

Ο ΝΟΜΟΣ 4990/2022 ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ

Δρ. Αναστασία Σωτηροπούλου
Δικηγόρος, Διδάκτωρ Νομικής Σχολής Πανεπιστημίου Γέιλ
Νομική Συνεργάτης Αν. Διοικητή Εθνικής Αρχής Διαφάνειας

ΒΑΣΙΚΑ ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ - ΔΟΜΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗΣ

Σκοπός της οδηγίας - σκοπός του νόμου

Πεδίο εφαρμογής της οδηγίας – πεδίο εφαρμογής του νόμου

Πρόσωπα που προστατεύονται και προϋποθέσεις

Εσωτερικός διάυλος, εξωτερικός διάυλος, υποχρεώσεις, έλεγχος συμμόρφωσης, προθεσμίες

Εκκρεμότητες για την ολοκλήρωση του νομικού πλαισίου

ΣΚΟΠΟΣ ΟΔΗΓΙΑΣ – ΣΚΟΠΟΣ ΝΟΜΟΥ (ΑΡΘΡΟ 1)

Τι επιδιώκει η οδηγία και κατ' επέκταση ο νόμος;

- Ενίσχυση της επιβολής του δικαίου
- Θέσπιση ελάχιστων προτύπων ασφάλειας
- Προστασία προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις

Σχέση μέσου με σκοπό

ΚΑΘ' ΥΛΗΝ ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ (ΑΡΘΡΟ 4)

δημόσιες
συμβάσεις

χρηματο-
πιστωτικές
υπηρεσίες

ασφάλεια
προϊόντων

ασφάλεια
μεταφορών

προστασία
περ/ντος

προστασία
από
ακτινοβολία

ασφάλεια
τροφίμων

δημόσια
υγεία

προστασία
καταναλω-
τών

προστασία
ιδιωτ. ζωής

οικονομικά
συμφέροντα
Ένωσης

εσωτερική
αγορά

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ (ΑΡΘΡΟ 6)

