



ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ

Δράσεις 2004 - 2005



**ΣΕΒ**

## ΜΗΝΥΜΑ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΣΕΒ

κ. Οδυσσέα Κυριακόπουλου



Το 2004 ήταν για την Ελλάδα η χρονιά των Ολυμπιακών Αγώνων. Με την επιτυχή οργάνωση και διεξαγωγή τους, αναδείξαμε τα πλεονεκτήματα, κατανοήσαμε τις αδυναμίες μας και προβάλαμε ένα νέο πρόσωπο της χώρας στην παγκόσμια κοινότητα.

Οι Αγώνες όμως ήταν και το τέλος μιας περιόδου ταχείας οικονομικής ανόδου, η οποία στηρίχθηκε σε σημαντικό βαθμό σ' αυτούς. Στη μεταολυμπιακή περίοδο πρέπει πλέον να αναζητήσουμε νέες πηγές ανάπτυξης που θα τροφοδοτήσουν την άνοδο τα προσεχή χρόνια και θα μας επιτρέψουν να προσεγγίσουμε τον κοινό μας στόχο: την οικονομική και κοινωνική ευημερία.


Σ' αυτή τη νέα περίοδο που διανύουμε ο στόχος μας είναι ένας: Η βελτίωση της ανταγωνιστικότητας. Γι' αυτό ο ΣΕΒ πρότεινε και η Κυβέρνηση συμφώνησε να αναδειχθεί το 2005 «Έτος Ανταγωνιστικότητας». Η απόφαση δεν έχει μόνο συμβολική σημασία, αλλά και πολύ ουσιαστικές, πρακτικές πλευρές. Έχει πρώτα στόχο να αναδείξει τον επείγοντα χαρακτήρα του προβλήματος, να καταστήσει δηλαδή σαφές ότι σήμερα, το 2005, ξεκινάει μια συνολική προσπάθεια για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας. Το δεύτερο στοιχείο που πρέπει να καταδείξουμε με σαφήνεια είναι η πολυπλοκότητα του προβλήματος, η οποία απαιτεί παράλληλη δράση σε πολλούς τομείς.

Η βελτίωση της ανταγωνιστικότητας απαιτεί κατ' αρχάς τη δραστηριοποίηση των ιδίων των επιχειρήσεων, οι οποίες γνωρίζουν ότι στο περιβάλλον του αυξημένου διεθνούς ανταγωνισμού επιτυγχάνουν αυτοί που παρακολουθούν τις εξελίξεις, προσανατολίζονται στις αγορές του κόσμου, υιοθετούν βέλτιστες πρακτικές διοίκησης, χρησιμοποιούν αποτελεσματικά τη νέα τεχνολογία, καινοτομούν, αυξάνουν την παραγωγικότητα τους.

Οι επιχειρήσεις όμως δραστηριοποιούνται μέσα σε μια συγκεκριμένη οικονομία και κοινωνία, που έχει διαμορφώσει ένα πλαίσιο νόμων και κανόνων μέσα σ' ένα περιβάλλον το οποίο καθορίζει σε μεγάλο βαθμό και την ικανότητά τους να ανταποκριθούν με επάρκεια στον ανταγωνισμό.

Στην Ελλάδα σήμερα, και παρά τις βελτιώσεις που έχουν συντελεσθεί, οι συνθήκες που επικρατούν, αντί να ενθαρρύνουν τις επιχειρήσεις να αναπτυχθούν, εξακολουθούν να θέτουν σημαντικά εμπόδια στην οικονομική δραστηριότητα. Η ουσιαστική και ταχεία βελτίωση αυτού του περιβάλλοντος είναι πρωταρχική προϋπόθεση για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας.

Είναι ανάγκη να συνειδητοποιήσουμε όλοι, ότι το επιχειρηματικό περιβάλλον δεν μπορεί να αντιμετωπισθεί ως μια μονοδιάστατη παράμετρος καθώς διαμορφώνεται από ένα μεγάλο πλήθος παραγόντων, οι οποίοι συνδέονται με την ανταγωνιστικότητα. Γι' αυτό μια πολιτική που θέτει τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας υψηλά στην κλίμακα των προτεραιοτήτων της, πρέπει να δώσει μεγάλη έμφαση και απόλυτη προτεραιότητα στην προώθηση των αναγκαίων αλλαγών σε όλους τους τομείς που συνδέονται με την λειτουργία του επιχειρηματικού περιβάλλοντος. Και ακόμη, μια τέτοια πολιτική οφείλει να συνεκτιμά όλους τους παράγοντες που την επηρεάζουν και να εξετάζει τις επιμέρους αποφάσεις της σε όλους τους τομείς, με βάση τις πιθανές



επιπτώσεις τους στην ανταγωνιστικότητα. Δεν αρκεί δηλαδή να λαμβάνονται θετικά μέτρα όταν ταυτόχρονα εφαρμόζονται και πολιτικές που έχουν μεν άλλες επιδιώξεις και στόχους, αλλά και σοβαρές παρενέργειες στην ανταγωνιστικότητα.

Με βάση αυτή τη συλλογιστική ο ΣΕΒ δραστηριοποιήθηκε για την προώθηση αποφάσεων σε πολλούς τομείς με βασικό κριτήριο τις επιπτώσεις τους στην ανταγωνιστικότητα. Πέραν αυτών, στο πλαίσιο του «Έτους Ανταγωνιστικότητας» αναλάβαμε και μια σειρά πρωτοβουλίες, από τις οποίες πρέπει να επισημανθούν ιδιαίτερα δυο:

Πρώτον, η προσπάθεια να αντιμετωπίσουμε πρακτικά το ζήτημα των επιπτώσεων στην ανταγωνιστικότητα αποφάσεων της διοίκησης με πιλοτικές εκθέσεις για τις επιπτώσεις συγκεκριμένων νομοθετημάτων. Η διαδικασία αυτή θα πρέπει βέβαια να θεσμοθετηθεί και να ανατεθεί σε ανεξάρτητο έγκυρο φορέα όπως έχουμε προτείνει πολλές φορές. Εμείς ανοίγουμε το δρόμο, πιστεύοντας ότι μπορούμε έτσι πιλοτικά, να βοηθήσουμε σημαντικά στην συνολικότερη αντιμετώπιση του προβλήματος.

Η δεύτερη πρωτοβουλία που αναλάβαμε είναι η μέτρηση του κόστους που συνεπάγεται για τις επιχειρήσεις η συμμόρφωση τους στις διοικητικές απαιτήσεις του κράτους. Το κόστος αυτό, που συνδέεται με την πολυνομία, την πληθώρα άχρηστων κανονισμών και τη γραφειοκρατία, συνιστά ένα από τα σημαντικότερα εμπόδια στην επιχειρηματική δραστηριότητα και στην ανταγωνιστικότητα. Ήδη έχουμε αρχίσει τη μελέτη του προβλήματος με βάση τα πρότυπα που εφαρμόστηκαν σε άλλες ευρωπαϊκές χώρες και είχαν ως αποτέλεσμα σημαντική ελάφρυνση των επιχειρήσεων.

Στην παρούσα έκδοση «Δράσεις 2004-2005» περιγράφεται αναλυτικότερα η συνολική δραστηριότητα του Συνδέσμου κατά την παρελθούσα χρήση. Πολλές από τις παρεμβάσεις μας πέτυχαν το σκοπό τους. Σε άλλες περιπτώσεις αντιμετωπίσαμε διστακτικότητα και αναβλητικότητα στην μετουσίωση εξαγγελιών σε συγκεκριμένα μέτρα. Γι' αυτό επιμείνουμε και θα επιμείνουμε στο μέλλον. Κοινό χαρακτηριστικό όλων των δραστηριοτήτων μας ήταν ότι συγκλίνουν σε δυο πρωταρχικούς στόχους: Να ενημερώσουμε και να στηρίξουμε τις ελληνικές επιχειρήσεις στη μεγάλη προσπάθεια που καταβάλουν για να βελτιώσουν τη θέση τους στην ελληνική και την παγκόσμια αγορά και δεύτερον, να βελτιώσουμε το επιχειρηματικό περιβάλλον, ώστε να γίνει πιο ανταγωνιστική η ελληνική οικονομία στο σύνολό της, για να προσελκύσει το ενδιαφέρον ξένων και Ελλήνων να δημιουργήσουν στη χώρα μας, προς όφελος της Ελληνικής κοινωνίας.

**Οδυσσέας Κυριακόπουλος**

# ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	4	2.4 Περιβάλλον-χωροταξία και επιχειρήσεις	55
2. Η ΔΡΑΣΗ ΚΑΙ ΟΙ ΘΕΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΕΒ	7	2.4.1 Χωροταξικός σχεδιασμός	55
2.1 Προσαρμογή του Κράτους	7	2.4.2 Δίκτυο NATURA 2000	56
2.1.1 Προτάσεις για την Οικονομική Πολιτική	7	2.4.3 Επικαιροποίηση Π.Δ. 23.2/6.03.1987 «Κατηγορίες και περιεχόμενο χρήσεων γης»	56
2.1.2 Προτάσεις για την επανίδρυση της Δημόσιας Διοίκησης	8	2.4.4 Εθελοντικές συμφωνίες	57
2.1.3 Αναμόρφωση φορολογικού συστήματος	9	2.4.5 Εμπορευσιμότητα αερίων θερμοκηπίου	57
2.1.4 Κωδικοποίηση φορολογικής νομοθεσίας	10	2.5 Ενεργός παρουσία και συμμετοχή του ΣΕΒ σε Εθνικές και Ευρωπαϊκές Δομές	58
2.1.5 Φορολογικά επενδυτικά κίνητρα	10	2.5.1 Διοικητικά Συμβούλια και Επιτροπές Δημοσίου όπου ο ΣΕΒ συμμετέχει με εκπροσώπους του	58
2.1.6 Απλοποίηση επιχειρηματικού περιβάλλοντος	11	2.5.2 Επιτροπές – Συμβούλια εκτός Δημοσίου όπου ο ΣΕΒ συμμετέχει με εκπροσώπους του	61
2.1.7 Αναπτυξιακός Νόμος	13	2.5.3 Επιτροπές σε Ευρωπαϊκό επίπεδο στις οποίες ο ΣΕΒ συμμετέχει με εκπροσώπους του	61
2.1.8 Ολοκλήρωση εσωτερικής αγοράς-Άνοιγμα αγορών	15	2.6 Διεθνής παρουσία του ΣΕΒ	64
2.1.9 Κεφαλαιαγορά	19	2.6.1 Το Γραφείο Βρυξελλών	64
2.1.10 Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (ΔΛΠ)	20	2.6.2 Παρουσία στα όργανα της Ε.Ε.	65
2.1.11 Προώθηση συστήματος δημιουργίας μηχανισμού 21 ελέγχου των επιπτώσεων του νομοθετικού έργου στην ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων και της οικονομίας (Impact assessment)	21	2.6.3 Συμμετοχή στην UNICE	66
2.1.12 Οι θέσεις του ΣΕΒ για τον «Βασικό μέτοχο»	21	2.6.4 Η εκλογή νέου Προέδρου της UNICE	67
2.1.13 Αναθεώρηση του νομοθετικού πλαισίου 23 κρατικών προμηθειών	23	2.6.5 Τα νέα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης	68
2.1.14 Συμπράξεις Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ)	24	2.6.6 SEV International	68
2.1.15 Αναμόρφωση του Ν. 2190/20 περί 24 Ανωνύμων Εταιριών	24	2.6.7 Ευρω-Μεσογειακή Συνεργασία	70
2.1.16 Το θέμα των «Πανωτοκίων»	25	2.6.8 Οργανισμός Συνεργασίας Ευξείνου Πόντου (ΟΣΕΠ)	70
2.2 Ανταγωνιστικότητα	26	2.6.9 Επιχειρηματικές αποστολές	70
2.2.1 Το Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας 28 και Ανάπτυξης	28	2.6.10 Διμερείς εκδηλώσεις	71
2.2.2 Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης 2000-2006	29	2.6.11 ΣΕΒ & Ολυμπιακοί Αγώνες	73
2.2.3 Η 4η Προγραμματική Περίοδος (2007-2013)	31	2.7 Σχέσεις με τα Μέλη	74
2.2.4 Παρατηρητήριο Ανταγωνιστικότητας 2002-2004	32	2.7.1 Το δίκτυο Μελών	74
2.2.5 Τιμολόγηση ενεργειακών προϊόντων	33	2.7.2 Επικοινωνία με τα μέλη	74
2.2.6 Παρατηρητήριο Λισαβόνας 2003-2004	36	2.7.3 Υποστήριξη των μελών	74
2.2.7 Ενίσχυση εξαγωγικής προσπάθειας	37	2.7.4 Τα νέα μέλη	74
2.2.8 Στήριξη Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων	38	2.7.5 Γενικό Συμβούλιο	75
2.2.9 Λειτουργία του Ανταγωνισμού	38	2.7.6 Εκδηλώσεις - Ημερίδες	76
2.2.10 Έλεγχος Αγοράς – Προστασία Καταναλωτή	39	2.8 Συστηματική ενημέρωση προς τον 77 Επιχειρηματικό Κόσμο, την Κοινή Γνώμη, τα Στελέχη και τα Μέλη του ΣΕΒ	77
2.2.11 Ο ΣΕΒ και η Εταιρική Διακυβέρνηση	39	3. Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΟΥ ΣΕΒ	78
2.2.12 Διαφάνεια-Αντιδιαφθορά	40	3.1 Οργάνωση της Υπηρεσίας του ΣΕΒ	78
2.2.13 Business Test Panel	40	4. IRC ΠΡΑΞΗ	82
2.3 Απασχόληση και Κοινωνική Πολιτική	41	5. ΕΛΑΝΕΤ	85
2.3.1 Συλλογικές Διαπραγματεύσεις	41	6. ΕΕΕΧΑΑ	85
2.3.2 Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την 43 Απασχόληση (ΕΣΔΑ)	43	7. ΟΙ ΕΙΚΑΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΣΕΒ	86
2.3.3 Κοινωνικός Διάλογος	44	8. ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΣΕΒ	87
2.3.4 Νομοθετικές Παρεμβάσεις	48		
2.3.5 Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη	49		
2.3.6 Σωματείο «Επιχειρηματικότητα Νέων»	50		
2.3.7 Εκπαίδευση-Κατάρτιση	50		
2.3.8 Κοινοτική Πρωτοβουλία EQUAL	52		
2.3.9 Διεθνής Οργάνωση Εργασίας	53		
2.3.10 Οι θέσεις του ΣΕΒ για το Ασφαλιστικό	54		

# 1

## ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



*Απαιτείται δραστική μείωση των πρωτογενών δαπανών με διαρθρωτικές παρεμβάσεις που θα κάνουν τη λειτουργία του κράτους πιο αποτελεσματική.*

Στην υπό εξέταση περίοδο (Απρίλιος 2004-Απρίλιος 2005) το επιχειρηματικό περιβάλλον παρουσίασε έντονες μεταβολές, γεγονός που αποτυπώνεται και στις αλλαγές του κλίματος, οι οποίες κάλυψαν όλο το φάσμα από τη μεγάλη αισιοδοξία και τις θετικές προσδοκίες στις αρχές της περιόδου, σε διστακτικότητα και σκεπτικισμό τους πρώτους μήνες του 2005.

Χρονικά το σημείο καμπής τοποθετείται στις εκλογές του Μαρτίου 2004, το αποτέλεσμα των οποίων, σε συνδυασμό με τους τότε επικείμενους Ολυμπιακούς Αγώνες δημιούργησαν υψηλές προσδοκίες σε όλους τους παραγωγικούς τομείς και στήριξαν την καταναλωτική εμπιστοσύνη.

Μετά τους Αγώνες όμως υπήρξε βαθμιαία μεταστροφή του κλίματος. Αυτή εν μέρει θα πρέπει να αποδοθεί και σε «ψυχολογικούς» παράγοντες, στην δυσθυμία δηλαδή που συνήθως έπεται μιας περιόδου έξαρσης των προσδοκιών, όταν ο χρόνος δεν επαρκεί για την ικανοποίησή τους. Οι ψυχολογικοί παράγοντες όμως δεν ήταν οι μόνοι, καθώς εκτιμάται ότι και η πορεία των πραγματικών μεγεθών άρχισε από το φθινόπωρο του 2004 να εμφανίζει σταδιακή επιβράδυνση, όπως αποτυπώθηκε τελικώς και στην εξέλιξη του ΑΕΠ στη διάρκεια του χρόνου, η οποία ήταν ελαφρώς βραδύτερη σε σχέση με το 2003. Και ακόμα σημαντικότερο είναι το γεγονός ότι όλες οι προβλέψεις για το 2005 αναφέρονται σε περαιτέρω επιβράδυνση.

Οι λόγοι που συνετέλεσαν στις παραπάνω εξελίξεις θα μπορούσαν να συνοψισθούν στα ακόλουθα:

- Κατ' αρχάς στις αβεβαιότητες που επικρατούν στη διεθνή οικονομία και εστιάζονται σε δυο κρίσιμα ζητήματα: στην άνοδο των τιμών του πετρελαίου και στην ισοτιμία ευρώ-δολαρίου. Το πρώτο εντείνει τις πληθωριστικές πιέσεις ενώ το δεύτερο επιβραδύνει την ανταγωνιστικότητα των ευρωπαϊκών και, κατά συνέπεια, των ελληνικών προϊόντων.
- Στην σταδιακή αποδυνάμωση παραγόντων που στήριξαν υψηλούς ρυθμούς ανάπτυξης τα τελευταία χρόνια, όπως οι Ολυμπιακοί Αγώνες. Είναι δε χαρακτηριστικό ότι αμέσως μετά την τέλεση των Αγώνων, οι επενδύσεις στις κατασκευές κατά κύριο λόγο και δευτερευόντως στους άλλους τομείς άρχισαν να μειώνονται.
- Στην όξυνση του δημοσιονομικού προβλήματος μετά την πραγματοποίηση της απογραφής, η οποία καθιστά απολύτως αναγκαία την ένταση της προσπάθειας για μείωση των ελλειμμάτων και του χρέους.

Σημαντικό ρόλο στη διαμόρφωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος έπαιξε βέβαια και η οικονομική πολιτική που ασκήθηκε στην περίοδο αυτή. Η επίδραση της οικονομικής πολιτικής είναι βραχυχρόνια και μακροχρόνια. Στην πρώτη φάση, όταν εξαγγέλλεται, επιδρά άμεσα καλλιεργώντας θετικές προσδοκίες ή αντίστροφα, ανάλογα με το πώς προσλαμβάνονται από τις επιχειρήσεις τα συγκεκριμένα μέτρα. Η σημαντικότερη επίπτωση όμως της οικονομικής πολιτικής στο επιχειρηματικό περιβάλλον είναι έμμεση και μεσοπρόθεσμη όταν αρχίζουν να υλοποιούνται οι οικονομικές εξαγγελίες. Η υπό εξέταση περίοδος είναι μεταβατική, καθώς έχουν εξαγγελθεί αποφάσεις, οι





οποίες δεν συνέβαλαν μεν ουσιαστικά στην ανατροπή του δυσμενούς κλίματος, είναι όμως πιθανόν να έχουν πιο μακροχρόνιες θετικές επιπτώσεις. Γι' αυτό και δεν είναι δυνατόν να αξιολογηθεί συνολικά.

Η γενική εικόνα πάντως που προκύπτει από την οικονομική πολιτική στο χρόνο που πέρασε δίνει το στίγμα μιας πολιτικής διστακτικής όσον αφορά τη δημοσιονομική προσαρμογή και την μείωση των δαπανών και τολμηρότερης στον τομέα της ανάπτυξης όπως εκφράζεται με τον νέο Αναπτυξιακό Νόμο.

Συγκεκριμένα: Ο Προϋπολογισμός του 2005, παρά τις βελτιώσεις δεν φαίνεται ότι ανταποκρίνεται στα προβλήματα που ανέδειξε η δημοσιονομική απογραφή, καθώς οι μειώσεις των δαπανών που προβλέπει αφορούν σε μεγάλο βαθμό τις ολυμπιακές δαπάνες που δεν υπάρχουν πλέον και όχι σε διαρθρωτικές παρεμβάσεις. Έτσι, κατέστη γρήγορα σαφές ότι οι στόχοι για το 2005 δεν επιτυγχάνονται και απαιτούνται νέα πρόσθετα μέτρα. Ανακοινώθηκαν τα μέτρα του Μαρτίου 2005 με την αύξηση του ΦΠΑ. Τα μέτρα αυτά ήταν αναπόφευκτα και τα λιγότερο επώδυνα για την ελληνική οικονομία. Για να αντιμετωπισθεί όμως το πρόβλημα σε μακροχρόνια βάση, απαιτείται δραστική μείωση των πρωτογενών δαπανών με διαρθρωτικές παρεμβάσεις που θα κάνουν τη λειτουργία του κράτους πιο αποτελεσματική.

*Απαιτούνται μια νέα αρχή, συνδυασμένη δράση σε όλους τους τομείς και ουσιώδεις μεταρρυθμίσεις*

Όσον αφορά τον αναπτυξιακό νόμο ο ΣΕΒ τόνισε τη σωστή στόχευση και τις θετικές ρυθμίσεις που περιλαμβάνει και εκτίμησε ότι σε συνδυασμό με τις φορολογικές ελαφρύνσεις, που θα γίνουν αισθητές μετά το 2005, είναι πιθανόν να υπάρξει θετική επίπτωση στις επενδύσεις, υπό την προϋπόθεση βέβαια ότι παράλληλα θα υπάρξουν δράσεις για την αποδυνάμωση αποτρεπτικών παραγόντων όπως η αναποτελεσματικότητα του θεσμικού περιβάλλοντος, η έλλειψη χωροταξικού σχεδιασμού, η πολυπλοκότητα του φορολογικού συστήματος, το σύστημα δανειοδότησης και η γραφειοκρατία.

Μέσα σ' αυτό το περιβάλλον ανέπτυξε ο ΣΕΒ τη δραστηριότητά του τον προηγούμενο χρόνο. Βασική αρχή που καθόρισε τις ενέργειες του ήταν η εκτίμηση ότι απαιτούνται μια νέα αρχή, συνδυασμένη δράση σε όλους τους τομείς και ουσιώδεις μεταρρυθμίσεις για να αντιμετωπισθούν τόσο τα προβλήματα της τρέχουσας συγκυρίας, όσο και χρόνιες καθυστερήσεις και διαρθρωτικές αδυναμίες που εξακολουθούν να τροχοπεδούν την ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας. Οι άμεσες προτεραιότητες αυτής της προσπάθειας είναι:

*Πρώτον*, η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας, η οποία απαιτεί συντονισμένες προσπάθειες σε πολλούς τομείς. Γι' αυτό ο ΣΕΒ υποστήριξε τόσο τη λειτουργία του Εθνικού Συμβουλίου Ανταγωνιστικότητας & Ανάπτυξης όσο και τις πολιτικές που στοχεύουν έμμεσα ή άμεσα στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας, την αναβάθμιση του παραγωγικού δυναμικού και την προώθηση των στόχων της Λισαβόνας, όπου έχουμε σημαντικές καθυστερήσεις. Παράλληλα, ο ΣΕΒ έχει αναλάβει σημαντικές πρωτοβουλίες σε ζητήματα που επηρεάζουν άμεσα την ανταγωνιστικότητα, όπως το διοικητικό κόστος των κανονισμών και η μέτρηση των επιπτώσεων πράξεων ή παραλείψεων της διοίκησης.

*Δεύτερον*, η βελτίωση της λειτουργίας του κράτους και ο εκσυγχρονισμός της δημόσιας διοίκησης με στόχο τη δημιουργία ενός κράτους και μιας δημόσιας διοίκησης

φιλικών προς τους πολίτες με σχέσεις που θα διέπονται από φερεγγυότητα, σταθερότητα και εμπιστοσύνη.

*Τρίτον*, η αποτελεσματική δημοσιονομική προσαρμογή για τη μείωση των ελλειμμάτων και του δημόσιου χρέους με περιορισμό των δαπανών του δημοσίου που είναι στόχος εφικτός και βιώσιμος αν στηριχθεί σε διαρθρωτικά μέτρα μακράς πνοής που θα αποσκοπούν στη μείωση του μεγέθους του κράτους.

*Η βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος είναι ο μόνος τρόπος για να επιταχυνθεί η πορεία ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας.*

*Τέταρτον*, η απλοποίηση των κανονισμών και η κατάργηση της πολυνομίας που λειτουργούν αποτρεπτικά τόσο για την ανταγωνιστικότητα όσο και για την προσέλκυση ξένων επενδύσεων.

Οι δράσεις του ΣΕΒ που περιγράφονται στον παρόντα απολογισμό κάλυψαν ένα ευρύτατο φάσμα θεμάτων και τομέων δραστηριότητας. Εντάσσονται όμως σ' αυτή τη γενικότερη λογική που στηρίζεται στην εκτίμηση ότι η βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος είναι ο μόνος τρόπος για να επιταχυνθεί η πορεία ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας.



Συνάντηση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΕΒ με αντιπροσωπεία του κόμματος της Νέας Δημοκρατίας, με επικεφαλής τον Γενικό Γραμματέα κ. Βαγγέλη Μείμαράκη, στα γραφεία του ΣΕΒ (6/12/2004).



Συνάντηση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΕΒ με τον Πρόεδρο του ΠΑΣΟΚ και αρχηγό της Αξιωματικής Αντιπολίτευσης, κ. Γεώργιο Παπανδρέου (8/9/2004).

# 2

## Η ΔΡΑΣΗ ΚΑΙ ΟΙ ΘΕΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΕΒ

### 2.1 Προσαρμογή του Κράτους

#### 2.1.1 Προτάσεις για την Οικονομική Πολιτική

Ο ΣΕΒ παρακολουθεί και σχολιάζει τη διαμόρφωση της οικονομικής πολιτικής στην χώρα γιατί θεωρεί ότι ο δημόσιος τομέας στην Ελλάδα εκτοπίζει την ιδιωτική δραστηριότητα και μέσω του υψηλού φορολογικού βάρους και της γραφειοκρατίας που αυξάνει το κόστος, στερεί ή περιορίζει το διαθέσιμο κεφάλαιο για επενδύσεις στον πλέον παραγωγικό τομέα της οικονομίας, τον ιδιωτικό τομέα.

Όπως κάθε χρόνο ο Σύνδεσμος, διατύπωσε τις θέσεις του πάνω στο σχέδιο προϋπολογισμού για το επόμενο έτος (2005).

*Σύμφωνα με το επικαιροποιημένο πρόγραμμα σταθερότητας και ανάπτυξης το έλλειμμα της γενικής κυβέρνησης για το 2005 προβλέπεται να διαμορφωθεί στο 3,5% του ΑΕΠ σε αντίθεση με τις προβλέψεις του προϋπολογισμού για 2,8%*

Τον Μάρτιο του 2005, η Κυβέρνηση παρουσίασε το πρόγραμμα σταθερότητας και ανάπτυξης για την περίοδο 2004 – 2007 με επικαιροποιημένα στοιχεία προβλέψεων των δημοσιονομικών μεγεθών. Σύμφωνα με το επικαιροποιημένο πρόγραμμα σταθερότητας και ανάπτυξης το έλλειμμα της γενικής κυβέρνησης για το 2005 προβλέπεται να διαμορφωθεί στο 3,5% του ΑΕΠ σε αντίθεση με τις προβλέψεις του προϋπολογισμού για 2,8%.

Η τελική έκβαση των δημοσιονομικών μεγεθών του 2004 με το έλλειμμα να υπερβαίνει το 6% του ΑΕΠ και η αδυναμία ουσιαστικού περιορισμού του ρυθμού αύξησης των δαπανών, κάτω από τον αναμενόμενο πληθωρισμό, κατέστησε αναγκαία τη λήψη πρόσθετων μέτρων άμεσης απόδοσης, όπως την αύξηση του ΦΠΑ.

Η προσπάθεια περιορισμού του ελλείματος στηρίζεται, όπως και στο παρελθόν, στη συγκράτηση των επενδυτικών δαπανών του Προϋπολογισμού. Τέτοια εξέλιξη μπορεί να δικαιολογείται μετά την έκτακτη έξαρση του 2004, συνεπεία των Ολυμπιακών έργων. Δεν είναι όμως χαρακτηριστικό αναπτυξιακών επιδιώξεων να περιορίζονται οι επενδυτικές δαπάνες σε σταθερές τιμές σε επίπεδα χαμηλότερα του 2003 και περίπου ίσα με αυτά του 2002.



Συνάντηση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΕΒ με τον Πρωθυπουργό κ. Κωνσταντίνο Καραμανλή, παρουσία των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, κ. Γ. Αλογοσκούφη και Ανάπτυξης, κ. Δ. Σιούφα (3/9/2004).

Ο ΣΕΒ πιστεύει ότι για να μειωθεί το μεγάλο δημόσιο χρέος και για να είναι προσωρινός ο χαρακτήρας των νέων φορολογικών μέτρων που ανακοινώθηκαν με το πρόγραμμα σταθερότητας και ανάπτυξης, η κυβερνητική πολιτική εφεξής πρέπει να επικεντρωθεί:

- στη δραστική μείωση των πρωτογενών κρατικών δαπανών,
- στην υλοποίηση ενός εκτεταμένου προγράμματος ιδιωτικοποιήσεων,
- στην πώληση περιουσιακών στοιχείων που δεν συνεισφέρουν σημαντικά έσοδα στον προϋπολογισμό,
- στις αναγκαίες διαρθρωτικές παρεμβάσεις που θα κάνουν τη λειτουργία του κράτους πιο αποτελεσματική.

Ένα άλλο ιδιαίτερης σημασίας χαρακτηριστικό του Προϋπολογισμού είναι η μεγάλη αύξηση των



επιχορηγήσεων των Ασφαλιστικών Ταμείων. Η συνεχής αύξηση των σχετικών δαπανών με πολύ υψηλούς ρυθμούς τόσο το 2004 όσο και το 2005 αναδεικνύει τη μεγάλη σημασία της αντιμετώπισης του ασφαλιστικού για την εξασφάλιση της βιωσιμότητας των δημόσιων οικονομικών.

Ο ΣΕΒ θεωρεί επίσης ότι στη νέα περίοδο, στην οποία εισέρχεται η ελληνική οικονομία, βασική συνιστώσα της ανάπτυξης θα είναι η πρόοδος αύξησης της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής παραγωγής. Για τον λόγο αυτό ανέλαβε σε συνεργασία με τη διεθνή εταιρία συμβούλων Boston Consulting Group (BCG) την ανάλυση ενδοεπιχειρηματικών παραγόντων, αλλά και παραγόντων του επιχειρηματικού περιβάλλοντος που επηρεάζουν την ανταγωνιστικότητα και την ανάπτυξη.

Διαμορφώθηκε ένα πακέτο δεκαοκτώ σημαντικών προτάσεων πολιτικής που αποτέλεσαν την εισήγηση του ΣΕΒ στην Κυβέρνηση.

Οι προτάσεις ΣΕΒ-BCG συντελούν στην απλοποίηση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος και στην ενθάρρυνση της επιχειρηματικότητας. Εκτιμάται δε ότι μπορούν να οδηγήσουν σε σημαντική αύξηση του ρυθμού οικονομικής ανόδου και μείωση της ανεργίας.

### 2.1.2 Προτάσεις για την επανίδρυση της Δημόσιας Διοίκησης

Το Υπουργείο Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης παρουσίασε τις σχετικές με το θέμα προτάσεις που εκπονήθηκαν στο πλαίσιο του προγράμματος «ΠΟΛΙΤΕΙΑ».

Είχε προηγηθεί μία μακρά περίοδος άτυπης διαβούλευσης της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου με τα αρμόδια για το θέμα μέλη της διοικήσεως του Συνδέσμου.

Η συνεργασία αυτή υπήρξε πολύ εποικοδομητική ο δε Σύνδεσμος έχει εκφράσει την επιθυμία για περαιτέρω συμμετοχή στην προσπάθεια. Θεωρεί ότι αυτή θα πρέπει να διέπεται από:

- Διάθεση για ουσιαστικό εκσυγχρονισμό με ευρύτατη συναίνεση αντί απλών διαχειριστικών αλλαγών
- Αντιγραφειοκρατική φιλοσοφία
- Στόχευση σε ποιοτικές υπηρεσίες και ταχύτητα εξυπηρέτησης
- Προώθηση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης
- Υιοθέτηση της μέτρησης των επιπτώσεων του νομοθετικού έργου επί της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας (impact assessment).

Εξίσου αναγκαία θεωρεί επίσης ο ΣΕΒ την προώθηση της κωδικοποίησης της Νομοθεσίας αλλά και το σαφή προσδιορισμό των ορίων μεταξύ Δημόσιας Διοίκησης και ιδιωτικού τομέα καθώς και μεταξύ κεντρικής διοίκησης και τοπικής αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού.



Συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου του ΣΕΒ με την παρουσία του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Προκόπη Παυλόπουλου (28/3/2005).

### 2.1.3 Αναμόρφωση φορολογικού συστήματος

Η ψήφιση του Νόμου 3296/04 επέφερε βελτιώσεις στο φορολογικό πλαίσιο των επιχειρήσεων. Αυτές αφορούν:

- Στη σταδιακή μείωση των συντελεστών φορολόγησης των κερδών από 35% σε 25% μέσα στην ερχόμενη τριετία
- Στη μείωση από 25% σε 10% της προκαταβολής επί της διαφοράς φόρου και προστίμων
- Στην αναγνώριση του φόρου που έχει ήδη καταβληθεί επί κερδών και μερισμάτων προερχομένων από δραστηριότητες στο εξωτερικό
- Στην παροχή κινήτρων για συγχωνεύσεις μικρομεσαίων επιχειρήσεων, έρευνα και ανάπτυξη
- Στην αντικειμενοποίηση των δαπανών με στόχο τον περιορισμό των λογιστικών διαφορών κατά τους φορολογικούς ελέγχους.

*Σίγουρα οι νεοεισαγόμενες ρυθμίσεις είναι ευνοϊκές για τις επιχειρήσεις. Δεν επαρκούν όμως για τη δημιουργία ενός διεθνώς ανταγωνιστικού φορολογικού πλαισίου.*

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών συμμετείχε ενεργά στο διάλογο, στο πλαίσιο της εκπόνησης του νέου Φορολογικού Νόμου, προτάσσοντας ως κύρια ζητούμενα την ενθάρρυνση της επιχειρηματικότητας, την ανάπτυξη της οικονομίας και την αποτελεσματική αντιμετώπιση της φοροδιαφυγής.

Σίγουρα οι νεοεισαγόμενες ρυθμίσεις είναι ευνοϊκές για τις επιχειρήσεις. Δεν επαρκούν όμως για τη δημιουργία ενός διεθνώς ανταγωνιστικού φορολογικού πλαισίου. Απαιτούνται ακόμα σημαντικές προσπάθειες με στόχο την καταπολέμηση της πολυνομίας και της τυπολατρίας καθώς και την απλοποίηση και κωδικοποίηση της φορολογικής νομοθεσίας.

Προς αυτήν την κατεύθυνση θα συνεχίσει να εργάζεται ο ΣΕΒ επιδιώκοντας σε πρώτη φάση -και με τελικό στόχο να αποτελέσει η επιβάρυνση των επιχειρήσεων σε άμεσους και έμμεσους φόρους μία από τις 3 χαμηλότερες μεταξύ των 25 χωρών της Ε.Ε.- τα ακόλουθα:

- Κατάργηση της εισφοράς 0,6% επί των δανείων του Ν. 128/75 που προσ αυξάνει σήμερα το κόστος χρηματοδότησης μέχρι και 20%
- Κατάργηση του ΚΒΣ (το εισόδημα και οι συναλλαγές να προκύπτουν από βιβλία και στοιχεία που η επιχείρηση τηρεί κατά την κρίση της)
- Κατάργηση ή περιορισμό των φόρων υπέρ τρίτων
- Ενοποίηση των φόρων και τελών που επιβαρύνουν τα ακίνητα και απαλλαγή των επιχειρήσεων από αυτούς σε περιπτώσεις ακινήτων που χρησιμοποιούν για τη λειτουργία τους
- Εισαγωγή του ΦΠΑ στην οικοδομή με παράλληλη κατάργηση του φόρου μεταβίβασης
- Κωδικοποίηση της Φορολογικής Νομοθεσίας και διαδικτυακή προσβασιμότητα σε αυτή
- Πλήρη αξιοποίηση της τεχνολογίας για αποτελεσματική επεξεργασία στοιχείων
- Κατάργηση φορολογιών υψηλού διαδικαστικού φόρτου και χαμηλής απόδοσης.

### 2.1.4 Κωδικοποίηση φορολογικής νομοθεσίας

Το θέμα παραμένει σε εκκρεμότητα. Έτσι διατηρείται ένα από τα κύρια αντικίνητρα σε ότι αφορά την προσέλκυση επενδύσεων που ταυτόχρονα αποτελεί και βασικό παράγοντα προστριβών των επιχειρήσεων και των πολιτών με τις φορολογικές αρχές. Ο ΣΕΒ επανέφερε το θέμα στη νέα πολιτική ηγεσία του ΥΠΟΙΟ ζητώντας πέρα από τις παρεμβάσεις κωδικοποίησης – απλοποίησης στο ήδη ισχύον θεσμικό πλαίσιο:

- Την ψήφιση των νέων φορολογικών νόμων υπό μορφή κωδικοποιημένου κειμένου.
- Την αποφυγή συνεχούς έκδοσης ερμηνευτικών εγκυκλίων.
- Την εκ προοιμίου αξιολόγηση κάθε νέας φορολογικής ρύθμισης ως προς τη σαφήνιά της.

### 2.1.5 Φορολογικά επενδυτικά κίνητρα

Με την ψήφιση του Φορολογικού Νόμου 3220 στις αρχές του περασμένου χρόνου παρεσχέθη εκ νέου και μετά από διετή περίοδο αναστολής η δυνατότητα σχηματισμού ειδικού αφορολόγητου αποθεματικού για υλοποίηση επενδύσεων.

