

ΤΟΜΕΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ & ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΣΕΒ

Μιχάλης Μητσόπουλος, Διευθυντής Τομέα
E: mmitsopoulos@sev.org.gr
T: +30 211 500 6157
Αθηνά Βουνάτσου, Senior Advisor
E: avounatsou@sev.org.gr
T: +30 211 500 6109
Αυγή Οικονομίδου, Senior Advisor
E: aoikonomidou@sev.org.gr
T: +30 211 500 6130
Γιάννης Λαϊνάς, Senior Advisor
E: ilainas@sev.org.gr
T: +30 211 500 6114
Νινέττα Μανούση, Advisor
E: nmanousi@sev.org.gr
T: +30 211 500 6168
Σωτηρία Καλαντζή, Advisor
E: skalantzi@sev.org.gr
T: +30 211 500 6113

ΠΟΤΑΜΙΤΙΣΒΕΚΡΙΣ

ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
E: info@potamitisvekris.com
T: +210 33 80 095, +30 210 33 80 000
Ομήρου 11, 10672, Αθήνα

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- 01. Επιχειρηματικό Περιβάλλον σελ. [2](#)
- 02. Φορολογική νομοθεσία σελ. [4](#)
- 03. Εργασιακές σχέσεις & εργατική νομοθεσία σελ. [7](#)
- 04. Τα νέα από την ΕΕσελ. [10](#)
- 05. Προσεχώςσελ. [12](#)

Το Μηνιαίο Δελτίο «Ρυθμιστικό Περιβάλλον & Επιχειρήσεις» συντάσσεται με την ευθύνη του Τομέα Επιχειρηματικού Περιβάλλοντος & Ρυθμιστικών Πολιτικών του ΣΕΒ και την επιστημονική υποστήριξη της Δικηγορικής Εταιρείας «ΠΟΤΑΜΙΤΗΣ ΒΕΚΡΗΣ». Αποτελεί μια ακόμη υπηρεσία του ΣΕΒ στα μέλη του και περιλαμβάνει τρέχουσες νομοθετικές και ρυθμιστικές εξελίξεις τόσο στην Ελλάδα όσο και στην ΕΕ, διαβουλεύσεις, αποφάσεις ανεξάρτητων αρχών και φορέων καθώς και σημαντική νομολογία στα εργασιακά φορολογικά και ευρύτερα ζητήματα του επιχειρηματικού περιβάλλοντος για την περίοδο αναφοράς από την 15η ημέρα του παρελθόντος μήνα έως και την 15η ημέρα του τρέχοντος μήνα. Για οποιαδήποτε πληροφορία και διευκρίνιση μπορείτε να επικοινωνήσετε με τη συντακτική Ομάδα.

Τα άρθρα που φιλοξενούνται στο παρόν δελτίο αποτελούν προϊόν προσωπικής επεξεργασίας των συντακτών τους και ο ΣΕΒ δεν φέρει καμία ευθύνη για την ακρίβεια ή την πληρότητα των πληροφοριών ή απόψεων που περιλαμβάνουν.

Οι παρεμβάσεις του μήνα



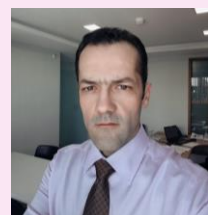
«Υποχρεώσεις - δικαιώματα εργαζομένων/ επιχειρήσεων και κυβερνητικά μέτρα στήριξης»

Δρ. Βασίλης Κατσαντώνης

Associate Advisor

Τομέα Εργασιακών Σχέσεων ΣΕΒ

σελ. [7](#)



Σωτήρης Πέτρου

Advisor Τομέα Εργασιακών Σχέσεων ΣΕΒ



« Ενιαίο σύνολο κανόνων για τον καθορισμό της φορολογικής βάσης των ομίλων εταιρειών»

Κωνσταντίνος Διαμαντούρος

Μόνιμος αντιπρόσωπος ΣΕΒ

στη BusinessEurope και την ΕΕ

σελ. [10](#)

Τα σημαντικά του μήνα

Εργατική νομοθεσία και Εργασιακές σχέσεις

Ψηφίστηκε ο ν.5053/2023 για την Ενίσχυση της Εργασίας και την Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1152 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου. Ο ΣΕΒ παρουσίασε τις θέσεις του επί του νομοσχεδίου στη συνεδρίαση της Διαρκούς Επιτροπής Κοινωνικών Υποθέσεων της Βουλής, ενώ απέστειλε και αναλυτικό τεχνικό υπόμνημα στο Υπουργείο Εργασίας.

Περισσότερα στη σελ. [9](#)

Μέτρα για την αντιμετώπιση της ακρίβειας

Σούπερ μάρκετ με κύκλο εργασιών άνω των 90 εκατ. ευρώ υποχρεούνται να ανακοινώνουν στο υπουργείο Ανάπτυξης οποιαδήποτε αύξηση τιμής από προμηθευτή καταναλωτικών προϊόντων που είναι απαραίτητα για την αξιοπρεπή διαβίωση ή εκείνων που παρουσιάζουν υψηλή ζήτηση καθώς και να ενημερώνουν για τις ενδεικτικές τιμές λιανικής πώλησης οπωροκηπευτικών προϊόντων. Επιχειρήσεις, βιομηχανίες και χονδρέμποροι καταναλωτικών προϊόντων θα μπορούν να συμμετέχουν στην πρωτοβουλία «Μόνιμη Μείωση Τιμής».

Περισσότερα στη σελ. [3](#)

Καλοχώρι Θεσσαλονίκης ΑΒΣ

Η περιοχή Καλοχωρίου Θεσσαλονίκης χαρακτηρίζεται ως άτυπης βιομηχανικής συγκέντρωσης.

Περισσότερα στη σελ. [3](#)



01. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



Ανοιχτές και Ολοκληρωμένες Διαβουλεύσεις

Ενέργεια

Ολοκληρώθηκε η δημόσια διαβούλευση της ΡΑΑΕΥ:

α) σχετικά με την πρόταση του ΑΔΜΗΕ για το **Πρόγραμμα Κατάρτισης και τη Διαδικασία Πιστοποίησης Προσωπικού Υπεύθυνου για τη Λειτουργία του ΕΣΜΗΕ, τον Επιχειρησιακό Σχεδιασμό και την Αγορά Εξισορρόπησης.**

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#)

β) επί της εισήγησης του Ομίλου Χρηματιστηρίου Ενέργειας αναφορικά με την **έγκριση της τροποποίησης της μεθοδολογίας υπολογισμού τελών και χρεώσεων για τη λειτουργία της Αγοράς Επόμενης Ημέρας και της Ενδοημερήσιας Αγοράς καθώς και των σχετικών τελών και χρεώσεων που καταβάλλουν οι Συμμετέχοντες και τα Εκκαθαριστικά Μέλη αυτών.**

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#)



