

ΤΟΜΕΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ & ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΣΕΒ

Μιχάλης Μητσόπουλος, Διευθυντής Τομέα
E: mmitsopoulos@sev.org.gr
T: +30 211 500 6157
Αθηνά Βουνάτσου, Senior Advisor
E: avounatsou@sev.org.gr
T: +30 211 500 6109
Αυγή Οικονομίδου, Senior Advisor
E: aoikonomidou@sev.org.gr
T: +30 211 500 6130
Γιάννης Λαϊνάς, Senior Advisor
E: ilainas@sev.org.gr
T: +30 211 500 6114
Νινέττα Μανούση, Advisor
E: nmanousi@sev.org.gr
T: +30 211 500 6168
Σωτηρία Καλαντζή, Advisor
E: skalantzi@sev.org.gr
T: +30 211 500 6113

POTAMITISVEKRIS

ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
E: info@potamitisvekris.com
T: +210 33 80 095, +30 210 33 80 000
Ομήρου 11, 10672, Αθήνα

Οι παρεμβάσεις του μήνα



« Δίκαιο Ανταγωνισμού και «Πράσινη» Ανάπτυξη: το εργαλείο Sandbox της Επιτροπής Ανταγωνισμού»

Ιωάννης Λιανός
Πρόεδρος Επιτροπής Ανταγωνισμού ·
Καθηγητής Δικαίου Ανταγωνισμού και Δημόσιας Πολιτικής στο Τμήμα Νομικής του University College London

σελ. [2](#)



«Skills4Jobs: Μια νέα πρωτοβουλία του ΣΕΒ για τη διευκόλυνση των επιχειρήσεων στην εύρεση ανθρώπινου δυναμικού με τις δεξιότητες που χρειάζονται»

Κυριάκος Φιλίνης
Policy Analyst, Τομέας Απασχόλησης, και Αγοράς Εργασίας, ΣΕΒ

σελ. [11](#)

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- 01. Επιχειρηματικό Περιβάλλον σελ. [2](#)
- 02. Φορολογική νομοθεσία σελ. [8](#)
- 03. Εργασιακές σχέσεις & εργατική νομοθεσία σελ. [11](#)
- 04. Τα νέα από την ΕΕ σελ. [15](#)
- 05. Προσεχώς

Το Μηνιαίο Δελτίο «Ρυθμιστικό Περιβάλλον & Επιχειρήσεις» συντάσσεται με την ευθύνη του **Τομέα Επιχειρηματικού Περιβάλλοντος & Ρυθμιστικών Πολιτικών του ΣΕΒ** και την επιστημονική υποστήριξη της **Δικηγορικής Εταιρείας «ΠΟΤΑΜΙΤΗΣ ΒΕΚΡΗΣ»**. Αποτελεί μια ακόμη υπηρεσία του ΣΕΒ στα μέλη του και περιλαμβάνει τρέχουσες νομοθετικές και ρυθμιστικές εξελίξεις τόσο στην Ελλάδα όσο και στην ΕΕ, διαβουλεύσεις, αποφάσεις ανεξάρτητων αρχών και φορέων καθώς και σημαντική νομολογία στα εργασιακά φορολογικά και ευρύτερα ζητήματα του επιχειρηματικού περιβάλλοντος για την περίοδο αναφοράς από την 15η ημέρα του παρελθόντος μήνα έως και την 15η ημέρα του τρέχοντος μήνα. Για οποιαδήποτε πληροφορία και διευκρίνιση μπορείτε να επικοινωνήσετε με τη συντακτική Ομάδα.

Τα άρθρα που φιλοξενούνται στο παρόν δελτίο αποτελούν προϊόν προσωπικής επεξεργασίας των συντακτών τους και ο ΣΕΒ δεν φέρει καμία ευθύνη για την ακρίβεια ή την πληρότητα των πληροφοριών ή απόψεων που περιλαμβάνουν.

Τα σημαντικά του μήνα

Το καλάθι του νοικοκυριού

Ψηφίστηκε σχέδιο νόμου το οποίο περιλαμβάνει ρυθμίσεις σχετικά με την πρωτοβουλία «το καλάθι του νοικοκυριού» που αφορά στη συγκράτηση των ανατιμήσεων μιας περιμέτρου βασικών αγαθών, που παρουσιάζουν ανελαστική ζήτηση και είναι απολύτως απαραίτητα για τα νοικοκυριά χαμηλού και μέσου εισοδήματος.

Περισσότερα στη σελ. [5](#)

Επιχειρηματικά Πάρκα

Ψηφίστηκε ο ν. 4982/2022 σχετικά με την ίδρυση, ανάπτυξη, διαχείριση και λειτουργία των Επιχειρηματικών Πάρκων. Ο ΣΕΒ συμμετείχε στη διαδικασία ακρόασης φορέων ενώ απέστειλε και τεκμηριωμένο υπόμνημα θέσεων στους αρμόδιους φορείς.

Περισσότερα στη σελ. [6](#)

Εκπαιπόμενες Δαπάνες ΜμΕ

Καθορίστηκαν οι προϋποθέσεις, η διαδικασία και τα είδη δαπανών για τις οποίες προβλέπονται προσαυξημένες εκπτώσεις, που πραγματοποιούνται από μικρομεσαίες επιχειρήσεις.

Περισσότερα στη σελ. [8](#)

Ασφαλιστική και Συνταξιοδοτική νομοθεσία

Ολοκληρώθηκε η δημόσια διαβούλευση επί του σχεδίου νόμου σχετικά με τον εξορθολογισμό της ασφαλιστικής και συνταξιοδοτικής νομοθεσίας.

Περισσότερα στη σελ. [12](#)



01. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



Ιωάννης Λιανός

Πρόεδρος Επιτροπής Ανταγωνισμού · Καθηγητής Δικαίου Ανταγωνισμού και Δημόσιας Πολιτικής στο Τμήμα Νομικής του University College London
[Linkedin](#)

«Δίκαιο Ανταγωνισμού και «Πράσινη» Ανάπτυξη: το εργαλείο Sandbox της Επιτροπής Ανταγωνισμού»

Μία από τις σημαντικότερες προκλήσεις που έχουν να αντιμετωπίσουν στο μέλλον τα Κράτη είναι η επίτευξη των 17 Στόχων για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (Ατζέντα 2030). Η ουσία της έννοιας της βιώσιμης ανάπτυξης είναι ότι συνεπάγεται μια ισορροπία των αναγκών των σημερινών γενεών με εκείνες των μελλοντικών γενεών, λαμβάνοντας υπόψη τους περιβαλλοντικούς, κοινωνικούς και οικονομικούς -στόχους. Η Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ) έχει δεσμευτεί πλήρως στην εφαρμογή της Ατζέντας 2030, ενώ η αειφόρος και πράσινη ανάπτυξη αποτελεί σημαντικό στόχο και του Εθνικού Σχεδίου Ανάπτυξης για την Ελληνική Οικονομία (Έκθεση Πισσαρίδη). Η Ατζέντα 2030 εισάγει ένα σημαντικό επίπεδο θεσμικής πολυπλοκότητας, μια και οι Αρχές Ανταγωνισμού, όπως και άλλοι δημόσιοι φορείς, πρέπει να λαμβάνουν συστηματικά υπόψη τη βιώσιμη ανάπτυξη στο πλαίσιο της δραστηριότητάς τους.

Η Ελληνική Επιτροπή Ανταγωνισμού (ΕΑ) συνέβαλε σημαντικά σε αυτήν τη συζήτηση σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης, αρχικά δημοσιεύοντας ένα έγγραφο συζήτησης τον Ιούλιο του 2020, διοργανώνοντας ένα διεθνές συνέδριο τον Σεπτέμβριο του 2020 και δημοσιεύοντας τον Φεβρουάριο 2021 μια τεχνική έκθεση για την αξιολόγηση των επιχειρημάτων βιωσιμότητας στο πλαίσιο της εφαρμογής του δικαίου ανταγωνισμού, σε συνεργασία με την Ολλανδική Επιτροπή Ανταγωνισμού (ACM), ενώ από κοινού με την ACM έχει αναλάβει την ηγεσία της ομάδας εργασίας των Επιτροπών Ανταγωνισμού της ΕΕ για το θέμα αυτό. Η δημιουργία του εργαλείου του Sandbox το οποίο ξεκίνησε να λειτουργεί τον Οκτώβριο 2022, ύστερα από δημόσια διαβούλευση το καλοκαίρι του 2022, αποτελεί το επιστέγασμα αυτής της προσπάθειας.