Το κίνητρο, ενιαίο για το σύνολο της επικράτειας, αφορούσε σε κατηγορίες επενδύσεων που ήσαν επιλέξιμες στο πλαίσιο του τότε ισχύοντος αναπτυξιακού Νόμου (2601/1998) λειτουργούσε δε εναλλακτικά ως προς τις προσφερόμενες από αυτόν δυνατότητες.

Ο ΣΕΒ είχε χαιρετίσει την επανενεργοποίηση του κινήτρου, την οποία άλλωστε είχε επανειλημμένα επιδιώξει θεωρώντας ότι το κίνητρο αυτό αποτελούσε σημαντικό αναπτυξιακό εργαλείο για τις υγιείς και δυναμικές επιχειρήσεις της χώρας.

*Ο ΣΕΒ κρίνει ως ιδιαίτερα θετικό το γεγονός της πρόσφατης θέσπισης ισχυρών φορολογικών κινήτρων για την έρευνα και ανάπτυξη*

Παράλληλα είχε διατυπώσει και αίτημα για αναπροσαρμογή της τότε θεσμοθετημένης οροφής (35% των μη διανεμομένων κερδών) σε υψηλότερο επίπεδο.

Ατυχώς η ψήφιση του νέου Αναπτυξιακού Νόμου 3299 τον περασμένο Δεκέμβριο χωρίς αντίστοιχη τροποποίηση του Ν. 3220 (ο οποίος εξακολουθούσε να παραπέμπει σε επενδύσεις συμβατές με τον καταργηθέντα 2601) εθεωρήθη από το ΥΠΟΙΟ ως πρόσχημα για τη σιωπηρή κατάργηση του μέτρου (εξαιρουμένου, ύστερα από συνεχείς παραστάσεις του ΣΕΒ, του οικονομικού έτους 2004).

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών θεωρεί την κατάργηση της δυνατότητας σχηματισμού ειδικού αφορολόγητου αποθεματικού επενδύσεων ως απόφαση ανακόλουθη και μη συνάδουσα με τη συνολική προσπάθεια δημιουργίας ευνοϊκού επιχειρηματικού περιβάλλοντος και πλαισίου σταθερών κανόνων παιχνιδιού.

Για το λόγο αυτό θα εντείνει τις προσπάθειες για επαναφορά του κινήτρου ιδιαίτερα ενόψει της διαφαινόμενης σταδιακής απομείωσης των οροφών των χορηγούμενων άμεσων κρατικών ενισχύσεων στο τέλος της ερχόμενης διετίας.

Εξάλλου ο ΣΕΒ κρίνει ως ιδιαίτερα θετικό το γεγονός της πρόσφατης θέσπισης ισχυρών φορολογικών κινήτρων για την έρευνα και ανάπτυξη δεδομένου ότι θεωρεί ότι τα ανωτέρω πρέπει να συνιστούν κορυφαία επενδυτική προτεραιότητα των επιχειρήσεων, η ενθάρρυνση της οποίας θα συμβάλλει στην ανάδειξή τους στο διεθνές ανταγωνιστικό περιβάλλον.

### 2.1.6 Απλοποίηση επιχειρηματικού περιβάλλοντος

Εκτιμώντας ότι οι σχέσεις των επιχειρήσεων με τη δημόσια διοίκηση και τα προβλήματα, που δημιουργεί η γραφειοκρατία και η πολυνομία εξακολουθούν να αποτελούν το σημαντικότερο ανασχετικό παράγοντα για την επιχειρηματικότητα, ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών καταβάλλει συνεχώς προσπάθειες για απλοποίηση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος.

Στο πλαίσιο αυτό οι επαφές και οι συνεργασίες της διοίκησης και της υπηρεσίας του ΣΕΒ με την πολιτική ηγεσία των Υπουργείων και τα αρμόδια στελέχη της δημόσιας διοίκησης απέδωσαν το τελευταίο δωδεκάμηνο τα ακόλουθα:

- Αμβλύθηκαν σημαντικά οι περιορισμοί στη λειτουργία των επιχειρήσεων και ιδιαίτερα της βιομηχανίας κατά την περίοδο τέλεσης των Ολυμπιακών Αγώνων αλλά και κατά τις 2 εβδομάδες που προηγήθηκαν.
- Απλοποιήθηκαν οι διαδικασίες αδειοδότησης μεταποιητικών επιχειρήσεων χαμηλής όχλησης και αποθηκών ως προς την εγκατάσταση και λειτουργία τους (Ν. 3325/05).

Στον ίδιο Νόμο που εκπονήθηκε από το ΥΠΑΝ σε συνεργασία με το ΥΠΕΧΩΔΕ καταβάλλεται, μέσω οργανωτικών μεταβολών των υπηρεσιών σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο, προσπάθεια για σύντμηση των χρόνων αδειοδότησης του συνόλου της μεταποίησης.

Προβλέπονται επίσης βελτιώσεις σε ότι αφορά στο καθεστώς ίδρυσης, εκσυγχρονισμού και μετεγκατάστασης των βιομηχανιών της Αττικής.

- Με εγκύκλιο που εξέδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ορίστηκαν κανόνες αντικειμενικοποίησης του συστήματος επιβολής ανταποδοτικών τελών από την τοπική και Νομαρχιακή αυτοδιοίκηση προς τις επιχειρήσεις.

(Είχαν προηγηθεί χαρακτηριστικές περιπτώσεις επιβολής τελών σημαντικού ύψους και αμφίβολης ανταποδοτικότητας που οδήγησαν σε αλλεπάλληλες παρεμβάσεις από την πλευρά του ΣΕΒ).

- Ο Υπουργός ΠΕΧΩΔΕ ανέλαβε ενώπιον του Γενικού συμβουλίου του ΣΕΒ τη δέσμευση για κατάργηση της επιβολής τελών κυκλοφορίας στα μηχανήματα και οχήματα που κινούνται αποκλειστικά στους χώρους και τα εργοστάσια των επιχειρήσεων. Παράλληλα αντιμετώπισε θετικά το αίτημα για άρση των περιορισμών ως προς τη δυνατότητα εκπόνησης των μελετών περιβαλλοντικών επιπτώσεων μιας επιχείρησης από τυχόν εξειδικευμένα στελέχη της.
- Αναγνωρίστηκαν ως επισφαλείς οι απαιτήσεις εξαγωγικών επιχειρήσεων από εξαγωγές προς την πρώην Γιουγκοσλαβία κατά την περίοδο της κρίσης.
- Βελτιώθηκαν οι διαδικασίες και συντομεύθηκε ο χρόνος επιστροφής του ΦΠΑ εξαγωγών χωρίς όμως να έχει ακόμα επανακαθιερωθεί το καθεστώς που ίσχυε πριν από την εμφάνιση του προβλήματος προ τριετίας.

Από την άλλη παραμένουν οι εκκρεμότητες σε πληθώρα ζητημάτων.

Πέρα από την απλοποίηση του φορολογικού συστήματος οι εκκρεμότητες αυτές συνίστανται μεταξύ άλλων:



*Τα πρακτικά του CD-Rom του Διεθνούς Συνεδρίου Επιχειρηματικότητας που συνδιοργάνωσαν ο ΣΕΒ, η ΕΕΔΕ, η Λέσχη Επιχειρηματικότητας και το ΑΛΒΑ (9-10/11/2004)*

- Στην απλούστευση των διαδικασιών αδειοδότησης για το σύνολο των επιχειρήσεων ως προς τη σύσταση, εγκατάσταση και λειτουργία τους.
- Στο χωροταξικό σχεδιασμό με παράλληλο καθορισμό χρήσεων γης.
- Στη δημιουργία νέων υποδομών οργανωμένης εγκατάστασης και εξυπηρέτησης δραστηριοτήτων με παράλληλη συμπλήρωση των ήδη υφισταμένων.
- Στον εκσυγχρονισμό του συστήματος κρατικών προμηθειών.
- Στην άρση των επιπτώσεων που απορρέουν από τα προβλεπόμενα στους Νόμους περί «βασικού μετόχου».
- Στην εγκατάσταση πλαισίου διέποντος τις συμπράξεις Δημόσιου-Ιδιωτικού τομέα που να είναι λειτουργικό και ελκυστικό για τους επενδυτές.
- Στην εφαρμογή συνθηκών ομαλής λειτουργίας των αγορών ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου.
- Στην προώθηση δομών εκπαίδευσης-κατάρτισης που να ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες των επιχειρήσεων.
- Στην παραμένουσα δυσκαμψία της αγοράς εργασίας.

Η διαιώνιση αυτών των εκκρεμοτήτων συνιστά καίριο αντιαναπτυξιακό παράγοντα με επιπτώσεις ολόένα και πιο έντονες στην ανταγωνιστικότητα της οικονομίας.

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών θεωρεί επιτακτική ανάγκη την άρση των αδυναμιών που παραμένουν έτσι ώστε ως χώρα να διαμορφώσουμε ένα επιχειρηματικό περιβάλλον με τα απαιτούμενα χαρακτηριστικά σαφήνειας, ταχύτητας και διαφάνειας, τα οποία ισχυροί και δυναμικοί επενδυτές ανεξαρτήτως προέλευσης, προτάσσουν των άμεσων κρατικών ενισχύσεων.

### 2.1.7 Αναπτυξιακός Νόμος

Στα μέσα του περασμένου χρόνου δρομολογήθηκε από το ΥΠΟΙΟ η διαδικασία διαβούλευσης με στόχο την εκπόνηση θεσμικού πλαισίου επιχορηγήσεων και κινήτρων που θα αντικαθιστούσε τον Ν. 3219/04, ο οποίος ουδέποτε ετέθη σε εφαρμογή.

Ο ΣΕΒ είχε ιδιαίτερα ενεργό συμμετοχή στη διαδικασία, στο πλαίσιο της οποίας υπέβαλε τεκμηριωμένες θέσεις και προτάσεις, που έγιναν δεκτές σχεδόν στο σύνολό τους.

Η διαβούλευση ολοκληρώθηκε τον περασμένο Οκτώβριο οπότε και δημοσιοποιήθηκε το νέο Νομοσχέδιο, το οποίο έλαβε την τελική του μορφή και ψηφίστηκε τον Δεκέμβριο από την Βουλή ως Ν. 3299/04 «Κίνητρα Ιδιωτικών Επενδύσεων για την Οικονομική Ανάπτυξη και την Περιφερειακή Σύγκλιση».

*Ο ΣΕΒ είχε ιδιαίτερα ενεργό συμμετοχή στη διαδικασία, στο πλαίσιο της οποίας υπέβαλε τεκμηριωμένες θέσεις και προτάσεις, που έγιναν δεκτές σχεδόν στο σύνολό τους.*

Ακολούθησε η έγκριση του νέου Νόμου από τις υπηρεσίες της Ε.Ε. ενώ προωθήθηκε και η έκδοση των Υπουργικών αποφάσεων που καθορίζουν τη λειτουργία του.

Ήδη από τις αρχές Απριλίου παρεσχέθη η δυνατότητα υποβολής στις Υπηρεσίες του ΥΠΟΙΟ, του ΥΠΑΝ και των Περιφερειών επενδυτικών προτάσεων που καλύπτουν το μεγαλύτερο φάσμα των δυνατοτήτων που παρέχει ο Ν. 3299. Παραμένουν εκκρεμότητες ως προς τις επενδύσεις πρώτου επιπέδου μεταποίησης αγροτικών προϊόντων, παροχής υπηρεσιών εφοδιαστικής (logistics) και ευρυζωνικών υποδομών-υπηρεσιών, για τις οποίες ο ΣΕΒ έχει ήδη ζητήσει την επίσπευση των διαδικασιών διευθέτησης.

Ο νέος Αναπτυξιακός Νόμος δεν αποκλίνει σημαντικά από πλευράς φιλοσοφίας από τους βασικούς άξονες πολιτικής για την ενθάρρυνση ιδιωτικών επενδύσεων που ακολουθήθηκε τις τελευταίες δεκαετίες.

Αυτό ήταν άλλωστε αναμενόμενο δεδομένου ότι η όποια αναπτυξιακή πολιτική που στηρίζεται σε κρατικές ενισχύσεις οφείλει μέχρι το τέλος του 2006 να υπακούει στις παραμέτρους του συμφωνημένου από το 1998 μεταξύ της χώρας μας και της Ε.Ε. Χάρτη Περιφερειακών Ενισχύσεων.



Ομιλία του Προέδρου του ΣΕΒ, κ. Οδυσσέα Κυριακόπουλου για τις προοπτικές της Ελληνικής Οικονομίας σε εκδήλωση του Συνδέσμου Βιομηχανιών Πελοποννήσου και Δυτικής Ελλάδος, Πάτρα (15/12/2004).

Εντούτοις και λαμβανομένων υπόψη των προβλεπομένων από τον Χάρτη περιορισμών ο ΣΕΒ θεωρεί τον Νόμο ιδιαίτερα θετικό επειδή:

- Εισάγει ρυθμίσεις που στοχεύουν στην ενίσχυση της περιφέρειας με έμφαση στις μειονεκτούσες περιοχές.
- Μεριμνά για την παροχή ίσων ευκαιριών στις ήδη λειτουργούσες μονάδες όχι μόνον για την κάλυψη των αναγκών επέκτασής τους αλλά και τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητάς τους. Προβλέπει δε γι αυτόν τον τελευταίο σκοπό όμοια αντιμετώπιση ανεξάρτητα από την περιοχή εγκατάστασης, ενθαρρύνοντας παράλληλα και την ανάληψη ολοκληρωμένων παρεμβάσεων.

- Διευρύνει το φάσμα των επιλέξιμων επενδύσεων ανταποκρινόμενος στην εμφανιζόμενη τα τελευταία χρόνια ζήτηση νέων προϊόντων και ιδιαίτερα υπηρεσιών.
- Ενθαρρύνει την εξωστρέφεια, την περιβαλλοντική συμβατότητα, την ποιότητα, το τεχνολογικό επίπεδο και την καινοτομικότητα των επιχειρήσεων καθώς και τις επενδύσεις εντάσεως κεφαλαίου. Ταυτόχρονα λαμβάνει μέριμνα και για κάλυψη των αναγκών επενδύσεων εντάσεως εργασίας μέσα από το εναλλακτικά παρεχόμενο κίνητρο της επιδότησης του εργασιακού κόστους.
- Προβλέπει ρυθμίσεις για βελτίωση της αντικειμενικότητας και της ταχύτητας διεκπεραίωσης των διαδικασιών ένταξης, ελέγχου και ολοκλήρωσης καθώς και για τη ροή των προβλεπόμενων εκταμιεύσεων.

*Η όποια εφαρμοζόμενη πολιτική επιχορηγήσεων δεν είναι ικανή από μόνη της να δημιουργήσει το κατάλληλο επιχειρηματικό περιβάλλον και να προσελκύσει σημαντικές επενδύσεις*

Πέραν των προαναφερθέντων ο ΣΕΒ επιθυμεί για άλλη μία φορά να επισημάνει ότι η όποια εφαρμοζόμενη πολιτική επιχορηγήσεων δεν είναι ικανή από μόνη της να δημιουργήσει το κατάλληλο επιχειρηματικό περιβάλλον και να προσελκύσει σημαντικές επενδύσεις, πολλώ δε μάλλον άμεσες επενδύσεις από το εξωτερικό.

Είναι νωπές άλλωστε οι περιπτώσεις επενδυτικών πρωτοβουλιών, οι οποίες προσκρούοντας σε διαδικαστικά εμπόδια άσχετα προς τα εκάστοτε παρεχόμενα οικονομικά κίνητρα τελικά δεν υλοποιήθηκαν.

Ο Σύνδεσμος έχει επανειλημμένα αναφερθεί στους παράγοντες που έχουν οδηγήσει στη δυσάρεστη αυτή κατάσταση (παρατίθενται και στο κεφάλαιο 2.1.6 του παρόντος απολογισμού).

Θεωρεί δε ότι ενόψει και της εκπνοής της ισχύος του από το 1998 εγκεκριμένου χάρτη περιφερειακών ενισχύσεων στο τέλος της τρέχουσας διετίας, καθίσταται επιτακτικός ο επαναπροσανατολισμός προς μία νέα διαφορετική αναπτυξιακή λογική. Αυτή θα πρέπει να στηρίζεται σε ένα επιχειρηματικό περιβάλλον ευνοϊκό στο σύνολό του και όχι αποκλειστικά σε πολιτικές παροχής επιχορηγήσεων.

Η υιοθέτηση της ανωτέρω αναγκαιότητας από την Πολιτεία θα βρει τον ΣΕΒ υποστηρικτή και πρόθυμο συνομιλητή.

### 2.1.8 Ολοκλήρωση εσωτερικής αγοράς – Άνοιγμα αγορών

#### Υπηρεσίες

Ο ρόλος που διαδραματίζει ο τομέας των υπηρεσιών στην προσπάθεια για την ολοκλήρωση της εσωτερικής αγοράς, είναι καθοριστικός και έχει ιδιαίτερη σημασία για την οικονομική ανάπτυξη στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Ο ΣΕΒ σε σχόλιά του στην πρόταση οδηγίας για την απελευθέρωση των υπηρεσιών στην Ε.Ε. τονίζει το περίπλοκο του εγχειρήματος, λόγω των διαφορών που υπάρχουν μεταξύ των κρατών μελών σε ζητήματα όχι μόνον νομοθεσίας αλλά και νοοτροπίας.

Κατά τον Σύνδεσμο η προσπάθεια πρέπει να συμπληρωθεί με τη θεσμοθέτηση της αμοιβαίας αναγνώρισης των πτυχίων επαγγελματικής κατάρτισης και της συμμόρφωσης σε αναγνωρισμένα πρότυπα που σχετίζονται με την υγιεινή και ασφάλεια, τον κοινωνικό τομέα, το περιβάλλον και την προστασία των καταναλωτών.

Ταυτόχρονα προέχει η διευθέτηση ζητημάτων όπως:

- η εφαρμογή της αρχής της χώρας καταγωγής,
- η κατανομή αρμοδιοτήτων μεταξύ του κράτους προέλευσης και του κράτους προορισμού κατά την αποστολή εργαζομένων,
- η προαγωγή της εκατέρωθεν εμπιστοσύνης και υποστήριξης

*Ο ρόλος που διαδραματίζει ο τομέας των υπηρεσιών στην προσπάθεια για την ολοκλήρωση της εσωτερικής αγοράς, είναι καθοριστικός*

Ιδιαίτερη σημασία πρέπει επίσης να δοθεί:

- Στην απλοποίηση του διοικητικού φόρτου μέσω της δημιουργίας ενιαίων σημείων επαφής.
- Στον προσδιορισμό και την αξιολόγηση των εθνικών ρυθμίσεων που δημιουργούν εμπόδια στις διασυνοριακές σχέσεις.
- Στον καθορισμό των παρεκκλίσεων.
- Στη συγχρονισμένη και εναρμονισμένη εφαρμογή μεταξύ των χωρών-μελών.

#### Τηλεπικοινωνίες

Η απόφαση για ενίσχυση των ευρυζωνικών δικτυακών υποδομών και υπηρεσιών μέσω του νέου Αναπτυξιακού Νόμου αναμένεται να δώσει νέα ώθηση στην ήδη, σε ικανοποιητικό βαθμό, απελευθερωμένη αγορά και να εντείνει τον ανταγωνισμό με προφανή οφέλη για τους καταναλωτές.

Υπενθυμίζεται ότι ο ΣΕΒ που είχε επιδιώξει ανεπιτυχώς την παροχή αυτής της δυνατότητας ήδη από το 2003 στο πλαίσιο της εκπόνησης του Ν. 3219, επανήλθε επί του θέματος το περασμένο καλοκαίρι και η προσπάθεια ευοδώθηκε.

Όμως το γεγονός ότι οι νέες τηλεπικοινωνιακές υπηρεσίες στηρίζονται κατ' εξοχήν στην ανάπτυξη ασύρματων δικτυακών υποδομών έχει δημιουργήσει στη χώρα μας τα τελευταία χρόνια κλίμα καχυποψίας και αντιδράσεων και αφορμή τις πιθανές επιπτώσεις στην υγεία από την ακτινοβολία των σταθμών βάσεων (κεραιών).



Ήδη το Υπουργείο Μεταφορών & Επικοινωνιών καταρτίζει νομοσχέδιο για τις τηλεπικοινωνίες, που στόχο έχει την προδιαγραφή με επιστημονικά δόκιμο τρόπο ενός νέου θεσμικού πλαισίου, που αφ' ενός θα εξασφαλίζει την πρόσβαση στην εύκολη, οικονομική κι αποτελεσματική επικοινωνία κι αφ' ετέρου θα προνοεί για την προστασία του περιβάλλοντος και της υγείας των πολιτών.

Το νομοσχέδιο αυτό που προσαρμόζει την Ελληνική νομοθεσία στις προδιαγραφές της Ευρωπαϊκής, είναι πολύ σημαντικό τόσο για τις εταιρίες τηλεπικοινωνιών, όσο και για τους πολίτες, δεδομένου ότι αφορά στη διαχείριση και διακίνηση της πληροφορίας από και προς αυτούς.

Ο ΣΕΒ θεωρεί ότι η προσαρμογή της Ελληνικής Νομοθεσίας στις Ευρωπαϊκές οδηγίες για τη διάδοση και ασφάλεια των τηλεπικοινωνιών, με παράλληλη αυστηρή τήρηση των προδιαγραφών, είναι η μόνη αποτελεσματική μέθοδος διαχείρισης ενός τεχνολογικού πλεονεκτήματος. Πιστεύει δε, ότι τυχόν απώλεια του πλεονεκτήματος αυτού, θα αναδείξει ένα σημαντικό συγκριτικό μειονέκτημα για τη χώρα μας, ως τόπου προσέλκυσης επενδύσεων, που εξαρτούν την υλοποίησή τους από την ύπαρξη ολοκληρωμένων υποστηρικτικών υποδομών.

Για τον λόγο αυτό στηρίζει την εφαρμογή και στη χώρα μας των κανονισμών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ως προς το συγκεκριμένο ζήτημα.

#### *Ηλεκτρική ενέργεια*

*Οι ελλείψεις και περιορισμοί δημιουργούν καθεστώς ασάφειας και αβεβαιότητας καθιστώντας αδύνατο κάθε επιχειρηματικό σχεδιασμό που να οδηγεί σε συμπεράσματα βιωσιμότητας και να ενθαρρύνει επενδυτές και χρηματοπιστωτικό σύστημα.*

Με ελάχιστες εξαιρέσεις το έντονο επενδυτικό ενδιαφέρον που είχε εκδηλωθεί στις αρχές της δεκαετίας για δημιουργία μεγάλων ιδιωτικών σταθμών ηλεκτροπαραγωγής στο πλαίσιο της απελευθέρωσης της αντίστοιχης αγοράς, δεν έχει ακόμα αρχίσει να μετεξελισσεται σε επενδυτικό έργο. Ως κύριοι, ειδικοί ανασχετικοί παράγοντες για την υλοποίηση των μεγάλων ιδιωτικών ενεργειακών επενδύσεων προτάσσονται από τους ενδιαφερόμενους:

- Ο ισχύων για τους ιδιώτες επενδυτές περιορισμός ως προς το προς χρήση καύσιμο (φυσικό αέριο)
- Το χαμηλό κόστος παραγωγής των λιγνιτικών μονάδων βάσης της ΔΕΗ
- Η εκκρεμότητα ως προς τα τιμολόγια φυσικού αερίου προοριζόμενου για ηλεκτροπαραγωγή
- Η καθυστέρηση ολοκλήρωσης των κωδίκων διαχείρισης του συστήματος συναλλαγών ηλεκτρικής ενέργειας
- Η μη εισέτι προώθηση του λογιστικού διαχωρισμού των επιμέρους δραστηριοτήτων της ΔΕΗ (unbundling)
- Η μη οριστικοποίηση της διαδικασίας επιλογής των πρώτων ιδιωτικών μονάδων μέσω διαγωνιστικής διαδικασίας.

Οι παραπάνω ελλείψεις και περιορισμοί δημιουργούν καθεστώς ασάφειας και αβεβαιότητας καθιστώντας αδύνατο κάθε επιχειρηματικό σχεδιασμό που να οδηγεί σε συμπεράσματα βιωσιμότητας και να ενθαρρύνει επενδυτές και χρηματοπιστωτικό σύστημα.

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών συνέχισε και το τελευταίο δωδεκάμηνο την παρεμβατική του προσπάθεια για άρση των αντικινήτρων με βασικούς συνομιλητές την πολιτική ηγεσία του ΥΠΑΝ, και τις διοικήσεις της ΡΑΕ και της ΔΕΠΑ.

Έπραξε δε αυτό αποσκοπώντας αφενός στη βελτίωση του επενδυτικού περιβάλλοντος στον χώρο, αφετέρου δε στην έγκαιρη αντιμετώπιση του διαφαινόμενου για το τέλος της επόμενης τριετίας προβλήματος επάρκειας, οπότε το σημερινό έλλειμμα φορτίων αιχμής θα μετεξελιχθεί σε έλλειμμα φορτίων βάσης που δύσκολα αντιμετωπίζεται σε σύντομο χρόνο.

Πρόσφατα και ύστερα από μία περίοδο στασιμότητας υπήρξαν εξελίξεις, οι οποίες υπό προϋποθέσεις μπορούν να οδηγήσουν σε αισιόδοξες προοπτικές που αφορούν στις επενδύσεις αλλά και γενικότερα στην επάρκεια.

Πιο συγκεκριμένα:

- Επιταχύνθηκαν οι διαδικασίες διασυνδέσεων στην ευρύτερη περιοχή των Βαλκανίων και της υπόλοιπης Ν.Α. Ευρώπης
- Ετέθησαν σε δημόσια διαβούλευση οι κώδικες συναλλαγών με επικείμενη τη θεσμοθέτησή τους
- Παρέχεται υπό την προϋπόθεση της περιβαλλοντικής συμβατότητας η δυνατότητα εγκατάστασης ανθρακικών μονάδων νέας τεχνολογίας και υψηλού βαθμού απόδοσης
- Καταβάλλεται προσπάθεια για καθιέρωση τιμών φυσικού αερίου που να επιτρέπουν την ανταγωνιστική λειτουργία μονάδων βάσης.

Ο ΣΕΒ εκφράζει την ικανοποίησή του για την πορεία των εξελίξεων. Παράλληλα όμως επισημαίνει ότι οι προσεγγίσεις που ακολουθούν οι νέοι κώδικες συναλλαγής μπορεί να εξασφαλίζουν μία ορθολογική αντιμετώπιση των ανισορροπιών που απορρέουν από τη χωροταξική κατανομή των μονάδων παραγωγής ρεύματος, από την άλλη πλευρά όμως τείνουν να αναστρέψουν κανόνες παιχνιδιού, βάσει των οποίων ορισμένοι από τους υποψήφιους επενδυτές έχουν οδηγηθεί σε επιλογές και δεσμεύσεις.

Τέλος σε ότι αφορά τις ΑΠΕ (κυρίως αιολικά πάρκα) πέραν της προβλεπόμενης πλέον ενίσχυσης και των υποδομών διασύνδεσης μέσω του νέου Αναπτυξιακού Νόμου, επίκειται η θεσμοθέτηση του ειδικού χωροταξικού σχεδίου για εγκατάσταση ανεμογεννητριών σε περιοχές με αξιόλογο αιολικό δυναμικό. Προωθείται παράλληλα η ολοκλήρωση των υποδομών μεταφοράς στο πλαίσιο του ΕΠΑΝ.

Τα ανωτέρω υπήρξαν αποτέλεσμα επανειλημμένων παρεμβάσεων από την πλευρά του Συνδέσμου, αναμένεται δε να σηματοδοτήσουν την απεμπλοκή σημαντικών επενδύσεων από περιορισμούς και διαδικασίες που τα τελευταία χρόνια είχαν συνεισφέρει και από την πλευρά τους στο χαρακτηρισμό της χώρας μας διεθνώς ως ακατάλληλης για δραστηριοποίηση σοβαρών επενδυτών.

#### *Φυσικό αέριο*

Δημοσιοποιήθηκαν πρόσφατα οι κανόνες που θα διέπουν τη λειτουργία της απελευθερωμένης αγοράς φυσικού αερίου. Ο ΣΕΒ σε συνεργασία με τη ΔΕΠΑ και τα υπόλοιπα ενδιαφερόμενα μέλη του προετοιμάζει τη συνεισφορά του στη δημόσια διαβούλευση που θα ακολουθήσει, με προτεραιότητα την επίτευξη λειτουργικής συμβατότητας με την απελευθερούμενη αγορά ηλεκτρικής ενέργειας.

*Προτεραιότητα η επίτευξη λειτουργικής συμβατότητας με την απελευθερούμενη αγορά ηλεκτρικής ενέργειας.*

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών θα συνεχίσει και την επόμενη περίοδο την παρεμβατική πολιτική του προτάσσοντας ως κύριο ζητούμενο στο πλαίσιο των διαδικασιών που έχουν δρομολογηθεί τα τελευταία χρόνια για απελευθέρωση των αγορών που ελέγχονται από το κράτος ή τα κρατικά μονοπώλια την εγκατάσταση καθεστώτος πραγματικού ανταγωνισμού. Με αυτόν τον τρόπο θεωρεί ότι διασφαλίζεται η ποσοτική και ποιοτική επάρκεια των προσφερόμενων προϊόντων και υπηρεσιών και μάλιστα σε κόστος που δεν πλήττει την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων και την αγοραστική δύναμη του απλού καταναλωτή.

### 2.1.9 Κεφαλαιαγορά

Οι Κοινοτικές οδηγίες καθορίζουν κατά κανόνα ένα πλαίσιο, εντός του οποίου κινούμενες οι εθνικές αρχές έχουν τη δυνατότητα κατά τη φάση εναρμόνισης να επιλέξουν τις καταλληλότερες για τις συνθήκες κάθε χώρας προσεγγίσεις.

Στην Ελλάδα, σε πολλές περιπτώσεις παρατηρείται το φαινόμενο, να εξαντλείται η αυστηρότητα του Νομοθέτη και να υιοθετούνται επιλογές που θέτουν τις επιχειρήσεις της χώρας σε δυσμενέστερη μοίρα συγκριτικά με τις ομοειδείς των υπολοίπων κρατών-μελών.

*Στην Ελλάδα, σε πολλές περιπτώσεις παρατηρείται το φαινόμενο, να εξαντλείται η αυστηρότητα του Νομοθέτη και να υιοθετούνται επιλογές που θέτουν τις επιχειρήσεις της χώρας σε δυσμενέστερη μοίρα συγκριτικά με τις ομοειδείς των υπολοίπων κρατών-μελών.*

Κάθε όμως πρόσθετη επιβάρυνση των επιχειρήσεων από ρυθμίσεις που υπερακοντίζουν τις ευρωπαϊκές απαιτήσεις λειτουργεί εις βάρος της ανταγωνιστικότητας. Η πραγματικότητα αυτή ώθησε τον ΣΕΒ στο να αντιδράσει στις προβλεπόμενες από το σχέδιο νόμου, το σχετικό με την προστασία της Κεφαλαιαγοράς, υπερβάσεις των επιταγών της Ε.Ε., πολλώ δε μάλλον επειδή αυτές θεσμοθετούνται σε μία περίοδο που η βελτίωση της ανταγωνιστικότητας πρέπει να αποτελεί βασικό ζητούμενο.

Πιο συγκεκριμένα το Νομοσχέδιο θέτει τις ελληνικές επιχειρήσεις και εμπλεκόμενους σε δυσμενέστερη μοίρα ως προς:

- Τα θέματα ποινικοποίησης
- Την ασάφεια της περιγραφής των εμπλεκόμενων προσώπων, σε αντίθεση με τις σχετικές ευρωπαϊκές οδηγίες που είναι σαφέστερες
- Την υποχρέωση δημοσίευσης των μη ηλεγμένων τριμήνων και εννεαμήνων καθώς και των ηλεγμένων εξαμήνων κατά τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα όταν η Ε.Ε. ζητά μόνο τη δημοσίευση ηλεγμένων ενοποιημένων ετήσιων καταστάσεων.



Συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου του ΣΕΒ με την παρουσία του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών, κ. Γιώργου Αλογοσκούφη (18/10/2004).

Με επιστολή του προς την Πολιτική ηγεσία του ΥΠΟΙΟ και σε συνεργασία με την ΕΕΕΧΑΑ ο Σύνδεσμος επεσήμανε τις προαναφερθείσες «αδυναμίες» τονίζοντας ότι:

- Τυχόν διαφοροποίηση των ρυθμίσεων σε επίπεδο εθνικών αρχών αποδυναμώνει τα αυταπόδεικτα οφέλη που συνεπάγεται η ενοποίηση των ευρωπαϊκών κεφαλαιαγορών για τους μετόχους, τους επενδυτές και τις εισηγμένες σε θέματα ρευστότητας και κόστους λειτουργίας.
- Ο μη καθορισμός με απόλυτη ακρίβεια των συστατικών στοιχείων οριζόμενων αδικημάτων, του τρόπου διαπίστωσης των, καθώς και η μη διασφάλιση επαρκούς προστασίας από αυθαίρετες διώξεις ή λάθη θα μετεξελίξουν τον θεσμό της ποινικοποίησης σε παράγοντα που θα λειτουργεί ανασταλτικά στο επιχειρείν.

Ταυτόχρονα ο ΣΕΒ πρότεινε:

- Τη μη περαιτέρω ποινικοποίηση της κατάχρησης αγοράς (διατήρηση των διατάξεων των άρθρων 30 και 34 των Ν. 1806/88 και 3632/28 αντίστοιχα) και τη μελέτη του θέματος της ποινικής αντιμετώπισης στο πλαίσιο ενός ιδιώνυμου αδικήματος χρηματιστηριακής απάτης.
- Την επανεξέταση των ορίων των προστίμων, σε συνδυασμό με την κλιμάκωση των διοικητικών κυρώσεων αρχής γενομένης από την απλή σύσταση ή επίπληξη με πρόβλεψη επιβολής αποτρεπτικών πλην όμως εκλογικευμένων προστίμων σε περιπτώσεις υποτροπής.
- Την αναθεώρηση της πρόβλεψης για αναστολή λειτουργίας, η οποία ως κύρωση κρίνεται εξοντωτική.

#### 2.1.10 Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα (ΔΛΠ)

Σε συνεργασία με την ΕΕΕΧΑΑ ο ΣΕΒ με παρεμβάσεις του ανέδειξε την αύξηση που συνεπάγονται στο διοικητικό κόστος των επιχειρήσεων οι αναντιστοιχίες μεταξύ των ΔΛΠ και της φορολογικής νομοθεσίας πρότεινε δε την εναρμόνιση αυτής της τελευταίας –όπου είναι δυνατόν- με τα ΔΛΠ.

Πρότεινε επίσης την τροποποίηση του άρθρου 140 του Κωδ. Νόμου 2190 το ταχύτερο δυνατόν, ώστε να παρέχεται η δυνατότητα παρακολούθησης των φορολογικών διαφορών σε λογαριασμούς της τάξεως του διπλογραφικού συστήματος καθώς και την εξαίρεση από την υποχρέωση αυτή των Α.Ε. που δεν εφαρμόζουν τα ΔΛΠ.

**2.1.11 Προώθηση συστήματος δημιουργίας μηχανισμού ελέγχου των επιπτώσεων του νομοθετικού έργου στην ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων και της οικονομίας (Impact assessment)**

Έχει διατυπωθεί επανειλημμένα η ανάγκη αξιολόγησης των επιπτώσεων που έχουν οι νομοθετικές και γενικότερα οι ρυθμιστικές παρεμβάσεις στην ανταγωνιστικότητα της εθνικής οικονομίας και των επιχειρήσεων. Έχει υποδειχθεί ότι ορισμένες υφιστάμενες ρυθμίσεις επιβάλουν κόστη δυσανάλογα του επιδιωκόμενου οφέλους. Ανακύπτει κατά συνέπεια θέμα γενικότερου ελέγχου των επιπτώσεων της νομοθεσίας στην ανταγωνιστικότητα.

Το ΕΣΑΑ αποδέχθηκε την αναγκαιότητα αυτού του μηχανισμού και γνωμάτευσε για την προώθησή του. Αυτήν την τελευταία ανέλαβε πιλοτικά ο ΣΕΒ σε συνεργασία με το IOBE στο πλαίσιο των πρωτοβουλιών του «Έτους Ανταγωνιστικότητας» αποσκοπώντας στην ανάπτυξη της σχετικής τεχνογνωσίας.

**2.1.12 Θέσεις του ΣΕΒ για τον «Βασικό Μέτοχο»**

Οι υψηλοί δείκτες που εμφανίζει διεθνώς η Ελλάδα σε ζητήματα αδιαφάνειας και διαφθοράς συνιστούν μία αρνητική πραγματικότητα μη συμβατή με μία σύγχρονη κοινωνία και μία χώρα μέλους του σκληρού πυρήνα της Ε.Ε.

Κατά τον ΣΕΒ διαφθορά και διαπλοκή αντιστρατεύονται την ανάπτυξη, αποθαρρύνουν τις επενδύσεις και δυσφημούν τη χώρα διεθνώς η δε αντιμετώπισή τους πρέπει να αποτελεί υψηλή προτεραιότητα της Πολιτείας.

Το γεγονός ότι στη χώρα μας το Δημόσιο μέσω της μεγάλης συμμετοχής του στην οικονομία εμπλέκεται σε συναλλαγές και αποφάσεις της καθημερινότητας συνδυαζόμενο με την έλλειψη σύγχρονων μέσων και μεθόδων παρακολούθησης δημιουργεί προϋποθέσεις αδιαφανών επιλογών που αφορούν σημαντικό τμήμα του ΑΕΠ.

*Το δημόσιο συμφέρον πρέπει να εξασφαλίζεται πρωτίστως μέσω της θεσμικής θωράκισης των διαδικασιών*

Ειδικά σε ότι αφορά στο σύστημα κρατικών προμηθειών και αναθέσεων το δημόσιο συμφέρον πρέπει να εξασφαλίζεται πρωτίστως μέσω της θεσμικής θωράκισης των διαδικασιών προκήρυξης, αξιολόγησης, επιλογής, ανάθεσης και παραλαβής κατά τα πρότυπα που εφαρμόζουν οι εταιρείες μας και οι υπόλοιπες αναπτυγμένες χώρες.