Πρόσφατες Νομοθετικές εξελίξεις

Διασυνοριακές μετατροπές, συγχωνεύσεις και διασπάσεις κεφαλαιουχικών εταιρειών

Κατατέθηκε στη Βουλή σχέδιο νόμου με τίτλο «Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/2121 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Νοεμβρίου 2019 για την τροποποίηση της Οδηγίας (ΕΕ) 2017/1132 όσον αφορά τις διασυνοριακές μετατροπές, συγχωνεύσεις και διασπάσεις κεφαλαιουχικών εταιρειών». Με το προτεινόμενο νομοσχέδιο επιδιώκεται η αναμόρφωση του δικαίου των διασυνοριακών μετασχηματισμών κεφαλαιουχικών εταιρειών σε συμμόρφωση με την Οδηγία (ΕΕ) 2019/2121. Με τις διατάξεις του νομοσχεδίου, **το μέχρι σήμερα ισχύον πλαίσιο συμπληρώνεται με ρυθμίσεις για τις διασυνοριακές διασπάσεις και μετατροπές κεφαλαιουχικών εταιρειών, έτσι ώστε το δικαίο των διασυνοριακών μετασχηματισμών να συστηματοποιείται μέσω της ενσωμάτωσης των σχετικών διατάξεων στον ν. 4601/2019 (Α' 44) και της κατάργησης του ν. 3777/2009 (Α' 127).** Περιλαμβάνεται, μεταξύ άλλων, προτεινόμενο άρθρο για την παράταση των προθεσμιών διεξαγωγής των γενικών συνελεύσεων των άρθρων 119 του ν. 4548/2018 (Α' 104), 69 του ν. 4072/2012 (Α' 86) και 10 του ν. 3190/1955 (Α' 91) κατά πενήντα (50) ημερολογιακές ημέρες.

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#)



Μέτρα για την αντιμετώπιση της ακρίβειας

Κατατέθηκε στη Βουλή τροπολογία η οποία προβλέπει τρεις ρυθμίσεις σχετικά με τη μείωση τιμών: **α)** την υποχρέωση ανακοίνωσης των ανατιμήσεων προϊόντων από τα σούπερ μάρκετ, **β)** την επισήμανση προϊόντων με δέσμευση μείωσης τιμής στο πλαίσιο της Πρωτοβουλίας «Μόνιμη Μείωση Τιμής» και **γ)** την δημοσιοποίηση των τιμών φρούτων και λαχανικών. Αναλυτικότερα, η τροπολογία προβλέπει ότι τα σούπερ μάρκετ με κύκλο εργασιών άνω των 90 εκατ. ευρώ υποχρεούνται να ανακοινώνουν στο υπουργείο Ανάπτυξης οποιαδήποτε αύξηση τιμής από προμηθευτή καταναλωτικών προϊόντων που είναι απαραίτητα για την αξιοπρεπή διαβίωση ή εκείνων που παρουσιάζουν υψηλή ζήτηση. Στην περίπτωση μη συμμόρφωσης των επιχειρήσεων, το πρόστιμο θα είναι 50.000 ευρώ για κάθε απόκρυψη στοιχείων. Επιπλέον τα σούπερ μάρκετ θα πρέπει να ενημερώνουν για τις ενδεικτικές τιμές λιανικής πώλησης οπωροκηπευτικών προϊόντων, το υπουργείο Ανάπτυξης θα ανακοινώνει τις ενδεικτικές τιμές στους καταναλωτές, μέσω των ιστοτόπων του υπουργείου Ανάπτυξης και της γενικής γραμματείας Εμπορίου, καθώς και του «e-katanalotis». Για τους παραβάτες το πρόστιμο θα είναι 20.000 ευρώ. Τέλος θεσμοθετείται η σήμανση προϊόντων με δέσμευση μείωσης τιμής. Σε αυτή την περίπτωση οι επιχειρήσεις, οι βιομηχανίες και οι χονδρέμποροι καταναλωτικών προϊόντων θα μπορούν να συμμετέχουν στην πρωτοβουλία «Μόνιμη Μείωση Τιμής» εφόσον μέχρι την 30ή Νοεμβρίου 2023, στείλουν έγγραφη δέσμευση προς το υπουργείο Ανάπτυξης για μείωση τιμών, τουλάχιστον 5% - εξαιρουμένων των προωθητικών ενεργειών - για τους επόμενους έξι μήνες.

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#)

Αθέμιτη Κερδοφορία

Με υπουργική απόφαση θεσπίστηκαν ρυθμίσεις για την **περιστολή φαινομένων αθέμιτης κερδοφορίας**, καθορίστηκε η διαδικασία ελέγχου και επιβολής κυρώσεων, κλιμακώθηκαν τα πρόστιμα, εξειδικεύθηκαν και προστέθηκαν νέες κατηγορίες αγαθών απαραίτητων για την διατροφή και την διαβίωση των καταναλωτών.

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#)

Χαρακτηρισμός περιοχής Καλοχωρίου ως άτυπης βιομηχανικής συγκέντρωσης

Εκδόθηκε η ΚΥΑ με την οποία χαρακτηρίζεται η περιοχή Καλοχωρίου Θεσσαλονίκης ως άτυπης βιομηχανικής συγκέντρωσης, η οποία χρήζει περιβαλλοντικής και λειτουργικής εξυγίανσης, κατά τα οριζόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 20 του ν. 4982/2022.

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#)



Αποφάσεις Ανεξάρτητων Αρχών & Οργάνων

Ενέργεια

Με απόφαση του Κλάδου Ενέργειας της Ρυθμιστικής Αρχής Αποβλήτων, Ενέργειας και Υδάτων:

α) Αναπροσαρμόστηκαν τα ετήσια ανταποδοτικά τέλη υπέρ ΡΑΑΕΥ για το έτος 2023.

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#)

β) Δημοσιεύθηκε ο **Οργανισμός** της Ρυθμιστικής Αρχής Αποβλήτων και Υδάτων.

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#)



02. ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ



Πρόσφατες Νομοθετικές εξελίξεις

Φορολογικού ενδιαφέροντος διατάξεις του ν. 5047/2023

Ψηφίστηκε ο ν. 5047/2023 ο οποίος μεταξύ άλλων περιλαμβάνει άρθρα φορολογικού ενδιαφέροντος. Συγκεκριμένα: α) βελτιώνονται υφιστάμενες διατάξεις του ν. 4170/2013 ως προς το πεδίο της διοικητικής συνεργασίας των κρατών - μελών της ΕΕ, β) θεσπίζεται το πλαίσιο υποβολής πληροφοριών για εισόδημα που αποκτάται μέσω φορέων εκμετάλλευσης πλατφόρμας και αυτόματης ανταλλαγής αυτών μεταξύ των κρατών - μελών της ΕΕ, γ) εισάγονται οι Κοινοί Έλεγχοι ως νέο εργαλείο διοικητικής συνεργασίας και ενισχύεται η προστασία των προσωπικών δεδομένων στο πλαίσιο εφαρμογής των άρθρων 1 έως 25 του ν. 4170/2013, δ) συμπληρώνονται οι υποχρεώσεις διασύνδεσης των τερματικών ηλεκτρονικής μεταφοράς κεφαλαίων στο σημείο πώλησης ημεδαπής και αλλοδαπής με τη φορολογική διοίκηση και οι υποχρεώσεις οντοτήτων που δραστηριοποιούνται στον τομέα υπηρεσιών πληρωμών μέσω κάρτας και προσδιορίζονται νομοθετικά και οι σχετικές παραβάσεις και οι κυρώσεις που αυτές επισύρουν, ε) **προβλέπεται η επέκταση της διοικητικής συνεργασίας μεταξύ των ελληνικών φορολογικών αρχών και των φορολογικών αρχών των λοιπών κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης στον Φ.Π.Α. και σε άλλους έμμεσους φόρους.**