Το Sandbox αποτελεί ένα εποπτευόμενο περιβάλλον όπου οι επιχειρήσεις μπορούν να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες οι οποίες συμβάλλουν σημαντικά στους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα υπό την καθοδήγηση και σε άμεση συνεργασία με την ΕΑ, ώστε να διασφαλιστεί ότι οι πρωτοβουλίες αυτές δεν εμποδίζουν σημαντικά τον ανταγωνισμό. Εντός του πλαισίου αυτού, οι επιπτώσεις /αποτελέσματα της πρότασης τόσο στον ανταγωνισμό όσο και στη βιώσιμη ανάπτυξη αξιολογούνται από την ΕΑ. Σκοπός του εργαλείου είναι να αυξήσει την ασφάλεια δικαίου, όσον αφορά την εφαρμογή του δικαίου ανταγωνισμού, για επιχειρήσεις που επιθυμούν να θέσουν πράσινα πρότυπα παραγωγής προϊόντων, υπηρεσιών, ενέργειας ή να προχωρήσουν σε κοινές επενδύσεις στην πράσινη μετάλλαξη κλπ., ενισχύοντας έτσι την ανάπτυξή τους και διευκολύνοντας την άντληση κεφαλαίων από τις χρηματοπιστωτικές αγορές. Το συγκεκριμένο εργαλείο έχει επίσης νομοθετική κάλυψη μια και σύμφωνα με τις διατάξεις του νέου άρθρου 37Α του ν. 3959/2011 (κατόπιν τροποποίησης με το ν 4886/2022 τον Ιανουάριο του 2022) και κατόπιν τη αξιολόγησης της επιχειρηματικής πρότασης, ο Πρόεδρος της ΕΑ μπορεί να χορηγήσει επιστολή μη-ανάληψης δράσης έναντι μιας οριζόντιας ή κάθετης σύμπραξης για παράβαση του άρθρου 1 του νόμου 3959/2011 ή και του άρθρου 101 της ΣΛΕΕ ή έναντι μίας πρακτικής για παράβαση του άρθρου 2 του νόμου 3959/2011 και του άρθρου 102 της ΣΛΕΕ.

Το εργαλείο Sandbox εγκαινιάζει μία καινοτόμο μορφή δράσης της ΕΑ: πέραν του κατασταλτικού της ρόλου αναδύεται και ένας θετικός ρόλος πρόληψης αντι-ανταγωνιστικών πρακτικών και προώθησης του δυναμικού ανταγωνισμού στην Ελληνική οικονομία. Αυτός ο αναδυόμενος προληπτικός ρόλος οδηγεί στη χρήση νέων πιο ευέλικτων και «προγραμμαματικής» φύσης νομικών εργαλείων, ακολουθώντας τις αρχές του ρυθμιστικού πειραματισμού, τα οποία συμπληρώνουν τα παραδοσιακά νομικά εργαλεία που χρησιμοποιούν οι αρχές ανταγωνισμού, όπως αποφάσεις παράβασης, δεσμεύσεις ή διευθετήσεις. Σκοπός μας είναι μέσω του εργαλείου αυτού να συμβάλλουμε στη μετάβαση προς τη λεγόμενη «οικονομία της γνώσης» με τη δημιουργία νέων πράσινων επιχειρηματικών οικοσυστημάτων, τα οποία θα παρέχουν στις επιχειρήσεις, ιδιαίτερα τις μικρές και τις μικρομεσαίες (ΜΜΕ), πρόσβαση στις πιο τεχνολογικά εξελιγμένες πρακτικές «πράσινης» παραγωγής, αυξάνοντας έτσι την παραγωγικότητά τους και δίνοντας τους την ευκαιρία να αναπτύξουν δραστηριότητες με υψηλή προστιθέμενη αξία.

Η παρέμβαση της ΕΑ επιβάλλεται λόγω μη αποτελεσματικών χρηματοπιστωτικών αγορών στην Ελλάδα, ιδιαίτερα κατόπιν της δεκαετούς οικονομικής κρίσης, και οι οποίες λόγω ρυθμιστικού κινδύνου δύνανται να απαιτούν πρόσθετες εγγυήσεις. Σε αυτό το περιβάλλον, οι ΜμΕ δυσκολεύονται ολοένα και περισσότερο να προσελκύσουν επενδύσεις για τον μετασχηματισμό των δραστηριοτήτων τους στην πράσινη οικονομία. Σκοπός της ΕΑ είναι να συμβάλει στη διαμόρφωση μίας σύγχρονης «πράσινης» βιομηχανικής βάσης παραγωγής ο σχεδιασμός της οποίας θα συνάδει με τις αρχές του ελεύθερου ανταγωνισμού ("competition by design").



Ανοιχτές και Ολοκληρωμένες Διαβουλεύσεις

Προστασία Προσώπων (Whistleblowing)

Ολοκληρώθηκε η δημόσια διαβούλευση του Υπουργείου Δικαιοσύνης επί του σχεδίου νόμου με τίτλο «**Προστασία προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις ενωσιακού δικαίου – Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1937 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 23ης Οκτωβρίου 2019 (L 305)**». Με το εν λόγω σχέδιο νόμου ενσωματώνεται στο εθνικό δίκαιο η ευρωπαϊκή Οδηγία για το whistleblowing. Ο ΣΕΒ συμμετείχε στη διαβούλευση υποβάλλοντας τεκμηριωμένο υπόμνημα θέσεων στους αρμόδιους φορείς και προτάσσοντας την ανάγκη για τη διασαφήνιση και την νομοτεχνική βελτίωση ορισμένων σημαντικών διατάξεων του σχεδίου νόμου, όπως ενδεικτικά το άρθρο 9 παρ.7 με το οποίο δεν είναι ευκρινές εάν το τρίτο πρόσωπο μπορεί να είναι μόνο φυσικό ή/και νομικό.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Διαχείριση Αποβλήτων

Ολοκληρώθηκε η δημόσια διαβούλευση του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας για την τροποποίηση του **Εθνικού Σχεδίου Διαχείρισης Αποβλήτων (ΕΣΔΑ)**. Το ΕΣΔΑ καθορίζει την **στρατηγική, τις πολιτικές και τους στόχους για την διαχείριση των αποβλήτων σε εθνικό επίπεδο**. Η δε τροποποίηση του ΕΣΔΑ κρίθηκε αναγκαία προκειμένου να προσαρμοστεί στις νέες εξελίξεις κυκλικής οικονομίας, καθώς και στις πρόσφατες αλλαγές των κριτηρίων χρηματοδότησης των υποδομών διαχείρισης αποβλήτων, με σκοπό την διασφάλιση της χρηματοδότησης των υποδομών από το ΕΣΠΑ 2021-2027.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Ενέργεια

Ολοκληρώθηκε η δημόσια διαβούλευση της ΡΑΕ σχετικά με:

α) την κοινή τροποποιημένη πρόταση των ΔΣΜ της περιφέρειας υπολογισμού δυναμικότητας ΝΑ Ευρώπης σχετικά με την **μεθοδολογία για την συντονισμένη αναδιανομή και αντίρροπη συναλλαγή**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

β) την πρόταση της ICGB AD, Διαχειριστή του αγωγού IGB, επί της **Μεθοδολογίας υπολογισμού του ημερήσιου τέλους διαταραχής ισορροπίας**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

γ) την πρόταση του ΑΔΜΗΕ σχετικά με το **Εύρος Ανταλλαγής Δεδομένων** με ΔΣΔ (DSO) και Σημαντικούς Χρήστες Δικτύου σύμφωνα με το άρθρο 6(4)(β) του Κανονισμού (ΕΕ) 2017/1485 σχετικά με τον καθορισμό κατευθυντήριων γραμμών για τη λειτουργία του συστήματος μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

δ) την **εισήγηση της ΑΔΜΗΕ Α.Ε. για την τροποποίηση των Χρεώσεων Μη Συμμόρφωσης** για σημαντικές, συστηματικές αποκλίσεις παραγωγής των Χαρτοφυλακίων Μονάδων ΑΠΕ.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

ε) τους **κανόνες πρόσβασης στην Πλωτή Δεξαμενή ΥΦΑ (FSU)**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

στ) για την **αναπροσαρμογή εδαφίων του εγκεκριμένου Σχεδίου Προληπτικής Δράσης (ΣΠΔ) 2022**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



η) την πρόταση του Διαχειριστή του ΕΣΦΑ για την **μετάθεση της ημερομηνίας έναρξης της Ετήσιας Δημοπρασίας ΥΦΑ.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

θ) τον **καθορισμό του ανώτατου επιτρεπόμενου ορίου λογαριασμού ασφαλείας εφοδιασμού και μοναδιαίου τέλους ασφαλείας εφοδιασμού ανά κατηγορία πελατών φυσικού αερίου** για την χρηματοδότηση των μέτρων του Σχεδίου Προληπτικής Δράσης 2022.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

ι) την εισήγηση του ΔΕΣΦΑ για το **Σχέδιο Έκτακτης Ανάγκης** (άρθρο 10 του Κανονισμού (ΕΕ) 2017/1938)

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

κ) την εισήγηση του ΕΧΕ για τον **προσδιορισμό της τιμής Strike Price Συμβολαίου Διαφορών** στα πλαίσια υλοποίησης του Σχεδίου Προληπτικής Δράσης 2022 και ειδικότερα της Δράσης Δ3.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

λ) την εισήγηση του ΑΔΜΗΕ για το **περιθώριο ισχύος έργων ΑΠΕ στα νησιά** που εμπίπτουν στην εφαρμογή του άρθρου 100 του ν. 4821/2021.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

μ) το **Πρόγραμμα Ανάπτυξης Δικτύου Διανομής Αττικής** για την περίοδο 2022-2026.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

ν) το **Πρόγραμμα Ανάπτυξης Δικτύου Διανομής Λοιπής Ελλάδας** για την περίοδο 2022-2026.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

ξ) το **Πρόγραμμα Ανάπτυξης Δικτύου Διανομής Θεσσαλονίκης και Θεσσαλίας** για την περίοδο 2022-2026.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