Δυστυχώς η προσέγγιση που ακολουθήθηκε από τις τελευταίες κυβερνήσεις απέκλινε της διεθνούς αυτής πρακτικής δεδομένου ότι εστιάζεται αποκλειστικά στο ασυμβίβαστο μεταξύ των ιδιοτήτων του προμηθευτού του Δημοσίου και του μετόχου μέσωσ ενημέρωσης.

Και είναι το εύρος του ασυμβίβαστου που αφορά μετόχους, διοικούντες και συγγενείς των ανωτέρω καθώς και οι διαδικασίες πιστοποίησης του αντιθέτου που καθιστούν την επιλεγείσα προσέγγιση άκρως γραφειοκρατική και αντιαναπτυξιακή.

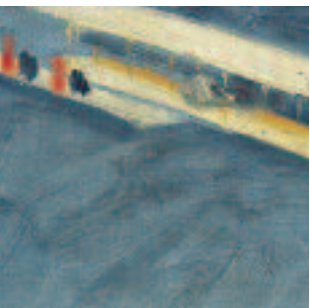
Έτσι, με αφορμή την κατάθεση στη Βουλή του νέου σχεδίου Νόμου για τον «Βασικό Μέτοχο» που θέτει πρόσθετους περιορισμούς σε σχέση με τον ισχύοντα τα τελευταία χρόνια, ο ΣΕΒ τόνισε τις δυσμενείς επιπτώσεις που αυτός θα έχει για την επιχειρηματικότητα. Πιο συγκεκριμένα:

- Αποκλείει τη σύναψη δημοσίων συμβάσεων με κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο, το οποίο εμπίπτει σε ευρέως περιγραφόμενες κατηγορίες συγγενών και συνεργατών

με γνώμονα τη μεγαλύτερη του 1% συμμετοχή στο μετοχικό κεφάλαιο οποιασδήποτε εταιρείας Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης.

- Το ευρύ φάσμα των ασυμβίβαστων ιδιοτήτων δημιουργεί μία κατάσταση αβεβαιότητας για τις ξένες επιχειρήσεις, οι οποίες δεν μπορούν να καθορίσουν με σαφήνεια ποιες από τις ελληνικές επιχειρήσεις εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ασυμβίβαστου κατά το χρόνο της δημιουργίας της σύμπραξης ή υπογραφής της όποιας σύμβασης.
- Η αναθέτουσα αρχή του έργου ζητεί από τις επιχειρήσεις στοιχεία περί των μετόχων σε επίπεδο φυσικού προσώπου με κίνδυνο αποκλεισμού σε περίπτωση άρνησης ή αδυναμίας προσκόμισης προκαλώντας σε αυτές σημαντικές και ενίοτε ανυπέρβλητες διαδικαστικές επιβαρύνσεις.
- Τόσο η έννοια του «βασικού μετόχου», όσο και οι περιορισμοί που τίθενται στην επιχειρηματική δράση των παρένθετων προσώπων, στοιχειοθετούν επιπλέον λόγους αποκλεισμού μη προβλεπόμενους από τις κοινοτικές οδηγίες περί δημοσίων συμβάσεων.
- Οι ρυθμίσεις του Νόμου ακυρώνουν τις βασικές ελευθερίες της θεμελιώδους Συνθήκης των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, καθώς «θεσπίζουν μέτρα που εμποδίζουν ή καθιστούν λιγότερο ελκυστική την άσκηση σχεδόν όλων των βασικών ελευθεριών». Έτσι «δημιουργείται μία κατάσταση νομικής αβεβαιότητας» για τις επιχειρήσεις και τους εργαζόμενους, με προφανείς αρνητικές επιπτώσεις και στην πορεία του ελληνικού Χρηματιστηρίου.
- Δυσχεραίνει τη συγκρότηση Διοικητικών Συμβουλίων από αρκετά ικανά και έμπειρα στελέχη, αφού αυτά θα πρέπει να σταθμίσουν εκ των προτέρων την επικινδυνότητα των επενδυτικών επιλογών των ίδιων ή των συγγενών τους στην περίπτωση που η επιχείρηση θα αποφασίσει συμμετοχή σε Δημόσιο Διαγωνισμό.
- Επιβαρύνει επιχειρήσεις, μέλη Δ.Σ. και στελέχη σε χρόνο και χρήμα για τη συλλογή και διεκπεραίωση πλήθους δικαιολογητικών.

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών συνεχίζει και μετά την ψήφιση του τροποποιημένου Νόμου για τον «Βασικό Μέτοχο» να επιδιώκει την άρση του εχθρικού προς το επιχειρείν πλαισίου, το οποίο αυτός στοιχειοθετεί.



### 2.1.13 Αναθεώρηση του νομοθετικού πλαισίου κρατικών προμηθειών

Ο ΣΕΒ συμμετείχε με εκπρόσωπό του στην αρμόδια Επιτροπή του Υπουργείου Ανάπτυξης, για την αναθεώρηση και απλοποίηση του νομικού πλαισίου περί Κρατικών Προμηθειών. Το έργο της Επιτροπής ολοκληρώθηκε και αναμένεται το σχετικό σχέδιο νόμου.

Ο ΣΕΒ θεωρεί ότι η μεγιστοποίηση της συμμετοχής της εγχώριας βιομηχανίας στο πρόγραμμα των Κρατικών Προμηθειών, καθώς και των Προμηθειών των Δημοσίων Οργανισμών και των Ενόπλων Δυνάμεων, πρέπει να συνεχίσει να αποτελεί κυβερνητική επιλογή, τηρουμένων των τιθέμενων προδιαγραφών και των κανόνων που στοιχειοθετεί το Ευρωπαϊκό δίκαιο περί ανταγωνισμού. Απώτερο στόχο της εφαρμοζόμενης προς αυτήν την κατεύθυνση πολιτικής πρέπει να αποτελεί η τεχνολογική αναβάθμιση και βελτίωση της παραγωγικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων.

Είναι γεγονός ότι οι συνεχείς προσπάθειες του Συνδέσμου έχουν τα τελευταία χρόνια εν μέρει αποδώσει. Ενδεικτικά αναφέρονται:

- Ο εκσυγχρονισμός του θεσμικού πλαισίου (Ν. 2286/95 «Προμήθειες του Δημοσίου Τομέα και ρυθμίσεις συναφών θεμάτων»).
- Ο Κανονισμός Προμηθειών του Δημοσίου με το Π.Δ. 394/96, καθώς και ο Ν. 2522/97 για τη δικαστική προστασία κατά το στάδιο που προηγείται της σύναψης συμβάσεων δημοσίων έργων, κρατικών προμηθειών και υπηρεσιών, σύμφωνα με την οδηγία 89/665 ΕΟΚ.
- Η προετοιμασία για την κατάρτιση Μητρώου Προμηθευτών και η λειτουργία της Επιτροπής Πολιτικής και Προγραμματισμού Προμηθειών.
- Η λειτουργία της Επιτροπής των Κρατικών Προμηθειών.

*Απώτερο στόχο πρέπει να αποτελεί η τεχνολογική αναβάθμιση και βελτίωση της παραγωγικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων.*

Είναι επίσης γεγονός ότι η εφαρμογή του σχετικού θεσμικού πλαισίου στην Ελλάδα είναι κατά πολύ αυστηρότερη της κοινοτικής νομοθεσίας με αποτέλεσμα το όλο πλέγμα των γραφειοκρατικών διαδικασιών, από το στάδιο της υποβολής των προσφορών μέχρι το στάδιο της κατακύρωσης αλλά και στη συνέχεια μέχρι τις τελικές παραδόσεις και πληρωμές, να αποθαρρύνει την ευρύτερη συμμετοχή των προμηθευτών.

Ο ΣΕΒ ζητεί την άμεση άρση αυτών των δυσλειτουργιών, θεωρεί δε ότι προς την κατεύθυνση αυτή θα συμβάλλει η ολοκλήρωση της κατάρτισης του μητρώου προμηθευτών του Δημοσίου καθώς επίσης και η εισαγωγή νέων τεχνολογιών για μεγαλύτερη διαφάνεια και ταχύτητα στις διαδικασίες.

Ειδικότερα ως προς τις προμήθειες των Ενόπλων Δυνάμεων και ενόψει της τροποποίησης του Προεδρικού Διατάγματος που τις διέπει (Π.Δ. 284/89) ο Σύνδεσμος έχει εκφράσει θέσεις σε ζητήματα όπως:

- Τις σχέσεις κυρίου αναδόχου και υποκατασκευαστών.
- Τον τρόπο αξιολόγησης προσφορών των ξένων οίκων με κριτήρια την ΕΠΑ (Εγχώρια Προστιθέμενη Αξία) και άλλα τεχνικά, οικονομικά στοιχεία και αντισταθμιστικά ωφελήματα.



- Τις συμφωνίες συμπαραγωγής και υποκατασκευαστικού έργου.
- Τους όρους και συνθήκες μεταφοράς τεχνολογίας.
- Τη δημιουργία ολοκληρωμένου και συνεχούς Μητρώου Κατασκευαστών αμυντικού υλικού με πιστοποίηση ποιότητας (ISO, AQUAP) και διαβάθμισης (NATO clearance).
- Τις προθεσμίες από τη δημοσίευση της προκήρυξης μέχρι την ημερομηνία υποβολής των προσφορών ανάλογα με το υπό προμήθεια είδος.
- Τους ακριβείς χρόνους για την αξιολόγηση των προσφορών, την παραλαβή και την πληρωμή των προμηθευτών.

#### 2.1.14 Συμπράξεις Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ)

Στο πλαίσιο της διαδικασίας Δημόσιας Διαβούλευσης, που δρομολογήθηκε στα τέλη του περασμένου χρόνου, ενόψει της κατάρτισης του θεσμικού πλαισίου για τις Συμπράξεις Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα και με δεδομένη τη δυνατότητα συμβολής των πρακτικών αυτών στην ανάπτυξη ποιοτικών υποδομών και στην εθνική οικονομία, ο ΣΕΒ παρενέβη ζητώντας μεταξύ άλλων:

- Τη θεσμοθέτηση κεντρικού μηχανισμού για τη διευκόλυνση της αποτελεσματικής εφαρμογής του θεσμού με παράλληλη δυνατότητα για ανάληψη και αποκεντρωμένων πρωτοβουλιών ΣΔΙΤ.
- Την άμεση προώθηση ώριμων προς υλοποίηση έργων με τη μορφή ΣΔΙΤ.
- Την ευρεία ενημέρωση της κοινής γνώμης και της κοινωνίας για την εξασφάλιση της αποδοχής του θεσμού.

#### 2.1.15 Αναμόρφωση του Ν. 2190/20 περί Ανωνύμων Εταιριών

Ο ΣΕΒ συμμετέχει με εκπροσώπους του στη νομοπαρασκευαστική επιτροπή του Υπουργείου Ανάπτυξης, που συγκροτήθηκε με σκοπό την αναθεώρηση και τον εκσυγχρονισμό του νομικού πλαισίου περί Ανωνύμων Εταιριών.

Πέρα από τις προτάσεις για την τροποποίηση συγκεκριμένων άρθρων του κωδικοποιημένου Ν. 2190/20 ο Σύνδεσμος κατέθεσε προς συζήτηση ζητήματα που αφορούν:

- Στην παρουσία διατάξεων για τις μικρές ανώνυμες εταιρείες.
- Στη δυνατότητα να υπάρχει στο καταστατικό η ευχέρεια παραπομπής σε διατάξεις του νόμου.
- Στην επαναπροσέγγιση των ποσοστών των απαρτιών και πλειοψηφιών των Γενικών Συνελεύσεων.
- Στην αποσαφήνιση των ευθυνών των μελών Δ.Σ. των Α.Ε. στις περιπτώσεις που υπάρχει θεσπισμένη ευθύνη των στελεχών της επιχείρησης.
- Στην επαναπροσέγγιση των ποινικών διατάξεων και την εναρμόνισή τους με τη χρηματιστηριακή νομοθεσία.
- Στην επανεξέταση των διατάξεων περί υποχρεωτικού μερίσματος.

- Στον προσδιορισμό των δικαιωμάτων των προνομιούχων μετοχών από τις διαδικασίες αυξήσεως του μετοχικού κεφαλαίου.
- Στην επανεξέταση των ορίων της ονομαστικής αξίας των μετοχών.
- Στην επανεξέταση του καθεστώτος των ακυροτήτων των συνεδριάσεων των Δ.Σ. και Γ.Σ.
- Στα σχετιζόμενα με την απόκτηση ιδίων μετοχών.
- Στη διευκρίνιση των εννοιών της απόσχισης κλάδου και της διάσπασης της εταιρείας.

#### **2.1.16 Το θέμα των «Πανωτοκίων»**

Ο ΣΕΒ ασχολήθηκε επανειλημμένως και στο πλαίσιο ποικίλων διαδικασιών κατά τον περασμένο χρόνο με το αντικείμενο των «πανωτοκίων», όπως αυτό ρυθμίστηκε πρόσφατα με τον Ν. 3254/2004 (άρθρο 39).

Στην ένταση που δημιουργήθηκε μεταξύ της Κυβερνήσεως, των Τραπεζών και των δανειοληπτριών επιχειρήσεων μελών του, ο Σύνδεσμος προσπάθησε κατ' επανάληψη να υποστηρίξει τα δίκαια αιτήματα των μελών του, με τρόπο που να μην παρενοχλείται το κοινωνικό σύνολο όπως το εκφράζει η Κυβέρνηση και με κατανόηση προς τα προβλήματα των Τραπεζών που έχουν γεννηθεί από το μείζον θέμα των χρονιζόντων δανείων.

## 2.2 Ανταγωνιστικότητα

Ο ΣΕΒ αναλαμβάνει πρωτοβουλίες και δράσεις για να επηρεάσει τους παράγοντες που προσδιορίζουν την ανταγωνιστικότητα των ελληνικών επιχειρήσεων.

Ο ΣΕΒ εκτιμά ότι οι παράγοντες που τροφοδότησαν την ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας τα τελευταία δέκα χρόνια έχουν ήδη εξασθενήσει. Για να συνεχίσουμε να επιτυγχάνουμε υψηλούς ρυθμούς ανάπτυξης στο μέλλον χρειάζεται να αναπροσανατολίσουμε τις προσπάθειές μας και να υλοποιήσουμε τις αναγκαίες προσαρμογές και βελτιώσεις.

Ανταγωνιστικότητα είναι το ζητούμενο στη νέα φάση ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας. Η βελτίωση της ανταγωνιστικότητας είναι η νέα μείζων επιδίωξη στην οποία χρειάζεται να επικεντρώσουμε όλοι τις προσπάθειές μας σήμερα. Είτε θα επιτύχουμε στην επιδίωξη της σημαντικής βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας τώρα, είτε θα αναγκασθούμε να αντιμετωπίσουμε, με πολύ πιο δυσάρεστα μέτρα προσαρμογής τα μεγάλα κοινωνικά και δημοσιονομικά προβλήματα της χώρας στο μέλλον.

*Οι παράγοντες που τροφοδότησαν την ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας τα τελευταία δέκα χρόνια έχουν ήδη εξασθενήσει*

Η κοινωνία μας γίνεται ανταγωνιστικότερη όταν γίνεται πιο δημιουργική, ικανή να καινοτομεί, να προσαρμόζεται γρήγορα στις αλλαγές του περιβάλλοντος, να εκμεταλλεύεται ευκαιρίες που αναδύονται και να αποφεύγει κινδύνους.

Στην ετήσια Γενική Συνέλευση τον Μάιο του 2004 ο Πρόεδρος του ΣΕΒ πρότεινε, παρουσία της πολιτειακής και πολιτικής ηγεσίας της χώρας, να ανακηρυχθεί το 2005 ως «Έτος Εθνικής Ανταγωνιστικότητας». Η άμεση αποδοχή της πρότασης από την Κυβέρνηση εκφράζει την προφανούς σκοπιμότητας απόφαση να αναδειχθεί το κρίσιμο αυτό για την οικονομική ανάπτυξη και την ευημερία του ελληνικού λαού θέμα, ως εθνικό θέμα πρώτης προτεραιότητας και μέσω κατάλληλων δράσεων να ενθαρρυνθεί η εμπλοκή στον σχετικό προβληματισμό όσο το δυνατόν ευρύτερων στρωμάτων της κοινωνίας.

Στο πλαίσιο αυτό, ο υπουργός Ανάπτυξης παρουσίασε στις 2 Φεβρουαρίου 2005 μία σειρά μεταρρυθμίσεων, πρωτοβουλιών, δράσεων και εκδηλώσεων με στόχο την ενεργοποίηση του ευρύτερου δημόσιου τομέα, των παραγωγικών δυνάμεων και των εργαζόμενων για μία ανταγωνιστικότερη Ελλάδα.

Από την πλευρά του ο ΣΕΒ, στο πλαίσιο του «Έτους Ανταγωνιστικότητας», έχει αναλάβει τις εξής πρωτοβουλίες:

- την ανάπτυξη, σε συνεργασία με το IOBE, ενός μοντέλου για τη μέτρηση του κόστους που συνεπάγεται για τις επιχειρήσεις η ικανοποίηση διοικητικών απαιτήσεων της Πολιτείας σύμφωνα με το μοντέλο «Mistral» που εφαρμόζει η Ολλανδία.
- τη σύνταξη αναλύσεων επιπτώσεων στην ανταγωνιστικότητα από νέα νομοθετήματα επίσης σε συνεργασία με το IOBE. Στόχος αυτής της πρωτοβουλίας είναι η ανάπτυξη τεχνολογίας ελπίζοντας ότι η εμπειρία θα βοηθήσει ώστε η κυβέρνηση να προχωρεί στη σύνταξη εκθέσεων για τις επιπτώσεις από κάθε νομοθέτημα (Impact Assessment) από ανεξάρτητο έγκυρο φορέα στο μέλλον.
- την υποβολή προτάσεων για την αναβάθμιση του ρόλου του Οργανισμού Βιομηχανικής



Ιδιοκτησίας (ΟΒΙ) ώστε να προσφέρει ολοκληρωμένη πληροφόρηση και διαμεσολάβηση για την απόκτηση διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας καθώς και για τη μετατροπή τους από εθνικά σε ευρωπαϊκά.

- την οργάνωση Πανελλήνιου Συνεδρίου Ανταγωνιστικότητας, που θα πλαισιώνεται από προσυεδριακές και μετασυεδριακές εκδηλώσεις και με συμμετοχή όλου του επιχειρηματικού κόσμου.
- τη συμβολή του στη γενίκευση της εφαρμογής του Προγράμματος «Επιχειρηματικότητα των Νέων» σε όλα τα σχολεία της χώρας.

Ο ΣΕΒ συνεργάζεται επίσης με το World Economic Forum, το οποίο κάθε χρόνο εκδίδει την έκθεση «Global Competitiveness Report», όπου αναλύεται η ανταγωνιστικότητα ενός μεγάλου αριθμού χωρών και γίνεται ιεράρχηση τους σύμφωνα με διάφορους δείκτες.

Συγκεκριμένα απευθύνει κάθε χρόνο τα ερωτηματολόγια του World Economic Forum σε υψηλόβαθμα στελέχη επιλεγμένων επιχειρήσεων, επεξεργάζεται τα απαντημένα ερωτηματολόγια και δημοσιεύει τα αποτελέσματα της έρευνας για την Ελλάδα αλλά και για το σύνολο των χωρών που συμμετέχουν σε αυτή.

*Η βελτίωση της ανταγωνιστικότητας είναι η νέα μείζων επιδίωξη, στην οποία χρειάζεται να επικεντρώσουμε όλοι τις προσπάθειές μας σήμερα.*

Προκειμένου να αναδειχθούν με περισσότερη έμφαση τα αποτελέσματα που αναφέρονται στην Ελλάδα και να χρησιμοποιηθούν τα συμπεράσματα από όλους τους σχετικούς φορείς και τη δημόσια διοίκηση, το 2004 ο ΣΕΒ προχώρησε στην έκδοση ειδικής έκθεσης με τίτλο «Η Ανταγωνιστικότητα της Ελλάδας 2004-2005. Ανάλυση με βάση τα στοιχεία της Έκθεσης του WORLD ECONOMIC FORUM». Η έκθεση αυτή παρουσιάστηκε σε συνέντευξη τύπου, προβλήθηκε από τα μέσα μαζικής ενημέρωσης και χρησιμοποιήθηκε εκτενώς από την Κυβέρνηση.

Παράλληλα, ο Σύνδεσμος συνέχισε να στηρίζει το Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας & Ανάπτυξης και τη δράση του με την ενεργό συμμετοχή του σε αυτό καθώς και με τα Παρατηρητήρια Ανταγωνιστικότητας και προόδου εφαρμογής της στρατηγικής της Λισαβόνας, τα οποία λειτουργεί.



Συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου του ΣΕΒ με την παρουσία του Υπουργού Ανάπτυξης κ. Δημήτρη Σιούφα (17/1/2005).

### 2.2.1 Το Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας και Ανάπτυξης (ΕΣΑΑ)

Το ΕΣΑΑ συνεδρίασε για πρώτη φορά τον Νοέμβριο του 2001, λειτούργησε όμως ουσιαστικά από τα μέσα του 2002. Με τον Νόμο «Σύσταση Εθνικού Συμβουλίου Ανταγωνιστικότητας και Ανάπτυξης και ρύθμιση λοιπών θεμάτων του υπουργείου Ανάπτυξης» (Σεπτέμβριος 2004) η Πολιτεία προχώρησε πέρα από τη θεσμοθέτηση του, στην αναβάθμιση του ρόλου, των αρμοδιοτήτων και του τρόπου λειτουργίας του.

Παράλληλα, με τον συγκεκριμένο νόμο το Ε.Σ.Α.Α. καθιερώθηκε ως ανώτατο γνωμοδοτικό όργανο του Υπουργείου Ανάπτυξης, για κάθε θέμα σχετικό με τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας, ώστε να αποτελέσει θεσμοθετημένο όργανο υποβολής προτάσεων για την εθνική πολιτική ανταγωνιστικότητας.

Έργο του ΕΣΑΑ είναι:

- η χάραξη συνεπούς και αποτελεσματικής πολιτικής για την ανταγωνιστικότητα βασιζόμενης σε έγκυρη τεκμηρίωση και περιβαλλόμενης από τη μεγαλύτερη δυνατή κοινωνική συναίνεση.
- η παραγωγή καινοτόμων ιδεών και η διαμόρφωσή τους σε εφαρμόσιμα μέτρα πολιτικής.
- ο συντονισμός της εθνικής μας πολιτικής για την ανταγωνιστικότητα με αυτήν της Ευρωπαϊκής Ένωσης και η υποστήριξη της συμμετοχής της χώρας στα αρμόδια Ευρωπαϊκά Συμβούλια Υπουργών και την αντίστοιχη ομάδα Επιτρόπων της Ε.Ε.

Ο ΣΕΒ, με τη συμμετοχή του Προέδρου του στο Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας και Ανάπτυξης καθώς και με τη συμμετοχή εκπροσώπου του στην Επιτροπή Εμπειρογνομόνων που υποστηρίζει τη λειτουργία του, παρουσιάζει προτάσεις και διαλέγεται αποτελεσματικά με τους λοιπούς κοινωνικούς του εταίρους.

Η επιτροπή εμπειρογνομόνων αποτελείται από εκπροσώπους των κοινωνικών εταίρων (ΣΕΒ, ΕΣΕΕ, ΓΣΕΒΕΕ, ΓΣΕΕ) και από εμπειρογνώμονες που έχουν ορισθεί από το Υπουργείο Ανάπτυξης. Τρία από τα μέλη της επιτροπής (εκ των οποίων το ένα εκπροσωπεί τον ΣΕΒ) συνέστησαν ομάδα εργασίας, της οποίας έργο ήταν η εισήγηση Σχεδίου Δράσεων για το «Έτος Ανταγωνιστικότητας».

Η εισήγηση αυτή περιελάμβανε σειρά δραστηριοτήτων που θεωρήθηκε σκόπιμο να ενταχθούν στον σχετικό προγραμματισμό αποσκοπώντας:

- στην ενημέρωση και ευαισθητοποίηση διαφόρων «ομάδων στόχων» για το πρόβλημα της υστέρησης της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας, τις αιτίες του και για τις συνέπειες από την καθυστέρηση επίλυσής του.
- στον εντοπισμό και ανάδειξη καινοτομικού χαρακτήρα πρωτοβουλιών σε επιλεγμένους τομείς που είναι σε θέση να οδηγήσουν σε βελτιώσεις της ανταγωνιστικότητας ως προς αυτούς.

Πέραν των ανωτέρω και στο πλαίσιο των εκδηλώσεων για το Έτος Ανταγωνιστικότητας ο ΣΕΒ σε συνεργασία με το Ελληνικό Παράρτημα της «Διεθνούς Διαφάνειας» και το ALBA διοργάνωσε την 10η Μαΐου εκδήλωση με θέμα: «Διαφάνεια & Ανταγωνιστικότητα - ο ρόλος των Επιχειρήσεων».



## 2.2.2 Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης 2000-2006

Στα μέσα του περασμένου Δεκεμβρίου το Γ' ΚΠΣ αν και ενεργοποιημένο στο σύνολο σχεδόν των δράσεων του, εμφάνιζε τέσσερα χρόνια από την έναρξη υλοποίησης μέση απορροφητικότητα ίση με 30% στο εθνικό σκέλος και 22% στο περιφερειακό.

Οι επιδόσεις αυτές συγκρινόμενες μάλιστα και με τις δημοσιοποιηθείσες στα μέσα Δεκεμβρίου του 2003 (25% και 15% αντίστοιχα) προκάλεσαν έντονες ανησυχίες για απώλειες πόρων με βάση τον κανόνα  $n+2$ .

*Δεν κατέστη δυνατή η διασφάλιση της κοινοτικής χρηματοδότησης του συνόλου των υλοποιούμενων έργων*

Η δυσάρεστη αυτή εξέλιξη απεφεύχθη την τελευταία στιγμή χάρη και στις εργώδεις προσπάθειες των διαχειριστικών αρχών που εκάλυψαν μέχρι το τέλος του έτους τη σχετική διαφορά αναδεικνύοντας πραγματικές δαπάνες, τις οποίες οι τελικοί δικαιούχοι δεν είχαν γνωστοποιήσει έγκαιρα.

Παρά ταύτα δεν κατέστη δυνατή η διασφάλιση της κοινοτικής χρηματοδότησης του συνόλου των υλοποιούμενων έργων, αριθμός των οποίων απεντάσσεται λόγω ασυμβατότητας προς τους ισχύοντες κανόνες και επιβαρύνει πλέον αποκλειστικά το ΠΔΕ.

Βασικά αίτια των δυσμενών εξελίξεων κατά το 2004 απετέλεσαν:

- Η αδράνεια του κρατικού μηχανισμού εν όψει των εθνικών εκλογών και στη συνέχεια τις λίγες πρώτες εβδομάδες μετά την κυβερνητική αλλαγή.
- Η εκτροπή προσπαθειών, πόρων και μέσων προς την κατεύθυνση της έγκαιρης ολοκλήρωσης Ολυμπιακών υποδομών μη ενταγμένων στο Γ' ΚΠΣ.
- Το πάγωμα των αναθέσεων δημοσίων έργων ενόψει της εκπόνησης του νέου σχετικού με αυτές θεσμικού πλαισίου.
- Η μεγάλη διασπορά των δράσεων σε συνδυασμό με την έλλειψη εμπειρίας τελικών δικαιούχων, ιδιαίτερα από την πλευρά της τοπικής αυτοδιοίκησης, ως προς την τήρηση των κανονισμών.
- Οι νομικές εμπλοκές λόγω αμφισβήτησης αναθέσεων από μερίδα των διαγωνιζομένων.
- Οι εγερθείσες από την πλευρά των υπηρεσιών της Ε.Ε. αντιρρήσεις και αμφισβητήσεις.

Οι περισσότεροι από τους ανωτέρω παράγοντες έχουν εκλείψει σήμερα ή βαίνουν προς διευθέτηση.

Παρά ταύτα δυσχερής εξακολουθεί να θεωρείται η αντιμετώπιση του ελλείμματος εμπειρίας πολλών τελικών δικαιούχων. Το γεγονός αυτό κρίνεται ανησυχητικό ιδιαίτερα λαμβανομένου υπόψη του ρόλου που προδιαγράφεται για τους περιφερειακούς φορείς υλοποίησης στο πλαίσιο της επόμενης προγραμματικής περιόδου.

Πρόσθετους προβληματισμούς για το άμεσο μέλλον προκαλούν η επιλεγείσα προσέγγιση για μείωση των δημοσιονομικών ελλειμμάτων μέσω περικοπών και στο ΠΔΕ καθώς και ενδεχόμενες αντιδράσεις από πλευράς Ε.Ε. στον Νόμο περί «βασικού μετόχου».

Όσον αφορά στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανταγωνιστικότητα» η διαδικασία ενδιάμεσης αναθεώρησης οδήγησε ύστερα από παρεμβάσεις και του ΣΕΒ στην ενίσχυση των αξόνων, όπου η άμεση συμμετοχή των επιχειρήσεων και ιδιαίτερα της μεταποίησης δημιουργεί προϋποθέσεις ταχείας απορρόφησης.

Παράλληλα για ορισμένες δράσεις επήλθαν προς τα άνω προσαρμογές στις οροφές των επιχορηγούμενων έργων ενώ αντιμετωπίζεται το ενδεχόμενο διασύνδεσης αξόνων του ΕΠΑΝ με συμβατά προς αυτούς σκέλη του νέου Αναπτυξιακού Νόμου.

Το τελευταίο αυτό ενδεχόμενο θα τύχει αποδοχής από τον ΣΕΒ εφόσον οι οροφές των επιχορηγούμενων προϋπολογισμών και οι προδιαγραφές ως προς το μέγεθος των επιλέξιμων επιχειρήσεων προσαρμοσθούν στα προβλεπόμενα από τον Ν. 3299/04.

Η διαδικασία ενδιάμεσης αναθεώρησης του ΕΠΑΝ οδήγησε επίσης σε αύξηση του διαθέσιμου προϋπολογισμού για επενδύσεις ηλεκτροπαραγωγής από ανανεώσιμες πηγές, στην παροχή της δυνατότητας επιχορήγησης επενδύσεων εμπορικών επιχειρήσεων και στην ενίσχυση των διαθέσιμων του ταμείου εγγυοδοσίας μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων (ΤΕΜΠΜΕ).

Τέλος ενεργοποιήθηκε μετά από καθυστέρηση 4 ετών που εν μέρει οφείλετο στην επαναδιαπραγμάτευση του καθεστώτος ενίσχυσης και εν μέρει σε αδικαιολόγητη αδράνεια των αρμοδίων υπηρεσιών η δυνατότητα συγχρηματοδότησης για τη δημιουργία νέων ΒΕΠΕ ή για συμπλήρωση των υποδομών ήδη υφιστάμενων.

Ο ΣΕΒ θεωρεί θετική την εξέλιξη αυτή που επετεύχθη με επανειλημμένες παρεμβάσεις του την τελευταία διετία. Παράλληλα όμως επισημαίνει τις παραμένουσες αδυναμίες που αφορούν τις «πρόδρομες διαδικασίες» (χωροθέτηση-απαλλοτριώσεις κ.λπ.).

Ο Σύνδεσμος παρακολουθεί την εξέλιξη της υλοποίησης του Γ' ΚΠΣ μετέχοντας στο σύνολο σχεδόν των επιτροπών παρακολούθησης τομεακών προγραμμάτων καθώς και στις αξιολογητικές διαδικασίες στο πλαίσιο δράσεων συγχρηματοδότησης των επιχειρήσεων.

Επιπροσθέτως η Ελληνική Αναπτυξιακή Εταιρεία ΕΛΑΝΕΤ, (στην οποία μετέχει ο ΣΕΒ) εμπλέκεται άμεσα ως ενδιάμεσος φορέας στην παρακολούθηση και διαχείριση δράσεων του ΕΠΑΝ συνολικού προϋπολογισμού της τάξεως των 400 εκατ. ευρώ.

### 2.2.3 Η 4η Προγραμματική Περίοδος (2007-2013)

Κρίσιμοι θεωρούνται οι επόμενοι μήνες σε ότι αφορά το ύψος των κοινοτικών κονδυλίων των οποίων θα επωφεληθεί η χώρα μας την περίοδο 2007-2013 και τούτο όχι μόνο λόγω της αναμενόμενης στατιστικής σύγκλισης.

Πιο συγκεκριμένα, η διχογνωμία των πλέον αναπτυγμένων χωρών της Ε.Ε. με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή ως προς το ύψος του κοινοτικού προϋπολογισμού εξακολουθεί να υφίσταται οι δε προοπτικές διευθέτησης μέχρι τη λήξη της τρέχουσας Προεδρίας στα τέλη Ιουνίου είναι αμυδρές.

Με δεδομένο ότι το ύψος των κονδυλίων που προορίζονται για την κάλυψη των αναγκών της Κοινής Αγροτικής Πολιτικής έχει ήδη προσδιορισθεί, τυχόν αναπροσαρμογή του κοινοτικού προϋπολογισμού στο 1% του ΑΕΠ της Ε.Ε. έναντι του προτεινόμενου από την Επιτροπή 1,24% θα επηρεάσει δυσμενώς τη δυνατότητα άσκησης αποτελεσματικής περιφερειακής πολιτικής στις 3 χώρες της «συναχής» και στα 10 νέα κράτη μέλη.

Το ενδεχόμενο αυτό ισοδυναμεί για την Ελλάδα με κατά 50% μείωση των κοινοτικών κονδυλίων σε σχέση με τα διατεθέντα σε αυτή στο πλαίσιο του 3ου ΚΠΣ.

Ήδη μάλιστα και ενόψει της ανάληψης τα επόμενα εξάμηνα της Προεδρίας της Ε.Ε. από χώρες συνεισφέρουσες στον κοινοτικό προϋπολογισμό, η χώρα μας έχει επιδιώξει τη δημιουργία μετώπου των επωφελουμένων, με στόχο την υποστήριξη των επιλογών της Επιτροπής.

*Έχουν ήδη οριστικοποιηθεί οι αρχικές επιλογές όσον αφορά στη δομή της επόμενης προγραμματικής περιόδου*

Πάντως και εν αναμονή των τελικών αποφάσεων επί του ύψους του προϋπολογισμού έχουν ήδη οριστικοποιηθεί οι αρχικές επιλογές όσον αφορά στη δομή της επόμενης προγραμματικής περιόδου καθώς και οι βασικοί άξονες που θα τη διέπουν.

Πιο συγκεκριμένα:

- Έχουν προσδιορισθεί οι ακόλουθοι στόχοι:
  - Η «σύγκλιση» που αφορά σε περιφέρειες με ΑΕΠ μικρότερο του 75% του κοινοτικού μέσου όρου και που θα απορροφήσει το 78% του διαθέσιμου προϋπολογισμού.
  - Η «περιφερειακή ανταγωνιστικότητα και απασχόληση» που θα απορροφήσει το 18%.
  - Η «εδαφική συνεργασία» σε αντικατάσταση του Interreg και των λοιπών κοινοτικών πρωτοβουλιών.
- Η βασική λογική προσανατολίζεται στην κατάσχεση «μονοταμειακών» προγραμμάτων με εξαίρεση τα συγχρηματοδοτούμενα από το ταμείο συναχής.
- Η στρατηγική προσέγγιση επικεντρώνεται στην υποκατάσταση των «Σχεδίων Περιφερειακής Ανάπτυξης» από τα «Εθνικά σχέδια αναφοράς» που θα περιορίζονται σε συνάψεις συμφωνιών επί των στόχων (Strategic guidelines) προβλέποντας ευελιξία ως προς τους τρόπους επίτευξής τους.



Πέραν των ανωτέρω προβλέπονται:

- Μεγαλύτερη αποκέντρωση μέσω της αναβάθμισης του ρόλου των περιφερειών.
- Ενίσχυση της αρχής της αναλογικότητας (οι έλεγχοι από την πλευρά των υπηρεσιών της Ε.Ε. θα περιορίζονται σε έργα προϋπολογισμού άνω των 250 ΜΕΥΡΟ και με ποσοστό κοινοτικής συγχρηματοδότησης που υπερβαίνει το 35%).
- Ανάδειξη της αρχής της εταιρικής μέσω της ενίσχυσης του ρόλου των κοινωνικών εταίρων και της κοινωνίας των πολιτών.

Ήδη από το περασμένο καλοκαίρι έχουν δρομολογηθεί σε εθνικό επίπεδο οι αρχικές φάσεις προσδιορισμού των επιδιώξεων της χώρας για την επόμενη προγραμματική περίοδο.

Ο Σύνδεσμος μετέχει στις σχετικές διαδικασίες τόσο στο πλαίσιο της συνεργασίας του με τις αρμόδιες Γενικές Γραμματείες του ΥΠΟΙΟ και του ΥΠΑΝ όσο και μέσω της συμμετοχής του στο Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας και Ανάπτυξης.

#### 2.2.4 Παρατηρητήριο Ανταγωνιστικότητας 2002 - 2004



Το Παρατηρητήριο Ανταγωνιστικότητας του ΣΕΒ οργανώθηκε και λειτούργησε το 2002 με στόχο την περιοδική παραγωγή οικονομικών εκθέσεων-μελετών που περιλαμβάνουν ομάδες πολιτικής για την προώθηση της ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων.

Μέχρι σήμερα έχουν εκδοθεί 28 Δελτία στα οποία εξετάζονται οι εξελίξεις στην ελληνική και τη διεθνή οικονομία που επηρεάζουν ή επηρεάστηκαν από τις μεταβολές της ανταγωνιστικότητας.