Για το ιστορικό του ν/σ πιάστε [εδώ](#) και για το ν. 5047/2023 πιάστε [εδώ](#)

Μητρώο POS της ΑΑΔΕ

Αποφασίστηκε η **σύσταση και η τήρηση στα πληροφοριακά συστήματα της ΑΑΔΕ Μητρώου Μέσων Πληρωμών**, το οποίο περιλαμβάνει το σύνολο των Μέσων Πληρωμών που χρησιμοποιούν οι Χρήστες Υπηρεσιών Πληρωμών, προκειμένου να δέχονται την καταβολή του αντιτίμου των αγαθών ή/και υπηρεσιών τους, δια της χρήσης καρτών πληρωμών (πιστωτικών, χρεωστικών, προπληρωμένων κ.λπ.). Κάθε Πάροχος Μέσων Πληρωμών, ανεξάρτητα αν η καταστατική του έδρα ή ο τόπος πραγματικής διοίκησης ή η μόνιμη εγκατάστασή του βρίσκεται στην Ελλάδα, υποχρεούται να υποβάλλει Δήλωση Μέσων Πληρωμών συναλλαγών μέσω τερματικών αποδοχής καρτών πληρωμών και ανάλογων μέσων, για το σύνολο των μέσων που ο Πάροχος Μέσων Πληρωμών διαχειρίζεται και εξυπηρετεί.

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#)

Υποχρεωτική χρήση QR Code για όλους τους Φ.Η.Μ.

Τροποποιήθηκε η υπό στοιχεία Α.1024/31.01.2020 απόφαση του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. «Συμπληρωματικές τεχνικές προδιαγραφές πρωτοκόλλου επικοινωνίας και κρυπτογράφησης για την διαβίβαση δεδομένων στο πληροφοριακό σύστημα των ΦΗΜ». Συγκεκριμένα, προς διευκόλυνση του ελέγχου, ο γραμμωτός κώδικας στο τέλος της απόδειξης - όπως αυτός περιγράφεται στην ΠΟΛ1220/2012 – θα αντικατασταθεί από δισδιάστατο γραμμωτό κώδικα (QR Code) ελαχίστων διαστάσεων 18 χιλιοστά x 18 χιλιοστά. **Η χρήση του QR code είναι υποχρεωτική για όλους τους Φ.Η.Μ. (ΦΤΜ, ΑΔΗΜΕ, ΕΑΦΔΣΣ), που έχουν υποχρέωση διαβίβασης παραστατικών στη ψηφιακή πλατφόρμα myDATA.** Επισημάνθηκε ότι η μη τήρηση της ανωτέρω υποχρέωσης συνιστά παράβαση των διατάξεων της παρ. 1β του άρθρου 54ΣΤ του Κ.Φ.Δ.

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#)



Δήλωση Προσωρινής Συνεισφοράς Αλληλεγγύης – Τροποποίηση τρόπου υπολογισμού

Τροποποιήθηκε η υπ' αριθ. Α.1069/2023 απόφαση του Υπουργείου Οικονομικών με θέμα «Καθορισμός του τύπου και περιεχομένου της δήλωσης Προσωρινής Συνεισφοράς Αλληλεγγύης (Π.Σ.Α.) του άρθρου 114 του ν. 5007/2022, καθώς και κάθε διαδικαστικής λεπτομέρειας για τον προσδιορισμό και την είσπραξη της συνεισφοράς αυτής». Ειδικότερα, **καθορίστηκε ότι ως φορολογητέα κέρδη ή ζημιές για τον υπολογισμό των πλεοναζόντων κερδών νοούνται τα φορολογητέα κέρδη ή ζημιές του υπόχρεου, που λαμβάνονται υπόψη για την επιβολή του φόρου εισοδήματος (κωδικοί 001 ή 003 του εντύπου Ν αντίστοιχα), μη λαμβανομένου υπόψη, για το φορολογικό έτος 2022, του ποσού που αναγράφεται στον κωδικό 458, κατά το μέρος που αφορά το ποσό της Προσωρινής Συνεισφοράς Αλληλεγγύης.**

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#)

Ελεγκτική αρμοδιότητα Κ.Ε.ΜΕ.ΕΠ.

Καθορίστηκε ότι το Κέντρο Ελέγχου Μεγάλων Επιχειρήσεων (Κ.Ε.ΜΕ.ΕΠ.) θα είναι **αρμόδιο για τους φορολογουμένους όλης της επικράτειας με ετήσια ακαθάριστα έσοδα από επιχειρηματική δραστηριότητα, άνω των δέκα εκατομμυρίων (10.000.000) ευρώ, σε τουλάχιστον ένα φορολογικό έτος, για φορολογικά έτη από 01/01/2018 και εφεξής.** Τα παραπάνω θα ισχύουν για εντολές που εκδίδονται από 01/01/2024.

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#)



Νομολογία και Γνωμοδοτήσεις ΝΣΚ

ΣΤΕ 1897/2022 – Ζημία ανώνυμης εταιρείας, μετόχου άλλης ανώνυμης εταιρείας από κλοπή ή υπεξαίρεση χρηματικού ποσού

Με τη με αριθ. 1897/2022 απόφαση του ΣΤΕ κρίθηκε ότι η ζημία την οποία πραγματοποίησε σε κάποια διαχειριστική περίοδο η ανώνυμη εταιρεία στην οποία συμμετέχει η μέτοχος εταιρεία, δεν αποτελεί αυτή καθ' εαυτή ζημία για τη μέτοχο ανώνυμη εταιρεία από φθορά, απώλεια ή υποτίμηση πάγιων περιουσιακών στοιχείων αυτής, **δεν είναι δυνατή η έκπτωση αυτής από τα ακαθάριστα έσοδα της εταιρείας τούτης.** Εξάλλου, είναι άνευ σημασίας, ότι η εταιρεία αυτή κάλυψε τη ζημία της ανώνυμης εταιρείας στην οποία συμμετέχει, δια της καταβολής σχετικού χρηματικού ποσού. Και τούτο διότι καθεμία από τις δύο αυτές εταιρείες έχει τα δικά της πάγια περιουσιακά στοιχεία, πάγιο δε περιουσιακό στοιχείο της μετόχου ανώνυμης εταιρείας, ως εκ της συμμετοχής της στην άλλη ανώνυμη εταιρεία, είναι μόνο οι μετοχές της εν λόγω εταιρείας οι οποίες ανήκουν στη μέτοχο, η εκ της υποτιμήσεως των οποίων ζημία είναι εκπεστέα εφόσον συντρέχουν και οι λοιπές προϋποθέσεις από τα ακαθάριστα έσοδα της μετόχου ανώνυμης εταιρείας.