π) την πρόταση του Διαχειριστή του ΕΣΦΑ για τις **Παραμέτρους του Ετήσιου Προγραμματισμού ΥΦΑ των ετών 2023-2027** και την τροποποίηση του άρθρου 86 του Κώδικα Διαχείρισης ΕΣΦΑ.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Τηλεπικοινωνίες

Η ΕΕΤΤ θέτει σε δημόσια διαβούλευση:

α) έως τις **10.11.2022** την έκδοση **νέου Κανονισμού Διαδικασίας Δημόσιας Διαβούλευσης.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

β) έως τις **14.11.2022** σχετικά με τον **Κανονισμό για τον καθορισμό κριτηρίων για την εκτίμηση της αθέμιτης επιβάρυνσης στην παροχή υπηρεσιών Καθολικής Υπηρεσίας.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

γ) έως τις **14.11.2022** σχετικά με το **Σχέδιο Μέτρων αναφορικά με τον 5ο κύκλο Ανάλυσης της ΕΕΤΤ για την ανάλυση της αγοράς τερματισμού φωνητικών κλήσεων σε μεμονωμένα κινητά δίκτυα.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

δ) έως τις **15.11.2022** αναφορικά με τον **καθορισμό των αρχών, της μεθοδολογίας και την προσαρμογή του τεχνοοικονομικού μοντέλου NGA bottom-up της ΕΕΤΤ για τον προσδιορισμό των τιμών των προϊόντων L2 WAP μισθωμένων Γραμμών και των υπηρεσιών ΟΚΣΥΑ/ΣΥΜΕΦΣ.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Επιτροπή Ανταγωνισμού

Η Επιτροπή ανταγωνισμού θέτει σε δημόσια διαβούλευση έως τις **14.11.2022** τις **κατευθυντήριες γραμμές για την εφαρμογή του Άρθρου 1Α Ν.3959/2011**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Πρόσφατες Νομοθετικές εξελίξεις

Ενέργεια

Ψηφίστηκε σχέδιο νόμου σχετικά με την ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/944 σχετικά με τους κοινούς κανόνες για την εσωτερική αγορά ηλεκτρικής ενέργειας και την τροποποίηση της Οδηγίας 2012/27/ΕΕ και άλλες περιβαλλοντικές διατάξεις. Το εν λόγω σχέδιο νομου περιλαμβάνει διατάξεις σχετικά με: **α)** τον εκσυγχρονισμό της εθνική νομοθεσίας για την αγορά ηλεκτρικής ενέργειας και η εναρμόνισή της με την αντίστοιχη νομοθεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, **β)** την ομαλή μετάβαση σε ένα ενεργειακό σύστημα χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών, **γ)** τη διασφάλιση οικονομικά προσιτών και διαφανών τιμών ενέργειας, **δ)** την ενίσχυση της ασφάλειας εφοδιασμού, καθώς και της θέσης των καταναλωτών ηλεκτρικής ενέργειας, **ε)** την επέκταση των αρμοδιοτήτων φορέων και αρχών της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας, και **στ)** την ενίσχυση της χωροταξικής, πολεοδομικής και δασικής προστασίας.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Καλάθι του νοικοκυριού

Στο προαναφερθέν ψηφισθέν σχέδιο νόμου περιλαμβάνονται ρυθμίσεις για το «καλάθι του νοικοκυριού», το οποίο θα είναι σε ισχύ μέχρι τις **31 Μαρτίου 2023**. **Υπόχρες συμμετοχής στο καλάθι του νοικοκυριού είναι οι επιχειρήσεις super market των οποίων συνολικός ετήσιος κύκλος εργασιών υπερβαίνει τα 90.000.000 ευρώ ετησίως. Στη λίστα θα περιλαμβάνονται καταναλωτικά προϊόντα «που είναι απαραίτητα για αξιοπρεπή διαβίωση».** Σύμφωνα με τη ρύθμιση, οι υπόχρεοι εντάσσουν ένα τουλάχιστον προϊόν από κάθε κατηγορία προϊόντων που περιλαμβάνεται «καλάθι του νοικοκυριού» και διαθέτουν προσιτή τιμή, ιδίως συγκριτικά τα υπόλοιπα προϊόντα ίδιας κατηγορίας. Τα προϊόντα που εντάσσονται στο «καλάθι του νοικοκυριού» ελέγχονται, κατά προτεραιότητα, από τις αρμόδιες ελεγκτικές αρχές ως προς συμμόρφωση στην ανωτέρω διάταξη. Τα προϊόντα του καταλόγου μπορούν να διαφοροποιούνται κάθε φορά που αποστέλλεται από τους υπόχρεους κατάλογος προς Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων. Η τροπολογία προβλέπει την επιβολή διοικητικού προστίμου 5.000 ευρώ για κάθε ημέρα σε περίπτωση α) αθέτησης της υποχρέωσης σποστολής καταλόγου προϊόντων ή β) αποστολής ελλιπούς καταλόγου προϊόντων από τους υπόχρεους.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Ψηφιακό Περιεχόμενο

Δημοσιεύθηκε ο **ν. 4967/2022** για την ενσωμάτωση της ενωσιακής Οδηγίας 2019/770 σχετικά με ορισμένες πτυχές που αφορούν τις συμβάσεις για την **προμήθεια ψηφιακού περιεχομένου και ψηφιακών υπηρεσιών**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



ΑΠΕ

Συγκροτήθηκε η **Επιτροπή Παρακολούθησης Καθεστώτος Στήριξης των Σταθμών Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας από ΑΠΕ και ΣΗΘΥΑ και υβριδικών σταθμών.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Επιχειρηματικά Πάρκα

Δημοσιεύθηκε ο ν. 4982/2022 σχετικά με την ίδρυση, ανάπτυξη, διαχείριση και λειτουργία των Επιχειρηματικών Πάρκων (ΕΠ). Με τις διατάξεις προωθείται ένα ενιαίο πλαίσιο ρύθμισης για τους Οργανωμένους Υποδοχείς Μεταποιητικών και Επιχειρηματικών Δραστηριοτήτων, σε αντικατάσταση του Τρίτου Μέρους του ν.3982/2011. Μεταξύ άλλων νεότερων ρυθμίσεων, περιλαμβάνεται η **αναμόρφωση και ο εκσυγχρονισμός τυπολογίας των ΕΠ καθώς και των δραστηριοτήτων που μπορούν να εγκαθίστανται σε αυτά, η ρύθμιση του δικαιώματος επιφανείας για εκτάσεις που εντάσσονται σε ΕΠ, ο εμπλουτισμός των κινήτρων αδειοδότησης, εγκατάστασης και αξιοποίησης των εκτάσεων των ΕΠ, ενώ προβλέπεται και σταδιακή υπαγωγή -εντός 5 ετών από την έναρξη λειτουργίας του νέου πλαισίου- όλων των υφιστάμενων υποδοχέων που ιδρύθηκαν και λειτουργούν βάσει των προηγούμενων καθεστώτων οργανωμένης ανάπτυξης.** Επίσης, για τη δημιουργία νέων πάρκων απαιτείται πλέον εξασφάλιση κυριότητας για το 100% της έκτασης και σύστασης εταιρείας ειδικού σκοπού που θα αναλάβει ενιαία την ανάπτυξη και διαχείριση του ΕΠ. Ρυθμίζεται επίσης δυνατότητα επαναφοράς σε ενεργή χρήση ανενεργών οικοπέδων και ρυθμίζονται πλήθος τεχνικών ζητημάτων που αφορούν τη χωροθέτηση, δημιουργία και λειτουργία των πάρκων. Ο ΣΕΒ συμμετείχε στη διαδικασία ακρόασης φορέων ενώ απέστειλε και τεκμηριωμένο υπόμνημα θέσεων στους αρμόδιους φορείς.

Για το ιστορικό του ν/σ πιάστε [εδώ](#) και για το ν.4982/2022 πιάστε [εδώ](#)

Αναπτυξιακός Νόμος

α) Ανατέθηκε στον «**Ενδιάμεσο Φορέα Επιχειρησιακών Προγραμμάτων Ανταγωνιστικότητας και Επιχειρηματικότητας**» (ΕΦΕΠΑΕ) της Αξιολόγησης Επενδυτικών Σχεδίων του Αναπτυξιακού ν. 4887/2022.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

β) Καθορίστηκαν τα είδη επενδυτικών σχεδίων του τομέα πρωτογενούς γεωργικής παραγωγής των πολύ μικρών, μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ), με ανώτατο ποσό ενίσχυσης έως 500.000 ευρώ ανά επενδυτικό σχέδιο και ανά επιχείρηση, που μπορούν να υπαχθούν στα καθεστώτα ενισχύσεων του ν. 4887/2022 και οι προδιαγραφές, πρόσθετοι όροι, περιορισμοί και προϋποθέσεις, καθώς και κάθε σχετικό θέμα για την παροχή των ενισχύσεων σε επενδυτικά σχέδια του τομέα αυτού.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Καθορισμός Κ.Α.Δ.