Όσοι απασχολούνται στον δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα

εργαζόμενοι, δημόσιοι υπάλληλοι

μη μισθωτοί, αυτοαπασχολούμενοι, σύμβουλοι

μέτοχοι

πρόσωπα που εργάζονται υπό την εποπτεία αναδόχων, υπεργολάβων και προμηθευτών

Πρόσωπα των οποίων η εργασιακή σχέση έχει λήξει ή δεν έχει ξεκινήσει ακόμα

συνταξιούχοι

υποψήφιοι για πρόσληψη

Άλλες κατηγορίες

διαμεσολαβητές

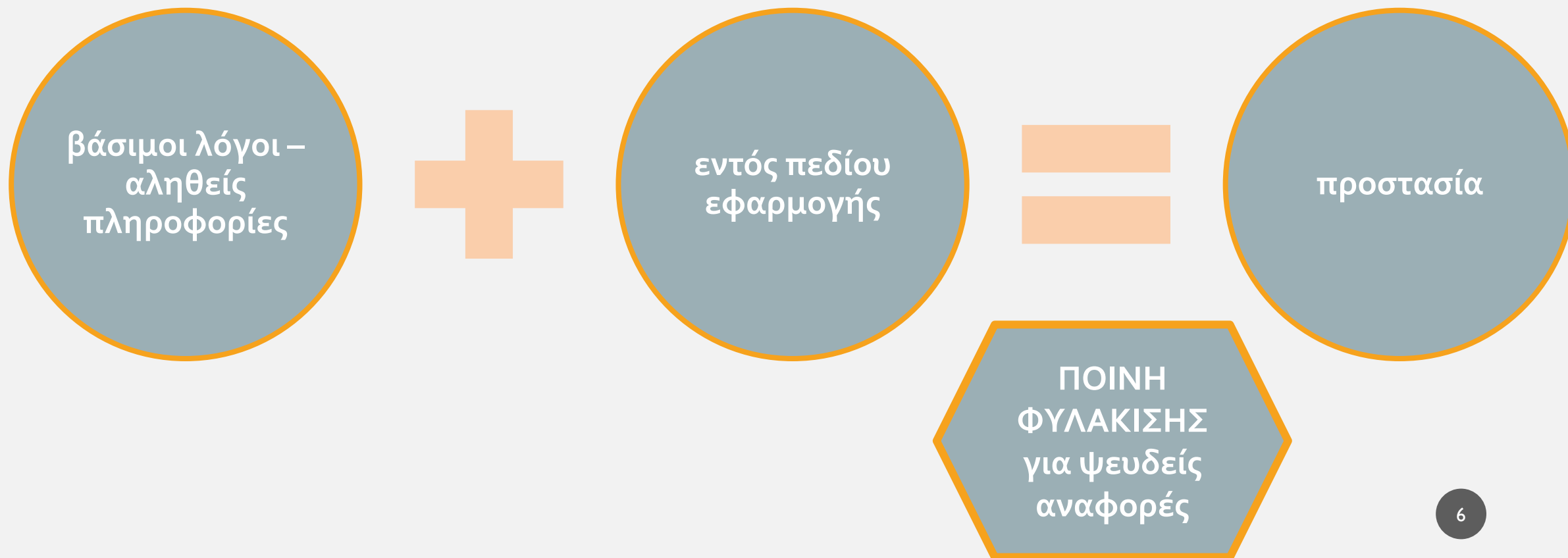
συνάδελφοι

συγγενείς

προσωπικές επιχειρήσεις, νομικά πρόσωπα

έχουν αποκτήσει πληροφορίες σχετικά με παραβιάσεις

ΠΡΟΫΠΟΘΈΣΕΙΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΑΝΑΦΕΡΟΝΤΩΝ (ΑΡΘΡΟ 7)



ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΚΑΘΙΕΡΩΣΗΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΔΙΑΥΛΟΥ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ (ΑΡΘΡΟ 8)

Φορείς ιδιωτικού τομέα
που απασχολούν πάνω
από 50 εργαζόμενος

- Υποχρέωση ορισμού ΥΠΠΑ
- Επιθεώρηση Εργασίας

Φορείς ιδιωτικού τομέα
που απασχολούν κάτω
από 50 εργαζόμενους

- Δυνατότητα ορισμού ΥΠΠΑ

Φορείς ιδιωτικού τομέα
που δραστηροποιούνται
σε συγκεκριμένους τομείς

- Υποχρέωση ορισμού ΥΠΠΑ
ανεξάρτητα από αριθμό
εργαζομένων
- Εποπτικός φορέας

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
ΑΡΙΘΜΟΥ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΝΟΜΟΣ 4308/2014

ΠΡΟΣΤΙΜΟ
για μη ορισμό
ΥΠΠΑ

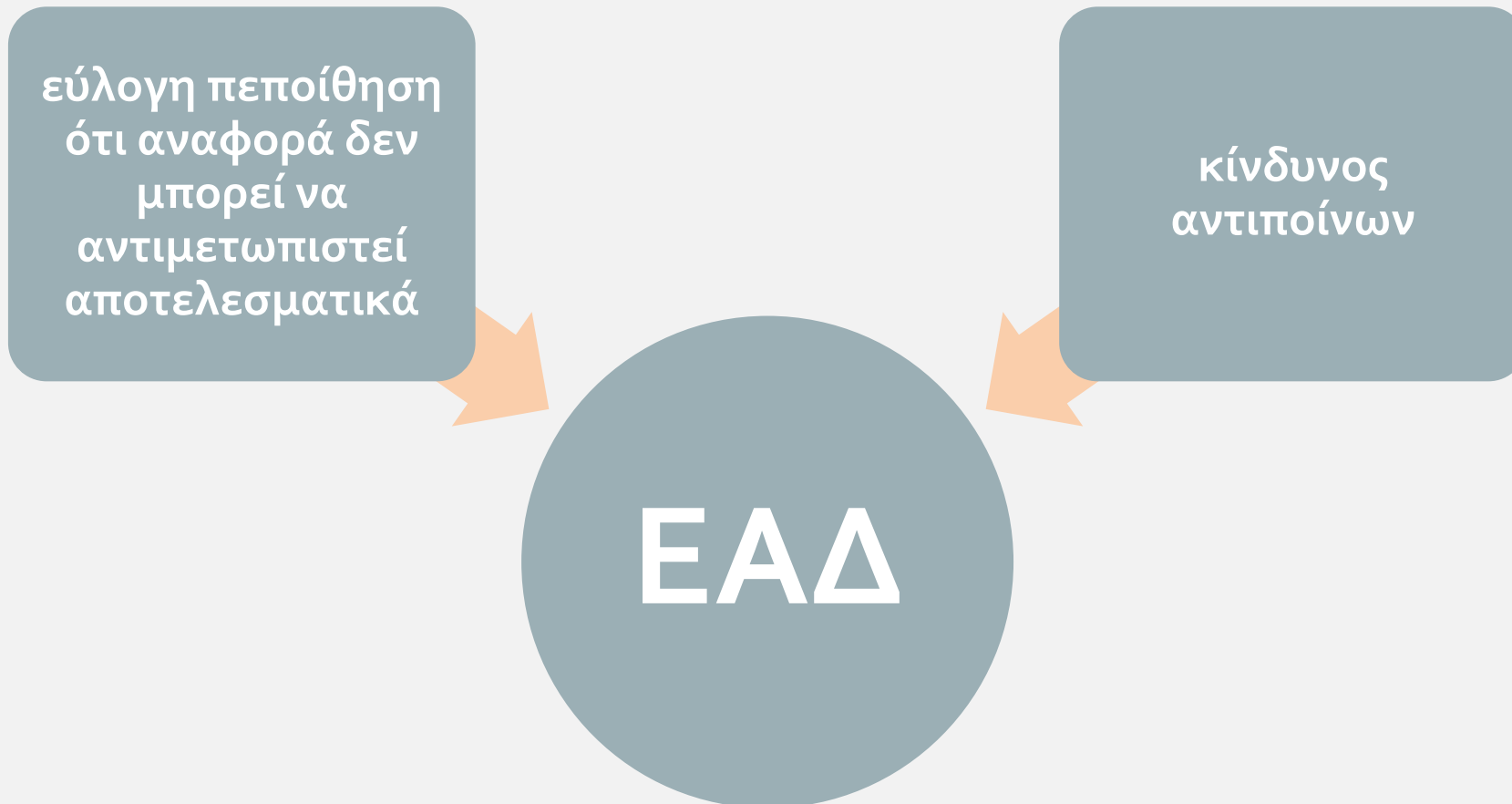
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΠΑΡΑΛΑΒΗΣ ΑΝΑΦΟΡΩΝ – ΥΠΠΑ (ΑΡΘΡΟ 9)



ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΠΑ (ΑΡΘΡΟ 10)



ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΣΕ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ ΔΙΑΥΛΟ (ΑΡΘΡΟ 9 ΠΑΡ. 10)



ΑΝΤΙΠΟΙΝΑ (ΑΡΘΡΟ 17)

Αντίποινα

απόλυση

στέρηση προαγωγής

αλλαγή τόπου εργασίας

μείωση μισθού

στέρηση κατάρτισης

αρνητική αξιολόγηση

επίπληξη

εκφοβισμός, παρενόχληση

διάκριση, άδικη αντιμετώπιση

σκόπιμη βλάβη

ΠΟΙΝΗ
ΦΥΛΑΚΙΣΗΣ
για πρόσωπα
που προβαίνουν
σε αντίποινα

ΜΕΤΡΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΑΠ'Ο ΑΝΤΙΠΟΙΝΑ (ΑΡΘΡΑ 18, 19, 20)

Μέτρα προστασίας

Δεν υπέχουν ευθύνη για απόκτηση πληροφοριών – εφόσον απόκτηση δεν συνιστά ποινικό αδίκημα

Δεν υπέχουν ευθύνη σε δικαστικές διαδικασίες – εφόσον βάσιμοι λόγοι

Δεν υπέχουν ευθύνη για αναφορά πληροφοριών με εμπορικά απόρρητα – εφόσον νόμιμη

Αναστολή διαδικασίας μέχρι διερεύνηση αναφοράς

Ευνοϊκά μέτρα 263Α ΠΚ

Δωρεάν νομική συνδρομή

Δωρεάν ψυχολογική υποστήριξη

Αποζημίωση

Άκυρα μέτρα

Καταγγελία σύμβασης εργασίας είναι άκυρη

ΕΚΚΡΕΜΟΤΗΤΕΣ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΤΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ (ΑΡΘΡΟ 24)

ΚΥΑ

Κωδικοί Αριθμοί Δραστηριότητας (ΚΑΔ)

ΚΥΑ

Ύψος προστίμου που επιβάλλεται από Επιθεώρηση Εργασίας – Εποπτικούς Φορείς

ΚΥΑ

Διαδικασία υποβολής, παραλαβής, παρακολούθησης αναφοράς

ΚΥΑ

Όροι σύστασης και λειτουργίας ηλεκτρονικής πλατφόρμας

ΚΥΑ

Προσδιορισμός αρχών ελέγχου και επιβολής κυρώσεων σε νομικά πρόσωπα

ΠΡΟΘΕΣΜΙΕΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΓΙΑ ΘΕΣΠΙΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΔΙΑΥΛΟΥ
(ΑΡΘΡΟ 25)

Διάκριση ανάλογα με αριθμό εργαζόμενων

50-249 εργαζόμενοι
17.12.2023

>249 εργαζόμενοι
11.5.2023

Σας ευχαριστώ!