Μερικά από τα θέματα των πλέον πρόσφατων «Δελτίων Ανταγωνιστικότητας» είναι:

- Η προώθηση καινοτομιών στην Ελλάδα
- Η συμβολή της Ελλάδας στην επίτευξη των στόχων της Λισαβόνας
- Συγκριτική αξιολόγηση (Benchmarking) επιχειρηματικών επιδόσεων στη βιομηχανία 2001-2003
- Οι επενδυτικές στρατηγικές και τα αποτελέσματά τους στην ελληνική βιομηχανία, 1998-2003
- Οι ελληνικές εξαγωγές 1990-2002: κέρδη και απώλειες
- Ο ρόλος του κλάδου και του μεγέθους των επιχειρήσεων στη δυναμική τους ανάπτυξη
- Η μείωση της επιχειρηματικότητας στην Ελλάδα κατά την περίοδο 1990-2003
- Η σημασία της ανταγωνιστικής αναπτυσσόμενης βιομηχανίας στη δημιουργία της απασχόλησης 1998-2002
- Η ελληνική παραγωγή υστερεί σε καινοτομικότητα. Η ελληνική κατανάλωση καθυστερεί στην απορρόφηση καινοτομιών
- Ελληνική μεταποίηση: Μεγάλες ανάγκες κεφαλαίων-μικρή η απόδοσή τους.

Το Παρατηρητήριο Ανταγωνιστικότητας παρακολουθεί επίσης και επεξεργάζεται στοιχεία της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων και πραγματοποιεί συγκρίσεις με πρότυπα (benchmarking) όλων των επιμέρους δεικτών που την απεικονίζουν.

Με τη βοήθεια των ανωτέρω, το Παρατηρητήριο συνέταξε τους Δείκτες Κλαδικών Επιδόσεων 2001-2003 όπου αναλύονται οι επιδόσεις των κλάδων της μεταποίησης σε δείκτες όπως η μεταβολή πωλήσεων, τα κέρδη, η κεφαλαιακή διάρθρωση, συγκριτικά με τις επιδόσεις των τριών καλύτερων επιχειρήσεων σε κάθε κλάδο.

Μια σημαντική εξέλιξη στο Παρατηρητήριο Ανταγωνιστικότητας το 2004, ήταν η δημιουργία μιας ενιαίας βάσης δεδομένων με στοιχεία ισολογισμών περίπου 12.000 επιχειρήσεων από το 1998 μέχρι και το 2003. Η βάση θα ενημερώνεται κάθε χρόνο και αποτελεί ήδη ένα χρήσιμο εργαλείο για τις αναλύσεις θεμάτων που πραγματεύονται αρκετά από τα Δελτία Ανταγωνιστικότητας καθώς και για την εξαγωγή των δεικτών συγκριτικής επίδοσης.

### 2.2.5 Τιμολόγηση ενεργειακών προϊόντων

#### *Ηλεκτρική Ενέργεια*

Αναφέρεται ότι οι τιμές του βιομηχανικού ρεύματος στη χώρα μας κυμαίνονταν, με βάση στοιχεία της EUROSTAT και του ΟΟΣΑ σε επίπεδα χαμηλότερα του μέσου όρου των χωρών της Ε.Ε. πριν την πρόσφατη διεύρυνση. Παρά ταύτα, η σύγκριση κάποιων ενδεικτικών μεγεθών οδηγεί σε διαφορετικό συμπέρασμα.

Πιο συγκεκριμένα, με βάση στοιχεία που έχουν στη διάθεσή τους οι ηλεκτροβόροι κλάδοι της ελληνικής βιομηχανίας, προκύπτει ότι οι ξένοι ανταγωνιστές πέραν του ότι απολαμβάνουν σε ορισμένες χώρες περιόδους χαμηλής τιμολόγησης μεγαλύτερες από τις εδώ ισχύουσες, έχουν και τη δυνατότητα σύναψης ειδικών συμφωνιών με τους προμηθευτές ηλεκτρικής ενέργειας.

Χαρακτηριστική περίπτωση των συμφωνιών αυτών (που είναι κατά κανόνα μη ανακοινώσιμες) είναι και οι συμβάσεις που διέπονται από ρήτρα διακοπής και οι οποίες αποβαίνουν επωφελείς για αμφοτέρους τους συμβαλλόμενους.

Δεδομένου ότι τα πλεονεκτήματα που απορρέουν από αυτές τις πρακτικές είναι προφανή, ο ΣΕΒ θεωρεί ότι ενόψει της έναρξης λειτουργίας της απελευθερωμένης αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας, το θέμα το οποίο είχε αποτελέσει και στο παρελθόν αντικείμενο συζήτησης με τη ΔΕΗ, θα μπορούσε να επανεξετασθεί.

Είναι όμως γεγονός ότι η, μετά την απελευθέρωση, ισχύουσα Νομοθεσία επιτρέπει τη σύναψη διμερών συμφωνιών μόνον από τη στιγμή που το μερίδιο της ΔΕΗ στην αγορά ηλεκτρικής ενέργειας καταστεί μικρότερο του 70%, κάτι που δεν αναμένεται να συμβεί σε μεσοπρόθεσμη βάση.

Για τον λόγο αυτό ο ΣΕΒ ζήτησε το περασμένο φθινόπωρο από την πολιτική ηγεσία του ΥΠΑΝ να προχωρήσει στην απαραίτητη τροποποίηση, έτσι ώστε μέσω της σύναψης διμερών συμφωνιών, οι μεν προσχωρούσες επιχειρήσεις να μειώσουν το κόστος λειτουργίας τους η δε ΔΕΗ να αποκτήσει ευελιξία για αντιμετώπιση των αιχμών.

Μέχρι στιγμής πάντως έχει εκφραστεί απλώς η πρόθεση παροχής κινήτρων στους μεγάλους καταναλωτές για μετατόπιση φορτίων τους κρίσιμους θερινούς μήνες χωρίς να διευκρινίζεται εάν θα πρόκειται για ένα μέτρο οριζόντιας εφαρμογής ή εάν το ζητούμενο θα επιτυγχάνεται με άτυπες διμερείς συμφωνίες.

Ένα άλλο ζήτημα, το οποίο απασχολεί τις ενεργοβόρες βιομηχανίες και ιδιαίτερα τους καταναλωτές υψηλής τάσης, αφορά στην αλλαγή του τρόπου τιμολόγησης έτσι ώστε να λαμβάνεται υπόψη η μέγιστη ζήτηση σε μηνιαία βάση και όχι η συμφωνημένη ισχύς. Επί του θέματος έχουν ήδη γίνει κάποιες προκατακτικές συζητήσεις μεταξύ των ενδιαφερομένων και στελεχών της ΔΕΗ, από τις οποίες διαφαίνεται η δυνατότητα ευνοϊκής διευθέτησης.

*Αλλαγή του τρόπου τιμολόγησης έτσι ώστε να λαμβάνεται υπόψη η μέγιστη ζήτηση σε μηνιαία βάση και όχι η συμφωνημένη ισχύς*

Τέλος, οι βιομηχανικοί καταναλωτές παρακολουθούν με ανησυχία τις εξελίξεις επί του «τέλους ΑΠΕ» που επιβαρύνει τα τιμολόγια. Δεδομένου ότι οι τάσεις, ενόψει μάλιστα και των αναμενόμενων νέων επενδύσεων στον χώρο των ΑΠΕ, θα εξακολουθήσουν να είναι αυξητικές με δυσμενείς επιπτώσεις στην ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων, ο ΣΕΒ ζήτησε η προαναφερθείσα επιβάρυνση να εκφράζεται ως ποσοστό επί της μέσης τιμής του κατά περίπτωση ισχύοντος τιμολογίου.

Ταυτόχρονα εξέφρασε την άποψη ότι οι οροφές των επιβαρύνσεων των τιμολογίων λόγω των τελών «ΑΠΕ και Υπηρεσιών Δημοσίου Συμφέροντος» είναι υπερβολικά υψηλές και πρέπει να μειωθούν.

Ο Σύνδεσμος τελεί εν αναμονή εξελίξεων επί των ανωτέρω.

#### *Υγρά Καύσιμα*

Πρόσφατα ενσωματώθηκε στο εθνικό δίκαιο η οδηγία της Ε.Ε. για την εναρμόνιση των ειδικών φόρων κατανάλωσης στα ενεργειακά προϊόντα.

Η οδηγία προβλέπει σημαντικές αυξήσεις του ΕΦΚ με εξαίρεση το μαζούτ και το diesel που χρησιμοποιείται για θέρμανση ή για κάλυψη των αναγκών παραγωγής των επιχειρήσεων και των πρωτογενών δραστηριοτήτων.

*Γίνεται λόγος για επιβολή ενιαίου ΕΦΚ ανά κατηγορία καυσίμου ανεξαρτήτως προορισμού χρήσης*

Ήδη από το 2003 το Υπουργείο Οικονομικών είχε προχωρήσει στην κατά 50% μείωση του Ειδικού Φόρου Κατανάλωσης στο ντίζελ, το οποίο χρησιμοποιείται για την κάλυψη ενεργειακών αναγκών των επιχειρήσεων, εξαιρουμένου του μεταφορικού έργου. Είχε ήδη προηγηθεί κατά το 2002 ανάλογη μείωση του ΕΦΚ στο μαζούτ. Κατ' αυτόν τον τρόπο ικανοποιήθηκε εν μέρει ένα πάγιο αίτημα του ΣΕΒ και αντιμετωπίζεται ένα σημαντικό πρόβλημα ορισμένων κλάδων μεταποιητικής και μεταλλευτικής δραστηριότητας.

Πρόσφατα και στο πλαίσιο της εκπόνησης μέτρων για την αντιμετώπιση του λαθρεμπορίου στα υγρά καύσιμα, γίνεται λόγος για επιβολή ενιαίου ΕΦΚ ανά κατηγορία καυσίμου ανεξαρτήτως προορισμού χρήσης καθώς και επιστροφή της διαφοράς στους δικαιούχους από τις υπηρεσίες του ΥΠΟΙΟ.

Ο ΣΕΒ παρακολουθεί με προσοχή τις εξελίξεις επί του συγκεκριμένου ζητήματος δεδομένου ότι το ενδεχόμενο μεγάλης αύξησης του ΕΦΚ σε συνδυασμό με καθυστερήσεις στην εκ των υστέρων επιστροφή της διαφοράς, θα επιβαρύνει υπέρμετρα πλήθος δραστηριοτήτων δημιουργώντας προβλήματα πρόσθετα αυτών που έχει ήδη προκαλέσει η μεγάλη άνοδος των τιμών του πετρελαίου.

Παράλληλα επιδιώκει την περαιτέρω μείωση της φορολόγησης των βιομηχανικών υγρών καυσίμων μέσω της αξιοποίησης των περιθωρίων τα οποία παρέχει η σχετική Κοινοτική Οδηγία, ενώ συνεχίζει τις προσπάθειες για πλήρη απαλλαγή από τον Ειδικό Φόρο Κατανάλωσης του συνόλου των κατηγοριών καυσίμων που χρησιμοποιούνται ως πρώτη ή βοηθητική ύλη στη παραγωγή προϊόντων.

#### *Φυσικό Αέριο*

Ο ΣΕΒ δίνει ιδιαίτερη σημασία στο ζήτημα της εφαρμοζόμενης τιμολογιακής πολιτικής στο φυσικό αέριο που προορίζεται για τον τομέα της μετατροπής ή για βιομηχανική χρήση.

Είναι δε σε συνεχή επαφή με τις διοικήσεις της ΔΕΠΑ και ορισμένων τοπικών εταιρειών παροχής προωθώντας προσαρμογές που να συμβάλλουν στη διατήρηση της ανταγωνιστικότητας των χρηστών.

Η προσπάθεια αυτή έχει αποδώσει καρπούς σε ότι αφορά την ΕΠΑ Αττικής και τη ΔΕΠΑ (που είναι και μέλη του ΣΕΒ) ενώ ανάλογες ενέργειες γίνονται και προς την ΕΠΑ Θεσσαλονίκης όπου τα προβλήματα δεν επικεντρώνονται στα τιμολόγια αλλά στις αδικαιολόγητα αυστηρές ρήτρες ως προς την απορρόφηση των συμφωνούμενων ποσοτήτων.

Είναι γεγονός ότι η όποια προσπάθεια περαιτέρω μείωσης των βιομηχανικών τιμολογίων για μικρούς ή μεσαίους καταναλωτές προσκρούει στο ότι οι κατά τόπους ΕΠΑ είναι υποχρεωμένες να ακολουθήσουν μία επιθετική πολιτική διείσδυσης στον οικιακό τομέα καλύπτοντας παράλληλα και τις δαπάνες για επέκταση των δικτύων τους.

#### *Αδικαιολόγητα αυστηρές ρήτρες ως προς την απορρόφηση των συμφωνούμενων ποσοτήτων*

Στην περίπτωση αυτή το κύριο υποκατάστατο προϊόν είναι το πετρέλαιο θέρμανσης και αυτό συνδυαζόμενο με κίνητρα για ταχεία απόσβεση των δαπανών υποκατάστασης (καυστήρες-συνδέσεις με δίκτυο) οδηγεί σε εξαιρετικά συμπιεσμένα οικιακά τιμολόγια και αφαιρεί τη δυνατότητα καθιέρωσης βιομηχανικών τιμολογίων χαμηλοτέρων από τα ισχύοντα.

Ο ΣΕΒ θεωρώντας αναγκαία την περαιτέρω μείωση του ενεργειακού κόστους των βιομηχανιών που έχουν για διάφορους λόγους στραφεί στη χρήση φυσικού αερίου πιστεύει ότι αυτό μπορεί να επιτευχθεί μέσω της μείωσης της επιβάρυνσης από την απόσβεση του κεντρικού αγωγού σε συνδυασμό με μείωση της πίεσης του υποκατάστατου καυσίμου στην οικιακή κατανάλωση.

### 2.2.6 Παρατηρητήριο Λισαβόνας 2003 - 2004

Αποστολή του Παρατηρητηρίου είναι η παρακολούθηση των εξελίξεων που απορρέουν από την εφαρμογή της στρατηγικής της Λισαβόνας και τη σύνταξη προτάσεων πολιτικής που επισημαίνουν τις προτεραιότητες και τις ενέργειες που πρέπει να αναληφθούν για να γίνει η ευρωπαϊκή οικονομία η ανταγωνιστικότερη του κόσμου μέχρι το 2010 αλλά και για να συγκλίνει προς το στόχο αυτό.

Όσον αφορά στις τελευταίες εξελίξεις τις σχετικές με τη στρατηγική της Λισαβόνας, τον Νοέμβριο του 2004 η «ομάδα υψηλού επιπέδου» με επικεφαλής τον Wim Kok συνέταξε μία έκθεση για την ενδιάμεση αναθεώρηση των στόχων της, κάτι που αποτελεί πλέον προτεραιότητα για την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο.

Στην έκθεση αποτυπώνεται η υστέρηση ως προς την υλοποίηση των στόχων της στρατηγικής και η επιτακτική ανάγκη εντατικοποίησης των σχετικών προσπαθειών.

Αποδίδονται επίσης ευθύνες για την ελλιπή υλοποίησή της στις εθνικές κυβερνήσεις, ενώ επισημαίνονται οι απορρέοντες από την υστέρηση κίνδυνοι ως προς τη βιωσιμότητα του ευρωπαϊκού μοντέλου για οικονομική ανάπτυξη και κοινωνική συνοχή.

*Η ευθύνη για την εκπλήρωση των στόχων της Λισαβόνας πρόκειται να μεταφερθεί σε εθνικό επίπεδο*

Σύμφωνα με τις προτάσεις που διατυπώθηκαν, η ευθύνη για την εκπλήρωση των στόχων της Λισαβόνας πρόκειται να μεταφερθεί σε εθνικό επίπεδο. Με βάση τα προαναφερθέντα το Εαρινό Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του 2005 προσδιόρισε την πρόοδο που έχει γίνει στη δημιουργία συνεργασιών για τη διαμόρφωση μεταρρυθμίσεων προκειμένου να υλοποιηθούν οι στόχοι, ζήτησε δε από τις εθνικές κυβερνήσεις να δεσμευτούν ως προς την πραγματοποίηση των μεταρρυθμίσεων και ως προς την παρουσίαση ενός Εθνικού Σχεδίου

Δράσης πριν από το τέλος του 2005.

Σύμφωνα με την τελευταία ανακοίνωση της Ε.Ε. τα Εθνικά Σχέδια Δράσεων των χωρών μελών πρέπει να επικεντρωθούν στις παρακάτω περιοχές πολιτικής:

- Στην ολοκλήρωση της εσωτερικής αγοράς
- Στο άνοιγμα των αγορών
- Στη βελτίωση της νομοθεσίας
- Στη βελτίωση των υποδομών
- Στις επενδύσεις για έρευνα και ανάπτυξη
- Στην καινοτομία, τη χρήση τεχνολογιών πληροφοριών και επικοινωνιών και τη βιώσιμη χρήση των πόρων
- Στην ανάπτυξη των βιομηχανικών υποδομών
- Στην αύξηση της απασχόλησης και τον εκσυγχρονισμό των συστημάτων κοινωνικής πρόνοιας
- Στη βελτίωση της προσαρμοστικότητας του εργατικού δυναμικού και των επιχειρήσεων αλλά και της ελαστικότητας της αγοράς εργασίας
- Στην επένδυση στο ανθρώπινο κεφάλαιο μέσω της βελτίωσης της εκπαίδευσης και των δεξιοτήτων.

Ο ΣΕΒ και η UNICE πανευρωπαϊκά στηρίζουν την ταχύτερη και πιο αποτελεσματική προσπάθεια για την επίτευξη των στόχων της Λισαβόνας μέσα στα χρονικά πλαίσια που είχαν αρχικά συμφωνηθεί. Αυτό προϋποθέτει επιτάχυνση των μεταρρυθμίσεων, μεγαλύτερη αλληλεγγύη μεταξύ των κρατών-μελών και ένα ευρύτερο πνεύμα

συνεργασίας και μικρότερης ευαισθησίας στην προστασία των κυριαρχικών δικαιωμάτων κάθε χώρας για το κοινό ευρύτερο συμφέρον της Ευρώπης.

Σε εθνικό επίπεδο ο Σύνδεσμος παρακολουθώντας από κοντά τις εξελίξεις, πραγματοποίησε και συνεχίζει να πραγματοποιεί μία σειρά επαφών με τους κοινωνικούς εταίρους, το Υπουργείο Ανάπτυξης και το γραφείο του Πρωθυπουργού με στόχο τη διαμόρφωση ενός Εθνικού Σχεδίου Δράσης, στο οποίο να υπάρχει συμφωνία επιλογών και συνεπώς να ελαχιστοποιηθούν τα εμπόδια στην εφαρμογή του.

Στο πλαίσιο αυτό υπέβαλλε σχετικές προτάσεις προς την Κυβέρνηση επί του Εθνικού Σχεδίου ενώ παράλληλα διαμόρφωσε και δημοσιοποίησε τις θέσεις του για την έκθεση Wim Kok.

### 2.2.7 Ενίσχυση εξαγωγικής προσπάθειας

Πέραν των δράσεων του SEV International (2.6.6) και των προσπαθειών για αξιοποίηση της μεταολυμπιακής περιόδου, ο Σύνδεσμος μετέχει στις συνεδριάσεις του Εθνικού Συμβουλίου Εξαγωγών με προτάσεις του για μια συγκροτημένη εκστρατεία όλων των εμπλεκομένων που να στοχεύει στη δυναμική προώθηση των ελληνικών εξαγωγών.



Συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου του ΣΕΒ με την παρουσία της Προέδρου του Ο.Α.Ε.Π κας Χριστίνας Σακελλαρίδη (15/11/2004).

Οι προτάσεις του ΣΕΒ συνοψίζονται:

- Στην οικονομική και στελεχιακή ενίσχυση των Οικονομικών Διπλωματικών Αποστολών, που θα καθιστά δυνατή την ανάληψη ενός αναπτυξιακού και δημιουργικού (και όχι απλώς διεκπεραιωτικού) ρόλου.
- Στη χάραξη στοχοδιαγράμματος, βάσει του οποίου οι Οικονομικοί Διπλωμάτες, θα ενεργούν, θα κρίνονται, θα κάνουν απολογισμό εργασιών και θα χαράσσουν νέους στόχους δράσης.

Στη δημιουργία ολιγομελούς και ευέλικτης επιτελικής ομάδος στο πλαίσιο της λειτουργίας του Εθνικού Συμβουλίου Εξαγωγών. Η Ομάδα θα προτείνει μέτρα υποβοήθησης των ελληνικών επιχειρήσεων, στρατηγικές

γεωγραφικής στόχευσης με βάση συγκριτικά πλεονεκτήματα της χώρας μας, συντονισμό δράσεων μεταξύ ιδιωτικού και δημόσιου τομέα στις διάφορες αποστολές, εκδηλώσεις, υποδοχή αντιπροσωπειών κ.τ.λ.

### 2.2.8 Στήριξη Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων

Η Επιτροπή «Επιχειρηματικότητα & ΜΜΕ» της UNICE παρήγαγε ένα κείμενο θέσεων, με το οποίο κάνει αποτίμηση της κατάστασης και διατυπώνει προτάσεις για το Πρόγραμμα Ανταγωνιστικότητας και Καινοτομίας της Επιτροπής, το αντίστοιχο σχέδιο Δράσης για την Επιχειρηματικότητα, την Χάρτα Μικρομεσαίων και τη λειτουργία του Ειδικού Συμβούλου (SME Envoy) του Επιτρόπου για τις επιχειρήσεις.

Ασχολήθηκε επίσης με τις πρόσφατες εξελίξεις στο διάλογο Τραπεζών και Μικρομεσαίων επιχειρήσεων (Διαδικασία Basel II), με ενέργειες ενθάρρυνσης νέων επιχειρηματιών, με τη διευκόλυνση μεταβίβασης μεσαίων και μικρών επιχειρήσεων και με διαβουλεύσεις με τον πρόσφατα ορισθέντα νέο «SME Envoy». Διατύπωσε τέλος προτάσεις για την καθιέρωση δεικτών αποτελεσματικής προώθησης της επιχειρηματικότητας, τη συλλογή και εφαρμογή συγκεκριμένων προτάσεων απλοποίησης διαδικασιών και τον έλεγχο εφαρμογής οδηγιών που αφορούν στις κρατικές προμήθειες.

Ενόψει της ετήσιας ελληνικής έκθεσης για την πρόοδο εφαρμογής της Χάρτας Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων στην Ελλάδα οργανώθηκε στο Υπουργείο Ανάπτυξης σύσκεψη στην οποία μετείχε ο ΣΕΒ όπου παρουσιάστηκαν από τους διάφορους Φορείς και τις κρατικές υπηρεσίες οι εξελίξεις στον τομέα ευθύνης και παρακολούθησης.

Σε συνάντηση με Κοινοτικούς εκπροσώπους για την παρουσίαση της έκθεσης ο ΣΕΒ έκανε προτάσεις σχετικά με την καλύτερη και αποτελεσματικότερη εκπροσώπηση των μικρομεσαίων επιχειρήσεων σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο. Παρουσίασε επίσης έρευνα για τις ειδικότητες αιχμής, ζήτημα που αφορά κατ' εξοχήν στις επιχειρήσεις αυτές.

Στην τελευταία Γενική Συνέλευση της ΓΣΕΒΕΕ παρέστη και μίλησε ο Γενικός Διευθυντής του Συνδέσμου.

### 2.2.9 Λειτουργία του Ανταγωνισμού

Σε σχόλια στο σχέδιο Νόμου «Τροποποίηση και συμπλήρωση του Νόμου 703/1977 περί ελέγχου μονοπωλίων και ολιγοπωλίων και προστασίας του ελεύθερου Ανταγωνισμού», ο ΣΕΒ μεταξύ άλλων επισημαίνει ότι:

*Η ανάγκη εκσυγχρονισμού της νομοθεσίας, δεν δικαιολογεί την θέσπιση διατάξεων που αντί να βελτιώνουν το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο, το καθιστούν πιο γραφειοκρατικό, αντιεπιχειρησιακό και παρεμβατικό*

Η ανάγκη εκσυγχρονισμού της σχετικής νομοθεσίας, η οποία επιβάλλεται λόγω προσαρμογής του ελληνικού δικαίου στις ρυθμίσεις του κανονισμού 1/2003 της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, δεν δικαιολογεί την θέσπιση διατάξεων που αντί να βελτιώνουν το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο, το καθιστούν πιο γραφειοκρατικό, αντιεπιχειρησιακό και παρεμβατικό χωρίς να λαμβάνονται υπόψη οι επιπτώσεις στην αγορά. Τούτο δε επειδή το νέο Νομοσχέδιο:

- Δημιουργεί ανασταλτικούς παράγοντες για την ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας και τη δημιουργία οικονομικών κλίμακας, αφού με το άρθρο 2 διαφαίνεται ότι συγχέεται η έννοια της συγκέντρωσης με την έννοια της εσωτερικής αναδιάρθρωσης στο πλαίσιο ομίλου εταιριών.
- Είναι αναποτελεσματικό λόγω επαναφοράς ρυθμίσεων που είχαν καταργηθεί το 2000 και οι οποίες κρίθηκαν στην πράξη.

- Παρεμβαίνει στη λειτουργία της αγοράς, φθάνοντας ακόμη και στην αστυνόμευση, με ασαφείς και αόριστες διατάξεις καθώς και με τις ρυθμίσεις που προβλέπουν εξουσίες ανάλογες του φορολογικού ελεγκτή για τους υπαλλήλους της Γενικής Διευθύνσεως Ανταγωνισμού.

### 2.2.10 Έλεγχος Αγοράς – Προστασία Καταναλωτή

Μεγάλο ζητούμενο εξακολουθεί να παραμένει επίσης η οχύρωση της χώρας απέναντι στην κυκλοφορία κρίσιμων προϊόντων αμφισβητούμενης συμβατότητας με τις υποχρεωτικές προδιαγραφές.

Η πραγματικότητα αυτή δεν στοιχειοθετεί μόνον συνθήκες αθέμιτου ανταγωνισμού αλλά εγκυμονεί και σοβαρούς κινδύνους για την ασφάλεια και την υγεία των καταναλωτών.

*Είναι πλέον καιρός όλοι οι εμπλεκόμενοι στους χώρους της παραγωγής, της τυποποίησης, της πιστοποίησης-διαπίστευσης και του ελέγχου της αγοράς να αναλάβουν τις ευθύνες και τις υποχρεώσεις που τους αναλογούν.*

Ο ΣΕΒ πιστεύει ότι είναι πλέον καιρός όλοι οι εμπλεκόμενοι στους χώρους της παραγωγής, της τυποποίησης, της πιστοποίησης-διαπίστευσης και του ελέγχου της αγοράς να αναλάβουν τις ευθύνες και τις υποχρεώσεις που τους αναλογούν. Κύρια επιδίωξη στο πλαίσιο αυτό θα πρέπει να είναι η προστασία του ανταγωνισμού και του καταναλωτή κατά τρόπο που δεν θα δημιουργεί παράπλευρες επιπτώσεις βλαπτικές για την ομαλή λειτουργία των αγορών (π.χ. γραφειοκρατία).

Θεωρεί επίσης απαραίτητη την κατάλληλη διαπαιδαγώγηση του καταναλωτή έτσι ώστε να είναι σε θέση να προχωρεί σε σωστές επιλογές. Είναι δε της γνώμης ότι στο θέμα αυτό θα βοηθήσει σημαντικά όχι μόνο η συνεργασία με την Πολιτεία αλλά και η εμπλοκή υπεύθυνων και σχετικών με το αντικείμενο μη κυβερνητικών οργανώσεων.

Κατά τα άλλα ο Σύνδεσμος προωθεί ενεργά τις διαδικασίες που σχετίζονται με την προώθηση των εννοιών της ποιότητας και των υποδομών διασφάλισης της μετέχοντας με εκπροσώπους του στο σύνολο των τεχνικών επιτροπών του ΕΛΟΤ, στο Εθνικό Συμβούλιο Ποιότητας για την Ανάπτυξη, στα Εθνικά Συμβούλια Πιστοποίησης Διαπίστευσης και καταναλωτών καθώς και με σχετικές παρεμβάσεις και δημοσιεύσεις.

### 2.2.11 Ο ΣΕΒ και η Εταιρική Διακυβέρνηση

Στην Ελλάδα η όλη δραστηριότητα για την εταιρική διακυβέρνηση ωρίμασε και ισορρόπησε σ' ένα ικανοποιητικό επίπεδο για τα ευρωπαϊκά και διεθνή δεδομένα. Ο ΣΕΒ παρακολουθεί τις εξελίξεις και την κινητοποίηση γύρω από της νομοθετικές πρωτοβουλίες για τις «δημόσιες προσφορές» και τον «έλεγχο της κεφαλαιαγοράς».

Παράλληλα στο εξωτερικό ο ΣΕΒ μετείχε στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων του Οικονομικού και Κοινωνικού Συμβουλίου των Ηνωμένων Εθνών στην ανοιγείσα συζήτηση για την Εταιρική Διακυβέρνηση ως παράγοντα, αναδιάρθρωσης και ανάπτυξης της οικονομίας των χωρών της ευρύτερης Ευρώπης μετά το άνοιγμα των αγορών.

Ο ΣΕΒ επίσης συμμετείχε στη Συνέλευση του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου Εταιρικής Διακυβέρνησης, του οποίου είναι ιδρυτικό μέλος και όπου η ευρωπαϊκή προοπτική της Εταιρικής Διακυβέρνησης συνδέεται με τη σωστή λειτουργία των κανόνων του ανταγωνισμού με βάση το δίδυμο δόγμα «Comply or Explain». Αυτό σημαίνει ότι η Ε.Ε δεν πρέπει να προχωρήσει σε οδηγία εναρμόνισης των κανόνων εταιρικής διακυβέρνησης αλλά ότι τα εθνικά συστήματα εταιρικής διακυβέρνησης πρέπει να οδηγηθούν σε σύγκλιση μέσα από σωστό ανταγωνισμό της ενιαίας αγοράς και των διεθνών αγορών.



### 2.2.12 Διαφάνεια-Αντιδιαφθορά

Στο πλαίσιο εφαρμογής του Ν. 2656/1998 που κύρωσε τη «σύμβαση για την καταπολέμηση της δωροδοκίας αλλοδαπών δημοσίων λειτουργών σε διεθνείς επιχειρηματικές συναλλαγές», ο ΟΟΣΑ προέβη τον Οκτώβριο (4-8 Οκτωβρίου 2004) σε επιτόπια εξέταση της Ελλάδας, διαδικασία την οποία συντόνισε το Υπουργείο Δικαιοσύνης.

Το κλιμάκιο του ΟΟΣΑ που επεσκέφθηκε την Ελλάδα εζήτησε να εξετάσει Υπουργεία, δημόσιες υπηρεσίες, φορείς του δημοσίου τομέα αλλά και του ιδιωτικού μεταξύ των οποίων τον ΣΕΒ και μεγάλες επιχειρήσεις μέλη του.

Ο Σύνδεσμος με αφορμή τη διαδικασία αυτή ενημέρωσε τα μέλη του για το περιεχόμενο και τη σημασία του νόμου και συντόνισε την επικοινωνία όσων από αυτά είχαν προσκληθεί στην εξέταση στο Υπουργείο Δικαιοσύνης.

Η συμμετοχή του ΣΕΒ και των μελών του σ' όλη τη διαδικασία ήταν επιτυχής και συνοδεύτηκε με τις προσωπικές ευχαριστίες του αρμοδίου Υπουργού.

Στη σχετική έκθεση του κλιμακίου του ΟΟΣΑ που έκλεισε τη διαδικασία, ο ΣΕΒ και τα μέλη του αντιμετωπίστηκαν με πολύ θετικό τρόπο.

Σε συνέχεια των ανωτέρω υπάρχει εκ μέρους του Υπουργείου Δικαιοσύνης η πρόθεση να γίνουν ενημερωτικές ομιλίες προς τα μέλη για τη λεπτομερή και ενδεδειγμένη εφαρμογή του ανωτέρω νόμου.

Την πρόθεση αυτή ο Σύνδεσμος θα υπηρετήσει μόλις διατυπωθεί επίσημα.

### 2.2.13 Business Test Panel

Στο πλαίσιο της εσωτερικής αγοράς και ειδικότερα του Προγράμματος Δράσης για τη βελτίωση της κοινοτικής νομοθεσίας, εκδηλώθηκε η πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής με τίτλο «Ομάδα Ευρωπαϊκών Επιχειρήσεων» (Business Test Panel – BTP). Η πρωτοβουλία έχει ως στόχο τη διαβούλευση με τις ευρωπαϊκές επιχειρήσεις κατά τη διαδικασία εξέτασης, επεξεργασίας και προώθησης σημαντικών νομοθετικών προτάσεων της Ε.Ε.

*Η διαδικασία αυτή έχει ιδιαίτερο ενδιαφέρον διότι εντάσσεται στην ίδια φιλοσοφία από την οποία διαπνέεται και η διαδικασία “impact assessment”, την οποία προωθεί ο Σύνδεσμος.*

Συγκεκριμένα η Ευρωπαϊκή Επιτροπή με τη βοήθεια της EUROSTAT κατάρτισε πίνακα επιχειρήσεων ανά τομέα και μέγεθος για κάθε κράτος μέλος, με τρόπο ώστε να διασφαλίζεται η αντιπροσωπευτικότητα των επιχειρήσεων και να αντικατοπτρίζεται η σχετική σημασία των διαφόρων τομέων (κατασκευές, υπηρεσίες, μεταποίηση) στις εθνικές οικονομίες των κρατών μελών. Για το ελληνικό δείγμα απαιτήθηκε η συμμετοχή 96 επιχειρήσεων συνολικά, από τις οποίες εξευρέθηκαν σε πρώτη φάση μόνο 32 κατόπιν συνεργασίας της ΕΣΥΕ με τον ΣΕΒ, την ΕΣΣΕ, το ΕΕΤ, το ΕΒΕΑ και το ΕΒΕΠ.

Στην προσπάθεια του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών να εμπλουτισθεί ο πίνακας των ελληνικών επιχειρήσεων που θα ήθελαν να συμμετάσχουν, ο ΣΕΒ ανέλαβε σχετική πρωτοβουλία και με εγκύκλιό του επικοινωνήσε με τα μέλη του και προσέθεσε περί τις 25 επιχειρήσεις, οι οποίες έδειξαν ενδιαφέρον να συμμετάσχουν στο Business Test Panel.

Η διαδικασία αυτή έχει ιδιαίτερο ενδιαφέρον διότι εντάσσεται στην ίδια φιλοσοφία από την οποία διαπνέεται και η διαδικασία impact assessment, την οποία προωθεί ο Σύνδεσμος.

## 2.3 Απασχόληση και Κοινωνική Πολιτική

### 2.3.1 Συλλογικές Διαπραγματεύσεις

#### Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2004-2005

Οι διαπραγματεύσεις για την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας κατέληξαν επιτυχώς, στις 28.5.2004 με τη σύναψη διετούς συμφωνίας. Καθορίστηκαν αυξήσεις των κατώτατων αμοιβών μισθών και ημερομισθίων των εργαζομένων που καλύπτονται από αυτή και συμφωνήθηκαν ορισμένες άλλες παροχές.

Ο ΣΕΒ στήριξε την προετοιμασία της ΕΓΣΣΕ 2004-2005 με την επεξεργασία των θεσμικών και εισοδηματικών αιτημάτων της ΓΣΕΕ και τη διαμόρφωση θέσεων, επιχειρημάτων και προτάσεων που διευκόλυναν τις διαπραγματεύσεις, εξασφαλίζοντας θετικά αποτελέσματα στο διάλογο για την επίτευξη της τελικής συμφωνίας.

*Η εθνική συμφωνία αποτελεί προϊόν συναίνεσης των δύο πλευρών και επιβεβαιώνει τον επιτυχή διάλογο μεταξύ των κοινωνικών εταίρων.*

Τα ποσοστά αυξήσεων που τελικά συμφωνήθηκαν, (6% σε δύο δόσεις για το έτος 2004 και 5,5% σε δύο δόσεις για το 2005), καθώς και η πρόσθετη αμοιβή των 8 και 8,5 ευρώ μηνιαίως στο ημερομίσθιο και το μισθό των ανειδίκευτων εργαζομένων με προϋπηρεσία κάτω της τριετίας, απεικονίζουν τη βούληση της εργοδοτικής πλευράς για την ενίσχυση των κατώτατων αμοιβών των ανειδίκευτων εργατών και υπαλλήλων.

Η εθνική συμφωνία αποτελεί προϊόν συναίνεσης των δύο πλευρών και επιβεβαιώνει τον επιτυχή διάλογο μεταξύ των κοινωνικών εταίρων.

Οι θεσμικές ρυθμίσεις, στις οποίες κατέληξαν οι κοινωνικοί εταίροι στην ΕΓΣΣΕ 2004-2005 απεικονίζουν σε μεγάλο βαθμό τις ευρωπαϊκές εξελίξεις στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Διαλόγου και του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση.

Σ' αυτή την κατεύθυνση συμφωνήθηκαν:

#### Στο πλαίσιο της ισότητας των φύλων:

- Στήριξη της μητρότητας και της οικογένειας με την επιμήκυνση της άδειας φροντίδας παιδιού και καθιέρωση ευελιξίας ως προς την χορήγησή της.

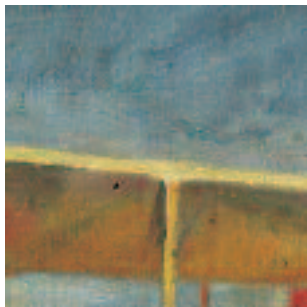
#### Στο πλαίσιο της διάδοσης της δια βίου μάθησης:

- Βελτίωση της «άδειας εξετάσεων» για εργαζόμενους που κάνουν μεταπτυχιακές σπουδές.

#### Στο πλαίσιο της προώθησης της υγείας και της ασφάλειας στο χώρο εργασίας:

- Βελτίωση των αδειών των οροθετικών ή πασχόντων από HIV και των γονέων που προστατεύουν παιδιά με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση.