Για περισσότερες πληροφορίες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα



ΣΤΕ 805-811/2023 – Διορισμός φορολογικού αντιπροσώπου

Με τις με αριθμούς 805-811/2023 αποφάσεις του ΣΤΕ επικυρώθηκε η κρίση του δικάσαντος διοικητικού εφετείου σύμφωνα με την οποία ο διορισμός φορολογικού εκπροσώπου είναι έγκυρος κατά το άρθρο 36 παρ. 4δ' του ν. 2859/2000 καθόσον το αντίγραφο των πρακτικών συνεδρίασης των διευθυντών κυπριακής εταιρείας περί διορισμού φορολογικού αντιπροσώπου ήταν νομίμως θεωρημένο, διότι έφερε θεώρηση Apostille, σύμφωνα δε με την 1122798/1216/0006/2008 απόφαση του Υπουργού Οικονομικών οι εξουσιοδοτήσεις και τα πληρεξούσια που έχουν συνταχθεί στο έδαφος της Κυπριακής Δημοκρατίας πρέπει να φέρουν την εν λόγω θεώρηση. Εξάλλου, το πρόσωπο που ανέλαβε τα εν λόγω καθήκοντα του φορολογικού εκπροσώπου είχε υποβάλει τα έντυπα Μ3 και Μ7 που επέχουν θέση υπεύθυνης δήλωσης και την από 2.2.2001 υπεύθυνη δήλωση του ν. 1599/1986, με την οποία δηλώνει ότι αποδέχεται τον διορισμό του. Τη δε εγκυρότητα του διορισμού αυτού δεν θίγει το γεγονός ότι δεν συντάχθηκε συμβολαιογραφικό πληρεξούσιο.

Για περισσότερες πληροφορίες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

ΣΤΕ 822/2023 – Έννοια «δικαιώματος»/Αμοιβές επιχείρησης για παροχή υπηρεσιών σε άλλη επιχείρηση, προς εκπλήρωση των επιχειρηματικών σκοπών της

Με τη με αριθμό 822/2023 απόφαση του ΣΤΕ κρίθηκε ότι ο όρος “δικαιώματα”, ως εκ της φύσης του, πρέπει να ερμηνεύεται στενώς, όπως προκύπτει δε από τον ορισμό που περιέχεται στο άρθρο 7 της ΣΑΔΦ Ελλάδας - Ινδίας, αναφέρεται αποκλειστικώς στο ποσό που εισπράττεται ως αντάλλαγμα από την εκμίσθωση άυλου περιουσιακού στοιχείου πνευματικής ή εμπορικής/βιομηχανικής ιδιοκτησίας, ανεξαρτήτως αν το στοιχείο αυτό έχει καταχωρηθεί σε δημόσιο μητρώο. Επομένως, δεν αποτελούν “δικαιώματα” οι αμοιβές που εισπράττει μια επιχείρηση για τις υπηρεσίες που παρέχει, με απασχόληση προσωπικού και διάθεση υλικών μέσων, σε άλλη επιχείρηση για την υλοποίηση συγκεκριμένου έργου προς εκπλήρωση των επιχειρηματικών της σκοπών. Τούτο ισχύει, κατ' αρχήν, και στην περίπτωση που οι υπηρεσίες παρέχονται με σκοπό την τεχνική υποστήριξη της λήπτριας επιχείρησης για την αποδοτική εφαρμογή του παραχωρηθέντος σε αυτήν άυλου περιουσιακού στοιχείου κατά την εμπορική του εκμετάλλευση, ακόμη κι αν προβλέπονται στην ίδια τη σύμβαση εκμίσθωσης του στοιχείου αυτού.

Για περισσότερες πληροφορίες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

ΣΤΕ 2197/2022 – έννοια παντελώς αμέτοχου προσώπου

Με τη με αριθμό ΣΤΕ 2197/2022 απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας έγινε δεκτό ότι «παντελώς αμέτοχο στη συναλλαγή πρόσωπο» νοείται όχι μόνο εκείνο που δεν προέβη αυτοπροσώπως στην έκδοση του εικονικού φορολογικού στοιχείου, αλλά και εκείνο που δεν συνήργησε ή δεν διευκόλυνε καθ' οιονδήποτε τρόπο τον υποκρυπτόμενο παραβάτη στη διάπραξη της παράβασης. Δεδομένου δε του αόριστου χαρακτήρα της νομικής έννοιας του «παντελώς αμέτοχου προσώπου», νομολογιακό προηγούμενο μπορεί να υπάρχει μόνο εάν το ανώτατο ακυρωτικό δικαστήριο έχει εκφράσει κρίση επί υπόθεσης με ίδια ή παρεμφερή πραγματικά περιστατικά. Στην προκείμενη περίπτωση, το ως άνω δικαστήριο έκανε δεκτή την αίτηση αναίρεσης του Δημοσίου, εξαφανίζοντας την αναιρεσιβαλλόμενη απόφαση υιοθετώντας το ανωτέρω σκεπτικό και υποστηρίζοντας ότι η αγορά από το διαχειριστή της εταιρείας της συντριπτικής πλειοψηφίας των εταιρικών μεριδίων της αναιρεσίβλητης, προκειμένου να εξυπηρετήσει άλλο πρόσωπο και η αποδοχή εκ μέρους του της άσκησης της ουσιαστικής διαχείρισης αυτής, είναι συνδεδεμένη με την ανάληψη του αντίστοιχου επιχειρηματικού κινδύνου και – κατ' επέκταση – των όποιων συνεπειών και κυρώσεων της τυχόν μη νόμιμης συναλλακτικής συμπεριφοράς του έτερου προσώπου και της εμπλοκής του σε φορολογικές παραβάσεις. Ενώ δεν ασκεί επιρροή για τη στοιχειοθέτηση της ευθύνης της αναιρεσίβλητης εταιρίας η ποινική καταδίκη του έτερου προσώπου για τις προπεριγραφείσες ενέργειές του.

Για περισσότερες πληροφορίες επικοινωνήστε με τη συντακτική ομάδα

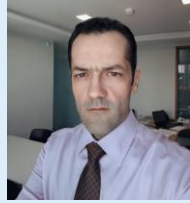


03. ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ & ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ



Δρ. Βασίλης Κατσαντώνης

Associate Advisor
Τομέα Εργασιακών Σχέσεων ΣΕΒ
[Linkedin](#)



Σωτήρης Πέτρου

Advisor
Τομέα Εργασιακών Σχέσεων ΣΕΒ
[Linkedin](#)

«Απασχόληση και λειτουργία επιχειρήσεων σε ακραία καιρικά φαινόμενα»

Στις καταστροφές από απρόβλεπτους παράγοντες όπως τα ακραία καιρικά φαινόμενα ή άλλες φυσικές καταστροφές, η επιτυχία της διαχείρισης της επόμενης ημέρας συναρτάται εν πολλοίς από τα μέτρα της Πολιτείας. Για περιπτώσεις μαζικών πλημμυρών, όπως οι πρόσφατες στην Θεσσαλία, οι εργοδότες είναι καλό να γνωρίζουν ότι η Πολιτεία έχει προνοήσει τα εξής όσον αφορά τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού τους. Οι εργοδότες των οποίων οι επιχειρήσεις:

- Έχουν **σταματήσει πλήρως τη λειτουργία τους**: Δεν οφείλουν μισθούς στους εργαζομένους για όσο χρόνο παραμένουν κλειστές λόγω των πλημμυρών.
- **Λειτουργούν μερικώς**: Δεν οφείλουν μισθούς στους εργαζομένους των τμημάτων που είναι αναγκαστικώς (όχι κατ' επιλογήν του εργοδότη) εκτός λειτουργίας και δεν παρέχουν την εργασία τους. Αντιθέτως, οφείλουν κανονικά μισθούς στους εργαζομένους των τμημάτων που παραμένουν σε λειτουργία.
- **Συνεχίζουν τη λειτουργία τους, αλλά οι εργαζόμενοι δεν μπορούν να προσέλθουν**: Εφόσον οι εργαζόμενοι απασχολούνται πάνω από 10 ημέρες στην επιχείρηση, τους οφείλεται μισθός για τις ημέρες που δεν μπορούν να προσέλθουν λόγω των πλημμυρών. Οι εργοδότες οφείλουν να παρέχουν μισθούς μέχρι ένα μήνα απουσίας, εάν οι εργαζόμενοι εργάζονται περισσότερο από ένα χρόνο στην επιχείρηση, ενώ οφείλουν μισθούς μέχρι μισό μήνα απουσίας εάν οι εργαζόμενοι εργάζονται λιγότερο από ένα χρόνο στην επιχείρηση.
- **Λειτουργούν με μερική προσέλευση**: Η αδυναμία προσέλευσης λόγω των πλημμυρών συνιστά ανυπαίτιο κώλυμα παροχής της εργασίας και οι εργαζόμενοι δικαιούνται να λάβουν το ημερομίσθιό τους (το κώλυμα θα κριθεί ανά εργαζόμενο, δηλαδή ανάλογα με το που μένει, από τι εμποδίζεται να προσέλθει κλπ.)

