την ανταγωνιστική θέση της ελληνικής οικονομίας να υποβαθμίζεται. Αν δεν ανακτήσουμε έδαφος στο διεθνή στίβο της ανταγωνιστικότητας, η ελληνική οικονομία δεν θα μπορέσει να συντηρήσει τους σημερινούς ρυθμούς ανόδου, που οφείλονται κατ' εξοχήν στην υψηλή ζήτηση. Με άλλα λόγια: Αν δεν γίνουμε πιο ανταγωνιστικοί, το επίπεδο ζωής μας κινδυνεύει να υποβαθμισθεί ενώ κανένα σοβαρό κοινωνικό ζήτημα δεν μπορεί να αντιμετωπισθεί χωρίς πρόσθετους πόρους.

Αναγνωρίζουμε ότι ευθύνη για τη συνεχή βελτίωση της ανταγωνιστικότητας έχουν κατ' αρχήν οι επιχειρήσεις. Οι διοικήσεις των επιχειρήσεων έχουν καθήκον να παρακολουθούν τις εξελίξεις από κοντά, να προσαρμόζουν την προσφορά τους στη μεταβαλλόμενη ζήτηση, να καινοτομούν και να κατακτούν προβάδισμα στις αγορές, προβάδισμα το οποίο φυσικά χρειάζεται να διατηρούν καινοτομώντας σε βάθος χρόνου. Η επιτυχία κάθε επιχειρήσεως διασφαλίζεται μόνο από την ικανότητα και την ταχύτητα με την οποία προσαρμόζεται στις συνεχείς αλλαγές του περιβάλλοντος.

Όμως, δεν πρέπει να παραγνωρίζουμε ότι οι πιθανότητες να επιτύχει στο διεθνή στίβο μία επιχειρηματική πρωτοβουλία αυξάνει όταν λειτουργεί σε καλά δομημένες και αποτελεσματικά ρυθμιζόμενες αγορές και όταν αναπτύσσεται σε κοινωνίες που συμφωνούν και συναινούν σε όρους που επιτρέπουν και ενθαρρύνουν την ανάληψη επιχειρηματικού κινδύνου και επενδύσεις.

Στη δημιουργία των βασικών αυτών προϋποθέσεων κατέειναν και όλες οι δράσεις του ΣΕΒ στο χρόνο που πέρασε και περιλαμβάνονται στον παρόντα απολογισμό. Επιδιώξαμε έτσι:

Πρώτον, να αναδείξουμε τα προβλήματα, να προτείνουμε λύσεις χωρίς ουσιαστική επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού και να συμβάλουμε στη συνειδητοποίηση ότι πρέπει να προχωρήσουμε ταχύτερα στις αναγκαίες μεταρρυθμίσεις, εγκαταλείποντας επιλογές του παρελθόντος που δεν ανταποκρίνονται στις σημερινές ανάγκες, και δεύτερον, να προωθήσουμε, στο μέτρο των δυνατοτήτων μας, τις αλλαγές που θα μας οδηγήσουν στη σύγχρονη, δομημένη και καλά ρυθμιζόμενη ανταγωνιστική οικονομία που χρειαζόμαστε.

Απ' όλες τις δραστηριότητες του ΣΕΒ που κάλυψαν δεκάδες τομείς και θέματα, θέλω να σταθώ στην πρωτοβουλία μας να οργανώσουμε το «Ανοικτό Φόρουμ για την Ανταγωνιστικότητα», που έδωσε τη δυνατότητα ουσιαστικού διαλόγου και προβληματισμού, με ευρύτατη συμμετοχή εκπροσώπων από ολόκληρη την ελληνική κοινωνία. Στο Φόρουμ συζητήσαμε ψύχραιμα με επιχειρήματα, αναζητήσαμε κοινά σημεία και λειάναμε τις διαφορές μας. Γι' αυτό και βρήκαμε λύσεις. Οι συναινετικές προτάσεις στις οποίες καταλήξαμε, καλύπτουν όλο το φάσμα της οικονομικής ζωής και αποτελούν για τον ΣΕΒ ένα πολύτιμο οδηγό δράσης για το μέλλον.

## ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΣΕΒ

(24/05/2004-16/05/2006)

Οδυσσέας Κυριακόπουλος	Πρόεδρος
Δημήτρης Δασκαλόπουλος	Αντιπρόεδρος
Ευριπίδης Ευλογημένος	Αντιπρόεδρος
Σπύρος Θεοδωρόπουλος	Αντιπρόεδρος
Χάρης Κυριαζής	Αντιπρόεδρος
Θανάσης Λαβίδας	Αντιπρόεδρος
Βασίλης Σπηλιόπουλος	Αντιπρόεδρος
Δήμητρα Μητρογιαννοπούλου	Ταμίας
Θεόδωρος Φέσσας	Γενικός Γραμματέας
Γιάννης Ακκάς	Μέλος
Αναστάσιος Καλλιτσάντης	Μέλος
Νίκος Βουγιουκλής	Μέλος
Νίκος Καραμούζης	Μέλος
Τίτος (Χρήστος) Κομνηνός	Μέλος
Γιάννης Κυριακόπουλος	Μέλος
Γιώργος Μυλωνάς	Μέλος
Νίκος Ρώμιος	Μέλος
Μιχάλης Στασινόπουλος	Μέλος
Βαρβάρα Στράτου Βερνίκου	Μέλος
Γιάννης Ταβουλάρης	Μέλος
Ιωάννης Δραπανιώτης	Γεν. Διευθυντής, Μέλος

# ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	4
2. Η ΔΡΑΣΗ ΚΑΙ ΟΙ ΘΕΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΕΒ	7
2.1 Προσαρμογή του Κράτους	7
2.1.1 Προτάσεις για την Οικονομική Πολιτική	7
2.1.2 Προτάσεις για την επανίδρυση της Δημόσιας Διοίκησης	8
2.1.3 Αναμόρφωση του φορολογικού συστήματος	9
2.1.4 Απλοποίηση επιχειρηματικού περιβάλλοντος	10
2.1.5 Προσέλκυση ξένων επενδύσεων	11
2.1.6 Αναπτυξιακός Νόμος – Χάρτης Περιφερειακών Ενισχύσεων 2007-2013	12
2.1.7 Ειδικά Αφορολόγητα Αποθεματικά Επενδύσεων	13
2.1.8 Ολοκλήρωση εσωτερικής αγοράς-Άνοιγμα αγορών	14
2.1.9 Κεφαλαιαγορά	19
2.1.10 Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (ΔΛΠ)	20
2.1.11 Ο Νόμος για τον «Βασικό Μέτοχο»	20
2.1.12 Αναθεώρηση του νομοθετικού πλαισίου περί κρατικών προμηθειών	21
2.1.13 Συμπράξεις Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ)	22
2.1.14 Αναμόρφωση του Ν. 2190/20 περί Ανωνύμων Εταιριών	23
2.1.15 Δημόσιες Επιχειρήσεις και Οργανισμοί (ΔΕΚΟ)	23
2.2 Ανταγωνιστικότητα	24
2.2.1 Το Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας και Ανάπτυξης	24
2.2.2 World Economic Forum	25
2.2.3 Έτος Ανταγωνιστικότητας	26
2.2.4 Παρατηρητήριο Ανταγωνιστικότητας	29
2.2.5 Στρατηγική Λισαβόνας	30
2.2.6 Παρατηρητήριο Λισαβόνας	31
2.2.7 Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης 2000-2006	32
2.2.8 4η Προγραμματική Περίοδος (2007-2013)	34
2.2.9 Τιμολόγηση ενεργειακών προϊόντων	35
2.2.10 Ενίσχυση εξαγωγικής προσπάθειας	38
2.2.11 Στήριξη Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων	38
2.2.12 Λειτουργία του Ανταγωνισμού	39
2.2.13 Πιστοποίηση, Έλεγχος Αγοράς, Προστασία Καταναλωτή	39
2.2.14 Ο ΣΕΒ και η Εταιρική Διακυβέρνηση	41
2.3 Απασχόληση και Κοινωνική Πολιτική	42
2.3.1 Συλλογικές Διαπραγματεύσεις	42
2.3.2 Κωδικοποίηση ΕΓΣΣΕ	43
2.3.3 Νομοθετικές Παρεμβάσεις	44
2.3.4 Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Κοινωνική Ένταξη (ΕΣΔΕΝ), 2005-2006	45
2.3.5 Κοινωνικός Διάλογος	45
2.3.6 Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη	49
2.3.7 Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας	50
2.3.8 Εκπαίδευση-Κατάρτιση	52
2.3.9 Κοινοτικά Προγράμματα	53
2.3.10 Επιχειρηματικότητα Νέων	54
2.3.11 Διεθνής Οργάνωση Εργασίας	55
2.3.12 Μελετητική δραστηριότητα ΣΕΒ επί εργασιακών θεμάτων	56
2.4 Περιβάλλον-χωροταξία και επιχειρήσεις	57
2.4.1 Χωροταξικός Σχεδιασμός	57
2.4.2 Ευρωπαϊκός Κανονισμός για τα Χημικά Προϊόντα-REACH	58
2.4.3 Μετα-Κυτο εποχή	59
2.4.4 Αέρια Ρύπανση	59
2.4.5 Στερεά Απόβλητα	60
2.4.6 Βραβεία Περιβαλλοντικής Αριστείας	60
2.4.7 Συνάντηση με τον Επίτροπο Περιβάλλοντος κ. Σταύρο Δήμα	61
2.5 Ενεργός παρουσία και συμμετοχή του ΣΕΒ σε Εθνικές και Ευρωπαϊκές Δομές	62
2.5.1 Διοικητικά Συμβούλια και Επιτροπές Δημοσίου όπου ο ΣΕΒ συμμετέχει με εκπροσώπους του	62
2.5.2 Επιτροπές-Συμβούλια εκτός Δημοσίου όπου ο ΣΕΒ συμμετέχει με εκπροσώπους του	65
2.5.3 Επιτροπές σε Ευρωπαϊκό επίπεδο στις οποίες ο ΣΕΒ συμμετέχει με εκπροσώπους του	65
2.6 Διεθνής παρουσία του ΣΕΒ	68
2.6.1 Το Γραφείο Βρυξελλών	68
2.6.2 Παρουσία στα όργανα της Ε.Ε.	69
2.6.3 Συμμετοχή στη UNICE	70
2.6.4 Δικτύωση με ξένους επιχειρηματικούς φορείς	71
2.6.5 Ευρω-Μεσογειακή συνεργασία	71
2.6.6 Διαβαλκανική-Παρευξείνια συνεργασία	72
2.6.7 Επιχειρηματικές αποστολές	72
2.6.8 Διμερείς εκδηλώσεις	73
2.6.9 Πληροφόρηση για διεθνείς εμπορικές-επενδυτικές συνεργασίες	74
2.7 Σχέσεις με τα Μέλη	75
2.7.1 Το Δίκτυο Μελών	75
2.7.2 Επικοινωνία με τα μέλη	75
2.7.3 Υποστήριξη των μελών	75
2.7.4 Τα νέα μέλη	75
2.7.5 Γενικό Συμβούλιο	76
2.7.6 Εκδηλώσεις-Ημερίδες	76
2.8 Συστηματική ενημέρωση προς τον Επιχειρηματικό Κόσμο, την Κοινή Γνώμη, τα Στελέχη και τα Μέλη του ΣΕΒ	78
3. Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΟΥ ΣΕΒ	80
3.1 Οργάνωση της Υπηρεσίας του ΣΕΒ	80
3.2 Πιστοποίηση Υπηρεσίας ΣΕΒ	83
4. IRC ΠΡΑΞΗ	84
5. ΕΛΑΝΕΤ	87
6. ΟΙ ΕΙΚΑΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΣΕΒ	88

Το 2005 η ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας επιβραδύνθηκε σε σχέση με τους υψηλούς ρυθμούς που είχαν σημειωθεί τα δύο προηγούμενα χρόνια. Η επιβράδυνση ήταν αναμενόμενη καθώς οι Ολυμπιακοί Αγώνες είχαν τροφοδοτήσει έντονη επιχειρηματική δραστηριότητα που είχε δημιουργήσει τότε υψηλές προσδοκίες σε όλους τους παραγωγικούς τομείς. Παράλληλα είχε βελτιωθεί σημαντικά και η εμπιστοσύνη των καταναλωτών.

Η ίδια η οικονομική δραστηριότητα δεν μπορούσε να διατηρηθεί στα πολύ υψηλά επίπεδα του προηγούμενου χρόνου επηρεαζόμενη κυρίως από την μείωση των δημοσίων επενδύσεων, αλλά και από τη μεγάλη άνοδο των τιμών του πετρελαίου. Έτσι ο ρυθμός ανάπτυξης από 4,7% το 2004, περιορίστηκε το 2005 κατά μία ποσοστιαία μονάδα.

Θα πρέπει βέβαια να σημειωθεί ότι, παρά την επιβράδυνση, η οικονομική δραστηριότητα επέδειξε ανθεκτικότητα και παρέμεινε σε σχετικά υψηλά επίπεδα, με το ρυθμό ανόδου του ΑΕΠ να υπερβαίνει τον αντίστοιχο μέσο τόσο της ΕΕ-25, όσο και των χωρών της Ευρωζώνης. Εξάλλου, η επιβράδυνση της ανάπτυξης ήταν πολύ μικρότερη από αυτήν που προβλεπόταν αρχικά απ' όλους τους διεθνείς οργανισμούς.

Ο σημαντικότερος παράγων που συνέβαλε θετικά στην άνοδο της οικονομίας το 2005 ήταν πάλι η ιδιωτική κατανάλωση, η οποία τροφοδοτούμενη από τις χαλαρές νομισματικές και χρηματοπιστωτικές συνθήκες αυξήθηκε σημαντικά.

*Παρά την επιβράδυνση, η οικονομική δραστηριότητα επέδειξε ανθεκτικότητα και παρέμεινε σε σχετικά υψηλά επίπεδα.*



*Συνάντηση μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΕΒ με τον πρωθυπουργό, κ. Κ. Καραμανλή, παρουσία του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών κ. Γ. Αλογοσκούφη (2/9/2005)*

Παρά το γεγονός ότι η επιβράδυνση της οικονομικής δραστηριότητας μετά τους Ολυμπιακούς Αγώνες ήταν μικρότερη από την αναμενόμενη, το επιχειρηματικό κλίμα επηρεάστηκε σημαντικά και η επιδείνωση που είχε αρχίσει από τα τέλη του 2004, συνεχίστηκε και το 2005. Η μεταστροφή του κλίματος μετά τους Αγώνες ήταν αναμενόμενη καθώς οι μεγάλες προσδοκίες που είχαν δημιουργηθεί δεν ήταν δυνατόν να ικανοποιηθούν στο βραχύ χρονικό διάστημα, Εξάλλου, η δημοσιονομική απογραφή προσγείωσε ακόμα περισσότερο τις προσδοκίες, καθώς έδειξε ότι τα δημοσιονομικά προβλήματα παραμένουν οξεία και τα περιθώρια της οικονομικής πολιτικής περιορισμένα.

Όμως η χειροτέρευση του οικονομικού κλίματος που ήταν ιδιαίτερα έντονη τους πρώτους μήνες του 2005, φάνηκε να ανακόπτεται το β' εξάμηνο και προς τα τέλη του έτους άρχισαν να διαφαίνονται στοιχεία ελαφράς βελτίωσης. Η τάση αυτή ενδυναμώνεται σταδιακά και συνεχίζεται με σχετικά έντονο ρυθμό τους πρώτους μήνες του 2006. Η βελτίωση εντοπίζεται κυρίως στις επιχειρηματικές προσδοκίες, οι οποίες παρουσιάζονται τώρα σαφώς πιο αισιόδοξες. Με τα δεδομένα αυτά φαίνεται ότι η περίοδος που άρχισε μετά τους Ολυμπιακούς Αγώνες και χαρακτηρίστηκε από συνεχή χειροτέρευση του κλίματος έχει κλείσει τον κύκλο της. Το ζήτημα είναι τώρα αν θα επεκταθούν και θα ενταθούν οι θετικές τάσεις που είναι πλέον προφανείς σε ορισμένους τομείς, επηρεάζοντας το σύνολο της οικονομίας.

*Μια πολιτική που θέτει την ανταγωνιστικότητα υψηλά στην κλίμακα των προτεραιοτήτων της πρέπει να προχωρήσει αμέσως σε ριζικές αλλαγές για τη δημιουργία ενός πιο αποδοτικού Κράτους και ενός πιο λειτουργικού Δημόσιου Τομέα.*

Η οικονομική πολιτική αποτελεί βασικό συστατικό στοιχείο του οικονομικού περιβάλλοντος και επηρεάζει άμεσα το κλίμα δημιουργώντας θετικές ή αρνητικές προσδοκίες. Σε ένα μακροχρόνιο ορίζοντα η επίδραση της οικονομικής πολιτικής είναι πιο απτή και μπορεί να αξιολογηθεί με την αποδοτικότητά της, με την μέτρηση δηλαδή των παραμέτρων που επιδιώκει να επηρεάσει. Τα στοιχεία για την πορεία του κλίματος δείχνουν ότι η οικονομική πολιτική που εξαγγέλθηκε δεν δημιούργησε προϋποθέσεις για αναστροφή του αρνητικού κλίματος στην οικονομία, τουλάχιστον μέχρι τα τέλη του 2005. Βαθμιαία ωστόσο, καθώς άρχισε να γίνεται φανερή η εμμονή του οικονομικού επιτελείου στην προώθηση μιας σειράς μεταρρυθμίσεων, το κλίμα αλλάζει σταδιακά, οι προτεινόμενες μεταρρυθμίσεις γίνονται ευρύτερα αποδεκτές και οι επιχειρηματικές προσδοκίες βελτιώνονται.

Σύμφωνα πάντως με όλες τις ενδείξεις ο σημαντικότερος παράγων που εξακολουθεί να λειτουργεί αρνητικά είναι η αίσθηση ότι καθυστερεί η επίλυση των μεγάλων προβλημάτων του Κράτους και του Δημόσιου Τομέα, παρά τις προσπάθειες που έχουν καταβληθεί.



Το βασικό αυτό ζήτημα αναδείχθηκε με σαφήνεια και στις εργασίες του Ανοικτού Φόρουμ για την Ανταγωνιστικότητα που οργανώθηκε στις 5 και 6 Δεκεμβρίου 2005 με πρωτοβουλία του ΣΕΒ. Όπως αναφέρεται στα συμπεράσματα του Φόρουμ, μια πολιτική που θέτει την ανταγωνιστικότητα υψηλά στην κλίμακα των προτεραιοτήτων της πρέπει να προχωρήσει αμέσως σε ριζικές αλλαγές για τη δημιουργία ενός πιο αποδοτικού Κράτους και ενός πιο λειτουργικού Δημόσιου Τομέα. Οι παρεμβάσεις αφορούν κυρίως σε δύο τομείς, στη λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης και στην απλούστευση και βελτίωση του νομοθετικού πλαισίου. Στους δύο αυτούς τομείς έγιναν μεν προσπάθειες, χωρίς όμως να αλλάξουν τη βασική διαπίστωση ότι η λειτουργία του Κράτους και της Δημόσιας Διοίκησης εξακολουθούν να αποτελούν εμπόδια της οικονομικής δραστηριότητας.



Συνάντηση μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΕΒ με τον Πρόεδρο του ΠΑ.ΣΟ.Κ και Αρχηγό της Αξιωματικής Αντιπολίτευσης κ. Γ. Παπανδρέου (15/12/2005)

Από την άλλη πλευρά θα πρέπει να σημειωθεί ότι στα τέλη του 2005-αρχές 2006 υπήρξε αυξημένη κινητικότητα της οικονομικής πολιτικής κυρίως στον τομέα των διαρθρωτικών αλλαγών, με μέτρα όπως η συνέχιση των αποκρατικοποιήσεων, η μείωση του κόστους των υπερωριών, ο νόμος για τις Συμπράξεις Ιδιωτικού-Δημόσιου Τομέα το νέο πλαίσιο λειτουργίας των ΔΕΚΟ. Παράλληλα, με την κατάρτιση του Εθνικού Προγράμματος Μεταρρυθμίσεων εξαγγέλθηκαν μια σειρά αλλαγές σε όλους τους τομείς.

Είναι βέβαια γεγονός ότι η απόδοση των μέτρων που έχουν αποφασισθεί θα αρχίσει να γίνεται αισθητή στο μέλλον, όταν και θα αρχίσει να διαφαίνεται η αποτελεσματικότητα των ρυθμίσεων αυτών στην πράξη. Το κλίμα πάντως που διαμορφώνεται στις αρχές του 2006 δείχνει ότι υπάρχουν προοπτικές για αλλαγές. Το ζητούμενο σήμερα είναι να εφαρμοσθούν οι αλλαγές αυτές με ταχύ ρυθμό, συνέπεια και αποφασιστικότητα, χωρίς παλινδρομήσεις.



Η δραστηριότητα του ΣΕΒ στο χρόνο που πέρασε επικεντρώθηκε σ' αυτό το κρίσιμο ζήτημα: να προχωρήσουν ταχύτερα οι μεταρρυθμίσεις για να αντιμετωπισθούν οι διαρθρωτικές αδυναμίες της ελληνικής οικονομίας, οι οποίες οδηγούν σε απώλειες της ανταγωνιστικότητας και υποβάθμιση της θέσης της χώρας, στην παγκόσμια αγορά. Σ' αυτή τη βασική θέση εντάσσονται όλες οι δράσεις και παρεμβάσεις του ΣΕΒ που περιγράφονται στον παρόντα απολογισμό.



*Ο Πρόεδρος του ΣΕΒ, κ. Οδ. Κυριακόπουλος παραδίδει αντίγραφο της Χάρτας στον Πρωθυπουργό, κ. Κ. Καραμανλή, στο πλαίσιο της Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης του ΣΕΒ (26/5/2005)*

## 2.1 Προσαρμογή του Κράτους

### 2.1.1 Προτάσεις για την Οικονομική Πολιτική

Ο ΣΕΒ παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις στην οικονομία στην Ελλάδα αλλά και σε παγκόσμιο επίπεδο. Στο πλαίσιο αυτό πραγματοποίησε το 2005 συναντήσεις με εκπροσώπους της εταιρίας Standard and Poor's και του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου προκειμένου να συζητηθούν τα προβλήματα και να εξετασθούν οι προοπτικές της ελληνικής οικονομίας.

Επιπλέον, διατύπωσε τις θέσεις του για τον προϋπολογισμό του 2006, ο οποίος λόγω των δημοσιονομικών προβλημάτων που αντιμετωπίζει η χώρα τα τελευταία έτη επέβαλε μία πιο δυναμική αντιμετώπιση.

*Η μείωση και ο εκσυγχρονισμός του κράτους αποτελεί αναγκαία προϋπόθεση για την απελευθέρωση πόρων.*

Σημαντική εξέλιξη για την οικονομική πολιτική της Ελλάδας αποτέλεσε η θετική γνωμοδότηση του Συμβουλίου Υπουργών Οικονομικών της ΕΕ (Ecofin) της 14ης Μαρτίου 2006 για το ελληνικό Πρόγραμμα Σταθερότητας Ανάπτυξης για την περίοδο 2005 – 2008. Σύμφωνα με την παραπάνω γνωμοδότηση, αν εφαρμοστεί πιστά ο νέος προϋπολογισμός και κατ' επέκτασιν το έλλειμμα της γενικής κυβέρνησης μειωθεί στο 2,6% του ΑΕΠ το 2006, η Ελλάδα θα εξέλθει από το καθεστώς επιτήρησης από την ΕΕ, πιθανώς την άνοιξη του 2007.

Ειδικότερα, το Συμβούλιο Ecofin αναγνώρισε τις προσπάθειες της κυβέρνησης για τη μείωση του ελλείμματος αλλά τόνισε και την ανάγκη εφαρμογής μέτρων μόνιμου χαρακτήρα για τον περιορισμό των πρωτογενών δαπανών, τη μείωση του χρέους και την εξασφάλιση μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας των δημόσιων οικονομικών.

Οι μέχρι τώρα ενέργειες της ελληνικής κυβέρνησης για τη μείωση του υπερβολικού ελλείμματος επικεντρώθηκαν κυρίως στην αύξηση των φορολογικών εσόδων. Η επιλογή αυτή όμως είναι προσωρινή απάντηση σε ένα πρόβλημα μόνιμου και διαρθρωτικού χαρακτήρα. Το σημαντικότερο ζήτημα είναι ο περιορισμός των δαπανών δεδομένου ότι η διατήρηση υψηλών δημόσιων δαπανών χαμηλής αποδοτικότητας από τη μια πλευρά προκαλεί πληθωριστικές πιέσεις και από την άλλη εκτοπίζει τον ιδιωτικό τομέα και επιβαρύνει την ανταγωνιστικότητά του.

Η μόνιμη, συνεχής και ουσιαστική μείωση των δαπανών προϋποθέτει το συστηματικό, προγραμματισμένο περιορισμό του μεγέθους και του κόστους λειτουργίας του δημόσιου τομέα.

Η μείωση και ο εκσυγχρονισμός του κράτους δεν είναι μόνο η προσφορότερη μέθοδος για τον περιορισμό των δαπανών, αλλά αποτελεί και αναγκαία προϋπόθεση για την απελευθέρωση πόρων, που μπορούν να χρησιμοποιηθούν αποδοτικά για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας.

Προς αυτήν την κατεύθυνση και πέρα από την εισοδηματική πολιτική και την πολιτική προσλήψεων που θα ακολουθηθούν, αναμένεται να συμβάλουν καθοριστικά:

- η απλούστευση και ο περιορισμός των διαδικασιών και της γραφειοκρατίας,
- ο εκσυγχρονισμός της δημόσιας διοίκησης, και
- η υιοθέτηση σε ευρεία κλίμακα της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης.



Θέμα εξίσου σημαντικό είναι η και έναρξη ενός τολμηρού προγράμματος για τη διασφάλιση της μακροχρόνιας βιωσιμότητας του ασφαλιστικού συστήματος της χώρας.

Η σύνδεση του ασφαλιστικού με τη δημοσιονομική πολιτική είναι προφανής αν ληφθεί υπόψη ότι οι κρατικές δαπάνες για τις συντάξεις και την επιδότηση των ασφαλιστικών ταμείων αποτελούν ένα σοβαρό ποσοστό των συνολικών πρωτογενών δαπανών του δημοσίου.

Το ελληνικό συνταξιοδοτικό σύστημα αντιμετωπίζει εξαιρετικά μεγάλες οικονομικές και λειτουργικές δυσκολίες που μπορούν να πλήξουν ανεπανόρθωτα το κοινωνικό έργο του. Το αφανές χρέος του από μόνο του ανέρχεται σε 200% του ΑΕΠ, σύμφωνα με μελέτη του ΟΟΣΑ, ενώ ταυτόχρονα παρουσιάζει αδυναμία προσαρμογής στις νέες συνθήκες εργασίας.

Με αυτά τα δεδομένα κρίνεται αναγκαία η προώθηση νέων (ή η επικαιροποίηση) αναλογιστικών μελετών για όλα τα ταμεία, η προώθηση ενοποίησης ταμείων και διασφάλισης ίσης μεταχείρισης των εργαζόμενων και η επανεξέταση του διανεμητικού συστήματος για την κύρια και την επικουρική σύνταξη.

### 2.1.2 Προτάσεις για την επανίδρυση της Δημόσιας Διοίκησης

Η επιτυχής ανταπόκριση της δημόσιας διοίκησης της χώρας στις προδιαγραφές μιας σύγχρονης διακυβέρνησης και μιας ανταγωνιστικής οικονομίας προϋποθέτει χαρακτηριστικά διαφάνειας, σαφήνειας, ταχύτητας και αποτελεσματικότητας, τα οποία δεν έχουν αναπτυχθεί μέχρι σήμερα σε ικανοποιητικό βαθμό.

Αυτός είναι και ο λόγος, για τον οποίο ο ΣΕΒ παρακολουθεί και στηρίζει τις επιχειρούμενες αλλαγές στη δομή, τη λειτουργία, τη στελέχωση και το τεχνολογικό υπόβαθρο του κρατικού μηχανισμού μετέχοντας στο Εθνικό Συμβούλιο Διοικητικής Μεταρρύθμισης.

Κύριο όχημα της σχετικής προσπάθειας αποτελεί σήμερα το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Πολιτεία» 2005-2007 που εκπορεύεται από το ΥΠΕΣΔΔΑ.

Πρόκειται για ένα πλαίσιο αρχών που λειτουργεί συμπληρωματικά προς το Τομεακό Πρόγραμμα «Κοινωνία της Πληροφορίας» και επιδιώκει μέσω των επιμέρους δράσεών του να εξασφαλίσει:

- Διαφάνεια της διοικητικής δράσης.
- Ποιοτική εξυπηρέτηση επιχειρήσεων και πολιτών.
- Υπηρεσίες και διαδικασίες με πλήρη αξιοποίηση των τεχνολογιών επικοινωνιών και πληροφορικής.
- Προστασία των προσωπικών δεδομένων και ασφαλείς ηλεκτρονικές συναλλαγές.
- Αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού, και τέλος



Συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου του ΣΕΒ με την παρουσία του Διοικητού του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, κ. Ιωάννη Βαρθολομαίου (14/11/2005)

- Προώθηση της ηλεκτρονικής δημοκρατίας.

Ο ΣΕΒ θεωρεί ότι το πρόγραμμα είναι οραματικό ως προς τη σύλληψή του και κινείται προς τη σωστή κατεύθυνση, πλην όμως επισημαίνει την ανάγκη η υλοποίησή του να συνοδεύεται από σαφές και δεσμευτικό χρονοδιάγραμμα καθώς και από προτεραιότητες με μετρήσιμα αποτελέσματα.

Πέραν των ανωτέρω ο Σύνδεσμος κρίνει σκόπιμο να δοθεί έμφαση:

*Ο ΣΕΒ παρακολουθεί και στηρίζει τις επιχειρούμενες αλλαγές στη δομή, τη λειτουργία, τη στελέχωση και το τεχνολογικό υπόβαθρο του κρατικού μηχανισμού μετέχοντας στο Εθνικό Συμβούλιο Διοικητικής Μεταρρύθμισης.*

- Στον επαναπροσδιορισμό της συνεργασίας Δημόσιας Διοίκησης και Ιδιωτικού τομέα, θεωρώντας ότι αυτή μπορεί να αποδώσει οφέλη σημαντικά για τις επιχειρήσεις και το κράτος. Στο πλαίσιο αυτό παρατίθενται ως ενδεικτικά μέτρα:
  - Η δημιουργία υπηρεσιών μιας στάσης για υποστήριξη της καθημερινότητας των επιχειρήσεων.
  - Η παραχώρηση ουσιαστικών αρμοδιοτήτων της Δημόσιας Διοίκησης (π.χ. υπηρεσιών νομιμοποίησης, σύστασης και μεταβολών) στους φορείς του επιχειρηματικού κόσμου.
  - Η απλούστευση του συστήματος των κρατικών προμηθειών.
  - Η ενθάρρυνση των Συμπράξεων Δημοσίου-Ιδιωτικού τομέα για υλοποίηση έργων και παροχή υπηρεσιών.

- Στην ηλεκτρονική διακυβέρνηση με δεδομένη τη συμβολή της στην ευόδωση των επιδιώξεων του Προγράμματος.  
Ο ΣΕΒ θεωρεί επιβεβλημένη την άμεση καταγραφή και αποτελεσματική αντιμετώπιση των αδυναμιών και δυσλειτουργιών που έχουν οδηγήσει σε στασιμότητα τις σχετικές προσπάθειες από τα τέλη της προηγούμενης δεκαετίας.

Οι αστοχίες που χαρακτηρίζουν μέχρι και σήμερα την υλοποίηση του τομεακού προγράμματος «Κοινωνία της Πληροφορίας» σε συνδυασμό με την ανάδειξη της ψηφιακής σύγκλισης σε επίπεδο Δημόσιας Διοίκησης ως μία από τις έξι βασικές στρατηγικές προτεραιότητες πολιτικής για την επόμενη προγραμματική περίοδο (2007-2013) καθιστούν την ανάγκη αυτή επιτακτική.

### 2.1.3 Αναμόρφωση φορολογικού συστήματος

Επιδιώκοντας ένα φορολογικό σύστημα με αναπτυξιακό χαρακτήρα και διεθνώς ανταγωνιστικό ως προς την προσέλκυση άμεσων ξένων επενδύσεων, ο ΣΕΒ προσπάθησε κατά την τελευταία περίοδο και πέρα από τις όποιες παρεμβάσεις για κωδικοποίηση-απλούστευση του ήδη ισχύοντος θεσμικού πλαισίου, να προωθήσει:

- Την εκ προοιμίου αξιολόγηση κάθε νέας φορολογικής ρύθμισης ως προς τη σαφήνειά της.
- Την αποφυγή συνεχούς έκδοσης ερμηνευτικών εγκυκλίων.
- Την ψήφιση των νέων φορολογικών νόμων υπό μορφή κωδικοποιημένου κειμένου.

Παράλληλα ζήτησε και επέτυχε τη διεύρυνση του φάσματος των εκπιπτομένων δαπανών των επιχειρήσεων στο πλαίσιο της καθιερωμένης πλέον διαδικασίας έκδοσης από το ΥΠΟΙΟ σχετικών συμπληρωματικών υπουργικών αποφάσεων ανά εξάμηνο.

Ενδεικτικά αναφέρονται:

- Οι δαπάνες ιδιωτικής ασφαλιστικής κάλυψης και μέχρι 1500 ευρώ ανά εργαζόμενο ετησίως.
- Τα έξοδα κινητής τηλεφωνίας.
- Τα ποσά που καταβάλλονται στους εργαζόμενους για επιβράβευση της απόδοσής τους.
- Τα ποσά των αποζημιώσεων προς τους δικαιούχους έστω και αν υπερβαίνουν τα προβλεπόμενα από τις ισχύουσες διατάξεις.

*Ο ΣΕΒ είναι υποχρεωμένος να επισημάνει την εμμονή των αρμοδίων στην πρακτική έκδοσης αλληπαλλήλων εγκυκλίων που αφορούν σε φορολογικά θέματα.*

Τέλος με την ευκαιρία της θεσμοθέτησης της επιβολής ΦΠΑ στα ακίνητα (που αποτελούσε τα τελευταία χρόνια πάγιο αίτημα του Συνδέσμου) με τον Ν. 3427/05 ζητήθηκε και δόθηκε παράταση στις προθεσμίες φορολογικών διευκολύνσεων για μετασχηματισμούς επιχειρήσεων.

Είναι γεγονός ότι τα προαναφερθέντα συνιστούν ρυθμίσεις θετικές. Παρά ταύτα, ο ΣΕΒ είναι υποχρεωμένος για άλλη μία φορά να επισημάνει την εμμονή των αρμοδίων στην πρακτική έκδοσης αλληπαλλήλων εγκυκλίων που αφορούν σε φορολογικά θέματα που είχε ως αποτέλεσμα την «παραγωγή» 150 εξ αυτών την τελευταία διετία. Και είναι βέβαιο ότι το φαινόμενο αυτό δεν συνάδει με τις προσπάθειες για απλούστευση και κωδικοποίηση του φορολογικού πλαισίου.

#### 2.1.4 Απλοποίηση επιχειρηματικού περιβάλλοντος

Κατά τον ΣΕΒ το επιχειρηματικό περιβάλλον πρέπει να αξιολογείται στη βάση των δυνατοτήτων που προσφέρει για την ανάπτυξη νέων επιχειρηματικών δράσεων που ανανεώνουν παραδοσιακούς τομείς της οικονομίας και δημιουργούν νέους.

Θεωρείται επίσης δεδομένο ότι προς την κατεύθυνση αυτή συμβάλλουν:

- Η στήριξη και η διευκόλυνση των επιχειρηματιών για τη μετουσίωση νέων ιδεών σε επιχειρηματικές πρωτοβουλίες.
- Η ανάπτυξη ενός φορολογικού συστήματος που να ενθαρρύνει επενδυτικές δράσεις, και
- Η διοικητική και γραφειοκρατική απλούστευση του δημόσιου τομέα.

Ειδικά ως προς αυτήν την τελευταία ο Σύνδεσμος υποστηρίζει ότι οι όποιες αναλαμβανόμενες μεταρρυθμιστικές παρεμβάσεις θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τις ανάγκες των επιχειρήσεων και της κοινωνίας για ποιοτικές και αναβαθμισμένες δημόσιες υπηρεσίες.

Εκτιμώντας ότι οι αδυναμίες που εξακολουθεί να εμφανίζει η χώρα ως προς τους παράγοντες αυτούς λειτουργούν ανασχετικά για την επιχειρηματικότητα, ο ΣΕΒ καταβάλλει συστηματικές προσπάθειες για τη σταδιακή τους άρση.

Έτσι μεταξύ άλλων επιδιώχθηκε κατά την τελευταία περίοδο, χωρίς επιτυχία μέχρι σήμερα:

- Η κατάργηση της επιβολής τελών κυκλοφορίας στα μηχανήματα που κινούνται αποκλειστικά στους εργοταξιακούς χώρους των επιχειρήσεων.
- Η απαλλαγή των καυσίμων που χρησιμοποιεί η βιομηχανία ως υλικό παραγωγής από την επιβολή ΕΦΚ καθώς και η προσαρμογή του ΕΦΚ για το βιομηχανικό DIESEL στα επίπεδα που ισχύουν για το καταναλισκόμενο από τις αγροτικές δραστηριότητες.
- Η μείωση του ύψους των τελών δικαιωμάτων και φόρων που επιβάλλονται στις επι-

- χειρήσεις από τους ΟΤΑ με παράλληλη εξασφάλιση της ανταποδοτικότητας.
- Η ενσωμάτωση της Οδηγίας 89/106/Ε.Ε. για τα δομικά υλικά στην εθνική νομοθεσία.
- Η ενεργοποίηση των διατάξεων του Ν. 3325/05 ως προς τις οργανωτικές μεταβολές των υπηρεσιών αδειοδότησης σε νομαρχιακό επίπεδο.

Αντίθετα, θετική εξέλιξη φαίνεται έχουν οι παρεμβάσεις του ΣΕΒ ως προς:

- Το χωροταξικό σχεδιασμό.
- Το θεσμικό πλαίσιο για τις οργανωμένες περιοχές συγκέντρωσης επιχειρήσεων.
- Τις διαδικασίες αδειοδότησης των επενδύσεων σε Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας.
- Την επιτάχυνση των διαδικασιών απονομής της δικαιούσης.
- Την αναμόρφωση του πτωχευτικού δικαίου.
- Την πλήρη ενεργοποίηση του Αναπτυξιακού Νόμου 3299.

*Οι όποιες αναλαμβανόμενες μεταρρυθμιστικές παρεμβάσεις θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τις ανάγκες των επιχειρήσεων και της κοινωνίας για ποιοτικές και αναβαθμισμένες δημόσιες υπηρεσίες.*

Οι εξελίξεις αυτές οδηγούν σταδιακά στη θεσμοθέτηση σημαντικών παραγόντων για την τόνωση της επιχειρηματικότητας. Δημιουργούνται με αυτόν τον τρόπο οι προϋποθέσεις για απεγκλωβισμό των πολιτικών διευκόλυνσής της από τις κρατικές ενισχύσεις.

Αυτές οι τελευταίες προβλέπεται να ακολουθήσουν, από τις αρχές της επόμενης δεκαετίας και για μεγάλο τμήμα της χώρας, φθίνουσα πορεία ως προς το ύψος τους και ως προς το εύρος επιλεξιμότητας των δράσεων όπου θα επιτρέπεται να χορηγούνται, σε εφαρμογή της Κοινοτικής νομοθεσίας.

Είναι ιδιαίτερα σημαντικό οι ενέργειες για εγκατάσταση ευνοϊκού επιχειρηματικού περιβάλλοντος να έχουν μέχρι τότε ολοκληρωθεί, επιτρέποντας στην ελληνική οικονομία να επωφεληθεί των ευκαιριών που αναδύονται στην ευρύτερη περιοχή, αντιμετωπίζοντας ταυτόχρονα με επιτυχία τους αντίστοιχους κινδύνους.