Τέλος, οι κοινωνικοί εταίροι, επιβεβαιώνοντας την έμπρακτη δέσμευσή τους στις αρχές και την ιδέα του κοινωνικού διαλόγου, συμφώνησαν στην υλοποίηση κοινών δράσεων ως κατωτέρω:



- Αυτονομία του ΛΑΕΚ
- Λήψη μέτρων για τους εργαζόμενους μεγαλύτερης ηλικίας μέσω του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση
- Ενσωμάτωση της ευρωπαϊκής συμφωνίας πλαίσιο για την τηλεεργασία στην εθνική έννομη τάξη
- Μελέτη και διερεύνηση των εννοιών «σεξουαλική και ηθική παρενόχληση στους χώρους εργασίας»
- Δημιουργία μόνιμης Επιτροπής Περιβάλλοντος
- Κωδικοποίηση των Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, που είναι σε ισχύ από το 1975 έως σήμερα κ.α

#### *Κλαδικές και Ομοιοεπαγγελματικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας*

*Το ποσοστό επίτευξης συμφωνιών κατά το έτος 2004 ανέρχεται σε 90%, το οποίο είναι το υψηλότερο των τελευταίων ετών.*

Οι υποθέσεις που χειρίστηκε ο ΣΕΒ για τη διαμόρφωση νέων όρων και αμοιβών εργασίας το 2004 ήταν συνολικά 63. Από τις υποθέσεις αυτές οι περισσότερες (57) κατέληξαν σε συμφωνία μετά από διαπραγματεύσεις του ΣΕΒ με τις αρμόδιες συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων και υπογράφηκε αντίστοιχος αριθμός Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας. Οι διαπραγματεύσεις αυτές έγιναν μετά από συνεννόηση, ή σε συνεργασία με τις αντίστοιχες εργοδοτικές οργανώσεις και με τις ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις μέλη του ΣΕΒ.

Για τις υπόλοιπες 6 υποθέσεις εκδόθηκαν Διαιτητικές Αποφάσεις από τον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας (ΟΜΕΔ). Τις διαδικασίες που προηγήθηκαν παρακολούθησε ο ΣΕΒ σε όλα τα στάδια, υποστηρίζοντας τις θέσεις του με κύριο γνώμονα τις ιδιαίτερες ανάγκες των μελών του.

Οδηγό για την ικανοποίηση των αιτημάτων των κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών ΣΣΕ απετέλεσε το πλαίσιο της ΕΓΣΣΕ με μικρές αποκλίσεις κατά περίπτωση. Το οικονομικό σκέλος των συμβάσεων ξεπέρασε την ΕΓΣΣΕ κατά 0,50%, σε δύο δόσεις, κάθε έτος.

Αξίζει να σημειωθεί ότι το ποσοστό επίτευξης συμφωνιών κατά το έτος 2004 ανέρχεται σε 90%, το οποίο είναι το υψηλότερο των τελευταίων ετών.

### 2.3.2 Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση (ΕΣΔΑ)

Ο ΣΕΒ στηρίζει την Ευρωπαϊκή Στρατηγική για την Απασχόληση, καθώς και την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη προσπάθεια για επίτευξη των σχετικών στόχων της Λισαβόνας. Στηρίζει επίσης τη λήψη μέτρων για τον εκσυγχρονισμό της αγοράς εργασίας, την ενίσχυση της δια βίου μάθησης και την εν γένει αύξηση της ανταγωνιστικότητας της Ελληνικής Οικονομίας.

Στο πλαίσιο του θεσμικού του ρόλου ο ΣΕΒ συμμετείχε ενεργά στην εκπόνηση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση 2004, προωθώντας τις θέσεις του στις εξής κατευθύνσεις:

- Αντιμετώπιση των δυσκαμψιών της αγοράς εργασίας και των εμποδίων που αποτρέπουν την αύξηση της απασχόλησης. Η αναθεώρηση του Ν. 2874/2000 καθώς και η διεύρυνση της ευχέρειας διευθέτησης του χρόνου εργασίας, αποτελούν στοιχεία που διευκολύνουν την επιχειρηματική δραστηριότητα.
- Επίσπευση της αναδιοργάνωσης του ΟΑΕΔ με κύριο στόχο την πραγματοποίηση της εξατομικευμένης παρέμβασης υπέρ των ανέργων καθώς και την ολοκλήρωση του Πληροφοριακού Συστήματος του Οργανισμού.
- Δημιουργία ευνοϊκού κλίματος στην επιχειρηματική πρωτοβουλία και τις επιχειρηματικές δραστηριότητες μέσω:
  - άρσης των διοικητικών/γραφειοκρατικών εμποδίων που αφορούν στην έναρξη και λειτουργία των μικρομεσαίων επιχειρήσεων,
  - απλοποίησης των διαδικασιών και μείωση των επιβαρύνσεων για τη μεταβίβαση και τη συγχώνευση των επιχειρήσεων,
  - εφαρμογής δικαιότερου συστήματος φορολόγησης των ΜΜΕ κ.α
- Αναδιοργάνωση των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης με στόχο την ευέλικτη ανταπόκρισή τους σε δεξιότητες και προσόντα που σχετίζονται με τις σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς εργασίας και ενισχύουν τη γεωγραφική και επαγγελματική κινητικότητα των εργαζομένων.
- Άμεση ενεργοποίηση του Ν. 3191/2003 περί ίδρύσεως του Εθνικού Συστήματος Σύνδεσης της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης με την Απασχόληση (ΕΣΣΕΕΚΑ).
- Λήψη μέτρων για την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας η οποία συντηρεί τη διαφυγή πόρων (φορολογία, εισφορές κοινωνικής ασφάλισης κ.α) και δημιουργεί αθέμιτο ανταγωνισμό μεταξύ των επιχειρήσεων. Ο συνδυασμός κινήτρων και ελεγκτικών μηχανισμών, ο τεχνολογικός εκσυγχρονισμός του δημόσιου τομέα, η καταπολέμηση της παράνομης μετανάστευσης, αποτελούν δράσεις προς την κατεύθυνση αυτή.
- Βελτίωση της θέσης της γυναίκας στην αγορά εργασίας και βελτίωση της απασχολησιμότητάς της, με την αξιοποίηση των αποτελεσμάτων των καινοτόμων προγραμμάτων της Κοινωνικής Πρωτοβουλίας «Equal». Αυτά αφορούν στην προώθηση της ισότητας των φύλων στην αγορά εργασίας και τον σχεδιασμό πολιτικών «ισότητας» με τη συνεργασία των κοινωνικών εταίρων και της πολιτείας.

### 2.3.3 Κοινωνικός Διάλογος *Εθνικό Επίπεδο*

Ο ΣΕΒ συμμετείχε με τους εκπροσώπους του στην Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΟΚΕ) όπου διατυπώνονται Γνώμες επί Νομοσχεδίων και Γνώμες πρωτοβουλίας. Ειδικότερα, εκπρόσωποι του ΣΕΒ συμμετείχαν ως εμπειρογνώμονες και ως μέλη των ομάδων εργασίας στην επεξεργασία των κάτωθι γνωμών και κειμένων θέσεων:

- «Εκσυγχρονισμός της Δημόσιας Διοίκησης και επανίδρυση του Κράτους-ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΟΛΙΤΕΙΑ», Απρίλιος 2005
- «Τομείς Προτεραιότητας ενόψει της ενδιάμεσης αξιολόγησης της Στρατηγικής της Λισαβόνας», Μάρτιος 2005



Στιγμιότυπο από την υπογραφή της τελευταίας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (24/5/04).

- «Συστηματοποίηση της Δια βίου Μάθησης» (Σχέδιο Νόμου), Φεβρουάριος 2005
- «Ίδρυση και λειτουργία βιομηχανικών εγκαταστάσεων για την αειφόρο ανάπτυξη» (Σχέδιο Νόμου), Φεβρουάριος 2005
- «Ρύθμιση ετήσιας άδειας εργαζομένων και άλλες διατάξεις» (Σχέδιο Νόμου), Δεκέμβριος 2004
- «Κίνητρα Ιδιωτικών Επενδύσεων για την Οικονομική Ανάπτυξη και την Περιφερειακή Σύγκλιση» (Σχέδιο Νόμου), Δεκέμβριος 2005
- «Φορολογία εισοδήματος φυσικών και νομικών προσώπων-φορολογικοί έλεγχοι και άλλες διατάξεις» (Σχέδιο Νόμου), Νοέμβριος 2004
- «Ανταγωνιστικότητα και Απασχόληση», Νοέμβριος 2004
- «Έκθεση Ομάδας Υψηλού Επιπέδου από τον Wim Kok», Νοέμβριος 2004
- «Τροποποίηση του Π.Δ. 81/2003-Ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου» (Σχέδιο Προεδρικού Διατάγματος), Αύγουστος 2004
- «Μερική Απασχόληση στο Δημόσιο, στους ΟΤΑ και στα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου» (Σχέδιο Νόμου), Ιούνιος 2004
- «Ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου στο δημόσιο τομέα» (Σχέδιο Προεδρικού Διατάγματος), Μάιος 2004.

### *Ευρωπαϊκό Επίπεδο*

#### *Στρατηγική της Λισαβόνας*

Σε συνέχεια των συμπερασμάτων της Προεδρίας του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου των Βρυξελλών του 2004, ο ΣΕΒ παρακολούθησε, τόσο στο πλαίσιο της UNICE όσο και στο πλαίσιο της Επιτροπής Κοινωνικού Διαλόγου, τις εξελίξεις που αφορούν την αξιολόγηση του βαθμού επίτευξης της Στρατηγικής της Λισαβόνας με στόχο την εξεύρεση λύσεων για την αποτελεσματικότερη εφαρμογή της, ενόψει και της ενδιάμεσης αναθεώρησής της κατά το εαρινό Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του 2005.

## *Πολυετές πρόγραμμα δράσης των Ευρωπαϊκών Κοινωνικών Εταιρών*

### α) Απασχόληση

Ο ΣΕΒ συμμετείχε στην εκπόνηση της δεύτερης κοινής έκθεσης για την Απασχόληση, η οποία διαμορφώθηκε βάσει των συστάσεων που καθόρισε η έκθεση του Wim Kok για την απασχόληση, λαμβάνοντας υπόψη την επίτευξη των στόχων της Λισσαβόνας. Οι συστάσεις αφορούν:

- Στην αύξηση της προσαρμοστικότητας των συστημάτων που διέπουν τις αγορές εργασίας καθώς και την εκπαίδευση και κατάρτιση.
- Στην αύξηση της προσφοράς εργασίας μέσω λήψης μέτρων για την πρόληψη της μακροχρόνιας ανεργίας και ενίσχυσης των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης.
- Στην αύξηση των επενδύσεων στο ανθρώπινο κεφάλαιο μέσω μεταρρυθμίσεων των εκπαιδευτικών συστημάτων και διάδοσης της δια βίου μάθησης.
- Στην επίτευξη καλύτερης διακυβέρνησης μέσω ανάπτυξης εταιρικών σχέσεων και συνεργιών μεταξύ πολιτείας, κοινωνικών εταίρων και κοινωνίας των πολιτών.

### β) Δια βίου μάθηση

Ο ΣΕΒ συμμετείχε στην προώθηση της δια βίου μάθησης σε εθνικό επίπεδο καθώς και στην προετοιμασία της τρίτης ετήσιας έκθεσης για την παρακολούθηση της εξέλιξης του θεσμού σε κάθε κράτος μέλος, βάσει του σχετικού πλαισίου δράσης που έχει συμφωνηθεί από τους Ευρωπαίους κοινωνικούς εταίρους ήδη από το 2003.

### γ) Ισότητα των φύλων

Η ισότητα των φύλων αποτελεί προτεραιότητα του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Διαλόγου. Οι Ευρωπαίοι Κοινωνικοί Εταίροι στο πλαίσιο του Πολυετούς Προγράμματος Δράσης υιοθέτησαν την χρονιά που πέρασε συγκεκριμένο «Πλαίσιο Δράσης για την ισότητα των φύλων».

Το εν λόγω πλαίσιο δράσης βασίζεται στις παρακάτω τέσσερις βασικές προτεραιότητες βάσει των οποίων οι κοινωνικοί εταίροι κάθε κράτους μέλους θα κληθούν να λάβουν συγκεκριμένα μέτρα για τα επόμενα 5 χρόνια:

- Αντιμετώπιση των στερεοτύπων που αφορούν στους ρόλους των δύο φύλων
- Προώθηση των γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων
- Προώθηση πολιτικών για την εξισορρόπηση της επαγγελματικής και προσωπικής ζωή.
- Αντιμετώπιση του μισθολογικών ανισοτήτων λόγω φύλου.

### δ) Στρες στην εργασία

Στις 8.10.2004 υπεγράφη μεταξύ των ευρωπαϊκών κοινωνικών εταίρων, συμφωνία που περιλαμβάνει γενικό πλαίσιο ρυθμίσεων για το στρες στην εργασία. Συγκεκριμένα στη συμφωνία αυτή αναφέρονται οι παράγοντες που προσδιορίζουν το εργασιακό στρες καθώς και ενδεικτικά μέτρα που μπορούν να ληφθούν για τον περιορισμό και τη μείωσή του.

Το σχετικό κείμενο διεμορφώθη στο πλαίσιο του αυτόνομου Κοινωνικού Διαλόγου των κοινωνικών εταίρων και συνιστά την πέμπτη κατά σειρά συμφωνία σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Ο ΣΕΒ συμμετείχε ενεργά σε όλα τα στάδια των διαβουλεύσεων και διαπραγματεύσεων που προηγήθηκαν, με γνώμονα το κοινό ενδιαφέρον των μερών για την αποτελεσματικότερη καταπολέμηση του φαινομένου.

Η ενσωμάτωση της ως άνω συμφωνίας στην εθνική έννομη τάξη πρέπει να πραγματοποιηθεί εντός τριών ετών από την υπογραφή της (8.10.2007).

#### *Πράσινη Βίβλος για τη διαχείριση της μετανάστευσης*

Τέσσερα χρόνια μετά την αποτυχημένη απόπειρα θέσπισης κοινής Μεταναστευτικής Πολιτικής σε Ευρωπαϊκό Επίπεδο, η Επιτροπή προέβη στην έκδοση Πράσινης Βίβλου με στόχο την έναρξη διαβούλευσης για το σημαντικό αυτό θέμα. Ο ΣΕΒ συμμετέχει μέσω της UNICE στις διαδικασίες διαβούλευσης εκφράζοντας τις απόψεις του σχετικά με τον προβληματισμό που αφορά στη θέσπιση συστήματος εισδοχής των μεταναστών στην ευρωπαϊκή αγορά εργασίας, στον έλεγχο της μετανάστευσης -λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό και συγκεκριμένες δεξιότητες σε κάθε κράτος μέλος- στους τρόπους άσκησης επαγγελματικής δραστηριότητας στη διευρυμένη Ευρωπαϊκή Ένωση κ.α.

#### *Ευρωπαϊκή Κοινωνική Ατζέντα (2005-2010)*

Βάσει της έκθεσης της Ομάδας Υψηλού Επιπέδου που συνεστήθη από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για να εξετάσει το μέλλον της κοινωνικής πολιτικής στη διευρυμένη Ευρωπαϊκή Ένωση, εντοπίστηκαν τρεις κυρίαρχες προκλήσεις για τη νέα Κοινωνική Ατζέντα:

#### *Η διεύρυνση, η παγκοσμιοποίηση και η γήρανση του πληθυσμού.*

Οι προκλήσεις αυτές καθώς και η μεσοπρόθεσμη αναθεώρηση της Στρατηγικής της Λισσαβόνας, οδήγησαν την Ευρωπαϊκή Επιτροπή να εκδώσει ανακοίνωση με σκοπό τη διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους για την οριστικοποίηση της νέας Κοινωνικής Ατζέντας.

Ο ΣΕΒ μέσω της UNICE και της Επιτροπής Κοινωνικού Διαλόγου παρακολούθησε και συνεισέφερε με τις απόψεις του στη διαμόρφωση της θέσης της Ευρωπαϊκής εργοδοτικής πλευράς, η οποία προωθεί το στόχο της κοινωνικής συνοχής σε συνδυασμό με τη λήψη των σχετικών μέτρων για την ενίσχυση της ανάπτυξης και της απασχόλησης στη διευρυμένη Ευρωπαϊκή Ένωση.

#### *Ισότητα-Μη διακριτική μεταχείριση*

Υπό το φως της ενσωμάτωσης της Ευρωπαϊκής Νομοθεσίας κατά των διακρίσεων στην εθνική έννομη τάξη με το Ν. 3304/2005, ο ΣΕΒ συμμετέχει στην αρμόδια Εθνική Επιτροπή.

Η εν λόγω Επιτροπή έχει συσταθεί με πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής η οποία χρηματοδοτεί δράσεις στο πλαίσιο ενός πολυετούς Προγράμματος Ενημέρωσης

κατά των διακρίσεων και υπέρ της διαφορετικότητας σε όλα τα κράτη – μέλη της Ένωσης.

Η συνεισφορά του ΣΕΒ αφορά την εξεύρεση καλών πρακτικών για την βέλτιστη εφαρμογή του Νόμου με στόχο την όσο δυνατόν λιγότερο διοικητική και οικονομική επιβάρυνση των επιχειρήσεων μελών του. Υπενθυμίζεται ότι ο Νόμος απαγορεύει κάθε άμεση ή έμμεση διάκριση, καλύπτει δε τους τομείς της εργασίας και απασχόλησης, περιλαμβανομένης της επαγγελματικής κατάρτισης και επιμόρφωσης, της κοινωνικής ασφάλισης, της υγείας και τέλος την πρόσβαση στη διάθεση και παροχή αγαθών και υπηρεσιών, συμπεριλαμβανομένης και της στέγης.





### 2.3.4 Νομοθετικές Παρεμβάσεις

#### α) Ετήσια άδεια με αποδοχές

Με το Ν. 3227/04 άλλαξε το καθεστώς χορήγησης της ετήσιας κανονικής άδειας και θεσπίστηκε ως περίοδος αναφοράς υπολογισμού της το εργασιακό έτος έναντι του ημερολογιακού που ίσχυε στο παρελθόν.

Με δεδομένο ότι αυτό το καθεστώς απεδείχθη στην πράξη δυσλειτουργικό, επιβαρύνοντας τις επιχειρήσεις με διοικητικό και οικονομικό κόστος, ο ΣΕΒ παρενέβη στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας επιτυγχάνοντας την αντικατάσταση της διάταξης για την κανονική άδεια με νέα αποτελεσματικότερη, η οποία περιλαμβάνεται στο Ν. 3302/2005.

#### β) Αναγκαστικές Τοποθετήσεις, Ν. 2643/98

Το χρόνο που πέρασε, ο Συνήγορος του Πολίτη ανέλαβε πρωτοβουλία για την εκπόνηση εκτεταμένης έρευνας με σκοπό την αποτίμηση της εφαρμογής και αποτελεσματικότητας του Ν. 2643/98. Ο ΣΕΒ συμμετείχε σε όλα τα στάδια αυτής της διαδικασίας, προωθώντας τις θέσεις του για την αναθεώρηση του Νόμου, οι οποίες συνοψίζονται ως κατωτέρω:

- Μείωση του ποσοστού των αναγκαστικών τοποθετήσεων σύμφωνα με την πρακτική των άλλων χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Μετατροπή των αναγκαστικών τοποθετήσεων σε προσλήψεις, οι οποίες θα πραγματοποιούνται ανάλογα με τις πραγματικές ανάγκες των επιχειρήσεων.
- Θέσπιση συστήματος εκπαίδευσης των τοποθετούμενων με δαπάνες του ΟΑΕΔ.
- Απαλλαγή των επιχειρήσεων που απασχολούν οικειοθελώς «προστατευόμενα άτομα» από την υποχρέωση της τοποθέτησης κατά τον αριθμό των ήδη απασχολούμενων ατόμων.

#### γ) Ομαδικές Απολύσεις

Αποδίδοντας ιδιαίτερη σημασία στις απαιτούμενες στην αγορά διαρθρωτικές ρυθμίσεις για την ενίσχυση της απασχόλησης και τη μείωση της ανεργίας, ο ΣΕΒ παρενέβη για τη ρύθμιση του ζητήματος των ομαδικών απολύσεων που έχουν ως αιτία την οριστική διακοπή της λειτουργίας μιας επιχείρησης.

#### δ) Συμβάσεις Ορισμένου χρόνου

Στο πλαίσιο της διαφύλαξης της ευελιξίας της αγοράς εργασίας, ο ΣΕΒ συμμετείχε τόσο στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας όσο και στην Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή, στην τροποποίηση του Π.Δ. 81/2003 που ρύθμιζε τις συμβάσεις ορισμένου χρόνου στον ιδιωτικό τομέα. Σημειώνεται ότι το εν λόγω ΠΔ αφορά σε ενσωμάτωση σχετικής Ευρωπαϊκής Οδηγίας και η αναθεώρηση του κατέστη επιβεβλημένη από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

### 2.3.5 Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

Ο ΣΕΒ στηρίζει τις αρχές του επιχειρηματικού ήθους και της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, ενισχύει τον κοινωνικό ρόλο των επιχειρήσεων και προβάλλει τη σημαντική συνεισφορά των μελών του στο κοινωνικό σύνολο. Παράλληλα, ενθαρρύνει όλα τα μέλη του να συμπεριλάβουν στην εταιρική τους στρατηγική θέματα που άπτονται της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, να υιοθετήσουν κανόνες εταιρικής διακυβέρνησης και να ευαισθητοποιηθούν στα θέματα της αιεφόρου ανάπτυξης, πάντα με σεβασμό στο φυσικό περιβάλλον.

*Ο ΣΕΒ στηρίζει τις αρχές του επιχειρηματικού ήθους και της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης*

Σε ευρωπαϊκό επίπεδο, ο ΣΕΒ συμμετείχε ενεργά μέσω της UNICE στη καινοτόμο πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, η οποία θεσμοθέτησε το Ευρωπαϊκό Πολυμερές Forum για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (European Multistakeholder Forum on CSR). Ειδικότερα, συμμετείχε τόσο σε επίπεδο ολομέλειας όσο και σε επίπεδο θεματικών συζητήσεων στρογγυλής τράπεζης (Round Tables) και πιο συγκεκριμένα στην στρογγυλή τράπεζα με θέμα την καλλιέργεια της έννοιας της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης στις ΜΜΕ.

Η πρωτοβουλία αυτή είχε ως σκοπό την προώθηση της καινοτομίας, της διαφάνειας, της σύγκλισης και της ανταλλαγής καλών πρακτικών και εργαλείων, ενθαρρύνοντας τις επιχειρήσεις και όλους τους συμμετέχοντες να ενσωματώσουν με τον καλύτερο δυνατό τρόπο τις πρακτικές της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

Τα αποτελέσματα παρουσιάστηκαν τον περασμένο Ιούνιο στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή η οποία τον Μάρτιο του 2005 εξέδωσε ανακοίνωση βασιζόμενη στη σχετική έκθεση.

Σε εθνικό επίπεδο, ο ΣΕΒ, ως ιδρυτικό μέλος του Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, και συμμετέχοντας στο Διοικητικό του Συμβούλιο, προωθεί τη διάδοση καλών πρακτικών των επιχειρήσεων μελών του Δικτύου και συμβάλλοντας προς την κατεύθυνση αυτή μέσω της ευαισθητοποίησης της επιχειρηματικής κοινότητας για την κοινωνική δράση και τη συμβολή των επιχειρήσεων σε τοπικό, εθνικό και διεθνές επίπεδο.

Τέλος, σε συνεργασία με τον «Economist Conferences» και με την υποστήριξη του Ελληνικού Δικτύου για την Ε.Κ.Ε., ο ΣΕΒ διοργάνωσε, για δεύτερη συνεχή χρονιά, στις 28 Φεβρουαρίου 2005, το 2ο Διεθνές Συνέδριο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη με τίτλο: «To make Europe more competitive», στο Athenaeum Intercontinental.



Επίσκεψη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΕΒ στον πρώην Πρόεδρο της Δημοκρατίας, κ. Κωνσταντίνο Στεφανόπουλο (22/2/2005).



Απονομή τιμητικής πλακέτας στον πρώην Πρόεδρο της Δημοκρατίας, κ. Κωνσταντίνο Στεφανόπουλο για τις υπηρεσίες που προσέφερε στους δημοκρατικούς θεσμούς, στο δημόσιο βίο και τη συμβολή του στη συναίνεση και τον ανοιχτό διάλογο (22/2/2005).

### 2.3.6 Σωματείο «Επιχειρηματικότητα Νέων»

Μετά την επιτυχή ολοκλήρωση του πιλοτικού προγράμματος «Επιχειρηματικότητα Νέων», πρωτοβουλία του ΣΕΒ, σε συνεργασία με το διεθνή οργανισμό «Junior Achievement International» και το Παιδαγωγικό Ινστιτούτο του Υπουργείου Παιδείας, ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών προχώρησε στην ίδρυση Σωματείου με τον τίτλο «Επιχειρηματικότητα Νέων».

*Αποσκοπεί στην εφαρμογή εκπαιδευτικών προγραμμάτων που προάγουν την επιχειρηματική σκέψη των νέων ανθρώπων.*

Πρόκειται για μορφωτικό, πολιτιστικό και επιστημονικό Σωματείο, το οποίο σε συνεργασία με τις ελληνικές επιχειρήσεις και το ελληνικό δημόσιο και ιδιωτικό εκπαιδευτικό σύστημα όλων των βαθμίδων, αποσκοπεί στην εφαρμογή εκπαιδευτικών προγραμμάτων που προάγουν την επιχειρηματική σκέψη των νέων ανθρώπων.

Ο ΣΕΒ μέσω του Σωματείου του οποίου είναι και ιδρυτικό μέλος παροτρύνει τα μέλη του να συμβάλλουν προς την κατεύθυνση αυτή.

### 2.3.7 Εκπαίδευση – Κατάρτιση

Ο ΣΕΒ πιστεύει ότι το υψηλής ποιότητας ανθρώπινο δυναμικό συνιστά παράγοντα καθοριστικό προκειμένου οι ελληνικές επιχειρήσεις να παραμείνουν ανταγωνιστικές σε μία παγκόσμια απελευθερωμένη και τεχνολογικά εξελισσόμενη οικονομία.

Θέτει δε ως προτεραιότητα την επένδυση στη δια βίου ανάπτυξη προσόντων και ικανοτήτων των εργαζομένων και τη δημιουργία νέων προοπτικών για απασχόλησή τους στη νέα οικονομία και κοινωνία της γνώσης.

Κινούμενος σε αυτή την κατεύθυνση ο Σύνδεσμος δραστηριοποιήθηκε έντονα και τον περασμένο χρόνο για ανάδειξη της σημασίας που έχει αποκτήσει η σύνδεση της εκπαίδευσης, της επαγγελματικής κατάρτισης και της δια βίου μάθησης με την απασχόληση και τις πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Πιο συγκεκριμένα ο ΣΕΒ:

- Διεξήγαγε έρευνα με τίτλο «Ανάγκες των επιχειρήσεων σε ειδικότητες αιχμής για την τριετία 2005-2007». Η έρευνα βασίστηκε στις σοβαρές ενδείξεις που είχε ο ΣΕΒ ότι πολλές επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν προβλήματα στην εξεύρεση κατάλληλων στελεχών εξοπλισμένων με σύγχρονες γνώσεις και δεξιότητες που ζητούνται από την αγορά εργασίας στη βιομηχανία, τις υπηρεσίες, τις κατασκευές και τις εξορυκτικές δραστηριότητες.

Τα συμπεράσματα της έρευνας έδειξαν ότι τα υφιστάμενα συστήματα εκπαίδευσης και κατάρτισης δεν καλύπτουν επαρκώς τις σχετικές ανάγκες των επιχειρήσεων. Με στόχο τη χρήση από τους φορείς εκπαίδευσης/κατάρτισης του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, η έρευνα απεστάλη σε όλα τα αρμόδια Υπουργεία, Πρυτάνεις ΑΕΙ και Διοικητές Οργανισμών, ο δε ΣΕΒ προσκλήθηκε να την παρουσιάσει σε ημερίδες που οργάνωσαν άλλοι φορείς. Εκτεταμένη αναφορά έγινε και στον Τύπο.

- Ανέπτυξε μεγάλη δραστηριότητα για την ευαισθητοποίηση της κυβέρνησης και την κατανόηση της αναγκαιότητας ενεργοποίησης του Νόμου 3192/2003 για την εφαρμογή του Εθνικού Συστήματος Σύνδεσης της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης με την Απασχόληση (ΕΣΣΕΕΚΑ) που εκκρεμεί από τον Νοέμβριο του



2003. Το ΕΣΣΕΕΚΑ αποτελεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα επίλυσης των σοβαρών προβλημάτων που υπάρχουν στην αποτελεσματικότητα σύνδεσης της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας σχεδιάστηκε δε με τη συμβολή του ΣΕΒ και των λοιπών οργανώσεων των κοινωνικών εταίρων.

- Υπέβαλε γραπτό υπόμνημα θέσεων-προτεραιοτήτων του ΣΕΒ για τον εθνικό διάλογο για την παιδεία στο πλαίσιο του Εθνικού Συμβουλίου Παιδείας. Οι προτεραιότητες του ΣΕΒ αναπτύχθηκαν σε 5 βασικά θέματα που επικεντρώνονται κυρίως: στην αναβάθμιση των συστημάτων εκπαίδευσης, επαγγελματικής εκπαίδευσης/κατάρτισης και δια βίου μάθησης και στη σύνδεση αυτών με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας.
- Υπέβαλε παρατηρήσεις στο Νομοσχέδιο του Υπουργείου Παιδείας για τη Δια βίου Μάθηση. Τις παρατηρήσεις αυτές ακολούθησαν συναντήσεις με την πολιτική ηγεσία και στελέχη του Υπουργείου και οδήγησαν στη βελτίωση του Νομοσχεδίου με την υιοθέτηση αλλαγών που είχαν προταθεί.

Σε εθνικό επίπεδο ο ΣΕΒ μετείχε:

- Στις συνεδριάσεις των Επιτροπών Παρακολούθησης των τομεακών Προγραμμάτων «Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση» και «ΕΠΕΑΕΚ II» του Γ' ΚΠΣ προωθώντας τη σύνδεση της εκπαίδευσης με την επαγγελματική κατάρτιση και τις ανάγκες της αγοράς εργασίας.
- Στο Εθνικό Συμβούλιο Παιδείας (ΕΣΥΠ) και τα επιμέρους Συμβούλια Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης προωθώντας την αναγκαιότητα ποιοτικής αναβάθμισης σε όλες τις βαθμίδες της εκπαίδευσης και δια βίου μάθησης.
- Σε Ομάδα Εργασίας της ΠΑΕΠ (θυγατρικής του ΟΑΕΔ) για την Ανάπτυξη μίας ολοκληρωμένης Μεθοδολογίας για τον προσδιορισμό των Μεγεθών της αγοράς εργασίας και τη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης ειδικοτήτων και δεξιοτήτων για μελλοντική εφαρμογή της.

*Ο ΣΕΒ θέτει ως προτεραιότητα την επένδυση στη δια βίου ανάπτυξη προσόντων και ικανοτήτων των εργαζομένων*

Σε ευρωπαϊκό επίπεδο ο ΣΕΒ συμμετείχε στο «Κοινό πλαίσιο ενεργειών για τη δια βίου ανάπτυξη ικανοτήτων και προσόντων». Υπέβαλε δε στο πλαίσιο αυτό έκθεση δράσης από κοινού με τη ΓΣΕΕ.

Τέλος ο ΣΕΒ οργάνωσε ή έλαβε μέρος σε εκδηλώσεις σχετικές με την εκπαίδευση και επαγγελματική κατάρτιση ενώ και κατά τον περασμένο χρόνο η αντίστοιχη ομάδα εργασίας του Συνδέσμου επέδειξε έντονη δραστηριότητα για αντιμετώπιση θεμάτων της αρμοδιότητάς της.

### 2.3.8 Κοινωνική Πρωτοβουλία EQUAL

Ο ΣΕΒ στήριξε την πρωτοβουλία αυτή από την αρχή της υλοποίησής της. Ήταν Συντονιστής Εταίρος της Αναπτυξιακής Σύμπραξης «ΑΘΗΝΑ» και συμμετείχε ως εταίρος στη Αναπτυξιακή Σύμπραξη «IDEA» και Αναπτυξιακή Σύμπραξη «ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ».

Η Κ.Π. EQUAL αποτελεί εργαλείο της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση και χρηματοδοτήθηκε από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο κατά 75% και από τις εθνικές κυβερνήσεις κατά 25%.

Έχει στόχο την πειραματική εφαρμογή και διάδοση νέων τρόπων καταπολέμησης των διακρίσεων και της ανισότητας στον τομέα της απασχόλησης, τη δοκιμή καινοτόμων προσεγγίσεων που σχετίζονται με την αγορά εργασίας, εξασφαλίζοντας την ισότητα των ευκαιριών και προσφέροντας ευκαιρίες συνεργασίας σε τοπικό, εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

#### ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΣΥΜΠΡΑΞΗ «ΑΘΗΝΑ»

Ο ΣΕΒ υπήρξε Συντονιστής Εταίρος στην Αναπτυξιακή Σύμπραξη «ΑΘΗΝΑ» η οποία υλοποίησε το έργο: «*Άρση Εμποδίων και Διακρίσεων στην Αγορά Εργασίας για τις Γυναίκες Τεχνικούς*».

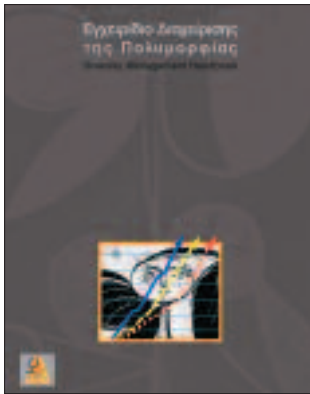
Αντικείμενο του Έργου ήταν η στήριξη και η διεύρυνση της απασχόλησης των γυναικών σε τεχνικά επαγγέλματα και ειδικότητες, σε ένα καθεστώς «μη διαχωρισμού» και «ίσων ευκαιριών», σε σχέση τόσο με τους όρους ένταξής τους στην αγορά εργασίας όσο και με τους όρους της επαγγελματικής τους εξέλιξης.

Το Έργο ήταν καινοτόμο ως προς το περιεχόμενο και τους στόχους όλων των επιμέρους δράσεων του διότι προχώρησε πέρα από την απλή καταγραφή προβλημάτων και την υπόδειξη λύσεων δημιουργώντας νέα υποστηρικτικά εργαλεία και δομές πολιτικής και εφαρμόζοντας καινοτόμες πιλοτικές δράσεις.

Ειδικότερα οι δράσεις της ΑΣ «ΑΘΗΝΑ» ήταν:

- Η οργάνωση του Παρατηρητηρίου και του «Βαρομέτρου» για τη Γυναικεία Απασχόληση στα Γυναικεία Επαγγέλματα.
- Η ανάπτυξη και προώθηση του θεσμού του Συμβούλου Ισότητας στις επιχειρήσεις.
- Η ανάπτυξη νέων εκπαιδευτικών πακέτων και η πιλοτική τους εφαρμογή σε αντίστοιχα προγράμματα κατάρτισης.
- Η μελέτη νέων, εναλλακτικών μοντέλων απασχόλησης και κατάρτισης (μοντέλα τηλε-εργασίας/τηλε-κατάρτισης).
- Τέλος, σε συνεργασία με ειδικούς επιστημονικούς συνεργάτες, η ΑΣ «ΑΘΗΝΑ» εκπόνησε Εγχειρίδιο Διαχείρισης της Πολυμορφίας στο Εργασιακό Περιβάλλον (Diversity Management Handbook), συνεισφέροντας, με αυτό τον τρόπο, στη δημιουργία ενός νέου γνωστικού αντικείμενου στον ευρύτερο τομέα της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού.





Στο πλαίσιο της Β' Φάσης της Κ.Π. Equal ο ΣΕΒ συμμετέχει σε δύο νέα προγράμματα:

α) «Ίσες Ευκαιρίες & Ανάπτυξη: Δημιουργία Μηχανισμού Διευκόλυνσης & Υποστήριξης της Διαδικασίας Ενσωμάτωσης της Αρχής των Ίσων Ευκαιριών στο Περιβάλλον Απασχόλησης», Μέτρο 4.2, όπου ο ΣΕΒ συμμετέχει ως συντονιστής εταίρος μαζί με άλλους εννέα εταίρους.

Σκοπός του Έργου είναι να ενισχύσει την ενσωμάτωση της αρχής των ίσων ευκαιριών στο περιβάλλον απασχόλησης και μέσω αυτής, η συνεισφορά στην καταπολέμηση φαινομένων επαγγελματικού διαχωρισμού με βάση το φύλο, που συντηρούνται ακόμη στην αγορά εργασίας στη χώρας μας, και

β) «Καινοτόμες προσεγγίσεις εφαρμογών Κοινωνικού Διαλόγου. Η περίπτωση της διαχείρισης της ενεργού γήρανσης», Μέτρο 3.2, όπου ο ΣΕΒ συμμετέχει ως εταίρος.

### 2.3.9 Διεθνής Οργάνωση Εργασίας

Στο διάστημα 1-17 Ιουνίου 2004, πραγματοποιήθηκε στην Γενεύη, η Ετήσια 92η Συνδιάσκεψη Εργασίας της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (Δ.Ο.Ε.), με τη συμμετοχή περί των 3000 εκπροσώπων και τεχνικών συμβούλων εκ μέρους 177 κρατών μελών της Δ.Ο.Ε. και του Ο.Η.Ε. σε τριμερή σύνθεση. Ο ΣΕΒ μετείχε ενεργά σε όλες τις εργασίες της Συνδιάσκεψης, ως η αντιπροσωπευτικότερη εργοδοτική οργάνωση, με τη διαπίστευση και της Διεθνούς Οργάνωσης Εργοδοτών, της οποίας είναι ιδρυτικό μέλος.

Βασικό θέμα της Συνόδου ήταν η συζήτηση για την κοινωνική διάσταση της παγκοσμιοποίησης, η οποία διεξήχθη στην Ολομέλεια επί τη βάσει της Εκθέσεως της Διεθνούς Επιτροπής για το εν λόγω θέμα. Ιδιαίτερης βαρύτητας ήταν επίσης και το θέμα της διεθνούς συμμόρφωσης στα θεμελιώδη δικαιώματα των εργαζομένων, το οποίο αποτελεί συνέχεια παλαιότερης Εκθέσεως της ΔΟΕ.