Ο κάτωθι πίνακας αποτυπώνει με περισσότερες λεπτομέρειες τις σχετικές πληροφορίες:

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ	ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ	ΛΕΠΤΟΜΕΡΕΙΕΣ
ΔΕΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ	ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΠΡΟΣΕΛΘΕΙ	380 ΑΚ, 656ΑΚ Κ.Υ.Α. 17483/2023, Ανακοίνωση Υπουργείου Εργασίας 11/9/2023, Εφαθ 2984/1989, ΔΕΝ 1989, 1301	Οι εργαζόμενοι τίθενται σε ασατολή σύμβασης εργασίας έως 3 μήνες και υπαγονται σε κρατική αποζημίωση ειδικού σκοπού 534€.	Ο εργοδότης δεν καθίσταται υπεrhήμερος περί την αποδοχή της προσφερόμενης εργασίας και κατ' ακολουθίαν <u>απαλλάσσεται από την υποχρέωση προς καταβολή του μισθού</u> . Μόνο από το χρονικό σημείο επαναλειτουργίας της επιχείρησης και μετά, ο εργοδότης υποχρεούται να αποδέχεται τις πραγματικές και προσήκοντες προσφερόμενες υπηρεσίες του εργαζόμενου. <u>Διαφορετικά</u> περιέρχεται σε <u>κατάσταση υπεrhμερίας</u> και υποχρεούται στην καταβολή αποδοχών στον εργαζόμενο.
ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ	ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΠΡΟΣΕΛΘΕΙ	657 & 658 ΑΚ	Οφείλεται ο μισθός της ημέρας εκείνης (προϋπόθεση: ο εργαζόμενος να απασχολείται πάνω από 10 ημέρες στην επιχείρηση) → αν εργαζόμενος απασχολείται >1 χρόνο ο εργοδότης οφείλει να παρέχει μισθό μέχρι ένα μήνα απουσίας → αν εργαζόμενος απασχολείται <1 χρόνο ο εργοδότης οφείλει μισθό μέχρι μισό μήνα απουσίας	Η αδυναμία προσέλευσης λόγω των πλημμυρών συνιστά ανυπαίτιο κώλυμα παροχής της εργασίας και οι εργαζόμενοι δικαιούνται να λάβουν το ημερομίσθιό τους. Το κώλυμα θα κριθεί ανά εργαζόμενο, δηλαδή ανάλογα με το που μένει, από τι εμποδίζεται να προσέλθει κλπ.
ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ ΜΕΡΙΚΩΣ	ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΠΡΟΣΕΛΘΕΙ	657 & 658 ΑΚ	Οφείλονται <u>κανονικά</u> μισθοί στους εργαζόμενους των <u>Τμημάτων που παραμένουν σε λειτουργία</u> .	Η επιχείρηση δεν οφείλει μισθούς στους εργαζομένους των Τμημάτων που είναι αναγκαστικώς (όχι κατ' επιλογήν του εργοδότη) εκτός λειτουργίας και δεν παρέχουν την εργασία τους.
ΔΕΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ ΩΣ ΜΗ ΣΥΝΕΠΕΙΑ ΤΗΣ ΘΕΩΜΗΝΙΑΣ (ΑΚΟΥΣΙΑ ΔΙΑΚΟΠΗ)	—	380 ΑΚ	Όταν πλημμυρές <u>δεν έθιξαν τις εγκαταστάσεις της επιχείρησης</u> , είχε όμως ως (έμμεση) συνέπεια τον περιορισμό των εργασιών της επιχείρησης ή δημιουργήσει οικονομικές δυσχέρειες αυτήν, η <u>μη αποδοχή των υπηρεσιών των μισθωτών περιέχει τον εργοδότη σε υπεrhμερία</u> .	Ο περιορισμός των εργασιών της επιχείρησης και οι οικονομικές δυσχέρειες έχουν χαρακτηριστεί από τη νομολογία ως «τυχρόν γεγονός» το οποίο δεν απαλλάσσει τον εργοδότη από την καταβολή του μισθού. <u>Ο εργοδότης απαλλάσσεται από την καταβολή του μισθού μόνον εάν το τυχρόν γεγονός κατέστρεψε συνυπόδικα και στον εργαζόμενο αδύνατη την παροχή της εργασίας</u> (αιμοβαία απαλλαγή). Στην περίπτωση αυτήν, απαλλάσσεται επιχείρηση και εργοδότης.
ΟΡΙΣΤΙΚΗ ΔΙΑΚΟΠΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	—	(παρ. 3, αρθ. 5, Ν. 3198/1955), (αρθ. 4, Ν. 4558/1930)	Εφ' όσον η λειτουργία της επιχείρησης παύσει οριστικώς και πλήρως και ο εργοδότης αποφασίσει να προβεί σε καταγγελία των συμβάσεων εργασίας, → υποχρεούται να <u>καταγγείλει</u> εγγράφως τις συμβάσεις εργασίας → να <u>καταβάλει</u> στους απολυμένους εργαζομένους τα <u>2/3 της νόμιμης αποζημίωσης</u> , όταν είναι <u>ασφαλισμένος</u> έναντι του περιστατικού ανωτέρας βίας.	Ο εργοδότης απαλλάσσεται από την υποχρέωση καταβολής αποζημίωσης στον απολυμένο εργαζόμενο, <u>μόνο εφ' όσον δεν υπήρχαν ασφαλισμένοι</u> έναντι του περιστατικού ανωτέρας βίας, → Δεν απαλλάσσεται όμως και από την <u>υποχρέωση της τήρησης του έγγραφου τύπου της καταγγελίας</u> , αλλιώς η απόλυση είναι άκυρη. → Στο έγγραφο της καταγγελίας πρέπει να <u>αναφέρεται ότι αιτία της απόλυσης είναι η διακοπή της λειτουργίας της επιχείρησης λόγω περιστατικού ανωτέρας βίας</u> .