### 2.1.5 Προσέλκυση ξένων επενδύσεων

Με στόχο την έτι περαιτέρω βελτίωση των δυνατοτήτων που παρέχει ο Ν. 3296/04 ως προς τη φορολόγηση μερισμάτων αλλοδαπής προέλευσης, και επιδιώκοντας την ελκυστικότητα της χώρας ως υποδοχέα ξένων επενδύσεων, ο ΣΕΒ με παρέμβασή του προς το ΥΠΟΙΟ πρότεινε την ενσωμάτωση στο ελληνικό δίκαιο της Οδηγίας 2003/123/ΕΚ (κοινό φορολογικό καθεστώς για τις μητρικές και θυγατρικές εταιρείες διαφόρων κρατών μελών). Ζήτησε επίσης να ληφθεί υπόψη και η πρόσφατη τροποποίηση της Οδηγίας ως προς το εύρος εφαρμογής των διατάξεών της για τις θυγατρικές.

Είναι βέβαιο ότι η σχετική με τα ανωτέρω τροποποίηση του Άρθρου 109 (Α 4γ) του Ν. 3296/04 θα συμβάλει σημαντικά στην επίτευξη του προαναφερθέντος στόχου.

Παράλληλα θα διευκολύνει και την εισροή σημαντικών κεφαλαίων από μη διανεμηθέντα μερίσματα που αφορούν σε συμμετοχές ελληνικών επιχειρήσεων στο εξωτερικό, και τα οποία παραμένουν εκεί προκειμένου να μην υποβληθούν σε διπλή φορολόγηση.

### 2.1.6 Αναπτυξιακός Νόμος – Χάρτης Περιφερειακών Ενισχύσεων 2007-2013

Έχει ήδη συμπληρωθεί ένας χρόνος από την έναρξη της σταδιακής ενεργοποίησης των διατάξεων του Ν. 3299/04 «Κίνητρα Ιδιωτικών Επενδύσεων για την Οικονομική Ανάπτυξη και την Περιφερειακή Σύγκλιση» και η ανταπόκριση των επενδυτών δικαιώνει την προσπάθεια του ΣΕΒ και τις θέσεις τις οποίες είχε προτάξει κατά τη διαδικασία εκπόνησής του, στην οποία είχε ενεργό συμμετοχή.

Πιο συγκεκριμένα μέχρι τις αρχές του περασμένου Μαρτίου είχαν υποβληθεί περί τις 1560 αιτήσεις ένταξης ισάριθμων επενδυτικών προτάσεων που αφορούσαν σε ένα ευρύ φάσμα επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και με συνολικό ύψος προϋπολογισμού της τάξεως των 3 δισ. ευρώ.

*Τα νέα δεδομένα ως προς τις  
Ανώτατες Εντάσεις Ενίσχυσης που  
θα ισχύσουν για κάθε ελληνική  
Περιφέρεια από 1/1/2007 οδηγούν  
στην ανάγκη έγκαιρης  
προσαρμογής του Ν. 3299.*

Κατά το ίδιο διάστημα οι αρμόδιες επιτροπές στο ΥΠΟΙΟ, το ΥΠΑΝ και τις Περιφέρειες γνωμοδότησαν θετικά για την έγκριση 810 επενδύσεων συνολικού προϋπολογισμού 1,23 δισ. ευρώ που προβλέπεται να δημιουργήσουν 4.250 άμεσες νέες θέσεις εργασίας.

Με δεδομένη τη λήξη στο τέλος του έτους της περιόδου εφαρμογής του Χάρτη Περιφερειακών Ενισχύσεων που έχει εγκριθεί για τη χώρα μας από το 1998 οι προσπάθειες του ΥΠΟΙΟ επικεντρώθηκαν από τα τέλη του 2005 με επιτυχία στην έγκριση ενός νέου κατά το δυνατόν ευνοϊκού καθεστώτος για την περίοδο 2007-2013.

Τα νέα δεδομένα ως προς τις Ανώτατες Εντάσεις Ενίσχυσης που θα ισχύουν για κάθε ελληνική Περιφέρεια από 1/1/07 σε συνδυασμό με το φάσμα των επενδύσεων, στις οποίες θα επιτρέπεται να χορηγούνται, οδηγούν στην ανάγκη έγκαιρης προσαρμογής του Ν. 3299.

Ανάλογες πρωτοβουλίες θα πρέπει να αναληφθούν και για τις δράσεις του Γ' ΚΠΣ, οι οποίες ενισχύουν επιχειρηματικές δραστηριότητες εφόσον παρασχεθεί η δυνατότητα για νέες εντάξεις έργων σε αυτές και μετά το τέλος του 2006.

Επισημαίνεται ότι με βάση τα συμφωνηθέντα με την Ε.Ε. η 31/12/2011 θα αποτελέσει ημερομηνία ορόσημο, σηματοδοτώντας πρόσθετες μειώσεις στις οροφές ενισχύσεων που θα ισχύουν από 1/1/2007.

Αυτές θα αφορούν στις 5 από τις 13 ελληνικές Περιφέρειες που έχουν ήδη χαρακτηριστεί ως «Περιφέρειες Ανάπτυξης» (Στερεά Ελλάδα, Νότιο Αιγαίο) και ως «Περιφέρειες Στατιστικής Σύγκλισης» (Αττική, Κεντρική Μακεδονία, Δυτική Μακεδονία) και περιλαμβάνουν το 65% περίπου του πληθυσμού της χώρας.

Ο ΣΕΒ παρακολουθεί εκ του σύνεγγυς τις εξελίξεις επί των ανωτέρω, δεδομένου ότι αφορούν άμεσα στις επιχειρήσεις μέλη του και όχι μόνο.

Έχει δε ήδη προχωρήσει σε κάποιες επιστημονικές που αφορούν στο θεσμικό πλαίσιο για τις επιχορηγήσεις και τα λοιπά οικονομικής φύσεως επενδυτικά κίνητρα που θα ισχύσει από το επόμενο έτος.

Κατά τον Σύνδεσμο προέχουν η έγκαιρη και πλήρης εναρμόνιση της νομοθεσίας με το νέο χάρτη περιφερειακών ενισχύσεων και η αποφυγή των καθυστερήσεων και αστοχιών που παρατηρήθηκαν κατά την περίοδο 1998-2006. Για την επίτευξη των ανωτέρω ο ΣΕΒ θεωρεί σκόπιμο:



- Την εκπόνηση ενός ενιαίου θεσμικού πλαισίου («Νόμος-ομπρέλα») απόλυτα προσαρμοσμένου στο νέο κανονισμό (ως προς τα ποσοστά και την επιλεξιμότητα των ενισχυόμενων δράσεων). Ο Νόμος αυτός θα πρέπει να διέπει το σύνολο των μηχανισμών χορήγησης των ενισχύσεων, ανεξάρτητα από την προέλευση των σχετικών κονδυλίων.  
Ιδιαίτερη προσοχή πρέπει να δοθεί στην άρση των επικαλύψεων που παρατηρούνται σήμερα και οι οποίες δημιουργούν σύγχυση στους επενδυτές και τις υπηρεσίες.
- Την ομαδοποίηση των δράσεων.
- Τον εμπλουτισμό με πρόσθετες δυνατότητες ως προς την υλοποίηση, ιδιαίτερα σε τοπικό επίπεδο (global grants, clusters).
- Την ομαλή ροή των διαδικασιών μέσω της υποδοχής επενδυτικών προτάσεων σε διαρκή βάση και όχι σε συνέχεια αποσπασματικών προκηρύξεων.
- Την εφαρμογή ενιαίου ηλεκτρονικού συστήματος παρακολούθησης των επενδύσεων (έλεγχος συμβατότητας, διαδικασίες αξιολόγησης, ελέγχων και εκταμιεύσεων, τήρηση των όρων υπαγωγής).
- Την ανάπτυξη κεντρικού συστήματος ηλεκτρονικής πληροφόρησης και υποστήριξης των διαδικασιών μέχρι την υποβολή της επενδυτικής πρότασης.

Καταλληλότερο σημείο εκκίνησης για την επίτευξη των ανωτέρω θεωρείται από τον ΣΕΒ ο Ν. 3299.

### 2.1.7 Ειδικά Αφορολόγητα Αποθεματικά Επενδύσεων

Στις 20 Οκτωβρίου του 2005 η Ευρωπαϊκή Επιτροπή αποφάσισε να κινήσει τη διαδικασία των κρατικών ενισχύσεων (άρθρο 88Λ2 της Συνθήκης) για τα ειδικά αφορολόγητα αποθεματικά επενδύσεων του Ν. 3220/2004. Η απόφαση δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις 27 Ιανουαρίου 2006 και έθεσε προθεσμία ενός μηνός για υποβολή σχολίων από τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Ως γνωστό, με το άρθρο 2 του Ν. 3220/2004 οι επιχειρήσεις που αναφέρονται στο άρθρο 3 του (προηγούμενου) επενδυτικού Νόμου 2601/1998 δικαιούνταν να σχηματίσουν από τα κέρδη των χρήσεων 2004 έως και 2008 ειδικό αφορολόγητο αποθεματικό μέχρι 35% των αδιανεμήτων κερδών για την πραγματοποίηση επενδύσεων ισόποσης τουλάχιστον αξίας μέσα στην επόμενη τριετία. Ειδικά για τη χρήση 2003 το ειδικό αφορολόγητο αποθεματικό υπολογίζονταν με συντελεστή μέχρι 50% στην αύξηση των κερδών σε σχέση με το 2002. Με το άρθρο 39 του Ν. 3427/2005 καταργήθηκε η δυνατότητα σχηματισμού αποθεματικών του Ν. 3220/2004 από τα κέρδη των χρήσεων 2005 έως και 2008.

Σύμφωνα με την άποψη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής το ειδικό αφορολόγητο αποθεματικό του Ν. 3220/2004 αποτελεί παράνομη κρατική ενίσχυση. Εφόσον η Επιτροπή εκδώσει οριστική απόφαση για το μη συμβιβάσιμο της ενίσχυσης με την κοινή αγορά θα ζητήσει την ανάκτηση από τις επιχειρήσεις των φόρων που ωφελήθηκαν με τη δημιουργία των αφορολογήτων αποθεματικών του Ν. 3220/2004.

*Ο ΣΕΒ από τον Οκτώβριο του 2005 συνεργάστηκε με το ΥΠΟΙΟ προκειμένου να το συνδράμει στην αντιμετώπιση των κατηγοριών περί παράνομης ενίσχυσης.*

Ο ΣΕΒ από τον Οκτώβριο του 2005 συνεργάστηκε με το ΥΠΟΙΟ προκειμένου να το συνδράμει στην αντιμετώπιση των κατηγοριών περί παράνομης ενίσχυσης. Επιπλέον ο ΣΕΒ προσέτρεξε στις υπηρεσίες γνωστού δικηγορικού γραφείου των Βρυξελλών που ειδικεύεται σε θέματα ανταγωνισμού και κρατικών ενισχύσεων και απέστειλε στις 14 Φεβρουαρίου 2006 επιστολή στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή εκφράζοντας την άποψη ότι τα αφορολόγητα αποθεματικά είναι μέτρο γενικής εφαρμογής και επομένως δεν συνιστούν παράνομη κρατική ενίσχυση.

Η διαδικασία βρίσκεται σε εξέλιξη.

#### **2.1.8 Ολοκλήρωση εσωτερικής αγοράς – Άνοιγμα αγορών**

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών έχει ταχθεί τις τελευταίες δεκαετίες υπέρ της απελευθέρωσης των αγορών που ελέγχονται από το κράτος ή τα κρατικά μονοπώλια στηρίζοντας σχετικές προσπάθειες και πρωτοβουλίες.

Πράττει δε αυτό όχι μόνον επειδή πιστεύει ότι οι απελευθερούμενες αγορές δημιουργούν πρόσθετες δυνατότητες για επιχειρηματική δραστηριοποίηση, παραγωγή πλούτου και απασχόληση αλλά και λόγω των δημιουργούμενων συνθηκών πραγματικού ανταγωνισμού.

Και είναι αυτό το τελευταίο, το οποίο ο ΣΕΒ προτάσσει ως κύριο ζητούμενο, ενόψει των εκάστοτε δρομολογούμενων πολιτικών απελευθέρωσης επειδή θεωρεί ότι με αυτόν τον τρόπο διασφαλίζεται η ποσοτική και ποιοτική επάρκεια των προσφερόμενων προϊόντων και υπηρεσιών καθώς και τιμές που δεν πλήττουν την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων.

Ως προς την πρόοδο των σχετικών διαδικασιών, σημειώθηκαν κατά την τελευταία περίοδο οι ακόλουθες εξελίξεις.

### 2.1.8.1 Ηλεκτρική Ενέργεια

Τον περασμένο Οκτώβριο τέθηκε σε δημόσια διαβούλευση το σχέδιο τροποποίησης του Ν. 2773/1999 που αφορούσε στη λειτουργία της απελευθερωμένης αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας. (Είχε προηγηθεί ανάλογη τροποποίηση τον Ιούλιο του 2003 με στόχο τη δρομολόγηση των πρώτων ιδιωτικών επενδύσεων ηλεκτροπαραγωγής, προσπάθεια η οποία δεν τελεσφόρησε για λόγους που έχουν αναλυτικά παρατεθεί στον Απολογισμό της περιόδου 2004-2005.)

Η διαβούλευση ολοκληρώθηκε τον Νοέμβριο του 2005 οπότε και η Βουλή προχώρησε στην ψήφιση του Νόμου 3426/05 «Επιτάχυνση της διαδικασίας για την απελευθέρωση της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας».

Οι κυριότερες από τις νεοεισαχθείσες ρυθμίσεις αφορούν:

- Στην παροχή δυνατότητας για σύνδεση συγκεκριμένης μονάδας ηλεκτροπαραγωγής με πελάτη ή προμηθευτή (απευθείας γραμμή). Στο πλαίσιο αυτό θεσμοθετείται και η ιδιότητα του Αυτοπαραγωγού.
- Στην ανεξαρτητοποίηση του διαχειριστή του δικτύου διανομής κατά τρόπο ανάλογο με αυτόν που ήδη ίσχυε για τον διαχειριστή του δικτύου μεταφοράς.
- Στη μετάθεση του χρονικού ορίζοντα αποκλεισμού της ΔΕΗ από τη συμμετοχή στους διαγωνισμούς του ΔΕΣΜΗΕ για κάλυψη δυναμικότητας συνολικής ισχύος 900 MW από την 1/7/07 στις 30/12/11.
- Στην εξαίρεση της Κρήτης και της Ρόδου από το καθεστώς που διέπει τα μη διασυνδεδεμένα δίκτυα.
- Στην άμβλυση των προϋποθέσεων χορήγησης άδειας προμηθευτού σε ότι αφορά στον τόπο εγκατάστασης του δυναμικού παραγωγής.

*Δημιουργούνται προϋποθέσεις για μία αγορά ηλεκτρισμού συμβατή με την ευρωπαϊκή νομοθεσία και ελκυστική για τους επενδυτές.*

Ήδη από τις αρχές του 2006 έχει ξεκινήσει η προεργασία που θα οδηγήσει μέχρι το καλοκαίρι στην προκήρυξη από τον ΔΕΣΜΗΕ διαγωνισμού για την πρώτη νέα ιδιωτική μονάδα συνδυασμένου κύκλου με τόπο εγκατάστασης που να εξυπηρετεί την ενίσχυση του «Νοτίου Συστήματος».

Παράλληλα και με δεδομένη την προγραμματισμένη για το τέλος του 2005 έναρξη παραγωγικής λειτουργίας της μονάδας ηλεκτροπαραγωγής των ΕΛΠΕ στη Θεσσαλονίκη, θεσμοθετήθηκαν το περασμένο καλοκαίρι οι «Κώδικες διαχείρισης του συστήματος συναλλαγών ηλεκτρικής ενέργειας» ενώ προχώρησαν και προσαρμογές των τιμολογίων μεταφοράς και αεριοποίησης φυσικού αερίου, οι οποίες κατά το ΥΠΑΝ θα καταστήσουν ελκυστικότερες τις επενδύσεις ηλεκτροπαραγωγής.

Τα παραπάνω, συνδυαζόμενα με την προγραμματισμένη σταδιακή συμπλήρωση των διεθνών διασυνδέσεων καθώς και με την προωθούμενη δημιουργία της ενιαίας αγοράς ενέργειας Ν.Α. Ευρώπης δημιουργούν προϋποθέσεις για μία αγορά ηλεκτρισμού συμβατή με την ευρωπαϊκή νομοθεσία και ελκυστική για τους επενδυτές.

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών, επιδιώκοντας ταυτόχρονα και την διατήρηση της ανταγωνιστικότητας των μελών του, είχε την ευκαιρία να υποβάλει κατά τη συζήτηση του Νομοσχεδίου στη διαρκή Επιτροπή Παραγωγής και Εμπορίου της Βουλής παρατηρήσεις και προτάσεις σχετικές με:

- Την αποφυγή υπέρμετρης επιβάρυνσης της τιμής της εισαγόμενης ηλεκτρικής ενέργειας λόγω της θεσμοθετούμενης υποχρέωσης προμήθειας πιστοποιητικών διαθεσιμότητας από





την εγχώρια αγορά.

- Τη συνάρτηση της διάρκειας ισχύος των συμβάσεων μεταξύ νέων ηλεκτροπαραγωγών και ΔΕΣΜΗΕ με έναν εύλογο χρόνο απόσβεσης, λαμβανομένης υπόψη και της οικονομικής ζωής των μονάδων.
- Το μη αποκλεισμό από τους προαναγγελθέντες διαγωνισμούς επενδυτικών προτάσεων, που δεν ανήκουν στις μέχρι σήμερα αδειοδοτηθείσες από την ΡΑΕ.
- Τη μείωση των επιβαρύνσεων των βιομηχανικών τιμολογίων από τα τέλη ΑΠΕ και υπηρεσιών δημοσίου συμφέροντος, και τέλος
- Την έγκαιρη επανεξέταση της ακολουθούμενης τιμολογιακής πολιτικής σε συνδυασμό με τα σήμερα ισχύοντα περιβαλλοντικά, αναπτυξιακά και ενεργειακά δεδομένα.

Τέλος, από τον περασμένο Νοέμβριο με τη δρομολόγηση των διαδικασιών για μακροχρόνια εκμίσθωση δικαιωμάτων έρευνας και εκμετάλλευσης κοιτασμάτων λιγνίτη σε διάφορες περιοχές της χώρας, αρχής γενομένης από τον Ν. Φλωρίνης, το ΥΠΑΝ φέρεται να προσανατολίζεται όχι μόνον προς την απελευθέρωση της εξόρυξης και εκμετάλλευσης λιγνίτη, αλλά και προς την παροχή σε ιδιώτες της δυνατότητας χρήσης του συγκεκριμένου καυσίμου για ηλεκτροπαραγωγή.

Ο ΣΕΒ κρίνει ιδιαίτερα θετικά τη διαφαινόμενη πρόθεση η οποία, υπό τον όρο της περιβαλλοντικής συμβατότητας δημιουργεί προϋποθέσεις για συγκράτηση των τιμολογίων ηλεκτρικού ρεύματος και για μεγαλύτερη ενεργειακή αυτάρκεια.

Ενδιαφέρουσες εξελίξεις που επηρεάζουν θετικά την απελευθέρωση της αγοράς σημειώθηκαν τους τελευταίους μήνες και ως προς τις επενδύσεις παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από μονάδες ανανεωσίμων πηγών (ΑΠΕ) και συμπαραγωγής ηλεκτρισμού-θερμότητας (ΣΗΘ).

Το σχετικό σχέδιο Νόμου ετέθη σε δημόσια διαβούλευση τον περασμένο Ιανουάριο ενώ στα τέλη Μαρτίου εγκρίθηκε από την Κυβερνητική Επιτροπή.

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών θεωρεί ότι η ενεργοποίηση των διατάξεων του Νομοσχεδίου συνδυαζόμενη με την προωθούμενη θεσμοθέτηση του ειδικού χωροταξικού σχεδίου για τις ΑΠΕ, την ολοκλήρωση των δικτύων μεταφοράς και την άρση της εκκρεμότητας ως προς την ενίσχυση των έργων διασύνδεσης μέσω του ΕΠΑΝ και του Αναπτυξιακού Νόμου θα οδηγήσουν στην υλοποίηση σημαντικών επενδύσεων στον χώρο, καθιστώντας δυνατή και την εκπλήρωση των σχετικών δεσμεύσεων προς την Ε.Ε.

Ιδιαίτερα σημαντική κρίνει επίσης ο ΣΕΒ την απόφαση για την ενθάρρυνση των επενδύσεων συμπαραγωγής μέσω της προσαρμογής της τιμής πώλησης της περίσσειας ηλεκτρικής ενέργειας σε επίπεδα που συνάδουν με τη γενικότερη προσπάθεια που αναλαμβάνεται από την Ε.Ε. για βελτίωση των ενεργειακών αποδόσεων.

Πέραν αυτών όμως, ο Σύνδεσμος σημειώνει ότι το ΥΠΑΝ πρέπει επειγόντως να στραφεί προς μία συνολική αντιμετώπιση των ζητημάτων που άπτονται της αδειοδότησης δραστηριοτήτων ανεξαρτήτως φύσεως, μεγέθους και βαθμού όχλησης.

Οι ασάφειες, ο χρονοβόρος διαδικασίες και οι υπαναχωρήσεις ως προς τα ανωτέρω έχουν συνεισφέρει σημαντικά στο χαρακτηρισμό της χώρας μας διεθνώς ως ακατάλληλης για δραστηριοποίηση σοβαρών επενδυτών.

### 2.1.8.2 Φυσικό αέριο

Στις αρχές Δεκεμβρίου του 2005 η Βουλή ψήφισε τον Νόμο 3428, ο οποίος εισάγει στη χώρα μας το Κοινοτικό δίκαιο ως προς την απελευθέρωση της αγοράς φυσικού αερίου σε εφαρμογή των Οδηγιών 98/30 και Ε.Ε. 2003/55.

Τόσο κατά την προηγηθείσα διαβούλευση όσο και μέσω υπομνήματος που κατέθεσε στη διαρκή κοινοβουλευτική Επιτροπή Παραγωγής και Εμπορίου κατά τη συζήτηση του Νομοσχεδίου, ο ΣΕΒ ανέδειξε τα προβλήματα που απορρέουν από την υιοθέτηση ρυθμίσεων συμβατών με αγορές ώριμες, με ευρεία πελατειακή βάση και ολοκληρωμένες υποδομές, από την Ελλάδα όπου η διαδικασία ένταξης του φυσικού αερίου στο ενεργειακό ισοζύγιο διανύει τα αρχικά στάδια.

*Στην Ελλάδα η διαδικασία ένταξης του φυσικού αερίου στο ενεργειακό ισοζύγιο διανύει τα αρχικά στάδια.*

Τα προβλήματα επικεντρώνονται κυρίως:

- Στην πρόβλεψη του δικαιώματος επιλογής προμηθευτών από τις ΕΠΑ μόνον για ποσότητες πέραν αυτών που έχουν ήδη συμβασιοποιηθεί με τη ΔΕΠΑ.
- Στην αποστέρηση για τις επόμενες 2-3 δεκαετίες όλων των καταναλωτών πλην των ηλεκτροπαραγωγών και μικρού αριθμού άλλων ενεργοβόρων δραστηριοτήτων από την ιδιότητα του επιλέγοντος πελάτη.
- Στην αναμενόμενη επιβάρυνση του κομίστρου μεταφοράς λόγω του κόστους εξυπηρέτησης των επενδύσεων σε κεντρικές υποδομές μεταφοράς και αποθήκευσης καθώς και των μελλοντικών τους επεκτάσεων.
- Στη διαφαινόμενη εξάρτηση των μελλοντικών επεκτάσεων του δικτύου υψηλής πίεσης από τη χωροθέτηση των νέων μονάδων ηλεκτροπαραγωγής συνδυσασμένου κύκλου.
- Στην περιορισμένη δυνατότητα συμπίεσης των βιομηχανικών τιμολογίων λόγω των χορηγούμενων στους οικιακούς καταναλωτές κινήτρων υποκατάστασης.

Τα προαναφερθέντα οδήγησαν τον ΣΕΒ στο να προτείνει:

- Την εξαίρεση των ΒΕΠΕ και των μεγάλων βιομηχανικών συγκεντρώσεων από τις περιοχές αρμοδιότητας των ΕΠΑ.
- Την σε μακροχρόνια βάση ανάκτηση του κόστους επεκτάσεων του δικτύου κατά τρόπο ανάλογο με τον εφαρμοζόμενο στις υπόλοιπες εθνικές υποδομές.
- Την αντιμετώπιση των «ρηχών συνδέσεων» με τρόπο που να μην επιβαρύνει τους λοιπούς καταναλωτές, και τέλος
- Τη μη ενσωμάτωση από τούδε και στο εξής των Κοινοτικών και λοιπών επιχορηγήσεων στη ρυθμιζόμενη περιουσιακή βάση.

### 2.1.8.3 Υπηρεσίες

Ο ΣΕΒ τοποθετείται κατ' αρχήν θετικά ως προς το ζήτημα της απελευθέρωσης της αγοράς των υπηρεσιών στην Ε.Ε. θεωρώντας ότι ο συγκεκριμένος τομέας θα συνεισφέρει με τον τρόπο αυτό καθοριστικά στην ολοκλήρωση της εσωτερικής αγοράς και την ανάπτυξη. Παράλληλα, διευκολύνοντας την ελεύθερη διακίνηση εργαζομένων θα βοηθήσει στην καταπολέμηση της ανεργίας ιδιαίτερα σε χώρες που εμφανίζουν υψηλά ποσοστά.

Η σχετική Πρόταση Οδηγίας μπορεί να οδηγήσει σε ένα αξιόπιστο θεσμικό πλαίσιο ως προς τα ανωτέρω.

Όμως οι εξελίξεις που είναι συνυφασμένες με την επίτευξη αυτού του στόχου έχουν καθυστερήσει σημαντικά λόγω των διαφορών που αναδεικνύονται μεταξύ των κρατών

μελών σε θέματα νοοτροπιών και νομοθεσίας ιδιαίτερα σε ότι αφορά στον προστατευτισμό.

Η υπό συζήτηση Οδηγία καλύπτει ένα ευρύ φάσμα οικονομικών δραστηριοτήτων (υπηρεσίες παροχής συμβουλών σχετικά με τη διοίκηση και τη διαχείριση, υπηρεσίες κατασκευών, τουρισμού, διαφημιστικές εταιρείες) ενώ εξαιρεί τις δημόσιες υπηρεσίες καθώς και εκείνες που διέπονται από ειδική νομοθεσία της Ε.Ε. (π.χ. δικηγόροι, χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και υπηρεσίες μεταφορών και ηλεκτρονικών επικοινωνιών).

Τα σημαντικότερα επίμαχα σημεία της Οδηγίας είναι:

- Η αρχή της χώρας καταγωγής (προκαλεί αδικαιολόγητα ανησυχίες εμφάνισης συνθηκών κοινωνικού «dumping» μεταξύ παλαιών και νέων κρατών μελών).
- Το πεδίο εφαρμογής της Οδηγίας (επέκταση ή αποκλεισμός οικονομικών δραστηριοτήτων που υπάγονται σε αυτή με κύρια αιχμή τις υπηρεσίες κοινής ωφέλειας).
- Το χρονοδιάγραμμα της απελευθέρωσης (όπως προβλέπεται στο σχέδιο ή μετά από εναρμόνιση των προτύπων ποιότητας των υπηρεσιών όλων των κρατών μελών).

*Ο ΣΕΒ πιστεύει ότι με την επιλογή του δικαίου του τόπου της καταγωγής στις υπηρεσίες ανοίγονται ευκαιρίες.*

Η επίτευξη των στόχων της Οδηγίας στηρίζεται κυρίως στην αρχή της χώρας καταγωγής (country of origin principle), σύμφωνα με την οποία ο πάροχος υπηρεσιών υπάγεται μόνο στο δίκαιο της χώρας στην οποία έχει την έδρα του ενώ τα κράτη μέλη δεν πρέπει να περιορίζουν τις υπηρεσίες ενός παρόχου εγκατεστημένου σε ένα άλλο κράτος μέλος.

Η αρχή αυτή συνοδεύεται από κάποιες παρεκκλίσεις, με σημαντικότερη την περίπτωση απόσπασης εργαζομένων που διέπεται από τη σχετική Οδηγία (posting of workers), και η οποία προβλέπει για ορισμένα ζητήματα (μισθό, ώρες εργασίας, άδειες, υγιεινή και ασφάλεια) την εφαρμογή του δικαίου της χώρας υποδοχής (country of destination). Αυτό το τελευταίο εξασφαλίζει την καλύτερη δυνατή προστασία από το κοινωνικό «dumping».

Το θέμα απασχολεί ιδιαίτερα την Ευρωπαϊκή Εργοδοσία όπου, σε επίπεδο UNICE οι Σύνδεσμοι των Βορείων χωρών (Δανία, Σουηδία, Ηνωμένο Βασίλειο) υποδέχτηκαν την Οδηγία με ενθουσιασμό ενώ οι Σύνδεσμοι από το Βέλγιο, τη Γαλλία, την Ιταλία και τη Γερμανία εξέφρασαν κάποιες επιφυλάξεις.

Οι θέσεις της UNICE συνοψίζονται:

- Στην υποστήριξη του οριζόντιου χαρακτήρα της Οδηγίας (όχι εναρμόνιση ανά κλάδο).
- Στην πλήρη αιτιολόγηση των εξαιρέσεων, με παράλληλο περιορισμό τους στις απολύτως απαραίτητες.
- Στη διατήρηση της αρχής της χώρας καταγωγής ως βασικού άξονα της Οδηγίας καθώς αυτή θα εξασφαλίσει νομική βεβαιότητα και την απρόσκοπτη λειτουργία της εσωτερικής αγοράς.

Ο ΣΕΒ πιστεύει ότι με την επιλογή του δικαίου του τόπου της καταγωγής στις υπηρεσίες ανοίγονται κατ' αρχήν ευκαιρίες για τις ελληνικές επιχειρήσεις και τους Έλληνες επαγγελματίες και εργαζομένους για δραστηριότητες στον ευρωπαϊκό χώρο.

Περαιτέρω θεωρεί ότι μια τέτοια ρύθμιση θα λειτουργήσει ευνοϊκά, παρέχοντας τη δυνατότητα στις ελληνικές επιχειρήσεις να χρησιμοποιούν εξειδικευμένους επαγγελματίες επιλέγοντας από ευρύτερο κύκλο αγοράς χωρίς να είναι δέσμιες από συγκεκριμένες δυνατότητες επιλογής. Εξάλλου και η ελληνική κοινωνία θα κάνει χρήση υπηρεσιών επαγγελματιών που θα δίσταζαν να προσφέρουν τις χρήσιμες υπηρεσίες τους στην Ελλάδα επί τη βάση της εφαρμογής του δικαίου του τόπου παραχής.

Εν κατακλείδι ο Σύνδεσμος θεωρεί ότι υπό το πρίσμα του ελεύθερου ανταγωνισμού η αρχή της χώρας καταγωγής θα ευνοήσει το εθνικό κόστος παραγωγής και θα επιτρέψει τη διοχέτευση μεγάλου ελληνικού δυναμικού υπηρεσιών εντός της Κοινότητας.

### 2.1.9 Κεφαλαιαγορά

Ο ΣΕΒ έχει επανειλημμένα υποστηρίξει ότι η οποιαδήποτε νομοθετική πρωτοβουλία, που αφορά στη λειτουργία του Χρηματιστηρίου και γενικότερα την Κεφαλαιαγορά θα πρέπει να λαμβάνεται με γνώμονα την εξυγίανση, τη διαφάνεια και χωρίς κόστος για τις εισηγμένες.

Παράλληλα θεωρεί ότι πρέπει να αποφεύγονται ρυθμίσεις επιβαρυντικές που σε πολλές περιπτώσεις υπερακοντίζουν τις Ευρωπαϊκές απαιτήσεις.

Σημαντικά θέματα που απασχόλησαν την εξεταζόμενη περίοδο τις εισηγμένες εταιρίες απετέλεσαν:

- Η τροποποίηση της νομοθεσίας για τις δημόσιες προτάσεις αγοράς κινητών αξιών, με σχέδιο νόμου που ενσωματώνει την οδηγία 2004/25/Εκ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 21ης Απριλίου 2004.
- Η μη επιβολή τελών στις εισηγμένες, για την κάλυψη των εξόδων της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.



### 2.1.10 Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (ΔΛΠ)

Η πρώτη εφαρμογή των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων, είχε ως αποτέλεσμα τη συσσώρευση πολλών υποχρεώσεων των επιχειρήσεων, γεγονός που προκάλεσε προβλήματα διαδικαστικά και σε αυτές αλλά και στον κρατικό μηχανισμό.

Ο ΣΕΒ σε συνεργασία με την Ένωση Εισηγμένων Εταιριών (ΕΝΕΙΣΕΤ) επιδιώκει την αντιμετώπιση των προβλημάτων αυτών που σχετίζονται με:

- Το υποχρεωτικό μέρισμα.
- Την εναρμόνιση της φορολογικής αρχής με τις εκάστοτε οδηγίες-γνωμοδοτήσεις της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων.
- Την κατάργηση της υποχρέωσης χωριστής αναγραφής προσωρινών καταστάσεων δωδεκαμήνου.
- Τη δημιουργία κοινών χρηματιστηριακών λογαριασμών.

### 2.1.11 Ο Νόμος για τον «Βασικό Μέτοχο»

Η ψήφιση του Ν. 3310/05 προκάλεσε τις σοβαρές επιφυλάξεις της Ε.Ε. ως προς τη συμβατότητά του με το κοινοτικό δίκαιο με αποτέλεσμα την αντικατάστασή του από τον Ν. 3414/05 .

Παρά ταύτα και ο νέος Νόμος, αν και συμμορφούμενος με τις Κοινοτικές προδιαγραφές, δεν αποκλίνει από τη φιλοσοφία του παλαιού, δεδομένου ότι:

- Εξακολουθεί να χαρακτηρίζει «βασικό μέτοχο» μιας επιχείρησης τον κάτοχο ποσοστού 1% του μετοχικού της κεφαλαίου.
- Διατηρεί τη διάταξη περί συγγενών και παρένθετων προσώπων.
- Διατηρεί τον κανόνα της υποχρεωτικής ονομαστικοποίησης μέχρι φυσικού προσώπου.

Επισημαίνεται ότι ο Σύνδεσμος είχε εκφρασθεί αρνητικά ως προς τον Ν. 3310 θεωρώντας τις επιλεγείσες προσεγγίσεις περί του εύρους του ασυμβίβαστου και τις διαδικασίες πιστοποίησης του αντιθέτου, άκρως γραφειοκρατικές και αντιαναπτυξιακές.



Εκδήλωση του ΣΕΒ με θέμα 'Διαφάνεια και Ανταγωνιστικότητα – Ο Ρόλος των Επιχειρήσεων' (10/5/2005)

### 2.1.12 Αναθεώρηση του νομοθετικού πλαισίου περί κρατικών προμηθειών

Ο ΣΕΒ θεωρεί ότι η μεγιστοποίηση της συμμετοχής της εγχώριας βιομηχανίας στο πρόγραμμα κρατικών προμηθειών καθώς και στα αντίστοιχα προγράμματα των δημοσίων οργανισμών και των ενόπλων δυνάμεων πρέπει να συνεχίσει να αποτελεί κυβερνητική επιλογή.

Η εφαρμοζόμενη προς αυτή την κατεύθυνση πολιτική θα πρέπει να επιδιώκει πέρα από τη διασφάλιση των συμφερόντων του δημοσίου, την ενθάρρυνση της τεχνολογικής αναβάθμισης και βελτίωσης της παραγωγικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων, τηρούμενων βέβαια και των κανόνων που στοιχειοθετεί το Ευρωπαϊκό Δίκαιο περί ανταγωνισμού.

Είναι αλήθεια ότι για την ικανοποίηση των παραπάνω έχουν γίνει πολλές προσπάθειες, όπως:

- Ο εκσυγχρονισμός του νομικού πλαισίου (Ν. 2286/95 «Προμήθειες του Δημοσίου Τομέα και ρυθμίσεις συναφών θεμάτων»).
- Ο Κανονισμός Προμηθειών του Δημοσίου με το Π.Δ. 394/96.
- Ο Ν. 2522/97 για τη δικαστική προστασία κατά το στάδιο που προηγείται της σύναψης συμβάσεων δημοσίων έργων, κρατικών προμηθειών και υπηρεσιών, σύμφωνα με την οδηγία 89/665 ΕΟΚ.
- Το υπό κατάρτιση Μητρώο Προμηθευτών.
- Η λειτουργία της Επιτροπής Πολιτικής και Προγραμματισμού Προμηθειών και τέλος η λειτουργία της Επιτροπής των Κρατικών Προμηθειών.

*Ιδιαίτερη μέριμνα θα πρέπει να λαμβάνεται ως προς την αξιοποίηση των δυνατοτήτων που παρέχει η Κοινοτική νομοθεσία για την διασφάλιση των συμφερόντων των εγχωρίων προμηθευτών.*

Παρά ταύτα το σύστημα των γραφειοκρατικών διαδικασιών από το στάδιο της υποβολής των προσφορών μέχρι το στάδιο της κατακύρωσης αλλά και στη συνέχεια μέχρι τις τελικές παραδόσεις και πληρωμές, εξακολουθεί να αποθαρρύνει την ευρύτερη συμμετοχή των προμηθευτών.

Για το λόγο αυτό οι παραπάνω διαδικασίες θα πρέπει να αποκτήσουν χαρακτηριστικά σαφήνειας, ταχύτητας και διαφάνειας που να διασφαλίζουν την απρόσκοπτη ανταπόκριση των ενδιαφερομένων.

Ιδιαίτερη μέριμνα θα πρέπει επίσης να λαμβάνεται ως προς την αξιοποίηση των δυνατοτήτων που παρέχει η Κοινοτική νομοθεσία για τη διασφάλιση των συμφερόντων των εγχωρίων προμηθευτών μέσω της παρουσίας κατάλληλων δομών και μηχανισμών όπως για παράδειγμα είναι οι πίνακες δοκίμων προμηθευτών και οι κλειστοί διαγωνισμοί.

Άλλωστε οι παραπάνω προσεγγίσεις ακολουθούνται συστηματικά από όσους εκ των Ευρωπαίων εταίρων μας, έχουν συμφέρον να προστατεύσουν κρίσιμους κλάδους του παραγωγικού τους ιστού από τον ανταγωνισμό τρίτων χωρών και ο οποίος είναι ιδιαίτερα επιθετικός δεδομένου, ότι σε αρκετές από αυτές οι επιχειρήσεις, λειτουργούν απελευθερωμένες ακόμη και από στοιχειώδεις υποχρεώσεις που απορρέουν από το Κοινοτικό κεκτημένο.

Με βάση τα προαναφερθέντα, ο Σύνδεσμος υπέβαλε στο ΥΠΑΝ παρατηρήσεις και προτάσεις επί του σχεδίου σχετικού Προεδρικού Διατάγματος, επισημαίνοντας και την ανάγκη προσαρμογής του στις γενικές αρχές της Οδηγίας 2004/18/ΕΚ «Περί συντονι-

σμού των διαδικασιών σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων Έργων Προμηθειών και Υπηρεσιών».

Ειδικά ως προς την αναθεώρηση του θεσμικού πλαισίου για τις προμήθειες των Ενόπλων Δυνάμεων ο ΣΕΒ επεδίωξε αυτό να διασφαλίζει:

- Ίση μεταχείριση,
- Διαφάνεια, και
- Κανόνες που να διευκολύνουν τον υγιή ανταγωνισμό.