Όσον αφορά τις εργασίες των μονίμων και ειδικών επιτροπών της Συνδιάσκεψης, αυτές επικεντρώθηκαν κυρίως γύρω από τα εξής θέματα:

- Εφαρμογή Διεθνών Συμβάσεων
- Μετανάστευση
- Ανθρώπινοι πόροι
- Αλιεία

Τον Φεβρουάριο 2005 ο ΣΕΒ συμμετείχε στην 7η Περιφερειακή Συνδιάσκεψη Εργασίας της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, η οποία πραγματοποιήθηκε στη Βουδαπέστη με θέμα το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Μοντέλο και πως μπορεί να διατηρηθεί στην εποχή της παγκοσμιοποίησης.

### 2.3.10 Οι θέσεις του ΣΕΒ για το Ασφαλιστικό

Ο ΣΕΒ έχει κατ' επανάληψη τονίσει ότι το ασφαλιστικό αποτελεί ένα θέμα που απασχολεί την ελληνική κοινωνία στο σύνολό της, αλλά και όλες -άλλες περισσότερο και άλλες λιγότερο- τις χώρες της Ευρώπης.

Θα πρέπει να επισημανθεί ότι με βάση και την πρόσφατη μελέτη που εκπόνησε το ΙΟΒΕ, η Ελλάδα μαζί με την Ιταλία και την Αυστρία κατατάσσονται πρώτες σε όρους επιδείνωσης του ασφαλιστικού προβλήματος. Η δημογραφική ανισορροπία (αύξηση του προσδόκιμου ορίου ζωής), το υψηλό δημόσιο χρέος, τα ελλείμματα στα συνταξιοδοτικά ταμεία και η ανεργία αποτελούν τους βασικούς παράγοντες της ραγδαίας επιδείνωσης του συνταξιοδοτικού προβλήματος.

Όσον αφορά στην απασχόληση, απογοητευτικές είναι οι εξελίξεις στην χώρα μας, καθώς η Ελλάδα σημειώνει τα χαμηλότερα ποσοστά απασχόλησης στην Ε.Ε. των 15, (το 2002 με ποσοστό 56,7%) γεγονός που επιδεινώνει ακόμα περισσότερο το ασφαλιστικό πρόβλημα.

*Η Ελλάδα μαζί με την Ιταλία και την Αυστρία κατατάσσονται πρώτες σε όρους επιδείνωσης του ασφαλιστικού προβλήματος*

Η σύνδεση του ασφαλιστικού με τη δημοσιονομική πολιτική είναι προφανής αν ληφθεί υπόψη ότι οι κρατικές δαπάνες για τις συντάξεις αποτελούν ήδη ένα σοβαρό ποσοστό των συνολικών πρωτογενών δαπανών του Δημοσίου. Σύμφωνα άλλωστε και με το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο, εξαιτίας της γήρανσης του πληθυσμού, θα αρχίσουν να εκδηλώνονται πιέσεις στα δημόσια οικονομικά εντός της επόμενης δεκαετίας.

Το ασφαλιστικό πρόβλημα αναδεικνύει όλες τις κρίσιμες παραμέτρους της οικονομικής και δημοσιονομικής πολιτικής. Έτσι, η μεταρρύθμιση της κοινωνικής ασφάλισης πρέπει να αντιμετωπισθεί ως κατεχόμενη αναπτυξιακό πρόβλημα και όχι ως «αριθμητικό» ή λογιστικό.

Ο ΣΕΒ υποστηρίζει την ανάγκη μιας θαρραλέας μεταρρύθμισης των συνταξιοδοτικών συστημάτων, η οποία αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των αποτελεσματικών πολιτικών απασχόλησης.

Δεδομένου ότι δεν υπάρχουν έτοιμες λύσεις και προτάσεις, ο ΣΕΒ θεωρεί ότι το ασφαλιστικό πρόβλημα μπορεί να λυθεί μόνο μέσω ενός διευρυμένου διαλόγου και με συναινετικές διαδικασίες.

Για να υπάρξουν όμως λύσεις πρέπει, πρώτα, να προσδιορισθεί επακριβώς το πρόβλημα, οι παράμετροι που πρέπει να ληφθούν υπόψη αλλά και οι επιπτώσεις της αδράνειας. Απαραίτητο βέβαια είναι να επέλθει συμφωνία στις διαπιστώσεις αυτές, που θα θέσει τις βάσεις για έναν εποικοδομητικό διάλογο.

Στο πλαίσιο αυτό ο Σύνδεσμος χαιρέτισε την πρωτοβουλία της ΓΣΕΕ για δημοσιοποίηση μελέτης και προτάσεων του ΙΝΕ σχετικά με τη βιωσιμότητα του ΙΚΑ καθώς και την απόφαση της κυβέρνησης για ανάθεση του συντονισμού του διαλόγου για το συνολικό ζήτημα στην Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή της Ελλάδος.

## 2.4 Περιβάλλον – χωροταξία και επιχειρήσεις

### 2.4.1 Χωροταξικός σχεδιασμός

Η Ελλάδα είναι το μοναδικό κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης που στερείται θεσμοθετημένου χωροταξικού σχεδιασμού. Αυτή η θλιβερή πραγματικότητα, που επιτείνει την απογοητευτική αταξία που επικρατεί στον ελληνικό χώρο, έχει δραματικές επιπτώσεις τόσο στο φυσικό περιβάλλον όσο και στην οικονομική ανάπτυξη της χώρας, αλλά και στην ποιότητα ζωής στον αστικό, περιαστικό και αγροτικό χώρο.

Παράλληλα, το έλλειμμα αυτό σε συνδυασμό με την αδικαιολόγητη καθυστέρηση ολοκλήρωσης του Κτηματολογίου, αποτελεί βασικό κίνητρο για τη διαίωνη των καταπατήσεων δημόσιας και οικολογικά πολύτιμης γης.

*Η Ελλάδα είναι το μοναδικό κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης που στερείται θεσμοθετημένου χωροταξικού σχεδιασμού*

Κύρια απόρροια της έλλειψης κεντρικού χωροταξικού σχεδιασμού είναι η αποσπασματική χωροθέτηση δομών και δραστηριοτήτων. Έτσι, οι αναπτυξιακές επιλογές δεν συνυπολογίζουν τη φέρουσα ικανότητα του χώρου και την επάρκεια των φυσικών πόρων. Παράλληλα, ακυρώνεται η όποια προσπάθεια της πολιτείας για στρατηγικό σχεδιασμό σε τομεακές πολιτικές, καθώς οι συγκρούσεις με άλλες δραστηριότητες τελικά αναιρούν τους ίδιους τους στόχους του σχεδιασμού.

Μάλιστα τα προβλήματα που προκαλεί η απουσία χωροταξικού σχεδιασμού τόσο σε κεντρικό επίπεδο όσο και στο τομεακό επίπεδο εκδηλώνονται και με την αδυναμία της χώρας να απορροφήσει αναπτυξιακούς πόρους, όπως το Γ' ΚΠΣ.

Έτσι για παράδειγμα έργα και σημαντικές επενδύσεις για την ανάπτυξη νέων πηγών ενέργειας καθυστερούν λόγω της περίπλοκης και αδιαφανούς διαδικασίας αδειοδότησης και τελικά ακυρώνονται στα δικαστήρια, καθώς δεν έχει προηγηθεί ο απαραίτητος χωροταξικός σχεδιασμός.

Προσπάθειες για άμβλυνση των επιπτώσεων από τον μη εισέτι ή εκ των υστέρων προσδιορισμό των χρήσεων γης ανελήφθησαν πρόσφατα από το ΥΠΑΝ μέσω του Ν. 3325/05 «Ίδρυση και λειτουργία βιομηχανικών και βιοτεχνικών εγκαταστάσεων για την αειφόρο ανάπτυξη».

Η ενέργεια αυτή επικροτήθηκε από τον ΣΕΒ δεν είναι όμως δυνατόν να αποτελέσει μόνιμη λύση πέρα του ότι αφορά αποκλειστικά τις ήδη υπάρχουσες δραστηριότητες.

Ταυτόχρονα δεν διασφαλίζει από εκ των υστέρων χωροταξικές παρεμβάσεις, οι οποίες περιορίζουν τις αναπτυξιακές δυνατότητες των επιχειρήσεων που λειτουργούν νόμιμα πλήττοντας την ανταγωνιστικότητά τους ή εξαναγκάζοντας σε μετεγκαταστάσεις ή και διακοπή της λειτουργίας τους.

Η παντελής έλλειψη κινητικότητας των τελευταίων ετών σε ότι αφορά τον χωροταξικό σχεδιασμό καθώς και οι απορρέουσες επιπτώσεις προκάλεσαν τον περασμένο Φεβρουάριο κοινή παρέμβαση του ΣΕΒ, του «Παγκόσμιου Ταμείου για τη Φύση» (WWF), του ΤΕΕ και του «Πανελληνίου Συνδέσμου Αρχιτεκτόνων-Μηχανικών».





Συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου του ΣΕΒ με την παρουσία του Υπουργού ΠΕΧΩΔΕ κ. Γεώργιου Σουφλιά (14/2/2005).

Η παρέμβαση είχε τη μορφή συνέντευξης τύπου, κατά την οποία αφού τονίστηκαν οι παρενέργειες από την επικρατούσα κατάσταση ζητήθηκαν:

- Η ολοκλήρωση και συγκεκριμενοποίηση του σχεδίου δράσης και του χρονοδιαγράμματος του Εθνικού Πλαισίου Χωροταξικού Σχεδιασμού.
- Ο σχεδιασμός και η θεσμοθέτηση των Ειδικών Πλαισίων Χωροταξικού Σχεδιασμού για τομεακές Πολιτικές.
- Η επανενεργοποίηση και αναβάθμιση του Εθνικού Συμβουλίου Χωροταξικού Σχεδιασμού που δεν έχει συνεδριάσει την τελευταία διετία.

Ο Υπουργός ΠΕΧΩΔΕ στο πλαίσιο της παρουσίας του στο Γενικό Συμβούλιο του ΣΕΒ ανακοίνωσε την επιτάχυνση των διαδικασιών ανακοινώνοντας και το σχετικό χρονοδιάγραμμα.

#### 2.4.2 Δίκτυο NATURA 2000

Μεγάλο τμήμα της χώρας (υπολογίζεται στο 20% της συνολικής της επιφάνειας) ευρίσκεται υπό καθεστώς διερεύνησης ως προς την σκοπιμότητα υπαγωγής του στο δίκτυο NATURA 2000. Εξ αυτού του γεγονότος και εν αναμονή των τελικών αποφάσεων έχουν ανασταλεί οι διαδικασίες αδειοδότησης δραστηριοτήτων στις συγκεκριμένες περιοχές.

Ο ΣΕΒ έθεσε το θέμα στην πολιτική ηγεσία του ΥΠΕΧΩΔΕ προτείνοντας την εγκατάσταση διαύλου επικοινωνίας έτσι ώστε να αποτυπωθούν τα υπάρχοντα προβλήματα και να αποφασισθούν συγκεκριμένα μέτρα για την αντιμετώπισή τους.

Το αίτημα του Συνδέσμου έγινε δεκτό από το Υπουργείο.

#### 2.4.3 Επικαιροποίηση

Π.Δ. 23.2/6.03.1987

«Κατηγορίες και περιεχόμενο χρήσεων γης»

Το ανωτέρω Π.Δ. έχει συνταχθεί με βάση προδιαγραφές της δεκαετίας του 1960 και δεν περιλαμβάνει βασικές χρήσεις άγνωστες εκείνη την εποχή όπως για παράδειγμα εμπορικά κέντρα, αιολικά πάρκα, κεραιές τηλεπικοινωνιών κ.τ.λ.

Το ζήτημα ετέθη στον Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ και ήδη αντιμετωπίζεται.

Ανάλογη παρέμβαση έγινε με στόχο την επικαιροποίηση του ρυθμιστικού σχεδίου της Αθήνας.

#### 2.4.4 Εθελοντικές συμφωνίες

Ο ΣΕΒ θεωρεί ως έναν από τους βασικούς άξονες μίας σύγχρονης περιβαλλοντικής πολιτικής την ενθάρρυνση και περαιτέρω προώθηση του θεσμού των εθελοντικών συμφωνιών.

Προς αυτήν την κατεύθυνση θα συμβάλλει όχι μόνον η εκπόνηση και θεσμοθέτηση διαδικασιών πιστοποίησης της προόδου εφαρμογής και αναγνώρισης των περιβαλλοντικών συμφωνιών αλλά και η πληροφόρηση των ίδιων των επιχειρήσεων και των λοιπών φορέων της κοινωνίας ως προς τα πλεονεκτήματα που θα συνεπάγεται η υιοθέτηση του θεσμού.

Ο ΣΕΒ προτίθεται να δραστηριοποιηθεί προς αυτήν την κατεύθυνση, έχει ζητήσει συνεργασία με την Γενική Διεύθυνση «Περιβάλλον» της Ε.Ε. Ανάλογη συνεργασία επιδιώκει και με το ΥΠΕΧΩΔΕ από το οποίο έχει ζητήσει τον ορισμό συνομιλητού.

#### 2.4.5 Εμπορευσιμότητα αερίων θερμοκηπίου

Στο τέλος του περασμένου χρόνου κατετέθη από το ΥΠΕΧΩΔΕ στην Ε.Ε. το Εθνικό Σχέδιο Κατανομής Δικαιωμάτων Εκπομπών Ρύπων Θερμοκηπίου για την πρώτη φάση εφαρμογής της σχετικής Κοινοτικής οδηγίας.

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών όπως άλλωστε και οι υπόλοιποι ευρωπαϊκοί σύνδεσμοι-μέλη της UNICE είχαν εκφράσει έντονα τον προβληματισμό τους σχετικά με τη μονομερή ανάληψη πρωτοβουλίας από πλευράς Ε.Ε. για τη θεσμοθέτηση της εφαρμογής μηχανισμών συμμόρφωσης στις συμφωνίες Kyoto (όπως για παράδειγμα η οδηγία για την εμπορία αερίων θερμοκηπίου). Τούτο δε επειδή οι συνεπαγόμενες επιβαρύνσεις θα οδηγούσαν σε απώλεια ανταγωνιστικότητας της ευρωπαϊκής βιομηχανίας έναντι των βιομηχανιών χωρών που δεν έχουν εγκαταστήσει ανάλογα συστήματα.

Παράλληλα ανέλαβε ρόλο συντονισμού των μελών του που εμπίπτουν στην πρώτη φάση εφαρμογής της οδηγίας οργανώνοντας στα γραφεία του συναντήσεις εμπειρογνομόνων ενώ μετείχε και στη διαδικασία διαβούλευσης.

*Οι όποιες τροποποιήσεις να μην περιορίσουν τις αναπτυξιακές προοπτικές*

Ήδη μετά την ενσωμάτωση της οδηγίας στο εθνικό θεσμικό πλαίσιο στα τέλη του περασμένου Δεκεμβρίου και ενόψει της αξιολόγησης του Εθνικού Σχεδίου Κατανομής από τις υπηρεσίες της Ε.Ε. ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών ζητεί οποιεσδήποτε τυχόν τροποποιήσεις να μην περιορίσουν τις αναπτυξιακές προοπτικές σημαντικών κλάδων της ελληνικής μεταποίησης.

Είναι γεγονός ότι οι σημαντικότερες παραγωγικές εγκαταστάσεις που εμπίπτουν στην πρώτη φάση εφαρμογής της οδηγίας αποσκοπώντας στη μείωση του ενεργειακού κόστους προχώρησαν τα τελευταία χρόνια σε σημαντικές επενδύσεις εξοικονόμησης ενέργειας και αναβάθμισης των παραγωγικών τους διαδικασιών με βάση τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές. Οποιαδήποτε προσπάθεια περαιτέρω περιορισμού των ενεργειακών καταναλώσεων μέσω συρρίκνωσης των διαθέσιμων δικαιωμάτων εκπομπών θα οδηγήσει με βεβαιότητα σε μείωση της παραγωγής ή σε υπέρμετρες οικονομικές επιβαρύνσεις.

## 2.5 Ενεργός παρουσία και συμμετοχή του ΣΕΒ σε Εθνικές και Ευρωπαϊκές Δομές

Ο ΣΕΒ, ως καταξιωμένος κοινωνικός εταίρος καλείται και συμμετέχει σε μεγάλο αριθμό διοικητικών συμβουλίων, διαχειριστικών μονάδων, επιτροπών ή άλλης μορφής συλλογικών οργάνων που αποβλέπουν στη διαμόρφωση ή και εφαρμογή μέτρων πολιτικής που επηρεάζουν το επιχειρηματικό περιβάλλον. Σε ορισμένες περιπτώσεις, η συμμετοχή του ΣΕΒ είναι θεσμική, προβλέπεται δηλαδή από το νόμο, ενώ σε άλλες περιπτώσεις καλείται επειδή θεωρείται ότι εκπροσωπεί την επιχειρηματική κοινότητα και μεταφέρει έγκυρα και αποτελεσματικά τις ανάγκες του κόσμου των επιχειρήσεων και της αγοράς.

Ο πλήρης κατάλογος των εκπροσωπήσεων του ΣΕΒ σε εθνικές και ευρωπαϊκές δομές παρέχεται στους πίνακες που ακολουθούν:

### 2.5.1 Διοικητικά Συμβούλια και Επιτροπές Δημοσίου όπου ο ΣΕΒ συμμετέχει με εκπροσώπους του

#### Διοικητικά Συμβούλια Δημοσίου

ΔΕΗ	ΟΜΕΔ
ΕΒΕΑ	ΟΑΕΔ
Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθηνών	ΟΕΕΚ
Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Πειραιώς	Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)
Οργανισμός Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας	Hellaspro-Μόνιμη Επιτροπή Διευκόλυνσης Εμπορίου
Ελληνικό Ινστιτούτο Μετρολογίας	ΜΟΔ
ΚΑΠΕ	ΕΛΟΤ
Οργανισμός Γεωργικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης και Απασχόλησης (ΟΓΕΕΚΑ-ΔΗΜΗΤΡΑ)	ΕΛΚΕ
ΙΚΑ	Ελληνικά Χρηματιστήρια Α.Ε.
Οργανισμός Εργατικής Εστίας	Ανώνυμη Εταιρία Διαχείρισης Αμοιβαίων Κεφαλαίων Ασφαλιστικών Οργανισμών
Οργανισμός Εργατικής Κατοικίας	Συμβούλιο αναγνωρίσεως επαγγελματικής ισοτιμίας τίτλων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (ΥΠΕΠΘ)
Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική Πληροφορική ΑΕ	Ινστιτούτο Οικονομίας των Κατασκευών
Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.	
Δ.Σ. Ταμείων Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών	

## Επιτροπές και Συμβούλια Δημοσίου

Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας	Τμήμα Ισότητας των δύο φύλων
Ελληνική Επιτροπή Ηλεκτρονικού Εμπορίου	Τμήμα Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας
Εθνικό Συμβούλιο Διαπίστευσης	Πρωτοβάθμια Επιτροπή αρ. 15 του Ν.1264/82 για την προστασία των συνδικαλιστικών στελεχών
Εθνικό Συμβούλιο Καταναλωτών	Δευτεροβάθμια Επιτροπή Προστασίας Συνδικαλιστικών Στελεχών
Επιτροπή Ανταγωνισμού	Επιτροπή του Ν.2643/98 για τις Αναγκαστικές Τοποθετήσεις
Επιτροπή Κρατικών Προμηθειών	Δευτεροβάθμια Επιτροπή για τις Εφέσεις κατά των Αναγκαστικών Τοποθετήσεων
Γνωμοδοτικές Επιτροπές Ν. 3299/04	Τομέας Επιθεώρησης Εργασίας Αθηνών
Γνωμοδοτικές Επιτροπές ΓΓΕΤ για τεχνολογικό Επίπεδο νέων Επενδύσεων (Τομείς: Μηχανολογία, Κατασκευές, Πληροφορική, Τρόφιμα, Διεργασίες - Υλικά)	Τομέας Επιθεώρησης Εργασίας Πειραιώς
Επιτροπή Πολιτικής Προγραμματισμού Προμηθειών	Τομέας Επιθεώρησης Εργασίας Ανατολικής Αττικής
Επιτροπές ΕΛΟΤ για Έκδοση Προτύπων Εξαγωγικό Forum	Τομέας Επιθεώρησης Εργασίας Δυτικής Αττικής
Συμβούλιο Αγροτικής Πολιτικής	Συμβούλιο Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας
Εθνικό Συμβούλιο Σύνδεσης της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης με την Απασχόληση (ΕΣΣΕΕΚΑ)	Εξειδικευμένο Κέντρο Σχεδιασμού Επαγγελματικής Κατάρτισης-Ομάδα Πλοήγησης ΕΚΕΣΕΚ (ΟΑΕΔ)
Επιτελική Επιτροπή του ΕΣΣΕΕΚΑ	Τοπικές Διοικητικές Επιτροπές ΙΚΑ κατά Περιοχές
Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης	Τοπικές Συμβουλευτικές Επιτροπές ΟΑΕΔ
Εθνική Επιτροπή για την Κοινωνική Προστασία	Νομαρχιακές Συμβουλευτικές Επιτροπές για την Υγιεινή και Ασφάλεια κατά Περιοχές
Λογαριασμός Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΛΑΕΚ)	Ελληνική Εθνική Επιτροπή «Ευρώπη για την Ασφάλεια και την Υγεία της Εργασίας»
Συμβούλιο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΣΥΑΕ)	Εθνικό Συμβούλιο Επαγγελματικής Κατάρτισης και Απασχόλησης
Εθνικό Συμβούλιο Κοινωνικής Ασφάλισης	Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς
Γνωμοδοτική Επιτροπή Αδειοδότησης ΕΞΥΠΠ	Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΟΚΕ)
Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας (ολομέλεια)	
Τμήμα Ιδιωτικού Τομέα (Κανόνων Εργασίας)	
Τμήμα Διεθνών Κανόνων Εργασίας	

## Επιτροπές και Συμβούλια Δημοσίου

Γνωμοδοτική Επιτροπή Δείκτη Τιμών Καταναλωτή

Εθνικό Συμβούλιο Διοικητικής Μεταρρύθμισης

Κεντρική Γνωμοδοτική Επιτροπή του Αναπτυξιακού Νόμου

Επενδυτική Επιτροπή Ταμείου Νέας Οικονομίας

Διαπραγματεύσεις του Παγκοσμίου Οργανισμού Εμπορίου

Επιτροπή Διαβούλευσης του ΥΟΟ για την πρόληψη και αντιμετώπιση προβλημάτων της «αγοράς» σε φορολογικά και τελωνειακά θέματα.

Επιτροπή Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ)

Ομάδα Εργασίας για τη μελέτη και τον προσδιορισμό – καταγραφή των δαπανών που εκπίπτονται και των δαπανών που δεν εκπίπτονται από τα ακαθάριστα έσοδα επιχειρήσεων, με βάση την ισχύουσα νομοθεσία

Επιτροπή Παρακολούθησης και καταγραφής προβλημάτων στις επενδύσεις

Εθνικό Συμβούλιο Παιδείας (ΕΣΥΠ)

Συμβούλιο Ανώτατης Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης

Συμβούλιο Ανώτατης Τεχνολογικής Εκπαίδευσης

Συμβούλιο Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης

Κεντρική Επιτροπή Εξετάσεων Πιστοποίησης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΕΠΕΚ)-ΟΕΕΚ

Επιτροπή Καθορισμού Επαγγελματικών Δικαιωμάτων (ΕΕΚΕΔ)-ΟΕΕΚ

Επιτροπή Ισοτιμιών-ΟΕΕΚ

Εθνικό Συμβούλιο Χωροταξίας

Επιτροπή ΥΟΟ συντελεστών αποσβέσεων

## Επιτροπές Παρακολούθησης ΚΠΣ

Κεντρική Επιτροπή Παρακολούθησης Γ'ΚΠΣ

Ε.Π. Ανταγωνιστικότητα

Ε.Π. Αλιεία

Ε.Π. Αγροτική ανάπτυξη- Ανασυγκρότηση της Υπαίθρου 2000-2006

Ε.Π. Υγεία και Πρόνοια

Ε.Π. Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση

Ε.Π. Κοινωνία της Πληροφορίας

Ε.Π. Πολιτισμός

Ε.Π. Σιδηρόδρομοι, Αεροδρόμια, Αστικές Συγκοινωνίες

Ε.Π. Εκπαίδευση & Αρχική Επαγγελματική Κατάρτιση

Ε.Π. Περιβάλλον 2000-2006

**2.5.2 Επιτροπές – Συμβούλια εκτός Δημοσίου όπου ο ΣΕΒ συμμετέχει με εκπροσώπους του**

ΔΙΠΕΚ (Διαβαλκανικό Παραευξείνιο Επιχειρηματικό Κέντρο)	Ανώτατο Συμβούλιο Πιστοποίησης του PrCert
ΟΣΕΠ (Οικονομική Συνεργασία Εύξεινου Πόντου)	Δ.Σ. Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

**2.5.3 Επιτροπές σε Ευρωπαϊκό επίπεδο στις οποίες ο ΣΕΒ συμμετέχει με εκπροσώπους του**

**UNICE – Κεντρικές δομές**

Συμβούλιο Προέδρων	Το μέλλον της Ε.Ε. (νέο Ευρωπαϊκό Σύνταγμα)
Εκτελεστικό Γραφείο	
Εκτελεστική Επιτροπή	Επιχειρηματικότητα Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων
Επιτροπή Μονίμων Αντιπροσώπων	

**UNICE – Επιτροπές Πολιτικής και Ομάδες Εργασίας**

**A. Βιομηχανικών Υποθέσεων**

Ενέργεια	Απόβλητα
Περιβάλλον	Κρατικές Προμήθειες
Κλιματικές αλλαγές	Έρευνα και Τεχνολογική Ανάπτυξη
Ποιότητα Αέρα	Τηλεπικοινωνίες
Περιβαλλοντικός Έλεγχος	Κοινωνία της Πληροφορίας
Ολοκληρωμένη Πολιτική Προϊόντων	

**B. Οικονομικών και Χρηματοπιστωτικών Υποθέσεων**

Ομάδα Δημοσιονομικής Πολιτικής

**Γ. Κοινωνικών Υποθέσεων**

Υγιεινή και Ασφάλεια	Εργασιακές Σχέσεις
Απασχόληση	Πολιτική Μετανάστευσης
Κοινωνική Προστασία	Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη



#### Δ. Εταιρικών Υποθέσεων

Δίκαιο Εταιριών	Συγχωνεύσεις - Συγκεντρώσεις
Διεθνείς Πρακτικές των Επιχειρήσεων	Κρατικές ενισχύσεις
Βιομηχανική Ιδιοκτησία	Προστασία Καταναλωτών
Ανταγωνισμός	Νομικές Υποθέσεις
Αποκέντρωση δραστηριοτήτων	Κοινωνία Πληροφορίας

#### Ε. Εξωτερικών Σχέσεων

Χώρες Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης	Πρόσβαση στις αγορές
Task Force για την Διεύρυνση	Μεσογειακό Δίκτυο
Ασφάλιση Εξαγωγικών Πιστώσεων	Ασία
Παγκόσμιος Οργανισμός Εμπορίου	Πρόγραμμα BOSMIP

#### Ευρωπαϊκός Κοινωνικός Διάλογος

Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου	Εκπαίδευση / Κατάρτιση
Μακροοικονομικά θέματα (Ομάδα Εργασίας)	(Ομάδα Εργασίας)
Αγορά Εργασίας (Ομάδα Εργασίας)	Ισότητα των φύλων

#### Συμβουλευτικές Επιτροπές

Συμβουλευτική Επιτροπή για την Ελεύθερη Κυκλοφορία των Εργαζομένων	Συμβουλευτική Επιτροπή για την Κοινωνική Ασφάλιση των Διακινουμένων Εργαζομένων
Συμβουλευτική Επιτροπή για την Υγεία και Ασφάλεια	Υποομάδα «Καινοτομία» της CEIES
Συμβουλευτική Επιτροπή Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου	Συμβουλευτική Επιτροπή για την Ισότητα των φύλων
Συμβουλευτική Επιτροπή Στατιστικής Πληροφόρησης στον Οικονομικό και Κοινωνικό Τομέα (CEIES)	

**Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή Βρυξελλών**

Ομάδα Ι – Εργοδοτών

Τμήμα Κοινωνικών Υποθέσεων

Τμήμα Οικονομικών Υποθέσεων

**Δ.Σ. Ευρωπαϊκού Ιδρύματος Δουβλίνου για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας**

**Δ.Σ. CEDEFOP (Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για την Επαγγελματική Κατάρτιση)**

**Δ.Σ. Ευρωπαϊκού Ιδρύματος Bilbao για την Υγεία και Ασφάλεια**





## 2.6 Διεθνής παρουσία ΣΕΒ

### 2.6.1 Το Γραφείο Βρυξελλών

Το Γραφείο Βρυξελλών διασφαλίζει την αδιάλειπτη και ενεργή παρουσία του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών στον ευρωπαϊκό χώρο, όπου καθημερινά λαμβάνονται αποφάσεις ζωτικής σημασίας για το μέλλον των επιχειρήσεων.

Αποστολή του Γραφείου είναι:

- να ενημερώνει και να ευαισθητοποιεί την Κεντρική Υπηρεσία και τα Μέλη του ΣΕΒ σχετικά με τα ευρωπαϊκά θέματα στους τομείς ενδιαφέροντος των ελληνικών επιχειρήσεων.
- να εκπροσωπεί τον Σύνδεσμο και να διαμορφώνει και προωθεί τις θέσεις του σε συνεργασία με την Κεντρική Υπηρεσία:
  - στην Ένωση Βιομηχανικών και Εργοδοτικών Συνδέσμων της Ευρώπης (UNICE) στην οποία ο Πρόεδρος του ΣΕΒ είναι Αντιπρόεδρος.
  - στα θεσμικά όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης (την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και τη Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία).

*Το Γραφείο Βρυξελλών διασφαλίζει την αδιάλειπτη και ενεργή παρουσία του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών στον ευρωπαϊκό χώρο*

Από το 1998, η υπεύθυνη του Γραφείου Βρυξελλών κα Ειρήνη Πάρη εκπροσωπεί τον ΣΕΒ στην Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ) εξελέγη δε το 2004 Αντιπρόεδρος του κοινωνικού της τμήματος.

Παράλληλα το Γραφείο Βρυξελλών παρέχει τις παρακάτω υπηρεσίες στα μέλη του Συνδέσμου:

- Πληροφόρηση μέσω ενημερωτικού δελτίου για ζητήματα της ευρωπαϊκής επικαιρότητας
- Παροχή συμβουλών για ευρωπαϊκά θέματα.

Το τελευταίο δωδεκάμηνο ο ΣΕΒ εκλήθη να αντιμετωπίσει νέες προκλήσεις λόγω της σημαντικής ανάπτυξης των δράσεων που αναλαμβάνονται σε κοινοτικό επίπεδο αλλά και των νέων δεδομένων για την ευρωπαϊκή ολοκλήρωση που διαμορφώθηκαν από:

- την ένταξη 10 νέων κρατών μελών στην Ευρωπαϊκή Ένωση την 1η Μαΐου 2004
- την εκλογή του νέου Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου τον Ιούνιο του 2004 και την ανάδειξη της νέας Ευρωπαϊκής Επιτροπής το Νοέμβριο του ίδιου χρόνου η θητεία των οποίων θα λήξει το 2009.

Το θεσμικό πλαίσιο που διέπει την Ευρώπη των 25 (Συνθήκη της Νίκαιας) δημιουργεί νέους συσχετισμούς δυνάμεων. Συγκεκριμένα, η λήψη μιας απόφασης στο Συμβούλιο Υπουργών δεν είναι δυνατή μόνο από τις μεγάλες χώρες (χρειάζονται οι ψήφοι 6 μεγάλων και 8 μεσαίων χωρών) ούτε μόνο από τις μικρές (χρειάζονται οι ψήφοι 19 μικρών και 3 μεγάλων χωρών).

Η σημαντική αυτή εξέλιξη σε συνδυασμό με την αύξηση του ρόλου της οργανωμένης κοινωνίας των πολιτών αναδεικνύουν την ανάγκη αποτελεσματικής παρουσίας του ΣΕΒ στις Βρυξέλλες, και την ανάγκη σύναψης συμμαχιών και συντονισμού με στόχο τη συμμετοχή στη διαμόρφωση των πολιτικών.

Για τον λόγο αυτό το Γραφείο Βρυξελλών θα επιδιώξει την επόμενη περίοδο:

- την περαιτέρω ανάπτυξη των σχέσεων του ΣΕΒ με τα νέα μέλη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, τους Ευρωβουλευτές και τα νέα στελέχη της Μόνιμης Ελληνικής Αντιπροσωπείας
- την προώθηση στενότερης συνεργασίας με άλλους Συνδέσμους στο πλαίσιο της UNICE καθώς και με φορείς που έχουν κοινούς στόχους, δεδομένου ότι η σύναψη συμμαχιών κυρίως με τις νέες χώρες κρίνεται απαραίτητη

### 2.6.2 Παρουσία στα όργανα της ΕΕ

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΕΒ πραγματοποίησε επίσκεψη στις Βρυξέλλες στις 7-9 Δεκεμβρίου 2004 με σκοπό την προβολή των προτεραιοτήτων του ελληνικού επιχειρηματικού κόσμου για τα επόμενα πέντε χρόνια στη νέα Ευρωπαϊκή Επιτροπή και το νέο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο.

Το Δ.Σ. είχε την ευκαιρία να συναντήσει τα μέλη της Επιτροπής της ΕΕ:

- κ. Μάρκο Κυπριανού (Υγεία και Προστασία των Καταναλωτών),
- κα Danuta Hübner (Περιφερειακή Πολιτική),
- κ. Olli Rehn (Διεύρυνση),
- κ. Jan Figel (Εκπαίδευση και κατάρτιση).

Συνάντησε επίσης τους Έλληνες Ευρωβουλευτές.

Οι συναντήσεις πραγματοποιήθηκαν σε πολύ θετικό κλίμα και έγινε ανταλλαγή απόψεων σε ένα ευρύ φάσμα θεμάτων που αφορούν άμεσα στις επιχειρήσεις, όπως η στρατηγική της Λισαβόνας, η επιχειρηματικότητα και η βελτίωση του κανονιστικού περιβάλλοντος.

Παράλληλα, συνεχίζονται οι εργασίες της συμβουλευτικής ομάδας επιχειρηματιών (Πολιτική Ομάδα για τις Επιχειρήσεις - Enterprise Policy Group) στην οποία συμμετέχει το μέλος της Διοίκησης του ΣΕΒ ο κος Γιάννης Ταβουλάρης. Αντικείμενό της είναι η παροχή συμβουλών στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή σε θέματα πολιτικής επιχειρήσεων στο αρχικό στάδιο διαμόρφωσης προτάσεων για τη βιομηχανία.



Ο κος Γιάννης Ταβουλάρης μέλος του ΔΣ του ΣΕΒ και εκπρόσωπος στο Enterprise Policy Group

Από τη δική του πλευρά το Γραφείο Βρυξελλών επιδίωξε την ανάπτυξη κλίματος συνεργασίας με τα νέα στελέχη που προστέθηκαν στο δυναμικό της Μόνιμης Ελληνικής Αντιπροσωπείας. Στόχος ήταν αφενός να ενημερώνεται για τις εξελίξεις στις εργασίες του Συμβουλίου και αφετέρου να ενημερώνει και να προωθεί τις θέσεις του ΣΕΒ και της UNICE στην Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία που έχει σημαντικό ρόλο στην προετοιμασία και στη διαμόρφωση των θέσεων της Ελληνικής Κυβέρνησης στα Συμβούλια Υπουργών και στις Συνόδους Κορυφής της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Τέλος στο πλαίσιο της λειτουργίας της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής όπου όπως έχει ήδη αναφερθεί ο ΣΕΒ εκπροσωπείται από τον υπεύθυνο του Γραφείου Βρυξελλών τα κύρια θέματα εργασίας ήταν η στρατηγική της Λισαβόνας, οι δημοσιονομικές προοπτικές 2007-2013, η αναθεώρηση του Συμφώνου Σταθερότητας και Ανάπτυξης και οι ώρες εργασίας.

### 2.6.3 Συμμετοχή στη UNICE

Το Γραφείο Βρυξελλών παρακολουθεί ενεργά και συμμετέχει στις εργασίες της UNICE, ώστε οι θέσεις του ελληνικού επιχειρηματικού κόσμου να αντικατοπτρίζονται στις θέσεις της για πολύ σημαντικά θέματα που συζητούνται στο ευρωπαϊκό επίπεδο στο κρίσιμο αυτό διάστημα όπως είναι:

- η ενδιάμεση αναθεώρηση της στρατηγικής της Λισαβόνας 5 χρόνια μετά την εφαρμογή της
- η προώθηση της επιχειρηματικότητας και ιδιαίτερα της επιχειρηματικότητας των νέων
- η βιομηχανική πολιτική
- η αναθεώρηση του Συμφώνου Σταθερότητας και Ανάπτυξης
- οι δημοσιονομικές προοπτικές για τον κοινοτικό προϋπολογισμό των ετών 2007-2013
- η απασχόληση και η νέα κοινωνική ατζέντα
- η βελτίωση του κανονιστικού περιβάλλοντος
- η Πρόταση Οδηγίας για την απελευθέρωση των υπηρεσιών
- η πολιτική για την αντιμετώπιση των κλιματικών αλλαγών
- η προτεινόμενη νομοθεσία για τα χημικά προϊόντα (REACH)
- η ευρωπαϊκή προοπτική της Τουρκίας
- η πολιτική για τους καταναλωτές
- η προετοιμασία του 7ου Προγράμματος Πλαισίου για την Έρευνα
- η ευρωπαϊκή πολιτική για τις μεταφορές



*Από τη συνέντευξη τύπου που οργάνωσε η UNICE, στην οποία συμμετείχε ο κ. Οδυσσέας Κυριακόπουλος, Πρόεδρος του ΣΕΒ και Αντιπρόεδρος αυτής, όπου παρουσιάστηκαν οι προτεραιότητες και οι θέσεις των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων για την περίοδο 2005-2010.*

Τέλος η UNICE διοργάνωσε στις 9 Δεκεμβρίου 2004 τη 2η Πανευρωπαϊκή Ημέρα Ανταγωνιστικότητας στην οποία μεταξύ των βασικών ομιλητών ήταν ο Πρόεδρος του ΣΕΒ και Αντιπρόεδρος της UNICE, κ. Οδυσσέας Κυριακόπουλος.