Η ένταξη των επιχειρήσεων σε κάθε κατηγορία τεκμαίρεται από την αίτηση που κάνουν (με μορφή υπεύθυνης δήλωσης) καθώς και από το αίτημα προς την Περιφέρεια για την καταγραφή των ζημιών που έχουν προκληθεί στις εγκαταστάσεις τους. Πιο συγκεκριμένα, η Πολιτεία για τη δοκιμαζόμενη περιφέρεια Θεσσαλίας και τη στήριξη των επιχειρήσεων της σε σχέση με την απασχόληση τους έχει επιπλέον εξαγγείλει:

A. Αναστολή συμβάσεων εργασίας έως και 3 μήνες (Κ.Υ.Α. 17483/2023, [ΦΕΚ Β' 5417/13.09.2023](#)) με παράλληλη κρατική αποζημίωση ειδικού σκοπού 534€ στους εν λόγω εργαζομένους ([Ανακοίνωση Υπουργείου Εργασίας 11/9/2023](#)) και εφόσον κατατεθεί σχετική υπεύθυνη δήλωση στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ. Οι εργαζόμενοι των οποίων η σύμβαση εργασίας αναστέλλεται υποβάλλουν και αυτοί υπεύθυνη δήλωση στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του ειδικού μηχανισμού στήριξης των εργαζομένων (supportemployees.services.gov.gr) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων¹.

B. Αναστολή καταβολής ασφαλιστικών εισφορών από 2 έως 6 μήνες ([ΥΑ Δ15/Δ/80782](#)). Για τους εργαζόμενους των οποίων η σύμβαση εργασίας αναστέλλεται λόγω φυσικών καταστροφών, προβλέπεται πλήρης ασφαλιστική κάλυψη. Η επιχείρηση – εργοδότης υποβάλλει Αναλυτική Περιοδική Δήλωση (ΑΠΔ) στον e-ΕΦΚΑ, για κάθε μήνα αναστολής της σύμβασης εργασίας. Με διακριτή κωδικοποίηση συμπληρώνονται τα στοιχεία ασφάλισης και ασφαλιστικών εισφορών που αφορούν στο χρονικό διάστημα αναστολής των συμβάσεων εργασίας και το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών που καλύπτονται από τον κρατικό προϋπολογισμό.

¹ Πάντως, για τους εργοδότες που θέλουν να στηρίξουν με οικειοθελή παροχή τους εργαζόμενους τους που βρίσκονται σε καθεστώς αναστολής της σύμβασης εργασίας, αυτό δεν κρίνεται απολύτως ασφαλές φορολογικά λόγω της μηνιαίας υπεύθυνης δήλωσης Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ.



Πρόσφατες Νομοθετικές εξελίξεις

Εργατική νομοθεσία και εργασιακές σχέσεις

Ψηφίστηκε στη Βουλή ο ν.5053/2023 για την Ενίσχυση της Εργασίας και την Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1152 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου. Τα βασικότερα σημεία του έχουν ως εξής: α) επικαιροποιείται το πλαίσιο των ελάχιστων απαιτήσεων σχετικά με την υποχρέωση του εργοδότη να ενημερώνει τον εργαζόμενο, για τους βασικούς όρους της ατομικής σύμβασης εργασίας, β) νομιμοποιείται η εργασία σε περισσότερους του ενός εργοδότη, γ) τίθεται νέο πλαίσιο για τη δοκιμαστική περίοδο και τον δόκιμο εργαζόμενο στη μισθωτή εξαρτημένη εργασία, δ) εισάγεται ο θεσμός των συμβάσεων κατά παραγγελία, ε) καθιερώνεται η προσμέτρηση της ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης ως αμειβόμενος χρόνος εργασίας, όταν αυτή είναι υποχρεωτική, στ) απαγορεύεται η δυσμενής μεταχείριση του εργαζόμενου και επιβάλλονται κυρώσεις σύμφωνα με την ελληνική νομοθεσία στην περίπτωση που διαπιστωθεί κάτι τέτοιο, ζ) στις περιπτώσεις εκδικητικής απόλυσης, προβλέπεται ακυρότητα της καταγγελίας απόλυσης αν διαπιστωθεί ότι ο εργαζόμενος απολύθηκε λόγω άσκησης των νομίμων δικαιωμάτων του, η) προβλέπονται: η υποχρεωτική ανάρτηση της ατομικής σύμβασης εργασίας στο πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ II πριν την ανάληψη εργασίας από τον εργαζόμενο, η δυνατότητα ηλεκτρονικής υπογραφής της ατομικής σύμβασης εργασίας, η ύπαρξη Προτύπου Ατομικής Σύμβασης και βασικών όρων εργασίας στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ II, θ) Αναθεωρείται η διαδικασία της Ηλεκτρονικής αναγγελίας της οικειοθελούς αποχώρησης μισθωτού, ι) παρέχεται η δυνατότητα μη προδήλωσης των μεταβολών ωραρίου και των υπερωριών στις επιχειρήσεις που εφαρμόζουν την ψηφιακή κάρτα εργασίας, κ) θεσπίζεται πρόστιμο 10.500 ευρώ ανά εργαζόμενο σε κάθε περίπτωση αναντιστοιχίας της πραγματικής απασχόλησης με τις καταγραφές στην κάρτα εργασίας, λ) επιτρέπεται η απασχόληση την 6η ημέρα σε επιχειρήσεις συνεχούς και μη συνεχούς λειτουργίας, που ακολουθούν συγκεκριμένη διαδικασία, με προσαύξηση του ημερομισθίου κατά 40%, μ) ποινικοποιείται η παρεμπόδιση στην εργασία, ν) προστέθηκαν στις εξαιρέσεις απασχόλησης την Κυριακή και τις αργίες η βιομηχανία τροφίμων, η εμφιάλωση νερών, η παραγωγή κι εμφιάλωση αναψυκτικών, τα εκπαιδευτικά κέντρα πιλότων και τεχνικών αεροσκαφών, η οργάνωση συνεδρίων και η καλλιέργεια θερμοκηπίων με παρασκευή και συσκευασία προϊόντων θερμοκηπίου.

Για το ιστορικό του ν/σ πιάστε [εδώ](#) και για το ν.5053/2023 πιάστε [εδώ](#)



04. ΤΑ ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΕ



Κωνσταντίνος Διαμαντούρος

Μόνιμος αντιπρόσωπος ΣΕΒ
στη BusinessEurope και την ΕΕ

[Linkedin](#)

«Προσδιορισμός φορολογικής βάσης εταιρειών μελών του ίδιου ομίλου: Ενιαίο σύνολο κανόνων προτείνει η Ε.Ε.»

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ενέκρινε στις 12.09 δέσμη πρωτοβουλιών αποσκοπώντας στη μείωση του κόστους φορολογικής συμμόρφωσης για τις μεγάλες, διασυνοριακές επιχειρήσεις στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Η πρωτοβουλία, με τίτλο «Business in Europe: Framework for Income Taxation» (BEFIT) θεσπίζει ένα νέο, ενιαίο σύνολο κανόνων για τον καθορισμό της φορολογικής βάσης των ομίλων εταιρειών με στόχο: α) να μειώσει το κόστος συμμόρφωσης για τις μεγάλες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σε περισσότερα από ένα κράτη μέλη και β) να διευκολύνει τις εθνικές φορολογικές αρχές να προσδιορίσουν τους οφειλόμενους φόρους. Η υιοθέτηση των νέων κανόνων μπορεί να οδηγήσει σε μείωση του κόστους φορολογικής συμμόρφωσης, έως και κατά 65%, για τις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην Ε.Ε. Ειδικότερα, σύμφωνα με τους νέους κανόνες:

1. Η φορολογική βάση εταιρειών μελών του ίδιου ομίλου θα υπολογίζεται σύμφωνα με ένα ενιαίο σύνολο κανόνων.
2. Οι φορολογικές βάσεις όλων των μελών του ομίλου θα συγκεντρώνονται σε μία ενιαία φορολογική βάση.
3. Για κάθε εταιρεία μέλος του ομίλου θα υπολογίζεται ένα ποσοστό της συνολικής φορολογικής βάσης σύμφωνα με το μέσο όρο των φορολογητέων αποτελεσμάτων κατά τα τρία προηγούμενα οικονομικά έτη.