Καθορίστηκαν οι Κωδικοί Αριθμοί Δραστηριότητας (Κ.Α.Δ.) που αντιστοιχούν σε εμπορική δραστηριότητα για την εγγραφή των φυσικών προσώπων στο Γ.Ε.ΜΗ., με τροποποίηση σχετικής υπουργικής απόφασης.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Αποφάσεις Ανεξάρτητων Αρχών & Οργάνων

Ενέργεια

Με απόφαση της ΡΑΕ:

α) Τροποποιήθηκε ο **Κανονισμός Εκκαθάρισης Συναλλαγών της Αγοράς Επόμενης Ημέρας και Ενδοημερήσιας Αγοράς.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

β) Τροποποιήθηκε ο **Κανονισμός Λειτουργίας της Αγοράς Επόμενης Ημέρας και της Ενδοημερήσιας Αγοράς.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

γ) Εγκρίθηκε ο **Ετήσιος Σχεδιασμός Υπηρεσιών Εξισορρόπησης για το Έτος 2023.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

δ) Ανατέθηκαν οι υπηρεσίες **Προμηθευτή Τελευταίου Καταφυγίου Ηλεκτρικής Ενέργειας στην εταιρεία «ΔΕΗ Α.Ε.»** για το χρονικό διάστημα από την 29.09.2022 έως την 28.09.2024 και εγκρίθηκε το σχετικό αντάλλαγμα.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

ε) Τροποποιήθηκε προγενέστερη απόφαση σχετικά με την **έγκριση του Προγράμματος Ανάπτυξης του Εθνικού Συστήματος Φυσικού Αερίου (ΕΣΦΑ) για την περίοδο 2022-2031.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

στ) Δημοσιεύθηκε η **τρίτη τροποποίηση της απόφασης 768/2018 για την εξαίρεση του αγωγού Interconnector Greece-Bulgaria (IGB) από τις διατάξεις των άρθρων 9, 32 και 41(6), (8) και (10) της Οδηγίας 2009/73/ΕΚ.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

ζ) Εγκρίθηκε η τροποποίηση του **Κώδικα Διαχείρισης του αγωγού Interconnector Greece-Bulgaria Pipeline (IGB) σύμφωνα με την απόφαση των Ρυθμιστικών Αρχών Ελλάδας και Βουλγαρίας.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



02. ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ



Πρόσφατες Νομοθετικές εξελίξεις

Κώδικας Φορολογικής Διαδικασίας

Κατατέθηκε προς ψήφιση στη Βουλή σχέδιο νόμου με τίτλο «Κύρωση Κώδικα Φορολογικής Διαδικασίας». Με το εν λόγω σχέδιο νόμου επιχειρείται η **κωδικοποίηση των επιμέρους άρθρων του Κώδικα Φορολογικής Διαδικασίας**.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Φ.Π.Α. στο πλαίσιο των ειδικών καθεστώτων του ηλεκτρονικού εμπορίου

Καθορίστηκε η αρμόδια αρχή, ο τρόπος και η διαδικασία για την καταβολή, μείωση και επιστροφή του οφειλόμενου Φόρου Προστιθέμενης Αξίας (Φ.Π.Α.), στο πλαίσιο των ειδικών καθεστώτων του ηλεκτρονικού εμπορίου, η απόδοση αυτού στα άλλα κράτη-μέλη, οι τηρούμενες λογιστικές καταχωρήσεις, καθώς και ρύθμιση συναφών θεμάτων στην περίπτωση που η Ελλάδα είναι κράτος μέλος εγγραφής ή/και κράτος μέλος κατανάλωσης.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Προσαυξημένες εκπτώσεις για δαπάνες ΜμΕ

Καθορίστηκαν οι προϋποθέσεις, η διαδικασία και τα είδη δαπανών που πραγματοποιούνται από μικρομεσαίες επιχειρήσεις, και ειδικότερα αφορούν σε πράσινη οικονομία, ενέργεια και ψηφιοποίηση, προκειμένου για την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 22Ε του Κ.Φ.Ε., όπως αυτό προστέθηκε με το άρθρο 86 του ν.4941/2022.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Φορολογική κατοικία

Δόθηκαν διευκρινήσεις και οδηγίες για την πιστοποίηση της φορολογικής κατοικίας αλλοδαπής επί των εντύπων: α) «Αίτηση για την εφαρμογή των Συμβάσεων Αποφυγής Διπλής Φορολογίας μεταξύ Ελλάδος και ...» και β) «Ετήσια αίτηση επιστροφής φόρου εισοδήματος», ενόψει των διαφοροποιήσεων που έχουν διαπιστωθεί ως προς τον τρόπο έκδοσης του Πιστοποιητικού Φορολογικής Κατοικίας από κράτη με τα οποία η Ελλάδα διατηρεί ΣΑΔΦΕ.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Διόρθωση φορολογητέων κερδών νομικού προσώπου

Προστέθηκε, με το άρθρο 171 του ν. 4972/2022, στο άρθρο 50 Κ.Φ.Ε. νέα παράγραφος σύμφωνα με την οποία εάν, κατ' εξαίρεση των προηγούμενων, στα κέρδη νομικού προσώπου ή νομικής οντότητας, τα οποία υπάγονται σε φόρο στην Ελλάδα, περιληφθούν κέρδη τα οποία υπάγονται σε φόρο στην Ελλάδα στο όνομα συνδεδεμένου προσώπου κατά την έννοια του άρθρου 2 και έχουν προκύψει κατόπιν φορολογικού ελέγχου του πρώτου υπαγόμενου στον φόρο νομικού προσώπου ή νομικής οντότητας, δύναται **το δεύτερο υπαγόμενο στον φόρο**, συνδεδεμένο νομικό πρόσωπο ή νομική οντότητα να ζητήσει ανάλογη προσαρμογή στα φορολογητέα κέρδη του, κατόπιν υποβολής τροποποιητικής φορολογικής δήλωσης που συνοδεύεται από γνωστοποίηση της οικείας έκθεσης ελέγχου του πρώτου υπαγόμενου στον φόρο.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Ρύθμιση επαγγέλματος τελωνειακού αντιπροσώπου

Καθορίστηκαν οι όροι διενέργειας των τελωνειακών διατυπώσεων από τελωνειακό αντιπρόσωπο και η ευθύνη αυτού.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Νομολογία και Γνωμοδοτήσεις ΝΣΚ

ΣΤΕ: 972/2020 | Λήπτης εικονικού τιμολογίου

Με τη με αριθμό 972/2020 απόφασή του το Συμβούλιο της Επικρατείας έκρινε ότι, όταν αποδίδεται σε επιτηδευματία η παράβαση της λήψεως εικονικού τιμολογίου, υπό την έννοια είτε ότι δεν έχει πραγματοποιηθεί η συναλλαγή, στην οποία αυτό αναφέρεται, είτε ότι έχει μεν πραγματοποιηθεί η συναλλαγή, όχι, όμως, όπως εμφανίζεται, με τον φερόμενο ως εκδότη του τιμολογίου, η φορολογική αρχή βαρύνεται, κατ' αρχήν, με την απόδειξη της εν λόγω εικονικότητας (βλ. ΣΤΕ 336/2018, 1336-1340/2016, 145, 223, 1405, 3336-3340, 3347, 3399/2015, 4269/2014, 116, 4328/2013, 505-7, 875/2012, 1497-8/2011, κ.ά.). Προς τούτο αρκεί, κατ' αρχήν, ν' αποδείξει είτε **ότι ο εκδότης του φορολογικού στοιχείου είναι φορολογικώς ανύπαρκτος, δηλαδή ότι δεν είχε δηλώσει την έναρξη του επιτηδευμάτος του ούτε είχε θεωρήσει στοιχεία στην αρμόδια φορολογική αρχή είτε ότι ο ανωτέρω εκδότης είναι φορολογικώς μεν υπαρκτός αλλά συναλλακτικώς ανύπαρκτος**, ή ότι, ενόψει των επιχειρηματικών του δυνατοτήτων, όπως προκύπτουν από την συνολική εκτίμηση της συναλλακτικής του συμπεριφοράς και της φύσεως και του κύκλου εργασιών του, δεν είναι δυνατόν να ήταν σε θέση να εκπληρώσει την επίμαχη παροχή, για την οποία εκδόθηκε το εικονικό τιμολόγιο (οπότε, και πάλι, ο λήπτης του τιμολογίου βαρύνεται να αποδείξει την αλήθεια της συναλλαγής, δηλαδή ότι αυτή πραγματοποιήθηκε μεταξύ αυτού και του φερόμενου ως εκδότη, έτσι όπως περιγράφεται στο τιμολόγιο).

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

ΣΤΕ:1058/2020 | Παραγραφή Φ.Π.Α.