Σκοπός της εκδήλωσης στην οποία πήραν μέρος πάνω από 800 επιχειρηματίες από όλη την Ευρώπη ήταν η προώθηση της έννοιας της ανταγωνιστικότητας και η παρουσίαση των θέσεων του ευρωπαϊκού επιχειρηματικού κόσμου για την αναθεώρηση της ευρωπαϊκής οικονομίας. Κατά την ομιλία του ο κ. Οδυσσέας Κυριακόπουλος αναφέρθηκε στην ανάγκη βελτίωσης και απλούστευσης του νομοθετικού περιβάλλοντος.

#### 2.6.4 Η εκλογή νέου Προέδρου της UNICE

Τον περασμένο Νοέμβριο το Συμβούλιο των Αντιπροέδρων της UNICE πρότεινε στο συμβούλιο όλων των Προέδρων των εργοδοτικών οργανώσεων της Ευρώπης, που έγινε στην Χάγη, ως διάδοχο του σημερινού Προέδρου Dr. Jurgen Strube, του οποίου η θητεία λήγει στις 30 Ιουνίου, τον κ. Κυριακόπουλο.

Ο Πρόεδρος του ΣΕΒ απεδέχθη την ιδιαίτερα τιμητική για το πρόσωπό του και για τη χώρα μας πρόταση, εφόσον αυτή είχε την μεγάλη υποστήριξη των συναδέλφων του. Αναμένετο η τυπική οριστικοποίηση της εκλογής του, κατά τη διάρκεια του επόμενου Συμβουλίου Προέδρων της UNICE, που θα πραγματοποιηθεί στις Βρυξέλλες στις 21 Μαρτίου.

Όμως στις αρχές Φεβρουαρίου υπεβλήθη από τον Ιταλικό Σύνδεσμο CONFINDUSTRIA νέα υποψηφιότητα για την προεδρία της UNICE.

Η υποβολή μιας νέας υποψηφιότητας, επιβάλλει σύμφωνα με το Καταστατικό της UNICE, την διερεύνηση συναινετικής λύσης και εάν αυτή δεν επιτευχθεί, προβλέπεται η διαδικασία της ψηφοφορίας. Προκειμένου να διατηρηθεί η παράδοση της συναίνεσης και η αποφυγή εκλογικής αναμέτρησης με πιθανές παρενέργειες που μπορεί να υπονομεύσουν την ενότητα της Πανευρωπαϊκής Ένωσης Εργοδοτών, αναζητήθηκε τελικά ένας νέος υποψήφιος.

Μετά από διαβουλεύσεις ευρέθη ότι ο κ. Ernest-Antoine Seilliere, Πρόεδρος του Γαλλικού Συνδέσμου Εργοδοτών (MEDEF), αντιπρόεδρος και αυτός της UNICE θα μπορούσε να εξασφαλίσει την επιθυμητή συνοχή και συναίνεση. Ο κ. Κυριακόπουλος που συμμετέχει στο Συμβούλιο αντιπροέδρων της UNICE, συμφώνησε με τη νέα πρόταση και ευχαρίστησε τους συναδέλφους του που συνέχιζαν να τον υποστηρίζουν, ενώ διαβεβαίωσε όλους ότι ο ΣΕΒ και ο ίδιος προσωπικά θα συνεχίσει να στηρίζει το έργο της UNICE και το νέο πρόεδρό της.



Συμμετοχή του Προέδρου του ΣΕΒ, κ. Οδυσσέα Κυριακόπουλου με ομιλία στην πρώτη ενότητα της 2<sup>ης</sup> Ημέρας Ανταγωνιστικότητας, που διοργάνωσε η UNICE στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο (9/12/2004).



Στιγμιότυπο από την κορυφαία εκδήλωση της UNICE, 2<sup>η</sup> Ημέρα Ανταγωνιστικότητας, που διοργανώθηκε στο χώρο του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου (9/12/2004).

### 2.6.5 Τα νέα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Έχοντας 10 νέα κράτη μέλη από την 1η Μαΐου 2004 και με προοπτική ένταξης άλλων δύο στο τέλος της διετίας, η Ε.Ε. μπήκε σε μια νέα εποχή ανακατατάξεων οικονομικής και γεωπολιτικής σημασίας. Τα οφέλη και οι προκλήσεις που συνεπάγεται αυτή η αναδιάταξη του ευρωπαϊκού οικονομικού χώρου θα επηρεάσουν με άμεσο ή έμμεσο τρόπο την πορεία των ευρωπαϊκών επιχειρήσεων.

Η UNICE, ως κορυφαία εργοδοτική οργάνωση ανέλαβε την υλοποίηση του Κοινοτικού Προγράμματος BOSMIP (BUSINESS ORGANISATIONS as SINGLE MARKET INTEGRATION PLAYERS) το οποίο απευθυνόταν - στις Επιχειρηματικές Οργανώσεις αυτών των χωρών. Στόχος του Προγράμματος ήταν η ενίσχυση των Οργανώσεων αυτών, η εξοικείωσή τους με τις ευρωπαϊκές διαδικασίες και δράσεις, καθώς και η ευαισθητοποίηση των επιχειρήσεων των νέων κρατών για τις αναγκαίες προσαρμογές που πρέπει να υιοθετηθούν στις τοπικές οικονομίες σύμφωνα με το Κοινοτικό Κεκτημένο.

Ο ΣΕΒ συμμετείχε ενεργά στο Πρόγραμμα, υλοποιώντας κατά τη διάρκειά του 4 συνολικά σεμινάρια στη Ρουμανία, τη Βουλγαρία και τη Λετονία σε συνεργασία με κεντρικές βιομηχανικές/εργοδοτικές οργανώσεις των χωρών αυτών.

Η θεματολογία των σεμιναρίων αφορούσε:

- Στρατηγικές δικτύωσης και επικοινωνίας (Ρουμανία/Βουκουρέστι 4/6/04)
- Περιφερειακή Πολιτική και διαρθρωτικά ταμεία (Βουλγαρία/Albena 24/6/04-Λετονία/Ρίγα 30/6/04)
- Ευρωπαϊκή Περιβαλλοντική Νομοθεσία (Βουλγαρία/Φιλιπούπολη 24/9/04).

Τα σεμινάρια σε κάθε χώρα παρακολούθησαν εκπρόσωποι Περιφερειακών και Κλαδικών Συνδέσμων, Επιμελητηρίων Επιχειρήσεων και κρατικών Αρχών ενώ τις παρουσιάσεις ανέλαβαν ειδικοί συνεργάτες του ΣΕΒ προερχόμενοι κυρίως από τις επιχειρήσεις μέλη του και το IRC ΠΡΑΞΗ (5) με μεγάλη εμπειρία στα κατά περίπτωση αντικείμενα.

Σημειώνεται ότι κατά την πρώτη φάση του Προγράμματος ο ΣΕΒ είχε οργανώσει σεμινάριο για το Περιβάλλον στις Βρυξέλλες, το οποίο παρακολούθησαν αρμόδια στελέχη από τους Βιομηχανικούς Συνδέσμους των χωρών της Διεύθυνσης. Τόσο η UNICE όσο και οι οργανώσεις μέλη της αξιολόγησαν ως θετική τη δραστηριότητα αυτή και τη συμβολή του ΣΕΒ.

Οι παραπάνω δραστηριότητες αλλά και τα ειδικότερα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι ελληνικές επιχειρήσεις στις κατά τόπους επιχειρηματικές τους συνεργασίες παρουσιάστηκαν από το Δ.Σ του ΣΕΒ στον Επίτροπο Αρμόδιο για την Διεύθυνση κ. Ohli Rehn κατά την επίσκεψη στις Βρυξέλλες στις 7-9/12/04.

### 2.6.6 SEV International

Ο ΣΕΒ ανταποκρινόμενος στην πρόκληση της διεθνοποίησης προχώρησε στην ίδρυση του «SEV International», επικεφαλής του οποίου ανέλαβαν δύο μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής και του Διοικητικού Συμβουλίου, ο Αντιπρόεδρος κ. Θανάσης Λαβίδας και η Ταμίας κα Δήμητρα Μητρογιαννοπούλου. Κεντρικός στόχος είναι η προώθηση της ελληνικής επιχειρηματικής παρουσίας σε παγκόσμιο επίπεδο και η ενθάρρυνση συνεργασιών και κοινών δράσεων μεταξύ ελληνικών και ξένων επιχειρηματικών ομίλων.



Ο Αντιπρόεδρος του ΣΕΒ και επικεφαλής του SEV International κ. Θανάσης Λαβίδας, Πρόεδρος της Lavipharm A.E.

Πιο συγκεκριμένα ο ΣΕΒ, με τον κεντρικό του ρόλο στην επιχειρηματική κοινότητα, μπορεί να παρέχει ουσιαστικές υπηρεσίες στα μέλη του υποστηρίζοντας τις διεθνείς δραστηριότητές τους, αλλά και στις κρατικές αρχές συνεισφέροντας στη δημιουργία ενός κοινού, εθνικού πλαισίου συντονισμένης δράσης.

Ιδιαίτερη σημασία προσδίδει ο Σύνδεσμος στο συντονισμό της πολιτικής σε θέματα διεθνών οικονομικών και επιχειρηματικών σχέσεων, ώστε το πλαίσιο του προγράμματος των Επιχειρηματικών Συμβουλίων που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα να βρίσκεται σε εναρμόνιση με τις στρατηγικές των Υπουργείων Εξωτερικών και Οικονομίας.

Για τον καλύτερο σχεδιασμό των δράσεων του «SEV International», πραγματοποιήθηκε μία πρώτη έρευνα αναγκών των μελών του ΣΕΒ με στόχο την καταγραφή και συγκεκριμενοποίηση των προτεραιοτήτων για τις κατευθύνσεις της διεθνούς δράσης της ελληνικής επιχειρηματικής κοινότητας. Τα μέλη του ΣΕΒ που απάντησαν στην έρευνα ανέφεραν συγκεκριμένες χώρες-στόχους, τις προσδοκίες τους τόσο από τον SEV International όσο και από τους δυνάμενους να συνεισφέρουν στην προσπάθεια φορείς της Πολιτείας.



Ομιλία του Υφυπουργού Εξωτερικών, κ. Ευριπίδη Στυλιανίδη στη Συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου του ΣΕΒ (15/11/2004).

Τα συμπεράσματα της έρευνας παρουσιάστηκαν σε ειδική συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου του ΣΕΒ στις 17/11/04 με την παρουσία του Υφυπουργού Εξωτερικών κ. Ευρ. Στυλιανίδη, του Διευθύνοντος Συμβούλου του ΟΠΕ κ. Π. Δρόσου και της Προέδρου του Οργανισμού Ασφάλισης Εξαγωγικών Πιστώσεων (ΟΑΕΠ) κας Χρ. Σακελλαρίδη.

Παρουσιάζοντας τα συμπεράσματα της έρευνας ο κ. Θ. Λαβίδας ανέφερε ως σημαντικότερα σημεία του προγράμματος δράσης του SEV International:

- την παροχή πληροφόρησης.
- την οργάνωση εκδηλώσεων και επιχειρηματικών αποστολών στην Ελλάδα και το εξωτερικό για διμερείς οικονομικές σχέσεις.
- την ενίσχυση συνεργασίας με οικονομικούς & εμπορικούς ακολούθους, & διμερή επιχειρηματικά συμβούλια.
- τη μεσολάβηση για επίλυση προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι ελληνικές εταιρείες στο εξωτερικό.
- τη συμμετοχή σε κοινοτικά προγράμματα.

**Ο ΣΕΒ, με τον κεντρικό του ρόλο στην επιχειρηματική κοινότητα, μπορεί να παρέχει ουσιαστικές υπηρεσίες στα μέλη του υποστηρίζοντας τις διεθνείς δραστηριότητές τους**

Παράλληλα και στο πλαίσιο στενότερης συνεργασίας με το Υπουργείο Εξωτερικών για θέματα οικονομικής διπλωματίας οργανώθηκαν συναντήσεις με τον αρμόδιο για τις Διεθνείς Οικονομικές Σχέσεις Υφυπουργό Εξωτερικών κ. Ευρ. Στυλιανίδη.

Με υπομνήματα που εδόθησαν στον Υφυπουργό ετέθησαν θέματα διμερών σχέσεων-συμφωνιών, λειτουργίας διμερών επιχειρηματικών συμβουλίων οργάνωσης επιχειρηματικών αποστολών, έκδοσης-θεωρήσεως ταξιδιωτικών εγγράφων καθώς και η αποτελεσματικότερη λειτουργία των Γραφείων ΟΕΥ.

### 2.6.7 Ευρω-Μεσογειακή συνεργασία



Χαιρετισμός του Μέλους της Ε.Ε. του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, υπεύθυνης SEV International, Προέδρου της ΑΡΓΩ Α.Ε. και Δήμητρας Μητρογιαννοπούλου στη Διυπουργική Συνδιάσκεψη (3-5/2/2005).



Ομιλία του κ. Σπίρου Θεοδωρόπουλου, Αντιπροέδρου του ΣΕΒ, Προέδρου της CHIPITA ΑΕ στη Διυπουργική Συνδιάσκεψη (3-5/2/2005).

Ο ΣΕΒ συνδιοργάνωσε μαζί με το Υπουργείο Εξωτερικών την «Διυπουργική Αναπτυξιακή & Επιχειρηματική Συνδιάσκεψη για τις χώρες της λεκάνης της Μεσογείου» που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα στις 3-5/2/2005.

Σε αυτήν συμμετείχαν Υπουργοί, Κρατικοί Λειτουργοί και Επιχειρηματίες από τις περισσότερες νότιες Μεσογειακές χώρες αποσκοπώντας αφενός στην παρουσίαση των εξελίξεων και των προοπτικών των οικονομιών των χωρών τους αφετέρου δε στην πραγματοποίηση επιχειρηματικών επαφών.

Στο πλαίσιο της συνδιάσκεψης ο Σύνδεσμος οργάνωσε συνάντηση με επιχειρηματίες και εκπροσώπους Φορέων του ιδιωτικού τομέα με αντικείμενο την παρουσίαση εμπειριών, την αποτύπωση προβλημάτων και διερεύνηση στρατηγικών επίλυσής τους.

Ως κύρια συμπεράσματα της εκδήλωσης πέραν της αναγνώρισης της ανάγκης μεγαλύτερης εκατέρωθεν πολιτικής βούλησης για αξιοποίηση ευκαιριών και δυνατοτήτων, ανεδείχθη η ανάγκη ταχύτερης υλοποίησης από πλευράς των νοτίων μεσογειακών χωρών, των απαραίτητων διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων και προσαρμογών για διευκόλυνση των επενδύσεων και του εμπορίου. Ιδιαίτερη έμφαση εδόθη στην ανάγκη έναρξης απελευθέρωσης κρίσιμων αγορών όπως οι τηλεπικοινωνίες, οι μεταφορές, η ενέργεια και ο χρηματοπιστωτικός τομέας.

### 2.6.8 Οργανισμός Συνεργασίας Ευξείνου Πόντου (ΟΣΕΠ)

Ο ΣΕΒ συμμετείχε σε Επιχειρηματικό Συνέδριο που οργανώθηκε από το Ελληνικό Επιχειρηματικό Συμβούλιο του ΟΣΕΠ σε συνεργασία με το Υπουργείο Εξωτερικών στις 24-25/2/05 στη Θεσσαλονίκη στο πλαίσιο της Προεδρίας του οργανισμού από την Ελλάδα για το εξάμηνο Νοέμβριος 2004-Απρίλιος 2005.

Αντικείμενο του Συνεδρίου ήταν η Ανάπτυξη του Ιδιωτικού Τομέα στην περιοχή της Μαύρης Θάλασσας και οι σχετικές προτεραιότητες μετείχε δε μεγάλος αριθμός Υπουργών και εκπροσώπων επιχειρήσεων.

Κατά τη διάρκεια του Συνεδρίου έγιναν ενδιαφέρουσες παρουσιάσεις και συζητήσεις ενώ πραγματοποιήθηκαν χρήσιμες κατ' ιδίαν επαφές. Σε ομιλία του ο Πρόεδρος του ΣΕΒ τόνισε τις ευκαιρίες που υπάρχουν για επωφελείς δραστηριότητες και συνεργασίες των ελληνικών και των άλλων ευρωπαϊκών επιχειρήσεων στο τόξο του Ευξείνου Πόντου, ειδικότερα σε κρίσιμα έργα υποδομών.

### 2.6.9 Επιχειρηματικές αποστολές

Κατά την τελευταία περίοδο οργανώθηκαν τρεις επιχειρηματικές αποστολές που πλαισίωσαν όπως συνηθίζεται τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας κατά τις επίσημες επισκέψεις του στο Αζερμπαϊτζάν, στη Βουλγαρία και στο Βέλγιο. Ο ΣΕΒ συμμετείχε στη συγκρότηση των επιχειρηματικών ομάδων ενημερώνοντας τα μέλη του και φροντίζοντας να εξασφαλισθεί η παρουσία τους σε αυτές.

Στις αποστολές αυτές ο ΣΕΒ μετείχε εκπροσωπούμενος από μέλη της Διοικήσεως και αρμόδια στελέχη του ενώ υπέγραψε συμφωνία συνεργασίας με τον Σύνδεσμο



Ομιλία του κ. Γιώργου Μυλωνά, μέλους του ΔΣ του ΣΕΒ, Προέδρου της ΑΛΟΥΜΙΑ Α.Ε. στη Διυπουργική Συνδιάσκεψη (3-5/2/2005).

Εργοδοτικών Συνομοσπονδιών της Δημοκρατίας του Αζερμπαϊτζάν (1500 μέλη) καθώς και κοινό ανακοινωθέν με τον Σύνδεσμο Επιχειρήσεων Βελγίου (FEB) που αποτύπωνε τις θέσεις του επιχειρηματικού κόσμου των δύο χωρών για προώθηση της στρατηγικής της Λισαβόνας.

Για το επόμενο διάστημα προγραμματίζεται επιχειρηματική αποστολή στην Κορέα που θα οργανωθεί από τον SEV International (σελ. 2.6.6) κατόπιν συζητήσεων που έχουν προηγηθεί με τον τοπικό βιομηχανικό σύνδεσμο και την Εμπορική Αντιπροσωπεία της Κορέας στην Ελλάδα.

Σκοπός της επίσκεψης είναι η αξιοποίηση των δυνατοτήτων επιχειρηματικής προσέγγισης των δύο χωρών σε τομείς όπου υπάρχει ενδιαφέρον για κοινές δράσεις (φαρμακευτικά προϊόντα, ηλεκτρονικά, μηχανολογικός εξοπλισμός κ.λπ.). Προβλέπεται επίσης η δημιουργία διμερούς Επιχειρηματικού Συμβουλίου, στο οποίο θα συμμετέχουν επιχειρηματίες από τις δύο χώρες που ήδη έχουν ή σκοπεύουν να αναπτύξουν εκατέρωθεν επιχειρηματική δραστηριότητα.

Η αποστολή αυτή θα συνδυασθεί και με αντίστοιχη που οργανώνεται από κοινού με τον ΟΠΕ στην Ιαπωνία στο πλαίσιο της Παγκόσμιας Έκθεσης EXPO. Στην Έκθεση αυτή προγραμματίζεται σειρά δράσεων υπό την αιγίδα του Υπουργείου Οικονομίας & Οικονομικών για την προβολή της ελληνικής οικονομίας, της επιχειρηματικότητας και του πολιτισμού στις αγορές της Άπω Ανατολής.

## 2.6.10 Διμερείς εκδηλώσεις

### ι. Τουρκία



Δεδομένου ότι η τουρκική αγορά αποτελεί μία από τις προτεραιότητες των ελληνικών επιχειρήσεων, ο ΣΕΒ οργάνωσε διήμερο Συνέδριο για τις ελληνο-τουρκικές οικονομικές σχέσεις στην Κωνσταντινούπολη στις 17-20/3/05.

Η εκδήλωση οργανώθηκε στο πλαίσιο της Διεθνούς Έκθεσης Βιομηχανικού Εξοπλισμού «WIN 2005», η οποία αφορούσε τους κλάδους αυτοματισμών, ηλεκτροτεχνικής, μηχανημάτων, διαχείρισης υλικών, συγκολλήσεων, χημικών, υδραυλικών και αεροδυναμικής.

Η Ελλάδα ήταν η τιμώμενη χώρα της εκθέσεως πέραν δε της συμμετοχής ελληνικών επιχειρήσεων υπήρχε και περίπτερο του ΣΕΒ.

Με την ευκαιρία της εκεί παρουσίας του ο Πρόεδρος του ΣΕΒ επανέλαβε την υποστήριξη του ελληνικού επιχειρηματικού κόσμου στην ευρωπαϊκή προοπτική της Τουρκίας θεωρώντας την ως κρίσιμο καταλύτη για την υλοποίηση των διαρθρωτικών αλλαγών, στις οποίες έχει ανάγκη η γειτονική χώρα.

Τέλος σε εξειδικευμένο επιχειρηματικό πάνελ τέθηκαν τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι ελληνικές επιχειρηματικές δραστηριότητες στην Τουρκία, όπως η γραφειοκρατία και οι τελωνειακές διαδικασίες, υψηλοί δασμοί, καθυστερήσεις έκδοσης αδειών, πιστοποιητικά ποιότητας, προστασία πνευματικής ιδιοκτησίας.

*Σε εξειδικευμένο επιχειρηματικό πάνελ τέθηκαν τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι ελληνικές επιχειρηματικές δραστηριότητες στην Τουρκία*



Στην αποστολή μετείχε και ο Αντιπρόεδρος του Συνδέσμου και επικεφαλής του SEV International κ. Θ. Λαβίδας.

#### ii. Αλβανία

Με την ευκαιρία της επίσημης επίσκεψής του στην Ελλάδα, ο Πρωθυπουργός της Αλβανίας κ. Fatos Nano επισκέφθηκε τον ΣΕΒ συνοδευόμενος από τον Υπουργό Οικονομικών της χώρας και ομάδα οικονομικών παραγόντων. Στη συνάντηση εργασίας, όπου μετείχαν μέλη που είχαν εκδηλώσει ενδιαφέρον δόθηκε δε η ευκαιρία για ουσιαστική ανταλλαγή απόψεων σχετικά με την κατάσταση που παρουσιάζεται σήμερα στις διμερείς οικονομικές σχέσεις, καθώς και στις δυνατότητες περαιτέρω ανάπτυξης των ελληνικών επιχειρηματικών δραστηριοτήτων.

Τον Αλβανό Πρωθυπουργό υποδέχθηκε στον Σύνδεσμο ο Αντιπρόεδρος κ. Δ. Δασκαλόπουλος.

#### iii. Σερβία – Μαυροβούνιο

Υπό την αιγίδα του ΣΕΒ οργανώθηκε στις 9/2/05 ημερίδα για την προώθηση των επιχειρηματικών σχέσεων Ελλάδας και Σερβίας-Μαυροβουνίου.

#### iv. Φινλανδία



*Στιγμιότυπο από την Ημερίδα για το μοντέλο της Οικονομικής Ανάπτυξης της Φινλανδίας, που διοργάνωσε ο ΣΕΒ στα γραφεία του, σε συνεργασία με την πρεσβεία της Φινλανδίας. "Η επένδυση στην εκπαίδευση, έρευνα και καινοτομία, στρατηγική επιλογή για την ανάπτυξη και την παγκόσμια διάκριση κάθε χώρας" το βασικό μήνυμα της εκδήλωσης (11/10/2004).*

Ο ΣΕΒ σε συνεργασία με την Πρεσβεία της Φινλανδίας οργάνωσε στα γραφεία του στις 11/10/04 ημερίδα με θέμα το μοντέλο οικονομικής ανάπτυξης αυτής της τελευταίας. Κατά την εκδήλωση σημαντικές προσωπικότητες των φιλοξενουμένων παρουσίασαν την εμπειρία της χώρας τους για την ανάπτυξη στους τομείς της τεχνολογίας, πληροφορικής, εκπαίδευσης και κατάρτισης, έρευνας και αγοράς εργασίας.

Παρέστησαν επίσης ο Γενικός Γραμματέας Έρευνας και Τεχνολογίας κ. Κ. Τσουκαλάς και στελέχη της ΓΓΕΤ.

#### v. Ιταλία

Ο ΣΕΒ συμμετείχε σε επίσκεψη αντιπροσωπείας της Νομαρχίας Αθηνών στη Ρώμη τον περασμένο Μάιο για την προώθηση οικονομικής συνεργασίας μεταξύ των αντιστοίχων περιφερειών όπου υπεγράφη σχετικό Πρωτόκολλο Συνεργασίας.

#### vi. Βουλγαρία

Ημερίδα για τις επιπτώσεις που θα έχει στις περιοχές της Δράμας και των Σερρών η ένταξη της Βουλγαρίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση κατά τα επόμενα χρόνια οργανώθηκε στις Σέρρες στις 27/6/04 από το Εργατικό Κέντρο Σερρών όπου μίλησε ο Γενικός Διευθυντής του ΣΕΒ.

### 2.6.11 ΣΕΒ & Ολυμπιακοί Αγώνες

Ο ΣΕΒ πήρε ενεργό μέρος στο πρόγραμμα επιχειρηματικής αξιοποίησης των Ολυμπιακών Αγώνων που είχε σχεδιασθεί από το Υπουργείο Οικονομίας & Οικονομικών. Κύρια δραστηριότητα ήταν η λειτουργία του Athens Business Club υπό τον συντονισμό του Ελληνικού Κέντρου Επενδύσεων και υπό την αιγίδα του ΣΕΒ, ο Πρόεδρος του οποίου κ. Οδ. Κυριακόπουλος ήταν ο Patron του Club.

*Αναφορικά με την αξιοποίηση της ολυμπιακής κληρονομιάς, ο ΣΕΒ κρίνει απαραίτητο τον προσδιορισμό πολιτικών για μεγιστοποίηση του αποτελέσματος*

Στη διάρκεια λειτουργίας του ABC οργανώθηκαν στο Σαρόγλειο Μέγαρο πολυάριθμες εκδηλώσεις από Υπουργεία, Φορείς του Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα καθώς και εταιρίες που προσέφεραν χρήσιμη πληροφόρηση στους ξένους επισκέπτες-επιχειρηματίες για την ελληνική οικονομία και βιομηχανία, τις δυνατότητές της και τις ευκαιρίες που θα παρουσιασθούν στα επόμενα χρόνια για επενδύσεις και ανάπτυξη συνεργασιών.

Μία από τις εκδηλώσεις ήταν γεύμα εργασίας που οργάνωσε ο ΣΕΒ με θέμα «Doing Business in Greece» στις 17/8/04, κατά τη διάρκεια του οποίου υψηλόβαθμα στελέχη ελληνικών εταιριών με έντονη διεθνή παρουσία, αναφέρθηκαν στις δυνατότητες επιτυχίας στη χώρα μας ξένων επενδυτικών πρωτοβουλιών σε μεσοπρόθεσμο και μακροχρόνιο ορίζοντα.

Αναφορικά με την αξιοποίηση της ολυμπιακής κληρονομιάς, ο ΣΕΒ κρίνει απαραίτητο τον προσδιορισμό πολιτικών για τη μεγιστοποίηση του συνολικού παραγωγικού αποτελέσματος και της απόδοσης των επενδύσεων στο χρονικό διάστημα της μελλοντικής τους ζωής. Οι πολιτικές αυτές αφορούν στους κατωτέρω τέσσερις τομείς:



Ομιλία του Προέδρου του ΣΕΒ, κ. Οδυσσέα Κυριακόπουλου στην εκδήλωση 'Doing Business in Greece' που διοργανώθηκε στο Σαρόγλειο Μέγαρο, στο πλαίσιο του Athens Business Club 2004 (17/8/2004).

*Αναβάθμιση της υποδομής, της οργάνωσης και της λειτουργίας των πόλεων μέσω της διατήρησης και περαιτέρω βελτίωσης της εικόνας των «Ολυμπιακών Πόλεων», και επέκτασης της εφαρμογής ανάλογων βελτιώσεων και στην υπόλοιπη χώρα. Αυτό συνεπάγεται αναβάθμιση των συνθηκών ζωής και παραγωγικής δράσης των πολιτών και των επιχειρήσεων καθώς και προβολή της Ελλάδας ως ανταγωνιστικής χώρας.*

*Ανάπτυξη του τουρισμού. Σύμφωνα με εκτιμήσεις του ΣΕΒ, η Ελλάδα μπορεί να πραγματοποιήσει τουριστικά οφέλη μεγάλης έκτασης και διάρκειας. Απαραίτητη είναι η συστηματική και διαρκής αξιοποίηση της προβολής της. Για το σκοπό αυτό, χρειάζεται μια μικρή σχετικά επαναλαμβανόμενη δαπάνη με παράλληλη διόρθωση των αδυναμιών που επηρεάζουν αρνητικά τον ελληνικό τουρισμό.*

*Επέκταση του βεληνεκού της ελληνικής παραγωγής μέσω της άμεσης ενεργοποίησης προγραμμάτων για συστηματική και συνεπή συνέχεια της διεθνούς δικτύωσης των ελληνικών επιχειρήσεων.*

*Αξιοποίηση των ολυμπιακών εγκαταστάσεων για τις ανάγκες της κοινωνίας και της οικονομίας μέσω της προώθησης νέων οικονομικών δραστηριοτήτων (διεθνείς αθλητικές υπηρεσίες, διεθνή συνέδρια και διοργανώσεις) και της κάλυψης άλλων οικονομικών και κοινωνικών αναγκών της χώρας μέσα από τη συνεργασία ιδιωτικού - δημόσιου τομέα.*

## 2.7 Σχέσεις με τα Μέλη

### 2.7.1 Το Δίκτυο Μελών

Στόχος της Μονάδας Δικτύου Μελών και για το έτος 2004 απετέλεσε η διασφάλιση υψηλού επιπέδου επικοινωνίας με τα μέλη του Συνδέσμου καθώς και η ενίσχυση της προσπάθειας προσέλκυσης νέων μελών (επιχειρήσεων αλλά και φορέων) με επιδίωξη τη διεύρυνση της απήχησης του ΣΕΒ, σε όσο το δυνατόν ευρύτερο κύκλο της ελληνικής επιχειρηματικής κοινότητας.

Συνεχίζοντας τις προσπάθειες στενότερης επικοινωνίας και συντονισμού με τις άλλες μονάδες του ΣΕΒ και έχοντας στην διάθεση της νέα εργαλεία, όπως τα ενημερωτικά έντυπα που εκδόθηκαν κατά την διάρκεια του 2003 αλλά και το Σύστημα Διαχείρισης Θεμάτων Μελών, το οποίο τέθηκε σε λειτουργία στις αρχές του 2004, η Μονάδα Δικτύου Μελών κατάφερε να διασφαλίσει την ταχύτερη δυνατή ανταπόκριση και διεκπεραίωση των αιτημάτων των Μελών του Συνδέσμου, αλλά και την πληροφόρηση τους σε θέματα που τα αφορούν.

### 2.7.2 Επικοινωνία με τα μέλη

Συνεχίστηκε η τακτική επικοινωνία και ενημέρωση των Μελών, από όλες τις μονάδες της Υπηρεσίας του ΣΕΒ και από το Δίκτυο Μελών. Ειδικότερα, την προηγούμενη περίοδο απεστάλησαν στα μέλη 14 τακτικές, μηνιαίες εγκύκλιοι και περισσότερες από 50 έκτακτες εγκύκλιοι με θέματα άμεσου ενδιαφέροντος των μελών. Επίσης με την υποστήριξη του Δικτύου Μέσων Ενημέρωσης ολοκληρώθηκε η διαμόρφωση της ενημερωτικής ιστοσελίδας της περιοχής Μελών του ΣΕΒ, η οποία φιλοξενείται στο δικτυακό τόπο του Συνδέσμου.

### 2.7.3 Υποστήριξη των μελών

Σε καθημερινή βάση ο ΣΕΒ παρέχει στα Μέλη του ολοκληρωμένη πληροφόρηση σε θέματα που αφορούν τη λειτουργία των επιχειρήσεων, την ερμηνεία και την εφαρμογή των νόμων – τόσο ελληνικών όσο και ευρωπαϊκών - την οικονομία καθώς και άλλα ζητήματα επίκαιρου ενδιαφέροντος.

### 2.7.4 Τα νέα μέλη

Ως ο κύριος εκπρόσωπος της εργοδοτικής και επιχειρηματικής κοινότητας της χώρας, αντιπροσωπεύοντας μεγάλες, μεσαίες αλλά και μικρότερες εταιρίες, ο ΣΕΒ έχει ως στόχο να διευρύνει συνεχώς την βάση των μελών του πανελλαδικά αλλά και σε ευρύτερους κλάδους όπου αναπτύσσεται επιχειρηματική δραστηριότητα. Κατά το έτος 2004 εγγράφηκαν στο Μητρώο Μελών του Συνδέσμου 23 επιχειρήσεις από τον χώρο της μεταποίησης αλλά και από διάφορους τομείς υπηρεσιών που υποστηρίζουν την βιομηχανία, καθώς και 1 κλαδικός σύνδεσμος.



Εκδήλωση για την υποδοχή νέων μελών του ΣΕΒ (13/1/2005).

Στην ειδική εκδήλωση υποδοχής που πραγματοποιήθηκε στα γραφεία του ΣΕΒ, στις αρχές του 2005, δόθηκε η ευκαιρία σε εκπροσώπους από τα νέα Μέλη να γνωριστούν με τη διοίκηση και μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και με Στελέχη της Υπηρεσίας του Συνδέσμου, όπου παρουσιάστηκαν οι στόχοι και το έργο που επιτελεί ο ΣΕΒ, ενώ συζητήθηκαν επίκαιρα θέματα κοινού ενδιαφέροντος.

### 2.7.5 Γενικό Συμβούλιο

Το Γενικό Συμβούλιο είναι το ανώτατο γνωμοδοτικό όργανο του ΣΕΒ, το οποίο συνεδριάζει μια φορά το μήνα, παρακολουθεί την πορεία των υποθέσεων του Συνδέσμου και γνωματεύει στα θέματα που τίθενται υπόψη του από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Συνολικά την τελευταία περίοδο πραγματοποιήθηκαν 9 συνεδριάσεις του Γενικού Συμβουλίου, στα Γραφεία του Συνδέσμου. Σε 6 από αυτές υπήρχε προσκεκλημένος ομιλητής, οπότε και οι περισσότερες συνεδριάσεις ήταν ανοικτές σε όλα τα Μέλη του ΣΕΒ.

Οι προσκεκλημένοι ομιλητές κατά χρονολογική σειρά ήταν οι εξής:

- Ο κ. Αθανάσιος Κανταρτζής, Γενικός Διευθυντής Συντονισμού με Δημόσια Διοίκηση Αθήνα 2004 (Ιούλιος 2004)
- Ο κ. Γιώργος Αλογοσκούφης, Υπουργός Οικονομίας και Οικονομικών (Οκτώβριος 2004)
- Οι κ.κ. Ευριπίδης Στυλιανίδης, Υφυπουργός Εξωτερικών, Παναγιώτης Δρόσος, Διευθύνων Σύμβουλος του Ελληνικού Οργανισμού Εξωτερικού Εμπορίου (ΟΠΕ), Χριστίνα Σακελλαρίδη, Πρόεδρος του Οργανισμού Ασφάλισης Εξαγωγικών Πιστώσεων (ΟΑΕΠ) (Νοέμβριος 2004)
- Ο κ. Δημήτρης Σιούφας, Υπουργός Ανάπτυξης (Ιανουάριος 2005)
- Ο κ. Γεώργιος Σουφλιάς, Υπουργός Περιβάλλοντος και Δημοσίων Έργων (Φεβρουάριος 2005)
- Ο κ. Προκόπης Παυλόπουλος, Υπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης (Μάρτιος 2005).



Στιγμιότυπο από την Ετήσια Γενική Συνέλευση του ΣΕΒ (26/5/2004)



Παρουσίαση της προσωπογραφίας του Γεωργίου Δράκου στο Γενικό Συμβούλιο του ΣΕΒ (18/4/2005).

### 2.7.6 Εκδηλώσεις-Ημερίδες

Το Τμήμα Επικοινωνίας/Δημοσίων Σχέσεων σε συνεργασία με το Γραφείο Προέδρου, τον Γενικό Διευθυντή και τις Μονάδες της Υπηρεσίας του Συνδέσμου έχει την ευθύνη για τη διοργάνωση όλων των εκδηλώσεων του ΣΕΒ.

Ας σημειωθεί ότι η εκάστοτε διοργάνωση (όπως της Γενικής Συνέλευσης και των Συνεδρίων-Ημερίδων-Εκδηλώσεων & Συναντήσεων του ΣΕΒ) πραγματοποιείται εξ ολοκλήρου με ίδιες δυνάμεις, δεδομένου ότι έχει δημιουργηθεί η κατάλληλη και αποτελεσματική υποδομή και τεχνογνωσία με ικανοποιητικά αποτελέσματα.

Έτσι οι Δημόσιες Σχέσεις οργάνωσαν ή/και παρέσχαν υποστήριξη, εκτός από την Ετήσια Γενική Συνέλευση του ΣΕΒ, σε σημαντικό αριθμό εκδηλώσεων κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο.