Τα παραπάνω ανεδείχθησαν τόσο μέσω γραπτής παρέμβασης προς το ΥΕΘΑ όσο και με την παρουσία εκπροσώπων του ΣΕΒ στη Βουλή κατά τη συζήτηση του σχετικού Νομοσχεδίου, το οποίο ψηφίστηκε στον περασμένο Φεβρουάριο ως Ν. 3433.

Παρά τις υιοθετηθείσες προτάσεις του Συνδέσμου ως προς το περιεχόμενο του προγράμματος προμηθειών και το ποσοστό της εγχώριας προστιθέμενης αξίας, ο Νόμος εξακολουθεί να προκαλεί σοβαρές αντιρρήσεις σε ότι αφορά στις διαδικασίες διαπραγμάτευσης.

### 2.1.13 Συμπράξεις Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ)

Οι διατάξεις του Ν. 3389/05 που διέπει τις συμπράξεις Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα κρίνονται σε γενικές γραμμές θετικές και αναμένεται να συμβάλουν στην ανάπτυξη ποιοτικών υποδομών και υπηρεσιών με προφανή τα οφέλη για την εθνική οικονομία.

Με δεδομένη την ανάγκη για ευέλικτες διαδικασίες ως προς την προώθηση και υλοποίηση των συμπράξεων, παραμένουν ακόμα σε εκκρεμότητα:

- Η εξαίρεση από την κύρωση από τη βουλή συμβάσεων για ΣΔΙΤ με προϋπολογισμούς κάτω των 200 εκατ. ευρώ.
- Η παροχή της δυνατότητας για παράκαμψη των διαδικασιών που σχετίζονται με την αρμόδια Ειδική Γραμματεία και τη Διυπουργική Επιτροπή κατά τα Άρθρα 3, 4 και 5 του Ν. 3389 σε περιπτώσεις ωρίμων σχεδίων συμπράξεων.



#### **2.1.14 Αναμόρφωση του Ν. 2190/20 περί Αωνύμων Εταιριών**

Ο ΣΕΒ συμμετέχει με εκπροσώπους του στη νομοπαρασκευαστική επιτροπή του ΥΠΑΝ, που συγκροτήθηκε τον Δεκέμβριο του 2004 με σκοπό την αναθεώρηση και τον εκσυγχρονισμό του θεσμικού πλαισίου περί Αωνύμων Εταιριών.

Οι εργασίες της επιτροπής ήδη βαίνουν προς το τέλος τους ενώ σύμφωνα με τις μέχρι τώρα ενδείξεις βασικές παρατηρήσεις του ΣΕΒ έγιναν αποδεκτές και συγκεκριμένα:

- Η δυνατότητα ίδρυσης μονοπρόσωπης ανώνυμης εταιρίας.
- Η δυνατότητα θεραπείας της ακυρότητας εταιρίας.
- Η δυνατότητα σε μη εισηγμένες να μην εκδίδουν μετοχικούς τίτλους, εφόσον υπάρχει ρητός σχετικός όρος του καταστατικού.
- Η δυνατότητα εκτίμησης των εισφορών σε είδος από ορκωτούς ελεγκτές.
- Η δυνατότητα αντικατάστασης άκυρης απόφασης Γ.Σ. με μεταγενέστερη νόμιμη απόφαση.

Επιπρόσθετα στο πλαίσιο της εναρμόνισης της ελληνικής νομοθεσίας με την Κοινοτική (68/151 ΕΟΚ, 77/91 ΕΟΚ, 78/855 ΕΟΚ, 78/660 ΕΟΚ), ομάδα εργασίας του ΣΕΒ είχε συνεχείς διαβουλεύσεις με εκπροσώπους επιτροπής του ΥΠΑΝ που συστήθηκε για την προσαρμογή του ελληνικού δικαίου στις οδηγίες, οι οποίες προβλέπουν:

- Διατάξεις προστασίας των συμφερόντων των εταίρων και τρίτων.
- Εγγυήσεις όσον αφορά στη σύσταση της ανωνύμου εταιρίας και τις μεταβολές του κεφαλαίου της.
- Εγγυήσεις για τους εταίρους και τρίτους, στο πλαίσιο της διαδικασίας συγχώνευσης και τέλος
- Συντονισμό των εθνικών διατάξεων ως προς το περιεχόμενο των ετησίων λογαριασμών, εκθέσεων και μεθόδων αποτίμησης και δημοσιότητας των εγγράφων αυτών.

*Σύμφωνα με τις μέχρι τώρα ενδείξεις βασικές παρατηρήσεις του ΣΕΒ έγιναν αποδεκτές.*

Το σχετικό νομοσχέδιο έχει παραπεμφθεί ήδη προς περαιτέρω έλεγχο και επεξεργασία στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς ενώ το κεφάλαιο περί ελέγχου της ΑΕ προσαρμόζεται εναρμονιζόμενο με τη σχετική ευρωπαϊκή Οδηγία.

Η όλη αναθεώρηση και προσαρμογή το 2190/20 αναμένεται να ολοκληρωθεί και συμπληρωθεί με την ουσιαστική εφαρμογή του Γενικού Εμπορικού Μητρώου (Γ.Ε.ΜΗ) η οποία προβλέπεται για την 1.1.07. Στο Γ.Ε.ΜΗ θα γίνονται όλες οι σχετικές πράξεις καταχωρήσεως και δημοσιότητας που αφορούν εμπόρους, εμπορικές εταιρείες, επομένως και τις Α.Ε.

#### **2.1.15 Δημόσιες Επιχειρήσεις και Οργανισμοί (ΔΕΚΟ)**

Η πρωτοβουλία της Κυβέρνησης για την εξυγίανση του ευρύτερου δημόσιου τομέα και τη δημιουργία ανταγωνιστικών Δημοσίων Επιχειρήσεων κρίνεται από τον ΣΕΒ όχι μόνον ως θετική αλλά και ως επιβεβλημένη δεδομένου ότι η εισαγωγή των αρχών της Εταιρικής Διακυβέρνησης και των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων στις δημόσιες επιχειρήσεις και οργανισμούς πέρα από τον εκσυγχρονισμό της Διοικήσεως θα ενισχύσει και τη διαφάνεια.

Ταυτόχρονα η σταδιακή προσαρμογή των εργασιακών σχέσεων προς εκείνες του ιδιωτικού τομέα, θα οδηγήσει σε εξομοίωση εξυπηρετώντας την ισονομία και συμβάλλοντας στην ανταγωνιστικότητα και την ανάπτυξη.



## 2.2 Ανταγωνιστικότητα

Η νέα πραγματικότητα που απορρέει από την παγκοσμιοποιημένη οικονομία, συνεπάγεται όρους και απαιτήσεις για ευημερία και πρόοδο διαφορετικούς από αυτούς που ίσχυαν στο παρελθόν. Στο πλαίσιο αυτό η ανταγωνιστικότητα αποτελεί πλέον κύριο ζητούμενο για μία χώρα, η δε βελτίωσή της αναδεικνύεται σε στόχο μείζονος σημασίας.

Υιοθετώντας τα παραπάνω ο ΣΕΒ αναπτύσσει δράσεις που επηρεάζουν παράγοντες προσδιοριστικούς της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων όπως είναι η συνεχής ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, η προώθηση της χρήσης τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνιών και η υποστήριξη της έρευνας και καινοτομίας.

Συνεργάζεται επίσης με το «World Economic Forum», μετέχει στο Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας και Ανάπτυξης (ΕΣΑΑ), συνεχίζει να λειτουργεί το Παρατηρητήριο Ανταγωνιστικότητας, ενώ στηρίζει και το Παρατηρητήριο για την πρόοδο εφαρμογής της Στρατηγικής της Λισαβόνας που λειτουργεί η ΟΚΕ.

### 2.2.1 Το Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας και Ανάπτυξης (ΕΣΑΑ)

Το ΕΣΑΑ λειτουργεί από τα μέσα του 2002 ενώ από τον Σεπτέμβριο του 2004 καθιερώθηκε ως ανώτατο γνωμοδοτικό όργανο του Υπουργείου Ανάπτυξης, για κάθε θέμα σχετικό με τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας.

Συνεργάζεται με συναρμόδια Υπουργεία, παραγωγικούς και κοινωνικούς φορείς καθώς και με εκπροσώπους από το χώρο της αυτοδιοίκησης και του ευρύτερου δημόσιου τομέα αποσκοπώντας:

- Στον προσδιορισμό και εξειδίκευση των γενικών στόχων της ολοκληρωμένης στρατηγικής για την ανταγωνιστικότητα και την ανάπτυξη.
- Στην εξασφάλιση της συμμετοχής όλων των φορέων στη διαμόρφωση των γενικών αξόνων της στρατηγικής, τη συναίνεση και την κινητοποίηση όλων για την υλοποίηση της και την πραγματοποίηση ποσοτικά συγκεκριμένων αποτελεσμάτων.
- Στην παρακολούθηση της εφαρμογής της στρατηγικής, την αξιολόγηση της επίδοσης των φορέων και της αποτελεσματικότητας των μέτρων, καθώς και τη διατύπωση προτάσεων για επικαιροποίηση ή τροποποίηση της αναπτυξιακής στρατηγικής.
- Στη μέριμνα των εμπλεκόμενων φορέων για την προώθηση της ευρύτερης κινητοποίησης και συνεργασίας.

*Ο ΣΕΒ διατύπωσε προτάσεις κυρίως για το μέρος που αφορά στην πολιτική για την ανταγωνιστικότητα.*

Η λειτουργία του ΕΣΑΑ ανατέθηκε στην Ειδική Γραμματεία για την Ανταγωνιστικότητα του Υπουργείου Ανάπτυξης και, ως όργανα υποστήριξής του, θεσμοθετήθηκαν η Επιτροπή Εμπειρογνομώνων και η Διεύθυνση Προώθησης της Ανταγωνιστικότητας.

Ο ΣΕΒ με τη συμμετοχή του Προέδρου του στο ΕΣΑΑ καθώς και με τη συμμετοχή εκπροσώπου του στην Επιτροπή Εμπειρογνομώνων συνέβαλε κατά την περίοδο 2005-2006:

- Στη σύνταξη εισήγησης για τις επιπτώσεις της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης στην ανταγωνιστικότητα.
- Στην εκπόνηση προτάσεων για τη διαμόρφωση των δράσεων του Υπουργείου Ανάπτυ-

- Ξης στο πλαίσιο της Προγραμματικής Περιόδου 2007-13 (Δ' ΚΠΣ).
- Στην αξιολόγηση της Έκθεσης Ανταγωνιστικότητας 2004.
- Στην προετοιμασία της Έκθεσης Ανταγωνιστικότητας 2005.

Κατά την προετοιμασία της Έκθεσης Ανταγωνιστικότητας 2005 ο ΣΕΒ διατύπωσε προτάσεις κυρίως για το μέρος που αφορά στην πολιτική για την ανταγωνιστικότητα. Για το σκοπό αυτό συγκεντρώθηκαν όλες οι προτάσεις των εκθέσεων των δύο προηγούμενων ετών και στη συνέχεια ξεκίνησε μία προσπάθεια αποδελτίωσης και αναλυτικής καταγραφής όλων των πολιτικών που έχουν εφαρμοστεί για την κάλυψή τους.

## 2.2.2 World Economic Forum

Ο ΣΕΒ συνεργάζεται με τον Οργανισμό World Economic Forum (WEF) στη διενέργεια της παγκόσμιας συγκριτικής έρευνας σχετικά με την ανταγωνιστικότητα των οικονομιών. Η έρευνα αυτή πραγματοποιείται σε ετήσια βάση και τα αποτελέσματά της δημοσιεύονται στις εκθέσεις με τίτλο «Global Competitiveness Report», στις οποίες αναλύεται κάθε φορά η ανταγωνιστικότητα ενός μεγάλου αριθμού χωρών από όλο τον κόσμο και γίνεται ιεράρχησή τους με βάση συγκεκριμένους δείκτες.

*Το 2005 και σε ότι αφορά στον δείκτη ανταγωνιστικότητας για ανάπτυξη η Ελλάδα κατατάχθηκε στην 46η θέση, εννέα θέσεις χαμηλότερα από το 2004.*

Εκτός από την παραπάνω έκθεση του WEF, τα αποτελέσματα της έρευνας παρουσιάζονται και σε ειδική έκθεση με τίτλο «Η Ανταγωνιστικότητα της Ελλάδας, Ανάλυση με βάση την Έκθεση του WORLD ECONOMIC FORUM» την οποία εκδίδει κάθε χρόνο ο ΣΕΒ. Η έκθεση αυτή που περιέχει τα κύρια ευρήματα καθώς και αναλυτική παρουσίαση των αποτελεσμάτων που αναφέρονται στη χώρα μας, παρουσιάζεται σε συνέντευξη τύπου και αποστέλλεται στην Κυβέρνηση και σε κοινωνικούς φορείς με στόχο να χρησιμοποιηθεί για τη διαμόρφωση πολιτικών βελτίωσης της ανταγωνιστικής της θέσης.



Ειδικά για το έτος 2005 και σε ότι αφορά στον δείκτη ανταγωνιστικότητας για ανάπτυξη, η Ελλάδα κατατάχθηκε στην 46η θέση, εννέα θέσεις χαμηλότερα από το 2004 που ήταν στην 37η. Σύμφωνα με το WEF, η σημαντική αυτή επιδείνωση συνδέεται με τα σοβαρά προβλήματα στο μακροοικονομικό περιβάλλον, τα οποία με τη σειρά τους οφείλονται στο μεγάλο δημοσιονομικό έλλειμμα και στην αυξανόμενη απαισιοδοξία του επιχειρηματικού κόσμου σε σχέση με τις βραχυπρόθεσμες προβλέψεις για την οικονομία. Η παραπάνω κατάταξη της Ελλάδας είναι η χαμηλότερη μεταξύ των χωρών της ΕΕ-25 με εξαίρεση την Ιταλία και την Πολωνία που καταλαμβάνουν την 47η και 51η θέση αντίστοιχα.

Αντίθετα, στο δείκτη επιχειρηματικής ανταγωνιστικότητας σημειώθηκε οριακή βελτίωση, από την 41η θέση το 2004 στην 40η το 2005, ενώ στο δείκτη ολικής ανταγωνιστικότητας παρατηρήθηκε μια μικρή βελτίωση, από την 51η το 2004 στην 47η το 2005.

Προκειμένου να ανατραπεί η φθίνουσα πορεία της Ελλάδας στην παγκόσμια κατάταξη των δεικτών ανταγωνιστικότητας και ειδικά του δείκτη ανταγωνιστικότητας για ανάπτυξη, ο ΣΕΒ πρότεινε να γίνουν συντονισμένες προσπάθειες όχι μόνο για άρση των αιτίων που αναδεικνύει η έκθεση του WEF αλλά και για βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος και την αναθεώρηση των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης.

Οι σχετικές με τα παραπάνω θέσεις του Συνδέσμου καθώς και οι αντίστοιχες δράσεις την περίοδο 2005-6 περιγράφονται σε ειδικά κεφάλαια του παρόντος απολογισμού.

### 2.2.3 Έτος Ανταγωνιστικότητας

Αποσκοπώντας στην ανάδειξη της ανταγωνιστικότητας ως εθνικού θέματος πρώτης προτεραιότητας για την οικονομική ανάπτυξη και την ευημερία ο ΣΕΒ πρότεινε και έγινε τελικά δεκτό από την Κυβέρνηση να αναδειχθεί το 2005 ως «Έτος Εθνικής Ανταγωνιστικότητας».

Στο πλαίσιο αυτό ο Σύνδεσμος ανέλαβε και συνεχίζει να αναλαμβάνει και κατά το τρέχον έτος πρωτοβουλίες, οι κυριότερες των οποίων αναλύονται στις αμέσως επόμενες ενότητες.

#### 2.2.3.1 Προώθηση συστήματος μέτρησης του κόστους ιδιωτικών επιχειρήσεων για την ικανοποίηση διοικητικών απαιτήσεων

Βασίζομενος σε διεθνείς προσεγγίσεις και κυρίως στην εφαρμογή που υιοθέτησε η Ολλανδική Κυβέρνηση, ο ΣΕΒ εξεπόνησε από κοινού με το IOBE, ένα μοντέλο προσαρμοσμένο στην ελληνική πραγματικότητα, για την εκτίμηση του κόστους που συνεπάγονται για τις ιδιωτικές επιχειρήσεις οι διοικητικές απαιτήσεις.

Για το σκοπό αυτό, διαμορφώθηκε ερωτηματολόγιο με τις κυριότερες κατηγορίες υποχρεώσεων των επιχειρήσεων έναντι της δημόσιας διοίκησης, το οποίο και απαντήθηκε από εταιρείες μικρού, μεσαίου και μεγάλου μεγέθους με προσωπικές συνεντεύξεις.

Από την έρευνα και τις συζητήσεις προέκυψαν ως κύριες διαπιστώσεις αφενός μεν ότι η γραφειοκρατική επιβάρυνση είναι μέγεθος μετρήσιμο σε όρους αναγκαίας απασχόλησης και νομισματικού κόστους, αφετέρου δε ότι αυτή αποδεικνύεται πολύ σημαντική για τις επιχειρήσεις όλων των μεγεθών και ιδιαίτερα για τις μικρές, καθώς το συνεπαγόμενο κόστος αντιπροσωπεύει ποσοστό περίπου 7,2% της προστιθέμενης αξίας σε αυτές. Το αντίστοιχο ποσοστό για μια μεσαία επιχείρηση είναι περίπου 3,7% και για μια μεγάλη επιχείρηση 1,6%.

Σύμφωνα με την παραπάνω έρευνα, μερικά μέτρα που μπορούν να ληφθούν άμεσα για τη μείωση του κόστους προσαρμογής των επιχειρήσεων στις απαιτήσεις της δημόσιας διοίκησης είναι:

- Η εγκατάσταση συστημάτων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης στους τομείς των εργασιακών ρυθμίσεων και των αδειοδοτήσεων και εξασφάλιση της ηλεκτρονικής επικοινωνίας μεταξύ των υπηρεσιών.
- Η ενσωμάτωση των απαιτήσεων για την παροχή στατιστικών στοιχείων σε ενιαίο ερωτηματολόγιο που θα διαχειρίζεται μία μόνο υπηρεσία και θα παρέχει επιμέρους τμήματα πληροφοριών στις άλλες υπηρεσίες. Η Εθνική Στατιστική Υπηρεσία θα μπορούσε να εκσυγχρονισθεί για να επιτελέσει αυτό το έργο.
- Η ενίσχυση των μικρομεσαίων επιχειρήσεων προκειμένου να βελτιώσουν τη δυνατότητά τους να αξιοποιούν τα ηλεκτρονικά μέσα στις σχέσεις τους με το δημόσιο.



Εκδήλωση του ΣΕΒ με θέμα: 'Για Αποτελεσματικότερη Νομοθεσία και Ρυθμίσεις-Επιπτώσεις στην Ανταγωνιστικότητα και το Κόστος' (16/6/2005)

### 2.2.3.2 Προώθηση συστήματος δημιουργίας μηχανισμού ελέγχου των επιπτώσεων του νομοθετικού έργου στην ανταγωνιστικότητα της οικονομίας (Impact Assessment)

*Η προώθηση συστήματος δημιουργίας μηχανισμού ελέγχου των επιπτώσεων του νομοθετικού έργου στην ανταγωνιστικότητα αποτελεί ένα γενικό αίτημα.*

Η προώθηση συστήματος δημιουργίας μηχανισμού ελέγχου των επιπτώσεων του νομοθετικού έργου στην ανταγωνιστικότητα αποτελεί ένα γενικό αίτημα πολλών κοινωνικών φορέων σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Ο ΣΕΒ είχε διατυπώσει την αναγκαιότητα ύπαρξης ενός τέτοιου μηχανισμού μέσω της συμμετοχής του στο Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας και Ανάπτυξης, το οποίο και την αποδέχτηκε εισηγούμενο παράλληλα την προώθησή του.

Επιπροσθέτως και προκειμένου να καταδειχθεί η σημασία του μηχανισμού ανάλυσης επιπτώσεων του νομοθετικού έργου και να αναπτυχθεί η σχετική τεχνογνωσία, έγινε μια ενδεικτική μεθοδολογική προσέγγιση για την ανάλυση των επιπτώσεων του Νόμου για την αξιοποίηση των Ολυμπιακών Εγκαταστάσεων.

Η παραπάνω ανάλυση παρουσιάστηκε - μαζί με το μοντέλο για την εκτίμηση του κόστους που συνεπάγονται οι διοικητικές απαιτήσεις για τις ιδιωτικές επιχειρήσεις - σε ειδική εκδήλωση που διοργάνωσε ο ΣΕΒ στις 16 Ιουνίου 2005 στο Αμφιθέατρο Μεγάρου Διοικητού Θ. Καρατζά στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος.

### 2.2.3.3 Ανοικτό Φόρουμ για την Ανταγωνιστικότητα και την Ανάπτυξη



Ο ΣΕΒ ανέλαβε στο πλαίσιο του Έτους Ανταγωνιστικότητας 2005 τη διοργάνωση του Ανοικτού Φόρουμ, ενός ανοικτού διαλόγου για την ανταγωνιστικότητα και την ανάπτυξη, με στόχο να ευαισθητοποιήσει την ευρύτερη κοινωνία ως προς τη σημασία της ανταγωνιστικότητας και να παράξει πρακτικές προτάσεις βελτίωσής της μέσω της ευρείας συμμετοχής όλων των κοινωνικών ομάδων.

Για την οργάνωση και λειτουργία του Ανοικτού Φόρουμ συστάθηκαν τρεις επιτροπές - Κεντρική, Επιστημονική και Οργανωτική - με 32 συμμετέχοντες ενώ η όλη προσπάθεια βασίστηκε αρχικά σε τρεις κεντρικούς άξονες και πιο συγκεκριμένα:

- Στη διεξαγωγή της πρώτης πανελλαδικής ποιοτικής και ποσοτικής Έρευνας για την ανταγωνιστικότητα.
- Στη διαμόρφωση ειδικής ιστοσελίδας στην ηλεκτρονική διεύθυνση [www.anoiktoforum.gr](http://www.anoiktoforum.gr), όπου ο επισκέπτης έχει τη δυνατότητα να συμμετάσχει στο δημόσιο διάλογο που διεξάγεται με τη μέθοδο της ηλεκτρονικής διαβούλευσης (e-forum).

- Σε συναντήσεις διαλόγου που διήρκησαν δύο ημέρες, στις 5 και 6 Δεκεμβρίου 2005, στο ξενοδοχείο HILTON, όπου συμμετείχαν περισσότεροι από 120 ομιλητές, συζητητές και εισηγητές, προερχόμενοι από την πλειοψηφία των οικονομικών και κοινωνικών ομάδων της χώρας μας με στόχο να γίνει χρήση των συμπερασμάτων για την περαιτέρω επεξεργασία του Εθνικού Προγράμματος Μεταρρυθμίσεων 2005 - 2008 για την υλοποίηση της στρατηγικής της Λισαβόνας στην Ελλάδα.

Ειδικότερα, την 1η ημέρα των συναντήσεων συνεδρίασαν οκτώ ομάδες εργασίας (workshops) με τη συμμετοχή άνω των 120 πανεπιστημιακών και άλλων τεχνοκρατών, εκπροσώπων των κορυφαίων συνδικαλιστικών και εργοδοτικών οργανώσεων, δασκάλων και καθηγητών, μη κυβερνητικών οργανώσεων, ελεύθερων επαγγελματιών, δημοσιογράφων και επιχειρηματιών.



Ο πρόεδρος της Κεντρικής Επιτροπής του Ανοικτού Φόρουμ για την Ανταγωνιστικότητα και την Ανάπτυξη, κ. Δημήτρης Δασκαλόπουλος, χαιρετίζει την εκδήλωση (6/12/2005)

*Η ολοκλήρωση των εργασιών του Ανοικτού Φόρουμ 05 σηματοδότησε μια καινούρια αρχή: ένα διαρκές Ανοικτό Φόρουμ μεταξύ των κοινωνικών εταίρων και της Πολιτείας, μεταξύ των θεσμικών παραγόντων και της ίδιας της κοινωνίας.*

Τη 2η ημέρα παρουσιάστηκαν τα συμπεράσματα των Ομάδων Εργασίας και η έρευνα κοινού για την ανταγωνιστικότητα. Από αυτήν την τελευταία προέκυψε ότι οι Έλληνες τοποθετούνται θετικά απέναντι στην έννοια της ανταγωνιστικότητας, είναι έτοιμοι να ακούσουν και να ενημερωθούν γι' αυτή και περιμένουν δράσεις από τους παράγοντες που συμβάλουν στην ενίσχυσή της.

Διεξήχθησαν επίσης τρία πάνελ συζητήσεων με εκπροσώπους της πολιτικής, της συνδικαλιστικής και της επιχειρηματικής ηγεσίας. Το κάθε πάνελ κλήθηκε να εξηγήσει πώς μπορεί η τάξη που εκπροσωπεί να συμβάλει στην προσπάθεια βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας.

Τις εργασίες του διήμερου παρακολούθησαν περί τους 500 ενδιαφερόμενους.

Τα συμπεράσματα που προέκυψαν συνοψίζονται στα εξής:



*Η Επίτροπος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, Υπεύθυνη Θεμάτων για την Κοινωνία της Πληροφορίας και τα Μέσα Ενημέρωσης, κα Viviane Reding στο Ανοικτό Φόρουμ για την Ανταγωνιστικότητα και την Ανάπτυξη (5/12/2005)*

- το βασικότερο πρόβλημα της ελληνικής οικονομίας σήμερα είναι η δημοσιονομική κατάσταση και η γενικότερη λειτουργία του δημόσιου τομέα.
- εξακολουθούν να υπάρχουν στοιχεία που νοθεύουν τον ανταγωνισμό όπως η μονοπωλιακή διάρθρωση αγορών, αθέμιτες πρακτικές, προνόμια και κλειστά επαγγέλματα, κρατικά μονοπώλια.
- η τόνωση της επιχειρηματικότητας μπορεί να συμβάλει αποφασιστικά στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας, υπό την προϋπόθεση ότι η επιχειρηματική δραστηριότητα θα χαρακτηρίζεται από ποιοτικά στοιχεία τα οποία είναι: η εταιρική διακυβέρνηση, ο σεβασμός στο περιβάλλον, η κοινωνική ευθύνη, η καινοτομικότητα, η χρήση σύγχρονων τεχνολογιών, και η εξωστρέφεια.
- η ανεργία παραμένει υψηλή και εντοπίζεται περισσότερο στους νέους και στις γυναίκες. Στην εξέλιξη αυτή σημαντικό ρόλο παίζουν η συνεχής μείωση της απασχόλησης στον αγροτικό τομέα, οι ελλείψεις του εκπαιδευτικού συστήματος και η χαλαρή σχέση προσφοράς και ζήτησης.
- ο δημόσιος τομέας και η μη αποδοτική λειτουργία του αποθαρρύνει την επιχειρηματικότητα και αυξάνει το κόστος της οικονομικής δραστηριότητας, επιβαρύνοντας συνεπώς, την ανταγωνιστικότητα.
- η ανταγωνιστικότητα και ο σεβασμός στο περιβάλλον είναι συμβατές έννοιες και οι συνέργειες πολλές.
- υπάρχουν σημαντικές καθυστερήσεις σε όλους τους τομείς που συνδιαμορφώνουν την κοινωνία της γνώσης.



*Συζήτηση με τους εκπροσώπους της Επιχειρηματικής Ηγεσίας στα πλαίσια του Ανοικτού Φόρουμ για την Ανταγωνιστικότητα και την Ανάπτυξη (6/12/2005)*

Η ολοκλήρωση των εργασιών του Ανοικτού Φόρουμ 05 δεν σήμανε και το τέλος της ύπαρξής του. Αντίθετα, σηματοδότησε μια καινούρια αρχή: ένα διαρκές Ανοικτό Φόρουμ μεταξύ των κοινωνικών εταίρων και της Πολιτείας, μεταξύ των θεσμικών παραγόντων και της ίδιας της κοινωνίας. Σε αυτό το πλαίσιο, ο ανοικτός διάλογος μέσω της ιστοσελίδας του Ανοικτού Φόρουμ συνεχίζει να λειτουργεί με ανανεωμένα θεματικά πεδία ενώ σχεδιάζονται νέες διοργανώσεις στην περιφέρεια.

#### 2.2.4 Παρατηρητήριο Ανταγωνιστικότητας

Το Παρατηρητήριο Ανταγωνιστικότητας του ΣΕΒ ξεκίνησε να λειτουργεί το 2002. Στόχοι του είναι η παρακολούθηση των εξελίξεων που επηρεάζουν την ανταγωνιστικότητα της ελληνικής οικονομίας και των ελληνικών επιχειρήσεων καθώς και η περιοδική παραγωγή οικονομικών εκθέσεων – μελετών με αντίστοιχες προτάσεις πολιτικής. Οι εκθέσεις αυτές είναι τα Δελτία Ανταγωνιστικότητας τα οποία εκδίδονται κάθε μήνα.

Μέχρι σήμερα έχουν εκδοθεί συνολικά 39 Δελτία Ανταγωνιστικότητας. Τα θέματα των Δελτίων του τελευταίου 12μήνου είναι:

1. Εξελίξεις μισθών, παραγωγικότητας και μοναδιαίου κόστους εργασίας - Ελλάδα και Ευρωπαϊκή Ένωση (Τεύχος 39 Απρίλιος 2006).
2. Συγκριτική αξιολόγηση (benchmarking) Επιχειρηματικών επιδόσεων στη Βιομηχανία την τριετία 2002 – 2004 (Τεύχος 38 Μάρτιος 2006).
3. Κλειδί για την αύξηση της απασχόλησης και της ανταγωνιστικότητας η αναβάθμιση των δεξιοτήτων του ενεργού δυναμικού της ΕΕ - Επιτακτική η βελτίωση των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης στην Ελλάδα (Τεύχος 37 Φεβρουάριος 2006).
4. Ανταγωνισμός στις αγορές προϊόντων στις χώρες του ΟΟΣΑ - Χαμηλή η θέση της Ελλάδας (Τεύχος 36 Ιανουάριος 2006).
5. Οι σημερινές προκλήσεις των κλάδων της βιομηχανίας σύμφωνα με την Ε.Ε.: Αναγκαία η ενίσχυση του μεταποιητικού τομέα της ΕΕ για την πλήρη αξιοποίηση του δυναμικού ανάπτυξης της (Τεύχος 35 Δεκέμβριος 2005).
6. Το Επίπεδο Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στην Ελλάδα - Επιπτώσεις στην Ανταγωνιστικότητα (Τεύχος 34 Νοέμβριος 2005).
7. Ανερχόμενοι και φθίνοντες κλάδοι της μεταποίησης στην Ελλάδα 1995-2002 (Τεύχος 33 Οκτώβριος 2005).
8. Τα αποτελέσματα της έρευνας του World Economic Forum (Τεύχος 32 Σεπτέμβριος 2005).
9. Εθνικό Σχέδιο Δράσης για τη Στρατηγική της Λισαβόνας: προτάσεις του ΣΕΒ για τη διαμόρφωσή του (Τεύχος 31 Ιούλιος- Αύγουστος 2005)
10. Το κόστος της γραφειοκρατίας σε προστιθέμενη αξία και ανθρώπινο δυναμικό (Τεύχος 30 Ιούνιος 2005)
11. Πως τα εμπόδια στις σχέσεις των επιχειρήσεων με το κράτος επηρεάζουν την ανταγωνιστικότητα των ελληνικών επιχειρήσεων (Τεύχος 29 Μάιος 2005)

*Τηρείται βάση δεδομένων με στοιχεία ισολογισμών περίπου 12.000 επιχειρήσεων από το 1998 μέχρι και το 2004.*

Το Παρατηρητήριο ασχολείται επίσης με την ευρεία ανάλυση δεικτών συγκριτικής επίδοσης (benchmarking) στους κλάδους της μεταποίησης και για επιλεγμένους οικονομικούς δείκτες όπως είναι η μεταβολή των πωλήσεων, τα κέρδη και η κεφαλαιακή διάρθρωση. Σε αυτή την ανάλυση γίνεται σύγκριση της επίδοσης των τριών επιχειρήσεων-πρωταθλητών κάθε κλάδου με τη μέση επίδοση όλων των επιχειρήσεων του κλάδου σε μια συγκεκριμένη περίοδο. Τα συνοπτικά αποτελέσματα της τελευταίας ανάλυσης η οποία αφορά στην περίοδο 2002-2004 περιλαμβάνονται στο Δελτίο Ανταγωνιστικότητας Μαρτίου 2006 ενώ τα αναλυτικά στοιχεία ανά κλάδο δραστηριότητας είναι διαθέσιμα μόνο στα μέλη του ΣΕΒ.

Στο πλαίσιο λειτουργίας του Παρατηρηρίου Ανταγωνιστικότητας, τηρείται επίσης βάση δεδομένων με στοιχεία ισολογισμών περίπου 12.000 επιχειρήσεων από το 1998 μέχρι και το 2004. Η βάση ενημερώνεται κάθε χρόνο και αποτελεί ένα χρήσιμο εργαλείο για διάφορες αναλύσεις καθώς και για την εξαγωγή των δεικτών συγκριτικής επίδοσης.

### 2.2.5 Στρατηγική Λισαβόνας

Ύστερα από την παρουσίαση της «έκθεσης Wim Kok» και τη συζήτησή της στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο το Νοέμβριο του 2004, η επανενεργοποίηση της Στρατηγικής της Λισαβόνας αποτελεί πλέον προτεραιότητα για την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο.

Με την ευκαιρία της ενδιάμεσης αναθεώρησης της Στρατηγικής κατά τη διάρκεια του Εαρινού Συμβουλίου το Μάρτιο 2005, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή παρουσίασε στους αρχηγούς των κρατών της Ευρωπαϊκής Ένωσης ολοκληρωμένη δέσμη κατευθυντηρίων γραμμών για την ανάπτυξη και την απασχόληση.

Πρόκειται για νέο σύστημα διακυβέρνησης του Στρατηγικού Προγράμματος για την υλοποίηση των στόχων της Λισαβόνας που αποτελείται από σύνολο ενοποιημένων κατευθυντηρίων γραμμών ενίσχυσης της οικονομίας και της απασχόλησης.

Δεδομένου ότι η μακροοικονομική, μικροοικονομική και η πολιτική απασχόλησης είναι αλληλένδετες και πρέπει να αλληλοενισχύονται, η συνένωση των κατευθυντηρίων γραμμών για την οικονομική ανάπτυξη, την αύξηση της απασχόλησης και την καταπολέμηση της ανεργίας, αποτελούσε πάγιο αίτημα των κοινωνικών εταίρων. Ως εκ τούτου η δημιουργία ενός απλούστερου, ευέλικτου και εστιασμένου συστήματος εκπόνησης των «Εθνικών Προγραμμάτων Μεταρρύθμισης» (ΕΠΜ) για την επίτευξη της Στρατηγικής της Λισαβόνας, έτυχε της θετικής αποδοχής των κυβερνήσεων των κρατών μελών της Ένωσης και των κοινωνικών εταίρων.

*Η επανενεργοποίηση της Στρατηγικής της Λισαβόνας αποτελεί πλέον προτεραιότητα για την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο.*

Το συντονισμό των ενεργειών για τη διαμόρφωση του ελληνικού ΕΠΜ ανέλαβε ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών κ. Αλογοσκούφης με αναπληρώτρια τη Διευθύντρια του Οικονομικού Γραφείου του Πρωθυπουργού κα Λουρή.

Ο ΣΕΒ παρακολουθώντας τις παραπάνω εξελίξεις και ανταποκρινόμενος στο αίτημα για συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων στη διαδικασία προετοιμασίας και υποβολής των ΕΠΜ υπέβαλε στην Κυβέρνηση ένα κείμενο συγκεκριμένων προτεινόμενων μέτρων για την επίτευξη των στόχων της Λισαβόνας τον Ιούλιο του 2005.

Το τελικό κείμενο του ΕΠΜ υποβλήθηκε από την Κυβέρνηση στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή τον περασμένο Οκτώβριο.

Ο ΣΕΒ εξέφρασε τις θέσεις του επ' αυτού, οι οποίες επικεντρώνονται στο ότι το Πρόγραμμα χρειάζεται περαιτέρω βελτίωση με κύρια ζητούμενα:

- να κάνει ιεραρχήσεις επιλογών
- να επικεντρώνεται σε προτεραιότητες και να τις υπηρετεί με δέσμες μέτρων που σχετίζονται μεταξύ τους
- να αναλύει τα μέτρα σε συγκεκριμένες δράσεις
- να προϋπολογίζει κόστος, να κατανέμει την ευθύνη και να διαμορφώνει χρονοπρόγραμμα υλοποίησης κάθε δράσης ορίζοντας δείκτες μέτρησης για την παρακολούθηση της ολοκλήρωσης της
- να εισάγει δείκτες αξιολόγησης του αποτελέσματος (άμεσου, ενδιάμεσου και απώτερου)
- να προβλέπει μηχανισμούς παρακολούθησης για την έγκαιρη επισήμανση προβλημάτων και την εισήγηση διορθωτικών παρεμβάσεων.

Τις παραπάνω θέσεις υιοθέτησε και η UNICE σε κείμενο αξιολόγησης των ΕΠΜ που υπέβαλλαν τα κράτη – μέλη της ΕΕ. Ο ΣΕΒ πρότεινε επίσης στην UNICE να καθιερώσει ένα δείκτη για την πρόοδο των μεταρρυθμίσεων για την επίτευξη των στόχων της Λισαβόνας. Η πρόταση αυτή στηρίχθηκε από την Γαλλία, την Αυστρία και την Γερμανία και έγινε τελικά δεκτή. Από την άνοιξη του 2006 οι δμηνιαίες εκθέσεις της με τίτλο «Economic Outlook» περιλαμβάνουν μια αξιολόγηση της προόδου που σημειώνεται στο συγκεκριμένο θέμα.

Στις 25 Ιανουαρίου 2006 η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δημοσίευσε την Ετήσια Έκθεση Προόδου για την εφαρμογή των Εθνικών Προγραμμάτων Μεταρρυθμίσεων (ΕΠΜ). Η έκθεση αυτή αποτελεί μια καλή βάση για την περαιτέρω βελτίωση των προγραμμάτων και την παρακολούθηση των μέτρων για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της Ευρώπης.

Η αξιολόγηση της Επιτροπής για το ελληνικό Πρόγραμμα περιλαμβάνει παρατηρήσεις, οι οποίες σε γενικές γραμμές συγκλίνουν με τις παρατηρήσεις που είχε κάνει ο ΣΕΒ κατά τη διαδικασία διαβούλευσης της Κυβέρνησης με τους κοινωνικούς εταίρους.

Ειδικότερα, ο Σύνδεσμος συμφωνεί με την Επιτροπή στο ότι πρώτες προτεραιότητες για την Ελλάδα είναι η βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος και του ανταγωνισμού καθώς και η ενίσχυση της έρευνας και της καινοτομίας, ενώ κρίσιμο στοιχείο για την εξασφάλιση βιώσιμης ανάπτυξης της οικονομίας στο σύνολό της είναι ο εκσυγχρονισμός της δημόσιας διοίκησης, δηλαδή η βελτίωση της αποτελεσματικότητάς της. Επιπλέον, ο ΣΕΒ θεωρεί πως μεταξύ των προτεραιοτήτων για την Ελλάδα θα πρέπει να είναι και η τακτοποίηση των δημοσιονομικών ελλειμμάτων καθώς και η μείωση της ανεργίας.

### 2.2.6 Παρατηρητήριο Λισαβόνας

Μια σημαντική πρωτοβουλία που αναπτύχθηκε στο πλαίσιο επανενεργοποίησης της Στρατηγικής της Λισαβόνας ήταν η δημιουργία Παρατηρητηρίου Παρακολούθησης της Στρατηγικής της Λισαβόνας από την ΟΚΕ στο οποίο συμμετέχει ενεργά ο ΣΕΒ, μεταφέροντας και την εμπειρία του από τη λειτουργία ανάλογου δικού του Παρατηρητηρίου την περίοδο 2003-2005.