Με τη με αριθμό 1058/2020 απόφασή του το Συμβούλιο της Επικρατείας έκρινε ότι **δεν προβλέπεται στο νόμο δυνατότητα παρέκτασης της παραγραφής στην περίπτωση που, κατά το τελευταίο έτος αυτής, περιέρχονται στην αρμόδια για τον καταλογισμό του φόρου αρχή στοιχεία που δικαιολογημένα δεν είχε υπόψη της και επί των οποίων στηρίζεται η, κατόπιν ελέγχου, έκδοση πράξης διορθωτικού προσδιορισμού φόρου προστιθέμενης αξίας**, κατ' ανάλογη εφαρμογή της διάταξης του άρ. 84 παρ. 4 του ΚΦΕ και σε περιπτώσεις Φ.Π.Α. Και τούτο διότι η ρύθμιση του άρ. 84 παρ. 4 του ΚΦΕ, στην οποία προβλέπεται τέτοια παρέκταση στη φορολογία εισοδήματος αποτελεί ειδικότερη ρύθμιση, εξαιρετικού χαρακτήρα. Μοναδική δε περίπτωση παρεκτάσεως της παραγραφής στον Κώδικα Φ.Π.Α. είναι αυτή της υποβολής περιοδικής ή εκκαθαριστικής δήλωσης κατά τη διάρκεια του τελευταίου έτους της παραγραφής, οπότε η σχετική αξίωση του Δημοσίου παραγράφεται μετά τριετία από τη λήξη του έτους υποβολής της δήλωσης (άρ. 57 παρ. 3 Ν. 2859/2000). Συνεπώς, από τη στιγμή που η μοναδική δυνατότητα παρεκτάσεως της παραγραφής στον Κώδικα Φ.Π.Α. ορίζεται ρητώς από το νομοθέτη, η παράλειψη του ίδιου να προβλέψει και άλλες περιπτώσεις παρέκτασης της συνήθους παραγραφής δεν μπορεί να θεωρηθεί ως ακούσια και, κατ' επέκταση, ως δυνάμενη να καλυφθεί με αναλογική εφαρμογή άλλων διατάξεων.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα



ΣΤΕ:2515/2021 | Μη επίδειξη των θεωρημένων βιβλίων σε έλεγχο

Με τη με αριθμό 2515/2021 απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας έγινε δεκτό ότι η **μη επίδειξη στον έλεγχο μέρους ή έστω και ενός από τα θεωρημένα βιβλία της επιχείρησης συνιστά παράβαση του Κ.Β.Σ.**, καθόσον εάν τέτοια παράβαση, όπως προβλέπεται στον Κ.Β.Σ. καταλογιζόταν μόνο επί της μη επίδειξης του συνόλου των βιβλίων και στοιχείων της επιχείρησης, ο νομοθέτης θα το όριζε ρητά.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

ΣΤΕ:2075/2021 | Παραγωγικές δαπάνες και βάρος απόδειξης

Με τη με αριθμό 2075/2021 απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας έγινε δεκτό ότι, από τη στιγμή που δεν αμφισβητείται από τη φορολογική αρχή η επάρκεια και η ακρίβεια των βιβλίων και στοιχείων μιας επιχείρησης, η ίδια η φορολογική αρχή φέρει το βάρος απόδειξης σχετικά με το εάν συγκεκριμένες δαπάνες της επιχείρησης υπήρξαν μη παραγωγικές και άρα δεν μπορούν να εκπέσουν από τα ακαθάριστα έσοδά της. Ειδικότερα, με την ως άνω απόφαση έγινε δεκτό **ότι συνιστούν παραγωγικές δαπάνες, δηλαδή δαπάνες που συντελούν στην αύξηση των εσόδων και σχετίζονται με τη λειτουργία και τον παραγωγικό σκοπό της επιχείρησης (και άρα εκπιπτόμενες), οι δαπάνες για διανομή ψηφιακών δίσκων μαζί με περιοδικό, ως δαπάνες διαφήμισης, για τις οποίες δεν καταβάλλεται σχετικό τέλος διαφήμισης.** Στην περίπτωση δε που η φορολογική αρχή ήθελε βάσιμα να αμφισβητήσει την παραγωγικότητα αυτών, όφειλε να επικαλεστεί συγκεκριμένα στοιχεία, από τα οποία είναι δυνατό να συναχθεί, κατά κοινή πείρα, ότι οι δαπάνες αυτές ήταν εικονικές, δηλαδή είτε δεν καταβλήθηκαν από την επιχείρηση είτε ότι καταβλήθηκαν μεν, όχι όμως για τον παραγωγικό σκοπό που αναγράφεται στα βιβλία της, αλλά για άλλο, μη παραγωγικό σκοπό.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα



03. ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ & ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ



Κυριάκος Φιλίνης

Policy Analyst, Τομέας Απασχόλησης, και Αγοράς Εργασίας
ΣΕΒ
Linkedin

«Skills4Jobs: Μια νέα πρωτοβουλία του ΣΕΒ για τη διευκόλυνση των επιχειρήσεων στην εύρεση ανθρώπινου δυναμικού με τις δεξιότητες που χρειάζονται»

Οι επιχειρήσεις στην Ελλάδα -και όχι μόνο- αντιμετωπίζουν σημαντικές δυσκολίες στην εύρεση ανθρώπινου δυναμικού με τις κατάλληλες δεξιότητες, ιδίως στα τεχνικά επαγγέλματα. Οι δυσκολίες αυτές οφείλονται, μεταξύ άλλων, στην αδυναμία προσαρμογής των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης στις ανάγκες της αγοράς εργασίας, οι οποίες διαρκώς μεταβάλλονται ως αποτέλεσμα των νέων τεχνολογιών, του ψηφιακού μετασχηματισμού, και της πράσινης μετάβασης. Τη δυσκολία αυτή έρχεται να αντιμετωπίσει η ολοκληρωμένη πρωτοβουλία του ΣΕΒ “Skills4Jobs”, η οποία σχεδιάστηκε και υλοποιείται με την ενεργή συμμετοχή των επιχειρήσεων-μελών του, και περιλαμβάνει τη διερεύνηση των αναγκών των επιχειρήσεων σε ειδικότητες, την κατάρτιση με προγράμματα εκπαίδευσης που ανταποκρίνονται στις ανάγκες των επιχειρήσεων, και την απασχόληση.

Πιο συγκεκριμένα, την περίοδο αυτή ο ΣΕΒ, σε συνεργασία με το ReGeneration, υλοποιεί πιλοτικά για τις επιχειρήσεις μέλη του που δραστηριοποιούνται στην περιοχή της Αττικής, δύο δυναμικές και ολοκληρωμένες πρωτοβουλίες την **Skills4Jobs για Ηλεκτρολόγους Αυτοματιστές** και την **Skills4Jobs για Τεχνικούς Εφαρμογών Πληροφορικής** (βλ. [εδώ](#)), προσφέροντας στις νέες και στους νέους που έχουν αποφοιτήσει από την τεχνική και τεχνολογική εκπαίδευση, τις γνώσεις και τις δεξιότητες που ζητούν οι σύγχρονες, οργανωμένες και εξωστρεφείς επιχειρήσεις-μέλη του ΣΕΒ. Στις πιλοτικές αυτές πρωτοβουλίες συμμετέχουν 35 Τεχνικοί Εφαρμογών Πληροφορικής και 35 Ηλεκτρολόγοι Αυτοματιστές. Οι πρωτοβουλίες αυτές περιλαμβάνουν:

1. **Ανάπτυξη τεχνικών δεξιοτήτων** για τους Ηλεκτρολόγους Αυτοματιστές από το ΙΒΕΠΕ-ΣΕΒ ([βλ. εδώ το αναλυτικό πρόγραμμα κατάρτισης 144 διδακτικών ωρών](#)) και για τους Τεχνικούς Εφαρμογών Πληροφορικής από το Κέντρο Επιμόρφωσης και Διά Βίου Μάθησης του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΚΕΔΙΒΙΜ/ΟΠΑ) ([βλ. εδώ το αναλυτικό πρόγραμμα κατάρτισης 180 διδακτικών ωρών](#)). Τα προγράμματα κατάρτισης έχουν προσαρμοστεί στις ανάγκες των επιχειρήσεων-μελών του ΣΕΒ. Κατά τη διάρκεια της ανάπτυξης των τεχνικών δεξιοτήτων πραγματοποιούνται επισκέψεις σε επιχειρήσεις-μέλη του ΣΕΒ.
2. **Ανάπτυξη ήπιων δεξιοτήτων** (soft skills),
3. **Συμβουλευτική & Mentoring**, και
4. **Απασχόληση για διάστημα τουλάχιστον έξι μηνών** σε επιχειρήσεις-μέλη του ΣΕΒ στην ευρύτερη περιοχή της Αττικής.

Σήμερα, οι πιλοτικές πρωτοβουλίες αυτές βρίσκονται σε υλοποίηση και πιο συγκεκριμένα στο στάδιο της κατάρτισης των συμμετεχόντων. Στις αρχές Νοεμβρίου, με το πέρας της κατάρτισής τους, οι συμμετέχοντες που θα έχουν ολοκληρώσει επιτυχώς το πρόγραμμα (παρακολούθηση άνω του 80% των διδακτικών ωρών κάθε θεματικής ενότητας και βαθμολογία >50% σε project που θα τους ανατεθεί) θα αναρτήσουν τα βιογραφικά τους σε μία πλατφόρμα, στην οποία θα έχουν πρόσβαση επιχειρήσεις-μέλη του ΣΕΒ που δραστηριοποιούνται στην ευρύτερη περιοχή της Αττικής. Οι επιχειρήσεις αφού δουν τα προφίλ των συμμετεχόντων θα μπορούν να επιλέξουν αποκλειστικά με βάση τις δικές τους διαδικασίες Τεχνικούς Εφαρμογών Πληροφορικής ή Ηλεκτρολόγους Αυτοματιστές και να τους προσφέρουν θέσεις εργασίας (ελάχιστης διάρκειας έξι μηνών και με ελάχιστο μηνιαίο μισθό 850,00€).