Με την παραπάνω πρόταση επιχειρείται να αντιμετωπιστεί η ιδιαίτερως δαπανηρή φορολογική συμμόρφωση των επιχειρήσεων λαμβάνοντας υπόψη ότι εφαρμόζονται 27 διαφορετικά εθνικά φορολογικά συστήματα. Το γεγονός αυτό αποθαρρύνει τις διασυνοριακές επενδύσεις στην Ε.Ε., θέτοντας τις ευρωπαϊκές επιχειρήσεις σε ανταγωνιστικό μειονέκτημα σε σύγκριση με επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται εκτός Ε.Ε.

Η πρόταση βασίζεται στη διεθνή φορολογική συμφωνία των ΟΟΣΑ/G20 για ένα παγκόσμιο ελάχιστο επίπεδο φορολογίας και στην Οδηγία του δεύτερου πυλώνα (Pillar II) που εκδόθηκε στα τέλη του 2022. Αντικαθιστά τις προτάσεις της Επιτροπής για την Κοινή Βάση Φορολογίας Εταιρειών και την Κοινή Ενοποιημένη Βάση Φορολογίας Εταιρειών, οι οποίες αποσύρθηκαν. Οι νέοι κανόνες θα είναι υποχρεωτικοί για ομίλους που δραστηριοποιούνται εντός της Ε.Ε. με ετήσιο τζίρο τουλάχιστον 750 εκατ. ευρώ και εφόσον η τελική μητρική οντότητα κατέχει τουλάχιστον το 75% των δικαιωμάτων ιδιοκτησίας ή των δικαιωμάτων που παρέχουν δικαίωμα επί των κερδών. Οι μικρότεροι όμιλοι εφόσον καταρτίζουν ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις μπορούν να εφαρμόζουν τους κανόνες προαιρετικά. Η πρόταση Οδηγίας περιλαμβάνει άρθρα σχετικά με το συμψηφισμό των ζημιών σε διασυνοριακό επίπεδο, τη φορολογική μεταχείριση των ανείσπρακτων οφειλών/επισφαλών απαιτήσεων και τη μέθοδο υπολογισμού απόσβεσης των πάγιων περιουσιακών στοιχείων για κάθε εταιρεία μέλος του ομίλου. Η εν λόγω πρωτοβουλία περιλαμβάνει επίσης πρόταση εναρμόνισης των κανόνων και διασφάλισης κοινής προσέγγισης στα θέματα της ενδοομιλικής τιμολόγησης με στόχο να αυξηθεί η φορολογική ασφάλεια, να μετριαστούν οι δικαστικές προσφυγές και αποφευχθεί ο κίνδυνος διπλής φορολόγησης.

Εφόσον οι προτάσεις εγκριθούν από το Συμβούλιο της ΕΕ, θα πρέπει να τεθούν σε ισχύ από την 1η Ιουλίου 2028 (για την BEFIT) και από την 1η Ιανουαρίου 2026 (για την πρόταση σχετικά με την ενδοομιλική τιμολόγηση).

Αναζητήστε [εδώ](#) το Δελτίο Τύπου της Ε.Ε.

Αναζητήστε [εδώ](#) την πρόταση Οδηγίας



Φορολογική νομοθεσία

ΔΕΕ C- 453/2022 – επιστροφή αχρεωστήτως καταβληθέντος Φ.Π.Α.

Στη με αριθμό C-453/22 υπόθεση το ΔΕΕ αποφάνθηκε ότι οι διατάξεις της οδηγίας 1006/112/ΕΚ για το κοινό σύστημα ΦΠΑ έχουν την έννοια ότι **επιτάσσουν να παρέχεται ευθέως στον αποδέκτη παράδοσης αγαθών δικαίωμα, έναντι της φορολογικής αρχής, για επιστροφή του αχρεωστήτως αναγραφέντος στο τιμολόγιο ΦΠΑ τον οποίο πλήρωσε στους προμηθευτές του και τον οποίο οι τελευταίοι κατέβαλαν στο Δημόσιο Ταμείο**, καθώς και των αναλογούντων τόκων, σε περιπτώσεις κατά τις οποίες, αφενός, χωρίς να μπορεί να προσαφθεί στον προσφεύγοντα απάτη, κατάχρηση ή αμέλεια, αυτός δεν μπορεί πλέον να αξιώσει την επιστροφή των ποσών αυτών από τους προμηθευτές λόγω της παραγραφής που προβλέπει το εθνικό δίκαιο και, αφετέρου, υφίσταται τυπικώς η δυνατότητα να ζητήσουν μεταγενέστερα οι προμηθευτές του από τη φορολογική αρχή την επιστροφή του αχρεωστήτως καταβληθέντος ποσού κατόπιν διορθώσεως των τιμολογίων που είχαν αρχικώς αποσταλεί στον αποδέκτη των παραδόσεων. Σε περίπτωση μη επιστροφής του αχρεωστήτως εισπραχθέντος από τη φορολογική αρχή ΦΠΑ εντός εύλογης προθεσμίας, η ζημία που προκλήθηκε λόγω του ότι ο προσφεύγων δεν έχει στη διάθεσή του το ποσό που αντιστοιχεί στον αχρεωστήτως εισπραχθέντα ΦΠΑ πρέπει να αποκατασταθεί με την καταβολή τόκων υπερημερίας.

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#)