Η λειτουργία του Παρατηρητηρίου της ΟΚΕ είναι επικεντρωμένη στην:

- Παρακολούθηση και αξιολόγηση των πολιτικών του Εθνικού Προγράμματος Μεταρρυθμίσεων για την υλοποίηση της Στρατηγικής της Λισαβόνας στην Ελλάδα.
- Παρακολούθηση και αξιολόγηση της πορείας υλοποίησης και των επιπτώσεων στην ανταγωνιστικότητα, στο ανθρώπινο δυναμικό και στην απασχόληση των επί μέρους δράσεων που υλοποιούνται στο πλαίσιο των προαναφερομένων πολιτικών.
- Εντοπισμό καθυστερήσεων και ελλείψεων αλλά και διατύπωση συγκεκριμένων προτάσεων βελτίωσης.
- Σύνταξη περιοδικών εκθέσεων αναφορικά με τα προαναφερόμενα καθώς και αναφορικά με τις εξελίξεις που σημειώνοντας στους δείκτες υλοποίησης της Στρατηγικής της Λισαβόνας.



### 2.2.7 Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης 2000-2006

Τα στοιχεία, τα οποία ετέθησαν υπόψη της Κεντρικής Επιτροπής Παρακολούθησης κατά την 8η Συνεδρίασή της στις αρχές του περασμένου Δεκεμβρίου, έφεραν το Γ' ΚΠΣ να εμφανίζει μέση απορροφητικότητα 36,2% στο Εθνικό Σκέλος και 33% στο περιφερειακό.

Με δεδομένο ότι στις αρχές Δεκεμβρίου 2004 τα αντίστοιχα ποσοστά απορρόφησης ήταν 30% για το Εθνικό και 22% για το περιφερειακό σκέλος, διαπιστώνεται κάποια πρόοδος (ιδιαίτερα σε ότι αφορά στα ΠΕΠ), η οποία όμως δεν διασφαλίζει τη δυνατότητα να επωφεληθεί η χώρα του συνόλου των κοινοτικών κονδυλίων, που της έχουν διατεθεί στο πλαίσιο της παρούσας προγραμματικής περιόδου.

Το γεγονός ότι μέχρι και σήμερα οι απώλειες πόρων στο πλαίσιο του κανόνα  $n+2$  είναι μικρές, δεν πρέπει επ' ουδενί να προκαλεί εφησυχασμό.

Σίγουρα οι προσπάθειες των ελληνικών αρχών ως προς αυτό το ζήτημα είχαν αίσια έκβαση για το έτος 2005, η αντιμετώπιση όμως του προβλήματος μετατίθεται και μάλιστα σωρευτικά για την επόμενη τριετία.

Εάν μάλιστα ληφθεί υπόψη ότι και το ποσοστό των νομικών δεσμεύσεων μέχρι τον περασμένο Απρίλιο δεν υπερέβαινε κατά μέσο όρο το 65% στο τομεακό και περιφερειακό σκέλος, η διαπραγμάτευση τους επόμενους μήνες θα πρέπει να εστιασθεί προς την εξασφάλιση παράτασης όχι μόνον ως προς τη δυνατότητα ανάληψης νέων νομικών δεσμεύσεων αλλά και ως προς το χρόνο μετουσίωσης αυτών των τελευταίων σε δαπάνες.

Εφόσον οι επιδιώξεις αυτές τελεσφορήσουν θα αναδειχθούν νέες προοπτικές για την επιτυχή διαχείριση του Γ' ΚΠΣ ενώ θα υπάρξει και μεγαλύτερη ευελιξία ως προς τη διαμόρφωση του εθνικού προϋπολογισμού για την επόμενη διετία που συμπίπτει και με την προσπάθεια για δημοσιονομική εξυγίανση.

*Η προσπάθεια για έγκαιρη απορρόφηση δεν πρέπει να οδηγήσει σε βεβιασμένες επιλογές.*

Από την άλλη πλευρά οι διαπραγματεύσεις της πολιτικής ηγεσίας του ΥΠΟΙΟ με τη Γενική Διεύθυνση «Περιφερειακή Πολιτική» της Ε.Ε. οδήγησαν στα μέσα του 2005 σε οριστική διευθέτηση του ζητήματος που είχε προκύψει σε σχέση με την επιλεξιμότητα ορισμένων έργων που αφορούσαν στα πρώτα χρόνια εφαρμογής του πλαισίου.

Οι επιβληθείσες ως απόρροια της διευθέτησης δημοσιονομικές διορθώσεις περιορίστηκαν στο 1/3 των αρχικώς αναμενομένων.

Η συμφωνία αυτή αποτέλεσε μία θετική εξέλιξη δεδομένου ότι σηματοδότησε και την απεμπλοκή των διαδικασιών υλοποίησης που είχαν αποτελεματωθεί για αρκετούς μήνες.

Τέλος κατά την τελευταία περίοδο μέσω διαδοχικών αναθεωρήσεων τόσο του τομεακού όσο και του περιφερειακού σκέλους καθώς και μέσω αντιστοίχων μεταφορών κονδυλίων, επιχειρείται η βελτίωση της δυναμικής του όλου εγχειρήματος και η μεγιστοποίηση των ωφελημάτων.

Ειδικά σε ότι αφορά στο τομεακό πρόγραμμα «Ανταγωνιστικότητα» ο αρχικός σχεδια-



σμός προέβλεπε την υλοποίηση υποδομών, οι περισσότερες από τις οποίες αποσκοπούσαν στην απρόσκοπτη λειτουργία επιχειρήσεων και αγορών (ενεργειακή τροφοδοσία, πιστοποίηση, οργανωμένη χωροθέτηση).

Η πρόθεση όμως για υλοποίηση κατά την τρέχουσα προγραμματική περίοδο δεν συνοδεύτηκε από προώθηση των διαδικασιών έγκαιρης ωρίμανσης των αντίστοιχων έργων, η ολοκλήρωση των οποίων μετατίθεται πλέον για την περίοδο 2007-13.

Ετέθη κατά συνέπεια θέμα επαναπροσανατολισμού των προοριζόμενων για αυτά κονδυλίων που κινδύνευαν να παραμείνουν αδιάθετα και να απωλεσθούν (ενδεχόμενο που είχε αναδειχθεί από τον ΣΕΒ ήδη από το 2003).

Με δεδομένη αυτήν την κατάσταση, αποφασίσθηκε η μεταφορά αυτών των τελευταίων και η διάθεσή τους για ενισχύσεις επενδύσεων. Η διαδικασία αυτή είχε προταθεί και από τον Σύνδεσμο ως πρόσφορη λύση για ελαχιστοποίηση της απώλειας πόρων καθώς και για αύξηση των διαθεσίμων του νέου Αναπτυξιακού Νόμου και των προγραμμάτων ενίσχυσης των ΜΜΕ.

Η προσπάθεια για έγκαιρη απορρόφηση δεν πρέπει όμως να οδηγήσει σε κατακερματισμούς δράσεων και επιλογές αμφισβητούμενης χρησιμότητας.

Σχετική με το παραπάνω είναι και η επισήμανση των κινδύνων που εγκυμονεί η σχεδιαζόμενη υιοθέτηση ειδικών πολιτικών για κάποιους κλάδους που εμφανίζουν προβλήματα εφόσον αυτές οι τελευταίες δεν αποσκοπούν σε εξορθολογισμούς και αναδιορθώσεις, αλλά αντίθετα εστιάζονται σε πρόσκαιρες ενισχύσεις που και στρεβλώσεις προκαλούν και την προβληματικότητα δεν θεραπεύουν.

Τέλος σε ότι αφορά στο τομεακό πρόγραμμα «Κοινωνία της Πληροφορίας» και με δεδομένη τη σημασία του για τον εκσυγχρονισμό της Διοίκησης και τη βελτίωση του επιπέδου εξυπηρέτησης επιχειρήσεων και πολιτών, ο ΣΕΒ εκφράζει τον έντονο προβληματισμό του για τις συνεχιζόμενες καθυστερήσεις που το έχουν οδηγήσει στην τελευταία σειρά κατάταξης σε ότι αφορά νομικές δεσμεύσεις και απορροφήσεις.

Ο Σύνδεσμος παρακολουθεί την εξέλιξη της υλοποίησης του Γ' ΚΠΣ μετέχοντας στις Επιτροπές Παρακολούθησης των τομεακών προγραμμάτων ενδιαφέροντός του καθώς και σε αξιολογητικές διαδικασίες δράσεων, μέσω των οποίων συγχρηματοδοτούνται ιδιωτικές επενδύσεις.

Επίσης η Ελληνική Αναπτυξιακή Εταιρία ΕΛΑΝΕΤ (στην οποία μετέχει ο ΣΕΒ) εμπλέκεται άμεσα ως ενδιάμεσος φορέας στην παρακολούθηση και διαχείριση δράσεων του ΕΠΑΝ με συνολικό προϋπολογισμό που αγγίζει τα 800 εκ. ευρώ.

### 2.2.8 4η Προγραμματική Περίοδος (2007-2013)

Η προετοιμασία του εθνικού στρατηγικού σχεδιασμού για την περίοδο 2007-2013 βρίσκεται σήμερα σε πλήρη εξέλιξη, οι δε στρατηγικές επιλογές ανάπτυξης της χώρας διαμορφώνονται μέσα από διαβουλεύσεις του ΥΠΟΙΟ με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς.

Στην παραπάνω διαδικασία μετέχει ενεργά ο ΣΕΒ ήδη από τον Ιούνιο του 2004.

Τον Δεκέμβριο του 2005 το ΥΠΟΙΟ ολοκλήρωσε τη σύνταξη του πρώτου σχεδίου για το στρατηγικό μέρος του «Εθνικού Στρατηγικού Πλαισίου Αναφοράς 2007-2013» (ΕΣΠΑ) που υποκαθιστά τα «Σχέδια Περιφερειακής Ανάπτυξης» των προηγούμενων προγραμματικών περιόδων.

Το σχέδιο, το οποίο αποτελεί ήδη αντικείμενο σχολιασμού από τους φορείς που μετέχουν στις διαδικασίες εκπόνησης των δράσεων της επόμενης προγραμματικής περιόδου, προτάσσει ως βασικές προτεραιότητες πολιτικής για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και της βιώσιμης οικονομικής ανάπτυξης:

- Την ενίσχυση της ισόρροπης Περιφερειακής Ανάπτυξης με έμφαση στην άρση των διαπεριφερειακών ανισοτήτων, με παράλληλη προώθηση διακρατικών και διασυνοριακών συνεργασιών.
- Την ενίσχυση των μεταφορικών ενεργειακών και τηλεπικοινωνιακών υποδομών.
- Την προώθηση της επιχειρηματικότητας και εξωστρέφειας με τη δημιουργία ευνοϊκού επιχειρηματικού περιβάλλοντος.
- Τη βελτίωση της ποιότητας και της έντασης των επενδύσεων σε ανθρώπινο κεφάλαιο, και τέλος
- Την προώθηση της ψηφιακής σύγκλισης και βελτίωση της διοικητικής ικανότητας της δημόσιας διοίκησης.

*Η επιτυχής ολοκλήρωση της διαπραγμάτευσης για τον Κοινοτικό προϋπολογισμό της περιόδου 2007-2013 στο Συμβούλιο Κορυφής του περασμένου Δεκεμβρίου, παρέχει στη χώρα μας μεγαλύτερες δυνατότητες.*

Μετά την οριστικοποίηση του στρατηγικού σκέλους του ΕΣΠΑ 2007-2013 θα ακολουθήσουν ως απόρροια διαδικασιών διαβούλευσης η εκπόνηση αντίστοιχων κειμένων εργασίας για το επιχειρησιακό σκέλος και τις διατάξεις εφαρμογής με προοπτική υιοθέτησης κατά το τέλος Ιουνίου 2006, και ολοκλήρωση της διαδικασίας έγκρισης από την Ε.Ε. μέχρι το τέλος του χρόνου.

Είναι γεγονός ότι η επιτυχής ολοκλήρωση της διαπραγμάτευσης για τον Κοινοτικό προϋπολογισμό της περιόδου 2007-2013 στο Συμβούλιο Κορυφής του περασμένου Δεκεμβρίου, παρέχει στη χώρα μας μεγαλύτερες δυνατότητες για αξιοποίηση των νέων δεδομένων που αναδεικνύουν η λειτουργία του διευρυμένου ενιαίου ευρωπαϊκού χώρου και η αναβαθμιζόμενη συνεργασία της Ε.Ε. με τις υπόλοιπες χώρες της Ν.Α. Ευρώπης και της Μεσογειακής λεκάνης.

Παρέχει επίσης πρόσθετα μέσα για ενίσχυση της επιχειρηματικότητας, περιφερειακή σύγκλιση και αποτελεσματική προσαρμογή στις απαιτήσεις της νέας Κοινής Αγροτικής Πολιτικής, στο πλαίσιο της οποίας το 10% περίπου του ενεργού πληθυσμού της χώρας θα πρέπει να απεξαρτηθεί από το καθεστώς των επιδοτήσεων, να απεγκλωβισθεί από μη βιώσιμες επιλογές και να επιδιώξει ποιότητα και διαφοροποίηση προκειμένου να βελτιώσει την ανταγωνιστική του θέση.

Ταυτόχρονα όμως η επόμενη προγραμματική περίοδος αποτελεί και την τελευταία



ευκαιρία για το μεγαλύτερο τμήμα της Ελλάδας να επωφεληθεί Κοινοτικών κονδυλίων μέσω της συμπεριλήψής του στο στόχο 1 της Περιφερειακής Πολιτικής της Ε.Ε.

Λαμβάνοντας υπόψη τα παραπάνω και επιδιώκοντας τη βέλτιστη επένδυση των Κοινοτικών πόρων της επόμενης περιόδου και την αποφυγή αστοχιών του παρελθόντος, ο ΣΕΒ προτάσσει στο πλαίσιο της συνεργασίας του με το ΥΠΟΙΟ:

- Τον έγκαιρο σχεδιασμό των δράσεων, θεωρώντας ότι η διαδικασία που έχει δρομολογηθεί και τα σχετικά χρονοδιαγράμματα εξυπηρετούν απόλυτα αυτόν το στόχο.
- Την έγκαιρη ωρίμανση των έργων έτσι ώστε οι ρυθμοί υλοποίησης στην αρχική φάση της νέας περιόδου να μην εξαρτώνται αποκλειστικά από «έργα γέφυρες».
- Τις απαραίτητες αλλαγές στο θεσμικό και διαδικαστικό πλαίσιο που να επιτρέπουν την αποτελεσματική λειτουργία νέων μηχανισμών υλοποίησης (π.χ. global grants) ή νέων επιχειρηματικών σχημάτων (π.χ. clusters).

Ιδιαίτερα σημαντική κρίνεται επίσης η έγκαιρη αποκατάσταση των δυσλειτουργιών του κρατικού μηχανισμού που έχουν οδηγήσει σε στασιμότητα τις προσπάθειες για εγκατάσταση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης από τις αρχές της δεκαετίας.

- Την επιλογή, εκπαίδευση και έγκαιρη πιστοποίηση των τελικών δικαιούχων.

## 2.2.9 Τιμολόγηση ενεργειακών προϊόντων

### 2.2.9.1 Ηλεκτρική ενέργεια

Η κατά 30% συμμετοχή του πετρελαίου και του φυσικού αερίου στη σύνθεση της καθαρής ηλεκτροπαραγωγής στη χώρα μας, επιβαρύνει το σχετικό κόστος εξαιτίας της σημαντικής ανόδου που έχει παρατηρηθεί τα δύο τελευταία χρόνια στις τιμές των υδρογονανθράκων.

Πρόσθετες επιβαρύνσεις αναμένεται να προκύψουν σταδιακά τόσο λόγω της υποχρέωσης της ΔΕΗ να καλύπτει τις αυξημένες εκπομπές CO<sub>2</sub> των λιγνιτικών της μονάδων με δικαιώματα πρόσθετα αυτών που της έχουν εκχωρηθεί, όσο και λόγω της ένταξης νέων μονάδων φυσικού αερίου στο σύστημα μέσα στην επόμενη πενταετία.

Πέραν των ανωτέρω, η ασύμμετρη αύξηση των αναγκών σε φορτία αιχμής (ιδιαίτερα από την οικιακή κατανάλωση) χωρίς πρόβλεψη για ειδική τιμολόγηση και η περιορισμένη χωρητικότητα των διεθνών διασυνδέσεων εντείνουν το πρόβλημα.

Ήδη τους τελευταίους μήνες καταβάλλονται προσπάθειες από πλευράς ΔΕΗ για σταδιακή μετακύλιση των επιβαρύνσεων αυτών στην κατανάλωση.

Ταυτόχρονα η έναρξη λειτουργίας της απελευθερωμένης αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας στη χώρα θα προκαλέσει τουλάχιστον σε πρώτη φάση πρόσθετες πιέσεις για αυξήσεις τόσο εξ' αιτίας των περιορισμών του καυσίμου που θα χρησιμοποιούν οι πρώτοι ιδιωτικοί σταθμοί όσο και λόγω των επιλογών που ακολουθήθηκαν με στόχο την έγκαιρη ανταπόκριση στην Κοινοτική νομοθεσία.

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών παρακολουθεί με ιδιαίτερη προσοχή τη διαμορφούμενη κατάσταση αποσκοπώντας στην πρόληψη ενεργειών που θα επιβαρύνουν την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων και ιδιαίτερα των ηλεκτροβόρων κλάδων της βιομηχανίας, οι οποίοι δέχονται πιέσεις κυρίως από τρίτες χώρες χαμηλού ή επιδοτούμενου ενεργειακού κόστους.

Στο πλαίσιο αυτό καταβάλλονται προσπάθειες που στοχεύουν:

- Στην παροχή της δυνατότητας για σύναψη διμερών συμβάσεων μεταξύ ηλεκτροπαραγωγών και μεγάλων βιομηχανικών καταναλωτών στα πρότυπα αυτών που ισχύουν σε αρκετές χώρες της Ε.Ε.
- Στη διεύρυνση των περιόδων χαμηλής τιμολόγησης σε συνδυασμό με τον προγραμματισμό των «ζωνών» σε ετήσια βάση.
- Στην έκφραση των επιβαρύνσεων από τα τέλη υπηρεσιών δημοσίου συμφέροντος και Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας ως ποσοστού επί των τιμολογίων και όχι ως συγκεκριμένου ποσού ανά KWh με παράλληλη μείωση των θεσμοθετημένων οροφών.

*Μέλημα της Πολιτείας πρέπει να αποτελεί και η αποθάρρυνση της αλόγιστης χρήσης ενέργειας.*

Πέραν όμως των προαναφερθέντων ο ΣΕΒ έχει ήδη επανειλημμένα επισημάνει ότι η ηλεκτρική ενέργεια είναι ένα αγαθό, η ποσοτική και ποιοτική επάρκεια του οποίου πρέπει να αποτελεί κύριο άξονα της κυβερνητικής πολιτικής στον χώρο της ενέργειας.

Μέλημα όμως της Πολιτείας πρέπει να αποτελεί και η αποθάρρυνση της αλόγιστης χρήσης του αγαθού αυτού μέσω της οποίας και η οικονομία επιβαρύνεται και το περιβάλλον υποβαθμίζεται.

Είναι αναγκαία κατά συνέπεια η λήψη μέτρων προς την κατεύθυνση αυτή, αργής γενομένης από την επανεξέταση της δομής των τιμολογίων όλων των κατηγοριών που βασιζόμενη σε παρωχημένα δεδομένα και αντιλήψεις πλήττει την ανταγωνιστικότητα και ενθαρρύνει τη σπατάλη.

Προσεγγίσεις ανάλογες με αυτές που ακολουθήθηκαν το περασμένο καλοκαίρι, οπότε η βιομηχανία υποχρεώθηκε να επωμισθεί το συνολικό βάρος της προσπάθειας για αντιμετώπιση των προβλημάτων επάρκειας των υποδομών ηλεκτροπαραγωγής και ευστάθειας του συστήματος σίγουρα δεν οδηγούν στη σωστή κατεύθυνση.

#### 2.2.9.2 Φυσικό Αέριο

Τον περασμένο Μάρτιο υπεγράφη από τον Υπουργό Ανάπτυξης η Απόφαση, με την οποία ορίζονται τα τιμολόγια μεταφοράς φυσικού αερίου και αεριοποίησης υγροποιημένου φυσικού αερίου (ΥΦΑ).

Σε σχέση με το αρχικό σχέδιο το οποίο είχε τεθεί σε δημόσια διαβούλευση στις αρχές Δεκεμβρίου του 2005 επέρχονται βελτιώσεις που μειώνουν τη μέση χρέωση του τιμολογίου κατά 4% περίπου από το έτος 2008 και μετά.

Με τον τρόπο αυτό επιδιώκεται η διευκόλυνση προσέλκυσης επενδύσεων σε μονάδες ηλεκτροπαραγωγής με καύσιμο το φυσικό αέριο ενόψει και του επικείμενου σχετικού διαγωνισμού του ΔΕΣΜΗΕ.

Παράλληλα καθίσταται πλέον δυνατή η δραστηριοποίηση ιδιωτών στην αγορά φυσικού αερίου σε συνέχεια και της θεσμοθέτησης της απελευθέρωσης τον περασμένο Δεκέμβριο.

Με δεδομένο το περιορισμένο εύρος των επιλεγόντων πελατών που οφείλεται στην παρεμβολή των τοπικών επιχειρήσεων παροχής αερίου (ΕΠΑ), δεν προβλέπονται επι-

δράσεις των αναπροσαρμοσμένων τιμολογίων διέλευσης και αεριοποίησης στις τιμές με τις οποίες η συντριπτική πλειοψηφία των επιχειρήσεων θα προμηθεύεται το συγκριμένο καύσιμο.

Μειώσεις στα βιομηχανικά τιμολόγια θα καταστούν εφικτές εφόσον οι τιμές του πετρελαίου θέρμανσης παύσουν να λειτουργούν ανταγωνιστικά ως προς τη διείσδυση του φυσικού αερίου στους οικιακούς καταναλωτές, οπότε και οι ΕΠΑ θα αποκτήσουν μεγαλύτερη ευελιξία ως προς την άσκηση της τιμολογιακής τους πολιτικής.

### 2.2.9.3 Υγρά καύσιμα

Με την ψήφιση του Νόμου 3423 «Εισαγωγή των Βιοκαυσίμων και άλλων Ανανεώσιμων Καυσίμων στην ελληνική αγορά» (13/12/02) επιδιώκεται η σταδιακή ένταξη των παραπάνω προϊόντων στο ενεργειακό ισοζύγιο της χώρας σε συμμόρφωση με τη σχετική Κοινοτική νομοθεσία και με στόχο τη μείωση των εκπομπών θερμοκηπίου.

Για την επίτευξη του ζητούμενου ο Ν. 3423 θεσμοθετεί γραφειοκρατικές διαδικασίες που αποσκοπούν στον έλεγχο της παραγωγής, διακίνησης και διάθεσης των ετησίως αδειοδοτούμενων ποσοτήτων βιοκαυσίμων με στόχο την αντιμετώπιση ενδεχόμενων παρενεργειών εκ του γεγονότος ότι αυτά αφενός απαλλάσσονται της επιβολής ΕΦΚ, αφετέρου δε προβλέπεται να αναμειγνύονται με το πετρέλαιο κίνησης σε ποσοστό 5% σταδιακά μέχρι το τέλος της δεκαετίας.

*Η εισαγωγή των βιοκαυσίμων δημιουργεί νέες ευκαιρίες για επιχειρηματικότητα και απασχόληση.*

Δεν αναμένεται σημαντική επιβάρυνση της τιμής του πετρελαίου κίνησης ως συνέπεια των ανωτέρω, τόσο λόγω του χαμηλού ποσοστού πρόσμιξης όσο και λόγω της αναμενόμενης αναπροσαρμογής του ΕΦΚ του ντίζελ στα ελάχιστα επίπεδα που προβλέπει η Κοινοτική νομοθεσία, υπό την προϋπόθεση βέβαια ότι δεν θα υπάρξει θεαματική μείωση της τιμής του αργού.

Ο ΣΕΒ θεωρεί ότι η εισαγωγή των βιοκαυσίμων συνδυαζόμενη και με την ήδη προβλεφθείσα υπαγωγή των μονάδων παραγωγής τους στα κίνητρα του Αναπτυξιακού Νόμου δημιουργεί νέες ευκαιρίες για επιχειρηματικότητα και απασχόληση.

Πιστεύει επίσης ότι διευκολύνεται και ο επαναπροσανατολισμός μέρους της αγροτικής παραγωγής σε συνέχεια της προσαρμογής της στα προβλεπόμενα από τη νέα ΚΑΠ.

Τέλος ο Σύνδεσμος συνεχίζει τις προσπάθειες για εναρμόνιση του ΕΦΚ του ντίζελ που χρησιμοποιούν οι επιχειρήσεις για κάλυψη των αναγκών τους πλην μεταφορικού έργου με τα επίπεδα που ήδη ισχύουν για τις αγροτικές δραστηριότητες, δυνατότητα την οποία παρέχει άλλωστε η Κοινοτική νομοθεσία.

### 2.2.10 Ενίσχυση εξαγωγικής προσπάθειας

Στο πλαίσιο των συνεδριάσεων του Εθνικού Συμβουλίου Εξαγωγών όπου και συμμετέχει με εκπροσώπους του, ο ΣΕΒ παρεμβαίνει με προτάσεις που στοχεύουν σε μια δυναμική προώθηση των εξαγωγών και στην κινητοποίηση όλων των εμπλεκόμενων φορέων για μια συντονισμένη προσπάθεια δυναμικής παρουσίας των ελληνικών προϊόντων εκτός της χώρας.

Συγκεκριμένα ο Σύνδεσμος επιδιώκει:

- Την αποτελεσματικότερη λειτουργία του Εθνικού Συμβουλίου Εξαγωγών.
- Τη δημιουργία ενός Εθνικού προγράμματος Επιχειρηματικών αποστολών, με τη συνεργασία όλων των ενδιαφερομένων οργάνωσεων.
- Την ομαλοποίηση των διαδικασιών επιστροφής του ΦΠΑ εξαγωγών.

Σε συνέχεια των ανωτέρω υιοθετήθηκαν ή δρομολογήθηκαν μέχρι στιγμής μέτρα τα κυριότερα των οποίων αφορούν:

- Στην ανασυγκρότηση της Γενικής Δ/σης Διαχείρισης και σχεδιασμού πολιτικής που εκκρεμούσε από το 2002.
- Στη δρομολόγηση της θεσμοθέτησης του Εθνικού Συμβουλίου Εξαγωγών.
- Στον εκσυγχρονισμό του θεσμικού πλαισίου του Οργανισμού Ασφάλισης Εξαγωγικών Πιστώσεων μέσω του Ν. 3427/2005.
- Στη διαμόρφωση στρατηγικού σχεδίου δράσης για την προώθηση των ελληνικών προϊόντων στο εξωτερικό και ειδικού διετούς προγράμματος προώθησης ελληνικών προϊόντων, για τις αγορές των ΗΠΑ, Καναδά και Αυστραλίας.

Επισημαίνεται ότι μετά από πολλά χρόνια φθίνουσας πορείας οι εξαγωγές πλην πετρελαιοειδών αυξήθηκαν το 2005 κατά 13,1% σε σχέση με το προηγούμενο έτος, βελτιώνοντας το ποσοστό συμμετοχής τους στο ΑΕΠ και ενισχύοντας την εξωστρέφεια και την αναπτυξιακή δυναμική της οικονομίας.

### 2.2.11 Στήριξη Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων

Ο ΣΕΒ παρακολουθεί με ιδιαίτερη προσοχή τις εξελίξεις σε ειδικά ζητήματα που επηρεάζουν τη λειτουργία των μΜΕ, οι οποίες πέρα του ότι αντιπροσωπεύουν αριθμητικά το 92% των μελών του, διαδραματίζουν κρίσιμο ρόλο στην ανάπτυξη της χώρας με δεδομένα:

- Το μερίδιο συμμετοχής τους στο επιχειρηματικό γίνεσθαι.
- Την ευελιξία και προσαρμοστικότητα που επιδεικνύουν.
- Τη συμμετοχή στην απασχόληση, στο εθνικό εισόδημα και στη διατήρηση της κοινωνικής συνοχής.
  - Την επινοητικότητα σε νέες μορφές παραγωγής, προϊόντα και υπηρεσίες.

*Οι υποστηρικτικές προς τις μΜΕ ενέργειες του ΣΕΒ εστιάσθηκαν την περασμένη περίοδο στη διαμόρφωση προτάσεων και μέτρων διευκολυντικών στη μεταβίβασή τους*

Οι υποστηρικτικές προς τις μΜΕ ενέργειες του ΣΕΒ εστιάσθηκαν την περασμένη περίοδο στη διαμόρφωση προτάσεων και μέτρων διευκολυντικών στη μεταβίβασή τους μέσω της συμμετοχής του σε ειδική ομάδα εργασίας που συνεστήθη με απόφαση του ΥΠΑΝ.

Το θέμα θεωρήθηκε σημαντικό λόγω των επιπτώσεων σε όρους οικονομίας και απασχόλησης που συνεπάγονται τα προβλήματα που οφείλονται σε τυχόν

απουσία διάδοχης κατάστασης ή σε μη επιμελώς προετοιμασμένη διαδικασία μεταβίβασης μιας μΜΕ. Επισημαίνεται ότι εκτιμήσεις της Ε.Ε. υπολογίζουν σε 30% το ποσοστό των επιχειρήσεων που θα αλλάξουν ιδιοκτήτες τα επόμενα χρόνια λόγω συνταξιοδότησης της μεταπολεμικής γενεάς των επιχειρηματιών.

Η Ομάδα Εργασίας ολοκλήρωσε το έργο της τον περασμένο Μάρτιο έχοντας επεξεργασθεί πλαίσιο προτάσεων και μέτρων θεσμικού και διοικητικού χαρακτήρα που ομαδοποιούνται σε:

- Φορολογικές ελαφρύνσεις και απαλλαγές στο πλαίσιο της διαδικασίας μεταβίβασης.
- Διευκολύνσεις και απλουστεύσεις που αφορούν σε νομικές διαδικασίες συνδεδεμένες με τη μεταβίβαση και τη συνέχεια της επιχείρησης.
- Μέτρα στήριξης επικεντρωμένα σε δράσεις πληροφόρησης, κατάρτισης, παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών και χρηματοδότησης.

Τα παραπάνω περιγράφονται λεπτομερώς στην Αναλυτικό Απολογισμό του ΣΕΒ.

Με βάση την ευρωπαϊκή εμπειρία και τη διακηρυγμένη πολιτική της Ε.Ε., ο Σύνδεσμος θα επιδιώξει την υλοποίηση των προτεινόμενων μέτρων στήριξης κατά την επόμενη προγραμματική περίοδο με δράσεις που θα ενταχθούν στο υπό διαμόρφωση νέο τομεακό πρόγραμμα το οποίο θα διαδεχθεί το ΕΠΑΝ.

#### **2.2.12 Λειτουργία του Ανταγωνισμού**

Τον περασμένο Ιούνιο τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την ψήφιση του Ν. 3373/05, το θεσμικό πλαίσιο περί μονοπωλίων και ολιγοπωλίων και προστασίας του ελεύθερου ανταγωνισμού που ίσχυε από το 1977.

Είχε προηγηθεί η υποβολή παρατηρήσεων επί του σχετικού Νομοσχεδίου από πλευράς ΣΕΒ, οι οποίες ανεδείκνυαν το γραφειοκρατικό, αντιεπιχειρηματικό και παρεμβατικό του χαρακτήρα καθώς και τις αναμενόμενες επιπτώσεις στην αγορά από την εφαρμογή των σχετικών διατάξεων.

Σε ανάλογες επισημάνσεις προχώρησε ο Σύνδεσμος στο πλαίσιο της διαδικασίας ακρόασης των φορέων κατά τη διάρκεια της συζήτησης του Νομοσχεδίου στην αρμόδια επιτροπή της βουλής, χωρίς όμως αποτέλεσμα.

#### **2.2.13 Πιστοποίηση, Έλεγχος Αγοράς, Προστασία Καταναλωτή**

Με την οδηγία 89/106/ΕΟΚ, η οποία ενσωματώθηκε στο εθνικό δίκαιο με το ΠΔ 334/94 (ΦΕΚ 176/Α/94), θεσπίσθηκε η υποχρέωση σήμανσης CE για όλα ανεξαιρέτως τα δομικά προϊόντα, δηλαδή τα υλικά που ενσωματώνονται κατά μόνιμο τρόπο σε έργα, ανεξαρτήτως του αν αυτά τα τελευταία είναι δημόσια ή ιδιωτικά.

Η σήμανση τοποθετείται από τον παραγωγό του δομικού προϊόντος στις περιπτώσεις που αυτό ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις των εναρμονισμένων ευρωπαϊκών προτύπων και υπάρχει επιβεβαίωση από κατάλληλο αναγνωρισμένο οργανισμό.

Συνολικά προβλέπεται σήμανση για 600 περίπου δομικά προϊόντα. Μέχρι σήμερα για 109 από αυτά έχει λήξει η μεταβατική περίοδος (περίοδος συνύπαρξης) οπότε η παρουσία της σήμανσης είναι πλέον υποχρεωτική. Την μεταβατική περίοδο (διάρκειας



ενός έτους) διανύουν αυτή τη στιγμή άλλα 84 προϊόντα με σταδιακή μετάπτωση σε καθεστώς υποχρεωτικής εφαρμογής.

Οι αρμόδιες εθνικές αρχές (στην Ελλάδα ΥΠΑΝ/ΓΓΒ και ΥΠΕΧΩΔΕ) έχουν την υποχρέωση να εκδώσουν σχετικές νομοθετικές ρυθμίσεις (ΚΥΑ), μέσω των οποίων θα ενσωματώνονται στο εθνικό δίκαιο τα ευρωπαϊκά πρότυπα που αφορούν στα προϊόντα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της 89/106, ενώ μετά τη λήξη της μεταβατικής περιόδου οφείλουν να αποσύρουν από την αγορά κάθε προϊόν που αντιβαίνει στα προαναφερθέντα καθώς επίσης και να μην πραγματοποιούν προμήθειες και να μην εκτελούν έργα με χρήση αυτών των τελευταίων.

Για το λόγο αυτό συστήθηκε στις αρχές του περασμένου καλοκαιριού από το ΥΠΑΝ ειδική Συντονιστική Επιτροπή, με συμμετοχή υπηρεσιακών παραγόντων από το ΥΠΑΝ, το ΥΠΕΧΩΔΕ και τον ΕΛΟΤ.

Στην παραπάνω επιτροπή μετέχει και εκπρόσωπος του ΣΕΒ.

*Θεσπίσθηκε η υποχρέωση σήμανσης CE για όλα ανεξαιρέτως τα δομικά προϊόντα.*

Δυστυχώς μέχρι και σήμερα οι ρυθμοί λειτουργίας της Επιτροπής δεν συνάδουν με το επείγον του όλου θέματος και αυτό αναμένεται να δημιουργήσει προβλήματα, ιδιαίτερα στους μικρότερους παραγωγούς δομικών υλικών, οι οποίοι προκειμένου να παραμείνουν στην αγορά θα πρέπει ελλείψει της σχετικής δυνατότητας στη χώρα μας να επιδιώξουν τον έλεγχο και σήμανση των προϊόντων τους από κατάλληλους φορείς εκτός Ελλάδος.

Επισημαίνεται ότι η διαδικασία αυτή είναι όχι μόνο χρονοβόρα και επιβαρυντική από οικονομικής απόψεως αλλά πολλές φορές και έξω από τις καλώς εννοούμενες δυνατότητες των περισσότερων μικρομεσαίων επιχειρηματιών.

Οι επιπτώσεις από την μη έγκαιρη προσαρμογή της χώρας στο Κοινοτικό δίκαιο πέρα βέβαια από την παραπομπή της χώρας στο Ευρωπαϊκό Δικαστήριο συνοψίζονται:

- Στην αδυναμία κυκλοφορίας των κατά περίπτωση προϊόντων στην ελληνική και ευρωπαϊκή αγορά λόγω μη συμμόρφωσης προς το Κοινοτικό δίκαιο, και
- Στην αδυναμία συγχρηματοδότησης έργων από εθνικούς ή κοινοτικούς πόρους εφόσον τα χρησιμοποιούμενα υλικά δεν υπακούουν στα ήδη θεσμοθετημένα ευρωπαϊκά πρότυπα.

Για τη δρομολόγηση των διαδικασιών που σχετίζονται με την επιβολή των παραπάνω περιορισμών, επισπεύδων μπορεί να είναι ο οποιοσδήποτε (εισαγωγέας, ανταγωνιστής, κ.λπ.).

Ενόψει αυτής της πραγματικότητας και των συνεπαγόμενων κινδύνων ο ΣΕΒ παρενέβη προς το ΥΠΑΝ ζητώντας την επιτάχυνση των διαδικασιών έτσι ώστε μέσα στους αμέσως επόμενους μήνες να έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία έκδοσης των ΚΥΑ τουλάχιστον για όσα προϊόντα παράγονται στη χώρα μας και έχουν εξαντλήσει τη μεταβατική περίοδο ως προς την προσαρμογή τους στις απαιτήσεις της Οδηγίας.

Επιπροσθέτως και ενόψει της τροποποίησης του Ν. 2251/94 για την προστασία των καταναλωτών ο ΣΕΒ με σχετική παρέμβασή του προς το ΥΠΑΝ επεδίωξε οι όποιες σχεδιαζόμενες αλλαγές να συντελέσουν:

- Στην άρση των ασαφειών και των κενών που εμφανίζει το ισχύον πλαίσιο.
- Στην προσαρμογή των διατάξεων που θεσμοθετούν οι υποχρεώσεις για τους παραγωγούς στις συνθήκες που επικρατούν σήμερα στις αγορές καθώς και στα σημερινά τεχνολογικά δεδομένα.
- Στην κατά το δυνατόν εναρμόνιση με τις κατευθύνσεις του Κοινοτικού νομοθέτη.

Κατά τα άλλα ο Σύνδεσμος προωθεί ενεργά τις διαδικασίες τις σχετικές με την ποιότητα και τις υποδομές διασφάλισης της, εκπροσωπούμενος στο σύνολο των τεχνικών επιτροπών του ΕΛΟΤ, στο Εθνικό Συμβούλιο Ποιότητας για την Ανάπτυξη καθώς και στα Εθνικά Συμβούλια Πιστοποίησης, Διαπίστευσης και Καταναλωτών.

Παρακολουθεί επίσης την πρόοδο που σημειώνεται ως προς την οχύρωση της αγοράς απέναντι στην κυκλοφορία προϊόντων που δεν υπακούουν σε υποχρεωτικές προδιαγραφές, στηρίζοντας τους σχετικούς μηχανισμούς, οι οποίοι πρέπει να συνεχίσουν να ενισχύονται με κατάλληλο προσωπικό και μέσα.

#### 2.2.14 Ο ΣΕΒ και η Εταιρική Διακυβέρνηση

Σ' ότι αφορά στην περαιτέρω προοπτική εξελίξεων του εταιρικού δικαίου και της εταιρικής διακυβέρνησης, στον ευρωπαϊκό και κατ' επέκταση στον ελληνικό χώρο ο ΣΕΒ συμμετέχει στις σχετικές συζητήσεις και διαβουλεύσεις της UNICE με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, θεωρεί δε ότι πρέπει να ακολουθούνται οι εξής αρχές:

- Ευρωπαϊκή ρύθμιση ενδείκνυται μόνον αν ένα θέμα δεν μπορεί να επιλυθεί στο εθνικό επίπεδο.
- Οι λύσεις σε ευρωπαϊκό επίπεδο να δίδονται επί τη βάσει «προσεγγίσεων αρχών» και όχι δι' εξονυχιστικών κανονισμών.
- Η εταιρική διακυβέρνηση πρέπει να αφήνεται να αποτελεί αντικείμενο αυτορρυθμίσεων της αγοράς και όχι νομοθετικών μέτρων.
- Να ισχύει ο κανόνας «Συμμορφώσου ή Εξήγησε» ( Comply or explain).
- Βασικός άξονας της εταιρικής διακυβέρνησης είναι η Διαφάνεια και εντεύθεν η πληροφόρηση όλων των Stakeholders.
- Αρχή της ευρωπαϊκής εναρμόνισης της εταιρικής διακυβέρνησης πρέπει να είναι η εναρμόνιση των σχετικών αρχών όχι μέσω οδηγιών αλλά δια κοινών πρακτικών.
- Στην προσέγγιση αυτή ρόλο καλείται να παίζει ο ανταγωνισμός των εθνικών συστημάτων που οδηγεί στην ωρίμανση τους, και τέλος
- Η καλύτερη νομοθέτηση (better regulation) πρέπει να στηρίζεται σε διαδικασίες διαβούλευσης που τη νομιμοποιούν.