Θα πρέπει να αναφερθεί ότι οι πρωτοβουλίες αυτές σχεδιάζονται, υλοποιούνται και χρηματοδοτούνται από τις ίδιες τις επιχειρήσεις-μέλη του ΣΕΒ. Κατά τον σχεδιασμό τους, οι επιχειρήσεις επέλεξαν τα χαρακτηριστικά των υποψηφίων (ηλικία, προϋπηρεσία κλπ) και τις ειδικότητες, ενώ συνδιαμόρφωσαν μαζί με τους φορείς κατάρτισης τα προγράμματα, με τα οποία εκπαιδεύονται οι συμμετέχοντες. Επίσης, οι επιχειρήσεις συμμετέχουν στη διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής των συμμετεχόντων, ξαναγούν τους συμμετέχοντες στις εγκαταστάσεις τους, προκειμένου να τους φέρουν σε επαφή με την παραγωγή και το εργασιακό περιβάλλον και προσφέρουν θέσεις εργασίας στο τελικό στάδιο των πρωτοβουλιών αυτών. Τέλος, οι πιλοτικές πρωτοβουλίες χρηματοδοτούνται από τον ΣΕΒ και χορηγούς. Ειδικότερα, μέγας χορηγός είναι το [ΙΔΡΥΜΑ ΜΠΟΔΟΣΑΚΗ](#), στρατηγικοί χορηγοί η [HELLENIQ ENERGY SYMMETOXON A.E.](#) και ο [ΟΜΙΛΟΣ TITAN](#) και χορηγοί η [CENERGY HOLDINGS S.A.](#), η [ELVALHALCOR A.E.](#), η [GOLDAIR CARGO](#), ο [ΟΤΕ ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΙΩΝ](#) και η [ΣΙΔΕΝΟΡ Α.Ε.](#).



Πρόσφατες Νομοθετικές εξελίξεις

Ασφαλιστική και Συνταξιοδοτική Νομοθεσία

Ολοκληρώθηκε η δημόσια διαβούλευση για το σχέδιο νόμου με τίτλο «**Εξορθολογισμός ασφαλιστικής και συνταξιοδοτικής νομοθεσίας, ενίσχυση ευάλωτων κοινωνικών ομάδων και άλλες διατάξεις**». Στο εν λόγω σχέδιο νόμου περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, διατάξεις για την παραγραφή αξιώσεων του e-ΕΦΚΑ, την ποινική αντιμετώπιση οφειλετών των φορέων κοινωνικής ασφάλισης και τον καθορισμό του αρμοδίου οργανισμού για την κρίση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος σε περίπτωση διαδοχικής ασφάλισης μεταξύ e-ΕΦΚΑ και άλλων ασφαλιστικών οργανισμών.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

e-ΕΦΚΑ

Με τις διατάξεις του άρθρου 75 του ν. 4826/21 (Α'160), που αντικαθιστούν αυτές του άρθρου 55 του ν. 4509/2017, **ρυθμίζονται θέματα ασφάλισης των αμειβόμενων με Παραστατικά Παρεχόμενων Υπηρεσιών (τίτλοι κτήσης – πρώην αποδείξεις επαγγελματικής δαπάνης) και ειδικότερα η υπαγωγή στην ασφάλιση, η καταβολή ασφαλιστικών εισφορών, καθώς και ο τρόπος υπολογισμού του χρόνου ασφάλισης.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

Covid-19: Ειδική άδεια ασθένειας

Παρατείνεται από 01-10-2022 και μέχρι 31-01-2023 η ισχύς της διάταξης που αφορά την ειδική άδεια ασθένειας εργαζομένων λόγω νόσησης από τον κορωνοϊό COVID – 19.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

Δ.ΥΠ.Α: Προγράμματα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων

α) Δημοσιεύθηκε **Συμπληρωματική Δημόσια Πρόσκληση 7B/2022** για την εκδήλωση ενδιαφέροντος συμμετοχής στο «**Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη 2.000 ανέργων, ηλικίας 30 ετών και άνω, στις Περιφέρειες Αττικής και Νοτίου Αιγαίου**»

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

β) Δημοσιεύθηκε **πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων** για την απασχόληση **3.000 ανέργων** που ανήκουν σε δύσκολα εξυπηρετήσιμες πληθυσμιακές ομάδες και **πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 7.000 ανέργων** που αντιμετωπίζουν εμπόδια στην ένταξη ή επανένταξή τους στην αγορά εργασίας.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

γ) Εξειδικεύθηκαν **οι αμοιβαίες υποχρεώσεις της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και των αναζητούντων εργασία** που είναι εγγεγραμμένοι στο Ψηφιακό της Μητρώο, καθώς και των **συνεπειών που απορρέουν από πράξεις ή παραλείψεις που αντίκεινται στη λειτουργία του ολοκληρωμένου συστήματος αμοιβαίων υποχρεώσεων.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).



Νομολογία και Γνωμοδοτήσεις ΝΣΚ

ΝΣΚ: 55/2022 | Σύννομη η παραλαβή και διεκπεραίωση από τις Υπηρεσίες του e-ΕΦΚΑ καταγγελιών αδήλων εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα οι εργοδότες των οποίων έχουν τεθεί υπό καθεστώς αναστολής ηλεκτρονικών συναλλαγών

Η παραλαβή και η διεκπεραίωση, από τις Υπηρεσίες του e-ΕΦΚΑ, των καταγγελιών, περί μη δήλωσης της παρεχόμενης απασχόλησης, των εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα, οι οποίοι απασχολούνται σε εργοδότες, που έχουν τεθεί σε καθεστώς αναστολής των ηλεκτρονικών συναλλαγών τους με τον Φορέα και δεν δύνανται, εξαιτίας της αναστολής αυτής, να καταθέσουν, ηλεκτρονικά, Αναλυτικές Περιοδικές Δηλώσεις (ΑΠΔ), τις οποίες, πάντως, δεν καταθέτουν ούτε και με χρήση ψηφιακής-μαγνητικής μεθόδου, είναι απόλυτα σύννομη και συμβατή, τόσο με τις συνταγματικές διατάξεις του άρθρου 10 παρ. 1 του ισχύοντος Συντάγματος, αφού αποτελεί ειδικότερη έκφανση του συνταγματικά κατοχυρωμένου δικαιώματος του «αναφέρεσθαι», όσο και με τις διατάξεις του άρθρου 69 του ν. 4635/2019, εναρμονιζόμενη, πλήρως, με τον σκοπό τον οποίο εξυπηρετούν οι διατάξεις αυτές.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#).

ΑΠ: 214/2020 | Νομότυπο ομαδικών απολύσεων - Ομαδικές απολύσεις που προκαλούνται από τη διακοπή της δραστηριότητας της επιχείρησης ή της εκμετάλλευσης

Κρίθηκε ότι μόνο σε μια περίπτωση, δεν έχει εφαρμογή η διαδικασία ομαδικών απολύσεων: Όταν οι απολύσεις αυτές γίνονται «λόγω διακοπής των εργασιών της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης, κατόπιν πρωτόδικης δικαστικής απόφασης» (λ.χ. στην περίπτωση πτώχευσης ή λύσης της επιχείρησης με δικαστική απόφαση). Σε όλες τις άλλες περιπτώσεις, ιδίως δε όταν η οριστική διακοπή των δραστηριοτήτων της οικείας επιχείρησης αποφασίζεται οικειοθελώς από τον εργοδότη και θεμελιώνεται σε εκτιμήσεις οικονομικής φύσης ή άλλες, οι πιο πάνω υποχρεώσεις του εργοδότη διατηρούνται στο ακέραιο. Επομένως, είναι άνευ σημασίας το γεγονός ότι από τις διατάξεις του ισχύοντος (εθνικού) δικαίου δεν προβλέπεται η προηγούμενη έκδοση δικαστικής απόφασης στην περίπτωση οριστικής διακοπής της λειτουργίας επιχείρησης ή εκμετάλλευσης που αποφασίζεται οικειοθελώς από τον εργοδότη. Κατόπιν τούτων, ο Άρειος Πάγος δέχθηκε ότι με τις ως άνω κρίσεις του το Εφετείο παραβίασε τις ουσιαστικού δικαίου διατάξεις του άρθρου 5 του Ν 1387/1983, καθόσον η αναιρεσίβλητη εταιρία ως εργοδότης δεν τήρησε, όπως όφειλε, την προβλεπόμενη από τον ως άνω νόμο διαδικασία και τις οριζόμενες από αυτόν διατυπώσεις στην ερευνώμενη περίπτωση των ομαδικών απολύσεων (υποχρέωση ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους εργαζόμενους, έγγραφης πληροφόρησης των εργαζομένων σχετικά με τις σχεδιαζόμενες ομαδικές απολύσεις, υποβολής αντιγράφου των εγγράφων αυτών στον Νομάρχη και τον Επιθεωρητή Εργασίας), με αποτέλεσμα, λόγω των ανωτέρω παραλείψεων, να μην τηρηθούν οι διαδικασίες που ορίζει το άρθρο 5 του νόμου για τις ομαδικές απολύσεις, πράγμα που σημαίνει ότι το δικαστήριο της ουσίας δεν εφάρμοσε, κατά το άρθρο 559 αριθ. 1 ΚΠολΔ, τον νόμο. Είναι εμφανές ότι, πλέον, μετά την κατάργηση, με το άρθρο 17 § 3 του Ν 4472/2017, της δυνατότητας της αρμόδιας αρχής να μην εγκρίνει την πραγματοποίηση του συνόλου ή μέρους των σχεδιαζόμενων απολύσεων, η οποία αποτελούσε θεμελιακό στοιχείο της ελληνικής περί ομαδικών απολύσεων νομοθεσίας, το παλαιό ζήτημα της εφαρμογής ή όχι των διατάξεων του Ν 1387/1983 στην περίπτωση των εργαζομένων που απολύονται όταν η επιχείρηση κλείνει οριστικά μετά από ελεύθερη εργοδοτική απόφαση στερείται σημασίας ή, σε κάθε περίπτωση, δεν έχει τη σημασία που είχε υπό το προϊσχύσαν καθεστώς.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα



ΑΠ: 1044/2020 | Μονομερής επιβολή συστήματος εκ περιτροπής εργασίας - Καταχρηστικότητα - Επίσχεση εργασίας

Το δικαίωμα επίσχεσης της μέλλουσας να παρασχεθεί εργασίας του εργαζομένου, όπως και κάθε άλλο δικαίωμα, υπόκειται στους περιορισμούς του άρθρου 281 του ΑΚ. Συνεπώς η άσκηση αυτού πρέπει να γίνεται εντός των ορίων της καλής πίστης και των συναλλακτικών ηθών, να αποβλέπει δε στην εξυπηρέτηση του οικονομικού και κοινωνικού σκοπού για τον οποίο θεσπίσθηκε. Ως καταχρηστικώς ενασκούμενο θεωρείται το δικαίωμα επίσχεσης της εργασίας του μισθωτού και όταν, μεταξύ άλλων, δεν υπάρχει χρονικά αξιόλογη καθυστέρηση της εκπλήρωσης των υποχρεώσεων του εργοδότη (όπως της πληρωμής των ληξιπρόθεσμων μισθών) ή όταν η καθυστέρηση δεν οφείλεται σε υπαιτιότητα του εργοδότη, αλλά σε απρόβλεπτες περιστάσεις ή αντιξοότητες ή σε πρόσκαιρη οικονομική δυσπραγία ή σε εξαιρετικά δυσμενείς γι' αυτόν περιστάσεις ή όταν η επίσχεση προξενεί δυσβάσταχτη και δυσανάλογη ζημία στον εργοδότη, σε σχέση με το σκοπούμενο αποτέλεσμα ή όταν στρέφεται κατά αξιόπιστου και αξιόχρεου εργοδότη ή όταν αναφέρεται σε ασήμαντη αντιπαροχή του εργοδότη. Η **εκ περιτροπής εργασία μπορεί να λάβει δύο ειδικότερες μορφές** και συγκεκριμένα: **α)** της συμφωνημένης (συμβατικής) εκ περιτροπής εργασίας, η οποία επιτρέπεται να συμφωνηθεί ελεύθερα με διάφορους συνδυασμούς που επιλέγουν τα μέρη, με μόνο περιορισμό της παροχής της ημερήσιας εργασίας κατά πλήρες ωράριο και **β)** αυτής που εφαρμόζεται με μονομερή εργοδοτική απόφαση. Ειδικότερα στη δεύτερη περίπτωση παρέχεται η δυνατότητα στον εργοδότη και στο πλαίσιο του διευθυντικού του δικαιώματος σε ευρεία έννοια (ΑΠ 771/2017 , ΑΠ 468/2012), σε περίπτωση περιορισμού της δραστηριότητάς της επιχείρησής του, να επιβάλλει στην επιχείρησή του "σύστημα εκ περιτροπής εργασίας", μέχρι εννέα μήνες στο ίδιο ημερολογιακό έτος. **Προϋποθέσεις** κατά την τελευταία ως άνω διάταξη του εδαφίου δ' της ως άνω παραγράφου για τη μονομερή επιβολή συστήματος εκ περιτροπής εργασίας είναι: **α) περιορισμός των δραστηριοτήτων του εργοδότη, β) ενημέρωση και διαβούλευση με τους εκπροσώπους των εργαζομένων** και, ελλείψει αυτών, με το σύνολο των εργαζομένων, χωρίς να είναι απαραίτητο τα μέρη να καταλήξουν σε συμφωνία, οπότε η εφαρμογή του συστήματος εκ περιτροπής εργασίας λαμβάνει χώρα με μονομερή απευθυντέα δήλωση του εργοδότη προς τους εργαζομένους, διαπλαστικού χαρακτήρα (ΑΠ 771/2017, ΑΠ 1252/2014), **γ) η διάρκειά της να μην είναι μεγαλύτερη από τους εννέα μήνες στο ίδιο ημερολογιακό έτος και δ) η απόφαση του εργοδότη (όταν αυτή επιβάλλεται μονομερώς) ή η συμφωνία (όταν πρόκειται για συμβατική εκ περιτροπής εργασία) να κοινοποιηθεί εντός οκτώ (8) ημερών στην Επιθεώρηση Εργασίας.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

ΣΤΕ: 2634/2021 | Καταλογισμός ασφαλιστικών εισφορών σε υπερήμερο εργοδότη σε περιπτώσεις πολλαπλής απασχόλησης

Οι οφειλόμενες από τον υπερήμερο εργοδότη εισφορές υπολογίζονται επί των νόμιμων ή συμβατικών αποδοχών που θα λάμβανε ο εργαζόμενος αν δεν είχε παύσει να παρέχει την εργασία του στον υπερήμερο εργοδότη, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της κοινωνικοασφαλιστικής νομοθεσίας, που αφορούν, μεταξύ άλλων, τη βάση υπολογισμού των εισφορών καθώς και θέματα πολλαπλής ασφάλισης λόγω ιδιότητας ή λόγω πολλαπλής δραστηριότητας των ασφαλισμένων. Επομένως, **για τον καθορισμό της βάσης του υπολογισμού των εισφορών αυτών δεν λαμβάνεται υπόψη το τελικό ποσό οφειλής του εργοδότη το οποίο προκύπτει αφού αφαιρεθεί κάθε ωφέλημα του εργαζομένου από τον συμβατικό ή νόμιμο μισθό του, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 656 του Α.Κ.** Λαμβάνονται, ωστόσο, υπόψη για τον υπολογισμό του οφειλόμενου από τον υπερήμερο εργοδότη ποσού εισφορών τυχόν εισφορές που έχουν καταβληθεί στο Ι.Κ.Α. υπέρ του ίδιου εργαζομένου για εργασία που προσέφερε αυτός σε άλλον πλην του υπερήμερου κατά τα ανωτέρω εργοδότη μέσα στο ωράριο της μη νομίμως διακοπείσας εργασιακής σχέσης. Στην περίπτωση αυτή, ο υπερήμερος εργοδότης δεν υποχρεούται να καταβάλει το σύνολο των εισφορών που αναλογούν στις αποδοχές που θα λάμβανε ο μισθωτός αν δεν εμποδιζόταν να εργαστεί λόγω υπερημερίας του εργοδότη του.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα



04. ΤΑ ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΕ



Επιχειρηματικό Περιβάλλον

Ψηφιακή Εποχή

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θέτει σε δημόσια διαβούλευση **έως τις 10 Ιανουαρίου 2023** τους κανόνες της ΕΕ σχετικά με την **αστική ευθύνη και την προσαρμογή των κανόνων περί ευθύνης στην ψηφιακή εποχή και στην τεχνητή νοημοσύνη.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

Προστασία Καταναλωτών

α) Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θέτει σε δημόσια διαβούλευση **έως τις 21 Δεκεμβρίου 2022** τους κανόνες της ΕΕ σχετικά με την **προστασία των καταναλωτών και την ενισχυμένη συνεργασία για την επιβολή της νομοθεσίας.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)

β) Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θέτει σε δημόσια διαβούλευση **έως τις 21 Δεκεμβρίου 2022** τους κανόνες της ΕΕ σχετικά με τα **δικαιώματα των καταναλωτών και την προσαρμογή της εξωδικαστικής επίλυσης διαφορών στις ψηφιακές αγορές.**

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Φορολογική νομοθεσία

ΔΕΕ - C-538/20 Έκπτωση των οριστικών ζημιών μόνιμης εγκατάστασης κείμενης στην αλλοδαπή – Κράτος που παραιτήθηκε από την εξουσία φορολόγησης βάσει σύμβασης για την αποφυγή της διπλής φορολογίας – Συγκρισιμότητα καταστάσεων

Στη με αριθμό C-538/20 υπόθεση το Δ.Ε.Ε. έκρινε ότι τα άρθρα 49 και 54 ΣΛΕΕ έχουν την έννοια ότι δεν αντιτίθενται σε φορολογικό καθεστώς κράτους μέλους δυνάμει του οποίου μια εδρεύουσα σε αυτό εταιρία δεν μπορεί να εκπέσει από τα φορολογητέα κέρδη της τις οριστικές ζημίες που υπέστη η κείμενη σε άλλο κράτος μέλος μόνιμη εγκατάστασή της, στην περίπτωση κατά την οποία το κράτος μέλος της έδρας έχει παραιτηθεί από την εξουσία φορολόγησης των αποτελεσμάτων της μόνιμης αυτής εγκαταστάσεως δυνάμει συμβάσεως για την αποφυγή της διπλής φορολογίας.