ΔΕΕ C--461/21 – ανάκτηση ΦΠΑ από κάτοικο αλλοδαπής

Στη με αριθμό C-461/21 υπόθεση το ΔΕΕ έκανε δεκτά τα ακόλουθα: **α)** όταν η μεταφορά εμπορεύματος εισαγόμενου στην Ευρωπαϊκή Ένωση πραγματοποιείται από υποκείμενο στον φόρο μεταξύ του κράτους μέλους στο έδαφος του οποίου βρίσκεται ο τόπος εισόδου του αγαθού αυτού στην Ένωση και ενός τόπου προορισμού που βρίσκεται σε άλλο κράτος μέλος, η καταχώριση της πράξης εισαγωγής δεν συνεπάγεται αφ' εαυτής και κατά σύστημα τη συμπερίληψη των εξόδων της μεταφοράς στη βάση επιβολής του ΦΠΑ του εισαγόμενου εμπορεύματος, **β)** ότι αντιτίθενται σε φορολογική πρακτική κράτους μέλους η οποία συνίσταται στην αυτόματη άρνηση χορήγησης της απαλλαγής από τον φόρο προστιθέμενης αξίας (ΦΠΑ), η οποία προβλέπεται για τις υπηρεσίες μεταφοράς που συνδέονται με την εισαγωγή αγαθών, για τον λόγο ότι ο υποκείμενος στον φόρο δεν προσκόμισε τα επιβαλλόμενα από την εθνική νομοθεσία ειδικά έγγραφα, μολονότι προσκομίζει άλλα έγγραφα, ως προς τη γνησιότητα και την αξιοπιστία των οποίων δεν εγείρεται αμφιβολία, με τα οποία αποδεικνύεται ότι πληρούνται οι προϋποθέσεις από τις οποίες οι διατάξεις αυτές εξαρτούν το δικαίωμα απαλλαγής από τον ΦΠΑ, **γ)** τα άρθρα 56 και 57 ΣΛΕΕ έχουν την έννοια, αφενός, ότι συνιστά παροχή υπηρεσιών, κατά την έννοια των άρθρων αυτών, παροχή συνιστάμενη στην ανάκτηση του φόρου προστιθέμενης αξίας (ΦΠΑ) και των ειδικών φόρων κατανάλωσης από τις φορολογικές αρχές πλειόνων κρατών μελών και, αφετέρου, ότι συνιστά περιορισμό της ελεύθερης παροχής υπηρεσιών η παρακράτηση στην πηγή φόρου επί των εισοδημάτων που εισπράχθηκαν για παροχή υπηρεσιών πραγματοποιούμενη από πάροχο υπηρεσιών κάτοικο αλλοδαπής, ενώ ισοδύναμη παροχή παρασχεθείσα από πάροχο υπηρεσιών κάτοικο ημεδαπής δεν αποτελεί αντικείμενο τέτοιας παρακράτησης. Ο περιορισμός αυτός μπορεί να δικαιολογηθεί από την ανάγκη διασφάλισης της αποτελεσματικής εισπράξεως του φόρου, στο μέτρο που είναι πρόσφορος για την επίτευξη του εν λόγω σκοπού, **δ)** αντιτίθεται σε εθνική νομοθεσία δυνάμει της οποίας, κατά γενικό κανόνα, οι πάροχοι υπηρεσιών που είναι κάτοικοι αλλοδαπής φορολογούνται στην πηγή για τα εισοδήματα που εισπράττουν από την αμοιβή των παρεχόμενων υπηρεσιών, χωρίς να έχουν δυνατότητα έκπτωσης των επαγγελματικών δαπανών που συνδέονται άμεσα με τις δραστηριότητες αυτές.

Για περισσότερες πληροφορίες πιάστε [εδώ](#)



05. Προσεχώς

Το επόμενο χρονικό διάστημα αναμένεται να τεθεί σε δημόσια διαβούλευση νομοσχέδιο του ΥΠΕΝ με αντικείμενο τη **ρύθμιση ζητημάτων χωροθέτησης Κέντρων Δεδομένων, αδειοδότησης έργων ΑΠΕ, αξιοποίησης πόρων του Πράσινου Ταμείου και άλλες χωροταξικές ρυθμίσεις.**

Για περισσότερες πληροφορίες δείτε εδώ την ανακοίνωση του Υπουργικού Συμβουλίου της 1ης Σεπτεμβρίου 2023



Οικονομικά μεγέθη μελών ΣΕΒ

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ
€331 δισ.
64% συνόλου



ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ
€58 δισ.
46% συνόλου



ΠΩΛΗΣΕΙΣ
€71 δισ.
40% συνόλου



ΠΡΟ ΦΟΡΩΝ ΚΕΡΔΗ
€4,6 δισ.
41% συνόλου



ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ
221.000
12% συνόλου



ΜΙΣΘΟΙ
€5,5 δισ.
20% συνόλου



**ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ
ΕΙΣΦΟΡΕΣ**
€2,3 δισ.
24% συνόλου



ΦΟΡΟΣ ΕΠΙ ΚΕΡΔΩΝ
€1,2 δισ.
27% συνόλου



Τα ποσοστά αναφέρονται στο σύνολο: α) 33 χιλ. οικονομικών καταστάσεων χρήσης 2019 (ενεργητικό, ίδια κεφάλαια, πωλήσεις και κέρδη), β) των μισθωτών του ιδιωτικού τομέα (εργαζόμενοι), γ) των τακτικών αποδοχών και ασφαλιστικών εισφορών των ασφαλισμένων στον ΕΦΚΑ (μισθοί και ασφαλιστικές εισφορές) και δ) των εσόδων από φόρο εισοδήματος νομικών προσώπων (φόροι).

Πηγή: Εκτιμήσεις ΣΕΒ με βάση στοιχεία 2019 από ICAP, Υπουργείο Οικονομικών, ΕΦΚΑ, ΕΛΣΤΑΤ.

Όραμα

Οραματιζόμαστε την Ελλάδα ως τη χώρα, που κάθε πολίτης του κόσμου θα θέλει και θα μπορεί να επισκεφθεί, να ζήσει και να επενδύσει.

Οραματιζόμαστε μια ανοιχτή, κοινωνικά υπεύθυνη και οικονομικά φιλελεύθερη χώρα-μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που προτάσσει την ισχυρή ανάπτυξη ως παράγοντα κοινωνικής συνοχής. Θέλουμε μια Ελλάδα δυναμικό κέντρο της ευρωπαϊκής περιφέρειας, με στέρεους θεσμούς, ελκυστικό κοινωνικό και οικονομικό περιβάλλον, που προάγει τις εξαγωγές, την καινοτόμο επιχειρηματικότητα, την παραγωγή και τις ποιοτικές υπηρεσίες, τη βιώσιμη ανάπτυξη, τη γνώση, τη συνοχή, τις ίσες ευκαιρίες και το κράτος δικαίου.

Αποστολή

Ηγεσία & Γνώση

Ο ΣΕΒ διαδραματίζει ηγετικό ρόλο στον

μετασχηματισμό της Ελλάδας σε μια παραγωγική, εξωστρεφή και ανταγωνιστική οικονομία, ως ανεξάρτητος και υπεύθυνος εκπρόσωπος της ιδιωτικής οικονομίας.

Κοινωνικός Εταίρος

Ο ΣΕΒ, ως κοινωνικός εταίρος που πιστεύει στη λειτουργία των θεσμών, προωθεί στα αρμόδια όργανα της Πολιτείας και της Ε.Ε. τις απόψεις και θέσεις της επιχειρηματικής κοινότητας.

Ισχυρός Εκπρόσωπος

Ο ΣΕΒ διαμορφώνει θέσεις, αναλύσεις και προτάσεις πολιτικής για την οικονομία, τη βιομηχανία, την καινοτομία, την απασχόληση, την παιδεία και τις εργασιακές δεξιότητες, τον κοινωνικό διάλογο, τη βιώσιμη ανάπτυξη, την εταιρική υπευθυνότητα.

Φορέας Δικτύωσης

Ο ΣΕΒ δικτυώνει τα μέλη του μεταξύ τους & με τα κέντρα αποφάσεων (εγχώρια και διεθνή), με στόχο τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας



Σύγχρονες Επιχειρήσεις, Σύγχρονη Ελλάδα

80 | Σεπτέμβριος 2023 | σελ. 13

ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων
και βιομηχανιών

Ξενοφώντος 5, 105 57 Αθήνα
T: 211 5006 000
F: 210 3222 929
E: info@sev.org.gr
www.sev.org.gr

**SEV Hellenic Federation
of Enterprises**

168, Avenue de Cortenberg
B-1000 Bruxelles
T: +32 (0) 2 662 26 85
E: kdiamantouros@sev.org.gr

**ΑΚΟΛΟΥΘΗΣΤΕ ΜΑΣ
ΣΤΑ ΜΕΣΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ**