## 2.3 Απασχόληση και Κοινωνική Πολιτική

### 2.3.1 Συλλογικές Διαπραγματεύσεις

#### 2.3.1.1 Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2006 – 2007

Στις 12/4/2006, η Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών, η Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου και η Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Ελλάδος, υπέγραψαν την νέα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, που αφορά στους κατώτατους μισθούς και ημερομίσθια των μισθωτών όλης της χώρας για τα έτη 2006 και 2007.

Στο πλαίσιο των προτάσεων και των προβληματισμών που συζητήθηκαν κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων, αναζητήθηκαν λύσεις με γνώμονα τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και την αντιμετώπιση της ανεργίας.

*Αναζητήθηκαν λύσεις με γνώμονα τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και την αντιμετώπιση της ανεργίας.*

Οι οικονομικές ρυθμίσεις που συμφωνήθηκαν έχουν ως εξής:

Για το 2006, οι αυξήσεις θα δοθούν σε δύο δόσεις, από 1.1.2006 αύξηση κατά ποσοστό 2,9% και από 1.9.2006 αύξηση κατά ποσοστό 2,9%.

Για το 2007, οι μισθοί και τα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.4.2007, θα αυξηθούν από 1.5.2007 κατά ποσοστό 5,1%.

Όσον αφορά στις θεσμικές ρυθμίσεις οι κοινωνικοί εταίροι κατέληξαν:

- Στην αύξηση της αποζημίωσης των εργατοτεχνιτών κατά 5 ημερομίσθια για όσους έχουν χρόνο υπηρεσίας 25-30 ετών (αποζημίωση ίση με 145 ημερομίσθια) και για όσους έχουν συμπληρωμένα πάνω από 30 έτη (165 ημερομίσθια).
- Στην άμεση εφαρμογή της ευρωπαϊκής συμφωνίας – πλαίσιο για την τηλεργασία.
- Στην ανάγκη άμεσης θεσμικής κατοχύρωσης της αυτονομίας του ΛΑΕΚ με την μετατροπή του σε Ν.Π.Ι.Δ.
- Σε από κοινού ενέργειες για την απαλλαγή από κάθε φόρο της αποζημίωσης που καταβάλλεται λόγω λύσης της σύμβασης εργασίας.
- Στην προώθηση δράσεων για την στήριξη της οικογένειας και την ενίσχυση της απασχόλησης των γυναικών.
- Στην ανάληψη κοινών δράσεων για την αναβάθμιση της δια βίου επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης.
- Στην προώθηση μέτρων που συμβάλλουν στην εξασφάλιση της βιωσιμότητας και της κοινωνικής αποτελεσματικότητας του ασφαλιστικού μας συστήματος.

### 2.3.1.2 Κλαδικές και Ομοιοεπαγγελματικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας

Το τελευταίο δωδεκάμηνο ο ΣΕΒ χειρίστηκε 64 Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας. Οι συμβάσεις αυτές αποτελούν το 80% του συνόλου των συμβάσεων που αφορούν στη βιομηχανία σε όλη τη χώρα και έχουν κλαδικό ή ομοιοεπαγγελματικό χαρακτήρα. Το Δίκτυο Εργασιακών Σχέσεων και Κοινωνικής Πολιτικής βρίσκεται στο στάδιο των διαπραγματεύσεων με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων με στόχο την επίτευξη συμφωνιών που να εξασφαλίζουν το εισόδημα τους, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες κάθε κλάδου καθώς και δυνατότητα βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας του.

### 2.3.2 Κωδικοποίηση ΕΓΣΣΕ



Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις που υπογράφουν την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) συμφώνησαν στην ανάγκη ενοποίησης σ' ένα κείμενο των όρων εργασίας, που έχουν ως πηγή τους τις ΕΓΣΣΕ και Διαιτητικές Αποφάσεις όμοιας έκτασης, υπό μορφή "κωδικοποίησης" και με χρονική αφετηρία το έτος 1975.

Η πληθώρα διαδοχικών συλλογικών ρυθμίσεων της τελευταίας τριακονταετίας, που πολλές φορές συμπληρώνουν τους σχετικούς νόμους, σύμφωνα άλλωστε και με τη συνταγματική επιταγή, κατέστησε χρήσιμη και αναγκαία μια μη δεσμευτική κωδικοποίηση με περιεχόμενο προσιτό σε εργαζόμενους και εργοδότες ως εργαλείο γνώσης των δικαιωμάτων και υποχρεώσεών τους.

Ο ανεπίσημος και μη δεσμευτικός χαρακτήρας της κωδικοποίησης έχει την έννοια ότι αυτή δεν αντικαθιστά ούτε καταργεί τα επίσημα κείμενα, έχει όμως αξία χρηστική όσο και ιστορική, αποτυπώνοντας τη διαχρονική διάσταση και εξέλιξη τόσο των κανονιστικών διατάξεων στην τριακονταετία, όσο και των αμοιβαίων δεσμεύσεων και κατευθυντήριων αρχών των συμβαλλόμενων ανώτατων συνδικαλιστικών οργανώσεων εργοδοτών και εργαζομένων της χώρας μας. Το κείμενο «Κωδικοποιημένες Βασικές Ρυθμίσεις Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και Διαιτητικών Αποφάσεων ετών 1975-2005» εκπονήθηκε από στελέχη των συνδικαλιστικών οργανώσεων των ίδιων των κοινωνικών διαπραγματευτών και εκδόθηκε με χρηματοδότηση του ΛΑΕΚ.

*Η πληθώρα διαδοχικών συλλογικών ρυθμίσεων κατέστησε χρήσιμη και αναγκαία μια μη δεσμευτική κωδικοποίηση.*



Υπογραφή της νέας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε) για τα έτη 2006-2007 από τους κοινωνικούς εταίρους (12/4/2006)

### 2.3.3 Νομοθετικές Παρεμβάσεις

#### α) Νέος Εργασιακός Νόμος για την προώθηση της απασχόλησης

Ο Νόμος 3385/2005 «Ρυθμίσεις για την προώθηση της απασχόλησης, την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και άλλες διατάξεις», έχει ως κύριο στόχο την άρση προβλημάτων που δημιούργησε ο Νόμος 2874/2000 σχετικά με το κόστος των υπερωριών και τη διευθέτηση του χρόνου εργασίας.

Δεδομένης της ιδιαίτερης σημασίας του νέου εργασιακού νόμου στην αντιμετώπιση του ζητήματος της απασχόλησης, το Δίκτυο Εργασιακών Σχέσεων και Κοινωνικής Πολιτικής (ΕΡΓΑΣ), συγκέντρωσε μεγάλο αριθμό απόψεων επιχειρήσεων μελών του ΣΕΒ, προκειμένου να προετοιμάσει και να καταθέσει ολοκληρωμένο κείμενο θέσεων και προτάσεων επί του νομοσχεδίου. Η συμμετοχή του Συνδέσμου ήταν ενεργή σε όλα τα στάδια που απαιτεί μια τέτοια διαδικασία, με στόχο πάντα την προώθηση ενός ευέλικτου και αποτελεσματικού θεσμικού πλαισίου, που συμβάλλει στην ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων.

#### β) Ρύθμιση Ετήσιας Άδειας Εργαζομένων - Ερμηνευτική Εγκύκλιος



Συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου του ΣΕΒ παρουσία του πρ.Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, κ. Πάνου Παναγιωτόπουλου (30/11/2005)

Μετά από συνεχείς παρεμβάσεις του ΣΕΒ, το Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας εξέδωσε ερμηνευτική εγκύκλιο που αφορά στην ενιαία εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 1, του Ν. 3302/2004 «Ρύθμιση Ετήσιας Άδειας Εργαζομένων και άλλες διατάξεις». Στην εγκύκλιο παρέχονται διευκρινίσεις σχετικά με τη ρύθμιση της ετήσιας άδειας εργασίας νεοπροσλαμβανόμενου, το επίδομα της ετήσιας άδειας, κ.α.

#### γ) Εφαρμογή της Αρχής της Ίσης Μεταχείρισης/ Εξάλειψη Διακρίσεων

Ο Ν. 3304/2005, «Εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανεξαρτήτως φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού», ενσωμάτωσε στο εθνικό μας δίκαιο τις δύο σχετικές με το αντικείμενό του ευρωπαϊκές οδηγίες: (2000/43/ΕΚ, 2000/78/ΕΚ).

Μέσω της συμμετοχής του στην ΟΚΕ, ο ΣΕΒ κατέθεσε τις απόψεις και τις θέσεις του επί του σχετικού Νομοσχεδίου, προωθώντας τα συμφέροντα της ελληνικής επιχείρησης.

#### δ) Είσοδος, Διαμονή και Ένταξη Υπηκόων Τρίτων Χωρών

Ο Ν. 3386/2005 «Είσοδος, διαμονή και κοινωνική ένταξη υπηκόων τρίτων χωρών στην Ελληνική Επικράτεια», έχει ως στόχο τη ρύθμιση θεμάτων που αφορούν στις προϋποθέσεις εισόδου, διαμονής και εργασίας υπηκόων τρίτων χωρών στην Ελλάδα, και κυρίως την ρύθμιση θεμάτων που σχετίζονται με την κοινωνική ένταξη των μεταναστών στην ελληνική επικράτεια.

Ο ΣΕΒ συμμετέχοντας στην Ολομέλεια της ΟΚΕ, κατέθεσε τις απόψεις του κατά τη διαδικασία εκπόνησης σχετικής Γνώμης, στοχεύοντας στην τήρηση της νομιμότητας υπέρ των οικονομικών μεταναστών αφενός και την εξασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας των επιχειρήσεων και κάθε είδους επενδυτικής δραστηριότητας αφετέρου.

### 2.3.4 Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Κοινωνική Ένταξη (ΕΣΔΕΝ), 2005-2006

Το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Κοινωνική Ένταξη 2005-2006, αποτελεί το τρίτο κατά σειρά σχέδιο δράσης από το 2001, οπότε και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θέσπισε τη συγκεκριμένη διαδικασία αποσκοπώντας στην παρακολούθηση της προόδου επίτευξης των στόχων της Λισαβόνας.

Οι κεντρικοί στόχοι της ακολουθούμενης πολιτικής για την περίοδο 2005 και 2006 συνοψίζονται στους κατωτέρω άξονες:

- Νέα αναπτυξιακή πολιτική
- Εθνικό συντονισμό της κοινωνικής πολιτικής
- Ενίσχυση της οικογένειας
- Στήριξη ατόμων που στερούνται οικογενειακής δομής και άλλων ευάλωτων ομάδων.

Ο ΣΕΒ συνέβαλε στη διαδικασία κατάρτισης του εν λόγω σχεδίου, καταθέτοντας συγκεκριμένες θέσεις και προτάσεις πολιτικής, τόσο στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, όσο και στην Εθνική Επιτροπή για την Κοινωνική Προστασία. Βασική θέση του Συνδέσμου είναι ότι ένα αποτελεσματικό εθνικό σχέδιο δράσης για την κοινωνική ενσωμάτωση πρέπει να εντάσσεται σε ένα συνολικότερο εθνικό κοινωνικό σχεδιασμό, ένα ευρύτερο σύνολο επιδιώξεων, και να αποτελεί διαδικασία ενός γενικότερου αναπτυξιακού σχεδιασμού.

## 2.3.5 Κοινωνικός Διάλογος

### 2.3.5.1 Εθνικό Επίπεδο

#### α) Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης

Στο πλαίσιο του Εθνικού Κοινωνικού Διαλόγου, τη χρονιά που πέρασε ο Υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, συνεκάλεσε δύο φορές την Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης με στόχο την ανταλλαγή απόψεων με τους κοινωνικούς εταίρους για την αντιμετώπιση της ανεργίας και την αύξηση της απασχόλησης όπου συμφωνήθηκαν τα εξής :



Συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου του ΣΕΒ παρουσία του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, κ. Σάββα Τσιπουριδη (13/3/2006)

- Δημιουργία επιτελικής ομάδας εργασίας, η οποία θα αποτελείται από εμπειρογνώμονες οριζόμενους από τους κοινωνικούς εταίρους, και οι οποίοι θα επεξεργάζονται προτάσεις προς την Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης με στόχο το σχεδιασμό πολιτικών για την καταπολέμηση της ανεργίας.
- Προώθηση στοχευμένων περιφερειακών και τοπικών δράσεων ενίσχυσης της απασχόλησης, κατά περιφέρεια ή κλάδο οικονομίας. Οι πολιτικές αυτές θα σχεδιάζονται και θα εφαρμόζονται μέσω των Τοπικών Συμφώνων Απασχόλησης.
- Προώθηση εξειδικευμένων πολιτικών σε επίπεδο κλάδων ή περιφερειών .
- Σύνδεση κατάρτισης και αγοράς εργασίας και διερεύνηση της δυνατότητας ώστε οι δαπάνες για την κατάρτιση από επιχειρήσεις ή φυσικά πρόσωπα να εκπίπτουν από τη φορολογία.
- Προώθηση πρότασης για αναμόρφωση του Νόμου 2643/98 και αναζήτηση νέων συμφωνιών για την απασχόληση ατόμων με ειδικές ανάγκες.

β) Συμμετοχή στην ΟΚΕ

Ο ΣΕΒ συμμετέχει στην Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή, κύριο θεσμό κοινωνικού διαλόγου στη χώρα στην οποία εκπονούνται Γνώμες επί Νομοσχεδίων και Γνώμες Πρωτοβουλίας για θέματα που απασχολούν την κοινωνία ευρύτερα ή ειδικότερα τμήματα της. Τη χρονιά που πέρασε, εκπρόσωποι του Συνδέσμου συμμετείχαν ως εμπειρογνώμονες και ως μέλη των ομάδων εργασίας στην επεξεργασία των ως κάτωθι Γνωμών :

- «Εθνικό Σύστημα Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και λοιπές διατάξεις» - Σχέδιο Νόμου, Μάρτιος 2005
- «Τροποποίηση διατάξεων του Ν. 2323/1995 όπως ισχύει τροποποιηθείς από το Ν. 3190/2003» (Ωράριο λειτουργίας καταστημάτων και άλλα θέματα) - Σχέδιο Νόμου, Απρίλιος 2005
- «Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Κοινωνική Ενσωμάτωση 2005-2006», Μάιος 2005
- «Οργάνωση και λειτουργία των υπηρεσιών Δημοσίας Υγείας και λοιπές διατάξεις» - Σχέδιο Νόμου, Μάιος 2005
- «Είσοδος, διαμονή και κοινωνική ένταξη υπηκόων τρίτων χωρών στην Ελληνική Επικράτεια» - Σχέδιο Νόμου, Ιούλιος 2005
- «Συμπράξεις Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα» - Σχέδιο Νόμου, Ιούλιος 2005
- «Αναδιοργάνωση του συστήματος αιμοδοσίας και λοιπές διατάξεις» - Σχέδιο Νόμου, Ιούλιος 2005
- «Ρυθμίσεις για την προώθηση της απασχόλησης, την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και άλλες διατάξεις» - Σχέδιο Νόμου, Ιούλιος 2005
- «Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις (Μ.Κ.Ο.)» - Γνώμη Πρωτοβουλίας, Σεπτέμβριος 2005
- «Πλαίσιο ρυθμίσεων για τη σύσταση και λειτουργία της ευρωπαϊκής εταιρίας» - Σχέδιο Νόμου, Σεπτέμβριος 2005
- «Κώδικας Ιατρικής Δεοντολογίας» - Σχέδιο Νόμου, Οκτώβριος 2005
- «Εθνικό Πρόγραμμα Μεταρρυθμίσεων 2005-2008, στο πλαίσιο της Στρατηγικής της Λισαβόνας» - Γνώμη Πρωτοβουλίας, Οκτώβριος 2005
- «Επιτάχυνση της διαδικασίας απελευθέρωσης της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας» - Σχέδιο Νόμου, Νοέμβριος 2005
- «Απελευθέρωση αγοράς φυσικού αερίου» - Σχέδιο Νόμου, Νοέμβριος 2005
- «Εισαγωγή των βιοκαυσίμων και των άλλων ανανεώσιμων καυσίμων στην ελληνική αγορά» - Σχέδιο Νόμου, Νοέμβριος 2005
- «Θεσμοθέτηση του Γενικού Εμπορικού Μητρώου (Γ.Ε.ΜΗ.) και εκσυγχρονισμός της επιμελητηριακής νομοθεσίας (ν.2081/1992)» - Σχέδιο Νόμου, Δεκέμβριος 2005
- «Φόρος Προστιθέμενης Αξίας στις νέες οικοδομές, μεταβολές στη φορολογία κεφαλαίου και άλλες διατάξεις» - Σχέδιο Νόμου, Δεκέμβριος 2005
- «Δημόσιες Επιχειρήσεις και Οργανισμοί (Δ.Ε.Κ.Ο.)» - Σχέδιο Νόμου, Δεκέμβριος 2005
- «Εκσυγχρονισμός της Νομοθεσίας περί Αρτοποιιών και Πρατηρίων Άρτου-Ρύθμιση συναφών θεμάτων» - Σχέδιο Νόμου, Ιανουάριος 2006
- «Μεταρρύθμιση του Συστήματος Φαρμακευτικής Περιθάλψης» - Σχέδιο Νόμου, Ιανουάριος 2006
- «Ενίσχυση της οικογένειας και λοιπές διατάξεις» - Σχέδιο Νόμου, Ιανουάριος 2006
- «Τροποποίηση του Ν. 489/1976 Περί υποχρεωτικής ασφαλίσεως της εξ ατυχημάτων αυτοκινήτων αστικής ευθύνης» - Σχέδιο Νόμου, Μάρτιος 2006
- «Ακρίβεια - Κοινωνικοοικονομικές επιπτώσεις» - Γνώμη Πρωτοβουλίας, Μάρτιος 2006

#### γ) ΛΑΕΚ

Ο ΛΑΕΚ (Λογαριασμός για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση) αποτελεί καινοτόμο πρωτοβουλία των κοινωνικών εταίρων που αποφασίστηκε στο πλαίσιο της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) την περίοδο 1988-92 με στόχο την ενίσχυση της κατάρτισης και την καταπολέμηση της ανεργίας. Ο λογαριασμός χρηματοδοτείται από τους κοινωνικούς εταίρους και λειτουργεί στον ΟΑΕΔ διοικούμενος από Επιτροπή Διαχείρισης.

Τον τελευταίο χρόνο οι οργανώσεις που υπογράφουν την ΕΓΣΣΕ, υλοποιώντας τη δέσμευση των προέδρων των οργανώσεων, συνέστησαν επιτροπή η οποία εξέτασε το πλαίσιο αναδιοργάνωσης και αποδέσμευσης του ΛΑΕΚ από τον ΟΑΕΔ με στόχο την εξασφάλιση αυτονομίας, ευελιξίας, αποτελεσματικότητας και αναβάθμισης του ρόλου του λογαριασμού.

Επίσης εκπρόσωποι των εργοδοτικών οργανώσεων (ΣΕΒ, ΕΣΣΕ, ΓΣΕΒΕΕ) και της ΓΣΕΕ, συνεργάστηκαν με στελέχη του ΟΑΕΔ για το σχεδιασμό ολοκληρωμένης παρέμβασης για την αντιμετώπιση του προβλήματος της ανεργίας στο νομό Θεσσαλονίκης. Η προσπάθεια αυτή περιλαμβάνει δράσεις κατάρτισης και απασχόλησης καθώς και αυταπασχόλησης.

#### 2.3.5.2 Ευρωπαϊκό Επίπεδο

α) Νέο Πολυετές Πρόγραμμα Δράσης των Ευρωπαϊών Κοινωνικών Εταίρων για τα έτη 2006-2008.

Τον Ιανουάριο 2006 οι ευρωπαϊοί κοινωνικοί εταίροι σε επιβεβαίωση του κοινωνικού τους ρόλου και εκδηλώνοντας εμπράκτως τη συνεισφορά τους στην καταπολέμηση της ανεργίας και προώθηση της απασχόλησης στην Ευρωπαϊκή Ένωση των 25, συμφώνησαν σε «νέο Πρόγραμμα Δράσης».

*Οι ευρωπαϊοί κοινωνικοί εταίροι εκδηλώνοντας εμπράκτως τη συνεισφορά τους στην καταπολέμηση της ανεργίας και την προώθηση της απασχόλησης, συμφώνησαν σε νέο Πρόγραμμα Δράσης.*

Το «Νέο Πρόγραμμα Δράσης» παρουσιάστηκε στους αρχηγούς των κρατών μελών της Ένωσης, με την ευκαιρία του Εαρινού Ευρωπαϊκού Συμβουλίου της Αυστριακής Προεδρίας τον Μάρτιο 2006 και αποτελεί έμπρακτη συνεισφορά των Ευρωπαϊών Κοινωνικών Εταίρων στην επίτευξη των στόχων της Λισσαβόνας.

Το Πρόγραμμα περιλαμβάνει την ενδεδειγμένη εξέταση και ανάλυση των θεμάτων που σχετίζονται με:

- Μακροοικονομικές πολιτικές και πολιτικές της αγοράς εργασίας
- Δημογραφικές αλλαγές, ενεργός γήρανση, απασχόληση των νέων, κινητικότητα των εργαζομένων
- Δια βίου εκπαίδευση, ανταγωνιστικότητα, καινοτομία και ενσωμάτωση των μειονεκτουσών ομάδων στην αγορά εργασίας
- Ισορροπία μεταξύ ευελιξίας και ασφάλειας και
- Αδήλωτη εργασία

Ειδικότερα οι κοινωνικοί εταίροι αποφάσισαν:



- Το σχεδιασμό πλαισίου δράσης για τη λήψη μέτρων από κάθε κράτος μέλος υπέρ της ενίσχυσης της απασχόλησης.
- Την έκδοση σχετικών συστάσεων προς τις εθνικές κυβερνήσεις για την αντιμετώπιση των νέων σημαντικών προκλήσεων που απασχολούν την Ευρωπαϊκή Ένωση και απειλούν την ανταγωνιστικότητα και τη συνοχή της.
- Τη διαπραγμάτευση συμφωνίας πλαισίου είτε για τη δια βίου εκπαίδευση είτε για την ενσωμάτωση των μειονεκτουσών ομάδων στην αγορά εργασίας.



Σημειώνεται ότι οι ως άνω ενέργειες δεσμεύουν τους κοινωνικούς εταίρους κάθε κράτους μέλους, οι οποίοι οφείλουν να δραστηριοποιηθούν για την υλοποίηση των αποφασισθέντων.

#### β) Ευρωπαϊκό Έτος για την κινητικότητα των εργαζομένων

Η ελεύθερη κυκλοφορία των προσώπων είναι μια από τις θεμελιώδεις ελευθερίες που εγγυάται το κοινοτικό δίκαιο και περιλαμβάνει το δικαίωμα ζωής και εργασίας σε κάποιο άλλο κράτος μέλος.



Η ελεύθερη κυκλοφορία είναι ένα μέσο για τη δημιουργία μιας ευρωπαϊκής αγοράς απασχόλησης και τη συγκρότηση μιας πιο ευέλικτης και πιο αποτελεσματικής αγοράς εργασίας προς όφελος των εργαζομένων, των εργοδοτών και των κρατών μελών. Αποτελεί κοινή πεποίθηση ότι η κινητικότητα του ανθρώπινου δυναμικού επιτρέπει στους εργαζόμενους να βελτιώσουν τις προοπτικές εργασίας τους και στους εργοδότες να προσλάβουν τα άτομα που χρειάζονται. Πρόκειται για ένα σημαντικό στοιχείο όσον αφορά την επίτευξη αποτελεσματικών αγορών εργασίας και υψηλού επιπέδου απασχόλησης.

Σ' αυτό το πλαίσιο η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ανακήρυξε το έτος 2006 ως «ευρωπαϊκό έτος για την κινητικότητα των εργαζομένων» με τους εξής στόχους:

- Την ευαισθητοποίηση των ευρωπαίων πολιτών ως προς τα δικαιώματά τους για ελεύθερη κυκλοφορία εντός των κρατών μελών της Ένωσης, τις ως προς τις υφιστάμενες δυνατότητες για γεωγραφική και επαγγελματική κινητικότητα καθώς και τις υφιστάμενες υπηρεσίες και εργαλεία που την υποστηρίζουν αλλά και ως προς τα προβλήματα που προκύπτουν.
- Την προώθηση και ανταλλαγή καλών πρακτικών που αφορούν στην κινητικότητα.
- Την εις βάθος μελέτη της γεωγραφικής και επαγγελματικής κινητικότητας εντός της Ένωσης με στόχο την καλύτερη κατανόηση της φύσης των εμποδίων που πρέπει να αντιμετωπισθούν.

Με δεδομένο ότι η κινητικότητα αποτελεί βάση για την εξεύρεση απασχόλησης, ο ΣΕΒ με τη συμμετοχή εκπροσώπων του, σε διάφορα όργανα επιδιώκει την εξειδίκευση των προβλημάτων που τη χαρακτηρίζουν και τη λήψη δράσεων για την ενίσχυσή της.

#### γ) 20 Έτη Κοινωνικού Διαλόγου - Σύνοδος Κορυφής Κοινωνικού Διαλόγου

Ο ΣΕΒ συμμετείχε στον εορτασμό των 20 ετών του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Διαλόγου, στις 29 Σεπτεμβρίου 2005, στο πλαίσιο έκτακτης Συνόδου Κορυφής, η οποία διοργανώθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Στη διάρκεια της αποτιμήθηκαν 20 έτη διαλόγου στην Ευρώπη από τους συντελεστές που έπαιξαν κυρίαρχο ρόλο στην εγκαθίδρυση του ενώ έγινε συζήτηση και για το μέλλον του.

Η συνάντηση ολοκληρώθηκε με κοινή δήλωση των Ευρωπαίων κοινωνικών εταίρων, οι οποίοι εξέφρασαν την υποστήριξη τους στην Στρατηγική της Λισσαβόνας και την πεποίθησή τους για εκσυγχρονισμό των εθνικών κοινωνικών συστημάτων επί τη βάση της οικονομικής αποτελεσματικότητας, διατήρησης της ανταγωνιστικότητας και της αλληλεγγύης.

### 2.3.6 Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

Ο ΣΕΒ στηρίζει και προωθεί ενεργά τον κοινωνικό ρόλο των επιχειρήσεων, καθώς το αίτημα για μεγαλύτερη υπευθυνότητα έναντι της κοινωνίας ωθεί τις επιχειρήσεις να επανεξετάσουν τις στάσεις και τις προσεγγίσεις τους και να προσαρμοστούν αλλά και να προετοιμαστούν για τις νέες προκλήσεις και ευκαιρίες της εποχής μας.

*Εγκαινιάζεται μία καινούρια «απευθείας» συνεργασία μεταξύ της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και ευρωπαϊκών επιχειρήσεων.*

Σε εθνικό επίπεδο, ο ΣΕΒ είναι ιδρυτικό μέλος του «Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη» και συμμετέχει στο Διοικητικό του Συμβούλιο. Με ενεργό συμμετοχή στην έκδοση του πρώτου καταλόγου Καλών Πρακτικών των επιχειρήσεων μελών του με θέμα: «Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, 50+ Καλές Πρακτικές», ο Σύνδεσμος συνέβαλε περαιτέρω και στην διάδοση του, συμμετέχοντας ή διοργανώνοντας εκδηλώσεις παρουσίασης της έκδοσης αυτής.

Επίσης τον περασμένο χρόνο δρομολογήθηκε κοινωνική διαβούλευση μεταξύ της πολιτείας και ειδικότερα της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και των εργοδοτικών οργανώσεων και των λοιπών αρμόδιων φορέων, σχετικά με το ρόλο και την ενεργό συμμετοχή των επιχειρήσεων στην ενίσχυση της απασχόλησης των γυναικών και τη θέση της γυναικας εργαζόμενης στη σύγχρονη κοινωνία και στην οικονομία.

Σε ευρωπαϊκό επίπεδο, ο ΣΕΒ συμμετέχει στην αρμόδια για θέματα εταιρικής κοινωνικής ευθύνης Ομάδα Εργασίας της UNICE, ενώ συμμετέχει σε διάφορες σχετικές με το θέμα πρωτοβουλίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Ειδικότερα:

α) Συμμαχία για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη μεταξύ Ευρωπαϊκής Επιτροπής και UNICE

Στις 22 Μαρτίου 2006 η Ευρωπαϊκή Επιτροπή εξέδωσε την Ανακοίνωση «Implementing the partnership for Growth and Jobs: Making Europe a pole of excellence on Corporate Social Responsibility». Η Ανακοίνωση αυτή αποτελεί αναγνώριση από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή του γεγονότος ότι οι δύο κυριότερες προκλήσεις προκειμένου να εξασφαλιστεί η υπέρχουσα και η μελλοντική κοινωνική ευημερία της Ευρωπαϊκής Ένωσης είναι η ανάπτυξη και η εργασία.

Παράλληλα, εγκαινιάζεται μία καινούρια «απευθείας» συνεργασία μεταξύ της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και ευρωπαϊκών επιχειρήσεων, αναγνωρίζοντας ότι



*Ο ΣΕΒ υποστηρίζει ενεργά πρωτοβουλίες που στοχεύουν στην ανάδειξη πολιτικών βελτίωσης του εργασιακού περιβάλλοντος. Ο Γενικός Διευθυντής του ΣΕΒ κ. Ι. Δραπανιώτης στην απονομή των βραβείων BEST WORKPLACES 2006 (11/4/2006)*

διαδραματίζουν πρωταρχικό ρόλο στο θέμα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

Η συνεργασία αυτή, με τη μορφή Ευρωπαϊκής Συμμαχίας για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, προσαρτάται ως παράρτημα στην παραπάνω Ανακοίνωση και έχει ανοικτό χαρακτήρα, ενώ όλες οι ευρωπαϊκές επιχειρήσεις καλούνται να εκφράσουν εθελοντικά τη στήριξή τους σε αυτήν. Στόχος της είναι να γίνει η Ευρώπη ένας πόλος αριστείας στον τομέα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, υποστηρίζοντας παράλληλα ανταγωνιστικές και βιώσιμες επιχειρήσεις καθώς και μία ανταγωνιστική οικονομία της αγοράς.

Η Συμμαχία δεν είναι νομική πράξη που υπογράφεται από τις επιχειρήσεις, αλλά μία πολιτική «ομπρέλα» για νέες ή υπάρχουσες πρωτοβουλίες που αναλαμβάνονται στον τομέα της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης από μεγάλες επιχειρήσεις, ΜΜΕ και άλλους σχετικούς φορείς, και η οποία αναμένεται να οδηγήσει σε νέες συνεργασίες και σε νέες ευκαιρίες για όλους τους εμπλεκόμενους φορείς στις προσπάθειες που καταβάλλουν για την προώθησή της.

Ο ΣΕΒ, μέσω της UNICE, η οποία δραστηριοποιείται ως «σύνδεσμος» μεταξύ της Επιτροπής και των μελών της, έχει ως στόχο να διαδραματίσει σημαντικό ρόλο στην υποδομή συγκρότηση Συμμαχία, αναλαμβάνοντας πρωτοβουλίες και ενημερώνοντας και ενεργοποιώντας σχετικά τα μέλη του.

β) Ευρωπαϊκή Διάσκεψη για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και τον οικονομικό τομέα.

Ο ΣΕΒ συμμετείχε στην Ευρωπαϊκή Διάσκεψη για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και τον Οικονομικό Τομέα με θέμα «Investing in the future», που διοργάνωσε η βρετανική Προεδρία και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή τον Δεκέμβριο του 2005.

Η διάσκεψη αυτή αποτέλεσε την πρώτη Ευρωπαϊκή Διάσκεψη προεδρεύουσας στην Ευρωπαϊκή Ένωση χώρας, η οποία επικεντρώθηκε αποκλειστικά στον οικονομικό τομέα και στο ρόλο που αυτός διαδραματίζει στην προώθηση υπεύθυνων επιχειρηματικών πρακτικών και στην αντιμετώπιση των μεγάλων παγκόσμιων προκλήσεων.

### 2.3.7 Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας

Κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο, οι δραστηριότητες του Συνδέσμου ως προς την υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας, επικεντρώθηκαν:

α) Στη συμμετοχή στο Συμβούλιο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΣΥΑΕ).

Ο ΣΕΒ κατέθεσε τις απόψεις του για τα εξής προεδρικά διατάγματα και σχέδια προεδρικών διαταγμάτων:

- Π.Δ. 176/2005: «Ελάχιστες προδιαγραφές υγείας και ασφάλειας όσον αφορά την έκθεση των εργαζομένων σε κινδύνους προερχόμενους από φυσικούς παράγοντες (κραδασμοί)».
- Σχέδιο προεδρικού διατάγματος, όσον αφορά την έκθεση των εργαζομένων σε κινδύνους προερχόμενους από φυσικούς παράγοντες (θόρυβος), σε συμμόρφωση με την οδηγία 2003/10/ΕΚ.
- Σχέδιο προεδρικού διατάγματος εναρμόνισης με την οδηγία 2003/18/ΕΚ για την προστασία των εργαζομένων από τους κινδύνους που οφείλονται στην έκθεσή τους στον αμίαντο κατά τη διάρκεια της εργασίας τους.

β) Στη συμμετοχή στη Συντονιστική Επιτροπή για την ευρωπαϊκή εκστρατεία για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία.

Η Ευρωπαϊκή Εβδομάδα 2005, πραγματοποιήθηκε από τις 24-28 Οκτωβρίου 2005, ταυτόχρονα σε όλα τα κράτη μέλη της ΕΕ, με κεντρικό σύνθημα της, την καταπολέμηση του Θορύβου. Η Ελλάδα συμμετείχε στην πανευρωπαϊκού αυτού επιπέδου εκστρατεία, με δράσεις που είχαν κυρίως ως στόχο την ενημέρωση και την ευαισθητοποίηση τόσο των εργαζομένων, όσο και των εργοδοτών.

γ) Στη δραστηριοποίηση σε ευρωπαϊκό επίπεδο με τη συμμετοχή:

- Στη Συμβουλευτική Επιτροπή για την υγεία και την ασφάλεια της εργασίας
- Στον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την υγεία και την ασφάλεια της εργασίας (Ίδρυμα BILBAO).
- Στο Ίδρυμα Δουβλίνου
- Στην αρμόδια Ομάδα Εργασίας της UNICE

*Η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία αποτελεί σήμερα έναν από τους πιο σημαντικούς τομείς κοινωνικής πολιτικής.*

Ο ΣΕΒ συμμετείχε επίσης στην ειδική επιτροπή που συστήθηκε στο πλαίσιο της 93ης Διεθνούς Συνδιάσκεψης Εργασίας για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, στόχος της οποίας ήταν η επεξεργασία κειμένου υπό μορφή Συμβάσεως που θα συμπληρώνεται από σχετική Σύσταση, και που θα θεσπίζει ένα ευρύτερο πλαίσιο προώθησης της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία.

δ) Στη συμμετοχή στο Ελληνικό Ινστιτούτο για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

Η υγεία και η ασφάλεια στην εργασία αποτελεί σήμερα έναν από τους πιο σημαντικούς τομείς κοινωνικής πολιτικής. Ο ΣΕΒ είναι υπέρ της λήψης σχετικών μέτρων στους εργασιακούς χώρους, καθώς και της ανάδειξης της υγείας και της ασφάλειας της εργασίας σε ενεργό κομμάτι των εργασιακών σχέσεων μέσω και της κατάλληλης εκπαίδευσης.

Για το λόγο αυτό και προκειμένου να εξασφαλιστεί η αποτελεσματικότερη προστασία των εργαζομένων αλλά και η ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων και της οικονομίας στο σύνολό της ιδρύθηκε το 1992 το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., ως αποτέλεσμα της συνεργασίας, του διαλόγου και της συναίνεσης των κοινωνικών εταίρων.

Οι δράσεις του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. κατά το τελευταίο έτος επικεντρώθηκαν κυρίως στη διοργάνωση και εφαρμογή επιμορφωτικών προγραμμάτων, στην διεξαγωγή ποικίλων ερευνών και μελετών, στην πραγματοποίηση μετρήσεων βλαπτικών παραγόντων, στην προώθηση συνεργασιών με άλλα επιστημονικά ιδρύματα

Πραγματοποιήθηκε επίσης ένας μεγάλος αριθμός ημερίδων και εκδηλώσεων με στόχο την ευρύτερη ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του κοινού σε θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων.

Επιπλέον το 2005, αποτέλεσε έτος εκλογής νέου Διοικητικού Συμβουλίου τριετούς θητείας. Στην σύνθεση του νέου Δ.Σ. την μία εκ των δύο θέσεων του Αντιπροέδρου, ανέλαβε ο κ. Γιάννης Δραπανιώτης, Γενικός Διευθυντής του ΣΕΒ.

### 2.3.8 Εκπαίδευση – Κατάρτιση

Το υψηλού επιπέδου ανθρώπινο δυναμικό συνιστά καθοριστικό παράγοντα ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων με δεδομένες τις απαιτήσεις που δημιουργεί το σημερινό διεθνές οικονομικό περιβάλλον, στο οποίο αυτές καλούνται να δραστηριοποιηθούν.

*Το υψηλού επιπέδου ανθρώπινο δυναμικό συνιστά καθοριστικό παράγοντα ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων.*

Αυτός είναι και ο λόγος, για τον οποίο ο ΣΕΒ θέτει ως προτεραιότητα την ύπαρξη της δυνατότητας για επαρκή κάλυψη των σχετικών αναγκών μέσω ενός αποτελεσματικού συστήματος δια βίου μάθησης.

Στο πλαίσιο αυτό ο Σύνδεσμος αναδεικνύει και προωθεί τις προτεραιότητες που θεωρεί απαραίτητες για την επίτευξη συμβατότητας των συστημάτων εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης με τις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας και της κοινωνίας της γνώσης.

Πιο συγκεκριμένα, κατά την τελευταία περίοδο ο ΣΕΒ:

- Αξιοποίησε τα αποτελέσματα της έρευνας που διεξήγαγε το 2005 με τίτλο «Ανάγκες των επιχειρήσεων σε ειδικότητες αιχμής για την τριετία 2005-2007» προωθώντας την σε φορείς του δημοσίου και ιδιωτικού τομέα για τον προγραμματισμό των ενεργειών της δια βίου μάθησης σε συσχέτιση με τις ανάγκες των επιχειρήσεων.
- Ανέπτυξε και υπέβαλε αναλυτικές θέσεις για τις προτεραιότητες της Εκπαίδευσης και Αρχικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης στο πλαίσιο της λειτουργίας του Εθνικού Συμβουλίου για την Παιδεία (ΕΣΥΠ) και των επιμέρους οργάνων του.
- Συνέβαλε με προτάσεις για την εκπαίδευση και την επαγγελματική κατάρτιση στο πλαίσιο της 23ης και 24ης κατευθυντήριας γραμμής, στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Λισαβόνα.
- Απέστειλε στο Υπουργείο Παιδείας υπόμνημα προτεραιοτήτων για την εκπαίδευση και αρχική επαγγελματική κατάρτιση ενόψει του σχεδιασμού της επόμενης προγραμματικής περιόδου (2007-2013).
- Υπέβαλε στο Υπουργείο Παιδείας υπόμνημα θέσεων συνεισφέροντας στην προσπάθεια της Ε.Ε. για ανάπτυξη ενός Ευρωπαϊκού Πλαισίου Επαγγελματικών Προσόντων.
- Υπέβαλε προτάσεις-θέσεις στο ΕΚΕΠΙΣ στο πλαίσιο της εκπόνησης Κοινής Υπουργικής Απόφασης για το Σύστημα Πιστοποίησης Προγραμμάτων Κατάρτισης.
- Υπέβαλε προτάσεις για τον τρόπο λειτουργίας της νεοσύστατης Εθνικής Επιτροπής Δια βίου Μάθησης.