Ενδεικτικά αναφέρονται:

- Η επίσκεψη εργασίας στον ΣΕΒ του Πρωθυπουργού της Αλβανίας κ. Fatos Nano (6/5/2004)
- Το Γεύμα εργασίας του ΣΕΒ προς τους ξένους επιχειρηματίες στο πλαίσιο του Athens Business Club 2004 στο Σαρόγλειο Μέγαρο (17/8/2004)
- Η Ημερίδα «B2B: Business to Business Marketing Leadership. The 21st Century Challenges»-συνδιοργάνωση με την Ελληνική Ακαδημία Μάρκετινγκ- (7/10/2004)
- Η Ημερίδα για το «Μοντέλο Οικονομικής Ανάπτυξης της Φινλανδίας» (11/10/2004)
- Το Διεθνές Συνέδριο Επιχειρηματικότητας «Το Επιχειρείν Θαρσείν Χρη» - συνδιοργάνωση με ΕΕΔΕ-ALBA-Λέσχη Επιχειρηματικότητας- (9&10/11/2004)
- Η Διυπουργική Αναπτυξιακή και Επιχειρηματική Συνδιάσκεψη για τις χώρες της Μεσογειακής Λεκάνης «Προκλήσεις, προοπτικές και νέα χρηματοδοτικά μέσα για επενδύσεις, επιχειρηματικές δραστηριότητες και πρωτοβουλίες αναπτυξιακής συνεργασίας στη Λεκάνη της Μεσογείου» -συνδιοργάνωση με το Ευρωπαϊκό Κέντρο Δημοσίου Δικαίου και υπό την αιγίδα του Υπουργείου Εξωτερικών- (3-5/2/2005).



Ημερίδα με θέμα 'Business to Business Marketing Leadership: The 21<sup>st</sup> Century Challenges' διοργάνωσαν η Ελληνική Ακαδημία Μάρκετινγκ και ο ΣΕΒ, στο Μέγαρο Μουσικής (7/11/2004).



## 2.8 Συστηματική ενημέρωση προς τον Επιχειρηματικό Κόσμο, την Κοινή Γνώμη, τα Στελέχη και τα Μέλη του ΣΕΒ

Το Δίκτυο Μέσων Ενημέρωσης συνέχισε και τη χρονιά που πέρασε, η οποία χαρακτηρίστηκε και από την στελεχιακή του ανανέωση, τη συστηματική ενημέρωση του επιχειρηματικού κόσμου, ειδικών κοινών ενδιαφέροντος και της ευρύτερης κοινής γνώμης σχετικά με τις θέσεις, προτάσεις, έρευνες, μελέτες και δραστηριότητες του ΣΕΒ.

Για τον λόγο αυτό δημοσιοποίησε μέσω ανακοινώσεων στον Τύπο και στα Ηλεκτρονικά Μέσα Ενημέρωσης τις θέσεις και τις ενέργειες του Συνδέσμου για σειρά επίκαιρων θεμάτων, τα οποία αναφέρονται στα οικεία κεφάλαια της έκδοσης αυτής.



Επίσης, μέσω της Ιστοσελίδας στο Διαδίκτυο ([www.fgi.org.gr](http://www.fgi.org.gr) / [www.sev.org.gr](http://www.sev.org.gr)), που επιμελείται το Δίκτυο, και η οποία αναμορφώθηκε και εμπλουτίστηκε με καινούργιες ενότητες και περιεχόμενο, διασφαλίζεται η πρόσβαση των επισκεπτών αυτής, στο σύνολο των ανακοινώσεων, θέσεων, εκδόσεων και τοποθετήσεων του Συνδέσμου.

Ειδικότερα, με την επίβλεψη του Δικτύου ολοκληρώθηκε η διαμόρφωση και της ενημερωτικής ιστοσελίδας/site της περιοχής Μελών του ΣΕΒ, όπου παρέχεται η πρόσβαση στα Μέλη σε κατ' αποκλειστικότητα και κατά προτεραιότητα περιεχόμενο. Επιπλέον, το Δίκτυο Μέσων ανέλαβε την επιμέλεια σύνταξης της τακτικής, μηνιαίας Εγκυκλίου που αποστέλλεται ηλεκτρονικά στα Μέλη του ΣΕΒ, συνεχίζοντας τη διαρκή προσπάθεια αναβάθμισής της παρεχόμενης ενημέρωσης στα Μέλη του.



Το Δίκτυο Μέσων συνέβαλλε στην προσπάθεια του Συνδέσμου να προβάλλει εγκαίρως τις θέσεις του υποστηρίζοντας τη διαμόρφωση ενός περιβάλλοντος φιλικότερου προς την επιχειρηματικότητα και ανταγωνιστικότητας και γενικότερα προς τους συντελεστές της ανάπτυξης και των επενδύσεων στη χώρα μας:

- Με την αποστολή Ανακοινώσεων και Δελτίων Τύπου
- Με την αποστολή του Δελτίου του ΣΕΒ και όλων των Εκδόσεων και των Ερευνών του σε ένα ευρύτατο κύκλο αποδεκτών
- Με την αποστολή των πεπραγμένων/ συμπερασμάτων των εκδηλώσεων που πραγματοποίησε ή συμμετείχε ο Σύνδεσμος (Συνέδρια, Ημερίδες, Σεμινάρια κ.ά.)
- Με την προώθηση των ομιλιών του Προέδρου, άλλων εκπροσώπων της Διοίκησης και της Υπηρεσίας του
- Με την προετοιμασία και οργάνωση τακτικών Συνεντεύξεων Τύπου.



Η συνεχής παρακολούθηση όλων των εξελίξεων μέσω των ΜΜΕ και του Διαδικτύου, αλλά και η τακτική επικοινωνία με όλες τις σχετικές, με τις δράσεις του, πηγές πληροφόρησης (δημόσια διοίκηση, κοινωνικοί εταίροι, κόμματα, επιχειρηματικοί φορείς, κ.ά.) είναι μια σημαντική, καθημερινή φροντίδα του Δικτύου Μέσων Ενημέρωσης, που αποσκοπεί στην έγκαιρη και έγκυρη ενημέρωση της Διοίκησης και της Υπηρεσίας του Συνδέσμου, για όλα τα σημαντικά ζητήματα που επηρεάζουν τη δράση του. Στο πλαίσιο αυτό, πλέον της επιμέλειας της καθημερινής, έντυπης επισκόπησης τύπου, το Δίκτυο Μέσων αποστέλλει καθημερινά και ηλεκτρονική έκδοση αυτής, με επιλογή των σημαντικότερων θεμάτων που αφορούν στον ΣΕΒ.

Από την τακτική Συνέντευξη Τύπου της Διοίκησης του ΣΕΒ προς τον Τύπο και τα Ηλεκτρονικά Μέσα Ενημέρωσης.

# 3 Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΟΥ ΣΕΒ

## 3.1 Οργάνωση της Υπηρεσίας του ΣΕΒ



Η Υπηρεσία του ΣΕΒ, της οποίας προϊστάται ο Γενικός Διευθυντής και μέλος του Δ.Σ. του Συνδέσμου κ. Γιάννης Δραπανιώτης συντίθεται από επτά επιτελικές μονάδες οι οποίες υποστηρίζονται από το Γραφείο Νομικού Συμβούλου, το Γραφείο Βρυξελλών καθώς και από τις απαραίτητες διοικητικές υποδομές.

Με εξαίρεση το Γραφείο Βρυξελλών, το οποίο παρουσιάζεται αναλυτικά στην Παράγραφο 2.6.1 το αντικείμενο και το περίγραμμα των δραστηριοτήτων κάθε ενότητας έχει ως ακολούθως:

### ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΑΝΑΛΥΣΗ

Η μονάδα «Έρευνα και Ανάλυση» (E&A) έχει ως αντικείμενο την πραγματοποίηση ερευνών που αποτυπώνουν την εξέλιξη βασικών παραγόντων της ελληνικής οικονομίας και των επιχειρήσεων καθώς και την ανάλυση των επιπτώσεων από εφαρμοζόμενες ή προτεινόμενες πολιτικές.

Έχει εξασφαλίσει οργανωμένη συνεχή πρόσβαση στις απαραίτητες πηγές πληροφοριών στην Ελλάδα και διεθνώς, με βάση τις οποίες συντάσσει εκθέσεις για ειδικευμένα θέματα που απασχολούν τα μέλη, τη διοίκηση και τις υπόλοιπες μονάδες του ΣΕΒ.

Παράλληλα έχει αναλάβει την παρακολούθηση και μελέτη των θεμάτων που αφορούν στην παιδεία και στην αρχική και συνεχιζόμενη κατάρτιση στην Ελλάδα.

Στελέχη της μονάδας εκπροσωπούν επίσημα τον ΣΕΒ σε εθνικές και ευρωπαϊκές επιτροπές που καλύπτουν θέματα αρμοδιότητάς της ενώ το έργο της εκφράζεται σε μελέτες, εκθέσεις, ενημερωτικές εγκυκλίους και σημειώματα καθώς και μέσα από το μηνιαίο δελτίο του Παρατηρητηρίου Ανταγωνιστικότητας που λειτουργεί στην μονάδα E&A από τον Σεπτέμβριο 2002.

Τη λειτουργία της μονάδας συντονίζει ο κ. Αντώνης Τορτοπίδης.

### ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Η μονάδα «Βιομηχανικές Υποδομές και Ανάπτυξη» (ΒΥΠΑ) είναι κατ' αρχάς υπεύθυνη για την παρακολούθηση και προώθηση των θεμάτων που σχετίζονται με την απρόσκοπτη λειτουργία των βιομηχανικών επιχειρήσεων.

Η δραστηριότητά της εστιάζεται ως προς το παραπάνω σκέλος κυρίως σε ζητήματα που άπτονται της χωροταξικής-περιβαλλοντικής πολιτικής, της ενέργειας, της έρευνας και τεχνολογίας της ποιότητας των μεταφορών και των τηλεπικοινωνιών.

Παράλληλα η μονάδα ΒΥΠΑ παρακολουθεί τις διαρθρωτικές παρεμβάσεις και επενδύσεις για ανάπτυξη της βιομηχανίας και των υποδομών της.

Στο πλαίσιο αυτό παρακολουθεί και ασχολείται με θέματα που σχετίζονται με την περιφερειακή πολιτική της Ε.Ε. και τους μηχανισμούς υλοποίησής της καθώς επίσης

και με θέματα εθνικής αναπτυξιακής πολιτικής (επενδυτικοί νόμοι, δημόσιες επενδύσεις σχετιζόμενες με τη λειτουργία των επιχειρήσεων).

Τέλος η μονάδα ΒΥΠΑ σε συνεργασία με το Γραφείο Βρυξελλών εκπροσωπεί τον ΣΕΒ στις επιτροπές και ομάδες εργασίας της UNICE που σχετίζονται με το αντικείμενό της ενώ παρακολουθεί και τις δραστηριότητες θυγατρικών ή άλλων οργανισμών που είναι αρμόδιοι για θέματα βιομηχανικών υποδομών και επενδύσεων, όπως είναι η πρωτοβουλία ΠΡΑΞΗ, η αναπτυξιακή εταιρεία ΕΛΑΝΕΤ, το Ελληνικό Κέντρο Επενδύσεων (ΕΛΚΕ) και η μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης του Γ' ΚΠΣ (ΜΟΔ).

Τη λειτουργία της μονάδας συντονίζει ο κ. Φωκίων Δεληγιάννης.

### **ΔΙΚΤΥΟ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΘΕΣΜΙΚΩΝ ΦΟΡΕΩΝ**

Το δίκτυο «Κρατικών και Θεσμικών Φορέων» (ΚΡΑΤ) έχει αποστολή την ανάπτυξη και διατήρηση αποτελεσματικών διαύλων επικοινωνίας με την ευρύτερη δημόσια διοίκηση καθώς και με τους θεσμικούς φορείς της ελληνικής κοινωνίας εξαιρουμένων αυτών που είναι αρμόδιοι για ζητήματα εργασιακής και κοινωνικής πολιτικής.

Βασικές πάγιες φροντίδες του δικτύου, τη λειτουργία του οποίου συντονίζει ο κ. Βασίλης Μεγαπάνος είναι η παρακολούθηση και σχολιασμός νομοσχεδίων και κανονιστικών αποφάσεων, η υποστήριξη θεμάτων μελών με γραπτές ή προφορικές παρεμβάσεις, η λειτουργία των ομάδων εργασίας του ΣΕΒ για τις οποίες είναι αρμόδιο και η παρακολούθηση και συντονισμός της εκπροσώπησης του Συνδέσμου σε επιτροπές και διοικητικά συμβούλια του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Πέρα από τα προαναφερθέντα η δραστηριότητα του δικτύου εστιάζεται και στην παρακολούθηση και προώθηση θεμάτων αρμοδιότητας των Υπουργείων Οικονομίας και Οικονομικών με έμφαση στα οικονομικά και φορολογικά θέματα και Ανάπτυξης κυρίως σε ότι αφορά εμπορικά θέματα και θέματα λειτουργίας της αγοράς (κρατικές προμήθειες, ανταγωνισμός, πολιτική καταναλωτή).

### **ΔΙΚΤΥΟ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Κύριοι στόχοι του έργου του «Δικτύου Διεθνούς Συνεργασίας» (ΔΙΣΥ) είναι αφενός η πληροφόρηση των μελών για ευκαιρίες συνεργασίας σε διεθνές επίπεδο με παράλληλη διευκόλυνση των σχετικών δραστηριοτήτων τους αφετέρου δε η δικτύωση του Συνδέσμου με αντίστοιχους φορείς ή κρατικές υπηρεσίες σε διάφορες χώρες.

Στο πλαίσιο αυτό αναπτύσσει τις διμερείς σχέσεις με τις επιχειρηματικές κοινότητες κρατών που ενδιαφέρουν την ελληνική οικονομία και τις επιχειρήσεις και οργανώνει ή μετέχει σε εκδηλώσεις και αποστολές που υπηρετούν τους στόχους του.

Παρακολουθεί επίσης ή μετέχει στις δραστηριότητες της UNICE που είναι σχετικές με διεθνή θέματα, καλύπτοντας παράλληλα και ζητήματα που άπτονται των μικρομεσαίων επιχειρήσεων ιδιαίτερα σε ότι αφορά την τόνωση της επιχειρηματικότητας ενώ υποστηρίζει και τη λειτουργία του SEV International.

Τις εργασίες του δικτύου συντονίζει ο κ. Ιωάννης Πατσιαβός.



### ΔΙΚΤΥΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Το «Δίκτυο Εργασιακών Σχέσεων και Κοινωνικής Πολιτικής» (ΕΡΓΑΣ) έχει σαν κύρια αρμοδιότητα θέματα που άπτονται της εργασιακής και ασφαλιστικής νομοθεσίας. Στο πλαίσιο αυτό παρακολουθεί το αντίστοιχο νομοθετικό έργο και επεξεργάζεται τις θέσεις και προτάσεις του Συνδέσμου επ' αυτού ενώ προβαίνει και στις απαραίτητες παρεμβάσεις προς την κυβέρνηση και τους αρμόδιους φορείς.

Το δίκτυο επίσης υποστηρίζει τις διαπραγματεύσεις για τη σύναψη της ΕΓΣΣΕ ενώ ασχολείται με τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας τόσο σε επίπεδο διαπραγμάτευσης με τις ομοιοεπαγγελματικές και κλαδικές οργανώσεις όσο και σε επίπεδο υποστήριξης και παρακολούθησης στις περιπτώσεις παραπομπής αυτών στη διαδικασία της μεσολάβησης και διαιτησίας.

Παράλληλα συμμετέχει στη διαμόρφωση της εθνικής κοινωνικής πολιτικής, προωθώντας τις ανάγκες των ελληνικών επιχειρήσεων.

Με πλαίσιο αυτό δραστηριοποιείται σε θέματα ισότητας, εταιρικής κοινωνικής ευθύνης καθώς και υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.

Σε ευρωπαϊκό επίπεδο παρακολουθεί τις γενικότερες εξελίξεις του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Διαλόγου και της κοινωνικής πολιτικής. Μετέχει σε ευρωπαϊκά προγράμματα ενώ είναι στη διάθεση των μελών του ΣΕΒ για παροχή συμβουλών επί ασφαλιστικών και εργασιακών θεμάτων καθώς και για υποστήριξη των αιτημάτων τους απέναντι στις αρμόδιες αρχές.

Τις εργασίες του δικτύου Εργασιακών Σχέσεων και Κοινωνικής Πολιτικής, συντονίζει η κα Ρένα Μπαρδάνη.

### ΔΙΚΤΥΟ ΜΕΣΩΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ



*Την Αλίκη Ρόκου για την πολυετή της προσφορά στον Σύνδεσμο, από την θέση της Υπεύθυνης Τύπου, τίμησε ο Πρόεδρος του ΣΕΒ κ. Οδ. Κυριακόπουλος, στο πλαίσιο της εκδήλωσης για την κοπή της πίτας (20/1/2005).*

Ο ρόλος του «Δικτύου Μέσων Ενημέρωσης» (ΜΕΣΑ), το οποίο συντονίζει ο κ. Δημήτρης Βέργαδος είναι διττός. Πιο συγκεκριμένα το δίκτυο στοχεύει στην παρουσίαση με τον καλύτερο δυνατό τρόπο προς την κοινή γνώμη των πληροφοριών που είναι σχετικές με τις θέσεις και τις δραστηριότητες του Συνδέσμου επιδιώκοντας την κατανόηση καθώς και την ευμενή και ευρεία διάχυσή τους.

Στο πλαίσιο αυτό μεταξύ άλλων δημοσιοποιεί άρθρα, δελτία τύπου και ανακοινώσεις που αφορούν σε δράσεις και θέσεις του Συνδέσμου, οργανώνει συνεντεύξεις ενώ προετοιμάζει και συντονίζει τις τακτικές συναντήσεις της Διοίκησης του ΣΕΒ με τα μέσα μαζικής ενημέρωσης.

Από την άλλη πλευρά το δίκτυο φροντίζει να παρέχει καθημερινή ενημέρωση προς την Διοίκηση και την Υπηρεσία του Συνδέσμου, για όσα ανακοινώνονται από την

Κυβέρνηση, Αντιπολίτευση, Κοινωνικούς Εταίρους, κόμματα κ.τ.λ. καθώς και για όσα αναφέρονται στον τύπο και τα άλλα μέσα ενημέρωσης και αφορούν στον ΣΕΒ, στις επιχειρήσεις και στην τρέχουσα ειδησεογραφία και αρθρογραφία για σημαντικά ζητήματα.

### **ΔΙΚΤΥΟ ΜΕΛΩΝ**

Το «Δίκτυο Μελών» (ΜΕΛΕ) έχει την ευθύνη για τη συνολική διαχείριση των σχέσεων του ΣΕΒ με τα Μέλη, την παρακολούθηση της διαδικασίας εξυπηρέτησής τους μέσω του αντίστοιχου ηλεκτρονικού συστήματος διαχείρισης, την παρακολούθηση των ταμειακών τους υποχρεώσεων, τον εντοπισμό υποψηφίων νέων μελών, την προσέλκυση, ενημέρωση καθώς και τη διαδικασία εγγραφής και υποδοχής τους.

Είναι επίσης υπεύθυνο για την ενημέρωση των μελών μέσω διαφόρων εντύπων και της τακτικής ή εκτάκτων εγκυκλίων καθώς και για τη διοργάνωση εκδηλώσεων σε συνεργασία με τις υπόλοιπες μονάδες του ΣΕΒ.

Παράλληλα, τηρεί και επικαιροποιεί οργανωμένο και ηλεκτρονικά επεξεργάσιμο Μητρώο Μελών, συντηρεί την τακτική επαφή με αυτά μέσω ερωτηματολογίου ικανοποίησης και τηρεί και επεξεργάζεται τα αρχεία του Γενικού Συμβουλίου.

### **ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ**

Το «Γραφείο Νομικού Συμβούλου» (ΝΟΜΙ) επικουρεί γνωμοδοτικά τη Διοίκηση και την Υπηρεσία του ΣΕΒ παρέχοντας νομική κάλυψη σε θέματα εφαρμογής του καταστατικού λειτουργίας των οργάνων του Συνδέσμου. Καταρτίζει επίσης τις εξουσιοδοτήσεις του Δ.Σ. προς τον Πρόεδρο και τον Γενικό Διευθυντή ενώ εκπονεί ή ελέγχει συμβάσεις της Υπηρεσίας του ΣΕΒ με τρίτους.

Το γραφείο περαιτέρω παρέχει τη γνωμοδοτική του υποστήριξη σε θέματα μελών είτε απευθείας είτε επικουρικά προς την υπόλοιπη Υπηρεσία και συμβάλλει γνωμοδοτικά στη δημιουργία θέσεων του ΣΕΒ. Ειδικά για τα θέματα της κεφαλαιαγοράς ο νομικός σύμβουλος του Συνδέσμου κ. Χαρίλαος Χάρακας παρέχει τη νομική κάλυψη και στην ΕΕΕΧΑΑ της οποίας είναι και γενικός γραμματέας.

Περαιτέρω ο νομικός σύμβουλος εκπροσωπεί τον ΣΕΒ σε διοικητικές ή νομοπαρασκευαστικές επιτροπές της δημόσιας διοίκησης και σε διεθνείς οργανισμούς όπως την UNICE, την BIAC, τη Διεθνή Οργάνωση Εργοδοτών και τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας.

### **Πιστοποίηση Υπηρεσίας ΣΕΒ**

Πέρυσι τον Μάιο ο ΣΕΒ ολοκλήρωσε τη διαδικασία πιστοποίησής του κατά το διεθνές πρότυπο ISO 9001:2002. Για τον σκοπό αυτό κατεγράφησαν οι ακολουθούμενες διεργασίες και διαδικασίες ενώ αναπτύχθηκαν και δείκτες απόδοσης των μονάδων. Η όλη προσπάθεια αποσκοπεί κατά κύριο λόγο στη συνεχή βελτίωση των υπηρεσιών που παρέχει ο Σύνδεσμος στα μέλη του.

## 4 IRC ΠΡΑΞΗ

Συμπληρώθηκαν 14 χρόνια από τότε που ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών και το Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας δημιούργησαν το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ με στόχο την καλύτερη σύνδεση της έρευνας με την παραγωγή και την αξιοποίηση των Εθνικών και Κοινοτικών προγραμμάτων Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης.

Με την ενσωμάτωσή του το 1995 στο Ευρωπαϊκό Δίκτυο των Innovation Relay Centres, έχοντας πλέον και το Σύνδεσμο Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος ανάμεσα στους αναδόχους του, το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ διεύρυνε τους στόχους του σε όλο το φάσμα της διαμεσολάβησης για μεταφορά τεχνολογίας, και έχει αναδειχθεί σήμερα σε εθνική υποδομή συμβουλευτικής υποστήριξης σε θέματα τεχνολογικής συνεργασίας Ελληνικών και ξένων επιχειρήσεων και οργανισμών.

Το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ πέτυχε την ανανέωση του συμβολαίου του με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για τη λειτουργία του ως Innovation Relay Centre, για ακόμα 4 χρόνια, δηλαδή για το διάστημα 2004-2008. Η ανανέωση αυτή επιτεύχθηκε στο πλαίσιο ανοικτής ανταγωνιστικής προκήρυξης κατά την οποία το επιχειρησιακό σχέδιο του ΠΡΑΞΗ απέσπασε υψηλή βαθμολογία και εγκωμιαστικά σχόλια από ανεξάρτητους ευρωπαίους εμπειρογνώμονες.

Το Δίκτυο των IRCs αποτελείται από 71 IRCs τα οποία υποστηρίζονται από περίπου 250 σημαντικούς οργανισμούς από 33 χώρες, οι οποίοι φιλοξενούν ομοειδή δραστηριότητα, όπως βιομηχανικοί σύνδεσμοι, εμπορικά & βιομηχανικά επιμελητήρια, πανεπιστήμια, ερευνητικά & τεχνολογικά κέντρα, περιφερειακοί αναπτυξιακοί οργανισμοί κ.α.

Το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ απασχολεί πλέον συνολικά 15 στελέχη στην Αθήνα, τη Θεσσαλονίκη, τη Λάρισα, το Ηράκλειο και την Πάτρα, τα οποία διαθέτουν μεγάλη εξειδίκευση στον τομέα της μεταφοράς τεχνολογίας καθώς και βιομηχανική, ερευνητική και συμβουλευτική εμπειρία.

Τα κεντρικά γραφεία του ΠΡΑΞΗ λειτουργούν σε χώρους του ΣΕΒ και του ΣΒΒΕ, ενώ τα υπόλοιπα γραφεία λειτουργούν σε συνεργασία με το Σύνδεσμο Θεσσαλικών Βιομηχανιών, το Επιστημονικό και Τεχνολογικό Πάρκο Κρήτης και το Ερευνητικό Ινστιτούτο Χημικής Μηχανικής και Χημικών Διεργασιών Υψηλών Θερμοκρασιών στην Πάτρα.

Η υποστήριξη του ΠΡΑΞΗ προς τις επιχειρήσεις και τα ερευνητικά εργαστήρια είναι σύνθετη - όσο σύνθετη είναι και η ίδια η διαδικασία της μεταφοράς τεχνολογίας. Ξεκινάει από τη διάγνωση των τεχνολογικών αναγκών ή της καινοτόμου τεχνολογίας που διαθέτει η επιχείρηση ή το εργαστήριο και συνεχίζει με την εύρεση υποψήφιων προμηθευτών ή αγοραστών τεχνολογίας από την Ελλάδα και το εξωτερικό.

Επιπρόσθετα, εντοπίζονται κατάλληλα χρηματοδοτικά προγράμματα που μπορούν να βοηθήσουν τη συγκεκριμένη τεχνολογική συνεργασία και παρέχουν συμβουλές για την καλύτερη δυνατή αξιοποίησή τους.



Σημαντική θέση στις υπηρεσίες του ΠΡΑΞΗ κατέχει η υποστήριξη της δημιουργίας επιχειρήσεων υψηλής τεχνολογίας είτε αυτή αφορά στη δημιουργία του σχεδίου αξιοποίησης νέας τεχνολογίας ή την εξεύρεση επενδυτών από την Ελλάδα ή το εξωτερικό.

Το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ χειρίζεται αυτή τη στιγμή περί τις 40 υποθέσεις μεταφοράς τεχνολογίας.

Αποτέλεσμα αυτής της έντονης δραστηριοποίησης είναι οι δώδεκα επιτυχώς ολοκληρωμένες προσπάθειες διαμεσολάβησης που σημειώθηκαν κατά τον τελευταίο χρόνο.

Κατά το δωδεκάμηνο που πέρασε, το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ αξιολόγησε περισσότερες από 2800 προτάσεις τεχνολογικής συνεργασίας από τον ευρωπαϊκό χώρο (2000 προσφορές τεχνολογίας, 700 ζητήσεις τεχνολογίας και 100 αναζητήσεις εταιρών για συνυποβολή ερευνητικών προτάσεων) από τις οποίες προώθησε στη χώρα μας πάνω από 750.

Οι προτάσεις αυτές προσέλκυαν 400 εκδηλώσεις ενδιαφέροντος από τον ελληνικό χώρο. Διακινήθηκαν προς τον Ευρωπαϊκό χώρο 62 ποιοτικές προτάσεις τεχνολογικής συνεργασίας Ελληνικών οργανισμών, οι οποίες προσέλκυαν το ενδιαφέρον περίπου 200 πελατών από τα άλλα IRCs.

34 ελληνικές επιχειρήσεις και εργαστήρια συνοδεύτηκαν ή εκπροσωπήθηκαν από το ΠΡΑΞΗ σε 7 διεθνείς εκδηλώσεις μεταφοράς τεχνολογίας που διοργανώθηκαν το τελευταίο δωδεκάμηνο σε διάφορους τεχνολογικούς και βιομηχανικούς τομείς.

Οργανώθηκαν επίσης 5 αποστολές μικρών ομάδων επιχειρήσεων στο εξωτερικό (στους τομείς της βιοτεχνολογίας, των γεωργικών αυτοματισμών, της πληροφορικής (2) και της κλωστοϋφαντουργίας) και φιλοξενήθηκαν 5 επιχειρηματικές αποστολές από το εξωτερικό στην Ελλάδα (στους τομείς του περιβάλλοντος, μηχανολογίας, τροφίμων, πληροφορικής καθώς και μεγάλη πολυτομεακή αποστολή από την Τουρκία).

Τον Ιούνιο του 2004, το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ συνδιοργάνωσε στην Αθήνα μαζί με το Ελληνικό Κέντρο Επενδύσεων και το Ταμείο Ανάπτυξης Νέας Οικονομίας το 5ο Διεθνές Venture Capital Forum στο πλαίσιο του οποίου υποβλήθηκαν 60 επιχειρηματικά σχέδια και σημειώθηκαν 200 προσωπικές συναντήσεις με εκπροσώπους 20 εταιρειών Venture Capital και θερμοκοιτίδων νέων επιχειρήσεων.

Επιπροσθέτως, το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ εξακολούθησε την εκστρατεία ενημέρωσης της βιομηχανικής και ερευνητικής κοινότητας της χώρας μας για το 6ο Πρόγραμμα Πλαίσιο Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης.

Πιο συγκεκριμένα, οργάνωσε πέντε μεγάλες ημερίδες ενημέρωσης σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη καθώς και μία σειρά μικρότερων εκδηλώσεων πάνω σε συγκεκριμένες θεματικές περιοχές και για περιορισμένο κοινό σε πολλά μέρη της Ελλάδας.

Το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ συνεχίζει να παρέχει ολοκληρωμένη πληροφόρηση μέσω του τεχνολογικού του portal <http://www.help-forward.gr>.

Κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο συνεχίστηκε η δυναμική παρουσία των στελεχών του ΠΡΑΞΗ στις επιχειρήσεις και τα ερευνητικά κέντρα. Πιο συγκεκριμένα, πραγματοποιήθηκαν πάνω από 100 επισκέψεις εργασίας σε επιχειρήσεις και ερευνητικούς οργανισμούς με στόχο την υποστήριξη τους στην ανάπτυξη διεθνών τεχνολογικών συνεργασιών.

Στελέχη του ΠΡΑΞΗ εκπροσωπούν τον ΣΕΒ σε επιτροπές εθνικών ερευνητικών προγραμμάτων είτε ως αξιολογητές είτε ως παρατηρητές.



## 5 ΕΛΑΝΕΤ

Η Ελληνική Αναπτυξιακή Εταιρεία (ΕΛΑΝΕΤ) ιδρύθηκε στις αρχές της περασμένης δεκαετίας από τον ΣΕΒ, την Ένωση Ελληνικών Τραπεζών και την Πανελλήνια Ομοσπονδία Ξενοδόχων με στόχο να καλύψει το θεσμικό και διαδικαστικό έλλειμμα που υφίστατο ως προς την παρακολούθηση και διαχείριση ιδιωτικών έργων που υλοποιούνται με Κοινοτική συγχρηματοδότηση στο πλαίσιο των διαρθρωτικών παρεμβάσεων της Ε.Ε.

Μέχρι σήμερα η ΕΛΑΝΕΤ έχει διεκπεραιώσει με επιτυχία δράσεις του Α' και Β' ΚΠΣ που αφορούσαν κυρίως υποδομές τηλεπικοινωνιών και πληροφορικής, κοινοπρακτικά έργα εφαρμοσμένης έρευνας και ενεργειακές επενδύσεις.

Στο πλαίσιο του Γ' ΚΠΣ 2000-2006 η ΕΛΑΝΕΤ επελέγη ύστερα από διαγωνιστική διαδικασία ως ενδιάμεσος φορέας για σειρά μέτρων του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανταγωνιστικότητα» (ΕΠΑΝ) για τις Περιφέρειες Αττικής, Βορείου και Νοτίου Αιγαίου, έργο, το οποίο απετέλεσε και την ενασχόλησή της κατά το παρελθόν έτος. Η ΕΛΑΝΕΤ είναι πιστοποιημένη από το 1996 κατά ISO 9002 στον τομέα της διαχείρισης Κοινοτικών Προγραμμάτων ενώ από τον περασμένο Νοέμβριο έχει πιστοποιηθεί κατά ISO 9001/2000.

Απασχολεί συνολικά 51 άτομα εκ των οποίων οι 31 είναι επιστήμονες ενώ ο συνολικός προϋπολογισμός των προγραμμάτων που διαχειρίζεται την τρέχουσα περίοδο είναι της τάξεως των 400 εκατ. ευρώ.

## 6 ΕΕΕΧΑΑ

Κατά την τρέχουσα περίοδο η ΕΕΕΧΑΑ προχώρησε σε παρεμβάσεις που αφορούσαν:

- Στην υπόδειξη στο ΥΠΟΙΟ σειράς θεσμικών μέτρων για τόνωση της κεφαλαιαγοράς.
- Στην τροποποίηση του κανονισμού του Χρηματιστηρίου.
- Στην απαρτία των γενικών συνελεύσεων καθώς και στις λοιπές τροποποιήσεις του Ν. 2190.
- Στην κληρονομία χαρτοφυλακίου μετοχών (αποφυγή επαναληπτικών ενεργειών κληρονόμων προκειμένου να κληρονομηθεί το χαρτοφυλάκιο του αποβιώσαντος).
- Στους κοινούς κωδικούς λογαριασμών (αντιστοιχία με κοινούς τραπεζικούς λογαριασμούς).
- Στα δικαιώματα των μετόχων.
- Στις νομικές προσαρμογές για υποδοχή των διεθνών λογιστικών προτύπων (τροποποίηση του Ν. 3229/2004 δια του 3301/23.12.2004).
- Στην υποχρεωτική διανομή μερισμάτων από εκτιμήσεις ΔΛΠ.
- Στις προς δημοσίευση λογιστικές καταστάσεις.
- Στην προστασία της κεφαλαιαγοράς.

# 7

## ΕΙΚΑΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΣΕΒ



Συνεχίζεται ο κύκλος των ατομικών εκθέσεων Ελλήνων ζωγράφων (Γιάννης Σπυρόπουλος, Αλέξης Ακριθάκης, Κωνσταντίνος Παρθένης) στο κτήριο του ΣΕΒ με την έκθεση έργων του ζωγράφου Θεοδώρου Στάμου. Η έκθεση που ξεκίνησε τον Δεκέμβριο του 2004 περιλαμβάνει βιομορφικά έργα της περιόδου 1945-1949 του ζωγράφου.

Προηγήθηκε η πολύ σημαντική αναδρομική έκθεση με 26 έργα του Κωνσταντίνου Παρθένη από ιδιωτικές συλλογές η οποία παρουσιάστηκε στις αίθουσες του ΣΕΒ από τον Απρίλιο έως τις αρχές Σεπτεμβρίου του 2004.

Τα έργα που συγκεντρώθηκαν αντιπροσώπευσαν όλες τις ζωγραφικές περιόδους από την εποχή της Βιέννης και μέχρι την τελευταία δεκαετία της ζωής του ζωγράφου και συμπεριελήφθησαν στην έκδοση «ΠΑΡΘΕΝΗΣ» που έγινε με την ευγενική χορηγία μέλους του ΣΕΒ.

Στις 14 Ιουνίου 2004 ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας Κύριος Κωνσταντίνος Στεφανόπουλος επισκέφθηκε τα Γραφεία του Συνδέσμου και ξεναγήθηκε στην έκθεση από το σύμβουλο-ιστορικό τέχνης κ. Δημήτρη Παλαιοκρασσά, παρουσία του Προέδρου & του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΕΒ καθώς και των ιδιοκτητών των ζωγραφικών έργων που συνέβαλαν στην πραγματοποίηση της τόσο επιτυχημένης έκθεσης.

Λόγω του ζωηρού ενδιαφέροντος που δημιουργήθηκε, ορίστηκαν ημέρες επίσκεψης και για το κοινό τον Ιούνιο, τον Ιούλιο αλλά και τον Αύγουστο, με αποτέλεσμα να την επισκεφθούν, εκτός από τα μέλη του Συνδέσμου, περισσότερα από 500 άτομα, ενώ η έκθεση είχε εκτενή δημοσιογραφική κάλυψη.



*Ξενάγηση του πρώην Προέδρου της Δημοκρατίας, κ. Κωνσταντίνου Στεφανόπουλου, στην αναδρομική έκθεση έργων τέχνης του Κωνσταντίνου Παρθένη, που φιλοξενήθηκε στο κτήριο του ΣΕΒ, Ξενοφώντος 5 (14/6/2004).*

## 8

## ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΣΕΒ

Οδυσσέας Κυριακόπουλος	Πρόεδρος
Δημήτρης Δασκαλόπουλος	Αντιπρόεδρος
Ευριπίδης Ευλογημένος	Αντιπρόεδρος
Σπύρος Θεοδωρόπουλος	Αντιπρόεδρος
Χάρης Κυριαζής	Αντιπρόεδρος
Θανάσης Λαβίδας	Αντιπρόεδρος
Βασίλης Σπηλιόπουλος	Αντιπρόεδρος
Δήμητρα Μητρογιαννοπούλου	Ταμίας
Θεόδωρος Φέσσας	Γενικός Γραμματέας
Γιάννης Ακκάς	Μέλος
Απόστολος Αλλαμανής*	Μέλος
Νίκος Βουγιουκλής	Μέλος
Νίκος Καραμούζης	Μέλος
Τίτος (Χρήστος) Κομνηνός	Μέλος
Γιάννης Κυριακόπουλος	Μέλος
Γιώργος Μυλωνάς	Μέλος
Νίκος Ρώμιος	Μέλος
Μιχάλης Στασινόπουλος	Μέλος
Βαρβάρα Στράτου Βερνίκου	Μέλος
Γιάννης Ταβουλάρης	Μέλος
Ιωάννης Δραπανιώτης	Γεν. Διευθυντής, Μέλος

\* έως τις 7/3/2005



Έκδοση:  
ΣΕΒ (ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ)

Εξώφυλλο και οπισθόφυλλο:  
Λεπτομέρεια από το έργο  
“Αεροδρόμιο Κερκύρας”  
του ζωγράφου Κωνσταντίνου Παρθένη,  
που φιλοξενήθηκε στο κτήριο του ΣΕΒ  
στο πλαίσιο αναδρομικής έκθεσης του ζωγράφου  
(Λάδι σε καμβά, 63Χ87, ιδιωτική συλλογή)

Σχεδιασμός και επιμέλεια έκδοσης:  
PostScriptum advanced communication



**ΣΕΒ**

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ

Ξενοφώντος 5, 105 57 Αθήνα  
Τηλ.: 210-3237.325, 211-5006.000, Fax: 210-3222.929

[www.sev.org.gr](http://www.sev.org.gr) & [www.fgi.org.gr](http://www.fgi.org.gr)