Για περισσότερες λεπτομέρειες πιάστε [εδώ](#)



Εργασιακές σχέσεις & εργατική νομοθεσία

ΔΕΕ C-518/20 και C-727/20 | Δικαίωμα ετήσιας άδειας μετ' αποδοχών

Το άρθρο 7 της οδηγίας 2003/88/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 4ης Νοεμβρίου 2003, σχετικά με ορισμένα στοιχεία της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, και το άρθρο 31, παράγραφος 2, του Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης έχουν την έννοια ότι αντιτίθενται σε εθνική νομοθεσία κατ' εφαρμογήν της οποίας το δικαίωμα ετήσιας άδειας μετ' αποδοχών που απέκτησε εργαζόμενος για περίοδο αναφοράς κατά τη διάρκεια της οποίας αυτός πράγματι εργάστηκε, προτού περιέλθει σε κατάσταση ολικής ανικανότητας προς εργασία λόγω αναπηρίας ή ανικανότητας προς εργασία λόγω ασθένειας συνεχιζόμενης έκτοτε, μπορεί να αποσβεστεί, είτε στο πέρασ περιόδου μεταφοράς επιτρεπόμενης από το εθνικό δίκαιο είτε μεταγενέστερα, μολονότι ο εργοδότης δεν παρέσχε εγκαίρως στον εργαζόμενο τη δυνατότητα να ασκήσει το εν λόγω δικαίωμα.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

ΔΕΕ C-344/20 | Διαμόρφωση γενικού πλαισίου για την ίση μεταχείριση στην απασχόληση και την εργασία – Απαγόρευση των δυσμενών διακρίσεων λόγω θρησκείας ή πεπιοθήσεων – Εσωτερικός κανόνας ιδιωτικής επιχειρήσεως ο οποίος δεν επιτρέπει στον τόπο εργασίας οποιαδήποτε εκδήλωση των θρησκευτικών, φιλοσοφικών ή πολιτικών πεπιοθήσεων – Απαγόρευση της εκδήλωσης των εν λόγω πεπιοθήσεων λεκτικώς, μέσω της αμφίσεσης ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο – Θρησκευτική αμφίεση

Με την εν λόγω απόφαση κρίθηκε ότι (α) το άρθρο 1 της οδηγίας 2000/78/ΕΚ του Συμβουλίου, της 27ης Νοεμβρίου 2000, για τη διαμόρφωση γενικού πλαισίου για την ίση μεταχείριση στην απασχόληση και την εργασία, έχει την έννοια ότι οι διαλαμβανόμενοι σε αυτό όροι «*θρησκεία[...]* ή *πεπιοθήσ[εις]*» συνιστούν έναν και μοναδικό λόγο δυσμενούς διάκρισης, ο οποίος καλύπτει τόσο τις θρησκευτικές πεπιοθήσεις όσο και τις φιλοσοφικές ή πνευματικές πεπιοθήσεις, (β) το άρθρο 2, παράγραφος 2, στοιχείο α', της οδηγίας 2000/78 έχει την έννοια ότι διάταξη κανονισμού εργασίας επιχείρησης η οποία απαγορεύει στους εργαζομένους να εκδηλώνουν λεκτικώς, μέσω της αμφίσεσής τους ή με οποιονδήποτε άλλον τρόπο τις θρησκευτικές ή φιλοσοφικές πεπιοθήσεις τους, όποιες και αν είναι αυτές, δεν συνιστά άμεση δυσμενή διάκριση «*λόγω θρησκείας ή πεπιοθήσεων*», κατά την έννοια της εν λόγω οδηγίας, έναντι των εργαζομένων που επιθυμούν να ασκήσουν τη θρησκευτική ελευθερία τους ή την ελευθερία συνείδησης με τη χρήση συμβόλου ή θρησκευτικής αμφίσεσης, εφόσον η διάταξη αυτή εφαρμόζεται γενικώς και αδιακρίτως και (γ) το άρθρο 1 της οδηγίας 2000/78 έχει την έννοια ότι δεν μπορούν να λαμβάνονται υπόψη ως «*διατάξεις που είναι ευνοϊκότερες για την προστασία της αρχής της ίσης μεταχείρισης από αυτές που προβλέπονται στην [εν λόγω] οδηγία*», κατά το άρθρο 8, παράγραφος 1, αυτής, εθνικές διατάξεις οι οποίες διασφαλίζουν τη μεταφορά της οδηγίας στο εθνικό δίκαιο και οι οποίες ερμηνεύονται υπό την έννοια ότι οι θρησκευτικές πεπιοθήσεις και οι φιλοσοφικές πεπιοθήσεις αποτελούν δύο αυτοτελείς λόγους δυσμενούς διάκρισης.

Για περισσότερες λεπτομέρειες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα



Οικονομικά μεγέθη μελών ΣΕΒ

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ
€331 δισ.
64% συνόλου



ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ
€58 δισ.
46% συνόλου



ΠΩΛΗΣΕΙΣ
€71 δισ.
40% συνόλου



ΠΡΟ ΦΟΡΩΝ ΚΕΡΔΗ
€4,6 δισ.
41% συνόλου



ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ
221.000
12% συνόλου



ΜΙΣΘΟΙ
€5,5 δισ.
20% συνόλου



**ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ
ΕΙΣΦΟΡΕΣ**
€2,3 δισ.
24% συνόλου



ΦΟΡΟΣ ΕΠΙ ΚΕΡΔΩΝ
€1,2 δισ.
27% συνόλου



Τα ποσοστά αναφέρονται στο σύνολο: α) 33 χιλ. οικονομικών καταστάσεων χρήσης 2019 (ενεργητικό, ίδια κεφάλαια, πωλήσεις και κέρδη), β) των μισθωτών του ιδιωτικού τομέα (εργαζόμενοι), γ) των τακτικών αποδοχών και ασφαλιστικών εισφορών των ασφαλισμένων στον ΕΦΚΑ (μισθοί και ασφαλιστικές εισφορές) και δ) των εσόδων από φόρο εισοδήματος νομικών προσώπων (φόροι).

Πηγή: Εκτιμήσεις ΣΕΒ με βάση στοιχεία 2019 από ICAP, Υπουργείο Οικονομικών, ΕΦΚΑ, ΕΛΣΤΑΤ.

Όραμα

Οραματιζόμαστε την Ελλάδα ως τη χώρα, που κάθε πολίτης του κόσμου θα θέλει και θα μπορεί να επισκεφθεί, να ζήσει και να επενδύσει.

Οραματιζόμαστε μια ανοιχτή, κοινωνικά υπεύθυνη και οικονομικά φιλελεύθερη χώρα-μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που προτάσσει την ισχυρή ανάπτυξη ως παράγοντα κοινωνικής συνοχής. Θέλουμε μια Ελλάδα δυναμικό κέντρο της ευρωπαϊκής περιφέρειας, με στέρεους θεσμούς, ελκυστικό κοινωνικό και οικονομικό περιβάλλον, που προάγει τις εξαγωγές, την καινοτομία επιχειρηματικότητα, την παραγωγή και τις ποιοτικές υπηρεσίες, τη βιώσιμη ανάπτυξη, τη γνώση, τη συνοχή, τις ίσες ευκαιρίες και το κράτος δικαίου.

Αποστολή

Ηγεσία & Γνώση

Ο ΣΕΒ διαδραματίζει ηγετικό ρόλο στον

μετασχηματισμό της Ελλάδας σε μια παραγωγική, εξωστρεφή και ανταγωνιστική οικονομία, ως ανεξάρτητος και υπεύθυνος εκπρόσωπος της ιδιωτικής οικονομίας.

Κοινωνικός Εταίρος

Ο ΣΕΒ, ως κοινωνικός εταίρος που πιστεύει στη λειτουργία των θεσμών, προωθεί στα αρμόδια όργανα της Πολιτείας και της Ε.Ε. τις απόψεις και θέσεις της επιχειρηματικής κοινότητας.

Ισχυρός Εκπρόσωπος

Ο ΣΕΒ διαμορφώνει θέσεις, αναλύσεις και προτάσεις πολιτικής για την οικονομία, τη βιομηχανία, την καινοτομία, την απασχόληση, την παιδεία και τις εργασιακές δεξιότητες, τον κοινωνικό διάλογο, τη βιώσιμη ανάπτυξη, την εταιρική υπευθυνότητα.

Φορέας Δικτύωσης

Ο ΣΕΒ δικτυώνει τα μέλη του μεταξύ τους & με τα κέντρα αποφάσεων (εγχώρια και διεθνή), με στόχο τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας



Σύγχρονες Επιχειρήσεις, Σύγχρονη Ελλάδα

69 | Οκτωβρίου 2022 | σελ. 17

ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων
και βιομηχανιών

Ξενοφώντος 5, 105 57 Αθήνα
T: 211 5006 000
F: 210 3222 929
E: info@sev.org.gr
www.sev.org.gr

**SEV Hellenic Federation
of Enterprises**

168, Avenue de Cortenberg
B-1000 Bruxelles
T: +32 (0) 2 662 26 85
E: kdiamantouros@sev.org.gr

**ΑΚΟΛΟΥΘΗΣΤΕ ΜΑΣ
ΣΤΑ ΜΕΣΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ**