Σε εθνικό επίπεδο ο ΣΕΒ συμμετείχε:

- Στις συνεδριάσεις των Επιτροπών Παρακολούθησης των Προγραμμάτων «Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση» και «ΕΠΕΑΕΚ II» του Γ' ΚΠΣ προβάλλοντας τις ανάγκες των επιχειρήσεων.
- Στη νεοσύστατη «Εθνική Επιτροπή Δια βίου Μάθησης».
- Στο Εθνικό Συμβούλιο Παιδείας (ΕΣΥΠ) και τα επιμέρους όργανά του (ΣΑΠΕ, ΣΑΤΕ και ΣΠΔΕ) προωθώντας την αναγκαιότητα της αναθεώρησης και της ποιοτικής αναβάθμισης των συστημάτων της εκπαίδευσης και της δια βίου μάθησης.
- Στις Γνωμοδοτικές Επιτροπές του ευρωπαϊκού πιλοτικού προγράμματος για την επαγγελματική κατάρτιση «Leonardo da Vinci».

Παράλληλα η Ομάδα Εργασίας του ΣΕΒ Εκπαίδευση & Επαγγελματική Κατάρτιση

συνεδριάζει σε τακτά διαστήματα ασχολούμενη με θέματα που άπτονται του χώρου.

Σε ευρωπαϊκό επίπεδο ο ΣΕΒ συνέθεσε την 3ετή Έκθεση Αξιολόγησης για τις δράσεις των κοινωνικών εταιρών στην Ελλάδα που αφορούν στο «Κοινό πλαίσιο ενεργειών για τη δια βίου ανάπτυξη ικανοτήτων και προσόντων» την οποία και υπέβαλε από κοινού με την ΓΣΕΕ στις οργανώσεις των ευρωπαίων εργοδοτών και εργαζομένων.

## 2.3.9 Κοινοτικά Προγράμματα

### 2.3.9.1 Κοινοτική Πρωτοβουλία EQUAL

Ο ΣΕΒ συμμετέχει σε δύο προγράμματα της Β' Φάσης της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας Equal:

#### α) Αναπτυξιακή Σύμπραξη ΑΝΘΙΣΗ

Ο Σύνδεσμος έχει συμπράξει ως συντονιστής εταίρος με την Γενική Γραμματεία Ισότητας, τον Σύνδεσμο Στελεχών Διοίκησης Προσωπικού, το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας, το ALBA, το Κέντρο Γυναικείων Μελετών & Ερευνών, το ΚΕΚ Τεχνική Εκπαιδευτική, το ΚΕΕ Δήμητρα, τη BPM Α.Ε. και την ΕΝΕΚΑ, σε Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία με την επωνυμία: Α.Σ. ΑΝΘΙΣΗ «ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ-ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ», η οποία διαχειρίζεται το έργο «Ίσες Ευκαιρίες & Ανάπτυξη: Δημιουργία Μηχανισμού Διευκόλυνσης & Υποστήριξης της Διαδικασίας Ενσωμάτωσης της Αρχής των Ίσων Ευκαιριών στο Περιβάλλον Απασχόλησης».

Σκοπός του έργου είναι η ενίσχυση της ενσωμάτωσης της αρχής των ίσων ευκαιριών στο περιβάλλον της επιχείρησης και μέσω αυτής, η συνεισφορά στην καταπολέμηση των φαινομένων επαγγελματικού διαχωρισμού με βάση το φύλο, που συντηρούνται ακόμη στην αγορά εργασίας στη χώρα μας.

#### β) Αναπτυξιακή Σύμπραξη ΕΜΠΕΙΡΙΑ

*Ο ΣΕΒ συμμετέχει σε δύο προγράμματα της Β' Φάσης της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας Equal.*

Ο ΣΕΒ συμμετέχει στην Αναπτυξιακή Σύμπραξη «ΕΜΠΕΙΡΙΑ», η οποία διαχειρίζεται το έργο «Καινοτόμες προσεγγίσεις εφαρμογών Κοινωνικού Διαλόγου και έχει ως συντονιστή εταίρο την ΟΚΕ.

Σκοπός του έργου είναι η μελέτη της υφιστάμενης κατάστασης στον τομέα της διαχείρισης της ηλικιακής διάρθρωσης του ανθρωπίνου δυναμικού στον πρωτογενή, δευτερογενή και τριτογενή τομέα, η ανάπτυξη μεθοδολογίας διαχείρισης της ενεργού γήρανσης στις επιχειρήσεις, καθώς επίσης και η υλοποίηση καινοτόμων πιλοτικών εφαρμογών για τον έλεγχο της λειτουργικότητας και της αποτελεσματικότητας τυποποιημένων μεθόδων διαχείρισης της ενεργού γήρανσης.

Επίσης το Δίκτυο Εργασιακών Σχέσεων και Κοινωνικής Πολιτικής συμμετείχε σε δύο διακρατικά συνέδρια, που πραγματοποιήθηκαν στο πλαίσιο της Κ.Π. EQUAL, με στόχο την ανταλλαγή απόψεων και εμπειριών που αποκτήθηκαν κατά την πρώτη φάση αυτής της πρωτοβουλίας. Ειδικότερα:

- «Gender Equality: A key to change»

Σκοπός του Συνεδρίου ήταν η αναζήτηση καινοτόμων πολιτικών και πρακτικών καθώς και η παρουσίαση προτάσεων που συμβάλουν στην άρση των εμποδίων και των διακρίσεων λόγω φύλου.

Ειδικότερα για την επίλυση αυτού του προβλήματος, το Ευρωπαϊκό Θεματικό Δίκτυο για τις Ίσες Ευκαιρίες ανέπτυξε και παρουσίασε ένα Ευρωπαϊκό Μοντέλο για την Ισότητα των Φύλων, το οποίο βασίζεται σε καλές πρακτικές που συλλέχθηκαν από τις αντίστοιχες Αναπτυξιακές Συμπράξεις των διαφόρων έργων της EQUAL σε όλη την Ευρώπη.

- «AGORA 2005- L' EXPERIENCE EST CAPITAL(E)»

Σκοπός του συνεδρίου ήταν η ανάδειξη της δυνατότητας αξιοποίησης των ηλικιακών διαφορετικότητων καθώς και η παρουσίαση καλών πρακτικών γύρω από τα θέματα αυτά.

### 2.3.9.2 Κοινωνικό Πλαίσιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων

Στο πλαίσιο του 5ου Μεσοπρόθεσμου Κοινωνικού Πλαισίου Δράσης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την Ισότητα των Φύλων ο ΣΕΒ συμμετέχει ως εθνικός εταίρος σε ένα νέο πρόγραμμα με τίτλο «Equal Partners: Reconsidering the Role of Men in Work and Private Life».

Στόχος του προγράμματος είναι η ενημέρωση και η ευαισθητοποίηση των πολιτών, κυρίως των ανδρών και των πατέρων, για την ανάγκη συμφιλίωσης μεταξύ των εργασιακών υποχρεώσεων και της οικογενειακής ζωής, καθώς και για την ανάγκη επαναπροσδιορισμού των σύγχρονων γονεϊκών στερεοτύπων.

Συντονιστής φορέας του εν λόγω έργου είναι το Κέντρο Ερευνών για Θέματα Ισότητας (Κ.Ε.Θ.Ι.) Ως εθνικοί εταίροι εκτός από τον ΣΕΒ συμμετέχουν: το Κέντρο Μέρμνας Οικογένειας και Παιδιού (ΚΜΟΠ) και το Γραφείο Ισότητας του Δήμου Αθηναίων.

### 2.3.10 Επιχειρηματικότητα Νέων

Ο ΣΕΒ εργάζεται συστηματικά και μεθοδικά για την προώθηση και την ενδυνάμωση του πνεύματος του επιχειρείν, ιδιαίτερα ανάμεσα στους νέους, και την ενθάρρυνση της ανάληψης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών στη χώρα μας. Παράλληλα, προσπαθεί να αναπτύξει την κατάλληλη νοοτροπία και να ευαισθητοποιήσει τους νέους σχετικά με τις επαγγελματικές ευκαιρίες που προσφέρει η ιδιότητα του επιχειρηματία στη σύγχρονη κοινωνία.

Στο πλαίσιο αυτό ίδρυσε με 23 άλλες μεγάλες ελληνικές επιχειρήσεων και Συνδέσμους, μη κερδοσκοπικό Σωματείο «Επιχειρηματικότητα Νέων» και εξέλεξε Διοικητικό Συμβούλιο ώστε να ξεκινήσει άμεσα τη ενεργό του δράση. Το Σωματείο αυτό έχει σκοπό την εφαρμογή εκπαιδευτικών προγραμμάτων, τα οποία προάγουν την επιχειρηματική σκέψη των νέων ανθρώπων, σε συνεργασία με τις ελληνικές επιχειρήσεις και το ελληνικό, δημόσιο και ιδιωτικό, εκπαιδευτικό σύστημα όλων των βαθμίδων.

Ήδη ο ΣΕΒ πρότεινε συνεργασία στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ) η οποία έγινε αποδεκτή για εισαγωγή «μαθήματος» επιχειρηματικότητας στα Τεχνικά Επαγγελματικά Λύκεια του Οργανισμού.

### 2.3.11 Διεθνής Οργάνωση Εργασίας

Περισσότεροι από 3.000 εκπρόσωποι των 178 κρατών μελών της Δ.Ο.Ε. συμμετείχαν στην 93η Διεθνή Συνδιάσκεψη Εργασίας, που πραγματοποιήθηκε από τις 31.5.2005 έως τις 16.6.2005 με παρουσία και του ΣΕΒ. Βασικός στόχος της Συνόδου ήταν να συζητηθούν και να προταθούν μέτρα και πολιτικές για την καταπολέμηση της παιδικής εργασίας, τη δημιουργία θέσεων απασχόλησης για τους νέους, την προώθηση και την βελτίωση της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία, καθώς και την καταπολέμηση της «παγκόσμιας κρίσης εργασίας» - «global jobs crisis», σύμφωνα με τον Γενικό Διευθυντή του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας, κ. Juan Somavia.

Ειδικότερα ως προς το έργο των Ειδικών ή ad hoc Επιτροπών της Συνόδου, ανεδείχθησαν τα ακόλουθα:

#### α) Επιτροπή για την απασχόληση στην αλιεία

Η Επιτροπή αυτή επεξεργάστηκε σχέδιο Διεθνούς Συμβάσεως και σχέδιο Διεθνούς Συστάσεως για την απασχόληση στον τομέα της αλιείας. Βασικά προβλήματα που κλήθηκαν να λύσουν τα μέλη της Επιτροπής αυτής ήταν το ζήτημα της διαμονής των πληρωμάτων και η κοινωνική ασφάλιση αυτών. Τα σχέδια της Διεθνούς Συμβάσεως και Συστάσεως θα αποτελέσουν αντικείμενα της Διεθνούς Συνδιασκέψεως Εργασίας του 2007.

#### β) Επιτροπή για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία

Η Επιτροπή αυτή επεξεργάστηκε κείμενο υπό μορφή Συμβάσεως που θα συμπληρώνεται από σχετική Σύσταση, που προωθεί την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία. Βασικός στόχος της είναι να αναδείξει το ζήτημα της υγείας και της ασφάλειας της εργασίας και να προωθήσει την ανάπτυξη μιας νοοτροπίας πρόληψης.

#### γ) Επιτροπή για την απασχόληση των νέων

Η απασχόληση των νέων πλήττεται όχι μόνο στις αναπτυσσόμενες χώρες, αλλά και στις ήδη ανεπτυγμένες, οι δε νέοι δε έχουν το μεγαλύτερο δείκτη ανεργίας διεθνώς. Η σχετική επιτροπή κατέληξε σε προτάσεις, με ευρεία υιοθέτηση του «προγράμματος για την απασχόληση των νέων» της ΔΟΕ, το οποίο στηρίζεται στην ευρύτερη συμμετοχή στην κοινωνία της γνώσης, αλλά και στην προάσπιση των δικαιωμάτων των νέων στον τομέα της εργασίας. Η Επιτροπή ενθάρρυνε το Διεθνές Γραφείο Εργασίας να συμμετέχει στο Δίκτυο για την απασχόληση των νέων που έχει ιδρυθεί γενικότερα στα πλαίσια του ΟΗΕ. Το θέμα της απασχόλησης των νέων θα έρθει με πιο συγκεκριμένη μορφή την επόμενη χρονιά.



Σημαντική δραστηριότητα του Δικτύου Εργασιακών Σχέσεων και Κοινωνικής Πολιτικής αποτελεί η ανάπτυξη επιστημονικού υλικού για τη δημιουργία θέσεων σε σημαντικά θέματα που αφορούν στην απασχόληση και την ενίσχυσή της, στη μείωση της ανεργίας όπως επίσης και στην ευελιξία της αγοράς εργασίας.

### 2.3.12 Μελετητική δραστηριότητα ΣΕΒ επί εργασιακών θεμάτων

Τον χρόνο που πέρασε το Δίκτυο Εργασιακών Σχέσεων και Κοινωνικής Πολιτικής ασχολήθηκε διεξοδικότερα με τα παρακάτω θέματα:

- Ευελιξία
- Απασχολησιμότητα
- Συγκριτικές αναλύσεις διαφόρων εργασιακών θεμάτων στην Ευρώπη
- Κόστος αμοιβών στις ευρωπαϊκές χώρες
- Στοιχεία της αγοράς εργασίας σε περιφερειακό επίπεδο

#### *Ο ΣΕΒ ενεργοποίησε την Ομάδα Εργασίας για τα Εργασιακά Θέματα.*

Βασική μέριμνα του Δικτύου Εργασιακών Σχέσεων και Κοινωνικής Πολιτικής ήταν και η δημιουργία ειδικού χώρου στην ηλεκτρονική σελίδα του ΣΕΒ με στόχο την άμεση ενημέρωση των μελών του για την πορεία και τις εξελίξεις των διαπραγματεύσεων σχετικά με την κατάρτιση της νέας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Λαμβάνοντας υπόψη την ανάγκη για αναπροσαρμογή των εργασιακών σχέσεων και για νέα οργάνωση της εργασίας και στοχεύοντας στην άντληση εμπειριών, απόψεων και προτάσεων από τα μέλη του για εκπόνηση θέσεων, ο ΣΕΒ ενεργοποίησε την Ομάδα Εργασίας για τα Εργασιακά Θέματα.

Στην Ομάδα συμμετέχουν στελέχη επιχειρήσεων, άριστοι γνώστες των εργασιακών θεμάτων.

Το τελευταίο δωδεκάμηνο πραγματοποιήθηκαν τέσσερις συναντήσεις όπου διατυπώθηκαν ποικίλες απόψεις, θέσεις και ερωτήματα για σημαντικά εργασιακά θέματα όπως: αναμόρφωση του Ν. 2643/98 για τις αναγκαστικές τοποθετήσεις, προβλήματα και εκσυγχρονισμός δημόσιων φορέων (Ι.Κ.Α., Ο.Α.Ε.Δ.), καθεστώς των ανωτάτων ορίων υπερωριακής απασχόλησης των εργαζομένων σε Βιομηχανικές, Βιοτεχνικές επιχειρήσεις, συλλογικές διαπραγματεύσεις, ασφαλιστικά θέματα κ.α.

Επιπλέον, οι συμμετέχοντες είχαν την ευκαιρία να παρακολουθήσουν τις συζητήσεις που πραγματοποιήθηκαν κατά τις επισκέψεις των Υπουργών Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, κ Π. Παναγιωτόπουλου, και Σ. Τσιτουριδή καθώς και του Διοικητή του Ι.Κ.Α κ. Γ. Βαρθολομαίου.

Επίσης και ειδικά με σκοπό την ανταλλαγή απόψεων σχετικά με τις διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση της ΕΓΣΣΕ πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με στελέχη περιφερειακών συνδέσμων.

## 2.4 Περιβάλλον – χωροταξία και επιχειρήσεις

### 2.4.1 Χωροταξικός Σχεδιασμός

Οι εξελίξεις που δρομολογήθηκαν κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο οδηγούν στο συμπέρασμα ότι η χώρα θα αποκτήσει σε σύντομο σχετικά χρόνο θεσμοθετημένο χωροταξικό σχεδιασμό γεγονός που θα αποτελέσει παράγοντα καθοριστικό για τη μελλοντική ανάπτυξη της.

Πιο συγκεκριμένα προκηρύχθηκαν και ήδη εκπονούνται από τον περασμένο Σεπτέμβριο μελέτες που αφορούν στο Εθνικό Χωροταξικό Σχέδιο καθώς και στα Ειδικά Χωροταξικά για την Βιομηχανία, τον Τουρισμό και τις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας.

*Η χώρα θα αποκτήσει σε σύντομο σχετικά χρόνο θεσμοθετημένο χωροταξικό σχεδιασμό.*

Κατά το ΥΠΕΧΩΔΕ η θεσμοθέτηση των ανωτέρω θα έχει ολοκληρωθεί μέχρι το τέλος του τρέχοντος έτους ενώ ανάλογη αναμένεται να είναι η εξέλιξη και σε ότι αφορά στα ειδικά χωροταξικά για τους ορεινούς όγκους και τον παράκτιο χώρο, για τα οποία οι μελέτες έχουν ήδη ολοκληρωθεί.

Το πλαίσιο θα συμπληρωθεί με αλλαγές στα από διετίας εκπονηθέντα περιφερειακά χωροταξικά έτσι ώστε να επέλθει συμβατότητα με το εθνικό σκέλος.

Παράλληλα επικαιροποιείται το Ρυθμιστικό σχέδιο της ευρύτερης περιοχής της Αθήνας με στόχο την προσαρμογή του στις ιδιαίτερα σημαντικές εξελίξεις που σημειώθηκαν την τελευταία δεκαετία σε επίπεδο χωρικών και λειτουργικών διευθετήσεων στον νομό Αττικής.

Τέλος στοχεύοντας στον συντονισμό και την επιτάχυνση της διαδικασίας εκπόνησης των Γενικών Πολεοδομικών Σχεδίων το ΥΠΕΧΩΔΕ, πέρα από τη συγκρότηση Ειδικού Γραφείου, προχωρεί και στην προώθηση Εθνικού Συστήματος παρατηρητηρίου για τον πολεοδομικό σχεδιασμό ενώ μελετάται και η απλούστευση του θεσμικού πλαισίου που ισχύει σήμερα ως προς τα ανωτέρω.

Ο ΣΕΒ παρακολουθεί εκ του σύνεγγυς τη διαδικασία εκπόνησης του Ειδικού Χωροταξικού για τη Βιομηχανία είναι δε σε επαφή με τους αναδόχους καθώς και με κλαδικές οργανώσεις και μέλη που ανταποκρίθηκαν σε σχετική του πρόσκληση συνεισφέροντας καθοριστικά στην όλη προσπάθεια.

Ιδιαίτερα σημαντικός ήταν ο ρόλος της αρμόδιας για περιβαλλοντικά και χωροταξικά ζητήματα ομάδας εργασίας του Συνδέσμου, μέσω της οποίας συντονίσθηκε η όλη διαδικασία.

Παρ' ότι το έργο δεν έχει εισέτι ολοκληρωθεί, διαπιστώνεται ότι οι αναδεικνυόμενες επιλογές είναι προς τη σωστή κατεύθυνση ικανοποιώντας τις επιδιώξεις της βιομηχανίας και των υποστηρικτικών προς αυτήν υπηρεσιών ως προς:

- Τη συμβατότητα με τις ανιχνευθείσες τάσεις ανάπτυξης.
- Την ασφάλεια δικαίου για υφιστάμενες και μελλοντικές εγκαταστάσεις.
- Την παροχή δυνατοτήτων και κινήτρων για οργανωμένη αρχική χωροθέτηση καθώς και για εκ των υστέρων χωροταξική εξυγίανση υφιστάμενων βιομηχανικών συγκεντρώσεων.
- Την πρόβλεψη πλαισίου βιωσιμότητας για τις δραστηριότητες που ήδη λειτουργούν



εκτός οργανωμένης χωροθέτησης με εξασφάλιση της δυνατότητας συνέχισης της λειτουργίας τους και περαιτέρω ανάπτυξής τους.

- Τη δυνατότητα αναπροσαρμογής των εφάπαξ αποφάσεων σε μεσοπρόθεσμη βάση.

Τελικό στόχο του Συνδέσμου αποτελεί η προώθηση ενός κανονιστικού πλαισίου, το οποίο θα αίρει ένα άκρως αντιαναπτυξιακό καθεστώς που ισχύει σήμερα, ικανοποιώντας ταυτόχρονα τις σύγχρονες επιταγές και ανάγκες για αειφόρο ανάπτυξη.

#### 2.4.2 Ευρωπαϊκός Κανονισμός για τα Χημικά Προϊόντα-REACH

Ο Κανονισμός REACH (Registration Evaluation Authorisation of Chemicals) που αφορά στην ταξινόμηση και κυκλοφορία των χημικών ουσιών αποτέλεσε την τελευταία περίοδο αντικείμενο εντατικής ενασχόλησης των εμπλεκόμενων μερών σε πανευρωπαϊκό επίπεδο.

Με τη διαδικασία συναπόφασης του Συμβουλίου και της Επιτροπής να έχει ολοκληρωθεί, η έναρξη ισχύος του Κανονισμού αναμένεται για το τέλος του επόμενου έτους.

*Οι συντονισμένες ενέργειες που ανέλαβαν οι επιχειρήσεις και οι φορείς που τις εκπροσωπούν οδήγησαν σε άμβλυση των αρχικώς προβλεπομένων ρυθμίσεων.*

Είναι γεγονός ότι οι συντονισμένες ενέργειες που ανέλαβαν οι επιχειρήσεις και οι φορείς που τις εκπροσωπούν οδήγησαν σε άμβλυση των αρχικώς προβλεπομένων ρυθμίσεων, οι οποίες εφαινότο να συνεπάγονται αρνητικές επιπτώσεις ως προς την ανταγωνιστικότητα - ιδιαίτερα των ΜΜΕ - τόσο σε επίπεδο παραγωγού όσο και σε επίπεδο τελικού χρήστη.

Με αναμενόμενη την εμπλοκή μεγάλου αριθμού ελληνικών επιχειρήσεων (περί τις 1300 και σε ποσοστό 98% ΜΜΕ) στις απορρέουσες από την εφαρμογή του Κανονισμού διαδικασίες, ο Σύνδεσμος Ελληνικών Χημικών Βιομηχανιών ανέλαβε την εκπόνηση σχετικής μελέτης επιπτώσεων με αποδέκτη το ΥΠΑΝ.

Ο ΣΕΒ παρέσχε σημαντική υποστήριξη στην όλη διαδικασία με άμεση εμπλοκή εξειδικευμένου στελέχους του.

Έγινε παρουσίαση των αποτελεσμάτων σε ειδική ημερίδα, το δε μέγεθος των αναμενόμενων οικονομικών επιπτώσεων ήταν η αιτία για κινητοποίηση του ΥΠΑΝ και της Μόνιμης Αντιπροσωπείας Βρυξελλών και συμβολή τους στη βελτίωση του Κανονισμού, ιδιαίτερα ως προς τις διαδικασίες καταχώρησης, με παραμένουσες τις εκκρεμότητες ως προς τις διαδικασίες αδειοδότησης.

#### 2.4.3 Μετα-Κυото εποχή

Ο ΣΕΒ συμμετείχε σε ομάδα εργασίας της UNICE που ασχολείται με την εκπόνηση μελέτης οικονομικών επιπτώσεων λόγω συμμόρφωσης στις δεσμεύσεις Κυото για την περίοδο μετά το 2012.

Η ομάδα εργασίας συνεργάζεται με μελετητές, οι οποίοι εκπονούν ανάλογη μελέτη για λογαριασμό της Ε.Ε. επιδιώκοντας την αποτύπωση σε αυτή των πραγματικών επιπτώσεων στην ανταγωνιστικότητα της ευρωπαϊκής βιομηχανίας που θα προκύψουν από τη συνέχιση της ευρωπαϊκής πολιτικής μονομερούς προώθησης της μείωσης των εκπομπών CO<sub>2</sub>.

#### 2.4.4 Αέρια Ρύπανση

Ο ΣΕΒ μετέχει στις διαβουλεύσεις που αφορούν στην ευρωπαϊκή νομοθεσία για την αέρια ρύπανση.

Η προηγούμενη περίοδος χαρακτηρίστηκε από την αποτελεσματική προώθηση των θέσεων της ευρωπαϊκής βιομηχανίας αναφορικά με την επιδιωκόμενη από τη Γενική Διεύθυνση «Περιβάλλον» αναθεώρηση επί το αυστηρότερο των ορίων εκπομπών κυρίων αερίων ρυπαντών (SO<sub>2</sub>, NO<sub>x</sub>, VOC, κ.λπ.) σε εφαρμογή της θεματικής Οδηγίας CAFÉ (Clean Air for Europe).

Επιπροσθέτως και ενόψει της αναθεώρησης της Οδηγίας της σχετικής με τον ολοκληρωμένο έλεγχο και πρόληψη της ρύπανσης (IPPC) και της αντίστοιχης που ορίζει τις οροφές εκπομπών για κάθε χώρα (National Emission Ceilings-NEC) οι προσπάθειες του Συνδέσμου επικεντρώνονται στην αποφυγή προώθησης των σχεδιαζόμενων από πλευράς Ε.Ε. αλλαγών οι οποίες είναι επώδυνες για τη βιομηχανία, δεδομένου ότι αφορούν σε:

*Οι προσπάθειες του Συνδέσμου επικεντρώνονται στην αποφυγή προώθησης των σχεδιαζόμενων από πλευράς Ε.Ε. αλλαγών οι οποίες είναι επώδυνες για τη βιομηχανία.*

- Καθολική υποχρεωτική εφαρμογή.
- Εισαγωγή νέων τεχνολογιών παραγωγής σε πολύ σύντομο χρονικό διάστημα και χωρίς να λαμβάνονται υπόψη οι μέσοι ρυθμοί επένδυσης της βιομηχανίας σε κεφαλαιουχικό εξοπλισμό.
- Γενίκευση των πρακτικών εμπορίας εκπομπών πέρα από την υποχρέωση για χρήση βέλτιστων διαθέσιμων τεχνικών.

Για την επίτευξη των επιδιώξεών του ως προς τα ανωτέρω, ο Σύνδεσμος συνεργάζεται με την UNICE.

#### 2.4.5 Στερεά Απόβλητα

Κατά τον ΣΕΒ η ευρωπαϊκή πολιτική που διέπει τη διαχείριση των στερεών αποβλήτων πρέπει να είναι ευέλικτη, να στηρίζεται στην καινοτομία και να προωθεί την αποδοτικότερη χρήση τους. Προέχει επίσης ο επαναπροσδιορισμός των σχετικών ορισμών έτσι ώστε:

- Να εξασφαλίζεται η νομική βεβαιότητα με στόχο την αποφυγή συχνών προσφυγών στο Ευρωπαϊκό Δικαστήριο (όπως συμβαίνει σήμερα).
- Να διευκολύνεται η δυνατότητα επαναχρησιμοποίησης ορισμένων αποβλήτων από τη βιομηχανία επ' ωφελεία του περιβάλλοντος, μέσω του χαρακτηρισμού τους ως φυσικών πόρων.

*Η ευρωπαϊκή πολιτική που διέπει τη διαχείριση των στερεών αποβλήτων πρέπει να είναι ευέλικτη.*

Επισημαίνεται τέλος ότι σε εθνικό επίπεδο προχωρεί η εκπόνηση νομοσχεδίου για τη διαχείριση των επικινδύνων αποβλήτων χωρίς όμως μέχρι στιγμής να έχει επιτευχθεί η δρομολόγηση διαδικασίας διαβούλευσης επί του θέματος.

#### 2.4.6 Βραβεία Περιβαλλοντικής Αριστείας

Υπό την αιγίδα του ΣΕΒ και με τη στήριξη της Κεντρικής Ένωσης Επιμελητηρίων Ελλάδος, ο Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εταιρειών Προστασίας Περιβάλλοντος (ΠΑΣΕΠΠΕ) οργάνωσε διαγωνισμό βράβευσης ελληνικών επιχειρήσεων για τις περιβαλλοντικές τους επιδόσεις στο πλαίσιο των διαδικασιών που προβλέπει ο αντίστοιχος ευρωπαϊκός θεσμός από το 1987.

Οι υποψήφιοι επιχειρήσεις διαγωνίσθηκαν σε τρεις κατηγορίες βραβείων που αφορούσαν:

- Στην περιβαλλοντική διαχείριση.
- Στο σχεδιασμό οικολογικού προϊόντος.
- Στην ανάπτυξη περιβαλλοντικών και φιλικών τεχνολογιών παραγωγής.

Η κρίση των προτάσεων έγινε τον περασμένο Οκτώβριο, η δε τελετή απονομής έχει προγραμματισθεί για τις 24 Μαΐου.

Η ανταπόκριση στον διαγωνισμό ήταν ικανοποιητική (υπεβλήθησαν 20 υποψηφιότητες), οι δε βραβευμένοι θα διαγωνισθούν σε ευρωπαϊκό επίπεδο.



#### 2.4.7 Συνάντηση με τον Επίτροπο Περιβάλλοντος κ. Σταύρο Δήμα

Στις 24 Φεβρουαρίου 2006 η Διοίκηση του ΣΕΒ παρέθεσε δείπνο εργασίας στον κ. Σταύρο Δήμα, υπεύθυνο εκ μέρους της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για θέματα προστασίας περιβάλλοντος. Στην εκδήλωση μετείχαν σημαντικός αριθμός επιχειρηματιών καθώς και τα μέλη των ομάδων εργασίας «Περιβάλλον» και «Ενέργεια» του Συνδέσμου, ανεδείχθησαν δε και συζητήθηκαν περιβαλλοντικά ζητήματα που ενδιαφέρουν τις επιχειρήσεις.

Οι προαναφερθείσες δράσεις του ΣΕΒ υλοποιήθηκαν σε στενή συνεργασία της Υπηρεσίας του Συνδέσμου με την ανασυσταθείσα ομάδα εργασίας «Περιβάλλον», στην οποία εκπροσωπείται ένα ευρύ φάσμα επιχειρηματικών δραστηριοτήτων που δραστηριοποιούνται σε ζητήματα περιβαλλοντικών πολιτικών ή επηρεάζονται σημαντικά από αυτές.



Δείπνο Εργασίας της Διοίκησης του ΣΕΒ προς τιμή του Έλληνα Επιτρόπου, κ. Σταύρου Δήμα στα γραφεία του Συνδέσμου (24/2/2006)

## 2.5 Ενεργός παρουσία και συμμετοχή του ΣΕΒ σε Εθνικές και Ευρωπαϊκές Δομές

Ο ΣΕΒ, ως καταξιωμένος κοινωνικός εταίρος καλείται και συμμετέχει σε μεγάλο αριθμό διοικητικών συμβουλίων, διαχειριστικών μονάδων, επιτροπών ή άλλης μορφής συλλογικών οργάνων που αποβλέπουν στη διαμόρφωση ή και εφαρμογή μέτρων πολιτικής που επηρεάζουν το επιχειρηματικό περιβάλλον. Σε ορισμένες περιπτώσεις, η συμμετοχή του ΣΕΒ είναι θεσμική, προβλέπεται δηλαδή από το νόμο, ενώ σε άλλες περιπτώσεις καλείται επειδή θεωρείται ότι εκπροσωπεί την επιχειρηματική κοινότητα και μεταφέρει έγκυρα και αποτελεσματικά τις ανάγκες του κόσμου των επιχειρήσεων και της αγοράς.

Ο πλήρης κατάλογος των εκπροσωπήσεων του ΣΕΒ σε εθνικές και ευρωπαϊκές δομές παρέχεται στους πίνακες που ακολουθούν:

### 2.5.1 Διοικητικά Συμβούλια και Επιτροπές Δημοσίου όπου ο ΣΕΒ συμμετέχει με εκπροσώπους του

#### Διοικητικά Συμβούλια Δημοσίου

ΔΕΗ	ΟΜΕΔ
ΕΒΕΑ	ΟΑΕΔ
Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθηνών	ΟΕΕΚ
Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Πειραιώς	Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)
Οργανισμός Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας	Hellaspro-Μόνιμη Επιτροπή Διευκόλυνσης Εμπορίου
Ελληνικό Ινστιτούτο Μετρολογίας	ΜΟΔ
ΚΑΠΕ	ΕΛΟΤ
Οργανισμός Γεωργικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης και Απασχόλησης (ΟΓΕΕΚΑ-ΔΗΜΗΤΡΑ)	ΕΛΚΕ
ΙΚΑ	Ελληνικά Χρηματιστήρια Α.Ε.
Οργανισμός Εργατικής Εστίας	Ανώνυμη Εταιρία Διαχείρισης Αμοιβαίων Κεφαλαίων Ασφαλιστικών Οργανισμών
Οργανισμός Εργατικής Κατοικίας	Ινστιτούτο Οικονομίας των Κατασκευών
Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική Πληροφορική ΑΕ	
Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.	
Δ.Σ. Ταμείων Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών	

## Επιτροπές και Συμβούλια Δημοσίου

Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας	Συμβούλιο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΣΥΑΕ)
Επιτροπή Εμπειρογνομόνων ΕΣΑΑ του ΥΠΑΝ	Εθνικό Συμβούλιο Κοινωνικής Ασφάλισης
Ελληνική Επιτροπή Ηλεκτρονικού Εμπορίου	Εθνική Επιτροπή Διά Βίου Μάθησης
Εθνικό Συμβούλιο Διαπίστευσης	Κατάρτιση πλαισίου τεχνικών προδιαγραφών και καθορισμός εθνικού σχεδιασμού για τη διαχείριση των επικίνδυνων αποβλήτων
Εθνικό Συμβούλιο Καταναλωτών	Γνωμοδοτική Επιτροπή Αδειοδότησης ΕΞΥΠΠ
Επιτροπή Ανταγωνισμού	Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας (ολομέλεια)
Επιτροπή Κρατικών Προμηθειών	- Τμήμα Ιδιωτικού Τομέα (Κανόνων Εργασίας)
Γνωμοδοτικές Επιτροπές Ν. 3299/04	- Τμήμα Διεθνών Κανόνων Εργασίας
Γνωμοδοτικές Επιτροπές ΓΓΕΤ για τεχνολογικό Επίπεδο νέων Επενδύσεων (Τομείς: Μηχανολογία, Κατασκευές, Πληροφορική, Τρόφιμα, Διεργασίες - Υλικά)	- Τμήμα Ισότητας των δύο φύλων
Επιτροπή Πολιτικής Προγραμματισμού Προμηθειών	- Τμήμα Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας
Επιτροπές ΕΛΟΤ για Έκδοση Προτύπων	Πρωτοβάθμια Επιτροπή αρ. 15 του Ν.1264/82 για την προστασία των συνδικαλιστικών στελεχών
Γνωμοδοτική Επιτροπή ΒΕΠΕ	Δευτεροβάθμια Επιτροπή Προστασίας Συνδικαλιστικών Στελεχών
Εξαγωγικό Forum	Επιτροπή του Ν.2643/98 για τις Αναγκαστικές Τοποθετήσεις
Επιτροπή Αναμόρφωσης νομοθετικού πλαισίου Κρατικών Προμηθειών	Δευτεροβάθμια Επιτροπή για τις Εφέσεις κατά των Αναγκαστικών Τοποθετήσεων
Νομοπαρασκευαστική Επιτροπή Αναθεώρηση του Ν. 2190/20	Τομέας Επιθεώρησης Εργασίας Αθηνών
Νομοπαρασκευαστική Επιτροπή για τις διασυνοριακές συγχωνεύσεις κεφαλαιουχικών εταιριών	Τομέας Επιθεώρησης Εργασίας Πειραιώς
Συμβούλιο Αγροτικής Πολιτικής	Τομέας Επιθεώρησης Εργασίας Ανατολικής Αττικής
Εθνικό Συμβούλιο Σύνδεσης της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης με την Απασχόληση (ΕΣΣΕΕΚΑ)	Τομέας Επιθεώρησης Εργασίας Δυτικής Αττικής
Επιτελική Επιτροπή του ΕΣΣΕΕΚΑ	Συμβούλιο Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας
Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης	
Εθνική Επιτροπή για την Κοινωνική Προστασία	
Λογαριασμός Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΛΑΕΚ)	



## Επιτροπές και Συμβούλια Δημοσίου

Τοπικές Διοικητικές Επιτροπές ΙΚΑ  
κατά Περιοχές

Τοπικές Συμβουλευτικές Επιτροπές  
ΟΑΕΔ

Νομαρχιακές Συμβουλευτικές  
Επιτροπές για την Υγιεινή και Ασφάλεια  
κατά Περιοχές

Ελληνική Εθνική Επιτροπή «Ευρώπη για  
την Ασφάλεια και την Υγεία της  
Εργασίας»

Επιτροπή Κηρωδών Υλών του άρθρου 9  
του Ν. 3215/55

Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς

Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή  
(ΟΚΕ)

Γνωμοδοτική Επιτροπή Δείκτη Τιμών  
Καταναλωτή

Εθνικό Συμβούλιο Διοικητικής  
Μεταρρύθμισης

Κεντρική Γνωμοδοτική Επιτροπή του  
Αναπτυξιακού Νόμου

Επενδυτική Επιτροπή Ταμείου Νέας  
Οικονομίας

Διαπραγματεύσεις του Παγκοσμίου  
Οργανισμού Εμπορίου

Επιτροπή Διαβούλευσης του ΥΟΟ για  
την πρόληψη και αντιμετώπιση  
προβλημάτων της «αγοράς» σε  
φορολογικά και τελωνειακά θέματα.

Επιτροπή Λογιστικής Τυποποίησης και  
Ελέγχων (ΕΛΤΕ)

Ομάδα Εργασίας για τη μελέτη και τον  
προσδιορισμό – καταγραφή των  
δαπανών που εκπίπτουν και των  
δαπανών που δεν εκπίπτουν από τα  
ακαθάριστα έσοδα επιχειρήσεων, με  
βάση την ισχύουσα νομοθεσία.

Επιτροπή Παρακολούθησης και  
καταγραφής προβλημάτων στις  
επενδύσεις.

Επιτροπή για καθορισμό ανώτατου και  
κατώτερου συντελεστή Αποσβέσεων.

Εθνικό Συμβούλιο Εξαγωγών

Επιτροπή για την αναμόρφωση του  
αναπτυξιακού νόμου 2601/98

Επιτροπή Αναμόρφωσης του  
Φορολογικού Συστήματος

Επιτροπή μελέτης του συστήματος  
διενέργειας φορολογικών ελέγχων

Καθορισμός μοναδικών συντελεστών  
καθαρού κέρδους των  
εμποροβιομηχανικών επιχειρήσεων

Επιτροπή για την έκπτωση από τα  
ακαθάριστα έσοδα των επιχειρήσεων  
των δικαιωμάτων ή αποζημιώσεων που  
καταβάλλουν σε αλλοδαπούς  
οργανισμούς ή αλλοδαπές  
επιχειρήσεις που ανήκουν στον ίδιο  
όμιλο με αυτές (βάσει των διατάξεων  
της περ. 1 της παρ. 1 του άρθρου 31  
του Ν. 2238/1994, όπως ισχύουν μετά  
την αντικατάστασή τους με την παρ. 10  
του άρθρου 9 του Ν. 3296/2004

Εθνικό Συμβούλιο Παιδείας (ΕΣΥΠ)

Συμβούλιο Ανώτατης Πανεπιστημιακής  
Εκπαίδευσης

Συμβούλιο Ανώτατης Τεχνολογικής  
Εκπαίδευσης

Συμβούλιο Πρωτοβάθμιας και  
Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης

Κεντρική Επιτροπή Εξετάσεων  
Πιστοποίησης Επαγγελματικής  
Κατάρτισης (ΚΕΕΠΕΚ)-ΟΕΕΚ

Επιτροπή Καθορισμού Επαγγελματικών  
Δικαιωμάτων (ΕΕΚΕΔ)-ΟΕΕΚ

Επιτροπή Ισοτιμιών-ΟΕΕΚ

Εθνικό Συμβούλιο Χωροταξίας

Επιτροπή ΥΟΟ συντελεστών  
αποσβέσεων

### Επιτροπές Παρακολούθησης ΚΠΣ

Κεντρική Επιτροπή Παρακολούθησης Γ'ΚΠΣ	Ε.Π. Κοινωνία της Πληροφορίας
Ε.Π. Ανταγωνιστικότητα	Ε.Π. Πολιτισμός
Ε.Π. Αλιεία	Ε.Π. Σιδηρόδρομοι, Αεροδρόμια, Αστικές Συγκοινωνίες
Ε.Π. Αγροτική ανάπτυξη-Ανασυγκρότηση της Υπαιθρου 2000-2006	Ε.Π. Εκπαίδευση & Αρχική Επαγγελματική Κατάρτιση
Ε.Π. Υγεία και Πρόνοια	Ε.Π. Περιβάλλον 2000-2006
Ε.Π. Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση	

### 2.5.2 Επιτροπές – Συμβούλια εκτός Δημοσίου όπου ο ΣΕΒ συμμετέχει με εκπροσώπους του

ΔΙΠΕΚ (Διαβαλκανικό Παρευξινίο Επιχειρηματικό Κέντρο)	Ανώτατο Συμβούλιο Πιστοποίησης του PrCert
ΟΣΕΠ (Οικονομική Συνεργασία Εύξεινου Πόντου)	Δ.Σ. Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

### 2.5.3 Επιτροπές σε Ευρωπαϊκό επίπεδο στις οποίες ο ΣΕΒ συμμετέχει με εκπροσώπους του

#### UNICE – Κεντρικές δομές

Συμβούλιο Προέδρων	Το μέλλον της Ε.Ε. (νέο Ευρωπαϊκό Σύνταγμα)
Εκτελεστικό Γραφείο	Επιχειρηματικότητα Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων
Εκτελεστική Επιτροπή	
Επιτροπή Μονίμων Αντιπροσώπων	

#### UNICE – Επιτροπές Πολιτικής και Ομάδες Εργασίας

##### A. Βιομηχανικών Υποθέσεων

Ενέργεια	Απόβλητα
Περιβάλλον	Κρατικές Προμήθειες
Κλιματικές αλλαγές	Έρευνα και Τεχνολογική Ανάπτυξη
Ποιότητα Αέρα	Τηλεπικοινωνίες
Περιβαλλοντικός Έλεγχος	Κοινωνία της Πληροφορίας
Ολοκληρωμένη Πολιτική Προϊόντων	

## B. Οικονομικών και Χρηματοπιστωτικών Υποθέσεων

Ομάδα Δημοσιονομικής Πολιτικής

## Γ. Κοινωνικών Υποθέσεων

Υγιεινή και Ασφάλεια

Απασχόληση

Κοινωνική Προστασία

Εργασιακές Σχέσεις

Πολιτική Μετανάστευσης

Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

## Δ. Εταιρικών Υποθέσεων

Δίκαιο Εταιριών

Διεθνείς Πρακτικές των Επιχειρήσεων

Βιομηχανική Ιδιοκτησία

Ανταγωνισμός

Αποκέντρωση δραστηριοτήτων

Συγχωνεύσεις - Συγκεντρώσεις

Κρατικές ενισχύσεις

Προστασία Καταναλωτών

Νομικές Υποθέσεις

Κοινωνία Πληροφορίας

## E. Εξωτερικών Σχέσεων

Χώρες Κεντρικής και Ανατολικής  
Ευρώπης

Task Force για την Διεύρυνση

Ασφάλιση Εξαγωγικών Πιστώσεων

Παγκόσμιος Οργανισμός Εμπορίου

Πρόσβαση στις αγορές

Μεσογειακό Δίκτυο

Ασία

Πρόγραμμα BOSMIP

## Ευρωπαϊκός Κοινωνικός Διάλογος

Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου

Μακροοικονομικά θέματα (Ομάδα  
Εργασίας)

Αγορά Εργασίας (Ομάδα Εργασίας)

Εκπαίδευση / Κατάρτιση (Ομάδα  
Εργασίας)

Ισότητα των φύλων

## Συμβουλευτικές Επιτροπές

Συμβουλευτική Επιτροπή για την  
Ελεύθερη Κυκλοφορία των  
Εργαζομένων

Συμβουλευτική Επιτροπή για την Υγεία  
και Ασφάλεια

Συμβουλευτική Επιτροπή Ευρωπαϊκού  
Κοινωνικού Ταμείου

Συμβουλευτική Επιτροπή Στατιστικής  
Πληροφόρησης στον Οικονομικό και  
Κοινωνικό Τομέα (CEIES)

Συμβουλευτική Επιτροπή για την  
Κοινωνική Ασφάλιση των  
Διακινουμένων Εργαζομένων.

Υποομάδα «Καινοτομία» της CEIES

Συμβουλευτική Επιτροπή για την  
Ισότητα των φύλων

## Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή Βρυξελλών

Ομάδα I – Εργοδοτών  
Τμήμα Οικονομικών Υποθέσεων

Τμήμα Κοινωνικών Υποθέσεων

Δ.Σ. Ευρωπαϊκού Ιδρύματος Δουβλίνου για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας

Δ.Σ. CEDEFOP (Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για την Επαγγελματική Κατάρτιση)

Δ.Σ. Ευρωπαϊκού Ιδρύματος Bilbao για την Υγεία και Ασφάλεια

## 2.6 Διεθνής παρουσία ΣΕΒ

### 2.6.1 Το Γραφείο Βρυξελλών

Το Γραφείο Βρυξελλών διασφαλίζει την αδιάλειπτη και ενεργή παρουσία του ΣΕΒ στον ευρωπαϊκό χώρο, όπου καθημερινά λαμβάνονται αποφάσεις ζωτικής σημασίας για το μέλλον των επιχειρήσεων.

Η αποστολή του Γραφείου Βρυξελλών είναι:

- να ενημερώνει και να ευαισθητοποιεί την Κεντρική Υπηρεσία και τα Μέλη του Συνδέσμου σχετικά με τα ευρωπαϊκά θέματα στους τομείς ενδιαφέροντος των ελληνικών επιχειρήσεων.
- να εκπροσωπεί τον ΣΕΒ και να διαμορφώνει και προωθεί τις θέσεις του σε συνεργασία με την Κεντρική Υπηρεσία:
  - στην Ένωση Βιομηχανικών και Εργοδοτικών Συνδέσμων της Ευρώπης (UNICE) στην οποία ο Πρόεδρος του ΣΕΒ ανέλαβε την Προεδρία του Δικτύου των ευρω-μεσογειακών υποθέσεων.
  - στα θεσμικά όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης (την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και τη Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία).

*Το Γραφείο Βρυξελλών διασφαλίζει την αδιάλειπτη και ενεργή παρουσία του ΣΕΒ στον ευρωπαϊκό χώρο.*

Από το 1998, η υπεύθυνη του Γραφείου Βρυξελλών κα Ειρήνη Πάρη εκπροσωπεί τον Σύνδεσμο στην Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ) εξελέγη δε Αντιπρόεδρος του κοινωνικού της τμήματος το 2004.

Παράλληλα το Γραφείο Βρυξελλών παρέχει τις παρακάτω υπηρεσίες:

- Πληροφόρηση μέσω ενημερωτικού δελτίου για ζητήματα της ευρωπαϊκής επικαιρότητας.
- Συμβουλές για ευρωπαϊκά θέματα.



Συνάντηση μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΕΒ με τον Πρόεδρο της UNICE, κ. Ernest-Antoine Seilliere στα γραφεία του Συνδέσμου, στις Βρυξέλλες (21/10/2005)

Το τελευταίο δωδεκάμηνο ο ΣΕΒ κλήθηκε να αντιμετωπίσει σημαντικά ζητήματα αφενός λόγω της ανάπτυξης των δράσεων που αναλαμβάνονται σε κοινοτικό επίπεδο αφετέρου λόγω των νέων δεδομένων για την ευρωπαϊκή ολοκλήρωση που διαμορφώθηκαν από:

- την ένταξη 10 νέων κρατών-μελών την 1η Μαΐου 2004 που άλλαξε τους συσχετισμούς δυνάμεων και επέδρασε σημαντικά στις διαδικασίες διαμόρφωσης των ευρωπαϊκών πολιτικών. Σύμφωνα με το θεσμικό πλαίσιο που διέπει την Ευρώπη των 25, η λήψη μιας απόφασης στο Συμβούλιο Υπουργών δεν είναι πλέον δυνατή μόνο από τις μεγάλες χώρες ούτε μόνο από τις μικρές. Η Ευρώπη σημαίνει συμμαχίες ακόμα και για τις μεγάλες χώρες.
- τις προκλήσεις που καλείται να αντιμετωπίσει η Ευρωπαϊκή Ένωση όπως για παράδειγμα είναι η γήρανση του πληθυσμού της, η παγκοσμιοποίηση, ο εντεινόμενος ανταγωνισμός από τις αναδυόμενες οικονομίες της Κίνας και της Ινδίας και η εξασφάλιση ενεργειακής αυτάρκειας.

- τη διαμόρφωση αντι-ευρωπαϊκού κλίματος σε ορισμένες χώρες λόγω της ανησυχίας των συνδικάτων και μερίδας της κοινής γνώμης έναντι των παραπάνω προκλήσεων. Ο προβληματισμός αυτός επηρέασε την πορεία των συζητήσεων για το μέλλον της Ευρώπης με αποκορύφωμα την αρνητική έκβαση των δημοψηφισμάτων για τη Συνταγματική Συνθήκη στη Γαλλία και την Ολλανδία.

Οι σημαντικές αυτές εξελίξεις σε συνδυασμό με την αύξηση του ρόλου του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου αλλά και της οργανωμένης κοινωνίας των πολιτών αναδεικνύουν την ανάγκη αποτελεσματικής παρουσίας του ΣΕΒ στις Βρυξέλλες καθώς και την ανάγκη σύναψης συμμαχιών και βελτίωσης του συντονισμού στο πλαίσιο της προσπάθειας για διαμόρφωση των πολιτικών.

Κύριες επιδιώξεις του Γραφείου Βρυξελλών για την επόμενη περίοδο θα αποτελέσουν:

- Η συμβολή στον καλύτερο συντονισμό και την αλληλοενημέρωση με τους κυβερνητικούς φορείς με στόχο την προώθηση των συμφερόντων των ελληνικών επιχειρήσεων ήδη από το προκαταρκτικό στάδιο
- Η προώθηση στενότερης συνεργασίας με άλλους Συνδέσμους μέλη της UNICE και με φορείς που έχουν κοινούς στόχους για σύναψη συμμαχιών κυρίως με τις νέες χώρες.

### 2.6.2 Παρουσία στα όργανα της ΕΕ

Όπως κάθε χρόνο, το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΕΒ πραγματοποίησε επίσκεψη στις Βρυξέλλες με σκοπό την προβολή των προτεραιοτήτων του Ελληνικού Επιχειρηματικού κόσμου στα ευρωπαϊκά θεσμικά όργανα.

Κατά τη διάρκεια της επίσκεψης, που πραγματοποιήθηκε από τις 19 μέχρι τις 21 Οκτωβρίου 2005, το Δ.Σ. του ΣΕΒ είχε την ευκαιρία να συναντήσει τα μέλη της Επιτροπής της ΕΕ:

- κ. Σταύρο Δήμα (Περιβάλλον),
- κ. Joaquín Almunia (Οικονομικά και Νομισματικά θέματα),
- κ. Janez Potočnik (Επιστήμη και Έρευνα)
- κα Viviane Reding (Κοινωνία της Πληροφορίας και Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης).

*Η εργοδοσία επέτυχε να διατηρήσει την διάκριση και την αυτονομία μεταξύ του διαλόγου της κοινωνίας των πολιτών και του κοινωνικού διαλόγου.*

Οι συναντήσεις πραγματοποιήθηκαν σε πολύ θετικό κλίμα και έγινε ανταλλαγή απόψεων σε ένα ευρύ φάσμα θεμάτων που αφορούν άμεσα τις επιχειρήσεις όπως η στρατηγική της Λισαβόνας, η επιχειρηματικότητα, η βελτίωση του κανονιστικού περιβάλλοντος, η περιβαλλοντική πολιτική, δημοσιονομικά θέματα καθώς και οι πρωτοβουλίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης στον τομέα της έρευνας και τεχνολογίας. Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΕΒ τόνισε ότι η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, ως θεματοφύλακας του ευρωπαϊκού συλλογικού συμφέροντος, πρέπει να διαδραματίσει πρωταγωνιστικό ρόλο στην ανάκαμψη της Ευρώπης και την ενίσχυση της εμπιστοσύνης των πολιτών στην ευρωπαϊκή ενοποίηση.

Αναγνωρίζοντας επίσης τη σημασία του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου στη λήψη αποφάσεων, το Δ.Σ του ΣΕΒ συνάντησε, με την ευκαιρία της επίσκεψής του στις Βρυξέλλες, τους Έλληνες Ευρωβουλευτές.

Παράλληλα, κατά την τελευταία περίοδο, η επικεφαλής του Γραφείου Βρυξελλών είχε συναντήσεις με Έλληνες Ευρωβουλευτές στους οποίους προωθήθηκαν οι θέσεις του Συνδέσμου

για την απελευθέρωση των υπηρεσιών, τις ώρες απασχόλησης, τις δημοσιονομικές προοπτικές του κοινοτικού προϋπολογισμού των ετών 2007-2013, τις ευρω-μεσογειακές υποθέσεις και ζητήματα βιομηχανικής ιδιοκτησίας και ευρεσιτεχνίας.

Σε ευρωπαϊκό επίπεδο ο ΣΕΒ μετέχει με μέλος του Δ.Σ. του στη συμβουλευτική ομάδα επιχειρηματιών στο πλαίσιο του «Enterprise Policy Group» που έχει ως αντικείμενο την παροχή συμβουλών στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή σε θέματα πολιτικής επιχειρήσεων στο αρχικό στάδιο διαμόρφωσης για τη βιομηχανία.

Εκπροσωπείται επίσης:

- Στη μακροοικονομική ομάδα του κοινωνικού διαλόγου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.
- Στην ευρωπαϊκή συμβουλευτική επιτροπή στατιστικής πληροφόρησης στον οικονομικό και κοινωνικό τομέα (CEIES).
- Στη διαδικασία διαβούλευσης με τους κοινωνικούς εταίρους επί θεμάτων περιφερειακής πολιτικής.

Ταυτόχρονα μέσω της συστηματικής παρουσίας στην Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή επιδιώκεται η προώθηση των θέσεων του ΣΕΒ και της UNICE στο θεσμικό αυτό όργανο. Στο πλαίσιο αυτό κατά την υπό εξέταση περίοδο η εργοδοσία επέτυχε να διατηρήσει τη διάκριση και την αυτονομία μεταξύ του διαλόγου της κοινωνίας των πολιτών και του κοινωνικού διαλόγου. Τα κύρια θέματα εργασίας ήταν η στρατηγική της Λισαβόνας, οι δημοσιονομικές προοπτικές 2007-2013, οι ώρες απασχόλησης (όπου η εκπρόσωπος του ΣΕΒ προετοίμασε και υποστήριξε επιτυχώς αντιγνωμοδότηση εκ μέρους της ομάδας των εργοδοτών, τη δεύτερη στην ιστορία της ΕΟΚΕ), η προτεινόμενη νομοθεσία για τα χημικά προϊόντα (REACH) και η Οδηγία για την απελευθέρωση των υπηρεσιών.

Σε ότι αφορά στην Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία, το Γραφείο Βρυξελλών επιδίωξε την ανάπτυξη κλίματος συνεργασίας με το Μόνιμο Αντιπρόσωπο, τον Αναπληρωτή του καθώς και τα νέα στελέχη που προστέθηκαν στο δυναμικό της. Στόχος ήταν αφενός να ενημερώνεται για τις εξελίξεις στις εργασίες του Συμβουλίου και αφετέρου να ενημερώνει και προωθεί τις θέσεις του ΣΕΒ κατά τη φάση της προετοιμασίας και διαμόρφωσης των θέσεων της Ελληνικής Κυβέρνησης στο Συμβούλιο Υπουργών και στις Συνόδους Κορυφής της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

### 2.6.3 Συμμετοχή στη UNICE



Στόχος του Γραφείου Βρυξελλών, πέραν αυτών που ήδη αναφέρθηκαν, είναι η διαμόρφωση και προώθηση των θέσεων του ΣΕΒ μέσω της συμμετοχής στις Επιτροπές και Ομάδες Εργασίας της UNICE και σε στενή συνεργασία με την Υπηρεσία του Συνδέσμου στην Αθήνα. Τον τελευταίο χρόνο δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση σε ζητήματα:

- Εσωτερικής αγοράς με επικέντρωση στις συζητήσεις για την Οδηγία απελευθέρωσης των υπηρεσιών
- Κοινωνικής πολιτικής
- Περιβάλλοντος
- Βιομηχανικής και ενεργειακής πολιτικής, και
- Εξωτερικών σχέσεων.

Λεπτομέρειες επί των ανωτέρω παρατίθενται στον Αναλυτικό Απολογισμό και σε ειδικά κεφάλαια του παρόντος κειμένου.

#### 2.6.4 Δικτύωση με ξένους επιχειρηματικούς φορείς

Ο ΣΕΒ έχει αναπτύξει σχέσεις συνεργασίας με ομόλογους Συνδέσμους και άλλους επιχειρηματικούς φορείς στο εξωτερικό με στόχο τη διευκόλυνση των επαφών των μελών του με επιχειρήσεις και υπηρεσίες σε διάφορες χώρες. Στην Ε.Ε. ο ΣΕΒ συνεργάζεται με τους ευρωπαϊκούς Συνδέσμους κυρίως μέσω της συμμετοχής στις δραστηριότητες της UNICE όπου οι επαφές είναι συχνότερες. Για τις άλλες περιοχές και ειδικότερα για αγορές-στόχους ο ΣΕΒ εντοπίζει τους καταλληλότερους φορείς και με την ευκαιρία διμερών εκδηλώσεων ή επισκέψεων υπογράφει Πρωτόκολλα Συνεργασίας. Με αυτά τίθεται συγκεκριμένο πλαίσιο όπου αναπτύσσονται δραστηριότητες, όπως: παρεμβάσεις για επίλυση προβλημάτων μελών, οργάνωση ενημερωτικών ημερίδων, πραγματοποίηση επιχειρηματικών αποστολών και συναντήσεων μεταξύ επιχειρηματιών, σύνδεση των ιστοσελίδων, παροχή στοχευμένης πληροφόρησης.

*Ο ΣΕΒ έχει αναπτύξει σχέσεις συνεργασίας με ομόλογους Συνδέσμους και άλλους επιχειρηματικούς φορείς στο εξωτερικό με στόχο τη διευκόλυνση των επαφών των μελών του με επιχειρήσεις και υπηρεσίες σε διάφορες χώρες.*

Τον τελευταίο χρόνο ο ΣΕΒ υπέγραψε τέτοιες συμφωνίες με:

- τον Σύνδεσμο Βιομηχανιών Κορέας
- τον Σύνδεσμο Ρώσων Βιομηχάνων και Επιχειρηματιών
- τον Σύνδεσμο Βιομηχανιών Ισραήλ
- το Συμβούλιο των Εμπορικών-Βιομηχανικών Επιμελητηρίων Σαουδικής Αραβίας
- το Εμπορικό & Βιομηχανικό Επιμελητήριο του Ντουμπί (Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα)
- την Ένωση Παραγωγών και Επιχειρηματιών Αρμενίας

#### 2.6.5 Ευρω-Μεσογειακή συνεργασία

Με την ευκαιρία της συμπλήρωσης 10 χρόνων από την έναρξη της διαδικασίας της Βαρκελώνης, οργανώθηκε από τον Ισπανικό Βιομηχανικό Σύνδεσμο η 6η Ευρω-Μεσογειακή Επιχειρηματική Σύνοδος στην Βαλένθια (23/11/05). Κατά την εκδήλωση ο εκπρόσωπος του ΣΕΒ διατύπωσε τις εκτιμήσεις της ευρωπαϊκής βιομηχανίας για την έως τώρα πορεία της συνεργασίας των δύο πλευρών της μεσογειακής λεκάνης και τη σημασία καθιέρωσης Ζώνης Ελευθέρου Εμπορίου μέχρι το 2012. Κύριο συμπέρασμα που προέκυψε είναι η έλλειψη πολιτικής βούλησης κυρίως από τις Κυβερνήσεις των Νοτίων Μεσογειακών Χωρών, οι οποίες δεν έχουν προχωρήσει αρκετά στην υλοποίηση δεσμεύσεων που έχουν αναλάβει, ενώ παράλληλα δεν δείχνουν και ιδιαίτερο ζήλο για την μεταξύ τους συνεργασία.

Ο ΣΕΒ μετείχε επίσης σε σεμινάριο που οργάνωσε η Commission για προγράμματα στις νότιες Μεσογειακές χώρες που συγχρηματοδοτούνται από την Ε.Ε.



### 2.6.6 Διαβαλκανική-Παρευξείνια συνεργασία

Ο ΣΕΒ μετέχει θεσμικά στο Διαβαλκανικό και Παρευξείνιο Επιχειρηματικό Κέντρο (ΔΙΠΕΚ) όπου μαζί με άλλους φορείς παρακολουθεί και τοποθετείται σε δραστηριότητες που αυτό αναπτύσσει. Μετά την ανάδειξη νέας Διοίκησης του ΔΙΠΕΚ κατά την τελευταία Γενική Συνέλευση και την αναζήτηση ενός νέου ρόλου, ο ΣΕΒ κατέθεσε παρατηρήσεις και προτάσεις που αφορούν στην εξασφάλιση της βιωσιμότητάς του καθώς και τους στόχους και τις δράσεις του που πρέπει να υπηρετούν συγκεκριμένες ανάγκες των επιχειρήσεων.

Ο ΣΕΒ μετέχει επίσης στο Ελληνικό Επιχειρηματικό Συμβούλιο ΟΣΕΠ (Οργανισμού Συνεργασίας Ευξείνου Πόντου) στο οποίο διοχετεύεται πληροφόρηση για εξελίξεις στις οικονομίες και στο επιχειρηματικό περιβάλλον των χωρών της περιοχής.

### 2.6.7 Επιχειρηματικές αποστολές

Με στόχο τις απευθείας επαφές ελληνικών και ξένων επιχειρήσεων ο ΣΕΒ οργάνωσε ή συνέβαλε στις παρακάτω επιχειρηματικές αποστολές στο εξωτερικό:

- Στην Κορέα (Σεούλ, 12-16/9/05) όπου πραγματοποιήθηκαν 40 συναντήσεις μεταξύ ελληνικών και κορεατικών επιχειρήσεων, δημιουργήθηκε το Ελληνο-Κορεατικό Επιχειρηματικό Συμβούλιο με την υποστήριξη της DAEWOO SHIPPING και έγινε επίσκεψη στις εγκαταστάσεις της SAMSUNG
- Στην Ρωσία (Μόσχα, 27-30/9/05) όπου 150 έλληνες επιχειρηματίες μεταξύ των οποίων πολλά μέλη του ΣΕΒ συνόδευσαν τον Υφυπουργό Εξωτερικών κ. Ευρ. Στυλιανίδη, τον Υπουργό Αγροτικής Ανάπτυξης κ. Ευ. Μπασιάκο και τον Υφυπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κ. Χρ. Φώλια για την Διυπουργική Επιτροπή Ελλάδας-Ρωσίας και είχαν σειρά συναντήσεων. Αποφασίσθηκε από τον ΣΕΒ και τον Σύνδεσμο Ρώσων Βιομηχάνων και Επιχειρηματιών η σύσταση Ελληνο-Ρωσικού Επιχειρηματικού Συμβουλίου
- Στο Ισραήλ (Τελ Αβίβ, 23-26/1/06) μέλη του ΣΕΒ και του Συνδέσμου Εξαγωγέων Βορείου Ελλάδος είχαν πλέον των 80 συναντήσεων με ισραηλινές επιχειρήσεις για συνεργασία, ειδικότερα στον τεχνολογικό τομέα όπου η ισραηλινή πλευρά έχει να επιδείξει αξιόλογες επιδόσεις
- Στην Σαουδική Αραβία (17-24/11/05) όπου σε συνεργασία με το Αραβο-Ελληνικό Επιμελητήριο οργανώθηκαν επισκέψεις και συναντήσεις στις πόλεις Τζέντα, Ριάντ και Νταμμάμ με στόχο την είσοδο σε μία σχετικά κλειστή αλλά πολλά υποσχόμενη αγορά
- Στα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα (17-21/2/06) όπου με φροντίδα του Αραβο-Ελληνικού Επιμελητηρίου έγιναν επαφές στο Αμπού Ντάμπι, το Ντουμπάι και την Σάρζα, κυρίως στους τομείς του διαμετακομιστικού εμπορίου και των κατασκευών.



Επιχειρηματική Αποστολή στην Κορέα (12-16/9/2005)



Επιχειρηματική Αποστολή μελών του ΣΕΒ στη Ρωσία (27-30/9/2005)

Επίσης, σε επίσημα ταξίδια στο εξωτερικό ο Πρόεδρος του ΣΕΒ συνόδευσε τον Πρωθυπουργό στην Ιαπωνία και στην Κίνα, ενώ μέλος του Δ.Σ. του Συνδέσμου αρμόδιο για τις διεθνείς σχέσεις μετείχε στην αποστολή του Προέδρου της Δημοκρατίας στην Λιβύη.

## 2.6.8 Διμερείς εκδηλώσεις

Οργανώθηκαν οι παρακάτω εκδηλώσεις με πρωτοβουλία του Συνδέσμου ή σε συνεργασία με άλλους Οργανισμούς:

- Ελληνο-Ρουμανικό Οικονομικό Φόρουμ στα γραφεία του ΣΕΒ με τη συμμετοχή Υπουργών και επιχειρηματιών από τη Ρουμανία, όπου συζητήθηκε η πορεία προετοιμασίας της χώρας για την είσοδό της στην Ε.Ε. και η περαιτέρω επέκταση των ελληνικών εταιριών στη ρουμανική αγορά (7/6/05).



Επίσκεψη στον ΣΕΒ του Γερμανικού Συνδέσμου Εργοδοτών BDA (29-30/11/2005)

- Επίσκεψη στον ΣΕΒ του σημαντικότερου Εργοδοτικού Συνδέσμου Βιομηχανιών της Ιαπωνίας NIPPON KEIDANREN (5/9/05) με τη συμμετοχή υψηλόβαθμων εκπροσώπων μεγάλων ιαπωνικών επιχειρήσεων. Η ιαπωνική πλευρά έδειξε ενδιαφέρον για το επιχειρηματικό κλίμα στην Ελλάδα, τα κίνητρα για τις άμεσες ξένες επενδύσεις και τη συνεργασία με ιαπωνικές εταιρίες για κοινές δραστηριότητες στην Ν. Ανατολική Ευρώπη.

- Επίσκεψη στον ΣΕΒ αντιπροσωπείας της Αρμενίας αποτελούμενης από τον Υφυπουργό Οικονομίας της χώρας και τους Προέδρους της Ένωσης Επιχειρηματιών, του Επιμελητηρίου και του Οργανισμού Επενδύσεων (10/11/05). Η αρμενική πλευρά επεσήμανε συγκεκριμένους τομείς για τους οποίους επιθυμεί ελληνικές επενδύσεις καθώς και δυνατότητα για εξαγωγές ελληνικών προϊόντων.

- Οργάνωση ημερίδας στον ΣΕΒ σχετικής με κλάδους τροφίμων και ποτών στις ΗΠΑ και τις δυνατότητες εξαγωγών αντίστοιχων ελληνικών προϊόντων ενόψει αποστολής που προγραμματίζει ο ΟΠΕ (28/11/05).

- Επίσκεψη στον ΣΕΒ του Γερμανικού Συνδέσμου Εργοδοτών BDA για διαβουλεύσεις σχετικά με τον ευρωπαϊκό κοινωνικό διάλογο, τις εργασιακές σχέσεις και τις τάσεις που διαμορφώνονται στην ευρωπαϊκή βιομηχανία (29-30/11/05).

- Επίσκεψη στον ΣΕΒ της Α.Μ. του Βασιλέως της Ιορδανίας συνοδευόμενου από τους Υπουργούς Εξωτερικών και Βιομηχανίας-Εμπορίου (22/12/05). Έγιναν αναλυτικές παρουσιάσεις των προγραμμάτων που υλοποιεί η Ιορδανία και ζητήθηκε από τις ελληνικές επιχειρήσεις να στρέψουν περισσότερο το ενδιαφέρον τους στην σταθερά αναπτυσσόμενη αγορά αυτής της χώρας.

- Συνάντηση με τον κρατικό Οργανισμό Επενδύσεων του Χονγκ Κονγκ με στόχο την ενημέρωση ελληνικών εταιριών για την ανάπτυξη της χώρας σε βιομηχανικούς κλάδους και σε υποδομές που παρέχουν ευκαιρίες σε ξένους επενδυτές (2/2/06).

- Συνάντηση εργασίας με αντιπροσωπεία του Κινεζικού Εκθεσιακού Οργανισμού CIFT (27/3/06) για την προώθηση της συμμετοχής ελληνικών εταιριών σε σημαντική Έκθεση και Επιχειρηματικό Φόρουμ που οργανώνεται τον Σεπτέμβριο στο Χιαμεν της Κίνας.

- Συζήτηση στοργυλλής τραπέζης για την προώθηση ελληνικών προϊόντων και επενδύσεων σε τέσσερις μεγάλες αγορές της Λατινικής Αμερικής, την Αργεντινή, τη Βραζιλία, το Μεξικό και τη Χιλή οργανώθηκε (18.4.06) σε συνεργασία με το Επιχειρηματικό Συμβούλιο Ελλάδας-Λατινικής Αμερικής. Στην εκδήλωση μετείχαν πέραν των ενδιαφερόμενων μελών οι Πρέσβεις και οι εμπορικοί ακόλουθοι των ανωτέρω χωρών.



Επίσκεψη στον ΣΕΒ της Α.Μ. του Βασιλέως Abdullah II Bin Al Hussein της Ιορδανίας (22/12/2005)



Εκδήλωση για την ανάπτυξη επιχειρηματικών συνεργασιών σε τέσσερις μεγάλες χώρες της Λατινικής Αμερικής (18/4/2006)

### 2.6.9 Πληροφόρηση για διεθνείς εμπορικές-επενδυτικές συνεργασίες

Στην τακτική εγκύκλιο του ΣΕΒ καθώς και στην ιστοσελίδα καταχωρούνται κατά γεωγραφικές περιοχές και κατά χώρες πληροφορίες, ζητήσεις και προτάσεις για εμπορικές ή επενδυτικές συνεργασίες που προέρχονται είτε από τα Γραφεία Εμπορικών Ακολούθων ή από Ξένους Φορείς και εταιρίες. Κατά την τελευταία περίοδο δημοσιεύθηκαν 650 περίπου θέματα, για τα περισσότερα από τα οποία πολλά μέλη έδειξαν ενδιαφέρον και ζήτησαν περαιτέρω στοιχεία.



## 2.7 Σχέσεις με τα Μέλη

### 2.7.1 Το δίκτυο Μελών

Κύριο στόχο της Μονάδας Δικτύου Μελών αποτέλεσε κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο η συνεχής βελτίωση της επικοινωνίας με τα Μέλη του Συνδέσμου καθώς και η προσέλκυση νέων μελών (επιχειρήσεων και φορέων) από τον ευρύτερο κύκλο της ελληνικής επιχειρηματικής κοινότητας. Χρησιμοποιώντας νέα εργαλεία, όπως τα νέα ενημερωτικά έντυπα του Συνδέσμου, αλλά και το Σύστημα Διαχείρισης Θεμάτων Μελών, το οποίο λειτουργεί από τις αρχές του 2004 και υποστηρίζει τη διαχείριση των ζητημάτων που υποβάλλουν τα μέλη προς τον Σύνδεσμο, η Μονάδα κατέβαλε κάθε δυνατή προσπάθεια να προσφέρει υψηλού επιπέδου υπηρεσίες προς τα Μέλη.

### 2.7.2 Επικοινωνία με τα μέλη

Στο πλαίσιο της τακτικής επικοινωνίας και ενημέρωσης των Μελών, από όλες τις μονάδες της Υπηρεσίας του ΣΕΒ και από το αρμόδιο Δίκτυο, απεστάλησαν τον τελευταίο χρόνο στα μέλη 11 τακτικές μηνιαίες εγκύκλιοι και ένας μεγάλος αριθμός έκτακτων εγκυκλίων με θέματα άμεσου ενδιαφέροντος τους. Επίσης, με την υποστήριξη του Δικτύου Μέσων Ενημέρωσης, συνεχίστηκε με επιτυχία η επικοινωνία με τα Μέλη μέσω της περιοχής Μελών της ιστοσελίδας του Συνδέσμου.

### 2.7.3 Υποστήριξη των μελών

Ο ΣΕΒ καθημερινά ανταποκρίνεται σε πλήθος αιτημάτων και ερωτημάτων που αφορούν τα Μέλη του, και παρέχει ολοκληρωμένη πληροφόρηση σε θέματα σχετικά με τη λειτουργία των επιχειρήσεων, την ερμηνεία και την εφαρμογή των ελληνικών και ευρωπαϊκών νόμων, την οικονομία καθώς και άλλα ζητήματα επίκαιρου ενδιαφέροντος.

### 2.7.4 Τα νέα μέλη

Η διεύρυνση της βάσης των μελών του ΣΕΒ τόσο στο χώρο της μεταποίησης όσο και σε όλους τους τομείς υπηρεσιών που λειτουργούν υποστηρικτικά προς τη βιομηχανία, αποτελεί μία από τις πρωταρχικές δραστηριότητες της Μονάδας Δικτύου Μελών. Έτσι, κατά το έτος 2005 και μετά την προσέγγιση μεγάλων, μεσαίων αλλά και μικρότερων εταιριών αλλά και Συνδέσμων, εγγράφηκαν στο Μητρώο των Μελών του Συνδέσμου 29 συνολικά Νέα Μέλη.



Στην ειδική εκδήλωση υποδοχής που πραγματοποιήθηκε στα γραφεία του ΣΕΒ τον Μάρτιο του 2006, δόθηκε η ευκαιρία σε εκπροσώπους από τα νέα Μέλη να γνωριστούν με την Διοίκηση καθώς και με Στελέχη της Υπηρεσίας του Συνδέσμου, ενώ παρουσιάστηκαν οι στόχοι και το έργο που επιτελεί ο ΣΕΒ και συζητήθηκαν επίκαιρα θέματα κοινού ενδιαφέροντος.

Εκδήλωση Υποδοχής των Νέων Μελών του ΣΕΒ στα γραφεία του Συνδέσμου (23/3/2006)

### 2.7.5 Γενικό Συμβούλιο

Το Γενικό Συμβούλιο είναι το ανώτατο γνωμοδοτικό όργανο του ΣΕΒ, το οποίο συνεδριάζει μια φορά το μήνα, παρακολουθεί την πορεία των υποθέσεων του Συνδέσμου και γνωματεύει στα θέματα που τίθενται υπόψη του από το Διοικητικό Συμβούλιο.



Συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου του ΣΕΒ παρουσία του Υπουργού Δικαιοσύνης, κ. Αναστάσιου Παπαληγούρα (9/1/2006)

Από τον περασμένο Ιούνιο έχουν πραγματοποιηθεί 8 συνεδριάσεις του Γενικού Συμβουλίου, στα Γραφεία του Συνδέσμου. Σε 4 δε από αυτές, οι οποίες ήταν ανοικτές σε όλα τα μέλη του ΣΕΒ υπήρχε προσκεκλημένος ομιλητής.

Προσκεκλημένοι ομιλητές κατά χρονολογική σειρά ήταν:

- Ο κ. Πάνος Παναγιωτόπουλος, Υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας (Οκτώβριος 2005).
- Ο κ. Ιωάννης Βαρθολομαίος, Διοικητής του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (Νοέμβριος 2005).
- Ο κ. Αναστάσιος Παπαληγούρας, Υπουργός Δικαιοσύνης (Ιανουάριος 2006).
- Ο κ. Σάββας Τσιτουρίδης, Υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας (Μάρτιος 2006).

### 2.7.6 Εκδηλώσεις-Ημερίδες

Το Τμήμα Επικοινωνίας/Δημοσίων Σχέσεων σε συνεργασία με το Γραφείο Προέδρου, τον Γενικό Διευθυντή και τις Μονάδες της Υπηρεσίας του Συνδέσμου έχει την ευθύνη για τη διοργάνωση όλων των εκδηλώσεων του ΣΕΒ.

Ας σημειωθεί ότι η εκάστοτε διοργάνωση (όπως της Γενικής Συνέλευσης και των Συνεδρίων-Ημερίδων-Εκδηλώσεων & Συναντήσεων του ΣΕΒ) πραγματοποιείται εξ ολοκλήρου με ίδιες δυνάμεις, δεδομένου ότι έχει δημιουργηθεί η κατάλληλη και αποτελεσματική υποδομή και τεχνογνωσία με πολύ καλά αποτελέσματα.



Γεύμα Εργασίας προς τιμή του Προέδρου της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων, κ. Philippe Maystadt (23/6/2005)

Έτσι οι Δημόσιες Σχέσεις οργάνωσαν ή/και παρέσχαν υποστήριξη, εκτός από την Ετήσια Γενική Συνέλευση του ΣΕΒ, σε σημαντικό αριθμό εκδηλώσεων κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο.

Ενδεικτικά αναφέροντα:

- Η εκδήλωση με θέμα: «Διαφάνεια & Ανταγωνιστικότητα - ο Ρόλος των Επιχειρήσεων» (10/5/2005),
- Το γεύμα Εργασίας του ΣΕΒ προς τον Πρόεδρο της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων κ. Philippe Maystadt (23/6/2005),
- Το γεύμα Εργασίας του ΣΕΒ προς την Ιαπωνική Επιχειρηματική Αντιπροσωπεία του Οργανισμού NIPPON KEIDARNEN (5/9/2005),
- Η Συζήτηση στρογγυλής Τραπέζης για την επέκταση και προώθηση των επιχειρηματικών συνεργασιών μεταξύ Ελλάδας και Αραβικών Χωρών (3/10/2005),
- Η επίσκεψη της Τουρκικής Διπλωματικής Ακαδημίας και των εν ενεργεία Διπλωματικών Ακολούθων της Ελληνικής Διπλωματικής Ακαδημίας (17/10/2005),
- Η επίσκεψη Αντιπροσωπείας του Γερμανικού Εργοδοτικού Συνδέσμου (BDA) (29/11/2005),

- Η επίσκεψη της Α.Μ. του Βασιλέως Abdullah II Bin Al Hussein της Ιορδανίας (22/12/2005),
- Η συνάντηση των εργοδοτικών οργανώσεων με τη ΓΣΕΕ (10/1/2006),
- Το Δείπνο Εργασίας προς τιμήν του Έλληνα Επιτρόπου κ. Σταύρου Δήμα (24/2/2006),
- Η εκδήλωση για την υποδοχή των νέων μελών του ΣΕΒ (23/3/2006).

Επίσης με την ευκαιρία της ανακήρυξης, από τον Υπουργό Ανάπτυξης, του έτους 2005 ως Έτος Ανταγωνιστικότητας ο ΣΕΒ πραγματοποίησε την Εκδήλωση με θέμα «Για αποτελεσματικότερη Νομοθεσία και Ρυθμίσεις - Επιπτώσεις στην Ανταγωνιστικότητα και στο Κόστος» (16/6/2005) και το «Ανοικτό Φόρουμ 05 για την Ανταγωνιστικότητα και την Ανάπτυξη» (5 & 6/12/2005).



Συζήτηση Στρογγυλής Τραπέζης για την επέκταση και προώθηση των επιχειρηματικών συνεργασιών μεταξύ της Ελλάδος και των Αραβικών Χώρων (3/10/2005)



Επίσκεψη στον ΣΕΒ της Ιαπωνικής Επιχειρηματικής Αντιπροσωπείας, του Οργανισμού NIPPON KEIDARNEN (5/9/2005)



## 2.8 Συστηματική ενημέρωση προς τον Επιχειρηματικό Κόσμο, την Κοινή Γνώμη, τα Στελέχη και τα Μέλη του ΣΕΒ

Το Δίκτυο Μέσων Ενημέρωσης, στο οποίο υπάγεται το Γραφείο Τύπου, συνέχισε και το προηγούμενο χρονικό διάστημα να επικεντρώνει τη δράση του στη συστηματική ενημέρωση του επιχειρηματικού κόσμου της χώρας μας (με έμφαση στα μέλη του ΣΕΒ), των ειδικών κοινών ενδιαφερόντων και της ευρύτερης κοινής γνώμης, σχετικά με τις θέσεις, προτάσεις, έρευνες, μελέτες και δραστηριότητες του Συνδέσμου.

Για το λόγο αυτό ανέλαβε τη δημοσιοποίηση κυρίως μέσω Ανακοινώσεων Τύπου στον ημερήσιο και εβδομαδιαίο Τύπο και στα Ηλεκτρονικά Μέσα Ενημέρωσης, των θέσεων και των παρεμβάσεων του Συνδέσμου για μια σειρά επίκαιρων θεμάτων, τα οποία αναφέρονται στα οικεία κεφάλαια της παρούσας έκδοσης.



Μέσω της ιστοσελίδας του ΣΕΒ στο Διαδίκτυο ([www.fgi.org.gr/www.sev.org.gr](http://www.fgi.org.gr/www.sev.org.gr)), που επιμελείται το Δίκτυο, η οποία εμπλουτίστηκε με καινούργιο περιεχόμενο και ενότητες, διασφαλίστηκε η πρόσβαση των επισκεπτών αυτής, στο σύνολο των ανακοινώσεων, θέσεων, εκδόσεων και τοποθετήσεων της Διοίκησης, των Μονάδων & Δικτύων της Υπηρεσίας του ΣΕΒ. Σημειώνεται ότι για το χρονικό διάστημα (Δεκέμβριος 2005-έως σήμερα), για το οποίο υφίσταται παρακολούθηση/monitoring της ιστοσελίδας του ΣΕΒ, με τη χρήση ειδικού λογισμικού, έχουν καταγραφεί, σε μηνιαία βάση, περισσότερες από 3.000 επισκέψεις καθώς και περί τις 12.000 σελιδοπροβολές με αυξητικές τάσεις.



Επιπλέον, το Δίκτυο Μέσων συνέχισε την επιμέλεια σύνταξης της Τακτικής, Μηνιαίας Εγκυκλίου του ΣΕΒ, η οποία αποστέλλεται μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου αποκλειστικά στα Μέλη του. Σημειώνεται ότι από το χρονικό διάστημα Μάιος 2005-Μάιος 2006 έχουν κυκλοφορήσει 11 τακτικές εγκυκλίους, το πλήρες περιεχόμενο των οποίων, καθώς και προγενέστερων τακτικών εγκυκλίων, μπορούν να ανευρεθούν στην περιοχή Μελών της ιστοσελίδας του ΣΕΒ (βλ. διαδρομή: ΔΙΚΤΥΟ ΜΕΛΩΝ/ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΜΕΛΩΝ).

Συνέβαλε επίσης στην προσπάθεια του Συνδέσμου να προβάλλει εγκαίρως τις θέσεις του μέσω:

- Της αποστολής Ανακοινώσεων και Δελτίων Τύπου στα Μέσα Ενημέρωσης.
- Της αποστολής του Δελτίου και όλων των Εκδόσεων και Ερευνών του ΣΕΒ σε ένα ευρύτατο κύκλο αποδεκτών.
- Της αποστολής των συμπερασμάτων των εκδηλώσεων που πραγματοποίησε ή συμμετείχε ο Σύνδεσμος (Ημερίδες, Εκδηλώσεις Γενικού Συμβουλίου κ.ά.).
- Της παροχής υπηρεσιών Τύπου και Ενημέρωσης στο πλαίσιο του πρώτου Ανοικτού Φόρουμ για την Ανταγωνιστικότητα & Ανάπτυξη, που διοργανώθηκε με πρωτοβουλία του ΣΕΒ, στην Αθήνα, στις 5-6.12.2005.
- Της προώθησης των ομιλιών/παρεμβάσεων του Προέδρου, άλλων εκπροσώπων της Διοίκησης και της Υπηρεσίας του.
- Της προετοιμασίας και οργάνωσης των Τακτικών Συνεντεύξεων Τύπου της Διοίκησης του ΣΕΒ στους εκπροσώπους των Μέσων Ενημέρωσης. (Σημειώνεται ότι, για το χρονικό πλαίσιο που καλύπτει το παρόν τεύχος των ΔΡΑΣΕΩΝ, διοργανώθηκαν 7 τακτικές συνεντεύξεις τύπου).
- Του συντονισμού συνεντεύξεων του Προέδρου του ΣΕΒ σε Διεθνή Μέσα Ενημέρωσης (ενδεικτικά αναφέρονται Reuters, International Herald Tribune, κ.λπ.).
- Της οργάνωσης Γραφείων Τύπου σε εκδηλώσεις του ΣΕΒ, για την εξυπηρέτηση των δημοσιο-



γράφων των Ηλεκτρονικών Μέσων και του Τύπου.

Η συνεχής παρακολούθηση όλων των εξελίξεων μέσω των ΜΜΕ και του Διαδικτύου, αλλά και η τακτική επικοινωνία με όλες τις σχετικές, με τις δράσεις του, πηγές πληροφόρησης είναι μια σημαντική, καθημερινή φροντίδα του Δικτύου Μέσων Ενημέρωσης, που συμβάλλει στην έγκαιρη και έγκυρη ενημέρωση της Διοίκησης και της Υπηρεσίας του Συνδέσμου, για όλα τα σημαντικά ζητήματα που επηρεάζουν τη δράση του.



Στο πλαίσιο αυτό, το Δίκτυο Μέσων επιμελείται την καθημερινή Επισκόπηση Τύπου, η οποία περιλαμβάνει όλα τα αποκόμματα Τύπου που αφορούν στον ΣΕΒ καθώς και επιλογή των σημαντικότερων θεμάτων της επικαιρότητας, ενώ σε συνεργασία με τη Γραμματεία Διοίκησης και τις Μονάδες του Συνδέσμου επιμελείται το Μηνιαίο Ημερολόγιο Δραστηριοτήτων του ΣΕΒ.

Επίσης το Δίκτυο Μέσων φροντίζει για την καθημερινή σχεδόν επικαιροποίηση της βάσης δεδομένων που διατηρεί για τον Ημερήσιο και Εβδομαδιαίο Τύπο και τα Ηλεκτρονικά Μέσα ενημέρωσης, με όλες τις αλλαγές που παρατηρούνται στην «ανθρωπογεωγραφία» του χώρου, φροντίζοντας να διαθέτει για λογαριασμό της Διοίκησης και της Υπηρεσίας πλήρως ενημερωμένο κατάλογο Τύπου.



Τέλος, το Δίκτυο Μέσων βρίσκεται σε επικοινωνία με τη Διεύθυνση Επικοινωνίας της UNICE, με σκοπό τη διάχυση των θέσεων και δραστηριοτήτων της.

*Από την Τακτική Συνέντευξη Τύπου της Διοίκησης του ΣΕΒ προς τους εκπροσώπους του Τύπου και των Ηλεκτρονικών Μέσων Ενημέρωσης*



# 3

## Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΟΥ ΣΕΒ

### 3.1 Οργάνωση της Υπηρεσίας του ΣΕΒ



Η Υπηρεσία του ΣΕΒ, της οποίας προϊστάται ο Γενικός Διευθυντής και μέλος του Δ.Σ. του Συνδέσμου κ. Γιάννης Δραπανιώτης συντίθεται από επτά επιτελικές μονάδες οι οποίες υποστηρίζονται από το Γραφείο Νομικού Συμβούλου, το Γραφείο Βρυξελλών καθώς και από τις απαραίτητες διοικητικές υποδομές.

Με εξαίρεση το Γραφείο Βρυξελλών, το οποίο παρουσιάζεται αναλυτικά στην Παράγραφο 2.6.1 το αντικείμενο και το περίγραμμα των δραστηριοτήτων κάθε ενότητας έχει ως ακολούθως

#### A. ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΑΝΑΛΥΣΗ

Η μονάδα «Έρευνα και Ανάλυση» (E&A) έχει ως αντικείμενο την πραγματοποίηση ερευνών που αποτυπώνουν την εξέλιξη βασικών παραγόντων της ελληνικής οικονομίας και των επιχειρήσεων καθώς και την ανάλυση των επιπτώσεων από εφαρμοζόμενες ή προτεινόμενες πολιτικές.

Έχει εξασφαλίσει οργανωμένη συνεχή πρόσβαση στις απαραίτητες πηγές πληροφοριών στην Ελλάδα και διεθνώς, με βάση τις οποίες συντάσσει εκθέσεις για ειδικευμένα θέματα που απασχολούν τα μέλη, τη διοίκηση και τις υπόλοιπες μονάδες του ΣΕΒ.

Παράλληλα έχει αναλάβει την παρακολούθηση και μελέτη των θεμάτων που αφορούν στην παιδεία και στην αρχική και συνεχιζόμενη κατάρτιση στην Ελλάδα.

Στελέχη της μονάδας εκπροσωπούν επίσημα τον ΣΕΒ σε εθνικές και ευρωπαϊκές επιτροπές που καλύπτουν θέματα αρμοδιότητάς της ενώ το έργο της εκφράζεται σε μελέτες, εκθέσεις, ενημερωτικές εγκυκλίους και σημειώματα καθώς και μέσα από το μηνιαίο δελτίο του Παρατηρητηρίου Ανταγωνιστικότητας που λειτουργεί στην μονάδα E&A από τον Σεπτέμβριο 2002.

Τη λειτουργία της μονάδας συντονίζει ο κ. Αντώνης Τορτοπίδης.

#### B. ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Η μονάδα «Βιομηχανικές Υποδομές και Ανάπτυξη» (ΒΥΠΑ) είναι κατ' αρχήν υπεύθυνη για την παρακολούθηση και προώθηση των θεμάτων που σχετίζονται με την απρόσκοπτη λειτουργία των βιομηχανικών επιχειρήσεων.

Η δραστηριότητά της εστιάζεται ως προς το παραπάνω σκέλος κυρίως σε ζητήματα που άπτονται της χωροταξικής-περιβαλλοντικής πολιτικής, της ενέργειας, της έρευνας και τεχνολογίας της ποιότητας των μεταφορών και των τηλεπικοινωνιών.

Παράλληλα η μονάδα ΒΥΠΑ παρακολουθεί τις διαρθρωτικές παρεμβάσεις και επενδύσεις για ανάπτυξη της βιομηχανίας και των υποδομών της.

Στο πλαίσιο αυτό παρακολουθεί και ασχολείται με θέματα που σχετίζονται με την περιφερειακή πολιτική της Ε.Ε. και τους μηχανισμούς υλοποίησής της καθώς επίσης και με

θέματα εθνικής αναπτυξιακής πολιτικής (επενδυτικοί νόμοι, δημόσιες επενδύσεις σχετιζόμενες με τη λειτουργία των επιχειρήσεων).

Τέλος η μονάδα ΒΥΠΑ σε συνεργασία με το Γραφείο Βρυξελλών εκπροσωπεί τον ΣΕΒ στις επιτροπές και ομάδες εργασίας της UNICE που σχετίζονται με το αντικείμενό της ενώ παρακολουθεί και τις δραστηριότητες θυγατρικών ή άλλων οργανισμών που είναι αρμόδιοι για θέματα βιομηχανικών υποδομών και επενδύσεων, όπως είναι η πρωτοβουλία ΠΡΑΞΗ, η αναπτυξιακή εταιρεία ΕΛΑΝΕΤ, το Ελληνικό Κέντρο Επενδύσεων (ΕΛΚΕ) και η μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης του Γ' ΚΠΣ (ΜΟΔ).

Τη λειτουργία της μονάδας συντονίζει ο κ. Φωκίων Δεληγιάννης.

#### **Γ. ΔΙΚΤΥΟ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΘΕΣΜΙΚΩΝ ΦΟΡΕΩΝ**

Το δίκτυο «Κρατικών και Θεσμικών Φορέων» (ΚΡΑΤ) έχει αποστολή την ανάπτυξη και διατήρηση αποτελεσματικών διαύλων επικοινωνίας με την ευρύτερη δημόσια διοίκηση καθώς και με τους θεσμικούς φορείς της ελληνικής κοινωνίας εξαιρουμένων αυτών που είναι αρμόδιοι για ζητήματα εργασιακής και κοινωνικής πολιτικής.

Βασικές πάγιες φροντίδες του δικτύου τη λειτουργία του οποίου συντονίζει ο κ. Βασίλης Μεγαπάνος είναι η παρακολούθηση και σχολιασμός νομοσχεδίων και κανονιστικών αποφάσεων, η υποστήριξη θεμάτων μελών με γραπτές ή προφορικές παρεμβάσεις, η λειτουργία των ομάδων εργασίας του ΣΕΒ για τις οποίες είναι αρμόδιο και η παρακολούθηση και συντονισμός της εκπροσώπησης του Συνδέσμου σε επιτροπές και διοικητικά συμβούλια του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Πέρα από τα προαναφερθέντα η δραστηριότητα του δικτύου εστιάζεται και στην παρακολούθηση και προώθηση θεμάτων αρμοδιότητας των Υπουργείων Οικονομίας και Οικονομικών με έμφαση στα οικονομικά και φορολογικά θέματα και Ανάπτυξης κυρίως σε ότι αφορά εμπορικά θέματα και θέματα λειτουργίας της αγοράς (κρατικές προμήθειες, ανταγωνισμός, πολιτική καταναλωτή).

#### **Δ. ΔΙΚΤΥΟ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Κύριοι στόχοι του έργου του «Δικτύου Διεθνούς Συνεργασίας» (ΔΙΣΥ) είναι αφενός η πληροφόρηση των μελών για ευκαιρίες συνεργασίας σε διεθνές επίπεδο με παράλληλη διευκόλυνση των σχετικών δραστηριοτήτων τους αφετέρου δε η δικτύωση του Συνδέσμου με αντίστοιχους φορείς ή κρατικές υπηρεσίες σε διάφορες χώρες.

Για τους λόγους αυτούς αναπτύσσει τις διμερείς σχέσεις με τις επιχειρηματικές κοινότητες κρατών που ενδιαφέρουν την ελληνική οικονομία και τις επιχειρήσεις και οργανώνει ή μετέχει σε εκδηλώσεις και αποστολές που υπηρετούν τους στόχους του.

Παρακολουθεί επίσης ή μετέχει στις δραστηριότητες της UNICE που είναι σχετικές με διεθνή θέματα, καλύπτοντας παράλληλα και ζητήματα που άπτονται των μικρομεσαίων επιχειρήσεων ιδιαίτερα σε ότι αφορά την τόνωση της επιχειρηματικότητας ενώ υποστηρίζει και τη λειτουργία του SEV International.

Τις εργασίες του δικτύου συντονίζει ο κ. Ιωάννης Πατσιαβός.

## Ε. ΔΙΚΤΥΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Το «Δίκτυο Εργασιακών Σχέσεων και Κοινωνικής Πολιτικής» (ΕΡΓΑΣ) έχει ως κύρια αρμοδιότητα θέματα που άπτονται της εργασιακής και ασφαλιστικής νομοθεσίας. Στο πλαίσιο αυτό παρακολουθεί το αντίστοιχο νομοθετικό έργο και επεξεργάζεται τις θέσεις και προτάσεις του Συνδέσμου επ' αυτού ενώ προβαίνει και στις απαραίτητες παρεμβάσεις προς την κυβέρνηση και τους αρμόδιους φορείς.

Το δίκτυο επίσης υποστηρίζει τις διαπραγματεύσεις για τη σύναψη της ΕΓΣΣΕ ενώ ασχολείται με τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας τόσο σε επίπεδο διαπραγμάτευσης με τις ομοιοεπαγγελματικές και κλαδικές οργανώσεις όσο και σε επίπεδο υποστήριξης και παρακολούθησης στις περιπτώσεις παραπομπής αυτών στη διαδικασία της μεσολάβησης και διαιτησίας.

Παράλληλα συμμετέχει στη διαμόρφωση της εθνικής κοινωνικής πολιτικής, προωθώντας τις ανάγκες των ελληνικών επιχειρήσεων δραστηριοποιούμενο σε θέματα ισότητας, εταιρικής κοινωνικής ευθύνης καθώς και υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.

Σε ευρωπαϊκό επίπεδο παρακολουθεί τις γενικότερες εξελίξεις του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Διαλόγου και της κοινωνικής πολιτικής. Μετέχει σε ευρωπαϊκά προγράμματα ενώ είναι στη διάθεση των μελών του ΣΕΒ για παροχή συμβουλών επί ασφαλιστικών και εργασιακών θεμάτων καθώς και για υποστήριξη των αιτημάτων τους απέναντι στις αρμόδιες αρχές.

Τις εργασίες του δικτύου Εργασιακών Σχέσεων και Κοινωνικής Πολιτικής, συντονίζει η κα Ρένα Μπαρδάνη.

## ΣΤ. ΔΙΚΤΥΟ ΜΕΣΩΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ

Ο ρόλος του «Δικτύου Μέσων Ενημέρωσης» (ΜΕΣΑ) είναι διττός. Πιο συγκεκριμένα το δίκτυο στοχεύει στην παρουσίαση με τον καλύτερο δυνατό τρόπο προς την κοινή γνώμη των πληροφοριών που είναι σχετικές με τις θέσεις και τις δραστηριότητες του Συνδέσμου επιδιώκοντας την κατανόηση καθώς και την αποτελεσματική και ευρεία διάχυσή τους.

Μεταξύ άλλων δημοσιοποιεί άρθρα, δελτία τύπου και ανακοινώσεις που αφορούν σε δράσεις και θέσεις του Συνδέσμου, οργανώνει συνεντεύξεις ενώ προετοιμάζει και συντονίζει τις τακτικές συναντήσεις της Διοίκησης του ΣΕΒ με τα μέσα μαζικής ενημέρωσης.

Από την άλλη πλευρά το δίκτυο, το οποίο συντονίζει ο κ. Δημήτρης Βέργαδος, φροντίζει να παρέχει καθημερινή ενημέρωση προς την Διοίκηση και την Υπηρεσία του Συνδέσμου, για όσα ανακοινώνονται από την Κυβέρνηση, Αντιπολίτευση, Κοινωνικούς Εταίρους, κόμματα κ.λπ. καθώς και για όσα αναφέρονται στον τύπο και τα άλλα μέσα ενημέρωσης και αφορούν στον ΣΕΒ, στις επιχειρήσεις και στην τρέχουσα ειδησεογραφία και αρθρογραφία για σημαντικά ζητήματα.

## **Z. ΔΙΚΤΥΟ ΜΕΛΩΝ**

Το «Δίκτυο Μελών» (ΜΕΛΕ) έχει την ευθύνη για τη συνολική διαχείριση των σχέσεων του ΣΕΒ με τα Μέλη, την παρακολούθηση της διαδικασίας εξυπηρέτησής τους μέσω του αντίστοιχου ηλεκτρονικού συστήματος διαχείρισης, την παρακολούθηση των ταμειακών τους υποχρεώσεων, τον εντοπισμό υποψηφίων νέων μελών, την προσέλκυση, ενημέρωση καθώς και τη διαδικασία εγγραφής και υποδοχής τους.

Είναι επίσης υπεύθυνο για την ενημέρωση των μελών μέσω διαφόρων εντύπων και της τακτικής ή εκτάκτων εγκυκλίων καθώς και για τη διοργάνωση εκδηλώσεων σε συνεργασία με τις υπόλοιπες μονάδες του ΣΕΒ.

Παράλληλα, τηρεί και επικαιροποιεί οργανωμένο και ηλεκτρονικά επεξεργάσιμο Μητρώο Μελών, συντηρεί την τακτική επαφή με αυτά μέσω ερωτηματολογίου ικανοποίησης και τηρεί και επεξεργάζεται τα αρχεία του Γενικού Συμβουλίου.

## **Θ. ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ**

Το «Γραφείο Νομικού Συμβούλου» (ΝΟΜΙ) επικουρεί γνωμοδοτικά τη Διοίκηση και την Υπηρεσία του ΣΕΒ παρέχοντας νομική κάλυψη σε θέματα εφαρμογής του καταστατικού λειτουργίας των οργάνων του Συνδέσμου. Καταρτίζει επίσης τις εξουσιοδοτήσεις του Δ.Σ. προς τον Πρόεδρο και τον Γενικό Διευθυντή ενώ εκπονεί ή ελέγχει συμβάσεις της Υπηρεσίας του ΣΕΒ με τρίτους.

Το γραφείο παρέχει επίσης τη γνωμοδοτική του υποστήριξη σε θέματα μελών είτε απευθείας είτε επικουρικά προς την υπόλοιπη Υπηρεσία και συμβάλλει γνωμοδοτικά στη δημιουργία θέσεων του ΣΕΒ.

Περαιτέρω ο νομικός σύμβουλος του ΣΕΒ κ. Χ. Χάρακας εκπροσωπεί τον Σύνδεσμο σε διοικητικές ή νομοπαρασκευαστικές επιτροπές της δημόσιας διοίκησης και σε διεθνείς οργανισμούς όπως την UNICE, την BIAC, την Διεθνή Οργάνωση Εργοδοτών και την Διεθνή Οργάνωση Εργασίας.

### **3.1 Πιστοποίηση Υπηρεσίας ΣΕΒ**

Η Υπηρεσία του ΣΕΒ έχει πιστοποιηθεί ως προς τη λειτουργία της κατά το διεθνές πρότυπο ISO 9001:2002 από τον Μάιο του 2004 αποσκοπώντας κατά κύριο λόγο στη συνεχή βελτίωση των υπηρεσιών που παρέχει ο Σύνδεσμος στα μέλη του.

## 4 IRC ΠΡΑΞΗ

Συμπληρώθηκαν 15 χρόνια από τότε που ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών και το Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας δημιούργησαν το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ με στόχο την καλύτερη σύνδεση της έρευνας με την παραγωγή και την αξιοποίηση των Εθνικών και Κοινοτικών προγραμμάτων Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης.

Με την ενσωμάτωσή του το 1995 στο Ευρωπαϊκό Δίκτυο των Innovation Relay Centres, έχοντας πλέον και το Σύνδεσμο Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος ανάμεσα στους αναδόχους του, το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ διεύρυνε τους στόχους του σε όλο το φάσμα της διαμεσολάβησης για μεταφορά τεχνολογίας, και έχει αναδειχθεί σήμερα σε εθνική υποδομή συμβουλευτικής υποστήριξης σε θέματα τεχνολογικής συνεργασίας Ελληνικών και ξένων επιχειρήσεων και οργανισμών.

Το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ διανύει τον τρίτο χρόνο του συμβολαίου του με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για τη λειτουργία του ως Innovation Relay Centre, η συνολική διάρκεια του οποίου είναι τέσσερα χρόνια. Το Δίκτυο των IRCs αποτελείται από 71 IRCs τα οποία υποστηρίζονται από περίπου 250 σημαντικούς οργανισμούς από 33 χώρες, οι οποίοι φιλοξενούν ομοειδή δραστηριότητα, όπως βιομηχανικούς συνδέσμους, εμπορικά και βιομηχανικά επιμελητήρια, πανεπιστήμια, ερευνητικά & τεχνολογικά κέντρα, περιφερειακούς αναπτυξιακούς οργανισμούς κ.α. Μετά το 2008, τα IRCs προβλέπεται να χρηματοδοτηθούν (πάντα μέσα από ανοικτές ανταγωνιστικές προκηρύξεις) από το νέο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Πλαίσιο για την Ανταγωνιστικότητα και την Καινοτομία

Το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ απασχολεί πλέον συνολικά 16 στελέχη στην Αθήνα, την Θεσσαλονίκη, την Λάρισα, το Ηράκλειο και την Πάτρα, τα οποία διαθέτουν μεγάλη εξειδίκευση στον τομέα της μεταφοράς τεχνολογίας καθώς και βιομηχανική, ερευνητική και συμβουλευτική εμπειρία. Τα κεντρικά γραφεία του ΠΡΑΞΗ λειτουργούν σε χώρους του ΣΕΒ και του ΣΒΒΕ, ενώ τα υπόλοιπα γραφεία λειτουργούν σε συνεργασία με το Σύνδεσμο Θεσσαλικών Βιομηχανιών, το Επιστημονικό και Τεχνολογικό Πάρκο Κρήτης και το Ερευνητικό Ινστιτούτο Χημικής Μηχανικής και Χημικών Διεργασιών Υψηλών Θερμοκρασιών στην Πάτρα.

Η υποστήριξη του ΠΡΑΞΗ προς τις επιχειρήσεις και τα ερευνητικά εργαστήρια είναι σύνθετη - όσο σύνθετη είναι και η ίδια η διαδικασία της μεταφοράς τεχνολογίας. Ξεκινάει από τη διάγνωση των τεχνολογικών αναγκών ή της καινοτόμου τεχνολογίας που διαθέτει η επιχείρηση ή το εργαστήριο και συνεχίζει με την εύρεση υποψήφιων προμηθευτών ή αγοραστών τεχνολογίας από την Ελλάδα και το εξωτερικό. Επιπρόσθετα, εντοπίζονται κατάλληλα χρηματοδοτικά προγράμματα που μπορούν να βοηθήσουν τη συγκεκριμένη τεχνολογική συνεργασία και παρέχουν συμβουλές για την καλύτερη δυνατή αξιοποίησή τους.

Σημαντική θέση στις υπηρεσίες του ΠΡΑΞΗ κατέχει η υποστήριξη της δημιουργίας επιχειρήσεων υψηλής τεχνολογίας είτε αυτή αφορά στη δημιουργία του σχεδίου αξιοποίησης νέας τεχνολογίας ή την εξεύρεση επενδυτών από την Ελλάδα ή το εξωτερικό.



Το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ χειρίζεται αυτή τη στιγμή περί τις 50 υποθέσεις μεταφοράς τεχνολογίας.

Αποτέλεσμα αυτής της έντονης δραστηριοποίησης είναι οι δεκαέξι επιτυχώς ολοκληρωμένες προσπάθειες διαμεσολάβησης που σημειώθηκαν κατά τον τελευταίο χρόνο για τεχνολογική συνεργασία μεταξύ Ελληνικών και ευρωπαϊκών επιχειρήσεων και οργανισμών.

Κατά το δωδεκάμηνο που πέρασε, το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ αξιολόγησε περισσότερες από 3500 προτάσεις τεχνολογικής συνεργασίας από τον ευρωπαϊκό χώρο (2400 προσφορές τεχνολογίας, 1000 ζητήσεις τεχνολογίας και 100 αναζητήσεις εταιρών για συνυποβολή ερευνητικών προτάσεων) από τις οποίες προώθησε στη χώρα μας πάνω από 900. Οι προτάσεις αυτές προσέλκυσαν πάνω από 400 εκδηλώσεις ενδιαφέροντος από τον ελληνικό χώρο. Διακινήθηκαν προς τον Ευρωπαϊκό χώρο 65 ποιοτικές προτάσεις τεχνολογικής συνεργασίας Ελληνικών οργανισμών, οι οποίες προσέλκυσαν το ενδιαφέρον περίπου 160 πελατών από τα άλλα IRCs.

38 ελληνικές επιχειρήσεις και εργαστήρια συνοδεύτηκαν ή εκπροσωπήθηκαν από το ΠΡΑΞΗ σε 7 διεθνείς εκδηλώσεις μεταφοράς τεχνολογίας που διοργανώθηκαν το τελευταίο δωδεκάμηνο σε διάφορους τεχνολογικούς και βιομηχανικούς τομείς. Οργανώθηκαν επίσης 5 αποστολές μικρών ομάδων επιχειρήσεων και οργανισμών στο εξωτερικό (στους τομείς της βιοτεχνολογίας, των τροφίμων, της πληροφορικής στην υγεία, της χημικής μηχανικής καθώς και μία πολυτομεακή στο Ισραήλ). Φιλοξενήθηκαν 6 επιχειρηματικές αποστολές από το εξωτερικό στην Ελλάδα (στους τομείς των μικρο-νανοτεχνολογιών, βιοτεχνολογίας, αιολικής ενέργειας, ηλεκτρονικής, περιβαλλοντικών τεχνολογιών αλλά και μία πολυτομεακή από τη Λιθουανία).

Τον Ιούνιο του 2005, το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ συνδιοργάνωσε στην Αθήνα μαζί με το Ελληνικό Κέντρο Επενδύσεων και το Ταμείο Ανάπτυξης Νέας Οικονομίας το 6ο Διεθνές Venture Capital Forum στο πλαίσιο του οποίου υποβλήθηκαν 52 επιχειρηματικά σχέδια και σημειώθηκαν προσωπικές συναντήσεις με εκπροσώπους 18 εταιρειών Venture Capital και θερμοκοιτίδων νέων επιχειρήσεων.

Το τελευταίο διάστημα, το ΠΡΑΞΗ έχει αναλάβει μία μεγάλη πρωτοβουλία συνεργασίας με «clusters» επιχειρήσεων διαφόρων τεχνολογικών τομέων. Τα «clusters» θεωρούνται ως ο πλέον σύγχρονος τρόπος ενίσχυσης της μεταφοράς τεχνολογίας (εθνικής και διεθνικής). Για επιλεγμένους τεχνολογικούς τομείς για τους οποίους δεν υφίσταται cluster στην Ελλάδα, το ΠΡΑΞΗ έχει αναλάβει την πρωτοβουλία δημιουργίας και συντονισμού τους στα πρώτα στάδια λειτουργίας τους. Πρώτο παράδειγμα αποτελεί το cluster επιχειρήσεων «Ελληνική Βιοτεχνολογία» το οποίο βρίσκεται στο τελικό στάδιο σύστασης με τη μορφή αστικής μη κερδοσκοπικής εταιρείας.

Κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ εξακολούθησε την εκστρατεία ενημέρωσης της βιομηχανικής και ερευνητικής κοινότητας της χώρας μας για το 6ο Πρόγραμμα Πλαίσιο Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης. Πιο συγκεκριμένα, οργάνωσε τρεις ημερίδες ενημέρωσης στην Αθήνα καθώς και μία σειρά μικρότερων εκδηλώσεων πάνω σε συγκεκριμένες θεματικές περιοχές και για περιορισμένο κοινό σε πολλά μέρη της Ελλάδας. Σε εξέλιξη βρίσκεται επίσης το πρόγραμμα υποστήριξης της Αρμενίας, Αζερμπαϊτζάν και Γεωργίας να αναπτύξουν υποστηρικτικούς μηχανισμούς σε θέματα συμμετοχής επιχειρήσεων και εργασθηρίων σε ευρωπαϊκά προγράμματα.



Το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ συνεχίζει να παρέχει ολοκληρωμένη πληροφόρηση μέσω του τεχνολογικού του portal <http://www.help-forward.gr>. Στις συνεχώς ανανεούμενες ιστοσελίδες του παρουσιάζονται νέα και θέματα αιχμής, προσφορές και ζητήσεις τεχνολογίας, προτάσεις ερευνητικών συνεργασιών και ευκαιρίες χρηματοδότησης. Το γνωστό ενημερωτικό Δελτίο του ΠΡΑΞΗ παρουσιάζεται αυτόματα στην ιστοσελίδα του ΠΡΑΞΗ με την συμπλήρωση της ύλης, επιτρέποντας στους συνδρομητές ολοκληρωμένη ενημέρωση περίπου 10-15 ημέρες πριν την παραλαβή του έντυπου Δελτίου ταχυδρομικά.

Κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο συνεχίστηκε η δυναμική παρουσία των στελεχών του ΠΡΑΞΗ στις επιχειρήσεις και τα ερευνητικά κέντρα με πάνω από 100 επισκέψεις εργασίας σε επιχειρήσεις και ερευνητικούς οργανισμούς με στόχο την υποστήριξή τους στην ανάπτυξη διεθνών τεχνολογικών συνεργασιών.

Στελέχη του ΠΡΑΞΗ εκπροσωπούν τον ΣΕΒ σε επιτροπές εθνικών ερευνητικών προγραμμάτων είτε ως αξιολογητές είτε ως παρατηρητές.

Έγκαιρη και έγκυρη πληροφόρηση, ποιοτικές και ολοκληρωμένες υπηρεσίες, ενίσχυση των διεθνών συνεργασιών και εξασφάλιση χρηματοδοτικής αυτοδυναμίας, συνεχίζουν να αποτελούν στόχους και κατευθύνσεις του Δικτύου ΠΡΑΞΗ για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ελληνικών επιχειρήσεων και την αύξηση της ανταγωνιστικότητάς τους.

Η ΕΛΑΝΕΤ, αστική μη κερδοσκοπική εταιρεία που ιδρύθηκε το θέρος του 1992 από τον ΣΕΒ, την ΕΕΤ και την ΠΟΞ, μετά την επιτυχημένη διαχείριση (σε πανελλαδική κλίμακα) των Προγραμμάτων του Α' και Β' ΚΠΣ που της είχαν αναθέσει το Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών και το Υπουργείο Ανάπτυξης, από τον Οκτώβριο του 2001 έχει αναλάβει και διαχειρίζεται Έργα του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανταγωνιστικότητα» ή ΕΠΑΝ (Γ'ΚΠΣ) στις περιοχές Αττικής, Β. & Ν. Αιγαίου για λογαριασμό των Υπουργείων αυτών, με αρχικό συμβατικό προϋπολογισμό 273 εκατ. ευρώ.

Μέχρι σήμερα, έχει δεχθεί 10402 επενδυτικές προτάσεις επιχειρήσεων, ενδιαφερομένων για υλοποίηση έργων στο πλαίσιο του ΕΠΑΝ με συνολικό προϋπολογισμό άνω του 1,63 δισ. ευρώ, εξαπλάσιο του αρχικού συμβατικού προϋπολογισμού.

Κατόπιν σχετικών αξιολογήσεων, από τις μέχρι σήμερα υποβληθείσες προτάσεις εγκρίθηκαν 4508 προτάσεις με προϋπολογισμό 455 εκατ. ευρώ και αναμένεται να εγκριθούν με Υπουργικές Αποφάσεις για ένταξη στο ΕΠΑΝ άλλες 1609 προτάσεις προϋπολογισμού περίπου 340 εκατ. ευρώ.

Μέχρι 15/3/06, η ΕΛΑΝΕΤ υπέγραψε 3226 συμβάσεις με επιχειρήσεις από τις ανωτέρω ήδη προκριθείσες (περίπου το 72% των εγκεκριμένων & υπό έγκριση), με συνολικό προϋπολογισμό έργων 369 εκατ. ευρώ. Η ένταξη και συμβασιοποίηση έργων συνεχίζεται. Εκτιμάται ότι οι συμβασιοποιημένες επενδυτικές προτάσεις με το τέλος του 2006 θα υπερβούν τις 5500 με προϋπολογισμό άνω των 700 εκατ. ευρώ.

Τα ποσά δημόσιας επιχορήγησης ΕΠΑΝ, τα οποία μέχρι στιγμής η ΕΛΑΝΕΤ έχει καταβάλει σε ενταγμένες στο ΕΠΑΝ ΠΜΕ και ΜΜΕ, ανέρχονται συνολικά σε 66,3 εκατ. ευρώ.

Σημειώνεται ότι στην προσπάθεια του Υπουργείου Ανάπτυξης για επίτευξη του στόχου «v+2», η ΕΛΑΝΕΤ ανταποκρίθηκε πλήρως στον τεθέντα στόχο και κατά το 2005, αν και τα έργα πληρώνονται κυρίως με το τέλος τους, που για τα μεγάλα έργα συμπίπτει εν πολλοίς με τη λήξη του ΚΠΣ.

Πρόσφατα η ΕΛΑΝΕΤ υπέγραψε σύμβαση συνεργασίας με την Alpha Bank και ανέλαβε υπεργολαβικά για λογαριασμό της Τράπεζας τη διαχείριση των Έργων ΠΕΠ που απευθύνονται σε ΜΜΕ σε πανελλαδική κλίμακα.



## 6

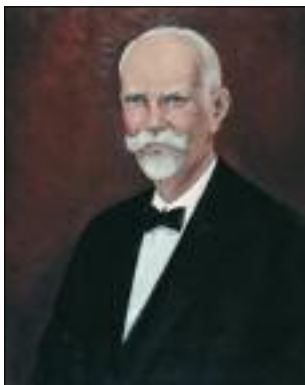
## ΕΙΚΑΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΣΕΒ

Ο κύκλος των ατομικών εκθέσεων σημαντικών ελλήνων ζωγράφων (Γιάννης Σπυρόπουλος, Αλέξης Ακριθάκης, Κωνσταντίνος Παρθένης) συνεχίστηκε με την έκθεση των βιομορφικών έργων της περιόδου 1945-1949 του ζωγράφου Θεοδώρου Στάμου. Η έκθεση φιλοξενήθηκε στο κτήριο του ΣΕΒ από τον Δεκέμβριο του 2004 έως τον Ιούνιο του 2005. Η επόμενη έκθεση ήδη προγραμματίζεται.

Το 2005 ξεκίνησε η συντήρηση των πορτραίτων των προέδρων του ΣΕΒ. Έχουν ήδη συντηρηθεί τα 4 από τα 17 έργα που χρήζουν συντήρησης και αξίζει να σημειωθεί ότι τα 22 έργα που βρίσκονται αυτή τη στιγμή στη συλλογή του ΣΕΒ έχουν φιλοτεχνηθεί από διαφορετικούς ζωγράφους: Γιάννης Σπυρόπουλος, Γιώργος Βακιρτζής, Μιχάλης Βαφειάδης, Ειρήνη Βουρλούμη, Ανδρέας Βουρλούμης, Λαμπρινή Γούλα, Ορέστης Κανέλλης, Κώστας Μαλάμος, Γιάννης Μόραλης, Κ. Παπατριανταφυλλόπουλος.



Ηλίας Πουλόπουλος  
Πρόεδρος ΣΕΒ  
1907-1912



Άγγελος Κανελλόπουλος  
Πρόεδρος ΣΕΒ  
1944-1945



Μποδοσάκης Αθανασιάδης  
Επίτιμος Πρόεδρος ΣΕΒ



Λέων Μελάς  
Πρόεδρος ΣΕΒ  
1988-1990

Έκδοση:  
ΣΕΒ (ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ)  
ΜΑΪΟΣ 2006

Εξώφυλλο και οπισθόφυλλο:  
Λεπτομέρεια από το έργο  
«χωρίς τίτλο» του ζωγράφου Θεόδωρου Στάμου,  
που φιλοξενήθηκε στο κτήριο του ΣΕΒ  
στο πλαίσιο έκθεσης έργων του ζωγράφου  
(Υδατογραφία, μελάνι και τέμπρα σε χαρτί 78X56 cm,  
ιδιωτική συλλογή)

Σχεδιασμός και επιμέλεια έκδοσης:  
PostScriptum advanced communication



**ΣΕΒ**

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ

Ξενοφώντος 5, 105 57 Αθήνα  
Τηλ.: 210-3237.325, 211-5006.000, Fax: 210-3222.929

[www.sev.org.gr](http://www.sev.org.gr) & [www.fgi.org.gr](http://www.fgi.org.gr)